



14/13

Universidad Nacional Autónoma de México

FACULTAD DE CIENCIAS POLITICAS Y SOCIALES

LA MUJER OBRERA EN LA INDUSTRIA MAQUILADORA.
EL CASO DE CIUDAD JUAREZ

TESIS PROFESIONAL

Que para obtener el título de
LICENCIADOS EN SOCIOLOGIA

presentan:

JORGE CARRILLO VIVEROS
ALBERTO HERNANDEZ HERNANDEZ

México, D. F.

1982



Universidad Nacional
Autónoma de México

Dirección General de Bibliotecas de la UNAM

Biblioteca Central



UNAM – Dirección General de Bibliotecas
Tesis Digitales
Restricciones de uso

DERECHOS RESERVADOS ©
PROHIBIDA SU REPRODUCCIÓN TOTAL O PARCIAL

Todo el material contenido en esta tesis esta protegido por la Ley Federal del Derecho de Autor (LFDA) de los Estados Unidos Mexicanos (México).

El uso de imágenes, fragmentos de videos, y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, será exclusivamente para fines educativos e informativos y deberá citar la fuente donde la obtuvo mencionando el autor o autores. Cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por el respectivo titular de los Derechos de Autor.

TESIS CON FALLA DE ORIGEN

I N D I C E

	PAG.
INTRODUCCION	1
CAPITULO I LAS OPERACIONES DE ENSAMBLE A NIVEL MUNDIAL	22
A. LA INTERNACIONALIZACION DEL CAPITAL	23
1. CONCEPTUALIZACION	23
2. CAMBIOS SIGNIFICATIVOS EN LA ECONOMIA MUNDIAL	25
3. MAGNITUD DEL PROCESO DE INTERNACIONALI- ZACION DEL CAPITAL	28
B. SURGIMIENTO DEL PROCESO DE INTERNACIONALI- ZACION DEL CAPITAL	33
1. LA NUEVA DIVISION INTERNACIONAL DEL TRABAJO	33
2. ORIGENES	34
3. TEORIAS EXPLICATIVAS DEL SURGIMIENTO DEL PROCESO DE INTERNACIONALIZACION DEL CAPITAL	44
4. DESARROLLO DE LAS ZONAS DE PRODUCCION PARA LA EXPORTACION	50
C. IMPLICACIONES DEL PROCESO DE INTERNACIONA- LIZACION DEL CAPITAL EN LA FUERZA LABORAL	63
1. CARACTERISTICAS DE LA FUERZA DE TRABAJO	63
2. IMPACTO EN EL EMPLEO	66
3. INCREMENTO DE LA DEPENDENCIA	79
4. CONDICIONES DE TRABAJO Y SALUD	87

	PAG.
D. PAPEL DE LOS ESTADOS EN EL PROCESO DE INTERNACIONALIZACION DEL CAPITAL	101
1. FUNCIÓN DEL ESTADO EN EL PROCESO DE INTERNACIONALIZACION	101
2. RELACION ESATADO-CAPITAL EXTRANJERO ..	107
E. OBSERVACIONES SOBRE LAS TENDENCIAS RECIENTES	112
1. TENDENCIAS DEL PROCESO	112
2. LIMITACIONES AL PROCESO	117
CONCLUSIONES	128
NOTAS DE PIÉ DE PÁGINA	137
CAPITULO II EL DESARROLLO DE LA INDUSTRIA MAQUILADORA EN CIUDAD JUAREZ: ANTECEDENTES Y SITUACION ACTUAL	150
A. ANTECEDENTES DEL ESTABLECIMIENTO DE LAS MAQUILADORAS	151
B. EL ESTABLECIMIENTO DEL PROGRAMA DE INDUSTRIALIZACION FRONTERIZA: 1967-1969 ...	159
C. LAS MAQUILADORAS, CAMINO HACIA SU EXPANSION: 1970-1974	167
D. LA "CRISIS DE MAQUILADORAS": 1974-1975 .	171
E. LA RECUPERACION DE LA INDUSTRIA MAQUILADORA: 1976-1978	175

	PAG.
CONCLUSIONES	180
NOTAS DE PIÉ DE PÁGINA	184
CAPITULO III LA UTILIZACION DE LA MANO DE OBRA FEME- NINA EN LA INDUSTRIA MAQUILADORA	190
A. MARCO GENERAL	191
B. MUJERES Y ESTRUCTURA OCUPACIONAL	195
C. PERFIL SOCIOECONOMICO DE LA MUJER OBRERA EN LA INDUSTRIA MAQUILADORA DE CIUDAD - JUAREZ	202
1. EDAD Y ESTADO CIVIL	203
2. PROCEDENCIA MIGRATORIA	210
3. ESCOLARIDAD	214
4. EXPERIENCIA LABOARL	215
5. VARIACIONES EN EL TIPO DE MUJER EMPLEA DA. MANO DE OBRA Y RAMAS DE PRODUCCION	217
6. ESTRUCTURA FAMILIAR	219
D. CONDICIONES DE TRABAJO	228
1. SALARIOS	230
2. LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y LA GRAN FAMILIA	234
3. SEGURIDAD INDUSTRIAL	238
CONCLUSIONES	240
NOTAS DE PIÉ DE PÁGINA	244

	PAG.
CAPITULO IV POLITICAS Y PRACTICAS LABORALES EN LA INDUSTRIA MAQUILADORA	248
A. ORGANIZACIONES OBRERAS Y MAQUILADORAS EN CIUDAD JUAREZ	249
B. ORGANIZACIONES OBRERAS Y MAQUILADORAS EN LAS CIUDADES FRONTERIZAS DEL NORTE DE MEXICO	262
C. CONTRATACION COLECTIVA Y CONTROL OBRERO .	271
1. EL CONTRATO COLECTIVO DE LA EMPRESA "ACAPULCO FASHIONS"	274
D. CONFLICTOS DE ORDEN ECONOMICO Y SUSPENSIONES TEMPORALES	282
E. HUELGAS Y EMPLAZAMIENTOS A HUELGA	289
F. PRACTICA LABORAL Y POLITICAS DE DESPIDO .	300
CONCLUSIONES	309
NOTAS DE PIÉ DE PÁGINA	314
 BIBLIOGRAFIA GENERAL	 327
A. PROGRAMA DE INDUSTRIALIZACION FRONTERIZA.	327
B. TRABAJADORES Y MAQUILADORAS	364
C. LAS OPERACIONES DE ENSAMBLE A NIVEL MUNDIAL	372
D. DOCUMENTOS DE REFERENCIA	390
1. ESTUDIOS SOBRE LA FRONTERA NORTE DE MEXICO	390
2. ESTUDIOS SOBRE EL EMPLEO Y LA MUJER ..	402
3. LEYES, DECRETOS Y REGLAMENTOS	404
4. DIRECTORIOS	405

A N E X O S

ANEXO I	APENDICE METODOLOGICO	407
ANEXO II	CEDULA DE ENTREVISTA	412
ANEXO III	ENTREVISTAS	427
ANEXO IV	DIRECTORIO DE LAS EMPRESAS MAQUILADORAS ESTABLECIDAS EN CIUDAD JUAREZ. AGOSTO DE 1979	433
ANEXO V	PRINCIPALES CARACTERISTICAS DE LA INDUSTRIA MAQUILADORA DE EXPORTACION, POR ENTIDAD FEDERATIVA Y MUNICIPIO - 1974 - 1980	437
ANEXO VI	PRINCIPALES CARACTERISTICAS DE LA INDUSTRIA MAQUILADORA DE EXPORTACION, POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA - 1974 - 1980	449
ANEXO VII	INDICES COMPARATIVOS DE LAS EMPRESAS MAQUILADORAS INSTALADAS EN EL PAIS	459

INDICE DE CUADROS Y GRAFICAS POR CAPITULO

A LA INTRODUCCION:

GRAFICA No. 1	NUMERO DE PLANTAS MAQUILADORAS ESTABLECIDAS EN MEXICO	3
GRAFICA No. 2	PROPORCION DE NUMERO DE PLANTAS MAQUILADORAS - ESTABLECIDAS EN LA FRONTERA NORTE DE MEXICO - POR CIUDAD. MAYO, 1979	6
GRAFICA No. 3	PROPORCION DE EMPLEADOS EN LAS PLANTAS MAQUILADORAS ESTABLECIDAS EN LA FRONTERA NORTE DE MEXICO. POR CIUDAD. MAYO, 1979	6

AL CAPITULO I:

CUADRO No. 1	REMUNERACION MEDIA POR HORA DE TRABAJADORES PRO CESANDO O ENSAMBLANDO MATERIALES DE ESTADOS UNIDOS EN ESTABLECIMIENTOS EXTRANJEROS Y REMUNERACION ESTIMADA INCLUYENDO OTRAS COMPENSACIONES PARA TRABAJOS SIMILARES EN ESTADOS UNIDOS. POR GRUPOS DE PRODUCTOS, 1969	41
CUADRO No. 2	ZONAS FRANCAS DE PRODUCCION EN ASIA, AFRICA Y AMERICA LATINA. EN FUNCIONAMIENTO Y EN CONSTRUCCION. ENTRADA EN FUNCIONAMIENTO, 1975	52
CUADRO No. 3	DESEMPLEO DE LA FUERZA DE TRABAJO CIVIL TOTAL: JORNADA COMPLETA, JORNADA REDUCIDA Y PARO ENCUBIERTO. 1967 - 1976	81
CUADRO No. 4	TASAS DE DESEMPLEO EN ESTADOS UNIDOS Y TASAS DE GANANCIA DE LAS CORPORACIONES TRANSNACIONALES. (1970 - 1982)	82
CUADRO No. 5	OCUPACION EN ZONAS DE PRODUCCION Y EN FABRICAS PARA EL MERCADO MUNDIAL LOCALIZADAS EN OTROS - EMPLAZAMIENTOS	102
CUADRO No. 6	INVERSION EXTRANJERA DIRECTA EN MEXICO. PARTICIPACION DE LA INDUSTRIA DE LA TRANSFORMACION (1950 - 1970)	124

CUADRO No. 7	PARTICIPACION NORTEAMERICANA EN LA INVERSION EXTRANJERA DIRECTA EN MEXICO (1950 - 1975)	124
CUADRO No. 8	PARTICIPACION DE LA INDUSTRIA MAQUILADORA DEN- TRO DE LA INVERSION EXTRANJERA NORTEAMERICANA EN MEXICO EN LA INDUSTRIA DE LA TRANSFORMA -- CION. 1974	126
GRAFICA No. 1	LA PARTICIPACION DE LAS AGRUPACIONES ECONOMICAS EN EL VALOR AGREGADO INDUSTRIAL MUNDIAL EN -- 1975 Y LA IMPLICITA EN LOS TRES GUIONES PARA EL AÑO 2000	115

AL CAPITULO II:

CUADRO No. 1	CRECIMIENTO DEMOGRAFICO DE LAS PRINCIPALES CIU- DADES FRONTERIZAS DE MEXICO CON LOS EEUU --- (1940 - 1970)	152
CUADRO No. 2	POBLACION ECONOMICAMENTE ACTIVA DE CIUDAD JUA-- REZ POR RAMA DE ACTIVIDAD	154
CUADRO No. 3	PRIMERAS PLANTAS MAQUILADORAS ESTABLECIDAS EN CIUDAD JUAREZ	163
CUADRO No. 4	EMPRESAS MAQUILADORAS EN CIUDAD JUAREZ: DESA-- ROLLO DE LAS PLANTAS Y EMPLEOS	170
GRAFICA No. 1	NUMERO DE EMPLEOS QUE GENERARON LAS EMPRESAS MAQUILADORAS EN MEXICO	177
GRAFICA No. 2	NUMERO DE EMPLEOS QUE GENERARON LAS EMPRESAS MAQUILADORAS EN CIUDAD JUAREZ, CHIHUAHUA	178

AL CAPITULO III:

CUADRO No. 1	OCUPACION POR SEXO EN LAS PLANTAS MAQUILADORAS ESTABLECIDAS EN MEXICO (1975 - 1980)	192
CUADRO No. 2	EMPLEO EN LOS DIFERENTES SECTORES DE ACTIVIDAD ECONOMICA DE CIUDAD JUAREZ (1960 - 1976)	197
CUADRO No. 3	PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES EN EL SECTOR DE EDAD DE 15 A 30 AÑOS EN CIUDAD JUAREZ -- (1970 - 1980)	199

CUADRO No. 4	POBLACION EMPLEADA EN LAS PLANTAS MAQUILADORAS POR SECTOR DE PRODUCCION A NIVEL NACIONAL Y EN CIUDAD JUAREZ. 1979	204
CUADRO No. 5	PORCENTAJE DE EDADES POR SECTOR DE PRODUCCION EN LA INDUSTRIA MAQUILADORA. MUESTRA DE 476 CASOS, CIUDAD JUAREZ, 1978	206
CUADRO No. 6	PORCENTAJE DE ESTADO CIVIL POR SECTOR DE PRODUCCION EN LA INDUSTRIA MAQUILADORA. MUESTRA DE 476 CASOS, CIUDAD JUAREZ, 1978	207
CUADRO No. 7	NUMERO DE HIJOS POR SECTOR DE PRODUCCION EN LA INDUSTRIA MAQUILADORA. MUESTRA DE 476 CASOS, CIUDAD JUAREZ, 1978	209
CUADRO No. 8	LUGARES DE PROCEDENCIA DE LA POBLACION FEMENINA EMPLEADA POR LAS MAQUILADORAS	211
CUADRO No. 9	PRINCIPALES VARIABLES SOCIOECONOMICAS CON MAYORES PORCENTAJES POR SECTOR DE PRODUCCION EN LA INDUSTRIA MAQUILADORA. MUESTRA DE 476 CASOS CIUDAD JUAREZ, 1978	218
CUADRO No. 10	POBLACION SEGUN ACTIVIDAD ECONOMICA PARA LAS OBRERAS DE LAS MAQUILADORAS. MUESTRA DE 476 CASOS, CIUDAD JUAREZ, 1978	222
CUADRO No. 11	POBLACION SEGUN ACTIVIDAD ECONOMICA EN CIUDAD JUAREZ, CHIHUAHUA (1976-1978)	223
CUADRO No. 12	OCUPACION SEGUN ACTIVIDAD. POBLACION TOTAL ENCONTRADA EN LA MUESTRA DE 476 CASOS, CIUDAD JUAREZ, 1978	224
CUADRO No. 13	SALARIOS MINIMOS EN CIUDAD JUAREZ, CHIHUAHUA (1964 - 1978)	231
CUADRO No. 14	COMPARACION DE SALARIOS MINIMOS ENTRE LAS PRINCIPALES CIUDADES FRONTERIZAS Y EL RESTO DEL PAIS (1964 - 1978)	232

AL CAPITULO IV:

CUADRO No. 1	DIRIGENTES SINDICALES EN LOS MUNICIPIOS FRONTERIZOS DEL NORTE DE MEXICO	252
CUADRO No. 2	EMPRESAS MAQUILADORAS EN CIUDAD JUAREZ QUE -- CUENTAN CON SINDICATO	254
CUADRO No. 3	TASAS DE SINDICALIZACION EN LAS EMPRESAS MAQUILADORAS DE LA FRONTERA NORTE DE MEXICO	258
CUADRO No. 4	EMPLAZAMIENTOS A HUELGA EN LAS MAQUILADORAS DE CIUDAD JUAREZ. POR MOTIVOS	291
CUADRO No. 5	EMPLAZAMIENTOS A HUELGA EN LAS MAQUILADORAS DE CIUDAD JUAREZ. POR SECTOR	292
CUADRO No. 6	NUMERO DE DEMANDAS INDIVIDUALES PRESENTADAS EN CONTRA DE LAS MAQUILADORAS DE CIUDAD JUAREZ. POR SECTOR (1969 - 1978)	305
CUADRO No. 7	FORMAS EN QUE SE HAN RESUELTO LAS DEMANDAS INDIVIDUALES EN CONTRA DE LAS MAQUILADORAS DE CIUDAD JUAREZ ANTE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE (1969 - 1978)	306

INTRODUCCION.

La introducción ha sido dividida en dos partes para efectos de facilitar la lectura. La primera consiste en un breve esbozo del significado de la industria maquiladora en la franja fronteriza norte de México, y la segunda parte se refiere a los pasos que se siguieron en la investigación a fin de dar a conocer las bases que hicieron posible este trabajo.

Por industria maquiladora vamos a entender aquellas plantas manufactureras establecidas en México que:

- a) sean filiales de empresas estadounidenses o plantas contratadas ya sea de capital nacional o extranjero;
- b) que se dediquen al ensamble de componentes y/o procesamiento de materias primas, ya sea de productos intermediarios o finales;
- c) que la casi totalidad de materias primas y/o componentes sean importados de los Estados Unidos y de nuevo reexportados a este país, una vez terminado el proceso de maquila y;
- d) que utilicen labor intensiva de trabajo.

El hecho de que sean trasladados los procesos productivos de un país a otro es debido al establecimiento de las tarifas arancelarias 806.30 y 807.00 en Estados Unidos y al reglamento 321 del párrafo tercero del código aduanal en México, los cuales permiten la importación y exportación de maquinaria, materias primas y auxiliares, envases y empaques libres de impuestos con excepción del valor agregado por los trabajadores en México.

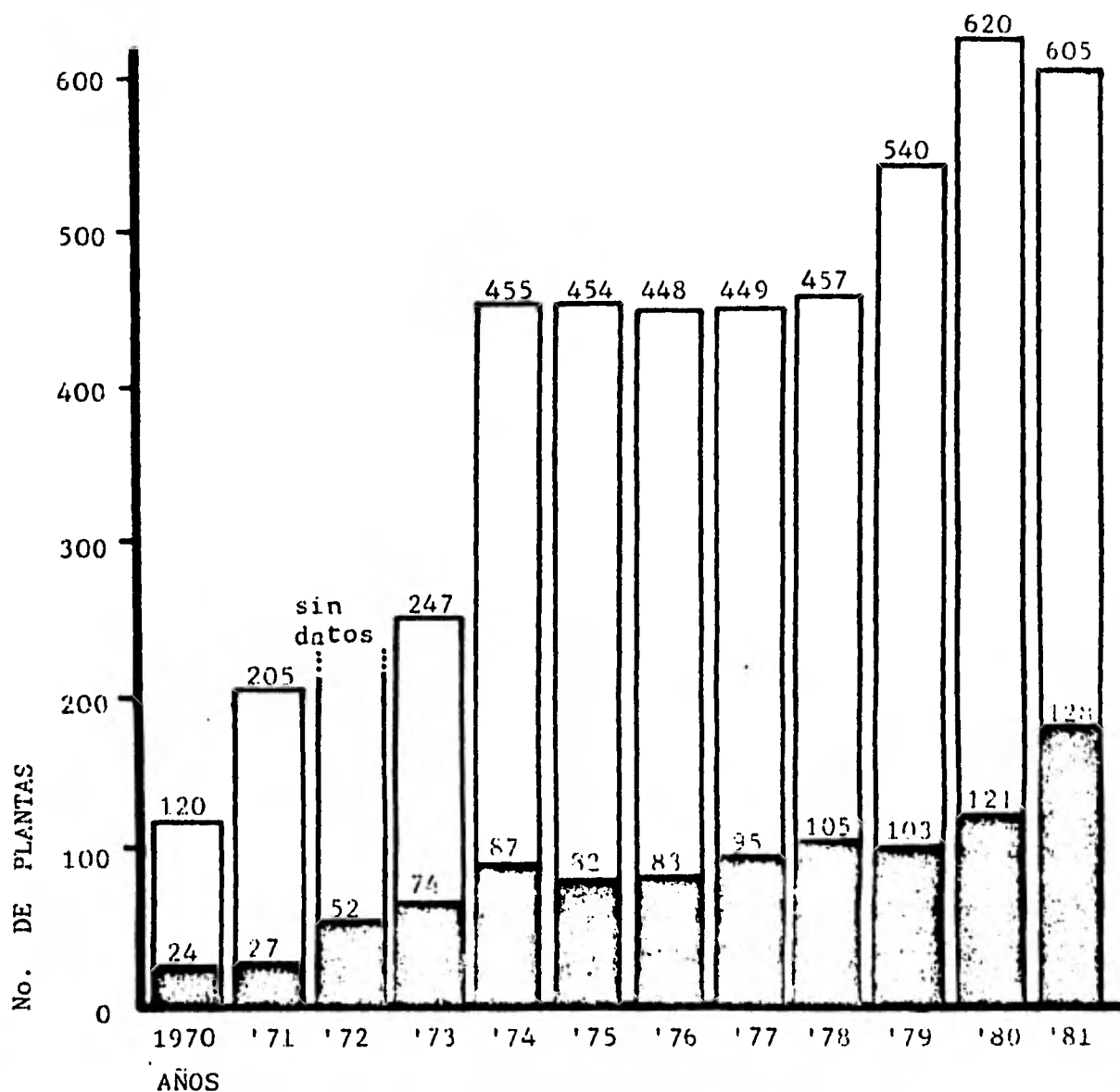
La entrada oficial de plantas maquiladoras en territorio mexicano se inició con el Programa de Industrialización Fronteriza en 1965. Desde esa fecha, empresas extranjeras dedicadas al ensamble, acabado y procesamiento de materias primas y bienes intermedios, han trasladado sus plantas de Estados Unidos hacia las principales ciudades de la frontera norte de México con el objetivo de reducir costos de producción a través de la utilización de mano de obra barata.

El establecimiento de plantas maquiladoras en México forma parte de una tendencia reciente del capitalismo mundial (desde el inicio de la década de los 60) que ha llevado a la relocalización geográfica de procesos productivos integrados verticalmente bajo las decisiones de plantas matrices en los países desarrollados. ¹ El fenómeno del traslado de fábricas de los países centrales hacia países del Tercer Mundo, llevó a que, en 1975, existieran "miles de fábricas operando en no menos de 39 países en desarrollo (15 en Asia, 8 en Africa y 16 en América Latina) y ha que hubieran por lo menos 725,000 trabajadores empleados en fábricas para el mercado mundial, de los cuales 500 mil estaban en zonas de producción libre". ² A lo largo de 15 años de operaciones en México las plantas maquiladoras de exportación han mantenido altas tasas de crecimiento. Instalación de nuevas plantas y ampliación de las ya existentes ha dado lugar a que a finales de 1981 hubieran 600 industrias que empleaban a 140 mil personas. ³ (Gráfica No.1).

El Programa de Industrialización Fronteriza establecido en mayo de 1965, tenía como objetivo oficial solucionar de manera transitoria el desempleo explosivo y creciente en la frontera norte de México. Sin embargo, no fué sino hasta 1972 cuando se generó un número considerable de empleos (35,582), mientras que un año antes había un poco más de 9 mil personas ocupadas a nivel

G R A F I C A No. 1

NUMERO DE PLANTAS MAQUILADORAS ESTABLECIDAS EN MEXICO.



- Número de Plantas Establecidas en la República Mexicana
- Número de Plantas Establecidas en Ciudad Juárez, Chihuahua

FUENTE: Asociación de Maquiladoras, A.C., en Ciudad Juárez, Chih. CANACINTRA. Estudio sobre la Industria en Cd. Juárez (en preparación).
 Secretaría de Programación y Presupuesto. Estadísticas sobre la Industria Maquiladora.
 Representación de la SEPAFIN en Cd. Juárez, Chih. Estadísticas sobre la Industria Maquiladora.

nacional. Desde 1972 se han mantenido altas tasas de crecimiento, fundamentalmente en lo que se refiere a empleos creados y valor de la producción. Aunque han habido ascensos y descensos en la tasa media de crecimiento, desde 1972 hasta agosto de 1980, la tasa media de crecimiento en la absorción de mano de obra ha sido del 14 por ciento, lo que ha convertido a la industria maquiladora en uno de los sectores industriales de crecimiento más dinámico, tanto a nivel regional como nacional. ⁴

La importancia de la inversión extranjera en México --vía maquiladora-- ha destacado más allá del ámbito nacional para ocupar, en 1981, con más de 130 mil trabajadores el primer lugar en importancia en términos de empleos generados en operaciones de ensamble para exportación a nivel internacional.

A pesar de que los salarios en México son 220 por ciento superiores a los de Haití, 176 por ciento más altos que los de El Salvador y 78 por ciento que los de Asia, México ha podido atraer un monto importante de la inversión extranjera directa hacia esta nueva fase de industrialización. ⁵ Factores internos como las devaluaciones del peso mexicano, las nuevas facilidades otorgadas por el gobierno mexicano a estas industrias, y el clima de seguridad y estabilidad que ha caracterizado a México durante la administración del Presidente López Portillo, destacan por su contribución a este acelerado crecimiento de las plantas maquiladoras en México.

El establecimiento de fábricas cuya producción está dirigida al mercado mundial, se ha concentrado en la zona fronteriza norte donde se encuentran el 89 por ciento del total de las plantas. ⁶ Tan sólo 5 ciudades fronterizas, Juárez, Matamoros, Nogales, Tijuana y Mexicali agrupan el 73 por ciento del total de

empleos generados a nivel nacional. Ciudad Juárez contaba en julio de 1981 con 44 mil trabajadores, es decir, el 34 por ciento del total del empleo nacional generado en maquiladoras. (Véase Gráfica No.2 y 3).

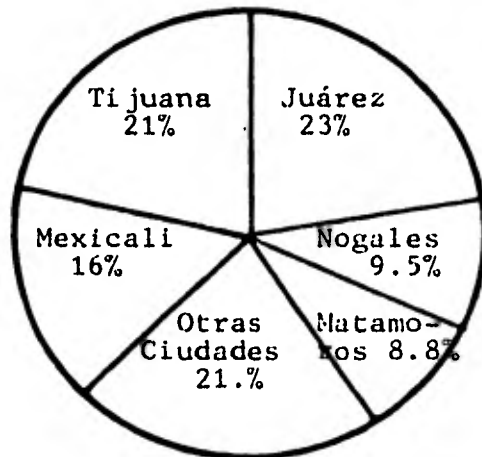
Desde el inicio del Programa de Industrialización Fronteriza el tipo de industrias que han mantenido un mayor crecimiento y que guardan la mayor importancia han sido las empresas transnacionales. Firms como Hughes Aircraft, Rockwell International, Global Union Corporation, Matsuchita, RCA Corporation, General - Electric, General Motors y Chrysler, por citar sólo algunas, dependen directamente de las decisiones de las plantas matrices en los Estados Unidos y destinan la producción en estas plantas al ensamblaje de: manufactura de ropa de hombre y mujer, y prendas de vestir para hospitales, juguetes y calzado; conteo y selección de cupones comerciales; partes para automóviles, televisores y computadoras; y sofisticados circuitos integrados para aviones militares y circuitos electrónicos de aparatos para trasplantes de corazón; etc.

Las plantas ensambladoras emplean diferentes sectores de trabajadores con referencia a su edad, sexo y condición socio-económica. Sin embargo, y dependiendo de la magnitud de la empresa y del sector de producción de que se trate, utilizan en su gran mayoría un sector específico de mujeres jóvenes, solteras, sin experiencia laboral y con una gran necesidad económica.

La utilización de un sector socio-económico específico de mujeres estaba contenido ya desde el inicio del Programa de Industrialización Fronteriza en estudios de mercadotecnia norteamericano, ⁷¹ los cuales preveían el crecimiento de la demanda de mano de obra y el problema del agotamiento de ésta. Las recomendaciones hechas, basadas en la experiencia de las operaciones

G R A F I C A No. 2

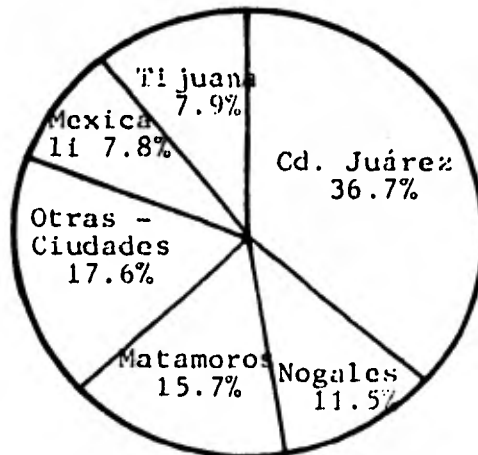
PROPORCION DE NUMERO DE PLANTAS MAQUILADORAS ESTABLECIDAS EN LA FRONTERA NORTE DE MEXICO, POR CIUDAD. MAYO de 1979



FUENTE: Elaboración Propia de los Autores.
Datos de las Estadísticas Mensuales de la Secretaría de Programación y Presupuesto.

G R A F I C A No. 3

PROPORCION DE EMPLEADOS EN LAS PLANTAS MAQUILADORAS ESTABLECIDAS EN LA FRONTERA NORTE DE MEXICO, POR CIUDAD. MAYO de 1979



FUENTE: Elaboración Propia de los Autores.
Datos de las Estadísticas Mensuales de la Secretaría de Programación y Presupuesto.

de ensamblaje en otros países, mostraban que, utilizando mujeres que no formaran parte de la población económicamente activa o que fueran transferidas del sector servicios y agrícola, acrecentaría la oferta de empleo y atraería un fuerte flujo migratorio hacia dichas ciudades. Además, --señalan estos estudios--, sólo un porcentaje mínimo de mujeres se encuentra inserto dentro de la estructura ocupacional a lo largo de la República Mexicana. Es decir, las mismas maquiladoras a través de su política de empleo y su alta rotación de trabajadores facilita y amplía su propia reserva de trabajo.

Una gran variedad de sucesos en el panorama nacional e internacional se conjugan para complicar el análisis sobre la evaluación de las operaciones de maquila en México. Sucesos como las presiones al interior de Estados Unidos por parte de la principal organización obrera, la AFL-CIO, por legalizar y obstaculizar el traslado de fábricas hacia otros países; el incremento de la movilidad geográfica de plantas industriales del centro y noroeste de Norteamérica hacia la frontera sur y hacia México en busca de salarios más bajos, fuerza de trabajo desorganizada, y condiciones óptimas para las empresas y; la competencia entre diversos países por atraer inversiones caracterizadas por la utilización de labor intensiva de trabajo, son algunos de ellos.

La importancia de la industria maquiladora en México, así como el impacto económico, político y social derivado de esta forma de industrialización, ha recibido la atención de numerosos investigadores, estudiantes, funcionarios públicos, empresarios y hombres de negocios. Si bien, no fue sino hasta finales de 1975 que las implicaciones del establecimiento de las maquiladoras cobraron especial interés. La crisis económica que afectó seriamente a la economía norteamericana y que tuvo un fuerte impacto sobre las maquiladoras en México, dramatizada por el despido de 32

mil trabajadores a lo largo de la frontera norte, en un período de 10 meses (durante 1974-1975), condujo a que en los últimos cinco años se haya producido casi el 50 por ciento de las publicaciones sobre el tema, ya sea mostrando su importancia y los beneficios que dejan, o evaluando y analizando los costos sociales de su establecimiento en México. Sectores público, privado y académico se han mostrado día a día más interesados en presentar oficialmente dichos análisis a través de escritos y reuniones.

La importancia del tema se hace evidente en el hecho de que de 1975 a 1980 se produjeron aproximadamente 200 ponencias y estudios, y 210 artículos, así como por las cuantiosas reuniones que se dedicaron al estudio del tema de la industrialización en la frontera por los sectores académico, público y por organizaciones independientes.

Ennumerando los objetivos generales de este trabajo tenemos:

- Describir el crecimiento de la industria maquiladora en la frontera norte de México, y en particular en Ciudad Juárez, Chihuahua.
- Describir las principales variables económicas y sociales que definen a la industria maquiladora y;
- Determinar el significado económico, político y social para los trabajadores que laboran en las plantas maquiladoras.

Los objetivos particulares son:

- Conceptualizar a la industria maquiladora como parte del fenómeno de la internacionalización del capital;
- Describir la semejanza en los efectos económicos, políticos y sociales para los trabajadores de estas industrias a nivel mundial, con especial énfasis en las

- condiciones de trabajo y salud;
- Describir la similitud del proceso de insutrialización a través de las operaciones de ensamble a nivel mundial;
 - Describir las diferencia entre algunos municipios fronterizos en términos de la importancia económica que tiene la maquiladora y;
 - Desarrollar la importancia que actualmente tiene la industria maquiladora en la zona fronteriza del norte de México, los obstáculos para su expansión, y las implicaciones para el movimiento obrero.

Procedimiento (Segunda Parte)

Estudiar las plantas maquiladoras para exportación establecidas en la frontera norte de México resulta de suma importancia y gran interés por diversas razones. Al nivel más general encontramos que los procesos productivos que se realizan en ellas forman parte integral de la producción manufacturera, fundamentalmente de Estados Unidos. Este proceso de internacionalización del capital que da paso al establecimiento de plantas maquiladoras en México consiste en realizar aquellos procesos que impliquen la utilización de labor intensiva de trabajo en lugares de bajos salarios comparativamente con los del país de origen. Dicho sea de paso que esta forma de producción internacional es la nueva tendencia del sistema capitalista de producción.

A nivel medio observamos que dichas plantas se han erigido como el pilar de la industrialización de la frontera norte de México, y como la base más importante --por el volumen de empleo que genera-- de la industria de la transformación. La zona fronteriza característica de una serie de problemas peculiares sustentados en la base de una mayor integración económica, polí-

tica y cultural con los Estados Unidos, se ha convertido en un escenario más complejo con la entrada de plantas maquiladoras, ya que convergen intereses nacionales, estatales y municipales, binacionales y de las corporaciones transnacionales. Esto ha llevado a una discusión "entre sordos" por parte de los que defienden a la maquiladora como baluarte del empleo, divisas, tecnología y capacitación en la frontera; y los que la atacan por su alto costo político-social para los trabajadores y para la compleja red de interdependencia asimétrica* que vive la frontera.

A nivel de la fuerza laboral se convierte en un estudio muy interesante entre otras cosas, por la composición de la fuerza de trabajo femenil de joven edad que labora en ellas, por los cambios en los patrones de la estructura familiar al incorporar mujeres a la producción y mantener hombre desempleados y, por la utilización de los valores culturales impuestos a las mujeres y reproducidos en las fábricas. Miles de mujeres jóvenes diariamente acuden a las fábricas norteamericanas a ensamblar o procesar radios, televisores, ropa, partes de automóviles y decenas de otros productos.

El presente trabajo es el producto de dos años de investigación continua. Desde mediados de 1976 se visitó por vez primera Ciudad Juárez con el objetivo de tener un primer acercamiento al fenómeno de las maquiladoras. Se realizaron en aquel entonces diversas entrevistas con funcionarios públicos, municipales y estatales, con gerentes de las Cámaras de Industria y Comercio y con la Asociación de Maquiladoras. Charlamos con algunas obreras y visitamos los lugares donde concurrían los trabajadores.

El contacto más importante en esta visita, que hizo que

* El concepto de interdependencia asimétrica es utilizado por Mario Ojeda, véase: "El futuro de las relaciones entre México y los Estados Unidos". Seminario de Análisis de las Relaciones entre México y Estados Unidos. Ponencia, Stanford University, California, del 11 al 15 de noviembre de 1980.

posteriormente fuera uno de los principales apoyos a la investigación, fue el Centro de Orientación de la Mujer Obrera (COMO). El Centro, que a través de cursos, seminarios e investigaciones, orienta y prepara a las mujeres, recibe en su mayoría a obreras de las maquiladoras. Por otra parte, éste ha organizado a mujeres desempleadas en cooperativas de producción. Así, la primer visita a la frontera sirvió como "imán de encanto" para entusiasarnos y proseguir la larga tarea de investigación que nos esperaba.

Una vez en México se procesó la información y se hizo una descripción de la problemática de las trabajadoras en las plantas maquiladoras. Así, con un trabajo empírico-descriptivo, y fascinados con el tema, empezamos el trabajo de tesis. Continuamos revisando y recabando todo aquel material bibliográfico que se encontrara en la ciudad de México. Finalmente, preparamos el diseño de la investigación de tesis y las principales hipótesis que queríamos verificar. Se elaboró un programa de trabajo, fundamentando su primer etapa, en un trabajo de campo de dos meses en Ciudad Juárez y un mes más repartido en las otras ciudades fronterizas donde hubiera un importante número de maquiladoras.

Noviembre y diciembre de 1978 fueron días intensos de trabajo y ricos en experiencia. La base del trabajo de campo en esta etapa fue la elaboración y aplicación de un cuestionario un tanto voluminoso, ya que abarcaba datos generales, historia migratoria y laboral, condiciones de trabajo y salud, aspectos culturales e ideológicos, y finalmente, la participación y conocimiento sobre la vida sindical de las mujeres obreras. En base a las estadísticas de la Secretaría de Programación y Presupuesto, obtuvimos una muestra de 476 cuestionarios, los cuales fueron aplicados en base a una selección de sectores productivos, tamaño de la empresa y sindicatos, tratando con ello de obtener una mues-

tra representativa del conjunto de maquiladoras. El cuestionario que constó de 110 variables fue aplicado por los propios autores junto con 7 obreras de maquiladoras que fueron contratadas. Las obreras fueron reclutadas en el COMO y diariamente se levantaban 35 cuestionarios en promedio, y en las noches había sesión para exponer dudas, problemas y estrategias para el día siguiente. Los cuestionarios se levantaron en forma alatoria y en su gran mayoría en las afueras de las fábricas. Aunque la vigilancia es constante en los parques industriales y últimamente está prohibido realizar cualquier tipo de investigación con las trabajadoras, en aquella época no tuvimos pormenores que lamentar. Al finalizar la aplicación de los cuestionarios pasamos a las siguientes etapas de la investigación. Se visitaron todas aquellas maquiladoras en donde hubiésemos levantado cuestionarios a trabajadores. Trece plantas fueron visitadas internamente y se tuvo una entrevista con cada gerente o jefe de personal de dichas empresas. La idea era recabar la mayor información sobre cada empresa en particular y confrontar las ideas entre trabajadores y empresarios. Posteriormente, se visitó el Registro Público de la Propiedad y el Comercio y obtuvimos nueva información.

La segunda etapa fue obtener información específica sobre todas las maquiladoras en Ciudad Juárez, para lo cual se revisaron 10 años del periódico principal de la región, 10 años de libros de demandas individuales y colectivas en la Junta Local de Conciliación y Arbitraje, y diversas entrevistas con todos aquellos funcionarios, representantes o interesados en el tema. Asimismo, fueron entrevistados funcionarios estatales y municipales, gerentes de las Cámaras de Comercio e Industria, de la Asociación de Maquiladoras, de la Promotora Mexicana Fronteriza, organizadores sindicales, representantes académicos y partidos políticos.

Paralelamente a este trabajo, día a día, charlábamos y convivíamos con un gran número de mujeres obreras. Frecuentábamos los lugares de recreación como parques, restaurantes, bares, lugares de baile y centros comerciales. En cualquier lugar de esparcimiento había alguien que trabajaba en la maquiladora ya fuese como obrera, supervisora, secretaria, técnico o gerente. Especial atención dimos a los bailes de los viernes y sábados, que con motivos de las fiestas decembrinas, organizaban las empresas y sindicatos donde se sucedían concursos de belleza y baile entre fábricas. Finalmente, tratamos de recabar el mayor número de material posible, para lo cual realizamos nuevas entrevistas en El Paso, Texas y recorrimos la biblioteca de la Cámara Americana de Comercio y de la Universidad de El Paso.

Nuevamente en México el primer paso fue procesar la información de la encuesta, para lo cual previamente había sido diseñada para computadora. Alrededor de cinco meses tardó la información en aparecer y se obtuvieron datos por variable, cruce de variables y algunas tabulaciones. Nos manteníamos discutiendo con otros investigadores sobre el tema, revisamos más bibliografía, hicimos entrevistas a funcionarios públicos, y tratamos de asistir a todos aquellos eventos académicos que versaran sobre el tema de las maquiladoras y la frontera en general.

A mediados de 1979 nos preparamos para el otro trabajo de campo que nos llevaría a Ensenada, Tijuana, Mexicali, Nogales, Agua Prieta, Nuevo Laredo, Matamoros y Reynosa. La idea era obtener información que nos permitiera tener un panorama general de las maquiladoras a lo largo de la frontera y que sirviera de punto de comparación entre el proceso de industrialización en Ciudad Juárez y en las otras ciudades fronterizas donde se encontraban plantas maquiladoras.

Debido a obstáculos financieros, no se planteó desde un principio levantar cuestionarios en cada ciudad, por lo que el trabajo de campo consistió en visitas a fábricas y parques industriales, recorridos por la ciudad, entrevistas con funcionarios, gerentes, asociaciones sindicalistas, y cámaras industriales, y por supuesto, con un gran número de obreras. Se siguió recabando información estadística y material bibliográfico en ambos lados de la frontera, por lo que fueron visitadas, fundamentalmente, las Cámaras de Comercio e Industria en las "ciudades gemelas" del lado norteamericano. Un mes de trabajo de campo llevamos a cabo y al llegar a México concluimos esta primera etapa de la investigación.

La segunda etapa consistió --a groso modo-- en el trabajo de gabinete. En primer lugar se tuvo que describir cada una de las variables del cuestionario proporcionada por la computadora, y presentar la información por sector de producción. Se transcribieron las entrevistas y se obtuvo un vaciado de la información por tema específico.

Finalmente, se hizo el análisis y se presentaron artículos por tema. Lo valioso de la información obtenida con el cuestionario, los periódicos y los libros de las demandas, así como la formación de un archivo sobre maquiladoras, sirvió para estimular o apoyar estudiantes e investigadores que comenzaban a estudiar este tema o que continuaban con investigaciones avanzadas. Algunos resultados aparecieron públicamente por vez primera en las páginas de un prestigiado diario de la Ciudad de México y en boletines especializados sobre asuntos fronterizos. La información se utilizó para comentar ponencias y elaborar algunas. Finalmente se concluyó el documento que sirvió de primer borrador.

Como tuvimos la oportunidad de ir como investigadores a la Univesidad de California en San Diego, juzgamos pertinente continuar con el trabajo de investigación y posponer la redacción de un nuevo borrador. La estancia durante un año en esta ciudad nos brindó una gran experiencia y la posibilidad de participar en los procesos sociales de las maquiladoras. En diversas ocasiones fungimos como reporteros sobre los problemas laborales y pudimos participar en la elaboración de dos audiovisuales sobre el tema, y en la elaboración de una bibliografía general (la cual posteriormente será ampliada).

Se obtuvo información nueva, se ampliaron algunos aspectos de la investigación y surgieron nuevas líneas de trabajo. La estancia en el área fronteriza nos dió una perspectiva más amplia del trabajo de investigación sobre maquiladoras en la frontera, pues comprobámos diariamente la integración entre ambas ciudades en diferentes niveles y el proceso similar que vivían los trabajadores en ambos lados. Todo ello dió paso a realizar un nuevo capítulo sobre el enfoque macroeconómico de dicha industrialización. La internacionalización del capital y la nueva división internacional del trabajo fue el tema de este primer capítulo; para ello se revisó un amplio material bibliográfico, fundamentado en las revistas y boletines norteamericanos, ya que el tema en sí es novedoso.

Finalmente, al llegar a México en agosto de 1981 se redactó el trabajo final que aquí presentamos.

La tesis ha sido dividida en cuatro capítulos. El primero habla sobre el desarrollo de la industria maquiladora en México como parte integrada a la internacionalización del capital, tratando de conceptualizar el fenómeno y las implica-

ciones globales que está teniendo en la economía de los países industrializados y subdesarrollados. El objetivo general de esta parte es analizar el surgimiento y desarrollo del fenómeno reciente de la nueva división internacional del trabajo surgida a principios de los 60's, y presentar las características generales y ocupacionales que lo sustentan. Por último, son expuestas las tendencias y las implicaciones globales que está teniendo en la economía de los países industrializados y subdesarrollados.

En el capítulo segundo se intenta hacer un esbozo general de la historia de las maquiladoras en Ciudad Juárez desde su establecimiento, fundamentando la información en el crecimiento y expansión que han tenido, y en su relación con los ciclos económicos de Estados Unidos. Se describen cuatro momentos importantes en el desarrollo de la industria maquiladora, a saber: el establecimiento y primeros avances: la expansión en la primera mitad de los 70's; la crisis de la maquiladora en 1974-1975 y; la nueva expansión a partir de esta época. Por último, se describen las características generales de las maquiladoras en el momento actual, para lo cual se observan la ubicación de las plantas dentro de la ciudad, el origen del capital, los grados de concentración, y las tendencias que está siguiendo el fenómeno de las maquiladoras.

En el capítulo tercero, la utilización de la mano de obra femenina en la industria maquiladora, se busca determinar, en primer término, el significado de la participación femenina en la estructura ocupacional juarense, y las causas que originan que la industria maquiladora utilice un sector específico de fuerza de trabajo femenina. Se analiza para ésto la edad, estado civil, procedencia, escolaridad, experiencia laboral y estruc-

tura familiar de la mujer obrera, haciendo especial énfasis en algunas de las condiciones de trabajo y salud. Con ello se busca delinear el perfil socioeconómico de la mujer obrera juarense.

En el capítulo cuarto se analiza la participación de los trabajadores de las maquiladoras en el movimiento sindical. En primer lugar se describen las organizaciones obreras oficiales que se han introducido en las maquiladoras, tanto en Ciudad Juárez como en el contexto fronterizo. Posteriormente se analiza la lucha intergremial y los lazos entre los sindicatos oficiales y los empresarios maquiladores, como una forma de control de los trabajadores. En el tercer apartado se describen los conflictos individuales y su relación con la rotación constante de los trabajadores, así como las huelgas y los emplazamientos a huelga. Por último, se analizan los despidos como una práctica laboral enmarcada en una política de despidos por parte de las empresas.

En las consideraciones finales por capítulo se sintetizan los principales hallazgos de la investigación, y se hace hincapié en las tendencias generales que se observan y las perspectivas.

Bibliografía General.

La bibliografía se recabó mediante la revisión sistemática y exhaustiva de un gran número de artículos, estudios, manuscritos, ponencias, libros, bibliografías y documentos oficiales. Esta información ha sido dividida en cuatro apartados principales: a) Programa de Industrialización Fronteriza; b) trabajadores y maquiladoras; c) las operaciones de ensamble a nivel mundial y, d) documentos de referencia. En el primer apartado se encuentran todas las fichas que hablan específicamente sobre

el Programa de Industrialización Fronteriza, también conocido como Programa de Maquiladoras, que se estableció en 1965 y que en la actualidad sigue vigente; también se incluyen las fichas sobre los programas de 'plantas gemelas' establecidas en Estados Unidos y vinculadas a las industrias maquiladoras en México. Aquellos estudios o artículos que hablan específicamente sobre la problemática de la mano de obra que es empleada en estas plantas industriales fueron incluidos, en el apartado b). En el apartado c), concentramos los artículos, estudios, ponencias y documentos oficiales que abordan, ya sea en forma teórica o como experiencias de operaciones de ensamblaje en otras partes del mundo, el proceso de internacionalización de la producción. El apartado d), está subdividido en cuatro: el primero contiene monografías y estudios generales sobre las distintas ciudades fronterizas, así como artículos y estudios sobre el desarrollo general de la frontera; el segundo contiene algunos estudios y ponencias sobre el empleo femenino en México y en los Estados Unidos; el tercero presenta algunos documentos de referencia como directorios, estadísticas y reglamentos, sobre las plantas maquiladoras en particular y sobre el desarrollo fronterizo en general; por último, en el cuarto se presentan algunos directorios sobre las plantas maquiladoras en México.

Para la obtención de información bibliográfica se revisaron las bibliotecas de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, de la Facultad de Economía, de la Facultad de Derecho, y de la Biblioteca Central, todas éstas en la Universidad Nacional Autónoma de México. Posteriormente, y en lo que respecta a la ciudad de México, se revisaron las bibliotecas de El Colegio de México y del Centro de Investigación y Docencia Económica. Durante 1978, se visitaron las bibliotecas de la Universidad de Texas en El Paso, particularmente el Departamento de Historia

Oral de la misma y el Departamento de Información del Centro de Orientación de la Mujer Obrera en Ciudad Juárez. Visitas posteriores a estas dos ciudades permitieron continuar esta labor y paralelamente se fue consiguiendo información bibliográfica de todas aquellas instituciones de carácter público (federal, estatal y municipal), y privado (cámaras, asociaciones, parques industriales y plantas maquiladoras). En el período de 1979-1980 se efectuaron visitas a las bibliotecas de la Universidad de California en Berkeley, de Estudios Chicanos en la Universidad de California en Los Angeles, del Centro de Investigación del Area Fronteriza de California en la Universidad Estatal de San Diego, de Estudios Latinoamericanos y Estudios Migratorios en la Universidad de Texas en Austin, y el Instituto de Comercio Internacional de la Universidad Estatal de Laredo en Texas. Otras instituciones de carácter independiente fueron visitadas como Data Center en Okland, California, el Centro de Información y Asuntos Migratorios del Comité de Servicio de los Amigos en la Ciudad de México.

Agradecimientos.

Agradecemos las observaciones, críticas y el apoyo brindado por un sinnúmero de personas, sin los cuales no hubiera podido realizarse este trabajo. Especialmente quisiéramos agradecer a Jorge Bustamante por su paciente ayuda y colaboración, por las críticas y observaciones, así como por el apoyo económico y moral, a lo largo de todo el trabajo - desde 1976. También quisiéramos agradecer a todas las trabajadoras del Centro de Orientación de la Mujer Obrera en Ciudad Juárez, quienes en todo momento nos apoyaron en la - realización de nuestro trabajo, así como a la Directora de - este Centro Guillermina Valdez de Villalba de la que siempre recibimos oportunas consideraciones. A Mónica Claire, Eliza Chávez y Patricia Fernández por sus valiosos comentarios. Al Sindicato Independiente de Solidev Mexicana por su compañerismo y atención. Y en general a todas las obreras que charlando, entrevistando y conviviendo, nos enseñaron el funcionamiento de las maquiladoras internamente y las condiciones en las que viven, y sobre todo, por que nos sensibilizaron ante los problemas de ellas y por tanto nuestros.

- 1| Folker, Frobel, J. Heinrichs, and Otto Kreye, "World Market-Oriented Industrialization of Developing Countries: Free Production Zones and World Market Factories", Max Plant Institute, Federal Republic of Germany, September, 1977 (mimeo).
- 2| Ibidem.
- 3| Secretaría de Programación y Presupuesto. "Principales Características de la Industria Maquiladora de Exportación", Total de 1981, - México, D.F.
- 4| La tasa de crecimiento se obtuvo a partir de las estadísticas de la Secretaría de Programación y Presupuesto, "Principales Características... op.cit.
- 5| Centro de Información y Estudios Nacionales - (CIEN), "Las empresas maquiladoras", Sección de Estudios Especiales, CIEN-E3/E9/80. Agosto de 1980.
- 6| Secretaría de Programación y Presupuesto. -- "Principales Características de la Industria Maquiladora de Exportación". Julio de 1981.
- 7| Arthur D. Little, Inc., "Industrial Opportunities for Juarez" (México, D.F.: A.D. Little, Inc., 1966); Arthur D. Little, Inc.: Promoviendo nuevas industrias para Ciudad Juárez. (México, D.F.: A.D. Little, Inc., 1968).

CAPITULO I

LAS OPERACIONES DE ENSAMBLE A NIVEL MUNDIAL

A). LA INTERNACIONALIZACION DEL CAPITAL.

1. Conceptualización.

Para entender el fenómeno de la industria maquiladora en México o en cualquier parte del mundo es necesario comprender el proceso de expansión industrial que tiene lugar mediante un modelo particular de internacionalización del capital. Pare efectos de este trabajo entendemos la internacionalización del capital como aquella que consiste en la relocalización del capital hacia países donde la mano de obra es más barata que en los países de origen, con el fin de reducir costos de producción mediante la utilización de fuerza de trabajo intensiva.¹ La reubicación de procesos productivos se encuentra integrada verticalmente al proceso global de producción bajo el control de las corporaciones transnacionales. El traslado de una etapa de la producción bajo el control de las transnacionales permite que el flujo de mercancías y los procesos de producción relacionados con ellas se decidan en la matriz. La relocalización en última instancia significa una "estrategia de valorización internacional del capital." (Palloix, Christian, 1977).

Este proceso de la internacionalización del capital (en adelante PIC), que aquí se analizará, surge a finales de la década de los 50 como una respuesta para mantener los ritmos de acumulación de capital que caracterizaron a los países desarrollados desde la terminación de la Segunda Guerra Mundial.² El largo proceso histórico de desarrollo desigual entre los países capitalistas permitió tal posibilidad mediante, por una parte, la fragmentación de los procesos productivos debido a la revolución tecnológica en los países avanzados, y por otra parte, a través de la existencia de un vasto ejército industrial de reserva y el valor inferior de la reproducción de la fuerza de trabajo en los países subdesarrollados.

Este proceso originado desde Estados Unidos, Japón, y Alemania Occidental principalmente, alcanza actualmente a más de 50 países subdesarrollados y ocupa a más de la mitad del total de la fuerza de trabajo femenina empleada en la industria manufacturera en los países del Tercer Mundo. ³ Más allá de grandes cifras, la importancia de este proceso radica en que se ha erigido como un nuevo patrón de acumulación e implica una revolución industrial, tecnológica y de empleo, y ha obligado tanto a países desarrollados como subdesarrollados a una adaptación y reestructuración de sus economías. (Werner Kampeter, 1970).

Anteriormente, el patrón de acumulación estaba fundamentado en la automatización para maximizar ganancias, ahora, es la utilización de fuerza de trabajo barata, la base en la que se erige esta acumulación. ⁴ El redescubrimiento de una fuerza de trabajo subvalorada, altamente vulnerable a la explotación y casi inagotable, es el motor principal del nuevo modelo de acumulación. ⁵

Ahora bien, este proceso es una revolución industrial pues modifica la estructura industrial tanto en los países desarrollados como en los que no lo son, y crea una nueva división internacional del trabajo, donde los países avanzados tienden cada vez más, por un lado, a trasladar sus operaciones fabriles hacia el exterior, y desarrollar, por otro, el sector servicios en sus países en detrimento del sector industrial. Entre tanto los países subdesarrollados producen en forma rentable y creciente, en la industria de la transformación por primera vez en la historia de la economía mundial.

Asimismo, es una revolución tecnológica pues modifica la estructura de la producción al ser capaz de fragmentarla en diferentes países y regiones, realizando en cada uno de

ellos, los procesos que sean más rentables en términos de la optimización global. Esta también ha provocado serias modificaciones en las calificaciones de los trabajadores, y ha logrado una importantísima reducción de los costos de producción.

Finalmente, ha provocado una revolución en las estructuras del empleo mundial, ya que por primera vez participa activa, creciente e integradamente la fuerza de trabajo de los países subdesarrollados en el mercado mundial industrial. Además, está creando dentro de la estructura global del empleo, un proletariado compuesto principalmente por mujeres jóvenes dedicadas exclusivamente al ensamble en las líneas de montaje.

2. Cambios Significativos en la Economía Mundial.

El PIC traspasa las diferentes etapas de todo el proceso de producción, para llevarnos de la internacionalización del capital hacia la internacionalización de la producción, lo que conlleva a una nueva división internacional del trabajo y a la internacionalización del proletariado.

El PIC asume la forma predominante de capital productivo, o sea, la internacionalización del proceso de producción, y se origina con el traslado estratégico de un importante volumen capital de los países capitalistas más avanzados a otros menos desarrollados, a los llamados países del Tercer Mundo y a los de economía planificada. La exportación de capital lleva consigo la creación de un sinnúmero de fábricas dedicadas a la producción para el mercado mundial, ⁶¹ y a la especialización de éstas en determinados procesos productivos por países y regiones, teniendo como resultado la internacio-

nalización de la producción, ⁷ y aparejada a ella, crea estratos de trabajadores especializados en las diferentes partes del proceso de producción, por lo que crea una nueva división internacional del trabajo. Los países altamente desarrollados se dedicarán a la investigación y al diseño de nuevas tecnologías, así como a las partes del proceso productivo que exige una fuerte intensidad de capital. En tanto que en los países con enclaves industriales para la exportación, tendrán como actividad única la de optimizar aquellos procesos que requieren la utilización de la fuerza de trabajo intensiva. Por tanto, el proceso de la internacionalización de la producción da paso así, a la internacionalización del proletariado ⁸ y a la vinculación de una amplia gama de trabajadores en los países subdesarrollados, bajo el servicio de las empresas transnacionales y vinculadas estrechamente al proceso productivo industrial de los países desarrollados.

Algunos de los cambios más significativos que el proceso global de internacionalización está generando son:

- a) modificación del patrón de industrialización de sustitución de importaciones, al dar paso a la industrialización exportadora en los países subdesarrollados; ⁹
- b) cambio sectorial en la orientación de la inversión extranjera en los países subdesarrollados hacia la industria de la transformación, debido a las utilidades más altas de rentabilidad;
- c) surgimiento de una división internacional desigual por regiones y países, al crear en algunos estados tercermundistas "socios significativos" del comercio y de la producción mundial;

- d) nuevo papel de los países subdesarrollados en el concierto de la economía mundial, y adaptación y reestructuración económica dentro de los países subdesarrollados como de los más avanzados; ¹⁰
- e) fortalecimiento de las corporaciones transnacionales de tal manera que se convierten en la fuerza más poderosa y dinámica de la economía mundial; ¹¹
- f) creciente proceso desindustrializador en los países capitalistas más avanzados denominado "dislocación de la economía";
- g) redefinición de la acumulación interna en los países subdesarrollados, provocada por la estrecha articulación de sectores de las burguesías nacionales con las empresas transnacionales, basados en la condición de explotación y el control de la fuerza de trabajo barata en sus países, (Vuskovic, Pedro, 1978);
- h) fortalecimiento de la dependencia de los países subdesarrollados hacia los países centrales y una interdependencia entre los países industrializados y;
- i) estrechamiento de los intereses más inmediatos y a largo plazo entre la clase obrera de los países capitalistas más avanzados y los de los países dependientes (Vuskovic, Pedro, 1978).

Las repercusiones y tendencias que vaya tomando o dejando a su paso el PIC imprescindibles de seguir cautelosamente. Algunos escritos hablan incluso de esta nueva integración de los países subdesarrollados a la producción industrial, como la expresión en donde se escenifican las bases y se marcan

las pautas para la formación de un nuevo orden económico internacional.

3. Magnitud del Proceso de Internacionalización del Capital.

La importancia del PIC la podemos observar en la amplitud de las ramas de producción que abarca, y en el sello que le imprime a cada una de ellas en las diferentes fases del ciclo del capital. ^{12|}

Desde diferentes puntos de vista podemos ir observando la magnitud que ha cobrado este proceso. Primeramente, al nivel más general, tenemos que el proyecto de un Nuevo Orden Económico Internacional plantea como uno de sus principales objetivos la integración de la estructura industrial mundial. Bajo este marco, en 1975 la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUDI), celebrada en Lima, Perú, acordó como una de las tareas prioritarias incrementar la producción industrial de los países tercermundistas y lograr un mayor acceso de los productos manufacturados en los mercados mundiales. Desde esta perspectiva puede tener significación política y pragmática algunos de los acuerdos llevados en estos foros internacionales. ^{13|}

Al nivel de los países desarrollados, la importancia se centra en el desplazamiento fabril de cientos de fábricas de sus lugares de origen causando una grave dislocación en la economía. En Estados Unidos, por ejemplo, entre 1969 y 1976 se han perdido 15 millones de empleos por el cierre de fábricas (Bluestone, Barry, 1981). La participación industrial norteamericana mundial bajó de un 70% en 1950 a un 49% en 1973. Asimismo, fue mayor el crecimiento y las tasas de

la producción industrial en los países subdesarrollados que en los países capitalistas más avanzados (6.9% y 5% respectivamente para el período 1954-1974 y; 7% y 3% para el período 1972-1976 respectivamente), (Fernández, Raúl, 1981).

Por su parte en los países subdesarrollados, la internacionalización cobra una importancia creciente dentro de la producción industrial nacional, en el volumen de las exportaciones y en la participación en el empleo total. En otro orden, la producción en las plataformas para exportación en estos países ha llegado a tal importancia que en los aparatos de televisión, por ejemplo, los Estados Unidos producían el 75 por ciento de todos los aparatos del mundo, y en la actualidad la cifra se ha reducido a sólo un 25 por ciento. (Barnet, Richard, 1974. p. 33). Otro ejemplo es el caso de los jersey en Francia los cuales son ahora producidos en Mauricio, Africa. (Frobel, Folker, 1981. p. 446).

En lo que respecta a las diversas ramas de producción, muchas de ellas se han internacionalizado. Tal es el caso de la construcción-mecánica, la química, el acero, la industria eléctrica-electrónica, de información y telecomunicaciones, la automotriz, la textil y la zapatera. El ejemplo más claro es la industria de los semiconductores, los cuales son utilizados en bienes de consumo o de producción, en aparatos electrodomésticos, en la industria aeroespacial y militar, de la computación y automotriz, y más recientemente en las operaciones comerciales de todas las tiendas de autoservicio y centros comerciales en toda la Unión Americana. La importancia de la industria del semiconductor se refleja en que se ha convertido en el sector más dinámico de la economía de los principales países capitalistas.^{14]} Resulta de gran importancia observar que no sólo las fábricas que utilizan mano de obra intensiva están siendo trasladadas, sino las de un alto nivel de capital fijo como el caso de

la industria automotriz.

Con referencia a las empresas, las transnacionales que han venido a jugar el papel principal en la dinámica de esta nueva forma de acumulación, han internacionalizado los procesos de concentración y centralización que las caracterizó desde principios de siglo. La General Electric, por ejemplo, construyó 71 fábricas fuera de los Estados Unidos y para 1980, de sus 402 mil empleados con que contaba en todo el mundo, gran parte de ellos están ocupados fuera de este país. ^{15|}

Como otro ejemplo, tenemos la Radio Corporation of America (RCA), una de las principales empresas en la industria electrónica. En 1976, contaba con 19 subsidiarias localizadas --su matriz-- en Estados Unidos y 3 más en Inglaterra, Canadá y Alaska. Tan sólo la subsidiaria RCA International LTD, tiene subsidiarias asimismo en Australia, Argentina, Bélgica, Brasil, Inglaterra, Italia, Francia, Alemania, España, Malasia, México, Puerto Rico y Taiwan. ^{16|}

Los beneficios de ultramar que obtienen las transnacionales cobran día a día una mayor relevancia. Según Richard Barnet, desde 1964 han venido aumentando a ritmo acelerado los beneficios en el exterior:

"las 298 corporaciones mundiales más importantes con sede en los Estados Unidos...consiguieron el 40% del total de sus beneficios netos fuera de este país...Un tercio del total de los capitales de la industria química, un 40% de los de la industria de bienes de consumo, cerca de 75% de los de la industria eléctrica y un tercio más o menos de la industria farmacéutica se encuentran fuera de los Estados Unidos". (Barnet, Richard, 1974. p. 15).

Todos estos ejemplos dan un amplio sentido a las palabras de Folker Frobel:

" La reorganización transnacional de la producción significa hoy, cada vez más, que la supervivencia de una empresa sólo puede garantizarse mediante el desplazamiento de la producción hacia otras zonas, hacia las zonas de una mano de obra más barata y disciplinada".
(Frobel, Folker, 1978 b).

En otro nivel nos encontramos con la importancia de los productos específicos dentro de la internacionalización del capital. Desde relojes digitales hasta sistemas guiados de misiles, pasando por computadoras y equipos de comunicación, son ensamblados y en algunos casos producidos casi en su totalidad, en los talleres de montaje. Por citar un ejemplo, México ensambla el 60% de todos los televisores de marca estadounidense que son vendidos en ese país.^{17|} La General Motors para construir uno de sus modelos cuenta con una fábrica de montaje en Africa del Sur, la cual recibe partes de vehículos y piezas de montaje procedentes de Alemania Federal, Inglaterra, Canadá, Estados Unidos y Australia.^{18|} O el caso de la RCA que para fabricar televisores a color utiliza sus plantas en Indianapolis, Bloomington, Monticello, Ciudad Juárez y Taiwan.

La reducción de los costos de producción, mencionábamos, tiene igualmente una gran significación. En los semiconductores, por ejemplo, han caído los precios aumentando las capacidades de los productos. Se han reducido a tal grado los costos, que el ensamblaje de circuitos memoria (memory chip), representan sólo 11 centavos de los \$ 6.50 dólares que valen actualmente. Al mismo tiempo los precios por función han caído en un factor de 100 mil en los 15 años pasados: un transistor hace 12 años costaba \$ 25.00 dólares y ahora cuesta 15 centavos. (Pacific Research, 1980. P. 11).

La reducción de los costos de producción, a pesar de

la sofisticación tecnológica tan difundida, ha descendido gracias a la combinación de la alta productividad y los bajos salarios. El costo de la mano de obra en los productos metálicos representa un 20 por ciento en México y un 8 por ciento en el Sudeste Asiático, en comparación con el de Estados Unidos.¹⁹ Los salarios por hora en el ensamblaje de productos electrónicos de consumo son 4.4 veces menores en México que en Estados Unidos, 2.8 veces menos en Japón, 11.8 veces en Hong Kong y 18.2 veces en Taiwan. (Minian, Isaac, 1981). La reducción de los costos ha podido operar gracias a la masificación de la producción y al incremento sustancial de unidades producidas. El producto de la reducción de costos es la obtención de altas ganancias. Como señala un estudio reciente, las corporaciones norteamericanas ganan \$ 3.58 por cada dólar invertido en Filipinas, de los cuales \$ 2.00 son repatriados.²⁰

La maximización de las ganancias, conocida también como la optimización mundial, es alcanzada por las empresas transnacionales a través de reducir los costos de producción mediante pagos de salarios inferiores a los de los países desarrollados, mayor intensidad del trabajo, jornadas más largas, pagos menores en prestaciones, tasas arancelarias que las favorecen, tratos preferenciales, etc. Según el estudio realizado en el Max Planck Institute en Alemania Occidental por Frobel, Kreye y Henreinch la optimización mundial de la ganancia se fundamenta en los principios básicos de Babbage y de Ure.

Babbage menciona --señalan los autores-- que se debe organizar la producción de tal manera que se produzca al costo más reducido y donde sea más rentable el capital, con el objetivo no de minimizar costos en cada fábrica sino principalmente a nivel global. La idea es "sustituir lo más posible a los trabajadores cualificados para reducir los costos de la mano

de obra". Por su parte, el principio de Andrew Ure, que más tarde retomará Taylor, plantea el control del trabajador como un factor decisivo en el abaratamiento de la mano de obra. La combinación del principio de la división del trabajo en el proceso de producción y la valorización del capital, son pues --según los autores-- las bases sobre las que se asienta la nueva acumulación del capital a nivel mundial. (Frobel, Folker, 1981. . 45-49).

La implementación de ambos principios por las transnacionales ha tenido buenos resultados ya que es alto el diferencial de salarios y costos de la reproducción de la fuerza de trabajo en los países subdesarrollados, así como la productividad que asemeja o supera inclusive a los países centrales, y la existencia de una mano de obra abundante, dócil y despolitizada. ²¹

B). SURGIMIENTO DEL PROCESO DE INTERNACIONALIZACION DEL CAPITAL.

1. La Nueva División Internacional del Trabajo.

La internacionalización del capital como proceso que conlleva a una división internacional del trabajo no es algo novedoso. Desde que el capitalismo se erige como un sistema de mercado mundial durante los siglos XVI y XVII, se crea una división del trabajo entre las economías nacionales de los diversos países. La división tradicional del trabajo consistía en que los países capitalistas de corte colonialista fungían principalmente como zonas industriales exportadoras de manufacturas y de capital, mientras que, y gracias a, los países conquistados y menos avanzados producían productos agrícolas y materias primas para la exportación.

Si bien ya para principios de siglo la inversión de capital en el extranjero cobraba importancia, la rentabilidad lograda no pasaba a ser el mecanismo fundamental de valorización del capital, y la producción industrial en los países subdesarrollados seguía manteniendo un papel secundario. ²² No fué sino hasta el final de los años 50's que el PIC cobra magnitud. La gran diferencia de este proceso de internacionalización de los anteriores estriba en que los países subdesarrollados, por vez primera en la historia, pasan a formar parte integral del proceso productivo global de los países capitalistas avanzados mediante la exportación de manufacturas. El PIC será ahora dirigido orgánicamente desde los países centrales con una infraestructura jurídica y tecnológica, y apoyado estatalmente desde los países subdesarrollados, mientras que en los procesos de internacionalización anteriores, éstos tomaban una forma más anárquica y de menor magnitud, la explotación de la fuerza de trabajo en los países subdesarrollados no conformaba la base de acumulación del capital. ²³

2. Orígenes

Al finalizar la Segunda Guerra Mundial, se redefine el poder económico y las zonas de influencia de las principales potencias del orbe, saliendo victorioso de esta conflagración Estados Unidos y consolidando por tanto su hegemonía dentro de los países capitalistas. La estructura económica devastada de los países europeos permitió a Estados Unidos invertir fuertes capitales a través del Plan Marshal para la reconstrucción de Europa, lo que significó ganar mercados y expandir su dominio económico-político.

La etapa de la postguerra se caracterizó por el crecimiento estable de las principales economías capitalistas.

Estados Unidos, Japón, Alemania Occidental, Francia e Inglaterra mantuvieron altos niveles de producción, consolidaron sus mercados y expandieron sus transnacionales. Después de 15 años de crecimiento sostenido, el panorama mundial empezó a tener un viraje importante: la competencia oligopolista entre los diferentes países se intensificó y la recesión permanente hizo su aparición. Europa Occidental para principios de los 60's se encontraba en franca recuperación con Alemania a la cabeza. Los salarios que se pagaban eran menores que en Estados Unidos y la productividad había crecido en Europa Occidental a una tasa que duplicaba a la de este país. Para mediados de los 60's Alemania competía ferozmente con los productos norteamericanos en el interior del país y en la Unión Americana. El surgimiento de la economía europea le ganó el nombre de "imperialismo secundario". ²⁴

Por su parte, Japón que desde 1950 había comprado licencias y patentes a los Estados Unidos, superó en costos y calidad los productos norteamericanos debido a las tasas inferiores de salarios que pagaban en comparación con la Unión Americana y a la alta productividad de los trabajadores que cuadruplicaba a la de ese país. ²⁵ Japón fué el único país capitalista que adopta en el período de reconstrucción de la postguerra una política restrictiva respecto a la inversión extranjera en el sector manufacturero, y protege sus mercados de las corporaciones extranjeras, con lo que logra un alto grado de desarrollo que le permite competir con el mercado norteamericano. En la industria de los semiconductores, Japón se convirtió en un fuerte competidor y para 1976 cinco de las principales firmas electrónicas fundaron el programa de investigación VLSI (Very Large Scale Integrated) del cual salieron cientos de patentes. (Pacific Research, 1980).

Así pues, la etapa de crecimiento sostenido que había precedido a la década de los 60, se vió truncada por una

fuerte competencia oligopolista entre los países capitalistas desarrollados. La hegemonía de la economía norteamericana empieza a descender ante el ascenso de las economías europeas y japonesa. El mercado estadounidense se vió invadido por mercancías de las prósperas economías de estos países.

El largo período de desarrollo económico (1948-1967) que expandió la industria, la ocupación en el sector servicios y que provocó grandes movimientos migratorios, trajo como consecuencia la disminución del ejército industrial de reserva primero en Italia y Alemania Occidental, luego en Francia y Estados Unidos, y por último en Japón. La inflación permanente fue contrarrestada con el proteccionismo de los mercados internos, y la recesión con la salida de capital en busca de abaratar los costos de producción y lograr una salida eficaz a las mercancías. El auge económico que había precedido a los 60's toma una nueva forma: recesión generalizada en todos los países industrializados e inflación permanente, tendencia descendente de la tasa de ganancia y decremento de los ritmos de acumulación de capital. ²⁶¹ Las medidas adoptadas por Estados Unidos ante este período de crisis generalizada fueron claras: 1) trasladar fábricas al exterior para producir en condiciones más rentables, importando los productos realizados para venderlos a precio del mercado mundial; 2) automatizar los procesos productivos y; 3) devaluar la moneda. Sin embargo, la crisis arrastrada desde los 60's empezó a manifestarse visiblemente hacia finales de 1967; para 1971 la crisis era clara, el derrumbe del sistema monetario internacional, simbolizado por la inconvertibilidad del dólar respecto al oro, termina con la etapa del pleno dominio estadounidense. La devaluación del dólar en 1971, que marca la terminación de la política monetaria de Bretton Woods, se implementa como una medida proteccionista ante el comercio europeo y japonés, y para favorecer las exportaciones norteamericanas. Si bien la devaluación

cumplía con estos objetivos, lo que ganó tratando de recuperar el mercado mundial con exportación de mercancías, lo perdió en el mercado interior con importación de capital, ya que para los capitales extranjeros era más rentable invertir y producir, ahora, desde el interior de Estados Unidos. Los gobiernos de los demás países se vieron obligados a mantener políticas antiinflacionarias y a darle un impulso a la sincronización internacional del ciclo industrial. (Ernest Mandel).

La nueva etapa del capitalismo se caracteriza por una alta integración del sistema capitalista mundial, dictado por el amplio desarrollo de la concentración, conglomeración e internacionalización del capital monopolista, el cual se viene a cristalizar en las corporaciones transnacionales.²⁷¹ Esto fue posible gracias a otros factores como la expansión excepcional del mercado mundial y del comercio internacional, los cuales a su vez dependieron del desarrollo de los transportes, la comunicación y la fragmentación de los procesos productivos.

Paralelo al auge que tienen las transnacionales, se abre un largo período de progreso tecnológico aparejado con un fuerte desplazamiento de mano de obra y una búsqueda por condiciones óptimas de explotación de la fuerza de trabajo. La primera mitad de los 60's representa el despliegue de la etapa de industrialización exportadora. Cientos de fábricas en los principales países desarrollados cerraron sus puertas a partir de estas fechas, para ser trasladadas al exterior en busca de salarios inferiores y mejores condiciones de rentabilidad. Pasando la acumulación de capital a definirse prioritariamente a escala mundial y convirtiéndose la internacionalización del capital en el vehículo necesario para la internacionalización de la realización y producción de la plusvalía.

Dos grandes condiciones fueron necesarias para que este proceso tuviera resultado: las innovaciones tecnológicas y el excedente de mano de obra:

a) La Tecnología. Un factor importante que explica la tendencia descendiente de la tasa de ganancia fueron las innovaciones tecnológicas. La tecnología erigida como una industria se convirtió en la principal arma para reducir los costos de producción. La política de incrementar las inversiones de capital intensivo y de crear tecnología sofisticada (es decir el desarrollo de las fuerzas productivas) trajo consigo máquinas ahorradoras de trabajo (labor-savings) con lo cual la composición orgánica del capital se modificó y por tanto la tasa de ganancia. Fue necesario encontrar un mecanismo que cambiara esta tendencia y la tecnología que había sido el pilar de esta caída, ahora se convertiría en el instrumento para recuperar lo perdido. La tecnología pasó a ser el recurso principal para el desarrollo de la producción internacional; la capacidad de innovar, de canalizar el desarrollo de la misma; la creación de sistemas mundiales organizativos de trabajo; el control del proceso y la ejecución de decisiones de alcance mundial, fueron algunos de sus logros.

La estrategia contra la caída tendencial de la tasa de ganancia y de la tasa de los ritmos de acumulación fue doble: i. introducir con carácter permanente innovaciones tecnológicas orientadas a elevar la productividad del trabajo, desplazando mano de obra calificada y racionalizando el proceso de producción y; ii. aumentar la tasa de explotación de la fuerza de trabajo, reduciendo el valor de la misma y trasladándose a lugares donde la mano de obra es más barata.

Las industrias más dinámicas como la electrónica y

automotriz destinaron millones de dólares en la creación de centros de investigación y diseño de nuevas tecnologías. La General Electric en 1947 estableció el Electronics Laboratory en Syracuse, Nueva York; desde entonces su función ha sido operar como un centro de desarrollo para componentes y sistemas electrónicos comerciales y militares.²⁸ Desde principios de los 70's se ha desarrollado un área de investigación en California sobre la industria de los semiconductores, conocida como el Valle del Silicón. Asimismo en la Universidad de Stanford en California se encuentra uno de los centros de investigación más importantes del área. La IBM dedica 100 millones de dólares al año para la investigación y desarrollo; la Texas Instrument, productora de semiconductores, destina cerca de 200 millones de dólares al mismo propósito. (Minian, Isaac, 1981. p. 102).

Las innovaciones tecnológicas fueron el puntal de los ritmos de acumulación. La automatización en los países desarrollados alcanza a la mayor parte de las ramas de producción. En la industria automotriz por ejemplo, la General Motors ha logrado automatizarse en un 400 por ciento en los últimos años.²⁹ La manifestación más clara y dramática de este proceso es la entrada de los robots electrónicos a la producción. Ahorros en los costos de producción por el desplazamiento de mano de obra y por el pago de salarios inferiores ha sido el resultado inmediato de la automatización.

Algunas de las capacidades logradas por la revolución tecnológica han sido: 1. crear trabajos sin calificación tanto para los trabajadores de los países subdesarrollados como para los que no lo son; ii. crear trabajos calificados para robots electrónicos;³⁰ iii. adiestrar fácil y rápidamente una fuerza de trabajo no capacitada, como en el caso de México y; iv. salvar obstáculos de distancias (telecomunicaciones, técnicas

de computación y otros métodos de organización).

La tecnología de los transportes y comunicaciones ha jugado un papel fundamental en el proceso de la internacionalización de la producción, ya que el transporte de textiles o circuitos electrónicos --por citar algunos productos-- no constituye generalmente un grave problema técnico, organizativo ni financiero. Tomando un ejemplo, existen desde hace varios años vuelos regulares en aviones Boing 747 con carga de confección desde Hong Kong hacia el mercado alemán. (Frobel, Folker, 1981).

Un aspecto importante y poco estudiado es la tendencia a reducir costos de producción y la pérdida paralela de importancia de la fuerza de trabajo en términos de valor. A principios de los 60's el uso de mano de obra barata y la productividad alcanzada en los países subdesarrollados lograron ahorros considerables en los costos de producción. Para aquella época y tomando como ejemplo nuevamente las 'memory chips', el costo de la mano de obra en la producción de los transistores representaba el 80% y hoy representa sólo 1.7%. (Pacific Research, 1980). Así pues, la tecnología ha logrado reducir los costos de producción y por tanto los precios de los productos; ha reducido considerablemente el tamaño de los productos, superado la calidad, y ha reducido igualmente la proporción del valor de la mano de obra en el costo total del producto. ³¹

b) El Excedente de Mano de Obra. La búsqueda de fuerza de trabajo fue propiciada directamente por las empresas transnacionales. El objetivo de las innovaciones tecnológicas y la fragmentación de la producción ha sido el crear empleos sin calificación, lo que permite utilizar mano de obra barata y permite una mayor selectividad entre los trabajadores, y sobre todo, utilizar cualquier mano de obra barata en cualquier parte del mundo. (Véase el Cuadro No. 1). La condición necesaria para el éxito de este proceso fue la reconstitución del ejército industrial de re-

CUADRO No. 1

Remuneración media por hora (incluyendo otras compensaciones) de trabajadores procesando o ensamblando materiales de Estados Unidos en establecimientos extranjeros y remuneración estimada (incluyendo otras compensaciones) para trabajos similares en los Estados Unidos. Por grupos de productos, 1969.

Productos y Países de ensamble	Remuneración media por hora		Tasa de remuneración por hora en EE.UU. a remuneración por hora en otros países.
	Dol. por hora otros países	Dol. por hora Estados Unidos	
PRODUCTOS ELECTRONICOS DE CONSUMO:			
Canadá	3.50	3.85	1.1
México	.53	2.31	4.4
Japón	.58	1.60	2.8
Hong Kong	.27	3.13	11.8
Taiwan	.14	2.56	18.2
MAQUINARIA DE OFICINA Y PARTES.(Incluyendo memoria electrónica)			
México	.48	2.97	6.2
Brasil	.38	2.75	7.2
Taiwan	.38	3.67	9.8
Corea	.28	2.78	10.1
Hong Kong	.30	2.92	9.7
Singapur	.29	3.36	11.6
Inglaterra	2.11	4.77	2.3
Alemania Federal	2.23	4.77	2.1
SEMICONDUCTORES:			
Canadá	2.11	3.33	1.6
México	.61	2.56	4.2
Jamaica	.30	2.23	7.4
Antillas Neerlandesas	.72	3.33	4.6
Japón	1.30	2.96	2.3
Hong Kong	.28	2.84	10.3
Singapur	.29	3.22	11.1
Corea	.33	3.32	10.2
Irlanda	.70	2.97	4.2

...Continúa Cuadro No. 1

Productos y Países de ensamble	Remuneración media por hora		Tasa de remuneración por hora en EE. UU. a remuneración por hora en otros países.
	Dol. por hora otros países	Dol. por hora Estados Unidos	
INDUSTRIA DEL VESTIDO:			
México	.53	2.29	4.3
Belice	.28	2.11	7.5
Costa Rica	.34	2.28	6.7
Honduras	.45	2.27	5.0
Jamaica	.35	2.26	5.0
Trinidad	.40	2.49	6.3
JUGUETES, MUÑECAS Y MODELOS:			
México	.65	2.59	4.0
Japón	.61	2.59	4.2
Taiwan	.12	2.59	21.6
Hong Kong	.16	2.59	16.2
INSTRUMENTOS CIENTÍFICOS:			
Canadá	3.40	4.22	1.2
México	.85	3.01	3.6
Japón	1.17	3.84	3.3
Italia	1.25	2.96	2.4
OTROS PRODUCTOS:			
Canadá	3.00	4.55	1.5
	3.18	4.27	1.3
	.50	1.65	3.3
México	.66	3.66	5.5
	.80	2.25	2.8
	.66	3.00	4.6
	.16	1.93	12.1
Países del Caribe	.14	1.93	13.8
	.39	2.10	5.4
	1.04	2.39	2.3
Japón	.14	2.56	18.2
	.29	3.66	12.8
Países de Oriente	.46	3.00	6.5
	1.50	3.17	2.1
Europa	1.30	6.00	4.6

FUENTE: Compilado de datos presentados por firmas norteamericanas a la Comisión de Tarifas de Estados Unidos. Tomado de: US Tariff Commission, Economic Factors Affecting the use of items 807.00 y 806.30 of the tariff schedules of the US T.T.C. publication 339. Washington, D.C. Sep. 1970, Table 24, p.a-90.

serva a escala mundial. Según Folker Frobel la reserva de fuerza de trabajo potencial suma varios cientos de millones de personas en los países subdesarrollados, y su número supera varias veces la cifra de trabajadores empleados actualmente en la industria del mundo occidental. ³²|

A través de la automatización y la paralela utilización de minorías, inmigrantes y mujeres jóvenes, se ha logrado obtener una fuerza de trabajo barata y dócil dentro de los países industrializados. Para el caso de los países tercermundistas la preferencia de las transnacionales ha sido emplear mujeres menores de 30 años de edad y sin experiencia laboral. La recuperación de los ritmos de acumulación a través del redescubrimiento de una fuerza de trabajo barata ha sido uno de los grandes logros alcanzados por el capital, "si el único capital necesario --menciona Enrique Semo-- fuera el que se destina a pagar salarios, la tasa de ganancia sería fabulosa". Además, los gobiernos tercermundistas consideran que no es posible encontrar empleo para estas jóvenes generaciones en los mercados ocupacionales de sus países, la única forma de encontrarles trabajo es ocupándolos en la producción para la exportación. De alguna manera, similares planteamientos en Estados Unidos confirman que dados los importantes volúmenes de empleo proporcionados por las empresas transnacionales, no estar empleado por éstas, significa de hecho, estar subempleado o desempleado. Por tanto, con la política implementada por las transnacionales de automatizarse, las calificaciones de los trabajadores se redujeron, se incrementó su capacidad de selección y su movilidad geográfica, lo cual significó, por otra parte, un claro golpe a la organización de los trabajadores, como veremos más adelante.

La utilización en su gran mayoría de mujeres ha sido el método para llevar a cabo la reconstitución del ejército industrial de reserva a escala mundial. La expansión de la oferta

de trabajo femenina en las últimas dos décadas se ha debido fundamentalmente a: el éxodo rural; los movimientos migratorios internacionales en gran escala; la desvalorización de los salarios y la paralela incorporación de porcentajes considerables de mujeres casadas; y porque sólo una tercera parte de la población femenina se encuentra empleada. Esta incorporación de las mujeres a la producción industrial significó: i. recuperar una fuente casi inagotable de mano de obra a muy bajos precios; ii. una fuerza de trabajo que se puede movilizar a cualquier hora (trabajo en turnos, nocturno en días festivos); iii. conseguir una mano de obra que puede desgastarse rápidamente y fácilmente encontrarle sustituto; y, iv. la posibilidad de selección de forma muy específica (según edad, sexo, cualificación, disciplina, etc.).

La importancia del excedente de mano de obra se sintetiza en la magnitud de la recuperación del excedente de mano de obra que logra una presión hacia abajo en los salarios reales y enfrenta a trabajadores contra trabajadores de la misma ciudad y de distintas regiones y países, mediante la competencia entre ellos por los empleos disponibles. El proceso de acumulación de capital ha regresado --según Trejtenberg-- a la técnica más rudimentaria para obtener ganancias: la utilización intensiva de la fuerza de trabajo local.

3. Teorías Explicativas del Surgimiento del Proceso de Internacionalización del Capital.

Acerca de las teorías del surgimiento del PIC, en términos generales, encontramos dos paradigmas. Uno, es el que se rige por los postulados marxistas y presupone una crisis estructural del sistema capitalista que ha dado paso a nuevas estra-

teguas para mantener los ritmos de acumulación, y que ve a esta última como la base que define y moldea la internacionalización del capital; y el otro pradigma es el que nos habla de la competencia en el mercado mundial como la fuerza principal del PIC y que depende de las etapas que van siguiendo los productos.

A manera de síntesis, el primer modelo teórico menciona --como ya hemos referido-- que el esquema de acumulación del capital que caracterizó la larga etapa de desenvolvimiento del capitalismo mundial después de la Segunda Guerra Mundial, tuvo un agotamiento que terminó con la caída tendencial de la tasa de ganancia causada por la competencia entre los oligopolios, la combinación de una recesión mundial en la mayoría de los sectores de producción y una inflación creciente y permanente. El patrón de acumulación en los países centrales necesitaba una salida a la 'crisis sincrónica y generalizada', marcada por una desaceleración de las tasas medias de crecimiento, una estanflación y slumplación, una creciente inestabilidad del sistema monetario internacional, una recuperación del proteccionismo, y por último, una vertiginosa subida del precio del oro. La estrategia innovadora fue cambiar las bases de ésta a través de la internacionalización del capital con fundamento en el doble beneficio de la explotación de los trabajadores de los países dependientes y en la contención de los salarios reales de los trabajadores de los mismos países centrales. La evolución de los salarios y el desenvolvimiento de los movimientos obreros en los países desarrollados imposibilitaba estructuralmente recuperar una fuerza de trabajo barata en estos países, por lo que la recuperación sólo podía lograrse a través de la utilización de grandes núcleos de trabajadores descalificados y con bajos salarios en los países tercermundistas. El PIC como resultado necesario del proceso de valorización del capital a nivel mundial significó el aumento de la acumulación del ca-

pital y el acrecentamiento del proletariado.

Los exponentes de este primer paradigma son autores europeos como Ernest Mandel, Otto Kreye, Folker Frobels, Henrichs, Nicos Poulantzas, Christian Palloix y la escuela de la Revista Monthly Review; autores asiáticos como Samir Amin, y latinoamericanos como Pedro Vuskovic, Isaac Minian, Raúl Trajtenberg, Enrique Semo o Antonio Juárez; y finalmente norteamericanos como Peter Evans. ³³¹

Aunque existen diferenciaciones en la interpretación y en las implicaciones, son comunes las fuentes de este modelo explicativo los cuales provienen de la economía política marxista (del proceso de valorización y acumulación del capital y sus determinantes) y de los teóricos posteriores al marxismo, y agrupan y dirigen su explicación en base a la acumulación del capital y la lucha de clases.

El segundo paradigma que pone énfasis en la competencia establecida en el mercado, marca que el desenvolvimiento del capitalismo, y en particular de la competencia interoligopólica, están fundamentados en gran parte en las corporaciones transnacionales y en la dirección que recae sobre sus empresarios, y en menor medida, sobre los gobiernos de los diferentes países. La teoría del 'ciclo de vida del producto' --como ha sido denominada esta corriente-- es la base explicativa de la expansión de las transnacionales. Los diferentes productos en las distintas ramas de producción comportan ciclos de vida similares: nacimiento, adolescencia, edad media y madurez. Los ciclos corresponden a las diferentes fases económicas: la primera fase, que abarca aproximadamente de 1948 a mediados de los 50's consistió en la creación de nuevos productos y en la necesidad de producción y venta masiva. Fuertes inversiones en ma-

teria tecnológica fueron llevados a cabo por empresarios 'pioneros'. Las ganancias aunque no alcanzaron niveles importantes, marcaban una ventaja sobre el resto de los capitalistas en las distintas ramas. La entrada de 'segundos' empresarios al mercado a través de la adquisición de tecnología por medio de la imitación, significó ahorros sustanciales en los costos por inversiones en investigación. Empresarios 'pioneros' vs. empresarios 'imitadores' de tecnología marcan la competencia por el mercado local, para el caso de Estados Unidos. La competencia entre empresarios norteamericanos disminuyó los beneficios de los capitalistas 'pioneros', obligándolos a invertir en el extranjero para recuperar mercado y ganancias.

La segunda fase, que abarca los años de 1951 a 1960, convierte a los capitales nacionales en transcontinentales, desarrollando con ello un mercado de exportación principalmente dirigido hacia Europa. Las ganancias nuevamente crecieron rápidamente, pero más tarde los 'sobrevenidos' siguieron el mismo modelo exportador y recuperaron mercados. La edad media --tercera fase-- marca el período en que los 'pioneros' deciden nuevamente hacer frente a la reducción de sus beneficios oligopolistas y construyen fábricas en el extranjero para producir para los mercados locales, es la fase conocida como sustitución de importaciones. Como los gobiernos receptores de esta inversión les dispensaron tratos más favorables que a los exportadores, un gran número de empresas salieron al extranjero. Aquí surgen de hecho las corporaciones mundiales, y la inversión en el extranjero tanto como los beneficios, pasaron a ser definitivos en las ganancias mundiales de las empresas.

La fase cuarta, la madurez, que comienza a principios de los años 60's consiste en la lucha establecida entre oligopolios dentro del mercado norteamericano. Japón y en menor me-

nor medida los países europeos, una vez recuperados económicamente, invaden de mercancías el mercado norteamericano y los 'pioneros' tratan de reconquistar el mercado nacional trasladando fábricas hacia países donde los salarios son bajos y las ventajas y dispensas son considerables. Aquí el mundo subdesarrollado asume una función crítica en la 'fábrica del mercado mundial', proveyendo de mano de obra barata para producir y exportar los productos realizados al mercado estadounidense.

Así pues, los productos, o mejor dicho, las industrias (de la televisión, del automóvil, etc.) siguen este proceso dirigido por la competencia entre empresarios 'pioneros' y 'nuevos empresarios', entre oligopolios transnacionales (de aquí que se introduzcan las categorías de oligopolio de innovación, oligopolio maduro y oligopolio decadente). Reducción de costos, expansión de los mercados, y tasas oligopolistas de beneficio, son los motores que explican el desarrollo y expansión de las corporaciones transnacionales. Al parecer, el primer exponente de este paradigma fue Raymond Vernon, el cual sintetiza el ciclo de vida del producto en 1966. Posteriormente diferentes autores como Richard Barnet y Ronald Müller en 1974, mantienen esta línea en la explicación de la existencia y magnitud de las corporaciones transnacionales. Algunos ideólogos empresariales, como Peter Drucker, han utilizado este modelo para hablarnos no de producción competitiva sino de una producción compartida, de una integración benéfica tanto de empresarios como de éstos con trabajadores en los diferentes países industrializados y en 'vías de desarrollo'.

La validez del segundo paradigma no ha sido suficiente analizada ni criticada por otros autores. Tan sólo algunas críticas hemos podido encontrar. Christian Palloix retoma plan-

teamientos marxistas para decirnos que la tasa de ganancia y su caída o recuperación no están determinados por los ciclos de vida de productos específicos, ni por industrias como la televisión por ejemplo, o de empresas transnacionales como la RCA o General Electric, sino por la totalidad de cada rama de producción, siendo fundamental en esta determinación las industrias más dinámicas:

"...(el ciclo de vida del producto) no refleja la totalidad de la internacionalización del capital, ya que se queda únicamente en el plano de la circulación de los productos o mercancías, que aunque es momento importante, no deja de ser un proceso más complejo".
(Palloix, Christian, 1977. p. 11).

Frobel critica asimismo y de forma indirecta el paradigma del ciclo de vida del producto pues una hipótesis central de su trabajo es que el PIC no es el resultado de una libre decisión de los gobiernos respectivos o de sus empresarios sino que está determinado por cuestiones estructurales que atañen al sistema capitalista en su conjunto:

"...una innovación institucional del propio capital y no, por ejemplo, el resultado de una modificación de las estrategias de desarrollo de los respectivos países, o de decisiones caprichosas de las llamadas compañías multinacionales."
(Frobel, Folker, 1981. p. 58).

