



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

FACULTAD DE ECONOMÍA

Trabajos en la globalización:

**El caso de la migración temporal de profesionales a
Canadá y un empleo en el sector financiero mexicano**

T E S I S

**Que para obtener el título de
Licenciado en economía**

P R E S E N T A :

Rogelio Horacio Cruz Morales

A S E S O R A :

Maestra Bethsaida Maldonado Lagunas

Ciudad Universitaria, Abril 2013





Universidad Nacional
Autónoma de México

Dirección General de Bibliotecas de la UNAM

Biblioteca Central



UNAM – Dirección General de Bibliotecas
Tesis Digitales
Restricciones de uso

DERECHOS RESERVADOS ©
PROHIBIDA SU REPRODUCCIÓN TOTAL O PARCIAL

Todo el material contenido en esta tesis esta protegido por la Ley Federal del Derecho de Autor (LFDA) de los Estados Unidos Mexicanos (México).

El uso de imágenes, fragmentos de videos, y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, será exclusivamente para fines educativos e informativos y deberá citar la fuente donde la obtuvo mencionando el autor o autores. Cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por el respectivo titular de los Derechos de Autor.

Índice de TRABAJOS EN LA GLOBALIZACIÓN

Índice.....	2
Índice de cuadros y gráficas.....	3
Agradecimientos.....	5
Introducción.....	7
Capítulo I. La globalización capitalista y el mundo del trabajo.....	20
1.1 Interpretaciones acerca de la globalización capitalista y el mundo del trabajo.....	22
1.1.1 El “estado del arte” de la globalización.....	26
1.2 El trabajo global.....	31
1.3 Generación de empleo, terciarización de la economía y el nuevo patrón de acumulación en la globalización.....	36
1.4 El impacto sobre el sector laboral.....	40
1.5 Los trabajadores migrantes, los mexicanos en la globalización.....	45
1.6 La globalización, trabajo informal y flexible.....	48
1.7 La movilidad del trabajo en la globalización.....	50
1.8 El mundo del trabajo y su relación con el Estado en la globalización capitalista.....	53
1.9 Conclusiones del capítulo.....	56
Capítulo II. Los jornaleros en Canadá: Mexicanos, jóvenes y profesionales.....	59
2.1 Metodología.....	62
2.1.1 Sobre la forma en que abordamos a la fuerza de trabajo migrante.....	67
2.1.2 Teorías que explican el fenómeno de la migración.....	67
2.2 Ingreso al mercado de trabajo de la pizca de cereza.....	70
2.2.1 Fuerza de trabajo migrante, temporal, internacional, joven, femenina y masculina.....	73
2.3 Jornada de trabajo, niveles salariales y productividad.....	74
2.3.1 Organización del trabajo y fases del proceso de trabajo.....	76
2.4 Condiciones de vida y de trabajo.....	78
2.5 Conclusiones del capítulo.....	80
Capítulo III. Un empleo en el sector financiero mexicano.....	84
3.1 Metodología.....	88
3.1.1 Sobre cómo nos aproximamos a los mercados de trabajo de México.....	93
3.1.2 Un empleo en el sector financiero. Ejemplo de los mercados de trabajo en México.....	95
3.2 El papel de la fuerza de trabajo en el área de operaciones.....	100
3.2.1 Fuerza de trabajo ejecutiva, joven, profesional, femenina y masculina.....	103
3.3 Jornada laboral, niveles salariales y productividad.....	104
3.3.1 Organización del trabajo.....	106
3.4 Condiciones de vida y trabajo.....	107
3.5 Conclusiones del capítulo.....	109
Capítulo IV. Conclusiones.....	111
4.1 Sobre las preguntas planteadas en cada capítulo.....	111
4.2 El análisis en torno a la hipótesis y los objetivos elegidos.....	117
4.3 Líneas de investigación.....	120
Anexo.....	124
Bibliografía.....	126

Índice de cuadros por capítulo

Capítulo I. La globalización capitalista y el mundo del trabajo

Cuadro 1. El debate sobre la naturaleza de la globalización.....	26
Cuadro 2. Tasa de crecimiento media en la generación de empleos a tiempo parcial o jornada completa en países de la OCDE durante 1970 – 1993.....	31
Gráfica 1. Desenvolvimiento histórico del sistema financiero.....	35
Cuadro 3. Evolución del desempleo mundial 1993, 1998, 2000-2003 (en millones de personas).....	42

Capítulo II. Los jornaleros en Canadá: Mexicanos, jóvenes y profesionales

Tabla 1. Jornaleros mexicanos en Osoyoos, B.C. Temporada 2009.....	65
--	----

Capítulo III. Un empleo en el sector financiero mexicano

Cuadro 1. Distribución por sexo de la PEA (Población Económicamente Activa) 2000, 2005 y 2012.....	85
Cuadro 2. Distribución de la población ocupada por rama de actividad y sexo al cuarto trimestre de 2012.....	86
Tabla 1. Personal del área de operaciones de una empresa financiera en México. Verano 2012.....	89
Gráfica 1. Población ocupada por sector de actividad económica como porcentaje de la población total 1950-2011 (Porcentaje del total).....	98

Anexo

Cuadro 1. Tipo de cambio peso mexicano por dólar canadiense (26/06/2009 – 16/08/2009).....	124
Cuadro 2. Ingreso promedio mensual por grupos de carrera de egreso de los encuestados.....	124
Cuadro 3. Ingreso promedio mensual por grupos de carrera y años de escolaridad cursados (Primer trimestre 2011).....	125
Gráfica 1. Población ocupada por grado de escolaridad y sexo (Segundo trimestre de 2012).....	125

A la memoria de Ingrid Ivonne Flores
A mis raíces, a aquellos que ya no están y al México que duele

Agradecimientos

El siguiente espacio cubre la necesidad de al menos hacer mención de algunos de los actores que participaron en forma sustancial para que este proyecto se llevara a cabo y culminara en la tesis que se desarrolla a continuación.

En primer lugar, extiendo mi total gratitud a la Maestra Bethsaida Maldonado Lagunas quien desde el momento en que compartimos el aula en alguna de las asignaturas que imparte y tuve la fortuna de cursar, me estimuló a llevar mi formación profesional a buen término y a siempre cuestionar lo establecido.

En concreto, para la elaboración del trabajo como asesora su disposición permanente, sus comentarios, revisiones, sugerencias, textos a considerar, paciencia y apoyo se convirtieron en elementos clave que me permitieron llegar a ponerlos en una estima invaluable tanto en el campo de lo personal como en el de lo profesional y académico.

Así mismo al grupo docente que me apoyo como sinodal, eterno reconocimiento por desempeñar una labor tan noble como la formación de estudiantes en busca de concretar proyectos, en mi entender mejor llamados sueños. En especial a las maestras Hilda Rodríguez Loredo y Natalia Flores Garrido, líderes académicas junto con Bethsaida en la especialidad El Género en la Economía de la Facultad de Economía, gracias por tomarse el tiempo de leer, revisar y comentar el borrador que en su momento les proporcioné; por su entrega y calidad profesionales, y por ser protagonistas de una causa tan valiosa en un entorno tan oscuro, como lo es impulsar y promover el espíritu del feminismo en México en tiempos modernos. En resumen, gracias infinitas a las mencionadas por invitarme a continuar haciéndome cuestionamientos y por compartirme el valor de las **mayorías**, mal nombradas en sentido opuesto por las élites y los discursos mediáticos.

Alguien, alguna vez me comunicó que este espacio es el único diseñado para nombrar sin limitantes a aquellos que influyeron de manera positiva en mi proceso de formación que con esta tesis simbólicamente termina. Por lo tanto, agradezco a la Universidad Nacional Autónoma de México la oportunidad de ser parte de sus filas, a la Facultad de Economía de dicha institución por enseñar la Ciencia Económica de una forma no convencional, también a los maestros que estimularon en mí el desarrollo de una visión crítica, Javier Aguilar, Marco Antonio López, Julio Ize y Javier Lemus por sólo mencionar algunos y sin dejar de reconocer a otros, y a cada Academia dentro de la Facultad representantes de una corriente de pensamiento que al fin y al cabo en conjunto encarnan la unidad entre diversos que compone a los economistas egresados.

Finalmente agradecer a la vida, a mis padres, a Cecilia y a mis invaluable amigos/hermanos (AMG, AMG, ENG, OMG) por acompañarme en esta travesía, por tolerar mis altibajos, darme aliento en momentos complejos y otorgarme sus consejos para seguir aprendiendo y crecer juntos. Esto es una muestra que disfruto de compartir con ustedes acerca de que todos los objetivos se alcanzan, lo importante de los clanes y la urgente necesidad de ejercer la responsabilidad que como joven profesional hoy reafirmo y acepto.

Especial mención a una mujer distinguidísima por su valor y entrega, a la maestra ya retirada de la Preparatoria No. 9 Raquel Gutiérrez Aragón, quien me permitió madurar bajo su techo, así como aprender de sus relatos y aventuras. Gracias por ser mi amiga, un pilar de mi juventud y una gran motivación para saber cómo generar lo que se ansía.

¡Honor a quien honor merece! ¡Nunca volaremos solos! ¡Hasta la victoria siempre!

Introducción

La dimensión y el alcance del siguiente texto son el resultado de una investigación de tesis cuya principal motivación partió de la oportunidad de poner en práctica las herramientas adquiridas durante la etapa curricular de mi formación como economista, y culminó en el presente ejercicio práctico con el fin de comparar así lo que se estudia con lo que se experimenta y se percibe en la realidad.

Pensamos que el involucrarse en el proceso de generación de conocimientos parte de una idea o inquietud, y frecuentemente culmina en algo por completo diferente a lo esbozado en un principio. Sin embargo, al menos suele saciar ciertas interrogantes, y por fortuna descubrir nuevas líneas de investigación.

Las siguientes cuartillas no fueron la excepción, y terminaron siendo el humilde producto derivado de apropiarse de lo que consideramos un fenómeno contemporáneo y atractivo a través del paradigma dictado por la Crítica de la Economía Política como principal eje.

El aporte primordial del trabajo -mismo que motivó su realización- se encontró al tratar a dos ejemplos de *trabajos en la globalización* como botones de muestra acerca de la realidad que se vive en el mundo del trabajo en un tiempo determinado. En este caso, en el momento histórico reciente del sistema económico capitalista conocido como globalización en donde los fenómenos sociales se distinguen por su particularidad, alta sensibilidad a cambios y amplia multiplicidad.

En otras palabras, se trata de investigar sobre la forma en que las personas dan sentido a los fenómenos sociales y los nuevos espacios de inserción para trabajadores/as, con la intención de conocer qué es lo que sucede con las condiciones de vida individuales. De esta forma, el mundo del trabajo puede ser visto desde la “lógica de la asimilación, la

incorporación, la integración, el rechazo o el transnacionalismo” con la intención de fracturar o contraponer la figura del trabajador para así cubrir vacíos conceptuales sobre el nuevo momento en el plano laboral (Narvárez, 2012). Vale la pena destacar que los trabajadores migrantes cumplen con el perfil perfecto para ser observados bajo el esquema antedicho.

El objeto de estudio de la investigación son *los trabajos en la globalización*, término que elegimos emplear como denominación genérica para ubicar algunos elementos componentes de la dinámica del mundo del trabajo en la última década del siglo pasado y la primera del presente.

Para evitar perdernos en la amplitud de ideas que podrían aparecer si dejáramos a la libre interpretación el término mundo del trabajo, aprovechamos para delimitar su análisis e interpretación sobre cuatro elementos fundamentales, elegidos para apoderarse y tratar de entender la dinámica reciente que le concierne: mercados de trabajo, feminización de los mercados de trabajo, terciarización de la economía y flexibilización laboral, los cuales serían las expresiones sobre el mundo laboral que captarían la atención con el fin de contribuir en el análisis de los trabajos, en un periodo de tiempo en concreto.

La globalización es probablemente uno de los fenómenos estudiados por las Ciencias Sociales al que más consecuencias se le han atribuido en todos niveles; lo interesante es la forma en que la mayoría de las posturas que lo explican coinciden en proponer un momento de reconversión, de reestructura, de recomposición, sea cual sea el campo en que se concentren los estudios expuestos.

Tal parecería que al tratar a la globalización, el mundo del conocimiento y sus agentes identifican la necesidad generalizada de hacer una parada en cada ciencia y disciplina

para explicar lo que ocurre a nivel reproductivo ante un punto de inflexión en la historia del modo de producción capitalista, mismo que involucra a todas las personas y a cada centímetro de la tierra. Es decir, entender y atrapar al fenómeno que a cada instante incrementa más su velocidad y número de protagonistas: la globalización capitalista.

Lo planteado denota la relevancia de estudiar cada trabajo en cada momento, ya que la unidad de los fenómenos sociales en la actualidad se construye entonces a través de la diversidad definida por cada caso en cada universo particular.

El sistema económico por su parte, resuelve la producción, circulación y distribución de mercancías (bienes y servicios), fases del proceso de acumulación de capital que también se han adaptado a las formas recientes de organización y división del trabajo en la globalización con profundas implicaciones para los trabajadores/as. En dicho espacio de reproducción social, el relativo a lo laboral remunerado, es en el cual se inserta la presente investigación como contribución - al análisis acerca de la transformación del mundo del trabajo, narrada a través de dos experiencias concretas, dos *trabajos en la globalización*.

La participación de los seres humanos en la globalización ha generado efectos como la libre movilidad de personas entre fronteras y regiones, el intercambio continuo de ideas y códigos culturales, mayor accesibilidad y frecuencia en los medios de transporte y en esta fase del fenómeno global, la aplicación de políticas neoliberales, por solo mencionar algunos. En conjunto, éstas y otras manifestaciones han provocado que las condiciones de reproducción en la civilización occidental bajo el capitalismo sufrieran una metamorfosis absoluta.

Entre otras implicaciones, las problemáticas a ser estudiadas en este momento histórico se multiplican exponencialmente en función de un intercambio permanente debido a los

flujos y desplazamientos humanos incesantes. Adicionalmente, el 2012 se distinguió porque la humanidad dió la bienvenida al habitante número 7 mil millones y porque mientras que la mayor parte de la población mundial depende de la obtención de un ingreso mediante la realización de un trabajo, cada trabajo y cada persona que lo realice, merecen ser estudiados y descubiertos para generar instrumentos tangibles de análisis sobre momentos, condiciones y circunstancias bien definidas.

Por lo anterior, ubicamos a los *trabajos en la globalización* como un tema complejo, que puede ser abordado desde diversas perspectivas y enfoques. Los trabajos en México resultan interesantes y atractivos de ser investigados como muestra de los trabajos globales, por la vecindad de nuestro país con Estados Unidos y su histórica relación laboral migratoria; por las características de la población, geografía y economía en México; y por ser un ejemplo del contexto definido entre países desarrollados y en desarrollo. De esta forma, es que elegimos el caso de dos trabajos realizados por mexicanos/as como muestra para hablar acerca de lo que sucede en el mundo del trabajo en la globalización.

En primera instancia, se presenta un trabajo realizado en el extranjero, ocupado por trabajadores/as migrantes, jóvenes y profesionales en el sector primario canadiense, quienes atienden a la oferta global de empleos en un mercado de trabajo transnacional. En específico, a la que se concentra en el Okanagan Valley en British Columbia, Canadá, cada temporada de pizca de cereza. En contraposición, el caso de un trabajo en una operadora de fondos de inversión en el sector financiero en la Ciudad de México, forma parte de la oferta laboral de los mercados de trabajo locales.

La necesidad de abordar a los fenómenos estudiados por las ciencias sociales desde una perspectiva multidisciplinaria y que además involucre el conocimiento empírico

adquirido fuera del aula, que efectivamente nos aproxime a un reconocimiento más pleno no sólo de los trabajos, sino de la realidad en general, abre el espacio para que delimitemos conceptualmente al objeto de estudio de la investigación.

De acuerdo a Garro y Llamas (2007), los mercados de trabajo, elemento considerado dentro del término mundo del trabajo, se consideran un sistema que se encuentra dividido en dos universos menores en cuanto a jerarquía y complejidad, es decir, los sectores formal e informal. Lo anterior se asemeja al planteamiento de la escuela institucionalista acerca de los mercados de trabajo duales, cuando se refiere a la existencia de un sector primario reservado y seguro para la población nativa y otro secundario, inestable y precario pero necesario que suele ser ocupado por migrantes y otras mayorías (Piore, 1983).

Tomando en consideración tal planteamiento, nuestro objeto de estudio, los *trabajos en la globalización*, se conforma por dos trabajos en México, ubicando lo que pasa en ellos como ejemplo de algunas tendencias propias del fenómeno globalización en lo que concierne al plano laboral remunerado del mundo del trabajo como lo son: la migración de trabajadores/as fuera de sus países en busca de salarios más atractivos y mejores condiciones de vida; la mayor participación de las mujeres en los trabajos; la flexibilización del trabajo en función de la saturación de los mercados laborales por una oferta de trabajadores que no puede ser absorbida de forma efectiva por los empleadores; y la concentración del empleo en los servicios.

Este último sector se distingue por la inseguridad imperante de los trabajos, la masificación de actividades de autoempleo y supervivencia que se desenvuelven en él, cuyo margen de ganancia es mínimo. Además de que dichas actividades no garantizan o estimulan ningún tipo de seguridad individual, familiar o de clase.

Los autores citados anteriormente sugieren que, en general, el sector inseguro se distingue porque la **flexibilidad** se hace presente en las empresas o porque los trabajadores/as, como señalamos, se incorporan a múltiples y diversas actividades como acto de supervivencia. Esto ocurre con mayor frecuencia aunque no es exclusivo de economías donde existe excedente de mano de obra y la planeación estatal es incapaz de generar lo que su población en edad de trabajar demanda (Garro y Llamas, 2007: 26-27).

Es precisamente este argumento el que motivó formuláramos la siguiente pregunta de investigación como eje central de la tesis: ¿Qué características son propias de *los trabajos en la globalización* si se consideran dos sectores uno interno (formal) y otro externo (informal)?

En consecuencia, la hipótesis que construimos para esta tesis es:

Los trabajos en la globalización se caracterizan por la falta de seguridad laboral y son el producto de la reconfiguración ocurrida en el mundo del trabajo a nivel internacional. La manifestación más frecuente de los trabajos en la globalización es la flexibilización; la forma en que ésta se expresa depende de variables como la calificación y la nacionalidad. Los trabajos en México no son la excepción.

A partir de lo anterior, definimos los siguientes objetivos:

- a) Mediante un acercamiento a dos trabajos en específico, ejemplificar el mundo del trabajo en la globalización en general y en México en particular (2009-2012).
- b) Caracterizar a los trabajos en la globalización.

La importancia del tema de la investigación, se identifica al dimensionar el hecho de que estudiar los *trabajos en la globalización*, le es útil a la población en general para

conocer las circunstancias a las que ésta se enfrenta al querer trabajar, y a la academia y la clase política en particular para tomar decisiones, ahondar en investigaciones y formular iniciativas en materia laboral o seguridad social que correspondan con la realidad y necesidades de la población que trabaja.

El estudio de *los trabajos en la globalización* es una aportación que se destaca porque describe lo que sucede en dos casos específicos en un momento histórico del sistema capitalista bien diferenciado. Las condiciones concretas en la globalización cambian constantemente y se redefinen a un ritmo catalizado de forma continua, ya que éste obedece a los incesantes flujos de personas y de información, y a la permanente necesidad de optimización en el proceso de acumulación de capital.

Parece pertinente entonces la utilización de una perspectiva crítica, que estimule una visión más completa de los fenómenos, ya que el planteamiento neoclásico, por ejemplo, aunque útil para sintetizar el esquema, da cabida a una sistematización muy simple acerca del mundo del trabajo, la cual consideramos no puede partir de la igualdad de circunstancias para todos/as en un modo de reproducción que además de la acumulación ampliada de capital, entre otras cosas, lo que alienta es la desigualdad a partir de la condición de clase de cada persona.

Aún cuando prevalecen modos de reproducción distintos al dictado por el sistema capitalista en algunas comunidades y organizaciones humanas, es el régimen de la propiedad privada y de la enajenación del trabajo el que gobierna a la mayor parte de la población en el mundo, concentrándola en espacios organizados de manera tal que, el acceso a bienes, servicios y satisfactores únicamente puede realizarse a través del intercambio mercantil que se realiza en los mercados, es decir, mediante el dinero.

Para quienes no disponemos de una condición patrimonial suficiente para resolver necesidades de cualquier índole, el único medio de acceso al dinero es el intercambio de fuerza de trabajo por salario. Por tanto, además de que la circunstancia previamente citada es compartida por la mayor parte de la población mundial, los *trabajos en la globalización* son identificados como elementos fundamentales de análisis para aproximarse a la realidad a la que se enfrentan las mayorías y el rol que juegan dentro del engranaje del sistema económico, cuyo fin principal es la acumulación de capital y no la generalización del bienestar individual ni tampoco el colectivo o de clase.

Para cumplir nuestros propósitos, empleamos una metodología participativa que consistió en experiencias vivenciales del autor de la presente tesis de investigación en dos trabajos distintos. El primero, en Canadá como trabajador agrícola temporal durante el verano de 2009 y el segundo como *Ejecutivo Senior* de Operaciones en una empresa financiera en México entre 2010 y 2012.

A través de aceptar el uso de experiencias prácticas, como referencia para generar conocimiento relativo a trabajos que realiza la población mexicana, ubicamos un aspecto metodológico de la tesis, el cual consistió en establecer un vínculo entre la información obtenida a través de entrevistas informales y la mencionada participación directa, con lo planteado sobre los *trabajos en la globalización* desde un horizonte teórico.

A partir de la revisión de los hallazgos encontrados en cada caso, se construyeron los capítulos que se presentan a continuación. Es decir, partiendo de la intención de aproximarnos a la realidad construida entre hombres y mujeres, las instituciones y empresas, y sus formas de reproducirse en el sistema capitalista en la época actual, hallamos la brecha que dio origen a este texto.

De esta manera, consideramos que entre más estudios de caso se pongan en práctica con el fin de relacionar las referencias científicas de las que se dispone, el mayor reconocimiento de los espacios sociales generará aproximaciones más sensatas acerca del complejo entramado definido por el entorno económico, político, cultural y social a nivel mundial, más necesarios de ser estudiados en un tiempo global.

La investigación se integra por cinco capítulos: introducción, un capítulo de investigación bibliográfica, dos capítulos de investigación participativa y bibliográfica, y el último dedicado a las conclusiones propuestas tras el proceso de estudio.

El primer capítulo, *la globalización capitalista y el mundo del trabajo*, es una revisión sintética en torno a los elementos que definen al marco teórico bajo el que se sustenta el análisis de las experiencias prácticas particulares en los siguientes capítulos.

El capítulo uno, toca el punto acerca del debate alrededor del concepto de globalización y lo vincula de una manera activa con lo que interpretamos como mundo del trabajo “global”, con el fin de delimitar una interpretación temporal acerca de los conceptos empleados.

Como secuela de la aproximación realizada, aparecen fenómenos que también merecerían ser estudiados, tales como la migración internacional de trabajadores, la revolución en los mercados financieros, el fin del mundo bipolar y sus implicaciones geopolíticas, además del papel de Estado en la historia reciente del modo de producción capitalista y su impacto en el campo laboral y social.

Los temas antes enunciados, insistimos, también merecerían una investigación exclusiva y no pueden ser considerados de menor interés si lo que se pretende es fortalecer el diagnóstico acerca del sector laboral mexicano e internacional como ambientes sociales

y de la oferta laboral compuesta por los trabajos globalizados a escala internacional, que se realiza mediante la economía del trabajo.

Con el capítulo segundo, *Los jornaleros en Canadá. Mexicanos, jóvenes y profesionales*, buscamos identificar en la realidad algunas de las condiciones establecidas en el primero, a partir de un caso determinado que además se encuentra en relación con el fenómeno de alto impacto en todos los niveles, conocido como migración internacional. Por lo anterior, construimos un pequeño guión con el fin de contextualizar los enfoques sobre la migración, para luego dar a conocer las características puntuales sobre la muestra estudiada.

Importante es señalar que la intención de este capítulo además, es la de aportar ideas formales que consideramos necesarias para el análisis de la migración temporal de mexicanos/as con fines laborales hacia otro país distinto a Estados Unidos y donde además también existe el factor del retorno y todo lo que este fenómeno implica para las sociedades tanto receptoras como emisoras de trabajadores.

El tercer capítulo, *Un empleo en el sector financiero mexicano*, al igual que el segundo, compara la realidad cotidiana de un trabajo en específico con lo que se debate y argumenta en torno al mundo del trabajo a través de lo sugerido por la teoría neoclásica y la idea del equilibrio automático, que maximiza el bienestar a favor de quienes participan en los mercados laborales.

Desde el punto de vista teórico, la terciarización, manifestación donde se sitúa el empleo en el sector financiero, es un fenómeno que apareció acompañado del proceso de desindustrialización de la economía, la creciente heterogeneidad en las actividades que componen al sector y la ya mencionada feminización de la fuerza de trabajo.

Lo que destacamos como original sobre los capítulos donde se empleó la metodología participativa, es la atención para el análisis hacia la figura de un profesional recién egresado en demanda de trabajo remunerado (demanda laboral), y sus posibilidades de emplearse (oferta laboral) en un sistema económico en particular, en este caso un economista (fuerza de trabajo calificada) en México durante la segunda mitad del segundo mandato presidencial del siglo XXI (2009-2012).

El último capítulo de la tesis como mencionamos al hablar de su estructura, consiste en las conclusiones formuladas a través de las reflexiones realizadas sobre dos casos de *trabajos en la globalización* que sirvieron como ejes que ejemplifican la situación del mundo del trabajo en dicho momento histórico del sistema de producción capitalista.

Al estudiar dos trabajos realizados por mexicanos/as, buscamos formular aportes científicos que atiendan la necesidad de investigar lo que le ocurre a hombres y mujeres en la dinámica al interior de los mercados de trabajo, y en cada trabajo en particular.

La escuela neoclásica considera al mercado laboral como entidad que hace que los agentes confluyan, efectiva y eficientemente, en busca de la maximización del beneficio individual que siempre llevará al equilibrio del sistema.

Bajo esta lógica y únicamente con fines esquemáticos, es que decidimos identificar al capítulo dos como ejemplo de un factor de atracción para la fuerza de trabajo internacional, que dadas ciertas condiciones ha sido “expulsada” de sus localidades en sus países de origen y se encuentra en búsqueda de otras formas de reproducción. En el mismo tenor, es que el capítulo tercero funge como ejemplo de un factor de atracción, en este caso a favor de la captación de fuerza de trabajo nativa, es decir, como opción que pretende la permanencia y desarrollo en los puestos de trabajo de la fuerza laboral en cada país, situación que obedece a la demanda de trabajadores y trabajadoras en

busca de empleo que se incorporan a los mercados de trabajo al final de su formación educativa cada año o por necesidades de otras naturalezas.

El resultado de la revisión bibliográfica y práctica realizadas sobre los *trabajos en la globalización*, desde nuestra perspectiva, permite comprender que la estabilidad en el trabajo, y por tanto, la seguridad de cada persona, entendiendo a éstas como agentes sociales dentro de un sistema político, económico y cultural, depende de un amplio espectro de circunstancias como pueden ser el origen, raza, sexo, nacionalidad, preferencias políticas y otros factores propios de cada hombre o mujer, lo que desvirtúa a la idea del equilibrio automático neoclásico.

Es decir, ante la existencia de una división internacional del trabajo que se sustenta en algunos de los factores citados, y en consecuencia perceptible, la idea de homologar a trabajadores y trabajadoras sugerida por la escuela neoclásica para estudiar y explicar las problemáticas a las que se enfrentan, es un recurso que se queda corto ante el complejo universo de análisis sobre el que descansa el tema de los *trabajos en la globalización*.

Identificando esta laguna y alineándonos con el pensamiento de la Crítica de la Economía Política es que nuevamente aparece la importancia y el valor de la presente tesis, elaborada como propuesta alternativa para tratar lo que sucede con los *trabajos en la globalización*.

La división internacional del trabajo es un elemento que también será utilizado constantemente durante la tesis, el concepto nace en un principio, de una simple clasificación en dos tipos de países a nivel mundial, basada en lo que éstos producían y exportaban: los industriales o centrales y los agrícolas o periféricos. Dicha clasificación se ha transformando a lo largo del tiempo. Marx, por ejemplo, lo utilizó para definir las

formas que van adquiriendo las relaciones internacionales de producción de bienes y servicios.

En la época reciente, la división internacional del trabajo se distingue sobre todo por las diferencias en el desarrollo técnico entre naciones y las barreras que esto genera para el crecimiento de cada país en términos tanto económicos como sociales. Además se debe considerar cómo la concentración de la población mundial en grandes ciudades, muestra la forma en que las nuevas generaciones se reproducen socialmente, es decir, no trabajan en el campo o en la fábrica, la mayoría trabajan en una de las múltiples actividades que abarca el sector servicios.

Se comparte así el esquema para todos los capítulos de la tesis, que se construye sobre la idea de que la dinámica laboral en tiempos globales se compone por una oferta de trabajo social, que posee dimensiones demográficas, culturales y económicas. Por su parte, la oferta de trabajo depende de los niveles y formas de acumulación de ganancia de las empresas, de la demanda esperada de bienes y servicios y del estado general del sistema económico (Garro y Llamas, 2007:29). En conjunto, dichas variables definirán la calidad de los trabajos potenciales en un momento determinado.

Desde nuestra interpretación, mientras que los principios de bienestar y desarrollo económicos se construyan a través de una concepción atomística del sujeto social no habrá mínimos establecidos suficientes.

Damos paso para que nuestro trabajo hable por sí solo y, fundamentalmente, más que resolver alguna situación en concreto, estimule la realización de más investigaciones en torno al mundo del trabajo y los espacios donde se desenvuelve.

CAPÍTULO I

LA GLOBALIZACIÓN CAPITALISTA Y EL MUNDO DEL TRABAJO

El capítulo que a continuación exponemos cumple un papel fundamental en la investigación, ya que nos permite establecer el vínculo entre dos conceptos que ayudan a construir a nuestro objeto de estudio: la globalización¹ y el mundo del trabajo, expresándose en conjunto como *los trabajos en la globalización*.

Para definir lo que entendemos por mundo del trabajo, como se aclaró en la introducción, en la tesis acotaremos al concepto en su fase globalizada dentro de un cuerpo definido por: los mercados de trabajo, el incremento de la participación femenina² en ellos (feminización), la terciarización de la economía y la “flexibilización” laboral. En realidad, el tema central al que nos referimos sobre el mundo del trabajo es esta última característica, sin dejar de considerar a las demás.

Sobre la polémica existente en torno al concepto de **flexibilidad del trabajo**, vale la pena señalar que ésta se amplía desde los años ochenta, cuando se observaron dos fenómenos concordantes y aislados. Efectivamente a nivel macroeconómico se adoptan y practican políticas neoliberales pero, también a nivel micro, al interior de las empresas sobre las formas de organización del trabajo, se pusieron en práctica las nuevas

¹ La "**globalización**" es, así, algo más que un concepto científico. De cierta manera, hoy en día es un **fetiché**. Es decir, la palabra se utiliza con frecuencia sin ser entendida en detalle, pero teniendo algo en común: describe algo así como un poder oculto que agita al mundo, que determina toda vida y que nos domina cada vez más. Sea como sea, prácticamente no existe en la actualidad un problema social, ninguna catástrofe y ninguna crisis, que no pueda ser relacionada con la globalización. Al mismo tiempo, se enlazan con ello tremendas esperanzas en un mundo unido, seguro, pacífico; hasta se considera la posibilidad de un "gobierno democrático mundial". Es también bastante amplia la red de conceptos ideológicos relacionados con la globalización: se habla del mundo como de una "aldea global", de una "sociedad mundial" o aun de una "sociedad popular" (Hirsch: 1996: 84).

