



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y
SOCIALES
CENTRO DE RELACIONES INTERNACIONALES

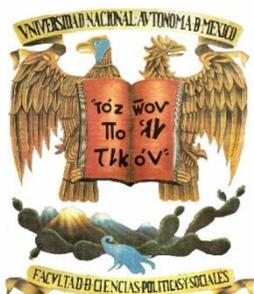
**Estudio comparado entre México y China 1990-2015.
El caso de la mano de obra**

T E S I S

QUE PARA OBTENER EL TÍTULO DE
LICENCIADA EN RELACIONES
INTERNACIONALES

P R E S E N T A
VIRIDIANA POBLANO FLORES

ASESORA. MARIANA APARICIO RAMÍREZ



CIUDAD UNIVERSITARIA, CD. MX. Mayo de 2019



Universidad Nacional
Autónoma de México



UNAM – Dirección General de Bibliotecas
Tesis Digitales
Restricciones de uso

DERECHOS RESERVADOS ©
PROHIBIDA SU REPRODUCCIÓN TOTAL O PARCIAL

Todo el material contenido en esta tesis esta protegido por la Ley Federal del Derecho de Autor (LFDA) de los Estados Unidos Mexicanos (México).

El uso de imágenes, fragmentos de videos, y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, será exclusivamente para fines educativos e informativos y deberá citar la fuente donde la obtuvo mencionando el autor o autores. Cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por el respectivo titular de los Derechos de Autor.

Dedicatorias

A Dios

Quien ilumina mis pensamientos para seguir cumpliendo mis metas y sueños

A mis padres, Flabia A. Flores y Oscar V. Poblano

*No alcanzan las palabras para expresar lo agradecida que estoy con ustedes.
Todo lo que soy es por y para mis padres, sé lo mucho que se esfuerzan todos los
días por darnos lo mejor a mis hermanas y a mí.
Gracias ser mi apoyo, motivación y demostrarme que el límite es el universo.*

A mis hermanas Anaith Poblano y Evelyn Poblano

*Mis eternas cómplices y compañeras de vida; son el mejor regalo y ejemplo de
resistencia que me dio la vida.
Gracias por todo el amor que sólo nosotras conocemos.*

A mis amigos Ana Yexsi Martínez, Claudia Zuloaga, Daniel Zurita y Mónica Mojica

*Gracias al destino por coincidir con ustedes en la vida. Sin ustedes colegas, las
aulas de clase no hubieran sido la mismas; siempre los llevaré en mi corazón.*

A mi pareja Steven Maturel

Gracias por enseñarme que el amor es más grande que cualquier distancia.

Reconocimientos

A la Universidad Nacional Autónoma de México

Por permitirme formar parte de tan honorable institución, por la educación brindada a lo largo de mi estancia y por ser un segundo hogar para mí

A mi querida Facultad de Ciencias Políticas y Sociales

Estoy profundamente agradecida por los conocimientos y herramientas que recibí para enfrentar la vida profesional con tenacidad, en ella viví experiencias que jamás olvidaré

A Hamburg Süd, México

Gracias por permitirme formar parte de tan hermosa familia; por ser mi primer empleo, el cual me ha llenado y superado mis expectativas sobre el Comercio Exterior

Al jurado por la revisión, corrección y aprobación de esta tesis

Agradecimiento especial

Dra. Mariana Aparicio Ramírez

Gracias por sus regaños, tiempo y dedicación para realizar en conjunto este magnífico trabajo; por ser un humano excepcional y por transmitirse sus conocimientos y brindarme su apoyo incondicional.

Estaré infinitamente agradecida por ayudarme a cumplir mi meta.

Agradecimiento especial

Gracias al Programa de Apoyo a Proyectos de Investigación e Innovación Tecnológica (PAPIIT) por permitirme explorar otros campos de las Ciencias Sociales, al abrir mi panorama en temas de Ciencia Política.

El Programa me ayudó a desarrollar técnicas de investigación más eficientes, así como a usar y crear bases de datos que me servirán en mi labor como internacionalista.

La presente investigación se realizó gracias al PAPIIT de la UNAM, IN300517, La cultura de la legalidad en México.

Agradezco a DGAPAA-UNAM la beca recibida.

Índice

INTRODUCCIÓN	1
CAPÍTULO I	12
CATEGORÍAS DE ANÁLISIS PARA ENTENDER EL MODELO ECONÓMICO EN MÉXICO Y EN CHINA EN EL CONTEXTO DE LA GLOBALIZACIÓN	12
1.1 Teoría de la ventaja competitiva	13
1.2 Neoliberalismo en México.....	19
1.2 Socialismo de Mercado.....	24
1.3 La globalización, la teoría neoliberal y sus conceptos.....	27
.....	38
CAPÍTULO II	47
EVOLUCIÓN DE LA POLÍTICA ECONÓMICA Y EL MERCADO LABORAL EN MÉXICO PARA SU INSERCIÓN EN LA ECONOMÍA LIBRE DE MERCADO	47
1.1 Reformas de primera generación: ajuste estructural y estabilidad 1982-1994	49
1.2 Reforma de segunda generación: reformas institucionales 1994-2012	61
1.3 Reforma de tercera generación 2012-2015	68
CAPÍTULO III	74
EVOLUCIÓN DE LA POLÍTICA ECONÓMICA Y EL MERCADO LABORAL EN CHINA PARA SU INSERCIÓN EN LA ECONOMÍA LIBRE DE MERCADO	74
3.1 Primera fase de modernización: cuatro modernizaciones 1978-1999	79
3.2 Segunda fase de modernización 2000-2015	85
CAPÍTULO IV	90
ANÁLISIS COMPARADO DE LOS MERCADOS LABORALES EN TERMINOS DE LA POLÍTICA ECONÓMICA EN MÉXICO Y CHINA	90
2.1 La relación entre el empleo, el crecimiento económico mundial y la importancia de la calificación de la mano de obra en los mercados laborales	91
2.2 El caso de los mercados laborales en México y China	95
2.3 La política económica en términos de salarios reales.....	104
Conclusiones generales	113
Fuentes de consulta	116

INTRODUCCIÓN

La presente investigación pretende hacer un estudio comparado entre México y China de 1990 – 2015 en términos del costo de mano de obra, es decir del salario real.

Oriol Caudevilla Parellada¹ sugiere que el costo de la mano de obra en China, usualmente se da por sentado que es muy barata. Sin embargo, autores como Mitali Das y Papa N'Diaye explican el fin de la mano de obra barata en China², es decir, el escenario de una China con una mano de obra que se vende por valores que se incrementan todos los años y que despierta muchas intrigas acerca del eventual fin del atributo más conocido.

A partir de las reformas estructurales implementadas a finales de los años setenta del siglo XX con el objetivo de apuntalar la nueva estrategia de desarrollo, China se comenzó a insertar en la economía internacional, y fueron los bajos costos de producción que ofrecía, uno de los factores que permitió a centenares de empresas deslocalizar³ su producción al país asiático. Sin embargo, en los últimos tiempos esta situación está cambiando, y con la mejora de los salarios de los trabajadores chinos y de sus condiciones laborales, muchas compañías están buscando otros lugares más ventajosos.

Este aumento de los costes laborales chinos, sumado a la competencia de

¹ Oriol Caudevilla Parellada. “El mercado laboral de China: análisis de sus problemas ¿Cuáles son y cómo solucionarlos?” En *El jurista* [en línea]. España, 2014, p. 1. Dirección URL: <http://www.eljurista.eu/2014/04/24/el-mercado-laboral-de-china-analisis-de-sus-problemas-cuales-son-y-como-solucionarlos/> [05 de noviembre de 2017]

² Mitali Das y Papa N'Diaye. “The End of Cheap Labor” en *Finance & Development* [documento en línea], junio 2013, Vol. 50, No. 2. P. 34

³ La deslocalización de actividades económicas está definida como el proceso por el cual una empresa de capital foráneo situada en un país cualquiera toma la decisión de fragmentar la producción del bien final en distintas tareas o bienes/servicios intermedios y decide producirlos en distintas filiales localizadas en distintos países. Cfr. Marta Muñoz Guaraza (2002), “Deslocalización sectorial de la inversión directa extranjera en España”, Boletín Económico de ICE, 2744, pp. 19-30, definición en la p. 2.

otras empresas extranjeras y a un contexto de menor crecimiento, está provocando un trasvase de la carga de trabajo hacia lugares con costes más reducidos como Vietnam, Camboya, Birmania o Laos entre otros.⁴

Según el informe de Steve Johnson, los salarios promedio en el sector manufacturero de China se han ido incrementado “por encima de los de países como Brasil y México [...] acercándose rápidamente a los de Grecia y Portugal después de una década de crecimiento vertiginoso durante la cual los paquetes de remuneración chinos se han triplicado.”⁵. Lo que reafirma la tesis que sostienen Mitali Das y Papa N'Diaye desde el año 2013 sobre que los cambios en el mercado chino parecieran ser contradictorios. Por un lado, el crecimiento salarial agregado se ha mantenido alrededor del 15 por ciento durante el 2003. Y por otro lado, los beneficios corporativos se han mantenido altos.

Cabe destacar que durante el año 2016 se registró que “[...] la mano de obra china ya es 43 por ciento más cara que la mexicana”, lo cual se podría traducir en “[...] mayor competitividad para las empresas nacionales por costos laborales bajos y mayor atracción de inversiones de la industria manufacturera”⁶.

Al cierre de 2015 el salario anual promedio de los trabajadores mexicanos fue de casi 6 mil 700 dólares, mientras que el de los chinos se acercó a 10 mil dólares anuales, una brecha de más de 40 por ciento, de acuerdo con un

⁴ Ismael Arana. “¿Por qué el ‘made in China’ ha dejado de ser tan barato?” en *El mundo* [en línea], Sec. Economía, marzo 2016, Hong Kong, p. 1. Dirección URL: <http://www.elmundo.es/economia/2016/03/24/56f2d63b46163f473b8b4585.html> [consulta: 07 de octubre de 2017]

⁵ Steve Johnson. “Despegan salarios en China” en *El financiero* [en línea], Sec. Economía, febrero 2017, p. 1. Dirección URL: <http://www.elfinanciero.com.mx/financial-times/despegan-los-salarios-en-china.html> [consulta: 07 de octubre de 2017]

⁶ Zenyazen Flores. “México y China con brecha salarial de 43%, a favor de la nación asiática” en *El Financiero*. México, Sec. Economía, 25.02.2016, Dirección URL: <http://www.elfinanciero.com.mx/economia/mexico-y-china-con-brecha-salarial-de-43-a-favor-de-la-nacion-asiatica.html> [consulta: 2 de noviembre de 2016]

análisis de Banorte-IXE, con base en datos oficiales de México (Banxico-STPS) y China (China Statistical Yearbook y China Labour Bulletin)⁷.

Un estudio presentado por El financiero demuestra que México ocupa el primer sitio respecto a los menores costos para hacer negocios, despuntando como el país más competitivo (en termino de costos) frente a nueve economías desarrolladas evaluadas en la edición 2016 de la guía Alternativas Competitivas⁸. Se sostiene que los sueldos y salarios contemplan la paga regular de los trabajadores, además de cualquier compensación extra como bonos, incentivos, etcétera. Respecto a sueldos y salario promedio, México posee los niveles más competitivos en costos entre las economías estudiadas.

Por lo tanto, la importancia de esta investigación radica en la calidad trabajo que brindan ambos países en términos de salarios. Cabe señalar que el trabajo se ha ido adecuando y articulando a las demandas de los modos producción en el que se ha encontrado, pasando desde la comunidad primitiva, el esclavismo, el feudalismo, el mercantilismo hasta llegar al socialismo y al capitalismo.

En la cultura moderna ha predominado el concepto de trabajo como necesidad, tal como se planteó en la sociedad salarial, donde la figura del empleador-empleado se constituyó en el eje que aseguraba la reproducción de la fuerza de trabajo y estructuraba al conjunto de las relaciones sociales. Desde entonces la matriz capital-ganancia-trabajo-salario conformó el formato distintivo.⁹

La noción de trabajo adopta diferentes significados conforme a cómo cambian las relaciones de producción y es por eso que, según en qué momento de la historia se lo intente precisar, su sentido varía y por tanto su valorización¹⁰.

⁷ *Ibidem*.

⁸ Los países que se incluyeron en la muestra fueron Alemania, Austria, Canadá, Francia, Italia, Japón, Países Bajos, Reino Unido y Estados Unidos. Cfr. Thamara Marínez. “Mano de obra barata corona a México en competitividad: KPMG” en *El financiero* [en línea]. Sec. Economía, abril 2016, p. 1. Dirección URL: <http://www.elfinanciero.com.mx/economia/mano-de-obra-barata-corona-a-mexico-en-competitividad.html>. [consulta: 07 de octubre de 2017]

⁹ M.E Lanari, “Acerca de la naturaleza del trabajo”. En *Trabajo decente: diagnóstico y aportes para la medición del mercado laboral local* [documento en línea] Mar de Plata 1996-2002, 2008, p.13.

¹⁰ *Ibidem*.

Es así que la importancia principal de esta investigación está en el análisis de la valorización del trabajo, es decir la mano de obra. La cual, es un factor clave para la producción, que “combinado con otros factores productivos, instrumentos, infraestructura, entre otros, logran desarrollar una serie de actividades y tareas que permiten producir bienes y servicios de una manera satisfactoria.”¹¹.

A partir del análisis comparado de dos países que se han caracterizado por mantener los costos de mano de obra bajos durante casi 25 años (1990-2015), se pretende analizar las diferencias entre China y México; la primera, con un cambio en el salario real y, mientras que en la segunda se sigue observando un estancamiento de los salarios.

Objetivo general

Analizar la ventaja comparativa que tiene México y China en la población que posee una producción de bienes con mano de obra no calificada.

Objetivos específicos

- Analizar la política económica china y mexicana, y su repercusión en la inserción a la economía internacional.
- Examinar si la modificación del salario real impacta en la ventaja comparativa que México y China tienen en la economía internacional.
- Identificar cómo la calificación de los trabajadores ayuda a su incorporación en el mercado laboral.

A partir de los objetivos planteados la pregunta que guía la investigación es ¿cuál es la ventaja comparativa en la producción de bienes con mano de obra no calificada entre México y China? Como respuesta tentativa se espera que la ventaja

¹¹ Anahit Calatzian y Ma. Noel Ziegler. *Mano de obra como fuerza competitiva en la economía Uruguay* [tesis en línea]. Facultad de Ciencias Económicas y Administración Universidad de la República, Uruguay, 2010, p. 13 Dirección URL: <https://www.colibri.udelar.edu.uy/bitstream/123456789/208/1/M-CD4030.pdf> [Consulta: 8 de octubre de 2017]

comparativa en la producción de mano de obra no calificada entre México y China sean los bajos costos salariales porque las empresas al deslocalizarse buscan establecer un método para competir en un sector que sea rentable y a la vez que sostenible.

En cuanto la técnica de investigación se utilizará el método comparativo, Tadd Landman, explica que los ciudadanos en todos los países comparan su posición en la sociedad en términos de región, étnica, lingüística, religión, familia, cultura e identidad. Pero más allá de esas comparaciones cotidianas, ¿cómo es el proceso de comparación científica? ¹²

Uno de los objetivos de la política comparada es describir fenómenos políticos, eventos específicos que ocurren en los países o en un grupo de países. Otro objetivo es crear una extensión lógica de la prueba de hipótesis, a saber, hacer predicciones sobre resultados en otros países sobre la base de la generalización a partir de la comparación inicial, o hacer afirmaciones sobre resultados políticos futuros¹³.

Por otro lado, los términos que son vitales en las investigaciones sistemáticas de política comparada son: casos, unidades de análisis, variables y observaciones. Los casos son los países que figuran en el análisis comparativo, en este caso se tomará a México y a China. Las unidades de análisis son los objetos sobre los cuales se recopilan los datos, como personas individuales, países, sustentos electorales, movimientos sociales, etc.

Las variables son aquellos conceptos cuyos valores cambian en un conjunto dado de unidades, tales como ingresos, identificación de partidos políticos, etc. En este caso las variables que se identifican son la política salarial en ambos países y los

¹² *Cfr.* Tadd Landman. *Issues and Methods in Comparatives Politics: An In Introduction*. Routledge Taylor & Francis Group. 2nd Edition, London, 2004, p. 4. Traducción propia

¹³ *Ibid.* P. 10 Traducción propia

salarios. Observación son los valores de las variables para cada unidad, que pueden ser numéricas, verbales o incluso visuales¹⁴.

Además de los diferentes valores que asumen las variables, pueden ser dependientes o independientes. La variable dependiente (alternativamente denominadas variables de resultado o variable endógenas) es el resultado político que la investigación trata de explicar. Una variable independiente, por otro lado, es lo que explica la variable dependiente (y, alternativamente, se etiqueta como una variable causal, una variable explicativa, una variable exógena). Como variable independiente se identifica la política salarial en México y en China, y como variable dependiente a los salarios.

Cabe señalar que el fenómeno que se estudia se entiende como un proceso. Por un lado se tiene una política comercial y por otro lado, existe una ventaja comparativa que afecta no sólo la política salarial sino toda la política en términos del mercado de trabajo y eso tiene un efecto en los salarios, en las condiciones laborales y en el bienestar de la población.

En el campo de las Relaciones Internacionales existen diversos métodos de comparación para realizar una investigación. La distinción entre los métodos comparativos debe ser vista como una función particular de la pregunta de investigación, el tiempo, las fuentes del investigador, el método con el que el investigador se compromete, así como la posición epistemológica que adopta.

La distinción central entre los métodos de comparación depende de la compensación entre el nivel de abstracción y el alcance del país en estudio. Centrarse en un país o pocos países significa que el investigador puede usar conceptos menos abstractos que se basan más en los contextos específicos bajo escrutinio.

¹⁴ *Ibid.* P. 17 Traducción propia

Tadd Landman, menciona que existen diferentes formas de utilizar los métodos comparativos, ello depende de cuántos países se comparen, pueden ser varios, pocos o uno. Con base en “*comparing few countries*” la presente investigación se guiará, ya que este tipo de comparación se conoce como “orientado a casos”, debido a que el país suele ser la unidad de análisis, y el enfoque tiende a centrarse en las similitudes y diferencias entre países más que en las relaciones analíticas entre variables.

El método de “*comparing few countries*” se divide principalmente en dos tipos: el diseño de sistema más parecido y el diseño de sistema menos parecido. El primero busca comparar sistemas políticos que comparten una serie de características comunes en un esfuerzo por neutralizar algunas diferencias mientras resaltan otras. En cuanto el segundo, compara países que no comparten ninguna característica común aparte del resultado político que debe explicarse y uno o dos de los factores explicativos que se consideran importantes para ese resultado.

La investigación en turno se ha de desarrollar con base en el método conocido como “*The most different systems design*”¹⁵ o *Least-Similar Case Comparison in IR*¹⁶, en palabras propias como, “Casos menos parecidos”, debido a que se seleccionaron casos que son diferentes en todas las variables excepto una independiente. Como variable independiente se identifica la política salarial en México y en China que será analizada a partir de los indicadores propuestos por el Banco Interamericano que son el gobierno (salario mínimo, impuestos, leyes o con otras disposiciones que incrementan el costo de la mano de obra), el nivel de educación de la fuerza laboral, la productividad de los trabajadores. Asimismo, los salarios son la variable dependiente.

Cabe destacar que la investigación dará un peso significativo a México, debido a que la información para analizar a China en los mismos términos que México es

¹⁵ Cfr. *Ibid* p. 29

¹⁶ Andrew Bennett y Elman Colin. “Case Study Methods in the International Relations Subfield” en *Comparative Political Studies*. Vol. 4, Núm. 2, Estados Unidos, Febrero 2007, p.175

escaza; también, se trata concientizar al lector desde México, cuáles son las áreas de oportunidad que se enfrentan los países al insertar a su población en mercados laborales globales y finalmente, se intenta contribuir al análisis comparado de los mercados laborales.

Por otro lado, la presente investigación es de tipo cualitativo, ya que, como su nombre lo indica, tiene por objetivo describir las cualidades de un fenómeno, en este caso la mano de obra (mexicana y china) y los mercados laborales en los que se desarrollan.

No se trata de medir en qué grado una cierta cualidad se encuentra en un acontecimiento específico sino de descubrir tantas cualidades como sea posible. Entre las características principales de la metodología cualitativa están: su perspectiva holística (fenómeno como un todo) y que es inductiva (debido al “proceso por el cual a partir de situaciones de carácter particular se llega se llega a conclusiones de tipo general”¹⁷).

Las fuentes secundarias en las me apoyaré para el desarrollo de la presente investigación son principalmente estadísticas emitidas por Organismos Internacionales, como la OIT, OCDE, BM, FMI con la finalidad de comparar los salarios entre México y China. Así como el apoyo de bases de datos como OIT Data, Data Chinese Statistical Yearbook, que me permitirán elaborar mis propias tablas comparativas.

En cuanto el desarrollo cualitativo, el análisis se desarrollará con base en el Plan Nacional de Desarrollo, los Planes Quinquenales, noticias, textos que brinden información político económica, escritos por especialistas chinos y extranjeros sobre la evolución de la política salarial en México y China. A partir de esos documentos, se podrá explicar el objeto de estudio de esta investigación, que es ¿cuál es la

¹⁷ Ramiro Carrillo Landeros. *Teoría y Métodos en Ciencias Sociales*. Limusa, México, 2013, p. 94

ventaja comparativa en la producción de bienes con mano de obra no calificada entre México y China?

Cabe mencionar que investigación es de tipo descriptiva, porque “se trata de describir las características más importantes de un determinado objeto de estudio con respecto a su aparición y comportamiento”¹⁸.

Finalmente, el marco teórico, para éste comenzaré por dos teorías clave para entender el fenómeno que pretendo estudiar. En primer lugar, la teoría de las Relaciones Internacionales, la cual estudia las relaciones del Estado con el mundo; con actores estatales y no estatales. En segundo lugar, la teoría del Comercio Internacional analiza las relaciones entre el mercado, es decir, como el mercado toma las mejores decisiones a partir de las ventajas comparativas o competitivas en el mercado. Por último, la Economía Política Internacional es una fusión, ya que nos ayuda a analizar las relaciones entre el Estado y el mercado, en otras palabras la EPI estudia cómo el Estado se relaciona con el mercado y viceversa.

Este trabajo se ha de enfocar en la perspectiva liberal en la EPI, la cual tiene tres principales vertientes: 1) los liberales ortodoxos apuestan por una libertad de mercado con la mínima interferencia del Estado; mientras 2) los liberales intervencionistas, promueven la participación de algunos gobiernos para promover más igualdad y justicia en una economía de libre mercado; finalmente, 3) los liberales institucionales también consideran necesaria la participación externa, como la OMC, el FMI y el Banco Mundial, para complementar el mercado¹⁹.

¹⁸ S/a. *Métodos de investigación* [en línea]. UNAM. México, p. 17 Dirección URL: <http://www.psicol.unam.mx/Investigacion2/pdf/METO2F.pdf> [consulta: 25 de febrero de 2018]

¹⁹ Theodore H. Cohn. *Global Political Economy*. Pearson, Simon Fraser University, USA, 6ta edición, 2012, p. 77 y 78



Mapa mental 1. EL LIBERALISMO.

Elaboración propia con datos de Theodore H. Cohn. *Global Political Economy*. Pearson, Simon Fraser University, USA, 6ta edición, 2012, pp. 77.79

Por lo tanto, con base al liberalismo institucional es como se ha de desarrollar la presente investigación. Teniendo en consideración dicha teoría, es importante dar un pequeño recuento de las características del liberalismo.

En tanto el rol del Estado y los grupos sociales, los liberales ven a la política como un medio por el cual los individuos y grupos buscan alcanzar sus metas. Adam Smith (1723-1790) argumentó que el bienestar de la sociedad depende de la capacidad del individuo, quien se está esforzando continuamente para descubrir el empleo más ventajoso para cualquier capital que pueda liderar²⁰. De ahí que Adam Smith, en materia de Comercio Internacional, haya desarrollado el concepto de ventajas absolutas y posteriormente David Ricardo desarrolle amplíe el concepto al término de ventajas comparativas.

²⁰ Adam Smith. *La riqueza de las naciones* [Documento en línea], Edición Carlos Rodríguez Braun, Editor digital Titivilluus, s/lugar, 2015, p. 17

Adam Smith supone que el comercio internacional ocurre sólo cuando existe una ventaja absoluta, es decir, cuando el país que exporta un bien produce con el mismo número absoluto de horas-hombre un volumen mayor de producción que cualquier rival. Sin embargo, Ricardo formula la doctrina de la ventaja comparativa y muestra que aunque un país produzca los dos tipos de bienes, paño y vino, a precios menores ("más baratos") en términos absolutos que el resto del mundo, se puede beneficiar con el comercio internacional si los precios relativos de los bienes difieren entre países antes de que se establezca el comercio (autarquía) y cada país exportará el bien cuyo costo de producción relativo al otro bien, o comparativo, es menor que en el otro país.²¹

Retomando a la EPI, se observa en los liberales a la economía y la política como esferas autónomas de actividad. Los liberales ortodoxos (Adam Smith, David Ricardo, Friedrich Hayek, Milton Friedman) argumentan que los gobiernos no deben interferir en las transacciones económicas y que las empresas privadas puedan expresar libremente sus preferencias económicas. Por lo tanto, el Estado debe evitar las restricciones a la competencia y proporcionar bienes públicos para facilitar la producción y el transporte. Si los gobiernos permiten que el mercado funcione libremente, se desarrolla una división natural del trabajo en la cual cada estado produce bienes para los cuales tiene una ventaja comparativa y todos se benefician del uso eficiente de los escasos recursos del mundo.

Por lo tanto, la perspectiva neoliberal de EPI busca menos presencia del Estado en la esfera internacional, el Estado ya no influye en las decisiones del mercado. Este trabajo se va a sustentar en esta perspectiva porque se ha de analizar como el Estado influye en toma de decisiones de política salarial que hace competitivo el factor abundante que tienen la economía mexicana y china en el mercado internacional.

²¹ René Villareal. "Economía Internacional. Las teorías clásica, neoclásica, del imperialismo-dependencia y su evidencia histórica" en *Serie de Lecturas del Trimestre Económico* [Documento en línea], Facultad de Ciencias económicas y sociales de la América Latina.p. 381

CAPÍTULO I

CATEGORÍAS DE ANÁLISIS PARA ENTENDER EL MODELO ECONÓMICO EN MÉXICO Y EN CHINA EN EL CONTEXTO DE LA GLOBALIZACIÓN

En las últimas décadas la economía mundial se ha caracterizado por múltiples y profundas transformaciones: avances científicos y tecnológicos han modificado los patrones de producción segmentándolos a escala mundial; la reducción de barreras arancelarias y una creciente apertura de las economías han multiplicado los flujos comerciales, financieros y de inversión; la aparición de nuevos actores en el mercado internacional, y como resultado de la acción e interrelación de estos elementos, la intensificación de la competencia en los mercados mundiales.

Obligados por este contexto, tanto gestores empresariales como responsables de la política económica se han visto ante la imperiosa necesidad de situar la cuestión de la competitividad en un lugar preferencial en la agenda. Actualmente, el fenómeno de la competitividad se ha ido propagando en distintos sectores, ya sea, el académico, el económico, el tecnológico o el laboral.

El objeto central de este capítulo es abordar cómo en países con diferentes modelos económicos, los casos de México y China, las bondades (o no) del libre mercado impacta en la forma de conducir su política económica y el mercado laboral. Por tal motivo, -es importante analizar las estructuras de cada modelo con el objetivo de identificar una teoría que nos permita estudiar el comportamiento de la política salarial de ambos países en el contexto de la globalización y de libre mercado.

Grosso modo, se pretende analizar a partir la teoría clásica del comercio, en donde se aborda la ventaja comparativa para dar paso a la ventaja competitiva; posteriormente se explican los puntos centrales del sistema neoliberal y del sistema socialista de mercado. Asimismo, se desarrollan los conceptos que ayuden a analizar el objeto de estudio de la presente investigación tomando como marco de

referencia la globalización y la teoría liberal. El capítulo en cuestión se divide en cuatro secciones: 1) Teoría de la Ventaja Competitiva; 2) Neoliberalismo en México; 3) Socialismo de Mercado en China, 4) La globalización, la teoría neoliberal y sus conceptos.

1.1 Teoría de la ventaja competitiva

Desde el enfoque de la teoría clásica del comercio internacional se explica que para que un país tenga una ventaja competitiva frente a los demás países deberá de hacer uso intensivo de su factor más abundante en la producción de bienes y servicios. Al ser más abundante determinado factor tendrá un menor precio en relación con otros insumos más escasos. “Los bienes producidos con insumos relativamente más baratos tendrán menores precios y, por lo tanto, serán más competitivos que esos mismos bienes cuando se producen en otros lugares.”²²

De acuerdo con Michael E. Porter en la moderna competencia internacional, las empresas (y no las naciones) son las que se enfrentan en los mercados internacionales con estrategias mundiales, las cuales contribuyen a la ventaja competitiva, porque dan una nueva configuración al papel de la nación de origen.

Para entender la estrategia competitiva es necesario señalar su unidad básica de análisis: el sector. Debido a que es el lugar en donde se gana o se pierde la ventaja competitiva. “Las empresas, por medio de la estrategia competitiva tratan de definir y establecer un método para competir en su sector que sean rentable a la vez que sostenible”²³. Sin embargo, no existe una estrategia competitiva universal y sólo

²² Banco Interamericano de Desarrollo. “El costo de mano de obra y la competitividad” En *Competitividad: El motor de crecimiento. Informe 2001: Progreso económico y Social en América Latina*, Banco Interamericano de Desarrollo, Washington D.C., 2001, p. 119 Dirección URL: http://www.iadb.org/res/publications/pubfiles/pubB-2001S_7814.pdf [consulta: 07 de octubre de 2017]

²³ Michael E. Porter. *La ventaja competitiva de las naciones*. Vergara Editor S.A, Argentina, 1990, P. 63

podrán alcanzar el éxito las adaptadas al sector en particular y a las técnicas y activos de una empresa en particular.

Según Michael E. Porter, en cualquier sector, tanto nacional como internacional, la naturaleza de la competencia se compone de cinco fuerzas competitivas: “1) la amenaza de nuevas incorporaciones, 2) la amenaza de productos o servicios sustitutivos, 3) el poder de negociación de los proveedores, 4) el poder de negociación de los compradores, y 5) la rivalidad entre los competidores existentes”²⁴.

La intensidad de las cinco fuerzas varía de uno a otro sector y determina la rentabilidad a largo plazo del mismo. Por ejemplo, en el caso de la maquila en México y China se pueden encontrar las cinco fuerzas, sin embargo, la rivalidad aparente entre los competidores existentes, es la que resalta.

En México la maquila es una de las principales fuentes de empleo, “de 1994 a 2004 el número de ocupados en estas actividades se incrementó de 562 000 a 1.8 millones, mientras que el empleo manufacturero de la industria no maquiladora cayó, en los mismos años, de 1.4 millones a 1.3 millones”²⁵. Las empresas transnacionales han difundido las actividades maquiladoras, fraccionando en varias partes de mundo el proceso productivo de bienes, según los niveles de competitividad que muestren en las actividades de su especialidad.

²⁴ *Ibid.* P. 65

²⁵ Gerardo Fuji et. All. “Salarios, productividad y competitividad de la industria manufacturera mexicana” en Comercio Exterior [en línea], Vol. 55, Núm, 1, Bancomext, México, enero 2005, p. 16 Dirección URL: <http://revistas.bancomext.gob.mx/rce/magazines/74/3/Fujii.pdf> [Consulta: 24 de febrero de 2018]

Con base en los resultados de la Encuesta Mensual de la Industria Manufacturera (EMIM), los datos desestacionalizados²⁶ indican que el personal ocupado del sector manufacturero aumentó 0.2% en febrero 2014 respecto a enero de 2015.²⁷

Las horas trabajadas crecieron 0.3% con relación a las de un mes antes y las remuneraciones medias reales se elevaron 0.8% en el segundo mes de este año frente al mes que le precede, con cifras desestacionalizadas²⁸.

En su comparación anual, el personal ocupado se incrementó 3.1%, las horas trabajadas 2.6% y las remuneraciones medias reales pagadas que incluyen sueldos, salarios y prestaciones sociales avanzaron 1.0% en febrero de 2015 con relación a igual mes de un año antes.²⁹

Adicional a esto se encuentran factores como los cambios en la tecnología, la relevancia del tiempo y las distancias, que motivan (o no) a las empresas a deslocalizarse. México realiza masivas importaciones en el segmento textil, por ejemplo, en 2012 China, Vietnam, Indonesia y Bangladesh se posicionan como los principales competidores de la ropa mexicana. “El caso de China cuestiona el patrón productivo y comercial de México, porque podría ofrecer mercancía con menor costo laboral, insumos de mayor calidad y mejor precio, tecnologías propias y proveedores endógenos”³⁰.

