

2ej/119



**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA  
DE MEXICO**

**FACULTAD DE PSICOLOGIA**

**"PERFIL DE PERSONALIDAD DE LA MUJER  
POLICIA Y SU COMPARACION CON  
OTROS GRUPOS"**

**T E S I S**

**QUE PARA OBTENER EL TITULO DE:**

**LICENCIATURA EN PSICOLOGIA**

**P R E S E N T A :**

**SONIA VICTORIA DE LA SELVA REVELES**

**A SESOR**

**MTRO. OCTAVIO DE LA FUENTE ESCOBAR**



**MEXICO, D. F.**

**1987**



Universidad Nacional  
Autónoma de México



## **UNAM – Dirección General de Bibliotecas Tesis Digitales Restricciones de uso**

### **DERECHOS RESERVADOS © PROHIBIDA SU REPRODUCCIÓN TOTAL O PARCIAL**

Todo el material contenido en esta tesis está protegido por la Ley Federal del Derecho de Autor (LFDA) de los Estados Unidos Mexicanos (México).

El uso de imágenes, fragmentos de videos, y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, será exclusivamente para fines educativos e informativos y deberá citar la fuente donde la obtuvo mencionando el autor o autores. Cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por el respectivo titular de los Derechos de Autor.

## I N D I C E

	Hoja
RESUMEN	1
INTRODUCCION	3

### CAPITULO I

1. ANTECEDENTES Y GENERALIDADES	6
1.1 Datos Históricos de la Policía en el Mundo.	7
1.1.1 Inglaterra	8
1.1.2 Francia	10
1.1.3 Italia	11
1.1.4 Estados Unidos	11
1.1.5 Canadá	12
1.2 Antecedentes Históricos de la Policía en México.	13
1.3 Requisitos para el personal femenino que ingresa a una Institución con sistema policial.	20
1.4 Programa de actividades del personal femenil que labora en una Institución con sistema policial.	21

### CAPITULO II

2. MARCO TEORICO	
2.1 Personalidad	23

	Hoja
2.2 Estudios Psicológicos relacionados con este trabajo	26

### CAPITULO III

3. METODOLOGIA	
3.1 Tipo de Investigación	32
3.2 Planteamiento del Problema	32
3.3 Hipótesis	33
3.4 Variables	34
3.5 Población	34
3.6 Escenario	35
3.7 Instrumento	35
3.8 Procedimiento	35
3.9 Tratamiento Estadístico	37

### CAPITULO IV

4. RESULTADOS	41
4.1 Análisis de Resultados	54
CONCLUSIONES Y SUGERENCIAS	70
LIMITACIONES	79
BIBLIOGRAFIA	81
Indice Gráficas y Cuadros	86

**R E S U M E N**

## R E S U M E N

Esta investigación se llevó a cabo en 1979, con objeto de conocer las características de personalidad de la mujer policia, se clasificaron los perfiles individuales en Criterios Psicopatológicos a la vez que se elaboró el perfil general de personalidad de la mujer policia comparándolo con el perfil general de los grupos de mujeres: normales, delincuentes y alcohólicas.

El instrumento utilizado para este estudio fue el Inventario Multifásico de la Personalidad de Minnesota MMPI.

Los resultados registran la existencia de alteraciones psicopatológicas en algunos perfiles individuales que integran el grupo investigado.

En cuanto al perfil general del grupo, se localiza dentro del término medio normal. Al hacer su comparación con los grupos de mujeres normales, de mujeres delincuentes y de mujeres alcohólicas, se encontró que el perfil del MMPI de la mujer policia se asemeja en algún rasgo en forma significativa, marcando una configuración distinta en cada uno de los perfiles.

**I N T R O D U C C I O N**

## I N T R O D U C C I O N

En el período en que llevé a cabo mi servicio social y después como integrante efectiva del Servicio de Psicología - de la Dirección General de Policía y Tránsito, realicé en forma ocasional una serie de evaluaciones psicológicas al personal integrante de esa Institución, lo que me permitió percibir algunas limitaciones, amén de la opinión y crítica que diferentes núcleos de la sociedad refieren al personal del sistema policial, por lo que nació en mí la preocupación por iniciar una acción encaminada en principio al conocimiento de dichas limitaciones y, posteriormente a la práctica de una selección minuciosa, tendiente a colaborar en el logro de un desempeño, si no óptimo, por lo menos - más adecuado por parte de los integrantes de la Institución.

Por la trascendencia que tiene la labor de la mujer, hacia la sociedad y como parte integrante de una Institución policial, encargada de la vigilancia y protección a la ciudadanía, sería de esperar como parte de la personalidad - ideal de la mujer policía, el contar con capacidad de servicio, capacidad para establecer relaciones interpersonales, con vocación asistencial, ser una persona con ética e íntegra, nunca ser una persona con rasgos sociópatas, - ni con manejo de agresión no controlada, y desde luego no



ser psicótica. Surge, entonces, la necesidad de conocer sus rasgos de personalidad, para poder estar en condiciones de establecer un sistema adecuado de selección, lo que permitirá prever, en caso de encontrar rasgos patológicos, que lleguen a manifestar conductas que vayan en contra de las funciones policiales.

Por lo anteriormente expuesto, y dada la importancia que tiene actualmente el desempeño laboral de la mujer, me aboqué a realizar la presente investigación, a fin de conocer las características de personalidad de un grupo de mujeres al servicio del Batallón Femenil de la citada Institución, además de no existir ningún estudio con personal femenino hasta ese momento. En espera de que este trabajo sea el inicio para posteriores investigaciones.

C A P I T U L O I

ANTECEDENTES Y GENERALIDADES

## C A P I T U L O I

### 1. ANTECEDENTES Y GENERALIDADES

El fundamento de la policía se encuentra en la necesidad de defender a la comunidad, ya que la seguridad de las personas es condición precisa para el desarrollo de la personalidad humana, y para que la sociedad y el Estado puedan realizar sus funciones.

La palabra policía proviene del vocablo latino "politia" y del griego "politeia", que significa arreglo, buen orden y administración.

"La voz policía, puede considerarse en dos sentidos, como aquella dirección de la actividad del Estado encaminada al mantenimiento del orden jurídico existente en cuanto - tiende a evitar los peligros que amenacen a éste mediante una oportuna limitación del arbitrio individual, y como la fuerza organizada y destinada por el Estado a la defensa - común de ese orden jurídico contra los peligros también comunes que le amenacen." (1)

---

(1) ENCICLOPEDIA UNIVERSAL ILUSTRADA. EUROPEO AMERICANA.  
Vol. XLV. Espasa Calpe, S. A. Madrid Barcelona, 1921.  
p. 1315.

### 1.1 DATOS HISTORICOS DE LA POLICIA EN EL MUNDO.

A medida que los seres humanos fueron sintiendo la necesidad de protegerse de los ataques, tanto de otros grupos - como de los animales, empiezan a unir sus fuerzas, formando así las hordas, los clanes y las tribus, en las que el derecho se adquiría por la fuerza, lo que propiciaba el hacer justicia por propia mano.

Más tarde, los guerreros se encargaban de la protección de los pueblos. Entre los griegos se establece la defensa - de la comunidad. En Roma, Cayo Octavio, "Para proteger al - imperio organizó un ejército numeroso que guarnecía las ciudades más importantes y las fronteras, y creó guardia pretoriana encargada de su defensa personal y de mantener el orden en la ciudad de Roma." (2)

Las legiones romanas ayudaron a introducir en las regiones conquistadas del derecho y la concepción del orden civil que existía en la capital del Imperio.

Posteriormente, durante la época feudal, al formarse las comunidades rurales y urbanas, éstas desempeñan la labor de defensa y más tarde los señores y príncipes crearon patrullas que recorrían sus dominios y también brindaban protección a particulares por medio de los tribunales que empezaron a ejercer cierta autoridad administrativa.

---

(2) Miranda Basurto, Angel. Prof. LA EVOLUCION DEL HOMBRE.  
Editorial Herrero, S. A. México, 1970. p. 114-115

Cuando los reyes consiguieron una mayor autoridad administrativa aparece el concepto real de la policía como fuerza organizada por el gobierno del Rey para mantener el orden y el poder.

Las fuerzas policiales tal como se las conoce hoy, se desarrollan a partir del siglo diecinueve.

El grado de centralización del control en el sistema policial, varía de país a país. En países como India, Estados Unidos y Canadá, que tienen alguna forma de división dentro de sus estados o provincias, cada región interna parece tener su propia fuerza policial. En Estados Unidos y Canadá son paralelos y relativamente independientes sus niveles de fuerzas policiales: local, estatal y nacional. En otros países, como Francia, la autoridad está más centralizada.

#### 1.1.1 INGLATERRA.

En 1829 el político y economista inglés Sir Robert Peel, en su calidad de Ministro del Interior en Inglaterra, presenta un proyecto de Ley con el fin de mejorar el servicio policial. En ese mismo año se establece en Whitehall la Jefatura de Policía con el nombre "Scotland Yard", tomando el nombre que llevaba el edificio, debido al hecho de haber sido residencia de los reyes de Escocia cuando visitaban Londres.

El año anterior, en 1828, él mismo había introducido un cuerpo de agentes de policía llamados "Bobbies".

En 1890 se trasladó la Jefatura a los edificios que ocupa en el malecón del Támesis y se le designa "New Scotland Yard", llegó a ser una de las policías más sagaces y mejor dotadas del mundo.

"La acción policial Británica, para obligar al cumplimiento de la ley, descansa en el principio del acuerdo común, de ahí que sólo hay un pequeño número de agentes de policía en relación a la población, aproximadamente un agente por cada 400 - gentes. Los agentes de policía normalmente no portan armas de fuego, su único medio de defensa es una macana, y existen limitaciones estrictas en relación con los poderes de los policías.

Cada uno de los 52 cuerpos de policía Británica, es responsable del cumplimiento de la ley en su área, pero existe gran cooperación entre ellos. Los elementos que integran la fuerza policial regular ha continuado incrementándose hasta casi - 131,500, incluyendo cerca de 11,500 mujeres". (3)

Todas las agencias de policía británica, excepto la Policía Metropolitana de Londres, que incluye la de Scotland Yard, están localmente dirigidas y controladas, sin embargo, reciben supervisión y apoyo financiero del Estado de Escocia, de la Secretaría de Gobernación. La Policía Metropolitana de Londres está directamente controlada por el Gobierno Nacional.

---

(3) Justice and the Law in Britain.

Fuerzas policiales similares a la Policía Metropolitana de Londres pronto se desarrollaron a través del resto de la Gran Bretaña y el mundo de habla inglesa. Las agencias de policía especializadas también se desarrollaron en otras naciones europeas y en sus colonias alrededor del mundo.

### 1.1.2 FRANCIA.

A fines del siglo XII, nombró el Rey de París un preboste encargado de la policía interior de la ciudad, proveyéndole de una gran autoridad y poder judicial que de preboste ejercía en nombre del Rey, teniendo a su mando compañías de sargentos, compañías de ordenanzas y patrullaje, a su vez informaba diariamente a la Cámara de Policía de Châtelet.

En 1577 se encargó a dos personas notables, elegidas en cada barrio, el servicio de policía del mismo y del juicio en primera instancia, en los casos de contravenir la ley.

Más tarde, en 1669, nombróse en París, y en virtud de un Edicto Real, un magistrado especial cuyas atribuciones comprendían todas las ramas de la seguridad general y tenía a sus órdenes a 48 comisarios de policía y 20 inspectores. Este edicto separa la policía de la justicia, conceptos ambos hasta entonces amalgamados, declarándose en su preámbulo que la labor de "la policía consistía en asegurar la tranquilidad pública y particular, purgar la ciudad de todos aquellos elementos que podían causar desórdenes, procurar -

la abundancia y hacer vivir a cada uno según su condición." (4) Tal fue el patrón de lo que vino a ser más tarde la policía en los demás países.

