



**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO**

**FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES**

**Evaluación del Subsistema de  
Ingreso del Servicio Profesional de  
Carrera en la Secretaría de Hacienda  
y Crédito Público**

**2013-2015**

**TESINA**

Que para obtener el título de

**Licenciado en Ciencias Políticas y  
Administración Pública, AP.**

**P R E S E N T A**

Daniel M. Vélez González.

**DIRECTORA DE TESINA**

Mtra. Reyna Pineda González.



**Ciudad Universitaria, Cd. Mx, enero 2018.**



Universidad Nacional  
Autónoma de México



**UNAM – Dirección General de Bibliotecas**  
**Tesis Digitales**  
**Restricciones de uso**

**DERECHOS RESERVADOS ©**  
**PROHIBIDA SU REPRODUCCIÓN TOTAL O PARCIAL**

Todo el material contenido en esta tesis esta protegido por la Ley Federal del Derecho de Autor (LFDA) de los Estados Unidos Mexicanos (México).

El uso de imágenes, fragmentos de videos, y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, será exclusivamente para fines educativos e informativos y deberá citar la fuente donde la obtuvo mencionando el autor o autores. Cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por el respectivo titular de los Derechos de Autor.

"Siempre andaba buscando fuera de mí para tener fuerza y confianza, pero ya las tenía adentro. Estuvieron ahí todo el tiempo."

*Anna Freud*

A Julio razón de Vida.

A Julio motivo de vida.

A Daniel continuidad de vida.

## Agradecimientos

Para la concepción, desarrollo y culminación de este trabajo participaron diversas personas que, con su apoyo, motivación, comentarios, correcciones lo hicieron posible, a las cuales deseo dar las gracias.

La mayor parte de este trabajo de investigación tuvo su generación con mi equipo de trabajo en el Órgano Interno de Control en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, que, con ellos, su creatividad y deseo de mejorar las cosas en la administración pública, logramos establecer controles a los procesos del servicio profesional de carrera; José Osvaldo Rojas Olivos, Sandra Nájera Hernández, Jaime Flores Mendoza, Emilio Vicente Castillo González y de manera muy especial por el apoyo a este documento Claudina Galindo Sánchez. Gracias por la alegría de verme rodeado de tan excelente grupo.

A mis jefes que en diferentes momentos formaron parte importante para alcanzar este objetivo; Lic. Mauricio García Arguelles, por provocarme para iniciar el proceso para obtener el título universitario, a la Lic. María Laura Hernández Sánchez por sus enseñanzas, a la Lic. Diana Berenice Chávez Hernández por generar en mí nuevos retos profesionales, al C.P. Rodrigo Guiot Martínez por las facilidades otorgadas para llevar a cabo este proceso, muchas gracias a ellos.

Tengo una gran deuda con la Mtra. Ligia Guadarrama Cetina, quien además de acompañarme de siempre en mis estudios y enfrascarse en largas conversaciones sobre mi tema, me facilitó información, ideas y correcciones al documento. Gracias por estar.

A la Lic. Raquel Polanco Díaz, por no abandonar en su apoyo constante, sus observaciones en la redacción y sus útiles comentarios. Muchas gracias como siempre.

Por estar allí cuando quería renunciar una vez más y no permitirlo a la Mtra. Alejandra Bonilla Cassani, quien mostro su mejor disposición para que yo terminara esta investigación.

Agradezco de manera muy especial, por su dedicada guía y extremada disponibilidad, valiosos consejos, sugerencias, correcciones y sobre todo por encontrar la forma de que concluyera con esta investigación, gracias muchas gracias a mi profesora Mtra. Reyna Pineda González, directora de esta Tesina.

## INDICE.

Introducción.....	1
1 El Servicio Civil de Carrera.....	6
1.1.    La modernización administrativa en la Administración Pública.	
1.2.    Servicio civil de carrera.	
1.3.    El servicio civil en México.	
1.4.    Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal.	
2 Concepto del modelo de reclutamiento y selección por competencias.....	25
2.1.    Subsistema de Ingreso.	
2.2.    Reclutamiento.	
2.3.    Selección.	
2.4.    Lineamientos internos para el Subsistema de Ingreso en la SHCP.	
3 Evaluación del Subsistema de Ingreso de la SHCP.....	47
3.1.    Evaluación de procesos.	
3.2.    Plazas del servicio profesional de carrera.	
3.3.    Perfil del puesto.	
3.4.    Reclutamiento.	
3.4.1. Convocatorias para ocupar los puestos vacantes.	
3.4.1.1. Dirigidas a servidores públicos en general.	
3.4.1.2. Dirigidas a todo interesado que desee ingresar al Sistema.	
3.4.1.3. Dirigidas a todo interesado que integre la reserva de aspirantes.	
3.4.2. Medios de difusión.	
3.5.    Selección.	
3.5.1. Revisión curricular.	
3.5.2. Exámenes de conocimiento y evaluaciones de habilidades.	
3.5.3. Evaluación de la experiencia y valoración del mérito.	
3.5.4. Entrevista y determinación.	
4 Conclusiones.....	73

Anexos.

Anexo 1

Estructura del Sistema del Servicio Profesional de Carrera.

Anexo 2

Guía para obtener la información de las etapas de los concursos de las convocatorias del Servicio Profesional de Carrera a través de la página; [www.Trabajaen.gob.mx](http://www.Trabajaen.gob.mx).

Anexo 3

Organograma de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, de conformidad al Manual de Organización General de la SHCP, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 6 de enero de 2015.

Anexo 4

Plazas presupuestales del periodo 2013 al 2015 por tipo: servicio profesional, gabinete de apoyo, libre designación, honorario, eventual y operativo, señalando área de adscripción y nivel jerárquico.

Anexo 5

Flujograma del proceso de reclutamiento y selección que realiza la Dirección de Ingreso de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

Anexo 6

Base de datos de los concursos para ocupar las plazas de la SHCP, publicados en los ejercicios 2013 a 2015 a través del sistema Trabajaen. El cual presenta la información de: Convocatoria, fecha de publicación, fecha de término, Unidad Responsable, nombre del puesto, no de concurso, resultados de cada etapa, nombre del ganador.



## INTRODUCCIÓN.

El propósito de esta tesina es evaluar la operación y resultados de los procesos de reclutamiento y selección de personal para ocupar las plazas vacantes del Servicio Profesional de Carrera en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), a partir del análisis de las etapas establecidas, comparándolo con los parámetros que regulan estos procesos, en el período 2013–2015.<sup>1</sup>

Ello, con el fin de contribuir al conocimiento del servicio civil en México y determinar a través de la valoración de los resultados e impacto la pertinencia de mejorar los procesos.

El análisis de estos procesos en el periodo 2013 -2015 resulta relevante a la luz de la alternancia en el poder, ya que el actual gobierno no fue quien instauró la Ley del Servicio Civil para la Administración Pública Federal, y el comportamiento en estos tres años darían elementos de la sustentabilidad de los procesos de reclutamiento y selección.

El Servicio Profesional de Carrera en México, se enmarca en el proceso de modernización de la administración pública, cuya gestación inició a finales de la década de los 80 como resultado de los ajustes económicos (saneamiento fiscal y reducción del aparato burocrático), en respuestas a la crisis económica y, posteriormente a las demandas de los organismos multilaterales en los que México participa con el propósito de incorporarnos plenamente a la dinámica de desarrollo impuesta por la globalización económica.

Para efectos de esta tesina, el servicio profesional de carrera debe entenderse como el sistema que busca atraer a los mejores hombres y mujeres ofreciéndoles

---

<sup>1</sup> Artículo 29, de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 10 de abril de 2003, Reformada el 9-01-2006.

la posibilidad de desarrollar una carrera en el servicio público; ingresar y ascender en el gobierno con base en el mérito profesional y aportar con creatividad y profesionalismo sus mejores talentos para beneficio de la sociedad.<sup>2</sup>

En México el establecimiento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera fue resultado de dos factores. El primero a la urgencia de optimizar el aprovechamiento de los recursos del Estado y mejorar la atención de la ciudadanía para evitar la deslegitimación del Gobierno. El segundo refiere a la necesidad de dar autonomía a la Administración Pública ante los cambios de gobierno intrínsecos a la alternancia en el poder del año 2000.

Todo ello se reflejó en la aprobación y publicación en el Diario Oficial de la Federación de la Ley del Servicio Profesional de Carrera (SPC), en la Administración Pública, el 10 de abril de 2003 y su Reglamento 2004.

Donde se concibe al SPC como una herramienta fundamental para la administración del personal público que opera los recursos de la sociedad, y forma parte de los ejes rectores de la modernización administrativa. Para lo cual se deben establecer rigurosos procesos de profesionalización del servicio civil en el que deben incluir mecanismos eficientes de selección, para contar con servidores públicos que atiendan las demandas sociales con mayor eficacia, eficiencia y productividad<sup>3</sup>

El tema de la profesionalización de la burocracia vía un servicio civil o profesional de carrera, se ha convertido en uno de los asuntos más importantes de la agenda político-administrativa mexicana, ya que constituye la piedra angular del proceso de modernización de la Administración Pública Federal.

---

<sup>2</sup> Moctezuma Barragán, Esteban y Roemer, Andrés "Por un gobierno con resultados". Fondo de Cultura Económica. pág. 15

<sup>3</sup> Ídem pág. 24

A diferencia de otros análisis, enfocados a revisar a profundidad las bases jurídicas y orígenes históricos de la Ley del Servicio Profesional de Carrera, la presente tesina pretende compartir una visión práctica del proceso de reclutamiento y selección de los nuevos funcionarios públicos, que atiendan estos criterios de la modernización administrativa, desde adentro de la SHCP.

Es decir, conocer y determinar cómo se llevan a cabo los procesos de reclutamiento y selección, en qué nivel se desarrollan conforme a lo establecido en la normatividad, para ubicar los aciertos y errores en los que se han incurrido y que en suma pudieran retrasar su evolución.

Entendida la administración pública como una actividad dinámica, que nace con el estado y evoluciona con él y se encarga de apoyarlo para alcanzar sus fines. La administración pública fue concebida para satisfacer las necesidades públicas que se manifiestan en los asuntos que atiende, en los servicios que proporciona y en sus políticas que ejecuta para mantener la estabilidad, política social y económica del país. Es la estructura de gobierno que con sus recursos humanos, materiales y financieros, realiza actividades de carácter público y gubernamental que cumplen con la función de ejercer y ejecutar los programas, políticas, a través de sus procesos de planeación, programación, coordinación, ejecución, evaluación y control administrativo.<sup>4</sup>

Lo anterior, con base en un análisis pormenorizado de que está sucediendo en los procedimientos de reclutamiento; entendido éste, como el conjunto de acciones para promover la participación en los concursos para la ocupación de plazas vacantes del sistema y de selección; como el procedimiento que permite analizar la capacidad, conocimientos, habilidades y experiencia de los aspirantes a ingresar a la dependencia, y los resultados para examinar la diferencia de lo que ocurre con lo que debería de ocurrir.

---

<sup>4</sup> Sánchez González, José Juan, La Administración Pública como ciencia. Méx. Plaza y Valdés, IAPEM, pág. 119

Existen diversas razones para continuar impulsando el establecimiento de un servicio profesional de carrera, sin duda, la más importante es la de poder contar con una burocracia capaz de garantizar la continuidad de los proyectos y programas gubernamentales frente a los cambios de gobierno que supone la institucionalización de la democracia y la alternancia partidista.

Sin embargo, a tres lustros de realizadas las reformas, el gran reto sigue siendo cómo consolidar un sistema de profesionalización que goce de legitimidad y eficacia, y que quede fuera de toda sospecha en cuanto al manejo de sus procedimientos y resultados.<sup>5</sup>

Un servicio en el que la contratación de los funcionarios se dé sobre una base de igualdad de oportunidades y acorde a sus méritos, para que cumpla con su objetivo de reunir a las mejores mujeres y hombres, generar su permanencia y constituir puestos claramente definidos.

La aplicación de la Ley del Servicio Profesional de Carrera no se ha logrado a cabalidad, porque las entidades públicas continúan sometidas a cuotas partidistas que se adjudican espacios burocráticos para premiar lealtades u ocultar corruptelas, o bien prevalecen estructuras mentales que dificultan la integración de equipos de trabajo entre colaboradores sin que medien otros intereses.

De acuerdo con mi experiencia laboral, a partir de mis funciones de Representante de la Secretaría de la Función Pública en los Comités Técnicos de Selección en los concursos de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, he observado que los ordenamientos legales dejan espacios suficientes para que la cúpula administrativa o los requerentes del personal, negocien o ajusten los criterios de las

---

<sup>5</sup> Martínez Puón, Rafael "Alcances y resultados del servicio profesional de carrera en México" Volumen XV. No. 2. II Semestre de 2006. Revista Gestión y Política Pública. pág. 459.

etapas para favorecer la contratación de “recomendados”, que desvirtúan la participación en igualdad de oportunidades.

A partir de lo anterior, los objetivos de esta tesina giran en torno a dilucidar cómo, dónde se suscitan desviaciones a los propósitos del Servicio Profesional de Carrera en la SHCP, en materia de ingreso al servicio público y cuáles son las causas para ello.

A través de la revisión de los libros sobre la materia y de los acuerdos generados por los organismos internacionales, en el primer capítulo se describe brevemente el contexto en el cual se aprueba la ley del servicio profesional de carrera y su reglamento en México.

En el segundo capítulo, se establecen los elementos conceptuales del servicio profesional, la gestión operativa del subsistema de ingreso, identificando los principios normativos específicos de la SHCP, establecidos

Para poder examinar, en el tercer capítulo la importancia del servicio profesional de carrera en la dependencia con el análisis de las plazas que lo conforman y la revisión de las etapas de los procesos de reclutamiento y selección de candidatos, para conocer su aplicación, y determinar estándares de cumplimiento mediante trabajo de campo. Por último, se determinan recomendaciones generales que se pudieran implementar a nivel operativo y sugerencias a nivel normativo.

## **1. El Servicio Civil de Carrera.**

### **1.1. La modernización administrativa en la Administración Pública.**

“Históricamente, los cambios en la administración pública en México y otros países han respondido a diferentes visiones sobre el papel del Estado en la economía”<sup>6</sup> y el tema de la modernización administrativa no es la excepción; fue resultado de la debacle del Estado Benefactor, debido a las crisis económicas mundiales que dieron paso a las prácticas económicas conocidas como neoliberales especialmente impulsadas durante la década de los ochenta por Ronald Reagan, Presidente de Estados Unidos de América, y Margaret Thatcher, Primer Ministro en Reino Unido.

El Estado abandonó su papel de motor económico y benefactor social, lo cual exigió la búsqueda de nuevos elementos de legitimidad social. De esta manera se acuñaron conceptos como el de Gobernanza y Transparencia, enfocados a generar aparatos administrativos reducidos y eficientes.

Ello dio pie a un proceso encaminado a la adecuación y ajuste de las estructuras, para que su desempeño responda a nuevas circunstancias económicas, así como a las exigencias de la ciudadanía y contribuya a la realización de los proyectos de desarrollo y a la legitimación del Gobierno ante sus sociedades.<sup>7</sup>

Luego entonces, el concepto de modernización administrativa quedó relacionado con incrementar la eficiencia y la eficacia del aparato burocrático, para fortalecer

---

<sup>6</sup> Alberro, Irina “Impacto de la economía política en la administración pública: liberalismo económico y democracia” en “Los Grandes problemas de México, XIII Políticas públicas.” Ed. El Colegio de México 1ª edición 2010. pág. 102.

<sup>7</sup> Pardo, María del Carmen, “La modernización administrativa en México. Propuesta para explicar los cambios en la estructura de la administración pública, 1940-1990”. Colegio de México – INAP. 1ª Edición 1991. pág. 11.

los procesos de las instituciones que forman el gobierno, lo cual exige entre otros mecanismos elevar la calidad profesional, la imputabilidad y el sentido de compromiso con la comunidad de los funcionarios públicos.<sup>8</sup>

La modernización de la administración pública exigió a su vez dotar de autonomía suficiente a la burocracia respecto del poder político, que tradicionalmente ha dispuesto de ella como una cuota de poder, y por tanto determinaba el ingreso, permanencia y separación de los funcionarios públicos, así como del manejo de sus recursos y atención discrecional del ciudadano y sus demandas.

De acuerdo con Esteban Moctezuma Barragán y Andrés Roemer, a nivel internacional, las reformas emprendidas para impulsar la modernización administrativa han tenido tres elementos en común<sup>9</sup>:

1. Mayores niveles de flexibilidad y autonomía en la gestión de funcionarios y unidades administrativas con base en misiones claras y específicas.
2. Evaluación del desempeño de los burócratas con base en la obtención de resultados y no sólo en términos del cumplimiento de procedimientos formales.
3. Empleo de esquemas de mercado encaminados a mejorar la productividad de las agencias y empresas del gobierno para elevar la calidad de los bienes y servicios producidos por el Estado.

Estos conceptos (modernización, eficiencia, gobernanza), han sido adoptados por la comunidad internacional y difundida a través de la Organización de Naciones Unidas (ONU) y otros foros, con el propósito de generar herramientas que contribuyan a impulsar la eficiencia del Estado como piedra angular del desarrollo.

---

<sup>8</sup> Moctezuma Barragán Esteban y Roemer Andrés Por un gobierno con resultados. Fondo de Cultura Económica. Pág. 27 (PP. 318)

<sup>9</sup> Ibid. Pág. 27 (Pp 318)

El tema de modernización y los recursos humanos fueron abordados por la ONU a finales de la década de los sesenta<sup>10</sup>; sin embargo, fue hasta los noventa que se generó un consenso internacional sobre el mismo, con el propósito de hacer frente a los retos del ajuste estructural al que fueron sometidas la mayoría de las naciones subdesarrolladas.

De acuerdo con Irina Alberro, la administración pública mexicana ha transitado desde la década de los sesenta por tres etapas, cada una de ellas marcadas por el modelo económico desarrollado en el país. La primera definida como el Estado benefactor, en el que el Gobierno fungía como motor del desarrollo (años 60 y 70) y en la cual creció el aparato burocrático y aumentó el presupuesto designado a las entidades paraestatales; la segunda, en el marco de la crisis de la deuda (años 80), titulada la revolución gerencial, requería la instrumentación de políticas similares a las políticas económicas para mejorar la eficiencia del sector público y por tanto inició el adelgazamiento del Estado; y la tercera, señalada como la “democratización de la administración pública” (años 90 y primeros del 2000), cuando el Estado inició la búsqueda de legitimidad a través de la eficiencia y la transparencia.<sup>11</sup>

A lo largo, de estas etapas se mantuvo latente la intención de generar cuadros de servidores públicos capacitados, especialmente durante los últimos años de la década de los setenta, por la necesidad de administrar la cada vez mayor injerencia del Estado en las relaciones económicas y actividades productivas del país que exigen la incorporación de servidores públicos especializados y una mayor profesionalización de la burocracia.<sup>12</sup>

---

<sup>10</sup> El Consejo Económico y Social, en su resolución 1199 (XLII), de 24 de mayo de 1967, resolvió la creación de un Grupo de Expertos sobre el Programa de las Naciones Unidas en materia de administración y finanzas públicas, el cual sesionó cada dos años y funcionó como comisión orgánica de dicho Consejo. En 2001 modificó su nombre por el de Comité de Expertos en Administración Pública.

<sup>11</sup> Alberro, Irina. *Ibíd.* pág. 101.

<sup>12</sup> Pardo, María del Carmen. pág. 11



El ingreso de México a la era de la globalización y la urgencia de reordenar las finanzas del Estado, dieron un impulso decidido a la modernización administrativa y con esta a la profesionalización de la burocracia, la cual debía ajustarse a nuevas condiciones nacionales e internacionales, dada la importancia que para el proyecto de desarrollo nacional cobraron los compromisos adquiridos por el Gobierno ante la comunidad internacional y que marcarían la inserción del país a la internacionalización de la economía.

Entre tales compromisos se debe listar en primer lugar el saneamiento de las finanzas del Estado, mediante el adelgazamiento del aparato burocrático y la venta de activos propiedad del Estado, entre otras, las cuales además obligaron al Gobierno a buscar recursos alternativos para responder las demandas de la ciudadanía para evitar su deslegitimación.

Esto significó para el país, en términos de la gestión de gobierno, asumir compromisos en materia de modernización de la administración pública y el manejo de sus recursos humanos, a partir de los estándares de eficiencia gubernamental que imponían los socios comerciales y financieros de México, que consideran las capacidades de gobernanza y administración de los recursos públicos un factor básico para el desarrollo y estabilidad de un país.

Los compromisos de México para la estandarización de la administración pública a niveles internacionales, se vieron reforzados en 1994 cuando nuestro país se incorporó a la Organización de Cooperación para el Desarrollo (OCDE), cuyos estatutos de 1960 obligan a los países miembros a cumplir requisitos mínimos de eficiencia para promover el crecimiento sostenible de sus economías, manteniendo la estabilidad financiera.<sup>13</sup>

---

<sup>13</sup> Página oficial de la Organización de Cooperación para el Desarrollo: [http://www.oecd.org/document/7/0,3746,en\\_2649\\_201185\\_1915847\\_1\\_1\\_1\\_1.00.html](http://www.oecd.org/document/7/0,3746,en_2649_201185_1915847_1_1_1_1.00.html)

Asimismo, la OCDE ha señalado que los cambios en el mercado de trabajo y en las prácticas administrativas, así como nuevas presiones políticas y riesgos provocados por estructuras de poder emergentes y del cambio de valores en las sociedades exigen medidas para reforzar el profesionalismo del servicio civil, al tiempo que se debe promover su readaptación a las nuevas realidades.

Esta idea que ha prevalecido en las cuatro décadas recientes fue retomada nuevamente en el documento titulado “El papel de la administración pública en la aplicación de la Declaración del Milenio de las Naciones Unidas”<sup>14</sup>, el cual fue presentado en 2002, en el 57º período de sesiones de la Asamblea General del Organismo:

“Los objetivos de desarrollo de la Declaración del Milenio de las Naciones Unidas no pueden llevarse a la práctica a menos que los países en desarrollo afiancen sus instituciones democráticas de gobierno, mejoren la capacidad de los recursos humanos del sector público, hagan más eficiente y eficaz la movilización de recursos y la administración financiera, y fomenten la creación de capacidad en el ámbito de la tecnología de la información dentro del sector público. Se reconoce cada vez más que muchos de los problemas que afrontan los países en desarrollo y de economía en transición se deben, en buena parte, al déficit de capacidad del Estado, la debilidad de las instituciones políticas democráticas y la ineficiencia y mala gestión de la administración pública”.<sup>15</sup>

México como parte de la ONU, adoptó el compromiso de aplicar las medidas necesarias para cumplir los objetivos propuestos en las Metas del Milenio, para lo cual la organización instó a fomentar la capacidad de los recursos humanos del

---

<sup>14</sup> Septiembre de 2000, son ocho propósitos de desarrollo humano fijados en el año 2000, por los 193 países miembros de la ONU y que deberán concretarse en 2015: 1) erradicar la pobreza extrema y el hambre, 2) enseñanza primaria universal, 3) igualdad entre géneros y autonomía para la mujer, 4) reducir la mortalidad infantil, 5) mejorar la salud materna, 6) combatir el VIH/SIDA, el paludismo y otras enfermedades, 7) garantizar el sustento del medio ambiente y 8) Fomentar una asociación mundial para el desarrollo.

<sup>15</sup> El papel de la administración pública en la aplicación de la Declaración del Milenio de las Naciones Unidas. A/57/262 E/2002/82. Pp 1.

sector público, pues considera que el aprendizaje continuo y la capacitación de los funcionarios son necesidades imperativas para que los países puedan elaborar y poner en práctica reformas encaminadas al desarrollo económico y social.

Ello se logra a través de la profesionalización de las burocracias y la implementación de un servicio civil de carrera, con el único fin de garantizar su eficiencia y probidad, ya que, a mayor preparación de los servidores públicos, se espera mayor calidad de los bienes y servicios que presten, así como mayor eficiencia en el manejo de los recursos públicos y mejoramiento de la imagen pública de las instituciones gubernamentales.

## **1.2. El servicio civil de carrera.**

Por servicio civil o Servicio Profesional de Carrera (SPC) se entiende el sistema que busca atraer a los mejores hombres y mujeres ofreciéndoles la posibilidad de desarrollar una carrera en el servicio público; ingresar y ascender en el gobierno con base en el mérito profesional y aportar con creatividad y profesionalismo sus mejores talentos para beneficio de la sociedad.<sup>16</sup>

Éste no es un concepto contemporáneo al siglo XX, fue generado en el siglo XIX, en Reino Unido y Estados Unidos, y a lo largo de los años se ha ido perfeccionando y adecuando a las necesidades de cada país donde es aplicado.

En Reino Unido a partir de 1840 se estableció una Escuela de Cuadros encargada de formar servidores públicos, previo a su incorporación a los aparatos burocráticos, donde iniciaban desde el nivel más bajo para llegar por méritos hasta oficiales mayores. Los ascensos en el sistema británico se logran con base a exámenes y se busca la permanencia del personal reclutado bajo la supervisión del Departamento de Servicio Civil.

---

<sup>16</sup> Moctezuma Barragán, Esteban y Roemer, Andrés "Por un gobierno con resultados". Fondo de Cultura Económica. pág. 32.

En Francia cualquier persona puede participar en los concursos de selección de personal para la administración pública y una vez dentro puede contar con garantías de permanencia, ya que sólo pueden ser despedidos por faltas graves. El empleado público puede aspirar a promociones con base en méritos, a través de una comisión que elige entre los aspirantes al mejor candidato, con base en conocimientos, aptitudes y capacidad. Desde 1945 el país cuenta con una Escuela Nacional de Administración para la cual se diseñaron programas universitarios para la formación de servidores públicos.

En contraste con las experiencias europeas, en América Latina la falta de aplicación de las leyes sobre la materia ha demeritado los esfuerzos por establecer el servicio civil de carrera, destacando su instrumentación en Bolivia, Chile, Ecuador, Colombia, Perú y Venezuela con distintos resultados.

Pero qué implica profesionalizar a las burocracias. La profesionalización del servidor público es la resulta de una suma de factores, en la que se ubican, como ya se mencionó, la globalización pero también la existencia de sociedades informadas, nuevas tecnologías y la democracia. Todos ellos factores que obligan a la profesionalización de las burocracias.

Tanto países desarrollados, como organismos internacionales e instituciones multilaterales están interesados en la profesionalización de la administración pública, lo cual implica mejorar el proceso de selección para captar efectivamente a los mejores candidatos del mercado laboral.

También implica establecer garantías de que los servidores públicos cuentan con los conocimientos y habilidades que se requieren para desempeñar las tareas encomendadas. Finalmente, profesionalizar significa crear mecanismos que permitan evaluar periódicamente si los servidores públicos cumplen con las metas que se fijaron y si lo hacen de manera efectiva y eficiente.

Para la ONU los elementos centrales del Servicio Civil son: políticas claras para el reclutamiento, promoción y monitoreo del sistema; crear y mantener servicios civiles orientados hacia los resultados; garantizar la respuesta del servicio a los intereses, expectativas y demandas ciudadanas; estructurar sistemas con un tamaño apropiado; pagar a los servidores buenos salarios; mantener mecanismos adecuados para la coordinación y cooperación entre distintas entidades públicas.<sup>17</sup>

Estos preceptos tienen su origen en los resultados de la *First Pan-African Conference of the Ministers of Civil Service*, celebrada en junio de 1995, en Tánger, Marruecos, bajo los auspicios de la Organización de Naciones Unidas, los cuales pasaron a ser un referente obligado de las resoluciones que en materia de Administración Pública se han generado en la ONU y que comprometen a México como miembro de la misma.

La Declaración de Tánger confiere a la ONU la responsabilidad de actuar como facilitador del proceso de modernización de la Administración Pública a nivel internacional y concluye que los recursos humanos forman parte de los activos de un país y son, en especial para el sector público, un factor de impulso al desarrollo, por tanto se debe generar un Plan Maestro de recursos humanos que preste atención entre otros temas a:<sup>18</sup>

- Racionalizar las instituciones públicas y organizaciones para facilitar el desempeño del sector público
- Aumentar la productividad del sector público a niveles similares a los del sector privado

---

<sup>17</sup> A/RES/50/225, 112a. sesión plenaria del 19 de abril de 1996.

<sup>18</sup> Declaración de Tánger A/49/495 de junio de 1995.

- Transparentar los procesos administrativos y hacerlos más sensibles a las necesidades de los ciudadanos
- Establecer un sistema de selección y contratación coherente de personal;
- Aumentar la motivación de los funcionarios públicos mediante el establecimiento de un servicio de carrera justo y racional, con sistemas de desarrollo basados en el mérito

El Comité de Expertos sobre Administración Pública de la Organización de Naciones Unidas agrega que un Servicio Civil competente es aquél que satisface las siguientes características:

- ❖ Se basa en el mérito y es políticamente neutral;
- ❖ Tiene una estructura clara, con un tamaño apropiado para la economía nacional;
- ❖ Rinde cuentas, es profesional y libre de prácticas de corrupción;
- ❖ Es relativamente autónomo, sensible a las demandas de los ciudadanos y representativo de la población;
- ❖ Está bien entrenado, orientado hacia los resultados y relativamente abierto.

En el caso específico de Latinoamérica, destacan entre otros documentos las propuestas del Centro Latinoamericano de Administración para el Desarrollo (CLAD) y las recomendaciones de la “V Conferencia Iberoamericana de Ministros de Administración Pública y Reforma del Estado” efectuada en Santa Cruz de la Sierra, Bolivia, en junio del 2003 y en la que se suscribió la Carta Iberoamericana de la Función Pública.

El documento mencionado establece los principios de la Función Pública y compromete a los países firmantes a fortalecer “un Servicio Civil de calidad” para elevar los niveles de confianza de los ciudadanos y el crecimiento económico.

Con tal fin, la Carta Iberoamericana de la Función Pública indica que su profesionalización será una garantía de que los servidores públicos tendrán el mérito, la capacidad, la vocación de servicio, además de responsabilidad y honestidad. Refiere que las bases que deben asumir los Sistemas de servicio civil en los países latinoamericanos son:

- ❖ Igualdad de todos los ciudadanos, sin discriminación de género, raza, religión, tendencia política u otras.
- ❖ Mérito, desempeño y capacidad como criterios orientadores de la política de recursos humanos.
- ❖ Eficacia, efectividad y eficiencia de la acción pública y de las políticas y procesos de gestión del empleo y las personas.
- ❖ Transparencia, objetividad e imparcialidad.
- ❖ Pleno sometimiento a la Ley y al derecho.

El documento también da relevancia entre otros temas al “Cambio cultural”, señalando que los arreglos institucionales que propone la Carta se deben adaptar las reglas informales, modelos mentales y pautas establecidas de conducta que caracterizan al funcionamiento público. Por lo que propugna por:

1. Interiorizar modelos de Administración Pública basado en sistemas de mérito.
2. Superar las visiones burocráticas sobre las Administraciones Públicas... con enfoques orientados a la producción de resultados, a la innovación y el aprendizaje.
3. Adoptar enfoques flexibles de gestión de las personas... y las reformas de la gestión pública.
4. Incorporar a los actores institucionales valores propios del servicio público, la honestidad, la austeridad en el manejo de los recursos, la transparencia de las decisiones, la evaluación y rendición de cuentas y el compromiso con el servicio a los ciudadanos.

### **1.3. El servicio civil en México.**

México se encuentra entre los países que de manera tardía decidieron adoptar un servicio civil de carrera. La necesidad de contar con este, comenzó a gestarse durante la década de los setenta, por la intervención cada vez mayor del Estado en las relaciones económicas y actividades productivas del país por la incorporación de más y diversas empresas paraestatales, que requirieron la incorporación de servidores públicos especializados.

Los primeros pasos hacia la profesionalización de los servidores públicos a nivel central de la administración pública, se dieron en el Servicio Exterior; en el entonces Instituto Federal Electoral (IFE); el magisterio; el servicio profesional agrario y en el Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (INEGI), el resto de la burocracia y sus recursos humanos permanecieron como cuotas del grupo político que llegaba a la Presidencia de la República.

El Programa de Modernización de la Administración Pública Federal (1995 -2000), publicado en el DOF el 28 de mayo de 1996, planteó un subprograma de profesionalización del servicio público, cuyo diagnóstico presentó deficiencias en materia de incentivos para el desarrollo profesional del burócrata, alta movilidad laboral, programas de capacitación inadecuados, etc.<sup>19</sup>

El Programa planteó en su momento el establecimiento de un servicio civil de carrera para remontar la serie de problemas que presentaba el panorama de la administración pública mexicana en materia de recursos humanos, los cuales de acuerdo a Rafael Martínez Puón se pueden resumir en:<sup>20</sup>

---

<sup>19</sup> Guerrero, Omar, La ley del servicio profesional de carrera en la administración pública federal, ed. UNAM, primera edición, pp 27 a 31.

<sup>20</sup> Martínez Puón. pp 460 – 462.



- Existencia de estructuras organizacionales no registradas, además de que las estructuras de las dependencias se utilizaban como un fin y no como un medio para alcanzar resultados.
- Ausencia de organizaciones eficientes acordes con las necesidades de las dependencias u órganos desconcentrados.
- Diferencias notables en estrategias y responsabilidades, lo que provocaba duplicidad de funciones.
- Demasiados niveles jerárquicos y estructuras organizacionales inequitativas. Falta de descripción de puestos, etc.

#### **1.4. Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal.**

El 10 de abril de 2003, se publicó en el Diario Oficial de la Federación la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, siendo el primer ordenamiento legal en la materia, la puesta en marcha de esta Ley tuvo lugar en abril de 2004 con la expedición de su respectivo reglamento.

La promulgación de esta Ley es el resultado de décadas de construcción de iniciativas y proyectos que no se concretaron y, de acuerdo con Rafael Martínez Puón, tuvo que transitar cuatro etapas; la primera a principios del siglo XIX cuando se registraron algunos intentos aislados, una segunda iniciada en 1967 con los trabajos de la Comisión de Administración Pública que proporcionó algunas ideas y lineamientos sobre hacia donde debería dirigirse y transformarse la administración pública, incluida la idea de un servicio civil de carrera, una tercera en los años ochenta caracterizada por ser mucho más interesada en el impulso de la creación de la Comisión del Servicio Civil de Carrera – período que de 1980 a finales de los años 90 tuvo sus altas y sus bajas en cuanto al impulso-, y finalmente, una cuarta que a finales de los años noventa hasta a concreción de uno de los tantos proyectos propuestos de ley a través de la promulgación de la

Ley del SPC.<sup>21</sup> Estas etapas ligadas al nivel de maduración de las instituciones, así como la necesidad de estandarizar las estructuras de gobierno a las exigencias impuestas por la apertura económica y democrática del país.

“La primera fase o etapa tenía que ver con la construcción del Estado mexicano después del movimiento de la revolución, concretamente en su etapa postrevolucionaria, con lo cual se concibe la idea de contar con una Administración Pública de corte corporativista muy ligada a los intereses del partido en el poder (el Partido Revolucionario Institucional hasta antes de diciembre del año 2000), pero incluso ligada al modelo de desarrollo económico que se necesitaba en esos momentos. La segunda etapa o fase, a partir de 1967 a finales de los años ochenta, que tenía que ver con la necesidad de una profunda reforma administrativa, de acuerdo también con un nuevo modelo económico que se vislumbraba en esos momentos, y que se concretó en 1976 en reformas novedosas y en el rediseño de la Administración Pública, tanto a nivel federal como a nivel de los estados de la República (desde nuestro parecer, posiblemente esta era la etapa propicia para el servicio civil de carrera), desafortunadamente tanto el corporativismo como la poca claridad entre los fines del partido-Administración en ese entonces existente, no hicieron posible el establecimiento de un servicio civil de carrera. Una tercera etapa en los años ochenta, resultó ser sumamente importante, ya que se comenzaron a sentar las bases para el establecimiento de esta figura tanto jurídica como administrativamente – a pesar de la ausencia de una ley -, pero que también desafortunadamente por el propio contexto de la crisis, las reformas estructurales, así como el cambio de prioridades en la agenda nacional (llámese TLC con Norteamérica), postergaron su implantación. Finalmente, se identifica una cuarta etapa, a finales de los años noventa hasta nuestros días, sumamente productiva en cuanto a iniciativas y proyectos de ley, en la que el contexto democrático aunado a la necesidad de

---

<sup>21</sup> ¿Servicio profesional de carrera para qué? Apuntes para su desarrollo e institucionalización en México. VIII Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública, Panamá, 28-31 Oct. 2003. Pp. 1

mayor transparencia y de redoblar los esfuerzos en el combate a la corrupción, se constituyeron en los principales impulsores para que pudiera cristalizarse una ley del servicio profesional de carrera.”<sup>22</sup>

A lo largo de este proceso, explica Rafael Martínez, han participado diversos actores de la sociedad mexicana, especialmente el Poder Ejecutivo por ser el principal implicado, así como el protagonismo que en su momento tuvieron algunas dependencias del Gobierno, destacando en el sexenio 1994 – 2000 el conflicto suscitado entre la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y la entonces Secretaría de la Contraloría y Desarrollo Administrativo (ahora SFP) por desacuerdos respecto a las características que deberían prevalecer en el servicio civil de carrera.

Tal conflicto prevalecía incluso en 2003, cuando se aprobó la Ley en comento. Las diferencias radicaban en primer lugar en la dirección y organización que querían ambas secretarías y en segundo, porque la SFP asumiría atribuciones importantes como la dictaminación de las estructuras orgánicas, así como la política de gobierno electrónico que le correspondían a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Esto propició una resistencia por parte de SHCP, que dio como resultado que un conflicto estrictamente administrativo escalara a uno de tipo político.<sup>23</sup>

Lo anterior, avivó la discusión en el Congreso de la Unión, donde fueron presentadas diversas iniciativas<sup>24</sup>, prevaleciendo los proyectos de Ley Federal del

---

<sup>22</sup> Martínez Puón, Rafael ¿Servicio profesional de carrera para qué? Apuntes para su desarrollo e institucionalización en México. VIII Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública, Panamá, 28-31 Oct. 2003. Pp 2

<sup>23</sup> Ibid. Pp 3

<sup>24</sup> Ley del Servicio Civil de Carrera (Iniciativa del Partido Acción Nacional, Octubre de 1996), Ley para la Profesionalización y Evaluación del Desempeño de la Administración Pública Federal Centralizada (iniciativa presentada por Esteban Moctezuma Barragán, Senador con licencia, abril de 1998), la iniciativa con proyecto de Ley para el Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, presentada por el Senador Carlos Rojas Gutiérrez a nombre del Grupo Parlamentario del Partido Revolucionario Institucional en sesión celebrada el día 24 de octubre de 2000 en la Cámara de Senadores, y la iniciativa con proyecto de decreto de Ley Federal del Servicio Público Profesional y reformas a la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, Ley de Planeación y Ley de Presupuesto, Contabilidad y Gasto Público

Servicio Público Profesional y reformas a la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, la Ley de Planeación, la Ley de Presupuesto, Contabilidad y Gasto Público Federal, presentada por el Senador César Jáuregui Robles del Grupo Parlamentario del Partido Acción Nacional, en sesión celebrada el 30 de abril de 2002 en la Cámara de Senadores.

Ambas iniciativas dieron origen a la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, tras dos años de negociaciones. Entre las principales resistencias que tuvo que vencer para su aprobación, sobresale el resquemor de las fuerzas políticas de que un partido estando en el poder coloque a sus funcionarios en puestos directivos y que permanezcan una vez que el partido haya cesado sus funciones de gobierno, como era el caso del entonces Secretario de Hacienda relacionado con el PRI y que podría mantener atribuciones sobre la planeación y dirección del SPC.

La Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, aprobada en 2003, reformada en agosto de 2005 y enero de 2006, está integrada por cuatro títulos y 78 artículos, relativos a la naturaleza y objeto de la Ley; los derechos y obligaciones de los servidores públicos del sistema; la estructura del sistema de servicio profesional de carrera y del recurso de revocación al que tienen derecho quienes se inconformen con el proceso de selección de candidatos.

El propósito de esta Ley, según versa en su artículo primero, es establecer las bases para la organización, funcionamiento y desarrollo del Sistema de Servicio Profesional de Carrera en las dependencias de la Administración Pública Federal Centralizada.

---

Federal, presentada por el Senador César Jáuregui Robles del Grupo Parlamentario del Partido Acción Nacional, en sesión celebrada el 30 de abril de 2002 en la Cámara de Senadores.

Asimismo, la Ley establece que el Sistema de Servicio Profesional de Carrera, de acuerdo con su artículo 2º, es un mecanismo para garantizar la igualdad de oportunidades en el acceso a la función pública con base en el mérito. Dependerá del titular del Poder Ejecutivo Federal y será dirigido por la Secretaría de la Función Pública, y su operación estará a cargo de cada una de las dependencias de la Administración Pública.

El artículo 13 de esta Ley establece, que la estructura del Sistema del Servicio Profesional de Carrera (SPC) estará conformada por los siguientes subsistemas:

### Subsistemas del Servicio Profesional de Carrera



1. Subsistema de Planeación de Recursos Humanos. Determinará en coordinación con las dependencias, las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal que requiera la Administración Pública para el eficiente ejercicio de sus funciones;
2. Subsistema de Ingreso. Regulará los procesos de reclutamiento y selección de candidatos, así como los requisitos necesarios para que los aspirantes se incorporen al Sistema;
3. Subsistema de Desarrollo Profesional. Contendrá los procedimientos para la determinación de planes individualizados de carrera de los servidores públicos, a efecto de identificar claramente las posibles trayectorias de desarrollo, permitiéndoles ocupar cargos de igual o mayor nivel jerárquico y sueldo, previo cumplimiento de los requisitos establecidos; así como, los requisitos y las reglas a cubrir por parte de los servidores públicos pertenecientes al Sistema;
4. Subsistema de Capacitación y Certificación de Capacidades. Establecerá los modelos de profesionalización para los servidores públicos, que les permitan adquirir:
  - a. Los conocimientos básicos acerca de la dependencia en que labora y la Administración Pública Federal en su conjunto;
  - b. La especialización, actualización y educación formal en el cargo desempeñado;
  - c. Las aptitudes y actitudes necesarias para ocupar otros cargos de igual o mayor responsabilidad;
  - d. La posibilidad de superarse institucional, profesional y personalmente dentro de la dependencia, y
  - e. Las habilidades necesarias para certificar las capacidades profesionales adquiridas.
  - f. Las condiciones objetivas para propiciar igualdad de oportunidades de capacitación para mujeres y hombres.

5. Subsistema de Evaluación del Desempeño. Su propósito es establecer los mecanismos de medición y valoración del desempeño y la productividad de los servidores públicos de carrera, que serán a su vez los parámetros para obtener ascensos, promociones, premios y estímulos, así como garantizar la estabilidad laboral;
6. Subsistema de Separación. Se encarga de atender los casos y supuestos mediante los cuales un servidor público deja de formar parte del Sistema o se suspenden temporalmente sus derechos, y
7. Subsistema de Control y Evaluación. Su objetivo es diseñar y operar los procedimientos y medios que permitan efectuar la vigilancia y en su caso, corrección de la operación del Sistema. (Anexo 1).

Esta Ley, para observancia de las dependencias y órganos desconcentrados de la Administración Pública Federal, fue cuestionada en principio por presentarse de manera tardía y en segundo lugar porque solo atiende un pequeño porcentaje de la burocracia en el sector central.<sup>25</sup>

De acuerdo con la Ley el Sistema del SPC es operado por tres órganos; el primero la Secretaría, como se denomina a la SFP, cuya función es dirigir el propio Sistema, el segundo es el Consejo que funciona como instancia de apoyo de la Secretaría, para hacer recomendaciones generales, opinar sobre los lineamientos, políticas, estrategias y líneas de acción para el desarrollo del Sistema, y el tercero, son los Comités Técnicos de Profesionalización y Selección definidos como cuerpos colegiados, encargados de operar el Sistema en la dependencia que les corresponda, con base en los artículos 74 y 75 de la LSPC.

A poco más de 13 años de su aprobación, esta Ley continúa enfrentando inercias y actitudes que impiden su plena aplicación heredadas del viejo régimen de

---

<sup>25</sup> Fócil Ortega, Mario Alberto "El servicio profesional de carrera en México: las implicaciones en la operación del nuevo modelo de la administración del personal público". VIII Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública, Panamá, 28-31 Oct. 2003. Pp. 2

partido, a pesar de que el propósito final de un servicio profesional de carrera consiste en sustentar y potenciar la capacidad del gobierno democrático, y así estar en posibilidad de resolver los problemas sociales y dar respuesta a las expectativas de la sociedad. En particular, los propósitos intermedios de un servicio profesional de carrera se centran en la persona, porque buscan promover la calidad y competencia del talento que requiere la demanda de los puestos para desempeñarse exitosamente, buscan también promover sistemas que conviertan dicho talento en resultados, y cómo generar un contexto permisivo donde el potencial de las personas se convierta en capacidades para alcanzar los objetivos de gobierno.<sup>26</sup>

---

<sup>26</sup> Programa para el Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal 2004-2006, Diario Oficial de la Federación, 16-08-2005 pág. 2.



## **2. Concepto del modelo de reclutamiento y selección de talento humano por competencias.**

El servicio profesional de carrera en México tiene que ver con las personas, en particular con la necesidad de poner a los servidores públicos como el eje central del éxito del gobierno, “En el mundo, la historia de los últimos 20 años ha demostrado que en los mercados competitivos, las organizaciones que consideran a la persona como el centro de sus estrategias y recursos, han tenido sensiblemente más éxito que aquellas que han considerado el factor humano como un recurso más”<sup>27</sup>, por lo que el factor humano condiciona la eficiencia de la organización, como lo determina Max Weber “Se tiene que elegir entre la burocratización y el diletantismo de la administración y gran instrumento de la superioridad de la administración burocrática es éste: el saber especializado, cuyo carácter imprescindible está condicionado por los caracteres de la técnica y economía moderna de producción de bienes, siendo completamente indiferente que tal producción sea en la forma capitalista o en la socialista.”<sup>28</sup>

Esta consideración es fundamental para todas las instituciones, los procesos de organización, planificación, presupuesto, comunicación y toma de decisiones en el gobierno, no cumplirán su cometido, si los hombres y mujeres encargados de accionarlos, no reúnen las condiciones de idoneidad exigidas por los respectivos cargos. Para ello los modelos de reclutamiento y selección contribuyen a lograr que el personal tenga las competencias que necesita la organización para cumplir con sus metas, roles y capacidad para asumir las responsabilidades para desarrollar las líneas estratégicas de la dependencia en cuestión.<sup>29</sup>

---

<sup>27</sup> Programa para el Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal 2004-2006, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 16 de agosto de 2005, p. 6

<sup>28</sup> Max Weber, *Economía y Sociedad*, Fondo de Cultura Económica, México 1964, Tomo I, p. 178.

<sup>29</sup> Amaro Guzmán, Raymundo, *Introducción a la administración pública*, Ed., McGraw-Hill, Méx., 1993, p. 345.

## Los recursos humanos en la Modernización Administrativa.

Objetivos			
Modernización Administrativa	Servicio Civil de Carrera	Ley Federal del Servicio Profesional de Carrera en la APF	Servicio Profesional de Carrera
Mejorar la gestión pública gubernamental.	Fortalecer la profesionalización de los servidores públicos y dotar de autonomía a la burocracia del poder político	Establecer procesos de: Planeación. Contratación. Desarrollo. Capacitación. Separación y Control de los recursos humanos.	Gestionar los procesos de recursos humanos del SPC, por competencias y con base en el mérito
			Revisar la normatividad para mejorar la operación del Sistema del SPC de la APF.
			Establecer mecanismos eficientes de desarrollo profesional y movilidad de los servidores públicos de carrera para la mejora profesional.
		Profesionalización de los servidores públicos en la APF.	Establecer los mecanismos de control e información del SPC en cada dependencia que permitan su adecuada operación y seguimiento.

### 2.1. Subsistema de ingreso.

En el esquema concebido por la reforma mexicana, se establece el proceso de reclutamiento y selección del personal, bajo un principio de neutralidad, como la piedra angular sobre la que debe edificarse el sistema, para formar un cuerpo de funcionarios dotados de los recursos necesarios para dar asertividad a la toma de decisiones y respuesta a las demandas sociales.

En el mismo sentido, José Mejía Lira señala que el “Profesionalizar al servidor público apunta a la constante búsqueda de la idoneidad entre las funciones deseables y quienes las llevan a cabo. Esto conlleva, no sólo a la transformación y apertura en los criterios de incorporación al sector público, sino principalmente

garantizar una permanencia y promoción de los mejores en capacidad, compromiso y experiencia”.<sup>30</sup>

Luego entonces, la administración de personal radica en un código “sobre las formas de organizar y tratar a los individuos en el trabajo, de manera que cada uno de ellos pueda llegar a la mayor realización posible de sus habilidades intrínsecas, alcanzando así una eficiencia máxima para ellos mismos y para su grupo, y dando a la empresa de la que forman parte, una ventaja competitiva determinante, y por ende, sus resultados óptimos.”<sup>31</sup>

En este contexto, la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, su Reglamento, las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional, constituyen el código que regula las relaciones de trabajo entre el Estado y una parte de los servidores públicos, que allí se definen.

Dicho marco proclama ofrecer condiciones iguales de ingreso al servicio público, de ascenso, capacitación, mejoramiento a todos los ciudadanos interesados. Para este efecto establece reglas claras para los concursos de oposición, con espíritu de igualdad. Situación que será evaluada en el próximo capítulo de este trabajo.

El reclutamiento y selección de personal se conciben como procesos para la toma de decisiones, orientados a la incorporación de los recursos humanos idóneos para resolver las necesidades de una organización.<sup>32</sup>

Bajo estas consideraciones, en la Ley del Servicio Profesional de Carrera de la Administración Pública Federal quedó consignada la forma de operar del Subsistema de Ingreso, que regula los procesos de reclutamiento y selección,

---

<sup>30</sup> Profesionalización del Servidor Público, Dr. José Mejía Lira, IAP San Luis Potosí, p 99, <https://archivos.juridicas.unam.mx/www/bjv/libros/4/1676/19.pdf>

<sup>31</sup> Amaro Guzmán, Raymundo, Introducción a la administración pública, Edit., McGraw-Hill, Méx., 1993, p 348.

<sup>32</sup> Guía Técnica y de Buenas Prácticas en Reclutamiento y selección de Personal, Colegio oficial de Psicólogos de Madrid. Febrero 2011 pág. 7.

indicando los requisitos necesarios en cada etapa establecida por la norma, para que los aspirantes se incorporen al servicio público, con base en el mérito e igualdad de oportunidades, con imparcialidad y a través de evaluaciones objetivas y transparentes. (Artículo 13, fracción III de la LSPC y artículo 29 del Reglamento).

## **2.2 Reclutamiento.**

Por Reclutamiento se entiende el procedimiento orientado a atraer candidatos potencialmente calificados y aptos para ocupar cargos dentro de la organización, que busca establecer las fuentes a utilizar (internas/externas), para la localización y atracción de candidatos, para llevar a cabo el proceso de selección.<sup>33</sup>

Cuando la organización intenta cubrir una vacante, mediante la reubicación de sus empleados, es un reclutamiento interno, cuando se buscan candidatos que no pertenecen a la empresa es externo.

En los dos casos se busca convocar al personal que tenga las competencias necesarias para cumplir con las metas, roles y responsabilidades, en la forma requerida en el perfil de puesto.

Por lo que, para llevar a cabo el proceso de reclutamiento se debe establecer la descripción, perfil y valuación del puesto, donde:

- ✓ *La descripción:* es la referencia de elementos que ubican a un puesto dentro de una organización.
- ✓ El perfil: son los requisitos que deberán cubrir los interesados en ocupar el puesto.
- ✓ *La valuación del puesto:* es la asignación del valor relativo en puntos que resultan de la información y características del mismo, obtenido mediante la aplicación de una metodología de valuación.<sup>34</sup>

---

<sup>33</sup> Modelo de reclutamiento y selección de Talento Humano Por competencias para niveles directivo de la organización, Scientia Et Technica, vol. XIV, núm. 39, septiembre, 2008, p. 288.

<sup>34</sup> Numeral 18, del ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, Diario Oficial de la Federación, 23 de agosto de 2013.

El reclutamiento del Sistema de Servicio Profesional de Carrera se realiza a través de varios eventos a partir de la existencia de vacantes en cualquier área o unidad administrativa de una dependencia, la Dirección General de Recursos Humanos establece los controles para conocer de ellas en un plazo de 10 días hábiles como máximo, para que se informe al Comité Técnico de Profesionalización<sup>35</sup> y éste determine en un plazo no mayor a los 45 días naturales siguientes, el momento en que deberá de iniciarse el procedimiento para su ocupación, ya sea a través de concurso o por movimientos o trayectorias laterales, cuando se opta por la primera opción, se instruye al Secretario Técnico del Comité Técnico de Selección inicie los procesos de reclutamiento y selección.

El Comité Técnico de Selección sesiona para establecer las bases, condiciones y, determina los exámenes de conocimientos y las evaluaciones de habilidades aplicables a cada puesto.

De conformidad con lo que disponen los artículos 17 y 32 del Reglamento de la LSPC, el Comité Técnico de Selección, emite la convocatoria y esta puede ser:

---

<sup>35</sup> El Comité Técnico de Profesionalización es la instancia a través de la cual las dependencias establecen, de acuerdo con las atribuciones, funciones o facultades que le son propias, las particularidades que debe tener el servicio profesional de carrera en el ámbito de su competencia. Está presidido por el Oficial Mayor de la dependencia, el titular de la DGRH y un representante de la Secretaría (Titular del OIC). Podrán designar a sus respectivos suplentes. El Comité, al desarrollarse los procedimientos de ingreso actuará como Comité de Selección. En sustitución del Oficial Mayor participará el superior jerárquico inmediato del área en que se haya registrado la necesidad institucional o la vacante, quien tendrá derecho a voto y a oponer su veto razonado a la selección aprobada por los demás miembros y tendrán las siguientes atribuciones:

- Emitir reglas generales y dictar actos que definan las modalidades a través de las cuales se implemente el Sistema, conforme a las necesidades y características de la propia institución, de acuerdo con los lineamientos de la Secretaría, la presente Ley y disposiciones que de ella emanen;
- Aprobar, en coordinación con la Secretaría, los cargos que por excepción sean de libre designación;
- Elaborar y emitir las convocatorias de los cargos a concurso;
- Proponer a la Secretaría políticas y programas específicos de ingreso, desarrollo, capacitación, evaluación y separación del personal de su dependencia, acorde con los procesos que establece la presente Ley;
- Realizar estudios y estrategias de prospectiva en materia de productividad, con el fin de hacer más eficiente la función pública;
- Elaborar los programas de capacitación, especialización para el cargo y de desarrollo administrativo, producto de las evaluaciones del desempeño y de acuerdo a la detección de las necesidades de la institución;
- Aplicar exámenes y demás procedimientos de selección, así como valorar y determinar las personas que hayan resultado vencedoras en los concursos;
- Elaborar el proyecto de otorgamiento de reconocimientos, incentivos y estímulos al desempeño destacado a favor de servidores públicos de su dependencia; IX. Determinar la procedencia de separación del servidor público

- Dirigida a servidores públicos en general;
- Dirigida a todo interesado que desee ingresar al Sistema, o
- Dirigida a todo interesado que integre la reserva de aspirantes de la rama de cargo.

El Comité Técnico de Selección evalúa las circunstancias de cada puesto, a fin de determinar la modalidad de la convocatoria a la que se sujetará el concurso. Con relación a la dirigida a la reserva de aspirantes, debe ser considerada en los casos en que el CTS tenga conocimiento de que en la reserva de aspirantes de la dependencia existen personas que podrían ocupar un puesto vacante. Esta reserva se ha conformado con los candidatos finalistas no seleccionados en otros concursos. Esta modalidad busca evitar costos, pérdidas o la deficiencia en la prestación del servicio, la norma prevé que se explore en los supuestos siguientes:

- Que un servidor público hubiere resultado ganador de un concurso y, por cualquier causa, se separa del puesto dentro de los doce meses siguientes a su nombramiento;
- En los casos en que se acredite que el puesto vacante es de alta rotación;
- Que como resultado de un concurso, se hubiere generado una vacante del rango inmediato inferior en la misma área, o existan otras de igual rama de cargo o puesto, susceptible de ocuparse con los finalistas de ese concurso,
- Que por la naturaleza o características del puesto, así lo determine el Comité.

Las convocatorias aprobadas por el Comité Técnico de Selección son publicadas por conducto de la Dirección General de Recursos Humanos en el DOF, éstas deben apegarse a los requisitos señalados en el numeral 197 de las Disposiciones en materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, y prever

un periodo de recepción de solicitudes a través del sistema Trabajaen<sup>36</sup>, no menor a diez días hábiles una vez publicada.<sup>37</sup>

Requisitos mínimos que deben contener las convocatorias:

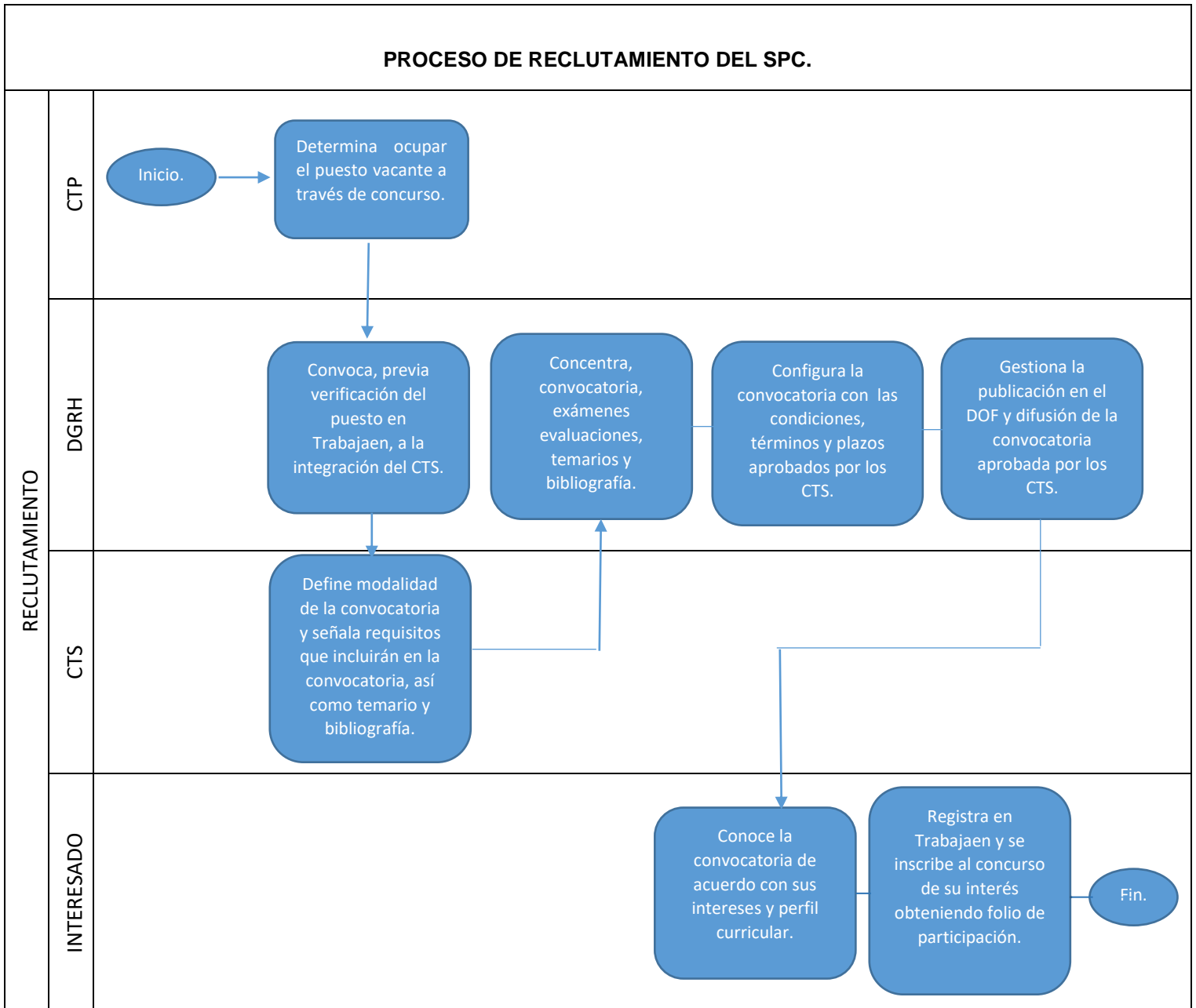
- ✓ Modalidad de la convocatoria
- ✓ Puesto sujeto a concurso: Datos de identificación del puesto: código, denominación, adscripción, ciudad, grupo, grado y nivel; remuneración y funciones;
- ✓ Período de registro al concurso, lugar y fecha programada para desahogar cada etapa y sub etapa, así como los supuestos en que se podrá modificar la fecha programada; número de candidatos a entrevistar;
- ✓ Perfil que deberán cubrir los aspirantes: escolaridad y experiencia, y otros que determine el CTP;
- ✓ Los requisitos y los lineamientos generales: Reglas de valoración y el sistema de puntuación general aplicables en el proceso de Selección, y reglas específicas de valoración
- ✓ Temario y bibliografía para los exámenes de conocimientos y evaluaciones de habilidades;
- ✓ Domicilio y horario de las autoridades ante las cuales se podrá presentar la inconformidad o el Recurso de Revocación, previstos en los artículos 69, fracción X, 76 de la Ley, y 95 del Reglamento, respectivamente.

El proceso de reclutamiento conforme a lo dispuesto por la Ley se describe a continuación;

---

<sup>36</sup> **Trabajaen.** La exposición de convocatorias públicas a las vacantes disponibles, así como el reclutamiento de las personas se hace a través de un sistema informático denominado Trabajaen.gob.mx que funciona como esquema centralizado de recepción de solicitudes establecido por la SFP. La función del portal esencialmente consiste en la revisión curricular a partir de lo que presentan los solicitantes como currículo y las características del perfil del puesto vacante. Técnicamente, se utiliza una misma entrada al SPC a través de Trabajaen debido a las siguientes razones: facilidad para el reclutamiento y ampliación de la base de aspirantes para escoger al mejor de ellos o ellas y facilidad a los aspirantes al no tener que acudir a múltiples oficinas y reproducir documentos para solicitar empleo, sino hacerlo desde un sólo lugar. En resumen, es una herramienta informática que realiza, por lo pronto, dos funciones: "la primera, administra el reclutamiento y selección de aspirantes en la etapa de evaluación curricular; y la segunda, difunde las vacantes de las dependencias de la APF.

<sup>37</sup> Numeral 211, de las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, publicada en el DOF el 23 de agosto de 2013.



Fuente: Museo en Línea del Servicio Profesional de Carrera: <http://www.spcmuseo.gob.mx>

### 2.3 Selección.

El proceso de selección tiene como objetivo garantizar el ingreso de personal idóneo a la institución. Presenta un conjunto de técnicas y herramientas para determinar las competencias de los aspirantes, con el fin de seleccionar la persona con mayores probabilidades de ajuste al cargo y a la dependencia,



“permite analizar la capacidad, conocimientos, habilidades y experiencias de los aspirantes a ingresar al Sistema. Su propósito es el garantizar el acceso de los candidatos que demuestren satisfacer los requisitos del cargo y ser los más aptos para desempeñarlo”<sup>38</sup>. Para lo cual y con base a las disposiciones del servicio profesional de carrera se realiza en las siguientes fases:

1. Revisión curricular;
2. Exámenes de conocimientos y evaluación de habilidades;
3. Evaluación de la experiencia y valoración del mérito de los candidatos;
4. Entrevistas, y
5. Determinación.

*1.- La revisión curricular*, se lleva a cabo en forma automática a través de Trabajaen, al momento en que el candidato registre su participación a un concurso, se asigna un folio de participación, en el caso de no cumplir con algún requisito del puesto, se genera un folio de rechazo del concurso.

La norma establece que el plazo de registro de aspirantes a ocupar un puesto del Sistema no deberá ser menor a 10 días hábiles, contados a partir de la fecha de publicación de la convocatoria en el Diario Oficial de la Federación. Concluido el plazo establecido para el registro, se difundirá, a través de Trabajaen, el listado del total de candidatos registrados en el concurso.

La revisión curricular efectuada a través de Trabajaen se llevará a cabo, sin perjuicio de la revisión y evaluación de la documentación que los candidatos deberán presentar para acreditar los requisitos establecidos en la convocatoria, al momento de llevar a cabo la evaluación de mérito y experiencia.

*2.- Exámenes de Conocimientos y Evaluación de Habilidades*; se establecen los elementos más importantes de valoración para ocupar un cargo público de

---

<sup>38</sup> Artículo 29, de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, publicada en el DOF, 10 de abril de 2003, publicaciones en el DOF, del 1 de septiembre de 2005 y 9 de enero de 2006.

carrera. Aunque no son los únicos para la valoración de los candidatos. Su importancia radica en que se desarrollan conforme a las competencias y habilidades que requiere el puesto.

Entendidas las competencias como un conjunto de conocimientos necesarios para el adecuado desempeño de puesto en un contexto específico, y las habilidades como la destreza para realizar eficazmente una tarea dentro de la organización.

En la elaboración y aplicación de exámenes de conocimientos la normatividad del servicio profesional de carrera señala que se deberá considerar los siguientes:

- ✓ Consistencia entre el contenido del examen y los conocimientos que los candidatos deberán poseer para el desempeño de las funciones propias del puesto, así como con el temario y la bibliografía;
- ✓ Reactivos a partir de preguntas tema, preguntas disparo, mixtas, entre otros, procurando que los reactivos sean suficientes para integrar distintos exámenes cuando así resulte necesario;
- ✓ Opciones de respuesta, que podrán ser abiertas, cerradas, de opción múltiple, correlación, entre otras;
- ✓ Confiabilidad y seguridad en la aplicación, con el propósito de medir efectivamente lo que se pretende evaluar y otorgar certidumbre y transparencia;
- ✓ Validez con respecto al contenido y semántica;
- ✓ Reserva, a fin de garantizar su aplicación a los candidatos con sujeción a los principios rectores del Sistema, y
- ✓ Criterios de evaluación, que deberán ser objetivos y claros para cualquier tipo de reactivo que se aplique, precisando cuando resulte necesario, los aspectos correspondientes que permitan reducir la subjetividad en la calificación de las respuestas de los candidatos a preguntas abiertas o definiciones contenidas en los exámenes.

Sin embargo, no precisa él o los responsables de elaborar los reactivos con estas características. En la SHCP en sus Lineamientos Internos para la Operación del Subsistema de Ingreso y de los Comités Técnicos de Profesionalización y Selección, solo indica que las Unidades Administrativas: se remite el CD que contiene, en sobre debidamente cerrado y con firma de seguridad, el Examen Técnico de Conocimientos propuesto para ocupar una vacante.<sup>39</sup>

Los elementos mínimos que se consideran para integrar los temarios para los exámenes de conocimientos, son:

- Contenidos y temas sobre los que versará el examen, y
- Aspectos específicos relacionados con los contenidos y temas, tales como tópicos, subtemas, capítulos, apartados, títulos, preceptos legales, epígrafes, definiciones o la descripción concreta de los mismos, entre otros.

Los elementos señalados están referidos en la bibliografía que los candidatos pueden consultar para preparar el examen respectivo.

En cuanto a la valoración de las habilidades gerenciales las herramientas de evaluación están determinadas por la Secretaría de la Función Pública y se encuentran disponibles en Trabajaen, exploran de forma objetiva y estandarizada el comportamiento humano en materia de inter-intra, trabajo en equipo, orientación a resultados, liderazgo, negociación, visión estratégica.

