



# UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE MEXICO

---

ESCUELA NACIONAL DE TRABAJO SOCIAL

"LA DIRIGENCIA FEMENINA Y LAS FORMAS DE  
PARTICIPACION DENTRO DE ORGANIZACIONES  
POPULARES EN EL D. F."

**T E S I S**  
QUE PARA OBTENER EL TITULO DE  
LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL  
P R E S E N T A N :  
ARIANA LOURDES RODRIGUEZ GONZALEZ  
ENRIQUE TOVAR BARRERA

DIRECTORA DE TESIS: DRA. JULIA DEL CARMEN CHAVEZ CARAPIA



MEXICO, D. F.

2004



Universidad Nacional  
Autónoma de México



**UNAM – Dirección General de Bibliotecas**  
**Tesis Digitales**  
**Restricciones de uso**

**DERECHOS RESERVADOS ©**  
**PROHIBIDA SU REPRODUCCIÓN TOTAL O PARCIAL**

Todo el material contenido en esta tesis esta protegido por la Ley Federal del Derecho de Autor (LFDA) de los Estados Unidos Mexicanos (México).

El uso de imágenes, fragmentos de videos, y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, será exclusivamente para fines educativos e informativos y deberá citar la fuente donde la obtuvo mencionando el autor o autores. Cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por el respectivo titular de los Derechos de Autor.

## D E D I C A T O R I A S

**A la Dra. JULIA CHAVEZ**

Por su apoyo y confianza que nos brindó.  
Y sobre todo, por sus enseñanzas.

**Al Mtro. LUIS QUINTANA**

Que nos enseñó que a pesar de todas las  
adversidades se puede triunfar.  
Gracias por sus enseñanzas.

**A AGUSTIN**

Por su apoyo y amistad incondicional.  
Gracias por todo.

**A MARILU**

Por su apoyo durante este tiempo.

**Al Centro de Estudios de la Mujer**

Y todo su equipo, que nos permitió  
crecer académicamente y  
profesionalmente.

## D E D I C A T O R I A S

### A MI PADRE

Que con sus esfuerzos y desvelos me ha dado todo lo que soy. Gracias Papá.

### A MI MADRE

Que con su amor, sus cuidados y sacrificios me ha enseñado el camino correcto para vivir.

### A MI BISABUELA SOTERA

Que con su espíritu de lucha y sus ganas de vivir me dejó una gran herencia.

### A MIS HERMANAS SANDRA y BEATRIZ

Que me han alentado a seguir adelante.

### A NATALIA

Que trajo una nueva luz a mi vida.

### A UNA NIÑA MUY ESPECIAL

Que me ha dado su cariño: MIRNA.

### A ENRIQUE,

Porque gracias a tí logré encontrar lo mejor de mí.  
Gracias por tu cariño y tu apoyo en todo lo que hago.

## D E D I C A T O R I A S

### A MI MADRE GUADALUPE

Por todos sus esfuerzos y por apoyarme sobre todas las cosas en mi vida.

Gracias, Te Quiero.

### A TODAS MIS HERMANAS, VIRGINIA, PATRICIA, LETICIA TERESA Y MONICA

Así como a mis hermanos JAIME y RICARDO.

Gracias por su apoyo.

### A RAMIRO

Por su apoyo incondicional para mi y mi familia.

Gracias cuñado.

### A MIS AMIGOS CARLOS, AGUSTIN Y ARMANDO

Por brindarme su amistad.

### A ARIANA

Por brindarme su cariño y comprensión, sobre todas las cosas, porque me ha permitido darle sentido a muchas cosas en mi vida.

## INDICE

	Página
Introducción	I
<b>Capítulo 1 La participación social</b>	
1.1. Conceptualización de la participación social	1
1.2. Niveles de participación social	8
1.3. Formas y mecanismos de participación social	15
1.4. Los actores sociales y la participación social	21
1.5. El mundo de la vida y la participación social	29
<b>Capítulo 2 Las organizaciones sociales y populares</b>	
2.1. Conceptos	41
2.2. Tipología de las organizaciones sociales en México	63
<b>Capítulo 3 La participación social y las organizaciones sociales en México</b>	
3.1 Antecedentes	74
3.2 Período de 1934-1945	76
3.3 Período de 1946-1970	82
3.4 Período de 1970-1982	92
3.5 Período de 1982-2002	98
<b>Capítulo 4 Las organizaciones populares en México</b>	115
4.1 Características principales	116
4.2 Niveles de participación social en las organizaciones populares	121
4.3 Historia de las luchas populares en México	125

**Capítulo 5 La participación social de las mujeres en las organizaciones populares**

5.1. Las mujeres como actores sociales	149
5.2 Los niveles de participación de las mujeres en organizaciones populares	160
5.3. Las mujeres dirigentes y la participación social	174

**Capítulo 6 Formas y mecanismos de participación social en las organizaciones populares con dirigencia femenina**

6.1. Metodología	189
6.2. Análisis de resultados	202
6.2.1 Análisis descriptivo de organizaciones populares por tipo de liderazgo	202
6.2.2 Análisis de correlaciones	223
6.2.3 Análisis de diferencias a través de la prueba z para dos muestras independientes	234
Conclusiones	252

**Conclusiones Generales** 254**Bibliografía** 261**Anexo I** 271**Anexo II** 272**Anexo III** 281**Anexo IV** 296

## INTRODUCCION

La participación social es entendida como un proceso de involucramiento de los individuos en el compromiso, la responsabilidad y la toma de decisiones para el logro de objetivos comunes<sup>1</sup>. Esto dentro de una organización social, es decir, en un grupo de individuos cuyos intereses afines, les permiten establecer una interrelación en forma duradera. Este proceso busca que los individuos se hagan presentes en los ámbitos de decisión de la Sociedad, tratando de llegar a un gobierno ideal de carácter democrático.

Así la participación social se convierte en un eje de la democracia y de la Sociedad en el siglo XXI, donde día a día se busca obtener mejores formas de vida. Es aquí donde las organizaciones sociales, buscan incidir en su entorno en la búsqueda de mejorar su calidad de vida.

En el proceso de participación, las organizaciones populares desarrollan formas y mecanismos con la intención de generar procesos de cambio a partir de su realidad. Es aquí donde las mujeres, a través de su cotidianidad, encuentran espacios para poder hacerse escuchar e incidir en la realidad.

La participación que se desarrolla en las organizaciones populares permite a las mujeres ubicarse en diferentes niveles de intervención y con ello llegar a ocupar cargos de influencia y llegar hasta la dirigencia, lo cual implica poder.

---

La presente investigación se desprendió del proyecto denominado "*Dimensiones de la participación en las organizaciones sociales del Distrito Federal: Aproximación a una tipología*", con apoyo del Programa de Apoyo a Proyectos de Investigación Tecnológica (PAPIIT/UNAM), número IN 301300

<sup>1</sup> CHAVEZ, J. y QUINTANA, L. *La participación social en la ciudad de México: una redimensión para delegaciones políticas y municipios*. 1era. edición. DGAPA/Plaza y Valdés/ENTS-UNAM; México. 2001. pp. 122.



Las interrogantes de esta investigación son conocer la manera en que las dirigencias femeninas de organizaciones populares promueven y manejan las formas y los mecanismos de participación social en comparación con las dirigencias masculinas. Para poder establecer similitudes y diferencias.

Siguiendo en esta línea los objetivos de este trabajo de tesis fueron:

#### *General*

Analizar las formas y los mecanismos de participación social que desarrollan las dirigentas de organizaciones populares del D. F.

#### *Específicos*

- Identificar las formas y los mecanismos de participación social en las organizaciones populares con dirigencia femenina y masculina
- Comparar las formas y mecanismos de participación social que implementan las organizaciones populares con dirigencia femenina y con dirigencia masculina

Las hipótesis fueron:

- Las organizaciones populares con dirigencia femenina promueven alternativas de participación diferentes al clientelismo en comparación con las organizaciones populares con dirigencia de hombres.
- Las mujeres dirigentas desarrollan diferentes mecanismos y nuevas formas de participación social en comparación con los hombres dirigentes
- El tipo de involucramiento de los miembros en las actividades de organizaciones populares depende directamente de quien ocupe la dirigencia hombre o mujer

Para dar respuesta a las hipótesis planteadas se realizó un estudio de tipo comparativo entre organizaciones populares con dirigencias femeninas y con dirigencia masculina dentro del Distrito Federal. Enfocándose al análisis de las formas y de los mecanismos de participación social utilizados por cada dirigencia. Para este análisis se tuvo una muestra de 10 organizaciones populares (5 con dirigencia femenina y 5 con dirigencia masculina), entrevistando a 10 miembros de la organización y al dirigente. El análisis estadístico se enfocó en tres aspectos: el descriptivo, las correlaciones y la "z" para establecer diferencias.

El Capítulo 1 comprende diversos conceptos de participación social, referencias respecto a las formas y mecanismos de participación social así como a los niveles de participación. También se señaló la importancia de los actores sociales dentro de este proceso a través de la interpretación del Mundo de la vida Jürgen Habermas.

En el Capítulo 2 se revisan diversas acepciones sociales en torno a las organizaciones sociales y además, se señala una tipología para las organizaciones sociales en México.

El Capítulo 3 se hace una revisión histórica de la participación social y las organizaciones sociales en México a partir de los años 40's.

El Capítulo 4 comprende la historia, la estructura y características de las organizaciones populares en México.

En el Capítulo 5 trata sobre la participación social de las mujeres en las organizaciones populares y rescata la trascendencia de las dirigencias femeninas.

En el Capítulo 6 corresponde al proceso de investigación de campo, donde se exponen las diferentes etapas del proceso. Se describen los resultados obtenidos de la investigación, utilizando el análisis descriptivo, de correlaciones y de

diferencias entre poblaciones. A través de estos estudios se analiza las formas y mecanismos de participación social que utilizan las organizaciones populares con dirigencia femenina y dirigencia masculina a fin de identificar las diferencias existentes entre ambas poblaciones.

Por último este trabajo de investigación busca profundizar en los elementos característicos de la participación social (en este caso en las formas y en los mecanismos) y en las organizaciones populares para analizar el papel de las mujeres en la participación social a nivel de dirigencia desde la perspectiva del Trabajo Social

La participación social se constituye como un proceso mediante el cual los actores sociales inciden, a través de sus acciones, en la realidad con la intención de modificarla. Así la participación social y las organizaciones sociales resultan ser una dimensión de intervención del Trabajo Social ya que esta disciplina exige la capacidad de comprender no solo los procesos sociales sino también las transformaciones derivadas de estos, con la intención de plantear alternativas de solución mediante métodos, técnicas e instrumentos que permitan la realización de una intervención acorde con las diversas necesidades de la población. Para ello, el Profesionista en Trabajo Social, tiene la capacidad de investigar los procesos sociales que inciden en la vida cotidiana de los sujetos. Esta última capacidad permite desarrollar investigaciones que contribuyan con la formación profesional y con el establecimiento de metodologías para el trabajo con las organizaciones sociales que tengan como objetivo impulsar la participación social.

# CAPITULO 1

## LA PARTICIPACIÓN SOCIAL

### 1.1 CONCEPTUALIZACION DE LA PARTICIPACION SOCIAL

Desde el inicio de la historia humana el hombre ha vivido en colectividad, como resultado de la necesidad de sobrevivir y satisfacer, en un primer momento, sus necesidades básicas (alimento, techo, vestido), pero con el devenir del tiempo, la creación del Estado-Nación y con la interacción social (socialización) se crearon entre los sujetos otras necesidades en torno a aspectos sociales y políticos, por lo que se han tenido que organizar y trabajar en grupos derivando esto en procesos sociales para satisfacer sus necesidades básicas (individuales-privadas) y sociales (colectivas-públicas). Muchos de estos procesos no solo se quedan en el nivel de relacionarse con otras personas sino que van más allá, los sujetos buscan intervenir, tomar parte en los hechos que los rodean para transformar su entorno, es aquí donde la participación social encuentra su origen. Pero al tratar de definir dicho término se tiene que tener en cuenta muchos aspectos, uno de ellos es la diversidad de conceptos que se manejan en torno a la **participación social**, algunas definiciones que se pueden encontrar son:

- Vocablo latino del cual deriva "*participare*" que significa tomar parte, es decir, tener un cierto grado de poder o de influencia en la decisión que se trate.<sup>1</sup>
- Participar es "*tener parte*" en una cosa, en otras palabras, se entiende como participación activa pues no se trata sólo de estar en algo, sino de decidir sobre algo<sup>2</sup>.

---

<sup>1</sup> PALMA, Eduardo. *Participación social (notas de clase)*. ENSAPOPS, Serie de Planificación 1; Lima, 1991. p. 12

<sup>2</sup> *idem* p. 12

- Es la asociación de individuos en alguna actividad común destinada a obtener beneficios personales de orden material o inmaterial **(Lima)**<sup>3</sup>.
- La participación es la posibilidad real en la toma de decisiones y el acto concreto de concurrir a la determinación de los objetivos principales del destino de recursos del modelo de convivencia en una plano de relativa igualdad con los demás miembros **(Gallino)**<sup>4</sup>.
- Es la asociación de individuos para lograr determinados objetivos **(Ziccardi)**<sup>5</sup>
- La Participación Social se entiende como la pertenencia y el hecho de tener parte en la existencia de un grupo, una asociación. **(Cunill)**<sup>6</sup>
- La participación social esta asociada a la relación entre necesidades y aspiraciones de los miembros de sociedad **(Del Bruto)**<sup>7</sup>
- Participación es el involucramiento psicológico de las personas en situaciones de trabajo en equipo que estimula a contribuir a la obtención de las metas del equipo y a compartir la responsabilidad de estas **(Davis y Newstrom)**<sup>8</sup>
- Es la influencia resultante del hecho de que una persona asuma un papel activo en el proceso de toma de decisiones **(Vroom)**<sup>9</sup>

<sup>3</sup> LIMA, Boris. *Exploración teórica de la participación*. Hvmnitas: Buenos Aires, 1988. p. 9

<sup>4</sup> CHAVEZ CARAPIA, J. (coord.). *La participación social en cuatro delegaciones del D. F.* 1era. Edición. ENTS-UNAM; México. 2000. pp. 18-19

<sup>5</sup> *ídem* pp. 18-19

<sup>6</sup> *ídem* pp. 18-19

<sup>7</sup> *ídem* pp. 18-19

<sup>8</sup> *ídem* pp. 18-19

<sup>9</sup> *ídem* pp. 18-19

- Es la participación de las personas con el propósito de satisfacer sus necesidades y objetivos comunes, con el fin de lograr su propio desarrollo y mejorar sus condiciones de vida (**Senties**)<sup>10</sup>
- Es la capacidad que tiene la sociedad de involucrarse en la cosa pública y así aumentar su grado de influencia en los centros de decisión y ejecución respecto de las materias que le afectan. La participación social es interés, conocimiento y acción; implica responsabilidad y evita el conflicto (**Castelazo**)<sup>11</sup>
- Participación social, el hecho de que determinados seres conscientes toman parte en la interacción social (**Prattt**)<sup>12</sup>
- La participación social es toda cooperación orientada a constituir un sistema de acción (**Pliego**)<sup>13</sup>
- La participación social es la acción y efecto de tomar parte en algo, de actuar como integrante de un todo (**Vázquez Emilio**)<sup>14</sup>

Para la Sociedad, la Participación Social es un concepto amplio compuesto por diversos sectores que incluyen todos los ámbitos de la estructura social incluidos los sindicatos, organizaciones sociales y organismos gubernamentales. La participación se efectúa de una manera no formal, no institucional, en otras palabras sin el reconocimiento total del Estado, el cual no legitima, es decir, los organismos sociales no son reconocidos como una forma de participación y de organización ejemplo de ello se tiene a los movimientos sociales, participación comunitaria, y otras formas.

<sup>10</sup>CHAVEZ Carapia, J. (coord.). *Op. Cit.* pp. 18-19

<sup>11</sup>CHAVEZ, J. y QUINTANA, L. *La participación social en la ciudad de México: una redimensión para delegaciones políticas y municipios*. 1era. edición. DGAPA/Plaza y Valdés/ENTS-UNAM; México. 2001. p. 17.

<sup>12</sup> *Ídem* p. 17.

<sup>13</sup> *Ídem* p. 17.

<sup>14</sup> *Ídem* p. 17.

Por otro lado el Estado define a la participación social en México, principalmente en el Distrito Federal, como una forma institucionalizada, integrada por mecanismos y formas para ejercerla, lo cual se encuentra expresado en la **Ley de participación ciudadana**. En 1998, la comisión de participación ciudadana de la Asamblea de Representantes del D. F. definió a la participación social como una *forma de intervención social a través de la cual los ciudadanos son reconocidos como actores sociales que comparten una situación determinada y tienen la oportunidad de identificarse a partir de intereses, expectativas y demandas comunes que están en capacidad de traducirlas en formas de actuación colectiva, con cierta autonomía frente a los actores sociales y políticos*<sup>15</sup>.

Para 1999, la *Ley de participación ciudadana* la conceptualizaba como un proceso social que genera la interacción o relaciones de diferentes actores, individuales y colectivos, en la definición de su destino colectivo<sup>16</sup>.

Por otro lado se maneja que participar significa tener parte o tomar parte en él, es decir, en el proceso de toma de decisiones políticas. En este sentido el vocablo participación evoca la idea de una intervención directa, sin intermediarios, en la actividad gubernativa o en la toma de decisiones políticas.

En estas definiciones, de carácter oficial, se observa claramente el papel del Estado en su relación con la sociedad civil, definir una acción política indirecta y controlada por las instancias de representación política y jurídica. También en estos conceptos los actores sociales solo son aquellos que tienen el requisito de ser ciudadanos, los demás sujetos que no entran en esta categoría por diversas causas no son considerados como actores sociales, ya que su participación no es reconocida oficialmente. Por ello la visión del Estado sólo contempla una parte fraccionada de la totalidad de la realidad, ya que a través de sus instituciones se

---

<sup>15</sup> CHAVEZ, J. y QUINTANA, L. *Op. Cit.* p. 17.

<sup>16</sup> *Idem* p. 17.

delimitan las formas de participar, es decir, ejerce su poder institucional para darles legalidad y legitimar su propio actuar con la sociedad, enmarca los actores de las personas y los grupos dentro de un marco jurídico por ejemplo los sindicatos, las confederaciones, las organizaciones políticas y apolíticas y los comités vecinales bajo esquemas paternalistas alimentados y alienados de prácticas clientelares

Al comparar las visiones de los que definen la participación social se encuentra una variedad, diversidad y segmentación en las concepciones, es decir definen dicho proceso con elementos aislados, lo que arroja diferencias al confrontarlas unas con otras, las diferentes posturas giran en torno a *tomar parte de* y *ser parte de*, pero hay que tener en cuenta que la participación social tiene su esencia y razón de existir en tener la posibilidad de crear verdaderos cambios sociales a partir de la interacción de los sujetos sociales de esa forma la esencia de significación de la participación social conjunta la visión *ser parte de* y *tomar parte de*.

Por lo anterior no hay que olvidar que con la formación del Estado Moderno el concepto de *participación social* aparece como parte importante de los planteamientos democráticos, el cual hace referencia a los diversos mecanismos e instancias que posee la sociedad para incidir en las estructuras estatales y las políticas públicas, con ello se establece la relación entre Estado y sociedad de manera que dicha concepción plantea para su interpretación el estudio de las mediaciones entre estos actores sociales. Las formas tradicionales y legales de esta mediación han sido los instrumentos de la democracia representativa y de la democracia corporativa, es decir, el régimen electoral como mecanismo de acceso a las jurisdicciones representativas y las organizaciones gremiales del capital y del trabajo, sustentándose en relaciones patrimonialistas y clientelistas. Como consecuencia de esta situación los planteamientos ideales que ha manejado el Estado y la sociedad es la necesidad de llegar a una democracia participativa, entendiéndola como un conjunto de mecanismos e instancias que poseen los



ciudadanos y las comunidades para incidir en las estructuras estatales y las políticas públicas sin requerir necesariamente de la representación partidista, gremial, clientelista o de las vías de hecho cívicas o armadas, como en el caso de la democracia representativa.

Este es el ideal de toda sociedad, pero en la mayoría del mundo la democracia que predomina es la representativa, que se diferencia con la democracia participativa en cuanto a que el procedimiento de la participativa está regularizada al punto de ser un ritual periódico, mientras que la representativa es más aleatoria, pero también más oportuna pues invoca la intervención social según la necesidad. También, en que la democracia representativa se materializa en un acto (el acto electivo) y la democracia participativa invoca un proceso en el cual las personas están llamadas a intervenir varias veces.

En cuanto al contenido, la democracia representativa se limita a la elección de personas que a su vez cuentan con gran autonomía para la toma de decisiones públicas. La democracia participativa en sentido estricto no es el acto de elegir, sino el de pronunciarse sobre temas de interés colectivo mediante referendos, plebiscitos, consultas, procesos de concertación y pactos sociales. En referencia al contenido también se diferencian en cuanto los que acceden a la democracia representativa poseen la facultad de pronunciarse sobre todos los asuntos del Estado correspondientes a las prerrogativas de su jurisdicción, mientras que los que acceden a la democracia participativa se pronuncian generalmente sobre asuntos específicos predeterminados. Con respecto a los sujetos involucrados, la democracia representativa conduce a las decisiones a individuos representantes de partidos y movimientos políticos, mientras que la democracia participativa, es el proceso de involucrar individuos y grupos sociales en la co-administración de políticas públicas.

En la actualidad existe una crisis en el régimen representativo y se pone al descubierto la incapacidad de los partidos políticos para mediar en todos los

asuntos de interés colectivo entre el Estado y la sociedad, aunado a esto se tiene la complejidad creciente donde la sociedad adquiere múltiples formas de representación de intereses ante el Estado alternas a la democracia representativa y la democracia corporativa.

Para tratar de abarcar todas las posturas analizadas y responden a los intereses de la investigación planteada los conceptos más acordes a la realidad son:

- La participación sociales *un proceso de interrelación entre el Estado y la sociedad civil del cual se derivan mecanismos y formas de manifestación, cooperación y movilización explicitadas por los grupos para enfrentar problemas y gestionar requerimientos que den respuesta a sus necesidades y demandas inmediatas*<sup>17</sup>
- *La participación social es un proceso de involucramiento de los individuos en el compromiso, la responsabilidad y la toma de decisiones para el logro de objetivos comunes*<sup>18</sup>

Pór ultimo no hay que olvidar que la participación no es algo que se conceda a la sociedad por otro actor social, sino que es un derecho del pueblo a decidir sobre su palabra. En última instancia las soluciones específicas de la participación social surgen del mismo pueblo, el cual puede contribuir a través de sus organizaciones automáticamente organizadas<sup>19</sup>.

---

<sup>17</sup> CHAVEZ CARAPIA, J. y QUINTANA GUERRA, L. *Op. Cit.* p. 18

<sup>18</sup> *Ídem* p. 9

<sup>19</sup> CHAVEZ, Julia(coord.). *Antología Participación Social*. ENTS-UNAM/Centro de Estudios de la Mujer; México. 2001. p. 53

## 1.2 NIVELES DE PARTICIPACIÓN SOCIAL

Los niveles de participación social de una organización se pueden señalar en dos ámbitos primero dentro de la misma organización, en relación a la *toma de decisiones*, y segundo, fuera de la misma, en la *interrelación* que establece la organización con otros actores en el ámbito público.

### **Niveles de participación en la Toma de decisiones**

Contemplar a la participación social como un *proceso*, implica, concebirla como un conjunto de fases sucesivas derivadas de un fenómeno social, en el cual se establecen fines traducidos en objetivos y estrategias definidas en los medios, es decir, las acciones a emprender durante el transcurso de dicho proceso.

Antes que nada, se tiene que establecer que cuando se habla de una organización se tiene que considerar la existencia de una estructura directiva bien definida basada en la participación de los miembros de la misma, es decir, que sean actores involucrados en el compromiso, la responsabilidad y la toma de decisiones tomando esta última como un indicador del nivel de participación dentro de la organización. A partir de esto, se establecen grados de participación de los integrantes de la organización partiendo de la toma de decisiones.

Por lo anterior se usará el modelo de Schmidt y Tannenbaum<sup>1</sup>, el cual se caracteriza por ser meramente descriptivo de la situación interna de la toma de decisiones. Mediante un rectángulo, dividido por la diagonal en dos áreas: el área de autoridad y el área de participación se representa el modelo. Se marcan seis casos distintos de ámbito o contenido de participación, de menos a más, es decir de *la toma de decisiones autoritaria a la toma de decisiones democrática*.

(gráfico 1)

---

<sup>1</sup> SÁNCHEZ ALONSO, Manuel. *La Participación. Metodología y Práctica*. Tomo 18. Popular S. A.; Madrid, España. 1991. pp. 11-12

En el caso 1, el líder toma la decisión de resolver el problema específico por su cuenta, empleando la información que tiene en ese momento.

En el caso 2, la persona o personas que deciden actúan de igual modo que en el caso 1; pero hay un margen mínimo de participación de los miembros de la organización, es decir, eligen al dirigente o al grupo directivo

En el caso 3, los órganos directivos elegidos, antes de tomar la decisión, han recibido o solicitan de los miembros del grupo información sobre el problema. La solución que se da a la problemática responde a la decisión del dirigente o grupo directivo, pero en el análisis o diagnóstico del problema se cuenta con la información de los restantes integrantes de la organización.

En el caso 4, además de cumplirse el contenido del caso 3, los miembros de la organización valoran la información del problema y ofrecen soluciones alternativas al mismo. Aquí toma de decisiones es responsabilidad exclusiva del grupo dirigente y, por tanto, no hay obligación en aceptar soluciones, si estas no se consideran prácticas o razonables.

En el caso 5, la participación es plena, se comparte la decisión entre los miembros y líderes de la organización.

En el caso 6, además de compartirse la decisión, se comparte la ejecución, esto es, todos los miembros de la organización tienen el derecho de participar tanto en la creación y opinión de las decisiones como en la realización de las mismas.

GRAFICO 1



FUENTE: SÁNCHEZ ALONSO, Manuel. *La Participación. Metodología y Práctica*. Tomo 18. Popular S. A.; Madrid, España. 1991. pp. 11-12

Al analizar este modelo, no hay que perder de vista que la participación social es un proceso, que debe de iniciarse con la información, partiendo del líder o grupo dirigente hacia los demás miembros de la organización y viceversa, sin dejar de

lado la primicia de que la decisión exige previamente saber qué se decide —estar informado del problema y de sus posibles soluciones— y analizarlas y valorarlas personalmente, después de alcanzar un juicio u opinión al respecto. Esto con la finalidad de llegar al proceso de *adopción de decisiones*.

### **Niveles de participación social fuera de la organización**

Además de la participación dentro de las organizaciones es de suma importancia mencionar la participación social que se genera dentro de las organizaciones con respecto a el papel que juegan en función de otros actores sociales (Estado-Gobierno, sociedad, organizaciones), es decir en el ámbito público, de manera que se establezca con ello la trascendencia de su papel dentro de la sociedad. Dicha visión nos conlleva a otra categoría de análisis para los niveles de participación pero ahora con respecto a la interrelación que tienen.

Según la profundidad<sup>2</sup> o el grado de intensidad<sup>3</sup> de la participación social en el ámbito público, es decir en la interrelación que tienen las organizaciones sociales con otros actores sociales, se pueden identificar los siguientes niveles de participación de mayor a menor grado con el perfil de una copa de vino: (grafico 2)

1. Lo más común de las prácticas de participación es la *información*<sup>4</sup>, es decir, la población tiene derecho a ser informada sobre los asuntos públicos, para poder comprometerse efectivamente para poder intervenir.

2. Con un poco menos de intensidad se practica la participación social en la *consulta* de políticas y programas<sup>5</sup>. Esto se traduce como el derecho a ser consultados todos aquellos que pueden resultar afectados por una decisión gubernamental. Principalmente, la consulta demanda la opinión comunitaria sobre

---

<sup>2</sup> Copyright © 1999 Derechos/Participación Ciudadana. Todos los derechos reservados. Copyright © 1994 - 1999 Red de Desarrollo Sostenible, Honduras

<sup>3</sup> RESTREPO, Darío. "Participación Social: Relaciones Estado-Sociedad Civil".en, <http://www.medicina.unal.edu.co/ist/revistas/vol3n3/vol3n3e>.

<sup>4</sup> *Idem*

<sup>5</sup> *Idem*

los requerimientos de ejecución de acciones y en menor medida sobre las acciones a emprender..

3. En tercer lugar de intensidad, la participación se arriesga a desarrollar la *concertación de políticas*<sup>6</sup>. Este nivel puede o no suponer un ejercicio previo de información y prioridad de necesidades por parte de las comunidades. Concertar es discutir sobre las acciones a emprender, las prioridades y las maneras de realizar las ejecuciones

4. El siguiente nivel que es la parte más delgada de la copa que sirve de soporte, se ubica la *co-decisión de las políticas públicas*<sup>7</sup> entre representantes del Estado y las comunidades receptoras de los programas. Se busca participar en las decisiones finales para poder actuar.

5. En la parte delgada de la copa se encuentra también el *control*<sup>8</sup> a todos los pasos del proceso de una política pública. Decidir que se va hacer, quién lo hace, cómo se hace, ejecutar la acción, controlarla y evaluarla.

6. La *planeación participativa*<sup>9</sup>, modelo de la participación social, es poco usual. Esta supone el enfrentamiento, la concertación y la negociación entre: lo social, lo institucional y lo político.

---

<sup>6</sup> RESTREPO, Dario. *Op. Cit.*

<sup>7</sup> *Idem*

<sup>8</sup> *Idem*

<sup>9</sup> *Idem*

7. Antes de llegar a la base de la copa en donde esta se ensancha de nuevo, se dibuja una pequeña protuberancia. La que cual tumor tiende a ensancharse. El control a la ejecución de programas y proyectos<sup>10</sup>. Con efectividad creciente las políticas públicas invocan la participación social en el control a las decisiones tomadas independientemente del grado de participación previo (información, consulta, concertación, decisión, control al proceso, planeación

8 La participación se ensancha resueltamente en intensidad con las prácticas de *co-administración*<sup>11</sup> de algunas de las instancias o acciones que componen la operatividad de un programa o política pública. La plenitud de ensanchamiento de la base de la copa, es decir, la efectividad mayor de la participación social se encuentra en la ejecución de parte de las acciones de los programas por los beneficiarios de estos. La ejecución: proviene de un proceso de formación de voluntad concertado, mediante los niveles anteriores, es entonces, un salto cualitativo importante en la plenitud de la participación. En cambio, si la ejecución se refiere a proyectos o decisiones no tamizadas debidamente por la opinión ciudadana, en este caso, podría tratarse más de una pseudo-participación, ya sea, a causa de un manejo clientelar de los grupos sociales, o bien, de la cooptación de su autonomía organizativa.

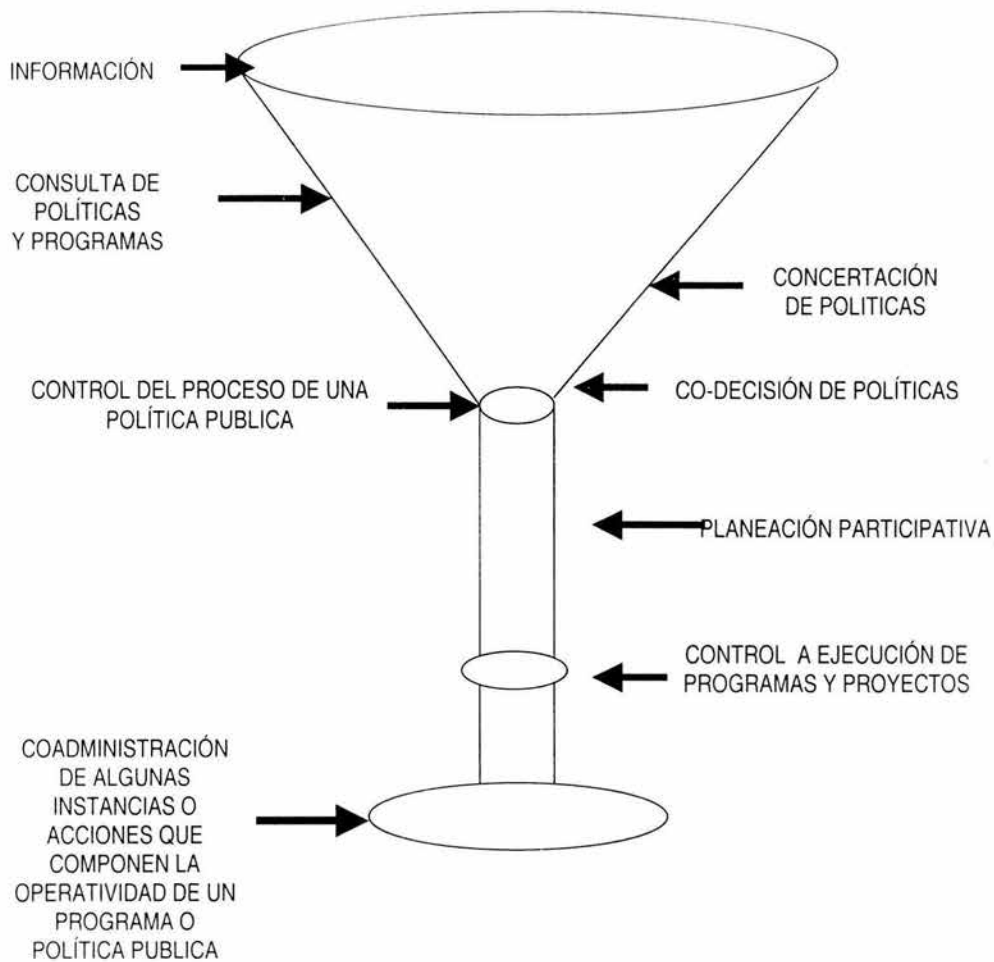
---

<sup>10</sup> RESTREPO, Darío. *Op. Cit.*

<sup>11</sup> *Ídem*



GRAFICO 2



**FUENTE** Elaborado para la tesis a partir de RESTREPO, Darío. *Participación Social: Relaciones Estado-Sociedad Civil*. en, <http://www.medicina.unal.edu.co/ist/revistasp/vol3n3/vol3n3e>

Los niveles de participación dentro y fuera de la organización demuestran la estructura y los procesos internos.

### 1.3 FORMAS Y MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN SOCIAL

#### ***Formas de participación social***

Dentro de las organizaciones sociales existen *formas de participación social*, es decir, *actitudes (comportamientos)* que los participantes adoptan y desarrollan inconscientemente y conscientemente cuando se integran en un grupo social. Entendiendo a las actitudes como la *tendencia arraigada, adquirida o aprendida, a reaccionar en pro o en contra de algo o de alguien. Se evidencia en formas de conducta de aproximación como de alejamiento y el objeto de la reacción adquiere, por consecuencia un valor positivo o negativo respectivamente, desde el punto de vista del sujeto. La actitud puede ser la característica de una persona, y como tal, referida a la persona en cuestión, a otras personas, a grupos sociales, a la sociedad o al universo. La actitud puede ser social en cuanto característica de un grupo homogéneo de personas*<sup>1</sup>. A través de estos comportamientos la organización busca crecer y fortalecerse tanto interna como externamente, como resultado de ello los integrantes de la organización se interrelacionan en un mayor grado y fraguan las redes sociales establecidas entre ellos mismos.

Las formas o actitudes de participación social establecidas y definidas por las organizaciones sociales buscan:

- Mejorar los niveles de participación dentro de la organización
- Lograr metas y objetivos colectivos
- Mejorar el desarrollo interno de la organización
- Democratizar la participación social dentro de las organizaciones
- Fomentar el desarrollo y crecimiento de la organización

Entre las principales formas o actitudes de participación social tenemos: cooperación, involucramiento, compromiso, manifestación, movilización voluntaria,

---

<sup>1</sup> PRATT FAIRCHILD, Henry. *Diccionario de Sociología*. FCE; México. 1949. p. 3

toma de decisiones y responsabilidad. A continuación se explican cada una de ellas.

### **Cooperación**

Es la actitud que desarrolla un sujeto para con otro(s) bajo el principio de ayuda el cual consiste en poner los medios para el logro de fines y objetivos propuestos, de manera que este accionar implica una reciprocidad obrar juntamente con otros para un mismo fin.

Dentro de las organizaciones sociales la cooperación entre los miembros de la misma, ayuda al logro de objetivos comunes, de esa forma, mediante dicha actitud los sujetos establecen redes dentro de la organización lo que trae consigo la formación de fines compartidos. En México la cooperación dentro de las organizaciones sociales ha provocado el fortalecimiento de las mismas durante mucho tiempo (sindicatos, organizaciones políticas y sociales), pero simultáneamente la carencia de cooperación ha ocasionado que otras organizaciones claudiquen en su lucha por sus demandas y en la persecución de sus fines (movimientos, organizaciones sociales y otras).

Así la cooperación junto con otras actitudes que desarrollen los sujetos dentro de las organizaciones sociales tiende a la preservación de dicho ente, de manera que se vea fortalecida tanto en su estructura como en su funcionamiento interno y externo. Sin embargo se tiene la idea de que cuando una organización ha cumplido con su cometido tiende a desaparecer es decir una vez solucionada la necesidad traducida en demanda el sentido de la organización se pierde, pero sin embargo existen otras ideas que sostienen que cuando aparece la organización social y cumple con sus objetivos esta transita a otro grado en el que la organización no tiene porque desaparecer sino dar continuidad a sus problemáticas planteadas pero ello no se ve con buenos ojos debido a que se crean vicios durante el proceso de transición.

## **Involucramiento**

Es la actitud que desarrollan los sujetos cuando se interrelacionan con mayor intensidad en las actividades comunes del mundo externo, es decir el sujeto se compenetra en todos los sentidos con aquello que es de su interés. Esta actitud es la estructura fundamental dentro de una organización social, en el sentido de que el actor social se relaciona en todo respecto a la organización, las demandas por las cuales se constituyo la organización así como la función y estructura de la misma.

El enfoque de Chávez y Quintana señala que el involucramiento es *la capacidad de los individuos para comprometerse racionalmente en el desarrollo de una acción, así mismo responde a las capacidades de asumir un papel activo en la toma de decisiones y en las responsabilidades otorgadas por el grupo*<sup>2</sup>.

El involucramiento de los miembros de una organización resulta ser el soporte fundamental para la existencia de la misma, por cuanto la consistencia interna de la organización necesariamente subyace un lineamiento ideológico y que marca el destino y futuro de la organización. La fuerza del involucramiento junto a su soporte ideológico es la representación misma de la organización.

## **Compromiso**

Es la actitud para el cumplimiento de una causa; un grupo de sujetos o individuo adoptan una responsabilidad con lo contraído, se puede hablar de dos tipos de compromisos: los adquiridos voluntariamente de manera individual y los impuestos por grupos. Para Chávez y Quintana el compromiso *comprende acuerdos conscientes para lograr metas, intereses, o beneficios individuales y comunes*<sup>3</sup>.

---

<sup>2</sup> CHÁVEZ, J. y QUINTANA, L. *La participación social en la ciudad de México. Una redimensión para delegaciones políticas y municipios*. Plaza y Valdez UNAM-ENTS; México. 2001. p. 25

<sup>3</sup> *Idem* p. 25

### **Manifestación**

Es una actitud que expresa el sentir del individuo ante una situación. Los integrantes de una organización dan a conocer su opinión sobre los procesos que viven entre ellos y el grupo. Con esta actitud se busca escuchar y considerar todos los puntos de vista posible con el fin de llegar acuerdos grupales dentro de un proceso democrático, consultando todas las partes.

### **Movilización Voluntaria**

Es una actitud que expresa el libre actuar de los individuos, es decir, dentro del grupo no se les tiene que obligar o acarrear para que sean participes de las actividades de la organización, ello significa que a cada integrante se le permite actuar bajo su libre albedrío, se trata de fomentar la iniciativa de actuar sin presión alguna. El actuar de los sujetos gira en torno a los intereses colectivos.

### **Responsabilidad:**

Esta actitud se relaciona estrechamente con el compromiso, ambas actitudes demuestran hasta que punto el individuo sostiene su opinión y sus acciones, es decir, acepta las consecuencias de hechos resultantes de su accionar sin culpar a alguien más.

### **Toma de decisiones**

De todas las actitudes anteriores, la toma de decisiones es resultante de ellas, es decir, se deriva en la capacidad de los individuos de adoptar o rechazar decisiones sin dudar de su criterio y de los intereses de la organización. Los objetivos personales quedan de lado, siendo más primordial el beneficio colectivo.

Cuando un sujeto se integra a una organización de cualquier tipo, el sujeto debería desarrollar estas actitudes "ideales" para el funcionamiento eficaz de la organización y para el fortalecimiento grupal.

### ***Mecanismos de participación social***

Las organizaciones sociales requieren de herramientas que fomenten la participación social a fin de cumplir sus objetivos y metas. Los mecanismos son considerados como las expresiones físicas y materiales del accionar de los sujetos ante situaciones adversas, es decir, constituyen las maneras en que las organizaciones y los integrantes participan.

Algunos autores conciben a los mecanismos como la *estructura o configuración de conducta arraigada gracias a la cual el individuo o el grupo se encuentran preparados y dispuestos para la acción. Entre los ejemplos figuran los reflejos del organismo individual, las actitudes de las personas y el lenguaje, los usos sociales, los ritos, los mitos y las instituciones del grupo* <sup>12</sup>.

En México los mecanismos o instrumentos de la participación social son definidos en función de la relación del Estado con la ciudadanía, en otras palabras la participación social es sinónimo de la participación ciudadana, esta última responde a un estado de derecho en donde se regula dicho actuar. El Estado establece los canales que permiten la participación de los ciudadanos, es decir, regula el participar de los sectores sociales. Así la categoría de "ciudadano" excluye a aquellos sujetos que no tengan esta cualidad, y sólo reconoce a los establecidos legalmente, un ejemplo de esto es la figura de los comités vecinales contemplada en la *Ley de Participación Ciudadana del Distrito Federal*<sup>13</sup> aprobada en 1998 en la Asamblea Legislativa del Distrito Federal. Con esta Ley se regulan los mecanismos de participación de los ciudadanos, en el artículo tercero de esta Ley se establece como instrumentos de participación ciudadana: el plebiscito, el referéndum, la iniciativa popular, la consulta vecinal, unidades de quejas y denuncias, difusión pública, audiencia pública y recorridos del titular del órgano político administrativo de la demarcación territorial (delegado). Pero además de estos mecanismos reglamentados por el Estado la sociedad ha utilizado otros no

<sup>12</sup> PRATT FAIRCHILD, Henry. *Op. cit.* p. 183

<sup>13</sup> ASAMBLEA LEGISLATIVA DEL DISTRITO FEDERAL. *Ley de Participación Ciudadana*. México. 1999. pp. 55

regulados legalmente como son las marchas, mítines, plantones, cierres de calles, desplegados, publicaciones, peticiones, etcétera, que responden más a los intereses reales de diversos sectores de la sociedad ubicados en organizaciones sociales, estos mecanismos buscan ser independientes a la voluntad del Estado. A continuación se define cada uno de estos mecanismos de participación social.

### **Asambleas**

Es una reunión donde los miembros de la organización se informan, opinan y toman decisiones sobre las acciones a seguir de la organización tanto interna como externamente.

### **Mítines**

Es una reunión colectiva donde se congregan los integrantes de la organización con el objetivo primordial de dar a conocer sus demandas, acciones y opiniones sobre una situación determinada.

### **Marchas, plantones, cierres de calles**

Son acciones encaminadas a expresar el sentir del grupo, a través de ellas se busca hacer manifiesto la opinión que se tiene sobre un tema en específico.

### **Desplegados, peticiones y publicaciones**

La organización emplea escritos donde se dan a conocer sus demandas y objetivos, con el fin de abarcar más espacios de accionar.

### **Consultas populares**

Es la acción de tomar la opinión de ciertas situaciones con el fin de conocer o consensar las decisiones sobre alguna situación específica.

## 1.4 ACTORES SOCIALES Y PARTICIPACIÓN SOCIAL

Como se ha señalado la *participación social* es un proceso de interrelación entre el Estado y la Sociedad, donde los individuos entran en un proceso de involucramiento para lograr objetivos comunes<sup>1</sup>. Los individuos participantes se conocen como *actores sociales*, los cuales han estado presentes a lo largo y ancho de la historia tanto nacional como mundial.

Algunas rasgos y/o características de acuerdo a Torres Carrillo<sup>2</sup> de los actores sociales son:

- Agrupamientos más delimitados y cohesionados que una población o una colectividad
- Ser actor social implica una construcción histórica que requiere de la existencia de una memoria, una experiencia y unos imaginarios colectivos (identidad), de la elaboración de un proyecto (utopía) y de una fortaleza para realizarlo.
- Es un nucleamiento colectivo que a través de compartir una experiencia y una identidad colectivas, desarrolla prácticas aglutinadoras en torno a un proyecto, convirtiéndose en fuerza capaz de incidir en las decisiones sobre su propio destino y el de la sociedad a la cual pertenece.
- El actuar social es una colectividad donde se elabora una identidad y se organizan las prácticas, a través de las cuales sus miembros pretenden defender sus intereses y expresar sus voluntades.

---

<sup>1</sup> CHAVEZ CARAPIA, J. y QUINTANA GUERRA, L. *La participación social en la ciudad de México: una redimensión para delegaciones políticas y municipios*. 1era edición. DGAPA/Plaza y Valdés/ENTS-UNAM; México, 2001. p. 17

<sup>2</sup> TORRES CARRILLO, Alfonso. *Barrios Populares e Identidades Colectivas*. en, <http://www.maz.uasnet.mx/maryarena/marzo01/BarriosPopulares.htm>



Mientras que Durand<sup>3</sup> señala como rasgos:

- Los actores colectivos se desenvuelven en contra del orden que buscan cambiar.
- En los actores sociales la acción de las bases y su participación activa es de vital importancia para la vida y el éxito.
- La identidad de un actor social es la capacidad de actuar y más que en sí o para sí , es para el otro.
- El individuo con las facultades de reflexibilidad y reinterpretación desarrolla la capacidad de decidir, de actuar dentro de una estructura social.

Un actor social busca incidir en su realidad social a través de procesos de involucramiento y el desarrollo de capacidades que le permitan dirigir su actuar social. Esta dinámica que tiene por objetivo incidir en la estructura social, busca con sus acciones mediar con el Estado. Por esto la participación social representa una alternativa donde se enfocan los diversos mecanismos y/o instancias que posee la sociedad para poder incidir en las estructuras sociales<sup>4</sup>, es decir, los actores sociales buscan dirigir sus acciones al Estado, ven a su otro en él. A partir de lo anterior resulta importante analizar las concepciones que se tienen tanto de *Sociedad* como de *Estado*, para poder comprender los fenómenos sociales que son resultados de la interacción que se da entre estos dos entes, en este caso tales como la participación social y la figura de actor social.

---

<sup>3</sup> DURAND, Víctor Manuel. "Sujetos sociales y nuevas identidades". en.; DE LA GARZA, Enrique (coord). ***Crisis Y Sujetos Sociales en México***. Centro de Investigaciones Interdisciplinarias en Humanidades UNAM y Miguel Ángel Porrúa; México. 1992. pp. 587-606

<sup>4</sup> RESTREPO, Dario. ***Participación Social: Relaciones Estado-Sociedad Civil***. en, <http://www.medicina.unal.edu.co/ist/revistas/vol3n3/vol3n3e>

El Estado se puede entender como un bloque de conocimientos y experiencias sujetadas a la administración de las políticas públicas, gobernabilidad y desarrollo de sistemas de planificación para hacer viable la acción del Estado<sup>5</sup>. Es decir, es un ente que se encarga de llevar y mantener el orden social. Mientras que la Sociedad es concebida como un conjunto de seres humanos entre los que existen relaciones durables y organizadas, establecidas en instituciones y garantizadas por sanciones<sup>6</sup>. Este ente origina un bloque de pensamientos que se sustenta en las diversas prácticas de los movimientos sociales. Ambos actores se interrelacionan intensamente, donde cada uno justifica su actuar en el otro, llegando incluso a relaciones dependientes, es decir, clientelares, donde se hacen favores a cambio de algún beneficio. De esta relación se deriva que cada problema social público tenga que convertirse en asunto estatal, con lo que merece una institución o empresa especializada, recursos materiales y humanos y un conjunto de personas especializadas en atender la responsabilidad del Estado ante la Sociedad. Lo que lleva a que el aparato gubernamental sea el responsable del desarrollo y de la democracia, ante lo cual los grupos de la Sociedad se tienen que organizar para poder influenciar en la toma de decisiones.

A lo largo de la historia nacional e incluso mundial, la mediación entre Estado y Sociedad ha sido analizada, encontrando que las formas tradicionales de esta mediación han sido los instrumentos de la democracia representativa y de la democracia corporativa<sup>7</sup>. Donde el régimen electoral representa el principal mecanismo de acceso a las jurisdicciones representativas, con el que se ha logrado administrar de una u otra forma a la Sociedad.

En los 50's y 60's la figura del Estado toma absoluto poder, a través del modelo de Bienestar, donde el aparato gubernamental tiene la "obligación" de extender sus responsabilidades, es decir, se hace cargo no sólo de sus atribuciones

---

<sup>5</sup> DIAZ, Alejandro. *La gestión pública local: componentes para democratizar la relación Estado-Sociedad*. en, <http://alediaz.tripod.cl>

<sup>6</sup> © Bibliograf, S.A. Reservados todos los derechos

<sup>7</sup> RESTREPO, Darío. *Op. Cit.*

tradicionales (orden público, ejército, fisco), sino de otras muchas, como educación, sanidad, empresas nacionalizadas, mejora del medio ambiente, planificación urbana, ocio, promoción científica y otros aspectos.

El Estado del Bienestar implica el compromiso entre clases, la aceptación de un marco de prioridades (crecimiento, seguridad), y la pérdida de radicalismo de las organizaciones sociales. El conflicto de clases se institucionaliza, con lo que el antagonismo social pierde su fuerza formadora de sus estructuras. Aunado a esto se une la mejora generalizada de las condiciones de vida, que amortigua la crítica social. El rol del "trabajador" se neutraliza con el de "consumidor"; hay una caracterización especial entre los roles de *ciudadano* y de *cliente*, esto se da a partir del hecho de que el ciudadano aporta adhesión renunciando a la participación y el Estado *paga* con sus servicios sociales.

Esto ocasiona que haya un incremento en la complejidad del sistema, se origina una inflación político administrativa, un aumento de los reglamentos, leyes, disposiciones y burocratización<sup>8</sup>. Se origina lo que *Habermas llama "colonización del mundo de la vida por los imperativos de la economía y actividad estatal"*<sup>9</sup>. Donde los procesos sociales vienen regulados y sostenidos por una intervención política de carácter continuo, y a su vez el campo de acción de la Sociedad se ve reducido y fuertemente normativizado, con lo cual los individuos no son agentes (actores sociales) sino por el contrario son objetos actuantes, es decir, los administrados. Habermas sostiene que para el funcionamiento del Estado capitalista se requiere de un "privatismo civil", donde el individuo desatiende los aspectos políticos y se centra especialmente en los servicios que da el Estado, es decir, hay una despolitización de lo público<sup>10</sup>, donde se da una separación entre lo político y la vida cotidiana. Con la democracia representativa las elecciones se

---

<sup>8</sup> LÓPEZ DE AGUILETA DÍAZ, Iñaki. "Estado, sociedad civil y procesos de participación". en, VARIOS AUTORES. *El voluntariado en la acción sociocultural*. Vol. 14. Editorial Popular S. A.: Madrid, España. 1990. pp. 7-31

<sup>9</sup> *Idem* pp. 7-31

<sup>\*</sup>escaso interés del ciudadano hacia el proceso de formación de la voluntad política (*input-entrada*), y alta orientación hacia los servicios que presta el estado (*output-rendimiento*).

<sup>10</sup> LÓPEZ DE AGUILETA DÍAZ, Iñaki. *Op. Cit.* pp. 7-31

convierten en meros rituales donde las decisiones gubernamentales son independientes de las opiniones del pueblo.

Con todo esto se da la proliferación al fomento de la competitividad, el individualismo, el abandono de los espacios públicos, la percepción del extraño como figura amenazante, en suma, se produce el "declive del hombre público"<sup>11</sup>. Se reduce cada vez más los espacios de interacción social, limitándose al ámbito familia. Se hace uso de sistemas de control de la población: de control directo, (*el aparato jurídico represivo*) e ideológico (*intervención en servicios educativos y socioculturales*).

México es un claro ejemplo este proceso, con la Revolución Mexicana se conjugaron valores y procesos de modernización, industrialización y construcción nacional que tenían como eje fundamental al Estado. Fue él el que organizó y dirigió los procesos económicos, los procesos ideológicos y las políticas culturales, buscando una integración nacional mediante un proyecto ideológico homogeneizador: *el nacionalismo-popular*<sup>12</sup>. Sobre todos los medios se intentó constituir un imaginario que igualase lo popular con lo nacional, donde la tierra, el trabajo y el Estado eran las fuentes simbólicas de la nación, opuestas a la antinación, generalmente identificada con potencias extranjeras. Este régimen se sustentaba en un *gobierno corporativo de tipo patrimonialista*<sup>13</sup> consolidado por un sistema unipartidista (PRI). A partir del cardenismo hasta finales de la década de los setenta, se tenía un Estado autoritario que se relacionaba con la Sociedad por medio de instituciones corporativas, los principales sujetos sociales, cobraban su identidad, se construían teniendo como "su otro" al Estado<sup>14</sup>. Por esta relación el aparato gubernamental pudo sacar provecho de la Sociedad, a través del denominado *clientelismo burocrático*. El cual, en México fue la principal forma de

---

<sup>11</sup> SENNET, R. *El declive del hombre público*. Península: Barcelona. 1978. 433 pp.

<sup>12</sup> CALDERÓN GUTIERREZ, Fernando. *Subjetividad y Modernización en las sociedades Contemporáneas: del clientelismo burocrático a la cultura democrática en América Latina*. en, Revista del CLAD Reforma y Democracia No. 3 Enero 1995. <http://www.clad.org.ve/0024300.html>

<sup>13</sup> *Idem*

<sup>14</sup> DURAND, Víctor Manuel. *Op. Cit.* pp. 587-606

intermediación entre estos dos entes (Estado y Sociedad). El *clientelismo* puede ser comprendido como un sistema de intercambio de prebendas (empleo, servicios, prestigio, etc.) por legitimidad política<sup>15</sup>.

El clientelismo está presente en distintas esferas del Estado y con distintas orientaciones sociales y políticas; este sistema opera como uno de los principales mecanismos de movilidad y control social. Para Oliveira de Nunes es un *sistema de control del flujo de recursos materiales y de la intermediación de intereses, en el cual no hay un número fijo ni organizado de unidades constitutivas*<sup>16</sup>. Los grupos podían participar para obtener lo que demandaban pero siempre y cuando a cambio del voto electoral o apoyo para legitimar el actuar del aparato gubernamental.

Dentro de una organización o colectivo *el clientelismo* juega un papel trascendental. La participación en redes clientelistas no esta regulada y/o normada en ningún tipo de reglamento formal; los arreglos en el interior de las redes se dan a partir del consentimiento individual y no tienen respaldo jurídico, por lo que este tipo de relaciones se dan en una forma subjetiva, donde cada quien actúa desde su visión particular. Las relaciones clientelares son paternalistas y verticales, dentro del sistema todo se resuelve por un régimen de lealtades e intrigas, mientras que fuera del sistema toman la forma de relación "amigo-enemigo.

El clientelismo esta enraizado en los patrones de comportamiento y en las características históricas y culturales de la sociedad latinoamericana. La explosión de organizaciones sociales no se redujo mecánicamente a la creación de una red de clientelas políticas estructuradas en torno a jerarquías estatales y líderes carismáticos, sino también a la construcción de toda una subjetividad cotidiana que llego a permear espacios tan íntimos como los de la familia o el barrio. Los Estados crearon una serie de industrias estatales e incentivaron una industria

---

<sup>15</sup> FERNANDO CALDERÓN, G. *Op. Cit.*

<sup>16</sup> *Idem*

privada, especialmente en prensa, cine, imprenta e incluso TV, desde donde se promovieron pasionalmente los idearios nacionalistas y se realimentó la centralidad del líder político y las relaciones clientelares en torno a la matriz Nación-Pueblo-Estado.

Esto generó una cultura clientelar, donde hay que seguir ciertas normas y comportamientos para poder participar en este tipo de mecanismos; pero algunos sectores de la sociedad latinoamericana han llegado a satirizar al clientelismo con términos muy particulares ejemplo de ellos son. en México la grilla, en Bolivia el árbol, en Brasil el conchavo, en Chile la chuchoca, etc. Pero en América Latina un nuevo entendimiento parecía surgir en torno al desarrollo local, partiendo de que éste era un proceso centrado en las personas, quienes se transforman en sujetos de su propio desarrollo dentro de un espacio territorial específico; proceso autogestionado, autodependiente que conlleva a una movilización de la sociedad mediante su participación consciente<sup>17</sup>. Esta experiencia deja al descubierto el papel trascendental de los actores sociales, los cuales se piensan a sí mismos y actúan con relación a sus modos de conocer el mundo; cada uno está en una situación y es también parte de situaciones mayores, cada actor puede jugar y salir del juego, con lo que acumula y desacumula poder.

La ilusión de un Estado de Bienestar capaz de disminuir las desigualdades sociales hasta el punto de erradicar la pobreza y la exclusión social se ha desvanecido totalmente, el modelo neoliberal ha venido a demostrar su verdadero papel, es más ha servido como una fuente del crecimiento de desigualdades sociales.

A partir del fracaso del Estado de Bienestar y de el paso inevitable al modelo neoliberal y a la globalización, se ha dado una dualización social llevando a una

---

<sup>17</sup> DIAZ, Alejandro. *Op. Cit.*

configuración donde la Sociedad se divide en dos tipos: una *fuerte* y una *débil*<sup>18</sup>. En la Sociedad Fuerte sólo tienen cabida aquellos sujetos que poseen garantía de empleo y/o ingresos, sustentada en una red de relaciones sólidas y las que más recursos tienen (materiales y sociales) para defender sus intereses y hacer frente a las dificultades. Mientras que la Sociedad Débil está integrada por los que no tienen nada, los que viven precariamente y que no tienen garantía alguna de trabajo y/o ingresos, por todo esto son los que se encuentran con más dificultades a la hora de hacer valer sus intereses, de cubrir sus necesidades y de hacer frente a las dificultades de que está sembrada su vida cotidiana.

Con base en esta fragmentación de la Sociedad, nuevos grupos surgen buscando romper con los viejos modelos de control social, donde la *democracia participativa* encuentra sentido convirtiéndose en el mecanismo esencial de la construcción de lo público entre el Estado y la Sociedad.

La democracia participativa se puede definir como el conjunto de mecanismos e instancias que poseen los ciudadanos y las comunidades para incidir en las estructuras estatales y las políticas públicas sin requerir necesariamente de la representación partidista, gremial, clientelista o de las vías de hecho cívicas o armadas<sup>19</sup>. La democracia participativa en sentido estricto no es el acto de elegir, sino el de pronunciarse sobre temas de interés colectivo mediante referendos, plebiscitos, consultas, procesos de concertación y pactos sociales. A través de la democracia participativa los actores sociales pueden incidir y decidir en sus realidades sin ser controlados por el aparato gubernamental, se busca involucrar a los individuos y grupos sociales en la co-administración de políticas públicas

---

<sup>18</sup> REBOLLO, Oscar. *La participación en el ámbito social.* en, <http://www.ub.es/escult/docus2/docus/oscar.htm>

<sup>19</sup> FERNANDO CALDERÓN, G. *Op. Cit.*

## 1.5 EL MUNDO DE LA VIDA Y LA PARTICIPACION SOCIAL

La Teoría Crítica también conocida como la Escuela de Frankfurt es fundada por un grupo de alemanes neomarxistas con el objetivo de llevar el marxismo al ámbito académico a la par de elaborar una teoría crítica de la Sociedad realizada desde la filosofía de la conciencia y la filosofía del sujeto autoconciente<sup>1</sup>. Sin embargo, esta perspectiva de análisis social no era compartida por Jürgen Habermas quien abandona el programa de la filosofía que se tenía en la Escuela de Frankfurt e introduce un nuevo tipo de análisis desde la filosofía del lenguaje, es decir, desde la intersubjetividad comunicativa o del entendimiento lingüístico<sup>2</sup>. Habermas elabora la Teoría de la Acción Comunicativa<sup>3</sup> donde propone un nuevo modelo de análisis social basado en la relación comunicacional lingüística, con el fin de reconstruir el materialismo histórico<sup>4</sup> y hacer una crítica al marxismo por hacer fuerte hincapié en lo económico-material y descuidar el aspecto superestructural.

Para este fin Habermas concibe a la *acción* como una forma de manejar las situaciones y de dominarlas, destacando especialmente dos aspectos: 1) el teleológico: de realización de fines o de ejecución de un plan de acción, y 2) el comunicativo: de interpretación de la situación y de obtención de un acuerdo<sup>5</sup>. Simultáneamente define a la *razón* como una argumentación y en forma más estricta un discurso, derivando en una argumentación discursiva<sup>6</sup>.

