

“MEMORIAS DEL DESEMPEÑO LABORAL”

GABRIEL FUENTES ISLAS.
QUE PARA OBTENER EL TÍTULO DE:
MÉDICO VETERINARIO ZOOTECNISTA

No. DE CUENTA: 09754033-1

TITULO:
DESEMPEÑO VETERINARIO EN GRANJAS
FAGA S.A DE C.V.
XONACATLAN ESTADO DE MEXICO.

14/08/06



Universidad Nacional
Autónoma de México

Dirección General de Bibliotecas de la UNAM

Biblioteca Central



UNAM – Dirección General de Bibliotecas
Tesis Digitales
Restricciones de uso

DERECHOS RESERVADOS ©
PROHIBIDA SU REPRODUCCIÓN TOTAL O PARCIAL

Todo el material contenido en esta tesis esta protegido por la Ley Federal del Derecho de Autor (LFDA) de los Estados Unidos Mexicanos (México).

El uso de imágenes, fragmentos de videos, y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, será exclusivamente para fines educativos e informativos y deberá citar la fuente donde la obtuvo mencionando el autor o autores. Cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por el respectivo titular de los Derechos de Autor.

INDICE:

A.- TITULO: DESEMPEÑO VETERINARIO EN GRANJAS FAGA S.A DE C.V

B.- INTRODUCCION.

C.-DESCRIPCION DEL DESEMPEÑO LABORAL

***ENTRENAMIENTO.**

***MATERNIDAD.**

***GESTACION.**

D.-ADMINISTRADOR GENERAL.

E.-ANALISIS Y DISCUSION.

F.- RECOMENDACIONES.

G.- CONCLUSIONES.

A.- TITULO: DESEMPEÑO VETERINARIO EN GRANJAS FAGA S.A DE C.V.

B.-INTRODUCCION:

Actualmente, la calidad de los productos y servicios es indispensable para una competitividad permanente en el comercio nacional. Consecuentemente, la industria en general, busca profesionistas capacitados y comprometidos en crear productos y ofrecer servicios de calidad, entendida ésta, como el cumplimiento de las especificaciones y expectativas del consumidor o cliente (Zuccolotto)

La integración de recursos humanos implica llenar y ocupar los puestos de la estructura organizacional. Esto determina identificar las necesidades de trabajo que previamente se establecieron con la planeación, y que” exige “reclutar”, seleccionar, ubicar, capacitar, ascender, seguir evaluando, y remunerar con el fin de que cumplan de manera eficaz y eficiente las tareas de la empresa. A l interior de este concepto también se hace necesario en las empresas agropecuarias de integrar recursos materiales, financieros y a los animales. (Desarrollo de hatos o flujogramas. (Kay.R)

La preparación de los veterinarios se inicia en las aulas, en donde se requieren las herramientas necesarias para comprender, desde sus bases, los mecanismos de evaluación. En la actualidad se cuenta con programas computacionales que, sin duda, son de gran ayuda para llevar acabo esta actividad. El conocimiento de cada procedimiento de evaluación es esencial para entender los informes generados por dichos programas. Sin embargo, la ausencia de algunos elementos fundamentales de control y supervisión de las granjas (p.ej.,el establecimiento de presupuestos para diferentes actividades, proyecciones de la población de una granja que recién empieza o que esta en proceso de crecimiento, establecer si los espacios destinados para los cerdos en diferentes etapas de producción son suficientes, determinar las necesidades de ventilación y evaluar los resultados de un programa genético) *hace necesario conocer y aplicar dichos conocimientos.(Haro)*

La porcicultura es una actividad empresarial, y como tal, lo único que la nutre son las utilidades. Estas se derivan del diferencial que se da de un precio en el mercado, al cual se le sustrae el costo de producción.

Los precios al mercado no solo se determinan por resultante de la oferta y la demanda del mercado local o regional del cerdo. En paralelo, nos hemos visto obligados a revisar nuestros parámetros de producción a nivel de cada etapa dentro de nuestras granjas. No basta la integración comercial para la procuración de insumos

básicos, o la integración para la comercialización de los cerdos de su transporte, es necesario abatir los impactos negativos de las enfermedades; lograr una eficiente formulación de los alimentos adecuada a cada etapa de desarrollo de los cerdos; tener instalaciones más adecuadas, dónde a través de un eficiente manejo de la piara se permita lograr y optimizar la expresión genética de los animales, cada acción reclama una gran especialización, cuidado sistemático, profesionalismo y responsabilidad. (Flores).