*3.- Evaluación de la experiencia y valoración del mérito de los candidatos:* En esta etapa se realizará la verificación de los datos académicos, laborales y referencias personales, las Direcciones de Recursos Humanos deben realizar consultas, cruce de información a los registros públicos o con las instancias y autoridades

---

<sup>39</sup> Lineamientos Internos para la Operación del Subsistema de Ingreso y de los Comités Técnicos de Profesionalización y Selección de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, 19 de marzo 2015. Anexo 5, p. 46.

correspondientes, para constatar la autenticidad de la información y documentación incorporada en Trabaen y que presenten los candidatos, cabe señalar que en los casos en que no se acredite su autenticidad se descartará al candidato y se ejercerán las acciones legales procedentes.

La DGRH con base en los documentos validados evaluará en una primera instancia, la experiencia y en la segunda, el mérito, independientemente de la valoración que se realice en esta etapa no implica el descarte de los candidatos.

El mecanismo de evaluación de experiencia consiste en calificar, con base en una escala establecida por la Secretaría de la Función Pública, cada uno de los elementos que se detallan a continuación:

- a. Orden en los puestos desempeñados;
- b. Tiempo de permanencia en los puestos desempeñados;
- c. Experiencia en el sector público;
- d. Experiencia en el sector privado;
- e. Experiencia en el sector social;
- f. Nivel de responsabilidad;
- g. Nivel de remuneración;
- h. Relevancia de funciones o actividades desempeñadas en relación con las del puesto vacante;
- i. En su caso, experiencia en puestos inmediatos inferiores al de la vacante;
- j. En su caso, aptitud en puestos inmediatos inferiores al de la vacante.

El mecanismo de valoración del mérito consiste en calificar, con base en una escala establecida por la Secretaría de la Función Pública, cada uno de los elementos que se detallan a continuación:

- a. Acciones de desarrollo profesional;
- b. Resultados de las evaluaciones del desempeño;
- c. Resultados de las acciones de capacitación;
- d. Resultados de procesos de certificación;
- e. Logros;
- f. Distinciones;
- g. Reconocimientos o premios;
- h. Actividad destacada en lo individual;
- i. Otros estudios.<sup>40</sup>

4.- *Entrevistas:* La entrevista se centra en los hechos concretos narrados por el candidato, con el fin de encontrar comportamientos en el pasado de la persona que sirvan de predictores del desempeño actual, para el cargo específico que concursa. Consiste en preguntas que indagan competencias y habilidades.

El servicio profesional de carrera señala que esta etapa, tiene la finalidad de que el Comité Técnico de Selección profundice en la valoración de la capacidad de los candidatos, de conformidad a los criterios de evaluación establecidos en la convocatoria. El CTS en la etapa de entrevista, con el objeto de verificar si reúne los requisitos para desempeñar el puesto, a través de las respuestas que proporcione el candidato, identificará las evidencias que le permitan en un primer momento considerarlo finalista y en un segundo momento, determinarle ganador del concurso, independientemente de la metodología de entrevista que se utilice.

Establece que la entrevista debe permitir la interacción de cada uno de los miembros del CTS con los candidatos, a efecto de evitar que se realice sólo por su Presidente o algún otro miembro. La misma consiste en dos momentos:

---

<sup>40</sup> La SFP difunde a través de Trabajaen la metodología y escalas de calificación para operar los mecanismos para la evaluación de experiencia y valoración del mérito: [http://www.trabajaen.gob.mx/servlet/download\\_blob?task=SSE\\_SI\\_LIGAS&item=SSE\\_SI\\_LIGAS!M4T\\_SI\\_LIGA\\_TE\\_IN\[6\].CME\\_ARCHIVO](http://www.trabajaen.gob.mx/servlet/download_blob?task=SSE_SI_LIGAS&item=SSE_SI_LIGAS!M4T_SI_LIGA_TE_IN[6].CME_ARCHIVO).

- El de preguntas y respuestas, y
- El de elaboración del reporte de evaluación del candidato.

De acuerdo a los principios de igualdad prevé que los entrevistadores formulen las mismas preguntas a cada uno de los candidatos y deben quedar agregadas al reporte individual o plasmarse en los mismos. Las respuestas de los candidatos, deben transcribirse o al menos reproducirse lo más exacto posible, en el reporte individual.

*5.- Determinación:* A cada aspirante se le asigna una calificación en cada una de etapas anteriores, desde el examen de conocimientos hasta la entrevista, los que obtengan mayor puntaje, serán los candidatos preseleccionados que participen en la fase de determinación.

Conforme a lo establecido en la Ley del Servicio Profesional de Carrera, el Comité Técnico de Selección resolverá el proceso mediante la emisión de su determinación por mayoría de votos, bajo los siguientes criterios:

- Será ganador del concurso, el finalista que obtenga la calificación más alta en el proceso de selección, el finalista con la siguiente calificación mayor, podrá llegar a ocupar el puesto en el supuesto de que por causas ajenas a la dependencia, el ganador señalado comunique a la dependencia, antes o en la fecha señalada por el Comité para ocupar la plaza, su decisión de no ocupar el puesto, o no se presente a tomar posesión y ejercer las funciones del puesto en la fecha señalada.
- También el Comité Técnico de Selección puede determinar desierto el concurso cuando ningún candidato se presente al concurso o ninguno de los candidatos obtenga el puntaje mínimo de calificación para ser considerado finalista, o porque sólo un finalista pase a la etapa de determinación y en ésta sea vetado por el jefe de la plaza razonando dicho

veto, o bien, no obtenga la mayoría de los votos de los integrantes del Comité Técnico de Selección. Con lo cual se asegura que la elección utiliza necesariamente los resultados de las etapas del proceso de selección por lo que la decisión debe estar fundada en ellos. En caso contrario quedaría en cuestión la legitimidad de haberlas realizado.

Por ello es importante que al iniciar la etapa de determinación los integrantes del Comité Técnico de Selección, acuerden la forma en que emitirán su voto, a efecto de que el Presidente lo haga en última instancia o, en su caso, ejerza su derecho de veto.

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN						
		Revisión Curricular	Exámenes de Conocimientos y Habilidades	Evaluación de la experiencia y valoración del mérito	Entrevistas	Determinación
PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE SELECCIÓN	DGRH	<p>Realiza la revisión del filtro curricular de Trebajaen, genera listados de candidatos registrados</p>	<p>Coordina la aplicación de los exámenes y evaluaciones</p> <p>Envía mensaje a los candidatos para la aplicación de los exámenes y evaluaciones</p> <p>Registra y difunde a través de Trebajaen los resultados</p>	<p>Envía mensaje a los candidatos para la revisión documental</p> <p>Verifica el cumplimiento de los requisitos legales y valora la experiencia y mérito</p> <p>Registra y difunde a través de Trebajaen los resultados para elaborar la lista de prelación</p>	<p>Invita a entrevista a los candidatos</p>	<p>Registra y difunde a través de Trebajaen los resultados del concurso.</p>
	CTS			<p>Revisa listado de Praelación y verifica que la evaluación de experiencia y la valoración del mérito se ajustó a la metodología</p>	<p>Acuerda la forma en que se desarrollara la entrevista.</p> <p>Formula preguntas y elabora reporte de evaluación de los candidatos</p> <p>Señala a los candidatos que hayan resultado finalista</p>	<p>Acuerda la forma y el orden en que emitirán su voto.</p> <p>Determina el resultado del concurso: Ganador Desierto Veto</p> <p>Se elabora y Suscribe Acta</p>

Fuente: Museo en Línea del Servicio Profesional de Carrera: <http://www.spcmuseo.gob.mx>



## **2.4 Lineamientos internos para el Subsistema de Ingreso en la SHCP.**

Para desarrollar los procesos de Reclutamiento y Selección la Secretaría de la Función Pública descentraliza a las dependencias la decisión de los parámetros mínimos de calificación para acceder a los diferentes cargos.

Estos parámetros los determina el Comité Técnico de Profesionalización a través de la emisión de las reglas de valoración, que establecen las calificaciones mínimas aprobatorias de cada etapa, y cuáles serán consideradas para descartar a los candidatos, o bien, si únicamente se tomarán en cuenta la calificación para continuar en el proceso.

En congruencia con las etapas de los procesos de reclutamiento y selección, que hemos visto, el Comité Técnico de Profesionalización, que está integrado por el Oficial Mayor, el Director General de Recursos Humanos y el Titular del Órgano Interno de Control, estableció los criterios particulares que regulan la operación del Subsistema de Ingreso en los concursos para ocupar los puestos vacantes sujetos al Servicio Profesional de Carrera en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.<sup>41</sup>

### **Reclutamiento:**

El Comité Técnico de Profesionalización determinó los siguientes medios de difusión para las convocatorias de los puestos vacantes que son sujetos a los procedimientos de reclutamiento y selección para su ocupación:

- Diario Oficial de la Federación.
- Página de [www.trabajaen.gob.mx](http://www.trabajaen.gob.mx)
- Página de la SHCP [www.hacienda.gob.mx](http://www.hacienda.gob.mx)

---

<sup>41</sup> Lineamientos Internos para la Operación del Subsistema de Ingreso y de los Comités Técnicos de Profesionalización y Selección de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, 19 de marzo 2015. Pp. 54.

- Página de intranet de la SHCP <http://intranet.hacienda.gob.mx>

El CTP señaló que con el propósito de atraer aspirantes que cumplan con el requisito de escolaridad en el nivel académico de Licenciatura o Profesional con grado de avance titulada/o, establecido en los perfiles de los puestos, el Comité Técnico de Selección puede determinar si acepta o no algún otro documento que acredite que el título o cédula profesional está en trámite, en cuyo caso, la antigüedad del mismo no deberá ser mayor a seis meses a la fecha en la que se realice la revisión documental en la Etapa de *“Evaluación de la experiencia y valoración del mérito de los candidatos”*.

Con el objeto de promover una mayor participación en los concursos de los puestos y que la experiencia sea un factor decisivo en la designación de los ganadores se establece que el llenado de los Formatos de Descripción y Perfil de Puestos de la APF, en los rubros de "Áreas de conocimientos" y "Áreas de Experiencia", se deberá precisar hasta el nivel de carreras genéricas y de áreas de experiencia señaladas en los catálogos de la SFP, y sólo en el caso de que las Unidades Administrativas justifiquen la inclusión de carreras y/o experiencia específicas, se realizará de esta forma.

### **Evaluación de conocimientos y habilidades.**

El CTP estableció que el examen de conocimientos y la evaluación de habilidades, se realizará conforme a lo siguiente:

La calificación mínima aprobatoria del examen de conocimientos será igual o superior a 70 puntos en una escala de 0 sobre 100 sin decimales. Los candidatos que no obtengan el mínimo establecido serán descartados del concurso. El examen de conocimientos tendrá 50 reactivos conforme a los siguientes puntos:

- 10 reactivos sobre conocimientos de la Administración Pública Federal, los cuales se elaborarán con base en las leyes, reglamentos y demás disposiciones normativas de carácter general.
- 10 reactivos sobre conocimientos de la SHCP, los cuales se elaborarán con base en el Reglamento Interior de la SHCP.
- 30 reactivos sobre conocimientos técnicos del puesto, los cuales se elaborarán con base en las áreas de experiencia y/o capacidades técnicas conforme al perfil del puesto y deberán ser elaborados por las Unidades Administrativas utilizando el “Formato de Alineación y Consistencia de Temario, Bibliografía y Reactivos del Examen de Conocimientos”.
- Los reactivos de opción múltiple tendrán 4 opciones de respuesta.

Cuando el concurso del puesto se declare desierto y se vuelva a concursar, en el nuevo examen de conocimientos que se aplique, al menos el 40% de los reactivos será susceptible a modificarse, derivado de las bases de reactivos sobre conocimientos de la Administración Pública Federal y de conocimientos de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, los cuales se aplican de manera aleatoria por el sistema PPP.

Sobre las evaluaciones de habilidades, el CTP determinó que el resultado de las mismas se verá reflejado en una escala de 0 a 100 puntos sin decimales. Estas evaluaciones no serán motivo de descarte en los concursos de ingreso.

### **Evaluación de la experiencia y mérito.**

Con base en la revisión y análisis de los documentos que presenten los candidatos, la DGRH evaluará primero la experiencia y posteriormente el mérito utilizando la metodología y escalas de calificación emitidas por la Unidad de Política de Recursos Humanos de la Administración Pública Federal, perteneciente a la SFP. Los resultados obtenidos en esta etapa serán considerados en el Sistema de Puntuación General, sin implicar el descarte de los candidatos.

Con el fin de alcanzar una mayor participación en los concursos de los puestos, el CTP estableció que los documentos comprobatorios para evaluar la experiencia adquirida por los aspirantes, en los sectores público, privado y/o social serán: Hojas Únicas de Servicios, constancias de servicios, constancias de nombramientos, cartas finiquito, constancias de baja, contratos de servicios profesionales por honorarios, altas o bajas al ISSSTE, altas o bajas al IMSS, recibos de pago, declaraciones del Impuesto Sobre la Renta, declaraciones patrimoniales, actas constitutivas de empresas, poderes notariales, constancias de empleos en hojas membretadas con dirección, números telefónicos, firma y sello, conteniendo: nombre completo de la candidata/o, periodo laborado, percepción, puesto(s) y funciones desempeñadas. Asimismo, se aceptará la carta, oficio o constancia de término de servicio social y/o prácticas profesionales emitidos por la Institución en la cual se hayan realizado y constancia como becario. No se aceptarán como constancia para acreditar la experiencia laboral cartas de recomendación.

Para la verificación de Referencias Laborales, se tomarán los 2 últimos empleos proporcionados por los candidatos/as, los cuales se verificará ante la instancia correspondiente, sin embargo, si no se consigue respuesta de alguno de ellos se podrán considerar empleos anteriores para completar al menos 2 verificaciones.

En esta etapa se llevará a cabo la revisión y evaluación de los documentos que presenten los finalistas para verificar que estén fehacientemente acreditados los requisitos legales, así como los establecidos en la convocatoria respectiva, en caso de no cumplir, será motivo de descarte.

## **Entrevista.**

El CTP determino para el desarrollo y evaluación de las entrevistas el siguiente modelo:

### **Modelo CERP:**

- **Contexto**, situación o tarea (favorable o adverso);
- **Estrategia** o acción (simple o compleja);
- **Resultado** (sin impacto o con impacto), y
- **Participación** (protagónica o como miembro de equipo).

También estableció en 5 el número de candidatos a entrevistar, si el universo lo permite. En el supuesto de que el número de candidatos que aprueben las etapas I, II y III del artículo 34 del Reglamento fuera menor al mínimo establecido, se deberá entrevistar a todos.

En caso de no contar al menos con un finalista de entre los primeros cinco candidatos ya entrevistados, se continuarán entrevistando grupos de tres conforme al listado de prelación.

## **Determinación.**

El Órgano Colegiado en la SHCP, determino como finalistas a los candidatos que obtengan un mínimo de 65 puntos en una escala de 0 a 100 sin decimales, el cual resultará de la suma de los resultados obtenidos en las etapas del procedimiento de selección, conforme al sistema de puntuación general.

El sistema de puntuación parte de una base de 100 puntos, los cuales son distribuidos en las diferentes etapas del procedimiento de selección y son acumulativos en función de los resultados de cada evaluación.

De conformidad con el numeral 183 del Acuerdo, el Comité de Profesionalización estableció el siguiente Sistema de Puntuación General para las diferentes convocatorias de los puestos vacantes en la SHCP:

Sistema de Puntuación en la SHCP							
Etapa		Enlace	Jefatura de Departamento	Subdirección de Área	Dirección de Área	Dirección General Adjunto	Dirección General
Etapa I	Revisión Curricular Trabajaen	El Plazo de registro será de 10 días hábiles, la revisión se llevará a cabo en forma automática, asignando un folio de participación o de rechazo.					
Etapa II	Examen de Conocimientos	30	30	20	20	10	10
	Evaluación de Habilidades	20	20	20	20	20	20
Etapa III	Evaluación de Experiencia	10	10	20	20	30	30
	Valoración de Mérito	10	10	10	10	10	10
Etapa IV	Entrevistas	30	30	30	30	30	30
<b>Total</b>		<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>DETERMINACIÓN<sup>42</sup></b>							

Las convocatorias, los exámenes, las evaluaciones de habilidades, experiencia y mérito, constituyen el fundamento para el ingreso al servicio público con lo cual se abre la posibilidad de democratizar el acceso a una carrera en el gobierno federal, y esto es el objeto de nuestro estudio a través del análisis a las convocatorias publicadas por la SHCP en el periodo 2013-2015, conociendo de los resultados de sus etapas por medio del sistema Trabajaen. (Anexo2).

<sup>42</sup> Lineamientos Internos para la Operación del Subsistema de Ingreso y de los Comités Técnicos de Profesionalización y Selección de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, 19 de marzo 2015. p. 11.

### **3. Evaluación del Subsistema de Ingreso.**

#### **3.1 Evaluación**

Al ser protagonista de la operación del Subsistema de Ingreso en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, es un privilegio realizar este trabajo de investigación, porque, podré conjuntar los casos anecdóticos que el día a día nos presenta, para sumarlos y definir comportamientos que nos permitan evaluar si estamos viviendo un cambio sustancial para la Administración Pública o sólo diseñamos nuevos procesos para viejas prácticas.

En los capítulos anteriores, revisamos el contexto en el que surgió el servicio profesional de carrera en México, una época caracterizada por la fuerte presencia de propuestas, a nivel mundial, para la reinención del gobierno, a través de nuevos procesos para la modernización de la administración pública, y hemos dado cuenta de los principios rectores del servicio civil, como un sistema de administración de personal, que salvaguarda la selección del personal, con base en el mérito y en igualdad de oportunidades, no sujetos a los cambios de gobierno partidistas.

Convirtiendo al servicio profesional de carrera en los últimos años en uno de los asuntos más importantes de la agenda político-administrativa mexicana y que ha venido a transformar en muchos aspectos la gestión de los recursos humanos.

Después de la aplicación del servicio profesional de carrera por más de 15 años en las dependencias del Gobierno Federal, es oportuno hacer una evaluación para conocer los resultados de los procesos de reclutamiento y selección, y determinar el estado que guarda el Subsistema de Ingreso.

Para ello hay que realizar un estudio que nos permita evaluar los resultados obtenidos y detectar causas y efectos. Entendiendo a la evaluación como:

“...el análisis sistemático de un proyecto, programa o política en curso o concluido, que se efectúa con el propósito de determinar la pertinencia y el logro de los objetivos, la eficiencia, eficacia, calidad, resultados, impacto y sostenibilidad de éstos, aportando información fidedigna y útil sobre resultados obtenidos, que permita mejorar el proceso de toma de decisiones.

La evaluación consiste en la comparación de los impactos reales del programa con los planes estratégicos acordados. Así pues, las evaluaciones enfocan su realización hacia lo que se ha establecido hacer, lo que se ha conseguido y cómo se ha conseguido”<sup>43</sup>.

Para efectuar esta evaluación se obtuvo la información de los concursos para ocupar las plazas de la SHCP, publicados en los ejercicios 2013 a 2015 a través del sistema Trabajaen. El cual presenta la información por dependencia (identificando la dependencia, convocatoria, código de puesto y denominación), los cuales al estar concluidos, nos brindan información definitiva de la concurrencia en las diferentes etapas del proceso hasta la asignación de la plaza, con lo cual contaremos con datos cuantitativos.

Con dicha información, podremos comparar los resultados con los principios establecidos en la normatividad de la materia que se describieron en el capítulo anterior, para conocer el comportamiento cualitativo.

Todo ello con el objeto de que esta investigación nos diga cómo se lleva la operación del subsistema de ingreso en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, para detectar áreas de oportunidad.<sup>44</sup>

---

<sup>43</sup> Glosario de los principales términos sobre evaluación y gestión basada en resultados.- OCDE, 2002. [www.oed.org/dac/evaluationnetwork](http://www.oed.org/dac/evaluationnetwork).

<sup>44</sup> Carol H Weiss Preparando el Terreno.- Antología sobre evaluación, CIDE 1ª edición 2015, Pp. 49-51



### **3.2. Plazas del Servicio Profesional de Carrera**

La Secretaría de Hacienda y Crédito Público es la dependencia del Poder Ejecutivo Federal que tiene como asuntos de su competencia los establecidos en el artículo 31 de la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, con la misión de proponer, dirigir y controlar la política económica del Gobierno Federal en materia financiera, fiscal, de gasto, de ingresos y deuda pública, con el propósito de consolidar un país con crecimiento económico de calidad.

Su visión es ser una Institución vanguardista, eficiente y altamente productiva en el manejo y la administración de las finanzas públicas, que participe en la construcción de un país sólido donde cada familia mexicana logre una mejor calidad de vida.

Conforme al Manual de Organización General de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 6 de enero de 2015, la estructura orgánica básica de la Dependencia estaba conformada por: el C Secretario, tres Subsecretarías, una Procuraduría Fiscal de la Federación, una Tesorería de la Federación, una Oficialía Mayor; veinticinco Titulares de Unidad o equivalentes, treinta y tres Direcciones Generales o equivalentes, y un Órgano Interno de Control.(Anexo 3).

- Subsecretaría de Hacienda y Crédito Público;
- Subsecretaría de Ingresos;
- Subsecretaría de Egresos;
- Tesorería de la Federación;
- Procuraduría Fiscal de la Federación, y
- Oficialía Mayor.

Los empleados que integran la dependencia y en general al gobierno federal están divididos en dos grandes categorías; de base y de confianza. Los empleados de base, por lo general personal administrativo y/o técnico con menor

profesionalización, gozan de un importante grado de estabilidad, mientras que los empleados de confianza que ocupan posiciones más altas, presentan permanencias más cortas, además, diferencias significativas en el nivel de profesionalización, desempeño y cultura burocrática entre las dos categorías.<sup>45</sup>

Por lo que es necesario conocer el universo de plazas de servidores públicos<sup>46</sup> de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, y determinar el total incorporadas al sistema de administración de recursos humanos establecido en la Ley del Servicio Profesional de Carrera, respecto de las que se excluyen por su naturaleza, para lo cual se efectuó a través de la Plataforma Nacional de Transparencia del Instituto Nacional de Acceso a la Información (INAI), con Folio 0006000144416 para que a través de esa institución, la Secretaría de Hacienda y Crédito Público proporcionara el total de plazas presupuestales del periodo 2013 al 2015 por tipo: servicio profesional, gabinete de apoyo, libre designación, honorarios, eventuales y operativos, señalando área de adscripción y nivel jerárquico, para contar con los parámetros e importancia del objeto de nuestro estudio.(Anexo 4)

Conforme a los listados proporcionados por la SHCP, sobre sus plazas presupuestales, se tiene lo siguiente:

AÑO	TIPO DE PLAZA						TOTAL
	SPC	GABINETE DE APOYO	LIBRE DESIGNACIÓN	OPERATIVOS	EVENTUALES	HONORARIOS	
2013	1997	165	680	3000	563	164	6569
2014	2036	164	750	2775	574	195	6494
2015	2116	146	727	2751	588	197	6525
Variación	119	-19	47	-249	25	33	-44
	6%	-12%	7%	-8%	4%	20%	-1%

<sup>45</sup> OCDE, Hacia una gestión pública más efectiva y dinámica en México, resumen, OECDpublishing. P.53. [www.oecd.org/publishing](http://www.oecd.org/publishing).

<sup>46</sup> Conforme al concepto de servidor público definido en el artículo 108 constitucional.

Se observan ligeras variaciones en el universo de plazas de la SHCP, que presenta un promedio de 6530 puestos en los tres años y los rubros con tendencia al alza son: SPC, libre designación, eventuales y honorarios.

Esta información permite identificar el universo que corresponde al Servicio Profesional de Carrera en el periodo 2013 a 2015, respecto al total de plazas de esta Dependencia.

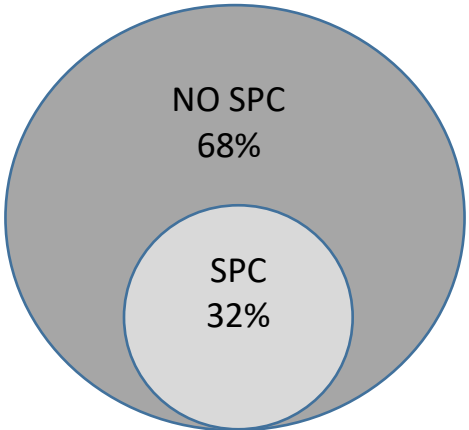
Concepto	2013	%	2014	%	2015	%
Servicio Profesional de Carrera	1997	30%	2036	31%	2116	32%
No pertenecientes al SPC	4572	70%	4458	69%	4409	68%
Total de plazas	6569	100%	6494	100%	6525	100%

El comportamiento de las plazas del Servicio Profesional de Carrera presenta un ligero crecimiento en el periodo, registrando un aumento de 119 plazas al cierre del ejercicio de 2015, que equivale a un 6%. De las plazas que no están sujetas al Servicio Profesional de Carrera se observa una tendencia a la baja al pasar de 4572 plazas en 2013 a 4409 en 2015, disminuyeron 163 plazas que equivale a un 3.5% menos.

Al cierre de 2015, el total de plazas en la SHCP era de 6525 (100%), 2116 (32%) que corresponden al Servicio Profesional de Carrera y 4409 (68%) que no están sujetas al SPC.

**Universo de Plazas.**

Plazas	2015	%
Operativos	2751	42%
Libre designación	727	11%
Eventuales	588	9%
Honorarios	197	3%
Gabinete de apoyo	146	2%
Subtotal	4409	68%
Servicio Profesional de Carrera	2116	32%
Total de plazas	6525	100%



El rubro con mayor participación en la estructura de la SHCP, son las plazas de nivel operativo con el 42%, le siguen las plazas del Servicio Profesional de Carrera con el 32%, el tercio restante 26% lo conforman las plazas de libre designación, eventuales, honorarios, gabinete de apoyo; esta conformación de plazas de la SHCP, hace coexistir diferentes sistemas de administración de los recursos humanos en su reclutamiento, selección, capacitación y desarrollo del personal.

Para mayor claridad, se desagregó el total de plazas de la SHCP por Unidad Administrativa y su porcentaje, a efecto de identificar su jerarquía en las áreas sustantivas de la dependencia, tomando como referencia el ejercicio 2015.

ÁREA DE LA SHCP	PLAZAS			%		
	SPC	NO SPC	TOTAL	SPC	NO SPC	TOTAL
OFICINAS DEL C. SECRETARIO DE HACIENDA	164	354	518	32%	68%	100%
SUBSECRETARÍA DEL RAMO	147	573	720	20%	80%	100%
SUBSECRETARÍA DE INGRESOS	330	254	584	57%	43%	100%
SUBSECRETARÍA DE EGRESOS	572	491	1063	54%	46%	100%
PROCURADURÍA FISCAL DE LA FEDERACIÓN	1	611	612	0%	100%	100%
TESORERÍA DE LA FEDERACIÓN	192	360	552	35%	65%	100%
OFICIALÍA MAYOR	710	1766	2476	29%	71%	100%
	2116	4409	6525	32%	68%	100%

En su distribución se observa que áreas sustantivas como la Subsecretaría del Ramo, Oficinas del C. Secretario de Hacienda y la Tesorería de la Federación presentan reducidos porcentajes de plazas del SPC, o nulos como el caso de la Procuraduría Fiscal de la Federación, esto debido a la incorporación de las Unidades de Oficina del Secretario del Despacho, Unidad de Planeación Económica de la Hacienda Pública, Unidad de Crédito Público, Unidad de Inteligencia Financiera, Procuraduría Fiscal de la Federación, Subprocuradurías Fiscal Federal de Legislación y Consulta, de Amparos, de Asuntos Financieros y de Investigaciones, a Instancias de Seguridad Nacional conforme a lo publicado el 8 de diciembre de 2006 en Diario Oficial de la Federación.<sup>47</sup>

<sup>47</sup> Las instancias de seguridad nacional son en sentido amplio y de acuerdo con lo dispuesto por el artículo 6, fracción II de la Ley de Seguridad Nacional, aquellas instituciones y autoridades que en función de sus atribuciones participan directa o

Con el ejercicio anterior, se identificó el número de plazas sujetas al SPC por Unidad Administrativa en el año 2015 y su porcentaje.

Unidad	Plazas sujetas al SPC 2015	%
OFICINA DEL C. SECRETARIO DE HACIENDA	164	8%
SUBSECRETARÍA DEL RAMO	147	7%
SUBSECRETARÍA DE INGRESOS	330	16%
SUBSECRETARÍA DE EGRESOS	572	27%
PROCURADURÍA FISCAL DE LA FEDERACIÓN	1	0%
TESORERÍA DE LA FEDERACIÓN	192	9%
OFICIALÍA MAYOR	710	34%
TOTAL	2116	100%

De lo anterior se observa, que la Oficialía Mayor, área adjetiva es la que cuenta con más plazas del Servicio Profesional de Carrera con 710 que representa el 34% de 2116, y a pesar de ello su fuerza laboral profesionalizada corresponde solo al 29 % de su activo laboral.

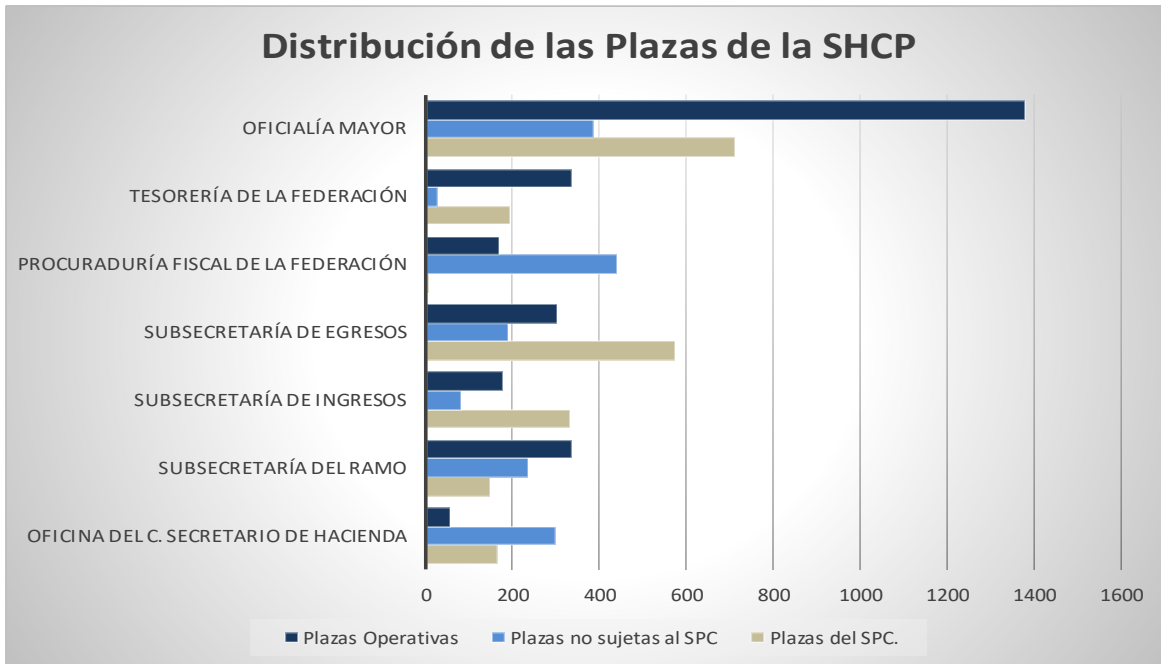
Del análisis realizado al universo de plazas con que cuenta la Secretaría de Hacienda y Crédito Público en el ejercicio 2015 que es de 6525, de las cuales los rubros con mayor participación son las plazas denominadas operativas, con 2751 que representa el 42%, las plazas sujetas al servicio profesional de carrera 2116 representan el 32% del total y 1658 el 26% se conforma por las plazas de gabinete de apoyo, libre designación, honorarios y eventuales.

Del total de 2116 plazas correspondientes al Servicio Profesional de Carrera de 2015, se advierte que 710 se concentran en Oficialía Mayor, el 34% en área adjetiva de la Dependencia y 1406 plazas el 66% se distribuyen en 5 áreas

---

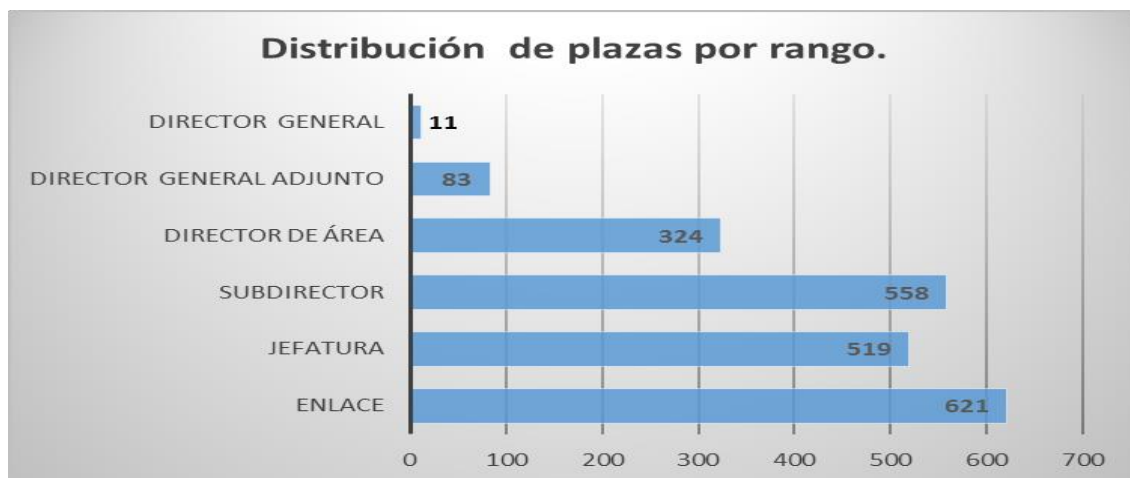
indirectamente en la seguridad nacional, entendida ésta como las acciones destinadas de manera inmediata y directa a mantener la integridad, estabilidad y permanencia del Estado mexicano.

sustantivas, cabe señalar que solo una unidad de la Secretaría concentra el 57% de sus plazas bajo el esquema de carrera (Subsecretaría de Ingresos).



No hay que olvidar que el Servicio Profesional de Carrera, busca mejorar y consolidar el funcionamiento de la dependencia, a través de la profesionalización de los recursos humanos como eje fundamental del mismo.

La distribución de las 2116 plazas por rango que comprende el sistema del servicio profesional de carrera en la SHCP:



### 3.3. Perfil del puesto.

En la SHCP el área responsable del proceso de provisión de recursos humanos para las plazas del servicio profesional de carrera es la Dirección de Ingreso adscrita a la Dirección General Adjunta de Desarrollo Profesional de la Dirección General de Recursos Humanos. Cuenta con dos Subdirecciones; la de Reclutamiento y Selección con dos Jefaturas de Departamento y la de Organización de Comités de Selección.



Dicha área concentra los dos procesos el de reclutamiento y de selección, donde una subdirección tiene las funciones de establecer las condiciones del reclutamiento, y de aplicar las etapas de selección, incluyendo la revisión de los exámenes propuestos por los jefes inmediatos y su aplicación. La Subdirección de Organización de Comités de Selección coordina las acciones para convocar al Comité Técnico de Selección. Las actividades que desarrollan se muestran en el Anexo 5.

El proceso de provisión de personal para una organización se conforma de dos fases; primero el reclutamiento que es una actividad de divulgación, de llamada, de incremento en la entrada; por tanto, es una actividad positiva y de invitación. Segundo la selección, actividad de comparación o confrontación, de elección, de opción y decisión, de filtro de entrada, de clasificación y, por consiguiente, restrictiva.<sup>48</sup>

Para poder realizar el reclutamiento es necesario partir del perfil del puesto a ocupar, este permite identificar las aptitudes, cualidades y capacidades que, conforme a su descripción, son fundamentales para la ocupación y desempeño del mismo, y de conformidad a la normatividad un puesto se define como la unidad impersonal establecida en el Catálogo de Puestos de la Administración Pública Federal, en el cual encontramos componentes como:

- Escolaridad y/o Áreas de Conocimiento.- El nivel, grado y/o área de estudios requerido para alcanzar los objetivos específicos del puesto.
- Experiencia.- Conocimientos y habilidades generados a través del tiempo, considerando entre otros elementos, el orden y duración en los puestos desempeñados en el sector público, privado o social, el nivel de responsabilidad, de remuneración y la relevancia de las funciones o actividades encomendadas.
- Condiciones de trabajo.- Requerimientos específicos para el desempeño del puesto, tales como, disponibilidad para viajar o laborar en horarios, lugares o bajo situaciones especiales de acuerdo con las funciones del puesto.
- Capacidades.- Los conocimientos, habilidades, actitudes y valores expresados en comportamientos requeridos para el desempeño del puesto, se identificarán por su denominación y se describirán de manera general<sup>49</sup>.

---

<sup>48</sup> genesis.uag.mx/edmedia/material/RH/selpersonal.pdf. p 1.

<sup>49</sup> ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, publicado en el Diario Oficial de la Federación 12 julio de 2010



Dichos elementos se establecen, en el “Formato para la Descripción y Perfil de Puestos de la APF”, el cual debe coincidir con la registrada en el sistema RH Net de la SFP<sup>50</sup>, Para el caso de la SHCP, en el año de 2005, en su tercera sesión extraordinaria el Comité Técnico de Profesionalización determinó los criterios para que en la elaboración de los perfiles de todos los puestos de carrera sin importar funciones o áreas de adscripción, se consideren lo siguiente:

<b>Puesto</b>	<b>Experiencia</b>	<b>Nivel Académico mínimo</b>	<b>Capacidades Gerenciales</b>
Enlace	1 año	Carrera Técnica- Terminada o Licenciatura - Terminada	Orientación a Resultados y trabajo en equipo
Jefe de Departamento	2 años	Licenciatura - Terminada	Orientación a Resultados y trabajo en equipo
Subdirección	4 años	Licenciatura - Titulado	Liderazgo y trabajo en equipo
Dirección de Área	6 años	Licenciatura - Titulado	Liderazgo y negociación
Dirección General Adjunta	9 años	Licenciatura - Titulado	Visión estratégica y negociación
Dirección General	12 años	Licenciatura - Titulado	Liderazgo y visión estratégica

### **3.4. Reclutamiento.**

Para el Servicio Profesional de Carrera el reclutamiento, es el proceso que permite al sistema atraer aspirantes a ocupar un cargo en la administración pública con los perfiles y requisitos necesarios. Para ello el Comité Técnico de Profesionalización de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, estableció como mecanismos necesarios para promover la más amplia participación y atraer al mayor número de participantes en las convocatorias de los concursos para ocupar una plaza vacante que se dieran a conocer en:

---

<sup>50</sup> Sistema de comunicación electrónica administrado por la Secretaría de la Función Pública, a través del cual las dependencias y entidades realizan la transmisión de la información del servidor público y efectúan los trámites, autorizaciones y consultas ante la propia Secretaría que se relacionen con la administración de los recursos humanos. Proyecto de lineamientos para la operación del sistema informático denominado RHNET. SFP.

- a) Diario Oficial de la Federación.
- b) Página de [www.trabajaen.gob.mx](http://www.trabajaen.gob.mx)
- e) Página de la SHCP [www.hacienda.gob.mx](http://www.hacienda.gob.mx)
- d) Página de intranet de la SHCP <http://intranet.hacienda.gob.mx><sup>51</sup>

La SHCP, por estos medios, emitió 201 convocatorias con un total de 1076<sup>52</sup> puestos en el periodo que se analiza (2013 a 2015), las cuales fueron dirigidas a todo interesado que deseara ingresar al sistema, sin encontrar en las publicadas alguna otra opción de las que refiere el artículo 32 del Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera: Dirigidas a servidores públicos en general o dirigidas a los interesados que integran la reserva de aspirantes de la SHCP. (Anexo 6).

De la revisión a las 201 convocatorias y bases de participación publicadas en el Diario Oficial de la Federación, se observó en 7 casos diferencias con las demás al establecer: << ...serán válidos el Título Profesional o Cédula Profesional registrados en la Secretaría de Educación Pública, Acta de Aprobación de examen profesional o documento que acredite que la expedición del título y/o cédula profesional se encuentran en trámite, o Autorización Provisional para ejercer la Profesión, en términos de las disposiciones aplicables, la antigüedad del mismo no deberá ser mayor a 6 meses a la fecha en la que se realice la revisión documental...>> ,

Las otras, 194 disponen: <<... sólo serán válidos el Título Profesional o Cédula Profesional registrados en la Secretaría de Educación Pública, en términos de las disposiciones aplicables; el Comité Técnico de Selección determinó que para efectos de acreditar el nivel Licenciatura con grado de avance Titulado/a, no se aceptará ningún otro documento con el que se pretenda acreditar que la expedición del título y/o cédula profesional se encuentran en trámite y se refiera a uno distinto al descrito con anterioridad...>>

---

<sup>51</sup> Lineamientos Internos para la Operación del Subsistema de Ingreso y de los Comités Técnicos de Profesionalización y Selección de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Julio 2015, Comité Técnico de Profesionalización. Pág. 19

<sup>52</sup> Fuente: trabajaen registro de concursos 2013-2015. (anexo 6).

Por lo que se puede concluir que las convocatorias y sus bases son homogéneas para concursar un puesto en la SHCP. En el periodo revisado, a través de éstas se colocaron a concurso 1076 plazas para su ocupación. En las cuales el rango con mayor oferta fueron las subdirecciones.

AÑO	CONVOCATORIAS	PLAZAS CONCURSADAS			TOTAL
		ASIGNADAS	DESIERTOS	CANCELADOS	
2013	71	281	74	0	355
2014	69	283	116	0	399
2015	61	231	84	7	322
<b>TOTAL</b>	<b>201</b>	<b>795</b>	<b>274</b>	<b>7</b>	<b>1076</b>

AÑO	PLAZAS CONCURSADAS						TOTAL
	DG	DGA	DIR	SUB	JD	ENLACE	
2013	4	32	91	97	78	53	355
2014	0	27	78	143	86	65	399
2015	1	21	65	80	84	71	322
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>80</b>	<b>234</b>	<b>320</b>	<b>248</b>	<b>189</b>	<b>1076</b>

### 3.5 Selección.

La selección debe mirarse como un proceso real de comparación entre dos variables: los requisitos del cargo (exigencias que debe cumplir el ocupante del cargo), y el de las características de los candidatos que se presentan. La primera variable la suministran el análisis y la descripción del cargo; la segunda se obtiene mediante la aplicación de técnicas de selección.

Una vez establecida la comparación entre las características exigidas por el cargo y las de los candidatos, puede suceder que varios de ellos cumplan las exigencias

y merezcan ser postulados para el cargo. Por lo que se define al ganador a través de la entrevista.

La selección es el procedimiento que permite analizar la capacidad, conocimientos, habilidades y experiencias de los aspirantes a ingresar al Servicio Profesional de Carrera. Su propósito es el garantizar el acceso de los candidatos que demuestren satisfacer los requisitos del cargo y ser los más aptos para desempeñarlo.

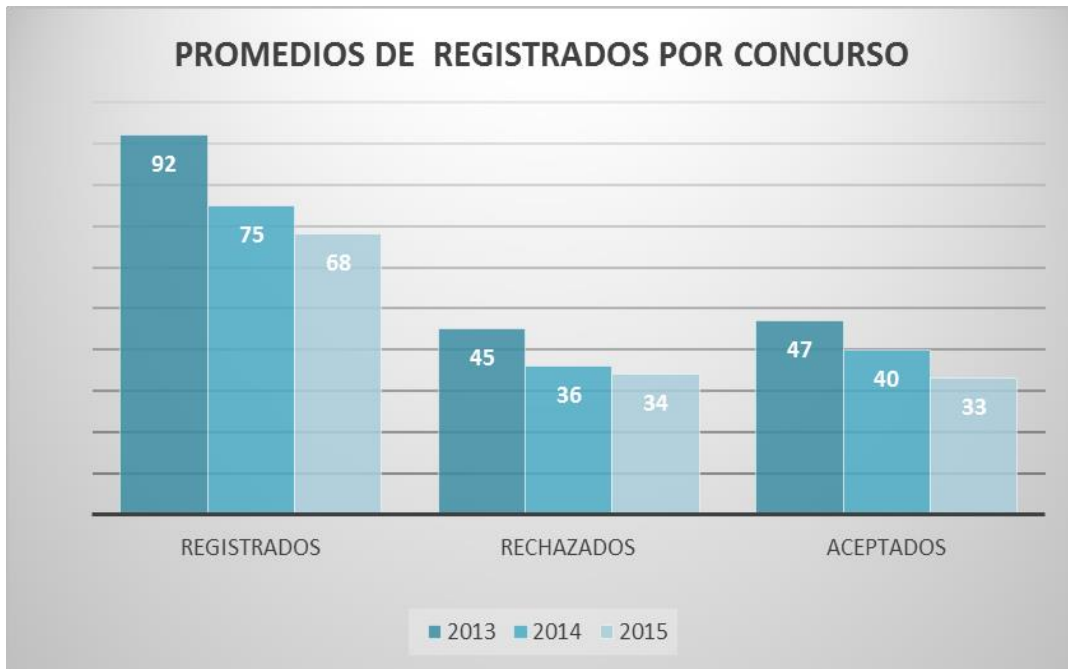
El procedimiento comprende exámenes generales de conocimientos y de habilidades, así como la valoración de experiencia y mérito para comparar contra las necesidades y características que requiere el cargo a concursar y que aprueba el Comité Técnico de Profesionalización. Este proceso deberá asegurar la participación en igualdad de oportunidades.

#### **Etapas I. Revisión curricular.**

Los mecanismos empleados por esta Dependencia para la difusión de las convocatorias para atraer a los candidatos que cumplan los requisitos mínimos que el cargo exige, presenta un gran interés por parte de la ciudadanía el cual viene perdiendo interés; en 2013 en los 354 concursos publicados por la Secretaría se presentaron 32717 registros, lo que da un promedio de 92 personas por concurso, en 2014, para los 399 concursos se registraron 30,039 lo que da un promedio de 75 personas por concurso, y en ejercicio de 2015 en los 322 concursos se registraron 21789 personas con un promedio de 68 personas.

El promedio del periodo 2013 a 2015 es de 78 candidatos inscritos por concurso, donde el 51% es aceptado por el primer filtro curricular que realiza el sistema Trabajaen. En el periodo, 6 concursos se declararon desiertos en esta etapa al no pasar ningún candidato el filtro curricular.

En el periodo revisado, se observa una importante disminución en la participación de inscritos a los concursos, al presentar una brecha del año base 2013 con relación a 2015 del orden del 28%, con un ligero aumento en los candidatos rechazados, como se ilustra a continuación:



Los concursos de los puestos que presentan un mayor número de participantes inscritos son las plazas de enlace, mientras que los puestos con menor concurrencia son las subdirecciones.

NIVEL	PLAZAS	PROMEDIOS DE REGISTROS POR CONCURSO		
		CANDIDATOS		
		REGISTRADOS	ACEPTADOS	%
DG	5	69	26	38%
DGA	80	56	27	48%
DIR	234	57	30	53%
SUB	320	49	26	53%
JD	248	75	38	51%
ENLACE	189	172	88	51%
<b>TOTAL</b>	<b>1076</b>			

Del periodo revisado, los promedios que se obtienen de los registros de participantes en trabajaen son los siguientes: 78 registrados por concurso, 38 rechazados por el sistema y 40 aceptados por concurso. Aunque es notorio el comportamiento a la baja de la participación de la gente en los concursos en el periodo revisado. En el ejercicio 2013 se registraban 93 personas por concurso para el ejercicio 2015, solo 67 aunque el nivel de aceptación ha sido igual en los tres años con un 48% de aceptados.

## **Etapa II. Exámenes de conocimientos y evaluaciones de habilidades.**

El examen de conocimientos y la evaluación de habilidades, en la SHCP se realizan conforme al siguiente parámetro: En el examen de conocimientos, la calificación mínima aprobatoria será igual o superior a 70 puntos en una escala de 0 sobre 100 sin decimales. Los candidatos que obtengan en esta etapa una calificación menor a 70 puntos serán descartados del concurso.

Dos evaluaciones de habilidades determinadas en el perfil del puesto. El resultado de las mismas se verá reflejado en una escala de 0 a 100 puntos sin decimales. Estas evaluaciones no serán motivo de descarte en los concursos de ingreso.

Se analizaron los resultados en la aplicación del examen de conocimientos al universo de 1076 concursos efectuados por la Dependencia en el periodo 2013 – 2015 Cabe señalar que en la SHCP, dichos exámenes, son elaborados por el jefe de la plaza). Como resultado se obtuvo que el promedio de participantes aceptados por el filtro curricular que realiza el sistema Trabajaen, es de 40 por concurso (100%), de los cuales solo 8 (20%), se presentan a realizar el examen, de éstos, aprueba el 1.7 (4%) el examen por concurso. Es decir, el 96% de los participantes es descartado en esta etapa.

**Candidatos aprobados en la etapa de examen de conocimientos**

<b>Candidatos Aprobados</b>	0	1	2	3	4	5	6	7	8	11	13	<b>Total</b>
<b>Número de Concursos</b>	131	528	222	98	44	23	10	11	4	4	1	<b>1076</b>
	12%	49%	21%	9%	4%	2%	1%	1%	0,4%	0,4%	0,1%	

Lo que ocasionó que 131 concursos (12%) se declararon desiertos por sistema al no aprobar ningún candidato el examen de conocimientos y en 528 concursos solo aprobó 1 candidato el examen, es decir en el 49% de los concursos, en los restantes 417 concursos (39%) aprobaron de 2 a 13 participantes.

En cuanto a la etapa de valoración de habilidades requeridas para el puesto, como se mencionó, no descartan por lo que solo suman puntos para el candidato, pero no aportan elementos al proceso de selección, ya que al usar el aplicativo dispuesto por la SFP, <sup>53</sup> no otorga elementos descriptivos sobre las habilidades del participante, o perfil laboral, solo otorga un puntaje sobre la atención a reactivos de la capacidad requerida para el puesto. Del análisis a esta etapa, se aprecia que en 86 concursos hubo descarte de 102 candidatos al no presentarse, lo que provocó que 10 concursos se declararan desiertos por sistema, al no asistir el único candidato que aprobó el examen de conocimientos.

### **Etapa III. Evaluación de la experiencia y valoración del mérito.**

En esta etapa la Dirección General de Recursos Humanos con base en la revisión y análisis de los documentos que presentan los candidatos, evalúa primero la experiencia y luego el mérito, utilizando la metodología y escalas de calificación emitidas por la Unidad de Política de Recursos Humanos de la Administración Pública Federal de la SFP. Los resultados obtenidos son considerados en el

---

<sup>53</sup> En el ejercicio 2016, la Secretaría de la Función Pública dejó de prestar el servicio del Módulo Generador de Exámenes para fines de Ingreso y certificación, por lo que las dependencias y organismos descentralizados adquirieron sus sistemas para la aplicación de los reactivos que determinen.

sistema de puntuación, sin importar la calificación obtenida ya que esta etapa no implica el descarte de los candidatos.

Además, la DGRH verifica la autenticidad de la información y documentación incorporada en Trabajaen, y aquella que presentan los candidatos para acreditar esta etapa, a través de consultas y cruces de información a los registros públicos de las instancias y autoridades correspondientes. En los casos en que no se acredite la autenticidad se descarta al candidato.<sup>54</sup>

En ésta, 187 concursos se presentaron descartes de 239 participantes, ya sea porque no se presentan o no acreditan los requisitos establecidos en la convocatoria respectiva, provocando que 46 concursos se declaren desiertos.

En conclusión, del análisis a las etapas previas a la entrevista, se identifica que la etapa en donde existe mayor descarte de participantes es el examen de conocimientos, al eliminarse el 96% de los inscritos, ya sea porque no realizan el examen o por no alcanzar el puntaje mínimo de 70.

#### **Etapas IV. Entrevista.**

Con base en el sistema de puntuación establecido por la SHCP y las reglas de participación, de los 1076 concursos iniciados en el periodo, 187 fueron declarados desiertos por sistema (21%), es decir, en alguna de las etapas previas a la entrevista al ser descartados la totalidad de participantes inscritos en un concurso.

Como lo habíamos observado la aplicación del examen de conocimientos es la que genera la mayor cantidad de concursos desiertos con 125, la aplicación de las pruebas de habilidades 10 y en la etapa para la valoración de experiencia y merito,

---

<sup>54</sup> Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, Última reforma publicada DOF 23 de agosto de 2013, numerales 220, 221 y 222, pág. 82-83

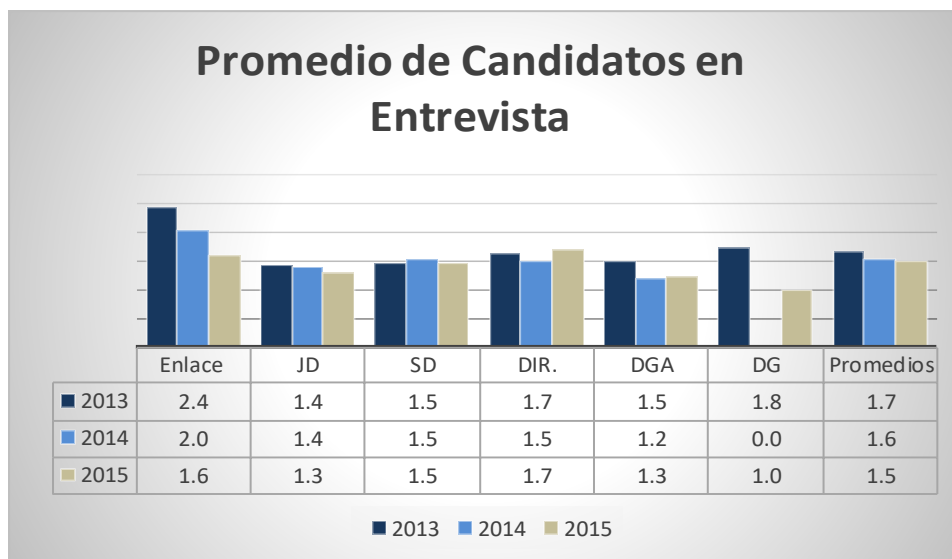


donde se verifica la autenticidad de la información registrada en Trabajaen, se registraron 46 concursos desiertos.

Como se advierte en el cuadro siguiente:

Nivel	Concursos	Desiertos x sistema				Total
		Trabajaen (revisión curricular)	Examen de conocimientos	Habilidades	Experiencia Merito	
Enlace	189	2	32	1	15	50
Jefe de Departamento	248	1	37	3	15	56
Subdirección	320	2	39	4	11	56
Dirección	234	0	13	1	3	17
DGA	80	1	4	1	2	8
Dir. General	5	0	0	0	0	0
	1076	6	125	10	46	187

Por lo que, en 889 concursos se reunió el Comité Técnico de Selección, (Jefe Inmediato de la Plaza, representante de la DGRH, y un representante del OIC), para desahogar la etapa de entrevista, en la cual se profundiza en la valoración de las capacidades de los candidatos, con el fin de encontrar habilidades y cualidades en la persona, que se requieren para el cargo específico que concursa, para ello el área de recursos humanos presentó a la entrevista 1.6 candidatos en promedio.



En el análisis a los concursos por año y por plaza, se observa un declive de los candidatos que llegan a la entrevista en el periodo 2013 – 2015. De 1.7 candidatos por entrevista en 2013, pasó a 1.5 para el ejercicio 2015. Aunque por rango se presenta un mayor número de candidatos para los concursos de enlace con un promedio de 2 personas por evento, mientras que en los concursos para ocupar plazas de nivel de Dirección General Adjunta 1.3, sin embargo, es constante el comportamiento de candidatos a entrevistar.

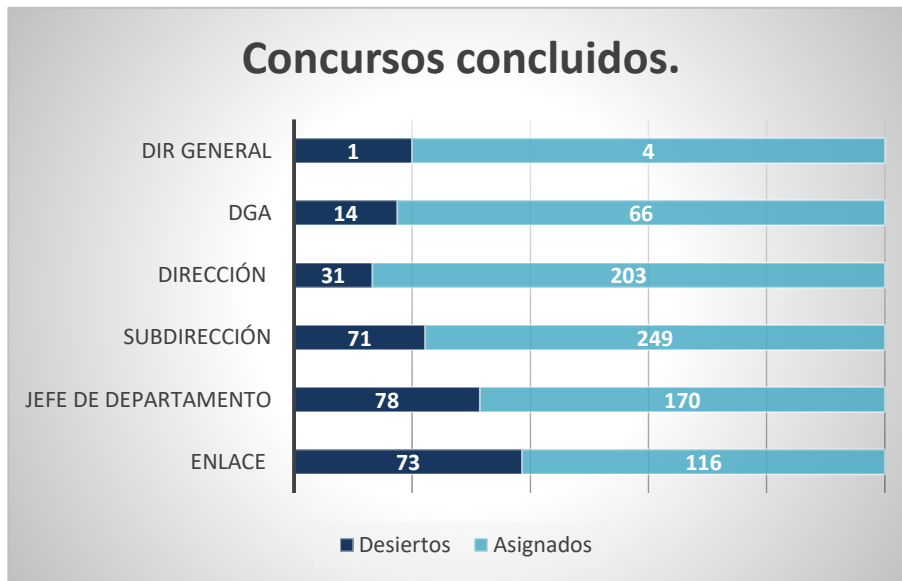
#### **Etapa V. Determinación.**

De conformidad al Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera y a las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, el Comité Técnico de Selección resuelve el proceso mediante la emisión de su determinación, la cual tiene las siguientes opciones; declarar ganador al finalista que obtenga la calificación más alta como resultado de las etapas del procedimiento de selección, o declarar desierto el concurso cuando ningún candidato se presente a la entrevista o el puntaje mínimo de los candidatos no alcance los 65 puntos, o porque sólo un finalista pasó a la etapa de determinación y en ésta fue vetado por el presidente del Comité y Jefe inmediato de la plaza en concurso.

El resultado de la determinación del Comité Técnico de Selección en el universo de 889 concursos que llegaron a la etapa de entrevista fue de 808 asignados y 81 desiertos; 23 por veto, 33 por qué los candidatos no alcanzaron el puntaje mínimo requerido y en 25 el candidato/s no se presentó en la hora y lugar señalados para efectuar la entrevista.

Al concluir los procesos de reclutamiento y selección el 25% (268), de los concursos publicados para cubrir las plazas vacantes se declararon desiertos

mientras que el 75% (808), fue asignado. Como se advierte en el siguiente esquema:

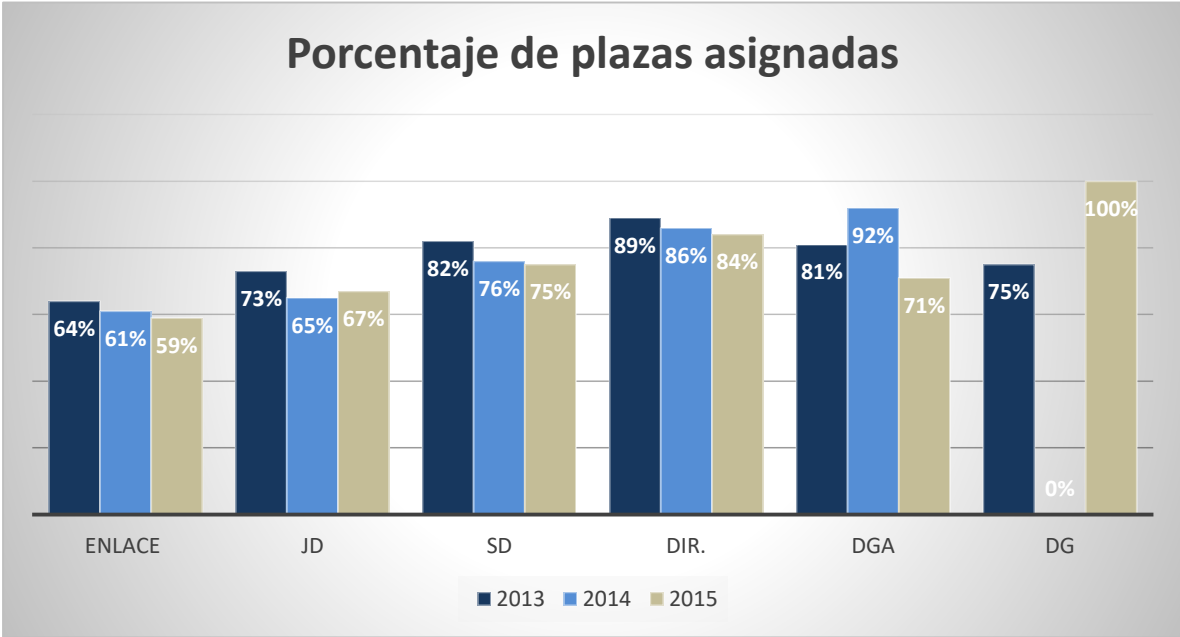


Los rangos que presentan un índice menor de asignación son los concursos de las plazas de enlace y de jefe de departamento con el 61% y 69% de asignaciones, respectivamente, situación que llama la atención al ser los puestos en los que se requieren menos requisitos en experiencia y nivel académico, los concursos de los puestos de Director de Área presentan el mayor índice de asignación con el 87%.

La asignación de las plazas ha presentado un descenso en la efectividad de los procesos de reclutamiento y selección toda vez que en el ejercicio 2013 el 79% de los concursos se asignaba, para 2015 disminuyó al 71%.



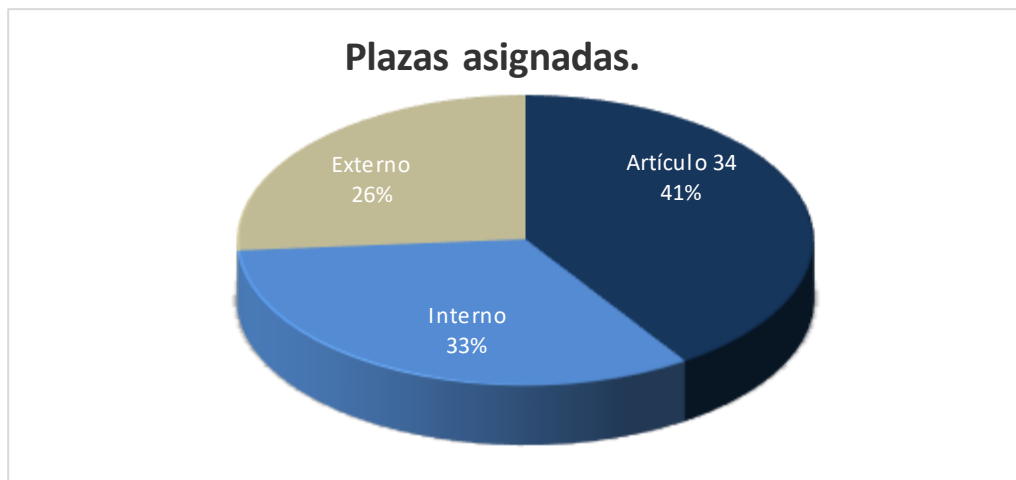
Es de resaltar que todos los rangos de puestos presentan disminuciones importantes en el nivel de efectividad en las asignaciones, observando que los concursos de nivel subdirector sufrieron una disminución del 7% en su efectividad al pasar de 82% de asignaciones en 2013 a 75% en 2015. Como se ilustra en el siguiente cuadro:



Para conocer objetiva y ampliamente los resultados de los concursos de la SHCP, y valorar los procesos de reclutamiento y selección, se procedió al análisis de los ganadores de los concursos, cruzando la información proporcionada por el sistema Trabajen y el listado de plazas ocupadas “excepcionalmente”, por artículo 34 de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal<sup>55</sup>, que se publica en el portal de transparencia de la SHCP, y de la información contenida en los expedientes de los concursos.

<sup>55</sup> Artículo 34.- En casos excepcionales y cuando peligre o se altere el orden social, la seguridad o el ambiente de alguna zona o región del país, como consecuencia de desastres producidos por fenómenos naturales, por caso fortuito o de fuerza mayor o existan circunstancias que puedan provocar pérdidas o costos adicionales importantes, los titulares de las dependencias o el Oficial Mayor respectivo u homólogo, bajo su responsabilidad, podrán autorizar el nombramiento temporal para ocupar un puesto, una vacante o una plaza de nueva creación, considerado para ser ocupado por cualquier servidor público, sin necesidad de sujetarse al procedimiento de reclutamiento y selección a que

Con dicha información se pudo establecer una clasificación de los ganadores en; aquellos que ocupaban la plaza concursada por artículo 34 de la LSPC, en candidatos internos, cuando se documentó que trabajaban previamente en la SHCP, y externos, aquellos que no se documentó alguna relación laboral con la dependencia. De las 808 plazas asignadas, 329 fueron para los ocupantes de la plaza por artículo 34; 267 para internos y 212 para externos.

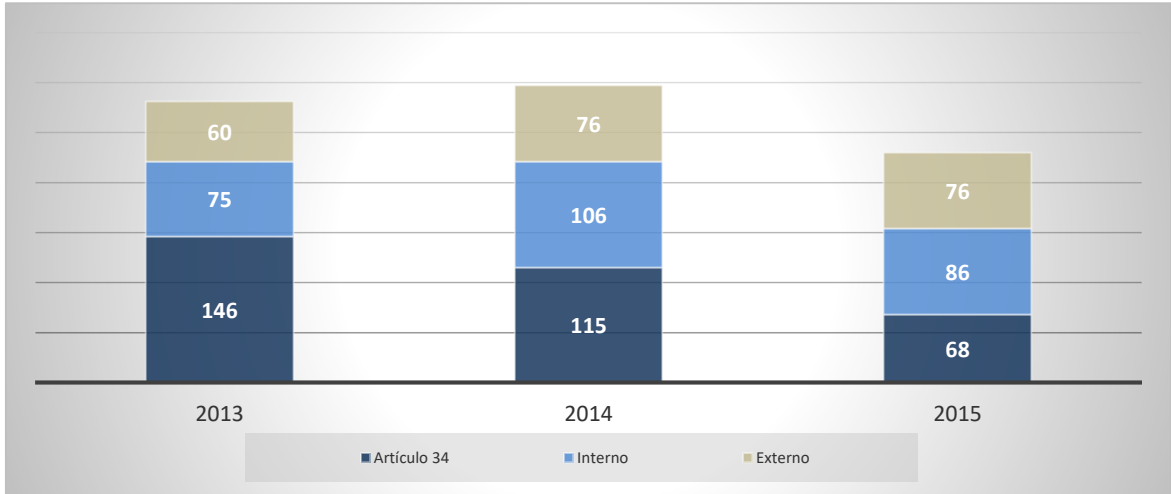


En el ejercicio 2013, el 51% de las plazas asignadas fueron para los ocupantes de ellas por artículo 34, para 2014 se presenta una baja importante al asignar el 38% a los ocupantes por artículo 34 de la plaza y en 2015 el 29%. Cabe señalar aquí, que el periodo seleccionado para su análisis abarca el primer año fiscal de la administración del Lic. Enrique Peña Nieto como presidente de la República.

En conclusión, el análisis demuestra que el 70% de las plazas son asignadas a participantes con relación previa con la dependencia.