² En los años setenta ocurren dos eventos que reconfiguran al mundo del trabajo y se notan contradictorios entre sí: se consolida el problema estructural del desempleo, mientras que al mismo tiempo, las mujeres se incorporan dinámicamente al trabajo pagado. Hasta el presente, el fenómeno acerca de la mayor participación de fuerza de trabajo femenina es constante sin importar años de mayor o menor auge económico (Rendón, 2003: 57-97)

doctrinas gerenciales que se concentraron en estimular el aumento de la productividad y la calidad individual, igualmente recompensada según desempeño (De la Garza, 2000). Distinguimos entonces, dos niveles sobre **qué flexibilizar** respecto al trabajo, es decir, el mercado en sí o el uso de la fuerza de trabajo dentro del proceso productivo, en cuanto al **por qué** flexibilizar el trabajo, la acción se relaciona con la búsqueda de reducir el costo de los salarios ante condiciones no rentables para el capital, asimismo, las medidas que estimulan la ruptura de lo que se pensaba inflexible en el tema de lo laboral, operan **para qué** se mitigue la contracción en la tasa de ganancia del capital y por tanto, en la acumulación de éste, objeto y fin primordial del sistema de producción prevaleciente.

Bajo dicho escenario el mercado de trabajo, se considera punto de reunión entre oferentes y demandantes de fuerza de trabajo. Los neoclásicos son los principales en defender la flexibilización de los mercados de trabajo desde un enfoque macro mediante la modificación del “Sistema de Relaciones Industriales” (leyes laborales, sindicatos, empresarios, seguridad social, contratación colectiva, etc.). Desde lo micro, en las empresas la flexibilización ocurre en la forma de disponer de la fuerza de trabajo contratada. Se plantea que el fenómeno debe manifestarse en lo funcional y sobre el salario, es decir, se estimula la polivalencia en el trabajo y se establecen compensaciones adicionales en función de rendimientos u objetivos planteados y calificados con una periodicidad determinada (De la Garza, 2000).

A continuación presentamos la investigación realizada para el primer capítulo, partiendo de las siguientes preguntas: ¿Qué particularidades asumen los trabajos en la era de la globalización? ¿Cómo delimitar temporalmente al mundo del trabajo en la

globalización? ¿Cuáles son las principales características de éste en el periodo mencionado?

1.1 Interpretaciones acerca de la globalización capitalista y el mundo del trabajo.

Para estudiar la globalización, encontramos distintas formas de abordarla, y dentro de éstas destacamos a las interpretaciones que consisten en afirmar a la globalización como: un fenómeno que existe al menos desde hace 500 años; manifestación de una interdependencia irrevocable entre naciones a partir del “descubrimiento de América” y su conexión con el viejo mundo; expresión constante y permanente del sistema económico en todos sus momentos, época caracterizada por un mundo y mercado global; una fase diferenciada y reciente del capitalismo.

Así, la llamada “era de la globalización” se nos presenta como un fenómeno novedoso y complejo, lo que se percibe de manera inmediata en la literatura que aborda y explica el tópico³.

Por lo regular, cuando se trata al tema de la globalización, el debate comienza a partir de la dificultad que representa el pretender ubicar el punto de inicio u origen de este proceso, e incluso su propio significado y grado de influencia sobre la sociedad mundial⁴.

Para comenzar el acercamiento hacia esta discusión y de acuerdo a lo que menciona Aguilar (2002) podemos ubicar diferentes procesos que nos permitirán entender mejor

³ Los distintos textos, documentos, publicaciones, *papers*, medios electrónicos y otras fuentes utilizadas para esta investigación, mostraron la invariable similitud de que existen maneras por demás plurales de abordar a la categoría de globalización.

⁴ “Si se desea aclarar esta cuestión habrán de buscarse los orígenes del desarrollo actual. Y es evidente que para esto las explicaciones tecnológicas, políticas y culturales son insuficientes. **La globalización** se refiere, en esencia, a un **proceso económico**. La pregunta será entonces, si y de qué manera asistimos a una **modificación estructural histórica del capitalismo** que le da a esta forma social un rostro y un significado completamente distintos” (Hirsch: 1996: 83).

al concepto en cuestión. El autor, por ejemplo, trata el suceso denominado como “internacionalización”, que en definitiva no se reconoce como un proceso nuevo, sino que más bien se remonta a algunos siglos atrás⁵ y sigue todavía manifestándose.

Entonces, el proceso de globalización aparece como consecuencia de una etapa de expansión del capitalismo, en el sentido de que se define un **mercado mundial** que trae consigo, en palabras de Marx y Engels: “El establecimiento de un intercambio universal, una interdependencia universal de las naciones. Y esto se refiere, tanto a la producción material como a la intelectual” (Marx y Engels, 1879)⁶.

Para delimitar el universo temporal de la tesis, encontramos que como resultado de la dinámica del **mercado mundial de posguerra**: los *trabajos en la globalización*, presentaron y aún muestran como rasgo común, el que se realizan dentro de un ambiente de desmantelamiento de marcos de regulación laboral por parte de los diferentes Estados Nacionales.

El desmantelamiento promovido en el aparato regulador de garantías y obligaciones de trabajadores/as obedeció a las necesidades de inversión del capital internacional cuyo principal objetivo, como debemos tener ubicado, es la maximización de utilidades. El

⁵ Desde los descubrimientos de los nuevos territorios realizados entre 1400 y 1500, las grandes potencias europeas comenzaron a desarrollar un intercambio mercantil que inevitablemente comenzó a conectar distintos puntos alrededor del globo. En una primera instancia las potencias navieras, España y Portugal, encabezaron este proceso de “internacionalización”; luego dichos países fueron sustituidos por algunas Ciudades-Estado que concentraron la actividad económica comercial mediante el intercambio marítimo en distintos periodos. Tal es el caso de Florencia, Amberes y Ámsterdam, ciudades ubicadas en las actuales Italia, Bélgica y Holanda. Sólo por mencionarlo, tras el liderazgo de los Países Bajos tocó el turno a la Gran Bretaña, origen por excelencia de la Revolución Industrial. Dicha nación se convirtió en el siguiente país hegemónico bajo el nuevo orden mundial debido al resultado que obtuvo tras estimular sus procesos productivos mediante la técnica para así convertirse en el principal exportador de manufactura a nivel internacional, hasta cederle la batuta a la última potencia actual, los Estados Unidos (Aguilar, 2002: 13).

⁶ Probablemente la fase más dinámica dentro del proceso de internacionalización es la que se ubica una vez terminada la Segunda Guerra Mundial, principalmente porque se da una reconfiguración del orden mundial definido por los tratados firmados en Bretton Woods en 1944, que entre otras cosas establecieron la creación del Fondo Monetario Internacional y el Banco Internacional de Reconstrucción y Fomento, mismo que más tarde cambiaría su nombre para convertirse en el actual Banco Mundial (Aguilar, 2002: 22).

ambiente internacional entonces es la variable que determinó durante el periodo de nuestro interés -y aún continúa haciéndolo- el incremento de jornadas parciales y trabajos temporales (Estefanía, 2002).

La implementación de **trabajos temporales en la globalización** es una manera de responder de las empresas ante la creciente competitividad internacional para lo cual los *trabajadores/as migrantes*, contingente fundamental para el análisis del presente trabajo, se convirtieron en elemento por demás considerado al momento de elegir cómo y a quién contratar⁷.

Esta reconfiguración en la división internacional del trabajo sucede en función de la necesidad de la clase capitalista de combatir el descenso en su tasa de ganancia: “A partir de 1967 y hasta 1974, el fordismo entró en crisis en el mundo capitalista, lo que obligó a la puesta en marcha de un nuevo conjunto de políticas que permitieran salir de un crecimiento muy débil y de una inflación cada vez más acelerada. Si bien la producción siguió aumentando, la ganancia empezó a verse afectada, lo cual se atribuyó a los altos costos del salario” (Aragónés, 2000: 114).

Los empleadores “insignia” de fuerza de trabajo durante la etapa de nuestro interés, quienes proveen de trabajos a la mayor parte de la población mundial que ocupa una plaza en el sector privado de la economía en la globalización capitalista, están constituidos por una amplia gama de firmas englobadas bajo el concepto de **empresas transnacionales**.

⁷ El nuevo mercado de trabajo y su configuración a partir de la década de los noventa trajo consigo que a pesar de que las economías desarrolladas habían permitido a la fuerza de trabajo migrante laborar y fungir, no de manera voluntaria, como mecanismo de contención salarial, dicha estrategia no fuese suficiente para lograr la disminución de la fracción correspondiente al pago de salarios. Al grado que desde mediados de los setenta, fueron tomadas medidas para disminuir y controlar los flujos migratorios, ya entrada la década de los ochenta, se notó una clara ofensiva en contra del trabajador inmigrante extranjero (Aragónés, 2000: 114-115).

Como referencia institucional hallamos que, para 1986 las empresas transnacionales emplearon alrededor de 65 millones de personas en el mundo (hombres y mujeres). Dicha cifra, según datos de la OIT (Organización Internacional del Trabajo) representó el 3% de la población económicamente activa del mundo. De la población empleada por transnacionales, la tercera parte eran empleados de sedes instaladas en países subdesarrollados, es decir, el 1% de la población mundial (Aragonés, 2000: 135).

Si se parte del supuesto éxito en la generación de empleo que debió detonar la atracción de inversión extranjera en los países en crecimiento, razón de la desregulación laboral realizada, el porcentaje antes mencionado se interpreta como negativo ante las medidas que afectaron al mundo del trabajo⁸.

Para no perder de vista el dar respuesta a las interrogantes planteadas acerca del mundo del trabajo en la etapa de la globalización capitalista, en palabras de Bourdieu (1998), *los trabajos en la globalización* rompen la organización colectiva y se expresan en:

“**La individualización** de los salarios y de las carreras en función de las **competencias individuales y de atomización** de los trabajadores, sindicatos, asociaciones, cooperativas e incluso familia”. En otras palabras, ocurre una reconfiguración total en la forma en que el sujeto se apodera de la necesidad de trabajar, la relación estructural en la globalización capitalista de intercambio de fuerza de trabajo se precariza al individualizarse ya que se “liberalizan” las condiciones concretas del trabajo vivo.

Para contar con el enfoque geopolítico acerca del fenómeno de los *trabajos en la globalización* encontramos a Estados Unidos y a Japón como los países que

⁸ “El giro hacia la utopía neoliberal de un mercado puro y perfecto, posibilitado por la política de desregulación financiera, se realiza a través de la acción transformadora y, hay que decirlo muy claro, destructora de todas las medidas políticas tendientes a poner en tela de juicio todas las estructuras colectivas capaces de obstaculizar la lógica del mercado puro: nación, cuyo margen de maniobra no deja de disminuir grupos de trabajo. A través de la constitución de mercados por "clases de edad", pierde una parte de su control sobre el consumo” (Bourdieu, 1998: 114-115).

tradicionalmente, o al menos desde el término de la Segunda Guerra Mundial, encabezaron los procesos de transformación en la estructura laboral.

Por dar un ejemplo, la mayoría de las firmas nativas de los países mencionados adoptaron, ante la caída de sus ganancias, la estrategia de **contratar fuera de sus fronteras** al menos a la mitad de su planta de trabajadores, lo que ha causado que incontables empleos locales se pierdan y otros tantos dejen de generarse (Aguilar, 2002: 61).

Ante lo señalado previamente, encontramos la necesidad de centrar la atención en la siguiente **interrogante** para poder así delimitar el concepto de globalización y su vínculo con el mundo del trabajo y continuar con nuestra investigación: **¿Cómo entender la globalización y su relación con la esfera laboral?**

1.1.1 El “estado del arte” de la globalización

Al inicio del apartado nos referimos al concepto de globalización sintetizando algunas de las interpretaciones del mismo. En este punto pretendemos delimitar las propuestas que han estudiado al concepto mediante el esquema propuesto por Dabat (2002), en el que el debate sobre la naturaleza de la globalización se divide en:

Cuadro 1. El debate sobre la naturaleza de la globalización

Clasificación	Interpretación
A)	La globalización como fin del Estado nacional
B)	La globalización como mito
C)	La globalización como neoliberalismo
D)	La globalización como internacionalización/mundialización
E)	La globalización como nueva etapa de desarrollo histórico

Fuente: Elaboración propia con datos de Dabat (2002: 58-59)

La clasificación señalada nos parece pertinente, porque permite catalogar las distintas formas en que la academia ha tratado al concepto de globalización. Por tanto, es este el momento para aprovechar y delimitar la postura de la presente tesis, acerca de la interpretación del concepto neoliberal en la globalización. La cual se define por el hecho que identifica la interdependencia existente entre las políticas del corte mencionado y la propia globalización, es decir, la forma en que la globalización desde la Crítica de la Economía Política en nuestros tiempos es una estrategia del capitalismo, una “globalización neoliberal”⁹, y que está siendo implementada de manera efectiva. Lo que se identifica es un sistema cuya naturaleza es excluyente, misma que deriva en un resultado de hiper-concentración en este caso, de la riqueza.

Dicho lo anterior y regresando al tema de la tabla propuesta, incluso en la experiencia de investigación, la clasificación resultó práctica, por ejemplo: dentro del grupo “A” es que situamos los trabajos de Calveiro (2012), quien expone la reducción a la que ha sido objeto el Estado respecto a sus funciones en momentos anteriores, es decir, cómo el Estado en la globalización centra su esfuerzo en la administración legítima de los aparatos de violencia, teniendo a dos objetivos principales, el crimen organizado y el terrorismo; y Hirsch (1996), quien interpreta a la globalización como el momento histórico del capitalismo en el que una nueva forma de Estado se consolida.

En el grupo “B”, ubicamos los trabajos de Vicente Verdú (2003), Altvater y Mahnkopf (2010), y al citado en el párrafo anterior de Hirsch, quienes en nuestra interpretación tratan de develar ese “mito” sobre el cual el sistema capitalista encubre sus leyes y

⁹El término es utilizado por la filósofa Celia Amorós (2011), quien en resumen plantea que el momento reciente de la globalización se distingue por un adelgazamiento del Estado de Bienestar, teniendo como principales efectos el incremento del trabajo no remunerado y la reducción del gasto en temas fundamentales de seguridad social como lo son el acceso a los servicios de salud y a una educación de calidad (Fernández, 2011).

objetivos esenciales, la acumulación de capital y obtención de beneficios por encima de cualquier estructura natural o humana.

El tercer grupo que aborda la globalización como neoliberalismo, ubica a quienes relacionan al momento histórico del sistema económico como manifestación propia de la ideología neoliberal, como una estrategia que busca estimular que las disparidades entre actores sociales permanezcan. Tal es el caso de Harvey (2005), quien señala al proceso de “neoliberalización” como responsable de un fenómeno denominado “destrucción creativa” que consiste en la esencial recomposición ocurrida a todos niveles, desde las instituciones hasta los sujetos. Algunas manifestaciones de lo anterior, en el sistema económico son la desregulación, la privatización y el abandono del Estado como gestor de protección social.

De igual forma, existe quien incluso define la globalización como el “producto de la gran crisis estructural de los años setenta en el mundo capitalista desarrollado y de políticas llamadas neoliberales que abrieron las fronteras” (Rodríguez, 2003: 5-7)

Sobre el cuarto grupo, la globalización como internacionalización/mundialización, en primera instancia destacamos propuestas sobre el uso del segundo término, que lo ubican como respuesta de la escuela francesa al no aceptar por completo el término anglosajón “globalization” (Estefanía, 2002: 13; De la Dehesa, 2007: 19).

Por otra parte, existen enfoques que plantean a la **mundialización** como el proceso de invasión del imaginario político neoliberal a través de la liberalización de los mercados financieros, mientras que entienden a la **internacionalización** como la invasión institucional y cultural del “american way of life” en todos los países (Dumenil y Levy, 2007: 12)

Por último, dentro de la globalización como nueva etapa de desarrollo, encontramos a quienes ubican a la globalización como la fase más reciente en la evolución del sistema económico capitalista (Negri en Estévez, 2008; Morín, 2010). Se reconoce a la globalización como “la etapa actual de la mundialización propia de la era planetaria” haciendo énfasis en que la aparición de la noción de globalización, únicamente es resultado de que la conciencia de la “interdependencia mundial” se manifestara en la actualidad (Morín, 2010, 188-189).

Por su parte, Negri en Estévez (2008), para explicar su postura, hace referencia a la organización productiva del sistema capitalista, en el sentido de que ésta siempre ha sido “mundial”; por ejemplo, desde que los países exportadores de materias primas enviaban insumos a los países productores de manufacturas. Así, ubica a la globalización como “la ampliación de los mercados mundiales”, siendo el gran salto cualitativo en el proceso naciente **desde lo económico, la liberalización de los circuitos monetarios en 1971** y desde lo político el comienzo de prácticas neoliberales en los años ochenta, además de la disolución de la Unión Soviética que culminó en un mundo con más países en la década de los noventa (Estévez y Taibo, 2008: 53-54).

Por otro lado, y además siendo la acepción que compartimos, existen quienes (Dabat, 2002; Mittelman, 2002; Altamira, 2006; Hobsbawn, 2003) sin desechar las características anteriores, asumen a la **globalización** como una **expresión conjunta** que se manifiesta **en lo político, lo económico, lo tecnológico y lo social de infinidad de formas**, con mayor fuerza e importancia a partir de **los años setenta**¹⁰ del siglo XX,

¹⁰ A pesar de que nos apegamos a la definición compartida, es necesario establecer que el presente documento se centró en el mundo del trabajo a partir de la caída de la estructura hegemónica bipolar; es decir, nos concentramos en abordar las transformaciones ocurridas a partir de los años noventa, mismas que devinieron en el fin del bloque socialista encabezado por la Unión Soviética dando inicio a una carrera hegemónica global/regional que mantiene como principal protagonista al vencedor de la disputa previa, los Estados Unidos.

propio reflejo de la crisis económica mundial y el consecuente embate para disminuir la caída de la rentabilidad.

Dicho lo anterior, la característica que sin lugar a dudas podemos establecer acerca de la globalización actual, al menos en lo relacionado con lo económico, consiste en que apareció en el plano histórico del modo de producción capitalista durante un proceso de reacomodo en las condiciones de funcionamiento del propio sistema de producción¹¹. El fenómeno continúa hasta nuestros días.

En cuanto al aspecto cultural, sin ser el centro de nuestro interés, mencionaremos que anterior a la globalización, en cada país o al menos en cada región, existía un sistema particular en la generación de identidades, sin embargo, el proceso de globalización y el consecuente quebranto del sistema de fronteras nacionales significaron no sólo el libre flujo de mercancías, sino también de ideas y códigos de comportamiento, con lo que apareció una cultura global dentro del tiempo definido por antropólogos y sociólogos como posmodernidad¹² (Huntington, 1998: 13, 20-21).

¹¹ Aunque no es un objetivo del presente trabajo, desde lo político mencionamos entre los factores que definen al momento de recomposición del sistema productivo referido, a acontecimientos tales como: la caída de la Unión Soviética y el bloque socialista, y la concierne integración de estos países y el resto de los países del “tercer mundo” de una manera más “formal” al aparato productivo y dinámica económica mundial (Dabat, 2002: 43-44).

¹² Tras el término del conflicto entre la Unión Soviética y los Estados Unidos, Occidente perdió su influencia global, lo que generó que otros polos también manifestaran y transmitieran sus códigos de reproducción, dicho en palabras de Huntington: “Una vez finalizado el conflicto político, la política global empezó a ser reconstruida a partir de líneas culturales” (Huntington, 1998).

1.2 El trabajo global

La esfera laboral mundial, encabezada por lo que ocurre en EU y Japón principalmente y en otros países desarrollados en menor medida, entró desde hace más de una década en una nueva etapa que se caracteriza por la **contratación eventual**¹³.

Nos referimos a la incertidumbre prevaleciente en los mercados de trabajo en la globalización donde la rotación de empleo o constante interrupción en la relación contractual para los trabajadores y trabajadoras son frecuentes. El cuadro 2 muestra como referencia institucional, el comportamiento en la tasa media de crecimiento de empleos en países de la OCDE como ejemplo.

Cuadro 2. Tasa de crecimiento media en la generación de empleos a tiempo parcial o jornada completa en países de la OCDE durante 1970 – 1993

País	Jornada completa	Tiempo parcial
Estados Unidos	1.6%	2.3%
Canadá	1.4%	4.8%
Japón	0.6%	3.2%
Francia	-0.1%	4.5%
Alemania	0.3%	2.9%
Italia	0.8%	0.2%
Reino Unido	-0.2%	2.3%

Fuente: Elaboración propia con datos de Rendón (2003: 68).

Al interior del nuevo esquema, que define la relación contractual entre patrón y trabajador, en lugar de otorgar plazas para los nuevos empleados se firman contratos con consultores y subcontratistas (*outsourcing* o fuente externa), condición que hace

¹³ Sobre el tema de la tasa de crecimiento en el empleo, se nota que en los países desarrollados, el mayor crecimiento ocurrió en los empleos de tiempo parcial, muchos de los cuales han sido principalmente **ocupados por mujeres**. Se considera que los hombres prefieren jornada completa, las mujeres se muestran con mayor disposición a adaptarse a estos nuevos trabajos (Rendón, 2003: 68).

posible a los empleadores reducir sus obligaciones contractuales y fiscales, además de la disminución en los costos productivos (Aguilar, 2002: 62).

La idea central en la configuración del mundo del trabajo en la globalización consistió en la búsqueda por “optimizar” al disponer de los recursos para la producción proyectada. Es decir, que la fuerza de trabajo **se hiciera fluida, flexible y que estuviese disponible de manera permanente** durante cualquier fase del proceso productivo sin que se adquiriera ningún compromiso formal entre la empresa y los trabajadores.

La pérdida de estabilidad laboral, entendida como la constante falta de certidumbre acerca de “formalizar” el intercambio de fuerza de trabajo por una remuneración proporcional suficiente para fines reproductivos¹⁴ para el conjunto de trabajadores en la globalización tiene una explicación tanto cuantitativa como cualitativa.

A mediados del siglo XX, la misma tarea que en la actualidad se realiza con diez hombres, demandaba a cincuenta o hasta cien trabajadores. Estas modificaciones en cuanto a la cantidad de insumos necesarios para un proceso productivo específico alentaron el rediseño de todo el sistema de fabricación de la planta productiva mundial¹⁵ (Aguilar, 2002: 63).

Sobre **la compleja situación del trabajo** en la globalización, encontramos también que su *status quo*, se encuentra íntimamente relacionado con el acelerado **desarrollo científico y tecnológico** experimentado en las últimas décadas.

¹⁴ La falta de estabilidad en el empleo es representación de la aparición de un fenómeno conocido como informalidad. “El concepto de sector informal se usa sobre todo para disimular las economías de supervivencia en los países del sur, así como para dar cuenta de la degradación de las relaciones económicas en los países industrializados mediante redes étnicas en las que pueden encontrarse condiciones de trabajo que se apartan de las normas imperantes y que por lo general no son particularmente humanas” (Altvater y Mahnkopf, 2010: 16).

¹⁵ “En estas nuevas formas de socialización rara vez hay contratos de trabajo escritos, la reglamentación de las horas de trabajo pierde su obligatoriedad y los salarios no siempre alcanzan para asegurar la subsistencia” (Ibid: 17).

La configuración productiva moderna modificó la forma en que se disponía de la fuerza de trabajo en momentos históricos anteriores. En otras palabras, el trabajo ha dejado de estar concentrado en el **potencial físico** del trabajador y ahora depende de la **capacidad técnica e intelectual** del profesional (Aguilar, 2002: 63).

Los avances tecnológicos¹⁶ provocaron que ciertas funciones se convirtieran en obsoletas y que por tanto, los empleados/as que las ocupaban fueran eliminados de la nómina. Un sinnúmero de procesos, tanto a nivel productivo como en la vida diaria, se han reducido o eliminado gracias a los avances en informática, electrónica y otras ramas.

En el plano laboral en particular, observamos que el aplicar la técnica de la misma forma que en el proceso productivo, **redujo el número de puestos tradicionales de trabajo** al interior de las organizaciones productivas. Es decir, ocurrió una modificación en el número de empleos ofrecidos para una población mundial en crecimiento.

Las reducciones y recortes de puestos de trabajo generaron que **la estabilidad del empleo en la globalización** para la clase asalariada se encuentre comprometida, ya que su **reproducción social**, realizada mediante el acceso a una actividad remunerada en el sistema económico capitalista, resulta cada vez de más difícil acceso¹⁷.

¹⁶ Rifkin, Jeremy autor por excelencia si se aborda la importancia de la tecnología para explicar el desempleo, parte de las consecuencias generadas por la “tercera revolución industrial”. De acuerdo a sus postulados, la era de las tecnologías de la información y la comunicación, es la responsable de una absoluta renovación sobre el trabajo. Es decir, millones de trabajadores son desplazados de los mercados laborales y condenados ya sea al desempleo o bien a formas de trabajo precario. Aunque hay quienes lo consideran caer en un “determinismo tecnológico” que no resulta práctico (Taboadela, 1997), para Rifkin, el argumento central consiste en que existe una destrucción sistemática e imparable de puestos de trabajo en función de la consolidación de la tercera revolución industrial y su impacto en el empleo. Diferencia al momento actual sobre anteriores por el hecho de la inexistencia de un sector “atrasado” que capte a los trabajadores desplazados, es decir, plantea que en todas las actividades existe una penetración de la tecnología, y por tanto de sus efectos de contracción en la oferta de empleo, lo que hace que todos los mercados de trabajo se actualicen (Rifkin, 1996).

¹⁷ “La socialización, **en el capitalismo**, se realiza mediante el trabajo y el dinero del mercado; puede decirse que es duplicada. Bajo las condiciones de la economía de mercado, los individuos son libres de perseguir sus propios intereses sin coordinar sus actividades entre sí. Deben, sin embargo, observar una

Es en la década de 1970, donde hallamos el parteaguas para el desarrollo tecnológico que contribuyó a modificar sustancialmente la estructura de la esfera laboral. Lo anterior resulta trascendente dado que los avances técnicos se asocian con la reducción de la mano de obra contratada en la economía donde ocurren las mejoras, así como con un incremento de las tasas de desempleo tanto a nivel local como mundial¹⁸.

Al inicio de la transformación **del mundo del trabajo en la globalización**, se creía que al conjunto de obreros, sin importar su nacionalidad o sexo, les bastaría con adaptarse a las nuevas tecnologías para mantener sus niveles de empleo y remuneración. Sin embargo, en la práctica el desarrollo tecnológico incidió directamente en las tasas de ocupación e ingreso provocando una mayor atención hacia el concepto de desempleo “estructural” o “tecnológico”¹⁹ (Aguilar, 2002: 69).

Por otra parte, para los/as trabajadores/as, las fusiones corporativas adoptadas como medida contra la disminución de la ganancia capitalista causaron el efecto contrario a las utilidades obtenidas por los inversionistas mediante dichas acciones. Es importante señalar que la mayoría de las alianzas entre firmas fueron realizadas buscando que la cotización de las acciones en el mercado bursátil de dichas empresas se incrementara²⁰.

limitación social: servir y cancelar sus deudas en dinero. El dinero es el medio formal de cumplimiento definitivo del contrato y al mismo tiempo, el nexo central entre el individuo y la sociedad. Sólo son individuos sociales aquellos que disponen de dinero formal, aceptable en la sociedad” (Altvater, 2010: 21).

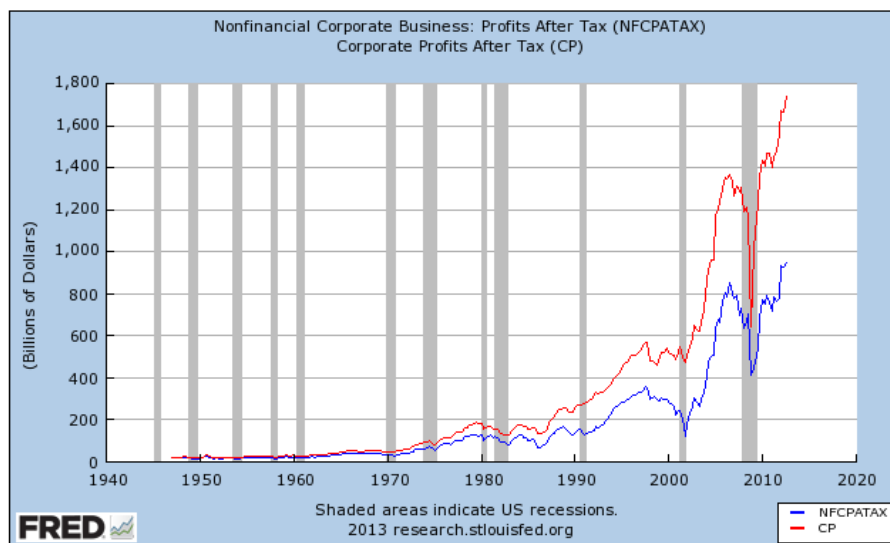
¹⁸ “En la primera mitad de la década de los setenta, no sólo surgió el discurso sobre un sector informal de la economía, también se desplomó el sistema Bretton Woods. ¿Existe alguna relación entre estos dos acontecimientos? En general, se puede decir que cuando las sociedades capitalistas son simultáneamente sociedades de trabajo y monetarias, y el trabajo se torna cada vez más informal, el dinero no puede seguir siendo formal” (Ibid).

¹⁹ “Schumpeter sostiene que el desempleo cíclico es tecnológico y está ligado a la innovación. Indica que los periodos prolongados de alto desempeño coinciden con los periodos en que se extienden las innovaciones en el sistema económico, por lo que la aparición de un desempleo tecnológico de carácter cíclico es atribuible a las transformaciones tecnológicas” (Freeman, 1975: 55).

²⁰ “Con el colapso del orden monetario internacional de Bretton Woods y el fin de los tipos de cambio fijos desaparece la seguridad que la planificación brindaba a los actores en los mercados internacionales. Se vuelve imposible la regulación de la masa monetaria por los bancos centrales de los

La siguiente gráfica con información tomada del Sistema de Cuentas Nacionales de Estados Unidos muestra el comportamiento histórico ocurrido en dicho país, en función de las medidas comentadas. En específico, el rubro correspondiente a los Ingresos de Empresas Privadas.

Gráfica 1. Desarrollo histórico del sistema financiero



Fuente: Extraído del sitio del Banco de la Reserva Federal de Estados Unidos.

Mostramos la comparación entre las ganancias (miles de millones de dólares) obtenidas después de impuestos (*after tax*) por negocios corporativos financieros (CP) y no financieros (NFCPATAX) a partir de 1950 y hasta la actualidad (2012). Es relevante citar la década de los setenta como el punto de inflexión que separa una curva de otra. Dicha diferencia únicamente se estrechó durante y debido a la última crisis hipotecaria estadounidense en 2008; sin embargo, se recuperó a favor de las corporaciones financieras, reafirmandose como el segmento que ofrece los rendimientos más atractivos.

estados nacionales, especialmente porque las monedas son convertibles y los mercados financieros están liberalizados y desregulados desde los años setenta” (Altvater y Mahnkopf, 2010: 21).

De esta forma, ubicamos que las operaciones en el **mercado financiero** no estuvieron encaminadas a impulsar la productividad o fortalecer los niveles de producción, sino a otras formas de acumulación. Esta expresión de la **nueva forma de acumulación en la globalización** causó que la clase trabajadora se refugiara con mayor frecuencia en el autoempleo, símbolo del proceso de degradación laboral a la que han sido expuestos trabajadores y trabajadoras a nivel mundial (Harrison y Bluestone, 1988: 62).

