

17
26



Universidad Nacional Autónoma de México

ESCUELA NACIONAL DE TRABAJO SOCIAL

"La determinación de las condiciones de trabajo en la salud y el nivel de vida familiar de los obreros de la empresa textil DELVER".

T E S I S

Que para obtener el título de
LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL

presentan

Ma. Guadalupe del Carmen Guzmán Vargas

Norma Cristina Madero Corza

ESCUELA NACIONAL
DE TRABAJO SOCIAL
TESIS Y EXAMENES
PROFESIONALES

México, D. F.

1987



UNAM – Dirección General de Bibliotecas Tesis Digitales Restricciones de uso

DERECHOS RESERVADOS © PROHIBIDA SU REPRODUCCIÓN TOTAL O PARCIAL

Todo el material contenido en esta tesis está protegido por la Ley Federal del Derecho de Autor (LFDA) de los Estados Unidos Mexicanos (México).

El uso de imágenes, fragmentos de videos, y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, será exclusivamente para fines educativos e informativos y deberá citar la fuente donde la obtuvo mencionando el autor o autores. Cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por el respectivo titular de los Derechos de Autor.

17
2ej



Universidad Nacional Autónoma de México

ESCUELA NACIONAL DE TRABAJO SOCIAL

“La determinación de las condiciones de trabajo en la salud y el nivel de vida familiar de los obreros de la empresa textil DELVER”.

T E S I S

Que para obtener el título de
LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL

presenta



Ma. Guadalupe del Carmen Guzmán Vargas

Norma Cristina Madero Corza

ESCUELA NACIONAL
DE TRABAJO SOCIAL
TESIS Y EXAMENES
PROFESIONALES

México, D. F.

1987

I N D I C E

INTRODUCCION	1
------------------------	---

Capítulo I La Industria Textil en México.

1.1 Antecedentes de la Industria Textil en México (1790 - 1980)	4
1.2 Condiciones de trabajo de los obreros textiles	18
1.3 Proceso de trabajo y salud en la industria textil	22

Capítulo II Empresa Textil Delver.

2.1 Antecedentes y situación actual	35
2.2 Instalaciones	37
2.3 Organización.	38
2.4 Prestaciones	39
2.5 Condiciones generales	41
2.6 Sindicato	43

Capítulo III Investigación de la determinación de las condiciones de trabajo en la salud y el nivel de vida familiar de los 118 obreros que laboran en la Empresa Textil DELVER.

3.1	Objetivos	46
3.2	Hipótesis	47
3.3	Metodología	49
3.3.1	Observación	49
3.3.2	Entrevistas semi-estructuradas	50
3.3.3	Encuesta	51
3.3.4	Procesamiento de datos	53
3.4	¿ Que se hace en DELVER ?	54
3.5	Resultados de la investigación	65
3.6	Limitaciones	77

Capítulo IV Trabajo Social Industrial.

4.1	Definiciones, objetivos y funciones	79
4.2	El Trabajo Social y la Salud	83
4.3	Alternativas para el Trabajo Social Industrial	93

CONCLUSIONES	98
------------------------	----

SUGERENCIAS	100
-----------------------	-----

ANEXOS	102
------------------	-----

B I B L I O G R A F I A .

I N T R O D U C C I O N

El presente trabajo parte del interés de proporcionar, en lo posible , al Trabajo Social Industrial un enfoque diferente para el abordaje de la problemática en que están insertos -- los trabajadores.

Considerando que una investigación fundamentada en categorías sociales del materialismo histórico, nos permite tener un conocimiento claro y objetivo de la realidad, es que nuestro estudio tiene como eje el Proceso de Trabajo como determinante de la salud y las condiciones de vida de los trabajadores y sus familias.

Es así, que nos avocamos a demostrar que las condiciones de vida y el proceso Salud-Enfermedad de los trabajadores -- de la industria textil Delver están determinadas por la manera en que se insertan el modo de producción capitalista y en específico a un proceso de trabajo determinado.

Para ello, se plantea un panorama general del surgimiento de la Industria Textil, sus condiciones generales y el -- proceso de trabajo y salud que se ha dado en la Industria.

La investigación se llevó a cabo en una empresa textil ubicada en el Municipio de Aculco, Estado de México, dedicada a la fabricación de terciopelos; la cual nos brindó todas -- las facilidades para el desarrollo de la investigación, solicitando únicamente, permanecer en el anonimato y, por lo tanto, -- respetuosas de tal acuerdo es que el nombre con el que aparece en este trabajo es Empresa Textil Delver.

Los trabajadores y sus familias, al igual que las autoridades de la empresa, apoyaron y colaboraron ampliamente para la realización de este trabajo.

El aporte de nuestra investigación estaría en considerar que el enfoque que a la misma le hemos dado, pretende contribuir a la sistematización y dilucidación del quehacer profesional del Trabajo Social en la Industria. Por lo cual, se presenta como alternativa de estudio la teoría de la Medicina Social y específicamente, el Método de la Eoidemiología Social -- que permite el conocimiento estructural de las condiciones de vida y salud que tienen los trabajadores como clase.

Por otro lado, al abrirse en la profesión una instancia para el estudio de la Salud, es que nos interesa que este trabajo sea tomado como una modesta propuesta para el abordaje de la salud en su dimensión social.

C A P I T U L O I

LA INDUSTRIA TEXTIL EN MEXICO.

1.1 Antecedentes de la Industria Textil en México
(1730 - 1980).

1.2 Condiciones de trabajo de los obreros textiles.

1.3 Proceso de Trabajo y Salud en la Industria
Textil.

1.1 ANTECEDENTES HISTORICOS DE LA INDUSTRIA TEXTIL EN MEXICO. (1790-1980).

La industria textil ha desempeñado un papel fundamental en gran parte del desarrollo industrial de México. EL inicio de la trayectoria de la industria textil estuvo ligada principalmente a las restricciones impuestas por los españoles -

El hilado y tejido de las telas, así como la elaboración de prendas de vestir, fueron funciones de la mujer en el modo de producción precapitalista; con el desarrollo de la técnica se sustituyó a la mujer por el hombre en el manejo de los telares, sin descartar totalmente la mano de obra femenina y de menores, por ser éstos fácilmente explotables.

La introducción del telar europeo durante la colonia, no desalojó al telar de cintura utilizado por los indios para la producción de sus telas, debido a que fué en las ciudades fundadas por los conquistadores donde empezaron a funcionar los obrajes y los telares domésticos de pedal introducidos por los españoles.

Durante la Independencia, en el panorama de las industrias de la transformación, predominaban masivamente las artesanías y los obrajes textiles, que producían telas e hilos de algodón y lana cuyo auge se dió entre 1790 y 1810, sufriendo posteriormente una competencia desigual al introducirse al mercado nacional por el contrabando en alta escala de telas británicas y norteamericanas y la fuga de los empresarios españoles que los poseían, muchos de los cuales se fueron con sus capitales -

durante la guerra de Independencia; debido a su ruina, no existió, de hecho, una continuidad histórica entre el obraje colonial y la industria textil contemporánea de México.

Las grandes concentraciones demográficas en nuestro país, caracterizaban sobre todo a las tierras altas centrales; ello aunado al pésimo sistema de transportes que resultaba muy caro, ofrecían un tipo de protección insuficiente a la continuidad de las actividades artesanales o manufactureras del país. El sector textil de tipo artesanal que había surgido en la época virreynal, representaba un conjunto de intereses considerable, y todavía más, por su vinculación con intereses agropecuarios bastante importante ligados a la producción de algodón y lana.

En el período posterior a la guerra de Independencia se empezó a utilizar el vapor como fuerza motriz en las fábricas de hilados y tejidos.

El primer intento de crear una industria textil mecanizada -el llamado Proyecto Godoy- fracasó debido a la presión de los artesanos, sobre todo los de Puebla. Poco después, en el año de "1830 se expidió la primera Ley Mexicana que contempló el financiamiento estatal a la industria textil o la Ley de Colonización. Esta ley planteó que se permitiría importar textiles, con la condición de que el 20% de los impuestos de estos se dedicarían al estímulo industrial." (1) En este año se marca el -

(1) Cañas Domínguez, Manuel de Jesús: La Industria Textil Mexicana 1790-1845, Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, UNAM 1981, p.50

inicio de un ensayo de industrialización, principalmente en la rama textil, apoyado inicialmente por el gobierno y cuyo desarrollo estuvo impulsado por el Banco del Avío a lo largo de toda la década de los 30'S y principios de los 40'S. El Banco del Avío se creó en base a la Ley mencionada con la finalidad de impulsar la formación de la industria fabril empresarial, a partir del otorgamiento de préstamos al 5% de interés anual y de facilitar maquinaria precio de costo.

El Banco del Avío tuvo muchos problemas para lograr sus objetivos, pues la percepción del dinero correspondiente a los impuestos textiles importados, fué efectiva solamente a fines de 1830-31 y principios de 1832, en éste último se confiscaron los fondos reunidos por el Banco en las aduanas, debido a la insurrección de Santa Ana; un año después el Secretario de Hacienda, Gómez Farias, ordenó la suspensión total de fondos del Banco; en 1835 con el funcionamiento de la primera fábrica, se le permitió al Banco recibir nuevamente las percepciones asignadas; en 1836 con la guerra de Texas se le volvieron a suspender las entradas monetarias, en 1838 y 39 la junta del Banco perdió totalmente el mando de los fondos; en los siguientes dos años, el Banco se encontró invalidado, y en 1842, se clausuró.

A pesar de todo ello, el Banco del Avío ayudó a 5 compañías industriales a construir fábricas textiles mecanizadas: la Mexicana, la de Celaya, la de Querétaro, la de Puebla y la de Cocolapan. Aunado a este financiamiento, el Estado fomentó a la industria textil con la protección arancelaria que se -

restableció en 1836 y con la exención de impuestos de 1837 a la circulación de textiles producidos en México.

Al clausurarse el Banco del Avío en 1842 se creó la - Dirección General de Industrias para organizar a los industria- les en juntas generales y juntas regionales, reunir estadísti- cas textiles y continuar el fomento a la industria.

La recuperación de la industria textil mexicana se hi- zo visible a partir de 1837, cuando las fábricas fomentadas por el Banco del Avío empezaron a producir, a demostrar que la acti- vidad industrial producía ganancias y con ello, a propagar la - inversión de capitales en la industria. Así, de 1837 a 1845 se consolidó la industria textil mecanizada de corte empresarial - en México, iniciándose un nuevo modo de producción en la indus- tria textil, el modo de producción capitalista.

A partir de 1856 la industria textil decae, debido al- abandono del proteccionismo estatal que había tenido en favor - de las políticas económicas liberales de Lerdo de Tejada y -- Melchor Ocampo. En seguida se dá un nuevo crecimiento durante - las décadas 1860-1870, que a la vez conlleva el inicio de un - cambio estructural.

Entre 1877 y 1888 se dá un aumento en la producción, - que se debió a la utilización más intensa de la capacidad insta- lada y en menor escala, a la renovación de maquinaria de algu- nas fábricas. Hacia 1877 la mayor de todas, Cocolapan, en Oriz- ba, le seguían en importancia "El patriotismo" y "La Constancia" en Puebla; "La Hormiga", "La Magdalena" y "La Pama Montañésca",

en el Distrito Federal; "Hercules", en Querétaro y "Miraflores" en el Estado de México. En 1832 comenzó a funcionar la de Río Blanco, dejando muy atrás a las restantes. En 1838 se fundó, también en Orizaba, la de "Santa Rosa" y por último en 1902, se estableció en Atlixco la fábrica de Metepec. Estas fábricas, en conjunto, aportaron el 30% de husos y telares nuevos instalados en la industria textil.

La modernización de las fábricas textiles ocurrió en los años de 1889 y 1900, produciendo esto un aumento en el mercado interno debido al progreso económico del país, estimulado por la adopción nuevamente de la política proteccionista, abriéndose nuevas perspectivas para el desarrollo de la producción, aumentando la oferta de bienes manufacturados. El desarrollo se debió principalmente a la apertura de nuevas fábricas y a la ampliación de otras que pasaron a ser sociedades anónimas. En las más variadas ramas de la producción textil, se comenzó a forjar el proletariado mexicano, a ellas acudían peones agrícolas que se iban especializando y adquiriendo cierta calificación en el trabajo, y, aquellos artesanos que fueron desplazados por el empuje del industrialismo. Este florecimiento tendría sus repercusiones en amplios sectores de la población; las nuevas fábricas crecían en las ciudades más grandes y los mercados aparecían a su alrededor formando grupos considerables de consumidores.

Las modestas industrias mexicanas de los inicios del Porfiriato no contaron con el apoyo de un sistema bancario, casi

todas eran propiedad individual o familiar y recurrían a los préstamos de carácter personal que les hacían los comerciantes. Cuando comenzaron a surgir las Sociedades Anónimas Industriales, el sistema bancario empezó a hacer sentir su presencia financiando capital y vías de comunicación, entre otros servicios.

El capital industrial contó en un principio con poca ayuda de parte de los bancos, a causa de que los empresarios reinvertían las utilidades en sus propios negocios. La actividad comercial fué la que estimuló el desarrollo principalmente. Así a fines del siglo pasado, la inversión extranjera, sobre todo la francesa, inglesa y norteamericana, fué la que tuvo mayor participación. En los primeros 11 años del Porfiriato, se logró la mejor producción con la misma maquinaria, aumentando la cantidad y el uso de la mano de obra. La acumulación de capitales, principalmente en el sector comercial, fué la que en un principio se canalizó a la industria. Este desarrollo capitalista que se presentó en nuestro país tenía que ser desigual porque no había surgido como una necesidad de la población, sino que fué producto de la afluencia de capitales del exterior. Después de éste breve e intenso período de expansión, que culminó a principios del siglo XX, la capacidad instalada de la industria textil, empezó a declinar en el último decenio del Porfiriato, generando el cierre de muchas fábricas y la necesidad de renovar la maquinaria. Sólo las grandes empresas de capital extranjero resistieron la crisis; los empresarios mexicanos fueron los más afectados por la maquinaria antigua y su capital reducido.

Al contraerse la producción , sus consecuencias repercutieron en todos los niveles, especialmente en el de la mano de obra, desatándose los primeros movimientos huelguísticos en México.

Si la industria textil había tenido auge durante 14 ó 16 años, no ocurrió lo mismo con la mano de obra. Los obreros tenían bajos salarios, agotadoras jornadas de trabajo, falta de días de descanso, y sobre todo, eran motivo de abuso en las tiendas de raya. Por estas razones, a fines de 1906 y principios del siguiente año, los trabajadores textiles de Puebla y Tlaxcala se declararon en huelga general, reclamando mejores salarios, reducción de la jornada de trabajo y la desaparición de los reglamentos impuestos por los dueños de las fábricas de hilados y tejidos del país. A esta lucha se unieron los trabajadores de Río Blanco y los de las regiones de Jalisco, Oaxaca y el Distrito Federal, que además habían sido blanco de ataques por parte de los empresarios y de la prensa que trabajaba en franca colaboración con el sistema en general.

Los obreros cada vez permitían menos abusos por parte de los patrones y en 1907, se da el primer intento por normalizar las bases de pago en las relaciones obrero-patronales en esta rama de la industria. El gobierno, a raíz de los sucesos acaecidos en Río Blanco convocó a patrones y obreros de Puebla y Tlaxcala para la elaboración del Primer Contrato Colectivo de Trabajo, a fin de unificar las bases de pago en la industria.

Este contrato sólo fué firmado por 35 industriales y su observancia no era obligatoria. Por otra parte, los obreros no estaban organizados para exigir el cumplimiento de dicho contrato.

Ante la necesidad de remediar esta situación, en -- julio de 1912, se instaló una Convención de patrones y obreros, invocada por el gobierno, en la que se pretendió establecer una tarifa mínima uniforme de salario. El contrato así acordado se elevó a la categoría de Contrato Ley, siendo el primero que se aprobó en la República Mexicana. Para hacerlo cumplir, se decretó un impuesto que se cobraría a los empresarios que no acataran los acuerdos de la convención.

Durante el período revolucionario, si bien los principales centros industriales quedaron a salvo de los perjuicios directos, de la lucha armada, la mayoría de los centros de producción sufrieron un descenso a partir de 1911, con una baja del 4.6% anual entre 1910 y 1918 (2), excepto la industria del calzado que tenía gran demanda a causa de las necesidades de los ejércitos revolucionarios.

En 1917 se realizó el primer Congreso Nacional de Industriales, auspiciado por la Secretaría de Industria y Comercio. La composición de esta asamblea da una idea aproximada de la estructura industrial de entonces; Se congregaron 35 delegaciones de industrias mineras, 31 de industrias varias, 24 texti

(2) Secretaría de Programación y Presupuesto: "La industria manufacturera en México". Historia del Estado de México. México 1972, p 495.

les y 7 de pequeñas industrias. Estuvieron representados los - Estados de Coahuila, Jalisco, San Luis Potosí, Tabasco, Vera-- cruz, Distrito Federal y Puebla, siendo éste último el centro - que convocó al Congreso. Algunos de los temas tratados fueron: El levantamiento de un censo industrial, la necesidad de crear - un Banco de Industria y Comercio, la protección arancelaria y el problema de la inversión extranjera.

En 1920 se inicia un nuevo impulso al desarrollo capi - talista en México, y el Estado favorece a la industria textil - mediante medidas como la protección de aranceles imponiendo al - tos impuestos a los artículos textiles importados y dando una - serie de concesiones fiscales y préstamos a la industria (3). - Por otro lado, hay que tener presente, que en el año de 1925 se presenta una crisis coyuntural en la rama textil y posteriormen - te se manifiesta la crisis de 1929 en el mercado internacional.

Durante el período que va de 1930 a 1935, la industria textil llega a ocupar el segundo lugar dentro de la industria - manufacturera mexicana, en cuanto al valor de la producción y al capital invertido, superando en 1935 a la industria alimenti - cia que era líder en el campo industrial. Así mismo, la indus - tria textil ocupó el primer lugar entre las industrias de la - transformación en cuanto a sueldos y jornadas pagadas a direc - tores, empleados y obreros, ocupando también un sitio preponde - rante por el número de trabajadores que tenía a su servicio (4).

- (3) Talavera Aldana Luis Fernando: "Organizaciones sindicales y Obreras de la Rama Textil: 1935-1970", Revista Mexicana de Ciencias Políticas y Sociales, Vol. 28, UNAM, México, 1982.
- (4) Cruz Luna, Patricia: "Industria Textil y Clase Obrera", - Revista mexicana de Ciencias Políticas y Sociales, UNAM, -- México, 1981. p 57.

Al término de la década de los 30'S, la industrialización se aceleró notablemente; entre las ramas que experimentaron mayores progresos, destaca la de tejidos de punto de rayón. Un factor importante del desarrollo industrial, fué el aumento del poder adquisitivo de los consumidores, ya que en 1930 el salario real había aumentado un 83% respecto a 1910.

Hasta 1933, el desarrollo de la industria atravesó por un período que sufrió las repercusiones de la crisis mundial iniciada en los Estados Unidos, sin embargo, el grado de estructuración logrado por la industrialización en años anteriores, le permitió sobrellevar esas perturbaciones y generar un impulso propio que fué en aumento.

Para 1940, la importancia de las ramas alimenticia y textil, había disminuído respecto a 1930, mientras la industria química y siderúrgica, se elevaba.

Al iniciarse la Segunda Guerra Mundial, la industria mexicana había alcanzado un grado de madurez que le permitió, por una parte, neutralizar los efectos de la guerra y, por otra, incrementar sus actividades para sustituir importaciones en nuestro mercado y en algunos latinoamericanos. La manufactura del algodón se vió fuertemente estimulada debido a que, las importaciones nacionales de textiles disminuyeron y simultáneamente, la demanda interna aumentó; y a que México pudo colocar en los mercados extranjeros, principalmente latinoamericanos, volúmenes crecientes de textiles, ya que los países industriales, grandes exportadores de textiles, habían dado priori-

dad a la producción bélica, teniendo que retirarse temporalmente de los mercados internacionales.

En el desarrollo capitalista industrial de México, la industria textil ha desempeñado un papel fundamental, ya que a partir de la Segunda Guerra Mundial se presentaron condiciones favorables para su crecimiento; hasta el año de 1942 gran parte de su producción se destinaba al consumo interno, debido a que - Estados Unidos dedicó casi todas sus fuerzas productivas a la - industria bélica redujeron drásticamente sus exportaciones textiles, cubriendo México la demanda en el mercado internacional, llegando en el período 40-46 a consolidarse como la principal - industria manufacturera mexicana en cuanto al valor de la producción y al capital invertido, superando a la industria alimenticia. Este auge perduró hasta el año de 1955 cuando tenía el - mayor porcentaje en toda la industria de transformación del total de personal ocupado y de remuneraciones pagadas.

Desde 1960 se declara una fuerte crisis en la industria textil del algodón que afectó seriamente a los obreros, - en el período comprendido entre 1965 y 1970 quedan sin trabajo más de 13 000 trabajadores. Las causas principales de esta crisis se pueden resumir en tres puntos:

1. El conjunto de fenómenos que han arrastrado a una crisis agrícola a los cultivos de algodón (bajos precios);
2. La competencia de la fibras naturales con las fibras sintéticas, que no ha dejado de agudizarse desde la posguerra;
3. La política estatal 'modernizadora' que pretende -

'racionalizar' la estructura de la industria, integrando los - procesos de la producción en grandes empresas; alentando así la concentración y centralización del capital con la consiguiente desaparición de la pequeña y mediana empresa." (5)

En esta misma década la industria textil pierde mercados por la competencia extranjera que resurge al término de la Segunda Guerra Mundial, teniendo como resultado una baja del - valor de la producción y una disminución del ritmo de crecimiento. Al mismo tiempo, la rama de fibras sintéticas empieza a cobrar importancia y a competir fuertemente en la rama algodonera, desplazando así las fibras naturales, hasta alcanzar en 1974 el predominio en el mercado de consumo.