Philippe Herzog (citado en Christian Palloix, 1977) señala que:

"la internacionalización de la pro-

ducción no constituye un fenómeno dotado de movimiento propio 'autónomo' e independiente de las relaciones de clase, sino que adopta la forma de la internacionalización del capital cuyas contradicciones refleja sistemáticamente." 34|

Wolfgang König critica el 'ciclo de vida del producto' atendiendo a la superposición de las políticas de las empresas transnacionales que deforman el curso natural de vida del producto y definen en base a sus criterios de maximización de las ganancias, la inversión, la producción, la movilidad, etc.

Creemos que hace falta un análisis más riguroso de este paradigma, ya que si bien no contempla la competencia oligopolista como una resultante de una economía en crisis estructural, y otorga demasiado peso a la decisión de los empresarios, recupera eficazmente la historia de las transnacionales sin embargo. Mientras los autores marxistas mantienen un claro enfoque estructural y global, la corriente liberal norteamericana resalta la historia de las diferentes industrias y empresas.

4. Desarrollo de las Zonas de Producción para la Exportación.

El desarrollo histórico desigual de los países capitalistas y el avance del capitalismo en los países tercermundistas dotó a estos últimos de las condiciones materiales necesarias para el desarrollo del proceso de internacionalización del capital. La proletarianización de miles de trabajadores y la

incapacidad de los gobiernos y burguesías locales para proporcionar empleos formó un vasto ejército potencial de trabajadores. Mientras tanto los gobiernos y capitales locales dotaron a ciertas regiones de una infraestructura física, económica y en comunicaciones, de tal manera que las regiones mejor dotadas de mano de obra, comunicación e infraestructura, fueron seleccionadas para alojar las fábricas para el mercado mundial. Las plantas se establecieron en un nuevo tipo de localidad industrial: las Zonas de Producción para la Exportación también conocidas como Zonas de Producción Libre o Zonas Francas de Exportación; estos enclaves industriales estarían dedicados propiamente a la producción para la exportación al mercado mundial. En 1975, según el estudio realizado por los autores Frobel, Kreye y Heinrich, en 39 países se encontraban Zonas Francas para la Exportación, y en 12 países más, se hallaba en preparación el funcionamiento de dichas zonas:

"...se pudo comprobar, pues, la existencia de una tendencia hacia una industrialización orientada al mercado mundial en 51 de los 103 países subdesarrollados".
(Véase Cuadro No. 2).

En 1975, 725 mil trabajadores estaban ocupados en Zonas Francas y fábricas para el mercado mundial, el 66% del total de los trabajadores se encontraban dentro de las zonas de exportación. ³⁵¹

Si bien la mayor parte de las plantas y de los trabajadores se encuentran en estas zonas, no deja de ser rentable establecerse fuera de los enclaves como en el caso de México. Según el Sub Director de la Industria Fronteriza y Maquiladora en México, Teutly Otero, existen dos sistemas de promoción de plantas ensambladoras a nivel mundial: el sistema cerrado y el abierto. El sistema cerrado "se aplica a una región determinada geográficamente (v gr. Parque Industrial o

CUADRO No. 2

ZONAS FRANCAS DE PRODUCCION EN ASIA, AFRICA Y AMERICA LATINA. EN FUNCIONAMIENTO Y EN CONSTRUCCION. ENTRADA EN FUNCIONAMIENTO. (1975).

P A I S	ZONAS FRANCAS EN FUNCIONAMIENTO		ENTRADA EN FUNCIONA- MIENTO.	ZONAS FRANCAS EN CONSTRUCCION	
	No.	Nombre		No.	Nombre
ASIA					
Bahrein	1	Industrial Area Port Mina Sulman	1972 ¹ / ₁	1	Industrial Area Sitra Island
Hong Kong	2	Free Port Hon Kong	1965 ² / ₁	2	Industrial Distrits Shatin Tuen Mun
		Industrial Townships Kwung Tong Tsuen Wan/Kwai Chung			
		Industrial Distrits Sam Ka Tsuen San Po Kong Cheung Sha Wan Chai Wan Wong Chuk Hang			
India	2	Kandla Free Trade Zone (KAFTZ)	1965	3	Readymade Garment Export Processing Zone Gurgaon Knitwear Export Proces- sing Zone Ludhiana
		Santa Cruz Electronics	1974		
		Export Processing Zone (SEEPZ)			
Indonesia				2	Bonded Zone Pulo Gadung Jakarta Bonded Zone Rungkut Sura- baya
Rep. Democr. del Yemen				1	Free Zone Port of Aden
Jordania	1	Free Zone Aqaba Port		1	Jordan-Syrian Free Zone

...Continúa Cuadro No. 2

P A I S	ZONAS FRANCAS EN FUNCIONAMIENTO		ENTRADA EN FUNCIONA- MIENTO	ZONAS FRANCAS EN CONSTRUCCION	
	No.	Nombre		No.	Nombre
Corea del Sur	9	Masan Free Export Zone (MAFEZ)	1972		
		Iri Free Export Zone (IFEZ)	1974		
		Gumi Export Industry Estate (GEIE)	1973		
		Gurudong, Korea Export Industrial Estate (KEIE)			
		Gurudong, Korea Export Industrial Estate (KEIE)			
		Gurudong, Korea Export Industrial Estate (KEIE)			
		Juan, Korea Export Industrial Estate (KEIE)			
		Juan, Korea Export Industrial Estate (KEIE)			
Líbano	1	Zone Franche du Port de Beyrouth			
Malasia	8	Prai Free Trade Zone	1973	2	Pasir Gudang Free Trade Z Senai Free Trade Zone
		Prai Wharves Free Trade Z.	1972		
		Bayan Lepas Free Trade Z.	1972		
		Sungei Way Free Trade Z.	1972		
		Ulu Klang Free Trade Z.	1974		
		Telok Panglima Free Trade Z.			
		Batu Berendam Free Trade Z.	1972		
		Tanjong Kling Free Trade Z.	1972		

...Continúa Cuadro No. 2

P A I S	No.	ZONAS FRANCAS EN FUNCIONAMIENTO Nombre	ENTRADA EN FUNCIONA- MIENTO	No.	ZONAS FRANCAS EN CONSTRUCCION Nombre
Filipinas	1	Bataan Export Processing Zone (BEPZ)	1973	1	Phividec Industrial Estate
Singapur	14	Free Port Singapore Industrial Estates Bukit Timah Jurong Town St. Michael's Tiong Bahru Redhill Ayer Rajah Tangling Halt Kallang Basin Toa Payoh Ang Mo Kio Chai Chee Bedok Indus Road Woodlands	1967 ³¹		
Siria	1	Old Free Zone Damascus		5	New Free Zone Adra Free Zone Lattakia Free Zone Tartous Free Zone Aleppo Free Zone Deraa (Jordan-Syrian Free Z)
Taiwan	3	Kaohsiung Export Processing Zone (KEPZ) Nantze Export Processing Zone (NEPZ) Taichung Export Processing Zone (TEPZ)	1966 1970 1971		

...Continúa Cuadro No. 2

P A I S	ZONAS FRANCAS EN FUNCIONAMIENTO		ENTRADA EN FUNCIONA- MIENTO	ZONAS FRANCAS EN CONSTRUCCION	
	No.	Nombre		No.	Nombre
Tailandia				1	Export Processing Zone Klong Toey
Samoa Occidental				1	Industrial Free Zone Vaitele
AFRICA					
Egipto	1	Free Zone Port Said	1976	3	Free Zone Alexandria Free Zone Cairo Free Zone Suez
Liberia				1	Free Zone Monrovia Port
Mauricio	2	Mauritius Export Processing Zone Plaine Lauzun Mauritius Export Processing Zone Coromandel	1971 1976	4	Mauritius Export Proc. Zone Curepipe Mauritius Export Proc. Zone Vacoas-Phoenix Mauritius Export Proc. Zone Mer Rouge Mauritius Export Proc. Zone Mahébourg
Senegal	1	Zone Franche Industrielle de Dakar	1976		
Togo	1	Zone Industrielle Franche du Port de Lomé			
Tunez	2	Zone Industrielle de Mégrine Zone Industrielle de Ben Arous			
LATINOAMERICA					
Brasil	1	Zona Franca de Manaus			
Chile				2	Zona Franca de Iquique Zona Franca de Punta Arenas.

...Continúa Cuadro No. 2

P A I S	ZONAS FRANCAS EN FUNCIONAMIENTO		ENTRADA EN FUNCIONA- MIENTO	ZONAS FRANCAS EN CONSTRUCCION	
	No.	Nombre		No.	Nombre
Rep. Dominicana	3	Zona Franca de la Romana	1969		
		Zona Franca Industrial De San Pedro de Macoris	1973		
		Zona Franca Industrial de Santiago de los Caballeros	1974		
El Salvador	1	Zona Franca Industrial de San Bartolo	1975		
Guatemala	1	Zona Libre de Industria y Comercio Santo Tomás de Castilla	1975		
Haití	1	Parc Industriel Metropolitain Por-au-Prince (PJM)	1974		
Honduras				1	Zona Franca Industrial de San Pedro Sula
Jamaica				1	Kingston Free Zone
Colombia	4	Zona Franca Industrial y Comercial de Barranquillo	1969	2	Zona Franca Industrial y Comercial de Cartagena Zona Franca Sta. María
		Zona Franca Industrial y Comercial de Buenaventura	1973		
		Zona Franca Industrial y Comercial Manuel Carvajal	1973		
		Sinisterra de Palmaseca	1974		
México	11	Industrial Parks	1966		
		Tijuana			
		Mexicali			
		Nogales			
		Ciudad Juárez (4)			
		Ciudad Acuña			
		Piedras Negras			
Nuevo Laredo					
Reynosa					
Matamoros (2)					

...Continúa Cuadro No. 2

P A I S	ZONAS FRANCAS EN FUNCIONAMIENTO		ENTRADA EN FUNCIONA- MIENTO	ZONAS FRANCAS EN CONSTRUCCION	
	No.	Nombre		No.	Nombre
Nicaragua				1	Airport Export Manufactu- ring Zone (APEX)
Panamá	1	Zona Libre de Colón	1974 <u>5</u>		
Puerto Rico	1	Mayaguez Foreign Trade Zone	1974		
Uruguay				2	Zona Franca de Colonia Zona Franca de Nueva Pal- mira
Venezuela				2	Estado Nueva Esparta de Margarita Zona Franca Industrial de Paraguaná

FUENTE: Otto Kreye. "World Market-Oriented Industrialization of Developing Countries: Free Production Zones and World Market Factories." Max Planck Institut. Germany, 1977, Table 7. and Table 1.

- NOTAS:
- 1| Puerto Franco en funcionamiento desde 1960.
 - 2| Industrialización para la exportación desde principios de los años 50's, producción para el Mercado Mundial por empresas extranjeras desde mediados de los años 70's.
 - 3| Producción para el Mercado Mundial por empresas extranjeras desde 1967.
 - 4| Inicio de la producción para el Mercado Mundial por empresas extranjeras.
 - 5| Puerto Franco en funcionamiento desde 1948.

Zona Libre) y consiste en una región separada de la economía del país a la cual se le dota de un régimen de excepción, se le garantiza la excensión de impuestos, se les prohíbe ventas al mercado local y se les dota de una administración específica que controla las operaciones de las plantas".

Por otra parte, en el sistema abierto --continuando con Teutly Otero-- no existe una región limitada para el establecimiento de las operaciones de ensamblaje, no es necesario crear una administración ad. hoc., gozan de excensión de los impuestos de importación y están sujetas a la legislación que tenga el país. (Hasta aquí los señalamientos de Teutly Otero).

Ambos sistemas quedan unidos al resto de la economía tan solo por el uso de fuerzas de trabajo barata y en cambio están fuertemente ligados a los centros extranjeros. Para mostrar el significado del régimen de excepción podemos ejemplificar con la Zona Franca de Mazan, en Corea del Sur: el salario es de \$ 1.50 dólares por hora (Multinational Monitor, 1981), se trabajan de 44 a 60 horas durante 6 días a la semana (Boletín Informativo, 1980), las empresas no necesitan de los permisos, licencias o inscripciones que prevee la ley para las empresas fuera de la zona y éstas juegan el estatus de empresas públicas en caso de conflictos laborales (Frobel, Folker, 1981, p. 422). Otro ejemplo es la Zona de Batan, Manila donde pagan salarios inferiores al resto del país. (Paglaban, Enrico, 1978. p. 16).

Los sistemas no son incompatibles entre sí y un país como en el caso de México puede albergar ambas formas de operación, y según las experiencias de los empresarios y diversas entrevistas realizadas, resulta igualmente rentable --según el caso de que se trate-- localizarse fuera o dentro de las zonas

libres o de los parques industriales.

La selección de los países y regiones donde se trasladan los capitales francés, alemán, japonés o estadounidense ha dependido de varios factores: ventajas en comunicaciones, costo de transportación, cercanía geográfica, viabilidad para el financiamiento local, bajas tasas de interés, telecomunicaciones, parques industriales, mano de obra, salarios, productividad, adiestramiento de los trabajadores, facilidad para el idioma del que se trate, facilidades aduaneras, excensión de impuestos, falta de regulaciones sobre condiciones de trabajo, seguridad industrial y contaminación del ambiente.

Cada país ofrece en diferente cantidad y calidad una gran parte de estas ventajas. La selección de la región depende de las condiciones económicas y políticas prevalecientes en estos lugares, del desarrollo del capitalismo, de la lucha de clases, de las legislaciones, del proteccionismo, etc. La hipótesis es que la estabilidad política, las perspectivas de seguridad en el futuro, el control laboral y la debilidad o inexistencia de sindicatos, tiene un peso relevante en la selección de las regiones y en la expansión de las empresas ya establecidas.

En 1969 Donald Barrensen comparó los salarios y beneficios medios sobre la base de los de Estados Unidos con otros países y encontró que en Corea del Sur se pagaba un 4 por ciento del otorgado en ese país, en Taiwan un 7 por ciento, en Hong Kong un 14 por ciento y en México entre un 13 y 22 por ciento (citado en Trajtenberg, 1978. p. 26). La pregunta de por qué una misma empresa invierte en Corea del Sur, Filipinas y México al mismo tiempo y para producir mercancías semejantes, parece tener una respuesta más política que económica. La articu-

lación de diversas ventajas (tomando en cuenta el grado de tecnología alcanzado, los bajos costos de producción, las comunicaciones y la fragmentación de los procesos productivos), equi- para paralelamente, por ejemplo, los bajos salarios en Fili- pinas (20 ¢ de dólar por hora) y el idioma inglés que habla su población, con los 3,200 km. de frontera mexicana y la única posibilidad de establecer plantas gemelas con la Transítron en los dos Laredos o Solítron en las Californias.

Asia fue el primer lugar seleccionado por las firmas norteamericanas y japonesas para establecerse, dado que la mayoría de los países en esta área ofrecían similares incentivos y los gobiernos tenían excelentes relaciones con la inversión extranjera. La estabilidad política y la eficiencia burocrá- tica en estas regiones fueron importantes alicientes. Singa- pur y Malasia tenían una sólida reputación en la comunidad in- ternacional de los negocios, mientras que Indonesia y Tailandia eran consideradas por los grandes ejecutivos "con una norma de corrupción". (Pacific Research, 1980).

El control laboral --decíamos-- es otra condición po- lítica paralela para atraer y ampliar a las industrias, por e- jemplo, en Hong Kong el número de trabajadores sindicalizados en el total de la economía pasó de 170 mil en 1960 a 143 mil en 1969, (Frobel, Folker, 1981. p. 74), y en general los sindi- catos no juegan ningún papel decisivo al igual que en Corea del Sur y Taiwan, donde los trabajadores implicados en conflic- tos laborales desde principio de los 60's no han alcanzado ni el .5% del total de ocupados, mientras que en Estados Unidos y Japón esta relación fué del 3 y 4 % respectivamente, (Traj- tenberg, Raúl, 1978. p. 32). En la Zona de Exportación de Mau- ricio, Africa, la legislación laboral se modificó en esta área: excensión de determinados preavisos en los depidos y texto

abreviado del derecho laboral. (Frobel, Folker, 1981. p. 424).

Al inicio del PIC los países desarrollados empezaron a trasladar sus plantas hacia sus zonas tradicionales de influencia, de tal manera que Estados Unidos relocalizó su producción hacia Europa Occidental y hacia países de América Latina; Europa desplazó su producción hacia países como Irlanda, Portugal, España, Italia y Grecia; y Japón se trasladó hacia Corea del Sur y Taiwan. (Frobel, Folker, 1981. p.18). El proceso de internacionalización del capital que aquí señalamos, da inicio en 1960 en el Sudeste Asiático con la incorporación de Hong Kong, Taiwan y Singapur. Posteriormente otros países como Corea del Sur y México se incorporaron al proceso.

Diferentes ventajas atrajeron a capitales extranjeros hacia esta región. Para el caso del Plan de Desarrollo de Singapur en 1961, las ventajas fueron tener un salario por hora de 29 ¢ de dólar, mantener el segundo grado más alto de productividad en toda Asia después de Sri Lanka (más horas por jornada y más día por año), viabilidad para financiamiento local y bajos intereses, telecomunicaciones, ausencia de excesos de inflación, precios y salarios controlados por el gobierno, libertad excesiva de intercambio y honestidad de los oficiales gobernantes.³⁶ Como otro ejemplo, tenemos Filipinas que cuenta con los salarios más bajos del Asia después de Indonesia (20 ¢ de dólar por hora en 1974), y comparte con este país la norma de ofrecer salarios por debajo del mínimo durante los primeros 6 meses ya que se les considera a los trabajadores aprendices durante esta época (Boletín Informativo, 1980), además mantiene el tercer lugar en Asia en productividad más alta, su población habla inglés, tiene un alto grado de escolaridad y cuenta con una infraestructura económica y física desarrollada.

Según la Revista Pacific Research (1980, p. 12), en 1965 existían 49 zonas francas, y en China, Tailandia, Bangladesh y Paquistán se encontraban planes para crear este tipo de zonas. La primera zona fue la de Shanon en Irlanda en 1958, luego vino Panamá y México, Africa y el Sudeste Asiático (Courlet, Claude, 1979. p. 12). La existencia de tantas zonas de exportación para esas fechas no significó que todas ellas se encontraran funcionando para la exportación, pero sí, que las condiciones necesarias estaban ya dadas para establecer el modelo industrializador exportador (Véase Cuadro No. 2).

Una de las principales industrias que se internacionalizó más tempranamente fue la de los semiconductores. Esto se debe no solamente al hecho de que la revolución tecnológica siempre vaya aparejada de las industrias más dinámicas sino por su relación con el complejo industrial-militar.

La industria de los semiconductores en Estados Unidos ha guardado desde sus inicios una estrecha ligazón con el complejo militar gubernamental y fue la pionera en trasladarse al exterior, precisamente durante la época de la guerra fría. En los años 50's, v gr., la Bechtel Corporation que construyó el 50% de las plantas nucleares para esos años, había trasladado 50 operaciones de California a Corea del Sur (Multinational Monitor, 1981). La General Electric, Westinghouse, RCA Corporation, y algunas otras empresas, se encontraban inmersas en la producción bélica con grandes volúmenes de producción en la industria nuclear, y en la producción de turbinas, aviones militares, bombas pequeñas, sistemas guiados de misiles estratégicos, etc. Desde 1947 se había inventado el transistor que llevó a la fabricación de circuitos electrónicos microscópicos, pero no fue sino hasta principios de los 60's que se desató la carrera de los circuitos integrados por perfeccionarse y reducirse de tamaño y precio.

La industria de los semiconductores y de la electrónica en general es, sin duda, la que más inversiones ha hecho y continúa haciendo en el extranjero. Además la industria electrónica era la que contaba con la tecnología más avanzada en comunicaciones y tenía una mayor facilidad para producir desde el exterior y desde zonas tan alejadas como el Asia. Texas Instrument y Fairchild contaban, por ejemplo, con satélites globales basados en redes de computadoras con lo que fácilmente monitoreaban y controlaban la producción. Dynetics-Interlek subcontractaba a un bajo costo computadoras diariamente mediante el contacto vía telex (Pacific Research, 1980). La RCA era y sigue siendo copropietaria del organismo Communication Satellite Corporation que se dedica al trazado de nuevas tecnologías en la comunicación.

C). IMPLICACIONES DEL PROCESO DE INTERNACIONALIZACION DEL CAPITAL EN LA FUERZA LABORAL.

1. Características de la Fuerza de Trabajo.

Las repercusiones de la internacionalización del capital en la fuerza laboral del Sudeste Asiático, del Caribe o de México, mantienen una similitud debido a las características inherentes al proceso de internacionalización mismo. Capital invertido, tecnología y trabajo confirman este hecho.

El capital que invierten las transnacionales destinado a la producción para la exportación no es característico de una fuerte intensidad de capital sino de un uso intensivo de mano de obra. Incluso en lo que respecta a la maquinaria, se ha encontrado que la que va quedando rezagada por las cons-

tantes innovaciones tecnológicas son exportadas a estas plantas. El grado de obsolescencia tecnológica avanza rápidamente y el traslado hacia otros países significa recuperar la rentabilidad. Industrias obsoletas y contaminantes y de peligrosas radiaciones han encontrado de esta manera una 'nueva provincia' para la relocalización de sus industrias.

La división internacional del trabajo alcanzada en cada oligopolio (división vertical del trabajo) se manifiesta paralelamente en una mayor división de trabajo en cada fábrica (división horizontal del trabajo), resultando de ello un alto grado de especialización en los trabajos. El capital ha llevado a cabo intentos constantes por dividir el trabajo complejo en un gran número de tareas simples, pues de esta manera, se cumple satisfactoriamente la competencia entre los trabajadores y los salarios tienden a bajar. Los productos manufacturados en estas plantas consisten, sobre todo en la industria electrónica, en piezas pequeñas que ocupan poco volumen y que por tanto su traslado no tiene mayor dificultad y es bajo el costo de transporte por unidad. Los tipos de productos que se fabrican y el tamaño de las unidades producidas, así como la alta productividad esperada, tienen una relación directa con la reducida complejidad y la alta estandarización de los trabajos en las líneas de ensamblaje.

Procesos parciales y con cierta sencillez son una característica indispensable para poder ocupar mano de obra sin calificación, lograr una alta rotación, y esperar de ella una alta productividad (como en el caso de México en que se ha llegado a considerar que la fuerza de trabajo es superior en algunas actividades hasta en un 40 por ciento a la estadounidense). ³⁷¹

La mano de obra seleccionada por el capital para cubrir estos requisitos ha sido la femenina. Un 80 por ciento --aproximadamente-- del total de la fuerza de trabajo a nivel mundial en las plantas ensambladoras son mujeres. Según diferentes estudios, en países como Taiwan, Corea del Sur, Filipinas y México, la mayor parte de las mujeres son jóvenes inmigrantes (dentro de su propio país). En Taiwan el 70 por ciento son menores de 24 años (Shapiro, James, 1981), en Filipinas la gran mayoría son solteras entre las edades de 18 y 25 años (Paglaban, Enrico, 1978), y en México según diversos estudios, más del 50 por ciento son solteras y en un 70 por ciento menores de 25 años. Aún en el caso de las fábricas establecidas en el Valle de Santa Clara, California, el 90 por ciento del total de los trabajadores son mujeres filipinas, coreanas, vietnamitas y mexicanas. Algunos estudios como los realizados en Asia y publicados por la revista *Multinational Monitor*, los de Enrico Paglaban sobre Filipinas y de Pierre Girault sobre Haití, señalan que la mano de obra femenina en buena parte es integrada por una corriente migratoria de origen rural. De igual forma en el caso de México encontramos que un poco menos de la mitad de la fuerza de trabajo entrevistada resultó ser inmigrante. Asimismo, las empresas en Filipinas, México o Haití prefieren mujeres solteras; aunque existen algunas diferencias según el tipo de rama de producción de que se trate, por ejemplo, en el caso de la industria del vestido tanto en México como en Filipinas se ha encontrado que estas plantas prefieren un mayor número de mujeres casadas o madres solteras, ya que se supone que esta fuerza de trabajo se encuentra más vulnerable por su precaria situación económica y por la dependencia hacia el salario. La utilización de la mujer será discutida en el Capítulo III.

Folker Frobel señala claramente en su estudio que

ocupar mujeres jóvenes es el:

"criterio inequívoco, emplear a quienes requieran una remuneración mínima (a menudo inferior a 50 ¢ de dólar para operarias semicapacitadas), a quienes pueden ser más utilizadas (una mano de obra nueva de la cual se puede esperar la mayor intensidad de trabajo), a quienes tienen poca o ninguna capacitación..."

Y --añadiríamos-- a las que es más fácil de obligar a aceptar duras condiciones de trabajo, peores tratos y mayores despidos. Los atributos femeninos occidentales tales como la pasividad, sumisión, sentimentalismo y cosificación sexual, son explotados hábilmente por el capital para reforzar ideológicamente la explotación. La ocupación de un sector --como hemos señalado-- de fuerza de trabajo nueva (más de un 60% de los trabajadores nunca habían trabajado tanto en Ciudad Juárez, México como en Penang, Malasia), ha provocado la conformación de un proletariado sui-générés. ³⁸

2. Impacto en el Empleo.

El impacto en el empleo causado por el PIC tiene aparentemente dos significados diferentes ya sea que se trate de los países industrializados o subdesarrollados. Para el caso de los industrializados significa el cierre de miles de empleos y un creciente desempleo, mientras que para los segundos representa un importante volumen de ocupación. Veamos más detalladamente cada uno de estos casos.

Con el despliegue en 1960 de la internacionalización del capital cientos de fábricas se han trasladado de los países

desarrollados hacia el extranjero y hacia regiones con salarios más bajos y mejores condiciones para operar dentro de su propio país. En la Unión Americana, Barry Bluestone menciona que entre 1966 y 1976, 15 millones de trabajos han sido perdidos por el traslado de fábricas.³⁹ Miles de empleos han cambiado de domicilio al trasladarse de la zona del noreste y medio oeste (conocida también como la región del "frobelt"), para ubicarse en el suroeste (conocida como la región del "sunbelt"), ya que en estos lugares los salarios son más bajos, es menor la tasa de sindicalización, un gran porcentaje de nuevos inmigrantes se encuentran en esta área y ofrecen las autoridades locales mejores condiciones para operar. Por cada 100 empleos que fueron creados en la región del frobelt 111 han desaparecido, es decir, el empleo decae en términos absolutos en un 11 por ciento. Mientras que en la región del sunbelt por cada 100 empleos creados desaparecen 80. (Bluestone, Barry, 1981). El cierre de fábricas para trasladarse hacia el exterior o a otro lugar en los Estados Unidos es la estrategia para buscar, como hemos repetido insistentemente, mano de obra barata, dócil y condiciones en general más favorables para la acumulación. La destrucción de empleos por el cierre de fábricas lo podemos localizar en lugares como New Hampshire, New England, New Jersey, Jounstown, Ohio y Detroit. El impacto de este desempleo estructural ha ido más allá del incremento en las tasas de desempleo ya que ha originado un proceso de devastación económica y social de comunidades enteras. Ciudades como Detroit están perdiendo vertiginosamente --por el cierre de plantas automotrices-- empleos, impuestos, servicios y comercio. Entre 1.2 y 1.8 millones de personas han emigrado del área en busca de empleo a otros lugares de Estados Unidos. El trauma social del desempleo --explica Barry Bluestone-- consiste en el acrecentamiento de las tasas de mortalidad sobre los niveles normales de la misma. Por cada 1 por ciento que se acrecienta la tasa de desempleo 36.487 muertes adicionales a la tasa normal se presentan. Las

causas encontradas fueron suicidios, ataques al corazón, cirrosis, y 'otras'. (Bluestone, Barry, 1981).

El proceso que ha sido claramente definido por organizaciones obreras y académicas como la dislocación en la economía, y a pesar de los esfuerzos que se han desatado por controlar el traslado de fábricas y conservar sus empleos, el proceso se ha vuelto, ahora más que nunca, incontrolable. La irracional relocalización en Estados Unidos, es "la guerra vs. los trabajadores creada por el mismo capital" (Harley Shaiken), los logros son contundentes: destruir organizaciones obreras, bajar el nivel de los salarios y prestaciones, crear la competencia de los trabajadores entre las comunidades, estados y naciones (más adelante profundizaremos sobre el impacto en la clase obrera y su organización). ⁴⁰

Actualmente la región del suroeste que había sido favorecida durante dos décadas por el traslado de fábricas, empieza a padecer los mismos síntomas. En ciudades, como Los Angeles, Alabama y Kansas cada vez más están dejando de operar más y más empresas. En la industria textil, tenemos que el 60 por ciento de todos los cierres fueron producidos precisamente en esta región. (Bluestone, Barry, 1981). Los polos de industrialización tradicionales de las ciudades del noreste han emigrado hacia estados como California, Texas y Arizona. El Valle del Silicón es uno de los mejores ejemplos, en él se encuentran 500 fábricas con 150 mil trabajadores, mujeres en su gran mayoría (chicanas, asiáticas, latinas y anglosajonas), laborando en la rama electrónica (sólo 5 por ciento de la fuerza de trabajo está sindicalizada mientras el porcentaje llega al 96% en el noreste). (Cleary, Amity, 1981 y Pacific Research, 1980). Tan sólo en las 15 principales firmas de semiconductores operan en esta área 40 mil trabajadores. (Pacific Research, 1980. p. 4).

El desempleo históricamente ha sido una causa genérica de la migración tanto internacional como de una región a otra, o del campo a la ciudad. El desempleo en países como Estados Unidos que llega a cifras del 10 por ciento y que alcanza en ciudades como Detroit el 23 por ciento, tiene una relación directa con la movilidad del capital y el impacto social de la migración. ⁴¹ Aproximadamente 12 millones de norteamericanos en los últimos años han emigrado de sus lugares de origen a otras zonas dentro del país. (Bluestone, Barry, 1981). Folker Frobel encontró un amplio movimiento migratorio interno en los países europeos. El efecto de la habilidad alcanzada por la movilidad del capital ha sido provocar un proceso "industrializador-desindustrializador", como bien pudiera ilustrarse con las ciudades de San Antonio y Detroit.

Si bien podemos considerar que el PIC está modificando la estructura del empleo a nivel mundial y con ello los patrones migratorios, lo que pudiera ser un beneficio para los países industrializados (como los de Europa Occidental donde ha disminuido considerablemente la migración de extranjeros, Vuskovic, Pedro 1979c, p. 24), se convierte en un problema social para zonas como el suroeste de Estados Unidos o para las zonas de enclaves industriales en los países subdesarrollados. El desempleo provocado por la relocalización no es sólo un problema de Estados Unidos, países como Francia, Alemania, Italia o Japón sufren el mismo impacto; no es un problema de desempleo solamente o de cierre de fábricas, es el descenso industrial en los países desarrollados, conocido como la etapa de desindustrialización. En la República Federal Alemana la industria de la transformación perdió un millón de empleos entre 1973 y 1976. (Frobel Folker, 1981. p. 336). El número de asalariados en la industria del calzado en este país se redujo en casi un 50 por ciento entre 1965 y 1975, y las importaciones de calzado y piel superan con cre-

ces, desde 1973, la producción interior. (Barnet, Richard, 1974. p. 159). Aunque parte de las industrias cierran y se trasladan dentro del mismo país, como en el caso de Estados Unidos, del descenso de las tasas de crecimiento industrial son notables (como hemos señalado al principio del capítulo).

Ahora bien, para el caso de los países subdesarrollados el impacto del PIC parecería tener otra situación, ya que los volúmenes de empleo generados "están solucionando" el problema del desempleo y subempleo. En el caso de México, por ejemplo, como solo el 3 por ciento del empleo total era utilizado en 1970 por empresas de capital extranjero, el nuevo modelo de fábricas para la exportación tuvo una receptividad y dispensas en mayor grado por parte de nuestro gobierno, ya que sugería una mayor aportación al empleo. ⁴² 140 mil trabajadores en más de 600 plantas maquiladoras ha sido el fruto logrado. A nivel mundial, el estudio multicitado de Folker, Frobel, nos aporta las siguientes cifras: para finales de 1975 se encontraban 725 mil trabajadores empleados en las fábricas para el mercado mundial en los países subdesarrollados, de ellos en Asia se concentraba la mayor parte con 420 mil empleados, en África, solo existían 40 mil y en América Latina, que seguramente ha crecido en términos absolutos y relativos, se encontraron 265 mil. (Frobel, Folker, 1981. p. 431).

El impacto del empleo por este modelo de industrialización presenta diferentes manifestaciones según la región de que se trate. Por ejemplo, para el conjunto de los países del Sudeste Asiático el empleo global cobra una gran significación, mientras que para Hong Kong, por ejemplo, solo representaba en 1971 el 10.8 por ciento de la ocupación industrial. Asimismo para Corea del Sur, en 1979 representaba el 11.6 por ciento del empleo en el sector manufacturero y el 17.4 por ciento del empleo total (Trajtenberg, Raúl, 1978. p. 44).

Estos porcentajes si bien no son mayoritarios, no dejan de tener una importancia vital para las economías locales. Como señala Trajtenberg, en estas cifras se esconden los miles de empleos provenientes de la subcontratación y podríamos agregar (aunque no tengan una gran importancia en el empleo total) las operaciones fabriles clandestinas y el trabajo a domicilio que prácticamente se desconoce.

Las cifras estadísticas deben ser tomadas cuidadosamente cuando hablamos de volumen de empleo, salarios, valor de las exportaciones, etc. Porque por ejemplo, si bien para Corea del Sur no representa un gran porcentaje el volumen de empleo generado, sí en cambio, cobra una gran relevancia la producción de fibras sintéticas a nivel mundial (tiene el 4o lugar), y ha tenido una tasa de crecimiento anual que alcanzó un 60 por ciento, representando 1,172 millones de dólares en 1971 de las exportaciones manufacturadas hacia los Estados Unidos desde los países subdesarrollados (Barnet, Richard, 1974. p. 170). Para Singapur el volumen de empleos es importantísimo ya que las firmas con participación extranjera ocupaban en 1971 el 60 por ciento de la mano de obra en el sector industrial (31.8 por ciento del empleo total), (Trajtenberg, Raúl, 1978. p. 44). Para el caso de México los 140 mil empleados significan tan sólo el 0.6 por ciento de la población económicamente activa en la frontera, sin embargo del total de la fuerza de trabajo ocupada en el sector industrial representa más del 50 por ciento del empleo en este sector.

La importancia en la estructura ocupacional en los diversos países no puede ser medida exclusivamente por el volumen de empleos absolutos, sino por el impacto a nivel de toda la estructura de empleo. Tomemos el caso de México del cual realizamos un estudio específico. Como los empleos ge-

nerados son ofrecidos a mujeres jóvenes que no cuentan con experiencia laboral, la población económicamente activa se acrecienta con esta nueva oferta de fuerza de trabajo y los desempleados y subempleados, que fundamentalmente son conformados por contingentes varoniles, no encuentran trabajo. Por el contrario, cientos de mujeres son atraídas por el empleo en maquiladoras muchas de las cuales no consiguen empleo y pasan a formar parte de la población desempleada. La alta rotación de fuerza de trabajo provoca asimismo que cientos de trabajadores estén siendo desempleados por las plantas maquiladoras anualmente.⁴³ Más aún, la dependencia de estas fábricas hacia la economía norteamericana (como veremos más adelante) se refleja en la existencia de un patrón similar al de Estados Unidos en donde en períodos de recesión se expulsa a un gran número de trabajadores por los cierres de plantas o el recortamiento de su personal; algunos ejemplos señalan inclusive el despido de trabajadores constantemente y no sólo en referencia a las crisis en los ciclos económicos. Como un ejemplo consideremos la ciudad de Tijuana, Baja California. Según cifras oficiales se han establecido desde 1960 a 1980, 130 empresas maquiladoras; las plantas que han desaparecido son datos velados oficialmente, sin embargo, pudimos comprobar por listas obtenidas que el cierre de plantas entre 1979 y 1980 fue de 100 fábricas, y entre 1967 y 1974 otras 102 dejaron de operar. Es decir, ha sido más alta la tasa de empresas que han cerrado que las que han abierto en los 13 años que llevan operando las maquiladoras en Tijuana. Esto nos hace concluir que si bien existe una relación directa manifestada más tarde o más temprano entre la crisis económica en Estados Unidos y el desempleo provocado en las plantas maquiladoras en México, esto no significa que en períodos de recuperación o auge no se estén desempleando trabajadores.

Los hallazgos que encontramos sobre el impacto re-

gional en el empleo que causan las fábricas para el mercado mundial en Ciudad Juárez durante el año de 1979 --y que serán señalados a lo largo de este trabajo-- fueron similares a los que encontraron los investigadores alemanes en el estudio sobre 51 países subdesarrollados:

"La respuesta es negativa en lo que concierne a la eliminación del desempleo... (además) si se agota esta población (mujeres entre los 16 y 30 años), (las fábricas), se trasladan, o sea que no se produce ninguna variación en la estructura del empleo".

(Frobel, Folker, 1981, p. 491).⁴⁴

En este sentido, el impacto tanto en los países industrializados como en los desarrollados tiene un significado similar, y no, como generalmente se cree que beneficia a países como México y perjudica a países como Estados Unidos.

El traslado estratégico de fábricas, como hemos visto, tiene diversas causas: competencia, salarios, recesiones, crisis, fuerza de trabajo organizada y huelgas, son los principales factores que llevan a las plantas a cerrar operaciones y mudarse a otro lugar. La extrema movilidad con que pueden desplazar sus inversiones de un país a otro es posible gracias al escaso activo fijo existente en estas industrias. Trajtenberg al citar algunos autores, señala que el capital fijo en las maquiladoras en México para 1974, era de 840 dólares de inversión por trabajador; en Corea del Sur era la mitad del coeficiente en industrias para el mercado interno, y en Taiwan era de \$ 1,500 dólares por trabajador. (Trajtenberg, Raúl, 1978. p.36).

La gran mayoría de las empresas extranjeras existentes bajo el modelo industrializador que aquí comentamos, tanto

en el Sudeste Asiático como en cualquier país de América Latina, tienen como pasado el desempleo causado por el cierre de plantas en el país de origen. Los ejemplos son abundantes. Empresas norteamericanas con Intel, National Semiconductor, Advanced Devices, Sygnetics, Motorola, Fairchild y Texas Instruments (seguidas por cientos de firmas más) han cerrado operaciones para trasladarse a Manila, Filipinas. La Westinghouse cerró su fábrica de televisores de Edison, Nueva Jersey, y trasladó la producción a Canadá y el Japón; la General Instrument trasladó la producción de sintonizadores de televisión de Nueva Inglaterra a Portugal y Formosa (Barnet, Richard, 1974. pp. 490-491. La industria del vestido en Nueva York ha perdido desde 1960 a 1973 doce mil empleos por año, lo que ha significado una disminución del 40 por ciento del número de trabajos disponibles por el traslado hacia el extranjero y hacia el sureste de Estados Unidos en busca de trabajo barato y no sindicalizado (el suroeste mostró una ganancia del empleo del 17 por ciento en 1950 y del 44 por ciento en 1974). (Safa, Helen, 1978. p. 117). La Transitron cerró su planta en Kansas City y despidió al 45 por ciento de su fuerza de trabajo para trasladarse a Nuevo Laredo y contratar a 1,500 obreros, (NACLA, 1975a, p. 22). La RCA cerró su planta en Cincinnati dejando 2 mil desempleados para irse a Bélgica y Taiwan; otra planta en Memphis, Tennessee fue cerrada en 1966 dejando 4 mil trabajadores sin empleo para abrir su planta en Ciudad Juárez, México. (Tyler, Gus, 1973).

La relocalización de fábricas fundamentalmente sigue tres modelos: el traslado dentro del propio país, el traslado hacia países periféricos (moviéndose también al interior de

ellos) y el traslado de un país periférico hacia otro. Los traslados, minuciosamente calculados por el capital, contaron desde sus inicios con la orientación de empresas especializadas en los costos de producción y los riesgos políticos. La empresa transnacional Arthur D'Little desde 1960 había realizado estudios y propuso a los gobiernos de Puerto Rico, México y El Salvador, programas similares de industrialización basados en el modelo exportador. Así, mientras Estados Unidos contaba con 11 millones de desempleados y subempleados ("6.5 buscando empleo sin encontrarlo, 3 1/4 aceptando trabajar de medio tiempo, y un millón que ya no tienen esperanzas"), (Comercio Exterior, febrero, 1978), sus corporaciones transnacionales cerraban y trasladaban fábricas hacia el extranjero. ⁴⁵

La relocalización del capital no obedece en síntesis a mejorar la situación de desempleo que viven los países sino a la optimización de las ganancias, siendo este proceso hábilmente utilizado para destruir organizaciones obreras y mediatizar la lucha de los trabajadores tanto en los países industrializados como subdesarrollados. En efecto, el traslado estratégico se ha erigido como el arma más peligrosa para la destrucción del movimiento obrero. Richard Barnet señalaba en 1974 al PIC como una amenaza nueva y elocuente y como el instrumento más eficaz antihuelga. Campero y Zapata mencionan que "estas decisiones de localización han venido a trastocar las bases del poder sindical al situar sus subsidiarias en donde el poder sindical no representa un obstáculo para la eficiencia productiva y la maximización de la rentabilidad del capital". ⁴⁶ Más aún, en el caso de la subcontratación los riesgos de sindicalización se reducen casi a cero. En contrapartida a la habilidad y capacidad para el traslado del capital, los sindicatos y los gobiernos carecen de esta posibilidad. En la mayor parte de los casos que se encuentran en la literatura, cuando los trabajadores se han tratado de organizar,

siempre es utilizado el mismo instrumento: la empresa está operando con pérdidas y no puede haber por eso utilidades o mejoras salariales, y si insisten en sindicalizarse o llevar a cabo huelgas, la planta será cerrada y trasladada hacia otra región o país. El temor implícito de esta amenaza no deja de ser cierto si pensamos en los múltiples ejemplos citados anteriormente. La escasa capacidad de negociación de la fuerza de trabajo se deriva de la sustitutibilidad de la mano de obra, de que los trabajos carecen de calificaciones y del control laboral directo, de fiscalización (supervisores) e ideológico (incentivos) de las empresas y los gobiernos.

Existe un tácito acuerdo entre gobiernos y capitales extranjeros para mitigar los problemas laborales. Una empresa en Penang, Malasia firmó un contrato colectivo con 600 de 850 trabajadores y el gobierno prohibió el sindicato porque ahuyentaría a los inversionistas.⁴⁷¹ En Taiwan son ilegales las huelgas en las zonas de producción para la exportación. Multinational Monitor (1980) señala que en el Este de Asia los sindicatos no existen, "los corrieron los gobiernos de Singapur y Corea del Sur"; el gobierno de Singapur ofrece un seguro de 5 años contra huelgas (Barnet, Richard, 1974. p. 184). En Haití no existe el derecho de huelga ni hay sindicatos desde 1963 y la mano de obra se recluta por medio de intermediarios (Girauld, Christian, 1979). En Tailandia la planta National Semiconductors cerró por una huelga en 1976 y reabrió sus puertas sólo después de que tomaron poder los militares y siguieron una política antisindical (Pacific Research, 1980). En Formosa la Timex, Bulova, RCA, Admiral, Zenith e IBM comparten una mano de obra no sindicalizada (Barnet, Richard, 1974. p. 36). En Manila, Filipinas después de protestas masivas y una cadena de huelgas fué declarada la imposición de la ley marcial. (Paglaban, Enrico, 1978.pp. 24-26).

La división internacional del trabajo provoca que las decisiones concernientes en cada empresa, cada vez tengan menos autonomía de la matriz y que ésta decida la producción, el número de empleados, el reparto de utilidades, etc. La tradicional negociación colectiva entre patrón y trabajadores está siendo trastocada y hay quien señala que es el principio del fin de esa etapa, "en donde los sindicatos ya no pueden confinar sus horizontes a la lucha entre sus miembros y los empresarios de éstos, sino que deben negociar políticamente y a nivel nacional la parte de renta nacional que corresponde a los salarios", (Hymer, Stephen, 1978. p. 71). Más lejos llega Merck Anvares cuando señala que se ha erigido una máquina de guerra antisindical, que crea las condiciones de la descomposición de la clase obrera. (Anvers, Marck, 1979).

Lo cierto es que paralelamente a la internacionalización del capital se han abierto las posibilidades reales de la vinculación de intereses entre los diferentes proletariados de los países capitalistas. La amenaza real del cierre de fábricas no ha detenido sin embargo un gran número de movimientos laborales (aunque todavía de poca significación); decenas de luchas en las costureras latinas en el área de Los Angeles y Nueva York, paros en diferentes fábricas en Corea del Sur y Taiwan, manifestaciones y protestas en Filipinas, huelgas y movimientos laborales en México, son algunos intentos de los más visibles. Incluso han existido intentos de solidarización de los trabajadores a nivel internacional y algunos de ellos han logrado victorias laborales. El ejemplo de la fábrica de pantalones Farah, Co., en El Paso, Texas, que ocupaba un gran número de mexicanos fue contundente del alcance que puede lograr la solidaridad, ya que la Federación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres (CIOSL que agrupa a 55 millones de trabajadores de 122 sindicatos) ⁴⁸, decidió apoyar el boi-

ot de consumo contra los productos Farah Co. (Véase Coyle, Laurie, et al., 1979a). En este sentido las confederaciones internacionales cobran día a día mayor fuerza. No obstante existen una serie de obstáculos estructurales para la sindicalización internacional: son burocracias sindicales sin base en las mismas fábricas --apunta Barnet--; la internacionalización fundamentalmente se da dentro de una firma y no dentro de toda la rama o ramas de la producción --apunta Cox--, y no todos los trabajadores tienen lazos explícitos con trabajadores de otras fábricas del mundo, aunque sea la misma firma. ⁴⁹

Por lo que respecta a la Unión Americana se ha desarrollado un basto movimiento para detener el cierre de plantas el cual se encuentra dirigido fundamentalmente por el AFL-CIO (aunque organizaciones religiosas por los derechos humanos, grupos de mujeres, del medio ambiente y académicos, han estado presentes presionando por que se modifique la legislación). El número de empleos perdidos y la declinación en la fuerza de la mayor organización de trabajadores (AFL-CIO), ha llevado a la realización de un número significativo de intentos por detener a estas plantas. Un líder laboral en 1969 declaró que por el Programa de Industrialización de la Frontera Norte de México se dejaron de crear 60 mil empleos calificados en el suroeste de Estados Unidos.⁵⁰ La ley Hartke-Bruke que busca suprimir la excensión de impuestos en la entrada y salida a los Estados Unidos de la producción realizada en el extranjero, ha estado presente desde 1971 y constantemente hay sesiones en el Congreso y en otros foros en busca del mismo objetivo. Actualmente existen 28 proyectos de ley para derogar las fracciones 806.30 y 807.00 del Código Aduanero norteamericano. ⁵¹

Un fruto alcanzado por el movimiento organizado en Estados Unidos es que en 1966 se estableciera en Long Beach, California, el Primer Consejo Mundial del Automóvil, en el cual se ha im-

pugnado por elevar los salarios en los países más pobres y luchar por la paridad salarial. En general existen propuestas tendientes a alcanzar mayores niveles de solidaridad dentro de los conflictos laborales tales como discutir con las transnacionales citando las condiciones de trabajo, salario, etc., en otras partes del mundo; el establecimiento mundial de fechas comunes para la terminación de contratos; etc.. Creemos que la internacionalización del proletariado está basada y lo estará cada vez más en la táctica de la negociación mundial para superar la movilidad del capital.

La internacionalización del proletariado como resultado del PIC ha venido a la rezaga de éste, para manifestarse con mayor fuerza a partir de la crisis de 1974, es decir, quince años después del surgimiento del PIC. Las bases mismas de la internacionalización del capital que plantean serios obstáculos a la internacionalización del proletariado también proporciona una base sólida a ésta: cuanto más perfecta sea la integración, más aumentará la vulnerabilidad de la empresa frente a la intervención obrera.

3. Incremento de la Dependencia.

Mencionamos que el PIC no es un proceso anárquico e irracional, sino por el contrario, perfectamente calculado por especialistas profesionales, sin embargo, la principal variable de la que depende el proceso mismo es la que le dió origen: la acumulación del capital, la cual a su vez está regida por los ciclos económicos del capitalismo en las ramas de producción, en cada país y en el conjunto de todos ellos. En este sentido, los períodos de crisis económica que desde finales de los sesentas se presentan con más frecuencia imprimen un descenso en el

crecimiento industrial, incrementan el desempleo, estimulan los cierre y los traslados de fábricas, desaparecen industrias y sólo algunas salen más fortalecidas (aquellas que mayor grado de concentración y centralización e internacionalización tengan).

Los períodos de crisis desde 1967, han hecho presencia con una regularidad cuatrienal aproximadamente, manifestándose primero en algunas industrias y llegando a la totalidad de ellas con el devenir del tiempo.⁵² Las crisis económicas caracterizadas por períodos de recesión con inflación han dejado sin empleo a miles de obreros primero en los países desarrollados y más tarde en los países capitalistas no avanzados. En Estados Unidos la crisis de 1974-1975 duró 16 meses y la producción industrial descendió un 13.5 por ciento alcanzando el desempleo una tasa del 8.2 por ciento y una baja en el producto nacional bruto del 7.4 por ciento. (Véase Cuadro No. 3). El desempleo recayó sobre todo en inmigrantes, minorías étnicas y en personas jóvenes (en los jóvenes negros la tasa de desempleo en 1975 llegó al 41.1 por ciento).⁵³ La crisis sin embargo golpeó a los sectores productivos y en menor medida al capital transnacional, ya que las ganancias según muestra el Cuadro No. 4 han mostrado un crecimiento constante desde 1973.

Según Ernest Mandel entre 1975 y 1976 el desempleo en los países capitalistas más avanzados fue de 17 millones de personas, cifras a las que habría que agregar los trabajadores que les redujeron el tiempo de trabajo y otros cientos de miles que aunque no buscan empleo no cuentan con él, como gran parte del sector que forma la población económicamente inactiva. Para aquella época las diferentes ramas de producción presentaron serias dificultades pues la capacidad de excedente en el sector de transistores y semiconductores provocó que en mayo de 1975

CUADRO No. 3

DESEMPLEO DE LA FUERZA DE TRABAJO CIVIL TOTAL: JORNADA COMPLETA, JORNADA REDUCIDA Y PARO ENCUBIERTO. 1967 - 1976.

	Indice oficial de desempleo	Desempleo de jornada compl. + jornada red.	Variante I Desempleo de jornada completa +jornada reducida +paro encubierto	Variante II
1967	3,8	4,8	5,3	5,8
1968	3,6	4,5	5,0	5,3
1969	3,5	4,4	4,8	5,2
1970	4,9	6,0	6,6	6,8
1971	5,9	7,1	7,7	8,0
1972	5,6	6,7	7,3	7,6
1973	4,9	5,9	6,5	6,7
1974	5,6	6,8	7,3	7,5
1975	8,6	10,0	10,9	11,2
1976	7,7	9,1	9,8	10,1

FUENTES: Para las columnas 1 y 2 véase Stanley Lebergott, *Manpower in Economic Growth: The American Record Since 1800* (New York, 1974). pp. 512, 522; US Department of Commerce, *Long Term Economic Growth 1860*. El paro encubierto se ha calculado a partir de datos proporcionados por Julius Shiskin, 93 d Congress 2nd Session, Joint Economic Committee, *Employment-Unemployment, Part 1* (Washington 1974), p. 270; *Monthly Labor Review*, March 1973, p. 11; *Employment and Earnings*, January 1977, p. 163. Tomado de Richard Dubott "El Desempleo en Estados Unidos: una perspectiva económica". *Monthly Review*, Vol. 1, Mayo 1978, No. 11. Tabla 3. p. 73.

CUADRO No. 4

TASAS DE DESEMPLEO EN ESTADOS UNIDOS Y
TASAS DE GANANCIA DE LAS CORPORACIONES
TRANSNACIONALES. (1 9 7 0 - 1 9 8 2)

A Ñ O	Tasa de desempleo	Ganancias de las corporaciones
1970	4.9	---
1971	5.9	---
1972	5.6	---
1973	4.9	123
1974	5.6	141
1975	8.5	115
1976	7.7	145
1977	7.5	163
1978	6.9	185
1979	6.2	208
1980	7.8*	233
1981	8.4*	---
1982	10.0*	---

FUENTE: Semo, Enrique. La Crisis Actual del Capitalismo. Ed. Cultura Popular. 1978, Cuadro No. 5, p. 60

- Economic Report of The President, January 1977 (Washington, 1977). Tomado de: Richard Du Boff "El desempleo en los EE.UU.: Una perspectiva Económica". Montly Review, Vol. 1, No. 11, Mayo de 1978. Tabla 1, p. 67

* UNOMASUNO.

solo se trabajará a un 50 por ciento de su capacidad en Estados Unidos y las ventas durante ese año bajaron en un orden del 15 por ciento. ⁵⁴| Durante los primeros ocho meses de la crisis hubo cerca de 50 mil quiebras más que durante el mismo período en 1973. ⁵⁵| La industria de la construcción trabajó solo al 25 por ciento de su capacidad. La capacidad productiva en la industria del automóvil, aparatos eléctricos y construcción naval descendió entre un 50 y un 70 por ciento en 1974. ⁵⁶| La crisis no tardó en manifestarse en los países subdesarrollados: en Singapur durante 1975, 15 mil trabajadores en la electrónica quedaron sin empleo y otros miles trabajaron solo 3 días a la semana; ⁵⁷| en México entre 1974 y 1975 fueron despedidos 32 mil trabajadores y cientos de fábricas redujeron los días laborables, sólo en Ciudad Juárez el 46 por ciento del total de ocupados por las maquiladoras en 1975 fueron despedidos. ⁵⁸|

La crisis que terminó a finales de 1975 se preveía que sería seguida de 20 a 30 meses de estancamiento y que la reanimación se iniciaría en 1977 o en 1978 y el auge no llegaría antes de 1979 o 1980. En efecto, en 1977-1978 se produjo un auge económico que llevó a un mayor número de traslados y miles de empleos fueron creados tanto en Asia como en México. Durante 1979 la economía norteamericana empezó a declinar no obstante haber llegado al auge y durante 1980-1981 se presentó nuevamente la crisis. Para 1981 la crisis en la industria del automóvil alcanzó tasas del 23 por ciento en algunas ciudades de Estados Unidos y fueron despedidos 30 mil obreros en las industrias conexas (hulera, electrónica, etc.), 150 mil en la red de distribución baja y 100 mil en la de ventas en todo el país (proceso, enero 25 1981). La Chrysler que vivía serias dificultades en aquella época estuvo a punto de la quiebra y de dejar a 85 mil desempleados, sino es por el apoyo financiero que le brindó la administración Carter. Mientras tanto la competencia efervescien-

se hacía que Japón se convirtiera por primera vez en la historia, en el primer lugar en la producción de automóviles. A la par que Estados Unidos mantenía un desempleo del orden del 8.9 por ciento, la planta Fairchild en Hong Kong reducía a cuatro horas su jornada y despedía a cientos de trabajadores; ⁵⁹ miles de despedidos hubo en las plantas de Intel, Interlek, RCA, Applied Materials y muchas otras en el Sudeste Asiático.⁶⁰ La crisis de maquiladoras en México ha estado presente desde 1980 con despidos masivos en la ciudad de Matamoros, para 1981 el despido arrastrado alcanzaba a cientos de trabajadores pues habían cerrado sus puertas Samsonite, Tesa, Electrónica de Baja California y Acapulco Fashion entre otras, y Solidev, Convertor, Sigma, Crescent y Ampex redujeron su personal. Recientemente el presidente de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje en Ciudad Juárez, prometía que serían parados los cierres de fábricas y el recortamiento de personal. ⁶¹ Las tasas de crecimiento anual que alcanzaron el 13% entre 1976 y 1979, disminuyeron a un 7.5% para 1980-1981. De diversificarse los pronósticos de un aumento de la recesión económica en Estados Unidos para el próximo año, las repercusiones no tardarán en hacerse presentes con nuevos despidos y cierres de fábricas. ⁶²

Por tanto, uno de los más graves problemas que aquejan a las fábricas para el mercado mundial, o mejor dicho a los trabajadores que laboran en ellas, es el grado de dependencia de los ciclos económicos en los países desarrollados. El caso de México es claro y didáctico en este sentido: a un descenso de los ritmos de crecimiento del sector industrial en los países desarrollados, le sigue un descenso con efectos ampliados en la economía de enclave en los países subdesarrollados. La dependencia viene así definida en relación a las economías centrales y de manera general a la economía mundial

"e implica una vulnerabilidad a la economía externa e importantes limitaciones sobre el control laboral del aparato productivo interno", ⁶³ ya que las decisiones son tomadas desde el extranjero y los enclaves cumplen una función segmentaria en todo el proceso, convirtiéndose prácticamente, en una fuente de excedentes (mano de obra abundante). El modelo industrializador basado en las exportaciones es una nueva forma de penetración de capital extranjero en los países tercermundistas y tal vez sea la forma que crea una mayor dependencia, ya que ésta se acentúa por: a) la dependencia de las ventas; ya que es más dependiente una fábrica que v gr. produce motores Chrysler en algún modelo y que por tanto sólo tiene un cliente, que un país exportador de azúcar o café; b) la dependencia tecnológica que controla desde el exterior el aparato productivo y que nulifica la autonomía o estatización de estas empresas y; c) la dependencia de los puestos de trabajo controlados desde el extranjero, pues deciden quiénes serán los gerentes, los supervisores, con qué número de operadores deberán trabajar, qué clase de personal se debe emplear, etc.

Con referencia a la balanza de pagos supuestamente favorecida por este modelo de industrialización, algunos autores como Folker, Kreye y Heinrichs, llegan a la conclusión que las variaciones en ella no son significativas, y lo ejemplifican con la paradoja de que Corea del Sur, México, Taiwan y Brasil, tienen los mayores déficits en sus balanzas y los mayores endeudamientos, siendo precisamente "los países que han puesto en práctica durante un mayor tiempo y en mayor escala este tipo de promoción de exportaciones". Asimismo muchas de las inversiones son financiadas por el propio capital local y la remesa de los beneficios casi en su totalidad se exporta. De forma contundente todas las investigaciones concluyen que la inversión en fábricas que destinan la producción al mercado

mundial en los países subdesarrollados acrecientan la dependencia de los países, regiones y gobiernos a las economías centrales. Inclusive, con este modelo industrializador proponemos que se presenta un proceso de desnacionalización definido por la mayor penetración de capital extranjero; por la pérdida de control sobre él y; por la disminución de la participación del Estado en el sector productivo y en la creación de empleos.

El proceso de dependencia de las industrias orientadas a la exportación quedó definida clara y consisamente, por primera vez, por los autores alemanes:

"La dependencia estructural de las industrias orientadas al mercado mundial se extiende a todos los sectores del proceso de producción industrial: estructura de la producción, suministro de bienes de inversión, de materias primas y de piezas de repuesto, tecnologías de fabricación y de producto, gestión empresarial, investigación y desarrollo y mercados de venta. Esta industrialización...refuerza, además, en cuanto desarrollo dependiente, la dependencia estructural de toda la reproducción económica en su conjunto, y no solamente de forma lineal... la dependencia estructural respecto a los mercados de los países industrializados (tanto en el área de la producción como en el área del consumo) se da en un tripe aspecto: a) debido a la estructura de los componentes o productos de la fabricación o fabricaciones parciales, etc. que solamente tienen mercado en los países industrializados; b) debido al control exclusivo de los mercados, a través de las centrales de las empresas y de las organizaciones comerciales o redes de venta en los países industrializados y; c) debido a la dependencia de las ventas respecto a la evolución de los mercados de los países industrializados".
(Frobel, Folker, 1981).

Por lo dicho anteriormente el PIC está teniendo, en

este sentido, efectos negativos para las economías locales sobre la estructura del empleo regional e internacional; está explotando una de las mayores riquezas nacionales de los países subdesarrollados, su abundante mano de obra y; está creando un desarrollo desequilibrado e inestable, provocado en última instancia por la dependencia hacia las economías centrales y particularmente hacia las transnacionales. ⁶⁴|

Las industrias maquiladoras en México han significado un retroceso en la 'mexicanización de la inversión extranjera' al aceptar industrias que cuentan con el 100% de capital extranjero, mientras que para el resto del país la relación de control de propiedad es del 49%.

4. Condiciones de Trabajo y de Salud.

Hasta aquí hemos tratado de inferir que el PIC representa una tendencia estructural del propio desarrollo del sistema capitalista y dado que nuestro propósito en este inciso consiste en describir las condiciones de trabajo y salud de la población trabajadora que labora en ellas, la hipótesis que gira en este apartado es que las condiciones de trabajo, de salud y de empleo prevalecientes en las fábricas para el mercado mundial (con algunas variaciones y particularidades) están caracterizadas intrínsecamente por el propio PIC, y son posibles de mantenerse gracias a la fuerza de trabajo que utilizan y al papel de los gobiernos locales.

Las implicaciones del PIC para el contingente obrero ocupado en estas fábricas tiene una estrecha relación con el tipo de mano de obra utilizado, de donde las características

socioeconómicas de la fuerza de trabajo (sexo, edad, estado civil, escolaridad e historia laboral) representan la base sobre la que se erige el nuevo modelo de industrialización en los países subdesarrollados.

La jornada de trabajo para miles de mujeres taiwanesas, puertorriqueñas o mexicanas por ejemplo, empieza a las cinco de la mañana cuando se preparan para salir a la fábrica. Cientos de estas mujeres deben llevar a sus hijos a las guarderías y para las 7 horas estar puntualmente checando tarjeta. Algunas de las características del habitat de la mujer obrera, en la frontera norte de México, son residir en colonias donde prevalecen malas condiciones de vivienda, escasea el agua y las calles están sin luz y pavimentación; por su parte, en los países del Asia, proliferan dormitorios en zonas marginadas donde conviven de 4 a 6 mujeres en cuartos sumamente reducidos (Pacific Research, 1980). Una vez dentro de la fábrica, las mujeres permanecen sentadas o paradas durante 8, 9 o hasta 10 horas realizando constantemente la misma actividad. Exhaustas a las cinco de la tarde, después de haber realizado 3,500 ensamblajes de finos alambres, por ejemplo, o de haber pegado 1,000 cuellos a las camisas, les espera nuevamente una carga de trabajo domiciliaria, limpieza de la casa, cuidado de niños y/o atención al esposo para el caso de las casadas o madres solteras, y participación en el cuidado del hogar y cuatro horas de estudio para muchas de las solteras.

Las jornadas de trabajo son más largas en las zonas de producción para la exportación que en los países como Estados Unidos, Japón o Alemania Occidental, ya que como mínimo se trabajan 48 horas e incluso 60 horas como en algunas fábricas de Corea del Sur o de Hong Kong por 120 dólares al mes (Baby, Nicolas, 1979), ⁶⁵ mientras que la semana laboral es de 40

horas en los países industrializados. Además, se trabajan más días al año y no se descansa, en el mayor de los casos, en días festivos. Frobel señala como características medias en las zonas de producción para la exportación la división de jornadas semanales que son de 48 horas, 50 semanas al año, disfrutan de muy pocos días festivos y tienen que realizar a menudo horas extraordinarias. (Frobel, Folker, 1981. p. 476). El mayor número de horas y días al año trabajados tiene una clara relación con los índices superiores de productividad en los países subdesarrollados en comparación con los industrializados. Por ejemplo, alrededor de 600 horas más son trabajadas por cada obrero anualmente en Corea del Sur en comparación con la República Federal Alemana. ⁶⁶|

La mayor productividad no sólo está dada por la prolongación de la jornada de trabajo, sino por la intensidad de ella, fundamentada por la cifra de unidades producidas por trabajador, la que depende a su vez del equipo de maquinaria, de la organización del trabajo y de la velocidad con que se realice la actividad. El trabajo en línea de montaje, como han demostrado diversos estudios, es un trabajo arduo y fatigoso que implica un mayor esfuerzo para alcanzar las cuotas de producción que son fijadas por ingenieros de la empresa. En la industria de los semiconductores, v gr., un obrero trabajando en un microscopio durante 8 horas al día tiene que producir 800 'chips' (cada uno de ellos es la unión de 50 hilos de oro del tamaño de un cabello humano) (Grosman, Rachel, 1979, p. 9). Como otro ejemplo según la revista Pacific Research, en la planta Semiconductor Devices en Asia, una sección de mujeres tiene como cuota el ensamble de 3,500 unidades diarias, y si se tomaban los 30 minutos de descanso que les correspondían en promedio sólo terminarían 3 mil unidades por lo que siempre se encuentran las operadoras con la presión de que están trabajando

por debajo del mínimo requerido. En Tailandia al igual que en México, la jornada es de nueve horas diarias, sólo que en aquel país a menudo se descansa sólo un día al mes. Según diversas estadísticas, el salario en las fábricas para el mercado mundial apenas alcanza para la reproducción del trabajador, es decir, el salario mínimo que oficialmente debe vastar para mantener una familia de cinco miembros en promedio, está lejos de ser una realidad. En Indonesia para 1979 el salario mensual alcanzaba sólo 19.20 dólares, (Frobel, Folker, 1981). Los 122 dólares mensuales en 1978 que percibían las trabajadoras de Corea del Sur significaban el costo de una mujer sola sin incluir gastos médicos ni diversiones (Boletín Informativo, 1980). En Manila el salario de 1.50 dólares diarios alcanzaba sólo para comprar pescado, arroz, azúcar y pagar la renta de un cuarto (según la revista Multinational Monitor en su número de marzo de 1980), los campesinos a menudo tenían que soportar económicamente a sus hijas en el primer mes o hasta en el primer año de trabajo en la fábrica), mientras que en Estados Unidos para la misma actividad se pagaba en la región norte 6.75 dólares la hora en 1981. En Filipinas de 1972 a 1977 el salario para los trabajos sin calificación había descendido a más del 30% lo que provoca que los trabajadores estén subalimentados, vivan en casas en malas condiciones, su ropa sea inadecuada y estén endeudados (Pacific Research, 1980, p. 10). A pesar de que existe un salario mínimo general en todas las zonas de producción para la exportación, en Filipinas en 1973 se encontró que el 40% de los trabajadores del vestido trabajaban a destajo y percibían menos del mínimo (como en la planta Aris Glove en Manila) (Pacific Reserch, 1980. p. 28). Además existe una diferenciación por tipo de contrato ya que en Filipinas al igual que en Indonesia, las mujeres trabajan los primeros seis meses como aprendices ganando 1.24 dólares al día en comparación con el 1.70 dólares que representaba el mínimo. La Fairchild en Corea del Sur pagaba casi tres dólares diarios después de seis meses de trabajo y 5.06 dólares después de 7 años, mientras que esta

misma empresa en Hong Kong pagaba 6.40 dólares después de seis meses y 8.60 dólares después de 6 años. ⁶⁷ En México hay obreras que trabajan en la RCA y ganan el salario mínimo al igual que 10 años atrás cuando entraron en la planta. En Sri Lanka, para 1979, a las aprendices se les pagaba 80¢ diarios y un dólar a los sin calificación, mientras que los calificados ganaban 1.10 dólares diariamente. ⁶⁸ En El Salvador el salario oscila entre 31¢ y 58¢ de dólar la hora, mientras que por el mismo trabajo en Estados Unidos el salario era entre 3.10 y 5.80 dólares, es decir, 1,000% de diferencia, (Castillo, Donald, 1980). El 41% de las obreras entrevistadas tenían contrato temporal de tres meses en Ciudad Juárez. En Haití no es raro que los trabajadores sean despedidos después de los primeros 90 días en que su salario es de aprendices y vuelvan a ser contratados poco después como aprendices. (Girault, Christian, 1979).

En Túnez se trabajan 48 horas a la semana y sólo después de cinco años de trabajo tienen vacaciones los trabajadores: un día por mes, las vacaciones por maternidad son de 4 semanas y la indemnización por despidos es de un día por mes trabajado (Folker Frobel, p. 155). Los descansos en la industria electrónica son de una hora repartida en las 9 horas que dura la jornada laboral en México, en Taiwan sólo son 45 minutos, mientras que en Estados Unidos hay un descanso obligatorio por cada dos horas trabajadas. Las fábricas trabajan por turnos y hay las que operan 24 horas al día, 7 días a la semana y días festivos. Aunque para estos casos cuentan con 3 plantas de personal, se da regularmente la situación de trabajo obligatorio de horas extras; en Ciudad Juárez algunos obreros nos comentaron que llegaban a doblar turnos a petición de la empresa cuando tenían pedidos que debían de sacar a la menor brevedad. En Filipinas después de trabajar 8 horas en la industria del vestido las operarias tenían que quedarse a limpiar

sus máquinas sin compensación alguna (Pacific Research, 1980). Un caso dramático es el registrado en Corea del Sur, donde se ha hecho trabajar a las mujeres en turnos continuados hasta 48 horas para lo cual se les administraron pastillas estimulantes y se les inyectaron anfetaminas para mantenerlas en actividad (UNOMASUNO, 12 de enero de 1981). Las mujeres solteras cumplen en este sentido una mejor función pues las casadas tienen menos posibilidad de quedarse más tiempo en la empresa por el cuidado de la familia. La planta de Radio Shack en Corea del Sur tiene prohibido a las obreras trabajar después de que se hayan casado (Boletín Informativo, 1980); asimismo la rotación de turnos no es algo ajeno a estas fábricas, en Malasia cada dos semanas trabajan el turno diurno y a las dos siguientes el nocturno.

Así pues, la productividad superior que se despliega en las fábricas para el mercado mundial es alcanzada gracias a largas jornadas de trabajo, cargas pesadas e intensos ritmos de producción, es decir, por el uso extensivo e intensivo de la fuerza de trabajo. El trabajo en sí, consiste en la repetición de movimientos simples por lo que se le ha caracterizado como trabajos repetitivos, monótonos y sin ninguna calificación. La hiperespecialización adquirida en el trabajo por los obreros definida por la habilidad en los movimientos para la producción, no implica un aprendizaje en la capacitación tecnológica de los trabajadores, sino una aceleración en el trabajo y una desespecialización del mismo. La afirmación queda comprobada por el escaso capital invertido por trabajador en estas industrias que determina el grado de tecnología utilizado en la producción, por los trabajos descalificados cuyo aprendizaje se remite a unas cuantas horas o a una semana --como encontramos en Ciudad Juárez-- y por la utilización de maquinaria de baja tecnología --siendo muchas veces maquinaria usada--. Los tra-

bajos de escasa o nula calificación --que conforman la gran mayoría en el nuevo modelo de industrialización-- son la base que determina la optimización de una fuerza de trabajo abundante y sin experiencia laboral; el resultado es utilizar la mano de obra que se encuentra peor pagada, y con tendencia a la baja salarial. En la planta de General Electric en Ashland, Estados Unidos, el Equal Employment Opportunities Commission encontró que el 14% de los trabajadores eran mujeres y minorías étnicas y que sólo el 3% recibían salarios altos, y sólo el 3% de este grupo eran ejecutivos o personal administrativo. Las 100 mil mujeres que trabajan para la General Electric en todo el mundo (más de la tercera parte del total de la fuerza de trabajo de la General Electric) no son consideradas como calificadas.⁶⁹

En los países del Asia existe una diferencia de salarios entre los hombres y las mujeres, (Frobel Folker, 1981. p. 489). En la frontera norte de México es común encontrar en las maquiladoras que mientras el 80% del personal es femenino y está involucrado en la producción directa, todos los puestos fiscalizadores y de control son ocupados por varones. Las ganancias no sólo están reflejadas en los bajos salarios que se pagan, sino en la productividad tan alta que se desarrolla. Siguiendo los lineamientos de algunos dependentistas, como el de Ruy Mauro Marini, podríamos llegar a concluir después de lo anterior dicho que en las fábricas para el mercado mundial existen mecanismos de superexplotación de la fuerza de trabajo debido a la intensificación del trabajo y a la prolongación de la jornada, con lo cual se intensifica el grado de explotación del trabajo y paralelamente se presenta un proceso de desvalorización real de la fuerza de trabajo, representado en una expropiación de parte del valor del tiempo de trabajo necesario del obrero para reponer su fuerza de trabajo, en otras palabras, el trabajador remunerado por debajo de su valor real. Esto provoca, en conclusión, un producto combinado de plusvalía absoluta, plus-

valía relativa y plusvalía extraordinaria. ⁷⁰¹ Aunque otros autores, como Folker Frobel, llegan a la misma conclusión, consideramos que para demostrar la validez empírica de esta aseveración es necesario incrementar estudios económicos que determinen el valor de la fuerza de trabajo en base a los salarios, a la producción y a los procesos del trabajo que se realizan en estas fábricas, en comparación con las industrias locales en las diferentes regiones de los países subdesarrollados.

Si bien las cuotas de producción y la calidad exigida presuponen un aumento de las estrategias del control directo, la rutinización de las operaciones permite una coordinación y supervisión indirecta, ya que las cuotas de producción y la producción en línea son en sí mismas una forma de control. En Corea del Sur se encontró que por cada 50 obreras había un supervisor; en las plantas maquiladoras en Ciudad Juárez el número de supervisores por obrera fue muy variable dado que existe una gran diferencia en el tamaño de las plantas pero podemos concluir que entre 10 a 50 obreras son controladas por cada supervisor. La función fiscalizadora que cumplen: el estar pendientes de los rechazos --productos mal acabados--, de que se cumplan las cuotas, de que no hablen entre sí, que no gasten más del tiempo debido para ir al baño, que regresen puntualmente a sus puestos después de los descansos, etc., se convierten en un instrumento de presión constante sobre las operadoras, lo que lleva muchas veces a estados de "stress". La diferenciación de grupos de trabajadores por sexo, calificación, salarios, condiciones de trabajo, o tipo de contrato, son técnicas utilizadas y orientadas a la división de la clase obrera.

El control directo e indirecto, por parte de las empresas, combina la disciplina autoritaria con la más alta sofisticación de técnicas en relaciones humanas. Este hecho está

presente en la mayor parte de las industrias, ilustrando este fenómeno tenemos: la organización de conferencias y eventos deportivos como en la planta de Control Data en Corea del Sur; los paseos y visitas a El Paso, Texas de la fábrica Nielsen Co. en Juárez; o el día de campo el primero de mayo de la planta Advence Micro Devices en Filipinas para que no presencien las marchas obreras; los premios para estimular la competencia en la producción como en la planta Dynetics o en la RCA en Juárez; la publicación de boletines en cientos de fábricas; y concursos de belleza entre firmas --Miss RCA, Miss Nielsen, Miss Converter, Miss AMD, Miss Fairchild, Miss Intel, etc. etc. Los ejemplos anteriores muestran un control indirecto y sutil a través del manejo de valores y estereotipos, el objetivo principal es tratar de consolidar un sentimiento de comunidad en el cual se identifique a la empresa como parte de los intereses de los trabajadores y se sientan orgullosos de trabajar en tal o cual firma.

Pasando a los problemas en la salud tenemos que los instrumentos de producción y las cargas de trabajo en las fábricas para el mercado mundial, son de hecho la causa principal que provoca el deterioramiento de las condiciones de salud de los trabajadores. Los elementos que nos permiten verificar lo anterior son: la masiva utilización de microscopios de alto poder en la industria electrónica (para el cableado de elementos, por ejemplo, de memoria digital del tamaño de una uña); el uso extendido de sustancias químicas peligrosas (para limpiar de impurezas a los metales por ejemplo); los humos de las soldaduras en el ensamblado de circuitos; los polvos que sueltan las telas en la confección de prendas de vestir; las máquinas de tecnología inadecuada para las cuotas de producción exigidas; y la falta o inadecuación de materiales de protección como batas, guantes, lentes, mascarillas, extractores, equipos de

incendio, alumbrado suficiente, equipo contra incendios, etc.

Diversos estudios han demostrado que la producción en las fábricas para el mercado mundial tiene graves consecuencias en la salud de los trabajadores. En Estados Unidos una encuesta reveló en 1978 que el 70% de los trabajadores que utilizan microscopios tienen problemas en los ojos y 48% de los que soldan tienen enfermedades de la piel causadas por el humo del plomo que despiden de la soldadura (Boletín Informativo, 1980). En Penang se encontró en 1972, que después de tres años de trabajo en las fábricas electrónicas la mitad de las mujeres tenían deteriorada la vista y presentaban frecuentemente dolores de cabeza, y que además las que usaban microscopios presentaban en un gran número de casos conjuntivitis e inflamaciones peligrosas, (Frobel, Folker, 1978. p. 11). En una planta de Seoul en Corea del Sur, de 64 mujeres examinadas se encontró que el 47% sufrían de 'mala vista' por las largas horas concentradas en el trabajo del ojo en pequeños objetos, el 19% tenía astigmatismo y el 88% conjuntivitis crónica (aparentemente causada por la presencia de gases tóxicos) (Pacific Research, 1980). Como regla general después de tres años de trabajos con microscopios durante jornadas de 8 horas, las obreras que fueron seleccionadas por su excelente vista tienen ahora que usar lentes, no obstante, en Penang, Malasia se encontró que algunas compañías ni siquiera querían pagar el importe de los lentes; y en la fábrica de Intel se despiden a las personas que tienen que usar lentes. (Southeast Asia Chronicle, 1979).

En lo referente a las sustancias químicas y a la extensiva utilización de sustancias tóxicas, sobre todo en la rama electrónica, ha llevado a que Occupational Health and Safety (OSHA) en Estados Unidos haya realizado diversos estudios. También han editado varios folletos acerca del peligro que esto significa. A pesar de que las químicas son utilizadas en la in-

industria electrónica desde finales de los 50's, hasta hace un par de años oficialmente fue reconocido en Estados Unidos que la industria del semiconductor es peligrosa por el uso de sustancias químicas tóxicas como los ácidos, solventes orgánicos, humos metálicos, gases, asbestos, resinas, radiaciones, peligros de incendio y "stress". En la industria electrónica se utilizan ácidos como: el trycloroetileno (TCE), xylene, metil etil e hidrofúrico. Además se trabaja con metales cancerógenos y venenos como el cianuro y arsénico inorgánico. Solventes como el freon, vynil. alcohol y ketón; acetonas, corrosivos, resinas epóxicas y gases cancerógenos, también son utilizados. Estas sustancias causan dolores de cabeza, convulsiones, nauseas, problemas respiratorios, irregularidad en la menstruación, irritabilidad, y a largo plazo --meses o años-- desarrollan alergias, inflamaciones de la piel, enfermedades del hígado, problemas del sistema nervioso central, problemas en la sangre, esterilidad, pérdida del apetito sexual, cáncer y defectos en niños recién nacidos.

Los daños psíquicos (como el "stress" por la duración, intensidad y la presión en el trabajo, provocan una excesiva tensión nerviosa, insomnio, espasmos, diarreas, pérdida del apetito, cansancio externo e incapacidades prematuras.

El "stress" está comprobado médicamente que es una tensión física y mental en respuesta al medio ambiente (gente, presiones, monotonía, rotación, turno, tiempo extra, control, discriminación), sin embargo, sigue sin reconocerse a las condiciones de trabajo en la fábrica como causa de este mal. ⁷¹ Como un ejemplo de los efectos que provoca la tensión y la presión en el trabajo, tenemos el caso de una planta en Malasia. Debido a la rotación de turnos, a las cuotas de producción y a la constante presión, empezaron a temblar, a llorar, a reír y dar

de gritos "porque vieron fantasmas". La empresa decidió que era un caso de histeria masiva y paró por dos semanas la planta, como solución al problema llamaron a un brujo para que exorcizar a la fábrica y ahuyentara a los espíritus. (Southeast Asia Chronicle, 1979. p. 16).

Este caso de histeria masiva y otro ocurrido en México (de lo poco que se tiene noticia) muestra como la histeria no es reconocida, oficialmente ni por los gerentes, como un problema provocado por la rapidez y monotonía en el trabajo, y que por el contrario se trata de asuntos de la imaginación de las mujeres --como en el caso de Asia-- o de problemas específicos de mujeres --como en el caso de la maquiladora Banda Grande en Ciudad Juárez.

Gran parte de los problemas de las substancias químicas han sido el resultado de la falta de equipo de ventilación adecuado, como lo ejemplifica el caso de la planta Gelmart en Malasia, que se incendió y resultaron 11 personas muertas y 53 más sufrieron quemaduras. (Paglaban, Enrico, 1978).

La falta de protección ante trabajos peligrosos va acompañada de una complicidad entre los empresarios y las autoridades de seguridad médica en el mayor de los casos. Las enfermedades por regla general son consideradas por los doctores de las empresas o de los organismos públicos de la salud, como enfermedades generales y no profesionales. Un caso común hallado en México y que al parecer es una norma en otros países, es la dificultad para que un médico de incapacidad a un trabajador por enfermedad, mil pretextos lo impiden y para el caso de Filipinas, cuando llega ésto a suceder no les pagan su salario si están enfermos. (Paglaban, Enrico, 1978. p. 11). En Ciudad Juárez una obrera nos comentaba que había perdido el ape-

tito, estaba perdiendo peso, las uñas y dedos los tenía estropeados, tenía problemas respiratorios y prácticamente se desmayaba con frecuencia, por el uso cotidiano de resistol, a pesar de tener 8 años en la empresa y de que los médicos le habían prohibido continuar con ese trabajo específico, los gerentes no querían cambiarla de línea como táctica para que renunciara y así no pagarle indemnización. En otros casos, la transferencia de trabajadores de un departamento a otro es precisamente la estrategia para no invertir en mejoras en condiciones de trabajo y seguridad. Ammity Cleary señala que una de las contradicciones en las políticas oficiales de salud es el caso de la Trade Secrets Act en Estados Unidos, la cual restringe oficialmente el uso o distribución de químicos o mezcla de ellos, por el peligro a la salud en los trabajadores y en el medio ambiente, sin embargo en México o en países de Asia, no existe tal restricción porque estas leyes no operan en fábricas establecidas en el exterior. En este sentido, es importante impulsar estudios que proporcionen estadísticas de las enfermedades adquiridas por los trabajadores por el uso de sustancias químicas peligrosas, las cargas de trabajo, la rotación de turnos, etc. Asimismo falta información sobre los despidos por enfermedades y sobre renunciaciones por agotamiento físico, enfermedad, accidente, etc. A pesar de que de facto en casi todos los países subdesarrollados cuentan con organismos de seguridad pública, de hecho no existe una protección a la seguridad de los trabajadores, por lo que diversos estudios muestran que el trabajo en las fábricas para el mercado mundial tienen como norma la inseguridad social. ⁷²

Cabe recordar que la exportación de industrias peligrosas ha formado parte del PIC, como habíamos señalado anteriormente. Las regulaciones y prohibiciones en la industria de los asbestos en los países desarrollados ha llevado a que gran

parte de esta industria se haya trasladado hacia países del Tercer Mundo en busca de regímenes que carecen de reglamentaciones y prohibiciones. Una fábrica de barcos en Dimarca que utiliza un spray que produce problemas en la piel y excema, fué exportada a Taiwan, a Sudamérica y al este de Europa (Multinational Monitor, 1980. p. 7). La ASARCO estableció una de sus principales plantas sobre la línea fronteriza México-Estados Unidos, como los vientos corren de norte a sur, la contaminación recae sobre la población mexicana. La planta de Amatex en Agua Prieta que se rige bajo el sistema de maquiladoras ha causado graves trastornos en sus trabajadores por el uso del asbesto, la contaminación que produce va má allá de la fábrica y recorre las calles de la ciudad, además afecta a los niños pues juegan con los desperdicios del asbesto. (NACLA, 1977c). Según el estudio realizado por NACLA, las fábricas de asbestos y textiles son unas de las más fáciles de relocalizar por la facilidad de manejo de productos y por tanto de la transportación.

Así pues, uno de los cambios más drásticos que viene a traer este modelo de industrialización es que los miles de trabajadores que laboran en estas fábricas son ajenos a los mecanismos que hasta hoy determinan las condiciones de su empleo, ya que se encuentran alejados de las esferas de decisión de las corporaciones. Empleos mal pagados que empeoran las condiciones de salud de los trabajadores, debilitan los sindicatos y la organización, acentúan divisiones entre los obreros y despiden constantemente a su personal por causa de problemas de la salud, laborales o de productividad, son los efectos característicos del empleo en las fábricas para la exportación aparte de los agravantes en la estructura ocupacional por el incremento de los desempleados y subempleados.

D). PAPEL DEL ESTADO EN EL PROCESO DE INTERNACIONALIZACION DEL CAPITAL.

1. Función del Estado en el Proceso de Internacionalización.

El Estado-Nación tanto en el mundo capitalista como en el socialista cumple cada vez más una función agresiva en la dirección de las economías. El papel rector de los Estados que se consolidó después de la Segunda Guerra Mundial, actualmente empieza a ser trastocado en sus bases por la internacionalización del capital. Si bien la penetración del capital extranjero en los países tercermundistas es algo tan viejo como la propia existencia de estos países como Estados-Naciones, las economías en ellos dirigen su vista, ahora con mayor fuerza, hacia la economía mundial.

Más de 50 países subdesarrollados han convertido en zonas prioritarias dentro de sus planes nacionales de industrialización aquellas regiones que se dedican a la exportación de manufacturas como en el caso del Sudeste Asiático, Centroamérica, el Caribe o México. Frobel señala que existían en 1975, 79 zonas francas en donde participaban 500 mil trabajadores aportando su fuerza de trabajo barata (Frobel, Folker, 1981. p. 271), (Véase Cuadro No. 5), y en 11 países más se encontraban en construcción otras zonas para la exportación. Tal es el caso de México en donde queda plasmada esta importancia en el Plan Nacional Industrial:

"La importancia que se asigne a los costos y fronteras está ligada a la política de fomento a las exportaciones de manufacturas... Asimismo, deberán fortalecerse y reorientarse algunas ramas de la actual estructura industrial, en especial las que satisfagan

CUADRO No. 5

Ocupación en zonas de producción y en fábricas para el mercado mundial localizadas en otros emplazamientos.

Países seleccionados de Asia, Africa y América Latina.

PAISES	TOTAL	Zonas de producción libre	Fábricas para el mercado mundial en otras zonas	AÑO ^a
Hong Kong	59,607 ^{b/}	59,607		1975
Indonesia	11,191		11,191	1975
Corea del Sur	112,250	112,250		1975
Malasia	40,465	40,465		1975
Filipinas	9,827	8,177	1,650	1976
Singapur	105,000	105,000		1974
Formosa	62,143	62,143		1975
Tailandia	16,700		16,700	1974
Mauricio	9,952	9,952		1975
Túnez	24,000			1974
Brasil	27,650	27,650		1973
Rep. Dominicana	6,500	6,500		1975
El Salvador	6,143	6,143		1975
Haití	25,000			1973
Jamaica	6,100		6,100	1971
Colombia	5,600	5,600		1975
México	84,308	74,676	9,632	1974
Puerto Rico	96,726	481	96,245	1975
Asia	420,000			
Africa	40,000			
América Latina	265,000			
Total	725,000			

a| Ultimo para el cual se dispone de datos.

b| Sólo empleados de empresas extranjeras.

FUENTE: Frobel, Heinrichs y Kreye, op.cit., cuadro 111-8

+ Este cuadro es una reproducción del que aparece en el artículo de Folker Frobel, et.al.

"La nueva división internacional del trabajo". en Comercio Exterior Vol. 28, No. 7, México, Julio 1978.

consumos esenciales que son aptos para exportar".*

Al parecer la adquisición de esta forma de inversión para los gobiernos tercermundistas es la forma más barata de crear empleos. Si bien la inversión extranjera ha sido históricamente tratada con dispensas en casi todos los países, ahora es superada esta condición con un nuevo 'paquete de subvenciones'. La razón, tal vez sea porque el aporte al empleo total por parte de la inversión extranjera directa ha sido insignificante y este nuevo modelo implica una mayor utilización de mano de obra, sobre todo, sin requerimientos de calificación y a un bajo costo. Las políticas oficiales hablan de empleo, divisas y tecnología, lo cierto es que aunque probablemente estas razones ocupen un peso importante en las políticas de industrialización de los diferentes países, el propio PIC 'obliga' a los países subdesarrollados a eslabonarse en esta cadena mundial de la producción. Estos no tienen otra salida mejor para abatir el desempleo o para crear oportunidades adicionales de empleo productivo. Palloix menciona que:

"...cada Estado (en un proceso de internacionalización de capital exacerbad) se convierte en el instrumento --guardando las proporciones que le corresponden en la cadena de las relaciones de producción internacionales-- de la gestión de la ley del valor internacional". (Palloix, Christian, 1977, p. 287.

Mientras el Estado por una parte, juega un papel fundamental en la proporción de subsidios, exenciones y facilidades a las fábricas para la exportación, sin los cuales sería prácticamente inexistente esta inversión en los países subdesarrolla-

* Véase Plan Nacional de Desarrollo Industrial 1979-1982. Diario Oficial, 17 de mayo de 1979.

dos. Y por otra parte, se ve obligado a adoptar "las estructuras de la economía nacional a las exigencias de la economía internacional". (Werner, Kampeter. p. 12).

La paradoja de un Estado rejuvenecido en su papel de dirección en la economía de cada país y el subsidio más que a sus burguesías locales al capital transnacional, es una de las contradicciones de la internacionalización de las economías.

Con la internacionalización del capital se abre una carrera en los países subdesarrollados por atraer al capital. El Programa de Industrialización Fronteriza en México y el Programa de Desarrollo en Filipinas son un claro ejemplo de ello:

MEXICO

- Abundante fuerza de trabajo barata (calificada y semicalificada).
- Alta productividad
- Recursos energéticos a un bajo costo.
- Exención de impuestos del 100% en la importación de materias primas y en la exportación de productos terminados.
- 100% de control sobre la propiedad.
- Facilidades legales y adua-

TAIWAN

- Barata y abundante fuerza de trabajo.
- Exención de impuestos a las materias primas importadas o a la exportación de productos terminados.
- Exención de impuestos en las ventas o comodidad de recaudación de impuestos en compañías fuera de las zonas
- 5 años de exención de impuestos en días festivos

neras.

- Parques Industriales e infraestructura física y en comunicaciones.
- Transportación eficiente y rápida por carretera, ferrocarril y aérea.
- Cercanía geográfica de centros industriales y de consumo importantes en Estados Unidos.
- Edificios para fábricas en venta o renta, y renta de terrenos a bajo costo.

FUENTE: Gobierno del Estado de Baja California. Síntesis de Incentivos y Facilidades para el apoyo de la Inversión Privada en el Estado de Baja California. Mexicali, Baja California, S|F.

a las empresas en las zonas, bajo el criterio de Estatutos para el Fomento de la Inversión.

- Gran reducción de trámites engorrosos.
- Edificios para fábricas en venta (con generosos financiamientos del gobierno) o renta.
- Buena transportación hacia los puertos y aeropuertos.

FUENTE: Saphiro, James, 1981, p. 11.

Las diferentes ventajas económicas se combinan con otras de carácter político, las cuales generalmente se omiten en los folletos coloridos que reparten los gobiernos locales. Los Estados llevan a cabo el cometido de brindar diferentes servicios indispensables al capital extranjero (unos se resumen en ventajas y facilidades y otros en subsidios disfrazados hacia el exterior):

- Infraestructura física (servicios públicos, crea-

ción de parques industriales, telecomunicaciones, carreteras, terrenos gratis o para su venta o renta, edificios industriales, etc).

- Incentivos tributarios (franquicias fiscales, exención del 100% de impuestos sobre importaciones y exportaciones, exención de impuestos sobre la renta y el capital), aduaneros y cambiarios;
- Permisos para construcción y renta de edificios en cualquier lugar;
- Permitir operar con el 100% de capital extranjero;
- Facilidades de créditos locales y bajas tasas de interés;
- Incentivos a la reinversión;
- Libertad para transferencia de divisas;
- Facilidad en el internamiento de técnicos e ingenieros;
- Posibilidad de incrementar los mercados a través de la venta de los productos en el mercado local;
- Reducción de beneficios sociales (exenciones en derecho de protección a las mujeres en el trabajo de noche --en Malasia--; reducción de beneficios de maternidad --en Filipinas--; el gobierno de Sri Lanka quiere renunciar a la regla de la OIT que prohíbe la rotación nocturna de mujeres);

- Control laboral;
- Promoción de valores y ciertas formas de cambio ante este nuevo modelo industrializador;
- Garantías de compensación en caso de ser expropiadas (Costa Rica);
- Estabilidad política (manejo de crisis coyunturales , gastos médicos y represión);
- Creación de un buen clima comercial, y;
- Infraestructura educativa y técnica (educación y adiestramiento elemental necesario para los trabajadores y educación a nivel técnico y superior).

La competencia se presenta en los 'paquetes' que ofrece cada país y la selección dependerá del balance de las ventajas económicas y políticas. Este último aspecto tiene un gran vacío en la investigación empírica, ya que se desconoce por completo las relaciones entre las burguesías nacionales o locales (públicas y privadas) y el capital extranjero.

2. Relación Estado Capital Extranjero.

Existen algunos indicios de una relación 'indirecta' entre los capitales extranjeros y grupos laborales, en donde mediante sobornos o 'regalías' a periódicos, radio, televisión y otros grupos, compran publicidad, mantienen buenas relaciones y tienen un apoyo asegurado en caso de cualquier conflicto (citando asuntos del Asia, Multinational Monitor, enero de 1980).

