

Información es el concepto clave en Internet. Tener certeza de que se mostrará en cada pantalla afecta tanto el diseño grafico como el código. En la mayoría de los casos el portar documentos o formularios completos del papel u otros sistemas a la pantalla de sistema WEB no es lo mejor pues esto suele saturar al usuario de información y presentarle pantallas difíciles de leer. Para encontrar mejores opciones para presentar la información es muy útil utilizar prototipos que pueden estar hechos en una gran variedad de formatos y programas como se muestra a continuación.

PERFIL

Escolaridad de preferencia 1 **Debe elegir una opción de nivel de escolaridad**

Escolaridad de preferencia 2 **Debe elegir una opción de nivel de escolaridad**

Escolaridad de preferencia 3 **Debe elegir una opción de nivel de escolaridad**

Rango de edades (preferencia): mínimo años máximo años

Sexo: ☐ F 31) sexo ☒ M ☐ Indistinto **Debe escoger el sexo real vacante**

Domino de idiomas: ☐ Si ☒ No 32) resp **Elja si requiere o no de idiomas**

Idioma 1: P. **Ingrese la Primera Opción requerido**

Idioma 2: P. **Ingrese la Segunda Opción requerido**

Experiencia en: **Ingrese la Experiencia requerido**

Programas Informáticos (con porcentaje): **Ingrese los nombres del programa requerido**

Habilidades Necesarias: **Ingrese el tipo de habilidad requerido**

Actividades Generales: **Ingrese las actividades requerido**

INFORMACIÓN GENERAL

Turno / Horario: **Debe escoger el Turno / Horario**

Puesto autorizado por RH: ☐ Si ☒ No 16) autorizado_RH **Debe escoger el Puesto autorizado por RH**

Prioridad: ☐ Normal ☒ Urgente 17) prioridad **Escoga el tipo de Prioridad**

Tipo de reclutamiento: ☐ Interno ☒ Externo 18) tipo_reclutamiento **Escoga el Tipo de Reclutamiento que desea**

Datos de la persona a recomendar

Nombre: **Debe ingresar el Nombre de la persona a recomendar**

Ubicación: **Ingrese la dirección de la persona a recomendar**

Causal de la vacante: ☐ Eventualidad ☐ Transfer ☐ Baja ☐ Nueva ☐ Promoción ☐ Proyecto **Debe escoger el motivo que causa la vacante**

Tipo de puesto: ☐ Sindicalizado ☐ No sindicalizado

DOCUMENTACIÓN DE IDEAS

DATOS DE PERSONA QUE PROPONE LA REPLICACIÓN

Centro de Trabajo: **El centro de trabajo, nombre y número de empleado**

Nombre: **Con el nombre se pone el no. de Empleado** **Con el no. de em. Área** **Se carga en auto Equipo** **Se carga en automático**

DEFINICIÓN DEL ÁREA DE MEJORA

Lugar específico: **Específicamente donde se va a replicar**

Porqué es necesario replicarla: **Describe que está sucediendo actualmente**

DATOS DE LA VACANTE

Creado por: **Ingrese su Nombre**

Estatus: **Ingrese el Estatus**

Folio: **Ingrese el Folio**

Vacante solicitada por: **Ingrese la Vacante a concursar**

Gerente de área: **Ingrese el Nombre del Gerente del área a la que pertenece**

Director de área: **Ingrese el Nombre del Director de área**

La vacante reporta a: **Ingrese el Nombre de la persona a quien va dirigida la vacante**

Zona: **Debe escoger una Zona**

Dirección / Unidad Operativa: **Escoga la Dirección o Unidad Operativa**

Área funcional: **Escoga el Área Funcional**

Puesto a cubrir: **Ingrese el Puesto a cubrir**

Nivel: ☐ Becario ☒ Talento en desarrollo ☐ Analista ☐ Supervisor ☐ Coordinador ☐ Ejecutivo ☐ Jefe ☐ Grupos ☐ Gerente ☐ Director **Debe escoger el nivel al cual postula**

Persona que sustituye: **Ingrese el Nombre de la Persona a la cual sustituye**

No. de personas que le reportan a la posición vacante: **Debe ingresar el Número de personas**

DOCUMENTACIÓN DE IDEAS

DATOS DE GENERADOR

Centro de Trabajo: **El centro de trabajo, nombre y número de empleado**

Nombre: **Con el nombre se pone el no. de Empleado** **Con el no. de em. Área** **Se carga en auto Equipo** **Se carga en automático**

DESCRIPCIÓN DE LA INNOVACIÓN

Título de la iniciativa: **Tip: Reto**

CLASIFICACIÓN

El área ya está seleccionada desde la creación del reto

Seguridad ☐ Calidad ☐ Volumen ☐ Costo ☐ Mermas ☐ Costo Energéticos ☐ Costo Otros ☐ Personal ☐ Ambiental ☐

DEFINICIÓN DEL ÁREA DE MEJORA