La crisis amenazaba a la nueva industria textil de - fibras sintéticas y artificiales, debido en gran parte, al - fuerte proteccionismo del principal mercado: los Estados Unidos. Por esta causa, la industria textil mexicana está obligada a - buscar nuevos mercados y a competir con industrias textiles tan poderosas como la japonesa. Por otro lado, se comenzó a sentir - a escala mundial la escasez del petróleo, que es la principal - materia prima para la elaboración de las fibras sintéticas. A - pesar de los descubrimientos del petróleo en Chiapas y Tabasco, esta industria no escapa de esta problemática.

Las industrias de la rama textil se dividen en dos - grupos: El primero incluye la industria propiamente dicha, es - decir toda clase de hilados, tejidos y acabados; y el segundo - abarca la industria de confección de prendas de vestir, en la -

(5) "La crisis de la industria textil". Revista Punto Crítico-
No. 14, México, 1973. p 39.

que se considera también la fabricación de calzado.

Esta industria está integrada por las ramas de algodón, de fibras artificiales, sintéticas y de lana. Los Estados que principalmente se dedican a esta actividad son: Puebla, Veracruz, Jalisco y México, aunque se puede localizar en toda la República Mexicana.

A lo largo del desarrollo de la industria textil, ésta ha operado con vieja y gastada maquinaria debido al predominio numérico y persistencia de talleres artesanales, de pequeñas y medianas industrias que no cuentan con capital para adquirir la tecnología extranjera.

Con el fin de llevar a cabo el proceso de modernización de maquinaria, en el año de 1972 se creó la Comisión Mixta de la Industria Textil y se implantó "La Política de racionalización y fomento para la industria textil", la cual consideraba la destrucción en masa de maquinaria anticuada y por consecuencia lógica, la sustitución por maquinaria moderna. Esta política económica beneficia únicamente a los grandes industriales con posibilidades de adquirir tecnología moderna.

El resultado de esta política estatal fué el aceleramiento del proceso de monopolización, concentrando la producción textil en grandes empresas. Ello fortalece la posición de la burguesía industrial que ha demostrado su incapacidad para impulsar por sí sola, el desarrollo de la industria, teniendo que ser apoyada por el Estado que implementa este tipo de políticas.

Lo anterior permite afirmar el avance que ha tenido esta industria. A principios de la década de los 80, por su grado de automatización, México ocupa el sexto lugar mundial, superado únicamente por países altamente desarrollados como Estados Unidos, Japón, Suiza, Polonia y la República Democrática Alemana. En lo que respecta a importaciones y refacciones, la industria textil invirtió más de 20 mil millones de pesos entre 1970-1980.(6)

(6) Véase: Informe de la Cámara Nacional de la Industria Textil, Memoria Estadística 1981.

1.2. CONDICIONES DE TRABAJO DE LOS OBREROS TEXTILES.

En la sociedad capitalista, los diversos procesos de trabajo que se desarrollan en las industrias, están encaminados a la creación de plusvalía, generada por el incremento de la - productividad a través de la intensificación del trabajo y la - inclusión de tecnología avanzada.

Las exigencias de este modo de producción obligan al proletariado a vender su fuerza de trabajo al capitalista, a - cambio de un salario que le permite cubrir únicamente los - requerimientos indispensables para su reproducción inmediata - como fuerza de trabajo que él mismo demanda. El capitalista bus - ca que la fuerza de trabajo produzca al máximo para obtener ma - yor ganancia, imponiéndole para ello una forma específica de - trabajar al proporcionarle los medios de trabajo que determinan el ritmo del mismo y limitan su poder de decisión sobre el con - trol de dichos medios. La tecnología más compleja implica una - exposición a mayores riesgos químicos y de accidentes, debido - al incremento tanto en productividad como en intensidad, provo - cando situaciones de stress y de fatiga, causantes de cambios - fisiológicos en el cuerpo, que originan predisposiciones patoló - gicas a corto y largo plazo.

Por todo ello, interesa conocer en particular el pro - ceso de trabajo textil en la Empresa Delver, es decir, intere - sa conocer cómo el proceso de trabajo que desempeñan los -- obreros, los medios y las condiciones en que se realiza determi - nan el proceso salud-enfermedad y el nivel de vida de los traba - jadores y sus familias. Para conocer el proceso salud-enfermedad

además de considerar el proceso y las condiciones de trabajo, - es necesario tomar en cuenta la alimentación, la vivienda, la - educación, la salud, la cultura y la recreación.

Para analizar la salud de los trabajadores, es necesario conocer el carácter social de la enfermedad, partiendo del- estudio del proceso de trabajo inmerso en la sociedad capitalista y las distintas formas de consumo de la fuerza de trabajo, - es decir, los diversos tipos de trabajo que se realizan dentro- de un mismo proceso productivo; y las diversas formas de desgaste que esto implica, originando diferentes tipos de patologías- predominantes que presentan los grupos sociales.

En la industria textil, las patologías que con mayor- frecuencia padecen los obreros son, principalmente: enfermedades bronconulmonares, producidas por la aspiración de fibras sinté- ticas; enfermedades de las vías respiratorias, a consecuencia - de la inhalación de gases y vapores; dermatosis, por el contac- to con materiales tóxico; enfermedades endógenas, como sorderas, calambres, neurosis, a consecuencia de la alta productividad; y cáncer a largo plazo, a causa del aumento constante de objetos- de trabajo cancerogénicos en el proceso laboral, tales como: - ácidos, colorantes y otros productos químicos.

La Ley Federal del Trabajo reconoce en general 161 en- fermedades ocupacionales. Considera únicamente como enfermeda- des del trabajo los accidentes y enfermedades ocupacionales to- mando en cuenta sólo el fenómeno biológico que ocurre en el in- dividuo, y como padecimientos derivados de agentes biológicos,-

físicos o químicos involucrados en el proceso de trabajo técnico, en el que los obreros tienen contacto directo con este tipo de agentes. No toma en cuenta que la enfermedad posee además del carácter biológico, un carácter social.

Por ello, es necesario estudiar el carácter social del proceso salud-enfermedad; su manifestación es más clara a nivel de la colectividad que en el individuo. El proceso salud-enfermedad de la colectividad principalmente se expresa en indicadores tales como: la expectativa de vida, las condiciones nutricionales, la constitución somática y las maneras específicas de enfermar y morir, expresadas en el perfil patológico del grupo dado por la morbilidad y la mortalidad. (7)

Para conocer el carácter social de la enfermedad en la clase trabajadora, objeto de nuestro estudio, es necesario conocer el tipo, la frecuencia y la distribución de la enfermedad entre las distintas clases sociales que componen la sociedad. De acuerdo con Cristina Laurell: "... la probabilidad de que un niño proletario urbano muera antes de los dos años de edad, es cuatro veces mayor de que el hijo de la alta o mediana burguesía muera..."(8); esto se relaciona directamente con la ocupación del padre, es decir, con el modo como se inserta en el aparato productivo.

Siendo el trabajo y las condiciones generales en que se realiza el eje principal en la vida intra y extra laboral de

(7) Véase: Laurell, Cristina. Distribución y determinación de salud-enfermedad. UAM-X. México, 1979 p. 8

(8) Laurell, Cristina, op. cit. p.10

los trabajadores, debe afirmarse que estas condiciones afectan no sólo la salud del trabajador, sino que afectan las condiciones de salud y el nivel de vida en general de su propia familia.

Ante la situación que viven los trabajadores, el Estado capitalista en el caso de nuestro país, interviene apoyando la acumulación del capital, proporcionando escuelas, servicios de salud, viviendas y transportes públicos que él mismo financia, logrando así atenuar la presión que ejerce el proletariado por el alza de salarios, sin embargo, en las condiciones de vida de los trabajadores se refleja la carencia de estos servicios.

Así entonces, el proceso de trabajo y las condiciones en que se realiza, son determinantes en el proceso salud-enfermedad de la clase trabajadora. Un factor importante que delinea las condiciones de vida de la clase trabajadora es la desnutrición, que no sólo afecta directamente al propio trabajador, sino que también constituye una de las principales causas de morbi-mortalidad en sus hijos, siendo los niños menores de 6 años los más afectados, ya que la desnutrición los hace más susceptibles de enfermar y morir por patologías infectocontagiosas. Los efectos acumulativos de la desnutrición, se resisten a lo largo de la vida de los individuos que la padecen en su desarrollo ffsico y mental.

1.3.PROCESO DE TRABAJO Y SALUD EN LA INDUSTRIA TEXTIL.

En el desarrollo capitalista industrial de México la implementación de tecnología avanzada va a generar diversos tipos de procesos de trabajo encaminados a la extracción de plusvalía relativa principalmente, que se caracteriza por la incrementación de la productividad, basada en la intensificación del trabajo, la inclusión de avanzada tecnología y la explotación de la fuerza de trabajo.

La característica fundamental del modo de producción-capitalista, es que al mismo tiempo que produce bienes (valores de uso), produce valores, es decir, plusvalía. "... el capitalista quiere producir un valor de uso que tenga valor de cambio, un artículo destinado a la venta, una mercancía. Y, quiere producir una mercancía cuyo valor sea mayor que la suma de los valores de las mercancías requeridas para su producción, de los medios de producción y de la fuerza de trabajo por los cuales - el adelanto su dinero constante y sonante en el mercado..."(9). Entonces, los procesos de trabajo que se desarrollan dentro de las industrias en la sociedad capitalista mexicana no son más que un medio para la acumulación del capital.

El proceso de trabajo, así visto, tiene un carácter técnico, pero en esencia es social y económico. La interacción entre estos elementos es analizada desde el punto de vista de la lucha de clases. La conversión de un objeto en objeto de tra

(9) Marx, Carlos: "Proceso de Trabajo Proceso de Valorización"- El Capital. Tomo 1, Vol 1, Siglo XXI, México, 1975. p 226.

bajo no es un hecho fortuito, sino obedece a la posibilidad de convertirlo en un producto realizable del mercado de ganancia, - sin considerar sus propiedades naturales, físicas o químicas - que pueden ser riesgos graves para la salud. (10) Este hecho es relevante, porque las exigencias de la producción capitalista - pueden convertir en objetos de trabajo, objetos que representan peligro para la salud del trabajador, sin considerar nadamás - que la ganancia.

Los instrumentos o medios de trabajo pueden analizarse de acuerdo a su sofisticación técnica y como expresión de - determinadas relaciones sociales. "Los instrumentos de trabajo- creados bajo el capitalismo tienen como característica imponer al obrero una forma especial de trabajar." (11)

Si consideramos lo anterior, tenemos que existe un es fuerzo físico para la ejecución del trabajo, lo que implica un mayor riesgo por la interacción entre el obrero, el instrumento, el objeto de trabajo y además, el grado de control que el obrero ejerce sobre el instrumento. Esto significa que la máquina de- termina el ritmo de trabajo del obrero, lo que aunado al manejo de objetos peligrosos para la salud, determinan los riesgos ocu- pacionales y los frecuentes accidentes que se dan bajo el capi- talismo avanzado

Dentro de las condiciones de trabajo está inmerco el- proceso laboral. Las condiciones de trabajo son "el conjunto de

(10) Véase: Laurell y Márquez: El Desgaste Obrero en México, Ed. ERA. p.118

(11) Véase: Laurell, Cristina: Proceso de Trabajo y Salud, -- UAM-X. México, 1979. p. 62.

normas referidas a las circunstancias que deben rodear a la -
prestación del trabajo y a las propiedades que debe reunir el -
ambiente en que se realiza." (12)

Por condiciones de trabajo se consideran: el ambiente
y seguridad laboral, el salario , las prestaciones, la jornada-
laboral y la organización del trabajo, es decir, el proceso de
trabajo.

Para la investigación que nos ocupa, debemos remitir-
nos a las condiciones de trabajo que prevalecen en la industria
textil y su impacto en la salud de los trabajadores. En esta in-
dustria el ruido es un elemento importante del ambiente laboral
que influye en la salud del trabajador, ya que "... de acuerdo-
a las normas de higiene y seguridad industrial, el máximo ruido
permitido para una jornada de 8 horas de trabajo es de 85 deci-
belios; la maquinaria de las empresas textiles, produce un rui-
do hasta de 120 decibelios." (13)

Otros elementos que se encuentran en el ambiente de -
trabajo son: ventilación, temperatura, iluminación, humedad, -
etc., así como la higiene en los servicios sanitarios y en las-
plantas de producción.

Dentro de las condiciones de trabajo, la jornada -
laboral es un factor primordial que aunado al ritmo de trabajo-
determinan el desgaste físico del obrero. El incremento de éste

(12) César, Amparo: La fijación de las condiciones de trabajo y
el Contrato Colectivo en México, Estudios Sociológicos. -
Vol. 2 p. 293-315

(13) Vera, Sara: Algunas consideraciones sobre el proceso de tra-
bajo y la salud. Cuadernos Sociedad Venezolana de Planifi-
cación. Venezuela, 1982. p 193.

requiere de una concentración mayor durante un lapso prolongado. La tensión generada sobre los posibles peligros de accidentarse aumenta, dado que el control sobre los instrumentos se va par--cializando. Aparecen entonces, más probabilidades de que ocurran accidentes.

La jornada laboral es "... el espacio de tiempo que - el capital tiene derecho a consumir sobre la fuerza de trabajo- por cuyo valor diario ha pagado..."(14) y su duración desempeña un papel fundamental para la obtención de plusvalía, sin embargo, en el caso de la plusvalía relativa -que es la que se obtie- ne en la industria textil-, la jornada está fijada en 8 horas.- En estas horas, la mano de obra se explota al máximo por el rit- mo que le impone la máquina.

Al representar la maquinaria una fuerte inversión - para el capitalista y tener una duración limitada, se le hace - necesario al capitalista implementar un nuevo uso del tiempo - con la introducción del trabajo por turnos, el cual es frecuen- temente con rotación. El trabajo por turnos es una manifesta- ción de que la máquina se ha convertido en el elemento organiza- dor del proceso laboral.

El trabajo por turnos con rotación trae consigo una - grave perturbación en la ritmicidad fisiológica del trabajador- (15), perturbación que se expresa en trastornos gastrointestina

(14) Marx, Carlos: op. cit. p.318.

(15) Véase: Pérez Toledo, Miguel Angel: Aspectos psiquiátricos - de la patología laboral, Medicina del Trabajo, IMSS p.131.

les, fatiga, cansancio, etc.

El desgaste generado en el proceso laboral que incluye una avanzada tecnología y un alto grado de intensificación del trabajo, se vé reflejado en situaciones de stress y de fatiga; al mismo tiempo, la inclusión de objetos de trabajo peligrosos por sus características físicas y químicas, van a determinar la salud del trabajador.

El proceso de trabajo es la categoría central de nuestra investigación, ya que el trabajo es la actividad que realiza el hombre para la producción y consumo de bienes que le servirán para su reproducción como fuerza de trabajo y para su desarrollo social.

La organización del trabajo industrial, consta de un conjunto de trabajadores que realizan una determinada actividad, hasta llegar a la producción de un objeto final; cada trabajador en el proceso de producción desgasta una parte de su fuerza de trabajo y, todo el conjunto de esas fuerzas llegan a producir el producto final, es decir, el trabajador sólo realiza una parte del proceso y lo limita en el conocimiento de la totalidad del proceso de trabajo. Lo que significa una descalificación de la mayoría de los obreros, dado que como se le presentan tareas aisladas dificultan la comprensión de todo el proceso laboral, ya que se reduce el conocimiento necesario para realizar el trabajo.

El obrero inmerso en este modo de producción debe ajustarse al ritmo que la máquina le impone, para realizar el

trabajo que le corresponde y así producir determinada cantidad de plusvalía, situación que conlleva a aumentar la probabilidad de accidentarse.

El control que ejerce el obrero sobre sus instrumentos de trabajo es parcial, ya que la máquina tiene autonomía de movimiento, lo que puede ocasionar lesiones al trabajador.

En esta manera de organizar el trabajo, el trabajador tiene un horario determinado de labor, un puesto específico dentro del proceso de producción y los objetos de trabajo que utiliza introducen cambios en el ambiente químico-físico que le rodea; lo que quiere decir, que el obrero se encuentra expuesto a trastornos fisiológicos que influyen en los procesos salud-enfermedad de los trabajadores como clase, clase proletaria.

Ante la constante lucha de clases, en nuestro país, - el Estado interviene "amortiguando" este antagonismo, por medio de proporcionar escuelas, transportes públicos y servicios de salud. De esta manera la presión por el alza de salarios que demanda la clase proletaria, se atenúa. Desde este punto de vista, el Estado contribuye a la acumulación del capital, al hacerse cargo de una parte del financiamiento de los gastos de la reproducción de la fuerza de trabajo, ya que la búsqueda de la ganancia conduce al capitalista a no producir ciertos elementos necesarios para la reproducción de la fuerza de trabajo que le es necesaria, limitándose solamente a pagarle un salario que le permite cubrir únicamente los satisfactores para su inmediata reproducción.

En este salario que el capitalista paga al trabajador a cambio de su fuerza de trabajo, sólo se toma en cuenta las necesidades que debe satisfacer para poder presentarse cada día - en su lugar de trabajo y poder desempeñar su oficio; son las necesidades de su reproducción desde el punto de vista del capi--tal. El consumo individual del obrero es un factor de la produc--ción y reproducción del capital, al reproducirse el obrero para sí mismo, lo hace también para el capital. (16)

El trabajador para poder reproducirse como fuerza de-trabajo, requiere de alimentación, ropa, vivienda, higiene y -recreación, así como también su familia demanda satisfacer estas necesidades, sin embargo, éstas no están reconocidas en el sa--lario. Las condiciones de vida de las familias de los traba--jadores dependen de una alimentación que cubra los requerimientos mínimos indispensables, de la asistencia a la educación escolar establecida, del acceso a los servicios de salud, de la cultura y la recreación. No obstante, el problema de la desnutrición es--tá latente en este sector de clase, afectando al trabajador, ya que disminuye sus posibilidades de esfuerzo para realizar su -trabajo, así mismo constituye una de las principales causas de-morbi-mortalidad en sus hijos, debido a que la desnutrición los hace más susceptibles a contraer enfermedades infectocontagio--sas. La desnutrición es consecuencia de una injusta distribu---ción del ingreso, que mantiene a grupos de la población en posi

(16) Véase: Terrail, J.P. y otros: Necesidades y consumo en la--sociedad capitalista actual, Ed. Grijalbo. México, 1979 -

bilidades de adquirir sólo lo indispensable para sobrevivir físicamente (17).

Por otro lado, la vivienda es uno de los principales elementos para el bienestar familiar, cuyas precarias condiciones de agua potable, drenaje, energía eléctrica, etc., conllevan a un deterioro en la salud, al ser estos servicios sanitarios y públicos focos para contraer enfermedades infectocontagiosas y gastrointestinales, principalmente. Esto, aunado a lo expuesto anteriormente son la base de la salud-enfermedad familiar.

El proceso de trabajo y las condiciones de vida, afectan no sólo la salud del trabajador sino que inciden en las condiciones de salud-enfermedad de su propio grupo familiar.

" El término salud como concepto y meta de acción es impreciso. En el hombre no es posible establecer estados fijos o situaciones estáticas, puesto que es un ser dinámico, social, biológica y psicológicamente. Esta situación dinámica es la que hace necesario conceptualizar la salud-enfermedad como un proceso.

El ser humano no vive aislado, vive en sociedades específicas donde se dan relaciones sociales de producción y estilos de vida concretos que determinan su salud-enfermedad. La conceptualización del proceso salud-enfermedad debe incluir sus elementos determinantes no sólo individual, sino también social

(17) Véase: Necesidades esenciales en México, Tomo IV, Salud, COPLAMAR, Ed. Siglo XXI, México 1982, p.452

mente; es un proceso biológico social que se caracteriza por ser dinámico, complejo y dialéctico." (18)

La medicina tradicional se limita a considerar a la enfermedad como un fenómeno biológico que ocurre en el individuo, ocasionado por agentes físicos o químicos que son capaces de desencadenar procesos biológicos, dejando de lado que la enfermedad tiene un determinante social.

El proceso salud-enfermedad reviste un carácter social que se manifiesta más claramente a nivel de la colectividad que en el individuo. Para explicarlo no basta considerar los fenómenos biológicos, sino que es necesario aclarar la manera en que está articulado dentro del proceso social, es social por que de acuerdo al momento histórico, se dan los perfiles patológicos expresados por la morbilidad y/o mortalidad. (19)

Dicho proceso está determinado por la forma en que el hombre se apropia de la naturaleza en un momento dado, apropiación que se realiza por medio del proceso de trabajo basado en determinado desarrollo de las fuerzas productivas y las relaciones sociales de producción.

La clase trabajadora tiene una forma de enfermarse y/o morir, determinada por la manera en que se incorpora esta fuerza de trabajo al proceso productivo. Es innegable que las condiciones de vida en las que se desenvuelve diariamente el trabajador influyen en su estado general de salud.

(18) Ibid. p.19

(19) Véase: Laurell, Cristina: La salud enfermedad como proceso social, UAM-Xochimilco 1979.

Si analizamos el problema de la salud de los trabajadores desde el punto de vista del proceso de trabajo, considerado como un proceso social y técnico, entenderemos qué es la explotación del trabajo y cómo esta explotación desgasta al trabajador.