En México NACLA señala la existencia de:

"Pandillas políticas que proveen apoyo profesional, técnico y político a los inversionistas. Estos grupos a menudo incluyen a un funcionario del gobierno local, un abogado, un contador, un banquero, un corredor de aduanas, un contratista laboral y el propietario de la tierra y de construcciones de fábricas". (NACLA, 1975. p. 13). ⁷³|

En términos políticos y militares el Estado ha mostrado un claro interés en proteger a la inversión extranjera. En conflictos obreros en Filipinas el grupo militar de Inteligencia y Seguridad participó en el control del movimiento obrero e incluso torturó a varios trabajadores. La Ley Marcial en 1972 establecida en Filipinas tiene una vinculación directa con las huelgas y problemas laborales en las fábricas para la exportación. En Corea del Sur hubo una huelga en Sygnetic y fué reprimida por el gobierno y miembros de la Agencia Central de Inteligencia. El 11 de agosto de 1979, obreros en Seúl fueron reprimidos por la policía con el resultado de un trabajador muerto y 50 heridos. En febrero de 1978 un cuerpo de milicia patronal en Seúl, saqueó una huelga y dejó 70 heridos, en una huelga posterior se despidieron a 126 trabajadores y hubo varios encarcelados. En Zacatecas, México, a principios del presente año fueron golpeadas varias trabajadoras que protestaban porque la fábrica huyó. ⁷⁴|

Pero la participación activa del Estado-Nación en el fomento y manutención de las fábricas para la exportación no sólo se circunscribe a los países subdesarrollados. El gobierno de Estados Unidos, por ejemplo, ha brindado un consolidado apoyo a la exportación de industrias manufactureras hacia otros

países. De diversas formas el gobierno norteamericano ha promovido el traslado de fábricas al Asia, Africa y América Latina. Pacific Research resume el apoyo del gobierno de la siguiente manera:

PRIMERO.- Ofrece reducciones especiales en las tarifas a las corporaciones que producen en el extranjero y que regresan a Estados Unidos la producción. Las tarifas 806.30 y 807.00 de la US Tariff Schedule establecidas a mediados de los 50's son las que permiten exportar y reimportar materias primas, maquinaria, equipo y artículos libres de impuesto. La industria electrónica y en especial de los semiconductores es una de las principales utilizadoras de estas tarifas (Isaac, Minian, p. 23), lo que provocó que las compañías del semiconductor sacaran el mayor provecho de las ventajas de reimportar libres de impuesto que cualquier otra industria en 1978;

SEGUNDO.- Apoyando a la construcción de zonas de producción para la exportación. La Zona Libre de Kaohsiung en Asia por ejemplo, recibió fuertes fondos en 1966 para su construcción del US Food for Peace Program;

TERCERO.- El gobierno y agencias norteamericanas mundiales como el Banco Mundial o el FMI han contribuido con ayuda proveyendo fondos para desarrollar infraestructura para la exportación de manufacturas (electricidad, telecomunicaciones, carreteras, puertos y aeropuertos). Cuando la industria electrónica entraba en 1972 a Penang, Malasia, el Asian Development Bank proveyó 11 millones de dólares para el aeropuerto. El US Export|Import Bank brindó 600 millones de dólares para la central nuclear de Morong que se espera sea la mayor fuente de poder para la Zona de Exportación de Bataan.

CUARTO.- Mediante el facilitamiento para establecerse en el extranjero y brindar seguros contra riesgos por pérdidas de temblores, guerras, devaluaciones, expropiaciones, etc., función que lleva a cabo el Overseas Private Investment Corp. (OPIC, corporación pública y privada)

QUINTO.- Ayudando económica, política y militarmente a mantener gobiernos que gustan de la inversión extranjera. (Vol. XI, 1980, pp.12-13).

Al interior de los Estados Unidos vemos que la oposición del movimiento obrero organizado a la exportación de manufacturas ha sido mitigado por los intereses estrechamente ligados entre las corporaciones transnacionales y el Estado. Las empresas transnacionales en este sentido, han jugado un papel decisivo pues grupos de presión como la Asociación Nacional de Fabricantes en Estados Unidos han logrado sobornar o regalar favores intimidando a los miembros del Congreso para que no se aprueben proyectos como la ley Hartke-Burke (Barnet, Richard, 1974. p. 139). Este mismo autor señala que las empresas transnacionales, "están intensificando de manera espectacular sus actividades de cabildeo en Washington".

Más aún, tratándose del caso de la industria electrónica y en particular de la de los semiconductores, que gran parte de su producción está destinada a fines militares, el Estado no puede permitirse una ausencia de control y relaciones con los grupos del sector privado. Las restricciones que impone el Departamento de Defensa a las corporaciones impide que los resultados de la investigación científica y tecnológica no se vuelvan en su contra, al parecer la importancia de los semiconductores recae en que son la llave en la carrera armamentista (Pacific Research, 1980, p. 23). Por ejemplo, la General

Electric que es la segunda en importancia en la producción para fines militares, cuenta con grupos de presión en The Industry Advisory y en el National Security Industrial Association, entre otros. ⁷⁵¹ El Departamento de Defensa y el Pentágono en los Estados Unidos se surten de la producción bélica de industrias como la General Electric, Rocwell, General Motors o la RCA. Cientos de fábricas para el mercado mundial que producen tanto en los países del Tercer Mundo como en los industrializados (como el caso de la Rocwell en Nogales, Sonora o de las decenas de fábricas en el Valle del Silicón en California), destinan su producción para fines militares. Las estadísticas por lo menos en México, presentan una grave ausencia en la especificidad de las actividades que realizan estas fábricas y en el destino de la producción. Prácticamente se desconoce cualitativa y cuantitativamente la relación entre 'maquiladoras' en el mundo y el complejo militar industrial norteamericano, francés o alemán.

La relación entre transnacionales y la seguridad nacional en los Estados Unidos no es algo novedoso. La General Electric desde 1896 participaba en convenios de producción en la Navy, participó productivamente en la Primera Guerra Mundial, en la Segunda, en Corea y en Indochina, y seguramente estará participando en el Medio Oriente o en Centroamérica. La transformación consiste en que el PIC ha involucrado 'indirectamente' a miles de trabajadores de países subdesarrollados y por tanto a gobiernos de diversos países. Así la producción militar también ha sido internacionalizada a través de las corporaciones transnacionales.

E. OBSERVACIONES SOBRE LAS TENDENCIAS RECIENTES.

1. Tendencias del Proceso.

Las últimas dos décadas del presente siglo presentan modificaciones sustanciales en la estructura productiva mundial de la industria manufacturera. Como hemos venido insistiendo reiteradamente, desde principios de los 60's la industria de la manufactura se ha relocalizado de los países industrializados hacia los países del Tercer Mundo. En una primera aproximación observamos que existe una tendencia mundial en la ubicación de la inversión extranjera directa hacia el sector manufacturero. Para 1972 la IED en la manufactura representaba el 42% del monto total de la inversión, es decir, 6% más que en 1960 y 20% más que en 1950 (Juárez, Antonio. 1980. p.24).

La tendencia hacia el cambio sectorial de la IED se ha dirigido fundamentalmente hacia los países desarrollados. La reubicación geográfica de la industria manufacturera ha traído consigo el descenso de la producción industrial en los países capitalistas más avanzados con la tendencia hacia el fortalecimiento del sector servicios. En Estados Unidos, por ejemplo, mientras que en 1960 por cada 10 empleados 3 eran en el sector servicios, la proporción cambió a 6 de cada 10 en 1970 y se espera que aumente. Citemos algunos ejemplos para mostrar el descenso industrial en los países industrializados: Estados Unidos presentó una caída en la participación del total de las exportaciones de manufacturas en el comercio mundial de un 27.7% en 1958 a un 19.8% en 1977. ^{76/} Según datos del OCDE, Francia tuvo un decremento del -0.7% en el valor agregado industrial mundial entre 1958 y 1973, Alemania Federal del -1.3%, el Reino Unido del -2.5% y Estados Unidos del -6.9%. ^{77/}

Otra manifestación del descenso de la producción industrial en los países desarrollados es el creciente consumo de productos manufacturados en el exterior. En 1972 (últimas cifras que se tienen) el 22.8% de la venta de automóviles de Estados Unidos eran importados, el 25% de los vestidos de mujer, el 35% de los zapatos, el 61% de los tocadiscos, el 60% de las máquinas de cocer y calculadoras, el 63.5% de los televisores, el 90% de los radios y grabadoras y el 90% de las manoplas de base ball (Tyler, Gus, s|f. p. 115).

La tendencia hacia la internacionalización del capital apunta hacia la diversificación del número de países involucrados en este modelo de industrialización. Prácticamente el mundo se ha integrado alrededor de la producción manufacturera mundial, abarcando un gran número de países y regiones del mundo: el Sudeste Asiático, el Medio Oriente, Africa del Norte, Africa Central, Sudáfrica, México, Centroamérica, el Caribe y Sudamérica. A ésto habría que agregar los países capitalistas más avanzados y aquellos de la Comunidad Económica Europea como Bélgica, Italia, Grecia y España que participan en la producción para el mercado mundial. Aunque se desconocen estadísticas, algunas fuentes señalan la integración de países socialistas al proceso que aquí comentamos. No es de extrañar que las transnacionales actualmente negocian con Hungría, Yugoslavia y China para establecer fábricas para el mercado mundial, si tomamos en cuenta que estos países cuentan con abundante fuerza de trabajo y disciplinada, los bienes y salarios son bajos, y, cuentan con una infraestructura más o menos compleja. ⁷⁸|

Dentro de esta diversificación por países la orientación del PIC se dirige, en un marco general, hacia los países tercermundistas, y en uno más particular hacia América La-

tina. Las importaciones de productos manufacturados en Estados Unidos se incrementó de 953 millones de dólares en 1966 a casi 7,280 en 1977, y mientras sólo el 6.4% del total provenía de países subdesarrollados en 1966, para 1977 esta proporción era del 46% (Isaac, Minian, p. 20).

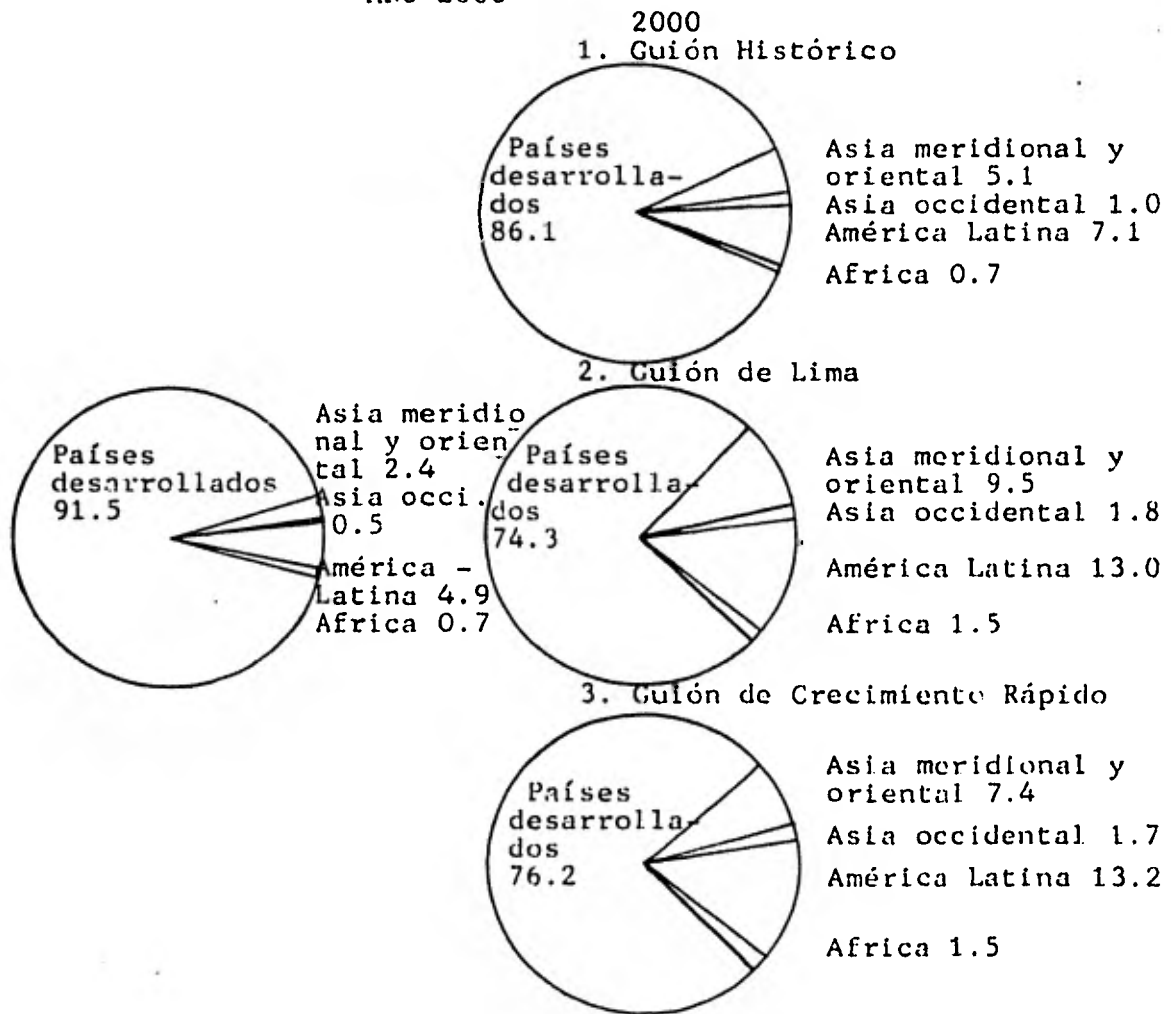
Mencionábamos que en términos particulares América Latina está cobrando día a día un mayor peso en el proceso de internacionalización del capital. Para 1975 América Latina participaba con el primer lugar en el valor agregado industrial mundial y diferentes proyecciones apuntan a un cambio tendencial ascendente en la participación de dicho continente (Véase Gráfica No. 1). Tan sólo México ha rebasado en importancia a países como Hong Kong, Singapur o Corea del Sur, en lo referente a volumen de empleo y valor agregado industrial (actualmente cuenta con 140 mil empleos y ya desde 1974 representaba el primer lugar, con el 30.5%, del total del valor agregado industrial de los países subdesarrollados). ⁷⁹

La importancia creciente de América Latina sin embargo, tiene una conotación en términos relativos en comparación con otras regiones del mundo subdesarrollado. Esto significa que regiones como el Sudeste Asiático, en lugar de estar viendo mermada su participación en la economía mundial, por el contrario siguen manteniendo un crecimiento sorprendente. En 1972 los 10 principales países exportadores de manufacturas del mundo subdesarrollado representaban el 72.4% del total de la exportación: Hong Kong tenía el 19.6% del total, Corea del Sur el 10.7%, México el 5.2% y Malasia el 2.5%, entre otros países. ⁸⁰

La participación del PIC vista a través de la proporción entre el volumen de empleo en la manufactura y la población económicamente activa, muestra inclusive, que es más importante

G R A F I C A N O. 1

LA PARTICIPACION (PORCENTAJE) DE LAS AGRUPACIONES ECONOMICAS EN EL VALOR AGREGADO INDUSTRIAL MUNDIAL EN 1975 Y LA IMPLICITA EN LOS TRES GUIONES PARA EL AÑO 2000



FUENTE: Trayectoria de Crecimiento Industrial entre Países. Anexo I. Tomado de: La Industria Mundial desde 1960. Progresos y Perspectivas. Organización de las Naciones Unidas Para el Desarrollo Industrial (ONUDI), Organización de las Naciones Unidas. Tercer Conferencia General de la ONUDI, Nueva Delhi, India, 21-enero-8 febrero, 1980. Figura VII, p.63

ésta en los países del Sudeste Asiático que en México. En Hong Kong el volumen de empleo en la manufactura pasó del 38% en 1966 a representar el 44.4% de la PEA en 1976; en Singapur pasó del 14% en 1957 al 25.7% en 1976 y; en México pasó del 13.7% en 1960 al 17.8% en 1975. ⁸¹

Así pues, vemos que la tendencia hacia la internacionalización del capital más que dirigirse a uno y otro continente, se orienta hacia la focalización en ciertas regiones del mundo subdesarrollado; el Sudeste Asiático, México y el Caribe han sido las regiones tradicionalmente seleccionadas. El curso que tomará el PIC al desarrollar y focalizarse en otras regiones del mundo es algo factible y esperado, tomando en cuenta la diversificación de países que integran el proceso y considerando la expansión del número de ramas de producción que se internacionalizan.

Anteriormente señalábamos las ramas productivas que se encontraban o estaban en proceso de internacionalizarse; la tendencia --hasta estas fechas-- se ha dirigido fundamentalmente a dos de ellas: la electrónica y la textil (textil y confección). En el Sudeste Asiático estas ramas representaron el 74% del empleo total en esta región, guardando las proporciones de 48% para la electrónica y 26% para la textil y confección. En México, representaron el 72% de empleo total --58% para la electrónica y 14% para la textil--.

Sin embargo estas ramas pierden peso relativo ante el creciente proceso de internacionalización de ramas productivas como la automotriz, la acerera, petroquímica y metal mecánica. Hasta el momento presente consideramos que es difícil hablar de una regionalización de ciertas industrias dentro del PIC, ya que la variedad en el número de ramas se en-

cuentra dispersa en cada país o región. La electrónica y la textil que bien pudieran utilizarse como ejemplo para demostrar esta aseveración muestra cómo estas industrias se encuentran en gran proporción en la mayoría de los países integrados a esta nueva división internacional del trabajo. Alguna orientación pudieramos tomar al respecto, si observáramos las cuotas impuestas por los países desarrollados a los productos manufacturados en el exterior (cuotas de importación por países), así como el caso de la industria pesada, en donde resulta más costeable producir desde regiones cercanas como México o el Caribe --para el caso de los Estados Unidos--, por la importancia en el costo del transporte, que producir a cuatro mil millas de distancia y correr más riesgos en el recorrido.

2. Limitaciones al Proceso.

Una vez señaladas algunas de las tendencias observadas, quisiéramos hacer un alto en las limitaciones y obstáculos que presenta el PIC, con lo cual tendríamos un marco más completo para adelantar posibles repercusiones del mismo.

En el párrafo anterior señalábamos dos limitantes: el proteccionismo y los costos de transportación. En efecto el proteccionismo se ha establecido en los países desarrollados en base a los acuerdos de cuotas de importación por país, según la rama de que se trate. La ley de Comercio de 1974 y los Acuerdos Multifibras son algunas de las barreras proteccionistas. Por ejemplo Hong Kong que participa con el mayor volumen de exportación de manufacturas textiles y de la confección hacia Estados Unidos y hacia la Comunidad Económica Europea, según noticias periodísticas ha llegado al límite su cuota de

importación establecida por el Acuerdo Multifibras con lo que es de esperarse que se vea seriamente mermada la tasa de expansión del 8% que mantuvo en 1976 y 1977.⁸² Los obstáculos que plantea el proteccionismo, más allá de cuotas establecidas, tiene una relación directa con la necesidad de consumo de importación de tal o cual producto, del desplazamiento de fuentes de trabajo que está causando, del ritmo de expansión de la economía, etc., por lo que una diversidad de factores al interior de los países centrales incide directamente en el aumento o disminución del proteccionismo: guerras comerciales, desempleo, presión organizativa, recesión, depresiones, hundimiento de la Bolsa, rivalidades nacionalistas y conflictos armados, serían algunos de ellos. En este sentido factores económico-políticos y militares al interior de los países centrales pueden virar radicalmente el proceso de expansión de exportación de manufacturas desde los países subdesarrollados.

El otro factor limitante --costo de producción-- tiene que ver con la guerra de los productos y la competitividad buscada y se orientaría más bien hacia la limitación de tal o cual producto y al lugar seleccionado para su producción. Al parecer, solo productos de un alto valor y de volúmenes pequeños son los más propensos a la internacionalización, sin embargo, los ejemplos de otras ramas que se internacionalizan, como el sorpresivo cierre de fábricas automotrices y su desplazamiento hacia otras zonas --principalmente de América Latina--, apunta hacia un mayor traslado de procesos productivos hacia el exterior sin ser un obstáculo insalvable el tamaño y el costo.

Un factor más, dentro de los países desarrollados, que limitaría teóricamente el crecimiento de la industrialización para la exportación es la automatización de los trabajos. Este proceso, que por ser reciente dificulta su evaluación, ha

tenido que ver precisamente con el cierre de empleos, desplazamiento de trabajadores y búsqueda de mano de obra barata sin calificación, tanto dentro de los países desarrollados como en los tercermundistas. Los procesos que exigen una alta calificación y que tradicionalmente son llevados a efecto en los países centrales, como representan altos salarios y prestaciones --en parte logrado por la fuerte organización laboral que los rodea-- son los que han sufrido los intentos de automatización se han llevado a cabo precisamente en estas áreas, y no en aquellas ramas donde se utiliza mano de obra excesivamente barata, y que resultaría difícil mediante la automatización superar la reducción de costos. La automatización en las fábricas en los países subdesarrollados se ve obstaculizada asimismo, por el cambio tecnológico (modas e innovaciones) por lo que resulta incosteable instalar máquinas más sofisticadas y se evita el riesgo de una rápida obsolescencia del capital fijo. Además, la característica de una baja inversión en capital fijo por trabajador en los enclaves industriales para la exportación incosteabiliza su mecanización. Estos obstáculos apuntan a hacer una precisión entre la tendencia hacia la automatización en los países desarrollados y los subdesarrollados. Mientras que en los primeros sigue un proceso ascendente, sobre todo en algunas ramas como la automotriz y electrónica, en los segundos presenta serios obstáculos y parece no ser una tendencia por las características intrínsecas del proceso. Es decir, la estrategia del capital para reducir costos de producción es, por una parte, automatizar en las zonas de salarios altos y por otra parte reducir salarios mediante la utilización de mano de obra barata sin calificación en zonas de bajos salarios.

La automatización llevada a cabo en firmas como la Chrysler, General Motors, Fairchild, IBM, Wester Electric, Texas Instrument y muchas japonesas, ha sido un hecho datifi-

ado por diversas fuentes. La Electronic Arrays declaraba que un trabajador con equipo automatizado reemplaza a 30 trabajadores manuales y en sólo 2 semanas lo capacitan para la operación, lo que supondría tres meses de entrenamiento para un operador manual. ⁸³ Recuérdense los ejemplos citados anteriormente acerca de la roborización en la industria. Aunque existen declaraciones de directores de transnacionales y algunos ejemplos de que el proceso de automatización está llegando a sus operaciones de ensamble y de que el volumen de ensamblaje se realizará en las plantas en sus países de origen, ⁸⁴ o como señala un estudio reciente, que el proceso de automatización en 1989 hará que regresen "a casa" el 39 por ciento del ensamblaje de firmas norteamericanas, ⁸⁵ aún está por verse el alcance de este proceso tomando en cuenta las limitaciones señaladas con anterioridad.

Por último, otras variables en los países subdesarrollados dictarán asimismo, la tendencia hacia la automatización y hacia la expansión del PIC. Inflación, aumento en los salarios, restriccionismo, agitación e inestabilidad política y nacionalismo exacerbado, serán algunos de los principales factores que potencialmente limitarán la expansión del capital. El corolario de estas variables sería pues, el proteccionismo y las concesiones del Estado y de los sindicatos en los países desarrollados para que se queden en casa. En este sentido tenemos una fuerte limitante hacia la internacionalización de la lucha proletaria.

Los obstáculos señalados en los párrafos de arriba apuntan una seria amenaza hacia la consideración del PIC como un proceso irreversible y de tendencia estructural ascendente. Lo que implica que a mediano plazo las plataformas de exportación en los países del tercer mundo mengüen su crecimiento.

Existen posiciones encontradas sobre este aspecto entre académicos como entre funcionarios e ideólogos de las políticas de industrialización en los diferentes países. Los paradigmas en términos generales serían: que el PIC se orienta hacia una expansión acelerada y que es un proceso definitivo que reestructura el capital y plantea un nuevo modelo de acumulación, y el opuesto, que apunta hacia el peso de los factores limitativos, que parcializa el proceso y llama hacia el fin en un futuro próximo del mismo. ⁸⁶ Por nuestra parte, y por lo expuesto a lo largo de este primer capítulo, consideramos que el PIC dada sus características estructurales dentro de esta nueva etapa del capitalismo mantendrá una tendencia hacia la expansión, no siendo ésta ni lineal ni homogénea, es decir, mantendrá altas y bajas dependiendo de los períodos de expansión y recesión económica, etc., y disminuirá, se estabilizará o expandirá en cada país o región según las condiciones económico-político y sociales prevaletes en éstos.

Las repercusiones del PIC en cada país o región serán luego entonces, heterogéneas y de variable manifestación, es decir, los rasgos comunes como los que señalaremos a continuación tendrán una relevancia distinta para cada lugar. A manera de conclusión podemos señalar los rasgos comunes que implica el PIC en el conjunto de los diferentes países y regiones:

1. Desnacionalización de las economías locales, dictado por una mayor penetración de la inversión extranjera directa a través de las corporaciones transnacionales y por la creciente pérdida de la soberanía sobre los enclaves territoriales e industriales;
2. no-resolución al problema del desempleo y acre-

- centamiento del potencial fuerza de trabajo; ⁸⁷¹
3. industrialización estructural desigual por regiones, países, sectores productivos y fuerza de trabajo;
 4. dependencia estructural acentuada orientada hacia una reversión de la autonomía estatal, social y tecnológica;
 5. subvenciones de las economías subdesarrolladas hacia las centrales;
 6. perpetuación de las malas condiciones de vida de la población trabajadora y males potenciales en su salud;
 7. pérdida de negociación del movimiento obrero organizado y fuertes obstáculos a la organización.

La importancia y las repercusiones que tiene el PIC en cada país o región subdesarrollada dependerá pues de: a) el peso específico que guarde dentro del país o región y; b) de la importancia relativa que guarde dentro del valor total producido en tal o cual rama o producto, y del total del valor exportado. La falta de datos y estadísticas nos limitan a realizar una comparación de la importancia que guarda esta forma de industrialización en diferentes regiones y países. Sin embargo, en el caso de México --que es el que nos ocupa a lo largo de este trabajo-- nos permite adelantar algunas conclusiones.

La inversión extranjera directa norteamericana (IED-USA) hacia países subdesarrollados se ha dirigido fundamentalmente y crecientemente hacia ciertas regiones. La participación en América Latina de la IED-USA en los países subdesarrollados se incrementó de un 68% en el período 1966-1971 al 81% en el período 1972-1977 (Juárez, Antonio, 1979. p. 3). Este

cambio sectorial de la inversión se ha dirigido fundamentalmente a dos países: México y Brasil. En 1963 estos dos países representaban el 23.5% del total de la IED-USA en América Latina, cifra que creció al 49% para 1976. Más aún, si consideramos la industria de la transformación --que es la que aporta mayores porcentajes dentro del total de la IED (Véase Cuadro No. 6)--, se incrementan estas proyecciones representando el 55.4 % para 1963 y el 68.1 % para 1976. (Trajtenberg, Raúl, 1978. p. 46).

Así, vemos que América Latina y en especial México y Brasil cumplen un papel relevante en el conjunto de la IED-USA en los países subdesarrollados. En México, esta inversión ha sido mayoritaria desde hace varias décadas. Ya en 1970 representaba con 2,240,737 mil dólares el 79.4% del total de la IED en México (Véase Cuadro No. 7). Según Antonio Juárez el 79% de la producción que se genera en ella es controlada por corporaciones transnacionales, por lo menos uno de cada cuatro establecimientos pertenecen a las transnacionales. (P. 57). El sector predominante de este tipo de inversión en México, y en general, ha sido la industria de la transformación, la cual representaba en 1970 el 73.8% del total de la inversión, correspondiendo este porcentaje al 78.5% de industrias manufactureras norteamericanas (Véase Cuadro No. 6). Resulta entonces que, la IED-USA en la actividad manufacturera representa el porcentaje mayoritario dentro de toda la industria extranjera en México, por lo que esta forma de producción es la más importante dentro del contexto productivo mexicano. Diversos estudios han señalado que la política de industrialización por sustitución de importaciones ha sido un fracaso y no ha resuelto en ningún sentido el problema del desempleo. Decíamos anteriormente que la industrialización para la exportación es bienvenida por los gobiernos locales por diversas razones, y que una de ellas es que este nuevo modelo de industrialización

CUADRO No. 6

Inversión extranjera directa en México. Participación de la industria de la transformación. (1950-1970). (Miles de dólares).

	Total I E D	Inversión en la Ind. Transf.	% total	Inversión en la ind. Transf.USA	% del total de Inv.Ind. Transf.	% de la Inv.total
1950	566,002	147,890	35.6	133,000		
1960	1'081,313	602,236	55.7	448,300	74.4	41.5
1965	1'744,725	1'206,444	68.8	995,200	82.8	57.1
1970	2'822,272	2'083,096	73.8	1'636,200	78.5	58.0

FUENTE: Bernardo Sepúlveda y Antonio Chumacero. La Inversión en México. México: Fondo de Cultura Económica, 1973. pp. 120-121.

Banco de México, S.A. (todos los datos sobre inversión norteamericana tomado de: Alma Chapoy. Empresas Multinacionales. México, Editorial El Caballito, 1975. Cuadro No. 29, p. 183.

CUADRO No. 7

Participación norteamericana en la inversión extranjera directa en México. (1950-1975). (Miles de dólares).

	TOTAL	U.S.A.	%
1950	566,002	285,935	
1960	1'081,313	899,670	83.2
1965	1'744,725	1'456,934	83.5
1970	2'822,272	2'240,737	79.4
1971	3'018,000	2'297,000	76.1
1972	3'187,000		
1973	3'495,000		
1974	3'857,000		
1975	4'219,000		

FUENTE: Bernardo Sepúlveda y Antonio Chumacero. La Inversión en México. México, Fondo de Cultura Económica, 1973 pp.120

-- José Luis Ceceña Gómez, México en la Orbits Imperial. México, Ed. El caballito, 1970.

- Banco de México, S.A.

presupone una mayor utilización de mano de obra sin calificación. Actualmente la industria maquiladora en México ocupa a 140 mil trabajadores en más de 600 fábricas establecidas en su gran mayoría en las ciudades fronterizas del norte del país. Cifras con las que consagra el primer lugar a nivel mundial en esta forma de producción, pero en realidad ¿qué significan estos datos en el contexto productivo de México?

La industria maquiladora para 1974 (únicas cifras disponibles) significaba el 2.8% del total de la inversión directa norteamericana dentro de la industria de la transformación, el 14.6% en el volumen de empleo y el 24% en el número de subsidiarias. Esto significa que: i. el capital fijo por trabajador en las maquiladoras es menor a las fábricas que destinan la producción al mercado interno; ii. es mayor el volumen de empleo que generan en comparación con las industrias destinadas al mercado interno y; iii. es más bajo, en promedio, el número de obreros por planta maquiladora en comparación a las industrias norteamericanas que destinan su producción al mercado interno. Si, como apuntamos, el volumen de empleo generado por las maquiladoras, es el renglón más importante para la economía mexicana, éste tiene dos significados ya sea que se trate a nivel nacional o regional. México cumple una gran importancia a nivel mundial por las maquiladoras establecidas en el país, sin embargo a niveles internos es escasa su significación dentro de la ocupación nacional. (Véase Cuadro No. 8)

Por su parte, a nivel regional aunque sólo ocupa el 7.5% de la PEA de los municipios fronterizos, las maquiladoras cumplen una función vital ya que ocupan a más del 50% de los empleados en la industria de la transformación.

CUADRO No. 8 ·
 PARTICIPACION DE LA INDUSTRIA MAQUILADORA
 DENTRO DE LA INVERSION EXTRANJERA EN MEXI-
 CO EN LA INDUSTRIA DE LA TRANSFORMACION.
 (U,S.A.) 1974.*

	INVERSION DIRECTA EN MEXICO \$	%	EMPLEO	%	No. DE SUB- SIDIARIAS (Plantas)	%
Industria de la Transformación	2,286,320,000	100	513,330**	100	1,898	100
Industria maqui- ladora	63,675,440	2.8	75,977	14.65	455	2.4

FUENTE: Banco de México, S.A.

- Estadísticas sobre la Industria Maquiladora de Exportación.
Secretaría de Industria y Comercio, México.

* Unico año del que se disponen datos.

** El dato es una proyección en base a los datos más conservadores.

La tendencia estructural creciente dentro del sistema capitalista es por tanto: i. a continuar la internacionalización del capital, ii. a trasladar un mayor número de fábricas y; iii. a incorporar un número mayor de países y ramas; lo que seguramente producirá mayores volúmenes de empleo en México dadas: i. las tasas de crecimiento que han prevalecido desde el inicio del programa de maquiladoras, ii. la situación política y laboral estable y controlada, iii. su expansión demográfica y económica, iv. la devaluación que vuelve más competitivos nuestros salarios y; v. el incremento de las facilidades que otorga el gobierno. El proceso de internacionalización del capital no significa pues, un abatimiento del desempleo o la generación de un desarrollo industrializador, sino que agrava los puntos señalados como rasgos comunes en las repercusiones del PIC de todos los países subdesarrollados.

CONCLUSIONES AL CAPITULO I

La industrialización a la frontera, vfa establecimiento de plantas maquiladoras, no puede ser cabalmente comprendida en sus diferentes aspectos, sino bajo un concepto global que es el de la internacionalización del capital. Este proceso iniciado a principios de los 60's desde Estados Unidos, Alemania Occidental y Japón, consiste en la relocalización del capital hacia países donde la mano de obra es más barata que en los de origen, con el fin de reducir los costos de producción mediante la utilización de fuerza de trabajo intensiva.

Este proceso que ha provocado el establecimiento en la frontera norte de México de más de 600 plantas maquiladoras -las cuales ocupan a más de 140 mil trabajadores- forma parte integral de la nueva estrategia de valorización internacional del capital. El traslado estratégico de fábricas tiene causas diversas como son la competencia, el diferencial de salarios, las recesiones económicas, la sindicalización y los conflictos laborales.

El proceso de internacionalización del capital (PIC) que abarca hoy en día a más de 50 países subdesarrollados, -significa actualmente tanto para los países subdesarrollados como para los desarrollados una revolución industrial, tecnológica y en el empleo. Y obliga a todos ellos a una adaptación y reestructuración de sus economías.

El PIC atraviesa las diferentes fases del capital e internacionaliza la producción y el proletariado, junto con

los procesos de concentración y centralización. La importancia de este proceso abarca diferentes momentos y niveles, los cuales se pueden observar tanto en el diseño y ejecución de políticas mundiales de industrialización, como en la producción de un gran número de mercancías bajo una estrategia internacional. Asimismo, las corporaciones transnacionales, que son la vanguardia de este proceso, se encuentran inmersas en una intensa competencia por abatir los precios, lo que ha llevado a que la mayoría de las ramas productivas se estén internacionalizando.

El hecho de que con el devenir de los años se hayan incrementado el número de países, ramas, empresas y productos bajo esta estrategia global de producción, significa que la supervivencia de una empresa o corporación depende cada vez más del desplazamiento de la producción hacia zonas de bajos salarios.

Las regiones donde tradicionalmente se ha dirigido el capital son aquellas que cuentan con Zonas Francas para la Exportación, es decir, aquellas zonas que mediante la dotación de un régimen de excepción, se les garantiza la exención de impuestos, se les prohíbe las ventas al mercado local, se les dota de una administración específica que controla las operaciones de las plantas y se mantiene un control laboral. Estas zonas quedan unidas al resto de la economía tan solo - por el uso de fuerza de trabajo barata y en cambio están fuertemente ligadas a los centros extranjeros.

La selección de países y regiones donde se traslada el capital ha dependido de factores económicos y políticos. A manera de síntesis tenemos: ventajas en comunicaciones, cer-

canfa geográfica, viabilidad para el financiamiento local, infraestructura productiva y en comunicaciones, abundancia de mano de obra, bajos salarios, excensión de impuestos, - falta de regulaciones sobre condiciones de trabajo y seguridad industrial, estabilidad política y ausencia de sindicatos o control de ellos. Cada país o región compite entre sí a través de un 'paquete de subvenciones' o estímulos para atraer al capital extranjero.

Las repercusiones de la internacionalización del capital en la fuerza laboral de cualquiera de los 50 países donde se han establecido, mantiene una similitud debido a las características inherentes al proceso de internacionalización mismo. Esto se debe al objetivo mismo para el cual fueron creadas estas industrias, es decir, reducir al máximo los costos de producción a través del menor pago salarial y alcanzar una mayor productividad.

Según diversos estudios sobre la situación mundial, así como los datos obtenidos en la investigación en la frontera norte de México, las jornadas en las plantas orientadas al mercado mundial son más largas que en los países centrales, se trabajan más días al año, y en muchos de los casos, no se descansa en días festivos. De igual forma, las jornadas son más intensas y más altas las cuotas de producción.

Jornadas más largas y mayor intensidad del trabajo, aunado a los métodos de organización del mismo (trabajo en - líneas altamente rutinizado el cual permite una mayor coordinación e intensificación de la producción) tienen como resultado índices superiores de productividad en los países subdesarrollados en comparación con los industrializados.

Otra de las condiciones de trabajo generalizadas a lo largo de las zonas de producción para la exportación es el pago del salario mínimo prevaleciente en la región, sin importar antigüedad o capacitación. Incluso se han llegado a encontrar ejemplos en los cuales mediante métodos como el trabajo a destajo, clandestino o el de aprendices, se pagan salarios inferiores a los mínimos establecidos en cada país o región.

Los problemas de salud en los trabajadores son generalizados en estas fábricas debido a las propias características de las empresas. Los principales instrumentos de trabajo que provocan serios problemas son la masiva utilización de - microscopios, substancias químicas, soldaduras, polvos y la inadecuación o falta de materiales de protección. Esta norma de inseguridad industrial, está acompañada por una estrecha relación entre empresarios y autoridades de seguridad médica.

Las más sofisticadas técnicas de relaciones humanas como conferencias, competencias, premios, favoritismos, amenazas, etc., acompañan el mantenimiento de malas condiciones de trabajo y salud. Esta situación es posible gracias a la ausencia de sindicatos y movimientos laborales. La tendencia en los diferentes países es la reducción de la tasa de sindicalización proporcionalmente al crecimiento del empleo. El control sindical y político ha sido una norma en la vida diaria de estas plantas ensambladoras y la participación de los gobiernos ha sido un factor clave para el mantenimiento y expansión de dichas operaciones.

Este proceso de retroceso en las prestaciones y salarios, así como en las tasas de sindicalización tienen sus bases, fundamentalmente, en la alta movilidad del capital. Es-

to es posible gracias al escaso capital invertido, al tipo de trabajo y a la mano de obra que utilizan. Primero, tenemos un bajo capital invertido en maquinaria y tecnología lo que provoca un uso altamente intensivo de la fuerza de trabajo y que las zonas para la exportación funcionen como 'nuevas provincias' para la relocalización de maquinaria y tecnología - obsoleta de los países de origen. Segundo, una alta especialización en cada empresa, provocada por una alta división internacional del trabajo que más que calificar a los trabajadores los hiperespecializa. Tercero, una alta utilización de mujeres jóvenes (80 por ciento en promedio en todos los países) que no cuentan con experiencia laboral previa y que se encuentra fuera del mercado de trabajo. Esta estrategia permite una alta selectividad del personal y provoca una fuerte rotación de la mano de obra, lo cual repercute directamente en la disminución del pago de salarios, deteriora la organización de éstos, permite una mayor intensidad en el trabajo y una más fácil aceptación de malas condiciones de trabajo y seguridad industrial.

La estructura ocupacional en las diversas regiones donde se han establecido las operaciones de ensamble se ve afectada negativamente. A manera de síntesis tenemos: no están solucionando el problema del desempleo y en cambio están acrecentando la población económicamente activa de las diferentes regiones y países; incrementan la migración hacia estas zonas creando con ello nuevos problemas sociales para las ciudades y; acrecientan la dependencia económica por estar integradas verticalmente a los procesos productivos en los países de origen. Esta última repercusión, por ejemplo, establece una relación directa entre las épocas de crisis o recesión y el aumento en el desempleo en la frontera norte de México, de tal manera que cuando estas se presentan en Estados Unidos, miles

de trabajadores son despedidos en estas plantas ensambladoras y decenas de plantas recortan su personal y su producción; este proceso de dependencia también se observa en la semejanza existente entre empleos creados y empleos desaparecidos, ya que las altas tasas de cierres de fábricas y empleos en Estados Unidos se asemeja con la situación de las maquiladoras en algunas ciudades de la frontera.

El PIC no solo afecta en sentido negativo a los países subdesarrollados, sino que en los industrializados tiene graves efectos. Con el traslado y cierre de plantas industriales crea un mayor desempleo y disminuye la tasa de crecimiento en el empleo. Este proceso de dislocación en la economía compuesto por una desindustrialización de los países desarrollados, representa un proceso de devastación económica y social de comunidades enteras, pues no solo incrementa sustancialmente el desempleo, sino que deteriora los impuestos, los servicios y el comercio, y provoca una alta emigración de estas áreas, incluso se ha encontrado que con el aumento del desempleo se acrecientan las tasas de mortalidad.

El proceso de movilidad del capital se erige de esta manera en la principal arma contra los trabajadores en los diferentes países, y para el caso, en ambos lados de la frontera, ya que está destruyendo organizaciones obreras, está disminuyendo los salarios y prestaciones alcanzados, y ha creado una competencia entre comunidades, estados y naciones. Este proceso lleva a un alejamiento de los trabajadores y sus demandas de la mesa de negociación, ya que aísla a los empresarios y controladores de la producción de éstos. En un sentido más amplio la utilización de un sector específico de la mano de obra femenina crea una división entre este sector y el

resto del movimiento obrero!

Así, el PIC no solo tiene implicaciones serias económico-político y sociales sino que los empleos que genera - son mal pagados, empeoran las condiciones de salud de los trabajadores, debilitan los sindicatos y la organización, acentúan divisiones entre obreros y son altamente inestables para su personal. El PIC significa, en términos generales y para el caso de México, un retroceso en la 'mexicanización' de la inversión extranjera, ya que acepta industrias que cuentan con el 100 por ciento de capital extranjero, mientras que para el resto del país la relación del control de la propiedad es del 49 por ciento. Asimismo, este proceso es una nueva forma de - penetración del capital extranjero y conlleva serias consecuencias como: crear una mayor dependencia de las regiones donde se establecen hacia el capital transnacional y hacia los países industrializados, pues acentúa la dependencia en el suministro de bienes como materias primas y tecnología; representa una - dependencia en las ventas, y en las decisiones sobre quiénes conformarán el personal que debe ser empleado. De esta manera está creando un desarrollo desequilibrado, fundamentalmente por la dependencia de las economías centrales, y particularmente, de los ciclos económicos y las transnacionales.

La tendencia hacia la internacionalización del capital apunta hacia una diversificación y aumento en el número de países, ramas productivas y mercancías. Sin embargo, esta diversificación se orienta hacia la focalización en ciertas regiones del mundo subdesarrollado. Los obstáculos fundamentales a la expansión de este proceso en los países desarrollados son: el proteccionismo, la automatización y los costos de transportación. Por su parte, en los países subdesarrollados encontramos como principales obstáculos: la inflación, el aumento

en los salarios, el restriccionismo, la agitación e inestabilidad política y el nacionalismo exacerbado.

Sin dejar de tomar en cuenta las limitantes, consideramos que el PIC, dado que forma parte de un proceso estructural, mantendrá, por lo menos hasta finales de siglo, una tendencia hacia la expansión, no siendo ésta ni lineal ni homogénea, es decir: a) mantendrá altas y bajas dependiendo de los periodos de expansión y recesión económica y, b) disminuirá, se estabilizará o expandirá en cada país o región dependiendo de las condiciones económico-político-sociales prevalecientes en éstos, como son su situación laboral, su expansión demográfica, las devaluaciones, la evolución de los salarios y el incremento de las facilidades otorgadas por el gobierno.

El significado del PIC para cada país o región tiene diferentes implicaciones, por lo menos a nivel de la estructura ocupacional, ya que, como en el caso de México, el volumen de empleo cobra una gran importancia para el conjunto de la industria de la transformación a nivel de la frontera, no --- siendo así en el conjunto de la población económicamente activa en esta zona o a nivel nacional.

El impacto del proceso en los diferentes países tiene un balance negativo. Resumiendo, tenemos: i. desnacionalización de las economías locales dictado por una mayor penetración de la inversión extranjera directa a través de las corporaciones transnacionales y por la creciente pérdida de la soberanía sobre los enclaves territoriales; ii. no resolución al problema del desempleo y acrecentamiento del potencial de fuerza de trabajo; iii. industrialización estructural desigual por regiones, países, sectores productivos y fuerza de trabajo; iv. dependencia estructural acentuada orientada hacia una reversión de la

economía estatal, social y tecnológica; v. subvenciones de las economías subdesarrolladas hacia las industrializadas; vi. perpetuación de las malas condiciones de vida de la población trabajadora y males potenciales en su salud; vii. - pérdida de la negociación del movimiento obrero organizado y fuertes obstáculos a la organización.

Estas repercusiones no son homogéneas para cada región o país, y dependen del peso específico que guarda el PIC dentro de cada uno de ellos, de la importancia relativa que guarden dentro de la estructura ocupacional, dentro del valor total producido en tal o cual rama o producto, y dentro del total del valor exportado.

NOTAS*

- 1| Raúl Trajtenberg señala que "...el elemento motor está dictado por los bajos salarios. Estos son los que determinan la estrategia pertinente de las empresas transnacionales". Trajtenberg, Raúl, 1978. p. 10.
- 2| Los ritmos de acumulación son alcanzados mediante la utilización de fuerza de trabajo barata: "Lo que caracteriza esta forma de internacionalización es que dicha explotación pasa a ser el determinante principal, el que provoca esta forma de inversión extranjera y moldea sus características esenciales". Trajtenberg, Raúl, 1978. p. 10. La mano de obra barata, como motor principal en este modelo de acumulación, es parte de los cambios en la internacionalización del capital. Desde finales del siglo pasado estaba presente esta internacionalización, pero la velocidad y dimensión que adquiere en estos últimos 15 años, le da una nueva significación. Voskovic, Pedro, 1979c. p. 18.
- 3| El número de países es el resultado de uno de los trabajos más amplios que se han llevado a cabo sobre este tema. Frobel, Folker, et.al., 1977a. Las cifras sobre la fuerza de trabajo es deducción de los propios autores en base a las cifras del estudio citado anteriormente y al número total de mujeres trabajando en la industria de la transformación en el tercer mundo. Véase Bárbara Ehrenreich and Annette Fuentes. "Life on the Global Assembly Line". M.S., January, 1981.
- 4| "...la irrupción de las empresas transnacionales de acuerdo con este modelo (la internacionalización de la producción) implica en algunos sectores de la industria una reversión

* NOTA ACLARATORIA. Todas las Notas de Pié de Página o citas al interior del documento que lleven el nombre del autor y el año exclusivamente, son para remitirse a la Bibliografía General y al tema correspondiente.

parcial del patrón dominante de cambio tecnológico, con sus consecuencias sobre las relaciones entre clases sociales en las economías centrales". Trajtenberg, Raúl, 1978. p. 11.

- 5| El concepto de redescubrir está utilizado en el sentido que Trajtenberg le imprime: "... implica redescubrir una fuerza de trabajo susceptible de ser explotada en condiciones que la evolución moderna del capitalismo central ya imposibilitaba en el centro... El efecto es el equivalente al que se lograría en los países centrales si fuera posible extender el tiempo de trabajo, aumentar su intensidad y, sobre todo, disminuir sus salarios". Trajtenberg, Raúl, 1978. p. 11.
- 6| "No es pues, la imposibilidad de desplegar una actividad en el país, sino la búsqueda de una tasa de beneficio más elevada lo que constituye la fuerza motriz del capitalismo... Una tasa de beneficios más baja desplaza mercancías y capitales cada vez más lejos de su 'país de origen'". Hymer, Stephen, 1978.
El término de "fábricas para el mercado mundial" lo utilizó originalmente Richard Barnet en su libro *Global Reach* (Barnet, Richard y R. Muller, 1974). Posteriormente fue ampliado y conceptualizado este término por Frobel, Folker, et.al., 1977a.
- 7| "La internacionalización de la producción significa simplemente que cada vez son más numerosos los bienes y servicios del mundo (producto mundial bruto) que son producidos en un mayor número de países, y que el proceso de producción prescinde cada vez más de las fronteras nacionales". Barnet, Richard y R. Muller, 1974. p.31.
- 8| El término procede de Irving Horowitz.
- 9| "Esta industrialización se diferencia de aquella que proporciona el proceso de sustitución de importaciones donde el capital nacional e internacional buscan los mercados internos...". Minian, Isaac, 1981. p. 19. Si se quiere profundizar en la industrialización por sustitución de importaciones véase Rogelio de la O. -

"Industrialización y sustitución de importaciones en México". Comercio Exterior, Vol. 30, No. 1, enero de 1980.

- 10| Minian concluye después de un repaso entre las diferencias específicas del tipo de industrialización que llevan a cabo los países subdesarrollados: "Pero lo importante es que todos ellos redefinen su integración al mercado mundial en cuanto a exportadores industriales, a pesar de la gran diversidad existente en sus dotaciones de factores, en el distinto grado de desarrollo científico y técnico alcanzado, y pese a sus peculiares características nacionales". Minian, Isaac, 1981. p. 19. En un plano más general Mayorga menciona: "Este proceso aceleró enormemente la concentración y centralización del capital, pero uno de sus resultados más significativos fue que logró una integración real de la economía capitalista de tal forma que las economías nacionales adquirieron una nueva fisonomía al ser mediadas por las fuerzas de la economía mundial en su conjunto". René Antonio Mayorga. "Internacionalización de la economía y Estado Nacional". Cuadernos Políticos No. 21, Ed. Era, julio-septiembre de 1979. El incremento de la exportación de manufacturas de los países subdesarrollados a los industrializados es "...otro indicio importante de un posible cambio estructural en el comercio mundial, y por ende, en la economía mundial". Frobel, Folker, et.al. 1978b. p. 13.
- 11| Minian menciona al respecto: "...el creciente proceso de internacionalización del capital y de la producción en las últimas décadas, ha puesto a la corporación transnacional en el centro del análisis de las relaciones económicas entre los Estados Nacionales." Minian, Isaac, 1981. p. 17. Asimismo, Barnett menciona que las empresas transnacionales "...son el agente más poderoso para la internacionalización de la sociedad humana...", Barnett, Richard y R. Muller, 1974. p. 12.
- 12| "...el proceso de internacionalización del modo de producción capitalista, en el cual debe ser captado en su doble proceso de internacionalización del ramo (movimiento del capital real) y

de proceso de internacionalización del capital social (movimiento del capital abstracto)... La internacionalización del capital abarca las diversas fracciones de éste: capital financiero, comercial e industrial". Palloix, Christian, 1977. Hernando Pacheco afirma igualmente esta globalización del proceso: "La internacionalización del producto-mercancía, la internacionalización del proceso de circulación y la internacionalización del proceso de producción constituyen, en el plano de las evidencias, las características visibles de las grandes corporaciones transnacionales". Hernando Pacheco "Las transnacionales, fase superior del capitalismo". Trimestre Político, No. 3, Fondo de Cultura Económica, enero-marzo 1976, p. 38.

- 13| Dentro de este marco, en 1975 la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUDI) celebrada en Lima, Perú acordó como una de las tareas prioritarias incrementar la producción industrial de los países tercermundistas y lograr un mayor acceso de los productos manufacturados en los mercados mundiales. Para un mejor entendimiento de las políticas mundiales de industrialización véase La Industria Mundial desde 1960. Progresos y Perspectivas. Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial, ONU. Tercera Conferencia General de la ONUDI. Nueva Delhi, India, 21 enero-8 febrero, 1980. S. 79 II. B. 3. Y Fernández, Raúl, 1981.
- 14| El notable crecimiento se observa en el empleo que genera en Estados Unidos: durante los años 50's el empleo virtualmente era nulo en este sector, y a mediados de 1980 empleaba 220 mil trabajadores. Pacific Research, 1980. p. 19.
- 15| El dato de empleo en la General Electric proviene de "The 500 Largest U.S. Industrial Corporations", Fortune, May 4, 1981.
- 16| Estudio de mercadotecnia de la empresa RCA informe confidencial, 1978.
- 17| Voz Fronteriza "Las Maquiladoras Explotación Global". Newspaper, University of California, San Diego. Vol. 6, No. 3, April 1981. p. 3

- 18| F.G. Danner. The World-Wide Industrial Enterprise. New York: McGraw Hill, 1967, citado en Harry Magdoff. "La empresa multinacional en una perspectiva histórica". Monthly Review, Vol. 3, No. 6, enero de 1980. p. 40.
- 19| La productividad fue datificada por Barrensen, Donald, 1971. p. 33. En la producción de transformados metálicos superó un 40 por ciento a la de Estados Unidos, en la industria electrónica podría ser de un 10 a un 25 superior y, en la costura puede ser hasta un 30 superior.
- 20| Estudio realizado por la Universidad de Filipinas. Centro de Derecho, citado en Pacific Research, véase Paglaban, Enrico, 1978. p. 3.
- 21| Las diferencias en el desarrollo económico y político las analizaremos en detalle en el apartado sobre impacto del proceso de internacionalización en las naciones industriales y en los países no industrializados.
- 22| Para 1900, Alemania tenía fuertes inversiones en 28 países, Bélgica en más de 12, Inglaterra en más de 21 y Francia en 22. Los datos provienen de cuadros sobre inversión extranjera por país. Nicolai Bujarin La Economía Mundial y el Capitalismo. Cuadernos de Pasado y Presente No. 21, pp. 61-62.
- 23| Las tarifas arancelarias norteamericanas 806.30 y 807.00 permiten la exportación e importación de componentes y productos libres de todo impuesto excepto el del valor agregado en el extranjero. Esta estructura legal favorece que sea más barato producir fuera del país, es decir, de hecho es un subsidio a las corporaciones transnacionales.
- 24| La productividad mayor en Europa Occidental es mencionada por Andre Gunder Frank "El desarrollo de la crisis y la crisis del desarrollo". Comercio Exterior, Vol. 30, No. 3, 1978. El concepto "imperialismos secundarios" es utilizado por Samir Amin. Samir Amin et.al. La crisis del imperialismo. Libros de confrontación, Serie Económica No. 3.

- 25| Andre Gunder Frank. "El desarrollo de la crisis... op.cit. p.235.
- 26| Sobre la economía mundial y los conflictos interimperialistas existe una vasta literatura. Autores como Samir Amin, Ernest Mandel, Paul Sweezy y Harry Magdoff han publicado diversos títulos sobre estos temas. Ernest Mandel La recesión generalizada. Ediciones Transición, 1979. Ernest Mandel La crisis 1974-1980. Serie Popular Era No. 75, 1980. Véase también Monthly Review No. 3, Vol. 2, Sep-oct, 1978; No. 6, Vol. 3 enero 1980; No. 9-10, Vol. 3, abril-mayo-junio, 1980.
- 27| Theotonio Dos Santos, "Imperialismo y dependencia". Cuadernos Preliminares de la Investigación. Instituto de Investigación Económica, Universidad Nacional Autónoma de México, 1975. p. 1.
- 28| The GE Project. The World of Giant Corporation by John Woodmansee and others. North County Press, n.d. p. 17.
- 29| Ponencia presentada por Harley Shaiken en la Western International Conference on Economic Dislocation. Trinity Baptist Church. Nov. 6-7 1981 en Los Angeles, California.
- 30| "La General Motors recientemente compró 20 mil esquirolas tecnológicas para producir algunos de sus carros. El costo es de 6 dólares por hora en lugar de 16 dólares a sus trabajadores sindicalizados. Además cada robot desplaza a 1.7 trabajadores". Harley Shaiken, ponencia, *ibidem*.
- 31| Para ver la importancia de la tecnología consúltase la revolución tecnológica en la industria de los semiconductores: Minian, Isaac, 1981. pp. 94-97. Y Pacific Research, 1980.
- 32| Tan sólo en los países que conforman el OCDE, en octubre de 1975, habían 15 millones de personas desempleadas. Frobel, Folker, 1981 p. 6.
- 33| Aunque existen algunas diferencias en los términos más generales en la concepción que origina

y desarrolla esta nueva etapa del capitalismo, éstos no son de gran relevancia como para oponerlos. Por ejemplo, Baran y Swezy no consideran importante la competencia entre monopolios dentro del proceso de desarrollo de las fuerzas productivas y de la crisis estructural. En cambio Ernest Mandel al igual que el resto de los otros autores citados anteriormente, lo ven como una de las bases que provocaron la crisis, ya que según la definición de esta última la crisis que aqueja al capitalismo desde 1968 es una crisis de sobreproducción provocada por la competencia oligopolista entre los países imperialistas. Poulantzas, como otro ejemplo, critica seriamente la postura fundamental llevada por Mandel acerca de que la crisis estructural significa el fin de la hegemonía americana provocada por efecto del crecimiento de otros países "imperialismos equivalentes", sino que más bien es una crisis general del sistema capitalista por efecto de la lucha de clases en todo el mundo y no significa una pérdida consistente en el derrumbe de la hegemonía americana.

- 34| Philippe Herzog. "Nouveaux développements de l'industrialization du capital". Economie et Politique, No. 118, enero 1971, p. 129.
- 35| Frobél, Folker, 1981, p. 536. El dato del porcentaje lo obtuvimos a partir de las estadísticas del estudio citado anteriormente. Sin embargo, son inexactas ya que la consideración de Zona Libre de Exportación, no siempre se aplica de igual forma para todos los países. Por ejemplo, en México, estrictamente hablando, muchas fábricas no pertenecen a este tipo de zonas ya que si bien operan en una zona fronteriza, están fuera de parques industriales; inclusive muchas operan en el interior del país.
- 36| Diversas fuentes fueron consultadas para conocer las ventajas que ofrecen los diversos países, véase para más ejemplos a Frobél, Folker, 1981; Pacific Research, 1980; "Sewing Machine Case of International Subcontracting" United Nations Conference on Trade and Development. Trade and Development Board. Committee on Manufactures Fifth Session, Geneva, 3 May, 1971; etc.

- 37| Existen algunas industrias que llevan a cabo procesos más complejos como en el caso de la textil, sin embargo no es el caso generalizado de toda la rama. No obstante, también para estos trabajos específicos y más calificados se utilizan mujeres. La cifra sobre productividad proviene de Trajtenberg, Raúl, 1978.
- 38| El dato de Penang, Malasia proviene de South-east Asia Chronicle, 1979. p. 8.
- 39| Bluestone, Barry, 1981. Los 15 millones se refieren tanto a trabajadores despedidos como a empleos dejados de crear. Este dato no es acumulativo, sino que una persona por ejemplo pudo haber sido despedida en más de dos ocasiones.
- 40| En 1972 la General Electric despidió 500 obreros en Pittsfield, Massachusetts e hizo a los trabajadores que quedaban, aceptar una reducción de 25 dólares sobre el pago semanal. The GE Proyecto. The World... op.cit. p.38.
- 41| La cifra sobre desempleo en Estados Unidos proviene de UNOMASUNO. "El desempleo en EU llegó a su máximo nivel en marzo". 3 de abril de 1982, p.13. Y el de Detroit es de la Revista Proceso "Detroit en quiebra", enero 25 de 1981, p. 43.
- 42| Bernardo Sepúlveda Amor. "Política industrial y empresas transnacionales en México". Las empresas transnacionales en México. El Colegio de México, 1974. p. 47.
- 43| El impacto en la estructura ocupacional de las plantas maquiladoras será profundizado en el Capítulo III de este trabajo.
- 44| Entre 1960 y 1970 el promedio de desocupación en la zona fronteriza norte de México aumentó aproximadamente 87.2 por ciento. La industria maquiladora proveyó a menos del 3 por ciento de los recién llegados (inmigrantes). Para 1974 conservadoramente había más de 210 mil desocupados en la frontera (Vuskovic, Pedro, 1979b. p. 15).
- 45| Banco Nacional de Comercio Exterior. Revista de Comercio Exterior, febrero de 1978.

- 46| Campero, G. y Francisco Zapata. "El sindicalismo internacional frente a las empresas transnacionales". En Juan Samovia, et.al. (compiladores) Movimiento Sindical y Empresas Transnacionales. ILET-Nueva Imagen, México, 1979, p. 70.
- 47| Global Electronics Information Newsletter No. 10, May, 1981.
- 48| UNOMASUNO, 30 de septiembre de 1981.
- 49| Cox, Robert. "Los trabajadores y las transnacionales: elementos para una planificación estratégica". En Movimiento Sindical y Empresas Transnacionales, op.cit.
- 50| Véase: Villalobos Calderón, Liborio. "La industria maquiladora extranjera en México: mal necesario de una sociedad subdesarrollada", Foro Internacional, Vol. I, No.1 México, abril-junio de 1973, p. 14.
- 51| Cameron, Clark, Jr. Ponencia presentada en el Seminario Sobre la Industria Maquiladora, publicada en Maquiladoras Newsletter, American Chamber of Commerce of Mexico, México, 1978, p. 47.
- 52| Enrique Semo señala al respecto: "El largo período de auge iniciado en 1961, termina bruscamente en 1969. Desde ese año hasta el inicio de la crisis actual es el siguiente: dos años de estancamiento mundial (en Estados Unidos abierta crisis de sobreproducción). 6 meses de reanimación (2o y 3er trimestre de 1973). Medio año de auge acelerado (4o trimestre de 1972 y 1o de 1973). Un año de desaceleración de la economía que desemboca en una profunda crisis...". Semo, Enrique. La Crisis Actual del Capitalismo. Cultura Popular, México, 1978, p. 23.
- 53| Semo, Enrique. La Crisis...ibidem.
- 54| Mandel, Ernest. La Crisis. 1974-1980. Serie Popular Era No. 75, México, 1980, p. 19.
- 55| Semo, Enrique. La Crisis...op.cit. p. 51.

- 56| Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUDI). La Industria Mundial..., op.cit. p.161
- 57| Southeast Asia Chronicle, 1979, p. 10.
- 58| La cifra de 32 mil desempleados proviene de Baird, Peter, 1980. La de Cd. Juárez proviene de los propios autores.
- 59| Global Electronics Information Newsletter. No. 10 May, 1981.
- 60| Global Electronics Information Newsletter. No. 11, June, 1981,
- 61| Henry Chateau-Lourd. "Augura problemas el despido en masa de las maquiladoras". CENTENARIO, 29 de octubre de 1981, p. 26.
- 62| UNOMASUNO, 14 de noviembre de 1981.
- 63| Peter Evans y Gary Gereffi. "Inversión extranjera y desarrollo dependiente: una comparación entre Brasil y México". Revista Mexicana de Sociología. Año XLII, Vol. XLII, No. 1, enero-marzo de 1980. Cuadro A-2, p. 16.
- 64| La dependencia hacia las corporaciones transnacionales ha sido ejemplificada en el apartado sobre movilidad del capital, y la dependencia hacia las economías centrales está ilustrada en el caso hipotético en el cual el gobierno norteamericano decide eliminar los privilegios de los artículos 806.30 y 807.00, con lo cual cerca de 140 mil trabajadores quedarían sin empleo en la frontera norte de México.
- 65| Para una mayor información sobre horarios medios y salarios, véase Frobel, Folker, 1981. Cuadro III-13 y Cuadro III-14, pp. 556-558.
- 66| Los datos se obtuvieron a partir de las estadísticas de Frobel, Folker, 1981. En promedio el número de horas es superior en un intervalo de 400 a 800 horas por año.
- 67| Global Electronics Information Newsletter. No. 10 May, 1981.

- 68| Global Electronics Information Newsletter. August, 1980.
- 69| The GE Project. The World of a Giant Corporation, op.cit. p. 41.
- 70| Para un examen mayor de la superexplotación véase Ruy Mauro Marini. La dialéctica de la dependencia. Serie Popular Era, No. 22, México, 1974.
- 71| Las enfermedades producidas por los químicos y humos afectan en diferente forma a los trabajadores, dependiendo de lo peligroso que sean éstos, de la combinación en que se presenten, del grado de exposición a ellos y de la efectividad de las medidas de protección en el control y detección de los problemas de la salud causados por las industrias; la información y distribución que ha desarrollado son actualmente el principal instrumento de los trabajadores y de las organizaciones para conocer, detectar y prevenir los problemas causados por diferentes substancias en la industria electrónica. Entre diversas publicaciones que ha realizado OSHA existe una en especial que es una guía de los peligros en el trabajo en la industria electrónica, en donde se plasma de manera precisa, concisa y didáctica, los problemas a los que hemos aludido anteriormente.
- 72| Un estudio de NACLA en 1976 señala que "hace una década una investigación estimó que el 65% de los trabajadores industriales estuvieron expuestos a materiales tóxicos o a malas condiciones físicas". Un estudio reciente por National Institute for Occupational Safety and Health (NIOSH) concluyó que el 25 por ciento de toda la fuerza de trabajo está expuesta a muerte o a enfermedades causadas por substancias tóxicas...especialistas en cáncer sugirieron que el 50 por ciento de todos los cánceres están complicados (relacionados) con factores ocupacionales.
- 73| Para una mayor profundidad sobre la relación entre el Estado y los empresarios en el caso de México, véase el Capítulo IV del presente trabajo.
- 74| El caso de Filipinas es descrito en Paglaban, Enrico, 1978, p. 26 y 28. El de Corea del Sur en el Boletín Informativo del Comité de Servicio de los Amigos, 1980. El caso de Seul en Frobel, Folker,

1981. Y el de México véase UNOMASUNO "Maquiladoras" Página Uno, 9 de mayo de 1982, p.4. La relación entre los Estados y los empresarios por controlar los movimientos laborales sindicales son clasificados por Frobel, Folker, 1981: "Los sindicatos o actividades sindicales están prohibidos, como el Bahrein, Irán o Tailandia; políticamente disgregados y obstaculizados, como en Hong Kong, la India, Malasia, Filipinas y Corea del Sur, o incluso políticamente corrompidos o manipulados, como en Indonesia, Singapur o Egipto (agregaríamos aquí el caso de México). Las huelgas están prohibidas y se reprimen en la mayor parte de los países en los cuales existen zonas francas y fábricas para el mercado mundial, entre ellos la India, Indonesia, Malasia, Filipinas, Singapur, Corea del Sur, Egipto, Tunes, Brasil y Haití. (p. 484).

- 75| Para un estudio extenso sobre las relaciones de una corporación transnacional y el Estado, así como los grupos de presión, véase The GE Project. The World of a Giant Corporation, op.cit. (para su compra consúltese Library of Congress Catalog Card Number: 75-28544).
- 76| Commerce America, June 1978, citado en "El sector externo USA en pérdida de competitividad". Virginia Moore Koenig, Cuadernos Semestrales, CIDE, No.4, Segundo Semestre, 1978, p. 307.
- 77| Fuente: OCDE sobre la base de datos de UNIDO citado en Minian, Isaac, 1979, p.91. Cuadro No.4. Cambios en la participación relativa de cada país o región en el valor agregado industrial mundial 1958-1973.
- 78| China seguramente cobra un papel relevante en la producción industrial de las manufacturas ya que en medio de una política de apertura, el comercio con los países capitalistas está siguiendo el mismo camino de Japón al comprar licencias y patentes tecnológicos para producir desde su país. Barnet señalaba en 1974, que empresas norteamericanas, japonesas y europeas estaban deseosas de compartir los conocimientos en producción que hacían que las chinas en las líneas de montaje tuvieran una alta productividad.
- 79| El dato referente al lugar que ocupaba México en 1974 proviene de Minian, Isaac, 1978.

- 80| Muestra de 73 países en desarrollo. Commodity Trade Statistics 1972, citado en Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUDI). La Industria Mundial desde 1960. op. cit. p.169.
- 81| Organización Internacional del Trabajo. OIT. Anuario de Estadísticas del Trabajo, diversos números. Citado en Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUDI). La Industria... ibidem. pp.257-259.
- 82| Mandel, Ernest. La Crisis. 1974-1980. op. cit. p.164
- 83| Global Electronics Information Newsletter. No.11 June, 1980.
- 84| Global Electronics... ibidem.
- 85| Predicción de un análisis de mercado de Frost & Sullivan. Northern California Electronic News, January 7, 1980, citado en Pacific Reserach, 1980, p.8.
- 86| Sería difícil clasificar a los diferentes autores leídos dado que encontramos una variedad de matices entre los dos paradigmas. Un rasgo interesante es - que la línea teórica que siguen los autores, en muchas de las ocasiones, está basado en las estadísticas - utilizadas y no tanto en los paradigmas teóricos.
- 87| En su amplio estudio Frobél concluye, al igual que en el caso de México, que este tipo de industrias no están dispuestos a contratar hombres aunque se agote la fuerza de trabajo femenina, mejor optan por trasladarse o provocar la inmigración de otras mujeres.

CAPITULO II.

EL DESARROLLO DE LA INDUSTRIA MAQUILADORA EN CIUDAD JUAREZ:
ANTECEDENTES Y SITUACION ACTUAL

A). ANTECEDENTES DEL ESTABLECIMIENTO DE LAS MAQUILADORAS.

El desorbitado crecimiento, el extremo desempleo y la escasa vinculación de los municipios fronterizos con el resto de la economía nacional se habían convertido en las principales características que esa región de México presentaba en la década de los sesentas.

En 1960 la población de la franja fronteriza del norte de México era de 1.5 millones de habitantes, concentrándose fundamentalmente en los municipios de Tijuana, Mexicali, Matamoros, Nuevo Laredo y Ciudad Juárez. La población fronteriza de Baja California, había crecido en 700 por ciento en sólo 30 años. Su población estaba compuesta en un 60 por ciento por personas nacidas fuera de esa entidad. ¹

Las ciudades fronterizas habían empezado a formar parte de los grandes centros urbanos del país con una dinámica demográfica que rebasaba las tasas de crecimiento poblacional registradas en el país. En este contexto, Ciudad Juárez experimenta un crecimiento vertiginoso de su población. En 1930 esta ciudad tenía 39,669 habitantes. En 1940, experimenta un crecimiento inusitado. La migración interna contribuye con el 78.1% de la población y el crecimiento natural con el 21.9%. Pero el crecimiento más significativo tuvo lugar entre 1940 y 1950, en que la población de esta ciudad aumentó de 48,881 habitantes a 122,566 en 1950. En esa década, entonces se registró un aumento del 150 por ciento, lo cual representa una tasa casi tres veces mayor al incremento medio anual de la República Mexicana durante dicha década. ² Este ritmo de crecimiento persiste, aunque disminuye su intensidad entre 1950 y 1960 y se reduce aún más en el decenio siguiente. (Véase Cuadro No. 1). El auge poblacional es el resultado de la combinación de varios factores que determinaron, a partir de 1940, una gran atracción

de inmigrantes hacia esta y otras ciudades fronterizas. Por una parte, y en relación con la Segunda Guerra Mundial y con el desarrollo de las zonas agrícolas cercanas a la frontera, se genera una gran demanda de trabajadores mexicanos. En 1942, y por la necesidad de la economía norteamericana, de contar con un flujo continuo y programado de fuerza de trabajo agrícola, se establece el primer Acuerdo Internacional de Trabajadores Migratorios entre México y los Estados Unidos (conocido como el Programa de Braceros). Por medio de este programa ingresan miles de trabajadores a los Estados Unidos; se calcula que durante los 22 años en que estuvieron vigentes dichos acuerdos más de 4 millones de trabajadores fueron contratados.³¹ Sin embargo, no se debe dejar de considerar que esta demanda rebasa considerablemente la cantidad de obreros contratados para dar paso a una corriente de migrantes que ingresan fuera de este programa y a quienes se les aplica el título de indocumentados.

CUADRO No. 1
CRECIMIENTO DEMOGRAFICO DE LAS PRINCIPALES
CIUDADES FRONTERIZAS DE MEXICO CON LOS
ESTADOS UNIDOS (1940-1970).

Ciudades	1940	1950	1960	1970
Tijuana	21,977	65,364	165,690	340,600
Mexicali	44,399	124,362	281,333	396,324
Ciudad Juárez	55,024	131,308	276,995	424,135
Nuevo Laredo	31,502	59,496	96,043	151,253
Reynosa	23,137	69,428	134,869	150,786
Matamoros	54,136	128,347	143,043	186,146

FUENTE: Censos Generales de Población.
Secretaría de Industria y Comercio.
Dirección General de Estadísticas.

La movilización de millones de trabajadores mexicanos hacia Estados Unidos en el marco del Programa de Braceros, así como el éxodo de miles de trabajadores no documentados, influyó notablemente en el espectacular crecimiento de las ciudades fronterizas del norte de México. La década 40-50 señaló para Ciudad Juárez la iniciación de un importante crecimiento de su población. Los efectos de la migración sobre el proceso de urbanización habían sido inmediatos, la ciudad había empezado a desplazarse en forma acelerada hacia el suroeste y noroeste, bajo el establecimiento de asentamientos humanos irregulares, donde se establecieron familias procedentes de Zacatecas, Durango, Coahuila y del interior del Estado de Chihuahua. ⁴¹

En los años cincuenta la población de esta ciudad, era de 122,566 habitantes, de los cuales 38,665, es decir el 31.54 por ciento formaban parte de la población económicamente activa PEA. Un fenómeno significativo en el crecimiento de la PEA con respecto a 1940 es que este incremento es absorbido por una relativa expansión de los distintos sectores económicos de la ciudad pero sobre todo por el sector terciario que se expande con mayor rapidez. (Véase Cuadro No. 2).

Durante este período los distintos sectores de la economía juarense sufren una evidente expansión: la demanda de servicios personales de una población de cerca de 25,000 militares de la vecina ciudad de El Paso, estimuló el crecimiento de los servicios turísticos y recreativos, mientras que el comercio incrementó el número de sus establecimientos así como de sus ventas.

Las actividades industriales, que tradicionalmente habían sido débiles como elemento dinámico de la economía de esta ciudad, pasan a ocupar un lugar más favorable al incrementarse notablemente las actividades de la industria de la construcción y de la

transformación. Sin embargo este incremento no logra superar la tasa de crecimiento de la industria de su vecina ciudad de El Paso.

CUADRO No. 2
POBLACION ECONOMICAMENTE ACTIVA DE
CIUDAD JUAREZ POR RAMAS DE ACTIVIDAD

	1940	%	1950	%	1960	%
Población económicamente activa	13,572	100.0	38,665	100.0	73,665	100.0
Primario	2,214	16.3	3,652	9.4	5,091	6.9
Agropecuario	2,132	15.7	3,435	8.9	4,738	6.4
Extractivas	82	.6	217	.5	353	.5
Secundario	3,564	26.3	13,654	35.4	24,872	33.7
Transformación	2,611	19.3	8,433	21.8	16,385	22.2
Construcción	908	6.7	4,901	12.8	8,062	10.9
Electricidad y gas	45	.3	320	.8	425	.6
Terciario	7,794	57.4	21,359	55.2	43,702	59.4
Comercio	3,107	22.9	7,265	18.8	15,346	20.8
Comunicaciones y Transportes	936	6.9	2,668	6.9	4,388	6.0
Servicios	3,751	27.6	11,426	29.5	23,968	32.6

FUENTE: L., Unikel y F. Torres, "La población económicamente activa en México y sus principales ciudades, 1940, 1960", Demografía y Economía, Vol. IV, Núm. I (1970).

En contrapartida al crecimiento experimentado por Ciudad Juárez, la ciudad de El Paso, experimenta un considerable progreso. Como en Ciudad Juárez, el crecimiento de la población pa-seña fué también notable. La población aumenta de 138,652 habitantes en 1940 a 194,968 en 1950. La población económicamente activa se incrementa y fundamentalmente es absorbida por el sector terciario. (Castellanos, Alicia, 1981)

La industria de El Paso pasa a ocupar un lugar importante en la vida económica de esa ciudad. La manufactura de ropa, empacadoras de carne, fábricas de cerveza, refinerías, distribuidoras de gas, plantas de energía eléctrica, industria del cemento, se cuentan entre las principales industrias.

La industria de la piel y el vestido en El Paso experimenta un ritmo de crecimiento mayor al promedio nacional de los Estados Unidos. Desde la década de los cuarenta, la industria del vestido se vió atraída a El Paso por la disponibilidad de mano de obra barata. En esta y otras industrias los trabajadores mexicanos pasaron a ser ocupados, se calcula que en 1948, de 21 mil trabajadores que constituían el total de la fuerza de trabajo en El Paso, había entre 6 y 9 mil trabajadores mexicanos empleados en trabajos no agrícolas en esa ciudad. (Castellanos, Alicia 1981).

La actividad agrícola, que había pasado a ocupar un lugar preponderante en la región de El Paso, se ve favorecida por la presencia de trabajadores mexicanos. En 1948, se calculaba que el 90 por ciento de los trabajadores empleados en la agricultura eran mexicanos. Todos estos datos muestran la gran integración que, en términos económicos, tenían la ciudad de El Paso con Ciudad Juárez.

En 1960 el municipio de Ciudad Juárez estaba integrado, según el censo de población, por una ciudad, 12 colonias, 13 ejidos, 5 ranchos, 3 rancherías. Su población hasta entonces era de 276,995 habitantes. El núcleo urbano concentraba más del 97 por ciento de la población del municipio, por lo que la población rural ascendía a menos del 2.5 por ciento de la población total del municipio. ⁵¹

En esa fecha la economía de esta ciudad seguía encon-

trando su base y caracterización en el sector terciario. De una PEA que ascendía a 85,989 personas en 1960 el comercio y los servicios absorbían el 53.4 por ciento; la construcción el 10.9 por ciento, las industrias extractivas y de transformación el 22.8 por ciento y las actividades agropecuarias el 6.4 por ciento. ⁶

El comercio y los servicios habían sido actividades tradicionalmente de importancia en esta ciudad, y mostrado un dinamismo mayor que el resto de la economía. Entre 1950 y 1960, 43,702 personas encontraron lugar en el sector terciario, y tan sólo 24,872 en el sector secundario. ⁷

En 1961 la actividad turística y comercial de Ciudad Juárez recibe algunos cambios, el más importante de ellos es la obra que bajo la administración del Programa Nacional Fronterizo (PRONAF) se realiza en esa ciudad. Las obras incluyen la construcción de un gran centro comercial, un museo, y otras destinadas a remozar la puerta de entrada. Con este programa el gobierno federal se propuso establecer una política tendente a fortalecer los nexos económicos entre la zona fronteriza norte y el resto del país, aunque lo único que pudo obtener fué dotar a algunas ciudades fronterizas de servicios públicos e incluir cierta infraestructura turística, así como el otorgamiento de estímulos fiscales a las empresas nacionales que abastecieran el mercado fronterizo. ⁸

La actividad industrial sólo concentraba un reducido número de industrias, todas ellas pequeñas o medianas, dedicadas a la fabricación de pastas alimenticias, empacadoras de carne, fabricación de refrescos, fábricas de ropa, de hilados y tejidos, incluyendo algunos talleres artesanales. A pesar de los intentos por lograr una mayor actividad industrial, éstos se vieron obstaculizados, principalmente por la falta de incentivos

para aquellas plantas industriales interesadas en abastecer el mercado fronterizo. ⁹

La actividad agrícola que en otro tiempo había tenido cierta importancia dentro del valor total de la producción del Municipio, había empezado a decaer de manera notable. El cultivo del algodón, principal cultivo de esta región atraviesa por una baja pronunciada de su valor. Las despepitadoras de algodón, que en 1955 aportaban cerca del 55 por ciento de la producción total del Municipio, en 1965 su producción había disminuido a menos de un 5 por ciento. (Berni, Giorgio, 1973).

En 1960 en Ciudad Juárez los distintos sectores de la economía excepto el sector agrícola, logran una evidente expansión. Sin embargo los datos sobre la verdadera capacidad de absorción de mano de obra, y las peculiaridades de los "sectores económicos más dinámicos, se encontraban influídos por la inclusión tanto de trabajadores de Juárez, como de aquellos juarenses que cruzaban diariamente a El Paso, a trabajar en la agricultura, el comercio, la industria, el transporte, los servicios y otras actividades. Estos trabajadores fronterizos que cruzaban diariamente a El Paso se incluyen en el censo de población mexicano aumentando la capacidad productiva de la economía de esta ciudad. (Castellanos, Alicia, 1981).

No obstante la expansión de las actividades económicas de Ciudad Juárez, el nivel de desempleo aumenta. La elevación de la tasa de crecimiento de la población, bajo una creciente corriente migratoria y la incapacidad de los distintos sectores productivos de absorber una gran masa de trabajadores incrementaron el desempleo. En 1960 se calculaba que el desempleo en la zona fronteriza afectaba al 2.4 por ciento de la población económicamente activa. ¹⁰ Para esas fechas Ciudad Juárez, Tijuana y Mexicali se

habían convertido en las principales ciudades fronterizas que absorben el mayor número de desempleados. (Los datos de 1970 señalan que estas ciudades absorbían el 53.6 por ciento del total del desempleo). Mientras que los datos sobre el subempleo afectaba al 34.3 por ciento de la población económicamente activa ubicada dentro del sector industrial. (Urquidí, Víctor y Méndez, Villarreal, Sofía, 1975).

Aunado al bajo nivel de industrialización, la zona fronteriza se encontraba débilmente integrada y comunicada con el resto de la economía mexicana y, en contrapartida fuertemente vinculada a Estados Unidos. Esta virtual dependencia se puso de manifiesto, una vez más, en 1965 cuando el gobierno norteamericano decide cancelar el convenio de braceros, este acto trajo como resultado un desempleo súbito de miles de trabajadores; aunque aún no se sabe con precisión la dimensión de este fenómeno, que afectó a varias ciudades fronterizas, diversos estudios han coincidido en señalar que el desempleo en varias ciudades fronterizas alcanzaba entre el 40 y 50 por ciento de la población. (NACLA, 1975; Lacy Hunt, 1975).

3). EL ESTABLECIMIENTO DEL PROGRAMA DE INDUSTRIALIZACION FRONTERIZA.

En mayo de 1965 el gobierno mexicano da a conocer una política de industrialización para la frontera norte. Esta política de industrialización, que inicialmente recibe el nombre de "Programa de Aprovechamiento de la Mano de Obra sobrante a lo largo de la Frontera con Estados Unidos", se constituye con el objetivo principal de disminuir el desempleo fronterizo. ^{11|}

A través de este programa se permite la entrada oficial de las plantas maquiladoras a la frontera mexicana, es decir de empresas extranjeras dedicadas al ensamble, acabado y procesamiento de materias primas y bienes intermedios, y cuyo objetivo es reducir costos de producción a través de la utilización de mano de obra barata.

Hasta la fecha existen varias interpretaciones respecto al surgimiento de este programa, la primera de ellas y la más difundida, es que éste responde a una necesidad del gobierno mexicano de dar respuesta al extremo desempleo generado en la frontera por la terminación del Programa de Braceros. ^{12|} Si bien, no se puede descartar la posibilidad de la influencia que este aspecto coyuntural tuvo en el proceso de toma de decisiones de una política económica para esta zona, no se le puede ver como el principal y único motivo que llevó al gobierno mexicano a instrumentar esta política. ^{13|}

Sin embargo, cualquiera que hubiera sido la influencia de este u otro elemento en la conformación de un programa de industrialización basado en las actividades de maquila para la economía internacional, éste no es entendible si no se introduce

en el análisis un nuevo fenómeno: la creciente tendencia, que se manifestaba con cierta claridad desde principios de los años sesenta, de algunas industrias de los países avanzados a reubicar fuera de la frontera de sus países de origen segmentos o fases de los procesos productivos que eran intensivos de mano de obra. (Este apartado fué desarrollado de manera amplia en el primer Capítulo de este trabajo).

Para las empresas industriales norteamericanas México presentaba sobre otros países que habían establecido programas similares una gran ventaja. Además de las consideraciones con respecto a la estabilidad política del país, la existencia de una frontera de 3,200 kilómetros compartida con Estados Unidos y desde donde los productos podrían trasladarse en corto tiempo a ciudades tales como San Antonio, Los Angeles, San Diego, Houston, Phoenix, etc. Los diferenciales salariales no dejaban de ser otra de las grandes ventajas que ofrecía la frontera mexicana, a fines de 1960 el salario mínimo en la frontera mexicana oscilaba entre 3.52 y 5.52 dólares diarios, mientras que en las fábricas norteamericanas era de 15 dólares.¹⁴ Este diferencial de salarios representa un factor clave en las operaciones de ensamblaje ya que la mano de obra representa entre el 50 y el 90 por ciento del costo de los insumos de toda índole empleados, dando por resultado un apreciable incremento de las utilidades de estas empresas.

Por otro lado, algunas de las empresas que se establecieron en la frontera mexicana podían construir más tarde plantas del lado americano, (conocidas como plantas gemelas), llegando a una virtual separación entre la parte del proceso productivo intensivo en mano de obra y el resto de las operaciones. Con ésto, los ejecutivos de dichas corporaciones y su cuerpo

cénico podían atender a ambas empresas valiéndose de la proximidad geográfica y aún seguir viviendo en su propio país.

Formalmente la puesta en marcha del programa de industrialización parecía pasar por varios obstáculos, el primero de ellos era que se desconcían las normas bajo las cuales operaría dicho programa. Entre marzo y abril de 1966, varios grupos de empresarios fronterizos realizaron gestiones ante la Secretaría de Industria y Comercio a fin de que se establecieran los mecanismos legales, que permitieran la importación temporal de maquinaria, equipo y materiales, a todas aquellas empresas maquiladoras que se establecieran en una faja de 20 kilómetros paralela a la frontera norte. Sin estos mecanismos, ratificaron los empresarios, el programa de industrialización se vendría abajo. ^{15|}

En el mes de junio de ese año, y bajo las constantes presiones de los empresarios fronterizos, los titulares de la Secretaría de Industria y Comercio y de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, dan a conocer los primeros mecanismos bajo los cuales operaría dicho programa. (El cual es conocido como el "Plan de cinco puntos"). ^{16|} Sin embargo, a juicio de los empresarios las disposiciones emitidas sólo eran de tipo administrativo, por lo que hacían falta otros instrumentos de carácter jurídico que dieran base legal a dicho programa. ^{17|}

A finales de 1966 se concretiza la instalación de plantas maquiladoras, al permitirse las primeras importaciones de maquinaria y materias primas. Las primeras ciudades en donde se puso en marcha dicho programa fueron Matamoros, Nuevo Laredo, y Ciudad Juárez; Mexicali y Tijuana, disponían de otros mecanismos legales para dichas importaciones, por lo que se pusieron a

andar las primeras maquiladoras antes de su aprobación en las ciudades citadas. ¹⁸⁾ No obstante la existencia de disposiciones legales para la operación de plantas maquiladoras en toda la frontera, algunas ciudades recibieron más tardíamente a este tipo de industrias, como es el caso de Nogales y Agua Prieta, en las cuales en 1967 y 1968 se establecen las primeras empresas. ¹⁹⁾

Al expedirse los primeros permisos de importación de materias primas y maquinaria se establece la posibilidad de que algunas empresas establecidas en Ciudad Juárez se convirtieran en maquiladoras. Dentro de las primeras empresas que se vieron beneficiadas por tal concepto se encontraban algunas factorías dedicadas a la fabricación de muebles de madera, tal es el caso de la empresa denominada Molduras de Pino, que recibe el primer permiso para operar como empresa maquiladora. (Véase Cuadro No.3).

Otras empresas locales reciben los mismos beneficios, y a través del establecimiento de contratos con empresas norteamericanas logran extender sus operaciones productivas. Aún cuando en ese entonces de convirtieron algunas empresas de capital nacional en maquiladoras, podemos decir que la característica de este régimen fiscal estaba más bien orientado a la posibilidad de extender la inversión extranjera en nuestro país, por lo que en corto plazo las llamadas empresas pioneras son desplazadas por empresas subsidiarias de corporaciones norteamericanas.

A menos de un año de haberse establecido la industria maquiladora en Ciudad Juárez ésta contaba con 9 establecimientos que daban empleo a poco más de 700 trabajadores. Empresas tales como A.C. Nielsen, Baldwin Piano and Organ y Hatch International, tenían instaladas operaciones en esta ciudad y estaban en proyecto el establecimiento de varias empresas más. Del total de

empleos generados ese año por las maquiladoras el 21 por ciento de ellos le correspondían a Ciudad Juárez, mientras que los establecimientos representaban un 15 por ciento del total. ²⁰¹

CUADRO No. 3
PRIMERAS PLANTAS MAQUILADORAS ESTABLECIDAS
EN CIUDAD JUAREZ

Nombre de la Empresa	Número de Empleados
1966	
Maderas Selectas y Molduras, S.A.	113
Muebles Iglesias, S.A.	N.D.
Molduras de Pino, S.A.	200
A.C. Nielsen, de Mex., S.A.	364
Maderería del Valle, S.A.	51
Match Internacional, S.A.	32
1967	
Fabricantes Técnicos, S.A.	60
Industria Norteña, S.A.	105
1968	
Boss de México, S.A.	60
Acapulco Fashion, S.A.	450
Susan Crane de México, S.A.	67
1969	
Icamex, S. A. de C.V.	20
Manufacturas de Componentes y Partes, S.A.	20
Electrónica Advance Ross de México, S.A.	305
R.C.A. Victor Mexicana, S.A.	200
Coilcraft Corporation de México, S.A.	16
Free Breeze de México, S.A.	N.D.
Essex Internacional de Chihuahua	30

Mientras que el programa de industrialización mostraba lentamente sus avances, se buscaba por otra parte consolidar un

mayor número de incentivos que impulsaron de manera importante las actividades de las maquiladoras. El Comité Consultivo de Fomento Industrial para la Zona Fronteriza, vehículo de comunicación entre la iniciativa privada y el gobierno federal, había señalado la necesidad de realizar modificaciones al llamado "Plan de cinco puntos", y proponía al Gobierno Federal el establecimiento de una verdadera reglamentación que se adecuara a las necesidades de las maquiladoras. ²¹ Por su parte los gobiernos de los estados fronterizos habían tratado de establecer un régimen constante de exenciones impositivas para las maquiladoras. En Ciudad Juárez el Gobierno Estatal, que presidía el Gral. Giner Praxedis, había decretado dar todo tipo de facilidades para el establecimiento de maquiladoras, las cuales incluían la exención completa del impuesto estatal. Otros gobiernos fronterizos correspondieron con un amplio programa de incentivos a los inversionistas maquiladores. ²²

En 1968, las maquiladoras en la frontera habían rebasado los 100 establecimientos, y estaban en proyecto la instalación de por lo menos 16 empresas más; las empresas ya establecidas empleaban a 8,500 trabajadores. ²³ En ese entonces, el Director General de Industrias de la Secretaría de Industria y Comercio, Lic. Luis Bravo Aguilera, hacía declaraciones respecto al sorprendente desarrollo que habían tenido las empresas maquiladoras, y señalaba que otras compañías norteamericanas estaban esperando a ver lo que hacían las industrias pioneras en la frontera para decidir sobre su posible establecimiento en México. Dicho funcionario estaba convencido de que las experiencias de las empresas pioneras tendría el efecto de atraer nuevas industrias dentro del programa de industrialización fronterizo. El mismo funcionario señalaba que en ese momento se encontraban instaladas empresas subsidiarias de Litton Industries, Raitheon Company, Transitron, RCA, así como otras empresas cuyas acciones eran

familiares en las columnas del Wall Street. ²⁴|

Para ese mismo año se sabía que la industria maquiladora establecida en la frontera empleaba a 8,500 trabajadores, de los cuales más del 80 por ciento eran mujeres. Las expectativas que los empresarios norteamericanos tenían en torno al programa fueron, desde un principio, enormes. En 1968, según un reporte de la compañía Arthur D. Little, se hacía notar que una característica esencial de la zona fronteriza era la de su excedente de fuerza de trabajo, especialmente femenina, la cual se podría incrementar rápidamente:

"mediante una mayor utilización de la mano de obra femenina (Sólo una quinta parte de la fuerza de trabajo femenina en la actualidad), mediante la conversión del trabajo industrial al trabajo comercial y agrícola de bajos ingresos, y a través de la atracción de una inmigración adicional del centro de México."
(Arthur D'Little, 1969).

La posibilidad de contar de manera programada con una fuerza de trabajo que cubriera las necesidades de esta industria era tan sólo alguno de los factores que habían condicionado el establecimiento de las maquiladoras en nuestro país.

En 1969, eran ya 147 el número de empresas maquiladoras establecidas en la frontera y 17,000 el número de empleados. En sólo tres años 1966-1969 ocurrió una expansión acelerada de la actividad maquiladora en México; este país había pasado a ocupar uno de los primeros lugares dentro de los países maquiladores a nivel mundial. ²⁵|

El significado que este crecimiento tenía para cada una

de las ciudades fronterizas mexicanas era en gran medida diferente para cada una de ellas. Tijuana y Mexicali, concentraban el mayor número de los establecimientos. La actividad principal de la industria maquiladora en estas ciudades se concentraba en el ensamble de parte electrónicas, la manufactura de ropa y la fabricación de rines para automóvil. Tijuana, especialmente, se había caracterizado por tener una variedad muy completa, tanto de las diferentes ramas industriales como de las relaciones que puede sostener una maquiladora con una empresa en los Estados Unidos.

En las ciudades de Nogales, Matamoros y Nuevo Laredo, la actividad de las maquiladoras había comenzado a cobrar importancia. La construcción de un Parque Industrial expresamente diseñado para las maquiladoras, así como el establecimiento del "Plan Albergue", constituían dos de los principales atractivos que la ciudad de Nogales ofrecía a las maquiladoras; Matamoros en cambio ofrecía un importante ahorro en los costos de transporte; mientras que Nuevo Laredo disponía de una aceptable infraestructura urbana y de grandes facilidades aduanales.

En Ciudad Juárez el sorprendente crecimiento que esta actividad había logrado se vió favorecida por varios factores. Por su localización geográfica y su cercanía con la ciudad fronteriza más importante de los Estados Unidos, así como por la infraestructura urbana e industrial disponible, esta ciudad se había convertido en el lugar preferido por los empresarios norteamericanos.