Por otro lado, Porter explica que, para conseguir la ventaja competitiva respecto a sus rivales, una empresa ofrece un valor comparable al consumidor pero llevar a

²⁶ La gran mayoría de las series económicas se ven afectadas por factores estacionales y de calendario. El ajuste de las cifras por dichos factores permite obtener las cifras desestacionalizadas, cuyo análisis ayuda a realizar un mejor diagnóstico de la evolución de las variables. Cfr. INEGI. *Indicadores del sector Manufacturero cifras durante febrero de 2015*. No. 147/15, INEGI, Aguascalientes, México, 2015, p. 3

²⁷ *Ibidem*

²⁸ *Ibidem*

²⁹ *Ibidem*

³⁰ Omar Márquez Pérez *Et. Al.* “Estudio Comparativo de Competitividad al Sector Textil de Confecciones en España, China y México” en Tenth LACCEI *Latin American and Caribbean Conference for Engineering and Technology* [en línea]. LACCEI, Panama City, Panama, 2012, p. 2 https://www.academia.edu/3458161/Estudio_Comparativo_de_Competitividad_al_Sector_Textil_y_de_Confecciones_en_España_China_y_Mexico [Consulta: 24 de febrero de 2018]

cabo las actividades de forma más eficiente que sus competidores (costo inferior) o realizar las actividades de una forma peculiar que cree mayor valor para el consumidor y permita obtener un sobreprecio. Para ello existen las actividades de la cadena del valor que contribuyen a acrecentar el valor para el consumidor.

En el Cuadro 1 se explican de forma puntual las actividades de apoyo y las actividades primarias que hacen de la cadena del valor un sistema interdependiente, debido a que al estar en contacto continuo dichas actividades afectan tanto al costo como a la eficacia de otras actividades.

Actividades de apoyo

Cuadro 1. La cadena del valor				
INFRAESTRUCTURA DE LA EMPRESA				
GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS				
DESARROLLO DE TECNOLOGÍAS				
APROVISINAMIENTOS				
LOGÍSTICA DE ENTRADAS	OPERACIONES (Fabricación)	LOGÍSTICA DE SALIDAS	MARKETING Y VENTAS	SERVICIO POSVENTA
<p>Nota. La cadena de valor de una empresa es un sistema interdependiente o red de actividades, conectado mediante enlaces. Los enlaces se producen cuando la forma de llevar a cabo una actividad afecta al coste o la eficacia de otras actividades.</p> <p>Fuente. Michael E. Porter. <i>La ventaja competitiva de las naciones</i>. Vergara Editor S.A, Argentina, 1990, p. 73</p>				

Actividades primarias

Las posibilidades de nuevas formas de competir suelen derivarse de algunas discontinuidades de la estructura del sector. Las causas más habituales de innovaciones que derivan ventaja competitiva son: nuevas tecnologías; nuevas o cambiantes necesidades del comprador; la aparición de un nuevo segmento sectorial; cambio en los costes o disponibilidad de insumos y cambios en las disposiciones gubernamentales³¹.

En cuanto los costos y los insumos, la ventaja competitiva se produce un cambio significativo en los costos absolutos o relativos de insumos tales como mano de obra, materias primas, energía, transporte, comunicaciones, etc. Porther pone de ejemplo el costo relativo de la mano de obra de unas a otras naciones. "Corea y ahora otras naciones asiáticas se han hecho competitivas en proyectos internacionales de construcción relativamente sencillo a medida que han ido subiendo los salarios en los países más industrializados."³²

En cuanto el caso que se pretende abordar en la presente investigación, está la siguiente cita que ejemplifica la ventaja competitiva a través de los costos relativos de la mano de obra, es decir en términos de salario real en México y China en el sector textil.

Un elemento que determinó la localización de la industria maquiladora en México es la abundancia de fuerza de trabajo poco calificada y con bajos salarios; ello y la cercanía con el mercado de Estados Unidos explican el gran crecimiento que este segmento de la manufactura ha tenido en el país. Se afirma que la incorporación al comercio internacional de nuevos países con elevada población y salarios bajos, como China y la India, significa que México pierde competitividad. Este enfoque pone el acento sólo en los salarios relativos como elementos determinantes de la competitividad de los

³¹ Michael E. Porther. *Op. Cit.* P. 79 y 80

³² *Ibíd.* 80

países en la industria maquiladora; sin embargo, aquélla depende de una gran diversidad de variables³³.

De acuerdo con Porter hay otras dos variables que pueden influir de forma muy importante en el sistema nacional, es decir moldean el entorno para la competencia en algunos sectores en particular, estos son: la causalidad y el Gobierno. En cuanto el primero, se explica que los acontecimientos causales son incidentes que tienen poco que ver con las circunstancias de una nación y que frecuentemente están fuera de control de la capacidad de influir tanto de las empresas como frecuentemente del Gobierno nacional. Por mencionar algunos ejemplos de su influencia en la ventaja competitiva están:

- Actos de pura invención.
- Importantes discontinuidades tecnológicas (por ejemplo, la biotecnología, la microelectrónica).
- Discontinuidades en los costes de los insumos, como las producidas por las crisis del petróleo.
- Cambios significativos en los mercados financieros mundiales o en los tipos de cambio.
- Alzas insospechadas de la demanda mundial o regional.
- Decisiones políticas de Gobiernos extranjeros.
- Guerras.³⁴

Los acontecimientos causales desempeñan parcialmente su papel y alteran las condiciones en la ventaja nacional. Los cambios importantes en los costos de los insumos o en los tipos de cambio, por ejemplo, crean desventajas selectivas en los factores que canalizan periodos de innovación significativa.

En tanto el Gobierno, puede mejorar o deteriorar la ventaja nacional. Este papel se ve con toda claridad al examinar la forma en que las políticas influyen en cada uno

³³ Gerardo Fuji *et. All. Op. cit.* p. 17

³⁴ Michael E. Porter. *Op. Cit.* P. 178

de los determinantes. Por ejemplo, “tratar de mantener baja la cotización de la moneda nacional [...] parece deseable si los costes de los factores se consideran el determinante dominante de la ventaja nacional en un mundo estático en el que la tecnología y las capacitaciones fueran constantes”³⁵.

Michael Porter se refiere por mundo estático a que manteniendo todo lo demás constante, donde no hay mayores desarrollos tecnológicos por lo tanto la eficiencia y la alta tecnología no sustituye a la mano de obra, es decir, manteniendo constante el no desarrollo tecnológico, las capacitaciones de la mano de obra fueran constantes y se deprecie el salario real, entonces si hay una ventaja comparativa.

Por lo tanto, se pretende abordar cómo la política salarial podría influir de manera positiva o negativa en la ventaja competitiva de la mano de obra no calificada. Por ejemplo, la intervención del Estado se observa en el mecanismo y el cual es muy diverso método de la implantación del salario mínimo, el: 1) pueden fijarse mínimos diferentes para diversas industrias; 2) una comisión nacional puede fijar los mínimos para diversas industrias quedando a su discreción variar los mínimos según diversos casos, y 3) el parlamento puede fijar por ley un mínimo que aplique a todo el país³⁶.

En el apartado siguiente se desarrollarán los pilares del neoliberalismo en México, con ayuda de la historia económica se dará seguimiento a la entrada del Neoliberalismo, así como los aspectos internacionales que obligaron a México a adoptar el Neoliberalismo como el eje de su política económica.

1.2 Neoliberalismo en México

Tras el fracaso del Modelo de Sustitución de Importaciones se adoptó un modelo que se adecuara a las demandas, no sólo de una economía nacional-proteccionista,

³⁵ *Ibid.* P. 183

³⁶ Maurice Dobb. *Salarios*. 3ra ed. Fondo de Cultura Económica, México, 1973, p. 149

sino a la economía internacional, la cual sugería cada vez más libertad de los mercados, es decir, se optó por una apertura económica.

Fue así que, durante la década de los setenta, se puso en marcha, lo que Carlos Tello denomina, “la Revolución de los Ricos”. El propósito era aumentar de manera significativa su influencia en la conducción de la economía, orientarla a sus objetivos y recuperar su participación en la riqueza y en el ingreso. Lo que se buscaba era prestigiar el pensamiento Neoliberal y las ideas económicas más a modo a sus intereses.³⁷

El Neoliberalismo busca radicalizar la mentalidad liberal clásica, así como traducirse en propuestas concretas de cambio institucional y de política económica y social. Este se puede caracterizar como: a) Ideología que legitima la competencia individual y cuestiona las estructuras colectivas, y b) Proyecto político de transformación institucional. Lo que se pretende en este apartado es plasmar los postulados principales de la doctrina neoliberal y analizar la transición de una economía proteccionista a una neoliberal.

La característica fundamental del pensamiento neoliberal consiste en asumir al individuo como el referente principal de la explicación de los fenómenos sociales, como el arquitecto de su propio destino, sin ponderar el contexto social en el que se desenvuelve³⁸. En este sentido, se afirma que el neoliberalismo constituye una versión extrema del pensamiento liberal tradicional centrado en la recuperación plena de las relaciones del mercado como el conductor de la actividad económica. El neoliberalismo concibe a un Estado que actúe todo el tiempo para salvaguardar y entender la presencia del mercado. Una vez terminada la Segunda Guerra Mundial destacados pensadores liberales, como Milton Friedman, comenzaron a reflexionar

³⁷ Carlos Tello y Jorge Ibarra. *La Revolución de los ricos*. Facultad de Economía, UNAM, México, 2012, p. 6

³⁸ Carlos Tello. “Capítulo 2: La doctrina Neoliberal: el papel del pensamiento económico” en *La Revolución de los Ricos*. Facultad de Economía, UNAM, México, 2012, p. 53

sobre el futuro de la economía y la sociedad. En sus preocupaciones destacaban las imágenes de un Estado altamente intervencionista que coartaría la plena libertad económica.

Los Neoclásicos como Willam Jevons, Carl Menger y León Walras, se proponían demostrar el funcionamiento eficiente de una economía conformada por empresas privadas, que se orientan por las preferencias de los consumidores, en competencia por la búsqueda de ganancias y con la mínima intervención del Estado. Para los Neoclásicos, el tema central de la economía está relacionado con la utilización óptima de los recursos disponibles, para satisfacer las necesidades y los deseos que los agentes económicos experimentan en lo individual.

Sin embargo, el cuerpo teórico que predomina en los años 60 y 70 fue la elaboración específica compuesta por las ideas keynesianas y las de los neoclásicos, es decir, la síntesis Keynesiana- Neoclásica. En la cual se conserva la preocupación por el pleno empleo, la importancia de la demanda agregada y la concepción de que el estado podía y debía actuar para preservar la plena ocupación a impulsar el crecimiento³⁹.

Para los años 80, el pensamiento neoliberal- neoclásico estaba en camino a consolidarse sólidamente y predominar como ideología. Y no sólo en Estados Unidos, también con la primera ministra Margaret Thatcher y con el canciller Helmut Kohl en Alemania. Dicho pensamiento se hizo palpable en lo que se conoce como Consenso de Washington.

El "Consenso de Washington" es un escrito que concreta diez temas de política económica; "Washington" significa el complejo político-económico-intelectual integrado por los organismos internacionales (FMI, BM), el Congreso de los EUA, la

³⁹ Carlos Tello y Jorge Ibarra. *La Revolución de los ricos*. Facultad de Economía. Op. Cit. P. 8

Reserva Federal, los altos cargos de la Administración y los grupos de expertos⁴⁰. Los temas sobre los cuales existiría acuerdo son:

- disciplina presupuestaria;
- cambios en las prioridades del gasto público (de áreas menos productivas a sanidad, educación e infraestructuras);
- reforma fiscal encaminada a buscar bases imponibles amplias y tipos marginales moderados;
- liberalización financiera, especialmente de los tipos de interés;
- búsqueda y mantenimiento de tipos de cambio competitivos;
- liberalización comercial;
- apertura a la entrada de inversiones extranjeras directas;
- privatizaciones;
- desregulaciones;
- garantía de los derechos de propiedad.⁴¹

Carlos Tello explica al Consenso de Washington como un conjunto de reformas, destinadas a alterar la estructura de la economía, con el objetivo de mejorar la eficiencia del sistema económico. Con ello se modifican las instituciones, se redefinen las relaciones entre los factores de la producción y entre las clases sociales, es decir existe un reacomodo del poder con el objetivo de desarrollar un ambiente más favorable para los inversionistas nacionales y extranjeros y así lograr un crecimiento sostenido⁴².

Para que México adoptara el Neoliberalismo, de acuerdo con Tello es importante reconocer que obedece a la combinación de varios elementos:

⁴⁰ Josep F. Maria Serrano, sj. *El 'Consenso de Washington' ¿paradigma económico del capitalismo triunfante?* [en línea], Centro "Cristianisme i Justícia" , ESADE, España, p. 3 <https://www.cepal.org/Mujer/proyectos/gobernabilidad/manual/mod01/13.pdf> [Consulta:19 de julio de 2018]

⁴¹ *ibídem*

⁴² *Ídem.*

1. El calor de la Revolución de los Ricos, el pensamiento y la acción se organizó en torno a las ideas del neoliberalismo: la supremacía del individuo sobre el conjunto de la sociedad.
2. El capital financiero internacional logró dividir a los deudores y exigirles, para ser aceptados por la comunidad financiera internacional, el pago puntual y cabal de lo prestado.
3. Estados Unidos tiene la mayor influencia en México, por lo cual exige a los países alinearse y supeditarse a ese modelo.
4. El capital nacional también promueve la puesta en práctica del modelo neoliberal
5. Las contradicciones que ya tenía el modelo de desarrollo vigente sirvieron para promover el cambio y apuntar el modelo neoliberal, como el único camino para superar los problemas que el país tenía y emprender el crecimiento económico.
6. El grupo gobernante que en México asumió el poder a partir de diciembre de 1982 comparte ampliamente la tesis del modelo neoliberal.⁴³

Por otro lado, la influencia de las instituciones como el BM, el FMI, la Reserva Federal y el Departamento de Tesoro de Estados Unidos sobre el gobierno mexicano creció conforme el país se endeudaba con el exterior entre 1960 y 1982. Asimismo, el gabinete del entonces presidente Miguel de la Madrid se conformó por personas entrenadas en el área financiera y con estudios de posgrado en universidades de Estados Unidos.

De tal manera que después del agotamiento de la teoría keynesiana, existió un giro de la política económica no sólo en nuestro país sino a nivel internacional; el mundo se conformaría y regiría bajo un nuevo orden, el cual persiste actualmente. La teoría neoliberal fue puesta en práctica a partir de 1970, en su esfuerzo por reactivar la economía y restablecer la competencia y la recompensa por el trabajo personal.

⁴³ *Ibíd.* P. 57

De acuerdo con Friedman,⁴⁴ en estos años se fue restableciendo un capitalismo a escala mundial en donde especialmente Estados Unidos buscó formar una alianza estratégica junto con las otras economías fuertes como Alemania y Japón. Estos países se encontraban bajo un crecimiento de sus industrias y con altos niveles de producción. Además esperaba contrarrestar el avance de países como la URSS y República Popular de China (en adelante China), quienes tenían una ideología económica-política distinta.

Ahora bien, en el siguiente apartado se pretende explicar el concepto de Socialismo de Mercado, posteriormente en el capítulo 3 se abordara la evolución de la política económica y el mercado laboral en China.

1.2 Socialismo de Mercado

El modelo de sociedad socialista propuesto por Oscar Lange en su trabajo Sobre la teoría económica del socialismo, publicado en 1930, en réplica al famoso trabajo de Ludwig von Mises Cálculo económico en el socialismo, publicado en 1920, en el que este segundo autor sostiene la tesis de la imposibilidad práctica de realización del socialismo.

En el modelo de Lange todos los medios de producción son de propiedad pública; sólo existe el mercado para los bienes de consumo y los servicios laborales. De acuerdo con este antecedente, el autor Andrés Borquez sostiene que el sistema socialista de mercado es una variante del socialismo que utiliza la economía de mercado para la asignación de recursos.

En términos generales, este sistema combina el principio socialista de propiedad pública con el principio de economía de mercado de propiedad privada. Una de las principales características es que la propiedad pública juega un rol activo en

⁴⁴ Friedman y Friedman. *Libertad de elegir: hacia un nuevo liberalismo económico*, 209

aquellas áreas consideradas críticas para la aplicación de los principios socialistas y la política social.⁴⁵

Cuadro 2. Socialismo de mercado en China	
Factores clave	Socialismo con características chinas
Manejo de los medios y factores de producción	Cada actor económico controla sus propios factores
Manejo de los sectores básicos y estratégicos	Principalmente administración del Estado
Establecimiento de la valoración de mercado	Actores privados y mercado accionario
Establecimiento de la movilidad laboral	Mercado laboral y la administración del Estado
Manejo y distribución de los recursos y bienes	Mercado y la administración del Estado
Papel del Estado	Actúa como regulador del mercado y protector de la propiedad privada
<small>Andrés Borquez. "Análisis de las transformaciones de la economía China post-Mao: ¿más allá del capitalismo y socialismo de mercado?" en <i>Orientando Temas de Asia Oriental, Sociedad, Cultura y Economía</i>. [en línea] Universidad Valparaíso, Chile, p. 81. Dirección URL: https://www.uv.mx/chinaveracruz/files/2016/06/3.Orientando-10-Art-3.pdf [consulta: 26 de marzo de 2018]</small>	

Las diferencias entre un sistema capitalista y uno socialista de mercado es que abarcan diferentes áreas como la economía, sociedad y organización política. De acuerdo con el cuadro 2, existen seis factores clave para entender el socialismo con características chinas, la más distintiva es la presencia del Estado en casi todos los rubros (económico, político y social).

En el cuadro 3, presenta un esquema comparativo de ambos sistemas. Entre las grandes similitudes se observa que el manejo de los medios y factores de

⁴⁵ Andrés Borquez. "Análisis de las transformaciones de la economía China post-Mao: ¿más allá del capitalismo y socialismo de mercado?" en *Orientando Temas de Asia Oriental, Sociedad, Cultura y Economía*. [en línea] Universidad Valparaíso, Chile, p. 81. Dirección URL: <https://www.uv.mx/chinaveracruz/files/2016/06/3.Orientando-10-Art-3.pdf> [consulta: 26 de marzo de 2018]

producción, son principalmente determinados por cada actor. En ambos casos, el Estado no favorece algunas empresas sobre otras en la asignación de recursos y medios. Otra similitud se encuentra en el establecimiento de los valores de mercado, también en ambos modelos, el Estado no interfiere en los precios ni favorece a empresas estatales sobre las privadas.

En estos modelos son los actores privados y el mercado quienes regulan los sistemas de precios e intercambios. Por último, se encuentra una similitud con respecto a la dotación del factor laboral, en ambos casos el mercado es el que determina las rentas y la movilidad laboral⁴⁶.

Cuadro 3. Factores claves de los modelos capitalistas y socialistas de mercado	
Manejo de los factores de producción	Quién controla los factores y la producción. Los medios de producción incluyen: la tierra, las materias primas, máquinas y fábricas
Manejo de los sectores básicos y estratégicos	Quién controla los sectores estratégicos básicos: a) Estratégicos son los que el país tiene amplias ventajas comparativas (por ejemplo minería), b) básicos son los que permiten controlar la estabilidad del sistema (salud, educación, transporte público, sistema financiero, etc.).
Manejo y distribución de los recursos y bienes	Quién determina la distribución de los recursos y bienes
Establecimiento de la valoración del mercado	Quién determina los valores de los productos y servicios
Establecimiento y manejo de la fuerza laboral	Quién controla y administra la fuerza laboral
Papel del Estado	Soporte o intervención que entrega el Estado en el sistema económico
Andrés Borquez. "Análisis de las transformaciones de la economía China post-Mao: ¿más allá del capitalismo y socialismo de mercado?" en <i>Orientando Temas de Asia Oriental, Sociedad, Cultura y Economía</i> . [en línea] Universidad Valparaiso, Chile, p. 81. Dirección URL: https://www.uv.mx/chinaveracruz/files/2016/06/3.Orientando-10-Art-3.pdf [consulta: 26 de marzo de 2018]	

⁴⁶ *Ibid.* p. 83

El siguiente apartado se desarrolla la definición de los conceptos que nos ayudaran a analizar la política económica y el mercado laboral en ambos países, sin antes mencionar la importancia de la globalización y la teoría neoliberal en el contexto actual de la Economía Política Internacional (EPI), es decir que la EPI es la base para entender, los conceptos que se expondrán a continuación.

1.3 La globalización, la teoría neoliberal y sus conceptos

El actual proceso de globalización ha propiciado repercusiones tanto positivas como negativas a los países desarrollados como en vías de desarrollo. Acentúa las ventajas comparativas de los países, en el caso de los países en vías de desarrollo su principal ventaja comparativa son los costos de mano de obra no calificada, mientras los países desarrollados tienen ventaja comparativa en tecnología, lo que indica que la distribución de los beneficios otorgados por la globalización distan de ser equitativos.

En este apartado se pretende plasmar a la globalización como fenómeno que interviene en el papel que juega la mano de obra en los mercados laborales, así como la reducción que ha propiciado de una la política económica óptima en materia laboral. Para ello, el apartado se divide en cuatro rubros: 1) la definición de mano de obra, 2) la globalización y los costos de mano de obra, 3) la globalización y la política económica y 4) definición de competitividad.

El apartado inicia con el papel que la política económica toma en el actual contexto de la globalización, y cómo es que el Estado debe de adecuarse a las demandas que se le imponen a nivel internacional. Posteriormente, se resumen los máximos exponentes de la Teoría Valor Trabajo con la intención de definir qué es trabajo, y posterior (y con basen en) ello se define qué se entiende por mano de obra en esta investigación. Después, se relaciona la mano de obra en el contexto actual de la

globalización, dando respuesta a cómo se genera una brecha salarial entre países desarrollados y países en vías de desarrollo.

Finalmente, se aborda la competitividad, en la primera sección se presentan distintos enfoques del concepto de competitividad con el objetivo de delimitarlo y saber a quién corresponde ser competitivo y, en la segunda sección se presentan algunos de los indicadores que utilizan las calificadoras de competitividad internacional.

1.4.1 Globalización y política económica

El proceso de globalización económica trae consigo “un aumento en la interdependencia económica internacional, lo que ha supuesto un enorme desafío a las políticas económicas nacionales”⁴⁷, las cuales se ven afectadas, desde el diseño de políticas óptimas, pasando por su eficacia, hasta a los propios objetivos e instrumentos de política económica.

Una importante contradicción del proceso de globalización en relación con los gobiernos y con la política económica es la exclusión de algunos países en desarrollo de dicho proceso por falta de instituciones mínimas que les permitan beneficiarse. Especialmente los países en desarrollo se encuentran en una situación de inferioridad por su baja formación y cualificación profesional, lo que se traduce en desempleo o salarios más bajos para determinados grupos de población.⁴⁸

La globalización otorga un premio a la gente con habilidades sofisticadas, altos niveles de educación y cualidades empresariales. En contrapartida, el trabajo no calificado, los trabajadores sin educación y la población marginada

⁴⁷Carlos Gómez Chiñas. “La globalización y sus implicaciones en la política económica” en *Análisis Económico* [en línea] 2004, XIX (primer cuatrimestre). p. 173 Dirección URL: <http://5.www.redalyc.org/articulo.oa?id=41304009> [Consultado: 11 de mayo de 2017]

⁴⁸Guillermo de la Dehesa. *Op. Cit.* p. 199

son probablemente los menos beneficiados en una economía mundial más competitiva.⁴⁹

Se observa una restricción de la independencia de la política nacional, limitando la eficacia de los instrumentos de política tradicionales, tanto en el plano macroeconómico como en el de la política laboral y social⁵⁰. En palabras de Guillermo de la Dehesa, “la globalización impone [...] un estricto ajuste a las políticas económicas de los gobiernos, con lo que hace más difícil que una voluminosa política de compresión y de transferencias a los perdedores pueda ser llevado a cabo.”⁵¹

Conforme avanza la globalización, la movilidad del capital, de las empresas y de los trabajadores más cualificados es mucho mayor, por lo que será cada vez más difícil hacer desde los gobiernos una política de redistribución del ingreso. Es decir, la movilidad se convierte en un determinante fundamental de la eficiencia y la competitividad para las empresas y también para las personas más ricas y de mayor cualificación, que gracias a la globalización pueden desplazar sus producciones allí donde los costos de producción sean menores.

En conclusión, la globalización trae ventajas y desventajas a países emergentes como México y China. En las ventajas se observa un impacto positivo en el aumento de empleo y la apertura de los mercados internacionales, permitiendo una mayor competencia a nivel internacional.

Sin embargo, no es una regla que la apertura del mercado y el incremento de trabajo traiga consigo desarrollo y crecimiento económico, ya que existen otras variables como los salarios, prestaciones y/o seguridad social que intervienen de manera significativa en el desarrollo económico.

⁴⁹ Gómez Chiñas, Carlos. *Op. Cit.* p. 173

⁵⁰ *Ibid.* p. 170

⁵¹ Guillermo de la Dehesa. *Op.Cit.* p. 200

1.4.2 La mano de obra: definición, características y clasificación

El presente apartado tiene por objetivo identificar una definición que abarque las características y la clasificación de la mano de obra. A continuación se presentan tres apartados con el propósito de establecer un concepto de mano de obra con base en el conocimiento acumulado.

Se retoman la definición de mano de obra según Adam Smith, David Ricardo y Karl Marx. Por lo cual, primero se muestran las distintas definiciones de mano de obra, y después con base en éstas se presenta una definición propia para el desarrollo de la presente investigación.

Entre los máximos exponentes de la Teoría Valor Trabajo se encuentran Adam Smith, David Ricardo y Karl Marx. Cada uno con sus distintos enfoques van a analizar el trabajo en el sistema capitalista, con base en ello identifican quienes intervienen en el proceso productivo.

Adam Smith entiende por trabajo a “la medida real del valor de todos los bienes. El valor del trabajo no varía, aunque sí lo hacen los precios de los bienes, y por tal motivo el valor del trabajo es la medida universal y real mediante la cual puede estimarse y compararse, en cualquier tiempo y lugar, el valor de todos los bienes.”⁵²

Smith entiende la ganancia como “la parte del valor creado por los trabajadores en el proceso de producción, que se apropian los dueños del capital”⁵³. Por lo tanto, el autor entiende por mano de obra al trabajo humano como el único factor productivo que crea un excedente, el cual se apropia el dueño de los medios de producción.

⁵² Antonio Gabriel y Máximo A. Manganelli. Teoría del valor Trabajo: los enfoques de Adam Smith y David Ricardo [en línea] Universidad CEMA, 2010, p. 2 Dirección URL: http://www.ucema.edu.ar/u/jms/cursos_grado_y_posgrado/historia_del_pensamiento_economico/monografias_anteriores/2010_gabriel_manganelli.pdf [Consulta: 2 de junio de 2017]

⁵³ Arturo Guillén. “Adam Smith y la Teoría del Valor-Trabajo” en *Problemas del desarrollo* [Documento en línea]. UNAM, México, No. 25. Año VI, Febrero-Abril de 1976, p. 19 Dirección Url: http://www.jstor.org/stable/43907094?seq=1#page_scan_tab_contents [Consultado: 11 de junio de 2017]

“[...] nunca utiliza la plusvalía como una categoría específica, (sin embargo,) establece con toda precisión que la renta del suelo, el interés y los impuestos que recaba el estado, son ingresos derivados del excedente creado por el trabajo”⁵⁴.

Por su parte David Ricardo, especifica “las dos fuentes de variación de los precios: la escasez y la cantidad de trabajo empleada. Concluye que aunque existen, los bienes cuyo precio se determina por la escasez (es decir, que no pueden reproducirse empleando mano de obra) son excepciones, mientras que la gran mayoría se rige por la cantidad de trabajo”⁵⁵. Por lo tanto, David Ricardo adjudica a la cantidad de trabajo elaborado por la mano de obra el aumento o disminución del valor de un bien.

En cuanto Karl Marx, distingue distintas modalidades en las que interviene el trabajo. Con esta finalidad, “Marx tiene en cuenta, por un lado, el ‘trabajo vivo’, o trabajo de la mano de obra incorporado directamente al elaborar el bien, y por otro, el ‘trabajo almacenado’, o el que se incorpora de forma indirecta a través de un medio de producción, ya sea un bien de capital, ya sea un bien intermedio.”⁵⁶.

Ahora bien, el concepto de trabajo desarrollado anteriormente por los máximos exponentes de la economía en sus distintos enfoques, me permite adentrarme a analizar la Teoría Valor Trabajo, así como al papel que juega la mano de obra en el proceso de producción. De acuerdo con cada uno de ellos, la mano de obra es el pilar del trabajo, pues sin este actor el trabajo no se podría realizar.

A continuación, se muestran distintas definiciones más actuales de mano de obra, con la intención de explicar los elementos particulares de ésta y aclarar la relación inminente que existe entre el trabajo y la mano de obra. Dichas definiciones

⁵⁴ *Ibidem*

⁵⁵ Antonio Gabriel y Máximo A. Manganelli. *Op. Cit.* p. 2

⁵⁶ Eduardo Escartín González. “Carlos Marx” en *Historia del Pensamiento Económico* [en línea] Dirección URL: http://personal.us.es/escartin/Carlos_Marx.pdf [Consulta: 2 de junio 2017] p. 315. cita de, Roger Blackhouse. *Historia del análisis económico moderno*; versión en español de Alianza Editorial, S.A., Madrid, 1988, p. 147.

ayudaran a la investigación a tener un mayor soporte sobre qué se entiende por mano de obra desde distintos albores académicos.

Según la Enciclopedia de la Política, la mano de obra es definida como:

La oferta de trabajo manual de los obreros en una economía durante un período determinado. Comprende a los trabajadores que laboran por cuenta ajena en los tres sectores clásicos de la economía: el primario, el secundario y el terciario.[...]

Pueden distinguirse dos géneros, por lo menos, de mano de obra: la *calificada* y la *no calificada*. La primera comprende cierto tipo de destrezas, que suponen un proceso de aprendizaje y experiencia. La que ofrece el obrero especializado, por ejemplo, es una mano de obra calificada. El manejo de ciertos equipos industriales, de máquinas de diverso género, demanda una mano de obra calificada. Ella es mejor remunerada. El proceso de desarrollo industrial ha diversificado este tipo de trabajo. La otra es la genérica, que no requiere mayor aprendizaje ni conocimientos especiales. Está al alcance de cualquier persona de educación elemental. Y su remuneración es menor que la de los trabajadores calificados. [...]

En los países subdesarrollados se hacen consistentes esfuerzos de capacitación de la mano de obra para elevar su rendimiento en el proceso productivo y mejorar los ingresos de quienes la prestan. En ellos no cesa de crecer la llamada <economía informal, a cuyas actividades se incorporan las personas que, por su falta de preparación, ofrecen una mano de obra no calificada que es usualmente desechada por el sector formal de la economía. [...]⁵⁷

En otras palabras, en los países en desarrollo la Población Económicamente Activa (PEA) se capacita cada vez más para cubrir el perfil que las empresas buscan. Al no cubrir los requisitos de los trabajos que se ofertan y demandan buscan otras opciones dependiendo el mercado laboral al que pueden acceder, y es así que mucha de esta PEA se encuentra en el sector industrial.

⁵⁷ Rodrigo Borja. "Mano de obra" en *Enciclopedia de la Política* [en línea] Dirección URL: <http://www.encyclopediadelapolitica.org/Default.aspx?i=e&por=m&idind=939&termino=MANO%20DE%20OBRAde> [Consulta: 11 de mayo 2017]

En cuanto a los países desarrollados, cada vez aparecen nuevas generaciones de robots inteligentes, capaces de ver y de sentir al tacto, que sustituyen al ser humano en muchas de sus tareas productivas, especialmente en las repetitivas y aburridas, que dañan la inteligencia, y en las que entrañan peligro o demandan extremada precisión⁵⁸.

Según el Ramírez es,

El esfuerzo humano necesario para transformar la materia prima en producto terminado. Este esfuerzo es pagado en dinero, este valor interviene como parte importante en la formación del Costo de Producción.

- Salario: Trabajadores en producción
- Sueldo: Trabajadores de la Administración

Clasificación

1. Mano de Obra Directa: Interviene directamente en la transformación o elaboración de la materia prima, sin cuya aplicación no podríamos hacer el producto.

2. Mano de Obra Indirecta: pago de salarios que no pueden aplicarse directamente a la producción, pero que son indispensables para el eficiente funcionamiento de la fábrica y se aculan como gastos indirectos para ser diluidos en la producción.⁵⁹

⁵⁸ *Ibidem*.

⁵⁹ César Ramírez. "La mano de obra" en *Scribd* [en línea]. Dirección URL: <https://es.scribd.com/doc/92128895/CLASIFICACION-DE-LA-MANO-DE-OBRA> [Consulta: 11 de mayo de 2017]

La Organización Internacional del Trabajo define la mano de obra como la “población económicamente activa”⁶⁰. Lo cual es importante, ya que en el capítulo 4 uno de los indicadores que compararé será la población económicamente activa en ambos países. En este sentido Godofredo Gardner Anaya considera la mano de obra como “los gastos por salarios, prestaciones y gravámenes imputables indubitablemente al concepto de trabajo específico”⁶¹. Asimismo, esta definición ayuda a entender a la mano de obra como un todo para las empresas, es decir que el empleado no es solo fuerza de trabajo sino un aquel que necesita ciertas comodidades para trabajar de manera óptima.