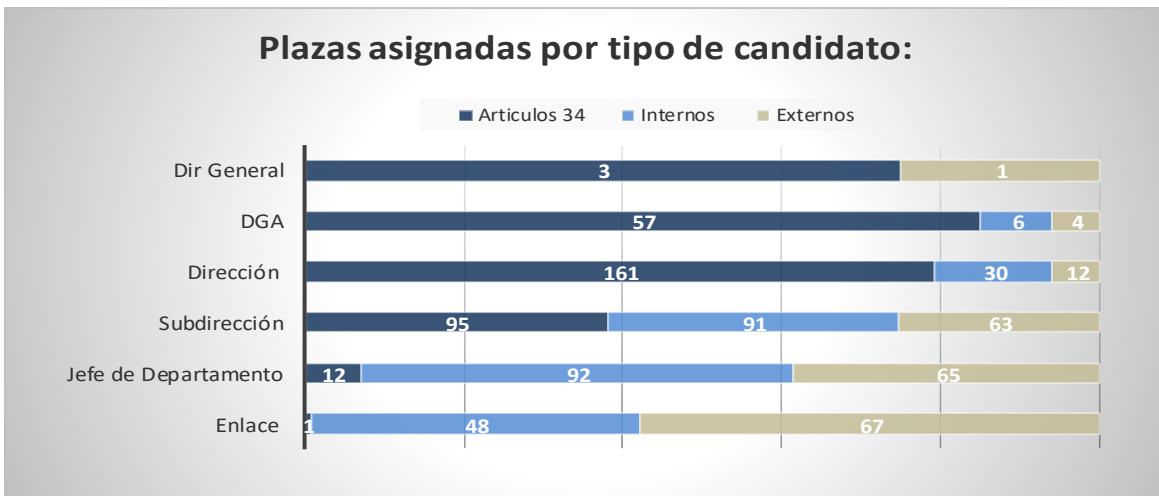
---

se refiere esta Ley. Este personal no creará derechos respecto al ingreso al Sistema. Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, Diario Oficial de la Federación el 10 de abril de 2003.



Cuando efectuamos el análisis por nivel de plaza descubrimos que este es proporcional al nivel; para los niveles de Enlace y Jefe de Departamento en el periodo se presentaron 13 asignaciones a ocupantes de la plaza por artículo 34, mientras que en los puestos de Director General Adjunto se asignaron 57 de 67 plazas a ocupantes por artículo 34.

Como se aprecia en la siguiente lámina los espacios para los candidatos externos se cierra a medida que se incrementa el nivel de responsabilidad del puesto, así pues, los puestos de Subdirección, Dirección y Direcciones Generales Adjuntas, y Direcciones Generales, se asignan preferentemente a personas con relación previa con la dependencia.



Por último, con base a la información recabada de trabajaen sobre el código de puesto y la denominación de las plazas sujetas a concurso, se conoció que de los 808 casos que hubo ganador, estuvieron involucradas 678 plazas del servicio profesional de carrera de la SHCP, es decir, en el trienio que se estudia la dependencia sometió el 32% de sus plazas al proceso de selección.

La brecha existente entre las 808 plazas asignadas y las 678 que se publicaron, se debe a que 116 se asignaron en dos ocasiones y 14 en tres.

Lo cual habla de que en 19% de las asignaciones no se logró la permanencia en el puesto; las 116 plazas que se concursaron en el periodo dos ocasiones, presentan desde la fecha en que fue asignada la plaza por el Comité Técnico de Selección a la fecha en que inició el otro concurso; un promedio de ocupación de 409 días; respecto a las 14 que tuvieron un tercer concurso, presentan un promedio de ocupación de 314 días. Es difícil saber la fecha de separación del puesto, pero estos datos nos dan una idea, del tiempo que ocuparon la plaza. El artículo 47 del Reglamento de la LSPC, señala que: “Para que un servidor público de carrera pueda ser sujeto a una promoción por concurso en el Sistema...deberá contar con al menos dos evaluaciones del desempeño anuales”. A lo mejor este podría ser un parámetro de lo que espera el sistema que otorgue un servidor público en su puesto. El Lic. Alejandro Gómez Cardoso, Director de Ingreso de la SHCP en el periodo 2006 a 2011, comentaba que una persona debe de estar por lo menos tres años en un puesto; el primero para conocerlo, el segundo para mejoras y el tercero para ver resultados, después de cinco años la persona ya no tiene mucho que dar a un puesto y es necesario el cambio.

ÁREA DE LA SHCP	PLAZAS SPC	CONCURSOS	PLAZAS CONCURSADAS	PLAZAS ASIGNADAS	PLAZAS CON 2 ASIGNACIONES	PLAZAS CON 3 ASIGNACIONES	PLAZAS ASIGNADAS AL ART. 34	PLAZAS CONCURSADAS / PLAZAS SPC.	ASIGNADAS AL 34 / ASIGNADAS.
OFICINAS DEL C. SECRETARIO DE HACIENDA	164	90	53	64	10	1	16	32%	25%
SUBSECRETARÍA DEL RAMO	147	124	67	84	15	2	33	46%	39%
SUBSECRETARÍA DE INGRESOS	330	192	118	143	23	2	43	36%	30%
SUBSECRETARÍA DE EGRESOS	572	334	209	264	48	7	157	37%	59%
PROCURADURÍA FISCAL DE LA FEDERACIÓN	1	0	0	0	0	0	0	0%	0%
TESORERÍA DE LA FEDERACIÓN	192	111	67	74	7	1	21	35%	28%
OFICIALÍA MAYOR	710	225	164	179	13	1	59	23%	33%
	2116	1076	678	808	116	14	329	32%	41%

Otra situación que se aprecia es que hay unidades como la Subsecretaría del Ramo y la Subsecretaría de Egresos que son áreas de vital importancia para el quehacer de la dependencia, concursaron el 46% y 37% de sus plazas respectivamente en tres años, y en la Subsecretaría de Egresos, 157 plazas de las 264 que fueron asignadas, las ganaron en el proceso de selección los candidatos que las ocupaban por la modalidad de artículo 34 de la Ley (59%). En el caso de la Oficialía Mayor, de las 179 plazas asignadas 59 fueron para los ocupantes por artículo 34 de la Ley.

En conclusión, se detonaron 1076 veces los procesos de reclutamiento y selección en el trienio, para ocupar 678 plazas vacantes, de las cuales 116 se concursaron dos ocasiones debido a la separación del cargo del candidato ganador, y en 14 en tres ocasiones en el periodo revisado. En suma, en estas 808 asignaciones el ganador fue el ocupante de la plaza por artículo 34 de la Ley en 329 ocasiones, es decir el 41%.



#### **4. Conclusiones.**

En México se han establecido reglas claras para la profesionalización de los servidores públicos de la Administración Pública Federal, a través de la instalación del Servicio Profesional de Carrera a partir de 2004, el cual sigue en proceso de consolidación en las distintas dependencias y entidades, para que se constituya en un elemento primordial para mejorar el servicio público, que impacte en el desarrollo nacional, sea referente de prácticas democráticas, y eleve la competitividad internacional del país.

Un Servicio Profesional de Carrera que surgió más por las presiones de un mundo globalizado, por las reformas impulsadas a través de sus organismos internacionales como la ONU y la OCDE, que han definido las instituciones que debe contar toda sociedad que se digne de democrática, y no por una exigencia social, de conciencia grupal o como resultado de una visión estratégica de la Planeación Nacional, como los describimos en el capítulo uno de esta investigación.

El SPC fue adaptado reconociendo los estándares de eficiencia gubernamental que establecen los socios comerciales y financieros de México, que consideran necesario mejorar la capacidad de los recursos humanos del sector público a través de políticas claras para el reclutamiento, promoción y desarrollo del personal basado en el mérito.

Sin embargo, es implementado en viejas estructuras organizacionales, con modelos mentales de clientelismo y patrimonialismo, como lo demuestra el hecho de que persisten diversos modelos de administración de personal dentro de la administración pública como lo señalamos en el capítulo tres, lo que contradice el objeto esencial del nuevo sistema, que busca atraer a los mejores elementos para constituir una diversidad de profesionales para el servicio público, donde la

diversidad como valor implica el reconocimiento de las personas por sus méritos<sup>56</sup>, sin importar su origen, discapacidad, edad, orientación sexual religión o creencias.

A través de un sistema de gestión de personal que considera la planeación, el ingreso, el desarrollo, la capacitación, la evaluación y la separación. No obstante, por sus implicaciones internacionales, políticas y de valores sociales del país y de la dependencia en que se aplica, dista mucho de ser un mero instrumento administrativo.

Sistema que fue establecido a través de Ley, conforme a los valores esenciales que promueven los órganos internacionales: mérito e igualdad, como lo señala su sistema de puntuación visto en el capítulo dos. Por lo que es una Ley que busca promover en el Servicio Profesional de Carrera, la meritocracia; es decir el ingreso a los puestos del sector público de las personas con mayor capacidad para ejercer las funciones y con ello generar un gobierno profesional.

La Ley y su Reglamento, establecen para el acceso al servicio público, un subsistema de ingreso que se basa en concursos abiertos, cerrados y/o dirigidos a la reserva, en los que se evalúa, con diversos instrumentos el mérito, experiencia, habilidades y conocimientos, (no en ese orden como se vio en el capítulo 3), a un conjunto de candidatos y se selecciona a quien demuestre tener mayor capacidad para el desempeño del puesto.

Por otra parte, en la norma se establece cuando los ganadores de un concurso se convierten en funcionarios de carrera, paradójicamente el nivel de Enlace es el único que requiere ser evaluado al año para otorgarle la categoría.

El SPC en México tiene elementos de dos modelos básicos para el empleo en el servicio público de los países de la OCDE; el sistema basado en la carrera (cerrado) y el sistema basado en el puesto (abierto).

---

<sup>56</sup> OCDE, Hacia una gestión pública más efectiva y dinámica en México, resumen, OECDpublishing. P.58. [www.oecd.org/publishing](http://www.oecd.org/publishing).

En el primero, el servidor público ingresa en el puesto más bajo, para luego, si gana los respectivos concursos internos, ir ascendiendo en la escala jerárquica de la burocracia a lo largo de su carrera. Los segundos el ingreso se puede presentar en la parte baja, media o alta de la institución<sup>57</sup>.

El servicio profesional mexicano, prevé para la ocupación de puestos de primer nivel de ingreso (enlace), que la Secretaría de la Función pública, coordine a las dependencias para llevar a cabo convocatorias anuales en las que se integrarán las vacantes que los Comités Técnicos de Profesionalización determinen sujetar a concurso<sup>58</sup>. Del análisis realizado no se documentó alguna convocatoria coordinada por la SFP con plazas de la SHCP.

Pero esta estructura lleva su propia contradicción, al eliminar la posibilidad de una carrera dentro del sistema, ya que las asignaciones de puestos se realizan a través del subsistema de ingreso y no en el subsistema de desarrollo profesional, la normatividad no define mecanismos para subir de un nivel a otro; de enlace a Jefe de departamento, o de subdirector a director. Lo establece por concurso, ya que el movimiento lateral lo determina solo dentro del mismo nivel, como se establece en el artículo 49 del RLSPC.

La Ley determina a qué servidores públicos les aplica las condiciones, reglas y derechos y obligaciones, en el caso de la SHCP, en el ejercicio 2015, el universo del SPC es bastante reducido considerando que de las 6525 plazas existentes, 2116 que representan el 32% son sujetas al servicio profesional de carrera, las plazas denominadas operativas, con 2751 que representa el 42%, y 1658 el 26% se conforma por plazas de gabinete de apoyo, libre designación, honorarios y eventuales.

Habrá quién afirme que los puestos definidos por la Ley, constituyen el centro de la administración pública, dado que generan y operan la mayoría de las políticas

---

<sup>57</sup> Servicio Profesional de Carrera, compilador José Luis Méndez, Siglo XXI, 1ª edición, 2011, PP. 29-30.

<sup>58</sup> Artículo 30, Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, DOF, 6-09-2017.

públicas, en el caso de la SHCP, vemos que, del total de las 2116 plazas del servicio profesional de carrera, 710 se concentran en Oficialía Mayor, es decir el 34% en áreas Adjetivas de la Dependencia y 1406 plazas, el 66% se distribuyen en las 5 Áreas Sustantivas que conforman la SHCP. Estas últimas coexisten con 1273 plazas, de gabinete de apoyo, libre designación, eventuales y honorarios, asignadas a estas Áreas Sustantivas y que también participan en la toma de decisiones de la SHCP y que gozan con salarios competitivos, igual que las del SPC.

Esta situación es generadora de condiciones diferentes entre los servidores públicos; los valores del personal operativo son unos, de aquellos que por su esfuerzo y merito ganan una plaza en el servicio público son otros, y aquellos que su nombramiento deviene de la autorización de otro funcionario manifestaran otros valores. En esencia las lealtades se focalizan en objetos distintos.

En el subsistema de ingreso la normatividad establece los criterios para reclutar y seleccionar al personal que se integrara al SPC. En el caso del Reclutamiento, se trata de acercar al sistema a quienes tienen potencial para convertirse en funcionarios públicos de acuerdo a las funciones del puesto a desempeñar para lo cual se debe buscar las fuentes donde se puedan encontrar; ferias de reclutamiento, universidades, grupos específicos y/o especialistas. En la SHCP como vimos conforme a lo determinado por su Comité Técnico de Profesionalización, los medios de difusión para todas las convocatorias publicadas en el periodo de 2013 a 2015 son:

- Diario Oficial de la Federación.
- Página de [www.trabajaen.gob.mx](http://www.trabajaen.gob.mx)
- Página de la SHCP.
- Página de intranet de la SHCP.

Siendo estos reducidos y no se enfocan a grupos especializados, que requiere la SHCP por sus funciones financieras y presupuestales, o profesionistas recién egresados de las universidades de las carreras requeridas.

Esta situación se asocia con la generación de los perfiles de puesto, como vimos, en la SHCP su Comité Técnico de Profesionalización estandarizó los años de experiencia, el nivel académico y las capacidades gerenciales por nivel de puesto sin importar las interacciones sociales del trabajo, condiciones y destrezas particulares que requiere el puesto, convirtiendo la definición de los perfiles en una actividad mecánica que solo detalla las funciones del puesto.

Situación, que menoscaba el proceso de selección, toda vez que la comparación que se realiza en esta etapa, entre los requisitos del cargo y las características de los candidatos que se presentan, es insuficiente al no contar con los elementos específicos del cargo. Lo que explica que, en la SHCP, la selección se realiza con énfasis en los conocimientos generales y no en el mérito, experiencia y/o competencias requeridas, así lo demuestran los datos obtenidos en los tres años de estudio, donde el promedio de aprobados en el examen de conocimientos es de 1,7 participantes por concurso, y las demás pruebas no descalifican.

Cabe señalar que en esta dependencia los exámenes son elaborados por el jefe inmediato de la plaza vacante en concurso, lo que genera un sesgo en el proceso.

Aunado a que los procesos de reclutamiento y selección, así como la revisión y aplicación de los exámenes de conocimiento, recaen en una sola subdirección.

Por lo que la SHCP debe encontrar formas de tomar en cuenta el mérito, la experiencia y las competencias requeridas para cada puesto del servicio público, es decir, se necesita una gestión de recursos humanos basada en competencias.

Para confirmar lo que decimos, señalamos que en el estudio se conoció que la valoración del mérito para todos los niveles es de 10 puntos de 100, y no descarta y la valoración de la experiencia no es por logros, sino:

Experiencia = años trabajados / áreas de experiencia

Lo que confirma que el sistema de puntuación de la SHCP, está orientado al conocimiento y no al mérito.

Un aspecto que llamo la atención al realizar el estudio, es la cantidad de concursos celebrados en los tres años 1076, para la ocupación de 678 plazas, que representan un tercio del total de plazas del servicio profesional de carrera que es de 2116 plazas. Aunado a que de estas que se pusieron en concurso, 116 plazas se asignaron en el periodo en dos o tres ocasiones, para dar un total de asignaciones de 808.

Hubo áreas que concursaron en el periodo hasta el 46% de sus plazas del SPC como la Subsecretaría del Ramo o la Subsecretaria de Egresos con el 37% de sus plazas.

Datos que indican movilidad en la ocupación de las plazas situación que no es acorde con los objetivos del Sistema Profesional de Carrera, que tiene la finalidad de atraer, seleccionar, educar y retener a los ciudadanos idóneos, para procurar la eficiencia y honestidad en el ejercicio de la función administrativa del estado, conformando burócratas conforme a la definición de Max Weber, del saber especializado.

Otro aspecto de llamar la atención, la cantidad de candidatos que llegan a la entrevista. El promedio de personas aceptadas en Trabajaen es de 40 por concurso, en promedio en el periodo revisado, y solo llegan a la entrevista 1.7 personas. Situación que empobrece esta etapa, ya que esta tiene la finalidad de profundizar en la valoración de la capacidad de los candidatos, para primero considerarlos finalista y en un segundo momento ganador del concurso, lo que prevé una comparación entre los candidatos, para establecer aquel que desempeñara mejor el cargo que concurra.

Es conveniente detenerse, para comentar lo que parece una incongruencia de la normatividad en la etapa de determinación. Conforme al Reglamento el Comité Técnico de Selección resuelve el proceso de selección por mayoría de votos (artículo 75 de la LSPC), sin embargo, en las disposiciones en materia del servicio

profesional de carrera, se establece el criterio para la emisión de la determinación del Comité, la cual se sujetará a considerar como ganador al candidato que tenga mayor puntuación, numeral 235 de las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera.

En un escenario, distinto al de la SHCP, donde se cuente con métodos objetivos para la medición del mérito y experiencia, este criterio sería un reconocimiento a quien demostró en las distintas etapas más elementos conforme al perfil del puesto que se concurra.

Actualmente, se puede convertir en un elemento subjetivo para asignar los 30 puntos que da la entrevista de manera discrecional, eliminando el análisis y discusión del Comité sobre los resultados que presentan los candidatos en cada etapa, para emitir su voto.

En este contexto, ¿Que determinó el Comité Técnico de Selección en los tres años analizados? El Comité se reunió en 889 ocasiones de las cuales asignó 808 plazas y declaró 81 concursos desiertos. De las 808 plazas asignadas, 329 fueron para los ocupantes de la plaza por artículo 34; 267 para candidatos que laboraban previamente en la SHCP y 212 para externos.

El propósito del artículo 34 de la Ley del SPC es crear una excepción temporal al concurso abierto y llevar a cabo un proceso de selección más ágil para afrontar necesidades urgentes. No obstante, se aprecia en el periodo de estudio, un abuso en la aplicación de este artículo, y es notorio su aumento al inicio de la Administración del Presidente Enrique Peña Nieto, lo cual provoca la percepción de que el clientelismo y el patrimonialismo prevalecen en la administración pública.

Además, indica que hay un proceso de reclutamiento y selección, informal y subjetivo, aplicado por aquellos funcionarios que tienen la “autoridad” para proponer al Oficial Mayor la asignación de la plaza por artículo 34, paralelo al servicio profesional de carrera y en detrimento del objeto del sistema.

Esta situación, se verificó en esta investigación, en el hecho de que el 41% de las plazas asignadas fueron a sus ocupantes por artículo 34, y el 33% de las asignaciones, fueron para personal que laboraba en la Secretaría, es decir el 74% de las plazas se asignaron a personas con relación previa con la dependencia.

Situación que también alerta como deficiencia del subsistema de desarrollo profesional en la SHCP, toda vez que el personal interno debe participar en los concursos públicos y abiertos a todo el público interesado para ocupar algún cargo de igual o mayor nivel jerárquico.

Estos elementos pueden explicar otro de los fenómenos que se observa del análisis realizado, una importante disminución en la participación de los ciudadanos en los concursos, al presentar una disminución constante en la participación, en el año 2013 se inscribían en promedio 93 participantes por concurso; 75 en 2014 y 67 para el ejercicio 2015.

Lo que hace ver que la implementación y funcionamiento del subsistema de ingreso en la SHCP, ha presentado dos problemas; la resistencia de la alta burocracia, que se opone al acceso del servicio público a través de concursos públicos, abiertos y por mérito, porque ven al SPC como una intromisión a sus facultades de designación de los servidores públicos con los que deben de trabajar, y por otra parte a las debilidades estructurales del área de Recursos Humanos para la aplicación de un sistema en el que prevalezca el mérito.

La entrada del SPC en el gobierno federal ha producido cambios en las oficinas públicas para atender los nuevos procesos con nuevas reglas y valoraciones, pero con personal habituado a responder a las solicitudes expresas de los superiores jerárquicos.

Pero el paso se ha dado y es responsabilidad de los servidores públicos, de los ciudadanos y de la academia, mantener el servicio público y acrecentarlo para que sus objetivos se materialicen.



Por ello es necesario mejorar y consolidar la operación del subsistema de Ingreso en la SHCP, con la adopción de mejoras en el proceso.

En la elaboración de los perfiles de puesto debe de existir una flexibilidad en el establecimiento de los criterios para la experiencia laboral, escolaridad y capacidades gerenciales, acordes a la valoración que se hace del puesto conforme a sus funciones, contexto laboral y relaciones internas y externas, en el entendido que no todos los puestos de enlace trabajan en equipo, ni todos los subdirectores coordinan grupos de trabajo.

Sin embargo, esto debe realizarse por personal experto del tema y ajeno del área de adscripción, para evitar que el jefe de la plaza lo diseñe conforme a sus características personales y no al de las necesidades de la institución.

El Comité Técnico de Profesionalización de la SHCP debe revisar los mecanismos establecidos para convocar a los ciudadanos a participar para la ocupación de las plazas vacantes de la dependencia. Considerando para ello, en primera instancia los medios de difusión, centros especializados cómo instituciones del sistema financiero mexicano y distintas universidades.

Otro elemento es establecer criterios claros para promover los diversos tipos de convocatoria a publicar según se requiera; dirigidas a todo interesado, a servidores públicos, o a la reserva.

Una mejora en el proceso de reclutamiento sería efectuar las convocatorias anuales para ocupar los puestos de Enlace, efectuando una promoción en las Facultades de las diversas Universidades y convocando a los mejores estudiantes.

Para el proceso de selección debe explorarse la delegación de la responsabilidad de generar los reactivos de conocimiento y las baterías psicológicas, así como la medición de la experiencia y mérito a instituciones especializadas, con la finalidad de garantizar la objetividad de los procesos.

En cuanto a los nombramientos de servidores públicos al amparo del artículo 34 de la LSPC, debe de existir una sujeción a la claridad del artículo y solo aplicarlo

en las condiciones señaladas en dicho ordenamiento, y una fiscalización por el Órgano Interno de Control y Secretaría de la Función Pública.

Sería conveniente que el legislador revisara la norma, toda vez que se generaron los criterios, las reglas y los límites del SPC y su excepción, en este caso y en el contexto del universo de plazas de gabinete de apoyo, eventuales, honorarios, etc., no es necesario contar con esta.

El CTP debe reconsiderar en el sistema de puntuación establecido en la SHCP, las competencias y capacidades profesionales, la experiencia y el mérito con rangos mayores a los actuales.

Por último, la SHCP debe revisar el subsistema de desarrollo, para diagnosticar las posibilidades reales de promoción y desarrollo profesional para sus empleados. Donde la evaluación del desempeño debe ser elemento central para la toma de decisiones en materia de desarrollo y profesionalización de los recursos humanos.

Al final, se cuenta con un servicio civil de carrera, y es responsabilidad de nosotros los servidores públicos, de la academia, de los legisladores, mantenerlo para incrementar su eficacia y calidad, así como establecer, de conformidad con la normatividad aplicable, la base de la profesionalización como estrategia principal, de la continuidad de las políticas públicas con productividad y competitividad.

## FUENTES DE INFORMACIÓN.

### **Bibliografía.**

Amaro Guzmán, Raymundo, "Introducción a la Administración Pública", Ed., McGraw-Hill, Méx., 1993, pp. 513.

Guerrero, Omar, "La ley del servicio profesional de carrera en la administración pública federal". Ed. UNAM. Primera Edición 2003, pp. 166.

Maldonado Trujillo, Claudia, "Antología sobre Evaluación; La construcción de una disciplina", CIDE, 1ª Edición, 2015, pp. 426.

Méndez, José Luis, coordinador, "Los grandes problemas de México.-XIII Políticas Públicas", Colegio de México, 1ª Edición 2010, pp. 522.

Méndez, José Luis, compilador, "Servicio Profesional de Carrera", Siglo XXI, 1ª Edición, 2011, pp. 213.

Moctezuma Barragán, Esteban y Roemer, Andrés, "Por un gobierno con resultados", Fondo de Cultura Económica, 1ª Edición, 2000, pp. 318.

Pardo, María del Carmen, "La modernización administrativa en México. Propuesta para explicar los cambios en la estructura de la administración pública, 1940-1990". Colegio de México – INAP. 1ª Edición 1991. pp.160.

Sánchez González, José Juan, "La Administración Pública como ciencia". Méx. Plaza y Valdés, IAPEM, 2006, pp. 319.

Weber, Max, "Economía y Sociedad", Fondo de Cultura Económica, México 1964, pp.1452.

### **Hemerografía.**

Castaño Collado, María Gloria, "Guía Técnica y de Buenas Prácticas en Reclutamiento y selección de Personal", Colegio Oficial de Psicólogos de Madrid, Febrero 2011, pp 44.

<http://www.copmadrid.org/webcopm/recursos/guiatecnicabuenaspracticas.pdf>.

Fócil Ortega, Mario Alberto, "El servicio profesional de carrera en México: las implicaciones en la operación del nuevo modelo de la administración del personal público". VIII Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública, Panamá, Oct. 2003.

Glosario de los principales términos sobre evaluación y gestión basada en resultados.- OCDE, 2002. [www.oed.org/dac/evaluationnetwork](http://www.oed.org/dac/evaluationnetwork)

Martínez Puón, Rafael “Alcances y resultados del servicio profesional de carrera en México”. Volumen XV. No. 2. II Semestre de 2006, Revista Gestión y Política Pública.

Martínez Puón, Rafael ¿Servicio profesional de carrera para qué? Apuntes para su desarrollo e institucionalización en México. VIII Congreso Internacional del CLAD sobre la Reforma del Estado y de la Administración Pública, Panamá, 28-31 Oct. 2003.

Mejía Lira, José, “Profesionalización del Servidor Público”, IAP San Luis Potosí, <https://archivos.juridicas.unam.mx/www/bjv/libros/4/1676/19.pdf>

Modelo de reclutamiento y selección de Talento Humano por competencias para niveles directivo de la organización, Scientia Et Technica, vol. XIV, núm. 39, septiembre, 2008, p. 288. <http://www.redalyc.org/articulo.oa?id=84920503051>

OCDE, Hacia una gestión pública más efectiva y dinámica en México, resumen, OECDpublishing, [www.oecd.org/publishing](http://www.oecd.org/publishing).

## **Normatividad.**

Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, última reforma publicada en el Diario Oficial de la Federación el 15 de septiembre de 2017.

Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 10 de abril de 2003, Reformada el 9 de enero de 2006.

Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 6 de septiembre de 2007.

ACUERDO por el que se emiten las Disposiciones en las materias de Recursos Humanos y del Servicio Profesional de Carrera, así como el Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera, Diario Oficial de la Federación, 23 de agosto de 2013.

Programa para el Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal 2004-2006, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 16 de agosto de 2005.

Acuerdo por el que se da a conocer el Programa para el Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal 2016-2018, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 11 de febrero de 2016.

Lineamientos Internos para la Operación del Subsistema de Ingreso y de los Comités Técnicos de Profesionalización y Selección de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, 19 de marzo 2015.

### **Resoluciones de la ONU.**

Resolución 1199 (XLII), de 24 de mayo de 1967, Consejo Económico y Social de la ONU.

A/RES/50/225, del 10 de mayo de 1996.

A/50/847-E/1996/7 ECOSOC, del 8 de marzo de 1996.

A/RES/49/136, 28 de febrero de 1995.

A/49/495 Declaración de Tánger, junio de 1995.

El papel de la administración pública en la aplicación de la Declaración del Milenio de las Naciones Unidas, Quincuagésimo séptimo período de sesiones de la Asamblea General de Naciones Unidas. Consejo Económico y Social, Informe del Secretario General, agosto 16, 2002.

<http://www.uimunicipalistas.org/redes/redrecursoshumanos/data/1253132473.pdf>  
A/57/262 E/2002/82

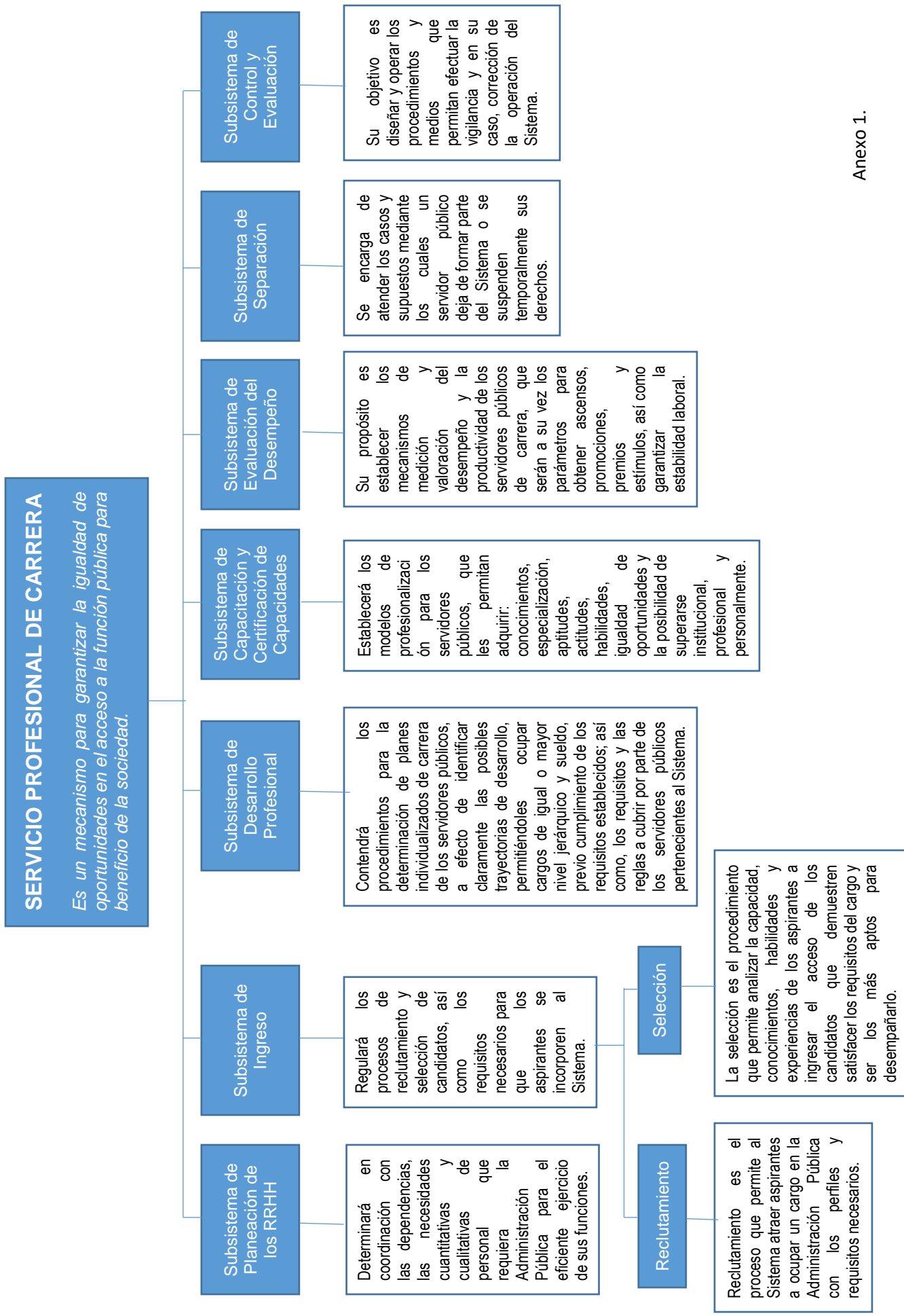
Página oficial de la Organización de Cooperación para el Desarrollo:  
[http://www.oecd.org/document/7/0,3746,en\\_2649\\_201185\\_1915847\\_1\\_1\\_1\\_1,00.html](http://www.oecd.org/document/7/0,3746,en_2649_201185_1915847_1_1_1_1,00.html).

Carta Iberoamericana de la Función Pública, Santa Cruz de la Sierra, Bolivia, 26 al 27 de junio de 2003;  
[http://www.ccee.edu.uy/ensenian/catdirorgpub/materiales/CLAD\\_carta.pdf](http://www.ccee.edu.uy/ensenian/catdirorgpub/materiales/CLAD_carta.pdf)

## Anexo 1

Estructura del Sistema del Servicio Profesional de Carrera.

ESTRUCTURA DEL SISTEMA DEL SERVICIO PROFESIONAL DE CARRERA.



## Anexo 2

Guía para obtener la información de las etapas de los concursos de las convocatorias del Servicio Profesional de Carrera a través de la página; [www.Trabajaen.gob.mx](http://www.Trabajaen.gob.mx).



## CONSULTA DE CONCURSOS EN TRABAJAEN

La presente guía tiene como objeto explicar el procedimiento que se siguió para obtener la información de las etapas de los concursos de las convocatorias del Servicio Profesional de Carrera en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público durante el periodo 2013-2015 en el portal [www.Trabajaen.gob.mx](http://www.Trabajaen.gob.mx)

Ingresar a la página de Trabajaen, a través del siguiente link:  
<http://www.trabajaen.gob.mx/>

Presenta la siguiente pantalla:

Para llevar a cabo la consulta de los concursos con ganador, desierto y en proceso, se oprime click en la opción “*Información y búsqueda de Concursos*”, la cual se encuentra ubicada en el extremo superior derecho de la pantalla

The screenshot shows the homepage of the Trabajaen portal. At the top left, there are logos for SFP (Secretaría de la Función Pública) and the Mexican coat of arms. Next to them is the 'trabajaen.gob.mx' logo with the tagline 'Un Buen trabajo en un buen Gobierno'. The URL 'www.trabajaen.gob.mx' is displayed at the top right. The main content area is divided into three sections. On the left is a login box titled 'Acceso a Usuarios Registrados' containing a warning about password case sensitivity, input fields for email and password, and buttons for 'Entrar', '¿Olvidó su contraseña?', and 'Recordar contraseña'. In the center is a photograph of four professionals in an office setting. On the right is a vertical navigation menu with icons and text for various services. A red arrow points to the first menu item, 'Información y búsqueda de Concursos'. Other menu items include 'Vacantes del SPC', 'Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal', 'Reglamento de la Ley del Servicio Profesional de Carrera en la Administración Pública Federal', 'Manual Administrativo de Aplicación General en materia de Recursos Humanos y Organización y el Manual del Servicio Profesional de Carrera', and 'Documentos e Información Relevante'. At the bottom of the menu are 'Regístrate en Trabajaen.' and 'Manual de Usuario TrabajaEn'.

Se da click nuevamente en la opción “Información sobre Concursos” (señalada con la flecha roja) y aparece esta pantalla:

## Evaluación del Subsistema de Ingreso del Servicio Profesional de Carrera en la SHCP.

www.trabajaen.gob.mx

Página Principal Búsqueda de Concursos Acceso a Usuarios Registrados Regístrate en Trabajaen Información sobre Concursos Concursos Abiertos

**Búsqueda de Concursos.**

Por Experiencia

Campo de Experiencia [▼] Por Dependencia [▼]

Área de Experiencia [▼] Nivel de puesto [▼]

Por Escolaridad

Área de Estudio [▼] Rango de sueldos por nivel de puesto [▼]

Carrera Genérica [▼] Entidad Federativa [▼]

Nivel de Estudio [▼]

Enviar

Se busca **“Por Dependencia”** con el botón que se ubica del lado derecho del criterio y se elige una opción de la lista y posteriormente se presiona el botón Aceptar.

A continuación mostraré la siguiente pantalla:

www.trabajaen.gob.mx

Página Principal Búsqueda de Concursos Acceso a Usuarios Registrados Regístrate en Trabajaen Información sobre Concursos Concursos Abiertos

**Información Sobre Concursos**

Aquí puede buscar los concursos o puestos vacantes a los que se haya inscrito, o de los que desee saber su resultado

**Seguimiento de un Concurso.**

Es necesario llenar los siguientes tres campos para realizar la búsqueda

Dependencia [▼]

Estatus vacante [▼]

Nombre Vacante [▼]

Enviar

**Seguimiento de un Concurso por Folio de Concurante.**

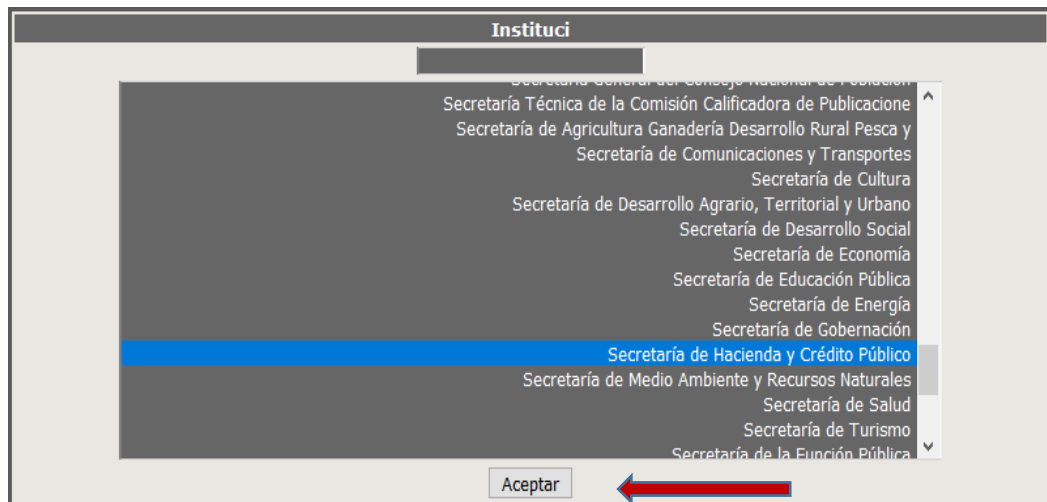
Escriba su folio completo, por ejemplo (1-4975)

Folio [ ]

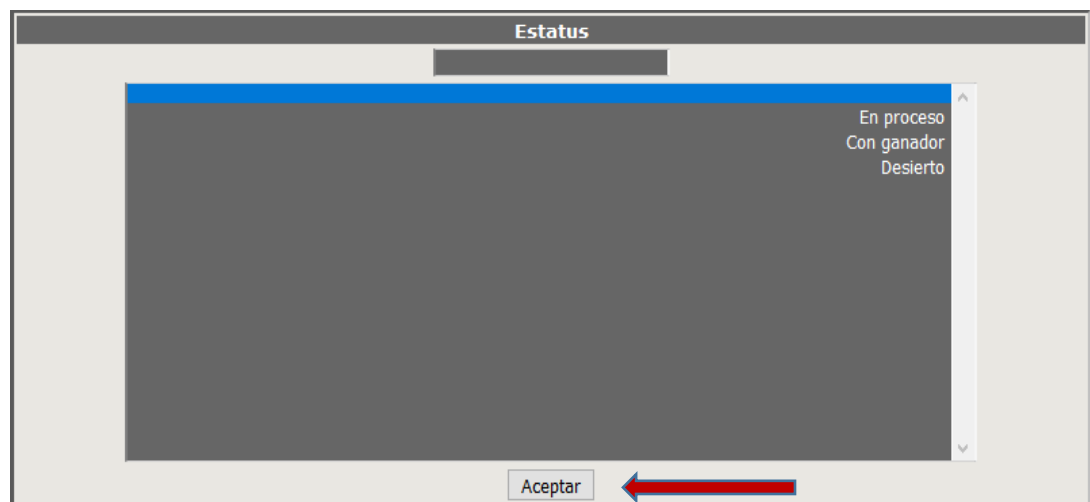
Enviar

Esta pantalla permite buscar los concursos a través de la opción denominada "Seguimiento de un Concurso" en la que invariablemente se deberá seleccionar los 3 campos: Dependencia, Estatus Vacante y el Nombre Vacante. En cada uno se desplegará una lista para elegir los datos deseados.

En el campo Dependencia desplegará la siguiente pantalla, en este caso se selección la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.



En el campo Estatus Vacante, se selecciona si es un concurso en proceso, con ganador o desierto. Para este ejemplo se selecciona *Con ganador*.

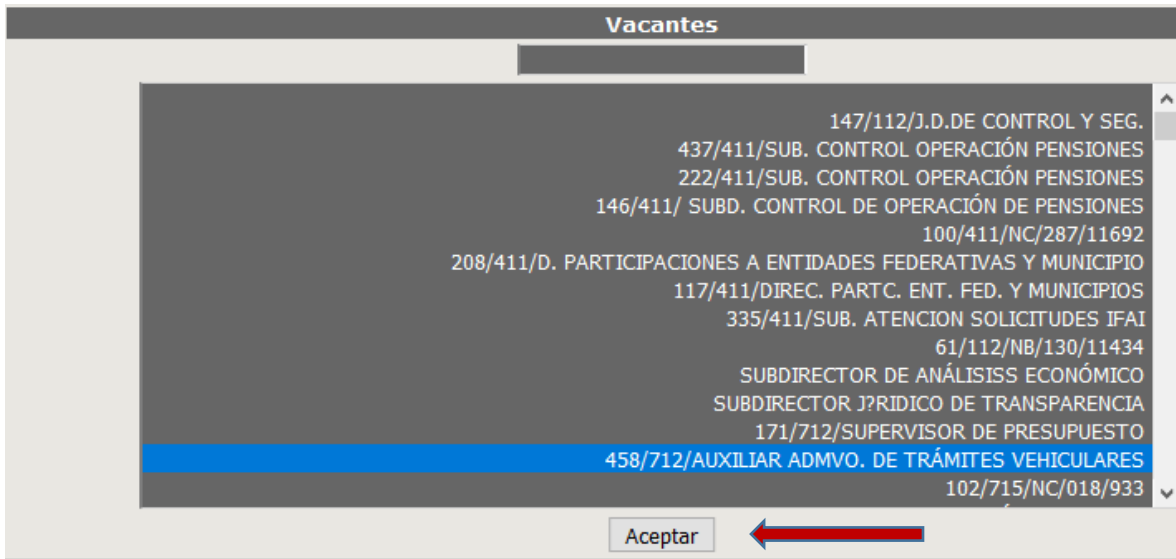


Para el campo Nombre Vacante, se despliega la siguiente pantalla con todos los puestos ganadores de la dependencia seleccionada.

Cabe señalar que en el caso del campo Nombre Vacante, está compuesto por el número de convocatoria, la clave de la unidad administrativa y la denominación del puesto. Una vez hecha la selección, se oprime el botón Enviar y desplegará la pantalla con los detalles.

**349/ 410 /DIRECTOR DE ESTUDIOS LEGALES**

Número de Convocatoria / Unidad de Adscripción / Denominación del puesto



Al seleccionar las tres opciones se da "Enviar" y se abrirá la siguiente pantalla del concurso del puesto seleccionado.

Concurso No. 69845										
Dependencia u órgano desconcentrado				Secretaría de Hacienda y Crédito Público						
Puesto:	DIRECTOR DE POLITICA TARIFARIA DE LOS SECTORES ELECTRICO Y TRA			Inicio:	10/02/16	Días Transcurridos:	71			
Estatus:	Con ganador			Puntaje Mínimo de Calificación:	65	Ganador:	JUAN ANTONIO ALANIS CRUZ			
Ver Convocatoria										
No. de Folio	AP	Etapa I	Etapa II		Etapa III		Revisión Documental	Etapa IV	Etapa V	
	Ver detalle	Rev. Curricular	Conocimientos	Habilidades	Experiencia	Mérito		Entrevistas	Calif. Definitiva	Determinación
7-69845	76	✓	15.6	17.4	14.6	4.4	✓	21.5	73.50	GANADOR
1-69845		✓	NP	NP						DESCARTADO
2-69845		✓								El candidato canceló su participación
3-69845		✓	NP	NP						DESCARTADO
4-69845		✓	NP	NP						DESCARTADO
5-69845	73	✓	NP	NP						DESCARTADO
6-69845		✓								El candidato canceló su participación
R1-69845		Revisión Curricular (No cumple el requisito "Area de estudio")								RECHAZADO

Aquí se muestra los datos principales del puesto concursado, tales como: Dependencia, Denominación del puesto, Estatus, Fecha de inicio del concurso, días transcurridos hasta su término, y el porcentaje mínimo de calificación. Asimismo, se despliega los folios de todos y cada uno de los participantes, así como las calificaciones y valoraciones en cada una de las 5 etapas y si el concursante fue rechazado, descartado, si llegó hasta la entrevista o en su caso, si él mismo canceló su participación.

Cabe aclarar, que en primera instancia, se enlistarán aquellos folios que fueron aceptados en la revisión curricular que realiza el sistema y posteriormente se desplegarán todos aquellos números de folio que fueron rechazados en dicha etapa.

Folio: 1-n indica los aceptados.

Folio: R1-n indica el rechazo.

Para conocer el comportamiento de cada etapa seleccionar con el cursor la etapa deseada

Seleccionar la Etapa II.- Conocimientos (ver detalles).

Se despliega la información de quienes fueron evaluados y quienes fueron aceptados:

Información Sobre Concursos → [Conocimientos](#)

Código de puesto: 06-312-1-CFMC003-0000007-E-C-A		Haga clic para ver la convocatoria	
Candidato - No. de Folio	211 Sistema General de las Contribuciones, Análisis Económico de los Impuestos, Conocimientos de la SHCP y de la APF.	Calificación de la Subetapa	Puntos de la Subetapa
1-69845	Invitado	0	
2-69845	Invitado	0	
3-69845	Invitado	0	
4-69845	Invitado	0	
5-69845	Invitado	0	
6-69845	Invitado	0	
7-69845	Evaluado ✓ 78 78.00	78	15.6
Total de Candidatos: 7			

Regresar a la página del concurso.

Seleccionar Habilidades (Ver detalle)

Se despliega la información de quien fue evaluado y calificación obtenida.

Evaluación del Subsistema de Ingreso del Servicio Profesional de Carrera en la SHCP.

Código de puesto: 06-312-1-CFMC003-0000007-E-C-A		Haga clic para ver la convocatoria	
Candidato - No. de Folio	D.A./Negociación/Liderazgo	Calificación de la Subetapa	Puntos de la Subetapa
1-69845	No evaluado	0	
2-69845	No evaluado	0	
3-69845	No evaluado	0	
4-69845	No evaluado	0	
5-69845	No evaluado	0	
6-69845	No evaluado	0	
7-69845	Evaluado ✓ 87 87.00	87	17.4
<b>Total de Candidatos: 7</b>			

Regresar a la página del concurso.

Etapa III

Seleccionar experiencia (Ver detalle)

Se despliega la información de quien se presentó y puntaje obtenido por rubro calificado:

Código de puesto: 06-312-1-CFMC003-0000007-E-C-A											Haga clic para ver la convocatoria	
Candidato - No. de Folio	Orden en los puestos desempeñados	Duración en los puestos desempeñados	Experiencia en el Sector público.	Experiencia en el Sector privado.	Experiencia en el Sector social.	Nivel de responsabilidad.	Nivel de remuneración.	Relevancia de funciones o actividades respecto del puesto vacante.	En su caso, experiencia en el cargo inmediato inferior de la vacante.	En su caso, aptitud en el cargo inmediato inferior de la vacante.	Calificación de la Subetapa	Puntos de la Subetapa
1-69845											0	0
2-69845											0	0
3-69845											0	0
4-69845											0	0
5-69845											0	0
6-69845											0	0
7-69845	Evaluado 100	Evaluado 40	Evaluado 100	Evaluado 20	Evaluado 80	Evaluado 60	Evaluado 80	Evaluado 100	SC	SC	73	14.6
<b>Total de Candidatos: 7</b>												

Regresar a la página del concurso.

Seleccionar Merito (Ver detalle).

Se despliega la información de quien se presentó y puntaje obtenido por rubro calificado:

Evaluación del Subsistema de Ingreso del Servicio Profesional de Carrera en la SHCP.

Código de puesto: 06-312-1-CFMC003-0000007-E-C-A										Haga clic para ver la convocatoria	
Candidato - No. de Folio	Acciones de Desarrollo Profesional.	Resultados de la Evaluación del Desempeño	Resultados de las acciones de capacitación.	Resultados del Proceso de certificación.	Logros.	Distinciones.	Reconocimientos o premios.	Actividad individual destacada.	Otros estudios.	Calificación de la Subetapa	Puntos de la Subetapa
1-69845										0	0
2-69845										0	0
3-69845										0	0
4-69845										0	0
5-69845										0	0
6-69845										0	0
7-69845	SC	SC	SC	SC	Evaluated 60	Evaluated 40	Evaluated 60	Evaluated 40	Evaluated 20	44	4.4
<b>Total de Candidatos: 7</b>											

Regresar a la página del concurso.

Seleccionar Entrevista (Ver detalle).

Se despliega la información de las calificaciones otorgadas por el Comité Técnico de Selección:

[Página Principal](#)
[Búsqueda de Concursos](#)
[Acceso a Usuarios Registrados](#)
[Regístrate en Trabajaen](#)
[Información sobre Concursos](#)
[Concursos Abiertos](#)  
[Información Sobre Concursos](#) → [Entrevista](#)

Código de puesto:		06-312-1-CFMC003-0000007-E-C-A			Haga clic para ver el perfil de la vacante	
Candidato - No. de Folio	PRESIDENTE	SECRETARIO TECNICO	REPRESENTANTE SFP	Calificación de la Subetapa	Puntos de la Subetapa	
7-69845	80	65	70	72	21.5	
<b>Total de Candidatos: 1</b>						



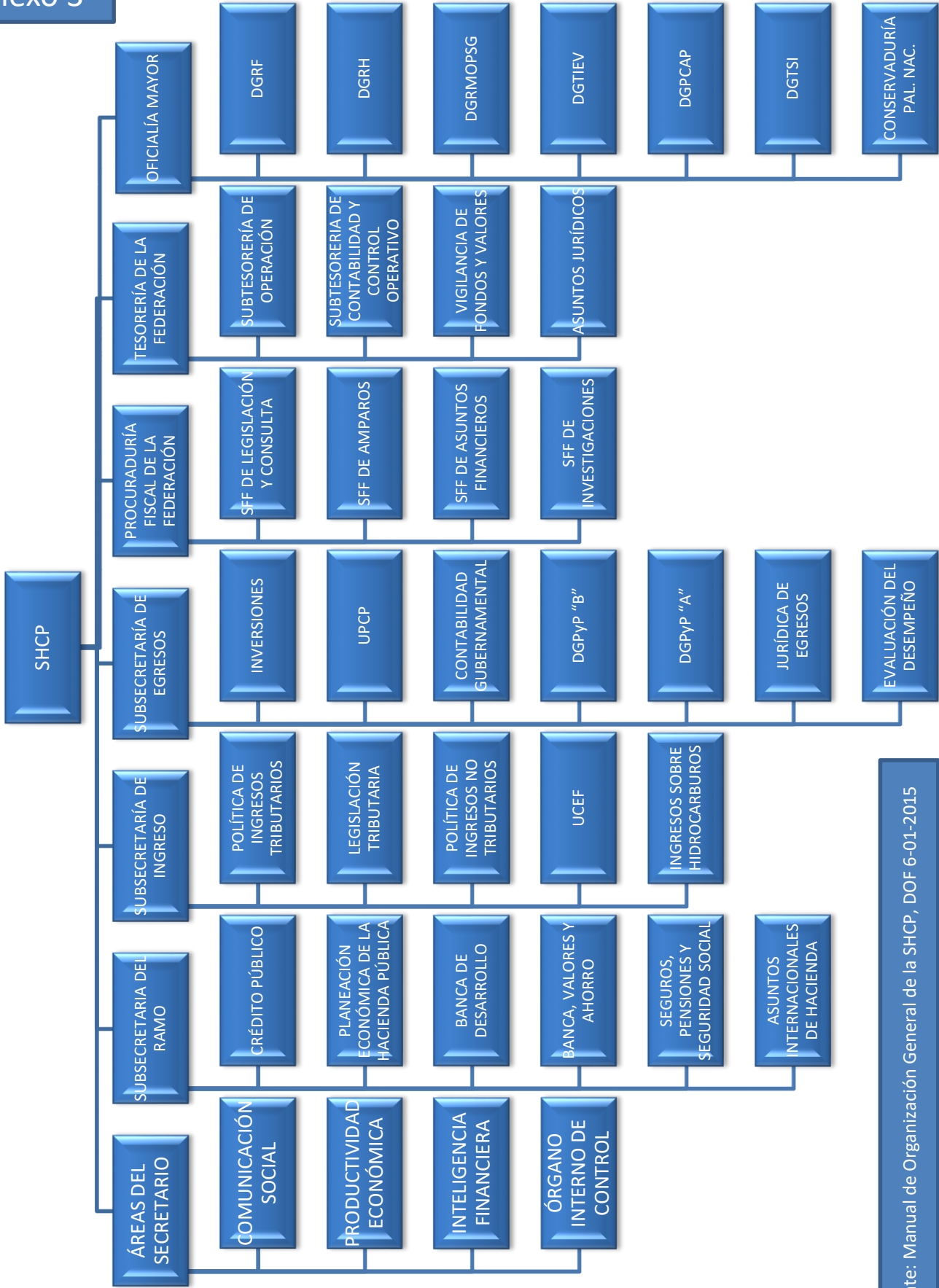
A partir de esta información se fue construyendo la base de datos que sirvió como fuente de análisis del comportamiento de los concursos en el periodo 2013 – 2015.

## Anexo 3

Organograma de la Secretaria de Hacienda y Crédito Público, de conformidad al Manual de Organización General de la SHCP, publicado en el Diario Oficial de la Federación el 6 de enero de 2015.



ORGANOGRAMA



## Anexo 4

Plazas presupuestales del periodo 2013 al 2015 por tipo: servicio profesional, gabinete de apoyo, libre designación, honorario, eventual y operativo, señalando área de adscripción y nivel jerárquico. Información proporcionada por la SHCP.

**TOTAL DE PLAZAS EN LA SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO EN 2013**

UR	UNIDAD ADMINISTRATIVA	NIVEL	TIPO DE PLAZA						TOTAL	SALARIO MENSUAL BRUTO UNITARIO
			SPC	GABINETE DE APOYO	LIBRE DESIGNACION	OPERATIVOS	EVENTUALES	HONORARIOS		
100	Secretaría	GA1			1				1	205,122.05
		JB1		1	1				2	161,259.72
		JB2		1					1	175,828.64
		JC3			1				1	199,045.43
		KC1		1					1	153,483.35
		KC2		1	2			1	4	171,901.35
		KC3						1	1	192,529.51
		LC1				1			1	113,588.10
		LC2						1	1	130,626.32
		LC3				1		1	2	150,220.27
		MA3						5	1	65,671.18
		MA2		1	2				3	56,129.21
		MC2		1	1				2	78,805.42
		MC3		1	1			3	5	95,354.55
		NA1				1			1	25,254.76
		NA2				1		2	3	28,664.16
		NA3						1	1	32,820.46
		NB1		1	2				3	28,664.15
		NC2		2					2	39,909.10
		NC3		1				6	7	47,890.93
		OA1						1	1	17,046.25
		OA2							4	19,432.72
		OA3							1	22,153.30
		OB1		2	2			1	1	19,432.72
		OB2				2		1	3	22,153.30
		OB3				1		1	2	25,254.76
		OC1				3			1	22,153.30
		OC2		1					1	25,254.76
		OC3						1	3	28,790.43
		PA1				1		5	5	14,297.37
		PA2		1	2			2	5	15,189.15
		PA3				1		3	1	16,128.59
		PB3		2	5			3	10	17,118.89
PC3						1	1	17,505.01		
PQ1							1	7,852.35		
PQ2							1	8,908.53		
11					6	1	7	9,000.00		
10							1	8,925.00		
8					1		1	8,405.00		
7						2	2	7,975.00		
110	Unidad de Inteligencia Financiera	JC2			1			1	189,944.30	
		KC2			3			3	171,901.35	
		LC1			1			1	113,588.10	
		LC3			6			6	150,220.27	
		MB2			1			1	65,671.18	
		MC1			1			1	65,671.18	
		MC3			18			18	95,354.55	
		NB1			1			1	28,664.15	
		NB2			3			3	33,537.06	
		NB3			1			1	39,573.73	
		NC1			1			1	33,537.07	
		NC2			1			1	39,909.10	
		NC3			29			29	47,890.93	
		OB1			12			12	19,432.72	
		OC1			52			7	59	22,153.30
		PA1			8				8	14,297.37
		PA3			4				4	16,128.59
		PB3			2				2	17,118.89
PQ1							4	7,852.35		
8					1		1	8,405.00		
	óceros	JB1			1			1	161,259.72	
		LB2		1				1	113,588.10	
		LC1		2				2	113,588.10	
		LC3					1	1	150,220.27	
		MC1	1						1	65,671.18

112	Unidad de Comunicación Social y v	MC2	1					1	78,805.42
		MC3	2	2				4	95,354.55
		NA2	3	1			1	5	28,664.16
		NB2	2					2	33,537.06
		NB3	3	1				4	39,573.73
		NC2	1					1	39,909.10
		NC3	2	2				4	47,890.93
		OB1	1					1	19,432.72
		OB2	2	1				3	22,153.30
		OB3		1			1	2	25,254.76
		OC1		1				1	22,153.30
		OC3	5					5	28,790.43
		PA1	4					4	14,297.37
		PA2	5					5	15,189.15
		PA3	2					2	16,128.59
		PB3	2					2	17,118.89
		11					11	11	9,000.00
		8					5	5	8,405.00
		7					5	5	7,975.00
		6					1	1	7,380.00
5					1	1	7,060.00		
113	Órgano Interno de Control	JB2			1			1	175,828.64
		LC3			3			3	150,220.27
		MA1	1					1	47,973.69
		MA2	2					2	56,129.21
		MB1	4					4	56,129.22
		MB3	1					1	78,148.71
		MC2		1				1	78,805.42
		MC3					1	1	95,354.55
		NA1	1					1	25,254.76
		NA2	3					3	28,664.16
		NA3	1					1	32,820.46
		NB1	1					1	28,664.15
		NB2	4	1				5	33,537.06
		NB3	4					4	39,573.73
		NC2					1	1	39,909.10
		NC3	5					5	47,890.93
		OA1	4					4	17,046.25
		OA2	1					1	19,432.72
		OB1	22					22	19,432.72
		OC1	2					2	22,153.30
		OC2	2					2	25,254.76
		PA1	37					37	14,297.37
		PA2	8					8	15,189.15
		PA3	1					1	16,128.59
		PB2	7					7	16,128.59
		PB3	4	1				5	17,118.89
		PC3					1	1	17,505.01
		11					20	20	9,000.00
		7					2	2	7,975.00
		200	aría de Hacienda y Crédito Público	HC2			1		
JB2							1	1	175,828.64
JC3					1			1	199,045.43
KC2	1							1	171,901.35
KC3	1							1	192,529.51
LB2				1				1	113,588.10
LB3							2	2	130,626.32
LC1				1	1			2	113,588.10
LC3				1	2			3	150,220.27
MA1					1			1	47,973.69
MA2					2			2	56,129.21
MB1	1							1	56,129.22
MB2				1			4	5	65,671.18
MB3				1				1	78,148.71
MC2	4				1		2	7	78,805.42
MC3							1	1	95,354.55
NA2				3	1			4	28,664.16
NC1					1			1	33,537.07
NC3							1	1	47,890.93
OA1				1	1			2	17,046.25
OA2					4			4	19,432.72
OB1					1			1	19,432.72
OB3					1			1	25,254.76
OC1	1				1			2	22,153.30
OC2			1			1	25,254.76		

		Subsecret:	OC3			1			1	28,790.43
			PA1	2	1	7			10	14,297.37
			PA2			6			6	15,189.15
			PA3		1	1			2	16,128.59
			PB3			7			7	17,118.89
			PC3	1					1	17,505.01
			11				22		22	9,000.00
			8				14		14	8,405.00
			7				14		14	7,975.00
			6				4		4	7,380.00
			5				2		2	7,060.00
			2				1		1	6,860.00
210		Unidad de Crédito Público	JC3			1			1	199,045.43
			LC1			1			1	113,588.10
			LC2			2			2	130,626.32
			LC3			1			1	150,220.27
			MA2			2			2	56,129.21
			MB1			1			1	56,129.22
			MB2			2			2	65,671.18
			MB3			1			1	78,148.71
			MC2			5			5	78,805.42
			MC3			2			2	95,354.55
			NA1			1			1	25,254.76
			NA2			6		1	7	28,664.16
			NA3	1					1	32,820.46
			NB1			1			1	28,664.15
			NB2			2			2	33,537.06
			NB3			3			3	39,573.73
			NC2			3			3	39,909.10
			NC3			4		1	5	47,890.93
			OA1	4		3			7	17,046.25
			OA2			1			1	19,432.72
			OC1			5			5	22,153.30
			OC2			2			2	25,254.76
			OC3			1			1	28,790.43
			PA1			4			4	14,297.37
			PA2			4			4	15,189.15
			PA3			1			1	16,128.59
			PB1	1					1	15,189.15
			PB3			4			4	17,118.89
			11				26		26	9,000.00
			8				28		28	8,405.00
			7				12		12	7,975.00
			6				2		2	7,380.00
			5				1		1	7,060.00
211		Unidad de Planeación Económica de la Hacienda Pública	JB3			1			1	191,708.76
			LC3			3			3	150,220.27
			MA2			2			2	56,129.21
			MB1			1			1	56,129.22
			MB3			1			1	78,148.71
			MC2			1			1	78,805.42
			MC3			5			5	95,354.55
			NA2			2			2	28,664.16
			NA3	1					1	32,820.46
			NB1	1					1	28,664.15
			NB2			5			5	33,537.06
			NC1			6			6	33,537.07
			NC2			5			5	39,909.10
			NC3			3			3	47,890.93
			OA1	1		5			6	17,046.25
			OA2		1	2			3	19,432.72
			OB1			2			2	19,432.72
			OC1			7			7	22,153.30
			OC3			4			4	28,790.43
			PA1			5			5	14,297.37
			PA3	1		4			5	16,128.59
			PB3			2			2	17,118.89
			11				38		38	9,000.00
			8				18		18	8,405.00
			7				13		13	7,975.00
			6				3		3	7,380.00
		0	JB2			1			1	175,828.64
			LC3	3					3	150,220.27
			MA2	1					1	56,129.21
			MB1	1					1	56,129.22

212	Unidad de Banca de Desarrollo	MB2	2					2	65,671.18
		MC3	3	1				4	95,354.55
		NA2	6					6	28,664.16
		NB1	4					4	28,664.15
		NB2	1					1	33,537.06
		NC2	3					3	39,909.10
		NC3	1					1	47,890.93
		OA1	3					3	17,046.25
		OB1	3					3	19,432.72
		OC1	3	1				4	22,153.30
		OC3	1					1	28,790.43
		PA1	4					4	14,297.37
		PA2	1	1				2	15,189.15
		PA3	2					2	16,128.59
		PB3	1					1	17,118.89
		11				15		15	9,000.00
		8				19		19	8,405.00
7				1		1	7,975.00		
6				2		2	7,380.00		
5				1		1	7,060.00		
213	Unidad de Banca, Valores y Ahorro	JB3			1			1	191,708.76
		LC3	3					3	150,220.27
		MB2	2					2	65,671.18
		MC2	6					6	78,805.42
		MC3	4					4	95,354.55
		NA2	2	1				3	28,664.16
		NB1	2	1				3	28,664.15
		NB2	3					3	33,537.06
		NC1	1					1	33,537.07
		NC2	4					4	39,909.10
		NC3	4					4	47,890.93
		OA1	1	1				2	17,046.25
		OB1	2					2	19,432.72
		OC1		2				2	22,153.30
		OC2	2					2	25,254.76
		OC3	1					1	28,790.43
		PA1	1	1				2	14,297.37
		PA2	2					2	15,189.15
		PA3	5					5	16,128.59
		11				33		33	9,000.00
8				16		16	8,405.00		
7				9		9	7,975.00		
6				1		1	7,380.00		
5				1		1	7,060.00		
214	Unidad de Seguros, Pensiones y Seguridad Social	JA2			1			1	161,259.72
		LC2	3					3	130,626.32
		MB2		1				1	65,671.18
		MC2	1					1	78,805.42
		MC3	3					3	95,354.55
		NA1	1					1	25,254.76
		NA2	1	1				2	28,664.16
		NB1	4					4	28,664.15
		NB2	2					2	33,537.06
		NB3	1					1	39,573.73
		NC2	1					1	39,909.10
		NC3	2					2	47,890.93
		OA1	1	1				2	17,046.25
		OA2	1	1				2	19,432.72
		OB1	1					1	19,432.72
		OB2	6					6	22,153.30
		OC1	1		1			2	22,153.30
		PA2	2					2	15,189.15
		PA3	1					1	16,128.59
		PB3	2					2	17,118.89
		11				8		8	9,000.00
		8				21		21	8,405.00
		7				10		10	7,975.00
6				5		5	7,380.00		
5				3		3	7,060.00		
nales de		JB2			1			1	175,828.64
		LB2	2					2	113,588.10
		MA2	1					1	56,129.21
		MB2	1					1	65,671.18
		MC2	2					2	78,805.42
		MC3	1					1	95,354.55

215	Unidad de Asuntos Internacio Hacienda	NA1	3					3	25,254.76	
		NA2	4		1			5	28,664.16	
		NB1	2					2	28,664.15	
		NC2	2					2	39,909.10	
		NC3	1		1			2	47,890.93	
		OA1	1					1	17,046.25	
		OA2		1				1	19,432.72	
		OB1	2		1			3	19,432.72	
		OB2	1					1	22,153.30	
		OB3		1				1	25,254.76	
		PA1	1					1	14,297.37	
		PA3	1					1	16,128.59	
		11					3	3	9,000.00	
		8					3	3	8,405.00	
		7					2	2	7,975.00	
		6					1	1	7,380.00	
		5					2	2	7,060.00	
3					1	1	6,960.00			
300	Subsecretaría de Ingresos	HC2			1			1	203,487.97	
		LC1	1					1	113,588.10	
		LC2		1				1	130,626.32	
		LC3		2				2	150,220.27	
		MA2	1					1	56,129.21	
		MB1					1	1	56,129.22	
		MB2	1					1	65,671.18	
		MB3					1	1	78,148.71	
		MC2	1				1	2	78,805.42	
		MC3	1	1			1	3	95,354.55	
		NA1					1	1	25,254.76	
		NB1	1	1				2	28,664.15	
		NB2					1	1	33,537.06	
		NB3	1	1				2	39,573.73	
		NC2		1			1	2	39,909.10	
		NC3	3				1	4	47,890.93	
		OA1		1				1	17,046.25	
		OA2	3				1	3	19,432.72	
		OB1	1	1				1	19,432.72	
		OB2					1	1	22,153.30	
		OC1	1	1			2	4	22,153.30	
		OC2	1				1	2	25,254.76	
		OC3					1	1	28,790.43	
		PA1	7	1				1	14,297.37	
		PA2	5	1			1	7	15,189.15	
		PA3	5					5	16,128.59	
		PB2	5					5	16,128.59	
		PB3					1	1	17,118.89	
		11					22	2	9,000.00	
		8					3	3	8,405.00	
		7					10	10	7,975.00	
		6					3	3	7,380.00	
		310	de Política de Ingresos Tributarios	JB2			1			1
KA2							1	1	135,825.97	
KC2					1				1	171,901.35
LB2	1								1	113,588.10
LC2	1								1	130,626.32
LC3	1								1	150,220.27
MA3	1								1	65,671.18
MB2	1								1	65,671.18
MC1	3								3	65,671.18
MC2	1								1	78,805.42
MC3	7								7	95,354.55
NA1	1								1	25,254.76
NA3							1		1	32,820.46
NB1	2								2	28,664.15
NB2	1			2					3	33,537.06
NB3	2								2	39,573.73
NC1	3								3	33,537.07
NC2	4			1					5	39,909.10
NC3	4								4	47,890.93
OA1	5								5	17,046.25
OA2	1								1	19,432.72
OB1	9								9	19,432.72
OC1	14			1					15	22,153.30
OC2	1								1	25,254.76
OC3								1	1	28,790.43