La gendarmería, bajo el mando del Ministerio Nacional de Guerra, extiende su protección de patrulla policial a las áreas rurales y semirurales.

Los detectives están organizados dentro de unidades móviles de trabajo bajo las órdenes de la Sûreté Nationale, perteneciente al Ministerio Nacional de Justicia.

#### 1.1.3 ITALIA.

La policía italiana, llamada La Carabinera, y la policía de varios países del norte de Europa tienen un sistema similar. En pequeñas naciones, tales como IRLANDA o ISRAEL, la tendencia general es tener todo el cuerpo policial bajo una organización nacional de fuerza policial, que a su vez se encuentra bajo una administración centralizada.

#### 1.1.4 ESTADOS UNIDOS.

El primer sistema policial en los Estados Unidos fue establecido en Boston en 1838. En la Ciudad de Nueva York fue establecido otro en 1844. Para el año 1870 muchas ciudades de Estados Unidos contaban ya con departamentos de policía.

---

(4) ENCICLOPEDIA UNIVERSAL ILUSTRADA. Europeo Americana. Espasa Calpe, S. A. Vol. XLV. Madrid Barcelona, 1921. p. 1330.



Desde principios del siglo XX, se establecieron en cada Estado, tanto fuerzas de policía estatal como agencias del Estado.

"Hay cerca de 40,000 jurisdicciones de policía local, incluyendo los oficiales electos independientes y los delegados oficiales de 3,000 jurisdicciones, algunas fuerzas policíacas que son independientes de la oficina de oficiales, y ocasionalmente, agentes de policía en más de 20,000 municipios, - distritos magisteriales y distritos jurisdiccionales.

La Federal Bureau of Investigation (FBI) se encarga de los sospechosos de delitos federales y cuando se requiere, presta ayuda, información e instrucción a fuerzas locales y del Estado". (5)

#### 1.1.5 CANADA.

El sistema policial Canadiense es similar al de los Estados Unidos, excepto que la Real Policía Montada Canadiense es la única fuerza policial nacional. Los Montañeses, como ellos se llaman, también sirven como policía de provincia de Canadá, excluyendo Ontario y Quebec, en donde tienen sus propias fuerzas policiales. Además, los Montañeses cubren - las áreas que no están protegidas por la policía de provincia o local.

---

(5) MERRIT STUDENTS ENCYCLOPEDIA. William D. Halsey.

Editorial Director. Crowl-Collier Educational Corporation,  
1972. Volume 15, pp. 167.168.

## 1.2 ANTECEDENTES HISTORICOS DE LA POLICIA EN MEXICO.

Una vez presentado el esquema del origen y desempeño policial en algunos países del Mundo, a continuación menciono algunos datos relacionados con el cuerpo de vigilancia y protección en la República Mexicana, en la cual la unidad fundamental de la sociedad azteca era el "calpulli", en un principio la tribu mexicana se dividía en cuatro calpullis, pero cuando aumentó la población, los primeros se dividieron en otros menores, hasta completar el número de veinte. Cada uno funcionaba como una entidad independiente, aunque ligada políticamente a los demás calpullis y sometida a las autoridades superiores, pero cada uno tenía sus funcionarios propios, elegidos entre los miembros del mismo, que tenían categoría de nobles, es decir, que pertenecían a las familias más antiguas.

Uno de estos funcionarios, llamado Calpullec, hacía la distribución de las tierras comunes y decidía las disputas sobre las mismas, administraba justicia en los asuntos de menor importancia, representaba a su grupo en los casos de controversia con otros clanes, y cobraba los impuestos.

"Otro funcionario, llamado Achcautli, era el encargado de conservar el orden social en tiempos de paz, y comandaba a los guerreros del calpulli auxiliado por otros jefes subalternos."(6)

---

(6) LA EVOLUCION DE MEXICO. Editorial Herrero, S. A. México.

"La ley castigaba tanto los delitos contra las personas - como contra la propiedad, contra lo moral y las buenas costumbres, contra el orden y la tranquilidad pública, contra la patria y la religión." (7)

Así vemos que a la llegada de los españoles a nuestra Nación, ya nuestros antepasados habían establecido sus leyes o normas, sin descuidar los derechos que tiene todo individuo, respecto a la vida y a la propiedad. Si revisamos las leyes que regían a los Mayas, los Texcocanos, los Aztecas, y otros pueblos, podemos observar que tenían normas para: religión, política, milicia, seguridad y salubridad pública.

El 13 de Agosto de 1521, fecha en que por fin, Hernán Cortés se apoderó de la Ciudad de Tenochtitlan, se autoproclama Jefe Civil y Militar, y empieza a regir el sistema municipal junto con la gente que lo acompañaba, en forma arbitraria y sin control legalmente constituido.

El Rey de España Carlos V, dicta una cédula en que da aceptación a los oficiales reales enviados a la Nueva España, este documento fue repetido por Felipe II en 1568 y por Felipe III en 1610. Entre otras cosas, se fijó en 12 el número de Regidores para las principales ciudades y, uno de estos Regidores se ocupaba del ramo de Policía.

Podemos citar a los Virreyes Antonio Ma. de Bucareli y

---

(7) Opus Cit. p. 150.

Ursúa, y a Don Juan Vicente de Güemes Pacheco, Segundo Conde de Revillagigedo, entre los que más impulso dieron a los cuerpos policiales, ya que fue este último quien, además de iniciar en la Ciudad de México medidas de higiene y de cultura, aprueba el reglamento para el alumbrado y guardias, el día 7 de Abril del año 1790, y crea la Policía de Seguridad, y más tarde en el año de 1792 consolida las funciones de esta corporación, y promueve se inicie la investigación de delitos.

Es en esta época cuando se le denomina "Serenos" al vigilante encargado del encendido y mantenimiento de los faroles del alumbrado público -que eran lámparas de aceite de nabo- y anunciar las horas como señal de que estaban alertas y cuidaban de la seguridad de la Ciudad. En ocasiones eran llamados "Tocolotes" ya que estaban obligados a desvelarse todas las noches a fin de cumplir con su labor.

La consumación de la Independencia marca la etapa de una nueva organización del gobierno y nuevas disposiciones, entre ellas el Decreto del 7 de Febrero de 1824, en el que se obliga a los vecinos de cada manzana a una vigilancia constante, para lo cual se nombra un jefe de manzana, cuya responsabilidad es rolar a los vecinos para la vigilancia nocturna.

En 1825 la República Mexicana designó a los vigilantes con el nombre de "Celadores", denominación que existió hasta el año 1878 en que el Presidente Porfirio Díaz ordenó al Gobierno del Distrito Federal, se nombrara Inspector General de Policía a

Don Manuel Bandera y Primer Comandante de la Comisión de Seguridad a Don Juan Cruz Aedo. La corporación tomó el nombre de Gendarmería, de la palabra francesa "gendarme" utilizada para nombrar al militar destinado a mantener el orden y la seguridad pública, de ahí el título de "Gendarme" que recibían sus elementos. "....el sereno con su sombrero de luciente charol, su escalera al hombro y su linterna en la diestra, retirase avergonzado delante del gendarme, ....." (8)

Posteriormente a la Revolución, en el período presidencial del General Alvaro Obregón, se creó la Escuela Técnica de Policía, que inició sus cursos el 2 de Mayo de 1923. Su objetivo principal fue impartir conocimientos a nivel técnico de manera oficial al personal integrante del cuerpo policial. Se formó un batallón de policía motorizada y un grupo experimental de policía femenino para llevar a cabo la vigilancia en zonas bancarias, embajadas y en zonas críticas, el que poco después desapareció.

Por otra parte, la era del automóvil exigió que apareciera el Policía de Tránsito, que inicia su labor dependiendo del Ayuntamiento de la Ciudad en 1925, tres años después, en 1928 se le dió la denominación de "Policía del Distrito Federal".

En el año de 1930 fue creado un Cuerpo Femenino, con el fin de cuidar a la niñez, mujeres y desvalidos. (9) Su duración no fue muy larga, ya que sus integrantes pasaron a laborar en pue-

---

(8) Luis González Obregón. MEXICO VIEJO. Editorial Offset. México, 1982. p.120.

(9) Periódico Excelsior. Miércoles 8 de Enero de 1930.

tos administrativos.

Se establece el servicio de Policía Políglota, el 31 de Julio de 1931, y en ese mismo año, sólo que en el mes de Octubre, queda constituido el Reglamento Interior de la Jefatura de Policía. Se adquieren aviones para la Policía de la Metrópoli el 15 de Junio de 1932, y el 6 de Agosto del mismo año se introducen motocicletas con radio.

La Jefatura de Policía se separa definitivamente de la Oficina de Tránsito en el año de 1934.

Después, en Mayo de 1936 se forma otra "Nueva Policía Infantil" (10) y en Diciembre del año citado, se introduce un Cuerpo de Motociclistas Especiales.

Durante el año de 1937 se reorganiza la Policía, introduciendo en la Inspección de Policía de la Ciudad de México, una Agencia de Investigadores del Ministerio Público. Más tarde, el 28 de Noviembre de 1940, se anuncia un servicio de patrullas dentro del Cuerpo de Policía, y en 1941 se le da el nombre de "Policía Preventiva del Distrito Federal", con facultades propias o como auxiliar de otras autoridades, para garantizar la seguridad y tranquilidad pública, cultos, educación, ornato, salubridad pública y policía judicial. (11)

Nuevamente, en 1971, se fusionan Policía y Tránsito, creán-

---

(10) Periódico LA PRENSA. 10 de Mayo de 1936. México, D. F.

(11) Diario Oficial del 4 de Diciembre de 1941. Reglamento de la Policía Preventiva del Distrito Federal. Art. 1o.

dose la "Dirección General de Policía y Tránsito", con las dos especialidades bajo un mismo mando, perteneciente al Departamento del Distrito Federal.

Luego, en 1972 se instituye un batallón de servicios urbanos y rescate aéreo, con el objeto de prestar ayuda en casos de incendios, derrumbes, traslado de heridos, entre otros.

En cuanto al personal femenino, el día 10 de Enero de 1972; se crea el 28 Batallón Femenil, que se va a encargar de funciones de carácter social, como vigilancia en escuelas y centros de asistencia del público, entre ellos, jardines, parques, bosques y espectáculos. Su fuerza en número de integrantes la aumenta en 1976 a fin de reforzar los servicios de tránsito, y más tarde, en el año 1977 se forman los Centros de Verificación y Diagnóstico, para la anticontaminación del ambiente.

Posteriormente, el Colegio de Policía se inaugura en el año de 1979, su objetivo en principio es el de elevar a la categoría de profesión el desempeño del Policía, para este fin, además de las materias propiamente policiales, se impartirán materias sociales y culturales; y pretende formar cadetes con grado de Bachillerato, por lo que la escolaridad requerida para su ingreso será secundaria. El plantel acepta tanto a aspirantes del sexo femenino como masculino.

La información de este Capítulo es descriptiva e histórica, debido a que son escasas y de difícil acceso las fuentes correspondientes para poder hacer un análisis de las características de la figura policial a nivel mundial y nacional. Sin embargo, con base en los datos obtenidos, se puede apreciar que a través de la vida de la humanidad, siempre ha existido la necesidad de protección tanto de los ciudadanos como de la propiedad, así como la vigilancia para garantizar su tranquilidad y a la vez castigar los delitos que amenacen con perturbar el orden social, a fin de proporcionar seguridad a la ciudadanía.