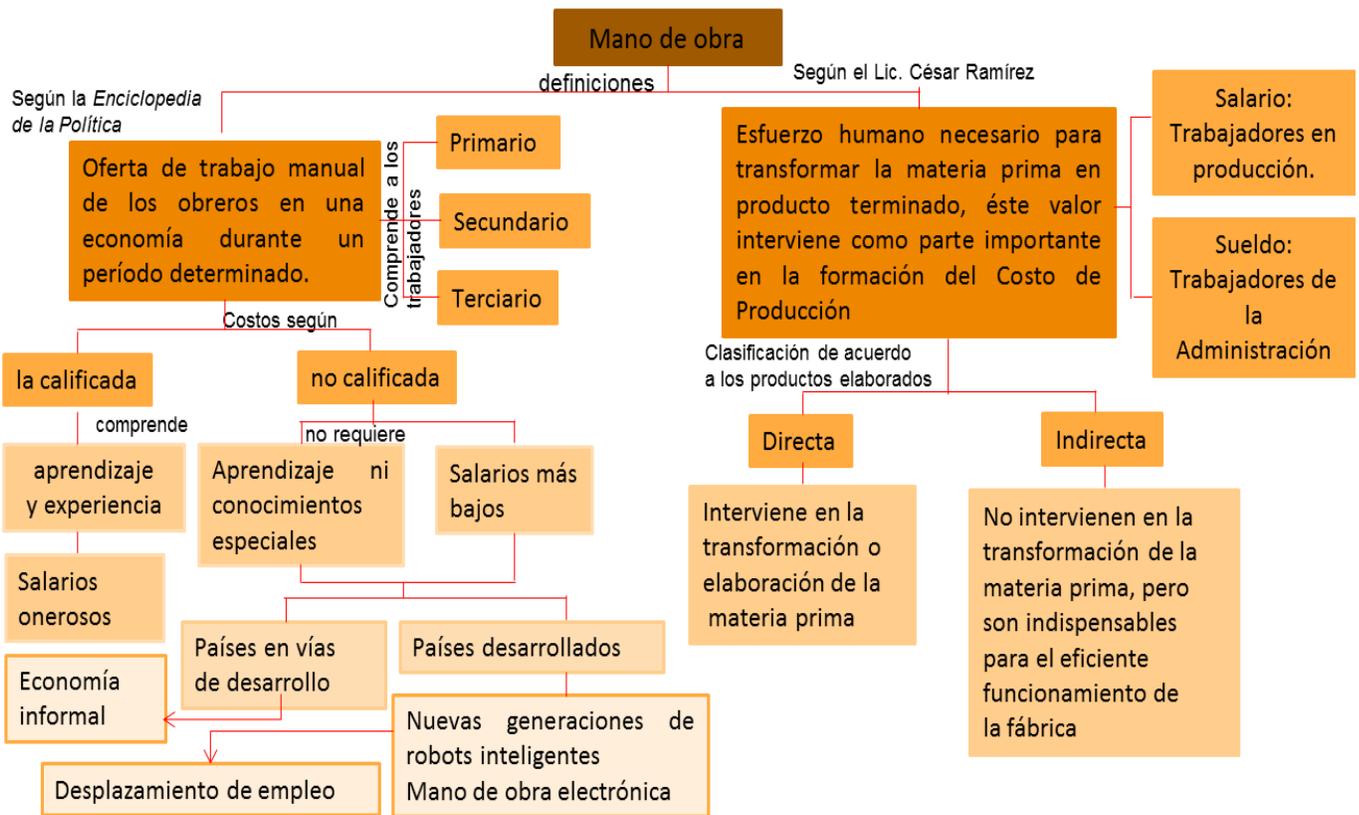
Esta última definición hace referencia a los costos de mano de obra, por lo que es necesario definir los costos de mano de obra. La Organización Internacional del Trabajo entiende por costos laborales, como aquel “el costo que corre a cargo del empleador que ocupa a la mano de obra. El concepto de mano de obra abarca la remuneración por el trabajo cumplido, prestaciones no salariales, gastos de seguridad social y formación profesional a cargo de los empleadores.”⁶².

Con base en las definiciones previamente expuestas, a continuación se presenta el mapa mental 1 que permite sintetizar las aportaciones de los diversos autores para entender el concepto de mano de obra. En cuanto el contenido del esquema, se plasma la definición de mano de obra que se emplea a lo largo de la investigación.

⁶⁰ Organización Internacional del Trabajo. “Mano de obra” en *Tesaurus de la OIT* [en línea]. Dirección URL: <http://www.ilo.org/thesaurus/defaultes.asp> [Consulta: 11 de mayo de 2017]

⁶¹ Godofredo Gardner Anaya. Costos y presupuestos [documento en línea]. Dirección URL: http://cdigital.dgb.uanl.mx/la/1020147238/1020147238_004.pdf [consulta: 11 de mayo de 2017]

⁶² Organización Internacional del Trabajo. *Resolución sobre las estadísticas del costo de la mano de obra, adoptada por la undécima Conferencia Internacional de Estadígrafos del Trabajo* [en línea] Octubre 1966, Dirección URL: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_087502.pdf [Consultado: 11 de mayo de 2017]



Mapa mental 2. Elaboración propia con datos de la Organización Internacional del Trabajo, Ley de obras Públicas y Godofredo Gardner Anaya. *Costos y presupuestos* [documento en línea]

1.4.3 Globalización, costos de mano de obra, empleo y mercados laborales

El proceso de globalización crea importantes repercusiones en la distribución global de la actividad económica de acuerdo con las ventajas comparativas de cada país. Esta distribución provoca cambios en la generación de empleo y desempleo, así como en la redistribución del trabajo.

La globalización permite a los países enfrentarse a la competencia internacional. Guillermo de la Dehesa argumenta que la globalización “permite una mejor asignación mundial del trabajo, el capital y la tecnología al permitir que cada país y

cada empresa competidora pueda especializarse en la producción de acuerdo con sus ventajas comparativas en los factores de producción.”⁶³.

V. gr. los países desarrollados tienen ventajas comparativas sobre los países en desarrollo, tal es el caso en los productos y servicios intensivos en capital, tecnología y trabajo cualificado. Sin embargo, presentan una desventaja comparativa frente a los países en desarrollo, en aquellos intensivos en mano de obra menos cualificada⁶⁴.

A pesar que Guillermo de la Dehesa y Krugman, teóricamente están en posiciones diferentes, de acuerdo al libro “Comprender la globalización”, ambos consideran que la globalización genera una reducción del desempleo ya que hace que la demanda de trabajo sea más sensible a los costos laborales. Existen diversas razones para que ello ocurra.

La primera, es que un aumento en la competencia internacional reduce el poder de mercado de las industrias nacionales y al igual que la capacidad de reacción del empleo a los cambios en los costos laborales. La segunda es que una mayor movilidad del capital permite a las empresas reaccionar a los cambios en los costos laborales mediante una relocalización de su producción allí donde los costos laborales (es decir, los salarios ponderados por su productividad) son más competitivos.⁶⁵

El desplazamiento de la demanda de trabajo se debe a los niveles de calificación que está provocado por tres canales de competitividad derivados de la globalización:

⁶³ Guillermo de la Dehesa. *Comprender la globalización*. Alianza Editorial, España, 2007, p.104

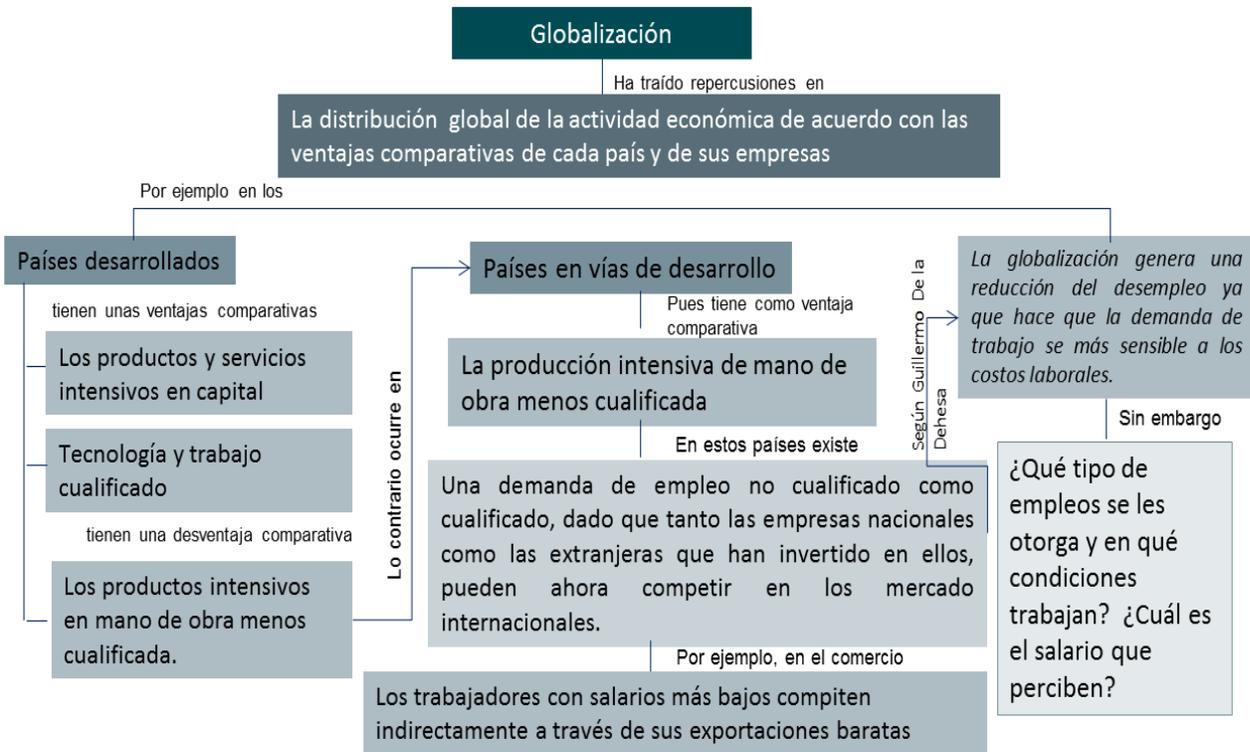
⁶⁴ *Ibidem*

⁶⁵ *Ibid.* p.106

1. El comercio, ya que los trabajadores de los países en desarrollo con costes laborales menores compiten indirectamente con los de los de las empresas de los países desarrollados a través de sus exportaciones más baratas.
2. La inversión directa, a través de las empresas de los países desarrollados deslocalizando parte de sus procesos productivos, de bienes y servicios intensivos en mano de obra, a países en desarrollo.
3. Los movimientos migratorios, es decir a través de los flujos de inmigrantes provenientes de los países en desarrollo, que compiten localmente con los trabajadores de los países desarrollados por la demanda de empleo nacional.⁶⁶

En el siguiente esquema se sintetiza la interacción que existe entre la Globalización como fenómeno económico y los costos de mano de obra, el empleo y los mercados laborales.

⁶⁶ *Ibidem.*



Mapa mental 3. Elaboración propia con datos de Guillermo de la Dehesa. Comprender la globalización. Alianza Editorial, España, 2007, 104-106 pp.

El contexto actual apunta a un aumento de la demanda de trabajadores cualificados, en dos sentidos: 1) entre las industrias, ya que se ha reducido el producto de las que emplean más trabajadores poco cualificados y ha aumentado el de las que utilizan operarios más cualificados y; 2) las empresas han demandado más trabajadores cualificados que no cualificados, lo que ha incrementado los salarios relativos.⁶⁷

En los países donde los salarios se fijan en forma relativamente flexible en mercados laborales descentralizados, como en Estados Unidos y en Reino Unido, el descenso de la demanda de mano de obra menos cualificada y el aumento de la

⁶⁷ *Ibíd.* p. 120

de trabajadores más cualificados se ha traducido en un aumento de la brecha salarial entre ambos.⁶⁸

De acuerdo con Dehesa, la única medida eficiente para la cualificación de dichos trabajadores de bajos salarios y desempleados, es mediante un programa de gasto masivo en educación y formación, especialmente en las nuevas tecnologías de la información y en los servicios.⁶⁹

El siguiente mapa mental 3 sintetiza los postulados principales que se abordaron sobre la demanda de trabajadores cualificados en las economías avanzadas y la brecha salarial. Lo cual ayuda a entender de una forma más precisa la demanda creciente de trabajadores cualificados en economías avanzadas que en economías emergentes como México Y China.

⁶⁸ *Ibíd.* p. 120-121

⁶⁹ *Ibíd.* p. 129



Mapa mental 4. Elaboración propia con datos de Guillermo de la Dehesa. Comprender la globalización. Alianza Editorial, España, 2007, 120-129 pp.

En el siguiente apartado se desarrolla la de mano de obra en el marco de la competitividad, por lo cual se plantea la teoría de la competitividad, así como los índices de competitividad a nivel internacional. Lo cual es fundamental en la presente investigación, ya que en el capítulo 4 se ahonda en como los indicadores (aquí desarrollados) hacen competitivos a países como México y China.

1.4.4 La competitividad en un mundo globalizado

De acuerdo con *The US Office of Technology Assessment*, existen ciertas dificultades para llegar a un consenso sobre el concepto de competitividad, debido

a que el término competitividad es usado para referirse a empresas, sector industrial, objetivos de naciones regionales y también entidades supranacionales.⁷⁰

A nivel microeconómico, es decir entre empresas, el concepto de la empresa en situación competitiva en un mercado está definido, según la Comisión Europea en el 2003, “la competitividad (de las empresas) reside en su capacidad de producir, de manera consistente y rentable, bienes y servicios que cumplan con los requerimientos de los mercados en términos de calidad y precio”⁷¹.

Mientras que a nivel político (un país, región o industria), según la Organización para la Cooperación y el Desarrollo (OCDE) en el 2006, la competitividad nacional la define como “el grado en el cual un país puede, bajo condiciones de mercado libre y justo, produce bienes y servicios que superen la prueba de los mercados internacionales y, al mismo tiempo, mantener y expandir los ingresos reales de su población en el largo plazo”⁷².

Hatzichronoglou considera que el término de competitividad entendido a partir de un nivel macroeconómico es un tanto ambiguo. En sus palabras,

Utilizar los mismos conceptos y formas de medir la competitividad tanto para los países como para las empresas puede plantear problemas, ya que simplifica demasiado la naturaleza de los fenómenos. El hecho de que el concepto de competitividad no sea el mismo para un país que para una

⁷⁰ Cfr. Thomas Hatzichronoglou. “Globalisation and Competitiveness: Relevant Indicators” en *OECD Science Technology and Industry Working Papers 1996/05* [en línea]. OECD Publishing, Francia, 1996, p. 18 Dirección URL: <http://dx.doi.org/10.1787/885511061376>, [consulta: 09 de junio de 2017]. Traducción propia.

⁷¹ Rafael Garduño Rivera, et al., *La medición de la competitividad en México: ventajas y desventajas de los indicadores* [en línea], INEGI, México, Vol. 4, Núm 3, septiembre-diciembre 2013. Dirección URL: http://www.inegi.org.mx/RDE/RDE_10/Doctos/RDE_10_Art2.pdf, [consulta: 12 de junio de 2017].

⁷² *Ibidem*.

empresa -sólo para tomar dos casos- es porque sus objetivos difieren, al igual que la naturaleza de la competencia en cada caso.⁷³

Para la empresa el objetivo principal es sobrevivir y ganar una postura firme en el ámbito de la competencia internacional, mientras que un objetivo secundario será aumentar su participación en un mercado específico en lugar de maximizar sus beneficios, dependiendo de sus opciones estratégicas. En cuanto al Estado su objetivo principal será asegurar su supervivencia y mejorar los niveles de vida y bienestar. Otro objetivo es estimular la inversión o el resarcimiento del equilibrio comercial.

Hatzichronoglou encuentra que la competitividad debe ser entendida a partir de los objetivos fundamentales que se plantean las distintas entidades (empresas, sectores industriales, e identidades supranacionales). Por tal motivo, toma de referencia el proyecto "*Framework Conditions for Industrial Competitiveness*" de la OCDE, el cual ha elaborado un inventario de la literatura sobre competitividad en la que los estudios dedicados a este tema se dividen en cuatro grupos, ya sea en función de sus objetivos y del método utilizado:

- i) El enfoque de "ingeniería", en el que la competitividad depende de que las empresas adopten las mejores prácticas;
- ii) El enfoque "ambiental / sistémico", en el que la competitividad se ve como una cuestión de optimizar el entorno para la industria;
- iii) El enfoque de "desarrollo de capital" que considera que la competitividad depende de la capacidad de la economía para acumular capital humano y físico;

⁷³ Cfr. Thomas Hatzichronoglou. *Op. Cit.* p. 18. Cita: Paul Krugman. "Competitiveness: A Dangerous Obsession" en *Foreign Affairs*, Marzo/Abril 1994. Traducción propia

iv) El enfoque " ecléctico / académico " que considera la competitividad como un área en la que se necesita una nueva investigación, utilizando diversas herramientas analíticas.⁷⁴

De acuerdo con la OCDE, estos enfoques adoptados por la literatura disponible no son teorías ni escuelas de pensamiento. Cada enfoque se centra en aspectos diferentes de la competitividad y da lugar a diferentes tipos de recomendaciones de política. A pesar de su calidad, estos estudios no ponen mucho énfasis en las cuestiones de medición y en la relevancia de los indicadores utilizados.

En el proyecto de la OECD " Framework Conditions for Industrial Competitiveness ", define por competitividad a: " La capacidad de las empresas, industrias, regiones, naciones o regiones supranacionales en general, al tiempo que se exponen a la competencia internacional, relativamente alta factor de ingresos y factor niveles de empleo de forma sostenible ".⁷⁵

Esta definición, que se basa principalmente en los dos primeros enfoques (engineering y environmental/systemic), hace hincapié en la capacidad de generar altos niveles de ingresos y de empleo sobre una base sostenible. Se considera que es el más adecuado para las regiones de las naciones y las áreas supranacionales en el sentido de que se relaciona directamente con sus principales objetivos, a saber, mantener y elevar los niveles de vida.

Una forma de generar altos niveles de ingresos es mediante el mejoramiento de la productividad laboral y de capital⁷⁶, mientras éstos permanecen expuestos a la competencia. La definición propuesta por Hatzichronoglou sugiere implícitamente que un país o empresas serían competitivas si, por ejemplo, su productividad laboral

74 Ibid p. 19

75 Ibid p. 20

76 Thomas Hatzichronoglou,. Op cit. p. 2 cita de IM. Porter. "The Competitive Advantage of Nations" en Harvard Business Review, Marzo-Abril 1990

mejorara como resultado de un rápido aumento de los ingresos y no debido a una disminución de la tasa de empleo.

Cabe señalar que también, la competitividad se mide mediante diversos índices, los cuales tienen la finalidad de dar resultados desde proporcionar una visión integral de la situación de un país dado⁷⁷. Cada uno de ellos aporta las variables para medir la competitividad en los países, pero en esta investigación tal como se muestra en el cuadro 4, se retoman la especialización que requiere cada trabajador, desempeño económico, cumplimiento de contratos y la educación, para considerarse competitivo.

Cuadro 4. Calificadoras de competitividad a nivel mundial		
Calificadora	Descripción	Variables
<i>The Observatory of Economic Complexity</i> . Proyecto del Instituto Tecnológico de Massachusetts. Creación. 2010	Estudio anual “ <i>Atlas of Economic Complexity</i> ” o Índice de Acumulación de Capacidades. Mide los conocimientos y capacidades productivas acumuladas en un país que le permiten producir bienes con un alto grado de sofisticación.	<ul style="list-style-type: none"> • Diversidad: mide cuántos productos un país exporta. • Ubicuidad: mide el grado de especialización que requiere cada uno de esos productos que exporta.
Anuario de Competitividad Mundial (<i>World Competitiveness Yearbook</i>) Elaborado por la Escuela de Negocios IMD de Suiza.	<i>International Institute for Management Development</i> (IMD). Analiza la habilidad de las naciones para crear y mantener un espacio donde las empresas puedan competir.	<ul style="list-style-type: none"> • Desempeño económico. • Eficacia del gobierno. • Eficiencia de los negocios. • Infraestructura.
Ranking Haciendo Negocios (<i>Doing Business</i>)	Se clasifican a las economías por su facilidad para hacer negocios. Mientras más facilidad para hacer negocios significa que hay mayor facilidad para la puesta en marcha y operación de una empresa local.	<ul style="list-style-type: none"> • Facilidad para hacer negocios. • Apertura de un negocio. • Manejo de permisos. • Registro de propiedades. • Obtención de electricidad. • Obtención de créditos. • Protección de las minorías

⁷⁷ Ministerio de Economía y Finanzas del Perú. *¿Cómo miden al país en competitividad?* [en línea], México, Dirección URL: http://www.mef.gob.pe/index.php?view=items&cid=5%3Acompetitividadsolo-faqs&id=43%3A2-icomo-miden-al-pais-en-competitividad&option=com_quickfaq&lang=es, [consulta: 12 de Junio de 2017].

		inversoras. • Pago de impuestos. • Comercio transfronterizo. • Cumplimiento de contratos. • Resolución de insolvencia
Foro Económico Mundial. World Economic Forum (WEF)	Informe Anual de Competitividad Global	• Requerimientos básicos. Instituciones, infraestructura, estabilidad macroeconómica, y salud y educación primaria. • Impulsores de eficiencia. Educación superior y capacitación, eficiencia en el mercado de bienes, eficiencia en el mercado laboral, sofisticación del mercado financiero, preparación tecnológica y tamaño del mercado. • Factores de innovación y sofisticación. Sofisticación empresarial e innovación.
Figura. 10 Elaboración propia con datos de <i>The Observatory of Economic Complexity, World Competitiveness Yearbook, Doing Business</i> y el Centro Latinoamericano para la Competitividad y el Desarrollo Sostenible (CLACDS), <i>Lanzamiento del Informe de Competitividad Global del Foro Económico Mundial</i> , [en línea], Dirección URL: http://conocimiento.incae.edu/ES/clacd/nuestros-proyectos/archivoproyectos/proyectos-de-co		

En conclusión, en este capítulo se plantea el escenario complejo en el que compiten las distintas economías de los países; se muestra cómo influye el proceso actual de la globalización en la competencia de los mercados, así como la participación no sólo del Estado sino de organizaciones internacionales, organizaciones no gubernamentales, empresas, etc., las cuales han ido ganando mayor importancia en el escenario internacional.

Las teorías previamente expuestas proporcionan los parámetros, así como las categorías de análisis para estudiar la Economía Internacional en un contexto de globalización, en donde existen ventajas y desventajas para los jugadores del libre mercado. *V. gr.* economías emergentes como México y China, se puede decir que el impacto es positivo en cuanto el aumento de empleo, sin embargo una desventaja es que estos canales sólo se abren si el Estado en cuestión ofrece reglamentos flexibles para las empresas que se asientan en su territorio, por ende existe más

trabajos pero mal pagados. En esta dinámica los países se ven obligados a ser más competitivos.

Finalmente, se ha descrito como gracias al proceso globalizador y la liberalización de los mercados, el fenómeno de la competitividad se ha propagado por distintos sectores de la economía. Actualmente se exige a los países ser más competitivos en distintos ámbitos, de ahí que se exista un interés por que la mano de obra sea más productiva, y así los costos de mano de obra sean más competitivos a nivel internacional.

En el segundo y tercer capítulo se analizan la política económica enfocada en la mano de obra de México y China, respectivamente, así como el resultado de la reforma laboral adoptada por México, recientemente en 2013 y China. Dicha reforma, en la retórica, tiene por objetivo hacer a la mano de obra más productiva y por ende competitiva a nivel internacional.

CAPÍTULO II

EVOLUCIÓN DE LA POLÍTICA ECONÓMICA Y EL MERCADO LABORAL EN MÉXICO PARA SU INSERCIÓN EN LA ECONOMÍA LIBRE DE MERCADO

Durante el siglo XX la economía mexicana experimentó el periodo de crecimiento más prolongado que ha tenido desde que comenzó su vida independiente⁷⁸, a pesar del subdesarrollo y rezagos del país. “El primer siglo de vida independiente se caracterizó por combinar períodos de crecimiento lento con otros de prolongado estancamiento o de abierta recesión”⁷⁹.

El presente capítulo pretende analizar de qué manera la reforma en materia de política económica ha repercutido en la ventaja comparativa del país, a saber la mano de obra barata. Este capítulo se plantea el desarrollo no sólo de la política económica sino la historia económica. Con dichos fundamentos, en el capítulo tres, se dará paso al desarrollo de la política económica en China con la intención de elaborar un análisis comparado de la mano de obra mexicana y china, la cual será resultado del análisis de ambas políticas económicas. Mismas que se desarrollarán en el capítulo cuatro.

La política económica que se aplicó en México durante 1940 a 1982, es conocida como “desarrollista”, la cual se caracterizó por la marcada intervención del Estado en la economía, se esperaba que esta política ayudaría a resolver los problemas estructurales del insuficiente desarrollo industrial, bajo crecimiento de empleo y de

⁷⁸ Leonardo Lomelí Vanegas. “Interpretaciones sobre el desarrollo económico de México en el siglo XX” en *ECONOMÍAunam* [Documento en línea]. VOL. 9, No. 2012, Facultad de Economía de la UNAM, México, 2012, p. 92

⁷⁹ *Ibíd.* P. 93

grandes desigualdades y pobreza⁸⁰. En las tres primeras décadas de dicho periodo, se consideró al sector industrial como la mejor opción para lograr un crecimiento más integrado y autosostenido.

Arturo Guillén Romo sostiene que la crisis latinoamericana en el periodo de entreguerras y el tránsito hacia un nuevo modelo orientado “hacia adentro” no tenían su origen en factores circunstanciales, sino en los límites de Modelo Primario Exportador (MPE) y en la posición que los países latinoamericanos ocupaban en la división internacional del trabajo.⁸¹, por lo que asegura que el cambio de modelo económico, del modelo exportador al de sustitución de importaciones (MSI) fue un proceso desigual en América Latina por sus características propias.

Dicha división internacional del trabajo se basó en la exportación de productos primarios y en la importación de manufacturas para consumo de las élites internas. “El grueso del comercio exterior latinoamericano en esa época, en pleno dominio del mercantilismo, consistió en la exportación de metales preciosos (oro y plata) y de algunos productos de consumo, como el azúcar y el tabaco”⁸²; también se desarrolló una economía de plantación, con mano de obra esclava de origen africano.

Una de las debilidades del MPE era la alta concentración de las exportaciones en unos cuantos productos, aun en las naciones donde se logra mayor diversificación productiva. En 1913, en la mayoría de los países de la región un solo bien representaba más del 50% de las exportaciones totales; sólo en dos países (Argentina y Perú) el producto principal participaba con el 25% del total de las ventas externas. Los dos bienes más importantes sumaban más del 50% del total de las exportaciones en dieciocho repúblicas, más del 70% en trece y más de 90% en tres de ellas. En Argentina el maíz y

⁸⁰ Juan González García. *La política económica en México y China*. Porrúa, Universidad de Colima, H. Cámara de Diputados LX Legislatura, México, 2009, p. 63

⁸¹ Arturo Guillén Romo. *Modelos de Desarrollo y Estrategias Alternativas en América Latina* [en línea]. Universidad Autónoma Metropolitana, México, 2010, p. 12 Dirección URL: <http://www.cedem.org/documentospdf/EstrategiasAlternativas> [Consulta: 20 de diciembre de 2017]

⁸² *Ibíd.* P. 3

el trigo sumaban el 43.2% de las exportaciones totales; en Brasil el café y el caucho respondían por el 78.2%; en México, la plata y el cobre con el 40.6%, y en Chile los nitratos y el cobre con el 78.3% ⁸³.

Durante el periodo que se implementó el modelo MPE se puede notar la especialización dentro del comercio exterior. Cuando se presenta la decadencia de éste, surge el MSI como alternativa para redireccionar la economía. Se abandona el MPE en México así como otros países en América Latina, y se opta por el Modelo de Sustitución de Importaciones con el objetivo de obtener un mayor crecimiento económico a través de la industrialización, así como para hacer frente a la coyuntura internacional en materia de economía internacional.

En este contexto, el presente apartado tiene por objetivo desarrollar el proceso de industrialización en México a partir del Modelo de Sustitución de Importaciones, asimismo se pretende resaltar los aciertos y errores que marcaron el agotamiento para dar cabida a un modelo neoliberal y sus implicaciones en el mercado laboral mexicano (oferta y demanda). También, se pretende identificar las tendencias en la historia económica en materia de política económica en general, y de forma específica en el campo de la mano de obra no calificada, el cual es el objetivo central de esta investigación.

1.1 Reformas de primera generación: ajuste estructural y estabilidad 1982-1994

Iniciando el proceso de modelo de industrialización por sustitución de importaciones (ISI) y ante los resultados positivos que se registraron en producción, empleo, inversión, etcétera, el Estado comenzó a jugar un papel central, implantado una estrategia de apoyo directo y deliberado a la industrialización, mediante la inversión pública y la política industrial de protección y fomento.⁸⁴ También proporcionó la

⁸³ Cfr. Cita en Arturo Gullén R. Op. Cit. P. 8 de Victor Bulmer-Thomas. *La historia económica de América Latina desde la independencia*. México, FCE, 1994 .

⁸⁴ *Ibíd.* P. 65

protección arancelaria de la industria, el financiamiento público de las inversiones, la aplicación de estímulos fiscales y otras medidas.⁸⁵

La segunda etapa de la MSI, se inicia a mediados y fines de los años 50 en los países de mayor desarrollo relativo de la región, esta se conoce como “sustitución difícil”⁸⁶. Ella involucra cambios importantes en el funcionamiento del Modelo. Si bien sigue siendo un crecimiento orientado “hacia dentro”, es decir hacia el mercado interno, el modelo presenta cambios sustantivos.

Estos cambios se observan a través de los tomadores de decisiones, quienes fueron fundamentales para la continuación del proceso de industrialización. Ante el comportamiento contrastante en materia de crecimiento de los países latinoamericanos frente a los países del sudeste asiático, el pensamiento liberal, haciendo un análisis reduccionista de los procesos históricos en ambas regiones, considera Arturo Guillén, sugirió que el MSI era un fracaso por haber construido una economía cerrada, mientras que los países asiáticos al decidir abrir sus economías al exterior y elegir una estrategia liderada por las exportaciones, habrían tenido resultados exitosos.

Al mismo tiempo que existía un quiebre en el modelo económico que el país adoptaría, se tendrían resultados diferentes en la política salarial. Ahora bien, lo que respecta a la historia del salario en México el periodo más dinámico y favorable, incluso para los salarios mínimos, arrancó en 1952. “Durante esa década, el salario mínimo real tuvo un crecimiento del 10.8% promedio anual, sin inflación, en un país que crecía y se urbanizaba aceleradamente.”⁸⁷. En los sesenta, se observó “un crecimiento notable del 4.5% en promedio al año”⁸⁸, a lo que Miguel Mancera adjudica la formación de la moderna clase media mexicana.

⁸⁵ Arturo Guillén Romo. Op. Cit. P. 14

⁸⁶ *Ibid.* . 15

⁸⁷ Miguel Ángel Mancera Espinosa. *Política de recuperación del salario mínimo en México y en el Distrito Federal. Propuesta para un acuerdo* [Documento en línea]. Atril, Excelencia Editorial, México, 2014, p. 9

⁸⁸ *ibídem*

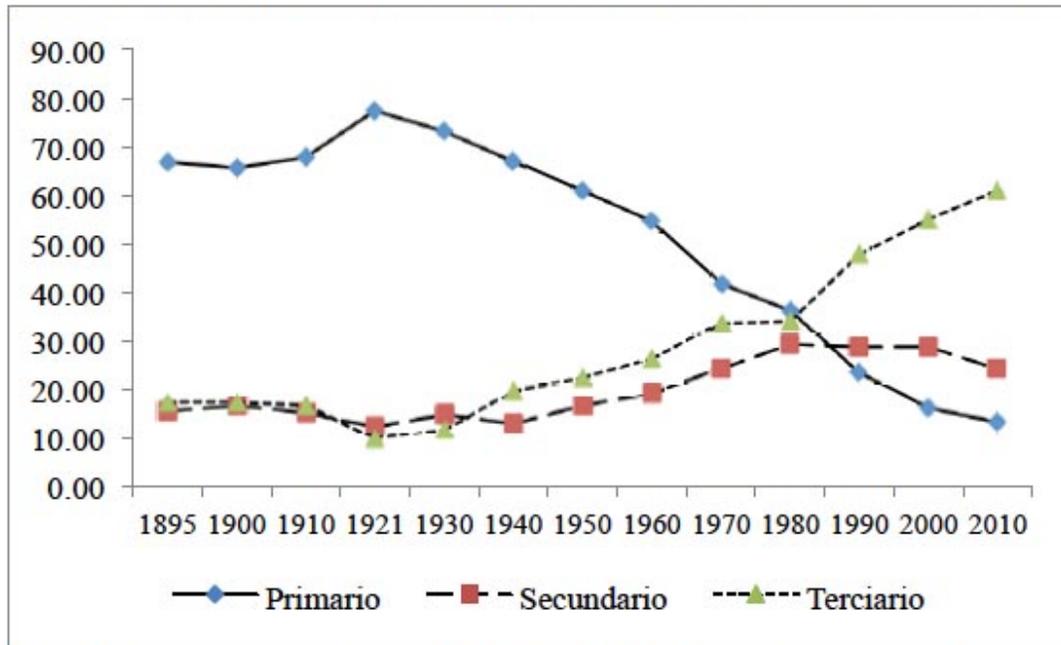
Sin embargo, la historia cambió en los setenta, y aunque el salario mínimo mantuvo su tendencia al alza, a la mitad de la década se detuvo su incremento real y al final de la misma alcanzó un pobre registro de 0.3% de crecimiento medio por año. La secuencia de las crisis económicas que siguieron desde entonces cambió de modo duradero la tendencia, y el salario –sobre todo el mínimo– comenzó su caída histórica.⁸⁹

Cabe señalar que con la creciente urbanización en el país comenzó un reordenamiento de la mano de obra en los sectores primario, secundario y terciario. De acuerdo a la gráfica1, “en México, la caída de la ocupación en el sector primario comenzó precisamente desde las décadas de 1940 y 1950, a un paso mucho más acelerado. Entre tanto, el sector terciario muestra un aumento de su participación en la ocupación del mercado laboral.”⁹⁰

⁸⁹ *ibídem*

⁹⁰ Rosario Cota Yañez y Alberto Navarro Alvarado. “Análisis del mercado laboral y el empleo mexicano” en *Papeles de Población* [Documento en línea]. Universidad de Guadalajara, Instituto Tecnológico Superior de Puerto Vallarje, México, No. 85, julio-septiembre 2005, p. 215

Gráfica 1. Porcentaje de la población ocupada por grandes sectores 1985-2010



Fuente. INEGI, Censos de Población y Vivienda, varios años. Recuperado de Rosario Cota Yañez y Alberto Navarro Alvarado. "Análisis del mercado laboral y el empleo mexicano" en *Papeles de Población* [Documento en línea]. Universidad de Guadalajara, Instituto Tecnológico Superior de Puerto Vallarype, México, No. 85, julio-septiembre 2005, p. 216

El comienzo de la década de 1970 marcó una línea divisoria en el desempeño económico de México que tendría enormes repercusiones sobre el nivel de vida de los mexicanos de las generaciones futuras. Dos hechos que surgieron bruscamente provocaron un auge inflacionario: por un lado, en 1971 se derrumbó el sistema de Bretton Woods por el abandono del patrón oro por parte de los Estados Unidos, lo que dio lugar a la devaluación del dólar; y por otro lado, el enorme y súbito aumento de los precios del petróleo entre 1975 y 1979.⁹¹ Por tanto, la década de los años setenta, estuvo determinada por un desmesurado empleo de las políticas fiscal y monetaria, para prolongar la vitalidad de un modelo de desarrollo sustitutivo de importaciones.