1.3 Generación de empleo, terciarización de la economía y el nuevo patrón de acumulación en la globalización.

Los cambios impulsados por la globalización capitalista en la dinámica económica mundial trajeron consigo un proceso conocido como “revitalización urbana”²¹ (Aguilar, 2002), la cual sintetizando, consistió principalmente en la **terciarización de la economía**. La terciarización se resume en un fenómeno donde el sector servicios se convierte en el más dinámico a nivel mundial, y por ende, en el principal proveedor de **empleos**. Sin embargo, gran parte de las plazas laborales generadas se caracterizan por ser puestos con inestabilidad laboral y bajos ingresos.

Nos referimos así a los *trabajos en la globalización*, muchos de ellos **ejecutados por: mujeres²², niños y otras mayorías** vulnerables ante la necesidad de trabajar, y que son

²¹ Término que hace referencia a la transformación que ocurrió principalmente en los grandes centros urbanos, consistente en la aparición de distritos corporativos y financieros, lo que hizo que se multiplicara exponencialmente el número de grandes edificios necesarios para convertirlos en hoteles, bancos, oficinas, comercios y otros servicios. El fenómeno terminó por invadir al mundo siempre siendo Estados Unidos el país más apegado a este tipo de desarrollo y planeación de infraestructura (Aguilar, 2002: 73)

²² “Tanto en los países industrializados como en los de menor desarrollo, la composición de la fuerza de trabajo experimenta dos cambios importantes. Junto con el proceso de feminización ampliamente documentado en la literatura contemporánea, está ocurriendo un fenómeno menos importante: los años de vida laboral se reducen. En todas partes los varones adultos se retiran de la actividad económica a edades cada vez más tempranas y en algunos lugares ingresan cada vez más tarde. Es de suponerse que estos procesos se hagan extensivos a las mujeres conforme su nivel de participación se acerque al de los hombres” (Rendón, 2003: 66).

realizados en hoteles, restaurantes, bancos, cines, parques recreativos, sistemas de vigilancia y limpieza por mencionar algunos, encarnados por empleados/as que trabajan tiempo parcial, quienes se encuentran al servicio de los altos ejecutivos de las empresas transnacionales, que en realidad representan a una pequeña proporción del total de trabajadores, pero que definen al sector de mayores ingresos. Queda en evidencia una forma de distribución y concentración del ingreso y la riqueza en función de la estructura segmentada de los mercados de trabajo (Aguilar, 2002:73).

Las modificaciones al interior de las empresas transnacionales son simplemente una muestra del agotamiento de un **patrón de acumulación** donde **las actividades productivas se concentraban** en el **sector industrial** de la economía, para ser reemplazadas por otras concentradas principalmente en la **actividad especulativa** a corto plazo (sector terciario, financiero) en busca de incrementar la rentabilidad de las corporaciones y que además ofrece menos empleos²³.

Es en esta etapa cuando se impulsan las políticas económicas que buscan reducir **los costos del trabajo (neoliberalismo)** evitando, entre otras cosas, la organización de la clase trabajadora mediante la disolución de sindicatos y alentando sobre todo la reestructuración financiera por encima de la inversión productiva.

En palabras de Bourdieu (1998): "De este modo, se instaaura el reino absoluto de la **flexibilidad**, con la extensión de los contratos temporales o los interinatos, y los "planes

²³ "La mundialización de los mercados financieros, junto al progreso de las técnicas de información, garantiza una movilidad sin precedentes de capitales y proporciona a los inversores, preocupados por la rentabilidad a corto plazo de sus inversiones, la posibilidad de comparar de manera permanente la rentabilidad de las más grandes empresas y de sancionar en consecuencia los fracasos relativos. Las propias empresas, colocadas bajo semejante amenaza permanente, deben de ajustarse de forma más o menos rápida a las exigencias de los mercados, so pena, como se ha dicho, de "perder la confianza de los mercados", y, al mismo tiempo, el apoyo de los accionistas que, preocupados por una rentabilidad a corto plazo, son cada vez más capaces de imponer su voluntad a los managers, fijarles normas (a través de las direcciones financieras) y de orientar sus políticas en materia de contratación, de empleo y de salarios" (Bourdieu, 1998: 11).

sociales" reiterados y, en el propio seno de la empresa, la competencia entre filiales autónomas, entre equipos empujados a la polivalencia y, en definitiva, entre individuos, a través de la individualización de la relación salarial: fijación de objetivos individuales; entrevistas individuales de evaluación; evaluación permanente; subidas individualizadas de salarios o concesión de primas en función de la competencia y del mérito individuales; carreras individualizadas; estrategias de "responsabilización" tendientes a asegurar la autoexplotación de algunos técnicos superiores que, meros asalariados bajo fuerte dependencia jerárquica, son considerados a la vez responsables de sus ventas, de sus productos, de su sucursal, de su almacén, etc., como si fueran "independientes"; exigencia de "autocontrol" que extiende la "implicación" de los asalariados, según las técnicas de la "gestión participativa", mucho más allá de los empleos de técnicos superiores. Técnicas todas ellas de dominación racional que, mediante la imposición de la superinversión en el trabajo a destajo, se concitan para debilitar o abolir las referencias y las solidaridades colectivas". (Bourdieu, 1998: 11-12)

Por otra parte, al hablar de la mundialización de los mercados financieros, debemos tener presente la importancia de la tecnología dentro de este proceso global, dado que sin la revolución ocurrida en las telecomunicaciones hubiera sido poco probable que los enormes volúmenes de capital se manejaran a la velocidad a la que se hace hoy en día. Derivado de que los mercados financieros se catalizaron exponencialmente al concentrar el proceso de acumulación de capital en ellos, los avances tecnológicos en su campo no han cesado de complejizar y estimular el crecimiento de esta forma de producir ganancias (Aguilar, 2002: 74).

Lo anterior significó, entre otras cosas y acorde a las transformaciones, el fomento y estimulación hacia la libre movilidad tanto de capital como de trabajo, y de mercancías

en general a escala global, aunque la supuesta libertad para los trabajadores/as se distingue por tener mucho más barreras en la práctica. Es decir, dentro del sistema económico comienza a desarrollarse la **flexibilización**²⁴ **de la economía**, incluyendo dentro de ésta a la fuerza de trabajo (Mittelman, 2002: 32).

Lo que resulta una característica irrevocable dentro de la historia del capitalismo reciente es que la migración internacional, es decir, la movilidad internacional de trabajadores en general, se convirtió en un fenómeno cotidiano y que concierne a casi la totalidad de los países alrededor del mundo, presentándose con mayor intensidad en la globalización (Mestries, 2007: 91-92).

Hasta ahora hemos relacionado las categorías de globalización y esfera laboral en un momento histórico determinado, incluyendo dentro del análisis a uno de los objetos de nuestro interés, la movilidad de fuerza de trabajo en la globalización.

Continuando con el ejercicio, hacemos énfasis en que la globalización es un proceso definido por un complejo fenómeno de alcance histórico propio de nuestro tiempo, que se desarrolla de manera desigual y muestra diferentes facetas, que sucede como consecuencia no sólo de unos cuantos hechos aislados sino debido a la dinámica generada por la interacción de eventos de diversa naturaleza (económico-social-tecnológico-cultural) (Aguilar, 2002: 94).

²⁴ “La Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE, 1995) clasificó a la **flexibilización laboral** en interna y externa; la flexibilización interna, se refiere a aquellas modificaciones que tienen que ver con la organización del trabajo en la misma empresa: flexibilidad en las tareas asignadas: organización variable de las horas de trabajo durante el día, semana o año de trabajo, disponibilidad laboral y lugar donde se ubica el proceso de trabajo; la flexibilización externa se refiere a las formas de “externalizar” personal, vía empresas dedicadas a proveer trabajo y trabajadores a las compañías que demandan este servicio y puede adoptar la forma de: servicios temporales –de obreros y profesionales–, servicios especializados y equipos de trabajo inter-empresa. Desde una perspectiva marxista, lo que se estaría visualizando hoy es una combinación “más adecuada y flexible” en las formas de extracción de plusvalía, es decir, entre la forma de plusvalía relativa sintetizada en una mayor intensificación del trabajo, gracias a la incorporación de nuevas tecnologías, y plusvalía absoluta, con la prolongación de la jornada de trabajo, que va desde la organización variable de las horas de trabajo a la forma atípica de trabajo domiciliario” (Olave, 2010).

Lo anterior exhibe cómo la globalización se manifiesta e incide no sólo en lo económico, en realidad penetra en la totalidad de las ramas sobre las cuales descansa la **reproducción social**²⁵ en el capitalismo.

La globalización “informalizó”²⁶ el proceso de socialización capitalista²⁷, al quebrantar la estructura del Estado de Bienestar, ya que: “la informalidad implica la disolución de los mecanismos sociales obligatorios que han brindado seguridad a los hombres. Informalidad también significa, por consiguiente creación de inseguridad” (Altvater y Mahnkopf, 2010: 17).

1.4 El impacto sobre el sector laboral

Si observamos al fenómeno de la globalización a partir de lo ocurrido en el ámbito laboral, existe un desgaste en el esquema de organización. En específico, nos referimos

²⁵ “Según Marx, el proceso de **reproducción social** incluye, como función característica de la existencia humana concreta, una organización particular del conjunto de relaciones interindividuales de convivencia. Es decir, implica una clasificación de los individuos sociales según su intervención tanto en la actividad laboral como en la de disfrute; implica por tanto una definición de las relaciones de propiedad, una distribución del objeto de la riqueza social—medios de producción y bienes para el disfrute— entre los distintos miembros del sujeto social global. Lo que distingue al modo de reproducción social capitalista es el hecho de que sólo en él esta organización de las relaciones de convivencia deja de ser un orden puesto por la formación “natural” de la estructura y se establece como una fuente autónoma de determinación —de sobredeterminación— de la figura concreta de la sociedad. Las relaciones de producción/consumo aparecen aquí como una entidad realmente exterior al sujeto, dotada de capacidad formadora. Enajenándose de la vida en que se constituye la “forma natural” de la sociedad, se vuelven sobre ella y la obligan a deformar su actualización de la estructura del proceso de reproducción social” (Echeverría, 1984: 33).

²⁶ Resulta que el trabajador en el capitalismo, es libre respecto a medios de producción, es decir, carece de ellos y en consecuencia depende del capitalista. Al mismo tiempo es libre de vender su fuerza de trabajo en el mercado laboral, acto necesario ante la imposibilidad de resolver sus necesidades de ingreso de otra forma. “Hablar de informalización sólo tiene sentido después de la generalización del trabajo asalariado (**relación social capitalista**). Con el fin de evitar concepciones idílicas, es necesario recordar aquí que la “formalización” del trabajo como trabajo asalariado fue una medida coercitiva que, mediante el desposeimiento de los campesinos en el contexto de la apropiación de tierra por los nuevos terratenientes y arrendatarios capitalistas, el empobrecimiento (pauperización) de grandes masas de la población, la construcción de presidios para desocupados (que eran considerados vagos), y otras medidas coercitivas, condujo a la forma de la “doble libertad del trabajo asalariado” (Altvater y Mahnkopf, 2010: 18).

²⁷ “La acumulación capitalista original es un proceso de división de clases, de desarrollo de esos modos de producción capitalista en los que se puede reconocer lo no formal, la informalidad. Este proceso de separación entre trabajo asalariado y capital, no está terminado, **es parte del presente**” (Ibid).

a la división internacional del trabajo, y la concierne substitución de un tipo de organización por otro, acorde a las necesidades orgánicas del mismo sistema de acumulación capitalista en su nuevo momento histórico sustentado en el rendimiento financiero.

Encontramos así que el objetivo principal de la reestructuración en el sistema de relación laboral (patrón-trabajador), consiste en la búsqueda de reducir el precio de los salarios e impulsar el aumento de la productividad por trabajador. La corriente de organización conocida como “toyotismo”²⁸ se convierte en la nueva forma de estructurar la dinámica funcional laboral.

El toyotismo, originario de Japón, rompió con los lineamientos establecidos por el paradigma anterior, en el sentido de que pretende transformar la dinámica organizacional al limitar la cantidad de los puestos fijos y la segmentación del propio proceso de trabajo en áreas separadas y excluyentes (Aragonés, 2000: 114)

Parte de la literatura consultada (Aragonés, 2000; De la Garza, 2000; Negri, 2008; Altvater, 2010) para elaborar la investigación permite establecer que la reorganización en los puestos de trabajo al interior de las empresas produjo un fenómeno cuya manifestación consistió en una redefinición de la relación laboral capitalista, para infortunio de la clase trabajadora, incluso detectamos una degradación sobre la misma, al prevalecer la falta de seguridad en el empleo²⁹.

²⁸ El toyotismo es un sistema integral de producción y gestión surgido en la empresa automotriz japonesa del mismo nombre, Toyota. Es un ejemplo clásico de la filosofía Kaizen de mejora en la productividad. Como filosofía del trabajo, el toyotismo tiene su origen en la industria textil y en particular en la creación de un telar automático, cuyo objetivo fue mejorar la vida de los operarios liberándolos de tareas repetitivas (Instituto de Investigaciones Económicas (IIEC) UNAM, 2009).

²⁹ “La informalización del **trabajo, dinero y política** es resultado de las transmutaciones dentro del capitalismo global, que éste mismo sufre. Lo que podemos observar hoy es en todo caso, una multiplicidad de formas e instituciones reguladoras que no son coherentes, ni compatibles, ni generan tampoco efectos sinérgicos. No existe una normalidad, sino muchas normalidades. Esto no es una variedad posmoderna, sino un fenómeno concomitante a la convulsión social, expresión de la

La expresión cualitativa de estos cambios se ubica al detectar que los puestos estables y con garantías laborales fueron limitados a un 50% del total (ver cuadro 3 para notar evolución reciente de desempleo), proporción que a su vez es complementada por una igual fracción de puestos de trabajo, pero que será ocupada por sujetos que encarnan la precarización del trabajo y la flexibilidad laboral, expresiones caracterizadas entre otros factores por tratarse de empleos sin prestaciones o cualquier tipo de seguridad laboral (Aragónés, 2000: 108).

Hemos señalado que el impacto del fenómeno estudiado es de amplio alcance. La globalización consiste en un proceso donde incluso se rediseñaron las formas de interrelacionarse y hasta autodefinirse de los sujetos; esto además de las transformaciones antedichas en los patrones que giran en torno al proceso de acumulación en el sistema económico capitalista (Cox, 1996: 21) y en los *trabajos en la globalización*.

Cuadro 3. Evolución del desempleo mundial 1993, 1998, 2000-2003 (en millones de personas)

Año	1993	1998	2000	2001	2002	2003
Total	140.5	170.4	174	176.9	185.4	185.9
Hombres	82.3	98.5	100.6	74.3	107.5	108.1
Mujeres	58.2	71.9	73.4	82.9	77.9	77.8
Jóvenes total	69.5	79.3	82	82.9	86.5	88.2
Hombres	41.2	46.9	48.5	49.1	51.3	52.4
Mujeres	28.3	32.4	33.5	33.8	35.2	35.8

Fuente: Elaboración propia con datos de OIT (2004).

De acuerdo con el documento publicado por la OIT, *Tendencias mundiales del empleo en 2012*, el comportamiento observado en el cuadro anterior prevalece. Admite como

inestabilidad e inseguridad sociales; precisamente una situación de informalidad porque las antiguas formas ya no son efectivas y las nuevas formas sociales (y el conjunto de la formación de la sociedad) no están desarrollados (Altvater y Mahnkopf, 2010: 26).

condición necesaria para generar crecimiento sostenible y mantener la cohesión social existente una cuota **urgente** de 600 millones de nuevos empleos en el mundo. Los jóvenes entre 15 y 24 años de edad siguen siendo el grupo más expuesto al desempleo. A escala mundial tienen tres veces mayor probabilidad de no tener trabajo que los adultos (OIT, 2012).

Aunque no compartimos su postura del todo, nos referimos ahora al término “**dualización del trabajo**”³⁰ como un antecedente teórico (primera generación) acerca de los mercados de trabajo y su segmentación. Una de las consecuencias de la globalización en los mercados de trabajo es la división de los mismos en dos sectores: uno, que será principalmente **ocupado por la población nacional** y que corresponde a los puestos de trabajo a tiempo completo y que demandan cierto nivel de preparación; y otro, conformado por las actividades “flexibilizadas”, el cual será ocupado regularmente por **jóvenes, mujeres y migrantes**, es decir, según esta afirmación, se define una estructura claramente diferenciada en los mercados de trabajo de acuerdo al grado de estabilidad en el puesto laboral (Roth, 1992).

Por otro lado y quienes nos parecen presentar mayor amplitud en su enfoque (Reich, Gordon, Edwards, 1973), los neomarxistas (segunda generación), se destacan por expandir la forma de interpretar a los mercados de trabajo segmentados. En otras palabras, plantean un fenómeno múltiple al argumentar que las empresas capitalistas segmentan a la fuerza de trabajo mediante el desarrollo de amplias jerarquías y

³⁰ La **dualización del trabajo** es un concepto acuñado por Piore (1979) utilizado para explicar, desde una perspectiva macro, las causas de los fenómenos migratorios. Sin ser una aportación definitiva, es útil para explicar por qué los mercados laborales nacionales, receptores de mano de obra inmigrante, pueden quedar divididos en dos ramas: mercado laboral para nacionales y otro para inmigrantes (caracterizado por una mayor inseguridad, salarios más bajos, riesgo y temporalidad). La teoría del mercado dual fundamenta la necesidad de mano de obra en cuatro características estructurales: la inflación estructural, problemas motivacionales, dualismo económico y demografía de la fuerza de trabajo (Blanco, 2000: 65-70).

explotación de las diferencias raciales y de sexo, añadiríamos étnicas, religiosas, políticas, nacionales y culturales. Superan el dualismo de Piore que limita su análisis a una segmentación binaria.

Si bien Piore identificó algunas características acerca del fenómeno que rompió con la formalidad en el empleo, en la actualidad la situación de la informalidad laboral incluye a más sectores, personas, ocupaciones y actividades, lo que la hace un tema sumamente complejo sobre todo por las transformaciones en torno al propio concepto. Aquí, primordialmente es necesario transmitir que existe una diferencia entre los conceptos de flexibilidad e informalidad laborales, la primera puede ser causa de la segunda, principalmente cuando se le descubre por modificaciones en las formas de contratación y acceso a prestaciones, pero, debemos tener presente también que en la actualidad es posible encontrar flexibilidad tanto en ambientes formales como informales, lo que significa que se pueden encontrar empleos informales en el sector formal.

Es así que, al abordar a la “mercancía fuerza de trabajo”, identificamos una peculiaridad que el mencionado objeto captor de nuestra atención posee. Nos referimos a que al ser inseparable de su empaque, **su movilidad**, produce efectos distintos a los generados por el traslado y manejo de cualquier otra mercancía también en libre y continuo movimiento a nivel global.

Es decir, la fuerza de trabajo de cada sujeto está contenida en sí mismo. Dicho en términos de la Crítica de la Economía Política, aquello de lo único de lo que dispone el despojado de medios productivos, es de su “pelleja”, incluso es algo inseparable, es parte de su propia naturaleza.

Lo interesante para nuestros fines se encuentra al interior de los mercados de trabajo segmentados. Donde en su versión globalizada, refiriéndonos a la última década del

siglo XX y primera del XXI, se presenta con mayor intensidad el sector informal como forma “activa” del **Ejército Industrial de Reserva**³¹, al convertirse en el principal captor de millones de individuos en edad productiva.

Tanto en México como a nivel mundial, los sujetos que no logran acceder a una relación capitalista donde intercambian su fuerza de trabajo, han elegido como “refugio” otro esquema de reproducción ante la imposibilidad de acceder al principal medio de cambio. Es decir, en función de que cada vez más personas, sin importar su grado de calificación, quedan fuera del marco reproductivo del sistema capitalista, detectamos una mayor aglomeración al interior del sector “refugio”³². Lo anterior es una característica estructural del modo de acumulación capitalista en la globalización.

1.5 Los trabajadores migrantes, los mexicanos en la globalización

Dado que el capítulo dos de la presente investigación se desarrolló en torno a una experiencia migratoria concreta, dentro del presente apartado únicamente haremos algunas apreciaciones relativas al momento histórico del capitalismo que aún sigue vigente y su relación con la figura de los trabajadores migrantes.

Comenzaremos diciendo que para millones de individuos en nuestro país, cada vez son menos las probabilidades de acceder a un proceso de remuneración con las mínimas garantías (prestaciones sociales como vacaciones, aguinaldo, seguro social, certeza en la

³¹ “Pero si una superpoblación obrera es el producto necesario de la acumulación o el desarrollo de la riqueza sobre una base capitalista, esta superpoblación se convierte, a su vez, en palanca de acumulación capitalista, e incluso en condición de existencia del modo capitalista de producción. constituye un Ejército Industrial de Reserva a disposición del capital, que le pertenece a éste tan absolutamente como si lo hubiera criado a sus expensas. La superpoblación relativa adopta continuamente tres formas: la fluctuante, la latente y la estancada” (Marx, 1867: Cap. XXIII).

³² El término “refugio”, lo proponemos con la intención de englobar a todas las actividades fuera de la normativa que estaría regida por la existencia de un contrato formal de trabajo, es decir, toda actividad que produce una remuneración contemplando también a aquellas consideradas como ilegales o administrativamente irregulares.

regularidad del pago), incluso aun cuando quien demanda una plaza de trabajo, cuente con cierto nivel de preparación académica³³.

Por tanto, como se ha mencionado, a causa de lo comprometido de dicha posibilidad es que el sector denominado también como “refugio”, “paralelo” o “informal” ya sea dentro del país de referencia o en el extranjero, se convirtió en la variable hacia la cual se establece una relación de dependencia –incluso de supervivencia– por parte de la población que no logra insertarse en el sector asalariado capitalista.

En el caso de México la migración laboral internacional principalmente hacia Estados Unidos³⁴ es la máxima expresión del volumen y alcance del fenómeno descrito, pero, con particular proyección hacia mercados externos de trabajo. Millones de mexicanos/as desde la culminación de la Revolución Mexicana y en las últimas décadas con mayor intensidad³⁵, optaron por vender su fuerza de trabajo fuera del país, –sin importarles las condiciones de trabajo imperantes “al otro lado” de la frontera- enfrentándose a circunstancias de riesgo permanente y falta de seguridad en los trabajos. De forma

³³ “La institución práctica de un mundo darwinista de lucha de todos contra todos, en todos los niveles de la jerarquía, que encuentra los resortes de la adhesión a la tarea y a la empresa en la inseguridad, el sufrimiento y el estrés, no podría triunfar tan completamente, sin duda, de no contar con la complicidad de las disposiciones precarizadas que produce la inseguridad y la existencia -en todos los niveles de la jerarquía, hasta en los niveles más elevados, especialmente entre los técnicos superiores- de un ejército de reserva de mano de obra domeñada por la precarización y por la amenaza permanente del paro. En efecto, el fundamento último de todo este orden económico situado bajo el signo de la libertad, **es la violencia estructural** del paro, de la precariedad y de la amenaza de despido que implica: la condición del funcionamiento “armonioso” del modelo micro-económico individualista es un fenómeno de masas, la existencia del ejército de reserva de los parados” (Bourdieu, 1998: 12).

³⁴ Para Durand y Massey (2003), el sistema migratorio que opera entre México y Estados Unidos, se distingue a nivel internacional tanto por su dinamismo como por su grado de tradicionalismo histórico. Se ENCUENTRAN los factores que lo alimentan: la “vecindad” (3 mil kilómetros componen a la frontera más transitada en el mundo), la “unidireccionalidad” (más del 95% de la emigración mexicana tiene como destino EUA y la “masividad” del flujo (éxodo económico nacional).

³⁵ Los dos últimos sexenios significaron la masificación de la migración mexicana hacia los Estados Unidos, el análisis permite descubrir un complejo proceso estructural que relaciona a ambos países a partir de la interdependencia generada por mercados de trabajo transnacionales, el fenómeno no es sólo coyuntural y pieza fundamental del proceso de integración regional en Norteamérica. De hecho las economías de la región no son funcionales, si se considera el intercambio basado en los flujos masivos de trabajadores jóvenes baratos y desprotegidos desde México hacia el Norte y del envío de divisas desde los Estados Unidos y Canadá hacia el Sur (Herrera Lima, 2007:71).

simple y monetaria, lo anterior se justifica, por ser mucho más atractiva la remuneración obtenida en otra economía.

Lo que resulta indiscutible es que para la mayoría de hombres y mujeres en México que emprendemos una experiencia laboral migratoria temporal o definitiva, la realizamos en un principio con el objetivo de tener acceso a un ingreso superior al que estamos en posibilidades de conseguir en el lugar de origen. Cabe señalar que en la decisión de emprender dicha experiencia, detectamos que existe un profundo lazo hacia la intención de compartir lo obtenido con la familia que se queda en el país emisor. Común aunque no exclusivamente, los hogares migrantes únicamente disponen del ingreso recibido por las remesas³⁶ enviadas por sus familiares en el exterior.

De esta forma, la clase trabajadora migrante a nivel mundial se empobrece en el momento en que el individuo que obtiene el ingreso lo socializa (familiariza o colectiviza). Aunque éste no es tema central de la presente investigación, mencionaremos que el pago recibido por el trabajador está ya de por sí desvalorizado debido al fenómeno de precarización laboral³⁷ de alcance global.

Para los/as trabajadores/as migrantes, la precarización laboral se agudiza porque tienen que vender su fuerza de trabajo en una nación desarrollada donde los mercados de

³⁶ Las remesas se han convertido por su monto y por sus repercusiones económicas y sociales en uno de los temas centrales de la atención pública en México. Las remesas se transformaron en el incierto colchón económico en el que descansan las posibilidades de sobrevivencia de millones de familias mexicanas, sobre todo aquellas que habitan en localidades menores a los 2 mil 500 habitantes (Lozano y Olivera, 2006: 372-395).

³⁷ *“La reducción y precarización del empleo formal de calidad. La política neoliberal ha sido incapaz de crear empleos formales de calidad, más bien se ha producido la destrucción de éstos, al tiempo en que se sigue una estrategia de **precarización y flexibilización** de los existentes. Ante la ausencia de instrumentos como el seguro de desempleo, el sector informal ha cumplido el papel de receptáculo en la modalidad de subsistencia precaria para las anchas franjas poblacionales excluidas del empleo formal. El llamado empleo informal conforma un sector laboralmente degradado y confinado a la subsistencia y el cual juega el papel de reserva laboral. En México se ha verificado un agudo proceso de precarización laboral –pésima calidad en el empleo- y un estrechamiento concomitante del mercado de trabajo formal e informal, lo cual redundo en un incentivo perverso para la migración laboral”* (Delgado y Marquéz, 2007: 31-32).

trabajo son “efectivamente competitivos”; a un grado tal que considera para sus determinaciones (principalmente salarios), incluso a esos agentes “invasores” sin importar que esta dinámica opere en repercusión directa de los trabajadores nativos.

El cuerpo de la **categoría mercados de trabajo** a la que nos apegamos está formado por cuatro elementos básicos: “el comportamiento de la tasa de desempleo, el empleo formal, el empleo informal y los trabajadores inmigrantes” (González Ch, 2007:221).

Bajo ese contexto, los mercados de trabajo mundiales, dieron lugar a una nueva división internacional del trabajo basada en el principio de **flexibilización laboral**, el cual podríamos sintetizar como la práctica de los principios neoliberales al interior de las esferas laborales (González Ch, 2004: 109).

1.6 La globalización, trabajo informal y flexible

Con lo ya expuesto pretendemos ahora enfocarnos en las características de carácter estructural de la *informalidad* en la globalización. En otras palabras, bajo los códigos del actual patrón de acumulación queda por demás claro que la burocracia y el aparato estatal nacional de cada uno de los países en conjunto con los organismos multilaterales y las empresas transnacionales, definen a los agentes promotores de la flexibilización de los *trabajos en la globalización* (De la Garza, 2000)

Como manifestación del fenómeno, denominado por Vicente Verdú (2003)³⁸ “Capitalismo de Ficción”, ocurrió que muchos de los actores y elementos del proceso de

³⁸ Verdú en “El estilo del mundo, la vida en el capitalismo de ficción”, nos expone que el concepto de capitalismo de ficción es heredero de dos etapas anteriores del modo de producción capitalista: el capitalismo de producción (desde finales del siglo XVIII hasta la Segunda Guerra Mundial), en el cual lo principal era la construcción de un mercado mundial de mercancías; y la del capitalismo de consumo (desde la Segunda Guerra Mundial hasta la caída del Muro de Berlín), en el cual la atención se centró en construir símbolos definidos por guerras entre marcas mediante complejas campañas publicitarias. El **capitalismo de ficción**, surge a comienzos de los años 90 del siglo XX, el fin del mundo bipolar sugiere una segunda realidad con la apariencia de una auténtica naturaleza mejorada. El capitalismo de ficción,

acumulación sustentado en un patrón anterior se sintetizaran e incluso de cierta forma se “invisibilizaran”. Sin embargo, la nueva modalidad no logró ocultar lo que en la realidad social generaron dichas transformaciones³⁹.

Por supuesto que al decir informal⁴⁰, no pretendemos descubrir con nuestra investigación a toda la gama de expresiones que definen a estas actividades, ni tampoco hacer referencia puntual a la ya abundante discusión académica desarrollada en torno al término. El universo de la informalidad se construye, por ejemplo, desde el puesto de comida que no registra sus actividades ante la Hacienda Pública, mismo que incurre en una falta administrativa, hasta las organizaciones criminales que trafican con un sinnúmero de mercancías, actividad delictiva que se categoriza y clasifica como un delito del orden penal.

Debemos aclarar que ambos ejemplos, operan en función de la búsqueda de acumulación de capital y son igual que el resto de las actividades informales, una de las alternativas ante el proceso de exclusión productiva y degradación social del cual es

se desenvuelve y penetra aún las sociedades más herméticas, se encarga de las sensaciones y del bienestar en él. El énfasis está puesto en satisfacer a “la sociedad del espectáculo”, quienes son llevados a la categoría pasiva de espectadores al mismo tiempo que se les vende un planeta homogeneizado donde ejercen su libertad a partir del libre mercado.

³⁹ “Y, sin embargo, el mundo está ahí, con los efectos inmediatamente visibles de la puesta en práctica de la gran utopía neoliberal: no sólo la miseria cada vez mayor de las sociedades más avanzadas económicamente, el crecimiento extraordinario de las diferencias en las rentas, la desaparición progresiva de los universos autónomos de producción por la imposición intrusista de los valores comerciales, sino también y sobre todo la destrucción de todas las instancias colectivas capaces de contraponer los efectos de la lógica del sistema, a la cabeza de los cuales está el Estado, depositario de todos los valores universales asociados a la idea de lo público, y la imposición, generalizada, en las altas esferas de la economía y el Estado, o en el seno de las empresas, de esta especie de darwinismo moral que, con el culto del triunfador, instaura como normas de todas las prácticas la lucha de todos contra todos y el cinismo)” (Bourdieu, 1998:14).

⁴⁰ Se ubica a la Organización Internacional del Trabajo (OIT) como la institución que acuñó el término tras realizar investigaciones en Kenia (1972) y Ghana (1973) e identificar la pujante relevancia en cuanto a que un sector distinguido por el autoempleo diferente al empleo asalariado impactaba significativamente en los niveles de ocupación y en la generación de ingreso (Klein y Tokman, 1988: 205-212).

objeto el Ejército Industrial de Reserva, elemento que además se enfrenta como ya habíamos referido a un ejército industrial en activo en contracción.

Como consecuencia de la nueva división del trabajo a nivel internacional⁴¹, la globalización económica en el siglo XXI desde la perspectiva de la clase trabajadora se caracteriza sobre todo por la flexibilización del trabajo.

Aceptamos dicho término, para expresar las condiciones en los trabajos a las que se enfrenta el asalariado mundial en general y en México en particular, donde cada vez más se reducen las garantías y prestaciones orientadas en beneficio del trabajador y que solían pactarse mediante contrato colectivo. En suma, la clase trabajadora fue relegada a último plano en el nuevo régimen de acumulación, sistema donde se incrementan las obligaciones del trabajador y se reprimen sus derechos de clase.

