

318525  
1  
20

DUICIT ET NOCET



**UNIVERSIDAD INTERCONTINENTAL**

**ESCUELA DE PSICOLOGIA**

**CON ESTUDIOS INCORPORADOS A LA**

**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE MEXICO**

**1982 - 1986**

**LA SATISFACCION MARITAL EN MUJERES  
PROFESIONISTAS  
UN ESTUDIO COMPARATIVO**

**T E S I S**

**QUE PARA OBTENER EL TITULO DE :  
LICENCIADO EN PSICOLOGIA**

**P R E S E N T A :  
GLORIA GENOVEVA CHIBRAS ROMERO**

**ASESOR DE TESIS: MTRA. MARTHA PATRICIA BONILLA MUÑOZ**

**MEXICO D. F.**

**TESIS CON  
FALLA DE ORIGEN**

**1990**



Universidad Nacional  
Autónoma de México

Dirección General de Bibliotecas de la UNAM

**Biblioteca Central**



**UNAM – Dirección General de Bibliotecas**  
**Tesis Digitales**  
**Restricciones de uso**

**DERECHOS RESERVADOS ©**  
**PROHIBIDA SU REPRODUCCIÓN TOTAL O PARCIAL**

Todo el material contenido en esta tesis esta protegido por la Ley Federal del Derecho de Autor (LFDA) de los Estados Unidos Mexicanos (México).

El uso de imágenes, fragmentos de videos, y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, será exclusivamente para fines educativos e informativos y deberá citar la fuente donde la obtuvo mencionando el autor o autores. Cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por el respectivo titular de los Derechos de Autor.

## I N D I C E

	PÁG.
I. RESUMEN	
II. INTRODUCCION	4
III. JUSTIFICACION DEL TEMA DE TESIS	7
CAPITULO 1.	
SATISFACCION MARITAL	9
CAPITULO 2.	
LA MUJER	20
2.1. LA SITUACIÓN DE LA MUJER EN LA HISTORIA DE MÉXICO	25
2.2. LA PERSONALIDAD DE MUJERES PROFESIONISTAS-QUE TRABAJAN	32
2.2.1. CARACTERÍSTICAS DEL COMPORTAMIENTO DE LA MUJER MEXICANA DE CLASE MEDIA QUE TRABAJA FUERA DEL HOGAR Y DENTRO DE ÉSTE.	34
2.2.2. LA MUJER DE CLASE MEDIA QUE TRABAJA FUERA DEL HOGAR.	35
2.3. DATOS DEMOGRÁFICOS SOBRE EL NIVEL EDUCATIVO A NIVEL SUPERIOR EN MÉXICO.	37
2.4. LA MUJER Y LA PROFESIÓN	42
A) PUNTO DE VISTA BIOLÓGICO Y LA MUJER --	

	PÁG.
PROFESIONISTA.	44
B) COMPONENTE PSICOLÓGICO Y LA MUJER PROFESIONISTA.	46
C) EL COMPONENTE SOCIAL Y LA MUJER PROFESIONISTA.	50
2.5. LA SATISFACCIÓN MARITAL DE LA MUJER PROFESIONISTA QUE TRABAJA Y NO TRABAJA.	50
CAPITULO 3	
MATRIMONIO	64
3.1. RELACIÓN AMOROSA E INTIMIDAD	66
3.2. PROCESO DE SELECCIÓN DE PAREJA	68
3.3. TIPOS DE MATRIMONIO	71
EL MATRIMONIO TRADICIONAL	73
EL MATRIMONIO EXTRÍNSECO	73
EL MATRIMONIO FORZADO	75
EL MATRIMONIO SEUDO ÍNTIMO	76
EL MATRIMONIO INTERCAMBIO NEGATIVO	76
EL MATRIMONIO ÍNTIMO	77
EL MATRIMONIO CON DOBLE INGRESO	78
3.4. CONSECUENCIAS PARA LA MUJER	81
3.4.1. SOBRECARGAS DE RESPONSABILIDAD	81
3.4.2. COMBINACIÓN DE MEDIOS	81
3.4.3. CONFLICTOS INTERNOS	81
3.5. ETAPAS DEL MATRIMONIO	83
3.6. FUNCIONES DEL MATRIMONIO	86

	PÁG.
3.7. MODELOS DE RELACIÓN DE PAREJA	100
CAPITULO 4	
METODOLOGIA	103
OBJETIVOS	103
1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA	104
2. PLANTEAMIENTO DE HIPÓTESIS	105
3. DEFINICIÓN DE VARIABLES	107
3.1. DEFINICIÓN DE TÉRMINOS	108
4. TIPO DE ESTUDIO	109
5. MUESTRA	110
6. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN	111
7. INSTRUMENTO	112
7.1. CUESTIONARIO DE SATISFACCIÓN MARITAL	114
7.2. DISEÑO DE CUESTIONARIO QUE SE ANEXA A LA HOJA DE RESPUESTA.	117
8. PROCEDIMIENTO	118
9. ANÁLISIS ESTADÍSTICO	120
10. RESULTADOS	121
11. CONCLUSIONES	133
12. INTERPRETACIÓN Y DISCUSIÓN DE LOS RESULTADOS	136
13. REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	144
14. BIBLIOGRAFÍA.	147

## RESUMEN.

LA RELACIÓN DE PAREJA ES UN TEMA RECIENTEMENTE INCORPORADO A LA PSICOLOGÍA, EN EL CUAL LA "SATISFACCIÓN MARITAL" ES UN ELEMENTO IMPORTANTE. EN EL PRESENTE ESTUDIO SE INVESTIGÓ: LA DIFERENCIA ENTRE MUJERES PROFESIONISTAS QUE TRABAJAN Y AQUELLAS QUE NO TRABAJAN CON RESPECTO A SU SATISFACCIÓN MARITAL. SE REALIZÓ EN 100 MUJERES CON ESTUDIOS UNIVERSITARIOS EN CUALQUIER CARRERA, UN AÑO DE CONVIVENCIA CONYUGAL, QUE TRABAJARAN Y QUE POR ELLO PERCIBIERAN REMUNERACIÓN, O BIEN QUE FUERAN AMAS DE CASA EXCLUSIVAMENTE. EN AMBOS GRUPOS EL NIVEL SOCIOECONÓMICO FUÉ MEDIO ALTO Y ALTO. EL DISEÑO DE INVESTIGACIÓN FUE PARA DOS MUESTRAS INDEPENDIENTES (PICK, 1984). SE UTILIZÓ LA ESCALA MEXICANA DE SATISFACCIÓN MARITAL (PICK DE WEISS Y ANDRADE PALOS, 1985).

EL ANÁLISIS ESTADÍSTICO CONSISTIÓ EN LA APLICACIÓN DE VARIANZA EN UN SENTIDO (ONE WAY). LOS RESULTADOS MOSTRARON QUE NO EXISTEN DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS EN CUANTO A LA SATISFACCIÓN MARITAL DE MUJERES QUE TRABAJAN Y QUE NO TRABAJAN, SÍ SE ENCONTRARON DIFERENCIAS EN EL NÚMERO DE HIJOS Y TIPO DE TRABAJO. SE DISCUTEN ASPECTOS REFERENTES A ESTO.

## INTRODUCCION

LA RELACIÓN MARITAL ES EL EJE CENTRAL ALREDEDOR DEL CUAL SE FORMAN EL RESTO DE LAS RELACIONES FAMILIARES, DE ESTE MODO LA RELACIÓN DE AMBOS CÓNYUGES ES DE IMPORTANCIA EXTRAORDINARIA Y SON ELLOS LOS ARQUITECTOS DE SU FAMILIA. UNA RELACIÓN CONYUGAL SATISFACTORIA VA A SER DETERMINANTE PARA UNA FAMILIA SANA Y UNA RELACIÓN DE PAREJA CONFLICTIVA, INICIAL O DESARROLLADA POSTERIORMENTE, PUEDE AFECTAR O ALTERAR LA INTERACCIÓN PARENTAL Y POR ENDE LAS FUNCIONES DE LA FAMILIA Y DE SUS MIEMBROS (IFAC 1981).

DENTRO DEL ESTUDIO DE LA RELACIÓN DE PAREJA, LA SATISFACCIÓN MARITAL SE HA PODIDO DEFINIR COMO "LA ACTITUD QUE EL SUJETO TIENE HACIA SU RELACIÓN MARITAL Y HACIA SU CÓNYUGE" (PICK DE WEIS Y ANDRADE PALOS 1985A, 1985B)<sup>1</sup>. OTROS AUTORES COMO ROACH (1981) CONSIDERAN A LA SATISFACCIÓN MARITAL UNA ACTITUD TAMBIÉN, EN EL SENTIDO DE QUE ES UNA PERCEPCIÓN COMO CUALQUIER OTRA DEL PROPIO MATRIMONIO A TRAVÉS DE UN CONTINUO DE FAVORABILIDAD DE MAYOR A MENOR GRADO EN DETERMINADO PUNTO DEL TIEMPO. LA SATISFACCIÓN MARITAL ESTÁ SUJETA TANTO AL TIEMPO Y ESPECÍFICAMENTE EN RELACIÓN A EXPERIENCIAS SIGNIFICATIVAS DE LA VIDA.

EL ÉXITO O FRACASO DEL SER HUMANO DENTRO DEL MATRIMONIO HA LLEVADO A DIVERSOS INVESTIGADORES A BUSCAR LAS CAUSAS QUE AFECTAN LAS DIFERENTES FORMAS DE ACCIONES EN LOS INDIVIDUOS EN LA SATISFACCIÓN MARITAL. DENTRO DE ÉSTOS PODEMOS CITAR A SNYDER (1979).

EN LA PRESENTE INVESTIGACIÓN IMPORTA CONOCER SI EL EJERCICIO PROFESIONAL EN LA MUJER TIENE EFECTOS SOBRE LA SATISFACCIÓN MARITAL. SE CONSIDERA QUE LA SATISFACCIÓN MARITAL ES SUSCEPTIBLE A VARIOS FACTORES TALES COMO:

- 1) EL NÚMERO DE HIJOS (PICK DE WEIS Y ANDRADE PALOS, 1985). SE HA VISTO QUE LOS HIJOS AFECTAN LA INTERACCIÓN MARITAL DE MANERA TAL QUE EXISTE UNA RELACIÓN NEGATIVA ENTRE NÚMERO DE HIJOS, SATISFACCIÓN MARITAL Y AJUSTE MARITAL.
- 2) EL NÚMERO DE AÑOS DE CASADOS. LA SATISFACCIÓN ES MAYOR EN EL PERÍODO INICIAL Y FINA DE LA PAREJA Y MENOR EN EL PERÍODO INTERMEDIO. (ROLLINS, 1970).
- 3) LA EDAD Y EL SEXO SEGÚN DICE BEATLES (1968). EXISTEN RESULTADOS CONTRADICTORIOS RESPECTO AL SEXO DICE ATKINSON (1980).
- 4) OTRA VARIABLE QUE HA SIDO AMPLIAMENTE ESTUDIADA EN RELACIÓN ES EL NIVEL SOCIOECONÓMICO. RENNE (1970) ENCONTRÓ QUE PERSONAS QUE DESEMPEÑAN OCUPACIONES DE POCO PRESTIGIO CON BAJOS INGRESOS Y BAJO NIVEL DE ESCOLARIDAD ESTA-

BAN MÁS INSATISFECHOS CON SUS MATRIMONIOS.

AL RESPECTO CAMPBELL, COVERSE Y RODGERS (1976) SUGIEREN QUE UNA EDUCACIÓN PROFESIONAL TIENE EFECTOS MÁS IMPORTANTES EN LA FELICIDAD CONYUGAL QUE LOS INCREMENTOS EN ESCOLARIDAD MÁS BAJOS.

LA ATRACCIÓN FÍSICA ES OTRO FACTOR IMPORTANTE. A MAYOR ATRACCIÓN FÍSICA MAYOR SATISFACCIÓN CONYUGAL. (MURSTEIN Y CHISTY, 1986).

UN ESTUDIO REALIZADO CON POBLACIÓN MEXICANA DEMOSTRÓ LO ANTERIOR (ROTCHENTREIK, 1986).

- 6) Y POR ÚLTIMO EL FACTOR STRESS. CARTER (1980) REPORTA QUE CUANDO EL NIVEL DE STRESS ES MAYOR, HABRÁ UNA MAYOR PROBABILIDAD DE QUE SE DESARROLLEN CONFLICTOS DENTRO DE LA PAREJA. ESTOS EVENTOS PRODUCTORES DE STRESS PUEDEN SER DE ÍNDOLE INTERNA O EXTERNA. INTERNOS CUANDO PROVIENEN DE LA PAREJA MISMA Y EXTERNOS POR PÉRDIDA DE ALGÚN FAMILIAR O BIEN PÉRDIDA DEL EMPLEO, ETC.

EL MATRIMONIO FORMA PARTE DE UN NÚCLEO SOCIAL, EN EL QUE APROXIMADAMENTE EL 31.4 DE LA POBLACIÓN TOTAL DEL PAÍS DE 12 AÑOS O MÁS ESTÁ CASADO BAJO LOS DOS REGÍMENES, TANTO CIVIL COMO RELIGIOSO. (BANAMEX, 1983). MAUREEN (1971) HABLA DE QUE LA MUJER TRADICIONAL CASADA HA TENIDO UN DRAMÁTICO

CAMBIO, QUE YA NO SE ENCUENTRA LIMITADA A SU HOGAR, SINO A UN EMPLEO POR EL CUAL DEBE LUCHAR. TAMBIÉN DICE QUE 3 DE CADA 5 MUJERES QUE TRABAJAN SON CASADAS. LA MUJER HA PROGRESADO PORQUE TIENE INTERESES FUERA DE CASA Y TIENE DESEOS DE UN NIVEL MÁS ALTO DE VIDA.

A PESAR, -DICE EL MISMO AUTOR- QUE LA MUJER CASADA HA TENIDO UN ENTRENAMIENTO ESPECIALIZADO, SOLAMENTE HA GANADO LUGAR EN OCUPACIONES, PERO NO EN CATEGORÍAS PROFESIONALES. EL PORCENTAJE DE LAS MUJERES QUE TIENEN OCUPACIONES TÉCNICAS Y PROFESIONALES HA DISMINUÍDO DE UN 40% EN 1950 A UN 37% EN 1968 EN LOS ESTADOS UNIDOS.

ESTOS SON ALGUNOS DE LOS FACTORES QUE SE TRABAJAN EN ESTA INVESTIGACIÓN. PARA DICHS FINES SE CUENTA CON UNA POBLACIÓN FEMENINA, CON ESTUDIOS PROFESIONISTAS (COMO MÍNIMO LA LICENCIATURA EN CUALQUIER CARRERA), OTRO REQUISITO IMPORTANTE ES QUE TRABAJEN COMO MÍNIMO 6 HORAS AL DÍA, YA QUE ESTO NOS DA UN ÍNDICE MÁS EXACTO DE SUS LABORES U OCUPACIONES, QUE SEAN CASADAS, QUE TENGAN DOS AÑOS DE CONVIVENCIA CONYUGAL, QUE PERTENEZCAN AL NIVEL SOCIOECONÓMICO ALTO Y MEDIO ALTO, BAJO DOS CONDICIONES OCUPACIONALES; QUE TRABAJEN FUERA DEL HOGAR RECIBIENDO REMUNERACIÓN POR ELLO Y QUE NO TRABAJEN FUERA DEL HOGAR (AMAS DE CASA).

SE INTENTARÁ APORTAR UN NUEVO CONOCIMIENTO A LA PSICOLOGÍA TRATANDO DE BRINDAR UNA IDEA DIFERENTE DE LA MUJER PROFESIO

NISTA CON EMPLEO. Y LA MUJER EN GENERAL PROFESIONISTA CASADA; TOMANDO COMO BASE SUS OBLIGACIONES, LAS NECESIDADES DE SU FAMILIA Y SU SATISFACCIÓN MARITAL. EL NIVEL SOCIOECONÓMICO JUGARÁ TAMBIÉN UN PAPEL IMPORTANTE YA QUE SERÁN MUJERES DE CLASE MEDIA ALTA Y ALTA QUE NO COMO EL RESTO DE LA POBLACIÓN TRABAJAN BAJO PRESIONES ECONÓMICAS, DICHO FENÓMENO SERÁ OBSERVADO EN ESTA INVESTIGACIÓN.

EN EL CAPÍTULO PRIMERO SE EXPLICA EL CONCEPTO DE SATISFACCIÓN MARITAL, DE ACUERDO A LOS DIFERENTES FACTORES COMO SON DE TIPO DEMOGRÁFICOS, LABORALES, FAMILIARES, CON EL PROPÓSITO DE BRINDAR UNA VISIÓN CLARA DE LOS DIFERENTES ESTUDIOS QUE SE HAN VENIDO PUBLICANDO RECIENTEMENTE Y SU RELACIÓN CON DICHO TEMA.

EN EL CAPÍTULO SEGUNDO SE HABLA DE LA EDUCACIÓN DE LA MUJER DESDE ÉPOCAS ANTERIORES HASTA NUESTROS TIEMPOS. LA PARTICIPACIÓN DE ELLA EN LA VIDA LABORAL Y PROFESIONAL.

DE LOS COMPONENTES PSICOLÓGICOS, BIOLÓGICOS Y SOCIALES EN LA MUJER TAMBIÉN DE LA MANERA EN QUE LOGRA INTEGRAR SU TRABAJO PROFESIONAL Y SU PAPEL DE MADRE Y ESPOSA. ASÍ PUES SE TRATA DE DAR UN PANORAMA GENERAL DEL CAMPO DE ACCIÓN DE LA MUJER ACTUAL EN DIFERENTES ÁMBITOS.

EN EL CAPÍTULO TERCERO SE TRATA EL TEMA DEL MATRIMONIO EN EL CUAL SE DESARROLLA DESDE EL PROCESO DE SELECCIÓN DE CON-

SORTE, LOS TIPOS DE MATRIMONIO, SUS DIFERENTES ETAPAS, LAS NECESIDADES PARA LLEGAR A ÉSTE. SE ESQUEMATIZA LO QUE ES LA RELACIÓN MARITAL EN GENERAL Y FINALMENTE SE DAN LOS DIFERENTES MODELOS DE PAREJA.

EN EL CAPÍTULO IV SE PLANTEA LA INVESTIGACIÓN DESDE EL PUNTO DE VISTA METODOLÓGICO DANDO A CONOCER LOS RESULTADOS Y CONCLUSIONES DEL PRESENTE TRABAJO.

## JUSTIFICACION DEL TEMA DE TESIS

DE LO QUE SE OCUPARÁ ESTA INVESTIGACIÓN ES DE VER QUE EFECTO TIENE EL EJERCICIO PROFESIONAL DE LA MUJER SOBRE LA SATISFACCIÓN MARITAL.

EN LOS ÚLTIMOS AÑOS SE HA VENIDO PRESENTANDO PARA LA MUJER MEXICANA CAMBIOS EN SU MEDIO SOCIAL, PSICOLÓGICO Y CULTURAL. SE CONSIDERA QUE MUJERES DE CLASE SOCIOECONÓMICAMENTE ALTA Y CON ESTUDIOS PROFESIONALES POSEEN NECESIDADES MÁS ALTAS, COMO LAS NECESIDADES DE AUTOESTIMA Y AUTOREALIZACIÓN. POR LO MISMO TIENEN MAYORES ASPIRACIONES (RADLOF, 1975), MIENTRAS QUE LAS MUJERES DE UN MEDIO SOCIOECONÓMICO MÁS BAJO Y SIN PREPARACIÓN UNIVERSITARIA TIENDEN A SER MENOS AMBICIOSAS Y POR ESTO SUS NECESIDADES SON MENORES. POR LO QUE ES DE VITAL INTERÉS EN ESTA INVESTIGACIÓN DIRIGIRSE A LA MUJER PROFESIONISTA. ES IMPORTANTE RESALTAR EL HECHO DE QUE CADA VEZ INGRESAN MÁS MUJERES A LA UNIVERSIDAD, SE REGISTRAN ACTUALMENTE 104,505 MUJERES EN LAS UNIVERSIDADES DE TODO EL DISTRITO FEDERAL A NIVEL LICENCIATURA. (ESTADÍSTICA BÁSICA SUPERIOR 1987-1988).

LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER DENTRO DEL TOTAL DE EGRESADOS DE EDUCACIÓN PROFESIONAL UNIVERSITARIA EN 1981 APROXIMADA-

MENTE ERA DEL 15% EN MÉXICO. SIN EMBARGO SEGÚN ESTOS DATOS ERA LA MUJER PROFESIONISTA LA QUE ENCONTRABA MÁS OBSTÁCULOS PARA CONSEGUIR EMPLEO (CAHUE, 1981). EN NUESTRO PAÍS, DADAS LAS TRADICIONES, PREJUICIOS, FALTA DE INFORMACIÓN Y OTROS FACTORES SON MENORES LAS OPORTUNIDADES QUE TIENE LA MUJER PARA ALCANZAR UNA CARRERA MEDIA O UNIVERSITARIA, PUES CONSIDERAN QUE SU FINALIDAD ES EL MATRIMONIO (ALVARES, 1980).

SE PODÍA CONSIDERAR QUE UNO DE LOS PRINCIPALES PROBLEMAS CON LOS QUE SE ENFRENTA LA MUJER CASADA ES SU DESARROLLO COMO PROFESIONISTA. POR LO QUE SE LE PRESENTARÁ UNA MAYOR ATENCIÓN EN ESTA TESIS. TOMANDO EN CUENTA A LOS DIVERSOS PAPELES QUE LA SOCIEDAD LE HA IMPUESTO. LA EDUCACIÓN Y LAS FUNCIONES DE MADRE Y ESPOSA.

POR OTRO LADO AFORTUNADAMENTE LOS CAMBIOS TECNOLÓGICOS, DEMOGRÁFICOS E IDEOLÓGICOS SON FACTORES PRIMORDIALES QUE HAN LLEVADO A LA MUJER A EXPANDIR SUS ROLES PARA INTEGRARSE AL TRABAJO PROFESIONAL REMUNERADO. ASÍ PUES, SE PRETENDE DAR UNA VISIÓN GENERAL DEL CAMPO DE ACCIÓN DE LA MUJER. LOS CAMBIOS TECNOLÓGICOS HAN AYUDADO POR SER MÉXICO UN PAÍS EN VÍAS DE DESARROLLO, DENTRO DE LOS DEMOGRÁFICOS COMO LO SON EL INCREMENTO DE LA POBLACIÓN Y GRAN CONCENTRACIÓN EN LAS CIUDADES Y POR ÚLTIMO LAS CORRIENTES IDEOLÓGICAS COMO LA LIBERACIÓN FEMENINA EN DÉCADAS PASADAS.

## CAPÍTULO I

### SATISFACCION MARITAL

## I. SATISFACCION MARITAL

EL CAMPO DE INVESTIGACIÓN EN MÉXICO DEL ÁREA DE LA FAMILIA EN GENERAL Y ESPECÍFICAMENTE DE LA PAREJA ES UN ÁREA MUY FÉRTIL Y HASTA AHORA RELATIVAMENTE POCO EXPLORADA. EL PRESENTE ESTUDIO ES UN PASO DENTRO DE ESTA ÁREA TAN IMPORTANTE DE TRABAJO.

UNA DE LAS VARIABLES TANTO CONCEPTUAL COMO OPERACIONALMENTE MÁS IMPORTANTES CON RESPECTO A LA RELACIÓN ENTRE LOS MIEMBROS DE UNA PAREJA ES LA SATISFACCIÓN MARITAL.

VARIOS SON LOS FACTORES QUE AFECTAN A LA SATISFACCIÓN MARITAL. SE PRESENTA PRIMERAMENTE UNA REVISIÓN DE LA LITERATURA EN EL ÁREA, QUE DA CUENTA QUE LA SATISFACCIÓN MARITAL ESTÁ RELACIONADA CON MÚLTIPLES VARIABLES. CABE DESTACAR QUE ESTOS FACTORES SIGUEN UN DIFERENTE PROCESO EN CADA ETAPA DEL MATRIMONIO POR LO QUE EN EL CAPÍTULO SIGUIENTE SE ANALIZARÁN CADA UNA DE DICHAS ETAPAS.

"LA CALIDAD MARITAL SE DEFINE COMO LA EVALUACIÓN SUBJETIVA DE LA RELACIÓN EN UNA PAREJA DE CASADOS" (SPANIER Y LEWIS, 1980)<sup>2</sup> QUE ESTÁ RELACIONADA CON DIFERENTES

CONCEPTOS COMO SON EL AJUSTE, COMUNICACIÓN ADECUADA, ALTO GRADO DE FELICIDAD MARITAL, INTEGRACIÓN Y UN ALTO GRADO DE SATISFACCIÓN CON LA RELACIÓN SIENDO DE MAYOR INTERÉS PARA EL PRESENTE TRABAJO ESTE ÚLTIMO.

COMO LA VIDA EN PAREJA NO ES ESTÁTICA, EXISTE UN CONSTANTE MOVIMIENTO DENTRO DE ELLA Y LOS AÑOS DE UNIÓN, LA COMUNICACIÓN, EL TAMAÑO DE LA FAMILIA SERÁN FACTORES INDICADORES EN QUE ETAPA DE LA VIDA DE PAREJA SE ENCUENTRA Y QUÉ SITUACIONES SON POR LAS QUE ESTÁN PASANDO. EN CADA UNA DE LAS ETAPAS LAS SITUACIONES CAMBIAN, LOS JUICIOS, LAS PERCEPCIONES, ACTITUDES Y LA MANERA DE CÓMO MANEJARLOS, SE MODIFICAN CONSTANTEMENTE, RAZÓN POR LA CUAL SE ATENDERÁ A ESTO.

SE EMPEZARÁ POR DEFINIR LA SATISFACCIÓN MARITAL DESDE EL PUNTO DE VISTA DE ALGUNOS AUTORES.

LA SATISFACCIÓN MARITAL HA SIDO DEFINIDA COMO "UNA EXPERIENCIA TOTALMENTE PERSONAL, EN DONDE CADA UNO SELECCIONA DIFERENTES ASPECTOS DE LA EXPERIENCIA MARITAL, ASIGNÁNDOLE DIFERENTES VALORES EN TIEMPOS VARIADOS, POR LO TANTO, DEBIDO A QUE LA SATISFACCIÓN MARITAL ES UN SENTIMIENTO ENTERAMENTE SUBJETIVO, POR LO MISMO PUEDE O NO, VERSE REFLEJADO EN EL COMPORTAMIENTO INTERPERSONAL". (STUART, 1969).<sup>3</sup>

POR OTRO LADO ROACH (1981) DICE QUE LA SATISFACCIÓN MARITAL

ES DEFINIDA COMO LA PERCEPCIÓN DEL PROPIO MATRIMONIO A TRAVÉS DE UN CONTINUO DE FAVORABILIDAD DE MAYOR A MENOR GRADO EN DETERMINADO PUNTO DEL TIEMPO.

PICK DE WEISS, S. Y ANDRADE PALOS, (1986) DEFINEN LA SATISFACCIÓN MARITAL "COMO LA ACTITUD QUE EXISTE HACIA LA INTERACCIÓN MARITAL Y HACIA EL CÓNYUGE"<sup>4</sup>

DENTRO DE LOS FACTORES QUE RECIENTEMENTE SE LES HAN DADO MÁS IMPORTANCIA ESTÁN EL DE LA COMUNICACIÓN, EL TAMAÑO DE LA FAMILIA ASÍ COMO LA SATISFACCIÓN LABORAL EN LA MUJER Y LA DISTRIBUCIÓN DE LAS TAREAS DOMÉSTICAS. FACTORES DEMOGRÁFICOS COMO EL NÚMERO DE AÑOS DE CASADOS, NÚMERO DE HIJOS, ESCOLARIDAD, SEXO Y EDAD.

LA COMUNICACIÓN MARITAL SE LE HA ADJUDICADO UNA GRAN IMPORTANCIA DEBIDO A QUE ALGUNOS TEÓRICOS RECONOCEN QUE UNA COMUNICACIÓN ADECUADA PUEDE LLEGAR A FACILITAR Y ENRIQUECER UNA RELACIÓN CONYUGAL. ENTRE ÉSTOS PODEMOS CITAR A MILLER, CORRALES Y WACKMAN, (1975). LA COMUNICACIÓN HA SIDO CONSIDERADA UNA PARTE INHERENTE DEL MATRIMONIO, YA QUE UNA COMUNICACIÓN ABIERTA Y EFECTIVA ES BÁSICA PARA QUE LA RELACIÓN TENGA ÉXITO.

AL ANALIZAR LA RELACIÓN ENTRE LA COMUNICACIÓN Y LA SATISFACCIÓN MARITAL ELÚ DE LEÑERO (1972) MOSTRÓ QUE EL 68.9% DE LAS PAREJAS QUE SE SENTÍAN SATISFECHAS CON SU RELACIÓN TE-

NÍAN ALTO GRADO DE COMUNICACIÓN. EN CAMBIO EN OTRO ESTUDIO QUE REALIZÓ LEÑERO (1976) SE ENCONTRÓ QUE EL 60% DE LOS MATRIMONIOS MEXICANOS SE COMUNICAN CON GRANDES DEFICIENCIAS DE MANERA EQUÍVOCA O CONVENCIONAL, PROPICIANDO UN BAJO NIVEL DE COMPRENSIÓN.

ES IMPORTANTE TENER EN CUENTA QUE EL NIVEL DE ESCOLARIDAD, LA OCUPACIÓN Y HASTA EL NÚMERO DE HIJOS VA A DETERMINAR EL QUE HAYA MENOR O MAYOR COMUNICACIÓN EN LA PAREJA.

MICHELS (1974) DEMUESTRA EN SU INVESTIGACIÓN CON FAMILIAS FRANCESAS QUE LA SATISFACCIÓN DE LA MUJER EN EL MATRIMONIO ESTÁ ALTAMENTE CORRELACIONADA CON LA COMUNICACIÓN RECÍPROCA DE LA PAREJA. ADEMÁS DE PLANTEAR QUE ESTA COMUNICACIÓN MARITAL AUMENTARÁ EN UNA RELACIÓN CONYUGAL MÁS IGUALITARIA. CUANDO LA ESTRUCTURA DE PODER ES MÁS IGUALITARIA, LA PAREJA SUELE ESTAR MÁS SATISFECHA EN EL ÁREA AFECTIVA DE SU MATRIMONIO.

BEAN, CURTIS Y MARCUM (1977), ESTUDIARON LA SATISFACCIÓN MARITAL EN FAMILIAS MÉXICO-AMERICANAS RELACIONÁNDOLA CON EL TAMAÑO DE LA FAMILIA, LA SATISFACCIÓN LABORAL Y EL PODER CONYUGAL EXAMINANDO A PAREJAS PARA EVALUAR LOS EFECTOS DE ESAS TRES VARIABLES. ENCONTRANDO QUE TANTO LOS ESPOSOS COMO LAS ESPOSAS ESTÁN MÁS SATISFECHOS EN EL ÁREA AFECTIVA DE SU MATRIMONIO, CUANDO LA FAMILIA ES MÁS PEQUEÑA Y LA ESTRUCTURA DE PODER MÁS IGUALITARIA.

EL HOMBRE ESTÁ MENOS SATISFECHO CUANDO LA ESPOSA TRABAJA Y EXISTE UNA GRAN SATISFACCIÓN MARITAL CUANDO LA ESPOSA NO TRABAJA. ASÍ COMO TAMBIÉN EL HOMBRE ESTÁ MÁS SATISFECHO CUANDO LA MUJER TRABAJA VOLUNTARIAMENTE Y EL EMPLEO VOLUNTARIO DE LA ESPOSA ES VISTO POR EL ESPOSO EFECTO SATISFACTOR.

UN HALLAZGO IMPORTANTE DE ESTE ESTUDIO ES QUE EL NIVEL DE SATISFACCIÓN MARITAL ES PRODUCTO DE LAS CONDICIONES MARITALES EN SÍ MÁS QUE BASADO EN ASPECTOS CULTURALES ACERCA DE LA FAMILIA.

GROSS Y ARVEY (1977) INVESTIGARON LA SATISFACCIÓN MARITAL Y SU RELACIÓN CON LA SATISFACCIÓN LABORAL Y LA DISTRIBUCIÓN DE LAS TAREAS DOMÉSTICAS EN TRES GRUPOS DE FAMILIAS DE DISTINTO NIVEL ECONÓMICO. EN EL ESTUDIO SE TRABAJARON LAS RAZONES DE TRABAJO DE TIPO SOCIAL, ECONÓMICAS ENTRE OTRAS. LA PERCEPCIÓN DE LAS ESPOSAS HACIA LA PARTICIPACIÓN DE LOS ESPOSOS EN LAS TAREAS DOMÉSTICAS, LAS ACTITUDES HACIA LA MUJER Y LA SATISFACCIÓN MARITAL. EL ESTUDIO MOSTRÓ QUE LAS ESPOSAS CUYOS MARIDOS ESTÁN MÁS DISPUESTOS A COLABORAR EN LAS TAREAS DOMÉSTICAS.

LAS ESPOSAS QUE TIENEN UN MARIDO CON ACTITUDES LIBERALES HACIA LA MUJER EN GENERAL ESTÁN MENOS SATISFECHAS CON LAS TAREAS DOMÉSTICAS QUE AQUELLAS QUE TIENEN UN MARIDO CONSERVADOR. ENCONTRARON UNA CORRELACIÓN POSITIVA SIGNIFICATIVA ENTRE TODAS LAS VARIABLES ANTERIORES Y LA SATISFACCIÓN MARITAL.

LA SATISFACCIÓN MARITAL DE LAS ESPOSAS ESTÁ RELACIONADA CON EL GRADO QUE EL MARIDO ASUME RESPONSABILIDAD HACIA LAS LABORES DOMÉSTICAS. Y LA SATISFACCIÓN MARITAL DE LOS ESPOSOS ESTÁ RELACIONADA A SU STATUS LABORAL.

FACTORES DEMOGRÁFICOS IMPORTANTES COMO EL NÚMERO DE AÑOS DE CASADOS Y SU RELACIÓN CON LA SATISFACCIÓN MARITAL HAN SIDO TAMBIÉN ESTUDIADOS. PINEO (1961) PLANTEA QUE HAY UN DESCENSO EN LA SATISFACCIÓN MATRIMONIAL AL AUMENTAR LOS AÑOS DE CASADOS. PARA PINEO (1961) ESTE PROCESO DE DESENCANTO SE MANIFIESTA COMO CONSECUENCIA DEL ROMANTICISMO PRESENTE DURANTE LA SELECCIÓN DE LA PAREJA, LO QUE PROVOCA UNA IDEALIZACIÓN QUE DECAE EN EL CURSO DEL MATRIMONIO, LA MONOTONÍA RUTINARIA Y COTIDIANEIDAD DE LA VIDA DIARIA, LAS BASES ROMÁNTICAS SOBRE LAS CUALES SE INICIÓ LA RELACIÓN.

LUCKEY (1966) ESTUDIÓ ESTE FACTOR DE AÑOS DE CASADOS Y SU RELACIÓN CON LA SATISFACCIÓN MARITAL, EN PAREJAS SATISFECHAS E INSATISFECHAS DEFINIDAS EN BASE A UNA ENCUESTA PREVIA. SUS RESULTADOS MUESTRAN QUE EN LAS PAREJAS SATISFECHAS TIENDE A DISMINUIR LA SATISFACCIÓN Y EN LAS PAREJAS INSATISFECHAS AUMENTA ESTE ASPECTO CON EL TIEMPO, PERO EN GENERAL EXISTE UN DESENCANTO MÁS PARA EL CASO DE LAS MUJERES QUE PARA LOS HOMBRES. ADEMÁS DE QUE SUS RESULTADOS MOSTRARON UN PROCESO DE DESENCANTO, SE ENCONTRÓ QUE AL TENER MÁS AÑOS DE CASADOS UNA PAREJA PERCIBE MENOS CUALIDA-

DES POSITIVAS EN SU CÓNYUGE.

EN RECIENTES INVESTIGACIONES REALIZADAS EN MÉXICO, SE HA COMPROBADO QUE LA SATISFACCIÓN MARITAL PRESENTA EL MODELO DE LA LÍNEA DECLINABLE DE DECREMENTO, ES DECIR PRESENTA MENOR SATISFACCIÓN MARITAL A LO LARGO DE LOS AÑOS, AUNQUE CABE DESTACAR QUE LAS DIFERENCIAS EN EL CICLO MARITAL SE ENCONTRARON SOLAMENTE EN ASPECTOS DE INTERACCIÓN MARITAL Y NO EN ASPECTOS ESTRUCTURALES Y EMOCIONALES. (PICK DE WEISS Y ANDRADE PALOS, 1986).

RHYNE (1981) REALIZÓ UN ESTUDIO EN EL CUAL DEMOSTRÓ QUE LOS HOMBRES TENDÍAN ESTAR MÁS SATISFECHOS DE SUS MATRIMONIOS QUE LAS MUJERES, ÉL ENCONTRÓ QUE HOMBRES Y MUJERES EVALÚAN DE DIFERENTE MANERA SUS MATRIMONIOS. LAS MUJERES TIENDEN A ESTAR MÁS SATISFECHAS SI SUS NECESIDADES SEXUALES SON LLENADAS, MIENTRAS QUE LOS HOMBRES ESTÁN SATISFECHOS CON LA AYUDA QUE ÉSTA DA AL HOGAR, EL TIEMPO QUE LA MUJER PASA CON LOS HIJOS Y LA AMISTAD CON ELLA, TAMBIÉN LAS MUJERES TIENDEN A AFOCAR MÁS SOBRE ASPECTOS DE COMPAÑERISMO EN EL MATRIMONIO QUE LOS HOMBRES.