⁹¹ Abraham Aparicio Cabrera. *Economía Mexicana 1910-2010: Balance de un Siglo*, México, UNAM, Facultad de Economía, 2010, p. 7-8

Paralelamente, el inicio del periodo sexenal 1970-1976, se caracterizó por “el incremento de los precios internos, el déficit de la cuenta corriente de la balanza de pagos y un deterioro importante de las finanzas públicas debido al voluminoso gasto del último año de la administración de Díaz Ordaz”⁹². A dichos problemas se sumó el incremento del desempleo y subempleo.

Cabe señalar que el MSI no se agotó, sino que fueron las contraindicaciones del mismo modelo lo que lo llevaron a desaparecer. Arturo Guillén asegura que de haberse aplicado reformas estructurales que redistribuyeran el ingreso, así como políticas adecuadas para impulsar los efectos hacia atrás de la industrialización y la articulación del sistema productivo, así como la revisión selectiva de los esquemas de protección. Se hubiera seguido con aquel proyecto.⁹³

Durante 1980, la economía mexicana se había conducido en circunstancias excepcionales gracias “al auge de su producción petrolera y a una coyuntura internacional que le era especialmente favorable [...], teniendo un amplio margen de independencia económica que supo aprovechar ampliamente para mover su política internacional.”⁹⁴ Sin embargo, las presiones internacionales llevarían a México a la firma de una nueva *Carta de Intención* con el FMI (1981), conllevando a un corte monetarista y al condicionamiento del crecimiento económico del país según el pago de la deuda externa.

En el año de 1979, después de la devaluación del peso (12.5 por dólar americano), México firmó una carta de intención con el FMI, en la cual se comprometió a aplicar un paquete de programas de ajuste de corte neoliberal que le permitieron corregir los problemas de desequilibrio externo e interno. Dicho paquete comprendía una estrategia que “constaba de tres etapas: a) dos años para superar la crisis heredada

⁹² Juan González García. *La política económica en México y China*. Porrúa, Universidad de Colima, H. Cámara de Diputados LX Legislatura, México, 2009, p. 64

⁹³ Cfr. Arturo Guillén R. p. 21 y 22

⁹⁴ María Teresa Gutiérrez-Haces. *Los vecinos del vecino. La continentalización de México y Canadá en América del Norte*, Ariel, México, UNAM Instituto de Investigaciones Económicas, p. 388

del sexenio anterior; b) dos años para estabilizar la economía, y c) los dos años restantes para reanudar el crecimiento sobre bases no inflacionarias”⁹⁵.

Cabe señalar que entre las décadas de los setenta y los ochenta se percibe un estancamiento debido, a los acontecimientos nacionales e internacionales (crisis petrolera, la caída de la demanda externa, el aumento de las tasas inflacionarias, etc.). A partir de esa época se generó un estado de continuas crisis, por lo que se presenta un amento preferencial al sector terciario como espacio generador de empleo, es decir, existe un desplazamiento de la población hacia el trabajo generado por la inversión pública, los servicios y el autoempleo.⁹⁶

En el cuadro núm. 5 se muestra de forma resumida el contexto que vivía el país durante 1970 a 1982. Asimismo, se rescatan los puntos principales que llevaron a la transición del modelo económico de sustitución de importaciones al modelo neoliberal.

⁹⁵ Juan González García Op. Cit. p. 68

⁹⁶ Rosario Cota Yañez y Alberto Navarro Alvarado. *Op. Cit* p. 215

Cuadro 5. Transición al Modelo Neoliberal

Periodo comprendido	Contexto nacional	Modelo económico	Presidentes
1970-1982	<p>Populismo (1970-1982)</p> <ul style="list-style-type: none"> • El Edo es activo en algunas cosas y en otras, pasivo. <p>1960: CARACTERÍSTICA DE LA ECONOMIA MEXICANA: el estancamiento con inflación.</p> <p>1973: Regulación de la inversión Extranjera.</p> <p>1973 y 1976: devaluación del peso un 25% respecto al dólar.</p> <p>1979: “Administremos la riqueza”</p> <p>Alto precio del precio del petróleo y las grandes reservas del energético provocaron que pudiera acceder a créditos en el mercado internacional (Echeverría y López Portillo).</p> <p>1982 moratoria de la deuda</p> <p>En la etapa de Populismo y la etapa Neoliberal, se encuentra otra etapa que es el cambio de un modelo económico.</p> <p>1986: México entra al GATT.</p> <p>Era necesario tomar medidas contra la inflación que se estaba viviendo, por lo cual era necesaria una apertura; bajar la competencia vía precio.</p> <p>Arbitrio de los productos internacionales: comprar los productos nacionales e internacionales.</p>	<p>TRANSICIÓN DESDE LA ISI AL MODELO DE DESARROLLO NEOLIBERAL Según Paul Cooney.</p> <p>1. LIBERALIZACIÓN DEL COMERCIO</p> <p>En 1985, México firmó un acuerdo bilateral con los EE.UU. sobre subsidios y obligaciones aduaneras y luego entró en el GATT.</p> <p>2. DESREGULACIÓN FINANCIERA</p> <p>El siguiente paso significativo hacia el neoliberalismo fue la nueva ley de mayo de 1989, que supuso grandes cambios para la inversión extranjera en México. Implicó la eliminación de muchas regulaciones diseñadas para proteger a la industria doméstica</p> <p>3. PRIVATIZACIONES</p> <p>Desde mediados de los 80s, el FMI y otras instituciones internacionales impulsaron a muchos países del tercer mundo a privatizar empresas públicas, con el argumento de que no eran eficientes y de que los ingresos percibidos por las ventas ayudarían a mejorar las cuentas fiscales.</p>	<p>1970-1976 Luis Echeverría Álvarez Créditos en el mercado internacional.</p> <p>1976-1982 José López Portillo y Pacheco Créditos en el mercado internacional.</p> <p>Ambos presidentes tuvieron en común la preocupación por mantener el crecimiento económico de un país cuya población crecía aceleradamente</p>

Elaboración propia con información de Paul Cooney. *Dos décadas de neoliberalismo en México-Resultados y Desafíos*. Programa de Pós- Graduação em Economia (PPGE) Centro Sócio-Econômico Departamento de Economia Universidade Federal do Pará (UFPA) Belém, Pará, Brasil, pp. 21 y Leonardo Lomelí Vanegas. “Interpretaciones sobre el desarrollo económico de México en el siglo XX” en *Economía UNAM* [en línea]. México, 2012, vol.9, n.27 pp.91-108. Dirección URL: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1665-952X2012000300005&lng=es&nrm=iso

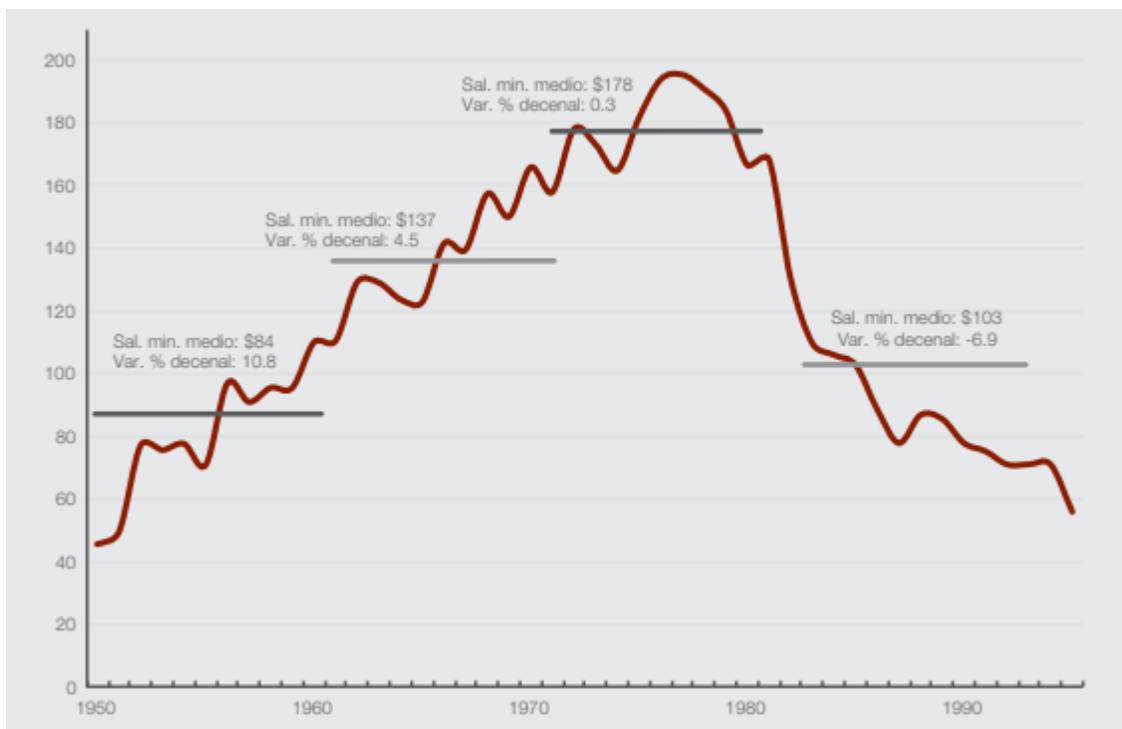
Miguel de la Madrid inicia la puesta en práctica de un *cambio de rumbo*; a mediados de su gobierno, con la tradicional política económica y social que durante décadas se había implementado en México, sustituyéndola por el llamado modelo neoliberal. Cabe señalar que, Miguel de la Madrid (1982-1988) asumió su cargo como presidente en un momento crítico para el país, México se encontraba en una situación económica particularmente precaria a causa de la deuda externa y un bajo crecimiento económico. La reorientación de la política económica y los cambios en la estructura productiva fueron los objetivos principales.

En lo que concierne a la reforma laboral, Isabelle Rousseau, explica que durante 1982 el país cayó en una profunda recesión, lo cual demuestra con los siguientes datos: “el PIB registra una tasa de crecimiento negativa de 0.2%, la inflación alcanza 100%, el desempleo se ha duplicado y la deuda externa ha llegado a 80 000 millones”⁹⁷. En lo que respecta al “salario mínimo real cayó a un ritmo anual de 6.9%”⁹⁸. Lo cual revela el desequilibrio del sector externo y el deterioro de las finanzas públicas. La gráfica núm. 2 refleja la baja que se registra el salario mínimo en nuestro país a partir de 1980.

⁹⁷ Isabelle Rousseau. *México una revolución silenciosa. 1970-1995 Elites gubernamentales y proyecto de modernización*. Colegio de México, México, 2001, p. 159

⁹⁸ Miguel Ángel Mancera Espinosa. *Op. Cit.* p. 9

Gráfica 2. Salario mínimo real nacional, pesos diarios



Fuente. Estimaciones con base en Datos de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos. Recuperado de Miguel Ángel Mancera Espinosa. *Política de recuperación del salario mínimo en México y en el Distrito Federal. Propuesta para un acuerdo* [Documento en línea]. Atril, Excelencia Editorial, México, 2014, p. 10

Ante ello, el Plan Nacional de Desarrollo (1983-1988) estableció los lineamientos para consolidar una política de cambio estructural que abandonara el modelo de sustitución de importaciones y adoptara los principios neoliberales, “redefiniendo el papel del Estado en México y una nueva manera de enfocar la inserción del aparato productivo en la economía internacional.”⁹⁹ Con ello se pretendió dar seguimiento a los agentes económicos sobre la recuperación de la economía, entre los objetivos planteados estaban:

1. Aumento del ahorro interno
2. Estabilización del mercado cambiario y reducir la escasez de divisas
3. Promover el empleo y proteger la planta productiva
4. Combatir inflación

⁹⁹ *Ibidem.* p. 389

En este plan se establecieron ciertas acciones políticas para el logro de los objetivos propuestos como las siguientes:

- a) Política de gasto público
- b) Política de empresa pública
- c) Política de financiamiento del desarrollo
- d) Política económica exterior
- e) Política de capacitación y productividad
- f) Políticas y acciones para aumentar el ahorro interno¹⁰⁰

Asimismo, Miguel de la Madrid propone un Programa Inmediato de Reordenación Económica (PIRE), para los tres primeros años de su gobierno, con el objetivo principal de “combatir a fondo la inflación, proteger el empleo y recuperar las bases de un desarrollo dinámico, sostenido y eficiente”¹⁰¹. Posteriormente en 1986, decretó el Programa de Aliento y Crecimiento (PAC), el cual pretendía el rechazo del gobierno al estancamiento económico como medio para enfrentar la crisis.

Ambos programas establecen los pagos por servicios de la deuda externa, a fin de lograr el respaldo y el apoyo de la comunidad financiera internacional para los mismos. No obstante, esto implicó drásticos recortes al gasto público (sobre todo el de inversión y el social), incrementos sustanciales en los precios y en las tarifas de los bienes y de los servicios públicos¹⁰², causando un malestar en la población.

La apertura comercial convirtió a México en un país exportador de productos industriales. Lo que posteriormente se haría constar en el ingreso al Acuerdo General sobre Aranceles Aduaneros y Comercio (GATT) -1986- y más tarde en la entrada en vigor del Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN) -1994-.¹⁰³ Dicha liberalización significó pasar de una economía centrada en la

¹⁰⁰ Juan González García *Op. Cit.* p. 72

¹⁰¹ Carlos Tello. *Capítulo 7, De 1982 a 2000: cambio de rumbo, el programa neoliberal.* En *Estado y desarrollo económico: México 1920-2006.* Facultad de Economía. México. p. 643

¹⁰² *Ibidem.* P. 455

¹⁰³ Héctor Guillén Romo. *México: de la sustitución de importaciones al nuevo modelo económico,* Comercio Exterior, Vol. 63, Núm. 4, Julio y Agosto de 2013, p. 35-38

exportación de productos petroleros a desempeñar un papel importante en el mercado mundial de manufacturas, modificando la gama de exportaciones.

Si bien, el gobierno mexicano tuvo una diplomacia activa¹⁰⁴, la preeminencia a los intereses económicos estadounidenses afectó la dinámica de sus relaciones con los países centroamericanos y del Caribe. Esto se refleja durante la adhesión de México al GATT (1986) ya que se observa que “casi el 90% de las negociaciones se llevaron exclusivamente con la delegación de Estados Unidos pese al carácter multilateral del GATT.”¹⁰⁵

Cabe mencionar que su margen de maniobra dentro del GATT fue limitado debido a la moratoria del pago de su deuda externa al FMI tras el terremoto de 1985. Finalmente, la situación económica de México y su persistente aplicación de reformas económicas se reflejan en la negociación del TLCAN ya que “antes de la década de 1980, prácticamente no se habían instrumentado mecanismos formales que regularan las relaciones comerciales de México a escala bilateral”¹⁰⁶.

En 1988 asume la Presidencia de México Carlos Salinas de Gortari (1988-1994). En este periodo, la política económica se dividió en dos vertientes: la primera enfrentó los problemas de la deuda externa (renegociación de la deuda externa que culmina con el Plan Brady en 1989)¹⁰⁷ y la segunda, reducir la inflación.

Durante la administración de Salinas de Gortari ocurren diversos cambios gracias a las bases de apertura comercial que se gestaron durante el gobierno de Miguel de la Madrid, no obstante, los retos a los que se enfrentaban eran múltiples ya que existía “una deuda externa [...] de casi 45% del PIB en 1988 y un índice de inflación de más de 150%”¹⁰⁸, la devaluación de la moneda en diciembre de 1994 y la crisis

¹⁰⁴ Diplomacia activa se entiende como las acciones que el gobierno mexicano tuvo hacia el exterior con el objetivo de defender los intereses de la Nación.

¹⁰⁵ María Teresa Gutiérrez-Haces. *Op. cit.* p. 388

¹⁰⁶ *Ibíd.* P. 390

¹⁰⁷ *Ibídem*

¹⁰⁸ *Ibíd.*P.405

bancaria que, aunado a los diversos acontecimientos de corte social y político que se gestaron con la administración de Ernesto Zedillo, propiciaron la fuga de capitales y alzas continuas en las tasas de interés; como el levantamiento armado del Ejército Zapatista de Liberación Nacional (EZLN), el asesinato de Luis Donald Colosio -en plena campaña electoral- y el asesinato de José Francisco Ruiz Massieu (Secretario General del PRI).¹⁰⁹

En este subperiodo, se reestructura el Pacto de Solidaridad Económica (PSE) de 1987 al conformar el Pacto para la Estabilidad y Crecimiento Económico (PECE), en conjunto con representantes del sector empresarial, del campo y obreros. Los principales objetivos de este pacto tienen que ver con la estabilidad de precios, el control de las finanzas públicas, una reestructuración arancelaria, la desregulación económica y la revisión de contratos colectivos de trabajo. Dichos Pactos marcaron los principios de toda política económica: controlar la inflación y velar por un crecimiento económico.¹¹⁰

México debía aprovechar su oportunidad para establecer lazos con Estados Unidos, siendo reflejado en los siguientes acontecimientos: la negociación de un acuerdo bilateral sobre subsidios y derechos compensatorios, la discusión sobre la legislación sobre patentes y derechos de propiedad intelectual, el marco regulatorio sobre la inversión extranjera de 1984, el otorgamiento a exportaciones mexicanas con la exención de impuestos bajo el Sistema Generalizado de Preferencias¹¹¹ y la fijación de un marco de principios de consulta sobre relaciones de comercio e inversión de 1987, lo que permite entender el contexto en el cual se firmaba el TLCAN.

¹⁰⁹ Cfr. Carlos Tello. *Op. cit.* pp. 653-655

¹¹⁰ *Ibidem.* p. 647

¹¹¹ Se entiende por Sistema Generalizado de Preferencias como el programa de los países desarrollados que aplican aranceles preferenciales a las importaciones procedentes de países en desarrollo. Cfr. OMC. Glosario [en línea]. Dirección URL: https://www.wto.org/spanish/thewto_s/glossary_s/gsp_s.htm [29 de abril de 2018]

Durante la década de los 80 México vivió una serie acontecimientos, sobretodo, económicos en el plano nacional e internacional, por ejemplo “las nuevas condiciones del comercio, las tradicionales políticas fiscales expansionistas de carácter subsidiario, las cuales apuntalaron la creación de grandes parques industriales y el desarrollo de un mercado de consumo endógeno [...] mostraban signos de caducidad e inoperancia como vías para la rentabilidad de capital”¹¹².

Todo ello obligó a México a adoptar reformas económicas sugeridas principalmente por el FMI con el objetivo de superar las condiciones tan adversas que se presentaban, dichas reformas se denominan de primera generación, las cuales se “concentraron acciones dirigidas a la liberación comercial y a la privatización de activos del Estado, coordinadas por una élite tecnocrática relativamente aislada”¹¹³.

El impacto de la liberalización económica y la apertura comercial obligó a una transformación institucional del Estado con el fin de establecer condiciones idóneas para el nuevo modelo de mercado¹¹⁴. Por lo cual, el siguiente apartado desarrollara la política económica mexicana durante la adopción de las reformas de segunda generación.

1.2 Reforma de segunda generación: reformas institucionales 1994-2012

El impacto de la liberalización económica y la apertura comercial ha obligado a una transformación institucional del Estado con el fin de establecer condiciones para el modelo de mercado. Esta nueva etapa de reformas es considerada por García Chourio como continuidad de las reformas aplicadas durante los años 80; es un

¹¹² José Guillermo García Chourio. “De la primera a la segunda generación de reformas del Estado en América Latina: Giro ideológico y cambio conceptual” en *Cuadernos de Economía* [en línea]. , Vol. 22 no. 38, Junio 2003, Bogotá, p. 99 Dirección URL: <http://www.scielo.org.co/pdf/ceco/v22n38/v22n38a05.pdf> [Consulta: 02 de mayo de 2018]

Recuperado de Scielo

¹¹³ *Ibíd.* P. 100

¹¹⁴ *Ibíd.* P. 104

“proceso de ejecución de políticas orientadas a consolidar definitivamente un modelo de organización social centrado en el mercado”.¹¹⁵

Para entender cómo se llega a la aplicación de las reformas de segunda generación, es importante saber que el periodo 1994-2000, explica el porqué de las decisiones tomadas en materia de política económica y comercial del país. Este periodo estuvo marcado por la crisis financiera más severa de los últimos años, con repercusiones internacionales, a grado tal que se le bautizó como “Efecto Tequila”. De acuerdo con Héctor Cuadra Montiel, el llamado error de diciembre fue la política cambiaria de libre flotación de la paridad peso dólar en diciembre de 1994, la cual causó una fuga masiva de divisas¹¹⁶.

Bajo ese contexto, el objetivo estratégico fundamental del Plan Nacional de Desarrollo 1995-2000 fue el de promover un crecimiento económico vigoroso y sustentable para recuperar al país de la crisis; hacer del ahorro interno la base fundamental del financiamiento del desarrollo nacional; establecer condiciones que propicien la estabilidad y la certidumbre para la actividad económica, así como aplicar políticas sectoriales pertinentes.

Entre las estrategias para cumplir el objetivo del PND fueron:

- a) Coordinar la política fiscal con la política monetaria
- b) Promover una nueva hacienda pública
- c) Promover esquemas de regulación y supervisión eficaces del sistema financiero
- d) Crear la banca social¹¹⁷

¹¹⁵ *Ibidem*

¹¹⁶ Hector Cuadra Montiel. “Reflexiones sobre la crisis en los 90: México y el sudeste asiático” en *Revista El Colegio de San Luis*, Programa de Estudios Políticos e Internacionales, vol. 5 No. 9, México, San Luis Potosí enero-junio, 2015, p. 34 . Dirección URL: <http://www.scielo.org.mx/pdf/rcsl/v5n9/1665-899X-rcsl-5-09-00032.pdf> [Consulta: 06 de mayo de 2018]

¹¹⁷ Juan González García *Op. Cit.* p. 79 cita Plan Nacional de Desarrollo 2001-2006, pp. 73-101

Además, con la llegada de Ernesto Zedillo al poder (1994-2000) se dio la transformación institucional del Estado con una serie de modificaciones de gestión administrativa y la creación de organismos para brindar mejores condiciones rumbo al modelo de mercado, “lo que se conoce como las reformas de segunda generación”¹¹⁸ que permitirían la modernización integral del país. Lo que implica, no sólo una mayor regulación institucional y un proceso de apertura comercial sino una apertura en materia de inversión extranjera antes reservada únicamente a los mexicanos.

Por tanto, se planteó desde la base institucional-estructural una coyuntura ideal para la adopción, no sólo del TLCAN que constituyó la formalización de la apertura comercial y la adopción del modelo neoliberal, sino subsiguientes negociaciones del como El Tratado de Libre Comercio entre México y la Unión Europea (TLCUEM).

Cabe señalar, que durante este proceso de negociación de TLCAN también se aplicaron ciertas reformas para dar paso a estas negociaciones. Por ejemplo las reformas de primera (1986-1994) y segunda generación (1996-2006) que destacan durante las administraciones desde Miguel de la Madrid hasta Ernesto Zedillo para hacer frente a este proceso de reordenación económica. Entre las más importantes para esta investigación está la reforma financiera, la cual tenía por objetivo ser capaz de apoyar y promover la productividad y competitividad; y acrecentar el ahorro nacional para la obtención de mejores niveles de crecimiento.

Asimismo, se realizó una reforma constitucional que tenía por objetivo redefinir el papel del Estado en la economía, entre los artículos reformados están el 25, 26 y 28¹¹⁹, en suma, se pretendía limitar al Estado en la economía planteando las áreas

¹¹⁸ José Guillermo García Chourio. *De la primera a la segunda generación de reformas del Estado en América Latina; giro ideológico y cambio conceptual*. En *Cuadernos de Economía* [en línea]. vol. 22 no.38 Bogotá. Junio 2003, pp. 95-125 [en línea], disponible en: <<http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0121-47722003000100005>> [consultado: 12 de diciembre de 2017].

¹¹⁹ *Grosso modo* el contenido de los artículo:

Art. 25. Corresponde al Estado la rectoría del desarrollo nacional para garantizar que éste sea integral y sustentable, que fortalezca la Soberanía de la Nación y su régimen democrático y que,

de actividad reservadas y cuáles serían las empresas estratégicas y prioritarias. También se desarrolló, una reforma en materia fiscal y tributaria, que pretendía lograr una mejor recaudación de impuestos, así como un mejor planteamiento del gasto público a partir de la creación del Servicio de Administración Tributaria, teniendo como resultado la recaudación de impuestos en un 25%¹²⁰.

Finalmente, la magnitud de las crisis que azotaron las administraciones de Miguel de la Madrid, Salinas de Gortari y Ernesto Zedillo, llevaron a implementar una serie de reformas estructurales, que no sólo tenían como objetivo superar la crisis económica y ayudar a la economía mexicana a insertarse de mejor manera en la economía internacional, con la búsqueda de mejores estándares de calidad, eficiencia y productividad “sino (también) superar el pobre desempeño de largo plazo de la economía mexicana y su excesiva vulnerabilidad ante choques externos”¹²¹.

Rosario Cota Yañez y Alberto Navarro Alvarado, aseguran que con la apertura de los mercados en 1990 y reforzándose con las reformas económicas aplicadas en distintos rubros de la política del país, se acentuó el deterioro del empleo¹²². Sin embargo, autores como Gill *et al*, opinan que existe una separación entre mercado

mediante la competitividad, el fomento del crecimiento económico y el empleo y una más justa distribución del ingreso y riqueza, permita el pleno ejercicio de la libertad y la dignidad de los individuos, grupos y clases sociales, cuya seguridad protege esta Constitución.

Art 26. El Estado organizará un sistema de planeación democrática del desarrollo nacional que imprima solidez, dinamismo, permanencia y equidad al crecimiento de la economía para la independencia y la democratización, política, social y cultura de Nación.

Art 28 En los Estados Unidos Mexicanos quedan prohibidos los monopolios, las prácticas monopólicas, los estancos y las exenciones de impuestos en los términos y condiciones que fijan las leyes. El mismo tratamiento se dará a las prohibiciones a título de protección a la industria.

Cfr. María del Carmen Hernández Guízar. *Reflexiones sobre el Capítulo Económico de la Constitución* [en línea]. Dirección URL: <http://www.unla.mx/iusunla32/opinion/REFLEXIONES%20SOBRE%20EL%20CAPITULO%20ECONOMICO%20DE%20LA%20CONSTITUCION.htm> [Consulta: 30 de abril de 2018]

¹²⁰

¹²¹ S/a. *Economía UNAM* [en línea] vol. 6 núm. 18. p. 48 [en línea], disponible en: <<<http://www.ejournal.unam.mx/ecu/ecunam18/ECU001800601.pdf>>> [consultado: 23 de mayo de 2016]

¹²² Rosario Cota Yañez y Alberto Navarro Alvarado. Op. Cit. P. 214

laboral y apertura de los mercados. Su argumento asegura que la apertura es un incentivo para el desarrollo.¹²³

La relación entre la informalidad y el mercado laboral ocurrió precisamente en este contexto, de tal suerte que si se hace referencia a estudios de mano de obra informal la explicación recae sobre los impactos de la globalización y si se hace en relación a estudios de unidades empresariales informales, las principales causas son locales.¹²⁴

Así como menciona Rosario Cota Yañez y Alberto Navarro Alvarado, tras la apertura económica se dio un desprendimiento del Estado keynesiano, de corte social, por uno más agresivo en cuestión de apertura económica lo que generó mayor competencia entre los trabajadores por la obtención de un trabajo, y al no estar lo suficientemente capacitados se volcaron al trabajo informal.

Con la llegada de Vicente Fox Quesada a la Presidencia de la República (2000-2006), se plantearon nuevos objetivos de crecimiento económico, que más bien parecieron poco ambiciosos según Juan González García, dada la experiencia reciente del país: un crecimiento de 7.0 por ciento anual en el PIB, controlar la inflación, disminuir el desempleo abierto y promover la inversión extranjera.

De acuerdo con este autor, los objetivos de la política económica durante su administración se centraban en:

1. Conducir responsablemente la marcha económica del país
2. Elevar y extender la competitividad
3. Asegurar el desarrollo incluyente
4. Promover el desarrollo económico regional equilibrado

¹²³ Gill, I. S, W.F. Malloney y C. Sánchez Páramo. "Liberación del comercio y reforma del Mercado laboral en América Latina y el Caribe en los años noventa" en *Breve*, núm. 1, mayo, México, 2002 cita en Rosario Cota Yañez y Alberto Navarro Alvarado, *Op. Cit.* P. 214

¹²⁴ Rosario Cota Yañez y Alberto Navarro Alvarado, *Op. Cit.* P. 214

Las estrategias principales de la política económica fueron:

- a) Solidez macroeconómica
- b) Coordinar la política fiscal con la monetaria
- c) Promover una nueva hacienda pública
- d) Crear infraestructura y servicios públicos de calidad
- e) Impulsar una nueva cultura empresarial.
- f) Promover el uso de la tecnología y la información
- g) Promover mayores flujos de inversión extranjera
- h) Apoyo a microempresas
- i) Promover el desarrollo rural
- j) Apoyar el desarrollo turístico¹²⁵.

Sin embargo, los objetivos no se cumplieron ya que durante el sexenio de Felipe Calderón no se observa cambio alguno en los objetivos ni en la formulación de la política económica. El objetivo fue alcanzar una tasa de crecimiento del 5%. Sin embargo, la tasa de crecimiento real del PIB, fue de 3.2% en 2007 y de 1.5 % en 2008¹²⁶ lo que indica que la crisis del 2008 no fue el mejor contexto para el pleno desarrollo de los objetivos propuestos.

La estrategia de desarrollo de la administración de Calderón se puede identificar en el Plan Nacional de Desarrollo 2007-2012, la cual retoma algunas propuestas de los últimos periodos presidenciales, por ejemplo:

Conducción responsable de la economía del país, coordinación de las política fiscal y monetaria, disciplina fiscal, restricción monetaria, inversión pública como estrategia a la recesión económica internacional, estabilidad de precios, competitividad de la economía y ahora, inserción a la nueva economía del conocimiento.¹²⁷

¹²⁵ Juan González García *Op. Cit.* 80

¹²⁶ *Ibid.* p. 89

¹²⁷ *Ibid.* P. 89

La década de 2000-2010 tuvo por objetivo la estabilidad económica, la cual se reflejó en una tasa de inflación de un dígito. De acuerdo con Abram Aparicio Cabrera, el desarrollo económico y el incremento de los niveles de bienestar material de la mayoría de la población mexicana es el gran fracaso de la política económica, y de toda la política en general.

Este fracaso, se hace más alarmante cuando, a la luz de las estadísticas del siglo XX, se hace evidente que desde hace tres generaciones la economía mexicana ha crecido, en promedio, solamente un 2% cada año. Algo estamos haciendo mal y desde hace mucho tiempo, y el horizonte no parecer ser muy alentador.