---

<sup>1</sup> La filosofía del sujeto autoconciente o de la conciencia del sujeto es aquella en donde un sujeto establece una relación monológica con el objeto, es decir, la relación intencional de una conciencia con su contenido

<sup>2</sup> Esta emplea una estructura dialógica del lenguaje como fundamento del conocimiento y de la acción

<sup>3</sup> Para Habermas la Teoría de la Acción Comunicativa constituye el principio explicativo de la sociedad fundada en una teoría del lenguaje y en el análisis de las estructuras generales de la acción

<sup>4</sup> Ello era descomponer y reconstruir en forma nueva una teoría con el fin de ver y alcanzar mejor su meta

<sup>5</sup> HABERMAS, Jürgen. *Teoría de la acción comunicativa*. Tomo II. Taurus; Madrid, España. 1987. pp. 161-280

<sup>6</sup> *ídem* pp. 161-280



Por lo anterior Habermas considera como rasgo esencial de los seres humanos la *racionalidad en la acción*<sup>6</sup> sustentada principalmente en el lenguaje. Así los contenidos y las funciones de la lengua permiten rastrear los móviles del ser humano en relación con la Sociedad y la naturaleza. Además la estructura de la lengua permite descubrir la realidad de la naturaleza externa, es decir, los hechos a los que alude la lengua para representarlos así como a la de la Sociedad y a la de la naturaleza interna o personalidad<sup>7</sup>.

Como resultado de esto, el autor considera que el modelo de acuerdo con el cual hay que pensar la acción no es ya el de una acción subjetiva orientada por fines egoístas de sujetos individuales, sino el de una acción orientada al entendimiento en el cual los sujetos coordinan sus planes de acción sobre la base de acuerdos motivados racionalmente a partir de la aceptación de pretensiones. Para que esto pueda ser veraz hay que sustentarlo en el *entendimiento* (obtención de un acuerdo entre los participantes en la comunicación acerca de la validez de una emisión) que se alcanza como un acuerdo racional entre actores donde se evalúan las pretensiones de validez como representaciones simbólicas del saber<sup>8</sup>. Así la acción orientada al entendimiento busca lograr acuerdos<sup>9</sup> en las acciones a fin de evitar que el entendimiento fracase y que el plan de acción se malogre.

Habermas establece que cuando todos los sujetos pueden expresarse y pueden tener el mismo poder se puede aspirar a una verdadera comunicación, presuponiendo de antemano que si todos tienen el mismo poder significa que todos ellos son iguales, es decir, ninguno esta sobre otro. Así en la acción, en sus posibilidades y en sus derechos son iguales y cuando se entienden esto

---

<sup>6</sup> La cual estará dada por la capacidad de entendimiento entre sujetos capaces de lenguaje y acción mediante actos de habla, cuyo trasfondo es un mundo de la vida de creencias e intereses no explícitos y acriticamente aceptados por las comunidades de comunicación

<sup>7</sup> HABERMAS, Jürgen. *Op. Cit.* pp. 161-280

<sup>8</sup> *Ídem* pp. 161-280

<sup>9</sup> El acuerdo se basa en convicciones comunes y el empleo del lenguaje orientado al entendimiento

presupone que todos tienen el mismo poder llevando a una *situación del habla idea*<sup>10</sup>.

Así para Habermas la *acción comunicativa*<sup>11</sup> se basa en un proceso cooperativo de interpretación en que los participantes se refieren simultáneamente a los tres componentes del mundo de la vida<sup>12</sup>, donde hablantes y oyentes emplean el sistema de referencia de estos componentes como marco de interpretación dentro del cual se elaboran las definiciones comunes de su situación. En otras palabras con la concepción de la acción comunicativa se trata de hacer referencia a la interacción que se establece entre por lo menos dos actores sociales, los cuales hacen emisiones de una situación en la medida en que actúen orientados al entendimiento<sup>13</sup>.

Habermas concibe a la Sociedad como dos formas de racionalidad que están en juego simultáneamente: *la racionalidad como mundo de la vida*<sup>14</sup> y *la racionalidad como sistema*<sup>15</sup>.

---

<sup>10</sup> HABERMAS. *Op. Cit.* pp. 161-280

<sup>11</sup> *Ídem* pp. 161-280

<sup>12</sup> *Mundo objetivo, Mundo social y Mundo subjetivo.*

<sup>13</sup> HABERMAS. *Op. Cit.* pp. 161-280

<sup>14</sup> *Ídem* pp. 161-280

<sup>15</sup> *Ídem* pp. 161-280

<p><b>Como sistema</b></p>	<p>Como sistema implica contemplar a la Sociedad desde la perspectiva del observador, es decir, de alguien no implicado. Es aquí donde se establecen relaciones entre los actores y el mundo, manifestadas en formas orientadas al entendimiento como posibilidad de la acción social. El sistema tiene sus raíces en el mundo de la vida pero en última instancia, desarrolla sus propias características estructurales. Entre sus estructuras figuran la familia, la judicatura, el estado y la economía. A medida que estas estructuras evolucionan se distancian cada vez más del mundo de la vida. La racionalización en el nivel del sistema implica una diferenciación progresiva y una mayor complejidad. Aumenta también la autosuficiencia de estas estructuras. Cuanto más poder tienen, más y más capacidad de gobierno ejerce sobre el mundo de la vida. En otras palabras, estas estructuras racionales, en lugar de aumentar la capacidad de comunicación y lograr la comprensión, amenazan esos procesos al ejercer control externo sobre ellos.</p>
<p><b>Como Mundo de la Vida</b></p>	<p>Representa el punto de vista de los sujetos que actúan sobre la sociedad, cada uno de los principales componentes del mundo de la vida (la cultura, la sociedad y la personalidad) tienen sus elementos correspondientes en el sistema. La producción cultural, la integración social y la formación de la personalidad tienen lugar en el nivel del sistema. El concepto de sociedad como mundo de la vida, pone en relación los significados naturales u objetivos en el marco de referencia del entorno propio de la especie y los significados semánticos de las acciones que cumplen funciones similares, significados, que resultan accesibles al propio actor dentro de su mundo histórico - social. El mundo de la vida proporciona al individuo la precomprensión o saber intuitivo, con el cual se relaciona en el mundo a partir de donde vive, en el se esta y se establece relaciones y se habla unos con otros. Las dimensiones sociales y culturales, producto de este mundo, son el tránsito a un proceso de interacción simbólico, donde el lenguaje adquiere significados</p>

**Fuente:** Cuadro elaborado a partir de HABERMAS, Jürgen. *Teoría de la acción comunicativa*. Tomo II. Taurus; Madrid, España. 1987. pp. 161-280

Habermas concibe a la Sociedad *no como la suma de individuos, sino como una red, una componenda de papeles y roles, de expectativas mutuas de comportamientos, es un mundo de la vida al tiempo que un sistema*<sup>16</sup>. Donde se establecen relaciones entre los actores y el mundo las cuales se manifiestan en formas orientadas al entendimiento como posibilidad de la acción social.

Para Habermas es necesario introducir un lugar donde el análisis del significado lingüístico quede referido y por esto la acción comunicativa puede considerarse

<sup>16</sup> HABERMAS. *Op. Cit.* pp 161-280

como algo que ocurre dentro del *mundo de la vida*, el cual constituye un trasfondo moldeador y contextual de los procesos. Así Habermas concibe al mundo de la vida como el lugar trascendental donde se encuentran el hablante y el oyente, donde de modo recíproco reclaman que sus posiciones encajen en el mundo y donde pueden criticar o confirmar la validez de las pretensiones, poner en orden sus discrepancias y llegar a acuerdos<sup>17</sup>.

Habermas distingue tres distintas relaciones actor-mundo que el sujeto puede entablar con algo en su mundo<sup>18</sup>:

- El sujeto puede relacionarse con algo que tiene lugar o puede ser producido en el *mundo objetivo*;
- El sujeto puede relacionarse con algo que es reconocido como debido en un *mundo social* compartido por todos los miembros de un colectivo;
- El sujeto puede relacionarse con algo que los otros actores atribuyen al *mundo subjetivo* del hablante, al que éste tiene un acceso privilegiado.

Esas relaciones actor-mundo aparecen simultáneamente en los tipos puros de acción orientada al entendimiento. Examinando los modos de empleo del lenguaje un hablante puede entablar una relación pragmática:

- *Con algo en el mundo objetivo (como totalidad de las entidades sobre las que son posibles enunciados verdaderos); o*<sup>19</sup>
- *Con algo en el mundo social (como totalidad de las relaciones interpersonales legítimamente reguladas); o*<sup>20</sup>

---

<sup>17</sup> HABERMAS. *Op. Cit.* pp. 161-280

<sup>18</sup> *Ídem* pp. 161-280

<sup>19</sup> *Ídem* pp. 161-280

<sup>20</sup> *Ídem* pp. 161-280

- *Con algo en el mundo subjetivo (como totalidad de las propias vivencias a las que cada cual tiene un acceso privilegiado y que el hablante puede manifestar verazmente ante al público), relación en la que los referentes del acto de habla aparecen al hablante como algo objetivo, como algo normativo o como algo subjetivo*<sup>21</sup>

Por lo anterior se establece que el mundo de la vida se encuentra constituido por la existencia de tres mundos: *el mundo objetivo, el mundo subjetivo y el mundo social.*

<b>Mundo objetivo</b>	Comprende las características particulares del sujeto que se han establecido a partir de la experiencia que ha obtenido de su actuar.
<b>Mundo subjetivo</b>	Conformado por la cultura, el lenguaje, la comunicación, los símbolos de tipo social que en un momento histórico determinan o influyen en las conductas de los sujetos y que son propias de la sociedad, son externas pero se interiorizan en los sujetos en tal forma que se vuelven parte de ellos mismos.
<b>Mundo Social</b>	Conforman los niveles de las condiciones histórico sociales, de la situación económica y política que determina las relaciones sociales en un espacio geográfico y en un contexto mundial. Ambos influyen en las formas de conciencia de los sujetos y en sus formas de vida.

*Fuente. Cuadro elaborado a partir de HABERMAS, Jürgen. Teoría de la acción comunicativa. Tomo II. Taurus; Madrid, España. 1987. pp. 161-280*

Estos mundos se encuentran interrelacionados entre si, lo que permite que se constituyan un sistema de referencia y de interpretaciones dentro de los cuales se elaboran las definiciones comunes a la situación de acción, la cual busca evitar que el entendimiento fracase y que el plan de acción no se logre.

---

<sup>21</sup> HABERMAS. *Op. Cit.* pp. 161-280

Así dentro del Mundo de la Vida los patrones culturales de interpretación, de valoración y de expresión sirven como recursos para las faenas y rendimientos interpretativos de los participantes en la interacción donde negocian una definición común de la situación para poder llegar a un consenso sobre algo específico en el mundo. Por esto la situación de acción se encuentra inmersa en un ámbito de condiciones y medios para la ejecución de planes. En el mundo de la vida las restricciones que salen al paso son los *hechos (algo objetivo)*, *normas (algo normativo)* y *vivencias (algo subjetivo)*<sup>22</sup>, que influyen directamente en la ejecución de las acciones de los sujetos.

El mundo de la vida está compuesto por la Sociedad, la Personalidad y la Cultura, en donde con cada uno de estos elementos se hace referencia a pautas apropiadas de relaciones sociales (*sociedad*), al modo de ser de las personas (*personalidad*) y el modo de comportarse (*cultura*)<sup>23</sup>. Estos componentes son definidos de la siguiente manera:

- *Cultura* es el acervo de saber, donde los participantes en la comunicación se suministran de interpretaciones para entenderse sobre algo en el mundo<sup>24</sup>
- *Sociedad* se entiende como las ordenaciones legítimas a través de las cuales los participantes en la interacción regulan sus pertenencias a grupos sociales, asegurando con ello la solidaridad<sup>25</sup>.
- *Personalidad* se entiende como las competencias que convierten a un sujeto capaz de lenguaje y de acción, es decir, que lo capacitan para tomar parte en procesos de entendimiento y para afirmar en ellos su propia identidad<sup>26</sup>

---

<sup>22</sup> HABERMAS. *Op. Cit.* pp. 161-280

<sup>23</sup> *idem* pp. 161-280

<sup>24</sup> *idem* pp. 161-280

<sup>25</sup> *idem* pp. 161-280

<sup>26</sup> *idem* pp. 161-280

Para Habermas la reproducción de las estructuras simbólicas del mundo de la vida se dan por tres vías fundamentales:

1. *El aspecto funcional del entendimiento*: este se realiza mediante la continuación del saber válido, la tradición y la renovación del saber cultural (CULTURA);
2. *El aspecto de coordinación de la acción*: apoyado en la integración social y la creación de solidaridad (SOCIEDAD); y
3. *El aspecto de socialización*: este se realiza a partir de la formación de actores capaces de responder de sus acciones., en otras palabras, ayuda a la formación de identidades personales (PERSONALIDAD)<sup>27</sup>.

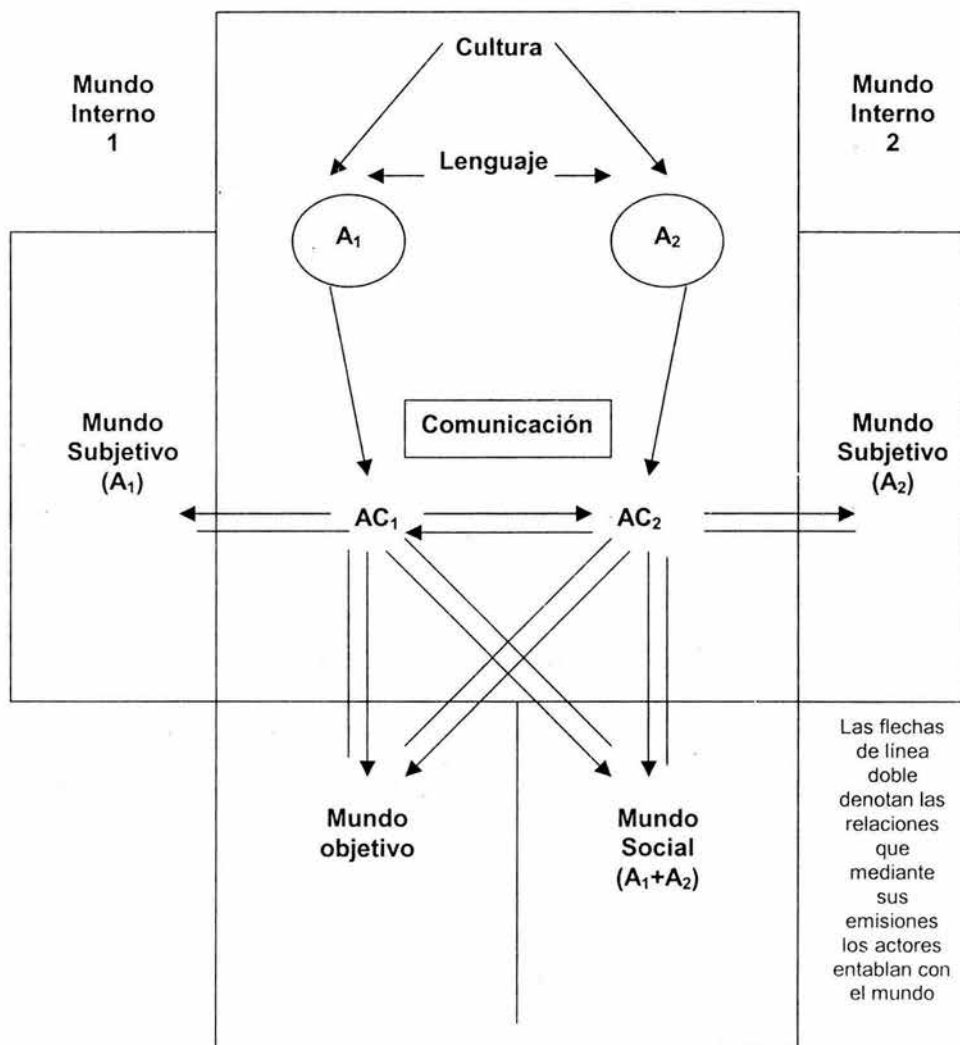
Resumiendo el Mundo de la Vida está conformado de la siguiente manera:

<b>Mundo objetivo</b>	<b>Mundo social</b>	<b>Mundo subjetivo</b>
Como totalidad de las entidades sobre las que son posibles enunciados verdaderos	Como totalidad de las relaciones interpersonales legítimamente reguladas	Como totalidad de las propias vivencias a las que cada cual tiene un acceso privilegiado y que el hablante puede manifestar verazmente ante un público
<i>Restricciones</i>		
Hechos	Normas	Vivencias
<i>Reproducción de las estructuras simbólicas del mundo de la vida</i>		
Socialización	Integración social	Cultura
<i>Componentes estructurales</i>		
Personalidad	Sociedad	Cultura

Fuente: cuadro elaborado a partir de HABERMAS, Jürgen. *Teoría de la acción comunicativa*. Tomo II. Taurus; Madrid, España. 1987 pp. 161-280

<sup>27</sup> HABERMAS. *Op. Cit.* pp. 161-280

Con la siguiente figura se puede apreciar cómo el mundo de vida le es constitutivo al entendimiento *como tal*, mientras que los conceptos formales de mundo forman un sistema de referencia para aquello *sobre que* el entendimiento es posible: hablante y oyente se entienden desde, y a partir de, el mundo de la vida que les es común, sobre algo en el mundo objetivo, en el mundo social y en el mundo subjetivo<sup>28</sup>.



<sup>28</sup> HABERMAS. *Op. Cit.* pp. 161-280



Para Habermas la acción comunicativa se basa en un proceso cooperativo de interpretación en que los participantes se refieren *simultáneamente* a algo en el mundo objetivo, en el mundo social y en el mundo subjetivo aun cuando en su manifestación *sólo subrayen* temáticamente *uno* de estos tres componentes. Hablantes y oyentes emplean el sistema de referencia que constituyen los tres mundos como marco de interpretación dentro del cual elaboran las definiciones comunes de su situación de acción<sup>29</sup>.

Así para Habermas la Sociedad es una realidad medida por el lenguaje que es utilizado como discurso que ejercen los individuos en búsqueda de la razón y el conocimiento, en otras palabras, en busca de la razón discursiva<sup>30</sup>.

Para poder analizar la participación social desde la teoría de la acción comunicativa y en especial del mundo de la vida hay que remitirse al concepto que Chávez Carapia maneja sobre la participación social entendiéndola como *el proceso de involucramiento de los individuos en el compromiso, la responsabilidad y la toma de decisiones para el logro de objetivos comunes*<sup>31</sup>. A su vez el involucramiento se concibe como *la actitud que poseen los individuos para comprometerse racionalmente en el desarrollo de una acción, asimismo, el involucramiento responde a las capacidades de asumir un papel activo en la toma de decisiones y en las responsabilidades otorgadas por el grupo*<sup>32</sup>

A la par hay que rescatar la concepción que se tiene de acción comunicativa donde los sujetos dotados de diferentes mundos (objetivo, subjetivo y social) son capaces de reflejar a través del lenguaje los aspectos objetivos y subjetivos de la realidad que les permite llegar a una negociación de definiciones comunes de una situación que les afecta.

---

<sup>29</sup> HABERMAS. *Op. Cit.* pp. 161-280

<sup>30</sup> *Ídem* pp. 161-280

<sup>31</sup> CHAVEZ CARAPIA, J. y QUINTANA GUERRA, L. *La participación social en la ciudad de México: una redimensión para delegaciones políticas y municipios*. 1 era. edición. DGAPA/Plaza y Valdés/ENTS-UNAM; México. 2001. pp. 122.

<sup>32</sup> *Ídem* pp. 122

Así ligando lo anterior con la noción que se tiene sobre participación social se puede decir que los individuos que se encuentran inmersos en un proceso participativo poseen rasgos específicos obtenidos de sus diferentes mundos en los que actúan y esto determina el papel que desempeñan dentro de este proceso.

La participación social es resultado de una interacción entre actores y mundo de la vida, donde se busca alcanzar fines comunes a través de acciones orientadas al logro de estos, dichas acciones tienen como base fundamental el lenguaje, la cultura y la comunicación.

La participación social se ubica en la dimensión del mundo cotidiano, en lo colectivo, en la interrelación e interacción de los sujetos sociales a través de diversas formas de organización que expresan mecanismos de lenguaje, comunicación y cultura similares. A través del mundo de la vida se puede establecer que el sujeto y las formas de participar se relacionan con algo producido o que existe en el mundo objetivo, con algo que es reconocido en un mundo social y compartido por un colectivo y con lo que los otros actores atribuyen al mundo subjetivo del sujeto.

De lo anterior se puede desprender que la participación social en relación con el mundo de la vida tiene diversas magnitudes de acción, así de acuerdo a Chávez Carapia la participación social se puede analizar a través de tres dimensiones:

1. La *dimensión económica-social*<sup>33</sup>: es aquí donde se involucran los problemas, las necesidades y las carencias sociales de la vida cotidiana todo en busca de obtener una calidad de vida acorde con el momento histórico que se vive.

---

<sup>33</sup> CHAVEZ CARAPIA, J. y QUINTANA GUERRA, L. *Op. Cit.* pp. 122

2. La *dimensión de credibilidad y liderazgo*<sup>34</sup>: determina la confianza que hay en los representantes político-sociales para el mejor logro de los niveles de calidad de vida, esto a través de interacciones e interrelaciones entre sujetos y representantes
  
3. La *dimensión de democracia y cultura de participación*<sup>35</sup>: ubicarse aquí implica acciones en lo político, lo social y sobre todo en la democrática, como elementos trascendentales para el desarrollo humano, es decir, participar en forma comprometida y conciente.

Así estas tres dimensiones o niveles de participación son resultado de una interacción de los diversos componentes del mundo de la vida, donde los sujetos combinan sus tres mundos el objetivo, el social y el subjetivo. Para poder avanzar de un nivel a otro el sujeto debe racionalizar sus acciones para poder actuar y perfeccionar su participación social.

El *Mundo de la vida* es el mundo cotidiano donde los sujetos viven y se desarrollan de manera particular y colectiva, donde se combinan diversas formas de actuar y pensar basadas en el lenguaje y la comunicación, donde se puede actuar desde lo objetivo, lo social y lo subjetivo,. Donde la *Participación social* encuentra razón de ser y existir, porque es resultado de una acción colectiva que implica de entrada una interacción de los diversos mundos donde los sujetos actúan como resultado de lo que le es común en su vida cotidiana. Así Mundo de la vida y Participación social van a la par porque cada uno encuentra razón de ser en el otro.

---

<sup>34</sup> CHAVEZ CARAPIA, J. y QUINTANA GUERRA, L. *Op. Cit.* pp. 122

<sup>35</sup> *idem* pp. 122

## CAPITULO 2

### LAS ORGANIZACIONES SOCIALES

#### 2.1 CONCEPTOS

La concepción de *organización social* se puede ubicar a partir de las primeras agrupación de sujetos organizados en colectividad con respecto a un objetivo, dicha concepción ha sido trazada a partir de la existencia de las necesidades que presentan los hombres para su existir. Las necesidades se encuentran divididas en dos grandes grupos: *Las necesidades fisiológicas*: las que son las vitales para la existencia humana tales como el alimento y habitación y *las necesidades sociales*: son aquellas de carácter social, en ellas se originan relaciones interpersonales tales como necesidades de aceptación, de prestigio de pertenencia a un grupo, de aprobación, de seguridad y estatus.<sup>1</sup>

Así muchas de las necesidades ejercen un grado de complejidad para el ser humano, debido a que no es posible la satisfacción de las diversas necesidades en forma individual, es decir el hombre no puede subsistir de manera aislada de los demás y por ende en la escala de necesidades la única forma en que se pueden satisfacer muchas de las necesidades es de manera grupal bajo principios de: *cooperación y solidaridad*, creando con ello procesos participativos, es decir procesos en los que la comunicación, la interacción y la interrelación de los sujetos se hace presente a fin de conseguir objetivos fincados en la satisfacción de las necesidades individuales y grupales que los asocio. Ello parece coincidir con la percepción de las necesidades de Maslow en donde la persona de manera individual es incapaz de satisfacer sus necesidades, en su interpretación esquemática de las necesidades, este no podría ascender o pasar a otro nivel de necesidades sin antes haber satisfecho

---

<sup>1</sup> GUIOT, Jean. *Organizaciones Sociales y Comportamientos*. Tomo 14. Biblioteca de Psicología. HERDER, Barcelona. 1985. p.103

la necesidad primera debido a que muchas de las necesidades las crean otros hombres lo que **obliga** al trabajo en grupo.<sup>2</sup>

Sin embargo las personas no solo se deberán de estar en un grupo para satisfacer las necesidades sino que dicha asociación deberá de estar dirigida a la organización, es decir, a la coordinación racional de las actividades de varias personas que intentan conseguir un propósito común mediante la división de funciones a través de la autoridad y la responsabilidad.

En la conformación de grupos sociales se hacen presentes las siguientes características:

- *Participar en interacciones frecuentes*
- *Definirse entre si como integrantes de un todo común*
- *Compartir normas comunes*
- *Poseer una misma cultura*
- *Tener la certeza de que formar parte del grupo es conveniente*
- *Contar con objetivos comunes*
- *Tener una percepción colectiva de su unidad.*

Estas características y elementos hacen que al grupo social se le defina como *un determinado número de individuos cuyos intereses afines, les permiten establecer una interrelación en forma duradera para establecer una percepción colectiva de unidad.*

Los grupos sociales se clasifican en primarios y secundarios. Los primeros se encuentran conformados por un conjunto de individuos unidos entre si por lazos directos, estrechos y afectivos. Los segundos se encuentran constituidos por individuos relacionados entre si por motivos o lazos distintos a los de los grupos primarios. Ambos grupos (*primario y secundario*) regulan la conducta de

---

<sup>2</sup> MARTÍNEZ COLL, Juan Carlos (2001): "Las necesidades sociales y la pirámide de Maslow" en, *La Economía de Mercado, virtudes e inconvenientes.* [http://www.eumed.net/cursecon/2/necesidades\\_sociales.htm](http://www.eumed.net/cursecon/2/necesidades_sociales.htm)

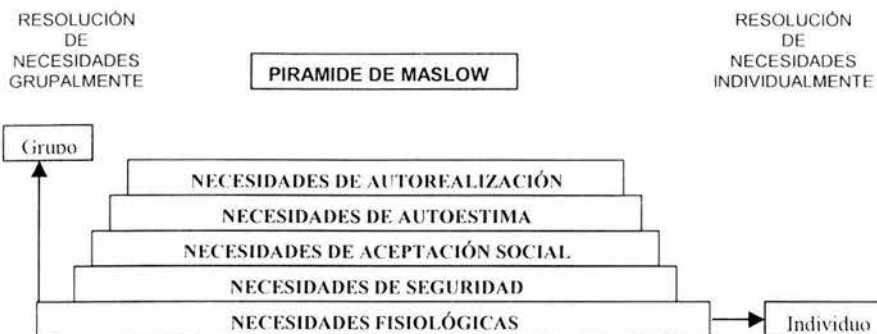
los individuos en la sociedad. Debido a que la persona cuando se integra a un grupo social es por que se encuentra consciente de que hay una estructura que implica observar determinadas normas de comportamiento. Para que un grupo cumpla un objetivo y se alcance una meta es necesario como ya se menciona con anterioridad que se organice. La organización la puede hacer de manera: formal o informal. En la primera los grupos se crean con un propósito determinado el cual obedece a diversas causas. Para el segundo los grupos aparecen espontáneamente en la organización; tienen un líder, pero nadie lo nombra como tal. Generalmente estos grupos no tienen funciones definidas con la precisión de los grupos formales.<sup>3</sup>

Retomando la visión de las necesidades humanas planteada por Abraham Maslow, se señala que las necesidades se encuentran organizadas estructuralmente de acuerdo a una determinación biológica, es decir las necesidades se encuentran jerarquizadas por niveles (*bajo y alto*) ello se plantea desde un esquema piramidal en donde las necesidades se clasifican de manera escalonada y ascendente, en la base se encuentran las de déficit o esenciales para la existencia humana o de primer orden que son las *fisiológicas*, después las de *seguridad*, siguiéndole las de *aceptación social y autoestima*, llegando al nivel más alto de desarrollo: la *autorrealización*. Este último tipo de necesidades no son tan necesarias para la existencia humana como las de la base, para poder pasar a satisfacer una necesidad de orden ascendente se debe primero de cubrir las más esenciales y de ahí se parte en forma ascendente. De esa forma la condición primordial para remontar en la pirámide de las necesidades es satisfacer las de la base o de primer orden para poder satisfacer otra de orden distinto.<sup>4</sup>

---

<sup>3</sup> MARTÍNEZ ÁVILA, Alejandra (compi.). **Sociología de las organizaciones**. McGraw-Hill; México, 1999. pp. 102 -121

<sup>4</sup> MARTÍNEZ COLL, Juan Carlos. **Op. Cit.** pp. 102 -121



**Fuente:** Cuadro elaborado a partir de MARTÍNEZ COLL, Juan Carlos (2001): "Las necesidades sociales y la pirámide de Maslow" en, *La Economía de Mercado, virtudes e inconvenientes*. [http://www.eumed.net/cursecon/2/necesidades\\_sociales.htm](http://www.eumed.net/cursecon/2/necesidades_sociales.htm)

**Necesidad fisiológica<sup>5</sup>:** (*Alimentación, Agua, Aire, Cobijo y Reproducción Biológica*) son las esenciales para la existencia del ser humano, estas necesidades están asociadas con la supervivencia del organismo.

**Necesidad de seguridad<sup>6</sup>:** (*Protección contra el Daño*) en estas se describe la pretensión de las personas por disfrutar de la seguridad o protección, en esta se incluyen una amplia gama de necesidades relacionadas con el mantenimiento de un estado de orden y de seguridad, esta es proporcionada por las instituciones sociales.

**Necesidad de aceptación<sup>7</sup>:** (*Afecto, Amor, Pertenencia y Amistad*) se centra en aspectos sociales donde casi todo el mundo concede valor a las relaciones interpersonales y de interacción social, ello implica ser parte de una cosa en este caso del grupo, en esta se busca la aceptación del grupo al que se pertenece para poder sobrevivir.

<sup>5</sup> MARTÍNEZ COLL, Juan Carlos (2001): "Las necesidades sociales y la pirámide de Maslow" en, *La Economía de Mercado, virtudes e inconvenientes*. [http://www.eumed.net/cursecon/2/necesidades\\_sociales.htm](http://www.eumed.net/cursecon/2/necesidades_sociales.htm)

<sup>6</sup> *Idem*

<sup>7</sup> *Idem*

**Necesidad de autoestima**<sup>8</sup>: (*Autovalía, Éxito, Prestigio y Estima*) esta necesidad implica el deseo de ser importante, afán de sobresalir o de llamar la atención en el grupo. Es decir se encuentra asociada a la constitución psicológica de las personas.

**Necesidades de autorrealización**<sup>9</sup>: (*Autocumplimiento y Desarrollo*) en esta necesidad el hombre anhela ser considerado valioso por los demás miembros del grupo. Es decir reflejan el deseo de la persona por crecer y desarrollar su potencial al máximo

Así la organización social como forma primitiva de agrupamiento social colectivo a lo largo del tiempo se ha presentado de forma disímil lo que ha llevado a que se convierta en objeto de análisis, a fin de establecer que:

- *No todo comportamiento colectivo es igual para toda organización social*
- *No toda organización social se constituye de la misma forma, y que*
- *No toda organización o agrupación humana persigue los mismos fines.*

De esa manera las diferentes escuelas y autores que estudian este fenómeno se han dado a la tarea de establecer las diferencias enmarcándolas en tipos con el fin de clasificarlas bajo parámetros de objetivos y fines que se plantean y se persiguen, esto con el afán de constituir rasgos característicos y cualidades específicas a cada conglomerado con la intención de evitar confusiones entre los diferentes tipos de organizaciones existentes en la sociedad.

Las organizaciones sociales existentes se pueden clasificar desde diversos enfoques o criterios dependiendo de la orientación teórica, a continuación se hace una revisión conceptual con la finalidad de definir e identificar a las organizaciones sociales que se ajusten más a los intereses de la presente investigación.

---

<sup>8</sup> MARTÍNEZ COLL, Juan Carlos. *Op. Cit.*

<sup>9</sup> *Idem*



## A. Talcott Parsons

Clasifica a las organizaciones basándose en *la función o meta que tienen*, es decir, el fin que persiguen y lo que desean alcanzar dichos agrupamientos, lo que conlleva a la siguiente clasificación de las organizaciones en<sup>10</sup>:

- a) **Organización de producción**, se encarga de elaborar productos que serán consumidos por la sociedad (*empresas*).
- b) **Organización de metas políticas**, busca objetivos que generen y distribuyan poder dentro de la sociedad; este tipo se orienta hacia metas políticas (*sindicatos*).
- c) **Organización integrativa**, está encaminada a motivar la satisfacción de expectativas institucionales y asegurar que las partes de la sociedad funcionen de manera compacta (*bomberos*).
- d) **Organización de mantenimiento de patrones**, a la que trata de asegurar la continuidad de la sociedad por medio de actividades educativas, culturales y expresivas (*escuelas*).

AUTOR	TIPOS DE ORGANIZACIÓN	EJEMPLOS
Talcott Parsons (con base a la función o meta)	a) de producción b) de metas políticas c) integrativas d) de mantenimiento de patrones	a) empresas (bienes y servicios) b) partidos, sindicatos c) policía, bomberos d) educativas, culturales

Fuente: MARTÍNEZ ÁVILA, Alejandra (Compiladora). *Sociología de las organizaciones*. Mc Graw-Hill: México. 1999. pp. 102 -121

<sup>10</sup> MARTÍNEZ ÁVILA, Alejandra. *Op. Cit* pp. 102 -121

De acuerdo a este autor, las organizaciones que presentan rasgos más comunes a lo que significa en México ser una organización social que busca la reivindicación de las condiciones sociales son las que tienen metas políticas. Teniendo como ejemplo de ellas los partidos políticos y los sindicatos.

### **B. Renate Mayntz**

Plantea una clasificación de organizaciones tomando en cuenta: *sus objetivos*, es decir, los principios constitutivos de dicho agrupamiento, por ello las organizaciones pueden ser de tres tipos o categorías<sup>11</sup>:

- a) **Organizaciones en las que se limita la coexistencia de sus miembros** a estas organizaciones pertenecen: los círculos de esparcimiento y recreación, donde la participación es voluntaria.
- b) **Organizaciones que actúan de manera determinada sobre un grupo de personas** que son admitidas para ese fin. Al segundo tipo de organizaciones pertenecen las prisiones, las escuelas, las universidades, los hospitales, las iglesias; en ellas predominan la burocracia y la ordenación racional
- c) **Organizaciones que tienen como objetivo el logro de ciertos resultados** o determinada acción hacia afuera. A este tipo pertenecen las organizaciones de la vida económica, la administración, la política, los partidos, las instituciones de precisión social y las asociaciones benéficas.

---

<sup>11</sup> MARTÍNEZ ÁVILA, Alejandra. *Op. Cit.* pp. 102 -121

AUTOR	TIPOS DE ORGANIZACIÓN	EJEMPLOS
Renate Mayntz (con base en sus objetivos)	<p>a) se limitan a la coexistencia de sus miembros</p> <p>b) actúan de manera determinada sobre las personas admitidas</p> <p>c) buscan el logro de ciertos resultados hacia fuera</p>	<p>a) círculos de esparcimiento o recreación</p> <p>b) escuelas, universidades, hospitales, prisiones</p> <p>c) administración, policía, partidos, asociaciones benéficas</p>

Fuente: MARTÍNEZ ÁVILA, Alejandra (Compiladora). *Sociología de las organizaciones*. McGraw-Hill; México. 1999. pp. 102 -121

De acuerdo con la clasificación que hace Mayntz sobre estos grupos sociales que se ajustan a lo que debe de ser una organización social son las que limitan la coexistencia de sus miembros y buscan el logro de objetivos y metas. Ejemplos de ellas son partidos políticos, asociaciones, círculos de recreación.

### C. Peter Blau y William Scout

Consideran que una organización debe cumplir ciertas funciones útiles si quiere sobrevivir. En su análisis de las organizaciones, utilizan como base principal de su clasificación, el siguiente criterio *¿quién se beneficia de la existencia de la organización?*, en otras palabras, a quienes favorece la formación de dicho conglomerado<sup>12</sup>. Para ello se construye una tipología basada en cuatro categorías, partiendo de las personas que se relacionan con la organización donde se encuentra a *los miembros o participantes comunes*, a *los propietarios o dirigentes de la organización*, a *los clientes y, finalmente, a el público en general*, es decir, a *los miembros de la sociedad* en la cual opera la organización. Esto permite establecer una clasificación de organizaciones a partir de cada tipo de relación<sup>13</sup>.

<sup>12</sup> MARTÍNEZ ÁVILA, Alejandra. *Op. Cit* pp. 102 -121

<sup>13</sup> RUIZ OLAGUÉNAGA JOSE IGNACIO. *Sociología de las organizaciones*. Serie ciencias sociales, Vol. 14. Universidad de Deusto. Bilbao. 1995. pp. 123-153

- a) **Asociaciones de Beneficio Mutuo:** Los miembros son los principales beneficiarios (*sindicatos, partidos políticos., sectas, clubes y sociedades profesionales*); el punto crucial en este tipo de organización es mantener el control de sus miembros mediante la aplicación de la democracia interna.
- b) **Firmas comerciales:** Los propietarios y /o directivos son los principales beneficiarios (*industrias, barcos, almacenes, compañías de seguros*); el problema de este tipo de organizaciones no es el de cómo garantizar su democracia interna, sino como el de operar con eficiencia y lograr la obtención de la máxima ganancia al costo mínimo, a fin de seguir operando y desarrollarse en competencia con otras organizaciones similares
- d) **Empresas u Organizaciones de Servicios:** Los grupos de clientes son los beneficiarios principales (*hospitales, escuelas, agencias de promoción social*), en esta el problema no estriba ni en la salvaguardar de la democrática ni en la maximización del beneficio, sino que gira en torno a la garantía de la profesionalidad
- e) **Organizaciones de bienestar Común:** El público en general es principal beneficiario (*oficinas gubernamentales, policía, bomberos, institutos de investigación científica*), la mayor parte de estas organizaciones es que ejecutan servicios de protección a la comunidad o sirven como brazo administrativo. El problema planteado por esta organización es el del control democrático no interno, sino el externo.

Estos autores consideran que la supervivencia de cada tipo de organización dependerá de "su capacidad de ser útil", es decir, la organización vive gracias a su capacidad de adaptación a los avances, a las transformaciones modernas, a los cambios sociales, políticos y tecnológicos que exigen nuevos servicios ya la expansión de los ya existentes.

AUTOR	TIPOS DE ORGAIZACIÓN	EJEMPLOS
Peter Blau y William Scott  (quien se beneficia)	<p>a) beneficio mutuo</p> <p>b) empresas o firmas comerciales</p> <p>c) organizaciones de servicios</p> <p>d) organizaciones de bienestar común o públicas nacionales</p>	<p>a) sindicatos, partidos políticos, sectas, clubes</p> <p>b) industrias, bancos, almacenes</p> <p>c) hospitales, escuelas</p> <p>d) policía, bomberos, oficinas gubernamentales, institutos de investigación científica</p>

Fuente: RUIZ OLAGUÉNAGA JOSE IGNACIO. *Sociología de las organizaciones*. Universidad de Deusto Bilbao. Serie ciencias sociales, Vol.14 pp. 123-153.

De acuerdo con estos autores las que se asemejan más al funcionamiento de una organización social son las de beneficio mutuo porque buscan el beneficio para todos. Como ejemplo se tiene a los sindicatos, a los partidos políticos.

#### D. Amatai Etzioni

Elabora una clasificación de organizaciones partiendo del *control que mantiene la organización sobre sus participantes*<sup>14</sup>. Con ello se hace énfasis especial en el desempeño de la función control dentro de la organización y afirma que ésta debe distribuir sus recompensas y sanciones según la *actuación de sus miembros*. Para tal aseveración se basa en las relaciones de obediencia donde señala que: *en la mayoría de las organizaciones existen pautas de obediencia predominantes*, de aquí que surja el clasificarlas como *coercitivas, utilitarias o normativas*. Tomando en cuenta para ello: *Primero*, que es más problemático controlar a los participantes de rango inferior que a las altas elites, porque normalmente, cuanto más bajo se encuentra un actor en la escala jerárquica de

<sup>14</sup> MARTÍNEZ ÁVILA, Alejandra. *Op. Cit* pp. 102 -121

la organización obtiene menos recompensas. *Segundo*, que una comparación interorganizacional entre rangos medio y altos mostraría que sus estructuras de obediencia se diferencian mucho menos que los de los rangos inferiores<sup>15</sup>.

a) **Organizaciones Coercitivas:** Son organizaciones en las que *la coerción es el principal medio de control sobre las bases o miembros inferiores de la organización y en las que un alto grado de alienación caracteriza la orientación de la mayoría de las bases hacia la organización*. Ejemplo de ello son los campos de concentración, los campos de prisioneros de guerra, la mayoría de las prisiones, los correccionales tradicionales y los hospitales psiquiátricos de vigilancia o custodia. La *fuerza* es el principal medio de control que estas organizaciones aplican para asegurar el cumplimiento de su objetivo más importante: el mantener a los internos dentro. El cumplimiento de los demás objetivos depende de la realización eficaz de la tarea de custodia. El segundo objetivo principal de estas organizaciones, mantener la disciplina entre los internos, se obtiene también mediante el uso, potencial o real, de la fuerza.

b) **Organizaciones Utilitarias:** *Son aquellas en las que la remuneración o la recompensa material, es el principal medio de control sobre las bases, y aquellas en las que la participación calculada (grado medio de alienación y de compromiso) caracteriza la orientación de la gran mayoría de los participantes de rango inferior*. Las organizaciones utilitarias son comúnmente denominadas empresas productoras de bienes y servicios. Aunque muchas empresas son organizaciones utilitarias, algunas categorías importantes tienen estructuras de obediencia normativa.

---

<sup>15</sup> RUIZ OLAGUÉNAGA, José Ignacio *Op. Cit.* pp. 137

c) **Organizaciones Normativas:**, Son aquellas en las que el poder se apoya en sanciones normativas como principal medio de control sobre la mayoría de los participantes de rango inferior, y las orientaciones de éstos hacia la organización se caracterizan por un elevado compromiso. La obediencia en estas organizaciones se basa fundamentalmente en la internalización de las directrices aceptadas como legítimas. El liderazgo, los rituales, la manipulación de los símbolos sociales y de prestigio y la resocialización son las técnicas de control más importantes ejemplo de ello son las (iglesias).

La tipología distingue, además de los tres tipos congruentes en los que una pauta de obediencia es predominante aquellos tipos que desarrollan estructuras de obediencia en las que aparecen dos pautas con igual o similar frecuencia, es decir, estructuras duales de obediencia. Esta ambivalencia se genera, por ejemplo, cuando se espera que los participantes de rango inferior estén moral y calculadoramente comprometidos al mismo tiempo, como acontece en las organizaciones de combate (*normativa y coercitiva*) y en algunos sindicatos (*normativa y calculadora*) y fábricas (*utilitaria y coercitiva*).

AUTOR	TIPOS DE ORGANIZACIÓN	EJEMPLOS
<p><b>Amatai Etzioni</b> ( con base en la función control)</p>	<p>a) coercitivas b) utilitarias c) normativas</p>	<p>a) prisiones b) empresas (bienes y servicios) c) Iglesia</p>

Fuente: RUIZ OLAGUÉNAGA, José Ignacio. *Sociología de las organizaciones*. Serie de Ciencias Sociales. Vol. 14, Universidad de Deusto. Bilbao, 1995, pp. 137

Las de tipo utilitario poseen algunos rasgos que se asemejan a lo que es una organización social como lo son la obtención de ciertos bienes y servicios para el grupo, a través del uso del control colectivo.

### E. Richard H. Hall

Hace un análisis de la tipología de *Etzioni* y enmarca los tipos de organización en tres<sup>16</sup>:

- a) **Coercitivas-Alienativas**, cuando la coerción es la base de la autoridad, la adaptación es alienante.
- b) **Remunerativas-Utilitarias**, cuando la remuneración es la base de la autoridad, la adaptación toma forma de una orientación utilitaria hacia la organización.
- c) **Normativas-Morales**, cuando la base de la autoridad es la moral o normativa y se expresa por medio de la persuasión, la adaptación es de tipo moral.

AUTOR	TIPOS DE ORGAIZACIÓN	EJEMPLOS
Richard H. Hall (con respecto al control)	a) Coercitivas-alienativas b) remunerativas-utilitarias c) normativas-morales	a) Prisiones b) Empresas c) Iglesia

Fuente. MARTÍNEZ ÁVILA, Alejandra (Compiladora). *Sociología de las organizaciones*. McGraw-Hill; México. 1999. pp. 102 -121

Esta tipología no se ajusta a los rasgos de las organizaciones sociales porque no hay remuneración de por medio para las personas de la organización.

<sup>16</sup> MARTÍNEZ ÁVILA, Alejandra. *Op. Cit* pp. 102 -121



#### F. Daniel Katz y Robert Khan

Acerca de los tipos de organización, proponen una tipología *basada en factores de primer orden*. Considerando como función de primer orden a *aquella función que una organización ejecuta como subsistema de la sociedad en general, en tanto que los factores de segundo orden, pueden reflejar aspectos específicos de la estructura, la naturaleza de las transacciones ambientales e internas y muchas otras propiedades organizacionales*<sup>17</sup>.

Según las funciones de los factores de primer orden, se dan cuatro tipos de organizaciones:

- a) **Organizaciones Productivas**, las cuales tienen la función de encargarse de fabricar bienes, proporcionar servicios y crear riqueza para el público o para algún sector de la economía. (*empresas de bienes y servicios*)
- b) **Organizaciones de Mantenimiento**, teniendo la función de la interacción social. (*escuelas, sectas religiosas*)
- c) **Organizaciones de adaptación o adaptativas**, tienen la función de estar a cargo de estructuras sociales que crean conocimientos, formulan y prueban teorías y aplican información o problemas existentes. (*institutos de investigación, universidades*)
- d) **Organizaciones político-administrativas**, tienen la función de coordinar y controlar a la gente y los recursos. (*partidos políticos, sindicatos, organizaciones de profesionales*)

<sup>17</sup> MARTÍNEZ ÁVILA, Alejandra *Op. Cit* pp. 102 -121

AUTOR	TIPOS DE ORGANIZACIÓN	EJEMPLOS
<p><b>Daniel Katz y Robert Khan</b>  (factores de primer orden)</p>	<p>a) de producción</p> <p>b) de mantenimiento</p> <p>c) de adaptación</p> <p>d) político- administrativas</p>	<p>a) empresas (bienes y servicios)</p> <p>b) escuelas, sectas religiosas</p> <p>c) universidades, institutos de investigación</p> <p>d) partidos políticos, sindicatos, organizaciones de profesional</p>

Fuente: MARTÍNEZ ÁVILA, Alejandra (Compiladora). *Sociología de las organizaciones*. McGraw-Hill; México. 1999. pp. 102 -121

Las organizaciones de tipo político-administrativas se apegan a la función de una organización social porque hay un proceso y estructura organizacional.

### G. Ahrne

Se basa en *las relaciones diferenciales de las organizaciones con el medio ambiente*. La variabilidad de las organizaciones es debida a su tamaño, al tipo de actividad y a las relaciones con su entorno. Por lo que para explicar y entender los patrones diferentes de autoridad y combinaciones de mecanismos jerárquicos (como las interacciones entre organizaciones e individuos) es esencial trazar la clase de procesos básicos entre organizaciones y sus entornos varios. Así la tipología de Ahrne se centra en *el entorno organizacional*, planteando cuatro tipos fundamentales de organizaciones con los que se puede describir simultáneamente la relación entre individuos con la organización y la de esta con su entorno. Esto resulta de importancia básica para entender como las organizaciones sobreviven, crecen y como afectan su entorno<sup>18</sup>.

<sup>18</sup> RUIZ OLAGUÉNAGA, José Ignacio. *Op. Cit.* pp. 152

- a) **Empresas capitalistas**, estas tienen una afiliación voluntaria, son móviles, sus formas de asociación son primarias y secundarias la primera sustentada en la propiedad y la segunda en el empleo, tienen tareas especiales, su modo de acceso es privado y su estructura primaria es el poder.
- b) **Asociaciones voluntarias**, tienen una afiliación voluntaria, son estables, sus formas de asociación son primaria y secundaria la primera sustentada en la calidad de miembro y la segunda en el empleo, tienen tareas especiales, su modo de acceso es público y su estructura primaria es la propiedad.
- c) **Nación Estado**, tienen una afiliación obligatoria, son estables, sus formas de asociación son primaria y secundaria la primera sustentada en la calidad de ciudadanía y la segunda en el empleo, tienen tareas generales, su modo de acceso es público y su estructura primaria es la participación política.
- d) **Familia**, tienen una afiliación obligatoria, son móviles, sus formas de asociación son primaria y secundaria la primera sustentada en el parentesco y la segunda en el empleo, tienen tareas generales, su modo de acceso es privado y su estructura primaria es la generación.

Cualidades organizacionales	Tipos de organización G. Ahrne (relaciones diferenciales con el medio ambiente)			
	Empresas Capitalistas	Asociaciones Voluntarias	Naciones/ Estado	Familias
—Afilación Primaria	Voluntaria.	Voluntaria	Obligatoria	Obligatoria
—Conexión Espacial	Floja Móvil	Débil Estable	Floja Estable	Débil Móvil
—Forma de Afilación Primaria	Propiedad	En calidad de Miembro	En calidad de Ciudadanía	Parentesco
—Forma de Afilación Secundaria	Empleo	Empleo	Empleo	Empleo
—Tareas	Especiales	Especiales	Generales	Generales
—Modo de Acceso	Privado	Público	Público	Privado
—Estructura primaria	Poder	Propiedad	Participación Política	Generación

Fuente. RUIZ OLAGUÉNAGA, José Ignacio. *Sociología de las organizaciones*. Serie de Ciencias Sociales .Vol. 14, Universidad de Deusto Bilbao, 1995. pp. 137

En esta tipología las organizaciones sociales se pueden identificar con las asociaciones voluntarias porque hay un acceso público y voluntario, además de tener objetivos específicos.

## H. Vicente Arredondo

Establece su tipología de de las organizaciones de la sociedad civil a partir de a como se constituyen<sup>19</sup>.

- a) **En relación a sí mismas**, referente a la estructura y conformación que da legitimidad a la organización
- b) **En relación con sus propósitos**, motivos por los que se reúnen los sujetos en la organización
- c) **En relación con la población con la que trabajan**, a la población que atienden y quieren servir
- d) **En relación con su forma de trabajo**, referente ha como se dará la intervención hacia fuera de la organización en la problemática a tratar
- e) **En tela a con su ámbito de influencia**, es decir área geográfica de predominio e incidencia donde realizan su trabajo.

---

<sup>19</sup> ARREDONDO, Ramírez Vicente .Naturaleza, Desarrollo y Tipología de la Sociedad Civil Organizada en FAM, DEMOS, AP. **Sociedad Civil Análisis y Debates: Perfiles de la Sociedad Civil en México**. Núm. 1, Vol. II. México. 1997. pp.165-184

AUTOR	TIPOS DE ORGANIZACIÓN	EJEMPLOS
<p style="text-align: center;"><b>Vicente Arredondo</b></p> <p style="text-align: center;">(como se constituyen)</p>	<p>a) En relación con sí mismas</p> <p>b) En relación con sus propósitos</p> <p>c) En relación con la población con la que trabajan</p> <p>d) En relación con su forma de trabajar</p> <p>e) En relación con su ámbito de influencia</p>	<p>a) Desde el punto de vista jurídico-legal</p> <p>b) Desde el punto de vista de la temporalidad del grupo</p> <p>c) Desde el punto de vista de la forma de gobernarse</p> <p>a) Desde el punto de vista del propósito que los reúne</p> <p>b) Desde el punto de vista de la causa mayor por la que se organizan</p> <p>c) Desde el punto de vista de la causa particular por la que se organizan</p> <p>a) Desde el punto de vista de las condiciones de la población a la que se quiere servir</p> <p>b) Desde el punto de vista del tipo de población a la que quieren servir</p> <p>a) Desde el punto de vista del enfoque o metodología de trabajo</p> <p>b) Desde el punto de vista de la estrategia de trabajo</p> <p>c) Desde el punto de vista del tiempo-impacto que se busca</p> <p>d) Desde el punto de vista del modelo operativo</p> <p>e) Desde el punto de vista táctico y de su relación con el gobierno</p> <p>f) Desde el punto de vista del supuesto inicial de cómo se da el cambio social</p> <p>a) Desde el punto de vista del ámbito geográfico en donde trabajan</p> <p>b) Desde el punto de vista de la escala de trabajo</p>

**Fuente:** ARREDONDO, Ramírez Vicente .Naturaleza, Desarrollo y Tipología de la Sociedad Civil Organizada en FAM, DEMOS, AP. *Sociedad Civil Análisis y Debates: Perfiles de la Sociedad Civil en México*. Núm. 1, Vol. II, México. 1997. pp.165-184

Por último en esta tipología los diferentes tipos se relacionan con los rasgos de una organización social, cada tipo posee su forma especial de trabajar.

Las organizaciones sociales son una forma social que aparece cuando surge la necesidad de trabajar en grupo para satisfacer necesidades. Sus antecedentes se encuentran en las sociedades primitivas en donde la organización social respondía a las necesidades básicas que tenían las personas (alimento, techo, cobijo), por lo que se dio la urgencia de agruparse para resolverlas, ya que de manera individual era difícil de hacerlo. A partir de esto se da por un lado la subsistencia de la especie y por otro la creación de formas de comunicación (*lenguaje y simbolismo*), llevando a establecer un proceso de interacción entre los sujetos, es decir, se comienza a gestar la comunicación entre los sujetos, lo que permite consolidar con el tiempo la formación de grupos y estructuras sociales, ejemplo de ello es la creación del Estado.

Hay que destacar que en todo proceso en el que se encuentra inmerso la persona es continuo, hay una constante evolución, lo que lo permite estar en movimiento, en otras palabras ser dinámico. Por esta razón las relaciones sociales y las formas de comunicación no son las mismas con el paso del tiempo. La evolución no solo del hombre sino de las sociedades han hecho que las organizaciones se definan algunas veces sobre necesidades de segundo orden, ya una vez satisfechas las básicas se crean otras que tienen que ser resueltas. Lo que ocasiona que las necesidades no sean las mismas para todos los sujetos, esto como resultado de la desigualdad existente entre sectores sociales, es decir, con la evolución de las sociedades los sujetos más poderosos se han apropiado de los medios de producción lo que origina una desproporción entre los que tienen y los que no tienen. Con el apareamiento de los modos de producción se hace latente la diferencia social entre los sujetos, la evolución de estas formas de producción a la par del apareamiento del sistema capitalista, ocasiona que el sistema de necesidades se vuelva diverso y desproporcionado y marca tajantemente las desigualdades.

Ante la evolución de las sociedades y la presencia de desigualdades sociales, la presencia del Estado es vital en el sistema capitalista, porque encausa su actuar a establecer y regular el orden mediante la creación de leyes y aparatos gubernamentales de control social, tratando de mantener el *status quo*

existente en la sociedad. A la par los sujetos buscan mecanismos para satisfacer sus necesidades y poder mediar con el aparato gubernamental, encontrando como principal instrumento a las organizaciones sociales. Como resultado de esto el Estado crea un marco legal en donde se establecen derechos y funciones del actuar social para poder regular la participación social de los diversos sectores sociales.

La importancia de las organizaciones sociales esta presente en la vida cotidiana y en el quehacer colectivo, por lo que su estudio ha sido objeto de un sinnúmero de corrientes teóricas y pensadores. Las diversas apreciaciones acerca de los tipo de conglomerados colectivos organizados conocidos como organizaciones formadas estas socialmente muestra que se elaboran desde diferentes corrientes teóricas, lo que hace que exista una diversidad en cuanto a la concepción de los tipos lo que crea abordar la misma disyuntiva desde diferente enfoque, por lo que se encuadra a la organización social. Sin embargo para el presente estudio la adopción en cuanto a una tipología o clasificación de organización deberá de estar encaminada a:

- *contemplar formas de participación institucional y no institucional*
- *girar en torno de la interacción social y los procesos derivados de las relaciones sociales procedidas de la acción social de los actores sociales*

Ello significa establecer parámetros de clasificación aun más amplios en cuanto a la diversidad de organismos socialmente constituidos por ello la visión que se encuentra bajo estas intencionalidades o la que se adapta en contemplar las organizaciones desde un punto de vista amplio es la de Renate Mayntz, porque desde su perspectiva las organizaciones para que se constituyan como tal deben de responder a un objetivo en específico. En el caso de las *organizaciones populares* el propósito básico que las constituye es el bien



común mediante la agrupación colectiva y con la participación de actores sociales; este tipo de organización se identifica con el tercera categoría de Mayntz, donde se tiene como objetivo el logro de ciertos resultados o determinada acción hacia fuera mediante mecanismos y formas de participación.

Así en México se tiene una tipología específica por la diversidad que hay de las organizaciones sociales. En donde los rasgos particulares de cada tipo de organización ayuda a diferenciarlas y ubicarlas en tipos específicos. A continuación se hace una revisión sobre esta tipología.

## 2.2 TIPOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES SOCIALES EN MÉXICO

El movimiento revolucionario de principios del siglo XX en México marco y definió cambios estructurales fundamentales que determinaron el rumbo del país a lo largo de su historia. Primeramente con la finalización de la lucha armada; dos décadas más tarde con la estabilidad gubernamental (el ejercicio del poder), y con la formación del partido de Estado como cooptador de los grupos sociales organizados<sup>1</sup>. Aunado a estos cambios se unió el rápido proceso de urbanización y de industrialización en las primeras décadas del siglo XX y el acelerado crecimiento poblacional<sup>2</sup>. Esto ocasionó que se diera un creciente proceso de marginalidad para la mayoría de la población por la alta demanda de bienes y servicios y con la ineficiencia del accionar del Estado, llevando a la población a padecer deterioros graduales reflejados en el bienestar social y la calidad de vida de las familias mexicanas<sup>1</sup>.

Con la conformación del Estado, como único ente social capaz de cumplir con demandas sociales, y con la presencia de un partido oficial indiferente a los sectores sociales conllevan a que la participación social quedara sometida a los esquemas del sistema. Es decir a los actores potenciales de transformaciones sociales se les sometió con el objetivo de guiar su participación social en torno a los intereses del Estado.<sup>2</sup>

Sin embargo no todos los sectores de la Sociedad quedaron cooptados por el sistema, estos actores sociales han producido muchas de las transformaciones sociales más importantes en el país. A partir de esto los movimientos populares como mecanismos de preservación y subsistencia social adoptan y/o crean organizaciones populares con el propósito de tener una mayor presencia tanto social como política.

---

<sup>1</sup> Con la finalidad de mantener una aparente estabilidad política y social

<sup>2</sup> Producto de la migración del campo a la ciudad que ocasionó el abandono del campo

<sup>1</sup> FERNÁNDEZ, Iñigo, **Historia de México**. PRENTICE HALL; México. 1999. pp.284-338

<sup>2</sup> *idem* pp.284-338

Esto llevo a una lucha constante entre el Estado y la Sociedad organizada "no cooptada" dentro del marco de diversas crisis sociales, políticas y económicas, y con el avasallador proceso capitalista acarreado a la gestación de un nuevo actor: la sociedad civil. Este ente posee características diversas y múltiples desprendidas de diversos aspectos sociales y busca aminorar los costos sociales derivados de la implementación de malas políticas y de la adopción de modelos económicos adversos para la población, y a la vez de constituirse como aquel actor social capaz de generar cambios sociales sustentados en la participación social.<sup>3</sup>

La sociedad civil es constituida por todos aquellos sujetos que buscan enfrentar la realidad con la intención de modificar las condiciones existentes de desigualdad. Esto se ha hecho cada vez mas presente debido a que el Estado históricamente ha demostrado una incapacidad para resolver todas aquellas problemáticas que él mismo ha creado producto de la aplicación de políticas sociales y económicas negativas para los sectores populares. Cuando se categoriza como actor social a la sociedad civil se hace alusión a una participación conciente y activa en la construcción y transformación social así como a un fenómeno dinámico de participación que se encuentra fuera de ámbitos corporativos, institucionales y no a un fenómeno estático de participación en contornos institucionales<sup>4</sup>.

Así de esta manera esta sociedad al ser un ente activo funda organizaciones sociales que responden a diversas problemáticas sociales. Y por lo que los objetivos de las organizaciones sociales llegan a ser tan diversos que se pueden llegar a ajustar en la representación que hace Maslow de las necesidades<sup>5</sup>. En una pirámide donde las organizaciones que se encuentran en la base son las que tratan de mejorar los niveles de vida y de bienestar social,

---

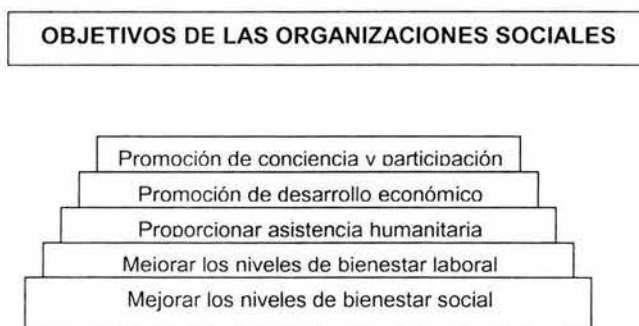
<sup>2</sup> los cuales solo benefician a algunos sectores de la población

<sup>3</sup> <http://www2.udg.mx/laventana/libr5/signific.html>

<sup>4</sup> RAPOLD, Dora. "Desarrollo, clase social y movilizaciones femeninas". en SALLES, V. y PHAIL, Mc. Elisie (coordinadoras). **Programa interdisciplinario de estudios de la mujer. TEXTOS Y PRE-TEXTOS, Once estudios sobre la mujer**. El Colegio de México; México. 1991. pp. 41-76

<sup>5</sup> GUIOT, M. Jean. **Organizaciones Sociales y Comportamientos**. Biblioteca de Psicología. Herder; Barcelona. 1985. pp102-103

en la segunda capa están las de mejorar el nivel en cuanto al bienestar laboral para así continuar con las de asistencia humanitaria, luego las de promoción de desarrollo económico, luego las de conciencia y participación para terminar con las de expresiones culturales.