CONTINUANDO POR LA LÍNEA DE AÑOS DE CASADOS, LA HIPÓTESIS CURVILÍNEA REPRESENTADA POR ROLLINS FELMAN Y CANNON (1970; GLEN (1984); AFIRMA QUE LA SATISFACCIÓN MARITAL ES ALTA EN LOS PRIMEROS AÑOS DE CASADOS, CUANDO LLEGA EL PRIMER BEBE, EL GRADO DE SATISFACCIÓN EMPIEZA A DECLINAR A TRAVÉS DE LOS

DIFERENTES ESTADOS DEL MATRIMONIO PARA LUEGO COMENZAR A INCREMENTARSE A PARTIR DE QUE LOS HIJOS ABANDONAN EL HOGAR.

EL DECREMENTO DE LA SATISFACCIÓN MARITAL CON LA LLEGADA DEL PRIMER HIJO HA SIDO COMPROBADA A TRAVÉS DE LOS ESTUDIOS DE BLOOD Y WOLFE EN 1960, PINEO EN 1961, LUCKEY EN 1966, ROLLINS Y COL EN 1970.

EL AUMENTO DE LA SATISFACCIÓN MARITAL EN LA ETAPA POSPARENTAL HA SIDO IDENTIFICADA POR BURR (1970) COMO EL "SÍNDROME DEL NIDO VACÍO" QUE SE CARACTERIZA POR SER UNA ETAPA SOLITARIA Y DE DEPRESIÓN, ESPECIALMENTE EN LA MUJER, QUE LLEVA A QUE LA PAREJA SEA UNA MÁS, PUES TIENE MÁS LIBERTAD PARA DEDICARSE EL UNO AL OTRO. (GILFORD Y BENGTSON, 1979).

CON RESPECTO A INVESTIGACIONES HECHAS EN MÉXICO SE HA ENCONTRADO EN EL ANÁLISIS DE RELACIÓN ENTRE LAS VARIABLES DE SATISFACCIÓN MARITAL Y AÑOS DE CASADOS LA APORTACIÓN SOBRE LA FAMILIA MEXICANA (ELÚ DE LEÑERO, 1972), EN DONDE SE OBTUVIERON RESULTADOS SIMILARES EN CUANTO A LA DECADENCIA DE LA SATISFACCIÓN CONYUGAL A TRAVÉS DE LOS AÑOS DE CASADOS; CONCLUYENDO QUE A MEDIDA DE QUE AVANZA EL TIEMPO, PARECE SER QUE LAS CIRCUNSTANCIAS DE LA VIDA MATRIMONIAL HACEN MÁS DIFÍCIL EL MANTENIMIENTO DE LAS PRIMERAS ILUSIONES Y ESPERANZAS CON QUE INICIARON LA RELACIÓN CONYUGAL.

PICK DE WEIS. S. Y ANDRADE PALOS P. (1986), ESTUDIARON LA

SATISFACCIÓN MARITAL EN MATRIMONIOS MEXICANOS TOMANDO EN CUENTA NO SÓLO EL NÚMERO DE AÑOS DE CASADOS, SINO QUE TAMBIÉN DIFERENCIAS POR NÚMERO DE HIJOS, ESCOLARIDAD, SEXO Y EDAD.

SE ENCONTRÓ QUE LA SATISFACCIÓN ES MAYOR AL PRINCIPIO Y AL FINAL DE LA RELACIÓN MARITAL QUE EN EL INTERMEDIO.

EL NÚMERO DE 3 O MÁS HIJOS AFECTA NEGATIVAMENTE A LA SATISFACCIÓN MARITAL. LAS PERSONAS SIN HIJOS MOSTRARON UNA MAYOR SATISFACCIÓN QUE AQUELLAS CON TRES O MÁS HIJOS.

CON RESPECTO AL NIVEL DE ESCOLARIDAD MOSTRÓ DIFERENCIAS EN SATISFACCIÓN CON LA INTERACCIÓN MARITAL, PUDIÉNDOSE APRECIAR QUE LAS PERSONAS QUE TIENEN ESCOLARIDAD A NIVEL SECUNDARIA ESTÁN MENOS SATISFECHAS QUE LAS QUE TIENEN UNA PROFESIÓN. EL NIVEL EDUCATIVO ES UNO DE LOS FACTORES QUE SE ESTUDIAN PRINCIPALMENTE EN ESTA TESIS. ES OTRO ASPECTO MUY IMPORTANTE EN LA SATISFACCIÓN MARITAL, POR EJEMPLO; SE ENCONTRÓ QUE LAS PERSONAS CON MENOR NIVEL ESCOLAR MOSTRABAN MAYOR INSATISFACCIÓN EN SU MATRIMONIO (RENNE, 1970). RESPECTO A LAS MUJERES Y SU NIVEL ESCOLAR SE ENCONTRÓ QUE LAS MUJERES PROFESIONISTAS TIENDEN A TENER MAYOR INSATISFACCIÓN CON SU MATRIMONIO (ROGERS, 1976). SIN EMBARGO EXISTEN ESTUDIOS CONTRADICTORIOS A ESTE RESPECTO. EN LOS QUE DICEN QUE LA MUJER PROFESIONISTA TIENE MÁS CAPACIDAD DE EXPRESAR SENTIMIENTOS Y RELACIONARSE CON SU COMPAÑERO. (BURKE Y

WEIR, 1976).

SOBRE EL EFECTO DEL SEXO DEL CÓNYUGE EN RELACIÓN A LA SATISFACCIÓN, UNO DE LOS RESULTADOS MÁS CONSISTENTES ES QUE LOS HOMBRES TIENDEN A ESTAR MÁS SATISFECHOS CON SU MATRIMONIO QUE LAS MUJERES, LO CUAL CONFIRMA ALGUNOS HALLAZGOS PREVIOS (ATKINSON, 1980).

EN LA EDAD SE COMPROBÓ QUE A MAYOR EDAD DE LOS CÓNYUGES MAYOR INSATISFACCIÓN MARITAL. OTROS ESTUDIOS AFIRMAN QUE LOS HOMBRES A TRAVÉS DE LA EDAD PARECEN INCREMENTAR SU PASIVIDAD Y DOMINANCIA, MIENTRAS QUE LA MUJER INCREMENTA SU ACTIVIDAD Y DOMINANCIA.

PICK DE WEIS Y ANDRADE PALOS. P. (1986), LLEVARON A CABO OTRO ESTUDIO CON FAMILIAS DE ORIGEN. OBSERVARON LA RELACIÓN QUE EXISTE ENTRE LA PERCEPCIÓN QUE SE TIENE DE LA FAMILIA DE ORIGEN Y LA SATISFACCIÓN MARITAL. SE EVALUABA A LOS SUJETOS EN BASE A PREGUNTAS QUE CONSISTÍAN EN QUÉ TAN SATISFECHOS SE SENTÍAN EN RELACIÓN AL TIEMPO QUE CADA UNO DE SUS PADRES LES HABÍAN DEDICADO CUANDO ERAN NIÑOS Y CON QUÉ FRECUENCIA HABÍAN PERCIBIDO CONFLICTO ENTRE SUS PADRES EN ESE PERÍODO DE DESARROLLO. ENCONTRARON DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS ENTRE SATISFACCIÓN CON EL TIEMPO QUE SUS MADRES LES DEDICARON, CON RESPECTO AL PADRE NO SE ENCONTRARON DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS.

COMO SE VE, ESTE ÚLTIMO FACTOR NO ESTÁ RELACIONADO CON LA SATISFACCIÓN MARITAL Y SE PUEDE EXPLICAR CON BASE EN LAS EXPECTATIVAS DE LOS ROLES SEXUALES QUE PREVALECE EN LA CULTURA MEXICANA.

EN RELACIÓN A LA SATISFACCIÓN MARITAL Y PERCEPCIÓN DE CONFLICTO ENTRE LOS PADRES, LAS PAREJAS NO SATISFECHAS HABÍAN PERCIBIDO UNA ALTA FRECUENCIA DE CONFLICTO MARITAL ENTRE SUS PADRES.

ASÍ SE HAN RECOPIADO LOS ESTUDIOS MÁS RECIENTES SOBRE DICHO TEMA PARA EN CAPÍTULOS POSTERIORES TENER UNA BASE PARA ENTENDER LA POSICIÓN DE LA MUJER PROFESIONISTA Y SU SATISFACCIÓN MARITAL.

CAPÍTULO 2

LA MUJER

## II. LA MUJER

LA CULTURA HA SIDO FRUTO PERMANENTE, SIEMPRE ENRIQUECEDOR DEL PATRIMONIO DE LA HUMANIDAD. EN MUCHAS OCASIONES ALIENTA AL SER HUMANO HACIA INCREÍBLES DESARROLLOS Y EN OTRAS LO ATA A TRADICIONES Y PREJUICIOS QUE ENCARECEN SU VIDA Y DIFICULTAN SU REALIZACIÓN. EN ESTA ÚLTIMA SITUACIÓN HA ESTADO LA MUJER.

EN LA VIDA COTIDIANA SE PRESENTA EL PROBLEMA DE QUE EL SUS-TENTO CULTURAL FAVORECE TODO EL CAMINO HACIA LA SUPERACIÓN EN EL HOMBRE Y TODO EL DETENIMIENTO REAL DE LA MUJER ENCLAUS-TRADA EN ACTITUDES TRADICIONALES QUE LE HAN CONFIADO UN PA-PEL SECUNDARIO DENTRO DE LA ESCENA QUE ENFOCA LA EXISTENCIA COMPLETA DE LOS GRUPOS HUMANOS. (MITCHELL 1984). POR SU-PUESTO SIEMPRE HA HABIDO MUJERES QUE ROMPEN LAS TRADICIONES Y LOGRAN UN DESENVOLVIMIENTO PROTAGÓNICO EN LA CIENCIA, EN LA POLÍTICA, EN EL ARTE O EN LA VIDA SOCIAL. SIN EMBARGO, ESAS MUJERES SON LOS CASOS DE EXCEPCIÓN Y NO HAN ABIERTO TRADICIÓN CULTURAL.

DESDE SU NACIMIENTO, LA MUJER ES "EDUCADA" PARA ADOPTAR UNA SERIE DE ACTIVIDADES SOCIALES, EN EL DESEMPEÑO DE CIERTOS ROLES (LA MAYORÍA DE LAS VECES, SIN LA MENOR RELACIÓN CON SU

FISIOLOGÍA); POR EJEMPLO, ASUMIR UNA SEXUALIDAD ENFOCADA EXCLUSIVAMENTE A LA REPRODUCCIÓN. (FROMM, 1974; MITCHELL, 1974).

EN MÉXICO Y OTROS PAÍSES SUBDESARROLLADOS EL PROBLEMA DE DIFERENCIACIÓN DE ROLES SEXUALES ES GRANDE, EXISTE PREFERENCIA POR LOS NIÑOS QUE POR LAS NIÑAS. AL INTERIOR DE LA FAMILIA A LA JOVEN SE LE ENSEÑA A CUMPLIR SU META SOCIALMENTE ESTABLECIDA; DEL MATRIMONIO Y LA MATERNIDAD. A SU EDUCACIÓN FORMAL SE LE CONCEDE MENOR IMPORTANCIA QUE A LA DEL VARÓN.

DE UN HOMBRE QUE HA TRIUNFADO PROFESIONALMENTE SE TENDERÁ A DECIR SIMPLEMENTE QUE HA TRIUNFADO. ESTO SIGNIFICA ASIMILAR ÉXITO PROFESIONAL A ÉXITO SOCIAL, PERO TAMBIÉN RECONOCER IMPLÍCITAMENTE QUE EL TRABAJO O, MÁΣ EXACTAMENTE, LA PROFESIÓN, SE HALLA EN PRIMER PLANO EN LA VIDA DE UN HOMBRE. LO CUAL SE CONFIRMA TAMBIÉN CON LA IDEA QUE TIENEN CON FRECUENCIA LOS PADRES RESPECTO DE SUS HIJOS. LO ESENCIAL ES QUE TENGA UN BUEN OFICIO. IDÉNTICA PREOCUPACIÓN PUEDEN TENER ANTE SU HIJA PERO DE UN MODO MENOS GENERAL. DESDE LUEGO, EJERCER UNA PROFESIÓN QUE AGRADE, O, LO QUE ES MÁΣ, QUE GUSTE, PERO EN LA MEDIDA EN QUE LA VIDA FAMILIAR NO PADEZCA PREOCUPACIÓN QUE MUY RARAS VECES SE ENCUENTRA EN LOS HOMBRES.

LA MUJER SIGUE ESTANDO AFECTADA POR LA IMAGEN QUE SE TIENE TRADICIONALMENTE DE SU PAPEL SOCIAL: COLOCA EN LA MAYORÍA DE LOS CASOS A SU VIDA AFECTIVA Y FAMILIAR ANTES DE SU ÉXITO PRO-

FESIONAL. ESTE NO APARECE COMO EL ÚLTIMO FIN DE SU VIDA.

SOLAMENTE UNA REORGANIZACIÓN DE LA SOCIEDAD, TANTO EN LO POLÍTICO Y LO SEXUAL COMO EN LO ECONÓMICO Y EN LO SOCIAL LLEVARÁN A LA MUJER A LA REALIZACIÓN. ALGUNOS DE ESTOS CAMBIOS EN LA SOCIEDAD SE ESTÁN DANDO CUANDO LA MUJER PROFESIONISTA TRABAJA Y LOS HIJOS E HIJAS OBSERVAN CON UNA ACTITUD MÁS FAVORABLE HACIA EL PAPEL NO TRADICIONAL DE LA MUJER, MIENTRAS QUE LOS HIJOS E HIJAS DE LAS MADRES QUE NO TRABAJAN, TIENEN ACTITUD MÁS FAVORABLE HACIA EL PAPEL NO TRADICIONAL DE LA MUJER, MIENTRAS QUE LOS HIJOS E HIJAS DE LAS MADRES QUE NO TRABAJAN TIENEN ACTITUDES MÁS FAVORABLES AL PAPEL TRADICIONAL. ADEMÁS DE ENCONTRAR QUE EL TRABAJO DE LA MADRE Y/O EDUCACIÓN CONTRIBUYEN A QUE LAS HIJAS(OS) TENGAN ACTITUDES MÁS IGUALITARIAS HACIA LOS DEMÁS HOMBRES Y MUJERES (POWELL, 1972).

EN LOS 60'S A LAS MUJERES QUE TRABAJABAN O EJERCÍAN UNA CARRERA SE LES JUZGABA NEGATIVAMENTE, MIENTRAS QUE EN LOS 70'S ESTA TENDENCIA CAMBIÓ HACIA LO POSITIVO, FUÉ UNA ÉPOCA DE TRANSICIÓN. POR MUCHOS AÑOS, LAS MUJERES TRABAJADORAS Y PROFESIONISTAS FUERON VISTAS COMO QUEBRANTADORAS DE ESTEREOTIPOS SEXUALES. EL COMPONENTE ESENCIAL DE LOS ATRIBUTOS ENCONTRADOS EN LA MAYORÍA DE LOS ROLES OCUPACIONALES PROFESIONALES FUE CONSIDERADO MASCULINO; DE MODO QUE LAS MUJERES QUE EJERCÍAN UNA CARRERA O UN TRABAJO FUERON CONSIDERADAS COMO LA ANTÍTESIS DE LAS MUJERES FEMENINAS, Y COMO FRACASOS COMO

MUJERES O CON PERSONALIDADES DISTURBADAS. SEGÚN ESTE PUNTO DE VISTA INICIAL LAS MUJERES TENÍAN DOS OPCIONES: QUEDARSE EN CASA Y SER FEMENINAS O EJERCER UNA CARRERA Y SER ASEXUALES.

SE DEBE HACER NOTAR QUE AUNQUE HEMOS GENERALIZADO LAS DIFERENTES SITUACIONES A QUE SE ENFRENTA LA MUJER COMO REPRODUCTORA DENTRO DEL ÁMBITO PRIVADO DEL HOGAR, EXISTEN TAMBIÉN MUJERES QUE SALEN DE ESTE ÁMBITO PARA INCORPORARSE A LA PRODUCTIVIDAD Y ÉSTA ES LA QUE NOS INTERESA PARA PODER COMPROBAR SI SU SITUACIÓN MARITAL ES MÁS SANA, QUE AQUELLA MUJER QUE SE QUEDA DEDICADA DE LLENO A LAS ACTIVIDADES DEL HOGAR, AÚN TENIENDO UNA CARRERA O PROFESIÓN.

PODEMOS ASÍ ENFOCARNOS A QUE CADA DÍA SON MÁS LAS MUJERES QUE EJERCEN Y TRABAJAN. SMITH EN 1979 INDICA QUE EL DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS ESTADOS UNIDOS, SEÑALA QUE EL 50% DE LAS MUJERES CASADAS SE EMPLEAN FUERA DE SU HOGAR (SMITH, 1979). POR OTRA PARTE, ALQUIMIST EN 1977 OBSERVÓ QUE ESTE GRAN CAMBIO DE LA MUJER CASADA QUE TRABAJA, SE MANIFIESTA MÁS EN MUJERES CON HIJOS EN EDAD PREESCOLAR (FREUDIGER, 1983).

ACTUALMENTE EN MÉXICO, LA CONDICIÓN DE LA MUJER ESTÁ CAMBIANDO, LAS MUJERES SE INTERESAN MÁS POR LA VIDA ECONÓMICA DEL PAÍS. EN LA CLASE DE POCOS RECURSOS, AL MENOS EN MÉXICO, LA MUJER SUELE TRABAJAR POR VERDADERA NECESIDAD DE SOSTENER SU

HOGAR PARA AYUDAR AL ESPOSO EN ESTA ACTIVIDAD O BIEN POR ABANDONO O DIVORCIO. QUIZÁ ESTA MUJER NO PERCIBE SU TRABAJO CON EL MISMO SENTIDO QUE LA MUJER DE CLASE MEDIA O CLASE ALTA, QUIENES CUANDO DECIDEN TRABAJAR O NO, EN GENERAL ESTÁN MOTIVADAS POR UNA IDEOLOGÍA MENOS TRADICIONAL, POR EJEMPLO BUSCAR SU DESARROLLO PERSONAL, O LA OCUPACIÓN DE SU TIEMPO LIBRE, MIENTRAS QUE EL FACTOR ECONÓMICO AUNQUE ES MOTIVADOR IMPORTANTE NO ES SIEMPRE UN FIN TAN DIRECTO COMO LO ES PARA LA CLASE TRABAJADORA.

LA MENTALIDAD DE LA MUJER ESTÁ CAMBIANDO Y NO ENCUENTRA SOLO SATISFACCIÓN EN SUS LABORES DEL HOGAR, SE PRESENTAN NUEVAS ASPIRACIONES E INTERESES QUE LA LLEVAN A SER MÁS COMPLETA, ÍNTEGRA, E INDEPENDIENTE.

## 2.1. LA SITUACIÓN DE LA MUJER EN LA HISTORIA DE MÉXICO

POR SUS RAÍCES INDÍGENAS E HISPÁNICAS, MÉXICO TIENE UNA DOBLE TRADICIÓN CULTURAL DE LA QUE SE DERIVAN MÚLTIPLES FACETAS EN EL DESARROLLO CULTURAL DEL PAÍS Y, COMO INEVITABLE CONSECUENCIA, EN EL DE LA PROPIA CULTURA DE LA MUJER MEXICANA. EN ELLA INFLUYEN DE FORMA IMPORTANTÍSIMA, LA TRADICIÓN Y LAS COSTUMBRES HEREDADAS, TODO LO CUAL CONFORMA SU IDIOSINCRASIA.

SE HA CONSIDERADO QUE LA MUJER EN LA ÉPOCA PREHISPÁNICA, DENTRO DE LA GRAN MASA DE LA POBLACIÓN, VIVÍA EN CONDICIONES DE INFERIORIDAD EN RELACIÓN CON LAS DEL VARÓN. ES UN HECHO SIN EMBARGO, QUE ALGUNAS DE ELLAS LLEGARON A OCUPAR PUESTOS DE IGUAL IMPORTANCIA QUE LOS HOMBRES.

EN LA CULTURA MAYA-CLÁSICA HUBO MUJERES QUE ALCANZARON CON SUS CONGÉNERES VARONES, CARGOS DE LA MAYOR IMPORTANCIA EN LA SOCIEDAD DE SU TIEMPO, COMO LO REVELAN LAS REPRESENTACIONES FEMENINAS QUE HAN SIDO ENCONTRADAS EN PINTURAS Y RELIEVES EN PALENQUE Y BONAMPAK. (BRENNER 1929, 1970).

POR SU PARTE, ENTRE LOS AZTECAS, LA MUJER QUE MORÍA EN EL

PARTO, ERA EQUIPARADA Y CONSIDERADA IGUAL A LOS GUERREROS, LO CUAL REVELA LA IMPORTANCIA QUE SE LE CONCEDÍA EN ESA CIRCUNSTANCIA, YA QUE EL GUERRERO OCUPABA UN LUGAR PROMINENTE Y PREPONDERANTE EN LA CIVILIZACIÓN AZTECA. ESTE PUEBLO GUERRERO VENERABA A UNA DIOSA A LA QUE LLAMABAN TONANTZIN, DIOSA DE LAS DEIDADES. LA IGLESIA CATÓLICA LOGRÓ TRANSFORMAR ESTA IMAGEN EN UN PODEROSO SÍMBOLO DE MARÍA. LA VIRGEN O SEÑORA DE GUADALUPE SE HA CONVERTIDO EN LA PATRONA DE LA AMÉRICA LATINA, Y COMO TAL ELLA NO SÓLO SIMBOLIZA LA CONTINUIDAD ENTRE LA RELIGIÓN PRECOLONIAL Y EL CATOLICISMO, SINO QUE TAMBIÉN LA CERCANA ASOCIACIÓN DE LAS MUJERES CON LA IGLESIA.

EN LA NUEVA ESPAÑA LA MUJER NO TENÍA ACCESO A LAS INSTITUCIONES CULTURALES, A PESAR DE ESTO, SE DESTACA EN FORMA NOTABLE COMO INSIGNE POETIZA, SOR JUANA INÉS DE LA CRUZ, A QUIEN SE HA CONSIDERADO COMO LA PRIMERA UNIVERSITARIA MEXICANA. (MACÍAS, 1971). EL INTERÉS DE SOR JUANA EN CUESTIONES CIENTÍFICAS Y RELIGIOSAS CREÓ UNA TORMENTA QUE SE REFLEJA EN SUS POESÍAS Y EN SUS ESCRITOS.

DURANTE LAS LUCHAS POR LA INDEPENDENCIA, VARIAS MUJERES TUVIERON UNA IMPORTANTE PARTICIPACIÓN EN ELLAS, Y PUEDE DECIRSE QUE CASI TODAS TENÍAN LA PREPARACIÓN CULTURAL QUE INFLUYÓ EN SU AFÁN LIBERTARIO. DEBIDO A QUE LA LUCHA POR LA INDEPENDENCIA DE 1810 A 1821 FUÉ PRINCIPALMENTE UN FENÓMENO

POLÍTICO, HUBO UN CAMBIO MUY PEQUEÑO EN LA FORMA DE VIDA DE LA MUJER MEXICANA. UN PEQUEÑO NÚMERO DE EXCEPCIONALES MUJERES FUERON EDUCADAS EN LAS POCAS ESCUELAS SECULARES ESTABLECIDAS ANTES DE 1855.

DESPUÉS DE UNA LARGA SERIE DE DISTURBIOS Y REBELIONES INTERNAS, JUNTO CON CAMBIOS ADMINISTRATIVOS, BENITO JUÁREZ, UN INDIIO ZAPOTECA SE CONVIRTIÓ EN PRESIDENTE Y PUSO EN VIGOR LEYES DE REFORMA. ALGUNAS DE ÉSTAS TUVIERON UN EFECTO PROFUNDO EN LA VIDA DE LAS MUJERES MEXICANAS. POR UN LADO, CON LA IGLESIA NACIONALIZADA LOS MONASTERIOS FUERON SUPRIDOS Y LAS MUJERES QUE, COMO SOR JUANA, NO SE INCLINABAN POR EL MATRIMONIO, YA NO TUVIERON OTRA ALTERNATIVA. POR OTRO LADO, CON EL ADVENIMIENTO DEL MOVIMIENTO DE REFORMA LAS MUJERES QUE QUERÍAN UNA EDUCACIÓN Y LA OPORTUNIDAD DE TRABAJAR FUERA DE SUS CASAS TUVIERON OPORTUNIDADES EN UNA ESCALA QUE PREVIAMENTE NO EXISTÍA.

MARGARITA MAZA DE JUÁREZ, QUIEN FUE ESPOSA Y COLABORADORA DE JUÁREZ, FUE UNA FIGURA CLAVE EN EL ESTÍMULO DE ESFUERZOS PARA LLEVAR A CABO REFORMAS LIBERALES PARA MUJERES. EN 1860 JUÁREZ ANUNCIÓ QUE EL GOBIERNO APOYARÍA ACTIVAMENTE LA EDUCACIÓN PRIMARIA Y QUE "LA EDUCACIÓN DE LA MUJER SERÁ ATENDIDA TAMBIÉN, DÁNDOLE LA IMPORTANCIA QUE SE MERECE DEBIDO A LA INFLUENCIA QUE LA MUJER EJERCE EN NUESTRA SOCIEDAD.

ENTRE 1888 Y 1904 ESCUELAS PROFESIONALES DE MEDICINA, LEYES

Y COMERCIO EN LA CIUDAD DE MÉXICO ADMITIERON, (A VECES A LA FUERZA) A SUS PRIMERAS ESTUDIANTES FEMENINAS. EN VÍSPERAS DE LA REVOLUCIÓN, MUCHAS MUJERES DE CLASE MEDIA TENÍAN TRABAJOS DE IMPORTANCIA SOCIAL Y ECONÓMICA.

DE LA REVOLUCIÓN AL PRESENTE. (1910-1988).

SE HA DICHO QUE "LA REVOLUCIÓN MÁS GRANDE QUE UN PAÍS PUEDE CONOCER, ES LA QUE CAMBIA LA CONDICIÓN Y EL MODO DE VIDA DE LA MUJER". CIERTAMENTE EN MÉXICO DURANTE LOS AÑOS DE REVOLUCIÓN 1910 A 1918, LAS VIDAS DE MUCHAS MUJERES FUERON ALTE<sup>R</sup>RADAS, YA QUE MILES SE ENCARGARON DE MANEJAR HOGARES, GRANJAS, NEGOCIOS Y FAMILIAS. OTRAS, PARTICULARMENTE LAS MUJERES CAMPESINAS CON SUS HIJOS Y SUS METATES, SE UNIERON A LAS TROPAS, SIRVIENDO EN LOS CUARTELES O COMO ESPÍAS Y SOLDADERAS, A MENUDO FORMANDO LA RETAGUARDIA Y EN OCASIONES SIENDO TOMADAS PRISIONERAS. MUCHAS MUJERES TUVIERON RANGOS MILITARES COMO SARGENTO Y TENIENTE. Y ALGUNAS INCLUSO LLEGARON A CORONELAS. UNA DE ESTAS SOLDADERAS, MARGARITA NERI, TUVO BAJO SU MANDO UNA UNIDAD DE 400 INDIOS.

AÚN CUANDO LAS MUJERES SE HABÍAN PROBADO IGUALES A LOS HOMBRES, EN LA TROPA Y COMO OFICIALES DURANTE EL CONFLICTO, NO FUERON RECONOCIDAS NI SE LES CONCEDIÓ PODER POLÍTICO DESPUÉS.

LA CONSTITUCIÓN DE 1917, ADOPTADA AL FIN DE LA REVOLUCIÓN, INCLUYÓ VARIOS ARTÍCULOS Y PROVISIONES QUE LEGALMENTE APOYABAN LOS DERECHOS Y PRIVILEGIOS DE LA MUJER. LA LEY DEL TRABAJO JUNTO CON LA LEY DE RELACIONES FAMILIARES, INCLUÍA REQUISITOS TALES COMO SALARIO POR TRABAJO, SIN IMPORTAR SEXO O NACIONALIDAD.

EN 1937 EL PRESIDENTE CÁRDENAS PROPUSO UNA ENMIENDA CONSTITUCIONAL QUE ESPECÍFICAMENTE RECONOCERÍA LA CIUDADANÍA DE LA MUJER EN MÉXICO. SUBSECUENTE LEGISLACIÓN EN 1953, 16 AÑOS DESPUÉS, PATROCINADA POR EL PRESIDENTE RUIZ CORTINES ABRIÓ PASO A LA COMPLETA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LA VIDA POLÍTICA DEL PAÍS, EXPLÍCITAMENTE DECLARANDO QUE LA MUJER TENÍA EL DERECHO AL VOTO EN LAS ELECCIONES DEL PAÍS, ASÍ COMO EL DERECHO A OCUPAR CUALQUIER PUESTO PÚBLICO, O POR ELECCIÓN O DESIGNACIÓN.

SIMULTÁNEAMENTE A ESTE PERÍODO SE DA LA SEGUNDA GUERRA MUNDIAL EN 1940 EN LA QUE TRAE COMO CONSECUENCIAS EN EUROPA, ESTADOS UNIDOS, Y EN MUCHO MENOS MEDIDA MÉXICO A QUE SE INCORPOREN GRANDES CONTINGENTES FEMENINOS EN ACTIVIDADES DE APOYO INDIRECTO, COMO OBRERAS EN LAS FÁBRICAS DE IMPLEMENTOS BÉLICOS, DIRECTAMENTE EN EL EJÉRCITO, COMO ENFERMERAS, OFICINISTAS, PERSONAL DE SERVICIOS Y SUPLIENDO AL PERSONAL QUE HABÍA MARCHADO AL FRENTE EN TODOS LOS LUGARES DONDE FUE NECESARIO. SE INCREMENTÓ LA ENTRADA DE LA MUJER AL TRABAJO

PRODUCTIVO POR FALTA DE MANO DE OBRA MASCULINA. EN LA ACTUALIDAD TANTO EN EL MANUAL COMO EN EL PROFESIONAL, PARECERÍA QUE LAS DIFERENCIAS ENTRE TRABAJO FEMENINO Y MASCULINO SE VAN BORRANDO, AUNQUE ÉSTAS TODAVÍA EXISTEN. ASÍ TAMBIÉN SE DA POR ESTA ÉPOCA LA "GENERACIÓN DE REBELDES" QUE FUÉ UN MOVIMIENTO FEMINISTA EN MÉXICO, EN DONDE LA MUJER DECLARABA "QUE NO SÓLO ESTÁ HECHA PARA EL HOGAR Y PARA DEPENDER DEL HOMBRE." (ELMENDORF, 1977);<sup>5</sup>

EMPIEZAN A FIGURAR NOTABLES MUJERES PROFESIONISTAS EN TODOS LOS ÁMBITOS. LA PRIMERA MUJER MIEMBRO DE LA SUPREMA CORTE MARÍA LAVALLE URBINA, MA. ELENA RAMÍREZ FUÉ LA PRIMERA ALCALDESA DE UNA VILLA MEXICANA. AMALIA DE CASTILLO LEDÓN, QUIEN FUERA EMBAJADORA DE MÉXICO EN SUECIA Y SUIZA, FUNDÓ LA ALIANZA MEXICANA DE MUJERES Y FUÉ SUBSECRETARIA DE EDUCACIÓN PÚBLICA. ROSARIO CASTELLANOS, EXTRAORDINARIA ESCRITORA ERA LA EMBAJADORA DE MÉXICO EN ISRAEL EN EL MOMENTO DE SU FALLECIMIENTO EN 1974. SU TRATADO "EN CULTURA FEMENINA", QUE NEGABA LA EXISTENCIA DE UNA CULTURA FEMENINA, ERA CONSIDERADA POR MUCHOS DE SUS CONTEMPORÁNEOS COMO EL MARCADOR DEL COMIENZO INTELECTUAL DE LA LIBERACIÓN DE LAS MUJERES EN MÉXICO.

EN EL MÉXICO ACTUAL, PODEMOS MENCIONAR A IMPORTANTES MUJERES COMO LO SON LA SENADORA TAMAULIPECA LAURA ALICIA GARZA GALINDO, LA DIPUTADA GUADALUPE GÓMEZ MAGANDA DIRIGENTE NA-

CIONAL DEL CONSEJO DE INTEGRACIÓN DE LA MUJER; OTRA MUJER SOBRESALIENTE EN NUESTROS DÍAS ES SILVIA HERNÁNDEZ DIRIGENTE DE LA CONFEDERACIÓN NACIONAL DE ORGANIZACIONES POPULARES EN EL PAÍS.

## 2.2. LA PERSONALIDAD DE MUJERES PROFESIONISTAS QUE TRABAJAN

HAY Poca EVIDENCIA QUE APOYE EL PUNTO DE VISTA DE QUE LAS MUJERES PROFESIONISTAS TENGAN DISTURBIOS PERSONALES DEBIDO A SU CARRERA.

"INCLUSO SE HA SUGERIDO QUE LAS MUJERES QUE EJERCEN UNA CARRERA SON MÁS MADURAS Y FELICES", (YAGER, 1983)<sup>6</sup>.

LAS CARACTERÍSTICAS PERSONALES DE MUJERES ORIENTADAS A UNA CARRERA Y HACIA EL GIRO HOGAREÑO SON DIFERENTES. LAS MUJERES ORIENTADAS HACIA UNA CARRERA MOSTRARON UNA MAYOR TENDENCIA A OBTENER LOGROS, DE SER DOMINANTES Y PERSEVERANTES, MIENTRAS QUE LAS MUJERES ORIENTADAS AL HOGAR FUERON MOTIVADAS POR UNA AFECCIÓN SATISFECHA A TRAVÉS DEL MATRIMONIO Y LA FAMILIA. SI TRABAJABAN MUJERES, SERÍA EN OCUPACIONES TRADICIONALMENTE FEMENINAS QUE INCLUÍAN AYUDAR A OTROS Y PARTICIPAR EN EL TRABAJO DE LOS HOMBRES; USUALMENTE ESTOS TRABAJOS OCUPABAN EL PERÍODO ENTRE EL FIN DE LA ESCUELA Y EL MATRIMONIO. LAS MUJERES QUE PLANTEABAN SEGUIR TRABAJANDO DESPUÉS DEL MATRIMONIO ERAN MÁS COMPETITIVAS Y CONSIDERABAN EL ENTENDIMIENTO INTELECTUAL, CONOCIMIENTOS Y EL LOGRO DE OBJETIVOS CONCRETOS MUY IMPORTANTES. LAS FUTURAS AMAS DE CASA ERAN MÁS TOLERANTES, ME-

JOR ADAPTADAS, Y SE SENTÍAN MÁS CÓMODAS EN UNA SITUACIÓN SOCIAL. (ALLPORT, 1960).

OTROS AUTORES NOS HABLAN DE CUALIDADES INTRÍNSECAS EN LA MUJER, PROPIAS A SU SEXO COMO LO ES: EL SENTIDO DE RESPONSABILIDAD, SENTIDO DE DISCIPLINA, CAPACIDAD PARA CUMPLIR CON TAREAS DISIMBÓLICAS,

SENTIDO DE RESPONSABILIDAD.- CARACTERÍSTICA INTRÍNSECA A LA MUJER. BASTA SÓLO REVISAR LAS ESTADÍSTICAS QUE SE REFIEREN A MATRIMONIOS DISUELTOS PARA COMPROBAR EL ELEVADO ÍNDICE QUE SEÑALA A LA IRRESPONSABILIDAD DEL HOMBRE COMO CAUSA DE LOS MISMOS Y A LA VEZ, CONSTATAR QUE DE LOS DOS PADRES, ES LA MUJER LA QUE ASUME LA RESPONSABILIDAD DE LOS HIJOS.

SENTIDO DE DISCIPLINA.- CUALIDAD NETAMENTE FEMENINA, COMO LO PRUEBA EL QUE SEA LA MUJER LA ÚNICA CAPACITADA PARA ORGANIZAR EL HOGAR, TAN ES ASÍ QUE PENSEMOS EN LO QUE OCURRÍA AL PAÍS SI SE DEJARA QUE EN TRES MESES, FUERAN SOLAMENTE LOS HOMBRÉS QUIENES CUMPLIERAN ESA TAREA.

CAPACIDAD PARA CUMPLIR CON TAREAS DISIMBÓLICAS A LA VEZ.- NUEVAMENTE CUALIDAD ASOCIADA A LA MUJER, LA PRUEBA NOS LA OFRECEN LAS MUJERES QUE TRABAJAN, QUIENES HAN SABIDO COMPAGINAR LAS ACTIVIDADES REMUNERATIVAS CON LAS MADRES, ESPOSAS Y AMAS DE CASA. DE ESTA MANERA ENCONTRAMOS QUE, MIENTRAS EL HOMBRE LLEGA A SU HOGAR A DESCANSAR LA MUJER QUE TRABAJA LO

HACE PARA CONTINUAR UNA AGOBIANTE TAREA, LO CUAL PRUEBA, ADEMÁS QUE POSEE MAYOR RESISTENCIA FÍSICA, PSÍQUICA Y MORAL. (ARREDONDO, 1987).

### 2.2.1. CARACTERÍSTICAS DEL COMPORTAMIENTO DE LA MUJER MEXICANA DE CLASE MEDIA QUE TRABAJA FUERA DEL HOGAR Y DENTRO DE ÉSTE.

LA MUJER MEXICANA DE CLASE MEDIA TIENE POR LEY LOS MISMOS DE-RECHOS Y OPORTUNIDADES QUE EL HOMBRE PARA EDUCARSE, PERFEC-CIONARSE Y ADIESTRARSE EN UN TRABAJO PROFESIONAL.