En las explotaciones porcinas el establecimiento y la ejecución de programas genéticos, reproductivos sanitarios y de manejo, así como el uso adecuado de las instalaciones son factores que determina la rentabilidad de la empresa, el manejo reproductivo de los cerdos es sumamente importante para lograr la eficiencia deseada, así mismo se requiere en el área de servicios, la aplicación de técnicas que faciliten obtener los parámetros presupuestados en la granja.

Una de las técnicas que a tenido mayor impacto, en la producción porcina es la inseminación artificial (I.A).Esta técnica es practicada a gran escala en muchos países y constituye uno de los mayores avances de la porcicultura. (MORENO)

En los últimos años el destete temprano es una herramienta de manejo que se ha popularizado dentro de la porcicultura, anteriormente se veía como una herramienta primaria para el control d ciertas enfermedades. Al paso del tiempo y en base a la experiencia práctica se ha visto que este sistema ofrece más de una ventaja por lo que las prioridades para la toma de decisiones han cambiado.(BATISTA)

INSTITUCION.

NOMBRE: GRANJA FAGA, S.A DE C.V.

PROPIETARIO: Sr. Filiberto Alvarado Alvarado.

DOMICILIO FISCAL: Canal de la laguna de Zumpango s/n CP 54770. Santa Mª.
Caliacac. Teoloyucan Edo. De Mexico.

TELEFONO: 55 52 15 28.

R.F.C: GFA-050818-SD1.

FECHA DE ENTRADA: 4 de Octubre del 2004, a la fecha. Con un horario de trabajo de 8:00 am a las 18:00hrs de Lunes a Samado.

DESEMPEÑO LABORAL.

*Desde el ingreso a la fecha el desempeño laboral se a dado en “Granjas FAGA”, sucursal Meje, en Xonacatlan Estado de México.

*Del 4 de octubre al 31 de octubre del 2004 se me dio una capacitación en el área de maternidad.

*Del 01 de Noviembre del 2004 al 8 de octubre del 2005 me desempeño como encargado del área de maternidad.

*Del 9 de Octubre del 2005 al 29 de Abril, del mismo año, me desempeño como encargado del área de gestación.

*Del 30 de Abril del 2005 a la fecha me desempeño como administrador de “Granjas FAGA”, sucursal Meje.

C.-DESCRIPCION DEL DESEMPEÑO LABORAL.

Empresa dedicada a la explotación del ganado porcino en sitios 1,2 y 3. Teniendo como base, un pie de cría de razas puras (York, Landrace, Duroc y Hampshire) y así generar el ganado híbrido con mejor calidad reproductiva y productiva de la canal. En este momento la granja cuenta con 274 hembras en línea e producción, 73 hembras de reemplazo y 12 sementales de las diferentes razas antes mencionadas.

***ENTRENAMIENTO**

Este fue dado por el asesor general de la empresa el M.V.Z. Mario Alberto Velasco Jiménez profesor de la Facultad de Estudios Superior de Cuautitlan, el M.V.Z Ángel Cuahutemoc Romero Cruz para el área de maternidad y para el área de reproducción por el M.V.Z Ernesto Ayala Rivero. Entrenamiento o capacitación que se sigue dando hasta estos días por otros medios, (libros, artículos, medios electrónicos, conferencias etc.) para mantenernos a la vanguardia en el desarrollo de este *negocio* que es la porcicultura y así mismo procurar que no deje de serlo.

***MATERNIDAD**

Empezamos la labor de la maternidad, cuando las hembras debidamente bañadas con agua y jabón son ingresadas al área de maternidad (de 6 a 8 días antes del primer parto del grupo) a cada una de sus jaulas correspondientes de acuerdo a su fecha probable de parto de forma ascendente acompañado de su reseña y su registro reproductivo de cada hembra obtenidas del programa Pig Champ. En este momento es medida su grasa dorsal del animal con un ultrasonido Americano de la marca *Medata*, 15cm caudal a la espina de la vértebra lumbar, el aparato en forma automática da los Mm. de grasa con la que entra y así de la misma manera cuando se desteta al animal, esto nos sirve para saber su perdida de grasa en la maternidad. (Se hizo un estudio de la perdida de grasa dorsal, ver anexo en la parte final)

Ya en las jaulas, las hembras tienen una modificación de su alimentación, suministramos 400gr de salvado a lo largo de toda su permanencia en la maternidad y 2.4kg de alimento de gestación medicado por 10 días antes del primer parto el cual se empieza a dar en el área de gestación y finaliza en el de maternidad para su futuro

cambio al alimento de lactación, que es proporcionado hasta su salida de la maternidad de manera restringida en los primeros días y con aumento gradual hasta terminar proporcionando a libre acceso. (Más adelante se explica a detalle este manejo).