En la industria textil, las enfermedades que con mayor frecuencia padecen los obreros son, principalmente: enfermedades broncopulmonares, producidas por la aspiración de fibras sintéticas; enfermedades de las vías respiratorias, a consecuencia de la inhalación de gases y vapores; dermatosis, por el contacto con materiales tóxicos; enfermedades endógenas; como sorderas, calambres y neurosis, a consecuencia de la alta productividad-intensidad; y, cáncer, debido al aumento constante de objetos de trabajo cancerogénicos en el proceso laboral.

Como se ha venido exponiendo a lo largo de esta investigación, la salud de los trabajadores está determinada por el proceso y las condiciones de trabajo, ya que quedan expuestos a padecer diversas enfermedades a corto y largo plazo, así como a sufrir riesgos y accidentes laborales.

Según estadísticas del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), la jefatura de Medicina del Trabajo, reportó que en esta rama de la industria, se registró uno de los índices más altos de accidentes:

ACTIVIDADES ECONOMICAS CON MAYOR PROBLEMÁTICA DE
ACCIDENTES DE TRABAJO.

Aseguramiento Permanente
1977

Actividad económica	Accidentes de trabajo	No. de tra bajadores.	Acc.por c/100 Trabs.
Minas no metálicas	8,587	10,998	78
Minas metálicas	2,901	8,219	35
Fundición y laminación de metales	13,534	52,991	26
Ingenios azucareros	8,256	34,362	24
Fab. y embotellado de aguas gaseosas, minerales, refrescos	9,770	44,638	22
Talleres de reparación mecánicos de herrería	7,403	38,256	19
Fab. muebles de metal	3,205	17,971	18
Fab. artículos metálicos	15,275	94,055	16
Fab. carrocerías de camiones.	1,969	12,961	15
<u>Industria Textil</u>	11,868	88,644	14

Se incluyen únicamente las actividades económicas relacionadas con la fabricación de fibras blandas y duras. (20) (Subrayado nuestro).

(20) Véase: Gutiérrez, Romo Ernesto: "Los riesgos de trabajo y - su problemática", Seguridad Social, Vol. 30 Núm. 127-128, Enero-abril 1981, Medicina del Trabajo IMSS, p.96

La ley Federal del Trabajo, en el Título 90, en sus artículos 472 al 515, se refiere a todo lo concerniente a Riesgos de trabajo, Enfermedades del Trabajo y Accidentes Ocupacionales. En el Art. 513 se establecen las 161 enfermedades del trabajo que esta Ley reconoce, mismas que su determinación es sólo biológica, evitando involucrarse con el carácter social de la enfermedad.

El carácter simultáneamente social y biológico del proceso salud-enfermedad, no es contradictorio, únicamente señala que puede ser analizado desde el punto de vista social y biológico, dándose en la realidad como un proceso único.

Para dar solución a problemas de higiene y seguridad de los trabajadores, la Ley Federal del Trabajo, en su Artículo 509, establece: "En cada empresa o establecimiento se organizarán las comisiones de seguridad que se juzgue necesarias, compuestas por igual número de representantes de los trabajadores y el patrón, para investigar las causas de los accidentes y enfermedades, proponer medidas para prevenirlos y vigilar que se cumplan". (21).

Los trabajadores, en la Industria Textil, se desarrollan bajo condiciones desfavorables tanto para su salud, como para su nivel de vida familiar, debido a su inserción en el proceso de trabajo inmerso en nuestra sociedad capitalista.

(21). Ley Federal del Trabajo 1970, 5ta. edición, Ed. Porrúa, - México, 1984, p. 217.

C A P I T U L O I I

EMPRESA TEXTIL DELVER.

- 2.1 Antecedentes y Situación Actual.
- 2.2 Instalaciones.
- 2.3 Organización.
- 2.4 Prestaciones.
- 2.5 Condiciones Generales.
- 2.6 Sindicato.

2.1. ANTECEDENTES Y SITUACION ACTUAL.

La empresa textil Delver es una empresa privada, dedicada a la fabricación de fibras sintéticas artificiales, se encuentra ubicada en el Municipio de Aculco, Estado de México, y es junto con la fábrica Confecsa de Canon Mills, una de las principales fuentes de trabajo en este municipio.

Delver se fundó en el mes de junio de 1980, al iniciarse la fábrica se contaba únicamente con el Departamento de Tejido Ancho, que trabaja con 18 telares nuevos importados de Francia, el terciopelo que se producía era tejido con hilos previamente tañidos, esta materia prima con la que se inició la producción era procedente de Calanese, Hiladuras de Puebla y Tauro Textil, entre otras; y era procesada en Toluca, para posteriormente tejerse en estos telares. El trabajo que se realizaba Toluca, al cabo de tres meses se evitó al instalarse el Departamento de Urdido. Los Departamentos que le siguieron al de Urdido fueron: Rasurado, Acabado Final, Tintorería y Control de Calidad, instalándose por último, el de Tejido Angosto. La maquinaria que se emplea en estos Departamentos es importada de Francia, Alemania, Estados Unidos e Inglaterra.

Delver pertenece al Grupo Industrial Terciopelos S.A., que está integrado por 3 fábricas y las oficinas generales:

Terciopelos Lerma, ubicada en Lerma Estado de México, dedicada a la fabricación de peluches y terciopelos artificiales.

Terciopelos Zoquipa, localizada en el Distrito Federal, produce

papel terciopelo y algunos flaqueados sobre tela.

Delver, produce terciopelos para la fabricación de -
prendas de vestir y tapicería.

Terciopelos Tacuba, ubicada en el Distrito Federal, son las --
oficinas generales encargadas de comerciali-
zar los diversos productos que se fabrican -
en las empresas pertenecientes al grupo.

2.2. INSTALACIONES.

Las instalaciones de la empresa están edificadas en una superficie de 10,000 m², dentro de la cual se localizan los 9 Departamentos de Producción, además de las oficinas administrativas, el comedor para los trabajadores, el taller de mantenimiento, el almacén de artículos terminados, el de refacciones y un área en la que se encuentra el sistema de humidificación de la fábrica.

Los trabajadores tienen a su disposición garrafones de agua potable, sanitarios y regaderas.

Al exterior de estas instalaciones se localizan dos canchas de fútbol, para uso de los trabajadores, un área de estacionamiento para automóviles y bicicletas, y jardines.

2.3. ORGANIZACION.

La planta productiva está conformada por 9 Departamentos que son:

Almacén de materias primas.

Departamento de Urdido.

Departamento de Engomado.

Departamento de Tejido, que se divide en Telares Anchos y Telares Angostos.

Departamento de Rasurado Crudo.

Departamento de Tintorería.

Departamento de Acabado.

Departamento de Control de Calidad.

Departamento de Mantenimiento.

En la fábrica, actualmente se trabajan 4 turnos:

1. Matutino, de 6:30 a 14:30 hrs.
2. Vespertino, de 14:30 a 22:30 hrs.
3. Nocturno, de 22:30 a 6:30 hrs.
4. Mixto, de 8:30 a 17:30 hrs.

Los tres primeros turnos son obligatoriamente rotativos cada 30 días y los trabajadores disponen de 30 minutos para el consumo de sus alimentos. El cuarto turno es permanente, disponiendo de una hora para comer.

El personal administrativo de la empresa suma 30 empleados en los que se considera a los jefes de cada departamento y a los supervisores como personal de confianza, y 118 obreros de los cuales 61 fueron contratados en este año y su contrato es eventual, el resto es personal de base. (Anexo 1)

2.4. PRESTACIONES.

Las prestaciones que brinda la empresa a sus trabajadores son las estipuladas por la ley, además de las siguientes: Aguinaldo de 19 días, 12 días de vacaciones con pago de 26.25%, fondo de ahorro del 12% sobre el total del salario anual percibido, 3 días de permiso con goce de sueldo por matrimonio y 3 - por defunción de familiar en primer grado, 1 uniforme al año, - equipos de futbol y patrocinamiento deportivo, \$75.00 mensuales por cada trabajador para fomento del deporte entregados al sindicato, los 7 días de descanso que marca la ley más 7 días por contrato.

Estas prestaciones se hacen extensivas a los empleados con la diferencia de que el aguinaldo corresponde a 30 días de sueldo, tienen seguro de vida y a los gerentes y jefes de Departamento se les proporcionan viviendas para ellos y sus familias.

La empresa cuenta con un área de comedor que tiene a disposición de los trabajadores, estufas de gas, agua potable, mesas y sillas; en éste se pueden consumir los alimentos que - llevan de sus domicilios o bien, adquirirlos con la persona que los vende de forma independiente a la administración de la fábrica.

A partir de 1985 los trabajadores disponen de la prestación del Seguro Social; anteriormente, la empresa cubría los gastos médicos a través de la contratación de un hospital particular.

Debido a la reciente creación de la clínica del IMSS,

ésta aún no dispone de todos los servicios, sólo cuenta con el Departamento de Medicina Familiar y, por consiguiente, todavía no se instala el Departamento de Medicina del Trabajo.

Anualmente, la empresa contrata un médico de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social para que realice exámenes médicos a todo el personal. (Anexo 2)

2.5. CONDICIONES GENERALES.

Dentro de las condiciones generales de trabajo, se encuentra la capacitación que reciben los trabajadores para su desempeño dentro de la fábrica, ésta no es una capacitación formal, es sólo una explicación del trabajo que debe realizar el obrero al ingresar a la fábrica. Estas condiciones de cómo y qué debe hacer el trabajador las dan los supervisores o el Jefe del Departamento al que va a ingresar; los jefes y supervisores son capacitados en algunas ocasiones en la ciudad de México, y en otras acude un técnico especializado a la empresa.

Respecto a las condiciones de las instalaciones es importante señalar, que carecen de ventilación, debido a que en algunos departamentos se requiere de una ambientación especial como en Urdido, Tejido Ancho y Tejido Angosto, en los que se necesita un sistema de humidificación, lo que los convierte en áreas herméticas y excesivamente ruidosas.

En el resto de los departamentos impera un ambiente caluroso, debido a los vapores y a los hornos de las maquinas que no cuentan con escapes especiales para agilizar la ventilación. El único departamento que tiene ventilación natural es el de Tintorería, por el exceso de vapores que desprenden las maquinas. Así mismo, es éste el único iluminado por luz natural que penetra por los orificios existentes en las paredes y que al mismo tiempo le sirven de ventilación. En los demás departamentos, la iluminación es a base de lámparas de helio, además se dispone de un servicio de iluminación de emergencia con duración de 90 minutos.

El equipo de seguridad con que cuenta la empresa lo conforman 50 extinguidores distribuidos en toda la planta, 10 hidrantes igualmente distribuidos, 3 tomas siamesas para bomberos al exterior de la planta y una caseta de bomberos al interior de la misma que cuenta con impermeables, cascos, picos y palas.

El equipo de seguridad personal de que disponen los trabajadores, depende del departamento en que estos laboren, consistiendo principalmente en mascarillas, guantes de hule de tipo industrial, guantes de carnaza, botas con casquillo de acero resistentes a los ácidos, orejeras e impermeables en caso de lluvia.

La capacitación para el uso del equipo de seguridad personal, la dan los supervisores o los jefes inmediatos, mismos que están encargados de verificar que el equipo se utilice correctamente, además de solicitarlo a las autoridades de la empresa cuando se requiera.

También se da capacitación para el uso del equipo contra incendios, haciendo simulacros de incendios. Se integra una brigada con una persona de cada departamento y es dirigida por instructores especializados. Las brigadas se conforman cada 3 meses y son rotativas en sus integrantes.

2.6. SINDICATO.

Los obreros que laboran en esta empresa se encuentran organizados en un sindicato local que está representado por -- tres trabajadores, uno por cada turno, elegidos en asamblea general y con duración de un año en su cargo; y por representantes del Comité Ejecutivo de la CROM.

La función del sindicato local es resolver, atender y dar solución a las quejas y demandas de los trabajadores. El Comité Ejecutivo se encarga de coordinar las actividades de los -- delegados y atender los problemas de despidos, revisión de los salarios, solicitud de plantas y vigilar que se cumpla el contrato de trabajo. El sindicato pertenece a la "Unión Sindical -- CROM de Trabajadores y Empleados Textiles, Confeccionadores, Conexos y Similares de la República Mexicana".

El Sindicato es el encargado de la formación de la -- Comisión Mixta de Seguridad e Higiene, la cual se integra por -- cinco empleados de confianza, cinco trabajadores y cinco suplentes por cada parte. Para la selección de los integrantes de la Comisión, el sindicato solicita un trabajador por departamento; por parte de la empresa deberán estar básicamente el Gerente de Relaciones Industriales y el Jefe de mantenimiento.

La Comisión Mixta es la encargada de vigilar que las condiciones de seguridad e higiene sean las adecuadas para la -- conservación de la salud e integridad personal. Además vigila las condiciones de seguridad de la planta, para lo cual, reali

za un recorrido mensual por determinadas áreas de las instalaciones previamente calendarizadas con la finalidad de detectar posibles fallas en la seguridad. Al finalizar el recorrido se elabora un acta dirigida a la Secretaria del Trabajo y otra a las autoridades de la empresa, en la que se establece el tiempo de reparación de las fallas encontradas y entrega del equipo faltante, así como las disposiciones de la Comisión.

Durante el tiempo que se realizó la investigación, la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene no estaba conformada, ni existía alguna otra organización que llevará a cabo los objetivos o funciones de dicha Comisión.

C A P I T U L O I I I

INVESTIGACION DE LA DETERMINACION DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO EN LA SALUD Y EL NIVEL DE VIDA FA MILIAR DE LOS 118 OBREROS QUE LAEBORAN EN LA EMPRESA TEXTIL DELVER.

3.1 Objetivo.

3.2 Hipótesis.

3.3 Metodología.

3.3.1 Observación.

3.3.2 Entrevistas Semi - estructuradas.

3.3.3 Encuesta.

3.3.4 Procecamiento de Datos.

3.4 ¿ Que se hace en DELVER ?

3.5 Resultados de la Investigación.

3.6 Limitaciones.

3.1 OBJETIVOS.

El objetivo de nuestra investigación es demostrar que el Proceso de Trabajo y las condiciones en que se realiza, son determinantes en la salud y el nivel de vida de los trabajadores que laboran en la empresa textil Delver y sus respectivas familias. Así mismo, nos proponemos investigar de qué manera estas condiciones de trabajo determinan la salud y el nivel de vida familiar del trabajador.

3.2 HIPOTESIS DE LA INVESTIGACION.

Hipótesis General:

Las condiciones y el Proceso de Trabajo de los trabajadores de la empresa textil Delver, determinan su salud y el nivel de vida familiar.

Hipótesis Específicas:

El aumento de la productividad de la empresa, basado en la intensificación del trabajo y el incremento de tecnología, son causa de accidentes de trabajo y sobrecarga psíquica con repercusiones en el organismo.

Los trabajadores de la empresa no cuentan con equipo de seguridad personal necesario para el desempeño de sus labores, por lo que están expuestos a mayores riesgos de enfermarse y accidentarse.

Las principales patologías que padecen los trabajadores, son las de las vías respiratorias, a causa de las condiciones climáticas de la fábrica y por el contacto con agentes químicos, tales como fibras sintéticas y solventes.

Los obreros de la empresa textil Delver, son trabajadores del campo que se incorporan como fuerza de trabajo a la industria, sin abandonar su actividad agrícola, por ser ésta un apoyo para su economía.

El nivel salarial de los trabajadores, aunado a la lejanía y dispersión de sus viviendas con respecto a Aculco, ocasionan una restricción y deformación en la satisfacción de las necesidades básicas y sociales del obrero y su familia, tales como: Alimentación, vivienda, vestido, salud, educación y recreación.

El alto costo de los alimentos y el salario que perciben los trabajadores, no permiten la adquisición de los alimentos que cubran los mínimos nutricionales para el total de los integrantes de la familia, trayendo como consecuencia la desnutrición infantil y patologías infectocantagiosas en los hijos de los trabajadores.

3.3 METODOLOGIA.

Nuestra investigación pretende demostrar en lo posible, que el Proceso y las condiciones de trabajo son determinantes en la salud y el nivel de vida de los trabajadores que laboran en la empresa textil Delver y sus respectivas familias, - por lo que se hizo necesaria la implementación de técnicas que permitieran la comprobación o disprobación de las hipótesis -- planteadas en la investigación.

La investigación de campo es fundamental para cumplir el objetivo propuesto, se llevó a cabo con los 118 obreros sindicalizados que conforman el total de la población trabajadora-inmersa en el Proceso de Trabajo, así como con sus respectivas familias; para ello, las técnicas empleadas fueron principalmente: La Observación, la Entrevista y la Encuesta, por considerar se las técnicas más idóneas para la obtención de la información requerida para el desarrollo de nuestra investigación.

3.3.1 OBSERVACION.

En la comunidad, la observación se hizo indispensable para conocer el contexto general en que se encuentra ubicada la empresa; las características generales de las viviendas de la comunidad, así como los servicios públicos y médicos existentes en la zona. (Anexo 3).

En la empresa, se observó específicamente el Proceso de Trabajo y las condiciones en que se realiza, es decir, los - objetos e instrumentos de trabajo, instalaciones, equipo de seguridad, tanto de la empresa como de los trabajadores y, las condiciones ambientales de cada uno de los departamentos que conforman la planta productiva. (Anexo 4).

Con las familias de los trabajadores, se observaron - las condiciones generales de sus viviendas y los servicios públicos a los que tienen acceso.

3.3.2 ENTREVISTAS SEMI-ESTRUCTURADAS.

Se llevaron a cabo reuniones con las autoridades de - la empresa y con los representantes del Sindicato para la presentación y explicación de los objetivos de la investigación, - así como la manera de llevarla a cabo.

A las autoridades de la empresa se les aplicaron entrevistas semi-estructuradas con la finalidad de conocer las - condiciones generales de trabajo de los obreros, las prestaciones que proporciona, la organización para el trabajo, así como la finalidad y las funciones del Sindicato y de la Comisión Mixta de Seguridad e Higiene. (Anexo 5).

A los representantes del Sindicato, de igual manera, - se les aplicó una entrevista para conocer sus funciones y las - actividades que realizan. (Anexo 6).

3.3.3 ENCUESTA.

Para la elaboración de la encuesta se consideraron todas las variables que permitieron comprobar o disprobar las hipótesis planteadas en la investigación.

La encuesta se dividió en dos secciones: La primera - dirigida a la familia, procurando fuera respondida por el ama de casa en su propio domicilio y, la segunda sección, dirigida al trabajador que él mismo respondió, de igual forma, en su propio domicilio. (Anexo 7).

En la sección dirigida a la familia, se contemplaron indicadores tales como: Estructura familiar, referente a aspectos de edad, escolaridad, ocupación, ingresos, etc.; Vivienda, sus condiciones generales y los servicios de que dispone; Alimentación, la cual comprende un cuadro de ingesta cuali-cuantitativa de la familia, el trabajador y el menor y; Salud-Enfermedad, indicador que reflejó las principales patologías de cada integrante de la familia.

Otra parte de la encuesta es el estudio somatométrico que comprende: Peso, talla, perímetro braquial, cefálico y abdominal, pigmentación de tegumentos y salud dental; estudio que se llevó a cabo con los hijos de los trabajadores cuyas edades están comprendidas entre 1 año 6 meses a 5 años 11 meses.

El estudio somatométrico se realizó de manera interdisciplinaria con un médico y un odontólogo. La participación del médico se inició a partir de la elaboración de dicho estudio, co-

laborando en su aplicación y en el análisis de los resultados,-- momento en que intervino el odontólogo para analizar la salud dental de los menores y juntos determinaron las condiciones nutri cionales de los mismos.

Para hacer posible la realización del estudio somato-- métrico, se contactó con las autoridades municipales de Aculco, a fin de solicitar el Auditorio Municipal, por considerarse un punto céntrico de reunión, puesto que se encuentra a un costado del mercado, lugar al que acuden las familias a adquirir sus -- alimentos semanalmente.

En la sección que correspondió ser aplicada al trabaja-- dor se contemplaron los siguientes indicadores: relaciones con-- tractuales, incluyendo en éste, tipo de contratación, antigüe-- dad en la fábrica, etc.; jornada laboral; instrumentos y obje-- tos de trabajo que el obrero requiere para el desarrollo de su actividad laboral; capacitación; accidentes de trabajo ocurri-- dos hasta la fecha y; equipo de seguridad personal. Fundamental mente todo lo concerniente a la actividad que desempeña el tra-- bajador dentro del proceso de trabajo.

Para la aplicación de la encuesta se visitaron los do micilios de cada uno de los trabajadores, los cuales se encuen-- tran ubicados en el Municipio de Aculco y en los diferentes pue blos, ejidos y rancherías que conforman este Municipio. A los -- que se acudió fueron: Pueblos de Sta. Ma. Nativitas, Sta. Ana -- Matlavat y San Pedro Denxhi; Ejidos de Gunyó, San Jerónimo, --- Arroyozarco, La Soledad y San Lucas; y las Rancherías de Fondó, El Colorado y Gunyó.

3.3.4 PROCESAMIENTO DE DATOS.

La información que se obtuvo de la empresa en lo referente a sus condiciones generales, antecedentes, ubicación, condiciones y proceso de trabajo, fue recopilada a través de la observación y la entrevista, por lo que se procedió a organizar la y sistematizarla para así elaborar los informes que se pre-sentan al respecto.

Para el procesamiento de los datos obtenidos en la en-cuesta, se elaboró un cuadro de concentración en el que se agru-paron todos los datos por indicador y pregunta. Una vez vacia--dos los datos en el cuadro de concentración, se inició el proce-samiento estadístico, que consistió en: Tabulación de datos y -elaboración de cuadros y gráficas estadísticas.

En base a toda la información recopilada, se realizó -el análisis de los resultados.

3.4. ¿QUE SE HACE EN DELVER?