**Fuente:** Cuadro elaborado a partir de MARTÍNEZ COLL, Juan Carlos (2001): "Las necesidades sociales y la pirámide de Maslow" en, *La Economía de Mercado, virtudes e inconvenientes*. [http://www.eumed.net/cursecon/2/necesidades\\_sociales.htm](http://www.eumed.net/cursecon/2/necesidades_sociales.htm)

A partir de esto se pueden constituir las demandas de las organizaciones dependiendo del nivel que ocupen en la pirámide de los objetivos. Así con esto se puede establecer los tipos de organizaciones existentes. En el siguiente cuadro se describen los objetivos y sus demandadas.

OBJETIVO	DEMANDAS ORGANIZACIONALES
<i>Mejorar los niveles de bienestar social</i>	<p>Las demandas se hacen con respecto a la dotación de algún tipo de infraestructura, dotación de servicios básicos, demanda de vivienda, es decir muchas veces giran en torno a demandas comentarias, las demandas se hacen al Estado quien es el encargado de proporcionarlas</p> <p>Las organizaciones que pertenecen a este tipo de objetivos son: organizaciones populares, organizaciones vecinales, asociaciones vecinales, asociaciones civiles y sociedades cooperativas</p>
<i>Mejorar los niveles de bienestar laboral</i>	<p>Las demandas se hacen con respecto a lo que se refiere a las condiciones en las que se labora, las prestaciones y los abusos, este tipo de organizaciones se encuentran constituidos por gremios en los cuales las demandas no son disímiles por ser padecidas por los diferentes sectores sociales. Las demandas aquí se realizan con respecto a las cuestiones laborales las organizaciones que responden a los intereses de las clases antagónicas en lucha son los sindicatos ya sean o no dependientes de las estructuras corporativas del estado</p>
<i>Proporcionar asistencia humanitaria</i>	<p>Aquí la organización es la que se encarga de proporcionar ayuda a los sujetos que lo demanden, aquí las demandas se hacen a la organización y no al estado. Sin embargo estas obtienen beneficios por parte del Estado por ser estas las que cubren los sectores y a los sujetos que el sistema desprotege. Ejemplo de estas organizaciones son las instituciones de asistencia privada, las cuales pueden adoptar la figura de como fundaciones o asociaciones</p>
<i>Promoción de desarrollo económico</i>	<p>Las organizaciones buscan mejorar las condiciones económicas a través de acciones conjuntas.</p> <p>Dentro de estas organizaciones se ubican las cooperativas</p>
<i>Promoción de conciencia y participación</i>	<p>Impulsan la participación ciudadana en los aspectos electorales, derechos humanos, medio ambiente y otras. Se estimula la participación ciudadana, aquí no se demandan satisfactores sino condiciones idóneas para el ejercicio de la democracia</p> <p>Este tipo de participación es creada para promover la participación en los procesos democráticos a los que el país es insertado.</p>

Fuente: Cuadro elaborado a partir de GUIOT, M. Jean. *Organizaciones Sociales y Comportamientos*. Biblioteca de Psicología. Herder, Barcelona. 1985. pp102-103

Esta construcción de estructuras en México ha creado un gran mosaico que da respuesta a diversas problemáticas, ejemplo de ello es la conformación de las ONG's, las cuales buscan centrar su atención y objetivos al cuidado de sectores desprotegidos, es decir, atiende áreas que el Estado-Nación ha dejado de lado<sup>6</sup>.

En la actualidad el Estado con su modelo económico (*neoliberalismo*) y político (*globalización*) ha afectado directamente a la población en lo referente a la carestía de satisfactores. Ante esto el fenómeno de la diversidad de organizaciones sociales las señala como instancias en las cuales los sujetos se pueden agrupar en torno a fines comunes y trabajar para alcanzarlos a través de la participación social.

Pero el constituir una sola tipología de organizaciones sociales es difícil por el sinnúmero de estas en torno a diferentes objetivos. Más en la actualidad la diversidad existente de organizaciones sociales en México plantea el acercamiento a una tipología a través de diferentes criterios establecidos:

---

<sup>6</sup> GUIOT, M. Jean. *Op. Cit.* pp102-103

<p><b>Por como se constituyen jurídicamente</b></p>	<p>Es decir desde la visión institucional, ello hace referencia a como el Estado percibe a la participación social y la encajona en figuras reconocidas por el mismo. Esta clasificación deja fuera a todos aquellos organismos no insertos o inscritos bajo estas figuras.</p> <p><i>Algunos ejemplos son: IAP, AC, Comité Vecinal, Sindicato.</i></p>
<p><b>Por como se constituyen en función de la permanencia</b></p>	<p>Este criterio se encuentra en función del tiempo de duración de las organizaciones. Sin embargo la permanencia y duración de las organizaciones no está definida, por lo que este criterio suele ser incierto debido a que la mayor parte de las organizaciones son permanentes (por la continuidad de las necesidades), y siendo que muchas o la mayoría deberían de ser secundarias por que una vez cumplido con el cometido (objetivo) tendrían que desaparecer lo que no suele ser así.</p> <p><i>Algunos ejemplos son: Secundaria /Permanentes.</i></p>
<p><b>Por como se constituyen en función de sus objetivos</b></p>	<p>Este criterio amplía la visión acerca de la constitución de las organizaciones ya que aquí no se discriminan ningún tipo de organizaciones, pero si se demuestra claramente a que intereses responden, es decir, en función de sus objetivos, metas y fines</p> <p><i>Algunos ejemplos son: Organizaciones Populares, Organizaciones Comunales, Organizaciones Vecinales, Sociedades Cooperativas, Asociaciones Vecinales.</i></p>

**Fuente:** cuadro elaborado a partir de ARREDONDO, Ramírez Vicente. "Naturaleza, Desarrollo y Tipología de la Sociedad Civil Organizada" en, *FAM, DEMOS, APS Sociedad Civil. Análisis y Debates* Núm. 1Vol. II. 1997. 165-84

En la actualidad las Organizaciones de la Sociedad Civil en México se encuentran reconocidas por el Estado, el cual da legitimidad a los organismos sociales mediante el cumplimiento de requisitos legalmente instituidos que otorgan personalidad jurídica y moral para el pleno funcionamiento. Con esto se establece una regulación sobre las formas de agrupamiento colectivo, lo que deja al descubierto que el Estado-Nación no admite legalmente todas las formas de organización y de participación social. Como respuesta a esta situación la Sociedad busca crear formas independientes de participación que son ilegales ante el aparato gubernamental. Un ejemplo de esto son las formas de organización comunitaria creadas desde la cotidianeidad, es decir, el contacto diario con la realidad social ocasiona que se creen mecanismos de

subsistencia para ciertos sectores de la población. Así desde la cotidianeidad se da la formación y el surgimiento de formas de agrupamiento independiente como los movimientos sociales y organizaciones de tipo popular<sup>1</sup>, los cuales son producto de las ineficiencias de las políticas económicas y sociales que repercuten directamente en el bienestar social de los individuos y que los orilla a actuar fuera de las formas legalmente establecidas por el Estado.

El Estado Moderno Mexicano es el órgano encargado de organizar a la participación social en el país más no de promoverla, de esto se encargan las figuras reconocidas jurídicamente por el Estado: las *IAP*, *AC*, *Comités Vecinales* y *Sindicatos*. Dentro de estas agrupaciones las organizaciones sociales se deben de enmarcar a fin de poder incidir dentro de los procesos democráticos por lo que las agrupaciones que se encuentran fuera de estas tres figuras jurídicas no tienen ningún reconocimiento legal y por ende se encuentran en el anonimato.

El Estado define cada tipo de organización respondiendo a los marcos legales y a las actividades que pueden realizar:

#### *Instituciones de Asistencia Privada (IAP)*

Son entidades legales que desempeñan actividades de asistencia humanitaria utilizando bienes privados. Las *IAP*'s pueden tomar la forma de fundaciones o asociaciones. Como fundaciones se definen como entidades legales que utilizan bienes privados para desempeñar actos sociales o humanitarios. Como asociaciones se entienden aquellas entidades compuestas por individuos o voluntarios quienes periódicamente contribuyen a la institución y proporcionan servicios personales. Para fideicomisos o *IAP*'s no existen requisitos para un mínimo de membresía o capital. Su cuadro administrativo está compuesto por

---

<sup>1</sup>Llamadas así por ser constituidas por los sectores populares es decir por sectores del pueblo como lo son la fracción obrera, campesina, magisterial, estudiantil entre otros (siempre y cuando estos no se encuentren dentro de un gremio).



un patronato, el cual tiene responsabilidades y procedimientos para la disolución de la organización.<sup>7</sup>

Dentro de este tipo de organizaciones existen derechos y obligaciones para los fundadores entre los que se encuentran: el establecer los servicios que se proporcionarán, la población que será atendida, el nombrar y el sustituir a los miembros del patronato, el aprobar los estatutos y el servir como miembros del patronato durante toda su vida. La organización establece los tiempos de duración de la dirigencia mediante los patronatos.

Para establecer el registro de una IAP los fundadores deben entregar una solicitud a la Junta de Asistencia Privada indicando nombre y domicilio de los fundadores; nombre de la organización; propósito social; ubicación de la institución; la clase de actividades de asistencia que se proporcionarán y las áreas donde se desarrollarán; los bienes que se destinan a estas actividades o los medios para obtener fondos; las personas que integrarán el patronato; el tiempo que servirá la institución; y las reglas de su administración.

Las juntas de asistencia privada están organizadas a nivel estatal y tienen responsabilidades como el autorizar el establecimiento de las IAP's y aprobar sus estatutos; promover la creación de privilegios fiscales para dichas instituciones; el aprobar su reporte anual y su disolución; asistir al patronato en la promoción y el establecimiento de buenos manejos administrativos. Dentro del funcionamiento, el gobierno federal no interviene en la regulación de estas instituciones, sino son las leyes estatales las que las regulan. Aunque las IAP's están más controladas por el gobierno que cualquier otro tipo de organización, gozan de exención inmediata de impuestos y sus donaciones son deducibles.

#### *Asociaciones Civiles (AC)*

Se definen como un grupo de individuos que se asocian permanentemente con un propósito común que no sea ilegal ni de carácter económico. Existen

---

<sup>7</sup> LESTER SALAMO, M. *The International Guide to Non Profit Law* <http://200.57.34.36/AlianzaCiudadana/html/comparativo.html>

diferencias claras entre instituciones de asistencia privada y asociaciones civiles en términos de la clase de actividades que desarrollan. Hay que señalar que muchas de las organizaciones populares, vecinales, ejidales entre otras han tenido la necesidad de registrarse en el país como asociaciones civiles con el objetivo de obtener un reconocimiento jurídico y poder desarrollar sus objetivos.<sup>8</sup>

Las asociaciones civiles deben contar con por lo menos dos miembros. Su cuadro administrativo se establece en los estatutos de cada asociación, sin embargo existen algunas condiciones respecto a los estatutos, reunión, asamblea o junta de miembros, y a la disolución de estas asociaciones; en algunas asociaciones los cuadros administrativos están denominados por los cuadros directivos (líderes) y un cuadro administrativo (secretarios, tesorero o administrador).

Para su registro los fundadores deben solicitar un permiso a la Secretaría de Relaciones Exteriores indicando el nombre de la asociación, la dependencia verifica que el nombre no corresponda a otra asociación, posteriormente los miembros deben hacer un contrato escrito, que debe ser avalado por un notario para que pueda ser elegible para su registro en el Registro Público. Cuando se cumplen estos requisitos la asociación recibe su personalidad jurídica independiente de sus miembros. Para su funcionamiento estas asociaciones son reguladas por el Código Civil de cada uno de los diferentes estados de la República. Las asociaciones civiles gozan de mayor independencia que las IAP's pero están sujetas a los criterios de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público para recibir privilegios de tipo fiscal.

#### *Comités Vecinales (CV)*

Son órganos de representación ciudadana que tienen como función principal relacionar a los habitantes del entorno en que hayan sido electos con los órganos políticos administrativos de las demarcaciones territoriales para la supervisión, evaluación y gestión de las demandas ciudadanas en temas

<sup>8</sup> LESTER SALAMO, M. *Op. Cit.*

relativos a los servicios públicos, modificaciones al uso de suelo, aprovechamiento de la vía pública, verificación de programas de seguridad pública, verificación de giros mercantiles, en el ámbito y competencia de los órganos político administrativos de las demarcaciones territoriales<sup>9</sup>. Es decir son grupos de individuos asociados bajo los principios comunitarios de interés colectivo para los asociados. Su cuadro administrativo esta compuesto por Presidente, vocal y tesorero.

### *Sindicatos*

Son definidos como un grupo de individuos asociados bajo fines de tipo gremial que buscan satisfacer demandas asociadas a la calidad de vida bajo demandas específicas<sup>10</sup> y particulares. Su estructura de administración esta compuesta por dirigente, tesorero y secretario, constituidos como mesa directiva. La elección de los componentes administrativos se sustenta en la elección democrática.

En algunas definiciones las organizaciones que se encuentran fuera de estos parámetros no son consideradas como parte de los estados democráticos por moverse fuera de lo institucional. Ello conlleva no solo a tener la formación de agrupamientos colectivos sino a la participación social a una mediatización bajo esquemas de legalidad y de reconocimiento lo que encuadra al accionar colectivo de los sujetos, lo que beneficia en la creación de una inercia participativa socialmente.

Esta clasificación de organizaciones demuestra la necesidad de crear un marco legal donde el Estado debe buscar establecer una nueva relación con la sociedad organizada. La base de esa nueva relación debe tener como sustento un marco legal que responda a las necesidades de la sociedad civil y sirva como un instrumento para proyectar una nueva dinámica de interacción social y se reconozcan a todos los actores sociales.

---

<sup>9</sup> ASAMBLEA LEGISLATIVA DEL DISTRITO FEDERAL | LEGISLATURA. *Ley de participación ciudadana del Distrito Federal*. México. 1998.

<sup>10</sup> LESTER SALAMO, M. *Op. Cit.*

Una de las tareas fundamentales del gobierno es llevar a cabo una correcta estructuración y administración de las normas que regulen las actividades de la Sociedad. A través de esto se debe estimular el desarrollo del trabajo comunitario y promover la participación de la ciudadanía para integrar un sector diligente y fortalecido que impulse la libertad de expresión, estimule el pluralismo y la tolerancia, promueva la estabilidad social, el Estado de Derecho y contribuya a elevar la eficiencia en la elaboración y aplicación de las políticas y servicios públicos. Pero ante todo es necesario contar con la participación de todos los sectores de la sociedad, y particularmente de la sociedad organizada, a través de esto se podrán integrar todas las propuestas que incluyan las necesidades más sentidas del sector y recojan las experiencias surgidas del trabajo y el esfuerzo cotidiano.

## CAPITULO 3

### LA PARTICIPACIÓN SOCIAL Y LAS ORGANIZACIONES SOCIALES EN MÉXICO

#### 3.1 ANTECEDENTES

En México la participación social ha sido analizada y concebida desde dos grandes enfoques, por un lado la visión oficial y por otro la realidad que ha vivido la Sociedad, esto como resultado de la época histórica y de las condiciones sociales, políticas y económicas que han coexistido en el país<sup>1</sup>. La participación social se ha constituido como el accionar colectivo que produce las transformaciones sociales, dicho proceso se ha generado y consolidado a lo largo del tiempo por diversos actores sociales, lo que ha servido de base para las transformaciones sociales y los tipos de relaciones que han existido entre el Estado y la Sociedad<sup>2</sup>.

Durante el siglo XIX y en específico a partir de los cuarentas, en México se da un proceso de estabilización después de tres décadas de desosiego político, social y económico. Al término de la lucha armada de 1910 se requerían condiciones específicas para que el país tomara el camino de la modernización, se tenía que reconstruir no sólo la nación sino también su institucionalidad sobre los postulados revolucionarios plasmados en la Constitución de 1917<sup>3</sup>.

En 1928 se crea un nuevo régimen político apoyado en el sistema *presidente-partido-gobierno*, donde hay una estructura sólida del poder presidencial fortalecida por un partido político de Estado (*Partido Nacional Revolucionario*,

<sup>1</sup> CALVILLO M. y CHARRY I. "Las Organizaciones Civiles en la Transición Política". en, *El Tercer Sector: Reflexiones Y Perspectivas*. Secretaría de Gobernación. No 1 pp.32-40

<sup>2</sup> CASTRO, Graciela. *Los Nuevos Actores Sociales en Tiempos de Globalización (de la acción a la utopía)*. KAIROS; Año 3 Número 3. 1999. pp. 1-15

<sup>3</sup> AGUILAR, Rubén. "Apuntes para una historia de las organizaciones de la sociedad civil en México". en, *Sociedad Civil Análisis y Debates*. DEMOS; Otoño. 1997 Num. 1 Vol. II pp. 9-16  
Este sistema se dio a partir del período conocido como el *maximato* (1928 a 1934) bajo el mando de Plutarco Elías Calles, el cual sin ser presidente de la república era considerado como el jefe máximo del país.

PNR<sup>4</sup>), donde el control está centralizado y extenso. A partir de ello la figura del presidente utiliza al PNR como el instrumento idóneo para perpetuar el poder estatal. A través de este ente se podía controlar a los principales sectores de la sociedad: obreros, militares y campesinos. Con las organizaciones afiliadas al partido oficial, el Estado podía manejar e influir en las esferas de decisión en todos los aspectos de la vida nacional. En resumidas cuentas el propósito fundamental del partido era reunir a todos los partidos y grupos afines a los objetivos económicos, políticos y sociales de la Revolución tratando de resolver simultáneamente los problemas políticos y electorales con nuevos métodos y procedimientos pero manteniendo ante todo el control.

Con la formación del partido de Estado los problemas de la Nación no quedaban resueltos por que no solo existía una ausencia de poder en el gobierno sino también un descrédito hacia el mismo Estado debido a las políticas represivas implementadas por los gobiernos derivados del movimiento armado. Las acciones gubernamentales estaban encaminadas a desarticular cualquier movimiento popular de descontento pero al mismo tiempo para seguir con el proceso de aparente estabilidad social e institucional se pone en funcionamiento algunos programas sociales para ayudar a los grupos más afectados por la crisis. Pero la política callista generó tensión y descontento en la población, por lo que fue necesario encontrar un candidato presidencial que compartiera las aspiraciones populares y que reunificara al país que estaba amenazado una vez más por estallidos sociales<sup>5</sup>.

De esa manera para 1933 los sectores principales del partido de Estado proponen a Lázaro Cárdenas del Río como candidato a la presidencia, esto marcó el fin del periodo de maximato y el principio de una nueva forma política más estable llamada presidencialismo<sup>6</sup>.

---

<sup>4</sup> AGUILAR, Rubén. *Op. Cit.* pp. 9-16

<sup>5</sup> *Ídem* pp. 9-16

<sup>6</sup> Era la nueva forma institucionalizada de ejercer el poder, es decir aquí se deposita todo el poder en un solo hombre que tiene la jerarquía de ser presidente de la nación.

### 3.2 PERÍODO DE 1934 A 1945

Cuando Cárdenas asume el cargo de presidente de la República sus principales acciones estaban dirigidas a contrarrestar las políticas que desfavorecían al país y al pueblo de México, en específico a las clases bajas, por medio de la aplicación de un modelo de corte nacionalista<sup>55</sup>. Con lo que se buscaba alcanzar intereses y fines contrarios a los pretendidos por los capitales extranjeros y por las ideologías de gobiernos anteriores.

Estas acciones pretendían fortalecer la figura del presidente y seguir los principios emanados de la Revolución Mexicana de 1910, por lo que el gobierno cardenista abordó la Reforma del Estado en cuatro puntos principales: *el agrario, el obrero, el industrial y el educativo*<sup>56</sup>. El objetivo principal del gobierno era llevar al país hacia la modernidad borrando los restos de las antiguas estructuras económicas, políticas y sociales heredadas.

Para llevar acabo en el país una reforma estructural se elabora un proyecto económico y social apoyado por los sectores del partido al que se denomino plan sexenal<sup>57</sup>, donde se contemplaban las acciones que se traducirían en políticas que buscaban sacar al país adelante y favorecer a las personas mediante reformas radicales en materia de *educación, economía, trabajo y comercio*. La reforma pretendía la aceleración del reparto agrario y el mejoramiento del nivel de vida del sector obrero, en resumen los favoritismos hacia el extranjero y clases altas se acaban y la situación de la clase desfavorecida cambia para bien.

Muestra de estos cambios es el aspecto agrario, donde el gobierno repartió más tierras y otorgo créditos; a su vez se busco modernizar a la clase

<sup>55</sup> Dicho término implicaba favorecer a la nación en aspectos económicos, políticos y sociales desfavorecidos durante sexenios anteriores.

<sup>56</sup> FERNÁNDEZ, Iñigo, *Historia de México*. Prentice Hall; México. 1999. pp.284-290

<sup>57</sup> nombre con el que se denomina las acciones que el gobierno implementará durante un periodo de 6 años

trabajadora a través de permitirseles ejercer con mayor libertad su derecho a huelga y el poder organizarse y unificarse en sindicatos.

A la par de estas acciones, durante el sexenio cardenista se da la expropiación de petróleos, la nacionalización de ferrocarriles (1937), la terminación de latifundios en las zonas Yaqui, Nueva Italia y Lombardía, y la eliminación de los cacicazgos, todo esto con demuestr el nacionalismo de las políticas cardenistas y la importancia de la vigencia del artículo 27 de la Constitución de 1917.

Lo que se buscaba con estas acciones era fortalecer la figura del presidente y contribuir al proceso de consolidación del sistema de partido a través de la afiliación intensa de los sectores campesino, obrero, popular y militar al PRM. Esto ayudaría a fortalecer al partido para que México pasara a ser un país de instituciones y no de hombres<sup>7</sup>. Con esto se da inicio a la implementación de una *política de masas*: entendida como la corporativización de la sociedad en organismos ligados a los intereses estatales como lo eran la CROM, CTM y CNC, con la intención de unificar a los diferentes sectores sociales para someterlos y controlarlos mediante la puesta en práctica de un modelo corporativista encomendando al partido de estado el PNR<sup>8</sup>.

En 1938 el aspecto esencial de la política de masas radicaba en la transformación del Partido Nacional Revolucionario (PNR), con lo que llevaba a pasar de una alianza de grupos y caudillos a una verdadera federación de organizaciones agraristas, obreras y militares, que correspondían a los sectores del nuevo partido, denominado: *Partido de la Revolución Mexicana (PRM)*. El cual tomó la forma de un partido de masas estructurado en sectores: el obrero representado por la Confederación de Trabajadores de México (CTM), el campesino representado por la Confederación Nacional Campesina

---

<sup>7</sup> FERNÁNDEZ, Iñigo. *Op. Cit.* pp.284-290

<sup>8</sup> GRANADOS CHAPA, M. A. "Orígenes de la organización social", en, TELLO, N. *Ponencias de la III Convención Internacional de Trabajo Social 1995*. UNAM-ENTS; México. pp. 33-41.



(CNC), el popular representado por la Federación de Sindicatos de Trabajadores al Servicio del Estado (FSTSE) y el militar<sup>9</sup>.

En este sexenio la relación Estado-Sociedad se hace viable, al dar oportunidad al régimen de transitar de un lapso de tensión hacia otro en que impera la lógica de la Unidad Nacional<sup>\*</sup>, es decir, en una economía sustentada en la agricultura hacia otra tendiente a la industria, para con ello pasar de una estructura social predominantemente rural hacia otra urbana.

El Estado manejó como máxima primacía de la participación social el *voto electoral*<sup>10</sup>. Sustentado esto en la organización partidista de la clase política a través de la ausencia de competencia electoral, la corrupción y principalmente el clientelismo<sup>\*\*</sup>. Los actos electorales fueron el eje fundamental de la participación social durante este sexenio y con lo que se demostraba el crecimiento de la democracia en el país.

Ante el apoyo que recibían los sectores trabajadores, populares, y campesinos había un descontento general en los grupos de empresarios, inversionistas extranjeros y clero, ya que no les agradaban los cambios sociales, políticos, económicos y culturales que presentaba el país. Por esto en 1938 la sociedad se encontraba dividida entre aquellos que se oponían al proyecto cardenista por haberles afectado directamente a sus intereses (terratenientes, clases medias) y los que lo apoyaban por beneficiarlos directamente con dichas acciones (campesinos, obreros, intelectuales). Ello derivó en que los grupos descontentos fundaran el *Partido Acción Nacional (PAN)* en 1939, el cual agrupaba a grupos opositores al régimen cardenista y a otros grupos de tendencia católica<sup>11</sup>.

<sup>9</sup> FERNÁNDEZ, Inigo. *Op. Cit.* pp.284-290

<sup>\*</sup> Consistía en favorecer la formación de capital interno y proteger el desarrollo industrial

<sup>10</sup> PODER EJECUTIVO FEDERAL. *Informes presidenciales 1937-1940*. XLVI Legislatura de la Cámara de Diputados; México.

<sup>\*\*</sup> Es la práctica que el gobierno y los sectores sociales hacían y la cual consistía en recibir favores a cambio de algo

<sup>11</sup> En <http://www.pan-nl.org.mx/historia/efemerides.htm>

Producto del descontento de algunos sectores de la Sociedad se dio un simple levantamiento armado en contra de Cárdenas por parte de católicos y algunos extranjeros afectados por la expropiación petrolera, los cuales buscaban derrocar al presidente y establecer un gobierno conservador que diera marcha atrás a sus políticas nacionalistas, pero este levantamiento no fructificó por el apoyo que recibió el presidente de los sectores cooptados en el partido de Estado.

Dicho episodio mostró a Cárdenas la tensión que imperaba en el país y lo influyó al momento de escoger a su sucesor. Para muchos Francisco Mújica debía ser el candidato oficial por la amistad y la afinidad ideológica que mantenía con el presidente; sin embargo, Cárdenas temía que su radicalismo llevara al país al borde de una guerra civil por lo que se decidió por un hombre de centro que pudiera calmar la situación y que afianzara los logros de su sexenio, así como consolidar sus intenciones, por lo que postuló al general Manuel Ávila Camacho (militar de fama por sus buenas relaciones con los grupos empresariales) como candidato a la presidencia por el PRM<sup>12</sup>.

La contienda electoral ya no solamente contempla al partido de estado sino que se comenzaba a gestar la competencia electoral. Así para 1940 se celebró un proceso electoral en el que el abstencionismo fue persistente. Los resultados favorecieron a Ávila Camacho con el 94% por ciento de los votos, mientras que a Juan Andrew Almazán tan sólo obtuvo el 5 % por ciento<sup>13</sup>.

Tras asumir la presidencia del país, Manuel Ávila Camacho (1940-1946) se planteó como tarea fundamental encontrar temas de unidad para los mexicanos que crearán un consenso social y que curara las heridas provocadas por el cardenismo a algunos sectores y que a la par hiciese olvidar el proceso electoral tan turbio que lo había llevado a la presidencia.

---

<sup>12</sup> FERNÁNDEZ, Iñigo. *Op. Cit* pp.284-290

<sup>13</sup> *idem* pp.284-290

Durante este periodo el modelo de desarrollo económico es hacia adentro, se implementa con la *sustitución de importaciones* que significaba producir los bienes de consumo que el país compraba en el extranjero<sup>14</sup>.

Se reorganiza al partido de Estado para que hiciera a un lado la imagen radical que no era congruente con la política conciliatoria del gobierno pero a la vez se deseaba convertir al partido en el aparato electoral del Estado, esto llevó a eliminar a el sector militar. Además se creó un nuevo sector denominado popular representado por la Confederación Nacional de Organizaciones Populares (CNOP), esta coalición permitía la centralización del poder y el debilitamiento de los cacicazgos. El Partido Revolucionario Mexicano (PRM) amplió su campo de acción a grupos sociales que fueron actores principales en los procesos de urbanización e industrialización del país: obreros, campesinos y clases medias<sup>15</sup>. Sin embargo esto no borró el autoritarismo ni el clientelismo sino que se convirtió en un mecanismo de suma utilidad para administrar los conflictos sociales<sup>16</sup> a la vez de ser un instrumento mediante el cual se establecían las relaciones entre el Estado identificado para esta época con el partido político y los sectores sociales. Se establece una relación de dependencia entre autoridades y población a través del voto electoral a cambio de bienes y servicios demandados<sup>17</sup>.

En materia ideológica el partido se desligó de toda su postura socialista creada durante el periodo de Cárdenas a fin de acercarse a los grupos católicos y medios que en el periodo presidencial anterior se manifestaron en contra del régimen. A pesar de estos esfuerzos, la imagen del partido siguió desprestigiándose entre los grupos católicos y medios de la sociedad, al grado que en 1945 se decidió dar un cambio de imagen al organismo con una reforma que permitió la institucionalización de los partidos de oposición a nivel

---

<sup>14</sup> *Ídem* pp.284-290

<sup>15</sup> FERNÁNDEZ, Iñigo. *Op. Cit* pp.284-290

<sup>16</sup> BARRERA, Manuel. "Las reformas económicas neoliberales y la representación de los sectores populares en Chile". en, *Revista Mexicana de Sociología*. Año LX, Número 3, Julio-Septiembre, 1998. pp. 3-17

<sup>17</sup> CRESPO, José Antonio. "El estigma histórico del PRI". en, *Semanario de Bucareli*. Num. 185 pp. 18-20

nacional para que ocuparan los extremos políticos derecha e izquierda. De esta manera el partido del gobierno quedó como la opción del centro, es decir, sin caer en los extremos.

Para dar mayor presencia y afirmar con ello su dominio el partido de Estado en 1946 se reforma nuevamente se conforma el *Partido Revolucionario Institucional (PRI)* con el lema *Democracia y justicia social*, creado bajo la premisa de que la Revolución era una institución a cargo del gobierno y su partido. Por ello se abandonan todos los lemas de carácter socialista y se sustituyen por otros de tipo nacionalista y democrático.

En cuanto a los aspectos organizativos la política del gobierno avilacamachista se dirigió a una paulatina restricción del poder a las agrupaciones campesinas y obreras. Un ejemplo de esto fue el tipo de relación con el sector obrero, por que durante este período la libertad de derecho a huelga otorgada durante el sexenio anterior es acotada con la intención de tener un mayor control sobre el sindicalismo en el país, causada por la presión de grupos de empresarios<sup>18</sup> afectados por este derecho. Esto provocó descontentos de las clases trabajadoras por lo que el gobierno decide establecer al sistema de seguridad social dando inicio con ello al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) para calmar la situación y desviar la atención.

En materia agraria, durante su sexenio Ávila Camacho favoreció a la propiedad privada por ser más productiva que el ejido y por responder a las necesidades económicas y de desarrollo del país que giraban en torno de la necesidad de producir materias primas buscando favorecer la industrialización de México. Esto fue totalmente contrario a lo se había realizado en el sexenio anterior afectando directamente la continuidad al reparto agrario.

---

<sup>17</sup>En la actualidad se establecen con frecuencia estas posturas hacia los grupos conservadores y liberales así como a las ideologías que se llegan a clasificar en estos dos extremos, lo cierto es que es una aplicación hecha erróneamente debido a que dicha concepción proviene de la forma en como se sentaba la gente en el parlamento francés es decir en la derecha estaban unos y a la izquierda otros lo que coincidía con su clase social.

<sup>18</sup>de esa forma el gobierno controla el sector obrero más directamente con la modificación a la Ley Federal del Trabajo para que se restringiera el derecho de huelga

<sup>18</sup> FERNÁNDEZ, Inigo. *Op. Cit.* pp.284-290

En este sexenio al igual que el anterior la participación se centra en el PRI, es en este escenario donde se reúnen todas las fuerzas sociales que expresan su participación a través del *voto electoral*<sup>19</sup>. Esto queda demostrado con la política de unidad nacional que implementa el gobierno camachista mostrando la efectividad en el proceso electoral de 1946, ya que éste se desarrolló, por primera vez en mucho tiempo, con tranquilidad y sin sobresaltos.

Ávila Camacho influyó para el nombramiento del candidato para la presidencia y por primera vez en la historia posrevolucionaria de México un civil fue asignado, Miguel Alemán Valdés, secretario de gobernación. Esta candidatura contaba con el visto bueno de la embajada norteamericana para ocupar el cargo, todo esto aun a pesar de la oposición de Ezequiel Padilla quien se separó del partido para fundar su propio partido el Democrático Mexicano (PDM) y competir en el proceso electoral<sup>20</sup> y así iniciar el movimiento conocido como padillismo.

### 3.3 PERÍODO DE 1946-1970

Así en 1946 Miguel Alemán ganó con el apoyo de todos los sectores del partido, incluido el movimiento obrero organizado y aun de grupos de izquierda. El nuevo presidente era un político de enorme prestigio entre la gente adinerada por lo que sus inclinaciones personales coincidían con las necesidades políticas del partido dominante y con los intereses de la burguesía.

Con la elección del nuevo presidente para el periodo de 1946-1952 se dio el inicio del civilismo<sup>\*\*</sup> posrevolucionario en México. Y la importancia de este hecho no radicó tanto en que los civiles asumieran el mando del país, sino más bien en la forma en la que comenzaron a gobernar pues dieron una gran

<sup>19</sup> PODER EJECUTIVO FEDERAL. *Informes presidenciales 1941-1946*. XLVI Legislatura de la Cámara de Diputados; México

<sup>20</sup> FERNÁNDEZ, Iñigo. *Op. Cit.* pp. 284-310

\* segundo movimiento de oposición que enfrentó al partido de estado encabezado por Ezequiel Padilla

\*\* Es decir, el hecho de la llegada de los civiles al poder.

importancia al aspecto monetario que terminaron por someter las decisiones políticas al ámbito de la economía<sup>21</sup>.

Así una de las características de la política interior alemanista fue la del autoritarismo basado en tres líneas: el sometimiento de los gobernadores al presidencialismo, la eliminación de las tendencias izquierdistas en los sindicatos y la expulsión del ala comunista del PRI rompiendo de esa forma toda relación socialista.

La eliminación de la izquierda en el partido como en los sindicatos estaba ligada a los proyectos políticos y económicos alemanistas, y a su vez estaba justificada la unidad sindical y el combate a la disidencia interna en los sindicatos que se buscaba, es decir, se pretendía el alineamiento sindical. Claro ejemplo de esto era la represión que sufrían obreros de los sectores económicamente importantes (como ferrocarriles, petróleo, minería) y la imposición de líderes charros, estas eran estrategias seguidas por las autoridades para minar aún más la independencia del sector obrero<sup>22</sup>.

El proyecto económico alemanista necesitaba modernizar de una vez por todas la agricultura, para que sirviera como un soporte firme al crecimiento industrial. Así Alemán disminuyó el reparto agrario y la dotación de tierras ejidales, pero continuó impulsando la propiedad privada rural gracias a la modificación del artículo 27 constitucional que creaba el amparo agrario para los predios agrícolas y ganaderos<sup>23</sup>.

En cuanto a la participación social el Estado hacía énfasis en la conciencia cívica de los electores a través del número de electores registrados en el Padrón de Electores y de los ciudadanos que asistían a ejercer el derecho del voto electoral. Además a través de la Secretaría de Gobernación se facilita la

<sup>21</sup> PASCHARD, J; PUGA, C y TIRADO R. "De Ávila Camacho a Miguel Alemán". en, PEREZ FERNANDEZ G. *Evolución del Estado Mexicano. Consolidación (1940-1983)*. Tomo III, El Caballito; México. 1991, pp. 19-58

<sup>22</sup> Líderes allegados a los intereses estatales

<sup>23</sup> FERNÁNDEZ, Iñigo. *Op Cit.* pp.284-310

<sup>23</sup> *Idem*

organización de grupos de ciudadanos para que contribuyan con los partidos políticos<sup>24</sup>. Se adiciona el artículo ciento quince a la Constitución para otorgar el voto a la mujer en las elecciones municipales.

En 1952 Alemán dio su apoyo a Adolfo Ruiz Cortines (secretario de Gobernación) para ocupar la presidencia pero en dicho proceso electoral hubo gran competencia, ya que el general Miguel Henríquez Guzmán fundó la Federación de Partidos del Pueblo (FPP) con el apoyo de aquellos sectores descontentos con el alemanismo (cardenistas, avilacamachistas y clases medias no identificadas con el clérigo) esto ocasiono que el gobierno demostrará una imagen democrática durante el proceso electoral.

Pero más que un proyecto político el henriquismo<sup>25</sup>, formado en 1951, constituyó un movimiento de rechazo al alemanismo y a la política seguida por esa administración, de esa manera el FPP significaba la posibilidad de terminar con el monopolio político del PRI, ya que parecía ser un camino hacia una verdadera democracia al no apartarse de los ideales de la Revolución. Cuando se hizo público el triunfo de Adolfo Ruiz Cortines los henriquistas salieron a las calles para manifestarse por el robo que había sufrido su candidato, sin embargo, éste reconoció públicamente su derrota frente al candidato oficial<sup>25</sup>. Cuando Ruiz Cortinez asumió el poder el país atravesaba por una grave crisis en diferentes ámbitos, lo que cuestionaba la legitimidad del sistema y exigía el mantenimiento de la estabilidad a toda costa. Desde el inicio de su gobierno Adolfo Ruiz Cortines (1952-1958) se preocupó por proyectar a la sociedad una nueva imagen del ejecutivo y su gabinete, ya que en el régimen alemanista predominó el autoritarismo y la corrupción. Además de esto el nuevo presidente tenía que luchar contra la carestía de la vida y los antagonismos dentro del partido que habían dado pie al surgimiento del henriquismo en 1951.

---

<sup>24</sup> PODER EJECUTIVO FEDERAL. *Informes presidenciales 1947-1952*. XLVI Legislatura de la Cámara de Diputados; México

<sup>25</sup> El henriquismo fue el tercer y último movimiento de oposición que enfrentó al partido de Estado que reunía a sectores descontentos con el alemanismo los cuales dieron origen a la Federación de Partidos del Pueblo presidido por el Gral. Miguel Henríquez Guzmán

<sup>25</sup> PASCHARD, J; PUGA. C y TIRADO R. *Op. cit.* pp. 19-58

Ruiz Cortines dio inicio a una política de austeridad y moralización que empezó con la modificación de la Ley de responsabilidades de los funcionarios que les exigía la declaración de su patrimonio antes de iniciar su gestión a fin de terminar con el enriquecimiento ilícito y la corrupción de los funcionarios públicos, y aunque no se aplicó en el sexenio ruizcortinista ayudó a renovar la imagen presidencial<sup>26</sup>.

Al gobierno también le preocupaba afianzar la estabilidad política que desde sexenios anteriores se estaba conformando. Se efectuó reformas en los artículos 34 y 115 constitucionales a fin de otorgar a la mujer la plenitud de los derechos políticos y entre estos el voto electoral<sup>27</sup>. De esta manera el partido oficial acrecentó su fuerza al incorporar en su seno a las mujeres y su participación política ayudó para que el partido se convirtiera en uno de los factores de mayor peso en la estabilidad del país<sup>28</sup>.

Otro de los pilares del equilibrio político para el país radicaba en cuanto a los aspectos participativos, con el fin de consolidar su gobierno Ruiz Cortines controló a las organizaciones, subordinó a los gobernadores y a los dirigentes del PRI, reprimió a comunistas y socialistas e hizo alianzas con la clase empresarial y el gobierno estadounidense. De esa manera el control del movimiento obrero se dio a través de que las organizaciones obreras estaban bajo la tutela estatal de sus líderes *charros*\* (creados en gobiernos anteriores), ante lo cual muchos trabajadores seguían reivindicando la lucha de clases y mantenían una actitud insurgente<sup>29</sup>.

---

<sup>26</sup> FERNÁNDEZ, Iñigo. *Op Cit.* pp.284-310

<sup>27</sup> PODER EJECUTIVO FEDERAL. *Informes presidenciales 1953-1958*. XLVI Legislatura de la Cámara de Diputados; México

<sup>28</sup> DURAND PONTE, Víctor. "Sujetos sociales y nuevas identidades". en, DE LA GARZA TOLEDO, Enrique (coord.). *Crisis y sujetos sociales en México*. Vol. 2, Centro de Investigaciones Interdisciplinarias en Humanidades UNAM y Miguel Ángel Porrúa; México. 1992. pp. 587-605.

Los líderes charros se identificaban por seguir la dirección de los esquemas de estado y por sostener arreglos gremiales apegados a los intereses del gobierno

<sup>29</sup> CARRILLO MARTÍNEZ, José. *La sociología (teorías, métodos, tecnicismos y problemas sociales)*. Jocamar; México. 1984. pp. 433-445



Para 1954 se da una devaluación monetaria que provoca una pérdida del poder adquisitivo que mermaba el bienestar social, esto ocasiono que se dieran inconformidades de campesinos, profesores y ferrocarrileros mediante movilizaciones políticas que expresaban descontento contra las medidas adoptadas por el gobierno. Ejemplo de esto fue en 1958 cuando la represión se hizo presente mediante el uso de la fuerza pública a cargo de policías y granaderos contra manifestantes. Así los sindicatos declaraban huelgas en demanda de un mejor nivel de vida.

Para afrontar el reto de la crisis financiera el gobierno puso en práctica una política económica denominada Modelo de Desarrollo Estabilizador<sup>30</sup>, de manera que con ello el gobierno detuvo el proceso inflacionario y generó el llamado milagro mexicano<sup>31</sup>.

En el aspecto electoral, las elecciones legislativas de 1955 mostraron que el PAN había ganado terreno en el Distrito Federal y en el norte de la República<sup>31</sup>. Esta situación generó una gran unidad en el PRI, pues el proceso electoral de 1955 era una advertencia de lo que podría acontecer en las elecciones presidenciales de 1958. Paralelamente, quedaba claro en 1951 que el dedazo y el tapadismo eran políticas electorales que ya se habían consolidado en México y así el presidente en turno podía elegir libremente a su sucesor. En 1958 el candidato electo fue Adolfo López Mateos, quien protagonizó por primera vez en la historia del México revolucionario un fenómeno único: la aceptación unánime de todos los candidatos del PRI a la postulación de un candidato a la presidencia. La postulación de López Mateos fue un premio a su gestión como secretario de Trabajo, ya que sus atinadas intervenciones en los conflictos obreros intensificaron el control estatal sobre ellos<sup>32</sup>. En las

<sup>30</sup> FERNÁNDEZ, Iñigo. *Op. Cit.* pp.284-310

<sup>31</sup> "El milagro mexicano es llamado así por la política de industrialización del gobierno de Alemán que trajo una recuperación de la economía mexicana durante dos décadas.

<sup>31</sup> <http://www.pan-nl.org.mx/historia/efemerides.htm>

<sup>32</sup> Estas dos prácticas caracterizaron al Partido de Estado en cuanto eran modalidades que ejercían los presidentes en turno para la designación a su sucesor y que solía ser con frecuencia quien ocupase el puesto de secretario de gobernación durante su gestión.

<sup>32</sup> FERNÁNDEZ, Iñigo. *Op. Cit.* pp.284-310

elecciones de 1958 el candidato oficial no tuvo problemas para denotar a su oponente del PAN Manuel Gómez Morín.

Adolfo López Mateos fue electo para el periodo de 1958 a 1964. Él sabía de la importancia que tenía el fortalecimiento del sistema político y para locuaz pretendía suprimir de tajo todo movimiento local o político que pusiera en riesgo la tranquilidad del sistema, es decir, un gobierno de corte autoritario y represor.

El nuevo presidente concibió que la mejor forma de generar la paz social era mediante el mejoramiento del nivel de vida de los trabajadores. Para tal fin se estimuló el mejoramiento de los salarios de los trabajadores industriales y de las paraestatales, en el campo se reactivó el reparto agrario.

Para alcanzar un equilibrio político que no afectase en demasía al PRI, López Mateos reformó la ley electoral en 1963 para que los partidos opositores registrados: *Partido de Acción Nacional* (PAN), *Partido Auténtico de la Revolución Mexicana* (PARM) y *Partido Popular Socialista* (PPS) tuvieran una mayor representación en la cámara de diputados. Según esta reforma, los partidos políticos minoritarios contarían hasta con 20 diputados, sin haber triunfado por mayoría en el distrito electoral correspondiente, en el caso de que hubieran obtenido el número mayor de votos; a estos diputados se les conocía como "diputados de partido". Se establecía que los partidos minoritarios deberían de obtener el 2.5 por ciento de la votación nacional para mantener su registro<sup>33</sup>. El Estado concibe y mide a la participación social en base a los actos electorales y al número de ciudadanos que asisten a ejercer su derecho del voto<sup>34</sup>.

Para crear un ambiente de estabilidad en materia obrera el gobierno mostró una mayor apertura que su antecesor, salvo en el caso de la cuestión de los ferrocarrileros, y hasta se permitió la creación de una nueva central obrera, la

<sup>33</sup> FERNÁNDEZ, Iñigo. *Op. Cit.* pp. 284-338

<sup>34</sup> PODER EJECUTIVO FEDERAL. *Informes presidenciales 1959-1964*. XLVI Legislatura de la Cámara de Diputados; México.

Confederación Nacional de Trabajadores (CNT), y el Movimiento de Liberación Nacional (MLN). Ambos totalmente desligados del PRI, del gobierno y del charrismo sindical. Sin embargo estas organizaciones eran una practica de corte clientelar sujeta a lo que decía el Estado, pero además aglomeraban los principios más generalizados de las organizaciones políticas y sindicales independientes, y coincidían con pronunciamientos de los pueblos que luchaban por la paz y la soberanía nacional, sin embargo nunca llegaron a consolidarse por la fragmentación ideológica hacia dentro de esta<sup>35</sup>. El que López Mateos pasara por alto la aparición de estos organismos no era muestra de alguna tolerancia con la disidencia sindical puesto que los líderes obreros que no eran de su agrado por ser rebeldes terminaban siendo destituidos; más bien era un medio de calmar los ánimos y tranquilizar a los obreros mexicanos sin utilizar la represión.

Pero a pesar de los esfuerzos de López Mateos por mantener la estabilidad política, social y económica del país, su régimen no estuvo exento de problemas. En el México de los sesentas se comienzan a gestar descontentos sociales en diferentes puntos de la republica como por ejemplo en el estado de Morelos y los estados colindantes, aparece Rubén Jaramillo que se había convertido en un líder que defendía la causa de los campesinos. En Guerrero, ante la explotación que sufrían los campesinos del estado, aparece el profesor rural Genaro Vázquez Rojas.

Por otro lado las condiciones económicas heredadas del sexenio anterior obligaron a López Mateos a plantearse dos objetivos esenciales a mantener: la estabilidad monetaria y conservar la estabilidad de los precios a fin de calmar los descontentos sociales. Para desviar la atención ante las políticas implementadas por el estado se decide crear el Instituto de Seguridad Social al Servicio de los Trabajadores del Estado (ISSSTE). Además se intensificó el reparto agrario, más como medida política que económica y a finales de 1962

---

<sup>35</sup> GUADARRAMA, Roció. "Los inicios de la estabilización". en, PEREZ FERNÁNDEZ, G. *Evolución del Estado Mexicano. Consolidación (1940-1983)* Tomo III, El Caballito; México. 1991. pp. 91-108.

el presidente había logrado mantener la estabilidad cambiaria y conservó el equilibrio de los precios<sup>36</sup>.

Así para 1963, el PRI tenía a dos posibles candidatos a la presidencia: el secretario de Gobernación, Gustavo Díaz Ordaz y Donato Miranda Fonseca. El primero fue electo, ya que contaba con un carácter serio y firme que garantizaba continuar con la política estabilizadora.

Cuando fue electo Gustavo Díaz Ordaz (1964-1970) se pensó en continuar con el modelo económico y político ideado por Ruiz Cortines. A pesar de ello, desde el primer año de su sexenio quedó en claro que la represión sería una de sus características más destacadas a cualquier tipo de manifestación social a fin de mantener la estabilidad en el país<sup>37</sup>.

Pero ante esta represión del sistema surgieron dos respuestas sociales: la primera fue el apareamiento de guerrillas rurales en distintas capitales del país y la segunda fue el movimiento estudiantil. Hay que destacar en los años sesentas se comienza a despertar el conciente colectivo, en cuanto a que el Estado que se tenía que era represor y autoritario y se cuestionaba su existir por que era antidemocrático por ser controlador del poder en el país. Estos movimientos ponían en riesgo al régimen y al partido, por lo que se busca exterminar todo descontento social<sup>38</sup>.

Ejemplo de esto fue lo que sucedido con el movimiento estudiantil a lo largo de 1968, donde la represión y el autoritarismo irracional del Estado fue una constante. Ya que con el pretexto de enfrentamientos entre escuelas el gobierno aplica una represión sistemática con el argumento de mantener un clima social estable ante la inminente llegada de las Olimpiadas durante el mismo año. Los estudiantes como respuesta de esto se organizan y forman el Comité Nacional de Huelga (CNH) con la finalidad de sostener un diálogo con

---

<sup>36</sup> GUADARRAMA, Roció. *Op. Cit* pp. 91-108

<sup>37</sup> FERNÁNDEZ, Iñigo. *Op Cit* , pp. 284-338

<sup>38</sup> DEL VILLAR Pedro. "Esa noche en Reforma". en, *Epoca*. Año 1998, Núm. 382. pp. 10-21

las autoridades a través de un pliego petitorio que presentó, donde se pedía: la libertad para los presos políticos, la destitución del jefe y el subjefe de la policía y del jefe de granaderos así como la supresión del cuerpo de granaderos, la derogación del delito de disolución social y la indemnización de los familiares de los muertos y heridos<sup>39</sup>.

El gobierno rechazó el contenido del pliego petitorio estudiantil y se aumentó la represión contra los estudiantes por considerar que se atentaba contra el estado de derecho, por compartir ideas comunistas y por poner en desequilibrio la estabilidad del régimen. Ante esto el CNH implementa como accionar las marchas y los mítines con el fin de que la sociedad se enterara de la problemática, por que los medios masivos de comunicación como la radio, la televisión y los periódicos estaban restringidos en la información que difundían, es decir, se encontraban sometidos a los dictámenes del Estado.

Este conflicto entre el gobierno y los estudiantes apoyados por diversos sectores de la sociedad, se agravó para el Estado a tal magnitud que el día dos de octubre tras sostener un mitin en la plaza de las tres culturas, militantes del CNH, estudiantes y población civil, el gobierno decidió implementar una represión brutal física que significó el exterminio del movimiento estudiantil. Todo esto al ser ocupada la Plaza de las Tres Culturas por el ejército, militares, policías y miembros del grupo Batallón Olimpia (algunos de estos personajes vestidos de civiles) y el inició de una balacera desde la plaza y los edificios aledaños, esto ocasionó la muerte de muchos estudiantes y personas civiles que se encontraban en el lugar y además el encarcelamiento de lideres estudiantiles en la prisión de Lecumberri<sup>40</sup>.

---

Una serie de demandas realizadas por un conjunto de individuos conformadas en puntos nódales para la negociación entre dos actores involucrados en un conflicto

<sup>39</sup> LEGORRETA ÁLVAREZ, Roberto. "Corre la sangre en Tlatelolco". en, *EPOCA*. Año 1998. Núm. 382. pp. 28-30

<sup>40</sup> Grupo paramilitar llamado involucrado directamente en los acontecimientos sucedidos en la Plaza de las Tres Culturas el 2 de Octubre de 1968

<sup>40</sup> Semanario Proceso *Edición Especial Testimonios de Tlatelolco*. Año 1998 pp.1-79

Aunque el número de las muertes aun se desconoce, el 2 de octubre significó el final del movimiento estudiantil, pero el CNH no decidió levantar la huelga sino hasta el 4 de diciembre, fecha en la que emitió su Manifiesto a la nación en el que expresaba: *“este movimiento es expresión de las profundas desigualdades en la distribución del ingreso, consecuencia de la concentración en unas pocas manos de la riqueza generada por el pueblo, de la dependencia cada vez más de la economía mexicana al imperialismo norteamericano”*<sup>41</sup>.

Además de estas acciones Díaz Ordaz a manera de mantener una estabilidad combatió a los partidos de oposición, por lo que negó el registro al partido de tendencia izquierdista Frente Electoral del Pueblo (FEP) y sus líderes fueron encarcelados.

En materia agraria, Díaz Ordaz reactivó el reparto de tierras, aunque la medida tenía más tintes políticos que económicos. En 1970 hay una crisis económica permanente en México. El activismo estudiantil y la reacción negativa de la sociedad ante la violencia, fueron el germen de una nueva conciencia política. El movimiento del 68 demostró que la madurez alcanzada por la sociedad mexicana obligaba a concederle más oportunidades de participación.

Llegado el momento de que el Presidente decidiera quién iba a ser su sucesor, la designación recayó sobre Luis Echeverría Álvarez, al que se le relacionaba directamente con los sucesos de 1968 por ser secretario de Gobernación y que por esto era mal visto en los círculos liberales, estudiantiles y de izquierda.

Así las violentas represiones de la década anterior y los resultados cuestionables de varias elecciones políticas, propiciaron que para las campañas presidenciales de 1970, en las que sólo participaron el Partido Revolucionario Institucional (PRI) y el Partido Acción Nacional (PAN), la respuesta de los electores fuera fría reflejada en el abstencionismo, lo que confirmó que se estaba perdiendo credibilidad en los procesos electorales. Tal desinterés se reflejó en los resultados, si bien Luis Echeverría Álvarez ganó

---

<sup>41</sup> FERNÁNDEZ, Iñigo. *Op Cit.* pp. 284-338

cerca de la mitad de los ciudadanos no votó. El hecho de no emitir el voto hizo que el candidato mostrase que no continuaría con la represión y que intentaría establecer un verdadero cambio político al que llamó "apertura democrática"<sup>42</sup>. Su campaña electoral cubrió gran parte de la República Mexicana y criticó tanto al sistema como al presidente sin que ocurriera una ruptura.

### 3.4 PERÍODO DE 1970-1982

Luis Echeverría Álvarez obtuvo el triunfo como presidente de la república en el periodo comprendido de 1970 a 1976; el nuevo mandatario deseaba hacer grandes cambios estructurales, en principio se interesó por la justicia social y también prometió el retorno a las raíces de la Revolución Mexicana y del cardenismo para erradicar los defectos políticos y económicos del modelo de desarrollo estabilizador y con ello crear un ambiente de estabilidad política y social<sup>43</sup>.

La política gubernamental Presidente Echeverría comenzó a dar un giro hacia la izquierda, en lugar de enfrentarse a los movimientos de las diversas tendencias socialistas, como lo había hecho su antecesor, el presidente los atrajo dando a muchos de sus líderes y principales pensadores puestos de responsabilidad en la administración pública. Estos a su vez ejercieron una influencia creciente en el pensamiento del presidente y en el diseño de las políticas de gobierno.

En la economía, a pesar de tener una alta tasa de crecimiento fue insuficiente para proveer plazas de trabajo a la población creciente y además la reforma agraria, vuelta de espaldas a la productividad de la agricultura, fue una causa determinante de la migración del campo a las ciudades, especialmente a la de México, donde desde entonces se fue formando un sector de la población cada vez más numeroso de desocupados y subocupados.

<sup>42</sup> <http://www.medicina.unal.edu.co/ist/revistas/vol3n3/vol3n3e>

<sup>43</sup> FERNÁNDEZ, Iñigo. *Op Cit.* pp. 284-338

El proceso inflacionario aunado a la crisis económica habían mermado el poder adquisitivo de los obreros, por lo que el gobierno emprendió una política encaminada a mejorar los salarios y las prestaciones de los obreros con el fin de terminar con descontentos sociales, para ello se dio la creación de instituciones destinadas a proteger y ampliar los ingresos obreros: Comisión Nacional de Protección al Salario (CONAMPROS), Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores (INFONAVIT), Fondo de la Vivienda del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (FOVISSSTE), etc. Ello creó descontento con la iniciativa privada ya que el actuar del gobierno se entendió como una manifestación socialista del presidente, lo que generó la desconfianza de este sector hacia el gobierno.

Con el avance de la crisis económica se promovió la proliferación de agrupaciones sindicales independientes que se declaraban las verdaderas defensoras de los derechos de los obreros. En principio el régimen intentó cooptarlas y comprarlas, es decir, encasillarlas bajo su esquema de participación, pero cuando tales medidas no surtían efecto se procedió a la represión violenta y sistemática.

En los inicios de la década de los setentas se inició una serie de movilizaciones campesinas sin precedentes en la historia del México revolucionario<sup>44</sup>. Dichas protestas campesinas tomaron varias demandas: la lucha por mejorar los precios de los productos agrarios, los levantamientos contra caciques e imposiciones gubernamentales, el surgimiento de agrupaciones independientes y el incremento en las demandas de dotación de tierras; para el gobierno esta situación probaba que el trabajo de la CNC había fracasado.

La Sociedad demandaba al gobierno poner en práctica la apertura democrática, de manera que en 1973 el Gobierno emitió la Nueva Ley Federal Electoral<sup>45</sup>,

---

<sup>44</sup> BOLOS, Silvia. *La construcción de Actores sociales y la política*. Plaza y Valdez; México. 1999. pp. 95-151

<sup>45</sup> PODER EJECUTIVO FEDERAL. *Informes presidenciales 1971-1976*. Secretaría de la Presidencia; México.



en la que destacaban los siguientes puntos: a) reducción de los afiliados necesarios para que un partido pudiera obtener su registro en la Secretaría de Gobernación, b) incremento en el número acreditable de diputados de partido, c) reducción de la edad mínima para ser diputado federal y, d) prohibición del voto a vagos, ebrios, procesados por delitos, drogadictos y enfermos mentales.

Con esta reforma el gobierno pretendía recuperar los sectores que en 1970 habían votado por el PAN y el mostrar interés por dar una mayor cabida a los grupos y a las corrientes de opinión que quisieran participar en la lucha electoral. A partir de esto en los años de 1973 a 1976 se fundaron partidos como: el Demócrata Mexicano (PDM) de orientación católica, el Mexicano de los Trabajadores (PMT), el Revolucionario de los Trabajadores (PRT) y el Socialista Revolucionario (PSR), estos últimos tres de filiación socialista. Estos intentos pretendieron abrir nuevos espacios públicos para los sectores sociales inconformes, sin embargo no fueron suficientes ya que dejaron de lado a dos grupos de gran peso el de los estudiantes y el de la guerrilla, que desde el sexenio anterior se habían manifestado contra el sistema y a los cuales se les había reprimido severamente por poner en peligro la estabilidad del sistema.

A pesar de tratar de mantener una estabilidad durante el sexenio de Luis Echeverría, la represión se hizo presente. El 10 de junio de 1971 el gobierno tuvo dificultades con cuestiones estudiantiles, ya que una manifestación de estudiantes cerca de la Escuela Nacional de Maestros fue reprimida violentamente por el grupo paramilitar "Los Halcones". Ante el carácter represor del Estado algunos de los estudiantes decidieron organizarse en guerrillas urbanas, de esa manera el movimiento guerrillero para esta época en México se consolidó en dos vertientes: la urbana y la rural. La primera recurría a los asaltos y secuestros para financiar sus actividades en Monterrey, Ciudad de México, Guadalajara, Chihuahua y Sinaloa. Por su parte, la guerrilla rural se vio fortalecida, a pesar de la muerte de Genaro Vázquez en 1972, con la labor de Lucio Cabañas en 1971 cuando fundó el Partido de los Pobres (PP) y reinició la actividad guerrillera en el estado de Guerrero. Sin embargo el gobierno aplicó para estas formas de organización un autoritarismo tal que no escuchaba sino

solo reprimía con la cárcel o la muerte no sólo a los guerrilleros sino también a sus familias.

En lo económico Echeverría lanzó fuertes críticas a los efectos negativos del modelo del desarrollo estabilizador, por lo que el gobierno decide adoptar el *modelo del desarrollo compartido*<sup>46</sup>, que pretendía favorecer el desarrollo de la burguesía mexicana para que evitase el predominio absoluto del capital extranjero. Pero la política del Desarrollo Compartido tardó sólo seis años en demostrar que había fracasado y que no era una alternativa viable frente al Desarrollo Estabilizador.

A pesar de todos los problemas a los que Luis Echeverría Álvarez se enfrentó, en 1975 puso de manifiesto que seguía teniendo el poder necesario para elegir a su sucesor. Los candidatos que más sonaban eran Mario Moya Palencia, secretario de Gobernación; Héctor Cervantes del Río, secretario de la Presidencia; Augusto Gómez Villanueva, secretario de la Reforma Agraria; Porfirio Muñoz Ledo, secretario del Trabajo; José López Portillo, secretario de Hacienda, y Luis Enrique Bracamontes, secretario de Obras Públicas. Ninguno hizo campaña pues se sabía que la decisión radicaba en el presidente y no en el partido.

Así José López Portillo no tuvo problema alguno para imponerse en las urnas pues los partidos de oposición (salvo el Partido Popular Socialista y el Partido Auténtico de la Revolución Mexicana que apoyaron la candidatura oficialista) decidieron no participar en el proceso electoral. De esa manera la inconformidad social se canalizó hacia la participación política, poco a poco, el sistema de partido dominante iniciaba su transformación en un sistema de competencia más tolerante y abierto, ello se reflejó en que a mediados del sexenio de Luis Echeverría se modificó la ley electoral para reglamentar la participación política de los partidos de oposición, y se les dio acceso a los medios de comunicación<sup>47</sup>. Esto trajo consigo que posteriormente se fundaran

<sup>46</sup> FERNÁNDEZ, Iñigo. *Op Cit.* pp. 284-338

<sup>47</sup> PODER EJECUTIVO FEDERAL. *Op. Cit.*

más partidos como ejemplo: Partido Demócrata Mexicano (PDM), Partido Mexicano de los Trabajadores (PMT).