Se considera que una persona dedicada a la vigilancia del orden público, en su concepción ideal, sería una persona honesta, honrada, responsable, justa, disciplinada, ordenada, alerta y con interés por sus semejantes.



1.3 REQUISITOS PARA EL PERSONAL FEMENINO QUE INGRESA A UNA INSTITUCION CON SISTEMA POLICIAL.

Los requisitos que en la actualidad solicita el Colegio de Policía son:

Ser Mexicana.

Tener de 18 a 23 años.

Estatura mínima 1.55 Mts.

Ser soltera

Seis Fotografías de frente tamaño infantil.

Traer original y 3 copias de los siguientes documentos:

Acta de nacimiento.

Cédula IV.

Certificado de secundaria.

Carta de antecedentes no penales.

Dos cartas de buena conducta o recomendación.

Además de presentar y aprobar los exámenes de admisión:

Médico.

Físico.

Cultural.

Psicológico.

Cabe hacer notar que este estudio se realizó con personal que ya laboraba en la Institución.

#### 1.4 PROGRAMA DE ACTIVIDADES DEL PERSONAL FEMENIL QUE LABORA EN UNA INSTITUCION CON SISTEMA POLICIAL.

Las actividades del personal que integra el Batallón Femenil, se llevan a cabo de acuerdo a las necesidades del servicio, en general sus funciones son de carácter social, entre las que se encuentran: la vigilancia en escuelas, centros con asistencia del público como jardines, parques y bosques, espectáculos como cines, teatros, estadios, en centrales camioneras, en oficina gubernamentales, así también laboran como refuerzo a los servicios de tránsito en el centro de la ciudad y en los ejes viales.

Asisten para prestar servicios de vigilancia en inauguraciones y como edecanes, desempeñan también servicios especiales de protección al Presidente y a personalidades que visitan nuestro país. Con el personal asignado a los Centros de Verificación y Diagnóstico, se forma un grupo de Inspectoras, quienes a su vez integran brigadas que cuentan con unidades móviles.

Dentro de las instalaciones del Batallón, reciben clase de manejo de armas, manejo de vehículos, acondicionamiento físico, defensa personal, karate y relaciones humanas.

C A P I T U L O   I I

MARCO TEORICO

## C A P I T U L O II

---

### 2. MARCO TEORICO

En virtud de que el propósito fundamental de este estudio es el obtener el perfil de personalidad de la mujer que labora en una Institución Policial, a continuación trato de definir a la personalidad como concepto psicológico.

#### 2.1 PERSONALIDAD.

El estudio de la personalidad se remonta a época muy antigua, desde que el hombre mira hacia sí mismo en busca de una explicación a las vivencias que experimenta.

Al tratar de definirla, ha surgido una multiplicidad de conceptualizaciones relativas a la personalidad. Así también se han hecho algunos intentos para clasificar las definiciones y las diferentes aproximaciones al estudio de la personalidad, quizá el primero que lo hizo fue Gordon Willard Allport, quien considera que "personalidad es la organización dinámica de los sistemas psicofísicos dentro del individuo, que determina su ajuste único al medio" (12), perteneciente a la teoría de los rasgos que postula que para describir una personalidad se debe to-

---

(12) Allport, Gordon Willard. (1976) Qué es Personalidad? Siglo Veinte. Ediciones Buenos Aires. p.65.

mar en cuenta su posición en un número de escalas, cada una de las cuales representa un rasgo.

No así las teorías de la personalidad de orientación psicodinámica que enfocan su atención en las vivencias que el individuo experimenta durante el continuo de su existencia, sin olvidar los factores genético y bioquímico que lo integran. Para Sigmund Freud (13), la personalidad pasa por las fases oral, anal, fálica, de latencia y genital. Durante estas etapas existe una interacción entre el ello, el yo y el superyo, es decir, entre las fuerzas instintivas innatas, determinadas biológicamente y las experiencias vividas, adquiridas del medio ambiente.

En cambio Karen Horney se opone abiertamente a la orientación biológica de Freud, y considera que la personalidad no queda establecida en la infancia, sino que estas experiencias infantiles son sólo parte de la estructuración continuada de la personalidad, que el hombre sigue siendo un producto de su medio, y éste, al modificarse, cambia también al individuo.

Por su lado, Harry Stack Sullivan sostiene que, con un sustrato biológico, el hombre es el producto de la interacción con otros seres humanos, y que la personalidad surge de las fuerzas personales y sociales que actúan sobre el individuo desde el

---

(13) Freud, Sigmund. (1973) Obras Completas. Biblioteca Nueva. Madrid.

momento de su nacimiento, pensamiento que corresponde a la teoría de las relaciones humanas.

y Erich Fromm define a la personalidad como la totalidad de las cualidades psíquicas heredadas y adquiridas peculiares de un individuo y que lo hacen único. Las cualidades heredadas constituyen el temperamento y las adquiridas el carácter. El temperamento es innato o inmodificable; en cambio -dice- el carácter es la forma relativamente permanente en que la energía humana es canalizada en los procesos de asimilación y sociabilización.

Como podemos apreciar, tanto Gordon Willard Allport, como Sigmund Freud, Karen Horney, Harry Stack Sullivan y Erich Fromm, consideran como factor de importancia la sociocultura, sin dejar por ello de concederla a los aspectos relacionados al aporte psicofísico del individuo y a la interacción entre ambos, - como integrantes de la personalidad.

Basándose en las teorías citadas, se optó por aplicar a esta investigación el Criterio Clínico que postula que la personalidad se relaciona con el criterio ideal, sin embargo, existen dos - patrones clínicos que representan extremos diferentes del mismo continuo, es decir, por un lado tenemos "salud mental" y - por otro lado "perturbación mental", de lo cual resulta que la salud mental representa el caso especial de adaptación ideal, absoluto para un individuo determinado, pero sujeto a variaciones individuales, de lo que se puede resumir que "la persona-

lidad sana o adaptada, aunque se basa en los criterios ideales, incluye los recursos individuales y las exigencias de la situación social". (14)

## 2.2 ESTUDIOS PSICOLOGICOS RELACIONADOS CON ESTE TRABAJO.

En el material de consulta revisado sobre investigaciones que se realizaron con personas que desempeñan su labor como integrantes de una Institución Policial, utilizando como instrumento el Inventario Multifásico de la Personalidad Minnesota MMPI, se puede comprobar que es escasa la información que existe al respecto, sobre todo en la realizada por mujeres, por lo cual a continuación se hace referencia a dos investigaciones que se hicieron con grupos formados por hombres.

En nuestro país se encontró una tesis relacionada con este trabajo denominada "Estudio comparativo entre un grupo de internos y un grupo de policías preventivos", elaborada por Ma. - Guadalupe Muñoz Vázquez e Ileana Romero Martínez (15), cuyo objetivo es analizar las diferencias psicológicas de dos grupos supuestamente antagónicos de la sociedad. Se realizó con un grupo de 50 hombres dedicados a la labor policial, y un -

---

(14) Dana, Richard H. (1972) Teoría y Práctica de la Psicología Clínica. Editorial Paidós. Buenos Aires. p.57.

(15) Muñoz Vázquez, Ma. Guadalupe y Romero Martínez, Ileana. (1978) Estudio Comparativo entre un grupo de internos y un grupo de policías preventivos. Tesis Facultad de Psicología. UNAM.

grupo de 50 internos, abarcando un rango de edad de 20 a 35 años, con escolaridad mínima de primaria. Los instrumentos utilizados son el Inventario Multifásico de la Personalidad MMPI, y la Escala de Intelligenza Wechsler para Adultos - WAIS. Plantean como hipótesis de trabajo la existencia de - diferencia significativa entre los valores promedio de la - prueba de personalidad en los dos grupos estudiados. Como - prueba estadística usaron el Análisis de Regresión y la Prue- ba F de Fisher. Al analizar los resultados obtenidos en el - grupo de hombres que desempeñan labor policial, encontraron el perfil 2 8 9 4 7 (58) 6.6: 14: 8.8, que corresponde a - los siguientes valores de la media:

Escalas	$\bar{x}$
L	6.6
F	6.6
K	14.88
1	12.78
2	22.86
3	16.28
4	22.50
5	24.30
6	8.98
7	25.86
8	28.48
9	21.34
0	26.96



Además, en el análisis de sus resultados reportan haber encontrado en ambos grupos una elevación en la escala "2" y, en relación a su hipótesis, encontraron que no existen diferencias significativas entre los valores promedio de la prueba de la personalidad en los grupos investigados, y aclaran diciendo - que la interpretación que se hizo no es de tipo clínico sino en base al nivel probabilístico de Marx y Seeman, en perfiles con características semejantes.

También se encontró un estudio realizado en el extranjero, - por la Universidad de Texas (16), con el título "Truncated component regression, multicollinearly and the MMPI's use in a police officer selection-setting", cuyo propósito fue el de - ilustrar el uso del Componente de Regresión Truncado TCR, en investigaciones sobre la personalidad y comparar su resultado con la Regresión Ordinaria de Cuadrados Mínimos OLSR, aclaran que el uso del TCR no es una idea nueva pero, hasta donde pudieron ellos determinar, no había sido utilizado con el MMPI.

Por la importancia de la investigación de validación predictiva utilizando el MMPI en contextos como el de trabajo policial, piensan que el análisis con TCR debe realizarse, al menos conjuntamente con el convencional de OLSR, y agregan que aparte de prevenir la inflación de correlaciones múltiples, el TCR - proporciona una razonablemente correcta descripción de los -

---

(16) Bernstein, Ira H., Schoenfeld, Lawrence S Costelo, Raymond M. (1982) Multivariate Behavioral Research. Volume 17, No. 1. University of Texas Health Serene Center at San Antonio, pp. 99-116

procesos fundamentales de la ecuación actuarial.

Para llevar a cabo ese estudio, utilizaron dos experimentos, de los que aquí sólo se menciona el Experimento I, por ser el que se toma como referencia, ya que es el único que proporciona los datos de la media de un grupo de personas con desempeño policial.

El Experimento I tuvo como propósito la aplicación del Inventario Multifásico de la Personalidad de Minnesota MMPI, en la selección de personal, a integrantes de la fuerza de seguridad en el sureste de E. U.

El método que siguieron fue la aplicación del MMPI a 120 sujetos, incluyendo exámenes físicos, y después de haber sido aprobada su investigación de antecedentes. Se obtuvieron tanto el puntaje bruto como el puntaje corregido K, de todos los MMPI - individuales. También se recabó diversa información de los archivos oficiales del personal, para completar el estudio general.

En sus resultados, en lo que respecta al MMPI, enlistan en una tabla la media y la desviación estandar de cada una de las escalas del MMPI. Además mencionan que en conjunto, los perfiles individuales presentan una imagen positiva  $F - K > 12$  en puntaje bruto, como era de esperarse, tomando en cuenta el contexto en que se realizó la aplicación.

A continuación se describe la media arriba citada:

"Truncated component regression, multicollinearity  
and the MMP's use in a police officer selection-  
setting".

Experiment I.

Escalas	$\bar{x}$
L	5.36
F	2.95
K	16.74
1	10.45
2	17.35
3	18.53
4	20.40
5	21.42
6	7.96
7	22.37
8	22.09
9	19.08
0	21.21

N = 120

C A P I T U L O   I I I

M E T O D O L O G I A

## C A P I T U L O III

---

### 3. METODOLOGIA

Los puntos considerados dentro de la Metodología son:

#### 3.1 TIPO DE INVESTIGACION.

El presente trabajo es una Investigación de Campo, comparativa.