Pese al éxito de algunas actividades crecientemente ligadas al exterior, el desarrollo de los mercados que anunciaba la era de la apertura y recientemente de la globalización, no ha podido superar la rígida estructura oligopólica de la economía, en la que ya no existen monopolios públicos, sino que destacan empresas relacionadas con el sector de telecomunicaciones y los grupos financieros creados y recompuestos después de las crisis de los años de 1980 y de 1995. Asimismo, el esfuerzo de cambio estructural y modernización realizado no llevó a que hubiese un mejor equilibrio económico regional o sectorial. Ya no se trata simplemente de completar un ciclo de reformas, hace falta más que eso para modular las grandes disparidades y polarización creciente de la economía nacional ¹²⁸

En la administración de Enrique Peña Nieto (2012-2018) una de las prioridades fue concluir con las reformas neoliberales en temas como el trabajo, la energía y las telecomunicaciones. En la siguiente sección se desarrollan las características de las reformas de tercera generación desarrolladas durante el periodo 2012-2015.

¹²⁸ Abraham Aparicio Cabrera. *Op. Cit.* p. 10-11

1.3 Reforma de tercera generación 2012-2015

El inicio del conocido ajuste estructural se viene gestando en el país a principios de la década de los ochenta del siglo XX, como bien se ha desglosado a lo largo del capítulo. Sucesivamente los gobiernos de Miguel de la Madrid (1982 -1988), Carlos Salinas de Gortari (1988-1994), Ernesto Zedillo (1994-2000), Vicente Fox (2000-2006), Felipe Calderón (2006-2012) y ahora Enrique Peña Nieto han hecho modificaciones legales y de políticas públicas que han modificado el papel del Estado.

En 2013 las reformas impulsadas por el Ejecutivo federal fueron: educativa, telecomunicaciones, financiera, hacendaria, político electoral y energética; a estas se puede agregar la reforma laboral, que se aprobó en la última semana del gobierno de Felipe Calderón, pero que fue promovida por Enrique Peña Nieto¹²⁹. Esta investigación se enfoca en la reforma laboral, ya que la mano de obra no calificada es nuestro principal objeto de estudio. Sin antes dar un breve recorrido por la política económica durante los primeros años de gobierno de Enrique Peña Nieto.

En lo que respecta a lo económico, el primer año de Enrique Peña Nieto, se estimó un crecimiento económico del 3.5 producto interno bruto. “Este dato se fue ajustando a lo largo del año y para finales de 2013 la previsión era de un poco más de 1%”¹³⁰. Lo que indica un crecimiento económico que se ajustó a la baja.

En cuanto a la inversión pública, tanto Felipe Calderón como Vicente Fox tuvieron una mayor al 10 % en su primer año de gobierno; mientras que para Enrique Peña Nieto, hasta el primer semestre de 2013, había un subejercicio de menos 7%, lo que

¹²⁹ Jorge Enrique Rocha Quintero. “El primer año de Enrique Peña Nieto: continuidad económica y restauración autoritaria” en *Análisis Plural* [Documento en línea], Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente segunda semestre de 2013, Tlaquepaque, Jalisco, p. 101

¹³⁰ *ibíd.* p. 106

afecto el desarrollo económico.¹³¹ En relación con el empleo, “al tercer trimestre de 2012 la desocupación se encontraba en 5.15% cifra mayor que la registrada en los primero dos trimestres del año, pero dentro de los parámetros de 2013”¹³².

En tanto los cambios institucionales y reformas legislativas, se tiene que a finales del sexenio de Calderón se envió en septiembre dos iniciativas al Congreso: las propuestas de reforma a la ley General del Trabajo y a la Ley General de Compatibilidad Gubernamental.¹³³

Durante 2013 uno de los elementos que levantaron gran polémica fue la subcontratación o “*outsourcing*, que no es más que la intermediación realizada por algunas empresas en la contratación de personal para una compañía distinta [...] La crítica a dicha contratación es la precarización de que será objeto la fuerza de trabajo, debido a que perderán el conjunto de prestaciones que hasta ahora mantienen”¹³⁴.

De acuerdo con Mariana Trejo Ramírez y Agustín Andrade Robles en la propuesta se plantea tres modalidades de contratación: por temporada, por capacitación inicial y por periodo de prueba. También se plantea el pago por horas o por tiempo. “Los salarios de los obreros contratados en esta modalidad en ningún caso podrán ser inferiores al mínimo que corresponda a una jornada.”¹³⁵

La nueva ley agiliza el despido de trabajadores, pues indica que la patronal puede notificar del despido directamente al trabajador o a través de la Junta de Conciliación y Arbitraje, siendo necesario que la notificación sea hecha en persona.

¹³¹ *ibidem*

¹³² Juan C. Olmeda. y María Alejandra. “México: el regreso del PRI a la presidencia” en *Revista de Ciencia Política* [Documento en línea] vol. 33, núm. 1, 2013, Pontificia Universidad Católica de Chile, Santiago, Chile, p. 257. Recuperado de Redalyc.

¹³³ *Ibid.* p. 259

¹³⁴ Mariana Trejo Ramírez y Agustín Andrade Robles. “Evolución y desarrollo de las reformas estructurales en México (1982-2012)” en *Cotidiana* 177 [en línea]. Enero-febrero, 2013, p. 43. Dirección URL: [Consulta: 06 de mayo de 2018]

¹³⁵ *Ibid.* P. 44

Uno de los artículos más cuestionados de la nueva ley laboral es el 48, que establece que los sueldos caídos que se dan cuando el trabajador gana un juicio laboral por despido injustificado ante la Junta de Conciliación y Arbitraje se limitarán a un año, cuando la ley actual no establece un límite para el pago de dichas percepciones.

Lo cual indica un debilitamiento de los derechos laborales, y con ello un posible abaratamiento del costo de la fuerza del trabajo (lo cual se pretende analizar en el cuarto capítulo). En términos concretos, una mayor flexibilización del mercado de trabajo, centrándose en la reducción del costo salarial y en la precarización laboral, como lo indica Luis Quintana Romero¹³⁶.

Asimismo, Quintana Romero considera que los elementos centrales de la reforma laboral son los siguientes:

1. Acceso al mercado laboral y creación de empleos
2. Transparencia y democracia sindical
3. Fortalecimiento de las facultades normativas, de vigilancia y sancionatorias de las autoridades del trabajo
4. Equidad de género, inclusión y no discriminación en las relaciones laborales
5. Modernización de la justicia laboral

También se incorpora en la reforma el concepto de trabajo digno o decente:

Se entiende por trabajo digno o decente aquél en el que se respeta plenamente la dignidad humana del trabajador; no existe discriminación por origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición social, condiciones de salud, religión, condición migratoria, opiniones, preferencias sexuales o estado civil; se tiene acceso a la seguridad social y se percibe un salario remunerador; se

¹³⁶ Luis Quintana Romero. "Crisis neoliberal y reforma laboral en México" en *Cuadernos del CENDES*. Dossier: Trabajo y Tercerización en Argentina y Brasil, Año 33 No. 93, Tercera Época, Septiembre-Diciembre, 2016, Caracas-Venezuela, p. 115. Dirección URL: <http://www.redalyc.org/html/403/40352382007/> [Consultado: 06 de mayo de 2018]

recibe capacitación continua para el incremento de la productividad con beneficios compartidos, y se cuenta con condiciones óptimas de seguridad e higiene para prevenir riesgos de trabajo. El trabajo digno o decente también incluye el respeto irrestricto a los derechos colectivos de los trabajadores, tales como la libertad de asociación, autonomía, el derecho de huelga y de contratación colectiva¹³⁷.

Sin embargo, Quintana Romero argumenta que los objetivos como la declaratoria de trabajo decente siguen siguiendo retóricos cuando se contrasta con las reformas centrales en la nueva Ley Federal del Trabajo, como a continuación se enumeran:

- Nuevas modalidades de contratación: contratos a prueba, de capacitación inicial y de temporada.
- Criterios para ocupar vacantes y ascender en el empleo: deja de ser relevante la antigüedad y se prioriza una mayor capacitación, aptitud y productividad.
- La multihabilidad: los patrones asignarán a sus trabajadores tareas complementarias a su labor principal.
- Regulación de la subcontratación u *outsourcing*. [...]
- Reducción de salarios vencidos: se limita la generación de salarios vencidos hasta por un periodo máximo de 12 meses.
- Salario por unidad de tiempo: pago por hora.¹³⁸

De acuerdo con este último autor, el efecto principal de la Reforma Laboral será una mayor contracción del costo salarial, lo cual ante el progresivo deterioro de los salarios en México impactará negativamente a la demanda interna y al mercado doméstico. Lo cual se pretende analizar en el capítulo cuatro a través de los resultados de la reforma laboral en México.

¹³⁷ Ley federal del Trabajo 2015

¹³⁸ Luis Quintana Romero. *Op. Cit.* P. 116 -117

En conclusión, este capítulo se identificó de qué manera la reforma en materia de política económica ha repercutido en la ventaja comparativa del país, a saber la mano de obra barata. Como bien se ha mencionado, la política económica que se aplicó en nuestro país de 1940 a 1982, conocida como “desarrollista” se caracterizó por la marcada intervención del Estado en la economía, en donde se encuentran políticas sociales ventajosas para los trabajadores.

Sin embargo, con la coyuntura de 1980 y tras la llegada de Miguel de la Madrid, se dio una reorientación de la política económica y se cristalizaron los cambios en la estructura productiva. En lo que respecta a la reforma laboral, Isabelle Rousseau, expone que durante 1982 el país cayó en una profunda recesión. Lo que explica un desprendimiento y un sobreposicionamiento del sector económico sobre el social, por lo que refleja la baja en el salario mínimo en nuestro país a partir de 1980, con la intención de controlar la inflación.

En 2015, se observa que la reforma laboral ha favorecido la mayor flexibilidad a través de la introducción de jornadas laborales de diferente duración, la eliminación de costos de contratación y el despido de los trabajadores, así como la posibilidad de negociación salarial individual. Otra característica es que, de los empleos que se crean, un porcentaje importante son informales y por tanto carecen de protección social.

Aunado a las reformas económicas implementadas, las expectativas de una mejora del desempeño laboral de las últimas décadas no se cumplieron. En este contexto, los retos laborales se pueden caracterizar desde dos perspectivas de acuerdo con Pablo Ruiz Nápoles y con Juan Luis Ordaz Díaz¹³⁹. En primer lugar, desde la visión de la mano de obra como insumo clave del proceso de producción, cabe preguntarse cómo potenciar su aporte para acelerar el crecimiento económico. En

¹³⁹ Pablo Ruiz Nápoles y Juan Luis Ordaz Díaz. “Evolución reciente del empleo y el desempleo en México” en *ECONOMÍAunam* [en línea]. Vol. 8 núm. 23. UNAM, México, 2016, P. 105 .Dirección URL <http://www.scielo.org.mx/pdf/eunam/v8n23/v8n23a5.pdf> [consulta 03 de septiembre de 2018]

segundo término, desde el punto de vista de los puestos de trabajo productivos como producto del crecimiento económico, la pregunta es otra: ¿cómo optimizar la generación de empleo, en términos de cantidad y calidad?

A continuación el capítulo tres, pretende dar un panorama sobre la política económica china y su política laboral en consonancia con el mercado laboral y su repercusión en la ventaja competitiva del país, la mano de obra.

CAPÍTULO III

EVOLUCIÓN DE LA POLÍTICA ECONÓMICA Y EL MERCADO LABORAL EN CHINA PARA SU INSERCIÓN EN LA ECONOMÍA LIBRE DE MERCADO

La economía china al incorporarse al mundo de libre mercado con la aplicación de la reforma económica, de acuerdo con Kevin Rudd¹⁴⁰, le ha permitido, fortalecer su poderío económico, lo que ha sido uno de los acontecimientos más importantes del siglo XX. Dada la creciente importancia y protagonismo de China en la globalización en las últimas décadas, resultó imposible que se librara completamente de la crisis de 2008. “Durante la primera mitad de 2008, su producto interno bruto creció a una tasa de 10.4%, pero descendió a un crecimiento de 9% en el tercer trimestre y a un crecimiento de 6.8% en el cuarto trimestre, para luego crecer a solo 6.1% en el primer trimestre de 2009”¹⁴¹.

Durante el 2012, China se posicionó “como cuarta economía (la décima en 1978) y la segunda exportadora del mundo (la trigésima segunda en 1978), que contribuye el 6 % (1,8 % en 1978) al crecimiento económico mundial, llevando la delantera en el terreno.”¹⁴². En 2015 el crecimiento de la economía china cayó al 6,9, según datos de la Oficina Nacional de Estadísticas (NSB). “Pero aunque es el ritmo más bajo de los últimos 25 años —en 1990 creció un 3,7%, en pleno efecto de las sanciones internacionales impuestas tras las matanza de Tiananmen un año antes-.”¹⁴³

¹⁴⁰ Cfr. Embassy of the people’s Republic of China in the Republic of Ecuador. *La reforma y apertura, 1978. Diez Asuntos más significativos durante 60 años de Fundación de la R.P.China* [en línea]. Ecuador, Embajada de la república Popular China, diciembre 2009, Dirección URL: <http://ec.china-embassy.org/esp/wjly/t583730.htm> [Consulta: 05 de junio de 2018]

¹⁴¹ Pedro A. Villezca Becerra. “Crecimiento económico de China durante la crisis financiera mundial” en *Revista de Ciencias y Humanidades*.

¹⁴² *Ibidem*.

¹⁴³ Vidal Liy Macarena. “La economía china crece al ritmo más bajo de los últimos 25 años” en *EL PAIS* [en línea], Sec. Economía, México, enero 2016, p. 1 Dirección URL: https://elpais.com/economia/2016/01/19/actualidad/1453184574_248440.html [Consulta: 04 de septiembre de 2018]

En el último trimestre de 2015 el PIB creció un 6,8% interanual, una décima de punto porcentual por encima de las expectativas de los analistas. En total, el PIB chino alcanzó el año pasado los 67,67 billones de yuanes (9,48 billones de euros). La producción industrial aumentó un 6,1%, un 5,9% interanual en diciembre¹⁴⁴.

Después del breve esbozo del crecimiento económico chino, lo que pretende el presente capítulo es analizar de qué manera las reformas en la política económica, dando mayor importancia a la política laboral, repercutió en la ventaja comparativa de China, a saber la mano de obra barata. Este capítulo se plantea el desarrollo no sólo de la política económica (principalmente el crecimiento económico) sino la historia económica y el desarrollo del mercado laboral en China. Con dichos fundamentos, se dará paso al análisis del empleo en la economía mundial centrándome en China y México, posteriormente se analiza la aplicación de sus políticas económicas en términos de salarios, exportaciones e IED.

Durante el periodo que abarca la etapa del socialismo en China (1949-1978), se estableció un modelo de desarrollo económico diseñado, regido y aplicado por el Estado, como propietario de los medios de producción, fundamentado en la industria pesada. Durante un lapso de treinta años el Estado implantó, tanto en el sector industrial como en el sector agrícola una política de empleo semejante con el pleno empleo keynesiano¹⁴⁵. Sin embargo, tras la llegada al poder de Deng Xiaoping en 1978, China da un giro a su modelo de desarrollo, orientándose hacia el exterior y con una reforma económica institucional incremental, como la base para inducir un cambio en un sistema económico.

Este apartado pretende desarrollar los datos históricos que ayuden a entender la economía china, con especial interés en aquellos que ayuden a analizar los cambios y reformas económicas que tuvieron impacto en el mercado laboral chino. Para un

¹⁴⁴ *ibídem*

¹⁴⁵ Juan González García. "La evolución del empleo en China: entre el disfraz del pleno empleo y los problemas de oferta de trabajo para la población económicamente activa" en *Problemas del Desarrollo. Revista Latinoamericana de Economía*, [S.l.], v. 34, n. 134, oct. 2009, p. 78. Disponible en: <<http://www.revistas.unam.mx/index.php/pde/article/view/7495/6990>>. Fecha de acceso: 10 jun. 2018 doi:<http://dx.doi.org/10.22201/iiec.20078951e.2003.134.7495>.

mejor entendimiento, se divide el análisis en dos periodos: el primero 1978- 1997 que marca el desarrollo de un nuevo modelo económico en China; y, el segundo 1999- 2015, se refiere al establecimiento de una economía socialista de mercado. El objetivo será presentar un esbozo de política económica China con enfoque en los cambios en materia laboral, al analizar los fundamentos, instrumentos y evolución reciente.

En primera instancia, y a manera de antecedente, es importante exponer la política económica que se aplicó durante el periodo Maoísta para entender el cambio que se produce con la llegada de Deng Xiaoping. De manera que en los primeros años de Mao Zedong en el poder se caracterizaron por una suave pero contundente intervención en la economía, pues se basaba en los principios ideológicos que lo guiaban. El objetivo del Primer Plan Quinquenal 1953-1957 era controlar de forma absoluta los factores de producción y la producción misma.

Con éste se construyeron un grupo de 156 industrias básicas no existentes en el pasado e imprescindibles para la industrialización estatal, incluyendo la fabricación de aviones y automóviles, maquinaria pesada y de precisión, equipos de generación eléctrica, siderúrgica e instalaciones para minas, así como acero de alta categoría, fundición de metales no ferrosos, etc. Asimismo, se planteó la cobertura de la reforma al sector público y la creación de la comuna popular.¹⁴⁶

En 1958, Mao lanzó el programa económico *El Gran Salto Adelante* cuyo objetivo era aumentar la producción en la industria pesada y alcanzar mejores niveles de desarrollo. Los campesinos fueron obligados a organizarse en comunas populares donde trabajaban y vivían. Los objetivos de producción establecidos eran virtualmente imposibles de cumplir, especialmente a nivel industrial, el resultado: desastre económico y la hambruna generalizada.

¹⁴⁶ Juan González García. *La política Económica en México y China. Op. Cit.* P. 96

Con los problemas presentados en el primer plan, el segundo Plan Quinquenal 1958-1962 se fijó una meta de crecimiento de la producción de 20 por ciento, por lo cual se plantearon los siguientes puntos:

1. Continuar el desarrollo industrial, poniendo énfasis en la industria pesada, presionar hacia la reconstrucción técnica y lograr sentar cimientos sólidos para la industrialización socialista China.
2. Continuar con una transformación socialista, consolidar y ampliar el sistema de propiedad colectiva.
3. Desarrollar la industria ligera, agricultura, el transporte, y el comercio.
4. Cultivar talentos, fortalecer la investigación científica, así como la defensa nacional para satisfacer las necesidades de una economía socialista y de crecimiento cultural.
5. Mejorar los estándares de vida y culturales de la población. ¹⁴⁷

Este periodo fue de transición, ya que luego de implementada la política económica del Gran Salto Adelante, se pretendió la incorporación del mecanismo de mercado (1960-1962) para resarcir el desastre económico y estimular la producción. En el año de 1966 se dio inicio a la Gran Revolución Cultural y proletaria, dicha revolución duró prácticamente hasta la muerte de Mao en 1976.

La Gran Revolución Cultural se caracterizó (noviembre 1976) por dos etapas: “la de la insurrección política, empujada por rebeldes que tomaron el nombre genérico de guardias rojos, [...] y una segunda etapa que se caracterizó por un movimiento demográfico que significó el reasentamiento de millones de estudiantes y de otros

¹⁴⁷ China Through A lence, The 2nd Five Year Plan (1958-1962) revista electronica en Internet, <http://www.china.org.cn/english/MATERIAL/157606.htm> en Juan González García. *La política Económica en México y China. Op. Cit.* P. 96

jóvenes de áreas urbanas al campo, la cual se prolongó hasta mediados y finales de los años setenta.”¹⁴⁸

Con el tercer Plan Quinquenal de 1966-1970 “se buscó fortalecer la agricultura para dar alimentación y vestido a la población; impulsar la tecnología; construir infraestructura básica sobre la doble vía de la calidad y la cantidad para alcanzar la autosuficiencia [...]”¹⁴⁹.

Con ello se observa que tras eliminar los vestigios de la Revolución Cultural en 1976, los dirigentes chinos decidieron mejorar los frentes económicos para compensar las pérdidas que habían sufrido en los diez años precedentes. Por tal motivo, el cuarto Plan Quinquenal 1971-1975 pretendió asegurar la tasa de crecimiento de la industria y sector agrícola en 12.5 por ciento; estimular la construcción en infraestructura, la producción de algodón, hierro, acero, electricidad e industria ferroviaria.

Con la muerte de Mao en 1976, el poder paso de las manos radicales del Partido Comunista a otras más pragmáticas que visualizaron la necesidad de implementar reformas. Un quinto programa quinquenal comenzó en 1976 pero se interrumpió en 1978, cuando se lanzó el programa de las ‘cuatro modernizaciones’, la cual exigía la modernización completa de la agricultura, industria, defensa nacional, ciencia y tecnología para finales de siglo de manera que la economía pudiera estar en las primeras posiciones mundiales.

Con el liderazgo que asume Deng Xiaoping en 1978 del Partido Comunista, China comenzó a aplicar una política de reforma y apertura, y trasladó el punto clave del trabajo con rumbo a la modernización socialista con peculiaridades chinas.

¹⁴⁸Eugenio Anguiano Roch. Gran Revolución cultural proletaria de China 1966 – 1976 en Cuadernos de México del CECHIMEX [en línea]. UNAM, México, 2017, p. 11 http://dusselpeters.com/CECHIMEX/Revista_Cchmx_3_2017.pdf [consulta: 14 de abril e 2019].

¹⁴⁹Juan González García. Op. Cit. P.. 97

A continuación, se abordan los objetivos que se implementaron en los Planes Quinquenales subsiguientes a la muerte de Mao. Con la intención de analizar la consecuencias en política económica tras la implementación de apertura económica con características chinas.

3.1 Primera fase de modernización: cuatro modernizaciones 1978-1999

Tras la muerte de Mao, la coyuntura internacional se caracterizó por la crisis secular de 1973-1978 y “esta crisis se encontró para ese entonces con una saturación del modelo soviético de planificación en China de lado de la industria”¹⁵⁰, que para 1972 se encontraría en agotamiento como productor de bienes de capital. Lo que obligó al nuevo liderazgo de Deng XiaoPing a adoptar un nuevo camino.

En 1978 la nueva consigna de los dirigentes en China fue entrar en una nueva era de modernización, desarrollando la agricultura, la industria, la ciencia y la tecnología así como el sistema de defensa¹⁵¹. A partir de ese año, el P.C.C establece una nueva política económica que tendría enormes consecuencias sociales, “teoriza la creación de una economía de mercado bajo control del plan que contempla el impulso del sector privado y una apertura moderada a inversiones extranjeras aunque el sector público debe seguir siendo el motor económico”¹⁵².

En otras palabras, las primeras reformas apuntaron a abrir el mercado, reduciendo el control directo del gobierno; “se reajusta la fuerza laboral, deslocalizando la agricultura y permitiendo la movilidad de personas hacia polos industriales en

¹⁵⁰ Gustavo Santillán. “La Reforma Económica en China (1978-2001): un intento de periodización” en *XI Jornadas interescuelas/ Departamentos de Historia*. Departamento de Historia, Facultad de Filosofía y Letras. Universidad de Tucumán, San Miguel de Tucumán 2007, México, p. 2

¹⁵¹ Flora Botton Beja. “La Década de 1969 a 1979 en China” en Lothar Knauth (compilador). *El cierre de un ciclo: Sesenta años de la República Popular China*, un somero análisis. Palabra de Clio, México, 2010, P. 58

¹⁵² José Antonio Egido. “La clase obrera industrial china a comienzos del siglo XXI” en *Rebelión* [Documento en línea], enero de 2017, p. 3

nuevas áreas urbanas”¹⁵³ Estos cambios van a transformar la economía centralmente planificada por un socialismo de mercado con características chinas.

El quinto plan Quinquenal 1976-1980 planteó metas más ambiciosas, para alcanzar en 1985, la cual fue la producción de 60 y 250 millones de toneladas en la industria del acero y del petróleo, respectivamente. “Por ello el Gobierno canalizaría, 70,000 millones de Yuanes Renmimbi (RMB) en la construcción de la infraestructura necesaria; lo que implicaría igualar toda la inversión pública desde 1949”¹⁵⁴.

Con la reforma y apertura se plantea la modernización del país, para lo cual el primer paso fue permitir la coexistencia de la planificación con el mercado; la modificación de los derechos de propiedad; la incorporación del mecanismo de mercado y agentes económicos internos y externos; la descentralización regional y de organismos y ministerios de la planificación central; y finalmente, la creación de un nuevo marco jurídico económico que consolidara el ambicioso proyecto.¹⁵⁵

Como se mencionó anteriormente, el plan de modernización tenía como objetivo modificar el sistema agrícola, industrial, militar y científico. Por ello, la primera reforma que se incrementó fue la agrícola, cuyo objetivo fue reorganizar la sociedad rural y sus sistemas productivos. Por lo tanto, el Partido modificó las comunas del pueblo por un sistema de distribución de tierras entre los campesinos¹⁵⁶.

Los resultados de la reforma agrícola fueron elocuentes de acuerdo al objetivo principal, pues

[...] la producción creció un 9% anual entre 1978 y 1984 (es decir, más del 50%). En términos per cápita, la producción cerealera creció en el orden de

¹⁵³ Andrés Borquez. *Op cit.* P. 78

¹⁵⁴ Juan González García. *La Política Económica en México y China.* Op. Cit. P. 98

¹⁵⁵ *Ibidem*

¹⁵⁶ Andrés Borquez. *Op. Cit.* P. 86

3,8% anual en el periodo reformista. La productividad del trabajo agrícola creció a su vez un 5.8% anual entre 1978 y 1983, y se comenzó a cerrarse la brecha de ingresos entre el campo y la ciudad, creciendo los ingresos urbanos per cápita en un 42.7%, contra un incremento del 98.4% en los ingresos rurales disponibles para el periodo de 1978-1983.¹⁵⁷

En consecuencia, la nueva política económica provocó en el campo la desaparición de la comuna, el fin de la colectivización y la adopción del sistema de responsabilidad familiar. De acuerdo con Li Cong, el periodo que va de 1979-1983 se enfoca en una reforma hacia las zonas rurales. “ Con arreglo a este sistema, la tierra y la producción, se asignan por contrato a las familias campesinas y son los propios campesinos quienes deciden lo que habrán de producir y la manera de hacerlo”¹⁵⁸.

Flora Botton, explica que fue así como el trabajo familiar se volvió la base de la organización económica de la unidad doméstica. Por otro lado, pero en el mismo contexto, se incrementó la presión de tener hijos varones, futura mano de obra para trabajo familiar, mientras el Estado proponía la política de planificación familiar.¹⁵⁹

En este sentido, la necesidad de mano de obra provocó una baja de escolaridad en el campo y en esa situación las niñas fueron las más perjudicadas. “Según el censo de 1982, el 43.69% de la fuerza de trabajo de China era mujeres”¹⁶⁰. En lo que concierne al mercado laboral, de acuerdo con José Antonio Egido, el sistema de salarios cambió, se produjeron despidos masivos, que en su mayoría fueron absorbidos, generando un movimiento migratorio masivo del campo a la ciudad. Es el segundo movimiento migratorio en la historia de China. “en los años 80, de una

¹⁵⁷ Gustavo Santilla. Op. Cit. P. 4

¹⁵⁸ Li Cong. “Evolución y perspectivas de la reforma y la apertura” en *Revista de la CEPAL* [documento en línea]. CEPAL, No. 53, Santiago de Chile, agosto 1994, p. 178

¹⁵⁹ Flora Botton Beja. Op. Cit. p. 59

¹⁶⁰ *Ibidem*

población de 301 millones de trabajadores rurales eran excedentes de 90 a 120 millones”¹⁶¹.

Ling Cong menciona que es a partir de 1984-1988 cuando se da una expansión de la reforma económica en las zonas rurales más que en ciudades, porque supone cambios estructurales en materia de planificación, finanzas, tributación, precios, mano de obra, salarios etc.¹⁶² Asimismo, Gustavo Santillán sugiere que esta reforma (industrial) abrió las puertas de China al capital extranjero y generó las condiciones de inversión y acceso al capital y la tecnología extranjera; mientras las grandes obras de infraestructura en las nuevas Zonas Económicas Especiales (ZEE) eran puestas en funcionamiento por la masa de trabajadores supernumerarios del campo.¹⁶³

De acuerdo con Alfredo de la Lama G., Carlos E. Vazquez V. y José A. Padilla, en 1991 la economía china se recuperó pero a partir de la declaración hecha por Deng Xiaping en el XIV Congreso Nacional de PCC, se amplió la apertura de mercados chinos al exterior y se apoyó al proceso de exportaciones¹⁶⁴. De tal manera que se dio paso a la segunda reforma, la política de *puertas abiertas*, la cual buscaba la apertura del comercio con el exterior, lo que permitiría inversión extranjera y restablecer las relaciones internacionales.

De acuerdo con Juan Gonzalez García, tras el triunfo de los reformadores radicales se aceleraron y aplicaron medidas para abrir gradualmente la economía exterior. Se alentó el ingreso de empresas transnacionales y de inversión extranjera (IED), por sus contribuciones potenciales a la resolución de los problemas referidos y a la búsqueda “desarrollo económico”. El objetivo principal era transitar de una

¹⁶¹ José Antonio Egido. *Op. Cit.* P. 4

¹⁶² Li Cong . *Op.cit.* 178

¹⁶³ *Cfr.* La política hacia las ZEE había sido en realidad iniciada en 1980 con la apertura de las cuatro primeras, Shenzhen (hoy sede de una de las sedes del mercado bursátil), Zhuhai, Shanton y Xiamen, todas ellas en el litoral costero (Guangdong y Fujian, frente al Estrecho de Taiwán. Su verdadero lanzamiento se produjo sin embargo en 1984, cuando fueron abiertas otras catorce ciudades costeras con regímenes especiales. En Gustavo Santillán. *Op. Cit.* p. 5y 6

¹⁶⁴ Alfredo de la Lama G., Carlos E. Vazquez V. y José A. Padilla.

economía centralmente planificada hacia un sistema de socialismo de mercado¹⁶⁵, en donde los agentes económicos tuvieran la libertad de tomar iniciativas, se aprovecharía la participación externa en las metas internas y se superarían los problemas socioeconómicos estructurales.¹⁶⁶

Entre los principales objetivos de la política de puertas abiertas para el período 1980-2000 se fijaron los de cuadruplicar el valor de la producción agrícola e industrial, elevar el ingreso medio por habitante de unos 300 a 800 dólares (a precios de 1980) y lograr el equilibrio de la balanza comercial. Se buscaría convertir a China en una potencia industrial, semejante a los países desarrollados, y con los avances tecnológicos mundiales en las áreas afines.¹⁶⁷

Cabe destacar que la creación de zonas comerciales “especiales” que favorecían al comercio exterior, en las zonas costeras, iniciada en los ochenta, empezó a dar frutos en la década de los noventa y su resplandor se observaría durante el siglo XXI.

A partir de 1991, la inversión extranjera directa (IED) inició un avance sostenido, hasta que en 1993 alcanzó la cifra de más de 27 mil millones de dólares. A partir de 1996 los montos rebasaron los 40 millones anuales. China empezó a convertirse en una atracción para las empresas extranjeras, en áreas de ensamblaje (maquiladoras), pero también de alta tecnología. Las razones se encontraban en una mano de obra relativamente barata, poco

¹⁶⁵ Este término se acuñó formalmente hasta octubre de 1992, en ocasión del XIV Congreso del Partido Comunista Chino.

¹⁶⁶ Juan Gonzalez García. “China: comercio exterior y crecimiento económico en el camino del mercado” en *Revista del Banco de México*, Sec. Comercio Exterior, México, diciembre 1996, p. 982. Dirección URL: <http://revistas.bancomext.gob.mx/rce/magazines/329/5/RCE5.pdf> [Consulta: 04 de septiembre de 2018]

¹⁶⁷ *ibidem*

conflictiva y laboriosa, además, había oportunidades de explotar el mercado interno, que crecía buen ritmo [...] ¹⁶⁸.

Para 1997, tras el desencadenamiento de la crisis Asiática ¹⁶⁹, se nota una inclinación hacia una reforma de Seguridad Social 1997-2001.” A comienzos de 1997 se emprendió la institución de un sistema jubilatorio unificado para todos los trabajadores urbanos ¹⁷⁰. En un primer momento enfocado a los trabajadores de las empresas estatales; posteriormente se extendió a los sectores de la economía urbana y después a la economía rural, abarcando gran parte de la sociedad china.

En 1998 y 1999 China se encontró con varias perturbaciones en su entorno macroeconómico: apreciación de la moneda en términos reales, desaceleración de la exportaciones, los imperativos de política monetaria restrictiva asociados al nuevo régimen de tipo de cambio. El desempleo aumentó de manera significativa, sobre todo en las ciudades ¹⁷¹.

Tras la revolución dirigida por el Estado chino al establecer las reformas económicas, se puede observar no sólo un crecimiento de la economía china que “entre 1980 y el año 2000, la cuotas por exportaciones de productos naturales se mantuvieron constantes, mientras que las de los manufacturados se multiplicaron

¹⁶⁹ Cfr. Fondo Monetario Internacional (FMI). *Perspectivas de la economía mundial. Mayo de 1999*. FMI, México, 1999, P. 29. Las causas subyacentes de la crisis de Asia están claramente identificadas. Primero, se produjo una oferta considerable de fondos internacionales a tasas de interés relativamente bajas ya que los inversionistas, en busca de nuevas oportunidades de inversión, trasladaron fuertes cantidades de capital a Asia. Segundo, los regímenes cambiarios dieron a los prestatarios una engañosa sensación de seguridad y los incitaron a asumir deudas en dólares de EE.UU. Tercero, en los países afectados por la crisis, las exportaciones mostraron poco dinamismo a mediados de los años noventa por varias razones, entre ellas, la apreciación del dólar de EE.UU. frente al yen, la devaluación del yuan de China en 1994 y la pérdida de algunos mercados tras la firma del Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLC).