LA MUJER PREPARADA POR EL SISTEMA EDUCATIVO TIENDE A SER PROFESIONALMENTE ACTIVA DURANTE EL LAPSO COMPRENDIDO ENTRE LA TERMINACIÓN DE SUS ESTUDIOS ESCOLARES Y LA EDAD DE CASAR SE Y DURANTE ESE PERÍODO SIN CONTAR LOS CASOS ANÓMALOS CUAN-DO SE LE PRESENTA LA ALTERNATIVA EN CONFLICTO. EN ESE PE-RÍODO EN EL QUE LA MUJER EMPIEZA A DESARROLLARSE PLENAMEN-TE, SE VAN PERFILANDO, DE MANERA CADA VEZ MÁS CLARA, LAS MO-DALIDADES DE SU COMPORTAMIENTO Y ACTITUDES.

LA MUJER DE CLASE MEDIA QUE NO TRABAJA FUERA DEL HOGAR, QUE SE DEDICA A LAS LABORES DE LA CASA SE HA OBSERVADO QUE TIE-NEN RESENTIMIENTO HACIA LOS HOMBRES Y MUJERES QUE TRABAJAN FUERA DE LA CASA; A LAS MUJERES POR SU RELATIVA INDEPENDEN-CIA ECONÓMICA Y A LOS HOMBRES PORQUE NO SON CAPACES DE AYU-

DARLES EN SU TRABAJO COTIDIANO DOMÉSTICO Y EN EL CUIDADO Y EDUCACIÓN.

MUCHAS DE ESTAS MUJERES ACEPTAN LA VIDA COMO ALGO INMEDIATO PREDETERMINADO QUE TIENE COMO FIN EL MATRIMONIO, AL QUE SE OTORGA UN FIN SUPREMO. LOS VALORES TRADICIONALES JUEGAN UN PAPEL IMPORTANTE PARA QUE SE DÉ LA ABNEGACIÓN DE LA TÍPICA AMA DE CASA. NUNCA SE ORIENTÓ A LA MUJER QUE LA PADECE, A ENFRENTARSE A SUS PROPIOS DESEQUILIBRIOS FÍSICOS Y EMOCIONALES NI SE LES ENSEÑÓ LA MANERA DE DESCARGAR RACIONAL Y EMOCIONALMENTE SUS ANGUSTIAS. LA LUCHA COTIDIANA NO EXISTE PARA ELLA; MUCHAS VECES LLEGA A HABER UNA INCOMPRENSIÓN DE SÍ MISMA, EL ENCIERRO EN LA PROPIA IGNORANCIA, LA DEPENDENCIA DEL JEFE DE FAMILIA, SON FACTORES QUE PROPICIAN EN MUCHAS MUJERES ACTITUDES FATALISTAS; SI LA MUJER LOGRA SUPERAR LA CRISIS, SE CONVIERTE EN FUENTE DE CAMBIO SALUDABLE PARA LA SOCIEDAD; PERO SI NO LOGRA RESOLVER LOS PROBLEMAS DEL CAMBIO, LA MUJER PASARÁ MUCHO TIEMPO EN PENOSA BÚSQUEDA DE NUEVAS ALTERNATIVAS EN SU VIDA, SE DARÁ POR VENCIDA, SE AFE-RRARÁ A LOS VIEJOS VALORES.

2.2.2. LA MUJER DE CLASE MEDIA QUE TRABAJA FUERA DEL HOGAR  
LA FUERZA DE TRABAJO FEMENINO CONSTITUYE UN POTENCIAL CONSIDERADO SOBRE TODO DESPUÉS DE QUE SU INGRESO A LA ESTRUCTURA OCUPACIONAL HA IDO PRESIONANDO PARA QUE OBTENGA MAYOR Y MEJOR CAPACITACIÓN.

UNA MAYOR PARTICIPACIÓN FEMENINA EN EL TRABAJO TRAE COMO CONSECUENCIA DIVERSOS CAMBIOS EN EL COMPORTAMIENTO DE LA MUJER, ESPECIALMENTE EN CUANTO A SU PRODUCTIVIDAD BIOLÓGICA. LA MUJER QUE DESEMPEÑA UN TRABAJO ASALARIADO TENDERÁ A DISMINUIR EL TAMAÑO ABSOLUTO DE LA FAMILIA A QUE PERTENECE, LO CUAL PUEDE PRODUCIR UN IMPACTO IMPORTANTE PARA EL DESARROLLO. LA MUJER EN LAS ACTIVIDADES ECONÓMICAS NO SÓLO SE ENFRENTA A PROBLEMAS DE TIPO OCUPACIONAL; ESTO ES, DE APRENDIZAJE Y PROFESIONALISMO, SINO TAMBIÉN EN LOS NUEVOS PROBLEMAS QUE AFRONTA LA SOCIEDAD INDUSTRIAL.

LOS VALORES Y ACTITUDES DE UNA MUJER ESTÁN EN RELACIÓN DIRECTA DE SU POSICIÓN JERÁRQUICA EN EL SISTEMA OCUPACIONAL. LA MUJER QUE POR EJEMPLO TIENE MAYOR RESPONSABILIDAD EJECUTIVA SUELE SER MÁS ELÁSTICA EN SUS ACTIVIDADES QUE LAS QUE OCUPAN POSICIONES INFERIORES; PERO SE ADVIERTEN DIFERENCIAS DE ACTITUDES Y CONDUCTAS CUANDO UNA MUJER OCUPA UN RANGO SUPERIOR AL DE SUS COMPAÑEROS DE TRABAJO.

EN ALGUNOS CASOS SE PUEDE APRECIAR QUE LA MUJER TRABAJA PORQUE TIENE ALTA ESTIMA SU PROPIO VALOR, Y LO VE ESTIMULADO POR SUS JEFES Y COMPAÑEROS, LO QUE PERMITE ESTABLECER UNA RELATIVA INDEPENDENCIA DENTRO DE LA SITUACIÓN GENERAL DE SERVIDUMBRE IMPUESTA POR EL SISTEMA OCUPACIONAL.

LA MUJER QUE TRABAJA Y POSEE UNA CARRERA; LAS PROPIAS CONDICIONES DE SU TRABAJO, ATRACTIVO, DIFERENTE, CON PERSPECTIVAS

DE OPORTUNIDADES HACIA EL FUTURO LE PERMITEN TENER OTRA VISIÓN DEL MUNDO, PIENSA QUE EL TRABAJO FUERA DEL HOGAR ES UNA NECESIDAD COTIDIANA E INDISPENSABLE PARA EL DESARROLLO DE LA PERSONALIDAD HUMANA DENTRO DE LAS ACTUALES CONDICIONES SOCIALES; ACEPTA Y COMPRUEBA QUE CON SU CARRERA SE PUEDE GANAR LA VIDA INDEPENDIENTEMENTE DEL HOMBRE. A PESAR DE QUE ESTAS MUJERES ESTÁN PREPARADAS PARA DISTRIBUIR SU TIEMPO EN DOS TIPOS DE OCUPACIONES QUE RECLAMAN: SU TRABAJO PROFESIONAL Y EL TRABAJO DE LA CASA, ENCUENTRAN SERIAS DIFICULTADES EN ACOSTUMBRARSE A LA IDEA DE UNA ESPOSA TAN RADICALMENTE DIFERENTE, PUES AÚN ESTÁN MUY ACENTUADOS PREJUICIOS QUE PODEMOS CONNOTAR DE IRREALES. (HERNÁNDEZ, MICHELL 1971).

### 2.3. DATOS DEMOGRAFICOS SOBRE EL NIVEL EDUCATIVO A NIVEL SUPERIOR EN MEXICO

EN LA EDUCACIÓN DE LA MUJER MEXICANA INFLUYEN DE MANERA IMPORTANTE, LA TRADICIÓN Y LAS COSTUMBRES TRANSMITIDAS EN LOS DIFERENTES NIVELES EDUCATIVOS A LO LARGO DEL DECENIO, EN ALGUNOS SECTORES DE LA POBLACIÓN, SOBRE TODO EN LOS DE ESCASOS RECURSOS SE MANTIENE EL PREJUICIO DE DARLE PREFERENCIA A LA EDUCACIÓN FORMAL DE LOS HIJOS VARONES, VIÉNDOSE LAS HIJAS INDUCIDAS A PARTICIPAR EN MAYOR MEDIDA EN EL TRABAJO DOMÉSTICO Y A INGRESAR EN ACTIVIDADES ECONÓMICAS DE BAJA REMUNERACIÓN Y ESTABILIDAD. LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LOS DIFERENTES NI-

VELES DE LA EDUCACIÓN FORMAL, SE ENCUENTRA EN RELACIÓN INVERSA, ES DECIR, A MAYOR NIVEL EDUCATIVO, MENOR PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN ÉL. ESTA SITUACIÓN, EN LA MAYORÍA DE LOS CASOS ESTÁ LIGADA CON EL SECTOR ECONÓMICO. (EVALUACIÓN DEL DECENIO DE LA MUJER 1975-1985, CONAPO, 1985).

LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LOS DIFERENTES NIVELES DE EDUCACIÓN DE ACUERDO CON LAS PROYECCIONES DE POBLACIÓN PARA 1985, SE REGISTRA UNA POBLACIÓN DE 38.1 MILLONES, ENTRE LAS EDADES DE 4-24 AÑOS Y EN LA POSIBILIDAD PARA ESTUDIAR, LA CUAL REPRESENTA EL 48.5% DE LA POBLACIÓN TOTAL (78.5 MILLONES).

A PESAR DE ESTE INCREMENTO, EL SECTOR FEMENINO CONTINUA PRESENTANDO LOS MAYORES ÍNDICES DE ANALFABETISMO, Y ES EN ÁREAS RURALES DONDE MÁS SE SIENTE SU LASTRE; EN 1970, DE 26 MILLONES DE PERSONAS DE 15 AÑOS Y MÁS, 6.6 MILLONES ERAN ANALFABETAS, DE LAS CUALES 41% ERAN HOMBRES Y EL 59% ERAN MUJERES PARA 1980, DE LOS 38 MILLONES DE PERSONAS DE 15 AÑOS EN ADELANTE, 6.4 MILLONES ERAN ANALFABETAS CUYA DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL FUE DE 39.4% PARA LOS HOMBRES Y EL 60.6% PARA LAS MUJERES. (EVALUACIÓN DEL DECENIO DE LA MUJER 1975-1985, CONAPO, 1985).

CON RESPECTO A DATOS IMPORTANTES QUE NOS PROPORCIONA LA SECRETARÍA DE INDUSTRIA Y COMERCIO RELATIVA A LA POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA; ES LA QUE SE REFIERE A LA EDUCACIÓN A NIVEL PROFESIONAL Y A LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER. EN ESTUDIOS REA

LIZADOS EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO Y EN EL INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL REFERENTES A LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LAS DIFERENTES LICENCIATURAS Y CARRERAS, NOS DEJARON VER LOS SIGUIENTES DATOS. DEL TOTAL DE LOS ARQUITECTOS E INGENIEROS (54,483) EN 1970 SÓLO 3.4% ERAN MUJERES. DE LOS TÉCNICOS AFINES A ESTA POBLACIÓN (71,623), EL 5.7% ERAN MUJERES.

DENTRO DEL GRUPO QUE COMPONEN ABOGADOS, ECONOMISTAS, CONTADORES, SOCIÓLOGOS Y PROFESIONALES DE LA INFORMACIÓN Y LAS CIENCIAS SOCIALES (56,425), EL 11.1% CORRESPONDERÍA A MUJERES.

ENTRE LOS TÉCNICOS AFINES A ESTAS PROFESIONES, LA PROPORCIÓN DE LAS MUJERES SE ELEVA CONSIDERABLEMENTE PARA CONSTITUIR EL 23.5% DEL TOTAL.

ES MÁS IMPRESIONANTE EN EL CASO DE LAS PROFESIONES ASOCIADAS A LA MEDICINA. DEL TOTAL DE MÉDICOS DENTISTAS Y VETERINARIOS QUE EJERCEN LA PROFESIÓN PARA 1970 (42,217), EL 12.7% SON MUJERES, MIENTRAS QUE LOS TÉCNICOS AFINES REPRESENTAN EL 80%.

ENTRE LOS QUÍMICOS Y BIÓLOGOS (15,675), LAS MUJERES REPRESENTAN EL 31.7% Y EL 21.5% DE LOS TÉCNICOS AFINES.

DESTACA LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER DENTRO DEL GRUPO DE MATEMÁTICOS, FÍSICOS Y ASTRÓNOMOS. EN UN TOTAL DE 1893 PERSONAS CON ESTA PROFESIÓN 249 ERAN MUJERES.

ENTRE LOS TÉCNICOS AFINES (1,225), EL 35.3% ERAN MUJERES. LA DIFERENCIA POR SEXOS SON ADECUADAS TAMBIÉN SI SE CONSIDERA A LA POBLACIÓN ESCOLAR DE LAS DISTINTAS ESCUELAS Y FACULTADES QUE OTORGAN TÍTULOS PROFESIONALES.

EN LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO, LAS ESCUELAS DONDE PREDOMINAN LA INSCRIPCIÓN FEMENINA EN 1973 ERAN:

ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA (92.7%), TRABAJO SOCIAL (86%), FILOSOFÍA Y LETRAS (63%), PSICOLOGÍA (60%) Y ODONTOLOGÍA (52%).

EN CAMBIO LAS ESCUELAS Y FACULTADES DONDE LA POBLACIÓN FEMENINA NO LLEGABA AL 20% ERAN INGENIERÍA (2%), MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA (9%), ARQUITECTURA (15%), DERECHO (17%), ECONOMÍA (18%) Y CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN (19%).

DIFERENCIAS SIMILARES SE ADVIERTEN EN EL INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL. DE LOS ALUMNOS TITULADOS ENTRE 1955 Y 1973, SÓLO EL .1% DE MUJERES LO HIZO EN LA ESCUELA SUPERIOR DE INGENIERÍA MECÁNICA Y ELÉCTRICA (5 MUJERES FRENTE A 4,215 HOMBRÉS), 1.1% EN LA ESCUELA SUPERIOR DE INGENIERÍA Y ARQUITECTURA, 3.7% EN LA ESCUELA SUPERIOR DE QUÍMICA E INDUSTRIAS EXTRACTIVAS, 2% EN LA ESCUELA SUPERIOR DE INDUSTRIA TEXTIL Y 44% EN LA ESCUELA SUPERIOR DE FÍSICA Y MATEMÁTICAS.

LOS PORCENTAJES MÁS SIGNIFICATIVOS DE LAS MUJERES QUE SE TITULARON EN EL I.P.N. EN EL LAPSO REFERIDO CORRESPONDE A LA ESCUELA SUPERIOR DE ENFERMERÍA Y OBSTETRICIA (53%, ESCUELA NA-

CIONAL DE CIENCIAS BIÓLOGICAS (34%), ESCUELA SUPERIOR DE MEDICINA (32%) Y ESCUELA SUPERIOR DE MEDICINA HOMEOPÁTICA (18%). EN LA ESCUELA SUPERIOR DE COMERCIO Y ADMINISTRACIÓN EL PORCENTAJE QUE CORRESPONDE A LAS MUJERES TITULADAS ES DE 11% Y EN LA ESCUELA SUPERIOR DE ECONOMÍA EL 7.6% (ASPECTOS DEMOGRÁFICOS DE LA POBLACIÓN FEMENINA, 1975),

DATOS MÁS RECIENTES SOBRE LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL SISTEMA EDUCATIVO NACIONAL SON LOS BRINDADOS POR LA S.E.P. A TRAVÉS DE LA SUBSECRETARÍA DE EDUCACIÓN ELEMENTAL, LOS CUALES DAN COMO RESULTADO LA SIGUIENTE TABLA:

	MUJERES	HOMBRES
EDUCACIÓN PREESCOLAR	49%	51%
EDUCACIÓN PRIMARIA	48%	52%
CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO	66%	34%
EDUCACIÓN SECUNDARIA	48%	52%
EDUCACIÓN TÉCNICA	48%	52%
BACHILLERATO	38%	62%
EDUC. NORMAL PARA MAGISTRADO	73%	27%
EDUCACIÓN NORMAL SUPERIOR	51%	62%
LICENCIATURA	38%	62%

(RESULTADOS PRINCIPALES DE LA ENCUESTA NACIONAL DEMOGRÁFICA DE 1982, CONAPO, 1982).

## 2.4. LA MUJER Y LA PROFESION

EL PAPEL DE LA MUJER EN LA VIDA PRODUCTIVA ES IMPORTANTE DE ANALIZAR ASÍ COMO TAMBIÉN LA PROBLEMÁTICA PARTICULAR A LA QUE SE ENFRENTA LA MUJER PROFESIONISTA. DESDE QUE SE TIENE NOTICIA HISTÓRICA, LA MUJER HA JUGADO UN PAPEL DUAL EN LA VIDA PRODUCTIVA: COMO TRABAJADORA QUE INTERVIENE DE MANERA DIRECTA EN EL PROGRESO QUE CREA BIENES MATERIALES Y DE MANERA INDIRECTA, ASEGURANDO UN AMBIENTE FAVORABLE PARA QUE SU FAMILIA SE DEDIQUE A LA PRODUCCIÓN DE BIENES.

LA MUJER HA ASEGURADO LA REPRODUCCIÓN DE LA ESPECIE, EL CUIDADO DE LOS NIÑOS, LA PREPARACIÓN DE ALIMENTOS, LA ADMINISTRACIÓN DOMÉSTICA, Y DE ESTA MANERA FACILITA QUE OTROS PUE- DAN LLEVAR A CABO ACTIVIDADES PRODUCTIVAS SIN INVERTIR LOS RESULTADOS DE SU TRABAJO EN EL PAGO DIRECTO O INDIRECTO DE SERVICIOS QUE MANTENGAN A LA FAMILIA Y EL HOGAR. ADEMÁS LAS MUJERES HAN PARTICIPADO ACTIVAMENTE EN LA PRODUCCIÓN DE BIE- NES COMO PROFESIONISTAS. ÉSTE DOBLE PAPEL RARA VEZ SE PRESENTA ENTRE LOS HOMBRES, QUIENES SUELEN DEDICAR SU TRABAJO EXCLUSIVAMENTE A LA PRODUCCIÓN DE BIENES.

AHORA CABE ACLARAR LO QUE SE ENTIENDE POR TRABAJO PROFESIO- NAL. EL CONCEPTO DE PROFESIONAL PARA CASILLAS (1988), IMPLI- CA DOS FACTORES: "LA ADQUISICIÓN DE CONOCIMIENTOS, ACTITUDES, DESTREZAS Y CONDUCTAS MEDIANTE EDUCACIÓN FORMAL Y LA DEDICA-

CIÓN AL TRABAJO A CAMBIO DE UNA RETRIBUCIÓN ECONÓMICA.<sup>7</sup> EL CRITERIO CON QUE CALIFIQUEMOS DE PROFESIONAL A UNA ACTIVIDAD, SU EJERCICIO AFECTA A LA MUJER. LA SOCIEDAD FUNCIONA CON REGLAS, QUE FAVORECEN A LOS HOMBRES. ADEMÁS EXIGE QUE LA MUJER QUE LLEVE A CABO DETERMINADAS ACTIVIDADES EN SUS MÚLTIPLES PAPELES DE HIJA, NOVIA, COMPAÑERA, ESPOSA, AMANTE, AMA DE CASA, MADRE, QUE CON FRECUENCIA ENTRAN EN CONFLICTO CON LA ACTIVIDAD PROFESIONAL.

POR LO TANTO LA MUJER PROFESIONAL SE ENFRENTA A LA DISYUNTIVA DE LLEVAR A CABO SU DOBLE PAPEL: DE PROFESIONAL Y DE MUJER, DE ACUERDO A LAS NORMAS DE SU SOCIEDAD. TAMBIÉN PUEDE DEDICARSE POR ENTERO A SER PROFESIONAL, DEJANDO DE LADO MUCHAS DE SUS FUNCIONES BÁSICAS FEMENINAS COMO LA MATERNIDAD.

PARA ANALIZAR ESTE CONFLICTO Y SU INFLUENCIA SOBRE LA PRODUCTIVIDAD, EMPLEAREMOS LA CONCEPCIÓN DEL HOMBRE COMO UN SER COMPUESTO POR ELEMENTOS BIOLÓGICOS, PSICOLÓGICOS Y SOCIOCULTURALES, QUE INTERACTÚAN DE MANERA CONSTANTE CON EL AMBIENTE EN TIEMPO Y EL ESPACIO. PARA FINES DE ESTE TRABAJO DESTACAREMOS LAS RELACIONES DE LA MUJER PROFESIONISTA CON EL AMBIENTE HUMANO. PARA ESTO SE DESCRIBIRÁN LOS COMPONENTES BIOLÓGICOS, PSICOLÓGICOS, SOCIALES Y LA MUJER PROFESIONISTA. ES INDUDABLE QUE EXISTEN DIFERENCIAS BIOLÓGICAS, PSICOLÓGICAS Y SOCIALES ENTRE LOS HOMBRES Y LAS MUJERES. EN EL CASO PARTI-

CULAR DE LAS PROFESIONISTAS SABEMOS QUE CADA VEZ AUMENTA EL NÚMERO Y QUE SE DEBEN ENCONTRAR MANERAS DE SER MÁS PRODUCTIVAS, DE ACUERDO A CARACTERÍSTICAS INDIVIDUALES Y DE GRUPO, PUESTO QUE EL INGRESO A INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR (LICENCIATURA) EN EL INICIO DE CURSOS DE 1989, EN EL DISTRITO FEDERAL, INGRESARON 234,195 PERSONAS, EL 75% SON HOMBRES Y EL 25% SON MUJERES.

AL COMPARAR ESTOS DATOS CON LOS AÑOS ANTERIORES SE OBSERVA QUE EN EL AÑO DE 1970, LA ASISTENCIA A CENTROS DE ENSEÑANZA SUPERIOR EN EL DISTRITO FEDERAL A NIVEL PROFESIONAL FUÉ DE 111,449 ALUMNOS, CON UN 77.93% DE HOMBRES Y UN 22.07% DE MUJERES.

#### A) PUNTO DE VISTA BIOLÓGICO Y LA MUJER PROFESIONISTA

DESDE EL PUNTO DE VISTA BIOLÓGICO LA MUJER PROFESIONISTA TIENE ALGUNAS DIFERENCIAS MÍNIMAS CON EL RESTO DE LAS MUJERES. CASILLAS C. 1988, HA HECHO ESTUDIOS SOBRE LA FORMA, TAMAÑO Y PROPORCIONES CORPORALES DE LAS MUJERES UNIVERSITARIAS AL ESTUDIAR LA ESTATURA PROMEDIO, ENCONTRARON QUE LAS ESTUDIANTES SON MÁS ALTAS QUE LAS TRABAJADORAS Y QUE ENTRE LAS ESTUDIANTES HAY VARIABILIDAD SEGÚN LA CARRERA QUE CURSAN. ESTO ES RESULTADO DEL AMBIENTE SOCIAL. PARA LLEGAR A SER ESTUDIANTE UNIVERSITARIA SE NECESITA PROVENIR DE UNA FAMILIA CON UNA SITUACIÓN ECONÓMICA SUPERIOR A LA PROMEDIO. LA ELECCIÓN DE CA-

RRERA RESPONDE A FACTORES SIMILARES. EXISTEN CARRERAS EN LAS QUE SE PUEDE ENCONTRAR EMPLEO DESDE LOS PRIMEROS AÑOS DE ESTUDIO. EN OTRAS CARRERAS ES DIFÍCIL ENCONTRAR TRABAJO Y A LAS QUE SUELEN ENTRAR MUJERES QUE CONSIDERAN QUE TIENEN UNA RELATIVA AUTONOMÍA ECONÓMICA. LOS ESCALONES MÁX ALTOS DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR, ESTÁN RESERVADOS FUNDAMENTALMENTE A ESTUDIANTES DE LA PEQUEÑA, MEDIANA Y GRAN BURGUESÍA QUE SON QUIENES CUENTAN CON LOS RECURSOS ECONÓMICOS PARA ESTUDIOS CON UNA DURACIÓN DE 8 A 12 AÑOS DESCANTANDO LA PRIMARIA Y LA SECUNDARIA. LA MUJER QUE ASISTE ACTUALMENTE A LA UNIVERSIDAD ESTÁ EN FRANCA MINORÍA FRENTE AL HOMBRE (ARANDA 1976). ASÍ COMO EL FACTOR SOCIOECONÓMICO, EL BIOLÓGICO TAMBIÉN IMPONE A LA MUJER EL CICLO MENSTRUAL, LA MATERNIDAD Y LA LACTANCIA. EL CUIDADO DEL PROPIO CUERPO Y EL DE LOS HIJOS IMPLICA RESTRICCIONES QUE NO TIENEN LOS HOMBRES.

SE HA ESTUDIADO CIENTÍFICAMENTE EL PAPEL QUE JUEGA EL CICLO MENSTRUAL SOBRE LAS ACTIVIDADES FEMENINAS. SE HA CONCLUÍDO QUE LOS CAMBIOS HORMONALES AFECTAN A LA TOTALIDAD DE LA PERSONALIDAD FEMENINA. SU PAPEL SE OBSERVA EN FORMA EXAGERADA EN EL PADECIMIENTO QUE SE CONOCE COMO TENSIÓN PREMENSTRUAL. SE CALCULÓ QUE HACIA 1960 LA INDUSTRIA BRITÁNICA PERDÍA 120 MILLONES DE DÍAS DE TRABAJO POR LOS TRASTORNOS MENSTRUALES DE 8 MILLONES DE MUJERES.

ANTES DE LA MENSTRUACIÓN APARECEN CON MAYOR FRECUENCIA OLVI-

DOS, ACTITUDES TORPES, FALTA DE ATENCIÓN UNA MAYOR INCIDENCIA DE ACCIDENTES Y CAMBIOS DE PERSONALIDAD QUE INCLUYEN DE PRESIÓN, FATIGA, ETC. DESDE LUEGO QUE NO TODAS LAS MUJERES PADECEN ESTOS PROBLEMAS DE LA MISMA MANERA NI INTENSIDAD.

ESTE HECHO DEBE CONSIDERARSE EN LA VIDA DE LAS PROFESIONISTAS, ASÍ COMO TAMBIÉN LA MATERNIDAD Y LA LACTANCIA. LA MUJER PROFESIONISTA QUE DECIDE SER MADRE Y CRIAR A SUS HIJOS TIENE ANTE SÍ UN RETO IMPORTANTE: COMPAGINAR LAS DOS ACTIVIDADES. LAS DOS ACTIVIDADES DEMANDAN TIEMPO Y DEDICACIÓN INTENSA. ÉSTO HACE QUE ALGUNAS BUSQUEN REDUCIR AL MÍNIMO EL CUIDADO DEL NIÑO ENCARGÁNDOLO A MADRES SUSTITUTAS COMO SON LAS ABUELAS, LAS NANAS O LAS GUARDERÍAS. OTRAS HACEN UN ESPACIO EN SU VIDA PARA TENER Y CRIAR A LOS NIÑOS EN ALGUNOS AÑOS, PARA DESPUÉS VOLVER A SU ACTIVIDAD PROFESIONAL. DESGRACIADAMENTE EN OTRAS OPTAN POR SACRIFICAR LA MATERNIDAD PARA DESARROLLARSE COMO PROFESIONISTAS, LO QUE SUELE OCASIONAR FRUSTRACIONES Y SOLEDAD. LAS CARACTERÍSTICAS BIOLÓGICAS MENCIONADAS: LA EXISTENCIA DE UN CICLO MENSTRUAL, LA MATERNIDAD, LA LACTANCIA Y LA DIFERENTE FORMA Y TAMAÑO DEL CUERPO, SON EJEMPLOS DE LOS ASPECTOS BIOLÓGICOS QUE AFECTAN LA VIDA DIARIA DE LA MUJER PROFESIONAL E INFLUYEN SOBRE SU PRODUCTIVIDAD.

B) EL COMPONENTE PSICOLÓGICO Y LA MUJER PROFESIONISTA

LAS DIFERENCIAS PSICOLÓGICAS ENTRE LOS HOMBRES Y LAS MUJE-

RES COMIENZAN A COMPRENDERSE MEJOR. SE HA DEMOSTRADO QUE LAS HORMONAS SEXUALES INFLUYEN SOBRE LA ESTRUCTURA Y EL FUNCIONAMIENTO DEL CEREBRO. DE ESTA MANERA SE HAN ENCONTRADO LAS BASES BIOLÓGICAS DEL DISTINTO COMPORTAMIENTO QUE TIENEN LOS HOMBRES Y LAS MUJERES. DESDE LUEGO QUE DICHA CONDUCTA NO ESTÁ TOTALMENTE DETERMINADA POR LA BIOLOGÍA. GRAN PARTE DE ELLA ES APRENDIDA E IMPUESTA POR LA CULTURA. LA MUJER ES TAMBIÉN DIFERENTE AL HOMBRE EN EL PLANO PSICOLÓGICO. NO EN BASE A SU NATURALEZA INESTABLE O CAMBIANTE SINO MÁS BIEN PORQUE LA EDUCACIÓN Y LA TRADICIÓN EN LAS CUALES HA ESTADO APRISIONADA DURANTE TANTO TIEMPO, HAN ACABADO RECUBRIENDO ESTA NATURALEZA Y, EN CIERTOS CASOS MODIFICÁNDOLA. DESDE HACE SIGLOS SE CONSIDERA COMO NOVIA, ESPOSA O AMANTE; PERO NI LA ENRIQUECEDORA EXPERIENCIA DEL TRABAJO, NI SUS DURAS LEYES LA HAN ENSEÑADO AÚN A CONSIDERARSE A SÍ MISMA COMO INDIVIDUO Y NO COMO REFLEJO. ASÍ PUES LA MUJER-MUÑECA, LA VAMPÍRESA, LA HOGAREÑA, LA PRECIOSA, LA INTELLECTUAL, LA EMANCIPADA, CADA ÉPOCA HA IDEALIZADO CIERTO TIPO DE MUJER, NUNCA EL MISMO, ADORNÁNDOLO CON CUALIDADES Y DEFECTOS QUE REFLEJAN LA IMAGEN QUE EL HOMBRE Y LA SOCIEDAD QUERÍAN HACERSE DE ELLAS, Y FINALMENTE ADOPTANDO SU COMPORTAMIENTO DE ACUERDO CON ESE IDEAL. CON ESTAS SUCESIVAS APORTACIONES, CADA UNA DE LAS CUALES HA IDO DEPOSITANDO SU SEDIMIENTO, LA PERSONALIDAD FEMENINA, ALTERABLE, COMO TODA LA PERSONALIDAD, POR EL MEDIO AMBIENTE, HA SUFRIDO ONDAS MODIFICACIONES, QUE DIFICUL

TAN MUCHO A LOS DEMÁS, Y A MENUDO A ELLA MISMA, REDESCUBRIR LOS RASGOS DISTINTIVOS Y FUNDAMENTALES DE LA PSICOLOGÍA PROFUNDA. POR CONSIGUIENTE, PARA ESTUDIAR LA PERSONALIDAD FEMENINA DICE SARTIN 1970. "HAY QUE TENER EN CUENTA NO SÓLO EL CUADRO ACTUAL, AMBIGUO Y MAL DEFINIDO, EN QUE EVOLUCIONA, SINO UNA TRADICIÓN Y EDUCACIÓN QUE HA ROTO SU EQUILIBRIO. Y FALSEADO SUS REACCIONES EN PROVECHO DE LOS HOMBRES."<sup>8</sup>

A VECES, LA DESCONCIERTA ELLA MISMA Y AÚN MÁS A SU COMPAÑERO, A QUIEN LE SORPRENDE O LE IRRITA E, INSENSIBLEMENTE, LE LLEVA A MODIFICAR SU COMPORTAMIENTO Y SUS JUICIOS.

INSENSIBLE PERO PROFUNDAMENTE, LAS PERSONALIDADES DEL HOMBRE Y DE LA MUJER SE ESTÁN, PUES, TRANSFORMANDO. CADA VEZ MÁS ESTÁN SOMETIDOS LOS DOS A LA RUDA DISCIPLINA DEL TRABAJO: LAS MUJERES DESCUBREN EN ÉSTE UN EQUILIBRIO PSICOLÓGICO QUE NO SOSPECHABAN; LOS HOMBRES, UNA MEJOR COMPRESIÓN DE ESTE "UNIVERSO" FEMENINO, TANTO TIEMPO MISTERIOSO E INQUIETANTE, PERO QUE YA NO ESTÁ ALEJADO DEL SUYO.

SUS ACTITUDES Y SUS REACCIONES ANTE LOS PROBLEMAS SEGUIRÁN SIENDO DIFERENTES. PERO SE PUEDE CREER QUE, A LA LARGA, LOS ANTAGONISMOS ACABARÁN POR RESOLVERSE EN UN MEJOR CONOCIMIENTO, EN UNA APRECIACIÓN MÁS JUSTA DE LA VALÍA Y DE LAS CUA-

TO, EN UNA APRECIACIÓN MÁS JUSTA DE LA VALÍA Y DE LAS CUALIDADES PROPIAS DE CADA UNO.

AUNQUE EN GENERAL, LOS HOMBRES ACEPTABAN BASTANTE MAL LA PRESENCIA FEMENINA EN LAS PROFESIONES EJERCIDAS HASTA ENTONCES POR ELLOS (CHOMBART, 1970).

LAS MUJERES PARA LAS QUE LA PROFESIÓN REPRESENTA REALMENTE UNA EXPANSIÓN DEL ÁNIMO SON AQUELLAS QUE EJERCEN PROFESIONES EN LAS QUE NO SÓLO EJERCEN PROFESIONES EN LAS QUE NO SÓLO ENTRAN EN JUEGO SU INTELIGENCIA O SU HABILIDAD MANUAL, SI NO TAMBIÉN SUS CUALIDADES AFECTIVAS O INTUITIVAS. DE AHÍ SU GUSTO POR LAS CARRERAS QUE PRESENTAN INCIDENCIAS HUMANAS: ABOGADAS, MÉDICAS, LINGÜISTAS, PSICÓLOGAS, ETC.

ASÍ PUES EN EL PLANO INTELECTUAL, SE PUEDE ADMITIR QUE LAS MUJERES SON SUPERIORES A LOS HOMBRES EN LA INTUICIÓN Y LA OBSERVACIÓN PERO INFERIORES EN LA DEDUCCIÓN Y LA ABSTRACCIÓN. EN FIN SU PROCESO INTELECTUAL PARECE MENOS LÓGICO PERO MÁS CONCRETO Y PRÁCTICO QUE EL MASCULINO. HOY EN DÍA LO QUE EN EL TRABAJO DIFERENCIA LAS MENTALIDADES FEMENINA Y MASCULINA PUEDE RESUMIRSE EN LOS RASGOS CARACTERÍSTICOS: LA HIPERSENSIBILIDAD Y LA PASIVIDAD DE LA MUJER. EL TRABAJO REPRESENTA PARA EL HOMBRE UN CENTRO DE INTERÉS INTELECTUAL. TIENE NECESIDAD DE COMPRENDER LO QUE HACE, DE VERLO ACABADO, DE SABER PARA QUE SIRVE. PARA LA MUJER, REPRESENTA MÁS UN POLO DE ATRACCIÓN, SOBRE TODO HACIA LOS SERES HUMANOS. SUFRE MÁS QUE

EL HOMBRE PERMANECIENDO EN LO RUTINARIO. CON ESTO SE HA QUERIDO DAR UN PANORAMA DE LA PSICOLOGÍA ENTRE EL HOMBRE Y LA MUJER, ASÍ COMO LA INFLUENCIA DEL COMPONENTE PSICOLÓGICO EN LA MUJER PROFESIONISTA.

### C) EL COMPONENTE SOCIAL Y LA MUJER PROFESIONISTA

PARA FINALIZAR HABLAREMOS DEL AMBIENTE SOCIAL QUE ES EL QUE INFLUYE DE MANERA MÁS DIRECTA EN LA ACTIVIDAD COMO LO HEMOS VISTO ANTERIORMENTE DE LA MUJER PROFESIONISTA. A ELLA SE LE HAN ASIGNADO ROLES QUE SE DERIVAN DE SUS FUNCIONES BIOLÓGICAS POR UN LADO Y PSICOLÓGICAS POR EL OTRO. SUPUESTAMENTE LAS MUJERES NO NECESITAN SER PROFESIONISTAS, YA QUE SUS ESPOSOS TIENEN ASIGNADO EL PAPEL DE SOSTENERLAS ECONÓMICAMENTE. ESTO INFLUYE DE MANERA IMPORTANTE EN LA ELECCIÓN DE CARRERA. SIN EMBARGO LA SITUACIÓN HA CAMBIADO Y LA MUJER CADA VEZ MÁS CONSCIENTE DE QUE ELLA PUEDE SER INDEPENDIENTE Y COMPAGINAR SU PAPEL DE PROFESIONISTA CON OTROS ROLES BIOLÓGICOS Y SOCIALES.

### 2.5. LA SATISFACCIÓN MARITAL DE LA MUJER PROFESIONISTA QUE TRABAJA Y NO TRABAJA

LA PERCEPCIÓN DE CONDICIONES IGUALITARIAS EN EL MATRIMONIO, POR PARTE DE LAS MUJERES PROFESIONISTAS ES UNA PERCEPCIÓN DE-

TERMINADA IDEOLÓGICAMENTE QUE DISTA SIGNIFICATIVAMENTE DE LA REALIDAD. POR EJEMPLO STEIHM (1976) SUGIERE QUE MUJERES PROFESIONISTAS TIENEN RELACIONES ÍNTIMAS CON HOMBRES PERCIBIDOS SER MÁS INTELIGENTES Y CON MÁS POSIBILIDADES DE ÉXITO QUE ELLAS MISMAS.