PARTOS EUTOCICOS: Posteriormente con la ayuda del programa de Pig Champ sacamos la información con las fechas probables de parto para su sincronización de las hembras con el producto farmacéutico llamado *Suiprost* el cual su principio activo es el etiprostón que es una prostaglandina sintética para disminuir sus niveles de progesterona y aumentar los de prostaglandinas y así desencadenar el proceso del parto al día 112 o 113, dependiendo de las necesidades o que así se requiera para “cerrar” el grupo y agrupar el mayor número de partos en un día, complementándolo a las 26 horas con 30 U.I de oxitocina y esperar la expulsión del primer lechón a la hora de la aplicación del oxitócico o al menos un 85% de los casos así sucede.

Sabiendo cuando vamos a tener los partos nos preparamos con agua jabonosa para lavar la jaula y desinfectarla con un producto químico llamado *bio-clean*, que es un desinfectante orgánico biodegradable, de igual manera los nidos de los lechones son lavados y desinfectados con los mismos productos, además se prenden lámparas de rayos infrarrojos para proporcionarles calor externo a los futuros productos y mantener un medio propicio, bajo de agentes infecciosos o contaminantes para mantener un microclima adecuado para su buen desarrollo de los lechones al momento del parto y a lo largo de su lactancia.

Cuando el parto es inminente nos preparamos con papel de estroza para secar a los lechones junto con el producto comercial llamado *Mistral*, es un polvo que facilita su secado de restos líquidos de la placenta y favorecer su rápida incorporación a las tetas de la madre así con cada uno de los lechones. Procedemos al registro de lechones en el que incluye: pesado en una balanza de reloj y aplicación de *hierro dextran*. Ya que consideramos que la hembra ya arrojó el mayor número de lechones aplicamos 30 U.I de oxitocina como complemento final del parto, 3mg por Kg. de peso de *enrofloxacin* como quimioterapia preventiva y 5ml. de complejo B.

PARTOS DISTOCICOS: Cuando se nos presenta un parto distócico tenemos que hacer varias maniobras obstétricas para lograr salvar el mayor número de lechones y a la hembra. Cuando nos damos cuenta que después de cierto tiempo de la aparición del tapón de Warthon, no logra arrojar ningún lechón, procedemos a hacer un tacto a la

hembra y tratar de ubicar al lechón atorado y conseguir extraerlo, si con esto no se consigue detectar al lechón en la parte caudal del cervix se procede a una manipulación mas profunda hacia al útero, con las manos debidamente lavadas , desinfectadas y lubricadas con un producto lubricante llamado *Tapioco* se procede a la extracción de los lechones con vida o muertos dependiendo cual sea el caso. Ya que logramos extraer lechón que estaba atorado, muy regularmente salen por si solos los demás lechones, pero cuando no es así tenemos que “bracear” al animal durante el tiempo que dure el parto hasta que consideramos que el parto ya termino. La quimioterapia de rutina a seguir con estas cerdas es: 40U.I de oxitocina, 3mg/Kg. de *enrofloxacin*, y 2-3mg/Kg. de *meglumina de flunixin*, todos por tres días a excepción de la oxitocina, que este es por un solo día. También es usado el *furacin (furazolidona)* en forma de lavados uterinos, todo depende de la decisión que tome en el momento para elegir uno u otro tratamiento. Terminamos por darle seguimiento a la cerda y no perder de vista esta hembra por si llegara a tener alguna eventualidad en su lactación y así poder determinar si fue a causa del parto distócico o no.

Si después de todo este manejo observamos que todavía tiene lechones atrapados el canal cervical y el braceo fue excesivo, se deja de manipular a la hembra y se llama inmediatamente al comprador del “desecho” para eliminar esta hembra lo más antes posible y evitar una perdida total.

Si se llegara a extraer lechones con vida de estas hembras sin solución, procedemos a “hermanar” los lechones con otros de la misma edad.

MANEJO DE LECHONES: Ya terminados los partos procedemos al manejo y registro de los lechones, como ya se menciona con anterioridad, el hierro dextran y el pesado de los lechones se dan al momento del parto o bien al final de todos estos, quedando acentuado en la hoja de registro de la hembra, siendo veraces en nuestras anotaciones para evitar falsear la información.