Asimismo, las necesidades técnicas, jurídicas, administrativas y aún políticas de estas empresas se ven cubiertas a través de una organización especialmente diseñada para éstas.

Esta organización, conocida como Promotora Mexicana Fronteriza (PROMEFSA) constituye el primer intento importante de parte de los empresarios fronterizos para mantener un vínculo con los empresarios maquiladores. ²⁶

C). LAS MAQUILADORAS: CAMINO HACIA SU EXPANSION 1970-1974.

De acuerdo con datos de la Secretaría de Industria y Comercio, al 31 de diciembre de 1970 existían 120 empresas, de las que el 45 por ciento producían manufacturas eléctricas y electrónicas, representaban el 70 por ciento del valor total de maquinaria y equipo, ocupaban el 60 por ciento del personal y cubrían el 60 por ciento de todos los salarios pagados por estas empresas. A estas empresas les seguía en importancia, aquellas dedicadas a la fabricación de artículos deportivos y juguetes, prendas de vestir y zapatos, que en conjunto concentraba el 28 por ciento de los establecimientos y el 31 por ciento del total de empleos. ²⁷

Haciendo un análisis sobre la composición de los trabajadores que laboraban ese año en las maquiladoras se puede encontrar que las tres cuartas partes trabajaban en establecimientos de más de cien empleados, y que de las 120 empresas registradas, 76 de ellas eran propiedad de compañías norteamericanas. La composición de ellas variaba de ciudad en ciudad, pero se podía observar que en Ciudad Juárez un alto porcentaje de estas empresas eran cien por ciento de capital extranjero.

Ese mismo año la Secretaría de Industria y Comercio reportaron a través de un estudio, que las empresas maquiladoras proporcionaban empleo en 1970 al 21.5 por ciento (20,327 trabajadores) de la fuerza de trabajo del sector manufacturero de la zona fronteriza norte y dicho porcentaje ascendía al 25 y 50 por-

ciento, respectivamente, en los casos de Baja California y Tamaulipas, no obstante, en contrapartida, si se considera el número de personas que en 1970 se establecieron en la zona fronteriza norte, 860 mil según el estudio, las maquiladoras sólo habían proporcionado empleos en ese año al 2.4 por ciento de los recién llegados y ese porcentaje disminuye si se considera a los ya residentes en la zona. ²⁸

En 1971 el desarrollo de la industria maquiladora en Ciudad Juárez era sorprendente. Esta ciudad se había colocado en el primer lugar dentro de las ciudades fronterizas que tenían maquiladoras, con 52 establecimientos y 5,617 empleos. ²⁹ En sólo unos cuantos años de actividad maquiladora se había convertido en la expresión de industrialización más significativa de esta localidad, es decir en su principal estrategia de desarrollo. Diversos factores habían contribuido para que esta estrategia siguiera desarrollándose, el principal era la importancia que México había empezado a cobrar dentro de los países maquiladores, y del cual este país ocupaba uno de los primeros lugares; un segundo factor es la promulgación en marzo de 1971 del Reglamento del párrafo 3 del Artículo 321 del Código Aduanero, que institucionaliza el régimen fiscal de las maquiladoras, y otorga una permanencia formal a dicho programa. ³⁰

De esta manera se abrieron nuevos planes para el establecimiento de nuevas industrias en esta localidad. La corporación RCA por ejemplo, había trasladado sus operaciones de manufactura de televisores de sus plantas de Cincinnati y Memphis hacia Ciudad Juárez y Taiwan. La planta en Juárez inicialmente se estableció en un pequeño local, en donde laboraban poco más de 100 trabajadores. En dos años la empresa había incrementado sensiblemente el número de empleados para llegar a los 1,000 empleos. Los planes de expansión de la empresa la llevaron a la

planeación de un nuevo edificio dentro del Parque Industrial, y en menos de tres años la producción de esta empresa se logró incrementar en un 600 por ciento.³¹¹ En ese entonces los empresarios consideraban que sus inversiones en México se podían recuperar en menos de dos años, asimismo señalaban que existían excelentes condiciones en el país que hacían propicio que un mayor número de empresas trasladaran sus operaciones hacia la frontera mexicana.

En 1972 el Parque Industrial Antonio J. Bermúdez estaba llevando a cabo una expansión acelerada de sus instalaciones, hasta esa fecha contaba con 12 grandes empresas, entre las que destacaban RCA, Sylvania, Ampex, General Instrument, Centralab, American Hospital Supply. Algunas de estas empresas habían construido ya plantas del lado americano, a las que se seguía conociendo como plantas gemelas. La corporación General Instrument trasladó sus operaciones de ingeniería, y mercadotecnia de algunas de sus divisiones hacia El Paso, Texas, donde daría apoyo a las operaciones de su planta en Ciudad Juárez, otras empresas sólo tenían almacenes en El Paso que servían como bodegas. En sólo dos años, las empresas maquiladoras establecidas en Ciudad Juárez, duplicaron el número de plantas y de empleos y lograron un acelerado proceso de expansión en sus actividades. (Véase Cuadro No. 4).

Hasta entonces las actividades de las maquiladoras en la frontera seguían siendo principalmente el ensamblaje de partes electrónicas, entre ellas principalmente partes para televisor y radio, así como la fabricación de prendas de vestir. La industria maquiladora se había caracterizado por su bajo nivel de diversificación de su estructura productiva y por su incremento cada vez mayor en la especialización en productos electrónicos.

CUADRO No. 4
EMPRESAS MAQUILADORAS EN CIUDAD JUAREZ:
DESARROLLO DE LAS PLANTAS Y EMPLEOS

AÑO	Número de Empresas	Número de Trabajadores.
1966	5	760
1967	9	925
1968	10	1,502
1969	17	2,093
1970	22	3,165
1971	52	5,617
1972	N.D.	N.D.
1973	74	12,058
1974	85	18,483
1975	84	19,775
1976	81	23,580
1977	80	26,792
1978	92	30,374
1979	103	36,206
1980	121	39,402
1981	128	43,994

- FUENTE: - American Embassy in Mexico. "Airgram A-93: Mexico's Border Industrialization Program", 1976.
- "Airgram A-691. Border Industry Program", 1968.
 - Secretaría de Industria y Comercio "Datos Estadísticos sobre la Industria Maquiladora", 1972.
 - Secretaría de Industria y Comercio. "La Frontera Norte: Diagnóstico y Perspectivas, 1975".
 - Secretaría de Industria y Comercio. "Indicadores Socioeconómicos de las Zonas Fronterizas", 1976.
 - Secretaría de Programación y Presupuesto. "Estadística de la Industria Maquiladora de Exportación, 1974-1980", 1981.

5). LA "CRISIS DE LAS MAQUILADORAS": 1974-1975.

A finales de 1974 se interrumpió bruscamente el sostenido crecimiento mostrado por el programa en sus primeros nueve años de existencia, y sólo en el lapso que va de octubre de aquel año a abril de 1975, 39 maquiladoras cerraron sus operaciones en la frontera mexicana, y otras redujeron su fuerza laboral hasta un 50 por ciento, y en menos de diez meses fueron separados de su fuente de trabajo cerca de 32 mil trabajadores, lo que seguramente afectó a algo así como 170 a 180 mil familias. ^{32|} Sólo en Tijuana la inversión cayó 39 por ciento y los desempleados fueron 5 mil.

En Ciudad Juárez, 12 de las 82 maquiladoras que se encontraban operando en esa ciudad cerraron, lo que sumado a los despidos temporales y suspensión de turnos de trabajo dejaron un saldo de 11 mil trabajadores despedidos. ^{33|}

En todas las ciudades fronterizas se producen cierres de plantas y despido de trabajadores. En la ciudad de Nogales, de 11 mil empleos quedaron tan sólo 5 mil. ^{34|} En Nuevo Laredo 14 plantas cerraron sus operaciones dejando sin empleo a 8,200 trabajadores; ^{35|} en Piedras Negras 2,800 fueron despedidos; ^{36|} en Mexicali el cierre de la empresa Mattel dejó casi 3 mil trabajadores sin empleo a los cuales hay que agregar aquellos que dejó cesantes el cierre de varias maquiladoras dedicadas a la costura.

Los empresarios norteamericanos, así como los voceros del sector maquilador, declararon que el cierre de las plantas maquiladoras en la frontera mexicana obedeció al estado de recesión por el que había atravesado la economía norteamericana. Algunos empresarios, especialmente los que representaban a las

pequeñas empresas, consideraron que la recesión había traído consigo serias consecuencias en sus programas de producción, por lo que se habían visto en la necesidad de recortar líneas de producción y en algunos casos cerrar por completo sus operaciones. ³⁷ Sin embargo, otro de los argumentos avalados por el sector empresarial fue considerar que México había perdido la "competitividad" en relación con otros países de bajos salarios que ofrecían mayores incentivos a las industrias maquiladoras. Al respecto Richard Bolin, encargado de la Sección de Maquiladoras de la Cámara Americana de Comercio de México, aseguraba que a raíz de los incrementos salariales registrados durante 1975-1974, México había perdido la oportunidad de seguir compitiendo ventajosamente en las operaciones de ensamble, por lo que se hacía necesario que este tipo de empresas buscaran otras zonas donde el salario de un trabajador fuera más bajo. ³⁸ A partir de comparar los diferenciales salariales de México con países como Taiwan y Haití, Bolin pretendía comprobar que los salarios en México eran sensiblemente superiores a los que se pagaban en esos países. Esto no tenía en cuenta que desde el establecimiento de las primeras plantas en la frontera mexicana estas diferencias ya existían, y sobre todo que si se buscaban las llamadas "ventajas comparativas", éstas no necesariamente deberían ser analizadas en términos salariales, sino en todos los factores que de alguna manera influyen en la instalación de estas empresas.

Además del problema del alza en salarios, los empresarios consideraron que un factor que había desalentado notablemente las inversiones, fué que los trabajadores mexicanos habían iniciado una fuerte actividad laboral, lo que había llevado a un nivel de inestabilidad y peligro para las operaciones de las maquiladoras. ³⁹ Este argumento, al que algunos empresarios tomaron como una de las principales causas de la llamada "cri-

sis de maquiladoras", convirtió a los trabajadores en culpables del cierre de fábricas. En este caso, a partir de los conflictos laborales suscitados en Nuevo Laredo se pretendió hacer una generalización para el resto de las ciudades fronterizas.

Hay un hecho evidente en la llamada "crisis de las maquiladoras", y es que ésta fue utilizada por los empresarios y sus representantes para demandar el otorgamiento de prerrogativas en el aspecto laboral y fiscal que hicieran más provechosas sus operaciones. El planteamiento hecho por los inversionistas fue muy claro: o el gobierno mexicano ayuda a reducir los costos de producción y da mayor libertad a su política laboral, o, de lo contrario, las empresas cerrarán sus operaciones en México para trasladarse a otros países que ofrecían mayores incentivos.

De esta manera, una vez planteada la posibilidad de emigrar hacia otros países, los inversionistas norteamericanos, reunidos en la ciudad de Chihuahua, formularon ante los representantes del gobierno federal las siguientes peticiones: exención del pago del impuesto sobre ingresos mercantiles, reducciones en el pago de las cuotas al Seguro Social, extensión del período de empleo provisional de 30 a por lo menos 90 días y, de preferencia, a 180 días. Asimismo demandaron una interpretación "más liberal" en lo que se refiere a despido justificado de trabajadores, así como la eliminación de los trámites "engorrosos" por cuestiones laborales. Finalmente, los inversionistas convinieron en que el gobierno otorgara autorización para que las plantas maquiladoras funcionaran como contratistas de mano de obra, pudiendo emplear trabajadores sobre una base temporal y/o trabajadores a destajo. ⁴⁰

Con el cierre de plantas mediante la reducción de la

fuerza de trabajo ocurrida entre octubre de 1974 y mediados de 1975, los empresarios norteamericanos lograron obtener que el gobierno comprendiera la "difícil" situación económica por la que atravesaban las empresas maquiladoras y lo indispensable que era que aquél les otorgara mayores "facilidades".

La seguridad que los inversionistas norteamericanos tenían de que el gobierno mexicano accedería a las peticiones formuladas por dichos empresarios, se observa en una publicación de la Cámara Americana de Comercio de México, en la cual un alto funcionario de esta institución opina:

"Existe una creciente conciencia en los más altos niveles del gobierno mexicano de que la remoción inicial de obstáculos para el establecimiento de las maquiladoras ya no resulta suficiente para garantizar la permanencia de las mismas o para estimular el arribo de nueva." 41

La disyuntiva a la que se vió enfrentado el gobierno luego de la reunión de Chihuahua era --como lo señala Mario Arriola-- "a todas luces evidente"; aquél debía escoger entre poner un alto a las demandas de los inversionistas, corriendo el riesgo de que se declarara un cierre aún mayor al realizado por algunos de los empresarios, o ceder a las presiones de éstos y otorgar las nuevas concesiones que le eran demandadas. 42

En junio de 1975, el gobierno anunciaba un nuevo plan de incentivos para la industria maquiladora que daba respuesta a algunas de las demandas formuladas por los empresarios. Las concesiones de algunas de las demandas fueron realizadas en perjuicio de los trabajadores, las cuales revelaron la enorme

fragilidad de una política de desarrollo fincada en las necesidades y decisiones de las compañías transnacionales y cuestionaron por completo la política del gobierno mexicano al tener que otorgar mayores concesiones, bajo una presión directa.

E). LA RECUPERACION DE LA INDUSTRIA MAQUILADORA: 1976-1978.

En 1976, debido a las nuevas concesiones obtenidas por los empresarios, a la recuperación de la economía norteamericana y a la devaluación del peso mexicano, que resultó en una reducción de los costos en términos de dólares, la "posición competitiva" de México se fortalece. Al término de ese año, el número de plantas ascendió a 448 empresas y el personal ocupado aumentó en un 10 por ciento, respecto al año anterior. (Véase Cuadro No. 4). En Ciudad Juárez el crecimiento observado durante el último trimestre de 1976 indicó que el número de empleos ascendió a 23,580, es decir un 19.24 por ciento mayor al del año anterior. ⁴³|

Esta llamada recuperación de la industria maquiladora, que incluyó el establecimiento de nuevas empresas, así como la ampliación de las ya establecidas, se vió altamente favorecida por la devaluación del peso mexicano, la cual significó una reducción súbita de los costos de la mano de obra en proporción cercana al cien por ciento. Si en Ciudad Juárez una trabajadora percibía un salario de \$ 6.64 dólares; ésto explica, por ejemplo, que los pagos que efectuaron las maquiladoras por concepto de sueldos y salarios disminuyeron de 215.1 millones de dólares en 1976 a 200.5 millones en 1977 a pesar de que el número de trabajadores empleados por aquéllas se incrementó aproximadamente a 4 mil personas. ⁴⁴|

Para los empresarios maquiladores en Ciudad Juárez, y para sus representantes, la devaluación del peso había sido el salvavidas económico de esta industria. ^{45|} Por su parte los empresarios maquiladores de todo el país se habían mostrado optimistas por los beneficios que la devaluación había traído consigo, y durante la Tercera Convención Nacional de la Industria Maquiladora, los inversionistas se fijaron como meta la creación de 250 mil empleos para 1982. ^{46|}

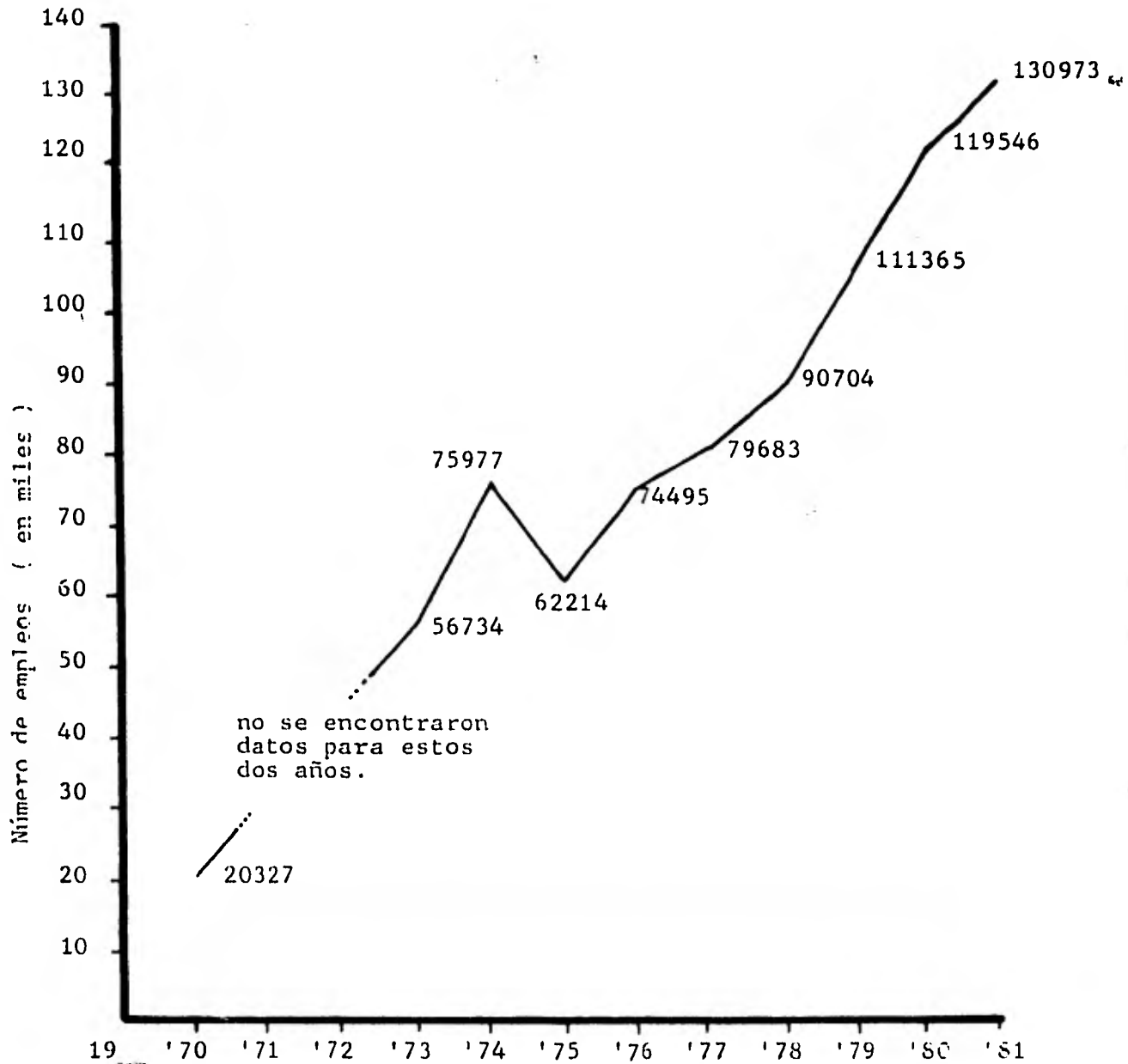
Sin embargo, para los trabajadores la devaluación del peso agravó más su situación económica, no sólo por el alza interna de los precios sino porque cerca de dos tercios del salario suele gastarse en el lado norteamericano o en productos de origen estadounidense.

En los primeros seis meses de 1977 continuó la tendencia a la recuperación de la industria maquiladora, observada un año antes. El número de plantas fue de 449 y el empleo se elevó a 77,312 personas, 3.8 por ciento más que el último 31 de diciembre. ^{47|} En Ciudad Juárez la industria maquiladora experimentó un crecimiento muy importante con un incremento del 14.3 por ciento en el número de empleos. ^{48|} Ese año los programas de expansión de las maquiladoras en esa ciudad se encontraban en plena marcha; la recuperación de esta industria no sólo se reflejó en la instalación de nuevas empresa, sino también en la mayor utilización de la capacidad instalada en dichas empresas. Así, la rama textil y la eléctrica-electrónica experimentaron un importante crecimiento. (Véase Gráfica No. 1 y 2).

Ese mismo año los nuevos planes de crecimiento de esta industria en Ciudad Juárez llevaron a proyectar la creación de un nuevo parque industrial en las afueras de la ciudad, que daría albergue a las nuevas maquiladoras. También se inició la cons-

GRAFICA No. 1

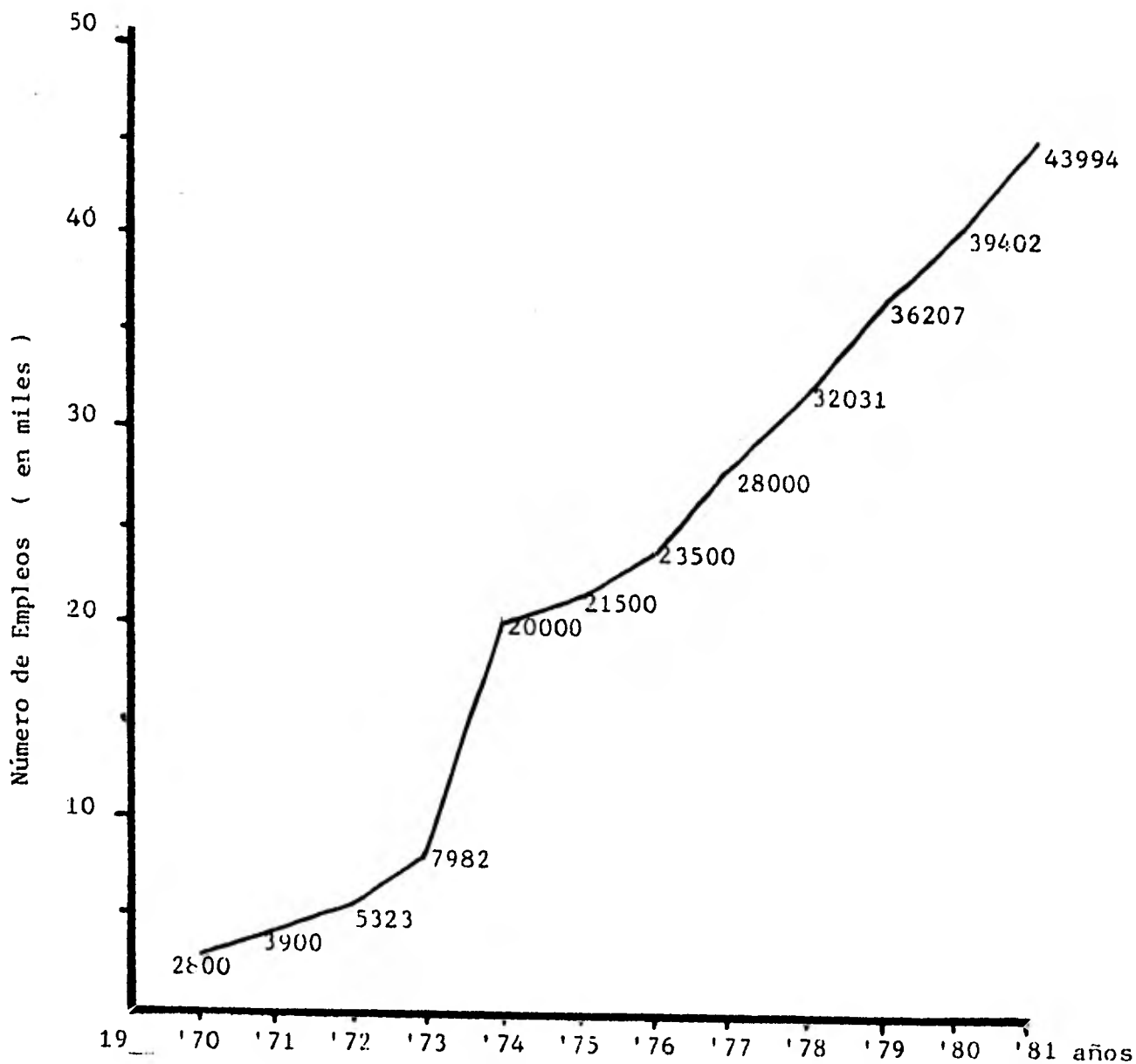
NUMERO DE EMPLEOS QUE GENERARON LAS EMPRESAS MAQUILADORAS EN MEXICO



FUENTE: Asociación de Maquiladoras, A.C. en Cd. Juárez, Chih. Secretaría de Programación y Presupuesto. Estadísticas Mensuales Sobre la Industria Maquiladora.

G R A F I C A No. 2

NUMERO DE EMPLEOS QUE GENERARON LAS EMPRESAS MAQUILADORAS EN CIUDAD JUAREZ, CHIHUAHUA.



FUENTE: Estudio sobre la Industria en Ciudad Juárez.
Secretaría de Programación y Presupuesto. Estadísticas Mensuales de la Industria Maquiladora.
Representación de la SEPAFIN en Cd. Juárez, Chih.

trucción del edificio donde se intalaría una planta maquiladora de la General Motors, y se realizaron las primeras gestiones para que se estableciera una planta de la empresa Zenith, la que había anunciado que trasladaría gran parte de su producción de televisores hacia México. ⁴⁹ Por su parte la empresa RCA había llegado a la cifra record de 5,455 trabajadores.

El representante de la Secretaría del Patrimonio y Fomento Industrial en Ciudad Juárez, Licenciado Hedilberto Cobos, anunció que esa frontera había cobrado un importante auge y reconocido prestigio entre los industriales nacionales y extranjeros, que la habían situado como el "lugar ideal para poner en función fábricas de maquila". ⁵⁰

Algunos empresarios, a su vez, habían considerado expandir aún más sus operaciones, como es el caso de la empresa Electro-Componentes de México, S.A. (subsidiaria de la General Electric), quien tenía instaladas cinco plantas maquiladoras en esa ciudad. El gerente de esta empresa señor Richard Michel, consideraba que la clave de sus operaciones en Juárez consistían en gran medida en los ahorros en salarios comparados con los costos en los Estados Unidos, los cuales calculaba que en 1977 esa compañía estaba ahorrando 6 mil dólares anuales por trabajador, y esta cifra se vería sensiblemente incrementada en 1978 cuando se ahorraban entre 10 y 12 mil dólares por cada empleado. ⁵¹

CONCLUSIONES AL CAPITULO II

A 17 años de que se permitió el establecimiento de las primeras plantas maquiladoras en México, éstas han demostrado ser altamente ventajosas para la industria norteamericana, y cada vez menos benéfica para la economía de México.

La política del gobierno mexicano de facilitar el establecimiento de las industrias maquiladoras, es cuestionable no solo por que éstas no pueden contribuir a resolver el grave problema del desempleo y subempleo en la zona fronteriza, sino también porque han creado un nuevo tipo de vinculación que ha fortalecido la dependencia de la zona con respecto a la economía norteamericana. El control extranjero casi absoluto sobre la industria maquiladora, ha tenido un gran peso en el tipo de desarrollo que se ha venido gestando en la zona, al acentuar la dependencia externa y estar muy poca integrada a la economía del resto del país. Se ha visto en conclusión frustradas las expectativas del gobierno en cuanto a que el programa repercutiría de manera significativa en la industria nacional y redundaría en una utilización más extensa de materias primas. De esta manera, varios de los objetivos que fueron planteados al inicio de este programa han pasado a ser objetivos deseables más que realidades prácticas.

Una industria como la maquiladora, dominada por el capital y tecnología norteamericana, indudablemente está caracterizada, desde el punto de vista de México, por la incertidumbre y la inestabilidad real o potencial, sobre la que México tiene un escaso control.

La crisis de 1974-1975 mostró que las empresas maquiladoras, con la misma rapidez con que se han establecido en México, pueden abandonar el país; en consecuencia la libre movilidad del capital, que permite que las compañías transnacionales trasladen sus plantas de ensamble de un país a otro con extrema facilidad, vuelve incierto el desarrollo de un modelo de industrialización basado en este tipo de empresas. La implicación es que una industria sujeta a altas fluctuaciones tiene un impacto altamente perturbador, cuando que no hay industria capaz de absorber a los trabajadores que quedan desempleados durante la crisis.

Los cambios graduales en la legislación mexicana han tendido a favorecer el desarrollo de la actividad maquiladora en México, hasta crear un régimen de excepción, tanto en materia laboral como fiscal. Debemos de agregar que estas industrias se han beneficiado, además, con inversiones en infraestructura realizada por el Estado Mexicano: ferrocarriles, caminos, parques industriales y, actualmente están en condiciones de consumir energéticos a precios locales, muy inferiores a los vigentes en el mercado internacional.

No obstante la concentración que hasta la fecha la industria maquiladora ha tenido en la frontera norte, ésta ligeramente ha tendido a cambiar. Actualmente, la descentralización de la industria maquiladora hacia el interior del país constituye una de las políticas prioritarias del gobierno mexicano para impulsar el crecimiento de esta industria. Los planes más optimistas de este crecimiento se observan claramente en los casos de Chihuahua, Saltillo, Torreón y Aguascalientes, donde diversas empresas han establecido sus operaciones. Lo más significativo de este nuevo proceso es el -

establecimiento de las plantas automotrices norteamericanas, ya que no se trata solamente de un simple proceso de ensamble sino de una mayor integración al aparato productivo de los Estados Unidos.

Hasta la fecha Ciudad Juárez se ha convertido en el centro maquilador más importante de México. La industria maquiladora se ha consolidado como el elemento clave de su desarrollo industrial. Si en 1966, eran solo cinco las empresas que operaban, con un empleo no mayor de los mil trabajadores, para 1981 éstas sumaban ciento veintidós establecimiento y más de cuarenta y cuatro mil trabajadores. Es - decir, actualmente el 25 por ciento de los establecimientos y el 40 por ciento del total de empleos de todo el país se concentran en Ciudad Juárez. La enorme importancia económica que la actividad maquiladora tiene para esta ciudad, misma que representa poco más del 20 por ciento de los ingresos de la población económicamente activa, no pueden dejar de ser considerables.

La dependencia de Ciudad Juárez a esta industria la ha colocado en un punto extremadamente vulnerable, sobre el cual no es posible consolidar un crecimiento económico y un desarrollo industrial independiente.

Sin lugar a dudas la industria maquiladora se ha incrementado aceleradamente en la frontera norte en el corto lapso de tres lustros de existencia. Las perspectivas sobre el futuro de esta industria, que durante los últimos años ha seguido un crecimiento de un 8 a 10 por ciento anual, muestran por lo menos a corto plazo, que ésta continuará su expansión.

Actualmente 140 mil personas laboran en la industria maquiladora en México. El ritmo de crecimiento del empleo ha sido menor al requerido para que el sector cumpla con las -- metas comprometidas en el Programa de la Alianza Para la Producción, ya que uno de los compromisos asumidos por los representantes del sector, fué el crear 175 mil puestos de trabajo en 1982; y desde la firma del convenio hasta finales de 1981, sólo se habían creado cerca de 40 mil nuevos empleos. Conforme al punto de vista de los empresarios maquiladores, la consolidación de los proyectos existentes y el cumplimiento de las metas de creación de empleos, sólo serán posibles en la medida que se amplien las ventajas para el inversionista. La existencia de esta industria seguramente dependerá cada vez más del mayor número de concesiones que se otorguen a éstas, y que -- desde cualquier punto de vista, resultarán lesivas a los trabajadores y a la economía del país.

NOTAS*

- 1| Véase: Stavenhagen, Rodolfo. "Las condiciones socio-económicas de la población trabajadora de Tijuana, B.C.". Revista de la Escuela de Ciencias Políticas y Sociales, No. 14, México, octubre-diciembre de 1958.
- 2| V, VI, VII y VIII Censo de Población y Vivienda.
- 3| Para mayor información sobre estos acuerdos, Véase García y Griego, Manuel, "The Importation of Mexicans Contract Laborers to the United States, 1942-1964: Antecedents, Operation, Legacy "Program in U.S. Mexican Studies, University of California, San Diego, 1981.
- 4| Gobierno del Estado de Chihuahua, Plan de Desarrollo Urbano de Chihuahua, Chihuahua, 1978.
- 5| VIII Censo...op.cit.
- 6| L. Unikel y Federico Torres. "La Población económicamente activa en México y sus principales ciudades, 1940-1960". Demografía y Economía, Vol. IV, Num. 1, 1970.
- 7| Ibid.
- 8| Este programa que formalmente concluye en 1966, había aportado gran parte de sus recursos hacia Ciudad Juárez; se calcula que más del 30 por ciento del presupuesto total de este programa fue otorgado a esta ciudad. Véase Programa Nacional Fronterizo, "Reporte General de el Programa Nacional Fronterizo en Ciudad Juárez", Ciudad Juárez, Chihuahua. 1965. Manuscrito.
- 9| Datos proporcionados por José I. Ortega, Gerente General de la Cámara Nacional de la Industria de la Transformación en Ciudad Juárez. Ciudad Juárez, Chihuahua, septiembre de 1976.
- 10| Citado en Comercio Exterior. "La SIC y las industrias fronterizas", Vol. XVIII, 8 de agosto de 1968, p. 685.

*NOTA ACLARATORIA: Todas las Notas de Pié de Página o citas al interior del documento que lleven el nombre del autor y el año exclusivamente, son para remitirse a la Bibliografía General y al tema correspondiente.

- 11| Secretaría de Industria y Comercio. "La Frontera Norte: Diagnóstico y Perspectivas", México, 1975, p. 13.
- 12| La mayoría de autores, especialmente los trabajos pioneros que sobre el tema hicieron: Lacy Hunt, NACLA, y Donald Barresen, consideran que el establecimiento del PIF, es una respuesta directa a la cancelación del Programa de Braceros.
- 13| Para una discusión más amplia sobre este punto véase: Fernández, José Luis. "Un análisis de la política de industrialización fronteriza en el período 1965-1979". Estudios Fronterizos, ANUIES, México, 1981.
- 14| Véase: Galarza, Ernesto. Merchants of Labor, The Mexican Bracero History, McMally & Loftin, Santa Barbara, 1974. p. 13.
- 15| CORREO. "Faltan incentivos al PIF", 26 de abril de 1966.
- 16| De conformidad con el acuerdo No. 102/2259 de Secretaría de Hacienda y Crédito Público, publicado en el Diario Oficial de la Federación, el 14 de abril de 1966, se establecen las disposiciones tendentes a hacer más ágil la mecánica de importación temporal de las empresas maquiladoras. Véase: Comercio Exterior. "Empresas maquiladoras fronterizas: facilidades aduaneras y debate sobre su futuro", No. 6 junio 1970, p. 453.
- 17| CORREO. "Hace falta un Reglamento", 13 abril de 1966.
- 18| Bajo el régimen fiscal de Zona Libre que prevalecía en Baja California y parte de Sonora, las empresas que se ubicaran en esta región no deberían de sujetarse a las normas fiscales establecidas para otras ciudades fronterizas.
- 19| Algunos empresarios han considerado que esto se debió en gran parte al desconocimiento que tuvieron las empresas norteamericanas de las ventajas y facilidades que ofrecían las poblaciones fronterizas de Sonora. Véase: Keith Man-

- zo, Roberto. "Industria maquiladora y frontera". Ponencia presentada en la Reunión del CEPES en Hermosillo, Sonora, 1978.
- 20| American Embassy in Mexico. "Airgram A-93: Mexico's Border Industrialization Program". July, 26, 1967.
- 21| El Comité Consultivo de Fomento Industrial realizó un ciclo de conferencias sobre industrialización en la frontera, a fin de estudiar los obstáculos por los que atravezaba el desarrollo Fronterizo. Las proposiciones emitidas por dicho organismo aparecen en: CORREO. "Mucho se espera de las mesas redondas sobre industrialización". 20 de septiembre de 1967.
- 22| De acuerdo con un empresario de la ciudad de Nogales, el gobierno estatal que menos ha otorgado facilidades a los maquiladores es el estado de Sonora, mientras que los gobiernos fronterizos restantes han mantenido una amplia política de incentivos para este sector. Véase: Araiza, C. Roberto. "La industria maquiladora y frontera". Ponencia presentada en la Reunión del CEPES, Hermosillo, Sonora, 1978.
- 23| CORREO. "Inversión de 50 mil millones en la creación de nuevas industrias en el país", 3 de mayo de 1968.
- 24| Véase U.S. News & World Report, New York, July 7, 1968.
- 25| En 1969, México era el tercer exportador a Estados Unidos de productos registrados bajo la cláusula 807 y ocupaba el primer lugar si se atiende al valor de componentes exportados norteamericanos reexportados a los Estados Unidos. Cfr. Comercio Exterior. "Fragmentos de la comisión Arancelaria de los Estados Unidos sobre maquiladoras de exportación". Abril de 1971.
- 26| Dentro de los servicios que esta organización ofrece a los empresarios maquiladores destacan, entre otros, los siguientes: facilidades para la compra, construcción o renta de terrenos; selección y contratación de personal a nivel técni-

co y gerencial; tramitación de permisos para la importación de maquinaria y materias primas; representación en juicios laborales y legales, etc.

- 27| Véase: Secretaría de Industria y Comercio, Programa de Industrialización de la Frontera Norte de México, México, 1971. p. 96.
- 28| Ibid.
- 29| Secretaría de Industria y Comercio. "Datos estadísticos sobre la industria maquiladora", México, 1972.
- 30| Véase: Comercio Exterior "Texto del Nuevo Reglamento para las Industrias Maquiladoras de Exportación", Vol. XXI, No. 1, abril, 1971.
- 31| Datos proporcionados por la Gerencia de Personal de la empresa RCA, Ciudad Juárez, Chihuahua, septiembre de 1976.
- 32| Véase: Panorama Económico, Publicación Bimestral del sistema Bancos de Comercio, marzo-abril de 1975, Vol. XXV, No. 2. p. 7.
- 33| Excélsior. "En un año cerraron 12 de las 82 maquiladoras de Ciudad Juárez", 8 de agosto de 1975.
- 34| Véase: Banda, Rubén. "Historia de la Industria Maquiladora en Sonora". Ponencia presentada en la Reunión del CEPES, Hermosillo, Sonora. 1978.
- 35| Véase: González Muñoz, Delfino. "Historia de la Industria; maquiladora en Nuevo Laredo". Nuevo Laredo, Tamaulipas, 1978. Manuscrito.
- 36| Excélsior. "Cierran maquiladoras en Piedras Negras". 11 de agosto de 1975.
- 37| Véase: Expansión. "Las interrogantes de las maquiladoras". Vol. XI, No. 163, 16 de abril, - 1975.
- 38| Ibid.

- 39| David Lucas, Gerente de la Empresa Imec de Tijuana, señaló que "las realizaciones laborales en las maquiladoras se habían caracterizado por su inestabilidad, y en consecuencia, expresó, hemos perdido las ventajas competitivas de operar en México". Véase: Expansión. "las interrogantes... op.cit.
- 40| Las recomendaciones específicas formuladas por los empresarios aparecen en el artículo "Las interrogantes de las maquiladoras...". op.cit. p.55.
- 41| Véase: Arriola, Mario. "El programa mexicano de maquiladoras: una respuesta a las necesidades de la industria norteamericana", EDUC, Universidad de Guadalajara, Colección Norte-Sur, 1981. p. 95.
- 42| Ibid. p. 96.
- 43| Véase: Secretaría de Programación y Presupuesto. Estadística de la Industria Maquiladora de Exportación, 1974-1980, México, 1981.
- 44| Véase: Comercio Exterior. "La industria maquiladora: evolución reciente y perspectivas", Vol. XXVIII, No. 4, abril de 1978. p. 410.
- 45| Algunos propietarios de pequeñas empresas consideraron que las grandes beneficiarias de la devaluación habían sido las grandes empresas maquiladoras, quienes justamente empleaban un mayor número de trabajadores.
- 46| Véase: Transformación. "Crear 250,000 empleos: meta para 1982", septiembre de 1977.
- 47| Véase: Banco Nacional de México, S.A. "Examen de la Situación Económica de México". Vol. LIII, No. 62, agosto de 1977.
- 48| Secretaría de Programación y Presupuesto. "Estadísticas sobre la industria maquiladora: 1977".
- 49| La empresa Zenith anunció que desocuparía a unos 5,600 trabajadores en sus plantas de Chicago, es decir, un 25 por ciento de los trabajadores que tenían en Estados Unidos. Asimismo señaló que después de los despidos trasladaría su producción a Taiwán y México. En este último país,

la empresa cuenta con plantas maquiladoras en las ciudades de Nogales, Guadalajara y Matamoros. Véase: El Fronterizo. "Gestionan que se instale aquí una maquiladora de Zenith". Ciudad Juárez, 29 de septiembre de 1977.

50| El Fronterizo. "Juárez, prestigioso centro de maquila", Ciudad Juárez, 3 de octubre de 1977.

51| Citado por Fernández, María Patricia. "Industria Maquiladora en México: situación actual y perspectivas". Informe sobre el Seminario organizado por la Cámara Americana de Comercio en México. México, D.F., 18-19 de mayo de 1978. Manuscrito.

CAPITULO III.

LA UTILIZACION DE LA MANO DE OBRA FEMENINA
EN LA INDUSTRIA MAQUILADORA

A. MARCO GENERAL.

Desde su establecimiento en la frontera norte de México las plantas maquiladoras se han caracterizado por la ocupación mayoritaria de núcleos femeninos, fundamentalmente de joven edad. La composición socioeconómica que mantienen estos contingentes obreros reviste una uniformidad a lo largo de la frontera. Con algunas variantes, podemos decir que la oferta de trabajo que ocupan los empresarios maquiladores presenta las mismas características en las diferentes ciudades fronterizas.

Estudios similares al que aquí realizamos concluyen, de igual forma, que existe una tendencia general de las maquiladoras por utilizar un sector específico de trabajadores, fundamentalmente en lo que se refiere al trabajo no-calificado. (Fernández, Ma. Patricia, 1980c y Gambril, Mónica, 1980a).

El fenómeno de emplear mujeres no es único en México. Las experiencias que anteceden a la de nuestro país, muestran como las plantas de ensamble en el Sudeste Asiático o en Puerto Rico, también utilizaban fuerza de trabajo femenina. Este hecho, que ha caracterizado a la nueva división internacional del trabajo desde sus inicios, sigue la misma tendencia en los 51 países subdesarrollados orientados al mercado mundial, como ya ha sido descrito en el primer capítulo.

Los patrones de empleo en las plantas maquiladoras han podido conservarse en las distintas ciudades fronterizas del norte de México, a costa de haber logrado --atrayéndola-- una constante inmigración a las zonas donde se han establecido dichas plantas, es decir, si en un primer momento la oferta de empleo con las características específicas requeridas estaba

dada, bastó crear nuevas industrias o ampliar las ya existentes, para incrementar significativamente la oferta de este sector de trabajadores.

El comportamiento de las maquiladoras a lo largo de 15 años de operación en México, demuestra que no han existido cambios sustanciales en cuanto a la política de empleo. Las estadísticas de que disponemos muestran con claridad esta afirmación:

CUADRO No. 1

Ocupación por sexo en las plantas maquiladoras establecidas en México (1975-1980).

AÑO	Total de Obreros*	Hombres		Mujeres	
		abs.	%	abs.	%
1975	53,771	11,653	21.7	42,118	78.3
1976	64,670	13,686	21.1	50,984	78.9
1977	68,187	14,999	22.0	53,188	78.0
1978	78,570	18,205	23.2	60,365	76.8
1979	95,818	21,981	22.9	73,837	77.1
1980	102,020	23,140	22.7	78,880	77.3
1981	109,177	24,912	22.8	84,265	77.2

FUENTE: 1975 Estadísticas de la Secretaría de Industria y Comercio. SIC, 1975.

1976-1981 Estadísticas sobre la Industria Maquiladora. Secretaría de Programación y Presupuesto, SPP.

* Estos datos corresponden solamente a los trabajadores que aparecen en las estadísticas como obreros, es decir, que excluyen a los técnicos y empleados administrativos. Seguimos esta consideración ya que hemos examinado que tanto a nivel nacional como fronterizo, la relación del total de trabajadores entre el número de obreros y el número de empleados se mantiene constante: los obreros representan un 86% del total de trabajadores.

Así pues, refiriéndonos a los datos expuestos anteriormente, se observa que la media correspondiente a los años 1975-1981, que bien puede representar el comportamiento por lo menos en los últimos diez años, ha sido la de ocupar en un 78% mano de obra femenina vs. el 22% de mano de obra masculina, en lo que se refiere a los trabajadores considerados como obreros o en la producción directa. ¹¹

Los argumentos de los empresarios acerca de la ocupación de las mujeres, han girado, fundamentalmente, en que son utilizadas como fuerza de trabajo barata porque el trabajo de las mujeres es barato. (Pearson, Ruth, 1978). Asimismo, se le atribuyen otras cualidades naturales como docilidad y aptitud para trabajos tediosos. De igual forma, tanto gerentes, administradores y jefes de personal en las plantas maquiladoras juarenses, nos manifestaron en diversas entrevistas que la utilización de la mujer se debe al grado de habilidad y paciencia que tiene, ya que trabaja con mayor precisión que el hombre, lo que le permite durar más tiempo sentada en un lugar realizando el mismo trabajo durante toda la jornada laboral. Los empresarios maquiladores --añaden-- que dada la delicadeza que requieren ciertos trabajos, nadie mejor que las mujeres para realizarlos.

Históricamente han existido trabajos realizados por hombres que han exigido una delicadeza comparable con la de las mujeres. Patricia Fernández nos cita algunos: miniaturistas persas, tapiceros florentinos y escribanos medievales. Baste pensar en el trabajo arduo y fatigoso en el siglo pasado realizado por mujeres y niños en las fábricas; o en el trabajo de las minas de carbón tanto de día como de noche, en donde mezclaban mujeres con hombres; o de los trabajos pesados que realizaban niños en las minas de Francia. La división sexual del trabajo tanto como la utilización de niños; históricamente no

ha respondido a los atributos sociales impresos en las frentes de todos ellos, sino en base a la optimización para lograr una mayor explotación.

De esta manera, las mujeres jóvenes han constituido "la primer fuente barata de trabajo" desde las tempranas etapas del capitalismo en Europa Occidental y en Estados Unidos (Safa, Helen, 1978). El discurso empresarial que pretende explicar la utilización de la mujer en las plantas maquiladoras carece de fundamentos históricos y de un entendimiento objetivo. No obstante, los empresarios persisten con argumentos ideológicos que el empleo de la mujer se debe a que es más paciente, más hábil, más productiva que el hombre en algunos trabajos, más delicada, y que trabaja con más precisión. Paradójicamente, conocemos algunas maquiladoras en Nogales, donde tomando como base que existe una escasez de mano de obra femenina, ocupan hombres para realizar actividades 'tradicionalmente conocidas como trabajo femenino'. ²¹ Lo que en realidad expresan estas ideas, y que está en el fondo del discurso, es que ocupan mujeres porque soportan con mayor facilidad la carga de trabajo que se ejerce sobre ellas, y porque se les imponen altas cuotas de producción y ciertas condiciones que el hombre estaría menos dispuesto que la mujer a aceptar, como se demostrará en el siguiente capítulo.

Una vez establecida la gran demanda de mano de obra femenina en las plantas maquiladoras, comparativamente superior a la varonil en una relación de 8 a 2, pasaremos a describir, primeramente, el excedente de mano de obra que permite la selectividad de un sector específico, y posteriormente, señalaremos el perfil de la mujer obrera en base a datos socioeconómicos como edad, estado civil, procedencia, escolaridad, historia laboral, salarios y estructura familiar, para determinar las causas fundamentales de la utilización de mujeres.

El capítulo girará en torno a la siguiente hipótesis: la utilización de un sector de mujeres jóvenes en la industria maquiladora con una composición socioeconómica específica, ha conformado un contingente obrero sui-géneris dentro de la estructura ocupacional prevaleciente en Ciudad Juárez. Las características determinantes de dicho sector no responden exclusivamente a la política de emplear a los trabajadores más productivos, sino en última instancia, a los trabajadores con una escasa experiencia laboral y que pueden ser desplazados sin crear problemas laborales serios. Un factor de gran envergadura que apoya al logro de este objetivo es la política sindical local, la cual será abordada en el Capítulo IV.

B). MUJERES Y ESTRUCTURA OCUPACIONAL.

La existencia de una abundante fuerza de trabajo y el papel de la mujer dentro de la estructura ocupacional tienen una relación directa con la utilización de un sector específico de mujeres. La participación de la mujer dentro de la estructura ocupacional ha sufrido variaciones en Ciudad Juárez en comparación con las medias nacionales, debido a la incorporación de grandes sectores en la industria maquiladora. La existencia de una abundante mano de obra femenina sin emplear posibilita la selección de un sector específico de trabajadores en base a criterios de optimización y no debido a proyectos de solución de empleo.

La participación ocupacional de la mujer a nivel nacional ha ido creciendo año con año. Para 1970 significaba el 19% de la población económicamente activa, y para 1978, las mujeres ocupadas representaban el 29.4% en las principales áreas

metropolitanas de la República Mexicana. ³ Comparando la estructura ocupacional de las principales ciudades fronterizas con el resto del país, vemos que las primeras mantenían una mayor tasa de incorporación de la mano de obra femenina debido al uso en la industria maquiladora de grandes núcleos de mujeres. ⁴

En 1970 del total de la población activa en Ciudad Juárez, el 75% representaba al sexo masculino y el 25% restante al femenino. Estas cifras han sufrido modificaciones, pues para agosto de 1976, del total que conformaba la PEA, el 69% representaba la ocupación de la mano de obra masculina y el 31% la femenina. ⁵ Si pensamos que estas cifras en Ciudad Juárez, para 1976, significaban 95,444 hombres (69%) y 42,304 mujeres (31%), y que del total de mujeres, 23,500 eran ocupadas por las maquiladoras, logramos percatarnos de la importancia de la participación de las mujeres que son empleadas en Juárez por estas empresas.

Esta participación resalta cuando se observa que del total de los varones activos para el año de 1976, el 42% tenían entre 12 y 30 años de edad, mientras que el 66.7% del total de las mujeres económicamente activas se encontraban en ese grupo de edad, es decir, 28,217 mujeres se encontraban entre las edades de 12 a 30 años. ⁶ Lo que significa que para 1976, las mujeres que tenían entre 16 y 30 años se encontraban ocupadas casi en un 90% por las maquiladoras. En otras palabras, nueve de cada diez mujeres empleadas en Juárez en el sector de edad entre 16 y 30 años, trabajaban para la industria maquiladora; y para el total de las mujeres empleadas en Juárez, las maquiladoras absorben 5.5 de cada 10 personas ocupadas. Como lo muestran el Cuadro No. 2 y las Gráficas sobre crecimiento en el empleo, estas cifras seguramente se han incrementado dado

CUADRO No. 2
 EMPLEO EN LOS DIFERENTES SECTORES DE ACTIVIDAD ECONOMICA
 EN CIUDAD JUAREZ CHIHUAHUA (1960-1976).

	1960	POBLACION ACTIVA %	1970	POBLACION ACTIVA %	1976 (Agosto)	POBLACION ACTIVA %
Agricultura	16,518	19.2	9,342	8.6	6,083	4.4
Servicios	25,166	29.3	38,156	35.3	33,303	24.1
Comercio	15,141	17.6	19,149	17.7	27,788	20.1
Industria	24,621	28.6	29,086	26.9	51,077	36.9
No Especificados	2,161	2.5	8,823	8.2	12,144	8.8
Total de ocupados	85,989	100.0	108,078	100.0	138,148	100.0

FUENTE: 1960. Secretaría de Industria y Comercio. "Monografías Socioeconómicas de las Ciudades Fronterizas". México, 1976.
 1970 Secretaría de Industria y Comercio. "Indicadores socioeconómicos". México, 1976.
 1976 Secretaría de Industria y Comercio. "Estudios de Salarios Mínimos". México, 1977.

el auge que han tenido estas industrias en los últimos años.

La Sobre población Femenina y la Ocupación de Mujeres.

Aunque la participación de la mujer en la estructura ocupacional y especialmente en la industria maquiladora es muy importante, ésto no ha hecho decrecer el excedente de mano de obra femenina en Juárez, por el contrario, esta reserva está estrechamente ligada con la inmigración provocada por la utilización de la mujer en la industria maquiladora.

Para comprobar esta afirmación, necesitamos mirar más de cerca la relación entre jóvenes ocupadas de 16 a 25 años por las maquiladoras y este sector de edad dentro de la estructura ocupacional juarense. Durante el período 1970-1975, las personas en el sector de edad entre los 16 y los 30 años fueron las que mantuvieron el más alto crecimiento demográfico en relación a los otros sectores de edad: el total de hombres que tenían entre 15 y 30 años aumentó en un 87%, es decir, pasó en 5 años de 31,404 personas a 95,908; mientras que el sector femenino aumentó en un 96%, o sea, de 57,762 a 112,880. (Véase Cuadro No. 3).

El rápido crecimiento de este sector de edad se debe a dos causas principales: a) el crecimiento natural de la población que empuja a un gran porcentaje de personas que tenían menos de doce años a ingresar en este nuevo sector, y; b) que en este grupo de edad es de donde proviene el mayor número de inmigrantes, ya sea por la atracción que ejercen los Estados Unidos, así como por el imán que significa la industria maquiladora, en lo que se refiere a la población femenina.

CUADRO No. 3

PORCENTAJE DE HOMBRES Y MUJERES EN EL SECTOR
DE EDAD DE 15 A 30 AÑOS EN CD. JUAREZ, CHIH.
(1970-1980)

	Hombres	%	Mujeres	%	Total	%
1 15 a 29	51,404	24.5	57,762	26.8	109,166	25.7
9 7 Total de la pobla- 0 ción	209,053	100	215,082	100	424,135	100
1 15 a 19	35,062	13.6	36,469	13.7	71,531	13.6
9 20 a 24	20,109	7.8	23,691	8.5	43,800	8.3
7 25 a 34	30,937	12.0	34,872	13.1	65,809	12.5
7 Subtotal	86,108	33.4	95,032	35.7	181,140	34.5
4 Total Población	257,810	100	266,194	100	524,004	100
1 13 a 18	46,559	17.1	51,261	17.4	97,820	17.3
9 19 a 24	29,739	10.9	36,590	12.4	66,320	11.7
7 25 a 30	19,610	7.2	25,029	8.5	44,639	7.9
5 Subtotal	95,908	35.4	112,880	38.4	208,779	37.0
Total Población	270,849	100	293,421	100	564,270	100
1 13 a 18	47,552	17.1	49,291	16.4	96,843	16.7
9 19 a 24	29,575	10.6	42,912	14.3	72,487	12.5
7 25 a 30	20,296	7.3	22,617	7.5	42,913	7.4
6 Subtotal	97,423	25.0	114,820	38.2	212,243	36.6
Total Población	278,931	100	300,967	100	579,898	100
1 13 a 30	116,652	35.8	139,362	38.0	256,014	37.0
8 0 Total Población	325,208	100	366,723	100	691,931	100

FUENTES: CANACINTRA. "Estudio de los Factores de Localización Industrial del Municipio de Cd, Juárez".
SECRETARIA DE INDUSTRIA Y COMERCIO. "Indicadores Socio-económicos de las Zonas Fronterizas". México, 1976.
"The Ciudad Juárez. Plan for Comprehensive Socioeconomic Development: a Model for Northern Mexico Border Cities." Glen Palmore, et al. University of Texas, at El Paso. April, 1974.
Los datos de 1978 y 1980 fueron obtenidos por los autores.

El crecimiento demográfico ha sido mayor en las mujeres que en los hombres en el grupo de edad de los 16 a los 24 años. La explicación la encontramos, en que por un lado, ha ido en aumento el número de mujeres que va en busca de trabajo a Estados Unidos, y por otro lado, que la tasa de ocupación para 1976 en este sector de edad, era mayor para las mujeres que para los hombres: 12.2% y 10.6% respectivamente. ⁷ Sin embargo, a pesar de que las mujeres tienen una mayor tasa de crecimiento demográfico y de actividad, también mantienen la mayor proporción de personas sin ocupar en esas edades. Del total de la población activa en 1976, entre las edades de 19 y 24 años, el 88% de los hombres no estaba ocupado, mientras que para las mujeres era de 90%. El gran excedente de fuerza de trabajo se observa en, que para 1975, la reserva de trabajo femenina entre las edades de 16 y 30 años era de 66,433 personas, es decir, dos veces superior a la ocupada por las maquiladoras. ⁸

La deserción escolar como factor incidente en el incremento de la reserva de trabajo potencial debe ser inserto en el análisis. En 1976, de 95,073 estudiantes que estaban en primaria en Ciudad Juárez, 33,955 no la terminaron; de igual manera, la deserción es alta en los diferentes niveles de estudio al final de cada ciclo escolar. De 418,437 estudiantes que conformaban el total de la población estudiantil en todos los niveles escolares para ese año, 91,795 (el 22%) conformó la deserción escolar en Ciudad Juárez. ⁹ Gran parte de esta población se lanza al mercado de trabajo en busca de empleo y conforma el problema de sobre oferta que se viene acrecentando año con año.

En este sentido, la educación condiciona la oferta de empleo cuando menos en dos formas: por una parte, prepara y lanza al mercado de trabajo a un gran número de estudiantes con ne-

cesidad de trabajar, y por otra parte, provee de trabajo calificado y semicalificado gratuitamente a estas industrias, es decir, la obrera tanto como el obrero necesita un mínimo de conocimientos para estar preparado para el tipo de trabajos que se requiere. Esta educación se desprende una infraestructura creada por el gobierno de México, y que por tanto no le cuesta a las industrias. El gran excedente de fuerza de trabajo en Ciudad Juárez permite que los requisitos mínimos educacionales para entrar a laborar se hayan incrementado en algunas maquiladoras donde solicitan gente con secundaria o con estudios de comercio, lo que significa adquirir trabajadores con más conocimientos y sin gastos adicionales. ¹⁰

Las estadísticas sobre población ocupada y excedente de mano de obra nos demuestran, de esta manera, que aunque ha crecido la oportunidad de trabajo para las mujeres, la oferta de trabajo crece más rápidamente que la demanda. ¹¹ Por tanto, la mayor beneficiaria de la gran reserva de trabajo en Ciudad Juárez ha sido la industria maquiladora pues ha mantenido un gran crecimiento debido fundamentalmente a este fenómeno. Al observar las características de la mano de obra en Juárez, encontramos que de cada nuevo empleo que generan a nivel operadora, se presentaban en promedio entre 80 y 90 solicitudes ¹² Esta oferta se explica por la escasez de empleo en otros sectores de actividad.

La existencia de una vasta mano de obra capaz de ser utilizada en cualquier momento por la industria maquiladora se convierte en uno de los factores estratégicos clave para el establecimiento de estas industrias.

Si bien es cierto que el número de empleos generados por las maquiladoras es importante y crece año con año, el dis-

curso empresarial de que las plantas maquiladoras han representado una solución al problema del desempleo está lejos de ser cierto. Por un lado, han agravado el problema del desempleo pues operan como un magneto hacia la frontera atrayendo a una gran población inmigrante, fundamentalmente femenina, que no es absorbida por las maquiladoras. Y por otro lado, han absorbido a una población que o estaba ocupada en otros sectores de producción, o no formaba parte de la población económicamente activa, por lo que han acrecentado la PEA.

Esto lo verificamos ya que, según los datos obtenidos de la muestra de 476 obreras encuestadas, el 69 por ciento del total de entrevistadas eran estudiantes o mujeres dedicadas a labores hogareñas, las que al ser absorbidas por estas industrias se incorporaron por vez primera a la población económicamente activa, y el 31 por ciento restante, eran mujeres que en su mayoría estaban ocupadas en Ciudad Juárez en el comercio o como domésticas antes de ingresar a las maquiladoras. Más aún, del total de entrevistadas, el 47 por ciento había tenido uno o más miembros familiares o amigos que habían inmigrado de sus lugares de origen en busca de trabajo a las maquiladoras. (1.8 en promedio), es decir, cada inmigrante atrae a dos personas más en busca de empleo, con las siguientes características básicas: 73 por ciento mujeres, es decir, se trata de una inmigración netamente atraída por el trabajo a las plantas de ensamblaje.

C). PERFIL SOCIOECONOMICO DE LA MUJER OBRERA EN LA INDUSTRIA MAQUILADORA DE CIUDAD JUAREZ.

El hecho de que los empresarios maquiladores utilicen, un sector específico de mujeres con una serie de características determinadas en base a su edad, educación, estructura familiar,

grupo económico y experiencia laboral, tiene como objetivo alcanzar el grado óptimo de explotación de la fuerza de trabajo.

Aunque existen diversas ramas de producción, una multiplicidad de actividades, variación en el tamaño e importancia de las plantas, en general podemos concluir que existe un comportamiento generalizado en la política de empleo de la industria maquiladora, orientado al uso de un sector específico de la mano de obra femenina con características socioeconómicas similares.

Los sectores estudiados los agrupamos en 4 categorías principales: eléctrico-electrónico (incluyendo partes para automóvil), textil y calzado, servicios y diversas. Para septiembre de 1979, de 31,662 empleados en las plantas en Ciudad Juárez el 65% pertenecían al primer grupo, el 20% al segundo, el 6.3% al tercero, y el 8.3% al cuarto grupo respectivamente (Véase Cuadro No. 4).

1. Edad y Estado Civil.

La política de emplear mujeres jóvenes no ha sufrido modificaciones desde finales de los 60's cuando se establecen las maquiladoras en Ciudad Juárez.¹³¹ Según los datos de la muestra, encontramos que el 76.4% del total tenía entre 16 y 24 años de edad. Entre 25 y 30 años tuvo el 18%, y de 30 a 38 años solamente el 5.4%. Estas cifras representan las edades de las trabajadoras al momento de levantar los cuestionarios y no al momento de ser contratadas, lo que al reducir las edades aumentaría considerablemente el porcentaje del grupo de 16 a 24 años.

CUADRO No. 4

Población empleada en las plantas maquiladoras por sector de producción a nivel nacional y en Ciudad Juárez. Septiembre de 1979.

Rama de Producción	N U M E R O D E E M P L E A D O S			
	Nacional	%	Juárez	%
Eléctrico-electrónica	62,794	63.3	20,660	65.2
Calzado y textil	16,528	16.7	6,338	20.0
Servicios	3,980	4.1	1,991	6.3
Diversas	15,760	15.9	2,673	8.3
TOTAL	99,122	100.0	31,697*	100.0

FUENTE: Estadísticas sobre las Plantas Maquiladoras. Secretaría de Programación y Presupuesto, SPP, septiembre de 1979.

Directorio de las plantas maquiladoras establecidas en Ciudad Juárez. Elaborado por los propios autores. Septiembre, 1979.

* El dato es aproximativo, ya que un número mínimo de maquiladoras no proporcionaron el número de empleados, por lo que en todo caso, habría que agregar entre un 5 y un 10% de obreras.

Existe una similitud en la política de empleo entre los diferentes sectores estudiados, en donde la media de edad de las entrevistadas fue de 20 años. Para el sector electrónico fue de 19 años de edad, para el textil de 21, para el de servicios y diversas fue de 22. Sin embargo, encontramos algunas diferenciaciones en lo referente a ocupar mujeres de edad más avanzada. Por ejemplo, mientras que en el sector eléctrico-electrónico y diversas existe una tendencia a ocupar las mujeres más jóvenes, en el textil y servicios ocupaba un 38% y 33% de mujeres mayores de 25 años respectivamente. Esto era un hecho notable sobre todo en la rama textil y de la piel, donde se encuentra un número considerable de fábricas pequeñas tanto en los parques industriales como escondidas en colonias margi-

nadas, las cuales ocupan a mujeres de mayor edad.

En general, las fábricas dedicadas al trabajo de piel todas son pequeñas y ocupan en promedio 112 empleados por empresa, mientras que en el 48% del total de las fábricas de la rama textil (9 de un total de 19) ocupaban a un promedio de 216 trabajadores por empresa. Estos resultados están por debajo de las medias generales en cada sector (Véase Cuadro No. 5), y no significan que existe una tendencia en las empresas pequeñas de la rama textil y de la piel por ocupar mujeres mayores de 25 años de edad.

En otros términos, existe una clara tendencia en todos los sectores por ocupar mujeres menores de 24 años de edad. Sin embargo, existen algunas industrias 'pequeñas', fundamentalmente en la rama textil y de la piel, y en menor medida en el sector diversas que se orientan a ocupar mujeres de mayor edad.

Con referencia al estado civil, antes de describir el perfil de la mujer obrera, quisiéramos señalar la diferencia que existe entre el tipo de mujer que se contrata y el que se encuentra trabajando. La política de empleo se orienta claramente en todos los sectores, hacia la ocupación de mujeres solteras (cerca de un 60% en promedio en todos los sectores estudiados). (Véase el Cuadro No. 6). La cifra de emplear solteras seguramente se incrementaría si tomamos en cuenta la edad que tiene y la que tuvo al emplearse, ya que en estas edades son muy comunes los casorios, y sobre todo, que no es difícil que hayan mentido a este respecto, al momento de la entrevista de contratación, ya que de antemano saben que ser soltera es un requisito indispensable para entrar en las fábricas.

CUADRO No. 5

PORCENTAJE DE EDADES POR SECTOR DE PRODUCCION EN LA INDUSTRIA MAQUILADORA (SEGUN LA MUESTRA DE 476 OBRERAS) CIUDAD JUAREZ, 1878

AÑOS	ELECTRICO ELECTRONICO		TEXTIL		SERVICIOS		DIVERSOS		FRECUENCIAS GRALES.	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
16 a 17	31	8.9	2	3.6	-	-	4	10.3	37	7.8
18 a 24	245	70.4	32	58.1	23	67.6	26	66.9	326	68.5
25 a 30	55	15.8	14	25.4	11	33.3	7	18.0	87	18.2
31 a 38	17	4.8	7	12.7	-	-	2	5.2	26	5.4
TOTAL	348	100.0	55	100.0	34	100.0	39	100.0	476	100.0

FUENTE: Elaboración propia de los autores.

CUADRO No. 6

PORCENTAJE DE ESTADO CIVIL POR SECTOR DE PRODUCCION EN LA INDUSTRIA MAQUILADORA (SEGUN LA MUESTRA DE 476 OBRERAS) CIUDAD JUAREZ, 1978.

Estado Civil	Eléctrico- Electrónico		Textil		Servicios		Diversas		Frecuencias Generales.	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
Casada	91	26.1	10	18.2	6	17.6	7	17.9	114	23.9
Divorciada	16	4.6	5	9.1	5	14.7	2	5.1	28	5.9
Unión Libre	8	2.3	1	1.8	2	5.9	-	-	11	2.3
Viuda	2	0.6	-	-	1	2.9	1	2.1	4	0.8
Madre Soltera	31	8.9	9	16.4	2	5.9	8	20.5	50	10.5
Soltera	200	57.5	30	54.5	18	52.9	21	53.8	269	56.5
TOTAL	348	100.0	55	100.0	34	100.0	39	100.0	476	100.0

FUENTE: Elaboración propia de los autores.

Nuevamente encontramos que algunas pequeñas maquiladoras ocupan un mayor número de mujeres casadas y madres solteras (como en los sectores textil y diversas)*, no obstante la tendencia se dirige hacia la política de emplear solteras sin descendencia. Sin embargo, la composición de la variable estado civil va sufriendo modificaciones con el tiempo de permanencia en el trabajo, de tal manera que encontramos que del total de las entrevistadas, 33% eran mujeres casadas y un 11% madres solteras, ésto resulta de gran interés porque va a explicar, en parte, las necesidades económicas y las presiones para que no abandonen el empleo.

Otras razones tal vez de mayor peso, es que como las solteras son hijas, generalmente dependientes económicamente, tienen una menor necesidad que las que no lo son, lo que permite desplazarlas más fácilmente, y significa ahorros sustanciales de maternidad, guarderías, etc., en los gastos para los empresarios.

Otra diferencia sustancial para todos los sectores, resultó ser el tipo de mujer al momento de emplearse y al momento de ser entrevistada con referencia a la descendencia, ya que un 40% de las mujeres tenían hijos, es decir, de cada 10 mujeres trabajando en la maquiladora, cuatro de ellas contaban con hijos (Véase Cuadro No. 7). El significado en la selección en el empleo de mujeres solteras con descendencia se debe, según estudios empresariales, a que las solteras jóvenes son más estables en su trabajo y tienen una menor tasa de ausentismo.

* Recordemos la relación que existe con la edad y el estado civil, es decir, a mayor edad, mayor número de mujeres casadas y mayor descendencia.

CUADRO No. 7

NUMERO DE HIJOS POR SECTOR DE PRODUCCION EN LA INDUSTRIA
MAQUILADORA (SEGUN LA MUESTRA DE 476 OBRERAS) CD. JUAREZ,

1 9 7 8

Número de hijos	Eléctrico- Electrónico		Textil		Servicios		Diversos		Frecuencias Generales	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
No tienen	211	60.6	33	60.0	18	52.4	24	61.5	286	60.1
1	75	21.6	7	12.7	7	20.6	7	17.9	96	20.2
2	36	10.3	8	14.5	5	14.7	5	12.8	54	11.3
3	12	3.4	2	3.6	3	8.8	-	-	17	3.6
4	7	2.0	3	5.5	1	2.9	2	5.1	13	2.7
5	3	0.9	1	1.8	-	-	-	-	4	0.8
6	4	1.1	1	1.8	-	-	1	2.6	6	1.3
TOTAL	348	100.0	55	100.0	34	100.0	39	100.0	476	100.0

FUENTE: Elaboración propia de los autores.

2. Procedencia.

En general se observa una tendencia semejante por ocupar mujeres nativas de Ciudad Juárez o inmigrantes. En las ramas eléctrico-electrónica y de servicios, se orienta un poco más hacia ocupar juarenses, mientras que los sectores textil y diversas nuevamente se diferencian de las medias generales, al ocupar en un 64% y en un 59% migrantes respectivamente. ¹⁴

De las 246 inmigrantes entrevistadas, se encontró que en todos los sectores poco más de la mitad procedían de zonas rurales. Los sectores textil y diversas se caracterizaron por ocupar un mayor volumen de inmigrantes rurales (65% y 64% de los totales respectivamente). La migración procede fundamentalmente del interior del Estado, y en menor medida, de la zona centro-norte (Durango, Zacatecas y Coahuila), (Véase Cuadro No. 8). Seguramente la cercanía con esta importante ciudad fronteriza, fué lo que orilló a muchos migrantes a la selección de Ciudad Juárez como destino o punto intermedio. Estudios de migración concluyen de igual manera, que la mayor parte de los inmigrantes en Ciudad Juárez provienen del interior del Estado, siendo las principales ciudades y zonas aledañas: Camargo, Delicias, Casas Grandes, Parral y Chihuahua. En conclusión podemos decir que la población que emigró de zonas rurales es ligeramente superior a la de las zonas urbanas.

Sin embargo, un dato muy importante para orientar la pregunta de si existe alguna tendencia por ocupar mujeres provenientes de zonas rurales, es el número de años que llevan viviendo en Ciudad Juárez. Un 79% del total de entrevistadas llevaban más de 5 años residiendo en esta ciudad, lo que nos refiere a una población familiarizada y adaptada a la vida urbana, es decir, que a pesar de ser inmigrantes rurales su estancia en una

CUADRO No. 8

LUGARES DE PROCEDENCIA DE LA POBLACION FEMENINA
EMPLEADA POR LAS MAQUILADORAS

Tijuana, B.C. 1979	Mexicali, B.C. 1979	Nogales, Sonora 1975	Agua Prieta, Sonora 1975	Cd. Juárez, Chihuahua 1979	Nuevo Laredo, Tamaulipas 1975	Matamoros, Tamaulipas 1975
Jalisco	Sinaloa	Sonora	Sonora	Chihuahua	Tamaulipas	Tamaulipas
Sinaloa	Jalisco	Sinaloa	Sinaloa	Durango	Sn. Luis Potosí	Nuevo León
Michoacán	Michoacán	Jalisco	Jalisco	Zacatecas	Nuevo León	San Luis Potosí
Guanajuato	Nayarit	Durango	Durango	Coahuila	Durango	
Sonora		Nayarit				

FUENTES: Tijuana y Mexicali. Mónica Claire Gambrill, "Composición y Conciencia de la fuerza de trabajo en las maquiladoras". Ponencia presentada en el Simposio Nacional sobre Estudios Fronterizos, El Colegio de México, Universidad Autónoma de Nuevo León, en Monterrey, Nuevo León, 24-27 de enero de 1979.

Sonora y Tamaulipas. Guadalupe Murayama y María Elena Muñoz. "Informe preliminar de la investigación de campo sobre la incorporación de la mano de obra femenina a la Industria Maquiladora de Exportación". Instituto Nacional de Estudios e Investigaciones del Trabajo, México, D.F. junio 23, 1975.

Ciudad Juárez: Elaboración propia de los autores.

ciudad como la estudiada, nos puede llevar a considerarlas como una fuerza de trabajo urbana. La media general de residencia en Ciudad Juárez resultó de 10 años. Una fuerza de trabajo urbana a diferencia de una rural resulta más óptima para el trabajo industrial. La fuerza de trabajo urbana generalmente se adapta mejor y más rápidamente a los horarios rígidos y al trabajo monótono que caracterizan al trabajo industrial, asimismo, los empresarios consideran que es una fuerza de trabajo más estable y de la que se puede esperar un mayor rendimiento.

La migración de las trabajadoras ha seguido dos tendencias fundamentalmente. En la primera se encuentran las obreras que han tenido una migración familiar. En estos casos la migración puede realizarse en dos momentos: por un lado, cuando ellas eran pequeñas, y por lo tanto, la determinación del cambio de residencia correspondió a una decisión tomada por el jefe de la familia; y por otro lado, cuando la migración corresponde con la edad de los hijos en la edad de trabajar. La segunda tendencia corresponde a la migración individual, (40% de las migrantes habían llegado a Cd. Juárez sin su familia) para ir en busca de empleo a la frontera y en particular a la maquiladora. Lo anterior es importante porque existe el supuesto generalizado de que las mujeres emigran como miembros dependientes de una unidad familiar, ya sea como esposas o como hijas, acompañando a sus esposos o padres a sus nuevos lugares de residencia. Hay que reconocer que las corrientes migratorias hacia la frontera al menos durante los últimos 30 años, se han caracterizado por un flujo constante y mayor de mujeres, y en especial, mujeres jóvenes que llegan en busca de trabajo, a una zona donde la mujer tiene mejor oportunidad de emplearse que el hombre. Estas oportunidades de trabajo --como señala Guillermina Valdez-- han tenido matices distintos en las últimas décadas. De 1940 a 1950 las mujeres jóvenes llegaban a la frontera

con la esperanza de encontrar trabajo como domésticas. En los 50's el énfasis de trabajo de la mujer cambió significativamente para participar de manera activa en las labores agrícolas e industriales en el país vecino. La década de los 60's nuevamente modificó la estructura ocupacional para la mujer, ya que su inserción en la industria coincide con el desarrollo del programa de maquiladoras, (Valdez, Guillermina, 1977). El patrón migratorio no solamente ha aumentado marcadamente desde esa fecha, sino que ha cambiado. Ya no llegan a la frontera exclusivamente aquellas mujeres que forman parte de una familia, sino también una importante corriente de mujeres solas, con la principal atracción de encontrar trabajo en las maquiladoras.

Uno de los momentos más importantes a describir dentro de la historia laboral familiar es el que se refiere a la ocupación que realizaban los padres en el momento en que ella ingresa por vez primera a una maquiladora. Los datos señalan que sólo el 65% de los padres tenían ocupación permanente, que el 11% estaban incapacitados para trabajar o bien se encontraban desempleados, y que en el 24% del total de hogares hacía falta el padre. De aquellos padres que tenían ocupación permanente se encontró que el 13% trabajaba en el campo, el 15% lo hacían en la industria y el 48% realizaban alguna ocupación relacionada con el sector servicios.

La ocupación de los padres ha sufrido modificaciones generacionales. Al nacer la obrera el porcentaje de padres que se dedicaban a labores era mayoritario (40%), mientras que, actualmente, se han diversificado y terciarizado las ocupaciones, siendo la principal los servicios, y en menor medida el trabajo industrial (15%) y el agrícola (13%). Un 10% estaba desempleado o subempleado. Aquí estamos hablando solamente de aquellos hogares en donde el padre aún permanece junto a la familia, pues

el 40% de los entrevistados no cuentan con el padre, ya sea porque murió o porque decidió abandonar a la familia.

3. Escolaridad.

Los niveles de escolaridad encontrados en las obreras sobrepasan los requisitos necesarios de conocimiento para desarrollar las actividades particulares en las maquiladoras. En gran parte ésta se debe a la población trabajadora sobrante, y la orientación es a emplear mujeres con mayores niveles de calificación y estudios que pueden ser aprovechados sin costo adicional alguno. Más del 90% de las obreras habían terminado la primaria, y una alta proporción (54% del total de la muestra), tenía estudios por arriba de los básicos. El requisito escolaridad presenta variaciones según el sector de que se trate, teniendo por un lado el textil y diversas con un número mayor de mujeres con estudios básicos, y por el otro lado, el eléctrico-electrónico y servicios con un mayor nivel de estudios.

En el sector eléctrico-electrónico encontramos que un 60% tiene estudios superiores a la primaria, y hay obreras con carreras comerciales terminadas e incluso con niveles profesionales. Los grados de selectividad se ejemplifican con la publicidad aparecida en los diarios de Ciudad Juárez, donde una maquiladora requería mujeres que hubieran terminado la primaria como mínimo o 2 años de preparatoria como máximo (siendo ilegal tanto en México como en Estados Unidos la práctica de establecer un límite máximo de estudios).

En el sector servicios se encuentran las maquiladoras cuenta-cupones como la Nielsen, S.A. y la Coupon Redemption,

las cuales han logrado la mayor selección pues emplean a un 34% de su fuerza laboral con carreras comerciales y el 59% de todo su personal tiene terminados los estudios medios básicos.

Mientras tanto, en el otro extremo, tenemos los sectores textil y diversas que incluso ocupan un buen número de personas con primaria incompleta (38% en el primer sector), y la tendencia en estos sectores es a ocupar únicamente mujeres con estudios primarios (69% en el total y 56% en el diversas).

4. Experiencia Laboral.

Las mujeres que tenían una experiencia laboral anterior al trabajo de maquiladoras (31% del total muestreado), fundamentalmente habían sido empleadas en el sector comercio en Ciudad Juárez (54% del total). Un 25% había trabajado como doméstica o ambulante, y un 12% como costureras o en salones de belleza.

De las 147 obreras que tenían experiencia laboral, sólo 30 de ellas habían tenido dos trabajos anteriores al de maquiladora, y únicamente 8 de ellas un tercer trabajo. Resulta interesante que conforme más experiencia laboral tienen es mayor la tendencia a provenir del trabajo doméstico o ambulante. Es decir, las mujeres que tienen más de un trabajo anterior al de maquiladora proceden de sectores subempleados, lo que significa que la maquiladora representa un ascenso ocupacional para esta población. El mismo significado tiene para aquellas que laboran en pequeñas tiendas y almacenes, los cuales generalmente otorgan menores prestaciones que la maquiladora. En este sentido, es entendible que el 86% del total de mujeres hayan dicho

que trabajar en un Centro Comercial*resultaba de más prestigio que laborar en la maquiladora.

Por otro lado, las mujeres que tenían experiencia en el trabajo en maquiladora (22.5% de los 476 casos), generalmente lo habían hecho sólo en una empresa más (75%) y sólo el 25% había trabajado en dos empresas antes de la actual.

La tendencia observada es que las mujeres que han tenido experiencia en otra maquiladora, han tenido peores condiciones de trabajo similares a las actuales. En general, encontramos que los porcentajes descienden acerca de: si firmaron contrato (93% si lo firmó y 7% no tenía contrato en el trabajo actual, 83% a 17% en el segundo trabajo anterior, y 54% a 46% en el tercer trabajo anterior); y el tiempo por el que lo firmaron (58% por tiempo definitivo en el trabajo actual, 31% en el segundo anterior, y 32% en el tercer anterior, reduciéndose también los meses por el que fueron firmados los contratos). Asimismo, en más de un 70%, tanto en el segundo como en el tercer trabajo en maquiladora, fueron despedidos por la empresa.

La corta experiencia obtenida como empleados comerciales o la de haber trabajado con anterioridad en otra maquiladora, equipara con gran semejanza, a esta fuerza de trabajo 'experimentada' con respecto a la mano de obra sin experiencia laboral, por lo que creemos que para los fines de la empresa, no existe ninguna diferencia significativa en emplear a cualquiera de ellas. Sin embargo, la tendencia es que, los empresarios prefieren mujeres que nunca han trabajado.

* Como Centro Comercial se entiende no la pequeña miscelánea ni los supermercados, sino las 'tiendas establecidas en las plazas comerciales o 'shopping centers' como se les conoce en lado americano, y que son importantes firmas comerciales.

5. Variaciones en el Tipo de Mujer Empleada. Mano de Obra y Ramas de Producción.

Una vez descrito el perfil socioeconómico de la mujer obrera en la maquiladora, vemos pues con claridad una tendencia dentro de la política de empleo por ocupar a personas con características comunes en las diferentes ramas de producción y en las diferentes empresas. (Véase el Cuadro No. 9).

Ahora bien, quisiéramos insistir en las diferenciaciones existentes en cuanto al personal ocupado de unas u otras maquiladoras, ya que anteriormente habíamos señalado el comportamiento de las variables socioeconómicas en cada sector y encontrábamos, aunque no en forma mayoritaria, ciertas diferenciaciones en cuanto a la política de empleo. La hipótesis es que la política de empleo entre unas y otras maquiladoras se diferencia en base a la rama de producción sino que depende fundamentalmente del tamaño y magnitud de las firmas.

Las principales variaciones o tendencias diferenciadas se encontraron en el sector textil y diversas. Algunas empresas maquiladoras dentro de estos sectores ocupan un mayor número de mujeres de edad más avanzada, casadas y con hijos o madres solteras, y con una menor escolaridad (llegando incluso a ocupar mujeres que no han terminado la primaria). Mujeres inmigrantes que proceden de pueblos pequeños o rancherías y que tienen más de 5 años residiendo en Ciudad Juárez, (pero menos que la media de 10 años). Mujeres con más experiencia laboral en diversos sectores y que definitivamente no tienen ninguna opción de trabajo industrial o en otro sector de la ciudad. Mujeres que tienen una mayor necesidad económica, y que por tanto, son presas más fáciles para soportar arbitrariedades y violaciones laborales.

CUADRO No. 9

PRINCIPALES VARIABLES SOCIOECONOMICAS CON MAYORES PORCENTAJES POR SECTOR DE PRODUCCION EN LA INDUSTRIA MAQUILADORA (SEGUN LA MUESTRA DE 476 OBRERAS). CIUDAD JUAREZ, 1978.

Principales Variables	Eléctrico- Electrónico		Textil		Servicios		Diversas		Frecuencias Generales	
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%
16 a 24	276	79.3	34	61.7	23	67.6	30	77.2	363	76.3
Soltera	200	57.5	30	54.5	18	52.9	21	53.8	269	56.5
Sin hijos	211	60.6	33	60.0	18	52.9	24	61.5	286	60.1
Secundaria o más	205	58.9	17	30.9	21	61.8	17	43.6	260	54.6
Nacidas en Cd. Juárez	175	50.3	20	36.4	19	55.9	16	41.0	230	48.3

FUENTE: Elaboración propia de los autores.

Este perfil socioeconómico diferente al que marca la tendencia general, lo encontramos en las pequeñas empresas maquiladoras contratistas o subcontratistas, que surten a uno o a diversos compradores; empresas que dependen más estrechamente de los clientes y de la evolución del mercado; y que por tanto, son más inestables los empleos que generan, y tienen una mayor dificultad para hacer competitivos sus productos en el mercado. Estas pequeñas maquiladoras son las que mantienen las peores condiciones de trabajo y las jornadas más intensas, por lo que utilizan a una población femenina altamente vulnerable a la explotación y logran desarrollar una mayor productividad por un bajo costo.

Así, podemos concluir que la peculiaridad de escoger un sector específico de mujeres, como el descrito anteriormente, no se debe a un fenómeno propio del sector textil o de las fábricas de metales, piñatas, decoraciones, equipo eléctrico, etc., sino de pequeñas maquiladoras (que generalmente se encuentran en estos sectores pero que no son exclusivas de ellos). Empresas que a costa de una mayor explotación, logran competir en el mercado mundial y pueden mantener altas tasas de ganancia.

6. Estructura familiar.

Al utilizar un sector femenino específico con las mismas características básicas, indirectamente se está seleccionando un tipo peculiar de estructura familiar. La tendencia está orientada a ocupar familiares o parientes de los ya empleados, de tal manera que resulte más fácil imponer políticas que cohesionan a los trabajadores y mediatizan a la organización sindi-

cal. Número de miembros que integran la familia, ocupaciones, necesidades económicas y estructura de valores, serán las variables que tomaremos para verificar el postulado anterior.

Según los datos de la Secretaría de Programación y Presupuesto, para finales de 1978 existían aproximadamente 30 mil obreras trabajando en las maquiladoras en Ciudad Juárez, lo que bien pudiera hacer pensarnos en aproximadamente 30 mil familias beneficiadas por estas industrias. Sin embargo, encontramos que en el 60% de las 474 familias muestreadas*, habían por lo menos dos personas ocupadas por las maquiladoras en cada familia, lo que en promedio significa que en cada 10 familias, hay 16 obreras trabajando en estas industrias, esto reduce considerablemente el número real de familias a las que llegan los salarios proporcionados por las maquiladoras. Según los empresarios se daba preferencia en el empleo a los parientes y amigos de las obreras ocupadas; el número de mujeres que tienen parientes trabajando en la maquiladora confirman este hecho.

Según la muestra de 474 familias, se encontró una población total de 2,577 personas. De donde el promedio de integrantes por familia resultó ser de 5.4, pero dado que la gran concentración estuvo entre 3 y 5 miembros por familia, siendo más precisos, tenemos que la gran mayoría de las familias tuvo en promedio 4.5 miembros, lo cual resulta más bajo que el promedio existente en Ciudad Juárez. ¹⁵¹

Las personas ocupadas dentro de la estructura familiar, según la muestra, representaron el 54.5% del total de la

* Aunque se entrevistaron 476 obreras, sólo resultaron 474 familias, ya que dos obreras resultaron ser hermanas de otras dos trabajadoras encuestadas en las maquiladoras.

población encontrada (2,577 personas), por lo que la relación de dependencia resultó ser de 1.95 (Véase Cuadro No. 10), es decir, cada miembro que trabaja en la familia tiene que mantener a una persona, o en otras palabras, un salario debe alcanzar para mantener a dos personas. Teniendo presente la estructura ocupacional en Ciudad Juárez, (Véase Cuadro No. 11), podemos inferir que el sector obrero que labora en las maquiladoras se encuentra en una mejor posición económica, (Véase el Cuadro No. 12). Posición, desde luego, relativa por el corto período de duración en las maquiladoras. Esta afirmación se comprueba, de igual forma, al considerar la tasa de desempleo que se obtuvo en la muestra (6.5% en comparación al 12.5% para ese año en Ciudad Juárez), y por la escasa fuerza de trabajo disponible (únicamente el 12.6% de la población obtenida a partir de la muestra, conformó el excedente de trabajo --contemplando en ella a jubilados, incapacitados y personas adultas-- mientras que para la localidad significó el 37%, (Véase Cuadros Nos. 10 y 11).

La alta proporción de personas ocupadas con relación a la población total, y principalmente con relación a la población económicamente activa, se debe en gran parte, a el gran número de trabajadores empleados por la industria maquiladora. Los datos expuestos anteriormente, en el sentido de que este sector obrero tiene una mejor situación económica, confirman el hecho señalado por los mismos empresarios, de que se trata de conformar "una gran familia" en cada planta. En realidad de lo que se trata es de conformar un sector privilegiado dentro de la estructura ocupacional, con el fin de mediatizar más fácilmente la organización sindical e ideológicamente manipular a los trabajadores.

Ahora bien, la relación de dependencia económica tan

CUADRO No. 10
 POBLACION SEGUN ACTIVIDAD ECONOMICA PARA LAS OBRERAS
 DE LAS MAQUILADORAS. (SEGUN MUESTRA DE 476 OBRERAS)
 1 9 7 8

	No. de Personas	% de la po- blación total	% de la Fuerza de Trabajo	% de la PEA
POBLACION MENOR DE 16 AÑOS	846	32.81		
Ocupados:				
1. Empleados	1,259	48.85	72.73	89.61
2. Subempleados	61	2.36	3.5	4.34
3. Desempleados	85	3.3	4.9	6.05
P.E.A.	1,405	54.52	81.2	100.00
P.E.I.	326	12.66	18.8	-
Fuerza de trabajo	1,731	67.18	100.00	-
Población total	2,577	100.00	-	-
Relación de Dependencia	1.95			

FUENTE: Elaboración propia de los autores.

CUADRO No. 11

POBLACION SEGUN ACTIVIDAD ECONOMICA EN CIUDAD JUAREZ, CHIH.

	1976	% de la pobla- ción total	% de la fuerza de tra- bajo	% de la P.E.A	1978	% de la pobla- ción total	% de la fuerza de tra- bajo	% de la P.E.A.
Población menor de 12 años	205,493	35.43			195,300	31.0		
Ocupados:								
1. Empleados	99,221	17.11	26.5	67.87	126,656	20.0	29.0	62.8
2. Subempleados	39,027	6.73	10.42	26.69	49,744	8.0	11.4	24.67
3. Desempleados	7,936	1.36	2.11	5.42	25,200	4.0	5.8	12.5
Población eco- nómicamente ac- tiva (1+2+3) (P.E.A.)	146,184	25.2	39.04	100	201,600	32.0	46.37	100
4. Población económicamente inactiva (PEI)	228,221	39.35	60.95	-	233,100	37.0	53.6	-
Fuerza de tra- bajo (1+2+3+4)	374,405	64.56	100	-	434,700	64.0	100	-
Población total	579,898	100	-	-	630,000	100	-	-
Relación de de- pendencia	4.19				3.57			

FUENTE: Estudio de Salarios Mínimos de la Zona 09. Comisión Nacional de Salarios Mínimos. Estudio elaborado por el sector patronal. Promotora Mexicana Fronteriza. Agosto de 1976 y Agosto de 1978.

CUADRO No. 12

OCUPACION SEGUN ACTIVIDAD, POBLACION
TOTAL ENCONTRADA EN LA MUESTRA DE
476 CASOS, CIUDAD JUAREZ, CHIH.*

OCUPACION	No. DE PERSONAS	%
Agricultura	27	1.05
Industria	799	31.0
Maquiladora	-736-	-28.56-
Servicios	324	12.58
Comercio	65	2.5
Empleados de go- bierno	44	1.71
Subempleados	61	2.36
Desempleados	85	3.3
Labores del Hogar	326	12.65
Estudiantes	562	21.8
No Estudiantes	37	1.43
Preescolares	247	9.6

FUENTE: Elaboración propia de los autores.

* La población total es a partir de la entrevista con las obrera y el número de integrantes en cada una de las viviendas.

baja, puede sugerir que dentro del ingreso económico familiar, el salario devengado a las trabajadoras de las maquiladoras es complementario y que aparentemente no tendría éste una gran envergadura (en un 90% ganan el salario mínimo). Observando más de cerca este fenómeno, vemos que el 10.4% del total de las entrevistadas, mencionaron tener una aguda necesidad económica, ya que no viven con sus familias; en el caso del 21% que viven con el esposo, sucede algo muy similar, porque en promedio tienen de 2 a 3 hijos y la mujer significa el ingreso complementario necesario, y en ocasiones, el más importante para el sostenimiento familiar; y en el caso del 68.5% restante que viven con la familia (326 obreras), en 108 casos faltaba el apoyo económico del padre, ya fuere porque abandonó el hogar o porque falleció. Por otro lado, hay que recordar que de cada diez obreras trabajando en la maquiladora, cuatro de ellas cuando menos tienen dos hijos, los cuales por regla general son mantenidos por las obreras. Aproximadamente el 49% de las trabajadoras que cuenta con descendencia, tiene al esposo para ayudarse entre sí con el gasto familiar, y el 51% restante no viven con el esposo, por lo que tienen que mantener por sí solas a sus hijos.

Por tanto, si consideramos la presión de un gran número de hermanos estudiando, la gran proporción de obreras que tienen hijos, la falta en una gran proporción (40% del total de entrevistadas de padre o de padre sin ingresos, y si en promedio cinco familiares son mantenidos por dos personas y una de ellas es la obrera, logramos percatarnos que ante las necesidades reales de las familias de este sector obrero, el salario mínimo de las trabajadoras de la industria maquiladora es una contribución familiar imprescindible.

Confirmando este hecho tenemos que el 93% del total

de las obreras entrevistadas confesó que por alguna presión familiar se encontraba imposibilitada a dejar el trabajo en estas plantas. En orden de importancia las presiones familiares resultaron ser las siguientes: de 441 personas --que conforman el 100% que dijeron tener alguna presión para no dejar el trabajo--, 260 (el 59%) mantenían una estructura de necesidades críticas para seguir trabajando (por ejemplo ella y otro miembro mantienen el hogar, por mantener a sus hijos, por ser el único sostén familiar, y por ayudar o mantener a sus esposos), y en 180 obreras (el 40% del total) existen necesidades 'menores' que tampoco pueden ser dejadas de lado en el análisis.

Los porcentajes anteriores cobran relevancia cuando observamos que la proporción del salario destinado al ingreso familiar es muy alto. El 73.6% del total de las obreras entrevistadas destinan más del 50% de su salario al ingreso familiar, mientras que el 21% de las mujeres proporcionaba entre el 25% y el 50% de su salario. El dinero que les sobra es gastado en ropa, alimentos y transporte fundamentalmente. Tan sólo lo que se destina al transporte para trasladarse a las fábricas, así como el dinero que se dedica para los alimentos que consumen en las horas de trabajo, representa en promedio el 22% de su salario semanal.