1.7 La movilidad del trabajo en la globalización

Es así que dentro de la globalización y habiendo introducido hasta aquí la diferencia básica entre los trabajos en la economía formal o establecida (capitalista) y la informal o no regulada (\neq a capitalista), es que consideramos mencionar que “la migración internacional es un componente inseparable e integral de la misma, ya que el libre movimiento de mercancías y capitales, de tecnologías, de ideas y de símbolos culturales, conlleva tarde o temprano, a la aceleración y diferenciación de los flujos migratorios” (Mestries, 2007: 91).

⁴¹ “Aunque existen múltiples definiciones de lo que constituye lo formal y lo informal, en general los distintos enfoques que dividen las actividades del mercado laboral en un sector formal y otro informal, coinciden en que este último funciona al margen de la reglamentación, ya sea porque las unidades productivas necesitan aumentar la flexibilidad y reducir los costos de la mano de obra, o por lo inadecuado del sistema regulador gubernamental” (Garro y Llamas, 2007: 27). Para delimitar metodológicamente la figura del trabajador informal, para el presente trabajo, consideramos es aquel que no recibe prestaciones sociales.

Lo anterior es relevante debido a que la migración a nivel internacional es parte del fenómeno de informalidad laboral que se manifiesta a escala global⁴². Previo a los años noventa, los problemas migratorios eran casi exclusivos de un grupo de países y había un mayor control sobre el libre tránsito de personas, pero tanto los procesos de integración regional como la globalización comercial provocaron una mayor movilidad de personas en todo el mundo. A partir de la necesidad de captar trabajo barato se definen mercados transnacionales de compra y venta, oferta y demanda constante de fuerza de trabajo femenina y masculina.

Aunque muchos de estos desplazamientos ocurren a causa de la búsqueda de un mayor ingreso o una mejor calidad de vida, debemos identificar que también existen flujos migratorios cuya motivación no es económica o laboral, como lo son el caso de las migraciones por desastres naturales, diferencias étnicas, reunificación familiar y conflictos bélicos.

Incluso como develaremos más adelante con el estudio de caso del capítulo dos, actualmente están apareciendo otro tipo de migrantes, es decir, aquellos individuos de las nuevas generaciones que se convirtieron en los herederos de las coyunturas sistémicas que se han venido enunciando y que interpretan el migrar como algo natural, incluso recreativo. En otras palabras, nos referimos a una modificación en el imaginario colectivo del migrante potencial, es decir, a la forma en que los habitantes jóvenes de

⁴² "El tránsito del modelo bipolar al global, por tratarse de una reconfiguración hegemónica, implica una reorganización económica, social, política, pero, también de los sistemas de valores y de lo que podríamos llamar constelaciones de sentido. La reorganización global a la que asistimos ha construido una constelación del todo diferente, basada en la valorización de la sociedad civil y lo privado, por oposición al Estado y al sistema político. Reivindica la concertación y condena toda forma de violencia abierta. Tiende a la ruptura o desdibujamiento de las fronteras geográficas, étnicas, religiosas, de género. Exalta las diversidades y la organización de tipo reticular. Los sujetos reivindican la personalización, la individualización, el sentimiento y el disfrute" (Calveiro, 2012: 64-65).

países que cuentan con una tradición migratoria muy arraigada se apoderan de dicha condición, al mismo tiempo que la transforman a nivel cualitativo.

Al aceptar trabajar lejos de su país de origen, bajo condiciones laborales fuera de cualquier regulación, los trabajadores migrantes compiten a nivel mundial por las distintas plazas de trabajo degradándose⁴³ entre sí.

Tal es el caso de lo que sucede, como bien ejemplificó Engels al describir el fenómeno en que los obreros irlandeses generaron una presión negativa en la estabilidad laboral de sus similares ingleses, mientras que al mismo tiempo y en sentido opuesto, se estaban generando mecanismos de diferenciación social al interior de la propia sociedad inglesa (Engels, 1845).

La globalización y sus implicaciones atañen a todos los ámbitos. En materia laboral, a pesar de que bajo este sistema de socialización moderna se eliminaron la mayoría de los contratos colectivos y la reglamentación sobre la jornada laboral, el/la trabajador/a no tiene otra opción más que el seguir intercambiando la mercancía de que dispone y mercantiliza a nivel internacional, su fuerza de trabajo, pero, ahora bajo condiciones de mayor incertidumbre e inseguridad, amplia movilidad y potencialmente menor retribución⁴⁴.

⁴³ Nos referimos a que bajo la lógica de la liberalización de mercado ante la disolución de la organización colectiva o gremial, los trabajadores y trabajadoras a nivel mundial son dejados a su suerte individual, es decir, ellos mismos participan en la desvalorización de la fuerza de trabajo que ofrecen debido a que los mercados de trabajo son invadidos por una masa de candidatos dispuestos a trabajar ante la disolución de los esquemas de reproducción y protección social tradicionales. Los trabajadores y trabajadoras se exponen a una lógica a favor de la demanda de empleo, donde los empleadores establecen cuánto pagar y qué requisitos requieren al contratar, en función de la sobreoferta de mano de obra.

⁴⁴ Al sintetizar el impacto del fenómeno globalización nos dejan manifiesto dentro del esquema para comprender sus implicaciones en el mundo del trabajo que el momento de reorganización en las relaciones productivas de clase significó: “el desplazamiento del reparto social del ingreso a favor del capital, la desintegración del estado social y la destrucción de los compromisos sociales que se basan en él (Hirsch, 1996: 89).

1.8 El mundo del trabajo y su relación con el Estado en la globalización capitalista

En lo económico, la globalización efectivamente se presenta como una reacción propia del sistema capitalista ante la imposibilidad de continuar con su cometido. Es decir, la disminución en sus tasas de rentabilidad busca ser contrarrestada de manera continua ya que el capitalismo moderno, al menos en su último siglo, se ha caracterizado por la presencia de crisis estructurales recurrentes⁴⁵.

Para el mundo del trabajo, los periodos de contracción han incidido negativamente en el sentido de generar un efecto igual en la oferta de empleo y degradación en la calidad de la misma. Por ende, en esta última parte del capítulo, elegimos dedicar nuestro interés a **la figura del Estado** y su relación con el mundo del trabajo, y cómo es que dicha institución ha sido objeto de las transformaciones ocasionadas por el periodo de transición entre un modo de organizar a los factores para la acumulación de capital y otro, modificando también la naturaleza de su vínculo con la clase trabajadora masculina y femenina.

La crisis que empezó hace más de cuarenta años (1970's), misma que no excluye al ámbito laboral, aún no termina. Es decir, no detectamos una fase de recuperación sobre todo si nos referimos a la idea del "Estado de Bienestar" sobre la cual la sociedad de consumo se expandió hasta gobernar al mundo occidental. El mundo del trabajo

⁴⁵ Hirsch, nos recuerda la crisis de 1930 fue abatida mediante la implementación del sistema de producción fordista-taylorista, dicha medida trajo consigo a "los años dorados del capitalismo" posteriores a la Segunda Guerra Mundial. El periodo señalado permitió se construyera la plataforma sobre la cual la idea del liberalismo por medio de un aparato democrático se globalizara, el capitalismo aparentaba civilizarse mediante su formalidad. Sin embargo, como ya hemos mencionado, el crecimiento fue de escasa duración, nuevamente en la década del setenta apareció una fase de contracción en el proceso de acumulación que produjo, esta vez, que la base para los compromisos pactados (formalidad) mediante la estructura de clases fueran disueltos, es decir, la crisis productiva se interpreta como causada por la excesiva envergadura del Estado benefactor (Hirsch, 1997: 84-90).

construido sobre un Estado activo cambió hacia otro distinto caracterizado por la ausencia de un Estado protector⁴⁶.

Por su relación con el mundo del trabajo, el Estado en la globalización cumple un papel diametralmente distinto al que desempeñaba en la fase anterior acorde a otro patrón de organización productiva. Bajo la ideología política del pensamiento neoliberal, el Estado se encarga de abandonar su **función reguladora a nivel social**.

A lo largo de la historia del capitalismo, el Estado y su relación con el mundo laboral no han sido cualitativamente constantes, de hecho, notamos que el lazo entre los mercados de trabajo y el Estado es un elemento que frecuentemente se adaptó a las necesidades dictadas por el proceso de acumulación de capital. La figura estatal resulta entonces un objeto de estudio que puede abordarse según el momento histórico en que el modo de producción capitalista se encuentre. Lo que podemos destacar es que en apariencia siempre opera a favor de los fines de éste (Hirsch, 1997: 95-105).

El Estado en la globalización, también denominado para acotarlo temporalmente como “Estado nacional de competencia” (Hirsch, 1997), aparece en el plano geopolítico después de 1989, cuando en un principio la caída de la Unión Soviética significó el comienzo de una cadena de fracasos en los regímenes socialistas alrededor del mundo.

A manera de contraponer puntualmente la forma del Estado bajo el contexto de la globalización capitalista y su antecesora, y sus consecuencias sobre las condiciones del mundo del trabajo en dicho momento histórico. Encontramos que la forma de Estado

⁴⁶ “La implantación de este modo de acumulación estaba vinculado al establecimiento de una forma de regulación política y social que se caracterizaba por un alto grado de dirección económica, por una política de la expansión estatal de crecimiento, ingreso y ocupación y por el reconocimiento de los sindicatos y la institucionalización política de compromisos de clases en el marco de estructuras corporativas. De especial significado era también la paulatina expansión del Estado de Bienestar, que no sólo representó un importante mecanismo de integración política, sino también un apoyo determinante para el modelo fordista de consumo” (Hirsch, 1997: 84-90).

que apoyó el desarrollo del fordismo⁴⁷ se caracterizó por tener amplia participación en la gestión socio-económica, desarrollar una política de planificación en temas como crecimiento, distribución del ingreso y empleo, y generalizar en la población el acceso a los sistemas sociales de bienestar. De esta forma captó dentro de la lógica del mercado a amplias franjas de la población, antes aisladas, y mismas que solían reproducirse bajo otro esquema (Hirsch, 1997: 95-105).

En contraposición, y como resultado del momento de transición productiva actual, ubicamos al Estado como el agente sobre el que el capitalismo puso la responsabilidad de eliminar todas las garantías que habían sido conquistadas por los colectivos de obreros/as en el fordismo. Es decir, cumple con la función de terminar con los mecanismos de seguridad a los que la clase trabajadora por su naturaleza orgánica en el momento anterior tenía el privilegio de acceder. El Estado limitó su participación a la formulación de una política económica a favor del bienestar macroeconómico (control de inflación, estabilidad tipo de cambio, etc.).

La desregulación en el tránsito del capital a nivel internacional es el evento primario que estimula la implantación de una organización flexible del trabajo vivo en el aparato productivo mundial.

El mundo del trabajo, en la fase del capitalismo global, se polariza cualitativamente si lo comparamos con el papel que jugaba el Estado en la relación entre oferentes y demandantes de fuerza de trabajo en su etapa anterior.

⁴⁷ El neoliberalismo es una corriente del pensamiento económico cuyos principales detentores se hallan los miembros de la Escuela de Chicago. En resumen se basa en dos principios fundamentales, por un lado, en lo laboral interpreta que tanto trabajo como capital se valorizan de manera automática mediante leyes de oferta y demanda, por otro y también en lo relativo al empleo, los neoliberales interpretan que el mercado de trabajo se encuentra en estado de “pleno empleo” y que el desempleo es voluntario o transitorio (Palley, 2005: 138).

Lo anterior, suma un nuevo factor a favor de la desvalorización de la fuerza de trabajo a nivel mundial. El “Estado nacional de competencia” se identifica como el encargado durante el presente momento histórico del modo de producción capitalista de administrar los aparatos de control y de legitimar el uso de la violencia⁴⁸ en detrimento de la mayor parte de la población. Sobre los mercados de trabajo deja de actuar a favor de garantías colectivas entendiendo que su liberalización incluye el no-intervencionismo.

1.9 Conclusiones del capítulo

La globalización es la denominación que se emplea en las ciencias sociales para hablar del fenómeno que consiste en la absoluta reestructuración de las relaciones humanas en todos los niveles. Es decir, la globalización atañe a lo económico, a lo político, a lo cultural, y a lo social por igual mediante la penetración de la revolución tecnológica que transformó la forma en que la sociedad se organizaba en el momento histórico previo. Lo señalado no excluye lo que ocurre en el mundo del trabajo y cómo éste se manifiesta en cada uno de los mercados de trabajo a nivel mundial en cuanto a su organización. Identificamos a los *trabajos en la globalización* como aquellos caracterizados por la organización flexible en los puestos “formales”, pero, también por ser a tiempo parcial, inestables e inseguros en el sector “refugio” o “informal”.

Se destaca a nivel mundial una organización del trabajo que delimita plazas laborales para hombres, mujeres, niños, migrantes, indígenas y otros grupos focalizados que

⁴⁸ Para sustentar los objetivos del uso de la violencia, **el capitalismo en la globalización** justifica la necesidad de combatir la organización política en general, al identificar dos blancos principales que operan en contra del mantenimiento del control global. Nos referimos a la guerra antiterrorista y a la guerra contra el crimen organizado. El diseño de tal estrategia, tiene implicaciones en todos los niveles: económico-político y sociales. Se recomienda consultar a Calveiro (2012) para ahondar en el tema del uso de la fuerza pública en específico.

reflejan la segmentación laboral de los mercados de trabajo y la lógica de la división internacional del trabajo actual.

Los últimos cuarenta años modificaron por completo la forma de reproducción del propio sistema capitalista; los avances tecnológicos revolucionaron la capacidad de acumulación y redefinieron el papel de la fuerza de trabajo en el engranaje productivo.

Ante la existencia de una población mundial en crecimiento tras las décadas doradas, el modelo arroja resultados que concentraron al capital y a los trabajos en las grandes ciudades, los desplazamientos humanos con fines laborales son manifestación de una lógica que envuelve a la mayoría de los hombres y mujeres en México y el mundo, ya sea la cabecera municipal, la capital del estado, del país u otra nación son destinos frecuentes para millones de personas.

El vínculo del mercado laboral mexicano con sus trabajadores migrantes por la remesas que envían, además de otra infinidad de fenómenos derivados, como la dependencia del mercado estadounidense por el valor agregado que generan dichos trabajadores, son la expresión máxima de hasta dónde puede ser llevada una relación internacional que vincula a países y economías de características tan opuestas y al mismo tiempo complementarias a partir de la relativa necesidad de trabajadores y el excedente de demanda de *trabajos en la globalización*.

El cuanto al Estado, éste dejó el papel protagónico como promotor de seguridad social que tenía a mediados del siglo XX. Mediante los dogmas del pensamiento neoliberal, limitó su participación a lo económico y reconfiguró por completo sus alcances.

El principio de que todos los bienes y servicios deben ser dejados a la libre lógica del mercado hasta un estado de equilibrio “orgánico”, terminó con los beneficios de los trabajadores/as que antes garantizaba el aparato estatal, se diluyó la organización

colectiva y se benefició la individualización en busca de incrementar la productividad marginal de cada trabajador/a.

Como aprendizaje sobre el estudio de la globalización, rescatamos la necesidad de un enfoque multidisciplinario que estimule la evolución del pensamiento científico social en función de la inclusión de un aparato teórico que cubra, hasta donde sea posible, la realidad que se pretende explicar.

En nuestro caso, los *trabajos en la globalización* como muestra de los mercados de trabajo, son un objeto de estudio que se reproduce al interior de un complejo tejido de relaciones que deriva en fenómenos de toda naturaleza. La actividad humana realizada mediante la práctica del trabajo remunerado continúa siendo la principal herramienta para penetrar e incorporarse a dicho tejido para la mayor parte de la población en el mundo.

CAPÍTULO II

LOS JORNALEROS EN CANADÁ: MEXICANOS, JÓVENES Y PROFESIONALES

Los últimos 40 años han representado un periodo de profundos ajustes en la estructura del sistema capitalista a todos los niveles. Una de las implicaciones más claras de la reorganización productiva ha sido la disminución de empleos regulares. Los *trabajos en la globalización* se han caracterizado por ofrecer bajos salarios y pocos beneficios. El sector agrícola es uno de los más vulnerables a estos esquemas, y el caso de los jornaleros agrícolas mexicanos en Canadá no es la excepción (Basok, 2000: 79-80).

El caso de las/os trabajadoras agrícolas mexicanas/as en Canadá es una muestra de las nuevas formas de flexibilización del trabajo en la globalización capitalista; por tanto, nos pareció un tema con oportunidad de ser relacionado con los planteamientos teóricos del primer capítulo de esta investigación.

La importancia de la población inmigrante⁴⁹ es innegable en aquel país; la inmigración es un fenómeno que permite explicar el proceso de desarrollo y crecimiento de esa nación.

⁴⁹ Para aclarar la forma en que empleamos los términos relativos al fenómeno migratorio. Primero, en general, el hablar de migración involucra hacer referencia a un desplazamiento de un lugar a otro, éste es realizado por humanos o alguna otra especie animal. En específico sobre las migraciones humanas, se ubican dos realidades diferenciadas (**emigrante e inmigrante**). Por **inmigrante**, nos referimos a la persona que se instala en un país diferente de donde es originario, es decir, inmigrar significa el ingresar a una nación extranjera; por **emigrante** entendemos que, el término se usa para señalar a las personas que se trasladan de su país a otro frecuentemente con fines laborales, es decir, el acto de cambiar de residencia se denomina emigrar. Entonces, el uso de los términos depende de la posición desde donde se mira al fenómeno. Por ejemplo, en Canadá la población **inmigrante** se multiplicó hasta alcanzar para 2010, los 7 millones de personas de una población total superior a los 30 millones (Banco Mundial, 2012). En México, por otra parte, existe población que constantemente está en busca de emigrar con la intención de mejorar sus condiciones de vida. El fenómeno migratorio, es la generalización que contiene a ambos casos.

Por lo anterior, encontramos que el mercado laboral de la pizca de cereza es un caso útil como ejemplo de inserción de fuerza de trabajo inmigrante en un país desarrollado, específicamente Canadá, al mismo tiempo que nos sirve al presentarlo como un ejemplo de un trabajo en la globalización.

Nos referimos a lo largo del presente capítulo al fenómeno de los mercados de trabajo transnacionales en la globalización capitalista y algunas de sus características como la integración del proceso productivo en espacios regionales⁵⁰. Es decir, centramos nuestro análisis en un ejemplo sobre los *trabajos en la globalización*: el caso de las/os trabajadoras agrícolas temporales⁵¹ mexicanos/as en el campo canadiense en general, y el de los/as jornaleros/as profesionistas mexicanos/as en particular, cuyo estudio se desarrolla a lo largo de los siguientes apartados.

Con el fin de delimitar nuestra investigación, observamos que de manera constante los flujos migratorios⁵² con fines laborales muestran que ciertas posiciones en los mercados receptores son ocupadas por un grupo, sexo, grupo o nacionalidad determinado⁵³

⁵⁰ En cuanto a integración regional, nos referimos a la etapa reciente en política económica internacional bajo la cual, la disputa por la hegemonía mundial ha salvaguardado su orden mediante la creación de bloques políticos y/o económicos como la Unión Europea, el Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN) y el pacto Asia Pacífico (APEC). Bajo esta configuración en cada región, hay países exportadores de mano de obra y otros atractores de la misma.

⁵¹ Dadas las características de nuestro objeto de estudio, los trabajadores agrícolas temporales en Canadá, decidimos definir a los trabajadores migrantes temporales como aquellos sujetos que desde el momento en que inician su viaje, consideran el regresar a su lugar de origen, sin establecerse de manera permanente o indefinida en la sociedad receptora.

⁵² “La migración es un proceso complejo, que genera una red de lazos extra regionales y vínculos entre familias, comunidades y países. Los países receptores necesitan de mano de obra inmigrante para el funcionamiento de sus economías; mientras que los países emisores dependen del mercado laboral externo como válvula de escape y empleo para determinados sectores de su población, y como fuente de ingreso a partir de las remesas que los emigrantes envían a sus lugares de origen. Producto de esta interdependencia e imbricación, la migración internacional es hoy un componente orgánico de la vida de muchos países, comunidades y hogares a lo largo de América Latina y el Caribe” (Andrade, 2004: 3-4).

⁵³ Sólo por mencionar algunos ejemplos: en Argentina, las trabajadoras domésticas suelen tener origen paraguayo, mientras que sus esposos se emplean en la industria de la construcción. En países como Inglaterra y Holanda personal médico originario de las islas caribeñas cubre la necesidad de demanda. En Estados Unidos el sector primario está constituido en su mayoría, por mano de obra mexicana y en menor medida centroamericana.

(asimilación segmentada). En función de lo anterior, detectamos el caso de las/os trabajadoras/as mexicanas/os temporales en el sector primario canadiense.

A lo largo de los cinco apartados que componen al capítulo, pretendemos relacionar un trabajo de campo (migración temporal a Canadá) con el universo teórico de una de las manifestaciones del fenómeno social referido (los *trabajos en la globalización*). En este caso, en lo relativo al mercado laboral mexicano y su proyección hacia el exterior.

Como información cuantitativa, las/os migrantes mexicanas/os ocuparon en 2005 el segundo puesto entre las/os extranjeros/as que trabajaron de manera temporal en Canadá al alcanzar el 12.5% del total⁵⁴ (González, 2006).

La migración de mexicanas/os a Canadá no debe estudiarse sólo como fenómeno laboral. En 2004, las/os estudiantes mexicanas/os en Canadá ocuparon el sexto puesto en importancia con el 3.7% del total. Es decir, también Canadá se ubica como destino potencial para que mexicanas/os realicen sobre todo estudios de posgrado y especialización (González, 2006).

Por otra parte, a pesar de la reciente (2009) disposición de solicitar visa a cualquier mexicano/a que visite Canadá, la expectativa de ambos gobiernos desde el primer momento fue que el flujo de trabajadoras/es temporales mexicanas/os autorizados en Canadá no disminuyera.

Según la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) las remesas enviadas por las/os trabajadoras/as adscritos/as al PTAT⁵⁵ (Programa de Trabajadoras Agrícolas

⁵⁴ Cabe señalar que a pesar del buen pronóstico que dicho indicador debería alentar, hasta 2004, únicamente 1648 mexicanas/os habían obtenido el estatus migratorio de residencia permanente otorgado por el gobierno de Canadá (Gobierno de B.C., 2012)

⁵⁵ Existe un pacto desde 1974 entre los gobiernos de los países participantes para que el flujo de trabajadoras/os ocurra. Por el lado canadiense, *Human Resources and Skills Development Canada (HRSDC)* es la institución encargada y manifiesta que el Programa de Trabajadoras Agrícolas Temporales pretende que jornaleros originarios de México y el Caribe presten sus servicios a productores canadienses siempre y cuando no haya trabajadoras/os nativos o residentes disponibles (HRSDC, 2012).

Temporales) benefician anualmente a más de 50 mil familias. (Carvajal y Elizalde, 2009: 39).

Dentro del capítulo, buscamos dar respuesta a preguntas como: ¿Cuáles son las condiciones de vida de las trabajadoras y trabajadores migrantes en la pizca de cereza como ejemplo de un trabajo en la globalización? ¿Qué segmentos de la fuerza de trabajo mundial ocupan los trabajos flexibilizados a nivel internacional?

2.1 Metodología

La información que a continuación presentamos, la obtuvimos fundamentalmente a través de utilizar una metodología de investigación participativa⁵⁶. Así pues, los resultados desarrollados a lo largo de los siguientes apartados se encuentran sustentados en la experiencia directa de quien escribe la presente tesis y que al ocupar el puesto de trabajador agrícola, permitió aplicar entrevistas a los individuos con quienes se trabajó durante la temporada de pizca de cereza en 2009 en los poblados Osoyoos, Kelowna y Naramata⁵⁷ de la provincia de British Columbia (B.C), Canadá.

El Programa aparece con el objetivo de “ofrecer una alternativa de ocupación segura y redituable a los jornaleros agrícolas mexicanos, satisfaciendo las necesidades de los granjeros canadienses”. De esta forma se observa, el Programa pretende ser una herramienta que cubra necesidades de la Oferta de trabajo en Canadá, además de regular al mismo tiempo la legalidad de los flujos migratorios, busca garantizar derechos laborales sociales y humanos para los trabajadores. En el caso mexicano, las instituciones del Ejecutivo que participan en la administración del Programa son STPS, Secretaría de Gobernación, Secretaría de Salud y Secretaría de Hacienda y Crédito Público (Trejo, 2007: 2).

⁵⁶ La metodología de investigación participativa es un método de estudio de tipo cualitativo, que se caracteriza porque el autor es parte del “objeto” de estudio, él o ella convive directamente con el fenómeno a estudiar. Es principalmente aceptada por ciencias como la Antropología y la Sociología, sin embargo, en Economía cada vez se detecta una mayor apertura hacia su implementación.

⁵⁷ Para ser más específicos sobre la región donde ocurrió el acercamiento al objeto de estudio, el Valle Okanagan, se encuentra al Suroeste de Canadá, geológicamente es la terminación del desierto de Sonora, lo que deriva en una amplia riqueza natural. El valle abarca un área de 20,829 km² que comienza al Sur, cerca de la frontera con Estados Unidos en la parte central de British Columbia, aproximadamente a 400 km de Vancouver. En 2009 la población de la región se estimó en 350,927 (la delegación Benito Juárez en el mismo año reportó 361 mil habitantes) (Gobierno de B.C., 2012).

La intención de utilizar la participación como una herramienta de análisis científico consiste en el valor que se identifica en el concepto de experiencia. En ciencias como la Economía la metodología participativa no ha sido muy aceptada, sin embargo, como exponemos a lo largo del capítulo, el apoderarse de un fenómeno de manera totalmente subjetiva nos permite aproximarnos de una forma más sensata a la complejidad de lo real. Lo afirmado anteriormente ocurre siempre y cuando, como es el caso de la presente, se cuente con un marco teórico sólido y bien definido que establezca los alcances y límites de las afirmaciones y hallazgos. En conjunto el marco teórico y lo subjetivo de la investigación delimitan así el campo de acción de las interpretaciones realizadas por cada autor.

Respecto a las circunstancias del trabajo en Canadá, como mencionamos previamente, entre el 15 de junio y el 10 de julio del año citado, fechas aproximadas en las que los/as trabajadores/as agrícolas ingresamos a dicho territorio, se aprobó el requerimiento de visa para mexicanos/as turistas en aquel país. Lo anterior relevante en el sentido de que ninguno de los trabajadores/as que formaron parte de la investigación, ingresó a Canadá⁵⁸ bajo el nuevo requisito o con algún otro permiso especial.

En función de lo cual, el total de la población de trabajadores/as temporales mexicanos/as de la investigación accedió como turista⁵⁹ a territorio canadiense y se empleó en actividades agrícolas sin contar con visa de trabajo. La acción fuera del marco de regulación, consistió en realizar actividades productivas remuneradas sin que

⁵⁸ En general, las principales ciudades destino elegidas por los inmigrantes se encuentran en las provincias de Ontario y British Columbia, en 2006 la primera albergó al 38% del total de la población canadiense y a más del 50% del total de inmigrantes, por su parte, B.C. fue elegida como destino por el 18% de los nacidos en el extranjero mientras que en ella residen el 16% de los canadienses nativos, por debajo del 23% de la provincia de Quebec (Statistics Canada, 2012).

⁵⁹ El plazo máximo otorgado a un turista en Canadá es de seis meses; salvo casos excepcionales, todos los jornaleros se encontraron dentro del periodo de estancia legal. Si la autoridad detecta que el tiempo de estancia autorizado expiró, las personas son inmediatamente deportadas a su país de origen.

ninguno/a contáramos con la documentación para ello. El ingreso obtenido a cambio de trabajar durante las siete semanas de estadía en Canadá tampoco fue reportado ante ninguna autoridad.

En el caso narrado, las personas que trabajamos en el mercado de trabajo de la pizca de cereza nos distinguimos por ser jóvenes, hombres y mujeres de diferentes nacionalidades, principalmente canadienses y mexicanos/as.

Para delimitar al universo del trabajo realizado, la tabla que presentamos a continuación muestra el colectivo de mexicanos con los que compartimos la actividad productiva de pizcar cerezas en tres huertas diferentes: primero en Osoyoos la comunidad más al Sur del Valle, en donde comúnmente inicia la temporada, posteriormente en Naramata y finalmente en Kelowna, la ciudad más poblada del Okanagan.

Tabla 1 Jornaleros mexicanos en Osoyoos, B.C. Temporada 2009

Secuencia	Sujeto	Sexo	Estado Civil	Edad	Formación	Institución
1	A	M	Soltero	23	Psicología	ELEIA Mex
2	B	M	Soltero	23	Derecho	UNAM Mex
3	C	F	Soltero	19	Comunicación	UNAM Mex
4	D	M	Soltero	24	Arquitectura	UNAM Mex
5	E	M	Soltero	24	Preparatoria	
6	F	M	Soltero	26	Diseño gráfico	UNAM Mex
7	G	M	Soltero	20	Comunicación	UNAM Mex
8	H	F	Soltero	20	Arquitectura	UNAM Mex
9	I	M	Soltero	26	Diseño gráfico	UNAM Mex
10	J	M	Soltero	23	Diseño gráfico	UNAM Mex
11	K	M	Soltero	26	Derecho	UNAM Mex
12	L	M	Soltero	27	Biología	UNAM Mex
13	M	M	Soltero	30	Letras	UNAM Mex
14	N	F	Soltero	23	Arquitectura	UNAM Mex
15	O	F	Soltero	21	Derecho	UNAM Mex
16	P	F	Soltero	19	Biología	UNAM Mex
17	Q	F	Soltero	21	Cine	Vancouver
18	R	M	Soltero	25	RI	UNAM Mex
19	S	M	Soltero	23	Economía	UNAM Mex
20	T	M	Soltero	21	Derecho	Sonora
21	U	M	Soltero	24	Ingeniería	Sonora
22	V	F	Soltero	22	Diseño gráfico	UNAM Mex
23	W	M	Soltero	25	Comerciante	Guanajuato

Fuente: Elaboración propia con datos recopilados durante la investigación participante.

Como seguiremos resaltando, lo sorprendente fue que en las huertas donde realizamos el levantamiento de información, a simple vista, la fuerza de trabajo era joven y de origen internacional. La primera mayoría extranjera y en la que nos centramos, fue la de mexicanos/as de entre 18 y 30 años de edad (la media de edad fue 23.26 años), aunque también encontramos a jornaleros originarios de Bélgica, Argentina, Vietnam, China y otras provincias canadienses, principalmente de Quebec que pertenece a la parte francófona de Canadá.

En cuanto a los mexicanos/as, tras el trabajo de campo detectamos que muchos de ellos/as contaban con **estudios de nivel superior** (de hecho, sólo dos de las personas no

tuvieron dicha acreditación) al momento del acercamiento y pensaban regresar a México antes de que su estancia legal como turistas expirara.

Sobre la distribución por sexo de la muestra elegida, la mayoría de los/as trabajadores/as eran hombres (70%), el resto eran mujeres (30%), cabe señalar que en el trabajo en la globalización de la pizca de cereza en British Columbia no detectamos ningún tipo de discriminación por sexo en el trabajo: el pago, la duración de las jornadas, y las posibilidades potenciales de ingreso para hombres y mujeres en 2009 fueron iguales para ambos sexos.

Durante el periodo vacacional del verano de 2009 en la región del Valle Okanagan encontramos trabajadores/as jornaleros/as mexicanos/as jóvenes, de todas las profesiones, provenientes de instituciones educativas públicas y privadas en la pizca de cereza. Es decir, dicha población realizó actividades productivas no calificadas fuera de México, no acordes con su preparación.