SIMILARMENTE BIRNBAUM (1971) ENCONTRÓ QUE LA MUJER PROFESIONISTA TÍPICA NECESITA PENSAR QUE SU ESPOSO ES EXTRAORDINARIAMENTE INTELIGENTE PUES SÓLO ASÍ PUEDE JUZGAR SUS PROPIOS LOGROS.

PALOMA Y GARLANG (1971) ENCONTRARON QUE EL 38% DE LAS PAREJAS DE CARRERA DUAL LOS ESPOSOS HACÍAN NINGUNA TAREA DOMÉSTICA.

YOGEV (1981) NO CONFIRMA UN PATRÓN IGUALITARIO DE TRABAJO; POR EL CONTRARIO UN GRUPO DE MUJERES PROFESIONISTAS TRABAJADORAS FUERON CONGRUENTES CON EL MODELO TRADICIONAL DE DIVISIÓN DEL TRABAJO EN EL HOGAR. LA CONTRIBUCIÓN IMPORTANTE DE ESTE TRABAJO ES QUE LA DIVISIÓN TRADICIONAL DEL TRABAJO EN LA PAREJA DE DOBLE CARRERA EXISTE NO SÓLO DEBIDO A LA RESISTENCIA DEL MARIDO A HACER TAREAS NO TRADICIONALES. ADEMÁS DE ESTO, SE COMPROBÓ QUE LAS PROPIAS MUJERES PROFESIONISTAS SE RESISTEN A ESAS RESPONSABILIDADES QUE LAS HACEN SENTIRSE "MADRES" ADEMÁS DE "ESPOSAS" Y PROFESIONISTAS.

EN 1983 ESTA MISMA AUTORA OFRECE UN MARCO DE ENTENDIMIENTO

DE HALLAZGOS CONTRADICTORIOS EN EL CAMPO DE LA PERSONALIDAD DE MUJERES TRABAJADORAS Y PROFESIONALES. UNA ESTIMACIÓN CRÍTICA DE LA LITERATURA PUBLICADA EN LAS CUATRO ÁREAS (CONFLICTO DE ROL PSICOLÓGICO, MIEDO AL ÉXITO, COMPARACIÓN ENTRE MUJERES PROFESIONISTAS Y AMAS DE CASA).

CONCLUYE QUE HAY POCAS EVIDENCIAS QUE APOYEN EL PUNTO DE VISTA DE QUE MUJERES PROFESIONISTAS TIENEN DISTURBIOS PERSONALES DEBIDO A SU CARRERA.

EL CONFLICTO DE ROL HA SIDO EXPLICADO DESDE EL PUNTO DE VISTA DE QUE LAS MUJERES YA NO VEN LOS LOGROS PERSONALES Y LA SATISFACCIÓN MARITAL COMO OBJETIVOS MUTUAMENTE EXCLUSIVOS.

UNA POSIBLE EXPLICACIÓN DE PORQUÉ LAS MUJERES PROFESIONISTAS ACTUALES NO SUFREN CONFLICTOS PSICOLÓGICOS ES COMO SIGUE: LAS MUJERES PROFESIONISTAS JÓVENES QUE NO TIENEN MIEDO AL ÉXITO PODRÍAN TENER UNA RELACIÓN ÍNTIMA CON UN HOMBRE A QUIEN CREEN MÁS INTELIGENTE Y POR TANTO POTENCIALMENTE MÁS EXITOSO QUE ELLAS; ESTAS MUJERES SE PUEDEN DAR EL LUJO DE OBTENER LOGROS Y SER FELICES PORQUE SUS HOMBRES LOGRAN MÁS. ESTO MISMO CONCUERDA CON OTRA INVESTIGACIÓN HECHA EN (1987) DONDE LAS PERCEPCIONES DEL ROL SEXUAL ENTRE PAREJAS CON DOS INGRESOS PROFESIONISTAS, LAS PERCEPCIONES QUE SON LOS MEJORES PREDICTORES DE SATISFACCIÓN MATRIMONIAL EN MUJERES PROFESIONISTAS SON EL MAYOR ÉXITO PROFESIONAL DE SUS MARIDOS Y SU MAYOR COMPETENCIA. PARA LOS HOMBRES, LOS PREDICTORES

DE SU SATISFACCIÓN MARITAL SON LAS GANANCIAS MAYORES DEL ESPOSO Y SU PERCEPCIÓN DE SER MENOS INTELIGENTE QUE SU MUJER.

EL ÉXITO PROFESIONAL Y EL DINERO SON LA RAÍZ DEL ROL DEL PROVEEDOR, EL CUAL ES EL PRINCIPAL CONTRIBUYENTE A SU PROPIA ESTIMA, EN EL HOMBRE. UN RESULTADO SORPRENDENTE DE ESTE ESTUDIO ES QUE TENER UNA ESPOSA QUE ES PERCIBIDA COMO MÁS INTELIGENTE, NO REDUCE EL NIVEL DE SATISFACCIÓN MARITAL DEL MARIDO, SINO QUE LO FORTALECE. ASÍ COMO LA DEMOSTRACIÓN DE RELACIONES ENTRE LA SATISFACCIÓN MATRIMONIAL Y ESTAS PERCEPCIONES, PARTICULARMENTE ENTRE MUJERES PROFESIONISTAS QUE TRABAJAN.

EN LO REFERENTE AL MIEDO AL ÉXITO MÁS MUJERES JÓVENES (65%) QUE HOMBRES JÓVENES (8%) MOSTRARON MIEDO AL ÉXITO. HORNER (1972) DICE "CONFRONTAN CONSECUENCIAS NEGATIVAS NO SÓLO SI FALLAN, TAMBIÉN SI TRIUNFAN."<sup>9</sup> LAS MUJERES MÁS CAPACES Y MÁS MOTIVADAS QUE COMPITEN CONTRA HOMBRE SON PARTICULARMENTE AFECTADAS POR ÉSTE, CON MAYOR ÍNDICE SI SE DESENVUELVEN EN MEDIOS PREDOMINANTEMENTE MASCULINOS.

OTRO ESTUDIO SE ENFOCÓ A LA RELACIÓN ENTRE EL ESTILO DE VIDA DE UNA PAREJA DE DOS PROVEEDORES Y LA ORIENTACIÓN DEL ROL SEXUAL DE AMBOS CÓNYUGES, ASÍ COMO LA SATISFACCIÓN MARITAL. PARA PROPÓSITOS DE COMPARACIÓN, LAS MISMAS VARIABLES FUERON ESTUDIADAS EN UN GRUPO DE PAREJAS CON UN SOLO PROVEEDOR.

LOS DOS GRUPOS NO SE DISTINGUIERON EN SUS RESULTADOS, LO CUAL SUGIRIÓ QUE LA PARTICIPACIÓN EN UN MATRIMONIO CON DOS PROVEEDORES NO SE DERIVA NECESARIAMENTE NI DEL DESARROLLO DE UNA GAMA MÁS ANDROGÉNICA DE ACTITUDES O COMPORTAMIENTOS, ASÍ QUE ESTOS RESULTADOS NO APOYAN LA EXPECTATIVA DE QUE EL EMPLEO ESTÁ POSITIVAMENTE RELACIONADO CON CUALIDADES MASCULINAS EN LA MUJER.

EL HALLAZGO DE QUE LAS MUJERES EN AMBOS GRUPOS EXPRESARON UNA INSATISFACCIÓN SIGNIFICATIVAMENTE MAYOR QUE LOS HOMBRES CON SU MATRIMONIO ES NOTABLE, MAS NO RARA PARA ESTUDIO DE SATISFACCIÓN MARITAL. (HOUSE 1986).

MATT, (1982) HACE UNA COMPARACIÓN INTERESANTE ENTRE DIFERENTES TIPOS DE PAREJAS. SEGÚN EL AUTOR LA COMPATIBILIDAD ES EL MUTUO DESEO POR EL CONTACTO PERSONAL CONSTANTE. DESCRIBE LA COMPATIBILIDAD MARITAL EN PAREJAS TRADICIONALES, PAREJAS QUE TRABAJAN Y NO CONSIDERAN ESTE TRABAJO COMO UNA CARRERA O PROFESIÓN Y EN PAREJAS QUE TRABAJAN Y VEN SU TRABAJO COMO UNA CARRERA O PROFESIÓN. SE ENCONTRÓ QUE LAS PAREJAS TRADICIONALES ERAN LAS MÁS COMPATIBLES CON RESPECTO A LA INTERACCIÓN SOCIAL, ERAN MÁS SIMILARES ENTRE ELLOS QUE EN LAS PAREJAS QUE TRABAJAN. LAS PAREJAS DE DOBLE CARRERA FUERON MÁS COMPATIBLES QUE LAS PAREJAS QUE SÓLO TRABAJAN CON RESPECTO A ASUNTOS DE PODER Y CONTROL EN LA RELACIÓN Y AL GRADO GENERAL DE COMPATIBILIDAD. COMO RESULTADO APOYARON EL USO DE LA CATE-

GORÍA DOBLE CARRERA OPUESTA A LA DE PAREJA QUE TRABAJA. HACIENDO UNA DISTINCIÓN CLARA ENTRE ÉSTAS Y LLEGANDO A CONCLUIR QUE ES MEJOR LA QUE TRABAJA LIGADA A SU PROFESIÓN.

LA COMPARACIÓN ENTRE MUJER PROFESIONISTA Y AMAS DE CASA SE HIZO MEDIANTE EL USO DE LAS ESCALAS TEÓRICAS, ECONÓMICAS Y POLÍTICAS DE ALLPORT, VERNON, Y LINDZEY (1960). LAS AMAS DE CASA FUERON PERCIBIDAS COMO EN NECESIDAD DE PROTECCIÓN, MÁS FEMENINAS Y ORIENTADAS A AYUDAR A LOS HOMBRES EN VEZ DE HACER SU PROPIO TRABAJO, MIENTRAS QUE LAS MUJERES PROFESIONALES FUERON PERCIBIDAS COMO MENOS FEMENINAS Y MÁS DOMINANTES. AL MISMO TIEMPO, EXPRESARON INSATISFACCIÓN EN ELLAS MISMAS COMO PERSONAS CON MÁS FRUSTRACIÓN Y UN AJUSTE PEOR QUE AQUELLAS CONTENTAS CON VOLVERSE AMAS DE CASA.

CONTINUANDO POR LA LÍNEA DEL ROL SEXUAL ANTILL (1983) CONSIDERA LA FELICIDAD COMO UNA FUNCIÓN DE LAS CATEGORÍAS DEL ROL SEXUAL DEL MARIDO Y MUJER. SE ESTUDIÓ LA COMPLEMENTARIDAD DEL ROL SEXUAL CONTRA SIMILARIDAD EN PAREJAS CASADAS. SE OBTUVO IMPORTANTE EVIDENCIA DE LA IMPORTANCIA DE LA FEMINEIDAD EN LAS RELACIONES: LA FELICIDAD DEL MARIDO FUÉ RELACIONADA CON LA FEMINEIDAD DE LA ESPOSA Y LA FELICIDAD DE LA ESPOSA FUÉ RELACIONADA CON LA FEMINEIDAD DEL MARIDO. AUNQUE SE ENCONTRÓ SIMILARIDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN CUANTO A MASCULINIDAD Y FEMINEIDAD, QUE ESTABA ASOCIADO CON LA FELICIDAD, LA HIPÓTESIS DE COMPLEMENTARIDAD FUÉ CONVIN-

CENTEMENTE REFUTADA EN CUANTO A LA FELICIDAD Y LA SELECCIÓN DE UN CÓNYUGE.

COMO SEÑALAREMOS EN EL CAPÍTULO SIGUIENTE, LOS INDIVIDUOS TIENDEN A CASARSE CON PERSONAS DE EDUCACIÓN SIMILAR A LA PROPIA, ASÍ COMO NIVEL SOCIOECONÓMICO, RAZA, RELIGIÓN, EDAD, CULTURA, ACTITUDES Y HASTA SU CUERPO Y ATRACTIVO FÍSICO SON CONSIDERADOS. SIN EMBARGO, EL ROL PRECISO DE PERSONALIDAD EN LA SELECCIÓN DE PAREJA ES MENOS CLARO.

EN CUANTO A LA SIMILARIDAD EN LA PAREJA GOTTMAN Y ZOHAR (1986) EXAMINARON LA VARIACIÓN Y SIMILARIDAD ENTRE CÓNYUGES AMBOS PROFESIONISTAS EN LO QUE SE REFIERE A PERSONALIDAD, PARA LAS DIMENSIONES DE CONFIANZA, ACTIVIDAD, ESTABILIDAD, EXTROVERSIÓN, Y EMPATÍA, LAS PAREJAS CASADAS POR LARGO TIEMPO MUESTRAN UNA SIMILARIDAD MÁS GRANDE QUE AQUELLAS CON MENOS AÑOS DE MATRIMONIO.

EN LOS ESTADOS UNIDOS LOS ESTILOS DE VIDA EN LA FAMILIA ESTÁN CAMBIANDO RÁPIDAMENTE, ESTOS CAMBIOS LÓGICAMENTE REPERCUTEN EN LA SITUACIÓN INDIVIDUAL DE LA MUJER, QUIEN ES CONSIDERADA NO SÓLO PARTE IMPORTANTE DE LA RELACIÓN CONYUGAL, SINO DE LA FAMILIA COMO INSTITUCIÓN, LA CUAL ES LA BASE DE TODA SOCIEDAD. LA MUJER HA ENCONTRADO MENORES OBSTÁCULOS LEGALES PARA REALIZAR LAS ACTIVIDADES QUE ELLA DESEA, INCREMENTÁNDOSE SUS OPORTUNIDADES DE EDUCACIÓN Y DE TRABAJO. (MAUREEN, 1971).

EL DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS ESTADOS UNIDOS CONFIRMA LO ANTERIOR AFIRMANDO QUE DE 1940 A 1964 EL PORCENTAJE DE MUJERES QUE TRABAJA SE HA INCREMENTADO EN UN 244%, (MAUREEN, 1971).

POR OTRA PARTE, EL PRESIDENTE DE LA COMISIÓN DE ESTADOS DE LA MUJER (MEAD Y KAPLAN, 1965) REVELA QUE APROXIMADAMENTE 3 DE CADA 5 MUJERES TRABAJAN, (BLOOD Y BLOOD, 1980).

MUCHOS SON LOS FACTORES QUE INTERVIENEN EN LA DECISIÓN DE LA MUJER CASADA PARA TRABAJAR, DE ACUERDO CON MEAD (1967) LA EDUCACIÓN FORMAL E INFORMAL SON FACTORES DETERMINANTES EN ESTA DECISIÓN. (BLOOD Y BLOOD, 1980). POR OTRO LADO LOS ADELANTOS TECNOLÓGICOS DE ESTE PAÍS TAMBIÉN INFLUYEN EN ESTA DECISIÓN. GLEEN Y WALTERS (1966) Y EL PRESIDENTE DE LA COMISIÓN DE ESTADO DE LA MUJER, AFIRMAN QUE LOS ADELANTOS TECNOLÓGICOS COMO LA LAVADORA, LAVAPLATOS, HORNO, ETC. CONTRIBUYEN A AMINORAR LAS TAREAS DEL HOGAR, PERMITIÉNDOLE A LA MUJER EMPLEARSE EN OTRAS ACTIVIDADES REMUNERADAS FUERA DE SU CASA, (MAUREEN, 1971).

DATOS BRINDADOS POR EL DEPARTAMENTO DE TRABAJO DE LOS ESTADOS UNIDOS, INDICAN QUE EL 50% DE LAS MUJERES CASADAS, SE EMPLEAN FUERA DE SU HOGAR. EN 1977 ALMQUIST AFIRMA QUE ESTE GRAN CAMBIO DE LA MUJER CASADA QUE TRABAJA SE MANIFIESTA MÁS EN MUJERES CON HIJOS EN EDAD PREESCOLAR, (BLOOD Y BLOOD, 1980).

RESPECTO A LA SATISFACCIÓN MARITAL EN MUJERES QUE TRABAJAN, YA SE HAN REALIZADO ALGUNOS ESTUDIOS. NYE EN 1963 OBSERVÓ EN UNA LARGA REGIÓN, UNA MUESTRA DE MUJERES PARA DETERMINAR SU GRADO DE SATISFACCIÓN CON RESPECTO A SUS INGRESOS, ALOJAMIENTO, MATRIMONIO, NIÑOS, TRABAJO DE COMUNIDAD Y RECREACIÓN; COMPARANDO A MUJERES QUE TRABAJAN Y QUE NO TRABAJAN. ESTAS 7 ÁREAS NO REVELARON DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS, AUNQUE 4 PREDOMINARON, DE ÉSTAS SÓLO EN EL ÁREA DE TRABAJO Y COMUNIDAD FUERON MÁS SATISFACTORIAS EN MUJERES QUE TRABAJAN, (POWELL, 1982).

FERRER EN 1976, INVESTIGÓ EL ÁREA DE SATISFACCIÓN MARITAL EN MUJERES QUE PERTENECÍAN A UN MISMO NIVEL SOCIAL EN UN SUBURBIO, LOS RESULTADOS REFLEJARON QUE LAS MUJERES CASADAS QUE TRABAJAN TIENEN MAYOR SATISFACCIÓN MARITAL QUE LAS QUE NO TRABAJAN Y SE DEDICAN ÚNICAMENTE A DESARROLLAR SU ROL DE AMAS DE CASA, (GLENN, Y WALTERS, 1984).

EN ESTE MISMO AÑO, BURKE Y WEIR INVESTIGARON LA SATISFACCIÓN DE LA VIDA EN ESPOSAS DE HOMBRES PROFESIONISTAS DE CANADÁ. LA MUESTRA SE CONFORMÓ DE MUJERES DE CLASE MEDIA ALTA QUE TRABAJARAN FUERA DEL HOGAR Y MUJERES QUE NO TRABAJARAN. LAS PRIMERAS REPORTARON UNA MAYOR SATISFACCIÓN CON SU VIDA Y CON SU MATRIMONIO EN GENERAL, MIENTRAS QUE LAS QUE SE DEDICABAN ÚNICAMENTE A LAS LABORES DEL HOGAR REPORTARON UNA BAJA SATISFACCIÓN, ASÍ COMO UNA POBRE AGILIDAD

MENTAL Y CANSANCIO FÍSICO, (POWELL, 1982).

EN OTRO ESTUDIO HECHO POR TROPMAN (1968), SE ELIGIERON MUJERES CASADAS QUE TRABAJARAN MEDIO TIEMPO O TIEMPO COMPLETO. ASIMISMO, QUE FUERAN CON ESTUDIOS UNIVERSITARIOS O MAESTRÍA.

ESPECÍFICAMENTE ESTE TRABAJO BUSCÓ ÍNDICES DE FATIGA EN LAS ENTREVISTADAS. UN GRUPO DEMOSTRÓ TENER UN ALTO ÍNDICE DE FATIGA, OBLIGANDO A ESTAS MUJERES A DEJAR DE TRABAJAR TIEMPO COMPLETO. COMO SE ESPERABA, LA PRESENCIA DE NIÑOS EN LA FAMILIA INCREMENTÓ LAS POSIBILIDADES DE FATIGA EN EL MATRIMONIO. SE DESCUBRIÓ QUE AQUELLAS MUJERES CUYO HIJO MENOR TUVIERA MÁ S DE SEIS AÑOS HABÍA TENDENCIA A TRABAJAR TIEMPO COMPLETO. POR EL CONTRARIO, AQUELLAS MUJERES CON HIJOS MENORES DE SEIS AÑOS PREFERÍAN TRABAJAR MEDIO TIEMPO.

OBJETIVAMENTE SE PUEDE AFIRMAR QUE EXISTE UN CONFLICTO ENTRE LAS TAREAS DEL HOGAR Y LAS ACTIVIDADES PROFESIONALES. ESTO LO CONFIRMA SHAW (1985) REFIRIÉNDOSE AL ROL MATERNAL RELACIONÁNDOLO CON LA SATISFACCIÓN MARITAL. ESTUDIANDO A MUJERES PROFESIONISTAS CASADAS CON CUANDO MENOS UN HIJO MENOR DE CATORCE AÑOS. ÉSTAS MUJERES MANTENÍAN, UN PRÓSPERO TRABAJO Y/O ERAN ESTUDIANTES EN UNA INSTITUCIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR. ÉL 86% DE LAS MUJERES PROFESIONISTAS IDENTIFICARON EL ROL MATERNAL COMO PRIORITARIO SI COMPARADO CON EL PROFESIONAL.

ASÍ COMO QUE LA DIVISIÓN DEL TRABAJO (CRÍA DE NIÑOS, TAREAS DEL HOGAR, SATISFACCIÓN PROFESIONAL) FUERON RELACIONADAS NEGATIVAMENTE CON LA SATISFACCIÓN MARITAL MIENTRAS LAS MUJERES SENTÍAN MENOS COMPATIBILIDAD A LAS TAREAS DE HOGAR, MENOS SATISFECHAS SE SENTÍAN EN SU MATRIMONIO.

POR OTRO LADO HAY QUE TENER EN CUENTA QUE CUANTO MAYOR SEA LA IMPORTANCIA ATRIBUIDA AL EMPLEO MÁS SIGNIFICATIVO ES QUE ÉSTE SEA SATISFACTORIO, SI ES PARA BENEFICIAR, MÁS BIEN QUE SOCAVAR EL MATRIMONIO, ES DECIR, SI LA ESPOSA TRABAJA SÓLO PORQUE TIENE QUE HACERLO MÁS QUE PORQUE QUIERA HACERLO, ES PROBABLE QUE SEA INFELIZ EN CUANTO A SU MATRIMONIO. ÉL QUE LA MUJER TRABAJE Y QUE SU TRABAJO LE RESULTE SATISFACTORIO REPORTA GRANDES BENEFICIOS TANTO PARA ELLA COMO PARA SU MATRIMONIO.

AHORA BIEN, EL QUE LA MUJER TRABAJE Y QUE SU TRABAJO LE RESULTE SATISFACTORIO REPORTA GRANDES BENEFICIOS TANTO PARA ELLA COMO PARA SU MATRIMONIO. BLOOD, BLOOD, (1980) MENCIONAN QUE EL PERÍODO ANTERIOR A LA LLEGADA DE LOS HIJOS, PARA LA MUJER ES VENTAJOSO TRABAJAR PUES EL SALARIO COMPLEMENTARIO SOBRE TODO EN ESTOS DÍAS Y BAJO LA SITUACIÓN ACTUAL DE NUESTRO PAÍS, ESTE SALARIO LE PERMITIRÁ UTILIZARLO EN EQUIPARAR LA CASA DE LA PAREJA RECIÉN CASADA, Y EL HECHO DE QUE LA ESPOSA CONTRIBUYE A LA FORMACIÓN DEL HOGAR Y LA FAMILIA HACE QUE LA FRASE DE UN HOGAR HECHO POR LOS DOS TENGA

MÁS SENTIDO PARA ELLOS.

SI UNA MUJER TRABAJA PODRÁ COMPRENDER MEJOR A SU MARIDO; LA CLASE DE TENSIONES Y PROBLEMAS QUE QUIZÁ ENCUENTRE EN SU TRABAJO, EL GRADO DE CANSANCIO DESPUÉS DE LA TAREA COTIDIANA Y A TRAVÉS DE SU COMPRENSIÓN, PUEDE SER UNA MEJOR COMPAÑERA Y CUIDADORA. UNA MUJER QUE NO TRABAJA FUERA DEL HOGAR TIENDE A HACER DEMANDAS A SU MARIDO PARA QUE LA DISTRAIGA O LA SAQUE POR LA NOCHE CUANDO ANHELA DESCANSAR. MEDIANTE SU TRABAJO LA ESPOSA ES PROBABLE QUE MANTENGA EL PASO CON SU MARIDO EN UN DESARROLLO INTELECTUAL Y EXPERIMENTAL Y HACER DE ÉL UN MEJOR COMPAÑERO.

DENTRO DE LOS FACTORES PREDICTORES DE LA SATISFACCIÓN MARITAL ANDERSON Y KALYN (1984), HAN VISTO EN MUJERES AMAS DE CASA Y MUJERES EMPLEADAS O TRABAJADORAS LA SATISFACCIÓN EN EL TRABAJO FUÉ DIFERENCIALMENTE PREDICTIVA DE LA SATISFACCIÓN MARITAL, EN TODOS LOS NIVELES DE STATUS DE EMPLEO Y ESTA INTERACCIÓN FUÉ EXACERBADA PARA ESPOSAS CON MENOS NIVEL DE EDUCACIÓN QUE EL UNIVERSITARIO. LA SATISFACCIÓN EN EL TRABAJO DEL HOMBRE PREDIJO SATISFACCIÓN MARITAL PARA AMAS DE CASA PERO FUE INDEPENDIENTE DE LA SATISFACCIÓN MARITAL PARA ESPOSAS QUE TRABAJAN.

RESPECTO A LAS ACTITUDES DE HOMBRES Y MUJERES HACIA LA MUJER QUE TRABAJA, YA SE HAN REALIZADO ALGUNOS ESTUDIOS, POR

EJEMPLO, GLENN 1959, KATELMAN BERNALT EN 1968, REPORTAN QUE LAS MUJERES QUE TRABAJAN PRESENTAN ACTITUDES MÁS POSITIVAS HACIA LAS MUJERES CASADAS QUE TRABAJAN, QUE LAS MUJERES CASADAS QUE NO TRABAJAN, (KALEY, 1971).

ORDEN Y BRADBUIN EN 1969, ENCONTRARON QUE TANTO LOS MARI-DOS COMO LAS ESPOSAS ERAN MÁS FELICES SI ESTAS ÚLTIMAS SE QUEDABAN EN EL HOGAR CUANDO HABÍAN EN CASA NIÑOS DE EDAD PREESCOLAR. EN CAMBIO, CUANDO LOS NIÑOS MÁS PEQUEÑOS LLE-GABAN A EDAD ESCOLAR, LA TAREA DE ATENDERLOS HABÍA DISMI-NUIÓ TANTO QUE YA NO HABÍA VENTAJA CONYUGAL ALGUNA EN QUE UNO DE LOS ESPOSOS PERMANECIERA EN EL HOGAR, (BLOOD Y BLOOD, 1980).

EN OTRA INVESTIGACIÓN REALIZADA POR SIEGEL Y HAOS EN 1963, RESPECTO A LAS ACTITUDES DEL HOMBRE HACIA EL DOBLE ROL DE LA MUJER CASADA, CONCLUYERON QUE LAS MADRES EMPLEADAS NO EN-CONTRABAN UNA TOTAL DESAPROBACIÓN PARA COMBINAR SU MATERNI-DAD CON LOS ROLES DE TRABAJO (KALEY, 1971).

OTRO ESTUDIO REALIZADO POR STEIMAN Y FOX (1969) EN NEW YORK, REFLEJÓ QUE PARA LOS HOMBRES DE CLASE MEDIA, LAS MUJERES PO-DÍAN TRABAJAR Y TENER UN BUEN ESTADO EN SU HOGAR COMO MADRES, PERO PARA EL HOMBRE SU MUJER IDEAL NO PUEDE TRABAJAR Y SER BUENA MADRE. (KALEY, 1971).

ESTAS ACTITUDES NEGATIVAS HACIA EL ROL DUAL DE LA MUJER PROFESIONISTA DENTRO Y FUERA DE LA COMUNIDAD PROFESIONAL SON UNA BUENA INDICACIÓN DE POR QUÉ TAN POCAS MUJERES SE PREPARAN PARA SEGUIR UNA CARRERA.

EN LA MAYORÍA DE LA POBLACIÓN MASCULINA DE NUESTRO PAÍS ESTA FORMA DE PENSAR ES MUY COMÚN POR LO QUE SE ANALIZARÁ EN LA MUJER MEXICANA. SIN EMBARGO, LA SITUACIÓN ACTUAL DEL PAÍS ESTÁ OBLIGANDO A CAMBIAR PAULATINAMENTE ESTA FORMA DE PENSAR.

FINALMENTE UNO DE LOS PROPÓSITOS EN ESTE ESTUDIO ES VER QUE RESULTADOS SE OBTIENEN PARA PODER OPINAR Y ORIENTAR EL DESARROLLO PROFESIONAL DE LA MUJER MEXICANA.

CAPÍTULO 3

MATRIMONIO

### III. MATRIMONIO

LAS INSTITUCIONES MATRIMONIO Y FAMILIA POR DIVERSO QUE SEA SU ESTILO Y CONFIGURACIÓN, SON FUNDAMENTALES EN TODA SOCIEDAD.

CADA INSTITUCIÓN MATRIMONIAL OPERA DENTRO DE UN CONTEXTO CULTURAL ESPECÍFICO, QUE TIENE SUS PROPIAS INSTITUCIONES INTERDEPENDIENTES DE OTRA NATURALEZA; DE PARENTESCO, SOCIALES, POLÍTICAS Y ECONÓMICAS.

LA RELACIÓN DE DOS, SE REALICE YA A TRAVÉS DE LA MONOGAMIA O EN EL MARCO DE FORMAS DE MATRIMONIO DISTINTAS, LLENA LAS NECESIDADES MÁS PROFUNDAS DEL HOMBRE: INTIMIDAD, CONFIANZA, AFECTO, AMISTAD Y CONFIRMACIÓN DE LA EXPERIENCIA, ESENCIALES PARA EL DESARROLLO PSICOLÓGICO. LA RELACIÓN ENTRE DOS PERSONAS NO TIENE PORQUE SER PERMANENTE, EXCLUSIVA O DEPENDIENTE, PERO DA UNA PROXIMIDAD Y UNA INTIMIDAD PSICOLÓGICA QUE NINGUNA OTRA CLASE DE RELACIÓN PUEDE OFRECER.

LA INQUIETUD DE FORMAR UNA FAMILIA SURGE DESDE MUY TEMPRANA EDAD, POSTERIORMENTE ES REFORZADA POR LA FAMILIA Y LA SOCIEDAD, A TRAVÉS DE LA DIFERENCIACIÓN DE LOS ROLES SEXUALES QUE LLEVAN A COMPORTARNOS DE UNA MANERA SINGULAR A HOMBRES Y MUJERES.

DESDE EL PUNTO DE VISTA JURÍDICO, AL MATRIMONIO SE LE CONSIDERA COMO UNA INSTITUCIÓN FUNDAMENTAL DEL DERECHO FAMILIAR, ASIMISMO ES CONSIDERADO COMO LA BASE SOBRE LA CUAL DESCANSA LA SOCIEDAD.

ENTRE SUS FUNCIONES SE ENCUENTRAN EL SATISFACER LAS NECESIDADES PSICOLÓGICAS COMO SON EL AFECTO, LA SEGURIDAD Y LA EMOTIVIDAD MUTUA.

ES IMPORTANTE SEÑALAR QUE DEBE HABER DISPOSICIÓN DE PARTE DE AMBOS, PARA COMPARTIR SATISFACCIONES BÁSICAS QUE LOS DOS ANHELAN EN SU NUEVA RELACIÓN LAS CUALES PUEDEN ENGLOBARSE EN: SEGURIDAD DE ÉXITO EN EL MATRIMONIO, SEGURIDAD EN EL AMOR QUE SE TIENE, SATISFACERSE SEXUALMENTE DESEOS DE FORMAR UNA PAREJA Y, CONSECUENTEMENTE UNA FAMILIA. PARA LLEVAR A CABO LA RELACIÓN DEL MATRIMONIO, QUE IMPLICA DESEMPEÑAR INTERCAMBIOS Y ADAPTACIONES NECESARIOS, UNA PERSONA, DEBE SER FÍSICA Y EMOCIONALMENTE ADULTA.

EN EL CAMPO DE LA SOCIOLOGÍA PARSONS DICE QUE EL MATRIMONIO ES LA PRINCIPAL CLAVE ESTRUCTURAL DEL PARENTESCO, ESTO ES, QUE LA PRIMERA LEALTAD DEL INDIVIDUO ES PARA SU CÓNYUGE Y PARA SUS HIJOS Y NO PARA SUS PADRES. POR OTRA PARTE SIGNIFICA TAMBIÉN QUE EL INDIVIDUO ES LIBRE PARA ELEGIR A SU CÓNYUGE, SIN NINGUNA INFLUENCIA O INTERVENCIÓN DE SUS PADRES, PUES LA NUEVA UNIDAD NO SERÁ INCORPORADA AL GRUPO FA-

MILIAR EXTENSO \*MICHELL, 1974).

SPREY EN 1969 CONSIDERA AL MATRIMONIO COMO UN SISTEMA QUE TIENDE A LA ESTABILIDAD Y ARMONÍA; SIENDO DESEABLE LA ESTABILIDAD, QUE ESTÁ EN FUNCIÓN DE LA ADOPCIÓN DE DETERMINADOS VALORES RELATIVOS A LA FAMILIA Y EL MATRIMONIO (MICHELL, 1974).

MICHELL EN 1974 MENCIONA QUE "EL MATRIMONIO ES CONSIDERADO COMO UN PROCESO DE INTERCAMBIO Y COMPORTAMIENTO DETERMINANTES DE LA INTERACCIÓN DE LA PAREJA"<sup>10</sup>

STEKEL (1978) DICE "ES UN ESTADO EN EL QUE LA ESCLAVITUD DE UNA DE SUS PARTES SE ATEMPERA POR LA FALTA DE LIBERTAD DE LA OTRA"<sup>11</sup> AQUÍ SE PLANTEA SI EL MATRIMONIO ES UNA LUCHA CONSTANTE POR MANTENER O CONSEGUIR EL DOMINIO DE UNA DE SUS PARTES, Y LOGRAR CON ESTO EL PODER.

EL MATRIMONIO TAMBIÉN TIENE SUS EXIGENCIAS Y UNA DE ELLAS ES QUE DOS PERSONAS VIVAN JUNTAS Y EN GRAN INTIMIDAD CUANDO TODAVÍA SON BASTANTE EXTRAÑAS ENTRE SÍ; POR LO QUE MÁS ADELANTE SE HABLARÁ DEL PAPEL QUE DESEMPEÑA TANTO EL AMOR COMO LA INTIMIDAD EN ÉSTE.

### 3.1. RELACION AMOROSA E INTIMIDAD

ANTES DE EXPLICAR LA RELACIÓN AMOROSA EN SÍ; ES NECESARIO DEFINIR EL AMOR. DE ACUERDO CON GOODE (1959) "EL AMOR ES

UNA ACTITUD INDIVIDUAL QUE IMPLICA UN ACERCAMIENTO A OTRA PERSONA QUE INCLUYE SENTIMIENTOS POSITIVOS FUERTES Y PRE-DISPOSICIONES HACIA ACCIONES Y COMPORTAMIENTOS POSITIVOS QUE ESTÁN INFLUENCIADOS POR LAS NORMAS ESPECÍFICAS REFERENTES AL AMOR QUE EXISTE EN UNA SOCIEDAD PARTICULAR O EN UNA SUBCULTURA.<sup>12</sup>

EL AMOR ES VISTO AQUÍ COMO UNA ACTITUD PERSONAL INFLUENCIADA EN GRAN MEDIDA POR FACTORES DE PERSONALIDAD. EN TANTO QUE DOS INDIVIDUOS PUEDEN AMARSE UNO AL OTRO, SIN EMBARGO EL AMOR NO TIENE QUE SER RECÍPROCO PARA QUE UNA PERSONA LO PUEDA EXPERIMENTAR.

BLOOD (1980) LO DEFINE COMO UN FUERTE LAZO EMOCIONAL ENTRE DOS PERSONAS, CUYA EMOCIONALIDAD PRODUCE UNA FUERZA DINÁMICA QUE LOS IMPULSA A LLEVAR A CABO CAMBIOS TRASCENDENTALES EN SU VIDA. CONSIDERA COMO VARIABLES INVOLUCRADAS EN LA RELACIÓN AMOROSA; LA RELACIÓN AMOROSA, LA ATRACCIÓN SEXUAL, EL COMPAÑERISMO Y LA ATENCIÓN DEL UNO PARA CON EL OTRO.

OTRO CONCEPTO IMPORTANTE ES EL DE LA INTIMIDAD. EL POTENCIAL PARA UNA RELACIÓN ÍNTIMA EMPIEZA CON LA PERSONALIDAD ÚNICA; COMO SON COMPORTAMIENTOS CARACTERÍSTICOS, ACTITUDES, VALORES Y SENTIMIENTOS.

LOS PREREQUISITOS INDIVIDUALES PARA LA INTIMIDAD INCLUYEN UN AUTOCONCEPTO POSITIVO, LA ADMISIÓN DE DEPENDENCIA PERSO-

NAL, HABILIDAD PARA CONFIAR Y LAS PERCEPCIONES REALISTAS DE SÍ MISMO, DE OTROS Y DE LA RELACIÓN. LA INTIMIDAD SERÁ MÁS INTENSA SI LAS INTERACCIONES ESPECÍFICAS ENTRE DOS INDIVIDUOS INCLUYEN FACTORES TALES COMO INTERCAMBIO POSITIVO, COMUNICACIÓN RECÍPROCA DE LOS SENTIMIENTOS, COMPRENSIÓN MUTUA, COMPAÑÍA, RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y CONSENSO DE VALORES. MUCHAS RECOMPENSAS PUEDEN RESULTAR DEL CULTIVO DE UNA RELACIÓN ÍNTIMA. HABRÁ UN LAZO EMOCIONAL CARACTERIZADO POR SU CALOR HUMANO Y CERCANÍA.

### 3.2. PROCESO DE SELECCION DE PAREJA

MUCHAS TEORÍAS EXISTEN, QUE TRATAN DE EXPLICAR EL PROCESO DE LA SELECCIÓN DE PAREJA. LA TEORÍA DE LA PROXIMIDAD ENUNCIA QUE LA CERCANÍA FÍSICA DE LA GENTE AUMENTA LA POSIBILIDAD DE DESARROLLAR UNA AMISTAD, O DE ENCONTRARSE CON UNA PAREJA POTENCIAL.