#### 3.2 PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA.

Dada la gran responsabilidad ante la sociedad, de formar cuerpos policiales especializados, responsables e íntegros, se propone la exploración de las siguientes áreas:

1. ¿Cuál es el perfil de personalidad de la mujer que labora en una Institución policial?
2. ¿Difiere el perfil significativamente de los grupos de mujeres normales, delincuentes y alcohólicas?
3. ¿Con cuál de estos grupos existe mayor semejanza?
4. ¿Existen alteraciones psicopatológicas serias?

5. ¿Se pueden establecer clasificaciones de los criterios psicopatológicos?

### 3.3 HIPOTESIS.

$H_0$  El perfil del MMPI de la mujer que labora en una Institución Policial, no muestra alteraciones de la personalidad.

$H_1$  El perfil del MMPI de la mujer que labora en una Institución Policial, muestra alteraciones en la personalidad.

#### Otras:

$H_0$  El perfil del MMPI de la mujer policía no se asemeja en ningún rasgo, en forma significativa al perfil de las mujeres normales.

$H_1$  El perfil del MMPI de la mujer policía se asemeja en algún rasgo, en forma significativa al perfil de las mujeres normales.

$H_0$  El perfil del MMPI de la mujer policía no se asemeja en ningún rasgo, en forma significativa al perfil de las mujeres delincuentes.

$H_1$  El perfil del MMPI de la mujer policía se asemeja en algún rasgo, en forma significativa al perfil de las mujeres delincuentes.

$H_0$  El perfil del MMPI de la mujer policía no se asemeja en ningún rasgo, en forma significativa al perfil de las mujeres alcohólicas.

$H_1$  El perfil del MMPI de la mujer policía se asemeja en algún rasgo, en forma significativa al perfil de las mujeres alcohólicas.

#### 3.4 VARIABLES.

VARIABLES controladas:      Sexo  
                                    Escolaridad  
                                    Pertenecientes a la Dirección General de Policía y Tránsito.

#### 3.5 POBLACION.

Se cuenta con una población de 379 mujeres dentro del Batallón Femenil, de la cual se tomó una muestra representativa de 109 mujeres.

### 3.6 ESCENARIO.

La administración fue realizada en el Aula principal en las instalaciones del Batallón Femenil.

### 3.7 INSTRUMENTO.

El instrumento que se utilizó en este estudio fue el Inventario Multifásico de la Personalidad de Minnesota MMPI, en su forma completa, diseñado por el Dr. Starke Hathaway y el Dr. J.C. McKinley, para proporcionar en una sola prueba, puntajes de las fases más relevantes de la personalidad.

### 3.8 PROCEDIMIENTO.

- La administración del Inventario Multifásico de la Personalidad, fue realizada en forma colectiva en grupos que variaron de 3 a 14 personas.

En el sistema de calificación se utilizaron plantillas perforadas, una por cada escala, es decir 13 en total.

- Para realizar la clasificación en los Criterios Psicopatológicos se recurrió al estudio denominado "El MMPI en la detección precoz de las alteraciones mentales en po-



blaciones universitarias" propuesto por Ps. Ofelia Rivera, Ps. Irma Ampudia y Colaboradores, del Departamento de - Psicología Médica, Psiquiatría y Salud Mental de la Facultad de Medicina de la UNAM. (17)

Para poder comparar el perfil del MMPI de la mujer policía con el de mujeres delincuentes y alcohólicas, se tomaron datos de las siguientes tesis, en la Biblioteca de la Facultad de Psicología de la UNAM.

FERNANDEZ CORONA, LUZ MA. DEL ROSARIO Y MARIEL ARROYO, - ELIA MARTHA. "Dinámica Bio-psico-social y determinantes sexuales en la génesis del delito en dos grupos de mujeres" UNAM. 1979. Pág. 37.

AMPUDIA RUEDA, IRMA JOSEFINA. "Consideraciones psicológicas observadas en mujeres alcohólicas". UNAM. 1977.

Tabla 5.

Se eligieron los estudios citados, en virtud de haber utilizado como instrumento el MMPI, y haber detallado tanto la media como la desviación estandar de sus puntajes obtenidos.

La comparación con mujeres normales, se hizo con los da-

---

(17) EL MMPI EN LA DETECCION DE LAS ALTERACIONES MENTALES. Facultad de Medicina. UNAM. Vol. 6 No.2, Mayo-Agosto de 1976. Págs. 58 - 65.

tos de un grupo de mujeres que solicitaron ingreso al "Curso de Sensibilización" a la Carrera de Medicina, proporcionado por la Psicóloga Ofelia Rivera, quien labora en el Departamento de Psicología Médica, Psiquiatría y Salud Mental, Facultad de Medicina de la Universidad Nacional Autónoma de México.

### 3.9 TRATAMIENTO ESTADISTICO.

- Partiendo de la hipótesis principal que investiga cuáles son las características de personalidad de la mujer que labora en una Institución Policial, se procedió a registrar los datos obtenidos y calcular la media aritmética y la desviación estándar para cada una de las escalas del MMPI, con objeto de obtener el perfil general del grupo estudiado, para lo cual se aplicaron las siguientes fórmulas estadísticas:

Como medida de Centralización se utilizó la Media o Promedio

$$\bar{x} = \frac{\sum fx}{N}$$

Como medida de Variabilidad se utilizó la Desviación Estándar

$$s = \sqrt{\frac{\sum f (x - \bar{x})^2}{N}}$$

- Para continuar con esta misma hipótesis, se llevó a cabo la clasificación de los perfiles individuales, de acuerdo a las Normas de Grados de Psicopatología.
- Referente a la hipótesis secundaria, para investigar si el perfil del MMPI de la mujer policía se asemeja en algún rasgo a los perfiles de las mujeres normales, y también las hipótesis relacionadas al perfil de mujeres delinquentes y al perfil de mujeres alcohólicas, o sea la comparación entre muestras de distinto tamaño, se aplicó la Prueba de Hipótesis de dos extremos, utilizando la siguiente fórmula estadística:

$$z = \frac{\bar{x}_1 - \bar{x}_2}{\sqrt{\frac{s_1^2}{N_1} + \frac{s_2^2}{N_2}}}$$

El nivel de significancia que se empleó fue de 0.05, o de 5 por ciento, es decir que se tiene un 95% de confianza -

en la toma de decisiones, o 5 ocasiones en 100 de rechazar una hipótesis cuando debería de ser aceptada, por lo que la frontera de decisiones se encuentra, por un lado en el punto  $-1.96$  y en el otro extremo en el punto  $1.96$ , bajo la curva normal.

Así se tiene que la regla de decisiones se formuló como sigue: Si el valor que se obtenga en "z" se encuentra fuera del intervalo  $-1.96$  a  $1.96$ , la prueba será significativa y por tanto, se rechaza  $H_0$ , aceptando la hipótesis alternativa; o bien, si el valor que se obtenga de "z" se encuentra dentro del intervalo  $-1.96$  a  $1.96$ , la prueba no será significativa, se acepta en este caso la hipótesis nula y se rechaza la hipótesis alternativa.

Los cálculos se hicieron con puntaje en bruto y únicamente al graficar los perfiles se agregó el factor K de corrección.

## C A P I T U L O I V

### RESULTADOS

## C A P I T U L O IV

---

### 4. RESULTADOS

Los puntajes promedio correspondientes a las escalas de validez y a las clínicas del Inventario Multifásico de la Personalidad MMPI del grupo total, aparecen en el Cuadro No. I.

Cuadro No. I

GRUPO DE MUJERES POLICIAS		
Escalas	$\bar{x}$	s
L	6.30	2.95
F	11.29	6.99
K	13.66	4.95
1	17.61	5.02
2	26.18	5.25
3	22.38	5.99
4	25.09	5.24
5	31.77	3.29
6	11.73	4.15
7	29.74	7.66
8	34.34	10.53
9	20.91	4.83
0	33.18	7.35

N = 109

MMI  
7-4

**INVENTARIO MULTIFASICO DE LA PERSONALIDAD, MMPI - Español**

Starke R. Hathaway y J. Chanley McKinley

**PERFIL Y SUMARIO**

Nombre **GRUPO TOTAL MUJERES POLICIAS**

(Fecha de nacimiento)

Dirección **109 CASOS**

Creación

Fecha de la Prueba

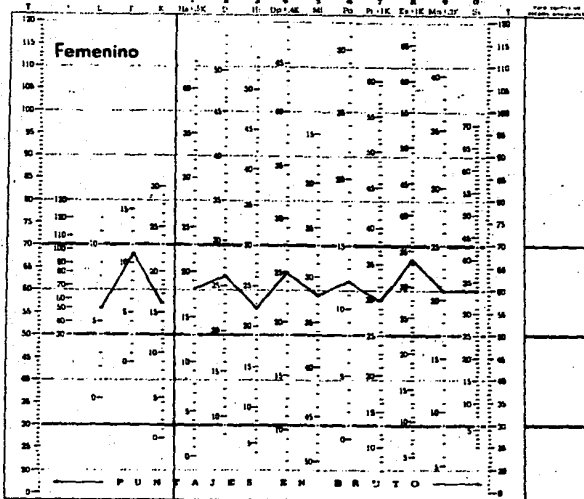
1979

Años escolares o estudios cumplidos

Estado Civil

Edad

Referido por



Funcionamiento	1	2	3	4
30	15	18	6	
29	15	18	6	
28	14	11	6	
27	14	11	5	
26	13	10	5	
25	13	10	5	
24	12	10	5	
23	12	9	5	
22	11	9	4	
21	11	9	4	
20	10	8	4	
19	10	8	4	
18	9	7	4	
17	9	7	3	
16	8	6	3	
15	8	6	3	
14	7	5	2	
13	7	5	2	
12	6	5	2	
11	6	4	2	
10	5	4	2	
9	5	4	2	
8	4	3	2	
7	4	3	1	
6	3	2	1	
5	2	1	1	
4	2	1	1	
3	2	1	1	
2	1	1	1	
1	1	1	1	
0	0	0	0	

**NOTAS**

**MUJERES POLICIAS**

8426190\*573; 6.11.14

**GRAFICA No. 1**

Puntaje en bruto: **6 11 14 11 26 22 19 32 12 16 20 18 33**

Agregado factor K: **7 6 14 14 3**

Puntaje corregido: **18 25 30 34 21**



42

Firma

Fecha

- Primero se trazó el perfil de personalidad del grupo de mujeres que laboran en una Institución policial, que se incluye en la Gráfica No. 1.
  
- Posteriormente, los perfiles que integran el Grupo Total se clasificó de acuerdo a las Normas en Grados de Psicopatología (Rivera, 76), y quedaron los siguientes 3 Grupos:

Grupo I. Alteración grave de la personalidad, sin importar de qué tipo, se tiene un porcentaje del 30%, 33 casos. Gráfica No. 2.

Grupo II. Alteraciones importantes, pero no graves; se tiene también un 30%, 33 casos, de la población. Gráfica No. 3.

Grupo III. Indicios de alteraciones, en base a algunas características de la personalidad, aquí se encuentra un 40%, 43 casos, de la población. Gráfica No. 4.

Se agregan a continuación las gráficas correspondientes a los grupos mencionados.