¹⁷⁰ Gustavo Santillán. *Op. Cit.* p. 11

¹⁷¹ Juan González García. *La Política económica en México y China. Op. Cit.* P. 110

por seis y las de alta tecnología por dieciocho”¹⁷², sino un crecimiento que se convierte en desarrollo al repartir las bondades del crecimiento a la sociedad.

El siguiente apartado comienza con el ingreso de China a la OMC como parteaguas para cristalizar su apertura al comercio internacional y adherirse como un jugador más del libre mercado. Por lo cual, se retoma el 2000 como el inicio de una nueva era para la economía china e internacional.

3.2 Segunda fase de modernización 2000-2015

En 1978, el Partido Comunista Chino lanzó un importante programa de reformas que apuntaban a fortalecer el papel de los mecanismos del mercado y reducir la intervención del gobierno en la planificación económica. La transformación iniciada a finales de 1970 y durante 1990 abrió la puerta para que el presidente de la República China, Jiang Zemin, anunciara la teoría “de la triple representatividad”.

Dicha teoría consideraba a China como “el modelo más avanzado de fuerzas productivas (con la inclusión del sector privado), con una cultura adelantada [...] y que salvaguarda los intereses de la mayoría de la población”¹⁷³. Esta teoría expone la necesidad un desarrollo económico de China y de atender las desigualdades sociales que por su naturaleza produce un crecimiento económico acelerado.

Aunado al desarrollo económico, el sector de empleos se fortaleció aún más. “A finales de 2000, había en el país 711.5 millones de trabajadores, 5.64 millones más que en 1999. De ese total, 217.74 millones, es decir 2.6 millones más que en el año precedente, eran trabajadores de las ciudades y poblados.”¹⁷⁴. El proyecto de reemplazo hizo nuevos progresos. “A finales de 2000, el número de desplazados de las empresas estatales era de 6.57 millones, es decir, 47,000 más que el año

¹⁷² Alfredo de la Lama G., Carlos E. Vazquez V. y José A. Padilla. *Op. Cit.* P. 91

¹⁷³ *Ibid.* P. 98

¹⁷⁴ Juan González García. *La Política económica en México y China. Op. Cit.* P. 113

anterior. En todo el país 3.61 millones de trabajadores desplazados encontraron nuevos puestos de trabajo”¹⁷⁵.

El año 2001 marco el inicio del décimo Plan Quinquenal 2001-2005, y con el ingreso de China a la Organización Mundial de Comercio (OMC)¹⁷⁶ durante la Ronda Doha, en diciembre de 2001, después de haber completado en noviembre los procedimientos por dicho organismo para su entrada. China se abría a una nueva coyuntura para la cual estaba preparada. El país comenzó a abrirse a principios de los años ochenta y aunque en muchos aspectos lo hizo de manera más cautelosa que países en desarrollo no socialistas, como México, ha ido más rápido respecto a otros, por ejemplo el “permitir la participación del capital extranjero en el desarrollo de sus hidrocarburos”¹⁷⁷.

Entre los principales objetivos del Plan Quinquenal 2001-2005, estaban:

- Alcanzar un crecimiento promedio de 7 por ciento del PIB y un PIB per cápita de 9,400 RMB;
- La creación de 40 millones de empleos para el periodo y mantener controlada la tasa de desempleo en 5 por ciento;
- Mantener estabilidad de precios y un comercio internacional balanceado, y
- Empezar a atender los desequilibrios regionales.¹⁷⁸

Pese a la adversa coyuntura internacional, la economía registró un crecimiento de 8.3 por ciento (frente a 8.4 por ciento de 2000). A inicios del 2002, China presentó

¹⁷⁵ *ibídem*

¹⁷⁶ *Cfr.* Respecto de la posición de nuestro país al ingreso de China cabe mencionar que las negociaciones entre México y China en el marco de su ingreso a la OMC fueron tan importantes y prolongadas que México se convirtió en el último obstáculo para que el Grupo de Trabajo de la OMC aprobara dicho ingreso. Isacar E. Ibáñez Hernández. Análisis jurídico de la relación comercial China-México [Tesis de Maestría]. UNAM, México, 2015, p. 64

¹⁷⁷ Ma. Teresa Rodríguez y Rodríguez. “Ingreso de China a la Organización Mundial de Comercio. Su primer impacto sobre el comercio mundial” en *Revista Latinoamericana de Economía. Problemas del Desarrollo* [Documento en línea], Vol. 34, núm 134, VII-IX, p. 51

¹⁷⁸ Juan González García. *La Política económica en México y China. Op. Cit.* P. 114

un crecimiento del PIB (9.1 por ciento) y una inflación controlada. Al año siguiente el PIB se mantuvo y la producción industrial se incrementó el 50 por ciento del 2001 al 2003.

Los resultados de la producción -industrial- se puede explicar a partir de varias razones, entre ellas destaca el año de 2003, "el 38 % de la población había emigrado a las ciudades"¹⁷⁹. La respuesta del Estado, no fue de oposición al cambio migratorio pues además de permitir la libre circulación de mano de obra, el gobierno chino otorgó con el paso de los años mayor libertad personal, como es el hecho de poder cambiarse de trabajo por voluntad propia para buscar mejores salarios.

El gobierno también hizo en las ciudades grandes inversiones en instalaciones de servicios públicos, creó extensas zonas habitacionales para los trabajadores y elevó la calidad del sistema de salud pública. Esta inversión permitió que el costo de la mano de obra no se elevara excesivamente (el salario en 2006 era de unos 70 euros mensuales) y por tanto China empezó a convertirse en uno de los mayores países exportadores de bienes manufacturados¹⁸⁰.

Las relaciones patrón-empleado fueron cambiando en los últimos años, pues las empresas públicas ofrecieron a sus empleados un conjunto de beneficios, incluida la seguridad laboral, llamada política de "arroz de hierro". Mientras que la mayoría de los indicadores de desarrollo humano han mejorado en general en China, la brecha de ingresos ha aumentado entre las zonas rurales y costeras industrializadas.

Un informe reciente de la Academia China de Ciencias Sociales, un centro de estudios vinculado al gobierno, muestra que el ingreso promedio de la ciudad es 5,2 veces más alta que en las zonas rurales. Según la misma

¹⁷⁹ Alfredo de la Lama G., Carlos E. Vazquez V. y José A. Padilla. *Op. Cit.* P. 94

¹⁸⁰ *Ibídem*

fueron, la diferencia en los ingresos sería superior en un 26 por ciento en comparación con 1997 y en un 68 por ciento si uno se refiere a 1985, el aumento en los gastos de educación y salud mantienen en la pobreza a los campesinos¹⁸¹.

De 2003 a 2007, el país registró una tasa de crecimiento anual de dos dígitos, que, desde 2008, se ha estabilizado en torno al 9% (9,3% en 2011). Según la Oficina Nacional de Estadística de Francia, el número de trabajadores rurales migrantes se convirtieron en 262 millones a finales de 2012. En 2011, las provincias costeras industrializadas han utilizado casi la mitad del trabajo migrante del país. Se estima que los trabajadores de Shenzhen fueron más de 10 millones en 2011, mientras que la población local (registrado oficialmente) tenía sólo tres millones de personas¹⁸².

Si bien la creación de zonas económicas y la población migrante son factores que explican el incremento de la demanda y oferta de trabajos también es importante reconocer que, de acuerdo con la OIT, desde 2012 se han ido aumentando los salarios regulares en todo el país de ahí que el plan quinquenal hasta 2015 apunta a duplicar el ingreso salarial como parte de la estrategia para restablecer el equilibrio en la economía. Aunado a otros factores como la demanda de trabajadores calificados y no calificados, los cambios demográficos (la política de un hijo único).¹⁸³

En conclusión, en este capítulo se desarrolló algunas características de la planificación económica empleada por China como instrumento de apoyo congruente con los objetivos de su política económica. Anteriormente, inmersa en un socialismo real empleó políticas de corte keynesiano. Actualmente, desde el punto de vista de la literatura económica, las políticas posteriores a la introducción

¹⁸¹ Cfr. FIDH y China Labour Bulletin (CLB). *Les travailleurs chinois a la conquête de leurs droits Quel rôle pour les marques?* [En línea]. FIDH y CLB, Francia, 2015, P. 11 Dirección URL: <https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapportchineseworkers-fr-hd3.pdf> [Traducción propia]

¹⁸² *Ibid.* P. 13

¹⁸³ Organización Internacional del Trabajo (OIT). China: ¿final de modelo de producción basado en bajos salarios? [En línea], OIT, Ginebra, 2012, Dirección URL: https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_194033/lang--es/index.htm. 1 [Consulta: 27 de octubre de 2018]

del modelo de desarrollo con orientación externa, se aproximan más a un socialismo con características chinas.

En lo que respecta al empleo, en los últimos diez años, los trabajadores se han vuelto cada vez más conscientes de sus derechos, al tiempo que mejoran el marco legal para proteger los mismos. Las acciones de los derechos laborales en China continental y Hong Kong ciertamente han contribuido a esto. Por lo tanto, el siguiente capítulo se centra en la política laboral en México y China en el año 2015. Se describirán las características y condiciones del mercado laboral y de los trabajadores en cada país en México y China.

CAPÍTULO IV

ANÁLISIS COMPARADO DE LOS MERCADOS LABORALES EN TERMINOS DE LA POLÍTICA ECONÓMICA EN MÉXICO Y CHINA

La comprensión de los mercados laborales se ha convertido en un asunto crucial para la política pública en general y para la política económica en particular. El presente capítulo dará paso al análisis del mercado laboral en la economía mundial centrándose en China y México, posteriormente se analiza la aplicación de sus políticas económicas en términos de sus salarios reales.

La preocupación central en los mercados laborales de México y en general de América Latina es la alta tasa de informalidad de la mano de obra, en especial en las áreas urbanas. Mientras que en Asia Meridional y Oriental también tienen un número elevado de trabajadores en la economía informal, de “42,3 por ciento en Tailandia a 83,6 por ciento en India. En China, el empleo informal alcanza el 32,6 por ciento, una estimación basada en seis ciudades”¹⁸⁴. Este apartado de la tesis se pretende esclarecer quién tiene la ventaja comparativa en los costos de mano de obra barata así como explicar a qué se debe este fenómeno.

En este sentido, si se acepta el argumento de capital humano¹⁸⁵ como aquel que define los costos de la mano de obra y la competitividad (como lo indican las Calificadoras de competitividad a nivel mundial), se abre a debate la siguiente pregunta en qué medida la mano de obra informal es la menos educada, la menos

¹⁸⁴ Organización Internacional del Trabajo (OIT). *Hacia la formalización: cómo una norma de la OIT ayuda a salir de la economía informal* [en línea]. 23 de junio de 2015, p. 1 Dirección URL: https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_377779/lang-es/index.htm [13 de octubre de 2018]

¹⁸⁵ Gastos en educación y formación considerados como una inversión rentable para el futuro. No confundir con RECURSOS HUMANOS. *Cfr.* Organización Internacional del Trabajo. *Capital humano* [en línea]. Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional, p. 1 Dirección URL: <http://www.oitcinterfor.org/taxonomy/term/1712> [Consulta: 13 de octubre de 2018]

capacitada en el mercado laboral, y por qué o a través de qué mecanismos esa baja calificación se traduce en menores salarios.

2.1 La relación entre el empleo, el crecimiento económico mundial y la importancia de la calificación de la mano de obra en los mercados laborales

De acuerdo con el Fondo Monetario Internacional (FMI) los principales reajustes macroeconómicos están afectando de manera distinta a las perspectivas económicas de los diferentes países y regiones¹⁸⁶. Entre ellos destacan “la desaceleración y el equilibrio de China; una nueva reducción de los precios de las materias primas, en especial del petróleo [...]; la correspondiente desaceleración de la inversión y el comercio, y la disminución de los flujos de capital hacia economías de mercados emergentes y en desarrollo”¹⁸⁷.

Estos reajustes, en concordancia con los factores no económicos como tensiones y disputas geopolíticas generan una incertidumbre considerable a la economía mundial. Por lo tanto, los objetivos en este apartado son, por un lado, analizar algunas variables macroeconómicas que afectan el empleo, 1980-2015, a nivel internacional, y por otro, identificar cómo la calificación de los trabajadores ayuda a su incorporación en el mercado laboral.

Se estima que la economía mundial ha crecido un 3.1% en 2015, más de 0.5% por debajo de lo previsto el año anterior (cuadro 6). De hecho en 2016, se estimó que

¹⁸⁶ Fondo Monetario Internacional. “Crecimiento demasiado lento por demasiado tiempo” en Perspectivas de la Economía Mundial. Estudios Económicos y Financieros. Fondo Monetario Internacional, México, Abril 2016. Dirección URL: <http://www.imf.org/external/spanish/pub/ft/weo/2016/01/pdf/texts.pdf> [consulta 15 de septiembre de 2018]

¹⁸⁷ Esther Figueroa, Francisco Pérez y Lucila Godínez. “El desempleo y la inflación en México” en *Opción* [documento en línea], vol. 32. Núm. 13, 2016, pp. 268 (267-300)

en 2017 y 2018 la economía mundial sólo crecería alrededor de un 3.0, considerablemente menos de lo que lo hacía antes de la crisis mundial.

Cuadro 6. Crecimiento económico a nivel internacional			
(% anual)	2015	2016	2017
PIB mundial	3.1	3.4	3.6
Desarrollados	1.9	2.1	2.1
EEUU	2.5	2.6	2.6
Japón	0.6	1.0	0.3
UEM	1.5	1.7	1.7
Alemania	1.5	1.7	1.7
Francia	1.1	1.3	1.5
Italia	0.8	1.3	1.2
España	3.2	2.7	2.3
Reino Unido	2.2	2.2	2.2
Emergentes	4.0	4.3	4.7
Rusia	-3.6	-1.0	1.0
China	6.9	6.3	6.0
India	7.3	7.5	7.5
Brasil	-3.8	-3.5	0.0
México	2.5	2.6	2.9
Recuperado de Esther Figueroa, Francisco Pérez y Lucila Godínez. “El desempleo y la inflación en México” en <i>Opción</i> [documento en línea], vol. 32. Núm. 13, 2016, pp. 269 con Datos de la OIT, 2016			

En 2016 la desaceleración económica fue propiciada por la debilidad de los países emergentes y en desarrollo. Esto, combinado con otros factores, contribuyó a una importante bajada de los precios de las materias primas, especialmente en lo que se refiere a la energía.

De acuerdo con Esther Figueroa, Francisco Pérez y Lucila Godínez, el debilitamiento de la economía ha provocado un aumento del desempleo mundial. En 2015, el desempleo alcanzó 197.1 millones de personas –cerca de un millón más que en el año anterior, y 27 millones más que en los años anteriores a la crisis de 2008. El crecimiento en el número de demandantes de empleo en parte proviene de los países emergentes y en desarrollo.

De acuerdo con el cuadro 7, en la mayoría de las economías avanzadas, en 2015 se caracterizó por un crecimiento del empleo mayor al previsto, especialmente en los Estados Unidos y algunos países del Centro y del Norte de Europa. En el sur de Europa, a pesar de ciertas mejoras, las tasas de desempleo han seguido altas.

En el año 2015, la tasa de desempleo mundial alcanzó el 5.8% y el desempleo mundial creció más de 0.7 millones hasta alcanzar 197.1 millones. Si bien estas cifras son algo inferiores a las previsiones de Perspectivas Laborales y Sociales en el Mundo, tendencias en 2015, se estima que el desempleo mundial es mayor en 27 millones a los niveles del año 2007, previos a la crisis.

Cuadro 7. Tasa de Desempleo					
Estimaciones mundiales y principales agrupaciones de países	PROCENTAJES			Millones, 2015-2016	
	2014	2015	2016	2015	2016
Mundo	5.8	5.8	5.8	197.1	199.4
Economías avanzadas	7.1	6.7	6.5	46.7	46.1
Economías emergentes	5.5	5.6	5.6	135.3	137.7
Economías en desarrollo	5.5	5.5	5.5	15.1	15.6
Economías del G20	5.5	5.4	5.4	123.9	124.3
Economías avanzadas del G20	7.3	6.8	6.6	42.2	41.2
Economías emergentes del G20	4.9	4.9	4.9	81.7	83.1
UE-28	10.2	9.4	9.2	23.2	22.7
UE-28	11.6	10.9	10.7	17.5	17.1
Regiones de la OIT					
Estados Árabes	10.1	10.1	10.2	5.3	5.5
Asia Central y Occidental	9.1	9.2	9.4	6.8	7.0
Asia Oriental (China)	4.5	4.5	4.4	42.1	42.4
	4.6	4.6	4.7	37.3	37.7
Europa del Este	6.8	6.9	7.0	10.2	10.3
América Latina y el Caribe (México)	6.4	6.6	6.7	19.9	21
	4.9	4.3	4.1	2.5	2.4
África del Norte	12.5	12.1	11.8	8.8	8.8
América del Norte	6.3	5.5	5.1	10	9.3
Europa del Norte del Sur y Occidental	10.7	10.1	9.9	9.7	21.8
Asia Sudoriental y el Pacífico	4.3	4.4	4.3	15.1	15.2
Asia del Sur	4.2	4.1	4.3	28.8	29.1

África Subsahariana	7.3	7.4	7.5	28.2	29.4
Recuperado de Esther Figueroa, Francisco Pérez y Lucila Godínez. “El desempleo y la inflación en México” en <i>Opción</i> [documento en línea], vol. 32. Núm. 13, 2016, pp. 269 con datos de <i>Perspectivas sociales del empleo en el mundo-Tendencias 2016</i>					

Ante este panorama se explica que el crecimiento económico y el desempleo son variables que están en consonancia una con la otra, en tanto la conformación del mercado laboral es la principal forma de entender los movimientos en el sector informal.

Las variaciones que existen en los indicadores elementales del mercado laboral, como sugieren Rosario Cota Yañez y Alberto Navarro Alvarado son las tasas de desempleo, ocupación y salarios, expresan la respuesta y adaptación de los trabajadores ante los cambios en la política aplicada¹⁸⁸. La inserción ocupacional de la mano de obra en los mercados de trabajo está fundamentalmente determinada por la productividad de la misma, además de la estructura productiva y la competencia en los diferentes mercados.

De acuerdo con Jania León, Carla Pederzini y Liliana Meza, las condiciones de competitividad en los mercados laborales y las condiciones en que se incorpora la oferta laboral al mercado –en términos de salarios- estarán determinadas por el capital humano de la oferta laboral.¹⁸⁹

A nivel microeconómico, la oferta laboral del trabajador individual se refleja en su nivel de productividad, asociada a su calificación, capacitación, habilidades y

¹⁸⁸ Rosario Cota Yañez y Alberto Navarro Alvarado. “Análisis del mercado laboral y el empleo mexicano” en *Papeles de Población* [Documento en línea]. Universidad de Guadalajara, Instituto Tecnológico Superior de Puerto Vallar, México, No. 85, julio-septiembre 2015, p. 217

¹⁸⁹ Jania León, Carla Pederzini y Liliana Meza. *Calificación y seguridad social de la mano de obra en México* [en línea]. XI Reunión Nacional de Investigación Demográfica en México de la SOMEDE, México, abril 2012, p. 3 Dirección URL: <http://www.somede.org/xireunion/ponencias/Otras%20tematicas/171DocumSomede-abril.pdf> [Consulta: 13 de octubre de 2018]

experiencias, en suma su capital humano como lo sugieren Jania León, Carla Pederzini y Liliana Meza. Y en la medida que el o los mercados de trabajo demanden este tipo de mano de obra, el trabajador se incorporará al mercado, bajo condiciones específicas de trabajo y de salarios.

El nivel de calificación del trabajador resulta de distintas variables endógenas y exógenas que pueden ser, la decisión del individuo (y su entorno familiar), la disponibilidad y acceso a la educación, las características que exige el mercado laboral al que quiere pertenecer y al que puede pertenecer, actitudes, idiosincrasias y la edad. Carneiro, Heckman y Vytlačil explican que la decisión individual para estudiar o continuar estudiando una carrera (técnica o profesional) dependerá de los ingresos laborales que en última instancia espera el individuo¹⁹⁰.

2.2 El caso de los mercados laborales en México y China

La teoría clásica del comercio internacional explica que para que un país tenga una ventaja competitiva frente a los demás países deberá de hacer uso intensivo de su factor más abundante en la producción de bienes y servicios. Al ser más abundante determinado factor tendrá un menor precio en relación con otros insumos más escasos. “Los bienes producidos con insumos relativamente más baratos tendrán menores precios y, por lo tanto, serán más competitivos que esos mismos bienes cuando se producen en otros lugares.”¹⁹¹.

¹⁹⁰ Cita de Carneiro, P., Heckman, J. y E. Vytlačil (2010): “Estimating marginal returns to education”. NBER Working Paper 16474. National Bureau of Economic Research. Cambridge en Jania León, Carla Pederzini y Liliana Meza. *Calificación y seguridad social de la mano de obra en México* [en línea]. XI Reunión Nacional de Investigación Demográfica en México de la SOMEDE, México, abril 2012, p. 3 Dirección URL: <http://www.somede.org/xireunion/ponencias/Otras%20tematicas/171DocumSomede-abril.pdf> [Consulta: 13 de octubre de 2018]

¹⁹¹ Banco Interamericano de Desarrollo. “El costo de mano de obra y la competitividad” En *Competitividad: El motor de crecimiento. Informe 2001: Progreso económico y Social en América Latina*, Banco Interamericano de Desarrollo, Washington D.C., 2001, p. 119 Dirección URL: http://www.iadb.org/res/publications/pubfiles/pubB-2001S_7814.pdf [consulta: 07 de octubre de 2017]

De acuerdo con el Banco Interamericano de Desarrollo este razonamiento se ha aplicado a México y a China para predecir que estos países poseen una ventaja en la producción de bienes de uso intensivo de mano de obra, que se supone es el factor más abundante¹⁹². La descripción del entorno político-económico desarrollado en el capítulo 2 y 3 de la tesis permite inferir que el empleo ha crecido más lentamente que la Población Económicamente Activa (PEA), la misma que además ha crecido a menores tasas que la población en edad de trabajar.

Los determinantes de la oferta laboral se añaden a la presión actual en los mercados de trabajo, en especial por la transición demográfica actual que viven México y China, la alta presencia de jóvenes que no estudian ni trabajan (ni-nis), la calidad de la educación, entre otras. Por lo tanto, en este apartado se pretende entender el mercado laboral mexicano y chino, tomando en consideración el contexto político-económico desarrollado en el capítulo 2 y 3, el contexto demográfico y social que los afecta.

2.2.1 Población y PEA según nivel de ocupación

China “finalizó el año 2015 con una población de 1.373.490.000 habitantes, un aumento de 5.670.000 personas respecto a 2014”¹⁹³; mientras que los resultados de la Encuesta Intercensal 2015 señalan que la población en México “ascendió a 119 millones 530,753 habitantes, y la tasa de crecimiento mantuvo un avance de 1.4% promedio anual en los últimos cinco años”¹⁹⁴.

De acuerdo a la Gráfica 3 se observa que la población mexicana ha ido incrementando mientras que la población china se ha mantenido, registrando de

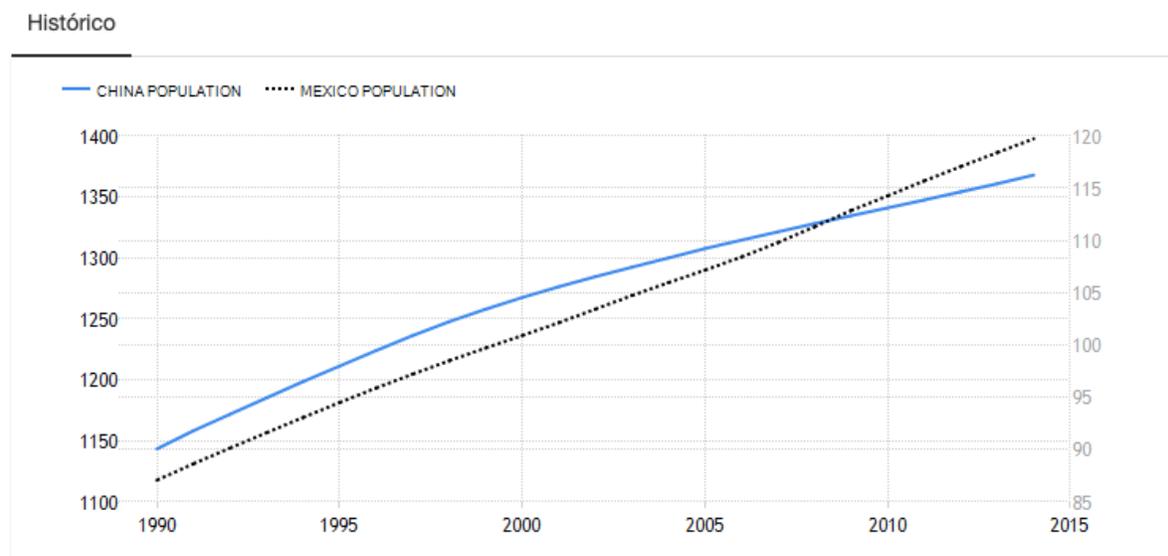
¹⁹² Banco Interamericano de Desarrollo. *Op. Cit* 119

¹⁹³ Expansión. “China-población” en *Datosmacro.com*, México, 2015, p. 1, dirección URL: <http://www.datosmacro.com/demografia/poblacion/china> [consulta: 19 de octubre de 2016]

¹⁹⁴ NOTIMEX. “México tiene una población de 119.5 millones de habitantes”, en *El economista* [en línea], México, 2015, p. 1, dirección URL: <http://eleconomista.com.mx/sociedad/2015/12/08/mexico-tiene-poblacion-1195-millones-habitantes> [consulta: 19 de octubre de 2016]

2010 a 2015 un notorio decrecimiento. A pesar de este último hecho, se debe considerar que la población china sigue siendo numerosamente mayor que la mexicana como bien lo demuestra la siguiente gráfica.

Gráfica 3. Población en China y México



Recuperado: Trading Economics. *China y México población* [en línea]. Dirección URL: <https://es.tradingeconomics.com/china/population> [Consulta: 7 de abril de 2019]

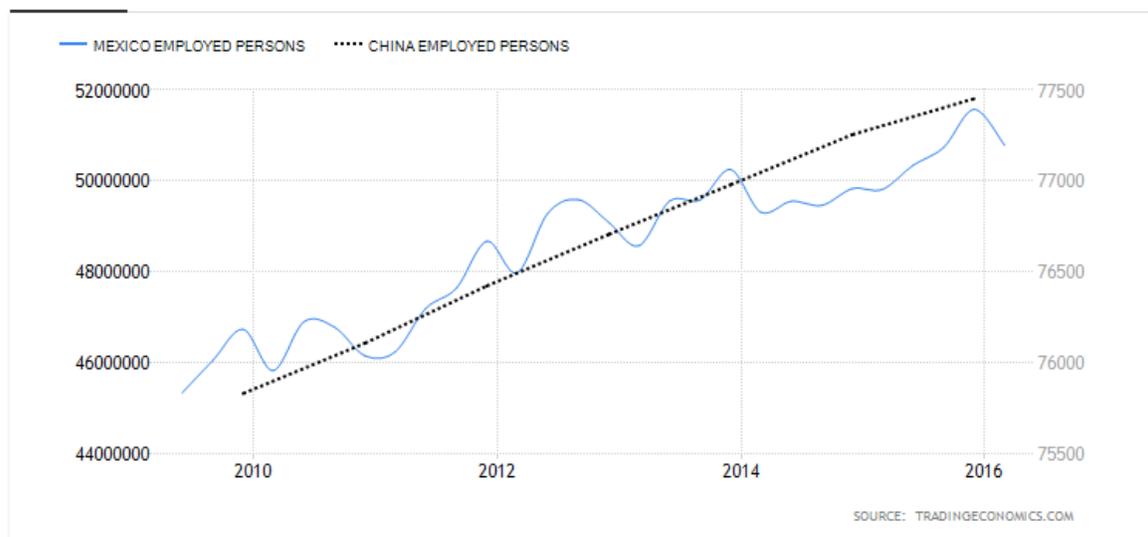
Sin embargo, en 2016 la Población Económicamente Activa (de 15 a 64 años) en China disminuyó, “al pasar de 69.2 por ciento en 2012 a 66.3 por ciento en 2015.”¹⁹⁵. Mientras que la Población Económicamente Activa en México pasó de 54.88 en enero de 2015 a 58.95 en enero de 2017¹⁹⁶, lo que indica que no sólo se necesita tener a una población abundante sino cuántas de estas personas están en condiciones de trabajar y cuántas de éstas están empleadas o desempleadas.

¹⁹⁵ Ixel González. “La época de la mano de obra barata en China terminó” en El financiero [en línea]. Sec Economía, diciembre 2016, p. 1. Dirección URL: <http://www.elfinanciero.com.mx/economia/la-epoca-de-la-mano-de-obra-barata-en-china-termino.html> [consulta: 07 de octubre de 2017]

¹⁹⁶ Instituto Nacional de Estadísticas y Geografía [INEGI]. *Población económicamente activa. Distribución porcentual de la población de 15 años y más su condición de actividad y ocupación nacional* [en línea]. Dirección URL: <http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/cuadrosestadisticos/GeneraCuadro.aspx?s=est&nc=618&c=25616> [consulta: 8 de octubre de 2017]

De acuerdo a la gráfica 4 se observa que en China se ha mantenido una constante en las personas ocupadas, a pesar que a finales de 2014 se observa una ligera baja en las personas ocupadas. Mientras tanto, en el mismo periodo en México se observan constantes fluctuaciones de 2010 a 2016.

Gafica 4. Personas ocupadas



Recuperado:Trading Economics. *China y Mexico personas ocupadas*[en línea]. Dirección URL: <https://es.tradingeconomics.com/china/employed-persons>[Consulta: 7 de abril de 2019] c

El Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) define que la tasa de desempleo expresa la proporción de la Población Económicamente Activa que no tienen un trabajo al momento de realizarse la encuesta pero que está en la búsqueda activa de uno. En caso de que una persona no tenga empleo, pero no lo busque activamente, se le considera dentro de la Población No Económicamente Activa.¹⁹⁷

¹⁹⁷ Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) *Metodología de Indicadores de la Serie Histórica Censal* [en línea].México, 2016, p. 35. Dirección URL: http://www.inegi.org.mx/est/contenidos/proyectos/ccpv/cpvsh/doc/metodologia_indicadores.pdf [consulta: 04 de noviembre de 2017]

Trading Economics registró que la tasa de desempleo en México cayó al 3.6 por ciento en septiembre de 2017 del 4.1 por ciento en 2016. La tasa de desempleo en México promedió es de 3.78 por ciento desde 1994 hasta 2017, alcanzando un máximo histórico de 6.42 por ciento en septiembre de 2009 y un mínimo histórico de 2.22 por ciento en marzo de 1997.¹⁹⁸

Mientras que la tasa de desempleo urbano en China disminuyó al 3.95 por ciento en el segundo trimestre de 2017 del 3.97 por ciento en el trimestre anterior y alcanzando la tasa de desempleo más baja desde que comenzó la recolección de datos en el trimestre de septiembre de 2002. La tasa de desempleo en China promedió es de 4.12 por ciento desde 2002 hasta 2017, alcanzando un máximo histórico de 4.30 por ciento en el cuarto trimestre de 2003 y un mínimo histórico de 3.90 por ciento en el tercer trimestre de 2002¹⁹⁹.

Por lo tanto, la tasa de desempleo en México es menor a la tasa de desempleo en China, es decir que, con base en *Trading Economics*, existe 0.37 puntos porcentuales de diferencia entre ambas tasas. Contrastando con datos del Banco Mundial, se registró que a partir 2015 China empezó a tener tasas de desempleo más altas que México (cuadro 8). Lo cual indica que al momento de hacerse las encuestas había mayor población económicamente activa desempleada en China que en México.

Cuadro 8. Tasa de desempleo en China y en México								
País	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
China	4.3	4.2	4.3	4.5	4.5	4.6	4.5	4.6
México	5.4	5.3	5.2	4.9	4.9	4.8	4.3	3.9

Elaboración propia con datos del Banco Mundial en *Indicadores del desarrollo mundial*.
 Dirección URL:
<http://databank.bancomundial.org/data/reports.aspx?source=2&series=SL.UEM.TOTL.ZS&country=CHN,MEX> [Consulta: 7 de febrero de 2018]

¹⁹⁸ Trading Economics. *Mexico Unemployment Rates* [en línea]. Dirección URL: <https://tradingeconomics.com/mexico/unemployment-rate> [Consulta: 04 de noviembre de 2017]

¹⁹⁹ Trading Economics. *China Unemployment Rates* [en línea]. Dirección URL: <https://tradingeconomics.com/china/unemployment-rate> [Consulta: 04 de noviembre de 2017]

2.2.2 PEA Ocupada y Calificación: principales características

No sólo es necesario contar con una población abundante sino saber las características de la mano de obra con la que cuenta cada país. El Banco Interamericano de Desarrollo sostiene que “la ventaja comparativa de América Latina no está en la producción de bienes con trabajadores sin educación, como es el caso de Asia (si se excluyen Japón y los países de Asia Oriental), ni en la producción de bienes con mano de obra semicalificada o calificada, como es el caso de Asia Oriental y de los países de la OCDE”²⁰⁰. América Latina se encuentra en un intermedio, es decir cuenta con abundancia de trabajadores con educación primaria y, por ende, posee una ventaja en la producción de bienes que requieren ese nivel de escolaridad.