CARACTERÍSTICAS SOCIALES Y SIMILARES CONSENSOS DE VALORES TAMBIÉN HAN SIDO ATRIBUIDOS AL DESARROLLO DE LA RELACIÓN. ESTO INCLUYE EL PASADO FAMILIAR, AFILIACIÓN RELIGIOSA, TIPOS DE RELACIÓN FAMILIAR, SI HUBO O NO FELICIDAD MATRIMONIAL DE LOS PADRES, LA ACTITUD HACIA EL PADRE SIENDO NIÑO Y EL SEXO DE SUS HERMANOS, LA PARTICIPACIÓN SOCIAL SI FUÉ EL NIÑO SOLITARIO MÁS QUE SOCIABLE, LA PREFERENCIA DEL

TIEMPO LIBRE, HÁBITOS, NÚMERO DE AMIGOS DEL MISMO SEXO, ASÍ COMO DEL SEXO OPUESTO, Y DEMÁS.

ADEMÁS, LAS PERSONALIDADES COMPLEMENTARIAS O SIMILARES PUEDEN FACILITAR LA RELACIÓN, DEPENDIENDO USUALMENTE EN LA PERSONALIDAD PROPIA. EXISTE UNA CREENCIA POPULAR DE QUE LO OPUESTO ES ATRAÍDO POR SÍ MISMO. EL SOCIÓLOGO ROBERT WINCH (1958) FUÉ UNO DE LOS INVESTIGADORES QUE DISCUTIÓ ESTE PUNTO DE VISTA, UNA TEORÍA DE NECESIDADES COMPLEMENTARIAS. EL INDICÓ QUE AMBOS SEXOS SON ATRAÍDOS A AMIGOS O AMANTES QUIENES LES PROPORCIONAN UNA MÁXIMA SATISFACCIÓN, Y QUE ELLOS PREFIEREN PAREJAS CUYAS NECESIDADES SEAN COMPLEMENTARIAS A LAS PROPIAS.

OTRA TEORÍA DE SELECCIÓN DE PAREJA QUE ES TÍPICAMENTE IGNORADA POR LIBROS Y MATRIMONIO SUPONE QUE LA GENTE JOVEN TIENDE A CASARSE CON ALGUIEN QUE TENGA LA MISMA PERSONALIDAD DE LOS PADRES, O DE UNO DE ELLOS, MEJOR DICHO.

BURGESS Y WAILIN (1953) ENCONTRARON QUE EL PATRÓN MÁS COMÚN FUE EN EL QUE "LA PERSONA AMADA MOSTRARÁ UNA RESEMBLANZA CON EL PROGENITOR DEL SEXO OPUESTO. UN SEGUNDO PATRÓN ESTABA AL CONTRARIO DONDE LA INFLUENCIA PRIMARIA ERA EL PROGENITOR DEL MISMO SEXO."<sup>13</sup>

AL DESARROLLARSE UNA RELACIÓN, LA PAREJA ATRAVIESA UN PROCESO DE IDENTIFICACIÓN ANTES DEL MATRIMONIO. LOS PERÍODOS DE

ESTE PROCESO INCLUYEN:

**ATRACCIÓN INICIAL.**- LAS RELACIONES EMPIEZAN CON ALGUNA CLASE DE ATRACCIÓN HACIA EL OTRO INDIVIDUO. LA PERSONA PERCIBE EL BALANCE POTENCIAL DE RECOMPENSA Y COSTOS ASOCIADOS CON LA OTRA PERSONA. LOS MOTIVOS DE AMBAS PARTES SON COMPLETAMENTE BASADOS EN SU PROPIO INTERÉS, LA ESPERANZA QUE UN INDIVIDUO TENGA CUALIDADES DE LAS QUE EL OTRO PUEDA BENEFICIARSE DE ALGÚN MODO.

DURANTE ESTE PERÍODO INICIAL, LA GENTE BUSCA UNA ENTRE MUCHAS PISTAS, EN COMPORTAMIENTO O LENGUAJE CORPORAL O LES SOLICITAN INFORMACIÓN A OTROS.

**INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN.**- AHORA LA DUDA SE TORNA MÁS DIRECTA Y ENFOCADA. INICIA CON LA PRIMERA DISCUSIÓN, O LA PRIMERA CITA Y PUEDE CONTINUAR DURANTE UN SIGNIFICATIVO LAPSO DE TIEMPO. LA EXPLORACIÓN DE LA OTRA PERSONA COMIENZA INMEDIATAMENTE CON LA CONVERSACIÓN INICIAL. EL OBJETIVO ES DESCUBRIR LO MÁS QUE SE PUEDA ACERCA DE LA OTRA PERSONA.

**DESARROLLO DE LA CONFIANZA Y ACERCAMIENTO.**- AL PROCEDER LA INTERACCIÓN Y SER REVELADA MÁS INFORMACIÓN PERSONAL, HAY MENOS POSIBILIDADES DE QUE SE DÉ UNA FALSA PRESENTACIÓN DE SÍ MISMO. LOS FACTORES DE PERSONALIDAD SE VUELVEN MÁS IMPORTANTES GRADUALMENTE AL CONTINUAR LA RELACIÓN. LA CONFIANZA APORTA UN GRADO MÁS ALTO DE INVERSIÓN EMOCIONAL Y EXCLUSIVIDAD.

RECIPROCIDAD SERIA.- LA PAREJA ESTÁ AHORA MOTIVADA A HACER EL MÁS SUPREMO COMPROMISO: EL MATRIMONIO. LOS INTEGRANTES ESTÁN LISTOS PARA LO QUE ELLOS PERCIBEN COMO UNA PERMANENCIA DE POR VIDA. EL GRADO DE INTERDEPENDENCIA ES TAN ALTO, QUE EL UNO NO PUEDE VIVIR SIN LA OTRA.

EL COMPROMISO EN SÍ MISMO ES UNA RECOMPENSA, Y ES UN ALIENTO PARA LA PERSONA ESCOGIDA, PROVEÉ SEGURIDAD INDIVIDUAL Y LO QUE ES MÁS DESEADO, SEGURIDAD SENTIMENTAL. LA RELACIÓN DE ESTA PAREJA ESTÁ LISTA PARA SER PÚBLICAMENTE LEGITIMIZADA POR LA INSTITUCIONALIZACIÓN.

### 3.3. TIPOS DE MATRIMONIO

AL INTERACTUAR LAS PARTES DE UNA PAREJA DURANTE EL CURSO DE SU MATRIMONIO, ES COMÚN QUE CIERTOS PATRONES CARACTERÍSTICOS DE INTERACCIÓN SOBRESALGAN. COMO CADA MIEMBRO DE LA PAREJA TRAE AL MATRIMONIO SU PERSONALIDAD INDIVIDUAL, SUS EXPECTACIONES DEL MATRIMONIO, SUS VALORES, Y SISTEMAS DE AUTOCOMPENSA, LAS VARIETADES DE MATRIMONIO PUEDEN PARECER INDEFINIDAS, INFINITAS.

DE ACUERDO CON KAYSER (1988), LA TIPOLOGÍA DE MATRIMONIOS DISCUTIDOS, ESTÁ BASADA PRINCIPALMENTE EN CINCO FACTORES IMPORTANTES:

PODER.- COMO ESTÁ DISTRIBUIDO, SI ES UNILATERAL O EQUITATI-

VAMENTE BALANCEADO.

MANEJO DE LOS CONFLICTOS.- AL SURGIR UN CONFLICTO, SE LE RECONOCE, SE ENFRENTA, SE LE RESUELVE, O SE IGNORA Y SE PRETENDE QUE NO EXISTE.

INTIMIDAD.- LA INTERACCIÓN ÍNTIMA CONSISTENTE ES LA CONFIANZA MUTUA, TACTO Y HASTA LAS ACTIVIDADES EN COMÚN. DETERMINADOS OBSTÁCULOS PUEDEN AFECTAR LA INTIMIDAD Y SERÁN ANALIZADOS.

COMPENSACIONES.- SE VERÁ QUÉ TIPO DE COMPENSACIONES PERSONALES BUSCAN LAS PAREJAS Y CÓMO SE SIENTE UNO COMPENSADO POR EL OTRO AL ESTAR CASADOS.

COMPROMISO.- EL COMPROMISO REAL DE LA PAREJA A LA INSTITUCIÓN MATRIMONIAL O A SU COMODIDAD, FELICIDAD Y BIENESTAR. SE MENCIONAN ALGUNOS DE LOS MECANISMOS QUE CONSOLIDAN EL COMPROMISO EN EL MATRIMONIO.

ASIMISMO, COMO EL MATRIMONIO NO ES ESTÁTICO, SINO QUE VA CAMBIANDO A TRAVÉS DEL TIEMPO, EL MATRIMONIO DE UNA PAREJA PUEDE SER CLASIFICADO COMO UN TIPO EN UNA OCASIÓN, Y COMO OTRO TIPO DESPUÉS.

## EL MATRIMONIO TRADICIONAL

LOS ASPECTOS MÁS CARACTERÍSTICOS DE UN MATRIMONIO TRADICIONAL SON LA DOMINACIÓN MASCULINA Y LA SUBORDINACIÓN FEMENINA. EL PAPEL QUE JUEGA EL ESPOSO ES CLARAMENTE SUPERIOR AL DE LA ESPOSA; POR LO TANTO EL PODER DE ESPOSO ES MAYOR. CUANDO SE TOMAN DECISIONES, EL ES QUIEN TIENE LA ÚLTIMA PALABRA. DECISIONES IMPORTANTES COMO LUGAR DE RESIDENCIA, SU TRABAJO, EL PRESUPUESTO A ADOPTAR, SON USUALMENTE HECHAS EN FORMA UNILATERAL POR ÉL. LAS DECISIONES MENORES COMO QUÉ COMIDA COMPRAR, QUÉ ROPA COMPRAR A LOS NIÑOS, SON HECHAS POR ELLA.

EL CONFLICTO TIENDE A SER MÍNIMO YA QUE EL PAPEL DEL ESPOSO COMO EL QUE TOMA LA DECISIÓN FINAL ES ACEPTADO POR AMBOS.

## EL MATRIMONIO EXTRÍNSECO

EN ESTE TIPO DE MATRIMONIO LA PAREJA ENFOCA SU INTERÉS EN COSAS Y ACTIVIDADES FUERA DEL MATRIMONIO. BUSCAN LA FELICIDAD EN LA ACUMULACIÓN DE COSAS MATERIALES. BONITA CASA, ROPA CARA, ETC.

EL PODER ESTÁ USUALMENTE DISTRIBUIDO MUY EQUITATIVAMENTE EN ESTE TIPO DE MATRIMONIO; NINGÚN CÓNYUGE EJERCE MUCHO CONTROL SOBRE EL OTRO. ELLOS PUEDEN FUNCIONAR COMO INDIVIDUOS MUY INDEPENDIENTES. LOS CONFLICTOS SON LIMITADOS, YA QUE LA

MAYORÍA DE LOS DESEOS DE LA PAREJA SE SATISFACEN FUERA DEL MATRIMONIO, Y NO A TRAVÉS DE ELLOS. CUANDO LLEGA A OCURRIR ALGÚN CONFLICTO, ES POSIBLE QUE SEA UNA SITUACIÓN EN LA QUE LOS PLANES DE UN CÓNYUGE INTERFIEREN CON LOS DEL OTRO.

TAMBIÉN PUEDEN OCURRIR CONFLICTOS CUANDO SÓLO UN CÓNYUGE TIENE UNA ORIENTACIÓN EXTRÍNSECA. EL CONFLICTO OCURRE AL PRESIONAR UN CÓNYUGE AL OTRO A ADOPTAR UN ESTILO DE VIDA DIFERENTE.

ESTE TIPO DE MATRIMONIO NO ES PROBABLE QUE IMPLIQUE UNA GRAN CERCANÍA EMOCIONAL. LA PAREJA NO SE TOMA EL TIEMPO QUE SE NECESITA PARA DESARROLLAR LA INTIMIDAD. SIEMPRE ESTÁN A LA CARRERA. LA MAYOR PARTE DE SU ESFUERZO Y ENERGÍAS SE GASTAN EN CONSEGUIR EL ÉXITO MATERIAL Y EN TENER DIVERSIÓN.

UN MATRIMONIO EXTRÍNSECO EN CIERTO ASPECTO TIENE RESEMBLANZA CON EL "MATRIMONIO ABIERTO" PROPUESTO POR NENA Y GEORGE O'NEILL EN LA DÉCADA DE LOS SETENTAS.

ALGUNOS DE LOS COMPONENTES BÁSICOS DEL MATRIMONIO ABIERTO INCLUYEN INDEPENDENCIA, CRECIMIENTO PERSONAL, LIBERTAD INDIVIDUAL, ROLES FLEXIBLES Y COMPAÑÍA ABIERTA.

## EL MATRIMONIO FORZADO

UN MATRIMONIO ASÍ CARECE DE DIVERSIÓN Y CERCANÍA EMOCIONAL; LOS CÓNYUGES TIENDEN A TENER POCOS INTERESES COMUNES. ESTE MATRIMONIO PUDO HABER SIDO INICIADO POR UNA VARIEDAD DE RAZONES, PERO UNA INTIMIDAD A LARGO PLAZO NO ERA UNA DE ELLAS.

LA INTERACCIÓN ENTRE ESTOS CÓNYUGES ES MUY SUPERFICIAL CONSISTIENDO PRINCIPALMENTE EN PLÁTICAS SUPERFICIALES Y CONVERSIÓN FORZADA. CUALQUIER ACTIVIDAD QUE ELLOS COMPARTAN SURGE DE UN SENTIDO DE DEBER Y OBLIGACIÓN, MÁS QUE DEL PLACER DE DISFRUTAR SU COMPAÑÍA.

EL PODER Y EL CONFLICTO NO SON PROBLEMA; EL MATRIMONIO ES UN ARREGLO DE CONVENIENCIA, DE COMODIDAD Y DE RESIGNACIÓN. SI TIENEN NIÑOS, LOS NIÑOS PUEDEN SER LA ÚNICA COSA QUE TIENEN EN COMÚN.

TODAS LAS ACTIVIDADES FAMILIARES SON USUALMENTE CONDUCIDAS POR EL BIEN DE LOS NIÑOS.

WILLIAM GOODE (1961) DIJO ACERCA DE ESTO: "LA ATMÓSFERA HOGAREÑA CARECE DE RISAS O DIVERSIÓN, Y UN AMBIENTE TENSO PREVALECE EN EL HOGAR. LOS MIEMBROS NO DISCUTEN SUS PROBLEMAS O EXPERIENCIAS CON LOS OTROS, Y LA COMUNICACIÓN ES MÍNIMA"<sup>14</sup>

## EL MATRIMONIO SEUDO-ÍNTIMO

ESTE TIPO DE MATRIMONIO CONSISTE EN DOS PERSONAS MUY INSEGU-  
RAS Y DÉBILES DE CARÁCTER. SU COMPROMISO DEL UNO CON EL  
OTRO ES TAN FUERTE QUE LOS CÓNYUGES PARECEN ESTAR FUNDIDOS  
EN UNO SOLO EN VEZ DE TENER DOS PERSONALIDADES SEPARADAS. LA  
PAREJA MANTIENE UNA IMAGEN DE "PAREJA UNIDA", LA CREENCIA DE  
QUE EL MARIDO Y LA MUJER DEBERÍAN DE APARECER CASI SIEMPRE  
JUNTOS COMO PAREJA EN EVENTOS SOCIALES, ACTIVIDADES DE EN-  
TRETENIMIENTO Y OTRAS ÁREAS DE LA VIDA DIARIA. ELLOS NO  
HACEN ACTO DE APARICIÓN POR SÍ SOLOS, YA QUE NO VEN ESTO  
CON BUENOS OJOS. PARA LA GENTE EN EL EXTERIOR, ESTOS MA-  
TRIMONIOS PUEDEN PARECER MUY UNIDOS, FELICES E ÍNTIMOS.

## EL MATRIMONIO DE INTERCAMBIO NEGATIVO

POR EXTRAÑO QUE PAREZCA, ALGUNAS PAREJAS SON FELICES TENIEN-  
DO CONFLICTOS Y PELEAS CASI A DIARIO; ENCUENTRA LA PAREJA  
ESTA SITUACIÓN MUY CÓMODA. TAL INTERACCIÓN PERMITE A CADA  
INDIVIDUO EXPRESAR ENOJO Y AMARGURA QUE SE HA VENIDO ACUMU-  
LANDO DENTRO DE ÉL AL PASO DE LOS AÑOS. LA BUSCA DE CULPAS  
Y EL ESTAR MOLESTANDO PREVALECEN EN ESTA CLASE DE MATRIMO-  
NIO. LAS PREOCUPACIONES MÁΣ INSIGNIFICANTES RÁPIDAMENTE  
SE VUELVEN SERIAS, Y ENTONCES AL ABUSO VERBAL SE VUELVE IN-  
CONTROLABLE. INCLUSO, SE PUEDE VOLVER ABUSO FÍSICO. EN SU

PROPIA FAMILIA, ES POSIBLE QUE ESTOS INDIVIDUOS NUNCA HAYAN SIDO TESTIGOS DE UN INTERCAMBIO POSITIVO.

OBVIAMENTE, LA INTIMIDAD NO SE PUEDE DAR EN UNA ATMÓSFERA DE INTERCAMBIO NEGATIVO. LA CONFIANZA, INGREDIENTE BÁSICO DE LA INTIMIDAD, TÍPICAMENTE NO EXISTE EN ESTE TIPO DE MATRIMONIO.

ESTA RELACIÓN A VECES ENVUELVE UNA SERIE DE RUPTURAS, SEPARACIONES Y RECONCILIACIONES. EL COMPROMISO VOLUNTARIO ES CASI NULO, DEBIDO A QUE LAS AMENAZAS O ROMPIMIENTO DE LA RELACIÓN SON FRECUENTES. EL RESULTADO FINAL ES USUALMENTE UNA SITUACIÓN EN LA CUAL "ELLOS NO PUEDEN VIVIR JUNTOS, PERO NO PUEDEN ESTAR EL UNO SIN EL OTRO".

#### EL MATRIMONIO ÍNTIMO

ESTE TIPO DE MATRIMONIO ES EL QUE CONSISTE EN LOS SIGUIENTES FACTORES: PERSONAL, INTERPERSONAL Y SITUACIONAL.

ES UNA RELACIÓN EN LA CUAL AMBOS CÓNYUGES TIENEN SEGURIDAD EN SÍ MISMOS. AUTOCONCEPTOS POSITIVOS, CONFIANZA Y LA HABILIDAD PARA CONFIAR EN OTROS. SU RELACIÓN NO ES POR DEBILIDAD PERSONAL, DESESPERACIÓN O INADECUACIÓN; SINO PARA OBTENER FUERZA, LA HABILIDAD PARA AMAR Y PARA SER AMADO POR LA OTRA PERSONA.

AMBOS CÓNYUGES PONEN TIEMPO, ENERGÍA Y ESFUERZO PARA CONS-

TRUIR UNA CERCANÍA EMOCIONAL DURADERA. TRABAJAN DURO PARA CONSEGUIR UNA CONFIANZA SENSITIVA, ACOMPAÑAMIENTO, SOLUCIÓN DE CONFLICTOS Y EL MANTENIMIENTO DEL BALANCE DE PODER. ELLOS COMPARTEN INTERESES Y VALORES.

#### MATRIMONIOS CON DOBLE INGRESO O DOBLE CARRERA

A CONTINUACIÓN SE EXPLICARÁ DETALLADAMENTE ESTE TIPO DE MATRIMONIO YA QUE ESTE TRABAJO ESTÁ ENFOCADO PRINCIPALMENTE A ESTE TIPO DE RELACIÓN EN LA QUE LA MUJER TIENE UNA CARRERA Y POR LO TANTO UN INGRESO ECONÓMICO EN DONDE SE DA LA INTERCONEXIÓN DE MATRIMONIO Y TRABAJO.

UNA CONSECUENCIA DE LA INDUSTRIALIZACIÓN FUE LA SEPARACIÓN DEL TRABAJO DEL HOGAR, CREANDO UNA ESFERA PÚBLICA DE TRABAJO Y UNA ESFERA DOMÉSTICA PRIVADA. A PESAR DE ESTA SEPARACIÓN FÍSICA DEL HOGAR Y DEL TRABAJO PRODUCTOR DE INGRESOS, TODAVÍA HAY EN LA SOCIEDAD MODERNA UNA CERCANA INTERDEPENDENCIA ENTRE EL TRABAJO Y LA FAMILIA. EL ESTILO DE VIDA DE UNA FAMILIA ES DEFINITIVAMENTE INFLUENCIADO POR LA PAGA, HORARIO Y OTRAS DEMANDAS DE TRABAJO EN SUS MIEMBROS. (VOYDANOFF, 1984).

SIN EMBARGO, ESTA INFLUENCIA, NO ES TOTALMENTE UNILATERAL SÓLO CON EL LUGAR DE TRABAJO AFECTANDO AL MATRIMONIO Y COMPORTAMIENTO FAMILIAR. LA FAMILIA TAMBIÉN EJERCE UNA INFLUENCIA EN EL TRABAJO.

LAS DEMANDAS DE UNA CARRERA Y LAS SUPOSICIONES DE LA ÉTICA LABORAL DA A LOS PADRES "UN INCENTIVO PARA MANTENERSE ALEJADOS DE SUS FAMILIAS". (POGREBIN, 1983, P. 123).<sup>15</sup>

UN HOMBRE SIEMPRE PUEDE JUSTIFICAR SU FALTA DE PARTICIPACIÓN EN LA FAMILIA ATRIBUYÉNDOLE LA CULPA MUCHAS VECES A SU TRABAJO Y A SUS RESPONSABILIDADES. EN SU MAYOR PARTE, ESTA ACTITUD HA SIDO ACEPTABLE EN EL HOMBRE MAS NO EN LA MUJER. LA NOCIÓN ABSORBEDORA DE UNA CARRERA DESANIMA A LAS MUJERES CON HIJOS A INICIAR CARRERAS QUE PUEDAN INTERFERIR CON SU VIDA Y RESPONSABILIDADES FAMILIARES.

CUANDO UNO DE LOS CÓNYUGES MUESTRA UNA ENTREGA TOTAL A SU PROFESIÓN, ESTUDIOS MUESTRAN QUE SE TIENDE A EXPERIMENTAR UNA SATISFACCIÓN MATRIMONIAL MENOR. (BAILY, 1970). LA TENSIÓN EN LA RELACIÓN MARITAL SE PUEDE DAR CUANDO ALGUNO DE LOS CÓNYUGES NO PUEDE CUMPLIR CON SUS OBLIGACIONES FAMILIARES DEBIDO A QUE SU TRABAJO LO ABSORBE.

LA CORRIENTE DEL MOVIMIENTO LABORAL QUE HA INFLUENCIADO A LA FAMILIA EN LAS DOS ÚLTIMAS DÉCADAS HA SIDO EL AUMENTO DE LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN EL MISMO MOVIMIENTO. LAS PAREJAS ACTUALES QUE PERCIBEN DOS INGRESOS SON MÁS QUE LAS TRADICIONALES, DONDE EL PADRE ES QUIEN PERCIBE LOS INGRESOS Y LA MADRE HACE EL TRABAJO DOMÉSTICO. LO QUE EMPEZÓ COMO UN MOVIMIENTO PARA AYUDAR UN POCO ECONÓMICAMENTE

ESTA TESIS NO DEBE  
SALIR DE LA BIBLIOTECA

A LA CASA, SE HA VUELTO UN MODO DE VIDA PERMANENTE. HASTA LA DÉCADA DE LOS 70'S, LA MAYORÍA DE LAS MUJERES EMPLEADAS EN LA FUERZA LABORAL SE CONSIDERABAN CASOS TEMPORALES O EXCEPCIONALES. ELLAS SIEMPRE ESTABAN PLANEANDO REGRESAR A SER AMAS DE CASA DE TIEMPO COMPLETO.

DESDE LOS 70'S LA MUJER PARECE ESTAR BUSCANDO CARRERAS QUE REQUIERAN UN ALTO GRADO DE PARTICIPACIÓN. UN RESULTADO DE LA BÚSQUEDA DE UNA CARRERA POR PARTE DE LA ESPOSA ES EL SURGIMIENTO DE MÁS PRESIÓN SOBRE EL MARIDO PARA PARTICIPAR DE MANERA MÁS EQUITATIVA EN EL HOGAR. ÉSTE PAPEL INCLUYE LA NECESIDAD DE SER MÁS FLEXIBLE Y A VECES DE REAJUSTAR SU PROPIO HORARIO PARA COMBINARLO CON EL DE SU ESPOSA.

AHORA BIEN, SE CONSIDERA IMPORTANTE EL PLANTEAR AQUÍ LAS CONSECUENCIAS PARA LA MUJER Y PARA EL HOMBRE DE TRABAJAR Y DESEMPEÑAR TAMBIÉN UNA SERIE DE OBLIGACIONES Y COMPROMISOS CON SU FAMILIA.

#### 3.4. CONSECUENCIAS PARA LA MUJER

HAY ESTUDIOS QUE HAN REVELADO EL IMPACTO QUE TIENE EL TRABAJO EN EL SENTIDO DE BIENESTAR DE LA MUJER, ESTO DE ACUERDO A BARUCH, BARNETT, RIVERS (1983). SIN EMBARGO, EL TRABAJAR FUERA DE CASA AFECTA SU PAPEL DE ESPOSA. LA INTRUSIÓN DEL TRABAJO EN LA FAMILIA PARECE SER MAYOR PARA LA MUJER QUE PARA EL HOMBRE, DEBIDO A QUE SU PAPEL FAMILIAR SIGUE SIENDO POR MUCHOS COMO SU PAPEL PRIMORDIAL EN LA VIDA. ÁLGUNAS DE

LAS CONSECUENCIAS DEL MATRIMONIO CON DOBLE INGRESO PARA LA MUJER INCLUYEN

#### 3.4.1. SOBRECARGA DE RESPONSABILIDADES.

EL PROBLEMA MÁS OBVIO PARA LAS ESPOSAS TRABAJADORAS SON LAS MÚLTIPLES RESPONSABILIDADES DE TRABAJO Y FAMILIA. AÚN CUANDO LAS MUJERES HAN EXPANDIDO DESENVOLVIMIENTO EN EL MEDIO LABORAL, TODAVÍA ESTÁ POR VERSE QUE LOS HOMBRES CAMBIEN DRAMÁTICAMENTE PARA ATENDER MÁS RESPONSABILIDADES FAMILIARES. CUANDO LAS MUJERES SE VAN A TRABAJAR, ELLAS RECIBEN RELATIVAMENTE POCAS AYUDAS DE SUS MARIDOS CON LOS DEBERES HOGAREÑOS, Y ELLAS TIENEN QUE HACER CASI TODO SOLAS.

#### 3.4.2. COMBINACIÓN DE MEDIOS

ES UN PROBLEMA TRATAR DE COORDINAR LOS CICLOS LABORALES DE LOS CÓNYUGES CON SU CICLO FAMILIAR. LAS DECISIONES DEBEN DE SER TOMADAS DE ACUERDO CON CÓMO Y CUÁNDO ACTUAR PARA CONSEGUIR LAS MEJORES OPORTUNIDADES LABORALES, CUÁL CARRERA DEBERÍA SER CONSIDERADA MÁS IMPORTANTE, SI LA DE ÉL, O LA DE ELLA, Y CUÁNDO TENER NIÑOS, SI ÉSTOS SON DESEABLES. COMO SI ESTO FUERA POCO, EXISTE LA INFLEXIBILIDAD DEL TRABAJO, QUE REQUIERE UNA SECUENCIA ORDENADA DE ESCALAMIENTO DE LOS PUESTOS DIFERENTES Y QUE NO PERMITE ALEJARSE DEL TRABAJO MISMO.

#### 3.4.3. CONFLICTOS INTERNOS

ESTOS PUEDEN TAMBIÉN EXISTIR, PARTICULARMENTE PARA MUJERES

PROFESIONISTAS TRABAJADORAS QUE TIENEN FAMILIA. ESTOS CONFLICTOS NO SURGEN SOLAMENTE DE LAS DEMANDAS DE TIEMPO DE DOS VIDAS DIFERENTES, SINO DE LOS VALORES CONTRADICTORIOS BAJO ESAS DEMANDAS. (COSER Y ROKOFF, 1974). UNA CONTRADICCIÓN ES QUE LA MUJER PROFESIONAL SE SUPONE QUE DEBE DAR A SU TRABAJO LA MISMA IMPORTANCIA QUE EL HOMBRE LE DA AL SUYO, PERO AL MISMO TIEMPO, DEBE DARLE PRIORIDAD A SU FAMILIA. UN "MANDATO CULTURAL" ENUNCIA QUE LAS PRIORIDADES DE LA MUJER PERTENECEN A LA FAMILIA, Y QUE ELLAS DEBERÍAN ESPERAR QUE LOS HOMBRES SEAN LOS PROVEEDORES DE MEDIOS ECONÓMICOS Y DE PRESTIGIO.

CUANDO LA CARRERA Y LA VIDA FAMILIAR SON PRESENTADAS COMO ALTERNATIVAS MUTUAMENTE EXCLUSIVAS PARA LA MUJER, SE SUCEDERÁ UN CONFLICTO SI ELLA TRATA DE SEGUIR LAS DOS. LA FAMILIA APARECE COMO UNA CODICIOSA INSTITUCIÓN QUE DEMANDA LA TOTAL ATENCIÓN DE LA MUJER.

NO TANTO QUE LAS MUJERES NO DEBAN TRABAJAR, PERO NO SE ESPERA QUE ELLAS SE DEDIQUEN TOTALMENTE A SU TRABAJO.

CONSECUENCIAS PARA EL HOMBRE. EXISTE UN IMPACTO EN LOS HOMBRES CUANDO LA MUJER TRABAJA, SE NOTA EN SU AUTOESTIMA, EN MENOR APOYO EMOCIONAL DE LA MUJER, UNA COMPARTICIÓN DE APOYO ECONÓMICO A LA FAMILIA Y UNA CARENCIA DE APOYO SOCIAL. (KAYSER, 1988).

EL ESTAR CASADO CON UNA MUJER CUYO HORARIO ES PESADO, QUE

GANA SU DINERO, QUE TIENE AMIGOS POR FUERA, Y COMPROMISOS CON GENTES AJENAS A LA FAMILIA PUEDE PRODUCIR EN EL HOMBRE SENTIMIENTOS DE INSEGURIDAD Y CELOS.

ESPECÍFICAMENTE LAS CONSECUENCIAS PARA EL MATRIMONIO SERÍA QUE LA COMUNICACIÓN ENTRE LOS CÓNYUGES PUEDE LLEGAR A SER TENSA POR LLEGAR DE UN DÍA DE TRABAJO, ELLOS PUEDEN SUFRIR UNA SOBRECARGA INTERPERSONAL. AL MISMO TIEMPO, SE PRESENTAN NUEVOS RETOS Y OPORTUNIDADES PARA DESARROLLAR LA INTIMIDAD.

### 3.5. ETAPAS DEL MATRIMONIO

EL MATRIMONIO ES UNA INSTITUCIÓN EN LA CUAL LAS PARTES QUE LA CONFORMAN ESTÁN EN CONSTANTE CAMBIO, POR LO TANTO, ÉSTE EN SU DESARROLLO ATRAVIESA POR VARIAS ETAPAS LAS CUALES HAN SIDO IDENTIFICADAS Y CLASIFICADAS POR MUCHOS AUTORES, COMO POR EJEMPLO SÁNCHEZ AZCONA (1974) QUIEN LAS DIVIDE EN CUATRO GRUPOS:

ETAPA PRENUPIAL: EN ESTA ETAPA SE REGISTRA UN DESEO DE ACERCAMIENTO QUE SE MANIFIESTA POR EL GALANTEO Y LA SELECCIÓN DEL FUTURO CÓNYUGE, DICHA ELECCIÓN SE HACE LIBREMENTE Y SIN PRESIONES, DANDO PASO AL NOVIAZGO EL CUAL SE CARACTERIZA COMO UNA ETAPA DE EXPLORACIÓN Y DE PREPARACIÓN EN LA CUAL LAS PARTES INVOLUCRADAS DEBERÁN DIVIDIR SI ESTÁN LIS-

TOS PARA LA SIGUIENTE ETAPA.

ETAPA NUPCIAL: LA CARACTERÍSTICA DE ESTA ETAPA SON LOS ACONTECIMIENTOS SURGIDOS DESDE EL MATRIMONIO (ACTO EN QUE LOS INDIVIDUOS DECIDEN UNIRSE LIBREMENTE) HASTA LA LLEGADA DE LOS HIJOS. ES AQUÍ DONDE LA VIDA EN COMÚN REPRESENTA EL MOMENTO MÁS DIFÍCIL DE AJUSTE Y CONOCIMIENTO DE LA PAREJA.

ES IMPORTANTE SEÑALAR QUE LA MUJER EN ESTA ETAPA DESEMPEÑARÁ TRES TIPOS DIFERENTES DE ROLES QUE SON: ESPOSA-MADRE; ESPOSA-COMPAÑERA Y EL DE MUJER COLABORADORA. DE ESTOS TRES TIPOS DE ROLES LA MUJER MEXICANA EN SU GRAN MAYORÍA DESEMPEÑARÁ CON MÁS FRECUENCIA EL PRIMERO, (DÍAZ GUERRERO, 1982).

ETAPA DE LA FORMACIÓN DE LOS HIJOS: ESTA ETAPA SE CARACTERIZA PORQUE EN ELLA SE DESARROLLAN TODOS AQUELLOS ACONTECIMIENTOS QUE SE PRESENTAN EN LA EDUCACIÓN DE LOS HIJOS.

ETAPA DE MADUREZ: A ESTA ETAPA SE LE CONSIDERA COMO LA CULMINACIÓN DEL PROCESO EDUCATIVO DE LA FAMILIA EN RELACIÓN A LOS HIJOS, LLEGANDO CUANDO ÉSTOS OBTIENE LA MAYORÍA DE EDAD, ESTO ES LA MADUREZ FÍSICA, PSICOLÓGICA Y SOCIAL. EN ESTE PERÍODO LOS HIJOS FORMAN UNA NUEVA FAMILIA.

OTROS AUTORES COMO ROGERS (1976), SEÑALAN QUE EL MATRIMONIO ATRAVIESA POR LAS SIGUIENTES TRES FASES:

EL PERÍODO DE IMPERATIVOS SOCIALES. EN ESTA ETAPA LA CONDUCTA DEL MATRIMONIO ESTÁ DETERMINADA POR LOS ROLES SOCIALES YA ESTABLECIDOS.

EL PERÍODO SENSUAL; EN ESTA ETAPA LA PAREJA INTENTA TODO LO QUE LE CONCIERNE A SU RELACIÓN.

EL PERÍODO DE LOS RITMOS INTERIORES. EN ESTA ETAPA LA CONDUCTA DE LA PAREJA NO ESTÁ DETERMINADA, POR LOS MODELOS QUE LA SOCIEDAD IMPONE, SINO A LAS NECESIDADES DE SU PROPIA ESTRUCTURA.

KRANTZLER (1975), MENCIONA A SU VEZ SEIS ETAPAS POR LAS QUE ATRAVIESA EL MATRIMONIO.

EN LA PRIMERA FASE AMBOS INTEGRANTES POSEEN LA FANTASÍA QUE EN EL MATRIMONIO SIEMPRE DEBEN DE ESTAR DE ACUERDO CON LAS MISMAS COSAS. SIN EMBARGO, EN ESTA PRIMERA FASE COMIENZA A SURGIR LOS PRIMEROS PROBLEMAS DE LA RELACIÓN, PRINCIPALMENTE ECONÓMICOS.

EN LA SEGUNDA FASE LOS MARIDOS NO QUIEREN QUE SUS ESPOSAS TRABAJEN O CONTINÚEN SU CARRERA, DE LO CUAL SURGEN CONSTANTES FRICCIONES Y RESENTIMIENTOS.

EN LA TERCERA FASE UNO DE LOS CÓNYUGES SE SIENTE DESPLAZADO (PRINCIPALMENTE EL HOMBRE) CON LA LLEGADA DE LOS HIJOS.

LA CUARTA FASE SE PRESENTA ALREDEDOR DE LOS 40 Ó 50 AÑOS Y

SE CARACTERIZA POR LA EXISTENCIA DE RESENTIMIENTOS POR CONSIDERAR QUE A ALGUNO DE LOS DOS YA LES QUEDA POCO TIEMPO PARA VIVIR LA VIDA, QUE LOS SUEÑOS NUNCA SE CUMPLIERON, Y POR ESTO LA PAREJA BUSCA NUEVOS INTERESES COMPENETRÁNDOSE EN LA VIDA DE LOS HIJOS O QUIZÁ LA INICIACIÓN DE UN NUEVO ROMANCE.

LA QUINTA FASE PRESENTA ALGO COMPLEJO Y DIFÍCIL DE ACEPTAR, EL PROCESO DE ENVEJECIMIENTO, ESTO ES APROXIMADAMENTE A LOS 55-66 AÑOS.

LA SEXTA Y ÚLTIMA FASE, VA DE LOS 65 AÑOS EN ADELANTE, SE CARACTERIZA POR LLEVAR UNA RELACIÓN PLACENTERA, AMISTOSA Y MUCHO MÁS TRANQUILA.

### 3.6. FUNCIONES DEL MATRIMONIO

UNA DE LAS DECISIONES MÁS IMPORTANTES Y ESPERADAS PARA TODO SER HUMANO ES AQUELLA EN LA CUAL DECIDIRÁ SI COMPARTE SU VIDA CON OTRA PERSONA, ESPERANDO ENCONTRAR EN ELLA LA SATISFACCIÓN A LAS NECESIDADES QUE SE LE PRESENTAN.