La estructura de las necesidades económicas de las obreras tiene una íntima vinculación con la conciencia laboral de ellas, ya que si bien el estar atado a un trabajo por las fuertes necesidades económicas no implica necesariamente una menor participación laboral (SAFA, 1976), en nuestro caso coadyuda a la presencia de este fenómeno. La utilización de la jerarquización sexual y de estatus en el trabajo para dividir a la población obrera, en combinación con la estructura de las necesidades económicas de éstas, con su joven edad, su educa-

ción formal, su experiencia laboral, los incentivos ideológicos empresariales, y el gran ejército industrial de reserva-femenino existente, se han manifestado en escasos movimientos sindicales, y en un permanente proceso de despolitización y fragmentación de la clase trabajadora en la industria maquiladora.

Dentro del papel de la obrera al interior de la familia, observamos una disparidad entre la creencia generalizada de la 'liberación' de la mujer al incorporarse a la industria maquiladora. Según versión de los empresarios maquiladores y de la prensa local, existe en Ciudad Juárez la preocupación de la 'libertad' que han adquirido las mujeres que trabajan en sus empresas, y fundamentalmente, del ataque del sector femenino al papel dominante del hombre. Aducen que como el hombre tiene menos posibilidades de trabajo que la mujer, ésta ha acaparado el poder sobre la familia lo cual se está traduciendo en el rompimiento de la estructura familiar tradicional.¹⁶¹ Sin embargo, con el proceso de 'maquiladorización' en Ciudad Juárez, la estructura familiar tradicional no se ha modificado.

La gran mayoría de las obreras entrevistadas viven con su familia, y como hemos mencionado, la estructura ocupacional familiar no permite la subsistencia de la familia sin la contribución de la mujer obrera, por lo que es lanzada a temprana edad a esta forma de explotación industrial.

La proletarización de un gran número de mujeres no ha significado un cambio en los roles familiares o concretamente en la toma de decisiones familiares. El hombre sigue manteniendo el dominio en el hogar, ya sea el padre, el esposo, o la madre en su defecto; (90% del total de entrevistadas). Solamente el 6.0% de las obreras entrevistadas eran jefe de familia, y

según datos obtenidos de la encuesta, la mayor participación de la obrera en la toma de decisiones se manifiesta, fundamentalmente, en la posibilidad de cambiar de trabajo, o de maquiladora, pero en el tipo de decisiones que cuestionarían más la estructura familiar se conservan los patrones tradicionales, incluso más de un 20% no contribuyen al gasto familiar y sin embargo siguen manteniendo su posición de hijas de familia.

La permanencia de los roles sociales como el que la mujer deba estar en la casa, son trasladados a la fábrica, estos valores además de facilitar el control y la supervisión de los trabajadores, permite que al término del trabajo en las maquilas no sea tan crítica la incorporación de la mujer a los roles tradicionales como el de ama de casa.

D). CONDICIONES DE TRABAJO.

En general en el Capítulo I habíamos mencionado la semejanza que existe entre las distintas fábricas para el mercado mundial en los diferentes países donde éstas se han establecido y describíamos las principales condiciones de trabajo y los problemas de salud derivados de ellas. En este apartado señalaremos algunas variables estudiadas en la encuesta y la información que proporcionaron distintos entrevistados.

Jornada de Trabajo

Las jornadas de trabajo en Ciudad Juárez son de 9 horas diarias durante 5 días y en general, aunque se realizan distintas actividades los trabajos son monótonos y repetitivos. Una obrera en la industria electrónica, por ejemplo, tenía que soldar 2,000 piezas de tamaño apenas visible a simple vista durante el

día. La intensidad del trabajo tiene que ser dura y constante para alcanzar las cuotas de producción generalmente establecidas en base a los obreros más rápidos. La mecanización se convierte en un elemento indispensable para cubrir dichas cuotas de producción. Una obrera invidente que laboraba en la RCA seleccionaba cables de diferentes tamaños y los entrelazaba audazmente, llevaba 7 años en la empresa y era considerada como una de las más hábiles.

La capacitación en general consiste en la habilidad adquirida para realizar repetitivamente una serie de movimientos simples, lo que más que capacitar se transforma en una hiperespecialización en el trabajo y en un aprendizaje de la disciplina en el mismo. ^{17|} Esta 'capacitación vía maquiladoras' que adquieren las obreras no es posible de aprovecharse, por que por un lado, el período de duración en el empleo es corto (3 años en promedio) y, por otro lado, existe una ausencia de industrias manufactureras capaz de absorberlas y, sobre todo, capaz de brindarles trabajos tan particulares como los que cada empresa ha alcanzado por la alta división en el trabajo.

Las horas extras son trabajadas con gran frecuencia y varía el tiempo de prolongación de la jornada en base a las necesidades de producción de las empresas. El 61% del total de las entrevistadas afirmó trabajar regularmente horas extras, y un 70% de ellas, trabajó de una a dos horas diarias, llegando a presentarse casos extremos, aunque esporádicos, de mujeres que doblaban turnos. La generación de una mayor plusvalía absoluta por el alargamiento de la jornada de trabajo, y de una mayor plusvalía relativa por la intensidad en el mismo, es una característica en las maquiladoras. Según un estudio realizado en 1980, la plusvalía obtenida de las obreras en las maquiladoras era del orden del 120 por ciento en la Ciudad de Tijuana. ^{18|}

Jornadas de trabajo de larga duración y un intenso ritmo de trabajo acortan la vida productiva industrial de las trabajadoras. Según un médico y un psicólogo de la localidad, la vida productiva de las mujeres obreras termina a los 10 años de trabajo en las maquiladoras, lo que significa que mujeres entre 26 y 36 años que lograron permanecer durante 10 años en la empresa, terminan con graves problemas de salud y se encuentran incapacitadas para incorporarse nuevamente al trabajo industrial.

1. Salarios.

Los salarios, como ya ha sido mencionado son un factor crucial en la reducción de costos de producción y en el abaratamiento de los productos. Existen factores endógenos en los países subdesarrollados que convierten en un gran atractivo los salarios devengados en comparación con los de los países centrales, pero también existen factores que tienen una relación directa con el abaratamiento de la fuerza de trabajo por la utilización de mujeres.

Los factores que vuelven competitivos a los países subdesarrollados son los precios de la jornada de trabajo que en términos absolutos son varias veces menores. En la frontera norte de México el salario mínimo representaba en 1978 al igual que en 1969 una quinta parte del norteamericano, es decir, a pesar del incremento de los salarios mínimos, que para el caso de Ciudad Juárez han aumentado un 500% en los últimos diez años. (Véase los Cuadros Nos. 13 y 14) , en comparación con los salarios norteamericanos sólo han crecido en un 9%. Esta brecha se abriría si tomáramos en consideración el costo de las prestaciones, la productividad, (el valor de la fuerza de trabajo en cada pieza producida), y de gran importancia, el valor en el intercam-

CUADRO No. 13

SALARIOS MINIMOS EN CIUDAD JUAREZ, CHIHUAHUA

AÑO	SALARIO MINIMO	% DE INCRE- MENTO.	VECES QUE SE HA MULTIPLICADO	TOTAL CON PRESTACIONES
1964	24.50	-	-	-
1966	29.00	18.30	1.8	-
1968	31.90	10.0	-	-
1970	36.00	24.13	1.46	48.23
1972	42.30	17.5	1.72	59.30
1973 Sep.	49.90	17.96	2.03	69.02
1974 Ene.	57.90	16.03	2.36	81.09
1974 Oct.	70.60	21.93	2.88	99.37
1976 Ene.	83.00	17.56	3.30	117.80
1976 Oct.	102.10	24.0	-	-
1977 Ene.	111.30	19.0	4.54	156.65
1978 Ene.	125.00	12.3	5.10	179.06

FUENTE: CANACINTRA. "Estudio de los factores de localización industrial del municipio de Ciudad Juárez, Chihuahua". Agosto de 1977.

CUADRO No. 14

COMPARACION DE SALARIOS MINIMOS ENTRE LAS PRINCIPALES
CIUDADES FRONTERIZAS Y EL RESTO DEL PAIS. (1964-1978).

	1964	1966	1968	1979	1972	1973 Sep.	1974 Ene.	1974 Oct.	1976 Ene.	1976 Oct.	1977	1978
Juárez	24.58	29.00	31.90	36.0	42.30	49.90	57.90	70.60	83.00	102.30	111.30	125.0
Tijuana	32.00	35.70	40.00	46.00	53.85	63.55	69.60	74.90	99.80	122.80	133.80	147.0
D.F.	27.50	25.00	28.50	32.00	35.00	44.85	52.00	63.40	70.60	96.70	106.40	120.0
Nacional	16.00	18.69	21.55	24.91	28.20	34.56	39.38	48.04	50.64	72.18	79.37	90.5

FUENTE: Junta de Conciliación y Arbitraje.

Citado en el Estudio preliminar sobre "Política Laboral de las Corporaciones Transnacionales en la frontera norte de México, Por Mike Van Wass.

bio de las monedas nacionales y de las diferencias absolutas del peso mexicano. Desde septiembre de 1976, la desvalorización de la fuerza de trabajo en nuestro país es un importante elemento que ha significado un abaratamiento de la fuerza de trabajo en relación con los salarios norteamericanos. Para verificar estas ideas podemos citar algunos ejemplos: mientras que antes de la devaluación de 1976 el salario en Ciudad Juárez representaba el 37% del norteamericano, en 1981 esta proporción disminuyó al 33%. Y mientras que en Ciudad Juárez el salario mínimo se elevó en este mismo período en un 300%, en Estados Unidos creció solamente un 45%, esto que parecería resultar en una fuerza de trabajo más cara en México, por el contrario resulta en una disminución de su valor, pues sólo con un 30% adicional de dólares se obtiene la fuerza de trabajo en 1981 a los precios anteriores a la devaluación.

Como otro ejemplo, en 1979 el entonces Partido Comunista Mexicano mencionaba que el salario real de los trabajadores de ingreso mínimo había decrecido 6 años en su capacidad de compra. Esta desvalorización de la fuerza de trabajo se manifiesta en que el salario de un trabajador --jefe de familia-- que debería satisfacer las necesidades familiares "en el orden material, social, y cultural y para proveer educación obligatoria de los hijos",^{19/} ha sido repartido entre dos o tres miembros familiares, integrando con ello a la mujer y haciéndola cumplir una función importante en la reproducción económica de la vida familiar. La devaluación del 17 de febrero del presente año nuevamente vuelve más competitivo a México al reducir el costo de los salarios en el intercambio de las monedas y disminuye el poder adquisitivo de los trabajadores.

Ahora bien, mencionábamos que los salarios significan un atractivo mayor al incorporar mujeres, ya que es menor el valor

de los salarios de éstas en relación al de los varones. Aunque los salarios mínimos en México son los mismos tanto para los hombres como para las mujeres, a éstas se les ofrecen trabajos peor pagados, sin calificación y los salarios mayores se devengan en puestos ocupados por hombres.

Además, los aumentos en el salario por el ascenso en las categorías o por adquirir calificación es frecuente para los varones y no así para las mujeres. En la muestra encontramos que no importa el período de antigüedad o la calificación adquirida para poder obtener mejores salarios. El mínimo general se les paga a las obreras al entrar en la fábrica al igual que diez años después. El no haber entrevistado hombres, limitó seriamente el análisis para hacer una comparación entre los salarios del sector masculino y femenino. Sin embargo, un estudio llevado a cabo en la Ciudad de Tijuana, demostró que es menor la remuneración que se les paga a las mujeres por trabajos igualmente calificados que los que se da a los hombres, y que además, seleccionan a estas últimas para desempeñar trabajos que requieren mayor calificación, reproduciendo así, el sistema sexista de operación hombre-mujer al interior de la fábrica. ²⁰¹

2. Las Condiciones de Trabajo y la Gran Familia.

La utilización de un sector nuevo de oferta de trabajo femenino ha permitido conformar e ir incrementando la existencia de una abundante mano de obra, que en Ciudad Juárez supera en más de dos veces a la población trabajadora en las maquilas, lo que ejerce una presión inversa sobre el crecimiento de los salarios y permite una mayor optimización y productividad de sus trabajadores. La fuerza de trabajo disponible ha permitido ocupar a las mujeres más productivas, desplazarlas al cabo de unos años

y ocupar otras nuevas, la optimización llega a grado tal que para trabajos que requieren calificación, se utiliza a los más capacitados sin necesidad de pagar salarios mínimos profesionales. ^{21|}

Una clara ilustración de la selectividad a la que han llegado, lo muestra los requisitos para ingresar como obrera:

- Primaria completa y de preferencia la secundaria o un año de preparatoria como máximo.
- Examen médico general y de ingravidez.
- Prueba de habilidad.
- Examen psicológico escrito.
- Cartas de recomendación.
- Soltera sin descendencia y no estar, embarazada.
- Tener una edad entre 16 y 25 años.
- Comprobar que tienen residiendo en Juárez 6 meses, hay las que piden hasta 6 años.
- Buena presentación y madurez. ^{22|}

La rutinización del trabajo de la producción en serie y las tareas aburridas y monótonas desprovistas de todo significado es un hecho completamente aceptado por los diferentes sectores. Estudios de ausentismo que fueron recopilados y diversas entrevistas realizadas confirman lo anterior, y señalaban como una gran preocupación los estímulos necesarios al trabajador para que no abandonara su trabajo, no tuviera faltas, y para que trabajara con gran esfuerzo con el fin de alcanzar las cuotas de producción. Uno de los estudios sobre ausentismo de la empresa RCA en 1978 mencionaba:

"¿Cómo se puede resolver el problema del ausentismo en personas que tienen empleos hastiadores, muy poca libertad para tomar decisiones por su cuenta, falta de competencia y parte normal que le corresponde de pereza y terquedad humana?".

Las conclusiones a las que llegaban era la necesidad de

incentivar el trabajo. Algunas proposiciones hacían: organizar rifas a las cuales sólo tendrían derecho las obreras que no habían faltado en un mes, y la de regalarles una camiseta con letras gravadas que decían "RCA Y YO" si en ocho meses no tenían ni una sola falta. Como los índices de ausentismo tienen una relación directa con los problemas de calidad, tiempo y costo de reparación, tiempos extras y desorganización, un gran número de obreras en las diferentes maquiladoras que tenían contratos temporales, nos decían que se les incitaba a que no faltaran al trabajo para que pudieran alcanzar la base o planta. Entre las causas que provocan el ausentismo --señala el estudio de la RCA-- se encuentra la maternidad como la principal, siguiéndole las faltas justificadas e injustificadas, y por último las enfermedades generales y accidentes de trabajo.

Diversos estímulos han sido creados por las empresas con el fin de aumentar la producción y consolidar un consenso ideológico. Concursos de producción, salarios más altos, cambios de líneas de producción (45% del total de la muestra lo cambiaban frecuentemente de línea), concursos de belleza, paseos, bailes, boletines, etc., son algunos de los incentivos que pudimos observar y comprobar.

El resultado de todo ello ha sido la creación y mantenimiento de la fuerza de trabajo leal a la empresa. Aunque no es un hecho homogéneo para todas las obreras, en general encontramos un consenso logrado por las diferentes empresas. El 85% del total de la muestra se sentía orgullosa por los productos que produce la empresa en la que trabaja, y el 66% se consideraba asimismo como trabajadores de nivel más alto al de las obreras (46% como operadoras y 20% como empleadas). Estos factores cobran relevancia porque encubren las relaciones de los trabajadores. La fiscalización y supervisión de las mujeres obreras es

llevada a cabo por trabajadores no calificados en su mayoría hombres, lo que facilita el control ya que resulta una doble dependencia hacia los varones derivada de ocupar puestos subordinados y de su condición femenina.

Otro factor importante que tiene una relación directa con la alta rotación de la fuerza de trabajo en las maquiladoras son los despidos y las renunciaciones, aunque un gerente de la RCA mencionaba que la causa de que no duraran "es porque casi todas son mujeres, se casan y se van". Los reglamentos internos llevados al pie de la letra en estas plantas son una razón importante para permitir despedir a las obreras. Existe una gran cantidad de sanciones, por ejemplo, tienen prohibido comer en su posición de trabajo, platicar, jugar, leer, levantarse, circular, fumar y hablar por teléfono. Además existe la sanción en caso de desobediencia, pleitos, retardos, faltas (más de tres al mes suspensión definitiva) y rechazos. Prohíben la organización e información obrera. Los contratos son temporales en un 42% y aunque tengan base o antigüedad son desplazadas con la mayor facilidad. El 8% no firmó contrato, y el 41% tiene contrato temporal, es decir, el 49% se encuentra en una total inestabilidad. Muchos de los contratos son por tres meses y máximo por un año, para luego descansarlas y volverles a dar trabajo con contrato temporal.

La relación entre cambio de línea entre los trabajadores de la maquiladora resulta ser muy constante. Según los datos de la encuesta el 56% de los trabajadores entrevistados regularmente son cambiados de su lugar de trabajo para ejecutar una operación distinta a la que normalmente realizan. Algunos jefes de personal de estas empresas sostienen que es muy conveniente rotar de línea a los trabajadores, pues de esta manera los obreros llegan a considerar que es menos aburrido y tedioso el trabajo que realizan. Además, muchas de las obreras --según palabras de los

empresarios-- pueden ser cambiadas de posición, lo que le permite a la empresa un mayor ahorro ya que muchas de ellas son altamente productivas y tienen mayor destreza, con lo que pueden servir en cualquier línea. En las pequeñas empresas, no obstante, parece haber más rotación por las necesidades de una mayor flexibilidad en la organización del trabajo, puesto que la ausencia de las obreras podría causar que todo el proceso de producción se detenga, de ahí la necesidad de muchas plantas de entrenar a sus obreras para que éstas puedan realizar cualquier actividad dentro de una misma línea o fuera de ésta.

La Dra. Guillermina Valdez ha comentado recientemente que hay una relación muy estrecha entre la antigüedad en el trabajo de una obrera en las maquiladoras, y la relación que éste tiene con la frecuente rotación en el trabajo. Es decir, aquellas operadoras, especialmente con más de cinco años en el trabajo, a las que se les ha detectado bajos niveles de productividad o simplemente que no están compitiendo hábilmente con las nuevas trabajadoras se les cambia de posición, buscando colocarlas en los trabajos más tediosos. El resultado es que muchas obreras no pueden soportar esta presión y por sí solas deciden dejar de trabajar en la maquiladora. Para los empresarios esta es una manera fácil de desplazar a su viejo personal y reemplazarlo con nuevos elementos.

3. Seguridad Industrial.

Este apartado ya ha sido desarrollado en el Capítulo I, aquí baste mencionar que las malas condiciones de trabajo que pudimos observar como falta de ventiladores, luz inadecuada, la masiva utilización de soldaduras, microscopios y substancias tóxi-

Las peligrosas, provocan serios problemas en la salud que van desde dolores frecuentes de cabeza y náuseas, hasta problemas de cancer y daños congénitos. La rotación de turnos que se ha comprobado es otro grave problema a la salud, ya que en un 17% era frecuente que lo practicaran.

Las estadísticas sobre enfermedades profesionales se desconocen y, en general, no existen ya que el Seguro Social (al que por ley deben pertenecer todos los trabajadores) no tienen ningún rubro específico sobre enfermedades en las maquiladoras. El Seguro Social en Ciudad Juárez ha estado coludido con intereses empresariales en algunos casos, como el de Comunicaciones Banda Grande en 1980, cuando el Seguro declaró histeria masiva de mujeres un problema causado por el mal funcionamiento de los ventiladores y el uso de TCE. Esta sustancia se esparció por toda la fábrica produciendo problemas de humos hidroclóricos que provocaron náuseas, vómitos y pérdidas de la conciencia.

Aunque la incidencia de este tipo de riesgos es alto se desconoce la realidad, ya que públicamente sólo se conocen éste y otros dos casos. Es interesante apuntar que nunca ha habido una demanda por mejorar condiciones de salud o pago por enfermedad profesional, al menos hasta 1979. Conocemos casos aislados a lo largo de la frontera, de niños que han nacido con defectos por la utilización del TCE. Obreras que tenían desde hacía tres años con dolores intensos de cabeza, abortos; una que llegó al punto en que tuvieron que hospitalizarla después de 10 años de trabajo y ya no pudo volver al trabajo por prescripción médica, y no se le indemnizó. Otras demacradas por el uso de resistol cinco mil. etc., etc.

CONCLUSIONES AL CAPITULO III

La tendencia de las plantas maquiladoras a emplear en forma predominante fuerza de trabajo femenina es una realidad claramente definida. Desde el establecimiento de las primeras plantas maquiladoras en México, así como el de su establecimiento en otros países, se ha encontrado como característica esencial el empleo de un gran número de trabajadores femeninos en una proporción cercana al 80 por ciento. Por parte de los empresarios han existido diversas explicaciones para justificar esta realidad; señalan que los elementos "inherentes" a la mujer, tales como: docilidad, delicadesa y paciencia, han permitido conformar un sector de trabajadores que resultan altamente productivos en relación a los hombres.

Las diferencias entre la fuerza de trabajo constituida por hombres y mujeres han sido generalmente buscadas en un plano sexual y psicológico, la necesidad de enfocarlo desde una perspectiva económica-política es un punto esencial en este análisis, ya que es en este terreno donde se juega la naturaleza misma del trabajo.

Las características de empleo en las maquiladoras se distinguen, como ya fue señalado, por el empleo de un alto porcentaje de mujeres; este rasgo se ve acompañado por uso de mujeres jóvenes, entre los 16 y 24 años, preferentemente solteras, con ~~ninguna~~ o nula experiencia laboral (la mayor parte jamás había trabajado antes de ingresar a la maquiladora y probablemente nunca hubiera formado parte de la población económicamente activa, de no ser por la llegada de las maquiladoras), lo que provoca que en vez de disminuir el

desempleo y subempleo ya existente en la población económicamente activa de la frontera, estas plantas introduzcan al mundo del trabajo, un nuevo sector de la población que previamente había sido económicamente inactiva.

El aspecto temporal del empleo femenino en las maquiladoras ha sido otro de sus rasgos característicos. La vida productiva de una mujer en estas industrias es en promedio de cinco años, de tal manera que al llegar a los 25 años, son desplazadas y substituidas por un sector nuevo de mujeres jóvenes, sin experiencia laboral y, con una edad de la cual se puede esperar una mayor intensidad en el trabajo. La alta rotación de trabajadoras se ha dado gracias a la vasta reserva de fuerza de trabajo existente en la frontera. Las maquiladoras han logrado conformar un ejército industrial de reserva, que en forma programada y continua, ha podido ser utilizado y deshechado de acuerdo a los intereses propios de las empresas; dentro de este proceso el papel de la migración como fuente de abastecimiento de mano de obra ha jugado una función esencial.

La inestabilidad e inseguridad del trabajo, la reducción absoluta y relativa del salario, la escasa o nula posibilidad de mejoramiento laboral, el sometimiento a cargas y ritmos de trabajo pesado, el desempeño de tareas manuales y rutinarias (que por su alto grado de especialización resultan monótonas y tediosas), las condiciones inadecuadas de seguridad y organización en el trabajo (que dan lugar a una serie de enfermedades y accidentes en el trabajo), constituyen algunos ejemplos de la actual situación en que se desarrolla la actividad laboral de miles de mujeres en las maquiladoras.

La creación de empleos por parte de las maquiladoras ha generado, de esta manera, cambios en la función económica de la mujer y ha significado un cambio en la estructura ocupacional, con repercusiones en todo el ordenamiento social de estas ciudades. La creación de empleos no ha significado un cambio sustancial en los índices de desempleo de algunas ciudades fronterizas. En Ciudad Juárez, por ejemplo, el número de empleos ha crecido más lentamente que el total de desempleados. Mientras que los primeros han presentado tasas de crecimiento menores del 2.5 por ciento en los últimos años, los segundos han mostrado índices superiores al 7 por ciento; esto sin considerar que hay muchos contabilizados como ocupados y que en realidad son subempleados o trabajadores temporales. El desempleo desde luego no se restringe a un solo sexo: hay un desempleo masculino y uno femenino, que, sin embargo, no sigue cualitativamente el mismo nivel. La tasa de desempleo masculino es sin duda alta, pero el índice del femenino ha crecido aún más, toda vez que las maquiladoras sustituyen en forma constante a sus trabajadoras; de esta manera se puede prever que en los próximos años crecerá el número de mujeres trabajando, quienes al agotar el promedio de antigüedad (que resultó ser de tres años) serán desplazadas para pasar a formar parte del grupo de desempleadas.

La abundancia de mano de obra en la frontera ha sido un factor decisivo para que las empresas maquiladoras modifiquen constantemente su política de empleo. De esta manera los requisitos que las aspirantes de trabajo deben cubrir, tales como nivel de escolaridad, promedio de residencia, etc., se han visto incrementados para facilitar el reclutamiento de trabajadoras altamente seleccionadas. Sin embargo, dentro del mercado ocupacional de estas empresas podemos encontrar un sector de trabajadoras que no corres-

ponde con la media general, se trata de un grupo de mujeres generalmente con la primaria terminada o aún sin concluir, mayores de treinta años, jefas de familia, casadas o madres solteras, con hijos, y sobre quienes pende una responsabilidad económica mayor. Estas trabajadoras, quienes en su mayoría son ocupadas en pequeñas maquiladoras del ramo textil, conforman un sector de trabajadores quienes por su propia condición pueden soportar condiciones menos favorables de trabajo.

Por último, los estereotipos de comportamiento de la mujer, tal como han sido definidos en forma tradicional, han dado a ésta una condición de pasividad y dependencia respecto del hombre, lo que ha significado de manera expresa no reconocer su posición combativa en las luchas por sus derechos laborales. Las mujeres, como ha sido históricamente documentado, han sido más combativas en algunas luchas que los hombres, y se han mostrado más seguras y organizadas.

NOTAS

- 1| Más adelante hablaremos sobre la calificación o no-calificación del trabajo de la mujer en las maquiladoras. En cuanto al trabajo de los empleados administrativos, casi en su totalidad se emplean igualmente mujeres, y en comparación con los técnicos de producción generalmente son hombres. No es un objetivo realizar aquí el comportamiento del patrón de empleo en estos dos últimos sectores. Para ver la diferenciación en los puestos y los salarios en base al sexo, véase Gambril, Mónica, 1980a.
- 2| En una visita a la ciudad de Nogales en 1979 encontramos en la Rocwell, S.A. como en la Samsonite que ocupaban igual número de hombres y de mujeres. La razón era la falta de mujeres con las características requeridas por las maquiladoras. En la primera fábrica muchos hombres ensamblaban y otros trabajaban con microscopios, y en la segunda eran tejedores. Los gerentes mencionaban que la productividad tanto en uno como en otro sexo era indistinta y que realmente no tenían preferencia por uno y otro sexo.
- 3| Acerca del papel de la mujer mexicana a nivel nacional véase Elu de Leñero, 1975. Sobre las mujeres ocupadas en las principales áreas metropolitanas véase: Estadísticas Básicas de las Principales Áreas Metropolitanas de la República Mexicana: Ciudad de México, Monterrey y Guadalajara. Secretaría de Programación y Presupuesto, 1980.
- 4| Para 1970 la tasa de actividad nacional de la mujer dentro de la PEA era del 19% y la de Ciudad Juárez del 25%. Para 1975 en Juárez subió al 31%. El primer dato pertenece a Elu de Leñero, 1975, y el segundo y tercero se obtuvieron a partir de los estudios de Secretaría de Industria y Comercio, 1976b, y Promotora Mexicana Fronteriza, 1976.
- 5| Promotora Mexicana Fronteriza, 1977.
- 6| Los datos se obtuvieron a partir del Estudio de Salarios Mínimos. Promotora Mexicana Fronteriza, 1977.
- 7| Ibidem.
- 8| Promotora Mexicana Fronteriza, 1976 y 1977.
- 9| Los datos se obtuvieron a partir del Estudio de Salarios Mínimos, Promotora Mexicana Fronteriza, 1977.

- 10| Muy interesante es la concesión que se ha mantenido a la industria maquiladora mediante la cual la obligación de pagar salarios mínimos profesionales no ha sido acatada y en la casi totalidad de trabajadoras en estas industrias se les paga sólo el mínimo general. Como menciona la Federación de Trabajadores del Norte, en 1975: "...la Federación pedirá el salario mínimo profesional para más de 5,000 obreras juarenses ya que desempeñan actividades calificadas merecedoras del salario mínimo profesional...la industria maquiladora ha disfrutado del privilegio de no pagar los salarios mínimos profesionales por una consideración especial surgida al calor de una serie de facilidades para la industrialización de Cd. Juárez..." El Correo, 7 de abril de 1975. El subrayado es nuestro.
- 11| Por ejemplo, para 1970 estaban ocupadas 18,360 mujeres entre las edades de 12 y 30 años y existía un excedente de fuerza de trabajo, para el mismo año, de 52,802 mujeres. Mientras que para 1975 las mujeres ocupadas en ese sector de edad fueron 25,942 y el excedente fué de 86,938 mujeres, es decir, que la tasa de actividad en cinco años bajó del 26% al 23%, y además no sólo cabe mencionar los porcentajes, sino el aumento de 34,136 mujeres más dentro de la mano de obra excedente. Los datos se obtuvieron a partir del estudio de la Secretaría de Industria y Comercio, 1976b; y del Estudio de Salarios Mínimos, Promotora...op.cit 1976.
- 12| Valdez de Villalba, Guillermina, s|f., El gran número de solicitudes fué corroborado por los empresarios en diversas entrevistas.
- 13| El comportamiento a nivel nacional presenta diferencias. Las mujeres entre 25 y 34 años de edad son las que han tenido una mayor participación dentro del mercado de trabajo.
- 14| Si bien en Ciudad Juárez al igual que en las otras ciudades fronterizas existe una gran población inmigrante en promedio del orden del 30% del total de la población, los porcentajes mayoritarios por ocupar inmigrantes nos llevan a considerar una marcada preferencia de las maquiladoras por este sector de mujeres.

- 15| El promedio de integrantes por familia en Ciudad Juárez fué de 5.47 en 1976. Estudio de Salarios Mínimos. Promotora Mexicana Fronteriza, 1977.
- 16| Existen múltiples ejemplos periodísticos sobre este fenómeno vertidos por diferentes sectores en Cd. Juárez. Como un ejemplo tenemos: "Pérdida de valores morales en obreras de maquila: Dora Villagas". El Correo, 7 de mayo de 1975.
- 17| Cuando hablamos de hiperespecialización queremos decir 'aprender' a realizar una actividad muy específica y por la constancia de su movimiento, llegar a ser altamente productivo, lo que no tiene nada que ver con una especialización lo que significaría cierto grado más alto de calificación en un trabajo. Como un ejemplo tenemos que en la empresa RCA en Ciudad Juárez trabajan dos invidentes, y una de ellas ha trabajado en cuatro líneas diferentes, haciendo desde trabajos que requieren el corte de alambre hasta el de trenzar alambres de colores --que ella previamente por el tacto tenía que reconocer--; no obstante de ser una privilegiada por tener cinco años de antigüedad, en los cuales ha sido igualmente productiva que las otras trabajadoras que tienen una perfecta vista, querían cesarla porque lo estaba haciendo muy despacio. Curiosamente tiene 25 años, edad en que por lo general empiezan a despedirlas; por lo que a ella respecta, aunque ha sido una experiencia importante por sentir que puede trabajar y que lo ha hecho perfectamente ha perdido el tacto por los callos por lo que cree que ya no pueda incorporarse a la escuela de invidentes.
- 18| Alejandro Mungaray Lagarda, "Maquiladoras y Acumulación Capitalista". Escuela de Economía, Universidad Autónoma de Baja California, 1981, Manuscrito.
- 19| Revista de Comercio Exterior, Vol. 29, No. 1, enero de 1979. p. 25.
- 20| Al respecto existe una vasta bibliografía sobre la condición de explotación en que encuentra la mujer en el trabajo, en el hogar, en sus relaciones sexuales, etc. Véase Elu de Leñero "El trabajo...op.cit.; ALVAREZ, Alfredo La mujer joven en México. El Caballito, México, 1979; sobre un excelente y amplio análisis de la subordinación de la mujer véase ---

BEAUVOIR, Simone de, El Segundo Sexo. Siglo XX Buci-Glucksman nos menciona al respecto: "La hegemonía nace en la fábrica y no necesita tantos intermediarios políticos e ideológicos...(y) se acompaña de un sistema de coerciones ideológicas y morales fuera del trabajo que conciernen precisamente a los modos de vida". Buci-Glucksman. Gramsci y el Estado. Ed. Siglo XXI México, 1976.

- 21| Algunas experiencias de lucha sindical y organizativa en Tijuana, Ciudad Juárez y Matamoros muestran como los salarios profesionales han sido una de las demandas principales. Para mayor detalle consúltese el Capítulo IV.
- 22| "Tanto en el examen psicométrico como las entrevistas con los asistentes de personal, según nos informaron los gerentes y asistentes de personal, tienden a detectar los 'chicos problemas', es decir, se busca emplear gente que sea dócil y fácil de manipular. Esta idea fué expresada de manera singular por la auxiliar de gerente de personal de la empresa General Instrument la cual nos dijo: "Yo que soy la encargada de hacer entrevistas, escogo a personas esbeltas y que tengan las manos delgadas pues son más ágiles en las actividades que tienen que desempeñar. También tomo el aspecto físico, por lo que pretendo escoger personas que por su aspecto físico sean más dóciles y se puedan manejar más fácilmente, además, prefiero las extrovertidas". Jorge Carrillo. "La utilización de la Mano de Obra Femenina en la Industria Maquiladora. El caso de Ciudad Juárez". Programa de Estudios Fronterizos, El Colegio de México, Marzo de 1980.

CAPITULO IV

POLITICAS Y PRACTICAS LABORALES EN LA INDUSTRIA MAQUILADORA

A). ORGANIZACIONES OBRERAS Y MAQUILADORAS EN CIUDAD JUAREZ.

Hacia principios de la década de los sesentas Ciudad Juárez aún seguía dependiendo en gran medida de las actividades generadas por el comercio y los servicios, especialmente los servicios turísticos. Su incipiente desarrollo industrial sólo se concentraba en un reducido número de pequeños establecimientos industriales, entre los que figuraban una industria cervecera, algunas fábricas de refrescos y establecimientos dedicados a la manufactura de productos de molinos. (Berni, Giogio, 1973). Hasta ese entonces los empleados fabriles sólo constituían una fracción reducida de trabajadores, especialmente si se le compara con los empleados en la rama de servicios.

El panorama sindical en ese entonces se reducía a la participación de dos centrales obreras, la Confederación de Trabajadores de México (CTM) y la Central Revolucionaria de Obreros y Campesinos (CROC). La CROC cuyo surgimiento a nivel nacional tuvo lugar en abril de 1952, constituye en la década de los cincuentas uno de los esfuerzos más importantes del Estado Mexicano para crear organizaciones con tendencia a reducir la dispersión de las agrupaciones obreras, en corto tiempo esta central fué adquiriendo importancia en algunos estados de la República, hasta configurarse en la segunda central obrera más importante del país. ¹

A pesar de su creciente importancia a nivel nacional esta central sólo representaba en Ciudad Juárez a una pequeña agrupación obrera de la cual entonces poco se conocía. La CROC estaba integrada por trabajadores de pequeños establecimientos comerciales. La CTM en cambio, cuya presencia política era anterior a la de la CROC, mantenía una organización más sólida que la había caracterizado por ser la más importante organiza-

ción obrera en esa localidad, y de todo el país.

En 1969, la afiliación sindical cobra un nuevo significado al establecerse las primeras empresas maquiladoras en esa ciudad. Desde entonces las centrales obreras ven en las maquiladoras una fuente potencial de ingreso de trabajadores para su directorio. Sin embargo la tarea de afiliación entre ambas centrales, la cual desarrollará cambios tanto cualitativos como cuantitativos en la base "representativa" de la clase trabajadora, dará inicio a una larga lucha cuya finalidad expresa, será la de lograr un mayor número de contratos colectivos en las maquiladoras que les permitieran a esta central mantener una mayor fuerza.

En junio de 1969, la CROC logra introducir el primer sindicato en las maquiladoras de Ciudad Juárez al firmar un contrato colectivo de trabajo con la empresa Acapulco Fashion. Este contrato --según señalan los trabajadores--, contenía cláusulas que mermaban sus derechos y otorgaban ventaja a los empresarios.²¹ La experiencia del primer contrato colectivo firmado por la CROC marca el inicio, como veremos más adelante, de una serie de beneficios que esta central ofrecerá a las empresas para que logren un mayor control de sus trabajadores. Este hecho sentará las bases de la posibilidad de una política de común acuerdo, entre empresa y sindicato, que llegue incluso al extremo en el cual la empresa pueda aceptar sin problemas la inclusión de una organización sindical. Aún así, algunos empresarios prefirieron evitar la existencia de un sindicato, al considerar que su presencia representaría costos económicos, y una nueva fuerza con quién compartir el poder interno.

En diez años de actividad en Ciudad Juárez, la CROC logró introducir ocho contratos colectivos en maquiladoras. En

1978 esta central tenía sindicalizados a 5,500 trabajadores, es decir, al 33 por ciento de los trabajadores sindicalizados en las maquiladoras. ³¹

Los sindicatos de la CROC, como reconocen los trabajadores, han dado paso al llamado, "contrato de protección", en el cual el sindicato más que promover la defensa de sus agremiados busca impedir la entrada de una organización sindical autónoma a la empresa. La ausencia de una vida sindical al interior de las fábricas se demuestra en el hecho de que algunas trabajadoras entrevistadas desconocían inclusive el nombre del sindicato al cual estaban adheridas y quién era su representante sindical; otras declararon tener conocimiento de que estaban sindicalizadas sólo porque en su recibo de pago aparecía un descuento a favor del sindicato.

La CROC que se ha caracterizado por ser una organización que a nivel nacional cuenta con una mayor autonomía regional, en la cual algunas de las Federaciones Estatales mantienen un poder de decisión mayor frente a su dirección nacional, ha terminado por ser, en Ciudad Juárez, una organización donde existe una concentración extrema del poder, en manos del Secretario General, Luis J. Vidal.* Durante doce años, éste ha impuesto un estilo de dirección, el cual se ha caracterizado como reconocen sus afiliados, por los siguientes actos: imposición de contratos colectivos y revisión de éstos con la ausencia de los trabajadores; imposición de representantes sindicales; acuerdos entre empresa y sindicato para suspender a trabajadores en los momentos en los que los empresarios declaran conflictos económicos, falta de información sobre el destino de las cuotas sindicales; y uso de la cláusula de exclusión para terminar con cualquier intento de disidencia por parte de los trabajadores.

* Para mayor información sobre las centrales y los secretarios generales, véase Cuadro No. 1

CUADRO No. 1
DIRIGENTES SINDICALES EN LOS MUNICIPIOS FRONTERIZOS DEL NORTE DE MEXICO

LOCALIDAD	CENTRAL OBRERA	NOMBRE DEL DIRIGENTE	CARGO ACTUAL
Reynosa, Tamaulipas	CTM	Ernesto Jáuregui	Srio. Gral. Local
Nuevo Laredo, Tamaulipas	CTM	Pedro Pérez Ibarra	Srio. Gral. Estatal
Matamoros, Tamaulipas	CTM	Agapito González C.	Srio. Gral. Local
Ciudad Juárez, Chihuahua	CTM	José Sosa Delgado	Srio. Gral. Local
	CROC	Luis J. Vidal	Srio. Gral. Local
	CRT	Roberto Delgado Urias	Srio. Gral. Nacional
Agua Prieta, Sonora	CTM	Rubén Bustamante	Srio. Gral. Local
Mexicali, Baja California	CTM	Roberto Luévano Aguayo	Srio. Gral. Estatal
	CROC	Luis Morales Viscarra	Srio. Gral. Estatal
Tijuana, Baja California	CRT	Joaquín Parada Ruíz	Srio. Gral. Local
	CROM	Rafael García Vázquez	Srio. Gral. Local
	CROC	Martiniano Valdez	Srio. Gral. Local

FUENTE: Elaboración propia de los autores.

Para los empresarios, en cambio, esta central obrera y su dirigente, han sido importantes instrumentos para lograr una paz laboral en las maquiladoras. Su actitud comprensiva frente a la parte patronal, como reconocen los empresarios, se ha mostrado a través de que esta central ha sido poco exigente frente a sus demandas, especialmente si se le compara con la CTM, de la cual se ha mantenido la opinión de que es más agresiva. ⁴

Al finalizar los discursos, declaraciones y las prácticas seguidas por la CROC local, especialmente la posición asumida por su Secretario General quien en once años ha sido el principal protagonista en las negociaciones para la firma de contratos colectivos, se puede observar, la consideración de que mejorando los incentivos con los que hoy cuenta la industria maquiladora, las empresas darán un cambio para mejorar las condiciones económicas de sus trabajadores. En cambio, el sindicato recomienda a los trabajadores adoptar una actitud comprensiva hacia las empresas si éstas enfrentan problemas económicos, de manera que no agraven más la situación. ⁵ En la práctica, esta organización obrera ha organizado eventos con el fin expreso de buscar mejores condiciones y facilidades para el desarrollo de las maquiladoras, ⁶ mientras que la defensa de los derechos de los trabajadores y la búsqueda de mejores condiciones para los mismos, ha sido hasta ahora una actividad ausente en la central.

La relación entre la CTM y las maquiladoras en Ciudad Juárez, se ha desarrollado en parte, bajo un camino diferente al de la CROC. Envuelta en luchas internas y conflictos intergremiales --los cuales le hicieron perder fuerza política-- la CTM ha optado por compartir parte de su control sindical con su principal contrincente, la CROC. (Véase Cuadro No 2). En once años de luchas constantes,

CUADRO No. 2
EMPRESAS MAQUILADORAS EN CIUDAD JUAREZ
QUE CUENTAN CON SINDICATO

NOMBRE DE LA EMPRESA	CENTRAL OBRERA
Acapulco Fashions, S.A.	CROC
Amamex, S.A. de C.V	CTM
Canyon de México, S.A. de C.V.	CROC
Centralab de México, S.A.	CROC
Coilcraft de México, S.A.	CROC
Convertors de México, S.A. de C.V.	CTM
Essex Internacional de Chihuahua, S.A (La empresa cuenta con 4 plantas)	1 CTM 3 CROC
Karen Internacional, S.A. de C.V.	CROC
Molduras de Pino, S.A.	CROC
RCA Componentes, S.A. de C.V.	CTM
Subensambles Electrónicos, S.A. de C.V.	CTM
Synergia, S.A.	CROC
TDK de México, S.A. de C.V.	CRT
White Stag, S.A. de C.V.	CTM

FUENTE: Los datos fueron obtenidos a través de la información proporcionada por las Centrales Obreras en Ciudad Juárez.

NOTA: Del total de 106 empresas maquiladoras establecidas en Ciudad Juárez sólo 14 de ellas cuentan con sindicato.

Elaboración propia de los autores.

donde se ha puesto en juego la supremacía de una central sobre la otra, la CTM ha figurado como la central con mayor importancia a pesar de ser considerada por los empresarios como la más agresiva respecto a sus demandas.

El camino de afiliación sindical de la CTM en las maquiladoras tuvo su primer intento de sindicalización en la empresa RCA, S.A. de C.V. en el año de 1969. Dentro de sus primeros intentos hubo algunos fracasos. En 1969 la CTM local perdió la oportunidad de poder controlar a la empresa maquiladora más grande de todo el país, la RCA, al firmarse el contrato colectivo entre la empresa y el Sindicato Nacional de Trabajadores y Empleados de la empresa RCA, cuya sede se encuentra en la ciudad de México. ⁷ El segundo fracaso tuvo lugar ese mismo año cuando la CTM local perdió bajo la CROC la titularidad del contrato colectivo en una maquiladora textil. ⁸ Sin embargo en poco tiempo la CTM logró superar esas derrotas para convertirse en la principal fuerza sindical de la localidad.

Es importante señalar que dentro de la participación sindical de la CTM en Ciudad Juárez se pueden diferenciar dos momentos, mismos que han configurado la estructura y participación sindical de esta central. El primer período va de 1966 a 1976, durante el cual la dirección local estuvo a cargo de Roberto Delgado Urias, dirigente que figuró como diputado local y fué propuesto para ocupar la presidencia del Comité Municipal del PRI en Ciudad Juárez. ⁹ Durante su administración la CTM logró obtener el mayor número de contratos colectivos en las maquiladoras y enfrentó frente a la CROC el mayor número de disputas gremiales. Otra de las características políticas de la administración de Delgado Urias fué la de un control supremo del poder, relegando a los miembros la dirección y futuros cuadros sindicales, a posiciones en las cuales poco podían influir en política sin-

sindical. Asimismo la estructura interna de la organización había empezado a perder fuerza al fragmentarse el apoyo de la dirección estatal, con la cual el líder local sistenía constantes disputas. Hacia finales de 1976 la legitimidad política del líder local empieza a resquebrajarse, cuando al interior de la organización se prepara un golpe, bajo los auspicios de la dirección estatal. A Delgado Urias se le presentan cargos sobre malversación de fondos sindicales y es acusado de incitar a la violencia a los trabajadores en una huelga de una maquiladora, en la cual el dirigente había sido el principal protagonista en la lucha contra una fracción disidente.¹⁰ Finalmente en noviembre de 1976 el dirigente Roberto Delgado Urias es sumariamente expulsado, como se sabe extraoficialmente, bajo la aprobación del líder máximo de la CTM.¹¹ La destitución del antiguo dirigente y las luchas que se suscitaron por el control de esa organización llevaron a conocer a una CTM profundamente debilitada y dividida.

La CTM, que quedó bajo la dirección de José Sosa Delgado, en corto tiempo buscó recuperar su poder. La estrategia había sido el compartir el poder con dos de los miembros más influyentes en esa organización, es decir Arturo Avila Fierro, Secretario de Organización, y Dora Villegas, Secretaria General del del Sindicato Industrial de Trabajadores de la Industria Maquiladora. Dora Villegas, actual dirigente del sindicato que representa al total de empresas maquiladoras adheridas a la CTM en la localidad, inició su carrera sindical desempeñando un cargo de representación sindical en la maquiladora donde trabajaba. En 1974 logró escalar hasta la secretaría general del Sindicato de Maquiladoras, cargo que ha seguido desempeñando. En 1981 dejó de fungir como Regidor del Ayuntamiento local, cargo la que había accedido en 1978.

Por su parte, José Sosa Delgado había desarrollado su

carrera sindical en el interior de la CTM, por lo que conocía perfectamente el funcionamiento de esa organización. Los lazos estrechos que mantenía con Dora Villegas y su buena relación con el Secretario Estatal de la CTM, constituyeron elementos que le permitieron llegar a la Secretaría General. Sus relaciones políticas lo ayudaron a colocarse en el Ayuntamiento para desempeñar el cargo de Regidor y posteriormente fué electo Diputado Estatal, cargo que actualmente desempeña.

Es importante señalar la estrecha relación entre los intereses de la burocracia sindical y la burocracia política, la que ha llevado a que la primera comparta puestos políticos. Entre otros tenemos el de diputado estatal, regidor municipal e inspector del trabajo. La CTM local ha estado cerca de elegir a uno de sus altos dirigentes para desempeñar el cargo de diputado federal. En algunas ocasiones, como fué recientemente denunciado por un grupo de trabajadores, los líderes locales han tratado de proveerse de fondos sindicales y del apoyo de todos sus agremiados, para sostener su campaña política. ¹²¹

Actualmente la CTM en Ciudad Juárez constituye, tanto por el número de sus afiliados como por su poder político, la más importante organización obrera de la localidad. En 1978 la fuerza sindical de esta organización en las maquiladoras constituía el 65 por ciento de los trabajadores sindicalizados en las maquiladoras. (Véase Cuadro No. 3) Cabe hacer notar que el número de sus miembros se robustece por la asociación de personas que trabajan por cuenta propia. Estas personas integran gremios de trabajadores principalmente en el ramo de servicios, como taxistas o músicos. Estos trabajadores asociados no cuentan con patronos propiamente, pero constituyen una fuerza numérica importante para las organizaciones obreras. Lo anterior es importante sobre todo si se considera que una estrategia seguida por algunas centrales obre-

CUADRO No. 3
TASAS DE SINDICALIZACION DE LAS EMPRESAS MAQUILADORAS DE LA FRONTERA NORTE DE MEXICO

LOCALIDAD	No. DE EMPRESAS	No. DE TRABAJADORES	TASA DE SINDI- CALIZACION	CENTRAL OBRERA
Matamoros, Tamaulipas	21	15,120	100%	CTM
Reynosa, Tamaulipas	14	4,770	65%	CTM
Nuevo Laredo, Tamaulipas	14	2,434	60% *	CTM
Ciudad Juárez, Chihuahua	113	38,564	33%	CTM CROC
Agua Prieta, Sonora	21	4,685	80%	CTM
Mexicali, Baja California	73	7,720	15% **	CTM CROC
Tijuana, Baja California	114	12,270	5%	CTM, CROC, CROM, CRT

FUENTE: Elaboración propia de los autores.

* Cerca del 40 por ciento de los trabajadores no se encuentran sindicalizados y pertenecen a la empresa A. C. Nielsen.

** Es importante señalar que 30 de las empresas registradas como maquiladoras, son cooperativas de ropa.

ras es la de procurar alcanzar largas listas de contratos y un gran número de afiliados, para justificar el apoyo gubernamental y obtener así beneficios políticos debido a los números en su registro.

En más de una década de actividad de la CTM en las maquiladoras las prácticas sindicales que llevan a cabo tienen una gran semejanza con las seguidas por la central croquista. Citando algunos ejemplos tenemos: el total abandono de los métodos democráticos, como son la supresión de asambleas o el control de las mismas; la intromisión directa de la dirección local en los asuntos internos de cada uno de los sindicatos afiliados; la malversación de fondos, la aprobación del sindicato de suspensiones temporales solicitadas por la empresa; y la aplicación de la cláusula de exclusión para terminar con cualquier indicio de descontento por parte de los trabajadores. ¹³

Uno de los casos, en los cuales se puede ejemplificar perfectamente los mecanismos de control seguidos por la CTM es el del sindicato de la empresa Convertors. En este sindicato como manifiestan los trabajadores, la dirección cetemista ha impuesto desde su fundación, a los representantes sindicales. El dirigente cetemista es quien señala las fechas en que se deberán realizar las asambleas, en cuyo caso estará presente para dirigir las, violando así --como lo señalan sus agremiados-- los principios más elementales que deben de regir la libertad sindical. Durante dos años los trabajadores han aportado más de millón de pesos por concepto de cuotas sindicales, sin embargo los trabajadores no han recibido ningún informe financiero; durante ese mismo lapso, el sindicato se ha mantenido inmóvil, ante los despidos injustificados y la suspensión de trabajadores por parte de la empresa. ¹⁴

El año pasado los trabajadores solicitaron a sus líderes

utilizando los legítimos conductos que la sindicalización les con-
diere, hacer cumplir a la empresa el pago de vacaciones atrasadas,
el reparto de utilidades y otras prestaciones; sin embargo el
sindicato permaneció indiferente a las peticiones de los traba-
jadores. Ante la negativa de sus líderes, los trabajadores seña-
laron estar dispuestos a formar un sindicato independiente, donde
los intereses de los agremiados estuvieran debidamente garantiza-
dos. A un mes siete días de haberse planteado la idea de abando-
nar la CTM, tras el consenso general de los trabajadores de in-
gresar a las filas de otra organización obrera, los líderes de
la CTM, acompañados de golpeadores decidieron entrar a la empre-
sa para obligar a los trabajadores a que éstos regresaran al cau-
ce cetemista.¹⁵ Aunque los trabajadores se mantuvieron firmes
no aceptando su reingreso, la Junta de Conciliación y Arbitra-
je celebró un recuento en el cual los trabajadores decidieron a
que central obrera deseaban pertenecer. El 100 por ciento de los
trabajadores se opusieron a seguir en la CTM, sin embargo la Junta
de Conciliación y Arbitraje decidió nulificar el recuento. De
fuentes fidedignas se sabe que el líder máximo de la CTM declaró
inválidos los acuerdos firmados por los trabajadores. Además de
este acto, la CTM decidió emplazar a huelga para desconocer el em-
plazamiento propuesto anteriormente por todos los trabajadores de
la empresa Convertors. La CTM utilizó además otros mecanismos
para obligar a los trabajadores a regresar al cauce cetemista.
Estos fueron, entre otros, el impedir la entrada a la empresa al
nuevo Comité Ejecutivo y permitir el ingreso de cien nuevos tra-
bajadores, --esquiroles-- para suplir a todos aquellos trabajado-
res que se hubieran destacado más activamente en el movimiento.¹⁶
La toma nuevamente del sindicato, por parte de la CTM, culminó
con el despido de 184 trabajadores, entre ellos todo el nuevo
Comité Ejecutivo.

De lo anterior resalta el reconocimiento de que ciertos

conflictos laborales, tienen la particularidad de exhibir con nitidez algunos de los mecanismos utilizados para colocar a los trabajadores en condiciones más difíciles para la defensa colectiva de sus intereses. En este caso, resulta importante preguntarse si la sindicalización forzada que hace la CTM presta a sus agremiados alguna protección, por lo menos en los términos más generales que señala la Ley Federal del Trabajo.

Aquí se hace importante reconocer como el control burocrático del sindicato se inicia con el poder que tiene éste para obligar a los trabajadores a pertenecer a él y con la capacidad para suspender o expulsar a sus adversarios. Aunque la Ley Federal del Trabajo indica que no se puede obligar a nadie a formar parte de un sindicato, cuando éste actúa en una empresa tiene, en la práctica la capacidad para obligar a los trabajadores a pertenecer a él, ya sea porque así está acordado en el contrato colectivo o porque presionando a la empresa, ésta puede obligar al trabajador a afiliarse al sindicato. El sindicato tiene también capacidad para expulsar a sus adversarios aplicándoles la cláusula de exclusión, que se creó para evitar interferencias externas en la vida interna de los sindicatos, a terminado por convertirse casi exclusivamente en un instrumento que se emplea en contra de la disidencia sindical.

El poder compartido entre la CTM y la CROC, que durante 8 años no había tenido ninguna otra organización obrera contrincente, sufre en 1977 un importante cambio con la aparición de la Confederación Revolucionaria de Trabajadores (CRT).

La CRT, organización obrera nacional creada en 1954 bajo los "residuos disidentes" de la Central Unica de Trabajadores (CUT), ¹⁷ tuvo su aparición en Ciudad Juárez en el año de

3). ORGANIZACIONES OBRERAS Y MAQUILADORAS EN LAS CIUDADES FRONTERIZAS DEL NORTE DE MEXICO.

A lo largo de la frontera norte de México se pueden localizar varias zonas de influencia sindical sobre las maquiladoras, conforme a la estructura del poder tradicional, y sobre todo, a la habilidad lideril de los representantes sindicales de estos lugares. Hay zonas, como la de Matamoros, Nuevo Laredo y Reynosa, donde la CTM es la única central controladora sin competencia alguna. (Murayama, M. Guadalupe, 1979).

En la ciudad de Matamoros, la segunda ciudad más importante en la inversión de maquiladoras, la CTM ha tenido una activa participación en la vida sindical de estas empresas. Por más de 30 años el líder cetemista Agapito González Cavazos ha controlado la Federación de Trabajadores, CTM, y desde que se estableció la primera maquiladora en 1966, impuso la condición de que cada empresa debería firmar contratos colectivos con dicha organización. A cambio de esto, el líder prometía un ambiente de tranquilidad laboral. En esta ciudad se ha establecido un entendimiento estrecho y singular entre sindicatos y empresas. Es un lugar donde los empresarios y autoridades gubernamentales "elogian" la acción sindical. Esta situación ha sido un factor decisivo en la rápida evolución de las maquiladoras en esa ciudad.

Actualmente más de 32 mil trabajadores encuentran bajo la dirección de la CTM local, 50% de los cuales son trabajadores de las maquiladoras. (Véase Cuadro No. 3). El líder cetemista ha centralizado el poder, al grado de que no se permite la existencia de sindicatos de empresa; además los trabajadores no eligen a sus propios representantes, sino que es el líder quien impone delegados en cada empresa. La labor de control por parte de la dirección cetemista se ve fortalecida por la existencia de un "cuer-

1977 cuando el exlíder cetemista Roberto Delgado Urias, tras un intento de recuperar su fuerza política, da forma a esta nueva organización.

Inicialmente la CRT, de la cual Delgado Urias se aut nombra Secretario General, inicia su actividad con la intención de organizar a los trabajadores del servicio de transporte público, pero pronto logra extender su radio de acción al obtener dos contratos colectivos en maquiladoras del ramo electrónico.

La fuerza sindical de la CRT en las maquiladoras pronto se desvanece, cuando en los primeros meses de 1980 los trabajadores de las maquiladoras TOKO y TDK deciden abandonar las filas de dicha central, después de reconocer los constantes abusos a que fueron sometidos por sus dirigentes, especialmente en lo que se refiere a impuestos. ^{18|}

En agosto de 1980, la CRT tras un intento de recuperar su participación sindical en las maquiladoras, busca la titularidad de un contrato colectivo en poder de la CTM. La lucha sindical entre ambas centrales, que duró cerca de tres meses, desató la más brutal represión en contra de los trabajadores. Este acto abre un capítulo más en la historia de los pactos entre las centrales obreras, donde se pone en evidencia la traición de los dirigentes a los intereses de los trabajadores así como pone de manifiesto la actitud represiva de la CTM para terminar con cualquier intento de disidencia, y la actitud corrupta y leonina de la CRT. ^{19|}

po de espionaje" integrado por trabajadores dentro de cada empresa, que cumplen actividades de vigilancia y reportan a su dirección cualquier descontento que pueda poner en peligro la estabilidad de la producción. Esto ha permitido abortar cualquier intento de organización independiente. ²⁰ Durante su larga carrera el dirigente local ha logrado llevar a la práctica una serie de instrumentos políticos que le permiten un ejercicio casi pleno del poder, y es conocida su influencia en la designación de autoridades locales y su relación estrecha con el gobernador en turno. ²¹

Al igual que Matamoros, Nuevo Laredo ha sido uno de los bastiones del cacicazgo político desde hace poco más de 25 años. En 1956 bajo la asesoría directa de Pedro Pérez Ibarra, se crea la Federación de Trabajadores de Nuevo Laredo, que desde entonces se convierte en la representación cetemista en la localidad.

En 1968, con el establecimiento de plantas maquiladoras el líder cetemista crea el Sindicato de Trabajadores de la Industria Maquiladora de Nuevo Laredo, del cual se proclama Secretario General. A través del nuevo sindicato, Pérez Ibarra pretende la afiliación del total de trabajadores que laboran para estas industrias.

En siete años, desde la creación del sindicato, Pérez Ibarra provocó el estado de terror entre las obreras: infinidad de atropellos, inmoralidades, multas y rapiñas. (Peña, Devon Gerardo. 1980). Los abusos del poder cometidos por el líder local, motivaron serias protestas por parte de los trabajadores, en algunas empresas se llegó a desconocer a los dirigentes cetemistas. Los actos de protesta se extendieron a otras maquiladoras, mientras tanto, Carlos Enrique Cantú Rosas (ex-militante priísta que se pasó a las filas del PARM para buscar la Presidencia Municipal

de Nuevo Laredo), irrumpió en el escenario político para prestar su aparente adhesión a los trabajadores en conflicto.

En poco tiempo, ambos líderes entraron en una feroz lucha política por el control de los trabajadores. Cantú Rosas buscaba la destitución de Pérez Ibarra como secretario general y la integración de una nueva mesa directiva, que no logró; en cambio, Pérez Ibarra debilitado ante la opinión pública fué ratificado en el cargo de secretario general, con la aprobación del líder máximo de la CTM.²² Para algunas de las empresas, sobre todo para las que soportaban conflictos económicos, o las que tenían deudas con el fisco y el Seguro Social, esta lucha sindical les favoreció, ya que en esa situación les era fácil declarar que el cierre de la empresa obedecía a un conflicto sindical que obstaculizaba sus planes de producción.

El resultado de estos conflictos fué que entre 1974 y mediados de 1976, más del 50% del total de plantas habían cerrado sus operaciones, dejando sin empleo a más de 8,200 trabajadores.²³ A raíz de estos conflictos con fines eminentemente políticos, la ciudad de Nuevo Laredo se convirtió en el ejemplo de desorden sindical más utilizado por el círculo empresarial de la frontera.

Actualmente de las 14 empresas maquiladoras establecidas en esa ciudad, 12 de ellas cuentan con sindicato, aunque sólo el 60% de los trabajadores se encuentran sindicalizados. (Véase Cuadro No. 3). La nueva relación de "entendimiento" entre el líder cetemista y los empresarios, ha motivado cambios en el ambiente político en la localidad, lo que ha dado como resultado, como algunos empresarios reconocen, un importante crecimiento de la actividad maquiladora como lo demuestra el establecimiento de las empresas Tracor Radcon, Sony y Boardman, entre otras. las condiciones bajo las cuales actualmente el líder, (ahora designado di-

rigente estatal de la CTM), sustenta las relaciones laborales en las maquiladoras son el establecimiento de contratos colectivos, que otorgan una serie de privilegios a los empresarios, y bajo exigencias que no alteren la política laboral de estas empresas. ²⁴|

La ciudad de Reynosa, que era hasta hace poco tiempo un lugar donde la industria maquiladora tenía escasa importancia, se ha visto desde 1978, envuelta en un importante crecimiento de este tipo de industrias. ²⁵| En esta ciudad, como lo señala un representante patronal,

"Se mantiene un espíritu de armonía y de esfuerzo común que permite un incremento importante en los niveles de producción. Esto ha provocado un clima de confianza que se manifiesta en las nuevas inversiones que se realizan en esta localidad." ²⁶/

Con el reciente crecimiento de la actividad maquiladora, la central cetemista local ha logrado ingresar a sus filas a gran número de trabajadores que laboran para esta industria. En 1980, más del 65% de los trabajadores empleados por las maquiladoras, se encontraban afiliados a dicha central. (Véase Cuadro No. 3). Ernesto Jáuregui, actual líder de la CTM local, ha adoptado una línea política parecida a la de su colega Agapito González, sin embargo para algunos empresarios este líder ha tomado una actitud menos comprensiva frente a la parte patronal. ²⁷|

En Reynosa, como en el resto de los municipios fronterizos del estado de Tamaulipas, se puede apreciar una centralización marcada de la dirección sindical, bajo la única autoridad de la central cetemista. La CTM además de controlar una gran parte de los trabajadores de las maquiladoras ejerce un fuerte dominio sobre sus propios miembros, lo que impide la aparición de

agrupaciones que pudieran oponerse a la política dictada por las mismas centrales.

En las ciudades de Tijuana y Mexicali en el Estado de Baja California, la organización sindical en las maquiladoras es mínima; compiten por el control los representantes tanto locales como estatales de las diferentes centrales obreras: CTM, CROC, y en menor importancia la CROM y la CRT. Aunque geográficamente estas ciudades son muy cercanas entre sí, --a escasas dos horas--, y aunque cuentan con los mismos líderes a nivel estatal, existe una gran diferencia de poder y de tácticas entre las centrales obreras en cada una de ellas.

La CROC en Tijuana mantiene su fuerza sindical entre los trabajadores de la rama de servicios, y aunque tuvo una participación importante en las maquiladoras, esta participación declinó en 1975, cuando cerca del 50 por ciento de las empresas cerraron sus operaciones y otras más se convirtieron en cooperativas. ²⁸¹ En esta última situación los dirigentes croquistas tuvieron activa participación, desde entonces ésta no ha vuelto a recuperarse.

Es importante reconocer, que algunos de los sindicatos adheridos a la CROC han mantenido cierta independencia frente a su dirección estatal y local, entre estos se puede señalar el caso del Sindicato de Empleados de Industria y Comercio "Zaragoza", el cual se ha caracterizado por mantener una línea democrática y por participar activamente en la formación de sindicatos en varias plantas maquiladoras.

En 1979 el Sindicato Zaragoza logró que se firmara un contrato justo con la empresa maquiladora Solidev, aunque el requisito estuvo condicionado a que el sindicato recién creado de-

para las filas del que fuera su sindicato impulsor.^{29|} Desde su primera participación el Sindicato Zaragoza ha visto obstaculizado todos sus intentos de sindicalización en las maquiladoras, para lo cual la Junta de Conciliación y Arbitraje, y la dirección croquista local han tenido una activa participación.^{30|}

La CTM en Tijuana, que en otro tiempo ejerció un importante control sobre los trabajadores de las maquiladoras, actualmente al igual que otras organizaciones obreras, ha disminuido su fuerza sindical en esas empresas. Es importante reconocer que desde hace cinco años se ha registrado una tasa descendente en el nivel de sindicalización en las maquiladoras y que en 1979, de 100 empresas sólo cuatro de ellas tenían sindicato.^{31|} La CTM por ejemplo ha reconocido que si en 1975 llegó a tener a 10 mil afiliados en maquiladoras, actualmente ni siquiera podría decir cuantos afiliados les quedan, pues la cantidad es mínima.^{32|}

La sindicalización en las maquiladoras, como reconoce la CTM ha encontrado serias limitaciones, tanto de parte de los empresarios como de las autoridades laborales y del gobierno del Estado. Los cuales han tratado de contrarrestar la penetración de organizaciones sindicales en la vida laboral de estas empresas. Es importante reconocer cómo un sindicalismo que se ha sostenido sobre un apoyo incondicional a la política laboral de estas empresas, de pronto ha dejado de ser prescindible para los empresarios.

La CROM y la CRT en Tijuana han tenido una escasa participación sindical en las maquiladoras y actualmente se disputan el control sindical en empresas maquiladoras dedicadas al pulido de rines para automóvil.^{33|} Sin embargo, es importante señalar las prácticas laborales lesivas a los intereses de los trabajadores, llevadas a cabo por estas centrales. Dentro de los contratos colectivos firmados por la CROM, se revela por ejemplo, que los tra-

bajadores no estaban afiliados al Seguro Social; recibían pagos menores al salario mínimo general, y realizaban jornadas de trabajo de más de 8 horas, sin recibir el pago de tiempo extra. En el caso de la CRT, los dirigentes sindicales se habían dedicado a asesorar a los dueños de las empresas para que pudieran convertir sus talleres en cooperativas. ^{34|}

Por su parte en Mexicali, las CTM y la CROC han sido las únicas organizaciones obreras que han tenido participación sindical en las maquiladoras. Esta participación, que en otros tiempos fue mayor, se ha reducido al control de un escaso número de empresas dedicadas a la costura y al de dos empresas del ramo de la electrónica. ^{35|} Por lo que se calcula que sólo el 15% de los trabajadores se encuentran sindicalizados. (Véase Cuadro No. 3).

Es considerable hacer notar que hasta hoy existe un reconocimiento de parte de sus dirigentes, para aceptar que la tasa de sindicalización ha ido en descenso.

La CROC, por ejemplo, llegó a agrupar a casi el total de las empresas dedicadas a la maquila de ropa; actualmente sólo unas cuantas empresas tienen contratos con esta central. (Durante 1974 y 1975, la CROC se convirtió en uno de los principales promotores para convertir maquiladoras en cooperativas). ^{36|}

La CTM, misma que se encuentra dividida entre la federación estatal y la dirección local, comparte el control en unas cuantas maquiladoras de ropa, las cuales en su mayoría son desertoras de la CROC. La afiliación sindical en esta localidad ha pasado por varios obstáculos durante los últimos cinco años que le han impedido incrementar su fuerza sindical. ^{37|}

En la ciudad de Nogales, Sonora, tercera ciudad más importante en la inversión de maquiladoras, ha existido un acuerdo bien comprendido y de la larga duración entre empresarios y organizaciones obreras, y bajo la mediación del gobierno estatal para impedir que cualquier sindicato organice a los trabajadores de estas empresas. ^{38|}

En 1981, la Federación de Trabajadores de Nogales, anunció que dicha central pugnaría activamente para que los trabajadores en maquiladoras obtuvieran su sindicalización. ^{39|} Sin embargo un líder sindical reconoció que la central cetemista había renovado su acuerdo con los empresarios, a través del cual se pactaba que dicha organización no iba a intervenir en la vida laboral de estas empresas. ^{40|}

En esta ciudad los intentos de sindicalización se han visto obstruidos, como lo demuestra el caso reciente de los trabajadores de la empresa Airco, quienes tras buscar el reconocimiento de su sindicato estallaron en huelga. La empresa y las autoridades laborales se negaron a reconocer al sindicato y resolvieron despedir a los trabajadores que se habían destacado por su participación sindical. ^{41|} Los empresarios reconocen que "a pesar de los intentos no han tenido éxito simplemente porque los trabajadores no quieren sindicatos". ^{42|} Con lo cual bajo este argumento, se ha prorrogado por tiempo indefinido la sindicalización de los trabajadores.

En la pequeña ciudad de Agua Prieta, Sonora, donde la industria maquiladora empezó tardíamente su desarrollo, ^{43|} la dirección local de la CTM ha logrado establecer diecinueve contratos colectivos en maquiladoras, con lo cual se calcula que cerca del 70 por ciento de los trabajadores de estas empresas se encuentran afiliados a dicha central. (Véase Cuadro No. 3).

Para la central obrera, el ingreso aproximado de 4,000 trabajadores constituye un importante hecho político. Sobre todo si se considera que dichos afiliados constituyen la principal fuerza sindical de dicha central.

Recientemente un grupo de trabajadores denunciaron que sus dirigentes sindicales, especialmente el secretario general de la CTM, se han convertido en agentes al servicio de las maquiladoras, además señalaron que sus dirigentes han destruido todo intento de sindicalización independiente de parte de los trabajadores. ⁴⁴

Como una conclusión final quisiéramos señalar el hecho histórico de como la sindicalización en las maquiladoras nunca ha representado una seria amenaza a los intereses gerenciales, como se ha demostrado con los ejemplos de las maquiladoras sindicalizadas. Sin embargo, en términos generales, la estrategia en las ciudades fronterizas es la de evitar la penetración de cualquier organización obrera en la vida de estas empresas, como es el caso de Nogales, Agua Prieta, Tijuana, Mexicali y Ciudad Juárez. Los obstáculos a la organización de los trabajadores y el descenso en las tasas de sindicalización, indican al menos parcialmente, que el control de los trabajadores por parte de los sindicatos está teniendo una ruptura al perder importancia, lo que tiene una implicación directa en el cambio de la relación maquiladora-gobierno.

C).- CONTRATACION COLECTIVA Y CONTROL OBRERO.

La contratación colectiva ha sido una de las motivaciones más importante para el desarrollo del movimiento obrero en

México. Ciertamente, en el incipiente movimiento obrero del siglo pasado no había mucha claridad sobre los planteamientos que hacían los trabajadores, pero todos ellos comprendían que el resultado de sus luchas debía concretizarse en un documento en el cual se incluyeran los éxitos y logros alcanzados.

Los trabajadores han luchado por establecer en el documento llamado contrato colectivo, mejores prestaciones y condiciones de trabajo a las ya establecidas por la Ley. En tal sentido, la Ley Federal del Trabajo presupone que efectivamente la esencia de la contratación colectiva consiste en que a través de uno o varios sindicatos y una o varias empresas se pacten las condiciones de trabajo y prestaciones para los obreros de la planta o plantas contratantes; de mayor importancia es recalcar que estas condiciones de trabajo y prestaciones pactadas deben ser superiores a las subsistentes hasta el momento de la contratación. ⁴⁵

La Ley Federal del Trabajo establece como obligaciones contractuales entre empresa y sindicato, que para que un contrato colectivo surta los efectos como tal, es indispensable que por lo menos se establezca de manera expresa el tabulador de salarios. ⁴⁶ Es importante señalar que cuando la Ley exige que se establezca el tabulador de salarios, necesariamente presupone que al menos en este aspecto, éstos deben ser superiores a los establecidos por la Comisión Nacional de Salarios Mínimos.

Ahora bien, de manera expresa en el Artículo 394, la Ley señala que en el contrato colectivo no podrán contratarse condiciones menos favorables a los trabajadores que las contenidas en los contratos vigentes con anterioridad.

Dos aspectos más de singular importancia contiene la

Ley. El primero se refiere a la cláusula de exclusividad para la admisión de nuevos trabajadores. En ésta se establece que la empresa está obligada a contratar a los trabajadores que sean propuestos por el sindicato, con lo cual éste puede ejercer el derecho de admisión de los nuevos trabajadores. Esta cláusula fundamentalmente permite el fortalecimiento de un sindicato, al lograr que los trabajadores se constituyan en una organización sindical que pueda enfrentarse en mejores condiciones frente a la parte patronal. El segundo punto se refiere a la llamada cláusula de excusión, la cual le da autoridad al sindicato para la aplicación de sanciones (incluyendo el despido) de aquellos trabajadores que violen los principios sobre los cuales se sustenta la lucha sindical. ⁴⁷¹

Hasta aquí han sido presentadas las premisas fundamentales sobre las cuales debe de sustentarse la contratación colectiva, de acuerdo a lo establecido por la Ley Federal del Trabajo. Ahora veremos a continuación el caso específico de uno de los contratos colectivos vigentes en las maquiladoras de Ciudad Juárez, es decir, el contrato colectivo firmado por la empresa Acapulco Fashion y la Central Revolucionario de Obreros y Campesinos (CROC).

Aún cuando el contrato de la empresa que se ha seleccionado no se repite exactamente en sus términos en las demás maquiladoras que operan en esa frontera, se considera que algunas de las cláusulas establecidas en dicho documento pueden ser aplicables al sistema de maquiladoras. De hecho, el citado contrato, el cual es conocido como "contrato colectivo tipo" contiene los "standares" generales sobre los que sustenta la participación de la central croquista en Ciudad Juárez.

1. El Contrato Colectivo de la Empresa "Acapulco Fashion"

La empresa Acapulco Fashion se instala como empresa maquiladora en Ciudad Juárez en abril de 1968, y es una de las primeras que se establecen bajo el amparo de el Programa de Industrialización Fronteriza. Acapulco Fashion es una filial de la Compañía Crescent Force, misma que anteriormente llevaba el nombre de Figure Flattery International Brassiere Company, y cuya casa matriz se encuentra en Nueva York.

La primera planta en Juárez se dedicó a la fabricación de ropa interior para dama. Después, las operaciones crecieron con la instalación de dos plantas más, dedicadas a la fabricación de blusas y camisas, y con la apertura de una planta dedicada a la confección de ropa desechable para hospitales, bajo un contrato firmado con Johnson & Johnson, mismo que dió por terminado en 1979. El número de trabajadores de la empresa aumentó de 250 con los cuales inició operaciones a 1,300 en 1978 y a más de 2,000 en 1979, para luego descender a 400 en 1981.

En 1969 la empresa decide aceptar la creación de un sindicato al firmar un contrato colectivo de trabajo con la CROC. La empresa busca, a través del sindicato, establecer una política laboral que le de amplios márgenes de libertad.

En 1973 la misma empresa, Acapulco Fashion, establece una planta maquiladora en la Ciudad de Zacatecas, dedicada a la fabricación de ropa interior para dama. Este traslado forma parte de una estrategia por buscar lugares de más bajos salarios y donde la empresa pueda aplicar una política laboral más acorde a sus intereses. En 1975 el Sindicato Unico de Trabajadores de Acapulco Fashion creado por la empresa, en Zacatecas, se incorpora a la CROC, y desde entonces el sindicato ha autorizado condiciones de trabajo

por debajo de lo que marca la ley: jornadas de nueve horas y media, supresión de los permisos para ir al baño, pago de salario mínimo general y no del salario mínimo profesional, venta de algunos de los instrumentos de trabajo, y la constante suspensión de trabajadores, por motivos como escasez de materia prima. ⁴⁸|

Los intentos de organización independiente por parte de los trabajadores siempre se han visto obstaculizados como fué el caso del último intento de desconocer a su comité ejecutivo el 11 de octubre de 1980. Los trabajadores iniciaron una huelga que duró cerca de 70 días, en la cual lograron parcialmente algunas de las demandas solicitadas, pero no pudieron implantar un nuevo comité. ⁴⁹|

Por su parte, la empresa en Juárez se había caracterizado por la constante suspensión de trabajadores, a través de argumentos como el de la escasez de material y el de los graves desequilibrios económicos que tenía con su casa matriz. En 1978, la empresa matriz se declaró en bancarrota, según consta en el Capítulo 11 del Acta de Bancarrota de los Estados Unidos. Sin embargo, Acapulco Fashion para el 30 de noviembre de 1978 presentaba el siguiente estado financiero: ganancias, 11'047,612 dólares; pérdidas, 7'258,780 dólares, y ventas 26'000,000 dólares.

La amenaza de un cierre temporal o definitivo de la empresa, y el traslado de sus operaciones hacia otros lugares, eran una táctica frecuentemente utilizada con el fin de mantener una presión constante sobre los trabajadores y mediatizar de esta forma la organización independiente de los mismos. En diciembre de 1978, en una de las visitas realizadas a Ciudad Juárez, se logró percibir un clima de intranquilidad entre los trabajadores originado por el posible cierre de la empresa en vísperas de la fiesta navideña.

El 24 de julio de 1981, la amenaza de un cierre definitivo estaba conjurada. Ese día a las 7 de la mañana, 400 trabajadores se presentaron a sus actividades diarias y se encontraron con que la planta había dado por concluidas sus operaciones, tras dar como explicación que los desajustes económicos por los que atravezaba le hacían imposible seguir operando. Ante el temor de que la empresa sacara la producción y la maquinaria, las obreras decidieron montar guardia ante las puertas de la empresa e iniciaron el trámite del embargo de la producción ante la Junta de Conciliación y Arbitraje, para solicitar, entre otras cosas, el pago de salarios atrasados y el cumplimiento de otras prestaciones conforme a la Ley. La empresa mantenía como argumento que parte de su producción no había sido colocada en el mercado y que además tenía deudas con el Seguro Social, lo que le hacía imposible en ese momento cubrir los adeudos a sus trabajadores. ^{50/}

La empresa había preparado por su parte el terreno propicio para su salida. En menos de dos años, y bajo el argumento constante de escasez de material, redujo su personal a sólo el 25% del total. En vísperas de su salida y bajo el interés de liquidar al menor número posible de trabajadores, la empresa (bajo la aprobación del sindicato), decide aumentar la cuota de producción a sus trabajadores a niveles que harían poco factible que éstos logran desarrollarla. Por medio de esta política, la empresa logró tener casi la misma cantidad de trabajadores con la que había empezado doce años atrás, para después declarar el cierre definitivo de sus operaciones.

A continuación se hace un análisis detallado del clausulado del Contrato Colectivo firmado entre la empresa Acapulco Fashion y la CROC.

Al analizar el contrato colectivo de la Empresa Acapulco Fashion encontramos algunas cláusulas que respaldan el hecho de que la empresa se cuidaba de una eventual organización y preparaba el terreno para dejar el país. La cláusula cuarta establece que este contrato abarca únicamente el establecimiento o fábrica ubicada en el lugar señalado como domicilio de dicha sociedad, que es la fábrica ubicada en la Avenida López Mateos y Calle Insurgentes en Ciudad Juárez, Chihuahua. Sin embargo, la empresa además de la planta ubicada en ese lugar, tiene otras tres factorías instaladas en distintos puntos de la ciudad. Lo que revela que la empresa tomó precauciones frente a una eventual insurgencia de los trabajadores, reservándose la posibilidad de determinar con el sindicato concentrando la producción en las plantas instaladas en los otros domicilios. Además, esta cláusula permitió en 1979 a la empresa, separar una planta dedicada a la fabricación de ropa desechable para hospitales, la cual como ya ha sido señalado, operaba bajo un contrato con la Johnson & Johnson.

En la cláusula sexta del contrato, el sindicato acepta no reclamar los derechos de la empresa para determinar la política respecto a la selección de empleados, con lo cual el sindicato rehusa a su derecho de ejercer la cláusula de admisión, expresado como un logro del sindicalismo en el artículo 395 de la Ley Federal del Trabajo. ⁵¹ La cláusula finaliza señalando que el contrato tampoco interferirá "los derechos de la empresa para establecer y fijar los estándares de calidad de sus productos", ⁵² aunque la Ley no señala como facultad exclusiva de la empresa determinar el "standard" de calidad del producto de manera unilateral. De esta manera el sindicato ofrece a la empresa la posibilidad de sancionar por el reglamento interno de trabajo a todos aquellos trabajadores que no cumplan los estándares de calidad.

La cláusula séptima, por su parte, establece que "se reconoce por el sindicato que la empresa se encuentra expuesta a innumerables problemas para su operación y consecuentemente la empresa solamente quedará comprometida a trabajar con todo su personal o parte del mismo en proporción a la materia que logre importar temporalmente de los Estados Unidos." ⁵³ Esta libertad pactada en el contrato colectivo ha sido una de las que más han empleado las plantas maquiladoras, ya que constantemente suspenden a los trabajadores con el argumento de la falta de material. En varias ocasiones la empresa Acapulco Fashion, ha suspendido temporalmente y en forma colectiva a sus trabajadores. Algunos departamentos, como el llamado departamento de camisa por ejemplo, había funcionado de manera irregular sin que el sindicato hiciera nada. Una vez terminados los programas de producción y merced a las presiones temporales del mercado, la empresa suspendió año con año labores en el otoño sin adjudicarse ninguna responsabilidad.

La cláusula octava del contrato establece las llamadas cláusulas de admisión y cláusula de exclusión. En la primera se establece que la empresa no está obligada a ocupar personal del sindicato, sino por el contrario, es el sindicato el que se obliga a afiliar al personal que la empresa contrata con anticipación. Este punto de negociación, resultó lesivo a los intereses mínimos del sindicato cuando el 7 de enero de 1979, la CROC reconoce que la empresa no admite nuevo personal sindicalizado, sino que trata de manejar a los nuevos trabajadores a través de su departamento de personal. ⁵⁴

La cláusula de exclusión establece que cuando un trabajador miembro del sindicato renuncia al mismo o comete alguna falta que amerite la expulsión o sanción del trabajador del sindicato, la empresa y a solicitud del sindicato suspenderá temporal o

definitivamente del trabajo a aquel miembro del sindicato que fuera sancionado, sin responsabilidad alguna para la empresa. ⁵⁵ A través de esta última cláusula el sindicato tiene la capacidad para expulsar a sus adversarios. La cláusula de exclusión que se creó para evitar interferencias en la vida interna de los sindicatos se ha convertido, casi exclusivamente en un instrumento que se emplea en contra de la disidencia sindical. (Existen muchos ejemplos aparte del caso de Acapulco Fashion). En 1969, cien trabajadores fueron expulsados del sindicato por oponerse a un contrato colectivo firmado entre la CROC y la empresa, el cual contenía cláusulas en las cuales estaban implícitas renunciaciones a los derechos de los trabajadores, en especial, en lo que se refiere a la percepción salarial. ⁵⁶

Las autoridades laborales habían resuelto la reinstalación de los trabajadores suspendidos por considerar que la cláusula de exclusión había sido indebidamente aplicada. A diez años de iniciado el conflicto y después de pasar de un juzgado a otro, el laudo aún no ha sido ejecutado. De acuerdo con un abogado laboral esto se debe en buena parte a la participación de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje, ya que el expediente donde se condenó a la empresa a reinstalar a los trabajadores estuvo perdido cerca de dos años entre todos los demás expedientes de la Junta. ⁵⁷ Con la actitud antes mencionada, la CROC mostró la política sindical favorable para la empresa, y dejó testimonio de la forma en que actuó a fin de que la empresa no pagara las diferencias en salarios, que ascendían a medio millón de pesos y que la empresa estaba obligada a cubrir a sus trabajadores. ⁵⁸

La cláusula doceava establece los requisitos que deberán cumplir los nuevos trabajadores. Un requisito importante del contrato, es el referido al examen médico de admisión, y señala la posibilidad de que se realicen exámenes médicos periódicos, que el tra-

trabajador debe pasar de manera satisfactoria. De aquí se deriva una causa de recesión del contrato sin responsabilidad para el patrón, cuando no pasen los exámenes médicos periódicos a que se refiere la cláusula. ⁵⁹ Los daños en la salud provocados por el trabajo, generalmente clasificados como enfermedad general y no como enfermedad profesional, pueden generar el despido de trabajadores, sin que éstos reciban los mínimos beneficios que les otorga la ley.

La cláusula deicisiete establece nuevas sanciones de la empresa a los trabajadores. Transcribe las prohibiciones a los trabajadores a que se refiere el artículo 135 de la Ley Federal del Trabajo, pero no transcriben las prohibiciones a la empresa que señala el artículo 133 de la misma ley. ⁶⁰

La cláusula veinte establece la obligación de los trabajadores a desarrollar trabajo extraordinario cuando sean requeridos para ello. En varias ocasiones la empresa ha utilizado este recurso para obligar a laborar a sus trabajadores de 4 a 5 horas diarias en tiempo extraordinario durante toda una semana; en caso de que los trabajadores se nieguen a laborar jornadas extra, la empresa fuera de la Ley, retiene el cheque de su salario. ⁶¹

La cláusula veintitres establece derechos para la empresa y obligaciones onerosas para el trabajador. Señala que los permisos para faltar al trabajo deberán ser obtenidos previamente y por escrito, y si no fueran cumplidos estos requisitos, serán consideradas faltas injustificadas. Frente a esta situación se ha establecido la costumbre de que todos los permisos en esa empresa son otorgados de manera verbal y más de un trabajador ha perdido el trabajo, puesto que la autorización verbal del permiso no es sostenida una vez que éste regresa al trabajo. ⁶²

La cláusula veinticuatro establece: "Por el trabajo que presten a la empresa, los trabajadores percibirán los salarios que se establecen en el tabulador que se anexa al presente contrato, para formar parte del mismo."⁶³ Sin embargo, no aparece la inclusión en ninguna parte del contrato. El tabulador de salarios, según lo hicieron saber varios trabajadores, estuvo en discusión cerca de diez meses y el salario que debería regir a partir de enero comenzó a ser aplicado en el mes de octubre de ese año. ⁶⁴

La cláusula veinticinco establece un acuerdo entre el sindicato y la empresa, para que ésta no pague el salario mínimo profesional a sus trabajadores. La cláusula dice lo siguiente:

"Se conviene en que el trabajador deberá alcanzar el cien por ciento del índice que así se fije, para que se conceptúe que efectúa su labor conforme a los diversos procesos de confección" ⁶⁵/

En base a esta cláusula, la empresa señala un estandar de producción en cuanto a cantidad y calidad de los productos. De esta manera, si los trabajadores alcanzan a producir el cien por ciento del standar general, la empresa les liquida el salario mínimo profesional establecido para constureras en confección de ropa. Si el trabajador no obtiene el cien por ciento se reduce al salario mínimo general. Este procedimiento para el pago de salarios es violatorio a la Ley, pues ésta establece salarios para las categorías profesionales en base a la naturaleza del trabajo y no a la cantidad del mismo. Por lo tanto, cuando el sindicato establece que sólo se considerará que el trabajador efectúa su labor cuando alcanza el cien por ciento de la cuota de producción, establece una excepción al pago de salarios que es violatorio de los artículos 85 y 86, y en algunos casos 91, 97 y 98 de la Ley Federal del Trabajo. ⁶⁶ En la misma cláusula vein-

ticinco el sindicato vuelve a hacer una nueva concesión a la empresa, la que resulta complementaria a lo dispuesto en la cláusula sexta del mismo contrato. Esta consiste en otorgar plena libertad a la empresa para modificar unilateralmente las cuotas de producción exigibles a los trabajadores para pagarles el salario mínimo profesional. ⁶⁷¹

El contrato colectivo firmado entre la empresa Acapulco Fashion y la CROC, dejó de tener vigencia el 25 de julio de 1981, cuando la empresa cerró sus operaciones en Ciudad Juárez. Del texto del contrato se desprenden importantes conclusiones. La más relevante es el reconocimiento que el sindicato hace, a la política laboral que la empresa y en la cual el sindicato renuncia explícitamente a defender los intereses mínimos de sus agremiados al aceptar la política laboral que la empresa determina.

La aplicación de este tipo de contratos, le ha permitido a la CROC ampliar su red de operaciones en otras maquiladoras, con las que actualmente tiene firmados siete contratos colectivos, es decir, la permanencia de la central croquista frente a la contratación colectiva se ha logrado en base a que dicha central ha firmado contratos con empresas maquiladoras, donde implícitamente y explícitamente el sindicato acepta y permite la violación sistemática de los derechos de los trabajadores, expresados en la propia Constitución y en la Ley Federal del Trabajo.

D). CONFLICTOS DE ORDEN ECONOMICO Y SUSPENSIONES TEMPORALES.

Los llamados conflictos de orden económico constituyen un recurso de la Ley Federal del Trabajo para que los empresarios, argumentando cualquier conflicto que altera sus programas de pro-

ducción, puedan suspender en forma temporal o definitiva a sus trabajadores. La importancia de este recurso, estipulado en el Artículo 427, ⁶⁸ radica en el hecho de que puede ser utilizado en cualquier momento en contra de los trabajadores, como lo demuestra su aplicación en los años 1974 y 1975, y más recientemente durante 1980 y 1981.

Más de once mil obreros entre 1974 y 1975 fueron perjudicados por este concepto en las maquiladoras de Ciudad Juárez, llegando a más de 31,000 en toda la frontera. El motivo de tal cierre de plantas, argumentaron los empresarios, se debió a los efectos causados por la recesión económica mundial en 1974.

Los conflictos de orden económico en la industria maquiladora juarense se iniciaron el 18 de septiembre de 1974 cuando la empresa denominada General Instruments Corporation declaró un conflicto económico y decidió hacer un recorte de personal por un espacio de seis meses. La empresa maquiladora argumentó que:

"La planta Juárez depende tanto económicamente, como del suministro de componentes, de la Corporación y en especial de una División de la Corporación ubicada en Chichicoppi, Massachusets, quien le ha comunicado que debido a la huelga de la empresa Zenith y a la reducción de ventas del mercado, se ve en la imposibilidad de continuar el envío de componentes por tiempo indefinido". ⁶⁹/

De esta manera General Instruments de Juárez recurre al convenio firmado entre esta filial y su Corporación, que en una de sus cláusulas estipula:

"Que la empresa matriz puede verse en la posibilidad de suministrar materias primas

a la empresa filial debiendo ésta de dejar de operar en cierto número de líneas de producción hasta que se restablezca el envío normal de componentes." 70

El mecanismo para decretar conflictos de orden económico en las maquiladoras aparece sencillo: la corporación envía una carta a su filial en la cual notifica la suspensión del envío de componentes, a su vez, la agencia aduanal que se encarga de dar trámite a la entrada y salida de componentes para la maquiladora, envía una carta a la empresa notificándole que ha visto disminuir el volumen de componentes que mensualmente ingresan a la maquiladora. 71 Por su parte la Junta de Conciliación y Arbitraje y de acuerdo con las disposiciones contenidas en el Artículo 782 de la Ley Federal del Trabajo, procederá a autorizar la suspensión de trabajadores, y ella misma fijará la indemnización que debe pagarse a los trabajadores afectados. 72

En diez meses, 46 empresas solicitaron suspensiones temporales del 25 al 50 por ciento de su personal, algunas de las cuales realizaron éste acto en forma consecutiva.

Una conclusión importante que resulta del análisis de estos 46 conflictos, es que solamente uno de los emplazamientos llegó a juicio, mientras que los restantes terminaron en convenios, en los cuales no se pudo comprobar si ciertamente las empresa enfrentaban un conflicto económico. 73 El caso presentado a juicio fué el de la empresa Centralab, la cual había solicitado a las autoridades laborales correspondientes una suspensión del 50 por ciento de sus trabajadores. Este conflicto económico fué aprobado por la Junta de Conciliación y Arbitraje, sin realizar previamente un estudio para comprobar si ciertamente la empresa se encontró en una situación verdaderamente crítica. 74

Los trabajadores de esta empresa, consideraron que la resolución de la Junta fué perjudicial a sus intereses, pues la empresa no pudo comprobar el conflicto económico que presentó. El dictámen presentado por la Junta, fué considerado como un producto de un juicio amañado. ^{75|}

Los trabajadores cesantes consideraron necesario presentar un amparo ante la Suprema Corte de Justicia para protestar por el fallo emitido por la Junta de Conciliación y Arbitraje. Sin embargo la Junta consideró que en el caso de Centralab, este tribunal había actuado con estricto apego a la Ley. ^{76|} A cinco años de haberse solicitado el amparo, la Suprema Corte de Justicia dictaminó que la empresa citada debería de pagar los salarios correspondientes al tiempo de suspensión de actividades, por considerar que los trabajadores no tienen responsabilidad en los problemas de mercado que afrontaron algunas empresas en ese tiempo. ^{77|} Sin embargo, y en abierta protección a la empresa, la Junta de Conciliación negó hacer cumplir a la empresa el pago de tres millones de pesos correspondientes a 400 trabajadores, que habían resultado afectados por dicha suspensión. ^{78|}

Es importante señalar que durante la suspensión de trabajadores solicitada por las empresas, las organizaciones laborales adoptaron una actitud que resultó favorable a la parte patronal. Algunos sindicatos por ejemplo, establecieron acuerdos con las empresas sin que los trabajadores hubieran sido consultados. Otros sindicatos aprobaron suspensiones con liquidaciones menores a las establecidas por la ley. Si bien reconocemos que a las autoridades laborales les corresponde fijar las condiciones bajo las cuales serán suspendidos los trabajadores y la indemnización que deberán de recibir, no resulta del todo ajeno al sindicato participar en la negociación para fijar una liquidación más favo-

rable a los trabajadores. Sin embargo el sindicato ha dejado de lado esta práctica, y en cambio ha estado dispuesto a aceptar indemnizaciones menores a las que los trabajadores podrían lograr. ^{79|}

La respuesta de las organizaciones obreras ante las sus pensiones temporales fue de una virtual impotencial. Como lo señaló la CTM:

"Mientras que las industrias maquiladoras se apeguen estrictamente a lo que dispone la Ley Federal del Trabajo, presentando y justificando los conflictos de orden económico, nada se puede hacer para evitar la reducción de las jornadas diarias o semanales de trabajo." ^{80|}

Con respecto a esta misma situación, el líder de la CROC, Luis J. Vidal declaró:

"Es muy conveniente que los trabajadores estén enterados de la situación real que existe en la industria maquiladora, pues algunos de ellos pueden formar un ahorro familiar, con el objeto de poder subsistir sin privaciones en el caso de que continúen las suspensiones o reajustes de personal." ^{81|}

Lo anterior muestra una relación estrecha entre autoridades laborales, sindicato y empresa. La Junta de Conciliación aprueba la suspensión de trabajadores bajo la anuencia del sindicato, y la empresa se reserva el derecho de recomendar bajo qué condiciones serán suspendidos los trabajadores. Es decir, el recurso legal de decretar un conflicto económico encuentra a través del sindicato y la Junta, dos mecanismos sumamente ágiles que le permiten a la empresa deshacerse en forma barata de su

personal.