En la empresa textil Delver laboran un total de 157 - personas, de las cuales 39 son empleados de confianza y los 118 restantes obreros sindicalizados. La planta productiva está con formada por 9 departamentos, mismos que están edificados en una superficie de 10,000 m² divididos en:

- Almacén de Materias Primas, en 440 m².
- Departamento de Urdido, 560 m².
- Departamento de Engomado, 500 m².
- Departamento de Tejido: Telares anchos, 1082 m², más de 920 m² para futuras ampliaciones; Telares angostos, 500 m².
- Departamento de Rasurado o Revisado crudo, 780 m².
- Departamento de Tintorería, 1440 m².
- Departamento de Acabado, 1600 m².
- Departamento de Control de Calidad, 270 m².
- Departamento de Mantenimiento, 1610 m².
- Almacén de Artículos terminados y Vestidores, 330 m².

Cada departamento se encuentra equipado con extinguidores e hidrantes, además de un sistema de alumbrado de emergencia.

Los obreros sindicalizados laboran en tres turnos rotativos cada mes obligatoriamente, matutino, vespertino y nocturno; algunos de ellos laboran en un turno mixto al igual que los jefes de cada departamento, quienes son personal de confianza y trabajan en el mixto para abarcar dos de los turnos de los obreros.

El departamento en que inicia el Proceso de Trabajo es el almacén de materias primas, en el que laboran tres personas en el turno mixto, un encargado y dos auxiliares, quienes reciben los materiales que se utilizan para la fabricación del terciopelo: hilos de acrílico, algodón, rayón y mezclas de poliéster y algodón; el hilo puede estar crudo (sin color) o bien, - previamente pigmentado; llevan además, un control sobre el material existente y se encargan de almacenarlo organizadamente.- Los instrumentos de trabajo que se utilizan en este departamento son principalmente, el montacargas, básculas y charrascas.

Los hilos, para poder ser utilizados, son enviados primeramente al departamento de Control de Calidad, en donde se verifica la calidad y resistencia de los mismos. Una vez aprobado el hilo, el departamento de Urdido lo recibe iniciando así - el proceso de producción.

El departamento de Urdido cuenta con un sistema de humidificación que regula la humedad del ambiente entre 70 y 80% de humedad relativa, necesaria para mantener los hilos en condiciones aptas para trabajarse mecánicamente. La función de este departamento es reunir los hilos para formar los julios, que son una especie de carretes gigantes de hilo de aproximadamente 700 y 800 Kg. de peso cada uno. Para reunir los hilos en los julios, el conero coloca los conos de hilo en una serie de tubos instalados en hileras a lo largo del departamento, los puntea y, junto con el ayudante, los introducen uno por uno en la máquina urdidora, la cual es operada por el oficial urdidor. La urdidora se encarga de acomodar los hilos de manera lineal y exacta en -

los julios. En el proceso de urdido se despiden fibras que inhalan constantemente los trabajadores, requiriendo por ello, mascarillas para su protección.

El sistema de humidificación existente en el departamento lo convierte en una zona hermética carente de ventilación y además de luz natural.

Los hilos que tienen poca resistencia es necesario que pasen al departamento de Engomado, donde el oficial engomador se dedica a la preparación de las gomas de acuerdo al tipo de hilo que se va a engomar, para tal efecto, existe una cocina que cuenta con un sistema de bombeo y una máquina engomadora en la que se introducen los julios y los vá engomando. Para la movilización de los julios, el oficial dispone de un montacargas que él mismo opera. Por las temperaturas a las que se preparan los productos químicos para el engomado, el ambiente se hace caluroso a causa de los vapores que emanan de la cocina y a la inexistente ventilación del departamento. Por lo cual los trabajadores requieren del uso de mascarillas y gafas para protegerse de los vapores.

Una vez que el hilo de los julios se encuentra en condiciones aptas para tejerse, ya sea que haya pasado a engomado o no, los julios se trasladan al departamento de tejido, el cual está dividido en dos salas; sala de telares anchos y sala de telares angostos. En ambas salas, al igual que en el departamento de Urdido, existe un sistema de humidificación del ambiente que trabaja de 75 a 83% de humedad relativa, haciéndose --

también una zona hermética carente de ventilación y de luz natural, además de caracterizarse por ser áreas en las que impera un ruido intenso y constante.

En la sala de tejido angosto hay 12 telares automáticos, operados cada 6 de ellos por un oficial tejedor y un ayudante para las 12 máquinas. Cada telar funciona con un julio de fondo, uno de pelo y la trama, que se utiliza para unir los hilos de los julios . El ancho de la tela que se produce en estos telares es de 90cm. a 1.20 m.

La sala de tejido ancho dispone de 18 telares automáticos, operados por un oficial tejedor para cada 6 máquinas y 2 - ayudantes para el total de ellas. Cada telar funciona con dos - julios para el fondo, uno de pelo y la trama. El ancho del terciopelo es de 1.40 hasta 1.70m.

El proceso de tejido en ambas salas es igual, el atador y sus ayudantes son los encargados de montar los julios en los telares y atar los hilos de un julio a otro, introduciéndolos a través de las orquillas y los peines en las agujas, teniendo que dejar la máquina lista para que el oficial tejedor inicie su trabajo, que consiste en hacer funcionar los telares y - vigilar que no interrumpan su funcionamiento. Cada máquina tiene un poste con diferentes luces, las cuales indican las causas por las que el telar deja de funcionar; el oficial tejedor tendrá que corregirlas o bien, auxiliares de las personas que estén en capacidad de hacerlo; de acuerdo a la falla o causa por la que la máquina interrumpió su funcionamiento, se acude al ma

chuconero y al repasador en caso de ruptura o que se haya safa-
do algún hilo, de que se termine la trama o que se acaben los -
julios. En caso de que el problema sea una falla mecánica se -
llama al correitero o al mecánico especialista en los telares -
dependiendo de la gravedad de la misma.

Para el mantenimiento de los telares en buenas condi--
ciones se hace necesaria la intervención de los afiladores de -
cuchillas, lubricador de las máquinas y el sopletero, quien evi-
ta que se acumule el polvo o pelusas de hilo en los telares -
para lo cual utiliza compresoras de aire.

Considerando que se deben producir 75,000 metros de -
terciopelo al mes, cabe señalar que se trabaja a un ritmo ace--
lerado, ya que además se lleva una contabilidad de la producción
de cada telar, semanalmente.

El equipo de seguridad personal que necesitan los tra-
bajadores en este departamento es básicamente: mascarillas, ore-
jeras y zapatos con casquillos de acero.

El terciopelo tejido en los telares puede ser crudo, -
es decir, sin color, o bien, pigmentado si se utilizó hilo teñi-
do; cuando se utiliza éste el terciopelo pasa directamente al -
departamento de Acabado.

Si el terciopelo se tejió con hilo en crudo, se proce-
de a revisarlo en el departamento de revisado crudo, que perte-
nece al departamento de Control de Calidad. El oficial de revi-
sado crudo y su ayudante son quienes checan las posibles fallas
del tejido, el peso de la tela por metro lineal, los metros de-

cada pieza y determinan la calidad de la tela dependiendo de los defectos del tejido. Ambos trabajadores operan una máquina que va pasando la tela a través de lámparas de luz negra que permiten visualizar los defectos del tejido y posteriormente la va plegando en festunes para su traslado al departamento de Tintorería. Por el constante movimiento del terciopelo, despiden fibras que inhala el trabajador, necesitando por ello protegerse con mascarillas.

El departamento de tintorería es el que se ocupa de teñir las telas que le son enviadas en crudo. Los oficiales de tintorería y sus ayudantes preparan la tela para el teñido, proceso que se inicia con el descruce y blanqueo de las mismas, con la finalidad de eliminar posibles manchas y facilitar la penetración de los colorantes. En este descruce y blanqueo se utilizan ácidos y sales que se enjuagan posteriormente.

El proceso de teñido de los terciopelos se puede llevar a cabo en dos tipos de máquinas: en las Estrellas y en las tinas para teñir. En las estrellas se procesa el rayón debido a que es una tela sensible, la cual se coloca en bastidores para poder introducirla a la máquina. En las tinas se tiñe el acrílico, el algodón y las mezclas de poliéster-algodón.

Los oficiales de tinas y de estrellas son los encargados de checar el funcionamiento de las máquinas y de vigilar el proceso de teñido de las telas.

Se dispone de 4 máquinas de estrella y una pequeña en donde se realizan las muestras, 4 tinas incluida la de muestra;

un laboratorio donde el laboratorista se encarga de realizar - los ensayos previos de los tintes y de los productos químicos - recién adquiridos, una oficina de chequeo de tonos donde se - verifican las tonalidades de las telas teñidas por medio de - lámparas de luz negra, un almacén de productos químicos además- de la cocina y el cuarto de colorantes.

En el cuarto de colorantes se guardan las anhilinas y se pesan los colores que se van a utilizar, pasándolos posterior- mente a la sección de cocina, donde el oficial de cocina los - introduce en mezcladores gigantes para su preparación. Los colo- rantes que con mayor frecuencia se utilizan son los aniónicos, - cationicos, no iónicos y ampotéricos los que generalmente se pre- paran con agua y sólo en ocasiones se utilizan solventes depen- diendo del tipo de tela a teñir.

Las temperaturas a las que se realiza el proceso de te ñido son temperaturas de ebullición de 88° C y duran un total - de 8 horas.

Ya teñidas las telas, los oficiales de cepillado húme- do y sus ayudantes tienen que darle a los terciopelos un trata- miento que consiste en enjuagarlas, descargarlas de la máquina, cepillarlas y secarlas.

Tintorería es el único departamento en el que existe - luz natural (aunque reforzada con lámparas) y ventilación natu- ral, ambas deficientes, ya que consisten en pequeños orificios- en lo alto de las paredes que son insuficientes para el exceso- de vapores que despiden las máquinas de teñido, por lo que los-

vapores permanecen concentrados en el ambiente del departamento, haciéndolo caluroso y húmedo por las grandes cantidades de agua con que se trabaja.

En este departamento es necesario que se proporcione a los trabajadores guantes, mascarillas y botas, para protección en el desarrollo de su trabajo.

Una vez teñida la tela y aprobada su tonalidad por la oficina de chequeo de tonos, pasa directamente al departamento de acabado final, donde los oficiales de rasurado final introducen la tela a una máquina llamada foular, en la cual se le da al pelo del terciopelo la dirección deseada por medio de la inmersión (baño completo) en una fórmula compuesta por silicones, ácido acético, perlit y antinflama. Los cuales darán al terciopelo repelencia al agua, al aceite y al fuego. Posteriormente se exprime y pasa al presecado que es a base de calor; la misma máquina pasa la tela a través de 5 campos de cepillado y planchado, que por medio de rodillos dan al pelo la dirección deseada. Esta máquina cuenta con un extractor de polvos para las pelusas que se desprenden en el proceso de cepillado, sin embargo, se deben utilizar mascarillas que protejan a los trabajadores de dichas pelusas.

En seguida, los oficiales de la rama, llamada también-horno, son los encargados de unir en la orilla del terciopelo una "tela guía" para poder ser introducida en esta máquina, en la cual se reticula la tela, es decir, se coce por medio de calor y reafirma su color y propiedades de repelencia.

Este departamento se caracteriza por tener una temperatura ambiente caliente, debido a las altas temperaturas con que trabaja la rama y a los vapores que emanan del foular.

La tela, conforme sale del horno, debe ser colocada - por los ayudantes de acabado en festunes para después transportarla al departamento de Control de Calidad.

En Control de Calidad se realizan básicamente 4 funciones:

1. Verificar la calidad de la materia prima adquirida, es decir, checar que sea del material, del número de torsiones por pulgada y del número de hilo solicitado, además de checar la - resistencia al rompimiento del hilo. Este trabajo lo realiza el oficial laboratorista de pruebas físicas, valiéndose de - instrumentos tales como dinamómetro, lámpara de luz negra, - torcímetro, aspa madejera y tijeras.
2. Revisado crudo, es donde, como ya se mencionó, se revisan - las fallas del tejido, el peso de la tela por metro lineal, - los metros de cada pieza y se le dá la calidad a la tela por defectos de tejido.
3. Calidad final. Los oficiales de revisado final y sus ayudantes verifican los defectos del acabado, color, altura de pelo, así como las remelencias que debe tener cada terciopelo - y se vuelven a clasificar de acuerdo a su calidad. La clasificación de la calidad de la tela es de tres tipos: primera - calidad absoluta, primera calidad sou y segunda calidad.
4. Empaque. Si la tela es para exportación los ayudantes de re-

visado final la colocan en bastidores y la meten en cajas. Si es de consumo nacional, se enrolla y se envuelve en una funda de plástico sellada con planchas, y se cubre con papel de estraza. A ambos empaques se les coloca una etiqueta que contiene: código, fecha, artículo, color orden de producción, lote y total de metros.

Cabe destacar que en éste como en todos los departamentos, el trabajo se realiza al ritmo que la máquina impone y es llevado a cabo, a lo largo de toda la jornada laboral, en posición supina.

El proceso de producción concluye con el envío de los terciopelos a las oficinas centrales en el Distrito Federal para su distribución y comercialización.

Existe además un departamento de Mantenimiento que tiene relación directa con todos los departamentos, ya que está a su cargo el funcionamiento de la maquinaria, las instalaciones eléctricas y la plomería que requiere toda la planta.

El departamento de mantenimiento se divide en: Área de calderas y Área de Talleres: mecánico y eléctrico.

El área de calderas genera el vapor que surte a toda la planta, a través de calderas que queman el petróleo crudo; el vapor generado se envía por medio de tubos y conductos a los diversos departamentos. Las calderas son vigiladas por los fogoneros, quienes se encargan de alimentarlas, controlar y checar las posibles fallas mecánicas en su funcionamiento.

El taller mecánico lleva a cabo la revisión, lubrica--

ción, reparación y alimentación de toda la maquinaria de la -
planta, trabajo realizado por mecánicos especializados y ayudan-
tes de mecánico. El taller eléctrico es el encargado de reparar
los motores y bobinas de las máquinas, así como de las instala-
ciones eléctricas de la planta, mismas que hacen y vigilan elec-
tricistas. Un plomero tiene a su cargo la plomería en general -
de toda la empresa.

Además de lo anterior, el personal de mantenimiento -
debe ocuparse de tener en buenas condiciones las viviendas del-
personal administrativo, y hacen toda clase de reparaciones tan-
to en la planta, como fuera de ella, cubriendo necesidades de -
la misma empresa.

En este departamento los trabajadores necesitan de -
guantes, mascarillas, orejeras, botas, zapatos con casquillos -
de acero, gafas y careta, para el desempeño de su labor.

3.5 RESULTADOS DE LA INVESTIGACION.

La empresa textil Delver es una industria dedicada a la fabricación de terciopelos, se encuentra ubicada en el Municipio de Aculco Estado de México; es una de las principales industrias de la zona, generadora de fuentes de trabajo que absorbe mano de obra en su mayoría campesina.

En cuanto al número de establecimientos fabriles localizados en el Estado de México, el capital invertido y los empleos generados, así como los volúmenes de producción, la industria del Estado es la segunda, en importancia en el contexto nacional, superada únicamente por la del Distrito Federal. (1)

El Municipio de Aculco se ubica en la parte noroccidental del Estado de México. Limita al norte con el Estado de Polo titlan; al sur, con el de Acambay; al este, con el de Jilotepec; y, al oeste, con el de Querétaro. (Anexo 8). Se localiza a --- 15 Km. de la desviación del kilómetro 115 de la carretera México - Querétaro.

El Municipio de Aculco tiene una extensión territorial de 465.70 Km² y está integrado al V Distrito Judicial y Rentístico de Jilotepec. Políticamente, se divide en cabecera municipal, llamada también Aculco; Pueblos de: Bañé, Barranoas, Decan de Jesús, El Bonxhí, El Tixhiñú, El Rincón, El Colorado, El Mogote, El Tepozán, El Zethé, Fondó, Gunyó, Jurica, Los Ailes y Loma Alta; Ejidos de :Arroyozarco, Encinillas, El Azafrán, La Sole--

(1) De la Madrid, Miguel: Estado de México , Coordinación Gral. de Documentación y Análisis del PRI, pp.81

dad, San Francisco, San Jerónimo, San Lorenzo, Jurica y San Marcos y; Ranchos particulares de: El Bosque, El Cortijo, La Estancia, La Pera, La Teja, Nadó y Rancho Viejo. (Anexo 9).

La investigación de campo se llevó a cabo con 101 trabajadores sindicalizados de la empresa textil Delver y sus respectivas familias, conformando un total de 507 personas, mismas que integran nuestro universo de trabajo. Unicamente el 5% de la población trabajadora habita en Aculco y el 95% restante está disperso en las diversas localidades del Municipio.

Aculco, cabecera Municipal, es una zona urbana que ocupa el 6.3% de la totalidad del Municipio. Cuenta con todos los servicios públicos de agua, drenaje, alumbrado público, pavimento, luz, etc., además de servicios educativos de Primaria, Secundaria y Preparatoria; servicios de salud, entre los que se encuentran Médicos particulares, Centros de Salud y una clínica del IMSS. También en algunas comunidades se dispone de servicios médicos como Centros de Salud, entre las que podemos citar San Lucas, Arroyozarco, Fondó, Encinillas, La Concepción y Santiago Oxthoc, sin embargo, gentes de todas las comunidades acuden a la cabecera municipal a que se les brinde este servicio porque consideran que la atención médica que se proporciona en los Centros de Salud de las comunidades es deficiente.

El comercio en Aculco, se efectúa en su mayoría, dentro del mercado municipal; en el tianguis que se instala en la explanada del mismo todos los días domingo y al que acuden los trabajadores con sus familias; y, en las tiendas, entre ellas -

la Conasupo, siendo los lugares que abastecen en gran medida a todo el Municipio.

Los materiales de construcción típicos de las viviendas de Aculco son: de cantera blanca en las paredes y de teja cocida de barro en lo que se refiere al techo, los cuales son los materiales propios de la región, ya que existen minas de arena, de cantera blanca y rosa, mismas que se explotan actualmente.

De acuerdo a los resultados obtenidos en la encuesta, se encontró que el 95% del total de los trabajadores, residen en diversas localidades del Municipio: Pueblos de Santa Ma. Nativitas, Santa Ana Matlavat y San Pedro Domínguez; Ejidos de Gunyó, San Jerónimo, Arroyozarco, La Soledad y San Lucas; y, Rancherías de Pondó, Gunyó y El Colorado. Y tan sólo el 5% habitan en la cabecera municipal, misma zona en que está enclavada la fábrica. (Anexo 9 y 10).

La población trabajadora se caracteriza por ser predominantemente joven, ya que el 72% de la misma es menor de 30 años (Anexo 11), y por consiguiente, nuestra población total está conformada en su mayoría por las esposas e hijos de los trabajadores; es de igual manera, población joven. Tan sólo los menores de 19 años representan el 55% del total de la población (Anexo 12).

Por ser nuestra población total gente joven, su escolaridad se basa fundamentalmente en la instrucción primaria, sin embargo, sólo el 34% han concluido dichos estudios, el 22% la -

los está cursando y el 27 % cursó la primaria incompleta (Anexo 13), lo que habla de la baja escolaridad de la población. Esta baja escolaridad determina en cierta medida su ocupación, porque tenemos, que únicamente un 31 % del total de la población trabaja, dedicándose principalmente al sector primario y secundario de la economía (Anexo 14).

Los trabajadores de Delver son mano de obra extraída del campo principalmente, aunque sólo el 43 % se dedicaba integralmente a la actividad agrícola antes de ingresar a la fábrica, el resto compartía esa actividad con alguna otra (Anexo 15). La actividad agrícola ha sido el eje principal en la vida de los trabajadores, pero ante la necesidad de obtener un mayor ingreso y un trabajo estable, han tenido que recurrir a la industria a vender su fuerza de trabajo a cambio de obtener un salario, que aunque no satisface plenamente sus necesidades, le permite subsistir para seguir reproduciéndose como fuerza de trabajo.

El 73 % de los trabajadores se dedican a realizar actividades en el campo (Anexo 16), mismas que nunca han abandonado por completo, sólo que ahora la consideran como una actividad que apoya su economía familiar, al proporcionarles principalmente maíz y frijol, lo que constituye la base fundamental de su dieta diaria.

La actividad en el campo la realiza el trabajador la mayoría de las veces con ayuda de su familia, pero debido a que su trabajo en la fábrica es por turnos rotativos, en ocasiones le es imposible realizarla, teniendo que contratar los servicios de peones del campo, lo que significa un gasto que merma su economía. (Anexo 17).

Tomando en cuenta que generalmente es el trabajador el único sostén económico de la familia, y al aportar un salario - promedio de \$160,000 mensuales (anexo 18), es acertado señalar, que es un salario insuficiente para satisfacer las necesidades de cada uno de sus integrantes. Dicho ingreso mensual debe cubrir los gastos de alimentación, educación, salud, vivienda, - recreación, etc., inherentes al bienestar de la familia, razón por la cual el trabajador necesita realizar una actividad -- complementaria que contribuya a su economía familiar.

Las localidades en que residen los trabajadores y sus familias son zonas rurales dedicadas a la actividad agrícola - conformadas en ejidos o en pequeñas propiedades, carentes en su mayoría de servicios médicos y educativos, así como de comercios. No disponen de todos los servicios públicos a los que tienen - acceso los que habitan en la cabecera municipal, ya que de los trabajadores que viven en estas localidades, se encontró, que - el 37% de sus viviendas no disponen de luz eléctrica y un 24% - se ven en la necesidad de acarrear agua de fuentes naturales o de casas vecinas distantes de sus domicilios (anexo 19). Tales - situaciones son el resultado de la lejanía y dispersión entre las viviendas con respecto a la cabecera municipal.