Los principales motivos que se dieron para explicar la decisión de llevar a cabo esta experiencia, fueron generar ahorros y recreación al viajar (Herederos de los braceros), siempre considerando el trabajar como opción para resolver las necesidades económicas durante la estancia. En otras palabras, contemplar la posibilidad de insertarse en un proceso migratorio temporal con fines laborales.

Acerca de la información recopilada, cabe destacar, que la principal institución educativa, generadora de trabajadores/as en la pizca de cereza en B.C. fue la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM).

2.1.1 Sobre la forma en que abordamos a la fuerza de trabajo migrante

La población mexicana emigrante se enfrenta a una reconversión del fenómeno tradicional que ocurre por los *trabajos en la globalización* y sus características. Es decir, la lógica entre oferta y demanda hace que Estados Unidos continúe siendo el principal destino; sin embargo, los flujos netos de nuevos migrantes han disminuido significativamente, y cada vez menos connacionales regresan a sus comunidades, por lo difícil, que es volver a cruzar la frontera. Además los destinos tanto en el interior de Estados Unidos como a nivel internacional y los objetivos se han ampliado. (Durand, 2009).

Con el fin de situar la forma de tratamiento al tema de nuestro interés desde el punto de vista teórico, encontramos indispensable sintetizar cómo abordan algunas de las ciencias sociales el tema de la migración, siendo el paradigma económico el que da cuerpo a nuestro planteamiento. En consecuencia, desarrollamos el siguiente apartado como breve marco de referencia.

2.1.2 Teorías que explican el fenómeno de la migración

Tras una amplia revisión de escuelas, teorías, corrientes y autores que tratan la migración, de acuerdo con Rodríguez (2003), los paradigmas teóricos de la migración se pueden agrupar bajo la siguiente clasificación:

Teorías económicas: A finales del siglo XIX aparece bajo el pensamiento **liberal** sobre el caso de europeos (ingleses, irlandeses, suecos, noruegos) migrando a Estados Unidos, el modelo “push – pull” (Ravenstein, 1889) como explicativo del problema de la migración. Los **neoliberales** (Mahler, 1995) interpretan a la migración como estrategia personal en busca de la maximización de ingresos, por lo que los salarios son clave en

sus planteamientos, porque buscan entender la migración como un proceso individual ante la falta de oportunidades de desarrollo en las comunidades de origen. Por otro lado, las **teorías macro-estructurales** (Portes y Bachs, 1985), se destacan por criticar la postura neoclásica de “expulsión – atracción” y trasladar el análisis del fenómeno a factores históricos y estructurales. En otras palabras, conceptualizan la migración como una expresión propia del sistema de producción capitalista.

Teoría de la reproducción (Meillassoux, 1981): El autor propone tres formas de migración: la primera, donde migra el núcleo familiar completo al lugar de trabajo, y donde es necesario que el trabajador gane lo suficiente para la reproducción de la unidad familiar completa (educación, salud, alimentación y vivienda), relacionando a este tipo de trabajos con el sector industrial. En el segundo tipo, el sujeto (hombre) migra solo al lugar de empleo, su salario debe cubrir necesidades individuales e incluir un excedente que sería enviado a la comunidad de origen; se relaciona con empleos del sector agrícola. Adicionalmente, plantea que quienes se quedan permanecen activos y por tanto, se amplían las fuentes de ingreso de las familias. Por último, la tercera forma de migración consiste en el traslado del trabajo al domicilio del empleado, lo que en términos de acumulación genera que los costos de reproducción de capital se estrechen.

La teoría de Meillassoux fue criticada (Delauney, 1995) por el hecho de sesgar el estudio de la migración porque sólo considera al fenómeno como varonil y plantea a la familia como una unidad homogénea.

Teoría de los sistemas mundiales (SM): La teoría de los SM identifica como causa de la migración internacional a la globalización capitalista y la práctica de políticas de libre mercado. El fenómeno de migración de población rural hacia zonas urbanas de mediados del siglo XX por la ruptura de las economías de subsistencia y la consecuente

liberación masiva de población sin otra opción que desplazarse hacia zonas con oferta de trabajo dinámica, es el ejemplo clásico (Massey y Lawrence, 1996). Se plantea como complemento a la **teoría de las crisis estructurales** del capitalismo para tener referencia sobre cambios en los principales países emisores y receptores.

Teoría del mercado de trabajo segmentado: Por decir lo menos, analiza a la migración como producto de la dinámica de la demanda de trabajo, es decir, bajo las condiciones de la existencia de dos sectores de empleo, uno bien pagado con prestaciones y seguridad social y otro “flexibilizado” de baja remuneración y sin seguridad. El segundo es ocupado por migrantes, mujeres, niños e indígenas (Worsley, 1984).

Teoría de las redes sociales: Es la propuesta más reciente, y su análisis se centra en el valor del tejido social construido entre migrantes, no-migrantes y migrantes potenciales a través del cual se define a instrumentos de apoyo social y emocional (Castro, 2005: 181-194). Se admite que no hay aún trabajos que hablen sobre el fenómeno migratorio de manera formal, es decir, a partir de las cuatro cualidades básicas y observables de una red⁶⁰: centralidad, densidad, multiplicidad y profundidad (Narváez, 2012: 51).

Canadá aparece como referente útil⁶¹ al referirnos a los *trabajos en la globalización* ya que capta a un sinnúmero de inmigrantes cada año. A continuación, buscamos abordar a partir de lo que ocurre entre México y Canadá, al fenómeno de la migración internacional desde una perspectiva apegada a la historia reciente entre ambos países. Nos remontamos a la década de los 70's para ubicar sus antecedentes.

⁶⁰ Aplicación matemática de Harrison White (1930).

⁶¹ Una característica esencial de la migración hacia Canadá es que la mayoría de los viajes, se realizan vía aérea, es decir, la mayoría de los ingresos son oficialmente registrados; caso diametralmente opuesto a lo que sucede en Estados Unidos, principalmente porque comparte más de 3 mil kilómetros de frontera con nuestro país.

2.2 Ingreso al mercado de trabajo de la pizca de cereza

Comenzaremos el apartado diciendo que el universo de la migración de trabajadores/as agrícolas mexicanos/as a Canadá nos parece atractivo como objeto de estudio tanto por el incremento absoluto de participantes⁶² como por el hecho de que no se reconoce una migración ilegal hacia ese país.

En general, la edad de la población inmigrante incide tanto en el país emisor como en el receptor sobre aspectos demográficos y laborales principalmente. En particular, el perfil del individuo que migra hacia Canadá de forma temporal resulta un ejemplo de un trabajo flexibilizado de la globalización.

Continuando con el esquema de la presentación, resaltamos que en función del ambiente de falta de empleo e inseguridad en México durante al menos, las últimas dos administraciones, estos factores pueden ser considerados como de “expulsión”, ya que la población que ofrece su fuerza de trabajo es potencialmente migrante, en el contexto mexicano al momento de elegir su primera o próxima incursión en un mercado de trabajo determinado.

En general, en los mercados de trabajo que requieren a inmigrantes, personas de distintas nacionalidades coinciden en la búsqueda de empleo al obedecer los ritmos y necesidades de reproducción del capitalismo mundial. A partir de las diferencias en los niveles salariales, los países de “ingreso alto” suelen ser el destino de migrantes originarios de países de “ingreso menor” (Andrade, 2004: 3).

En particular, el mercado de trabajo de la región de Norteamérica se caracteriza por incluir a la economía más grande del mundo, los Estados Unidos, y a una de las

⁶² Entre 1995 y 2005 se incrementó en un 100% el número de mexicanos trabajando en Canadá incorporados al Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales (PTAT). Las cifras oficiales registraron un crecimiento que fue de los 5 mil 383 trabajadores a los 11 mil 340. El último registro de 2011, es de 15 mil trabajadores (González, 2006).

sociedades con mayor apertura en cuanto al tema de los inmigrantes, Canadá⁶³. Por su parte, México presenta una de las distribuciones en la renta más desiguales en el mundo, y es el país con el promedio de edad más joven de los tres.

Durante la experiencia de campo, observamos que el acceso al mercado de trabajo de la pizca no es difícil en lo absoluto. Los patrones reclutaron sin mayor cuestionamiento y de manera indiscriminada a los/as jornaleros/as que acudieron a pedir trabajo, en cuanto éstos se enteraban que su huerta estaba lista y hasta que tenían cubiertas las vacantes. Además, la contratación laboral se llevó a cabo de manera directa y sin ningún intermediario.

Por otra parte, al referirnos a una investigación de campo sobre un trabajo determinado, y uno de sus elementos clave en función de la lógica dictada por los *trabajos en la globalización* como lo es la fuerza de trabajo flexible y migrante, uno de los primeros factores a conocer es el perfil económico y demográfico⁶⁴ de la entidad receptora.

La provincia de British Columbia registró en 2010, una tasa de crecimiento en su GDP (Gross Domestic Product) del 3%. Respecto a la tasa de ocupación se estimó que el desempleo alcanzó un 7% para julio de 2012, específicamente en el sector agrícola se presentó una contracción de 2.8%. (Gobierno de B.C., 2012).

De acuerdo con las cifras publicadas por el ministerio de Agricultura de British Columbia en 2010, el 94% del total de la cosecha de cereza de Canadá fue producido en dicha provincia. Los principales países destino de la cereza que se produce son Estados

⁶³ Además de los programas de reclutamiento con fines sociales, laborales o poblacionales, en la década de los noventas, el gobierno canadiense estableció metas de orden humanitario que generaron la entrada de millones de personas, así Canadá se ubicó como destino de inmigración a nivel mundial (Statistics Canada, 2012).

⁶⁴ El factor demográfico se identifica como una herramienta capaz de abordar temas como una mayor participación femenina en la fuerza de trabajo mundial, además de poder pronosticar el número de trabajos necesarios para mantener la “tasa global de actividad” en un sistema determinado que depende del saldo neto migratorio y la tasa natural de crecimiento de la población (Rendón, 2003: 72).

Unidos, Holanda, el Reino Unido, Hong Kong y Taiwan. El ministerio de Agricultura rebeló que en 2009, British Columbia exportó más de 29 millones de dólares en cereza (Boelens, 2012).

La población de British Columbia es de 4 millones 606 mil 451 habitantes al 1 de abril de 2012, lo que representa una tasa de crecimiento del 1% respecto al mismo mes del año anterior (Gobierno de B.C., 2012).

Según el *Okanagan Valley regional profile*, económicamente el Valle se destaca por sus actividades agrícolas/vitivínicas y forestales, el comercio al menudeo, el sector turismo y el de construcción.

Es interesante considerar que de los casi 20 mil negocios instalados en el Valle, el 94% emplea a menos de 20 empleados. Adicional, se estimó a la fuerza de trabajo del Okanagan en 266 mil 455 personas mayores de 15 años⁶⁵ (Our Okanagan, 2012).

En el caso de Canadá y sus mercados de trabajo, se percibe una profunda transformación por el hecho de que hace apenas 50 años, el 40% de la población se empleaba en actividades del sector primario, mientras que para 2010 menos del 2% de la población que trabajó, se ocupó en dicho sector (Gobierno de B.C., 2012).

No obstante, el mercado de trabajo de la pizca de cereza en British Columbia⁶⁶ atrae a trabajadores/as temporales, migrantes, tanto nacionales como extranjeros/as. Las cifras oficiales reconocen que 3 mil trabajadores/as son empleados/as en la región del Okanagan durante la fase de pizca, la más intensiva en mano de obra en el cultivo de cereza.

⁶⁵ El censo de población en 2006 arrojó que más de la mitad de la población (51%) del Valle era mayor de 45 años, siendo la edad promedio 45.9 años. La ciudad más habitada del Valle, fue Kelowna con 110 mil habitantes (Our Okanagan, 2012).

⁶⁶ Durante la primera década del Siglo XXI, British Columbia, se consolidó como la cuarta potencia económica provincial de Canadá, según cifras de 2005 y 2010, la economía de British Columbia ha contribuido con más del 12% del producto total, se encuentra por detrás de Ontario, Quebec y Alberta quienes encabezan la lista (Statistics Canada, 2012)

A lo largo de las comunidades que rodean el Sur del Lago Okanagan, superficie mayor a los 20 mil kilómetros cuadrados, se han constituido redes de productores de frutos de temporal con proyección internacional, siendo la cereza uno de los principales cultivos de exportación de la zona (Jelous fruits, 2012). Una vez terminada la cosecha en una granja determinada, los/as jornaleros/as se movilizan con el objetivo de reducir los días libres y sin ingreso.

2.2.1 Fuerza de trabajo migrante, temporal, internacional, joven, femenina y masculina

La temporada de pizca es la parte del cultivo de cereza⁶⁷ que más mano de obra requiere debido a que una vez que el fruto llega a sus niveles de acidez, debe pizcarse de manera inmediata, para mantener el mayor tiempo posible sus mejores características con fines de comercialización.

De acuerdo con la Asociación de Productores de Cereza del Kootenay, Okanagan (OKCGA por sus siglas en inglés), la temporada de pizca comienza durante el verano, a finales del mes de junio al Sur del Valle, en la comunidad de Osoyoos, y año con año corre en dirección Norte a lo largo de una franja superior a los 100 kilómetros. Durante un periodo que varía entre las siete y ocho semanas, terminando a finales de agosto, la región agrícola productiva del Okanagan Valley se destaca por generar demanda de trabajadores de manera continua, pero, **inestable y temporal**, es decir, es un ejemplo de un trabajo en la globalización (OKCGA, 2012).

⁶⁷La cereza al igual que otros cultivos, cuenta con distintas variedades que se distinguen por su sabor, color, textura y aroma. A lo largo del Okanagan Valley, se siembran diferentes variedades entre las que encontramos a las cerezas Lapins, Sweetheart, Stacatto, Sovereign, y Sentennial (Coral beach, farms, 2012).

A lo largo de los caminos del Valle, nos fue posible denotar la oferta laboral al identificar a estos trabajadores/as, **hombres y mujeres jóvenes en su mayoría**, cuando para desplazarnos entre poblados siguiendo la trayectoria de la temporada, caminamos a un lado de las carreteras solicitando un “ride”.

Mediante nuestra experiencia participativa, detectamos que las condiciones del mercado de trabajo en la pizca de cereza, le permitieron a la fuerza de trabajo originaria de diferentes países y otras regiones de Canadá, **migrante e internacional**, planear su viaje y delimitar sus objetivos, ubicamos así el carácter “flexible” y cíclico del proceso abordado⁶⁸.

2.3 Jornada de trabajo, niveles salariales y productividad

British Columbia es una de las provincias con **salario por hora** más elevado de Canadá, siendo de **CA\$10.25** en 2012 (Munroe, 2012). Aunque la pizca es una actividad **pagada a destajo**, el salario se identifica como un factor de atracción y por tanto una de las posibles causas por las que el trabajo temporal en las huertas del Okanagan resulta atractivo para migrantes internacionales e incluso para canadienses de otras provincias. El individuo que más unidades de producción⁶⁹ realizó en una jornada de trabajo en las huertas donde fuimos jornaleros, obtuvo 45 cajas en promedio (más de CA\$250 o 3 mil pesos mexicanos). Las **mujeres** tuvieron una **media traducida en ingreso**, superior a los **CA\$120 diarios** equivalentes a 22 cajas pizcadas, mientras que los **hombres** alcanzaron los **CA\$110 por día**. Por cesta se pagaron **CA\$5.50**.

⁶⁸ Hasta la actualidad (2012), seguimos teniendo información de trabajadores y trabajadoras que llevan entre seis y ocho temporadas de pizca ininterrumpidas, es decir, realizando un proceso migratorio con fines laborales hacia un mercado de trabajo determinado. Las condiciones de vida de la experiencia evidentemente mejoraron ante un mayor conocimiento del entorno.

⁶⁹ En términos del jornalero, su unidad de producción se cuenta por cajas o “buckets”; para el productor, son “beans” o cajones. Cada cajón se integra por 15 “buckets”. Un “bucket” lleno debe pesar 20 libras o 9 kilogramos.

La cuota por unidad pizcada, nos da espacio para señalar que tras la investigación detectamos que los productores de la región establecen un pago **mínimo** por unidad, **sin que exista un máximo**. Lo anterior se explica, debido a que en función del tamaño de la cereza en cada huerta, es más o menos atractiva la plantación para la fuerza de trabajo, y de la calidad de los frutos depende su valoración comercial. Aunque por infinidad de variables la cosecha no es homogénea en todas las huertas, todas deben ser pizcadas.

La **jornada de trabajo** en la pizca de cereza en el Okanagan Valley comienza al amanecer, alrededor de la 5 de la mañana y suele terminar entre las 11 y las 14 horas, dependiendo de las condiciones climáticas, y la meta productiva que el granjero haya establecido.

En el Valle durante el verano, la temperatura supera los 35 grados centígrados y diariamente el productor debe cumplir con una meta de cosecha específica. A pesar de lo demandante de la tarea, concluir labores al iniciar la tarde, permite la recuperación física de los jornaleros, en su gran mayoría **jóvenes**.

La superficie sembrada es la variable de la cual depende la duración del trabajo en cada granja. En nuestra experiencia, la primera (Osoyoos) fue el lugar donde se laboraron más jornadas de manera ininterrumpida. A lo largo de 28 días (incluyendo domingos), intercambiamos nuestro trabajo en la misma huerta, hasta no dejar árbol con frutos. La demanda de fuerza de trabajo para pizar cereza es tan amplia, que durante la investigación, todos los días en que buscamos trabajar, lo conseguimos.

2.3.1 Organización del trabajo y fases del proceso de trabajo en la pizca de cereza

La fase de pizca es fundamental en el proceso de valorización de la cosecha de cereza, sin embargo, es únicamente el inicio de toda una cadena productiva que lleva a dicho fruto desde las granjas hasta los anaqueles de los mercados locales e internacionales.

Una vez pizcada y agrupada, la producción diaria de cada granja, se envía a una casa de selección y empaque (“packing house”).

En promedio, las plantaciones visitadas dispusieron de cuadrillas de 40 trabajadores, quienes laboraron durante periodos que variaron entre los siete y los veintiocho días ininterrumpidos. Dentro del grupo hubo quienes contaron con experiencia previa en la tarea a desempeñar y también trabajadores “nuevos” en función de la constante demanda de empleo en la región que atrae cada vez más trabajadores/as a la pizca de cereza.

Las casas empacadoras suelen trabajar dos turnos, que terminan pasada la media noche durante la temporada de cosecha. Así, existen tres turnos de trabajo por jornada en la temporada de cultivo de cereza, empezando temprano con la pizca en las “orchards” para concluir con el empacado en las “packing houses” y dejarlas listas para su comercialización.

Entre otras especificaciones, al interior del proceso de trabajo agrícola, se les pide a los/as trabajadores/as ser extremadamente cuidadosos de pizcar el fruto con el rabo o “stamp” ya que éste ayuda a que la cereza se preserve durante más tiempo de forma natural. Si el jornalero/a no lo hace de esta forma, recibe una advertencia en un primer momento, si reincide, le piden abandone el puesto de trabajo.

En cuanto a la **organización de trabajo** se destaca que las cuadrillas de trabajadores en la pizca de cereza, se conforman por hombres y mujeres que trabajan en **parejas**, al

mismo ritmo, **uno frente a otro**. Las herramientas para desempeñar la tarea de la pizca de cereza consisten en **una escalera** (“ladder”) y **una canasta** de plástico (“bucket”) sostenida por un arnés que se amarra sobre el torso del jornalero/a para dejar sus manos libres.

Cada árbol debe ser trabajado de manera tal que **no quede una sola cereza** en sus ramas. Los árboles de cereza alcanzan alturas que varían entre los 4 y 7 metros. A partir de los 7 años de edad, los árboles de cereza comienzan a ser explotados con fines comerciales.

La técnica recomendada para pizar, consiste en partir de la parte más alta del árbol, el “top”, e ir de arriba hacia abajo cubriendo un área de forma vertical, esto con el fin de mover la escalera la menor cantidad de veces posible. Se debe pizar dejando caer las cerezas en el contenedor destinado para ello, poniendo a la rama que se está trabajando justo encima de él para facilitarlos. Es decir, no lanzarlas. La diferencia en el tiempo por unidad y volumen de producción varían radicalmente entre una forma y otra.

El personal de planta de la granjas, quienes también eran mexicanos en dos de los tres casos (en Kelowna detectamos trabajo familiar⁷⁰), son los encargados de contar y perforar una tarjeta cada vez que recogen lo cosechado, de forma que se **registra lo producido** por cada jornalero/ra, para su posterior pago (salario a destajo).

Cabe señalar que a dichos jornalero/ra, se les pagó por hora y tuvieron las mismas garantías en el trabajo que un trabajador canadiense, al estar inscritos en el PTAT. Los individuos eran hombres mayores de 30 años y habían laborado en Canadá previamente.

El Programa convoca a trabajadores de ambos sexos, con el requisito de tener

⁷⁰Como mencionamos la fase de pizca es la que mayor fuerza de trabajo demanda. En Kelowna, toda la familia, padre, madre y dos hijas, se involucraron en las labores de levantar la cosecha y en el conteo de la producción realizada por cada jornalero. La familia era de descendencia india.

experiencia en actividades del sector primario, ser mayor de edad y de alguno de los países participantes -ya que también aplica para naciones centroamericanas y caribeñas- acreditar todas las disposiciones para inmigrantes en Canadá y finalmente al ser elegidos, firmar un contrato⁷¹ de trabajo (HRSDC, 2012).

El PTAT, se caracteriza por seguir vigente, por la escasa deserción de parte de los/as trabajadores/as, por proveer de mano de obra barata y flexible⁷² a los/as empleadores canadienses de manera eficiente, y por permitir el flujo de trabajadores/as originarios/as de comunidades marginadas en México hacia plazas laborales con un mayor ingreso potencial (Verduzco, 2000: 327, 339).

En cuanto a la forma de pago, en la pizca de cereza, el salario se liquidó sin periodicidad definida; cada jornalero/a acordaba con el empleador lo que necesitaba. Recibimos tanto efectivo como cheques. Por lo regular, el patrón no paga el total de lo producido por cada trabajador/a hasta que las tareas de pizca al interior de su propiedad hayan sido terminadas. Los patrones también participaron directamente en el proceso de trabajo con visitas frecuentes a las huertas, además de ser quienes trasladaban la producción diaria a las “packing houses” usando tractores.

2.4 Condiciones de vida y de trabajo

Acerca de las condiciones de vida y trabajo, de los jornaleros agrícolas en Canadá como muestra de los *trabajos en la globalización*, detectamos que no existe ningún acuerdo

⁷¹ El contrato de trabajo es el documento donde se establecen derechos y obligaciones entre el patrón canadiense y el trabajador mexicano, para el jornalero, se establece la duración máxima de la jornada semanal, el salario mínimo por hora y las deducciones de las que será objeto por laborar en Canadá, por ejemplo, el impuesto sobre el ingreso y lo correspondiente a seguridad social (HRSDC, 2012).

⁷²La afirmación se sustenta bajo la línea de investigación documentada que realiza el periódico la Jornada desde 2008 y hasta la fecha. Se han identificado descuentos no justificados en los pagos, horas extras no reflejadas, barreras a la organización y riesgos en el trabajo como el manejo de agroquímicos sin equipo especializado.

formal entre trabajadores/as y patrón sobre estos temas. Al momento en que los/as candidatos pretenden integrarse a una cuadrilla en particular, el empleador no hace más que informarles si aún tiene plazas por cubrir, al mismo tiempo que les comunica sobre los días estimados de trabajo en la granja y el pago por unidad producida. En nuestra experiencia, todos los empleadores pagaron lo mismo (CA\$5.50 por cesta).

En cuanto a las posibilidades de acceso a servicios básicos, pudimos constatar que la única garantía en cuanto a alimentación, vivienda o salud para el trabajador en la pizca de cereza, dado que la actividad empieza muy temprano por la mañana, es un espacio para acampar designado por los propietarios de las granjas.

En algunas granjas, se tienen mejores condiciones que en otras, en el lugar de trabajo se puede contar con baño, regadera, cocina común, dormitorios, agua corriente, electricidad o ninguna de las anteriores, dependiendo de la infraestructura destinada para los/as trabajadores/as en cada plantación.

En la experiencia directa, hubo quien no ofreció nada adicional al pago y quien proporcionó alojamiento, cocina, sanitarios y ducha común para más de 20 personas. Es decir, algunas granjas consideran el hospedar a la mano de obra que emplean, principalmente foránea, ya que la mayoría de los jornaleros/as canadienses opta por viajar diariamente hasta la huerta. Lo anterior, hace suponer que los flujos de trabajadores/as temporales internacionales en general y de mexicanos/as en particular, hacia las provincias de Canadá se han mantenido constantes e incluso incrementaron.

El papel de las redes sociales que se construyen entre los sujetos migrantes, es decir, entre quien llega a la región destino y quien lo seguirá en un momento posterior, si es que lo que se pretende estudiar es la expansión del fenómeno migratorio, es vital.

En nuestra experiencia, las vivencias de algunos, se convirtieron en la guía del proceso que delimitó las condiciones de vida y trabajo para otros. Por ejemplo, debido a lo referido por conocidos que tenían experiencia previa, nos fue posible llegar directamente con determinados empleadores en las diferentes comunidades, conocíamos la trayectoria de la temporada, los medios de transporte y los mejores lugares para abastecernos de alimento, en otras palabras, las referencias nos permitieron insertarnos más rápida y eficientemente, reduciendo además los costos de ingreso al mercado de trabajo.

En 2009, con un tipo de cambio cercano a los 12 pesos mexicanos (MX\$11.91⁷³ por dólar canadiense en promedio entre el 26 de junio y 16 de agosto del año mencionado), un ingreso de cien dólares canadienses representó una entrada de más de mil pesos diarios por persona, equivalente a más de 20 salarios mínimos de la zona A (MX\$54.80⁷⁴) en México. En el año 2009 el pago por la pizca de cereza como ya mencionamos, se realizó a destajo.

2.5 Conclusiones del capítulo

A pesar de que la provincia de British Columbia cuenta únicamente con una superficie cultivable menor al 5% de su territorio, se reconoce su riqueza agropecuaria debido a la actividad que se realiza principalmente en el Valle Okanagan.

Aunque el sector agrícola no representa un porcentaje significativo del total de empleos en la provincia (oferta de empleo), su mercado de trabajo funciona como fuente importante de empleos que atrae incluso a trabajadores/as migrantes internacionales.

⁷³ Para consultar series históricas del tipo de cambio peso mexicano por dólar canadiense, se recomienda: <http://www.forexticket.es/es/histo/CAD-MXN>.

⁷⁴ INEGI, 2009.

Encontramos a mexicanos/as, estudiantes, pasantes y licenciados/as en disciplinas y ciencias como, derecho, biología, arquitectura, economía, psicología, comunicación, cine, relaciones internacionales y diseño gráfico, quienes estuvimos en igualdad de circunstancias desempeñando labores agrícolas de manera temporal y remunerada en la mencionada región de Canadá en el periodo referido.

Las variables que definieron el nivel de ingreso de cada trabajador/a en la pizca de cereza incluyeron al nivel de destreza de cada sujeto (productividad), edad, condición física, horas trabajadas, experiencia previa en la actividad o alguna noción de trabajo agrícola.

Los trabajadores/as de la pizca de cereza en el Okanagan Valley (2009) obtuvieron durante la investigación más de CA\$100 como ingreso promedio diario. En otras palabras, el jornalero/a que menos producía pizcaba al menos 20 cajas por día.

En cuanto a si la oferta de trabajo del mercado canadiense resultó rentable para los jornaleros/as, el boleto redondo a Canadá en 2009 osciló alrededor de los mil dólares más los casi cien del transporte terrestre. En otras palabras, el jornalero dispuso de al menos MX\$15,000 para llegar al lugar de trabajo elegido, lo que da mayor referencia y evidencia sobre el estrato de origen de los trabajadores temporales participantes.

En 42 días, nuestra experiencia individual arrojó un ingreso total de 3 mil 500 dólares canadienses, un promedio de ingreso diario de CA\$83.3 dólares, si consideramos también los días no trabajados. Dicha cifra es superior a MX\$42,000 de aquel año. Como lo abordaremos en el próximo capítulo, en el caso de un puesto en específico en el sector financiero mexicano la paga mensual fue de MX\$13,000. En promedio, MX\$433 diarios.

Podemos decir que queda al descubierto el déficit de fuerza de trabajo que genera la temporada de pizca en el Okanagan. Dicho margen es potencialmente cubierto cada ciclo productivo mediante la disposición de fuerza de trabajo temporal, en su mayoría trabajadores/as eventuales no residentes de la provincia de British Columbia. Siendo los/as mexicanos/as uno de los contingentes internacionales que se ha encargado de atender a dicha oferta de trabajo.

Los empleadores contratan tanto a trabajadores/as legales como ilegales, el beneficio directo que obtienen del segundo grupo es no declarar al gobierno el total de personas que en teoría requirieron para resolver las necesidades de fuerza de trabajo durante la cosecha, lo que les representa pagar menos impuestos.

Más allá de la explotación laboral de la cual son objeto los/as trabajadores/as mexicanos/as en Canadá, para el análisis económico deben considerarse toda una serie de consecuencias que ha traído consigo el fenómeno migratorio entre dichas naciones. La migración temporal de hombres y de mujeres mexicanos a los campos canadienses, ha implicado cambios no solo en el mercado laboral de ambos países, sino al interior de los núcleos familiares y las comunidades de origen de los/as migrantes.

Por ejemplo, en la actualidad, existen ya denuncias sobre abusos de los que han sido víctimas muchos trabajadores/as mexicanos/as oficialmente reconocidos en Canadá (adscritos al PTAT), una de las principales razones, es la diferencia en el idioma, sobre todo en la región de influencia francesa. La respuesta del gobierno es la creación de listas negras de trabajadores/as quejosos, es decir, ambas partes de la autoridad han continuado con el esquema que impide la organización colectiva a favor de los trabajos flexibles de la globalización.

La población trabajadora indocumentada en la pizca de cereza por razones obvias, no cuenta con ningún tipo de protección en el trabajo, lo interesante resulta así como planteamos, su importancia en el proceso de cosecha, es dar seguimiento a la situación de los/as trabajadores/as que sí están adscritos/as en un sistema de empleo formal.

Es concreto, bajo el contexto descrito en el segundo capítulo, se detecta nuevamente la presencia del fenómeno de precarización y flexibilización laboral al que se enfrenta y en el que se inserta, la clase trabajadora a nivel mundial.

CAPÍTULO III

UN EMPLEO EN EL SECTOR FINANCIERO MEXICANO

Como señalamos en los capítulos anteriores, uno de los rasgos característicos de los mercados de trabajo en las últimas décadas fue el aumento de la importancia relativa del sector servicios en cuanto a la cantidad de mujeres y hombres que emplea. La denominada terciarización de la economía se manifiesta en proporción cada vez mayor, con el incremento constante de trabajadores/as que se desempeñan en actividades pertenecientes al mencionado sector (Ariza, 2002).

Al igual que en el capítulo anterior, el caso de un empleo en el sector financiero mexicano nos es útil como ejemplo de un trabajo en la globalización, en otras palabras, flexibilizado. En particular, sobre esta característica, lo respectivo a una plaza en el sector financiero del mercado laboral mexicano permite descubrir la manifestación de la flexibilización del trabajo conocida como “nueva gerencia” en cuanto a su aplicación en un mercado de trabajo determinado (De la Garza, 2000).

El discurso institucional, encabezado por la OIT, ubica como una de las principales preocupaciones en la agenda internacional a la crisis de desempleo. A nivel mundial la expectativa de obtener un trabajo formal y relacionando a las capacidades y credenciales de cada persona se estrecha cada vez más. De hecho, la población joven se establece como la más propensa a encontrarse desempleada⁷⁵ (OIT, 2012). Por ende, encontramos fundamental realizar una investigación al interior de los mercados laborales que efectivamente se encuentran en busca de la contratación de nuevo personal. Tal es el

⁷⁵Un ejemplo claro sobre esta situación se muestra en España, donde el desempleo ha alcanzado a 1 de cada 4 personas a nivel nacional, con Comunidades Autónomas que superan el 30% mientras que la tasa supera el 50% en los sectores más jóvenes (Zafra, 2013).

caso de las empresas financieras, con intención de establecer argumentos para definir la calidad en el empleo para los/as recién egresados/as y ampliar el debate sobre las condiciones de los *trabajos en la globalización*.