EXISTE UN PERÍODO EN QUE EL INDIVIDUO TIENDE A ALEJARSE DE SUS PADRES, APROXIMADAMENTE A LOS 18 AÑOS, RARA VEZ LO REALIZA, AUNQUE SI SE DA UN DISTANCIAMIENTO DE LA FAMILIA; SIN EMBARGO, LA ACECHA EL TEMOR DE QUE EN REALIDAD ES UN INDIVIDUO QUE NO PUEDE CUIDARSE SOLO Y ENCUBRE ESTE TEMOR CON ACTOS DE DESAFÍO Y FINGIDA CONFIANZA, ASÍ ES CUANDO EN MUCHOS

CASOS DECIDE UNIRSE A OTRA PERSONA EN MATRIMONIO BUSCANDO RESTABLECER SU SEGURIDAD Y CONFORT, PROVOCANDO A MENUDO Y DE NUEVA CUENTA LAZOS DE UNIÓN ECONÓMICO Y EMOCIONALES CON LA FAMILIA, DIFICULTANDO LA POSIBILIDAD DE ALCANZAR LO QUE JUNG EN 1933 LLAMÓ INDIVIDUALIZACIÓN, MASLOW EN 1975 DENOMINÓ AUTOREALIZACIÓN Y SHEEHY EN 1979 NOMBRÓ AUTENTICIDAD (SHEEHY, 1979).

APROXIMADAMENTE A LOS VEINTE AÑOS SE PRESENTA EN EL INDIVIDUO EL CONOCIMIENTO DE LO QUE PUDIERA SER UNA VISIÓN DE SUS PROPIAS POTENCIALIDADES Y POSIBILIDADES EN EL MUNDO, PREPARÁNDOSE PARA UNA VIDA DE TRABAJO; ES UN PERÍODO ESTABLE EN EL CUAL ACTÚAN DOS IMPULSOS: EL PRIMERO ESTÁ DIRIGIDO A CREAR Y EDIFICAR UNA ESTRUCTURA FIRME Y SEGURA PARA EL FUTURO, CONTRAYENDO FUERTES COMPROMISOS PARA ÉL, QUE LO CONLLEVEN A ASENTARSE; EL SEGUNDO CONSISTE EN EXPLORAR, EXPERIMENTAR HACIENDO QUE TODA LA ESTRUCTURA SEA PROVISIONAL, Y POR LO TANTO FÁCILMENTE REFLEXIBLE, (SHEEHY, 1979).

GENERALMENTE ES EN ESTA EDAD CUANDO TIENDE A ESTABILIZAR EN MAYOR GRADO SU SITUACIÓN EMOCIONAL, POR MEDIO DEL MATRIMONIO, TRATANDO DE ENCONTRAR EN ÉSTA LA SATISFACCIÓN A SUS NECESIDADES SEXUALES Y A SUS NECESIDADES PSICOLÓGICAS DE SEGURIDAD Y AFECTO, (FROM, HORKEIMER, PEARSONS, 1978).

ÉSTA OBSERVACIÓN ES APOYADA POR PEARSONS QUIEN EN 1955 MENCIONA QUE "LA ESTABILIZACIÓN DE LA PERSONALIDAD ADULTA ES

REALIZADA MEDIANTE EL MATRIMONIO Y LA FAMILIA PERMITIÉNDOLE A LOS ADULTOS ENCONTRAR SU EQUILIBRIO EMOCIONAL (MICHEL, 1974).<sup>16</sup>

DE ACUERDO A LA IDEA ANTERIOR, LINTON R. DICE SOBRE LAS NECESIDADES DEL INDIVIDUO ANTE EL MATRIMONIO, TENEMOS QUE LAS PRIMERAS SE REFERÍAN A TODAS AQUELLAS NECESIDADES FISIOLÓGICAS QUE TERMINAN CON EL ACTO SEXUAL, EN EL CUAL SE SUPERAN LOS LÍMITES DE LA INDIVIDUALIDAD MEDIANTE LA UNIÓN CON LA OTRA PERSONA, EXPERIMENTANDO UNA DE LAS COMUNICACIONES MÁS PROFUNDAS A NIVEL FILOSÓFICO (GUTIÉRREZ SÁENZ, 1979).

LA NECESIDAD DE SEGURIDAD SE REFIERE A TODAS AQUELLAS NECESIDADES QUE VAN DESDE SER INDEPENDIENTES ECONÓMICAMENTE HASTA LOGRAR UNA MADUREZ EMOCIONAL DE LA PERSONALIDAD.

LA NECESIDAD DE AFECTO SE REFIERE A TODAS AQUELLAS NECESIDADES DE RECONOCIMIENTO, CUIDADO Y CARIÑO QUE TODO SER VIVIENTE NECESITA PARA VIVIR. LA IMPORTANCIA DE ESTA NECESIDAD QUEDA COMPROBADA EN LOS EXPERIMENTOS REALIZADOS POR HARLOW (1958), SOBRE RESPUESTAS DE AFECTO EN MONOS INFANTILES.

DENTRO DE ESTAS NECESIDADES SE PUEDE CONSIDERAR UNA VITAL, LA NECESIDAD DE AMOR. RESPECTO A ÉSTA, LINTON MENCIONA QUE HEMOS RODEADO A ESTA FUNCIÓN FISIOLÓGICA DE UNA SUPER ESTRUCTURA COMPLETA DE TABÚES Y HEMOS FOMENTADO UNA INTENSIDAD DE INTERÉS SEXUAL QUE NO TIENE. AUNQUE LA INCOMPATIBI-

LIDAD SEXUAL ES FATAL PARA LA RELACIÓN MATRIMONIAL, TODO PSICÓLOGO SABE QUE CON FRECUENCIA ESTA INCOMPATIBILIDAD ES MÁS BIEN UN SÍNTOMA QUE UNA CAUSA DE TENSIÓN ENTRE LOS CÓNYUGES. ESTA IDEA ES APOYADA POR BLOOD Y BLOOD (1980), QUIENES AFIRMAN: "EL SEXO Y EL MATRIMONIO VAN JUNTOS, DEBIDO A QUE EXISTE UNA INFLUENCIA RECÍPROCA ENTRE SEXO Y LA VIDA CONYUGAL", Y CITAN A SU VEZ A DENTLER Y PINEO, (1960) QUIENES COINCIDEN AL AFIRMAR QUE EL SEXO Y EL RESTO DEL MATRIMONIO PARECE INFLUIRSE EL UNO AL OTRO EN IGUAL PROPORCIÓN (50%).<sup>17</sup>

EL AMOR NO ES SOLAMENTE UNO DE LOS FENÓMENOS HUMANOS SOBRE LOS QUE MÁS SE HA ESCRITO, SE HA HABLADO Y SE HA CANTADO, SINO QUE EL AMOR HACIA OTRA PERSONA GENERALMENTE ES CONSIDERADA CONDICIÓN "SINE QUA NON" PARA EL MATRIMONIO EN NUESTRA SOCIEDAD. SE DEBATE A MENUDO QUE EL AMOR ROMÁNTICO DEBA SER PRECONDICIÓN PARA EL MATRIMONIO, PERO EL HECHO DE QUE LO SEA POR LO GENERAL ES ACEPTADO. COMO OBSERVAN WALTER Y HILL EN SU TEXTO CLÁSICO "LA FAMILIA" (1951), "EN NUESTRA CULTURA UNO SE CASA PORQUE SE HA ENAMORADO"<sup>18</sup> O COMO LO EXPRESA BURGESS Y WALLIN (1953), EN SU TEXTO SOBRE EL MATRIMONIO Y LA FAMILIA "COMPROMISO Y MATRIMONIO": "LA PRECONDICIÓN ESPERADA APROBADA Y SANCIONADA PARA EL MATRIMONIO EN LA SOCIEDAD NORTEAMERICANA ES ENAMORARSE"<sup>19</sup>, CITADOS POR BERSCHIED Y HATFIELD (1982). DE ACUERDO TAMBIÉN A NUESTRAS COSTUMBRES, EL AMOR ES LA ÚNICA BASE CORRECTA PARA EL MATRIMONIO. BURGESS Y WALLIN RESPALDARON SU OBSERVACIÓN CON DATOS, PREGUNTA-

RON A CASI 1,000 HOMBRES Y MUJERES JÓVENES QUE SE HABÍAN COMPROMETIDO A CASARSE: ¿PIENSA QUÉ UNA PERSONA DEBA CASARSE CON ALGUIEN DE QUIEN NO ESTÁ ENAMORADA? EL 82% DE LOS HOMBRES Y 80% DE LAS MUJERES RESPONDIERON NO, SÓLO UN 12% DE HOMBRES Y UN 15% DE MUJERES RESPONDIERON SÍ, EL RESTO RESPONDIERON ESTAR INDECISOS.

KEPHART EN 1967, INTERROGÓ APROXIMADAMENTE A 1000 ESTUDIANTES HACIÉNDOLES UNA PREGUNTA AÚN MÁS RIGUROSA: ¿SI UNA PERSONA TUVIERA TODAS LAS CUALIDADES QUE USTED BUSCA, SE CASARÍA CON ELLA O ÉL SI NO ESTUVIERA ENAMORADO (A) ¿UN 11% DE LOS HOMBRES RESPONDIERON SÍ, UNA 24% NO SABÍAN QUE HARÍAN, UN 60% RESPONDIÓ NO, EN LAS MUJERES EL 4% RESPONDIÓ SÍ, UN 62% AFIRMARON ESTAR INDECISAS Y UN 24% RESPONDIÓ NO (BERSCHIED Y HATFIELD, 1982).

ASÍ TENEMOS POR LO GENERAL QUE LA MAYOR PARTE DE LA GENTE SE UNE EN MATRIMONIO AL CONSIDERAR QUE ES LA FORMA DE EXPRESAR EL AMOR DE LA MANERA MÁS COMPLETA.

MUCHOS TEÓRICOS SE HAN PREOCUPADO POR AVERIGUAR QUÉ FENÓMENOS SE PRODUCEN PARA QUE DOS PERSONAS SE ENAMOREN Y SE UNAN EN MATRIMONIO POSTERIORMENTE. ALGUNOS DE ELLOS COMO THEODOR REIK AFIRMA QUE CUANDO MÁS INSATISFECHOS, ESTAMOS DE NOSOTROS MISMOS ES CUANDO MÁS VULNERABLES SOMOS AL AMOR, Y VEMOS EN LA PERSONA AMADA NUESTRO YO IDEAL, PENSAMOS EN TODAS LAS COSAS QUE QUISIÉRAMOS SER PERO NO SOMOS Y EN

AQUÉLLAS QUE QUISIÉRAMOS TENER PERO NO TENEMOS, ASÍ IDEALIZAMOS A NUESTRO AMADO PUES ÉL CUBRIRÍA TODAS NUESTRAS NECESIDADES (BERSCHEID Y HATFIELD, 1982).

READER Y ENGLISH EN 1947, ENCONTRARON QUE EN MUCHAS DE LAS INVESTIGACIONES QUE HAN ESTUDIADO LA SIMILITUD DE PERSONALIDAD Y ATRACCIÓN, HAN SIDO ESTIMULADAS POR UNA SERIE DE IDEAS QUE PODRÍAMOS CALIFICAR COMO "TEORÍA DEL NARCISISMO". SE HA CONJETURADO QUE LAS PERSONAS GUSTAN DE QUIENES POSEEN CARACTERÍSTICAS DE PERSONALIDADES SIMILARES A LAS DE ELLAS, DEBIDO A FUERTES TENDENCIAS NARCISISTAS. ÉSTAS TENDENCIAS PRESUMIBLEMENTE LLEVAN AL INDIVIDUO A AMAR EN OTRA PERSONA AQUÉLLO QUE VE EN ÉL MISMO. LO QUE SE PARECE MÁS A UNO TIENDE A SER AMADO (BERSCHEID Y HATFIELD, 1982).

ABRAHAM MASLOW POR SU PARTE PIENSA QUE HAY UNA RELACIÓN CRUCIAL EN NUESTRA DEPENDENCIA HACIA UNA PERSONA QUE NOS RECONFORTA, NOS DA BIENESTAR Y FELICIDAD. A ESTE FENÓMENO LO IDENTIFICA COMO "AMOR DEFICIENCIA" (D) EL CUAL SURGE DE NUESTRA NECESIDAD DE AMOR, SEGURIDAD Y PERTENENCIA; CUANDO ALGUIEN SATISFACE NUESTRAS NECESIDADES DE DEFICIENCIA LE AGRADECEMOS AMÁNDOLE. DE ACUERDO CON MASLOW EXISTE OTRO TIPO DE AMOR LLAMADO "AMOR B" QUE SIGNIFICA AMAR A ALGUIEN ÚNICAMENTE POR SU SER Y NO POR LA SATISFACCIÓN QUE NOS PUEDA TRAER, Y AFIRMA QUE MUY POCOS SERES HUMANOS EXPERIMENTAN ESTA CLASE DE AMOR, PUES LA MAYORÍA SENTIMOS "AMOR

D". CASHLER EN 1969, ESTÁ DE ACUERDO CON MASLOW Y AFIRMA QUE EL AMOR SURGE DE NUESTRA NECESIDAD DE SEGURIDAD, DE SATISFACCIÓN SEXUAL Y DE CONFORMIDAD SOCIAL, KLEIN Y REVIERE EN 1953, TAMBIÉN CREEN QUE EL AMOR TIENE SU GÉNESIS EN LA DEPENDENCIA DE OTROS PARA LA SATISFACCIÓN DE NUESTRAS NECESIDADES (BERSCHIED Y HATFIELD, 1982).

SE HA SUGERIDO QUE LA SIMILITUD DE PERSONALIDAD Y LA SIMILITUD DE ACTITUD, PERMITE CON MAYOR FACILIDAD QUE DOS PERSONAS SE RECOMPENSEN MUTUAMENTE. ASÍ SE HA AFIRMADO QUE LA SIMILITUD DE PERSONALIDAD DEBERÍA PROMOVER LA ESTABILIDAD Y LA FELICIDAD MARITALES.

EL PROBLEMA DE SI LA SIMILITUD REAL DE PERSONALIDAD ENTRE ESPOSOS Y ESPOSAS ESTÁN ASOCIADOS A LA FELICIDAD MARITAL, NO HA SIDO DESCUIDADO POR LOS INVESTIGADORES.

DYMOND POR EJEMPLO, ENCONTRÓ QUE LAS PAREJAS FELIZMENTE CASADAS ERAN MUCHO MÁS SIMILARES ENTRE SÍ QUE AQUELLAS PAREJAS CON PROBLEMAS (EN SUS RESPUESTAS AL INVENTARIO DE PERSONALIDAD MULTIFACÉTICA DE MINNESOTA (MMPI) EN LO QUE RESPECTA A LA INTERACCIÓN CON OTROS). CATTEL Y NESSELRODE PUBLICARON EN 1967 RESULTADOS SIMILARES. ESTOS AUTORES INVESTIGARON EL GRADO AL CUAL LA SIMILITUD DE PERSONALIDAD, SEGÚN EL CUESTIONARIO 16 DE FACTOR PERSONALIDAD DE CATTEL, SE ENCUENTRA EN MATRIMONIOS ESTABLES VS. INESTABLES. ENCONTRAN BASTANTES PRUEBAS DE QUE LA SIMILITUD DE PERSONALIDAD ES

CARACTERÍSTICA DE LAS PAREJAS FELIZMENTE CASADAS. (BERS-CHEID Y HATFIELD, 1982).

POR SU PARTE, BENSON SEÑALA QUE LA ELECCIÓN DEL COMPAÑERO IMPLICA LA COMBINACIÓN DE MUCHOS MOTIVOS, COMO SENTIMIENTOS AMOROSOS, NECESIDADES SEXUALES, UNA IMAGEN DE SI MISMO RELACIONADA CON LA IMAGEN DE LA FAMILIA, VALORES CORRESPONDIENTES, ESFUERZOS POR LOGRAR SEGURIDAD, ESTABILIDAD EMOCIONAL, ECONÓMICA Y DE PRESTIGIO; DESEO DE APROBACIÓN, DESEO DE CONTROLAR, NECESIDAD DE DEPENDENCIA DE ALGUIEN O DE QUE ALGUIEN SEA DEPENDIENTE DE UNO. (Mc CARY, 1980).

RESPECTO A ALGUNOS FACTORES INVOLUCRADOS EN LA RELACIÓN PERSONAL ENTRE CÓNYUGES, EL DR. RUBIN (1974) CONSIDERA QUE HAY NO MENOS DE 20 FACTORES QUE SON DE VITAL IMPORTANCIA EN EL MATRIMONIO, Y ÉSTOS SON:

- QUE AMBOS CÓNYUGES PROVENGAN DE MATRIMONIOS EN LOS CUALES SUS PADRES CONSTITUYAN UN MATRIMONIO FELIZ.
- QUE AMBOS ESPOSOS TENGAN UN SENTIDO DE SU PROPIA ESTIMACIÓN Y DE SU PROPIA IDENTIDAD.
- QUE LA MUTUA ATRACCIÓN SEXUAL ENTRE LOS CÓNYUGES EXISTA DESDE EL PRINCIPIO DE LA RELACIÓN.
- QUE CADA UNO DE LOS CÓNYUGES TENGA UNA EDUCACIÓN SEXUAL.

- QUE LOS ANTECEDENTES ÉTNICOS Y CULTURALES SEAN IGUALES O SEMEJANTES.
- QUE HAYA IGUAL O PARECIDO GRADO DE INTELIGENCIA Y EDUCACIÓN ACADÉMICA.
- QUE EL MARIDO Y LA MUJER SEAN CAPACES DE REIRSE DE SÍ MISMOS.
- QUE TENGAN UN ENFOQUE SIMILAR DE LOS PROBLEMAS ECONÓMICOS.
- QUE NINGUNO DE LOS DOS ESPERE LA PERFECCIÓN EN NINGÚN ASPECTO.
- QUE TENGAN IGUAL CONCEPTO DE SENTIR CON RESPECTO AL DESEO Y POSIBILIDAD DE TENER HIJOS.
- QUE NO HAYA GRAN DIFERENCIA DE LA IDEA O MODO DE PENSAR EN GENERAL.
- QUE TENGAN LOS MISMOS GUSTOS, AFICIONES O INTERESES.
- QUE LOS CÓNYUGES DISFRUTEN LA COMPAÑÍA MUTUA.
- QUE NINGUNO DE LOS DOS TENGA PREJUICIOS O ANIMOSIDAD HACIA EL SEXO OPUESTO.
- QUE EXISTA UN GRAN SENTIDO DE RESPONSABILIDAD CONJUNTA O INDIVIDUALMENTE, EN AMBAS PARTES.

- QUE NINGUNO DE LOS CÓNYUGES CREA QUE EL MATRIMONIO LE HA PRIVADO DE DISFRUTAR SU CARRERA, SU LIBERTAD, O AQUELLO QUE LE PRODUCE PLACER EN LA VIDA.
- QUE LA PERSONALIDAD DE UNO SEA COMPLEMENTARIA DEL OTRO.
- QUE AMBOS CÓNYUGES SEAN LO SUFICIENTEMENTE MADUROS PARA CONSIDERARSE TOTALMENTE ADULTOS Y HABERSE INDEPENDIZADO DE SUS PROPIAS FAMILIAS Y DEL MEDIO EN QUE NACIERON Y CRECIERON.
- CONOCERSE ANTES DEL MATRIMONIO CONTRIBUYE A LA FELICIDAD DESPUÉS DE CASADOS.
- SENTIRSE CAPAZ DE SER AMADO Y AMAR A SU COMPAÑERO O COMPAÑERA.

SI BIEN EL AMOR ERA LA RAZÓN MÁS FRECUENTEMENTE ADUCIDA, EXISTE UNA CLARA RUPTURA CON LOS VIEJOS IDEALES DEL ROMANTICISMO, Y UN ENFOQUE MÁS PRAGMÁTICO DE LA ELECCIÓN DEL CÓNYUGE. LA VIDA HOGAREÑA ES UN CONCEPTO MENOS IMPORTANTE ENTRE LOS CÓNYUGES MÁS JÓVENES, EN LOS QUE EL TRABAJO DE LA ESPOSA FUERA DE LA CASA Y EL APLAZAMIENTO DEL EMBARAZO HAN HECHO DESAPARECER LAS REVERENCIADAS IMÁGENES DE DOMESTICIDAD, MIENTRAS QUE EL COMPAÑERISMO SOBRE UNA BASE DE IGUALDAD ESTÁ REEMPLAZANDO A LA ANTIGUA PRÁCTICA DE FUNCIONES Y DEBERES EXCLU-

SIVAMENTE MASCULINOS O FEMENINOS, ATRIBUIDOS, RESPECTIVAMENTE, AL HOMBRE Y A LA MUJER. MIENTRAS QUE EN EL PASADO LA PASIÓN ROMÁNTICA SE IBA DILUYENDO CON EL TRANCURSO DE LOS AÑOS PARA DAR PASO A UNA ASOCIACIÓN BASADA PREFERENTEMENTE EN EL AFECTO Y EN EL RESPETO, LAS PAREJAS ACTUALES PARECEN COMENZAR EL MATRIMONIO BASÁNDOLO EN LA CLASE DE CIMIENTOS QUE ANTES HABRÍAN TARDADO MUCHO TIEMPO EN DESARROLLARSE. (PIETROPINTO Y SIMENAUER, 1981).

ALGUNAS OTRAS NECESIDADES QUE LLEVAN A CONTRAER MATRIMONIO SON LAS MENCIONADAS POR SHEEHY (1979) Y QUE CORRESPONDE A:

- NECESIDAD DE SEGURIDAD
- NECESIDAD DE LLENAR ALGUNA CARENCIA INTERNA
- NECESIDAD DE ALEJARSE DEL HOGAR
- NECESIDAD DE PRESTIGIO

RESPECTO A ESTA ÚLTIMA NECESIDAD SE HA OBSERVADO QUE UN MAYOR NÚMERO DE MUJERES QUE DE HOMBRES TIENDEN A CASARSE POR ARRIBA DE SU POSICIÓN SOCIAL, FENÓMENO DENOMINADO "HIPERGAMIA"; ASÍ EL MATRIMONIO ES UN MECANISMO QUE SIRVE A LAS MUJERES EN PARTICULAR PARA MOVILIZARSE ASCENDENTEMENTE EN LA ESCALA SOCIAL, YA QUE TIENE UN ASCENSO LIMITADO A LAS POSIBILIDADES QUE OFRECEN LAS OCUPACIONES A LOS HOMBRES (MERYVN Y WATSON, 1982).

AL PARECER AL HOMBRE LE CORRESPONDE EN UN MAYOR PORCENTAJE CUBRIR ESTAS NECESIDADES EN SU PAREJA, ES DECIR, EL HOMBRE SE PREOCUPARÁ MÁS POR CUBRIR LAS NECESIDADES FÍSICAS Y EMOCIONALES QUE SURJAN EN EL MATRIMONIO, LLEGANDO A CREAR UNA RELACIÓN DE DEPENDENCIA POR PARTE DE LA MUJER EN MUCHOS CASOS. PERO PUEDE PENSARSE QUE SI LA MAYORÍA DE LAS MUJERES SON EFECTIVAMENTE MÁS PASIVAS QUE ACTIVAS, MÁS INTROVERTIDAS QUE EXTROVERTIDAS, ELLO NO SE DEBE SÓLO A SU NATURALEZA, SINO A SU SITUACIÓN. AL MENOS EN PARTE, ELLAS SON ASÍ PORQUE LA EVOLUCIÓN DE LA SOCIEDAD HUMANA LAS HA RELEGADO A UN GÉNERO DE EXISTENCIA QUE NO LES EXIGE LA PRÁCTICA DE VIRTUDES ACTIVAS, ES DECIR DESDE PEQUEÑOS HAY DIFERENCIAS POR PARTE DE LOS PADRES Y DE LAS MADRES HACIA LA DEPENDENCIA DE LOS NIÑOS Y DE LAS NIÑAS. LAS MADRES ACEPTAN MÁS LA DEPENDENCIA POR PARTE DE SUS HIJOS QUE LAS HIJAS Y LOS PADRES ACEPTAN MÁS LA DEPENDENCIA DE LAS HIJAS QUE LA DE LOS HIJOS. LOS VARONES SON MÁS DEPENDIENTES INSTRUMENTALMENTE, POR EJEMPLO SE LES PERMITE MÁS LA FRASE "AYÚDAME A HACER" MIENTRAS QUE LA DEPENDENCIA DE LA MUJER ES MÁS EMOCIONAL. OTRO EJEMPLO, DE LA DIFERENCIA EN LA CRIANZA DE LOS HIJOS, ES LA QUE AL HOMBRE SE LE RESTRINGE MÁS LAS CONDUCTAS DEL OTRO SEXO QUE A LA NIÑA, PUES AL NIÑO SE LE PRESIONA MÁS PARA QUE ACEPTE LOS PATRONES SEXUALES DE SU SEXO, ASIMISMO TENEMOS QUE LOS HOMBRES SE LES CASTIGA MÁS FÍSICAMENTE QUE A LAS MUJERES, PERO TAMBIÉN SE PREMIA MÁS CON REFORZAMIENTOS POSITIVOS COMO

NEGATIVOS, AUNQUE MUCHAS VECES LOS PADRES ACTUALES NO LLEGAN A RECONOCER ESTAS DIFERENCIAS EN LA CRIANZA DE SUS HIJOS. ASÍ TENEMOS QUE SE CREAN LAS DIFERENCIAS DE PERSONALIDAD ENTRE UN HOMBRE Y UNA MUJER Y LAS CUALES LAS IDENTIFICA RAMOS QUE EL HOMBRE ES UN INDIVIDUO FUERTE, CONQUISTADOR Y DOMINANTE PENDENCIERO Y A LA MUJER COMO INDIVIDUO INDEPENDIENTE, CONFORMISTA, RUTINARIO Y TÍMIDO. (LEÑERO, 1969).

POR LO TANTO PODEMOS ADVERTIR NOTABLES DIFERENCIAS ENTRE LOS PSIQUISMO FEMENINOS Y MASCULINOS, DESDE UN PUNTO DE VISTA MÁS ESQUEMÁTICO, EL HOMBRE ES EXTROVERTIDO, ACTIVO DIRIGIDO A LA CONQUISTA DEL MUNDO EXTERIOR. DE ELLO RESULTA QUE EN EL PENSAMIENTO Y SENSACIÓN ESTÁN MÁS DESARROLLADOS QUE LOS SENTIMIENTOS Y LA INTUICIÓN. LA MUJER POR LO CONTRARIO PARECE SER MÁS INTROVERTIDA Y PASIVA, SE ADVIERTE EN ELLA LA PREPONDERANCIA DE LA INTUICIÓN Y EL SENTIMIENTO. ESTAS DIFERENCIAS DE PERSONALIDAD ENTRE HOMBRE Y MUJER HAN SIDO COMPROBADAS POR RECIENTES INVESTIGACIONES SOBRE LA BILATERALIDAD CEREBRAL, LAS CUALES HAN DESCUBIERTO QUE EN EL HOMBRE EL HEMISFERIO IZQUIERDO, IDENTIFICADO COMO EL LADO EN EL CUAL SE ENCUENTRA EL PENSAMIENTO LÓGICO Y MATEMÁTICO ESTÁ MAYOR ESTIMULADO QUE EL DERECHO, EN EL CUAL SE LOCALIZA EL PENSAMIENTO ABSTRACTO Y SENTIMENTAL Y QUE CORRESPONDE AL DE MAYOR ESTIMULACIÓN EN LA MUJER (SPRINGER Y DEUTSEH, 1984).

ASÍ TENEMOS QUE PARA LA MAYORÍA DE LOS HOMBRES EL MATRIMONIO NO ES UN FIN EN SÍ MISMO, HALLAMOS LA REALIZACIÓN MUCHAS VECES EN LAS ACTIVIDADES PROFESIONALES, INTELECTUALES, DEPORTIVAS, POLÍTICAS, ETC. SEGÚN EL MATRIMONIO SEA MÁS O MENOS LOGRADO, PUEDE FAVORECER O MATIZAR ESTAS ACTIVIDADES SIN QUE ELLAS DEPENDAN ÍNTEGRAMENTE DE ÉL. CON LAS MUJERES PASA ALGO MUY DISTINTO, ELLAS TIENEN CONCIENCIA DE SU PERSONALIDAD Y LA REALIZACIÓN DE SÍ MISMAS, PERO LA MAYORÍA ESPERA ENCONTRAR TODO ESTO EN EL MATRIMONIO. PARA LA MAYOR PARTE DE LAS MUJERES INCLUSIVE PARA LAS EMANCIPADAS Y LAS INTELECTUALES, EL MATRIMONIO ES LA MÁS VENTAJOSA DE LAS CARRERAS. DE AHÍ QUE LAS MUCHACHAS CONSIDEREN A MENUDO AL MATRIMONIO NO COMO UN MEDIO QUE LES PERMITA VIVIR CON EL HOMBRE AMADO EN EL MATRIMONIO, SINO COMO EL FIN EN SÍ. ESTE ESTADO DE ESPÍRITU CONSTITUYE SIN DUDA EL ORIGEN DE UN GRAN NÚMERO DE DECEPCIONES MATRIMONIALES, EN ESPECIAL EN MUJERES QUE YA NI SIQUERA PUEDEN SER BUENAS ESPOSAS A LA MANERA "ANTIGÜITA". (IGNACE LEPP, 1962).

### 3.7. MODELOS DE RELACION DE PAREJA DE ACUERDO A SANDOVAL (1987)

- A) LA PAREJA QUE FUNCIONÓ IDEALMENTE COMO TAL, ES DECIR, DE UNA MANERA MÁS O MENOS NORMAL EN UNA INTERRELACIÓN EN QUE HUBO PREDOMINIO DE UN DAR Y RECIBIR EN FORMA EQUILIBRADA, Y EN LA QUE LA AMBIVALENCIA NATURAL SE NEUTRALIZA, TANTO POR UN SENTIMIENTO AMOROSO MUTUO, COMO POR UNA META COMÚN EN RELACIÓN CON EL BIENESTAR Y LA FELICIDAD DE LOS HIJOS.
- B) LA PAREJA EN LA QUE A PESAR DE HABER ESTADO UNIDOS LOS PADRES, LA AVENTURA MATRIMONIAL HA SIDO FUENTE DE INSATISFACCIONES AL PROYECTARSE LAS MÁS TEMPRANAS INTROYECIONES EN EL CÓNYUGE RESPECTIVO CON LAS FRUSTRACIONES Y LA RABIA PRODUCIDA POR LAS MISMAS, DANDO COMO RESULTADO UNA AMBIVALENCIA MUY DIFÍCIL DE SUPERAR EN DOS PERSONAS CON CARENCIAS EMOCIONALES TEMPRANAS, QUE ADEMÁS TIENEN UNA IMPORTANTE DIFICULTAD DE COMUNICACIÓN PRECISAMENTE POR LA CONFUSIÓN INTERNA EN QUE VIVEN. ESTA CONFUSIÓN LA TRANSMITEN A LOS HIJOS QUE SIENTEN AMENAZADA CONSTANTEMENTE SU PROPIA SEGURIDAD POR LOS MÚLTIPLES VAIVENES DE LAS RELACIONES DE SUS PADRES.
- C) LA PAREJA EN LA CUAL UNO DE LOS PROGENITORES ESTÁ COMPLETAMENTE NULIFICADO Y SUFRE PASIVAMENTE EL SADISMO Y EL DOMINIO ARBITRARIO DEL OTRO TANTO PARA SÍ MISMO COMO

PARA LOS HIJOS, DE MANERA TAL QUE EN EL NIÑO SE GESTA EL ODIOS PARA AMBOS PUESTO QUE EL UNO MALTRATA Y EL OTRO NO RESCATA. EL CONFLICTO INFANTIL EN ESTE CASO ES GRAVE PUES EL NIÑO NECESITA A LOS PADRES COMO FUENTE DE SUPERVIVENCIA, Y LOS NECESITA UNIDOS PARA SENTIRSE SEGURO, PERO AL MISMO TIEMPO LOS DESEA SEPARADOS FANTASEANDO QUE DE ESTA MANERA LOS PROBLEMAS Y EL SUFRIMIENTO SERÁN MENORES PARA ÉL.

- D) LA PAREJA EN LA QUE LA RELACIÓN SANDOMASOQUISTA ES ALTERNANTE. AUNQUE APARENTEMENTE UNO DE LOS CÓNYUGES ES EL ACTIVAMENTE SÁDICO LOS ROLES SE ALTERNAN AUNQUE CON DIFERENTE MODALIDAD. EL ESTADO DE SATISFACCIÓN ES PERMANENTE, LAS QUEJAS SON MUTUAS Y LOS HIJOS LAS RECIBEN SOBRE SUS ESPALDAS MUY TEMPRANAMENTE, OBLIGADOS A TOMAR PARTIDO, LO QUE LOS COLOCA EN UN CONFLICTO DE LEALTAD MUY IMPORTANTE.
- E) DIVORCIOS TEMPRANOS. EL OTRO LADO DE LA MEDALLA ES AQUEL QUE PRESENTAN LAS PAREJAS CUYOS PADRES SE HAN DIVORCIADO TEMPRANAMENTE. EXISTEN EN SUS INTEGRANTES UNA VERDADERA COMPULSIÓN A CONSERVAR LA UNIÓN QUE SUS PADRES ROMPIERON PARA NO PERDER EL OBJETO QUE TEMPRANAMENTE PERDIERON. A PESAR DE MALOS TRATOS, DE QUE ENTRE ELLOS NO HAY NINGUNA CORRESPONDENCIA EN CUANTO A METAS CONSCIENTE EN ASPECTOS

INTELECTUALES, SOCIALES O MORALES, PERMANECEN UNIDOS NO OBSTANTE REINAR UNA SITUACIÓN DE FRANCA HOSTILIDAD Y AÚN DISPARIDAD EN LA RELACIÓN SEXUAL QUE EN VEZ DE CONSTITUIR ALGO PLACENTERO, ES A VECES, FUENTE DE DOLOR E INSATISFACCIÓN.

- F) PAREJAS EN LAS QUE UNO DE LOS INTEGRANTES DESAPARECE POR MUERTE O SEPARACIÓN CUANDO LOS HIJOS SON MUY PEQUEÑOS.

EN LOS HUÉRFANOS TEMPRANOS LA BÚSQUEDA DE LA PAREJA GENERALMENTE ES EN FUNCIÓN DE LA FANTASÍA O IDEALIZACIÓN DEL OBJETO PERDIDO, DE AHÍ QUE NADIE COLME JAMÁS EL ANHELO DEL SUJETO.

SE INTENTA ESQUEMATIZAR Y SISTEMATIZAR LO QUE OCURRE EN LA RELACIÓN MARITAL, Y MÁS ESPECÍFICAMENTE LAS VICISITUDES DE LA PAREJA EN CUANTO A SU DESTINO, DADO EL MODELO DE PAREJA PARENTAL VIVIDO Y A LA IDENTIFICACIÓN CON UNO U OTRO DE LOS PROGENITORES.

## CAPÍTULO 4

# METODOLOGIA

#### IV. METODOLOGIA

##### OBJETIVOS.

##### GENERALES:

COMPARAR SI EXISTEN DIFERENCIAS EN EL NIVEL DE SATISFACCIÓN MARITAL QUE PRESENTAN LAS MUJERES PROFESIONISTAS QUE TRABAJAN Y LAS PROFESIONISTAS QUE SE DEDICAN A SU HOGAR.

##### ESPECÍFICOS:

EVALUAR EL NIVEL DE SATISFACCIÓN MARITAL EN ESTOS DOS GRUPOS DE MUJERES PROFESIONISTAS Y DETERMINAR SI EL EJERCICIO PROFESIONAL AFECTA O MEJORA LA RELACIÓN DE PAREJA.

## 1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

¿EXISTEN DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS ENTRE UN GRUPO DE MUJERES PROFESIONISTAS QUE TRABAJAN Y OTRO DE PROFESIONISTAS QUE NO TRABAJAN DE NIVELES SOCIOECONÓMICOS MEDIO ALTO Y ALTO CON RESPECTO A SU SATISFACCIÓN MARITAL?

## 2. PLANTEAMIENTO DE HIPÓTESIS:

$H_{A1}$ : EXISTE DIFERENCIA SIGNIFICATIVA EN UN GRUPO DE MUJERES PROFESIONISTAS QUE TIENEN UN TRABAJO REMUNERADO Y OTRO DE MUJERES PROFESIONISTAS QUE NO TRABAJAN CON RESPECTO A SU SATISFACCIÓN MARITAL.

### HIPOTESIS DE TRABAJO

$H_1$ : EXISTE MAYOR SATISFACCIÓN MARITAL CON RESPECTO A LA INTERACCIÓN MARITAL DE LAS MUJERES PROFESIONISTAS QUE TRABAJAN QUE LAS PROFESIONISTAS QUE NO TRABAJAN.

$H_2$ : EXISTE MAYOR SATISFACCIÓN MARITAL CON RESPECTO A ASPECTOS EMOCIONALES DEL CÓNYUGE EN MUJERES PROFESIONISTAS QUE TRABAJAN QUE LAS PROFESIONISTAS QUE NO TRABAJAN.

$H_3$ : EXISTE MAYOR SATISFACCIÓN MARITAL CON RESPECTO A LOS ASPECTOS ESTRUCTURALES Y ORGANIZACIONALES DEL CÓNYUGE DE MUJERES PROFESIONISTAS QUE TRABAJAN QUE LAS PROFESIONISTAS QUE NO TRABAJAN.