	Unidad	PA1	4					4	14,297.37
		PA2	3				1	4	15,189.15
		PA3	1					1	16,128.59
		PB2	2					2	16,128.59
		PB3	1					1	17,118.89
		11				19		19	9,000.00
		8				3		3	8,405.00
		7				9	9	18	7,975.00
		6				2		2	7,380.00
		4				1		1	7,010.00
311	Unidad de Legislación Tributaria	JB2			1			1	175,828.64
		KC2	1					1	171,901.35
		LC3	4					4	150,220.27
		MA1					1	1	47,973.69
		MB3	1					1	78,148.71
		MC2	2					2	78,805.42
		MC3	6					6	95,354.55
		NA1	1					1	25,254.76
		NA2	1	1				2	28,664.16
		NB2	1	2				3	33,537.06
		NB3	1					1	39,573.73
		NC2	6					6	39,909.10
		NC3	11					11	47,890.93
		OA1	1				1	2	17,046.25
		OB1	16					16	19,432.72
		OB2	1					1	22,153.30
		OC1	2					2	22,153.30
		OC2	4					4	25,254.76
		OC3	7					7	28,790.43
		PA1	1					1	14,297.37
PA3	2					2	16,128.59		
11				6		6	9,000.00		
8				2		2	8,405.00		
7				3		3	7,975.00		
312	Unidad de Política de Ingresos No Tributarios	JB2			1			1	175,828.64
		KC2	1					1	171,901.35
		LC3	2					2	150,220.27
		MA1	1					1	47,973.69
		MC3	4					4	95,354.55
		NA3	1					1	32,820.46
		NB1	2					2	28,664.15
		NB3	2					2	39,573.73
		NC1	1					1	33,537.07
		NC3	3					3	47,890.93
		OA1	1					1	17,046.25
		OB1	2					2	19,432.72
		OB2	1					1	22,153.30
		OC1	4					4	22,153.30
		OC2	1					1	25,254.76
		PA3	2					2	16,128.59
11				7		7	9,000.00		
7				2		2	7,975.00		
313	Coordinación con Entidades Federativas	JC3			1			1	199,045.43
		LC3	3					3	150,220.27
		MA2	3					3	56,129.21
		MA3	1					1	65,671.18
		MB3	1					1	78,148.71
		MC2	2					2	78,805.42
		MC3	2					2	95,354.55
		NA2	3	2				5	28,664.16
		NA3	1				1	2	32,820.46
		NB1		1				1	28,664.15
		NB2	9					9	33,537.06
		NB3	1					1	39,573.73
		NC1	1					1	33,537.07
		NC2	2					2	39,909.10
		NC3	1					1	47,890.93
		OB1	2	1				3	19,432.72
		OB2	14				4	18	22,153.30
		OC1	1					1	22,153.30
		PA1	4					4	14,297.37
		PA2	1	1			1	3	15,189.15
PA3	1					1	16,128.59		
PB3	9					9	17,118.89		
PQ1						1	1	7,852.35	



400	Unidad de	PQ3					1	1	10,577.20	
		11			20			20	9,000.00	
		10					1	1	8,925.00	
		8			13			13	8,405.00	
		7			13			13	7,975.00	
		6			1			1	7,380.00	
		5			12			12	7,060.00	
	Subsecretaría de Egresos	HC2			1				1	203,487.97
		JB2			1				1	175,828.64
		LC1	2				2		4	113,588.10
		LC3	1	3			1		5	150,220.27
		MB2	3	1					4	65,671.18
		MB3	2						2	78,148.71
		MC1	5						5	65,671.18
		MC2	1				1		2	78,805.42
		MC3	1	1					2	95,354.55
		NA2	3						3	28,664.16
		NB2	1				2		3	33,537.06
		NC1	4						4	33,537.07
		NC2	3						3	39,909.10
		NC3	1	5			1		7	47,890.93
		OA2	2						2	19,432.72
		OA3	2						2	22,153.30
		OB2	2	1					3	22,153.30
OC1			1			1		2	22,153.30	
PA1		3				2		5	14,297.37	
PA2		6				1		7	15,189.15	
PA3		2						2	16,128.59	
PB3		16	1			4	1	22	17,118.89	
11					18			18	9,000.00	
8					14			14	8,405.00	
7				24			24	7,975.00		
6				7			7	7,380.00		
5				2			2	7,060.00		
410	Unidad de Inversiones	JB2			1			1	175,828.64	
		LC1					1		1	113,588.10
		LC3	3						3	150,220.27
		MA1	3						3	47,973.69
		MA2	2						2	56,129.21
		MB2	3						3	65,671.18
		MB3	1						1	78,148.71
		MC2	6						6	78,805.42
		MC3	1						1	95,354.55
		NA2	1						1	28,664.16
		NB2	2				5		7	33,537.06
		NC2	1				1		2	39,909.10
		NC3	1				2		3	47,890.93
		OA1	1						1	17,046.25
		OA2	1						1	19,432.72
		OB1	1						1	19,432.72
		OC3					3		3	28,790.43
		PA1	1						1	14,297.37
		PA2	2						2	15,189.15
		PB3		1					1	17,118.89
		11				5			5	9,000.00
		8				5			5	8,405.00
		7				6			6	7,975.00
		6				1			1	7,380.00
5				2			2	7,060.00		
Control Presupuestario	JC3			1				1	199,045.43	
	KC3	1						1	192,529.51	
	LC3	5						5	150,220.27	
	MA2	2						2	56,129.21	
	MB1	1						1	56,129.22	
	MB2	2						2	65,671.18	
	MB3	1						1	78,148.71	
	MC1	1				1		2	65,671.18	
	MC2	6				1		7	78,805.42	
	MC3	11				3		14	95,354.55	
	NA2	1	1					2	28,664.16	
	NB2	3				1		4	33,537.06	
	NB3	2						2	39,573.73	
	NC1	3				1		4	33,537.07	
	NC2	7				2		9	39,909.10	
	NC3	19				7		26	47,890.93	

411	Unidad de Política y Cc	OA1	2			1		3	17,046.25		
		OA2	2					2	19,432.72		
		OA3				1		1	22,153.30		
		OB1	2					2	19,432.72		
		OB2	4					4	22,153.30		
		OB3		1				1	25,254.76		
		OC1	10			5		15	22,153.30		
		OC2	2			1		3	25,254.76		
		OC3	4	1		7	1	13	28,790.43		
		PA1	4			2	1	7	14,297.37		
		PA2	6	1				7	15,189.15		
		PA3	5	1				6	16,128.59		
		PB3	13			6		19	17,118.89		
		11				28		28	9,000.00		
		8				7		7	8,405.00		
		7				23	1	24	7,975.00		
		6				6		6	7,380.00		
		412	Unidad de Contabilidad Gubernamental	JB2		1				1	175,828.64
				LC2				1		1	130,626.32
				LC3	3			1		4	150,220.27
				MB1				1		1	56,129.22
				MC2	7			1		8	78,805.42
				MC3	1			1		2	95,354.55
				NA2	2					2	28,664.16
				NB1	2			1		3	28,664.15
NB2	10					3		13	33,537.06		
NC2						1		1	39,909.10		
NC3	8					1		9	47,890.93		
OA1	1							1	17,046.25		
OA2	2							2	19,432.72		
OB1	1							1	19,432.72		
OB2	1					4		5	22,153.30		
OC1	12						2	14	22,153.30		
OC2	5							5	25,254.76		
OC3	2							2	28,790.43		
PA1	2						1	3	14,297.37		
PA2	2							2	15,189.15		
PA3	9							9	16,128.59		
PB3	13							13	17,118.89		
11						30		30	9,000.00		
8						9		9	8,405.00		
7						21		21	7,975.00		
6						11		11	7,380.00		
5						2		2	7,060.00		
4						1		1	7,010.00		
415	Unidad de Programación y Presupuesto "B"			KC3		1				1	192,529.51
				LC3	3					3	150,220.27
		MA2	2					2	56,129.21		
		MA3	2					2	65,671.18		
		MB2	6					6	65,671.18		
		MB3	2					2	78,148.71		
		MC2	4					4	78,805.42		
		MC3	4			1		5	95,354.55		
		NA1	1					1	25,254.76		
		NA2	11					11	28,664.16		
		NB1	4					4	28,664.15		
		NB2	5			1		6	33,537.06		
		NB3	7					7	39,573.73		
		NC2	4					4	39,909.10		
		NC3	6					6	47,890.93		
		OA1	8					8	17,046.25		
		OA2	1					1	19,432.72		
		OA3	1					1	22,153.30		
		OB1	4					4	19,432.72		
		OB2	2			1		3	22,153.30		
		OB3				1		1	25,254.76		
		OC1	3					3	22,153.30		
		OC2	2					2	25,254.76		
		OC3	5					5	28,790.43		
		PA1	2					2	14,297.37		
		PA2	5					5	15,189.15		
		PA3	7			1		8	16,128.59		
		PB3	2			1		3	17,118.89		
		11				22		22	9,000.00		
		8				7		7	8,405.00		

416	Dirección General de Programación y Presupuesto "A"	Dire	7			15		15	7,975.00	
			6			3		3	7,380.00	
			4			1		1	7,010.00	
			3			1		1	6,960.00	
			KC3		1				1	192,529.51
			LC3	3					3	150,220.27
			MA2	1					1	56,129.21
			MB2	1					1	65,671.18
			MB3	2					2	78,148.71
			MC1	2					2	65,671.18
			MC2	12					12	78,805.42
			MC3	3			1		4	95,354.55
			NA2	3					3	28,664.16
			NA3	1					1	32,820.46
			NB1	2					2	28,664.15
			NB2	1					1	33,537.06
			NB3	4					4	39,573.73
			NC1	1					1	33,537.07
			NC2	5					5	39,909.10
			NC3	11					11	47,890.93
			OA1	1					1	17,046.25
			OA2	1					1	19,432.72
			OA3	1					1	22,153.30
			OB1	3					3	19,432.72
			OB2	1					1	22,153.30
			OC1	2					2	22,153.30
			OC2	1					1	25,254.76
			OC3	5			1		6	28,790.43
			PA2	8					8	15,189.15
			PA3	5					5	16,128.59
			PB3	2					2	17,118.89
			PC3				1		1	17,505.01
	11				17		17	9,000.00		
	8				3		3	8,405.00		
	7				6		6	7,975.00		
	6				5		5	7,380.00		
	5				1		1	7,060.00		
418	Dirección General Jurídica de Egresos	KC3		1				1	192,529.51	
		LC3	2					2	150,220.27	
		MA3	1					1	65,671.18	
		MC2	1					1	78,805.42	
		MC3	4			2		6	95,354.55	
		NA2	3					3	28,664.16	
		NB3	1					1	39,573.73	
		NC2	2					2	39,909.10	
		OA1	2			1		3	17,046.25	
		OA2	1			1		2	19,432.72	
		OB1	1					1	19,432.72	
		OB2				1		1	22,153.30	
		OB3				1		1	25,254.76	
		OC1	1					1	22,153.30	
		PA1	1			1		2	14,297.37	
		PA2	1				1	2	15,189.15	
		PA3				1		1	16,128.59	
		PB3	1			1		2	17,118.89	
		11				2		2	9,000.00	
		8				1		1	8,405.00	
419	Unidad de Evaluación del Desempeño	JB2		1				1	175,828.64	
		LC3	2					2	150,220.27	
		MB3	1					1	78,148.71	
		MC3	5					5	95,354.55	
		MC2				1		1	78,805.42	
		NB2	1	1				2	33,537.06	
		NC3	5	1				6	47,890.93	
		OB2	2					2	22,153.30	
		OC1	1					1	22,153.30	
		OC3	1					1	28,790.43	
		PB2	5	1				6	16,128.59	
		PB3	1	1				2	17,118.89	
ederación		HC2			1			1	203,487.97	
		LC1			1			1	113,588.10	
		LC3		1				1	150,220.27	
		MB1		1				1	56,129.22	
		MB2		2	2			4	65,671.18	
			1				1	95,354.55		

500	Procuraduría Fiscal de la F	NB1	1	1			2	28,664.15
		NB2	1	1			2	33,537.06
		OB1	1	3		1	5	19,432.72
		OB3		1			1	25,254.76
		OC1		1			1	22,153.30
		PA1	1	1			2	14,297.37
		PA2	1				1	15,189.15
		PA3	1	2			3	16,128.59
		PB3	1	1			2	17,118.89
		11			13	1	14	9,000.00
		8			1		1	8,405.00
		7			9		9	7,975.00
		6			2		2	7,380.00
		5			4	1	5	7,060.00
2			1		1	6,860.00		
510	Subprocuraduría Fiscal Federal de Legislación y Consulta	JB1		1			1	161,259.72
		KB2		1			1	153,483.34
		KC1		2			2	153,483.35
		LB3		1			1	130,626.32
		LC1		1			1	113,588.10
		MB1		1			1	56,129.22
		MB2		4			4	65,671.18
		MC2		3			3	78,805.42
		MC3		1			1	95,354.55
		NB1	1	8		1	10	28,664.15
		NB2				1	1	33,537.06
		NC3		1		1	2	47,890.93
		OB1	2	6			8	19,432.72
		PA1		2		1	3	14,297.37
		PA2		2		1	3	15,189.15
		PA3		2			2	16,128.59
		PB3	1	1		1	3	17,118.89
		11			5		5	9,000.00
		8			1		1	8,405.00
		7			3		3	7,975.00
		6			3		3	7,380.00
		5			4		4	7,060.00
		4			1		1	7,010.00
		2			1		1	6,860.00
511	Subprocuraduría Fiscal Federal de Amparos	JB1		1			1	161,259.72
		KC1		3			3	153,483.35
		LC3		1			1	150,220.27
		MB1		6			6	56,129.22
		MB2		6			6	65,671.18
		MC2		3			3	78,805.42
		NA2	1	5		3	9	28,664.16
		NA3					3	32,820.46
		NB1		16			16	28,664.15
		NB2		2			2	33,537.06
		NC2		7			7	39,909.10
		NC3		1			1	47,890.93
		OA2					1	19,432.72
		OB1		13		14	27	19,432.72
		OB2				1	1	22,153.30
		OC1	1	23			24	22,153.30
		OC3					1	28,790.43
		PA1		8		36	2	14,297.37
		PA2		5			5	15,189.15
		PA3	2	37			1	16,128.59
		PB3		1		1	2	17,118.89
		PQ3					15	10,577.20
		11			30		30	9,000.00
		8			15		15	8,405.00
		7			17		17	7,975.00
		6			2		2	7,380.00
		5			6		6	7,060.00
		4			1		1	7,010.00
3			1		1	6,960.00		
2			1		1	6,860.00		
512	Subprocuraduría Fiscal Federal de Protección de los Derechos	JB1		1			1	161,259.72
		KC1		2			2	153,483.35
		LC1		1			1	113,588.10
		MB2		2			2	65,671.18
		MC2		2			2	78,805.42
		NB1	1	1			2	28,664.15

512	Subprocuraduría Fiscal de Asuntos Financ	NB2			1			1	33,537.06	
		OB1			2			2	19,432.72	
		OB2					2		2	22,153.30
		OC1			2				2	22,153.30
		PA1			1				1	14,297.37
		PA3		1					1	16,128.59
		PB3		1					1	17,118.89
		11					5		5	9,000.00
		8					2		2	8,405.00
		7					1		1	7,975.00
		6					1		1	7,380.00
		5					3		3	7,060.00
		4					2		2	7,010.00
		513	Subprocuraduría Fiscal Federal de Investigaciones	JB1			1			1
KC1					3				3	153,483.35
MA1					1				1	47,973.69
MA2					1				1	56,129.21
MB1					4				4	56,129.22
MB2							1		1	65,671.18
MC2					5				5	78,805.42
MC3					4				4	95,354.55
NB1					6		1		7	28,664.15
NB2					1				1	33,537.06
NC1								1	1	33,537.07
NC2					14				14	39,909.10
NC3					5				5	47,890.93
OA2								2	2	19,432.72
OB1					5		2		7	19,432.72
OC1					20				20	22,153.30
OC2					4				4	25,254.76
PA1					5				5	14,297.37
PA2					3				3	15,189.15
PA3					6				6	16,128.59
PB3					4			1	5	17,118.89
11							16	3	19	9,000.00
8							8		8	8,405.00
7							1		1	7,975.00
6					2		2	7,380.00		
5					6		6	7,060.00		
600	Tesorería de la Federación	HC2			1			1	203,487.97	
		LA2	1						1	98,772.26
		LC3		2					2	150,220.27
		MB1		1					1	56,129.22
		MB2	1						1	65,671.18
		MB3		1					1	78,148.71
		MC2	1	1					2	78,805.42
		MC3	1						1	95,354.55
		NA2		1					1	28,664.16
		NC1		1					1	33,537.07
		NC3	2						2	47,890.93
		OA2						1	1	19,432.72
		OB1	1						1	19,432.72
		OB2	1						1	22,153.30
		OC1	1						1	22,153.30
		OC2		1					1	25,254.76
		PA1	3	1					4	14,297.37
		PA2	4						4	15,189.15
		PA3	1						1	16,128.59
		PB3	3						3	17,118.89
11					5		5	9,000.00		
8					10		10	8,405.00		
7					7		7	7,975.00		
6					4		4	7,380.00		
5					9		9	7,060.00		
610	i de Operación	JB1			1			1	161,259.72	
		LC3	3						3	150,220.27
		MC2	8						8	78,805.42
		MC3	1						1	95,354.55
		NA2	2						2	28,664.16
		NB2	2						2	33,537.06
		NC2	3						3	39,909.10
		NC3	6						6	47,890.93
		OA1	1						1	17,046.25
		OA2	1						1	19,432.72
OB1	1						1	19,432.72		

	Subtesorería	OC1	4	1				5	22,153.30
		PA1	5					5	14,297.37
		PA2	5	1				6	15,189.15
		PA3	1	1				2	16,128.59
		PB3	2	1				3	17,118.89
		11				17		17	9,000.00
		8				22		22	8,405.00
		7				16		16	7,975.00
		6				17		17	7,380.00
		5				7		7	7,060.00
611	Subtesorería de Contabilidad y Control Operativo	JB2			1			1	175,828.64
		LC3	2					2	150,220.27
		MC2	2					2	78,805.42
		MC3	3	1				4	95,354.55
		NB2	4					4	33,537.06
		NC2	4					4	39,909.10
		NC3	3	1				4	47,890.93
		OB1	1					1	19,432.72
		OC1	3					3	22,153.30
		OC3	7					7	28,790.43
		PA1	3					3	14,297.37
		PA2	1					1	15,189.15
		PA3	1					1	16,128.59
		11				11		11	9,000.00
		8				12		12	8,405.00
		7				20		20	7,975.00
		6				8		8	7,380.00
		5				2		2	7,060.00
612	Unidad de Vigilancia de Fondos y Valores	JB1			1			1	161,259.72
		LB2	2					2	113,588.10
		MA2	5					5	56,129.21
		MB2	4					4	65,671.18
		MC2	3					3	78,805.42
		MC3	2	1				3	95,354.55
		NA2	14	1				15	28,664.16
		NB2	4					4	33,537.06
		NC3	2					2	47,890.93
		OA3	1					1	22,153.30
		OC2		1				1	25,254.76
		PA1	6	1				7	14,297.37
		PA2	3					3	15,189.15
		PA3	1					1	16,128.59
		PB3	2					2	17,118.89
		11				72		72	9,000.00
		8				28		28	8,405.00
		7				10		10	7,975.00
		6				9		9	7,380.00
		5				4		4	7,060.00
613	Dirección General de Asuntos Jurídicos	KC3			1			1	192,529.51
		LC3	2					2	150,220.27
		MA2	1					1	56,129.21
		MC2	1					1	78,805.42
		MC3	3					3	95,354.55
		NA1	1					1	25,254.76
		NA2	1					1	28,664.16
		NB1	3					3	28,664.15
		NB2	1					1	33,537.06
		NC2	2					2	39,909.10
		NC3	5					5	47,890.93
		OA2	1					1	19,432.72
		OB1	1					1	19,432.72
		OC1	7					7	22,153.30
		PA1	7					7	14,297.37
		PA2	2					2	15,189.15
		PA3	1					1	16,128.59
		PB3	1					1	17,118.89
		11				12		12	9,000.00
		8				14		14	8,405.00
		7				11		11	7,975.00
		6				6		6	7,380.00
		5				1		1	7,060.00
		IB1			1			1	193,755.53
		LA1				1		1	85,888.92
		LC3		3		1		4	150,220.27
		MA3				1		1	65,671.18

700	Oficialía Mayor	MB2		1				1	65,671.18	
		MC1					1	1	65,671.18	
		MC2	1	1			1		3	78,805.42
		MC3	3	1			1		5	95,354.55
		NA2	1						1	28,664.16
		NA3						1	1	32,820.46
		NC2		1			1		2	39,909.10
		NC3	1						1	47,890.93
		OA2					1		1	19,432.72
		OB1	1						1	19,432.72
		OB2					1		1	22,153.30
		OC1	2				1		3	22,153.30
		OC2	1				2		3	25,254.76
		OC3					2	1	3	28,790.43
		PA1	6	1				2	9	14,297.37
		PA2						4	4	15,189.15
		PA3	2				1	1	4	16,128.59
		PB3	1						1	17,118.89
		11				16	1		17	9,000.00
		8				6			6	8,405.00
7				3			3	7,975.00		
710	Dirección General de Recursos Financieros	KC2	1					1	171,901.35	
		LC2	1					1	130,626.32	
		LC3	2					2	150,220.27	
		MA1	1					1	47,973.69	
		MB1	1					1	56,129.22	
		MB2	1					1	65,671.18	
		MB3	1					1	78,148.71	
		MC2	3				1	4	78,805.42	
		MC3	2					2	95,354.55	
		NA1					1		1	25,254.76
		NA2	8						8	28,664.16
		NB1	1						1	28,664.15
		NB2	2				1		3	33,537.06
		NC2	2						2	39,909.10
		NC3	6				2		8	47,890.93
		OA1	1				1		2	17,046.25
		OB1	17						17	19,432.72
		OB2	4						4	22,153.30
		OB3	1				1		2	25,254.76
		PA1	6						6	14,297.37
PA2	5						5	15,189.15		
PA3	9				1		10	16,128.59		
PB3	3						3	17,118.89		
PQ3					1		1	10,577.20		
11				45			45	9,000.00		
8				29			29	8,405.00		
7				18			18	7,975.00		
6				4			4	7,380.00		
4				1			1	7,010.00		
711	General de Recursos Humanos	KC2	1					1	171,901.35	
		LC3	5					5	150,220.27	
		MA1	1						1	47,973.69
		MB1	1					1	56,129.22	
		MC2	9					9	78,805.42	
		MC3	9				1	10	95,354.55	
		NA1	1				1	2	25,254.76	
		NA2	5					5	28,664.16	
		NA3	1				2		3	32,820.46
		NB1	5						5	28,664.15
		NB2	3						3	33,537.06
		NB3	2						2	39,573.73
		NC1	3						3	33,537.07
		NC2	8				1		9	39,909.10
		NC3	26				1	3	30	47,890.93
		OA1	2					1	3	17,046.25
		OA3					1		1	22,153.30
		OB1	7				1	1	9	19,432.72
		OB2	2						2	22,153.30
		OB3	2					1	3	25,254.76
OC1	27				2	1	30	22,153.30		
OC2	5						5	25,254.76		
OC3	9				3	1	13	28,790.43		
PA1	38					4	42	14,297.37		
PA2	29						29	15,189.15		

712	Dirección	PA3	28			1		29	16,128.59			
		PB2					1	1	16,128.59			
		PB3	16						16	17,118.89		
		PC3	1						1	17,505.01		
		PQ3						1	1	10,577.20		
		11			780				780	9,000.00		
		8			58				58	8,405.00		
		7			49				49	7,975.00		
		6			21				21	7,380.00		
		5			21				21	7,060.00		
		4			3				3	7,010.00		
		3			1				1	6,960.00		
		2			1			1	2	6,860.00		
		713	Dirección General de Recursos Materiales, Obra Pública y Servicios Generales	KC2	1					1	171,901.35	
				LC3	2			1		3	150,220.27	
				MB1				2		2	56,129.22	
				MB2	1			1		2	65,671.18	
				MB3	1					1	78,148.71	
				MC3	5	1				6	95,354.55	
				MC2						1	1	78,805.42
				NA2	3						3	28,664.16
NA3						2			2	32,820.46		
NB1	1								1	28,664.15		
NB2	6							2	8	33,537.06		
NB3	1								1	39,573.73		
NC1	1								1	33,537.07		
NC2	4					1			5	39,909.10		
NC3	5							2	7	47,890.93		
OA1	10								10	17,046.25		
OA2	6					2		3	11	19,432.72		
OA3								1	1	22,153.30		
OB1	4								4	19,432.72		
OB2	1								1	22,153.30		
OC1	7					1			8	22,153.30		
OC2	2								2	25,254.76		
OC3						1		4	5	28,790.43		
PA1	25					1		11	37	14,297.37		
PA2	13								13	15,189.15		
PA3	15					1			16	16,128.59		
PB3	1								1	17,118.89		
PC1	1								1	16,128.59		
11					64				64	9,000.00		
9								1	1	8,585.00		
8					43	5			48	8,405.00		
7					55	7			62	7,975.00		
6					16	42			58	7,380.00		
5			81				81	7,060.00				
4			3				3	7,010.00				
3			1				1	6,960.00				
2			1	177		1	179	6,860.00				
713	rección General de Talleres de Impresión de Estampillas y Valores	KC2	1					1	171,901.35			
		LC2	1					1	130,626.32			
		LC3	1					1	150,220.27			
		MB1				1		1	56,129.22			
		MB2	1					1	65,671.18			
		MB3	1					1	78,148.71			
		MC2	1					1	78,805.42			
		MC3	1					1	95,354.55			
		NA1	1					1	25,254.76			
		NA2	1					1	28,664.16			
		NB1	1					1	28,664.15			
		NB2	3					3	33,537.06			
		NC3	2					2	47,890.93			
		OA2	1					1	19,432.72			
		OA3	1					1	22,153.30			
		OB1	5					5	19,432.72			
		OC2	1					1	25,254.76			
		PA1	9					1	10	14,297.37		
		PA2	3					1	4	15,189.15		
		PA3	12						12	16,128.59		
		PB3	3						3	17,118.89		
PQ3						1	1	10,577.20				
11			21				21	9,000.00				
8			42				42	8,405.00				
7			35				35	7,975.00				



	Dii	6			22			22	7,380.00		
		5			4			4	7,060.00		
715	Dirección General de Promoción Cultural y Acervo Patrimonial	KC2	1					1	171,901.35		
		LA2				1		1	98,772.26		
		MA2	3					3	56,129.21		
		MC3	1					1	95,354.55		
		NC2	2					2	39,909.10		
		NC3	5				1	6	47,890.93		
		OA1	3					3	17,046.25		
		OA3						1	22,153.30		
		OB1	3					3	19,432.72		
		OB2	1					1	22,153.30		
		OC1	5					5	22,153.30		
		OC2	2					2	25,254.76		
		OC3	2					2	28,790.43		
		PA1	2					4	14,297.37		
		PA2	7				1	4	15,189.15		
		PA3	11						11	16,128.59	
		PB3	3						3	17,118.89	
		PQ2						5	5	8,908.53	
										11	9,000.00
										8	8,405.00
								7	7,975.00		
								6	7,380.00		
								5	7,060.00		
								4	7,010.00		
716	Dirección General de Tecnologías y Seguridad de la Información	KC2	1					1	171,901.35		
		LC1	3				1	4	113,588.10		
		LC3	1					1	150,220.27		
		MA1	2					2	47,973.69		
		MA2	4					4	56,129.21		
		MA3	1					1	65,671.18		
		MB1	1					1	56,129.22		
		MB2	3					3	65,671.18		
		MB3	2					2	78,148.71		
		MC2	3					3	78,805.42		
		MC3	6				1	7	95,354.55		
		NA2	9					9	28,664.16		
		NA3	3					3	32,820.46		
		NB1	2					2	28,664.15		
		NB2	7					7	33,537.06		
		NB3	3					3	39,573.73		
		NC1						1	1	33,537.07	
		NC2	7				1	8	39,909.10		
		NC3	17					17	47,890.93		
		OA1	5					5	17,046.25		
		OA2	2					2	19,432.72		
		OA3	1					1	22,153.30		
		OB1	5					5	19,432.72		
		OB2	7					7	22,153.30		
		OB3	3					3	25,254.76		
		OC1	10					10	22,153.30		
		OC2	6					6	25,254.76		
		OC3	4				2	6	28,790.43		
		PA1	6					6	14,297.37		
		PA2	12					12	15,189.15		
		PA3	7					7	16,128.59		
		PB3	2					2	17,118.89		
										11	9,000.00
								8	8,405.00		
								7	7,975.00		
								6	7,380.00		
								5	7,060.00		
<b>TOTAL</b>		<b>1,997</b>	<b>165</b>	<b>680</b>	<b>3,000</b>	<b>563</b>	<b>164</b>	<b>6,569</b>			

**TOTAL DE PLAZAS EN LA SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO EN 2014**

UR	UNIDAD ADMINISTRATIVA	NIVEL	TIPO DE PLAZA						TOTAL	SALARIO MENSUAL BRUTO UNITARIO	
			SPC	GABINETE DE APOYO	LIBRE DESIGNACION	OPERATIVOS	EVENTUALES	HONORARIOS			
100	Secretaría	GA1			1				1	205,122.05	
		JB1		1	1				2	161,259.72	
		JB2		1					1	175,828.64	
		JC3			1				1	199,045.43	
		KC1		1					1	153,483.35	
		KC2		1	2				3	171,901.35	
		KC3						1	1	192,529.51	
		LC1				1			1	113,588.10	
		LC2						1	1	130,626.32	
		LC3				1		1	2	150,220.27	
		MA2		1	2				3	56,129.21	
		MA3						5	1	65,671.18	
		MB3						1		1	78,148.71
		MC2		1	1			2		4	78,805.42
		MC3		1	1			3		5	95,354.55
		NA1				1				1	25,254.76
		NA2				1			2	3	28,664.16
		NA3						1	1	2	32,820.46
		NB1		1	2					3	28,664.15
		NB3							1	1	39,573.73
		NC2		2						2	39,909.10
		NC3		1				8		9	47,890.93
		OA1						1		1	17,046.25
		OA2						1	4	5	19,432.72
		OA3							1	1	22,153.30
		OB1		2	2			1	1	6	19,432.72
		OB2			2			1		3	22,153.30
		OB3				1		1	2	4	25,254.76
		OC1				3			1	4	22,153.30
		OC2		1				1		2	25,254.76
		OC3						1	3	4	28,790.43
		PA1				1		2	7	10	14,297.37
		PA2		1	2					3	15,189.15
		PA3				1		3	1	5	16,128.59
PB3		2	5			1		8	17,118.89		
PC3						3		3	17,505.01		
PQ1							1	1	7,852.35		
11						7		7	9,330.00		
10							1	1	9,255.00		
8						1		1	8,735.00		
7							1	1	8,305.00		
110	Unidad de Inteligencia Financiera	JC2			1				1	189,944.30	
		KC2			3				3	171,901.35	
		LC1			1				1	113,588.10	
		LC3			6				6	150,220.27	
		MB2			1				1	65,671.18	
		MC1			1				1	65,671.18	
		MC3			18				18	95,354.55	
		NB1			1				1	28,664.15	
		NB2			3				3	33,537.06	
		NB3			1				1	39,573.73	
		NC1			1				1	33,537.07	
		NC2			1				1	39,909.10	
		NC3			29				29	47,890.93	
		OB1			12				12	19,432.72	
		OC1			52				5	57	22,153.30
		PA1			8					8	14,297.37
		PA3			4					4	16,128.59
		PB3			2					2	17,118.89
		PQ1							4	4	7,852.35
		8						1		1	8,735.00
de idad ica	JC3			1				1	199,045.43		
	KC2	1						1	171,901.35		
	KC3	1						1	192,529.51		
	LB2	2					1	3	113,588.10		

111	Unidad Productiva Económ	MB1	1					1	56,129.22
		MB2	3				4	7	65,671.18
		MC2	4					4	78,805.42
		OC1	1					1	22,153.30
		PA1	2					2	14,297.37
		PC3	1					1	17,505.01
		11				2		2	9,330.00
112	Unidad de Comunicación Social y Vocero	JB1			1			1	161,259.72
		LB2		1				1	113,588.10
		LC1		2				2	113,588.10
		LC3					1	1	150,220.27
		MB2	1					1	65,671.18
		MC1	1					1	65,671.18
		MC2	1					1	78,805.42
		MC3	2	2				4	95,354.55
		NA2	2	1			1	4	28,664.16
		NB2	2					2	33,537.06
		NB3	3	1				4	39,573.73
		NC2	1					1	39,909.10
		NC3	2	2				4	47,890.93
		OB2	2	1				3	22,153.30
		OB3		1			1	2	25,254.76
		OC1		1				1	22,153.30
		OC3	5					5	28,790.43
		PA1	3					3	14,297.37
		PA2	5					5	15,189.15
		PA3	2					2	16,128.59
		PB3	2					2	17,118.89
		11				11		11	9,330.00
		8				5		5	8,735.00
7				5		5	8,305.00		
6				1		1	7,710.00		
5				1		1	7,390.00		
113	Órgano Interno de Control	JB2			1			1	175,828.64
		LC3			3			3	150,220.27
		MA1	1					1	47,973.69
		MA2	2					2	56,129.21
		MB1	4					4	56,129.22
		MB3	1					1	78,148.71
		MC2		1				1	78,805.42
		MC3					1	1	95,354.55
		NA1	1					1	25,254.76
		NA2	3					3	28,664.16
		NA3	1					1	32,820.46
		NB1	1					1	28,664.15
		NB2	4	1				5	33,537.06
		NB3	4					4	39,573.73
		NC2						1	39,909.10
		NC3	5					5	47,890.93
		OA1	4					4	17,046.25
		OA2	1					1	19,432.72
		OB1	22					22	19,432.72
		OC1	2					2	22,153.30
		OC2	2					2	25,254.76
		PA1	37					37	14,297.37
		PA2	8					8	15,189.15
		PA3	1					1	16,128.59
		PB2	7					7	16,128.59
		PB3	4	1				5	17,118.89
		PC3						1	17,505.01
11				20		20	9,330.00		
7				2		2	8,305.00		
	y Crédito Público	HC2			1			1	203,487.97
		JB2					1	1	175,828.64
		LB2		1				1	113,588.10
		LB3					1	1	130,626.32
		LC1		1	1			2	113,588.10
		LC2					1	1	130,626.32
		LC3		1	2			3	150,220.27
		MA2			2			2	56,129.21
		MB2		1	1		2	4	65,671.18
		MB3		1				1	78,148.71
		MC2			1		2	4	78,805.42
		MC3					1	1	95,354.55
NA2		3	1			4	28,664.16		

200	Subsecretaría de Hacienda	NC1		1			1	33,537.07
		NC3				1	1	47,890.93
		OA1	1	1			2	17,046.25
		OA2		4			4	19,432.72
		OB1		2			2	19,432.72
		OB3		1			1	25,254.76
		OC1		2			2	22,153.30
		OC2		1			1	25,254.76
		OC3		1			1	28,790.43
		PA1	1	7			8	14,297.37
		PA2		6			6	15,189.15
		PA3	1	1			2	16,128.59
		PB3		7			7	17,118.89
		11			20		20	9,330.00
		8			14		14	8,735.00
		7			12		12	8,305.00
		6			4		4	7,710.00
		5			2		2	7,390.00
2			1		1	7,190.00		
210	Unidad de Crédito Público	JC3		1			1	199,045.43
		LC1		1			1	113,588.10
		LC2		2			2	130,626.32
		LC3		1			1	150,220.27
		MA2		2			2	56,129.21
		MB1		1			1	56,129.22
		MB2		2			2	65,671.18
		MB3		1			1	78,148.71
		MC2		5			5	78,805.42
		MC3		2		1	3	95,354.55
		NA1		1			1	25,254.76
		NA2		6		1	7	28,664.16
		NA3	1				1	32,820.46
		NB1		1			1	28,664.15
		NB2		2			2	33,537.06
		NB3		3			3	39,573.73
		NC2		3			3	39,909.10
		NC3		4		1	5	47,890.93
		OA1	4	3			7	17,046.25
		OA2		1			1	19,432.72
		OC1		5			5	22,153.30
		OC2		2			2	25,254.76
		OC3		1			1	28,790.43
		PA1		4			4	14,297.37
		PA2		4			4	15,189.15
		PA3		1			1	16,128.59
		PB1	1				1	15,189.15
		PB3		4			4	17,118.89
		11			24		24	9,330.00
		8			27		27	8,735.00
		7			12		12	8,305.00
		6			2		2	7,710.00
		5			1		1	7,390.00
211	Unidad de Planeación Económica de la Hacienda Pública	JB3		1			1	191,708.76
		KB3		2			2	173,436.18
		LC3		1			1	150,220.27
		MA2		2			2	56,129.21
		MB1		1			1	56,129.22
		MB3		1			1	78,148.71
		MC2		1			1	78,805.42
		MC3		5			5	95,354.55
		NA2		2			2	28,664.16
		NA3	1				1	32,820.46
		NB1	1				1	28,664.15
		NB2		5			5	33,537.06
		NC1		6			6	33,537.07
		NC2		5			5	39,909.10
		NC3		3			3	47,890.93
		OA1		6			6	17,046.25
		OA2	1	2			3	19,432.72
		OB1		2			2	19,432.72
		OC1		7			7	22,153.30
		OC3		4			4	28,790.43
		PA1		5			5	14,297.37
		PA3	1	4			5	16,128.59
		PB3		2			2	17,118.89

212	Unidad de Banca de Desarrollo	Ur	11			35		35	9,330.00
			8			18		18	8,735.00
			7			13		13	8,305.00
			6			3		3	7,710.00
			JB2		1			1	175,828.64
			LC3	3				3	150,220.27
			MA2	1				1	56,129.21
			MB1	1				1	56,129.22
			MB2	2				2	65,671.18
			MC3	3	1			4	95,354.55
			NA2	6				6	28,664.16
			NB1	4				4	28,664.15
			NB2	1				1	33,537.06
			NC2	3				3	39,909.10
			NC3	1				1	47,890.93
			OA1	3				3	17,046.25
			OB1	3				3	19,432.72
			OC1	3	1			4	22,153.30
			OC3	1				1	28,790.43
			PA1	4				4	14,297.37
PA2	1	1			2	15,189.15			
PA3	2				2	16,128.59			
PB3	1				1	17,118.89			
11				13		13	9,330.00		
8				19		19	8,735.00		
7				2		2	8,305.00		
6				2		2	7,710.00		
5				1		1	7,390.00		
213	Unidad de Banca, Valores y Ahorro		JB3		1			1	191,708.76
			LC3	3				3	150,220.27
			MB2	2				2	65,671.18
			MC2	6				6	78,805.42
			MC3	4				4	95,354.55
			NA2	2	1			3	28,664.16
			NB1	2	1			3	28,664.15
			NB2	3				3	33,537.06
			NC1	1				1	33,537.07
			NC2	4				4	39,909.10
			NC3	4				4	47,890.93
			OA1	1	1			2	17,046.25
			OB1	2				2	19,432.72
			OC1		2			2	22,153.30
			OC2	2				2	25,254.76
			OC3	1				1	28,790.43
			PA1	1	1			2	14,297.37
			PA2	2				2	15,189.15
			PA3	5				5	16,128.59
			11				31		31
8				16		16	8,735.00		
7				9		9	8,305.00		
6				1		1	7,710.00		
5				1		1	7,390.00		
214	Unidad de Seguros, Pensiones y Seguridad Social		JA2		1			1	161,259.72
			LC2	3				3	130,626.32
			MB2		1			1	65,671.18
			MC2	1				1	78,805.42
			MC3	3				3	95,354.55
			NA1	1				1	25,254.76
			NA2	1	1			2	28,664.16
			NB1	4				4	28,664.15
			NB2	2				2	33,537.06
			NB3	1				1	39,573.73
			NC2	1				1	39,909.10
			NC3	2				2	47,890.93
			OA1	1	1			2	17,046.25
			OA2	1	1			2	19,432.72
			OB1	1				1	19,432.72
			OB2	6				6	22,153.30
			OC1	1				1	22,153.30
			PA2	2				2	15,189.15
			PA3	1				1	16,128.59
			PB3	2				2	17,118.89
11				8		8	9,330.00		
8				21		21	8,735.00		
7				10		10	8,305.00		

215	Ur	Unidad de Asuntos Internacionales de Hacienda	6				6		6	7,710.00	
			5				3		3	7,390.00	
			JB2			1				1	175,828.64
			LB2	2						2	113,588.10
			MA2	1						1	56,129.21
			MB2	1						1	65,671.18
			MC2	2						2	78,805.42
			MC3	1						1	95,354.55
			NA1	3						3	25,254.76
			NA2	4		1				5	28,664.16
			NB1	2						2	28,664.15
			NC2	2						2	39,909.10
			NC3	1		1				2	47,890.93
			OA1	1						1	17,046.25
			OA2		1					1	19,432.72
			OB1	2						2	19,432.72
			OB2	1						1	22,153.30
			OB3		1					1	25,254.76
			OC1					1		1	22,153.30
			PA1	1						1	14,297.37
			PA3	1						1	16,128.59
			11					3		3	9,330.00
			8					3		3	8,735.00
			7					2		2	8,305.00
			6					1		1	7,710.00
			5					2		2	7,390.00
			3					1		1	7,290.00
300	Subsecretaría de Ingresos	HC2			1			1	203,487.97		
		JB2			1			1	175,828.64		
		LC1	1					1	113,588.10		
		LC2		1	3			4	130,626.32		
		LC3		2				2	150,220.27		
		MA1					1	1	47,973.69		
		MA2	1					1	56,129.21		
		MB2	1					1	65,671.18		
		MC2	1		10		1	12	78,805.42		
		MC3	1	1				2	95,354.55		
		NB1	1	1	17		1	20	28,664.15		
		NB3	1	1				2	39,573.73		
		NC3	3					3	47,890.93		
		OA1		1			1	2	17,046.25		
		OA2	3					5	19,432.72		
		OB1	1	1	32			34	19,432.72		
		OC1	1	1			1	3	22,153.30		
		OC2	1				1	2	25,254.76		
		OC3					2	2	28,790.43		
		PA1	7	1				9	14,297.37		
		PA2	4	1			1	6	15,189.15		
		PA3	5					5	16,128.59		
		PB2	5		5			10	16,128.59		
		PB3					1	1	17,118.89		
		11					23	3	26	9,330.00	
		8					3		3	8,735.00	
		7					10		10	8,305.00	
		6					2		2	7,710.00	
		310	ca de Ingresos Tributarios	JB2			1			1	175,828.64
				KC2			1			1	171,901.35
				LB2	1					1	113,588.10
				LC2	1					1	130,626.32
LC3	1							1	150,220.27		
MA3	1							1	65,671.18		
MB2	1							1	65,671.18		
MB3							1	1	78,148.71		
MC1	3							3	65,671.18		
MC2	1							1	78,805.42		
MC3	7							7	95,354.55		
NA1	1						1	2	25,254.76		
NA2							1	1	28,664.16		
NA3							1	1	32,820.46		
NB1	2							2	28,664.15		
NB2	1			2				3	33,537.06		
NB3	2						1	1	39,573.73		
NC1	3							3	33,537.07		
NC2	4			1			1	6	39,909.10		
NC3	4							4	47,890.93		

		Unidad de Polítir	OA1	4					4	17,046.25
			OA2	1				1	2	19,432.72
			OB1	8				1	9	19,432.72
			OC1	13	1			1	1	22,153.30
			OC2	1					1	25,254.76
			OC3	1				1	1	28,790.43
			PA1	4					4	14,297.37
			PA2	3					3	15,189.15
			PA3	2					2	16,128.59
			PB2	1					1	16,128.59
			PB3	1					1	17,118.89
			11				19		19	9,330.00
			8				3		3	8,735.00
			7				7		7	8,305.00
			6				1		1	7,710.00
			JB2			1			1	175,828.64
			KC2	1					1	171,901.35
			LC3	4					4	150,220.27
			MB1	1					1	56,129.22
			MB3	1					1	78,148.71
			MC2	2				1	3	78,805.42
			MC3	6				1	7	95,354.55
			NA1	1					1	25,254.76
			NA2		1				1	28,664.16
			NB2	1	2				3	33,537.06
			NC2	6					6	39,909.10
			NC3	11				1	12	47,890.93
			OA1	1					1	17,046.25
			OB1	16					16	19,432.72
			OB2	1					1	22,153.30
			OC1	2					2	22,153.30
			OC2	3					3	25,254.76
			OC3	7					8	28,790.43
			PA1	1					1	14,297.37
			PA3	2					2	16,128.59
			11				6		6	9,330.00
			8				3		3	8,735.00
			7				3		3	8,305.00
311		Unidad de Legislación Tributaria	JB2			1			1	175,828.64
			KC2	1					1	171,901.35
			LC3	2					2	150,220.27
			MA1	1					1	47,973.69
			MB1					1	1	56,129.22
			MB2		1				1	65,671.18
			MC3	4					4	95,354.55
			NA1					1	1	25,254.76
			NA3	1					1	32,820.46
			NB1	2					2	28,664.15
			NB3	2					2	39,573.73
			NC1	1					1	33,537.07
			NC3	3					3	47,890.93
			OA1	1					1	17,046.25
			OB1	2					2	19,432.72
			OC1	4					4	22,153.30
			OC2	1					1	25,254.76
			PA2					1	1	15,189.15
			PA3	2					2	16,128.59
			11				7		7	9,330.00
			7				2		2	8,305.00
312		Unidad de Política de Ingresos No Tributarios	JB2			1			1	175,828.64
			KC2	1					1	171,901.35
			LC3	2					2	150,220.27
			MA1	1					1	47,973.69
			MB1					1	1	56,129.22
			MB2		1				1	65,671.18
			MC3	4					4	95,354.55
			NA1					1	1	25,254.76
			NA3	1					1	32,820.46
			NB1	2					2	28,664.15
			NB3	2					2	39,573.73
			NC1	1					1	33,537.07
			NC3	3					3	47,890.93
			OA1	1					1	17,046.25
			OB1	2					2	19,432.72
			OC1	4					4	22,153.30
			OC2	1					1	25,254.76
			PA2					1	1	15,189.15
			PA3	2					2	16,128.59
			11				7		7	9,330.00
			7				2		2	8,305.00
313		Unidad con Entidades Federativas	JC3			1			1	199,045.43
			LC3	3					3	150,220.27
			MA2	3					3	56,129.21
			MA3	1					1	65,671.18
			MB3	1					1	78,148.71
			MC2	2				1	3	78,805.42
			MC3	2					2	95,354.55
			NA2	3	2				5	28,664.16
			NA3	1				1	2	32,820.46
			NB1		1				1	28,664.15
			NB2	9					9	33,537.06
			NB3	1				1	2	39,573.73
			NC1	1					1	33,537.07
			NC2	2					2	39,909.10
			NC3	1					1	47,890.93
			OB1	2	1			2	5	19,432.72

400	Unidad de Coordinaci3n	OB2	14				1	15	22,153.30		
		OC1	1					1	22,153.30		
		PA1	4					4	14,297.37		
		PA2	1	1			1	3	15,189.15		
		PA3	1					1	16,128.59		
		PB3	8					8	17,118.89		
		PQ1					1	1	7,852.35		
		PQ3					1	1	10,577.20		
		11			20			20	9,330.00		
		10					1	1	9,255.00		
		8			13			13	8,735.00		
		7			13			13	8,305.00		
		6			1			1	7,710.00		
		5			12			12	7,390.00		
		400	Subsecretarí de Egresos	HC2			1			1	203,487.97
				JB2			1			1	175,828.64
				LC1	2				1	3	113,588.10
				LC2					1	1	130,626.32
				LC3	1	3			1	5	150,220.27
				MA1					1	1	47,973.69
MB2	4			1				5	65,671.18		
MB3	2							2	78,148.71		
MC1	5							5	65,671.18		
MC2	2						1	3	78,805.42		
MC3	1			1				2	95,354.55		
NA2	3							3	28,664.16		
NB2	1						2	3	33,537.06		
NB3								1	1	39,573.73	
NC1	4							1	5	33,537.07	
NC2	3								3	39,909.10	
NC3	4			5			1		10	47,890.93	
OA2	2								2	19,432.72	
OA3	2								2	22,153.30	
OB1	1								1	19,432.72	
OB2	3			1					4	22,153.30	
OC1	1			1			1		3	22,153.30	
PA1	4						2		6	14,297.37	
PA2	9						1		10	15,189.15	
PA3	3								3	16,128.59	
PB3	17			1			4	1	23	17,118.89	
11						16			16	9,330.00	
8						14			14	8,735.00	
7						24			24	8,305.00	
6						7			7	7,710.00	
5						2			2	7,390.00	
410	Unidad de Inversiones			JB2			1			1	175,828.64
				LC3	3				1	4	150,220.27
		MA1	3					3	47,973.69		
		MA2	2					2	56,129.21		
		MB2	3					3	65,671.18		
		MB3	1					1	78,148.71		
		MC2	5					5	78,805.42		
		MC3	2					2	95,354.55		
		NA2	3					3	28,664.16		
		NB2	2				5		7	33,537.06	
		NC1					1		1	33,537.07	
		NC2	1				1		2	39,909.10	
		NC3	1				2		3	47,890.93	
		OA1	1						1	17,046.25	
		OA2	1						1	19,432.72	
		OB1	1						1	19,432.72	
		OC3					3		3	28,790.43	
		PA1	1						1	14,297.37	
		PA2	2						2	15,189.15	
		PB3	14	1					15	17,118.89	
		11				5			5	9,330.00	
		8				4			4	8,735.00	
		7				6			6	8,305.00	
6				1			1	7,710.00			
5				2			2	7,390.00			
410	Unidad de Inversiones	JC3			1			1	199,045.43		
		KC3	1					1	192,529.51		
		LC3	5					5	150,220.27		
		MA2	1					1	56,129.21		
		MB1	1					1	56,129.22		



411	Unidad de Política y Control Presupuestar	MB2	2					2	65,671.18	
		MB3	1					1	78,148.71	
		MC1	2				2	4	65,671.18	
		MC2	6					6	78,805.42	
		MC3	13				1	14	95,354.55	
		NA2	1	1				2	28,664.16	
		NB2	3					3	33,537.06	
		NB3	2					2	39,573.73	
		NC1	3				7	10	33,537.07	
		NC2	7				1	8	39,909.10	
		NC3	23				3	26	47,890.93	
		OA1	2				1	3	17,046.25	
		OA2	2				3	5	19,432.72	
		OB1	2					2	19,432.72	
		OB2	4					4	22,153.30	
		OB3		1				1	25,254.76	
		OC1	10				15	25	22,153.30	
		OC2	3					3	25,254.76	
		OC3	4	1			6	11	28,790.43	
		PA1	4				2	6	14,297.37	
		PA2	5	1				6	15,189.15	
		PA3	5	1				6	16,128.59	
		PB3	14				14	28	17,118.89	
		11				28		1	29	9,330.00
		8				7			7	8,735.00
		7				23			23	8,305.00
		6				6			6	7,710.00
412	Unidad de Contabilidad Gubernamental	JB2		1				1	175,828.64	
		LC2	1				1	2	130,626.32	
		LC3	4				1	5	150,220.27	
		MB1	1				1	2	56,129.22	
		MB2	1					1	65,671.18	
		MC2	8				1	9	78,805.42	
		MC3	2				1	3	95,354.55	
		NA2	1					1	28,664.16	
		NB1	3					3	28,664.15	
		NB2	13				4	17	33,537.06	
		NC2	1					1	39,909.10	
		NC3	8				2	10	47,890.93	
		OA1	1					1	17,046.25	
		OA2	2					2	19,432.72	
		OB1	1					1	19,432.72	
		OB2	5				4	9	22,153.30	
		OC1	9					2	11	22,153.30
		OC2	8					8	25,254.76	
		OC3	2					2	28,790.43	
		PA1	2					1	3	14,297.37
		PA2	2					2	15,189.15	
		PA3	9					9	16,128.59	
		PB3	13					13	17,118.89	
		11				30		30	9,330.00	
		8				9		9	8,735.00	
		7				18		18	8,305.00	
		6				11		11	7,710.00	
5				2		2	7,390.00			
4				1		1	7,340.00			
415	ogramación y Presupuesto "B"	KC3		1				1	192,529.51	
		LC3	3					3	150,220.27	
		MA2	2					2	56,129.21	
		MA3	2					2	65,671.18	
		MB2	6					6	65,671.18	
		MB3	2					2	78,148.71	
		MC2	4					4	78,805.42	
		MC3	4				1	5	95,354.55	
		NA1	1					1	25,254.76	
		NA2	11					11	28,664.16	
		NB1	4					4	28,664.15	
		NB2	5				1	6	33,537.06	
		NB3	7					7	39,573.73	
		NC2	4					4	39,909.10	
		NC3	6					6	47,890.93	
		OA1	8					8	17,046.25	
		OA2	1					1	19,432.72	
		OA3	1					1	22,153.30	
		OB1	4					4	19,432.72	



419	Unidad de Ev: Desem	NB3	1					1	39,573.73	
		NC3	6					6	47,890.93	
		OA2	1					1	19,432.72	
		OB1	1			2		3	19,432.72	
		OB2	2			2		4	22,153.30	
		OC1	1					1	22,153.30	
		OC3	1					1	28,790.43	
		PB2	5	1				6	16,128.59	
		PB3	1	1				2	17,118.89	
		500	Procuraduría Fiscal de la Federación	HC2			1			1
LC3				1	1			2	150,220.27	
MB1				1				1	56,129.22	
MB2				2	2			4	65,671.18	
MC3				1				1	95,354.55	
NB1				1	1			2	28,664.15	
NB2				1	1			2	33,537.06	
OB1				1	3		1	5	19,432.72	
OB3					1			1	25,254.76	
OC1					1			1	22,153.30	
PA1				1	1			2	14,297.37	
PA2				1				1	15,189.15	
PA3				1	2			3	16,128.59	
PB3				1	1			2	17,118.89	
11						13	1	1	15	9,330.00
8						1			1	8,735.00
7						9			9	8,305.00
6						2			2	7,710.00
5						4	1		5	7,390.00
2						1			1	7,190.00
510	Subprocuraduría Fiscal Federal de Legislación y Consulta	JB1			1			1	161,259.72	
		KB2			1			1	153,483.34	
		KC1			2			2	153,483.35	
		LB3			1			1	130,626.32	
		LC1			1			1	113,588.10	
		MB1			1			1	56,129.22	
		MB2			4			4	65,671.18	
		MC2			3			3	78,805.42	
		MC3			1			1	95,354.55	
		NB1		1	8			10	28,664.15	
		NB2					1		1	33,537.06
		NC3			1		1		2	47,890.93
		OB1		2	6				8	19,432.72
		PA1			2		1		3	14,297.37
		PA2			2		1		3	15,189.15
		PA3			2				2	16,128.59
		PB3		1	1		1		3	17,118.89
		11				5			5	9,330.00
		8				1			1	8,735.00
		7				3			3	8,305.00
6				3			3	7,710.00		
5				4			4	7,390.00		
4				1			1	7,340.00		
2				1			1	7,190.00		
511	iraduría Fiscal Federal de Amparos	JB1			1			1	161,259.72	
		KC1			3			3	153,483.35	
		LC1			1			1	113,588.10	
		MB1			6			6	56,129.22	
		MB2			6			6	65,671.18	
		MC2			3			3	78,805.42	
		NA2		1	5		3	1	10	28,664.16
		NA3						3	3	32,820.46
		NB1			16				16	28,664.15
		NB2			2				2	33,537.06
		NC2			7				7	39,909.10
		NC3			1			1	2	47,890.93
		OA2						1	1	19,432.72
		OB1			13		14	8	35	19,432.72
		OB2					1	1	2	22,153.30
		OC1		1	23				24	22,153.30
		OC3						1	1	28,790.43
		PA1			8		36	10	54	14,297.37
		PA2			5				5	15,189.15
		PA3		2	37			1	40	16,128.59
PB3			1		1		2	17,118.89		
PQ3						15	15	10,577.20		



610	Subtesorería de Operación	MC2	8					8	78,805.42
		MC3	1					1	95,354.55
		NA2	2					2	28,664.16
		NA3							
		NB2	2			1	1	1	32,820.46
		NC2	3					4	33,537.06
		NC3	7					3	39,909.10
		OA1	1					7	47,890.93
		OA2	1					1	17,046.25
		OB1	1					1	19,432.72
		OB2						1	19,432.72
		OC1	4					1	22,153.30
		PA1	5					5	22,153.30
		PA2	5	1				6	14,297.37
		PA3	2	1				6	15,189.15
		PB3	2	1				3	16,128.59
		11						3	17,118.89
		8						17	9,330.00
		7						22	8,735.00
		6						17	8,305.00
5						17	7,710.00		
						8	7,390.00		
611	Subtesorería de Contabilidad y Control Operativo	JB2			1			1	175,828.64
		LC3	2					2	150,220.27
		MC2	2					2	78,805.42
		MC3	3	1				4	95,354.55
		NB2	4					4	33,537.06
		NC2	4					4	39,909.10
		NC3	3	1				4	47,890.93
		OB1	1					1	19,432.72
		OC1	3					3	22,153.30
		OC3	7					7	28,790.43
		PA1	3					3	14,297.37
		PA2	1					1	15,189.15
		PA3	1					1	16,128.59
		11						11	9,330.00
		8						12	8,735.00
		7						20	8,305.00
		6						8	7,710.00
5						2	7,390.00		
612	Unidad de Vigilancia de Fondos y Valores	JB1			1			1	161,259.72
		LB2	2					2	113,588.10
		MA2	5					5	56,129.21
		MB2	4					4	65,671.18
		MC2	3					3	78,805.42
		MC3	2	1				3	95,354.55
		NA2	14	1				15	28,664.16
		NB2	4					4	33,537.06
		NC3	2					2	47,890.93
		OA3	1					1	22,153.30
		OC2		1				1	25,254.76
		PA1	6	1				7	14,297.37
		PA2	3					3	15,189.15
		PA3	1					1	16,128.59
		PB3	2					2	17,118.89
		11						70	9,330.00
		8						28	8,735.00
7						11	8,305.00		
6						9	7,710.00		
5						5	7,390.00		
613	General de Asuntos Jurídicos	KC3			1			1	192,529.51
		LC3	2					2	150,220.27
		MA2	1					1	56,129.21
		MC2	1					1	78,805.42
		MC3	3					3	95,354.55
		NA1	1					1	25,254.76
		NA2	1					1	28,664.16
		NB1	3					3	28,664.15
		NB2	1					1	33,537.06
		NC2	2					2	39,909.10
		NC3	5					5	47,890.93
		OB1	1					1	19,432.72
		OC1	7					7	22,153.30
		PA1	7					7	14,297.37
		PA2	2					2	15,189.15
		PA3	1					1	16,128.59



711	Dirección General de Recursos Humanos	NB1	5					5	28,664.15		
		NB2	3				1	4	33,537.06		
		NB3	2					2	39,573.73		
		NC1	2			1		3	33,537.07		
		NC2	8				1	9	39,909.10		
		NC3	21	1			1	2	25	47,890.93	
		OA1	2					1	3	17,046.25	
		OA2					1	1	2	19,432.72	
		OA3						1	1	22,153.30	
		OB1	7				1	1	9	19,432.72	
		OB2	2						2	22,153.30	
		OB3	2				1	1	4	25,254.76	
		OC1	27					2	29	22,153.30	
		OC2	5						5	25,254.76	
		OC3	9				3	1	13	28,790.43	
		PA1	40					5	45	14,297.37	
		PA2	31						31	15,189.15	
		PA3	29				1		30	16,128.59	
		PB2	1						1	16,128.59	
		PB3	16						16	17,118.89	
		PC3	1						1	17,505.01	
		PQ3						1	1	10,577.20	
		11				569			569	9,330.00	
		8				58			58	8,735.00	
		7				52			52	8,305.00	
		6				21			21	7,710.00	
		5				16			16	7,390.00	
		4				3			3	7,340.00	
		3				1			1	7,290.00	
		2				1		2	3	7,190.00	
		712	Dirección General de Recursos Materiales, Obra Pública y Servicios Generales	KC2	1					1	171,901.35
				LC3	2					2	150,220.27
				MB1					1	1	56,129.22
MB2	1						1	2	65,671.18		
MB3	1							1	78,148.71		
MC2								1	78,805.42		
MC3	5			1				6	95,354.55		
NA2	3							3	28,664.16		
NA3							2	2	32,820.46		
NB1	1							1	28,664.15		
NB2	6							2	8	33,537.06	
NB3	1								1	39,573.73	
NC1	1								1	33,537.07	
NC2	4						1		5	39,909.10	
NC3	5							2	7	47,890.93	
OA1	9								9	17,046.25	
OA2	6						2	3	11	19,432.72	
OA3								1	1	22,153.30	
OB1	4								4	19,432.72	
OB2	1								1	22,153.30	
OB3							1		1	25,254.76	
OC1	7						1		8	22,153.30	
OC2	2								2	25,254.76	
OC3							1	4	5	28,790.43	
PA1	25						1	11	37	14,297.37	
PA2	12								12	15,189.15	
PA3	15						1		16	16,128.59	
PB3	1								1	17,118.89	
PC1	1								1	16,128.59	
11						59			59	9,330.00	
9								1	1	8,915.00	
8						43	4		47	8,735.00	
7						55	7		62	8,305.00	
6				16	41		57	7,710.00			
5				84			84	7,390.00			
4				3			3	7,340.00			
3				1			1	7,290.00			
2				1	178		179	7,190.00			
713	Dirección de	KC2	1					1	171,901.35		
		LC2	1					1	130,626.32		
		LC3	1					1	150,220.27		
		MB1					1	1	56,129.22		
		MB2	1					1	65,671.18		
		MB3	1					1	78,148.71		
		MC2	1					1	78,805.42		

713	Dirección General de Talleres de In Estampillas y Valores	MC3	1					1	95,354.55	
		NA1	1					1	25,254.76	
		NA2	1					1	28,664.16	
		NB1	1					1	28,664.15	
		NB2	3					3	33,537.06	
		NC3	2					2	47,890.93	
		OA2	1					1	19,432.72	
		OA3	1					1	22,153.30	
		OB1	5					5	19,432.72	
		OC2	1					1	25,254.76	
		PA1	9				1	10	14,297.37	
		PA2	3				1	4	15,189.15	
		PA3	12					12	16,128.59	
		PB3	3					3	17,118.89	
		PQ3					1	1	10,577.20	
		11				21		21	9,330.00	
		8				42		42	8,735.00	
		7				35		35	8,305.00	
		6				23		23	7,710.00	
5				5		5	7,390.00			
714	Conservaduría de Palacio Nacional	KA2			1			1	135,825.97	
		MA1	1					1	47,973.69	
		NA1	3					3	25,254.76	
		NC2	1				1	2	39,909.10	
		NC3	1					1	47,890.93	
		OA2	1					1	19,432.72	
		PA1	1					1	14,297.37	
		PQ2	2				1	3	8,908.53	
		PQ3	2					2	10,577.20	
		11				1		1	9,330.00	
715	Dirección General de Promoción Cultural y Acervo Patrimonial	KC2	1					1	171,901.35	
		LA2					1	1	98,772.26	
		MA2	3					3	56,129.21	
		MC3	1					1	95,354.55	
		NC2	2					2	39,909.10	
		NC3	5				1	6	47,890.93	
		OA1	3					3	17,046.25	
		OB1	3					3	19,432.72	
		OB2	1					1	22,153.30	
		OC1	5					5	22,153.30	
		OC2	2					2	25,254.76	
		OC3	2					1	3	28,790.43
		PA1	2					4	6	14,297.37
		PA2	7				1	4	12	15,189.15
		PA3	11						11	16,128.59
		PB3	3						3	17,118.89
		PQ2						5	5	8,908.53
		11				34		34	9,330.00	
		8				24		24	8,735.00	
7				30		30	8,305.00			
6				4		4	7,710.00			
5				19		19	7,390.00			
4				1		1	7,340.00			
716	ologías y Seguridad de la Información	KC2	1					1	171,901.35	
		LC1	3				1	4	113,588.10	
		LC3	1						1	150,220.27
		MA1	2					2	47,973.69	
		MA2	4				1	5	56,129.21	
		MA3	1						1	65,671.18
		MB1	1					1	56,129.22	
		MB2	2					2	65,671.18	
		MB3	2					2	78,148.71	
		MC2	3					3	78,805.42	
		MC3	6				1	7	95,354.55	
		NA1				1		1	25,254.76	
		NA2	8					8	28,664.16	
		NA3	3					3	32,820.46	
		NB1	2					2	28,664.15	
		NB2	7					7	33,537.06	
		NB3	3					3	39,573.73	
		NC1					1	1	33,537.07	
		NC2	7				1	8	39,909.10	
		NC3	17					17	47,890.93	
		OA1	5					5	17,046.25	
		OA2	2					2	19,432.72	



Dirección General de Tecn

OA3	1						1	22,153.30
OB1	5						5	19,432.72
OB2	7						7	22,153.30
OB3	3						3	25,254.76
OC1	10						10	22,153.30
OC2	6						6	25,254.76
OC3	4				2		6	28,790.43
PA1	5						5	14,297.37
PA2	12						12	15,189.15
PA3	6						6	16,128.59
PB3	2						2	17,118.89
11				39			39	9,330.00
8				17			17	8,735.00
7				8			8	8,305.00
6				2			2	7,710.00
5				10			10	7,390.00
<b>TOTAL</b>	<b>2,036</b>	<b>164</b>	<b>750</b>	<b>2,775</b>	<b>574</b>	<b>195</b>	<b>6,494</b>	

**TOTAL DE PLAZAS EN LA SECRETARÍA DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO EN 2015**

UR	UNIDAD ADMINISTRATIVA	NIVEL	TIPO DE PLAZA						TOTAL	SALARIO MENSUAL BRUTO UNITARIO
			SPC	GABINETE DE APOYO	LIBRE DESIGNACION	OPERATIVOS	EVENTUALES	HONORARIOS		
100	Secretaría	GA1			1				1	205,122.05
		JB1		1	1				2	161,259.72
		JB2		1					1	175,828.64
		JC3			1				1	199,045.43
		KC1		1					1	153,483.35
		KC2		1	2				3	171,901.35
		KC3					1		1	192,529.51
		LC1				1			1	113,588.10
		LC2					1		1	130,626.32
		LC3				1	1		2	150,220.27
		MA2			3				3	56,129.21
		MA3					2	1	3	65,671.18
		MB3					1		1	78,148.71
		MC2		1	1		3		5	78,805.42
		MC3			2		3		5	95,354.55
		NA1			1				1	25,254.76
		NA2			1		2		3	28,664.16
		NA3					1	2	3	32,820.46
		NB1		1	2				3	28,664.15
		NB3					1	1	2	39,573.73
		NC2		2					2	39,909.10
		NC3				2	8		10	47,890.93
		OA1					1		1	17,046.25
		OA2					1	4	5	19,432.72
		OA3						1	1	22,153.30
		OB1				4		1	5	19,432.72
		OB2				2			2	22,153.30
		OB3				1	1		2	25,254.76
		OC1				3		1	4	22,153.30
		OC2				1	1		2	25,254.76
		OC3					1	3	4	28,790.43
		PA1				1	2	7	10	14,297.37
		PA2		1	2				3	15,189.15
PA3			1		2	1	4	16,128.59		
PB3		1	6		1		8	17,118.89		
PC3					3		3	17,505.01		
PQ1							0	7,852.35		
11					7		7	9,330.00		
10						1	1	9,255.00		
8					1		1	8,735.00		
7						1	1	8,305.00		
110	Unidad de Inteligencia Financiera	JC2			1			1	189,944.30	
		KC2			3			3	171,901.35	
		LC1			2			2	113,588.10	
		LC3			6			6	150,220.27	
		MB2		1				1	65,671.18	
		MC1		3				3	65,671.18	
		MC3		18				18	95,354.55	
		NB1		1				1	28,664.15	
		NB2		3				3	33,537.06	
		NB3		1				1	39,573.73	
		NC1		3				3	33,537.07	
		NC2		1				1	39,909.10	
		NC3		29				29	47,890.93	
		OB1		12				12	19,432.72	
		OC1		56				1	57	22,153.30
		PA1		8					8	14,297.37
		PA3		4					4	16,128.59
		PB3		2					2	17,118.89
		PQ1						4	4	7,852.35
		8					1		1	8,735.00
de idad ica	JC3			1				1	199,045.43	
	KC2	1						1	171,901.35	
	KC3	1						1	192,529.51	
	LB2	2						2	113,588.10	