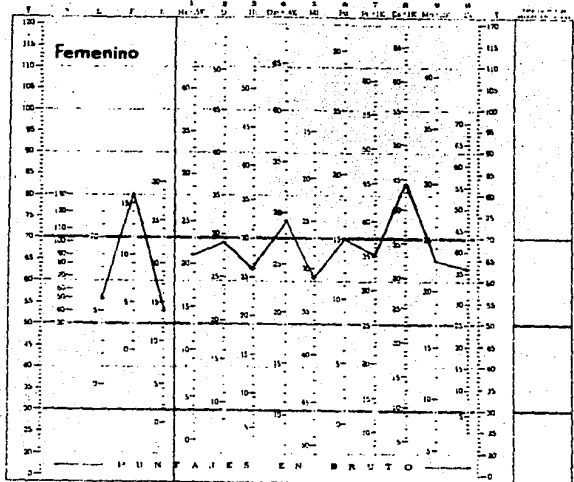


MMPI  
2-4

**INVENTARIO MULTIFASICO DE LA PERSONALIDAD, MMPI - Español**

Starke R. Hathaway y J. Charnley McKinley

PERFIL Y SUMARIO



Puntaje en bruto: 6 16 14 29 26 23 15 21 20 36  
 Agregar factor K: 7 14 14 3 14 14 3  
 Puntaje corregido: 21 29 35 24 23



Nombre: GRUPO I. MUJERES POLICIAS.  
 (lista de malici)  
 Dirección: 33 casos.  
 Ocupación: \_\_\_\_\_ fecha de la Prueba: 1979  
 Años escolares o estudios cumplidos: \_\_\_\_\_  
 Estado Civil: \_\_\_\_\_ Edad: \_\_\_\_\_ Referido por: \_\_\_\_\_

**F**  
Femenino

Escalas	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
30	15	12	6							
29	15	12	6							
28	14	11	6							
27	14	11	5							
26	13	10	5							
25	13	10	5							
24	12	10	5							
23	12	9	5							
22	11	9	4							
21	11	8	4							
20	10	8	4							
19	10	8	4							
18	9	7	4							
17	9	7	3							
16	8	6	3							
15	8	6	3							
14	7	6	3							
13	7	5	3							
12	6	5	2							
11	6	4	2							
10	5	4	2							
9	5	4	2							
8	4	3	2							
7	4	3	1							
6	3	2	1							
5	3	2	1							
4	2	2	1							
3	2	1	1							
2	1	1	0							
1	1	1	0							
0	0	0	0							

NOTAS

CRITERIO I.

8\*4\*62179305; 6,16,14

GRAFICA No. 2

Firma: \_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_\_

MMPI  
2-4

**INVENTARIO MULTIFASICO DE LA PERSONALIDAD, MMPI - Español**

Starke R. Hathaway y J. Charnley McKinley

PERFIL Y SUMARIO

Nombre GRUPO II. MUJERES POLICIAS. F  
(Uso de molde)

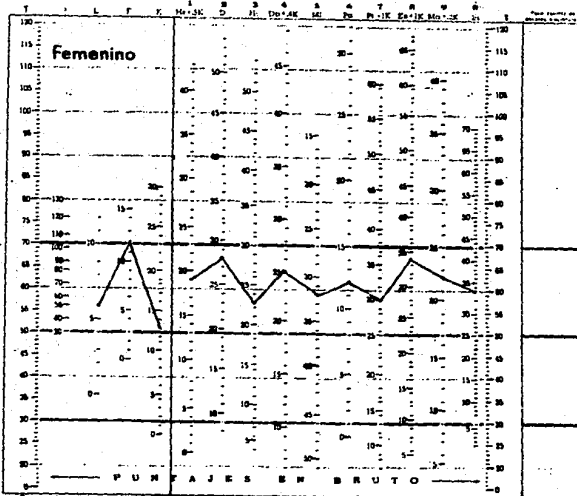
Dirección 33 CASOS.

Femenino

Ocupación \_\_\_\_\_ Fecha de la Prueba 1979

Años escolares o estudios completos \_\_\_\_\_

Estado Civil \_\_\_\_\_ Edad \_\_\_\_\_ Referido por \_\_\_\_\_



Programa	1	2	3	4
20	15	12	8	8
28	15	12	8	8
29	14	11	6	6
27	14	11	5	5
28	13	10	5	5
23	13	10	5	5
24	12	10	5	5
23	12	9	5	5
28	11	9	4	4
21	11	8	4	4
20	10	8	4	4
18	10	8	4	4
18	9	7	4	4
17	9	7	3	3
16	8	6	3	3
15	8	6	3	3
14	7	6	3	3
13	7	5	2	2
18	6	5	2	2
11	6	4	2	2
10	4	4	2	2
9	4	4	2	2
8	4	3	2	2
7	4	3	1	1
6	3	3	1	1
5	3	2	1	1
4	3	2	1	1
3	3	2	1	1
2	1	1	0	0
1	1	1	0	0
0	0	0	0	0

NOTAS

CRITERIO II.

2849160573; 6,12,13

GRAFICA No. 3

Puntaje en bruto  
 6 12 13 12 28 23 20 32 12 13 21 19 33  
 Agregue factor K 7  
 Puntaje corregido 19 25 30 34 22



Firma \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_

PERFIL Y SUMARIO

MM  
2-4

INVENTARIO MULTIFASICO DE LA  
PERSONALIDAD, MMPI - Español

Starke R Hathaway y J. Chernley McKinley

Nombre GRUPO III. MUJERES POLICIAS.  
(letra C. HONDA)

Dirección 43 casos.

Grupos fecha de la Prueba 1979

F  
1979-1980

Após escalares o estudios cumplidos

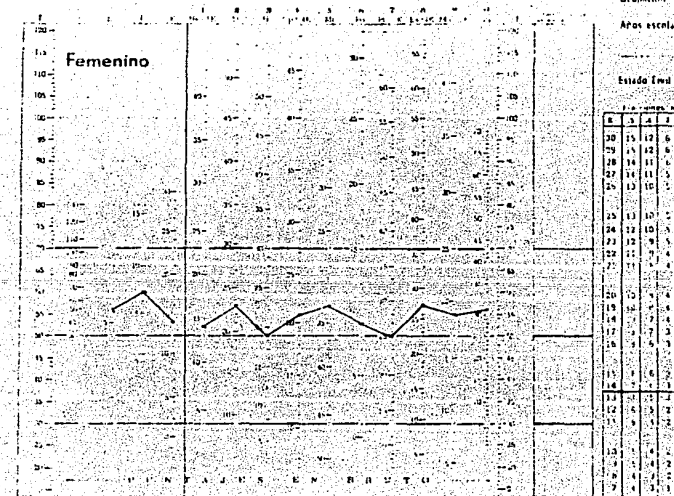
Estado civil \_\_\_\_\_ Edad \_\_\_\_\_ Rendiendo por \_\_\_\_\_

NOTAS

CRITERIO III

2580496137; 6,7,14

GRAFICA No. 4



1	2	3	4	5
30	15	12	6	6
29	14	12	6	6
28	14	11	6	6
27	14	11	5	5
25	13	10	5	5
25	13	10	5	5
24	12	10	5	5
22	12	9	5	5
22	11	9	4	4
22	11	9	4	4
20	10	9	4	4
18	10	9	4	4
18	9	7	4	4
17	9	7	3	3
16	9	7	3	3
15	8	6	2	2
14	8	6	2	2
14	8	6	2	2
12	6	5	2	2
11	5	4	2	2
10	4	3	2	2
9	4	3	2	2
9	4	3	2	2
8	3	2	1	1
8	3	2	1	1
5	1	1	1	1
4	1	1	1	1
2	1	1	1	1
1	1	1	1	1
0	0	0	0	0

Puntaje en  
escala: 6 F 14 7 23 14 15 33 9 11 13 16 31  
 Aspect factor B 7 6 14 14 3  
 Puntaje corregido 14 21 25 27 19



Lema \_\_\_\_\_ fecha \_\_\_\_\_

A continuación se presentan:

Cuadro No. II. Resultados obtenidos en el Departamento de -  
Psicología Médica, Psiquiatría y Salud Men-  
tal. Facultad de Medicina. UNAM. Rivera, -  
Ofelia y Colaboradores.

Cuadro No. III. Resultados obtenidos de la Tesis "Dinámica -  
Bio-psico-social y determinantes sexuales en  
la génesis del delito en dos grupos de muje-  
res". UNAM. Fernández Corona, Luz. Ma. del  
Rosario y Mariel Arroyo, Elia Martha.

Cuadro No. IV. Resultados obtenidos de la Tesis "Considera-  
ciones psicológicas observadas en mujeres al-  
cohólicas". UNAM. Ampudia Rueda, Irma Jose-  
fina.

y sus perfiles correspondientes:

Gráfica No. 5 Grupo de Mujeres Normales.  
Gráfica No. 6 Grupo de Mujeres Delincuentes.  
Gráfica No. 7 Grupo de Mujeres Alcohólicas.

Cuadro No. II

GRUPO DE MUJERES NORMALES		
Escalas	$\bar{x}$	s
L	6.60	2.69
F	5.70	4.11
K	15.31	4.76
1	14.48	4.28
2	23.04	4.57
3	20.54	4.92
4	21.01	4.14
5	32.95	3.85
6	9.25	3.26
7	26.20	6.57
8	27.75	7.77
9	20.26	4.13
0	27.67	7.69
Factor K agregado.		N = 621

Fuente: Depto. de Psicología Médica, Psiquiatría y Salud Mental. Facultad de Medicina. UNAM.

MTI

2-4

INVENTARIO MULTIFASICO DE LA PERSONALIDAD, MMPI - Español

Stake R. Hathaway y J. Charnley McKinley

PERFIL Y SUMARIO

F  
Femenino

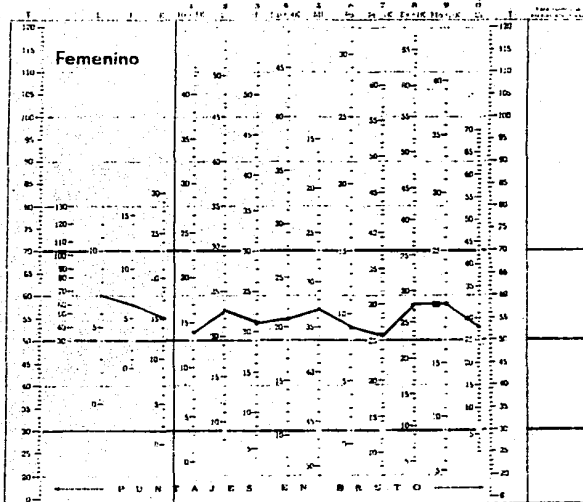
Nombre MUJERES NORMALES  
(tipo de molde)

Dirección 621 casas

Ocupación \_\_\_\_\_ Fecha de la Prueba \_\_\_\_\_

Años escolares o estudios cumplidos \_\_\_\_\_

Estado Civil \_\_\_\_\_ Edad \_\_\_\_\_ Refiere por \_\_\_\_\_



Puntaje en bruta 7 6 15 16 23 21 15 33 11 13 17 28  
 Agregar factor K 8  
 Puntaje corregido 14 21 26 28 20

Edad	1	2	3	4	5
20	15	12	6	6	6
19	15	12	6	6	6
18	14	11	6	6	6
17	14	11	5	5	5
16	13	10	5	5	5
15	12	10	5	5	5
14	12	10	5	5	5
13	12	9	5	5	5
12	11	9	4	4	4
11	11	8	4	4	4
10	10	8	4	4	4
9	10	8	4	4	4
8	9	7	4	4	4
7	9	7	3	3	3
6	8	6	3	3	3
5	8	6	3	3	3
4	7	6	3	3	3
3	7	5	3	3	3
2	6	5	2	2	2
1	6	4	2	2	2
0	5	4	2	2	2
0	4	3	2	2	2
0	4	3	2	2	2
0	3	2	1	1	1
0	3	2	1	1	1
0	2	1	1	1	1
0	1	1	0	0	0
0	0	0	0	0	0

NOTAS

MUJERES NORMALES

89 25 436017; 7,6,15

GRAFICA No. 5



Firma \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_

Cuadro No. III

GRUPO DE MUJERES DELINCUENTES		
Escalas	$\bar{x}$	s
L	8.60	2.62
F	6.90	4.33
K	16.93	4.31
1	24.80	4.32
2	24.83	5.36
3	22.87	5.02
4	29.97	4.01
5	33.70	3.03
6	10.80	4.00
7	43.00	3.25
8	44.87	6.10
9	21.90	3.98
0	27.20	6.16

Factor K agregado.