$H_4$ : EXISTE MAYOR SATISFACCIÓN MARITAL CON RESPECTO A LA INTERACCIÓN MARITAL DEL CÓNYUGE EN LA MUJER CON MENOS AÑOS DE CASADAS QUE EN LAS MUJERES CON MÁS AÑOS DE CASADAS.

- H<sub>5</sub>: EXISTE MAYOR SATISFACCIÓN MARITAL CON RESPECTO A ASPECTOS EMOCIONALES DEL CÓNYUGE EN LAS MUJERES CON MENOS AÑOS DE CASADAS QUE LAS MUJERES CON MÁS AÑOS DE CASADAS.
- H<sub>6</sub>: EXISTE MAYOR SATISFACCIÓN MARITAL CON RESPECTO A ASPECTOS ESTRUCTURALES Y ORGANIZACIONALES DEL CÓNYUGE EN LAS MUJERES CON MENOS AÑOS DE CASADAS QUE LAS MUJERES CON MÁS AÑOS DE CASADAS.
- H<sub>7</sub>: EXISTE MAYOR SATISFACCIÓN MARITAL CON RESPECTO A LA INTERACCIÓN DEL CÓNYUGE EN LAS MUJERES CON MENOR NÚMERO DE HIJOS QUE LAS MUJERES CON MAYOR NÚMERO DE HIJOS.
- H<sub>8</sub>: EXISTE MAYOR SATISFACCIÓN MARITAL CON RESPECTO A ASPECTOS EMOCIONALES DEL CÓNYUGE EN LAS MUJERES CON MENOR NÚMERO DE HIJOS QUE LAS MUJERES CON MAYOR NÚMERO DE HIJOS.
- H<sub>9</sub>: EXISTE MAYOR SATISFACCIÓN MARITAL CON RESPECTO A ASPECTOS ESTRUCTURALES Y ORGANIZACIONALES DEL CÓNYUGE DE LAS MUJERES CON MENOR NÚMERO DE HIJOS QUE LAS MUJERES CON MAYOR NÚMERO DE HIJOS.

### 3. DEFINICIÓN DE VARIABLES

VARIABLES ATRIBUTIVAS: SEXO, EDAD, ESTADO CIVIL (CASADAS), NIVEL PROFESIONAL, TRABAJO DOMÉSTICO O DEL HOGAR Y NIVEL SOCIOECONÓMICO.

VARIABLE INDEPENDIENTE: TRABAJO

VARIABLE DEPENDIENTE: SATISFACCIÓN MARITAL

#### DEFINICION OPERACIONAL DE LAS VARIABLES

LAS VARIABLES ATRIBUTIVAS QUE SE APLICAN EN ESTE ESTUDIO SON DENOMINADAS ASÍ PORQUE NO HAY MANIPULACIÓN DIRECTA SOBRE DE ELLAS. AL RESPECTO KERLINGER (1985) LO SEÑALA DE ESTA FORMA, "LOS SUJETOS LLEGAN A NUESTROS ESTUDIOS CON ESTAS VARIABLES, POR ASÍ DECIRLO, YA MANIPULADOS".

VARIABLE INDEPENDIENTE:

MUJER PROFESIONISTA QUE TRABAJA: MUJERES QUE CUENTAN CON UNA CARRERA UNIVERSITARIA TERMINADA Y QUE SUS ACTIVIDADES SEAN LAS DE TRABAJAR EN SU PROFESIÓN CON ALGUNA REMUNERACIÓN FUERA DEL HOGAR.

MUJER PROFESIONISTA QUE NO TRABAJA: MUJERES QUE TENGAN UNA CARRERA UNIVERSITARIA TERMINADA Y QUE SUS ACTIVIDADES SEAN LAS TAREAS DEL HOGAR Y EL CUIDADO DE SUS HIJOS Y QUE NO PERCIBAN NINGUNA REMUNERACIÓN.

VARIABLE DEPENDIENTE: SATISFACCIÓN MARITAL.

DEFINICIÓN CONCEPTUAL: ACTITUD QUE TIENE UNA PERSONA HACIA SU CÓNYUGE Y LA INTERACCIÓN QUE LLEVA CON ÉSTE.

DEFINICIÓN OPERACIONAL: CONTÍNUO DE RESPUESTAS A UN CUESTIONARIO QUE VA DESDE "ME GUSTA COMO ESTÁ PASANDO HASTA ME GUSTARÍA MUY DIFERENTE".

### 3.1. DEFINICION DE TERMINOS

TRABAJO: ES UNA ACTIVIDAD OCUPACIONAL REALIZADA A CAMBIO DE UNA RECOMPENSA MONETARIA (ARNOLD, 1979).

PROFESIONISTA: PERSONA DE UNA EDUCACIÓN EXTENSA Y ESPECIALIZADA QUE POSEE ELEMENTOS INTELECTUALES, ASÍ COMO UN CÓDIGO ÉTICO QUE DEFINE CIERTAS OBLIGACIONES CON LA SOCIEDAD PARA SU EJERCICIO CON UN STATUS Y PODER SOCIAL A QUIENES PRACTICAN. (DORCH, 1977).

#### 4. TIPO DE ESTUDIO

SE TRATA DE UN ESTUDIO DE CAMPO CONFIRMATORIO TRANSVERSAL Y FINAL. ES DE CAMPO PORQUE SE DIO EN EL LUGAR DONDE SE MANIFIESTAN NATURALMENTE LAS VARIABLES QUE SE CONTROLARON.

ES DE TIPO CONFIRMATORIO DEBIDO A QUE CONOCE A FONDO EL FENÓMENO A INVESTIGAR YA QUE SE TIENE UNA APROXIMACIÓN TANTO TEÓRICA COMO PRÁCTICA (ESTUDIOS PREVIOS) DE ÉL. LA FINALIDAD DE ESTE NIVEL ES EL CONFIRMAR O RECHAZAR LAS HIPÓTESIS MEDIANTE EL APROPIADO ANÁLISIS ESTADÍSTICO, PARA LLEGAR A CONCLUSIONES GENERALES CON RESPECTO A DICHO FENÓMENO.

ES TRANSVERSAL YA QUE SE REALIZÓ EN UN MOMENTO DETERMINADO; INTERESA EL FENÓMENO EN EL PRESENTE. Y ES FINAL PORQUE SE REALIZÓ DESPUÉS DEL ESTUDIO PILOTO; ES DECIR, ÉSTE ES EL ESTUDIO EN EL CUAL SE VAN A ESTABLECER CONCLUSIONES Y REPORTES.

## 5. MUESTRA

EL MÉTODO UTILIZADO FUÉ CON BASE EN EL MUESTREO NO PROBABILÍSTICO. DENTRO DE ESTE TIPO EL PROPOSITIVO O INTENCIONAL. ESTO NO REPRESENTA A TODA LA POBLACIÓN. SE SELECCIONÓ LA MUESTRA CON DETERMINADAS CARACTERÍSTICAS DE ACUERDO A LOS INTERESES DEL INVESTIGADOR Y NO DE MANERA GENERALIZADA.

SE TRABAJÓ CON UNA POBLACIÓN FEMENINA CON ESTUDIOS PROFESIONISTAS, TITULADAS EN CUALQUIER CARRERA, CASADAS Y CON MÍNIMO UN AÑO DE CONVIVENCIA CONYUGAL. SE ELIGIÓ QUE FUERAN DE NIVEL SOCIOECONÓMICO MEDIO ALTO Y ALTO, BAJO DOS CONDICIONES OCUPACIONALES, QUE TRABAJARAN FUERA DEL HOGAR Y QUE NO TRABAJARAN FUERA DEL HOGAR (AMAS DE CASA).

EL PRIMER GRUPO LO CONFORMARON 50 MUJERES PROFESIONISTAS CASADAS QUE TRABAJARAN PERCIBIENDO ALGUNA REMUNERACIÓN FUERA DEL HOGAR. SE TOMÓ EN CUENTA LA DURACIÓN DE SUS HORAS DE TRABAJO, ASÍ COMO QUE HUBIERA RELACIÓN ENTRE LA CARRERA Y LO QUE HACÍAN.

EL SEGUNDO GRUPO TAMBIÉN CONSTITUÍDO POR 50 MUJERES CASADAS PROFESIONISTAS Y QUE SÓLO SE DEDICAN A SU HOGAR SIN LLEVAR A CABO NINGUNA OTRA ACTIVIDAD LABORAL O PROFESIONAL.

## 6. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

SE UTILIZARÁ EL DISEÑO DE DOS MUESTRAS INDEPENDIENTES (PICK, 1984).

SE TIENEN DOS MUESTRAS ALEATORIAS INDEPENDIENTES UNA DE LA OTRA, DOS GRUPOS DIFERENTES DE MUJERES, UNO DE MUJERES CASADAS PROFESIONISTAS QUE TRABAJAN Y OTRO DE MUJERES CASADAS PROFESIONISTAS QUE NO TRABAJAN.

ESTE TIPO DE DISEÑO SE UTILIZARÁ EN EXPERIMENTOS DE CAMPO.

## 7. INSTRUMENTO

DESPUÉS DE HABER LLEVADO UNA REVISIÓN DENTRO DE ESTA ÁREA SE DETERMINÓ UTILIZAR COMO INSTRUMENTO LA ESCALA MEXICANA DE SATISFACCIÓN MARITAL (PICK DE WEIS Y ANDRADE PALOS, 1985). SU VALIDEZ Y CONFIABILIDAD HA SIDO PROBADA Y SE HA ENCONTRADO QUE AMBAS SON ALTAS. ESTÁ CONFORMADA POR 24 ÍTEMES QUE DISTINGUEN TRES FACTORES:

- F<sub>1</sub>: SATISFACCIÓN EN LA INTERACCIÓN CONYUGAL (SIC).
- F<sub>2</sub>: SATISFACCIÓN CON ASPECTOS EMOCIONALES DEL CÓNYUGE (SEM).
- F<sub>3</sub>: SATISFACCIÓN EN ASPECTOS ESTRUCTURALES Y DE ORGANIZACIÓN DEL CÓNYUGE (SES).

EL PRIMER FACTOR SE REFIERE A LA SATISFACCIÓN QUE UN CÓNYUGE TIENE RESPECTO A LA RELACIÓN QUE LLEVA CON SU PAREJA.

EL SEGUNDO FACTOR SE REFIERE A LA SATISFACCIÓN QUE UN CÓNYUGE TIENE CON RESPECTO A LAS REACCIONES EMOCIONALES DE LA PAREJA.

EL TERCER FACTOR MIDE LA SATISFACCIÓN QUE UN CÓNYUGE ESPERA DE LA FORMA DE ORGANIZACIÓN Y DE ESTABLECIMIENTO Y CUMPLIMIENTO DE LAS REGLAS DE LA PAREJA.

ESTOS TRES FACTORES TIENEN UNA CONFIABILIDAD INTERNA DE:

$\alpha = .90$  EN LA SATISFACCIÓN CON LA INTERACCIÓN DEL CÓNYUGE  
(10 REACTIVOS).

$\alpha = .81$  EN LA SATISFACCIÓN CON ASPECTOS EMOCIONALES DEL  
CÓNYUGE (5 REACTIVOS).

$\alpha = .85$  EN LA SATISFACCIÓN EN ASPECTOS ESTRUCTURALES Y DE  
ORGANIZACIÓN DEL CÓNYUGE (9 REACTIVOS).

CADA UNO DE LOS REACTIVOS TIENEN TRES OPCIONES DE RESPUESTA  
QUE VAN DESDE:

1. ME GUSTA COMO ESTÁ PASANDO
2. ME GUSTARÍA ALGO DIFERENTE
3. ME GUSTARÍA MUY DIFERENTE

## 7.1. CUESTIONARIO DE SATISFACCIÓN MARITAL

CADA UNO DE NOSOTROS ESPERA DIFERENTES COSAS DE SU MATRIMONIO,  
Y EN A LO QUE ESPERA LE GUSTA O NO LO QUE ESTÁ PASANDO.

A CONTINUACIÓN SE PRESENTA UNA LISTA CON TRES OPCIONES DE  
RESPUESTA, POR FAVOR CONTESTA CADA UNA DE LAS PREGUNTAS EN  
BASE A LA SIGUIENTE LISTA DE OPCIONES:

Me gustaría muy diferente (3)

Me gustaría algo diferente (2)

Me gusta como está pasando (1)

1.	EL TIEMPO QUE MI CÓNYUGE DEDICA A NUESTRO MATRIMONIO .....	1	2	3
2.	LA FRECUENCIA CON LA QUE MI CÓNYUGE ME DICE ALGO BONITO .....	1	2	3
3.	EL GRADO AL CUAL MI CÓNYUGE ME ATIENDE	1	2	3
4.	LA FRECUENCIA CON QUE MI CÓNYUGE ME - - ABRAZA .....	1	2	3
5.	LA ATENCIÓN QUE MI CÓNYUGE PONE EN MI - APARIENCIA .....	1	2	3
6.	LA COMUNICACIÓN CON MI CÓNYUGE .....	1	2	3
7.	LA CONDUCTA DE MI CÓNYUGE ENFRENTA DE - OTRAS PERSONAS .....	1	2	3
8.	LA FORMA COMO ME PIDE QUE TENGAMOS RELACIONES SEXUALES .....	1	2	3

Me gustaría muy diferente (1)

Me gustaría algo diferente (2)

Me gusta cómo está pasando (1)

9.	EL TIEMPO QUE DEDICA A SÍ MISMO .....	1	2	3
10.	EL TIEMPO QUE DEDICA A MÍ .....	1	2	3
11.	LA FORMA COMO SE PORTA CUANDO ESTÁ TRISTE .....	1	2	3
12.	LA FORMA COMO SE COMPORTA CUANDO ESTÁ ENOJADO .....	1	2	3
13.	LA FORMA COMO SE COMPORTA CUANDO ESTÁ PREOCUPADO .....	1	2	3
14.	LA FORMA COMO SE COMPORTA CUANDO ESTÁ DE MAL HUMOR .....	1	2	3
15.	LA FORMA COMO SE ORGANIZA MI CÓNYUGE ...	1	2	3
16.	LAS PRIORIDADES QUE TIENE EN LA VIDA MI CÓNYUGE .....	1	2	3
17.	LA FORMA COMO PASA SU TIEMPO LIBRE .....	1	2	3
18.	LA REACCIÓN DE MI CÓNYUGE CUANDO NO QUIERO TENER RELACIONES SEXUALES .....	1	2	3
19.	LA PUNTUALIDAD DE MI CÓNYUGE .....	1	2	3
20.	EL CUIDADO QUE MI CÓNYUGE LE TIENE A SU SALUD .....	1	2	3

Me gustaría muy diferente (1)

Me gustaría algo diferente (2)

Me gusta cómo está pasando (1)

- |     |   |   |   |   |
|-----|---|---|---|---|
| 21. | EL INTERÉS QUE MI CÓNYUGE PONE EN LO<br>QUE YO HAGO .....           | 1 | 2 | 3 |
| 22. | EL TIEMPO QUE PASAMOS JUNTOS .....                                  | 1 | 2 | 3 |
| 23. | LA FORMA COMO MI CÓNYUGE TRATA DE<br>SOLUCIONAR LOS PROBLEMAS ..... | 1 | 2 | 3 |
| 24. | LAS REGLAS QUE MI CÓNYUGE HACE PARA -<br>QUE SE SIGAN EN CASA ..... | 1 | 2 | 3 |

7.2. DISEÑO DE CUESTIONARIO QUE SE ANEXA A LAS HOJAS DE RESPUESTA.

DATOS GENERALES

1. EDAD: AÑOS \_\_\_\_\_ MESES \_\_\_\_\_
2. TIEMPO DE CASADA: \_\_\_\_\_
3. NÚMERO DE HIJOS: 0 (CERO)            1-2            3 Ó MÁS
4. PROFESIÓN: \_\_\_\_\_
5. SE RECIBIÓ: \_\_\_\_\_ SI \_\_\_\_\_ NO \_\_\_\_\_
6. NIVEL EN QUE SE ENCUENTRA:
  - PASANTE \_\_\_\_\_
  - LICENCIATURA \_\_\_\_\_
  - MAESTRÍA \_\_\_\_\_
  - POSGRADO \_\_\_\_\_
  - DOCTORADO \_\_\_\_\_
  - OTRAS ESPECIALIDADES \_\_\_\_\_
7. PROFESIÓN DE SU ESPOSO: \_\_\_\_\_
8. TRABAJA (USTED)    SI \_\_\_\_\_ NO \_\_\_\_\_
9. PROFESIÓN O ACTIVIDAD EN LA QUE ACTUALMENTE TRABAJA
  - \_\_\_\_\_
  - \_\_\_\_\_
10. TIEMPO QUE TRABAJA (HORARIO DE TRABAJO): \_\_\_\_\_
11. TIEMPO QUE HA TRABAJADO: \_\_\_\_\_
12. INGRESOS PERSONALES MENSUALES: \$ \_\_\_\_\_
13. INGRESOS FAMILIARES MENSUALES: \$ \_\_\_\_\_
14. MOTIVO POR EL CUAL TRABAJA: (O POR EL CUAL NO TRABAJA):
  - \_\_\_\_\_
  - \_\_\_\_\_

OBSERVACIONES Y COMENTARIOS:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

GRACIAS POR SU COLABORACIÓN

## 8. PROCEDIMIENTO

CON BASE EN EL CUESTIONARIO DE ROBERT J. HAVIGHURST SE ESCOGIÓ EL NIVEL SOCIOECONÓMICO DE LAS MUJERES DE CLASE MEDIA ALTA Y ALTA PARA LA REALIZACIÓN DE ESTE ESTUDIO.

COMO SE TRATÓ DE SELECCIONAR A MUJERES PROFESIONISTAS DE CARRERAS VARIADAS SE ACUDIÓ A DIFERENTES FUENTES DONDE SE LE PIDIÓ LA AUTORIZACIÓN AL DIRECTOR PARA PODER TRABAJAR.

SE ACUDIÓ A LA FACULTAD DE LENGUAS DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO, A INSTITUTOS PRIVADOS DE CAPACITACIÓN CONTABLE Y ADMINISTRATIVA, AL HOSPITAL MÉDICA SUR Y A ÁREAS DE RECREO COMO SON LOS CLUBS BRITANIA Y ALEMÁN. EN TODOS ESTOS LUGARES SE PERMITIÓ LA APLICACIÓN EN FORMA ORGANIZADA OTORGANDO ALGUNAS DE ESTAS INSTITUCIONES SUS SERVICIOS DE AULAS PARA LA COMODIDAD DE LAS SUJETOS.

OTROS LUGARES DE GRAN AYUDA LAS ESTÉTICAS DE BELLEZA Y GIMNASIOS. SE REALIZARON VISITAS DOMICILIARIAS LOS FINES DE SEMANA POR LAS TARDES A FIN DE ENCONTRAR A LAS SUJETOS EN UNA SITUACIÓN MÁS DESCANSADA PARA LA CONTESTACIÓN CORRECTA DEL CUESTIONARIO.

TAMBIÉN SE ACUDIÓ A ESCUELAS EN DONDE SE PODÍA ENCONTRAR A VARIAS MADRES ESPERANDO A SUS HIJOS, A FIN DE ABARCAR LA APLICACIÓN DEL CUESTIONARIO DE LAS MUJERES PROFESIONISTAS QUE NO TRABAJAN.

COMO PRIMER PASO PARA LA APLICACIÓN DE LOS CUESTIONARIOS SE LES DECÍA "SE TRATA DE UNA ENCUESTA SOBRE ASPECTOS MARITALES EN MUJERES PROFESIONISTAS CASADAS PARA UN TRABAJO DE LA UNIVERSIDAD". LOS CUESTIONARIOS SE APLICARON SEGÚN LAS INSTRUCCIONES, SE LES DECÍA QUE SÓLO SE LIMITARAN A CONTESTAR CON BASE EN ESTAS INSTRUCCIONES CORRESPONDIENTES Y QUE LO HICIERAN CON LA MAYOR SINCERIDAD POSIBLE QUE LAS HOJAS NO LLEVARÍAN SU NOMBRE POR LO QUE SE LES ASEGURABA QUE SUS RESPUESTAS ERAN TOTALMENTE CONFIDENCIALES. DE ESTA MANERA CUANDO HABÍAN TERMINADO DE CONTESTAR PASABAN LOS CUESTIONARIOS A UNA CAJA PERFECTAMENTE SELLADA.

EN EL CASO DE LAS MUJERES QUE NO PODÍAN ENTREGAR AL TIEMPO REQUERIDO EL CUESTIONARIO SE LES DIÓ UN SOBRE SELLADO EL CUAL TENÍAN QUE DEVOLVER LA PRÓXIMA VEZ. EN GENERAL LAS SUJETOS SE MOSTRARON MUY INTERESADAS POR EL CUESTIONARIO COLABORANDO DE MANERA POSITIVA.

LA APLICACIÓN SE HIZO CON OTRA PERSONA DE SEXO FEMENINO POR LO QUE FUÉ MÁS FÁCIL ACERCARSE A LAS SUJETOS.

## 9. ANÁLISIS ESTADÍSTICO

EL NÚMERO DE SUJETOS CONSTA DE 100 MUJERES (50 X 50) PARA ANALIZAR ESTADÍSTICAMENTE LOS DATOS DE LA PRESENTE INVESTIGACIÓN SE UTILIZÓ EL STATISTICAL PACKAGE FOR THE SOCIAL SCIENCES (S.P.S.S.) (NIE, HULL Y JENKINS, 1975).

LO PRIMERO QUE SE LLEVÓ A CABO FUÉ UN ANÁLISIS DE FRECUENCIAS PARA CONOCER LA DISTRIBUCIÓN DE CADA UNA DE LAS VARIABLES, LAS CUALES PERMITIERON REALIZAR UNA DESCRIPCIÓN DE LA MUESTRA CONSIDERADA EN EL ESTUDIO.

SE APLICÓ UN ANÁLISIS DE VARIANZA EN UN SENTIDO (ONE WAY), CON EL OBJETO DE DETECTAR LAS DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS ENTRE LAS ESCALAS DE LA PRUEBA DE SATISFACCIÓN MARITAL Y LAS VARIABLES INDEPENDIENTES ESTABLECIDAS.

SEGÚN Mc.GUIGAN (1980) EL ANÁLISIS DE VARIANZA NOS PERMITE RECHAZAR LA HIPÓTESIS DE NULIDAD O DEJAR DE RECHAZARLA.

POSTERIORMENTE SE HIZO UNA INTERACCIÓN DE VARIABLES PARA ENCONTRAR DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS. PARA ELLO SE UTILIZÓ LA PRUEBA DE  $\chi^2$ \*. ESTA PRUEBA SE UTILIZÓ EN LAS VARIABLES DEMOGRÁFICAS Y DE ACUERDO A UNA ESCALA NOMINAL.

---

\* $\chi^2$  = Prueba chi cuadrada

## 10. RESULTADOS

EN BASE AL ANÁLISIS ESTADÍSTICO DE VARIANZA EN UN SENTIDO (ONE WAY) SE OBTUVIERON LOS SIGUIENTES RESULTADOS:

TABLA 1.  
SATISFACCIÓN MARITAL ENTRE MUJERES PROFESIONISTAS QUE TRABAJAN Y QUE NO TRABAJAN.

<u>FACTOR (SM)</u>	<u>SIGNIFICANCIA</u>	<u>MEDIAS (*)</u>	
		<u>TRABAJAN</u>	<u>NO TRABAJAN</u>
INTERACCIÓN	P = ,32	1.60	1.51
EMOCIÓN	P = ,23	2.00	1.86
ESTRUCTURA	P = ,88	1.65	1.65

NO SE ENCONTRARON DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS ENTRE MUJERES QUE TRABAJAN Y MUJERES QUE NO TRABAJAN CON RESPECTO A SU SATISFACCIÓN MARITAL.

DIFERENCIA EN LA SATISFACCIÓN MARITAL POR EDAD DEL SUJETO.

TABLA 2.  
DIFERENCIAS EN EL FACTOR INTERACCIÓN

EDAD EN AÑOS	$\bar{X}$
22 - 31	1.57
32 - 35	1.45
36 - 40	1.61
41 - +	1.59

FC	FT	GL	N.SIG.	DECISION
.651	2.70	(3.96)	.58	SE ACEPTA H <sub>0</sub> .

NO MOSTRÓ DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS.

TABLA 3

## DIFERENCIAS EN EL FACTOR EMOCIÓN

EDAD EN AÑOS	$\bar{X}$
22 - 31	1.86
32 - 35	1.94
36 - 40	2.05
41 - +	

FC	FT	GL	N.SIG.	DECISION
.681	2.70	(3.96)	.56	SE ACEPTA H <sub>0</sub>

NO MOSTRÓ DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS

TABLA 4

## DIFERENCIAS EN EL FACTOR ESTRUCTURAL

EDAD EN AÑOS	$\bar{x}$
22 - 31	1.73
32 - 35	1.60
36 - 40	1.68
41 - +	1.60

FC	FT	GL	N SIG	DECISION
.568	2.70	(3.96)	.63	SE ACEPTA H <sub>0</sub> .

NO MOSTRÓ DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS

DIFERENCIAS EN LA SATISFACCIÓN MARITAL POR AÑOS DE CASADOS.

TABLA 5.

DIFERENCIAS EN EL FACTOR INTERACCIÓN.

AÑOS DE CASADOS	$\bar{X}$
1 - 5	1.45
6 - 8	1.61
9 -12	1.58
13 -15	1.60
16 - +	1.52

FC	FT	GL	N. SIG	DECISION
.37	2.46	(4,95)	.82	SE ACEPTA H <sub>0</sub>

NO MOSTRÓ DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS.

TABLA 6.

DIFERENCIAS EN EL FACTOR EMOCIÓN.

AÑOS DE CASADOS	$\bar{X}$
1 - 5	1.87
6 - 8	1.98
9 -12	1.91
13 -15	2.08
16 - +	1.85

FC	FT	GL	N.SIG	DECISION
.515	2.46	(4.95)	.72	SE ACEPTA H <sub>0</sub>

TABLA 7

## DIFERENCIAS EN EL FACTOR ESTRUCTURA

AÑOS DE CASADOS	$\bar{X}$
1 - 5	1.72
6 - 8	1.58
9 -12	1.78
13 -15	1.61
16 - +	1.58

FC	FT	GL	N. SIG.	DECISION
1.04	2.46	(4.95)	.38	SE ACEPTA H <sub>0</sub> .

NO MOSTRÓ DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS.

DIFERENCIAS EN LA SATISFACCIÓN MARITAL POR NÚMERO DE HIJOS.

TABLA 8.

DIFERENCIAS EN EL FACTOR INTERACCIÓN POR NÚMERO DE HIJOS.

NÚMERO DE HIJOS	$\bar{X}$
CERO	1.37
UNO o DOS	1.57
TRES o MÁS	1.58

FC	FT	GL	N. SIG.	DECISIÓN
1,07	3,09	(2,97)	,34	SE ACEPTA HO.

NO MOSTRÓ DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS

TABLA 9

DIFERENCIAS EN EL FACTOR EMOCIÓN POR NÚMERO DE HIJOS

NÚMERO DE HIJOS	$\bar{X}$
CERO	1.69
UNO O DOS	2.05
TRES O MÁS	1.70

FC	FT	GL	N. SIG	DECISIÓN
4.90	3.09	(2.97)	.009	SE RECHAZA $H_0$ .

SI MOSTRÓ DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS, EN UNO O DOS HIJOS.

TABLA 10.

DIFERENCIAS EN EL FACTOR ESTRUCTURA POR NÚMERO DE HIJOS.

NÚMERO DE HIJOS	$\bar{X}$
CERO	1.43
UNO O DOS	1.71
TRES O MÁS	1.60

FC	FT	GL	N. SIG	DECISIÓN
2.52	3.09	(2,97)	.08	MARGINAL SE ACEPTA HO.

MOSTRÓ DIFERENCIA MARGINAL. EN EL GRUPO DE UNO O DOS HIJOS EXISTIENDO EN ÉSTE UNA MAYOR SATISFACCIÓN MARITAL.

EN CUANTO A LA INTERACCIÓN DE LAS VARIABLES TRABAJO Y EDAD SE ENCONTRÓ UNA DIFERENCIA SIGNIFICATIVA EN AMBAS VARIABLES CON LOS SIGUIENTES RESULTADOS:

$$\chi^2 = 6.94$$

$$= .07$$

$$GL = 3$$

TABLA 11

COUNT ROUL COL TOT	PCT* PCT PCT	TRABAJAN	NO TRABAJAN	% GLOBAL
22-31		9 36.0 18.4 9.2	16 64.0 32.7 16.3	25 25.5
32-35		10 38.5 20.4 10.2	16 61.5 32.7 16.3	26 26.5
36-40		16 64.0 32.7 16.3	9 36.0 18.4 9.2	25 25.5
41-+		14 63.6 28.6 14.3	8 36.4 16.3 8.2	22 22.4

\* COUNT. (N) Número de sujetos  
 ROUL-PCT % por hilera  
 COL -PCT % por columna  
 TOT-PCT % total

PARA LA INTERACCIÓN AÑOS DE CASADOS Y TIPO DE TRABAJO (REMUNERADO Y NO REMUNERADO) NO SE ENCONTRÓ DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS.

$$\chi^2 = 8.49 \quad = .13 \quad GL = 5$$

ASIMISMO LA INTERACCIÓN TIPO DE TRABAJO Y NÚMERO DE HIJOS NO FUÉ SIGNIFICATIVA.

$$\chi^2 = 3.21 \quad = .20 \quad GL = 2$$

EN CUANTO AL FACTOR EMOCIÓN Y SU INTERACCIÓN ENTRE NÚMERO DE HIJOS Y TIPO DE TRABAJO SI FUÉ SIGNIFICATIVO.

$$F_C = (4.19) \quad F_T = 3.09 \quad GL = 2$$

EN CUANTO AL FACTOR ESTRUCTURA Y SU INTERACCIÓN CON TRABAJO Y NÚMERO DE HIJOS NO SE MOSTRARON DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS.

## 11. C O N C L U S I O N E S

1. NO SE ENCONTRARON DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS EN UN GRUPO DE MUJERES PROFESIONISTAS QUE TIENEN UN TRABAJO REMUNERADO Y OTRO DE MUJERES PROFESIONISTAS QUE NO TRABAJAN CON RESPECTO A SU SATISFACCIÓN MARITAL.
2. NO EXISTEN DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS CON RESPECTO A LA INTERACCIÓN MARITAL DE LAS MUJERES PROFESIONISTAS QUE TRABAJAN QUE LAS PROFESIONISTAS QUE NO TRABAJAN.
3. NO EXISTEN DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS CON RESPECTO A LOS ASPECTOS EMOCIONALES DEL CÓN-YUGE DE MUJERES PROFESIONISTAS QUE TRABAJAN Y LAS PROFESIONISTAS QUE NO TRABAJAN.
4. NO EXISTEN DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS CON RESPECTO A LOS ASPECTOS ESTRUCTURALES Y ORGANIZACIONALES DEL CÓN-YUGE DE MUJERES PROFESIONISTAS QUE TRABAJAN QUE LAS PROFESIONISTAS QUE NO TRABAJAN.
5. NO EXISTEN DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS CON RESPECTO A LA INTERACCIÓN MARITAL POR EDAD EN LA MUJER PROFESIONISTA QUE TRABAJA Y LA PROFESIONISTA QUE NO TRABAJA.
6. NO EXISTEN DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS CON RESPECTO AL

FACTOR EMOCIÓN POR EDAD EN LA MUJER PROFESIONISTA QUE TRABAJA Y LA PROFESIONISTA QUE NO TRABAJA.

7. NO EXISTEN DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS CON RESPECTO AL FACTOR ESTRUCTURA POR EDAD EN LA MUJER PROFESIONISTA QUE TRABAJA Y LA PROFESIONISTA QUE NO TRABAJA.
8. NO EXISTEN DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS CON RESPECTO A LA INTERACCIÓN MARITAL DEL CÓNYUGE EN LA MUJER CON MENOS AÑOS DE CASADAS QUE EN LAS MUJERES CON MÁS AÑOS DE CASADAS.
9. NO EXISTEN DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS CON RESPECTO AL FACTOR EMOCIÓN DEL CÓNYUGE EN LA MUJER CON MENOS AÑOS DE CASADAS QUE EN LAS MUJERES CON MÁS AÑOS DE CASADAS.
10. NO EXISTEN DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS CON RESPECTO AL FACTOR ESTRUCTURA DEL CÓNYUGE EN LA MUJER CON MENOS AÑOS DE CASADAS QUE EN LAS MUJERES CON MÁS AÑOS DE CASADAS.
11. NO EXISTE MAYOR SATISFACCIÓN MARITAL CON RESPECTO A LA INTERACCIÓN DEL CÓNYUGE EN LAS MUJERES CON MENOR NÚMERO DE HIJOS QUE LAS MUJERES CON MAYOR NÚMERO DE HIJOS.
12. SI EXISTE MAYOR SATISFACCIÓN MARITAL CON RESPECTO A ASPECTOS EMOCIONALES DEL CÓNYUGE EN LAS MUJERES CON MENOR.

NÚMERO DE HIJOS QUE LAS MUJERES CON MAYOR NÚMERO DE HIJOS.

13. SE ENCONTRARON DIFERENCIAS MARGINALES CON RESPECTO A ASPECTOS ESTRUCTURALES Y ORGANIZACIONALES DEL CÓNYUGE DE LAS MUJERES CON MENOR NÚMERO DE HIJOS QUE LAS MUJERES CON MAYOR NÚMERO DE HIJOS.
14. SI EXISTEN DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS EN TIPO DE TRABAJO Y EDAD EN MUJERES PROFESIONISTAS QUE TRABAJAN Y PROFESIONISTAS QUE NO TRABAJAN.
15. NO EXISTEN DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS EN AÑOS DE CASADOS Y TIPO DE TRABAJO.
16. NO EXISTEN DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS EN TIPO DE TRABAJO Y NÚMERO DE HIJOS.
17. NO EXISTEN DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS EN INTERACCIÓN, NÚMERO DE HIJOS Y TIPO DE TRABAJO.
18. SI EXISTEN DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS EN EMOCIÓN, NÚMERO DE HIJOS Y TIPO DE TRABAJO.
19. NO EXISTEN DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS EN EL FACTOR ESTRUCTURA, TRABAJO Y NÚMERO DE HIJOS.

## 12. INTERPRETACION Y DISCUSION DE LOS RESULTADOS

EL ANÁLISIS ESTADÍSTICO SE REALIZÓ CON BASE A UNA ASIGNACIÓN DE MUJERES QUE TRABAJAN Y QUE NO TRABAJAN EN LA CUAL NO SE ENCONTRARON DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS.

SIN EMBARGO SE OBSERVARON LAS MEDIAS MÁS ALTAS EN EL GRUPO DE LAS SUJETOS QUE SI TRABAJAN, A DIFERENCIA DEL GRUPO COMPUESTO POR SUJETOS QUE NO TRABAJAN. ESTO INDICA UNA TENDENCIA QUE SEÑALA UN AUMENTO EN LA SATISFACCIÓN MARITAL EN EL GRUPO DE MUJERES QUE TRABAJAN, A CAMBIO DEL GRUPO DONDE LAS MUJERES NO TRABAJAN. PARA LA ESCALA DE EMOCIÓN ESTE HECHO FUÉ MÁS PALPABLE. HALLAZGOS ANTERIORES REALIZADOS POR NYE (1963), FERRE (1976), BURKE Y WEIR (1976) ENCONTRARON QUE EXISTE MAYOR SATISFACCIÓN MARITAL EN LAS MUJERES QUE TRABAJAN QUE LAS QUE NO TRABAJAN. LA MUESTRA LA CONFORMARON EN SU MAYORÍA MUJERES DE CLASE MEDIA ALTA QUE TRABAJAN FUERA DEL HOGAR Y MUJERES QUE NO TRABAJAN. LAS PRIMERAS REPORTARON UNA MAYOR SATISFACCIÓN CON SU VIDA Y CON SU MATRIMONIO EN GENERAL. DESTACARON EN SU HABILIDAD PARA COMUNICARSE CON SU CÓNYUGE EN CUESTIONES SOBRE SU PERSONALIDAD, SENTIMIENTOS AGRADABLES HACIA ÉSTE, SEXUALES, EN EL ÁREA DE DIVISIÓN DE LAS TAREAS DOMÉSTICAS, ETC. MIENTRAS LAS QUE SE DEDICABAN ÚNICAMENTE A LAS LABORES DEL HOGAR REPORTARON UNA BAJA SATISFACCIÓN, ACOMPAÑADA DE UNA POBRE AGILIDAD MENTAL Y CANSANCIO FÍSICO, YA QUE SE ENCONTRABAN ATRAPADAS EN LA RUTINA, TUVIERON ASÍ PUES DIFICULTAD PARA COMUNICARSE Y MOSTRAR AFECTO A SUS MARIDOS.

DE ACUERDO CON LA PRUEBA UTILIZADA PARA MEDIR SATISFACCIÓN MARITAL (PICK DE WEISS Y ANDRADE PALOS, 1986) DICHAS DIFERENCIAS FUERON ENCONTRADAS CON RESPECTO A LA SATISFACCIÓN CON LA INTERACCIÓN MARITAL Y CON ASPECTOS ESTRUCTURALES. ESTAS AUTORAS TRABAJARON CON UN NIVEL SOCIOECONÓMICO MEDIO, EN DONDE LA MUJER SALE A TRABAJAR YA QUE TIENE QUE CONTRIBUIR CON EL NOMBRE EN EL SOSTENIMIENTO DEL HOGAR, ASÍ COMO TENER POR LA MISMA SITUACIÓN UNA ORGANIZACIÓN MAYOR QUE AQUELLAS QUE NO TRABAJAN.