Por otro lado, es importante reconocer que los convenios para la suspensión de trabajadores, han dejado expuestos a otros riesgos a éstos, en virtud de que al aceptar la suspensión temporal de labores se presenta la oportunidad a las empresas de prorrogar el plazo para reanudar actividades. De esta manera desde al año de 1975 hasta la fecha varias empresas han utilizado este recurso. ^{82|}

En otras ciudades fronterizas, encontramos que para algunas empresas la suspensión temporal de trabajadores se ha convertido en una práctica generalizada. Por ejemplo, en la empresa Dio-Mex, S.A., anualmente se realizan de tres a cuatro suspensiones de actividades, mismas que afectan el 60 por ciento de su personal. La empresa ha implantado el sistema de hacer competir a sus trabajadores para no ser suspendidos, la lucha se da entre los trabajadores de planta y los temporales; los trabajadores que obtengan los más altos estándares de producción tendrán la posibilidad de no ser suspendidos en sus empleos. ^{83|} Lo anterior es violatorio del artículo 428 de la Ley Federal del Trabajo, el cual establece claramente que se tomará en cuenta el escalafón de los trabajadores a efecto de que sean suspendidos los de menor antigüedad. ^{84|} Para la empresa, esta intensificación del trabajo le permite mayores niveles de ganancia, toda vez que las cuotas de producción pueden ser constantemente aumentadas.

Las suspensiones colectivas de trabajadores que se han dado durante los últimos dos años, en Ciudad Juárez muestran nuevamente, la disposición de la Junta de Conciliación para avallar convenios de reducción de trabajadores bajo condiciones fa-

vorables a los patrones. La práctica seguida por los sindicatos, especialmente el de la CROC, demuestra que estas organizaciones han firmado convenios para suspender trabajadores bajo condiciones que lesionan directamente los intereses de sus agremiados. ⁸⁵

Los conflictos económicos realizados en 1980 ofrecen experiencias que son importantes de destacar. Por ejemplo, la empresa denominada Conductos y Componentes (Subsidiaria de la General Motors) realizó una suspensión temporal de parte de sus trabajadores. Los obreros suspendidos recibieron el nombre de trabajadores de planta en receso, sin embargo al término de la suspensión, los trabajadores fueron reinstalados sin reconocerles su antigüedad. ⁸⁶

En otra empresa, el 50 por ciento de los trabajadores fueron suspendidos y más del 80 por ciento de ellos tenían una antigüedad de diez años, sin embargo no les fueron otorgados los derechos que como trabajadores cesantes les corresponde, y además, no volvieron a ser reinstalados en sus puestos de trabajo.

Al momento de escribir este trabajo la suspensión de trabajadores continúa, y es posible que este proceso siga desarrollándose a corto y mediano plazo. Actualmente los datos estadísticos, para el primer semestre de 1981, indican que en Ciudad Juárez más de 1,500 trabajadores fueron suspendidos, resultando la mayor parte de ellos afectados en forma definitiva. Para finales de 1981 han cerrado sus operaciones en la frontera las empresas Acapulco Fashion, Samsonite y Tesa, así como otras han recortado personal, entre ellas Ampex, Convertors y Electrocomponentes, y existe además la posibilidad, como indicó el Presidente de la Junta de Conciliación, que otras empresas realicen suspensiones de trabajadores. ⁸⁷

Una conclusión que se deriva de los conflictos económicos es la facilidad que el sector patronal encuentra en el artículo 427 de la Ley Federal del Trabajo, para tomar medidas severas contra los trabajadores al suspender temporal o definitivamente a éstos sin pagar las indemnizaciones que constitucionalmente tienen derecho en caso de despido injustificado. Este acto cobra un carácter lucrativo para los empresarios, al poder emplear y desemplear a los trabajadores con un amplio margen de libertad. Es decir, resulta claro que en la práctica ni las autoridades laborales ni los sindicatos, están comprometidos en hacer cumplir la ley respecto a las indemnizaciones de los trabajadores, siendo el obrero el que lleva toda la carga al tratar de defenderse a sí mismo con respecto a la suspensión de su fuente de trabajo.

E). HUELGAS Y EMPLAZAMIENTOS A HUELGA.

La Ley Federal del Trabajo es una legislación avanzada que podrían aprovechar ampliamente los trabajadores para sus luchas democratizantes.⁸⁸ Sin embargo, también ofrece posibilidades de control directo, como es el caso del uso del derecho de huelga. Las autoridades laborales tienen un gran poder de decisión en el proceso de calificación de la existencia y licitud de la huelga. Esta atribución representa un poder inmenso para el Estado ya que si la Junta de Conciliación y Arbitraje declara la inexistencia legal del estado de huelga,⁸⁹ fijará a los trabajadores un término de veinticuatro horas para que regresen al trabajo; los apercibirá de que con el solo hecho de no acatar la resolución terminarán las relaciones de trabajo, salvo causa justificada; declarará que el patrón no ha incurrido en irresponsabilidad alguna y que está en libertad de contratar nuevos tra-

bajadores; y dictará las medidas que juzgue convenientes para que pueda reanudarse el trabajo. Asimismo si la Junta llega a declarar que la huelga es ilícita, se darán por terminadas las relaciones de trabajo de los huelguistas y podrá obligar a los trabajadores que juzgue necesarios a prestar los servicios indispensables para evitar que se perjudique gravemente la seguridad y conservación de los locales, maquinaria y materias primas o la reanudación de los trabajos. ⁹⁰ En caso de que los huelguistas se negaran a prestar dichos servicios, el patrón podrá utilizar otros trabajadores y la Junta, en caso necesario, solicitará el auxilio de la fuerza pública a fin de que puedan prestarse dichos servicios. ⁹¹

A continuación se presenta el caso específico de los conflictos de huelga generados en las maquiladoras de Ciudad Juárez. Este análisis, se realizó en base a la revisión de los expedientes de emplazamientos a huelga, presentados ante la Junta Local de Conciliación y Arbitraje de Ciudad Juárez.

La Junta Local recibió entre 1968 y 1978, 72 emplazamientos a huelga en contra de las maquiladoras, de los cuales el 95 por ciento de los casos terminó sin que el movimiento de huelga llegara a estallar. En este lapso, los sindicatos acudieron a este tribunal para resolver los conflictos generados por las siguientes causas: en 33 casos (46%) por demanda de una firma de contrato colectivo, en 11 casos (15%) por revisión de contrato, en 18 casos (25%) por revisión de salarios, en 6 casos (8%) por solidaridad con otros sindicatos y en 4 casos (6%) por revisión de tabulador (Véase Cuadro No. 4). Es importante señalar que el porcentaje más alto de conflictos se dió en el sector electrónico. (Véase Cuadro No. 5).

CUADRO No. 4

EMPLAZAMIENTOS A HUELGA EN LAS MAQUILADORAS
DE CIUDAD JUAREZ:

AÑO Y MOTIVOS

AÑO	NUMERO	FIRMA DE CONTRATO	REVISION CONTRATO	REVISION TABULADOR	AUMENTO SALARIAL	SOLIDARIDAD
1969	1	1	-	-	-	-
1970	0	-	-	-	-	-
1971	1	-	1	-	-	-
1972	5	5	-	-	-	-
1973	14	9	1	1	-	-
1974	10	3	-	-	7	-
1975	8	7	1	-	-	-
1976	10	2	1	-	7	-
1977	8	4	2	1	1	-
1978	15	2	5	2	-	6
TOTAL	72	33	11	4	18	6

FUENTE: INFORMACION RECOLECTADA EN LOS LIBROS DE REGISTRO DE DEMANDAS
COLECTIVAS EN LA JUNTA DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DE CIUDAD
JUAREZ.

ELABORACION PROPIA DE LOS AUTORES.

CUADRO No. 5

EMPLAZAMIENTOS A HUELGA EN LAS MAQUILADORAS
DE CIUDAD JUAREZ:

AÑO Y SECTOR

AÑO	NUMERO	ELECTRONICAS	TEXTIL	DIVERSAS	SERVICIOS
1969	1	1	-	-	-
1970	0	-	-	-	-
1971	1	1	-	-	-
1972	5	4	-	1	-
1973	14	9	1	4	-
1974	10	5	1	4	-
1975	8	6	2	-	-
1976	10	7	1	2	-
1977	8	6	-	2	-
1978	15	5	1	9	-
TOTAL	72	44	6	22	0

FUENTE: INFORMACION RECOLECTADA EN LOS LIBROS DE REGISTROS DE DEMANDAS
COLECTIVAS EN LA JUNTA DE CONCILIACION Y ARBITRAJE DE CIUDAD
JUAREZ, CHIHUAHUA.

ELABORACION PROPIA DE LOS AUTORES.

El porcentaje más alto de los emplazamientos a huelga, como figura en los datos antes señalados, tuvieron como causa principal la firma de contratos colectivos de trabajo. Estas demandas, agrupadas bajo contrato colectivo, se refieren a todos aquellos movimientos que luchan por el reconocimiento del sindicato y la titularidad de un contrato colectivo que norme las relaciones laborales en una empresa. Un dato que resalta es que el 100 por ciento de los emplazamientos fueron realizados por la CTM, mientras que la CROC se abstuvo de participar en dichos movimientos.

La CTM se ha disputado frente a la CROC la titularidad de por lo menos seis contratos colectivos en maquiladoras, la mitad de los cuales perdió, al haber sido reconocido como titular la central croquista.

Es importante resaltar que más del 75 por ciento de los emplazamientos realizados por la CTM, terminaron sin que fuera reconocida la firma del contrato colectivo. En cuatro de los casos, la Junta de Conciliación y Arbitraje hizo uso de los recursos y controles que le ofrece la ley para declarar inexistentes estos movimientos. Algunos de los mecanismos utilizados para desconocer los emplazamientos, han sido dividir la votación en los momentos en que se realiza el recuento de trabajadores, ofrecer pruebas de que la empresa ya cuenta con contrato colectivo, --aunque los trabajadores lo desconozcan-- y finalmente el considerar que los emplazamientos no reúnen los requisitos establecidos en el Artículo 920 de la Ley Federal del Trabajo. Aquí es importante observar como las autoridades laborales no siempre permiten que la asociación obrera logre pasar los filtros del registro del sindicato y la calificación de la huelga, aunque la ley es bastante precisa en lo que se refiere a los requisitos reales y procesales que deben cumplirse para suspender los trabajos en caso

de huelga y para que la Junta declare la existencia y licitud de ésta.

En lo que se refiere a las demandas por revisión de contrato, la Ley Federal del Trabajo establece que el documento Contrato Colectivo deberá de ser revisado por el sindicato y la empresa firmantes, a fin de ajustar el tabulador de salarios y revisar las condiciones de trabajo. La Ley impone que la revisión del contrato puede ser exigida por el sindicato una vez cada dos años, y la revisión de salarios anualmente.^{92|} Si la empresa se negase a reconocer dichos derechos, el sindicato podrá utilizar el recurso huelga para presionar a la empresa a que cumpla con esta disposición. Durante diez años los sindicatos cetemistas han utilizado este recurso en once ocasiones para solicitar la revisión de los contratos colectivos.^{93|}

En el caso de la CROC, esta central ha hecho caso omiso del recurso de revisión, a pesar de que tiene firmados once contratos colectivos en plantas maquiladoras. Los trabajadores afiliados a dicha central reconocen que las demandas, tanto por modificar las condiciones de trabajo como la revisión de los tabuladores de salarios, no han sido tomadas en cuenta por sus dirigentes quienes, al contrario, siempre se han opuesto a exigir la revisión de los contratos.^{94|}

De los emplazamientos a huelga cuyo motivo ha sido el conseguir un aumento salarial, resalta el hecho de que el 95 por ciento de estos conflictos respondieron a una decisión tomada por la dirección nacional de la CTM; en cuyo caso las direcciones locales no hicieron otra cosa que apoyar la amenaza de una huelga general para solicitar un aumento salarial. Uno de estos casos sucedió en 1974, cuando el líder máximo de la CTM amenazó con paralizar a 180 mil empresas en todo el país, tras exigir un aumen-

to salarial del 35 por ciento. ⁹⁵| Los sindicatos afiliados a dicha central se adherieron a dicho movimiento, para reivindicar las demandas de su líder nacional, realizando el mismo acto en 1976. (Véase Cuadro No. 4).

Lo anterior muestra como los sindicatos locales no han desarrollado demandas salariales para sus afiliados. La CROC por ejemplo, ha optado por marginarse de todo movimiento de huelga, incluso el decretado a nivel nacional por el Congreso del Trabajo, tras explicar su líder local que: "Un movimiento de huelga sería perjudicial para Ciudad Juárez porque pondría en peligro la estabilidad de varias empresas." ⁹⁶|

Es importante reconocer que en varias ocasiones la central croquista se ha opuesto a demandar aumentos salariales para sus afiliados, por considerar que tales aumentos podrían afectar la situación económica de las empresas, e incluso ésto podría obligar a que varias empresas cerraran sus operaciones en México, y buscaran mejores condiciones en otro país.

Quisiéramos abrir un paréntesis para señalar que los líderes obreros en Ciudad Juárez aún no han reconocido el hecho de que una maquiladora no siempre cambia la ubicación de sus plantas por la sola razón salarial. Esto significa que la empresa en algunos casos estará dispuesta a ceder en este renglón, a condición de no perturbar sus programas de producción integrada. Esto tiene que ver con la naturaleza de la planta de que se trate, en relación a su importancia estratégica en el plan de integración internacional, al de su cercanía con los mercados de distribución y consumo; al de la infraestructura y régimen fiscal que ofrece el país receptor; y al de la tranquilidad política y social imperante. Estos puntos deberían de ser tomados en cuenta, especialmente cuando se busca el aumento de salarios y mayores

prestaciones sociales de los trabajadores.

Ahora bien, veamos el comportamiento de las autoridades laborales, empresa y sindicato, con respecto a los movimientos de huelga que llegaron a estallar. En dos casos la Junta de Conciliación declaró inexistentes dichos movimientos, después de obligar a los trabajadores a presentarse a sus puestos de trabajo. Mientras que en el resto de los conflictos la Junta determinó que éstos habían dado por terminado en el momento que el sindicato se desistió de la demanda presentada.⁹⁷ Generalmente este acto se realiza después de que la Junta ha declarado inexistente el movimiento de huelga.

Aquí es importante considerar que en caso de que las autoridades laborales declaren la existencia de una huelga, de inmediato buscarán que los factores de la producción lleguen a un acuerdo. En el momento de la negociación entre representantes obreros y representantes patronales, la Junta de Conciliación actuando en su carácter de conciliador, intervendrá tratando de resolver el caso en el tiempo más corto posible, pero inclinándose a adoptar una posición más favorable para la parte patronal. Hay casos, como el sucitado recientemente en una maquiladora, en el cual el Estado para acelerar un conflicto obrero-patronal ofreció ayuda económica a los empresarios, para compensar las pérdidas ocasionadas por el conflicto. En este caso el Gobierno Estatal como se sabe extra-oficialmente, se comprometió a pagar 20 millones de pesos para cubrir la liquidación de un grupo de trabajadores despedidos.⁹⁸

Es importante anotar que el primer movimiento de huelga en las maquiladoras fué el realizado por el Sindicato Industrial de Trabajadores de Maquiladoras (CTM), quién el 13 de septiembre

de 1973 decide estallar la huelga en la empresa Essex International, (Planta No. 1), tras buscar la titularidad del contrato colectivo en tres de las plantas industriales que tiene esta empresa. El sindicato cetemista sólo decide estallar la huelga en una de las plantas, donde la organización de los trabajadores es más sólida y la prolonga por 15 días, hasta que la empresa reconoce el contrato colectivo para esta planta. Sin embargo una de las condiciones de la empresa para aceptar el contrato colectivo con la CTM fué el que ésta central aceptara el despido de todos aquellos trabajadores que hubieran participado más activamente en el movimiento de huelga, condición que fué aceptada por la Secretaria General del Sindicato Industrial de Maquiladoras. ⁹⁹

Por su parte la actitud de la Junta de Conciliación frente a este conflicto, fué la de reconocer el contrato colectivo firmado por la CTM el cual daba la posibilidad a la empresa de reducir la semana laboral y el establecimiento de suspensiones temporales de trabajadores, (cuando la empresa así lo conviniere). La Junta además aprobó el despido de trabajadores, acordado entre el dirigente cetemista y la empresa. ¹⁰⁰

Otro de los movimientos de huelga fué el realizado por un grupo de trabajadores de la empresa Toko, S.A., quienes buscaban el reconocimiento de un nuevo contrato colectivo de trabajo.

Los trabajadores solicitaron a través de la CTM, el desconocimiento del contrato firmado por la CROC y el establecimiento de un nuevo contrato que les pudiera dar más garantías laborales; sin embargo no se llega a un acuerdo y el sindicato decide llevar adelante la huelga. ¹⁰¹

Frente a este conflicto, que tuvo una duración de 72 ho-

ras, la Junta de Conciliación adoptó varias posiciones. La primera de ellas fue desconocer el contrato de trabajo de la CROC, al reconocer que dicho documento carecía de personalidad jurídica. ^{102|} Sin embargo, 24 horas después, la Junta reconoce el contrato firmado por la CROC, y decide que es necesario realizar una votación para determinar cuál es la posición de los trabajadores frente a la huelga; en este caso la Junta autorizó que los trabajadores llamados de "confianza" participaran en el recuento, con lo cual se altera notablemente el resultado de la votación, quienes en mayoría se inclinaron a regresar a sus puestos de trabajo. ^{103|}

Es importante mencionar, que en vísperas de la votación convocada por la Junta, el gerente de la empresa amenazó a los trabajadores de ser despedidos de sus empleos si continuaban la huelga. ^{104|} Amén de las amenazas realizadas por la CROC, quien en represalia al movimiento pro huelga decide despedir a 17 trabajadoras, sin indemnización alguna, "acusándoseles de insubordinación, divisionismo e insultos a la mesa directiva", cuestión que según declaran las obreras nunca fué demostrada. ^{105|} La dirección cetemista por su parte se desistió de la demanda laboral presentada en contra de la empresa, dejando en manos de la CROC la titularidad del contrato colectivo, con lo cual se da fin a este movimiento.

Finalmente otro de los movimientos que presentamos es el realizado por los trabajadores de la empresa AMF, quienes a través de una "Coalición de trabajadores" deciden emplazar a huelga, al declarar que la empresa ha incurrido en una serie de violaciones a la Ley Federal del Trabajo entre ellas, la exigencia de un standard del 85 por ciento de la producción a sus trabajadores; convertir en obligatorio el trabajo de horas extras, y exigir a los

obreros jornadas extraordinarias para recuperar el tiempo de inventarios. Los trabajadores demandaban también el derecho de agruparse en sindicato, el cual en varias ocasiones la empresa se había rotundamente negado a reconocer. ^{106|}

En vista de que los trabajadores no obtienen ninguna respuesta satisfactoria a sus demandas, deciden estallar la huelga. La resolución de la Junta de Conciliación fué el declarar inexistente dicho movimiento, después de obligar a los trabajadores a presentarse en un plazo de 24 horas a sus labores, o de lo contrario podrían ser suspendidas las relaciones de trabajo. Por su parte la empresa dictaminó la expulsión de los principales dirigentes del movimiento de huelga. ^{107|}

De lo anterior resulta importante reconocer cómo la parte patronal puede establecer una serie de mecanismos para impedir la entrada de un sindicato, incluyendo el apoyo que la Junta de Conciliación le puede ofrecer para el desconocimiento legal de dicha organización. Una práctica común seguida por los empresarios es la de despedir a los trabajadores que han establecido vínculos con una organización sindical o que, en forma independiente, tratan de crear una organización o una simple asociación de trabajadores para la defensa de sus derechos.

Asimismo también se puede señalar, que uno de los mecanismos utilizados, por la Junta y los empresarios, es el de persuadir a los dirigentes sindicales para que se desistan de la huelga, so pena de ejecutar diligencias judiciales contra todos aquellos trabajadores que resulten responsables de un "paro ilegal" de labores. Recientemente los trabajadores de la empresa Convertors tuvieron que dar por terminado su movimiento, después de que la Junta declaró que el movimiento era ilegal; sin embargo los dirigentes sindicales recibieron amenazas de encar-

celamiento si no regresaban a sus labores. Días después el Comité Ejecutivo del sindicato fué expulsado así como un buen número de trabajadores que estuvieron más directamente ligados a dicho movimiento. ^{108|}

F). PRACTICA LABORAL Y POLITICAS DE DESPIDO.

Una de las características generales dentro de la política laboral de las maquiladoras es la alta rotación de sus trabajadores. En la encuesta realizada en Ciudad Juárez, se encontró que el tiempo de empleo medio por trabajador era de aproximadamente de dos a tres años. Los empresarios reconocen que después de tres años el trabajador no puede mantener el mismo ritmo de trabajo, por lo que se hace necesario su renovación por grupos de trabajadores de edades jóvenes, lo cual significa la pérdida de oportunidad de ser contratados a los grupos que llegan a edades de 30 años o más.

A través de la imposición de contratos temporales de trabajo, los empresarios pueden asegurar la renovación constante de sus trabajadores. En la encuesta realizada en doce empresas, se encontró que el 45 por ciento de los trabajadores entrevistados tenían contratos temporales, lo que muestra la situación inestable en la que se encuentran muchos trabajadores. ^{109|} Aún los trabajadores llamados de planta, se encuentran expuestos a los mismos riesgos de perder el empleo, como lo demuestra la aplicación de los conflictos de orden económico en algunas maquiladoras, en las cuales los trabajadores de planta han sido despedidos, sin otorgarles la indemnización que constitucionalmente les pertenece.

El deshacerse de trabajadores que han acumulado antigüedad en el trabajo, y por tanto tienen más derechos, asume distintas formas en las maquiladoras. Las principales tácticas seguidas por las empresas para provocar la "renuncia voluntaria" del trabajador (renunciar significa, por supuesto, perder todo el derecho a reclamar indemnización), son la intensificación del trabajo, siendo el método más común fijar cuotas ascendentes de producción lentamente, y mantener registros cuidadosos de aquellos trabajadores que se atrasan en producir las cuotas, para suspenderles por un período de un día a una semana. Si renuncia la trabajadora bajo estas presiones, el problema se resuelve, si no la gerencia tendrá que repetir el mismo proceso y suspenderá a la trabajadora de nuevo. Otras de las tácticas seguidas por los empresarios es la de cambiar a los trabajadores de línea de producción. En la muestra encontramos que el 45 por ciento del total de entrevistadas, indicaron que frecuentemente se les cambiaba de línea. A las trabajadoras, sobre todo a las que llevan más de un año, (tiempo sobre el cual los supervisores consideran que empieza a decaer la eficiencia en su trabajo), se les coloca en puestos diferentes. Aunque esto en ocasiones se hace con el fin de que el trabajador aprenda otras operaciones, en la mayoría de los casos, se cambia al trabajador a una actividad en la cual o bien le sea difícil cubrir las cuotas de producción, o bien obtenga rechazos en la misma con lo cual se le presiona para que deje el empleo.

Otra forma de lograr que el trabajador se retire voluntariamente de su trabajo, es el cambiarlo de turno. Aunque no todas las maquiladoras trabajan en tres turnos (algunas empresas mantienen el turno nocturno sólo en ciertos períodos del año) es importante reconocer, sobre todo en el caso de las madres de familia y de aquellas que aún estudian, que un cambio en el

orario de trabajo pueda afectarles, al grado que prefieren renunciar antes que aceptar un cambio de turno.

El hostigamiento de parte de los supervisores y jefes de línea puede ser otro de los mecanismos utilizados para provocar que un trabajador renuncie a su empleo. Estas presiones son, entre otras: el retraso en la entrega de material, los rechazos de producción, los cambios en la posición de trabajo, la suspensión de permisos; el aumento de la cuota de producción, y el trato despótico de parte de supervisores, para provocar un clima de tensión que psicológicamente no pueda soportar el trabajador. Bajo estas presiones algunas empresas han procedido a despedir a sus trabajadoras que están embarazadas, aduciendo que luego del embarazo éstas reducen su capacidad productiva. ¹¹⁰|

Lo anteriormente expuesto nos señala que bajo el término "renuncia voluntaria" generalmente se esconden las tácticas seguidas por las empresas para despedir a sus trabajadores. Algunas ocasiones estas formas son demasiado burdas, como es el caso de esconder la tarjeta de trabajo a los obreros, para después declararlos ausentes, y por tanto, sujetos de despido. ¹¹¹| En otras ocasiones se les ofrece permisos verbales, mismos que después no les son sostenidos cuando éstos regresan a su trabajo. ¹¹²|

El despido de trabajadores cuya participación política es lesiva a los intereses de los empresarios, puede ejecutarse, como ya ha sido señalado mediante la aplicación de la cláusula de exclusión, por lo cual la empresa a través del sindicato encuentra un mecanismo ágil para deshacerse de todos aquellos trabajadores que estén causando problemas.

Es importante anotar cómo en la práctica un número

muchos alto de trabajadores, año con año, son retirados de sus plazas de trabajo en las maquiladoras, pero un número muy bajo de ellos deciden demandar a la empresa que los despidió. De acuerdo con un abogado laboral sólo un 10 por ciento de los conflictos individuales que se generan en las plantas maquiladoras, llegan a los tribunales laborales; la respuesta en muchos casos señala el abogado, es porque la empresa logra persuadir al trabajador al decirle que si entabla algún juicio difícilmente lo podrá ganar, además se le hace ver que los juicios son prolongados y que requieren siempre de gastos que posiblemente el trabajador no cuente con qué sufragarlos. Pero lo más importante es que se le hace ver que si entabla un juicio legal contra la empresa, ésta puede encargarse de boletinar su nombre entre todas las empresas para que ninguna acepte darle trabajo. Esta práctica es conocida con el nombre de "lista negra" y la Ley Federal del Trabajo la prohíbe en su Artículo 133 fracción novena. ¹¹³ Consideramos que esta práctica constituye un severo perjuicio para todos aquellos trabajadores que en defensa de sus intereses laborales han participado en algún conflicto laboral. Los factores señalados anteriormente, serán pues los primeros elementos de persuasión ejercidos por las empresas para que el trabajador se desista de todo intento de demanda.

Pero si a pesar de esto el trabajador persiste y declara que llevará a cabo el juicio, la empresa hará la primera proposición económica de tal manera que antes de que se registre la demanda en la Junta de Conciliación, el trabajador y la empresa llegan a un "convenio económico", que en todos los casos, resulta ser una cifra inferior a lo demandado por el trabajador. En este caso, la empresa le ha hecho ver al trabajador que el convenio logrado le ha ahorrado tiempo y además lo ha librado de una serie de gastos considerables y muchas veces infructuosos,

pues cuando llega la sentencia, si el obrero gana, lo ha perdido todo en manos del abogado y de gastos generados por el juicio.

Como se pudo comprobar en entrevistas con varios trabajadores, éstos están acostumbrados a encontrar abogados que tratan de inmediato de extorsionarlos. Por lo general los trabajadores no conocen abogados laborales y carecen de medios para pagar sus servicios. ¹¹⁴

A pesar de que algunos trabajadores no logran ser persuadidos por las empresas llegan a los tribunales laborales a emprender el juicio, en pocas ocasiones resulta ser favorable a ellos. De acuerdo con los datos obtenidos en la Junta de Conciliación y Arbitraje, entre 1969 y 1978 se han presentado 1,056 demandas hechas por trabajadores de maquiladoras. El 97 por ciento de las demandas tenían como causa principal el despido injustificado. (Véase Cuadro No. 6 y No. 7).

Los resultados que aparecen en los juicios laborales que se han seguido contra las empresas maquiladoras revelan, lo siguiente: 1. solamente 3 trabajadores fueron reinstalados en sus plazas de trabajo, es decir, el 0.2 por ciento del total; 2. se dictaron 27 laudos condenatorios completos y 16 parciales, es decir, el 5 por ciento, los primeros producen una liquidación casi completa para el trabajador, mientras que los segundos el trabajador sólo recibe una parte de lo demandado; 3. solamente 9 de los juicios terminaron por la liquidación del laudo, lo que significa el 0.8 por ciento, en estos casos sí se produjo una liquidación verdaderamente completa para el trabajador; 4. se dictaron en cambio 51 laudos absolutorios, es decir, un 5 por ciento en donde se exime de toda responsabilidad a la empresa demandada; 5. hubo 579 asuntos por convenio y 142 por

CUADRO No. 6

NUMERO DE DEMANDAS INDIVIDUALES PRESENTADAS EN CONTRA DE LAS MAQUILADORAS DE CIUDAD JUAREZ POR SECTOR. (1969-1978).

AÑO	ELECTRONICA		TEXTIL		DIVERSOS		SERVICIOS		MADERA		PIEL		TOTAL
	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.	%	Abs.
1969	9	22.5	17	42.5	-	-	-	-	10	20.0	4	10.0	40
1970	8	40.0	4	20.0	-	-	-	-	4	20.0	4	20.0	20
1971	2	66.7	1	33.3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
1972	3	75.0	1	25.0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
1973	47	70.1	7	10.5	1	1.5	2	3.0	3	4.5	7	10.4	67
1974	107	77.0	11	7.9	2	1.4	2	1.4	15	10.8	2	1.4	139
1975	136	72.4	16	8.5	1	.5	11	5.8	18	9.6	6	3.2	188
1976	87	51.2	54	31.8	8	1.8	16	9.4	4	2.3	6	3.5	170
1977	121	71.7	25	13.9	2	1.1	12	6.7	6	3.3	6	3.3	180
1978	155	63.3	51	20.8	4	1.6	17	6.9	8	8.3	10	4.1	245
TOTAL	683	64.7	187	17.7	13	1.2	60	5.7	68	6.4	45	4.3	1056

FUENTE: Elaboración propia de los autores.

INFORMACION RECOLECTADA EN LOS LIBROS DE REGISTRO DE DEMANDAS INDIVIDUALES EN LA JUNTA DE CONCILIACION Y ARBITRAJE EN CIUDAD JUAREZ, CHIHUAHUA.

CUADRO No. 7

FORMAS EN QUE SE HAN RESUELTO LAS DEMANDAS INDIVIDUALES EN CONTRA DE LAS MAQUILADORAS DE CIUDAD JUAREZ, PRESENTADAS ANTE LA JUNTA LOCAL DE CONCILIACION Y ARBITRAJE. (1969 - 1978).

RESULTADO	1969	1970	1971	1972	1973	1974	1975	1976	1977	1978	TOTAL	%
TERMINO POR CONVENIO	5	5	-	2	36	81	96	107	121	126	579	57.3
TERMINO POR DESESTIMIENTO	-	2	-	-	8	22	27	31	22	30	142	14.5
TERMINACION POR F. DE PROMOCION	1	1	-	-	6	7	6	4	4	-	29	2.8
TERMINO POR F. DE PERSONALIDAD	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	.19
ABSOLUTORIO	3	6	1	-	5	5	14	7	3	7	51	5.0
CONDENATORIO PARCIAL	-	-	-	-	-	2	6	3	2	3	16	1.5
CONDENATORIO COMPLETO	1	1	1	2	3	6	4	5	4	-	27	2.5
T. POR LIQUIDACION DE LAUDO	-	-	-	-	3	1	1	1	-	3	9	.89
VINO NEGADO	-	1	-	-	3	4	4	2	4	-	18	1.78
VINO CONCEDIDO	3	-	-	-	3	-	4	-	1	-	11	1.08
REINSTALACION	-	1	-	-	-	-	-	1	-	1	3	.29
EN PROCESO	5	3	-	-	-	3	13	8	17	74	123	12.17
TOTAL	20	20	2	4	67	131	175	164	178	244	1010	100.00

FUENTE: Elaboración propia de los autores.

INFORMACION RECOLECTADA EN LOS LIBROS DE REGISTRO DE DEMANDAS INDIVIDUALES EN LA JUNTA DE CONCILIACION Y ARBITRAJE EN CIUDAD JUAREZ, CHIHUAHUA.

NOTA: EL TOTAL DE DEMANDAS POR AÑO NO COINCIDE CON EL NUMERO DE DEMANDAS DEL CUADRO No. 7, POR LA FALTA DE DATOS EN LOS LIBROS DE REGISTRO.

desestimiento, lo que en porcentaje significa un 54 por ciento y 1.4 por ciento respectivamente. En la práctica ambos casos resultan ser lo mismo, pues el trabajador se desiste de la demanda presentada al llegar a un convenio con la empresa, en estos casos la empresa ofrece una suma inferior a lo demandado por el trabajador; 6. 29 laudos quedaron en el camino por falta de promoción, es decir el 3 por ciento. La falta de promoción significa que el trabajador abandonó el juicio; y, 7. el resto de los laudos, es decir 169, lo que significa el 16 por ciento, se encuentran aún pendientes y algunos están turnados a las distintas instancias que en materia laboral se conocen. ¹¹⁵

Un hecho importante que se deriva del análisis de los conflictos presentados ante la Junta de Conciliación, es que en la mayoría de los casos las autoridades laborales dictaron un arbitraje que resultó lesivo a los intereses de los trabajadores (como lo demuestran los datos expuestos). De esta manera, un gasto enorme es ahorrado por los empresarios al no pagar las liquidaciones correspondientes a los trabajadores que de manera injusta fueron separados de su fuente de empleo. Resulta claro en la práctica, que un trabajador que lucha por sus derechos, tiene pocas posibilidades de que las autoridades laborales intervengan de manera favorable para resolver sus demandas.

A pesar del apoyo que los empresarios han recibido de las autoridades laborales, éstos han considerado que sería necesario estudiar la posibilidad de reformar la ley del trabajo en lo que concierne a la política sobre ausentismo y sobre despidos. Sugiere, además, que se permita el despido sin indemnización alguna de los trabajadores, que a juicio de la empresa sean "ineficientes". Así, como la concesión para que los trabajadores no adquieran la categoría de empleados de planta (permanentes)

hasta noventa días después de contratados, lo cual facilitaría a las empresas el despido de un mayor número de trabajadores "temporales" sin el pago de una indemnización total. ¹¹⁶|

CONCLUSIONES AL CAPITULO IV

A lo largo de la frontera norte de México se pueden localizar varias zonas de influencia sindical sobre las maquiladoras, conforme a la estructura de poder tradicional y a la habilidad lideril de los representantes sindicales de estos lugares.

Hay zonas como las de Nuevo Laredo, Matamoros y Reynosa, donde la CTM es la única central controladora sin competencia; en otras zonas como Ciudad Juárez existe un poder compartido entre CROC y la CTM; mientras que en ciudades como Mexicali y Tijuana, existe una dispersión mayor de estas organizaciones, donde participan la CROC, CTM, CROM y CRT.

El caso más significativo ha sido el de la ciudad de Nogales donde ha existido un acuerdo bien comprendido y de larga duración entre empresarios y organizaciones obreras, bajo la mediación del gobierno estatal para impedir que cualquier sindicato organice a los trabajadores de estas empresas.

Puede decirse que el movimiento sindical, tanto en Ciudad Juárez como en otras ciudades fronterizas, se ha desarrollado de manera ascendente, desde el establecimiento de las primeras plantas maquiladoras. En algunas ciudades la afiliación obrera se encuentra precisamente en las trabajadoras de las maquiladoras, como es el caso de la CTM donde éstos constituyen el 50 por ciento de sus agremiados en la frontera.

Hasta la fecha, la sindicalización en las maquilado-

ras se ha caracterizado, como reconocen sus afiliados, por los siguientes eventos: imposición de contratos colectivos y revisión de éstos en ausencia de los trabajadores, imposición de representantes sindicales, supresión de asambleas o el control de las mismas, acuerdos entre la empresa y sindicato para suspender trabajadores en los momentos en que los empresarios declaren conflictos económicos, falta de información sobre el destino de cuotas sindicales y, uso de la cláusula de exclusión para terminar con cualquier intento de disidencia por parte de los trabajadores. Estos puntos ilustran como la sindicalización se ha desarrollado a través de la supresión o abandono de los métodos democráticos, y bajo mecanismos que han garantizado a estas organizaciones el virtual control de sus agremiados.

El sindicalismo en las maquiladoras, especialmente a través de la central croquista, ha dado paso al llamado "contrato de protección" en el cual el sindicato más que promover la defensa de sus agremiados, busca impedir la entrada de una organización sindical autónoma en la empresa. La permanencia de esta central frente a la contratación colectiva se ha logrado con base en que dicha central ha firmado contratos con empresas maquiladoras. El caso más claro es el de la empresa Acapulco Fashions, donde implícita y explícitamente el sindicato acepta y permite la violación sistemática de los derechos de los trabajadores, expresados en la Constitución y en la Ley Federal del Trabajo. En resumen, podríamos decir que el desarrollo de la huelga como forma específica de lucha, las demandas inmediatas que aseguran mejores condiciones de trabajo y de existencia, así como el enfrentamiento entre centrales obreras por el control de los trabajadores, constituyen rasgos característicos de la actual situa-

ción que viven los trabajadores en estas empresas.

El recurso legal de decretar conflictos económicos, expresados en el Artículo 321 de la Ley Federal del Trabajo como un derecho de los empresarios, ha encontrado a través de los sindicatos y de las autoridades laborales, un mecanismo sumamente ágil que le permite a la empresa deshacerse en forma barata de su personal.

Una conclusión que se deriva de los conflictos económicos en las maquiladoras es la facilidad del sector patronal que tiene para tomar medidas severas contra los trabajadores al suspender temporal o definitivamente a éstos, sin pagar las indemnizaciones a que constitucionalmente tienen derecho en caso de despido injustificado. Este acto cobra un carácter lucrativo para los empresarios, al poder emplear y desemplear a los trabajadores con un amplio margen de libertad. Es decir, resulta claro que en la práctica ni las autoridades laborales ni los sindicatos, están comprometidos en hacer cumplir la ley respecto a las indemnizaciones de los trabajadores, siendo el obrero el que lleva toda la carga al tratar de defenderse a sí mismo con respecto a la suspensión de su fuente de trabajo.

Una política laboral constantemente seguida por las empresas maquiladoras es la alta rotación de sus trabajadores y la frecuencia con la cual éstos son -- despedidos. El deshacerse de sus trabajadores que han acumulado antigüedad en el trabajo, y por tanto tienen más derechos, ha asumido distintas formas. Las principales tácticas seguidas por estas empresas para provocar "la renuncia voluntaria" del trabajador (renunciar significa por supuesto, perder

todo derecho a reclamar indemnización), son entre otras: la intensificación del trabajo, los constantes cambios de turnos y de líneas, y el hostigamiento por parte de supervisores y jefes de línea.

Para los sindicatos y las empresas, el despido de trabajadores cuya participación política es lesiva a sus intereses, ha seguido como camino la aplicación de la cláusula de exclusión. Esta cláusula que se creó con el fin de evitar interferencias externas en la vida interna de los sindicatos, ha terminado por ser un instrumento que se emplea en contra de la disidencia sindical, y de los intereses que la empresa vea afectados.

La permanente política de despidos seguida por estas empresas, ha sido apoyada, como los resultados lo comprueban, por una protección excesiva de las autoridades laborales. Un hecho importante que se deriva del análisis de los conflictos presentados ante la Junta de Conciliación y Arbitraje, es que en la mayoría de los casos las autoridades laborales dictaron un arbitraje que resultó lesivo a los intereses de los trabajadores. De esta manera, un gasto es ahorrado por los empresarios al no pagar las liquidaciones correspondientes a los trabajadores que de manera injusta fueron separados de su fuente de empleo.

A pesar del apoyo que hasta hoy los empresarios maquiladores han recibido de parte de las autoridades laborales, éstos han considerado que sería necesario realizar una serie de reformas a la Ley Federal del Trabajo, especialmente lo referido a la política sobre ausentismos, contrataciones y despidos. La idea es fomentar la creación de un -

sector de trabajadores con menos derechos que el resto de la clase obrera.

Como una conclusión final quisiéramos señalar el hecho histórico de que la sindicalización en las maquiladoras nunca ha representado una seria amenaza a los intereses gerenciales, como se ha demostrado con los ejemplos de las maquiladoras sindicalizadas. Sin embargo, en términos generales, la estrategia en las ciudades fronterizas es evitar la penetración de cualquier organización obrera en la vida de estas empresas, como es el caso de Nogales, Agua Prieta, Tecate y Mexicali. Los obstáculos a la organización de los trabajadores y el descenso en las tasas de sindicalización, indican -al menos parcialmente-, que el control de las trabajadoras por parte de los sindicatos está teniendo una ruptura y pierde importancia, lo que tendrá una implicación directa en el cambio de la relación maquiladora-gobierno.

NOTAS*

- 1| Véase: Reyna, José Luis y Marcelo Miquet, "Introducción a la historia de las organizaciones obreras en México: 1912-1966", en Tres Estudios sobre el movimiento obrero en México. El Colegio de México, Colección Jornadas 80, 1976.
- 2| CORREO, "El conflicto entre la CTM es intergremial", 1o de junio de 1969.
- 3| La cuestión de los efectivos sindicales tanto de la CROC como de la CTM, es muy alusiva y delicada. Las organizaciones sindicales jamás publican los datos de sus afiliados y cuando los dirigentes obreros mencionan cifras, estas resultan alteradas. De acuerdo a una entrevista sostenida con los dos principales líderes sindicales en Cd. Juárez se hablaba de un porcentaje del 50% de trabajadores en maquiladoras que tienen filiación sindical. Al tratar de verificar el dato descubrimos que estos líderes incluían en sus cálculos a empresas que realmente no contaban con sindicato. De esta manera fue preciso elaborar nuestros propios cálculos en base al número de trabajadores en cada una de las empresas con sindicato, restándole el de todos aquellos trabajadores que por figurar como empleados de confianza no se consideran sindicalizados.
- 4| Véase: The Laredo National Bank. "Laredo-Nuevo Laredo: the best location," Laredo, Texas, 1980, p.6.
- 5| Lo anterior se deriva de la revisión de diez años de noticias aparecidas en los principales diarios de Ciudad Juárez, de opiniones expresadas por trabajadores afiliados a esa central, y de otros documentos que avalan la posición política de esta central.
- 6| El 8 de agosto de 1975 la CROC organizó la Primera Reunión de Maquiladoras. El evento fue presidido por el líder nacional croquista, quien anunció que la celebración de la reunión tenía como objetivo lograr mayores facilidades para el establecimiento y florecimiento de la industria maquiladora en la frontera. En mayo de 1978, se

NOTA ACLARATORIA: Todas las Notas de Pié de Página o citas al interior del documento que lleven el nombre del autor y el año exclusivamente son para remitir a la Bibliografía General y al tema correspondiente.

efectuó en esa misma ciudad, la Segunda Reunión de Maquiladoras, la cual contó, al igual que la primera, con la asistencia de empresarios y de algunos funcionarios públicos. Véase: El Nacional, "Propondrá la CROC una Comisión Mixta", México, D.F., 25 de agosto de 1975; CORREO, "Celebran los obreros junta pro-maquiladoras", Ciudad Juárez, 20 de abril de 1978.

- 7| CORREO. "La CTM obtendrá la titularidad del contrato de trabajo en la RCA". 30 de diciembre de 1969.
- 8| CORREO. "El conflicto entre la CTM y la CROC es intergremial". 10 de julio de 1969.
- 9| Véase: CORREO "Audiencias con Fidel Velázquez", 9 de abril de 1969.
- 10| Véase: El Fronterizo. "Dora Villegas seguirá considerándose líder en Sub Ensamblés", Ciudad Juárez, 28 de noviembre de 1976.
- 11| Fidel Velázquez, refiriéndose al conflicto de Ciudad Juárez declaró que quería que hubiera calma mientras transcurría el cambio de presidente. Sin embargo en un hecho repentino el líder máximo decide dar su apoyo a José Sosa Delgado para que ocupe la secretaría general del sindicato. Véase: El Fronterizo. "Cetemistas seguidores de Delgado Urias temen que su barco se vaya a pique", 27 de noviembre de 1976.
- 12| Los trabajadores de la maquiladora Essex International denunciaron que éste líder había utilizado dinero de los fondos sindicales para sostener su campaña como diputado.
- 13| Las prácticas llevadas a cabo por los sindicatos croquistas han sido documentadas por sus afiliados, así como por la prensa local, quien desde 1969 ha señalado las constantes violaciones cometidas por los dirigentes sindicales.
- 14| Véase: El Fronterizo. "Enérgico repudio a los líderes de la CTM", 11 de mayo, 1980.

- 15| Véase: Necochea, Angeles. "Las trabajadoras en las maquiladoras se defienden". UNOMASUNO. 13 de septiembre de 1980.
- 16/ Boletín Informativo sobre Asuntos Migratorios y Fronterizos. "La lucha de las obreras de la maquiladora Convertors". (Cronología de los hechos), octubre-diciembre, 1980.
- 17| Esta Confederación quedó constituida por 600 organizaciones de todo el país, que hasta ese momento habían funcionado de manera autónoma. La CRT se afilió desde su fundación al PRI, y siempre se ha encontrado más cerca de la CROC que de la CTM. Actualmente la CRT, de la cual no se ha escrito absolutamente nada, es integrante del Congreso del Trabajo, y se desconoce el número de afiliados.
- 18| Los trabajadores declararon que desconocían a sus respectivos Comités Ejecutivos y denunciaron, como quedó asentado ante las autoridades laborales, que el dirigente de la CRT les impuso la obligación de cubrir las siguientes exacciones: cuota sindical, doce pesos cada quince días; \$ 300.00 mensuales por empresa para el pago de secretaria; \$500.00 mensuales para el pago de asesor; \$ 1,300.00 mensuales para el fondo de viajes; \$ 100.00 mensuales de "cooperación" por trabajador; rifas obligatorias cada semana que van de \$ 50.00 a \$100.00 por número; multas de \$50.00 a \$100.00 por faltar a comisiones que les impone el líder, entre las cuales se cuenta hacer colectas y vender boletos para rifas. Véase: Diario de Juárez. "Sindicato y maquiladoras abandonan las filas de la CRT", 14 de febrero de 1980.
- 19| Para más información sobre la posición de la CRT en este conflicto véase: El Fronterizo, Diario de Juárez, y CORREO, del 15 al 30 de agosto, 1980.
- 20| Hace dos años un grupo de trabajadores agrícolas del Valle de Matamoros intentaron crear un sindicato independiente de la CTM. El sindicato fue destruido por la dirección cetemista y en acto sin precedente , el líder local

decidió paralizar por un día todas las actividades económicas de la ciudad, (incluyendo a todas las maquiladoras), para demostrar su poderío.

- 21| Es importante reconocer que Agapito González forma parte del grupo de antiguos jefes que han controlado el movimiento obrero desde hace cerca de cuarenta años.
- 22| A raíz de este conflicto la imagen de Pérez Ibarra quedó aún más debilitada, y es del dominio público que su candidatura a la Presidencia Municipal tuvo que ser retirada.
- 23| Véase: González Muñoz, Delfino. "Historia de la industria maquiladora en Nuevo Laredo". Nuevo Laredo, Tamaulipas, manuscrito, 1978.
- 24| Entrevista con el gerente de la empresa Tracor Radcon. Laredo, Texas, 5 de abril de 1980.
- 25| En 1976 esta industria sólo representaba el 3.5 del total de las plantas establecidas en la frontera. En 1978, con la creación de un parque industrial a las afueras de la ciudad, y con el establecimiento de una subsidiaria de la empresa Zenith, se fortalece la maquiladora en la localidad.
- 26| Entrevista con el Lic. Luis Martínez Peña. Gerente General de CANACINTRA. Reynosa, Tamaulipas, julio de 1980.
- 27| Esta fue la opinión del Presidente de la Cámara Nacional de Comercio en Reynosa, Sr. Luis Martell, quien además agregó que Agapito González ha realizado una enorme labor en beneficio de la "comunidad matamorenses", Reynosa, Tamaulipas, 18 de julio de 1980.
- 28| Véase: El Heraldo de Tijuana. "El 40% de maquiladoras en Baja California se han retirado". Tijuana, B.C., 27 de junio de 1975.
- 29| Véase: Valderrama, Canek. "Solidev: una historia en marcha", Voz Fronteriza, University of California, San Diego, La Jolla, California, Número especial, junio-julio, 1981.

- 30| Dentro de los intentos de sindicalización destacan entre otros los de las maquiladoras: Cuadros LT (1977), Merry Products de México (1978), Symco International (1981) y Electrónica de Baja California (1981). Todas ellas terminaron sin que la Junta de Conciliación y Arbitraje reconociera al sindicato.
- 31| Velderrama, Canek, op.cit.
- 32| El Heraldo. "La AFL-CIO se opone a que se instalen maquiladoras". Tijuana, B. C., 5 de abril de 1980. La dirección cetemista local declaró que las empresas maquiladoras sostienen una "guerra fría" con esa central para evitar la formación de sindicatos. Véase: El Heraldo. "Congreso Estatal de la CTM". Tijuana, B.C., 24 de julio de 1978.
- 33| En el estado de Baja California, la CROM aún mantiene residuos de lo que fuera la central obrera más importante del país. En el caso de la CRT, ésta tuvo su aparición en 1973, con la participación de ex-dirigentes de la Confederación Obrera Revolucionaria (COR), quienes se dieron a la tarea de afiliarse a los trabajadores "hojalateros", para posteriormente participar en algunas maquiladoras.
- 34| Véase: El Heraldo de Tijuana, principalmente revisar todo el mes de octubre de 1981, Tijuana, B. C. Asimismo alguna información sobre la actuación de la CRT, puede verse en el Boletín preparado por los trabajadores de la empresa Cali-Mod de Tijuana, quienes también señalan que el dirigente sindical era propietario de tres maquiladoras, que después fueron convertidas en cooperativas, Tijuana, B.C. noviembre de 1974.
- 35| En el caso de las empresas electrónicas, la CROC tiene firmado un contrato colectivo con la empresa Autonética S.A., mientras que la CTM mantiene un contrato con la empresa Dio-Mex, S.A.
- 36| En 1975 esta organización contaba con un centro de capacitación, donde las aprendices duraban hasta tres meses "aprendiendo a coser"

sin percibir ninguna remuneración. Véase: Murayama, M. Guadalupe y María Elena Muñoz. "La mano de obra femenina en la industria maquiladora de exportación". Documento preparado para el Instituto Nacional de Estudios del Trabajo. México, 1975.

- 37| Desde 1974 la CTM empezó a tener poca importancia en las maquiladoras, ese año por ejemplo, los trabajadores de la empresa Mextel decidieron desconocer a los dirigentes cetemistas, después que éstos sin haber consultado a los trabajadores aceptaron un acuerdo con la empresa, en el cual se aprobaba la suspensión de trabajadores. Los dirigentes se negaron a realizar asambleas y tras este acto los destituyeron. Los trabajadores lograron a cambio que se impusiera un Comité Ejecutivo democrático y representativo. Sin embargo la empresa, con el apoyo de los dirigentes cetemistas, decidió cerrar sus operaciones, tras dejar sin trabajo a cerca de 3,000 obreros.
- 38| En una visita a la ciudad de Nogales se pudo comprobar que ninguna de las plantas maquiladoras contaba con sindicato. Todo esto a pesar de que existen Federaciones de Trabajadores, tanto de la CTM, como de la CROC.
- 39| UNOMASUNO. "Las maquiladoras en Nogales", 16 de enero de 1981.
- 40/ Arizona Daily Wildcat. "U.S. Border industries criticized", Tucson, Arizona, September 25, 1981. p. 20.
- 41| Otros intentos de organización han sido los de los trabajadores de la empresa Bownar, General Instruments y Lassie, entre otros. Las empresas generalmente han adoptado que después del movimiento pro-sindicato se cambie la razón social de la empresa. Como fue el caso reciente de la empresa Airco, que ahora lleva el nombre de Jeffers Electronics.
- 42| Palabras del gerente de la empresa Jeffers Electronics (antes Airco), Sr. Robert Brubaker, en Arizona Daily Wildcat, op.cit.

- 43| En una entrevista con el ex-presidente de la Asociación de maquiladoras de Agua Prieta, Sr. Roberto Fernández, éste consideró que la industria maquiladora en esta localidad empezó a desarrollarse en forma importante a partir de 1975, cuando se impulsó el establecimiento de un parque industrial. En esta ciudad el índice anual de incremento entre 1975 y 1976 fue del 39 por ciento, mientras que para el período de 1976-1977 éste fue del 56 por ciento. Actualmente hay más de 21 plantas que dan empleo a cerca de 5,000 trabajadores.
- 44| Véase: Boletín Informativo sobre Asuntos Migratorios y Fronterizos, Vol. 17, mayo-junio, 1981. p. 12.
- 45| Véase: Ley Federal del Trabajo, (en adelante LFT), Artículo 386.
- 46| LFT, Art. 293.
- 47| LFT, Art. 395.
- 48| Villarespe, Verónica. "Huelga en Crescent, Zacatecas". UNOMASUNO, 5 de junio de 1981.
- 49| Para más información, véase: Alarcón Acosta, Rafael. "Huelga en la Maquiladora Crescent en Zacatecas". Boletín Informativo sobre Asuntos Migratorios y Fronterizos, México, julio-agosto de 1981.
- 50| CORREO. "Continúa el conflicto en Acapulco Fashion". 25 de julio de 1981.
- 51| El Artículo 395 de la Ley Federal del Trabajo establece que: "...en el contrato colectivo podrá establecerse que el patrón admitirá exclusivamente como trabajadores a quienes sean miembros del sindicato contratante.
- 52| Contrato colectivo de Acapulco Fashion. op.cit.
- 53| Ibid.
- 54| CORREO. "Conflicto en Acapulco Fashion". 8 de enero de 1979.

- 55| Contrato colectivo de Acapulco Fashion. op.cit.
- 56| CORREO. "Señala la maquiladora Acapulco Fashion".
2 de septiembre de 1969.
- 57/ El expediente aparece con el número 10-298-69
y los expedientes de las distintas instancias
donde ha sido turnado el caso aparecen con los
números : 1-61-70 Juzgado Segundo de Distrito;
1-20-70 Tribunal Colegiado de Octavo Circuito;
10-298-69 de la Suprema Corte de Justicia de
la Nación. Los anteriores datos aparecen en
los archivos de la Junta Local de Conciliación
y Arbitraje. (en adelante JLC y A).
- 58/ Véase: Acta Sindical firmada por la empresa
Acapulco Fashion y sindicato, 28 de junio de
1969.
- 59| Contrato colectivo. op.cit.
- 60| Véase:LFT, Artículo 133.
- 61| El Despertador No. 1, Boletín publicado por la
Coalición de Trabajadores de Acapulco Fashion,
Cd. Juárez, Chih. Noviembre de 1978.
- 62| De la Rosa Hickerson, Gustavo. op.cit. p. 50.
- 63| Véase: Contrato Colectivo. op.cit.
- 64| Véase: De la Rosa Hickerson, Gustavo. op.cit.
p.65.
- 65| Véase: Contrato Colectivo. op.cit.
- 66| Véase: LFT, Artículos 85, 86, 91, 97 y 98.
- 67| La cláusula veinticinco establece: "La empre-
sa estará facultada para cambiar sus cuotas
de producción para ser aplicadas a aquellos
que corresponden a los sueldos asignados (...)
Conviniéndose en que el trabajador deberá al-
canzar el 100 por ciento del índice que así se
fije, para que se conceptúe que efectúa su
labor conforme a los diversos procesos de
confección". Contrato colectivo, op.cit.

- 68| Véase: LFT, Artículo 427, Fracción II, III y IV.
- 69| Memorandum.- Septiembre 9 de 1974, para: E. Swithart, Vice Presidente y Gerente General de General Instruments Co. De: J.P. Manning Jr., Materiales Manager, G.I. Corp., "Debido a la actual situación económica, así como la huelga en Zenith (...) no tenemos idea cuando podemos reanudar los embarques de componentes".
- 70| Contrato firmado entre la empresa General Instrument de Juárez, S.A., con la General Instrument Corporation. La copia certificada del contrato se encuentra en la JLC y A.
- 71| Casi todas las empresas maquiladoras tienen firmado un convenio similar al presente. Las cartas pueden ser revisadas en los expedientes de conflictos económicos que se encuentran en los archivos de la JLC y A.
- 72| LFT, Artículo 782.
- 73| Los datos de la resolución de los conflictos de orden económico decretados por las maquiladoras pueden ser consultados en los archivos de la JLC y A.
- 74| Véase: Expediente 5-4-75 en conflictos de orden económico, Año 1975, JLC y A.
- 75| CORREO. "El caso Centralab", 1o de abril de 1975.
- 76| Esta fue la declaración del Secretario General de la Junta de Conciliación. Véase: CORREO. "El caso de Centralab". op. cit.
- 77| Véase: Expediente 2-3-75, Suprema Corte de Justicia, marzo 31 de 1975, en los archivos de la JLC y A.
- 78| El Fronterizo, "Desempleo masivo en maquiladoras". 21 de febrero de 1980.
- 79| El Fronterizo. "Continúan los despidos y reducciones de jornadas de trabajo en maquila-

- doras". 6 de junio de 1980.
- 80| CORREO. "Importante, la FTN ante la reducción". 20 de octubre de 1974.
- 81| CORREO. "Cada trabajador debe preever un ahorro", 6 de octubre de 1974.
- 82| Por ejemplo la empresa Essex International en cerca de cuatro años ha realizado seis suspensiones de trabajadores. Véase: Boletín Informativo de los Trabajadores de la empresa Essex International, Ciudad Juárez, s/f.
- 83| La empresa Dio-Mex es una maquiladora electrónica establecida en la ciudad de Mexicali. Véase: Campero, V., Martha y Alicia Guerrero. "Fuerza de trabajo en la industria maquiladora: Modificaciones en el papel familiar de la mujer obrera". Tesis Profesional. Escuela de Ciencias Sociales y Políticas, Universidad Autónoma de Baja California, Mexicali, B.C., - 1979.
- 84| LFT, Artículo 428.
- 85| La CROC aceptó la reducción de la semana laboral de 1,200 trabajadores de la empresa Essex International. Los trabajadores no tuvieron conocimiento del convenio, que venía a ser la sexta suspensión de trabajo en cinco años. Los trabajadores recibieron, a través del contrato firmado por la CROC, sólo el 16 por ciento del salario que iban a dejar de percibir, mientras que en otras empresas los trabajadores lograron obtener el 75 por ciento de su salario. Véase: El Fronterizo. "Continúan los despidos y reducciones de jornadas de trabajo en maquiladoras", 6 de junio de 1980.
- 86| El Fronterizo. "Desempleo masivo en las maquiladoras". 27 de abril, 1980.
- 87| Véase: Chateau-Lourd, Henri. "Augura problemas el despido en masa de las maquiladoras", Centenario. México, D.F., 29 de octubre de 1981, p.26.
- 88| Camacho, Manuel. "Control sobre el movimiento

- obrero", en Lecturas de Política Mexicana. El Colegio de México, 1977.
- 89| LFT, Artículos 463 y 593.
- 90| LFT, Artículo, 465.
- 91| Ibid.
- 92| Véase: LFT, Artículos 398, 399 y 399 bis.
- 93| Véase: Expedientes de revisión de contratos colectivos (1968-1978) JLC y A.
- 94| Diario de Juárez. "Utimátum de las obreras". 23 de junio, 1981.
- 95| Véase: Huacuja, Mario y José Woldenberg. Estado y lucha política en el México actual. México, Ed. El Caballito, 1980. p. 66 y Revista Solidaridad. No. 120, octubre, 1974.
- 96| CORREO. "La CROC acordó no ir a las huelgas", 6 de agosto de 1974.
- 97| Véase: Expedientes de huelga, JLC y A.
- 98| Nuevamente nos referimos al caso de la empresa Convertors en el cual 184 trabajadores fueron despedidos. De fuentes fidedignas se sabe que el Gobierno del Estado de Chihuahua, aportó 20 millones de pesos para liquidar a los trabajadores.
- 99| Véase: Expedientes: 6-12-73-H, 6-13-73-H y 6-15-73-H, JLC y A.
- 100| Boletín Informativo publicado por trabajadores despedidos de la empresa Essex International (Planta No. 1), Ciudad Juárez, Chihuahua, noviembre de 1973.
- 101| Los trabajadores reconocieron que el contrato firmado por la CROC era un contrato leonino, pues otorgaba a la empresa el privilegio de suspender a sus empleados sin el pago de indemnizaciones constitucionales en caso de afrontar escasez de materia prima. Véase: CORREO, "Solapa la CROC ceses injustos de trabajadores", 3

de agosto de 1974.

- 102| Véase: CORREO. "Deciden sobre la legalidad de la huelga de Toko", 5 de julio de 1974.
- 103| CORREO. "El recuento lo ganó 'Toko' pero hay objeciones", 6 de julio de 1974.
- 104| CORREO. "Represalias contra huelgistas de Toko", 2 de agosto de 1974.
- 105| CORREO. "Karatazo a la CTM: Ganó Toko la huelga y vuelven mañana a labores", 7 de julio, 1974.
- 106| CORREO. "Descontento de obreros por abusos que cometen las maquiladoras", 9 de enero, 1978.
- 107| Véase: Expediente número 6-2-76, en la JLC y A, año 1976.
- 108| Véase: CORREO y Diario de Juárez, 26 y 27 de octubre de 1980.
- 109| La encuesta realizada en doce empresas en Ciudad Juárez, arrojó los siguientes datos: el 30 por ciento de los trabajadores tenían entre uno y dos años de antigüedad en el trabajo, mientras que el 70 por ciento, aproximadamente, tres años como antigüedad. Los datos obtenidos sobre la empresa RCA (la que contaba con 5,000 trabajadores) se encontró que poco más del 75 por ciento de sus empleados tienen dos años como mínimo de antigüedad.
- 110| Véase: CORREO, "Difícil problema social las ex-empleadas de maquiladora", 3 de marzo de 1975.
- 111| En 1975 la empresa General Instruments siguió esta estrategia. Para mayor información véase: el expediente 1-51-76 amparo ante el Tribunal Colegiado en los archivos de la JLC y A.
- 112| Esta fue una práctica seguida en varias ocasiones por la empresa Acapulco Fashion, véase De la Rosa Hickerson, Gustavo, op.cit.
- 113| El Artículo señala que: "Queda prohibido a los patrones emplear el sistema de 'poner el índi-

ce' a los trabajadores que se separen o sean separados del trabajo para que no se les vuelva a dar ocupación". Véase: LFT.

- 114| En la JLC y A un sólo abogado se ha caracterizado por asumir la defensa laboral del trabajador en forma completa, y bajo condiciones que no lesionen seriamente la economía de éste. El resto de los abogados laborales, entre ellos algunos ex-funcionarios de la Junta, fungen como apoderados legales de las empresas. Un sólo abogado, que tiene el Buffete Jurídico más importante de la ciudad, es el apoderado legal de cerca de cien empresas. El personal de la Junta reconoce que es muy difícil que éste litigante pierda algún conflicto.
- 115| Algunos de los laudos se encuentran en manos del Juzgado Segundo de Distrito, instancia inmediata después de la JLC y A; Tribunal Colegiado de Octavo Circuito y Suprema Corte de Justicia de la Nación, último recurso de la autoridad judicial a la que se puede recurrir.
- 116| Estos son algunos de los puntos que la Cámara Americana de Comercio en México sugirió para que fueran estudiados junto con los representantes del gobierno federal. Véase: Revista Expansión. "Las interrogantes de las maquiladoras". Vol. II, No. 163, 16 de abril de 1975. Otras de las proposiciones para reformar la ley respecto a la contratación temporal, son la de Manuel Quevedo Reyes (ex-presidente municipal de Ciudad Juárez). Véase: Versión radiofónica de la Reunión de Evaluación de la "Alianza para la Producción", Ciudad Juárez, 26 de marzo de 1978. Y ponencia presentada en la IV Convención Anual de la Industria Maquiladora, CANACINTRA, Acapulco, 27-28 de octubre de 1977.

BIBLIOGRAFIA GENERAL

A. PROGRAMA DE INDUSTRIALIZACION FRONTERIZA

Alba Hernández, Francisco.

- 1980 "Migración internacional y desarrollo económico fronterizo." Ponencia, Simposium sobre Trabajadores Indocumentados, Universidad Autónoma de Baja California, Comisión de las Californias, y El Colegio de México, Tijuana, B.C., noviembre.

AFL-CIO.

- 1967 "Abuses of Mexico's Industrialization Program." Policy Resolution adopted by the AFL-CIO Seventh Constitutional Convention, Bal Harbour, Florida, December.

American Embassy in Mexico.

- 1967 "Airgram A-93: Mexico's Border Industrialization Program." n.d.
1968 "Airgram A-691: Border Industry Program." February 4.
1971a "Airgram A-265: Border Industry Program." May 28.
1971b "Airgram A-655: Mexican Border Industry Program." December 13.
1972a "Airgram A-61: Mexican Border Industry Program." n.d.
1972b "Airgram A-191: Border Industry Program." April 12.
1972c "Airgram 388: Border Industry Program." June 30.
1972d "Airgram 683: Border Industry Program." November 9.
1973a "Airgram 478: Mexican In-Bond Industry Program." September 17.
1973b "Airgram: Impact of Foreign Investment in Mexico." n.d.
1973c "Airgram: The Mexican Border Industrialization Program." n.d.

1974 "Airgram: List of American Companies Operating in Mexico." n.d.

Araiza, C. Roberto.

1978 "La industria maquiladora y fronteriza." Ponencia, Reunión del Centro de Estudios Políticos y Sociales del Instituto de Estudios Económicos, Políticos y Sociales en el Estado de Sonora, Ciudad Obregón, Sonora.

Arriola Woog, Mario.

1978 "El programa mexicano de maquiladoras: Una respuesta a las necesidades de la industria norteamericana." Tesis Profesional, Centro de Estudios Internacionales, El Colegio de México, octubre.

1981 El programa mexicano de maquiladoras: Una respuesta a las necesidades de la industria norteamericana. Guadalajara, Jalisco: Universidad de Guadalajara, Colección Norte y Sur/IES.

Arthur D. Little, Inc.

1966 "Industrial Opportunities for Juarez." México, D.F.

1968 "Promoviendo nuevas industrias para Ciudad Juárez." México, D.F., 19 de octubre.

Austin Urban Research Group.

1970 Twin Plant Study. El Paso Community Renewal Program, Series II, marzo.

Aviation Week and Space Technology.

1972 "A Business Booklet on Mexico's Border." January 22.

1973 "Bringing TV Assembly Back to the U.S." August 18.

Ayer, Mary W. and Ross Layton.

1975 "The Border Industry Program and Impacts of Expenditures by Mexican Border Industry Employees on a U.S. Border Community: An Empirical Study of Nogales." Annals of Regional Science, Vol. 8, June.

Habbitt, Bruce.

- 1980 "Twin Plants and Industrial Development." Paper. First International Meeting of the Border Governors of the United States and Mexico in Ciudad Juarez, Chihuahua, June 26 and 27. In "A Summation of the Proceedings and the Position Papers of the United States-Border Governors."

Baerrensen, Donald W.

- 1971 The Border Industrialization Program of Mexico, Lexington, Mass.: Heath-Lexington Books.
- 1975 "Unemployment and Mexico's Border Industrialization Program." Inter American Economic Affairs, xxix, 2 Autumn.
- 1977 "United States Tariff Items, 806.30 and 807.00." Institute for International Trade of Laredo State University, Conference Proceedings held Laredo, TX., October.
- 1979 "Mexico's Assembly Program." Proceedings of Conference, Institute for International Trade of Laredo State University, March.

Balassa, Bela.

- 1977 "Export Incentives and Export Performance in Developing Countries: A Comparative Analysis." World Bank Working Paper No. 248, Washington, January.

Balli, Federico and John Newton.

- 1979 "Mexican In-Bond Industry." Paper presented at the Seminar North-South Complementary Intra-Industry Trade. UNCTAD, Brookings Institute, El Colegio de México, México, D.F., 16-20 de julio.
- 1980 "La industria de maquila en México (Estudio Monográfico)." Centro de Estudios Económicos y Demográficos, El Colegio de México, mimeo.

Banco Nacional de Comercio Exterior, S.A., Revista de Comercio Exterior.

- 1967 "Posibilidades de Industrialización de la Frontera Norte." Vol. 17, No. 8, agosto.

- 1969a "Ofensiva sindical norteamericana contra la industria fronteriza." Vol. 19, No. 19, octubre.
- 1969b "Régimen legal y de promoción de las industria fronterizas." Vol. 1, No. 11, noviembre.
- 1970a "Se confirma la realización de audiencias sobre las industrias fronterizas." Vol. 20, No. 1, enero.
- 1970b "E.U.A. Una economía paradójica: Recesión e inflación." Vol. 20, No. 5, mayo.
- 1970c "Desarrollo regional: Empresas maquiladoras fronterizas-facilidades aduaneras y debate sobre su futuro." Vol. XX, No. 5, mayo.
- 1970d "Empresas maquiladoras fronterizas: Facilidades aduaneras y debate sobre su futuro." Vol. 20, No. 6, junio.
- 1970e "Maquiladoras y comercio fronterizo: Se despeja el panorama." Vol. 20, No. 9, septiembre.
- 1971a "Fragmentos del informe de la comisión arancelaria de los Estados Unidos sobre las maquiladoras de exportación." abril.
- 1971b "Las industrias maquiladoras de exportación." Vol. 21, No. 4, abril.
- 1972a "Buen negocio en la frontera." Vol. 22, No. 1, enero.
- 1972b "Fomento económico en la frontera norte e industrias maquiladoras." Vol. 22, No. 7, junio.
- 1972c "Tercera reunión para el desarrollo fronterizo." Vol. 21, No. 3, julio.
- 1973A "Cuarta reunión de trabajo sobre desarrollo fronterizo." Vol. 23, No. 3, julio.
- 1973b "Quinta reunión de trabajo sobre desarrollo fronterizo." Vol. 23, No. 7, julio.
- 1974 "Sexta reunión de trabajo sobre desarrollo fronterizo." Vol. 24, No. 7, julio.
- 1978a "Industrias maquiladoras: Evolución reciente y perspectivas." Vol. 28, No. 4, abril.
- 1978b "El traslado de industrias: Peligroso reordenamiento de la economía mundial." Vol. XXVIII, No. 4, abril.

Banco de México.

- 1980 "Opinión empresarial de la industria maquiladora." Cuaderno Semestral No. 4, junio.

Banco de México, Examen de la situación económica de México.

- 1970 "La industria fronteriza ha estimulado la industrialización." julio.
- 1975 "La industria maquiladora: Declinación de la producción mundial." agosto.
- 1976 "Industrias maquiladoras en la frontera norte." agosto.

Barrio Terraza, Federico.

- 1978 "La maquila de los huevos de oro: La industria maquiladora como factor de desarrollo en México." Parque Industrial Antonio J. Bermúdez.
- 1979 "El contexto histórico de los programas federales para el desarrollo económico de la zona fronteriza." Ponencia. Simposio sobre el Desarrollo Económico y la Administración en la Zona Fronteriza Norte de México, en Ciudad Juárez, Chih., 22 de noviembre.

Bauza García Cano, Gilberto.

- s.f. "La viabilidad de la zona fronteriza norte para el desarrollo de industria de exportación." Tesis. Facultad de Economía, Universidad Nacional Autónoma de México.

Bermúdez Cuarón, Jaime.

- 1970 Problemas y metas de la industrialización de la frontera norte, Partido Revolucionario Institucional, Reunión Nacional para el Estudio del Desarrollo Industrial de México No. 14, México, D.F.

Bermúdez, Antonio J.

- 1968 Recovering Our Frontier Markets. Mexico City. (En Documentos del Gobierno, Ciudad Juárez, Chih.)

Bernardo Aquirre, Manuel.

- 1980 "Twin Plants and Industrial Development." Paper delivered at the First International Meeting of the Border Governors of the United States and Mexico in Ciudad Juarez, Chihuahua, June 26-27. In :A Summation of the Proceedings and the Position Papers of the United States Border Governors."

Berni, Giorgio.

- 1973 "Border Industry: The Case of Ciudad Juarez, Chihuahua." Paper presented at the Institute of Latin American Studies, Austin, Texas, April.

Bessie Galbraith Sours.

- 1967 "New Industrialization for Mexico's Border Area," Mexican American Review, February.

Bibriesca Goday, Ma. de la Luz.

- 1974 "Las maquiladoras en México." Tesis. Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Universidad Nacional Autónoma de México, México, D.F.

Bitran, Daniel.

- 1976 "Las empresas maquiladoras." Manuscrito, julio.

Blair, P. Calvin.

- 1980 "Production and Development of Border Industry: A State of the Art Appraisal." Ponencia, Conferencia de las Universidades Fronterizas de México y los Estados Unidos, La Paz, Baja California Sur, 28-29 de febrero.

Boletín Informativo Semanal, Facultad de Ciencias Políticas y Sociales.

- 1976 "Las maquiladoras, eslabones de las transaccionales." Boletín Informativo Semanal, Universidad Nacional Autónoma de México, año 1, No. 27, noviembre.

Bolin, Richard L.

- 1968 "Border Industries Foster New Jobs, More Exports." Mexican American Review, American Chamber of Commerce in Mexico, México, D.F., February.

- 1969 "The Growing Opportunity." Ponencia. Seminario sobre Plantas Gemelas Internacionales, Asociación de Ciudades Fronterizas México-Estados Unidos, Ciudad Juárez, Chihuahua, 5-6 de octubre.
- 1969 "Border Assembly Operations." Mexican American Review, American Chamber of Commerce in Mexico, México, D.F., July.
- 1971 "Border Industries: A Rebuttal." Mexican American Review, American Chamber of Commerce in Mexico, Vol. 39, No. 3, March.
- 1973 "Border Industry Facts for 1973." Mexican American Review, American Chamber of Commerce in Mexico, México, D.F., September.
- 1974 "The First Billion Dollar Year." Mexican American Review, American Chamber of Commerce in Mexico, México, D.F., July.
- 1976 "In Bond Technology." Mexican American Review, American Chamber of Commerce in Mexico, México, D.F., March.
- 1977 "Reasons for Success of the Mexican Border Industrial Free Zones in the Arab Region." United National Industrial Development Organization, Doc. ID WG 244/1, January 28.
- 1979 "Mexico Forecast: The Outlook for In-Bond Assembly Programs." Journal of the Flagstaff Institute, Vol. III, No. 2, July.
- 1979 "World Competition for the U.S. 806/807 Market." Journal of the Flagstaff Institute, Vol. III, No. 3, July.

Bond, M. E. and Benjamin Taylor.

- 1968 "Mexican Border Industrialization." MSU Business Topics, Spring.

Bonifaz, Alma Chapoy.

- 1975 "Empresas maquiladoras." en Empresas Multinacionales. Ediciones El Caballito, México, D.F.

Bosse, C.

- 1973 "Nogales, Sonora: Prosperity from Piccolos." Industrial Developments, No. 142, May-June.

Boysen, Howard C.

- 1980 "The Mexican Connection Twin Plant Program." USD-SBA, Newsletter, Spring.

Bravo, Aguilera, L.

- 1973 "Maquiladoras en México." Conferderación de Cámaras Industriales, No. 572, México, D.F., enero.

Breña G., Francisco.

- 1980 "Labor Management Relations in Mexico and the New Reforms to the Federal Labor Law." Paper presented at Seminar Mexico's Maquiladora Industry Prospects for Change and Future Growth, American Chamber of Commerce of Mexico, Mexicali, Baja California, April 17-18.

Briggs, Vernon M., Jr.

- 1973 "Foreign Assembly Industries in Mexico: A Necessary Evil of an Underdeveloped Society." Paper presented a Conference on Economic Relations Between Mexico and the United States, Austin, Texas, April.

Burke, William.

- 1971 "Factories on the Border." Federal Reserve Bank of San Francisco, December.
- 1976 "New Boom on the Border?" Federal Reserve Bank of San Francisco, September 17.

Business Week.

- 1972 "A Business Boomlet on Mexico's Border." Business Week, January 22.

Business and Industry Committee.

- n.d. "Del Rio, Texas Data File. Twin Plant Program." Del Rio Chamber of Commerce.

Bustamante, Jorge A.

- 1975 "El programa fronterizo de maquiladoras: Observaciones para una evaluación." Foro Internacional, Vol. 16, No. 2, El Colegio de México, México, D.F., octubre-diciembre.
- 1976 "Maquiladoras: A New Face of International Capitalism on Mexico's Northern Frontier." Paper presented at The Sixth National Meeting of the Latin American Studies Association, Atlanta, Georgia, March 23-24.

- 1976 "Socioeconomic Effects of 'Maquiladoras' on the Mexican Border Cities." Paper presented at Southwestern Sociological Association, Dallas, Texas, April.

Butler, Myron T.

- 1975 "Inflation in Mexico and Recession in U.S.: Thirteen Maquiladora Accomplishments." Federal Reserve Bank of Dallas, Business Review, July.

Calderón Guillermo.

- 1976 "La industria maquiladora en la frontera norte de México." Tesis Profesional. Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Universidad Nacional Autónoma de México, México, D.F.

Calderón C., Ernesto.

- 1976 "Las maquiladoras de ensamble en México." Tesis Profesional, Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Universidad Nacional Autónoma de México, México, D.F.
- 1979 "Las industrias maquiladoras mexicanas." Económica, No. 40, México, D.F., abril.
- 1981 "Las maquiladoras de los países centrales que operan en el tercer mundo." Lecturas del CEESTEM, Centro de Estudios Económicos y Sociales del Tercer Mundo, México, D.F.

Cámara Americana de Comercio en México.

- 1975 "Memorias del simposio para la evaluación, desarrollo y promoción de la industria maquiladora." Chihuahua, Chih., 7 de marzo.
- 1978 "Documentación sobre el seminario: La industria maquiladora mexicana." México, D.F., 10-12 de mayo.

Cámara Nacional de la Industria de la Transformación.

- 1976 Texto del discurso pronunciado por José López Portillo en Tijuana, Tijuana, Baja California, 26 de mayo.
- 1977 "Informe de la IV convención nacional de la industria maquiladora." Acapulco, Guerrero, octubre.

Cámara Nacional de la Industria de la Transformación. Transformación.

- 1967 "Dinamizar las regiones del norte y del centro: aspiración de la CNIT." Vol. 7, No. 47, México, octubre.
- 1974 "Matamoros tiene el corazón del otro lado." Vol. 14, No. 132, México, noviembre.
- 1975 "'Maquiladoras' recesión y mano de obra cara." Vol. 15, No. 140, México, septiembre.
- 1976 "Tercera convención de la industria maquiladora." Vol. 1, No. 5, México, septiembre.

Camarena, Profirio.

- 1970 "The Runaways: Multinational Companies on the Mexican Border." The American Federationist, No. 11, November.

Cameron, Clark Jr.

- 1977 "The Importance of Items 806.30 and 807.00 to U.S. Industry." Paper presented to the Fifth Annual Meeting of the U.S.-Mexican Chamber of Commerce, June 22, Acapulco, Guerrero.

Canga, Peter.

- 1977 "Impact of the Mexican Border Industry Program on the Texas Border Economy." American Industrial Development Council Journal, January.

Cárdenas Gonzalez, Enrique.

- 1973 "Promoveremos la industria en toda la zona fronteriza." Subsecretaría de Inversión Fiscal de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, México.

Castillo Arriaga, Eduardo.

- 1973 "Proceso de integración socioeconómico de México en la frontera norte." Tesis Professional, Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Universidad Nacional Autónoma de México.

Cázares Durán, G. Elizabeth.

- 1976 "El problema del desempleo en Baja California Norte: La industria maquiladora como instrumento para abatirlo." Tesis Professional, Facultad de Economía, Universidad Nacional Autónoma de México, México.

Centro de Información y Estudios Nacionales (CIEN).

- 1980 "Las empresas maquiladoras." Sección de Estudios Especiales CIEN-E3/E9/80, agosto.

Clavijo, Fernando (et al).

- 1978 "A que modelo de industrialización corresponden las exportaciones mexicanas?" Trimestre Económico, enero-marzo.

Comisión de los Estados Unidos de Norteamérica y México para el Desarrollo y la Amistad.

- 1968 "Mexican Program of Border Industrialization." May.

Chavéz, Elisa.

- 1981 "Las empresas matrices de las maquiladoras mexicanas. Dos estudios de caso de la industria del vestido." Lecturas del CEESTEM, Centro de Estudios Económicos y Sociales del Tercer Mundo, México.

Chihuahua Economic Development Corp.

- 1979 "Facts for Industry." Chihuahua, Chih.

Christman, John H.

- 1968 "Border Industries Foster New Jobs, More Exports." Mexican American Review, Vol. 36, No. 2, February.

Dávila, Victor.

- 1977 "Internación de técnicos extranjeros para el desarrollo de la industria maquiladora." IV Convención Nacional de la Industria Maquiladora, Cámara Nacional de la Industria de la Transformación, Acapulco, Guerrero, 27-28 de octubre.

De la Cabada H., Mario.

- 1977 "Evaluación y perspectivas de la industria maquiladora dentro del marco de la alianza para la producción." IV Convención Nacional de la Industria Maquiladora, Cámara Nacional de la Industria de la Transformación, Acapulco, Guerrero, 27-28 de octubre.

De la Rosa, Manuel.

- 1980 "Apuntes sobre la industria maquiladora y el desempleo." Domingo Siete, Suplemento Cultural del Diario de Juárez. Año. 1, No. 1, Ciudad Juárez, Chihuahua.

Dillman, C. Daniel.

- 1970a "Urban Growth Along the Mexico-U.S. Border and the Mexican National Border Program." The Journal of Developing Areas, Vol. IV.
- 1970b "Recent Development in Mexico's National Border Program." The Professional Geographer, Vol. XXII, No. 5, September.
- 1974 "Assembly Plants in Mexico Northern Border Cities and the Border Industrialization Program." Paper presented at the Association of American Geographers, Seattle, April.
- 1976 "Maquiladoras in Mexico's Northern Border Communities and the Border Industrialization Program." Tijdscheift Voor Economische en Sociale Geographic.
- 1979 "Runaway Industries: Recent Developments and Perspectives." Paper presented at Encounter of 75 of American Geographics Association in Philadelphia, April 22-25.

Dilmus, James.

- 1969 "An Economic Appraisal of the Mexican Border Industrialization Program." Paper presented at the Association of West Region Sciences, February.
- 1972 "The Mexican Border Industrialization Program and the Economic Development on Northern Mexico." Paper presented at the Seminar for Mexican Visitors Economists, University of Arizona.

Dilmus, James and John S. Evans.

- 1974 "The Industrialization of the Northern Mexican Border Region: Past, Present and Future." Document presented to the Southwest Association of Economics, Dallas, Texas, March.
- 1978 "The Industrialization of the Northern Mexican Border Region: Past, Present and Future." Paper presented at Pacific Constitutional Council for Latin American Studies, Chilo, CA., October.

Irucker, Peter.

1980 Managing in Turbulent Times, The Flagstaff Institute.

Luncan, Cameron.

n.d. "Economic relations on the United States-Mexico Border."
Unpublished manuscript.

1976 "The Runaway Shop and the Mexican Border Industrialization
Program." Southwest Economy & Society, Vol. II, No. 1,
October-November.

Economic Department Administration.

1968 Industrial and Employment Potential of United States-Mexico
Border. Washington, D.C.: U.S. Department of Commerce,
Economic Department Administration.

Electronics News.

1972 "Competition Gets Hot in Mexico." September 11.

1973 "South of the Border a Little Latitude." New York, January 8.

El Paso Community Renewal.

1971 "El Paso Twin-Plants." El Paso, Texas, March 1.

El Paso Chamber of Commerce.

1969 Survey of El Paso-Juarez, Twin Plants. El Paso, Texas,
January 21.

1975 El Paso-Juarez, Twin Plant Concept Handbook. El Paso, Texas,
1974-75.

1976a House Bills Threaten Future of Twin Plants. El Paso, Texas,
March.

1976b Twin Plants Good Business for El Paso-Juarez. El Paso, Texas,
January.

1978 U.S.-Mexico Border City Twin Plants. El Paso, Texas, May.

1979 Proximity for Progress. El Paso-Juarez. Twin Plant Concept
Concept "Handbook". El Paso, Texas, 1978-79.

El Paso Chamber of Commerce and El Paso Industrial Development Corporation.

1968 International Twin Plant Concept. Fact Book. El Paso, Texas, November.

El Paso Industrial Development Corporation.

n.d. El Paso Area. Fact Book. Industrial Facilities. El Paso, Texas.

El Paso National Bank. John Ransey.

n.d. El Paso-Juarez. The Border Twin Plant Concept. Marketing Division Industrial Development Department.

Enríquez, Bill.

1971 "The Impact of the Twin Plants Concept, Border Commuters and Illegal Entrants on the Low-Skill, Low-Income American Border Resident." Manuscript, May 15.

Expansión. La Revista de Negocios de México y Centroamérica.

1975 "Las interrogantes de las maquiladoras." Expansión. Informe Especial. Vol. II, No. 163, 16 de abril.

1976 "Promoción industrial de Baja California." marzo.

Erickson, Anna-Stina.

1967 "Economic Development on the Mexican Border Area." Labor Development Abroad, June.

1971 "An Analysis of Mexico's Border Industrialization Program." Monthly Labor Review, Vol. 93, No. 5.

Evans, John S.

1972 "Mexican Border Development and Its Impact Upon the United States." South Eastern Latin Americanist, June.

Fagen, Richard R. and William Tushy.

1974 "The Use of Tax Incentives for the Development of Mexico's Northern Border Zone." Paper presented at North American Economics Association, San Francisco, December.

Fariás Negrete, Jorge.

- 1969a "Programa de industrialización fronteriza de México." Banco Comercial Mexicano, México.
- 1969b Industrialization Program for the Mexican Northern Border. Editorial Jus, México, D.F.
- 1979 "La industria maquiladora en México, nuevos conceptos operacionales que deben incluirse en la legislación actual." Tesis profesional. Facultad de Economía, Universidad Nacional Autónoma de México, México, D.F.

Federal Reserve Bank of San Francisco.

- 1971 "Factories of the Border." Monthly Review, December.

Fernández, Raul. A.

- 1973a "Economy and Change on the United States-Mexico Border." Paper presented at conference on Association for Studies of Norteamericana Integracion, New York, December.
- 1973b "The Border Industrial Program on the U.S.-Mexico Border." Review of Radical Political Economy, Vol. 5, No. 1, Spring.
- 1977 The United States-Mexico Border. A Political Economic Profile. South Bend, Indiana: University of Notre Dame Press.

Fernández Kelly, Maria Patricia.

- 1978 "Industria maquiladora en México: situación actual y perspectivas." Informe sobre el Seminario organizado por la Cámara Americana de Comercio de Estados Unidos en México, bajo este título. México, D.F., 18-19 de mayo, manuscrito.

Fernández Santiesteban, José Luis.

- 1978 "Evolución de los efectos de la actividad maquiladora en el desarrollo económico de la zona fronteriza norte de México." Cuadernos Semestrales del CIDE, México, octubre.
- 1979 "Algunas consideraciones sobre los programas de industrialización fronteriza, sus efectos y perspectivas." Ponencia. Simposio Nacional sobre Estudios Fronterizos, El Colegio de México-Facultad de Filosofía y Letras de la U.A.N.L., 24 al 27 de enero.

- 1980a "Un análisis de la política de industrialización fronteriza en el período 1965-1979." Ponencia. Reunión de Universidades de México-Estados Unidos de América sobre Estudios Fronterizos, en La Paz, Baja California, 27-29 de febrero.
- 1980b "Algunos elementos que apuntan hacia un replanteamiento de la política de industrialización fronteriza." En Las relaciones México-Estados Unidos, Ed. Nueva Imagen, México, D.F.

Fernández Santiesteban, José Luis y Bertha Elena de Buen.

- 1981 "Los límites del programa de industrialización fronteriza para el abatimiento de las tasas de desocupación y la calificación de la fuerza de trabajo." Ponencia. Primer Encuentro Sobre Impactos Regionales de las Relaciones Económicas México-EEUU, Secretaría de Educación Pública, El Colegio de México, CIDE, CEESTEM. Guanajuato, Gto., 7-11 de julio.

Fernández, Roberto.

- 1978 "La industria maquiladora en Agua Prieta, Son." Reunión del Centro de Estudios Económicos Políticos y Sociales y del Instituto de Estudios Económicos Políticos y Sociales en el Estado de Sonora, Obregón, Sonora.

Fernández Sánchez, Genaro.

- 1970 "Programa especial de industrialización de la franja fronteriza norte." Partido Revolucionario Institucional, Reunión Nacional para el Estudio del Desarrollo Industrial de México, Vol. 3, México.

Figuera, Fernando.

- 1970 "Necesidades de activar la instalación de las fábricas de maquila en la zona fronteriza norte." Partido Revolucionario Institucional, Reunión Nacional para el Estudio del Desarrollo Industrial de México, Vol. 3, México.

Fouts, Susan Carey.

- 1973 "Mexican Border Industrialization: An Analogy and a Comment." Paper presented at the Institute for Latinamerican Studies, University of Texas, Austin, April.

Freithaler, William O.

- 1968 "The Economic Development of the United States-Mexico Border Region." Paper presented at the Annual Conference on Urbanization Problems in Latin America. The University of Texas at El Paso.

García Batista, Ignacio.

- 1971 "El desarrollo de la industria maquiladora en el Estado de Baja California." Ponencia. Primer Congreso Nacional de Desarrollo Regional y Comercio Exterior, México.

García Moreno, Víctor Carlos.

- 1979 "La economía y la economía fronteriza de norte." Simposio Nacional sobre Estudios Fronterizos, El Colegio de México-Facultad de Filosofía y Letras de la UANL, Monterrey, Nuevo León, 24 al 27 de enero.

Garduño Pérez, Javier.

- 1967 Problema de la región económica de la frontera norte del país: el caso de la industria. Tesis. Escuela Nacional de Economía, Universidad Nacional Autónoma de México, México, D.F.

Garrido Ordoñez, Heriberto.

- 1971 "Maquiladoras de la frontera." Cuadernos de Documentación, serie documentos No. 1, Secretaría de la Presidencia, México, D.F., mayo.

Gifford, Arthur.

- 1971 "Joint Ventures: An Approach to the Border Industrialization Program." El Paso Economic Review, March 9.

Gliben, Pamela M.

- 1969 "Development in Mexican Border Industrialization." Texas International Law Forum, Vol. 5, No. 1.

Gobierno del Estado de Baja California.

- 1976 Comité Promotor del Desarrollo Socio-Económico del Estado. La industria maquiladora. Mexicali, Baja California.

- 1978a Comité de Promoción Industrial de Mexicali. "La promoción de la industria maquiladora." Mexicali, Baja California.
- 1978b Secretaría de Desarrollo del Estado. Industria, Mexicali, Baja California.

Gobierno del Estado de Chihuahua.

- 1968 Departamento de Economía. The BIP: A Panoramic View of the State of Chihuahua. Chihuahua, Chihuahua.
- 1973 Facts for Industry Anual Report. September.
- 1978 Consejo de Planeación Económica y Fomento Industrial. Estructura económica de Ciudad Juárez: Una frontera en desarrollo. Chihuahua, Chihuahua, junio.

Gontes Hidalgo, Miguel.

- 1970 "Plantas maquiladoras en la frontera norte de país." Ponencia. Partido Revolucionario Institucional, Reunión Nacional para el Estudio del Desarrollo Industrial de México, Vol. 4, México.

González Anaya, Leonardo.

- 1979 "Promoción de la industria maquiladora al interior - del estado." Reunión Estatal sobre Industria, Centro de Estudios Económicos Políticos y Sociales, Instituto de Estudios Económicos Políticos y Sociales, Partido Revolucionario Institucional, Ciudad Obregón, Sonora.

González Vargas, Aureliano.

- 1969 "Legal and Other Considerations in Establishing a Twin Plant." Paper presented at the International Twin Plant Seminar, U.S.-Mexico - Border Cities Association, Juárez, Chih., October 5-6.

Granados Olivares, Reyes.

- 1979 "La inversión extranjera en las industrias maquiladoras en las zonas y perímetros libres." Tesis profesional. Facultad - de Derecho, Universidad Nacional Autónoma de México, México, D.F.

Suerrero Campos, M. Ventura.

- 1973 "La industria maquiladora como base de una industria mexicana de exportación." Tesis profesional. Facultad de Economía, Universidad Nacional Autónoma de México, México, D.F.

Hendon, Donald W.