DONACIONES/ADOPCIONES: Cuando se tienen exceso de lechones por camadas (12, 13,16....) procedemos a homogenizar las camadas con hembras que tienen bajo numero de lechones nacidos vivos, las cuales las usamos de nodrizas para el exceso de lechones por hembra.

Un manejo que hacemos en la granja y muy particular de esta es que, hembras, de raza negra (Hamshire, Duroc) se le retira toda su camada por saber que son malas productoras de leche, y con esto, supuestamente, asegurarse una mejor lactación con

hembras más maternas de raza blanca, estos lechones son por lo regular hijos de semen de cerdos Americanos.

CASTRACIONES, MUESQUEO DE CAMADAS: Estos se realizan al segundo día de nacimiento por que su cicatrización, hemos observado, es mejor. Todos los hijos de las hembras F1 son castrados, y los hijos las hembras de raza pura son muesqueados (hembras y machos),y no se castran los machos, con la formula tradicional del muesqueo, con un numero predeterminado dado de acuerdo a nuestra cronología, el cual también se registra en la hoja de la hembra.

DESCOLE: consiste en cortarle la cola a todos los lechoncitos sin excepción alguna con un corta colas a gas de la marca *TOKEN* de origen español, sin producir hemorragias y una cauterización inmediata.

BACTERINIZACION: iniciamos el calendario de vacunación de los lechones a los 7 días de edad con la bacterina *SUISBAC*_(laboratorios IASA) de Haemophilus parasuis y Streptococcus suis 2ml por lechón.

PESADO: Se realiza a los 11 días de edad, lechón por lechón y se registra en la hoja de la hembra, después de esto procedemos al “hermanamiento” de las camadas que consiste en retirar las divisiones entre jaula y jaula con el fin de prepararlos para su próximo destete en 5 días más, además le esparcimos Mistral, que de acuerdo con el fabricante reduce las peleas entre los lechones al momento de hermanarlos y pudimos comprobar que si reduce considerablemente las peleas entre estos.

DESTETE: Es la ultima parte de manejo en los lechones que se realiza en esta área que consiste en retirar a la madre de los lechones a los días 14, 15 o 16 días de edad y pasar al área de pre-destete en este mismo día.

Ya vaciada la maternidad es lavada con una maquina de alta presión que desprende toda la materia orgánica de las jaulas, de igual manera el piso, y ambos son desinfectados con Bio-clean para su posterior reposo de 3 o 4 días antes de subir el siguiente grupo.

Ya por separado se lava y esteriliza todo el material de muesqueo, agujas, jeringas. Tinas de alimento de lechón, palanganas del Mistral (se tira el sobrante de este grupo) lámparas, tapetes de lechoneras son lavadas y desinfectadas.

ALIMENTACION DE HEMBRAS Y LECHONES: Se dejo para la parte final de esta área, por que tiene una particular importancia, empezaremos por las hembras y será explicado en el siguiente cuadro:

DIA	ALIMENTO	KG 1 ^a	KG 2 ^a	KG 3 ^a	KG 4 ^a
0	Parto/salvado	100gr	100gr	100gr	100gr
1	Sal/lactación	200gr sal	500gr lac	500gr lac	200gr sal
2	Sal/lactación	200gr sal	1kg lac.	1kg lac	200gr sal
3	Sal/lactación	1kg lac.	400gr sal	1kg lac	1kg lac
4*	Lactación	1kg	1kg	1kg	1kg

*A partir del día 4 el salvado es suministrado junto con el alimento, 400gr diarios hasta el fin de la lactación.

**Del día 5 la alimentación es a libre acceso.

En un estudio que se hizo en el año 2005 con cerdas de la misma explotación, en la temporada de primavera-verano, en cerdas de 1er a 8vo parto, su consumo promedio fue 6.12kg.(ver anexo)

La alimentación de los lechones es principalmente de la proporcionada por la hembra durante toda la lactación, pero desde el día 2 en unas pequeñas tinas se le suministra alimento sólido de la marca comercial *INITEC 00* con el único fin de que tengan

contacto con este hasta el día 4 o 5 que se ha observado, que es cuando el lechón empieza a paladear este alimento, ya para el día 7 u 8 se les empieza a revolver con alimento paletizado de la marca *NUTEC* (SEW) y al día 11 solo consumen SEW, ya que con esto el lechón, comienza su maduración del aparato digestivo para seguir su programa alimenticio en el área de destete.

QUIMIOTERAPIA Y PROFILAXIS DE LOS LECHONES:

DIARREAS: problema mas común en los lechones.

FARMACOS:

1ª elección -Furazolidona: 1ml oral.