N = 30

Fuente: FERNANDEZ CORONA, LUZ MA. DEL ROSARIO Y -  
 MARIEL ARROYO, ELIA MARTHA. "Dinámica -  
 Bio-psico-social y determinantes sexuales  
 en la génesis del delito en dos grupos de  
 mujeres". UNAM. 1979. Pág. 37.

MMPI  
2-4

**INVENTARIO MULTIFASICO DE LA PERSONALIDAD, MMPI - Español**

Starke R. Hathaway y J. Charney McKinley

PERFIL Y SUMARIO

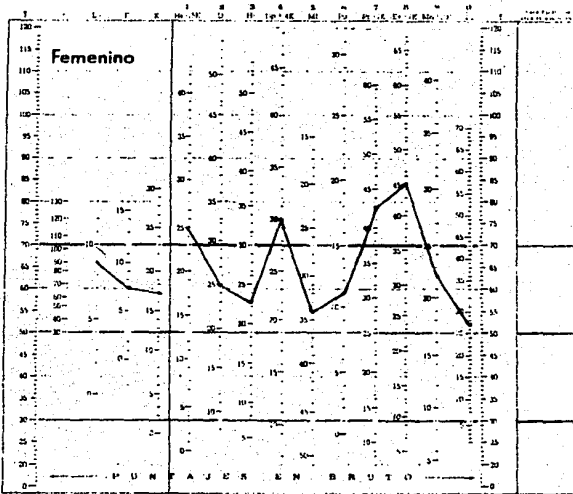
Nombre MUJERES DELINCUENTES.  
(letra de maldel)

Dirección 30 CASOS

Origenación \_\_\_\_\_ fecha de la Prueba 1979

Años escolares a estudios cumplidos \_\_\_\_\_

**F**  
femenino



Estado Civil \_\_\_\_\_ Edad \_\_\_\_\_ Entrenado por \_\_\_\_\_

	1	2	3	4	5
30	15	12	6		
19	15	12	6		
28	16	11	6		
27	14	11	5		
26	13	10	5		
75	13	10	5		
24	12	10	5		
23	12	9	5		
25	11	9	4		
21	11	8	4		
20	10	8	4		
19	10	8	4		
18	9	7	4		
17	8	7	3		
16	7	6	3		
15	6	6	3		
14	7	6	3		
13	7	5	3		
12	6	5	2		
11	6	4	2		
10	5	4	2		
9	5	4	2		
8	4	3	2		
7	4	3	1		
6	3	2	1		
5	3	2	1		
4	2	2	1		
3	2	2	1		
2	1	1	0		
1	1	1	0		
0	0	0	0		

**NOTAS**

MUJERES DELINCUENTES

8"741'9263; 9,7,17

GRAFICA No. 6

Puntaje en bruto 9 7 17 16 25 23 23 24 11 26 28 19 27

Agregar factor K 9 7 17 17 3

Puntaje corregido 25 30 43 45 22



Firma \_\_\_\_\_ fecha \_\_\_\_\_



Cuadro No. IV

GRUPO DE MUJERES ALCOHOLICAS		
Escalas	$\bar{x}$	s
L	3.50	1.80
F	14.30	6.00
K	11.40	4.70
1	21.60	5.60
2	30.50	4.10
3	24.60	5.40
4	29.20	8.20
5	34.10	5.10
6	16.70	4.00
7	40.40	6.80
8	43.60	8.60
9	24.10	5.30
0	38.60	5.70

Factor K agregado.

N = 10

Fuente: AMPUDIA RUEDA, IRMA JOSEFINA. "Consideraciones psicológicas observadas en mujeres alcohólicas". UNAM. 1977. Tabla 5.

MMPI  
2-4

INVENTARIO MULTIFASICO DE LA  
PERSONALIDAD, MMPI - Español

Starke R. Hathaway y J. Charnley McKinley

PERFIL Y SUMARIO

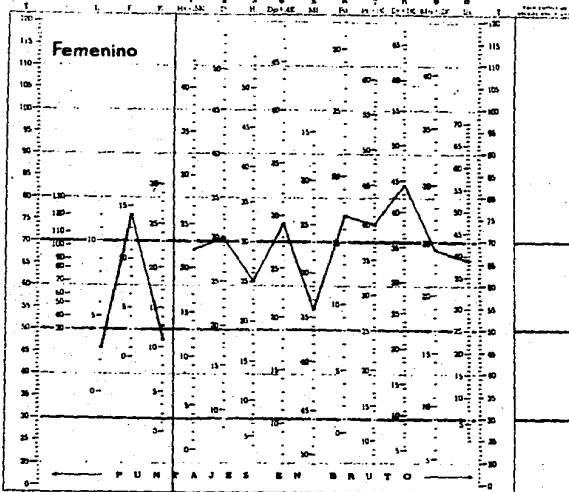
Nombre MUJERES ALCOHOLICAS  
(letra de nombre)

Duración 10 casos

Etiquetas \_\_\_\_\_ Fecha de la Prueba 1977

Años escolares o estudios cumplidos \_\_\_\_\_

Estado Civil \_\_\_\_\_ Edad \_\_\_\_\_ Referido por \_\_\_\_\_



Funcionamiento	1	2	3	4
30	15	12	6	
29	15	12	6	
28	16	11	6	
27	16	11	5	
26	13	10	5	
25	13	10	5	
24	12	10	5	
23	12	9	5	
22	11	9	4	
21	11	9	4	
20	10	8	4	
19	10	8	4	
18	9	7	4	
17	9	7	3	
16	8	6	3	
15	8	6	3	
14	7	6	3	
13	7	5	3	
12	6	5	2	
11	6	4	2	
10	5	4	2	
9	5	4	2	
8	4	3	2	
7	4	3	1	
6	3	2	1	
5	3	2	1	
4	2	1	1	
3	2	1	1	
2	1	1	0	
1	1	1	0	
0	0	0	0	

NOTAS

MUJERES ALCOHOLICAS

8\*6472\*1903; 3,14,11

GRAFICA No. 7

Puntuaje en bruto 3 14 11 16 30 25 25 34 17 29 33 22 39

Agregar factor K 6 4 11 11 2

Puntuaje corregido 22 29 40 44 24



Firma \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_

#### 4.1 ANALISIS DE RESULTADOS.

- De acuerdo con las hipótesis formuladas, que a continuación citamos:

H<sub>0</sub> El perfil del MMPI de la mujer que labora en una Institución policial, no muestra alteraciones en la personalidad.

H<sub>1</sub> El perfil del MMPI de la mujer que labora en una Institución policial, muestra alteraciones en la personalidad.

Al analizar los resultados de la presente investigación, se encontró que existen alteraciones de la personalidad al aplicar los Criterios Psicopatológicos, en el Grupo I, con Alteración grave, queda incluido un 30% de la población de la muestra y en el Grupo II, Alteración importante, aunque no grave, otro 30% de la misma población, en base a lo cual, se aceptó la hipótesis alterna.

Se realizó la interpretación del grupo de las escalas del MMPI, como sigue:

PERFIL GLOBAL DE LA MUESTRA DE MUJERES POLICIAS.

C L A V E : 8426190'573; 6, 11, 14

En el grupo de Mujeres Policías, a través de la configuración de las escalas L, F y K, podemos observar una tenden-

cia de ser sinceras, mostrándose tensas aunque con la sensación de ser capaces de resolver sus problemas por sí mismas.

La presencia de la escala 6 hace pensar en una actitud general de cautela y en una preocupación por la opinión que de ellas tengan las personas que les rodean.

Los elementos de las escalas 2 y 3 hacen considerar que, en su contraste con estos aspectos, tienen una gran necesidad de afecto y atención, debido a su inseguridad básica, lo que da lugar a un fuerte conflicto interno por su temor a crear relaciones de dependencia emocional.

La configuración de las escalas clínicas en el perfil, permite observar que en sus relaciones interpersonales se muestran resentidas, irritables y hostiles con reacciones emocionales algo impulsivas y poco controladas. Es frecuente que personas con estas características utilicen mecanismos como la proyección y la racionalización. Se encuentra también la tendencia a actuar y a manipular, tanto a los objetos como a las personas, siguiendo una lógica con características bastante infantiles (escalas 8, 4, 6 y 3).

La elevación de la escala 5 permite inferir que en su rela-

ción con la figura masculina, es probable que se comporten competitivas, en su tendencia a aparentar ser firmes y autosuficientes.

En relación con la figura de autoridad, pueden mostrar una conducta de inconformidad encubierta (Escala 4).

Se observa, a través de la escala 0, que probablemente cuentan con capacidad de autorreflexión y, sin embargo, la presencia de la escala 8, indica que esta capacidad es más bien utilizada para la elaboración de fantasías, por lo que no consiguen resolver con eficiencia sus problemas internos.

- En relación a los perfiles de los grupos de mujeres normales, delincuentes y alcohólicas, con los que se comparó el grupo estudiado, se realizó la interpretación que a continuación citamos:

PERFIL GLOBAL DE MUJERES "NORMALES".

C L A V E :            89 25 436017; 7, 6, 15

Podemos apreciar que en el grupo de Mujeres Normales, la configuración que forman las escalas L, F y K, nos informan que se trata de personas sanas, con un apropiado nivel en el manejo de sus defensas y en su capacidad de autocontrol.

Las escalas 8, 2 y 7 nos hacen pensar que son personas realistas, capaces de organizar su trabajo y de llevar a cabo



a negar sus conflictos.

#### INTERPRETACION DEL PERFIL DE MUJERES DELINCUENTES.

C L A V E :                    8"741'9263;    9,7,17

La relación entre las escalas L, F y K, indica que las -  
personas del grupo de Mujeres Delinquentes, intentan -  
ofrecer una impresión favorable de sí mismas, reconociendo tener algunos problemas pero demostrando que hacen esfuerzos para solucionarlos por sí mismas.

En el grupo de Mujeres Delinquentes, se encuentran personas con excesiva preocupación que, probablemente por el -  
hecho de encontrarse recluidas, se genera en ellas ansiedad.

Da la impresión, por la relación que guardan las escalas -  
87 y 4, que en la actualidad hacen grandes esfuerzos por -  
mantener bajo un estricto control sus descargas impulsivas (las cuales son bastante intensas). Sin embargo, este control puede resultar con frecuencia ineficiente, recurriendo entonces a la hipocondriasis a través de malestares somáticos, para asimilar las manifestaciones caóticas y de importantes conflictos con la autoridad, que llegan a presentar ocasionalmente.

En esta forma, la presencia de la sintomatología física -  
parece tener dos utilidades: una la de justificar y otra, la de castigar y auxiliar en la asimilación de la culpa -  
(nivel de la escala 2).

Sus relaciones interpersonales son probablemente problemáticas, ya que debido a la ocasional falta de control que tienen sobre sus descargas impulsivas, les resulta difícil establecerlas en forma profunda y duradera (escala 4). Respecto a las figuras de autoridad, muestran conducta de rebeldía, y de hecho aparecen poco dispuestas a asumir relaciones de un compromiso profundo.

No tienen demasiada capacidad para enfrentarse con sentido común a sus problemas cotidianos, y parecen no beneficiarse de lo que aprenden a través de la experiencia, por su baja capacidad de autorreflexión (escalas 9 y 0).

#### INTERPRETACION DEL PERFIL DE MUJERES ALCOHOLICAS.

C L A V E :        8"6472'1903;    3, 14, 11

Por la configuración de las escalas L, F y K, se puede decir que el grupo de Mujeres Alcohólicas se muestran - tensas y angustiadas, con un pobre concepto de sí mismas, expresando dificultades para resolver sus problemas y demandando ayuda.