Electo José López Portillo (1976-1982) inició su presidencia en un ambiente de incertidumbre política y económica originado por el fracaso del echeverrismo y la implementación de su modelo, de esa forma López Portillo buscó la reconciliación con el sector privado, pues era vital que el gobierno contara de nuevo con su apoyo para hacer reformas que solucionaran la crisis financiera .

El sector obrero se constituyó como un factor importante para sacar al país de la crisis, ya que era necesario que el gobierno contase con su respaldo, y conjuntamente a esto se tenía que llevar a cabo una política de restricción salarial. Para no generar mucho descontento entre los miembros del sector, el gobierno se preocupó por fortalecer las instituciones de carácter obrero creadas por Echeverría e hizo cambios al artículo 123 constitucional para mejorar las condiciones laborales de los trabajadores<sup>48</sup>. Sin embargo, como a los trabajadores lo que les preocupaba era la pérdida de su poder adquisitivo, se desataron una serie de movimientos sociales y huelgas.

Para aliviar las tensiones sociales en 1977 López Portillo hizo público su deseo de hacer una nueva reforma electoral y además de pretender que las instituciones públicas tuvieran mayor representatividad social y política. De esa forma durante ese mismo año se publicó la Ley Federal de Organizaciones Políticas y Procesos Electorales, cuyo objetivo directo era beneficiar a los partidos minoritarios y dar ventajas como otorgar subsidios para los gastos de campaña a los partidos de oposición. Según esta nueva ley, habría dos tipos de diputados: los uninominales y los plurinominales a la par que se establecía que el partido que obtuviera 60 o más diputados uninominales no tendría derecho a tener plurinominales y que para que un partido minoritario pudiera tener diputados plurinominales, era necesario que obtuviera el 1.5 por ciento de la votación nacional. Dicha reforma electoral formaba parte de un proyecto

---

<http://www.tareasya.com/seccion>

<sup>48</sup> FERNÁNDEZ, Iñigo. *Op Cit.* pp. 284-338

global que pretendía crear un sistema nacional de planeación para hacer que el Estado fuera más eficiente y así pudiera asegurar la estabilidad del país<sup>49</sup>.

Además de esto el Estado sostenía la necesidad de una sociedad fuerte, donde los ciudadanos participaran y donde las fuerzas sociales se organizarán. La organización social y la participación popular exigían promover el fortalecimiento y el desarrollo de organizaciones democráticas que expresaran la ideología y los intereses de los diversos sectores y grupos que integraban la sociedad, y que acrecentaban la participación de la población en las decisiones o acciones que la afectaban. La vigencia del orden jurídico era definitiva para la subsistencia del orden social, para la transformación y para el desarrollo de las instituciones. Existía la decisión de asegurar la vigencia a través de la aplicación estricta y equitativa de las leyes existentes y mediante la creación de condiciones sociales que aumentarían la igualdad y la participación. Aunado a esto el Gobierno sostenía que el ejercicio de la democracia necesitaba de la existencia de una comunicación social fluida, adecuada y libre que facilitará la participación y conformación de corrientes de opinión. A fin de fortalecer el sistema de comunicación social, se consideró necesario el fomento de la participación libre y plural de los diversos sectores sociales y de sus organizaciones democráticas en el sistema de comunicación social<sup>50</sup>.

Si en el sexenio anterior el gobierno había creado el modelo de desarrollo compartido para dirigir la economía mexicana, entre 1976 y 1982 el gobierno siguió tres modelos diferentes: el *desarrollista* o *neokeynesiano*, el *monetarismo*, y el *popular revolucionario*.

Para López Portillo el petróleo debía ser el elemento que reactivase el desarrollo del país y le diese la autonomía económica. Así en pocos tiempo México se convirtió en uno de los mayores productores de petróleo a nivel mundial. Sin embargo a mediados de 1981 los precios del petróleo

<sup>49</sup> FERNÁNDEZ, Iñigo. *Op Cit.* pp. 284-338

<sup>50</sup> PODER EJECUTIVO FEDERAL. *Plan Global de Desarrollo 1980-1982*. Secretaría de Gobernación; México.

disminuyeron y con ello las expectativas de recuperación de México, pues para esa fecha la economía nacional dependía en dos terceras partes de la exportación del petróleo y sus derivados, lo que derivó en crisis económica.

### 3.5 PERÍODO DE 1982 A 2002

Para 1981 se hizo oficial que Miguel de la Madrid Hurtado sería el candidato del PRI a la presidencia. Ante dichas elecciones en 1982 el secretario de Gobernación, Jesús Reyes Heróles, fue el encargado de coordinar otra reforma política, la Ley de Organizaciones Políticas y Procesos Electorales (LOPPE). En donde el sistema mexicano se orientó más hacia la democracia y participaron nuevos partidos políticos, ello se demuestra en que en dicha contienda el PAN postuló a Pablo Emilio Madero y el Partido Revolucionario de los Trabajadores a Rosario Ibarra.

Los resultados de la contienda electoral habían sorprendido a muchos, ya que el abstencionismo era menor y había más posibilidades políticas en el país, lo que implicó tácitamente que la oposición ganase terreno y se cuestionara al sistema.

Miguel de la Madrid Hurtado intentó combatir desde distintos ángulos dichos problemas, desde el inicio de su mandato emprendió una campaña de reforma moral que era vista como un principio, un compromiso y la norma de conducta del gobierno. Para su implementación el presidente expidió la Ley Federal de Responsabilidades de los Servidores Públicos<sup>51</sup>, que especificaba las obligaciones políticas y administrativas de los empleados del gobierno, así como las sanciones por su incumplimiento.

Además de esto Miguel de la Madrid desde sus campañas electorales trató de acercarse al pueblo a través de la planeación democrática y el inicio de los trabajos de integración del Plan Nacional de Desarrollo. Para esto convocó a

<sup>51</sup> FERNÁNDEZ, Iñigo. *Op Cit.* FERNÁNDEZ, Iñigo. *Op Cit.* pp. 284-338

la Sociedad para participar en las actividades de los Foros de Consulta Popular. Con la actividad de los foros, se logró que los canales de comunicación se ampliarán y fortalecieran para permitir que los ciudadanos contarán con más información sobre la gestión gubernamental y las formas institucionales con las que podrían influir en ella. Los foros se consideraron como instancias permanentes de participación social en la planeación y en la evaluación y actualización del Plan, a través de programas anuales.

En el contenido del Plan Nacional de Desarrollo se dedicó un apartado a las formas en que se habría de integrar la Participación Social en la ejecución y evaluación de las tareas nacionales. Y es aquí donde se señalaban los mecanismos para que los diferentes sectores de la sociedad intervinieran en la ejecución y evaluación de las acciones definidas por el Plan<sup>52</sup>.

Por otro lado para atender las demandas democratizadoras de la sociedad, Miguel de la Madrid quiso democratizar un poco más al sistema político. Por ello en 1986 sentó una reforma en la Ley Federal de Organizaciones Políticas y Procesos Electorales. De manera que había modificaciones importantes, pues se elevó el número de diputados a 500 (300 de mayoría relativa y 200 de representación popular). También se estipulaba de que en caso de que ningún partido poseyera la mayoría absoluta del Congreso, el partido mayoritario tendría la cantidad necesaria para poseer la mayoría más uno; ningún partido podría tener más del 70 por ciento de las diputaciones, el financiamiento que recibiese da partido de las autoridades sería proporcional al número de votos y de diputados obtenidos en las elecciones anteriores. Se creó el Tribunal de lo Contencioso Electoral para que manejasen ahí, y no en la Suprema Corte de Justicia, las quejas originadas por los procesos electorales<sup>53</sup>. Aunque el proyecto era muy prometedor, no se pudo llevar cabalmente a la práctica, pues los intereses creados y las inercias de períodos lo impidieron.

---

<sup>52</sup> PODER EJECUTIVO FEDERAL. *Plan Nacional de Desarrollo 1983-1988*. Secretaría de Gobernación; México

<sup>53</sup> FERNÁNDEZ, Iñigo. *Op Cit.* FERNÁNDEZ, Iñigo. *Op Cit.* pp. 284-338

En 1985 se da en el país un acontecimiento que marco sin duda muchas transformaciones estructurales, en este año se dan los terremotos que ocasionan grandes desastres para México, sobre todo en la Ciudad de México, como derrumbes de inmuebles, heridos, falta de servicios y muerto. Por esto la Sociedad se organizó como nunca ante el hecho de que el Estado se mostró incompetente para resolver las contingencias por las que pasaban muchos mexicanos.

Esto dejó al descubierto la presencia de una sociedad organizada y el reconocimiento público de un nuevo actor social en la dinámica de participación social. En un principio no solo se trató de dar respuesta al problema que originó su organización sino además el insertarse en la vida política del país con la finalidad de modificar de diferentes formas su papel e importancia dentro de la sociedad. Además el interés que tenían las personas por participar durante este sexenio se demostró con la aparición de organizaciones de tipo popular como: la Unión de Vecinos de la Guerrero, Inquilinos de la Colonia Pénsil, Inquilinos de la Colonia Morelos, Unión de Vecinos de la Doctores y Centro, Vecinos Damnificados 19 de Septiembre, Vecinos e Inquilinos de la Colonia Centro transformándose posteriormente en la Coordinadora Única de Damnificados (CUD). Esta última protagonizó la movilización de la sociedad civil más importante de la Ciudad de México, la cual exigía al gobierno la reconstrucción de viviendas. Ante esto el PRI ensayó nuevas modalidades de organización social para lo que crea la Federación de Comités de Reconstrucción (FCR), que posteriormente es transformada a la Federación de Comités de Condóminos (FCS) para reivindicar el control político de los sujetos movilizados<sup>54</sup>.

Con respecto a la economía Miguel de la Madrid heredó una situación poco alentadora ya que la crisis era peor que la que habían enfrentado López Portillo y Echeverría, y ante esto existía desconfianza de los sectores privados En 1985 México ingresó al GATT y se abandonaron las prácticas proteccionistas y

<sup>54</sup> RODRIGUEZ, Daniel. "Organización y movilización urbano popular en México: entre la democracia y el autoritarismo". en, TELLO, N. *Ponencias de la III Convención Internacional de Trabajo Social 1995*. UNAM-ENTS; México. pp. 140-154.

del modelo de sustitución de importaciones, lo que implicaba que el país tuviese que participar en un sistema de libre mercado y competencia al que la industria nacional no estaba acostumbrada, para ello el gobierno tuvo que comprometerse a reducir los aranceles de ciertos productos a cambio de lo cual exigió que se respetase su soberanía y que recibiese un trato preferencial por tratarse de un país en vías de desarrollo.

Los sismos de septiembre de 1985 afectaron la balanza de pagos por sus consecuencias: disminución del turismo, caída de las exportaciones, aumento de los gastos del sector público, y a ello se aunó el desplome de los precios del petróleo<sup>55</sup>. La reacción del gobierno ante esta caída económica vino en diciembre de 1987 cuando se firmó en Los Pinos el Pacto de Solidaridad Económica (PSE), por el que los sectores empresarial, obrero y gubernamental se comprometían a sacrificar sus intereses para sacar a México adelante. El PSE cumplía con fines políticos, pues era vital para el gobierno que las condiciones económicas mejoraran rápidamente para que en las elecciones presidenciales de 1988 el candidato electo por parte del partido de Estado triunfara sin sobresaltos. Ante dicho accionar del gobierno numerosas organizaciones fundan el Frente Nacional de Resistencia contra el PSE participando principalmente Asamblea de Barrios, por otro lado otras organizaciones promovían el Frente Nacional de Organizaciones de Masas donde participó la Conamup<sup>56</sup>

Con el Presidente de la Madrid se habían iniciado dos transformaciones estructurales al sistema económico mexicano: por un lado la privatización del enorme e ineficiente aparato paraestatal que competía deslealmente con las empresas privadas produciendo todo género de mercancías y servicios y el sistema proteccionista a ultranza que había convertido a la industria nacional en obsoleta y no competitiva en los mercados internacionales; además el Pacto

---

<sup>55</sup> LOAEZA, Soledad. "Entre el Pluralismo y la fragmentación". en, *Nexos*. Núm. 160, Año 1991, pp. 27-29

<sup>56</sup> RODRIGUEZ, Daniel. *Op. Cit.* pp. 140-154.



de Solidaridad había comprometido al gobierno a luchar contra la inflación por medio del saneamiento de las finanzas publicas<sup>57</sup>.

Así un gran problema del gobierno en este sexenio fue el pago de la deuda externa afectando directamente el nivel de vida de la población. Esta situación se venía arrastrando desde 1982 como consecuencia de la caída de los precios del petróleo y la disminución de la producción industrial del país, todo esto al incremento de la inflación y a los gastos generados por los sismos de 1985. Este contexto era poco favorable para los mexicanos pero sin embargo esta situación favoreció en algunos aspectos como el surgimiento y la difusión de grupos opositores.

La inflación y las continuas devaluaciones fueron mermando el poder adquisitivo de los obreros y ellos mostraron su malestar mediante las huelgas de entre las que destacaron las de los trabajadores de Refrescos Pascual (1983), Telmex (1984), Siderúrgica La Truchas (1985) y la Comisión Federal de Electricidad (1986). Al mismo tiempo el sindicalismo insurgente se organiza en agrupaciones mayores, como la Mesa de Concertación Sindical, que incitaban aún más a los obreros a la huelga como forma de rechazo de la política estatal. Los miembros de los sindicatos libres al igual que los de los sindicatos gubernamentales demandaban más incrementos de salarios, la generación de más empleos, un mayor control de precios y el respeto a los contratos colectivos<sup>58</sup>.

Por otro lado los campesinos también estaban molestos con la política austeridad estatal, pero a diferencia de los obreros, sus luchas se localizaban en lugares apartados y rara vez salieron del campo. Los conflictos agrarios más destacados ocurrieron de 1983 y 1985 en los estados de Chiapas, Guanajuato, México, Oaxaca, Sinaloa y Veracruz.

---

<sup>57</sup> *Ídem* pp. 140-154.

<sup>58</sup> RODRIGUEZ, Daniel. *Op. Cit.* pp. 140-154.

También las clases media y media alta mostraron su malestar por medio de los partidos políticos. Así en las elecciones federales de 1985 permitieron el surgimiento en el interior del PAN de un grupo de individuos que proponían aprovechar el descontento con el gobierno para que el partido tuviera una participación más activa en los procesos electorales, esta corriente se bautizó como neopanista y logró imponerse en el organismo cuando en noviembre de 1987 la Convención Nacional del PAN designó a Manuel J. Clouthier como candidato a la presidencia<sup>59</sup>.

Mientras que el Partido Revolucionario Institucional (PRI) en 1987 designó como candidato presidencial a Salinas de Gortari, lo que generó el descontento por parte de un grupo de priistas encabezados por Porfirio Muñoz Ledo y Cuauhtémoc Cárdenas (hijo del general Lázaro Cárdenas Solórzano), y organizaron el Movimiento de Renovación Democrática. Este era un grupo crítico dentro del partido y planteaba la separación del partido de estado causado a la falta de democracia, por lo después de elegir al candidato oficial lo abandonaron.

Cárdenas se postuló como candidato a la presidencia con el apoyo de una coalición de partidos a la que se denominó Frente Democrático Nacional (FDN) en 1988. Esto se consolidó un año después con la fundación del Partido de la Revolución Democrática (PRD) nombrando a Cuauhtémoc Cárdenas como su primer presidente<sup>60</sup>. También surgió en este año el Partido Verde Ecologista de México (PVEM). Así en las elecciones presidenciales de 1988 fueron de gran importancia ya que los partidos no gubernamentales tuvieron un gran despliegue, y el PRI había tenido conflictos internos y los contendientes de oposición Cuauhtémoc Cárdenas (ex-priista) y Manuel Clouthier (neopanista) se mostraban tan fuertes como nunca se había visto en la historia nacional.

En 1988 se celebraron las elecciones en una jornada en la que los partidos de oposición no se cansaron de protestar por irregularidades y fraudes, por que

---

<sup>59</sup> RODRIGUEZ, Daniel. *Op. Cit.* pp. 140-154.

<sup>60</sup> FERNÁNDEZ, Iñigo. *Op Cit* pp. 284-338

los resultados de las elecciones no reflejaban la voluntad ciudadana. Además el día de las elecciones el Registro Nacional de Electores anunció que el sistema de cómputo de votos se había caído, lo que para muchos mexicanos significó una artimaña para fraguar el fraude electoral, ya que la jornada electoral había sido muy reñida. Después de serias confusiones, discusiones y conflictos, la oposición hablaba de un verdadero fraude por parte del PRI.

Así el panorama en México en cuestiones de contiendas electorales y de nuevas expectativas políticas provocaron que se manifestaran diversas irregularidades en las votaciones, por lo que se solicitó su impugnación, pero esto no fue así ya que la decisión oficial favoreció al candidato del PRI. Sin embargo, la pluralidad política que ya se vivía había transformado la realidad del país y la hegemonía que el partido oficial había ejercido comenzaba a perderse después de varias décadas.

Bajo el clima de un fraude electoral Carlos Salinas de Gortari fue declarado vencedor y se convirtió en el presidente de la República para el periodo de 1988 a 1994. Así el presidente electo afirmaba ser centrista y liberal, el cual prometía trabajar tanto con los grupos políticos de izquierda y de derecha. Lo que sirvió como una estrategia para calmar los ánimos en el país derivado del proceso electoral y a la vez para darle validez a lo que se pretendía durante dicha administración, que no era otra cosa sino dar continuidad a las políticas privatizadoras del sexenio anterior. Para este momento se hablaba de que México ya se había superado la crisis petrolera llamada docena trágica<sup>1</sup>. Por ello el presidente electo para enfrentarse a los enormes problemas opta por un ambicioso programa de modernización, logrando revitalizar la economía de México y propiciando un estímulo de exportaciones apoyadas en el libre comercio.

Ante el fracaso de los modelos económicos anteriores Carlos Salinas aprovecha las bases puestas por el presidente de la Madrid para adoptar un

---

<sup>1</sup> Crisis económica que dura doce años de 1970-1982 la cual es debida a la caída de los precios del petróleo y en la cual el país fundo su economía

programa económico de corte neoliberal al que denominó Liberalismo Social<sup>61</sup>. En principio el neoliberalismo se concentró en aumentar la participación de la iniciativa privada en la economía para que fuera el motor del desarrollo económico y generara beneficios para el conjunto de la sociedad<sup>62</sup>.

Para llevar a la práctica el modelo neoliberal el gobierno se encargó de disminuir su participación en la dirección y la rectoría de la economía; pretendió sanear la hacienda pública para que el sector privado pudiera tener una mayor participación; se favoreció al sector financiero y especulativo para atraer las inversiones extranjeras; debilitó a los sindicatos frente al sector público y privado; y comenzó a concentrar más el ingreso en pocas manos con la idea de que ello se tradujese en un mayor ahorro interno y crecimiento económico<sup>61</sup>.

Asimismo era necesario abrir el mercado nacional al exterior, para que por un lado se modernizara la economía y, por el otro, se insertara México en el proceso de globalización. Por ello, en 1993 se firmó el Tratado de Libre Comercio de Norteamérica (TLC) en el que Estados Unidos y Canadá se convertían en socios comerciales de México.

La aparente estabilidad de la deuda pública, sobretudo la interna, se realizó principalmente con los recursos provenientes del alza de los precios del petróleo y de los ingresos obtenidos de la privatización de 415 entidades paraestatales (el 67% de las existentes en 1988, entre ellas Teléfonos de México y las compañías de aviación), y de los 18 bancos estatizados por López Portillo, que se vendieron en licitación a tres veces su valor en libros y a 15 veces la relación precio-utilidad<sup>63</sup>.

Otros cambios acompañados de esta nueva visión entre el Estado y la Sociedad son las reformas en aspectos alternos al económico como lo son las

---

<sup>61</sup> Bouzas, Roberto. "¿hay vida después del neoliberalismo?". en, **Nexos**. Núm. 251, Año 1998. pp. 21-23

<sup>62</sup> PETRAS, James. **Globalización**. Humanitas; Buenos Aires. 2001 pp. 5-9

<sup>61</sup> Alduncin, Enrique. "Se Ensancha La Brecha Entre Ricos y Pobres". en, **Bucareli 8**. pp28-29

<sup>63</sup> FERNÁNDEZ, Iñigo. **Op. Cit.** pp. 284-338

reformas políticas, muestra de ello es una de las primeras medidas que como presidente tomó Salinas de Gortari. Fue una reforma electoral: con la intención de generar una política pluripartidista que ayudó a romper con el monopolio del partido oficial en el Congreso y para canalizar la presión pública que la crisis económica y los problemas electorales que en 1988 se habían generado. Para 1989 iniciaron las pláticas entre el gobierno y los partidos políticos para reformar el sistema electoral mexicano, aunque hasta 1990 se llevó a cabo la primera reforma electoral que cambiaba la responsabilidad de los procesos electorales de la Secretaría de Gobernación al Instituto Federal Electoral<sup>64</sup>. Por su parte, el Tribunal Federal Electoral seguiría disipando las disputas electorales. Con todo, hasta 1993 se hicieron planteamientos realmente innovadores: El Tribunal Federal Electoral se convirtió en un organismo con pleno derecho jurisdiccional en materia electoral, se amplió el Senado a cuatro representantes por entidad y se estableció que tendría tres curules y la cuarta sería ocupada por el representante de la primera minoría. Se aumentaron las facultades de la Asamblea de Representantes del DF para que fungiera como el cuerpo legislativo de la capital, se crearon los Consejos de Ciudadanos Delegacionales para que representasen a los ciudadanos frente al gobierno federal y se decidió que el ejecutivo elegiría al regente de la ciudad de entre los legisladores federales o locales del partido mayoritario en la Asamblea de Representantes<sup>65</sup>.

Carlos Salinas de Gortari destacó el carácter cada día más diverso y plural de la Sociedad mexicana, lo que confería al momento que vivía el país un perfil esencialmente político. Las grandes transformaciones que había sufrido México durante las últimas décadas, de entre las cuales el acelerado crecimiento demográfico y el extensivo proceso de urbanización constituían sólo una parte y aunadas a los efectos de la persistente crisis económica de la última década, habían modificado de raíz muchas actitudes de los mexicanos, así como la amplitud de las demandas de la población. Además como respuesta de todo

---

<sup>64</sup> FERNÁNDEZ, Iñigo. *Op Cit.* pp. 284-338

<sup>65</sup> *Ídem*

esto surgen nuevas formas de expresión y crítica que constituirían nuevos canales de comunicación entre el Estado y la Sociedad.

Ante esto y sabiendo la importancia de tales hechos el ejecutivo desde su Plan Nacional de Desarrollo plantea las bases en un Acuerdo Nacional para la Ampliación de la Vida Democrática<sup>66</sup>. con este acuerdo el presidente buscó promover, mediante la participación amplia de la sociedad, la movilización solidaria del país en la superación de sus problemas y en la satisfacción de sus aspiraciones, con la premisa de que los retos del país requerían del esfuerzo de todos. El Plan Nacional de Desarrollo se planteó como un conjunto de bases generales para propiciar la concertación de la política nacional en todos sus aspectos, siempre bajo la rectoría del Estado. El Gobierno sostuvo como aspecto fundamental que en una sociedad democrática moderna, la viabilidad y la efectividad de la rectoría, se requería de la participación social, en el entendimiento de que un gobierno democrático no expresa otra cosa que la voluntad de la sociedad hecha gobierno<sup>67</sup>.

Con esto las reformas aprobadas en 1993 acotaron las facultades del Presidente de la República limitándolas a aquéllas de clara implicación federal, es decir, el Ejecutivo ya no intervendría en el nombramiento de los miembros ciudadanos del Consejo General del IFE.

Dentro de esta dinámica el gobierno también pretendió establecer una nueva fórmula para regular sus relaciones con el movimiento obrero, bastante molesto por la crisis económica. Para ello en 1990 se hizo público el proyecto estatal del nuevo sindicalismo. Sin embargo, este nuevo proyecto era contradictorio pues aunque estipulaba el respeto de la autonomía sindical, también exigía a los obreros el total apoyo a las políticas gubernamentales, es decir, se pretendía transformar las relaciones entre obreros y Estado para reducir la influencia de los primeros en la política nacional y con ello atraer su apoyo al

---

<sup>66</sup> PODER EJECUTIVO FEDERAL. *Plan Nacional de Desarrollo 1989-1994*. Secretaría de Gobernación; México

<sup>67</sup> PODER EJECUTIVO FEDERAL. *Op Cit*

PRI con la finalidad de encajarlos en el sistema productivo neoliberal sin que generasen conflictos serios, en otras palabras un neocorporativismo.

Pero lo cierto es que no todos los líderes charros, como La Quina en petróleo y Longitud Barrios en la educación, se opusieron al proyecto salinista, sino también los sindicatos autónomos y progubernamentales se mostraron conformes con esta política, y muchos realizaron huelgas. Como ejemplos se tiene en 1990 cuando el sindicato libre de la Cervecería Modelo y los obreros de la Ford de Cuautitlán (afiliados a la CTM) se fue a la huelga, a lo que el gobierno respondió reprimiendo a los inconformes.

Una reforma estructural que podría transformar en el futuro la agricultura de México, fue la modificación al artículo 27 de la Constitución y a la Ley Agraria donde se confirmaron las tres formas de tenencia de la tierra existentes: la pequeña propiedad, la ejidal y la comunal, dando libertad a los ejidatarios para disponer de su tierra, ya sea rentándola, hipotecándola o vendiéndola y permitieron la asociación de ejidos con pequeños propietarios o empresas, es decir, el reparto agrario se termina. Otra modificación importante fue el cambio de régimen del subsidios agrícolas debido ello a que solo se producía fundamentalmente para el autoconsumo, por ello se establece el Programa de Apoyo Directo al Campo, PROCAMPO, con el que se dan a los campesinos apoyos directos por hectárea<sup>68</sup>.

Alternamente a los cambios estructurales en el sistema político-económico se dio un desencadenamiento de una ola de violencia que desde hacía varias décadas no se veían en nuestra nación, las razones por las que afloró este fenómeno fueron varias y de extrema complejidad. Pero ante esto la Sociedad mexicana sufrió un gran impacto. Por ejemplo se tiene en 1992 el asesinato del cardenal Juan José Posadas Ocampo, la aparición del Ejército Zapatista de Liberación Nacional (EZLN) en Chiapas en 1994 y también los asesinatos de los políticos Luis Donald Colosio Murrieta (candidato del PRI a la presidencia) y José Francisco Ruiz Massieu (secretario general del PRI). Dichos

<sup>68</sup> FERNÁNDEZ, Iñigo. *Op Cit.* pp. 284-338

acontecimientos deterioraron la imagen del PRI, por vincularlo con un complot maquilado por priístas.

A pesar de las metas del liberalismo social, su aplicación trajo una serie de males que a mediano plazo generaron una crisis económica que sacudió como ninguna otra a los mexicanos. Sin embargo, la mayor repercusión del liberalismo social fue la concentración excesivamente desigual de la riqueza. En el ámbito nacional, en 1993 los niveles de pobreza se incrementaron 37.2 millones (43.8%) en la pobreza y 13.6 millones (16.1%) vivían en la pobreza extrema concentrada la mayor parte en el campo, en donde el desequilibrio hizo que el 70 por ciento de la población viviera en condiciones de pobreza extrema<sup>69</sup>.

En la aplicación del nuevo modelo para paliar los problemas sociales generados por el liberalismo social salinista, el gobierno aumenta su gasto social y lo encauza hacia la puesta en práctica de proyectos sociales que pretendían por un lado la focalización de las problemáticas sociales y por el otro permitir descontentos sociales.

Un ejemplo de esto fue la puesta en marcha el Programa Nacional de Solidaridad (Pronasol). Este programa tenía como objetivos proporcionar servicios sociales básicos e infraestructura a los residentes de las zonas urbanas y rurales de menos recursos, pero sin dar una verdadera solución a los problemas estructurales que generaban la pobreza y miseria en México. Ello implicó una nueva relación entre la gente y las autoridades, por que alentaba la participación de las comunidades en la toma de decisiones y en la ejecución y supervisión de las obras, lo que implicó un ejercicio de democratización sin precedente. En este sentido, el programa de Solidaridad contribuyó también a la efectiva descentralización en la ejecución de obras y proyectos, además de fortalecer el federalismo, el cual se vigorizó mediante el establecimiento de un nuevo sistema de participación más eficaz y, sobre todo, más justo, que

<sup>69</sup> FERNÁNDEZ, Iñigo. *Op Cit.* pp. 284-338



consideraba a la población de cada entidad, su grado de desarrollo y los esfuerzos realizadas en materia de captación de impuestos locales.

En enero del 1994 se dio inicio a las campañas presidenciales, el PRI designó candidato a Luis Donaldo Colosio, lo que una división importante en el seno del partido por que Manuel Camacho Solís (regente del DF) mostró públicamente su inconformidad al no ir a saludar al candidato electo. Por su parte, Diego Fernández de Cevallos (PAN) y Cuauhtémoc Cárdenas (PRD) iniciaron sus propias campañas, este último con el apoyo de las organizaciones urbanas. Además de forma alterna los partidos minoritarios (PV, PT, PARM, PFCRN y PPS) comenzaron a ser vistos por muchos medios como oportunistas y "vividores" del financiamiento que recibían del Estado.

Poco tiempo después el candidato del partido oficial es asesinado en plena campaña, esto por proponer disminuir las facultades del presidencialismo mexicano, desligar al PRI del gobierno y hacer una verdadera transformación del poder. Esto paralizó temporalmente las campañas de los partidos de oposición pero a la vez activó el proceso electoral, pues la inquietud de la Sociedad giraba en torno de quién sería el sucesor de Colosio.

Pocos días después del asesinato, Carlos Salinas de Gortari designó a Ernesto Zedillo Ponce de León como el nuevo candidato del PRI a la presidencia. Cuando finalmente la gente comenzaba a tranquilizarse al ver que las elecciones federales habían sido pacíficas y democráticas ocurrió el asesinato del Secretario General del PRI. En 1994 se celebraron las elecciones más concurridas en la historia nacional, pues el 77 % de los electores asistió a las casillas a emitir su voto, pero es importante hacer mención que este hecho fue por que muchos mexicanos estuvieron bajo un clima de intimidación de un cambio político con lo que el partido oficial obtuvo un número elevado de votantes<sup>70</sup>.

---

<sup>70</sup> FERNÁNDEZ, Iñigo. *Op Cit.* pp. 284-338

Así bajo un ambiente de incertidumbre y de inestabilidad generados durante el sexenio salinista, el PRI continuó con el control del poder ejecutivo en el país. A los pocos meses de la toma de posesión de Ernesto Zedillo como presidente de la república (1994-2000) el telón de que México se enfilaba como país de primer mundo cae y las esperanzas se desvanecieron como un espejismo.

Ante el constante deterioro de las reservas internacionales del Banco de México el gobierno anunció una devaluación del peso frente al dólar del 15 %; esto bastó para que el pánico cundiera de inmediato ante este flagrante incumplimiento de lo acordado en el Pacto, por lo que el público se precipitó a comprar dólares creyendo que a la devaluación anunciada seguirían otras más graves. En 1994 se presentó una descomunal devaluación, la que afectó gravemente los niveles de vida.

En 1994 se hizo una reforma en el Código Penal para tipificar y sancionar los delitos electorales. Se aceptó por primera vez en nuestra historia la participación de observadores internacionales en los comicios y se reformó el Consejo General del Instituto Federal Electoral para que tuviera un representante de cada partido con registro.

Justamente el primero de enero de 1994, cuando se esperaba que la entrada en vigor del TLC de América del Norte diera lugar a una era de auge porque atraería a cuantiosas inversiones para aprovechar que se le abría a México el mercado más grande del mundo, un grupo de enmascarados declaró la guerra al gobierno y al ejército y tomó en breves días algunos poblados de Chiapas. De nada sirvió que el gobierno ordenara al ejército que unilateralmente cesara el fuego para poder entrar en negociaciones con el grupo alzado, el sólo hecho de que formalmente siguiera armado y en rebeldía en las selvas de Chiapas constituyó un desaliento para la inversión económica.

A su vez se buscaba promover la participación social y definir un nuevo marco de relaciones entre el Estado, los ciudadanos y sus organizaciones. Dicho marco estaba basado en la vigencia del Estado de Derecho, la observancia de

las garantías individuales y los derechos sociales, el fortalecimiento de los derechos políticos, el respeto del Gobierno a los asuntos internos de las organizaciones sociales, y el reconocimiento a la representatividad democrática de sus dirigencias y liderazgos<sup>71</sup>.

Con Ernesto Zedillo se continua manejando como idea primordial que era necesario una cultura de participación social y la corresponsabilidad ciudadana eran indispensables para una cultura democrática. El Estado establece las condiciones y los mecanismos necesarios para dialogar y trabajar con los diversos sectores de la sociedad en las diferentes actividades de la vida nacional. El Estado reconoce la participación social como un elemento fundamental del desarrollo social y económico del país, esto se hace como resultado de una exigencia que hacen los organismos internacionales a los países que quieren ser tomados como "de primer mundo". Para las elecciones del 2000 el PRI había postulado a Francisco Labastida después de ser ganador dentro de un proceso interno de elección de candidato a la presidencia. Esto debido a que en las ultimas décadas el partido se tenía que renovar, es decir, dejar un poco de lado las practicas del clientelismo y tapadismo para con ello abrirse a la opinión de los sectores del mismo partido en cuanto a quien debería de ser candidato a la presidencia por lo que para dicho proceso interno se lanzan Roque Villanueva, Roberto Madrazo, Manuel Bartlett y Francisco Labastida<sup>72</sup>.

Por otro lado el PRD en alianza con el PARM proponen como candidato a Cuauhtémoc Cárdenas con el apoyo de Porfirio Muñoz Ledo y de manera alterna el PAN postula a Vicente Fox Quezada, el cual es apoyado por otros partidos pequeños lo que deriva en la conformación de la alianza para el cambio. De esa forma el 2 de julio el proceso de las elecciones en el país es llevado a cabo y los resultados son favorables para la alianza por el cambio

---

<sup>71</sup> PODER EJECUTIVO FEDERAL. *Plan Nacional de Desarrollo 1994-2000*. Secretaría de Gobernación; México.

<sup>72</sup> AMBRIZ, Agustín. "El PRI en busca de un nuevo rostro". en, *Proceso*. Núm. 1267, Año 2001. pp. 22-25

Coalición de organizaciones políticas a fin de vertir el apoyo político brindado a su organización política hacia otra

encabezada por el PAN. Dicho acontecimiento marco el proceso de transición de una fuerza política a otra, dicha alternancia<sup>73</sup> se sustentaba en el sistema electoral con el que se daba validez y legitimidad al ascenso del partido considerado como oposición por más de sesenta años en México. Durante la campaña el candidato de Acción Nacional se veía un cambio de fuerza política en el poder, por ello las promesas realizadas durante su campaña se dirigían a terminar con todas aquellas prácticas que el viejo partido de Estado realizaba. Se planteó resolver la situación económica para las personas de más bajos ingresos, la resolución de las inestabilidades sociales como lo era el conflicto Zapatista y así como mejorar las condiciones para todos los mexicanos<sup>73</sup>.

Esto solo se quedó en promesas de campaña, por que cuando Vicente Fox asume la presidencia (2000-2006) se justifica el hecho de que no se habían presentado devaluaciones como en sucesiones presidenciales anteriores, lo que demostraba una aparente estabilidad del país, pero dicha apariencia se tambaleaba cuando se pretendían llevar a cabo las promesas realizadas durante la campaña<sup>74</sup> ya que estas solo constituyeron un eslogan de mercadotecnia que se aplicó al vender un producto, que fue sin lugar a duda lo crearon los capitales y de grupos que brindaron el apoyo al candidato de la alianza como los Amigos de Fox.

Sin embargo con la llegada del PAN a la presidencia la ideología política se constituye de diferente forma en comparación con la llevada a cabo por el partido de Estado, esto se ve reflejado en la constitución del gabinete encargado de las diferentes áreas o mejor dicho de las secretarías, el cual para este sexenio era personificado por empresarios y no políticos<sup>75</sup>. El nuevo panorama para el país se concibe como una compañía nacional para lo cual se

---

<sup>73</sup> La alternancia política se puede definir como el cambio de clase política en el poder

<sup>73</sup> SCHERER, García Julio. "La entrevista insólita". en, **Semanario Proceso**. num. 1271, Año 2001. pp.10-16.

<sup>74</sup> GUTIERREZ, Alejandro. "El complejo andamiaje de la corrupción gubernamental". en, **Proceso** núm. 1266, Año 2001. pp. 14-15

<sup>75</sup> Grupo empresarial que se encargó de inyectar recursos a la campaña presidencial creado fideicomiso

<sup>75</sup> GIDDENS, Anthony. **La tercera vía en América Latina**. Taurus; Barcelona. 1998. pp. 78-125

tienen que abrir a nuevos mercados, fomentando el ahorro pero sin dejar al Estado que participe en la regulación del mercado, además de vender todos sus pasivos perfilándolo como espectador de todas las obligaciones que en un principio se creía que tenía que asegurar cuando existía la concepción de un Estado paternalista. Desde los primeros meses el presidente electo democráticamente ha dejado ver hacia donde quiere perfilar la nación, es decir, quiere continuar con los esquemas de los últimos presidentes neoliberales y trabajar a partir de lo que dicten los intereses internacionales y las decisiones políticas seguirán estando determinadas por las decisiones económicas.

Con esta revisión histórica se puede notar que la participación social en México tiene dos cauces: el institucional y el independiente al sistema institucionalizado. Desde la perspectiva institucionalizada, la participación social ha estado cooptada por los aparatos gubernamentales a través de prácticas corporativistas y clientelares. Bajo esta perspectiva las organizaciones sociales actúan bajo la tutela del Estado y los beneficios que logran obtener son a cambio de ciertos favores que le hacen al sistema (votaciones electorales, mítines, manifestaciones, etc.). Mientras que desde el cauce independiente, la participación social adopta una forma contestataria debido a la coyuntura sociopolítica del Sistema. Así las organizaciones sociales proceden de manera independiente del Estado y buscan alcanzar sus objetivos que el mismo Sistema no ha podido resolver. Así la participación social y las organizaciones sociales en México han estado presente a lo largo del tiempo siendo estos elementos trascendentales en la búsqueda de transformaciones sociales.

## CAPITULO 4

### LAS ORGANIZACIONES POPULARES EN MÉXICO

La vivienda juega un papel muy importante para las personas y las familias porque es ahí donde se conjugan diversos factores como la seguridad, el descanso, la privacidad, la convivencia e incluso el prestigio. Pero no todas las personas pueden disfrutar de esta "estabilidad" social. Este problema se acrecienta principalmente en las grandes ciudades y sobre todo para los habitantes pobres ya que con frecuencia es imposible adquirir una vivienda en propiedad y un anhelo difícilmente de alcanzar.

En México no se está exento de la carestía de la vivienda y de todo lo que trae consigo. Para las mayorías urbanas el acceso a este bien se enfrenta a tres problemas centrales: las limitaciones económicas para obtenerlo, la adecuación y/o cobertura de las necesidades familiares cuando se logra adquirir, y la seguridad de su uso o posesión<sup>1</sup>. Como proceso social, la vivienda remite a la serie de actores implicados en su producción (fraccionadores, vendedores de materiales, constructoras, funcionarios municipales, los propios pobladores urbanos, etc.) así como a las gestiones requeridas para la edificación de viviendas, y sobre todo, las intervenciones organizadas de los futuros usuarios en la promoción de los programas habitacionales.

A partir de esta problemática y de la ineficiencia que el Estado ha demostrado a lo largo de la historia, la Sociedad se ha organizado y ha conformado organizaciones para poder salir adelante de las condiciones de carestía de vida. Estas organizaciones han tenido distintas denominaciones como luchas o reivindicaciones urbanas, movimientos de colonos o pobladores, movimientos sociales urbanos, movimientos de ciudadanos o populares, etc. Pero principalmente se reconocen como Movimiento Urbano Popular, entendiéndolo como aquel movimiento que *está integrado por el proletariado urbano en sentido amplio y que intenta mantener una autonomía del Estado y de la*

---

<sup>1</sup> RAMÍREZ SAIZ, J. M. *La vivienda popular y sus actores*. Red Nacional de Investigación Urbana, CISMOS de la Universidad de Guadalajara; México. 1993. pp. 309

*burguesía y definir un programa urbano alternativo al que rige el desarrollo de la ciudad capitalista*<sup>2</sup>.

Los Movimientos Urbanos Populares más importantes son los llevados a cabo por las mayorías urbanas, es decir, por las clases subordinadas, la presencia en ellos del proletariado y del ejército industrial de reserva les da un carácter específico que las diferencia de los movimientos interclasista. Además se les asigna el término *independiente* con el fin de subrayar la autonomía que desean establecer respecto del Estado y su partido.

Los *Movimientos Urbano Populares*<sup>3</sup> son uno de los protagonistas principales de la vivienda popular. En su surgimiento y evolución, la participación y autogestión así como las cooperativas y asociaciones de vivienda han ocupado un lugar central. Frecuentemente han permitido una resolución parcial de algunas necesidades y demandas económicas de sus miembros, pero algunas veces han ido más allá y han logrado grandes cambios.

#### 4.1 CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES

##### a) *Estructura*<sup>4</sup>

Predomina la organización asambleísta en la que la participación de las bases es amplia y se combina con una democracia representativa a través de cuerpos intermedios entre la base y los dirigentes, así como de comisiones que operan por demandas específicas (tierra, agua, transporte, etc.). También cuenta con organizaciones sectoriales (por manzana, barrio, colonia, etc.) y grupos representativos específicos (jóvenes, mujeres, padres de familia, etc.). En algunos casos las colonias y movimientos eligen delegados para las reuniones, foros y encuentros nacionales, y en las comisiones los cargos son rotativos por organizaciones y delegados. Dentro de estas organizaciones se articula la

<sup>2</sup> RAMIREZ SAIZ, Juan Manuel. *El movimiento urbano popular en México*. Instituto de Investigaciones Sociales/Siglo XXI; México. 1986. pp. 224

<sup>3</sup> RAMIREZ SAIZ, J. M. *Op. Cit.*

<sup>4</sup> RAMIREZ SAIZ, Juan Manuel. *Op. Cit.*

democracia de masas con el centralismo democrático. La formación de cuadros garantiza la permanencia y efectividad de los niveles intermedios entre la base y los dirigentes. Dicha formación se impulsa en cada organización y colonia, pero su avance es lento. La influencia de los dirigentes o líderes responde a una representatividad real y a su aceptación por parte de los pobladores.

#### b) *Toma de decisiones*<sup>5</sup>

Las decisiones, a nivel de las organizaciones sociales, se toman democráticamente. En términos generales, las organizaciones sociales consultan lo más posible a la asamblea, pero siempre hay un pequeño espacio en que el grupo dirigente tiene que asumir la responsabilidad de decidir. Por medio de la información, de la participación en las asambleas se trata de que el conjunto de la organización este informado, tome las decisiones y delegue en los que las van a ejecutar. Pero se reconoce por parte de las organizaciones sociales que todavía no han arribado al ideal de la democracia.

#### c) *Actividades*<sup>6</sup>

Principalmente las actividades que realizan las organizaciones populares son:

- Asambleas
- Marchas
- Mítines
- Plantones
- Volanteo
- Negociaciones
- Peticiones
- Cierres de calles
- Defensa de desalojos
- Presión colectiva
- Boletines
- Firma de convenios

---

<sup>5</sup> BOLOS, Silvia (coord.). *Actores Sociales y demandas urbanas*. Plaza y Valdés S. A. De C. V.; México. 1995, pp. 412.

<sup>6</sup> GARCIA CASAS, Anastasio. *Nuestra ciudad y el problema de la vivienda*. Colección Educación para la Participación Ciudadana, Centro de Estudios Educativos; México. 1987.



- Desplegados
- Solicitudes de crédito
- Constitución en asociaciones civiles
- Sostenimiento de pleitos en juzgados

d) *Demandas*<sup>7</sup>

Destacan el suelo urbano, la vivienda misma y los servicios urbanos. Las reivindicaciones ligadas al *suelo urbano* tienen como objeto:

1. La solicitud, formal y organizada, de tierra;
2. La defensa del lote invadido o comprado al fraccionador clandestino o al comisario ejidal, y
3. Su regularización, y escrituración en términos posibles al colono

Una vez garantizada la ocupación, posesión o propiedad de la tierra, las reivindicaciones se concentran en *la vivienda*: obtención de materiales a bajo costo, autoconstrucción, formación de cooperativas, etc. La garantía sobre el terreno ocupado y la posibilidad real de construir en él la vivienda se convierten en condiciones objetivas para luchar por la instalación, ampliación o mejoramiento de los servicios urbanos fundamentales: agua, luz, drenaje, escuelas, clínicas y transporte de pasajeros. Resumiendo las demandas principales son<sup>8</sup>:

- Crédito para vivienda
- No especulación de terrenos
- Transformación de la Ley Inquilinaria
- Regularización de predios
- Cese a amparos desventajosos para usuarios de las viviendas
- Dotación de servicios básicos a colonos
- No favorecimiento del régimen de condominio

<sup>7</sup> RAMIREZ SAIZ, Juan Manuel. *Op. Cit.* pp. 224

<sup>8</sup> GARCIA CASAS, Anastasio. *Op. Cit.*

- Expropiación de algunos predios
- Freno al alza de rentas
- Autogestión administrativa en unidades habitacionales
- Autoconstrucción
- Planificación urbana

*e) Carácter de clase<sup>9</sup>*

Los colonos e inquilinos que viven en las vecindades, colonias populares o fraccionamientos irregulares, están integrados principalmente por el ejército industrial de reserva, el sector de los mal llamados "marginados" sociales. Aunque en las organizaciones populares coexisten diferentes clases y fracciones o capas, es común a ellos la situación de explotación económica y dominación política; estas situaciones compartidas crean condiciones objetivas para que emerja una conciencia de clase, a pesar de la heterogeneidad existente en su interior.

*f) Grado de organización y conciencia política<sup>10</sup>*

Esto es variable, ya que pueden aparecer como expresiones puntuales y espontáneas, sin ninguna estructura orgánica y morir después de un breve período de vida en el que alcanzan altos niveles de movilización convirtiéndose en manifestaciones fugaces de inquietudes sociales. Algunos de estos movimientos logran transformarse en organizaciones estables, mientras otros se radicalizan políticamente terminando aislados o aplastados por el Estado. Finalmente, existen aquellos que, además de estructurarse internamente, establecen nexos con otros movimientos e incluso con otro tipo de luchas como sindicales, campesinas, estudiantiles, etc.

*g) Ideología política<sup>11</sup>*

Dentro de las colonias, se privilegia la organización masas y la autonomía de los movimientos sobre la vinculación partidaria o con alguna corriente política.

---

<sup>9</sup> RAMIREZ SAIZ, Juan Manuel. *Op. Cit.* pp. 224

<sup>10</sup> *idem*

<sup>11</sup> *idem*

Y aunque existe influencia de partidos y corrientes, se enfatiza que el proceso de politización debe responder al ritmo real que adquiere la toma de conciencia por parte de las organizaciones.

#### *h) Relación con el Estado<sup>12</sup>*

Las relaciones que las organizaciones populares mantienen con el Estado pueden ser de subordinación, autodefensa, oposición organizada y negociación, definición de una política urbana propia que incluye su puesta en práctica a través de autogestión territorial de zonas que ocupan. Por su parte el Estado, alterna el recurso a los desalojos, la cooptación, las amenazas y la represión con las concesiones calculadas y acuerdos o firma de convenios que raramente cumple después. En consecuencia las tácticas utilizadas van desde el clientelismo hasta las posiciones radicalizadas, pasando por las defensivas y la combinación de la lucha legal con la de hecho o extralegal.

#### *i) Vinculación de los movimientos con otras luchas sectoriales*

Las organizaciones populares crean vínculos con otros sectores como el obrero, el estudiantil, el magisterial y el campesino. Ciertamente, en estos acercamientos predomina aún la solidaridad puntual sobre la articulación sistemática, pero se están creando ya las bases para lograr relaciones más estables y efectivas.

#### *j) Efectos urbanos y políticos<sup>13</sup>*

En cuanto a las reivindicaciones urbanas populares, los resultados son diferentes dependiendo de su orientación política. Los grupos que mantienen una relación clientelista con los órganos de masas del partido oficial obtienen un porcentaje importante de sus demandas, lo cual puede traducirse en mejoras en la situación urbana de las zonas solicitantes y en la dotación de equipamiento, infraestructura, etc.; pero en la medida en que se reducen los recursos económicos y políticos del Estado para solucionarlos, difiere su

---

<sup>12</sup> RAMÍREZ SAIZ, Juan Manuel. *Op. Cit.* pp. 224

<sup>13</sup> *idem*

atención o les da respuestas parciales y calculadas a fin de mantener la dependencia del movimiento.

k) *Conquista o logros*<sup>14</sup>

Son desiguales en los casos considerados. Los más comunes son:

- 1) Económicos, regulación de la tenencia de la tierra a bajo costo; reducción de impuestos y tarifas (agua, predial, etc.); e instalación de redes (agua, drenaje, etc.) y servicios urbanos (escuelas, dispensarios médicos, etc.).
- 2) Políticos, presidencia de algunas mesas en las asociaciones de residentes y padres de familia; reconocimiento de las organizaciones; mantenimiento de su organización e independencia; politización creciente de estos sectores de la sociedad civil en el nivel local, y formulación lenta pero progresiva de un programa urbano-popular alternativo al del Estado.

#### **4.2 NIVELES DE PARTICIPACIÓN SOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES POPULARES**

Al hablar de estructura organizativa es necesario hacer alusión de los niveles en que los sujetos sociales se ubican a fin de convertirse en un grado mayor en actores sociales.

Cuando un sujeto se interrelaciona con un conglomerado u asociación de hombres y busca los mismos objetivos que los sujetos con los que se asocio, adquiere un grado de relación con la organización y con sus compañeros, llevando a adquirir un compromiso. Pero cuando este compromiso es mayor para con los sujetos y para con la organización se llega a un grado mayor

<sup>14</sup> RAMIREZ SAIZ, Juan Manuel. *Op. Cit.* pp 224

denominado *involucramiento*. Este factor se encuentra en relación con la jerarquía organizacional que se ocupa dentro de la misma organización. Hay que señalar que los sujetos pueden ascender la escala o nivel de jerarquía en la medida en que su involucramiento sea mayor, pero sin embargo algunas veces existen lineamientos establecidos por las propias organizaciones que limitan los ascensos organizacionales por considerar que las estructuras directivas deben de ser siempre las mismas, es decir, no deben de cambiar. La existencia de una jerarquía organizacional responde a los intereses organizacionales de todos los sujetos que conforman la organización y de manera que esta se sustente en intereses que se tengan. Dicha relación se encuentra ordenada en forma jerárquica, ello depende del nivel del involucramiento en el que se encuentren los sujetos sociales y esto conlleva a tener la capacidad de asumir un papel activo en la toma de decisiones y en las responsabilidades otorgadas por el grupo<sup>15</sup>. De esa manera dentro de una organización se constituyen tres niveles básicos en los que los sujetos participan y se relacionan con los demás miembros y con la organización es decir tienen un grado de involucramiento diferente, ello son:

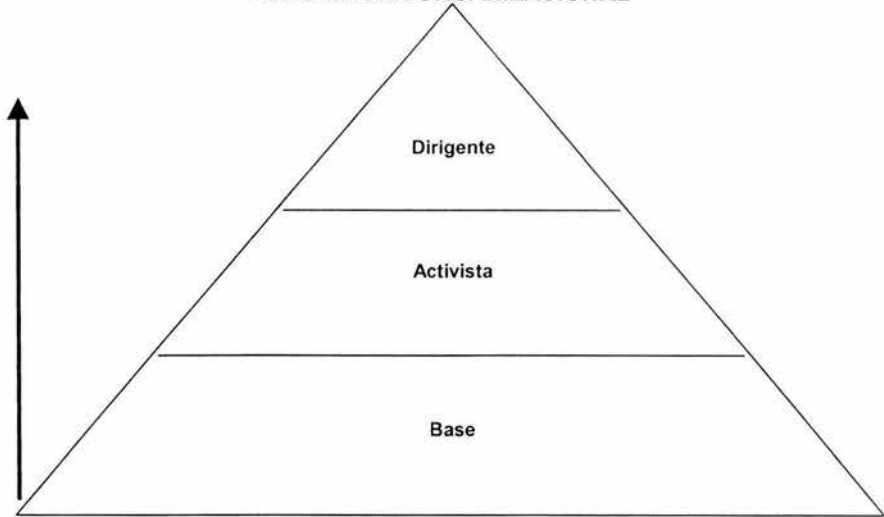
La estructura organizacional de las organizaciones populares se puede representar como:

---

La capacidad de los individuos para comprometerse racionalmente en el desarrollo de una acción.

<sup>15</sup> QUINTANA L. y CHÁVEZ J. *La participación social en la ciudad de México. Una redimensión para delegaciones políticas y municipios*. Plaza y Valdez, UNAM-ENTS; México. 2001. p. 25

## ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL



**Fuente:** elaborado a partir de RAMIREZ SAIZ, J. M. *La vivienda popular y sus actores*. Red Nacional de Investigación Urbana, CISMOS de la Universidad de Guadalajara; México. 1993. pp. 309

Los niveles organizacionales se pueden ver en forma piramidal, es decir, el cimiento son las bases, la parte intermedia son los activistas y la punta es el líder.

### a) Nivel de dirigente o líder<sup>16</sup>

Es el sujeto en quien se deposita la responsabilidad de llevar al grupo al cumplimiento de sus objetivos y metas. En este nivel de participación el líder se encarga de establecer la dirección que deberá tener el grupo, establecer las directrices que encaminaran a la organización al logro de sus objetivo. El grado de involucramiento es mayor debido a que los dirigentes han sido los primeros en involucrarse con el problema que los ha llevado a la formación de la organización. El liderazgo es estático, un líder puede tener el control por tiempo indefinido y/o establecer los tiempos de la dirigencia . En este nivel

<sup>16</sup> LAGUNA ZUAZO, Maetzin. "Bases, activistas y dirigentas: mujeres de la Unión de Colonos de Xalpa" en, MASSOLO, Alejandra(comp.). *Mujeres y Ciudades, Participación social, vivienda y vida cotidiana*. El Colegio de México; México. 1992. pp. 97-116.

organizacional el dirigente o líder es constituido algunas veces por imposición o por elección de los miembros de la organización. Dentro de una organización el líder puede ser elegido o nombrado por una asamblea, pero también puede ser impuesto. En México existen organizaciones populares en las que el líder reúne a las personas para conformar una organización y no las personas se han reunido para formar una organización y después elegir la estructura organizativa. Los líderes juegan un papel muy importante. El dirigente<sup>17</sup> es entendido como un compañero, un militante, una persona con formación política y una organización de tipo político detrás de él y/o el dirigente es entendido como alguien que cuenta con una propuesta política y social mucho más elaborada que la que puede surgir espontáneamente de una colonia o de una organización de bases.

*b) Nivel de activistas<sup>18</sup>:*

Esta constituido por sujetos que participan y tienen diversas responsabilidades a lo largo de su intervención en las diferentes secciones de la organización. El involucramiento se hace con respecto a las actividades de la organización y son los encargados de una sección. Este nivel es conformado por sujetos capaces de movilizar y organizar a las bases aun con ausencia del líder y son muchas veces coordinadores generales. Este nivel se encuentra supeditado a las órdenes de la dirigencia. Al momento que los activistas obtienen sus objetivos y abandonan la organización se perfilan de dos maneras: 1) como dirigentes de su comunidad, y 2) como sujetos que mantienen un nivel de participación alto. En caso de que no abandonen la organización se pueden convertir en dirigentes de otros agremiados los cuales pueden llegar a constituir otras organizaciones sociales.

*c) Nivel de base<sup>19</sup>:*

Este nivel se encuentra conformado por todos aquellos individuos que participan activamente en la organización. Sin embargo, no se les concede ni cargo ni responsabilidad directa por parte de la organización, y se les asignan

<sup>17</sup> BOLOS, Silvia (coord.). *Op. Cit.* pp.412

<sup>18</sup> LAGUNA ZUAZO, Maetzin. *Op. Cit.* pp. 97-116

<sup>19</sup> *idem*

comisiones. En las bases el involucramiento es diverso y segmentado debido a que dentro de una organización los sujetos se involucran de manera diferente dependiendo de la necesidad y del interés presente en ese momento. Las bases son móviles, es decir, se encuentran en constante movimiento, por lo mismo son inestables y esto las hace ser cambiantes en la medida en que se satisfaga la necesidad demandada a través de la organización, se deja de participar en ella y se abandona a la organización. Este nivel se encuentra conformado por todos aquellos sujetos en los que el involucramiento es bajo pero lo pueden aumentar en función del tiempo que permanezcan en la organización.

### 4.3 HISTORIA DE LAS LUCHAS POPULARES EN MÉXICO

Desde los primeros años del triunfo de la Revolución Mexicana surgieron las primeras manifestaciones de inconformidad organizada de los sectores sociales afectados por el problema de la vivienda. Carranza por ejemplo anuló muchas de las disposiciones provisionales que formuló a favor de los inquilinos favoreciendo con estas medidas a los propietarios, llevando a cabo una política propensa a mediatizar y a neutralizar las luchas inquilinarias<sup>20</sup>.

Durante el gobierno de Álvaro Obregón se desatan movimientos inquilinarios muy importantes en Veracruz, Yucatán y la Ciudad de México. Surge el *Sindicato Revolucionario de Inquilinos*<sup>21</sup>, el cual fue el movimiento más importante en la ciudad de Veracruz en 1922. Este organización tomó a su cargo la defensa de los afectados e impulsó una huelga de pagos que se extendió a la mayor parte de las vecindades del puerto, llegando incluso a las ciudades de Jalapa y Orizaba, donde los inquilinos se empezaron a organizar y se solidarizaron con los movimientos obrero y campesino de esta región. El poder de este movimiento iba en aumento y las órdenes judiciales no surtían efecto, pues ni la policía ni otra autoridad actuaban contra el Sindicato por no

---

<sup>20</sup> GARCIA CASAS, Anastasio. . *Op Cit.*

<sup>21</sup> *Idem*



tener poder ni autoridad sobre ellos. Sin embargo, el gobierno de Obregón reprimió brutalmente al movimiento en julio de 1922, con un saldo de varios muertos y el encarcelamiento de los principales líderes.

Estos movimientos no sólo estuvieron presentes en Veracruz sino también en otras ciudades como Guadalajara, México y Puebla, donde alcanzaron un alto grado de organización y movilización, dando lugar a los decretos de congelación de rentas en varias de las ciudades mencionadas. Estas organizaciones fueron duramente reprimidas tanto por el Estado como por otras fuerzas políticas ocasionando que no hubiera continuidad e incluso llegaron a desaparecer.

En el gobierno de Calles el Estado impulsó la creación de obras e infraestructura como carreteras y presas, y fundó instituciones financieras, compañías constructoras, modernas urbanizaciones, especulación con bienes raíces y mejoramiento de algunos servicios públicos. Ante esto el problema habitacional fue desatendido y se agudizó cada vez más, sobre todo en las principales ciudades del país.

En este período a pesar de que la población del país era fundamentalmente rural\* los sectores urbano-populares enfrentaban grandes dificultades para disponer de vivienda. La solución se encontraba en las tradicionales vecindades ubicadas en el centro de las ciudades. Por causa principal de los flujos migratorios hacia las ciudades se redujo la oferta habitacional con relación a la demanda y fueron el pretexto para el aumento de las rentas. Los movimientos urbanos que surgieron se oponían a los desalojos y alza de alquileres exigiendo la congelación de rentas y la expropiación de las viviendas. Su arma de lucha fue la huelga de pagos y la organización de sindicatos de inquilinos<sup>22</sup>. En algunas ciudades se lograron que se expidieran decretos de congelación de rentas. El auge de estos movimientos disminuyó como

---

\* En 1900 sólo el 10.5% de la población era urbana y en 1940 el 20 por ciento.

<sup>22</sup> RAMIREZ SAIZ, Juan Manuel. *Op. Cit.* pp. 224

resultado de la dura represión ejercida en su contra o simplemente por haber conseguido que se satisficieran sus demandas.

De 1920 a 1925 las principales demandas fueron planteadas por el *movimiento inquilinario independiente*<sup>23</sup> en las ciudades más importantes del país, sus integrantes se oponían a los desalojos de las viviendas y al alza de los alquileres y exigían la congelación de las rentas y la expropiación de las viviendas.

En 1926 se crea la Dirección de Pensiones Civiles<sup>24</sup>, primer organismo de seguridad social que incluía dentro de sus funciones otorgar créditos a sus derechohabientes para construir o comprar vivienda. Esta primera experiencia contaba con la participación de los cotizantes que contribuían con descuentos de su salario, y el gobierno federal que aportaba una cantidad complementaria. Estas y otras medidas (tanto del Estado como de iniciativa privada) eran insuficientes e ineficaces para resolver el problema de la vivienda.

Durante la segunda parte de la década de los 20 y particularmente en la ciudad de México, se pusieron en marcha las primeras experiencias populares de *cooperativas oficiales de vivienda*<sup>25</sup>, las cuales se centraban en la capacitación de recursos para la adquisición de terrenos y en su urbanización. Pero la construcción de viviendas se vio envuelta en problemas administrativos e ideológicos y dentro del propio grupo y en relación a las facciones políticas dominantes, que limitaron su materialización. Hubo pérdida y/o malversación de fondos, sumando a esto los malos manejos de los dirigentes de las cooperativas, además los políticos jugaban un papel trascendente por que ellos apoyaban, frenaban o dejaban a la deriva los proyectos habitacionales<sup>26</sup>.