111	Unidad Productiva Económ	MB1	1					1	56,129.22	
		MB2	3				1	4	65,671.18	
		MC2	4					4	78,805.42	
		OC1	1					2	3	22,153.30
		PA1	2					2	2	14,297.37
		PC3	1					1	1	17,505.01
		11				1		1	1	9,330.00
112	Unidad de Comunicación Social y Vocero	JB1			1			1	161,259.72	
		LB2		1				1	1	113,588.10
		LC1		2				2	2	113,588.10
		LC3					1	1	1	150,220.27
		MB2	1					1	1	65,671.18
		MC1	1					1	1	65,671.18
		MC2	1					1	1	78,805.42
		MC3	2	2				4	4	95,354.55
		NA2	2	1				3	3	28,664.16
		NB1	1					1	1	28,664.15
		NB2	2					2	2	33,537.06
		NB3	2	1				3	3	39,573.73
		NC2	1					1	1	39,909.10
		NC3	2	2				4	4	47,890.93
		OB2	2	1				3	3	22,153.30
		OB3		1			1	2	2	25,254.76
		OC1		1				1	1	22,153.30
		OC3	5					5	5	28,790.43
		PA1	3					3	3	14,297.37
		PA2	4					4	4	15,189.15
		PA3	2					2	2	16,128.59
		PB3	2					2	2	17,118.89
		11				11		11	11	9,330.00
8				5		5	5	8,735.00		
7				5		5	5	8,305.00		
6				1		1	1	7,710.00		
5				1		1	1	7,390.00		
113	Órgano Interno de Control	JB2			1			1	175,828.64	
		LC3			3			3	3	150,220.27
		MA1	1					1	1	47,973.69
		MA2	2					2	2	56,129.21
		MB1	4					4	4	56,129.22
		MB3	1					1	1	78,148.71
		MC2		1				1	1	78,805.42
		MC3					1	1	1	95,354.55
		NA1	1					1	1	25,254.76
		NA2	3					3	3	28,664.16
		NA3	1					1	1	32,820.46
		NB1	1					1	1	28,664.15
		NB2	4	1				5	5	33,537.06
		NB3	4					4	4	39,573.73
		NC2					1	1	1	39,909.10
		NC3	5					5	5	47,890.93
		OA1	4					4	4	17,046.25
		OA2	1					1	1	19,432.72
		OB1	22					22	22	19,432.72
		OC1	2					2	2	22,153.30
		OC2	2					2	2	25,254.76
		PA1	37					37	37	14,297.37
		PA2	8					8	8	15,189.15
		PA3	1					1	1	16,128.59
		PB2	7					7	7	16,128.59
		PB3	4	1				5	5	17,118.89
		PC3					1	1	1	17,505.01
		11				20		20	20	9,330.00
		7				2		2	2	8,305.00
	Jito Público	HC2			1			1	203,487.97	
		JB2					1	1	175,828.64	
		KC1					1	1	153,483.35	
		LB2		1				1	1	113,588.10
		LB3					2	2	130,626.32	
		LC1		1	1			2	2	113,588.10
		LC2					1	1	130,626.32	
		LC3		1	2			3	3	150,220.27
		MA1			1			1	1	47,973.69
		MA2			2			2	2	56,129.21
		MB2		1	1		2	4	4	65,671.18
MB3		1				1	1	78,148.71		

200	Subsecretaría de Hacienda y Créc	MC2		3		2		5	78,805.42	
		MC3		1				1	95,354.55	
		NA2	1	3					4	28,664.16
		NC1		1					1	33,537.07
		NC2		3					3	39,909.10
		NC3					1		1	47,890.93
		OA1	1	2					3	17,046.25
		OA2		4					4	19,432.72
		OB1		2					2	19,432.72
		OB3		2					2	25,254.76
		OC1		2					2	22,153.30
		OC2		1					1	25,254.76
		OC3		1					1	28,790.43
		PA1	1	7					8	14,297.37
		PA2		6					6	15,189.15
		PA3		2					2	16,128.59
		PB3		7					7	17,118.89
		11				20			20	9,330.00
		8				14			14	8,735.00
		7				10			10	8,305.00
6				3			3	7,710.00		
5				3			3	7,390.00		
4				1			1	7,340.00		
2				2			2	7,190.00		
210	Unidad de Crédito Público	JC3		1				1	199,045.43	
		LC2		1				1	130,626.32	
		LC3		3					3	150,220.27
		MA2		2				2	56,129.21	
		MB1		1				1	56,129.22	
		MB2		2				2	65,671.18	
		MB3		1				1	78,148.71	
		MC2		5				5	78,805.42	
		MC3		2		1			3	95,354.55
		NA1		1					1	25,254.76
		NA2		6					6	28,664.16
		NB1		1					1	28,664.15
		NB2		2					2	33,537.06
		NB3		3					3	39,573.73
		NC2		3					3	39,909.10
		NC3		4		1			5	47,890.93
		OA1	3	3					6	17,046.25
		OA2		1					1	19,432.72
		OC1		5					5	22,153.30
		OC2		2					2	25,254.76
		OC3		1					1	28,790.43
		PA1		4					4	14,297.37
		PA2		4					4	15,189.15
		PA3		1					1	16,128.59
		PB1	1						1	15,189.15
		PB3		4					4	17,118.89
		11				24			24	9,330.00
		8				27			27	8,735.00
		7				12			12	8,305.00
		6				2			2	7,710.00
5				1			1	7,390.00		
211	de Planeación Económica de la Hacienda Pública	JB3		1				1	191,708.76	
		KB3		2				2	173,436.18	
		LC3		1					1	150,220.27
		MA2		2				2	56,129.21	
		MB1		1				1	56,129.22	
		MB3		1				1	78,148.71	
		MC2		1				1	78,805.42	
		MC3		5					5	95,354.55
		NA2		2					2	28,664.16
		NA3	1						1	32,820.46
		NB1		1					1	28,664.15
		NB2		5					5	33,537.06
		NC1		6					6	33,537.07
		NC2		5					5	39,909.10
		NC3		3					3	47,890.93
		OA1		6					6	17,046.25
		OA2	1	2					3	19,432.72
		OB1		2					2	19,432.72
		OC1		7					7	22,153.30
		OC3		4					4	28,790.43

212	Unidad	PA1			5			5	14,297.37	
		PA3		1	4			5	16,128.59	
		PB3				2			2	17,118.89
		11					35		35	9,330.00
		8						16	16	8,735.00
		7						11	11	8,305.00
		6						3	3	7,710.00
	Unidad de Banca de Desarrollo	JB2			1				1	175,828.64
		LC3	3						3	150,220.27
		MA2	1						1	56,129.21
		MB1	1						1	56,129.22
		MB2	2						2	65,671.18
		MC3	3	1					4	95,354.55
		NA2	6						6	28,664.16
		NB1	4						4	28,664.15
		NB2	1						1	33,537.06
		NC2	3						3	39,909.10
		NC3	1						1	47,890.93
		OA1	3						3	17,046.25
		OB1	3						3	19,432.72
		OC1	3	1					4	22,153.30
OC3		1						1	28,790.43	
PA1		4						4	14,297.37	
PA2		1	1					2	15,189.15	
PA3		2						2	16,128.59	
PB3		1						1	17,118.89	
11						13		13	9,330.00	
8							18	18	8,735.00	
7						2	2	8,305.00		
6						2	2	7,710.00		
5						1	1	7,390.00		
213	Unidad de Banca, Valores y Ahorro	JB3			1			1	191,708.76	
		LC3	3						3	150,220.27
		MB2	2						2	65,671.18
		MC2	6						6	78,805.42
		MC3	4						4	95,354.55
		NA2	2	1					3	28,664.16
		NB1	2	1					3	28,664.15
		NB2	3						3	33,537.06
		NC1	1						1	33,537.07
		NC2	4						4	39,909.10
		NC3	4						4	47,890.93
		OA1	1	1					2	17,046.25
		OB1	2						2	19,432.72
		OC1	2	2					2	22,153.30
		OC2	2						2	25,254.76
		OC3	1						1	28,790.43
		PA1	1	1					2	14,297.37
		PA2	2						2	15,189.15
		PA3	5						5	16,128.59
		11					31		31	9,330.00
		8						14	14	8,735.00
7						8	8	8,305.00		
6						1	1	7,710.00		
5						1	1	7,390.00		
214	de Seguros, Pensiones y Seguridad Social	JA2			1			1	161,259.72	
		LC2	3						3	130,626.32
		MB2		1					1	65,671.18
		MC2	1						1	78,805.42
		MC3	3						3	95,354.55
		NA1	1						1	25,254.76
		NA2	1	1					2	28,664.16
		NB1	4						4	28,664.15
		NB2	2						2	33,537.06
		NB3	1						1	39,573.73
		NC2	1						1	39,909.10
		NC3	2						2	47,890.93
		OA1	1	1					2	17,046.25
		OA2	1	1					2	19,432.72
		OB1	1						1	19,432.72
		OB2	6						6	22,153.30
		OC1	1						1	22,153.30
		PA2	2						2	15,189.15
		PA3	1						1	16,128.59
		PB3	2						2	17,118.89

215	Unidad de Asuntos Internacionales de Hacienda	11				8		8	9,330.00
		8				21		21	8,735.00
		7				10		10	8,305.00
		6				6		6	7,710.00
		5				3		3	7,390.00
		JB2			1			1	175,828.64
		LB2	2					2	113,588.10
		MA2	1					1	56,129.21
		MB2	1					1	65,671.18
		MC2	2					2	78,805.42
		MC3	1					1	95,354.55
		NA1	3					3	25,254.76
		NA2	4		1			5	28,664.16
		NA3		1				1	32,820.46
		NB1	2					2	28,664.15
		NC2	2					2	39,909.10
		NC3	1		1			2	47,890.93
		OA1	1	1				2	17,046.25
		OA2		1				1	19,432.72
		OB1	2					2	19,432.72
		OB2	1					1	22,153.30
		OB3		1				1	25,254.76
		OC1					1	1	22,153.30
		PA1	1					1	14,297.37
		PA3	1					1	16,128.59
11					3	3	9,330.00		
8					3	3	8,735.00		
7					2	2	8,305.00		
6					1	1	7,710.00		
5					3	3	7,390.00		
3					1	1	7,290.00		
300	Subsecretaría de Ingresos	HC2			1		1	203,487.97	
		LC1	1				1	113,588.10	
		LC2		1			1	130,626.32	
		LC3		2			2	150,220.27	
		MA1					1	47,973.69	
		MA2	1				1	56,129.21	
		MB2	1				1	65,671.18	
		MC2	1				1	78,805.42	
		MC3	1	1			2	95,354.55	
		NB1	1	1			2	28,664.15	
		NB3	1	1			2	39,573.73	
		NC3	3				3	47,890.93	
		OA1		1		1	2	17,046.25	
		OA2	3				1	4	19,432.72
		OB1	1	1			2	19,432.72	
		OB2					1	1	22,153.30
		OC1	1	1		1	3	22,153.30	
		OC2	1			1	2	25,254.76	
		OC3				1	1	28,790.43	
		PA1	7	1			1	9	14,297.37
		PA2	4	1		1		6	15,189.15
		PA3	5					5	16,128.59
		PB2	5					5	16,128.59
		PB3					1	1	17,118.89
		PQ2						1	8,908.53
		PQ3					1	1	10,577.20
		11					24	28	9,330.00
		8					4	4	8,735.00
		7					13	13	8,305.00
		6					1	1	7,710.00
215	Unidad de Asuntos Internacionales de Hacienda	JB2			1		1	175,828.64	
		KC2			1		1	171,901.35	
		LB2	1				1	113,588.10	
		LC2	1				1	130,626.32	
		LC3	1				1	150,220.27	
		MA3	1				1	65,671.18	
		MB2	1				1	65,671.18	
		MB3					1	78,148.71	
		MC1	3				3	65,671.18	
		MC2	1				1	78,805.42	
		MC3	6				6	95,354.55	
		NA1	2				1	3	25,254.76
		NA2					1	1	28,664.16
NA3					1	1	32,820.46		
300	Subsecretaría de Ingresos	JB2			1		1	175,828.64	
		KC2			1		1	171,901.35	
		LB2	1				1	113,588.10	
		LC2	1				1	130,626.32	
		LC3	1				1	150,220.27	
		MA3	1				1	65,671.18	
		MB2	1				1	65,671.18	
		MB3					1	78,148.71	
		MC1	3				3	65,671.18	
		MC2	1				1	78,805.42	
		MC3	6				6	95,354.55	
		NA1	2				1	3	25,254.76
		NA2					1	1	28,664.16
NA3					1	1	32,820.46		

310	Unidad de Política de Ingre	NB1	1					1	28,664.15	
		NB2	1	2				3	33,537.06	
		NB3	2				1	1	4	39,573.73
		NC1	3						3	33,537.07
		NC2	5	1			1		7	39,909.10
		NC3	4						4	47,890.93
		OA1	4						4	17,046.25
		OA2	1				1		2	19,432.72
		OB1	8				1		9	19,432.72
		OC1	13	1			1	1	16	22,153.30
		OC2	1						1	25,254.76
		OC3	1				1		2	28,790.43
		PA1	4						4	14,297.37
		PA2	2						2	15,189.15
		PA3	2						2	16,128.59
		PB2	1						1	16,128.59
		PB3	1						1	17,118.89
		11				19			19	9,330.00
		8				4			4	8,735.00
		7				8			8	8,305.00
5				1			1	7,390.00		
311	Unidad de Legislación Tributaria	JB2			1			1	175,828.64	
		KC2	1					1	171,901.35	
		LC3	4						4	150,220.27
		MB1	1					1	56,129.22	
		MB3	1					1	78,148.71	
		MC2	2				1		3	78,805.42
		MC3	6				1		7	95,354.55
		NA1	1						1	25,254.76
		NA2		1					1	28,664.16
		NB2	1	2					3	33,537.06
		NC2	6						6	39,909.10
		NC3	11						11	47,890.93
		OA1	1						1	17,046.25
		OB1	16						16	19,432.72
		OB2	1						1	22,153.30
		OC1	2						2	22,153.30
		OC2	3						3	25,254.76
		OC3	7					1	8	28,790.43
		PA1	1						1	14,297.37
		PA3	2						2	16,128.59
11				6			6	9,330.00		
8				3			3	8,735.00		
7				3			3	8,305.00		
312	Unidad de Política de Ingresos No Tributarios	JB2			1			1	175,828.64	
		KC2	1				1		2	171,901.35
		LC3	2						2	150,220.27
		MA1	1						1	47,973.69
		MB1					1		1	56,129.22
		MB2		1					1	65,671.18
		MC3	4						4	95,354.55
		NA1					1		1	25,254.76
		NA3	1						1	32,820.46
		NB1	2						2	28,664.15
		NB3	2						2	39,573.73
		NC1	1						1	33,537.07
		NC3	3						3	47,890.93
		OA1	1						1	17,046.25
		OB1	2						2	19,432.72
		OC1	4						4	22,153.30
		OC2	1						1	25,254.76
		PA2					1		1	15,189.15
		PA3	2						2	16,128.59
		11				7			7	9,330.00
7				3			3	8,305.00		
	des Federativas	JC3			1			1	199,045.43	
		LC2	1					1	130,626.32	
		LC3	3						3	150,220.27
		MA2	3					3	56,129.21	
		MA3	1					1	65,671.18	
		MB3	1					1	78,148.71	
		MC2	2					2	78,805.42	
		MC3	2					2	95,354.55	
		NA2	3	2					5	28,664.16
NA3	1					1	2	32,820.46		

313	Unidad de Coordinación con Entida	NB1		1				1	28,664.15
		NB2	9				1	10	33,537.06
		NB3	1				1	2	39,573.73
		NC1	1					1	33,537.07
		NC2	2					2	39,909.10
		NC3	1					1	47,890.93
		OB1	2	1		2		5	19,432.72
		OB2	14				2	16	22,153.30
		OC1	1					1	22,153.30
		PA1	4					4	14,297.37
		PA2	1	1			1	3	15,189.15
		PA3	1					1	16,128.59
		PB3	8					8	17,118.89
		PQ1					1	1	7,852.35
		PQ3					1	1	10,577.20
		11				20		20	9,330.00
		10						1	9,255.00
		8				13		13	8,735.00
		7				13		13	8,305.00
		6				1		1	7,710.00
5				11		11	7,390.00		
314	Unidad de Ingresos Sobre Hidrocarburos	JB2			1			1	175,828.64
		LC3	3					3	150,220.27
		MC2	9					9	78,805.42
		MC3	1					1	95,354.55
		NB1	7					7	28,664.15
		NB3	10					10	39,573.73
		OB1	21					21	19,432.72
		OB3	11					11	25,254.76
		PB2	3		2			5	16,128.59
		PC3	1					1	17,505.01
11				21		21	9,330.00		
400	Subsecretaría de Egresos	HC2			1			1	203,487.97
		JB2			1			1	175,828.64
		LC1	2				1	3	113,588.10
		LC2					1	1	130,626.32
		LC3	1	3				4	150,220.27
		MA1						0	47,973.69
		MB2	3	1				4	65,671.18
		MB3	2					2	78,148.71
		MC1	5				1	6	65,671.18
		MC2	1				1	2	78,805.42
		MC3	1	1				2	95,354.55
		NA2	3					3	28,664.16
		NB2	1				2	3	33,537.06
		NB3						1	39,573.73
		NC1	4					4	33,537.07
		NC2	3					3	39,909.10
		NC3	2	5				7	47,890.93
		OA2	2					2	19,432.72
		OA3	2					2	22,153.30
		OB2	2	1				3	22,153.30
		OC1		1			1	2	22,153.30
		PA1	3				2	5	14,297.37
		PA2	6				1	7	15,189.15
		PA3	2					2	16,128.59
		PB3	16	1			3	1	17,118.89
		11				17		17	9,330.00
		8				13		13	8,735.00
		7				23		23	8,305.00
		6				7		7	7,710.00
		5				2		2	7,390.00
versiones	versiones	JB2			1			1	175,828.64
		LC3	3				1	4	150,220.27
		MA1	3					3	47,973.69
		MA2	2					2	56,129.21
		MB2	3					3	65,671.18
		MB3	1					1	78,148.71
		MC2	4					4	78,805.42
		MC3	3					3	95,354.55
		NA2	3					3	28,664.16
		NB2	2				5	7	33,537.06
		NC1					1	1	33,537.07
		NC2	1				1	2	39,909.10
NC3	1				2	3	47,890.93		



410	Unidad de In	OA1	1					1	17,046.25	
		OA2	1					1	19,432.72	
		OB1	1					1	19,432.72	
		OB2					2	2	22,153.30	
		OC2					2	2	25,254.76	
		OC3					3	3	28,790.43	
		PA1	1					1	14,297.37	
		PA2	2					2	15,189.15	
		PB3	14	1				15	17,118.89	
		11				5		5	9,330.00	
		8				4		4	8,735.00	
		7				6		6	8,305.00	
		6				1		1	7,710.00	
		5				2		2	7,390.00	
3				1		1	7,290.00			
411	Unidad de Política y Control Presupuestario	JC3			1			1	199,045.43	
		KC3	1				1	2	192,529.51	
		LC1					1	1	113,588.10	
		LC3	6					6	150,220.27	
		MA2	1					1	56,129.21	
		MB1	1					1	56,129.22	
		MB2	1					1	65,671.18	
		MB3	1					1	78,148.71	
		MC1	1				2	3	65,671.18	
		MC2	4					4	78,805.42	
		MC3	19				3	22	95,354.55	
		NA1					1	1	25,254.76	
		NA2	1				1	2	28,664.16	
		NB2	3	1				4	33,537.06	
		NB3	1					1	39,573.73	
		NC1	1				6	7	33,537.07	
		NC2	8				2	10	39,909.10	
		NC3	29				5	34	47,890.93	
		OA1	2					2	17,046.25	
		OA2	2				2	4	19,432.72	
		OB1	1				2	3	19,432.72	
		OB2	4					4	22,153.30	
		OB3	1	1				2	25,254.76	
		OC1	12				23	35	22,153.30	
		OC2	2				2	4	25,254.76	
		OC3	8	1			8	17	28,790.43	
		PA1	4				7	11	14,297.37	
		PA2	5	1				6	15,189.15	
		PA3	6					6	16,128.59	
		PB3	16				23	10	17,118.89	
		11				29		29	9,330.00	
		8				8		8	8,735.00	
		7				22		22	8,305.00	
		6				6		6	7,710.00	
412	Unidad de Contabilidad Gubernamental	JB2			1			1	175,828.64	
		LC2	1					1	130,626.32	
		LC3	4					4	150,220.27	
		MB1	1					1	56,129.22	
		MC2	9					9	78,805.42	
		MC3	2					2	95,354.55	
		NA2	1					1	28,664.16	
		NB1	2					2	28,664.15	
		NB2	15				1	16	33,537.06	
		NC3	8					8	47,890.93	
		OA1	1					1	17,046.25	
		OA2	2					2	19,432.72	
		OB1	1					1	19,432.72	
		OB2	5					5	22,153.30	
		OC1	9					2	11	22,153.30
		OC2	8					8	25,254.76	
		OC3	2					2	28,790.43	
		PA1	1					1	2	14,297.37
		PA2	2					2	2	15,189.15
		PA3	9					9	16,128.59	
		PB3	13					13	17,118.89	
		11				28		28	9,330.00	
		8				9		9	8,735.00	
		7				20		20	8,305.00	
6				10		10	7,710.00			
5				2		2	7,390.00			

415	Dirección General de Programación y Presupuesto "B"	KC3		1			1	192,529.51		
		LC3	3				3	150,220.27		
		MA2	2				2	56,129.21		
		MA3	2				2	65,671.18		
		MB2	2				2	65,671.18		
		MB3	2				2	78,148.71		
		MC2	6				6	78,805.42		
		MC3	5			1	6	95,354.55		
		NA1	1				1	25,254.76		
		NA2	8				8	28,664.16		
		NB1	4				4	28,664.15		
		NB2	7				7	33,537.06		
		NB3	5			1	6	39,573.73		
		NC2	3				3	39,909.10		
		NC3	10				10	47,890.93		
		OA1	5				5	17,046.25		
		OA2	1				1	19,432.72		
		OA3	1				1	22,153.30		
		OB1	4				4	19,432.72		
		OB2	2			1	3	22,153.30		
		OB3	1			1	2	25,254.76		
		OC1	2				2	22,153.30		
		OC2	3				3	25,254.76		
		OC3	5				5	28,790.43		
		PA1	2				2	14,297.37		
		PA2	3				3	15,189.15		
		PA3	6			1	7	16,128.59		
		PB3	4			1	5	17,118.89		
		11			22		22	9,330.00		
		8			7		7	8,735.00		
		7			16		16	8,305.00		
		6			4		4	7,710.00		
		4			1		1	7,340.00		
3			1		1	7,290.00				
416	Dirección General de Programación y Presupuesto "A"	KC3		1			1	192,529.51		
		LC3	3				3	150,220.27		
		MA2	1				1	56,129.21		
		MB2	1				1	65,671.18		
		MB3	1				1	78,148.71		
		MC1	4				4	65,671.18		
		MC2	10				10	78,805.42		
		MC3	6			1	7	95,354.55		
		NA2	2				2	28,664.16		
		NA3	1				1	32,820.46		
		NB1	2				2	28,664.15		
		NB2	2				2	33,537.06		
		NB3	4				4	39,573.73		
		NC1	1				1	33,537.07		
		NC2	5				5	39,909.10		
		NC3	9				9	47,890.93		
		OA1	1				1	17,046.25		
		OA2	1				1	19,432.72		
		OB1	2				2	19,432.72		
		OB2	1				1	22,153.30		
		OC1	1				1	22,153.30		
		OC2	4				4	25,254.76		
		OC3	5			1	6	28,790.43		
		PA2	5				5	15,189.15		
		PA3	4				4	16,128.59		
		PB3	4				4	17,118.89		
		PC3					1	17,505.01		
		11			17		17	9,330.00		
		8			3		3	8,735.00		
		7			6		6	8,305.00		
		6			4		4	7,710.00		
		rédica de Egresos		KC3		1			1	192,529.51
				LC3	2				2	150,220.27
MA3	1						1	65,671.18		
MC2	1					1	2	78,805.42		
MC3	4					1	5	95,354.55		
NA2	2						2	28,664.16		
NB3	1						1	39,573.73		
NC1	1					1	2	33,537.07		
NC2	2					1	3	39,909.10		
OA1	1				1	17,046.25				

418	Dirección General Ju	OB2					1		1	22,153.30	
		OB3					1		1	25,254.76	
		OC1	2						2	22,153.30	
		OC2	1						1	25,254.76	
		OC3					1		1	28,790.43	
		PA1	1						1	14,297.37	
		PA2	1					1	2	15,189.15	
		PA3					1		1	16,128.59	
		PB3	1						1	17,118.89	
		PC3						1	1	17,505.01	
		11					2		2	9,330.00	
		8					2		2	8,735.00	
		419	Unidad de Evaluación del Desempeño	JB2			1				1
LA2	1								1	98,772.26	
LC3	2						1		3	150,220.27	
MB2				1					1	65,671.18	
MC2	1								1	78,805.42	
MC3	5								5	95,354.55	
NA1									0	25,254.76	
NB2	3						1		4	33,537.06	
NC3	7								7	47,890.93	
OA2	1								1	19,432.72	
OB1	1						2		3	19,432.72	
OB2	2			1			2		5	22,153.30	
OC1	1								1	22,153.30	
OC3	1								1	28,790.43	
PB2	2								2	16,128.59	
PB3	1			1					2	17,118.89	
11							1		1	9,330.00	
500	Procuraduría Fiscal de la Federación			HC2			1				1
		LC1		1					1	113,588.10	
		LC3			2				2	150,220.27	
		MB1		1					1	56,129.22	
		MB2		1	2				3	65,671.18	
		MC3		1				1	2	95,354.55	
		NB1		1	1				2	28,664.15	
		NB2			2				2	33,537.06	
		OB1			4		1		5	19,432.72	
		OB3			1				1	25,254.76	
		OC1			1				1	22,153.30	
		PA1		1	1				2	14,297.37	
		PA2		1					1	15,189.15	
		PA3		1	2				3	16,128.59	
		PB3		1	1				2	17,118.89	
		11					13	1	1	15	9,330.00
		8					1			1	8,735.00
		7					9			9	8,305.00
		6					2			2	7,710.00
		5					4	1		5	7,390.00
2					1			1	7,190.00		
510	Subprocuraduría Fiscal Federal de Legislación y Consulta	JB1			1				1	161,259.72	
		KB2			1				1	153,483.34	
		KC1			2				2	153,483.35	
		LB3			1				1	130,626.32	
		LC1			1				1	113,588.10	
		MB1			1				1	56,129.22	
		MB2			4				4	65,671.18	
		MC2			3				3	78,805.42	
		MC3			1				1	95,354.55	
		NB1		1	8			1	10	28,664.15	
		NB2					1		1	33,537.06	
		NC3			1		1		2	47,890.93	
		OB1		2	6				8	19,432.72	
		PA1			2				2	14,297.37	
		PA2			2		1		3	15,189.15	
		PA3			2				2	16,128.59	
		PB3			2				2	17,118.89	
		11					5		5	9,330.00	
		8					1		1	8,735.00	
		7					3		3	8,305.00	
		6					3		3	7,710.00	
		5					5		5	7,390.00	
		4					1		1	7,340.00	
2					1		1	7,190.00			
								1	161,259.72		

511	Subprocuraduría Fiscal Federal de Amparos	KC1			3			3	153,483.35	
		LC1			1			1	113,588.10	
		MB1			6			6	56,129.22	
		MB2			6			6	65,671.18	
		MC2			3			3	78,805.42	
		NA2		1	5		3	1	10	28,664.16
		NA3						3	3	32,820.46
		NB1			16				16	28,664.15
		NB2			2				2	33,537.06
		NC2			7				7	39,909.10
		NC3			1			1	2	47,890.93
		OA2						1	1	19,432.72
		OB1			13		14	8	35	19,432.72
		OB2					1	1	2	22,153.30
		OC1			24				24	22,153.30
		OC3						1	1	28,790.43
		PA1			8		36	10	54	14,297.37
		PA2			5				5	15,189.15
		PA3		2	37			1	40	16,128.59
		PB3			1		1		2	17,118.89
		PQ3						15	15	10,577.20
		11					31		31	9,330.00
		8					15		15	8,735.00
		7					17		17	8,305.00
		6					2		2	7,710.00
		5					6		6	7,390.00
		4					1		1	7,340.00
3					1		1	7,290.00		
2					1		1	7,190.00		
512	Subprocuraduría Fiscal Federal de Asuntos Financieros	JB1			1			1	161,259.72	
		KC1			2			2	153,483.35	
		LC1			1			1	113,588.10	
		MB2			2			2	65,671.18	
		MC2			2			2	78,805.42	
		NB1		1	1			2	28,664.15	
		NB2			1			1	33,537.06	
		OB1			2			2	19,432.72	
		OB2					2		2	22,153.30
		OC1			2				2	22,153.30
		PA1			1				1	14,297.37
		PA2		1					1	15,189.15
		PA3		1					1	16,128.59
		PB3			1				1	17,118.89
		11					5		5	9,330.00
		8					2		2	8,735.00
		7					3		3	8,305.00
6					1		1	7,710.00		
5					2		2	7,390.00		
513	Subprocuraduría Fiscal Federal de Investigaciones	JB1			1			1	161,259.72	
		KC1			3			3	153,483.35	
		MA1			3			3	47,973.69	
		MA2			1			1	56,129.21	
		MB1			4			4	56,129.22	
		MB2			1			1	65,671.18	
		MC2			5			5	78,805.42	
		MC3			4			4	95,354.55	
		NB1			7			7	28,664.15	
		NB2			1			1	33,537.06	
		NC1						1	1	33,537.07
		NC2			14				14	39,909.10
		NC3			5				5	47,890.93
		OA2						2	2	19,432.72
		OB1			7				7	19,432.72
		OC1			20				20	22,153.30
		OC2			4				4	25,254.76
		PA1			5			1	6	14,297.37
		PA2			3				3	15,189.15
		PA3			6				6	16,128.59
		PB3			4			1	5	17,118.89
		11					17	3	20	9,330.00
		8					7		7	8,735.00
		7					3		3	8,305.00
		6					1		1	7,710.00
		5					5		5	7,390.00
		HC2			1			1	203,487.97	

600	Tesorería de la Federación	LC3		2				2	150,220.27		
		MB1		1				1	56,129.22		
		MB2	1					1	65,671.18		
		MB3		1				1	78,148.71		
		MC2	1	1				2	78,805.42		
		MC3	1					1	95,354.55		
		NA1	1					1	25,254.76		
		NA2		1				1	28,664.16		
		NC3	2					2	47,890.93		
		OA2					1	1	19,432.72		
		OB1	1					1	19,432.72		
		OB2	1					1	22,153.30		
		OC1	1	1				2	22,153.30		
		OC2		1				1	25,254.76		
		PA1	3	1				4	14,297.37		
		PA2	4					4	15,189.15		
		PB3	1					1	17,118.89		
		PB3	3					3	17,118.89		
		11				5		5	9,330.00		
		8				10		10	8,735.00		
7				5		5	8,305.00				
6				4		4	7,710.00				
5				9		9	7,390.00				
610	Subtesorería de Operación	JB1			1			1	161,259.72		
		LC3	3					3	150,220.27		
		MC2	8					8	78,805.42		
		MC3	1					1	95,354.55		
		NA2	2					2	28,664.16		
		NA3	1					1	32,820.46		
		NB2	3				1	4	33,537.06		
		NC1		1				1	33,537.07		
		NC2	3					3	39,909.10		
		NC3	7					7	47,890.93		
		OA1	1					1	17,046.25		
		OA2	1					1	19,432.72		
		OB1	1					1	19,432.72		
		OB2	1					1	22,153.30		
		OC1	5					5	22,153.30		
		PA1	5					5	14,297.37		
		PA2	5	1				6	15,189.15		
		PA3	2	1				3	16,128.59		
		PB3	2	1				3	17,118.89		
		11				17		17	9,330.00		
8				22		22	8,735.00				
7				17		17	8,305.00				
6				17		17	7,710.00				
5				8		8	7,390.00				
611	Subtesorería de Contabilidad y Control Operativo	JB2			1			1	175,828.64		
		LC3	2					2	150,220.27		
		MC2	2					2	78,805.42		
		MC3	3	1				4	95,354.55		
		NB2	4					4	33,537.06		
		NC2	4					4	39,909.10		
		NC3	3	1				4	47,890.93		
		OB1	1					1	19,432.72		
		OC1	3					3	22,153.30		
		OC3	7					7	28,790.43		
		PA1	3					3	14,297.37		
		PA2	1					1	15,189.15		
		PA3	1					1	16,128.59		
		11				11		11	9,330.00		
		8				14		14	8,735.00		
		7				21		21	8,305.00		
		6				6		6	7,710.00		
		5				2		2	7,390.00		
		612	Subtesorería de Fondos y Recursos	JB1			1			1	161,259.72
				LB2	2					2	113,588.10
MA2	5							5	56,129.21		
MB2	4							4	65,671.18		
MC2	3							3	78,805.42		
MC3	2			1				3	95,354.55		
NA2	14			1				15	28,664.16		
NB2	4							4	33,537.06		
NC3	2							2	47,890.93		
OA3	1							1	22,153.30		

613	Unidad de Vigilancia	OC2		1				1	25,254.76
		PA1	6	1				7	14,297.37
		PA2	3					3	15,189.15
		PA3	1					1	16,128.59
		PB3	2					2	17,118.89
		11				70		70	9,330.00
		8				30		30	8,735.00
		7				10		10	8,305.00
		6				10		10	7,710.00
		5				4		4	7,390.00
613	Dirección General de Asuntos Jurídicos	KC3			1			1	192,529.51
		LC3	2					2	150,220.27
		MA2	1					1	56,129.21
		MC2	1					1	78,805.42
		MC3	3					3	95,354.55
		NA2	1					1	28,664.16
		NB1	3					3	28,664.15
		NB2	1					1	33,537.06
		NC2	2					2	39,909.10
		NC3	5					5	47,890.93
		OB1	1					1	19,432.72
		OC1	7					7	22,153.30
		PA1	7					7	14,297.37
		PA2	2					2	15,189.15
		PA3	1					1	16,128.59
		PB3	1					1	17,118.89
		11				12		12	9,330.00
		8				13		13	8,735.00
		7				10		10	8,305.00
		6				5		5	7,710.00
5				1		1	7,390.00		
4				1		1	7,340.00		
700	Oficialía Mayor	IB1			1			1	193,755.53
		LA1						0	85,888.92
		LC3	1	3			1	5	150,220.27
		MA3					1	1	65,671.18
		MB2		1				1	65,671.18
		MC1					2	2	65,671.18
		MC2	1	1				2	78,805.42
		MC3	3	1			2	6	95,354.55
		NA1	1					1	25,254.76
		NA2	2					2	28,664.16
		NA3						1	32,820.46
		NB2					1	1	33,537.06
		NB3						0	39,573.73
		NC2		1				1	39,909.10
		NC3	1				1	2	47,890.93
		OA1	1					1	17,046.25
		OA2					1	1	19,432.72
		OB1	2					2	19,432.72
		OB2					1	1	22,153.30
		OC1	2				1	3	22,153.30
		OC2	1					2	25,254.76
		OC3					1	2	28,790.43
		PA1	6	1			1	3	14,297.37
		PA2						2	15,189.15
		PA3	2				1	3	16,128.59
		PB3	1					1	17,118.89
		PQ2						1	8,908.53
		11				16	1	3	9,330.00
		8				5			8,735.00
		7				3			8,305.00
700	rsos Financieros	KC2	1					1	171,901.35
		LC2	1					1	130,626.32
		LC3	2					2	150,220.27
		MA1	1					1	47,973.69
		MB1	1					1	56,129.22
		MB2	1					1	65,671.18
		MB3	1					1	78,148.71
		MC2	3					3	78,805.42
		MC3	2					2	95,354.55
		NA1					1	1	25,254.76
		NA2	8					8	28,664.16
		NB1	1					1	28,664.15
		NB2	2				1	3	33,537.06

710	Dirección General de Recu	NC2	2					2	39,909.10
		NC3	5				2	7	47,890.93
		OA1	1				1	2	17,046.25
		OB1	16					16	19,432.72
		OB2	4					4	22,153.30
		OB3	1				1	2	25,254.76
		OC2						1	25,254.76
		PA1	6					1	14,297.37
		PA2	5					7	15,189.15
		PA3	7					1	16,128.59
		PB3	3					3	17,118.89
		PC3					1	1	17,505.01
		PQ1						1	7,852.35
		PQ3						0	10,577.20
		11				46		46	9,330.00
		8				29		29	8,735.00
		7				16		16	8,305.00
6				5		5	7,710.00		
4				1		1	7,340.00		
711	Dirección General de Recursos Humanos	KC2	1					1	171,901.35
		LC3	4					4	150,220.27
		MA1	1					1	47,973.69
		MA2	1					1	56,129.21
		MC1						0	65,671.18
		MC2	9					1	78,805.42
		MC3	7				1	8	95,354.55
		NA1					1	1	25,254.76
		NA2	4					4	28,664.16
		NA3	1				1	2	32,820.46
		NB1	5					5	28,664.15
		NB2	4				1	1	33,537.06
		NB3	2					2	39,573.73
		NC1	2					2	33,537.07
		NC2	7				1	8	39,909.10
		NC3	20				1	21	47,890.93
		OA1	2					1	17,046.25
		OA2						1	19,432.72
		OA3					1	1	22,153.30
		OB1	7				1	1	19,432.72
		OB2	2					2	22,153.30
		OB3	2				1	1	25,254.76
		OC1	24				2	2	22,153.30
		OC2	4					4	25,254.76
		OC3	10				3	1	28,790.43
		PA1	41					2	14,297.37
		PA2	32					32	15,189.15
		PA3	26				1	27	16,128.59
		PB2	1					1	16,128.59
		PB3	18					18	17,118.89
		PC3	2					2	17,505.01
		PQ3						2	10,577.20
		11				517		517	9,330.00
		8				57		57	8,735.00
		7				46		46	8,305.00
6				21		21	7,710.00		
5				16		16	7,390.00		
4				4		4	7,340.00		
2						0	7,190.00		
712	Diferenciales, Obra Pública y Servicios	KC2	1					1	171,901.35
		LC3	2					2	150,220.27
		MB1						0	56,129.22
		MB2	1					1	65,671.18
		MB3	1					1	78,148.71
		MC2						1	78,805.42
		MC3	5		1			6	95,354.55
		NA2	3					3	28,664.16
		NA3					3	3	32,820.46
		NB1	1					1	28,664.15
		NB2	6					2	33,537.06
		NB3	1				1	2	39,573.73
		NC1	1					1	33,537.07
		NC2	5				1	6	39,909.10
		NC3	5					2	47,890.93
		OA1	9					9	17,046.25
		OA2	6				2	3	19,432.72

712	Dirección General de Recursos Mater General	OA3					1	1	22,153.30	
		OB1	4					4	19,432.72	
		OB2	1						1	22,153.30
		OB3				1		1	25,254.76	
		OC1	9			1		10	22,153.30	
		OC2	2					2	25,254.76	
		OC3	1			1	5	7	28,790.43	
		PA1	25			1	11	37	14,297.37	
		PA2	12					12	15,189.15	
		PA3	16			1		17	16,128.59	
		PB3	2					2	17,118.89	
		PC1	1					1	16,128.59	
		11			65			65	9,330.00	
		9					1	1	8,915.00	
		8			47	4		51	8,735.00	
		7			60	7		67	8,305.00	
		6			23	41		64	7,710.00	
		5			80			80	7,390.00	
		4			4			4	7,340.00	
		3			1			1	7,290.00	
2			1	182		183	7,190.00			
713	Dirección General de Talleres de Impresión de Estampillas y Valores	KC2	1					1	171,901.35	
		LC2	1					1	130,626.32	
		LC3	1					1	150,220.27	
		MB1				1		1	56,129.22	
		MB2	1					1	65,671.18	
		MB3	1					1	78,148.71	
		MC2	1					1	78,805.42	
		MC3	1					1	95,354.55	
		NA1	1					1	25,254.76	
		NA2	1					1	28,664.16	
		NB1	1					1	28,664.15	
		NB2	3					3	33,537.06	
		NC3	2					2	47,890.93	
		OA2	1					1	19,432.72	
		OA3	1					1	22,153.30	
		OB1	5					5	19,432.72	
		OC2	1					1	25,254.76	
		PA1	9				1	10	14,297.37	
		PA2	3					3	15,189.15	
		PA3	12					12	16,128.59	
PB3	2					2	17,118.89			
PQ3					1	1	10,577.20			
11			22			22	9,330.00			
8			42			42	8,735.00			
7			35			35	8,305.00			
6			22			22	7,710.00			
5			7			7	7,390.00			
714	Conservaduría de Palacio Nacional	KA2		1				1	135,825.97	
		MA1	1					1	47,973.69	
		MC1				1		1	65,671.18	
		NA1	3				1	4	25,254.76	
		NC2	1					1	39,909.10	
		NC3	1					1	47,890.93	
		OA2	1					1	19,432.72	
		OC3					1	1	28,790.43	
		PA1	1					1	14,297.37	
		PQ2	2					2	8,908.53	
		PQ3	2					2	10,577.20	
		11			1			1	9,330.00	
715	General de Promoción y Acervo Patrimonial	KC2	1					1	171,901.35	
		LA2						0	98,772.26	
		MA2	2					2	56,129.21	
		MC3	1					1	95,354.55	
		NC2	2					2	39,909.10	
		NC3	5			1		6	47,890.93	
		OA1	3					3	17,046.25	
		OB1	3					3	19,432.72	
		OB2	1					1	22,153.30	
		OC1	5					5	22,153.30	
		OC2	2					2	25,254.76	
		OC3	2					2	28,790.43	
		PA1	2				4	6	14,297.37	
		PA2	7			1	4	12	15,189.15	
		PA3	11					11	16,128.59	

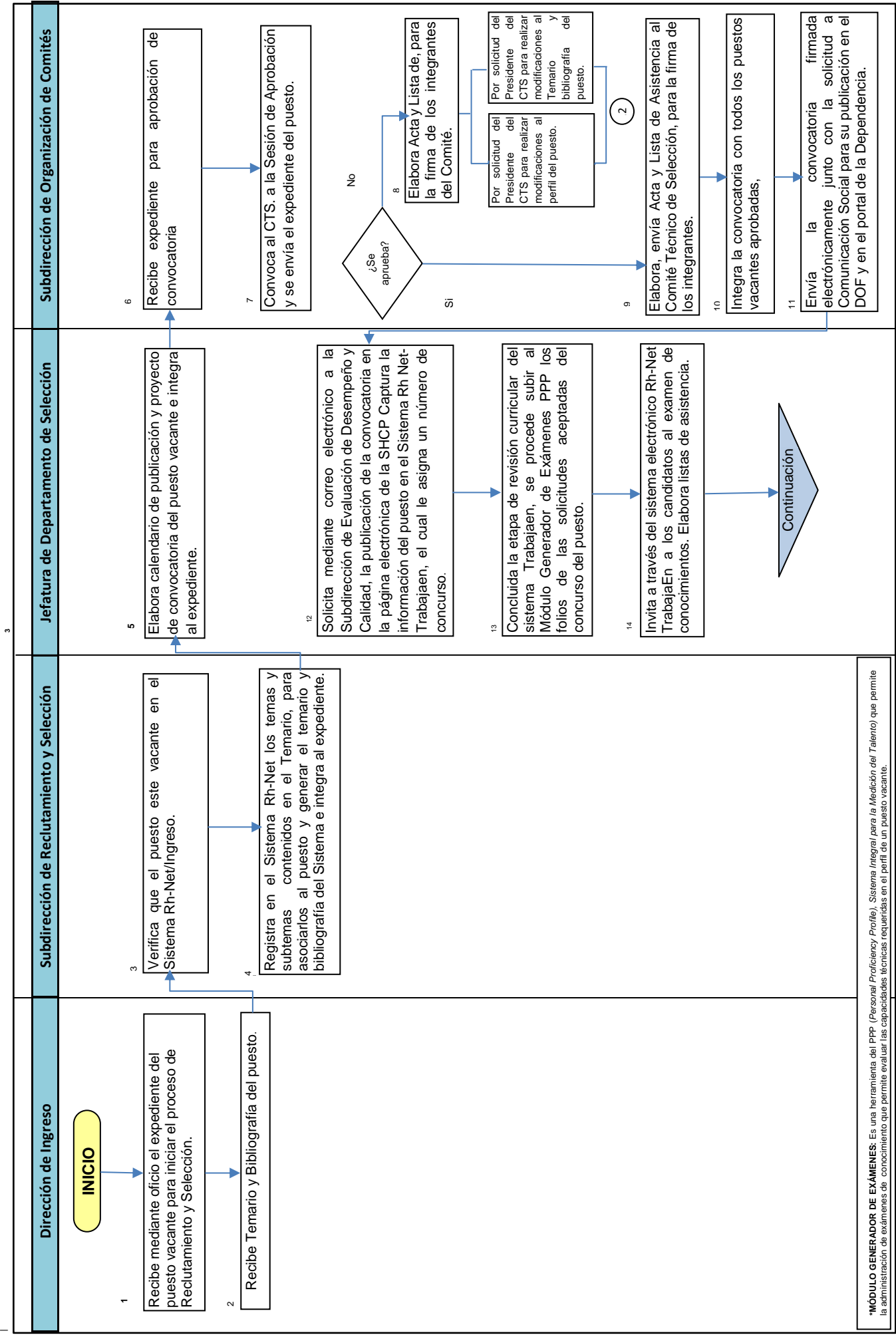


716	Dirección Cultural	PB3	3					3	17,118.89
		PQ2					5	5	8,908.53
		11			34			34	9,330.00
		8			24			24	8,735.00
		7			29			29	8,305.00
		6			3			3	7,710.00
		5			20			20	7,390.00
		4			1			1	7,340.00
	Dirección General de Tecnologías y Seguridad de la Información	KC2	1					1	171,901.35
		LC1	3					3	113,588.10
		LC3	1					1	150,220.27
		MA1	2					2	47,973.69
		MA2	4				1	5	56,129.21
		MA3	1					1	65,671.18
		MB1	1					1	56,129.22
		MB2	2					2	65,671.18
		MB3	2					2	78,148.71
		MC2	3					3	78,805.42
		MC3	6				1	7	95,354.55
		NA1	1					1	25,254.76
		NA2	8					8	28,664.16
		NA3	3				1	4	32,820.46
		NB1	3					3	28,664.15
		NB2	5					5	33,537.06
		NB3	3					3	39,573.73
		NC1					1	1	33,537.07
		NC2	8				1	9	39,909.10
		NC3	17					17	47,890.93
		OA1	5					5	17,046.25
		OA2	2					2	19,432.72
		OA3	1					1	22,153.30
		OB1	5					5	19,432.72
		OB2	7					7	22,153.30
		OB3	3					3	25,254.76
		OC1	10					10	22,153.30
		OC2	6					6	25,254.76
		OC3	4				4	8	28,790.43
		PA1	5					5	14,297.37
		PA2	12					12	15,189.15
		PA3	6				1	7	16,128.59
		PB3	2					2	17,118.89
		11				39		39	9,330.00
		8				16		16	8,735.00
		7				11		11	8,305.00
	6				2		2	7,710.00	
	5				10		10	7,390.00	
		<b>TOTAL</b>	<b>2,116</b>	<b>146</b>	<b>727</b>	<b>2,751</b>	<b>588</b>	<b>197</b>	<b>6,525</b>

## Anexo 5

Flujograma del proceso de reclutamiento y selección que realiza la Dirección de Ingreso de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN



\*MÓDULO GENERADOR DE EXÁMENES: Es una herramienta del PPP (Personal Proficiency Profile). Sistema Integral para la Medición del Talento) que permite la administración de exámenes de conocimiento que permite evaluar las capacidades técnicas requeridas en el perfil de un puesto vacante.

Oficialía Mayor

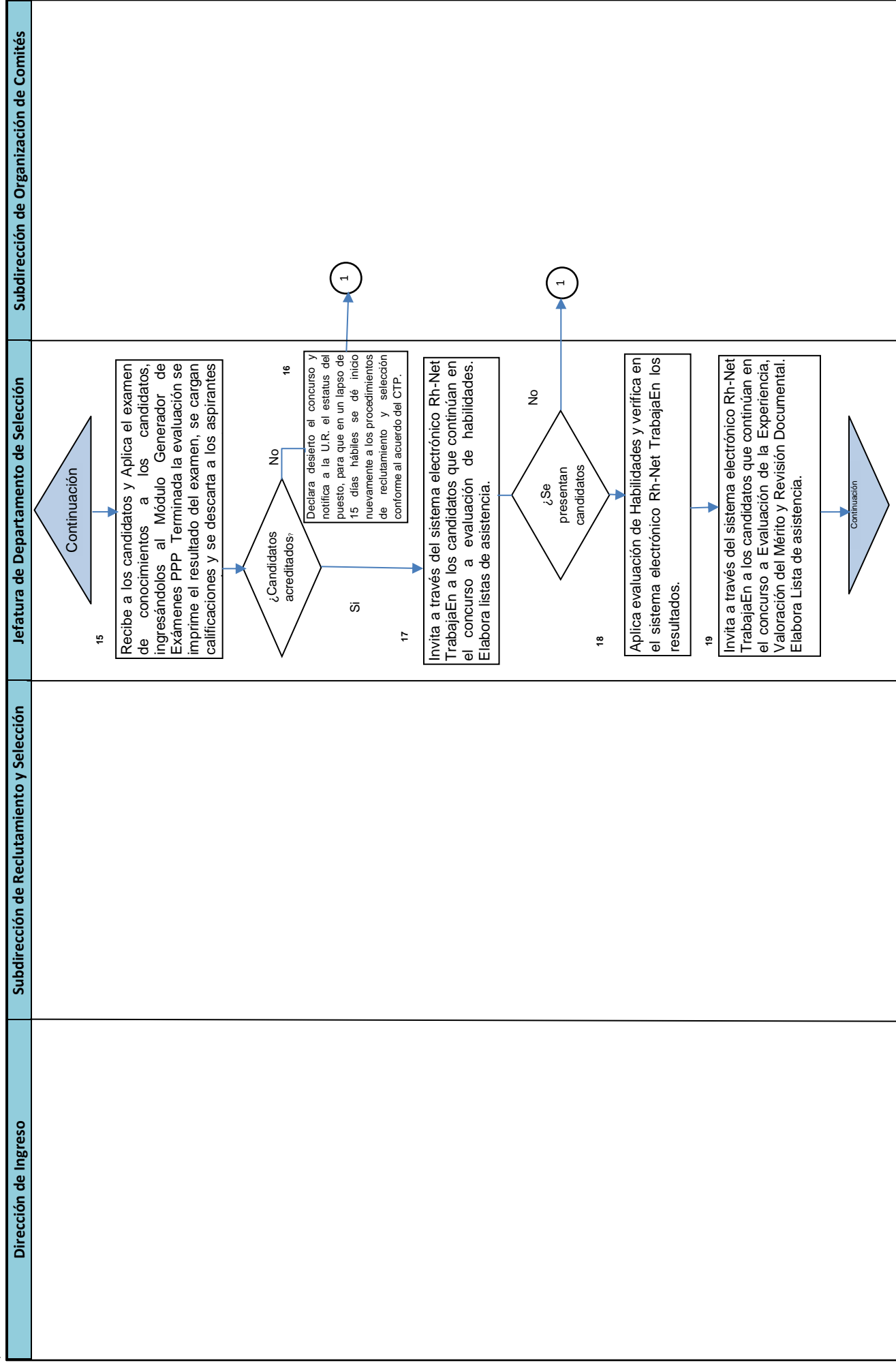
Dirección General de Recursos Humanos

Dirección General Adjunta de Desarrollo Profesional

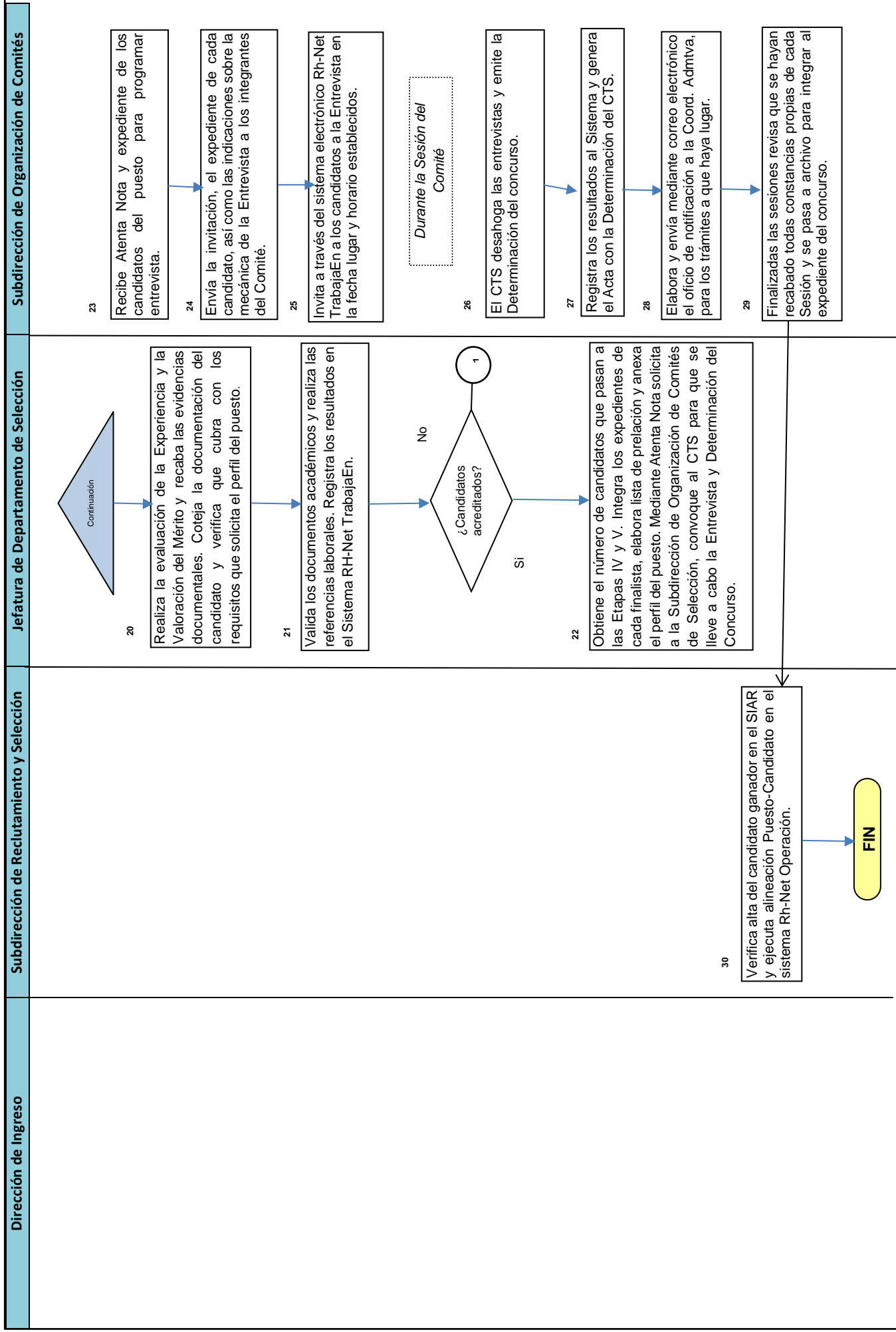
Dirección de Ingreso

Evaluación del Subsistema de Ingreso del Servicio Profesional de Carrera en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público  
Anexo 5

### PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN



**PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN**



## Anexo 6

Base de datos de los concursos para ocupar las plazas de la SHCP, publicados en los ejercicios 2013 a 2015 a través del sistema Trabajaen. El cual presenta la información de: Convocatoria, fecha de publicación, fecha de término, Unidad Responsable, nombre del puesto, no de concurso, resultados de cada etapa, nombre del ganador.

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Consecutivo	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Inscritos	Conocimientos	Habilidades	Documental	Entrevista	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos	Estatus	Nombre del Ganador				
							Aceptados	Aceptados	Aceptados	Aceptados									
1	303	09/01/2013	2013	212	Subdirector de Banca de Obra Pública y Turismo	49204	60	2	2	1	1	13/02/2013	1	Asignada	Manuel Ernesto Fischer de la Vega	Interno			
2	304	16/01/2013	2013	411	Especialista Técnico en Egresos y Contabilidad del FONAC	49209	157	0	0	0	0	05/02/2013	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
3	304	16/01/2013	2013	215	Subdirector de Proyectos Financieros y Gobiernos Subnacionales	49207	28	1	1	1	1	06/03/2013	1	Asignada	María Fernanda Montero Lara	ART34			
4	304	16/01/2013	2013	715	Jefe de Departamento de Logística	49208	46	1	1	1	1	08/02/2013	1	Asignada	Carlos Guadarrama Olguin	Interno			
5	305	23/01/2013	2013	412	Subdirector de las Políticas de Finanzas Públicas	49239	49	1	1	1	1	28/02/2013	1	Asignada	Manuel Arellano Ulin	ART34			
6	307	30/01/2013	2013	711	Jefe de Departamento	49291	54	0	0	0	0	19/02/2013	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
7	306	30/01/2013	2013	113	Auditor Jr. (11720)	49290	186	2	2	2	2	26/03/2013	2	Asignada	Nohemi Teresa Linares Pérez	Externo			
8	306	30/01/2013	2013	411	Analista C 1	49289	88	1	1	1	1	07/03/2013	1	Asignada	Paula Cecilia Molina Rivera	ART34			
9	308	06/02/2013	2013	215	Jefe de Departamento de Proyectos Sociales	49417	44	4	4	1	1	11/03/2013	1	Asignada	Luis Ismael López Salas	Externo			
10	309	13/02/2013	2013	612	Subdirector de Vigilancia de Impuestos Federales, Derechos y otros Ingresos Ley	49489	57	4	4	2	2	19/03/2013	2	Asignada	Noé Pacheco García	Externo			
11	310	20/02/2013	2013	213	Jefe de Departamento de Análisis Financiero	49546	94	3	2	2	2	04/04/2013	2	Desierto por Comité	NA	NA			
12	310	20/02/2013	2013	411	Director General Adjunto de Programación e Integración Presupuestaria	49541	49	1	1	1	1	05/04/2013	1	Desierto por Comité	NA	NA			
13	310	20/02/2013	2013	411	Director de Seguros de Personas y FONAC	49542	40	1	1	0	0	21/03/2013	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
14	310	20/02/2013	2013	112	Subdirector de Prensa Internacional	49545	18	1	1	1	1	25/03/2013	1	Asignada	María Nydia Rodríguez Gutiérrez	Interno			
15	310	20/02/2013	2013	410	Director General Adjunto de Proyectos de Inversión A	49539	14	1	1	1	1	18/04/2013	1	Asignada	María Luisa Decuir Vinuez	ART34			
16	310	20/02/2013	2013	410	Director General Adjunto de Proyectos de Inversión B	49540	20	2	2	2	2	18/04/2013	2	Asignada	Armando Emilio Montero Sánchez	ART34			
17	310	20/02/2013	2013	410	Director de Proyectos de Desarrollo Social	49543	43	1	1	1	1	08/04/2013	1	Asignada	Edgar Montiel de la Colina	ART34			
18	310	20/02/2013	2013	410	Director de Proyectos de Comunicaciones y Transporte	49544	20	1	1	1	1	02/04/2013	1	Asignada	Enrique Schroeder Sánchez	ART34			
19	310	20/02/2013	2013	710	Supervisor de Integración del Presupuesto de Coordinación Centralizada	49547	187	4	4	2	2	03/04/2013	2	Asignada	Miguel Ángel Mendoza Gutiérrez	Externo			
20	311	27/02/2013	2013	700	Subdirector de Enlace para Atención de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información	49587	81	7	7	5	5	15/04/2013	5	Asignada	Elizabeth Rodríguez Jiménez	ART34			
21	313	06/03/2013	2013	711	Jefe de Departamento	49646	64	2	2	2	2	07/05/2013	2	Desierto por Comité	NA	NA			
22	312	06/03/2013	2013	711	Director General de Recursos Humanos	49644	31	2	1	1	1	22/05/2013	1	Desierto por Comité	NA	NA			
23	313	06/03/2013	2013	711	Director de Relaciones Laborales	49645	48	4	3	2	2	26/04/2013	2	Asignada	Luis Adrián Soto Vargas	ART34			
24	314	13/03/2013	2013	113	Consultor	49771	151	2	2	1	1	25/04/2013	1	Desierto por Comité	NA	NA			
25	314	13/03/2013	2013	212	Director de Banca Industrial y Comercio	49770	30	3	3	2	2	26/04/2013	2	Asignada	Sergio Guerrero Gómez	ART34			
26	315	13/03/2013	2013	711	Director de Operaciones y Enlace Institucional	49772	28	1	1	1	1	03/05/2013	1	Asignada	Paola Juárez Aguilar	ART34			
27	315	13/03/2013	2013	711	Director de Administración de Personal	49776	41	4	4	3	3	03/05/2013	3	Asignada	Leticia Cortés Gómez	ART34			
28	315	13/03/2013	2013	711	Subdirector de Área	49784	34	5	5	3	3	07/05/2013	3	Asignada	Gabriel de Jesús Hernández Mendoza	ART34			
29	315	13/03/2013	2013	711	Subdirector de Apoyo Logístico	49781	29	2	2	2	2	17/05/2013	2	Asignada	Silvia Cortes Garcia	ART34			
30	315	13/03/2013	2013	711	Director de Evaluación del Desempeño	49780	66	2	2	2	2	17/05/2013	2	Asignada	Patricia Moiret Toledano y Cedillo	ART34			
31	316	20/03/2013	2013	113	Auditor (2130)	49863	137	5	4	3	3	21/05/2013	3	Asignada	Armando Elesban Miranda Tavera	Interno			
32	316	20/03/2013	2013	213	Jefe de Departamento de Regulación de Grupos Financieros	49864	30	4	4	4	4	10/05/2013	4	Asignada	Héctor Manuel Salazar Neuman	Externo			

# PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Concurso	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Conocimientos	Aceptados	Habilidades	Documental	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos	Estatus	Nombre del Ganador	Estatus	Nombre del Ganador		
																		Inscritos	
33	317	27/03/2013	2013	411	Director General Adjunto de Estrategia y Política Presupuestaria	49965	39	3	2	2	2	15/05/2013	2	Desierto por Comité	NA	NA			
34	318	27/03/2013	2013	711	Jefe de Departamento Análisis y Valoración de Puestos	49981	160	1	1	1	1	24/05/2013	1	Asignada	Carlos Noé Najera Aragón	Interno			
35	317	27/03/2013	2013	113	Auditor Jr. (4056)	49969	202	4	3	3	3	21/05/2013	3	Asignada	Elisa del Carmen Hernández Tapia	Externo			
36	317	27/03/2013	2013	410	Director de Integración y Enlace Institucional	49966	52	2	2	2	2	23/05/2013	2	Asignada	Jorge Armando Lira Quirante	ART34			
37	317	27/03/2013	2013	411	Jefe de Departamento de Seguimiento del Gasto	49967	74	1	1	1	1	22/05/2013	1	Asignada	Haidé Acosta Montes	ART34			
38	318	27/03/2013	2013	711	Jefe de Departamento de Sistemas de Calidad	49982	186	2	2	2	2	24/05/2013	2	Asignada	Dulce María Freyre López	Interno			
39	319	03/04/2013	2013	215	Subdirector para Foros Multilaterales y Temáticas Globales	50015	32	1	1	1	1	23/05/2013	1	Asignada	Israel Alejandro Camacho Bahena	Interno			
40	319	03/04/2013	2013	410	Director General Adjunto de Normatividad	50014	22	1	1	1	1	23/05/2013	1	Asignada	Rosa de la Paz Urtuzástégui Carrillo	ART34			
41	319	03/04/2013	2013	411	Jefe de Departamento de Normas Presupuestarias "A"	50017	53	1	1	1	1	22/05/2013	1	Asignada	Laura Ivette Garduño Cruz	ART34			
42	321	10/04/2013	2013	711	Subdirector de Desarrollo Social y Deportivo	50121	52	4	4	4	4	14/08/2013	4	Asignada	Liliana Maldonado Gomora	Externo			
43	320	10/04/2013	2013	411	Director de Seguros de Personas y FONAC	50120	28	1	1	1	1	19/06/2013	1	Asignada	Olivia Valderrama López	ART34			
44	322	17/04/2013	2013	712	Jefe de Departamento de Apoyo Técnico	50230	95	2	2	2	2	30/05/2013	2	Desierto por Comité	NA	NA			
45	322	17/04/2013	2013	215	Director de Asuntos Hacendarios con Europa e Inversión Extranjera	50224	13	1	1	1	1	11/06/2013	1	Asignada	Marcela López Hernández	ART34			
46	322	17/04/2013	2013	612	Director Regional de Vigilancia de Fondos y Valores Metropolitanos con Sede en D.F.	50227	21	3	3	3	3	28/05/2013	3	Asignada	Karina Alejandra Crespi Ruíz	ART34			
47	323	17/04/2013	2013	711	Director de Ingreso	50231	42	2	2	2	2	07/06/2013	2	Asignada	Dulce Irene Padilla Ahuatzí	ART34			
48	323	17/04/2013	2013	711	Subdirector de lo Contencioso Laboral	50233	29	4	3	3	1	13/06/2013	1	Asignada	Karla Vicencio González	ART34			
49	322	17/04/2013	2013	712	Director de Control de Inventarios y Enajenación de Bienes	50228	43	2	2	2	2	31/05/2013	2	Asignada	Joaquín Alvarado Ángeles	Interno			
50	325	24/04/2013	2013	215	Director General Adjunto de Organismos Financieros Internacionales	50329	21	2	2	2	1	11/06/2013	1	Desierto por Comité	NA	NA			
51	325	24/04/2013	2013	611	Jefe de Departamento de Apoyo Técnico	50331	68	0	0	0	0	16/05/2013	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
52	325	24/04/2013	2013	410	Jefe de Departamento de Control Documental	50333	116	2	2	2	2	11/07/2013	2	Asignada	Gloria Wendolyn Llorente Arreguín	Externo			
53	325	24/04/2013	2013	410	Jefe de Departamento de Enlace	50332	103	4	3	3	1	06/06/2013	1	Asignada	Cynthia Jeovanna Pérez Martín	Externo			
54	325	24/04/2013	2013	411	Director General Adjunto de Programación e Integración Presupuestaria	50327	38	2	2	2	2	30/05/2013	2	Asignada	Ángel Gámez González	Interno			
55	325	24/04/2013	2013	411	Director de Seguridad Social, Civil y Militar	50330	39	1	1	1	1	12/06/2013	1	Asignada	Ismael Gil Esquivel	ART34			
56	324	24/04/2013	2013	712	Director General de Recursos Materiales, Obra Pública y Servicios Generales	50325	30	1	1	1	1	22/07/2013	1	Asignada	Juan Eduardo Trujillo Gutiérrez	Externo			
57	326	08/05/2013	2013	212	Director de Enlace con Entidades del Sistema Financiero de Fomento	50497	16	0	0	0	0	27/05/2013	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
58	326	08/05/2013	2013	713	Jefe de Departamento de Rengenería y Procesos de Mejora	50500	35	1	1	1	1	30/05/2013	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
59	326	08/05/2013	2013	311	Jefe de Departamento de Anteproyectos de Iniciativas de Ley Aduanera "1"	50499	41	1	1	1	1	20/06/2013	1	Asignada	Mónica Castro Rodríguez	Interno			
60	326	08/05/2013	2013	600	Asistente Directivo 1	50504	72	1	1	1	1	18/07/2013	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
61	326	08/05/2013	2013	214	Subdirector de Desarrollo de Procesos	50506	25	1	1	1	1	20/06/2013	1	Asignada	María Elena Gálvez Arellano	Interno			
62	326	08/05/2013	2013	214	Jefe de Departamento de Procesos	50507	30	1	1	1	1	20/06/2013	1	Asignada	Raúl Ramses Peña Rincón	Externo			
63	326	08/05/2013	2013	400	Secretario Técnico Adjunto de las Comisiones Intersecretariales de Gasto, Financiamiento y Subsecretaría de Asuntos Jurídicos de la Comisión Intersecretarial de Gasto	50493	24	2	2	2	2	25/07/2013	2	Asignada	Gustavo Adolfo Bello Martínez Barrenechea	Interno			
64	326	08/05/2013	2013	400	Comisión Intersecretarial de Gasto	50498	14	1	1	1	1	04/07/2013	1	Asignada	Carlos Eduardo Jiménez Barrenechea	ART34			
65	326	08/05/2013	2013	415	Director General Adjunto de Programación y Presupuesto de Desarrollo Social, Trabajo, Educación y Comunicaciones	50496	50	1	1	1	1	26/06/2013	1	Asignada	Enrique Eduardo Domínguez Paredes	ART34			



## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Consecutivo	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Inscritos	Conocimientos	Habilidades	Documental	Entrevista	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos	Estatus	Nombre del Ganador			
							Aceptados		Aceptados	Aceptados									
66	326	08/05/2013	2013	700	Enlace de Alto Nivel de Responsabilidad	50503	313	7	7	6	6	09/07/2013	5	Asignada	Ariel Ángeles Ríos	Externo			
67	326	08/05/2013	2013	713	Jefe de Departamento de Nuevos Productos	50501	52	1	1	1	1	31/05/2013	1	Asignada	Jessica Galván Cortés	Interno			
68	327	15/05/2013	2013	411	Jefe de Departamento de Análisis Jurídico Presupuestario	50767	20	1	1	1	1	18/07/2013	1	Asignada	Noé Sánchez Arroyo	ART34			
69	327	15/05/2013	2013	600	Asesor	50763	46	1	1	1	1	26/06/2013	1	Asignada	Mauricio Alejandro Romero Lozada	ART34			
70	327	15/05/2013	2013	212	Jefe de Departamento de Legislación del Sistema Financiero de Fomento	50765	31	2	1	1	1	26/06/2013	1	Asignada	Nitzine León Santamaría	Externo			
71	327	15/05/2013	2013	213	Jefe de Departamento de Análisis Financiero	50766	38	1	1	1	1	11/07/2013	1	Asignada	Karla Valerie de la Fuente Rodríguez	Externo			
72	327	15/05/2013	2013	411	Jefe de Departamento de Integración de Información Presupuestaria	50768	36	2	2	2	2	11/07/2013	2	Asignada	Mayra Paulina Salazar Rivera	ART34			
73	327	15/05/2013	2013	716	Director General Adjunto de Administración de Proyectos y Seguridad de la Información	50762	45	1	1	1	1	04/07/2013	1	Asignada	Cecilia Calderón Ortega	Externo			
74	327	15/05/2013	2013	710	Analista de Cuenta Comprobada	50769	40	2	2	2	2	26/06/2013	2	Asignada	Juan Carlos Calderón Ugalde	Externo			
75	328	22/05/2013	2013	311	Director de Legislación en Materia de Productos y Aprovechamientos	50877	14	0	0	0	0	17/06/2013	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
76	328	22/05/2013	2013	311	Director de Legislación en Impuestos Indirectos	50876	23	3	3	2	2	18/07/2013	2	Asignada	José Lara Castañeda	ART34			
77	328	22/05/2013	2013	410	Director de Proyectos de Electricidad	50880	11	2	2	2	2	15/06/2013	2	Asignada	Héctor Fernando Piñera Sánchez	ART34			
78	328	22/05/2013	2013	411	Subdirector de Enlace de Sistemas de Control Presupuestario	50881	28	1	1	1	1	04/07/2013	1	Asignada	Livier Salgado Varona	ART34			
79	329	29/05/2013	2013	411	Enlace de Alto Nivel de Responsabilidad (133-ECI)	51030	54	1	1	1	0	12/08/2013	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
80	329	29/05/2013	2013	312	Jefe de Departamento de Política de Derechos	51024	12	1	1	1	1	11/07/2013	1	Asignada	Salvador Ramírez Aguilar	Externo			
81	329	29/05/2013	2013	400	Director de Asuntos Jurídicos de la Comisión Intersecretarial de Gasto Financiamiento	51011	27	1	1	1	1	15/08/2013	1	Asignada	Ana Cristina Sánchez Muro	ART34			
82	329	29/05/2013	2013	410	Director de Proyectos de Hidrocarburos	51012	16	1	1	1	1	11/07/2013	1	Asignada	Marco Antonio Rivera Guzmán	ART34			
83	329	29/05/2013	2013	411	Director de Evaluación Presupuestaria	51009	48	7	5	5	5	01/08/2013	5	Asignada	Lorena Cendejas Ortiz	ART34			
84	329	29/05/2013	2013	411	Subdirector de Finanzamientos Presupuestarios	51019	44	2	1	1	1	08/08/2013	1	Asignada	Armando González Zozaya	ART34			
85	329	29/05/2013	2013	411	Subdirector de Control y Seguimiento del Gasto	51022	69	1	1	1	1	25/07/2013	1	Asignada	Silvia Julieta Saavedra Álvarez	ART34			
86	329	29/05/2013	2013	411	Jefe de Departamento de Operación Regional A	51027	64	1	1	1	1	18/07/2013	1	Asignada	Tania Ortega Hernández	ART34			
87	329	29/05/2013	2013	411	Especialista Administrativo	51031	248	2	2	2	2	11/07/2013	2	Asignada	Triana Guadalupe Carcaño Aguilar	Externo			
88	329	29/05/2013	2013	611	Jefe de Departamento de Apoyo Técnico	51026	69	1	1	1	1	26/08/2013	1	Asignada	Cintia Aguilar Nuñez	Externo			
89	329	29/05/2013	2013	612	Director de Inspección y Supervisión de Procesos	51015	47	1	1	1	1	18/07/2013	1	Asignada	Francisco Alonso Castillo Martínez	ART34			
90	329	29/05/2013	2013	613	Director de Apoyo Jurídico	51018	39	1	1	1	1	25/07/2013	1	Asignada	Carmen Alicia Ornelas Sañudo	ART34			
91	329	29/05/2013	2013	712	Director de Adquisiciones	51010	36	1	1	1	1	23/07/2013	1	Asignada	Adriana Fabiola Rodríguez León	ART34			
92	329	29/05/2013	2013	418	Director General Adjunto de Normas Presupuestarias	51008	16	1	1	1	1	16/08/2013	1	Asignada	Daniel Matiaz de la Cruz	ART34			
93	329	29/05/2013	2013	716	Director General de Tecnologías de Seguridad de la Información	51007	44	4	4	4	4	23/08/2013	4	Asignada	René Salas Quirós	ART34			
94	330	05/06/2013	2013	212	Director de Enlace con Entidades del Sistema Financiero de Fomento	51097	20	1	1	1	1	01/08/2013	1	Asignada	Roberto Caifos Ramírez Díez	ART34			
95	330	05/06/2013	2013	215	Director para América del Norte	51096	16	2	2	2	2	29/08/2013	2	Asignada	Montserrat Xilotl Soberón	ART34			
96	330	05/06/2013	2013	612	Supervisor de Procesos en Materia Administrativa 3	51098	162	8	8	7	7	27/09/2013	5	Asignada	María Dolores Colsa Delgado	INTERNO			
97	331	05/06/2013	2013	711	Subdirector de Integración y Seguimiento	51099	61	5	4	3	3	08/08/2013	3	Asignada	Imelda Dávalos López	INTERNO			

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Consecutivo	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Inscritos	Conocimientos	Habilidades	Documental	Entrevista	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos	Estatus	Nombre del Ganador			
							Aceptados		Aceptados	Aceptados									
98	333	12/06/2013	2013	711	Director de Programación y Control Presupuestario	51165	40	40	3	2	3	02/08/2013	3	Desierto por Comité	NA	NA			
99	332	12/06/2013	2013	310	Jefe de Departamento de Estudios del Impuesto al Valor Agregado	51164	20	20	1	1	1	01/08/2013	1	Asignada	Arellí Romero Cervantes	Interno			
100	332	12/06/2013	2013	418	Subdirector de Apoyo Legal	51162	47	47	2	2	2	01/08/2013	2	Asignada	Jorge Alberto Arellano Velarde	ART34			
101	332	12/06/2013	2013	300	Director de Recursos Materiales	51161	38	38	5	5	4	05/09/2013	4	Asignada	Fabiola Real Mancilla	ART34			
102	332	12/06/2013	2013	700	Director de Proyectos en Seguimiento	51160	90	90	3	3	3	05/09/2013	3	Asignada	Geraklina Chacón Domínguez	ART34			
103	332	12/06/2013	2013	418	Subdirector de Asuntos Legales	51163	14	14	1	1	1	01/08/2013	1	Asignada	Jorge Humberto Morales Méndez	ART34			
104	334	19/06/2013	2013	410	Director Consultivo	51334	24	24	2	2	2	27/08/2013	2	Asignada	Jefes Giovanni Sánchez Reyéz	ART34			
105	334	19/06/2013	2013	611	Jefe de Departamento de Depuración	51337	62	62	2	2	2	12/09/2013	2	Asignada	Estela Vázquez Figueroa	INTERNO			
106	334	19/06/2013	2013	613	Director General Adjunto de Asuntos Jurídicos y Derechos Patrimoniales	51324	37	37	1	1	1	03/09/2013	1	Asignada	María Elena García Meléndez	ART34			
107	334	19/06/2013	2013	710	Director General Adjunto de Información y Seguimiento	51329	43	43	2	2	2	12/09/2013	2	Asignada	Martha Beatriz Martínez Mendoza	ART34			
108	335	26/06/2013	2013	412	Jefe de Departamento de Ingresos y Deuda Pública	51595	54	54	2	2	1	15/08/2013	1	Desierto por Comité	NA	NA			
109	335	26/06/2013	2013	212	Secretario	51531	13	13	0	0	0	17/07/2013	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
110	335	26/06/2013	2013	710	Jefe de Departamento de Pagos de Servicios Básicos	51530	16	16	3	2	1	08/08/2013	1	Desierto por Comité	NA	NA			
111	335	26/06/2013	2013	214	Director de Política de Pensiones y Seguridad Social	51518	17	17	1	1	1	23/09/2013	1	Asignada	Amelia Chávez Carrillo	ART34			
112	335	26/06/2013	2013	310	Director General Adjunto de Análisis Económico y Estadística de Ingresos	51517	21	21	1	1	1	30/07/2013	1	Asignada	Francisco Javier Arias Vázquez	Externo			
113	335	26/06/2013	2013	311	Director de Legislación en Materia de Productos y Aprovechamientos	51522	13	13	1	1	1	22/08/2013	1	Asignada	José Luis Gamíño Sánchez	ART34			
114	335	26/06/2013	2013	311	Subdirector de Estudios Legales y Reglamentarios en Impuestos Directos	51525	19	19	2	2	2	23/09/2013	2	Asignada	Alonso Santiago Cruz	Interno			
115	335	26/06/2013	2013	312	Subdirector de Estimaciones de Derechos, Productos y Aprovechamientos	51527	2	2	1	1	1	08/08/2013	1	Asignada	Francisco Javier Palacios Torres	Externo			
116	335	26/06/2013	2013	411	Director General Adjunto de Estrategia y Política Presupuestaria	51519	26	26	2	2	2	25/07/2013	2	Asignada	Alejandro Sibeja Ríos	Interno			
117	335	26/06/2013	2013	411	Subdirector de Atención a Solicitudes del IFAI	51528	81	81	1	1	1	08/08/2013	1	Asignada	Daniela León Pineda	ART34			
118	335	26/06/2013	2013	412	Jefe de Departamento de Integración de Información	51596	29	29	2	2	2	22/08/2013	2	Asignada	Javier Cervantes Guzmán	Interno			
119	335	26/06/2013	2013	418	Director de Normas Presupuestarias	51523	13	13	1	1	1	22/08/2013	1	Asignada	Luis Roberto Sánchez Parrazales	ART34			
120	335	26/06/2013	2013	716	Director General Adjunto de Soluciones Tecnológicas C	51520	67	67	6	6	5	03/09/2013	5	Asignada	Margarita Roldán Sánchez	ART34			
121	336	03/07/2013	2013	212	Director General Adjunto Jurídico del Sistema Financiero de Fomento	51649	21	21	1	1	1	10/10/2013	1	Desierto por Comité	NA	NA			
122	336	03/07/2013	2013	311	Subdirector de Estudios de Reglas Generales en Impuestos Indirectos	51679	20	20	3	3	2	27/09/2013	2	Asignada	Mayra Nalleli Hernández Díaz	Interno			
123	336	03/07/2013	2013	113	Coordinador Administrativo	51668	66	66	7	7	6	23/09/2013	5	Asignada	Gerardo René Duclaud González Castilla	Interno			
124	336	03/07/2013	2013	214	Director de Valores	51660	10	10	1	1	1	23/09/2013	1	Asignada	Larisa Mora Aguilier	ART34			
125	336	03/07/2013	2013	310	Director de Análisis Económico de los Ingresos	51663	3	3	1	1	1	22/08/2013	1	Asignada	Georgina Paola del Pozo Rivera	ART34			
126	336	03/07/2013	2013	311	Director de Legislación en Impuestos Directos	51665	21	21	1	1	1	23/09/2013	1	Asignada	Manuel Huerta Chávez	ART34			

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Consejo cívico	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Inscritos		Conocimientos		Habilidades		Documental		Entrevista	Estatus	Nombre del Ganador		
							Aceptados	No. de Candidatos	Aceptados	Aceptados	Aceptados	Aceptados	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos					
127	336	03/07/2013	2013	311	Director de Legislación en Materia de Derechos	51666	14	1	1	1	1	1	1	22/06/2013	1	Asignada	Carlos Adrián Pujido Ríos	ART34	
128	336	03/07/2013	2013	312	Subdirector de Análisis Económico de Ingreso por Bienes y Servicios Públicos	51681	12	1	1	1	1	1	1	27/09/2013	1	Asignada	Nanci Verónica Rivera Palomeque	Interno	
129	336	03/07/2013	2013	313	Director General Adjunto Jurídico de Coordinación Fiscal	51658	12	1	1	1	1	1	1	27/09/2013	1	Asignada	Francisco Cortina Fossas	ART34	
130	336	03/07/2013	2013	419	Director General Adjunto de Seguimiento e Información del Desempeño Presupuestario	51654	16	1	1	1	1	1	1	27/08/2013	1	Asignada	Roberto Moreno Herrera	ART34	
131	337	03/07/2013	2013	711	Especialista Administrativo C	51684	80	1	1	1	1	1	1	05/09/2013	1	Asignada	Rosa de Fátima Reyes Medina	Interno	
132	338	10/07/2013	2013	311	Director de Estudios Fiscales	51884	17	0	0	0	0	0	0	31/07/2013	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
133	338	10/07/2013	2013	419	Subdirector de Evaluación del Desempeño	51889	36	0	0	0	0	0	0	31/07/2013	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
134	338	10/07/2013	2013	419	Jefe de Departamento de Reportes de Evaluaciones	51894	32	1	1	1	1	1	0	14/08/2013	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
135	338	10/07/2013	2013	713	Jefe de Departamento de Reingeniería y Procesos de Mejora	51895	53	0	0	0	0	0	0	01/08/2013	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
136	338	10/07/2013	2013	412	Subdirector de Control para Informes Gubernamentales y Enlace Institucional	51887	36	1	1	1	1	1	1	27/09/2013	1	Asignada	Silvia Fernández Domínguez	Interno	
137	338	10/07/2013	2013	415	Subdirector de Programación y Presupuesto de SEDESOL Sector Central	51891	8	1	1	1	1	1	1	27/08/2013	1	Asignada	Luis Eduardo Patiño Domínguez	Interno	
138	338	10/07/2013	2013	419	Jefe de Departamento de Capacitación a Gobiernos Locales	51892	60	2	2	2	2	2	2	03/10/2013	2	Asignada	Paulina Vallejos Escalona	ART34	
139	338	10/07/2013	2013	300	Director de Investigaciones Jurídicas	51886	25	1	1	1	1	1	1	14/11/2013	1	Asignada	Miguel Ángel Casas Ramírez	ART34	
140	338	10/07/2013	2013	310	Jefe de Departamento de Asesoría Jurídica	51893	56	1	1	1	1	1	1	27/09/2013	1	Asignada	Erika Portillo González	Interno	
141	338	10/07/2013	2013	313	Director de Planeación y Vinculación con Haciendas Esatales y Municipales	51885	9	1	1	1	1	1	1	27/09/2013	1	Asignada	Froylán Pascual de Jesús	ART34	
142	338	10/07/2013	2013	419	Director de Capacitación a Dependencias y Entidades Federativas	51883	52	1	1	1	1	1	1	03/10/2013	1	Asignada	Sergio Otilión Vargas Yáñez	ART34	
143	338	10/07/2013	2013	419	Subdirector de Seguimiento a Evaluaciones	51890	25	2	2	2	2	2	2	03/10/2013	2	Asignada	Tizoc Villalobos Ruiz	ART34	
144	338	10/07/2013	2013	712	Director General Adjunto de Adquisiciones y Contratación de Servicios	51870	35	2	2	2	2	2	2	12/09/2013	2	Asignada	Gerardo Moreno Reséndiz	ART34	

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Conse cullivo	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III	Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Conocimientos	Habilidades	Documental	Fecha (En su caso Desierto)	Entrevista	Estatus	Nombre del Ganador	Estatus	Nombre del Ganador	Situación del Ganador	
145	339	10/07/2013	2013	711	Subdirector de Organización de Comités de Selección	51896	38	3	2	2	15/08/2013	2	Asignada	Dora Lizet Aguilar Salazar	Externo			
146	338	10/07/2013	2013	419	Director de Análisis y Seguimiento a Evaluaciones	51871	37	1	1	1	03/10/2013	1	Asignada	Olivia Valdovinos Sarabia	ART34			
147	340	17/07/2013	2013	400	Responsable Distribución y Nominas	52018	123	3	2	2	03/10/2013	2	Desierto por Comité	NA	NA			
148	340	17/07/2013	2013	214	Analista Sectorial	51988	28	0	0	0	08/08/2013	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
149	340	17/07/2013	2013	311	Jefe de Departamento de Negociación de Tratados A	51962	17	1	1	1	27/09/2013	1	Asignada	Maribel Sánchez Arriaga	Externo			
150	340	17/07/2013	2013	113	Consultor Jr. 10803	51986	280	11	11	6	10/10/2013	5	Asignada	Alfonso Hernández Méndez	Interno			
151	340	17/07/2013	2013	215	Director General Adjunto de Organismos Financieros Internacionales	51954	18	2	2	2	13/09/2013	2	Asignada	Jesús Gustavo Garza García	ART34			
152	340	17/07/2013	2013	310	Jefe de Departamento de Estudios de Tratamientos Preferenciales	51982	20	1	1	1	10/10/2013	1	Asignada	José Alberto Bravo López	Interno			
153	340	17/07/2013	2013	400	Director de Asuntos Económicos de Gasto Público y Financiamiento	51955	25	1	1	1	03/10/2013	1	Asignada	Carlos Armas Betanzos	ART34			
154	340	17/07/2013	2013	611	Subdirector de Programación Financiera	51960	10	1	1	1	03/10/2013	1	Asignada	Ricardo Martínez Rodríguez	Interno			
155	340	17/07/2013	2013	712	Director de Obras y Mantenimiento	51957	52	2	2	1	15/08/2013	1	Asignada	Dante Juárez Durán	ART34			
156	340	17/07/2013	2013	713	Subdirector de Suministros de Insumos y Refacciones	51961	6	1	1	1	12/09/2013	1	Asignada	Jessica Lizbeth Diez Sánchez	Externo			
157	340	17/07/2013	2013	716	Director de Control y Calidad de la Información	51958	57	1	1	1	03/10/2013	1	Asignada	Juanita del Rosato de la Garza Carranza	ART34			
158	340	17/07/2013	2013	716	Director de Seguimiento y Mejora Continua	51959	30	2	2	2	03/10/2013	2	Asignada	Francisco Sánchez Fregoso	ART34			
159	340	17/07/2013	2013	710	Director General Adjunto de Finanzas y Tesorería	51953	30	4	3	2	12/09/2013	2	ASIGNADA	Laura Sandra Hasbach Melchor	ART34			
160	340	17/07/2013	2013	710	Director de Atención a Órganos Fiscalizadores e Integración	51956	59	3	3	3	03/10/2013	3	ASIGNADA	Alfredo Medina Méndez	ART34			
161	341	24/07/2013	2013	400	Director de Asuntos Económicos de la Comisión Intersecretarial de Desincorporación	52131	17	1	1	1	18/10/2013	1	Asignada	José Antonio Martínez Gular	ART34			
162	341	24/07/2013	2013	411	Director de Análisis de Fideicomisos y Programas con Crédito Externo	52130	25	1	1	1	10/10/2013	1	Asignada	Gabriel Martínez Hernández	ART34			
163	341	24/07/2013	2013	613	Director de Activos No Monetarios	52129	14	1	1	1	10/10/2013	1	Asignada	Elizabeth Ramírez Mendoza	ART34			
164	341	24/07/2013	2013	613	Director General Adjunto de Garantías y Procedimientos Legales	52128	36	1	1	1	31/10/2013	1	Asignada	Eligio Ramón Ramírez Varela	ART34			
165	342	31/07/2013	2013	214	Chofer de Jefe de Unidad	52372	3	1	1	0	27/08/2013	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
166	342	31/07/2013	2013	600	Asistente Directivo 1	52376	92	2	2	1	10/10/2013	1	Desierto por Comité	NA	NA			
167	342	31/07/2013	2013	311	Jefe de Departamento de Estudios Legislativos en Materia de Productos y Aprovechamientos 1	52364	60	2	2	2	03/10/2013	2	Asignada	Ivonne Onofre Álvarez	Interno			
168	342	31/07/2013	2013	419	Director de Planeación Estratégica y Programación	52329	34	1	1	1	24/10/2013	1	Asignada	Fabiola del Carmen Canela Gamboa	ART34			

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Consecutivo	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Inscritos	Conocimientos	Habilidades	Documental	Entrevista	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos	Estatus	Nombre del Ganador			
									Aceptados	Aceptados									
169	342	31/07/2013	2013	419	Director de Monitoreo y Seguimiento del Desempeño Presupuestario	52361	25	1	1	1	1	24/10/2013	1	Asignada	Abelardo Salazar Neaves	ART34			
170	342	31/07/2013	2013	418	Director de Investigación Presupuestaria	52323	7	1	1	1	1	18/10/2013	1	Asignada	Lydia Garduño Cortés	ART34			
171	342	31/07/2013	2013	418	Director de Seguimiento y Control	52325	36	4	4	4	4	18/10/2013	4	Asignada	Iván Noel García Gil Lara	ART34			
172	343	07/08/2013	2013	300	Secretario de Acuerdos	52427	30	1	1	1	1	12/12/2013	1	Desierto por Comité	NA	NA			
173	343	07/08/2013	2013	415	Subdirector de Programación y Presupuesto de Puertos	52430	20	0	0	0	0	27/08/2013	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
174	344	07/08/2013	2013	711	Jefe de Departamento de Administración del Presupuesto Subsecretaría de Egresos y TESOFE	52438	16	3	2	1	1	30/09/2013	1	Desierto por Comité	NA	NA			
175	343	07/08/2013	2013	712	Subdirector de Seguridad y Protección Civil	52434	40	2	1	1	1	24/10/2013	1	Desierto por Comité	NA	NA			
176	343	07/08/2013	2013	313	Subdirector de Coordinación Técnica	52428	25	4	4	4	4	18/10/2013	4	Asignada	Mauricio José Quiroga Fernández	Externo			
177	343	07/08/2013	2013	310	Asistente de Servicios 3	52436	37	1	1	1	1	18/10/2013	1	Asignada	Diana Paola García Juárez	Interno			
178	343	07/08/2013	2013	400	Asistente de Certificación de Capacidades	52437	181	11	10	5	5	31/10/2013	5	Asignada	Silvano Gaxiola Pérez	Interno			
179	343	07/08/2013	2013	612	Subdirector Regional Metropolitano 2	52431	18	1	1	1	1	27/09/2013	1	Asignada	Nancy Valeria Espinosa Sánchez	Interno			
180	343	07/08/2013	2013	712	Subdirector de Formulación de Adquisiciones	52435	21	1	1	1	1	31/10/2013	1	Asignada	Elvia Ascencio Millán	ART34			
181	343	07/08/2013	2013	710	Subdirector de Atención a Órganos Fiscalizadores	52432	51	2	2	2	2	10/10/2013	2	Asignada	Aleithia Esther González Hernández	ART34			
182	345	14/08/2013	2013	612	Director Regional de Vigilancia de Fondos y Valores con Sede en Guadajajara, Jdl.	52564	38	4	3	2	2	10/01/2014	2	Desierto por Comité	NA	NA			
183	346	14/08/2013	2013	711	Director de Relaciones Laborales	52604	34	4	4	3	3	19/03/2014	3	Desierto por Comité	NA	NA			
184	345	14/08/2013	2013	300	Analista de Desarrollo de Capital Humano	52593	144	5	5	4	4	18/10/2013	4	Asignada	Guadalupe Cecilia Alcantar Carlos	Interno			
185	345	14/08/2013	2013	400	Director de Asuntos Jurídicos de la Comisión Intersecretarial de Desincorporación	52562	21	1	1	1	1	18/10/2013	1	Asignada	Jaime Tadeo Castelaín Oliguín	ART34			
186	345	14/08/2013	2013	400	Subdirector de Asuntos Económicos	52576	13	1	1	1	1	10/10/2013	1	Asignada	Fernando Javier Hernández Ortiz	ART34			
187	345	14/08/2013	2013	400	Enlace de Servicios	52579	249	5	5	4	4	28/10/2013	4	Asignada	Miguel Ángel Gorgonio Hernández	Externo			
188	345	14/08/2013	2013	412	Subdirector de Gasto Público	52573	37	2	2	2	2	10/10/2013	2	Asignada	Rocío Mireya Pérez Mérida	ART34			
189	345	14/08/2013	2013	416	Director de Programación y Presupuesto Ramos Autónomos, Función Pública y Tribunal Electoral	52560	26	2	2	2	2	18/10/2013	2	Asignada	Andrés Prieto Molina	ART34			
190	345	14/08/2013	2013	419	Subdirector de Evaluación del Desempeño	52567	30	1	1	1	1	31/10/2013	1	Asignada	Florencio García Martínez	ART34			
191	346	14/08/2013	2013	711	Director de Servicios al Personal y Glosa	52609	42	2	2	2	2	09/09/2013	2	Asignada	Jesús González Díaz	ART34			
192	345	14/08/2013	2013	712	Subdirector de Licitaciones, Estimaciones y Precios Unitarios	52571	56	1	1	1	1	24/10/2013	1	Asignada	José Socorro Gómez Navarro	ART34			
193	345	14/08/2013	2013	710	Analista de Recursos Humanos	52581	209	5	5	4	4	31/10/2013	4	Asignada	Horacio Daniel Ramírez Montes de Oca	Externo			
194	345	14/08/2013	2013	400	Analista de Presupuesto	52577	161	0	0	0	0	05/09/2013	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
195	345	14/08/2013	2013	212	Subdirector de Análisis del Sistema Financiero de Fomento	52575	27	1	1	1	1	24/10/2013	1	Asignada	Pamela Rodríguez Hernández	Externo			

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Consecutivo	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Inscritos	Conocimientos	Habilidades	Documental	Entrevista	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos	Estatus	Nombre del Ganador			
196	346	14/08/2013	2013	711	Enlace de Alto Nivel de Responsabilidad	52612	156	1	1	1	1	10/10/2013	1	Desierto por Comité	NA	NA			
197	347	21/08/2013	2013	313	Jefe de Departamento de Evaluación Jurídica y Centro Documental Fiscal	52639	42	1	1	1	1	07/11/2013	1	Desierto por Comité	NA	NA			
198	347	21/08/2013	2013	411	Enlace de Alto Nivel de Responsabilidad (133-ECI)	52645	31	1	1	0	0	23/09/2013	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
199	347	21/08/2013	2013	612	Subdirector Técnico de Responsabilidades Económicas y Resarcitorias	52638	28	3	2	3	3	14/11/2013	3	Desierto por Comité	NA	NA			
200	347	21/08/2013	2013	212	Subdirector de Apoyo Técnico del Sistema Financiero de Fomento	52636	7	2	2	2	2	24/10/2013	2	Asignada	Mario José Pereira Meléndez	EXTERNO			
201	347	21/08/2013	2013	411	Analista C 2	52644	133	5	4	2	2	24/10/2013	2	Asignada	Blanca Olivia García Colón	Externo			
202	347	21/08/2013	2013	712	Analista Jurídico	52659	110	3	3	2	2	24/10/2013	2	Asignada	Erika Nataly Reyes Torres	INTERNO			
203	347	21/08/2013	2013	313	Subdirector de Análisis y Evaluación Jurídica	52635	28	1	1	1	1	07/11/2013	1	Desierto por Comité	NA	NA			
204	347	21/08/2013	2013	611	Subdirector de Análisis Financiero	52637	17	0	0	0	0	11/09/2013	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
205	349	21/08/2013	2013	410	Director de Planeación de Proyectos para Prestación de Servicios	52647	23	2	2	2	2	21/11/2013	2	Asignada	Luisa María Hurtado Salgado	Externo			
206	349	21/08/2013	2013	410	Director de Estudios Legales	52648	3	1	1	1	1	21/11/2013	1	Asignada	Viridiana Yáñez López	ART34			
207	347	21/08/2013	2013	713	Jefe de Departamento de Reingeniería y Procesos de Mejora	52646	42	1	1	1	1	27/09/2013	1	Asignada	Giselle Yáñez Rodríguez	INTERNO			
208	348	21/08/2013	2013	711	Jefe de Departamento	52650	38	4	3	3	3	12/09/2013	3	Asignada	Elsa Irasema Miranda Lobato	Interno			
209	348	21/08/2013	2013	711	Director de Programación y Control Presupuestario	52649	40	3	3	3	3	12/09/2013	3	Asignada	GABRIEL GIL GARCIA	ART34			
210	350	28/08/2013	2013	400	Subdirector de Organización	52779	78	0	0	0	0	27/09/2013	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
211	350	28/08/2013	2013	112	Director de Planeación Estratégica y Transparencia	52776	79	13	11	9	9	24/10/2013	5	Asignada	Rómulo Arturo Jarillo Luna	Externo			
212	350	28/08/2013	2013	215	Jefe de Departamento de Proyectos Regionales	52787	6	1	1	1	1	24/10/2013	1	Asignada	Luciana Vanessa Camargo Jofre	Externo			
213	350	28/08/2013	2013	411	Jefe de Departamento A	52789	17	1	1	1	1	14/11/2013	1	Asignada	Jorge González Valencia	ART34			
214	350	28/08/2013	2013	411	Especialista Técnico en Egresos y Contabilidad del FONAC	52793	52	1	1	1	1	21/11/2013	1	Asignada	Edén Castañeira Ríos	Interno			
215	350	28/08/2013	2013	419	Jefe de Departamento de Reportes de Evaluaciones	52790	33	1	1	1	1	21/11/2013	1	Asignada	José Manuel García Saavedra	Externo			
216	350	28/08/2013	2013	613	Técnico Administrativo 1	52797	132	3	3	3	3	21/11/2013	3	Asignada	Fernando José Torres Aguiliga	Interno			
217	350	28/08/2013	2013	712	Subdirector de Asesoría y Asistencia Técnica	52786	22	1	1	0	0	07/10/2013	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
218	351	04/09/2013	2013	419	Jefe de Departamento de Evaluación del Desempeño	52998	55	1	1	0	0	22/11/2013	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
219	351	04/09/2013	2013	313	Director General Adjunto de Deuda y Análisis de la Hacienda Pública Local	52981	3	1	1	1	1	21/11/2013	1	Asignada	ALEJANDRO CUAUHTEMOC ESCANDÓN JIMÉNEZ	ART34			
220	352	04/09/2013	2013	711	Jefe de Departamento de Evaluación de Entices	53000	70	3	2	3	3	31/10/2013	3	Asignada	Juan Eduardo Hernández Pérez	Interno			

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Concurso	CONVOCATORIA			PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III	Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Inscritos	Conocimientos	Habilidades	Documental	Entrevista	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos	Estatus	Nombre del Ganador	
221	351	04/09/2013	2013	712	Encargado de Control de Auditorías	52999	21	1	1	1	1	21/11/2013	1	Asignada	Edsón Érick Castro Razo	Externo	
222	353	11/09/2013	2013	415	Subdirector de Programación y Presupuesto de Puertos	53170	19	0	0	0	0	07/10/2013	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
223	353	11/09/2013	2013	411	Enlace de Alto Nivel de Responsabilidad	53162	111	4	4	2	2	31/10/2013	2	Asignada	Marcela Gimbaldo Carreola	Interno	
224	353	11/09/2013	2013	213	Subdirector de Análisis de Intermedios Financieros No Bancarios A	53167	35	1	1	1	1	07/11/2013	1	Asignada	Wilbert Obed Luna Avelanes	Externo	
225	353	11/09/2013	2013	311	Jefe de Departamento para Asuntos de Asia	53161	42	4	4	4	4	19/12/2013	4	Asignada	Selene Nazareth Mejía Medina	Interno	
226	353	11/09/2013	2013	412	Jefe de Departamento de Ingresos y Deuda Pública	53164	46	1	1	1	1	31/10/2013	1	Asignada	Jorge Torres Vázquez	Interno	
227	353	11/09/2013	2013	710	Jefe de Departamento de Integración del Presupuesto de Coordinación Centralizada	53163	24	3	3	3	3	21/11/2013	3	Asignada	Miguel Ángel Saldaña Merlan	Interno	
228	353	11/09/2013	2013	710	Director de Pagos	53166	32	1	1	1	1	21/11/2013	1	Asignada	Israel Fernando González Reyes	Interno	
229	353	11/09/2013	2013	710	Subdirector de Registro y Emisión de Informes del Sector Central	53165	17	1	1	1	1	07/11/2013	1	Asignada	Virginia Hremanández Velasco	ART34	
230	353	11/09/2013	2013	710	Subdirector de Partidas Restringidas e Integración de Informes	53168	9	2	2	2	2	14/11/2013	2	Asignada	María de Lourdes Ruiz Domínguez	Interno	
231	354	25/09/2013	2013	214	Chofer de Jefe de Unidad	53255	65	3	2	2	2	28/11/2013	2	Desierto por Comité	NA	NA	
232	354	25/09/2013	2013	313	Enlace de Revisión y Colaboración	53261	13	2	1	1	1	21/11/2013	1	Desierto por Comité	NA	NA	
233	354	25/09/2013	2013	214	Analista Sectorial	53251	16	1	1	1	0	28/11/2013	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
234	354	25/09/2013	2013	400	Analista de Presupuesto	53268	229	1	1	1	1	14/11/2013	1	Desierto por Comité	NA	NA	
235	354	25/09/2013	2013	411	Jefe de Departamento de Operación Regional B	53248	49	1	1	1	1	05/12/2013	1	Asignada	Héctor Iván González Pérez	ART34	
236	354	25/09/2013	2013	611	Subdirector de Análisis Financiero	53246	16	2	2	2	1	07/11/2013	1	Asignada	Carlos Augusto Mora Corona	Interno	
237	354	25/09/2013	2013	212	Director Jurídico de Legislación del Sistema Financiero de Fomento	53241	17	3	3	3	2	19/12/2013	2	Asignada	Gabriel Antonio Sánchez Araujo	ART34	
238	354	25/09/2013	2013	213	Director General Adjunto de Ahorro y Regulación Financiera	53240	41	1	1	1	1	28/11/2013	1	Asignada	Karla Valenzuela Pérez	ART34	
239	354	25/09/2013	2013	213	Director de Vinculación Internacional	53242	44	2	2	2	2	05/12/2013	2	Asignada	Julia Amanda Garza Benítez	ART34	
240	354	25/09/2013	2013	214	Director Jurídico	53243	28	2	1	1	1	05/12/2013	1	Asignada	José de Jesús Rodríguez Gutiérrez	ART34	
241	354	25/09/2013	2013	214	Secretario de Normatividad y Coordinación Sectorial	53250	38	3	3	3	3	05/12/2013	3	Asignada	Zulema Zamilpa Rivera	Externo	
242	354	25/09/2013	2013	311	Subdirector de Legislación en Materia de Productos y Aprovechamientos A	53244	26	1	1	1	1	07/11/2013	1	Asignada	Dione Rivera Fierros	Interno	
243	354	25/09/2013	2013	312	Jefe de Departamento de Evaluación de Ingresos por Servicios Públicos	53247	16	1	1	1	1	21/11/2013	1	Asignada	Julio César Nava Cortés	Interno	
244	354	25/09/2013	2013	313	Analista de Seguimiento y Evaluación del Sistema Nacional de Coordinación Fiscal	53264	70	4	4	2	2	28/11/2013	2	Asignada	Priscilla Pérez Herrera	Interno	
245	354	25/09/2013	2013	411	Subdirector de los Seguros GMM y Colectivo de Retiro y FONAC	53245	8	1	1	1	1	07/11/2013	1	Asignada	José Ángel Flores Montes	ART34	
246	354	25/09/2013	2013	411	Jefe de Departamento B	53249	117	2	2	2	1	28/11/2013	1	Asignada	Niry Sandery Carbajal Acosta	ART34	

**PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015**

No. Concurso	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador	
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Inscritos	Conocimientos	Habilidades	Documental	Entrevista	Estatus	Nombre del Ganador	No. de Candidatos	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos	Estatus		Nombre del Ganador
247	355	25/09/2013	2013	711	Subdirector de Capacitación y Certificación de Enlaces y Mandos Medios	53273	36	3	3	3	3	31/10/2013	3	Asignada	Maricruz Martínez Villanueva	3	31/10/2013	3	Asignada	Externo
248	355	25/09/2013	2013	711	Jefe de Departamento de Capacitación de Enlaces y Mandos Medios	53277	54	4	4	2	2	31/10/2013	2	Asignada	Dagoberto Olguín Ledezma	2	31/10/2013	2	Asignada	Interno
249	356	02/10/2013	2013	212	Subdirector de Banca Industrial	53383	10	0	0	0	0	23/10/2013	0	Desierto por Sistema	NA	0	23/10/2013	0	Desierto por Sistema	NA
250	356	02/10/2013	2013	313	Director General Adjunto de Transferencias Federales	53381	7	0	0	0	0	26/11/2013	0	Desierto por Sistema	NA	0	26/11/2013	0	Desierto por Sistema	NA
251	356	02/10/2013	2013	612	Jefe de Departamento de Revisión de Operaciones Fiscales	53384	33	2	2	2	2	28/11/2013	2	Desierto por Comité	NA	2	28/11/2013	2	Desierto por Comité	NA
252	356	02/10/2013	2013	214	Analista de Riesgos	53385	11	1	1	1	1	28/11/2013	1	Asignada	Cesar Benítez Gómez	1	28/11/2013	1	Asignada	Externo
253	356	02/10/2013	2013	418	Director de Análisis Legislativo	53382	35	2	2	2	2	12/12/2013	2	Asignada	Iván Javier Morales de la Cruz	2	12/12/2013	2	Asignada	ART34
254	357	09/10/2013	2013	112	Enlace de Distribución de Información A	53682	197	4	4	4	4	19/12/2013	4	Asignada	Anabel Ruiz Velázquez	4	19/12/2013	4	Asignada	Externo
255	357	09/10/2013	2013	113	Director de Auditoría C	53667	72	1	1	1	1	10/12/2013	1	Asignada	Adrián Chacón Domínguez	1	10/12/2013	1	Asignada	ART34
256	357	09/10/2013	2013	113	Supervisor de Auditoría A 2	53679	71	2	2	2	2	10/12/2013	2	Asignada	José Antonio Raffia Quijano	2	10/12/2013	2	Asignada	ART34
257	357	09/10/2013	2013	113	Subdirector de Evaluación y Análisis Institucional A	53680	35	1	1	1	1	10/12/2013	1	Asignada	María Luisa Anda Feja	1	10/12/2013	1	Asignada	Externo
258	357	09/10/2013	2013	113	Consultor Jr.	53681	164	5	5	4	4	10/12/2013	4	Asignada	Emilio Vicente Casillo González	4	10/12/2013	4	Asignada	Externo
259	357	09/10/2013	2013	213	Director General Adjunto de Análisis Financiero y Vinculación Internacional	53666	28	2	2	1	1	28/11/2013	1	Asignada	David Esau López Campos	1	28/11/2013	1	Asignada	ART34
260	358	09/10/2013	2013	711	Jefe de Departamento de Administración del Presupuesto Subsecretaría de Egresos y TESQUE	53688	8	2	2	1	1	14/11/2013	1	Asignada	Lorena Micheel Juárez García	1	14/11/2013	1	Asignada	Interno
261	358	09/10/2013	2013	711	Especialista en Profesionalización C	53690	114	4	4	4	4	05/12/2013	4	Asignada	Julían Delgado Narváez	4	05/12/2013	4	Asignada	Externo
262	359	16/10/2013	2013	313	Director de Instrumentación Legal	53821	36	0	0	0	0	04/11/2013	0	Desierto por Sistema	NA	0	04/11/2013	0	Desierto por Sistema	NA
263	359	16/10/2013	2013	415	Subdirector de Programación y Presupuesto de Puertos	53826	27	2	2	1	1	19/12/2013	1	Desierto por Comité	NA	1	19/12/2013	1	Desierto por Comité	NA
264	359	16/10/2013	2013	112	Subdirector de Agencia con Medios	53822	92	3	3	3	3	12/12/2013	3	Asignada	Juan Carlos Reyes Ballesteros	3	12/12/2013	3	Asignada	ART34
265	359	16/10/2013	2013	313	Subdirector de Análisis de Información de las Haciendas Públicas	53823	37	1	1	1	1	12/12/2013	1	Asignada	Andrés Gabriel Hernández Pastor	1	12/12/2013	1	Asignada	ART34
266	359	16/10/2013	2013	400	Subdirector de Análisis y Planeación	53825	56	2	2	2	2	12/12/2013	2	Asignada	Victor Edgar Mejía Osorio	2	12/12/2013	2	Asignada	ART34



## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Conse cursivo	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Inscritos	Conocimientos	Aceptados	Habilidades	Documental	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos	Estratus	Nombre del Ganador	Determinación		
																		Aceptados	
267	359	16/10/2013	2013	411	Asistente Ejecutivo de DGA	53829	263	2	2	2	2	05/12/2013	2	Asignada	Juana Yolanda Reyes Espinosa	Externo			
268	359	16/10/2013	2013	419	Jefe de Departamento de Integración sobre Indicadores y Metas	53828	41	1	1	1	1	19/12/2013	1	Asignada	Elizabeth Alejandra Martínez González	ART34			
269	359	16/10/2013	2013	611	Director General Adjunto de Programación y Análisis Financiero.	53820	62	2	2	2	2	13/02/2014	2	Asignada	Benjamin Deiraux Gallardo	ART34			
270	359	16/10/2013	2013	712	Subdirector de Asesoría y Asistencia Técnica	53827	24	1	1	1	1	14/11/2013	1	Asignada	Marcia Idania Rueda Cabrera	Externo			
271	360	23/10/2013	2013	112	Director de Política de Comunicación Social	53943	43	1	1	1	1	12/12/2013	1	Asignada	Getsemani Campos Abúndez	Interno			
272	360	23/10/2013	2013	112	Subdirector de Supervisión de Producciones	53945	41	2	2	2	2	10/01/2014	2	Asignada	Eduardo Capdeville Cureño	ART34			
273	360	23/10/2013	2013	112	Jefe de Departamento de Logística	53947	55	1	1	1	1	19/12/2013	1	Asignada	José Ángel Vallarta Aguilar	Interno			
274	360	23/10/2013	2013	112	Jefe de Departamento de Control y Seguimiento	53949	96	2	2	2	2	12/12/2013	2	Asignada	Norma Gutiérrez Díaz	Externo			
275	360	23/10/2013	2013	212	Director General Adjunto Jurídico del Sistema Financiero de Fomento	53937	22	1	1	1	1	17/01/2014	1	Asignada	Jan Roberto Boker Regens	ART34			
276	360	23/10/2013	2013	215	Subdirector de Asuntos Hacendarios con Organismos Económicos de América Latina	53946	6	1	1	1	1	05/12/2013	1	Asignada	Ana Daniela Torres Peláez	Interno			
277	360	23/10/2013	2013	300	Secretario Técnico y/o Control de Gestión del C. Subsecretario	53944	16	2	2	2	2	05/12/2013	2	Asignada	Gilberto Martínez Roa	Interno			
278	360	23/10/2013	2013	400	Director de Proyectos de Mejora Presupuestaria A	53940	13	1	1	1	1	16/01/2014	1	Asignada	Adriana Uribe Pérez	ART34			
279	360	23/10/2013	2013	400	Director de Proyectos de Mejora Presupuestaria B	53941	9	1	1	1	1	16/01/2014	1	Asignada	Ricardo Rodríguez Vargas	ART34			
280	360	23/10/2013	2013	400	Director de Vinculación con el Congreso	53942	35	3	3	3	3	16/01/2014	1	Asignada	Bernardo Ortigoza de Vecchyo	ART34			
281	360	23/10/2013	2013	411	Director de Control y Política Presupuestaria	53938	31	1	1	1	1	16/01/2014	1	Asignada	Elsa Rebolívar Piata	ART34			
282	360	23/10/2013	2013	411	Director General de Política Presupuestaria	53936	14	1	1	1	1	27/01/2014	1	Asignada	María Teresa Castro Corro	ART34			
283	360	23/10/2013	2013	611	Jefe de Departamento de Estadística	53948	34	0	0	0	0	13/11/2013	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
284	360	23/10/2013	2013	613	Director de Asuntos Contenziosos	53939	26	1	1	1	1	10/01/2014	1	Asignada	María de la Nieves Mejía Vidal	ART34			
285	361	23/10/2013	2013	711	Enlace de Alto Nivel de Responsabilidad	53950	185	3	3	3	3	10/01/2014	2	Asignada	Nallely Paola Sánchez Cortés	INTERNO			
286	362	30/10/2013	2013	710	Jefe de Departamento de Pagos de Servicios Básicos	54239	50	1	1	0	1	28/11/2013	1	Desierto por Comité	NA	NA			
287	362	30/10/2013	2013	400	Director de Proyectos de Mejora Presupuestaria C	54237	11	2	2	2	2	16/01/2014	2	Asignada	Alfonso Álvarez Ramírez	ART34			
288	362	30/10/2013	2013	412	Director de Integración y Análisis de las Políticas Sectoriales y Gobierno	54236	4	1	1	1	1	23/01/2014	1	Asignada	Marco Antonio Hernández Martínez	ART34			
289	362	30/10/2013	2013	415	Subdirector de Programación y Presupuesto de Comunicaciones	54238	10	3	3	3	3	16/01/2014	3	Asignada	Marcela de Torres Macías	Externo			
290	362	30/10/2013	2013	212	Secretario	54240	84	8	6	6	5	16/01/2014	5	Asignada	Ana Elena Isabel Obregón Ponce	Externo			
291	363	06/11/2013	2013	300	Asistente Administrativo C	54348	112	1	0	0	1	16/01/2014	1	Desierto por Comité	NA	NA			
292	364	06/11/2013	2013	711	Director de Proceso Clave de Personal Operativo	54352	55	3	3	3	2	13/01/2014	2	Asignada	María Isabel Valverde Reyes	Interno			

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Consecutivo	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Inscritos	Conocimientos	Aceptados	Habilidades	Aceptados	Documental	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos	Estatus	Nombre del Ganador	Determinación	
293	363	06/11/2013	2013	212	Subdirector de Banca Industrial	54342	13	1	1	1	1	1	1	23/01/2014	1	Asignada	Dolores Iliana Medina Bautista	Externo	
294	363	06/11/2013	2013	710	Coordinador Jurídico de Mejora Regulatoria	54341	22	1	1	1	1	1	1	30/01/2014	1	Asignada	Rogelio Caballero Ángeles	Externo	
295	363	06/11/2013	2013	113	Consultor (10849)	54344	57	1	1	1	1	1	1	23/01/2014	1	Desierto por Comité	NA	NA	
296	363	06/11/2013	2013	712	Subdirector de Seguridad y Protección Civil	54343	29	2	2	2	2	2	2	23/01/2014	2	Asignada	Rodolfo Manzo Hernández	ART34	
297	365	13/11/2013	2013	411	Enlace de Alto Nivel de Responsabilidad (1333-ECI)	54513	114	1	1	1	1	1	1	10/02/2014	1	Desierto por Comité	NA	NA	
298	365	13/11/2013	2013	313	Director de Instrumentación Legal	54511	30	1	1	1	1	1	1	30/01/2014	1	Asignada	Antonio Cuevas de Anda	ART34	
299	366	13/11/2013	2013	711	Director de Estudios Organizacionales	54512	38	4	3	3	3	3	3	23/01/2014	3	Asignada	Enrique Omar Chirino Molina	Externo	
300	367	20/11/2013	2013	411	Subdirector de los Seguros de Vida, GMM y SSI	54655	20	1	1	1	1	1	1	23/01/2014	1	Desierto por Comité	NA	NA	
301	367	20/11/2013	2013	411	Subdirector de Evaluación de Proyectos de Infraestructura	54656	14	0	0	0	0	0	0	27/12/2013	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
302	367	20/11/2013	2013	214	Subdirector de Regulación y Autorización a Intermediarios Financieros	54660	11	1	1	1	1	1	1	30/01/2014	1	Asignada	Luz Citlali Garza Ahuactzin	ART34	
303	367	20/11/2013	2013	310	Director de Apoyo Técnico Contable	54654	41	1	1	1	1	1	1	13/02/2014	1	Asignada	Hilda Patricia Morales Jarácuaro	ART34	
304	367	20/11/2013	2013	313	Subdirector de Registro de Obligaciones de las Entidades Federativas y Municipios	54658	18	1	1	1	1	1	1	23/01/2014	1	Asignada	Jorge Enrique Martínez Velasco	ART34	
305	367	20/11/2013	2013	313	Jefe de Departamento de Evaluación Jurídica y Centro Documental Fiscal	54672	20	1	1	1	1	1	1	30/01/2014	1	Asignada	Irving Uriel Mendoza Estrella	INTERNO	
306	367	20/11/2013	2013	400	Responsable Distribución y Nóminas	54675	128	3	3	3	3	3	3	30/01/2014	3	Asignada	Libia Chicano Galeana	EXTERNO	
307	367	20/11/2013	2013	411	Subdirector de Normatividad para Adecuaciones Presupuestarias	54657	16	1	1	1	1	1	1	30/01/2014	1	Asignada	Penélope Chamorro Juárez	ART34	
308	367	20/11/2013	2013	313	Subdirector de Análisis y Evaluación Jurídica	54661	16	1	1	1	1	1	1	30/01/2014	1	Asignada	Rosa Mireya Ojeda Chávez	INTERNO	
309	368	27/11/2013	2013	612	Subdirector Técnico de Responsabilidades Económicas y Resarcitorias	54856	25	2	0	0	0	2	2	06/02/2014	2	Desierto por Comité	NA	NA	
310	368	27/11/2013	2013	418	Subdirector Jurídico Presupuestario	54855	9	0	0	0	0	0	0	21/01/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
311	368	27/11/2013	2013	600	Asistente Directivo 1	54874	208	3	0	0	2	2	2	27/03/2014	2	Desierto por Comité	NA	NA	
312	368	27/11/2013	2013	311	Jefe de Departamento de Análisis Jurídico en Materia de Productos y Aprovechamientos 1	54867	18	1	1	1	1	1	1	10/01/2014	1	Asignada	Carlos Alberto Solís Guerra	Interno	
313	368	27/11/2013	2013	412	Subdirector de Estrategias para los Informes Gubernamentales	54854	14	1	1	1	1	1	1	30/01/2014	1	Asignada	Yónel Águila Flores	Interno	
314	368	27/11/2013	2013	311	Jefe de Departamento de Estudios Legislativos Aduaneros 3	54868	33	2	1	1	1	1	1	16/01/2014	1	Asignada	Ilse Rubi Reyes Carrillo	Interno	
315	368	27/11/2013	2013	712	Subdirector de Soporte	54859	7	2	2	2	2	2	2	07/02/2014	2	Asignada	Mónica Beatriz Guzmán Medina	Interno	
316	368	27/11/2013	2013	712	Subdirector de Control Vehicular	54866	51	1	1	1	1	1	1	30/01/2014	1	Asignada	Julio Enrique Silva Ramírez	Externo	
317	368	27/11/2013	2013	712	Jefe de Departamento de Proyectos	54870	20	2	2	2	2	2	2	13/02/2014	2	Asignada	Joel López Ríos	Externo	

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Consecutivo	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador	
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Inscritos	Conocimientos		Habilidades		Documental		Entrevista	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos	Estatus		Nombre del Ganador
									Aceptados	Rechazados	Aceptados	Rechazados	Aceptados	Rechazados						
318	368	27/11/2013	2013	710	Director General Adjunto de Programación y Presupuesto	54853	30	2	2	2	2	2	2	20/02/2014	2	ASIGNADA	Enrique Castolo Mayen	ART34		
319	368	27/11/2013	2013	710	Subdirector de Pagos de Servicios Generales, Básicos e Inversión Física	54857	12	1	1	1	1	1	1	13/02/2014	1	ASIGNADA	Eva Edith Gutiérrez Narvaéz	ART34		
320	368	27/11/2013	2013	611	Jefe de Departamento de Estadística	54869	36	2	2	2	2	2	2	13/02/2014	2	Asignada	José Luis Torres Islas	Externo		
321	369	27/11/2013	2013	711	Subdirector de Desarrollo Social y Deportivo	54851	31	2	2	2	2	2	2	20/02/2014	2	Asignada	Bernardo Cárdenas Cuevas	ART34		
322	370	04/12/2013	2013	215	Director para América del Norte	54939	11	0	0	0	0	0	0	08/01/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
323	370	04/12/2013	2013	712	Analista de Monitoreo de Servicios Generales y Mesa de Servicios	54957	6	0	0	0	0	0	0	08/01/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
324	370	04/12/2013	2013	712	Enlace de Sesiones al Comité	54956	117	2	2	2	2	2	2	20/02/2014	2	Asignada	María de Lourdes García Hernández	Externo		
325	370	04/12/2013	2013	400	Subdirector de Proyectos A	54944	9	1	1	1	1	1	1	20/02/2014	1	Asignada	Ernesto Laguna Vallejo	ART34		
326	370	04/12/2013	2013	400	Subdirector de Proyectos "B"	54945	9	1	1	1	1	1	1	20/02/2014	1	Asignada	Jéssica Avilés López	ART34		
327	370	04/12/2013	2013	400	Subdirector de Proyectos D	54946	9	1	1	0	0	1	1	20/02/2014	1	Asignada	Carlos Alberto Aldana González	Interno		
328	370	04/12/2013	2013	411	Subdirector de Evaluación del Gasto de Entidades Federativas y Municipios	54941	27	1	1	1	1	1	1	27/02/2014	1	Asignada	Luis Roberto Tenorio García	ART34		
329	370	04/12/2013	2013	313	Departamento de Registro de Obligaciones de las Entidades Federativas y Municipios	54949	30	1	1	1	1	1	1	20/02/2014	1	Asignada	Roberto Galván Avalos	Externo		
330	370	04/12/2013	2013	313	Departamento de Análisis de Participaciones	54952	20	1	1	1	1	1	1	20/02/2014	1	Asignada	Lorena de Jasus Zavala Romero	Interno		
331	370	04/12/2013	2013	712	Jefe de Departamento de Monitoreo de la Prestación de los Servicios en Adquisiciones e Insumos	54953	6	1	1	1	1	1	1	06/02/2014	1	Asignada	Francisco Ortiz Carrillo	Interno		
332	370	04/12/2013	2013	400	Director de Proyectos de Mejora Presupuestaria "D"	54938	19	1	1	1	1	1	1	13/02/2014	1	Asignada	Samuel Gregorio Moreno Santoyo	ART34		
333	370	04/12/2013	2013	415	Director General Adjunto de Programación y Presupuesto de Desarrollo Social, Trabajo, Economía y Comunicaciones	54937	43	1	1	1	1	1	1	20/03/2014	1	Asignada	Eliás Pérez Díaz	ART34		
334	370	04/12/2013	2013	415	Subdirector de Presupuesto y Control de Empresas del Sector Hidrocarburos	54943	38	1	1	1	1	1	1	20/02/2014	1	Asignada	Érick Ponce Otero López	Interno		
335	370	04/12/2013	2013	419	Subdirector de Seguimiento a Objetivos Estratégicos	54940	29	1	1	1	1	1	1	27/02/2014	1	Asignada	Vanesa Miramón Rendón	ART34		
336	370	04/12/2013	2013	313	Departamento de Análisis de la Hacienda Pública Municipal	54950	23	1	1	1	0	0	0	28/02/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
337	370	04/12/2013	2013	712	Subdirector de Monitoreo de la Prestación de los Servicios	54947	9	1	1	1	1	1	1	06/02/2014	1	Asignada	Ricardo Daniel Landa Méndez	Externo		
338	370	04/12/2013	2013	715	Subdirector de Bibliotecas	54942	12	2	2	2	2	2	2	21/02/2014	2	Asignada	María del Consuelo Sisana Tuñón Rodríguez	ART34		
339	370	04/12/2013	2013	418	Jefe de Departamento de Legislación B	54954	16	2	2	2	2	2	2	27/02/2014	2	Asignada	Oscar Roberto Bernal Sosa	Interno		
340	370	04/12/2013	2013	411	Jefe de Departamento de Atención a Solicitudes del IFAI	54948	93	2	2	2	2	2	1	27/02/2014	1	Asignada	Eder Martínez Velázquez	Externo		
341	372	11/12/2013	2013	313	Director General Adjunto de Transferencias Federales	55114	4	0	0	0	0	0	0	20/01/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
342	371	11/12/2013	2013	410	Director de Proyectos de Comunicaciones y Transporte	55109	10	0	0	0	0	0	0	15/01/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
343	371	11/12/2013	2013	710	Jefe de Departamento de Pagos de Servicios Básicos	55113	17	0	0	0	0	0	0	09/01/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
344	371	11/12/2013	2013	411	Subdirector de Seguridad Social, Civil y Millar	55110	8	1	1	1	1	1	1	27/02/2014	1	Asignada	José Armando Martell Cervantes	ART34		
345	371	11/12/2013	2013	418	Jefe de Departamento de Asuntos Legales	55112	17	1	1	1	1	1	1	20/02/2014	1	Asignada	Sandra Pérez Robles	Interno		

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V	
No. Conse cualtivo	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Conocimientos	Habilidades	Documental	Entrevista	No. de Candidatos	Estatus	Nombre del Ganador	Situación del Ganador		
							Aceptados	Aceptados	Aceptados	Aceptados	Fecha (En su caso Desierto)						
346	371	11/12/2013	2013	612	Jefe de Departamento de Revisión de Operaciones Fiscales	55111	38	2	2	2	27/02/2014	2	Desierto por Comité	NA	NA		
347	373	18/12/2013	2013	215	Secretario de DGA	55286	23	1	1	1	13/03/2014	1	Asignada	Uriel Cervantes González	Externo		
348	373	18/12/2013	2013	313	Director de Análisis Financiero de Gobiernos Subnacionales	55264	14	1	1	1	03/04/2014	1	Asignada	Reyes Ruiz González	Interno		
349	373	18/12/2013	2013	313	Departamento de Análisis Financiero de Entidades Federativas	55280	27	1	1	1	27/02/2014	1	Asignada	Natasha González Deprez	Interno		
350	373	18/12/2013	2013	416	Director de Integración, Seguimiento y Control	55266	33	2	2	2	13/03/2014	2	Asignada	María Fernanda Rojas Montes De Oca	ART34		
351	373	18/12/2013	2013	416	Subdirector de Programación y Presupuesto de Cultura	55273	29	1	1	1	06/03/2014	1	Asignada	David Álvarez Chávez	ART34		
352	373	18/12/2013	2013	712	Subdirector de Proyectos	55276	16	1	1	1	06/03/2014	1	Asignada	Mayra Hernández Manjarrez	ART34		
353	373	18/12/2013	2013	213	Subdirector de Análisis y Estudios Bancarios	55268	16	1	0	0	13/03/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
354	373	18/12/2013	2013	311	Subdirector de Estudios de Reglas Generales en Materia Fiscal	55270	14	3	3	1	27/02/2014	1	Asignada	José Adán Rodríguez Romo	Interno		
355	373	18/12/2013	2013	400	Analista de Presupuesto	55291	189	5	5	3	13/03/2014	3	Asignada	Mario Flores Sánchez	Interno		
356	426	01/10/2014	2014	712	Jefe de Departamento de Análisis y Seguimiento de las Adquisiciones	61085	28	0	0	0	20/10/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
357	418	27/08/2014	2014	712	Jefe de Departamento de Análisis y Seguimiento de las Adquisiciones	60315	21	0	0	0	18/09/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
358	374	08/01/2014	2014	300	Secretaría(o) de Acuerdos	55513	53	1	1	1	20/03/2014	1	Desierto por Comité	NA	NA		
359	378	22/01/2014	2014	215	Director para América del Norte	55796	16	2	1	1	10/04/2014	1	Desierto por Comité	NA	NA		
360	437	03/12/2014	2014	712	Director General Adjunto de Planeación, Operación y Servicios	62390	14	1	1	1	12/03/2015	1	Asignada	Rafael Funes Diaz	ART34		
361	378	22/01/2014	2014	313	Enlace de Revisión y Colaboración	55840	52	0	0	0	14/02/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
362	378	22/01/2014	2014	612	Director Regional de Vigilancia de Fondos y Valores con Sede en Guadalajara, Jal.	55804	47	5	3	2	27/03/2014	2	Desierto por Comité	NA	NA		
363	381	05/02/2014	2014	113	Auditor Jr. (5058)	56179	166	0	0	0	26/02/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
364	381	05/02/2014	2014	313	Subdirector de Análisis Financiero de Gobiernos Subnacionales	56145	14	1	0	0	05/03/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
365	382	12/02/2014	2014	112	Subdirector de Análisis Económico	56295	21	0	0	0	14/03/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
366	382	12/02/2014	2014	410	Director de Información, Programación y Presupuesto de Inversión	56293	30	0	0	0	07/04/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
367	383	19/02/2014	2014	400	Director General Adjunto de Proyectos y Mejora Presupuestaria A	56354	38	1	1	1	10/07/2014	1	Desierto por Comité	NA	NA		
368	386	05/03/2014	2014	214	Chofer de Jefe de Unidad	56664	73	1	1	1	16/05/2014	1	Desierto por Comité	NA	NA		
369	388	12/03/2014	2014	612	Subdirector Técnico de Responsabilidades Económicas y Resarcitorias	56746	40	0	0	0	03/04/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
370	389	19/03/2014	2014	712	Enlace de Control de Inventarios	56892	72	0	0	0	10/04/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
371	392	02/04/2014	2014	215	Director General Adjunto para América del Norte, Asia-Pacífico y el Caribe	57109	7	2	2	0	13/05/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
372	394	16/04/2014	2014	611	Subdirector de Programación Financiera	57461	8	0	0	0	09/05/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA		

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Consecutivo	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Inscritos	Conocimientos		Habilidades		Documental	Entrevista	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos	Estatus	Nombre del Ganador	
									Aceptados	Conocimientos	Aceptados	Habilidades							
373	394	16/04/2014	2014	612	Subdirector Técnico de Responsabilidades Económicas y Resarcitorias	57456	24	0	0	0	0	0	0	09/05/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
374	397	30/04/2014	2014	215	Director para America del Norte	57633	12	0	0	0	0	0	0	22/05/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
375	397	30/04/2014	2014	411	Jefe de Departamento E	57640	32	0	0	0	0	0	0	22/05/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
376	401	21/05/2014	2014	612	Subdirector Técnico de Responsabilidades Económicas y Resarcitorias	58061	33	1	1	1	1	1	1	10/07/2014	1	Desierto por Comité	NA	NA	
377	402	28/05/2014	2014	214	Chofer de Jefe de Unidad	58188	78	1	1	1	1	1	1	25/09/2014	1	Desierto por Comité	NA	NA	
378	402	28/05/2014	2014	419	Subdirector de Evaluación del Desempeño	58160	43	2	2	2	2	2	2	28/07/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
379	402	28/05/2014	2014	716	Subdirector de Soluciones Tecnológicas J	58162	53	0	0	0	0	0	0	23/06/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
380	403	04/06/2014	2014	212	Subdirector de Legislación del Sistema Financiero de Fomento	58277	7	1	1	1	1	1	1	09/07/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
381	403	04/06/2014	2014	419	Jefe de Departamento de Reportes de Evaluaciones	58279	39	1	1	1	1	1	1	28/07/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
382	404	11/06/2014	2014	613	Subdirector Jurídico B	58497	24	0	0	0	0	0	0	02/07/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
383	404	11/06/2014	2014	613	Jefe de Departamento Jurídico	58498	26	3	3	3	3	3	3	21/07/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
384	406	25/06/2014	2014	113	Auditor	58789	43	0	0	0	0	0	0	24/07/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
385	410	16/07/2014	2014	613	Subdirector Jurídico B	59214	28	0	0	0	0	0	0	07/08/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
386	412	23/07/2014	2014	113	Auditor Jr.	59470	96	0	0	0	0	0	0	18/08/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
387	412	23/07/2014	2014	212	Subdirector de Legislación del Sistema Financiero de Fomento	59446	8	0	0	0	0	0	0	20/08/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
388	412	23/07/2014	2014	411	Asistente de Servicios A	59463	319	1	1	1	1	1	1	28/08/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
389	412	23/07/2014	2014	412	Analista Especializado en Políticas Públicas	59465	72	1	1	1	1	1	1	11/09/2014	1	Desierto por Comité	NA	NA	
390	412	23/07/2014	2014	612	Subdirector Técnico de Responsabilidades Económicas y Resarcitorias	59441	26	0	0	0	0	0	0	13/08/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
391	415	06/08/2014	2014	113	Auditor	59820	65	0	0	0	0	0	0	26/08/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
392	375	15/01/2014	2014	716	Jefe de Departamento de Seguridad de la Infraestructura de Cómputo y Comunicaciones.	55643	30	1	1	1	1	1	1	27/03/2014	1	Asignada	Arturo Martínez Moreno	Interno	
393	415	06/08/2014	2014	419	Jefe de Departamento de Reportes de Evaluaciones	59819	28	1	1	1	1	1	1	09/10/2014	1	Desierto por Comité	NA	NA	
394	381	05/02/2014	2014	113	Consultor (10849)	56178	48	1	1	1	1	1	1	06/03/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
395	416	13/08/2014	2014	313	Jefe de Departamento de Instrumentación de Convenios	60019	18	0	0	0	0	0	0	03/09/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
396	417	20/08/2014	2014	212	Subdirector de Apoyo Técnico del Sistema Financiero de Fomento	60190	9	0	0	0	0	0	0	24/09/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
397	417	20/08/2014	2014	400	Jefe de Departamento de Archivo y Control de Gestión	60192	53	2	2	2	2	2	2	17/09/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
398	381	05/02/2014	2014	313	Subdirector de Análisis de Participaciones	56143	15	1	1	1	1	1	1	24/04/2014	1	Asignada	Iris Yarlem Galicia Sánchez	ART34	
399	430	29/10/2014	2014	712	Jefe de Departamento de Análisis y Seguimiento de las Adjudicaciones	61741	26	2	2	2	2	2	2	11/12/2014	1	Asignada	Verónica Gómez Sánchez	Interno	
400	389	19/03/2014	2014	313	Jefe de Departamento de Seguimiento y Colaboración	56884	7	1	1	1	1	1	1	22/04/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA	