A lo largo del presente capítulo como parte del análisis sobre los *trabajos en la globalización*, nos referimos en general a los mercados de trabajo terciarizados y en particular al de un economista (como es mi caso) que presta su fuerza de trabajo en una empresa operadora de fondos de inversión en México.

Los siguientes cuadros expresan y permiten que verifiquemos la afirmación en torno a la terciarización de la economía mexicana, principalmente con la intención de ubicar la composición del mercado de trabajo según los organismos encargados de estimar y dar a conocer dicha información en nuestro país (STPS e INEGI, 2013).

Cuadro 1. Distribución por sexo de la Población Económicamente Activa 2000, 2005 y 2012

Nacional en millones de personas			Estructura % de la PEA por sexo			
PEA	2000	2005	2012	2000	2005	2012
TOTAL	40,161	42,273	50,693	100%	100%	100%
Hombres	26,418	26,770	31,314	66%	63%	62%
Mujeres	13,743	15,503	19,379	34%	37%	38%

Fuente: Elaboración propia con datos de la STPS, 2013.

A primera vista se detecta que al menos durante los últimos doce años (2000-2011), el incremento relativo de las mujeres en la Población Económicamente Activa fue continuo hasta ubicarse en un 38% respecto al total de la PEA. El total de la fuerza de trabajo para México en 2012 superó los 50 millones de personas.

Cuadro 2. Distribución de la población ocupada por rama de actividad y sexo al cuarto trimestre de 2012

	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Rama de actividad	48,203,851	29,774,124	18,429,727	100	61.77%	38.23%
Actividades agropecuarias	6,893,742	6,073,833	816,909	100	88.11%	11.85%
Industria manufacturera	7,431,599	4,678,029	2,753,570	100	62.95%	37.05%
Industria extractiva y de electricidad	429,329	366,834	62,495	100	85.44%	14.56%
Construcción	3,517,161	3,400,560	116,601	100	96.68%	3.32%
Comercio	9,335,904	4,506,542	4,829,362	100	48.27%	51.73%
Transportes y comunicaciones	2,318,181	2,038,514	279,667	100	87.94%	12.06%
Gobierno y organismos internacionales	2,353,192	1,491,989	861,203	100	63.40%	36.60%
Otros servicios	15,606,773	6,999,779	8,606,994	100	44.85%	55.15%
No especificado	317,970	215,044	102,926	100	67.63%	32.37%
	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
Nivel de educación	48,203,851	29,774,124	18,429,727	100	61.77%	38.23%
Sin instrucción	2,115,652	1,311,342	804,310	100	61.98%	38.02%
Primaria	14,796,283	9,612,805	5,183,478	100	64.97%	35.03%
Secundaria y media superior	22,596,480	13,814,236	8,782,244	100	61.13%	38.87%
Superior	8,671,429	5,019,063	3,652,366	100	57.88%	42.12%
No especificado	24,007	16,678	7,329	100	69.47%	30.53%

Fuente: Elaboración propia con datos de la STPS, 2013.

Como detallaremos más adelante, el cuadro anterior resulta sumamente útil para situar a nuestra población estudiada; es decir, al referirnos al mercado de trabajo del área de operaciones de una empresa en el sector financiero, enfocamos nuestra atención en el grupo de personas ocupadas en el renglón por rama de actividad: “otros servicios”, y por nivel de educación en el renglón de: “superior”.

El cuerpo del capítulo, compuesto por cinco apartados, pretende conectar una experiencia profesional (empleo en la operadora de fondos de inversión) con el mismo

universo teórico del caso anterior y que es la parte más robusta del trabajo, los *trabajos en la globalización*. Pero ahora, relacionado a una plaza en el mercado laboral mexicano.

Como referencia internacional, las cifras obtenidas de Estados Unidos, Inglaterra y Francia muestran cómo el sector terciario emplea a más del 70 % de su población activa. En México, es a partir de la década de los noventa cuando más de la mitad de los trabajadores se emplean en el sector mencionado y por tanto, se considera como una economía terciaria (Ariza, 2002: 15).

Para contar con más información cuantitativa sobre el mercado laboral mexicano, para 2008 se estima al total de la población ocupada en el país en 43 millones 866 mil personas, de las cuales el 38% eran mujeres, mientras que el resto, más de 27 millones, eran hombres (INEGI, 2009).

Por su parte la STPS publicó la siguiente información al cierre del último trimestre de 2012: Población Económicamente Activa: 50 millones 693 mil personas, de las cuales 48 millones 203 mil personas estuvieron ocupadas. Del total de la PEA, 31 millones 314 mil eran hombres mientras que más de 19 millones eran mujeres⁷⁶.

La última parte del trabajo se centra en ubicar de nuevo en un caso práctico, las características que hemos enumerado sobre los *trabajos en la globalización* con la intención de que en la parte de conclusiones, tras lo investigado, podamos establecer las consideraciones y comparaciones pertinentes. El capítulo gira en torno a preguntas como: ¿Cómo se organiza el trabajo al interior de una empresa financiera? ¿El trabajo en el sector formal puede ser flexible?

⁷⁶La información fue publicada por la Subsecretaría de empleo y productividad laboral parte de la STPS en enero de 2013 con datos de la ENOE (Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo) en el documento México, *Información laboral*.

3.1 Metodología

En el presente capítulo daremos a conocer las condiciones imperantes de otro trabajo en la globalización. En específico, el de un empleo en el sector financiero en México, concentrándonos en un caso en particular, relativo nuevamente a una experiencia directa; es decir, la metodología de observación participante utilizada en el capítulo anterior se repite para un caso diferente. Por lo tanto, todas las apreciaciones realizadas, parten de la participación activa en el trabajo por parte de quien escribe.

El periodo de permanencia en el trabajo referido fue exactamente de dos años, entre agosto de 2010 y el mismo mes del año 2012. Mediante contrato laboral intercambié fuerza de trabajo por remunerativo (salario) y dicha relación fue concluida tras la renuncia voluntaria.

Un aspecto a señalar es, que para el total de los entrevistados/as, su experiencia en la empresa en cuestión, representó ya fuese su primera incursión en el ámbito laboral o la de mayor duración. La mayoría de ellos/as comenzaron como becarios/as, es decir, bajo un contrato de trabajo a tiempo parcial y temporal que culminó en la obtención de una plaza, en donde otros rasgos de *flexibilización* laboral también se manifestaron.

Con la intención de estandarizar la información, al igual que en el capítulo II, para delimitar el universo del trabajo realizado presentamos la siguiente tabla que agrupa a la muestra abordada y sobre la cual se sustentan nuestras afirmaciones.

Tabla 1. Personal del área de operaciones de una empresa financiera en México.

Verano 2012

Secuencia	Sujeto	Sexo	Edad	Formación	Institución
1	A	F	24	Finanzas	EBC
2	B	F	24	Administración	UVM
3	C	M	22	Finanzas	UNITEC
4	D	M	31	Economía	IPN
5	E	F	27	Contabilidad	UNITEC
6	F	F	35	Administración	EBC
7	G	M	33	Informática	IPN
8	H	M	24	Administración	UNAM
9	I	F	24	Administración	UNAM
10	J	M	23	Negocios Internacionales	La Salle
11	K	F	28	Administración	UVM
12	L	M	24	Economía	UNAM
13	M	M	24	Negocios Internacionales	UNITEC
14	N	M	32	Psicología	UNAM
15	O	F	25	Administración	UVM
16	P	F	31	Informática	IPN
17	Q	M	26	Economía	UNAM
18	R	M	27	Administración	UVM
19	S	M	27	Sistemas	U. Londres
20	T	F	30	Informática	IPN

Fuente: Elaboración propia con datos recopilados durante la experiencia laboral.

Al igual que en el capítulo anterior, la variable edad de la muestra fue trascendente para confirmar algunas características. El personal empleado en el área de operaciones de la empresa financiera, se distinguió por ser joven (la media de edad fue 27.5 años), residentes en el Estado de México principalmente y del Distrito Federal en menor proporción.

Al momento de abordar al total de la población que integró la muestra se detectó que todos contaron con estudios profesionales. La mayoría de las carreras de los/as empleados/as pertenecían al área, económico-administrativa, y se distinguieron también los/as informáticos. Ninguno contó con estudios de posgrado.

Acerca de la distribución por sexo de la muestra elegida, la mayoría de las personas empleadas en el área de operaciones de la empresa financiera fueron mujeres (55%), el resto hombres (45%). A lo largo de la estancia laboral no detectamos ningún tipo de discriminación por sexo en el trabajo: al referirnos a una estructura empresarial, al interior del área de operaciones, existen jerarquías de acuerdo al nombramiento o puesto que ocupa cada persona, por lo que el salario se establece según el nombramiento y funciones que se desempeñan, mientras que la jornada laboral y las posibilidades de desarrollo en la organización fueron iguales para todos/as.

Durante nuestra permanencia en la empresa financiera, cuya casa matriz se encuentra en Londres, pudimos constatar que profesionales egresados de instituciones públicas y privadas encontramos trabajo remunerado y relacionado con el nivel de calificación acreditado en la principal ciudad del país, y aún sede de los principales corporativos internacionales emblemas del capital extranjero.

El mercado de trabajo del área de operaciones nos permite observar a nivel micro la forma en que el mercado laboral se abastece de lo que requiere. Es decir, en el caso concreto de los recursos humanos y su procedencia escolar, las instituciones privadas (55%) fueron la principal fuente de empleados/as, sin embargo, las instituciones públicas (45%) también son distinguidas y consideradas.

Como objetivo complementario del capítulo, pusimos interés en México; es decir, trabajamos información relativa al plano económico, social y geográfico con el fin de dibujar el contexto en el cual situamos nuestra atención a lo largo de las siguientes cuartillas, refiriéndonos al entramado de relaciones que conforman a los mercados de trabajo en una gran ciudad como lo es México D.F. y por tanto, expresión de *trabajos en la globalización*.

Desde el punto de vista del esquema de la investigación, el capítulo nos permite además de analizar la comentada experiencia laboral al interior de una empresa financiera en México, utilizarlo como ejemplo de un factor de atracción encarnado en la oferta laboral disponible para un joven profesional demandante de empleo en la ciudad de México.

Es decir, bajo la configuración clásica del fenómeno expulsión-atracción que ocurre en los mercados de trabajo, cerramos el círculo descriptivo que elegimos ejemplificar y dejamos abierta la interrogante sobre dónde, y por qué trabajar, en función del proceso de reproducción social dictado por la lógica del sistema capitalista a través de la necesidad del dinero y las alternativas disponibles para obtenerlo.

Nos referimos a que bajo el supuesto de que el pleno conocimiento de una plaza en el sector “formal” de trabajo en un país determinado, juega como la contraparte a favor del mercado laboral local al momento en que bajo la lógica del modelo push-pull, un individuo valora: si migrar en busca de mejores condiciones de vida, o permanecer en donde se encuentra debido a que a las que tiene acceso en dicho sistema, le son lo suficientemente atractivas como para permanecer ahí.

A lo largo de la investigación hemos mencionado que el sector servicios ha sido el encargado de generar la mayor cantidad de empleos durante al menos los últimos cuarenta años. Una parte importante de esos trabajos se caracterizan por la misma heterogeneidad del sector, por ser de tiempo parcial y no ofrecer ningún tipo de seguridad social o laboral.

Como causas del reacomodo en la distribución del empleo por sector de actividad y la mayor concentración en los servicios, se consideran: al proceso de transformación demográfica que desplazó a la población en la mayoría de los países desde las zonas rurales hacia las zonas urbanas, a la penetración tecnológica ocurrida en los procesos de

la producción en cadena y la disminución consecuente de trabajos industriales, a la crisis de los precios del petróleo de 1973 y al cambio de un modelo orientado hacia el mercado interno, por otro enfocado en el exterior (Guzmán, 2000: 86-87).

Para traer la discusión a un momento más reciente, en México las cifras (INEGI, 2008) muestran que el sector terciario emplea a la mayor parte tanto de hombres como de mujeres. Más del cincuenta por ciento de la población ocupada varonil se empleó en actividades del sector servicios en 2008 mientras que más del 70% de población femenina se desempeñó en él. Si consideramos que en 1979 sólo el 34% de los hombres trabajaron en actividades del sector servicios, en 1991 fue el 40.7 % y en el 2000 46.9%⁷⁷, y lo comparamos con lo anterior, inferimos que la participación masculina en los trabajos terciarios se incrementó y continúa haciéndolo desde hace al menos 30 años (Guzmán, 2004: 87).

La mayor participación de hombres y mujeres en el sector terciario se interpreta como resultado de la pérdida de influencia del sector industrial y primario tanto en su participación global en la economía como en su capacidad de generación de empleo. Dentro de los servicios sobre la ya mencionada feminización de los mercados de trabajo, se ubica a la rama turística como una de los principales a ser ocupada por fuerza de trabajo femenina; por su parte, los hombres dominan en los servicios de reparación (Ariza, 1998).

⁷⁷Los datos de 1979, 1991 y 2000 son referencia de Guzmán Gallangos, Flérida, *Inequidad por género en el sector terciario*. La información de 2008 se tomó de INEGI y se realizaron los cálculos para definir las proporciones establecidas.

3.1.1 Sobre cómo nos aproximamos a los mercados de trabajo de México

Nuevamente tomando como instrumento teórico la segmentación de los mercados de trabajo, nos es fácil poner sobre la mesa la existencia de un sector dentro de la oferta de trabajo en un mercado determinado, que está destinado a ser ocupado por la población nativa. Es decir, aquellos empleos en teoría con mayor estabilidad y seguridad que están reservados para los egresados/as nacionales de los diferentes centros educativos profesionales y técnicos según sea su grado de especialización.

Comenzamos así el apartado diciendo que en cuanto a características relevantes de nuestro país, México es el único de habla hispana de Norteamérica, tiene frontera al Norte con los Estados Unidos, al Sur con Belice y Guatemala, al Este con el Océano Atlántico y al Oeste con el Océano Pacífico. México es distinguido socio comercial de la economía más grande del mundo y el doceavo país exportador a escala global, número uno en América Latina (León, 2007).

Durante las últimas décadas bajo la aplicación del modelo neoliberal, nos referimos a partir de 1982 en adelante, nuestro país se caracterizó por orientar la economía hacia el exterior, es el país número uno en acuerdos comerciales firmados en el mundo, al tener convenios con más de 40 naciones. Su principal acuerdo, el Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN), entró en vigor en 1994 y desató un sinnúmero de transformaciones en los sectores productivos del mercado regional creado entre Estados Unidos, Canadá y nuestro país (León, 2007).

México forma parte del grupo de países denominados en desarrollo, su ingreso per cápita para 2011 según el Banco Mundial, se estimó en US\$9,240. La esperanza de vida en México en 2010 fue de 77 años. Ambos indicadores para el país, se encontraron por

encima de lo estimado para otros países de la región latinoamericana y el Caribe de acuerdo al mismo organismo (The World Bank, 2012).

Según la clasificación publicada por el Banco Mundial, el PIB mexicano ocupó el lugar número 14 en 2011 con US\$1,155, 316 millones (The World Bank, 2012). Por su parte, el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), lo estimó en MX\$14,351, 493,902 para el mismo año (si cruzamos la información entre las fuentes, el tipo de cambio estimado fue de MX\$12.42 en 2011).

Sin embargo, respecto al mundo del trabajo, la realidad consistió en que la economía mexicana no fue capaz de crear los empleos suficientes para captar a los nuevos buscadores de empleo durante los sexenios de Felipe Calderón y Vicente Fox. Sin que lo anterior hay sido exclusivo de dicho periodo ya que desde administraciones anteriores se acarrean problemáticas al respecto.

Sobre el volumen del contingente de agentes que demandan un trabajo, entre 2006 y el tercer trimestre de 2012, de acuerdo a información de INEGI, la Población Económicamente Activa (PEA) se incrementó en seis y medio millones de personas (INEGI, 2012).

Metodológicamente, la PEA⁷⁸ se define como las personas de 14 o más años que en la semana de referencia realizaron algún tipo de actividad económica (población ocupada) o bien buscaron incorporarse a algún empleo (población desocupada) (INEGI, 2012).

En ese mismo intervalo (2006-2012), se generaron 2 millones 100 mil empleos en el denominado sector “formal” de la economía mexicana. El escenario antes definido dejó un déficit de empleos de más de 4 millones 200 mil personas que no tuvieron

⁷⁸Hasta 2004 se consideraba dentro de la PEA a los mayores de 12 años, en 2005 se publica la primera información a partir de la nueva consideración metodológica.

posibilidad de insertarse en el sector productivo durante toda una administración (Fernández Vega, 2012).

Para concluir el presente apartado aclararemos la función de la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE) que realiza INEGI de forma trimestral. Dicho instrumento es el resultado de la integración de la antigua Encuesta Nacional de Empleo (ENE) y la Encuesta Nacional de Empleo Urbano (ENEU) y se comenzó a llevar a cabo en 2005 (ENOE, 2011).

A partir de lo que encontramos en las cifras publicadas mediante el ejercicio de la ENOE 2011, pudimos confirmar que en México al igual que en la economía mundial en general, el sector que más empleos concentró durante los primeros años del siglo XXI fue el terciario.

La distribución porcentual de la fuerza de trabajo ocupada según el sector donde prestó sus servicios, se manifestó de la siguiente forma: Primario 8.7%, Secundario 27.3, Terciario, 64% (ENOE, 2011).

Lo que resulta indiscutible es que la última década en México, en cuanto al tema del empleo se refiere, no fue para nada alentadora para la clase trabajadora, el proceso de precarización laboral se manifestó por la inestabilidad laboral generalizada al interior de los puestos de trabajo.

3.1.2 Un empleo en el sector financiero. Ejemplo de los mercados de trabajo en México

Esta sección del capítulo tiene la finalidad de ubicarnos en el espacio donde se realizó la investigación práctica objeto central del mismo. Es decir, definiremos de manera conceptual al sector de la economía, el financiero parte del denominado terciario, en

donde ocurrió la experiencia en la que intercambiamos fuerza de trabajo por un salario a través de la previa consolidación de una relación contractual (manifestación formal del instrumento de socialización capitalista).

El sistema financiero, está formado por el mercado de dinero y el de capitales, en términos generales se puede definir como el conjunto de instituciones encargadas de otorgar créditos y financiamientos. En México el sistema se integra por el Sistema Bancario y los denominados intermediarios financieros no bancarios (Méndez M, 1999: 86).

Las máximas autoridades del sistema financiero mexicano, son el Banco de México y la Secretaria de Hacienda y Crédito Público, dichos organismos para cumplir sus funciones se apoyan en instancias como la Comisión Nacional Bancaria y de Valores, la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas y la Comisión Nacional de Ahorro para el Retiro (Méndez M, 1999: 86).

Lo anterior interesa porque define el marco regulatorio para la empresa donde laboramos en el sector financiero mexicano y razón de ser en el próximo apartado. Las autoridades antes mencionadas, son las encargadas de controlar la actividad de instituciones financieras como: Instituciones de crédito, organizaciones y actividades auxiliares del crédito, Administradoras de fondos para el retiro, mercado de valores, instituciones de seguros e instituciones de fianzas (Méndez M, 1999: 86).

Al interior del mercado de valores, se encuentran tres tipos de instituciones, operadoras de sociedades de inversión, la bolsa de valores y las calificadoras de valores. La empresa donde realizamos la experiencia de trabajo, es una operadora de sociedades de inversión (Méndez M, Op. Cit.).

En concreto, nos referimos a una operadora de fondos de inversión, dicha entidad, para relacionarlo con nuestra investigación, forma parte de la amplia gama de opciones a las que estudiantes de carreras administrativas buscan incorporarse cada año para iniciar o continuar su trayectoria laboral (oferta laboral = supuesto factor de atracción para la fuerza de trabajo calificada).

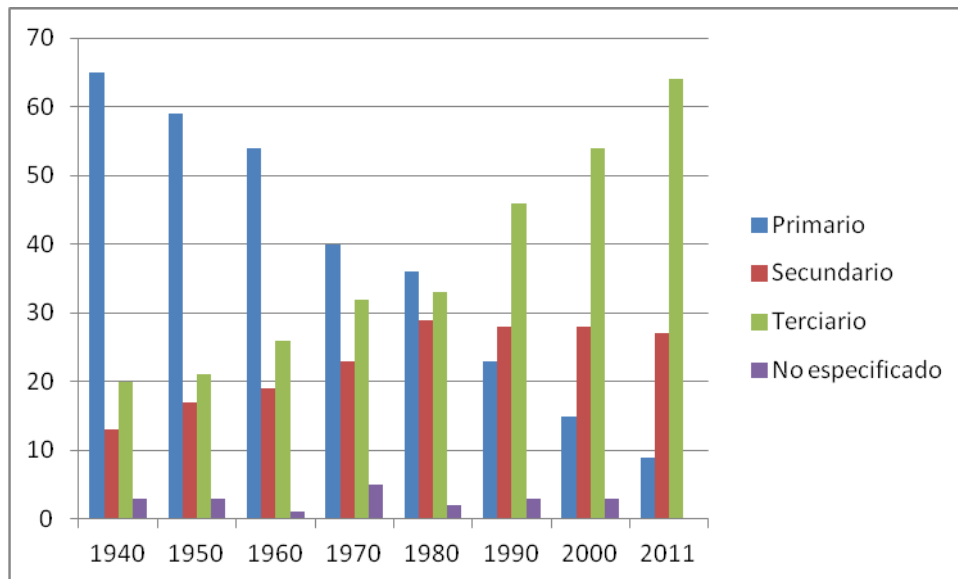
Para nuestros fines, la existencia de buenas expectativas de empleo en general y en sectores estratégicos, como el financiero en particular, de la economía en cualquier país, resulta uno de los mecanismos para contrarrestar los factores de expulsión de fuerza de trabajo. Al ofrecer en sus mercados de trabajo internos, opciones atractivas para su población en edad de trabajar y relativas con su formación, las economías deberían contener a su fuerza de trabajo. Sería entonces interesante, construir la comparación respecto a esta idea, acerca de la elección que los/as prestadores/as de fuerza de trabajo en México realizan cuando se pretenden incorporar en el mercado laboral.

Lo que resulta innegable es que, el sector servicios de la economía mexicana ha sido el más dinámico en lo que a materia de empleo se refiere, al menos durante los últimos veinte años. En realidad ocurrió una reconfiguración en la distribución ocupacional de los mexicanos según el sector de la economía en el que laboraron (Alcaraz y García, 2005: 30).

Durante la primera década del año 2000, los niveles de empleo se mantuvieron constantes, sin embargo, debemos destacar que el cambio en la composición en la participación sectorial continuó, la participación porcentual del empleo industrial respecto al total disminuyó, mientras que la del sector terciario continuó incrementándose (más del 60% del total). El aparato productivo mexicano en menos de 100 años se redirigió por completo, esto se detecta acerca del empleo al observar la

siguiente gráfica, elaborada con información del Banco de México, cómo el sector primario en 50 años, dejó de ser el que más personas empleaba.

Gráfica 1. Población ocupada por sector de actividad económica como porcentaje de la población total 1950-2011 (Porcentaje del total)



Fuente: Elaboración propia con datos de de los Censos de Población y Vivienda y la ENOE.

En cuanto a la concentración del empleo en el sector servicios de la economía mexicana, podemos ubicar que dicho fenómeno, se caracteriza como señalamos al inicio del capítulo entre otras cosas, por la heterogeneidad de actividades que lo conforman y por ser punto de quiebre para identificar una mayor participación respecto al total de la economía, la década de los setenta.

La CEPAL propuso en 2001 que las actividades terciarias se distinguen porque, “la producción y el consumo de un servicio ocurren simultáneamente, existe una interacción directa entre el productor del servicio y el consumidor, tienen una elevada intensidad laboral, son intangibles, son perecederos y no pueden almacenarse, son intransferibles y las posibilidades de estandarización y división son limitadas” (Weller, 2001: 23).

En realidad, efectivamente definir rasgos comunes para todas las actividades del sector terciario es complicado e incluso ha sido objeto de amplia discusión (heterogeneidad). Lo que interesa es que en México, entendiéndolo como nación en desarrollo que imita esquemas del primer mundo, ocurrió y continua sucediendo una mayor concentración de su fuerza de trabajo en el sector terciario.

Como hemos esbozado anteriormente en la investigación, el periodo de crecimiento de la posguerra generó una amplia especialización productiva a nivel global, la mayor parte de las nuevas actividades se integró al sector más diversificado, el sector terciario (Weller, 2001: 28).

Existe también quien (Pinto, 1984) interpretó que la concentración del empleo en el sector citado se dio sobre todo, en su parte informal, reflejo de la incapacidad de dar cabida, a toda la población que lo demanda. Es decir, en nuestro país al igual que en otras regiones, debido a que muchas de las actividades terciarias tienen bajos o nulos requisitos de capital, para comenzar a operar, sirven de refugio para la fuerza laboral que no encuentra mejores opciones de empleo. Identificamos sobre los *trabajos en la globalización* nuevamente la característica de la inseguridad, prevaleciente en los mercados laborales donde se realizan.

Entendemos la infinidad de experiencias que podrían servirnos de ejemplos para contraponer los polos del mercado laboral mexicano. En específico queremos se piense en el caso de economistas recién egresados/as, quienes de acuerdo a sus preferencias como cualquier consumidor, valoran su canasta de opciones, previo a adquirir un satisfactor. La fuerza de trabajo por sus características, se vende a cambio del intercambiable general, medio de acceso al mercado capitalista, el salario.

Acerca del análisis desde la perspectiva de comparación por sexo, en particular para las mujeres de Latinoamérica, atender la oferta de trabajo del sector servicios representó el principal mecanismo de acceso al trabajo remunerado durante los noventa del siglo anterior y también en la primera década del siglo XXI. Sin embargo, al interior del sector se detectaron brechas salariales a favor de los hombres (Weller, 2001: 71).

3.2 El papel de la fuerza de trabajo en el área de operaciones

A continuación abordaremos el punto específico de la experiencia de campo de este capítulo, es decir, el trabajo en el que la fuerza de trabajo se empleó al interior del área de operaciones de una empresa de servicios financieros, y cuyas funciones desempeñó a lo largo de la relación laboral (2010-2012).

Como mencionamos previamente, la empresa en cuestión es una operadora de fondos de inversión ubicada en la Ciudad de México. El área de operaciones de dicha empresa, como su nombre lo indica, es la encargada de vigilar que la ejecución de los procesos del negocio, conforme a su definición institucional, sea llevada a cabo exitosamente de principio a fin.

Para fines prácticos, nos referimos al manejo de un producto comercial determinado perteneciente a un segmento del negocio de la empresa, ya que al interior del área llevábamos la administración de una diversidad de productos tales como: cajas de ahorro, fondos de ahorro y planes de pensiones; es decir, instrumentos de ahorro e inversión, tanto de personas físicas como morales.

Dicho lo anterior, hablaremos en exclusivo de los planes de pensiones al interior del negocio corporativo y la forma en la cual atendíamos solicitudes, organizábamos la carga operativa y cumplíamos con las tareas relacionadas al trabajo.

Bajo la lógica dictada por la búsqueda de rendimientos en el corto plazo en el mercado financiero, casi ninguna actividad o sector, quedó al margen de dicha mecánica. Los planes de pensiones, no fueron la excepción. Las pensiones son parte de los instrumentos de previsión social a los que la población que trabaja tiene acceso para satisfacer sus necesidades a partir del retiro. Previo a la globalización, el Estado solía encargarse de la gestión de los recursos y de la administración de la información, sin embargo, en los *trabajos en la globalización*, este tipo de coberturas ya no son para la mayoría y han pasado a estar en manos de empresas privadas.

Entonces, la administración de un plan de pensiones y de los fondos en los que se encuentra invertido, se encuentran a cargo de la figura de una fiduciaria, en este caso una empresa operadora de fondos también registrada bajo la razón social de aseguradora. Lo anterior, le permite regular y administrar los movimientos que eligen sobre los recursos de los participantes y administradores de un fideicomiso en específico.

Cada plan tiene sus reglas de negocio que son establecidas por miembros del comité y desarrolladas por el área de implementación de la empresa previa liberación del mismo, además de la normatividad operacional existente para la compra/venta de este tipo de productos. Además el mercado de fondos de inversión, que es dónde se encuentran invertidos los recursos de un plan de pensiones, opera con horario bursátil internacional, es decir, se compran y venden los instrumentos de deuda o renta variable nacional e internacional que obedecen a determinadas reglas y vencimientos. El horario de operación por lo general para este tipo de movimientos es de 9:00 a 12:30 horas.

En nuestra experiencia, los procesos al interior del área de operaciones en torno al producto del negocio corporativo conocido como plan de pensiones, consistieron por

resumirlo de alguna manera, en expresiones de entradas y salidas (compra y venta de títulos de fondos), en otras palabras, de ingresos y egresos de dinero.

Un plan de pensiones privado, es una prestación que la empresa contratante otorga a sus empleados y a quienes da a conocer sus características al momento de contratarlos, dicha prestación, tiene el objetivo de generar un capital dirigido a ser utilizado durante la etapa de retiro del trabajador. Es decir, parte del ingreso del/a trabajador/a durante su etapa económicamente activa, directamente se desvía hacia dicho producto al cual podrá tener acceso hasta su retiro o de anticiparlo, tendrá algún tipo de penalización apegada a la ley o a las normas de la empresa.

En nuestra experiencia, existieron dos tipos de planes de pensiones según la fuente de sus aportaciones, los individualizados (Contribución Definida/ empleado-empresa) y los globalizados (Beneficio Definido y Prima de Antigüedad/ empresa).

Los planes individualizados se caracterizaron porque cada trabajador contaba con un número de contrato, dicho código le permitía tener registro de los movimientos realizados al interior de su perfil a lo largo de la relación con la empresa.

Los globalizados únicamente tienen un participante y albergan recursos que son aportados exclusivamente por la empresa y de los que la misma dispone cuando ésta, jubila a algún trabajador. A través de montos estimados mediante cálculo actuarial se determina la cantidad a pagar, dicho documento toma variables como el tiempo trabajado, la edad del trabajador y el salario promedio diario para sus proyecciones.

Los movimientos en los planes ocurren según la periodicidad de la nómina para las aportaciones o ingresos, y según reglas de operación y a solicitud de las áreas de recursos humanos para los egresos o salidas.

El origen de los recursos puede ser tanto de la empresa como del empleado o ambos, es decir, dependiendo de las características particulares de cada plan, existen cantidades que aporta el empleado de su salario o la empresa de sus ingresos. La periodicidad de las aportaciones regularmente concuerda al periodo de pago en el caso de los/as empleados/as y al reparto de utilidades en el caso de las empresas. Cabe señalar que la condición de que las empresas otorguen aportaciones a sus empleados/as, se encuentra vinculada con el hecho de la potencial deducibilidad de dichos recursos al momento de efectuar las declaraciones de ejercicios anuales ante la autoridad fiscal.

3.2.1 Fuerza de trabajo ejecutiva, joven, profesional, femenina y masculina

El total de trabajadores/as de la empresa analizada se encontró distribuido en áreas tales como: Jurídico, Comercial, Tesorería, Finanzas, Capital Humano, Contratos, Infraestructura y Tecnología, Investigación y Desarrollo, Calidad y Operaciones.

En general, la fuerza de trabajo total de la empresa, estuvo cercana a los 500 trabajadores/as (2012) distribuidos entre sus sedes de Monterrey, Chihuahua, Querétaro, sucursales y corporativo del Distrito Federal. En particular, el área de operaciones está integrada por más de treinta personas incluyendo al negocio minorista destinado a personas físicas. Nuestra muestra incluyó únicamente a 20 personas del negocio corporativo (personas morales).