Al llegar Lázaro Cárdenas al poder, en 1934, comienza a concentrarse las actividades económicas y la población en la Ciudad de México. Ante esto, la

<sup>23</sup> RAMIREZ SAIZ, J. M. *Op. Cit.* pp. 309

<sup>24</sup> GARCÍA CASAS, Anastasio. *Op Cit.*

<sup>25</sup> RAMIREZ SAIZ, J. M. *Op. Cit.* pp. 309

<sup>26</sup> *idem*

respuesta inmediata del Estado fue intervenir en el problema de la alimentación básica buscando contener los efectos de la inflación. Sin embargo, no lo hizo en la regulación de los bienes y servicios urbanos, el suelo y los alquileres, en otras palabras no hubo inversión oficial en vivienda y servicios urbanos para los sectores mayoritarios<sup>27</sup>. Esta situación, aunada a la incorporación de nuevas tierras de la periferia de las ciudades al mercado del suelo, llevó a la población a trasladarse a sitios cada vez lejanos de sus trabajos y de los servicios urbanos.

Así surgieron las colonias populares contribuyendo a mantener a bajos costos el consumo de vivienda y servicios urbanos, así como el mantenimiento del salario. Ante esto las demandas populares fueron diferidas y canalizadas por Cárdenas a través de una vía indirecta y que después se generalizó: la tolerancia a las invasiones en áreas periféricas (normalmente de origen ejidal y comunal), el surgimiento en ellas de colonias populares y la presencia en estos mecanismos de las instancias de masas del partido oficial (PRM)<sup>28</sup>.

A partir de la década de los cuarenta surgieron varias iniciativas estatales en torno a la vivienda pero su impacto fue poco significativo en términos de la poca inversión y el número de viviendas construidas. Una de las intervenciones estatales de mayor importancia fue la promulgación de los decretos de prórroga para contratos de arrendamiento emitidos en el Distrito Federal entre 1942 y 1948. Estos prohibieron aumentos en los alquileres de menos de \$300.00 mensuales y aseguraron la permanencia de los inquilinos mediante la prórroga forzada e indefinida de todos los contratos vigentes con alquileres por debajo de esa cifra<sup>29</sup>. La congelación de rentas en el DF representó engañosamente una concesión otorgada al movimiento sindical pero en realidad fue un ahorro para los empresarios, ya que el costo de la fuerza de trabajo, medido en salario, no aumentaría por que no habría incremento en el costo de la vivienda<sup>30</sup>. Sin embargo esto afectó a la inversión privada en la producción de

---

<sup>27</sup> RAMIREZ SAIZ, Juan Manuel. *Op. Cit.* pp. 224

<sup>28</sup> *idem*

<sup>29</sup> GARCIA CASAS, Anastasio. *Op Cit.*

<sup>30</sup> *Idem*

viviendas para alquiler y suscitó, como respuesta de los propietarios, el no reparar las casas con el fin de provocar su deterioro y así forzar al inquilino a mudarse. Aunado a esto el Estado endurece su política sobre las movilizaciones populares, se efectúan desalojos contra invasores urbanos y colonos que vivían en terrenos irregulares. Entre las colonias desalojadas estaban la de Escuadrón 201, Martín Carrera y la Flores Magón. En 1951 se forma la Federación de Colonias Proletarias del D. F. que decía agrupar a un millón de personas pero fue neutralizada a través de pequeñas concesiones.

A partir de esa fecha el partido oficial se interesó por los grupos de pobladores organizados y comenzó un proceso de captación hacia las filas de su partido. Entonces comenzó la construcción de unidades multifamiliares, destinadas a burócratas, maestros, ferrocarrileros, electricistas y periodistas. De esta manera se logró controlar las movilizaciones de los sindicatos, se negoció fidelidad política a cambio de la tolerancia oficial a la *toma o invasión de terrenos* y se aseguró la perpetuación de los dirigentes ya captados por el partido del poder.

Durante este período (después de la Revolución hasta la década de los cincuentas) los factores principales que determinaron las luchas populares fueron<sup>31</sup>:

- El proceso acelerado de industrialización y la concentración de la población;
- Los intensos flujos migratorios campo-ciudad a las ciudades de México, Monterrey y Guadalajara;
- El alto índice de crecimiento demográfico tanto de la población migrante como nativa<sup>32</sup>;

---

<sup>31</sup> RAMIREZ SAIZ, Juan Manuel. *Op. Cit.* pp. 224

<sup>32</sup> *idem*

- La ampliación del proletariado urbano y la creación de un creciente ejército industrial de reserva;
- La conversión de ciudades en espacios privilegiados de la acumulación del capital<sup>33</sup>;
- La canalización preferencial de recursos públicos a crear las condiciones generales de la producción y reproducción del capital, dejando de lado a la reproducción de la fuerza de trabajo como la vivienda, los servicios y equipamientos urbanos, etc.;
- La saturación de las vecindades centrales, el progresivo déficit habitacional y la emergencia de dificultades para garantizar la reproducción de la fuerza de trabajo en las ciudades<sup>34</sup>;
- La represión de la izquierda, su desplazamiento de los sindicatos y las divisiones internas que lo debilitaron para asumir las necesidades populares de suelo, vivienda y servicios y convertirlas en banderas de agitación, movilización y politización;
- La existencia de tierras ejidales y comunales en la periferia del D. F. y en los municipios conurbanos de las principales ciudades del país<sup>35</sup>;
- La presencia de amplios sectores de la población urbana que no podían obtener tierra o vivienda en el mercado inmobiliario formal;
- La participación de de comisarios ejidales que "permitían" invasiones y comerciaban fraudulentamente con la tierra, así como de fraccionamientos clandestinos que ofrecían una "salida" a la alta demanda de vivienda<sup>36</sup>;

---

<sup>33</sup> RAMIREZ SAIZ, Juan Manuel. *Op. Cit.* pp. 224

<sup>34</sup> *Ídem*

<sup>35</sup> *Ídem*

<sup>36</sup> *Ídem*

- La intervención de líderes que a través de las organizaciones del PRI (CNOP, CAM, CCI, etc.) promovían la invasión de tierras e intervenían en su regularización y en los trámites relacionados con la dotación de servicios (agua, drenaje, escuelas, clínicas, mercados, transporte, etc.), a cambio de ofrecer apoyo político al sistema (clientelismo político y funcionamiento del sector de colonos como "acarreados")<sup>37</sup>;
- La tolerancia, por parte del Estado, a las invasiones y al mercado ilegal de tierra, en la medida en que reducían la inversión pública para la reproducción de la fuerza de trabajo y ampliaban la ganancia del capital, al excluir el pago de la vivienda del salario del trabajador;
- La aplicación, por parte del Estado, de una política combinada de concesión-cooptación-represión frente al sector urbano popular. Ello garantizaba al sistema el control de los procesos populares relacionados con la ciudad<sup>38</sup>.

En este período la existencia de un movimiento urbano-popular organizado e independiente solo estaban presente en brotes aislados y no consolidados. Esto al Estado le era conveniente por que tenía el control total de los movimientos populares y de sus reivindicaciones a través de concesiones calculadas y de mecanismos de cooptación. Y si algún brote salía a la luz pública el sistema se encargaba de manipularlo o reprimirlo.

La constante fue la absorción de las demandas urbanas por el partido oficial Aunque este esquema fue viable durante un largo período a finales de los 60 se comienzan a hacer evidentes algunos síntomas de deterioro, los cuales persisten y se incrementan durante los 80. ante esto surgen reivindicaciones sin la tutela del PRI y en el surgimiento de esta *emancipación* política intervinieron varios elementos:

<sup>37</sup> RAMIREZ SAIZ, Juan Manuel. *Op. Cit.* pp. 224

<sup>38</sup> *idem*

- a) Las divisiones internas del partido en el poder, de carácter coyuntural, y que se manifestaron en el plano estatal o local, hecho que se traduce en un mayor margen de maniobra para otras fuerzas políticas<sup>39</sup>;
- b) Las pugnas transitorias que, en esos mismos niveles, podían darse entre partido oficial y las fracciones dominantes de la burguesía, lo cual restaba fuerza a los poderes estatales y podía ser aprovechado por agrupaciones residentes
- c) El distanciamiento, retiro temporal de apoyo o los conflictos pasajeros entre el poder central y los estatales, circunstancias que podían ser utilizadas a su favor por las corrientes políticas y grupos independientes<sup>40</sup>
- d) Los periodos de apertura democrática o “populismo” especialmente por parte de las autoridades centrales (presidente de la República) que, en diferentes grados, repercutió en las estructuras políticas restantes del sistema y favoreció la emergencia de grupos de oposición
- e) La presencia en los movimientos urbanos de activistas y militantes, vinculados a corrientes políticas no partidarias, o partidos no tradicionales que surgieron de los mismos movimientos o colonias populares o que lograron identificarse con sus intereses y fueron incorporados como tales por ellos<sup>41</sup>
- f) La progresiva formación de cuadros y dirigentes dentro de los movimientos urbano-populares que rompieron las estructuras caudillistas y apoyaron la participación democrática de las bases.

---

<sup>39</sup> RAMIREZ SAIZ, Juan Manuel. *Op. Cit.* pp. 224

<sup>40</sup> *idem*

<sup>41</sup> RAMIREZ SAIZ, J. M. *Op. Cit.* pp. 309

Como resultado de estas condiciones las organizaciones urbanas populares del sistema pierden fuerza y, en distintas ciudades del país, la ocupación de la tierra, la edificación de las viviendas y la obtención de los servicios urbanos básicos se efectúan, de manera creciente, al margen de los controles y las estructuras orgánicas del partido oficial. Estas movilizaciones lucharon por la defensa y la regularización de lotes invadidos, y posteriormente en función de la construcción de vivienda, acceso a servicios y reconocimiento de las organizaciones urbanas autónomas<sup>42</sup>.

Uno de los mayores de estos movimientos autónomos fue el Movimiento Urbano Popular (MUP), el se generalizó como masas de sub y desempleados, pequeños comerciantes, mujeres y jóvenes que invadían terrenos<sup>43</sup>, en algunos casos ejercieron un fuerte control territorial y una gran capacidad organizativa, y en otros dieron luchas conjuntas en demanda de servicios y regularización, logrando constituirse en frentes. La lucha del MUP pasó por diversos períodos y etapas, donde surgieron un sinnúmero de actores sociales inmersos en esta dinámica, a continuación se hace una revisión sobre esto

#### **1. Período 1968-1978<sup>44</sup>.**

Este lapso se abre con el impulso a las tomas de tierra realizadas al margen de los aparatos de masas del PRI y se cierra con una fase de repliegue del MUP a causa del recrudescimiento de la represión del Estado.

##### *a) Etapa junio de 1968-junio de 1975: Emergencia y ascenso de las luchas urbanas.*

*Contexto económico, político y urbano<sup>45</sup>*, el impacto que causó el movimiento estudiantil de 1968 en la vida política del país tuvo también su derivación en las colonias populares por la presencia en ellas de algunos de sus cuadros y de su

---

<sup>42</sup> COMUNICACIÓN POPULAR ALTERNATIVA. *El movimiento popular en México*. Folleto 3; México. 1988.

<sup>43</sup> *idem*

<sup>44</sup> RAMIREZ SAIZ, Juan Manuel. *Op. Cit.* pp. 224

<sup>45</sup> *idem*



acercamiento al sector urbano popular. El modelo de acumulación capitalista había comenzado a manifestar síntomas de agotamiento y las condiciones materiales de las ciudades evidenciaban la disfuncionalidad de las estructuras urbanas existentes para la reproducción del capital. Esta situación urbana afectaba mucho más profundamente a la fuerza de trabajo, debido al fuerte déficit tanto de evidencias como de infraestructura (redes de agua, drenaje, energía eléctrica) y servicios urbanos (escuelas, clínicas, transporte, etc.). Se instauró una apertura democrática hacia la sociedad civil incluso con intentos de renovar el aparato de control sindical. El salario directo como indirecto recaen. El endeudamiento externo aumenta notablemente con relación a sexenios anteriores. Seguido a esto se da una política de austeridad, el deterioro de las condiciones de vida de las masas y el incremento del ejército industrial de reserva. El proyector "renovador" pierde credibilidad política. Surgen focos guerrilleros en varios estados (Guerrero, Chihuahua y Sonora principalmente). Y en las ciudades se expresan demandas urbanas que no recurren a los cauces "establecidos" para su solución.

*Principales colonias y movimientos*<sup>46</sup>, en 1968 en la ciudad de Chihuahua se da una importante invasión de terrenos (colonia Francisco Villa), organizada con independencia de los órganos de masas del PRI y de los caudillos y caciques urbanos que actúan bajo su sombra y su protección. Esta acción fue motivada por la alta demanda de vivienda en la zona y la falta de solución para las mayorías, especialmente de los campesinos de reciente migración. En 1971 se llevan a cabo invasiones de terrenos en diferentes puntos del país: Puebla, Pue.; Tepic, Nay.; San Juan del Río, Qro.; Morelia, Mich.; San Luis Potosí y Monterrey. En el norte de la República, continúan realizándose tomas de tierra durante 1972, en ese mismo año, se organiza la Unión Popular Independiente (UPI) de Durango, Dgo.; y la primera agrupación regional o frente popular: el Comité de Defensa Popular (CDP) de Chihuahua. En 1973 se integra el Frente Popular Independiente (FPI). En 1974 se crea la unión de Inquilinos de la colonia Martín Carrera, la colonia Ajusco (delegación Coyoacán) y se consolida la San Agustín de Ecatepec, Estado de México, que surgió desde 1968. La

<sup>46</sup> RAMIREZ SAIZ, Juan Manuel. *Op. Cit.* pp. 224

colonia San Miguel Teotongo (delegación Iztapalapa). En la delegación de Tlalpan nace el Movimiento Popular de Pueblos y Colonias del Sur. La larga lucha que sostuvo la Unión de Colonos de Santa María Iztacalco e Iztapalapa (inicialmente con los ejidatarios de la zona y posteriormente con las autoridades del DDF y otras dependencias públicas, Infonavit, etc.), para defender el decreto expropiatorio emitido en 1962 en su favor, se radicaliza en 1975, cuando los colonos originarios y nuevos poseesionarios constituyen el Campamento 2 de Octubre. El campamento fue durante varios años uno de los focos más activos del MUP en el Valle de México.

*Características de las luchas,*<sup>47</sup> se dieron tres formas básicas de lucha.

- *Frentes populares*, son formas de organización popular de nuevo tipo, que operan a nivel local o regional y en las cuales se aglutinan colonos, obreros, estudiantes y campesinos que comparten intereses y luchas comunes. Constituyen organizaciones de masas que disponen de capacidad organizativa y de gestión y un comienzo de vida política interna. Desde el punto de vista del espacio, ejercen un control territorial sobre las colonias en que se ubican; éstas se crean sobre terrenos conquistados a través de invasiones colectivas. Dentro del frente coexisten posiciones y corrientes políticas diferentes. En la fase considerada, se formó el CDP de Chihuahua.
- *Colonias populares aisladas*, algunas surgieron por invasión o compra de terrenos; otras nacieron bajo la tutela del PRI y progresivamente fueron independizándose de su control. Un reducido número optaron por posiciones radicales (Rubén Jaramillo, Campamento 2 de Octubre). Cuentan con menor capacidad gestora y vida política que los frentes, aunque suelen disponer del control de los espacios que ocupan y aportan experiencias importantes para el MUP.

---

<sup>47</sup> RAMIREZ SAIZ, Juan Manuel. *Op. Cit.* pp. 224

- *Movimientos reivindicativos*, en un número significativo de colonias ya constituidas, surgieron demandas en torno a la tierra (regularización, disminución de cuotas, impuestos, etc.) y servicios (agua, drenaje, escuelas, energía eléctrica, etc.). Muchas de estas reivindicaciones dieron lugar a luchas puntuales, espontáneas y de breve duración que no cristalizaron en movimientos estructurales. Otras evolucionaron hasta convertirse en movimientos independientes.

Los elementos comunes que tienen estas tres formas son:

- La ruptura inicial o progresiva con los aparatos de masas del PRI.
- La influencia o conducción por parte de cuadros surgidos del movimiento estudiantil de 1968 o de la nueva izquierda.
- Levantamiento de demandas reivindicativas o defensivas (tierra y servicios urbanos principalmente).
- Mayor capacidad organizativa y de control territorial en las colonias surgidas por invasión colectiva y con democracia de base.
- Escasa formación política e ideológica de las bases.
- Estructura organizativa interna incipiente.
- Permanencia de formas caudillistas de dirección, es decir, relativo distanciamiento entre las bases y los dirigentes.
- Ausencia de coordinación de las luchas a nivel nacional.

*La política del Estado ante el MUP*<sup>48</sup>, predominaron los efectos de la *apertura democrática* implantada por Luis Echeverría. El factor común fue la tolerancia a las invasiones como una salida económica y política para la reproducción de la fuerza de trabajo. Esto fue combinado con el otorgamiento de algunas concesiones a las masas (no específicamente a las del MUP) en particular en el terreno del financiamiento público a la vivienda; de este orden son la creación de los fondos (Infonavit, Fovisste, Indeco) cuyos programas se definían como de interés social y más específicamente la constitución de la Indeco y de la Dirección General de la Habitación Popular (DGHP) del DDF.

<sup>48</sup> RAMIREZ SAIZ, Juan Manuel. *Op. Cit.* pp. 224

Muy pronto se evidenció que el acceso a estos programas era prácticamente nulo para las mayorías cuyos ingresos oscilaban alrededor del salario del mínimo y menor aún para quienes no disponían de un empleo estable. El programa que tuvo una influencia directa en los MUP fue el de la regularización de la tenencia ilegal de la tierra. Éste recibió un fuerte impulso durante el sexenio de Echeverría, para ello se reestructuraron o crearon instituciones específicas y se constituyeron múltiples fideicomisos. Las condiciones en que operaban estas instituciones (costo de la regularización, pago por la dotación de servicios, etc.) demostraron a los MUP que su función real era la introducción de la tierra ejidal y comunal al mercado y una forma legal de cercar a los asentamientos populares y expulsar a los colonos de sus zonas de asentamiento. Por ello, en esta fase comienzan a plantear demandas para que la regularización se efectúe en condiciones menos desfavorables a los colonos. Una forma de mediatizar y cooptar los movimientos fue la creación de instancia como la Procuraduría de Colonias Populares del DDF y los Consejos de Colaboración Vecinal en los municipios conurbados del estado de México. Y, en algunos casos, fue utilizada la represión selectiva y el control masivo de colonias.

**b) Etapa julio de 1975-1978: represión y reflujo de los MUP**

*Contexto económico, político y urbano*<sup>49</sup>, este período comprende los sexenios de Echeverría y de José López Portillo. En el aspecto económico el común denominador de estos gobiernos fue la recesión, el estancamiento y la agudización de la crisis. A partir de finales de 1976, la política económica se ve influida por el FMI, manifestaciones de ello fueron las dos devaluaciones de la moneda en 1976, el aumento de la carestía de la vida, el desempleo y la declinación de los niveles de consumo popular. En el aspecto político el Estado relega las posiciones democráticas y negociadoras y aplica medidas de represión y desarticulación a los MUP. Como resultado de la represión ejercida por las fuerzas políticas de oposición y a fin de institucionalizar el proceso, se instaura la reforma electoral de carácter legitimador y que, sin embargo,

<sup>49</sup> RAMIREZ SAIZ, Juan Manuel. *Op. Cit.* pp. 224

permite márgenes de maniobra. Un efecto de ella fue agudizar la división en la izquierda, por ejemplo, entre partidos que optaban y obtenían el registro y los que rechazaban esta política o simplemente no lograban el registro deseado.

*Principales colonias y movimientos*<sup>50</sup>, debido tanto a las diferencias existentes entre las colonias que lo componían como a la presión exterior, se producen divisiones en el FPI y en la Unión de Inquilinos Martín Carrera. Los últimos años del sexenio de Echeverría y los iniciales de López Portillo se caracterizaron por el embate contra el sindicalismo independiente y las corrientes democráticas que pugnaban por un programa propio en las centrales oficiales. Este cambio de política tuvo sus efectos en el MUP por cuanto la Tenencia Democrática del Sindicato Único de Trabajadores Electricistas de la República Mexicana (TD del SUTERM) estaban llevando adelante un proyecto político que incluía dos aspectos claves: a) el apoyo a las luchas urbanas y la agrupación y coordinación de las colonias en el nivel nacional y b) la autonomía política del MUP y, al mismo tiempo, su integración con el movimiento independiente obrero y sindical. Estas posiciones toman cuerpo con la creación del Frente Nacional de Acción Popular (FNAP) en 1976. En este año (durante el paréntesis de cambio de poder presidencial) brotan otras luchas urbanas y nacen las colonias Emiliano Zapata, de San Pedro, en La Laguna, y como el de Francisco Villa en Torreón; en la ciudad de Durango surge la nueva colonia Lucio Cabañas y es reprimido un intento de invasión que posteriormente dará origen a la 16 de Septiembre. Por su parte, las bases de poseionarios e inquilinos independientes de Monterrey se fusionan en el Frente Popular Tierra y Libertad. El descenso del MUP se acentúa a partir de 1977, si bien logran crearse organizaciones de corte fundamentalmente defensivo, el cual es el caso de los Frentes de Acción Popular que se crean en Saltillo, Puebla y Guadalajara entre 1976 y 1977 en contra de las alzas de tarifas y cuotas de los servicios urbanos, pero terminan disgregándose rápidamente. Esta situación se repite con la Coalición de Organizaciones Independientes de Defensa de la Economía Popular (COIDEP) surgidas en Nuevo León, Coahuila y Tamaulipas. En el Valle de México aparecen movimientos con contextos territoriales

<sup>50</sup> RAMIREZ SAIZ, Juan Manuel. *Op. Cit.* pp. 224

definidos tales como Naucopac (unión de varias colonias independientes de Naucalpan) y varias colonias como Lomas de la Era, Chamapa en el municipio de Naucalpan, Emiliano Zapata en la delegación Iztapalapa, Santa Ursula Xitla en Tlalpalpan, La Cruz y Cerro del Judío en la delegación Magdalena Contreras, y la Unión de Solicitantes y Colonos de la Vivienda, Uscovi, en 1978. En otros puntos del país como Oaxaca, Zacatecas, Uruapan y Pachuca se fundan también colonias independientes y las de Zacatecas se integran en un Frente Popular de Zacatecas (FPZ). Mientras algunos movimientos se articulan en estructuras intersectoriales (frentes) o de carácter básicamente obrero, como la Coalición de Organizaciones Revolucionarias y la Vanguardia Obrera Revolucionaria de Acapulco, donde están presentes varias colonias del puerto entre 1977 y 1978.

*Características de las luchas*<sup>51</sup>, lo que define a las luchas de esta etapa es la búsqueda de formas diferentes de organización y lucha, así como las divisiones que se provocan por esta razón. Los frentes populares y las organizaciones más estables impulsan la organización territorial (por manzana, sector, barrio, etc.) y la creación de comisiones específicas (agua, escuelas, vigilancias, etc.) en torno a las cuales podían crear grupos y equipos de colonos. De igual manera se promueve la participación amplia de las bases con la tendencia al asambleísmo y democratismo. En la forma de dar cumplimiento a las demandas, se combina la lucha legal con la de hecho. Para conseguir su cometido, además de movilizar a las bases, algunas colonias optan por registrarse como asociaciones civiles para dar cobertura legal a sus actividades y paralelamente surge la modalidad de grupos de solicitantes de tierra; la importancia que se da a los dos tipos de lucha es diferente de acuerdo con la coyuntura particular de cada región o localidad, el grado de organización del movimiento y la reivindicación concreta que trate de efectuarse. Se inician los primeros esfuerzos por establecer contactos entre organizaciones y, asimismo por definir una coordinación nacional de los movimientos, sin que logre materializarse esta última. En resumen, el crecimiento de los MUP en esta fase

---

<sup>51</sup> RAMIREZ SAIZ, Juan Manuel. *Op. Cit.* pp. 224

no es cuantitativo; ante la presión del Estado, se busca aunar las fuerzas existentes y mantenerlas, apuntalando su aún débil estructura.

*La política del estado ante el MUP*<sup>52</sup>, la reversión del proyecto echeverriista, la reafirmación de la gran burguesía nacional y las condiciones impuestas por el FMI hicieron que a partir de mediados de 1975 se modificara la correlación de fuerzas entre las clases. El Estado cambia su actitud hacia los movimientos, de una posición de tolerancia y negociación pasa a otra de contención, mediatización y represión; por su parte, José López Portillo mantuvo estas tácticas durante el resto de la etapa. El Estado no ofrece una salida a las demandas de suelo y servicios que le formulaban los movimientos y utiliza los procedimientos de contención y represión. Los MUP enfrentan una coyuntura adversa y surgen crisis internas. Se intentan cambios de estrategias. Y el movimiento en su conjunto entra en un progresivo reflujo.

## **2. Período 1979-1983**<sup>53</sup>

En esta fase se parte con el incremento de los contactos y el otorgamiento de solidaridad entre las colonias y organizaciones y a mediados de 1983 se formalizan las vinculaciones entre el MUP y otros sectores y movimientos de las masas.

*a) Etapa 1979-1980: recomposición y coordinación nacional provisional del MUP*

*Contexto económico, político y urbano*<sup>54</sup>, la recuperación de corto plazo que registró la economía mexicana a partir de 1978 se sostuvo en esta etapa, sustentada exclusivamente en la explotación y exportación del petróleo. En el plano político, se produce la unificación entre algunas corrientes y se impulsan las organizaciones de masas. En este renglón deben destacarse la creación de la Coordinadora Nacional Plan de Ayala (CNPA) en 1979 y de la Coordinadora

<sup>52</sup> RAMÍREZ SAIZ, Juan Manuel. *Op. Cit.* pp. 224

<sup>53</sup> *Ídem*

<sup>54</sup> *ídem*

Nacional de Trabajadores de la Educación (CNTE) en el mismo año. Además hay un mayor crecimiento de las ciudades que rodean a los grandes centros industriales, como México, Guadalajara y Monterrey, y una aceleración de la urbanización de las ciudades de tamaño intermedio. Las repercusiones espaciales de la estrategia económica elegida se hicieron sentir aumentando las desigualdades regionales, poniendo en evidencia las fuertes deficiencias del sistema nacional de transporte de mercancías y causando serios problemas urbanos (especulación con el suelo, déficit de vivienda y servicios, entre otros). En el DF sobresalen la construcción acelerada de los ejes viales, los desalojos causados con este motivo y la reducción del número de viviendas financiadas por los organismos públicos.

*Principales colonias y movimientos*<sup>55</sup>, el número de nuevas colonias y movimientos no fue elevado en relación con los que surgieron en las etapas del periodo previo. Esto como resultado del cambio de estrategias tanto del Estado (contención, control, represión y alto a las invasiones) como del MUP (rearticulación y consolidación internas más que expansión). A pesar de estas condicionantes en el D. F. se instituye la Unión de Colonos de San Nicolás Totolapan (1979) en Tlalpan y la Unión de Vecinos de la Colonia Guerrero (1979); esta última integrada por inquilinos, desempeñaría más tarde un papel clave en la creación de la Coordinadora Inquilinaria del Valle de México; surgen también otras colonias independientes como Bosques del Pedregal, Comuna Huayamilpas, Comuna Santo Domingo Iztapalapa, el Frente Popular Independiente de Nezahualcóyotl (FPIN) y la Unión Independiente de Colonos de Nezahualcóyotl (Unicon).

*Características de las luchas*<sup>56</sup>, el rasgo dominante de esta etapa es la articulación y agrupamiento entre los movimientos, es decir, la fundación de organizaciones de masas a nivel local y regional así como de las instancias orgánicas correspondientes (frentes, uniones, comités, consejos, etc.). Ello implica un avance cualitativo en las formas de lucha del sector que se origina

---

<sup>55</sup> RAMIREZ SAIZ, Juan Manuel. *Op. Cit.* pp. 224

<sup>56</sup> *ídem*



en los propios integrantes y no por sugerencia o convocatoria de agentes externos. Este clima de vinculación generado entre los movimientos cristaliza en un Primer Encuentro Nacional de Colonias Populares en Monterrey, en mayo de 1980. Los objetivos eran: a) intercambiar y sistematizar experiencias de lucha; b) definir y ubicar el papel del Estado respecto del movimiento; y c) vincular a las organizaciones y colonias en vistas a su posible coordinación. Con el objeto de dar cumplimiento a los acuerdos tomados se organizó la solidaridad entre los movimientos, la cual se inició con las organizaciones que en la coyuntura estaban siendo golpeadas más duramente por algunos gobiernos locales, tales como los de Acapulco, Gro., Monterrey, N. L., y Uruapan, Mich.

*La política del Estado ante el MUP*<sup>57</sup>, el sistema utilizó en 1980 políticas indirectas como las elecciones de representantes para los Órganos de Colaboración Ciudadana en el D. F. (comités de manzana, asociaciones de residentes, juntas de vecinos y consejo consultivo) para ignorar a las organizaciones populares realmente representativas y desconocer a sus delegados en las colonias que ganaron las elecciones correspondientes. Algunas organizaciones populares utilizaron en esa fecha y en 1983 este recurso de la administración urbana capitalista para contrarrestar el poder del PRI en las colonias y ampliar la influencia de los movimientos independientes. Otras acciones específicamente dirigidas contra el MUP fueron el mantenimiento de la restricción (iniciada en la etapa anterior) a cualquier invasión y los desalojos masivos y violentos como los aplicados en ciudades turísticas (Acapulco, Manzanillo y Puerto Vallarta) y en el DF (San Nicolás Totolapan, etc.).

---

<sup>57</sup> RAMIREZ SAIZ, Juan Manuel. *Op. Cit.* pp. 224

b) *Etapa 1981-1983: coordinación nacional y articulación intersectorial*

*Contexto económico, político y urbano*<sup>58</sup>, el crecimiento desequilibrado que la economía acusó en la etapa anterior mostró su frágil base en 1981 al registrarse una baja en el precio internacional del petróleo y el país entró en una crisis de carácter general y prolongada. La economía perdió dinamismo y sus manifestaciones más notorias durante 1981 y 1982 fueron: a) recesión o producción decreciente en los rubros fundamentales; b) inflación sin precedentes; c) aguda especulación financiera; d) crecimiento espectacular de la deuda externa; e) devaluación de la moneda; f) reducción de los flujos financieros internacionales hacia el país; g) recorte presupuestal, especialmente en el rubro de *bienestar social*; h) desestabilización del mercado cambiario; i) caída brusca de las importaciones; y j) deterioro acelerado de la economía popular. El Estado quiso detener este proceso con una tardía nacionalización de la banca. Los efectos que para los trabajadores tuvo esta respuesta a la crisis han sido: altas tasas de desempleo abierto y aumento de subempleo; caída brusca de los salarios reales, y encarecimiento general del costo de la vida. En el terreno político, destacan: a) la pérdida de consenso, y la reducción del poder de negociación por parte del Estado, ante las clases fundamentales; b) la crisis de liderazgo no sólo gubernamental, sino sindical y partidista; c) la política estatal de desmovilización y contención ante los reclamos sociales; d) el despliegue de la movilización sindical y popular, en 1983; y e) la ausencia de soluciones a las demandas obreras y la contención del movimiento sindical, especialmente el universitario. En resumen la respuesta política a la crisis fue el reforzamiento de los rasgos autoritarios del sistema, su endurecimiento. Esta táctica se compensó con una fachada de democracia a través de *consultas populares* ampliamente desacreditadas entre los sectores populares. El agravamiento de las condiciones materiales de vida para las mayorías urbanas se reflejó principalmente en: la escasez y carestía de la vivienda, en el déficit de servicios urbanos y en la insuficiencia del transporte público y el aumento de sus tarifas.

---

<sup>58</sup> RAMIREZ SAIZ, Juan Manuel. *Op. Cit.* pp. 224

*Principales colonias y movimientos*<sup>59</sup>, se crean nuevas colonias en varios estados bajo el impulso de organizaciones ya existentes; se consolidan agrupaciones y frentes locales y regionales y, sobre todo, adquiere carácter permanente la coordinación nacional del MUP; esta formalización de la Coordinadora Nacional del Movimiento Urbano Popular (Conamup) tuvo lugar en abril de 1981 en Durango durante el II Encuentro Nacional de Movimientos Populares. Los estados en los que el MUP logró mayor despliegue son Durango, Nayarit, Guerrero, Baja California, Sinaloa, Guanajuato y en el Valle de México.

En *Durango*: el CDP dirige el surgimiento de las colonias Genaro Vázquez (1981) y José Revueltas (1982) en la ciudad de Durango, así como el establecimiento de un campamento de solicitantes en Gómez Palacio (1982).

En *Nayarit*: se funda la Organización de Inquilinos y Colonos Independientes Cuauhtémoc (1981).

En *Guerrero* se da la creación de la Unión de Colonos de Ciudad Altamirano (1982), el Movimiento Urbano Popular de Iguala (MUPI) (1982) y el Comité de Lucha Inquilinaria de Chilpancingo (1982).

En *Baja California*: aparece un movimiento de carácter regional la Alianza Estatal de Lucha Popular con bases en Mexicali, Tecate, Tijuana, Ensenada y Rosario (1982).

En *Sinaloa*: se registra un auge del MUP en varias de sus ciudades en Los Mochis (colonias Narciso Mendoza en 1982), Guasave (colonias 18 de Marzo, Makarenko y Lucio Cabañas), Guamúchil (colonias 1o. de Mayo y 15 de Julio), Culiacán (colonias Ampliación Villa Juárez y Costa Rica), Mazatlán (Movimiento Pueblo Unido) y Rosario (Coordinadora del Sur).

En *León, Guanajuato*: surge la colonia independiente General José María Morelos (1981).

---

<sup>59</sup> RAMIREZ SAIZ, Juan Manuel. *Op. Cit.* pp. 224

En el *Valle de México*: se afianzan las colonias y las organizaciones populares independientes en los municipios conurbados del Estado de México, Ecatepec (Coalición de colonos de Tlpetlac, Miguel Hidalgo y México Revolucionario), Naucalpan (Plan de Ayala) y Nezahualcóyotl (Unión de Luchas de Nezahualcóyotl).

En el *Distrito Federal* hay presencia de nuevas colonias, entre las que se encuentran:

- Delegación Tlalpan colonias Belvedere, San Juan Tepechmilpa, Tepetongo, 2 de Octubre y Pedregal de San Nicolás.
- Delegación Álvaro Obregón, Primera Victoria, Unión de Colonos, Inquilinos y Solicitantes de Vivienda 11 de Noviembre (USCIV-11-XI), colonias de la Coordinadora del Ex-Ejido de San Bernabé Ocoatepec, ubicadas en esta delegación (las trece restantes están en la delegación Contreras).
- Delegación de Coyoacán, Coordinadora de los Culhuacanes, Santa Marta del Sur, Carmen Serdán, Movimiento Independientes de los Pedregales (MIP), colonias Cuchilla de la Magdalena, Los Reyes Culhuacán y Unión de Colonos de Santo Domingo.
- Delegación Iztapalapa, Asociación Democrática de Colonos de Ixtlahuacan (ADCI) y las colonias Ampliación Santiago Acahualtepec y San José Aculco.
- Delegación Cuauhtémoc, Comité de Residentes de la Unidad de Tlatelolco.

En el valle en su conjunto destacan la creación de la Coordinadora Regional del Movimiento Urbano Popular del Valle de México (CRMUP-VM, 1981) y la Coordinadora Inquilinaria del Valle de México. En resumen el MUP avanza y se expande mediante nuevas colonias y organizaciones; consolida las bases existentes de carácter local y regional; logra la coordinación de luchas en todo el país y establece nexos con el movimiento campesino y magisterial. En la Ciudad de México el 19 de Octubre de 1985, después del sismo, surge la

Coordinadora Única de Damnificados<sup>60</sup>. (CUD). Inicialmente la integraron 12 organizaciones, algunas de ellas pertenecientes a la CONAMUP; otras con una larga trayectoria de lucha independiente y otras más que surgieron a raíz del sismo, como la Unión de Vecinos y Damnificados 19 de septiembre. Algunos grupos de los sectores medios, que hasta antes del sismo eran considerados apáticos, se incorporaron a la CUD (de las colonias Roma, Asturias y Tlatelolco, entre otros). Algunas demandas de la lucha popular urbana como la moratoria a la deuda externa cobraron fuerza y otras, como la expropiación de vecindades y venta a sus moradores, lograron concretizarse parcialmente a través del Decreto Expropiatorio emitido por el presidente de la República. Pero no sólo se tomó fuerza a nivel de las demandas, sino también en términos de la incorporación y el surgimiento de otras organizaciones populares. Todo esto contribuyó, por un lado, a revitalizar el movimiento popular y, por otro, marcó una nueva etapa para el desarrollo de las movilizaciones de la población en pro de mejorar su nivel de vida y de negociar con el Estado vivienda para los afectados del sismo. El decreto expropiatorio marcó un momento importante para la conformación de la CUD con la incorporación de colonias que, si bien no fueron afectadas tan severamente como la Pensil y la Martín Carrera, si lo fueron por el Decreto Expropiatorio que las excluyó de sus beneficios. Así con la CUD (CUD) y la Asamblea de Barrios y Organizaciones Vecinales (ABOV), ambas consecuencia social de los sismos de 1985, se obtienen del gobierno expropiación de terrenos y construcción de viviendas.

*Características de la luchas*<sup>61</sup>, subsisten en el MUP las diferencias entre movimientos meramente reivindicativos, organizaciones estables y los frentes amplios. Los nexos entre ellos pasan de una fase de acercamiento a la vinculación mantenida. Idéntica situación existe entre el MUP y otros órganos de masas, ello implica un notorio avance, un cambio cualitativo en la historia de los movimientos urbanos en el país. Pero, al mismo tiempo, debe señalarse la debilidad de estas razones y, en gran parte, su carácter formal; es decir, el desarrollo de la estructura nacional no corre paralelo con el de su asimilación

<sup>60</sup> GARCIA CASAS, Anastasio. *Op. Cit.*

<sup>61</sup> COMUNICACIÓN POPULAR ALTERNATIVA. *Op. Cit.*

por parte de la mayoría de las colonias y movimientos. Las luchas adquieren una nueva dimensión al ser relacionadas con la crisis y sus efectos, se advierte un intento por vincular las reivindicaciones particulares (de agua, transporte, contra los desalojos, etc.) con la denuncia de la carestía de la vida y la política de austeridad del gobierno. Por otra parte las movilizaciones locales comienzan a adquirir un carácter nacional. El sentido de clase se incrementa en el MUP al solidarizarse con otros sectores: el campesino (CNPA), el obrero (COSINA) y el magisterial (CNTE) e igualmente con las luchas democráticas y revolucionarias de otros países (Nicaragua, El Salvador y Guatemala). Las reivindicaciones de corte político adquieren peso creciente, los movimientos enfatizan su carácter independiente y exigen el reconocimiento de sus organizaciones y la validez de sus demandas conjuntas. Sin embargo la línea de acción es todavía fundamentalmente defensiva, se trata más de enfrentar la política antipopular y represiva del Estado que de desarrollar un proyecto propio.

*La política del Estado ante el MUP*<sup>62</sup>, durante la última fase del periodo de auge económico, el Estado canalizó recursos para ampliar la dotación de servicios públicas en las áreas marginadas urbanas, en particular en los rubros de agua, drenaje, atención médica y abasto popular. Estas acciones estuvieron acompañadas de un programa intensivo de regularización y titulación de predios, particularmente en el DF dirigido a aumentar el número de causantes e incrementar los ingresos fiscales. La política de control sistemático las invasiones se mantiene con el despliegue de fuerza pública y los desalojos masivos continúan tanto en el interior del país como en el Distrito Federal. La represión masiva y selectiva siguió aplicándose en Acapulco, Monterrey y el DF.

---

<sup>62</sup> RAMIREZ SAIZ, Juan Manuel. *Op. Cit.* pp. 224

Resumiendo, las experiencias de las luchas urbanas en México nos señalan que el surgimiento y sostenimiento de las organizaciones se da principalmente por una demanda: la vivienda. Los movimientos inquilinarios de los años veinte lograron avanzar en forma autónoma e independiente del Estado y del partido oficial. Sin embargo, este movimiento sin precedentes, por la forma de organización que asumió (sindicatos inquilinarios) estaba tomando una fuerza política que el Estado no podía detener, sino mediante la represión, y así lo hizo. Conforme avanzan los años, el movimiento popular tiene períodos de gran movilización, como en los años setenta, y otros de aparente calma. Así las organizaciones populares han tenido un papel importante en la sociedad mexicana y han contribuido a construir lo que hoy es el país. El Estado ha trabajado con y contra ellas, pero no ha podido acabarlas a través de sus instrumentos de cooptación y de clientelismo. Al contrario, se ha visto incompetente en algunos momentos de la historia nacional y ha sido superado por el accionar de estas organizaciones, que buscan actuar paralelamente al sistema.

## CAPITULO 5

### LA PARTICIPACIÓN SOCIAL DE LAS MUJERES EN LAS ORGANIZACIONES POPULARES

#### 5.1 LAS MUJERES COMO ACTORES DE LA PARTICIPACIÓN SOCIAL

En la Sociedad el ser humano se encuentra inmerso en diferentes espacios de la vida, su actuar social es un vaivén entre dos ámbitos o esferas sociales: *la pública* y *la privada*. Cada esfera posee rasgos específicos de cómo actuar y como comportarse

Estas esferas se pueden entender de la siguiente manera:

- *Esfera pública / mundo público*<sup>1</sup>: este espacio es caracterizado por ser aquel en donde se desarrolla y reproduce el trabajo productivo, también por ser el espacio donde se puede adquirir poder y estatus socio-económico y político.
  
- *Esfera privada / El mundo privado*<sup>2</sup>: este espacio es caracterizado por ser aquel en donde se desarrolla el trabajo reproductivo y no se puede adquirir poder, estatus socio-económico y político. Predominan características adscritas al sexo y a la edad que determinan el lugar de los miembros familiares en el hogar.

---

<sup>1</sup> Las esferas hacen referencia a los ámbitos de la Sociedad donde los individuos se mueven.

<sup>1</sup> HIERRO, G. "La mujer invisible y el velo de la ignorancia" en, CHAVEZ, Julia (compiladora). *Antología del seminario Perspectiva de Género*. Centro de Estudios de la Mujer/Escuela Nacional de Trabajo Social/UNAM; México. 2001. pp. 304-314.

<sup>2</sup> *idem*



Dentro de estas esferas las características señaladas determinan el lugar que se les asigna para el hombre y para la mujer, lo que demuestra las desigualdades existentes en los actuares de cada uno. Así que el mundo público es destinado para el hombre y el mundo privado para la mujer.

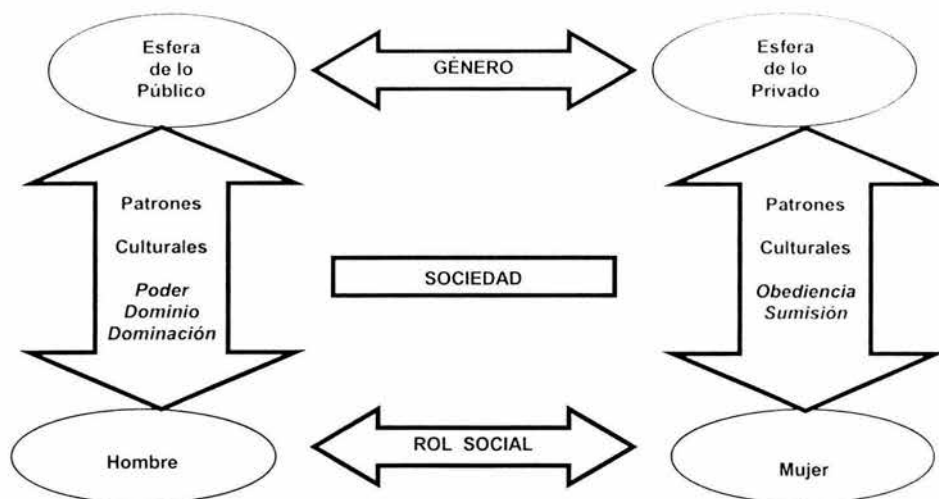
Con esto se deja ver que a partir de diferencias biológicas se establecen desigualdades entre géneros., es decir, a partir de las características que posee cada sexo se construyen sistemas de jerarquía social<sup>3</sup>. Por lo que la asignación a cada esfera depende del género al que se pertenezca. Así si se es hombre se le vincula con la esfera de lo público donde los patrones culturales están relacionados con el poder y la dominación, pero, si por el contrario se es mujer se le ubica en el mundo privado con patrones culturales relacionados a la obediencia y a la sumisión.

Lo femenino y lo masculino son polos opuestos; la experiencia femenina está relacionada a la naturaleza, a la procreación y al ciclo vital, mientras que la experiencia masculina esta ligada al control y a la trascendencia. En otras palabras dar vida es la función de la mujer y regular la vida es la del hombre<sup>4</sup>. Así el poder y control son supeditados al hombre y la mujer es sumisa y por ende se le sumerge al espacio privado en donde el poder es nulo.

---

<sup>3</sup> HIERRO, G. "Las relaciones entre los géneros: femenino y masculino" en, CHAVEZ, Julia (compiladora). *Antología del seminario Perspectiva de Género*. Centro de Estudios de la Mujer/Escuela Nacional de Trabajo Social/UNAM; México. 2001. pp. 57-63

<sup>4</sup> *idem*



Fuente: Cuadro elaborado para la tesis a partir de CHAVEZ, J. (coordinadora) *Antología del seminario Perspectiva de Género*. Centro de Estudios de la Mujer/Escuela Nacional de Trabajo Social/UNAM; México. 2001.

Dentro de la Sociedad para poder garantizar la asignación de los roles se lleva a cabo la socialización, es decir, se inculcan los patrones culturales necesarios para tener una adecuada convivencia social. Esto se realiza a través de agentes socializadores (entes encargados de infundir los patrones socioculturales) que se pueden ubicar como:

- *Agentes de Socialización Primaria*<sup>5</sup>: son las primeras instancias que se encargan de establecer los procesos de socialización, es decir, comienzan a determinar las conductas, comportamientos y actitudes de los sujetos con respecto al género que se pertenezca (masculino o femenino). Se comienza a inculcar los roles sociales. Aquí se ubica la familia y la escuela.

<sup>5</sup> VILLEGAS DE POSADA, Cristina. *Desarrollo moral y agentes socializadores. Construcción versus socialización*. En, Revista Latinoamericana de Psicología. Vol. 28, No. 3. [http://www.rlpsi.org/volumen\\_28\\_3.htm#Desarrollo%20moral](http://www.rlpsi.org/volumen_28_3.htm#Desarrollo%20moral)

- *Agentes de Socialización Secundaria*<sup>6</sup>: estos agentes se encuentran durante el transcurso del tiempo, son la continuidad de los agentes de socialización primarios. Aquí se ubica el trabajo ,los partidos políticos, las asociaciones voluntarias y las relaciones con otras personas

Así a través de este proceso se reproducen las características afines a cada genero, se asignan los comportamientos que debe de seguir cada sexo. En las sociedades actuales ser mujer significa ser madre, esposa y ama de casa, esto significa ubicarla en el hogar y en la familia (mundo privado) donde los roles asignados a su género son el de la reproducción, mantenimiento y bienestar familiar. La familia y la mujer son exaltadas de igual manera, a ambas se les califica como la *verdadera familia* y la *verdadera mujer*<sup>7</sup>, ambas son complemento y no pueden existir una sin la otra, juntas conforman una imagen de paz y abundancia.

Así las mujeres en calidad de sujetos sociales deben de cumplir con sus roles socialmente establecidos: la reproducción que se desarrolla en el seno de la familia, el consumo cotidiano, el de ser responsable del bienestar de la familia y el mantenimiento del hogar, así como parte de la socialización con el fin de retransmitir el esquema social para conservar el sistema patriarcal dominante.

Las mujeres se encuentran sumergidas en la esfera privada por el rol que deben de cumplir socialmente, esto ocasiona que al estar en contacto con la cotidianidad se enfrenten directamente con las problemáticas sociales y de ser sujetos sociales

---

<sup>6</sup> VILLEGAS DE POSADA, Cristina. *Op. Cit.*

<sup>7</sup> MITCHELL, J. "La posición de la mujer" en, CHAVEZ, Julia (compiladora). *Antología del seminario Perspectiva de Género*. Centro de Estudios de la Mujer/Escuela Nacional de Trabajo Social/UNAM; México. 2001. pp. 78-93

pasan a ser actores sociales que buscan transformar su mundo. Así como resultado de la mal implementación de políticas públicas las mujeres sufren de carencias dentro de su hogar, la seguridad de su familia se ve amenazada y tienen que salir de su mundo privado al público para poder conseguir los satisfactores y participan en organizaciones sociales, con esto las mujeres empiezan con un rompimiento de sus roles socialmente establecidos.

Hay que resaltar que alrededor de las mujeres se genera un fenómeno de invisibilidad social como resultado de las desigualdades sociales creadas de un género hacia otro. En el caso particular de México los actores sociales visibles han sido los hombres mientras las mujeres han quedado al margen de la historia. Esto lleva a que la participación femenina busque formas de participación no tradicionales y con esto ocasiona una modificación de actuar<sup>8</sup>.

Las mujeres utilizan a la participación social como un mecanismo de lucha en contra de las desigualdades creadas socialmente. Así cuando las mujeres deciden entrar dentro del proceso de la participación social (*insertarse en la esfera pública*) lo hacen a partir dos ámbitos que le son particulares: el primero a partir de su condición de género (*desde su proyecto de familia y desde su contacto con la comunidad*) y el segundo desde su condición de clase (*desde su nivel o estatus socio-económico*).

---

<sup>8</sup> SANCHEZ, M. y TORRES, T. "Ya ves chaparrita, las mujeres no la hacen. Participación de la mujer en la organización vecinal de una colonia popular." en. MASSOLO, Alejandra. **Mujeres y ciudades, participación social, vivienda y vida cotidiana**. PIEM; México. 1994. pp. 119-141.

Es decir a partir de la condición social de ser mujer.

Es decir a partir de la condición de clase social a la que se pertenece

<b>Ámbitos de influencia de la participación social de las mujeres</b>	
<p style="text-align: center;"><i>Desde su condición de género:</i></p> <p>En cuanto a las condiciones sociales de desigualdad creadas bajo diferencias género, donde las mujeres al ser recluidas en el mundo privado</p>	<p style="text-align: center;"><i>Desde su proyecto de familia:</i></p> <p>En cuanto al rol socialmente designado, el de ser responsables del bienestar de la familias</p>
	<p style="text-align: center;"><i>Desde su contacto con la comunidad:</i></p> <p>En cuanto a las problemáticas surgidas de su cotidianidad</p>
<p style="text-align: center;"><i>Desde su condición de clase:</i></p> <p>En cuanto a la posición o status quo que ocupan en la jerarquía social</p>	<p style="text-align: center;"><i>Desde su nivel socio-económico:</i></p> <p>En cuanto a la posesión de bienes materiales</p>

**Fuente:** elaborada a partir de los datos de RAPOLD, Dora. "Desarrollo, clase social y movilizaciones femeninas". en SALLES, V. y PHAIL, Mc. Elisie (coordinadoras). *Programa interdisciplinario de estudios de la mujer. TEXTOS Y PRE-TEXTOS, Once estudios sobre la mujer*. El Colegio de México; México. 1991. pp. 41-76

Este nuevo panorama en el que las mujeres interaccionan y se interrelacionan hacia fuera de su mundo privado las lleva a modificar muchos hechos como:

- *Romper con los roles socialmente establecidos para las mujeres:* se trata no solo de cuestionar los roles que socialmente le han sido asignados sino también de no cumplirlos, es decir, romper con lo inculcado por los agentes socializadores a fin de cuestionarlos.
- *Salir del mundo privado para insertarse dentro del mundo público:* esto significa replantear los espacios dados para uno y otro género, es decir, poder insertarse en cualquier esfera sin importar a que género se pertenezca.

- *Hacer visible lo invisible*: esto es hacer público lo privado, es decir, hacer que salgan a la luz todas las problemáticas con las que las mujeres se enfrentan a diario.
- *Toma de conciencia de la realidad social que le ha sido designada*: esto conlleva a cuestionar lo que se le enseña a la mujer, en otras palabras se empieza a gestar un proceso de convertirse en sujeto para sí mismo y no para otros.
- *Construcción de la mujer como actor social capaz de transformar su realidad social mediante la participación social* : esto implica ir más allá del simple hecho de ser un espectador, de convertirse en sujetos capaces de incidir en la realidad para poder modificarla.
- *Incidir en las decisiones que atañen a la sociedad, comunidad o localidad*: esto a partir de campos de acción propios desde los cuales definen demandas, forman organizaciones y generan proyectos que sólo aparecen en la escena institucional en momentos de coyunturas sistémicas (crisis económicas, crisis institucionales, crisis políticas estas últimas derivan en crisis de legitimidad del sistema) o en momentos muy determinados de la historia nacional.

Hay que recordar que a lo largo del tiempo los espacios de participación social han estado inmersos en una lógica masculina donde no se reconoce y se invisibiliza la participación de las mujeres, y estas tienen que librar una lucha para poder hacerse notar. Algunos autores analizan la razón por la cual los hombres son considerados los únicos protagonistas y señalan que *la vida de las mujeres es*

*demasiado limitada o es demasiado secreta, si una mujer habla de sí misma, el primer reproche que se la hará será que ha dejado de ser una mujer*<sup>9</sup>.

Como se ve el peso que tienen los roles asignados a las mujeres es muy marcado y demuestra la desigualdad existente entre géneros, pero a pesar de esto la mujer ha logrado abrirse lugar en la esfera pública. Con esto se modifican los roles socialmente asignados. Teresita de Barbieri y Orlandina de Oliveira, destacan tres aspectos centrales que influyen en esta modificación de roles<sup>10</sup>:

1. La intensificación de la participación de las mujeres en actividades del mercado,
2. el incremento en el volumen del trabajo doméstico y la incorporación de nuevas actividades en este ámbito, y
3. los cambios en los lazos de solidaridad entre familiares y amigos.

Con estos factores el papel de la mujer se hace visible y latente, impactando de manera directa en la estructura familiar y en consecuencia en la vida política y social. Las formas de participación de las mujeres son heterogéneas, articulan las demandas de género con la clase, la etnia, los grupos de edad.

Las mujeres participantes se inmiscuyen en un proceso de conciencia, donde se cuestionan su verdadero papel en la Sociedad, dejan de concebirse como dadoras de vida y razón de existir en otros. Replantean su participación tanto en la esfera privada como la pública y buscan escenarios de influencia.

---

<sup>9</sup> ÁLVAREZ, Concepción, "La huella de las mujeres en la historia presente: un panorama de su participación social" en, *El Cotidiano*, México, no. 84, julio - agosto, 1997, Universidad Autónoma Metropolitana.

<sup>10</sup> *idem*

Así construyen diferentes tipos de organizaciones femeninas que se pueden englobar como:

- *Los movimientos feministas*<sup>11</sup>: se conforman predominantemente por mujeres de sectores medios con estudios universitarios. La mayoría proceden de sectores de la izquierda que conocieron internamente la práctica de estas organizaciones, padecieron en carne propia errores y deformaciones actitudes y acciones discriminatorias, sectarias y profundamente sexistas, y tras ejercer una severa crítica se separan al no encontrar alternativas acordes a sus necesidades. Estos grupos feministas se nutren con el pensamiento crítico de vanguardia y desarrollan líneas teóricas de análisis e investigación dirigidas hacia el conocimiento de las formas de vida y trabajo de las mujeres en sectores populares urbanos y rurales.
- *Movilizaciones de mujeres articuladas desde el ámbito laboral*<sup>12</sup>: su particular inserción en el mercado de trabajo así como la tradición sindical fuertemente sexista ha generado demandas concretas (lucha por igual salario por igual trabajo, por guarderías, contra el hostigamiento sexual y por excluir demandas humillantes como certificado de no embarazo etcétera. )
- *Movimientos de mujeres en barrios y colonias populares*<sup>13</sup>: cuyas demandas centrales giran en torno a los servicios públicos fundamentales: vivienda, de agua, guarderías, escuelas. Esta participación ha generado experiencias de organización inéditas vinculadas con la solidaridad de clase, de género y la búsqueda de una identidad propia.

---

<sup>11</sup> ÁLVAREZ, Concepción, *Op. Cit.*

<sup>12</sup> *Idem*

<sup>13</sup> *Idem*



- *Participación institucionalizada*<sup>14</sup>. Los movimientos feministas y de mujeres han tenido influencia en partidos y organizaciones políticas, donde son miembros y candidatas a puestos de representación popular. Han logrado incorporar al programa político varias de sus demandas: representación proporcional, debate sobre la legalización del aborto, lucha un contra la violencia etcétera.
- *Participación en las luchas armadas*<sup>15</sup>. Contra la predicción desde el poder de que la lucha armada era los obsoleta en las democracias latinoamericanas, la condiciones de injusticia y marginalidad de las mayorías magnifican su presencia en diversas organizaciones. En México, el levantamiento Zapatista en Chiapas expresa de modo novedoso la problemática muda las mujeres
- *Movilizaciones en defensa de los derechos humanos*<sup>16</sup>. Es esta una amplia causa de su participación en la sociedad civil. Las mujeres enarbolan la defensa de los derechos humanos, denuncian la desaparición, la tortura. En México son parte importante de contingentes de Organizaciones No Gubernamentales (ONG'S)
- *Otras formas de movilizaciones femeninas*<sup>17</sup>. En la medida en que la participación de las mujeres se desenvuelve en medio de acelerados cambios, en años recientes se manifiestan luchas por movimientos de refugiados y las bandas juveniles integradas por mujeres, los grupos de edad y los movimientos étnicos.

---

<sup>14</sup> ÁLVAREZ, Concepción, *Op. Cit.*

<sup>15</sup> *Ídem*

<sup>16</sup> *Ídem*

<sup>17</sup> *Ídem*

Las mujeres se organizan y buscan ponerse a la par de los hombres, para que juntos logren un cambio trascendental en su entorno. Que ambos se conviertan en actores sociales y no en meros espectadores, esto con la finalidad de reconstruir la sociedad sobre bases más justas y equitativas para que haya una mejor calidad de vida reflejada en relaciones iguales.

Las mujeres buscan salir de sus escondites, buscan espacios para luchar y expresarse sin importar sus fines, así cuando nos preguntemos *¿qué tienen en común una campesina bartolina, una sindicalista chilena, una feminista mexicana, una madre de la Plaza de Mayo, una campesina aymará y las líderes de barrios pobres de Sao Paulo, Lima, México y otras ciudades latinoamericanas?* Nos podemos contestar que lo común es que todas ellas protestan, defienden, exigen, y buscan que con sus acciones puedan convertirse en sujetos activos del cambio social<sup>18</sup>.

---

<sup>18</sup> ÁLVAREZ, Concepción, *Op. Cit.*

## 5.2 LOS NIVELES DE PARTICIPACIÓN SOCIAL DE LAS MUJERES EN LAS ORGANIZACIONES POPULARES

La participación social se ha convertido a lo largo del tiempo en un espacio de lucha cotidiana para las mujeres de los sectores populares, lo que ha producido grandes transformaciones sociales en este sector de la sociedad. Las mujeres han demostrado la capacidad de ser actores sociales<sup>\*</sup> a partir de que toman conciencia de si mismas y de la realidad social que les ha sido designada, de adentrarse en procesos participativos, de involucrarse con las problemáticas de la comunidad, de manifestar sus inconformidades y de pelear no solo su inserción en el mundo público sino de redefinir su mundo privado y de mantenerlo.

Esto permite que las mujeres al generar y tomar parte de los procesos participativos se conviertan en protagonistas sociales<sup>\*\*</sup>. Sin embargo con la participación de las mujeres en las organizaciones sociales y en específico en las de corte urbano-popular se hace visible la existencia de niveles de participación social (*base, activista y dirigente*) en los cuales se insertan desde diferentes aspectos y lo que conlleva a que se adopten características particulares de acuerdo al estrato organizativo que se ocupe<sup>1</sup>.

Así las mujeres son quienes participan de manera más activa en organizaciones de corte popular, es decir, organizaciones que buscan solucionar las carencias sociales en torno a la vida cotidiana. Dentro de estos tipos de organización las mujeres participan más que los hombres porque se encuentran más involucradas

---

\* Sujetos que tienen un alto potencial de generar, influir y modificar la realidad social a fin de que esta sufra transformaciones sociales con la intención de modificar su entorno social que les ha sido impuesta. Las mujeres son sujetos que tienen un alto potencial de intervenir, generar y participar en procesos participativos. Su experiencia se da a partir de su contacto con la cotidianeidad donde se puede hacer referencia a: 1) al contacto directo con la comunidad (*al relegársele socialmente al espacio privado*) y 2) al asignársele socialmente el bienestar de la familia (*espacio representado por el hogar*).

\*\* El protagonismo social para las mujeres significa una caracterización como sujetos desposeídos de igualdad social

<sup>1</sup> LAGUNA ZUAZO, Maetzin. "Bases, Activistas y Dirigentas: Mujeres de la Unión de Colonos de Xalpa". En, MASSOLO, Alejandra. (Compiladora). *Mujeres y Ciudades "participación social, vivienda y vida cotidiana*. El Colegio de México; México. 1992. pp. 97-116.

con la esfera privada (hogar y familia), pero esta alta participación no implica tengan un alto grado de responsabilidad<sup>2</sup>

Los niveles de participación social que se ubican en las organizaciones populares son:

### **Base Social**

#### *a) Características*

Este nivel de participación se encuentra comprendido por el número integrantes (*mujeres*) que participan activamente en la organización y que no tienen ningún cargo ni responsabilidad directa. Dentro de sus tareas están: 1) asistir a las asambleas generales, no asisten a las asambleas de coordinadores si lo hacen participan solo como oyentes y observadoras; 2) integrarse en comisiones; 3) participar en mecanismos que la organización implemente a fin de resolver su demanda; 4) ir a marchas, mítines, plantones, cierres de calles, botear, hacer pintas, pegar pancartas, hacer carteles. La participación en este nivel es limitada lo que conduce a que las bases carezcan de un aprendizaje político. El grado de participación social en este nivel es bajo debido a que las bases suelen ser cambiantes dependiendo del tiempo en que resuelven sus necesidades, es decir, cuando ven cumplidos sus objetivos salen de la organización o pierden interés en participar<sup>3</sup>. Esto ocasiona que las bases tengan un grado de involucramiento bajo (lo que se reflejado en el poco o nulo entendimiento de lo que se discute en las asambleas), una preparación política baja y una formación ideológica baja por que el tiempo que dedican a la organización es poco.