2ª elección –Enrofloxacin 2mg/kg de peso.

3ª elección- Cefalosporinas 1mg /kg

Normalmente con una toma del antibiótico de 1ª elección logramos detener el problema.

RESPIRATORIOS

FARMACOS

1ª elección- Enrofloxacin 2mg/kg de peso

2ª elección- Cefalosporinas .3mg /kg.

***GESTACION**

Ya destetadas las hembras, se mandan al área de gestación y son enjauladas por 2 días post-destete para su posterior reacomodo en corrales de 6 por 3mts, por condición corporal y por numero de parto para empezar el chequeo de celos con sementales celadores en estos corrales. Se ha observado que tienen periodo de 5 días abiertos las cerdas de esta granja, antes de su servicio (I.A.) de acuerdo a un estudio que se hizo en cerdas de esta granja.

Se “abre” grupo el mismo día del destete y tiene una duración de 7 días a partir de este.

Ya detectado el celo de las hembras se procede a la I.A, en un área especial de jaulas denominada nave 1, a las 12hrs después de que la hembra presento inmovilidad total con el semental, con semen de acuerdo a la raza de la hembra, es decir, si la hembra es F1 se insemina con semen de macho de raza Terminal y si es raza pura se insemina con semen homologo a la raza de la hembra para obtener reemplazos, esta I.A puede ser con sementales de la misma granja o con semen proveniente de sementales de los Estados Unidos, esta decisión es tomada por el genetista que dirige las hembras con los más altos registros obtenidos de acuerdo a la evaluación del programa llamado “Bluup”.

TECNICA DE I.A USADAS: Las hembras que se van a inseminar con raza Terminal son inseminadas, como ya se menciono, a las 12hrs con pipetas de punta de goma en espiral de la marca Minitube, las hembras de raza pura que no se “dirigieron” con semen americano se inseminan con semen de su misma raza de sementales de la misma granja y la técnica de I.A es la misma que las anteriores.

Las hembras de raza pura que se “dirigieron” a I.A con semen americano, la técnica es modificada a: Inseminación intrauterina.

La diferencia entre una y otra es que la primera (pipeta de espiral) es que esta enrosca en el cervix y el semen es depositado en la primera parte del útero y la segunda(inseminación intrauterina) de entrada la pipeta de marca ABSOLUTE SOW, es diferente ya que tiene una punta ovoide de un material esponjoso que al ser lubricada llega a la entrada del cerviz, y por expulsión del mismo semen sale una prolongación de un látex especial de 15cm de largo por .5cm de ancho la cual se mantiene rígido cuando pasa el semen, y este es depositado en el cuerpo del útero y la primeras fracciones de los cuernos uterinos, y tener con esto, un acercamiento del semen al lugar de la fertilización(oviducto).En los dos casos se dan tres I.A.

PRIMERIZAS: La detección de celos de nuestro reemplazo se hace de la misma manera, en una nave separada denominada nave 4 , a las hembras multíparas y tomamos a todo lo que nos salga en celo en la semana de montas; ya que no tenemos un numero preestablecido de primerizas se insemina a todas estas que están en edad (220 días en adelante) de ser inseminadas.. El chequeo de las primerizas se hace a diario y las hembras que van saliendo se registran en la computadora para, ya sea saber cuando repiten a 18 días, que es normalmente lo que observamos en cerdas primíparas, o sincronizar a estas y hacerlas embonar e nuestras fechas de montas.

Tenemos 9 grupos conformados de 32 a 35 hembras por cada uno.

Todo el grupo de la semana es anotado en un registro de montas donde especificamos la semana de montas, inseminadores, grupo día de monta y sementales utilizados para su posterior ingreso (a la computadora), al programa ya antes mencionado Pig Champ que nos saca fechas de 21 días y 35 días que posteriormente utilizamos para detectar repeticiones y hacer diagnóstico de gestación.

COLECCIÓN DE SEMEN: Ya que el semental aporta el 50% de la carga genética no debemos restarle importancia a estos. Aquí mismo se lleva a cabo el procesamiento del semen. Contamos con 12 sementales activos, 6 reemplazos y 2 celadores.

SEMENTALES ACTIVOS:

*2 Landrace.

*2 York.

*8 terminales (Duroc y Hampshire).