La fuerza de trabajo encargada del negocio corporativo al interior del área de operaciones de una operadora de fondos de inversión, es la encargada de manipular las herramientas tecnológicas definidas para realizar diariamente dicho trabajo. A los trabajadores/as de operaciones, se les denomina ejecutivos, coordinadores o gerentes, dependiendo de su grado de responsabilidad y puesto.

El contingente de empleados/as del área de operaciones estuvo conformado por hombres y mujeres entre 22 y 35 años de edad al 2012, todos/as contaban con formación profesional había licenciados/as, pasantes y estudiantes de diferentes carreras universitarias. A través de nuestra experiencia, pudimos corroborar que el área de operaciones se distinguía sobre las demás, por una constante rotación de personal a pesar de que en teoría, era un empleo estable y con bastantes beneficios si se compara con la mayoría de las alternativas para un recién egresado.

Consideramos que la fuerza de trabajo del área de operaciones también estuvo flexibilizada, sin embargo, en éste caso, se hicieron presentes manifestaciones del fenómeno flexibilización, del orden conocido como “nueva gerencia” (De la Garza, 2000).

Por ejemplo, el horario establecido al firmar el contrato laboral, nunca se cumplía; existieron compensaciones adicionales al salario en función del desempeño individual; también detectamos que una vez que el trabajador o trabajadora, adquiría cierta destreza en sus labores, se estimulaba a que éste se involucrará con otras funciones no necesariamente relacionadas con su puesto, apareciendo entonces la polivalencia, las remuneraciones extras y la jornada laboral no definida en particular, como formas de flexibilización en un empleo en el sector financiero mexicano y en general, como expresión de los *trabajos en la globalización*.

3.3 Jornada laboral, niveles salariales y productividad.

La Ciudad de México es una de las que tienen mayor número de habitantes a nivel mundial, es la capital y aún el centro económico y financiero del país. En cuanto a la clasificación por zonas salariales, se encuentra en la Zona A, es decir, la de mayor

salario mínimo establecido. En 2012 en la zona A, el salario fue de MX\$64.76 por jornada, cercana a los dos mil pesos mensuales (INEGI).

Para el caso del área de operaciones los indicadores de productividad fueron subjetivos, ya que por un lado como comentamos, existen remuneraciones adicionales en función de una calificación en cuanto a lo individual, y otra, en cuanto a lo colectivo, fue notorio quien tenía el trabajo “al día” y se notaba por la hora de salida de cada equipo. Tanto hombres y mujeres tenían el mismo horario de trabajo y contaban con las mismas herramientas y remuneraciones, lo anterior únicamente lo podemos afirmar sobre los puestos de ejecutivo junior, senior y coordinador, ya que pudimos constatar que el salario base para ambos sexos fue igual.

Los salarios mensuales nominales, hablando de la estructura nodal fueron los siguientes: 15 mil para un coordinador, 12 mil para un ejecutivo senior y 8 mil 500 para un ejecutivo junior. En los tres casos, y para todos los puestos, existía la compensación adicional consistente en un bono establecido en MX\$2,000, el cual dependía del desempeño y productividad individual a juicio del jefe directo. También como prestaciones encontramos: para el total de empleados/as de la citada compañía, se pagaban como prestación MX\$500 mensuales en vales, dicho monto era idéntico para todos los niveles jerárquicos en la organización. Así mismo, se contaba con servicio de comedor subrogado, del cual, sobre el costo total, una parte la pagaba la empresa y otra el empleado; aunado al fondo de ahorro, plan de pensiones, seguridad social y gastos médicos mayores.

Por último, la jornada de trabajo para el área de operaciones era de al menos, 8 horas productivas y una hora para comer, se podía escoger el horario de lunes a viernes entre el rango de las 8 a las 18 horas. El corporativo se encontró en la zona residencial del

ponente de la ciudad, por lo que, la mayoría de los empleados y empleadas, debíamos agregar dos horas más a nuestra jornada al incluir los desplazamientos desde el hogar hasta el centro de trabajo (enajenación del tiempo libre⁷⁹).

3.3.1 Organización del trabajo.

El total de los/as trabajadores/as del área de operaciones ingresó a dicho mercado de trabajo mediante un proceso público de reclutamiento de personal realizado por el área de Capital Humano de la empresa, el cual, consistió en una serie de entrevistas técnicas y psicológicas, aplicación de pruebas psicométricas y la presentación del Curriculum Vitae.

Para proporcionar mayor información cualitativa sobre la dinámica de trabajo al interior de una empresa de servicios financieros, diremos que la organización del trabajo en el negocio corporativo fue de forma nodal, es decir, todos los productos administrados (cajas y fondos de ahorro, y planes de pensiones), se encontraron repartidos en cuatro nodos o equipos formados a su vez por triadas o cuartetos.

Cada equipo del área de operaciones concentra la estructura funcional ya citada, lo que le proporcionaba autonomía, obligaciones y responsabilidad plena sobre los procesos operativos relacionados a los planes asignados y únicamente en situaciones de alto riesgo legal u operativo se contactaba al gerente del área.

El grado de autonomía y autoridad de cada integrante del nodo estuvo en función del nombramiento que ostentaba, mismo que estuvo directamente ligado a la antigüedad, su desempeño individual y su experiencia en la organización.

⁷⁹Al situarnos en el sistema económico Capitalista, cobra fundamental importancia el concepto de propiedad privada, como el trabajo el tiempo, es enajenado cuando a quien lo produce no se le remunera en la misma proporción que el valor que crea, así, lo propio se vuelve ajeno.

Las principales herramientas para la fuerza de trabajo contratada en la empresa financiera, fueron la computadora y el teléfono, siendo a través del ordenador el acceso a la plataforma tecnológica.

Para resumir, hablaremos de un sistema de inversión y de otro de registro. El primero, el sistema de inversión, cuya función fue la de albergar las órdenes de compra y venta de títulos de fondos de inversión que realizaron diariamente los ejecutivos durante el horario de operación. El segundo, el sistema de registro o record keeping, cuya función era la de poner a disposición de los clientes a través de la página web la información de los movimientos realizados durante la jornada y a lo largo de su permanencia en el plan. Es decir, el sistema de registro permitía construir una base de datos ligada al portal de acceso, disponible para los clientes como instrumento de solicitud y consulta. La información se utiliza para la operación diaria, y la emisión de estados de cuenta tanto individuales como de todo el plan.

Para que se dimensione la complejidad de las tareas, una operación correcta incluye la validación de: precios de fondos, número de títulos manipulados, distribución de acuerdo a portafolio definido y rendimientos o pérdidas del periodo por mencionar algunos, demandando el impecable registro. Toda esta información es integrada de manera dinámica y atractiva en un sitio web al alcance del usuario.

3.4 Condiciones de vida y trabajo

De acuerdo a la clasificación establecida por el instituto Great Place to Work, la institución en donde laboramos ocupó un puesto dentro de las primeras cien mejores empresas para trabajar al interior los mercados de trabajo en México 2011.

En definitiva dicha opción debe ser considerada como un ejemplo atractivo al interior del mercado laboral mexicano para aquellos profesionistas que deseen comenzar a desarrollar su potencial y adquirir experiencia laboral sistematizada al ocupar sus primeros puestos de trabajo. Lo cual representa un factor de atracción manifiesto si el promedio de empleo en México fuera similar a los parámetros definidos a lo largo de este apartado. Sin embargo, la realidad dista mucho de este escenario para la gran parte de la población en el momento de decidir dónde y en qué trabajar.

En concreto, acerca de las condiciones de vida y trabajo para el personal del área de operaciones detectamos que las únicas garantías establecidas son el salario y las prestaciones estipuladas en el contrato de trabajo.

Como se ha referido con antelación, se vivenció una importante tasa de rotación de personal al interior de dicha área sustantiva, dónde al menos cada 2 meses, alguien presentaba su voluntaria renuncia al encargo realizado, y en consecuencia, alguien más se incorporaba al equipo de trabajo, y aún cuando se le capacitaba “en tiempo real, on the job training”, la consecuente curva de aprendizaje impactaba en el desempeño y productividad mensual de la célula a la que ingresaba. En nuestra experiencia personal, dicho fenómeno estuvo relacionado con la inexistencia de un proceso de capacitación formal para las/os nuevos integrantes, por lo que, absorber la información mínima requerida en el área era un círculo vicioso, que se destacó por su complejidad y la constante frustración que generaba en el clima grupal, debido a que es un área donde nada puede quedar “para el día siguiente” y los errores son costosos. Detectamos otra manifestación de la *flexibilización del trabajo en la globalización* en cuanto a llevar al recurso al máximo bajo los principios de la “nueva gerencia”.

3.5 Conclusiones del capítulo

La ciudad de México aparece como el principal centro que concentra a los mercados de trabajo en el país. Más de la cuarta parte de la población mexicana habita en la Ciudad y su zona metropolitana como resultado del proceso de desplazamiento de la población rural, al ser el principal punto de atracción para encontrar trabajo.

Al igual que en el mercado de la pizca, en el empleo en el sector financiero mexicano también encontramos a fuerza de trabajo con diferente grado de calificación, tal fue el caso de estudiantes, pasantes y licenciados en disciplinas económico-administrativas y otras ciencias, pero esta muestra estuvo sesgada hacia el campo financiero. En dicho mercado de trabajo a diferencia del cultivo de cereza, los/as trabajadores/as intercambiamos trabajo acorde con el nivel de calificación de la muestra.

Identificamos que entre las variables que definieron el nivel de ingreso de cada trabajador/a en el caso de la empresa financiera, se encontraron: el puesto, el desempeño y la antigüedad en la organización, y por tanto, la experiencia y el conocimiento técnico o especializado de los procesos del área.

Los/as ejecutivos del negocio corporativo en el área de operaciones tuvieron un ingreso promedio nominal mensual durante 2012 de MX\$13 mil. Es decir, un estimado superior a MX\$450 de ingreso diario (más de 7.2 veces el salario mínimo de la zona A en el mismo año) sin considerar lo correspondiente a la compensación variable y prestaciones ya referidas.

Para nuestra investigación el caso de compartir la vivencia de un trabajo en una operadora de fondos de inversión fue de suma utilidad, ya que nos permitió ejemplificar una situación concreta como factor de atracción para la fuerza de trabajo mexicana. Y además se confirmó que a pesar de ser un empleo regulado y de tiempo completo,

también existieron manifestaciones del fenómeno de *flexibilización laboral*, que es la característica sobre la cual, desde el planteamiento teórico de la presente, pretendimos destacar al mundo del trabajo, y nos favorece para desechar la postura a priori de que la *flexibilidad* es exclusiva de la informalidad.

CAPÍTULO IV

CONCLUSIONES

Esta parte del trabajo nos permite compartir con nuestros lectores algunas de las consideraciones y formulaciones a las que llegamos una vez finalizado el proceso de delimitación del objeto de estudio seleccionado, mismo que se abordó mediante la perspectiva de la Crítica de la Economía Política, y que motivó el desarrollo de la presente investigación, es decir, *los trabajos en la globalización*.

La elaboración de la tesis en su totalidad, incluyendo este capítulo, es producto de concatenar lo teórico con lo práctico, al permitirnos además utilizar la metodología participativa. De hecho, *los trabajos en la globalización*, aparecen como el resultado de tratar de apreciar al mundo del trabajo en México en la época histórica más reciente dentro de la dinámica del sistema de producción capitalista.

4.1 Sobre las preguntas planteadas en cada capítulo

Aun cuando en cada capítulo destinamos un apartado para conclusiones en torno al tema en ellos desarrollado, resulta adecuado responder en específico algunos de los puntos propuestos. Por ejemplo, dentro de la presentación del capítulo I, establecimos como preguntas ejes que dictaron la trayectoria de la indagación realizada las siguientes:

- 1) ¿Qué particularidades asumen los trabajos en la era de la globalización?
- 2) ¿Cómo delimitar temporalmente al mundo del trabajo en la globalización?
- 3) ¿Cuáles son las principales características de éste en el periodo mencionado?

1) En atención a esas inquietudes, se establece que *los trabajos en la globalización* se distinguen de otros, en momentos distintos de la historia del sistema económico capitalista primordialmente, por: **la polivalencia** existente al interior de los trabajos en

las empresas transnacionales; la **heterogeneidad** en las actividades que componen al sector **terciario**; la mayor participación de las **mujeres** en el trabajo remunerado bajo **diferencias cualitativas y cuantitativas** respecto a la participación de los hombres; el impacto y la importancia del trabajo migrante en los mercados de trabajo agrícolas; y la concentración del empleo mundial en actividades inestables o informales.

Respecto a la feminización, efectivamente las mujeres han incursionado en trabajos que antes fueron exclusivos de los hombres. Sin embargo, la oferta de éstos está focalizada. La muestra está en que las mujeres suelen ocupar mayoritariamente los trabajos de media jornada laboral o a domicilio, es decir, los más inseguros, además de que por otra parte, éste tipo de trabajos son los que en la actualidad más se generan en todos los países, sin importar sus niveles de ingreso o desarrollo.

Los trabajos en la globalización se diferencian de la época histórica anterior a partir de la propia estructura del contingente que los realiza, es decir, bajo la lógica más reciente, el obrero/a, ha llegado a convertirse en un autómatas que depende de su desempeño y credenciales individuales, mientras que en la administración del siglo pasado la certeza laboral se salvaguardaba en un conjunto de garantías conquistadas a partir de la existencia de estructuras y derechos de clase.

2) En cuanto a la delimitación temporal para el término *mundo del trabajo en la globalización*. Al ser una de las proposiciones más especificadas en distintos espacios dentro de la tesis, nos concentraremos en el grupo integrado por cuatro componentes fundamentales y que fueron utilizados a manera de patrones de distinción al tratar a los trabajos en general en un momento histórico particular.

Nos referimos a la feminización de los mercados de trabajo; a los propios mercados de trabajo y a su dinámica definida entre otras variables, por una nueva división

internacional del trabajo; a la *terciarización* de la economía y la generación de trabajos precarios y *desregulados*, además del complejo fenómeno de la “*flexibilización*” laboral.

3) Los elementos mencionados y su consolidación como expresiones comunes dentro de los trabajos que son realizados por la mayoría de personas que integran la población productiva en México y en el mundo hacen que se identifique al mundo del *trabajo en la globalización* como *cuantitativa y cualitativamente distinto* a fases anteriores dentro de la historia del capitalismo desde hace al menos cuatro décadas. Dicha transformación continúa, y se distingue porque su ritmo de mutación se encuentra en permanente reconfiguración o catalización en función de las necesidades de dominación territorial extensiva, la población que trabaja y la acumulación ampliada de ganancias del propio sistema.

Lo lamentable y que también merece atención, es que dentro de los agentes participantes, la clase trabajadora y el medio ambiente, son los que asumen la mayor consecuencia o impacto negativo, producto de la lógica del sistema económico. Mientras que las oligarquías globales son quienes suelen acaparar los beneficios, aunque por supuesto, dicha disparidad en la distribución, no compete al tema del presente trabajo.

En cuanto al capítulo dos, las interrogantes que motivaron el desarrollo de esa parte del trabajo, donde fue necesario el hacer referencia a un trabajo informal, vivenciado en el sector externo como parte de la oferta de *trabajos en la globalización*: ¿Cuáles son las condiciones de vida de los jornaleros/as migrantes en la pizca de cereza como ejemplo de un trabajo en la globalización? ¿Quiénes ocupan los trabajos flexibilizados a nivel internacional?

Para la primera pregunta, podemos señalar que las condiciones de vida en el mercado de trabajo de la pizca de cereza se distinguen por la incertidumbre en cuanto a la satisfacción de necesidades básicas. Referidas a las condiciones del lugar de trabajo, dependen de la infraestructura que el patrón brinde, a la que cada trabajador tenga acceso. Por ejemplo, en el peor de los casos: el alojamiento se resuelve acampando, y en el mejor, el empleador ofrece espacios acondicionados para dormitorio para la fuerza de trabajo que contrata; con relación a la alimentación, también existe en el panorama más positivo quien incluye dentro de la paga una comida al día pactada al finalizar la jornada laboral, y, en el más negativo, quien no da nada.

Así ejemplificamos parte de las condiciones de vida percibidas en la experiencia práctica durante el verano de 2009, en la pizca de cereza en el Okanagan Valley en British Columbia, Canadá, por la inestabilidad que las dictaba. Por un lado, los trabajadores/as atienden una oferta de trabajo que es temporal y que se encuentra por demás *flexibilizada*. Por el otro, muchos -por no afirmar aún que la mayoría-, lo hacen sin contar con el permiso migratorio necesario para trabajar en dicha nación.

A la pregunta ¿quiénes son los que ocupan los trabajos flexibles en el mundo? Vale destacar que en función del trabajo realizado, la respuesta consistiría en establecer que, *toda la clase trabajadora potencialmente es quien ocupa los trabajos flexibles*, ya que dicha afirmación, dentro de *los trabajos en la globalización* es expresión tanto del sector regulado o “formal” (interno) como del inseguro o “informal” (externo). Sin embargo, atendiendo al concepto de segmentación múltiple en los mercados de trabajo, podemos decir que la existencia de una división internacional del trabajo definida en función de características sociodemográficas tales como edad, sexo, ideología política, nacionalidad u origen étnico, suelen ser elementos considerados para determinar quién

ocupa qué trabajos en qué país; es decir, detectamos que aunque la flexibilización laboral es un fenómeno generalizado en trabajos a nivel internacional. Prevalece una diferenciación sobre los alcances de ésta dependiendo del segmento de los mercados de trabajo al que cada persona se incorpore. En otras palabras, *en los trabajos en la globalización*, se mantienen estructuras jerárquicas que reservan ciertas actividades, las más informales o inseguras, para las mayorías más vulnerables, que generalmente son migrantes productos de la globalización.

Para cerrar lo expuesto, la siguiente serie de preguntas establecidas en el capítulo tres, espacio de la tesis, donde también haciendo uso de la metodología participativa, se trató a un trabajo formal, es: ¿Cómo se organiza el trabajo al interior de una empresa financiera? ¿El trabajo en el sector formal puede ser flexible?

Recordar aquella imagen relatada por Linhart en *De cadenas y de hombres*, sobre la forma de organizar la producción en serie de automóviles, nos es de gran valía para hacer referencia al primer punto. Diríamos así, que la forma de organización del trabajo en la empresa financiera donde el autor tuvo la oportunidad de laborar y formarse, es diametralmente opuesta a la expuesta en la novela previamente referenciada.

Apegándonos a lo encontrado, los trabajadores de la empresa a pesar de contar con un contrato de trabajo, donde se estipulan las labores de cada puesto, en la práctica se enfrentan a la necesidad de ser multifuncionales o polivalentes y a luchar o competir entre ellos por compensaciones adicionales, donde el objeto o unidad de intercambio principal es el conocimiento técnico y el desempeño individual.

Para dar servicio a los clientes corporativos de la empresa financiera, que es el proceso que se estudió en específico y que se encuentra dentro de las obligaciones del área de operaciones, la distribución de la carga de trabajo y por tanto su organización, se realizó

mediante nodos o equipos autónomos integrados por equipos de trabajo de 2 y hasta 4 personas, diversos profesionales a quienes dicha estructura organizativa exigía ser responsables funcionales de sus acciones.

También se detectó la participación de ambos sexos al interior del área de operaciones de la empresa financiera. La jornada de trabajo estipulada fue de ocho horas más un receso de una hora para alimentarse, aunque la duración de ésta en la práctica se ampliaba según las actividades a realizar o el periodo del mes. Por lo regular, las fechas de corte eran los momentos de mayor actividad o carga laboral, y por tanto, cuando la jornada solía extenderse o se flexibilizaba.

Sobre la segunda interrogante del capítulo III, definitivamente se puede aceptar que un trabajo en el sector formal puede ser flexibilizado, tal es el caso de la existencia de la flexibilidad laboral al interior de una empresa financiera en México y en los *trabajos en la globalización*. Es decir, retomando nuevamente el concepto de “nueva gerencia” derivado de la forma de organizar el trabajo bajo la corriente toyotista, que apareció con el fin de los “años dorados” del capitalismo, es que podemos identificar que el desempeñarse en un puesto de trabajo formal (lo decimos así, por el hecho de que existía un contrato, prestaciones y periodicidad definida en el pago de los trabajadores/as), no exime la probabilidad de trabajar bajo esquemas de organización de trabajo flexibilizado.

El aparente horario establecido no respetado; la polivalencia en el trabajo al interior del área de operaciones; la existencia de bonos y compensaciones individuales y de equipo ligados al desempeño individual y a la productividad de cada trabajador/a de la firma, son muestras concretas de la forma en que las empresas transnacionales administran el uso del recurso más valioso, la fuerza de trabajo, también denominada capital humano,

la cual sin duda participa en un esquema flexibilizado y cuyo principal objetivo es contribuir a la reducción de costos sobre la utilización de capital en salarios.

Finalmente, es pertinente destacar cómo la lógica de *los trabajos en la globalización* define la manera en que las empresas impulsan a los mismos trabajadores/as para que “compitan” entre sí, tanto por los puestos disponibles al demandar trabajo, como por la obtención de mejores ingresos, al utilizar mecanismos de compensación variable ya dentro de las empresas, en el momento de ocupar un trabajo en específico en la globalización.

4.2 El análisis en torno a la hipótesis y los objetivos elegidos

Primero recordaremos la pregunta central de la investigación:

¿Qué características son propias de *los trabajos en la globalización* si se consideran dos sectores uno interno (formal) y otro externo (informal)?

A partir de la cual se elaboró la siguiente hipótesis:

Los trabajos en la globalización se caracterizan por la falta de seguridad laboral y son el producto de la reconfiguración ocurrida en el mundo del trabajo a nivel internacional. La manifestación más frecuente de los trabajos en la globalización es la flexibilización; la forma en que ésta se expresa depende de variables como la calificación y la nacionalidad. Los trabajos en México no son la excepción.

Que para aceptar o ser desechada, se trazaron los siguientes objetivos:

- a) Mediante un acercamiento a dos trabajos en específico, ejemplificar el mundo del trabajo en la globalización en general y en México en particular (2009-2012).
- b) Caracterizar a los trabajos en la globalización.

El análisis sobre los *trabajos en la globalización* partió de la búsqueda de la consecución de los objetivos planteados, por tanto, podemos establecer al respecto que éstos fueron expuestos y confirmados cabalmente. En primera instancia, la aproximación realizada hacia el trabajo de la pizca de cereza y al puesto de Ejecutivo de operaciones, permitió que efectivamente construyéramos un escenario teórico para el término “mundo del trabajo” en la globalización. El ejercicio partió de la oferta disponible de trabajos en México y permitió proyectar nuestros hallazgos hacia el espacio global, tan característico de este momento histórico del sistema económico. En segundo término, las experiencias participativas en los trabajos mencionados nos permitieron obtener información directa sobre lo que pasa en cada uno. Al compartir las actividades con sus protagonistas, las evidencias recolectadas propiciaron que se realizara el cruce con los aspectos teóricos formulados, a partir del cual, por cierto, dimos sentido a la investigación.

Es momento de dar respuesta a la pregunta central de investigación, la cual ya ha sido parcialmente abordada al inicio de este capítulo. Por ello, las características que se destacan de los trabajos como muestra del mundo laboral en la globalización se desprenden de identificar las delimitadas desde nuestra perspectiva; al menos en lo que respecta a nuestra investigación.

Al poner atención a la otra parte de la interrogante central de la tesis, debemos considerar a un sector laboral formal y a otro informal dentro de la oferta de trabajos, y que se distinguen en un primer momento por estar uno localizado en el país y otro en el extranjero. Se nota que la inseguridad en el trabajo aunque no exclusiva del sector informal, sí se presenta con un grado de mayor intensidad en él; sobre todo en lo que respecta a la estabilidad que percibe y recibe cada trabajador/a.

Así, los trabajos que ofrecen las empresas transnacionales parecen ser los más atractivos para la fuerza de trabajo en el contexto de la globalización y que se encuentra en opción de decidir dónde trabajar. Los trabajos en empresas transnacionales son espacios en donde aún prevalecen algunas de las conquistas del colectivo de trabajadores/as, que en algún periodo del siglo pasado, estuvo representado por los sindicatos como miembros del sistema económico capitalista.

Es fundamental el aclarar que expresiones como la flexibilización del trabajo son característica común de *los trabajos en la globalización* en ambos sectores, -informal y formal- de donde podemos establecer que en el momento actual los/ las trabajadores/as viven en un estado vulnerable, al encontrarse expuestos a los constantes cambios producidos por la lógica capitalista. Por tanto, la inseguridad en el trabajo es latente en ambos sectores y queda manifiesta tanto porque en la informalidad el trabajador/a es dejado por el sistema a su suerte, como porque en los trabajos formales siempre existe la posibilidad de ser reemplazado al no cumplir las cuotas de desempeño y metas exigidas. Parecería así que es vital desempeñar al máximo las virtudes de ser competitivo, adaptable y multifacético como requisitos para mantenerse trabajando en la globalización.

Por último, la hipótesis elegida puede aceptarse, ya que se identificó que los *trabajos en la globalización*, sin lugar a dudas, son resultado del proceso de reacomodo o reconfiguración al interior de las relaciones laborales del sistema capitalista.

En resumen, la flexibilización laboral, si cuenta con un marco teórico que la respalde, sí puede ser utilizada para ejemplificar la problemática en torno a los *trabajos en la globalización*, pero no se tuvo evidencia suficiente, para decir rotundamente: sí, es la

más frecuente al compararla con otras. Su peso específico se denota al ubicarla tanto en trabajos formales como informales.

El grado de flexibilización en cada *trabajo en la globalización* está influido por las variables utilizadas en la hipótesis; sin embargo, no son las que lo definen. En otras palabras, lo que se detecta es que la lógica de la división internacional del trabajo en la globalización, se convierte en el marco conceptual más eficiente si se quiere analizar el grado de vulnerabilidad de los trabajadores/as segmentados a nivel internacional y que además ocupan trabajos flexibles remunerados no proporcionales al desgaste que realizan.

México, más allá de ser la excepción sobre lo establecido en la investigación, resulta ser un retador instrumento de estudio, por demás útil, para ser mostrado como ejemplo de la realidad a la que se enfrenta la clase trabajadora mundial y para continuar estudiando sus variables de comportamiento. Es decir, los trabajos en México, tanto los realizados por la población que se queda en el territorio nacional, como los que atienden a la demanda de trabajo internacional, se encuentran influenciados por los rasgos comunes encontrados al estudiar al mundo del *trabajo en la globalización*. Al limitarse a dos casos particulares, la aportación del estudio presentado sobresale en el sentido de contribuir en el análisis específico sobre la situación laboral en un periodo y lugar definidos.

4.3 Líneas de investigación

La tesis expuesta, dado el rigor metodológico necesario para un documento de esta índole, abordó a un objeto de estudio en específico; sin embargo, el proceso para

llevarlo a cabo generó que se descubrieran otros temas dignos de ser investigados más adelante.

La migración internacional, no sólo con fines laborales sino como muestra frecuente de la cualidad humana, y los desplazamientos geográficos que ésta involucra abren una gama de alternativas y temas con potencial a ser estudiados, por ejemplo: el negocio de los polleros en la frontera; la historia de la migración mexicana a Estados Unidos; los cambios históricos y las adecuaciones socioculturales en las características de ésta; el nuevo perfil de los migrantes internacionales; las dinámicas de reunificación y ruptura familiar en torno a la migración; el acceso a servicios de salud en el retorno a México; el incremento en la participación de mujeres y niños en los procesos migratorios; la efectividad de los programas internacionales que conectan empleadores con trabajadores/as; Estados Unidos como principal destino migratorio a nivel internacional, su sociedad global y multicultural, son sólo algunas de las aristas hacia las cuales se podría vislumbrar a partir del sólo fenómeno voluntario de la migración de personas.

Al hablar e investigar de un trabajo en una empresa financiera, se encontraron líneas de estudio posibles como: la mayor participación de hombres y mujeres en el empleo del sector terciario; la importancia de las telecomunicaciones y la tecnología en los negocios que articulan la estructura del patrón de acumulación más dinámico en la última época del sistema capitalista; el manejo de los planes de pensiones en México; el funcionamiento del sistema financiero mexicano, y en específico el marco legal y fiscal relativo a fondos de inversión.

Por último, la globalización y su más que comprobada capacidad de mutación y por tanto de ampliar la espiral sobre el cual descansa la reproducción social en el capitalismo, despierta un sinnúmero de problemáticas a ser desarrolladas. Por

mencionar algunas: el cambio en el rol de la educación como factor garante de empleo decente, los procesos de formación de la identidad de los migrantes según el lugar de destino; los espacios transnacionales, la existencia de una cultura e identidad globales; los trabajos cuya oferta tiene alcance mundial; la reconfiguración del Estado; las posibilidades de inserción laboral en función de la existencia de mercados segmentados; y la marginación social y precarización de la que son objeto la mayor parte de la población. Además de considerar la potencial profundización teórica en el concepto propio de globalización y la crítica que se construye sobre la interpretación de apoderarse de él como un concepto fetiche.

Anexo

- 1) Sobre el tipo de cambio pesos por dólar canadiense, la información diaria se obtuvo de: <http://www.forexticket.es/es/histo/CAD-MXN> y fue la siguiente.

Cuadro 1. Tipo de cambio peso mexicano por dólar canadiense (26/06/2009 – 16/08/2009).

Fecha	TC	Fecha	TC	Fecha	TC	Fecha	TC
26/06/2009	\$11.45	09/07/2009	\$ 11.58	22/07/2009	\$12.27	04/08/2009	\$12.27
27/06/2009	\$11.47	10/07/2009	\$ 11.73	23/07/2009	\$12.44	05/08/2009	\$12.26
28/06/2009	\$11.47	11/07/2009	\$ 11.74	24/07/2009	\$12.16	06/08/2009	\$12.09
29/06/2009	\$11.38	12/07/2009	\$ 11.74	25/07/2009	\$12.17	07/08/2009	\$12.20
30/06/2009	\$11.37	13/07/2009	\$ 11.97	26/07/2009	\$12.17	08/08/2009	\$12.04
01/07/2009	\$11.40	14/07/2009	\$ 12.08	27/07/2009	\$12.26	09/08/2009	\$12.04
02/07/2009	\$11.36	15/07/2009	\$ 12.26	28/07/2009	\$12.32	10/08/2009	\$11.70
03/07/2009	\$11.42	16/07/2009	\$ 12.14	29/07/2009	\$12.24	11/08/2009	\$11.82
04/07/2009	\$11.44	17/07/2009	\$ 12.22	30/07/2009	\$12.23	12/08/2009	\$11.96
05/07/2009	\$11.44	18/07/2009	\$ 12.15	31/07/2009	\$12.16	13/08/2009	\$11.83
06/07/2009	\$11.76	19/07/2009	\$ 12.15	01/08/2009	\$12.25	14/08/2009	\$11.77
07/07/2009	\$11.41	20/07/2009	\$ 12.15	02/08/2009	\$12.25	15/08/2009	\$11.83
08/07/2009	\$11.59	21/07/2009	\$ 12.22	03/08/2009	\$11.99	16/08/2009	\$11.83

- 2) La siguiente tabla muestra el ingreso mensual promedio de una muestra de 18,149 profesionistas en México que reportaron ingreso durante el primer trimestre de 2011 según área de egreso (ENOE, 2011).

Cuadro 2. Ingreso promedio mensual por grupos de carrera de egreso de los encuestados.