---

<sup>2</sup> ÁLVAREZ, Concepción, "La huella de las mujeres en la historia presente: un panorama de su participación social" en, *El Cotidiano*, México, no. 84, julio - agosto, 1997, Universidad Autónoma Metropolitana. en, <http://www.laneta.apc.org/cidhal/lectura/identidad/texto9.htm>

<sup>1</sup> Es el nivel mas bajo de la jerarquización organizacional y se encuentra compuesto por la mayoría de los miembros con menor tiempo en la organización

<sup>3</sup> LAGUNA ZUAZO, Maetzin. *Op. Cit.* pp. 98

Nivel de Participación	Grado de Participación	Grado de Involucramiento	Preparación Política	Formación Ideológica
Base	Bajo	Bajo	Baja	Baja

**Fuente:** cuadro elaborado a partir de LAGUNA ZUAZO, Maetzin. "Bases, Activistas y Dirigentas: Mujeres de la Unión de Colonos de Xalpa". en, MASSOLO, Alejandra. (Compiladora). *Mujeres y Ciudades "participación social, vivienda y vida cotidiana*. El Colegio de México; México. 1992. pp.98

*b) Condiciones que permiten la participación de las mujeres en el nivel de Base<sup>4</sup>:*

Los momentos de coyuntura implican la presencia de crisis recurrentes que traen consigo niveles bajos de bienestar social, deficiencia en los servicios básicos como agua potable, dotación de drenaje y alumbrado público, así como deficiente coberturas de servicios de transporte. Estas coyunturas favorecen no solo para que los sujetos se agrupen en torno a sus necesidades sociales sino también para que se integren en el nivel de base social dentro de las organizaciones sociales. Por consecuencia las crisis sociales originan momentos de incubación de la base social, pero esto no garantiza que los sujetos agrupados en torno a un objetivo continúen participando y menos que estos sujetos transiten hacia otro nivel de participación social. La explicación de esto es que los sujetos están inmersos en las masa principalmente por la efervescencia social, es decir, mientras se obtiene respuesta a la necesidad demandada se pertenece y se identifica con el grupo, se mantiene dentro de la organización y se participa en unión con otros.

Una vez conformadas las organizaciones se debe de recurrir a mecanismos de participación como asambleas, defensas colectivas, marchas, mítines, pintas, boteos, entre otros, a fin de que se satisfagan sus demandas. Esto con la finalidad de que los sujetos insertos en el proceso de participación transiten por un proceso

<sup>4</sup> LAGUNA ZUAZO, Maetzin. *Op. Cit.* p. 104

Es una crisis del sistema, es decir, en los diferentes ámbitos social, político y económico

de aprendizaje político para que comiencen a involucrarse con la dinámica de la organización. La participación de las bases principalmente en estas practicas organizacionales suele ser operativa, en otras palabras, participan muy limitadamente en la ejecución del mecanismo ocasionando que su aprendizaje político se restrinja.

En el caso de las mujeres que participan en el nivel de base, ellas se integran más por crisis cotidianas que por crisis periódicas, esto es, diariamente se ven afectadas en su quehacer cotidiano<sup>4</sup>, en su espacio privado. Las mujeres se integran a una organización y realizan las tareas organizacionales (*mecanismos de la participación social*) con el fin de poder defender el espacio habitacional y el bienestar familiar mediante la resolución de sus necesidades<sup>5</sup>. Cuando las mujeres se integran en las bases de una organización social se crea una ruptura en sus rutinas y en sus tareas cotidianas, es decir, la jornada cotidiana se vuelve más intensa al duplicarse o triplicarse las actividades de la mujer, esto ayuda a crear lazos de pertenencia, de amistad y de solidaridad con sus compañeras de la organización, la mayoría de veces esto resulta en un espacio de distracción, descanso y de apoyo de lo cotidiano.

Cuando los miembros de las bases transitan hacia el siguiente nivel de participación social, al de activista, deben primero que nada de 1) darse a la tarea de crear condiciones familiares que le permitan desarrollarse en este nuevo nivel, ya que el tiempo que se requiere para cumplir con sus nuevas responsabilidades será mayor que el que empleaba como base; 2) desarrollar características personales que les permitan mantener el compromiso que se adquiere; y 3) mostrar disposición al riesgo y al aprendizaje de las prácticas de conducción: *cierta manera de hablar, con un lenguaje claro y sencillo, saber qué se dice y qué se calla, escuchar a sus compañeras, motivar a más colonas, estar al tanto del*

---

<sup>4</sup> Lo cotidiano es entendido como las actividades que se viven diariamente en el espacio del hogar, de la familia, la escuela, el trabajo, la vida diaria.

<sup>5</sup> LAGUNA ZUAZO, Maetzin. *Op. Cit.* p. 105

*activismo de las bases, que las comisionadas lleguen a sus casas satisfechas de la negociación, etcétera*<sup>6</sup>.

Esto lleva a modificar el sometimiento en el que se desarrolla la vida de las mujeres y despierta el deseo de seguir aprendiendo. En ese espacio de valoración y autoestima donde saben que son tomadas en cuenta, se valoran, se sienten importantes, se permiten desarrollar sus potencialidades como sujetos sociales y definen su papel dentro del movimiento y la organización, además de todo esto, las mujeres se van relacionando con lo que se dice en las asambleas, dan información, opinan y encuentran nuevas vivencias que las impulsan a involucrarse en la organización y a desarrollarse cada día.

### **Activista Popular<sup>7</sup>**

#### **a) Características<sup>7</sup>**

Son las mujeres que participan y tienen diversas responsabilidades a lo largo de su participación en las diferentes secciones de la organización. Son coordinadoras e impulsan las asambleas del comité, vigilan que la comisión cumpla sus objetivos, y se encargan de dirigir a las bases, entre otras actividades<sup>8</sup>. Este nivel de participación se encuentra comprendido por un reducido número integrantes (*mujeres*) que participan activamente en la organización y que tienen cargos y responsabilidad directas dentro de la organización como activistas. Dentro de sus tareas están: el asistir a las asambleas generales y de coordinadoras donde su participación es activa; el participar realizando propuestas y dando informes de las comisiones; el deber de integrarse en comisiones; el encargarse de coordinar los mecanismos de participación que la organización realice como marchas, mítines, plantones, cierres de calles, boteos, hacer pintas, pegado de pancartas,

---

<sup>6</sup> LAGUNA ZUAZO, Maetzin. *Op. Cit.* p. 105

<sup>7</sup> Es el nivel intermedio de la jerarquización organizacional y se encuentra compuesto por los miembros con algún tiempo en la organización.

<sup>7</sup> LAGUNA ZUAZO, Maetzin. *Op. Cit.* p. 104

<sup>8</sup> *Ídem.* p. 98

realización de carteles. Todo esto ocasiona que se tenga un mayor aprendizaje político.

El grado de participación social en este nivel es medio ya que las activistas suelen ser permanentes y el tiempo que están en la organización depende de los intereses en beneficio del grupo y no en base en la resolución de alguna necesidad. Este nivel no es movable, ya que las activistas continúan en la organización a pesar de haber resuelto sus necesidades. El tiempo que permanecen dentro de la organización es mayor al que permanecen las bases por el cargo y la responsabilidad directa. Para este nivel de participación existe un grado de involucramiento medio, una preparación política media y una formación ideológica media.

Nivel de Participación	Grado de Participación	Grado de Involucramiento	Preparación Política	Formación Ideológica
Activista	Medio	Medio	Media	Media

**Fuente:** Fuente: cuadro elaborado a partir de: LAGUNA ZUAZO, Maetzin. "Bases, Activistas y Dirigentas: Mujeres de la Unión de Colonos de Xalpa". en, MASSOLO, Alejandra. (Compiladora). *Mujeres y Ciudades "participación social, vivienda y vida cotidiana"*. El Colegio de México, México. 1992. pp. 98

*b) Condiciones que permiten la participación de las mujeres en el nivel de Activista<sup>9</sup>.*

El proceso de emergencia de las mujeres activistas también está vinculado a la aceptación de tareas y funciones que las bases les delegan. Así pues, las bases responsabilizan a las activistas paulatinamente, y ellas van asumiendo un papel conductor. Las activistas acuden a las asambleas, lo que les permiten comenzar a tomar conciencia de su condición específica de mujeres y de su función como activistas dentro del movimiento: analizan la coyuntura política en relación con la

<sup>9</sup> LAGUNA ZUAZO, Maetzin. *Op. Cit.* p. 107



formación ideológica, leen documentos sobre el Estado, la lucha de clases, etc.; al mismo tiempo que discuten, reflexionan en torno a sus experiencias colectivas, y hacen críticas y autocríticas entre ellas, hacen balances solidarios de su participación y de los cambios que han tenido como mujeres ello permite tener un grado medio de aprendizaje político.

A raíz de todo esto las mujeres activistas van adquiriendo reconocimiento, prestigio, aprecio y autoafirmación. Esto se convierte en una de las razones más importantes para que continúen su triple jornada de trabajo, es decir, *trabajo doméstico, remunerado y comunitario*<sup>10</sup>. Esta tercera jornada requiere que asistan a las asambleas de coordinadoras, pues de su presencia depende el grado de información y capacidad para intervenir en la toma de decisiones de la organización. Acudir a las asambleas significa para las mujeres comprometerse a más comisiones, lo que implica por un lado, a desarrollar prácticas que les amplían la posibilidad de ocupar el nivel de dirigentas, de invertir una mayor cantidad de tiempo, pero por otro lado, deben de llevar a cabo sus tareas domésticas pero sin dejar de lado las de la organización.

Pero hay activistas que muestran un estilo adecuado y además saben por lo menos leer y escribir, tienden a manifestar mejores capacidades para manejar sus tiempos y adaptar las labores domésticas, sin desatender a sus compañeros e hijos, es decir, crean mejores condiciones familiares a la par de que la misma dinámica de la lucha les va demandando más tiempo. Pero esto parte del hecho de que las mujeres al ser activistas crecen sus responsabilidades y disminuyen sus tiempos para atender las exigencias domésticas, entonces deben ganar la aceptación de los miembros de la familia sobre la importancia del papel que juegan dentro de la organización. Esto a modo de evitar fricciones y por el otro de contar con el apoyo familiar<sup>11</sup>. Así las tareas domésticas y la crianza de los hijos

---

<sup>10</sup> LAGUNA ZUAZO, Maetzin. *Op. Cit.* p. 108

<sup>11</sup> *idem.* p.108

dejan de ser funciones "naturales" para las activistas. El consenso que las activistas tienen entre las mujeres de la base es posible por su carácter extrovertido, competitivo, animoso, seguro; en suma, no son sumisas. Poseer estas características no sólo les permite a las activistas cumplir con sus responsabilidades, sino también el poder dirigir.

Las activistas que han llegado a ser dirigentes son las que además de tomar parte en los actos que anteriormente se señalaron, y de poseer ciertas características personales son solteras, con un novio que pertenece a la organización, son solas (viudas, solteras, etc., mayores de 50 años) o están casadas con un activista<sup>12</sup>. Otra característica de las activistas que han llegado a ser dirigentes es que algunas no tienen trabajo remunerado y las que lo tienen, cuentan con un horario flexible, de tal forma que les permite ir a comisiones y además tener dinero para pagar los gastos que implica esa actividad, por ejemplo, el transporte. Y es que la falta de dinero es percibida como un obstáculo para integrarse a las tareas de las distintas comisiones, estos estímulos monetarios les facilitan su permanencia en las acciones colectivas. Las activistas suelen ser promotoras e impulsoras de actividades dirigidas a articular el movimiento, además de vigilante del buen funcionamiento de las instancias.

### ***Dirigenta o Lideresa Popular\****

#### *a) Características:*

Es la persona que desempeña el rol de organizadora y dirigente del grupo, tiene a su cargo la administración, evaluación y control de los eventos; define las estrategias de participación, motiva y fomenta los lazos de cooperación y responsabilidad de los integrantes de las bases y de los activistas. De esa manera las activistas se encargan de una sección de la organización y las dirigentes son

---

<sup>12</sup> LAGUNA ZUAZO, Maetzin. *Op. Cit.* p. 108

\* Es el nivel más alto de la jerarquización organizacional, se encuentra compuesto por un solo miembro con mayor tiempo en la organización lo que influye directamente en el grado de involucramiento con la organización y con los objetivos.

responsables de todas las partes que componen la estructura de la organización<sup>13</sup>. Este nivel de participación está compuesto por un solo integrante (*mujer*) que participa muy activamente en la organización y que tiene el cargo y responsabilidad directas más altas de la organización como líder.

Dentro de sus tareas están coordinar, organizar y proponer las asambleas generales y de coordinadores, emitir informes a las bases y activistas, elaborar las propuestas de trabajo, asignar las comisiones y vigilar el cumplimiento de las mismas, se encarga de dirigir los mecanismos de participación que la organización realice como marchas, mítines, plantones, cierres de calles, boteos, hacer pintas, pegado de pancartas, realización de carteles. Posee un gran aprendizaje político por las experiencias que ha acumulado con su participación activa en organizaciones.

El grado de participación social en este nivel es alto debido a que las líderes suelen ser permanentes ya que el tiempo que están en la organización es con base en la resolución de las necesidades del grupo. La dirigencia no cambia con la resolución de las necesidades sino por el contrario se hace permanente en la organización.

El tiempo que dedican a la organización así como la permanencia en la misma es la mayor parte del tiempo por el cargo y la responsabilidad directa. El grado de participación es alto dentro de la organización y el grado de involucramiento también. Además se cuenta con una preparación política alta y una formación ideológica alta. Este nivel dirige lo que se hace o no en la organización así como las estrategias que se deben de seguir, es decir, determinan el rumbo de la organización.

---

<sup>13</sup> LAGUNA ZUAZO, Maetzin. *Op. Cit.* p. 108

Nivel de Participación	Grado de Participación	Grado de Involucramiento	Preparación Política	Formación Ideológica
Dirigenta	Alto	Alto	Alta	Alta

**Fuente:** Fuente: cuadro elaborado a partir de: LAGUNA ZUAZO, Maetzin. "Bases, Activistas y Dirigentas: Mujeres de la Unión de Colonos de Xalpa". en, MASSOLO, Alejandra. (Compiladora). *Mujeres y Ciudades "participación social, vivienda y vida cotidiana*. El Colegio de México; México. 1992. pp. 98

b) *Condiciones que permiten la participación de las mujeres en el nivel de dirigente*<sup>14</sup>:

El papel que desempeñan las dirigentas no es tan fácil, como mujeres cargan con grandes presiones de la familia y la Sociedad, deben de cumplir sus tareas comunes a su genero: lavar, planchar, cocinar, cuidar y educar a los niños, en fin, hacer todas las tareas necesarias para que se mantenga en "buen estado" la casa y la familia. Pero las mujeres que logran llegar al nivel de liderazgo poseen otra visión, las tareas domésticas y la crianza de los hijos dejan de ser funciones "naturales" y su atención se centra principalmente en buscar el desarrollo y beneficio de la organización. Sin embargo algunas van cediendo a la presión del papel de madres-esposas y ven minado su papel que ocupan dentro de la organización.

Pero llegar a este nivel de participación tiene muchas limitantes, no todas las mujeres tienen las condiciones necesarias para mantenerse en la organización y mucho menos anteponerla a su familia. Las pocas mujeres que llegan a ser dirigentas tienen un apoyo total de la familia o no cuentan con ella, o su cónyuge se encuentra inmerso en la dinámica organizacional, poseen un carácter fuerte y tenaz, son audaces y carismáticas.

<sup>14</sup> LAGUNA ZUAZO, Maetzin. *Op. Cit.* pp. 108

Las divisiones de los grados de participación se realizan con base con el tiempo que tienen de experiencia en las actividades propias del nivel y el grado de involucramiento. Por ejemplo las mujeres que tienen poco tiempo de estar en el nivel, regularmente se clasifican en el grado bajo de participación por su corta experiencia y después de participar en este nivel, algunas pueden cambiar al siguiente nivel, es decir, el estrato medio: el activista<sup>15</sup>. Y posteriormente al siguiente el de la dirigencia.

Sin embargo estos tres niveles básicos de participación social en los que las mujeres se pueden ubicar y relacionarse, se encuentran condicionados por los siguientes factores<sup>16</sup>:

1. Las situaciones de vida privada de las mujeres;
2. Las características del movimiento urbano en la colonia y la forma en que se insertan las mujeres en la organización; y
3. Los elementos circunstanciales: el lugar donde viven en la colonia, la motivación de los primeros agentes externos que llegan a estimular la organización, la forma en que ingresan al movimiento, las demandas por las que lucharon y los resultados de estas luchas.

La participación social como una forma de vida requiere que los sujetos entren en un proceso de interacción y de interrelación (*involucramiento*) con la realidad social que les es particular a cada uno para poder crear una identidad con la que se sientan identificados. Pudiendo generar con esto un proceso organizativo donde se establezcan derechos y obligaciones comunes, pero respondiendo ante todo a la realidad de cada sujeto. Así las acciones de los sujetos inmersos en este

---

<sup>15</sup> LAGUNA ZUAZO, Maetzin. *Op. Cit.*

<sup>16</sup> *idem*

proceso giran en torno al compromiso, la responsabilidad y la toma de decisiones, lo que conduce a la creación de un sentido de pertenencia y la construcción de la identidad social.

Ante esto las mujeres de los sectores populares en América Latina han podido construir una *identidad que pone más énfasis en su condición de pobladoras y menos en su condición de mujeres*<sup>17</sup>. Así las mujeres a través de conquistar espacios de participación y organización han logrado una formación y conciencia de género, y sobre todo, se han consolidado como actores sociales.

Por lo que no hay que ignorar que una de las grandes transformaciones sociales que se ha tenido es sin lugar a duda la inserción de la mujer en la esfera de lo público, por que se quebrantan con las construcciones sociales del pasado (*roles sociales*) aun reproducidas por los agentes socializadores.

La participación social de las mujeres implica la conjugación de dos mundos: *el privado* (al que han sido asignadas) y *el público* (del que han sido relegadas). Las mujer se insertan dentro de un proceso participativo y ven la posibilidad de salir del hogar para organizarse y convertir sus necesidades privadas en sociales y públicas. Cuando decide participar sus necesidades básicas se transforman en sociales, ya que no sólo busca satisfacer carencias individuales sino por el contrario busca el beneficio social, de carácter familiar, colectivo o comunitario. Así al salir de la casa la mujer tiene que dividir su tiempo entre labores domésticas, atención a los niños, militancia y trabajo; de ahí que sus historias de vida estén permeadas por la angustia que les producen los conflictos familiares y la relación con el hombre.

---

<sup>17</sup> LAGUNA ZUAZO, Maetzin. *Op. Cit.* p. 114  
Siendo este la representación física del mundo privado

De esa forma la lucha urbana no homogeniza el aprendizaje de las mujeres, pero algunas se van consolidando en sujetos sociales mediante el involucramiento en movimientos urbanos y logran ir superando la "invisibilidad de género".

Las mujeres que se han podido adentrarse en un proceso de participación social lo hacen desde diversos aspectos<sup>18</sup>:

- desde la diferencia entre las condiciones de vida privada de las mujeres (*solteras, casadas, mujeres solas*),
- desde las tareas que socialmente se les han asignado (*esto es el cuidado de la casa y la atención a los hijos y al esposo*),
- desde la condición femenina históricamente atribuida (*ser madre-esposa*),
- desde elementos culturales que se relacionan con el nivel de escolaridad de las mujeres del sector popular; su educación familiar, su comportamiento, su reflexión individual, su dependencia económica (*su concepción del mundo*).

Estos son factores que determinan e influyen en las posibilidades de poder o no acceder a los niveles de participación en una organización, además del grado de participación y aprendizaje político de las mujeres.

---

<sup>18</sup> LAGUNA ZUAZO, Maetzin. *Op. Cit.* p. 114

\* Las dificultades a las que se enfrentan para cumplir con estas mismas labores son las causas principales por las que las mujeres populares comienzan a luchar arrancándole al Estado servicios y equipamientos colectivos para sus comunidades, prolongando, a la vez, su jornada de trabajo.

Como actores sociales las mujeres tienen que hacer una doble lucha por sus necesidades personales y por salir de su condición de sumisión, este proceso puede ser fácil para muchas de ellas pero para otras resulta complicado, el luchar en contra de lo establecido y de su familia. Por eso las mujeres que salen adelante y llegan a la dirigencia traen en la espalda un sinnúmero de luchas y logros que conquistan con sudor y sangre.



### 5.3 LIDERAZGO FEMENINO EN LAS ORGANIZACIONES POPULARES

En todas las acepciones sobre liderazgo tienen como común denominador la existencia de una influencia sobre las conductas de los demás, de esa manera se entiende al liderazgo como "aquel proceso mediante el cual sistemáticamente un individuo ejerce más influencia que otros en el desarrollo de las funciones grupales. No se trata, de influencias ocasionales o esporádicas, ni de influencias ligadas al ejercicio de una tarea grupal concreta. Se trata de una influencia permanente, que tiene un referente colectivo, toda vez que se dirige sobre un número relativamente amplio de personas y durante un tiempo considerable".<sup>1</sup> Sin embargo para que un líder influya en los pensamientos y en las acciones de otras personas requiere inevitablemente del uso del poder. El otorgamiento de la cantidad de poder legítimo o autoridad que se concede a los líderes formales se hace con la intención de ejercer el control sobre sus subordinados.<sup>2</sup>

El ejercicio del liderazgo implica la aplicación de un estilo el cual depende de como maneje sus habilidades técnicas, humanas y conceptuales.

- *Habilidad Técnica:* referente a la capacidad para poder utilizar a su favor o para con el grupo, los recursos y relaciones necesarias para desarrollar tareas específicas y afrontar problemas<sup>3</sup>.

---

<sup>1</sup> JIMÉNEZ AGUADO, Ricardo. *Tipos de liderazgo*. en, <http://www.avantel.net/~rjaquado/lider.htm>

<sup>2</sup> GUIOT, M. Jean. *Organizaciones Sociales y Comportamientos*. Biblioteca de psicología. Herder; Barcelona. 1985. pp. 142

<sup>3</sup> ello se refiere al patrón de conducta de un líder, este estilo se desarrolla a partir de experiencias, educación y capacitación

<sup>3</sup> GUIOT, M. Jean. *Op. Cit.*

- *Habilidad Humana*: a través de la cual influye en las personas, a partir de la motivación y de una aplicación efectiva de la conducción del grupo para lograr determinados propósitos<sup>4</sup>
- *Habilidad Conceptual*: aquella capacidad que se tiene para comprender la complejidad de la organización en su conjunto, y entender donde engrana su influencia personal dentro de la organización<sup>5</sup>.

Cada individuo en la práctica va perfeccionando o deteriorando estas habilidades de acuerdo a su posición y resultados dentro de la organización a lo largo del tiempo, en suma va conformando su propio estilo de liderazgo.

En la actualidad la figura de líder ya no es vista como aquella figura revestida de características míticas, cuasi mágicas o anormales que puede crear de la nada a través de su dominio o de su poder. Sino todo lo contrario la figura de líder político en la sociedad moderna es concebida como un constante agente de cambio en la medida en que busca nuevas formas de hacer las cosas y desarrolla habilidades con la intención de conducir al cambio. Una característica del líder político la habilidad para detectar las grietas o debilidades de una estructura social, producida por periodos de crisis recurrentes que le permitirán definir y encabezar movimientos de ruptura, reforma o revolución. El liderazgo político se encuentra en una imagen distinta, no en la imagen del líder sino de dirigente, el cual ejerce un liderazgo que se mueve dentro de un grupo social, que aprovecha sus resquicios para cambiarlo o que se beneficia de sus posibilidades para mantenerlo<sup>6</sup>.

---

<sup>4</sup> GUIOT, M. Jean. *Op. Cit.*

<sup>5</sup> *idem*

<sup>6</sup> *idem*

Por ello es importante distinguir al dirigente del líder.

*El dirigente*<sup>7</sup>:

- La condición de dirigente tiene que ver más con la legalidad estatutaria, y con el procedimiento formal de designación
- El dirigente confía en la disciplina de sus seguidores, y en la solidez de la organización.
- El dirigente basta con que lo sea
- El que desempeña una dirigencia normalmente responde a plazos estrictos.
- El dirigente aspira siempre a ser líder (aunque no siempre lo logra)
- El dirigente cuentan con el carisma para realizar su trabajo, el carisma del dirigente es institucional, y se traspa automáticamente al relevo en turno
- El dirigente manda
- La perseverancia en tanto que en el dirigente apenas se considera trabajo de rutina.
- La dirigencia es un oficio
- La dirigencia es una tarea gregaria tiene que ver con pocos
- El dirigente confía más en la omisión.

---

<sup>7</sup> JIMÉNEZ AGUADO, Ricardo. *Op. Cit.*

- El dirigente prefiere más el gradualismo
- El dirigente pugna porque los principios se respeten
- El dirigente se inclina por la capacidad y la efectividad
- El dirigente debe aspirar a ser líder si desea conducir efectivamente a su organización

*El líder<sup>8</sup>:*

- El liderazgo se sustenta en la legitimidad de un mandato que se asume.
- El líder se inspira en la convicción o en la entrega emocionada de sus seguidores
- El líder debe ser y parecer
- El que ejerce un liderazgo no está sometido a términos o fechas
- El líder muchas veces llega a transformarse en dirigente.
- El líder cuentan con el carisma para realizar su trabajo, el carisma del líder es personalísimo, y por ende intransferible
- El líder convence
- La perseverancia, en el líder, llega a parecer heroicidad

---

<sup>8</sup> JIMÉNEZ AGUADO, Ricardo. *Op. Cit.*

- El liderazgo un arte
- El liderazgo es una tarea gregaria tiene que ver con muchos.
- El líder cree en la acción el líder busca la transformación súbita
- El líder se inclina por la ideología
- El líder no está llamado a ser forzosamente dirigente

Por otro lado Max Weber hace un análisis del liderazgo a través de la *dominación (autoridad)*, a la que define como *la probabilidad de encontrar obediencia dentro de un grupo determinado para mandatos específicos o para toda clase de mandatos*<sup>9</sup>. Así Weber señala la existencia de tres tipos puros de dominación:

**1) De carácter racional**<sup>10</sup>: se sustenta en la creencia y en la legalidad de ordenaciones instituidas (*autoridad legal*). La legitimidad de este tipo de autoridad se basa en la existencia de un ordenamiento jurídico sustentado en un sistema de derecho, en la existencia de una jurisdicción territorial y en la obediencia de los gobernados. Este tipo de dominación legal se ejerce por medio de un cuadro administrativo en donde solo el dirigente posee la posición de autoridad por apropiación, elección o designación de su predecesor. El cuadro administrativo se encuentra compuesto por funcionarios.

**2) De carácter tradicional**<sup>11</sup>: se basa en la creencia cotidiana de la virtud de las tradiciones que rigieron desde lejanos tiempos y en la legitimidad de los señalados por esa tradición para ejercer la autoridad (*autoridad tradicional*). La legitimidad de este tipo de autoridad se sustenta en la aceptación reiterada del pasado, es decir, en el actuar de acuerdo a costumbres profundamente arraigadas dentro de la

<sup>9</sup> WEBER, Max. *Economía y Sociedad*. Fondo de Cultura Económica; México. 1996. pp. 170-197

<sup>10</sup> *Idem.* p. 172

<sup>11</sup> *Idem* p. 172

comunidad. En este tipo de autoridad no existe la regulación jurídica para garantizar la obediencia de los gobernados, sino que se deriva de la costumbre, de la fidelidad obligada y de la tradición, las ordenes se obedecen por provenir del individuo que de acuerdo con la costumbre se le debe reconocimiento. En este tipo de autoridad el cuadro administrativo no está constituido por funcionarios sino por servidores, los dominados no son miembros de la asociación sino compañeros tradicionales, súbditos. Las relaciones del cuadro administrativo para con el soberano no se determinan por el deber objetivo del cargo sino por la fidelidad personal del servidor.

**3) De carácter carismático**<sup>12</sup>: se fundamenta en la entrega extracotidiana a la santidad, heroísmo o ejemplaridad de una persona y a las ordenaciones por ellas creadas o reveladas (*autoridad carismática*). La legitimidad de este tipo de autoridad se basa en la obediencia para con el líder, no se sustenta en la costumbre o norma legal sino en la creencia en él y sus cualidades personales. La validez del carisma se sustenta en el reconocimiento y en la ratificación de las cualidades carismáticas.

### **El liderazgo en organizaciones**

El liderazgo es la representación política que se aplica con respecto al más alto nivel que puede ocupar un actor social dentro de cualquier agrupación colectiva (*movimiento social u organización social*) y que se encarga de guiar y/o llevar a un lugar determinado al conjunto de sujetos agrupados en torno a un fin. El líder posee un reconocimiento de los integrantes de la organización basado en la credibilidad que tiene y en la legitimidad que posee.

---

<sup>12</sup> WEBER, Max. *Op. Cit.* p. 172

El líder aparte de dirigir, organizar y fomentar la participación social es el encargado de concienciar a los niveles que le anteceden (*base y activista*) sobre las necesidades que orillaron a los sujetos a organizarse, los objetivos por los que lucha como organización y la finalidad de seguir luchando. Todo esto con el fin de crear una conciencia social que transite a un proceso de involucramiento y de politización, buscando promover la movilidad del grupo a través de formas y mecanismos de participación.

Así cuando los actores sociales se sitúan en el nivel de liderazgo dentro de las organizaciones sociales lo hacen a partir de dos situaciones específicas:

1) Que sean ellos los que agrupen a los sujetos en torno a un objetivo, es decir que formen a la organización y que por consiguiente tomen las riendas de la organización. El liderazgo y la toma de decisiones se ejerce en forma vertical, es decir, el líder no pide opiniones de los miembros (ésta situación predomina cuando surge una nueva organización)<sup>13</sup>,

2) Que se pertenezca como miembro a una organización o movimiento y que con su participación y permanencia se logre un grado de involucramiento alto, y por ende ascienda en los niveles de jerarquía organizacional hasta llegar al liderazgo. Así la toma de decisiones y el liderazgo se dan en forma horizontal, es decir, se consulta a todos los partícipes de la organización (ésta situación aplica cuando una organización ya se encuentra conformada)<sup>14</sup>.

Para el caso de las organizaciones populares no se difiere en torno a esta situación de liderazgo, ya que muchas de estas organizaciones no se forman a partir de la asociación de los miembros sino de la existencia de un líder, es decir, a los integrantes los reunió el líder y no ellos se reunieron para elegir a su líder.

---

<sup>13</sup> JIMÉNEZ AGUADO, Ricardo. *Op. Cit.*

<sup>14</sup> *Ídem*

Hay que resaltar que la figura de liderazgo en las sociedades occidentales se encuentra situado bajo una lógica masculina, esto origina que las mujeres al integrarse en procesos participativos dentro de organizaciones populares se enfrenten a situaciones que limitan su participación, su aprendizaje político y sus posibilidades de acceder y de transitar a niveles de dirección y de involucramiento<sup>15</sup>.

Así algunos de los factores que limitan la participación de las mujeres en organizaciones sociales (y por ende las de corte popular) son:

- a) *Condiciones de vida privada de las mujeres*<sup>16</sup>: Es el estado social en el que se encuentran las mujeres al momento de participar en la organización, es decir, el factor pareja. Por esto se les ubica a las mujeres en la condición de casadas (con pareja) y en las condiciones de solteras, viudas o divorciadas (sin pareja). Así la condición de vida privada influye directamente en que las mujeres puedan participar o no. Por ejemplo cuando las mujeres son casadas se encuentran sometidas no solo al poder del hombre sino también al mantenimiento de la familia y la reproducción de la misma, esto impide y obstaculiza el aprendizaje impidiendo con ello su transición de un nivel de participación a otro. Pero hay que sobresaltar que en algunos casos los mismos hombres apoyan el actuar de las mujeres para puedan emprender la lucha social y accedan a niveles de dirección. Por otro lado cuando las mujeres no tienen pareja y algunas veces ni hijos, y dejan de cumplir con sus roles socialmente establecidos, pueden tener mayores posibilidades de formarse políticamente en la organización.

---

<sup>15</sup> LANZA, Teresa. *Informe sobre mujeres en lugar de decisión de Bolivia*. CATOLICAS POR EL DERECHO A DECIDIR en, <http://www.mei.com.ar/spa/bolivia/indexbolivia.htm>

<sup>16</sup> *Ídem*



- b) *Condición femenina históricamente atribuida, ser madre-esposa*<sup>17</sup>: Es el principal problema que las mujeres deben resolver para continuar su militancia, ya que las mujeres, a diferencia de los varones, viven experiencias de participación en las que tienen que dividir su tiempo entre labores domésticas, atención a los niños, militancia en la organización y trabajo, por lo que los requerimientos familiares son motivo para dejar de participar, pues a las mujeres se les prohíbe que participen. Así la invisibilidad socio histórica de la mujer en gran medida se debe al dominio de una Sociedad Patriarcal con rasgos culturales masculinos, en donde precisamente la historia es escrita por y para los varones
- c) *Elementos Culturales*<sup>18</sup>: Se relacionan con el nivel de escolaridad de las mujeres del sector popular; su educación familiar; su comportamiento, su reflexión individual, su dependencia económica, en suma, de su concepción del mundo. De ahí que sus historias de vida estén permeadas por la angustia que les producen los conflictos familiares y la relación con los hombres. Esto determinado por las tareas que socialmente se les han asignado a las mujeres como lo es el cuidado de la casa, la atención a los hijos y al esposo. Suelen constituirse como limitantes en el desarrollo de las mujeres dentro de la organización lo cual se ve reflejado en el grado de involucramiento y tiempo de permanencia en un nivel de participación. La presencia de estas condiciones desfavorece la participación social de las mujeres limitando a la vez la capacidad de abrirse camino en la acción colectiva.

---

<sup>17</sup> SANCHEZ, C. y TORRES, Ma. T. "Ya ves chaparrita, las mujeres no lo hacen": Participación de la Mujer en la Organización Vecinal de una Colonia Popular". en: MASSOLO, Alejandra. (Compiladora). *Mujeres y Ciudades Participación social, vivienda y vida cotidiana*. El Colegio de México; México. 1992. pp. 121.

<sup>18</sup> LAGUNA, Zuazo Maetzin. Bases, Activistas y Dirigentas: Mujeres de la Unión de Colonos de Xalpa. en: MASSOLO, Alejandra. (Compiladora). *Mujeres y Ciudades Participación social, vivienda y vida cotidiana*. El Colegio de México; México. 1992. pp.98-99

Las dificultades a las que se enfrentan para cumplir con estas mismas labores son las causas principales por las que las mujeres populares comienzan a luchar arrancándole al Estado servicios y equipamientos colectivos para sus comunidades, prolongando, a la vez, su jornada de trabajo

Así en México el reconocimiento a la condición política de actor social solo se les atribuye a los hombres y no a las mujeres, ocasionando con esto un fenómeno de invisibilidad tanto histórica como socialmente. Pero contrariamente a esta concepción, las mujeres en México han sido los principales actores sociales, componentes de sectores urbano-populares que se encuentran en constante lucha con la cotidianeidad del mundo privado a las que han sido relegadas. En esta cotidianeidad las mujeres sufren las consecuencias directas del mundo público que repercuten en la comunidad, en la reproducción social y ponen en peligro el proyecto de familia así como el bienestar. Así la necesidad de obtener bienes y servicios de índole colectiva orilla a las mujeres a que se involucren temporal o permanentemente en trabajo comunal y en una organización social<sup>19</sup>.

De esa manera las mujeres son los principales actores sociales y por iniciativa propia o en apoyo a otros miembros de la familia realizan colectivamente una serie de actividades para resolver sus necesidades y mejorar sus condiciones de vida. Pero este trabajo implica un incremento de sus cargas de trabajo cotidiano (trabajo domestico), por lo que en muchos casos esto influye en la intensidad en que participan las mujeres

Así las mujeres se internan en la participación social urbana con la finalidad de mejorar las condiciones materiales y sociales de vida en las zonas periféricas de las grandes ciudades. En México la formación de las organizaciones urbanas populares con liderazgo femenino gira en torno a los problemas y necesidades cotidianas. Las demandas sociales se relacionan con la dimensión de género, esto ocasiona que las mujeres se hallen en un proceso de reflexión su situación en busca de la construcción de una nueva identidad, una nueva representación de si misma y del mundo que la rodea<sup>20</sup>.

---

<sup>19</sup> SANCHEZ, C. y TORRES, Ma. T. *Op. Cit.* pp. 120

<sup>20</sup> MOGROVEJO Norma "Movimiento Urbano y Feminismo Popular en la Ciudad de México" en, MASSOLO, Alejandra. (Compiladora). *Mujeres y Ciudades "participación social, vivienda y vida cotidiana*. El Colegio de México; México. 1992. pp. 66

Las mujeres que se ubican en el nivel de líder adquieren una concientización a partir de la lucha continua que sostienen con la cotidianeidad del espacio privado y a partir de este proceso cuestionan su condición de género (*ser mujer*) y de clase social (*posición social con respecto a la posesión de bienes materiales*) que les generan un malestar, orillando las a entrar en un proceso de politización.

Con fundamento en la actuación de los grupos femeninos y en las redes informales de mujeres que operan en muy distintos campos de acción, se puede apreciar que el liderazgo entre las mujeres asume características peculiares y presenta claros rasgos de género<sup>21</sup>.

Las mujeres que ocupan el nivel de liderazgo dentro de las organizaciones populares se encuentran conscientes de la necesidad e importancia de sostenerse en dicho nivel, para ello<sup>22</sup>:

- Se dan a la tarea de construir una imagen capaz de dar confianza y credibilidad para el grupo.
- Trabajan por mantener la unidad interna dentro de una estructura organizativa que mantiene a su gente informada y que ofrece respuestas solidarias ante las acciones gubernamentales.

---

De esa manera se concibe a las mujeres como los sujetos sociales que se encuentran en constante lucha con la cotidianeidad del mundo privado es decir se encuentra en continuo conflicto debido a que al mundo al que ha sido relegada sufre las consecuencias directas del mundo público que repercuten: la comunidad, la reproducción social y por ende ponen en peligro el proyecto de familia así como el bienestar de la misma.

<sup>21</sup> TUÑÓN PABLOS, Esperanza. "El Quehacer Político del Movimiento Amplio de Mujeres en México (1982-1992). Acerca del liderazgo femenino y sus espacios". en: DURAND, V. M. *La construcción de la democracia en México*. Siglo XXI; México. 1994. pp. 228-287

<sup>22</sup> RANGEL Alejandra. "Amelia Mata: liderazgo femenino y demandas populares". en MASSOLO, Alejandra. (Compiladora). *Mujeres y Ciudades "participación social, vivienda y vida cotidiana*. El Colegio de México; México. 1992. pp. 167-196

- Su autoridad se encuentra basada en el prestigio como líder el cual se obtiene a través de los logros efectivos de las demandas que reflejan las necesidades colectivas de la comunidad que representa.
- emprenden la lucha por articular las necesidades de la vida cotidiana a las necesidades colectivas urbanas, a pesar de las dificultades familiares
- Tienen capacidad para movilizar al grupo y tomar las decisiones necesarias, en general se muestra respetuosa o de las creencias y permite una cierta independencia
- entienden y critican los mecanismos de poder, es decir cuestionan los mecanismos que hacen posible la subordinación genérica, además analizan y discuten las condiciones socio históricas que las han colocado en un papel subordinado frente a los hombres.
- no participa en los esquemas turbios según se observa en lo referente a su aprendizaje político y sus ideas
- Al mismo tiempo que puede ser muy autoritaria, sin embargo practica un estilo conciliatorio.
- Las mujeres que se encuentran en la dirigencia transitan por un proceso de mayor politización. Debido al proceso de concientización al que se ven inmersas cuando se involucran con la problemática que las ha llevado ha organizarse.

Las mujeres que se ubican en el nivel de dirigencia dentro de las organizaciones populares desarrollan elementos de participación que contribuyen a la permanencia e involucramiento de los sujetos para con la organización<sup>23</sup>:

- Trabajan la relación entre dirigentes y bases: la dirigente utilizando su capacidad de convencimiento, convocatoria y credibilidad, establece vínculos entre las mujeres, apela con un lenguaje claro y directo a la fuerza de la organización, contribuye a desarrollar las capacidades de las mujeres y promueve una forma de dirigencia popular.
- Crean mecanismos de participación alternos: ejercen una práctica cotidiana de información, consulta, participación y decisión colectiva. Las posibilidades para cada sector de ampliar y fortalecer sus propios espacios depende de la capacidad desarrollada para impulsar demandas particulares, ejercer gestorías, ofrecer propuestas alternas a los problemas sociales y de género, asumir y ejercer los liderazgos, convertirse en interlocutores válidos tanto del Estado como de otros movimientos sociales.
- Establecen nuevas formas de enfrentar el poder: asumen la necesidad de ejercer los liderazgos desde una perspectiva que implica no negarlos.
- Promueven identidad propia como organización: promueven a la organización como el espacio de identificaciones colectivas que como ámbitos irreductibles en las pugnas de poder.
- Establecen intentos por impulsar y proyectar a nuevos cuadros: crean otros mecanismos políticos de los propios grupos, como la eventual rotación y amplitud de la dirigencia

---

<sup>23</sup> LAGUNA ZUAZO, Maetzin. *Op. Cit.* pp.97-116

- Crean la emergencia de nuevas formas de relación social: implementación de estrategias para poder participar, como lo es conjugar su mundo privado con el público.
- Establecen nuevas formas de enfrentarse a los problemas: crean nuevas formas de ubicación de los problemas y de propuestas frente a éstos.
- Establecen líneas de acción: son las que dictan el camino que se ha de seguir la organización apoyado por las activistas y las bases, definen tareas para cada nivel de participación, asignan las tareas, vigilan el funcionamiento de la organización
- Cuando las mujeres se ubican en el nivel de liderazgo adquieren fuerza y presencia política: cuentan ya con una cierta estructuración y consolidación orgánica propia en sus espacios externos, cargan e impactan con éstas en la dinámica interna de estas nuevas instancias genéricas amplias.

Sin embargo el liderazgo femenino se encuentra pautado por el discurso, las relaciones políticas, la adscripción a alguna corriente partidaria y la capacidad analítica de las mujeres que fungen como dirigentes. Es decir, algunas de las mujeres que ocupan el cargo de dirigencia lo hacen más por arreglos políticos que por un proceso democrático. De igual manera este liderazgo responde más a mecanismos de la confianza que a nombramientos formales de elección. Las dirigentes naturales de los movimientos sociales amplios responden a tiempo a un compromiso comunitario, independientemente de que participen activamente dentro del movimiento<sup>24</sup>.

---

<sup>24</sup> TUÑÓN PABLOS, Esperanza. *Op. Cit.* pp. 228-287

Así el trabajo de la mujer líder no escapa a la discriminación a la que se ha visto sometido el trabajo femenino en nuestra Sociedad. Sin embargo, esto propicia el que las mujeres luchen más por acceder a los espacios directivos con el fin de modificar las estructuras de poder dentro de las organizaciones y reproducir estas mismas en el mundo privado. Con ello se busca plantear la posibilidad de construir nuevos espacios y de ocuparlos a fin de que los sujetos (hombres y mujeres) tengan las mismas posibilidades de participar para llegar hacia una verdadera igualdad social.

## CAPITULO 6

### LAS FORMAS Y MECANISMOS DE PARTICIPACION SOCIAL EN LAS ORGANIZACIONES POPULARES\*

#### 6.1 METODOLOGIA DE LA INVESTIGACIÓN

La presente investigación plantea la existencia de diferencias entre organizaciones populares con dirigencia femenina y con dirigencia masculina en cuanto a las formas y los mecanismos de la participación social que desarrollan y utilizan como organizaciones para alcanzar sus objetivos.

Para el análisis de las Formas y los Mecanismos en Organizaciones Populares se partió de la medición de las variables que integran estas categorías. La investigación permitió un estudio de carácter empírico donde se describen esas formas y mecanismos para después realizar un análisis estadístico.

El análisis fue una comparación entre Organizaciones Populares con dirigencia femenina y Organizaciones Populares con dirigencia masculina con la finalidad de establecer elementos para un análisis comparativo que permitiera establecer similitudes y diferencias dentro del proceso de Participación Social en ambas organizaciones.

El estudio fue de tipo comparativo de las organizaciones populares con dirigencia masculina y con dirigencia femenina. El estudio de dichas organizaciones se centro en zona metropolitana del Distrito Federal.

---

\* La presente investigación se desprende del proyecto denominado "*Dimensiones de la participación en las organizaciones sociales del Distrito Federal: Aproximación a una tipología*", con apoyo del Programa de Apoyo a Proyectos de Investigación Tecnológica (PAPIIT/UNAM), número IN 301300.



## Objetivos

### General

Analizar las formas y los mecanismos de participación social que desarrollan las dirigentas de organizaciones populares del D. F.

### Específicos

- Identificar las formas y los mecanismos de participación social en las organizaciones populares con dirigencia femenina y masculina
- Comparar las formas y mecanismos de participación social que implementan las organizaciones populares con dirigencia femenina y con dirigencia masculina

## Hipótesis

Las hipótesis planteadas para el estudio fueron las siguientes:

- Las organizaciones populares con dirigencia femenina promueven alternativas de participación diferentes al clientelismo en comparación con las organizaciones populares con dirigencia de hombres.

Variable Independiente	Variable Dependiente
La dirigencia masculina en organizaciones populares promueve participación clientelar	Las dirigencias femeninas promueven alternativas diferentes al clientelismo
Indicadores	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Formas de participación social: involucramiento, cooperación, compromiso, responsabilidad, manifestación, movilización voluntaria, toma de decisiones.</li><li>• Mecanismos de participación social: asambleas, mítines, marchas, plantones, cierres de calles, desplegados, peticiones y publicaciones, consultas populares.</li></ul>	

- Las mujeres dirigentas desarrollan diferentes mecanismos y nuevas formas de participación social en comparación con los hombres dirigentes

<b>Variable Independiente</b>	<b>Variable Dependiente</b>
Los hombres dirigentes mantienen los mecanismos y las formas de participación tradicionales	Las mujeres dirigentes desarrollan formas y mecanismos nuevos de participación social
<b>Indicadores</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formas de participación social: involucramiento, cooperación, compromiso, responsabilidad, manifestación, movilización voluntaria, toma de decisiones.</li> <li>• Mecanismos de participación social: asambleas, mítines, marchas, plantones, cierres de calles, desplegados, peticiones y publicaciones, consultas populares</li> </ul>	

- El tipo de involucramiento de los miembros en las actividades de organizaciones populares depende directamente de quien ocupe la dirigencia hombre o mujer

<b>Variable Independiente</b>	<b>Variable Dependiente</b>
Ocupación de la dirigencia masculina o femenina	El tipo de involucramiento de los miembros en las actividades de las organizaciones populares
<b>Indicadores</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formas de participación social: involucramiento, cooperación, compromiso, responsabilidad, manifestación, movilización voluntaria, toma de decisiones.</li> <li>• Mecanismos de participación social: asambleas, mítines, marchas, plantones, cierres de calles, desplegados, peticiones y publicaciones, consultas populares</li> </ul>	

De estas hipótesis se desprenden las formas y los mecanismos de participación social que desarrollan las organizaciones populares:

FORMAS	DEFINICIÓN	OPERACIONALIZACIÓN
Involucramiento	Es la actitud que desarrollan los sujetos cuando se interrelacionan con mayor intensidad en las actividades comunes del mundo externo, es decir, el sujeto se compenetra en todos los sentidos con aquello que es de su interés. Simultáneamente desde el enfoque de Chávez y Quintana el involucramiento es <i>la capacidad de los individuos para comprometerse racionalmente en el desarrollo de una acción, así mismo responde a las capacidades de asumir un papel activo en la toma de decisiones y en las responsabilidades otorgadas por el grupo</i> <sup>2</sup>	Actitud Mayor interrelación Mayor intensidad Compenetración Compromiso Desarrollo de acciones Papel activo en toma de decisiones
Cooperación	Es la actitud que desarrolla un sujeto para con otro(s) bajo el principio de ayuda el cual consiste en poner los medios para el logro de fines y objetivos propuestos, de manera que este accionar implica una reciprocidad obrar juntamente con otros para un mismo fin.	Actitud Ayuda
Compromiso / Responsabilidad	El compromiso es la actitud para el cumplimiento de una causa; un grupo de sujetos o individuo adoptan una responsabilidad con lo contraído, se puede hablar de dos tipos de compromisos: los adquiridos voluntariamente de manera individual y los impuestos por grupos. Para Chávez y Quintana <sup>3</sup> el compromiso <i>comprende acuerdos conscientes para lograr metas, intereses, o beneficios individuales y comunes.</i> Mientras que la responsabilidad se relaciona estrechamente con el compromiso, ambas actitudes demuestran hasta que punto el individuo sostiene su opinión y sus acciones, es decir, acepta las consecuencias de hechos resultantes de su accionar sin culpar a alguien más.	Actitud Responsabilidad Dejar de hacer algo por las actividades de la organización Prioridades
Manifestación	Es una actitud que expresa el sentir del individuo ante una situación. Los integrantes de una organización dan a conocer su opinión sobre los procesos que viven entre ellos y el grupo. Con esta actitud se busca escuchar y considerar todos los puntos de vista posibles con el fin de llegar acuerdos grupales dentro de un proceso democrático, consultando todas las partes.	Actitud Expresa el sentir Crear consenso

<sup>2</sup> CHAVEZ, J. y QUINTANA, L. *Op. Cit.*

<sup>3</sup> *Ídem*

FORMAS	DEFINICIÓN	OPERACIONALIZACIÓN
Movilización Voluntaria	Es una actitud que expresa el libre actuar de los individuos, es decir, dentro del grupo no se les tiene que obligar o acarrear para que sean partícipes de las actividades de la organización, ello significa que a cada integrante se le permite actuar bajo su libre albedrío, se trata de fomentar la iniciativa de actuar sin presión alguna. El actuar de los sujetos gira en torno a los intereses colectivos.	Actitud Expresar el libre actuar Actuar bajo el libre albedrío
Toma de decisiones	De todas las actitudes anteriores, la toma de decisiones es resultante de ellas, es decir, se deriva en la capacidad de los individuos de adoptar o rechazar decisiones sin dudar de su criterio y de los intereses de la organización. Los objetivos personales quedan de lado, siendo más primordial el beneficio colectivo	Adoptar o rechazar decisiones Certeza en las decisiones de interés de la organización Capacidad para la toma de decisiones

MECANISMOS	DEFINICIÓN
Asambleas	Es una reunión donde los miembros de la organización se informan, opinan y toman decisiones sobre las acciones a seguir de la organización tanto interna como externamente
Mitines	Es una reunión colectiva donde se congregan los integrantes de la organización con el objetivo primordial de dar a conocer sus demandas, acciones y opiniones sobre una situación determinada.
Marchas, plantones, cierres de calles	Son acciones encaminadas a expresar el sentir del grupo, a través de ellas se busca hacer manifiesto la opinión que se tiene sobre un tema en específico.
Desplegados, peticiones y publicaciones	La organización emplea escritos donde se dan a conocer sus demandas y objetivos, con el fin de abarcar más espacios de accionar
Consultas populares	Es la acción de tomar la opinión de ciertas situaciones con el fin de conocer o consensar las decisiones sobre alguna situación específica.

### **Determinación de la población de estudio**

La obtención de la población para el estudio se llevo a cabo tomando como base el directorio de organizaciones populares elaborado para la investigación del proyecto- IN301300: *“Dimensiones de la Participación en las organizaciones sociales del Distrito Federal: aproximación a una tipología”* elaborada por el Centro de Estudios de la Mujer (CEM) perteneciente a la Escuela Nacional de Trabajo Social de la Universidad Nacional Autónoma de México (ENTS-UNAM), simultáneamente con un directorio de organizaciones populares obtenido del Centro de Documentación sobre Organizaciones Sociales (CEDIOC) perteneciente a la Universidad Autónoma Metropolitana (UAM) Iztapalapa y con el directorio de organizaciones populares del Frente del Pueblo a través de la red de Internet\*.

Una vez obtenidos los directorios se establecieron los criterios de selección que deberían de cumplir las organizaciones populares que formarían la población a estudiar:

- *Que se ubicarán en el Distrito Federal.*
- *Que se encuentren registradas en algunos de los directorios consultados*
- *Que no tuvieran fines de lucro, es decir, que no percibieran ningún tipo de ganancia o provecho por el servicio que prestaran.*
- *Que tuvieran una estructura jerárquica organizacional, formal y reconocida por el grupo, y que a partir de esta hubiera una división del trabajo al interior de la organización.*
- *Que su orientación fuera de tipo social y reivindicativo con el fin de incidir en la calidad de vida de los integrantes.*
- *Que pusieran en practica mecanismos de participación social como son: asambleas , mítines, marchas, desplegados, plantones, cierres de calles.*

---

\* Hay que resaltar que las organizaciones populares del Distrito Federal han modificado su estructura y conformación, llevando a ajustar su participación de acuerdo al entorno social. Por esto muchas organizaciones han desaparecido, se han reorganizado, o continúan de manera igual. Por lo anterior no existe un directorio que contenga todas las organizaciones o sus datos actualizados, lo que dificulta su ubicación física.

Una vez realizado este proceso se obtuvieron 30 organizaciones populares (Ver Anexo) que constituyen una población total (N)<sup>7</sup> bajo los parámetros establecidos de la investigación quedando numeradas de menor a mayo con base en el número total de dichas organizaciones.

### Determinación de la muestra

Para determinar el tamaño de la muestra (n)<sup>8</sup> de las organizaciones populares se tomo los siguientes parámetros:

- Valor crítico correspondiente al nivel de confianza elegido (z)= 2
- Varianza poblacional o en su defecto la desviación típica muestral "desviación estándar" ( $\delta$ )= 1
- Población (N)= 30
- Error máximo permitido para la media muestral (e)= 0.5

La formula<sup>4</sup> utilizada con estos datos quedo de la siguiente manera:

$$n = \frac{z^2 \delta^2 N}{e^2 N + z^2 \delta^2}$$

La muestra final fue de 10 organizaciones populares que se escogieron de forma aleatoria<sup>7</sup> con ayuda de la tabla de números aleatorios<sup>5</sup>. La selección se realizó tomando en cuenta los números menores al tamaño de la población hasta completar el número de la muestra final.

<sup>7</sup> Representación simbólica de Población

<sup>8</sup> Representación simbólica de Muestra

<sup>4</sup> <http://www.yute.com/cursos/comercial1/Leccion6/sld016.htm>

<sup>7</sup> Donde todos los elementos tienen la misma posibilidad de ser escogidos

<sup>5</sup> HERNÁNDEZ, S, FERNÁNDEZ, C y BAPTISTA, L. **Metodología de la investigación**. Mc Graw- Hill; México. 2000.

Es necesario aclarar que como el estudio fue de tipo comparativo, es decir, entre dirigencia masculina y dirigencia femenina, la cantidad de las organizaciones seleccionadas fue igual por lo que se descarto hasta completar la muestra final 5 organizaciones con dirigencia masculina y 5 organizaciones con dirigencia femenina.

Las organizaciones seleccionadas para el estudio fueron:

<b>TIPO DE DIRIGENCIA</b>	<b>ORGANIZACIÓN</b>	<b>NÚMERO ALEATORIO FINAL DEPURADO</b>
MASCULINA	UNIÓN CIVICA POPULAR IZTACALCO (UCP-IZTACALCO)	10
MASCULINA	FRENTE DEL PUEBLO DOCTORES (FP- DOCTORES)	21
MASCULINA	UNIÓN DE COLONOS DE SAN JOSÉ TICOMAN (UCS- AJUSCO)	9
MASCULINA	UNIÓN INQUILINARIA Y LUCHA POPULAR FRENTE DEL PUEBLO (ULIPFP)	5
MASCULINA	FRENTE FRANCISCO VILLA INDEPENDIENTE GELATAO (FFVI)	26
FEMENINA	FORJADORES DEL MAÑANA	8
FEMENINA	FRENTE DEL PUEBLO COYOACAN (FP-COYOACAN)	2
FEMENINA	UNIÓN DE VECINOS Y DAMNIFICADOS 19 DE SEPTIEMBRE (UVD)	14
FEMENINA	PATRIA NUEVA	15
FEMENINA	LIBERTAD ADELANTE	1

## Diseño de instrumento

El diseño del instrumento se realizó con base en las proposiciones fundamentales de la categorías de análisis de las formas y mecanismos de participación:

- *Conocimiento de las funciones de la organización*
- *Conocimiento del manejo de la organización*
- *Conocimiento de los mecanismos que desarrolla la organización*
- *Conocimiento de las formas de participación que emplea la organización.*

Al operacionalizar y tomar la formas<sup>\*</sup> y mecanismos<sup>\*\*</sup> de participación el instrumento para la investigación se construyó en dos partes que son:

### *Primera parte*

- *Datos sociodemográficos:* edad, sexo, escolaridad, estado civil.
- *Datos relacionados con la permanencia:* tiempo de estar dentro de la organización, y tiempo dedicado a la organización.
- *Datos sobre mecanismos de participación que practican:* La organización realiza marchas, la organización realiza mítines, la organización realiza asambleas, la organización realiza plantones, la organización realiza cierres de calles, la organización realiza desplegados, los miembros de la organización realizan comisiones.

---

<sup>\*</sup> Cooperación, Compromiso, Manifestación, Movilización voluntaria, Toma de decisiones

<sup>\*\*</sup> Asambleas, Mítines, Marchas, Plantones, Cierres de calles, Desplegados, Peticiones, Publicaciones



## Segunda parte

La segunda parte del instrumento partió de la necesidad de conocer la percepción que tenían los miembros de las organizaciones en el nivel de dirigente y base social. Por lo que se basó en la escala de tipo Likert<sup>6</sup> en donde se pide a los sujetos que reaccionen a cada uno de los ítems dentro de una escala de respuesta que consta de cinco opciones:

- Siempre,
- Muchas veces,
- Algunas veces,
- Pocas veces,
- Nunca.

El escalamiento Likertt constó de ochenta y dos ítems agrupados en cinco indicadores que resultaron parte de las formas y mecanismos de participación social, los ítems quedaron agrupados de la siguiente manera:

Cooperación: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 14, 15.

Compromiso: 7, 10, 11, 12, 13, 16, 17, 18, 19, 22.

Manifestación: 20, 21, 23, 24, 25, 26, 41, 79.

Movilización Voluntaria: 27, 28, 29, 30, 31, 34, 42, 44, 45, 46, 77, 78, 80, 81.

Toma de Decisiones: 32, 33, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 43, 47, 48, 82.

Mecanismos: 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76.

---

<sup>6</sup> HERNÁNDEZ, S, FERNÁNDEZ, C y BAPTISTA, L. *Op. Cit.*

La verificación de la confiabilidad del instrumento se realizó a través de una prueba piloto con 49 casos obteniendo con el análisis de fiabilidad una  $\alpha$  alta (.9011), con esto se optó por modificar mínimas partes del instrumento para hacerlo más ágil.

### **Trabajo de campo**

El Trabajo de campo se realizó a través de la entrevista en el domicilio de la organización con los miembros y el líder, para cada organización se aplicó un instrumento al líder y 10 a la base, es decir, 11 instrumentos por organización, en total 110 instrumentos.

El trabajo de campo se enfrentó a diferentes obstáculos que alargaron los tiempos establecidos para la aplicación del instrumento de investigación, los que fueron:

- *Contactar a las organizaciones*
- *Gran numero de citas canceladas*
- *Rechazo al instrumento de trabajo por razones políticas*
- *El espaciamiento de las citas*
- *Juntas con los líderes para explicar el instrumento y la intención del mismo*
- *Juntas con los miembros para explicar el instrumento y la intención del mismo*
- *Desconfianza por parte de la población a la cual se aplica e instrumento*
- *La reunión de los miembros*

---

\* El valor de alpha para que sea considerado como significativo debe ser de .7000 en adelante

Por estos factores el tiempo establecido para aplicar instrumentos se tuvo que ampliar para lograr el acercamiento a las organizaciones. Esto ayudo a enriquecer el desarrollo de la investigación a través de la observación y la entrevista tanto a los líderes como a los integrantes de las organizaciones.

La desconfianza que tenían los líderes y miembros a la aplicación del instrumento llevo a que los entrevistadores utilizaran técnicas diferentes para dicha aplicación, como son: la observación participativa, acudir a actos de la organización como plantones, mítines, asambleas, entre otras. Esto permitió una retroalimentación que dio lugar a un conocimiento más cercano a las formas de organización y participación social de las organizaciones. A su vez esta desconfianza permitió que se explicara con mayor detenimiento el objetivo de la investigación y se hiciera ver la importancia de su participación en el proceso de investigación. Por otro lado el lograr reunir a los miembros de la organización fue una tarea importante, que dio lugar a que los miembros valoraran su intervención en el proceso participativo dentro de la organización.

Hay que resaltar que se contó con todo el apoyo de los líderes y representantes de las organizaciones para la aplicación de los instrumentos, de igual manera, se mostró el interés por parte de los líderes y las bases para obtener los resultados del estudio.