La elevación de las escalas 8, 6 y 2, hace pensar en que se muestran tímidas, aisladas, con mucha sensibilidad a - la crítica y al rechazo y con tendencia a confundir la - fantasía con la realidad. Son en ocasiones, agresivas y violentas bajo la influencia del alcohol.

Se puede inferir que tienen ideas de grandeza y la tendencia a escapar de una realidad que perciben ominosa y hostil.



Tienen poca confianza en sí mismas y en los demás, mostrándose hipersensibles hacia cualquier cosa que pueda ser vivida como demanda del medio ambiente hacia ellas, es constante su resentimiento hacia las figuras de autoridad y su tendencia a devaluarlas (Escalas 2, 6 y 4).

Probablemente por la elevación de estas escalas, tienden a presentar cuadros depresivos, con manifestaciones a través de actitudes de negativismo, abatimiento e intentos y amenazas de suicidio, por descargas impulsivas caóticas, con un pobre contacto con la realidad.

Debido a su inseguridad y necesidad de afecto y atención, en sus relaciones con el sexo opuesto es probable que se muestren sumisas y dependientes (Escalas 3 y 5) al adoptar conductas pasivo-agresivas (Escalas 4-5).

Tienden a exagerar su problemática (Escalas F y K), y debido a la fuerte presión interna que experimentan, se angustian tanto, que se bloquean y no logran resolver sus problemas en forma adecuada (Escala 8).

Se continúa con la presentación de las tablas de resultados, representadas en los cuadros números V, VI y VII, para aceptación o rechazo de las hipótesis que se plantearon como secundarias, y que en seguida se mencionan:

$H_0$  El perfil del MMPI de la mujer policía no se asemeja en ningún rasgo, en forma significativa a los perfiles de

las mujeres: normales, delincuentes y alcohólicas.

H<sub>1</sub> El perfil del MMPI de la mujer policía se asemeja en algún rasgo, en forma significativa a los perfiles de las mujeres: normales, delincuentes y alcohólicas.

PRUEBA DE HIPOTESIS

Cuadro No. V

MUJERES POLICIAS vs MUJERES NORMALES		
Escalas	Valores de "z"	Decisión
L	- 0.99	-
F	8.10	Rechazo
K	- 3.22	Rechazo
1	6.13	Rechazo
2	5.86	Rechazo
3	3.03	Rechazo
4	7.71	Rechazo
5	- 3.36	Rechazo
6	5.92	Rechazo
7	4.54	Rechazo
8	6.24	Rechazo
9	1.32	-
0	7.16	Rechazo

Rechazo de H<sub>0</sub>.

Cuadro No. VI

MUJERES POLICIAS vs MUJERES DELINCUENTES		
Escalas	Valores de "z"	Decisión
L	- 4.13	Rechazo
F	4.23	Rechazo
K	- 3.55	Rechazo
1	- 7.78	Rechazo
2	1.22	-
3	- 0.45	-
4	- 5.49	Rechazo
5	- 3.03	Rechazo
6	1.11	-
7	- 14.05	Rechazo
8	- 7.00	Rechazo
9	- 1.14	-
0	4.50	Rechazo

Rechazo de  $H_0$ .

Cuadro No. VII

MUJERES POLICIAS vs. MUJERES ALCOHOLICAS		
Escalas	Valores de "z"	Decisión
L	4.40	Rechazo
F	- 1.49	-
K	1.44	-
1	- 2.17	Rechazo
2	- 3.10	Rechazo
3	- 1.23	-
4	- 1.55	-
5	- 1.41	-
6	- 3.74	Rechazo
7	- 4.69	Rechazo
8	- 3.19	Rechazo
9	- 1.83	-
0	- 2.80	Rechazo

Rechazo de  $H_0$ .

Analizando los cuadros anteriores, la toma de decisiones con respecto a los valores de "z", quedaron como sigue:

En la comparación que se hace entre Mujeres Policías y Mujeres Normales, encontramos que en las escalas F, K, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8 y 0, aparece rechazo de la  $H_0$  y se acepta la hipótesis de trabajo, lo que significa que no existe semejanza en sus rasgos.

En cambio en las escalas L y 9 no existe diferencia significativa, por lo que hay semejanza en sus rasgos, de ahí que en estos casos aceptamos la hipótesis nula.

Al analizar la comparación entre Mujeres Policías y Mujeres Delinquentes, se puede observar que en las escalas L, F, K, 1, 4, 5, 7, 8 y 0, se rechaza la  $H_0$ , y se acepta la hipótesis de trabajo, por no encontrar semejanza en sus rasgos.

En las escalas 2, 3, 6 y 9, al contrario, se acepta la hipótesis nula, y se rechaza la hipótesis de trabajo, por encontrar semejanza en sus rasgos.

Comparando a las Mujeres Policías con las Mujeres Alcohólicas, encontramos que en las escalas L, 1, 2, 6, 7, 8 y 0, se rechaza la  $H_0$ , y se acepta la hipótesis de trabajo, en virtud de no existir semejanza en los rasgos de personalidad.

Al no encontrar diferencia significativa en las escalas F, K,

3, 4, 5 y 9, se aceptó la  $H_0$  y se rechazó la hipótesis de trabajo, por encontrar semejanza en estos rasgos.

La interpretación de los perfiles individuales clasificados en grupos de acuerdo a los Criterios Psicopatológicos, se llevaron a cabo de la siguiente manera:

C L A V E :            8"4' 62179305        6,16,14

- En el grupo que corresponde al Criterio I, se puede observar que la combinación de las escalas pone de manifiesto una intensa conflictiva (F), con una gran tensión interna y con una fuerte necesidad de recibir ayuda, aunque a la vez dá la sensación de intentar resolver la mayoría de los problemas, con la tendencia a ajustarse a lo social y convencional (L). Las personas que integran este grupo, tienen características que ponen de manifiesto una exagerada tendencia a la fantasía, con ocasionales confusiones entre ésta y la realidad (8). La fantasía presenta aspectos destructivos y agresivos que son expresados contra lo socialmente establecido y se corre el riesgo de que estas personas lleven a la acción, sin ningún control, sus descargas destructivas hacia el ambiente (6), debido a que cuentan con un muy débil control de impulsos (4) y su capacidad de insight se encuentra bastante reducida.

Sus relaciones interpersonales se caracterizan por una -

actitud de aislamiento (8).

Como mecanismos de defensa utilizan más frecuentemente, la proyección (6), la negación y la evasión (8).

C L A V E :            28 49160573            6,12,13

- Las personas que integran el grupo que corresponde al Criterio II, se mostraron espontáneas al responder el inventario, posiblemente con tendencias a exagerar su problemática y a vivirla con una importante tensión interna (F), - aunque durante la prueba trataron de dar una imagen favorable de sí mismas (L) y sienten que pueden enfrentar sus problemas sin necesidad de ayuda (K).

Denotan sentimientos de minusvalía y culpa que se incrementan por una marcada inseguridad ante el temor de rechazo - (28), con tendencia a fijarse metas por debajo de las capacidades reales y a una actitud ante las relaciones interpersonales de timidez, con elementos autoagresivos que se manifiestan a través de sentimientos de minusvalía e inferioridad (2) que aparecen como formas de autodesprecio y pesimismo acerca de las propias capacidades, además de dificultades para el reconocimiento y expresión de los afectos y emociones (8).

Sus relaciones interpersonales tienden a ser superficiales

(4). Su capacidad de insight se encuentra baja (K,7,0).

El concepto que tienen de sí mismas en relación a su papel femenino no es el convencional (5), por lo que tienden a mostrarse firmes y autosuficientes para tomar decisiones sin ayuda de los demás.

Los mecanismos de defensa que manejan más frecuentemente son la evasión y la negación (8).

C L A V E :    2580 496137            6, 7, 14

- Las personas cuyos perfiles se integran en el grupo que corresponde al Criterio III, durante la prueba mostraron la tendencia a ajustarse a lo que social y convencionalmente se espera de ellas (L), reconociendo que tienen algunos problemas (F), ante los que se consideran capaces de poder resolver (K).

Se autodescriben como mujeres que no cumplen con el papel convencional femenino (5), por el contrario, con una tendencia a aparecer firmes y autosuficientes, capacitadas para tomar decisiones sin necesidad de la ayuda de los demás, aunque en ocasiones tienden a fijarse metas por debajo de sus capacidades reales (28).

Sus relaciones interpersonales suelen establecerlas en forma satisfactoria (0).



Los mecanismos de defensa más frecuentes que utilizan las personas que integran esta clasificación, son la represión (3) y la racionalización (7).

Por ser perfiles grupales, la interpretación puede presentar - algunas generalizaciones que en planos generales, pueden resultar erróneas.

CONCLUSIONES

Y

SUGERENCIAS

## C O N C L U S I O N E S

En seguida se hace mención de las conclusiones derivadas de la presente investigación.

- Con el perfil de personalidad que se obtuvo por medio del Inventario Multifásico de la Personalidad de Minnesota - MMPI, se logró conocer las características de personalidad del grupo de mujeres que laboran en una Institución con sistema policial. El detalle de la interpretación se realizó en el capítulo anterior, las escalas que integran el perfil se encuentran en un rango que va de T55 a T68, por lo que se puede considerar dentro del término medio normal, con las escalas 8, 4, 2 y 6 moderadamente altas.
- Al aplicar las normas de Criterios Psicológicos (Rivera, 1976) a los perfiles individuales de las mujeres, se encontró que existen alteraciones de la personalidad, por lo que, en este caso, se acepta la hipótesis de trabajo.
- Como se puede observar por este estudio, el Perfil general del MMPI de la mujer que labora en una Institución Policial, tiende a uniformar los puntajes, localizándose dentro del término medio normal, y aunque se encuentran moderadamente altas cuatro de sus escalas, no alcanzan un nivel significativamente patológico.

En la comparación que se hizo entre mujeres policías y mujeres normales, se observa que en las escalas L y 9 se asemejan, es decir, no se encontraron diferencias significativas, aunque en las escalas restantes existen diferencias. Las escalas del perfil de las mujeres normales se encuentran en un rango que va de T50 a T58, y las escalas que corresponden al perfil de las mujeres policías van de T56 a T68, y aunque en el grupo de mujeres policías aparecen las escalas 8, 4, 2 y 6 superiores a T 60, esto es, un nivel significativo para interpretación, no alcanza a ser patológico, debido a que se encuentra aún dentro del término medio normal.

Ahora bien, en la comparación hecha con mujeres delincuentes, las escalas en las que se encontró semejanza son las 2, 3, 6 y 9, en ellas no se encontró diferencia significativa, en cambio en las escalas restantes sí existe diferencia significativa, destacando las escalas 7, 4 y 1 que rebasan T70, y la escala 8 que rebasa T80, de lo que se infiere que las mujeres delincuentes revelan rasgos francamente patológicos.

También respecto a la comparación hecha con mujeres alcohólicas, puede decirse que existen rasgos psicopatológicos graves, ya que según las escalas del grupo de mujeres alcohólicas, de las escalas con diferencia significativa destaca la escala 8 que rebasa el puntaje T80, y las es-

calas 6, 7 y 2 que rebasan el puntaje T70; en cambio las - escalas 5, 4, 3 y 9, así como en las escalas F y K, se asemeja en ambos grupos.

Con los datos anteriores se concluye que de las hipótesis secundarias, las que se aceptan son las hipótesis alternas, en virtud de haber encontrado que:

H<sub>1</sub> El perfil del MMPI de la mujer policía se asemeja - en algún rasgo, en forma significativa al perfil de las mujeres normales.