El Instituto Nacional para la Evaluación de la Educación (INEE) en México define la tasa de ocupación según el nivel de escolaridad, como el “porcentaje de población ocupada en un grupo de edad (jóvenes de 16 a 24 años y adultos de 25 a 64 años) y nivel de escolaridad, por cada cien personas en el mismo grupo de edad y nivel de escolaridad.”²⁰¹ Este indicador interpreta la relación que existe entre la escolaridad y la posibilidad de encontrarse empleado cuando se pertenece a cierta edad.

Para la población adulta se considera que la relación positiva entre el sistema educativo y el sistema laboral (que es la posibilidad de tener empleo) se definen con base en el aumento significativo del porcentaje de ocupación y los niveles de escolaridad. Mientras que para la población joven la interpretación es distinta. “Si las tasas de ocupación son mayores para quienes no tienen educación básica, ello indicaría [...] la dificultad de los jóvenes trabajadores para ejercer plenamente su

²⁰⁰ Banco Interamericano de Desarrollo. *Op. Cit.* p. 119

²⁰¹ Instituto Nacional para la Evaluación de la Educación (INEE). “Tasa de ocupación según nivel de escolaridad” en *Panorama de México* [en línea]. INEE, México, 2010, p. 309 Dirección URL: http://www.inee.edu.mx/bie/mapa_indica/2010/PanoramaEducativoDeMexico/RE/RE02/2010_RE02_a-vinculo.pdf [Consulta: 6 de febrero de 2018]

derecho a la escolarización básica”²⁰², lo que los impulsa a tomar trabajos precarios en el mercado laboral.

De acuerdo con Rosario Cota Yañez y Alberto Navarro Alvarado es importante distinguir que el empleo en México se concentra en las zonas urbanas.

En 2002, 35 por ciento del trabajo urbano se realizaba en pequeños negocios (trabajadores por cuenta propia, asalariados o empelados sin pago), compuesto por alrededor de 4.4 millones de unidades económicas, en las cuales sólo 13 por ciento eran trabajadores asalariados. Para 2006, con base en datos del INEGI, la población de 14 años o más alcanzó casi 75 millones de personas, de los que 59 por ciento era Población Económicamente Activa (PEA), y de éstos, dos por ciento indica la población desocupada, un porcentaje real de 3.3 de la PEA.²⁰³

Datos del INEE demuestran que en México la mayor brecha ocupacional para los adultos (25 a 64 años) se registró entre los niveles escolares: educación media superior y educación superior (cuadro 9). Sin embargo, “la mayor cantidad de adultos ocupados en el país corresponde a aquellos con educación básica y a los que no tienen educación básica como máximo nivel de escolaridad: 23,813,423 de un total de 39,099,561 personas”²⁰⁴.

²⁰² *Ibidem*

²⁰³ Rosario Cota Yañez y Alberto Navarro Alvarado. Op. Cit. P. 220

²⁰⁴ Instituto Nacional para la Evaluación de la Educación (INEE). *Panorama Educativo de México. Indicadores del Sistema Educativo Nacional* [en línea]. INEE, México, 2015, p. 445 Dirección URL: <http://publicaciones.inee.edu.mx/buscadorPub/P1/B/114/P1B114.pdf> [Consulta: 7 de febrero de 2018]

Cuadro 9. Tasa de ocupación de la población joven y adulta según nivel de escolaridad y entidad federativa

Entidad federativa	Población joven de 15 a 29 años				Población adulta de 25 a 64 años				
	Nivel de escolaridad				Nivel de escolaridad				
	Sin básica	Básica	Media superior	Superior	Sin básica	Básica	Media superior	Superior	
Aguascalientes	42.9	45.1	52.0*	71.3*	59.2	66.3*	69.0	82.1*	
Baja California	40.8	41.4	54.7*	71.5*	65.7	70.3*	71.1	79.7*	
Baja California Sur	55.5	51.4	58.4*	82.7*	67.1	72.9*	76.3	85.4*	
Campeche	49.9	48.2	51.8	75.3*	64.4	67.5	72.8*	83.6*	
Coahuila	32.6	49.8*	55.4*	75.4*	61.0	68.0*	70.3	81.1*	
Colima	47.6	52.9	60.2	83.8*	69.7	74.3*	73.9	84.8*	
Chiapas	42.5	40.9	49.8*	71.6*	55.8	63.8*	69.3*	80.2*	
Chihuahua	43.0	43.9	49.4	65.0*	62.0	67.8*	72.5*	80.9*	
Distrito Federal	35.8	40.1	45.8*	70.4*	65.1	70.8*	68.4	80.0*	
Durango	42.2	49.0	52.2	74.3*	62.7	66.6	72.3*	85.6*	
Guanajuato	46.5	50.7	58.1*	74.1*	62.4	69.3*	70.9	84.1*	
Guerrero	50.0	43.0*	55.5*	60.5	61.4	68.6*	71.2	78.3*	
Hidalgo	46.3	49.7	47.7	75.5*	61.2	70.6*	65.5*	81.6*	
Jalisco	46.0	48.8	53.0	75.2*	61.1	69.4*	72.6	79.3*	
México	42.2	41.6	47.5*	65.8*	60.3	67.5*	71.0*	79.2*	
Michoacán	54.3	48.0*	52.5	72.7*	62.2	66.9*	70.3	84.4*	
Morelos	38.5	42.3	48.1*	65.2*	61.5	67.9*	69.0	75.4*	
Nayarit	51.8	51.0	56.4*	76.9*	66.2	68.9	73.9	85.0*	
Nuevo León	31.6	48.6*	55.0*	78.8*	60.1	69.8*	69.7	78.4*	
Oaxaca	48.8	45.5	50.1	71.4*	61.3	68.7*	69.1	80.0*	
Puebla	51.7	45.7*	48.7	63.9*	65.0	66.9	71.7*	76.4*	
Querétaro	33.2	41.9*	42.8	68.6*	51.7	63.2*	64.3	73.4*	
Quintana Roo	45.8	49.2	62.3*	82.6*	63.5	73.1*	78.6*	86.8*	
San Luis Potosí	35.1	47.4*	54.9*	68.9*	60.2	66.7*	71.2*	82.2*	
Sinaloa	40.0	42.1	49.2*	74.7*	60.0	72.6*	71.2	80.6*	
Sonora	32.2	43.9*	55.1*	80.3*	62.5	74.8*	73.9	85.8*	
Tabasco	37.8	40.2	48.3*	65.5*	55.2	63.5*	66.3	77.1*	
Tamaulipas	35.5	41.1	57.9*	80.8*	62.7	66.9*	72.8*	82.3*	
Tlaxcala	49.2	46.6	54.4*	69.9*	60.4	73.7*	74.7	79.6*	
Veracruz	41.2	38.8	46.1	58.6*	56.7	62.7*	66.9	73.8*	
Yucatán	49.2	51.3	56.1	78.5*	69.2	75.0*	75.2	84.0*	
Zacatecas	43.9	48.0	48.0	76.0*	58.2	61.3	71.4*	82.5*	
Nacional	%	43.6	44.7	50.8*	71.1*	61.0	68.3*	70.6*	80.1*
	Pob. ¹	2,827,730	5,783,435	4,084,247	1,989,530	12,400,192	11,413,231	7,795,084	7,491,054

¹Población Ocupada a nivel nacional

*Diferencias estadísticamente significativas a 95% de confianza entre niveles consecutivos de escolaridad.

Fuente: INEE, cálculos con base en la Encuesta Nacional de Ocupación 2° trimestre de 2015, INEGI (2015e)

El estudio *Education at a Glance 2016 Country Notes* realizado por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) indica que la educación superior tiene un fuerte impacto en el mercado laboral. En el año 2015, se registró que sólo el 16% de la población mexicana de 25 a 64 años había alcanzado estudios de educación superior. El cual es bajo en comparación del 36% de los países de la OCDE pero es más alto que algunos países socios como China que en 2010 registró sólo el 10%.²⁰⁵

Cuadro 10. Educación Superior. Porcentaje de adultos que han alcanzado la educación superior, por nivel educativo alcanzado y grupo de edad 2015						
Indicadores	México		China ¹		Promedio de los países de la OCDE	
	25-34 años	25-64 años	25-34 años	25-64 años	25-34 años	25-64 años
Técnico superior universitario	1%	0%	10%	6%	8%	8%
Licenciatura o equivalente	19%	14%	7%	3%	21%	16%
Maestría o equivalente	1%	1%	1%	0%	14%	11%
Doctorado o equivalente	0%	0%	**	**	1%	1%
Todos los niveles de educación superior	21%	16%	19%	10%	42%	36%

Nota.
¹ La OECD toma de referencia para China en año 2010, ya que la base de datos National Bureau of Statistic of China no se han registrado cálculos al año 2015.

Elaboración propia con datos de OECD Better Policies For Better Lives. “México-Nota País” y “China-Country Note” en *Educación at a Glance 2016, OECD Indicators* [en línea]. OECD, Paris, 2016, p. 10 y p. 4. Dirección URL: <http://www.oecd.org/china/education-at-a-glance-2016-country-notes.htm> [consulta: 7 de febrero de 2018]

Como se ha desarrollado, la ventaja comparativa de un país que radica en el factor trabajo, no sólo se debe de medir en función del precio de mano de obra, es decir, la de producir a menor costo un bien que el de su oponente. La competitividad de esta mano de obra “es esencialmente un reflejo de la productividad de la mano de obra, que depende a su vez de toda la gama de factores humanos que influyen en cómo trabajan las personas.”²⁰⁶

²⁰⁵ OCDE Better Policies for Better Lives. “Nota país-México” en *Panorama de la Educación 2016* [en línea]. OCDE, Paris, 2016, p. 6. Dirección URL: <http://www.oecd.org/education/skills-beyond-school/EAG2016-Mexico.pdf> [Consulta: 7 de febrero de 2018]

²⁰⁶ Banco Interamericano de Desarrollo. *Op. Cit.* P. 119

El cumplimiento de las prestaciones de ley, o como lo menciona la Organización Internacional del Trabajo, el cumplimiento de las normas internacionales del trabajo sobre la seguridad social es un factor importante para garantizar los ingresos básicos en caso de desempleo, enfermedad y accidente laboral, jubilación y asistencia médica, no sólo a los trabajadores sino para las comunidades en general.

Las disposiciones obligatorias, como las prestaciones de seguro social financiadas con contribuciones laborales, las regulaciones relativas a la estabilidad del empleo y el establecimiento de un salario mínimo solo disminuirán la competitividad en términos de costos si no guardan relación con la productividad o si los beneficios que proporcionan esas contribuciones no son valorados por los trabajadores a su verdadero costo. Hay datos que indican que la calidad de estos beneficios en América Latina es baja en relación con su precio y que, en consecuencia, disminuyen la competitividad en función de los costos. Esto no implica que la política a seguir haya de ser la de dismantelar esos beneficios, más bien hay que hacerlos efectivos en función de sus costos y valiosos tanto para los trabajadores como para las empresas.²⁰⁷

2.3 La política económica en términos de salarios reales

¿En qué medida las características de la PEA ocupada están relacionadas con el salario que disponen? Dado el objetivo último del presente estudio, en esta sección se explora la importancia estadística de algunas variables laborales y del entorno asociadas al salario, teniendo en consideración relaciones postuladas principalmente en la literatura revisada en secciones anteriores.

De acuerdo con Rosario Cota Yañez y Alfredo Navarro, la apertura comercial cambia el modelo de acumulación, por lo que el esquema neoliberal sugiere una

²⁰⁷ Banco Interamericano de Desarrollo. “El costo de mano de obra y la competitividad”. En *Competitividad: El motor de crecimiento. Informe 2001: Progreso económico y Social en América Latina*, Banco Interamericano de Desarrollo, Washington D.C., 2001, p. 119 Dirección URL: http://www.iadb.org/res/publications/pubfiles/pubB-2001S_7814.pdf [consulta: 07 de octubre de 2017]

reducción de los costos de producción para incentivar la inversión privada ²⁰⁸ ; también se cambia la relación entre el comercio y el empleo, pues se vuelve compleja. La Organización Mundial del Comercio sostiene que bien es cierto que el comercio puede generar puestos de trabajo, pero es la competencia de las importaciones que puede ser un factor de presión para los productores y obligarles a despedir trabajadores.²⁰⁹

Como se analizó en los capítulos 2 y 3, tras la apertura económica se demandó la modificación de la legislación relativa para establecer una mayor flexibilidad del mercado laboral, abaratando con esto el costo de mano de obra; no obstante, el resultado fue contradictorio, se generó un aumento en el desempleo. Debido a que el impacto de la competencia de los productores extranjeros varía según la empresa, el sector, la economía, el país y las nuevas oportunidades comerciales.

De ahí que el tema del empleo y los salarios competa a todos. La cuestión de los salarios es importante por diferentes motivos, ya sean económicos y/o políticos. En el ámbito de las empresas, los salarios representan un costo. Desde la perspectiva actual, de crecimiento lento, como se explicó en el apartado anterior, la Organización Internacional del Trabajo sugiere que “si bien el crecimiento excesivo de los salarios puede provocar la inflación de los precios y la caída de las exportaciones o la inversión, un crecimiento débil puede constituir una rémora para el consumo de los hogares y la demanda interna”²¹⁰.

²⁰⁸ Rosario Cota Yañez y Alberto Navarro Alvarado. “Análisis del mercado laboral y el empleo mexicano” en *Papeles de Población* [Documento en línea]. Universidad de Guadalajara, Instituto Tecnológico Superior de Puerto Vallarta, México, No. 85, julio-septiembre 2005, p. 217

²⁰⁹ Organización Mundial del Comercio. *La OMC puede... estimular el crecimiento económico y el empleo* [en línea]. Organización Mundial del Comercio. México, 2016, p.1 Dirección URL: https://www.wto.org/spanish/thewto_s/whatis_s/10thi_s/10thi03_s.htm [consulta: 16 de septiembre de 2018]

²¹⁰ Organización Internacional del Trabajo. *Informe Mundial sobre los Salarios 2016/2017. La desigualdad salarial en el lugar de trabajo*. OIT, Oficina Internacional del Trabajo, Ginebra, 2017, p. 8 Dirección URL: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_541632.pdf [Consulta: 16 de septiembre de 2018]

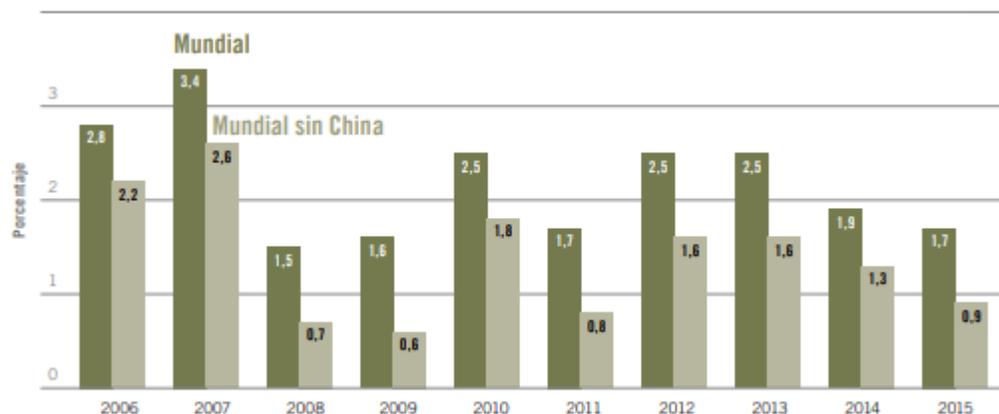
La Organización Mundial Trabajo en el Informe Mundial sobre Salarios de 2015 calculaba que,

En las economías desarrolladas, los salarios suelen representar entre un 70 y un 80 por ciento del total de ingresos tras la aplicación de impuestos y transferencias correspondientes a los hogares que cuentan con al menos un miembro en edad de trabajar. En el caso de la clase media de estos países, la participación salarial en la renta familiar total suele superar el 80 por ciento, mientras que en el caso de los hogares de bajos ingresos las transferencias sociales desempeñan un papel importante como complemento de los ingresos salariales.

De manera que los salarios representan una fuente crucial de ingresos para los hogares, y en consecuencia tienen una enorme influencia en el nivel de vida de la población. Según estimaciones de la OIT, “en 2015 había en el mundo 3210 millones de personas empleadas, 1660 millones (el 51,5 por ciento) de las cuales eran trabajadores asalariados o a sueldo”²¹¹. El gráfico 3 ofrece dos estimaciones del crecimiento salarial mundial en términos reales.

²¹¹ Organización Internacional del Trabajo. *Informe Mundial sobre los Salarios 2016/2017. La desigualdad salarial en el lugar de trabajo*. Op. Cit. P. 8

Grafico 5. Crecimiento anual del salario medio real en el mundo, 2006-2015



Nota. Las cuantías correspondientes a 2015 son estimaciones preliminares, pues aún no se dispone estimaciones nacionales de todos los países.

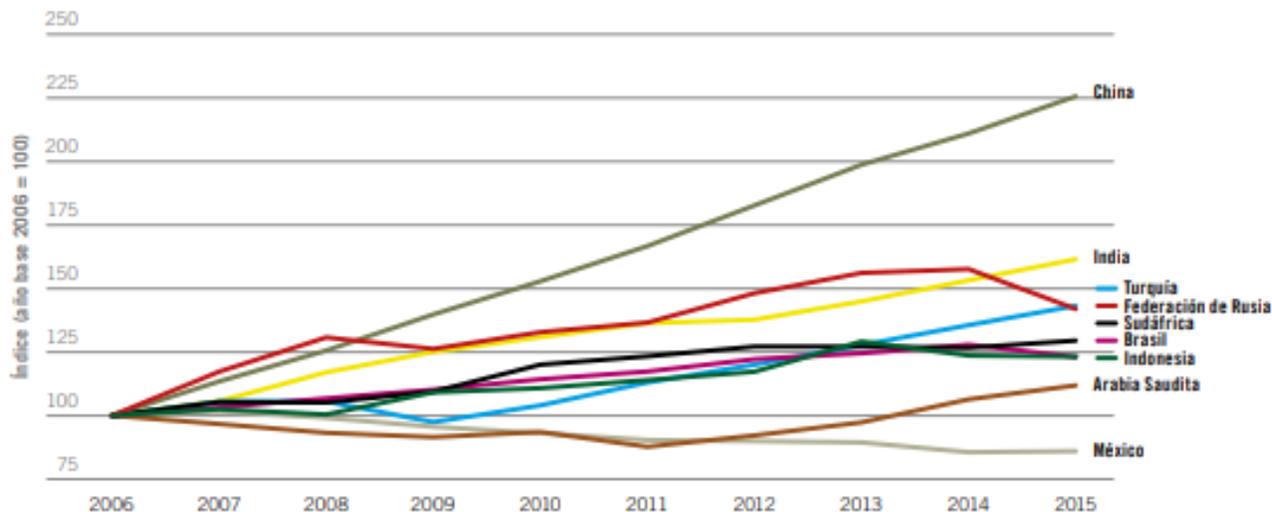
Fuente: Estimaciones de la OIT basadas en fuentes nacionales oficiales, conforme a lo registrado en la Base de datos de la OIT sobre los salarios en el mundo.

Recuperado: Organización Internacional del Trabajo. *Informe Mundial sobre los Salarios 2016/2017. La desigualdad salarial en el lugar de trabajo*. OIT, Oficina Internacional del Trabajo, Ginebra, 2017, p. 9 Dirección URL: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/-/dgreports/-/dcomm/-/publ/documents/publication/wcms_541632.pdf [Consulta: 16 de septiembre de 2018]

De acuerdo con dicho estudio, se omite a China de la segunda estimación mundial por su gran población de asalariados que repercute significativamente en las estimaciones mundiales, y porque, según las estadísticas salariales oficiales, el país sigue experimentando un crecimiento extraordinario del salario real²¹². Lo que podría alterar de forma clara las estimaciones del salario real de los demás países.

²¹² *Ibíd.* P. 9

Grafico 6. Crecimiento anual del salario medio real en el mundo, 2006-2015



Nota. Las cuantías correspondientes a 2015 son estimaciones preliminares, pues aún no se dispone estimaciones nacionales de todos los países.

Fuente: Estimaciones de la OIT basadas en fuentes nacionales oficiales.

Recuperado: Organización Internacional del Trabajo. *Informe Mundial sobre los Salarios 2016/2017. La desigualdad salarial en el lugar de trabajo*. OIT, Oficina Internacional del Trabajo, Ginebra, 2017, p. 13 Dirección URL: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_541632.pdf [Consulta: 16 de septiembre de 2018]

En el gráfico 4 se presenta la evolución de los salarios medios reales en las economías emergentes del G-20. Se observa que, desde 2006, el salario medio se duplicó con creces en China, y aumentó un 60 por ciento en la India, y entre el 20 y el 40 por ciento en la mayor parte de los demás países de este grupo. Solo en México el salario real descendió. En China, la elevada tasa de crecimiento de los salarios registró una cierta desaceleración, pero el país permanece en su propia trayectoria entre las economías del G-20. El crecimiento salarial continuó en la India

y Turquía, mientras que en México los salarios reales se estabilizaron en 2015 tras descender casi continuamente desde 2008.²¹³

Por tal motivo, Juan Carlos Moreno –Brid considera que se ha vuelto a considerar al salario mínimo como un instrumento legítimo y relevante de la política económica para promover la igualdad y elevar el ingreso sobre todo para los trabajadores más pobres. El siguiente cuadro se hace una comparación de los salarios reales mensuales en México y China.

Cuadro 11. Salarios reales mensuales promedio de trabajadores (hombres y mujeres)						
Tiempo	Salarios de México			Salarios de China		
	local currency	Constant 2011 PPP \$	U.S. dollars	local currency	Constant 2011 PPP \$	U.S. dollars
1990	ND	ND	ND	ND	ND	ND
1991	810	473	268	195	112	37
1992	ND	ND	ND	226	123	41
1993	1044	510	335	281	136	49
1994	ND	ND	ND	378	155	44
1995	1274	435	198	458	168	55
1996	1438	382	189	518	182	62
1997	1745	401	220	539	189	65
1998	2049	412	224	623	223	75
1999	2385	423	249	696	256	84
2000	2938	482	311	781	288	94
2001	3320	527	355	906	335	109
2002	3642	556	377	1035	387	125
2003	3872	569	359	1170	435	141
2004	4035	563	358	1335	476	161
2005	4252	597	390	1530	542	187
2006	4536	631	ND	1750	615	219
2007	4743	645	434	2078	695	273
2008	4864	651	437	2436	771	351
2009	4872	656	361	2687	858	393
2010	4928	643	390	3045	920	450
2011	5009	653	403	3483	994	539
2012	5164	657	392	3897	1106	617
2013	5370	681	420	4290	1210	692

²¹³ Organización Internacional del Trabajo. *Informe Mundial sobre los Salarios 2016/2017. La desigualdad salarial en el lugar de trabajo*. OIT, Oficina Internacional del Trabajo, Ginebra, 2017, p. 13 Dirección URL: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_541632.pdf [Consulta: 16 de septiembre de 2018]

2014	5355	666	ND	4697	1337	765
2015	5546	649	ND	5169	1486	830

Este cuadro presenta estadísticas sobre las ganancias mensuales promedio convertidos a la moneda común. Los datos en dólares de los Estados Unidos se convierten de moneda local utilizando los tipos de cambio, mientras que los datos en dólares estadounidenses constantes de 2011 se convierten utilizando las paridades de poder adquisitivo (PPA) de 2011.

*ND: No disponible

Respecto a China.

* **Período de referencia de los datos:** Anual o promedio anual.

* **Cobertura geográfica:** Sólo áreas urbanas.

* **Cobertura del ordenamiento del tiempo de trabajo:** Trabajadores a tiempo completo.

* **Concepto de tiempo de trabajo:** Horas efectivamente trabajadas.

* **Moneda local:** Yuan (CNY)

Respecto a México.

* **Período de referencia de los datos:** Segundo trimestre

* **Cobertura de edad - edad mínima:** 14 años

* **Concepto de tiempo de trabajo:** Horas efectivamente trabajadas

* **Moneda local:** Nuevo Peso (MXN)

Fuente.

Elaboración propia con datos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), ILOSTAT en *Ganancias*.

Dirección URL:

http://www.ilo.org/ilostat/faces/oracle/webcenter/portalapp/pagehierarchy/Page3.jspx?MBI_ID=435&_afLoop=1518491402398326&_afWindowMode=0&_afWindowId=qrr5nhk8l_30#!%40%40%3F_afWindowId%3Dqrr5nhk8l_30%26_afLoop%3D1518491402398326%26MBI_ID%3D435%26_afWindowMode%3D0%26_adf.ctrl-state%3Dqrr5nhk8l_87 [Consultado: 14 de abril de 2019]

A través de la comparación que se desarrolló en cuadro anterior se puede apuntar que explica que los trabajadores chinos han tenido un crecimiento constante en sus salarios lo que sugiere que el costo de la mano de obra china se está y se ira encareciendo. Mientras que los salarios de los trabajadores mexicanos de 1991 al año 2000 no han tenido un crecimiento significativo, es decir han presentado ganancias similares desde del año 1991 al 2015.²¹⁴

Mencionar que además de la caída en los salarios también hay una caída en la protección, lo que implica un abaratamiento. Lo cual va de la mano con los derechos laborales de cada país. En el caso de China, la vulneración del resto de derechos laborales no está propiciada por un ordenamiento jurídico deficiente, sino que evidencia su precaria aplicación. La legislación laboral que es vulnerada con más

²¹⁴ Cfr. Cuadro 2. Salarios mensuales promedio de trabajadores (hombres y mujeres)

frecuencia es la referente a los salarios, a la jornada laboral, a las medidas de seguridad e higiene, a las coberturas sociales y a la discriminación en el trabajo.²¹⁵

En el caso de México, se observa que a partir de la implementación del modelo neoliberal se premia la clase empresarial por encima de la protección del social, con el objetivo de atraer inversión privada al país y sobreponiéndose a las condiciones laborales de los trabajadores. Al igual que China, México tiene un ordenamiento jurídico bien establecido que tutela la protección y derechos del trabajador, la disputa esta en el cumplimiento de éste.

En conclusión, es pertinente reconocer la importancia, a nivel micro que tiene que la población trabajadora acceda a un salario y a nivel macro la categorización que un país obtiene a nivel internacional de ventaja comparativa y competitiva por contar con mano de obra barata; más allá de consideraciones sociales, afecta la productividad laboral y las condiciones de vida de la población, ya que no pueden acceder a ciertos servicios como seguridad social, lo cual también alude a explicaciones diversas, estructurales y coyunturales, individuales y agregadas.

Los mercados laborales en México y China están altamente involucrados con situaciones de informalidad, bajo cualquier definición que se adopte. Sobre la naturaleza de la informalidad y si ésta es causa o consecuencia del funcionamiento de los mercados de trabajo, es una discusión no resuelta.

Los salarios representan algo más que dinero; importan desde el punto de vista de la justicia y de la dignidad humana. “Desde hace mucho tiempo la OIT insiste en que ‘el trabajo no es una mercancía’, y que, en consecuencia, el precio del trabajo no puede determinarse pura y simplemente mediante la aplicación de la regla de la oferta y la demanda”²¹⁶.

²¹⁵ Mario Esteban Rodríguez. Situación de los derechos laborales en China: implicaciones políticas y económicas. Observatorio de Política Exterior Española (OPEX). Fundación alternativas. España, 2011, p. 19

²¹⁶ Organización Internacional del Trabajo (OIT). Informe Mundial sobre Salarios 2016/2017 [en línea]. OIT, Alianza Global Jus Semper, Dirección URL:

La investigación se basa en un análisis estadístico que confirma el peso explicativo de la educación y otras variables como la edad, género, migración interna del trabajador individual en su probabilidad de acceder a un mejor trabajo. Asimismo, existen variables exógenas como lo es la política económica que se implementa en el país, los objetivos de ésta y el crecimiento económico.

Para terminar, se responden las siguientes dos preguntas con el objetivo de dar un cierre al capítulo realizado y al mismo tiempo dar al lector la oportunidad de reflexionar sobre el papel de México en el actual contexto de la globalización. Dicho lo anterior, ¿por qué para México es importante compararse contra China? Y ¿Qué puede aprender (o desaprender) México de China?

Es importante recapitular que China hace años que superó ser la fábrica del mundo así como una segunda etapa como banco del mundo ya que consiguieron canalizar la acumulación de recursos obtenidos por manufacturas hacia inversiones en el exterior. Actualmente, el reto en la economía china es conseguir la transferencia de tecnología desde Estados Unidos o Europa hacia China, en lo que basan su mejora de competitividad futura.

Para México es importante compararse con China en distintos niveles, en lo que respecta a lo económico están los bajos costos salariales que presentan ambas naciones, por el crecimiento económico que el país asiático ha tenido en los últimos años, así como por la implementación de una política económica contundente que le ha permitido llegar a ser la segunda economía más fuerte del mundo, “con US\$ 14 billones, que es un aumento de más de US\$ 2 billones en comparación con 2017”²¹⁷.

<https://www.jussempere.org/Inicio/Recursos/Recursos%20Laborales/oinformemundialdesalario.html>

[Consulta: 13 de octubre de 2018]

²¹⁷Gestion. Las economías más grandes del mundo en el 2018 [en línea]. FMI, México, p. 1. Dirección URL: <https://gestion.pe/economia/economias-grandes-mundo-2018-232078> [consulta: 14 de abril de 2019]

Conclusiones generales

En conclusión, el objetivo que motivo a realizar la presente investigación fue analizar la ventaja comparativa que tiene México y China en la población que posee una producción de bienes con mano de obra no calificada. La investigación demostró que el costo de la mano de obra China, en términos de salarios, se ha ido encarecido a partir de las reformas estructurales implementadas a finales de los años setenta del siglo XX con el objetivo de apuntalar la nueva estrategia de desarrollo.

La economía planificada empleada por China como instrumento de apoyo congruente con los objetivos de su política económica ayudó no sólo a apuntalar su crecimiento económico constante sino a canalizarlo en mejores salarios para la población china. En lo que respecta al empleo y la consciencia que ha adquirido el trabajador, en los últimos diez años, éstos se han vuelto cada vez más conscientes de sus derechos, al tiempo que mejoran el marco legal para proteger sus derechos.

En cuanto a México, se observó que tras 10 años de la implementación del modelo económico neoliberal en el año de 1991 se empezaron a estancar los salarios, convirtiéndose en el país más competitivo (en términos de costos) frente a nueve economías desarrolladas evaluadas en la edición 2016 de la guía Alternativas Competitivas²¹⁸.

Además, con la coyuntura de 1980 y tras la llegada de Miguel de la Madrid, se dio una reorientación de la política económica, en lo que respecta a la reforma laboral, se expuso que durante 1982 el país cayó en una profunda recesión, lo que explica la baja en el salario mínimo en nuestro país a partir de 1980, con la intención de controlar la inflación.

²¹⁸ Los países que se incluyeron en la muestra fueron Alemania, Austria, Canadá, Francia, Italia, Japón, Países Bajos, Reino Unido y Estados Unidos. Cfr. Thamara Marínez. "Mano de obra barata corona a México en competitividad: KPMG" en *El financiero* [en línea]. Sec. Economía, abril 2016, p. 1. Dirección URL: <http://www.elfinanciero.com.mx/economia/mano-de-obra-barata-corona-a-mexico-en-competitividad.html>. [consulta: 07 de octubre de 2017]

En 2015, se observó que la reforma laboral ha favorecido la mayor flexibilidad a través de la introducción de jornadas laborales de diferente duración, la eliminación de costos de contratación y el despido de los trabajadores, así como la posibilidad de negociación salarial individual. Otra característica es que, de los empleos que se crean, un porcentaje importante son informales y por tanto carecen de protección social.

A partir de los objetivos planteados, la pregunta que guió la investigación fue ¿cuál es la ventaja comparativa en la producción de bienes con mano de obra no calificada entre México y China? A lo que se espera que la ventaja comparativa en la producción de mano de obra no calificada entre México y China fueran los bajos costos salariales porque las empresas al deslocalizarse buscan establecer un método para competir en un sector que sea rentable y a la vez que sostenible.

La hipótesis se demostró al encontrar no sólo que las empresas buscan mejores condiciones presupuestales para desarrollarse sino que la Población Económicamente Activa en el país donde se asientan está en una lucha continua por desarrollar un mejor capital humano para hacer más atractivos a los trabajadores a ciertos mercados laborales que exigen gente más competitiva.

Los capítulos presentados permitieron entender el escenario complejo en el que compiten las distintas economías de los países; y cómo influye el proceso actual de la globalización en la competencia de los mercados, así como la participación no sólo del Estado sino de organizaciones internacionales, organizaciones no gubernamentales, empresas, etc., las cuales han ido ganando mayor importancia en el escenario internacional.