Los materiales de construcción que caracterizan las - viviendas que habitan los trabajadores son: Tabique en los muros; pisos de cemento y lámina de asbesto en el techo (anexos 20, 21 y 22). Generalmente son los propios trabajadores quienes cons-- truyen sus viviendas, utilizando los materiales de mayor acceso a sus posibilidades económicas. El 79% de las viviendas son pro

pías por encontrarse ubicadas en zonas ejidales o pequeñas propiedades; cuentan con un promedio de 3 cuartos por vivienda, de los cuales destinan uno para dormitorio; por lo general no disponen de un cuarto para excusado, ya que el 82% de las familias defeca a ras de suelo (anexo 23).

Si consideramos que uno de los indicadores para analizar el nivel de vida de la familia es la vivienda y sus condiciones generales, podemos afirmar que las familias de los trabajadores viven en hacinamiento, debido a que es 5 el promedio de integrantes por familia, mismos que cohabitan en un mismo dormitorio. La carencia de agua potable, y la falta de drenaje y energía eléctrica en gran parte de las viviendas, 90 y 37% respectivamente, conllevan a un deterioro en la salud familiar al ser estos servicios sanitarios focos para contraer enfermedades infecciosas y gastrointestinales. Esto se refleja en las patologías que padece la población en general, destacándose las enfermedades infecciosas respiratorias en un 51% y las enfermedades infecciosas intestinales en un 18%, siendo la población menor de 5 años la más afectada (anexo 24).

La desnutrición infantil es una de las principales causas de morbi-mortalidad en los menoreas, los hace más susceptibles a contraer enfermedades infecciosas, situación que se hace evidente al observar los resultados del estudio somatométrico - llevado a cabo con los hijos de los trabajadores de 1 año 6 meses a 5 años 11 meses, en el que se destaca la desnutrición de los mismos, ya que un 41% presenta desnutrición de primer grado,

un 25% de segundo grado y 13% de tercer grado, haciendo un total del 80% de la población infantil desnutrida (anexo 25).

La desnutrición es consecuencia de una alimentación, -- que no contiene los requerimientos básicos nutricionales indispensables para el óptimo desarrollo físico y mental de los individuos. Situación que se corrobora al observar que la dieta -- característica de la familia no reúne ni la cantidad ni la calidad necesaria básica nutricional, se caracteriza por ser una -- dieta hiper-calórica e hiper--proteíca y consiste en:

- Desayuno: café o atole, frijoles y tortillas.
- Comida: sopa de pasta, verduras de temporada (carne 1 ó 2 veces por semana), frijoles y tortillas.
- Cena: café, frijoles y tortillas.

En esta dieta basan su alimentación el 85% aproximadamente del total de las familias.

El consumo de los alimentos de bajo nivel nutritivo se debe a que adquieren los de bajo costo, como los mencionados en la dieta anterior, dado que el nivel salarial no permite la obtención de una alimentación que reúna los requerimientos mínimos indispensables. Aparte si consideramos que el promedio de integrantes por familia es 5 y, que el ingreso per cápita es de -- \$1,063.00 la familia dispone de \$5,315.00 para su gasto diario y si un kilo de carne tiene un valor de \$3,700.00 (anexo 26), -- significa que el adquirirla representaría un desembolso del 70% del dinero de que disponen diariamente, y si a este gasto aunamos el resto de los alimentos necesarios para el día, habría en

tonces que destinar a la alimentación casi la totalidad del ingreso, dejando fuera la satisfacción de otras necesidades que son básicas para el bienestar familiar. La necesidad de cubrir otros satisfactores para la familia es lo que origina que sólo se destine el 55% del ingreso a la alimentación, porque no se pueden descuidar aspectos como educación, vivienda, servicios, vestido, transporte y recreación (anexo 27), lo que implica que no es posible de satisfacer en lo mínimo indispensable dichas necesidades.

Al problema del costo de los alimentos hay que agregarla dificultad a la que se enfrentan las amas de casa para adquirirlos, por no tenerlos a su alcance en sus propias localidades la gran mayoría tiene que trasladarse semanalmente al mercado de Aculco para obtenerlos (anexo 28).

Conforme a los resultados obtenidos en la ingesta del trabajador, podemos concluir que la dieta que consume dista de contener los requerimientos nutricionales necesarios que repongan su desgaste físico, debido a que la energía consumida a lo largo del día inicia desde el momento que se desplaza a su centro de trabajo, siendo el 48% el que hace el recorrido caminando y el 26% en bicicleta, recorridos que algunos realizan hasta en más de 50 minutos (anexo 29). Su actividad diaria continúa al llevar a cabo su jornada de trabajo dentro de la empresa, la cual, aunada al ritmo de trabajo determina en gran medida su desgaste físico. Si a esto agregamos que el 82% desempeña una actividad complementaria (anexo 16), tenemos que la jornada de

trabajo se hace extensiva a lo largo del día y durante toda la semana, debido a que los días de descanso en la fábrica son los que dedican por completo a su actividad complementaria.

El proceso de trabajo, las condiciones en que se realiza y la alimentación de los trabajadores son factores que van deteriorando su salud. Dentro de las condiciones de trabajo encontramos elementos que contribuyen al deterioro de la salud como lo son los turnos rotativos obligatorios que afectan el ritmo fisiológico del trabajador, y las condiciones ambientales que imperan en los diferentes departamentos. Dichas condiciones varían en cada uno de éstos, desde temperatura ambiente en el almacén; clima caluroso en los departamentos de Engomado, Acabado, Control de Calidad y Mantenimiento; húmedo con calor en el departamento de Tintorería; y húmedo por el sistema de humidificación existente en los departamentos de Urdido y Tejido, lo que significa cambios bruscos de temperatura para el trabajador, perjudicando principalmente sus vías respiratorias.

Lo anterior se hace evidente al comparar la morbilidad del trabajador en cada departamento, encontrando en el de tejido el mayor índice de morbilidad (anexo 30) a causa del sistema de humidificación existente, haciéndose una zona hermética -- carente de ventilación. Un dato importante es, que en este departamento se concentra el mayor número de trabajadores (anexo-31) y es éste mismo el que se caracteriza por tener un ruido constante e intenso, que hasta el momento, los trabajadores consideran que no les ha afectado el sistema auditivo. Esto se pue

de atribuir al poco tiempo que tiene operando la fábrica, siendo además motivo por el cual no fue posible detectar patologías que se presentan a largo plazo, como las de tipo cancerogénico.

Los objetos de trabajo utilizados en el proceso laboral son causa directa de los padecimientos que sufren los trabajadores; siendo en el caso de esta industria, los productos químicos, tintes y colorantes los que más se emplean.

La utilización de estos objetos de trabajo nocivos para la salud, repercuten en padecimientos tales como irritación en los ojos, dolores de cabeza y enfermedades de las vías respiratorias, a causa de la inhalación y contacto con dichos objetos. Los más altos índices de morbilidad se registraron en los departamentos de Tejido, Acabado y Mantenimiento (anexo 30).

Un dato importante de destacar es, que los trabajadores con mayor antigüedad en la fábrica son los que sufren más padecimientos de las vías respiratorias, irritación en los ojos, dolores de cabeza y dolores musculares (anexo 32) .

Los instrumentos que se utilizan en la empresa son por lo general automatizados, y están programados para producir a un determinado ritmo, lo que aunado a la sofisticación técnica de los mismos y al manejo de objetos de trabajo peligrosos para la salud, conllevan al trabajador a realizar su actividad de una manera mecánica y acelerada, determinada por la máquina, lo que evidencia el stress al que están sujetos, quedando así, expuestos a un mayor riesgo de accidentarse.

En el departamento de Tejido, en el que el trabajo se

realiza con las máquinas tejedoras que funcionan automáticamente y a un ritmo acelerado, por la alta productividad intensidad es, que en este departamento se ha registrado el mayor número - de accidentes (anexo 33).

El 27% de los trabajadores han sufrido algún accidente, porcentaje al que ha contribuido la falta de equipo de seguridad que ellos mismos demandan. Del total de la población trabajadora el 61% requiere equipo de seguridad personal, como guantes, mascarillas, orejeras, botas, gafas y caretas, pero se encontró que únicamente al 27% se les ha entregado algún equipo - (anexos 34 y 35). Esta situación conlleva a afirmar que el 39% de los trabajadores desconoce la importancia que para su salud y seguridad representa el uso del equipo de seguridad.

El equipo de seguridad personal es indispensable en el desarrollo del proceso de trabajo, debido a las condiciones en que éste se realiza, condiciones como: el ruido, los cambios bruscos de temperatura de un departamento a otro, el contacto directo con agentes químicos y fibras sintéticas que se encuentran en todos los departamentos y son inhalados a lo largo de toda la jornada de trabajo y que van deteriorando paulatinamente la salud de los trabajadores. El ritmo de trabajo a través de la avanzada tecnología, los instrumentos e intensidad con que se trabaja, exponen a los trabajadores a mayores riesgos de enfermar y accidentarse.

La alta productividad, el ritmo y la intensificación del trabajo se manifiesta claramente en el departamento de Teji

do, que por ser el abastecedor del terciopelo objeto de trabajo para otros departamentos- es el eje principal del proceso de - trabajo, razón por la cual, en este departamento se labora a un ritmo acelerado, ya que se contabiliza la producción de cada - trabajador por medio de gráficas semanales, teniéndose que producir 75,000 metros de terciopelo mensualmente.

3.6 LIMITACIONES DE LA INVESTIGACION DE CAMPO.

Las dificultades que se presentaron en el desarrollo de la investigación de campo, fueron las de localizar al 100% de los trabajadores, debido a la lejanía de sus viviendas con respecto a Aculco y a la dispersión de las mismas dentro de una localidad. Aunado a ésto, los diferentes turnos en que los trabajadores laboran y la actividad agrícola que desempeñan, en ocasiones lejos de sus hogares, hizo imposible completar al total. Es así, que de los 118 obreros sindicalizados, fueron localizados 101, los cuales consideramos como nuestra población total.

Otro aspecto en que se vió limitada la investigación, fue que el estudio somatómetrico aplicado a los hijos de los trabajadores no se llevó a cabo con la totalidad de los menores; se realizó al 75% del total, siendo la principal causa, como anteriormente se menciona, la lejanía y dispersión de las viviendas con respecto a Aculco, lo cual obstaculizó la asistencia al punto de reunión.

C A P I T U L O I V

TRABAJO SOCIAL INDUSTRIAL

- 4.1 Definiciones, Objetivos y Funciones.
- 4.2 Trabajo Social y Salud.
- 4.3 Alternativas para el Trabajo Social
en la Industria.

4.1. DEFINICIONES, OBJETIVOS Y FUNCIONES.

El Trabajo Social tiene como objetivo fundamental procurar el bienestar social de la población, para lo cual desarrolla las funciones de planificación, organización, investigación y administración social, entre otras. Dichas funciones son desempeñadas en los diferentes campos de acción que tiene el Trabajo Social, entre los que se encuentra el campo laboral (1).

La propuesta del Plan de Estudios 1986, considera que "... el campo del Trabajo Social está determinado por la acción profesional, que actúa como un sujeto mediador que va a establecer un vínculo entre los sujetos portadores de las carencias y necesidades (población que presenta problemas de diferente índole: salud, económico, etc), y el sujeto satisfactor constituido por las Instituciones, las políticas, los programas y los recursos" (2).

"... las áreas de intervención que componen el campo profesional del Trabajo Social se han transformado, conforme a la evolución de las propias necesidades sociales, dando origen al surgimiento de algunas áreas de intervención que han logrado consolidarse y extender la acción del Trabajo Social hacia -- otras nuevas" (3). Entre las áreas de intervención del Trabajo Social, encontramos el área industrial.

(1) Véase: Organización Académica 1983-1984, Escuela Nacional de Trabajo Social, UNAM, México, 1984, p. 56.

(2) Propuesta del Plan de Estudios 1986, ENTS, p. 17

(3) Op cit. p. 19 .

Los primeros indicios del Trabajo Social Industrial - se tienen con el auge del "Industrialismo", mismo que da lugar al nacimiento de la producción capitalista y por tanto, al sur-gimiento y desarrollo del proletariado. De acuerdo con Ezequiel Ander Egg (4), la prosperidad industrial y la acumulación cre- ciente de riqueza por parte de la clase poseedora de los medios de producción, van generando algunas consecuencias que repercu- ten en el proletariado, dando lugar a que las instituciones re-ligiosas desarrollaran una actividad tendiente a enseñarles a los ricos sus deberes para con los pobres, pensando que con ello se resolvería la explotación de que eran víctimas los trabajado- res. Es así, como propiamente aparece el Trabajo Social en las- empresas, al que indistintamente se le ha denominado Trabajo So- cial Laboral o Industrial (Trabajo Social Industrial para este trabajo), pero ya desde entonces, con un carácter meramente re- formista y conciliador entre las clases.

Revisando algunos trabajos que se han desarrollado en el área del Trabajo Social Industrial, encontramos que se lo de-fine como la profesión que "ecamina su esfuerzo a humanizar las relaciones entre capital y trabajo, a fin de lograr un mayor - rendimiento en la producción". Suponen también, que paralelamen- te a la humanización de dicha relación, es posible "lograr la - elevación económica, política, moral y cultural de los trabaja- dores" (5).

- (4) Ander Egg, Ezequiel: Del ajuste a la transformación, apun-tes para una historia del trabajo social. Cuadernos de Tra- bajo Social/10, Ed. ECRO, Buenos Aires Argentina, 1975.

Otras definiciones se enfocan más allá del trabajador en su centro de trabajo y en ellas se plantea incidir en sus familias desde diferentes aspectos: educativo, recreativo, de salud y de vivienda. Así entonces, el Trabajo Social "pretende contribuir" a la elevación del nivel de vida de los trabajadores y sus familias (6).

Es así, que los objetivos de la profesión en esta -- área, pasan simplemente, por "lograr una cooperación entre los miembros de la empresa"; "promover mejoras en las condiciones de trabajo"; "infundir en la industria los principios de justicia social"; o, "humanizar las condiciones de trabajo".

- (5) "La profesión que tenderá a humanizar las relaciones entre el capital y el trabajo, dentro de la justicia social y -- equidad tendiente a colaborar para obtener un mayor rendimiento de la producción."
Fernández, Pilar: Misión específica de la Trabajadora Social en las pequeñas industrias, ENTS, UNAM, Tesis Profesional, México 1971.

"... todo esfuerzo encaminado a humanizar las relaciones entre el capital y el trabajo, se puede decir que es también el intento por lograr el más adecuado rendimiento productivo, paralelamente con el esfuerzo por lograr la elevación económica, política, moral y cultural de los trabajadores".
García Franco, Guillermo, otros: Ambitos del Trabajo Social dentro de la Industria, ENTS, UNAM, México 1975, p.7.

- (6) "... aquella especialidad que tiene como objetivo fundamental el bienestar de la persona humana, específicamente, se propone la valoración del trabajador, su educación, con el fin de elevar su nivel de vida y también la armonía entre el capital y el trabajo".
Saavedra, Alfredo: Nuevo libro de Trabajo Social, Ed. Libros de México, S.A. México 1967, p.271.

Como consecuencia lógica de estos planteamientos encontramos, que las funciones del Trabajo Social, si bien, tienen como eje la "investigación", ésta se dirige a la indagación de todas aquellas causas individuales como ausentismo, vicios, ineptitud, o bien, en el mejor de los casos, se le asigna investigar las condiciones generales del centro de trabajo, entre ellas la iluminación, la ventilación o la comodidad. Todo ello, encaminado a detectar las causas que desde este enfoque impiden una mayor productividad por parte de los trabajadores.

Si el humanismo resolviera la contradicción capital-trabajo, estaríamos de acuerdo por pugnar por un Trabajo Social en este sentido, pero la realidad se encarga de mostrarnos que en nuestra sociedad capitalista se requiere un Trabajo Social - que incida, en primera instancia, en el lugar común de los trabajadores, el Proceso de Trabajo.

Esta posición del Trabajo Social no es aislada del -- contexto de las Ciencias Sociales, es decir, está avalada por aquellas teorías sociológicas (llámese Positivismo o Funcionalismo), que promueven explícitamente el desarrollo del capitalismo y con ello la explotación de la mayoría por una minoría. -- Así también, estas teorías han tenido su influencia determinante en otras áreas del conocimiento, como es el caso de la educación, la Psicología o la Medicina; con esto queremos decir que las teorías de lo social se han infiltrado para la reproducción del sistema.

Si el Trabajo Social tiene como áreas de intervención a la educación, la salud y lo laboral, debemos partir entonces-

de analizar cuál es el enfoque que de lo social se está implementando para su estudio.

Para el caso del presente trabajo, centrado en el -- área de la salud e inscrito en el ámbito industrial, es fundamental revisar, además de las definiciones del Trabajo Social - Industrial, sus objetivos y funciones, los enfoques funcionalistas de la Salud que hasta la fecha son introyectados por el Trabajador Social.

4.2 TRABAJO SOCIAL Y SALUD.

Entre los principales enfoques para el estudio de la salud se encuentran:

La teoría Multicausal de la Enfermedad, que se consolidó en la década de los 60's, sustituyendo a la teoría Unicausal. Su principal exponente es Brian MacMahon, quien planteaba que la enfermedad no era el resultado automático del ingreso al cuerpo saludable de un agente patógeno, sino que argumentaba: "Algunas asociaciones cronológicas tienen cualidades que conducen al observador a referirse a ellas como asociaciones entre causa y efecto, tomándose al evento o característica que aparece primero como la causa del evento o característica que aparece más tarde. La repetida observación de una secuencia de eventos, o de circunstancias, permite suponer que es probable que un efecto determinado aparezca a continuación de una causa determinada". (7).

El modelo Multicausal es una especie de mecanismo en cadena en el que muchas variables se interrelacionan con un efecto individual, y se considera que para la prevención eficaz de la enfermedad, basta con el hallazgo de un elemento de la cadena que pueda ser eliminado a fin de producir un efecto favorable y sustancial. Por ejemplo: El trabajador que no acude a su centro de trabajo por encontrarse enfermo, a causa de una infección intestinal, producida por un virus X adquirido al consumir agua no potable, carece de agua entubada en su vivienda. El es-

(7). MacMahon, Brian: Principios y métodos de Epidemiología, Prensa Médica Mexicana, 2da. edición, México, 1975, p. 15.

labón que rompe la cadena es la intervención en el consumo del agua no potable.

El Trabajo Social se ha abocado, como lo señala el modelo multicausal a actuar sobre un eslabón de la cadena, llevando a cabo medidas preventivas, como por ejemplo en el citado caso, dando pláticas acerca de cómo eliminar los virus del agua que se consume, sin considerar que la cadena de causalidad sólo presenta una fracción de la realidad y no llegan a las causas estructurales.

A este respecto, MacMahon y los multicausalistas argumentan que "No somos capaces, muchas veces, de descubrir algún poder o conexión necesario, alguna cualidad que lligue el efecto a la causa y haga que el uno sea consecuencia infalible de la otra."(8).

El modelo multicausal no busca las verdaderas causas del problema, sino que pretende dar una respuesta práctica cortando la cadena causal, mediante la modificación de alguna variable que interviene en el problema, a fin de disminuirlo, pero sin llegar al fondo estructural que pueda ocasionar un desequilibrio en el sistema.

De acuerdo con Breilh, consideramos que en este modelo no se permite la incorporación de lo social en la interpretación de la enfermedad, sólo se propone descubrir las relaciones que ofrezcan posibilidades para prevenir la enfermedad.(9)

(8). MacMahon... op cit p. 15.

(9). Véase: Breilh, Jaime: Bases para el renlenteamiento del método epidemiológico, UAM-X. México, 1981.

Otro modelo que tiene vigencia en el Trabajo Social -- para la interpretación de la salud es el de la Triada Ecológica de Leavell y Clark, en el que las causas de la enfermedad se basan en tres factores que intervienen y condicionan el apareamiento y desarrollo de la enfermedad: El agente, el huésped y el ambiente; factores que están interrelacionados en un constante equilibrio. Al alterarse uno de estos factores de la triada, se alteran los demás, rompiendo así el equilibrio y presentándose la enfermedad. Por ejemplo; La presencia de un ambiente - desfavorable (Condiciones generales de la vivienda), ocasiona - baja de defensas en el huésped activando así los virus, rompiendo el equilibrio de todo el sistema, con la aparición de enfermedades infectocontagiosas.

Este modelo explica el proceso salud-enfermedad de una manera sistemática, pero desde el punto de vista biológico, desconociendo al hombre como ser social. Al desconocer al hombre - como ser social, conciben a la sociedad como un todo homogéneo, niegan la existencia de las clases sociales.

El quehacer del Trabajo social fundamentado en este modelo se ha limitado a implementar medidas preventivas de la enfermedad, mismas que proporcionan las condiciones biológicas - adecuadas para que el trabajador se mantenga en el mercado como fuerza de trabajo, lo que apoya la acumulación del capital. Un ejemplo es el papel del personal de la salud en el IMSS, entre ellos, el trabajador social.

En el modelo de "la historia natural de la enfermedad"

se señalan dos etapas para el estudio de la historia natural de una enfermedad: Período de prepatogénesis y período patogénico.

En el prepatogénico se plantea que "El hombre (huésped) se desenvuelve en un ambiente en el que existen muy diversos - agentes morbosos; sin embargo, sólo en determinadas condiciones desarrolla alguna enfermedad." (10).

La interrelación entre el agente patógeno, el huésped-susceptible y el ambiente que propicia el enlace entre el agente y el huésped, ocasiona que la armonía se rompa (al igual que en la triada ecológica), la causalidad múltiple determina que el agente penetre al organismo y dé lugar a una reacción a nivel - celular que se traduce en enfermedad.