### **Análisis de resultados**

Para correlacionar los datos del estudio con las variables se realizo:

Un *análisis descriptivo* que permitió un acercamiento sobre la constitución de los sujetos integrantes de las organizaciones populares, así como describir las formas y los mecanismos de participación social que desarrollan y practican las organizaciones populares con diferente liderazgo. También se identifico los comportamientos generales acerca de la participación.

Un *análisis comparativo* de los resultados se obtuvo a partir de la prueba de *Mann-Whitney U* y *Wilcoxon W*<sup>7</sup> para dos muestras independientes con la intención de encontrar las diferencias existentes en las respuestas al instrumento de investigación. Esta prueba se realizó para dos apartados: para los mecanismos de participación y para las formas de participación. Para encontrar si existía o no diferencia se utilizó el valor de  $Z(-/+)=1.645$ <sup>8</sup>, había diferencia si se obtenía este valor o si se superaba. El valor de Z equivale a un intervalo de confianza de 90% entre las poblaciones sometidas a estudio.

Un *análisis de correlaciones*<sup>9</sup> que permitió definir la consistencia que se establece entre los indicadores de la participación social con las variables en este análisis el proceso de agrupación queda sintetizado en las correlaciones las cuales muestran diferencias de correlación para cada organización

---

<sup>7</sup> ÁLVAREZ, Marcela Alejandra. *Apuntes de Estadística Inferencial en el Taller de Estadística*. organizado por el Programa Universitario de Investigación Social (PUIS). 2003. pp. 27-34

<sup>8</sup> *Idem* pp. 27-34

<sup>9</sup> *Idem* pp. 73-80

## 6.2 ANALISIS DE RESULTADOS

### 6.2.1 Análisis descriptivo de organizaciones populares por tipo de liderazgo

Las organizaciones populares estudiadas presentan características poblacionales diferentes, así como sus formas de participación y las maneras en las cuales demandan y realizan sus acciones de gestoría para dar respuestas a sus peticiones. Asimismo, las relaciones que establecen con los partidos son diferentes.

Los resultados y el análisis descriptivo de los datos se conforman en dos dimensiones:

- 1) Las características sociodemográficas de la población activa de las organizaciones estudiadas por liderazgo.
- 2) Las formas de participación que desarrolla cada organización por liderazgo.

Para desglosar la información esta se ha dividido en:

- a) Datos sociodemográficos por tipo de liderazgo.
- b) Datos de las formas de participación en las organizaciones:
  - ✓ Permanencia y tiempo dedicado a la organización
  - ✓ Actividades que realiza la organización
- c) Datos por organización variables 1-82 por indicador
  - ✓ Cooperación
  - ✓ Compromiso
  - ✓ Manifestación
  - ✓ Movilización voluntaria
  - ✓ Toma de decisiones
  - ✓ Mecanismos

## A) ORGANIZACIONES POPULARES CON DIRIGENCIA MASCULINA

### *Datos Sociodemográficos*

<b>Edad</b>	<b>%</b>
18-28	22
29-37	31
38-47	31
48-57	13
58-66.	4

<b>Sexo</b>	<b>%</b>
Hombres	35
Mujeres	65

<b>Escolaridad</b>	<b>%</b>
secundaria completa	31
primaria completa	14
primaria incompleta	14
licenciatura completa	11
bachillerato completo	9
secundaria incompleta	7
técnica completa	5
licenciatura incompleta	4
sin instrucción	4

<b>Estado Civil</b>	<b>%</b>
Con paraje	60
Sin pareja	40

En las organizaciones populares con dirigencia masculina predomina la participación de las mujeres, las edades de los miembros se ubican de los 29 a 47 años, cuentan con pareja y poseen un nivel de escolaridad de secundaria completa.

### **Permanencia y tiempo dedicado a la organización**

<b>Tiempo de estar en la organización (meses)</b>	<b>%</b>
25-36	22
37-48	14
1-12	13
97-108	13
13-24	9
85-96	7
49-60	4
61-72	4
109-120	4
121-132	4
157-168	4
145-156	2
73-84	2

<b>Tiempo que dedica a organización (horas)</b>	<b>%</b>
Menos de 30 horas	67
30-60	9
61-90	4
91-120	2
150-180	4
240-270	7
270-300	4
301 y mas	4

Para los miembros de las organizaciones populares con dirigencia masculina el tiempo que dedican a la organización los miembros es de menos de 30 horas al mes, y la permanencia de los miembros en la organización es de 25 a 36 meses.

**Actividades que realiza la organización.**

<b>Actividades</b>	<b>Si (%)</b>	<b>No (%)</b>
Marchas	96	4
Mítines	93	7
Asambleas	100	
Plantones	93	7
Cierres de calles	78	22
Desplegados	78	22
Comisiones	100	

En lo referente a las actividades que realiza la organización los miembros conciben como principal mecanismo al cual recurren para cumplir sus objetivos: 1) las asambleas y la asignación de comisiones, 2) las marchas, 3) los mítines y los plantones, 4) cierres de calles y desplegados.



### *Cooperación*

Variables	Siempre	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca
1 el dirigente promueve el trabajo de ayuda en la organización	54%	24%	18%	4%	
2 los miembros ayudan en las actividades de la organización	56%	22%	20%	2%	
3 el trabajo de ayuda es voluntario	56%	9%	25%	7%	2%
4 el dirigente no promueve el trabajo de ayuda en la organización	9%	4%	14%	9%	64%
5 es necesario ayudar en la organización para el logro de objetivo	80%	14%	4%		2%
6 el dirigente ayuda en las actividades de la organización	76%	15%	9%		
8 los miembros no ayudan en las actividades de la organización	11%	5%	25%	4%	54%
9 el trabajo de ayuda es obligatorio	14%	4%	26%	16%	40%
14 no es necesario ayudar en la organización para el logro de objetivos	25%	9%	5%	5%	54%
15 el dirigente no ayuda en las actividades de la organización	16%	4%	9%	7%	64%

En la variable de *cooperación* los miembros de las organizaciones populares con dirigencia masculina conciben que para que la organización logre sus objetivos es necesario que el dirigente y los miembros ayuden en las actividades de la organización a través del trabajo voluntario siendo este promovido en la organización por el dirigente.

### Compromiso

Variables	Siempre	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	Nunca
7 la dirigencia antepone las actividades de la organización sobre sus actividades personales	27%	20%	13%	7%	33%
10 la directiva es responsable en sus tareas	62%	22%	14%	2%	
11 los miembros cumplen responsablemente con sus tareas asignadas	51%	20%	20%	9%	
12 las tareas de la organización están por encima de las tareas personales	25%	20%	29%	11%	14%
13 la dirigencia no antepone las actividades de la organización sobre sus actividades personales	64%	18%	11%	4%	4%
16 la directiva no es responsable en sus tareas	13%	2%	9%	11%	65%
17 los miembros de la organización anteponen las actividades de la organización sobre sus actividades personales	11%	11%	22%	11%	45%
18 los miembros no cumplen responsablemente con sus tareas designadas	13%	4%	31%	4%	49%
19 las tareas personales están por encima de las tareas de la organización	9%	4%	20%	24%	44%
22 con respecto a que si los miembros de la organización no anteponen las actividades de la organización sobre sus actividades personales	2%	4%	24%	14%	56%

Con relación al *compromiso* los miembros de las organizaciones populares con dirigencia masculina conciben que la directiva es responsable en sus tareas si los miembros cumplen responsablemente con estas, las cuales se encuentran por encima de las tareas personales.

### **Manifestación**

<b>Variables</b>	<b>siempre</b>	<b>Muchas veces</b>	<b>Algunas veces</b>	<b>Pocas veces</b>	<b>nunca</b>
20 con respecto a que si los miembros de la organización expresan sus opiniones aunque sean contrarias a las de la dirigencia	40%	29 %	16%	7%	7%
21 con respecto a que si los miembros de la organización expresan sus opiniones aunque sean contrarias a la opinión de la asamblea	38%	18%	31%	4%	9%
23 Con respecto a que si los miembros de la organización no expresan las opiniones contrarias al dirigente	11%	4%	24%	20%	42%
24 con respecto a que si se recompensa por una opinión diferente al dirigente	11%		11%	5%	73%
25 con respecto a que si los miembros de la organización no expresan las opiniones contrarias a la asamblea	9%	2%	24%	20%	45%
26 con respecto a que si no se recompensa por una opinión diferente a la mayoría	16%	11%		4%	69%
41 con respecto a que si se recompensa por una opinión diferente a la mayoría	7%	4%	14%	9%	65%
79 con respecto a que si no se recompensa por una opinión diferente al dirigente	16%	5%	13%		64%

En referencia a la *manifestación* los integrantes de estas organizaciones señalan que los miembros de la organización expresan sus opiniones aunque sean contrarias a la opinión de la dirigencia y de la asamblea

### **Mobilización Voluntaria**

<b>Variables</b>	<b>siempre</b>	<b>Muchas veces</b>	<b>Algunas veces</b>	<b>Pocas veces</b>	<b>nunca</b>
27 el dirigente propone lo que hay que hacer en la organización	51%	29%	14%		4%
28 el dirigente da lineamientos para el actuar dentro de la organización	49%	18%	27%	4%	2%
29 los miembros actúan por la iniciativa propia en las actividades de la organización	27%	14%	31%	9%	18%
30 el dirigente no propone lo que hay que hacer en la organización	5%		18%	13%	64%
31 el dirigente no da lineamientos para el actuar del grupo	5%	7%	9%	13%	65%
34 los miembros no actúan por iniciativa propia en las actividades de la organización	9%	9%	16%	14%	51%
42 los miembros siguen los lineamientos establecidos en la organización	53%	31%	13%		4%
44 la dirigencia sigue los lineamientos establecidos en la organización	64%	27%	9%		
45 la participación en la organización es obligada	16%	11%	13%	16%	44%
46 el dirigente impone los lineamientos de la organización	20%	5%	18%	7%	49%
77 el dirigente no impone los lineamientos de la organización	9%	5%	13%	11%	62%
78 la participación en la organización es voluntaria	56%	13%	18%	2%	11%
80 los miembros no siguen los lineamientos establecidos en la organización	13%	4%	24%	13%	47%
81 la dirigencia no sigue los lineamientos establecidos en la organización	9%	7%	13%	11%	60%

En la *mobilización voluntaria* los miembros de las organizaciones populares con dirigencia masculina dicen que la dirigencia sigue los lineamientos establecidos en la organización si la participación en la organización es voluntaria lo que contribuye a que los miembros sigan los lineamientos establecidos en la organización, y si el dirigente da lineamientos para el actuar dentro de la organización, así mismo el dirigente debe proponer lo que hay que hacer en la organización a fin de que los miembros actúen por la iniciativa propia en las actividades de la organización

### Toma de Decisiones

Variables	siempre	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	nunca
32 los acuerdos de la organización son resultado de la opinión de la mayoría	62%	22%	11%	4%	2%
33 los miembros eligen al dirigente	67%	11%	11%		11%
35 los acuerdos de la organización no son resultado de la opinión de la mayoría	14%	5%	13%	13%	54%
36 el dirigente no elige a su sucesor	14%		5%	14%	65%
37 los miembros son tomados en cuenta en el proceso de toma de decisiones	69%	13%	16%	2%	
38 los miembros no eligen al dirigente	13%	7%	11%	5%	64%
39 el dirigente elige a su sucesor	18%	4%	13%	13%	53%
40 los miembros no son tomados en cuenta en el proceso de toma de decisiones	9%	5%	14%	9%	62%
43 los acuerdos de la asamblea son respetados por la dirigencia	56%	25%	16%	2%	
47 la dirigencia es elegida por consenso	65%	11%	9%	7%	7%
48 la dirigencia no es elegida por consenso	14%	7%	7%	9%	62%
82 los acuerdos de la asamblea no son respetados por la dirigencia	9%	2%	16%	16%	56%

En cuanto a la *toma de decisiones* los integrantes de las organizaciones populares con dirigencia masculina señalan que los miembros son tomados en cuenta en el proceso de toma de decisiones si: los miembros eligen al dirigente a través del consenso y si los acuerdos de la organización son resultado de la opinión de la mayoría, lo que conlleva a que los acuerdos de la asamblea sean respetados por la dirigencia.

## Mecanismos

variables	siempre	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	nunca
49 la asistencia a marchas es voluntaria	38%	20%	29%		13%
50 la asistencia a mítines es voluntaria	38%	14%	31%,	4%	13%
51 la asistencia a asambleas es voluntaria	51%	9%	29%	2%	9%
52 la asistencia a marchas es condicionada	9%	7%	25%	4%	54%
53 la asistencia a mítines es condicionada	9%	4%	25%	7%	54%
54 la asistencia a plantones es voluntaria	40%	9%	33%	4%	14%
55 la asistencia a asambleas es condicionada	7%	5%	33%	4%	51%
56 la asistencia a plantones es condicionada	9%	2%	33%	4%	53%
57 la asistencia a cierres de calles es voluntaria	45%	9%	18%	5%	22%
58 la asistencia a actividades de la organización es voluntaria	47%	11%	27%		14%
59 la participación de los miembros en las comisiones es voluntaria	54%	14%	13%	5 %	13%
60 la asistencia a cierres de calles es condicionada	7%	5%	14%	2%	71%
61 la asistencia a actividades de la organización es condicionada	7%	2%	25%	7%	58%
62 las marchas son propuestas por la asamblea	56%	13%	24%	4%	4%
63 la participación de los miembros en las comisiones es condicionada	11%	7%	11%	7%	64%
64 las marchas son propuestas por la dirigencia	40%	11%	34%	4%	11%

**Mecanismos (continuación...)**

<b>variables</b>	<b>siempre</b>	<b>Muchas veces</b>	<b>Algunas veces</b>	<b>Pocas veces</b>	<b>nunca</b>
65 las asambleas son propuestas por la asamblea	56%	14%	18%	4%	7%
66 los mitines son propuestos por la asamblea	47%	18%	25%	4%	5%
67 los cierres de calles son propuestos por la asamblea	40%	13%	27%	7%	13%
68 las asambleas son propuestas por la dirigencia	34%	14%	36%	4%	11%
69 los mitines son propuestos por la dirigencia	40%	14%	36%	2%	7%
70 las actividades de la organización son propuestas por la asamblea	54%	16%	22%	2%	5%
71 los cierres de calles son propuestos por la dirigencia	25%	6%	29%	13%	27%
72 las actividades de la organización son propuestas por la dirigencia	33%	20%	29%	5%	13%
73 la distribución de las comisiones es propuesta por la asamblea	51%	9%	27%	5%	7%
74 la participación implica obtener un beneficio	54%	7%	22%	7%	9%
75 la distribución de las comisiones es propuesta por la dirigencia	38%	13%	31%	4%	14%
76 la participación implica no obtener un beneficio	9%	5%	14%	11%	60%

Con relación a los mecanismos los miembros de estas organizaciones señalan que las actividades propuestas son: las asambleas, los mitines y los cierres de calles. Esto deja ver que la participación implica obtener un compromiso y un beneficio, de manera que la participación de los miembros en las comisiones es de manera voluntaria al igual que la asistencia a las asambleas, los cierres de calles, los a plantones, las marchas, los mitines, y las demás actividades de la organización.

## B) ORGANIZACIONES POPULARES CON DIRIGENCIA FEMENINA

### *Datos Sociodemográficos*

<b>Edad</b>	<b>%</b>
38-47	42
48-57	22
28-37	18
18-27	14
58-66.	4

<b>Sexo</b>	<b>%</b>
Hombres	29
Mujeres	71

<b>Escolaridad</b>	<b>%</b>
secundaria completa	24
bachillerato completo	20
Primaria completa	18
licenciatura completa	13
licenciatura incompleta	7
bachillerato incompleto	5
técnica completa	5
primaria incompleta	4

<b>Estado Civil</b>	<b>%</b>
Con paraje	60
Sin pareja	40

Para las organizaciones populares con dirigencia femenina los miembros que están más presentes son las mujeres, de todos los miembros el estado civil predominante es con pareja, las edades oscilan de los 38 a los 47 años y poseen un nivel de escolaridad de secundaria completa.



### ***Permanencia y tiempo dedicado a la organización***

<b>Tiempo de estar en la organización (meses)</b>	<b>%</b>
1-12	14
13-24	13
25-36	13
49-60	9
109-120	9
193-204	9
37-48	7

<b>Tiempo que dedica a organización (horas)</b>	<b>%</b>
menos de 30 horas	60
31-60	11
61-90	11
91-120	4
150-180	5
181-210	4
240-270	4
300 y mas	2

Para los integrantes de las organizaciones populares con dirigencia femenina el tiempo que dedican a la organización es menor de 30 horas al mes y el tiempo de permanencia a la organización se ubica de 1 a 12 meses.

**Actividades que realiza la organización.**

<b>Actividades</b>	<b>Si (%)</b>	<b>No (%)</b>
Marchas	80%	20%
Mítines	80%	20%
Asambleas	98%	2%
Plantones	82%	18%
Cierres de calles	60%	40%
Desplegados	87%	13%
Comisiones	98%	2%

Con relación a las actividades que realiza la organización para cumplir sus objetivos, los integrantes las señalan como: 1) asambleas y asignación de comisiones, 2) desplegados, 3) plantones, 4) marchas y mítines, 5) cierres de calles.

### *Cooperación*

<b>Variables</b>	<b>siempre</b>	<b>Muchas veces</b>	<b>Algunas veces</b>	<b>Pocas veces</b>	<b>nunca</b>
1 el dirigente promueve el trabajo de ayuda en la organización	71%	20%	7%	2%	
2 los miembros ayudan en las actividades de la organización	49%	40%	11%		
3 el trabajo de ayuda es voluntario	62%	18%	20%		
4 el dirigente no promueve el trabajo de ayuda en la organización	11%	4%	11%	13%	62%
5 es necesario ayudar en la organización para el logro de objetivo	76%	13%	7%		4%
6 el dirigente ayuda en las actividades de la organización	80%	14%	5%		
8 los miembros no ayudan en las actividades de la organización	9%	11%	22%	11%	47%
9 el trabajo de ayuda es obligatorio	2%	9%	31%	13%	45%
14 no es necesario ayudar en la organización para el logro de objetivos	14%	13%	11%	2%	60%
15 el dirigente no ayuda en las actividades de la organización	13%	3%	7%	11%	65%

En el indicador de *cooperación* los miembros de las organizaciones populares con dirigencia femenina señalan que es necesario ayudar en la organización para el logro de objetivos y quien en primera instancia debe de ayudar en las actividades de la organización es el dirigente a fin de que también promueva el trabajo de ayuda en la organización con la intención de que este sea voluntario, para que los miembros colaboren de igual manera.

### **Compromiso**

<b>Variables</b>	<b>siempre</b>	<b>Muchas veces</b>	<b>Algunas veces</b>	<b>Pocas veces</b>	<b>nunca</b>
7 la dirigencia antepone las actividades de la organización sobre sus actividades personales	29%	24%	13%	9%	25%
10 la directiva es responsable en sus tareas	71%	22%	5%		2%
11 los miembros cumplen responsablemente con sus tareas asignadas	47%	38%	9%	5%	
12 las tareas de la organización están por encima de las tareas personales	24%	20%	29%	13%	14%
13 la dirigencia no antepone las actividades de la organización sobre sus actividades personales	53%	20%	18%	4%	5%
16 la directiva no es responsable en sus tareas	11%	2%	5%	13%	69%
17 los miembros de la organización anteponen las actividades de la organización sobre sus actividades personales	13%	13%	29%	16%	29%
18 los miembros no cumplen responsablemente con sus tareas designadas	7%	5%	20%	25%	42%
19 las tareas personales están por encima de las tareas de la organización	7%	5%	27%	20%	40%
22 con respecto a que si los miembros de la organización no anteponen las actividades de la organización sobre sus actividades personales	5%	9%	16%	24%	45%

Con relación al *compromiso* los miembros de estas organizaciones indican que la directiva es responsable en sus tareas si los miembros cumplen responsablemente con ellas y son asignadas anteponiendo las tareas de la organización sobre las tareas personales

### **Manifestación**

<b>Variables</b>	<b>siempre</b>	<b>Muchas veces</b>	<b>Algunas veces</b>	<b>Pocas veces</b>	<b>nunca</b>
20 con respecto a que si los miembros de la organización expresan sus opiniones aunque sean contrarias a las de la dirigencia	27%	25%	27%	20%	
21 con respecto a que si los miembros de la organización expresan sus opiniones aunque sean contrarias a la opinión de la asamblea	22%	9%	40%	22%	7%
23 Con respecto a que si los miembros de la organización no expresan las opiniones contrarias al dirigente	7%	4%	33%	31%	25%
24 con respecto a que si se recompensa por una opinión diferente al dirigente	5%	4%	7%	7%	76%
25 con respecto a que si los miembros de la organización no expresan las opiniones contrarias a la asamblea	5%	9%	27%	24%	34%
26 con respecto a que si no se recompensa por una opinión diferente a la mayoría	27 %		9%	11%	53%
41 con respecto a que si se recompensa por una opinión diferente a la mayoría	5%	2%	14%	14%	64%
79 con respecto a que si no se recompensa por una opinión diferente al dirigente	16%		5%	18%	60%

En referencia a la *manifestación* los integrantes de las organizaciones populares con dirigencia femenina expresan sus opiniones aunque sean contrarias a la opinión de la asamblea y la de dirigencia

### **Mobilización Voluntaria**

Variables	siempre	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	nunca
27 el dirigente propone lo que hay que hacer en la organización	38%	27%	31%	2%	2%
28 el dirigente da lineamientos para el actuar dentro de la organización	33%	34%	25%	4%	4%
29 los miembros actúan por la iniciativa propia en las actividades de la organización	22%	18%	27%	14%	18%
30 el dirigente no propone lo que hay que hacer en la organización	13%	2%	13%	27%	45%
31 el dirigente no da lineamientos para el actuar del grupo	14%	4%	9%	22%	51%
34 los miembros no actúan por iniciativa propia en las actividades de la organización	9%	7%	24%	11%	49%
42 los miembros siguen los lineamientos establecidos en la organización	47%	29%	16%	4%	4%
44 la dirigencia sigue los lineamientos establecidos en la organización	65%	24%	9%	2%	
45 la participación en la organización es obligada	11%	7%	36%	5%	40%
46 el dirigente impone los lineamientos de la organización	5%	14%	16%	18%	45%
77 el dirigente no impone los lineamientos de la organización	20%	5%	14%	13%	47%
78 la participación en la organización es voluntaria	58%	13%	14%	11%	4%
80 los miembros no siguen los lineamientos establecidos en la organización	7%	4%	18%	16%	54%
81 la dirigencia no sigue los lineamientos establecidos en la organización	9%	5%	16%	11%	58%

Con relación a la *mobilización voluntaria* los miembros de estas organizaciones señalan: conciben que la dirigencia sigue los lineamientos establecidos en la organización si la participación en la organización es voluntaria. Esto contribuye a que los miembros sigan los lineamientos establecidos en la organización por el dirigente. Asu vez él debe proponer lo que hay que hacer en la organización a fin de que los miembros actúen por la iniciativa propia en las actividades de la organización

### *Toma de Decisiones*

Variables	siempre	Muchas veces	Algunas veces	Pocas veces	nunca
32 los acuerdos de la organización son resultado de la opinión de la mayoría	62%	25%	9%	2%	2%
33 los miembros eligen al dirigente	56%	7%	14%	4%	18%
35 los acuerdos de la organización no son resultado de la opinión de la mayoría	13%	7%	13%	14%	53%
36 el dirigente no elige a su sucesor	29%	2%	16%	4%	49%
37 los miembros son tomados en cuenta en el proceso de toma de decisiones	64%	20%	13%	2%	2%
38 los miembros no eligen al dirigente	20%	7%	13%	5%	54%
39 el dirigente elige a su sucesor	16%	2%	16%	9%	56%
40 los miembros no son tomados en cuenta en el proceso de toma de decisiones	16%	7%	5%	14%	56%
43 los acuerdos de la asamblea son respetados por la dirigencia	64%	24%	11%	2%	
47 la dirigencia es elegida por consenso	51%	11%	11%	11%	16%
48 la dirigencia no es elegida por consenso	20%		11%	9%	60%
82 los acuerdos de la asamblea no son respetados por la dirigencia	20%	4%	7%	9%	60%

En el indicador de *toma de decisiones* los miembros de las organizaciones populares con dirigencia femenina sostienen, que los miembros son tomados en cuenta en el proceso de toma de decisiones en cuanto a si los acuerdos de la asamblea son respetados por la dirigencia, y si estos son resultado de la opinión de la mayoría. Además de que los miembros eligen al dirigente a través del consenso.

### **Mecanismos**

<b>Variables</b>	<b>siempre</b>	<b>Muchas veces</b>	<b>Algunas veces</b>	<b>Pocas veces</b>	<b>nunca</b>
49 la asistencia a marchas es voluntaria	31%	7%	34%	9%	18%
50 la asistencia a mítines es voluntaria	24%	11%	34%	11%	20%
51 la asistencia a asambleas es voluntaria	42%	16%	18%	13%	11%
52 la asistencia a marchas es condicionada	4%	4%	27%	18%	47%
53 la asistencia a mítines es condicionada	4%	5%	31%	13%	47%
54 la asistencia a plantones es voluntaria	33%	11%	27%	9%	20%
55 la asistencia a asambleas es condicionada	5%	4%	22%	18%	51%
56 la asistencia a plantones es condicionada	4%	4%	29%	5%	58%
57 la asistencia a cierres de calles es voluntaria	29%	4%	22%	5%	40%
58 la asistencia a actividades de la organización es voluntaria	51%	11%	27%	7%	4%
59 la participación de los miembros en las comisiones es voluntaria	45%	16%	24%	5%	9%
60 la asistencia a cierres de calles es condicionada		5%	18%	13%	64%
61 la asistencia a actividades de la organización es condicionada		5%	18%	22%	54%
62 las marchas son propuestas por la asamblea	33%	9%	31%	5%	22%
63 la participación de los miembros en las comisiones es condicionada	4%	5%	14%	9%	67%
64 las marchas son propuestas por la dirigencia	25%	18%	27%	7%	22%
65 las asambleas son propuestas por la asamblea	53%	16%	14%	9%	7%
66 los mítines son propuestos por la asamblea	29%	22%	20%	9%	20%



**Mecanismos (continuación...)**

<b>VARIABLES</b>	<b>siempre</b>	<b>Muchas veces</b>	<b>Algunas veces</b>	<b>Pocas veces</b>	<b>nunca</b>
67 los cierres de calles son propuestos por la asamblea	20%	7%	24%	14%	34%
68 las asambleas son propuestas por la dirigencia	31%	22%	36%	4%	7%
69 los mítines son propuestos por la dirigencia	20%	16%	24%	13%	27%
70 las actividades de la organización son propuestas por la asamblea	36%	33%	20%	5%	5%
71 los cierres de calles son propuestos por la dirigencia	9%	4%	34%	9%	44%
72 las actividades de la organización son propuestas por la dirigencia	29%	29%	27%	7%	7%
73 la distribución de las comisiones es propuesta por la asamblea	38%	22%	25%	5%	9%
74 la participación implica obtener un beneficio	44%	24%	13%	4%	16%
75 la distribución de las comisiones es propuesta por la dirigencia	29%	27%	16%	11%	16%
76 la participación implica no obtener un beneficio	9%	5%	16%	11%	58%

Con relación a los mecanismos los integrantes de estas organizaciones indican que la asistencia a las actividades de la organización y la participación de los miembros en comisiones es voluntaria. Así la asistencia a asambleas y a plantones es voluntaria, mientras que las marchas y mítines no siempre son así. Por otro lado la participación implica obtener un beneficio por lo que las asambleas, marchas, y mítines son propuestas por la asamblea

## 6.2.2 ANÁLISIS DE CORRELACIONES<sup>10</sup>

### A) Variables que correlacionan en liderazgo masculino

#### Variable 2

Los miembros ayudan en las actividades de la organización

Esta variable se correlaciona con:

- 3. El trabajo de ayuda es voluntario
- 6. El dirigente ayuda en las actividades de la organización
- 10. La directiva es responsable en sus tareas
- 11. Los miembros cumplen responsablemente con sus tareas asignadas

Esta correlación demuestra que los componentes de ayuda y responsabilidad (traducidos respectivamente en cooperación y compromiso) tienen una asociación significativa<sup>\*\*</sup> (alpha .7472) dentro de las organizaciones populares con dirigencia masculina.

COOPERACIÓN ←————→ COMPROMISO

Las organizaciones populares con dirigencia masculina presentan con alta significancia el trabajo de ayuda y la responsabilidad en sus actividades.

<sup>10</sup> ÁLVAREZ, Marcela Alejandra. *Apuntes de Estadística Inferencial en el Taller de Estadística*. organizado por el Programa Universitario de Investigación Social (PUIS). 2003

<sup>\*</sup> Ver anexo III, Cuadro 1

<sup>\*\*</sup> El valor de alpha para que sea considerado como significativo debe ser de .7000 en adelante.

### Variable 3

El trabajo de ayuda es voluntario

Esta variable se correlaciona con:

- **32** Los acuerdos de la organización son resultado de la opinión de la mayoría
- **37** Los miembros son tomados en cuenta en el proceso de toma de decisiones
- **47** La dirigencia es elegida por consenso.

La asociación entre trabajo de ayuda y la toma de decisiones es significativa (alpha .8271) traduciéndose en una correspondencia entre el indicador de cooperación y el indicador de toma de decisiones en las organizaciones populares con dirigencia masculina.



Dentro de las organizaciones populares con dirigencia masculina el trabajo de ayuda voluntario está relacionado con las decisiones que se toman dentro de la organización.

---

Ver anexo III, Cuadro 2

### **Variable 8**

Los miembros no ayudan en las actividades de la organización

Esta variable se correlaciona con<sup>\*</sup>:

- **15** El dirigente no ayuda en las actividades de la organización
- **16** La directiva no es responsable en sus tareas
- **30** El dirigente no propone lo que hay que hacer en la organización
- **31** El dirigente no da lineamientos para el actuar del grupo

La asociación entre estas variables es significativa (alpha .8028) traduciéndose en una correspondencia entre el indicador de cooperación y el indicador de movilización voluntaria en organizaciones populares con dirigencias masculinas.

**COOPERACIÓN**            **MOVILIZACIÓN VOLUNTARIA**

En las organizaciones populares con dirigencia masculina los miembros no ayudan en las actividades de la organización cuando el dirigente no ayuda, no propone ni es responsable o da lineamientos en la organización.

---

<sup>\*</sup> Ver anexo III, Cuadro 3

### Variable 18

Los miembros no cumplen responsablemente con sus tareas designadas

Esta variable se correlaciona con :

- **35** Los acuerdos de la organización no son resultado de la opinión de la mayoría
- **38** Los miembros no eligen al dirigente
- **40** Los miembros no son tomados en cuenta en el proceso de toma de decisiones
- **48** La dirigencia no es elegida por consenso

Esto demuestra que los indicadores compromiso y toma de decisiones tienen una correspondencia significativa (alpha .7575) dentro de las organizaciones populares con dirigencia masculina.

**COMPROMISO** ←————→ **TOMA DE DECISIONES**

Dentro de las organizaciones populares con dirigencia masculina los miembros no cumplen responsablemente cuando no son tomados en cuenta en el proceso de toma de decisiones.

---

Ver anexo III, Cuadro 4

### **Variable 31**

El dirigente no da lineamientos para el actuar del grupo

Esta variable se correlaciona con<sup>1</sup>:

- **80** Los miembros no siguen los lineamientos establecidos en la organización
- **81** La dirigencia no sigue los lineamientos establecidos en la organización
- **82** Los acuerdos de la asamblea no son respetados por la dirigencia

Esto demuestra que los indicadores de movilización voluntaria establecidos en los lineamientos y toma de decisiones tienen una correspondencia significativa (alpha .8252) dentro de las organizaciones populares con dirigencia masculina.

**MOVILIZACIÓN VOLUNTARIA** ←————→ **TOMA DE DECISIONES**

En las organizaciones populares con dirigencia masculina cuando el dirigente no da los lineamientos los miembros no participan y los acuerdos no son respetados por la dirigencia.

---

<sup>1</sup> Ver anexo III, Cuadro 5

#### **Variable 45**

La participación en la organización es obligada

Esta variable se correlaciona con<sup>\*</sup>:

- **46** El dirigente impone los lineamientos de la organización
- **52** La asistencia a marchas es condicionada
- **53** La asistencia a mítines es condicionada
- **55** La asistencia a asambleas es condicionada
- **56** La asistencia a plantones es condicionada
- **61** La asistencia a actividades de la organización es condicionada

La asociación entre estas variables es significativa (alpha .9240) traduciéndose en una correspondencia entre el indicador de movilización voluntaria y mecanismos en organizaciones populares con dirigencias masculinas.

**MOVILIZACIÓN VOLUNTARIA**  **MECANISMOS**

Cuando en las organizaciones la participación es obligada el dirigente impone los lineamientos y los mecanismos son de carácter obligatorio.

---

<sup>\*</sup> Ver anexo III, Cuadro 6

#### **Variable 64**

Las marchas son propuestas por la dirigencia

Esta variable se correlaciona con:

- **68** Las asambleas son propuestas por la dirigencia
- **69** Los mítines son propuestos por la dirigencia
- **71** Los cierres de calles son propuestos por la dirigencia
- **72** Las actividades de la organización son propuestas por la dirigencia
- **75** La distribución de las comisiones es propuesta por la dirigencia

Esto demuestra que entre los diferentes mecanismos hay una correspondencia significativa (alpha .8291) dentro de las organizaciones populares con dirigencia masculina.

**TOMA DE DECISIONES**  **MECANISMOS**

En las organizaciones populares la dirigencia propone todas las actividades que la organización realiza.

---

Ver anexo III, Cuadro 7



## B) Variables que correlacionan en liderazgo femenino

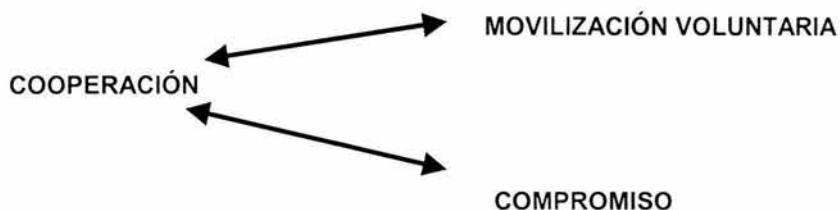
### Variable 4

El dirigente no promueve el trabajo de ayuda en la organización

Esta variable se correlaciona con:

- **16** la directiva no es responsable en sus tareas
- **18** Los miembros no cumplen responsablemente con sus tareas designadas
- **80** Los miembros no siguen los lineamientos establecidos en la organización

La asociación entre estas variables es significativa (alpha .7751) traduciéndose en una correspondencia entre los indicadores de cooperación, de compromiso y de movilización voluntaria en organizaciones populares con dirigencias femeninas.



Cuando el dirigente no promueve el trabajo de ayuda, los miembros y la directiva dejan de ser responsables y la movilización tiende a desaparecer.

---

Ver anexo III, Cuadro 8

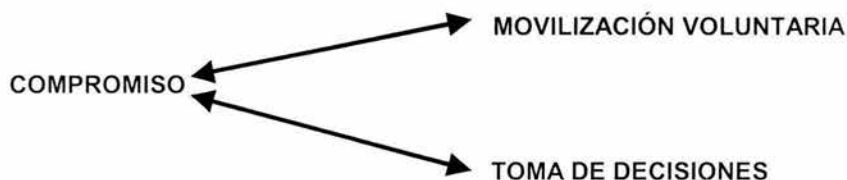
### Variable 16

La directiva no es responsable en sus tareas

Esta variable se correlaciona con<sup>\*</sup>:

- **30** El dirigente no propone lo que hay que hacer en la organización
- **38** Los miembros no eligen al dirigente
- **40** Los miembros no son tomados en cuenta en el proceso de toma de decisiones
- **81** La dirigencia no sigue los lineamientos establecidos en la organización
- **82** Los acuerdos de la asamblea no son respetados por la dirigencia

Esto demuestra que entre los indicadores compromiso, movilización voluntaria y toma de decisiones hay una correspondencia significativa (alpha .7352) dentro de las organizaciones populares con dirigencia femenina.



Se manifiesta falta de responsabilidad hacia las tareas de la organización cuando no se toma en cuenta la opinión de la mayoría así como cuando la dirigencia no es elegida democráticamente y actúa irresponsablemente.

---

<sup>\*</sup> Ver anexo III, Cuadro 9

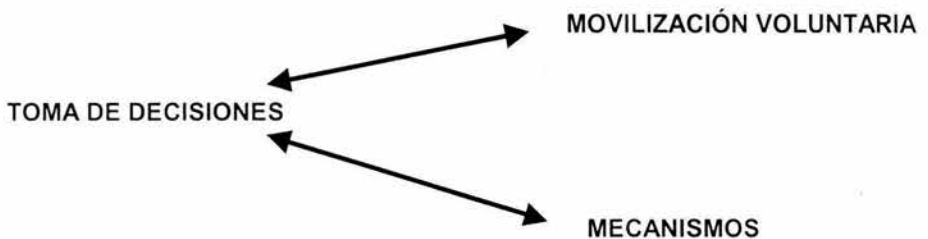
### Variable 37

Los miembros son tomados en cuenta en el proceso de toma de decisiones

Esta variable se correlaciona con:

- **42** Los miembros siguen los lineamientos establecidos en la organización
- **43** Los acuerdos de la asamblea son respetados por la dirigencia
- **44** La dirigencia sigue los lineamientos establecidos en la organización
- **58** La asistencia a actividades de la organización es voluntaria
- **59** La participación de los miembros en las comisiones es voluntaria

La asociación entre estas variables es significativa (alpha .7777) traduciéndose en una correspondencia entre los indicadores de toma de decisiones, de movilización voluntaria y mecanismos en organizaciones populares cuando las dirigencias son femeninas.



Cuando los miembros son tomados en cuenta, todos los participantes siguen los lineamientos de la organización y participan voluntariamente en los mecanismos.

---

Ver anexo III, Cuadro 10

#### **Variable 46**

El dirigente condiciona los lineamientos para los mecanismos de participación

Esta variable se correlaciona con<sup>\*</sup>:

- **52** La asistencia a marchas es condicionada
- **53** La asistencia a mítines es condicionada
- **55** La asistencia a asambleas es condicionada
- **56** La asistencia a plantones es condicionada

Esto demuestra que entre los indicadores de movilización voluntaria y mecanismos hay una correspondencia altamente significativa (alpha .9431) en las organizaciones populares con dirigencia femenina.

**MOVILIZACIÓN VOLUNTARIA**  **MECANISMOS**

Cuando el dirigente impone los lineamientos el carácter de los mecanismos es condicionado.

---

<sup>\*</sup> Ver anexo III, Cuadro 11

## 6.2.3 ANÁLISIS DE DIFERENCIAS A TRAVÉS DE LA PRUEBA Z PARA DOS MUESTRAS INDEPENDIENTES<sup>11</sup>

### A. Determinación de diferencias entre organizaciones por tipo de dirigencia

#### *Mecanismos*

Con relación al cuestionamiento de si *la organización realiza marchas* existe una diferencia significativa en las respuestas entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -2.646^{**}$ . Por lo que el *mecanismo de marchas no es homogéneo entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina*.

Con relación de si *la organización realiza mítines* existe una diferencia significativa en las respuestas entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -1.936$ . El *mecanismo de mítines no es semejante entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina*.

Con relación de si *la organización realiza plantones* existen diferencias significativas en las respuestas entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -1.709$ . Así el *mecanismo de plantones no es igual entre organizaciones con dirigencia masculina y organizaciones con dirigencia femenina*.

---

<sup>11</sup> ÁLVAREZ, Marcela Alejandra. *Op. Cit.*

Ver anexo IV, Cuadro 1

<sup>\*\*</sup> Para determinar que haya o no una diferencia el valor de Z debe ser igual o mayor a 1.645

Con relación de si *la organización realiza cierres de calle* existe una diferencia significativa en las respuestas entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = - 2.054$ . *El mecanismo de las cierres de calles no es homogéneo entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina.*

#### Variables 1-82

#### Formas y mecanismos

1 En cuanto a que *el dirigente promueve el trabajo de ayuda en la organización* existen diferencias significativas en las respuestas entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -1.945$ . Así se deduce que en cuanto a *si el dirigente promueve el trabajo de ayuda en la organización* hay una *heterogeneidad entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina.*

21 En cuanto a que *los miembros de la organización expresan sus opiniones aunque sean contrarias a la opinión de la asamblea* existe una diferencia significativa en las respuestas entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -2.554$ . Existe una *heterogeneidad entre organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina en relación a si los miembros de la organización expresan sus opiniones aun que sean contrarias a la opinión de la asamblea.*

---

Ver anexo IV, Cuadro 2

**26** En cuanto a que si *se recompensa por una opinión diferente a la mayoría* existen diferencias significativas en las respuestas entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -1.880$ . Así se presenta una *diversidad entre las organizaciones con dirigencia masculina y con dirigencia femenina con relación a si se recompensa por opinar diferente a la mayoría*.

**30** En cuanto a que *el dirigente no propone lo que hay que hacer en la organización* existen diferencias significativas en las respuestas entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -1.698$ . Hay una *discrepancia entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina en referencia a si el dirigente no propone lo que se debe hacer en la organización*.

**36** En cuanto a que *el dirigente no elige a su sucesor* existe una diferencia significativa en las respuestas entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -2.179$ . Existe una *heterogeneidad entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina con relación a si el dirigente no elige a su sucesor*.

**47** En cuanto a que si *la dirigencia es elegida por consenso* existen diferencias significativas en las respuestas entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón es de  $Z = -1.763$ . Se concluye que se encuentra una *heterogeneidad entre organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina con relación a si la dirigencia es elegida por consenso*.

49 En cuanto a que si *la asistencia a marchas es voluntaria* existe una diferencia significativa en las respuestas entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -1.788$ . *Existe una heterogeneidad entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina con relación a si la asistencia a marchas es voluntaria.*

50 En cuanto a que si *la asistencia a mitines es voluntaria* existen diferencias significativas en las respuestas entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -2.078$ . En lo referente a *si la asistencia a mitines es voluntaria se nota una diferencia entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina con relación .*

57 En cuanto a si *la asistencia a cierres de calles es voluntaria* existe una diferencia significativa en las respuestas entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -2.287$ . Se puede concluir que hay *una heterogeneidad entre estas organizaciones con relación a si la asistencia a cierres de calles es voluntaria.*

62 En cuanto a si *las marchas son propuestas por la asamblea* existe una diferencia significativa en las respuestas entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -3.169$ . Hay *una diversidad entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina con relación a si las marchas son propuestas por la asamblea.*

64 En cuanto a que *las marchas son propuestas por la dirigencia* existe una diferencia significativa en las respuestas entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina, esta disconformidad se



encuentra determinada por la razón  $Z = -1.676$ . En referencia a *si las marchas son propuestas por la dirigencia existe una heterogeneidad entre estas organizaciones.*

**66** En cuanto a *si los mítines son propuestos por la asamblea* existe una diferencia significativa en las respuestas entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -2.390$ . Se puede concluir que *existe una heterogeneidad entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina con relación a si los mítines son propuestos por la asamblea.*

**67** En cuanto a *si los cierres de calles son propuestos por la asamblea* existen diferencias significativas en las respuestas entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -3.275$ - *Concorre una disparidad entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina con relación a si los cierres son propuestos por la asamblea.*

**69** En cuanto a *si los mítines son propuestos por la dirigencia* existen diferencias significativas en las respuestas entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -3.156$ . Hay una diferencia en *relación a los mítines son propuestos por la dirigencia entre estas organizaciones.*

**71** En cuanto a *si los cierres de calles son propuestos por la dirigencia* existe una diferencia significativa en las respuestas entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina, esta diferencia se encuentra determinada por la razón  $Z = -2.192$ . Por lo anterior existe *una heterogeneidad entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina, con relación a, si los cierres son propuestos por la dirigencia.*

77 En cuanto a que si el dirigente no impone los lineamientos de la organización existe una diferencia significativa en las respuestas entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -1.702$ . Se presenta una *disparidad con relación a si el dirigente no impone los lineamientos de la organización entre las organizaciones con dirigencia masculina y las organizaciones con dirigencia femenina.*

	<b>Diferencias entre organizaciones por tipo de dirigencia</b>
<b>Cooperación</b>	1 El dirigente promueve el trabajo de ayuda en la organización
<b>Compromiso</b>	
<b>Manifestación</b>	21 Los miembros de la organización expresan sus opiniones aunque sean contrarias a la opinión de la asamblea 26 No se recompensa por una opinión diferente a la mayoría
<b>Movilización voluntaria</b>	30 El dirigente no propone lo que hay que hacer en la organización 77 El dirigente no impone los lineamientos de la organización
<b>Toma de decisiones</b>	36 El dirigente no elige a su sucesor 47 La dirigencia es elegida por consenso
<b>Mecanismos</b>	49 La asistencia a marchas es voluntaria 50 La asistencia a mítines es voluntaria 57 La asistencia a cierres de calles es voluntaria 62 Las marchas son propuestas por la asamblea 64 Las marchas son propuestas por la dirigencia 66 Los mítines son propuestos por la asamblea 67 Los cierres de calles son propuestos por la asamblea 69 Los mítines son propuestos por la dirigencia

## **B. Determinación de diferencias entre dirigentes**

### *Mecanismos<sup>\*</sup>*

La realización del análisis para dos muestras independientes al comparar las dirigencias masculinas y las dirigencias femeninas en torno a si la organización realiza: marchas, mitines, plantones, desplegados, asambleas y asigna de comisiones no arroja la existencia de diferencias significativas<sup>\*</sup>. En referencia a *los mecanismos de participación que implementan como organización existe una semejanza entre las dirigencias masculinas y las dirigencias femeninas.*

### *Variables 1-82*

#### *Formas y mecanismos<sup>\*\*</sup>*

2 En cuanto a que si *los miembros ayudan en las actividades de la organización* existen diferencias significativas en las respuestas entre las dirigencias masculinas y las dirigencias femeninas, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -2.032$ . Hay *una heterogeneidad entre las dirigencias masculinas y las dirigencias femeninas con relación a si los miembros ayudan en las actividades de la organización.*

7 En cuanto a que si *La dirigencia antepone las actividades de la organización sobre sus actividades personales* existen diferencias significativas en las respuestas entre las dirigencias masculinas y las dirigencias femeninas, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -2.805$ . *Por lo que no hay una paridad entre las dirigencias masculinas y las dirigencias femeninas con relación a si la dirigencia antepone las actividades de la organización sobre sus actividades personales.*

---

<sup>\*</sup> Ver Anexo IV, Cuadro 3

<sup>\*</sup> El valor de Z resultado ser menor a 1.645 por lo que no hay diferencia.

<sup>\*\*</sup> Ver Anexo IV, Cuadro 4

9 En cuanto a que si *El trabajo de ayuda es obligatorio* existen diferencias significativas en las respuestas entre las dirigencias masculinas y las dirigencias femeninas, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -1.695$ . *Existe una variedad entre las dirigencias masculinas y las dirigencias femeninas con relación a si el trabajo de ayuda es obligatorio.*

10 En cuanto a que si *la directiva es responsable en sus tareas* existen diferencias significativas en las respuestas entre las dirigencias masculinas y las dirigencias femeninas, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -1.964$ . *En relación a si la directiva es responsable en sus tareas existe una heterogeneidad entre las dirigencias masculinas y las dirigencias femeninas.*

27 En cuanto a que si *El dirigente propone lo que hay que hacer en la organización* existen diferencias significativas en las respuestas entre las dirigencias masculinas y las dirigencias femeninas, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -2.451$ . *Se concluye que hay una disparidad entre las dirigencias masculinas y las dirigencias femeninas con relación a si el dirigente propone lo que hay que hacer en la organización.*

28 En cuanto a que si *El dirigente da lineamientos para el actuar dentro de la organización* existen diferencias significativas en las respuestas entre las dirigencias masculinas y las dirigencias femeninas, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -2.228$ . *En relación a si el dirigente da lineamientos para el actuar dentro de la organización hay una diversidad entre las dirigencias masculinas y las dirigencias femeninas con relación.*

34 En cuanto a que si *Los miembros no actúan por iniciativa propia en las actividades de la organización* existen diferencias significativas en las respuestas entre las dirigencias masculinas y las dirigencias femeninas, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -2.390$ . *Se presenta una disparidad entre las dirigencias masculinas y las dirigencias femeninas con relación a si los miembros no actúan por iniciativa propia en las actividades de la organización.*

39 En cuanto a que si *El dirigente elige a su sucesor* existen diferencias significativas en las respuestas entre las dirigencias masculinas y las dirigencias femeninas, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -1.928$ . *Existe una heterogeneidad entre las dirigencias masculinas y las dirigencias femeninas con relación a si el dirigente elige a su sucesor.*

41 En cuanto a que si *Se recompensa por una opinión diferente a la mayoría* existen diferencias significativas en las respuestas entre las dirigencias masculinas y las dirigencias femeninas, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -2.362$ . *En referencia a si se recompensa por una opinión diferente a la mayoría se da una diversidad entre las dirigencias masculinas y las dirigencias femeninas con relación.*

54 En cuanto a que si *La asistencia a plantones es voluntaria* existen diferencias significativas en las respuestas entre las dirigencias masculinas y las dirigencias femeninas, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -1.848$ . *Por esto se concluye que existe una disparidad entre las dirigencias masculinas y las dirigencias femeninas con relación a si que la asistencia a plantones es voluntaria.*

62 En cuanto a que si *Las marchas son propuestas por la asamblea* existen diferencias significativas en las respuestas entre las dirigencias masculinas y las dirigencias femeninas, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -1.848$ . *En referencia a si las marchas son propuestas por la asamblea se presenta una heterogeneidad entre las dirigencias masculinas y las dirigencias femeninas.*

67 En cuanto a que si *Los cierres de calles son propuestos por la asamblea* existen diferencias significativas en las respuestas entre las dirigencias masculinas y las dirigencias femeninas, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -2.362$ . Se puede inferir que hay una *disparidad entre las dirigencias masculinas y las dirigencias femeninas con relación a si los cierres de calles son propuestos por la asamblea*.

<b>Diferencias entre dirigencias</b>	
<b>Cooperación</b>	2 Los miembros ayudan en las actividades de la organización 9 El trabajo de ayuda es obligatorio
<b>Compromiso</b>	7 La dirigencia antepone las actividades de la organización sobre sus actividades personales 10 La directiva es responsable en sus tareas
<b>Manifestación</b>	41 Se recompensa por una opinión diferente a la mayoría
<b>Movilización voluntaria</b>	27 El dirigente propone lo que hay que hacer en la organización 28 El dirigente da lineamientos para el actuar dentro de la organización 34 Los miembros no actúan por iniciativa propia en las actividades de la organización
<b>Toma de decisiones</b>	39 El dirigente elige a su sucesor
<b>Mecanismos</b>	54 La asistencia a plantones es voluntaria 62 Las marchas son propuestas por la asamblea 67 Los cierres de calles son propuestos por la asamblea

## **C Determinación de diferencias entre dirigentes y miembros en organizaciones con dirigencia masculina**

*Dirigencia masculina vs miembros*

### *Mecanismos\**

La realización del análisis para dos muestras independientes al comparar la dirigencia masculina con los miembros en torno a si la organización realiza marchas, mítines, plantones, desplegados, asambleas y asigna comisiones no arroja la existencia de diferencias significativas. *Se presenta una homogeneidad entre la dirigencia masculina y los miembros con relación a las marchas, los mítines, los plantones, los desplegados, las asambleas y la asignación de comisiones.*

### *Variables 1-82*

#### *Formas y mecanismos\*\**

2 En cuanto a que si *Los miembros ayudan en las actividades de la organización* para las organizaciones con dirigencia masculina existen diferencias significativas en las respuestas entre la dirigencia y los miembros, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -1.928$ . Se concluye que hay *una heterogeneidad entre la dirigencia masculina y los miembros con relación a si los miembros ayudan en las actividades de la organización.*

27 En cuanto a que si *El dirigente propone lo que hay que hacer en la organización* para las organizaciones con dirigencia masculina existen diferencias significativas en las respuestas entre la dirigencia y los miembros, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -2.333$ . *Existe una disparidad entre la dirigencia masculina y los miembros con relación a si el dirigente propone lo que hay que hacer en la organización.*

---

\* Ver Anexo IV, Cuadro 5

\*\* Ver Anexo IV, Cuadro 6

28 En cuanto a que si *El dirigente da lineamientos para el actuar dentro de la organización* para las organizaciones con dirigencia masculina existen diferencias significativas en las respuestas entre la dirigencia y los miembros, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -2.564$ . *En relación a si el dirigente da lineamientos para el actuar dentro de la organización existe una heterogeneidad entre la dirigencia masculina y los miembros.*

48 En cuanto a que si *La dirigencia no es elegida por consenso* para las organizaciones con dirigencia masculina existen diferencias significativas en las respuestas entre la dirigencia y los miembros, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -1.764$ . Se puede concluir que se presenta *una diferencia entre la dirigencia masculina y los miembros con relación a si la dirigencia no es elegida por consenso*

64 En cuanto a que si *Las marchas son propuestas por la dirigencia* para las organizaciones con dirigencia masculina existen diferencias significativas en las respuestas entre la dirigencia y los miembros, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -2.386$ . Se presenta una *disparidad entre la dirigencia masculina y los miembros con relación a si las marchas son propuestas por la dirigencia*

69 En cuanto a que si *Los mítines son propuestos por la dirigencia* para las organizaciones con dirigencia masculina existen diferencias significativas en las respuestas entre la dirigencia y los miembros, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -1.914$ . Se puede señalar que está presente *una heterogeneidad entre la dirigencia masculina y los miembros con relación a si los mítines son propuestos por la dirigencia*



72 En cuanto a que si *Las actividades de la organización son propuestas por la dirigencia* para las organizaciones con dirigencia masculina existen diferencias significativas en las respuestas entre la dirigencia y los miembros, esta diferencia se encuentra determinada por la razón  $Z = -1.760$ . *Existe una heterogeneidad entre la dirigencia masculina y los miembros con relación a si las actividades de la organización son propuestas por la dirigencia.*

	<b>Diferencias entre dirigentes y miembros organizaciones con dirigencia masculina</b>
<b>Cooperación</b>	2 Los miembros ayudan en las actividades de la organización
<b>Compromiso</b>	
<b>Manifestación</b>	
<b>Mobilización voluntaria</b>	27 El dirigente propone lo que hay que hacer en la organización 28 El dirigente da lineamientos para el actuar dentro de la organización
<b>Toma de decisiones</b>	48 La dirigencia no es elegida por consenso
<b>Mecanismos</b>	64 Las marchas son propuestas por la dirigencia 69 Los mitines son propuestos por la dirigencia 72 Las actividades de la organización son propuestas por la dirigencia

#### ***D. Determinación de diferencias entre dirigentes y miembros en organizaciones con dirigencia femenina***

*Dirigencia femenina vs miembros*

##### *Mecanismos*

Con relación de si *la organización realiza cierres de calle* para las organizaciones con dirigencia femenina existen diferencias significativas en las respuestas entre la dirigencia y los miembros, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -1.897$ . *El mecanismo cierres de calles no es homogéneo para la dirigencia femenina y los integrantes.*

---

Ver Anexo IV, Cuadro 7

Variables 1-82

Formas y mecanismos<sup>22</sup>

4 En cuanto a que si *El dirigente no promueve el trabajo de ayuda en la organización* para las organizaciones con dirigencia femenina existen diferencias significativas en las respuestas entre la dirigencia y los miembros, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -1.764$ . *Existe una heterogeneidad entre la dirigencia femenina y los miembros con relación a si el dirigente no promueve el trabajo de ayuda en la organización*

7 En cuanto a que si *La dirigencia antepone las actividades de la organización sobre sus actividades personales* para las organizaciones con dirigencia femenina existen diferencias significativas en las respuestas entre la dirigencia y los miembros, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -2.939$ . Se presenta *una disparidad entre la dirigencia femenina y los miembros con relación a si la dirigencia antepone las actividades de la organización sobre sus actividades personales*

14 En cuanto a que si *No es necesario ayudar en la organización para el logro de objetivos* para las organizaciones con dirigencia femenina existen diferencias significativas en las respuestas entre la dirigencia y los miembros, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -1.826$ . *En relación a si no es necesario ayudar en la organización para el logro de objetivos se da una diversidad entre la dirigencia femenina y los miembros con relación*

27 En cuanto a que si *El dirigente propone lo que hay que hacer en la organización* para las organizaciones con dirigencia femenina existen diferencias significativas en las respuestas entre la dirigencia y los miembros, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -2.074$ . *Existe una heterogeneidad entre la dirigencia*

---

<sup>22</sup> Ver Anexo IV, Cuadro 8

*femenina y los miembros con relación a si el dirigente propone lo que hay que hacer en la organización*

**28** En cuanto a que si *El dirigente da lineamientos para el actuar dentro de la organización* para las organizaciones con dirigencia femenina existen diferencias significativas en las respuestas entre la dirigencia y los miembros, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -1.767$ . Se concluye que *hay una diferencia entre la dirigencia femenina y los miembros con relación a si el dirigente da lineamientos para el actuar dentro de la organización*

**34** En cuanto a que si *Los miembros no actúan por iniciativa propia en las actividades de la organización* para las organizaciones con dirigencia femenina existen diferencias significativas en las respuestas entre la dirigencia y los miembros, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -2.202$ . Hay *una variedad entre la dirigencia femenina y los miembros con relación a si los miembros no actúan por iniciativa propia en las actividades de la organización*

**37** En cuanto a que si *Los miembros son tomados en cuenta en el proceso de toma de decisiones* para las organizaciones con dirigencia femenina existen diferencias significativas en las respuestas entre la dirigencia y los miembros, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -1.710$ . *Se halla una diversidad entre la dirigencia femenina y los miembros con relación a si los miembros son tomados en cuenta en el proceso de toma de decisiones*

**39** En cuanto a que si *El dirigente elige a su sucesor* para las organizaciones con dirigencia femenina existen diferencias significativas en las respuestas entre la dirigencia y los miembros, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -1.950$  con un valor de significancia de la prueba de .051 *En relación a si el dirigente elige a su sucesor se presenta una variedad entre la dirigencia femenina y los miembros.*

**40** En cuanto a que si *Los miembros no son tomados en cuenta en el proceso de toma de decisiones* para las organizaciones con dirigencia femenina existen diferencias significativas en las respuestas entre la dirigencia y los miembros, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -1.948$ . *Existe una heterogeneidad entre la dirigencia femenina y los miembros con relación a si los miembros no son tomados en cuenta en el proceso de toma de decisiones*

**41** En cuanto a que si se recompensa por una opinión diferente a la mayoría para las organizaciones con dirigencia femenina existen diferencias significativas en las respuestas entre la dirigencia y los miembros, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -2.491$ . Se concluye que hay *una disparidad entre la dirigencia femenina y los miembros con relación a si se recompensa por una opinión diferente a la mayoría.*

**43** En cuanto a que si *Los acuerdos de la asamblea son respetados por la dirigencia* para las organizaciones con dirigencia femenina existen diferencias significativas en las respuestas entre la dirigencia y los miembros, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -1.716$ . Por lo anterior existe *una variedad entre la dirigencia femenina y los miembros con relación a si los acuerdos de la asamblea son respetados por la dirigencia*

**44** En cuanto a que si *La dirigencia sigue los lineamientos establecidos en la organización* para las organizaciones con dirigencia femenina existen diferencias significativas en las respuestas entre la dirigencia y los miembros, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -1.655$ . En *relación a si la dirigencia sigue los lineamientos establecidos en la organización hay una variedad entre la dirigencia femenina y los miembros.*

**47** En cuanto a que si *La dirigencia es elegida por consenso* para las organizaciones con dirigencia femenina existen diferencias significativas en las respuestas entre la dirigencia y los miembros, esta disconformidad se encuentra determinada por la

razón  $Z = -2.131$ . *Existe una heterogeneidad entre la dirigencia femenina y los miembros con relación a si la dirigencia es elegida por consenso*

**54** En cuanto a que si *La asistencia a plantones es voluntaria* para las organizaciones con dirigencia femenina existen diferencias significativas en las respuestas entre la dirigencia y los miembros, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -2.120$ . por lo que se deduce que se da *una disparidad entre la dirigencia femenina y los miembros con relación a si la asistencia a plantones es voluntaria*

**65** En cuanto a que si *Las asambleas son propuestas por la asamblea* para las organizaciones con dirigencia femenina existen diferencias significativas en las respuestas entre la dirigencia y los miembros, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -2.070$ . En referencia *a si las asambleas son propuestas por la asamblea existe una heterogeneidad entre la dirigencia femenina y los miembros*

**66** En cuanto a que si *Los mítines son propuestos por la asamblea* para las organizaciones con dirigencia femenina existen diferencias significativas en las respuestas entre la dirigencia y los miembros, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -1.683$ . Se encuentra que hay *una variedad entre la dirigencia femenina y los miembros con relación a si los mítines son propuestos por la asamblea*

**67** En cuanto a que si *Los cierres de calles son propuestos por la asamblea* para las organizaciones con dirigencia femenina existen diferencias significativas en las respuestas entre la dirigencia y los miembros, esta disconformidad se encuentra determinada por la razón  $Z = -3.332$ . *Existe una diversidad entre la dirigencia femenina y los miembros con relación a si los cierres de calles son propuestos por la asamblea*

71 En cuanto a que si “*Los cierres de calles son propuestos por la dirigencia*” para las organizaciones con dirigencia femenina existen diferencias significativas en las respuestas entre la dirigencia y los miembros, esta diferencia se encuentra determinada por la razón  $Z = -2.098$ . Se detecta *una discrepancia entre la dirigencia femenina y los miembros con relación a si los cierres de calles son propuestos por la dirigencia*

77 En cuanto a que si “*El dirigente no impone los lineamientos de la organización*” para las organizaciones con dirigencia femenina existen diferencias significativas en las respuestas entre la dirigencia y los miembros, esta diferencia se encuentra determinada por la razón  $Z = -1.668$ . Se encuentra que hay *una disparidad entre la dirigencia femenina y los miembros con relación a si el dirigente no impone los lineamientos de la organización.*

	<b>Diferencias entre dirigentes y miembros organizaciones con dirigencia femenina</b>
<b>Cooperación</b>	4 El dirigente no promueve el trabajo de ayuda en la organización 14 No es necesario ayudar en la organización para el logro de objetivos
<b>Compromiso</b>	7 La dirigencia antepone las actividades de la organización sobre sus actividades personales
<b>Manifestación</b>	41 Se recompensa por una opinión diferente a la mayoría
<b>Movilización voluntaria</b>	27 El dirigente propone lo que hay que hacer en la organización 28 El dirigente da lineamientos para el actuar dentro de la organización 34 Los miembros no actúan por iniciativa propia en las actividades de la organización 44 La dirigencia sigue los lineamientos establecidos en la organización 77 El dirigente no impone los lineamientos de la organización
<b>Toma de decisiones</b>	37 Los miembros son tomados en cuenta en el proceso de toma de decisiones 39 El dirigente elige a su sucesor 40 Los miembros no son tomados en cuenta en el proceso de toma de decisiones 43 Los acuerdos de la asamblea son respetados por la dirigencia 47 La dirigencia es elegida por consenso
<b>Mecanismos</b>	54 La asistencia a plantones es voluntaria 65 Las asambleas son propuestas por la asamblea 66 Los mítines son propuestos por la asamblea 67 Los cierres de calles son propuestos por la asamblea 71 Los cierres de calles son propuestos por la dirigencia

La concentración de las diferencias se agrupa en el siguiente cuadro:

	DIFERENCIAS Z			
	Entre Organizaciones por tipo de Dirigencia	Entre Tipos de Dirigencia	Entre dirigentes y miembros Dirigencias Masculinas	Entre dirigentes y miembros Dirigencias Femeninas
Cooperación	1	2, 9	2	4, 14
Compromiso		7, 10		7
Manifestación	21, 26	41		41
Mobilización voluntaria	30, 77	27, 28, 34	27, 28	27, 28, 34, 44, 77
Toma de decisiones	36,47	39	48	37, 39, 40, 43, 47
Mecanismos	49,50,57, 62, 64, 66, 67, 69	54, 62, 67	64, 69, 72	54, 65, 66, 67, 71

Fuente: cuadro elaborado para fines de la investigación

## Conclusiones

- Las organizaciones populares con dirigencia femenina promueven las mismas estructuras y procesos organizacionales que las organizaciones con dirigencia masculina. Por lo que se concluye que el clientelismo sigue presente en el proceso de la participación social, sin que el liderazgo sea un factor determinante en el cambio de esta política organizativa.
- En cuanto a los mecanismos utilizados por las organizaciones son los mismos para ambos tipos de organizaciones, solo se difiere en la intensidad de su aplicación. Mientras que para las formas de participación social las dirigencias femeninas utilizan las mismas que las dirigencias masculinas, pero las enfocan de diversas maneras dependiendo de los procesos organizativos y participativos.