En el caso de México y China existe un impacto negativo en el aumento de empleo y una creciente desventaja en la flexibilidad que el Estado presenta al ofrecer reglamentos para las empresas que se asientan en su territorio, por ende existe más

trabajos pero mal pagados. En esta dinámica los países se ven obligados a ser más competitivos.

Para finalizar, el presente estudio analizó tanto a nivel micro la importancia de variables individuales de oferta laboral en la probabilidad acceder a un trabajo formal y a un salario que vaya en consonancia con las características de trabajador. Se asume que tanto como el trabajador tiene un margen de decisión individual de seguir capacitándose, también existen factores exógenos a nivel macro, que éste no puede controlar como el crecimiento económico internacional.

Las líneas de investigación que se abren tras la investigación son las siguientes:

- El desempleo en México y China según el nivel de escolaridad en 2016-2018
- La política educativa implementada en México y China tras la adopción del modelo neoliberal y el modelo socialista de mercado, respectivamente.
- Los aciertos y desaciertos del modelo neoliberal en los países latinoamericanos

Fuentes de consulta

- Aparicio Cabrera, Abraham. *Economía Mexicana 1910-2010: Balance de un Siglo, México*, UNAM, Facultad de Economía, 2010, p. 39
- Arana, Ismael. “¿Por qué el ‘made in China’ ha dejado de ser tan barato?” en *El mundo* [en línea], Sec. Economía, marzo 2016, Hong Kong, p. 1. Dirección URL: <http://www.elmundo.es/economia/2016/03/24/56f2d63b46163f473b8b4585.html> [consulta: 07 de octubre de 2017]
- Banco Interamericano de Desarrollo. “El costo de mano de obra y la competitividad” En *Competitividad: El motor de crecimiento. Informe 2001: Progreso económico y Social en América Latina*, Banco Interamericano de Desarrollo, Washington D.C., 2001, p. 119 Dirección URL: http://www.iadb.org/res/publications/pubfiles/pubB-2001S_7814.pdf [consulta: 07 de octubre de 2017]
- Bennett, Andrew y Colin, Elman. “Case Study Methods in the International Relations Subfield” en *Comparative Political Studies*. Vol. 4, Núm. 2, Estados Unidos, Febrero 2007, p.175
- Borja, Rodrigo. “Mano de obra” en *Enciclopedia de la Política* [en línea] Dirección URL: <http://www.encyclopediadelapolitica.org/Default.aspx?i=e&por=m&idind=939&termino=MANO%20DE%20OBRAde>, [consulta: 11 de mayo 2017].
- Borquez, Andrés. “Análisis de las transformaciones de la economía China post-Mao: ¿más allá del capitalismo y socialismo de mercado?” en *Orientando Temas de Asia Oriental, Sociedad, Cultura y Economía*. [en línea] Universidad Valparaíso, Chile, p. 81. Dirección URL: <https://www.uv.mx/chinaveracruz/files/2016/06/3.Orientando-10-Art-3.pdf> [consulta: 26 de marzo de 2018]
- Botton Beja, Flora. “La Década de 1969 a 1979 en China” en Lothar Knauth (compilador). *El cierre de un ciclo: Sesenta años de la República Popular China, un somero análisis*. Palabra de Clio, México, 2010, P. 58
- Calatzian, Anahit y Ziegler, Ma. Noel. *Mano de obra como fuerza competitiva en la economía Uruguaya* [tesis en línea]. Facultad de Ciencias Económicas y Administración Universidad de la República, Uruguay, 2010, p. 13 Dirección URL: <https://www.colibri.udelar.edu.uy/bitstream/123456789/208/1/M-CD4030.pdf> [Consulta: 8 de octubre de 2017]
- Carrillo Landeros, Ramiro. *Teoría y Métodos en Ciencias Sociales*. Limusa, México, 2013, p. 94
- Caudevilla Parellada, Oriol. “El mercado laboral de China: análisis de sus problemas ¿Cuáles son y cómo solucionarlos?” En *El jurista* [en línea]. España, 2014, p. 1. Dirección URL: <http://www.eljurista.eu/2014/04/24/el-mercado-laboral-de-china-analisis-de-sus-problemas-cuales-son-y-como-solucionarlos/> [05 de noviembre de 2017]
- China Through A lence, The 2nd Five Year Plan (1958-1962) revista electronica en Internet,

- <http://www.china.org.cn/english/MATERIAL/157606.htm> en Juan González García. La política Económica en México y China. Op. Cit. P. 96
- Cohn, Theodore H. *Global Political Economy*. Pearson, Simon Fraser University, USA, 6ta edición, 2012, 430 pp.
 - Cong Li. “Evolución y perspectivas de la reforma y la apertura” en Revista de la CEPAL [documento en línea]. CEPAL, No. 53, Santiago de Chile, agosto 1994, p. 178
 - Cooney, Paul. *Dos décadas de neoliberalismo en México-Resultados y Desafíos*. Programa de Pós- Graduação em Economia (PPGE) Centro Sócio-Econômico Departamento de Economia Universidade Federal do Pará (UFPA) Belém, Pará, Brasil, pp. 21
 - Cota Yañez, Rosario y Navarro Alvarado, Alberto. “Análisis del mercado laboral y el empleo mexicano” en Papeles de Población [Documento en línea]. Universidad de Guadalajara, Instituto Tecnológico Superior de Puerto Vallarype, México, No. 85, julio-septiembre 2005, p. 215
 - Cuadra Montiel, Hector. “Reflexiones sobre la crisis en los 90: México y el sudeste asiático” en Revista El Colegio de San Luis, Programa de Estudios Políticos e Internacionales, vol. 5 No. 9, México, San Luis Potosí enero-junio, 2015, p. 34 . Dirección URL: <http://www.scielo.org.mx/pdf/rcsl/v5n9/1665-899X-rcsl-5-09-00032.pdf> [Consulta: 06 de mayo de 2018]
 - De la Dehesa, Guillermo. *Comprender la globalización*. Alianza Editorial, España, 2007, p. 447
 - Diario Oficial de la Federación. *Ley de Obras Públicas* [en línea], 2010 Dirección URL: http://dof.gob.mx/nota_detalle.php?codigo=5153525&fecha=28/07/2010, [consulta: 2 de junio de 2017].
 - Dobb, Maurice. Salarios. 3ra ed. Fondo de Cultura Económica, México, 1973, p. 149
 - Egido, José Antonio. “La clase obrera industrial china a comienzos del siglo XXI” en Rebelión [Documento en línea], enero de 2017, p. 3
 - Embassy of the people’s Republic of China in the Republic of Ecuador. La reforma y apertura, 1978. Diez Asuntos más significativos durante 60 años de Fundación de la R.P.China [en línea]. Ecuador, Embajada de la república Popular China, diciembre 2009, Dirección URL: <http://ec.china-embassy.org/esp/wjly/t583730.htm> [Consulta: 05 de junio de 2018]
 - Engels, Federico y Marx, Carlos. *Manifiesto del Partido Comunista* [Documento en línea]. Centro de Estudios Socialistas Carlos Marx, México, 2011, pp. 136
 - Escartín González, Eduardo. “Carlos Marx” en *Historia del Pensamiento Económico* [en línea] Dirección URL:http://personal.us.es/escartin/Carlos_Marx.pdf,[consulta: 2 de junio 2017].
 - Expansión. “China-población” en Datosmacro.com, México, 2015, p. 1, dirección URL: <http://www.datosmacro.com/demografia/poblacion/china> [consulta: 19 de octubre de 2016]

- FIDH y China Labour Bulletin (CLB). Les travailleurs chinois a la conquête de leurs droits Quel rôle pour les marques? [En línea]. FIDH y CLB, Francia, 2015, P. 11 Dirección URL: <https://www.fidh.org/IMG/pdf/rapportchineseworkers-fr-hd3.pdf> [Traducción propia]
- Figueroa, Esther; Pérez, Francisco y Lucila Godínez. “El desempleo y la inflación en México” en Opción [documento en línea], vol. 32. Núm. 13, 2016, pp. 268 (267-300)
- Flores, Zenyazen. “México y China con brecha salarial de 43%, a favor de la nación asiática” en El Financiero. México, Sec. Economía, 25.02.2016, Dirección URL: <http://www.elfinanciero.com.mx/economia/mexico-y-china-con-brecha-salarial-de-43-a-favor-de-la-nacion-asiatica.html> [consulta: 2 de noviembre de 2016]
- Fondo Monetario Internacional (FMI). Perspectivas de la economía mundial. Mayo de 1999. FMI, México, 1999, P. 29.
- Fondo Monetario Internacional. “Crecimiento demasiado lento por demasiado tiempo” en Perspectivas de la Economía Mundial. Estudios Económicos y Financieros. Fondo Monetario Internacional, México, Abril 2016. Dirección URL: <http://www.imf.org/external/spanish/pub/ft/weo/2016/01/pdf/texts.pdf> [consulta 15 de septiembre de 2018]
- Friedman y Friedman. Libertad de elegir: hacia un nuevo liberalismo económico, 209
- Fuji, Gerardo et. All. “Salarios, productividad y competitividad de la industria manufacturera mexicana” en Comercio Exterior [en línea], Vol. 55, Núm, 1, Bancomext, México, enero 2005, p. 16 Dirección URL: <http://revistas.bancomext.gob.mx/rce/magazines/74/3/Fujii.pdf> [Consulta: 24 de febrero de 2018]
- Gabriel, Antonio y Manganelli, Máximo A.. *Teoría del valor Trabajo: los enfoques de Adam Smith y David Ricardo* [en línea] Universidad CEMA, 2010, 7 pp. Dirección URL: http://www.ucema.edu.ar/u/jms/cursos_grado_y_posgrado/historia_del_pensamiento_economico/monografias_anteriores/2010_gabriel_manganelli.pdf, [consulta: 2 de junio de 2017].
- García Chourio, José Guillermo. “De la primera a la segunda generación de reformas del Estado en América Latina; giro conceptual” en *Ideológico y cambio Cuadernos de Economía* [en línea], vol. 22 no. 38 Bogotá Junio 2003, pp. 95-125 Dirección URL: http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0121-4772200300010000
- Gardner Anaya, Godofredo. *Costos y presupuestos* [documento en línea]. Dirección URL: http://cdigital.dgb.uanl.mx/la/1020147238/1020147238_004.pdf, [consulta: 11 de mayo de 2017].
- Garduño Rivera, Rafael. *et al., La medición de la competitividad en México: ventajas y desventajas de los indicadores*, [en línea], México, Dirección URL:

http://www.inegi.org.mx/RDE/RDE_10/Doctos/RDE_10_Art2.pdf, [consulta: 12 de junio de 2017].

- Gill, I. S, W.F. Malloney y C. Sánchez Páramo. “Liberación del comercio y reforma del Mercado laboral en América Latina y el Caribe en los años noventa” en Breve, núm. 1, mayo, México, 2002 cita en Rosario Cota Yañez y Alberto Navarro Alvarado, Op. Cit. P. 214
- Gilpin, Robert, Gilpin, Jean M. *Global Political Economy. Understanding the International Economic Order*. Princeton University Press and Oxford, 2001, 423 pp.
- Gilpin, Robert. *La Economía Política de las Relaciones internacionales*, Grupo Editorial Latinoamericano, Argentina, 449 pp.
- Gómez Chiñas, Carlos. “La globalización y sus implicaciones en la política económica” en *Análisis Económico* [en línea] 2004, XIX (primer cuatrimestre). p. 173. Recuperado de Redalyc. Dirección URL: <http://5.www.redalyc.org/articulo.oa?id=41304009>, [consultado: 11 de mayo de 2017]
- Gómez Chiñas, Carlos. “La globalización y sus implicaciones en la política económica” en *Análisis Económico* [en línea] 2004, XIX (primer cuatrimestre). p. 173 Dirección URL: <http://5.www.redalyc.org/articulo.oa?id=41304009> [Consultado: 11 de mayo de 2017]
- Gonzalez García, Juan. “China: comercio exterior y crecimiento económico en el camino del mercado” en Revista del Banco de México, Sec. Comercio Exterior, México, diciembre 1996, p. 982. Dirección URL: <http://revistas.bancomext.gob.mx/rce/magazines/329/5/RCE5.pdf> [Consulta: 04 de septiembre de 2018]
- González García, Juan. “La evolución del empleo en China: entre el disfraz del pleno empleo y los problemas de oferta de trabajo para la población económicamente activa” en *Problemas del Desarrollo*. Revista Latinoamericana de Economía, [S.l.], v. 34, n. 134, oct. 2009, p. 78. Disponible en: <http://www.revistas.unam.mx/index.php/pde/article/view/7495/6990>. Fecha de acceso: 10 jun. 2018 doi:<http://dx.doi.org/10.22201/ieec.20078951e.2003.134.7495>
- González García, Juan. *La política económica en México y China*. Porrúa, Universidad de Colima, H. Cámara de Diputados LX Legislatura, México, 2009, p. 64
- González García, Juan. *La política económica en México y China*. Porrúa, Universidad de Colima, H. Cámara de Diputados LX Legislatura, México, 2009, p. 63
- González, Ixel. “La época de la mano de obra barata en China terminó” en *El financiero* [en línea]. Sec Economía, diciembre 2016, p. 1. Dirección URL: <http://www.elfinanciero.com.mx/economia/la-epoca-de-la-mano-de-obra-barata-en-china-termino.html> [consulta: 07 de octubre de 2017]

- Guillén Romo, Arturo. *Modelos de Desarrollo y Estrategias Alternativas en América Latina* [en línea]. Universidad Autónoma Metropolitana, México, 2010, p. 12 Dirección URL: <http://www.cedem.org/documentospdf/Estrategiasalternativas>
- Guillén Romo, Héctor. México: de la sustitución de importaciones al nuevo modelo económico, Comercio Exterior, Vol. 63, Núm. 4, Julio y Agosto de 2013, p. 35-38
- Guillén, Arturo. “Adam Smith y la Teoría del Valor-Trabajo” en Problemas del desarrollo [Documento en línea]. UNAM, México, No. 25. Año VI, Febrero-Abril de 1976, p. 19 Dirección Url: http://www.jstor.org/stable/43907094?seq=1#page_scan_tab_contents [Consultado: 11 de junio de 2017]
- Gutiérrez Calderón, Carlos. *Competitividad y costes laborales en España* [Trabajo fin de Máster en línea], Estudios de la Fundación 1° de Mayo, Área de Estudios Económicos, Centro Sindical de Estudios, Noviembre 2011, España, p. 4. Dirección URL: <http://www.1mayo.ccoo.es/nova/files/1018/Estudio49.pdf>, [consulta: 12 de junio 2017].
- Gutiérrez-Haces, María Teresa. Los vecinos del vecino. La continentalización de México y Canadá en América del Norte, Ariel, México, UNAM Instituto de Investigaciones Económicas, p. 388
- Gutiérrez-Haces, María Teresa. *Los vecinos del vecino. La continentalización de México y Canadá en América del Norte*, Ariel, México, UNAM Instituto de Investigaciones Económicas. 388
- Hatzichronoglou, Thomas. “Globalisation and Competitiveness: Relevant Indicators” en *OECD Science Technology and Industry Working Papers 1996/05* [en línea]. OECD Publishing, Francia, 1996, 62 pp. Dirección URL: <http://dx.doi.org/10.1787/885511061376> [Consulta: 09 de junio de 2017].
- Hernández Guízar, María del Carmen. Reflexiones sobre el Capítulo Económico de la Constitución [en línea]. Dirección URL: <http://www.unla.mx/iusunla32/opinion/REFLEXIONES%20SOBRE%20EL%20CAPITULO%20ECONOMICO%20DE%20LA%20CONSTITUCION.htm> [Consulta: 30 de abril de 2018]
- Ibáñez Hernández, Isacar E.. Análisis jurídico de la relación comercial China-México [Tesis de Maestría]. UNAM, México, 2015, p. 64
- Instituto Mexicano para la Competitividad, *México Competitivo* [en línea], México. Dirección URL: <http://www.mexicocompetitivo.economia.gob.mx/indices-de-competitividad/instituto-mexicanopara-la-competitividad>, [consulta: 12 de junio de 2017].
- Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) Metodología de Indicadores de la Serie Histórica Censal [en línea].México, 2016, p. 35. Dirección URL: http://www.inegi.org.mx/est/contenidos/proyectos/ccpv/cpvsh/doc/metodologia_indicadores.pdf [consulta: 04 de noviembre de 2017]

- Instituto Nacional de Estadísticas y Geografía (INEGI). Indicadores del sector Manufacturero cifras durante febrero de 2015. No. 147/15, INEGI, Aguascalientes, México, 2015, p. 3
- Instituto Nacional de Estadísticas y Geografía [INEGI]. Población económicamente activa. Distribución porcentual de la población de 15 años y más su condición de actividad y ocupación nacional [en línea]. Dirección URL: <http://www.inegi.org.mx/sistemas/bie/cuadrosestadisticos/GeneraCuadro.aspx?s=est&nc=618&c=25616> [consulta: 8 de octubre de 2017]
- Instituto Nacional para la Evaluación de la Educación (INEE). “Tasa de ocupación según nivel de escolaridad” en Panorama de México [en línea]. INEE, México, 2010, p. 309 Dirección URL: http://www.inee.edu.mx/bie/mapa_indica/2010/PanoramaEducativoDeMexico/RE/RE02/2010_RE02__a-vinculo.pdf [Consulta: 6 de febrero de 2018]
- Instituto Nacional para la Evaluación de la Educación (INEE). Panorama Educativo de México. Indicadores del Sistema Educativo Nacional [en línea]. INEE, México, 2015, p. 445 Dirección URL: <http://publicaciones.inee.edu.mx/buscadorPub/P1/B/114/P1B114.pdf> [Consulta: 7 de febrero de 2018]
- Johnson, Steve. “Despegan salarios en China” en El financiero [en línea], Sec. Economía, febrero 2017, p. 1. Dirección URL: <http://www.elfinanciero.com.mx/financial-times/despegan-los-salarios-en-china.html> [consulta: 07 de octubre de 2017]
- Lanari, M.E. “Acerca de la naturaleza del trabajo”. En Trabajo decente: diagnóstico y aportes para la medición del mercado laboral local [documento en línea] Mar de Plata 1996-2002, 2008, p.13.
- Landman, Tadd. Issues and Methods in Comparatives Politics: An In Introduction. Routledge Taylor & Francis Group. 2nd Edition, London, 2004, p. 4.
- Lenin. *El imperialismo, fase superior del capitalismo* [Documento en línea], Fundación Federico Engels, Madrid, 82 pp.
- León, Jania; Pederzini, Carla y Liliana Meza. Calificación y seguridad social de la mano de obra en México [en línea]. XI Reunión Nacional de Investigación Demográfica en México de la SOMEDE, México, abril 2012, p. 3 Dirección URL: <http://www.somede.org/xireunion/ponencias/Otras%20tematicas/171DocumSomede-abril.pdf> [Consulta: 13 de octubre de 2018]
- Lomelí Vanegas, Leonardo. “Interpretaciones sobre el desarrollo económico de México en el siglo XX” en Economía UNAM [en línea]. México, 2012, vol.9, n.27 pp.91-108. Dirección URL: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1665-952X2012000300005&lng=es&nrm=iso
- Macarena, Vidal Lij. “La economía china crece al ritmo más bajo de los últimos 25 años” en EL PAIS [en línea], Sec. Economía, México, enero 2016, p. 1 Dirección URL:

https://elpais.com/economia/2016/01/19/actualidad/1453184574_248440.html [Consulta: 04 de septiembre de 2018]

- Mancera Espinosa, Miguel Ángel. Política de recuperación del salario mínimo en México y en el Distrito Federal. Propuesta para un acuerdo [Documento en línea]. Atril, Excelencia Editorial, México, 2014, p. 9
- Marínez, Thamara. “Mano de obra barata corona a México en competitividad: KPMG” en El financiero [en línea]. Sec. Economía, abril 2016, p. 1. Dirección URL: <http://www.elfinanciero.com.mx/economia/mano-de-obra-barata-corona-a-mexico-en-competitividad.html>. [consulta: 07 de octubre de 2017]
- Márquez Pérez, Omar Et. All. “Estudio Comparativo de Competitividad al Sector Textil de Confecciones en España, China y México” en Tenth LACCEI Latin American and Caribbean Conference for Engineering and Technology [en línea]. LACCEI, Panama City, Panama, 2012, p. 2 https://www.academia.edu/3458161/Estudio_Comparativo_de_Competitividad_al_Sector_Textil_y_de_Confecciones_en_España_China_y_Mexico [Consulta: 24 de febrero de 2018]
- Marx, Carlos. *El capital. Crítica de la Economía Política* Vol. III, FCE, México, 20^{ma} edición, 1985, 950 pp.
- Mercado, Alfonso y Romero, José (coordinadores). *Las reformas estructurales en México*. México, Colegio de México, 2010, pp. 284
- Ministerio de Economía y Finanzas del Perú. ¿Cómo miden al país en competitividad? [en línea], México, Dirección URL: http://www.mef.gob.pe/index.php?view=items&cid=5%3Acompetitividadsolo-faqs&id=43%3A2-icomo-miden-al-pais-en-competitividad&option=com_quickfaq&lang=es, [consulta: 12 de Junio de 2017].
- Ministerio de Economía y Finanzas del Perú. ¿Cómo miden al país en competitividad? [en línea], México, Dirección URL: http://www.mef.gob.pe/index.php?view=items&cid=5%3Acompetitividadsolo-faqs&id=43%3A2-icomo-miden-al-pais-en-competitividad&option=com_quickfaq&lang=es, [consulta: 12 de Junio de 2017].
- Mitali Das y Papa N’Diaye. “The End of Cheap Labor” en Finance & Development [documento en línea], junio 2013, Vol. 50, No. 2. P. 34
- NOTIMEX. “México tiene una población de 119.5 millones de habitantes”, en El economista [en línea], México, 2015, p. 1, dirección URL: <http://eleconomista.com.mx/sociedad/2015/12/08/mexico-tiene-poblacion-1195-millones-habitantes> [consulta: 19 de octubre de 2016]
- OCDE Better Policies for Better Lives. “Nota país-México” en Panorama de la Educación 2016 [en línea]. OCDE, Paris, 2016, p. 6. Dirección URL: <http://www.oecd.org/education/skills-beyond-school/EAG2016-Mexico.pdf> [Consulta: 7 de febrero de 2018]
- OCDE, “Resumen ejecutivo: Evaluación y Recomendaciones” en *Estudios económicos de la OCDE: México 2011* [en línea], OECD Publishing, 2011, pp. 38. Dirección URL: <http://www.oecd.org/centrodemexico/47905766.pdf>

- Olmeda, Juan C. y María Alejandra. “México: el regreso del PRI a la presidencia” en Revista de Ciencia Política [Documento en línea] vol. 33, núm. 1, 2013, Pontificia Universidad Católica de Chile, Santiago, Chile, p. 257. Recuperado de Redalyc.
- OMC. Glosario [en línea]. Dirección URL: https://www.wto.org/spanish/thewto_s/glossary_s/gsp_s.htm [29 de abril de 2018]
- Organización Internacional del Trabajo (OIT). China: ¿final de modelo de producción basado en bajos salarios? [En línea], OIT, Ginebra, 2012, Dirección URL: https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_194033/lang--es/index.htm. 1 [Consulta: 27 de octubre de 2018]
- Organización Internacional del Trabajo (OIT). Hacia la formalización: cómo una norma de la OIT ayuda a salir de la economía informal [en línea]. 23 de junio de 2015, p. 1 Dirección URL: https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_377779/lang--es/index.htm [13 de octubre de 2018]
- Organización Internacional del Trabajo (OIT). Informe Mundial sobre Salarios 2016/2017 [en línea]. OIT, Alianza Global Jus Semper, Dirección URL: <https://www.jussempor.org/Inicio/Recursos/Recursos%20Laborales/oitinformundialdesalario.html> [Consulta: 13 de octubre de 2018]
- Organización Internacional del Trabajo. “Mano de obra” en Tesoro de la OIT [en línea]. Dirección URL: <http://www.ilo.org/thesaurus/defaultes.asp> [Consulta: 11 de mayo de 2017]
- Organización Internacional del Trabajo. “Mano de obra” en *Tesoro de la OIT* [en línea]. Dirección URL: <http://www.ilo.org/thesaurus/defaultes.asp>, [consulta: 11 de mayo de 2017].
- Organización Internacional del Trabajo. Capital humano [en línea]. Centro Interamericano para el Desarrollo del Conocimiento en la Formación Profesional, p. 1 Dirección URL: <http://www.oitcinterfor.org/taxonomy/term/1712> [Consulta: 13 de octubre de 2018]
- Organización Internacional del Trabajo. Informe Mundial sobre los Salarios 2016/2017. La desigualdad salarial en el lugar de trabajo. OIT, Oficina Internacional del Trabajo, Ginebra, 2017, p. 8 Dirección URL: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_541632.pdf [Consulta: 16 de septiembre de 2018]
- Organización Internacional del Trabajo. Informe Mundial sobre los Salarios 2016/2017. La desigualdad salarial en el lugar de trabajo. Op. Cit. P. 8
- Organización Internacional del Trabajo. Informe Mundial sobre los Salarios 2016/2017. La desigualdad salarial en el lugar de trabajo. OIT, Oficina Internacional del Trabajo, Ginebra, 2017, p. 13 Dirección URL: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_541632.pdf [Consulta: 16 de septiembre de 2018]

- Organización Internacional del Trabajo. Resolución sobre las estadísticas del costo de la mano de obra, adoptada por la undécima Conferencia Internacional de Estadígrafos del Trabajo [en línea] Octubre 1966, Dirección URL: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_087502.pdf [Consultado: 11 de mayo de 2017]
- Organización Internacional del Trabajo. *Resolución sobre las estadísticas del costo de la mano de obra, adoptada por la undécima Conferencia Internacional de Estadígrafos del Trabajo* [en línea] Octubre 1966, Dirección URL: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/normativeinstrument/wcms_087502.pdf, [consultado: 11 de mayo de 2017].
- Organización Mundial del Comercio. La OMC puede... estimular el crecimiento económico y el empleo [en línea]. Organización Mundial del Comercio. México, 2016, p.1 Dirección URL: https://www.wto.org/spanish/thewto_s/whatis_s/10thi_s/10thi03_s.htm [consulta: 16 de septiembre de 2018]
- Porter, Michael E.. *La ventaja competitiva de las naciones* [en línea]. Harvard Business Review, marzo-abril de 1990, p. 163. Dirección URL: <http://www.uic.org.ar/IntranetCompetitividad/1%C2%BA%20jornada/2.%20lectura%20complementaria/1.%20ser%20competitivo%20-%20michael%20e.%20porter%20cap.%206.pdf>, [consulta: 12 de junio de 2017].
- Porter, Michael E. *La ventaja competitiva de las naciones*. Vergara Editor S.A, Argentina, 1990, P. 63
- Puyana, Alicia y Romero, José. *De la crisis de la deuda al estancamiento económico*. México la crisis de la deuda externa. México, Ed. Colegio de México, 2009, pp. 391
- Ramírez, César. “La mano de obra” en Scribd [en línea]. Dirección URL: <https://es.scribd.com/doc/92128895/CLASIFICACION-DE-LA-MANO-DE-OBRA> [Consulta: 11 de mayo de 2017]
- Ramírez, César. “La mano de obra” en Scribd [en línea]. Dirección URL: <https://es.scribd.com/doc/92128895/CLASIFICACION-DE-LA-MANO-DE-OBRA>, [consulta: 11 de mayo de 2017].
- Rocha Quintero, Jorge E. “El primer año de Enrique Peña Nieto: continuación económica y restauración autoritaria.” en *Análisis Plural*. segundo semestre de 2013. Tlaquepaque, Jalisco, Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente, p. 101 <https://rei.iteso.mx/bitstream/handle/11117/1244/EI%20primer%20a%C3%B1o%20de%20Enrique%20Pe%C3%B1a%20Nieto.pdf?sequence=2>
- Rocha Quintero, Jorge Enrique. “El primer año de Enrique Peña Nieto: continuidad económica y restauración autoritaria” en *Análisis Plural*

- [Documento en línea], Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Occidente segunda semestre de 2013, Tlaquepaque, Jalisco, p. 101
- Rodríguez y Rodríguez, Ma. Teresa. “Ingreso de China a la Organización Mundial de Comercio. Su primer impacto sobre el comercio mundial” en Revista Latinoamericana de Economía. Problemas del Desarrollo [Documento en línea], Vol. 34, núm 134, VII-IX, p. 51
 - Romero, Luis Quintana. “Crisis neoliberal y reforma laboral en México” en Cuadernos del CENDES. Dossier: Trabajo y Tercerización en Argentina y Brasil, Año 33 No. 93, Tercera Época, Septiembre-Diciembre, 2016, Caracas-Venezuela, p. 115. Dirección URL: <http://www.redalyc.org/html/403/40352382007/> [Consultado: 06 de mayo de 2018]
 - Rosseau, Isabelle. *México una revolución silenciosa 1970-1995. Elites gubernamentales y proyecto de modernización*. Colegio de México, México, 2001, pp. 153-402
 - Ruiz Nápolez, Pablo y Ordaz Díaz, Juan Luis. “Evolución reciente del empleo y el desempleo en México” en ECONOMÍA Unam [en línea]. Vol. 8 núm. 23. UNAM, México, 2016, P. 105 .Dirección URL <http://www.scielo.org.mx/pdf/eunam/v8n23/v8n23a5.pdf> [consulta 03 de septiembre de 2018]
 - S/a. Economía UNAM [en línea] vol. 6 núm. 18. p. 48 [en línea], disponible en: <<<http://www.ejournal.unam.mx/ecu/ecunam18/ECU001800601.pdf>>> [consultado: 23 de mayo de 2016]
 - S/a. *Economía UNAM* [en línea] vol. 6 núm. 18. p. 48 [en línea]. Dirección URL: <http://www.ejournal.unam.mx/ecu/ecunam18/ECU001800601.pdf>
 - S/a. Métodos de investigación [en línea]. UNAM. México, p. 17 Dirección URL: <http://www.psicol.unam.mx/Investigacion2/pdf/METO2F.pdf> [consulta: 25 de febrero de 2018]
 - Santillán, Gustavo. “La Reforma Económica en China (1978-2001): un intento de periodización” en XI Jornadas interesuelas/ Departamentos de Historia. Departamento de Historia, Facultad de Filosofía y Letras. Universidad de Tucumán, San Miguel de Tucumán 2007, México, p.
 - Serrano, Josep F. Maria, sj. El ‘Consenso de Washington’ ¿paradigma económico del capitalismo triunfante? [en línea], Centro "Cristianisme i Justícia" , ESADE, España, p. 3 <https://www.cepal.org/Mujer/proyectos/gobernabilidad/manual/mod01/13.pdf>
 - Smith, Adam. *La riqueza de las naciones* [Documento en línea], Edición Carlos Rodríguez Braun, Editor digital Titivilluus, s/lugar, 2015, 464 pp.
 - Tello, Carlos e Ibarra, Jorge. *La Revolución de los ricos*. Facultad de Economía, UNAM, México, 2012, pp. 105
 - Tello, Carlos. “Capítulo 7, De 1982 a 2000: cambio de rumbo, el programa neoliberal” en *Estado y desarrollo económico: México 1920-2006*. Facultad de Economía. México. P. 625- 716

- Tello, Carlos. Capítulo 7, De 1982 a 2000: cambio de rumbo, el programa neoliberal. En *Estado y desarrollo económico: México 1920-2006*. Facultad de Economía. México. p. 643
- Trading Economics. China Unemployment Rates [en línea]. Dirección URL: <https://tradingeconomics.com/china/unemployment-rate> [Consulta: 04 de noviembre de 2017]
- Trading Economics. Mexico Unemployment Rates [en línea]. Dirección URL: <https://tradingeconomics.com/mexico/unemployment-rate> [Consulta: 04 de noviembre de 2017]
- Trejo Ramírez, Mariana y Robles, Agustín Andrade. “Evolución y desarrollo de las reformas estructurales en México (1982-2012)” en *Cotidiana* 177 [en línea]. Enero-febrero, 2013, p. 43. Dirección URL: [Consulta: 06 de mayo de 2018]
- Universidad La Salle, *Competitividad - World Economic Forum*, [en línea], México, Dirección URL: <http://hoy.lasalle.mx/competitividad-world-economic-forum/>, [consulta: 12 de junio de 2017].
- Villareal, René. “Economía Internacional. Las teorías clásica, neoclásica, del imperialismo-dependencia y su evidencia histórica” en *Serie de Lecturas del Trimestre Económico* [Documento en línea], Facultad de Ciencias económicas y sociales de la América Latina. 377- 460 pp.
- Villezca Becerra, Pedro A. “Crecimiento económico de China durante la crisis financiera mundial” en *Revista de Ciencias y Humanidades*.
- World Economic Forum, *México Competitivo* [en línea], México, Dirección URL: <http://www.mexicocompetitivo.economia.gob.mx/indices-de-competitividad/world-economic-forum>, [consulta: 12 de junio de 2017].
- Zamitiz Gamboa, Héctor. “Reformas estructurales, reforma del Estado y democratización en México (1982-2009)” en *Estudios Políticos de México* [en línea]. México, no.20 mayo-agosto 2010. Dirección URL: http://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0185-16162010000200