PROCESO DE COLECCIÓN: Traemos al macho que se desea extraer el semen al área de ordeña que es, un cuarto con un maniquí o potro que simula a una hembra, se les da un lavado en la región prepucial al macho, después, “brinca” sobre de él sin ningún problema, ya montado el macho empieza con movimientos rítmicos hasta que este saca el pene y el “ordeñador” está preparado para inmediatamente tomarlo por la parte del glande y sacarlo completamente del prepucio, inmediatamente después empieza el eyaculado, que es recibido en un termo cubierto por una bolsa de polietileno y filtrado con una maya especial, aquí se deposita una fracción del eyaculado llamado *tapioca* que al terminar la ordeña es retirado junto con el filtro y es desechado. Del semen tenemos dos fracciones la fracción rica que contiene la mayor parte de contenido celular, es la más blanquecina y es la que colectamos, la fracción pobre que es la que no colectamos es traslúcida o turbia con un mínimo contenido celular.

PREPARACION DEL DILUYENTE: Tomamos en un matraz un litro de agua bidestilada y es calentada a 37°C, se le agrega un sobre de diluyente BTS de Minitube con capacidad de conservación de 7 días, (que es para un litro) y lo disolvemos, lo dejamos reposar y ya está listo para diluir el semen.

DILUCION DEL SEMEN: Ya en el laboratorio tomamos el termo y con sumo cuidado tomamos la muestra de semen para observarlo al microscopio y observamos sus características cualitativas únicamente, como, motilidad y anomalías celulares. Posteriormente medimos su temperatura que por lo regular ya esta por los 34oC, la temperatura del diluyente debe de ser la misma, si no es así el semen puede llegar a morir. Ya diluido tomamos otra muestra de semen y volvemos a observar sus características antes mencionadas.

EMBAZADO DEL SEMEN: Se hace en botellas de plástico de 100ml que también se calientan para evitar variaciones bruscas de temperatura y se dejan enfriar a temperatura ambiente, posteriormente se depositan en un refrigerador que mantiene la temperatura a 16oC hasta que utilizamos estas dosis (no mas de 3 días) por lo regular salen de 12 a 13 dosis.

DIAGNOSTICO DE GESTACION A 21 DIAS: Ya inseminadas las hembras, se dejan enjauladas por una semana. Ya pasada esta son reacomodadas es corrales con las medidas antes mencionadas por condición corporal y por numero de parto en no mas de 4 cerdas por corral, en naves adyacentes, denominadas nave 2 y 3. E n esta se dejan hasta el día 18 post-I.A de la primera hembra de grupo y se pasan al área de jaulas todas las hembras y empezamos a revisar con el semental, a diario (mañana y tarde) hasta 2 días después de la última cerda de grupo.

Hembra que notamos inquieta, se saca y se la presentamos al macho y si esta receptible a este, se manda de regreso a la nave 1 para volverla a re inseminar, si se esta en semana de montas o programarla para inseminarla en el grupo mas próximo.

Las hembras que no se alteraron con el macho son reagrupadas como lo estaban y pasar así el resto de su gestación y diagnostico de 35 días.

DIAGNOSTICO DE GESTACION A 35 DIAS: Teniendo la lista que nos da el programa de Pig Champ a 35 días nos disponemos a detectar gestación con un aparato de diagnostico de gestación llamado PREG-TONE Plus by Renco que por medio de un ultrasonido nos da positivo o negativo, con un 95% de efectividad si se usa correctamente. Su principio es simple, el aparato emite una onda constante de sonido

que es reflejada por líquidos propios de la gestación de esta edad y se da como positivo, si el sonido se ve interrumpido quiere decir que esta emitiendo varias ondas que se van y no refractan en un espacio líquido y se da como negativo y mantenemos en observación a esta cerda hasta el día 42 post-inseminación. El error más común que se comete con este aparato es cuando por error lo dirigimos hacia la vejiga y nos da el mismo sonido constante de una gestación.

USO DE HORMONAS: Una de los principales productos hormonales que utilizamos es el REGUMATE de Intervet, que contiene altrenogest, una progestina sintética activa en una solución oleosa, que produce un efecto progestacional, actúa de manera similar a la progesterona, simulando la presencia de un cuerpo lúteo. Los niveles plasmáticos se mantienen, ejerciendo una retroalimentación negativa sobre el hipotálamo y a la hipófisis anterior, bloqueando las descargas cíclicas de gonadotropinas (FSH Y LH) impidiendo el retorno al estro.

Para hembras nulíparas o hembras recién destetadas se administran 5ml diariamente o por el tiempo que se requiera, en el caso de las primeras se administra a los 14 días después que presento celo para detenerlo, 6 días después de retirarlo la hembra presenta su celo normal.