ASIMISMO, EN LO REFERENTE A LA SATISFACCIÓN MARITAL EN LOS ASPECTOS EMOCIONALES, ESTRUCTURALES Y DE INTERACCIÓN POR EDAD DEL SUJETO, NO SE ENCONTRARON DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS LO QUE LLEVA A RECHAZAR LAS HIPÓTESIS DE TRABAJO CORRESPONDIENTES. ESTOS RESULTADOS NO CONFIRMAN LOS HALLAZGOS ENCONTRADOS POR PICK DE WEISS Y ANDRADE PALOS (1986) EN ANTERIORES INVESTIGACIONES, EN LAS CUALES AFIRMAN QUE A MAYOR EDAD DE LOS CÓNYUGES, MAYOR INSATISFACCIÓN MARITAL. CABE SEÑALAR QUE LA INSATISFACCIÓN MARITAL RESPECTO A LA EDAD PUEDE SER DEBIDO MÁS A LOS AÑOS DE CASADOS QUE A LA EDAD, ES DECIR QUE AUNQUE SE TENGA UNA MAYOR O MENOR EDAD EN EL MATRIMONIO, LA SATISFACCIÓN MARITAL DEPENDERÁ MÁS DE LOS AÑOS DE CONVIVENCIA; POR TAL MOTIVO SE SUGIERE PARA FUTURAS INVESTIGACIONES SOBRE ESTE ASPECTO SE TENGA EN CUENTA DICHA VARIABLE.

LA ASIGNACIÓN DE LOS SUJETOS AL GRUPO DE AÑOS DE CASADOS NO OBSERVÓ DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS, POR LO QUE SE SUGIERE PARA FUTURAS INVESTIGACIONES LLEVAR UNA SELECCIÓN DE SUJETOS MÁS HETEROGÉNEA EN AÑOS DE CASADOS.

EN LOS GRUPOS DE ACUERDO AL NÚMERO DE HIJOS HUBO UNA SIGNIFICANCIA EN EMOCIÓN Y SE ENCONTRARON DIFERENCIAS MARGINALES EN ESTRUCTURA, LO QUE LLEVA A ACEPTAR LA HIPÓTESIS NULA.

EN EMOCIÓN EL GRUPO DE 1-2 HIJOS FUERON LOS QUE REPORTARON MAYOR SATISFACCIÓN, ESTO CONCUERDA CON LOS ESTUDIOS ENCONTRADOS EN MUESTRAS MEXICANAS, EN DONDE LOS SUJETOS CON TRES O MÁS HIJOS ESTÁN MÁS INSATISFECHOS QUE AQUELLOS QUE TIENEN DOS HIJOS. PODEMOS AVALAR ESTOS MISMOS RESULTADOS, CON OTROS ESTUDIOS REALIZADOS POR BOODY Y WOLFE (1960), ROLLINS Y COL. (1970A, 1974B), QUIENES ANALIZARON LA SATISFACCIÓN MARITAL EN PAREJAS QUE TIENEN HIJOS, CONCLUYENDO QUE ÉSTA SE VE AFECTADA POR LA PRESENCIA Y NÚMERO DE HIJOS.

IGUALMENTE PARA LOS ASPECTOS ESTRUCTURALES, COMO LO SON LA ORGANIZACIÓN, DEDICACIÓN, EL TIEMPO, LAS REGLAS QUE REQUIEREN FAMILIAS CON MUCHOS HIJOS ES DIFERENTE A LA QUE SE NECESITA CUANDO LA PAREJA TIENE POCOS HIJOS.

EN LA PRESENTE INVESTIGACIÓN SE DETECTÓ QUE EL TENER DOS HIJOS DA MAYOR SATISFACCIÓN QUE TENER TRES O MÁS O NO TENER

HIJOS. Y QUE ADEMÁS LA PRESENCIA DE HIJOS EN CUALQUIER SENTIDO MODIFICA LA FORMA DE INTERACCIÓN DE LAS PAREJAS SIENDO ESPERABLE QUE SU COMPLEJIDAD SE INCREMENTE CONFORME AUMENTE EL NÚMERO DE HIJOS.

CON EL OBJETO DE ENCONTRAR DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS SE HIZO INTERACTUAR A LAS RESPECTIVAS VARIABLES OBTENIENDO RESULTADOS SIGNIFICATIVOS EN LA INTERACCIÓN ENTRE LAS VARIABLES EDAD Y TIPO DE TRABAJO (REMUNERADO Y NO REMUNERADO), LO QUE DEMUESTRA QUE LA MUJER ENTRE MÁS AÑOS TENGA Y NO TRABAJE PUEDE AFECTAR SU SATISFACCIÓN INDIVIDUAL.

ESTO CONLLEVA A LA EXPLICACIÓN DE NO HABER ENCONTRADO DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS ENTRE MUJERES PROFESIONISTAS QUE TRABAJAN Y MUJERES PROFESIONISTAS QUE NO TRABAJAN. PRINCIPALMENTE ESTO PUEDE DEBERSE AL HECHO DE QUE LA SATISFACCIÓN MARITAL COMO ELEMENTO GLOBAL ESTÁ RELACIONADO CON EL TRABAJO.

EL TRABAJO NO ES UN FACTOR DE GRAN INFLUENCIA DE ORDEN JE-  
RÁRQUICO COMO SERÍAN FACTORES TALES COMO: SEXUAL, PRIMACÍA  
DE ROLES, EXPECTATIVAS, NIVEL DE EDUCACIÓN DEL CÓNYUGE,  
EJERCICIO PROFESIONAL DEL CÓNYUGE.

DIVERSOS AUTORES COMO BIRBAUM (1971), STEIHM (1976), SHAW-  
GEORGE (1980) YOGEV (1981) APOYAN ESTA POSTURA DE QUE TODOS  
ESTOS FACTORES SON MÁS FUERTES QUE EL TRABAJO PROFESIONAL  
REMUNERADO.

EN CAMBIO EL TRABAJO SI ES SIGNIFICATIVO CON LA EDAD DE LA MUJER QUE NO TRABAJA. EL TRABAJO ES UNA SATISFACCIÓN INDIVIDUAL DONDE LA MUJER DE CLASE ALTA TRABAJA POR UN ANHELO PERSONAL MÁS QUE POR NECESIDAD ECONÓMICA. EL TRABAJO ES UN FACTOR INDIVIDUAL, PERO NO NECESARIAMENTE MEJORA LA SITUACIÓN CON LA PAREJA.

PARA LA INTERACCIÓN MARITAL LA PROFESIÓN ES INDEPENDIENTE, PORQUE EN LA MAYORÍA DE LOS CASOS LA MUJER ESTÁ MÁS SATISFECHA CUANDO EL ESPOSO ES PROVEEDOR, PROTECTOR, EXITOSO EN SU CARRERA Y ESTO DA MAYOR SATISFACCIÓN MARITAL A LA MUJER.

EN AÑOS DE CASADOS Y TIPO DE TRABAJO NO HAY DIFERENCIAS, POR LO QUE VALE LA MISMA POSICIÓN DADO QUE LA INTERACCIÓN ESTÁ BASADA EN LA RELACIÓN DE PAREJA COMO TAL Y EN FACTORES ANTERIORMENTE YA SEÑALADOS.

POR OTRA PARTE EN LO QUE RESPECTA A NÚMERO DE HIJOS Y TIPO DE TRABAJO, EXISTEN VARIOS ESTUDIOS HECHOS POR TROPMAN (1966), SHARON (1982), ANDERSON Y KALYN (1984), HOPHINS (1985), QUE CONCUERDAN CON LO ENCONTRADO EN ESTA INVESTIGACIÓN. LA PRESENCIA DE NIÑOS EN LA FAMILIA INCREMENTA LAS POSIBILIDADES DE FATIGA EN EL MATRIMONIO, ASÍ COMO TAMBIÉN EN EL TRABAJO DE LA MUJER ESTUDIOS HECHOS POR TROPMAN (1968), REPORTA QUE CUANDO LA MUJER TIENE HIJOS MENORES DE SEIS AÑOS EXISTE UNA TENDENCIA MUY IMPORTANTE A NO TRABAJAR O A DARLE UN VALOR SECUNDARIO A ÉSTE, O BIEN A TRABAJAR MEDIO TIEMPO. POR LO CON

TRARIO EN AQUELLAS MUJERES CON DETERMINADO NÚMERO DE HIJOS Y ADEMÁS EN EDAD ESCOLAR. YA DURANTE LA ADOLESCENCIA SE CONJUGA UNA SERIE DE CONFLICTOS EN UN SOLO MOMENTO PARA PONER MUCHAS VECES A PRUEBA EL SISTEMA MARITAL DE VARIAS FORMAS. LAS MADRES EN ESTA ETAPA ENCUENTRAN DE PRONTO QUE EXISTEN OTRAS MUJERES QUE OFRECEN MAYOR ATRACTIVO Y MÁS ESTÍMULO PARA SUS HIJOS QUE ELLAS MISMAS. POR LO TANTO, SE VUELVE NECESARIO FORTALECER LA RELACIÓN DE PAREJA Y SE REQUIERE DE UN FUERTE APOYO MUTUO EN ESTE MOMENTO, COMO COMPENSACIÓN POR LA AUSENCIA DE LOS NIÑOS QUE SE EMPIEZAN A TRANSFORMAR EN ADULTOS. AQUÍ EL QUE TRABAJE O NO TRABAJE LA MUJER, YA NO ES DE TANTA IMPORTANCIA CUANDO SON PEQUEÑOS SUS HIJOS. DE ESTA MANERA SE ACEPTA QUE HAY UNA INTERACCIÓN IMPORTANTE ENTRE TIPO DE TRABAJO Y NÚMERO DE HIJOS.

EN NÚMERO DE HIJOS, FACTOR, ESTRUCTURA Y TIPO DE TRABAJO EN EL GRUPO DE LAS MUJERES QUE SI TRABAJAN NO SE ENCONTRARON DIFERENCIAS SIGNIFICATIVAS CON RESPECTO A LAS QUE NO TRABAJAN. ESTO PUEDE DEBERSE FUNDAMENTALMENTE A QUE LA MUJER DE CLASE ALTA NO ENCUENTRA DEMASIADOS PROBLEMAS FRENTE AL PODER, DEJAR A SUS HIJOS AL CUIDADO DE UNA INSTITUTRIZ O BIEN PERSONAS ESPECIALIZADAS, LO QUE DISMINUYE LA SOBRECARGA DE TRABAJO MUY DIFERENTE A LO QUE ENFRENTA LA MUJER DE CLASE MEDIA QUE CADA VEZ ENCUENTRA MÁS DIFÍCIL EL DEJAR AL CUIDADO DE OTRA PERSONA A SUS HIJOS.

COMO SE PUEDE VER EN ESTE TIPO DE FAMILIA EL TRABAJO NO ES UNA VARIABLE EN PRIMER ORDEN DE JERARQUÍA, DE MANERA QUE TENGA UNA GRAN INFLUENCIA EN LA SATISFACCIÓN MARITAL DEBIDO EN PARTE AL HECHO DE QUE EN ESTA MUESTRA PARA EL CASO DE LA MUJER EL TRABAJO ES UNA OPCIÓN DE CRECIMIENTO MÁS QUE UNA NECESIDAD DE LA PAREJA. COMO EN OTROS CASOS EN DONDE LAS PERSONAS QUE TIENEN BAJOS INGRESOS O PROBLEMAS ECONÓMICOS ESTÁN MÁS INSATISFECHOS CON SUS MATRIMONIOS. (RENNE, 1970).

AUNQUE ES SABIDO QUE LAS DIFICULTADES ECONÓMICAS SE REFLEJAN EN PROBLEMAS CONYUGALES EL NIVEL ECONÓMICO DE LOS SUJETOS DE ESTA POBLACIÓN ESTÁN EXENTOS DE ESTE TIPO DE PROBLEMAS.

EL MODELO DE INTERACCIÓN CONYUGAL DEL QUE DEPENDERÁ LA SATISFACCIÓN MARITAL TOMA SU BASAMENTO EN MODELOS INTERNALIZADOS DE RELACIÓN DE PAREJA. (SANDOVAL, 1984).

EN EL QUE SE REPLICA FORMAS DE INTERACCIÓN, TIPOS DE VÍNCULOS EMOCIONALES Y ESTRUCTURAS APRENDIDAS. TODO ESTO DESDE LUEGO SUSCEPTIBLE DE MODIFICACIONES EN EL ESTABLECIMIENTO DE NUEVAS RELACIONES DE PAREJA QUE VAN A DEPENDER DE LA RESOLUCIÓN DE NUEVAS SITUACIONES DE VIDA. DADO QUE ES FUNCIONAL EL MODELO APRENDIDO.

SE SUGIERE PARA FUTURAS INVESTIGACIONES EL ESTUDIAR LA SATISFACCIÓN MARITAL EN HIJAS DE MADRES QUE TRABAJARON Y QUE NO TRABAJARON. YA QUE DICHOS DATOS NO FUERON TOMADOS EN LA PRESENTE INVESTIGACIÓN. SERÍA DE SUMA IMPORTANCIA EL DETECTAR LA INFLUENCIA QUE TIENE LA MADRE QUE HAYA TRABAJADO O NO EN LAS MUJERES CON UN DETERMINADO NIVEL ACADÉMICO Y SOCIAL.

ASIMISMO SE SUGIERE REAPLICAR ESTAS VARIABLES EN MUESTRAS DONDE EL TRABAJO REMUNERADO SEA UNA NECESIDAD DE PAREJA, PARA TENER UN PANORAMA MÁS AMPLIO DE DICHO TEMA.

UNA DE LAS LIMITACIONES OBSERVADAS EN LA ELABORACIÓN DE ESTE ESTUDIO FUÉ LA ESCASEZ DE TRABAJO CON RESPECTO A LA MUJER PROFESIONISTA EN NUESTRO PAÍS, POR LO QUE SE SUGIERE SEA MÁS EXPLORADO PARA SIGUIENTES INVESTIGACIONES.

### 13. CITAS BIBLIOGRÁFICAS

#### CAPÍTULO I

1. PICK DE WEISS S., ANDRADE PALOS P. (1985 A). "DESA-  
ROLLO DE UNA ESCALA DE SATISFACCIÓN MARITAL Y SU  
APLICACIÓN EN UNA MUESTRA EN MÉXICO". XX CONGRESO  
INTERAMERICANO DE PSICOLOGÍA, CARACAS, VENEZUELA,  
PP. 21.
- 1A. PICK DE WEISS S. Y ANDRADE PALOS P. (1985B) "LA ES-  
CALA MEXICANA DE SATISFACCIÓN MARITAL: SU VALIDEZ Y  
CONFIABILIDAD" IV CONGRESO MEXICANO DE PSICOLOGÍA,  
MÉXICO, D. F. MÉXICO, PP. 39.
2. SPANIER G Y LEWIS. R. (1980) "MARITAL QUALITY: "A  
REVIEW OF THE SEVENTIES", JOURNAL OF MARRIAGE AND  
THE FAMILY VOL. 56. PP. 825-829.
3. STUART, R. B. (1969) "OPERANT INTERPERSONAL TREATMENT  
FOR MARITAL DISCORD" JOURNAL OF PSYCHIATRY VOL. II  
PP. 1039.
4. PICK DE WEISS S. Y ANDRADE P. P. (1986) LA PSICOLOGÍA  
SOCIAL EN MÉXICO. ASOCIACIÓN MEXICANA DE PSICOLOGÍA  
SOCIAL. VOL. 1. PP.89.

## CAPÍTULO II

5. ELMENDORF MARY (1987) RALE OF WOMEN AS AGENTS FOR PEACEFUL SOCIAL CHANGE. OTTAWA. SOCIETY FOR INTERNATIONAL DEVELOPMENT, MIMED. PP. 95.
6. YOGER, S. (1983) "DO PROFESSIONAL WOMEN HAVE EGALITARIAN MARITAL RELATIONSHIPS"? JOURNAL OF MARRIAGE AND THE FAMILY VOL. 43 PP. 866
7. CASILLAS, CECILIA (1988) LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LA VIDA NACIONAL. MÉXICO UNAM. JUNIO, PÁG. 3.
8. SARTIN (1970) LA PROMOCIÓN DE LA MUJER ED. LABOR.
9. HORNER M. S. (1972) THE MOTIVE TO A OID SUCCESS AND CHANGING ASPIRATION OF COLLEGE WOMEN. IN. J. M. BARDWICK (ED), READINGS ON THE PSYCHOLOGY OF WOMEN. NEW YORK: HARPER & ROW PP. 957.

## CAPÍTULO III

10. MICHELL, A. (1974). SOCIOLOGÍA DE LA FAMILIA Y EL MATRIMONIO. ED. PENÍNSULA, BARCELONA, PP. 94.
11. STEKEL M; (1978). EL MATRIMONIO MODERNO. ED. LATINOAMERICANA, S. A. MÉXICO, PP. 271.

12. GOODE WILLIAM (1959). "THE THEORETICAL IMPORTANCE OF LOVE". AMERICAN SOCIOLOGICAL REVIEW. VOL. 24. (FEB) PP. 3.
13. BURGESS, E. WAILIN P. (1953). "HOMOGAMY IN SOCIAL CHARACTERISTICS". AMERICAN JOURNAL OF SOCIOLOGY. VOL. 49. (FEB) PP. 109.
14. GOODE WILLIAM (1961). CITADO POR KAYSER, K. (1988) MARRIAGE AND THE FAMILY HARPER & ROW. NEW YORK PP. 81.
15. POGREBIN, L. (1983) FAMILY POLITICS. NEW YORK: MC GRAW HILL PP. 123.
16. MICHELL (1974), PP. 349.
17. BLOOD B. Y BLOOD M. (1980). SOCIOLOGÍA DEL MATRIMONIO. ED. PAX-MEX. MÉXICO PP. 94.
18. WALTER, S. Y HILL D. (1951) "LA FAMILIA". ED. PAX-MEX- MÉXICO, PP. 39.
19. BURGESS Y WAILIN (1953) "HOMOGAMY IN SOCIAL CHARACTERISTICS" AMERICAN JOURNAL OF SOCIOLOGY. VOL. 49 PP. 109.

#### 14. BIBLIOGRAFIA

- ALVARES, J. A. (1980) LA MUJER JOVEN EN MÉXICO. MÉXICO, -  
D. F., ED. CABALLITO, P.P. 165-169.
- ANDERSON, K. Y KALYN, J. (1984). "AL INVESTIGACION OF SOME  
PREDICTORS OF MARITAL SATISFACTION. DISSERTATION - -  
ABSTRACTS INTERNATIONAL. JUN. VOL. 44. P. 3596
- ANTILL, J. K. (1983) "SEX ROLE COMPLEMENTARITY VERSUS SIMI  
LARITY IN MARRIED COUPLES". JOURNAL OF PERSONALITY -  
AND SOCIAL PSYCHOLOGY. VOL. 45. No. 1. 145-155.
- ARNOLD W. (1979) DICCIONARIO DE PSICOLOGÍA. ED. RIO DUERO-  
MADRID.
- ARREDONDO, M. L. (1987) LA MUJER PROFESIONISTA Y EL TRABA-  
JO. PRIMER SIMPOSIUM DE ESTUDIOS E INVESTIGACIÓN SO-  
BRE LA MUJER. COLEGIO DE MÉXICO (ABRIL).
- ATKINSON, T. (1980). "PUBLIC PERCEPTIONS OF QUALITY OF - -  
LIFE", EN H. J. ADLER Y D. A. BUSERGARD (EDS). - -  
PERCEPTIVES CANADA III, OTAWA STATISTICS.
- BANAMEX. (1985). MÉXICO SOCIAL.
- BAILYN, L. (1970) "CAREER AND FAMILY ORIENTATIONS OF HAS --  
BANDS AND CUIVES IN RELATION TO MARITAL HAPPINESS. -  
HUMAN RELATIONS, VOL. 44 PP. 876-888.

- BARUCH, G, BARNETT R., C. RIVERS (1983). LIFE PRINTS: NEW PATTERNS OF LOVE AND WORK FOR TODAY'S WOMEN, NEW YORK: NEW AMERICAN LIBRARY. PP. 44, 46.
- BEAN F., CURTIS R. Y MARCUM J. (1977) "FAMILISM AND MARITAL SATISFACTION AMONG, MEXICAN AMERICANS: THE EFFECTS OF FAMILY SIZE, WIFE'S LABOR FORCE PARTICIPATION AND CONJUGAL POWER". JOURNAL OF MARRIAGE AND THE FAMILY, VOL. 39 (4), 759-767.
- BEATLES, P. (1968) "LONGITUDINAL AND CROSS-SECTIONAL SEQUENCE IN THE STUDY OF AGE AND GENERATIONAL EFFECTS". -- HUMAN DEVELOPMENT, 11 (3), 145-175.
- BERSCHIED E. Y HATFIELD, WE. (1982) ATRACCIÓN INTERPERSONAL. FONDO EDUCATIVO INTERAMERICANO, S. A. BOGOTÁ, COLOMBIA.
- BIRNBAUM, L. A. J. (1971) "LIFE PATTERNS, PERSONALITY STYLE AND SELF ESTEEM IN GIFTED FAMILY ORIENTED AND CAREER-ORIENTED WOMEN". DISSERTATION ABSTRACTS INTERNATIONAL, VOL. 32, 1834 B.
- BLOOD B. Y BLOOD M. (1980) SOCIOLOGÍA DEL MATRIMONIO, ED. ED. PAX-MEX MÉXICO.
- BLOOD, B. Y WOOLF, B. (1960) SOCIOLOGÍA DEL MATRIMONIO, - MÉXICO, ED. PAX.

- BRENNER, A. (1929, 1970). IDOLS BEHIND ALTARS. BOSTON: BEACON PRESS.
- BURGESS E., WAILIN P. (1953) "HOMOGAMY IN SOCIAL CHARACTERISTICS", AMERICAN JOURNAL OF SOCIOLOGY, VOL. 49 PP. 109-124.
- BURKE, R. Y WEIR T. (1976) "RELATIONSHIP OF WIVES" EMPLOYMENT STATUS TO HUSBAND, WIFE AND PAIR. SATISFACTION AND PERFORMANCE. JOURNAL OF MARRIAGE AND THE FAMILY MAX PP. 279-287.
- CAHUE H. OPORTUNIDADES DE TRABAJO PARA MUJERES PROFESIONALES. PRIMER SIMPOSIUM DE ESTUDIOS E INVESTIGACIONES DE LA MUJER EN MÉXICO. ABRIL DE 1981.
- CAMPBELL, A., COVERSE, P. E. Y RODGERS, (1976). THE QUALITY OF AMERICAN LIFE, NUEVA YORK: RUSSELL SAGE FOUNDATION.
- CARTER, E. Y Mc. GOLDRIK, M. (1980) THE FAMILY LIFE CYCLE. NEW YORK: GARDENER PRESS, INC., 1980.
- CASILLAS, L. (1988) LA PARTICIPACIÓN DE LA MUJER EN LA VIDA NACIONAL. MÉXICO U.N.A.M. JUNIO. PÁG. 3-5-8.
- C.O.N.A.P.O. (1975) ASPECTOS OSMOGRÁFICOS DE LA MUJER. PUBLICACIÓN DEL AÑO INTERNACIONAL DE LA MUJER. MÉXICO.

- COSER R. L. Y ROKOFF, (1974) "WOMEN IN THE OCCUPATIONAL WORLD: SOCIAL DISRUPTION AND CONFLICT". IN ROSE LAUB COSER, ED. THE FAMILY: ITS STRUTURES AND FUNCTIONS. 2 IN ED. NEW-YORK: ST. MARTIN'S PRESS.
- DÍAZ, G. R. (1982) ESTUDIOS DE LA PSICOLOGÍA DEL MEXICANO, ED. TRILLAS.
- DORSCH FRIEDRICH, (1977) DICCIONARIO DE PSICOLOGÍA. ED. HERDER. BARCELONA.
- ELMENDORF MARY (1987). RALE OF WOMEN AS AGENTS FOR PEACEFUL SOCIAL CHANGE. OTTAWA. SOCIETY FOR INTERNATIONAL DEVELOPMENT, MIMEO.
- ESTADÍSTICA BÁSICA SUPERIOR (1987-1988).
- FREUDIGER, P. (1983) "LIFE SATISFACTION AMONG THREE CATEGORIES OF MARRIED WOMEN". JOURNAL OF MARRIAGE AND THE FAMILY. -
- FROMM, HORKHEIMER, PARSONS. 1974 LA FAMILIA. ED. PENÍNSULA BARCELONA.
- GILFORD, R. Y BENGSTON, V. (1979). "MEASURING MARITAL SATISFACTION IN THREE GENERATIONS POSITIVE AND NEGATIVE DIMENSIONS", JOURNAL OF MARRIAGE AND THE FAMILY, 41, 387-398.
- GLEEN D. N. Y WALTERS N. (1984) "THE CONTRIBUTION OF MARITAL HAPPINESS TO GLOBAL HAPPINESS". JOURNAL OF MARRIAGE AND THE FAMILY. FEBRUARY PP. 161-168.

- GLEEN, H. (1959) THE ATTITUDES OF WOMEN REGARDING GAINFUL -  
EMPLOYMENT OF MARRIED WOMEN. JOURNAL OF HOME ECONOMICS.  
VOL. 51, 247-252.
- GOODE W. (1961) "THE THEORETICAL IMPORTANCE OF LOVE" AMERI-  
CAN SOCIOLOGICAL REVIEW 24 (FEB) PP. 38-47.
- GROSS, R. ARVEY R. OAK RIDGE ASSOCIATION UNIVERSITIES, INC., -  
IN. MARITAL SATISFACTION JOB SATISFACTION, AND TASK DIS-  
TRIBUTION IN THE HOMEMAKER JOB. JOURNAL OF VOCATIONAL -  
BEHAVIOR. (1977) AUG. VOL. II (1) PP. 1-13.
- GOTTMAN R. Y ZOHAR A. (1987) "SPOUSE SIMILARITIES IN PERSONA-  
LITY ITEMS: CHANGES OVER YEARS OF MARRIAGE AND IMPLICA--  
TIONS FOR MATE SELECTION". BEHAVIOR GENETICS. Vo., 17,  
No. 2, PP. 179-189.
- GUTIÉRREZ, S. R. (1975) ANTROPOLOGÍA FILOSÓFICA, ED. ESFINGE.  
MÉXICO.
- HARLOW Y. Y ZIMMERMAN, R. (1958) AFFECTIONAL RESPONSES IN THE-  
INFANT MONKEY SCIENCE 421-432.
- HERNÁNDEZ MICHEL S. (1971) "ALGUNAS CARACTERÍSTICAS DE LA MU-  
JER MEXICANA DE CLASE MEDIA. REVISTA MEXICANA DE CIEN--  
CIAS POLÍTICAS. JULIO-SEP. PP. 105.
- HORNER M. S. (1972). THE MOTIVE TO AVOID SUCCESS AND CHANGING  
ASPIRATION OF COLLEGE WOMEN. IN J. M. BARDWICK (ED.), -  
READINGS ON THE PSYCHOLOGY OF WOMEN. NEW YORK: HARPER &  
ROW.

HOUSE, A. E. (1986) "SEX ROLE ORIENTATION AND MARITAL SATISFACTION IN DUAL - AND ONE PROVIDER COUPLES". SEX ROLES. VOL. 4. Nos. 5/6.

INSTITUTO DE LA FAMILIA, A. C. PRIMER SIMPOSIUM SOBRE LA DINÁMICA Y PSICOTERAPIA DE LA FAMILIA. MÉXICO, D. F. NOV, 1981. PP. 14.

KALEY, MAUREEN M. "ATTITUDES TOWARD THE DUAL ROLE OF THE MARRIED PROFESSIONAL WOMAN", AMERICAN PSYCHOLOGIST. VOL. 26 No. 3 (MARCH) 301-306.

KAYSER, K. (1988). MARRIAGE AND THE FAMILY. HARPER & ROW, NEW YORK.

KRANTZLER, J. (1975) DIVORCIO CREADOR. ED. EXTEMPORÁNEOS, MÉXICO.

ELÚ DE LEÑERO, MARÍA DEL CARMEN. 1969. ¿HACIA DÓNDE VA LA MUJER MEXICANA?, MÉXICO: INSTITUTO MEXICANO DE ESTUDIOS SOCIALES.

ELÚ DE LEÑERO, M. C. 1971. MUJERES QUE HABLAN. IMES, MÉXICO.

ELÚ DE LEÑERO, M. C. 1975. EL TRABAJO DE LA MUJER EN MÉXICO: UNA ALTERNATIVA PARA EL CAMBIO. IMES, MÉXICO, 1975.

- LEÑERO, L. (1976) LA FAMILIA. ED. ANUIES, MÉXICO.
- LEPP, I. (1962) PSICOANÁLISIS DEL AMOR, CARLOS LOHLE, BUENOS-AIRES.
- LUCKEY, B. (1966) "NUMBER OF YEAR MARRIED AS RELATED TO PERSONALITY PERCEPTION AND MARITAL SATISFACTION, JOURNAL OF MARRIAGE AND FAMILY PP. 28, 44, 48.
- MACÍAS, A. (1971) "MEXICAN WOMEN IN THE SOCIAL REVOLUTION", - PAPER PRESENTED AT THE AMERICAN HISTORICAL ASSOCIATION - CONFERENCE. NEW YORK.
- MATT, J. (1982) "MARITAL COMPATIBILITY IN TRADITIONAL COUPLES, WORKING COUPLES, AND DUAL-CAREER COUPLES", DISSERTATION ABSTRACTS INTERNATIONAL. JAN. VOL. 22 PP. 3035.
- MAUREEN J, KALEY (1971) M. "ATTITUDES TOWARD THE DUAL. RULE OF THE MARRIED PROFESSIONAL WOMAN". AMERICAN PSYCHOLOGIST-VOL. 26 No. 3 (MARCH) PP. 301-306.
- MC. CARY, J. L. (1984) SEXUALIDAD HUMANA ED. EL MANUAL MODERNO, S. A.
- MC. GUIGAN (1980). PSICOLOGÍA EXPERIMENTAL. ED. TRILLAS. MÉXICO.
- MERVYN, W. Y WATSON W. (1982) INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL, MÉXICO.

- MICHELL, A. (1974). SOCIOLOGÍA DE LA FAMILIA Y EL MATRIMONIO. ED. PENÍNSULA, BARCELONA.
- N YE, F. I (1963) THE EMPLOYED MOTHER IN AMERICA. CHICAGO: - RAND Mc, NALLY.
- ORDEN, S. R. Y N. M. BRANDBUIN. (1969) "WORKING WIVES AND - MARITAL HAPPINESS". AMERICAN JOURNAL OF SOCIOLOGY. 74- (JANUARY): 392-407.
- PALOMA, M. M., VC GARLAND. T. N. (1971). "THE MARRIED PROFES- SIONAL WOMAN: A STUDY IN THE TOLERANCE OF DOMESTICATION- JOURNAL OF MARRIAGE AND THE FAMILY. VOL. 33, PP. 531- - 540.
- PICK DE WEISS, S. Y ANDRADE PALOS. (1985 A). "DESARROLLO DE UNA ESCALA DE SATISFACCIÓN MARITAL Y SU APLICACIÓN EN -- UNA MUESTRA EN MÉXICO". XX CONGRESO INTERAMERICANO DE - PSICOLOGÍA, CARACAS, VENEZUELA 1-20.
- PICK DE WEISS, S. Y ANDRADE PALOS P. (1985 B), "LA ESCALA ME XICANA DE SATISFACCIÓN MARITAL: SU VALIDEZ Y CONFIABILI DAD", IV CONGRESO MEXICANO DE PSICOLOGÍA, MÉXICO, D. - N., MÉXICO.
- PICK DE WEISS, S. Y ANDRADE PALOS P. (1986). LA PSICOLOGÍA SO CIAL EN MÉXICO. ASOCIACIÓN MEXICANA DE PSICOLOGÍA SO- CIAL. VOL. 1.

- PICK DE WEISS, S. Y LÓPEZ A. L. (1984), COMO INVESTIGAR EN CIENCIAS SOCIALES, ED. TRILLAS, MÉXICO.
- PIETROPINTO, A. Y SMENAUER (1981) MARIDOS Y MUJERES, ED. PLAZA Y JANES, S. A. ESPAÑA.
- PINEO, P. C. (1961) "DISENCHANTMENT IN THE LATER YEARS OF MARRIAGE", JOURNAL OF MARRIAGE AND THE FAMILY, 941-955.
- POGREBIN, L. C. (1983) FAMILY POLITICS. NEW YORK: MC GRAW-HILL.
- POWELL, B. (1982) "TESTING AND UNDERTESTED COMPARISON: MATERNAL EFFECTS ON SON'S AND DAUGHTER'S ATTITUDES TOWARD WOMEN IN THE LABOR FORCE", JOURNAL OF MARRIAGE AND THE FAMILY, PP. 349-354.
- RADLOFF, L. SEX DIFFERENCES IN DEPRESSION: THE EFFECTS OF OCCUPATION AND MENTAL STATUS, SEX ROLES, 1975, 1, 249-265.
- RENNE, K. (1970) "CORRELATES OF DISSATISFACTION IN MARRIAGE", JOURNAL OF MARRIAGE AND THE FAMILY, 32, 54, 66.
- ROGERS, C. (1976) EL MATRIMONIO Y SUS ALTERNATIVAS, ED. KAIROS, BARCELONA.

- RHYNE, DARLA (1981). "BASES OF MARITAL SATISFACTION AMONG MEN AND WOMEN" JOURNAL OF MARRIAGE AND THE FAMILY, VOL. 43 (4), 941-955.
- ROACH, A. J., FRAZIER, LARRY P. Y BOWDEN SHARON R. "THE MARITAL SATISFACCIÓN SCALE: DEVELOPMENT OF MEASURE FOR INTERVENTION RESEARCH". JOURNAL OF MARRIAGE AND THE FAMILY, - - AGOSTO, (1981) PP. 537.
- ROLLINS, B. C. Y FELMAN, H. (1970) "MARITAL SATISFACTION OVER THE LIFE CYCLE". JOURNAL OF MARRIAGE AND THE FAMILY, - PP. 32, 20 Y 27.
- ROTCHENTREIK N. D. (1986) "RELACIÓN ENTRE SATISFACCIÓN MARITAL Y ATRACCIÓN FÍSICA EN PAREJAS MEXICANAS. (TESIS PROFESIONAL DE LICENCIATURA UNIVERSIDAD ANAHUAC).
- RUBEN Z. (1974) LOVER AND OTHER STRANGER: THE DEVELOPMENT OF INTIMACY IN ENCOUNTERS RELATION RELATIONESHIPS AMERICAN-SCIENTIST, 62, 182-190.
- SÁNCHEZ, A. J. (1974) FAMILIA Y SOCIEDAD, ED. JOAQUÍN MORTIZ, S. A. MÉXICO.
- SARTIN, P. (1970) LA PROMOCIÓN DE LA MUJER. ED. LABOR.
- SIEGEL, A. E. Y HAOS M. (1963) THE WORKING MOTHER: A REVIEW OF RESEARCH. CHILD DEVELOPMENT. VOL. 34, 513-542.

- SHAW, G. R. (1985) MATERNAL SATISFACTION OF PROFESSIONAL WOMEN. DISSERTATION ABSTRACTS INTERNATIONAL VOL. 45, No. 11 MAY.
- SHE EHY, G. (1979) LA CRISIS DE LA EDAD ADULTA. ED. POMAIRES, S. A. BARCELONA.
- SNYDER, D. (1979), "MULTIDIMENSIONAL ASSESMENT OF MARITAL SATISFACTION", JOURNAL OF MARRIAGE AND FAMILY VOL. 41 - (4). PP. 813-823.
- SPANIER G. Y LEWIS, R. (1980), PÁG. 326. "MARITAL QUALITY: A REVIEW OF THE SEVENTIES", JOURNAL OF MARRIAGE AND THE FAMILY, VOL. 56, 825-829.
- SPRINGER Y DEUTSEN (1984) CEREBO IZQUIERDO, CEREBO DERECHO, ED. GEDISA, S. A., BARCELONA.
- STEIHM, J. (1976) "INDIVIOUS INTIMACY". SOCIAL POLICY 7:12 16.
- STEKEL M., (1978). EL MATRIMONIO MODERNO. ED. LATINOAMERICANA, S. A. MÉXICO.
- STUART, R. B. (1969) - "OPERANT INTERPERSONAL TREATMENT FOR MARITAL DISCORD" JOURNAL OF PSYCHIATRY, VOL. II 5 PP. -- 1039-1042.
- TROPMAN, J. E. (1968) "THE MARRIED PROFESSIONAL SOCIAL WORKER" JOURNAL OF MARRIAGE AND THE FAMILY. NOV. PP. 661-664.

VOYDANOFF, P. (1984). "WORK AND FAMILY: CHANGING ROLES OF MEN AND WOMEN. PALO ALTO, CALIF: MAYFIELD.

WALTER S, Y HILL D. (1951) "LA FAMILIA. ED. PAX-MEX. MÉXICO. PP. 39.

WINCH, R. F., KTSANES, T., "THE THEORY OF COMPLEMENTARY NEEDS IN MATE SELECTION: AN ANALYTIC AND DESCRIPTIVE STUDY", AMERICAN SOCIOLOGICAL REVIEW. VOL. 19, PP. 241-249.

YAGER, S. (1985). "DO PROFESSIONAL WOMEN HAVE EGALITARIAN MARITAL RELATIONSHIPS"? JOURNAL OF MARRIAGE AND THE FAMILY. (NOV) 43 865-871.

YAGER, S. (1987) MARITAL SATISFACTION AND SEX ROLE PERCEPTIONS AMONG DUAL-EARNER COUPLES". JOURNAL OF SOCIAL AND PERSONAL RELATIONSHIPS. VOL. 4 PP. 35-45.