El período de patogénesis se inicia a partir del momento en que el agente penetra y se establece en el organismo. El huésped responde ante el agente con la aparición de los signos y síntomas de la enfermedad, a la que le siguen la incapacidad-anátomo-funcional, transitoria o permanente, la recuperación de la salud, o bien, la muerte.

En este modelo, el trabajador social ha centrado su - quehacer en el periodo prepatogénico, mediante la ejecución de - medidas preventivas de la enfermedad; al igual que lo ha hecho en los modelos anteriormente expuestos, su intervención la ha - enfocado a un determinado aspecto de la problemática, sin considerar la esencia de la misma, y vé al proceso salud-enfermedad como un proceso biológico individual y no como un proceso social mente determinado.

(10) Vega Franco, Leopoldo y otros: Bases esenciales de la Sa--
lud Pública, La Prensa Médica Mexicana, México 1982, p.32

El Trabajo Social Industrial debe considerar a su objeto de trabajo, las necesidades de los trabajadores, y a éstos últimos, como un grupo constituido en función de características sociales determinadas, por lo que se sugiere para estudiarlo, partir para su análisis de algunas categorías sociales del materialismo histórico.

Dado que las condiciones de vida de los trabajadores están determinadas por su inserción en el modo de producción y en un proceso de trabajo específico, es que se debe partir de una investigación que conlleve al conocimiento de las causas que determinan sus condiciones de producción y reproducción.

La investigación no debe considerarse sólo como una función del Trabajo Social, sino como un compromiso inherente a la profesión, pues sólo a partir de ella, estaremos en condiciones de tener una visión clara y objetiva de la realidad que pretendemos estudiar, en este caso, los trabajadores y sus condiciones materiales de existencia.

Como ya se ha señalado, el Trabajo Social Industrial ha venido considerando únicamente los efectos que determinada problemática tiene sobre el desempeño laboral de los trabajadores, a lo que ha intentado dar solución, valiéndose de actividades que pretenden la "adaptación" del trabajador a su centro de trabajo.

Esto es así, porque el Trabajo Social se plantea como lo esencial a todos aquellos elementos que afectan en primera y última instancia a la generación de plusvalía, es decir, a la producción.

Por ello, la categoría central para el abordaje de la problemática de los trabajadores y sus familias, desde la perspectiva del materialismo histórico, es la de proceso de trabajo.

Consideramos entonces, que el Trabajador Social en la industria debe tener en cuenta a la Medicina Social para el estudio de la salud.

A la Medicina Social se le puede considerar como un enfoque distinto de un objeto de trabajo similar al de la salud pública: la salud de la población. Sólo que la salud pública " se define como el conjunto de actividades interdisciplinarias que competen al Estado y a todos los habitantes de un país (de ahí su carácter de pública) para promover, prevenir, recuperar y rehabilitar la salud en una sociedad" (11); en cambio, la Medicina Social, constituye un cuerpo sistematizado y congruente de conceptos, métodos y técnicas necesarias para la interpretación y transformación del proceso salud-enfermedad en su dimensión social.

La salud pública que debiera poder asimilar el planteamiento de la determinación social de la enfermedad, dada su orientación colectivista, sigue desarrollando su práctica considerando que las características que determinan la distribución de la enfermedad en la sociedad, fueran biológicas, o se debieran a problemas de un ambiente contaminado.

La Medicina Social da un énfasis a las Ciencias Socia-

(11) Kisnerman, Natalio: Salud Pública y Trabajo Social, Edit. Humanitas, Buenos Aires Argentina, 1980. p.4

les como elemento rector de la actividad investigativa y práctica, basándose en la Epidemiología Social, que es el elemento diagnóstico de la Medicina Social.

Sólo esbozaremos algunos de los conceptos fundamentales de la Medicina Social, que guiaron el desarrollo de la investigación antes expuesta. Este breve planteamiento de ninguna manera pretende ser una exposición exhaustiva de los desarrollos teóricos que ha tenido la Medicina Social en América Latina a partir de los 60'S, de la cual, algunos de sus principales exponentes son Cristina Laurell y Jaime Breilh, entre otros.

"La epidemiología social es una disciplina componente de la medicina social, en gran medida es su componente diagnóstico, cuyos conceptos, métodos y técnicas, tienen por objeto a las formas de producción y distribución de los procesos que conforman la salud enfermedad colectiva. Se dedica al conocimiento científico de las leyes sociales, de las particulares condiciones en que se desenvuelven los grupos socioeconómicos y de sus efectos específicos que se manifiestan más típicamente en sus miembros". (12).

El cuerpo teórico e instrumental en que se apoya la epidemiología, corresponde principalmente a las ciencias sociales. Sólo limitadamente recurre a las disciplinas de la física y de la biología. La epidemiología sitúa su nivel de acción transformadora en lo social, en las clases y formas estructurales.

(12) Breilh... op cit. p.10

La epidemiología, como un conjunto de métodos y técnicas sociales, posibilita al Trabajador Social a establecer el perfil epidemiológico por clase lo que le permite tener un conocimiento profundo y objetivo de la realidad social.

Se le llama perfil epidemiológico a todo el conjunto interrelacionado de procesos que condicionan la salud enfermedad de una clase, constituido tanto por las condiciones favorables como por las condiciones adversas, llamadas también contravalores. El perfil reproductivo de una clase está conformado por:

- a) Las condiciones de trabajo, que incluyen el grado, la intensidad, el control del trabajo y las características del objeto de trabajo.
- b) Las formas de consumo de las fuerzas de trabajo, derivadas para clase social, de su inserción específica en la producción. El consumo puede ser simple o ampliado.

El consumo simple (bio-social), se refiere al contenido y cuantía de bienes básicos o contra-valores: alimentación, vivienda, vestido, reposo y recreación. Las privaciones en el consumo simple se asocian epidemiológicamente con trastornos básicos como las enfermedades infecciosas, desnutrición, anemia, etc..

El consumo ampliado (socio-cultural), se refiere a la educación formal, los servicios de salud, transporte, etc.. Las privaciones o deformaciones en este consumo, producen efectos epidemiológicos como los trastornos asociados con el stress.

Si se toman en consideración estas categorías del ner-

fil reproductivo de las clases sociales, se puede arribar a una interpretación científica del perfil de salud enfermedad que - presentan las clases sociales.

En otras palabras, al establecer el perfil epidemiológico de una clase, se establecen las condiciones de trabajo y de vida de la clase trabajadora, que determinan su proceso de salud-enfermedad.

El Trabajo Social en la industria ha ganado un espacio importante, mismo que debe ser aprovechado no sólo para conocer la esencia de la problemática de los trabajadores y sus familias, sino que debe incidir para la transformación de dicha problemática. Incidir no sólo de manera aislada, sino con la participación activa de los trabajadores, sus familias y quienes los representan en el ámbito laboral, es decir, el sindicato, para pugnar, conjuntamente, por las demandas reivindicativas de la - clase trabajadora.

4.3 ALTERNATIVAS PARA EL TRABAJO SOCIAL EN LA INDUSTRIA.

Al desarrollarse las condiciones de producción y reproducción de la vida social y al aparecer problemas sociales - originados de las contradicciones estructurales, surge el Trabajo Social en respuesta a la demanda social de dichos problemas. Estos problemas sociales han sido definidos de acuerdo al momento histórico que se vive y desde diferentes concepciones como - pobreza, miseria, disfuncionalidades, necesidades, carencias, - mínimos de bienestar, injusticias, explotación, etc.

La función del Trabajo Social es incidir, para lo que tiene que intervenir sobre los problemas existentes entre los - sujetos que tienen necesidades o carencias y los sujetos sociales portadores de satisfactores.

A partir de la investigación realizada con los trabajadores de la empresa textil Delver, se posibilitó la elaboración de un diagnóstico en el que resaltan algunas de las necesidades y carencias de los trabajadores y sus familias. Los resultados de la investigación, además de permitir al Trabajo Social incidir en dicha problemática, están a disposición de los trabajadores y sus familias para que les sirvan de herramienta en el conocimiento de su realidad y puedan transformarla.

Para ello, se hace necesario que el Trabajador Social intervenga en los tres niveles de atención inherentes a su especificidad: Caso, Grupo y Comunidad.

Para esta investigación, consideramos que la intervención del Trabajo Social sería a nivel del caso y del grupo espe

cíficamente. El Caso rescata la individualidad y ve al sujeto -- como producto de su propia historia personal; el Grupo, puesto que partimos de un centro de trabajo en el que podemos intervenir con grupos de trabajadores y grupos de familias; el Trabajo Social a nivel Comunitario no es posible, ya que los trabajadores no habitan en una misma comunidad geográficamente determinada, habitan en diversas localidades del Municipio de Aculco.

El Trabajo Social debe fundamentar su participación -- en alternativas que procuren la solución de la problemática que viven los trabajadores, basándose para ello en programas que -- contemplen sus necesidades y carencias. Para su elaboración y ejecución debe coordinarse con las diferentes instancias involucradas en el problema, es decir, con las autoridades de la empresa, el Sindicato, los trabajadores y sus familias.

Las alternativas que se presentan en base a las necesidades prioritarias detectadas en el diagnóstico de la investigación, deben dirigirse a aspectos tales como:

ALIMENTACION. Los alimentos que consumen los trabajadores y -- sus familias no satisfacen los requerimientos mínimos nutricionales al intervenir factores económicos, de producción y disponibilidad de alimentos, entre otros. Por lo que se plantea realizar programas de orientación nutricional, en los que se contemple el máximo aprovechamiento de los recursos agropecuarios de la zona, ya que son localidades rurales dedicadas a la actividad agrícola, sembrando principalmente maíz, frijol y verduras de acuerdo a la temporada; y en base a los alimentos disponibles, incluyan en su dieta diaria aquellos que contengan vitaminas, minerales, proteínas, carbohidratos y grasas.

VIVIENDA. Las viviendas en las que habitan los trabajadores y sus familias, generalmente no disponen de drenaje, agua y un lugar para la disposición de excretas, por lo que el índice de enfermedades gastrointestinales es elevado. Se propone que se implemente programas que giren en torno al saneamiento de la vivienda, el cual comprende: control de los abastecimientos de agua de consumo humano; disposición sanitaria de los desechos humanos, animales, así como las basuras en general; y, control sanitario de alimentos, que implica principalmente su preparación higiénica.

SALUD DE LOS TRABAJADORES. De acuerdo a las características del centro de trabajo, es que consideramos que los programas deben centrar su atención en: La educación, en relación a los riesgos potenciales de las sustancias químicas involucradas en el proceso de trabajo; maquinaria y herramientas que se manejan; medidas y equipo de seguridad personal y de la empresa; así como el funcionamiento y responsabilidad de la Comisión Mixta de Higiene y Seguridad.

La capacitación para prevenir accidentes y enfermedades debe abocarse a proporcionar información y conocimientos necesarios sobre los riesgos de trabajo, en especial los que han ocurrido con mayor frecuencia, como luxaciones, machucos y heridas; los daños que pueden ocasionar a la salud y las consecuencias para los afectados y sus familias; procurar que cada trabajador cumpla con las disposiciones de seguridad de la empresa y contribuya a vigilar el cumplimiento de las funciones -

de la Comisión; formar hábitos en el trabajador para el fomento y protección de su salud.

El Sindicato debe orientar acciones sobre la salud ocupacional, a fin de que se constituya, junto con el trabajador, en el principal organismo de defensa de la salud y de las reivindicaciones de los trabajadores.

CAPACITACION PARA EL TRABAJO. Tomando en cuenta los resultados de la investigación, consideramos que la empresa Delver debe -- insrituir programas de capacitación para el trabajo, tendientes por un lado, a implementar medidas para hacer posible la conclusión de los estudios básicos de los trabajadores, puesto que el 25% no han concluido dichos estudios; y por otro lado, al conocimiento de la totalidad del proceso de trabajo en que estan inmersos, así como la capacitación específica para el desarrollo del trabajo que se les ha asignado.

HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO. Es otro de los aspectos que debe contemplar la empresa y en el que se deben elaborar programas que vayan en función de capacitar a los trabajadores respecto a la importancia que representa el uso del equipo de seguridad para la protección de su salud, ya que el 39% de la población trabajadora considera que no requiere de equipo de seguridad personal para el desempeño de su trabajo; capacitar sobre las medidas de higiene y seguridad que deben seguir los trabajadores en el desempeño de sus labores.

Estos son, a groso modo, algunos elementos necesarios de considerar para la elaboración y ejecución de programas, que

una vez retomados por las diferentes instancias, conlleven al bienestar de los trabajadores y sus familias.

El Trabajo Social debe tender a contribuir al conocimiento científico (que brinda la Investigación) de los problemas de la población, a promover la coordinación de los recursos y participar en la elaboración y ejecución de programas tendientes a la solución de dicha problemática.

C O N C L U S I O N E S

- El proceso y las condiciones de trabajo determinan la salud y el nivel de vida familiar de los trabajadores.

- Los trabajadores de la empresa Delver, no disponen del equipo de seguridad personal que requieren para el desempeño de sus labores.

- Los accidentes que sufren los trabajadores están determinados por la manera mecánica y acelerada en que realizan su actividad laboral.

- Las condiciones ambientales que imperan en cada departamento de la empresa Delver, perjudican la salud del trabajador afectándolo principalmente de las vías respiratorias.

- Los objetos de trabajo utilizados en el proceso laboral, como productos químicos, tintes, solventes y colorantes, repercuten principalmente en padecimientos como irritación en los ojos y dolores de cabeza.

- El salario que perciben los trabajadores es insuficiente para satisfacer en lo mínimo sus necesidades básicas y las de sus dependientes.

-Un alto porcentaje de los trabajadores dedican parte de su tiempo a actividades agrícolas, mismas en las que participa la familia para apoyar su economía.

-Debido a la lejanía y dispersión de las viviendas de los trabajadores y sus familias, con respecto a la cabecera municipal, es que carecen de servicios públicos, de comercios cer

canos, de centros educativos y de servicios de salud.

-La dieta que consume el trabajador dista de contener los requerimientos nutricionales necesarios que repongan su desgaste físico.

-Los hijos de los trabajadores de la empresa Delver, -
presentan un alto índice de desnutrición y de morbilidad en -
afecciones intestinales y respiratorias.

SUGERENCIAS

Se plantean en base a los resultados obtenidos en la investigación, a fin de que sean retomados por cada una de las instancias involucradas en este estudio.

Sugerencias a la empresa Delver.

-Implementación de cursos de capacitación para el trabajo al total de la población trabajadora.

-Proporcionar a los trabajadores el equipo de seguridad personal que requieren en el desempeño de su trabajo.

-Capacitación a los trabajadores para el uso del equipo de seguridad personal.

-Integración de la Comisión Mixta de Higiene y Seguridad.

Sugerencias al sindicato.

-Integración de la Comisión Mixta de Higiene y Seguridad.

-Solicitar cursos de capacitación para el trabajo.

-Solicitar el equipo de seguridad personal que requieren sus miembros, así como la capacitación para su uso.

Sugerencias a la familia.

-Procurar una dieta que esté constituida por alimentos que contengan proteínas, vitaminas, minerales, carbohidratos y grasa.

-Procurar la instalación de letrinas en sus viviendas.

Sugerencias al Trabajo Social Industrial.

-El Trabajador Social debe considerar que para el estudio de la salud de los trabajadores, la medicina social posibilita la interpretación del proceso salud-enfermedad desde un punto de vista social y teórico.

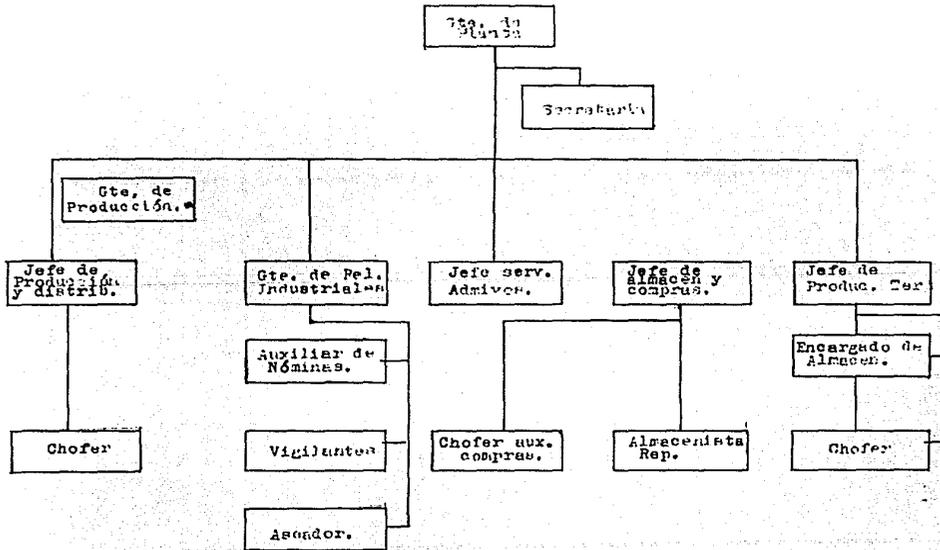
- El Trabajo Social, al implementar el modelo epidemiológico de la medicina social, tiene una comprensión de la forma en que los procesos estructurales definen las condiciones de vida, y éstos las manifestaciones concretas de salud-enfermedad.

- Para conocer las bases de la problemática que viven los trabajadores es necesario partir de investigaciones que se fundamenten en las categorías del materialismo histórico.

- Para el análisis de la problemática de los trabajadores y sus familias, es necesario partir de la categoría social-Proceso de Trabajo.

A N N O U N C E M E N T S

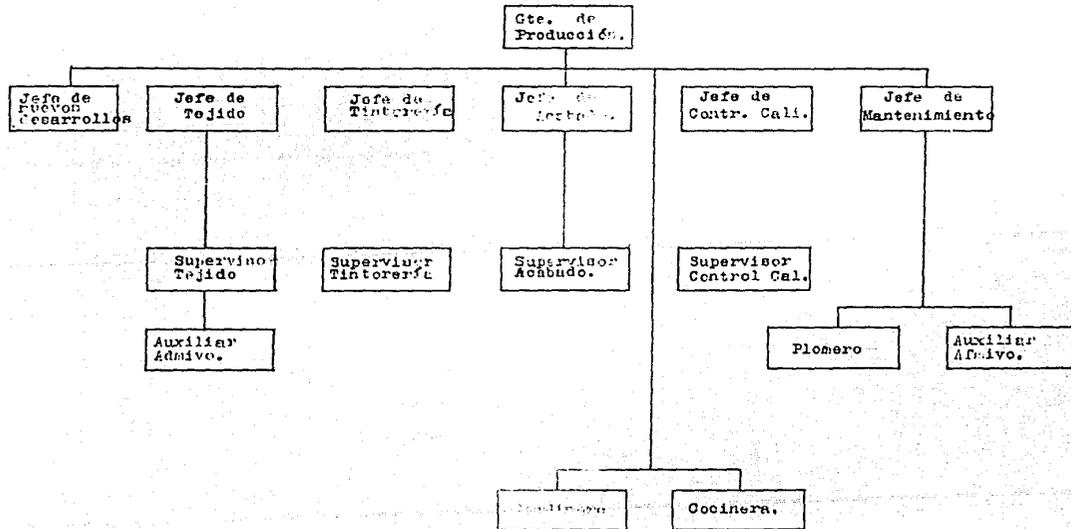
GERENCIA DE PLANTA DELIVER



* Planta Productiva.
Véase siguiente anexo.

ANEXO 1

#GERENCIA DE PRODUCCION DELVER



REGLAMENTO DE HIGIENE DEL TRABAJO

EXAMEN MEDICO DE: _____
Admisión - Nuevo Ingreso - Periódico, etc.

Registro Núm. _____

NOMBRE DE LA NEGOCIACION _____

CLASE DE INDUSTRIA: _____

UBICACION _____

NOMBRE DEL TRABAJADOR: _____

Edad: _____ Peso: _____ Estatura: _____

Trabajo anterior: _____

Antecedentes hereditarios: _____

Antecedentes personales: _____

Patológicos: _____

No patológicos: _____

Deformaciones orgánicas: _____

Integridad física: _____

APARATO RESPIRATORIO

Examen clínico: _____

Examen radiológico _____ (Sobre todo en Industrias polvosas)

Pruebas de laboratorio: _____

APARATO CIRCULATORIO

Examen clínico comprendiendo tensión arterial: _____

Investigación de várices: _____

Examen de laboratorio: _____

(Fórmula leucocitoria y tiempo de coagulación en trabajos con Bencol: granulaciones basófilas en trabajos con plomo: pruebas aerológicas en vidrieros, tejedores, canilleros, etc.)

APARATO DIGESTIVO

Estado de la boca y de la faringe: _____

(Vidrieros, plomeros, trabajos con mercurio.)

Examen clínico: _____

Hernias: _____

Examen de laboratorio: _____

(Cronológico, en mineros; etc., pruebas de insuficiencia hepática en mineros)

APARATO GENITOURINARIO

Examen clínico: _____

Pruebas de laboratorio: _____

Examen de orina en plomeros, etc.