Y para las hembras múltiparas, al 2º día del destete se le comienza a dosificar hasta cuando sea necesario y se le retira y a los 5 o 6 días presentan su celo. Si deseamos sincronizar hembras que se van a inseminar con semen de los Estados Unidos el

REGUMATE es de gran ayuda ya que el semen es mandado por paquetería y sabiendo cuando nos va a llegar, nos permite saber hasta cuando vamos a hacer uso del producto y cuando lo vamos a retirar.

Otro producto que es de gran ayuda para nosotros es el producto comercial llamado PG-600 que contiene las hormonas PMSG y HCG que ayuda al crecimiento y maduración de los folículos y a la aparición de la ovulación y la formación de cuerpos luteos por retroalimentación positiva. Nos ayuda para complementar el tratamiento con en REGUMATE, después de que se retira este basta una aplicación de PG- 600 para acelerar la folículo génesis y asegurarse de la presentación del celo en los siguientes 5 o 6 días e inseminar a los animales destinados a una I.A dirigida

CALENDARIO DE VACUNACION: Como es bien sabido que cada granja debe de establecer su propio calendario de vacunación de acuerdo a sus necesidades aquí no es la excepción, a continuación de detalle el establecido aquí:

PRIMERIZAS: Su calendario es cubierto en 2 meses.

*Llegada de las hembras a la nave 4(exclusivo primerizas) y procedemos al aretado y registro de las hembras y machos al programa de la granja.

*15 días después 1ª F.P.C. llamada PESTIS de INTERVET.

*15 días después 2ª F.P.C.

*15 días después única de parvo virus de Fort Dodge y Haemophilus parasuis de IASA.

*15 días después de Erysipelothrix rhusiopathiae.

*Posteriormente los machos se vacunan solo contra F.P.C cada medio año.

Concluimos y podemos comenzar a montar 10 días después.

Las hembras llegan con 5 a 6 meses de edad, o sea, montamos a 210 o 240 días.

MULTIPARAS: El calendario más reciente de las hembras es el siguiente:

*PESTIS:30 días antes de la fecha probable de parto.

*ERISYPELA: 15 días antes de la fecha probable de parto.

*HP: 8 días antes de la fecha probable de parto.

ALIMENTACION:

MULTIPARAS

* Se suministra 2.3kg de alimento denominado gestación cuando están en esta fase, incluso cuando bajan de la maternidad.

*10 días antes del primer parto de grupo se cambia a gestación medicada.

NULIPARAS

*A su llegada se suministra 2.8kg del alimento denominado 18 que viene con una medicación de florfenicol 400gr/ton. Y 200gr/ton de tetraciclinas por 10 días.

*Posteriormente se cambia a 18 normal hasta que son inseminadas.

*Ya inseminadas se cambia de alimento de gestación normal.

Las cantidades de alimento son sugeridas por el equipo de nutriólogos de la empresa NUTRIMIX, que son los que hacen la formulación de las bases del alimento.

Todos los alimentos, a excepción de los pre iniciadores, se fabrican en FAGA S.A de C.V división ALIMENTOS.

QUIMIOTERAPIAS Y PROFILAXIS EN GESTACION: De los principales tratamiento que damos en esta área son para problemas respiratorios (cuando los hay), problemas del tracto genital y problemas de miembros.

RESPIRATORIAS: Asociados principalmente a cambios bruscos de temperatura, ya que hemos registrado temperaturas hasta de 0-2° C en la granja.

*Cefalosporinas 1-3mg/kg de peso.

*Penicilinas: 22,000- 44,0000 U.I

*Gentamicina: 10-15mg/kg de peso.

*Tilosina: 10-15 mg/ kg de peso

*Dipirona sodica: 20mg/kg de peso

*Meglumina de flunixin

*Enrofloxacin 3mg/kg de peso.

TRACTO GENITAL: hembras sucias por una inadecuada manipulación.

*Penicilinas: 22,000- 44,0000 U.I.

*Furazolidona: para lavados 30ml /100ml de agua.

*Meglumina de flunixin

*Enrofloxacin 3mg/kg de peso.

PROBLEMAS ARTICULARES: Principalmente desinflamatorios y antihistamínicos más un antibiótico que se decida usar al momento.

*Dipirona sodica: 20mg/kg de peso

*Meglumina de flunixin

*Vetibenzamida: .4-.5mg/kg.

OTRAS:

*Complejo B, vitamina ADE, Ivermectina, tranquilizantes, antisépticos, yodo.

D.-ADMINISTRADOR GENERAL

Ahora que me desempeño como administrador general de la granja, e observado que uno puede entender las cosas de una manera más integral.