- 1973 "The Border Industrialization Program." Mexican American Review, Vol. 41, No. 7, julio.

Howi, Caroline.

- 1978a "Multinational and Labor Unity Booth Sides in the Border." Southwest Economic and Society. Vol. 4, No. 1, Autumn.
- 1978b The Border Industry Program. University of Oregon, Ph.D. Dissertation, June.

Hunt, Lacy H.

- 1970a "El debate sobre la ayuda al desarrollo: desarrollo industrial en la frontera norte." Revista de Comercio Exterior, Banco Nacional de Comercio Exterior, Vol. 20, No. 4, abril.
- 1970b "Industrial Development on the Mexican Border." University of Michigan.

Instituto Mexicano de Comercio Exterior.

- s.f. Incentivos fiscales a la exportación: las empresas maquiladoras. México, D.F.
- 1972 Informe económico: la industria maquiladora en México y los efectos del proyecto de ley Nixon. México, D.F.
- 1979 México's In-Bond Industry. Parte 1, México, D.F.

Jackson, Ralph S. Jr.

- 1968 "The Border Industrialization Program of Northern Mexico." Paper presented at the Seminar on Latinamerican Commercial Law, The University of Texas Law School, Fall.

Jenkins, Rhys.

- 1977 "Foreign Firms. Manufactured Exports and Development Strategy: The Case of Mexico." Boletín de Estudios Latinoamericanos y del Caribe, Amsterdam, diciembre.

Jova, Joseph John.

- 1975 "Remarks made by the Ambassador J. J. Jova." Ponencia hecha ante la Conferencia: Industrialización de la Frontera México-Estados Unidos. El Paso, Texas-Ciudad Juárez, Chihuahua, en Ciudad Juárez, Chihuahua, 17 de abril.

Juárez, Antonio.

- 1979 Las corporaciones transnacionales. Ed. Siglo XXI, México, D.F.

Kampeter, Werner.

- 1979 "Características de las plantas maquiladoras (hipótesis prelimaneres)." Ponencia. Seminario de Comercio Intraindustrial, El Colegio de México, México, D.F.

Keith Manzo, Roberto.

- 1979 "La industria maquiladora en Sonora." Ponencia. Reunión Estatal sobre Industria, Centro de Estudios Económicos, Políticos y Sociales, Instituto de Estudios Económicos Políticos y Sociales, Partido Revolucionario Institucional, Ciudad Obregón, Sonora.

Kent, John E.

- 1973 "The Role of Industrial Parks in the Twin City Concept." Industrial Development, July-August.

Konig, Wolfgang.

- 1979 "Efectos de la actividad maquiladora fronteriza en la sociedad mexicana." Ponencia. Simposio Nacional sobre Estudios Fronterizos, Facultad de Filosofía y Letras, U.A.N.L. y El Colegio de México, en Monterrey, Nuevo León, 24-27 de enero.

Koslow, Lawrence and Jones, Rodney R.

- 1970 "The Mexican-American Border Industrialization Program." Public Affairs Bulletin, Vol. IX, No. 2, Institute of Public Administration, Arizona State University, Tempe.

Ladman, Jerry and Mark O. Poulsen.

- 1972 "Economic Impact of the Mexican Border Industrialization Program: Agua Prieta, Sonora." Special Study, Center for Latin American Studies, Tempe, Arizona State University, May.

Ladman, Jerry Ray.

- 1974 "Twin-City Development Along the Mexican-American Border: The Case of Mexicali and Calexico." Paper presented at the Rocky Mountain Conference for Latin American Studies, Lubbock, Texas, March 15.
- 1975 "The Development of the Mexicali Regional Economy, an Example of Export Propelled Growth." College of Business Administration, Bureau of Business and Economic Research, Arizona State University, Tempe.
- 1978 "The Economic Impact of the Border." Paper presented at the Select Conference on U.S.-Mexican Border Relations, Washington, D.C.: U.S. Department of State, October 23-24.

Largarde, Eugenio.

- 1977 "Cuadro laboral de las empresas maquiladoras." IV Convención Nacional de la Industria Maquiladora, Cámara Nacional de la Industria de la Transformación, Acapulco, Guerrero, 27-28 de octubre.

Lavell, A. M.

- 1972 "Regional Industrialization in Mexico: Some Policy Considerations." Regional Studies.

Loehr, William and Michael Bulson.

- 1974 "The Mexican Border Industrialization Program." Arizona Business, October.

López Lucio, Rogelio.

- 1970 "El problema fronterizo, sus efectos en la industria y el comercio." Tesis profesional. Facultad de Economía, Universidad Nacional Autónoma de México, México, D.F.

López Narvaez Forylán.

- 1981 "Petróleo para la maquila." Proceso No. 222, México, D.F., 2 de febrero.

López, David T.

- 1971 "\$1.72 an-hour Job Now Pays 45 Cents." AFL-CIO News, Washington, D.C., June.
- 1970 "Low-Wage. Lucres South of Border." U.S. Community on Civic Rights.

Luckett, A. Clinton.

- 1978 "Twin Plant Concept: The Mexican-United States Border Industrialization Program." State National, El Paso, Texas, Spring.

Mackinnon, J. B.

- 1975 "Investments at the Border: The Maquiladoras." Mexican-American Review, Vol. 43, No. 3.

Margulis, Mario.

- 1979 "Petróleo, indocumentados y maquiladoras: Teoría de la renta y transferencia de valor." Revista de Arte y Sociedad, No. 3, México.

Mason, Hal.

- 1972 "Mexican Border Industrialization Program." University of California in Los Angeles, manuscript.

McAllen Chamber of Commerce.

- n.d. Selected reprints of articles on Mexico Border Industrial Program. McAllen, Texas.

n.d. Selected Data Sheets on Labor and Employment, Reynosa, Tamps., McAllen, Texas.

McClland, Edward L.

1979 "U.S. Mexico Border Industry Back on Fast Growth Track." Voice, Federal Reserve Bank of Dallas, July.

Merrill Ramierz, Marja.

1980 "Industrialization and Dependency: A Comparative Study of Operation Bootstrap in Puerto Rico and the Border Industrialization Program in Mexico." Department of Government, University of Texas at Austin, Texas, manuscript.

Mexican-American Review.

1968 "Border Industries Foster New Jobs." American Chamber of Commerce of Mexico, February.

1974 "Maquiladoras: The Road Ahead." Vol. 42, No. 11, November.

1980 "New Development Plan Zones." February.

Miller, Connie.

1975 "Industry 'on the grow' in los dos Laredos." Saludos, Vol. 2, No. 19, Laredo, Texas.

Mitchell, Jaqueline A.

1978 "Preliminary Report of the Impact of Mexico's Twin Plant Industry Along the U.S. Mexico Border." Organization of U.S. Border Cities, El Paso, Texas, mimeo.

Mitchell, William L.

n.d. "Economic Impact of Maquiladora Industry in Juárez on El Paso, Texas." Estudio realizado para el Parque Industrial Antonio J. Bermúdez, Ciudad Juárez, Chih.

Moctezuma, Guillermo.

1973 "La industria de maquila, promotora de las exportaciones." Factor Económico, El Colegio Nacional de Economistas, México, abril.

Moore, Russell M.

- 1973 "The Role of U.S. Companies in the Expansion of Mexico's Non-Traditional Exports." Paper presented at the University of Texas, Austin, Austin, Texas, April 16-21.

Mungaray Lagarda, Alejandro.

- 1981a "Maquiladoras y acumulación capitalista." (De próxima aparición) en Frontera No. 1, Escuela de Economía, Universidad Autónoma de Baja California, Tijuana, Baja California.
- 1981b "Maquiladoras y empleo en el area fronteriza de Baja California." Boletín Informativo Sobre Asuntos Migratorios y Fronterizos, Comité de Servicio de los Amigos, No. 2, enero.

Nacional Financiera, S.A.

- 1970 "Las maquiladoras fronterizas: Han impulsado la industrialización." El Mercado de Valores, Vol. 30, No. 36, julio.
- 1973a "Primer congreso para el fomento de la industria fronteriza." El Mercado de Valores, 21 de mayo.
- 1973b "La aduana y el fomento de la industria maquiladora." El Mercado de Valores, 16 de julio.
- 1973c "Industria trampolín de manufactura de cinta magnética." El Mercado de Valores, 16 de julio.
- 1973d "Primer congreso nacional para el fomento de la industria fronteriza." El Mercado de Valores, Vol. 33, No. 21, mayo.
- 1973e "La industria maquiladora fronteriza." El Mercado de Valores, Vol. 33, No. 44, octubre.
- 1975a "Importancia de la industria maquiladora en México." El Mercado de Valores, Vol. 35, No. 5, 3 de febrero.
- 1975b "Empresas maquiladoras de exportación, 1974." El Mercado de Valores, Vol. 35, No. 25, 25 de junio.
- 1975c "La industria maquiladora: Declinación de la producción mundial." El Mercado de Valores, Vol. 35, agosto.
- 1977a "Industria maquiladora en la frontera norte." El Mercado de Valores, agosto.
- 1977b "Fomento de la industria maquiladora." El Mercado de Valores, noviembre.
- 1978 "Impacto de la industria maquiladora en México." El Mercado de Valores, Vol. 24, No. 5, 3 de febrero.

Nathan, Robert R. and Associates, Inc.

- 1968 Industrial and Employment Potential of the U.S.-Mexican Border. U.S. Department of Commerce, Washington, D.C.: U.S. Government Printing Office, December.

Newan, Jose Luis.

- 1978 "Mexico's Maquiladora Program." in John Christman, ed. Business Mexico, American Chamber of Commerce, Mexico.

Nolasco A., Margarita.

- 1981 "Transnacionales en la frontera norte: Las maquiladoras." Ponencia, Primer Encuentro Sobre Impactos Regionales de las Relaciones Económicas México-EEUU, Secretaría de Educación Pública, El Colegio de México, CIDE, CEESTEM, Guanajuato, Gto., 7-11 de julio.

Norris & Elliott, S.A. de C.V.

- 1969 "Survey on Border Development Program." American Chamber of Commerce of Mexico, A.C., July.

North America Congress on Latin America. NACLA's Latin America & Empire Report.

- 1975a. "Las Maquiladoras en México: Nueva punta de lanza del imperialismo." Oakland, California and New York, New York.
- 1975b. "Hit & Run: U.S. Runaway Shops on the Mexican Border." Vol. 9, No. 5, julio-agosto.

Ochoa, Guillermo.

- 1977 "Promoción de la industria maquiladora." IV Convención Nacional de la Industria Maquiladora, Cámara Nacional de la Industria de la Transformación, Acapulco, Guerrero, 27-28 de octubre.

Clsen T., Leif.

- 1980 "Prospects for the U.S. Economy and Implications for Mexico's In-Bond Assembly Program." Paper presented at the Seminar "Mexico's Maquiladora Industry: Prospects for Change and Future Growth," America Chamber of Commerce of Commerce in Mexicali, Baja California, April 17-18.

Opalin M., León.

- 1981 "Prospects for the Mexican Economy and Evolution of the In-Bond Assembly Industry: 1981-85." Paper presented at Seminar "Mexico's Maquiladora (In-Bond Assembly) Industry: Current Status and Prospects for Evolution." American Chamber of Commerce of Mexico in Guadalajara, Jalisco, April 1-3.

Ortíz López, Jesús M.

- 1977 "La problemática de la industria maquiladora en México." Tesis Profesional. Facultad de Economía, Instituto Politécnico Nacional, México, D.F.

Ortíz Pinchetti, Francisco.

- 1980 "Las maquiladoras, enclaves del poder de Estados Unidos en México." Proceso, No. 176, 17 de marzo.

Pallares Rodríguez, Lauro.

- 1966 "Análisis sobre la viabilidad económica de tres industrias en Ciudad Juárez, Chihuahua." Tesis Profesional. Facultad de Economía, Universidad Nacional Autónoma de México, México, D.F.

Partido Revolucionario Institucional.

- 1971 Asamblea de información y estudio del desarrollo industrial e industria maquiladora. Centro de Estudios Políticos, Económicos y Sociales, México, D.F., mayo.

Pavlikowski, Albert.

- 1978 "Problemas de la operación de maquiladoras en Nogales, Sonora." Reunión Estatal sobre Industria, Centro de Estudios Económicos Políticos y Sociales, del Instituto de Estudios Económicos Políticos y Sociales, Partido Revolucionario Institucional, Ciudad Obregón, Sonora.

Pengra, William.

- 1971 "Along U.S.-Mexican Boundary Border Industries Thriving." The Journal of Commerce, January 11.

Peréz Canchola, José Luis.

- 1980 "Las maquiladoras: Esas niñas mimadas." Boletín de Servicios de Solidaridad Transfrontera, Tijuana, Baja California.

Perlman, David L.

- 1971 "Low Wages in Mexico Erode U.S. Jobs." AFL-CIO News, Washington, D.C., June 26.

Pineda Luna, María de Lourdes.

- 1978 "Fomento de las industrias de trampolín (modalidad de las maquiladoras) para propiciar el desarrollo de las franjas fronterizas y zonas libres del país." Tesis profesional. Escuela Superior de Economía, Instituto Politécnico Nacional, México, D.F.

Price, John A.

- 1973 "Tecate: An Industrial City on the Mexican Border." Urban Anthropology, No. 2.

Programa Nacional Fronterizo.

- 1967 "Bases para industrializar la frontera." Boletín Programa Nacional Fronterizo, 7 de agosto.

Ramírez Banda, Rubén.

- 1978 "Historia de la industria maquiladora en el Estado de Sonora." Ponencia. Reunión Estatal sobre Industria, Centro de Estudios Políticos, Económicos y Sociales - CEPES, Partido Revolucionario Institucional, Ciudad Obregón, Sonora, 7 de mayo.

Reid, William.

- 1976 "El Paso Development Corporation." Ponencia. Seminario sobre Plantas Gemelas Internacionales, Asociación de Ciudades Fronterizas México-Estados Unidos, Ciudad Juárez, Chihuahua, 5-6 de octubre.

Restrepo, Carlos Emilio.

- 1975 "The Transfer of Management Technology to a Less Developed Country: A Case Studying of a Border Industrialization Program in Mexico." Ph.D. Dissertation, University of Nebraska.

Revel Mouroz, Jean.

- 1973 "L'Industrialisation de la Frontiere Mexique-Etats Unis par les Maquiladoras." Cahiers des Ameriques Latines, Paris.
- 1978 "Economie Frontaliere et Organization de l'Espace. Réflexions a Partir de l'Exemple de la Frontiere Mexique-Etats Unis." (Editado por) Alain Vannep en Pole Pétrolier et Frontiere: Reynosa (Mexique) Cahiers des Ameriques Latines, Paris.
- 1979a "L'Industrie Mexicaine se Tourne vers l' Exportation." Le Monde Diplomatique, Paris, mars.
- 1979b "La Nobilité du Capital: Concurrence ou Solidarité? La Migration des Industries vers la Frontiere Mexicaine." Problems D'Amerique Latine, 53. LLF'Ed. Notes et Etudes Documentaires, Paris, octobre.
- 1979c "Mobilité du travail ou Mobilité du Capital: Accords et Conflicts a la Frontiere Mexique-Etats-Unis." Problems D'Amerique Latine, Vol. 111, 31 octobre, Paris.

Reynis, Lee A.

- 1977 "Estimated Losses in U.S. Export Sales Due to a Substitution of Foreign-Made Components." Research Report, Department of Economics, University of Utah, September.

Reynosa-McAllen Joint Industrial Team.

- 1973 "General Information on Mexico's Border Industrialization Program for U.S. Manufacturers at Reynosa, Tamaulipas, México." manuscrito.

Richards M., John.

- 1969 "El Paso-Juarez Economic Siamese Twins." Official Transcript of Executive Conference on World-Trade, University of Texas at El Paso, El Paso, Texas, April.

Rivas-Sosa, E.

- 1973 "Funciones de las industriales maquiladoras en la promoción de polos de desarrollo industrial." Tesis Profesional. Facultad de Economía, Universidad Nacional Autónoma de México, México, D.F.

Rodriguez, Xavier.

- 1968 "Industrial Opportunities in Agua Prieta." Bulletin, prepared by the Industrial Promotion Board of Agua Prieta, Sonora, México.

Rutledge, William H.

- 1970 "Twin Plants. Cooperation on the Mexico-U.S. Border." Mexican American Review, September.

Santizo Rincón, Manuel de J.

- 1974 "Industria maquiladora: Su futuro es la integración." Transformación, Vol. XIV, No. 132, noviembre.

Schooler, Robert and Arce González.

- 1969 "Attitudes of Residents Toward U.S.-Mexico Border Industrialization." MSU Business Topics, Summer.
- 1971 "The Crucial Role of the U.S. Interaction in Mexican Border Development." Business Studies, n.d.

Seay, Janice and Larry Trejo.

- 1979 "Is the Border Twin-Plant Concept for You?" Texas Business, Vol. 4, No. 6, Dallas, Texas, December.

Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

- 1971 Programa de la industrialización de la frontera norte de México. México.
- 1977 Elementos que nos permiten conocer que son las maquiladoras. Documento preparado por la Dirección General de Promoción y Asuntos Internacionales, México.

Secretaría de Industria y Comercio.

- 1971a Relación ilustrativa de los artículos que se maquilan en México dentro del Programa de Industrialización Fronteriza. México.
- 1971b Programa de industrialización fronteriza. México.

- 1971c Empresas que operan en México con indicaciones de sus actividades: Programa de industrialización fronteriza. México.
- 1974a Posibilidades industriales del programa de maquiladoras. Subsecretaría de Industria, México.
- 1974b Consumos de la maquiladora. Centro de Información Industrial, México.
- 1974c Centro de información industrial. Programa México la mejor inversión. México.
- 1974d Zona fronteriza norte de México: Viabilidad industrial. México.
- 1975 "Posibilidades industriales del programa de maquiladoras." Subsecretaría de Industria, México, D.F.
- 1976a Informe relativo a las empresas maquiladoras establecidas en el país. Dirección General de Promoción y Asuntos Internacionales. Departamento de Asuntos Fronterizos, México, enero-septiembre.
- 1976b "La industria maquiladora en México." Centro de Información Industrial, México.
- 1976c "La marcha de la frontera." Revista de Industria - Noticias, México.

Secretaría de Patrimonio y Fomento Industrial.

- 1978 ¿Que es una maquiladora?. México.

Secretaría de Relaciones Exteriores.

- s.f. Industrias maquiladoras en los litorales mexicanos. México.

Spaeth, A.

- 1979 "Maquila Boom: U.S.-Owned Factories." Forbes, December 10.

Sosa García, Luis Angel.

- 1972 "El programa de industrialización de la franja fronteriza norte." (El caso del Estado de Baja California.) Tesis profesional. Facultad de Economía, Universidad Nacional Autónoma de México, México.

Sosa Mora, Adrián.

- 1978 "La localización óptima de la zona maquiladora como base para obtención de beneficios en México." Tesis profesional. Facultad de Economía, Universidad Nacional Autónoma de México, México.

Soltelo Ortíz, Federico.

- 1973 La Universidad ante el proceso industrializador por maquiladoras en el país. Subsecretaría de Inversión Fiscal de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, México.

Southwest Border States Regional Action Commission.

- 1977 "Mexico's Twin Plants Program." Preliminary study, n.d.

States Nacional.

- 1978 U.S.-Mexico Border Twin Plants. El Paso, Texas, n.d.

Steiner, Henry Malcom.

- 1971 "Twin Plants Sprout Along U.S.-Mexican Border." Industrial Development, July-August.

Suárez Villa, Luis.

- 1981 "Technological Dualism, the Sunbelt and Border Area Industrialization." Ponencia. Primer Encuentro sobre Impactos Regionales de las Relaciones Económicas México - EEUU, Secretaría de Educación Pública, El Colegio de México, CIDE, DEESTEM, Guanajuato, GTO., 7-11 de julio.

Sutton, Glenn W., et al.

- 1970 Economic Factors Affecting the Use of Items 807.00 and 806.30 of the Tariff Schedules of the U.S. Report to the President on Investigation No. 332.61 under Section 332 of the Tarriff Act of 1930, Washington, D.C.: U.S. Government Printing Office, TC Publication 339, September 30.

Tansik, David A. y Tapia S. Humberto.

- 1971 "Los problemas de las plantas gemelas en la frontera mexicana." Revista de Comercio Exterior, Banco Nacional de Comercio Exterior, S.A., Vol. 21, No. 4.

Taylor J. Benjamín and M. E. Bond.

- 1968 "Mexican Border Industrialization." MSU-Business Topics, Spring.
- 1972 "Mexican Border Industrialization Program." Needs Analysis of the Port of Anapro Development Program, Vol. IV, Center for Business Services, New Mexico State University, Las Cruces.

Taylor R., James.

- 1972 "Industrialization of the Mexican Border Region." New Mexico Business Review, Vol. 26, No. 3, March.
- 1973 "Industrialization of the Mexican Border Region." New Mexico Business Review, March.

Terrones Langone, José.

- 1971 "Industria maquiladora. Confrontación sobre los problemas económicos." Secretaría de la Presidencia, Cuadernos de Documentación Serie Documentos, No. 2, México, agosto.

Teutli Otero, Guillermo.

- 1974 "Las industrias maquiladoras: Retroceso en el proceso mexicano de desarrollo." El Economista Mexicano, Revista de El Colegio Nacional de Economistas A.C., No. 1.
- 1975 "Les industries Maquiladoras Progres ou Regression dans le Processus Mexicain de Development." Revue du Tiers Monde, Vol. 16, No. 22, abril-junio.
- 1978 "Promotion of the In-Bond Industry by the Mexican Government." Paper presented at Seminar "Maquiladora Industry Seminar" of the American Chamber of Commerce of Mexico, Mexico, D.F., May 18.
- 1980 "Mexico's In-Bond Assembly Program: A Current Overview of Mexican Government Developmental Promotion Policies." Paper presented at Seminar "Mexico's Maquiladora Industry: Prospects for Change and Future Growth," American Chamber of Commerce of Mexico in Mexicali, Baja California, April 17-18.

- 1981 "The Current Scope and Policies of the Mexican Government's In-Bond Assembly Program." Paper presented at Seminar "Mexico's Maquiladora (In-Bond Assembly) Industry: Current Status and Prosepects for Evolution," American Chamber of Commerce of Mexico in Guadalajara, Jalisco, México, April 1-3.

Tinoco Carrión, A. F. Enriqueta.

- 1979 "La situación jurídica de las maquiladoras en los Estados fronterizos." Tesis. Facultad de Derecho, Universidad Nacional Autónoma de México, México.

Torres Alamos, Manuel.

- 1974 La industria maquiladora. Nueva forma de dependencia mexicana. Partido Mexicano de los Trabajadores, Baja California, septiembre.

Trabis, Ronald.

- 1981 "Impact Economique et Social de L'Industrie Maquiladora sur une Ville de la Frontiere Nord du Mexique: Le Cas de Nuevo Laredo." Institut d'Etudes-Mexicaines, Université de Perpignan, Paris, January.

Treviño, Julio C.

- 1970 "Legal Aspects of Assembly Operations in the Free Zones of Northern Mexico." Mexican American Review, May.

United States Congress.

- 1980 Plant Closures: Runaways Plants-Mexico, 2 Vols. Doc SB 1974, Senate Industrial Relations Committee.

U.S. House of Representatives. Subcommittee on Trade, Committee on Ways and Means.

- 1976 Background Information and Compilation of Materials on Items 806.30 and 807.00 of the Tariff Schedules of the United States. 94th Congress, 2nd Session: Committee Printing, Washington.

U.S. International Trade Commission.

- 1975 U.S. Imports for Consumption. Tariff Items 807.00 and 806.30.
Support Division, U.S.I.T.C., June.
- 1979 Tariff Items 807.00 and 806.30 U.S. Imports for Consumption.
Specified Years 1966-78, Data Development Division, August.

U.S.-Mexico Commission for Border Development and Friendship.

- 1968a Mexican Program of Border Industrialization. U.S.A., May.
- 1968b Incentives to New Industry in Mexico. U.S.A., May.

U.S. News and World Report.

- 1968 "U.S. Firms Cross the Border Into Mexico." July.
- 1971 "What U.S. Factories are Doing for One Town in Mexico."
March 22.
- 1972 "Spread of U.S. Plants Brings a Boom and Complaints."
March 22.

Universidad Nacional Autónoma de México.

- 1978 "Las empresas maquiladoras y el desempleo en México."
Gaceta Universitaria, Vol. II, No. 20, México.

University of Texas at El Paso.

- 1968 "Perspectives on the Mexican Border Industrialization Program."
El Paso Economic Review, Vol. 5, No. 4, April.
- 1969 "Reflections on Multi-National Plants Concept." El Paso
Economic Review, Vol. 6, No. 10, November.
- 1972 "Joint Ventures: An Approach to the Border Industrialization
Program." El Paso Economic Review, Vol. 9, No. 3, March.
- 1974 "Manufacturing and Assembly in Ciudad Juarez." El Paso
Economic Review, Vol. 11, No. 7.

Van der Spek, Peter G.

- 1975 "Mexico's Booming Border Zone: A Magnet for Labor-Intensive
American Plants." Inter-American Economic Affairs 29, No.
1, Summer.

Van Slambrouck, Paul.

- 1979 "Programa de Industrialización Fronteriza." The Christian Science Monitor, Boston, Mass., September 21.

Van Wass, Michael.

- 1981 "The Multinationals' Strategy for Labor: Foreign Assembly Plants in the Mexican Border Industrialization Program." Ph.D. Thesis, Department of Political Science, Stanford University.
- 1980 "Maquiladoras in the Expansion of International Capital: The BIP in Historical Perspective." Artículo de próxima aparición en español en un libro sobre Las Maquiladoras en México preparado por Jorge Bustamante, El Colegio de México, México, D.F.

Vargas, Gabriela.

- 1980 "La dependencia industrial de la zona fronteriza norte de México." Tesis profesional. Facultad de Economía, Universidad Nacional Autónoma de México, México.

Vetterli, Richard R.

- 1972 "The Impact of the Multinational Corporation on the Power Structure of Mexico and Mexican Border Community." Ph.D. Thesis, University of California, Riverside, California.

Villalobos Calderón, Liborio.

- 1973a "La industria maquiladora extranjera en México: mal necesario de una sociedad sub-desarrollada." Relaciones Internacionales, Vol. 1, Nueva Epoca, abril-junio, Revista del Centro de Relaciones Internacionales, Facultad de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Nacional Autónoma de México, México, D.F.
- 1973b "On the Importance of the Assembly Industries to the Mexican Economy." Paper presented at the Conference of the Institute of Latin American Studies, Austin, Texas, April.

Villarespe, Verónica y Antonio Juárez.

- 1978 "La instalación de las plantas maquiladoras: Un caso de anexión económica." Ponencia. Primer Simposio sobre los Problemas de los Trabajadores Migratorios en México y los Estados Unidos. Universidad de Guadalajara y El Colegio de México, en Guadalajara, Jalisco.

Villarreal, Juan de Dios.

- 1971 "Medidas que incrementarán y facilitarán el establecimiento de empresas de importación temporal en la frontera norte y en los litorales." Ponencia. Primer Congreso Regional de Desarrollo y Comercio Exterior, México.

Villarreal Cardenas, Rodolfo.

- 1968 "Industrialization of Mexico's Northern Border and the United States Investor." Arizona Review, January.

Vuskovic, Pedro.

- 1979 "Maquiladoras y transnacionales." Cuadernos Semestrales, Centro de Investigación y Docencia Económicas, México, marzo.

Walker, Harold.

- 1968 "Border Industries with a Mexican Accent." MSU, Business Topic, Spring.

Watanabe, Susume.

- 1974a "Constraints on Labour-Intensive Export Industries in Mexico." International Labor Review, 109, No. 1, enero.
- 1974b "Limitaciones de las industrias de exportación." Revista Internacional del Trabajo, Organización Internacional del Trabajo, Vol. 89, No. 1, enero.

Wende, Charles.

- 1969 "How I Established a Twin Plant." Ponencia. Seminario sobre Plantas Gemelas Internacionales, Asociación de Ciudades Fronterizas México-Estados Unidos, Ciudad Juárez, Chihuahua, octubre 5-6.

Wigard, Edward.

- 1966 "Manufacture in Mexico for the U.S." Market, Arthur D. Little, Inc., Mexico, D.F.

William L., Gilbert.

- 1970 Summary Report of Mexican-U.S. Border Industry Conference. Report on the conference held at the Hotel Bahia, San Diego, California, November 9-10, mimeo.

William, Mitchell L.

- 1978 "Economic Impact of Maquila Industry in Juarez on El Paso." Estudio realizado para el Parque Industrial Antonio J. Bermudéz, Ciudad Juárez, Chihuahua.

Williams, Edward J.

- 1980 "A proposal for a study and Evaluation of the Border Industrialization Program leading to a series of policy recommendations for the United States and Mexico for the 1980s." mimeo.

Yaaza, Carlos.

- 1973 "Competencia que la industria mexicana enfrenta en las zonas fronterizas." Confederación de cámaras industriales, No. - 582, México, junio.

Yllanes Ramos, Fernando.

- 1971 "Maquiladoras de la frontera." Ponencia. Confrontación sobre los Problemas Económicos, Secretaría de la Presidencia. En Cuadernos de Documentación, Serie Documentos, México, mayo.

Zamanillo Lavin, Ramón.

- 1971 "La industria maquiladora en el interior del país." Ponencia. Primer Congreso Nacional de Desarrollo Regional y Comercio Exterior, México.

Zúñiga Bolaños, Demetrio.

- 1973 "La industria de maquila en el desarrollo económico del Estado de Baja California." Tesis Profesional. Facultad de Economía, Universidad Nacional Autónoma de México, México.

B. TRABAJADORES Y MAQUILADORAS

Baird, Peter

- 1979 Beyond the Border. North American Congress on Latin America.
- 1980 "Internalization of Capital and Labor in Mexico's In-Bond 'Maquiladora' Industry." Ponencia. Seminario interdisciplinario sobre la inversión extranjera en México, Universidad Nacional Autónoma de México, México, 20 de febrero.

Barrera Bassols, Jacinto.

- 1976 "Maquiladoras y migración." Aspectos sociales de la migración municipal, Instituto Nacional de Antropología e Historia, México.

Briseño, José.

- 1980 "Empresa Maquiladora se opone a la sindicalización." Boletín de Servicios de Solidaridad Transfronterera, Núm. 10, Tijuana, Baja California.

Campero, V. Martha P. y Alicia Guerrero.

- 1977 "Reflexiones sobre la participación de la obrera de la industria maquiladora en Mexicali, Baja California, y su impacto en la estructura familiar." Ponencia. Primer Simposio Centroamericano sobre la Mujer, México, D.F., noviembre.

Campero V. Martha P. y Carmen A Guerrero.

- 1979 Fuerza de trabajo en la industria maquiladora: Modificaciones en el papel familiar de la mujer obrera. Tesis profesional. Escuela de Ciencias Sociales y Políticas, Universidad Autónoma de Baja California, Mexicali, Baja California.

Carrillo Viveros, Jorge.

- 1979 "La utilización de la mano de obra femenina en la industria maquiladora. El caso de Ciudad Juárez." Artículo de próxima aparición en un libro sobre Las maquiladoras en México, preparado por Jorge A. Bustamante, El Colegio de México, México, D.F.

- 1980 "Comentarios a la ponencia de Peter Baird y Ed McCaugham 'Internationalization of Capital and Labor in Mexico's In-Bond Maquiladora Industry'." En el Seminario Interdisciplinario sobre la Inversión Extranjera y la Industrialización en México. Instituto de Investigaciones Económicas, Universidad Nacional Autónoma de México. México D.F., 20 de febrero.
- 1980 "Mujeres y transnacionales en Ciudad Juárez." Boletín Informativo Sobre Asuntos Migratorios y Fronterizos, Comité de Servicio de los Amigos.
- 1981 "Maquiladora clandestina en Tijuana cerró sus puertas." Boletín Informativo Sobre Asuntos Migratorios y Fronterizos, No.15, Comité de Servicio de los Amigos, México, D.F., enero-febrero.

Carrillo, Jorge y Alberto Hernández.

- 1981 "Las maquiladoras en la frontera. Algunas consideraciones para su evaluación." Ponencia. Research Seminar on U.S.-Mexican Relations. Program in United States-Mexican Studies, University of California, San Diego. San Diego, California, marzo.

Centro Nacional de Comunicación Social (CENCOS)

- 1974 "Transnacionales y mano de obra: El caso de las maquiladoras de la frontera norte de México." Comunicaciones, enero-agosto.

Cleary, Amity.

- 1981 "A comparative Analysis of Occupational Health and Safety Issues in the Electronic Industry: Sill-con, Valley, California and Ciudad - Juarez, Mexico." Thesis, Latin American Studies, U.C., Santa Cruz.

Comité de Servicio de los Amigos. Boletín Informativo Sobre Asuntos Migratorios y Fronterizos.

- 1980a "Ni a sueldo mínimo llegamos: hablan obreras de las maquiladoras." México, junio-julio.
- 1980b "Maquiladoras: el costo de sus trabajadores." México, junio-julio.
- 1980c "El trabajo de las mujeres en la frontera." México, agosto-sep---
tiembre.
- 1980d "La lucha de las obreras de la maquiladora Convertors S.A. de C.V. en Ciudad Juárez." octubre-diciembre.
- 1981a "Nosotros ganamos el salario mínimo: dicen trabajadores de la maquiladora textil." enero.
- 1981b "Transnacionales en la frontera norte de México." sep-octubre.
- 1981c "Empleo via maquiladoras: el caso de Tijuana." noviembre-diciembre.

Coppock, Shelley.

- 1981 "Movimiento de huelga en maquiladoras de Tijuana." Boletín Informativo Sobre Asuntos Migratorios y Fronterizos. Comité de Servicio de los Amigos, México, No. 16, marzo-abril.

Coyle, Laurie, Gail Hershatter and Emily Honig.

- 1979a "Women at FARAH. An Unfinished Story." Bibliotecarios al Servicio del Pueblo. El Paso Chapter, El Paso, Texas.
- 1979b "Trabajadoras de FARAH: Una historia incompleta." (Traducción). El Paso Chapter, Reforma, Tipografía de Grafic Center, San Francisco, California.

De la Rosa Hickerson, Gustavo.

- 1979 "La contratación colectiva en las maquiladoras: análisis de un caso de sobreexplotación." Tesis profesional. Universidad Autónoma de Ciudad Juárez, Ciudad Juárez, Chihuahua.

Escamilla, Norma y María Antonieta Vigorito.

- 1977 "Consideraciones sociológicas del trabajo femenino en las maquiladoras fronterizas." Ponencia. Primer Simposio Centroamericano de Investigación sobre la Mujer. México, D.F., noviembre.
- 1979 "El trabajo femenino en las maquiladoras de ropa." Nueva Antropología.

Fernández, María Patricia.

- 1978a "A Study of Female Labor Force in Mexican Border Industries." Department of Anthropology, Livingstone College, Rutgers University.
- 1978b "Mexican Border Industrialization: Female Force Participation and Migration." Paper presented at Annual Meeting of The American Sociological Association, San Francisco, California, September.
- 1979a "Las maquiladoras y las mujeres." Los Universitarios, No. 139-140 y 141-142, Dirección de Difusión Cultural. Universidad Nacional Autónoma de México, México, D.F., marzo.

- 1979b "Francisca Lucero: A profile of female factory work in Ciudad Juarez." Manuscript. Graduate Department of Anthropology Livingston College, Rutgers University.
- 1979c "Women in Mexican Border Industries: The Search for Cheap Labor." Paper presented at 78th Annual Meeting of the American Anthropology Association, Cincinnati.
- 1979d "Maquiladoras: Número de empleos o calidad del empleo." Manuscrito.
- 1980a "La realidad de las maquiladoras." Boletín Informativo Sobre Asuntos Migratorios y Fronterizos, Comité de Servicio a los Amigos, México.
- 1980b "The 'Maquila' Women." North American Congress on Latin America (NACLA), Vol. XIV, No. 5, September-October.
- 1980c "The Composition of the Female Labor Force in Ciudad Juarez, Maquiladoras." Ph.D. Dissertation, Department of Anthropology, Rutgers University.
- 1980d "Maquiladoras and Women in Ciudad Juarez: The Paradoxes of Industrialization Under Global Capitalism." Manuscript. Graduate Department of Anthropology, Livingston College, Rutgers University.
- 1980e "Las maquiladoras y las mujeres en Ciudad Juárez: paradojas de la industrialización bajo el capitalismo integral." Artículo de próxima aparición en un libro sobre Las maquiladoras en México, preparado por Jorge A. Bustamente, El Colegio de México, México, D.F.

Gambrill, Mónica Claire.

- 1979a "Composición y conciencia de la fuerza de trabajo en la maquiladora." Ponencia. Simposio Nacional Sobre Estudios Fronterizos, Universidad Autónoma de Nuevo León y El Colegio de México, Monterrey, Nuevo León, 24-27 de enero.
- 1979b "Algunos aspectos de la vida de las maquiladoras en México." Centro Nacional de Comunicación Social (CENCOS), en Comunicaciones, 12 de marzo.
- 1979c "Maquiladoras: el costo de sus trabajadores." Boletín Informativo Sobre Asuntos Migratorios y Fronterizos, Comité de Servicio de los Amigos, México.
- 1980a "La fuerza de trabajo en las maquiladoras: Resultado de una encuesta y algunas hipótesis interpretativas." Manuscrito. Centro de Estudios Económicos y Sociales del Tercer Mundo, México, enero.

- 1980b "El trabajo de las mujeres en la industria de la maquila." Boletín Informativo Sobre Asuntos Migratorios y Fronterizos, Comité de Servicio de los Amigos, México, agosto-septiembre.
- 1980c "Incorporación de la mujer en la producción industrial." Presencia nueva: Expresión de los jóvenes investigadores del CEESTEM, Núm. 1, octubre.
- 1981a "La fuerza de trabajo en las maquiladoras. Resultado de una encuesta y algunas hipótesis interpretativas." Lecturas del CEESTEM, Centro de Estudios Económicos y Sociales del Tercer Mundo, México.
- 1981b "Incorporación de las mujeres a la producción industrial en los países del Tercer Mundo." Boletín Informativo Sobre Asuntos Migratorios y Fronterizos, Comité de Servicio de los Amigos, México, enero.
- 1981c "Empleo vía maquiladoras: El caso de Tijuana." Ponencia. Primer Encuentro Sobre Impactos Regionales de las Relaciones Económicas México-EEUU, Secretaría de Educación Pública, El Colegio de México, CIDE, CEESTEM, Guanajuato, GTO., 7-11 de julio.

Hernández, Alberto.

- 1979 "Práctica y política laboral en la industria maquiladora: El caso de Ciudad Juárez." Artículo de próxima aparición en un libro sobre Las maquiladoras en México, preparado por Jorge A. Bustamante, El Colegio de México, México, D.F.
- 1981 "Comentarios a la ponencia empleo vía maquiladoras: El caso de Tijuana." Mónica-Claire Gambrill. Primer Encuentro Sobre Impactos Regionales de las Relaciones Económicas México-EEUU Secretaría de Educación Pública, El Colegio de México, CEESTEM, CIDE, Guanajuato, GTO., 7-11 de julio.

Iglesias, Norma y Rafael Alarcón.

- 1981 "Maquiladoras: Los standards de producción." Boletín Informativo Sobre Asuntos Migratorios y Fronterizos, Comité de Servicio de los Amigos, México, D.F., enero-febrero.

Instituto Nacional de Estudios del Trabajo.

- 1975 "La mano de obra femenina en la industria maquiladora de exportación." Preparado por Guadalupe Murayama y María Elena Muñoz, México.

Larguia, Isabel and John Dumoulin.

- 1975 "Aspects of the Condition of Women's Labor." NACLA'S Latin America and Empire Report XI, No. 6, September.

Mungaray, Alejandro y Patricia Moctezuma.

- 1981 "Explotación obrera en las maquiladoras." Boletín Informativo sobre Asuntos Migratorios y Fronterizos, Comité de Servicio de los Amigos, México, No. 16, marzo-abril.

Muñoz, María Elena y Guadalupe Murayama.

- 1979 "Las obreras y la industria maquiladora." FEM, Nueva Cultura Feminista A.C., México, abril-junio.

Murayama, M. Guadalupe y María Elena Muñoz C.

- 1979 "Empleo de la mano de obra femenina en la industria de exportación." Cuadernos Agrarios, Año 4, No. 9, México, D.F., septiembre.

Müller, Viana.

- 1975 "Report on the Assembly Plants on the Mexican Border (Tijuana and Nogales)." El Colegio de México, December. Manuscrito.
- 1976 "Las condiciones socioeconómicas del trabajo en las maquiladoras desde la perspectiva de la investigación directa." El Colegio de México, México, D.F., manuscrito.

Peña Devon, Gerardo.

- 1979 "Female Trade Union Struggles in the Mexican Maquiladoras." Manuscript. Migration Studies Project, Center for the Study of Human Resources. University of Texas at Austin.
- 1980a "Autoqestionismo, Charrismo, and State Terrorism in the Mexican Maquiladoras: A Theoretical Note on Research in Progress." Manuscript. Migration Studies Project, Center for the Study of Human Resources, University of Texas at Austin.
- 1980b "Female Workers and Trade Unionism in the Mexican Border Industrialization Program." Paper presented at VIII Conference of National Association of Chicano Studies, Houston Metropolitan Research Center, Houston, Texas, April 17-19.

- 1980c "Lucha obrera en las maquiladoras fronterizas: mujeres mexicanas en el programa de industrialización fronterizo." Migration Studies Program, Center for the Studies of Human Resources, University of Texas at Austin.
- 1980d "Las Maquiladoras: Mexican Women and Class Struggles in the Border Industries." Forthcoming in Aztlan, University of California, Los Angeles, January.

Preston, Julia.

- n.d. "Working the Border: U.S. Industries Pick Up Mexican Women." Manuscript.

Punto, Crítico.

- 1974a "Doce mil obreras y obreros en Huelga en Nuevo Laredo, Tamps." México, D.F., febrero-marzo.
- 1974b "Las maquiladoras como explotación neocolonial." México, febrero-marzo.

Riquelme, Carlos.

- 1981 "Personnel Requirements for the In-Bond Industry in Mexico: Current Status and Prospects." Paper presented at seminar: Mexico's Maquiladora (In-Bond Assembly) Industry: Current Status and Prospects for Evolution. American Chamber of Commerce of Mexico in Guadalajara, Jalisco, México, April 1-3.

Rodríguez R., Reynaldo.

- 1980 "Situación de la fuerza de trabajo en la industria maquiladora." Centro de Investigaciones Económicas y Sociales. Escuela de Economía, Universidad Autónoma de Baja California, Tijuana, Baja California, enero-marzo.

Rosado, Margarita R.

- 1976 "La condición de las obreras en las maquiladoras de la frontera norte." Tesis profesional. El Colegio de México, México, D.F.

Stavenhagen, Rodolfo.

- 1968 "Las condiciones socio-económicas de la población trabajadora de Tijuana, Baja California." Revista de Ciencias Políticas y Sociales, Año Cuarto, No. 14, Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Universidad Nacional Autónoma de México, octubre-diciembre.

Sindicato de Trabajadores de la Empresa Maquiladora Solidev, S.A.

- 1979 "Testimonios de la lucha sindical de los trabajadores." Tijuana, Baja California, manuscrito, septiembre.

Valdéz de Villalba, Guillermina.

- s.f. "La problemática social de la mujer en la frontera." Centro de Orientación de la Mujer Obrera, Ciudad Juárez, Chihuahua.
- 1981 "Transferencia de tecnología o mano de obra desechable." Ponencia. Primer Encuentro Sobre Impactos Regionales de las Relaciones Económicas México-EEUU, Secretaría de Educación Pública, El Colegio de México, CIDE, CEESTEM. Guanajuato, GTO., 7-11 de julio.

Valenzuela Santiago, Jorge.

- 1976 "La trabajadora de maquila y el cambio en la estructura familiar." Escuela de Ciencias Políticas y Sociales, Universidad Autónoma de Baja California, Manuscrito.

Vera, Beatriz Eugenia.

- 1980 "Nuevos papeles, viejas estructuras." Ponencia. Seminario Internacional sobre la Mujer y el Trabajo Organizado por la División de Estudios Superiores de la Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Universidad Nacional Autónoma de México, México, 20-25 de abril.
- 1981 "El impacto del trabajo asalariado en la vida de las mujeres." Boletín Informativo Sobre Asuntos Migratorios y Fronterizos, Comité de Servicio de los Amigos, México, enero.

Vigorito, María Antonieta y Norma Escamilla.

- 1978 "La condición de las obreras." Maquiladoras de ropa, Tesis profesional. Escuela de Ciencias Sociales y Políticas, Universidad Autónoma de Baja California, Mexicali, Baja California.

C. LAS OPERACIONES DE ENSAMBLE A NIVEL MUNDIAL

American Consulate General in Hong Kong.

- 1977 American Firms, Subsidiaries and Affiliates -- Hong Kong.
Hong Kong.

American Embassy in Korea.

- 1975 Summary of Foreign Equity Investment Approved. Seoul,
Korea.
- 1978a "Airgram A-68, Industrial Outlook Report: Electronic
Products." Seoul, Korea, May 1.
- 1978b "Airgram A-88, Capital Flows Into and Out of Korea."
Seoul, Korea, May 30.

American Embassy in Malasya.

- 1977 "Airgram s.n. Malasya's Investment Climate."
- 1978 "Airgram s.n." American Firms, Subsidiaries and Affiliates
in Malasya.

American Embassy in Philippines.

- 1977a "Statement on climate for Foreign Investment in the
Philippines." Prepared for the Economic and Commercial
Section of the Embassy in Philippines, January.
- 1977b "Airgram A-251, Investment in the Philippines." November
4.
- 1977c "Airgram A-267, Investment in the Philippines." November
18.

AmCham.

- 1975 American Manufacturing in Hong Kong, Committee of the Amer-
ican Chamber of Commerce in Hong Kong, Hong Kong.
- 1978 Indonesia, Country Paper. Paper prepared for the American
Chamber of Commerce, Indonesia, February.

AMPO.

- 1977 "Free Trade Zones and Industrialization of Asia." Japan-Asia Quartely Review, Vol. 8, No. 4, Tokyo, Japan.

Anvers, Marc.

- 1979 "La implosión de los social." Le monde diplomatique (en español), México, diciembre.

Asia/North America Communications Center.

- 1979 America in Asia: Research Guides on United States Economic Activity in Pacific Asia, Published by Asia/North America Communications Center, 2 Man Wan Rd., 17-C, Kowloon, Hong Kong.

Baby, Nicolas.

- 1979 "Corea del sur, un 'animal económico' en dificultades." Le monde diplomatique (en español), diciembre.

Bangkok, Lee.

- n.d. "Electronic Components: Case of International Subcontracting." manuscript.
- n.d. "Sewing Maching. Case of International Subcontracting." manuscript.

Baranson, Jack.

- 1977 "International Sub-Contracting." in OECD, Summary Proceedings and Consultant Reports, from the Experts' Meeting on International Subcontracting and Reinforcing LCD's Technological Absorption Capacity, OECD Development Centre, Paris.

Barnet, Richard.

- 1980 The Lean Years. New York: Simon and Schuster.

Barnet, Richard and R. Muller.

- 1974 Global Reach. Ed. Grijalbo, México.

Bernal Sahagún, Víctor Manuel.

- 1976 El impacto de las empresas multinacionales en el empleo y los ingresos. El caso de México. Instituto de Investigaciones Económicas, Universidad Nacional Autónoma de México, julio.

Berthomieu Claude and Anne Hanault.

- 1977 "International Subcontracting the Case of Morocco." Occasional Paper No. 18, OECD Development Centre, Paris, November.
- 1979 "Recent Studies and Data from Western Europe on Production Sharing and The International Division of Labour." Seminar on North-South Complementary, Intra-Industry Trade.

Bluestone, Barry and Bennett Harrison and Lawrence Baker.

- 1981 Corporate Flight: The Causes and Consequences of Economic Dislocation. A Progressive Alliance Book, Washington D.C., march.

Boletín Informativo.

- 1980 "Las conexiones mundiales de las maquiladoras electrónicas." Comité de Servicio de los Amigos, No.14, México, octubre-diciembre.

Bresser Pereira, Luis C.

- 1978 "Les Entreprises Multinationales et le Sous-Development Industrialisé." Revue du Tiers Monde, Vol. 19, april-juin

Campbell M., Richard.

- 1979 "Production Sharing Implications for Industrial Promotion in Developing Countries." Journal of Flagstaff Institute, Vol.III, No.1, January.

Castillo, Donald.

- 1977 In enfoque metodológico sobre industrialización y empresas transnacionales en Centroamérica. México, ILET
- 1980 Acumulación de capital y empresas transnacionales en Centro América. México, Ed. Siglo XXI.

Cline R. William.

- 1978 "Policy Alternatives for a New International Economic Order." Published for the Overseas Development Council, New York.

Cohen, Benjamín.

- 1974 "The Role of the Multinational Firm in the Exports of Manufactures from Developing Countries." in K. Jameson and R. Skuaski, eds., U.S. Trade in the Sixties and Seventies, D.C. Lexington.

Comercio Exterior.

- 1970 "Haiti: maquiladoras y ayuda como factores de avance." Comercio Exterior, Vol. XX, No. 7, julio.

Courlet, Claude y Pierre Judet.

- 1979 "Los 'Nuevos Japones' en la carrera del crecimiento: Paradojas y puestas de la semi-industrialización." Le monde diplomatique, (en español), diciembre.

Citibank.

- 1978 Investment Guide - Hong Kong. Prepared for the Economic Department of the Citibank.

Cruz Nakpil, Gemma.

- 1980 "Singapur se prepara el futuro." Presencia Nueva: Expresión de los jóvenes investigadores del CEESTEM, No. 1, México, octubre.

Chagwonn Industrial Estate.

- 1978 Current Status, Seoul, Korea.

Chaikin, S.C.

- s.f. "The Needed Repeal of Item 807.00 of the Tariff Schedules of the United States." Report presented before the Subcommittee on trade. Committee on Ways and Means, U.S. House of Representatives.

Cheung Tong-young.

- 1978 The Economy of Hong Kong. East Publications, Hong Kong.

Development Research Institute.

- 1977 "Hong Kong: Development and Perspective of a Clothing Colony." Progress Report, No.6, Netherlands.

Diane Elson and Ruth Pearson,

- 1980 "The latest phase of the internationalisation of capital and its implications for women in the Third World". Discussion Paper, Institute of Development Studies, University of Sussex, Brighton, England.

Division of Industrial State Administration.

- 1977 Industrial Estates in Korea. Seoul, Korea.

Douges, Juergen B. and Riedel, J.

- 1977 "The Expansion of Manufactured Exports in Developed Countries: An Empirical Assessment of Supply and Demand Issues." Weetwirseha Fliches Archiv.

Druker, F. Peter.

- 1979 "Production Sharing, Concepts and Definitions." Journal of the Flagstaff Institute, Vol.3, No.1, January.

Easey, Walter.

- 1977 "Notes on Child Labour in Hong Kong." Race & Class, Vol.XX, No.1

Economic Development Board.

- 1977 "Pioneer Companies in Singapore." Singapore.

Echavarría, Juan José.

- 1979 "Assembly and Subcontracting in Colombia." Ponencia. Seminario de Comercio Intraindustrial, El Colegio de México, México, D.F., julio.

E.P.Z.A.

- 77 Export Processing Zones Essential Statistics. Taipei.

Espinoza Martínez, Eugenio.

- 1970 "Transnacionales e Imperialismo." Revista de Economía y Desarrollo, No. 43, Facultad de Economía, Universidad Nacional Autónoma de México.

Fernández Raúl.

- 1981 "La industrialización en el Tercer Mundo...¿Una nueva panacea?"
Monthly Review, Vol. 14, No.6-7, marzo-abril.

Finger, J. M.

- 1975 "Tariff Provisions for Offshore Assembly and the Export of Developing Countries." Economic Journal, June.
- 1976 "Trade and Domestic Effects of the Offshore Assembly Provision in the U.S. Tariff." American Economic Review, September.

Flagstaff Institute.

- 1977 "Why We Must Keep 806.30 and 807.00." Flagstaff, Arizona. Manuscript.

Flamm, Kenneth and Joseph Gurwald.

- 1979 "Observations on North-South Complementary Intra-Industry Trade." Paper. Seminar North-South Complementary Intra-Industry Trade, UNCTAD Brookings Institute, El Colegio de Mexico, México, D.F. 16-20 julio.

Flanogan, Robert and Arno Weber, eds.

- 1974 "1974: Bargaining Without Borders: The Multinational Corporation and International Labor Relations." Quarterly Journal of Economics, University of Chicago and London.

Frobel, Folker, J. Hinrichs, and Otto Kreye.

- 1976 "Tendency Towards a New International Division of Labour: Worldwide Utilization of Labour Force for World Market Oriented Manufacturing." Economic and Political Weekly, February.
- 1977a "World Market Oriented Industrialization of Developing Countries: Free Production Zones and World Market Factories." Max Plank Institute, Federal Republic of Germany. mimeo.
- 1977b Die neue internationale Arbeitsteilung, Strukturelle Arbeitslosigkeit in den Industrieländern und die Industrialisierung der Entwicklungsländer. Rowohlt Taschenbuch Verlag, Reinbek, Alemania.
- 1978a "The New International Division of Labour." Social Science Information No.17.

1978b "La nueva división internacional del trabajo sus orígenes, sus manifestaciones, sus consecuencias." Comercio Exterior, Vol.28, julio.

1981 La nueva división internacional del Trabajo. SXXI, México.

Gail Arrigo, Linda.

1980 "The Industrial Work Force of Young Women in Taiwan." Bulletin of - Concerned Asian Scholars, April-June.

Gale Chen, Linda.

1978 "The Effects of Industrial Employment and Magnament Policies on the Lives of Taiwanese Working Women." Paper. Conference on Modern Man and His Industrial Environment, Taiching, Taiwan, May 13-14.

Garlow, David C.

1978 "Offshore Assembly in the Caribbean Basin." Caribbean Basin Economic Survey, 4:4, Federal Reserve Bank of Atlanta.

Girauld, A. Christian.

1979 "El desempleo en haití." Comercio Exterior, Vol.29, México, marzo.

Grossman, Rachael.

1980 "Bitter Wages. Women in East Asia's Semiconductor Plant." Multinational Monitor, Vol.1, No.2, March.

Gunder-Frank, Andre.

1980 "La nueva división internacional del trabajo: Reseña del estudio de Folker Frober, et al." La nueva división internacional del trabajo. Comercio Exterior, México, mayo.

Green, William J.

1971 "U.S. Government Actively Engages in Exporting Jobs." Congressional - Record? Extensions of Remarks, Vol.CXVII, Part 31, Washington, Nov.

Grurwald. Joshep.

1978 "North-South Intra-Industry Trade, Sharing Industrial Production -- Between Developing and Developed Countries." (Mimeo). Documentos - preparatorios para el Coloquio sobre: Nuevo Orden Económico Internacional y Valores Culturales. Instituto de Cooperación Intercontinental, Madrid, España, 12-13 de junio.

Helleiner, G.K.

- 1973a "Manufacturas para exportación, empresas multinacionales y desarrollo económico." Comercio Exterior, Vol. 33, No. 11, México, nov.
- 1973b "Manufactured Exports from Less Developed Countries and Multinational Firms." Economic Journal, Vol.83, No.32, March.
- 1976 "Multinationals, Manufactures Exports and Employment in the Less - Developed Countries." Tripartite World Conference Employment Income Distribution and Social Progress and the International Division of Labour. ILO, Geneva.

Hopkins, Keith, ed.

- 1971 Hong Kong: The Industrial Colony. New York. Oxford University Press.

Houten, J.

- 1973 "Assembly Industries in the Caribbean." Finance and Development, Vol. X, No.2, June.

H.P.D.

- 1978 Directory of Hong Kong Industries. Published by the Hong Kong Productivity with Assistance of the Census and Statistics Department.

Hughes, M. and P.Seng, eds.

- 1969 Foreign Investment and Industrialization in Singapore. Madison, WI: University of Wisconsin Press.

Hunger (Bulletin)

- 1980 "Multinational Corporations and Global development." No.24, National - Impact, Washington, D.C., July.

Haymer, Stephen.

- 1978 "Mercado Mundial e Internacionalización del Capital." Monthly Review . Vol.II, No,3, septiembre-octubre.

Indian Quarterly.

- 1975 "Neutralization of Southeast Asia: Problems and Perspectives." No. 31

International Chamber of Commerce.

- 1977 Investor's Guide to the Economic Climate, Singapore, July.

International North American Edition.

1973 "The Philippines: American Corporation, Martial Law and Underdevelopment." DIOC, November.

Jonas, Susanne.

1977 "Land of Free Zones." El Pulgarcito, San Francisco, California.

Juárez, Antonio.

1980 "La recomposición a escala mundial del ejercito industrial de reserva." Ponencia. Curso de internacionalización del Capital, Transformación Obrera, Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Universidad Nacional Autónoma de México, México, D.F., 3-14 marzo.

Kampeter, Werner.

1979 "Organización de la empresa, internacionalización y estado." Ponencia. Seminario de Comercio Intra-industrial, El Colegio de México.

Kay, Mitchell.

1978 Doing Business in Hong Kong. AmCham Publications Ltd., Hong Kong.

Kent, John E.

1973 "The Role of Industrial Parks in the Twin City Concept." Industrial Development, July-August.

Keesing, D. B.

1979 "World Trade and Output of Manufactures: Structural Trends and Developing Countries' Exports." World Bank Staff, Working Paper No. 316, Washington, D.C.

Kñakal, J.

1974 "Las maquilas: industrias de las corporaciones transnacionales en América Latina." CEPAL, Santiago de Chile.

Korea Development Bank.

1976 Industry in Korea 1976. Korea.

Korea Chamber of Commerce and Industry.

1978 Guide to Investment in Korea. Seoul.

Konig Wolfgang y Daniel Bitran.

1975 "La economía de la subcontratación internacional." Foro Internacional, Vol. 16, No. 62, El Colegio de México, México, D.F., octubre-diciembre.

1977 "Las empresas transnacionales y las exportaciones de manufacturas de América Latina." Comercio Exterior, Vol. 27, No. 7, México, julio.

Leeming, Franck.

1978 Street Studies in Hong Kong. London: Oxford University Press.

Lim Y.C., Linda.

1978 "Women Workers in Multinational Corporations: The Case of the Electronics Industry in Malasya and Singapore." Michigan Occasional Papers, No. IX, Fall.

Little, Arthur D.

1974 Estudio de viabilidad para parques industriales en Alajuela y Limón. Costa Rica, CODESA.

Mattelart, Armand.

1973 "Las empresas multinacionales y la agresión cultural." Deslinde, Cuadernos de Cultura Política Universitaria No. 41, Universidad Nacional Autónoma de México, México, D.F.

McKern, R. B.

1979 "A Survey of Opportunities for Low Scale Manufacturers in Developing Countries." Paper presented in Seminar on North-South Complementary Intra-Industry Trade. UNCTAD-Brookings Institute, El Colegio de México, México, 16-20 de julio.

Miniam, Isaac.

- 1978 "Progreso técnico e internacionalización del proceso productivo. El caso de la industria maquiladora de tipo electrónico." Cuadernos - Semestrales, Centro de Investigación y Docencia Económicas, No.1, feb.
- 1979 "Rivalidad intercapitalista e industrialización en el subdesarrollo. Notas para un estudio de la internacionalización del trabajo." Economía de América Latina, Centro de Investigación y Docencia Económicas, Semestre No.2, México, marzo.
- 1981 Progreso técnico e internacionalización del proceso productivo. El caso de la industria maquiladora de tipo electrónico. Ensayos del CIDE. Colección Economía, México, junio.

Ministry of Commerce and Industry of Korea.

- 1975 Investment Opportunities in Korea for Electronics Industry. Seoul, Korea.

Mitchell, Daniel J.B.

- 1979 "Labor Issues of American International Trade and Investment." Ponencia. Seminario on North-South Complementary Intra Industry Trade, UNCTAD, Brookings Institute, El Colegio de México, México, 16-20 julio.

Mitchell, Roy.

- 1977 "Marketing in Malasya." Overseas Business Reports, 77-02, January.

Multinational Monitor.

- 1980a "Hazardous Exports." Multinational Monitor, Vol.1, No.2
- 1980b "East Asian Women." Multinational Monitor, Vol.1, No. 2.
- 1981 "Taiwan" Multinational Monitor, Vol.2, No.6, June.

NACLA Latin American and Empire Report.

- 1977a "Capital's Flight: The apparel Industry Moves South." Vol.XI, No.3, Oakland and New York, March.
- 1977b "Electronics: The Global Industry." Vol.XI, No.4, Oakland and New York, April.
- 1977c "Dying for Work." Vol.XI, No.6, Oakland and New York, April.

Vam Woo H.

- 1972 Industry Concentration and Performance: Korea Manufacturing Industries. KDI Working Paper 7209, Seoul, Korea, June.

Nash, June.

- 1975 "Certain Aspects of the Integration of Women in the Development Process: A point of View." Ponencia. Conferencia Mundial del Año Internacional de la Mujer, Celebrado en la Ciudad de México del 19 de junio al 2 de julio.

Nayar, D.

- 1977 "Transnational Corporations and Manufactured Exports From Poor Countries." Economic Journal, 88: 59-84.

Nazif, Iván.

- 1977 La Maquila en Costa Rica. Costa Rica, Universidad Nacional.

Neuhaus, Paulo.

- 1979 "North-South Production Sharing: The Brazilian American Experience, 1973-78." Paper. Seminar on North-South Complementary Intra-Industry Trade, UNCTAD Brookings Institute, El Colegio de México, México, D.F., 16 al 20 de julio.

C.E.C.D.

- 1977 Experts Meeting on International Subcontracting and Reinforcing - LDC's Technological Absorption Capacity. OECD Development Centre, Paris, mimeo.
- 1978 "Las incidencias de los países recientemente entrados en las vías de la industrialización en la producción y los intercambios mundiales de productos manufacturados." París, octubre.

Organización Internacional del Trabajo.

- 1975 "Les firmes multinatinales et la nouvelle division internationale du travail." BIT, Geneve, diciembre.

Pacific Research.

- 1977 "Silicon Valley: Paradise or Paradox?" Pacific Research, Pacific Studies Center, Mountain View, California, October.
- 1980 "Delicate Bonds: The Global Semiconductor Industry." Pacific Research, Vol. XI, No. 1, First Quarter.

Pang Eng Fong and Linda Lim.

- 1977 The Electronics Industry in Singapore. Economic Research Centre, University of Philippines.

Paglaban, Enrico.

- 1978 "Philippines: Workers in the Export Industry." Pacific Research, Vol. IX, Nos. 3 and 4, Mountain View, California, March-June.

Paine E., George.

- 1977 "Marketing in Singapore." Overseas Business Reports, 77-35, July.

Palloix, Christian.

- 1972 "L'Industrialisation de l'Algerie face a l'internationalisation du processus d'industrialisation." IREP, Grenoble, October.
- 1974 "Imperialisme et mode d'accumulation international du capital." Revue Tier Monde, No. 57, enero.
- 1975 "The Internationalization of Capital and the Circuit of Social Capital." International Firms and Modern Imperialism, in H. Radice, ed., New York: Penguin Books.
- 1977 Las Firmas multinacionales y el proceso de internacionalización. Ed., Siglo XXI, México.
- 1978 "Relaciones económicas internacionales o internacionalización de la producción." Investigación Económica, Vol. XXXVIII, No. 144, México, abril-junio.

Pearson, Ruth and Diane Elson.

- 1978 "Internalization of Capital and its Implications for Women in the Third World." Paper. The Conference on Subordination of Women, IDS, September.

Prats, R.

- 1977 "Haiti a la recherche de ses poles de développement industrial." Etudes de l'Amérique Latine, Centre National de la Recherche Scientifique, Laboratoire Associé, mayo.

PREALC.

- 1977 La aplicación del convenio de incentivos fiscales y sus efectos sobre el empleo y el desarrollo del sector industrial de El Salvador, OIT.

Poitevin, René.

- 1977 El proceso de industrialización en Guatemala. San José, Costa Rica, EDUCA.

Roussel, Jean.

- 1979 "El redespliegue de la economía germano-occidental en el extranjero." Le Monde Diplomatique, (en español), México, diciembre.

Safa, I. Helen.

- 1976 "Class Consciousness Among Working Class Women in Latin American: Puerto Rico." Sex and Class in Latin America, J. Nash and Helen Safa, eds., New York: Praeger.
- 1979 "Multinationals and the Employment of Women in Developing Areas: The Case of the Caribbean." Paper. Latin American Studies Association, Pittsburgh.

Sánchez A., Carlos.

- 1977 "Los tentáculos de las transnacionales." Tricontinental, La Habana, Cuba, enero-febrero.

Science for the People.

- 1973 "Runaway Electronics." Vol. V, No. 1, March.

Schreiber, J. C.

- 1970 U.S. Corporate Investment in Taiwan. New York: Donellen.

Shapiro, James.

- 1981 "Taiwan. Where the EPZs are Called 'Utopia' for Business and 55,000 Young Women Risk Their Health for 70 cents an Hour." Multinational Monitor, Vol. 2, No. 6, Washington, D.C., June.

Sharpston, M.

- 1975 "International Sub-Contracting." Oxford Economic Papers, No. 27, March.

Shorrocks, Tim.

- 1981 "South Korea." Multinational Monitor, Vol. 2, No. 6, Washington, D.C., June.

Southeast Asia Chronicle.

- 1979 "Changing Role of S.E. Asian Women. The Global Assembly Line and the Social Manipulation of Women on the Job." No. 65.

Strakrsky, M. and Mary Riesch.

- n.d. The Transnational Corporations and the Third World. CoDoc International Secretariate, Washington, D.C.

Suh, S. C.

- 1975 "Development of a New Industry Through Exports: The Electronics Industry in Korea." in Hong and Kreuger, eds., Trade and Development in Korea, Seoul.

Sutton, Glenn W., et al.

- 1970 "Economic Factors Affecting the Use of Items 807.00 and 806.30 of the Tariff Schedules of the United States." Reporte al Presidente de la Investigación No. 332-61, bajo Sección 332 del Acta de Tarifas de 1930, T.C. Publicación 339, Washington, D.C., septiembre.

Theotonio Dos Santos.

- 1980 "Procesos e internacionalización del capital." Ponencia. Curso de Internacionalización del Capital y Transformación Obrera, Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Universidad Nacional Autónoma de México, México, D.F., 3-14 marzo.

Third World Studies Center.

- 1978 "Foreign Investments and the Multinational Corporations in the - Philippines." Philippines in the Third World Papers, Quezon City, Philippines.

Tobis, David.

- 1974 "La falacia de las inversiones norteamericanas en Centroamérica." La inversión extranjera en Centroamérica, San José, Costa Rica? EDUCA.

Trade Development Council.

- 1969 "The U.S. Market for Imported Clothing 1966-1968." Hong Kong Trade Review, Hong Kong.
- 1970 "The U.S., EEC and UK Market Imported Radios." Hong Kong Trade Review Hong Kong.
- 1975 "The U.S. as a Toy Market for Hong Kong." Hong Kong Trade Review, H.K.

Trade Industry and Customs Department's.

- 1977 Industrial Investment Hong Kong. Hong Kong.

Trajtenberg, Raúl and J. P. Sajhau.

- 1976 "Las empresas transnacionales y el bajo costo de la fuerza de trabajo en los países subdesarrollados." International Labour Organization, Geneva, World Employment Programme Research, Working Paper No.15.

Tarjtenberg, Raúl.

- 1978 "Transnacionales y fuerza de trabajo en la periferia. Tendencias Recientes a la internacionalización de la producción." Instituto Latinoamericano de Estudios Transnacionales, ILET, No.2, México, D.F.

Tyler Gus.

- 1973 "Labor's Multinational Pains." Foreign Policy, New York.

United Nations Conference on Trade and Development.

- 1971 "Measures for the Expansion and Diversification of Manufactures." Trade and Development Board, Committee on Manufacturers, Fifth Session, Geneva, May 3.

- 1973 "Export Policies in Developing Countries. Activities of UNCTAD in the Field of International Sub-Contracting." Progress report by the UNCTAD Secretariat, TD/B/C.2/126, Geneva, June 19.
- 1975 "Export Policies in Developing Countries. International Sub-Contracting Arrangements in Electronics Between Developed Market Economy Countries and Developing Countries." Report by the UNCTAD Secretariat, TD/B/C.2/144, Geneva, June 23.
- 1975 International Subcontracting Arrangements in Electronics Between Developed Market-Economy Countries and Developing Countries. New York.
- 1976 "Acuerdos internacionales de subcontratación en el sector de la electrónica entre países desarrollados de economía de mercado y países en desarrollo." Informe de la Secretaría de la UNCTAD, TD/B/C.2/144/Supp. 1, Nueva York.
- 1977 "Dominant Positions of Market Power of Transnational Corporations: Use of the Transfer Pricing Mechanism." Study by the UNCTAD Secretariat, TD/B/C.2/167, November 30.
- 1979 "Manufacturas y semimanufacturas. Medida amplia necesaria para expandir y diversificar el comercio de exportación de manufacturas y semimanufacturas de los países en desarrollo." Informe de la Secretaría de la UNCTAD, TD6230, Manila, Filipinas, 7 de mayo.

University of Philippines.

- 1978 Philippine Perspectives on Multinational Corporations. UP Law School.
- 1978 Multinational Corporations and Philippine Labor. UP Law School.

Van Houten, J. R.

- 1973 "Assembly Industries in the Caribbean." Finance and Development, June 10.

Vernon, Raymond.

- 1966 "International Investment and International Trade in the Product Cycle." Quarterly Journal of Economics. Vol. 80.

Vuskovic, Pedro.

- 1978 "La Reestructuración del capitalismo mundial y el nuevo orden económico internacional." Comercio exterior, Vol. 28, 3 de marzo.
- 1979a "América Latina en la economía mundial de la década del 80." Le Monde Diplomatique, (en español), México, diciembre.
- 1979b "Maquiladoras y transnacionales." Cuadernos Semestrales, Centro de Investigación y Docencia Económicas, México, marzo.
- 1979c "America Latina ante nuevos términos de la división internacional del trabajo." Economía de América Latina, Centro de Investigación y Docencia Económicas, Semestre No. 2, marzo.
- 1980 "Cambios actuales en la división internacional del trabajo." Ponencia. Curso sobre Internacionalización del Capital y Transformación Obrera, Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Universidad Nacional Autónoma de México, México, D.F., 3-14 de marzo.

Watanabe, S.

- 1972 "International Sub-Contracting, Employment and Skill Promotion." International Labor Organization Review, May.

Wilson, Peter.

- 1977 "Marketing in Taiwan." Overseas Business Reports, September.

Yoshio, M. Y.

- 1974 "The Multinational Spread of Japanese Manufacturing Investment Since." Business History Review, Boston, Fall.

Zamula, William.

- 1977 "Marketing in Korea." Overseas Business Reports, 77-19, March.

D. DOCUMENTOS DE REFERENCIA

1. ESTUDIOS SOBRE LA FRONTERA NORTE DE MEXICO

Alba Hernández, Francisco.

- 1977 "Condiciones y políticas económicas en la frontera norte de México." Natural Resources Journal, Vol. 17, No. 4, The University of New Mexico School of Law, octubre.

Alcalá Quintero, F.

- 1969 "Desarrollo regional fronterizo." Comercio Exterior, Vol. 19, 12 de diciembre.

Baird, Peter.

- 1978 "La inversión de EEUU en la frontera mexicana y los factores económicos políticos y militares que influyen sobre la política de inigración de la administración Carter." Primer Simposio Internacional sobre la Migración y los Trabajadores Indocumentados, Guadalajara, Jalisco, 11-14 de julio.

Banco de Comercio.

- 1977 "La economía del Estado de Baja California." Colección de Estudios Económicos Regionales, México.

Bermúdez, Antonio J.

- s.f. "Industrial Park Advantages of Locating in Juarez." Ciudad Juárez, Chihuahua.

Bustamante A., Jorge.

- 1979 "El estudio de la zona fronteriza México-Estados Unidos." Simposio Nacional sobre Estudios Fronterizos, Facultad de Filosofía y Letras de la U.A.N.L. y El Colegio de México, en Monterrey, N.L., 24 al 27 de enero.
- 1980 "La conceptualización y programación del desarrollo de la zona fronteriza norte de México." Ponencia. Reunión de Universidades México-Estados Unidos de América sobre Estudios Fronterizos celebrada en La Paz, Baja California Sur, 27-29 de febrero.

Bustamante, Jorge y Francisco Malagamba.

- 1980 México-Estados Unidos. Bibliografía general sobre estudios fronterizos. El Colegio de México, Colección Frontera, México.

Blair, C. P.

- 1966 "The Economic Impact of Piedras Negras on the Town of Eagle Pass." Texas Business Review, Vol. XI, No. 1, January.

Barragán Molina, Roberto.

- s.f. "Aspectos socio-económicos y comerciales de la zona fronteriza norte." Tesis profesional. Facultad de Comercio y Administración de Empresas, Universidad Nacional Autónoma de México, México.

Border State University Consortium.

- 1970 Comparative U.S.-Mexico Border Studies. May.

Castellanos G., Alicia.

- 1981 Ciudad Juárez: La vida fronteriza. México, Ed. Nuestro Tiempo (Colección Estudios Regionales).

Cámara Americana de Comercio en México.

- s.f. Localización industrial en México.

Cámara Nacional de la Industria de la Transformación. Delegación en Ciudad Juárez.

- 1970 "Análisis de la situación económica de Ciudad Juárez." Ciudad Juárez, Chihuahua.
- 1977 "Estudio de los factores de localización industrial del municipio de Ciudad Juárez." Ciudad Juárez, Chihuahua, agosto.

Centro Patronal de México.

- 1978 "Baja California. Su situación económica y su problemática de salarios, Baja California Norte, 1977, 1978." México, D.F.

Clement, Norris C.

- 1978 "United States-Mexico Economic Relations, the Role of California." Department of Economics, San Diego State University.
- 1979 Conceptual Framework U.S. Mexico Border Economic Issues. San Diego State University.

CODIBAC.

- 1975 Guia para el inversionista industrial en Baja California. Dirección General de Documentación e Informe Presidencial, México.

Comisión Coordinadora del Programa Nacional de Desarrollo de las Franjas Fronterizas.

- 1979a Perfil socioeconómico del municipio de Tijuana. México.
- 1979b "Perfil socioeconómico del municipio de Mexicali." México.
- 1980 "Perfil socioeconómico de la ciudad de Nuevo Laredo, Tamps." México.

Consultores del Norte.

- 1978 "La zona fronteriza norte y su economía." Monterrey, Nuevo Leon.

Collectron Arizona, Inc.

- 1979 "Manufacturer in Mexico . . . Data on Border Manufacturing in Nogales, Sonora." Nogales, Arizona.

Coordinación General de Estudios Administrativos. Dirección General de Organización y Desarrollo Institucional.

- 1977 "Opciones de organización para el desarrollo coordinado de las zonas fronterizas." Presidencia de la República, México, D.F., 12 de abril.

De León Anzures, Salvador.

- 1976 Estudios de los factores de localización industrial del municipio de Ciudad Juárez. Instituto Tecnológico Regional de Ciudad Juárez, Ciudad Juárez, Chihuahua.

De la Rosa Leos, Mario.

- 1965 "La zona libre y el desarrollo económico." Tesis profesional. Universidad Nacional Autónoma de México, México.

Departamento del Trabajo.

- 1970 Política económica fronteriza, 1971-1976. Impreso en México por Talleres Gráficos de la Nación, México.

Dillman, Daniel C.

- 1968 "The Functions of Brownsville, Texas and Matamoros, Tamaulipas: Twin Cities of the Lower Rio Grande." Ph.D. Thesis, University of Michigan.
- 1969a "Border Town Symbiosis: The Case of Brownsville, Texas, and Matamoros, Tamaulipas." Annals, Association of American Geographers, Vol. 59, No. 1.
- 1969b "Border Towns Along the Lower Rio Grande as Exemplified by the Twin Cities, Brownsville, Texas and Matamoros, Tamaulipas." Revista Geográfica, No. 71, December.
- 1969c "Brownsville: Border Port for Mexico and the United States." Professional Geographer, May 21.
- 1970 "Recent Developments in Mexico's National Border Program." Professional Geographer, Vol 22, No. 5, September.

Evans, John S.

- 1972 "Mexican Border Development and Its Impact Upon the United States." South Eastern Americanist, Vol. 16, July.

García Ibarra, Lorenzo y Rubén Rivermar P.

- 1978 "Dependencia comercial con los Estados Unidos de Norteamérica, El caso de la frontera norte mexicana." Tesis profesional, Universidad Nacional Autónoma de México, México.

García R., Adalberto.

- 1980 "Transacciones económicas fronterizas." Ponencia. Reunión de Universidades de México-Estados Unidos sobre Estudios Fronterizos, en La Paz, Baja California Sur, 27-29 de febrero.

Gildersleeve, Charles R.

- 1965 "Some Land Use Contrast in a Border Economy." Paper presented at the Academic Sciences of Nebraska, NCGF Division, April.
- 1974 "Ambos-Nogales and Douglas-Agua Prieta: Comparisons of Two Paired Cities on the U.S.-Mexico Border." Paper. The American Association of Geographers, Seattle, April.

Gobierno del Estado de Baja California.

- 1975 Factores de viabilidad económica para la inversión en el Estado de Baja California. Documento preparado por el Comité Promotor del Desarrollo Socioeconómico del Estado de Baja California, Mexicali, Baja California, noviembre.
- 1976 Datos socioeconómicos sobre el Estado de Baja California Norte, 1970-1976. Comité de Promoción Económica del Estado de Baja California Norte, Mexicali, Baja California.
- 1977 Información básica de Baja California. Mexicali, Baja California, septiembre.
- 1978 Baja California: Industria. Documento preparado por la Secretaría de Desarrollo del Estado de Baja California, Mexicali, Baja California.
- 1980 Breve información estadística de la industria maquiladora de exportación. Documento preparado por el Consejo Estatal de Desarrollo, Tijuana, Baja California.
- 1980 Perspectivas de coinversión en Baja California. Documento preparado por la Secretaría del Desarrollo, Mexicali, Baja California.
- s.f. Síntesis de incentivos y facilidades para el apoyo de la inversión privada en el Estado de Baja California. Mexicali, Baja California.

Gobierno del Estado de Coahuila.

- 1977 El generoso Estado de Coahuila, le invita a invertir en Piedras Negras, 1975-1981. Coahuila, México.
- 1978 Coahuila trabaja. Objetivos y realizaciones 1976-1977. Nuestros programas para 1980. Coahuila, México.
- 1979a Perfil económico de Ciudad Acuña, Coahuila. Saltillo, Coahuila.

Gobierno del Estado de Jalisco.

- 1980 "La industria de la maquila en Jalisco." Revista Jalisco, No. 2, Guadalajara, Jalisco, julio-septiembre.

Gobierno del Estado de Tamaulipas.

- 1979 Estudio monográfico del municipio de Reynosa. Documento preparado por la Dirección de Promoción Económica e Industrial, Ciudad Victoria, Tamaulipas.
- 1979 Estudio monográfico del H. municipio de Matamoros, Tamps. Documento preparado por la Dirección de Promoción Económica e Industrial, Ciudad Victoria, Tamaulipas.

González Díaz, J. Alberto.

- 1979 "Evaluación de la intervención gubernamental en el desarrollo de la pequeña y mediana industrial fronteriza." Tesis profesional, Facultad de Economía, Universidad Nacional Autónoma de México, México.

Guitérrez, C. D.

- 1977 "El desarrollo económico y de población en la Ciudad de Tijuana, B.C." Natural Resources Journal, Vol. 17, No. 4, October.

Fansen, Niles.

- n.d. "Employment Structure and Change in the Southwest Border Regional Commission Area, 1968-1972 and 1972-1976: An Analysis Using One Percent Continuous Work History Sample Data."
- 1977 Discussion Paper No. 1. The Regional Southwest Border Protect for Economic Development. United States-Mexican Research Border Program.
- 1979 Structure and Change of Employment and Earnings in Southwest Border Standard Metropolitan Statistical Areas, 1971-1973 and 1973-1975: An Analysis Using 10 Percent Continuous Work History Sample Data.
- 1980 Discussion Paper No. 7. The Regional Southwest Border Protect for Economic Development. United States-Mexican Research Border Program.

Heather, Dore.

- n.d. "Nogales, Gateway to Mexico." Santa Cruz County, Arizona.

Hernández Soto, Humberto.

- 1977 "El régimen de zona libre y el desarrollo regional. El caso de la Península de B.C." Tesis profesional, Escuela Superior de Economía, Instituto Politécnico Nacional, México.

Ibarzabal, Connie.

- 1980 "Protección de la industrial automotriz." Consejo de Cámaras Industriales (CONCAMIN), año XXIV, No. 712, enero.

Jimenez Cruz, Jorge.

- 1973 "Desarrollo económico regional, base para la exportación frontera norte de México." Tesis profesional. Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Universidad Nacional Autónoma de México, México.

Jean, Louis y Jean Revel-Jouroz.

- 1972 Villes de la Frontiere Mexique-Etas Unis. Populartion et Economie de Deux Villes Jumelles: Ciudad Juárez-El Paso. Institute de Hautes Etudes de L'Amérique Latine. Laboratoire associé de C.N.R.S. París.

Keenan, Joseph, et al.

- 1968 "United States-Mexican Border Problems." Report to the Subcommittee of the Executive Council of the AFL-CIO, Washington, D.C., May 14.

Ladman, Jerry R.

- 1978 "The Economic Impact of the Border." Ponencia. Conferencia sobre la Situación de la Frontera México-Estados Unidos, octubre.
- 1979 "The Economic Interdependence of Contiguous Border Cities: The Twin City Multiplier." The Annals of Regional Science, Vol. 13, No. 1.

Margulis, Mario.

- 1979 "Crecimiento y migración en un municipio de la frontera norte: Reynosa." Centro de Estudios Económicos y Demográficos de El Colegio de México, Manuscrito, México.

Martínez, Oscar.

- 1977 "Los problemas de la frontera México-Estados Unidos." Ponencia. Primer Simposio Internacional sobre los Problemas de los Trabajadores Migratorios de México y los Estados Unidos en Guadalajara, Jalisco, 11-14 de julio.
- 1978a Border Boom Town, Ciudad Juárez Since 1848. Austin: University of Texas Press.
- 1979 "Foreign Domination of Mexico's Northern Border Region: A Historical Look at Ciudad Juarez." Ponencia. Simposio Nacional sobre Estudios Fronterizos, Facultad de Filosofía y Letras de la U.A.N.L. y El Colegio de México, en Monterrey, N.L., 24 al 27 de enero.

Mendoza Berrueto, Eliseo.

- 1974 "Programa de desarrollo fronterizo." Comercio Exterior, Vol. 24, No. 4, abril.
- 1976 "The Economic Development of the Mexican Border." Fronteras, No. 2, San Diego, California.
- 1978 "Economic Factors and Considerations." View Across the Border: The United States and Mexico, Editado por Stanley R. Ross, Albuquerque, New Mexico: University of New Mexico Press.
- 1979a "Algunos aspectos socioeconómicos de la frontera norte." Ponencia. Simposio Nacional sobre Estudios Fronterizos, Universidad Autónoma de Nuevo León, y El Colegio de México, Monterrey, Nuevo León, 24-27 de enero.
- 1979b "Historia de los programas federales para el desarrollo económico de la frontera norte." Ponencia. Simposio sobre el Desarrollo Económico y Administrativo en la Zona Fronteriza Norte de México, Ciudad Juárez, Chihuahua, noviembre.

Mújica, Emilio.

- 1971 "Hacia una política realista del desarrollo fronterizo." Comercio Exterior, abril.

Nacional Financiera, S.A., El Mercado de Valones.

- 1972a "Promoción de los intereses de México en la frontera." mayo.
- 1972b "La zona fronteriza norte." 21 de agosto.
- 1973a "IV Reunión de trabajo para el desarrollo fronterizo." 5 de febrero.
- 1973b "Logros del programa para el desarrollo fronterizo." 5 de febrero.
- 1973c "Nueva imagen de la frontera norte." 16 de julio.
- 1973d "Promoción del desarrollo fronterizo. V Reunión de trabajo de la comisión intersecretarial para el fomento económico, el 26 de junio de 1973." Vol. 33, No. 28, julio.
- 1973e "La frontera sur de los Estados Unidos de Norteamérica." 9 de julio.

Nacional Financiera, S.A., México.

- 1971 Tamaulipas: fideicomiso para la promoción de conjuntos, parques y ciudades industriales. México, D.F.

Negocios.

- 1975 "Seminario para fomentar la inversión en Juárez." México, 14 de noviembre.

Nolasco Armas, Margarita.

- 1976 "Frontera norte: algunos factores socioeconómicos." Ciencia y Desarrollo, Vol. 2, No. 9, junio-agosto.

Obledo, Mario.

- 1980 "An Open Border Between the U.S. and Mexico." California Office of the Southwest Border Commission, San Diego, California.

Ojeda, Mario.

- 1978 "Cuestiones clave en las relaciones México-Estados Unidos." Foro Internacional, Vol. XIX, No. 2, El Colegio de México.

Organization of U.S. Border Cities.

- 1978 "Final Report: An Economic and Demographic Study of U.S. Border Cities." Prepared by Arthur Young and Company, El Paso, Texas.

Palmore, L. Glen.

- 1974 "The Ciudad Juarez Plan for Comprehensive Socioeconomic Development: A Model for Northern Mexico Border Cities." University of Texas at El Paso, April.

Parque Industrial de Nogales.

- 1979 "Instalación de plantas maquiladoras en Nogales, Sonora." Nogales, Sonora.

Partido Revolucionario Institucional.

- 1976 Desarrollo fronterizo: Plan básico H. Matamoros, Tamaulipas, Recopilación de varios autores. 19 capítulos, abril.
- s.f. Agenda socioeconómica Baja California Norte. IEPES, México, D.F.

Peña Devon, Gerardo.

- 1979 "Maquiladoras: A Selected Annotated Bibliography and Critical Commentary on the United States-Mexico Border Industrialization Program." Migration Studies Program, Center for the Studies of Human Research, University of Texas at Austin.

Price, John.

- 1968 "Tijuana: A Study of Symbiosis." New Mexico Quarterly, Vol. 38, No. 3.
- 1973 "Tecate: An Industrial City of the Mexican Border." Urban Anthropology, Vol. 2

Promotora Mexicana Fronteriza, S.A. de C.V.

- 1976 Estudio de salarios mínimos. Preparado por la Comisión Regional de Salarios Mínimos Zona 09, Estudio del Sector Patronal, Ciudad Juárez, Chihuahua.

- 1977 Estudio de salarios mínimos. Preparado por la Comisión Regional de Salarios Mínimos Zona 09, Estudio del Sector Patronal, Ciudad Juárez, Chihuahua.
- 1978 Estudio de salarios mínimos. Preparado por la Comisión Regional de Salarios Mínimos Zona 09, Estudio del Sector Patronal, Ciudad Juárez, Chihuahua.
- 1979 Estudio de salarios mínimos. Preparado por la Comisión Regional de Salarios Mínimos Zona 09, Estudio del Sector Patronal, Ciudad Juárez, Chihuahua.

Revel-Mouroz, Jean.

- 1972 Osmoso ou Cloisonnement, Problemes Actuels de la Frontier Mexique-Etats Unis. Laboratoire Associé de C.N.R.S., febrero.

Richard, John M.

- 1969 "El Paso-Juárez Economic Siamese Twins." Official Transcript of the Executive Conference of the World Market, University of Texas at El Paso, El Paso, Texas, April.

Secretaria de Industria y Comercio.

- 1971 "Características básicas de las Ciudades de la frontera norte." Programa de industrialización de la frontera norte, México.
- 1973 Zonas fronterizas de México. Perfil socioeconómico para 1973 México, D.F.
- 1974 Zonas fronterizas de México: Perfil socioeconómico. México, D.F.
- 1974 Prontuario legal del programa de fomento económico fronterizo. México, D.F.
- 1975 La frontera norte: Diagnóstico y perspectivas. México, D.F.
- 1976a Programa fronterizo. Seis años de acción coordinada. México, D.F.
- 1976b Indicadores socioeconómicos de las zonas fronterizas. México, D.F.
- 1976c Política económica fronteriza, 1971-1976. México, D.F.

1976d Monografías socioeconómicas de las ciudades fronterizas. México, D.F.

1977 Las fronteras mexicanas: Diagnóstico. México, D.F., septiembre.

Secretaría de Programación y Presupuesto.

1980 Compendio estadístico de Piedras Negras, Coahuila. Documento elaborado por el Comité de Promoción Económica en Piedras Negras, Coahuila, Secretaría de Programación y Presupuesto, Piedras Negras, Coahuila, enero.

Smith, Barton A. and Robert J. Newman.

1977 "Depressed Wages Along the U.S.-Mexico Border: An Empirical Analysis." Economic Inquiry, Vol. 15, January.

Stoddard, Ellwyn.

1969 "The U.S.-Mexican Border: A Comparative Research Laboratory." Journal of Inter-American Studies, Vol. 5, No. 11, July.

1977 "The Impact of Mexico's Peso Devaluation on Selected U.S. Border Cities." El Paso: Organization of U.S. Border Cities, El Paso, Texas.

Torres Ramírez, Esther O.

1976 "Algunas observaciones sobre la economía de la frontera norte de México." Comercio Exterior, Vol. 26, No. 12.

1979 "La economía de frontera, el caso de la frontera norte de México." Tesis profesional, Facultad de Economía, Universidad Nacional Autónoma de México, México.

Ugalde, Antonio.

1978 "Regional Political Processes and Mexican Politics on the Border." Views Across the Border, Stanley Ross, ed. Albuquerque: University of New Mexico Press.

Urquidi, Victor L. y Sofía Méndez Villarreal.

1975 "Importancia económica de la zona fronteriza del norte de México." Foro Internacional 62, Vol. 16, No. 2, El Colegio de México.

Yaaza, Carlos.

- 1973 "Competencia que la industria mexicana enfrenta en las zonas fronterizas." Confederación de cámaras industriales, No. 582, México, junio.

2. ESTUDIOS SOBRE EL EMPLEO Y LA MUJER

Camacho P., Leonora.

- 1977 "La mujer y el trabajo productivo en México." Historia y Sociedad, No. 14, México, D.F.

González Salazar, Gloria.

- 1976 "Participation of Women in the Mexican Labor Force." In June Nash and Helen I. Safa, eds. Sex and Class in Latin America, New York: Praeger.

Kergoat, Danielle.

- 1980 "Proceso de trabajo y movilización obrera. Proceso de trabajo, sexo y case social." Ponencia. Curso de internacionalización del Proceso de Trabajo y Organización Obrera, Facultad de Ciencias Políticas y Sociales, Universidad Nacional Autónoma de México, México, D.F., 3-14 de marzo.

Lafontant-Medard, Michaelle.

- 1980 "La Femme et le Travail Rural et Urbainsa Participation a la Production." Ponencia. IV Reunión Latinomaericana en Investigación y Necesidades Humanas, del Programa Mundial de la UNESCO, Centro de Estudios Económicos y Sociales del Tercer Mundo, México, D.F., 9-12 de septiembre.

Lugo, Carmen.

- 1979 "La mujer y el trabajo." FEM, Nueva Cultura Feminista A.C., México, abril-junio.

Lustg, Nora y Teresa Rendón.

- 1978 "Condición de actividad y posición ocupacional de la mujer, y características socioeconómicas de la familia en México." Demografía y Economía, Vo. XII, No. 1, El Colegio de México.

Mora, Magdalena and Adelaida R. del Castillo.

- 1980 Mexican Women in the United States: Struggles Past and Present. Occasional Paper No. 2, Chicano Studies Research Center Publications, University of California. Los Angeles, Los Angeles, California.

Nolasco A., Margarita.

- 1978 "La mujer pobre en Tijuana." Ponencia. Simposio Mujer y Sociedad en América, Casa de la Cultura de Tijuana, Tijuana, Baja California, 31 de marzo, 1-2 de abril.

Safa, I. Helen.

- 1977 "La incorporación diferencial de mujeres migrantes en la fuerza de trabajo." Ponencia. Primer Simposio centroamericano de Investigación sobre la Mujer, México, D.F. noviembre.
- 1978a "Women, Production and Reproduction in Industrial Capitalism. A comparison of Brazilian and U.S. Factory Workers." Paper. Conference on the Continuing Subordination of Women and the Development Process, University of Sussex England, September 16-22.
- 1978b "La participación diferencial de mujeres emigrantes de América Latina en la fuerza de los Estados Unidos." Economía y Demografía. No.34, Vol. XII-1

Sepúlveda, Alicia.

- 1980 "La problemática del empleo femenino." Presencia Nueva: Expresión de los nuevos jóvenes investigadores del CEESTEM, No.1, octubre.

Zazueta, César.

- 1980 La mujer y el mercado de trabajo en México. Centro Nacional de Información y Estadísticas del Trabajo (CENIET), México, septiembre.

3. LEYES, DECRETOS Y REGLAMENTOS

Comercio Exterior.

- 1971a "Texto del nuevo reglamento para las industrias maquiladoras de exportación." Vol. XXI, No. 4, abril.
- 1971b "Prórroga del tratamiento fiscal preferencial a la zona fronteriza." Vol. 21, No. 7, julio.

El Diario Oficial de la Federación.