SISTEMA NERVIOSO

Sensibilidad general: _____

Reflejos: _____

PSIQUISMO

Atención: _____

Memoria: _____

Ideación: _____

Eficiencia psicotécnica: _____

ORGANOS DE LOS SENTIDOS

Agudeza visual _____ ojo derecho _____ ojo izquierdo _____

Investigación del daltonismo: _____

Investigación de hemeralopía: _____

Campo visual: _____

Perímetro: _____

Reflejos pupilares: _____

A la luz: _____

A la acomodación, consensual: _____

EXAMEN DE LOS OIDOS

Reloj _____ Oído derecho _____ /100 Oído izquierdo _____ /100 _____

Voz cuchichada _____ Oído derecho _____ Oído izquierdo _____

Olfato: _____

APARATO LOCOMOTOR

Estado de las articulaciones: _____

Marcha: _____

Movimientos: _____

Estado de la piel: _____

OBSERVACIONES: _____

Fecha _____

Nombre del médico _____ Rúbrica _____

Su dirección _____

Número del registro de su título profesional obtenido en el Departamento de Higiene del Trabajo, Dirección de Previsión social, de la Secretaría del Trabajo y Previsión social, en las casas Industriales de Jurisdicción Federal Céd. No. _____ Reg. S.T.P.S. No. _____ y Reg. S.S.A. No. _____

Nombre y Dirección de la Clínica, Sanatorio u Hospital _____

NOTA: Indicar con claridad al principio de esta hoja clínica si se trata de examen médico de admisión a personal de nuevo ingreso o si se trata de examen médico periódico al personal de planta.

GUIA DE OBSERVACION PARA LA COMUNIDAD.

I Descripción General.

- 1.1 Ubicación Geográfica.
- 1.2 Características de las viviendas.
- 1.3 Servicios Públicos.
- 1.4 Comercios.
- 1.5 Industrias.
- 1.6 Servicios Médicos.

GUIA DE OBSERVACION PARA LA EMPRESA.

I Descripción General.

- 1.1 Ubicación.
- 1.2 Antecedentes.
- 1.3 Condiciones Generales.
 - 1.3.1 Instalaciones.
 - 1.3.2 Distribución.
 - 1.3.3 Ventilación.
 - 1.3.4 Iluminación.
- 1.4 Equipo de Seguridad.
- 1.5 Servicios Sanitarios.

II Proceso de Trabajo.

- 2.1 Descripción del Proceso de Trabajo.
- 2.2 Organización del Proceso de Trabajo.
- 2.3 Medios de Trabajo.
- 2.4 Instrumentos.
- 2.5 Control y Ritmo de trabajo.
- 2.6 Equipo de Seguridad Personal y de la Empresa.

GUIA DE ENTREVISTA PARA LAS AUTORIDADES.

1. Antecedentes de la Empresa.
2. Organigrama.
3. Prestaciones Sociales.
 - 3.1 Personal de confianza.
 - 3.2 Personal sindicalizado.
4. Organizaciones Obrero - Patronales.
 - 4.1 Sindicato.
 - 4.2 Comisión Mixta de Seguridad e Higiene.
 - 4.2.1 Estructura.
 - 4.2.2 Objetivos.
 - 4.2.3 Funciones.
5. Organización del Proceso de Trabajo.
6. Capacitación del personal.
7. Servicio Médico.
8. Actividades Recreativas.

GUIA DE ENTREVISTA PARA EL SINDICATO.

1. Estructura.
2. Organización.
3. Objetivos.
4. Funciones.
5. Actividades.

1.2 Distribución del Ingreso (mensual).

Renta o pred. _____	Combustible _____	Tipo _____
Alimentación _____	Transporte _____	
Educación _____	Abonos _____	
Agua _____	Diversiones _____	
Luz _____	Ahorro _____	
T O T A L _____		

II V I V I E N D A .

2.1 DISTRIBUCION DE LA VIVIENDA.

2.1.1 La casa que habita es ;
 Propia () Rentada () Prestada ()

2.1.2 Materiales de construcción :
 Techo _____ Piso _____ Paredes _____

2.1.3 Núm. de cuartos con que cuenta la vivienda _____
 No. de dormitorios _____ Cocina _____ Cto. baño _____

2.2 SERVICIOS.

2.2.1 Servicios con que cuenta la vivienda ;
 Drenaje _____ Agua: intra() extra() dónde _____ Luz ()

2.2.2 Disposición de excretas ;
 W.C () Letrina () Fósas Septica () Raz del suelo ()

2.2.3 Forma de eliminación de basura ;
 Abono () Quemada () Enterrada () Tirada ()

Observ.de la viv. _____

III A L I M E N T A C I O N .

3.1 Ingesta habitual de la familia :

DESAYUNO	COMIDA	CENA

3.2 Lugar donde acostumbra comprar los alimentos que consume la familia : _____

IV S A L U D - E N F E R M E D A D .

4.1 MORBILIDAD.

4.1.1 Patologías padecidas en los últimos 6 meses de cada integrante de la familia :

No.	Patologías / Signos y Síntomas	Recibió Atan. Méd.

4.1.2 Servicio médico al que acude la fam. en caso de enfermedad :

IMSS _____
 ISSSTE _____
 S.S.A. _____ Cuota _____
 PRIVADO _____ Costo _____
 OTRO _____

4.2. DEMOGRAFIA.

4.2.1 Preguntar a cada mujer mayor de 12 años :

No.	No. Embarazos.	No. de hijos nac. vivos	No. de hijos nac. muertos	abortos	No. hijos vivos

4.3 SOMATOMETRIA.

4.3.1 Del menor de 1 año 6 meses a 5 años 11 meses.

No.	EDAD	PESO	TALLA	PERIM. CEFALICO	PERIM. TORAXICO	PERIM. ABDOM.

4.3.2 Coloración de tegumentos y Anexos.

No.	PIEL	CONJUNTIVAS	PELO	UNAS	DIENTES	HUESOS

4.4 MORTALIDAD.

4.4.1 ¿Ha fallecido algún miembro de su familia en los últimos -
5 años ?

PARENTESCO	SEXO	EDAD	FECHA	CAUSAS

V P R O C E S O D E T R A B A J O .

5.1 Actividad principal que desempeñaba antes de ingresar a la fábrica : _____

5.2 RELACION CONTRACTUAL.

5.2.1 Antigüedad en la fábrica _____.

5.2.2 Tipo de contratación :
Base () Confianza () Temporal ()

5.2.3 Categoría que posee en la empresa _____.

5.2.4 Actividad que desempeña en la empresa : _____

5.3 JORNADA DE TRABAJO.

5.3.1 Días a la semana que trabaja _____ Horario _____

5.3.2 Turno en que labora :
Mat. () Vesp. () Noct. () Mixto () Rot. ()

5.3.3 Medio de transporte que utiliza para llegar a su trabajo :
Caminando () Bicicleta () Pesero () Autobús ()

5.3.4 Tiempo que emplea para llegar a su trabajo : _____

5.3.5 Tiempo que tiene para comer : _____.

5.3.6 Lugar donde consume sus alimentos : _____.

5.3.7 Quien prepara sus alimentos : _____.

5.4 INSTRUMENTOS DE TRABAJO.

5.4.1 ¿Qué objetos de trabajo utiliza en su proceso laboral ?

5.4.2 Tipo de instrumentos de trabajo que utiliza :

() Manuales _____
() Mecánicos _____
() Automatizados _____

5.4.3 ¿Tiene control sobre sus instrumentos de trabajo ?

Si () Porqué _____
No () _____

5.4.4 ¿La actividad que desempeña le exige un determinado ritmo ?

SI () Porqué _____
No () _____

5.5 CAPACITACION PARA EL TRABAJO.

- 5.5.1 ¿Le pidió la empresa algún requisito para entrar a trabajar?
Si ()
No () Cuál _____
- 5.5.2 ¿Ha recibido capacitación en la empresa para realizar el trabajo que desempeña?
Si ()
No () Cuando _____

5.6 ACCIDENTES DE TRABAJO.

- 5.6.1 ¿Ha sufrido algún accidente en el desempeño de su trabajo en el tiempo que tiene de laborar en la empresa?
Si ()
No () Diagnóstico _____
- 5.6.2 ¿Recibió incapacidad?
Si ()
NO () Tiempo _____
- 5.6.3 Atención médica recibida _____.
- 5.6.4 ¿Para el trabajo que desempeña requiere de equipo de seguridad?
Si ()
No () En que consiste _____
- 5.6.5 Se lo proporciona la empresa?
Si ()
No () Porqué _____
- 5.6.5.1 Lo utiliza?
Si ()
No () Porqué _____

5.7 SEGURIDAD SOCIAL.

- 5.7.1 ¿Que prestaciones le proporciona la empresa?

- 5.7.1.1 ¿Las utiliza? _____ Porqué _____
- 5.7.2 ¿Se realizan exámenes médicos periódicamente?
Si () En que consisten _____
No () Cada cuándo? _____
- 5.7.3 ¿Está sindicalizado? Si () No ()
- 5.7.4 ¿Desempeña alguna función dentro del Sindicato?
Si ()
NO () Cuál _____.

5.8 MORBILIDAD.

5.8.1 Sintomatologías que padece con mayor frecuencia :

SI NTOMAS	PRECUENCIA	TIPO DE ATEN RECIBIDA
Catarro		
Tos		
Dolor de garganta		
Dolor de oídos		
Dolor de cabeza		
Dolor de espalda		
Dolor de piernas		
Irritación en los ojos		
Inflamación de piernas		
Otra:		

VI ACT. ECONOMICA COMPLEMENTARIA .

6.1 Cuántos metros de tierra posee? _____

6.2 Que productos siembra ? _____

6.2.1 Cada cuando? _____

6.2.2 Quien realiza esta actividad _____

6.3 Destino del producto :
 autoconsumo () Venta () Otro ()

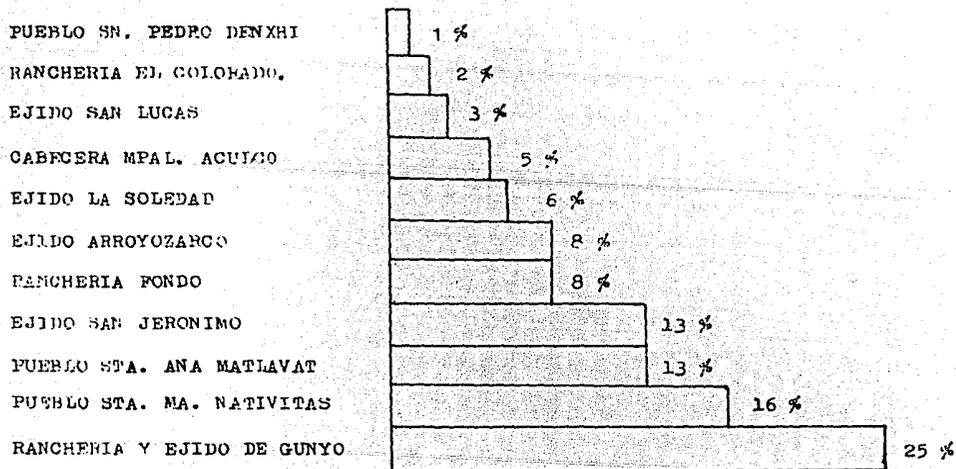
6.4 Que animales tiene? _____

6.4.1 Que uso les da _____

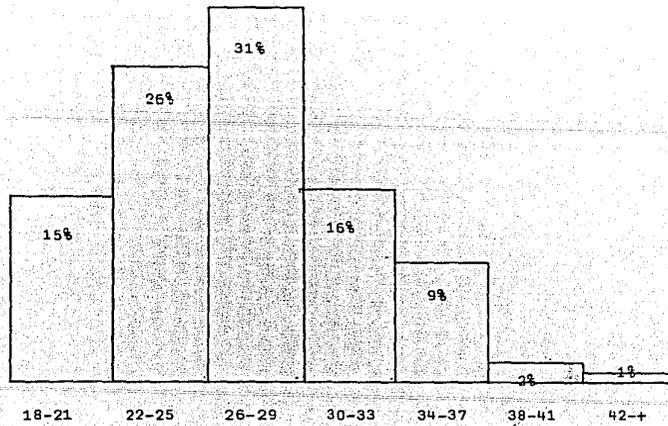
ALIMENTOS	FAMILIA		TIEMPO JADOR		MENOR		
	No de veces en la semana que se consume	Cantidad que consume cada vez	Cantidad que se consume en 1 semana de consumo semanal	No de veces en la semana que se consume	Cantidad que consume en 1 semana de consumo semanal	No de veces en la semana que se consume	Cantidad que consume en 1 semana de consumo semanal
CERDALES:							
ARROZ							
Avena							
Barra de Arroz.							
MAIZ Y DERIV.:							
Atole simple							
Atole de maicena							
Maiz							
Maiz							
Tortilla							
Cora Flakes							
TRIGO Y DERIV.:							
Galleta dulce							
Galleta salada							
Pan blanco							
Pan de dulce							
Pastas							
LEGUMINOSAS:							
Frijol							
Garbanzo							
Haba							
Lenteja							
VERDURAS:							
Acelga							
Calabaza							
Camote							
Cebolla							
Ajo							
Chayote							
Chicharo							
Chile fresco							
Chile seco							
Chile esaltado							
Ejote							
Elote							
Espinaca							
Flor de calabaza							
Hongos							
Huitlacoche							
Jitomate							
Lechuga							
Nopal							
Tomate							
Rábano							
Papa							
Quintoniles							
Zanahoria							
FRUTAS:							
Cítricos							
Lima							
Mango							
Melón							
Naranja							
Papaya							
Pera							
Piña							
Plátano							
Durazno							
Mentana							

Guayaba							
TYPE							
CARNES Y VICERAS							
Carne de Cerdo							
Carne de Cerdo							
Carne de Res c/h							
Carne de Res s/h							
Carnero							
Chicharrón							
Chorizo							
Higado							
Jamón							
Salchichas							
Pollo							
Gusajolote							
Gusanos de maguey							
PESCADOS:							
Pescado fresco							
Sardina							
Atún en lata							
LECHE Y DERIV.:							
Leche fresca							
Leche en polvo							
Crema							
Queso							
GRASAS:							
Acete							
Manteca de cerdo							
Mantequilla							
Mayonesa							
AZUCARES:							
Azúcar refinada							
Piloncillo							
Miel							
Mermelada							
HUEVO							
BEBIDAS:							
Agua miel							
Pulque							
Cerveza							
Refresco							
Vino							
Café							
Thé							
OTROS:							
Relatina							
Chocolate en pol.							
Dulces							
Pastelillos							
Frituras							

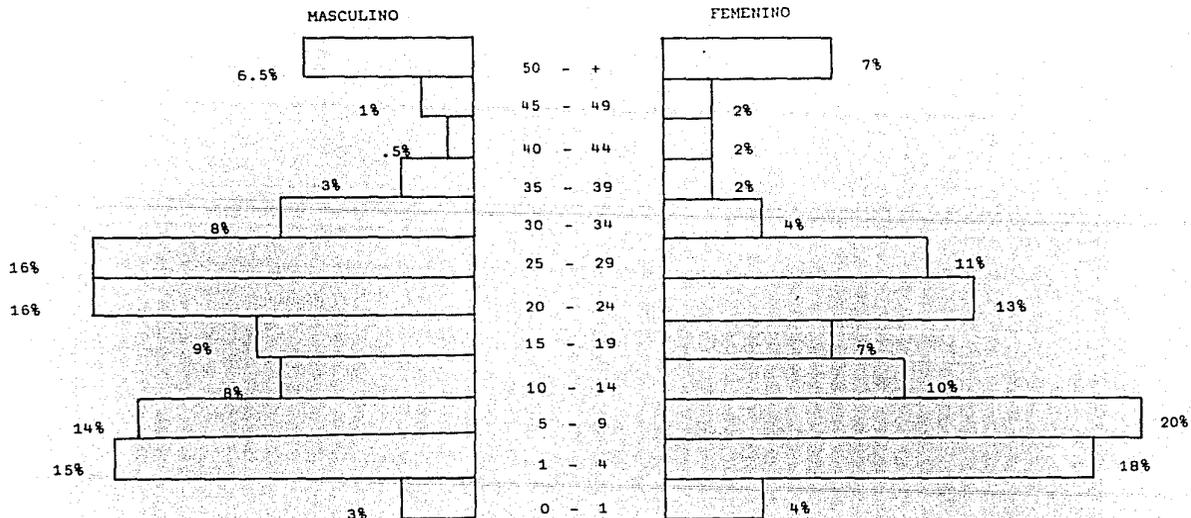
LUGAR DE RESIDENCIA DE LOS TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS



EDAD DEL TRABAJADOR



POBLACION POR GRUPOS DE EDAD Y SEXO



ESCOLARIDAD DE LA POBLACION POR GRUPOS DE EDAD.

G R A D O DE ESCOLARIDAD	G R U P O S DE E D A D									T O T A L	%
	6 - 12	13 - 18	19 - 24	25 - 30	31 - 36	37 - 42	43 - 48	49 - 54	55 - +		
1º PRIMARIA	22		2	1	1			2	4	32	9
2º PRIMARIA	20	1	5	7	4	3	1	5	5	51	14
3º PRIMARIA	14	3	3	11	7	1	3	2	1	40	11
4º PRIMARIA	11	2	5	6	1				1	26	7
5º PRIMARIA	8	6	4	3	3	1				25	7
6º PRIMARIA	7	25	39	34	17		1		1	124	34
1º SECUNDARIA											
2º SECUNDARIA		5	6	7						13	3
3º SECUNDARIA		7	11	9						27	7
2º PREPARATORIA			1	1						2	1
ANALFABETA FUNCIONAL					1		3	1	2	7	2
ANALFABETA			1	2			1	5	8	17	5
T O T A L	82	49	77	78	29	5	9	15	22	364	100%
PORCENTAJES	23	14	21	21	8	1	2	4	6	100%	

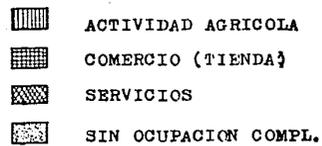
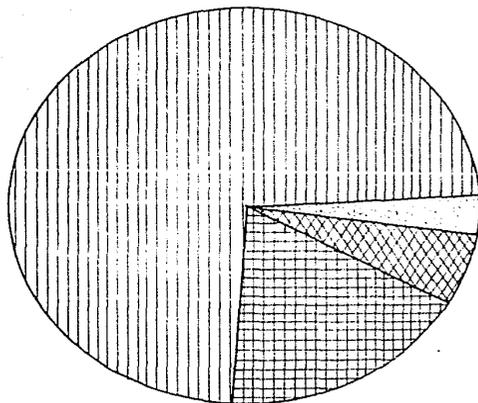
OCUPACION PRINCIPAL DE LA POBLACION POR GRUPOS DE EDAD Y SEXO

EDAD	PRIMARIO		SECUNDARIO		TERCIARIO		TOTAL	%
	CAMPEÑINOS		O B R E R O S		O T R O S			
	M	F	M	F	M	F		
15 - 19	8	1	3	2		3	17	11
20 - 24	3	2	33	7	1	1	47	30
25 - 29	3	1	37	-	-	1	42	26
30 - 34			21	1		2	24	15
35 - 39		1	6				7	4
40 - 44	1					1	2	1
45 - 49	2		1				3	2
50 - +	12	3			1	1	17	11
T O T A L	29	8	101	10	2	9	159	100%
PORCENTAJE	18%	5%	64%	6%	1%	6%	100%	

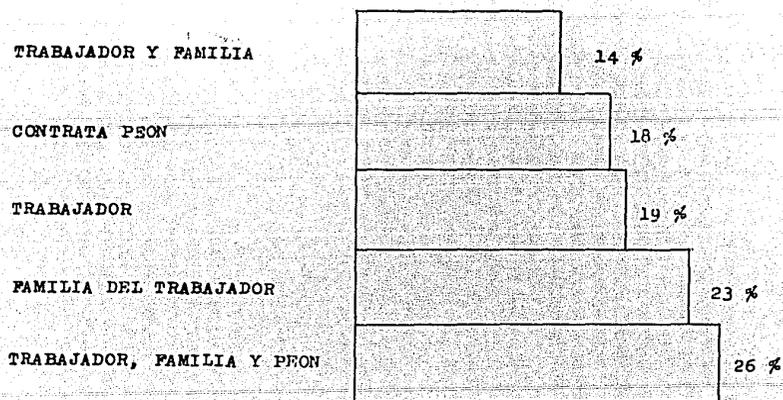
OCUPACION DEL TRABAJADOR ANTES DE INGRESAR A LA FABRICA

O C U F A C I O N	FRECUENCIAS	PORCENTAJES
SECTOR PRIMARIO ASALARIADO	9	9
SECTOR PRIMARIO POR SU CUENTA	34	34
SECTOR SECUNDARIO ASALARIADO	17	16
SECTOR SECUNDARIO POR SU CUENTA	-	-
SECTOR TERCIARIO ASALARIADO	27	27
SECTOR TERCIARIO POR SU CUENTA	5	5
E S T U D I A N T E S	9	9
T O T A L E S	101 TRABAJADORES	100%

OCUPACION COMPLEMENTARIA DEL TRABAJADOR



DESEMPEÑO DE LA ACTIVIDAD COMPLEMENTARIA

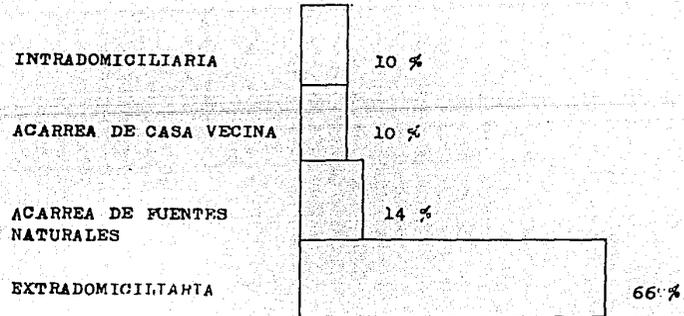


SALARIO MENSUAL DEL TRABAJADOR

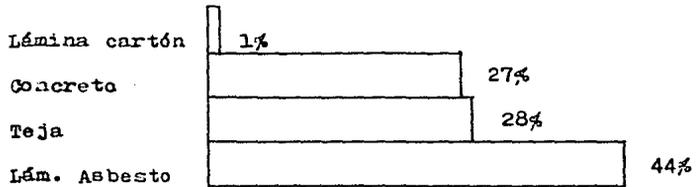
(miles)

S A L A R I O	FRECUENCIA	PORCENTAJES
104 - 118	7	7
119 - 133	27	26
134 - 148	-	-
149 - 163	19	18
164 - 178	8	8
179 - 193	16	16
194 - 208	16	16
209 - 223	2	2
224 - 238	-	-
239 - 253	2	2
254 - 260	4	4
T O T A L	101	100%

A G U A

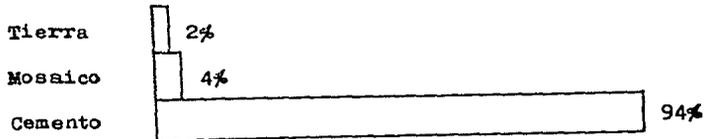


MATERIALES DE CONSTRUCCION DE LAS VIVIENDAS



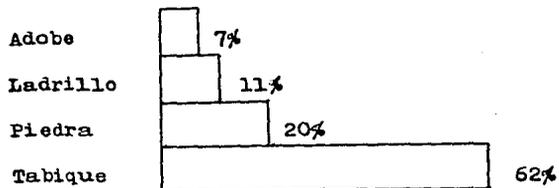
T E C H O

ANEXO 20



P I S O

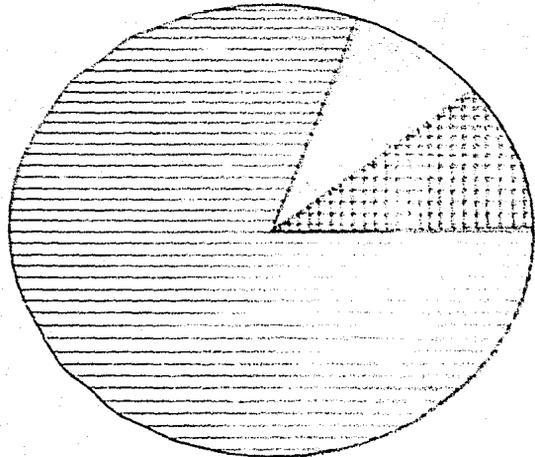
ANEXO 21



P A R E D

ANEXO 22

~~SECRET~~



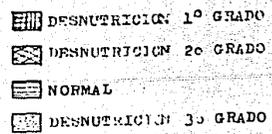
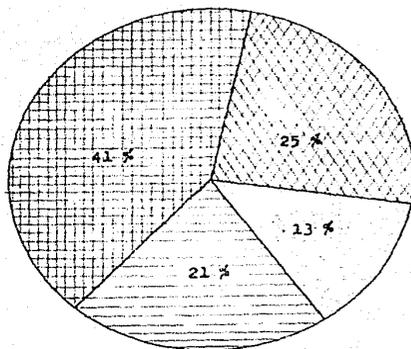
 FORN REPTON
 RAN DISL SUHLO
 W.O.