- En el tipo de involucramiento de los miembros en las actividades de las organizaciones populares no depende de quien ocupe la dirigencia o del tiempo que lleven en la organización. El involucramiento se da en la misma medida en ambos tipos de organización. Esto depende de la estructura organizativa y de los procesos participativos.

Con las correlaciones se comprobó la afinidad de los indicadores de las categorías de estudio con la conceptualización hecha de las mismas para fines de esta investigación en el marco conceptual.

Mientras que con el análisis comparativo de las organizaciones por tipo de dirigencia se encontraron diferencias importantes en el manejo de las categorías de estudio determinadas por el tipo de dirigencia masculina o femenina, lo cual indica diferencias de género, lo que representa un hallazgo importante.

Para concluir ambas poblaciones recurren a los mismos mecanismos y a las mismas formas para fomentar la participación social en busca del logro de objetivos. Sin embargo el género incide en forma determinante en la manera en que se desarrollan las formas y los mecanismos de participación.

Las dirigencias femeninas no reproducen en la misma forma los esquemas organizacionales para lograr la participación.



## CONCLUSIONES GENERALES

La participación social se puede entender como un proceso de involucramiento de los individuos en el compromiso, la responsabilidad y la toma de decisiones para el logro de objetivos comunes. Este proceso busca mejorar la calidad de vida a través de incidir directamente en el contexto social de cada persona.

La participación social como proceso consta de niveles de participación donde los individuos se ubican de acuerdo a su interrelación con este proceso. De entrada se pueden ubicar en el nivel más básico de participación social, donde se busca satisfacer sus necesidades esenciales como comida, ropa y techo. Posteriormente se va avanzando en los niveles hasta llegar a la participación social como forma de vida.

La participación social como proceso, requiere de ciertos elementos como las formas y mecanismos para mantenerse en un círculo continuo; las primeras se entienden como actitudes o comportamientos que los participantes adoptan y desarrollan inconsciente y/o conscientemente cuando se integran a un grupo social, y los mecanismos se entienden como los instrumentos que utilizan los sujetos para poder expresar objetivamente sus demandas sociales.

Las formas y mecanismos de participación convierten a los sujetos en actores sociales, porque van más allá de la condición de simple espectador. Esto se origina del hecho de que dentro del *Mundo de Vida* de los sujetos, se da una interrelación entre sus diversos mundos (*objetivo-social-subjetivo*), por lo que la participación social es resultante de diversos factores que influyen en el sujeto social y de lo que les es común en su vida cotidiana. Así en el *mundo social* (Sociedad) la participación social se puede ubicar como la búsqueda de la democracia a través de la cultura de participación que se desprende del *mundo subjetivo* (Cultura). Todo esto sustentado en las acciones de cada persona (Personalidad), es decir, en el *mundo objetivo*.

La participación social necesita de espacios para hacerse presente y esos escenarios son las organizaciones sociales, las cuales se pueden entender como un grupo de individuos con fines comunes que establecen una interrelación en busca de solucionar demandas específicas. Las organizaciones sociales se forman a partir de buscar alternativas de acción para mejorar los niveles de vida y alcanzar el nivel más alto de democracia y cultura participativa. Así las organizaciones sociales aumentan día a día, y México no es la excepción. En nuestro país se clasifican en Instituciones de Asistencia Privada (IAP), Asociaciones Civiles (AC), Comités Vecinales (CV), y Organizaciones populares. Estas organizaciones tienen diversos objetivos, utilizan variados instrumentos, y todas buscan mejorar la calidad de vida.

En México la participación social y el desarrollo de las organizaciones sociales tiene su parteaguas con el término de la lucha Revolucionaria de 1910, ya que después de un período de incertidumbre política, social y económica se necesitaba un nuevo régimen político que llevara las riendas del país. Así a partir de este período, la participación social toma dos cauces, por un lado la "oficial" y por otro la "independiente" del régimen. La visión oficial a lo largo de la historia ve a la participación social como el simple hecho de ir a votar en los procesos electorales, es decir, el grado de participación es igual al número de votantes electorales. Mientras que la sociedad se ha organizado y ha luchado en busca de solucionar sus demandas a través de la participación social. El gobierno mexicano no ha ignorado la importancia de la participación social y de las organizaciones sociales mexicanas, por lo cual ha mostrado a lo largo de las décadas la necesidad de cooptar a los grupos sociales a través del partido oficial (PRI) y con el clientelismo asegura su fidelidad. Pero hoy en día la participación social ha ganado otros espacios públicos, que responden a los intereses sociales.

El papel de las organizaciones sociales en México es trascendente, han logrado objetivos y han abierto el escenario político para que otros actores sociales estén

presentes. Dentro de estos grupos sobresalen las organizaciones populares. Estas organizaciones tienen como principal demanda la vivienda y la infraestructura urbana; tienen una estructura jerárquica bien definida (bases, activistas y dirigencia); la toma de decisiones es democrática a través de la asamblea, las acciones que realizan son marchas, mítines, volanteos, cierres de calles, etc. Los integrantes de estas organizaciones se ubican en vecindades y colonias populares.

En las organizaciones populares predomina la participación de las mujeres, la edad de los miembros de las organizaciones es de 29 a 47 años, generalmente cuentan con pareja y con un nivel de escolaridad de secundaria completa.

El tiempo de permanencia en la organización presenta los siguientes rasgos. En las organizaciones con dirigencia femenina se encontró mayor antigüedad de los integrantes que los miembros de las organizaciones populares con dirigencia masculina. Ambas poblaciones dedican las mismas horas, 30 horas al mes, una hora al día.

Para ambas poblaciones los mecanismos utilizados con mayor frecuencia son las marchas, los mítines, los desplegados, los plantones y los cierres de calles con la intención de lograr sus objetivos.

El papel de las organizaciones populares ha sido reivindicativo, buscando mejorar la calidad de vida de sus integrantes. En estos espacios, las mujeres han sido actores protagonistas de las luchas sociales. Ellas tienen mayor presencia y son las más entusiastas al momento de participar en los procesos organizativos y algunas se han podido ubicar en la esfera más alta de decisiones, la dirigencia. La participación de las mujeres ha sido difícil para ellas, porque continúan con su condición de género. Muchas mujeres ven limitada su participación en la organización por el hecho de tener una familia y que atenderla. Los familiares en la mayoría de los casos no apoyan a estas mujeres y terminan influyendo en la

decisión de abandonar la organización. Pero hay algunas mujeres que logran tener el apoyo de sus familias y llegan a al máximo nivel de participación en la organización que es la dirigencia.

Al comparar a las organizaciones populares con dirigencia masculina y con dirigencia femenina se muestra diferencia en los tiempos y condiciones, que influyen en la participación social y que se ubican en la perspectiva del género.

Con las correlaciones se comprobó la afinidad de los indicadores de las categorías de estudio con la conceptualización hecha de las mismas para fines de esta investigación en el marco conceptual.

- En las organizaciones populares con dirigencia masculina el trabajo de ayuda determina el funcionamiento de la organización e influye en el actuar responsable de los miembros y del dirigente. Así el trabajo de ayuda implica una reciprocidad porque cuando el dirigente no ayuda, no es responsable o no participa, los miembros no lo hacen.
- Mientras que en las organizaciones populares con dirigencia femenina la promoción del trabajo de ayuda determina que los miembros y la directiva sean o no responsables y por consiguiente la movilización voluntaria pierde trascendencia.
- El proceso de Toma de decisiones en las organizaciones populares con dirigencia masculina, determina el grado de responsabilidad de los miembros y de la dirigencia, así cuando los miembros no son participes en el proceso de Toma de decisiones la responsabilidad tiende a debilitarse.
- En las organizaciones populares con dirigencia femenina el proceso de toma de decisiones incluye a todos los participes, los lineamientos son seguidos al pie de la letra y predomina la participación voluntaria en los mecanismos.

- Las organizaciones populares con dirigencia masculina presentan una participación obligada y el dirigente impone los lineamientos, la organización condiciona los mecanismos para que los miembros intervengan en ellos. De igual manera en las organizaciones populares con dirigencia femenina con liderazgo impositivo, la participación en los mecanismos adquieren un carácter obligatorio.
- En las organizaciones populares con dirigencia masculina cuando el dirigente no cumple con sus funciones, como son establecer los lineamientos para el actuar del grupo, se presenta la situación de que la organización no trabaja adecuadamente porque los miembros dejan de participar y no se logran acuerdos a través del consenso. Por lo que el dirigente propone todas las actividades que realiza la organización. Mientras que en las organizaciones con dirigencia femenina no responsable, se ve minimizada la participación, los miembros son ignorados, no son tomados en cuenta en el proceso de toma de decisiones, ni en el proceso de elecciones de la directiva.

Con el análisis comparativo de las organizaciones por tipo de dirigencia se encontraron diferencias importantes en el manejo de las categorías de estudio determinadas por el tipo de dirigencia masculina o femenina, lo cual indica diferencias de género, lo que representa un hallazgo importante.

- En lo referente a los *mecanismos* que ponen en práctica las organizaciones populares se encontró que las organizaciones con dirigencia femenina y con dirigencia masculina presentan diferencia en cuanto a la forma de utilizar las marchas, los mítines, los plantones y los cierres de calles. Además no hay una homogeneidad en cuanto al carácter de las actividades (voluntario o condicionada). En las organizaciones con dirigencia de mujeres, los miembros y la directiva difieren en cuanto a la implementación del mecanismo de cierre de calles.

- En el indicador de *cooperación*, la promoción del trabajo de ayuda en la organización por parte del dirigente varía de organización de acuerdo al tipo de liderazgo (mujer u hombre). Por otro lado dentro de las organizaciones populares con dirigencia masculina, se establece la disparidad con relación a si los miembros colaboran en las actividades de la organización. Mientras que en las organizaciones con dirigencias femeninas hay disconformidades en cuanto a la promoción que hace la dirigente del trabajo de ayuda.
- Para el indicador de *compromiso* dentro de las organizaciones populares con dirigencia femenina, la concepción de los miembros difiere de la dirigencia en relación a si la dirigencia antepone los intereses de la organización a sus personales.
- En relación a la *manifestación*, el expresar las opiniones contrarias o el recibir reconocimiento por manifestarlas difiere de acuerdo al tipo de dirigencia que tenga la organización popular. Mientras que dentro de las organizaciones con dirigencia femenina, en cuanto a la opinión de la existencia de recompensas difiere entre la dirigencia y los miembros.
- En la *movilización voluntaria* la función del dirigente de decir lo que hay que hacer varía entre las organizaciones por tipo de dirigencia. Pero además en las organizaciones populares con dirigencia femenina hay una discrepancia entre integrantes y directiva en cuanto a la participación de ambos en las actividades de la organización.
- En referencia a la *toma de decisiones* se encontró que la elección de la directiva no se da de la misma manera en organizaciones con dirigencia femenina que en organizaciones con dirigencia masculina. Mientras que dentro de las organizaciones con dirigentas, el papel de los miembros en el proceso

de toma de decisiones es visto de diversa manera por integrantes y por dirigentas.

Como se señaló anteriormente ambas poblaciones recurren a los mismos mecanismos y a las mismas formas para fomentar la participación social en busca del logro de objetivos. Sin embargo el género incide en forma determinante en el modo en que se desarrollan las formas y los mecanismos de participación. Por lo que las dirigencias femeninas no reproducen en la misma manera los esquemas organizacionales para lograr alcanzar la participación social.

Para finalizar esta investigación hay que resaltar que la participación social constituye una área trascendental de intervención para los profesionistas de Trabajo Social, porque como se trata de un proceso donde los individuos buscan mejorar y transformar su calidad de vida, el Trabajador Social posee las herramientas y los conocimientos necesarios para poder entender e incidir en este proceso participativo. Así con el trabajo en comunidad el Trabajador Social puede ser participe de los procesos sociales a través de conocer la realidad y su mecánica para colaborar con los actores sociales en el cambio social. Por lo anterior la importancia de esta investigación para el Trabajador Social reside en entender el proceso de la participación social a través de las organizaciones populares para comprender una parte de la realidad de la Sociedad mexicana la finalidad de contribuir a la construcción de alternativas de intervención social.

## BIBLIOGRAFIA

- AGUILAR, Rubén. "Apuntes para una historia de las organizaciones de la sociedad civil en México". en, **Sociedad Civil Análisis y Debates**. DEMOS; Otoño. 1997 Num. 1 Vol. II pp. 9-16
- ÁLVAREZ, Marcela Alejandra. **Apuntes de Estadística Inferencial en el Taller de Estadística**. organizado por el Programa Universitario de Investigación Social (PUIS). 2003. pp. 81
- ARREDONDO, Ramírez Vicente .Naturaleza, *Desarrollo y Tipología de la Sociedad Civil Organizada* en FAM, DEMOS, AP. **Sociedad Civil Análisis y Debates: Perfiles de la Sociedad Civil en México**. Núm. 1, Vol. II. México. 1997. pp.165-184
- ASAMBLEA LEGISLATIVA DEL DISTRITO FEDERAL I LEGISLATURA. **LEY DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA DEL DISTRITO FEDERAL** .Año 1998
- BARBIERI, T. Y DE OLIVEIRA, O. "Nuevos sujetos sociales: la presencia política de las mujeres en América Latina". en, **Nueva Antropología**, Núm. 30. México. 1986. pp. 5-29
- BARRERA, Manuel. "Las reformas económicas neoliberales y la representación de los sectores populares en Chile". en, **Revista Mexicana de Sociología**. Año LX, Número 3, Julio-Septiembre, 1998. pp. 3-17
- BOLOS, Silvia. **La construcción de Actores sociales y la política**. Plaza y Valdez; México. 1999. pp. 95-151
- \_\_\_\_\_ **Actores Sociales y demandas urbanas**. Plaza y Valdés S. A. De C. V.; México. 1995



- BRUGADA, Clara. **La mujer en la lucha urbana y el Estado**. EMAS; México. 1986. (Cuadernos para la Mujer, núm. 9)
- CALDERÓN, Fernando. **Subjetividad y Modernización en las Sociedades Contemporáneas: del Clientelismo Burocrático a la Cultura Democrática en América Latina**. en, Revista del CLAD Reforma y Democracia, No. 3, Enero 1995.
- CALVILLO M. y CHARRY I. "Las Organizaciones Civiles en la Transición Política". en, **El Tercer Sector: Reflexiones Y Perspectivas**. Secretaria de Gobernación. No 1 pp.32-40
- CARRILLO MARTÍNEZ, José. **La sociología (teorías, métodos, tecnicismos y problemas sociales)**. Jocamar; México. 1984. pp. 433-445
- CASTELLS, Manuel. **La ciudad y las masas. Sociología de los movimientos sociales urbanos**. Alianza; Madrid, España. 1986.
- \_\_\_\_\_ **Movimientos sociales urbanos**. Siglo XXI; México. 1980.
- CASTILLO, J. Y PATIÑO, E. (coords.). **Cultura política de las Organizaciones y Movimientos Sociales**. Centro de Investigaciones Interdisciplinarias en Ciencias y Humanidades; México. 1997. pp.230
- CASTRO, Graciela. **Los Nuevos Actores Sociales en Tiempos de Globalización (de la acción a la utopía)**. KAIROS; Año 3 Número 3. 1999. pp. 1-15
- CEPAL, "Una visión global de la mujer popular". en, **La mujer en el sector popular urbano. América Latina y el Caribe**. Santiago de Chile. 1984.

- CHAVEZ Carapia, J. (coord.). **La participación social en cuatro delegaciones del D. F.** ENTS-UNAM; México. 2000. pp. 18-19.
- \_\_\_\_\_ **La participación social en la ciudad de México: una redimensión para delegaciones políticas y municipios.** 1 era. edición. DGAPA/Plaza y Valdés/ENTS-UNAM; México. 2001. pp. 122.
- \_\_\_\_\_ **Antología del seminario Perspectiva de Género.** Centro de Estudios de la Mujer/Escuela Nacional de Trabajo Social/UNAM; México. 2001.
- CORDOBA, Arnoldo. **La política de masas del cardenismo.** Era; México. 1989. pp. 219
- CRESPO, José Antonio. "El estigma histórico del PRI". en, **Semanario de Bucareli.** Num. 185 pp. 18-20
- COMUNICACIÓN POPULAR ALTERNATIVA. **El movimiento popular en México.** Folleto 3; México. 1988.
- DE LA GARZA, Enrique (coord). **Crisis Y Sujetos Sociales en México.** Centro de Investigaciones Interdisciplinarias en Humanidades UNAM y Miguel Ángel Porrúa; México. 1992.
- DIAZ, Alejandro. **La gestión pública local: componentes para democratizar la relación Estado-Sociedad.** en, <http://alediaz.tripod.cl/>
- DURAND Ponte Víctor Manuel **LA CONSTRUCCIÓN DE LA DEMOCRACIA EN MÉXICO** Edit siglo XXI México 1994 pp. 228-287

- ESTRADA SAVEDRA, Marco. **Participación política. Actores colectivos.** Universidad Iberoamericana/Plaza y Valdés, S: A: de C: V:; México. 1995. pp.178
- FERNÁNDEZ , Iñigo. **Historia de México.** Prentice Hall; México. 1999. pp. 349
- FERNÁNDEZ PONCELA, Ana (comp.). **Participación política: las mujeres en México al final de milenio.** El Colegio de México-PIEM; México. 1995. pp.253
- GARCIA CASAS, Anastasio. **Nuestra ciudad y el problema de la vivienda.** Colección Educación para la Participación Ciudadana, Centro de Estudios Educativos; México. 1987.
- GARCIA, Sergio (coord.). **Organizaciones No Gubernamentales, definición, presencia, perspectivas.** Foro de apoyo mutuo; México. 1997.
- GOFMAN, Erving. **La presentación de la persona en la vida cotidiana.**
- GIDDENS, Anthony. **La tercera vía en América Latina.** Taurus; Barcelona. 1998. pp. 78-125
- GUIOT, Jean. **Organizaciones Sociales y Comportamientos.** BIBLIOTECA DE PSICOLOGÍA. 14. Editorial HERDER. Barcelona. 1985 pp.103
- HABERMAS, Jürgen. **Teoría de la acción comunicativa.** Taurus; Madrid, España. 1987.
- HATCH JO, Mary. **Organization Theory (Modern Symbolic and Postmodern Perspectives).** Oxford University Press; New York. 1997. pp. 387.

- HÉLLER, Agnes. *Historia y vida cotidiana (aportación a la sociología socialista)*. Grijalbo; Barcelona-México. 1972. pp.166
- HELLRIEGEL, SLOCUM y WOODMAN .*Comportamiento Organizacional*. Octava edición, International Thomson Editores; México. 1999.pp.635
- HERNÁNDEZ, S, FERNÁNDEZ, C y BAPTISTA, L. *Metodología de la investigación*. Mc Graw- Hill; México. 2000.
- JEFFREY, Alexander. *Sociología cultural. (Formas de clasificación en las sociedades complejas)*. Antropos-FLACSO; España, Barcelona. 2000
- LIMA, Boris. *Exploración teórica de la participación*. Hvmánitas: Buenos Aires. 1988.
- MARTÍNEZ ÁVILA, Alejandra (Compiladora). *Sociología de las organizaciones*. McGraw-Hill; México. 1999. pp. 102 –121
- MASSOLO, Alejandra(comp.). *Mujeres y Ciudades, Participación social, vivienda y vida cotidiana*. El Colegio de México; México. 1992. pp. 97-116
- MASSOLO, A. y DIAZ, I. "Consumo y lucha urbana en la Ciudad de México: mujeres protagonistas". en, *Revista A*. UAM-Azcapotzalco; núm. 15. México. 1985.
- MASSOLO, Alejandra. "Las mujeres en los movimientos sociales urbanos de la Ciudad de México" en, *Iztapalapa*. Núm. 9. UAM-I. México. 1983.
- MASSOLO, Alejandra. "Mientras crecía, crecíamos. La lucha urbana" en, *Fem*. núm. 78. 1989.

- MASSOLO, Alejandra. **Memoria del Pedregal, memoria de mujer. Testimonio de una colona.** Mujeres para el diálogo. México. 1988.
- MENDEZ, José Luis (coord.) **Organizaciones civiles y políticas públicas en México y Centroamérica.** Academia Mexicana de Investigación en Políticas Públicas A. C.; México. 1998. pp.495
- OLVERA, Alberto (coord.). **Las sociedad civil de la teoría a la realidad,** 1era. edición. Colegio de México; México. 1999. pp. 83-112
- PALMA, Eduardo. **Participación social (notas de clase).** ENSAPOPS, Serie de Planificación 1; Lima. 1991.
- PEREZ FERNANDEZ G. **Evolución del Estado Mexicano. Consolidación (1940-1983).** Tomo III, El Caballito; México. 1991. pp. 19-58
- PETRAS, James. **Globalización.** Humanitas; Buenos Aires. 2001 pp. 5-9
- PFEFFER, Jeffrey. **Nuevos rumbos en la teoría de la organización. Problemas y posibilidades.** Oxford University Press México S. A. de C. V.; México. 1997. pp.346
- PLIEGO CARRASCO, Fernando (coord.). **Panorama de las Organizaciones No Gubernamentales en la Ciudad de México. encuesta 1997.** Instituto de Investigaciones Sociales/UNAM. México. 2001.
- PODER EJECUTIVO FEDERAL. **Plan Nacional de Desarrollo 1994-2000.** Secretaría de Gobernación; México.
- \_\_\_\_\_ . **Informes presidenciales 1941-1946.** XLVI Legislatura de la Cámara de Diputados; México

- \_\_\_\_\_ **Informes presidenciales 1947-1952.** XLVI  
Legislatura de la Cámara de Diputados; México
- \_\_\_\_\_ **Informes presidenciales 1953-1958.** XLVI  
Legislatura de la Cámara de Diputados; México
- \_\_\_\_\_ **Informes presidenciales 1959-1964.** XLVI  
Legislatura de la Cámara de Diputados; México.
- \_\_\_\_\_ **Informes presidenciales 1971-1976.**  
Secretaría de la Presidencia; México.
- \_\_\_\_\_ **Plan Nacional de Desarrollo 1983-1988.** Secretaría de Gobernación; México
- \_\_\_\_\_ **Plan Nacional de Desarrollo 1989-1994.** secretaría de Gobernación; México.
- \_\_\_\_\_ **Informes presidenciales 1937-1940.**  
XLVI Legislatura de la Cámara de Diputados; México.
- \_\_\_\_\_ **Plan Global de Desarrollo 1980-1982.**  
Secretaría de Gobernación; México.
- PRATT FAIRCHILD, Henry. **Diccionario de Sociología.** FCE; México. 1949.  
p. 3
- PUGH, D. and HICKSON, D. **Writers on organizations.** Sage Publications;  
USA. 1997. pp.206

- QUIROZ, M. y GUTIERREZ, L. *Otras razones en el ejercicio del poder en México*. UAM; México. 1992. pp. 399
- RAMIREZ SAIZ, J. M. *La vivienda popular y sus actores*. Red Nacional de Investigación Urbana, CISMOS de la Universidad de Guadalajara; México. 1993. pp. 309
- \_\_\_\_\_ *El movimiento urbano popular en México*. Instituto de Investigaciones Sociales/Siglo XXI; México. 1998
- RESTREPO, Darío. *Participación Social: Relaciones Estado-Sociedad Civil*".en, <http://www.medicina.unal.edu.co/ist/revistas/vol3n3/vol3n3e>.
- ROSALES AYALA, Héctor (coord.). *Cultura, Sociedad Civil y Proyectos Culturales en México*. Centro Regional de Investigaciones Multidisciplinarias (CRIM)-Consejo Nacional para la Cultura y las Artes; México. 1994.
- RUIZ OLAGUÉNAGA JOSE IGNACIO. *Sociología de las organizaciones*. Serie ciencias sociales, Vol.14. Universidad de Deusto. Bilbao.1995. pp. 123-153
- SALLES, Vania y PHAIL, Mc. Elsie (coordinadoras). *Programa interdisciplinario de estudios de la mujer. TEXTOS Y PRE-TEXTOS, once estudios sobre la mujer* .El Colegio de México\_México 1991 pp. 41-76
- SALLES, V. Y MCPHAIL, E. (comps.). *la investigación sobre la mujer: informes en sus primeras versiones*. PIEM-El Colegio de México; México. 1988. (Documentos de Investigación núm. 1)

- SÁNCHEZ ALONSO, Manuel. *La Participación. Metodología y Práctica*. Tomo 18. Popular S. A.; Madrid, España. 1991. pp. 11-12
- Semanario Proceso *Edición Especial Testimonios De Tlatelolco*. Año 1998 pp.1-79
- SENNET, R. *El declive del hombre público*. Península: Barcelona. 1978.
- TELLO, N. *Ponencias de la III Convención Internacional de Trabajo Social 1995*. UNAM-ENTS; México. pp. 33-41.
- TORRES CARRILLO, Alfonso. *Barrios Populares e Identidades Colectivas*
- VARIOS AUTORES. *El voluntariado en la acción sociocultural*. Vol. 14. Editorial Popular S. A.; Madrid, España. 1990. pp. 7-31
- ZERMEÑO, Sergio(coord.). *Movimientos sociales e identidades colectivas. México en la década de los noventas*. Centro de Investigaciones Interdisciplinarias en Ciencias y Humanidades/UNAM. MÉXICO. 1997. pp.345



# **ANEXOS**

## ANEXO I

### LISTADO DE ORGANIZACIONES

<p>Frente Popular Francisco Villa Luis Rendón 57-79-52-49 0445521655927</p>	<p>CCAT-UCAI-CDI German Franco María Pérez 0445531210550</p>	<p>Unión Inquilinaria y Lucha Popular Peña y Peña Lucas Álvarez Olvera 57-04-15-89</p>	<p>Frente del Pueblo Tlahuac Juan Collin 58-63-97-42</p>	<p>Alianza Popular para la Integración Vecinal Barrio Unido Cuauhtemoc Miguel Angel Armas 57-95-28-62</p>
<p>MUP "Forjadores del Mañana y UCISUE" Adela Herrera 57-79-55-87</p>	<p>MUP Centro Jaime Rello Gómez 55-26-76-29</p>	<p>Unión Revolucionaria Independiente Jesús Zaavedra 57-02-71-14</p>	<p>Unión Popular Techachali María Eugenia Espinosa 57-85-26-49</p>	<p>Coalición de Organizaciones Democráticas Urbanas y Campesinas AC Antonio Rodríguez 55-91-05-60</p>
<p>CINUVI María Magdalena Reyes 53-59-32-24</p>	<p>Patria Nueva Mónica González 53-91-57-39</p>	<p>Unión de Colonos de San José Ticoman Pilar Olvera 57-52-85-55</p>	<p>Libertad Adelante por una vivienda digna Lucía Roano 55-26-72-18</p>	<p>Coordinadora Azcapotzalco Salomón Aguilera López 55-56-26-59</p>
<p>Siervos de la Nación Tlatelolco Andrés García 55-83-91-51</p>	<p>UPREZ Centro Juana Vera 57-41-48-55</p>	<p>Frente del Pueblo Coyoacán Crecencia López 56-10-68-23</p>	<p>Fraternidad de Vecinos Guadalupe Soto 55-26-42-94</p>	<p>Unión de Colonias Populares AC Iztacalco Martin Ponce 56-49-56-75</p>
<p>O. I. G. B. Guadalupe Ramos Montiel 55-92-47-51</p>	<p>Unión de Colonias Populares Rosario Cerrito Arturo Ocon Enriquez 57-71-16-21</p>	<p>Unión de Vecinos 19 de Septiembre Soledad Rodríguez 57-74-07-92</p>	<p>Unión Comercial y Vecinal Tepito Centro Mario Ahuatl 55-29-73-34</p>	<p>Asociación de Colonos Independientes de la Colonia 2 de Octubre AC 56311962</p>
<p>A. I. N. D. María de la Luz Ruiz 57617672</p>	<p>Unión de Colonos Solicitantes de Suelo y Vivienda A. C. Manuel Reyes Cruz 54468126</p>	<p>Frente del Pueblo Doctores German Hurtado 57-61-76-72</p>	<p>Frente Popular Francisco Villa Guelatao</p>	<p>Campamentos Unidos Colonia Guerrero Antonio Paz 55-29-22-61</p>

ANEXO II

UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE MÉXICO  
ESCUELA NACIONAL DE TRABAJO SOCIAL

INSTRUMENTO PARA MEDIR LA PARTICIPACIÓN DENTRO D ELAS  
ORGANIZACIONES POPULARES

**Datos sociodemográficos**

Edad: \_\_\_\_\_

Sexo: Masculino                  Femenino

Escolaridad (años): \_\_\_\_\_

Estado civil: \_\_\_\_\_

Tiempo de estar dentro de la organización (meses): \_\_\_\_\_

Tiempo dedicado a la organización (horas al mes): \_\_\_\_\_

**La organización realiza marchas**  
SI    NO

**La organización realiza mítines**  
SI    NO

**La organización realiza asambleas**  
SI    NO

**La organización realiza plantones**  
SI    NO

**La organización realiza cierres de calles**  
SI    NO

**La organización realiza desplegados**  
SI    NO

**Los miembros de la organización realizan comisiones**  
SI    NO

- Los siguientes enunciados buscan saber que tan frecuentemente se dan estos dentro de la organización. CONTESTE DE ACUERDO CON LO QUE UD. VIVE DENTRO DE LA ORGANIZACIÓN.

1. El dirigente promueve el trabajo de ayuda en la organización

SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

2. Los miembros ayudan en las actividades de la organización

SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

3. El trabajo de ayuda es voluntario

SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

4. El dirigente no promueve el trabajo de ayuda en la organización

SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

5. Es necesario ayudar en la organización para el logro de objetivos

SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

6. El dirigente ayuda en las actividades de la organización

SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

7. La dirigencia antepone las actividades de la organización sobre sus actividades personales

SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

8. Los miembros no ayudan en las actividades de la organización

SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

9. El trabajo de ayuda es obligatorio

SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

10. La directiva es responsable en sus tareas  
SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

11. Los miembros cumplen responsablemente con sus tareas asignadas  
SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

12. Las tareas de la organización están por encima de las tareas personales  
SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

13. La dirigencia no antepone las actividades de la organización sobre sus actividades personales  
SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

14. No es necesario ayudar en la organización para el logro de objetivos  
SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

15. El dirigente no ayuda en las actividades de la organización  
SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

16. la directiva no es responsable en sus tareas  
SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

17. Los miembros de la organización anteponen las actividades de la organización sobre sus actividades personales  
SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

18. Los miembros no cumplen responsablemente con sus tareas designadas  
SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

19. Las tareas personales están por encima de las tareas de la organización  
SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

20. Los miembros de la organización expresan sus opiniones aunque sean contrarias a las de la dirigencia

SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

21. Los miembros de la organización expresan sus opiniones aunque sean contrarias a la opinión de la asamblea

SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

22. Los miembros de la organización no anteponen las actividades de la organización sobre sus actividades personales

SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

23. Los miembros de la organización no expresan las opiniones contrarias al dirigente

SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

24. Se recompensa por una opinión diferente al dirigente

SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

25. Los miembros de la organización no expresan las opiniones contrarias a la asamblea

SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

26. No se recompensa por una opinión diferente a la mayoría-

SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

27. El dirigente propone lo que hay que hacer en la organización

SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

28. El dirigente da lineamientos para el actuar dentro de la organización

SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

29. Los miembros actúan por la iniciativa propia en las actividades de la organización

SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

30. El dirigente no propone lo que hay que hacer en la organización

SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

31. El dirigente no da lineamientos para el actuar del grupo-

SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

32. Los acuerdos de la organización son resultado de la opinión de la mayoría

SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

33. Los miembros eligen al dirigente

SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

34. Los miembros no actúan por iniciativa propia en las actividades de la organización

SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

35. Los acuerdos de la organización no son resultado de la opinión de la mayoría

SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

36. El dirigente no elige a su sucesor

SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

37. Los miembros son tomados en cuenta en el proceso de toma de decisiones

SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

38. Los miembros no eligen al dirigente

SIEMPRE    MUCHAS VECES    ALGUNAS VECES    POCAS VECES    NUNCA

39. El dirigente elige a su sucesor

SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

40. Los miembros no son tomados en cuenta en el proceso de toma de decisiones

SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

41. Se recompensa por una opinión diferente a la mayoría

SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

42. Los miembros siguen los lineamientos establecidos en la organización

SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

43. Los acuerdos de la asamblea son respetados por la dirigencia

SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

44. La dirigencia sigue los lineamientos establecidos en la organización

SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

45. La participación en la organización es obligada

SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

46. El dirigente impone los lineamientos de la organización

SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

47. La dirigencia es elegida por consenso

SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

48. La dirigencia no es elegida por consenso

SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

49. La asistencia a marchas es voluntaria

SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA



50. La asistencia a mítines es voluntaria				
SIEMPRE	MUCHAS VECES	ALGUNAS VECES	POCAS VECES	NUNCA
51. La asistencia a asambleas es voluntaria				
SIEMPRE	MUCHAS VECES	ALGUNAS VECES	POCAS VECES	NUNCA
52. La asistencia a marchas es condicionada				
SIEMPRE	MUCHAS VECES	ALGUNAS VECES	POCAS VECES	NUNCA
53. La asistencia a mítines es condicionada				
SIEMPRE	MUCHAS VECES	ALGUNAS VECES	POCAS VECES	NUNCA
54. La asistencia a plantones es voluntaria				
SIEMPRE	MUCHAS VECES	ALGUNAS VECES	POCAS VECES	NUNCA
55. La asistencia a asambleas es condicionada				
SIEMPRE	MUCHAS VECES	ALGUNAS VECES	POCAS VECES	NUNCA
56. La asistencia a plantones es condicionada				
SIEMPRE	MUCHAS VECES	ALGUNAS VECES	POCAS VECES	NUNCA
57. La asistencia a cierres de calles es voluntaria				
SIEMPRE	MUCHAS VECES	ALGUNAS VECES	POCAS VECES	NUNCA
58. La asistencia a actividades de la organización es voluntaria				
SIEMPRE	MUCHAS VECES	ALGUNAS VECES	POCAS VECES	NUNCA
59. La participación de los miembros en las comisiones es voluntaria				
SIEMPRE	MUCHAS VECES	ALGUNAS VECES	POCAS VECES	NUNCA
60. La asistencia a cierres de calles es condicionada				
SIEMPRE	MUCHAS VECES	ALGUNAS VECES	POCAS VECES	NUNCA

61. La asistencia a actividades de la organización es condicionada  
SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

62. Las marchas son propuestas por la asamblea  
SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

63. La participación de los miembros en las comisiones es condicionada  
SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

64. Las marchas son propuestas por la dirigencia  
SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

65. Las asambleas son propuestas por la asamblea  
SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

66. Los mítines son propuestos por la asamblea  
SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

67. Los cierres de calles son propuestos por la asamblea  
SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

68. Las asambleas son propuestas por la dirigencia  
SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

69. Los mítines son propuestos por la dirigencia  
SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

70. Las actividades de la organización son propuestas por la asamblea  
SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

71. Los cierres de calles son propuestos por la dirigencia  
SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

72. Las actividades de la organización son propuestas por la dirigencia  
SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

73. La distribución de las comisiones es propuesta por la asamblea  
SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

74. La participación implica obtener un beneficio  
SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

75. La distribución de las comisiones es propuesta por la dirigencia  
SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

76. La participación implica no obtener un beneficio  
SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

77. El dirigente no impone los lineamientos de la organización  
SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

78. La participación en la organización es voluntaria  
SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

79. No se recompensa por una opinión diferente al dirigente  
SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

80. Los miembros no siguen los lineamientos establecidos en la organización  
SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

81. La dirigencia no sigue los lineamientos establecidos en la organización  
SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

82. Los acuerdos de la asamblea no son respetados por la dirigencia  
SIEMPRE      MUCHAS VECES      ALGUNAS VECES      POCAS VECES      NUNCA

**MUCHAS GRACIAS POR SU COOPERACION**

**ANEXO III**  
**Variables que correlacionan en Organizaciones Populares**  
**con Liderazgo Masculino**

**Cuadro 1 Variable 2**

**Correlaciones**

		VAR002	VAR003
VAR002	Correlación de Pearson	1	.513**
	Sig. (bilateral)	.	.000
	N	55	55
VAR003	Correlación de Pearson	.513**	1
	Sig. (bilateral)	.000	.
	N	55	55

\*\*. La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

**Correlaciones**

		VAR002	VAR006
VAR002	Correlación de Pearson	1	.399**
	Sig. (bilateral)	.	.003
	N	55	55
VAR006	Correlación de Pearson	.399**	1
	Sig. (bilateral)	.003	.
	N	55	55

\*\*. La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

**Correlaciones**

		VAR002	VAR010
VAR002	Correlación de Pearson	1	.428**
	Sig. (bilateral)	.	.001
	N	55	55
VAR010	Correlación de Pearson	.428**	1
	Sig. (bilateral)	.001	.
	N	55	55

\*\*. La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

**Correlaciones**

		VAR002	VAR011
VAR002	Correlación de Pearson	1	.450**
	Sig. (bilateral)	.	.001
	N	55	55
VAR011	Correlación de Pearson	.450**	1
	Sig. (bilateral)	.001	.
	N	55	55

\*\*. La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

### Cuadro 2 Variable 3

#### Correlaciones

		VAR003	VAR032
VAR003	Correlación de Pearson	1	.458**
	Sig. (bilateral)	.	.000
	N	55	55
VAR032	Correlación de Pearson	.458**	1
	Sig. (bilateral)	.000	.
	N	55	55

\*\* . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

#### Correlaciones

		VAR003	VAR037
VAR003	Correlación de Pearson	1	.509**
	Sig. (bilateral)	.	.000
	N	55	55
VAR037	Correlación de Pearson	.509**	1
	Sig. (bilateral)	.000	.
	N	55	55

\*\* . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

#### Correlaciones

		VAR003	VAR047
VAR003	Correlación de Pearson	1	.388**
	Sig. (bilateral)	.	.003
	N	55	55
VAR047	Correlación de Pearson	.388**	1
	Sig. (bilateral)	.003	.
	N	55	55

\*\* . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

### Cuadro 3 Variable 8

#### Correlaciones

		VAR008	VAR015
VAR008	Correlación de Pearson	1	.404**
	Sig. (bilateral)	.	.002
	N	55	55
VAR015	Correlación de Pearson	.404**	1
	Sig. (bilateral)	.002	.
	N	55	55

\*\* La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

#### Correlaciones

		VAR008	VAR016
VAR008	Correlación de Pearson	1	.428**
	Sig. (bilateral)	.	.001
	N	55	55
VAR016	Correlación de Pearson	.428**	1
	Sig. (bilateral)	.001	.
	N	55	55

\*\* La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

#### Correlaciones

		VAR008	VAR030
VAR008	Correlación de Pearson	1	.576**
	Sig. (bilateral)	.	.000
	N	55	55
VAR030	Correlación de Pearson	.576**	1
	Sig. (bilateral)	.000	.
	N	55	55

\*\* La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

#### Correlaciones

		VAR008	VAR031
VAR008	Correlación de Pearson	1	.481**
	Sig. (bilateral)	.	.000
	N	55	55
VAR031	Correlación de Pearson	.481**	1
	Sig. (bilateral)	.000	.
	N	55	55

\*\* La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

### Cuadro 4 Variable 18

#### Correlaciones

		VAR018	VAR035
VAR018	Correlación de Pearson	1	.460**
	Sig. (bilateral)	.	.000
	N	55	55
VAR035	Correlación de Pearson	.460**	1
	Sig. (bilateral)	.000	.
	N	55	55

\*\* La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

#### Correlaciones

		VAR018	VAR038
VAR018	Correlación de Pearson	1	.390**
	Sig. (bilateral)	.	.003
	N	55	55
VAR038	Correlación de Pearson	.390**	1
	Sig. (bilateral)	.003	.
	N	55	55

\*\* La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

#### Correlaciones

		VAR018	VAR040
VAR018	Correlación de Pearson	1	.530**
	Sig. (bilateral)	.	.000
	N	55	55
VAR040	Correlación de Pearson	.530**	1
	Sig. (bilateral)	.000	.
	N	55	55

\*\* La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

#### Correlaciones

		VAR018	VAR048
VAR018	Correlación de Pearson	1	.452**
	Sig. (bilateral)	.	.001
	N	55	55
VAR048	Correlación de Pearson	.452**	1
	Sig. (bilateral)	.001	.
	N	55	55

\*\* La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

### Cuadro 5 Variable 31

#### Correlaciones

		VAR031	VAR080
VAR031	Correlación de Pearson	1	.409**
	Sig. (bilateral)	.	.002
	N	55	55
VAR080	Correlación de Pearson	.409**	1
	Sig. (bilateral)	.002	.
	N	55	55

\*\* La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

#### Correlaciones

		VAR031	VAR081
VAR031	Correlación de Pearson	1	.658**
	Sig. (bilateral)	.	.000
	N	55	55
VAR081	Correlación de Pearson	.658**	1
	Sig. (bilateral)	.000	.
	N	55	55

\*\* La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

#### Correlaciones

		VAR031	VAR082
VAR031	Correlación de Pearson	1	.506**
	Sig. (bilateral)	.	.000
	N	55	55
VAR082	Correlación de Pearson	.506**	1
	Sig. (bilateral)	.000	.
	N	55	55

\*\* La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).



## Cuadro 6 Variable 45

### Correlaciones

		VAR045	VAR046
VAR045	Correlación de Pearson	1	.558**
	Sig. (bilateral)	.	.000
	N	55	55
VAR046	Correlación de Pearson	.558**	1
	Sig. (bilateral)	.000	.
	N	55	55

\*\*. La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

### Correlaciones

		VAR045	VAR052
VAR045	Correlación de Pearson	1	.471**
	Sig. (bilateral)	.	.000
	N	55	55
VAR052	Correlación de Pearson	.471**	1
	Sig. (bilateral)	.000	.
	N	55	55

\*\*. La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

### Correlaciones

		VAR045	VAR053
VAR045	Correlación de Pearson	1	.521**
	Sig. (bilateral)	.	.000
	N	55	55
VAR053	Correlación de Pearson	.521**	1
	Sig. (bilateral)	.000	.
	N	55	55

\*\*. La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

### Correlaciones

		VAR045	VAR055
VAR045	Correlación de Pearson	1	.513**
	Sig. (bilateral)	.	.000
	N	55	55
VAR055	Correlación de Pearson	.513**	1
	Sig. (bilateral)	.000	.
	N	55	55

\*\*. La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

### Correlaciones

		VAR045	VAR056
VAR045	Correlación de Pearson	1	.469**
	Sig. (bilateral)	.	.000
	N	55	55
VAR056	Correlación de Pearson	.469**	1
	Sig. (bilateral)	.000	.
	N	55	55

\*\* . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

### Correlaciones

		VAR045	VAR061
VAR045	Correlación de Pearson	1	.465**
	Sig. (bilateral)	.	.000
	N	55	55
VAR061	Correlación de Pearson	.465**	1
	Sig. (bilateral)	.000	.
	N	55	55

\*\* . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

### Cuadro 7 Variable 64

#### Correlaciones

		VAR064	VAR068
VAR064	Correlación de Pearson	1	.555**
	Sig. (bilateral)	.	.000
	N	55	55
VAR068	Correlación de Pearson	.555**	1
	Sig. (bilateral)	.000	.
	N	55	55

\*\* La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

#### Correlaciones

		VAR064	VAR069
VAR064	Correlación de Pearson	1	.764**
	Sig. (bilateral)	.	.000
	N	55	55
VAR069	Correlación de Pearson	.764**	1
	Sig. (bilateral)	.000	.
	N	55	55

\*\* La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

#### Correlaciones

		VAR064	VAR071
VAR064	Correlación de Pearson	1	.409**
	Sig. (bilateral)	.	.002
	N	55	55
VAR071	Correlación de Pearson	.409**	1
	Sig. (bilateral)	.002	.
	N	55	55

\*\* La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

**Correlaciones**

		VAR064	VAR072
VAR064	Correlación de Pearson	1	.364**
	Sig. (bilateral)	.	.006
	N	55	55
VAR072	Correlación de Pearson	.364**	1
	Sig. (bilateral)	.006	.
	N	55	55

\*\* . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

**Correlaciones**

		VAR064	VAR075
VAR064	Correlación de Pearson	1	.390**
	Sig. (bilateral)	.	.003
	N	55	55
VAR075	Correlación de Pearson	.390**	1
	Sig. (bilateral)	.003	.
	N	55	55

\*\* . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

## Variables que correlacionan de Organizaciones Populares con Liderazgo Femenino

### Cuadro 8 Variable 4

#### Correlaciones

		VAR004	VAR016
VAR004	Correlación de Pearson	1	.646**
	Sig. (bilateral)	.	.000
	N	55	55
VAR016	Correlación de Pearson	.646**	1
	Sig. (bilateral)	.000	.
	N	55	55

\*\*. La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

#### Correlaciones

		VAR004	VAR018
VAR004	Correlación de Pearson	1	.437**
	Sig. (bilateral)	.	.001
	N	55	55
VAR018	Correlación de Pearson	.437**	1
	Sig. (bilateral)	.001	.
	N	55	55

\*\*. La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

#### Correlaciones

		VAR004	VAR080
VAR004	Correlación de Pearson	1	.364**
	Sig. (bilateral)	.	.006
	N	55	55
VAR080	Correlación de Pearson	.364**	1
	Sig. (bilateral)	.006	.
	N	55	55

\*\*. La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

### Cuadro 9 Variable 16

#### Correlaciones

		VAR016	VAR030
VAR016	Correlación de Pearson	1	.428**
	Sig. (bilateral)	.	.001
	N	55	55
VAR030	Correlación de Pearson	.428**	1
	Sig. (bilateral)	.001	.
	N	55	55

\*\* La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

#### Correlaciones

		VAR016	VAR038
VAR016	Correlación de Pearson	1	.390**
	Sig. (bilateral)	.	.003
	N	55	55
VAR038	Correlación de Pearson	.390**	1
	Sig. (bilateral)	.003	.
	N	55	55

\*\* La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

#### Correlaciones

		VAR016	VAR040
VAR016	Correlación de Pearson	1	.413**
	Sig. (bilateral)	.	.002
	N	55	55
VAR040	Correlación de Pearson	.413**	1
	Sig. (bilateral)	.002	.
	N	55	55

\*\* La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

### Correlaciones

		VAR016	VAR081
VAR016	Correlación de Pearson	1	.451**
	Sig. (bilateral)	.	.001
	N	55	55
VAR081	Correlación de Pearson	.451**	1
	Sig. (bilateral)	.001	.
	N	55	55

\*\* . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

### Correlaciones

		VAR016	VAR082
VAR016	Correlación de Pearson	1	.620**
	Sig. (bilateral)	.	.000
	N	55	55
VAR082	Correlación de Pearson	.620**	1
	Sig. (bilateral)	.000	.
	N	55	55

\*\* . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

### Cuadro 10 Variable 37

#### Correlaciones

		VAR037	VAR042
VAR037	Correlación de Pearson	1	.403**
	Sig. (bilateral)	.	.002
	N	55	55
VAR042	Correlación de Pearson	.403**	1
	Sig. (bilateral)	.002	.
	N	55	55

\*\* . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

#### Correlaciones

		VAR037	VAR043
VAR037	Correlación de Pearson	1	.583**
	Sig. (bilateral)	.	.000
	N	55	55
VAR043	Correlación de Pearson	.583**	1
	Sig. (bilateral)	.000	.
	N	55	55

\*\* . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

#### Correlaciones

		VAR037	VAR044
VAR037	Correlación de Pearson	1	.677**
	Sig. (bilateral)	.	.000
	N	55	55
VAR044	Correlación de Pearson	.677**	1
	Sig. (bilateral)	.000	.
	N	55	55

\*\* . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).



**Correlaciones**

		VAR037	VAR058
VAR037	Correlación de Pearson	1	.498**
	Sig. (bilateral)	.	.000
	N	55	55
VAR058	Correlación de Pearson	.498**	1
	Sig. (bilateral)	.000	.
	N	55	55

\*\*. La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

**Correlaciones**

		VAR037	VAR059
VAR037	Correlación de Pearson	1	.380**
	Sig. (bilateral)	.	.004
	N	55	55
VAR059	Correlación de Pearson	.380**	1
	Sig. (bilateral)	.004	.
	N	55	55

\*\*. La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

### Cuadro 11 Variable 46

#### Correlaciones

		VAR046	VAR052
VAR046	Correlación de Pearson	1	.360**
	Sig. (bilateral)	.	.007
	N	55	55
VAR052	Correlación de Pearson	.360**	1
	Sig. (bilateral)	.007	.
	N	55	55

\*\* . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

#### Correlaciones

		VAR046	VAR053
VAR046	Correlación de Pearson	1	.423**
	Sig. (bilateral)	.	.001
	N	55	55
VAR053	Correlación de Pearson	.423**	1
	Sig. (bilateral)	.001	.
	N	55	55

\*\* . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

#### Correlaciones

		VAR046	VAR055
VAR046	Correlación de Pearson	1	.477**
	Sig. (bilateral)	.	.000
	N	55	55
VAR055	Correlación de Pearson	.477**	1
	Sig. (bilateral)	.000	.
	N	55	55

\*\* . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

#### Correlaciones

		VAR046	VAR056
VAR046	Correlación de Pearson	1	.415**
	Sig. (bilateral)	.	.002
	N	55	55
VAR056	Correlación de Pearson	.415**	1
	Sig. (bilateral)	.002	.
	N	55	55

\*\* . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

## ANEXO IV

### Análisis de diferencias a través de la prueba Z para dos muestras independientes

#### A. Determinación de diferencias entre organizaciones por tipo de dirigencia

**Cuadro 1**

#### Prueba U de Mann-Whitney para Mecanismos

Estadísticos de contraste<sup>a</sup>

	U de Mann-Whitney	W de Wilcoxon	Z	Sig. asintót. (bilateral)
MARCHAS	1265.000	2805.000	-2.646	.008
MITINES	1320.000	2860.000	-1.936	.053
PLANTONE	1347.500	2887.500	-1.709	.088
CCALLES	1237.500	2777.500	-2.054	.040

a. Variable de agrupación: Tipo de Dirigencia

**Cuadro 2**

#### Prueba U de Mann-Whitney para Variables 1-82 Formas y Mecanismos

Estadísticos de contraste<sup>a</sup>

	U de Mann-Whitney	W de Wilcoxon	Z	Sig. asintót. (bilateral)
VAR001	1232.500	2772.500	-1.945	.052
VAR021	1102.000	2642.000	-2.554	.011
VAR026	1237.500	2777.500	-1.880	.060
VAR030	1254.500	2794.500	-1.698	.090
VAR036	1186.500	2726.500	-2.179	.029
VAR047	1249.000	2789.000	-1.763	.078
VAR049	1225.500	2765.500	-1.788	.074
VAR050	1177.500	2717.500	-2.078	.038
VAR057	1147.500	2687.500	-2.287	.022
VAR062	1013.000	2553.000	-3.169	.002
VAR064	1242.500	2782.500	-1.676	.094
VAR066	1128.500	2668.500	-2.390	.017
VAR067	981.000	2521.000	-3.275	.001
VAR069	1001.500	2541.500	-3.156	.002
VAR071	1161.500	2701.500	-2.192	.028
VAR077	1253.000	2793.000	-1.702	.089

a. Variable de agrupación: Tipo de Dirigencia

**B. Determinación de diferencias entre tipos de dirigencias**

**Cuadro 3**

**Prueba U de Mann-Whitney para Mecanismos**

**Estadísticos de contrast<sup>e</sup>**

	U de Mann-Whitney	W de Wilcoxon	Z	Sig. asintót. (bilateral)	Sig. exacta [2*(Sig. unilateral)]
MARCHAS	10.000	25.000	-1.000	.317	.690 <sup>a</sup>
MITINES	10.000	25.000	-1.000	.317	.690 <sup>a</sup>
ASAMBLEA	12.500	27.500	.000	1.000	1.000 <sup>a</sup>
PLANTONE	12.500	27.500	.000	1.000	1.000 <sup>a</sup>
CCALLES	12.500	27.500	.000	1.000	1.000 <sup>a</sup>
DESPLEGA	10.000	25.000	-1.000	.317	.690 <sup>a</sup>
COMISION	12.500	27.500	.000	1.000	1.000 <sup>a</sup>

a. No corregidos para los empates.

b. Variable de agrupación: Tipo de Dirigencia

**Cuadro 4**

**Prueba U de Mann-Whitney para Variables 1-82 Formas y Mecanismos**

**Estadísticos de contrast<sup>e</sup>**

	U de Mann-Whitney	W de Wilcoxon	Z	Sig. asintót. (bilateral)	Sig. exacta [2*(Sig. unilateral)]
VAR002	4.000	19.000	-2.032	.042	.095 <sup>a</sup>
VAR007	.000	15.000	-2.805	.005	.008 <sup>a</sup>
VAR009	5.000	20.000	-1.695	.090	.151 <sup>a</sup>
VAR010	5.000	20.000	-1.964	.050	.151 <sup>a</sup>
VAR027	1.500	16.500	-2.451	.014	.016 <sup>a</sup>
VAR028	2.500	17.500	-2.228	.026	.032 <sup>a</sup>
VAR034	2.500	17.500	-2.390	.017	.032 <sup>a</sup>
VAR039	5.000	20.000	-1.928	.054	.151 <sup>a</sup>
VAR041	2.500	17.500	-2.362	.018	.032 <sup>a</sup>
VAR054	4.500	19.500	-1.848	.065	.095 <sup>a</sup>
VAR062	4.500	19.500	-1.848	.065	.095 <sup>a</sup>
VAR067	2.500	17.500	-2.362	.018	.032 <sup>a</sup>

a. No corregidos para los empates.

b. Variable de agrupación: Tipo de Dirigencia

**C Determinación de diferencias entre dirigentes y miembros en organizaciones con dirigencia masculina**

*Dirigencia masculina vs miembros*

**Cuadro 5**

**Prueba U de Mann-Whitney para Mecanismos**

Test Statistics<sup>b</sup>

	Mann-Whitney U	Wilcoxon W	Z	Asymp. Sig. (2-tailed)	Exact Sig. [2*(1-tailed Sig.)]
MARCHAS	120.000	135.000	-.451	.652	.898 <sup>a</sup>
MITINES	115.000	130.000	-.651	.515	.787 <sup>a</sup>
ASAMBLEA	125.000	1400.000	.000	1.000	1.000 <sup>a</sup>
PLANTONE	115.000	130.000	-.651	.515	.787 <sup>a</sup>
CCALLES	95.000	110.000	-1.228	.220	.399 <sup>a</sup>
DESPLEGA	122.500	137.500	-.102	.919	.943 <sup>a</sup>
COMISION	125.000	1400.000	.000	1.000	1.000 <sup>a</sup>

a. Not corrected for ties.

b. Grouping Variable: INTEGRAN

**Cuadro 6**

**Prueba U de Mann-Whitney para Variables 1-82 Formas y Mecanismos**

Estadísticos de contraste<sup>b</sup>

	U de Mann-Whitney	W de Wilcoxon	Z	Sig. asintót. (bilateral)	Sig. exacta [2*(Sig. unilateral)]
VAR002	66.000	81.000	-1.928	.054	.087 <sup>a</sup>
VAR027	52.000	67.000	-2.333	.020	.031 <sup>a</sup>
VAR028	44.000	59.000	-2.564	.010	.015 <sup>a</sup>
VAR048	72.500	1347.500	-1.764	.078	.127 <sup>a</sup>
VAR064	48.000	1323.000	-2.386	.017	.022 <sup>a</sup>
VAR069	63.500	1338.500	-1.914	.056	.071 <sup>a</sup>
VAR072	67.000	1342.000	-1.760	.078	.093 <sup>a</sup>

a. No corregidos para los empates.

b. Variable de agrupación: Integrantes

**D. Determinación de diferencias entre dirigentes y miembros en organizaciones con dirigencia femenina**

*Dirigencia femenina vs miembros*

**Cuadro 7**

**Prueba U de Mann-Whitney para Mecanismos**

Estadísticos de contraste<sup>b</sup>

	CCALLES
U de Mann-Whitney	70.000
W de Wilcoxon	85.000
Z	-1.897
Sig. asintót. (bilateral)	.058
Sig. exacta [2*(Sig. unilateral)]	.113 <sup>a</sup>

a. No corregidos para los empates.

b. Variable de agrupación: Integrantes

**Cuadro 8**

**Prueba U de Mann-Whitney para Variables 1-82 Formas y Mecanismos**

Estadísticos de contraste<sup>b</sup>

	U de Mann-Whitney	W de Wilcoxon	Z	Sig. asintót. (bilateral)	Sig. exacta [2*(Sig. unilateral)]
VAR004	72.500	1347.500	-1.764	.078	.127 <sup>a</sup>
VAR007	27.500	1302.500	-2.939	.003	.002 <sup>a</sup>
VAR014	70.000	1345.000	-1.826	.068	.113 <sup>a</sup>
VAR027	58.000	1333.000	-2.074	.038	.049 <sup>a</sup>
VAR028	67.500	1342.500	-1.767	.077	.093 <sup>a</sup>
VAR034	55.000	1330.000	-2.202	.028	.039 <sup>a</sup>
VAR037	75.000	1350.000	-1.710	.087	.151 <sup>a</sup>
VAR039	65.000	1340.000	-1.950	.051	.081 <sup>a</sup>
VAR040	65.000	1340.000	-1.948	.051	.081 <sup>a</sup>
VAR041	52.000	1327.000	-2.491	.013	.031 <sup>a</sup>
VAR043	75.000	1350.000	-1.716	.086	.151 <sup>a</sup>
VAR044	77.500	1352.500	-1.655	.098	.169 <sup>a</sup>
VAR047	57.500	1332.500	-2.131	.033	.046 <sup>a</sup>
VAR054	55.000	1330.000	-2.120	.034	.039 <sup>a</sup>
VAR065	60.000	1335.000	-2.070	.038	.057 <sup>a</sup>
VAR066	69.000	1344.000	-1.683	.092	.106 <sup>a</sup>
VAR067	15.000	1290.000	-3.332	.001	.000 <sup>a</sup>
VAR071	58.000	73.000	-2.098	.036	.049 <sup>a</sup>
VAR077	71.500	1346.500	-1.668	.095	.120 <sup>a</sup>

a. No corregidos para los empates.

b. Variable de agrupación: Integrantes