Grupos de carreras ANUIES*	Ingreso promedio mensual en pesos (Primer trimestre 2011)
Ciencias agropecuarias	\$9,495.80
Ciencias de la salud	\$11,094.20
Ciencias naturales y exactas	\$10,011.00
Ciencias administrativas y sociales	\$9,407.10
Educación y humanidades	\$8,087.70
Ingeniería y tecnología	\$10,429.50
Total	\$9,506.7

*Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior.
Fuente: Elaboración propia con datos de Medellín (2012: 77)

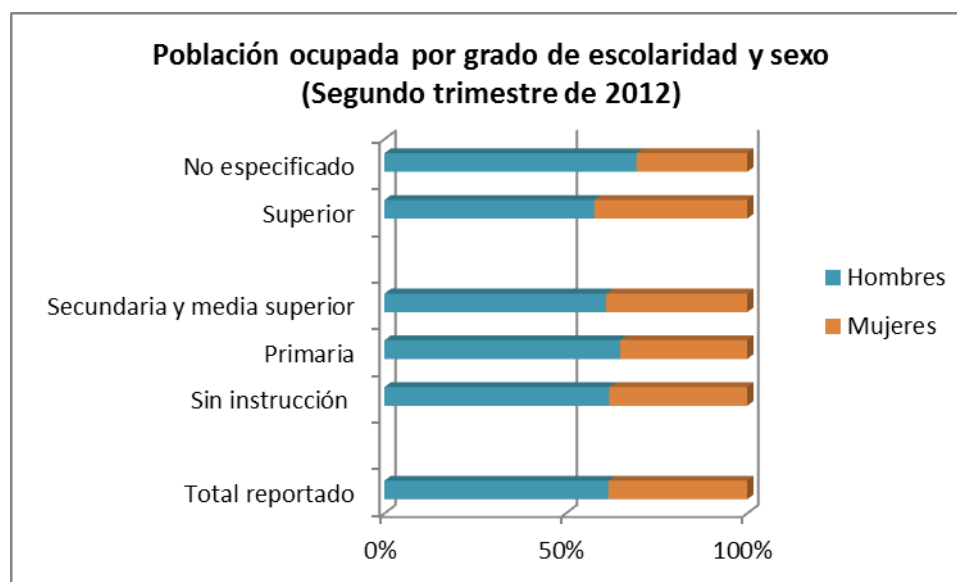
3) La información anterior también se puede tratar a partir del número de años de escolaridad de la muestra, es decir, el ingreso mensual promedio según área de egreso y años de formación concluidos (ENOE, 2011).

Cuadro 3. Ingreso promedio mensual por grupos de carrera y años de escolaridad cursados (Primer trimestre 2011).

Grupos de carreras	16	18	20	22
Ciencias agropecuarias	\$5,889.27	\$9,231.81	\$11,600.00	\$36,000.00
Ciencias de la salud	\$5,317.06	\$10,337.77	\$8,163.46	\$20,333.33
Ciencias naturales y exactas	\$5,415.49	\$6,763.37	\$6,488.24	\$9,822.22
Ciencias administrativas y sociales	\$5,230.90	\$7,737.32	\$9,386.67	\$8,250.00
Educación y humanidades	\$5,112.65	\$6,692.86	\$8,801.43	\$16,488.89
Ingeniería y tecnología	\$5,669.27	\$9,552.92	\$10,707.69	\$17,200.00
Total	\$5,307.05	\$7,956.05	\$8,860.77	\$13,748.39

Fuente: Elaboración propia con datos de Medellín (2012: 78)

Gráfica 1. Población ocupada por grado de escolaridad y sexo (Segundo trimestre de 2012)



Fuente: Elaboración propia con datos de STPS, 2013

Bibliografía

- Advertiser 25 de septiembre de 2009. "Guatemaltecos sostienen el café en Chiapas. Mujer indígena" en *Periódico Milenio*, Archivo. Consultado: oct. 2012, <http://www.milenio.com/cdb/doc/noticias2011/656481a84786e736e71b1fbe23022443>.
- Advertiser sábado 3 de diciembre de 2011. "Milpa Alta, Tláhuac, Iztapalapa y A. Obregón, las delegaciones más pobres" en *La Jornada*. Consultado: oct. 2012, <http://www.jornada.unam.mx/2011/12/03/capital/030n2cap>.
- Aguilar, A. (2002). "Globalización y capitalismo". IIECS, UNAM, Plaza y Janes, México.
- Alcaraz, C. y García V. (2006). "Cambios en la composición del empleo y evolución de la productividad del trabajo en el sector formal de la economía mexicana". Banco de México, Working Paper No. 2006-03, México.
- Altamira, C. (2006). "Los marxismos del nuevo siglo". Biblios, Buenos Aires.
- Altvater, E. y B. Mahnkopf. (2010), "La globalización de la inseguridad. Trabajo en negro, dinero sucio y política informal". Paidós Entornos, Argentina.
- Andrade-Eekhoff, K. (2004). "Think local, act global: Labour migration an emerging challenges of policy making in a transnational world". Focal, Canadá.
- Aragonés, A. M. (2000) "Migración internacional de trabajadores. Una perspectiva histórica". Coedición editorial Plaza y Valdés y UNAM Acatlán, México.
- Ariza, M. (1998). "Los cambios en las ocupaciones de las mujeres: auge y declive del servicio doméstico Universidad Nacional Autónoma de México", *Revista de la UNAM*, No. Extraordinario, abril-mayo, México.
- Ariza M. (2002). "La creciente presencia masculina en los servicios personales", *Revista DEMOS*, vol. 15, México.
- Barrios, A. (2009). "Desplazamientos migratorios", *Colectivos Sociedad by suite 101*. Consultado: nov. 2012, <http://suite101.net/article/desplazamientos-en-el-siglo-21-a7628#axzz2HYCONthi>.
- Basok, T. (2000). "Migration of Mexican Seasonal Farm Workers to Canada and Development: Obstacles to Productive Investment", *International Migration Review*, spring, vol. 34, No. 1 pp. 79-97, New York, USA.
- Bach, P. (1999). "¿Crisis del Neoliberalismo o del Capitalismo?", *Estrategia internacional*, No.11/12, abril/mayo, Argentina. Consultado: oct. 2012, <http://www.ft.org.ar/estrategia/ei1112/finanzas.htm>.
- Barrón, A. (2000). "Condiciones laborales de los inmigrantes regulados en Canadá", *Comercio Exterior*, Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT), vol.50, No. 4, abr. Pp. 350-53, México.

- Bauman, Z. (1999). “La globalización. Consecuencias humanas”. Fondo de Cultura Económica, México.
- Binford, L. (2002). “Social and Economic Contradictions of Rural Migrant Contract Labor Between Tlaxcala, Mexico and Canada”, *Culture & Agriculture, Vol. 24, Issue. 2*, Estados Unidos.
- Blanco, C. (2000). “Las migraciones contemporáneas”. Alianza editorial, Madrid, España.
- Boelens, R. (2012). “B.C. cherries getting ready to fly to China”. Gobierno de British Columbia, Canada. Consultado: oct. 2012, http://www2.news.gov.bc.ca/news_releases_2009-2013/2012AGRI0002-000137.htm.
- Bourdieu, P. (1998). “La esencia del neoliberalismo”, edición española de *Diplomatique*, No. 29, marzo, pp. 9-16.
- Brettell, C. y Hollifield, J. (2000). “Migration theory: Talking across disciplines”. Routledge, New York, Estados Unidos.
- Calveiro, P. (2012). “Violencias de Estado”. Siglo XXI, Argentina.
- Canales, A. (2011). “Marcos institucionales, normativos y de políticas de migración internacional: el caso de México en Migración internacional en América Latina y el Caribe”. ONU-CEPAL, Chile.
- Carvajal L. y Elizalde C. (2009). “Trabajadores agrícolas mexicanos en Canadá ante la nueva política migratoria”, *Economía Actual*, UAEM, octubre-diciembre, México. Consultado: oct. 2012, <http://www.paisano.gob.mx/pdfs/EA-7-Lidia.pdf>.
- Castles, S. y Miller, M. (1998). “The Age of Migration. International Population Movements in the Modern World”. The Guilford Press, Nueva York, Estados Unidos.
- Castillo, M. A.y Casillas R. (1988). “Características básicas de la migración guatemalteca al Soconusco chipaneco”, *Estudios Demográficos y Urbanos*, COLMEX, vol. 3, No. 3 (sep. – dic), México.
- Castro, Y. (2005) “Teoría transnacional: revisitando la comunidad de los antropólogos”, *Política y Cultura*, No. 23 (primavera 2005), pp. 191-194, México.
- Central Intelligence Agency (2011a). “The world factbook. México”. CIA, Estados Unidos. Consultado: oct. 2012, <https://www.cia.gov/library/publications/the-world-factbook/geos/mx.html>.
- Central Intelligence Agency (2011b). “The world factbook, Canadá”. (CIA), Estados Unidos. Consultado: oct. 2012, <https://www.cia.gov/library/publications/the-world-factbook/geos/ca.html>.
- Chomsky, N. y Dieterich H (1996). “La sociedad global, Educación, mercado, democracia”. Contrapuntos, Buenos Aires.
- Chesnais F. (1994). “La mondialisation du capital”. Syros, Paris, Francia.

- Chui T, Tran K. y Maheaux H. (2009). "Immigration in Canada: A portrait of the Foreign-born Population, 2006 census: Drive of population growth". Social and Aboriginal Statistics Division, Statistics Canada, Canada. Consultado, oct. 2012, <http://www12.statcan.ca/census-recensement/2006/as-sa/97-557/p1-eng.cfm> .
- Coral beach farms (2010), "Cherry varieties". British Columbia, Canada. Consultado: oct. 2012. <http://www.coralbeach.ca/ourcherries/cherry-varieties.html>.
- Cox, R. (1996). "A perspective of globalization". Lynne Rienner, Boulder, Estados Unidos
- Dabat, A. (2002) "Globalización y capitalismo actual y nueva configuración espacial del mundo" en Basave, Dabat y Morera. *Globalización y alternativas incluyentes para el siglo XXI*. FE, UNAM, IIECS, México
- Delauney, D. (1995). "Mujeres migrantes. Las mexicanas en Estados Unidos", *Estudios Demográficos y Urbanos*, COLMEX, vol. 10, No. 3 (sep-dic), México.
- Delgado, R. y Márquez, H. (2007). "Para entender la migración a Estados Unidos. El papel de la fuerza de trabajo barata mexicana en el mercado laboral transnacional", *Problemas del Desarrollo*, vol. 38, No. 149 (abril-junio), México. Consultado: dic, 2012, <http://www.ejournal.unam.mx/pde/pde149/PDE003814902.pdf>.
- De la Dehesa, G. (2007). "Winners and losers in globalization". Blackweel publishing. Portland, Oregon, USA.
- Dumenil, G. y Levy, D. (2007). "Crisis y salida de la crisis. Orden y desorden neoliberales". FCE, México.
- Durand, J. (1994a). "Más allá de la línea. Patrones migratorios entre México y Estados Unidos". CONACULTA, México.
- Durand, J. (1994b). "Tres premisas para entender y explicar la migración México-Estados Unidos", *Relaciones*. Revista del Colegio de Michoacán, vol. 21, número 83, México.
- Durand, J., Massey, D., Malone, N. "Detras de la trama. Políticas migratorias entre México y Estados Unidos". Miguel Angel Porrúa, UAZ, Cámara de Diputados LIX legislatura, México.
- Echeverría, B. (1984). "La forma natural de la reproducción social", *Cuadernos Políticos*, No. 41, Editorial Era, julio-diciembre, pp. 33-46, México, D. F.
- Ekkehard, E. (2012). "El desempleo juvenil cuenta, ¿pero cómo?" en *Opinión y análisis*. Comunicado de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Consultado: oct. 2012 http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/comment-analysis/WCMS_192275/lang-es/index.htm.
- Engels, F. (1845). "The Condition of the Working Class in England". Germany.
- Estévez, C. y Taibo C. (2008). "La resistencia de las multitudes". Crítica, Barcelona, España.
- Estefanía, J. (2002). "¿Qué es la globalización? La primera revolución del siglo XXI". Aguilar, Madrid.

- Fernández, M. (2011), “Celia Amorós: “La globalización neoliberal ha sido nefasta para las mujeres”” en Pikara, online magazine, 22 de Febrero de 2011, Bilbao, España. Consultado: Abr. 2013, www.pikaramagazine.com/2011/02/celia-amoros-“la-globalizacion-neoliberal-ha-sido-nefasta-para-las-mujeres”/
- Fernández-Vega, C. (2012). “México S.A.” en Opinión, *La Jornada*, 7 de noviembre de 2012. México. Consultado: nov. 2012, <http://www.jornada.unam.mx/2012/11/07/opinion/032o1eco>.
- Flores, N. (2010). “Cambios en la dinámica identitaria de género y en la división internacional del trabajo de hombre y mujeres migrantes de retorno”. Tesis de Maestría, Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO), México.
- Food and agriculture, Organization of the United Nations (2013). “World census of agriculture 2012”. FAO, USA. Consultado: oct. 2012, <http://www.fao.org/economic/ess/ess-wca/en/>.
- Freeman, C. (1975). “La teoría económica de la innovación industrial”. Alianza Editorial, Madrid, España
- Fuentes C. (1994). “La frontera herida ” en *El País*, 19 de marzo de 1994, España. Consultado: oct. 2012, http://elpais.com/diario/1994/03/19/opinion/764031609_850215.html.
- Garro, N. y Llamas, I. (2007). “Empleo e ingresos laborales. Análisis y evidencias recientes” en Méndez, L. y Leyva, M. (editores), *2000-2006. Reflexiones acerca de un sexenio conflictivo*. Eon sociales/UAM-A/UAM-I, pp. 25-42, México.
- García, C. Cornejo J. y Urrutia A. (2012), “Organizaciones de migrantes proponen retener remesas como presión para obtener voto ” en *La Jornada*, 15 de julio de 2012, México. Consultado: oct. 2012, <http://www.jornada.unam.mx/2002/07/15/042n1soc.php?origen=soc-jus.html>.
- Girón, A. y Chapoy A. (2006). “Financiarización y titulización: un momento Minsky”, *Economía*, UNAM, 6 (16) ISSN 1665-952X, pp. 44-56, México. Consultado: nov. 2012, <http://www.ejournal.unam.mx/ecu/ecunam16/ECU001600603.pdf>.
- Gobierno de British Columbia (2012). “Economic indicators”. B.C. Canada. Consultado: oct. 2012, http://www.gov.bc.ca/keyinitiatives/economic_indicators.html.
- Gobierno de British Columbia (2012). “A guide to the BC economy and labour market. Agriculture”. B.C. Canadá. Consultado: oct. 2012, http://guidetobceconomy.org/major_industries/agriculture.htm.
- Galván, E. (2009). “Última oportunidad de huir. La rebelión de los azules. BANAMEX, HSBC” en Dinero, *La Jornada*, Miércoles 15 de junio de 2009, México. Consultado: oct. 2012, <http://www.jornada.unam.mx/2009/07/15/economia/006o1eco>.
- Galván, E. (2012). “México líder mundial en desempleo. La primavera de los indignados. Multan a Wal-Mart” en *La Jornada*, Miércoles 2 de Mayo de 2012, México. Consultado, oct. 2012, <http://www.jornada.unam.mx/2012/05/02/opinion/010o1eco>.
- González, G. (2004). “La Globalización y el mercado de trabajo en México”, *Problemas del Desarrollo*. Revista latinoamericana de economía, vol. 35, No. 138, julio-septiembre, México.

- González, G. (2007). “La migración y las remesas mexicanas en el contexto de la globalización”, *Problemas del Desarrollo*. Revista latinoamericana de economía, vol. 38, No. 148, enero-marzo, México.
- González, R. (2008). “La frontera México-EU, el mayor corredor migratorio en el mundo” en *La Jornada*, Jueves 24 de enero de 2008, México. Consultado: oct. 2012, <http://www.jornada.unam.mx/2008/01/24/index.php?section=sociedad&article=038n1soc>.
- González, S. (2006). “Mexicanos en Canadá, en últimos sitios de quienes logran residencia” en *La Jornada*, lunes 17 de abril de 2006, México. Consultado: oct. 2012, <http://www.jornada.unam.mx/2006/04/17/index.php?section=politica&article=022n1pol>.
- González, S. (2011). “Constante descenso de superficie para el cultivo de granos básicos” en *La Jornada*, domingo 16 de Octubre de 2011, México. Consultado: oct. 2012, <http://www.jornada.unam.mx/2011/10/16/economia/024n1eco>.
- Guzmán, F. (2004). “Inequidad por género en el sector terciario”, *Economía Informa*, UNAM, No. 324, marzo, pp. 86-94, México.
- Harvey, D (2007). “Breve historia del neoliberalismo”. Ediciones Akal, España.
- Harrison, B. y Bluestone, B. (1988). “The great U-turn. Corporate restructuring and the polarizing of America”. Basic Books, New York, USA.
- Herrera, A. (2010). “¿2009, el año que vivimos en peligro?” en *El País*, 7 de Marzo de 2010, España. Consultado: oct. 2012, http://internacional.elpais.com/internacional/2010/03/07/actualidad/1267916403_850215.html.
- Herrera, F. (2007). “México y la migración internacional: el lamentable sexenio foxista” en Méndez, L. y Leyva, M. (editores). *2000-2006. Reflexiones acerca de un sexenio conflictivo*. Eon sociales/UAM-A/UAM-I, pp. 67-90, México.
- Hirsch, J. (1996) “Globalización, capital y Estado”. UAM-X, Depto. De Relaciones Sociales, México.
- Hobsbawn, E (2003). “Años interesantes. Una vida en el siglo XX”. Editorial Crítica. Buenos Aires/ Barcelona.
- Human Resources and Skill Development Canada (2012). “Seasonal agricultural worker program”. HRSDC, Canadá. Consultado: oct. 2012, http://www.hrsdc.gc.ca/eng/workplaceskills/foreign_workers/ei_tfw/sawp_tfw.shtml.
- Human Resources and Skill Development Canada (2012). “Current and forthcoming minimum hourly wage rates for experienced adult workers in Canada”. Labor law, HRSDC, Canada. Consultado: oct. 2012, <http://srv116.services.gc.ca/dimt-wid/sm-mw/rpt1.aspx?lang=eng#ftb2-ref>.
- Huntington, S. P. (1998). “The clash of civilizations and remaking of world order”. Touchstone books, New York, USA.
- Instituto de Investigaciones Económicas (2009). “El toyotismo, modelo de producción eficiente” en *Periódico el Financiero*, 02/04/2009, México. Consultado: dic. 2012, biblioteca.iiec.unam.mx/index.php?option=com_content&task=view&id=4702&Itemid=146.

Instituto Nacional de Estadística Geografía e Informática (2002). “Guía de conceptos, uso e interpretación de la Estadística sobre la fuerza laboral en México”. INEGI, México. Consultado: oct. 2012, <http://www.inegi.org.mx/est/contenidos/espanol/metodologias/otras/guia.pdf>.

Instituto Nacional de Estadística Geografía e Informática (2011). “Los nacidos en otro país suman 961,121 personas” en *Informativo Oportuno*, INEGI, vol. 1, No. 2, mayo, México. Consultado: oct, 2012, <http://www.inegi.org.mx/inegi/contenidos/espanol/prensa/contenidos/Articulos/sociodemograficas/nacidosenotropais.pdf>.

Instituto Nacional de Estadística Geografía e Informática (2012). “Cuadro resumen. Indicadores de demografía y población”. INEGI, México. Consultado: oct. 2012, www.inegi.org.mx/Sistemas/temasV2/Default.aspx?s=est&c=17484.

Instituto Nacional de Estadística Geografía e Informática (2012). “Información estadística”. INEGI, México. Consultado: oct. 2012, <http://www.inegi.org.mx/est/contenidos/espanol/proyectos/encuestas/hogares/ene/metadatos/PEA.asp?s=est&c=10690>.

Instituto Nacional de Estadística Geografía e Informática (2012). “Encuesta Nacional de Ocupación y empleo 2011”. INEGI, México. Consultado: oct, 2012 <http://www.inegi.org.mx/Sistemas/infoenoe/TriPreliminar.aspx?s=est&c=27736&p=>.

Jealous Fruits, Canadian Cherries (2012). “Okanagan Valley”. Canadá. Consultado: oct. 2012, <http://www.jealousfruits.com/our-family-farm/okanagan-valley.php>.

Klein, E. y Tokman, V. (1988). “Sector informal. Una forma de utilizar el trabajo como consecuencia de la forma de producir y no viceversa”, *Estudios Sociológicos*, Universidad Complutense de Madrid, enero-abril, pp. 205-212, España.

León, G. (2007). “México, número uno a nivel mundial respecto a tratados comerciales logrados con otros países” en *La Jornada*, domingo 25 de marzo de 2007, México. Consultado: oct. 2012, <http://archivo.lajornadamichoacan.com.mx/2007/03/25/index.php?section=finanzas&article=008n1fin>.

López, V. y Fernández de Lis S. (2008). “Remesas a la región” en *El País*, 27 de julio de 2008. Consultado: oct. 2012, http://elpais.com/diario/2008/07/27/negocio/1217163144_850215.html.

Lozano, A. y Olivera, F. (2007). “El estado actual de la migración mexicana a los Estados Unidos” en *La situación del trabajo en México, 2006*. De la Garza, E. (coordinador), UAM, pp. 372-395, México. Consultado: oct. 2012, <http://docencia.izt.uam.mx/egt/publicaciones/libros/actlst06/2de4.pdf>.

Maldonado, Lagunas Bethsaida (2010). "Un vínculo necesario: El género y los mercados de trabajo" en Cooper, J (Coordinadora), *Los tiempos de las mujeres en la economía*. Ed. PUEG, México.

Mahler, S. (1995). “American dream: Immigrant life of the margins”. Princeton University Press, New Jersey, Estados Unidos.

- Martínez, L. M. (2005). “Inmigración y diversidad cultural en México”. Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), México.
- Marx, C. (1867). “El Capital. Crítica de la Economía Política”. Ernst Band, Hamburgo.
- Marx, C. y Engels, F. (1879). “Strategy and tactics of the class struggle”. Private circulation letter to August Bebel, Germany.
- Massey, D. y Lawrence, C. (1996). “Determinants of savings, remittances, and spending patterns among U.S migrants in four Mexican communities”, *Sociological Inquiry*, spring, 62(2), pp. 185-207, USA.
- Medellín, D. (2012). “Factores que inciden en la remuneración de los profesionistas en México. Un análisis para 2011”. Tesis de maestría. Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO). México.
- Meillassoux, C. (1981). “*Meal and Money*”. Cambridge University Press, Cambridge, England.
- Méndez, J. (1999). “El sistema financiero mexicano: situación actual”, *Revista Contaduría y Administración*, UNAM, No. 193, abril –junio, México.
- Mestries, F. (2007) “La cuestión migratoria en el sexenio de Fox ” en Méndez, L. y Leyva, M. (editores), *2000-2006. Reflexiones acerca de un sexenio conflictivo*. Eon sociales/UAM-A/UAM-I, pp. 91-114. México.
- Mittelman, J. (2002). “El síndrome de la globalización. Transformación y resistencia”. Siglo XXI, México.
- Morín, E. (2010). “¿Hacia el abismo? Globalización en el siglo XXI”. Paidós Ibérica, Barcelona.
- Munroe, S. (2012). “Minimum wage in Canada”. About.com, Canada Online. Canadá. Consultado: feb. 2013, <http://canadaonline.about.com/od/labourstandards/a/minimum-wage-in-canada.htm>.
- Narváez, J. C. (2012). “One way trip. Inserción, identidad y cultura transnacional”. SEGOB/ Instituto Nacional de Migración/ Centro de Estudios Migratorio. Tilde Editores. México.
- Negri, T. (2008). “La resistencia de las multitudes” en Estévez, C. y Taibo C. *Voces contra la globalización*. Crítica, Barcelona, España.
- Neffa, J. C. y De la Garza, E. (2011) “Modelos económico y productivo: conceptos y problematización” en *Cuadernos del Pensamiento Latinoamericano, La Jornada*, México. Consultado: nov. 2012, <http://www.jornada.unam.mx/2011/03/05/julio.html>.
- Okanagan Kootenay Cherry Growers Association (2012) “Work in our orchards”. OKCGA, Canadá. Consultado: oct. 2012, <http://bccherry.com/work-in-our-orchards.asp>.
- Olave, P. (2010). “Subcontratación laboral: el caso perverso de suministro de trabajadores en Chile” en *Dimensión Económica*, enero-abril, vol. 1, No. 1, IIECS, UNAM, México. Consultado: dic, 2012, <http://rde.iiec.unam.mx/revistas/2/articulos/3/31.php>.

Our Okanagan (2012). "Okanagan Valley Regional Profile". Economic Development Offices, Canada. Consultado: oct. 2012,

<http://www.ouokanagan.ca/assets/files/OK%20VALLEY%20PROFILE.pdf>.

Oficina Regional América Latina y el Caribe (2011). "OIT: desempleo juvenil del 14.4% en América Latina y el Caribe plantea un desafío en materia de políticas laborales". Organización internacional del trabajo (OIT), Perú. Consultado: oct. 2012,

http://www.oit.org.pe/index.php?option=com_content&view=article&id=2482:oit-desempleo-juvenil-de-144-en-america-latina-y-el-caribe-plantea-un-desafio-en-materia-de-politicas-laborales&catid=117:ultimas-noticias&Itemid=1305.

Organización Internacional para las Migraciones (2003). "Las migraciones internacionales: Análisis y perspectivas para una política migratoria". OIM, equipo de investigación: misión en Chile, Santiago, Chile. Consultado: oct. 2012,

http://www.cimal.cl/publicaciones/documentos/Documento_trabajo_cimal_02.pdf.

Organización Internacional del Trabajo (2012). "El desempleo juvenil empeora más" en

Noticias OIT, España. Consultado: oct. 2012, http://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_188834/lang--es/index.htm.

Organización Internacional del Trabajo (2012). "Global employment Outlook September 2012: Bleak labour market. Prospects for youth". OIT. España. Consultado: oct. 2012,

http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/documents/publication/wcms_188810.pdf.

Palley T. (2005). "Del keynesianismo al neoliberalismo: paradigmas cambiantes de la economía" en *ECONOMÍA*, vol. 2, No. 4, enero-abril, pp. 138-148, México. Consultado: oct. 2012, <http://www.ejournal.unam.mx/ecu/ecunam4/ecunam0407.pdf>.

Pereda, C. F. (2012). "Miles de jóvenes sin papeles ya pueden evitar la deportación en EEUU" en *El País*, 15 de Agosto de 2012, España. Consultado: oct, 2012,

http://internacional.elpais.com/internacional/2012/08/15/actualidad/1345050608_386543.html.

Pew Hispanic Center (2010). "Hispanos de origen mexicano en los Estados Unidos, 2008". Pew research center Project, Estados Unidos. Consultado: oct. 2012,

<http://pewhispanic.org/files/factsheets/59espanol.pdf>.

Pinto, A. (1984). "Metropolización y terciarización: malformaciones estructurales en el desarrollo latinoamericano", *Revista CEPAL*, No. 24, pp. 17-38, Chile.

Piore, M. (1983). "Notas para una teoría de la estratificación del mercado de trabajo" en Toharia, L. (1988). "El mercado de trabajo: teoría y aplicaciones". Alianza Universidad. Madrid.

Portes, A. y Bachs, R. (1985). "Latin journey: Cuban and Mexican immigrants in the United States". University of California Press, Berkley, USA.

Ratha D, Mohapatra S. y Silwal A. (2012). "Migration and Remittances Factbook 2011". World Bank, USA. Consultado: oct. 2012, <http://go.worldbank.org/QGUCPJTOR0>.

Ravenstein, E. G. (1889). "The laws of migration". *Journal of the Royal Statistical Society*, Vol. 52, junio 1889, England.

- Reich, M, Gordon, D. y Edwards, R. (1973). “A theory of labor markets segmentation”, *American Economic Review*, No. 63, USA.
- Rendón, T. “Trabajo de hombre y trabajo de mujeres en el México del siglo XX”. Centro Regional Interdisciplinario-Programa Universitario de Estudios de Género. UNAM, México.
- Restrepo, I. (2011). “Crisis alimentaria global: visión México” en *La Jornada*, 24 de enero de 2011, México. Consultado: oct. 2012, <http://www.jornada.unam.mx/2011/01/24/opinion/020a2pol>.
- Rodríguez B. (2003). “Alianza matrimonial y conyugalidad en jornaleras migrantes. Las(os) triquis en la horticultura sinaloense”. Tesis de Doctorado, Centro de Investigación y Estudios Superiores en Antropología Social (CIESAS- Occidente), Guadalajara, Jalisco, México.
- Román, J. A. (2008). “Insisten en éxito de programa de empleo temporal con Canadá pese a violaciones” en *La Jornada*, 3 de enero de 2008, México. Consultado: oct. 2012, <http://www.jornada.unam.mx/2008/01/03/index.php?section=politica&article=007n1pol>.
- Roth, K. (1992). “El movimiento obrero en Alemania” en Coriat, B. *El taller y el Robot. Ensayos sobre el fordismo y la producción en masa en la era de la electrónica*. Siglo XXI, México.
- Sassen, S. (1999). “Guests and aliens”. The New York Press, USA.
- Stanging, G. (1999). “Global feminization through flexible labor: A theme Revisted”, *World development*, vol. 27, No. 3, pp. 583 – 602, United Kingdom.
- Statistics Canada (2003). “Longitudinal Survey of Immigrants to Canada: Process, Progress and Prospects”, SC, Catalogue no. 89-611-XIE, Canada.
- Statistics Canada (2008). “2007, Canadian Social Trends”, SC, Catalogue no. 11-008, Special edition, Canada. Consultado: oct. 2012, <http://www12.statcan.ca/census-recensement/2006/as-sa/97-557/p6-eng.cfm>.
- Statistics Canada (2011.) “2011 Census: Population and dwelling counts”. SC, Canada. Consultado: oct. 2012, http://www.statcan.gc.ca/daily-quotidien/120208/dq120208a-eng.htm?WT.mc_id=twB2000
- Statistics Canada (2011). “Gross domestic product by province and territory 2006-2010”. SC, Canadá. Consultado: oct. 2012, <http://www.statcan.gc.ca/tables-tableaux/sum-som/101/cst01/econ15-eng.htm>.
- Trejo E. del C. (2007). “Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales México – Canadá (PTAT)”. Centro de Documentación, Información y Análisis, Cámara de diputados, LX legislatura, México.
- Verdú, V (2003). “El estilo del mundo. La vida en el capitalismo de ficción”. Anagrama, Colección Argumentos, Barcelona.
- Verduzco G. (2000). “El programa de trabajadores agrícolas mexicanos con Canadá: aprendizaje de una nueva experiencia” en Gutiérrez-Haces, T (editora), *Canadá: Un estado posmoderno*. Plaza y Valdés, México.

Vio F, Vera G. y De Witt T (1981) “Investigación participativa y praxis rural. Nuevos conceptos en educación y desarrollo comunal”. Mosca Azul Editores, Perú.

Weller, J. (2001). “Procesos de exclusión e inclusión laboral: la expansión del sector terciario”. CEPAL, División de Desarrollo Económico, Chile.

Worsley, P. (1984). “The three worlds. Culture and world development”. University of Chicago Press, USA.

The World Bank (2011). “GDP 2010 current US\$”. WB, USA. Consultado: oct. 2012, <http://data.worldbank.org/indicator/NY.GDP.MKTP.CD>.

The World Bank (2011). “Data by country, Canada”. WB, USA. Consultado: oct. 2012, http://data.worldbank.org/country/canada#cp_wdi.

The World Bank (2011). “Migration and Remittances, Top countries”. WB, USA. Consultado: oct. 2012, <http://siteresources.worldbank.org/INTPROSPECTS/Resources/334934-1199807908806/Top10.pdf>.

Zafra M. “Evolución del paro” en El País 23 de abril del 2013. Economía. España. Consultado: Abril 2013, http://elpais.com/elpais/2013/04/25/media/1366878313_750528.html.