PLANEACION: Esta se da por parte del asesor general, el patrón y con un servidor; de esta manera sacamos en manera conjunta, las proyecciones que más le convengan a la empresa. De acuerdo a los resultados, empezamos a plantear nuevos objetivos.

ORGANIZACIÓN: Después de la planeación hecha, organizamos las proyecciones o nuevos objetivos con el personal y hacer que entiendan la importancia de la ejecución de las órdenes junto con su propia experiencia para obtener un mejor resultado.

EJECUCION: La ejecución de las ideas y del trabajo es realizado por el personal, con buena actitud y trabajo en equipo logramos mejorar la producción de la granja, cumpliendo con los objetivos.

SUPERVISION: Una de mis principales funciones, es esta, ya que con esto compruebo que el trabajo se esta realizando de manera ordenada y con trabajo de calidad para evitar falsedad en los resultados obtenidos.

De manera *general* es como hemos estado trabajando en la empresa. Pero de manera *particular* la planeación como es de esperarse es mas que nada , buscar la manera más rápida y eficiente para que el personal lo realice, o simplemente ”desmenuzarles” la información y que empiecen a ejecutar su trabajo. Cuento con una base de datos que es de mucha ayuda ya que me ayuda a resumir y organizar el trabajo de manera rápida oportuna y veraz, gracias a toda la información que es almacenada y actualizada constantemente en este programa. Con todo esto la supervisión se me ha facilitado en gran medida ya que con estos resultados podemos revisar si nuestros objetivos están siendo alcanzados o se están cometiendo errores graves que impiden la evolución de nuestros niveles productivos deseados.

Otra de mis actividades es asegurarme del abasto de insumos necesarios para la granja como lo son: alimento, vacunas, medicamentos, equipo de trabajo, implementos porcícolas ,material eléctrico, nomina del personal, herrería entre otros pequeños

detalles que por alguna u otra razón, a veces, acarrear problemas y tratamos de resolverlos rápida y de una manera eficiente.

La toma y envío de muestras cuando a sido necesario, también son actividades, no tan cotidianas, pero que son realizadas.

Hago mención especial, que, como pieza clave del desarrollo efectivo de esta empresa, es el PERSONAL. De manera interna desarrollamos nuestros propios objetivos de trabajo, visión y políticas de calidad que sin desviarnos de las planeaciones y objetivos primordiales le damos una plusvalía a nuestro trabajo, solo basta con recordarnos que:

E.- ANALISIS Y DISCUSION

El buen funcionamiento de la granja, es debido en gran medida por el manejo de la información proporcionada oportunamente, aunque se han tenido tropiezos podemos reconocer que de estos fracasos hemos aprendido, para evitar repetir estos. Se a definido que el éxito o fracaso de nuestra empresa pecuaria esta dada por diferentes razones, pero una, si no es que la más importante es, la información. Que es recibida y transmitida hacia el resto del personal y verificar que es la misma en los diferentes eslabones de la cadena productiva de la empresa y así formar un mismo criterio de decisión.

F.- RECOMENDACIONES.

-Como guía practica para pequeños productores.

-Para compañeros estudiantes de Medicina Veterinaria, interesados en saber las actividades desarrolladas en la porcicultura, y ampliar sus perspectivas en el campo laboral así como del ámbito veterinario.

-Se debe ser cuidadoso con la información, se puede entrar en controversias con otros compañeros dedicados a la porcicultura o estudiantes, debido a que algunas practicas zootécnicas o fármaco biológicas son distintas a las conocidas en material bibliográfico o con otras experiencias en granja, pero hacemos la aclaración que nuestros métodos son propios y no los marcamos como reglas irrefutables diciendo que este es el mejor método a seguir ; pueden existir otros iguales o mejores, pero esto, hasta el momento, es lo que nos a funcionado.

G.-CONCLUSIONES

Todos los resultados obtenidos a través del tiempo, son un reflejo de las actividades realizadas a lo largo del periodo en que se presto el servicio, acompañado de un asesoramiento oportuno y poniendo el máximo esfuerzo para poder ejercer autocráticamente el trabajo y presentar los resultados con el fin de ser evaluarlos y ubicarnos en que plano de desarrollo profesional se a obtenido, afortunadamente se pudo constatar que en cierto periodo de tiempo los resultados ha sido a nuestro favor, marcando una diferencia, constatado en la base de datos de la empresa

Nuestra meta no es superar a otros, si no a nosotros mismos.

“POR MI RAZA HABLARA EL ESPIRITU”

GABRIEL FUENTES ISLAS

14/08/06