MORBILIDAD DE LA POBLACION POR GRUPOS DE EDAD Y SEXO

(En los últimos 6 meses)

E D A D	0		1		5		10		15		20		25		30		35		40		45		50		T O T A L	%			
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F			M	F	
PATOLOGIAS	1	4	4	6	14	14	24	24	34	39	44	49	+																
ENF. INFECCIOSAS INTESTINALES	1	3	11	11	2	6			3	4	1	1	2	1	1								1	24	20	10	8		
ENF. INFECCIOSAS RESPIRATORIAS	3	2	21	22	15	20	7	8	7	11	7	7	3	2	1	1	2					1	1	2	3	82	65	34	27
SARAMPION				1	1	2																			1	3	1.5	1.5	
ENF. REUMATICAS								1														1	4	1	4	2	1.5-1.5		
ENF. CAVIDAD BUCAL				1	1	1			2		1	1													3	4	1.5-1.5		
ENFERMEDADES CRONICAS RESPIRATORIAS				1	1						1												1	1	3	1	1.5		
ENF. VIRICAS			5		3																				5	2	2.5-1.5		
ENF. HIPERTENSIVAS									2	1	2	1													4	2	2	1	
TRASTORNOS APARATO GENITAL							1			1	1														3		1.5		
PROBLEMAS RENALES										1					1										1	1	1.5	.5	
ACCIDENTES			1								1														1	1	1.5	.5	
ANEMIAS				1																					1		.5		
T O T A L E S	4	6	38	22	14	32	8	9	7	7	22	6	15	9	5	3	5	3	1	2	1	2	4	8	124	111			
PORCENTAJES	2	3	16	9	6	14	4	4	3	3	10	3	4	4	1.5-1.5	1.5-1	1.5-1	1.5-1	1	1	1	1	2	4	51	49	100%		

ESTADO NUTRICIONAL DE LOS
HIJOS DE LOS TRABAJADORES.



COSTO DE LOS ALIMENTOS MAS COMUNES, TOMADOS DE LA ENCUESTA
 CUALI-CUANTITATIVA APLICADA A LA FAMILIA DE LOS
 TRABAJADORES.

CANTIDAD	ALIMENTO	COSTO
1 Kilogramo	arroz	\$ 545.00
"	frijol	\$ 500.00
"	azúcar	\$ 230.00
"	carne res sin hueso	\$3,700.00
"	carne res con hueso	\$2,500.00
"	carne puerco a/h	\$3,700.00
"	carne puerco c/h	\$2,500.00
"	pollo	\$2,500.00
"	jitomate	\$ 700.00
"	chile verde	\$1,100.00
"	cebolla	\$ 600.00
"	tomate	\$ 900.00
"	ajo	\$1,000.00
"	calabaza	\$ 600.00
"	papa	\$ 400.00
"	limón	\$ 500.00
"	plátano	\$ 450.00
"	huevo	\$1,000.00
1 Litro	aceite	\$ 980.00
"	pulque	\$ 150.00
1 paqueta	sopa	\$ 230.00
caja 1/2 kg.	Harina de arroz	\$ 300.00
sobre	maicena	\$ 200.00
"	café	\$ 120.00
1/4 litro	cerveza	\$ 250.00
"	refresco	\$ 150.00

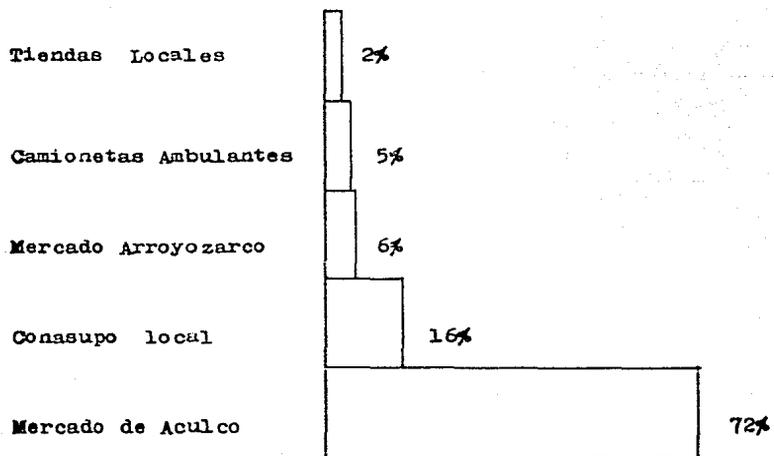
Aculco, Edo. de México

Julio - 1987

DISTRIBUCION DEL INGRESO
(Porcentajes)

PORCENTAJE DESTINADO A:	0%	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100%	SIN dato	T O T A L
RENTA O PREDIO	46%	54%	1%										10
ALIMENTACION			1%	3%	8%	18%	28%	18%	8%	13%	4%		10
EDUCACION	50%	25%	9%		1%	1%						15%	10
AGUA	42%	59%											10
LUZ	40%	60%	1%										10
VESTIDO		17%	3%	2%								79%	10
COMBUSTIBLE	5%	94%	2%										100
TRANSPORTE	54%	19%	22%	5%	1%								100
ABONOS	50%	27%	16%	5%	1%	1%	1%						100
DIVERSIONES	47%	15%	18%	12%	1%	4%	1%						100
AHORRO	55%	27%	15%	4%									100

LUGAR DE ABASTECIMIENTO DE ALIMENTOS



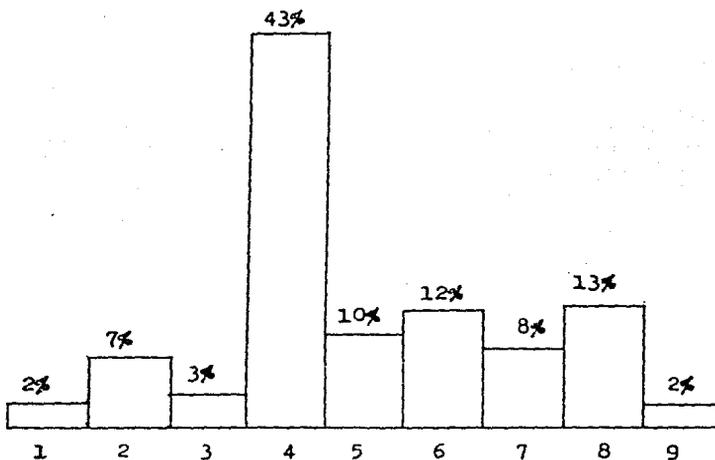
MEDIO Y TIEMPO DE TRANSPORTACION

MEDIO Y TIEMPO DE TRANSPORTE	1'a 10'	11'a 20'	21'a 30'	31'a 40'	41'a 50'	51'a60'	71'a90'	Tot.
CAMINANDO		20	10	2	6	1		39
BICICLETA	5	8	5	4	2	2		26
TAXI COLECTIVO	4	6	8		1	3		22
AUTO PARTICULAR	1	3	1					5
CAMINANDO Y TAXI			1	2	1	2	3	9
T O T A L	10	37	25	8	10	7	3	101

MORBILIDAD DEL TRABAJADOR EN RELACION CON OBJETOS DE TRABAJO

DEPARTAMENTO OBJETOS DE TRABAJO S I N T O M A S	ALM.	URDIDO	ENG.	TEJIDO	TINT.	ACAB.	CONT. DE CAL.	MANT.	SERV.	T O T A L	P O R C E N T A J E S
	Cajas	Hilo	Hilo, Broches, Quilates, Aguja y Cajon.	Tejido de Cana, Tejido de Algodon, Tejido de Lana y Tejido de Seda.	Hilo, Tejido de Cana, Tejido de Algodon, Tejido de Lana y Tejido de Seda.	Tejido de Cana, Tejido de Algodon, Tejido de Lana y Tejido de Seda.					
CATARRO		1	1	8	1		1	1	1	14	9
TOS		1	1	6	1	1	1		1	12	8
DOLOR DE GARGANTA		1	2	4	2	4	1			14	9
DOLOR DE OIDOS				1		1				2	1
DOLOR DE CABEZA		1	2	8	3	2		4		20	13
DOLOR DE ESPALDA	1	1	1	9		1	3	1		17	11
MOLESTIAS EXT. INF		2	1	6	1	2	3	1		16	10
IRRITACION OJOS		2	3	11	3	6	3	5	1	34	23
DOLOR DE CINTURA	1									1	1
ALERGIA EN MANOS				1						1	1
NERVIOS			1	1						2	1
TOS, CATARRO Y DOLOR DE GARGANTA		2		11	1	1	1	3		19	12
T O T A L	2	11	12	67	12	18	13	15	3	153	100%
PORCENTAJES	1	7	8	44	8	12	8	10	2	100%	
% EN REL. AL TOTAL DE TRABAJADORES	100%	87%	100%	77%	50%	75%	100%	54%	50%		

TRABAJADORES POR DEPARTAMENTO



- 1 Almacén
- 2 Urdido
- 3 Engomado
- 4 Tejido
- 5 Tintorería
- 6 Acabado
- 7 Control de Calidad
- 8 Mantenimiento
- 9 Servicios

RELACION MORBILIDAD DEL TRABAJADOR CON ANTIGUEDAD EN LA FABRICA.

ANTIGUEDAD SINTOMAS	1 MES	2 MESES	3 MESES	4 MESES	5 MESES	2 AÑOS	3 AÑOS	4 AÑOS	5 años	6 AÑOS	7 AÑOS	TOTAL
CATARRO	1		1	5	1	1		1	2	2		14
TOS			1	5	1			1	2	1	1	12
DOLOR GARGANTA				3	1		1	1	3	4	1	14
DOLOR OIDOS									1	1		2
DOLOR CABEZA			1	8	1		1		3	3	3	20
DOLOR ESPALDA				4		1			1	7	4	17
BOLOR EXT. INF.	1	1	1	4	2	1	1		1	3	1	16
IRRITACION OJOS	1	1	2	7	2	1	1	1	1	10	7	34
DOLOR CINTURA				1								1
ALERGIAS MANOS				1								1
NERVIOS										1	2	3
TOS, CATARRO, - DOLOR GARGANTA	1		1	2	5			1	3	7	3	23
T O T A L												

RELACION DE ACCIDENTES DE TRABAJO POR DEPARTAMENTO.

DEPARTAMENTOS ACCIDENTES DE TRABAJO.	T E J I D O	T I M T .	A G A B A D O	C O N T R O L	C A L I D A D	M A N T .	T O T A L
Machocón mano derecha	2	1	2				5
Luxación mano derecha	3					1	4
Herida mano derecha	2				1	1	4
Rebaba en los ojos	1					2	3
Quemadura ext.sup.derecha			1	1			2
Herida en el torso	1					1	2
Cortadas en yamas dedos	2						2
Lesión del ojo por golpe						1	1
Fractura de clavícula	1						1
Herida de brazo izquierdo						1	1
Herida en la cabeza	1						1
Fractura mano derecha		1					1
TOTAL DE ACCIDENTES	14	1	3	2		7	27

EQUIPO DE SEGURIDAD PERSONAL.

EQUIPO DE SEGURIDAD	ALMACEN	URDIDO	ENGOMADO	TEJIDO	TINTOREFIA	ACABADO	CONTROL CAL.	MANTENIMIENTO	SERVICIOS	TOTAL	% EN REL. AL TOT/ DE LA POBLACION TRABAJADORA
POB. TOTAL POR DEPARTAMENTO	2	7	3	44	10	12	8	13	2	101	100%
POB. QUE REQUIERE EQUIPO DE SEG.	2	2	1	20	9	11	4	12	1	62	61%
POB. A LA QUE SE LE PROPORCIONA	1	=	-	2	7	8	2	6	1	27	27%
POB. QUE LO UTILIZA	1	-	-	1	5	8	1	5	1	22	22%
POB. A LA QUE NO SE LE PROPORCIONA	1	2	1	18	2	3	2	6	-	35	35%
POB. QUE NO REQUIERE EQUIPO DE SEGURIDAD	-	5	2	24	1	1	4	1	1	39	39%

EQUIPO DE SEGURIDAD REQUERIDO POR DEPARTAMENTO.

DEPARTAMENTO. EQUIPO DE SEGURIDAD REQUERIDO.	ALMACEN	URDIDO	ENGOMADO	TEJIDO	TINTORERIA	ACABADO	CONTROL CAL	MANTENIM.	SERVICIOS	TOTALES.
GUANTES					8	1		6	1	16
MASCARILLA		2	1	16	6	11	4	3		46
OREJERAS				4	2			2		8
BOTAS				1	5			2	1	9
ZAPATOS CON CASQUILLO DE ACERO			1	4				2		7
GAFAS			1	1		1		2		5
CARETA				1				5		6
PECHERA								1		1
PAJILLA	2									2
IMPERMEABLES					2					2
UNIFORME				1	2			1		4
CASCO								1		1
T O T A L E S	2	2	3	28	25	13	4	25	2	94

B I B L I O G R A F I A

- AGUILAR, ALONSO La crisis económica actual y el tercer mundo.
México, 1981. Mimeo. pp 24.
- ADER EGG, EZEQUIEL. Del ajuste a la transformación. Apuntes para una historia del trabajo social.
Cuadernos de Trabajo Social/10
Ed. Ecro, Bs. As. 1975
- BASAGLIA, FRANCO Y OTROS La salud de los trabajadores.
3a. Ed. Nueva Imagen.
México, 1982. pp 251.
- BREILH, JAIME. Bases para el replanteamiento del método epidemiológico.
UAM-Xochimilco, México, 1981. pp30
- CAMARA NACIONAL DE LA INDUSTRIA TEXTIL. Memoria Estadística 1981.
- CAÑAS DOMINGUEZ, MANUEL. La industria textil mexicana 1790—1845.
Facultad de Ciencias Políticas y Sociales. UNAM, México, 1981. pp 50
- CASAR, AMPARO. "La fijación de las condiciones de Trabajo y el Contrato Colectivo en México."
Estudios Sociológicos.
Vol. 2 México, 1979. pp 290-325.
- CRUZ LUNA, PATRICIA. "Industria textil y clase obrera".
Revista mexicana de Ciencias Políticas y Sociales.
UNAM, México, 1981.
- CONSTITUCION POLITICA DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS 1987.

DE LA MADRID, MIGUEL.

Estado de México.

Coordinación General de Documentación y Análisis del PRI. pp 81.

ESCUELA NACIONAL DE TRABAJO SOCIAL.

Organización Académica 1983-1984.

UNAM, México, 1984.

ESCUELA NACIONAL DE TRABAJO SOCIAL.

Propuesta del Plan de Estudios 1986.

UNAM, México, 1986.

FERNANDEZ, PILAR.

Misión específica de la trabajadora social en las pequeñas industrias.

Teis Profesional. UNAM, México 1971.

GARCIA SALOR, SUSANA.

La especificidad del Trabajo Social.

ENTS. UNAM.

México, 1986. pp 97.

GUTIERREZ ROMO, ERNESTO.

"Los riesgos de trabajo y su problemática".

Seguridad Social. Vol. 30 Núm. 127-128. IMSS, México, 1981. pp 87-99

HEINZ, DIETERICH.

La investigación científica.

UAM- Xochimilco.

México, 1985. pp 30.

HELLER, AGNES.

Teoría de las necesidades en Marx.

Ediciones Península.

México, 1978. pp 182.

IMSS, COPLAMAR.

Necesidades esenciales en México.

Tomo 4 Salud. 2a ed. Siglo XXI.

México, 1982. pp 452.

KISSNERMAN, NATALIO.

Salud Pública y Trabajo Social.

Edit. Humanitas.

Bs. As. 1980. pp 246.

- LAURELL, CRISTINA. La Salud-Enfermedad como proceso -- social.
UAM-Xochimilco.
México, 1983. pp 23.
- LAURELL, CRISTINA. Proceso de Trabajo Y salud.
UAM-Xochimilco.
México, 1979. pp 79.
- LAURELL, CRISTINA Y MARQUEZ, M. El despaste obrero en México.
Ed. Era.
México, 1983. pp 118.
- LINHART, ROBERT. De cadenas y de hombres.
3a. Ed. Siglo XXI.
México, 1982 pp 205.
- LEY FEDERAL DEL TRABAJO. Edit. Porrúa. 51a. edición.
México, 1984. pp 892.
- LOPEZ ACUÑA, DANIEL. La salud desigual en México.
3a. Edición. SIGLO XXI.
México, 1982 pp 247.
- MACMAHON, BRIAN y FUGT T. Principios y métodos de epidemiología.
La prensa Médica mexicana.
México, 1978 pp 339.
- MARX, CARLOS. El Capital.
Tomo I. Vol. 1 Siglo XXI.
México, 1984. pp 381.
- PARDINAS, FELIPE. Metodología y técnicas de investigación en ciencias sociales.
2a. edición. Siglo XXI.
México, 1969. pp 188.
- PEREZ, LOPEZ, CECILIA. La seguridad social industrial en una empresa textil.
E.T.S. San Luis Potosí. 1976 pp 60
- PEREZ TOLEDO, MIGUEL. Aspectos psiquiátricos de la patología laboral.
Medicina del trabajo IMSS pp 75.

- SAAVEDRA, ALFREDO. Nuevo libro de trabajo social.
 Edit. Libros de México.
 México, 1967. pp 271.
- SANCHEZ ROSADO, MANUEL. Elementos de Salud Pública.
 Francisco Méndez Hernández, editor.
 México, 1983. pp 312.
- SECRETARIA DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO. "La industria manufacturera en México".
Historia del Estado de México.
 México, 1972.
- SECRETARIA DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO. Censos económicos 1976.
 México, 1976.
- SINGER, PAUL. Economía Política del Trabajo.
 Edit. Siglo XXI.
 México, 1980- pp 230.
- TALAVERA ALDANA, LUIS P. "Organizaciones sindicales y obreras de la rama textil."
Revista mexicana de ciencias políticas y sociales.
 Vol. 28. UNAM, México, 1982.
- TSCLA JIMENEZ, ALFREDO. Metodología de las ciencias sociales
 2a. Ed. Taller Abierto.
 México, 1978 pp 281.
- TERRAIL, JEAN PIERRE Y OTROS. Necesidades y consumo en la sociedad capitalista.
 Ed. Grijalbo México, 1979. pp 281
- TOPALOV, CRISTIAN. La Urbanización capitalista.
 Ed. Edicol. México 1977. 186.
- VEGA, FRANCO y OTROS. BASES ESENCIALES DE SALUD PUBLICA.
 La prensa médica mexicana
 México, 1982. pp 99
- VERA, SARA. "Algunas consideraciones sobre el proceso de trabajo y la salud."
Cuadernos Sociedad Venezolana de Planif.
 No. 156. Venezuela, 1982.