- 1971 "Incentivos en las zonas fronterizas y perímetros libres." Vol. 31, No. 18, México, D.F., 20 de abril.
- 1972a "Comisión intersecretarial para el fomento económico de la frontera norte." Vol. 31, No. 22, México, D.F., 10 de mayo.
- 1972b "Reglamento del párrafo tercero del artículo 321 del código aduanero de los Estados Unidos Mexicanos para el fomento de la industria maquiladora." México, D.F., 31 de octubre.
- 1977 "Reglamento del párrafo tercero del artículo 321 del código aduanero de los Estados Unidos Mexicanos para el fomento de la industria maquiladora." México, D.F., 26 de octubre.
- 1979a "Reglamento del párrafo tercero del artículo 321 del código aduanero de los Estados Unidos Mexicanos para el fomento de la industria maquiladora." Plan nacional de desarrollo industrial 1979-82, Tomo II., México, D.F., 27 de octubre.
- 1979b "Acuerdo por el cual se otorga subsidio al impuesto del timbre que causen las empresas maquiladoras que celebren contrato de arrendamiento con los parques industriales." Plan nacional de desarrollo industrial 1979-82, México, D.F., 20 de febrero.
- 1979c "Decreto para el fomento industrial en las franjas fronterizas y zonas libres del país." Plan nacional de desarrollo industrial 1979-82, México, D.F., 20 de octubre.
- 1979d "Decreto por el cual se fomenta el abastecimiento de productos elaborados por la industria nacional a la franja fronteriza norte y zonas libres del país." Plan nacional de desarrollo industrial 1979-82, Tomo II, México, D.F., 20 de octubre.
- 1979e "Acuerdo que fija las reglas de operación del decreto para el fomento industrial en las franjas fronterizas y zonas libres del país." Plan nacional de desarrollo industrial 1979-82, Tomo II, México, D.F. 19 de enero.

Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

- 1979 Disposiciones legales aplicables a las zonas libres y franjas fronterizas del país. Publicación de la dirección general de promoción fiscal, México, D.F.

Secretaría de Programación y Presupuesto.

- 1980 Plan global de desarrollo 1980-1982. México.

4. DIRECTORIOS

El Paso Chamber of Commerce.

- 1979 Directory of Manufacturers and Industrial Services 1978-1979. El Paso, Texas.
- 1980a Directory of Manufacturers and Industrial Services 1980-1981. El Paso, Texas.
- 1980b Directory of Twin Plants: El Paso, Texas-Ciudad Juárez, Chihuahua. El Paso, Texas.

Fideicomiso de Conjuntos, Parques, Ciudades Industriales y Centros Comerciales.

- s.f. "Información relativa a parques industriales en la frontera norte de México." FIDEIN., México.

Gobierno del Estado de Baja California.

- 1980 Directorio industrial del municipio de Mexicali. Documento preparado por la Secretaría del Desarrollo Mexicali, Baja California.

Parque Industrial Las Américas.

- 1980 "Información relativa a la operación de empresas maquiladoras en la Ciudad de Chihuahua." Chihuahua, Chihuahua.

Parque Industrial de Nogales, Sonora.

- 1979 "Plantas establecidas en el parque industrial de Nogales, Sonora, México." 28 de mayo.

Secretaria de Patrimonio y Fomento Industrial.

1978 Directorio nacional de empresas maquiladoras. México,
julio.

Sonitronies, S.A. de C.V.

1979 "Plantas establecidas en el plan albergue de Nogales,
Sonora." Nogales, Sonora.

A N E X O I
APENDICE METODOLOGICO

A. Selección de la ciudad estudiada:

La necesidad de concretar el estudio sobre la industria maquiladora en una ciudad fronteriza, que fuera el prototipo donde se establecen estas plantas, nos llevo a seleccionar Ciudad Juárez. Juárez ocupa el primer lugar dentro de las ciudades que han sido receptoras del mayor monto de inversión, por parte de estas plantas manufactureras. Para mayo de 1979, representaba el 23 por ciento del total de plantas maquiladoras establecidas en la frontera norte de México, por lo que se convierte en la ciudad con el mayor número de empleos generados por estas plantas (véase gráfica No. 1). En la misma fecha absorbía a 20,000 trabajadores, los cuales representaban el 37 por ciento del total de empleos generados por las maquiladoras en toda la frontera. Asimismo y para el mismo año, Juárez ocupaba el 38.37 % del total de mujeres ocupadas por estas industrias. (véase gráfica No.2).

Juárez tiene el primer lugar en el número de plantas establecidas, y de mayor importancia, es la ciudad que más corporaciones transnacionales a alojado a lo largo de la frontera. Entre ellas encontramos a algunas de las más grandes corporaciones transnacionales, en el ramo de la electrónica figuran la RCA, GTE Sylvania, General Electric, General Instrument, mientras que en el ramo de la industria automotriz encontramos plantas de la General Motors y de la Chrysler.

Por otra parte, la utilización en gran proporción de mujeres jóvenes (un 80 por ciento en promedio según datos estadísticos de la Secretaría de Programación y Presupuesto), tiene una íntima relación con el excedente de mano de obra existente en Ciudad Juárez.

LA SELECCION DE LA MUESTRA

Criterios utilizados para la deteminación de la muestra

a) La rama de producción o actividad productiva de la maquiladora

Existe una división convencional entre el sector público y privado para clasificar a las maquiladora de acuerdo a la actividad productiva que éstas realizan. En general se conocen cuatro sectores productivos (electrónico-eléctrico, textil, diversas y servicios). La participación de cada uno de estos sectores en la actividad global de la industria maquiladora, nos dice que el sector electrónico constituye el porcentaje mayor de las empresas en un aspecto determinante para la selección de la muestra, debido a que existen diferencias en términos cuantitativos y cualitativos entre uno y otro sector.

El procedimiento seguido para la clasificación de las empresas fue el de hacer un listado que contenía el nombre de las empresas, así como la actividad que cada una de éstas realizara, con estos datos se procedió a ubicarlas en el sector productivo que le correspondiera, para posteriormente determinar la participación porcentual por sector.

b) Tamaño de la empresa

Existen en Ciudad Juárez y en otras ciudades fronterizas, maquiladoras cuya diferencia principal consiste en la dimensión de sus instalaciones, pero la diferencia principal estriba en el número de trabajadores que cada una de éstas emplea. Por ejemplo, tenemos el caso de empresas cuyo personal asciende a 60 trabajadores y el de otras que llegan a emplear a más de mil. Las diferencias en cuanto a tamaño de las empresas se consideró que podría ser un punto de apoyo para conocer las diferencias socioeconómicas se presentan entre los diferentes sectores.

El procedimiento seguido fue clasificar a las empresas de acuerdo al número de trabajadores que estas emplearan, de esta manera se consideró que una empresa que tuviera menos de doscientos trabajadores, sería clasificada como pequeña, aquellas que emplearan de doscientos uno a quinientos trabajadores quedarían clasificadas como medias y las que tuvieran de quinientos uno en adelante entrarían dentro del rango de las grandes.

c) Localización de las empresas

En Ciudad Juárez como en otras ciudades fronterizas las maquiladoras se establecen prioritariamente en parques industriales, otro número menor de ellas deciden establecerse fuera de estos recintos industriales. Los motivos que llevan a unas y otras empresas a establecerse dentro de un parque o fuera de él son diversas, y atienden a factores de costos, facilidades fiscales y en algunos casos a factores políticos. De esta manera, el tercer criterio utilizado para determinar la muestra, fue el dividir a las empresas de acuerdo al lugar en que éstas se encontraran establecidas. Un 60% se encontró que estaban establecidas en los Parques Industriales (Befer, Juárez y Bermúdez), mientras que el resto se localizaban en el centro de la ciudad o en la periferia.

d) Sindicatos en las empresas

La participación de los sindicatos en las actividades de las maquiladoras ha jugado un papel importante en el desarrollo de estas empresas. En Ciudad Juárez, por ejemplo, dos centrales obreras se han disputado el control obrero en las maquiladoras, a cambio de este control, las organizaciones han hecho importantes concesiones a los empresarios de las plantas maquiladoras. Este factor resulta de sumo interés, ya que podría permitir medir las diferencias que en términos de condiciones de trabajo y niveles de conciencia se dan entre maquiladoras con y sin sindicato. El procedimiento seguido fue el enlistar a todas las

empresas e investigar cuantas y cuales de ellas contaban con sindicatos.

Determinación de la muestra

Para el procedimiento de determinación de la muestra, primero se definieron los criterios en cuatro áreas, de las que finalmente solo tres prevalecieron:

- a) rama de producción
- b) tamaño de la empresa
- c) localización*
- d) sindicato

El criterio a) nos proporcionó la participación porcentual de cada rama de producción dentro de nuestra muestra, en base a este valor se determinó la participación numérica de los trabajadores a entrevistar. Usando el criterio b) se definió aquellas industrias a encuestar y la cuota utilizada para el levantamiento de la encuesta que fué a un 10 por ciento. Asimismo fueron seleccionadas un número proporcional de empresas y de trabajadores que contaran con sindicatos, tomando siempre en cuenta que sólo un 25 por ciento del total de empresas maquiladoras en Ciudad Juárez cuenta con sindicato y que cerca de un 35 por ciento del total de trabajadores se encuentran sindicalizados.

La gráfica que se presenta a continuación nos identifica la muestra tomada.

*/ Tomando en consideración que más del 60 por ciento de las empresas maquiladoras en Ciudad Juárez están establecidas en los parques industriales.

M U E S T R A	No. de Trab. totales	No. de Trab. seleccionados	Fracción de muestra
<u>Empresas del Sector Electrónico</u>			
Ampex	400	40	10 por ciento
General Instrument	630	63	" "
Comunicaciones Banda Grande	540	54	" "
Finco de México	100	10	" "
Sistema de Baterías	160	16	" "
Subensambles Electrónicos	200	20	" "
Rowe Mex	300	30	" "
R.C.A.	1040	140	" "
<u>Sector Textil</u>			
Acapulco Fashion	340	34	" "
Keren International	120	12	" "
White Stag	50	5	" "
<u>Sector Servicios</u>			
A. C Nielsen	500	50	" "
<u>Sector Diversas</u>			
Convertors	380	38	" "

A N E X O II
FACULTAD DE CIENCIAS POLITICAS Y SOCIALES
UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE MEXICO

PROYECTO DE INVESTIGACION

" La Mujer Obrera en la Industria Maquiladora. El Caso de Ciudad Juárez "

CEDULA DE ENTREVISTA

Cédula número _____ Fecha _____

Sector _____ Maquiladora _____

Turno en el que trabaja: 1 2 3
 matutino vespertino nocturno

Observaciones _____

I. DATOS GENERALES

1. Edad _____

2. Sexo: 1 2
 masculino femenino

3. Estado civil : 1 2 3 4 5
 soltera casada divorciada unión libre viuda

4. Número de hijos _____

5. Domicilio _____
 Colonia Municipio

6. Lugar de nacimiento _____

(en caso de no haya nacido en Ciudad Juárez haga las preguntas 7 / 8)

7. De los siguientes tipos de población que se mencionan diga usted como era su lugar de origen cuando emigró:

1 2 3 4 5 6
 ejido rancheria pueblo pequeña ciudad mediana ciudad capital

8. Cuánto tiempo tiene de vivir en Ciudad Juárez _____

9. Escolaridad máxima:

1 2 3 4 5
 analfabeta primaria inc. primaria comp. secundaria inc. sec. comp.
 6 7 8 9
 preparatoria inc. preparatoria comp. comercio inc. comercio comp.
 10 11 12
 profesional inc. profesional comp. otros estudios

11. HISTORIA OCUPACIONAL DE LOS PADRES

10. Lugar de nacimiento de sus padres:

1 2 3 4 5 6 7
 Cd. Juárez Chihuahua Zacatecas Coahuila Durango Norte Noroeste
 8 9
 Centro Sur

11. Ocupaciones que han realizado sus padres:

	cuando ud nació		cuando ud. entro a trabajar por primera vez	
	Padre	madre	padre	madre
Juárez				
Chihuahua				
Norte				
Noroeste				
Centro				
Sur				
E. E. U. U.				

	Cuando ud. entro a trabajar por primera vez en una maquiladora		en el momento actual	
	padre	madre	padre	madre
Juárez				
Chihuahua				
Norte				
Noroeste				
Centro				
Sur				
E.E.U.U.				

III. HISTORIA OCUPACIONAL DE LAS OBRERAS

12. Ha tenido algún trabajo anterior al trabajo en las maquiladoras:

1 2
s i n o

(EN CASO AFIRMATIVO HAGA LA SIGUIENTE PREGUNTA)

13. Señale los trabajos que ha realizado antes de entrar a trabajar a las maquiladoras.

	1er trabajo anterior al de maquiladora	2o trabajo anterior al de maquiladora	3er trabajo anterior al de maquiladora
Juárez			
Chihuahua			
Norte			
Noroeste			
Centro			
Sur			
E.E.U.U.			

14. En que año entró usted a trabajar en las maquiladoras

año

mes

15. Desde entonces siempre ha trabajado en la misma maquiladora:

1
s i

2
n o

(EN CASO AFIRMATIVO HAGA LA SIGUIENTE PREGUNTA)

16. En cuántas maquiladoras ha trabajado: _____

17. En que empresa maquiladora trabaja actualmente _____

18. Firmó contrato de trabajo en esta empresa: s i n o

(EN CASO AFIRMATIVO HAGA LA SIGUIENTE PREGUNTA)

19. Por cuanto tiempo lo firmó:

1
menos de 1 mes
5

2
de 1 a 3 meses
6

3
de 3 a 6 meses
7

4
de 6 a 9 meses

de 9 meses a 1 año

más de 1 año

permanente

20. La cambian frecuentemente de turno: 1 2
 s i n o

21. La cambian de líneas: 1 2
 s i n o

22. Le dan horas extras en su trabajo: 1 2
 s i n o

(EN CASO AFIRMATIVO HAGA LA SIGUIENTE PREGUNTA)

23. Cuantas horas extras le dan por semana:

1
menos de 3

2
de 3 a 6

3
de 7 a 10

4
de 11 a 14

5
de 15 a 18

30. De acuerdo con los trabajos que se mencionan ordénelas jerárquicamente de mayor a menor rango, en base al PRESTIGIO SOCIAL que usted considera tiene cada uno de ellos:

empleada de centro comercial	_____
empleada de banco	_____
empleada de gobierno	_____
secretaría	_____
operadora en industrias no maquiladoras	_____
operadora en maquiladora	_____

(EN CASO DE QUE HAYA TENIDO UN TRABAJO EN MAQUILADORA ANTERIOR AL ACTUAL HAGA LAS SIGUIENTES PREGUNTAS HASTA EL NUMERO 36)

31. A que empresa maquiladora fue usted antes de la actual:

32. Que salario tenía semanalmente: _____

33. Le cambiaban frecuente de turnos:

1	2
s í	n o

34. Le cambiaban de líneas:

1	2
s í	n o

35. Firmo contrato:

1	2
s í	n o

36. Por cuanto tiempo el contrato:

1	2	3	4
menos de 1 mes	de 1 a 3 meses	de 3 a 6 meses	de 6 a 9 meses
de 9 meses a 1 año	más de 1 año	permanente	

(EN CASO DE QUE HAYA TENIDO UN TERCER TRABAJO EN LA MAQUILADORA HAGA LAS PREGUNTAS HASTA EL NUMERO 58)

50. A que empresa maquiladora fué usted en este tercer trabajo anterior al actual: _____

51. Que salario tenía semanalmente: _____

52. La cambiaban frecuentemente de turnos: 1 2
 s í n o

53. La cambiaban frecuentemente de líneas: 1 2
 s í n o

54. Firmo usted contrato: 1 2
 s í n o

55. Por cuanto tiempo firmo el contrato:

1	2	3	4
menos de 1 mes	de 1 a 3 meses	de 3 a 6 meses	de 6 a 9 meses
5	6	7	
de 9 meses a 1 año	más de 1 año	permamente	

56. Como supo usted de su tercer trabajo en la maquiladora:

1	2	3	
por algún miembro de la familia que trabaja o trabajó en la maquiladora	por algún miembro de la familia que le sugirió la idea	por algún amigo que le sugirió la idea	
4	5	6	7
periódico y revistas	radio	televisión	otro

57. Cuanto tiempo duró para encontrar su tercer trabajo en la maquiladora:

1	2	3	4
1 semana	menos de 1 mes	menos de 3 meses	de 3 a 6 meses
	5	6	7
	de 6 meses a 1 año	de 1 a 3 años	más de 3 años

58. Hasta que año duró en este tercer trabajo anterior al actual:

<u> </u>	<u> </u>
año	mes

59. Por que motivos dejó su tercer trabajo en la maquiladora:

1	2	3	4
por reducción de personal	por no cumplir la cuota de producción	por término de contrato	por faltas
5	6	7	8
por el cierre de la planta	por motivos personales	por motivos de salud	por despido injustificado

IV. DATOS FAMILIARES

60. Donde vive actualmente su familia:

1	2
Cd. Juárez	Fuera de Cd. Juárez

61. Vive usted con su familia:

1	2
s í	n o

(EN CASO DE QUE SU FAMILIA NO VIVA EN CIUDAD JUAREZ HAGA LA SIGUIENTE PREGUNTA)

62. Piensa volver a su lugar de origen:

1	2
s í	n o

63. Por que motivos:

1	2	3
no tiene un ingreso seguro	existe un rechazo familiar	no tiene los atractivos de Ciudad Juárez
4	5	6
considera a los trabajos como inferiores al de maquiladora	tiene a sus hijos	tiene un ingreso seguro
7	8	9
tiene a sus padres	es mejor la forma de vida	no sabe

72. Cuál es la proporción de su salario semanal que destina al ingreso familiar:
- | | | | |
|---------------|----------------|----------------|----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| no contribuye | menos del 25 % | del 26 al 50 % | del 51 al 75 % |
| 5 | | | |
| más del 76 % | | | |

(EN CASO DE QUE SU FAMILIA VIVE CON USTED HAGA LA SIGUIENTE PREGUNTA)

73. Cuál es la proporción de su salario semanal que destina al ingreso familiar:
- | | | | |
|---------------|----------------|----------------|----------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| no contribuye | menos del 25 % | del 26 al 50 % | del 51 al 75 % |
| 5 | | | |
| más del 76 % | | | |

74. Diga usted que proporción de su salario mensual dedica a los siguientes aspectos, especificando en el caso de que haga sus compras en México la procedencia de los principales artículos que usted adquiere:

	menos del 25 %		del 26 al 50 %		del 51 al 75 %		más del 76 %	
	EEUU	MEX	EEUU	MEX	EEUU	MEX	EEUU	MEX
	N	M	N	M	N	M	N	M
alimentación								
vestido								
cosméticos y artículos de tocador								
aparatos eléctricos y elect.								

79. Usted ha recibido cursos de capacitación en los ESTADOS UNIDOS, promovido por alguna de las empresas maquiladoras donde usted ha trabajado o trabaja:

1 2
s í n o

(EN CASO AFIRMATIVO HAGA LA SIGUIENTE PREGUNTA)

80. Que tipo de incentivos ha recibido por parte de la empresa

1	2	3	4	5
aumento de salario	mejor posición en el trabajo	prestigio en la empresa	tratos especiales	ninguno

VI. OPINIONES.

A CONTINUACION LE VAMOS A LEER PUNTOS DE VISTA QUE REPRESENTAN OPINIONES CON LAS CUALES USTED PODRA ESTAR DE ACUERDO O EN DESACUERDO, ESCOGA ALGUNAS DE ESTAS OPCIONES:

81. La organización de las trabajadoras de las maquiladoras solo nos causa problemas:

1	2	3
acuerdo	desacuerdo	no sabe

82. Estar bien con los patrones es la mejor forma de que el trabajador se protega:

1	2	3
acuerdo	desacuerdo	no sabe

83. Los empresarios o dueños de las plantas están preocupados por mejorar las condiciones de los trabajadores:

1	2	3
acuerdo	desacuerdo	no sabe

84. Para que se organicen las trabajadoras es necesario que estén dirigidos por hombres:

1	2	3
acuerdo	desacuerdo	no sabe

85. El sindicato es el mejor instrumento de los trabajadores:

1	2	3
acuerdo	desacuerdo	no sabe

86. La organización de las trabajadoras de maquiladoras debe de estar dirigido por mujeres:

1	2	3
acuerdo	desacuerdo	no sabe

37. Si se organizara un sindicato de las trabajadoras de las maquiladoras este debería de ser independiente de la CTM y de la CROC:

1	2	3
acuerdo	desacuerdo	no sabe

88. Las maquiladoras se han establecido en México porque aquí se ahorran gastos en salario:

1	2	3
acuerdo	desacuerdo	no sabe

89. La organización sindical de las trabajadoras de las maquiladoras debería de unirse a la lucha de otros trabajadores:

1	2	3
acuerdo	desacuerdo	no sabe

90. Los trabajadores de las maquiladoras tienen menos derechos laborales que los trabajadores de otras industrias en el país:

1	2	3
acuerdo	desacuerdo	no sabe

A N E X O III
ENTREVISTAS.

1. Lic. Luis Montejano, Representante del Comité de Promoción Económica de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, Ciudad Juárez, Chihuahua, 28 de septiembre de 1976.
2. Ing. Manuel Mora, Gerente General de la Asociación de Maquiladoras de Ciudad Juárez, A.C., Cd. Juárez, Chihuahua, 28 de septiembre de 1976.
3. Sr. José I. Ortega, Gerente General de la Cámara Nacional de la Industria de la Transformación en Ciudad Juárez, Cd. Juárez, Chihuahua, 29 de septiembre de 1976.
4. Sr. Roberto Moya, Tesorero General del Ayuntamiento de Ciudad Juárez, Ciudad Juárez, Chihuahua, 29 de septiembre de 1976.
5. Dra. Guillermina Valdez de Villalba, Directora del Centro de Orientación de la Mujer Obrera, Ciudad Juárez, Chihuahua, 29 de septiembre de 1976.
6. Lic. Guillermo Rosas Flores, Jefe de Personal de la Empresa RCA, Ciudad Juárez, Chihuahua, 28 de septiembre de 1976.
7. Lic. Hedilberto Cobos, Representante de la Secretaría de Patrimonio y Fomento Industrial en Ciudad Juárez, Cd. Juárez, Chihuahua, noviembre de 1978.
8. Dr. Víctor Manuel Oropeza, Cd. Juárez, Chihuahua, 24 de noviembre de 1978.

9. Lic. Gustavo de la Rosa Hickerson, Abogado laboral, Cd. Juárez, Chihuahua, 23 de noviembre de 1978.
10. Sr. Mario Mora, Gerente General de la Asociación de Maquiladoras de Cd. Juárez, A.C., Cd. Juárez, Chihuahua, 28 de noviembre de 1978.
11. Sr. Luis J. Vidal, Secretario General de la Federación Revolucionario de Obreros y Campesinos FROC-CROC, Cd. Juárez, Chihuahua, 11 de diciembre de 1978.
12. Sr. José Sosa Delgado, Secretario General de la Federación de Trabajadores del Norte, CTM, 9 de diciembre de 1978.
13. Dr. Oscar J. Martínez, Departamento de Historia Oral, Universidad de Texas en El Paso, El Paso, Texas, 5 de diciembre de 1978.
14. Dr. Ellwyn Stoddard. Departamento de Sociología, Universidad de Texas en El Paso, El Paso, Texas, 5 de diciembre de 1978.
15. Dr. Guillermo Teutli Otero, Subdirector de la Industria Maquiladora y Fronteriza, Secretaría de Patrimonio y Fomento Industrial, México, D.F., 19 de octubre de 1978.
16. Lic. Rogelio Sánchez Cortés, Presidente de la Mesa No.2 de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje, Cd. Juárez, Chihuahua, 2 de diciembre de 1978.
17. Lic. Tomás Bustamante, Presidente de la Junta Local de Conciliación y Arbitraje, Cd. Juárez, Chihuahua, 3 de

diciembre de 1978.

18. Lic. Raúl Jacques, Promotora Mexicana Fronteriza, S.A. Cd. Juárez, Chihuahua, 16 de noviembre de 1978.
19. Ing. Federico Barrio, Gerente General del Parque Industrial "Antonio J. Bermúdez", Cd. Juárez, Chihuahua, 17 de noviembre de 1978.
20. Sr. Manuel Galaviz, Representante Legal de la CROC, Cd. Juárez, Chihuahua, 13 de noviembre de 1978.
21. Ing. Ricardo Calderón Villalbazo, Director de Industrias, Secretaría del Desarrollo, Gobierno del Estado de Baja California, Mexicali, Baja California, 17 de agosto de 1978.
22. Lic. Rogelio López Lucio, Representante Regional de la Secretaría de Patrimonio y Fomento Industrial, Mexicali, B.C., 18 de agosto de 1979.
23. Ing. Jorge Robles, Representante de la Secretaría de Patrimonio y Fomento Industrial, Tijuana, B.C., 20 de agosto de 1979.
24. Sr. Jorge Salman, Presidente Nacional de la Asociación de Maquiladoras, Tijuana, B. C., 21 de agosto de 1979.
25. Sr. Alejandro Arellano, Ex-presidente de la Asociación de Maquiladoras de Tijuana, Tijuana, B.C., 21 de agosto de 1979.
26. Sr. José Luis Pérez Canchola, Centro de Información y

Estudios Migratorios, Tijuana, B.C. 21 de agosto de 1979.

27. Sr. José Briseño, Secretario General del Sindicato de Industria y Comercio Zaragoza, CROC, Tijuana, B.C. 22 de agosto de 1979.
28. Sr. Roberto Fernández, Ex-presidente de la Asociación de Maquiladoras de Agua Prieta, Sonora, 23 de mayo de 1979.
29. Ing. Rubén Ramírez Banda, Representante de la Secretaría de Patrimonio y Fomento Industrial, Nogales, Sonora, 15 de agosto de 1979.
30. Sr. Héctor Monroy, Presidente Municipal de Nogales, Nogales, Sonora, 16 de agosto de 1979.
31. Sr. Víctor Coronado, Gerente General de la CANACINTRA, Nogales, Sonora, agosto de 1979.
32. Sr. Gus Rigoli, Gerente de la Empresa Sonitrones, Nogales, Sonora, 18 de agosto de 1979.
33. Sr. Fausto Dávila, Sonitrones, Nogales, Sonora, 18 de agosto de 1979.
34. Sr. René Moreno, Gerente de la Asociación de Relaciones Industriales de Sonora (ARI. AC), Nogales, Sonora, 18 de agosto de 1979.
35. Sr. Antonio Cavazos, Presidente Municipal de Matamoros, Tamaulipas, agosto de 1980.

36. Sr. Luis Martínez Peña, Gerente General de CANACINTRA, Reynosa, Tamaulipas, 14 de julio de 1980.
37. Sr. Luis Martell, Presidente de la Cámara Nacional de Comercio en Reynosa, Reynosa, Tamaulipas, 15 de julio de 1980.
38. Lic. Héctor Weber, Representante de la Secretaría del Desarrollo, Gobierno del Estado de Baja California, Tijuana, B.C. 24 de abril de 1981.
39. Dra. María Patricia Fernández Kelly, Rutgers University, noviembre de 1978.
40. Dr. Mike Van Wass, Stanford University, diciembre de 1978.
41. Lic. Eliza Chávez, Centro de Estudios Económicos y Sociales del Tercer Mundo, A.C. octubre de 1980.
42. Dra. Mónica Claire Gambrill, Centro de Estudios Económicos y Sociales del Tercer Mundo, A.C., octubre de 1980.
43. Roland Travis, Institut D'etudes Mexicaines Université de Perpignon, octubre de 1980.

Entrevistas a Gerentes y a Jefes de Personal de la Empresa:

44. RCA, Cd. Juárez, Chihuahua, septiembre de 1976.
45. Subensambles Electrónicos, Cd. Juárez, Chih. noviembre de 1978.

46. A.C. Nielsen Co., Cd. Juárez, Chihuahua, noviembre de 1978.
47. General Instruments, Cd. Juárez, Chih. noviembre de 1978.
48. Comunicaciones Banda Grande, Cd. Juárez, Chih, noviembre de 1978.
49. Acapulco Fashion, Cd. Juárez, Chih, noviembre, 1978.
50. Finco de México, Cd. Juárez, Chih. diciembre de 1978.
51. Rowe Mex, Cd. Juárez, Chih. diciembre de 1978.
52. RCA., Cd. Juárez, Chih, diciembre de 1978.
53. Karen International, Cd. Juárez, Chih. diciembre, 1978.
54. A.M.F., Cd. Juárez, Chih., diciembre de 1978.
55. Rockwell International, Nogales, Sonora, agosto, 1979.
56. Automotriz Americana, Agua Prieta, Sonora, mayo, 1978.
57. RCA., Tijuana, B.C. enero, 1981.

DIRECTORIO DE LA INDUSTRIA MAQUILADORA EN CIUDAD JUAREZ, CHIHUAHUA SEPTIEMBRE DE 1979

SECTOR	NOMBRE DE LA EMPRESA	DIRECCION	TELEFONO	NOMBRE DEL GERENTE	EMPLEADOS	ACTIVIDAD O/E DESEMPEÑA	CASA-MATRIZ	HOMF-CITY	NUMERO DE PLANTAS EN CD. JUAREZ		
01	T	Acapulco Fashions, S.A.		Insurgentes y Lopez Mateos	622-06	Sr. Eisen	1,025	Ropa para dama y para hospitales	Figure-Flattery	New York, N.Y.	3
02	S	A.C. Nielsen Company de Mexico, S.A.		Lerdo 251 Nte.	4-21-54	John D. Solon	1,477	Conteo y selección de cupones	Nielsen Clearing House	Clinton, Iowa	6
03	E	Allen Bradley Electronica, S.A.		P.I. Bermudez	300-73	Leonard Malecki	1,050		Allen Bradley Co.	Milwaukee, WI.	
04	D	Anamex, S.A. de C.V.		Calle Acero y Tlanaplanta	390-78	Thomas Murphy	27		Anamex, Corp.	Morrisstown, Pennsylvania	
05	E	AMF Productos Electricos, S.A. de C.V.		P.I. Bermudez	324-15	Charles R. Leonard	665		AMF Corp.	Princeton, Indiana	
06	E	Amplex Cintas Magnéticas, S.A.		P.I. Bermudez	339-74	Ron Tosta	750	Cassets y cintas de grabación	AMPEX Corp.	Redwood City, California	
07	D	Bobby J. Watkins		Km. 7 FFCC Chih-Pacifico	266-10	Bobby J. Watkins	20	Maquila papel en asfalto para techos	Funciona por contratos; no es nacional		
08	F	Boss de México, S.A.		Abraham González 127 Nte.	262-46	Bill Manning	171	Maquila y manufactura de guantes	Boss Manufacturing Co.	Kewanee, Illinois	
09	F	Botas Río Hondo & Bufalo		Ma. Martínez Pte. 601	256-88	Harjo Arturo Rios	49	Botas y zapatos	Adams Boot Company	El Paso, Texas	
10	T	Cashí Internacional S.A. de C.V.		5 de Mayo 139 Nte.	411-35	Albert Cashí	75		N. Primrose Fashions	El Paso, Texas	
11	T	Camisas de Juárez, S.A. de C.V.		P.I. Bermudez	325-67	José Carrasco	430	Ropa para hombre y mujer	Zenith Evans	Philadelphia, Pa.	
12	D	Canyon de México, S.A. de C.V.		P.I. Bermudez	300-35	Victor Gandara	162		Contico International	San Louis, Missouri	
13		Capistrano Artisans, S.A. de C.V.		Acero y FFCC Chih-Pacifico	359-90	Se negó a dar información.					
14	M	Castellana Mouldings, S.A. de C.V.		A.P. 1690-D	-	-					
15	E	C. C. C. de México, S.A. de C.V.		P.I. Juárez	615-10	Miguel Agustín Savcedo	400	Ensambla bobinas para balatas	General Electric	Danville, Illinois	
16	E	Centralab México, S.A. de C.V.		P.I. Bermudez	325-18	James Casper	1,808	Semiconductores	Globe Union Centralab Electronics	Milwaukee, WI.	
17	E	Coilcraft de México, S.A.		Fray Marcos de Niza y Melzuidades Alaniz	320-74	Tom Tucker	498		Coilcraft, Inc. - Division of	Cary, Illinois	
18	E	Compañía Armadora, S.A. de C.V.		P.I. Bermudez	305-85	Nadie contesta el telefono.					
19	E	Componentes de Iluminación, S.A. de C.V.		P.I. Juárez	345-66	Matías Fennel		Se negó a dar información	Westinghouse	Vicksburg, Ms.	
20	E	Componentes Electricos de Lamparas, S.A. de C.V.		P.I. Juárez	316-16	David D. Octavio			Westinghouse		
21	E	Comunicaciones Banda Grande, S.A. de C.V.		P.I. Bermudez	312-54	Larry Stephens	800		Sylvania, CATV	Seneca Falls, N.Y.	
22	A-E	Conductores y Componentes Electricos de Juárez, S.A. de C.V.		P.I. Bermudez	399-00	James Chestnut	700	Manufactura de ropa	General Motors	Warren, Ohio	
23	T	Confecciones Cheley, S.A. de C.V.		José Boronda 1835 Ote.	448-80	Murray Camí Paso	88		Función por contratos; no es nacional		
24	T	Confecciones Generales, S.A. de C.V.		Carr. al Galgopromo 8025	377-77	Angel Tapia	412		Hideaway Ltd.	New York, N.Y.	
25	T	Convertors de México, S.A. de C.V.		P.I. Bermudez	318-72	Saverino A. Caso	1,600	Ropa para hospitales	American Hospital Supply	Evanston, Illinois	
26	E	Corcom, S.A.		Diego de Rivera 5875	354-94	Wilbert Tautz	480		Corcom, Inc.	Chicago, Illinois	
27	S	Coupon Redemption		P.I. Befer	380-87	Roberto Urrea	519	Conteo y selección de cupones	Coupon Redemption, Inc.	El Paso, Texas	
28	O	Dagoberto Marquez Contreras		Taxcoco 2121	222-71	Dagoberto M. Contreras	10				
29	A	Deimex de Juárez, S.A. de C.V.		P.I. Bermudez	398-45	Frank Kowalski	600	Ensambla de motor para carburador	General Motors	Detroit, Michigan	Empezar5 operacione
30	D	Dubbel Duffel, S.A. de C.V.		Costa Rica 559 Nte.	440-29	Daniel Estrada	46	Maletas y bolsas de viaje	Ski Way	Seattle, Washington	1 - El Paso
31	M	Duraframe de Juárez, S.A.		Km. 8 Carr. Panamericana	392-87	Jorge Aguilar	18	Torimas para estibar; material de madera para camis.	Nacional		
32		Eduardo Padilla Jimenez		Carr. Internacional y Rayon (Nuevo Zaragoza)	-	-					
33	E	Elamex, S.A. de C.V.		Km. 7 Carr. Panamericana	327-81	Choof Ratson	320	Circuitos integrados; productos sedicos; lámparas, etc.	Nacional		
34	E	Electro Componentes de México, S.A. de C.V.		P.I. Juárez	291-76	Richard Michel		Ensambla aparatos de alambraje y guarniciones.	General Electric	New York, N.Y.	
35	E	Electrofronteriza, S.A. de C.V.		5 de Mayo 637 Nte.	276-25	Pedro Ramirez	22		Trigonoter	Chicago, Illinois	

FUENTE: Jorge Carillo Investigación directa

SECTOR	NOMBRE DE LA EMPRESA	DIRECCION	TELEFONO	NOMBRE DEL GERENTE	EMPLEADOS	ACTIVIDAD QUE DESEMPEÑA	CASA-MATRIZ	HOME-CITY	# PLANTAS	
36	E	Electronica Dale de México, S.A. de C.V.	P.I. Bermudez	276-26	Pedro Ramirez	23	Termostatos para cafeteras eléctricas	Trigoneter	Frankfort, Kentucky	
37	D	Empacadora Juárez, S.A.	Km. 7½ Carr. Juárez-Casas Grandes	269-30	Alujandro Soriano	200	Maquila de carne	Nacional		
38	D	Empresas Independientes del Norte	Zafiro 755 Sur	381-54	Ernesto Cruz Narsacaray	6	Hidráulicos, pozos eléctricos	Nacional		
39	E	Essex International de Chih., S.A. de C.V.	Km. 7 Carr. Panamericana	325-01	Joseph W. McClain	160		Essex International		Dijo que tenian puros eventuales.
	E	Essex Internacional de Chih., S.A.	Parque Bofor	303-90	William R. Goeda	80	Partes de herramienta para maquinaria	Essex Group	Ft. Wayne, Indiana	Planta #8
	E	Essex Internacional	20 Nov. 4115 Ote.	323-52	Armando Rivera	320		Essex Group	Fareway, Indiana	Planta #125
	E	Essex Group	Prolong. Calzada del Río 8915	300-25	David Delgado de la Torre	450	Ensamble de alambre	Essex Group	Detroit, Mi.	Planta #228
40	E	Fabricantes Tecnicos, S.A.	Honduras 362 Sur	279-55	Salvador Ortiz	348		Balwing Plano & Organ Company	Cincinnati, Ohio	
41	D	Falcon de Juárez, S.A. de C.V.	Km. 7½ Carr. Juárez-Casas Grandes	345-10	James Radcliffe	85	Fundición de toda clase de metales para partes dentales.	Falcon Products	San Louis, Missouri	
42		Fast Meat de México, S.A. de C.V.	Hnos. Escobar 3218	373-45	Nadie contestó.					
43	E	Finco de México, S.A. de C.V.	P.I. Bermudez	300-90	Eduardo Caruallo Arceo	136		Finney Manufacturing Co.	Cleveland, Ohio	
44	E	General Instrument de Juárez, S.A. de C.V.	P.I. Bermudez	320-48	Wm. S. Hyslop	899		General Instruments	Newark, N.J.	
45	D	Hatch Internacional, S.A. de C.V.	Paseo Triunfo de la Rep. 3551 Ote.	300-31	José C. Vezar	50	Equipos neumáticos y electricos	CAMD, Div. (Whse). Hatch Inc.	El Paso, Texas	
46	E	L. G. Mex., S.A. de C.V.	Carr. Al Galgadro 8075 Ote.	351-45	Julio Glovini	265		Indiana General Motors Products	Valparaiso, Indiana	
47	D	Industrial al Fenix, S.A. de C.V.	Carr. Casas Grandes/Benem, Aze.	-	-					
48	D	Industrias Brizza, S.A.	Paseo Triunfo de la Rep. 2404	329-78	José Cuaron Vezar	10	Fabrica aire lavado, calefacción con. de disel y gas.	Nacional		
49		Industrias Wagner, S.A. de C.V.	20 de Nov. 4115	303-90	-					Parece que es de ESSEX
50	M	Industrimex Puertas Labradas, S.A.	5 de Mayo 1221 Sur	278-76	Oscar del Valle	170	Elaboración de puertas labradas	Nacional		
51	P	Inocencio Ponce Dominguez "Calzado y Avio"	La Fuente 68 Col. Olimpia	335-00	Inocencio Ponce	53				
52	E	Jemco de México, S.A. de C.V.	P.I. Bermudez	315-72	Roberto Turner	74	Ensamble de luces industriales	JEMCO Ingenuity		Chicago Minuki, Illinois
53	T	Jeramex, S.A. de C.V.	P.I. Juárez	369-14	Jesús Rivas	68	Produce sobre camas	Nacional		
54	D	Juárez Industrial Supply, S.A.	Insurgentes 3382 Ote.	360-89	Jesús González Barney	2	Ensambla retenes de arillos	ODESA		
55	T	Juarmex, S.A. de C.V.	-	328-12	Leon Gray	600		Warner's Division, WARNACO	Bridgeport, Connecticut	
56	T	Karen Internacional, S.A. de C.V.	Fray Marcos de Niza 168	388-88	Gerald Gallagher	310		El Paso Apparel Corp.	El Paso, Texas	
57	M	Maderas Dimensionadas para Exportación, S.A. de C.V.	Km. 7½ Carr. Casas Grandes	371-91	Fernando J. Montoya	76	Produce molduras	Nacional (contratante Diyisheller)	Sacramento, California	
58	M	Maderas Selectas y Molduras, S.A.	Km. 3½ F.C. Chih. al Pacif.	243-35	José Manuel Mora	380	Produce molduras	Southwest Moulding	Coaches Coronado Tower	
59	M	Madereria del Valle, S.A.	Km. 5 FFCC-Pacif.	-	-					
60	E	Magnecraft de México, S.A. de C.V.	P.I. Bermudez	329-84	John Wenzel	230		Magnecraft Electrical	Chicago, Illinois	
61	T	Maquillas Internacionales, S.A. de C.V.	8 de Mayo 3149	332-99	Donald D. Heath	140	Produce prendas para vestir	Inter-Sew-inc.	El Paso, Texas	
62	T	Hardan, S.A.	P.I. Bermudez	-	Dan Simonescu		Produce carpetas	Curró operaciones abril, 1980		
63	E	Mec de México, S.A. de C.V.	P.I. Juárez	624-59	Roy Nutt	75	Produce relevadores	Magnecraft, Electronics	Chicago, Illinois	
64	D	Mexican Foods, S.A. de C.V.	Av. López Mateos 1564 Sur	-	-					
65	D	Mexport Internacional, S.A. de C.V.	José Mielaurieta y Beta	419-00	Robert Spatkin	60		Funciona por contratos; no es de Capital Nacional		
66	H	Molduras de Pino, S.A.	Km. 3½ FFCC Chih-Pacif.	316-25	Ignacio Tinoco	678	Molduras, maquila y fabrica	Ponderoso Products, Inc.	El Paso, Texas	
67	M	Motors Electricos de Juárez, S.A. de C.V.	P.I. Juárez	303-25	Mr. Messner			Westinghouse Electric, Corp.	Lima, Ohio	
68	T	Nav-Mex., S.A. de C.V.	5 de Mayo 591 Nte.	433-77	Ted Novert	70	Maquila blusas	SUMMIT	El Paso, Texas	
69		Optron de México, S.A. de C.V.	P. Río Bravo	-	-					
70	S	Pharmasal de México, S.A. de C.V.	P.I. Bermudez	386-24	Oscar Lara		Ensambla circuitos de anestesia, tapaderas de jeringas.	Se negó a dar información.		
71	M	Productos de Madera Norteños, S.A.	Francía 556 Col. Sn. Antonio	421-92	Enrique S. Flores	61	Maquila mangos para escobas	Nacional		
72	P	Productos de Peil de Juárez, S.A.	José Borunda 1887 Ote.	280-26	Valentin Garcia	35	Fabricación de boras	Nacional		
73	A	Productos Electricos Diversificados, S.A. de C.V.	P.I. Juárez	640-48	Ing. John	350	Harneses para carros	Chrysler	Florida	
74	M	Productos Industriales Juárez, S.A. de C.V.	Km. 6½ FFCC Chih-Pacif.	312-39	Guillermo Torres		Fabrica de madera y molduras	Nacional (tiene una fabrica en El Paso, Texas)		
75	D	Productos JGJ	Argentina 457 Sur	450-45	Jesús Flores	11	Fabricación de rejillas metalicas			

SECTOR	NOMBRE DE LA EMPRESA	DIRECCION	TELEFONO	NOMBRE DEL GERENTE	EMPLEADOS	ACTIVIDAD QUE DESEMPEÑA	CASA MATRIZ	HOME CITY	# PLANTAS
76	D	Productos Noel, S.A.	5 de Mayo 1150 Sur	402-97	Paul Chiple	35	Fabricante de decoración	Nacional	
77	E	R.C.A. Componentes, S.A. de C.V.	P.I. Bermudez	316-76	David Craffor	5,600		Radio Corporation of America	Indianapolis, Indiana
78	S	Ricardo Hernandez Garcia	Libertad "Villa Con."	293-13	-				
79	S	Río Bravo Electricos, S.A. de C.V.	P.I. Río Bravo	-	-				
80	D	Roberto Bonilla Davora	Km. 16 Carr. Panamericana	-	-				
81	P	Rodolfo Cutjarro Montés	Ma. Htez. 601 Pte.	256-88	Rodolfo Guizarro	49	Fabricación de botas	Nacional	
82	A	Rogelio Burciaga Herrera	Paseo del Triunfo de la Rep. 5899 Ote.	304-01	Rogelio Burciaga		Maquiladora defensor		
83	D	Rosa Ma. Lopez Salazar	Calle del Arco 331 Nte.	243-21	No se encuentra operando.		No se encuentra operando.		
84		Rota-Mex, S.A. de C.V.	P.I. Bermudez	-	-				
85	E	Rove-Mex, S.A. de C.V.	P.I. Bermudez	324-51	I. Dowling	600		Alegrety Ross	El Paso, Texas
86	E	Sangamo Electrica, S.A. de C.V.	P.I. Bermudez	317-70	Paul Howell			Sangamo Western	Pickins, S.C.
87	D	Sentry de Mexico, S.A.	Venezuela 825 Sur	252-40	Philip Poltras			Sentry Manufacturing	
88	D	Sergio Ramirez Garza	Paseo del Triunfo de la Rep. 5899 Ote.	104-01					
89	S	Servicios de Promoción y Mercadotecnia, S.A. de C.V.	L. Mateos y José Borunda	627-75					
90	E	S.C.I. de México, S.A. de C.V.	P.I. Bermudez	319-45	Harold Hudson			Standard Grisby	Aurora, Illinois
91	E	Sistemas de Baterías, S.A. de C.V.	P.I. Bermudez	622-02	Rex Maingot	430		General Electric	Gainesville, Fla.
92		Soc./Coop. de Producción Costureras Juárez, S.C.L.	Guatemala 131 Nte.	453-72					
93	H	Soc./Coop. de Producción Trabajando para el Bienestar-Social-S.C.L.	Km. 3; FFCC Chih.-Pacif.						
94	T	Soc./Coop. de Producción Confecciones Mexicanas, S.C.L.	Paseo del Triunfo de la Rep. 4687	309-78		650		Spectronics, Inc.	Richardson, Texas
95	E	Spectronics de México, S.A. de C.V.	P.I. Juárez	324-34	Bob Painter	1,604		GTE, Sylvania	Vatavia, New York
96	E	Subensambles Electronicos, S.A. de C.V.	P.I. Juárez	309-41	Joe Brang	325		GTE, Sylvania	Seneca Falls, New York
97	E	Sylvania Componentes Electronicos, S.A.	P.I. Bermudez	318-89	Larry G. Maceroy		Fabrica remolques y casas modulares de rastín	Synergia de Texas	El Paso, Texas
98	D	Synergia, S.A.	5 de Mayo 1099 Sur	288-10	Wayne Varel	160		Taylor Instrument Co.	Arden, N.C.
99	D	Taylor Instrument de Juárez, S.A. de C.V.	P.I. Juárez	310-13	Wm. F. Huskins	117		TDK Electronics Corp.	Japón
100	D	T.D.K. de México, S.A. de C.V.	P.I. Bermudez	388-27	T. Otsuka	290		M. (contratante Malouf of Dallas)	Dallas, Texas
101	T	Trimax, S.A.	Frol. 5 de Mayo 1205 Sur	422-52	Sergio Pérez M.	150		Graber, Inc.	Middletown, Wisconsin
102	T	Val-Mex, S.A. de C.V.	P.I. Bermudez	307-06	Ricardo Stark	179			
103		Vesta-Mex, S.A. de C.V.	P.I. Bermudez	633-11					
104		Vestiduras Fronterizas, S.A.	P.I. Río Bravo	637-22		179		Wells-Lapont Co.	Chicago, Illinois
105	P	Wellmax, S.A. de C.V.	P.I. Bermudez	333-53	Jorge Juárez	250		Sandern Bootmakers, Inc.	El Paso, Texas
106	P	Western de México, S.A.	P.I. Bafer	332-40	Mezuel López Aguirre	300		WARNACO	Portland, Oregon
107	T	White Stag, S.A. de C.V.	P.I. Juárez	304-11	Jesús Morales	908			
108	D	Zaragoza Casting Company, S.A. de C.V.	Carr. Juárez-Portvenir	-					
						31,697 - TOTAL			

CODIGO / SECTOR

T	TEXTIL
S	SERVICIO
M	MADERA
P	PIEL
A	AUTOMOTRIZ
D	DIVERSAS
E	ELECTRICO-ELECTRONICA

A N E X O V

Concepto	Número de establecimientos	Personal ocupado promedio	Hogares con tenedurías promedio miles	Sueldos, salarios y prestaciones sociales	Millones de pesos	
					Ingresos totales	Valor agregado
Total Nacional						
1974	455	75 974	n.d.	2 433.6	6 333.8	3 345.5
1975	454	87 214	10 731	2 429.7	8 809.3	4 014.5
1976	443	74 496	12 295	3 321.4	12 205.6	5 125.0
1977	443	78 433	13 114	4 527.5	18 527.4	7 117.6
1978	457	90 701	15 101	5 335.7	25 314.0	9 292.9
1979	540	111 365	18 432	8 466.9	36 410.1	14 543.0
1980	620	119 546	19 268	10 497.7	40 192.7	17 278.3
Baja California						
Ensenada						
1974	5	220	n.d.	5.0	16.6	10.6
1975	6	314	41	7.6	43.9	14.7
1976	6	163	26	5.0	8.6	8.5
1977	5	160	24	7.7	13.2	13.0
1978	4	154	24	7.8	25.7	35.7
1979	5	275	43	17.4	40.7	30.8
1980	6	257	41	12.6	49.5	44.7
Mexicali						
1974	57	7 893	n.d.	282.1	831.0	456.5
1975	67	6 324	1 087	256.7	1 732.1	423.7
1976	69	6 606	1 126	324.8	1 872.9	474.3
1977	70	6 351	1 062	354.1	2 200.3	627.1
1978	65	6 543	1 128	460.2	2 260.8	755.3
1979	27	7 265	1 348	623.6	2 732.1	3 055.5
1980	79	7 146	1 132	696.2	2 842.1	1 151.2
Tecate						
1974	11	1 028	n.d.	22.5	65.5	46.3
1975	10	803	131	27.8	67.7	51.4
1976	13	717	117	26.0	45.9	42.7
1977	11	724	133	41.2	66.6	64.8
1978	15	840	111	40.0	65.4	62.4
1979	20	560	96	38.3	64.8	58.5
1980	22	672	314	53.3	86.3	79.3
Tijuana ^{1/}						
1974	101	9 276	n.d.	333.6	1 069.5	546.3
1975	99	7 844	1 143	330.0	1 025.5	530.8
1976	93	7 795	1 220	395.3	1 304.7	616.4
1977	92	7 113	1 207	457.4	1 664.8	712.8
1978	95	8 778	1 508	642.7	2 117.9	1 045.5
1979	101	10 849	1 859	838.2	3 486.6	1 491.3
1980	123	12 343	2 063	1 115.7	4 325.8	1 798.0

PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DE LA INDUSTIA MAQUILADORA DE EXPORTACION,
POR ESTADO, FEDERATIVA Y MUNICIPIO
1971-1978

Concepto	Número de establecimientos	Personal ocupado promedio	Horas-hombre trabajadas promedio miles	Contribuciones, salarios y prestaciones sociales	Ingresos totales	Valor agregado
				Millones de pesos		
Baja California Sur						
La Paz						
1974	3	186	n.d.	4.7	16.2	7.5
1975*	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1976*	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1977	3	129	21	6.4	33.7	12.3
1978	3	131	23	7.7	48.0	18.9
1979	4	138	24	9.1	47.5	20.0
1980	5	176	29	16.1	48.3	29.1
Cosrualla						
Cd. Acuña						
1974	10	2 050	n.d.	47.7	310.1	63.8
1975	10	1 909	297	49.0	164.8	81.7
1976	9	1 984	332	67.1	208.5	83.1
1977	9	1 811	339	84.6	372.8	96.6
1978	8	2 248	398	112.9	505.6	131.5
1979	10	2 738	464	164.4	491.0	194.5
1980	13	2 931	476	196.8	509.5	231.0
Tierras Bajas						
1974	17	2 989	n.d.	73.1	247.1	133.1
1975	17	2 561	440	65.7	212.9	105.1
1976	17	2 295	398	81.1	258.0	136.2
1977	17	2 337	402	119.1	380.2	170.4
1978	14	2 430	450	145.7	363.7	210.1
1979	16	2 676	446	172.9	370.2	240.9
1980	16	2 882	455	210.1	579.3	252.9
Ensenada						
Cd. Juárez 2/						
1974	87	18 683	n.d.	613.7	1 522.8	1 020.0
1975	86	19 771	3 270	736.5	2 553.6	1 723.0
1976	61	23 513	3 968	1 029.1	4 250.3	1 805.3
1977	60	26 202	4 529	1 601.7	6 173.5	2 501.7
1978	92	35 373	5 106	2 041.1	8 314.8	3 521.7
1979	103	36 216	6 054	2 812.4	12 384.6	4 216.9
1980	111	39 442	6 729	3 554.6	13 470.2	4 705.7
Sonora						
Agua Prieta						
1974	17	1 374	n.d.	77.6	221.3	124.8
1975	20	2 621	452	77.7	341.0	115.5
1976	18	3 030	529	117.2	548.7	181.2
1977	18	3 242	577	169.9	806.5	241.5

Cont. 100

ESTADOS CARACTERÍSTICAS DE LA INDUSTRIA MANUFACTURERA DE EXPORTACION,
 ENTIDAD FEDERATIVA Y MUNICIPIO
 1974-1980

Concepto	Número de establecimientos	Personal ocupado promedio	Horas-hombre trabajadas promedio miles	Ingresos y prestaciones anuales	Millones de pesos	
					Ingresos totales	Valor agregado
1978	19	3 568	626	211.6	1 028.2	317.3
1979	23	4 123	737	292.7	1 355.6	431.7
1980	22	4 625	752	355.6	1 526.3	537.5
Nogales ³⁷						
1974	45	3 027	n.d.	136.4	1 034.6	528.3
1975	39	6 294	1 075	272.2	1 003.5	455.3
1976	35	7 078	1 134	335.7	1 353.5	561.0
1977	37	7 521	1 192	443.7	2 546.0	683.6
1978	39	3 849	1 437	596.7	3 192.4	1 072.0
1979	42	12 143	1 937	913.6	4 360.6	1 443.3
1980	59	12 921	2 077	1 149.5	5 437.9	3 703.3
Tehuacan						
Matamoros						
1974	45	9 475	n.d.	275.7	674.6	426.1
1975	49	9 778	1 516	322.6	844.6	467.2
1976	39	10 966	1 777	493.5	1 029.5	744.0
1977	37	11 357	1 895	666.5	1 937.6	907.3
1978	40	13 443	2 235	941.3	3 453.6	1 392.1
1979	46	15 894	2 593	1 281.4	4 994.2	1 869.8
1980	50	15 731	2 378	1 461.9	4 303.2	2 080.1
Nuevo Laredo						
1974	15	4 388	n.d.	145.9	184.3	212.1
1975	11	1 928	294	58.8	94.7	61.4
1976	16	1 605	248	65.8	84.1	82.3
1977	11	1 651	253	91.3	118.7	113.0
1978	15	1 416	291	122.3	203.3	169.4
1979	15	2 254	349	157.6	780.0	265.3
1980	14	2 462	363	212.7	424.7	272.1
Reynosa ³⁷						
1974	12	1 027	n.d.	25.7	60.2	47.5
1975	11	1 255	209	39.8	141.4	62.3
1976	9	1 331	276	57.4	223.3	86.8
1977	8	1 258	212	63.0	258.4	97.9
1978	9	2 397	427	197.9	1 517.8	307.3
1979	13	4 237	651	393.7	2 432.1	431.1
1980	17	5 450	876	411.7	3 131.1	732.2

Continúa

PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DE LA INDUSTRIA MAMÍLADORA DE EXPORTACIÓN,
POR ENTIDAD FEDERATIVA Y MUNICIPIO
1974-1980

Concepto	Número de establecimientos	Personal ocupado promedio	Horas-hombre trabajadas promedio miles	Sueldos, salarios y prestaciones sociales	Insumos totales	Valor agregado
				Millones de pesos		
Otras Entidades Federativas y Municipios						
1974	30	5 045	n.d.	171.7	431.2	341.4
1975	41	5 302	870	185.3	578.9	401.9
1976	47	7 238	1 186	251.9	914.6	596.6
1977	43	7 939	1 279	381.4	1 566.9	887.0
1978	39	8 574	1 340	488.8	2 010.5	1 206.9
1979	62	11 227	1 765	713.4	2 850.5	2 274.1
1980	71	13 338	2 161	1 010.9	4 031.7	2 560.3

1/ Incluye Rosarito, B.C.

2/ Incluye Rodrigo M. de Quevedo (Hh. (de 1975 a 1978)

3/ Incluye Magdalena de Kino, Son.

4/ Incluye Río Bravo, Tamps.

n.d. no disponible.

* Para estos años la información corresponde a menos de 3 establecimientos, por lo que los datos se integran en el rubro de Otras Entidades Federativas y Municipios.

PERSONAL OCUPADO EN LA INDUSTRIA MAQUILADERA DE FABRICACION, POR ENTIDAD FEDERATIVA Y MUNICIPIO
1-1980

Concepto	Total	Obreros			Técnicos de producción	Empleados
		Suma	Hombres	Mujeres		
Total Nacional						
1971	75 974	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	67 214	57 850	12 575	25 275	5 924	3 410
1976	74 456	64 870	13 626	50 984	6 165	3 661
1977	78 433	68 197	14 931	53 188	6 348	3 829
1978	90 701	78 570	18 205	62 365	7 543	4 531
1979	111 365	95 818	21 941	73 827	9 569	5 978
1980	119 516	102 020	23 140	78 830	10 828	6 698
Baja California						
Ensenada						
1974	220	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	314	297	97	200	6	11
1976	163	153	69	84	5	5
1977	160	150	85	65	5	5
1978	154	141	39	102	5	8
1979	275	255	18	207	9	11
1980	257	235	50	185	10	12
Mericali						
1974	7 888	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	6 324	5 551	1 272	4 279	514	257
1976	6 684	5 843	1 241	4 822	509	232
1977	6 351	5 648	1 283	4 445	481	222
1978	6 543	5 773	1 443	4 338	539	232
1979	7 985	6 978	1 646	5 332	685	302
1980	7 146	6 183	1 546	4 637	674	263
Tecate						
1974	1 078	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	803	718	108	630	11	14
1976	717	644	612	532	47	28
1977	774	697	322	575	52	25
1978	640	581	226	365	30	19
1979	550	508	215	293	28	24
1980	672	599	251	348	42	11
Tijuana ^{1/}						
1974	9 776	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	7 844	6 722	1 404	5 314	692	430
1976	7 795	4 730	1 496	5 232	584	481
1977	7 131	6 309	1 617	4 692	352	450
1978	8 778	7 760	2 629	5 931	552	466
1979	10 889	9 738	2 196	7 542	637	514
1980	12 343	10 841	2 414	8 427	676	626

Continúa

PERSONAL OCUPADO EN LA INDUSTRIA MAQUILIZADORA DE EXPORTACION, POR ENTIDAD FEDERATIVA Y MUNICIPIO
1974-1980

Concepto	Total	Obreros			Ítems de producción	
		Suma	Hombres	Mujeres		
Baja California Sur						
La Paz						
1974	186	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
1975*	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
1976*	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
1977	120	106	16	90	8	
1978	131	111	10	101	11	
1979	138	118	9	109	11	
1980	176	146	14	132	19	
Coahuila						
Cd. Acuña						
1974	2 098	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
1975	1 500	1 558	307	1 251	261	
1976	1 924	1 817	291	1 326	285	
1977	1 815	1 590	266	1 324	192	
1978	2 248	2 018	358	1 660	115	
1979	2 738	2 403	385	2 018	211	
1980	2 511	2 570	441	2 129	243	
Piedras Negras						
1974	2 982	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
1975	2 561	2 288	108	2 180	197	
1976	2 295	2 045	362	1 683	177	
1977	2 337	2 065	402	1 663	171	
1978	2 589	2 306	581	1 725	222	
1979	2 676	2 369	500	1 869	217	
1980	2 592	2 311	576	1 735	192	
Chihuahua						
Cd. Juárez 2/						
1974	18 887	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
1975	15 775	17 303	2 640	13 663	1 372	
1976	23 580	20 862	4 212	16 650	1 499	
1977	26 352	23 558	4 911	18 647	1 796	
1978	25 374	26 712	5 611	21 101	2 117	
1979	16 208	31 150	6 250	24 899	1 071	
1980	17 462	33 155	6 868	26 286	1 300	
Summa						
Apua Fricta						
1974	1 171	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	
1975	2 634	2 377	631	1 746	265	
1976	1 676	2 021	306	1 715	117	
1977	1 277	2 215	709	1 506	200	

EL SECTOR EN LA INDUSTRIA PAPELERA DE EXPOSICION, POR ENTIDAD FEDERATIVA Y MUNICIPIO

Concepto	Total	Obreros			Cifras de Producción	Empleados
		Suma	Homines	Valores		
1973	3 508	3 063	856	2 212	408	32
1974	4 123	3 428	910	2 581	492	113
1980	4 625	3 919	1 171	2 740	574	132
Capital						
1974	9 027	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	6 794	5 633	2 179	3 453	734	113
1976	7 074	6 021	2 254	3 763	656	161
1977	7 521	6 260	2 453	3 507	835	121
1978	8 619	7 287	3 037	3 250	1 104	458
1979	17 161	10 174	3 932	6 242	1 411	548
1980	12 921	10 785	4 357	6 424	1 458	673
Particulares						
Particulares						
1974	9 475	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	9 778	8 528	1 432	7 026	745	213
1976	10 966	9 519	1 529	7 792	1 018	203
1977	11 357	9 793	1 731	8 002	1 112	252
1978	13 413	11 645	2 219	9 426	1 222	376
1979	15 494	13 641	2 611	11 239	1 312	701
1980	15 231	13 053	2 314	10 739	1 469	269
Servicio Estatal						
1974	4 988	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	1 728	1 691	219	1 441	168	69
1976	1 695	1 550	221	1 237	92	55
1977	1 551	1 408	225	1 263	101	23
1978	1 916	1 604	321	1 350	173	29
1979	2 254	1 985	472	1 513	203	26
1980	2 562	2 295	430	1 775	181	73
Capital						
1974	1 027	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	1 255	1 083	71	992	81	91
1976	1 301	1 229	102	1 121	83	69
1977	1 250	1 136	92	1 011	72	52
1978	2 057	2 353	462	1 911	241	105
1979	4 237	3 523	859	2 638	261	410
1980	5 450	4 529	937	3 592	413	503
Capital						
Capital						
1974	5 045	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	5 392	1 281	973	3 368	748	248
1976	7 238	6 107	1 678	4 824	201	428

Continúa

PERSONAL GRUPO EN LA INDUSTRIA MAQUILADORA DE EXPORTACION, POR ENTIDAD FEDERATIVA Y MUNICIPIO
1974-1980

Concepto	Total	Obreros			Técnicos de producción	Empleados
		Suma	Hombres	Mujeres		
1977	7 939	6 022	1 107	5 515	739	578
1978	8 574	7 126	1 240	5 884	804	646
1979	11 227	9 238	1 808	7 430	1 040	949
1980	13 338	10 956	1 811	9 185	1 265	1 076

- 1/ Incluye Rosarito, B.C.
 2/ Incluye Poortigu M. Coahuila, Chih. (de 1975 a 1978)
 3/ Incluye Magdalena de Lina, Son.
 4/ Incluye Río Bravo, Tamps.

n.d. - no disponible
 * Para estos años, la información corresponde a menos de 3 establecimientos, por lo que los datos se integran en el rubro de otras Entidades Federativas y Municipios

CONTRIBUCIONES AL PERSONAL OCUPADO EN LA INDUSTRIA MAQUILADORA DE EXPORTACION,
ESTADO FEDERATIVO Y MUNICIPIO
1974-1980
Millones de pesos

Concepto	Total	Salarios			Sueldos	Prestaciones sociales
		Suma	Obreros	Ejecutivos de producción		
Total Nacional						
1974	2 423.6	n.d	n.d	n.d	n.d	n.d
1975	2 429.7	1 590.9	1 405.0	239.0	224.7	511.1
1976	3 321.1	2 359.5	1 977.3	302.2	253.1	709.1
1977	4 527.5	3 197.8	2 655.8	532.0	362.5	967.2
1978	5 266.7	4 219.1	3 529.1	690.0	495.2	1 272.5
1979	8 466.9	5 816.5	4 817.6	998.9	806.0	1 824.4
1980	10 497.7	7 202.2	5 916.5	1 205.6	1 012.0	2 281.6
Baja California						
Ensenada						
1974	5.0	n.d	n.d	n.d	n.d	n.d
1975	7.6	5.8	5.2	0.6	0.3	1.0
1976	5.0	3.9	3.5	0.3	0.4	0.9
1977	7.7	5.8	5.2	0.6	0.6	1.3
1978	7.8	5.8	5.2	0.6	0.3	1.2
1979	17.4	14.9	13.7	1.1	1.1	1.4
1980	19.6	15.6	14.2	1.4	1.7	2.3
Mexicali						
1974	282.1	n.d	n.d	n.d	n.d	n.d
1975	256.7	187.1	157.1	30.0	17.7	51.6
1976	324.8	234.0	196.7	37.3	29.4	70.3
1977	394.1	290.0	230.9	51.1	26.8	77.3
1978	460.2	348.8	282.1	66.7	32.5	78.8
1979	629.6	474.2	383.1	91.1	48.5	107.0
1980	696.2	498.4	406.5	91.9	54.6	143.2
Tecate						
1974	31.5	n.d	n.d	n.d	n.d	n.d
1975	27.8	21.1	18.8	2.2	1.9	4.0
1976	26.0	20.0	16.8	3.2	2.1	3.9
1977	41.2	32.9	27.9	5.0	2.6	5.7
1978	40.0	31.8	28.9	2.9	2.1	6.0
1979	38.3	30.7	27.6	3.2	2.6	4.9
1980	53.3	43.6	33.5	5.1	4.0	5.3
Tijuana						
1974	338.6	n.d	n.d	n.d	n.d	n.d
1975	330.0	239.5	197.4	42.0	28.0	62.4
1976	396.3	271.9	237.0	33.8	34.1	82.3
1977	457.4	313.6	276.9	36.6	44.3	91.0
1978	642.7	473.7	414.0	64.7	48.9	115.0
1979	858.2	654.3	569.5	89.8	63.0	141.6
1980	1 115.2	823.5	693.6	128.9	73.0	188.7

Continúa

RECURSOS AL PERSONAL EMPLEADO EN LA INDUSTRIA MAQUILADORA DE EXPORTACION,
 POR ESTADO FEDERATIVO Y MUNICIPIO
 1974-1980
 Millones de pesos

Concepto	Total	Salarios			Sueldos	Prestaciones sociales
		Suma	Obreros	Técnicos de producción		
Ejido California Sur						
La Paz						
1974	4.7	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1976	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1977	6.4	4.1	3.6	0.5	0.4	1.8
1978	7.7	4.6	3.9	0.7	0.7	2.4
1979	9.1	6.0	5.1	0.8	0.9	2.2
1980	16.1	9.9	8.2	1.5	1.4	5.1
Coahuila						
Cd. Acuña						
1974	42.7	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	49.0	39.1	32.0	7.0	3.3	6.6
1976	67.1	54.1	47.0	7.1	4.6	8.4
1977	84.6	67.5	60.2	7.3	5.0	12.0
1978	112.9	88.3	80.5	7.8	11.5	12.5
1979	164.5	121.5	106.7	14.8	10.5	32.4
1980	196.8	151.1	133.6	17.5	9.1	36.6
Piedras Negras						
1974	73.1	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	85.5	48.5	41.9	6.6	4.9	12.7
1976	83.1	62.1	53.7	8.5	4.2	16.1
1977	119.1	87.6	71.6	11.0	6.6	30.0
1978	145.2	102.7	89.5	13.2	6.7	36.1
1979	172.9	113.7	101.7	12.0	7.1	47.1
1980	210.0	144.9	124.0	20.9	4.6	56.0
Chihuahua						
Cd. Juárez						
1974	613.7	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	736.5	494.9	429.9	65.0	20.5	121.1
1976	1 099.1	761.0	657.6	103.2	93.4	244.8
1977	1 401.1	1 108.2	940.0	168.3	130.2	356.2
1978	2 041.0	1 377.9	1 101.0	164.9	176.9	466.7
1979	2 674.6	1 668.2	1 517.7	310.6	314.0	635.2
1980	3 555.6	2 345.6	1 741.1	406.7	410.0	736.7
Sonora						
Agua Prieta						
1974	29.6	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	77.7	62.3	43.4	10.3	6.7	5.1
1976	115.6	97.0	69.6	22.4	6.6	17.0
1977	149.9	127.9	91.2	24.7	9.1	22.1

RELACIONES AL PERSONAL OBRERO EN LA INDUSTRIA MAQUILADORA DE EXPORTACION,
ESTADO FEDERATIVO Y MUNICIPIO
1-1980

Unidad de pesos

Concepto	Total	Salarios			Sueldos	Prestaciones sociales
		Suma	Obreros	Idénticos de producción		
1974	211.6	162.4	129.4	33.0	11.5	37.6
1975	232.7	226.7	175.6	51.0	15.5	52.5
1976	354.6	272.4	205.8	66.5	21.5	41.9
Magales 27						
1974	326.4	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	272.2	136.5	145.3	40.6	26.1	59.6
1976	335.7	240.3	389.9	50.3	25.2	70.2
1977	443.7	314.3	249.9	61.6	35.0	94.4
1978	594.7	425.7	332.2	93.5	41.6	126.4
1979	913.6	652.1	506.7	145.4	67.7	193.8
1980	1 142.5	831.5	654.7	176.8	81.5	226.5
P. Tanculipas						
Metamoras						
1974	275.7	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	324.6	226.7	333.1	37.4	20.0	75.8
1976	491.5	351.1	295.2	57.9	25.4	135.1
1977	666.5	480.8	292.7	84.1	42.1	142.6
1978	941.3	668.0	557.7	110.4	54.5	218.8
1979	1 231.4	883.0	739.3	143.7	70.4	323.0
1980	1 461.9	952.0	776.6	175.7	93.6	432.1
Nuevo Laredo						
1974	165.0	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	54.0	43.4	36.5	7.0	3.7	17.6
1976	65.8	46.9	40.2	6.6	3.2	15.7
1977	91.3	65.7	59.5	6.1	4.5	21.1
1978	122.3	85.9	73.1	12.9	5.7	30.6
1979	157.5	113.6	95.8	17.8	7.2	35.8
1980	212.7	154.6	129.2	25.4	8.9	44.2
Reynosa 27						
1974	25.7	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	39.8	75.4	22.4	3.0	5.6	8.8
1976	57.4	38.3	34.5	3.3	6.2	12.9
1977	63.0	43.7	39.8	3.9	4.7	16.5
1978	162.9	105.1	94.8	12.7	19.6	42.3
1979	303.7	182.1	164.1	18.0	52.0	67.7
1980	441.7	285.4	250.2	36.2	71.3	89.0
Demás Entidades Federativas y Municipios						
1974	171.7	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	145.3	112.8	84.3	25.4	35.6	37.0
1976	251.9	178.0	135.3	47.7	23.7	53.2

Continúa

REMUNERACIONES AL PERSONAL OCUPADO EN LA INDUSTRIA MAQUILADORA DE EXPORTACIONES,
 POR ENTIDAD FEDERATIVA Y MUNICIPIO
 1974-1980
 Millones de pesos

Concepto	Total	Salarios			Sueldos	Prestaciones sociales
		Suma	Obreros	Técnicos de producción		
1977	381.4	260.7	202.6	58.1	43.9	76.8
1978	486.8	332.4	256.8	75.6	59.3	97.2
1979	751.4	489.6	391.5	98.1	97.7	166.1
1980	1 010.9	663.4	531.5	131.9	139.0	208.4

NOTA: Los totales pueden no coincidir debido al redondeo.

1/ Incluye Fusario, B. C.

2/ Incluye Rosario M. de Córdova, Chih. (de 1975 a 1978)

3/ Incluye Magdalena de Kino, Son.

4/ Incluye K'o Bravo, Tamps.

n.d. no disponible

* Para estos años la información corresponde a menos de tres establecimientos, por lo que los datos se integran en el rubro de Otras Entidades Federativas y Municipios

ANEXO VI

Concepto	Número de establecimientos	Fuerza de trabajo ocupada promedio	Horas-hombres trabajadas promedio diario	Salarios, honorarios y prestaciones sociales	Ingresos totales	Valor agregado
Total Nacional						
1974	455	75 974	n.d.	2 433.6	6 933.6	3 946.4
1975	454	67 014	10 733	2 429.7	6 673.1	3 627.5
1976	463	74 416	12 285	3 351.4	12 225.6	5 465.0
1977	483	70 433	13 114	4 527.5	18 527.2	7 117.6
1978	457	70 704	15 101	5 446.7	25 013.0	8 332.0
1979	540	111 365	10 402	2 466.9	36 410.4	14 541.0
Municipios Fronterizos						
1974	420	71 122	n.d.	2 267.6	6 572.0	3 514.3
1975	418	61 145	9 313	2 251.0	6 437.4	3 625.2
1976	420	67 132	11 140	3 079.6	15 370.5	4 621.0
1977	330	70 531	11 372	4 154.7	17 013.5	6 274.2
1978	420	62 307	13 204	5 014.3	23 973.0	4 613.5
1979	400	100 537	10 691	7 751.6	31 611.1	12 164.3
Altiplano						
1974	13	1 523	n.d.	14.1	173.2	61.3
1975	11	1 579	216	13.7	200.0	71.7
1976	10	1 059	164	18.7	229.3	136.1
1977	10	1 075	163	52.2	436.3	270.0
1978	9	1 156	154	73.5	535.1	111.1
1979	14	1 420	150	104.0	321.7	420.0
Calzado y prendas de vestir						
1974	111	12 457	n.d.	345.2	672.1	507.0
1975	111	12 477	2 276	395.7	1 125.3	577.6
1976	114	13 320	2 500	516.0	1 526.9	722.3
1977	113	14 391	2 563	770.1	2 036.3	1 063.7
1978	112	15 526	2 799	923.7	1 634.2	1 139.6
1979	116	16 526	2 905	1 170.0	2 060.1	1 671.9
Huiles y partes para huiles de madera y resaca						
1974	17	1 107	n.d.	50.1	17.0	17.1
1975	10	1 100	164	36.9	42.3	27.3
1976	14	1 007	192	51.1	174.7	119.0
1977	16	1 217	264	45.8	274.7	207.3
1978	22	1 501	374	120.0	707.6	314.3
1979	31	2 000	572	226.4	617.1	570.0
Maquinaría, concepto de la Erico y el resto en transporte						
1974	26	1 760	n.d.	85.3	310.2	171.9
1975	28	2 110	476	116.3	460.0	213.0
1976	30	2 370	492	126.5	463.0	260.5

Continúa

PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DE LA INDUSTRIA MAQUILADORA DE EXPORTACIÓN, POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA
1974-1979

Concepto	Número de establecimientos	Personal ocupado promedio	Horas-hombre trabajadas promedio	Sueldos, salarios y prestaciones sociales	Ingresos totales	Valor agregado
1977	30	2 751	496	174.4	697.9	276.4
1978	27	3 265	570	244.3	945.5	402.1
1979	37	4 256	734	343.9	1 325.7	695.4
Maquinaria, aparatos, accesorios y artículos eléctricos y electrónicos						
1974	109	47 172	n.d.	1 553.6	4 701.3	2 450.1
1975	179	38 977	5 924	1 423.0	6 047.0	2 317.9
1976	161	42 772	6 764	2 035.3	8 257.4	3 098.3
1977	153	43 719	7 132	2 670.0	11 739.9	3 901.9
1978	160	51 183	8 327	3 510.1	16 846.8	5 749.3
1979	182	63 613	10 163	5 014.6	24 644.2	7 751.1
Otras industrias manufactureras						
1974	71	4 450	n.d.	149.0	460.7	249.3
1975	69	3 405	568	121.4	357.7	237.1
1976	69	4 224	716	190.3	592.5	391.6
1977	68	5 099	872	247.7	1 213.4	490.2
1978	61	6 418	1 124	341.4	1 610.0	621.7
1979	81	7 602	1 340	599.4	1 824.7	1 072.1
Servicios						
1974	6	1 451	n.d.	50.3	2.9	64.2
1975	9	1 014	324	67.7	13.9	90.4
1976	8	1 027	312	61.1	16.5	115.2
1977	6	2 359	392	114.5	14.9	117.0
1978	9	2 113	473	106.8	30.3	211.1
1979	16	4 154	726	317.8	484.1	643.1
Manufacturas no primarias						
1974	26	4 052	n.d.	144.7	411.0	327.2
1975	36	5 065	836	129.1	54.1	2 402.2
1976	42	6 954	1 144	241.8	671.1	1 013.2
1977	45	7 752	1 244	322.8	1 514.0	672.2
1978	37	8 317	1 270	422.4	1 916.0	1 174.2
1979	60	10 826	1 711	725.1	2 211.4	2 277.2
Calzado y prendas de vestir						
1974	6	438	n.d.	10.0	19.1	17.5
1975	9	1 000	314	21.6	28.9	31.1
1976	12	1 447	732	31.7	149.4	63.2
1977	15	1 916	370	44.1	219.0	117.4
1978	8	1 437	310	27.4	31.5	174.1
1979	11	2 276	456	127.4	242.5	1 081.8

INDICADORES CARACTERÍSTICAS DE LA INDUSTRIA MANUFACTURERA DE EXPORTACION, POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA
74-1079

Concepto	Número de establecimientos	Personal ocupado promedio	Horas-hombre (trabajadas promedio) milés	Sueldos, salarios y prestaciones sociales	Ingresos totales	Valor agregado
Mecánica, excepto eléctrico y equipo de transporte						
1974	3	498	n.d.	11.3	23.7	31.9
1975	3	560	92	20.0	45.6	40.4
1976	3	370	56	15.5	91.2	103.5
1977 *	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1978 *	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1979	3	401	52	14.5	63.4	295.5
Mecánica, aparatos, accesorios y trifolios eléctricos y electrónico						
1974	15	3 798	n.d.	142.1	320.9	275.4
1975	18	3 395	561	123.0	415.7	245.8
1976	18	4 257	720	155.9	560.0	333.7
1977	17	4 620	736	240.7	1 147.7	545.2
1978	14	5 026	760	304.3	1 407.2	202.6
1979	17	6 249	933	429.7	2 000.6	1 253.0
Otras Industrias manufactureras						
1974 *	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	6	110	16	2.7	5.9	7.0
1976	6	687	136	33.7	41.7	55.7
1977	13	1 216	185	65.0	117.1	211.6
1978	14	1 354	197	89.2	212.4	307.2
1979	22	1 697	270	133.4	314.7	363.0

n.d. no disponible

* Para estos años la información disponible corresponde a menos de 3 establecimientos, sin embargo en los totales si se considera.

NOTA: Los totales pueden no coincidir debido al redondeo.

PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DE LA INDUSTRIA NAUQUILADORA DE EXPORTACIÓN, POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA
1979-1980

Concepto	Número de establecimientos	Perc. est. ocupado promedio	Horas-hombre trabajadas promedio milés	Sueldos, salarios y prestaciones sociales	Ingresos totales	Valor agregado
Total Nacional						
1979	540	111 366	18 402	8 466.9	36 416.4	14 543.7
1980	620	119 546	19 248	10 492.7	40 792.7	17 723.5
Municipios Fronterizos						
1979	480	100 537	16 691	7 741.6	33 653.8	12 322.7
1980	551	107 576	17 139	9 514.1	36 853.9	15 224.6
Selección, preparación, envasado y empaque de alimentos						
1979	12	1 451	250	101.0	n.d.	274.9
1980	12	1 193	219	109.6	757.1	224.5
Ensamble de prendas de vestir y otros productos confeccionados con textiles y otros materiales						
1979	104	14 892	2 612	1 002.2	n.d.	1 352.3
1980	94	14 256	2 492	1 127.9	3 937.1	1 515.7
Fabricación de calzado e industria del cuero						
1979	17	1 546	266	128.5	n.d.	362.1
1980	18	1 531	269	144.9	423.5	263.2
Ensamble de muebles, sus accesorios y otros productos de madera y metal						
1979	49	3 442	206	274.3	n.d.	611.7
1980	56	3 162	231	307.2	783.6	625.2
Productos químicos						
1979	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1980	4	63	13	6.7	13.3	7.1
Construcción, reparación, construcción y mantenimiento de equipo de transporte y sus accesorios						
1979	35	5 635	259	433.7	n.d.	344.2
1980	50	7 100	1 069	676.5	3 435.3	1 211.7
Ensamble y reparación de maquinaria eléctrica y sus partes, excepto eléctrica						
1979	14	1 811	324	131.7	n.d.	217.7
1980	16	1 631	305	167.1	713.5	255.6
Ensamble de maquinaria, equipo, aparatos y accesorios eléctricos y electrónicos						
1979	52	27 500	4 335	2 114.4	n.d.	2 111
1980	63	28 589	4 346	2 524.1	13 316.0	3 118

PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DE LA INDUSTRIA MAQUILADORA DE EXPORTACIÓN, POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONÓMICA
1-1980

Concepto	Número de establecimientos	Personal ocupado promedio	Horas-hombre por trabajador promedio	Ventas, valoradas / Prestaciones totales	Ingresos totales	
					Millones de pesos	
					1979	1980
Materiales y accesorios eléctricos y electrónicos						
1979	112	30 711	5 041	2 105.5	n.d.	1 911.3
1980	137	31 510	5 173	3 027.5	10 304.4	1 533.3
Estable de juguetes y artículos de plástico						
1979	16	2 451	425	121.4	n.d.	250.9
1980	21	2 803	426	235.4	643.7	337.5
Otras industrias manufactureras						
1979	43	6 843	1 139	531.0	n.d.	951.4
1980	53	7 483	1 223	729.0	2 339.2	1 137.7
Servicios						
1979	23	4 699	824	361.6	n.d.	530.5
1980	27	4 320	732	401.2	163.8	583.3
Municipios no fronterizos						
1979	60	10 025	1 711	725.3	2 756.6	2 237.8
1980	63	12 970	2 108	933.5	3 938.8	2 522.2
Estable de prendas de vestir y otros productos confeccionados con textiles y otros materiales						
1979	18	2 739	421	141.9	n.d.	305.2
1980	23	3 314	557	132.2	763.5	431.0
Fabricación de calzado e industria del cuero						
1979	3	103	17	6.7	n.d.	32.5
1980	3	256	43	21.6	55.0	91.8
Estable de muebles, sus accesorios y otros productos de madera y metal						
1979	5	73	20	5.3	n.d.	52.8
1980	3	67	15	6.1	7.0	25.0
Productos químicos						
1979	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1980	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Construcción, reconstrucción y ensamble de equipo de transporte y sus accesorios						
1979	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1980	3	469	76	23.2	124.2	35.1

Continúa

PRINCIPALES CARACTERÍSTICAS DE LA INDUSTRIA MAQUILADORA DE EXPORTACION, POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA
1979-1980

Concepto	Número de establecimientos	Personal ocupado promedio	Horas-hombre trabajadas promedio anual	Sueldos, salarios y prestaciones sociales	Insumos totales	Valor agregado
Ensamble de maquinaria, equipo, aparatos y artículos eléctricos y electrónicos						
1979	4	1 066	152	67.2	n.d.	105.1
1980	3	1 191	157	100.7	315.0	162.3
Materiales y accesorios eléctricos y electrónicos						
1979	12	4 024	606	296.3	n.d.	1 016.4
1980	20	6 097	1 013	504.4	442.1	1 234.3
Otras industrias manufactureras						
1979	11	932	121	25.5	n.d.	129.0
1980	10	815	53	34.7	691.6	275.7
Servicios						
1979	2	1 825	306	178.6	n.d.	587.8
1980	4	1 227	179	99.6	22.2	151.0

n.d. no disponible

* Para estos años la información disponible corresponde a menos de 3 establecimientos, sin embargo en los totales sí se considera.

PERSONAL OCUPADO EN LA INDUSTRIA MAQUILANCA DE EXPORTACION,
POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA
(1974-1979)

Concepto	Total	Fibras			Técnicos de producción	Empleados
		Suma	Hombres	Mujeres		
Total Nacional						
1974	75 974	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	87 214	57 050	12 575	45 275	5 924	3 440
1976	74 196	61 670	13 626	50 231	6 165	3 661
1977	73 433	66 107	11 999	51 133	6 343	3 823
1978	90 704	78 570	18 205	60 365	7 543	4 561
1979	111 305	95 010	21 921	73 817	9 569	5 978
Municipios Fronterizos						
1974	21 122	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	62 145	52 771	11 653	42 118	3 216	3 154
1976	67 532	58 306	12 656	46 150	5 433	3 243
1977	70 601	61 728	13 657	47 771	5 624	3 323
1978	82 397	71 669	17 074	54 595	6 762	3 956
1979	100 537	86 379	20 343	66 536	8 613	5 045
Alimentos						
1974	1 521	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	1 579	1 505	364	1 141	26	48
1976	1 659	1 003	257	752	13	37
1977	1 023	950	164	802	25	34
1978	1 156	1 074	215	859	34	48
1979	1 420	1 360	271	1 037	43	69
Calzado y prendas de vestir						
1974	12 861	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	12 672	11 652	2 096	9 556	670	350
1976	13 730	12 577	2 272	10 305	768	382
1977	14 391	13 146	2 616	10 500	836	403
1978	15 556	14 168	2 751	11 413	946	422
1979	16 596	15 010	2 331	12 179	1 095	490
Pueblos y partes para muebles de madera y metal						
1974	1 367	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	889	016	751	62	13	57
1976	1 057	781	952	29	19	57
1977	1 357	1 261	1 217	44	23	73
1978	1 941	1 785	1 718	67	60	95
1979	2 306	2 401	2 217	264	165	160
Maquinería, excepto eléctrica y equipo de transporte						
1974	2 267	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	2 810	2 355	1 801	364	295	250
1976	2 563	2 359	1 707	572	364	140
1977	2 751	2 313	1 662	631	324	114

Continúa

PERSONAL OCUPADO EN LA INDUSTRIA MAQUILADORA DE EXPORTACION,
POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA
1974-1979

Concepto	Total	Obreros			Técnicos de producción	Empleados
		Suma	hombres	Mujeres		
1974	3 265	2 744	2 015	729	419	102
1975	4 256	3 540	2 221	1 319	558	100
Mecánica, aparatos, accesorios y artículos eléctricos y electrónicos						
1974	47 172	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	38 977	12 757	5 108	27 649	3 920	2 100
1976	42 772	36 430	5 655	30 775	3 982	2 367
1977	43 719	37 383	6 306	31 077	3 964	2 373
1978	51 163	43 577	2 973	35 604	4 211	2 591
1979	61 613	53 844	9 795	44 049	6 088	3 421
Otras industrias manufactureras						
1974	4 458	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	3 405	3 004	1 379	1 625	228	173
1976	4 224	3 787	1 617	2 170	267	170
1977	5 095	4 516	1 818	2 698	370	213
1978	6 418	5 709	2 275	3 434	459	267
1979	7 602	6 320	2 726	4 102	502	320
Servicios						
1974	1 451	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	1 814	1 672	151	1 521	62	60
1976	1 827	1 663	116	1 547	70	54
1977	2 339	2 113	104	2 039	82	104
1978	2 860	2 617	177	2 485	113	167
1979	4 104	3 806	262	3 520	161	222
Maquilados no fronterizos						
1974	4 852	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	5 066	4 079	922	3 157	708	142
1976	6 904	5 861	1 020	4 834	862	400
1977	7 757	6 459	1 047	5 417	724	369
1978	8 317	6 901	1 131	5 770	781	407
1979	10 820	8 918	1 638	7 301	956	475
Calzado y prendas de vestir						
1974	434	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	1 000	904	96	808	58	1
1976	1 447	1 118	132	1 129	19	17
1977	1 516	1 249	210	1 531	92	10
1978	1 937	1 722	251	1 521	95	10
1979	2 470	2 246	300	1 946	124	14

CONTRIBUCIONES AL PERSONAL OCUPADO EN LA INDUSTRIA NAQUELADORA DE EXPORTACION,
POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA

1974-1979

Millones de pesos

Concepto	Total	Salarios			Sueldos	Prestaciones sociales
		Suma	Obreros	Técnicos de producción		
1976	156.9	107.6	86.7	20.9	12.3	16.9
1977	174.4	125.1	101.2	23.9	13.2	16.0
1978	244.3	183.7	148.3	35.4	15.6	44.9
1979	343.9	262.3	209.9	53.0	24.1	57.0
Maquinaria, aparatos, accesorios y artículos eléctricos y electrónicos						
1974	1 553.6	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	1 473.6	991.2	795.9	198.3	140.0	339.4
1976	2 035.3	1 400.2	1 114.1	251.9	170.0	465.3
1977	2 670.0	1 826.0	1 478.8	347.2	232.6	611.4
1978	3 518.1	2 402.9	1 959.7	443.1	324.5	727.5
1979	5 014.6	3 340.5	2 697.4	643.1	514.2	1 123.9
Otras industrias manufactureras						
1974	142.0	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	121.4	89.5	76.5	13.0	10.9	23.3
1976	180.3	133.7	114.9	18.8	13.4	33.3
1977	289.7	213.4	183.9	29.4	21.2	55.0
1978	441.4	324.0	279.2	44.8	25.6	91.8
1979	599.8	432.7	371.0	61.7	31.3	135.7
Servicios						
1974	50.1	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	67.8	51.6	47.3	4.3	4.1	12.0
1976	81.1	66.1	60.0	6.0	5.6	9.0
1977	134.5	113.4	102.8	10.6	8.4	12.6
1978	186.0	138.8	126.9	11.9	12.8	34.4
1979	312.8	233.4	211.0	22.5	21.8	57.5
Municipios no fronterizos						
1974	165.7	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	178.3	107.4	80.0	27.4	35.0	38.6
1976	241.8	169.8	128.2	41.5	23.0	49.0
1977	372.0	253.5	196.6	56.9	43.0	76.2
1978	472.4	318.6	246.7	71.8	58.1	95.7
1979	725.3	468.1	376.0	92.0	95.8	151.4
Calzado y prendas de vestir						
1974	10.8	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	21.6	15.7	13.7	2.0	1.8	4.0
1976	36.7	28.0	25.0	3.0	2.9	5.9
1977	67.0	51.2	46.2	5.0	4.5	11.3

Continúa

REMUNERACIONES AL PERSONAL OCUPADO EN LA INDUSTRIA MAQUILADORA DE EXPORTACION,
 POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA
 1974-1979
 Millones de pesos

Concepto	Total	Salarios			Sueldos	Prestaciones sociales
		Suma	Obreros	Técnicos de producción		
1978	78.9	60.2	54.9	5.3	4.7	13.9
1979	127.4	91.8	82.3	9.4	7.0	28.6
Maquinaria, excepto eléctrico y equipo de transporte						
1974	11.3	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	20.8	13.7	10.6	3.0	3.6	3.5
1976	15.5	8.4	6.9	1.5	3.0	4.0
1977 *	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1978 *	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1979	34.8	17.8	14.6	3.2	12.2	4.9
Maquinaria, aparatos, accesorios y artículos eléctricos y electrónicos						
1974	142.4	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	133.0	76.5	54.4	22.0	28.7	27.8
1976	155.9	107.8	73.4	34.4	14.8	33.3
1977	240.7	159.7	113.9	45.8	30.0	51.6
1978	304.3	200.5	144.7	55.9	38.2	65.5
1979	429.7	274.1	208.0	66.2	57.3	98.2
Otras industrias manufactureras						
1974	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
1975	2.7	1.5	1.2	0.3	0.8	0.3
1976	33.7	25.6	23.0	2.6	2.4	5.7
1977	65.8	47.5	36.4	6.1	8.5	15.5
1978	89.2	58.1	47.0	10.9	15.1	16.2
1979	133.4	84.4	71.2	13.3	19.2	26.7

NOTA: Los totales pueden no coincidir debido al redondeo.

n.d., no disponible.

* Para estos años la información disponible corresponde a menos de tres establecimientos, sin embargo en los totales sí se considera.

FUENTE: SECRETARIA DE PROGRAMACION Y PRESUPUESTO,
Estadística de la Industria Maquiladora de Exportación 1974-1980. Coordinación de los Servicios Nacionales de Estadística, Geografía e Informática, Noviembre de 1981

A N E X O VII

INDICES COMPARATIVOS DE LAS EMPRESAS MAQUILADORAS INSTALADAS EN EL PAIS.

(miles de pesos)

Concepto	Año	Personal Ocupado	PROMEDIO		POR PLANTA		Valor Agregado
			V. Bruto de la Prod.	Mat. pri- mas Nal.	Mat. pri- mas Impor.		
Nacional	1973	250	26 562.1	- - -	16 981.7	9 580.4	
	1975	148	27 982.1	264.2	19 139.4	8 842.6	
	1980	192	93 265.3	1 124.3	64 670.5	28 594.3	
	1981*	204	17 262.4	146.2	11 850.4	5 412.1	
Frontera	1975	148	28 283.2	157.9	19 610.5	8 672.7	
	1980	193	93 930.5	553.1	66 332.3	27 598.2	
	1981*	205	17 502.9	86.7	12 230.9	5 272.0	
Interior	1975	140	24 485.4	1 498.8	13 670.3	10 815.1	
	1980	187	87 953.2	5 685.3	51 399.5	36 553.7	
	1981*	199	15 316.0	627.4	8 771.6	6 544.4	

* Primer bimestre del año.

FUENTE: Secretaría de Programación y Presupuesto. Estadísticas Mensuales Sobre la Industria Maquiladoras.