H<sub>1</sub> El perfil del MMPI de la mujer policía se asemeja en algún rasgo, en forma significativa al perfil de las mujeres delincuentes.

H<sub>1</sub> El perfil del MMPI de la mujer policía se asemeja en algún rasgo, en forma significativa al perfil de las mujeres alcohólicas.

Al considerar los rasgos dentro de la estructura de cada - perfil, marcan una configuración distinta en cada uno de - los perfiles.

Aunque en los cuatro perfiles destaca como pico la escala 8 y le sigue la escala 2, se ha comprobado a través de la aplicación del MMPI en población mexicana, que las escalas

8 y 2 aparecen más elevadas que en la población muestra de Minnesota, debido a factores culturales (Betcher, 1976; - Núñez, 1987; Rivera, 1971, 1987; Sánchez, Izaguirre y - Avila, 1970), por lo cual se consideran aceptables. Le siguen también las escalas 4, 9, 7 y 6, y el manejo que se - hace de ellas es distinto por parte de cada uno de los - grupos.

En el manejo de la escala 4 por parte de las mujeres al - servicio de una Institución Policial, se puede inferir que es una agresión positiva o benigna, tanto de defensa como de protección hacia las personas que les rodean y hacia - sí mismas, a la vez que pudiera ser de ataque o destructi- vidad hacia personas que cometen actos delictivos. En las mujeres normales, se observa un equilibrio, y esta fuerza agresiva puede estar dirigida hacia tareas o metas especí- ficas a alcanzar. En las mujeres delincuentes, la agresión puede estar detenida o controlada por la escala 7, quizá - debido a encontrarse en reclusión, y no poder manifestarse en forma libre. En cambio en las mujeres alcohólicas, la - agresión es canalizada hacia sí mismas, es decir, utiliza- da en forma autodestructiva.

- Se plantea, como tentativa de solución, la hipótesis de - que las mujeres que laboran en la Institución Policial - pueden llegar a tener un buen desempeño en las tareas que

les sean encomendadas, dentro de las políticas establecidas y las circunstancias prevalecientes en su entorno ambiental si, a fin de cubrir los rasgos deseables en cuanto al MMPI, se toman en consideración los siguientes puntos:

- a) No aceptar perfiles que se clasifiquen en el Criterio I.
- b) Procurar que las escalas clínicas no rebasen el puntaje T 69, y observar lo siguiente:
  - . Rasgo Autocrítico, Escala 2, puntaje mínimo T 58.
  - . Rasgo Disciplina (capacidad para aceptar órdenes - externas), Escalas 4 y 9, puntaje máximo T 69.
  - . Rasgo Responsabilidad, Escalas 2, 7 y 8, puntaje - mínimo T 60.
  - . Rasgo Interés por los Demás, Escala 3, puntaje mínimo T 65.
  - . Rasgo Resistencia Física y Tolerancia a la Frustración, Escala 1, puntaje máximo T 56, Escala 2, puntaje máximo T 68, y Escala 5, puntaje mínimo - T 55.
  - . Rasgo Posibilidad de Trabajo en Grupos, Escalas - 3 y 4, puntaje mínimo T 68.
  - . Rasgo Necesidad de Reconocimiento Social, Escalas 3 y 2, puntaje mínimo T 60.
  - . Rasgo o Nivel de Alerta, Escala 6, puntaje máximo T 68.

- Llama la atención que, características grupales totales -  
corresponden con las características del grupo clasificado  
en el Criterio II de Psicopatología, por lo que se puede -  
pensar que las treinta y tres (33) policías que componen -  
el Grupo II, se identifican más con el patrón general de -  
personalidad.
  
- La distribución que se hizo en Criterios Psicopatológicos,  
confirma la hipótesis de trabajo planteada, a la vez que -  
apoya la necesidad de llevar a cabo una selección adecuada  
a las personas que soliciten su ingreso, a fin de prestar  
sus servicios como agentes policiales.



## SUGERENCIAS

- Sugiero realizar el seguimiento del presente estudio, para poder evaluar la eficacia del MMPI como instrumento de selección.
  
- También considero que sería de mucha utilidad aplicar una entrevista a cada una de las personas integrantes de la Institución, así como a cada nuevo elemento, con objeto de contar con la información necesaria en relación a su particular situación, y tener a la mano elementos que pueden llegar a ser de gran utilidad en la resolución de su problemática, en caso de haberla, llegado el momento. Además de poderse utilizar para el estudio de aspectos de interes, para lograr la optimización en sus funciones.
  
- Tanto la entrevista como el MMPI, integrarlos a una batería de exámenes psicológicos, y abrir un expediente por cada una de las integrantes del Batallón Femenil, - mismos que formarán parte del Departamento de Psicología de la Institución.
  
- Los datos que proporcionen pueden también servir para diagnosticar y, - una vez detectadas - atender psicológicamente a las personas que así lo ameriten, o canalizarlas al desempeño de labores administrativas, con -

objeto de poder prever conductas que dañen tanto a ellas como a la Institución policial.

- Podría implantarse, como ya en algunos estados de la República ha sucedido, por parte de la SEP, Educación para Adultos, el impartir educación primaria y secundaria al personal que aún no la ha cursado, a fin de tratar de homogeneizar el nivel de información de sus integrantes.

L I M I T A C I O N E S

## L I M I T A C I O N E S

- Después de varios intentos por lograr el seguimiento del presente estudio, no fue posible realizarlo, debido a la situación de rigidez en cuanto a proporcionar información acerca de sus elementos, o el tener acceso directo con ellos, por considerar tal información sólo de incumbencia institucional.
  
- Otra limitante para la elaboración de este trabajo, que no permitió tener los datos necesarios, para llevar a cabo la investigación de seguimiento por fuera, fue el hecho de no haber entrevistado a cada uno de los elementos antes de aplicar el MMPI.
  
- Al no desempeñar ya mis labores dentro de la Institución, el tener acceso a sus elementos se limitó.

B I B L I O G R A F I A

## B I B L I O G R A F I A

- Allport, G. W. (1976) Qué es Personalidad? Siglo Veinte. Ediciones Buenos Aires. p. 65.
- Ampudia Rueda, I.J. (1977) Consideraciones Psicológicas observadas en mujeres alcohólicas. Tesis. Facultad de Psicología. UNAM. p. 37.
- Bernstein, I. H., Schoenfeld, L.S. y Costello, R.M. (1982) Multivariate Behavioral Research. Volume 17, No. 1. University of Texas Health Serene Center at San - Antonio. pp. 99-116.
- Butcher, J.N. y Pancheri. (1976) A handbook of Cross-National MMPI Research. University of Minnesota Press, Mineapolis. pp. 218,221,229 y 278.
- Dahlstrom, W.G. y Dahlstrom, L. (1980) A new selection on Personality. Basic Readings on the MMPI. University of Minnesota Press, Minneapolis. U.S.A.
- Dahlstrom, W., Welsh, G.S. y Dahlstrom, L.E. (1975) An MMPI Handbook. University of Minneapolis Press, Minneapolis. Volume II. U.S.A.

Dana, R. H. (1972) Teoría y Práctica de la Psicología Clínica. Editorial Paidós. Buenos Aires. p. 57.

Downie, N.M. y Heath, R.W., (1975) Métodos Estadísticos - Aplicados. Harla, S.A. de C.V. México. pp. 182-185.

Fernández Corona, L.M.R. y Mariel Arroyo, E.M. (1979) Dinámica Bio-psico-social y determinantes sexuales - en la génesis del delito en dos grupos de mujeres. Tesis. Facultad de Psicología. UNAM. Tabla 5.

Freud, S. (1973) Obras Completas. Biblioteca Nueva. Madrid. pp. 2507-2541 y 2716-2721.

Fromm, E. (1985) Anatomía de la Destructividad Humana. - Siglo Veintiuno Editores. México. pp. 191 y 223.

González Obregón, L. (1982) México Viejo. Editorial - Offset. México. p. 120.

Halsey, W. F. (1972) Merrit Students Encyclopedia. Editorial Director. Crowll-Collier Educational Corporation. Volume 15. U.S.A. pp. 167 y 168.

Hathaway, S.R., Dr. y McKinley, J.C. Dr. (1951) Inventario Multifásico de la Personalidad MMPI - Español - Manual. Editorial El Manual Moderno, S. A. New York, U.S.A.

- Horney, K. (1976) Psicología Femenina. Editorial Psique. Buenos Aires. p. 14.
- Levin, J. (1983) Fundamentos de Estadística de la Investigación Social. Editorial Harla. México. pp. 121-141.
- McGuigan, F.J. (1976) Psicología Experimental. Enfoque - Metodológico. Editorial Trillas, S.A. México.
- Miranda Basurto, A. Prof. (1970) La Evolución del Hombre. Editorial Herrero, S. A. México. pp.114 y 115.
- Miranda Basurto, S. Prof. (1971) La Evolución de México. Editorial Herrero, S.A. México. pp. 148 y 150.
- Muñoz Vázquez, M.A. y Romero Martínez, I. (1978) Estudio comparativo entre un grupo de internos y un grupo de policías preventivos. Tesis. Facultad de Psicología. UNAM.
- Núñez, R. Dr. (1979) Aplicación del Inventario Multifásico de la Personalidad (MMPI) a la Psicopatología. Editorial El Manual Moderno, S.A. México.
- Núñez, R. Dr. (1987) Pruebas Psicométricas de la Personalidad. Editorial Trillas. México. pp. 16 y 88.



- Rivera Jiménez, O. Dra. (1987) Interpretación Clínica y -  
Psicodinámica del M.M.P.I. Editorial Diana, S. A.  
México.
- Rivera, O. Ps., Ampudia, I. Ps. y Colaboradores. (1976) -  
El MMPI en la Detección de las Alteraciones Menta-  
les. Volumen 6, No. 3 Mayo-Agosto. Facultad de -  
Medicina. UNAM. pp. 58-65.
- Rivera Jiménez O., Esquivel Ancona F. y Lucio Gómez Ma-  
queo, M.E. (1986) Taller sobre el manejo del In-  
ventario Multifásico de la Personalidad de Minne-  
sota (MMPI). Facultad de Psicología. UNAM.
- Shao, S.P. (1980) Estadística para Economistas y Adminis-  
tradores de Empresas. Herrero Hermanos, Sucs. S.A.  
México. pp. 398-409.
- (1921) Enciclopedia Universal Ilustrada. Europeo  
Americana. Volumen XLV: Espasa Calpe, S. A. Ma-  
drid. pp. 1315 y 1330.
- Foreign and Common Wealth Office. (1982) Justice and the  
Law in Britain. Central Office of Information. -  
London. p. 4.
- (1930) Periódico Excélsior. Miércoles 8 de Enero.  
México, D. F.

-- (1936) Periódico La Prensa. 10 de Mayo. México,  
D. F.

Reglamento de la Policía Preventiva del Distrito Federal.

(1941) Diario Oficial. Artículo 10. 4 de Di-  
ciembre.

## INDICE GRAFICAS Y CUADROS

<u>G R A F I C A S (Perfiles)</u>	Hoja
1. Mujeres Policías.	42
2. Criterio I.	44
3. Criterio II.	45
4. Criterio III.	46
5. Mujeres Normales.	49
6. Mujeres Delincuentes.	51
7. Mujeres Alcohólicas.	53

C U A D R O S

I. Grupo de Mujeres Policías.	41
II. Grupo de Mujeres Normales.	48
III. Grupo de Mujeres Delincuentes.	50
IV. Grupo de Mujeres Alcohólicas.	52
V. Mujeres Policías vs Mujeres Normales.	61
VI. Mujeres Policías vs Mujeres Delincuentes.	62
VII. Mujeres Policías vs Mujeres Alcohólicas.	63