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Conse culliro	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V		
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Inscritos		Conocimientos		Habilidades		Documental		Entrevista	Estatus	Nombre del Ganador	Situación del Ganador	
							Aceptados	No. Aceptados	Aceptados	Aceptados	Documental	Aceptados	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos					
401	391	26/03/2014	2014	310	Subdirector de Apoyo Técnico y Logístico	57003	4	1	1	1	1	1	1	1	22/05/2014	1	Asignada	Arellano Romero Cervantes	Interno
402	420	03/09/2014	2014	212	Subdirector de Legislación del Sistema Financiero de Fomento	60473	3	0	0	0	0	0	0	0	24/09/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA
403	420	03/09/2014	2014	213	Analista de Soporte Documental	60478	63	1	1	1	1	0	0	0	13/10/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA
404	392	02/04/2014	2014	400	Subdirector de Proyectos C	57115	16	1	1	1	1	1	1	1	22/05/2014	1	Asignada	Denisse Adriana Requena Stringel	ART34
405	420	03/09/2014	2014	313	Analista de Seguimiento de Registros de Deuda y Solicitudes de Información	60479	75	0	0	0	0	0	0	0	24/09/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA
406	421	10/09/2014	2014	612	Subdirector Técnico de Responsabilidades Económicas y Resarcitorias	60615	29	0	0	0	0	0	0	0	02/10/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA
407	422	10/09/2014	2014	213	Jefe de Departamento de Planeación	60618	59	1	1	1	1	0	0	0	13/10/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA
408	423	17/09/2014	2014	113	Director de Responsabilidades	60773	28	2	2	2	2	1	1	1	29/10/2014	1	Desierto por Comité	NA	NA
409	423	17/09/2014	2014	313	Subdirector de Análisis de la Cuenta Comprobada y Cálculo de Coeficientes	60775	11	0	0	0	0	0	0	0	08/10/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA
410	425	24/09/2014	2014	113	Auditor Jr.	60925	50	1	1	1	1	0	0	0	23/10/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA
411	425	24/09/2014	2014	311	Subdirector de Legislación y Estudios en Impuestos Especiales	60918	14	0	0	0	0	0	0	0	13/10/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA
412	426	01/10/2014	2014	311	Analista de Reglas de Carácter General	61088	64	0	0	0	0	0	0	0	20/10/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA
413	428	15/10/2014	2014	213	Subdirector de Enlace con Organismos Descentralizados y Descentralizados	61364	16	0	0	0	0	0	0	0	06/11/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA
414	428	15/10/2014	2014	411	Subdirector de Evaluación de Proyectos de Infraestructura	61363	18	1	1	1	1	1	1	1	19/12/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA
415	429	22/10/2014	2014	111	Director de Política y Evaluación de Productividad Económica	61548	35	0	0	0	0	0	0	0	12/11/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA
416	429	22/10/2014	2014	311	Subdirector de Legislación y Estudios en Impuestos Especiales	61551	15	0	0	0	0	0	0	0	12/11/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA
417	392	02/04/2014	2014	419	Subdirector de Capacitación Presencial y a Distancia	57113	39	1	1	1	1	1	1	1	22/05/2014	1	Asignada	Paulina Vallejos Escalona	ART34
418	430	29/10/2014	2014	311	Analista de Reglas de Carácter General	61742	76	1	1	1	1	0	0	0	28/11/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA
419	431	05/11/2014	2014	410	Especialista de Sistemas de Carrera de Programas y Proyectos de Inversión A	61879	15	0	0	0	0	0	0	0	26/11/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA
420	431	05/11/2014	2014	410	Especialista de Sistemas de Carrera de Programas y Proyectos de Inversión B	61885	20	0	0	0	0	0	0	0	26/11/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA
421	393	09/04/2014	2014	311	Director de Comercio Exterior	57372	23	2	2	2	2	2	2	2	12/06/2014	2	Asignada	Karol Viazcan Villanueva	ART34
422	394	16/04/2014	2014	214	Analista Sectorial	57470	45	1	1	1	1	1	1	1	26/06/2014	1	Asignada	Natyaih Cárdenas Rojas	Interno
423	394	16/04/2014	2014	411	Subdirector de Operación con Dependencias y Entidades del Ramo 23	57454	15	1	1	0	0	1	1	1	19/06/2014	1	Asignada	Fernando Javier Hernández Ortiz	ART34
424	432	12/11/2014	2014	710	Director de Información Financiera y Cuenta Pública	61960	17	1	1	1	1	1	1	1	15/01/2015	1	Desierto por Comité	NA	NA
425	436	26/11/2014	2014	111	Director de Política y Evaluación de Productividad Económica	62274	30	0	0	0	0	0	0	0	15/12/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA
426	394	16/04/2014	2014	419	Jefe de Departamento de Capacitación a Gobiernos Locales	57468	92	2	2	2	2	2	2	2	03/07/2014	2	Asignada	María de las Mercedes González Máynez	Externo
427	436	26/11/2014	2014	410	Subdirector de Proyectos de Fomento	62276	20	0	0	0	0	0	0	0	15/12/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA
428	437	03/12/2014	2014	113	Auditor (2567)	62400	41	1	1	0	0	1	1	1	13/02/2015	1	Asignada	Froylán Manuel Caballero García	Interno
429	437	03/12/2014	2014	113	Auditor Jr. (10811)	62402	44	1	1	0	0	1	1	1	13/02/2015	1	Asignada	Mónica Aurea Alcántara Muñoz	EXTERNO
430	437	03/12/2014	2014	113	Auditor Jr. (10828)	62403	65	0	0	0	0	0	0	0	08/01/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA
431	437	03/12/2014	2014	113	Auditor Jr. (10830)	62404	50	0	0	0	0	0	0	0	08/01/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Consecutivo	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV			Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Inscritos	Conocimientos	Habilidades	Documental	Entrevista	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos	Estatus	Nombre del Ganador					
							Aceptados	Aceptados	Aceptados	Aceptados	Entrevista									
432	437	03/12/2014	2014	212	Director de Banca Industrial y Comercio	62391	15	1	1	1	1	19/02/2015	1	Asignada	Eduardo Rivera Luque	ART34				
433	437	03/12/2014	2014	415	Director de Programación y Presupuesto de Electricidad	62393	27	1	1	1	1	12/02/2015	1	Asignada	Rubén Regalado Torres	ART34				
434	437	03/12/2014	2014	415	Director de Programación y Presupuesto del Sector Economía	62395	25	2	2	1	1	27/02/2015	1	Asignada	Roberto Saldaña Martínez	ART34				
435	437	03/12/2014	2014	415	Director de Programación y Presupuesto del Sector Energía	62394	8	1	1	1	1	12/02/2015	1	Asignada	Jorge Leco Juárez	ART34				
436	437	03/12/2014	2014	700	Director de Programas Regulares	62396	28	0	0	0	0	13/02/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA				
437	437	03/12/2014	2014	400	Director de Proyectos de Mejora Presupuestaria A	62392	9	2	2	2	2	19/02/2015	2	Asignada	Helga Luna Munguía	ART34				
438	437	03/12/2014	2014	714	Enlace Técnico de Inventarios de Bienes Muebles Patrimoniales	62410	51	2	2	2	2	27/02/2015	2	Asignada	José Manuel Mario Montiel Aguilar	EXTERNO				
439	437	03/12/2014	2014	410	Especialista en Proyectos de Desarrollo Económico	62406	51	4	2	3	3	19/02/2015	3	Asignada	Erika Dafne Macías Rodríguez	Interno				
440	437	03/12/2014	2014	410	Especialista en Proyectos de Educación	62407	42	2	1	2	2	19/02/2015	2	Asignada	Jazmin Carbajal Gómez	Interno				
441	437	03/12/2014	2014	410	Especialista en Proyectos de Ferrocarriles y Puertos	62405	18	1	1	1	1	19/02/2015	1	Asignada	José Alejandro Hechac Villasaca	Externo				
442	437	03/12/2014	2014	410	Especialista en Proyectos de Hidrocarburos	62409	33	0	0	0	0	08/01/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA				
443	437	03/12/2014	2014	410	Especialista en Proyectos Hidráulicos y de Fomento	62408	20	3	2	3	3	19/02/2015	3	Asignada	Nalleli del Carmen Perea Reyes	Interno				
444	437	03/12/2014	2014	310	Jefe de Departamento de Análisis Impositivo del Sector Financiero A	62401	4	0	0	0	0	08/01/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA				
445	437	03/12/2014	2014	311	Subdirector de Análisis y Evaluación	62397	24	5	3	4	4	27/02/2015	4	Asignada	Javier Martínez González	EXTERNO				
446	437	03/12/2014	2014	411	Subdirector de Control de Operación de Pensiones	62398	15	2	2	1	1	27/02/2015	1	Asignada	Paula Raquel Freyre Ruiz	ART34				
447	437	03/12/2014	2014	415	Subdirector de PEMEX Consorcio, Seguimiento Presupuestal y Servicios Personales.	62399	16	1	0	1	1	29/01/2015	1	Asignada	Vicky Joanna Saldaña Vega	Interno				
448	438	10/12/2014	2014	311	Analista de Reglas de Carácter General	62719	17	0	0	0	0	14/01/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA				
449	438	10/12/2014	2014	213	Analista de Soporte Documental	62721	75	1	1	1	1	05/03/2015	1	Asignada	Paulina Islas Huacuja	Interno				
450	438	10/12/2014	2014	113	Auditor	62709	21	2	1	1	1	13/02/2015	1	Desierto por Comité	NA	NA				
451	438	10/12/2014	2014	113	Auditor	62711	20	3	2	2	2	03/03/2015	2	Desierto por Comité	NA	NA				
452	438	10/12/2014	2014	113	Auditor	62710	30	2	2	1	1	03/03/2015	1	Asignada	Ignacio Díaz Soto Caipizo	Externo				
453	374	08/01/2014	2014	311	Jefe de Departamento de Estudios en Materia Fiscal I	55514	36	4	4	4	4	13/03/2014	4	Asignada	Jesús Carfio Mendez	Interno				
454	374	08/01/2014	2014	400	Subdirector de Organización	55511	101	4	2	4	4	06/03/2014	4	Asignada	Angélica Patricia Pérez Méndez	Externo				
455	374	08/01/2014	2014	410	Subdirector de Integración	55512	38	2	2	1	1	20/03/2014	1	Asignada	Pablo García Unzurrunzaga	ART34				
456	374	08/01/2014	2014	415	Director de Programación y Presupuesto del Sector Medio Ambiente y Recursos Naturales	55510	40	1	1	1	1	27/03/2014	1	Asignada	Carlos Juan de Dios Sánchez Bretón	ART34				
457	375	15/01/2014	2014	300	Subdirector de Recursos Materiales	55628	15	5	3	3	3	27/03/2014	3	Asignada	Alejandra Leticia Bustos Hernández	Interno				
458	375	15/01/2014	2014	415	Subdirector de Programación y Presupuesto de Puertos	55626	17	3	2	2	2	20/03/2014	2	Asignada	Francisco David Gallegos Tovar	Externo				
459	375	15/01/2014	2014	415	Subdirector de Control y Seguimiento Presupuestal de Comisión	55633	55	3	2	2	2	06/03/2014	2	Asignada	Gerardo Francisco Rodríguez Ortega	Externo				
460	375	15/01/2014	2014	416	Jefe de Departamento de Programación y Presupuesto de Organos del Gobierno del ISSSTE	55644	56	1	1	1	1	20/03/2014	1	Asignada	Leonardo García Torres	Interno				
461	375	15/01/2014	2014	712	Director de Adquisiciones	55624	54	3	3	3	3	03/04/2014	3	Asignada	Fernando Lorenzana Rojas	ART34				
462	375	15/01/2014	2014	712	Director de Contratación de Servicios	55625	39	2	2	2	2	03/04/2014	2	Asignada	Moisés Octavio Limón Ortega	ART34				

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Conse cuelvo	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Inscritos	Conocimientos	Habilidades	Documental	Entrevista	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos	Estatus	Nombre del Ganador			
							Aceptados		Aceptados	Aceptados		Entrevista							
463	396	23/04/2014	2014	313	Departamento de Análisis de la Hacienda Pública Municipal	57482	31	31	1	1	1	26/06/2014	1	Asignada	Anette Bonifant Cisneros	Interno			
464	376	15/01/2014	2014	411	Subdirector de Evaluación de Proyectos de Infraestructura	55645	26	26	1	1	1	20/03/2014	1	Asignada	Arianna Guadalupe González Cruz	ART34			
465	377	15/01/2014	2014	711	Subdirector de Reclutamiento y Selección	55646	62	62	2	1	2	13/02/2014	2	Asignada	Jorge Luis Domínguez Salia	Externo			
466	378	22/01/2014	2014	400	Responsable de Control Administrativo	55843	272	272	4	3	3	10/04/2014	3	Asignada	Francisco Alberto Botello Robles	Externo			
467	378	22/01/2014	2014	416	Subdirector de Programación y Presupuesto de Apoyos a la Educación	55812	27	27	3	3	2	20/03/2014	2	Asignada	Javier Rubio Ruiz	Externo			
468	378	22/01/2014	2014	716	Subdirector de Integración de Adquisiciones y Contratos	55821	96	96	3	3	3	20/03/2014	3	Asignada	Mónica Chávez Duran	Externo			
469	378	22/01/2014	2014	716	Jefe de Departamento de Seguridad de Servicios	55837	17	17	2	2	2	27/03/2014	2	Asignada	Gerardo Lucas Chávez	Externo			
470	378	22/01/2014	2014	710	Jefe de Departamento de Pagos de Servicios Básicos	55825	58	58	1	1	1	27/02/2014	1	Asignada	Gabriela Fernanda Flores Vélez	Externo			
471	379	29/01/2014	2014	410	Director de Proyectos de Comunicaciones y Transporte	55975	18	18	1	1	1	08/05/2014	1	Asignada	Nancy Alejandra Hernández Calderón	ART34			
472	379	29/01/2014	2014	612	Director General Adjunto de Fiscalización de Fondos Federales	55974	27	27	2	2	2	27/03/2014	2	Asignada	Matilde Rodríguez Polanco	ART34			
473	379	29/01/2014	2014	712	Director de Innovación y Monitoreo de la Prestación de los Servicios	55976	15	15	1	1	1	03/04/2014	1	Asignada	Benjamin Leyva Santillan	ART34			
474	379	29/01/2014	2014	712	Director General Adjunto de Planeación, Operación y Servicios	55973	23	23	1	1	1	10/04/2014	1	Asignada	Mercedes Ayarzagolita Pérez	ART34			
475	379	29/01/2014	2014	713	Subdirector de Área	55977	54	54	1	1	1	27/02/2014	1	Asignada	Israel Alberto Chávez Barbazán	Externo			
476	380	29/01/2014	2014	313	Director General Adjunto de Transferencias Federales	55978	7	7	1	0	1	25/03/2014	1	Asignada	Zaira Mariela Camona Rivera	ART34			
477	380	29/01/2014	2014	418	Subdirector Jurídico Presupuestario	55979	16	16	1	0	1	10/04/2014	1	Asignada	Carlos Fidel de Regules Palacios	ART34			
478	381	05/02/2014	2014	113	Auditor	56177	114	114	1	0	1	10/04/2014	1	Asignada	Miguel Ángel Chavarria Serratos	Interno			
479	381	05/02/2014	2014	311	Director de Estudios Fiscales	56139	19	19	2	2	1	10/04/2014	1	Asignada	Arturo Martínez Jiménez	ART34			
480	398	07/06/2014	2014	313	Jefe de Departamento de Seguimiento y Colaboración	57783	14	14	1	1	1	26/06/2014	1	Asignada	Felipe Arana López	Interno			
481	381	05/02/2014	2014	411	Subdirector de los Seguros de Vida, GMM y SSI	56142	31	31	1	1	1	24/04/2014	1	Asignada	Francisco Alfonso Casillas Solo	ART34			
482	381	05/02/2014	2014	415	Director de Programación y Presupuesto de Desarrollo Rural Sustentable y Justicia Agraria	56140	4	4	1	1	1	27/03/2014	1	Asignada	Fedro Virgilio Berrones Aguilar	ART34			
483	381	05/02/2014	2014	713	Subdirector de Mantenimiento	56141	5	5	1	1	1	13/03/2014	1	Asignada	José Antonio Serrano Rivera	Externo			
484	381	05/02/2014	2014	716	Subdirector de Calidad de la Información	56168	16	16	1	1	1	10/04/2014	1	Asignada	Ricardo Arriaga Ramos	Externo			
485	383	19/02/2014	2014	411	Enlace de Alto Nivel de Responsabilidades (133-ECI)	56356	175	175	1	1	1	08/05/2014	1	Asignada	Beatriz Sánchez Cruz	Interno			
486	383	19/02/2014	2014	613	Director de Apoyo Jurídico	56355	36	36	1	1	1	24/04/2014	1	Asignada	Naomi Claudia Asatani Kimura	ART34			
487	384	19/02/2014	2014	711	Director General Adjunto de Administración de Personal	56357	70	70	1	1	1	10/04/2014	1	Asignada	María Antonieta Gaxiola Lezama	ART34			
488	385	26/02/2014	2014	313	Enlace de Revisión y Colaboración	56563	43	43	2	2	2	29/05/2014	1	Asignada	Sandra Yazmin Angulo Piza	Externo			
489	385	26/02/2014	2014	613	Director General Adjunto de Garantías y Procedimientos Legales	56562	36	36	1	1	1	24/04/2014	1	Asignada	Ciria Moxca Morales	ART34			
490	386	05/03/2014	2014	410	Director General Adjunto de Proyectos de Inversión A	56661	36	36	1	1	1	24/04/2014	1	Asignada	Marco Antonio Rivera Guzmán	Interno			
491	386	05/03/2014	2014	716	Director de Apoyo 4	56662	108	108	1	1	1	08/05/2014	1	Asignada	Alfonso José Eulalio Ortega García	ART34			
492	387	12/03/2014	2014	711	Director de Manuales de Organización y Procedimientos	56742	79	79	4	3	3	22/05/2014	3	Asignada	Fidelmar Heriberto González Barrera	EXTERNO			
493	387	12/03/2014	2014	711	Jefe de Departamento de Certificación de Operativos	56743	59	59	1	1	1	15/05/2014	1	Asignada	Alejandrina Romero Vázquez	Interno			
494	387	12/03/2014	2014	711	Especialista Administrativo I	56744	306	306	3	1	2	15/05/2014	2	Asignada	Sergio Paolo Velasco Cruz	EXTERNO			



## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Concurso	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		Etapa II		Etapa III		Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Inscritos	Conocimientos	Habilidades	Documental	Entrevista	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos	Estatus	Nombre del Ganador			
									Aceptados	Aceptados									
495	387	12/03/2014	2014	711	Especialista Administrativo L	56745	261	2	1	1	1	15/05/2014	1	Asignada	Jéssica García Ávila	Interno			
496	389	19/03/2014	2014	311	Jefe de Departamento de Estudios Legislativos en Materia de Derechos 1	56881	61	3	3	3	3	30/04/2014	3	Asignada	Celia Prado García	Interno			
497	389	19/03/2014	2014	313	Subdirector de Apoyos a Grupos de Trabajo	56879	12	1	0	1	1	08/05/2014	1	Asignada	Andrés Gabriel Hernández Pastor	Interno			
498	389	19/03/2014	2014	613	Subdirector de Bienes Muebles	56878	31	1	1	1	1	30/04/2014	1	Asignada	Adrián Hernández Castañeda	EXTERNO			
499	389	19/03/2014	2014	710	Subdirector de Mejora Regulatoria Interna	56880	31	3	2	3	3	08/05/2014	3	Asignada	Edgar Manuel Oliver de la Torre	Interno			
500	390	19/03/2014	2014	711	Subdirector de Información de Personal	56894	55	2	2	1	1	22/05/2014	1	Asignada	Ana Karina Martínez Ortega	EXTERNO			
501	391	26/03/2014	2014	112	Subdirector de Análisis Económico	57000	13	2	2	2	2	29/05/2014	2	Asignada	María del Carmen Hernández Lara	EXTERNO			
502	391	26/03/2014	2014	310	Subdirector de Análisis de Proyectos en Materia Fiscal A	57001	25	2	2	1	1	08/05/2014	1	Asignada	Ramón Robledo Ávila	Interno			
503	399	14/05/2014	2014	716	Subdirector de Soluciones Tecnológicas Y	57879	42	1	1	1	1	14/08/2014	1	Desierto por Comité	NA	NA			
504	392	02/04/2014	2014	300	Secretaría(o) de Acuerdos	57112	49	1	1	1	1	15/05/2014	1	Asignada	Carlos Alberto Sánchez Díaz	ART34			
505	392	02/04/2014	2014	312	Director General Adjunto de Precios y Tarifas y del Régimen Fiscal de Petróleos Mexicanos	57106	23	1	1	1	1	19/06/2014	1	Asignada	Horacio González Garay	ART34			
506	399	14/05/2014	2014	716	Subdirector de Soluciones Tecnológicas V	57880	43	2	2	2	2	14/08/2014	2	Desierto por Comité	NA	NA			
507	392	02/04/2014	2014	411	Director General Adjunto de Estrategia y Política Presupuestaria	57108	36	1	1	1	1	05/06/2014	1	Asignada	Jeanie Carrillo Vargas	ART34			
508	392	02/04/2014	2014	411	Director de Control Presupuestario de Servicios Personales	57110	39	1	1	1	1	29/05/2014	1	Asignada	María Luisa Decuir Vinuez	ART34			
509	392	02/04/2014	2014	416	Director General Adjunto de Programación y Presupuesto de Educación	57105	16	1	1	1	1	05/06/2014	1	Asignada	Raul Sicardo Jiménez	ART34			
510	392	02/04/2014	2014	416	Director de Análisis Financiero	57111	21	2	2	2	2	29/05/2014	2	Asignada	Cuauhtémoc Sergio Robles Bedolla	ART34			
511	400	14/05/2014	2014	213	Subdirector de Análisis y Estudios Bancarios	57882	17	1	1	1	1	17/07/2014	1	Asignada	Inés Guadalupe González Miranda	Interno			
512	393	09/04/2014	2014	112	Subdirector de Supervisión de Producciones	57379	60	3	2	2	2	05/06/2014	2	Asignada	Julietta Adriana García Figueroa	Externo			
513	393	09/04/2014	2014	213	Director de Análisis Financiero de Intermedios No Bancarios	57373	19	1	1	1	1	29/05/2014	1	Asignada	José Bernardo Urriza González	ART34			
514	393	09/04/2014	2014	213	Director de Regulación de Intermedios Financieros Bancarios	57374	12	1	1	1	2	29/05/2014	2	Asignada	Carla González Bocanegra	ART34			
515	404	11/06/2014	2014	113	Consultor (10849)	58501	44	2	2	2	2	08/08/2014	2	Asignada	Luis Iván Hernández García	EXTERNO			
516	393	09/04/2014	2014	311	Jefe de Departamento de Resolución de Consultas	57380	37	3	2	1	1	29/05/2014	1	Asignada	Víctor Manuel Morales Fernández	Interno			
517	393	09/04/2014	2014	415	Director de Programación y Presupuesto del Sector Trabajo y Previsión Social	57375	37	2	1	2	2	26/06/2014	2	Asignada	Adriana Margarita Hernández Marquina	ART34			
518	393	09/04/2014	2014	419	Director General Adjunto de Evaluación de los Resultados de los Programas Presupuestarios	57371	34	1	1	1	1	05/06/2014	1	Asignada	Gustavo Ulloa López	ART34			
519	393	09/04/2014	2014	419	Subdirector de Vinculación de Información del Desempeño	57377	32	2	2	2	2	12/06/2014	2	Asignada	Omar Tarik Gracida Sumano	ART34			
520	393	09/04/2014	2014	613	Subdirector de Asuntos Contenciosos 2	57376	43	2	2	2	2	19/06/2014	2	Asignada	Armando Cruz Martínez	ART34			
521	393	09/04/2014	2014	613	Subdirector de Asuntos Contenciosos 1	57378	34	2	2	2	2	26/06/2014	2	Asignada	Elpidio Sánchez Guerra	ART34			
522	393	09/04/2014	2014	712	Jefe de Departamento de Apoyo Legal y Contratos	57382	23	1	1	1	1	29/05/2014	1	Asignada	Juan Christian García Tavera	Interno			
523	394	16/04/2014	2014	112	Director de Planeación Estratégica y Transparencia	57453	72	1	1	1	1	26/05/2014	1	Asignada	César Adrian Torres Méndez	Interno			

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Conse cuelvo	CONVOCATORIA					PUESTO					Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Conocimientos	Aceptados	Habilidades	Documental	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos	Estratus	Determinación	Nombre del Ganador					
																	Inscritos	Conocimientos	Aceptados	Documental	
524	405	18/06/2014	2014	214	Subdirector de Riesgos Catastróficos	58669	13	1	1	1	1	07/08/2014	1	Asignada	Raúl Alejandro Ramírez Ortega	ART34					
525	394	16/04/2014	2014	311	Subdirector de Legislación en Materia de Derechos B	57467	16	1	1	1	12/06/2014	1	Asignada	Mariela Adriana Luengas Herrera	Interno						
526	394	16/04/2014	2014	312	Director de Política Tarifaria de los Sectores Eléctrico y Transportes	57452	6	2	2	2	26/06/2014	2	Asignada	Jorge Castro Flores	ART34						
527	394	16/04/2014	2014	313	Subdirector de Análisis Financiero de Gobiernos Subnacionales	57464	13	1	1	1	05/06/2014	1	Asignada	María del Refugio Aguilar Nava	Interno						
528	394	16/04/2014	2014	400	Subdirector de Asuntos Económicos	57466	21	1	1	1	19/06/2014	1	Asignada	Diego Aarón del Pilar Miranda	ART34						
529	405	18/06/2014	2014	712	Subdirector de Contratación de Servicios	58674	44	1	0	1	31/07/2014	1	Asignada	Elvia Ascencio Millán	Interno						
530	394	16/04/2014	2014	411	Análisis C 2	57469	171	4	2	3	10/07/2014	3	Asignada	Yazmin Reyna Juárez Martínez	Interno						
531	409	09/07/2014	2014	712	Jefe de Departamento de Apoyo A	59070	83	1	1	1	11/09/2014	1	Asignada	Cynthia Lizbeth Ariaga Contreras	Externo						
532	394	16/04/2014	2014	612	Subdirector de Auditoría Administrativa	57465	14	1	1	1	12/06/2014	1	Asignada	María Guadalupe Zenteno Martínez	Interno						
533	394	16/04/2014	2014	713	Director General Adjunto de Producción	57451	26	1	1	1	26/06/2014	1	Asignada	Gabriel Jiménez Romero	ART34						
534	394	16/04/2014	2014	715	Subdirector de Recintos	57459	24	2	2	2	19/06/2014	2	Asignada	Carlos Mujica Suárez	Interno						
535	395	16/04/2014	2014	410	Director de Información, Programación y Presupuesto de Inversión	57471	23	1	1	1	03/07/2014	1	Asignada	Sergio Gabriel Pérez Marroquín	ART34						
536	396	23/04/2014	2014	113	Auditor Jr. (5098)	57483	67	1	1	1	03/07/2014	1	Asignada	Laura Carolina Vázquez Aguirre	Externo						
537	410	16/07/2014	2014	411	Jefe de Departamento de Seguros GMM y Colectivo de Retiro	59216	53	0	0	0	09/09/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA						
538	396	23/04/2014	2014	410	Director General Adjunto de Normatividad	57481	28	1	1	1	12/06/2014	1	Asignada	Mauricio Fonseca Ugalde	ART34						
539	396	23/04/2014	2014	712	Enlace de Control de Inventarios	57484	61	1	1	1	19/06/2014	1	Asignada	Carolina Sánchez Báez	Externo						
540	397	30/04/2014	2014	113	Subdirector de Mejora de la Gestión Pública I	57636	113	1	1	1	03/07/2014	1	Asignada	Dora Cecilia Martínez Garcós	ART34						
541	397	30/04/2014	2014	113	Subdirector de Responsabilidades A	57638	41	2	1	1	03/07/2014	1	Asignada	Juan Felipe Terán Heflye	ART34						
542	397	30/04/2014	2014	113	Supervisor de Auditoría B3	57639	60	3	2	2	03/07/2014	2	Asignada	Federico Carlos Chávez Osnaya	ART34						
543	397	30/04/2014	2014	300	Jefe de Departamento	57641	73	5	3	3	10/07/2014	3	Asignada	José Adrián Trechuelo Vidal	Interno						
544	397	30/04/2014	2014	300	Jefe de Departamento	57642	143	2	2	2	10/07/2014	2	Asignada	Alejandro Pérez Parra	Interno						
545	397	30/04/2014	2014	311	Subdirector de Estudios Legales y Reglamentarios en Materia Fiscal	57635	31	2	1	1	10/07/2014	1	Asignada	Arturo Mejía García	Interno						
546	397	30/04/2014	2014	313	Jefe de Departamento de Incentivos por Cumplimiento de Obligaciones Fiscales	57643	42	3	2	3	17/07/2014	3	Asignada	Cipriana Baudelina González Cruz	Interno						
547	397	30/04/2014	2014	410	Director de Proyectos de Hidrocarburos	57630	23	3	2	2	10/07/2014	2	Asignada	Arturo Rodríguez de la Fuente	ART34						
548	397	30/04/2014	2014	411	Subdirector de Procesos e Informes Presupuestarios	57637	31	1	1	1	10/07/2014	1	Asignada	María Fernanda López Sierra	ART34						
549	397	30/04/2014	2014	416	Técnico Presupuestal de Tribunal Federal de Justicia Fiscal y Administrativa	57644	79	1	1	1	12/06/2014	1	Asignada	Daniel Chávez Pérez	Interno						
550	397	30/04/2014	2014	419	Director de Planeación Estratégica y Programación	57632	38	4	4	4	03/07/2014	3	Asignada	Brenda Janeth Pequeño Vargas	ART34						
551	397	30/04/2014	2014	612	Director Regional de Vigilancia de Fondos y Valores con Sede en Guadaluajara, Jal.	57634	43	2	2	2	24/07/2014	2	Asignada	Rosa María de Lourdes Pérez Sánchez	ART34						

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Concurso Código	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III	Etapa IV		Etapa V	
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Inscritos		Conocimientos		Habilidades		Documental	Entrevista	Estatus	Nombre del Ganador	Situación del Ganador
							Aceptados	No. Aceptados	Aceptados	Aceptados	Documental	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos				
552	399	14/05/2014	2014	419	Jefe de Departamento de Evaluación del Desempeño	57881	82	2	2	2	1	1	26/06/2014	1	Asignada	Paula Cecilia Molina Rivera	Interno
553	415	06/08/2014	2014	310	Jefe de Departamento de Estudios del Impuesto al Activo	59817	7	0	0	0	0	0	26/08/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA
554	401	21/05/2014	2014	215	Director General Adjunto para América del Norte, Asia-Pacífico y el Caribe	58058	8	1	1	0	1	1	31/07/2014	1	Asignada	Jorge Alberto Muhlia Almazán	ART34
555	402	28/05/2014	2014	311	Subdirector de Apoyo B	58159	24	1	1	1	1	1	21/08/2014	1	Asignada	Luis Fernando Muñoz Rodríguez	Interno
556	402	28/05/2014	2014	311	Jefe de Departamento para Asuntos de América del Sur	58163	67	2	2	2	2	2	31/07/2014	2	Asignada	Berenice Martínez Gómez	Externo
557	402	28/05/2014	2014	419	Subdirector de Seguimiento a Evaluaciones	58161	21	3	2	2	2	2	07/08/2014	2	Asignada	Mónica Amezcua Rebollo	Interno
558	403	04/06/2014	2014	214	Jefe de Departamento de Procesos	58278	36	2	2	2	1	1	24/07/2014	1	Asignada	Eréndira Xochiquetzal Fonseca Rocha	Externo
559	403	04/06/2014	2014	411	Jefe de Departamento E	58281	27	1	1	1	1	1	17/07/2014	1	Asignada	Mariana Alarcón Leyva	Interno
560	403	04/06/2014	2014	716	Subdirector de Administración de Proyectos B	58275	49	1	1	1	1	1	24/07/2014	1	Asignada	Julio César Franco Dorantes	Externo
561	403	04/06/2014	2014	716	Jefe de Departamento de Soluciones Tecnológicas T	58280	75	1	1	1	1	1	28/08/2014	1	Asignada	Christian Antonio Herrera Huerta	Interno
562	404	11/06/2014	2014	113	Jefe de Departamento de Responsabilidades II	58499	37	3	2	2	2	2	31/07/2014	2	Asignada	José Manuel Salazar Ayala	Interno
563	416	13/08/2014	2014	310	Jefe de Departamento de Análisis Impositivo del Sector Financiero B	60016	14	0	0	0	0	0	03/09/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA
564	404	11/06/2014	2014	310	Jefe de Departamento de Enlace	58500	15	1	1	1	1	1	24/07/2014	1	Asignada	Diana Paola García Juárez	Interno
565	404	11/06/2014	2014	313	Director de Instrumentación Legal	58493	25	1	1	1	1	1	29/08/2014	1	Asignada	María del Socorro Mora Damián	ART34
566	404	11/06/2014	2014	313	Director de Integración Estadística	58496	7	1	1	1	1	1	28/08/2014	1	Asignada	María de los Ángeles Cantú Orozco	ART34
567	404	11/06/2014	2014	612	Director de Inspección y Supervisión de Procesos	58494	49	1	1	1	1	1	28/08/2014	1	Asignada	Irma Margarita Martínez Santesteban	ART34
568	404	11/06/2014	2014	612	Director de Inspección a la Operación Fiscal	58495	21	2	2	2	2	2	28/08/2014	2	Asignada	Juan José Braham Gallegos	ART34
569	404	11/06/2014	2014	700	Unidad de Igualdad	58492	43	1	1	1	1	1	30/10/2014	1	Asignada	María del Consuelo Lima Moreno	ART34
570	405	18/06/2014	2014	113	Auditor	58675	56	6	4	4	3	3	15/08/2014	3	Asignada	Miguel Ángel Castañeda González	Externo
571	418	27/08/2014	2014	611	Jefe de Departamento de Programación Financiera	60313	34	0	0	0	0	0	17/09/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA
572	405	18/06/2014	2014	215	Director para América del Norte	58667	18	5	3	3	2	2	11/09/2014	2	Asignada	Gonzalo Abad Frías	ART34
573	405	18/06/2014	2014	311	Director General Adjunto de Legislación de Derechos, Productos y Aprovechamientos	58666	16	1	1	1	1	1	21/08/2014	1	Asignada	Antonio Cuevas de Anda	ART34
574	405	18/06/2014	2014	311	Director de Legislación Jurídica y Apoyo Técnico	58668	23	1	1	1	1	1	21/08/2014	1	Asignada	Jorge Ricardo Torres Díaz	ART34
575	405	18/06/2014	2014	311	Jefe de Departamento de Análisis y Evaluación	58676	43	4	2	2	3	3	04/09/2014	1	Asignada	Wendy Contreras Castañeda	Interno
576	405	18/06/2014	2014	312	Subdirector de Regulación Tarifaria del Sector Transportes	58670	6	2	2	2	1	1	31/07/2014	1	Asignada	Juan Carlos Corona Carillo	Interno
577	405	18/06/2014	2014	700	Subdirector de Recursos Financieros	58671	14	1	1	1	1	1	11/09/2014	1	Asignada	Guadalupe Liliana Martínez Ramírez	ART34
578	405	18/06/2014	2014	700	Subdirector de Políticas Públicas y Presupuesto	58672	15	1	1	1	1	1	23/10/2014	1	Asignada	Lesley Alexia Ramirez Medina	ART34
579	405	18/06/2014	2014	700	Subdirector de Cultura Organizacional, Seguimiento y Evaluación	58673	15	1	1	1	1	1	11/09/2014	1	Asignada	Edgar David Heredia Sánchez	ART34
580	418	27/08/2014	2014	716	Subdirector de Soluciones Tecnológicas Y	60295	49	1	1	1	0	0	25/02/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA
581	406	25/06/2014	2014	311	Subdirector de Aplicación de Acuerdos y Organismos Internacionales para América	58788	29	3	3	3	2	2	14/08/2014	2	Asignada	Miriam Yaret Aguilar García	Interno

**PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015**

No. Concurso	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V	
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Conocimientos	Habilidades	Documental	Entrevista	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos	Estratus	Nombre del Ganador	Situación del Ganador		
							Aceptados	Aceptados	Aceptados									
582	407	25/06/2014	2014	711	Director General Adjunto de Desarrollo Profesional	58790	42	1	1	1	11/09/2014	1	Asignada	Luis Felipe Miguel Llanos Reynoso	ART34			
583	407	25/06/2014	2014	711	Director de Evaluación del Desempeño	58791	48	1	1	1	31/07/2014	1	Asignada	Lilia Malvido Flores	EXTERNO			
584	407	25/06/2014	2014	711	Jefe de Departamento de Administración del Presupuesto de la Oficina del Secretario y SSI	58792	36	2	2	1	18/09/2014	1	Asignada	Miguel Agustín Correa Sarandín	Interno			
585	407	25/06/2014	2014	711	Jefe de Departamento de Control y Conservación de Expedientes de Personal	58793	79	7	6	4	02/10/2014	4	Asignada	María Teresa Cisneros Chávez	Interno			
586	408	02/07/2014	2014	113	Subdirector de Responsabilidades C	58997	38	7	6	5	19/09/2014	5	Asignada	Aaron Leal Quintanar	ART34			
587	408	02/07/2014	2014	113	Subdirector de Mejora de la Gestión Pública III	58998	44	2	1	1	15/08/2014	1	Asignada	Alejandro Gabriel Medrano Arredondo	ART34			
588	408	02/07/2014	2014	411	Director de Integración Presupuestaria	59002	31	1	1	1	25/09/2014	1	Asignada	Salvador González Hernández	ART34			
589	408	02/07/2014	2014	712	Jefe de Departamento de Proyectos	59001	16	1	1	1	21/08/2014	1	Asignada	Karina Acosta Tovar	Externo			
590	408	02/07/2014	2014	418	Jefe de Departamento Jurídico Presupuestario	59000	27	1	1	1	18/09/2014	1	Asignada	Julio Eduardo Domínguez Gómez	Interno			
591	408	02/07/2014	2014	716	Subdirector de Soluciones Tecnológicas "J"	58995	50	7	6	6	28/08/2014	5	Asignada	Israel García Ortega	Interno			
592	409	09/07/2014	2014	313	Subdirector de Análisis de Información de las Haciendas Públicas	59069	9	1	1	1	04/09/2014	1	Asignada	Maricela Pestana Bautista	Externo			
593	409	09/07/2014	2014	411	Director de Administración de Programas del Ramo 23	59064	37	1	1	1	25/09/2014	1	Asignada	Juan Jesús Acevedo Montañó	ART34			
594	409	09/07/2014	2014	411	Director de Apoyo a Estados A	59065	54	1	1	1	02/10/2014	1	Asignada	Nara Cyntha Ríos Velázquez	ART34			
595	409	09/07/2014	2014	411	Subdirector de Programas e Integración de Informes	59066	21	1	1	1	25/09/2014	1	Asignada	Sirenia Antolin Álvarez	ART34			
596	409	09/07/2014	2014	411	Subdirector de Apoyo a Programas y Fideicomisos del Ramo 23	59067	20	1	1	1	11/09/2014	1	Asignada	Roberto Jesús Ignacio Olalde	ART34			
597	409	09/07/2014	2014	411	Departamento de Fondos para Entidades Federativas "A"	59071	61	1	1	1	25/09/2014	1	Asignada	Mayra Guadalupe Garduño Marroquín	ART34			
598	418	27/08/2014	2014	716	Subdirector de Soluciones Tecnológicas "V"	60296	47	0	0	0	17/09/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
599	409	09/07/2014	2014	418	Jefe de Departamento de Legislación A	59072	49	2	2	1	21/08/2014	1	Asignada	Mario David Monroy Córdova	Externo			
600	409	09/07/2014	2014	710	Subdirector de Coordinación y Reservas Presupuestarias	59068	11	3	3	3	04/09/2014	3	Asignada	Roberto Valle García	Externo			
601	410	16/07/2014	2014	313	Director de Gestión y Coordinación con los Estados	59208	21	1	1	1	09/10/2014	1	Asignada	Dorian Castellanos Boils	ART34			
602	410	16/07/2014	2014	313	Subdirector de Análisis de Deuda de Gobiernos Locales	59213	14	2	2	2	10/10/2014	2	Asignada	Sergio Adrián Martínez García	ART34			
603	410	16/07/2014	2014	313	Jefe de Departamento de Registro y Control de Participaciones	59217	14	1	1	1	04/09/2014	1	Asignada	Helen Vega Guadarrama	Interno			
604	410	16/07/2014	2014	410	Subdirector de Integración	59209	21	1	1	1	11/09/2014	1	Asignada	María Fernanda Arenas Espinosa	Interno			
605	410	16/07/2014	2014	410	Subdirector de Apoyo al Fideicomiso CEPEP	59215	9	2	2	1	02/10/2014	1	Asignada	Manuel Saturnino Guridí Cabrera	ART34			
606	410	16/07/2014	2014	411	Subdirector de Fondos para Entidades Federativas A	59210	42	1	1	1	11/09/2014	1	Asignada	Moisés Danu Vargas Parra	ART34			
607	410	16/07/2014	2014	411	Subdirector de Análisis y Validación de la Información Programática Presupuestaria	59211	41	1	1	1	11/09/2014	1	Asignada	Javier Jaime Flores Meza	ART34			
608	410	16/07/2014	2014	412	Director General Adjunto de Normatividad Contable	59203	32	1	1	1	04/09/2014	1	Asignada	Nicolás Domínguez García	ART34			
609	410	16/07/2014	2014	412	Director de Cuenta Pública Federal	59206	27	2	2	2	11/09/2014	2	Asignada	Claudia Fabiola Díaz López	ART34			

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Concurso	CONVOCATORIA				PUESTO				ETAPA I		ETAPA II		ETAPA III		ETAPA IV			ETAPA V	
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Inscritos	Conocimientos	Habilidades	Documental	Entrevista	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos	Estatus	Nombre del Ganador	Situación del Ganador			
							Aceptados	Aceptados	Aceptados	Documental									
610	410	16/07/2014	2014	612	Director General Adjunto de Vigilancia de Procesos de Tesorería	59204	41	2	2	2	18/09/2014	2	Asignada	Javier Cuéllar Minguet	ART34				
611	410	16/07/2014	2014	613	Director Jurídico Consultivo	59205	33	1	1	1	04/09/2014	1	Asignada	Jaime Demetrio Romero Aurióles	Interno				
612	410	16/07/2014	2014	613	Subdirector de Garantías 1	59212	14	2	2	1	04/09/2014	1	Asignada	César Eduardo Martínez Reyes	Interno				
613	410	16/07/2014	2014	418	Director de Seguimiento y Control	59207	43	2	2	1	28/08/2014	1	Asignada	Héctor Hidalgo Rodríguez	Interno				
614	411	23/07/2014	2014	711	Subdirector de Pagos	59430	20	3	3	3	18/09/2014	3	Asignada	Belén Vázquez Villanueva	Interno				
615	411	23/07/2014	2014	711	Subdirector de Apoyo 1	59432	32	1	1	1	28/08/2014	1	Asignada	Ernesto Navarro Adame	EXTERNO				
616	412	23/07/2014	2014	213	Director Jurídico de Regulación Financiera	59438	15	1	1	1	02/10/2014	1	Asignada	Gabriel Fernando Ibarra Hernández	ART34				
617	412	23/07/2014	2014	213	Subdirector de Regulación de Grupos Financieros	59442	14	1	1	1	18/09/2014	1	Asignada	Héctor Manuel Salazar Neuman	Interno				
618	412	23/07/2014	2014	310	Asistente de Servicios 3	59471	30	2	2	2	25/09/2014	2	Asignada	Mireya Calderón Flores	Interno				
619	412	23/07/2014	2014	400	Director de Seguimiento de Compromisos de Gobierno	59434	64	6	5	6	16/10/2014	5	Asignada	Mariana Maryam Ulloa Leal	ART34				
620	412	23/07/2014	2014	400	Director de Asuntos Jurídicos de la Comisión Intersecretarial de Gasto Financiamiento	59437	13	2	2	2	28/08/2014	2	Asignada	Bernardo Enrique Ochoa Sumano	Externo				
621	412	23/07/2014	2014	410	Subdirector de Asociaciones Público Privadas A	59444	33	1	1	1	02/10/2014	1	Asignada	Jorge Francisco Hernández Uscanga	ART34				
622	412	23/07/2014	2014	416	Director de Programación y Presupuesto de Defensa, Marina y Relaciones Exteriores	59435	37	2	2	2	25/09/2014	2	Asignada	Alfredo Ávila Cruz	Interno				
623	412	23/07/2014	2014	419	Subdirector de Seguimiento a Objetivos Estratégicos	59439	60	5	4	5	18/09/2014	5	Asignada	José Rafael Calderón Colín	Externo				
624	412	23/07/2014	2014	712	Chofer	59468	36	3	3	3	09/10/2014	3	Asignada	Juan Carlos Arrieta Eola	Interno				
625	412	23/07/2014	2014	713	Operador de Línea A	59469	69	2	2	1	02/10/2014	1	Asignada	Miguel Ángel Salazar Rodríguez	Interno				
626	413	30/07/2014	2014	212	Director Jurídico Consultivo del Sistema Financiero de Fomento	59615	16	2	2	1	02/10/2014	1	Asignada	Mario José Pereira Meléndez	ART34				
627	413	30/07/2014	2014	613	Abogado Dictaminador 4	59618	68	1	0	1	02/10/2014	1	Asignada	Pedro Antonio Lara Barragán Álvarez	Interno				
628	413	30/07/2014	2014	613	Jefe de Departamento Jurídico	59617	43	2	0	1	25/09/2014	1	Asignada	Flor Alejandra Elías Elías	Interno				
629	414	30/07/2014	2014	711	Subdirector de Evaluación del Personal Operativo	59619	15	1	1	1	18/09/2014	1	Asignada	Marcela Armentándiz Sánchez	Externo				
630	415	06/08/2014	2014	613	Subdirector de Asuntos Contenciosos 3	59816	45	2	2	2	18/09/2014	2	Asignada	Verónica Martínez Peña	Externo				
631	416	13/08/2014	2014	313	Analista de Medios Jurídicos de Defensa en Coordinación Fiscal	60021	40	1	1	1	16/10/2014	1	Asignada	Pamela Fernanda Guerrero Juárez	Interno				
632	416	13/08/2014	2014	612	Director de Fiscalización a Dependencias y Entidades	60015	60	11	4	7	10/10/2014	5	Asignada	Gerardo Raúl Díaz Valora	Interno				
633	416	13/08/2014	2014	613	Jefe de Departamento de Garantías 2	60018	15	1	1	1	16/10/2014	1	Asignada	Xochilli Calleja Juárez	Externo				
634	416	13/08/2014	2014	712	Jefe de Departamento de Apoyo Técnico	60020	54	1	1	1	10/10/2014	1	Asignada	Emma del Carmen Cortés Rodríguez	Externo				
635	417	20/08/2014	2014	400	Director de Asuntos Jurídicos de la Comisión Intersecretarial de Desincorporación	60189	20	3	2	2	29/09/2014	2	Asignada	Rodrigo Alcántara Fernández	Interno				
636	417	20/08/2014	2014	411	Analista A	60204	167	3	2	2	23/10/2014	2	Asignada	René Garbo Castellanos	Externo				
637	417	20/08/2014	2014	416	Director de Programación y Presupuesto del IMSS	60188	34	3	2	3	23/10/2014	3	Asignada	Sandra Alicia López Vázquez	ART34				

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Conse cuelvo	CONVOCATORIA					PUESTO					Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Inscritos	Aceptados	Conocimientos	Aceptados	Habilidades	Documental	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos	Estatus	Nombre del Ganador	Determinación			
																			Doc	Entrevista	
638	417	20/08/2014	2014	416	Jefe de Departamento de Apoyo Sectorial	60203	30	1	1	1	1	1	1	16/10/2014	1	Asignada	Omar Armando Sandoval Ruiz	Interno			
639	417	20/08/2014	2014	613	Subdirector Jurídico B	60191	16	2	2	2	2	2	2	16/10/2014	2	Asignada	Marceíl Ricardo Mendoza Morales	Interno			
640	418	27/08/2014	2014	113	Subdirector de Evaluación y Análisis Institucional A	60299	42	1	1	1	1	1	1	29/10/2014	1	Asignada	Jaime Flores Mendoza	Interno			
641	418	27/08/2014	2014	113	Abogado	60316	68	6	6	6	6	4	4	29/10/2014	4	Asignada	Judith Cecilia Hernández Hernández	EXTERNO			
642	418	27/08/2014	2014	113	Abogado	60362	160	6	6	6	6	4	4	21/11/2014	4	Asignada	Ángela Monserrat Castillo Gandarilla	EXTERNO			
643	418	27/08/2014	2014	311	Subdirector de Estudios de Reglas Generales en Impuestos Indirectos	60292	20	2	1	1	1	2	2	07/11/2014	2	Asignada	Victor Eduardo Ramirez Aguilar	Interno			
644	418	27/08/2014	2014	313	Subdirector de Análisis de Política de Gasto	60298	4	1	1	1	1	1	1	16/10/2014	1	Asignada	Paulina Ortiz Sullivan	EXTERNO			
645	418	27/08/2014	2014	410	Director Normativo	60291	13	1	1	1	1	1	1	23/10/2014	1	Asignada	Roberto Flores Gutiérrez	ART34			
646	418	27/08/2014	2014	411	Subdirector de Normatividad para Adscuciones Presupuestarias	60293	43	1	1	1	1	1	1	30/10/2014	1	Asignada	Susana Mejía Ramírez	Interno			
647	418	27/08/2014	2014	715	Jefe de Departamento de Registro y Control	60314	57	2	2	2	2	2	2	30/10/2014	2	Asignada	Eréndira Muñoz Aréyza	EXTERNO			
648	419	27/08/2014	2014	711	Analista de Presupuesto	60363	33	1	1	1	1	1	1	09/10/2014	1	Asignada	Héctor Enrique Elinriaga Contreras	Externo			
649	420	03/09/2014	2014	113	Auditor	60476	51	1	1	1	1	1	1	21/11/2014	1	Asignada	Edgar Graciela Ortiz	Externo			
650	420	03/09/2014	2014	311	Jefe de Departamento de Apoyo Logístico	60477	61	1	1	1	1	1	1	20/11/2014	1	Asignada	Karla Lizeth Moncayo Calderón	Interno			
651	420	03/09/2014	2014	612	Subdirector de Visitas y Reconocimientos	60472	35	2	2	2	2	1	1	16/10/2014	1	Asignada	Paulo César Mendoza y Mendoza	Externo			
652	421	10/09/2014	2014	215	Director de Seguimiento, Evaluación y Control de Representaciones en el Externo	60613	15	2	2	2	2	1	1	13/10/2014	1	Asignada	Nadyma Cristina Reyes Buner	Externo			
653	421	10/09/2014	2014	310	Jefe de Departamento del Sector Comercio	60616	14	1	1	1	1	1	1	07/11/2014	1	Asignada	Selene Rivas Sebastián	Externo			
654	421	10/09/2014	2014	400	Director General Adjunto de Proyectos y Mejora Presupuestaria A	60617	26	2	2	2	2	2	2	15/10/2014	2	Asignada	Rodrigo Mendoza Fiores	Interno			
655	421	10/09/2014	2014	416	Subdirector de Integración y Control de Gestión	60614	20	1	1	1	1	1	1	23/10/2014	1	Asignada	Tania Migdalia Olivera Espinoza	Interno			
656	423	17/09/2014	2014	411	Director de Programación	60772	18	1	1	1	1	1	1	23/10/2014	1	Asignada	Penélope Chamorro Juárez	ART34			
657	423	17/09/2014	2014	411	Subdirector de Movimientos Presupuestarios Sector Central	60774	42	1	1	1	1	1	1	23/10/2014	1	Asignada	Arturo Osorio Ramírez	ART34			
658	423	17/09/2014	2014	418	Subdirector de Asuntos Legales	60776	18	1	1	1	1	1	1	13/11/2014	1	Asignada	Nacib Chaquib González Contreras	Interno			

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Consecutivo	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Inscritos	Conocimientos	Habilidades	Documental	Entrevista	Determinación	Estatus	Nombre del Ganador				
							Aceptados		Aceptados		Aceptados	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos						
659	425	24/09/2014	2014	311	Jefe de Departamento de Análisis Jurídico en Materia de Derechos 1	60921	34	2	2	1	07/11/2014	1	Asignada	Alma Rosa Simón López	Interno				
660	420	03/09/2014	2014	310	Jefe de Departamento de Estudios del Impuesto al Activo	60475	2	0	0	0	24/09/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA				
661	425	24/09/2014	2014	400	Operador Administrativo y de Archivo	60923	155	3	3	3	30/10/2014	3	Asignada	Laura Concepción Solís Vargas	Interno				
662	425	24/09/2014	2014	419	Subdirector de Evaluación del Desempeño	60917	38	1	0	1	30/10/2014	1	Asignada	Omar Pérez Cedillo	Interno				
663	425	24/09/2014	2014	313	Departamento de Análisis de la Hacienda Pública Municipal	60920	23	1	1	1	07/11/2014	1	Asignada	Javier Gutiérrez Ávila	Interno				
664	425	24/09/2014	2014	613	Director de Asuntos Contenciosos	60916	36	2	2	2	13/11/2014	2	Asignada	Armando Cruz Martínez	Interno				
665	427	08/10/2014	2014	112	Director de Control y Seguimiento Sectorial	61214	39	1	1	1	13/11/2014	1	Asignada	Juan Carlos Martínez Santos	ART34				
666	427	08/10/2014	2014	212	Subdirector de Apoyo Técnico del Sistema Financiero de Fomento	61215	9	2	2	2	20/11/2014	2	Asignada	Érick Morgado Rodríguez	Externo				
667	427	08/10/2014	2014	212	Subdirector de Legislación del Sistema Financiero de Fomento	61220	6	2	2	1	27/11/2014	2	Asignada	Paula Rebeca Zambrano Pagaza	Externo				
668	427	08/10/2014	2014	300	Director de Recursos Materiales	61213	43	3	3	3	11/12/2014	3	Asignada	Paola Cano Villarreal	ART34				
669	427	08/10/2014	2014	400	Director General Adjunto de Proyectos de Mejora Presupuestaria B	61212	19	1	1	1	19/12/2014	1	Asignada	Adriana Uribe Pérez	ART34				
670	427	08/10/2014	2014	400	Asistente Administrativo	61222	403	5	5	5	04/12/2014	5	Asignada	Cristina Esther Rivera Ramírez	Externo				
671	427	08/10/2014	2014	611	Subdirector de Contabilidad	61216	33	2	2	2	04/12/2014	2	Asignada	Máximo Gabriel Rojas Hernández	Interno				
672	427	08/10/2014	2014	611	Subdirector de Flujos de Fondos	61218	10	1	1	1	04/12/2014	1	Asignada	Amadeo Romero Saldaña	Externo				
673	427	08/10/2014	2014	613	Jefe de Departamento de Asuntos Contenciosos 2	61221	48	2	2	2	27/11/2014	2	Asignada	Fabiola Bertoni Álvarez	Externo				
674	427	08/10/2014	2014	712	Subdirector de Licitaciones, Estimaciones y Precios Unitarios	61217	53	2	1	1	13/11/2014	1	Asignada	Itzel Adriana Barrera Juárez	Interno				
675	427	08/10/2014	2014	418	Subdirector de Legislación B	61219	17	2	2	1	27/11/2014	1	Asignada	René Villarreal Laviada	Externo				
676	428	15/10/2014	2014	113	Consultor Jr.	61412	242	4	1	4	28/11/2014	4	Asignada	José Daniel Romo Mendoza	Externo				
677	428	15/10/2014	2014	300	Subdirector de Apoyo 1	61354	15	1	1	1	11/12/2014	1	Asignada	Fabian Rodrigo Barrón Aguilar	Externo				
678	428	15/10/2014	2014	310	Subdirector de Análisis y Evaluación de Política de Precios del Sector Petrolero B	61394	7	1	1	1	04/12/2014	1	Asignada	Sergio Alejandro Orozco Cruz	Interno				
679	428	15/10/2014	2014	311	Subdirector de Aplicación y Acuerdos y Organismos Internacionales para Europa y Asia	61369	24	1	1	1	27/11/2014	1	Asignada	Mónica Castro Rodríguez	Interno				
680	428	15/10/2014	2014	311	Jefe de Departamento para Asuntos de América del Norte	61395	40	1	0	1	27/11/2014	1	Asignada	Berenice Martínez Gómez	Interno				
681	428	15/10/2014	2014	313	Jefe de Departamento de Instrumentación de Convenios	61424	16	12	1	1	04/12/2014	1	Asignada	Tamara Gochicoa Cervera	Interno				
682	428	15/10/2014	2014	400	Subdirector de Asuntos Económicos	61393	13	2	1	1	27/11/2014	1	Asignada	Tanya Pricyia Pastrana Saldaña	Externo				
683	429	22/10/2014	2014	213	Director de Vinculación Internacional	61549	46	1	1	1	19/12/2014	1	Asignada	Crista Berenice Pérez Padilla	ART34				
684	429	22/10/2014	2014	411	Asistente de Servicios A	61553	290	7	7	5	04/12/2014	5	Asignada	Imelda Cecilia Cortés Cabrera	Interno				
685	430	29/10/2014	2014	213	Director de Análisis y Seguimiento Financiero	61730	37	2	2	1	19/12/2014	1	Asignada	Ojga Guadalupe Rodríguez Kolovós	ART34				
686	430	29/10/2014	2014	310	Director de Política de Precios del Sector Petrolero	61729	15	1	1	1	11/12/2014	1	Asignada	Adán Enrique García Ramos	ART34				
687	430	29/10/2014	2014	716	Subdirector de Evolución Tecnológica 2	61731	72	3	3	3	19/12/2014	3	Asignada	Luis Alfredo Rodríguez Linares	ART34				
688	431	05/11/2014	2014	113	Auditor Jr.	61884	45	1	1	1	15/01/2015	1	Asignada	Jorge Alberto Martínez Gutiérrez	Externo				
689	431	05/11/2014	2014	215	Director General Adjunto de Organismos Financieros Internacionales	61876	27	2	2	2	09/12/2014	2	Asignada	Carlos Raul Delgado Aranda	Externo				
690	431	05/11/2014	2014	410	Especialista en Análisis de Riesgos y Modelos Financieros	61881	67	5	5	4	15/01/2015	4	Asignada	Dulce Natalia Solano Arcos	Interno				

**PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015**

No. Concurso	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Conocimientos	Habilidades	Documental	Aceptados	Aceptados	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos	Estatus	Nombre del Ganador			
																	Inscritos	Documental	
691	431	05/11/2014	2014	410	Especialista en Proyectos de Infraestructura Productiva de Largo Plazo	61882	25	1	1	1	1	15/01/2015	1	Asignada	Mariana Moreno Mondragón	Interno			
692	431	05/11/2014	2014	713	Subdirector de Producción de Etiquetas	61878	10	2	2	2	2	11/12/2014	2	Asignada	Juan Carlos Calderón Ugalde	Interno			
693	432	12/11/2014	2014	215	Subdirector de Proyectos Financieros y de Gobierno Subnacionales	61961	13	2	2	2	2	22/01/2015	2	Asignada	Mariyarmen Luisa Chantal Arriaga Villavicencio	ART34			
694	432	12/11/2014	2014	410	Director de Proyectos de Desarrollo Social	61958	31	1	1	1	1	15/01/2015	1	Asignada	Sergio Gabriel Pérez Marroquín	ART34			
695	432	12/11/2014	2014	411	Director de Control y Política Presupuestaria	61959	43	1	1	1	1	15/01/2015	1	Asignada	Anabell Rayo Bello	ART34			
696	432	12/11/2014	2014	418	Director General Adjunto de Normas Presupuestarias	61956	12	2	2	2	2	29/01/2015	2	Asignada	Luis Roberto Sánchez Parrazales	ART34			
697	433	12/11/2014	2014	711	Jefe de Departamento de Programación Presupuestaria	61964	17	1	1	1	1	19/12/2014	1	Asignada	Fernando García Salmones Espejel	Externo			
698	434	12/11/2014	2014	213	Jefe de Departamento de Planeación	61987	64	1	1	1	1	19/12/2014	1	Asignada	Jesús de la Cruz González Flores	Interno			
699	435	19/11/2014	2014	113	Director de Responsabilidades	62083	21	7	7	3	3	23/01/2015	3	Asignada	Federico Carlos Chávez Osaya	ART34			
700	435	19/11/2014	2014	213	Subdirector de Enlace con Organismos Descentralizados y Descentralizados	62084	14	1	1	1	1	22/01/2015	1	Asignada	Yeliza Ana Rosa Pérez Gutiérrez	Interno			
701	426	01/10/2014	2014	716	Subdirector de Soluciones Tecnológicas V	61072	61	4	4	4	4	11/12/2014	4	Asignada	Jorge Félix Acosta	Interno			
702	436	26/11/2014	2014	410	Especialista en Proyectos de Comunicaciones y Transportes	62279	70	2	2	2	2	22/01/2015	2	Asignada	Beatriz Lizeth Serrano Sánchez	Interno			
703	430	29/10/2014	2014	212	Subdirector de Análisis del Sistema Financiero de Fomento	61732	15	1	1	1	1	11/12/2014	1	Desierto por Comité	NA	NA			
704	431	05/11/2014	2014	410	Especialista de Sistemas de Carrera de Programas y Proyectos de Inversión C	61880	39	0	0	0	0	26/11/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
705	438	10/12/2014	2014	710	Director de Análisis y Seguimiento	62706	15	1	1	1	1	17/04/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
706	438	10/12/2014	2014	712	Director de Control Técnico	62705	11	1	1	1	1	19/02/2015	1	Asignada	Dante Juárez Durán	ART34			
707	438	10/12/2014	2014	418	Director de Normas Presupuestarias	62703	9	2	2	2	2	27/02/2015	2	Asignada	Luis Daniel Rojas Sánchez	ART34			
708	438	10/12/2014	2014	712	Director de Obras y Mantenimiento	62704	36	1	1	1	1	19/02/2015	1	Asignada	Pablo Espino Garza	ART34			
709	438	10/12/2014	2014	613	Director General Adjunto de Asuntos Jurídicos y Derechos Patrimoniales	62702	26	1	1	1	1	29/01/2015	1	Asignada	Elizabeth Ramírez Mendoza	Interno			
710	438	10/12/2014	2014	411	Director General Adjunto de Programación e Integración Presupuestaria	62701	48	1	1	1	1	27/02/2015	1	Asignada	Elsa Rebolívar Plata	ART34			
711	438	10/12/2014	2014	410	Especialista de Sistemas de Carrera de Programas y Proyectos de Inversión A	62715	19	3	3	3	3	12/02/2015	3	Asignada	Joana García Silverio	Interno			
712	438	10/12/2014	2014	410	Especialista de Sistemas de Carrera de Programas y Proyectos de Inversión B	62716	13	3	3	3	3	18/02/2015	3	Asignada	Lidia Bonilla Zarrazaga	Interno			
713	431	05/11/2014	2014	410	Especialista en Proyectos de Medio Ambiente	61883	30	0	0	0	0	26/11/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
714	432	12/11/2014	2014	411	Subdirector de Operación con Dependencias y Entidades del Ramo 23	61962	19	0	0	0	0	03/12/2014	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
715	438	10/12/2014	2014	310	Jefe de Departamento de Análisis Impositivo del Sector Financiero C	62712	3	1	1	1	1	30/01/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
716	438	10/12/2014	2014	213	Secretario	62718	66	1	1	1	1	05/02/2015	1	Asignada	Paulina Hau González	Externo			
717	436	26/11/2014	2014	214	Jefe de Departamento de Análisis de Contratos de Seguros de Daños	62278	20	1	1	1	1	09/01/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
718	438	10/12/2014	2014	419	Subdirector de Metodología de la Evaluación y Seguimiento	62708	24	2	2	2	2	05/03/2015	2	Asignada	José Francisco Pérez de la Torre	ART34			
719	436	26/11/2014	2014	310	Subdirector de Apoyo Técnico y Logístico	62277	3	1	1	1	1	29/01/2015	1	Asignada	Julio César Nava Cortés	Interno			



## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Conse cubrio	CONVOCATORIA				PUESTO			Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V	
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Conocimientos		Habilidades		Documental	Entrevista		Estatus	Nombre del Ganador	Situación del Ganador
								Aceptados	Aceptados	Aceptados	Aceptados		Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos			
720	439	17/12/2014	2014	419	Director de Análisis de Información del Desempeño	62903	35	1	1	1	1	1	13/03/2015	1	Asignada	Aura Eréndira Martínez Oriol	ART34
721	439	17/12/2014	2014	411	Director de Apoyo al Gasto Regional	62904	5	2	2	2	1	1	05/03/2015	1	Desierto por Comité	NA	NA
722	439	17/12/2014	2014	212	Jefe de Departamento de Análisis Financiero	62918	19	1	1	1	0	0	30/01/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA
723	438	10/12/2014	2014	113	Auditor Jr.	62722	7	1	1	1	1	1	13/02/2015	1	Desierto por Comité	NA	NA
724	438	10/12/2014	2014	113	Auditor Jr.	62720	40	3	3	3	3	3	03/03/2015	3	Asignada	Tania Paulina Hernández Vitchis	Externo
725	439	17/12/2014	2014	112	Subdirector de Operación	62907	3	0	0	0	0	0	05/02/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA
726	438	10/12/2014	2014	410	Especialista de Sistemas de Carrera de Programas y Proyectos de Inversión C	62717	12	1	0	0	1	1	05/02/2015	1	Desierto por Comité	NA	NA
727	439	17/12/2014	2014	612	Subdirector Técnico de Responsabilidades Económicas y Resarcitorias	62911	2	1	0	0	0	0	No aplica	0	Desierto por sistema	NA	NA
728	439	17/12/2014	2014	113	Supervisor de Auditoría B3	62913	31	2	2	2	2	2	18/02/2015	2	Asignada	Jorge Julián Rosales Blanca	Externo
729	440	17/12/2014	2014	711	Jefe de Departamento de Manuales de Organización y Procedimientos A	62926	28	1	1	1	1	1	29/01/2015	1	Asignada	Daniela Veruete López	Externo
730	441	24/12/2014	2014	610	Asistente Administrativo 2	63061	82	1	1	1	1	1	12/03/2015	1	Desierto por Comité	NA	NA
731	441	24/12/2014	2014	113	Consultor	63053	54	1	1	1	0	0	30/01/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA
732	438	10/12/2014	2014	410	Especialista en Proyectos de Medio Ambiente	62714	22	0	0	0	0	0	13/01/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA
733	438	10/12/2014	2014	313	Subdirector de Coordinación Técnica	62707	9	1	1	1	1	1	05/03/2015	1	Asignada	Carlos Fernando Mejía Ramírez	ART34
734	441	24/12/2014	2014	111	Director de Política y Evaluación de Productividad Económica	63043	31	2	2	2	2	2	21/05/2015	0	Asignada	GIBRAN ROBERTO RAMÍREZ ABARCA	Externo
735	441	24/12/2014	2014	410	Especialista Consultivo	63060	62	6	4	4	4	4	27/02/2015	4	Asignada	Daniela Gissele Soto Torres	Interno
736	441	24/12/2014	2014	410	Especialista en Proyectos para Prestación de Servicios	63059	48	3	2	2	2	2	27/02/2015	2	Asignada	José Ignacio Morales Alanís	Externo
737	439	17/12/2014	2014	113	Consultor (10850)	62916	30	1	1	1	0	0	30/01/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA
738	439	17/12/2014	2014	312	Jefe de Departamento de Análisis y Evaluación de Tarifas del Sector Eléctrico	62920	14	1	1	1	1	1	27/02/2015	1	Asignada	Alejandro Náquiz López	Externo
739	441	24/12/2014	2014	310	Jefe de Departamento de Evaluación de Precios del Sector Petrolero D	63058	4	1	1	1	1	1	05/03/2015	1	Asignada	Miguel Ángel García Sosa	Interno
740	441	24/12/2014	2014	313	Subdirector de Análisis de la Cuenta Comprobada y Cálculo de Coeficientes	63048	7	2	2	2	2	2	19/02/2015	2	Desierto por Comité	NA	NA
741	439	17/12/2014	2014	411	Subdirector de Normatividad Presupuestaria en Servicio Profesional y Recursos Humanos	62906	6	0	0	0	0	0	15/01/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA
742	441	24/12/2014	2014	214	Subdirector de Planeación y Atención de Requerimientos	63049	3	1	1	1	1	1	19/03/2015	1	Asignada	Zulema Zamilpa Rivera	ART34
743	398	07/05/2014	2014	311	Director de Legislación en Impuestos Indirectos	57782	23	2	2	2	2	2	10/07/2014	2	Asignada	Mayra Nalleli Hernández Díaz	ART34
744	439	17/12/2014	2014	411	Subdirector de Operación con Dependencias y Entidades del Ramo 23	62905	4	1	1	1	1	1	26/03/2015	1	Asignada	Sergio Jonathan Jauregui Murillo	ART34
745	424	24/09/2014	2014	711	Jefe(a) de Departamento de Manuales de Organización y Procedimientos "A"	60915	41	2	2	2	2	2	29/10/2014	2	Desierto por Comité	NA	NA
746	441	24/12/2014	2014	419	Departamento de Capacitación a la APF	63057	15	0	0	0	0	0	19/01/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Consecutivo	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Inscritos	Conocimientos	Aceptados	Habilidades	Documental	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos	Estatus	Nombre del Ganador	Determinación		
																		Aceptados	
747	441	24/12/2014	2014	311	Departamento de Estudios Legislativos Aduaneros 3	63050	34	0	0	0	0	0	19/01/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA	NA	
748	441	24/12/2014	2014	310	Jefe de Departamento de Estudios del Impuesto al Activo	63056	10	1	1	1	1	1	12/03/2015	1	Asignada	Israel Romero Rodríguez	Interno		
749	441	24/12/2014	2014	310	Jefe de Departamento de Evaluación de Precios del Sector Petrolero B	63055	4	0	0	0	0	0	19/01/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
750	441	24/12/2014	2014	212	Subdirector de Análisis del Sistema Financiero de Fomento	63047	9	2	2	2	2	2	12/02/2015	2	Asignada	Javier García Garay	EXTERNO		
751	441	24/12/2014	2014	400	Subdirector de Proyectos C	63045	8	2	2	2	2	2	12/02/2015	2	Asignada	José Pablo Cabrera Silva	Interno		
752	441	24/12/2014	2014	410	Subdirector de Proyectos de Fomento	63046	10	2	2	2	1	1	19/02/2015	1	Asignada	Eric Iván Campos Pérez	Interno		
753	441	24/12/2014	2014	712	Subdirector de Soporte	63044	7	1	1	1	0	0	30/01/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
754	442	24/12/2014	2014	711	Subdirector de Servicios Asistenciales	63062	27	2	2	2	1	1	27/02/2015	1	Asignada	Diana Angélica Reyes García	Externo		
755	443	14/01/2015	2015	411	Subdirector de Evaluación Proyectos de Infraestructura	63174	36	4	3	3	3	3	26/03/2015	3	Asignada	Ricardo Mora Tellez	Interno		
756	444	21/01/2015	2015	710	Jefe de Departamento de Revisión Documental.	63263	47	3	3	3	3	3	16/04/2015	3	Asignada	Alma Rosa Guzman Pompa	Interno		
757	444	21/01/2015	2015	310	Jefe de Departamento de Análisis Impositivo del Sector Financiero "A".	63264	11	0	0	0	0	0	11/02/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
758	444	21/01/2015	2015	410	Especialista en Proyectos de Hidrocarburos	63265	50	2	2	2	2	2	19/03/2015	2	Asignada	JULIO CESAR RESENDIZ ESPARZA	Externo		
759	444	21/01/2015	2015	710	Director de Apoyo Financiero y Recepción Documental	63261	32	6	6	6	5	5	27/03/2015	5	Asignada	ROSA MARIA PEREZ PEREZ	Interno		
760	444	21/01/2015	2015	710	Analista Contable "2"	63266	62	2	2	2	2	2	12/03/2015	2	Asignada	Maria del Carmen Ortega González	Externo		
761	445	28/01/2015	2015	112	Subdirector de Operación	63558	7	1	1	1	1	1	26/03/2015	1	Asignada	SISSI MARIA LARA PÉREZ	ART34		
762	445	28/01/2015	2015	419	Jefe de Departamento de Reportes de Evaluaciones	63562	30	1	1	1	1	1	26/03/2015	1	Asignada	LAURA ARIADNA VELAZQUEZ RODRIGUEZ	EXTERNO		
763	445	28/01/2015	2015	715	Jefe de Departamento de Investigación	63564	6	1	1	1	1	1	26/03/2015	1	Asignada	Luis Enrique Meguel Aquino	EXTERNO		
764	445	28/01/2015	2015	612	Enlace de Alto Nivel de Responsabilidad	63565	61	3	3	3	1	1	10/04/2015	1	Asignada	Diego Córdoba Regalado	INTERNO		
765	445	28/01/2015	2015	710	Director de Información Financiera y Cuenta Pública	63556	22	3	3	3	3	2	27/03/2015	2	Desierto por Comité	NA	NA		
766	446	04/02/2015	2015	311	Subdirector de Legislación y Estudios en Impuestos Especiales	63802	12	1	1	1	1	1	19/03/2015	1	Asignada	Alberto Olguin Viana	EXTERNO		
767	447	11/02/2015	2015	712	Subdirector de Soporte	63878	15	1	1	1	1	1	19/03/2015	1	Asignada	Rubén Eduardo Arreguin Ávila	Externo		
768	443	14/01/2015	2015	411	Jefe de Departamento de Seguros GMM y Colectivo de Retiro	63175	63	1	1	1	1	1	19/03/2015	1	Asignada	MANUEL SILVA GARCÍA	ART34		
769	445	28/01/2015	2015	411	Subdirector de Normatividad Presupuestaria en Servicios Profesional y Recursos Humanos	63557	15	1	1	1	1	1	19/03/2015	1	Asignada	ÁLVARO ÁLVAREZ PÉREZ	ART34		
770	447	11/02/2015	2015	310	Jefe de Departamento de Análisis Impositivo del Sector Financiero "C"	63883	4	0	0	0	0	0	02/03/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
771	445	28/01/2015	2015	310	Jefe de Departamento de Evaluación de Precios del Sector Petrolero "B"	63561	4	1	1	1	1	1	26/03/2015	1	Asignada	Gihovant Osvaldo Hernández García	EXTERNO		
772	447	11/02/2015	2015	212	Jefe de Departamento de Análisis Financiero	63880	47	2	2	2	1	1	26/03/2015	1	Asignada	José Fuentes González	Interno		
773	447	11/02/2015	2015	112	Enlace de Distribución de Información A	63885	224	4	4	4	3	3	09/04/2015	3	Asignada	Evelia Navarro Tapia	Externo		
774	447	11/02/2015	2015	213	Director de Control Jurídico	63876	24	2	2	2	2	2	07/05/2015	2	Asignada	ALINA RAMOS SÁNCHEZ	ART34		

**PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015**

No. Concurso	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador
	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Conocimientos	Habilidades	Documental	Entrevista	Determinación								
	Conv.					Aceptados	Aceptados	Aceptados	Aceptados	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos	Estatus	Nombre del Ganador						
775	445	28/01/2015	2015	410	Especialista en Proyectos de Medio Ambiente	63589	68	3	3	3	3	19/03/2015	3	Asignada	ISRAEL MORENO RIOS	Externo			
776	445	28/01/2015	2015	311	Departamento de Estudios Legislativos Aduaneros 3	63560	50	1	1	1	1	09/04/2015	1	Asignada	Araceli Zavala Méndez	INTERNO			
777	448	18/02/2015	2015	710	Coordinador(a) de Pagos "A"	63977	118	2	2	2	2	16/04/2015	2	Asignada	José Luis Castoio Guel	Externo			
778	448	18/02/2015	2015	113	Auditor Jr.	63978	60	5	5	3	3	07/05/2015	3	Asignada	ADRIÁN RAMÍREZ FERERINO	Externo			
779	448	18/02/2015	2015	113	Auditor Jr.	63979	119	6	6	4	4	07/05/2015	3	Asignada	JAZMIN MAGALLY ALONSO OCHOA	Externo			
780	449	25/02/2015	2015	419	Subdirector de Vinculación de Información del Desempeño	64101	36	1	1	1	1	16/04/2015	1	Asignada	Nayeli Aguilar Pineda	Interno			
781	449	25/02/2015	2015	610	Subdirector de Operaciones Bancarias	64102	25	4	4	3	3	16/04/2015	3	Asignada	Violeta Velázquez Villar	Interno			
782	449	25/02/2015	2015	419	Subdirector de Análisis de Evaluación	64103	31	2	2	1	1	16/04/2015	1	Asignada	Ricardo Antonio Belman Martínez	Interno			
783	449	25/02/2015	2015	310	Jefe de Departamento de Análisis Impositivo del Sector Financiero "A"	64105	3	0	0	0	0	18/03/2015	0	Desierto por Sistema	NA	Interno			
784	449	25/02/2015	2015	410	Director de Evaluación y Seguimiento	64100	98	1	1	1	1	09/04/2015	1	Asignada	Roberto Flores Gutiérrez	Interno			
785	449	25/02/2015	2015	113	Auditor	64104	77	1	1	1	1	22/05/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
786	449	25/02/2015	2015	113	Auditor Jr.	64106	59	7	7	6	6	22/05/2015	2	Asignada	SANDRA PATRICIA VAZQUEZ BUITRON	Externo			
787	450	25/02/2015	2015	713	Director de Estudios del Capital Humano	64107	31	3	2	2	2	15/05/2015	2	Asignada	Erika Capdeville Fuentes	Interno			
788	451	04/03/2015	2015	300	Subdirector de Recursos Materiales	64359	21	1	1	1	1	23/04/2015	1	Asignada	José Miguel Márquez Galicia	Interno			
789	451	04/03/2015	2015	610	Auxiliar de Servicios Bancarios	64360	74	1	1	1	1	14/05/2015	1	Asignada	Akropoghene Ojabarhe Oki González	Interno			
790	452	11/03/2015	2015	411	Jefe de Departamento "A"	64432	22	1	1	1	1	30/04/2015	1	Asignada	Noemí Elizabeth Silva Muñoz	Interno			
791	452	11/03/2015	2015	300	Jefe de Departamento (OA2-11661)	64431	89	2	2	2	2	21/05/2015	2	Asignada	Edna Cecilia Orozco Gómez	Interno			
792	452	11/03/2015	2015	716	Director de Soluciones Tecnológicas "C"	64412	40	2	2	1	1	04/06/2015	1	Desierto por Comité	NA				
793	452	11/03/2015	2015	410	Director de Planeación de Proyectos para Prestación de Servicios	64410	15	1	1	1	1	30/04/2015	1	Asignada	Jorge Francisco Hernández Uscanga	Interno			
794	452	11/03/2015	2015	113	Subdirector de Mejora de la Gestión Pública II	64426	104	11	7	7	7	19/06/2015	5	Asignada	LEONARDO DAVID RAMÍREZ CARDENAS	ART34			
795	452	11/03/2015	2015	113	Director de Auditoría B	64404	75	3	2	2	2	29/05/2015	2	Asignada	JOSE ANTONIO RAFFTA QUIJANO	ART34			
796	453	18/03/2015	2015	415	Subdirector de Seguimiento y Control Presupuestal del Ramo de Energía	64563	38	2	2	2	2	07/05/2015	2	Asignada	Zolain Elvira Cázares Granillo	Interno			
797	445	28/01/2015	2015	419	Departamento de Capacitación a la APF	63563	24	0	0	0	0	19/02/2015	0	Desierto por Sistema	NA				
798	447	11/02/2015	2015	611	Jefe de Departamento de Programación Financiera	63886	27	0	0	0	0	02/03/2015	0	Desierto por Sistema	NA				
799	447	11/02/2015	2015	311	Jefe de Departamento de Anteproyectos de Iniciativas de Ley Aduanera "1"	63884	38	1	1	1	1	09/04/2015	1	Asignada	Juan Carlos de Santiago y González	Interno			
800	453	18/03/2015	2015	415	Jefe de Departamento de Seguimiento de Apoyo a Poblaciones Indígenas	64569	44	1	1	1	1	30/04/2015	1	Asignada	Marcela Gimaldo Carreola	Interno			
801	453	18/03/2015	2015	611	Jefe de Departamento de Rendición de Cuenta Comprobada	64566	33	1	1	1	1	07/05/2015	1	Asignada	Rosa Gallegos Uribe	Interno			

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Concurso Código	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Inscritos	Aceptados	Conocimientos	Habilidades	Documental	Aceptados	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos	Estatus	Nombre del Ganador		
																		Etapa I	
802	453	18/03/2015	2015	212	Jefe de Departamento de Legislación del Sistema Financiero de Fomento	64568	23		3			2		07/05/2015	2	Desierto por Comité	NA		
803	453	18/03/2015	2015	312	Jefe de Departamento de Evaluación de Ingresos por Servicios Públicos	64570	13		1			1		14/05/2015	1	Asignada	José Enrique Mendoza Méndez	Externo	
804	453	18/03/2015	2015	611	Enlace de Operaciones BANXICO	64573	22		0			0		10/04/2015	0	Desierto por Sistema	NA		
805	453	18/03/2015	2015	215	Director para América del Norte	64561	32		3			0		22/04/2015	0	Desierto por Sistema	NA		
806	453	18/03/2015	2015	412	Director de Egresos	64560	23		1			1		07/05/2015	1	Asignada	RICARDO ARRAZOLA FALCON	ART34	
807	453	18/03/2015	2015	710	Departamento de Integración de Informes	64571	14		1			1		14/05/2015	1	Asignada	JOSÉ MANUEL KAMEL MELCHOR	Externo	
808	453	18/03/2015	2015	600	Asistente Directivo 3	64574	27		1			0		15/04/2015	0	Desierto por Sistema	NA		
809	453	18/03/2015	2015	311	Analista de Reglas de Carácter General	64572	43		1			1		30/04/2015	1	Desierto por Comité	NA		
810	454	18/03/2015	2015	713	Director General Adjunto de Desarrollo Profesional	64575	33		1			1		25/06/2015	1	Asignada	ALFONSO URIBE CUELI	ART34	
811	447	11/02/2015	2015	310	Jefe de Departamento de Análisis Impositivo del Sector Financiero "B"	63881	11		2			2		23/04/2015	2	Asignada	CINTHYA ODETTE ZAVALA LÓPEZ	Interno	
812	455	25/03/2015	2015	311	Jefe de Departamento para Asuntos de América del Sur	64698	39		4			3		14/05/2015	3	Asignada	CONCEPCIÓN VÁZQUEZ GARCÍA	Interno	
813	455	25/03/2015	2015	112	Enlace de Monitoreo de Medios de Impresos B	64700	33		0			0		17/04/2015	0	Desierto por Sistema	NA		
814	456	01/04/2015	2015	612	Subdirector de Vigilancia a Convenios en Materia Fiscal y Administrativa	64845	30		3			1		21/05/2015	1	Asignada	ALFREDO AGUILERA CORREA	Externo	
815	456	01/04/2015	2015	411	Especialista Administrativo	64848	194		1			1		21/05/2015	1	Desierto por Comité	NA		
816	456	01/04/2015	2015	313	Analista de Seguimiento y Evaluación del Sistema Nacional de Coordinación Fiscal	64847	61		2			2		14/05/2015	2	Asignada	MARTHA ARISBET LOPEZ PRADO	Interno	
817	457	01/04/2015	2015	711	Jefe de Departamento de Administración del Presupuesto Oficialita Mayor y OIC	64859	31		1			1		02/07/2015	1	Asignada	IWAN JUSTO CORNEJO FLORES	Interno	
818	457	01/04/2015	2015	711	Analista de Presupuesto "A"	64861	55		1			1		02/07/2015	1	Asignada	LAURA BETZABEL DEL AGUILA PEÑA	Interno	
819	458	15/04/2015	2015	612	Subdirector de Verificación e Intervenciones	64978	19		1			1		28/05/2015	1	Asignada	DAVID ALDO VAZQUEZ MARQUET	Externo	
820	458	15/04/2015	2015	412	Subdirector de Resguardo Documental	64975	38		1			1		18/06/2015	1	Desierto por Comité	NA		
821	458	15/04/2015	2015	714	Subdirector de Conservación y Acervo Patrimonial	64976	29		0			0		08/05/2015	0	Desierto por Sistema	NA		
822	458	15/04/2015	2015	418	Jefe de Departamento de Asuntos Presupuestarios	64980	15		1			1		04/06/2015	1	Asignada	FELIX EDMUNDO REYNOSO VÁZQUEZ	Externo	
823	458	15/04/2015	2015	415	Enlace de Apoyo al Titular	64984	160		1			1		04/06/2015	1	Asignada	Sandra Silvia Aldana Esquivel	Externo	
824	458	15/04/2015	2015	712	Encargado de Control de Auditorías	64983	10		1			1		28/05/2015	1	Desierto por Comité	NA		
825	458	15/04/2015	2015	412	Director de Informes de Gestión	64974	41		1			1		02/07/2015	1	Asignada	LAURA JUDITH GARCÍA MEDINA	ART34	
826	458	15/04/2015	2015	712	Auxiliar Administrativo de Trámites Vehiculares	64985	19		1			1		04/06/2015	1	Asignada	SÓSTENES VELÁZQUEZ CARDONA	Externo	
827	458	15/04/2015	2015	600	Asistente Directivo 2	64982	18		1			1		28/05/2015	1	Asignada	Xóchitl Moreno Romero	Externo	
828	459	15/04/2015	2015	711	Jefe de Departamento de Administración del Presupuesto de SSCHP y PFF	64986	15		2			2		04/06/2015	2	Asignada	VERÓNICA DOMÍNGUEZ LUNA	Interno	
829	460	22/04/2015	2015	400	Subdirector de Proyectos "B"	65086	14		1			1		18/06/2015	1	Asignada	ROSA YESSICA OROZCO LANDA	ART34	
830	460	22/04/2015	2015	214	Subdirector de Desarrollo de Procesos	65087	16		1			1		09/07/2015	1	Asignada	CARLA ANGELICA LOPEZ UGALDE	Interno	

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Consc. Cuiro	CONVOCATORIA				PUESTO			Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V	
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Conocimientos		Habilidades		Documental	Entrevista		Estatus	Nombre del Ganador	Situación del Ganador
								Aceptados	Aceptados	Aceptados	Aceptados		Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos			
831	460	22/04/2015	2015	613	Subdirector de Asuntos Contenciosos 3	65091	33	1	1	1	1	1	04/06/2015	1	JOSE ROSALES MORALES	Externo	
832	460	22/04/2015	2015	313	Subdirector (a) de Análisis de la Cuenta Comprobada y Cálculo de Coeficientes	65085	9	1	1	1	1	1	18/06/2015	1	BRENDA ISLAS GOMEZ	Externo	
833	460	22/04/2015	2015	613	Jefe de Departamento de Garantías 1	65113	14	1	1	1	1	1	11/06/2015	1	EMMANUEL GUADALUPE GALVEZ QUIROZ	Interno	
834	460	22/04/2015	2015	613	Jefe de Departamento de Bienes Inmuebles	65116	16	1	1	1	1	1	11/06/2015	1	ANAIS JASHU NARVAEZ IBANEZ	Externo	
835	460	22/04/2015	2015	415	Director General Adjunto de Programación y Presupuesto de Desarrollo Social, Trabajo, Economía y Comunicaciones	65082	55	2	2	2	2	2	25/06/2015	2	FERNANDO LOPEZ MORENO	ART34	
836	460	22/04/2015	2015	400	Director de Vinculación con el Congreso	65084	56	1	1	1	1	1	25/06/2015	1	CARLOS ALBERTO ALDANA GONZALEZ	ART34	
837	460	22/04/2015	2015	410	Director Consultivo	65083	24	1	1	1	1	1	11/06/2015	1	SERGIO DEMETRIO ELORZA HUERTA	ART34	
838	460	22/04/2015	2015	610	Auxiliar en Registro de Cuentas Bancarias	65117	30	1	1	1	1	1	25/06/2015	1	GABRIELA FANGHANEL CONTRÓ	Interno	
839	460	22/04/2015	2015	313	Analista de Seguimiento de Registro de Deuda y Solicitudes de Información	65130	62	3	3	3	3	3	09/07/2015	1	MARISOL CRUZ HERNÁNDEZ	Externo	
840	461	22/04/2015	2015	711	Jefe de Departamento de Control de Bienes	65131	52	1	1	1	1	1	25/06/2015	1	TERESA OLIVIA MAYORGA VALVERDE	Externo	
841	462	29/04/2015	2015	419	Jefe de Departamento de Integración sobre Indicadores y Metas	65197	26	3	3	3	3	3	11/06/2015	3	Diego Velazquez Lopez	Externo	
842	462	29/04/2015	2015	613	Director de Activos no Monetarios	65192	14	3	3	3	3	3	11/06/2015	1	GONZALO DE JESUS GARCIA LOPEZ	Externo	
843	463	06/05/2015	2015	612	Supervisor de Procesos en Materia Administrativa 6	65398	1	0	0	0	0	0	26/05/2015	0	NA	NA	
844	463	06/05/2015	2015	710	Subdirector de Análisis de Registros	65394	24	2	2	2	2	2	18/06/2015	2	PEDRO ALMEYDA ROMAN	Interno	
845	463	06/05/2015	2015	712	Jefe de Departamento de Apoyo Legal y Contratos	65397	16	2	2	2	2	2	25/06/2015	1	DIANA LETICIA GUZMAN SALAZAR	Interno	
846	463	06/05/2015	2015	712	Jefe de Departamento de Análisis y Evaluación	65396	21	0	0	0	0	0	26/05/2015	0	NA	NA	
847	463	06/05/2015	2015	416	Director de Programación y Presupuesto, Ramos Autónomos, Función Pública y Tribunal Fiscal	65393	33	3	3	3	3	3	23/07/2015	2	JAVIER SOTO CALDERON	Interno	
848	463	06/05/2015	2015	610	Asistente Administrativo(a) 2°	65399	107	1	1	1	1	1	23/07/2015	1	SANTA HERNANDEZ VAZQUEZ	Externo	
849	463	06/05/2015	2015	113	Auditor	65395	83	1	1	1	1	1	19/06/2015	1	NA	NA	
850	464	13/05/2015	2015	400	Jefe de Departamento de Análisis y Control A	65491	97	1	1	1	1	1	02/07/2015	1	CESAR ORLANDO HERRERA PEDROZA	Interno	
851	464	13/05/2015	2015	710	Director General Adjunto de Programación y Presupuesto	65490	37	3	3	3	3	3	16/07/2015	2	JOSE IGNACIO CHAN GARCIA	ART34	
852	464	13/05/2015	2015	313	Departamento de Análisis Financiero de Entidades Federativas	65493	23	1	1	1	1	1	16/07/2015	1	RODRIGO SALINAS GIORDANO	Externo	
853	465	20/05/2015	2015	613	Subdirector de Bienes Inmuebles	65589	16	1	1	1	1	1	16/07/2015	1	ALEJANDRA MONCERRAT GÓMEZ MORA	Interno	
854	465	20/05/2015	2015	311	Jefe de Departamento de Estudios en Materia Fiscal 2	65591	29	2	2	2	2	2	09/07/2015	1	LIZBETH IVONNE HERNÁNDEZ MEYO	Interno	
855	465	20/05/2015	2015	410	Director Normativo	65588	19	1	1	1	1	1	02/07/2015	1	MARIA DE LOS ANGELES PLASCENCIA ACOSTA	Interno	
856	465	20/05/2015	2015	712	Analista G	65594	63	1	1	1	1	1	25/06/2015	1	ABIGAIL JESSICA GONZÁLEZ PEREZ	Externo	
857	466	27/05/2015	2015	612	Subdirector de Vigilancia a Procesos	65694	25	1	1	1	1	1	16/07/2015	1	MARIA DEL ROSARIO ROSALES GONZALEZ	Externo	
858	466	27/05/2015	2015	600	Asistente Directivo 3	65695	38	1	1	1	1	0	02/07/2015	0	NA	NA	
859	448	18/02/2015	2015	214	Jefe de Departamento de Análisis de Contratos de Seguros de Daños	63976	16	1	1	1	1	1	16/04/2015	1	NA	NA	

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Consecutivo	CONVOCATORIA				PUESTO			Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Inscritos	Conocimientos	Habilidades	Documental	Aceptados	Fecha (En su caso Desierto)	Entrevista	No. de Candidatos	Estatus	Nombre del Ganador	
860	448	18/02/2015	2015	410	Especialista de Sistemas de Carrera de Programas y Proyectos de Inversión "C".	63980	58		2	2	1	09/04/2015	1	Asignada	Cynthia Colmenares Valdivieso	Interno		
861	467	03/06/2015	2015	213	Director General Adjunto de Análisis Financiero y Vinculación Internacional	65817	37		1	1	1	21/08/2015	1	Desierto por Comité	NA	NA		
862	467	03/06/2015	2015	112	Director de Análisis y Seguimiento Informativo	65818	8		2	2	2	21/08/2015	2	Asignada	CITLALIRACELI CRUZ AGUILAR	ART34		
863	467	03/06/2015	2015	313	Director de Análisis Financiero de Gobiernos Subnacionales	65819	22		1	1	1	23/07/2015	1	Asignada	HOMERO ALEJANDRO SOTO VARGAS	ART34		
864	467	03/06/2015	2015	113	Auditor	65821	123		4	4	3	24/07/2015	3	Asignada	RICARDO MARTINEZ GOMEZ	Externo		
865	468	10/06/2015	2015	419	Director General Adjunto de Normatividad PNR-SED	65996	30		1	1	1	27/08/2015	1	Asignada	IVÁN JAVIER MORALES DE LA CRUZ	ART34		
866	468	10/06/2015	2015	312	Director General Adjunto de Derechos, Productos y Aprovechamientos	65995	0		0	0	0	24/06/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
867	468	10/06/2015	2015	418	Director de Análisis Legislativo	65994	26		3	3	3	21/08/2015	3	Asignada	HECTOR HIDALGORRIGUEZ	ART34		
868	453	18/03/2015	2015	415	Subdirector de Programación y Presupuesto de SEDESOL Sector Central	64565	14		1	1	1	30/04/2015	1	Asignada	FRANCISCO JAVIER CUEVAS DE LEÓN	Externo		
869	469	24/06/2015	2015	410	Subdirector de Asociaciones Públicas Privadas "A"	66266	27		2	2	1	27/08/2015	1	Asignada	ANGÉLICA SANTOS CANO	Interno		
870	469	24/06/2015	2015	418	Director de Seguimiento y Control	66262	38		1	1	1	27/08/2015	1	Asignada	CARLOS FIDEL DE RÉGULES PALACIOS	ART34		
871	469	24/06/2015	2015	111	Director de Políticas de Desarrollo Productivo	66263	22		1	1	1	03/12/2015	1	Desierto por Comité	NA	NA		
872	469	24/06/2015	2015	111	Director de Política de Productividad	66264	23		1	1	1	10/09/2015	1	Desierto por Comité	NA	NA		
873	469	24/06/2015	2015	411	Análisis C 2	66267	96		2	2	1	27/08/2015	1	Desierto por Comité	NA	NA		
874	470	01/07/2015	2015	311	Subdirector de Apoyo Técnico	66431	35		1	1	1	24/09/2015	1	Asignada	Rubén Jacobo Santana Garnica	Interno		
875	470	01/07/2015	2015	419	Enlace de Apoyo Administrativo 2	66433	248		0	0	0	22/07/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
876	470	01/07/2015	2015	312	Director General de Política de Ingresos No Tributarios	66425	9		1	1	1	11/09/2015	1	Asignada	CARLOS MUÑOZ PIÑA	ART34		
877	470	01/07/2015	2015	212	Director General Adjunto de Coordinación y Política del Sistema Financiero de Fomento B	66428	25		1	1	1	28/09/2015	1	Asignada	YOLANDA CUE LÓPEZ	ART34		
878	470	01/07/2015	2015	710	Director de Información Financiera y Cuenta Pública.	66430	19		3	3	1	17/09/2015	1	Desierto por Comité	NA	NA		
879	470	01/07/2015	2015	215	Director de Asuntos Hacendarios con América Latina	66429	20		3	3	3	03/09/2015	3	Asignada	MARÍA ISABEL LOZANO SANTÍN	Interno		
880	453	18/03/2015	2015	418	Subdirector de Asuntos Presupuestarios	64564	6		1	1	1	07/05/2015	1	Asignada	Mauricio Raynaud Núñez	Externo		
881	453	18/03/2015	2015	419	Subdirector de Capacitación Presencial y a Distancia	64562	45		2	2	1	21/09/2015	1	Asignada	MARÍA DE LAS MERCEDES GONZÁLEZ MAYNES	ART34		
882	455	25/03/2015	2015	416	Técnico(e) Presupuestal de Gobernación	64699	52		0	0	0	17/04/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
883	471	08/07/2015	2015	419	Analista de Registro de Información del Desempeño	66489	26		1	1	0	07/08/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
884	471	08/07/2015	2015	113	Jefe de Departamento de Responsabilidades II	66487	52		3	1	1	14/08/2015	1	Asignada	SARAHÍ NAYELI MÉNDEZ TRÁNSITO	Externo		
885	472	15/07/2015	2015	419	Subdirector de Alineación Programática y Seguimiento "B"	66598	21		1	1	1	10/09/2015	1	Asignada	ELIZABETH ALEJANDRA MARTINEZ GARCIA	ART34		
886	472	15/07/2015	2015	212	Director General Adjunto Jurídico del Sistema Financiero de Fomento	66593	20		1	1	1	28/09/2015	1	Asignada	JOSÉ TRINIDAD HERNÁNDEZ MENDOZA	ART34		
887	472	15/07/2015	2015	214	Director General Adjunto de Pensiones y Seguridad Social	66595	5		2	2	1	17/09/2015	1	Asignada	VICENTE ANTONIO GARCIA MORENO	ART34		

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Concurso	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III	Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Inscritos	Conocimientos		Habilidades	Documental	Entrevista	Estatus	Nombre del Ganador				
							Aceptados	Aceptados	Aceptados	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos							
888	472	15/07/2015	2015	411	Director de Apoyo al Gasto Regional	66596	5	1	1	1	1	1	Asignada	MONICA GUADALUPE CASTRO RODRIGUEZ	ART34			
889	473	15/07/2015	2015	711	Director de Administración de Personal	66599	50	1	1	1	1	1	Asignada	KARLA VICENCIO GONZÁLEZ	Interno			
890	474	22/07/2015	2015	400	Subdirector de Proyectos A	66730	9	2	2			2	Asignada	DIANA LAURA MACÍAS ZARAZUA	ART34			
891	475	29/07/2015	2015	215	Subdirector de Asuntos Hacendarios con Organismos Financieros Latinoamericanos	66759	15	5	5	4	4	4	Asignada	ALEXANDRA ALARCON CISNEROS	Interno			
892	475	29/07/2015	2015	410	Jefe de Departamento de Enlace	66760	44	0	0	0	0	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
893	475	29/07/2015	2015	411	Director de Evaluación Presupuestaria	66758	54	3	3	3	3	3	Asignada	MARCO ANTONIO VAZQUEZ MORALES	ART34			
894	476	29/07/2015	2015	711	Director General Adjunto de Planeación de Estudios Organizacionales	66766	41	1	1	1	1	1	Asignada	Geraldina Chacón Domínguez	ART34			
895	458	15/04/2015	2015	712	Subdirector de Comité	64977	49	5	4	4	4	4	Asignada	Saúl Enrique Ayala Medina	Interno			
896	477	05/08/2015	2015	400	Subdirector de Proyectos D	66936	13	1	1	1	1	1	Asignada	ANDRÉS ANTONIO CASTILLO GARCIA	ART34			
897	477	05/08/2015	2015	215	Subdirector de Cooperación Financiera con América Latina y el Caribe	66837	15	0	0	0	0	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
898	477	05/08/2015	2015	212	Subdirector de Banca de Servicios	66938	12	1	1	1	1	1	Asignada	JORGE MACIAS GONZALEZ	Interno			
899	458	15/04/2015	2015	419	Jefe de Departamento de Capacitación a Gobiernos Locales	64979	68	5	5	4	4	4	Asignada	Elsa María Bailón de la O	Externo			
900	477	05/08/2015	2015	415	Jefe de Departamento de Entidades No Financieras	66939	14	1	1	1	1	1	Asignada	GERARDO SERRANO CONTRERAS	Interno			
901	477	05/08/2015	2015	712	Encargado de Control de Auditorías	66942	15	1	1	1	0	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
902	477	05/08/2015	2015	600	Asistente Directivo 3	66943	36	2	2	2	2	2	Asignada	LOANI FERNANDA ELIZALDE CARRANCO	Externo			
903	477	05/08/2015	2015	113	Auditor	66941	90	3	3	3	2	2	Asignada	JORGE DE LA TORRE NIETO	Externo			
904	481	02/09/2015	2015	613	Jefe de Departamento de Garantías 5	67408	17	0	0	0	0	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
905	484	23/09/2015	2015	300	Director de Investigaciones Jurídicas	67968	24	0	0	0	0	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
906	484	23/09/2015	2015	113	Auditor Jr. (4056)	67701	101	4	4	4	4	4	Asignada	EDUARDO GONZALEZ RICO	Externo			
907	484	23/09/2015	2015	113	Supervisor de Auditoría A 2	67699	84	7	4	4	3	2	Asignada	PEDRO MIGUEL PARADA HERNÁNDEZ	Externo			
908	484	23/09/2015	2015	113	Auditor Jr.	67702	52	2	2	2	2	2	Desierto por Comité	NA	NA			
909	485	30/09/2015	2015	612	Supervisor de Procesos en Materia Administrativa 6	67909	11	0	0	0	0	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
910	485	30/09/2015	2015	410	Especialista de Sistemas de Carrera de Programas y Proyectos de Inversión A	67912	24	1	1	1	0	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
911	485	30/09/2015	2015	611	Enlace de Operaciones de Banca Comercial y Desarrollo	67908	18	1	1	1	0	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
912	485	30/09/2015	2015	313	Director General Adjunto de Análisis Financiero de la Hacienda Pública Local	67889	16	0	0	0	0	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
913	467	03/06/2015	2015	310	Jefe de Departamento de Estudios de Competitividad Tributaria	65820	6	0	0	0	0	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
914	485	30/09/2015	2015	113	Supervisor de Auditoría B3	67895	47	3	3	3	3	2	Asignada	AGUSTÍN HERRERA MORA	Externo			

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Conse cursivo	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador		
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Inscritos	Conocimientos	Habilidades	Documental	Entrevista	Determinación	Estatus	Nombre del Ganador	No. de Candidatos	Fecha (En su caso Desierto)	Desierto por Sistema	Desierto por Sistema		Desierto por Sistema	Desierto por Sistema
							Aceptados	Aceptados	Aceptados	Aceptados	Aceptados										
915	485	30/09/2015	2015	113	Jefe de Departamento de Responsabilidades I	67905	41	1	1	1	1	06/11/2015	1	Asignada	ANGELA MONSERRAT CASTILLO GANDARRILLA	1	NA	NA	NA	Externo	
916	486	07/10/2015	2015	714	Subdirector de Monumentos	67980	16	1	1	0	0	13/11/2015	0	Desierto por Sistema	NA	0	NA	NA	NA	NA	
917	486	07/10/2015	2015	714	Subdirector de la Galería Nacional y Museos	67983	41	1	1	0	0	13/11/2015	0	Desierto por Sistema	NA	0	NA	NA	NA	NA	
918	486	07/10/2015	2015	410	Especialista en Proyectos de Infraestructura Productiva de Largo Plazo	67984	43	0	0	0	0	27/10/2015	0	Desierto por Sistema	NA	0	NA	NA	NA	NA	
919	488	14/10/2015	2015	714	Subdirector de Banco de Datos e Información	68092	4	1	1	0	0	17/11/2015	0	Desierto por Sistema	NA	0	NA	NA	NA	NA	
920	492	04/11/2015	2015	712	Subdirector de Seguros	68531	12	1	1	1	1	17/12/2015	1	Asignada	MARCELA VALADEZ QUINTERO	1	Asignada	Asignada	Asignada	Interno	
921	492	04/11/2015	2015	610	Subdirector de Operaciones Financieras	68528	13	1	1	1	1	17/12/2015	1	Asignada	FELIPE ALBERTO BRITO SOTO	1	Asignada	Asignada	Asignada	Interno	
922	492	04/11/2015	2015	412	Director del Sistema de Contabilidad Gubernamental	68527	22	3	3	3	3	17/12/2015	3	Asignada	LETICIA CABALLERO BRAVO	3	Asignada	Asignada	Asignada	Interno	
923	492	04/11/2015	2015	419	Director de Planeación Estratégica y Programación	68525	26	3	3	3	3	17/12/2015	3	Asignada	JOSÉ RAFAEL CALDERÓN COLÍN	3	Asignada	Asignada	Asignada	ART34	
924	492	04/11/2015	2015	113	Abogado	68544	95	6	4	4	4	28/01/2016	2	Asignada	MARIO ALBERTO CASTILLO SANTOS	2	Asignada	Asignada	Asignada	Externo	
925	492	04/11/2015	2015	113	Abogado	68543	63	6	6	4	4	22/01/2016	3	Asignada	JOEL MOSSO CRUZ	3	Asignada	Asignada	Asignada	Externo	
926	493	04/11/2015	2015	711	Enlace de Pago a Terceros Institucionales	68548	9	1	1	1	1	07/01/2016	1	Desierto por Comité	NA	1	NA	NA	NA	NA	
927	494	11/11/2015	2015	214	Subdirector de Riesgos de Personas	68699	4	0	0	0	0	02/12/2015	0	Desierto por Sistema	NA	0	NA	NA	NA	NA	
928	494	11/11/2015	2015	215	Subdirector de Asuntos Hacendarios con Organismos Económicos de América Latina	68696	7	1	1	1	1	17/12/2015	1	Asignada	LUCIANA YANESSA CAMARGO JOFRE	1	Asignada	Asignada	Asignada	Interno	
929	494	11/11/2015	2015	212	Jefe Departamento de Financiamiento de Vivienda y Ahorro Popular	68735	10	2	1	1	1	14/01/2016	1	Asignada	LAURA GARIBAY FLORES	1	Asignada	Asignada	Asignada	Externo	
930	494	11/11/2015	2015	716	Jefe de Departamento de Soluciones Tecnológicas K	68702	22	0	0	0	0	02/12/2015	0	Desierto por Sistema	NA	0	NA	NA	NA	NA	
931	467	03/06/2015	2015	411	Enlace de Alto Nivel de Responsabilidad	65822	82	1	1	1	1	06/08/2015	1	Desierto por Comité	El candidato no se presentó a la entrevista	1	Desierto por Comité	Desierto por Sistema	Desierto por Sistema	NA	
932	494	11/11/2015	2015	215	Jefe de Departamento de Políticas para Organismos Financieros Internacionales	68726	8	1	1	1	1	17/12/2015	1	Asignada	HEIDI JESSICA QUIÑONES JUÁREZ	1	Asignada	Asignada	Asignada	Externo	
933	494	11/11/2015	2015	310	Jefe de Departamento de Evaluación de Precios del Sector Petrolero "A"	68704	4	0	0	0	0	02/12/2015	0	Desierto por Sistema	NA	0	NA	NA	NA	NA	
934	494	11/11/2015	2015	312	Jefe de Departamento de Evaluación de Ingresos por Servicios Públicos	68734	8	1	1	1	1	14/01/2016	1	Asignada	AUDREY RODRIGUEZ ELIZALDE	1	Asignada	Asignada	Asignada	Externo	
935	469	24/06/2015	2015	215	Subdirector de Asuntos Hacendarios con Europa	66265	17	2	2	2	2	03/09/2015	2	Asignada	MARÍA TERÁN SOMOHANO	2	Asignada	Asignada	Asignada	Interno	
936	494	11/11/2015	2015	611	Jefe de Departamento de Control y Seguimiento de Auditorías	68701	53	1	1	1	1	07/01/2016	1	Asignada	IRMA MORENO ALANIZ	1	Asignada	Asignada	Asignada	Externo	
937	470	01/07/2015	2015	419	Analista de Contenidos de Capacitación	66432	70	0	0	0	0	20/07/2015	0	Desierto por Sistema	NA	0	NA	NA	NA	NA	
938	494	11/11/2015	2015	716	Jefe de Departamento de Administración de Comunicaciones 2	68732	16	1	1	1	1	17/12/2015	1	Asignada	DENIS FEDERICO BONILLA CORTES	1	Asignada	Asignada	Asignada	Interno	
939	494	11/11/2015	2015	313	Especialista en Ingresos Coordinados e Incentivos Económicos de las Entidades Federativas	68740	14	3	3	3	3	07/01/2016	2	Asignada	ULISES GONZALEZ GARDUÑO	2	Asignada	Asignada	Asignada	Externo	
940	494	11/11/2015	2015	411	Director General Adjunto de Estrategia y Política Presupuestaria	68661	38	0	0	0	0	02/12/2015	0	Desierto por Sistema	NA	0	NA	NA	NA	NA	
941	494	11/11/2015	2015	716	Director de Soluciones Tecnológicas C	68694	61	1	1	1	1	21/01/2016	1	Asignada	FRANCISCO JAVIER ROJAS ROMERO	1	Asignada	Asignada	Asignada	Interno	



## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Concurso	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Inscritos	Conocimientos		Habilidades		Documental	Entrevista	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos	Estatus	Nombre del Ganador	
									Aceptados	Rechazados	Aceptados	Rechazados							
942	494	11/11/2015	2015	312	Director de Política Tarifaria de los Sectores Eléctrico y Transportes	68689	8	0	0	0	0	0	0	02/12/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
943	494	11/11/2015	2015	712	Asistente de Presupuesto	68738	58	1	1	0	0	0	0	11/12/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
944	471	08/07/2015	2015	311	Subdirector de Negociación de Tratados	66486	20	2	2	2	2	2	2	27/08/2015	2	Asignada	MARIBEL SÁNCHEZ ARRIAGA	Interno	
945	494	11/11/2015	2015	300	Analista de Desarrollo de Capital Humano	68744	60	2	2	2	2	2	2	28/01/2016	2	Asignada	NORMA ANGÉLICA GUTIERREZ SANDOVAL	Interno	
946	495	18/11/2015	2015	611	Subdirector de Control de Gestión	68836	31	1	1	1	1	1	1	21/01/2016	1	Desierto por Comité	NA	NA	
947	495	18/11/2015	2015	611	Jefe de Departamento de Control de Gestión	68839	43	1	1	1	1	1	1	21/01/2016	1	Asignada	JAVIER SOTELO RAMIREZ	Externo	
948	495	18/11/2015	2015	213	Director General Adjunto de Análisis Financiero y Vinculación Internacional	68822	17	1	0	0	0	0	0	11/12/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
949	495	18/11/2015	2015	415	Director de Programas Sectoriales, Apoyo Operativo y Organizacional	68824	27	3	3	1	1	1	1	21/01/2016	1	Asignada	JANETTE TABOADA VEGA	Interno	
950	495	18/11/2015	2015	113	Abogado	68847	92	2	2	2	2	2	2	22/01/2016	2	Asignada	ROCIO LIZBETH VERA BERNAL	Externo	
951	496	25/11/2015	2015	212	Jefe de Departamento de Seguimiento de Entidades de Fomento Agropecuario y Rural	68879	17	0	0	0	0	0	0	16/12/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
952	471	08/07/2015	2015	419	Departamento de Capacitación a la APF	66488	26	0	0	0	0	0	0	30/07/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
953	477	05/08/2015	2015	716	Subdirector de Soluciones Tecnológicas Y	66935	71	4	4	4	4	4	4	22/10/2015	4	Asignada	MARTIN CANO SEGURA	Interno	
954	477	05/08/2015	2015	716	Jefe de Departamento de Seguridad de Aplicaciones	66940	16	1	1	1	1	1	1	15/10/2015	1	Asignada	CAROLINA HERNANDEZ LOPEZ	Interno	
955	484	23/09/2015	2015	611	Jefe de Departamento de Programación Financiera	67700	33	1	1	1	1	1	1	05/11/2015	1	Asignada	VÍCTOR MANUEL PÉREZ NAVA	Interno	
956	485	30/09/2015	2015	419	Analista de Contenidos de Capacitación	67910	73	0	0	0	0	0	0	20/10/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
957	485	30/09/2015	2015	416	Técnico Presupuestal de Gobernación	67907	59	1	1	1	1	1	1	19/11/2015	1	Asignada	ABEL GARCÍA CASTAÑEDA	Externo	
958	453	18/03/2015	2015	313	Director General Adjunto de Deuda y Análisis de la Hacienda Pública Local	64559	5	1	1	1	1	0	0	22/04/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
959	455	25/03/2015	2015	213	Jefe de Departamento de Regulación de Grupos Financieros	64695	21	2	2	2	2	2	2	21/05/2015	2	Asignada	ADRIANA ZUMIKO DAZA VELAZQUEZ	Externo	
960	456	01/04/2015	2015	310	Jefe de Departamento de Evaluación de Precios del Sector Petrolero "A"	64846	5	0	0	0	0	0	0	23/04/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
961	456	01/04/2015	2015	313	Director de Enlace Institucional	64844	54	2	2	2	2	2	2	05/06/2015	2	Asignada	ZULEYMA RAQUEL OMAÑA CRUZ	Interno	
962	485	30/09/2015	2015	400	Subdirector de Proyectos C	67893	0	0	0	0	0	0	0		0	CONCURSO CANCELADO			
963	458	15/04/2015	2015	712	Jefe de Departamento de Seguimiento y Planeación	64981	17	1	1	1	1	1	1	04/06/2015	1	Asignada	Daniel Ramirez Solis	Externo	
964	492	04/11/2015	2015	212	Subdirector de Apoyo Jurídico Consultivo del Sistema Financiero de Fomento	68530	14	0	0	0	0	0	0	25/11/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
965	460	22/04/2015	2015	712	Subdirector de Formulación de Adquisiciones	65110	25	1	1	1	1	1	1	04/06/2015	1	Asignada	LUIS VLADIMIRO PÉREZ BELTRÁN	Externo	
966	472	15/07/2015	2015	610	Subdirector de Operaciones Especiales de Egresos	66597	27	8	7	7	7	7	7		0	CONCURSO CANCELADO			
967	472	15/07/2015	2015	313	Director General Adjunto de Deuda y Análisis de la Hacienda Pública Local	66594	4	1	1	1	1	1	1	24/09/2015	1	Asignada	TAMÓN ALEJANDRO TAKAHASHI ITURRIAGA	ART34	
968	478	12/08/2015	2015	416	Director de Programación y Presupuesto del Fone "B"	67071	24	1	1	1	1	1	1	24/09/2015	1	Asignada	JOSE TOMAS MALDONADO GOICHE	ART34	

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Consejal convectivo	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV			Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Conocimientos	Habilidades	Documental	Entrevista	Estatus	Nombre del Ganador	No. de Candidatos	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos	Estatus	Nombre del Ganador		
																			Insritos	
969	478	12/08/2015	2015	416	Director de Programación y Presupuesto del Fone "A"	67070	26	1	1	1	1	1	YAZMIN OSORIO GARCIA	1	24/09/2015	1	Asignada	YAZMIN OSORIO GARCIA	Interno	
970	479	19/08/2015	2015	310	Jefe de Departamento de Evaluación de Precios del Sector Petrolero "A"	67090	3	0	0	0	0	0	NA	0	07/09/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
971	479	19/08/2015	2015	310	Jefe de Departamento de Estudios Fiscales	67091	7	1	1	1	1	1	CLAUDIA MARIANA NAVARRETE ESPINOZA	1	01/10/2015	1	Asignada	CLAUDIA MARIANA NAVARRETE ESPINOZA	Interno	
972	479	19/08/2015	2015	712	Jefe de Departamento de Análisis y Evaluación	67092	19	1	1	1	1	1	MARTÍN ZEPEDA GARAY	1	01/10/2015	1	Asignada	MARTÍN ZEPEDA GARAY	Externo	
973	479	19/08/2015	2015	310	Jefe de Departamento de Análisis Microeconómico	67089	19	1	1	1	1	1	JERONIMO MIRAMONTES ANDRADE	1	01/10/2015	1	Asignada	JERONIMO MIRAMONTES ANDRADE	Interno	
974	480	26/08/2015	2015	112	Subdirector de Registro Informativo	67172	25	2	2	2	2	2	VERÓNICA DEL CARMEN CHALITA MONTIEL	2	29/10/2015	2	Asignada	VERÓNICA DEL CARMEN CHALITA MONTIEL	ART34	
975	480	26/08/2015	2015	613	Subdirector de Análisis Jurídico	67174	20	0	0	0	0	0	CONCURSO CANCELADO	0		0	CONCURSO CANCELADO			
976	480	26/08/2015	2015	411	Subdirector de Análisis Estadístico	67173	17	1	1	1	1	1	ALMA BERENICE BARRERA GONZÁLEZ	1	22/10/2015	1	Asignada	ALMA BERENICE BARRERA GONZÁLEZ	ART34	
977	480	26/08/2015	2015	310	Jefe de Departamento de Análisis Impositivo del Sector Financiero "C"	67175	6	0	0	0	0	0	NA	0	15/09/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
978	480	26/08/2015	2015	310	Jefe de Departamento de Análisis Impositivo del Sector Financiero "A"	67176	0	0	0	0	0	0	NA	0	15/09/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
979	480	26/08/2015	2015	411	Director General Adjunto de Seguros, Análisis e Información	67169	20	1	1	1	1	1	JOSE LUIS ESTRADA BARRANCO	1	19/11/2015	1	Asignada	JOSE LUIS ESTRADA BARRANCO	ART34	
980	480	26/08/2015	2015	600	Director de Recursos Financieros y Materiales	67171	8	1	1	1	1	1	MARÍA EUGENIA ORTIZ CASTRO	1	05/11/2015	1	Asignada	MARÍA EUGENIA ORTIZ CASTRO	ART34	
981	480	26/08/2015	2015	700	Director de Proyectos en Seguimiento	67170	87	8	8	7	7	7	MIGUEL CARBALLO VALLINES	5	14/10/2015	5	Asignada	MIGUEL CARBALLO VALLINES	ART34	
982	481	02/09/2015	2015	314	Subdirector de Supervisión de Aspectos Financieros de Contratos "BA"	67391	8	1	1	1	1	1	RODRIGO ERIK SÁNCHEZ SÁNCHEZ	1	29/10/2015	1	Asignada	RODRIGO ERIK SÁNCHEZ SÁNCHEZ	ART34	
983	481	02/09/2015	2015	314	Subdirector de Seguimiento sobre Ingresos de Hidrocarburos	67388	16	1	1	1	1	1	JOSE ANTONIO RAMÍREZ ABDO	1	15/10/2015	1	Asignada	JOSE ANTONIO RAMÍREZ ABDO	ART34	
984	481	02/09/2015	2015	314	Subdirector de Administración de Aspectos Financieros de Contratos "AB"	67393	11	1	1	1	1	1	JOAQUIN GERMAN SILBERMANN REYNOSO	1	29/10/2015	1	Asignada	JOAQUIN GERMAN SILBERMANN REYNOSO	ART34	
985	481	02/09/2015	2015	418	Jefe de Departamento Jurídico Presupuestario	67401	26	1	1	1	1	1	NA	1	15/10/2015	1	Desierto por Comité	NA	NA	
986	481	02/09/2015	2015	416	Jefe de Departamento de Programación y Presupuesto de Gobernación Sector Central	67397	29	1	0	0	0	0	CONCURSO CANCELADO	0		0	CONCURSO CANCELADO			
987	481	02/09/2015	2015	212	Jefe de Departamento de Legislación del Sistema Financiero de Fomento	67402	14	2	2	2	2	2	JOSÉ JUAN GARCÍA ESTRADA	2	15/10/2015	2	Asignada	JOSÉ JUAN GARCÍA ESTRADA	Externo	
988	481	02/09/2015	2015	716	Jefe de Departamento de Diseño de Estructuras de la Información	67404	34	1	1	1	1	1	SERGIO GARCÍA VICENTEÑO	1	15/10/2015	1	Asignada	SERGIO GARCÍA VICENTEÑO	Externo	
989	481	02/09/2015	2015	112	Enlace de Monitoreo de Medios de Impresos B	67410	34	34	1	1	1	1	JOSÉ RENE ALCOCER FLORES	1	29/10/2015	1	Asignada	JOSÉ RENE ALCOCER FLORES	Externo	
990	481	02/09/2015	2015	212	Director Jurídico Consultivo del Sistema Financiero de Fomento	67381	8	1	1	1	1	1	CELSO DONISSEL RAMÍREZ RODRÍGUEZ	1	15/10/2015	1	Asignada	CELSO DONISSEL RAMÍREZ RODRÍGUEZ	ART34	
991	481	02/09/2015	2015	412	Director General Adjunto del Sistema de Contabilidad	67376	20	1	1	1	1	1	SANDRA ISABEL RÍOS ÁLVAREZ	1	19/11/2015	1	Asignada	SANDRA ISABEL RÍOS ÁLVAREZ	ART34	
992	481	02/09/2015	2015	611	Director General Adjunto de Contabilidad y Estrados Financieros	67375	33	1	1	1	1	1	FRANCISCO ELEAZAR GARCÍA GARCÍA	1	12/11/2015	1	Asignada	FRANCISCO ELEAZAR GARCÍA GARCÍA	ART34	
993	481	02/09/2015	2015	412	Director del Sistema de Contabilidad y Presupuesto	67378	39	2	2	2	2	2	MARÍA GUADALUPE BRAM FALCON	2	22/10/2015	2	Asignada	MARÍA GUADALUPE BRAM FALCON	ART34	
994	481	02/09/2015	2015	313	Director de Deuda Pública de Entidades y Municipios	67380	21	3	3	3	3	3	MARÍA GUADALUPE AMESCUA ZAMORA	3	03/12/2015	3	Asignada	MARÍA GUADALUPE AMESCUA ZAMORA	ART34	

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Consecutivo	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III	Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Aceptados	Inscritos	Conocimientos		Habilidades		Documental	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos	Estatus	Nombre del Ganador	
									Aceptados	0	Aceptados	0	Documental					
995	482	02/09/2015	2015	711	Especialista en Servicios	67412	27	1	1	1	1	1	06/11/2015	1	Asignada	JOSE LUIS VENCES RAZON	Interno	
996	483	09/09/2015	2015	416	Subdirector de Programación y Presupuesto de Relaciones Exteriores	67500	21	1	1	1	1	1	09/10/2015	1	Desierto por Sistema	NA	NA	
997	483	09/09/2015	2015	416	Subdirector de Programación y Presupuesto de Cultura, Televisión y Radio	67499	0	0	0	0	0	0		0	CONCURSO CANCELADO			
998	483	09/09/2015	2015	215	Director General Adjunto para América del Norte, Asia-Pacífico y el Caribe	67484	14	1	1	1	1	1	19/11/2015	1	Asignada	ALEJANDRO MARQUINEZ FERNANDEZ	ART34	
999	483	09/09/2015	2015	310	Dirección de Evaluación Impositiva	67498	5	1	1	1	1	1	22/10/2015	1	Asignada	CLAUDIA LETICIA CAMARGO ROJAS	ART34	
1000	492	04/11/2015	2015	212	Secretario	68545	63	3	3	3	3	3	07/01/2016	3	Asignada	FEDERICO REYNOSO CAMPUZANO	Interno	
1001	484	23/09/2015	2015	311	Director de Legislación en Materia de Productos y Aprovechamientos	67896	15	1	1	1	1	1	12/11/2015	1	Asignada	CARLOS ADRIAN PULIDO RIOS	ART34	
1002	484	23/09/2015	2015	311	Director de Legislación en Materia de Derechos	67697	16	1	1	1	1	1	03/12/2015	1	Asignada	MIGUEL ÁNGEL CASAS RAMIREZ	ART34	
1003	492	04/11/2015	2015	712	Jefe de Departamento de Seguridad y Vigilancia	68540	22	1	1	1	1	1	17/12/2015	1	Desierto por Sistema	NA	NA	
1004	485	30/09/2015	2015	612	Supervisor de Procesos en Materia de Comercio Exterior 1	67906	9	1	1	1	1	1	19/11/2015	1	Asignada	JOSE ALFREDO MERINO SOLANO	Interno	
1005	485	30/09/2015	2015	612	Supervisor de Procesos en Materia Administrativa 8	67911	66	1	1	1	1	1	12/11/2015	1	Asignada	YOLANDA FUENTES ESPINOZA	Interno	
1006	485	30/09/2015	2015	612	Subdirector Regional 2 con Sede en la Ciudad de Obregón, Sonora	67898	13	0	0	0	0	0	12/11/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA	
1007	485	30/09/2015	2015	613	Subdirector Jurídico "A"	67894	21	1	1	1	1	1	12/11/2015	1	Asignada	ADRIANA ALEJANDRA MEDRANO GARCIA	Interno	
1008	493	04/11/2015	2015	711	Enlace de Pago de Honorarios y Riesgo	68549	21	1	1	1	1	1	15/01/2016	1	Asignada	LAURA DÍAZ ELVIRA	Interno	
1009	485	30/09/2015	2015	612	Subdirector de Fiscalización a Fideicomisos y Revisiones Especiales	67904	13	2	2	2	2	2	12/11/2015	1	Asignada	ALEJANDRO NOÉ PASCACIO AMEZ	Interno	
1010	485	30/09/2015	2015	612	Subdirector de Auditoría Administrativa	67897	20	2	2	2	2	2	12/11/2015	2	Asignada	EMMANUEL MUÑOZ QUIROZ	Externo	
1011	485	30/09/2015	2015	411	Director de Control Presupuestario de Servicios Personales de Educación Federalizada	67891	42	2	2	2	2	2	28/11/2015	2	Asignada	ARMANDO GONZÁLEZ ZOZAYA	ART34	
1012	485	30/09/2015	2015	400	Director de Asuntos Económicos de Gasto Público y Financiamiento	67892	23	3	3	3	3	3	12/11/2015	0	Asignada	ERIC ORTEGA URITA	ART34	
1013	486	07/10/2015	2015	410	Director de Proyectos Hidráulicos y de Fomento	67975	21	1	1	1	1	1	19/11/2015	1	Asignada	MARÍA LUISA HURTADO SALGADO	ART34	
1014	486	07/10/2015	2015	410	Director de Proyectos de Comunicaciones y Transportes	67976	21	2	2	2	2	2	19/11/2015	2	Asignada	JESSICA JANETE AGUILAR RUIZ	ART34	
1015	486	07/10/2015	2015	418	Director de Asuntos Legales	67978	21	1	1	1	1	1	26/11/2015	1	Asignada	IVÁN NOEL GARCÍA GIL LARA	Interno	
1016	487	07/10/2015	2015	711	Subdirector de Educación Abierta	67987	35	1	1	1	1	1	03/12/2015	1	Asignada	RUBÉN MENDOZA HUERTA	ART34	
1017	487	07/10/2015	2015	711	Subdirector de Capacitación y Certificación de Operativos	67986	27	1	1	1	1	1	12/11/2015	1	Asignada	JUAN EDUARDO HERNANDEZ PEREZ	Interno	
1018	487	07/10/2015	2015	711	Jefe de Departamento de Logística	67990	47	2	2	2	2	2	19/11/2015	2	Asignada	SALVADOR VAZQUEZ LOZANO	Interno	
1019	487	07/10/2015	2015	711	Jefe de Departamento de Formación de Operativos	67988	33	2	2	2	2	2	19/11/2015	2	Asignada	IRMA LETICIA MUÑOZ FRIAS	Interno	
1020	487	07/10/2015	2015	711	Analista C 1	67991	212	1	1	1	1	1	03/12/2015	1	Asignada	LILIANA VANESSA GRANCIANO HERNANDEZ	Externo	
1021	488	14/10/2015	2015	313	Subdirector de Análisis de Política de Gasto	68090	19	1	1	1	1	1	03/12/2015	1	Asignada	ROBERTO GALVÁN ÁVALOS	ART34	
1022	488	14/10/2015	2015	400	Director de Proyectos de Mejora Presupuestaria B	68088	18	2	2	2	2	2	03/12/2015	1	Asignada	JOSÉ PABLO CABRERA SILVA	ART34	
1023	488	14/10/2015	2015	600	Asistente Directivo 1	68093	177	3	3	3	3	3	26/11/2015	1	Asignada	MÓNICA MONTSERRAT CORREA ZEPEDA	Externo	
1024	489	21/10/2015	2015	712	Encargado de Control de Auditorías	68248	50	2	2	2	2	2	10/12/2015	2	Asignada	MARIA DEL CARMEN TORRES TORRES	Externo	

**PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015**

No. Conse cultivo	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III		Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Inscritos	Conocimientos	Habilidades	Documental	Entrevista	Estatus	Determinación	No. de Candidatos	Fecha (En su caso Desierto)	No. de Candidatos	Nombre del Ganador		
							Aceptados	Aceptados	Aceptados	Aceptados									
1025	490	28/10/2015	2015	610	Director General Adjunto de Ingresos	68331	12	3	3	3	3	10/12/2015	3	Asignada	GALIA BORJA GOMEZ	ART34			
1026	490	28/10/2015	2015	714	Director de Administración	68332	37	1	1	1	1	10/12/2015	1	Asignada	MARIA BEATRIZ RODRÍGUEZ GARCIA GAMINDE	ART34			
1027	491	28/10/2015	2015	711	Subdirector de Servicios	68336	44	3	3	3	3	04/02/2016	3	Asignada	JOEL ENRIQUE HERNANDEZ PACHECO	Interno			
1028	491	28/10/2015	2015	711	Subdirector de Glosa	68337	16	1	1	1	1	04/02/2016	1	Asignada	MARTIN SANTIAGO NAVA	Interno			
1029	491	28/10/2015	2015	711	Subdirector de Estructuras B	68335	27	4	3	3	3	17/12/2015	3	Asignada	MARCELA ARMENDARIZ SANCHEZ	ART34			
1030	491	28/10/2015	2015	711	Director de Programación y Control Presupuestario	68334	26	2	2	2	2	15/01/2016	2	Asignada	ARTURO DOMINGUEZ RODRIGUEZ	ART34			
1031	491	28/10/2015	2015	711	Director de Planeación y Estructuras Organizacionales	68333	49	1	1	1	1	10/12/2015	1	Asignada	JOSÉ LUIS REYES CABALLERO	ART34			
1032	492	04/11/2015	2015	212	Subdirector de Banca Industrial	68533	8	0	0	0	0	25/11/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
1033	492	04/11/2015	2015	212	Subdirector de Apoyo Técnico del Sistema Financiero de Fomento	68529	8	1	1	1	1	07/01/2016	1	Asignada	YOLANDA ALBARRAN MEDINA	Externo			
1034	494	11/11/2015	2015	313	Jefe de Departamento de Seguimiento y Colaboración	68731	4	1	1	1	1	28/01/2016	1	Asignada	Marcela Heredia Rodriguez	Interno			
1035	492	04/11/2015	2015	213	Subdirector de Análisis de Información Financiera	68532	7	0	0	0	0	25/11/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
1036	494	11/11/2015	2015	310	Jefe de Departamento de Estudios de Competitividad Tributaria	68703	4	2	2	2	2	14/01/2016	2	Asignada	ERNESTO LIMÓN AL VAREZ	Externo			
1037	494	11/11/2015	2015	214	Jefe de Departamento de Análisis de Contratos de Seguros de Daños	68736	7	1	1	1	1	28/01/2016	1	Asignada	ELIZABETH MONROY CRUZ	Externo			
1038	492	04/11/2015	2015	712	Jefe de Departamento de Proyectos	68542	6	1	0	0	0	03/12/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
1039	492	04/11/2015	2015	410	Director de Seguimiento y Ejecución de Proyectos para Prestación de Servicios	68526	11	1	0	0	0	30/11/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
1040	492	04/11/2015	2015	714	Departamento de Servicios Educativos y Promoción Cultural	68537	35	0	0	0	0	25/11/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
1041	494	11/11/2015	2015	712	Análisis F	68741	29	0	0	0	0	02/12/2015	0	Desierto por Sistema	NA	NA			
1042	494	11/11/2015	2015	214	Jefe de Departamento de Autorización y Operación de Seguros	68723	8	1	1	1	1	17/12/2015	1	Asignada	CLAUDIA MARTINEZ MEDINA	Interno			
1043	494	11/11/2015	2015	214	Jefe de Departamento de Análisis Estadístico de los Seguros de Daños y Personas	68706	7	1	1	1	1	14/01/2016	1	Asignada	ODIN ENRIQUE MOYA MACEDO	Externo			
1044	494	11/11/2015	2015	212	Jefe de Departamento de Análisis del Financiamiento Agropecuario y Rural	68707	17	1	1	1	1	14/01/2016	1	Asignada	MARCO ADAHI SANCHEZ CABRERA	Externo			
1045	494	11/11/2015	2015	313	Departamento de Registro de Obligaciones de las Entidades Federativas y Municipios	68728	21	1	1	1	1	07/01/2016	1	Asignada	ALIBEY DALAY BAUTISTA GACHULZ	Externo			
1046	494	11/11/2015	2015	412	Análisis de Amonización Contable "F"	68743	0	0	0	0	0	00/01/1900	0	CONCURSO CANCELADO					
1047	494	11/11/2015	2015	412	Analista de Amonización Contable "C"	0	0	0	0	0	0	00/01/1900	0	CONCURSO CANCELADO					
1048	495	18/11/2015	2015	415	Subdirector de Programación y Presupuesto de Aeropuertos y Fideicomisos	68833	23	2	2	1	1	28/01/2016	1	Asignada	FRANCISCO JAVIER CUEVAS DE LEÓN	Interno			
1049	495	18/11/2015	2015	410	Director de Información Programación y Presupuesto de Inversión	68826	12	1	1	1	1	28/01/2016	1	Asignada	DIANA MANUEL GUTIERREZ	ART34			

## PROCESOS DE SELECCIÓN 2013 - 2015

No. Convocatoria	CONVOCATORIA				PUESTO				Etapa I		ETAPA II		ETAPA III	Etapa IV		Etapa V		Situación del Ganador
	Conv.	Fecha de Publicación	Año de Publicación	U.R.	Nombre del Puesto	No. Concurso	Inscritos	Conocimientos		Habilidades	Documental	Fecha (En su caso Desierto)	Entrevista	Estatus	Nombre del Ganador			
							Aceptados	Aceptados	Aceptados	Aceptados	No. de Candidatos							
1050	495	18/11/2015	2015	419	Director de Evaluación del Desempeño	68829	39	3	3	3	3	12/02/2016	3	Asignada	MARCO POLO RODRIGUEZ SÁNCHEZ	ART34		
1051	496	25/11/2015	2015	213	Subdirector de Análisis Financiero de Intermedios Bancarios "A" y Proyectos Especiales de Finanzas	68878	17	1	1	1	1	04/02/2016	1	Asignada	JUAN LUIS CARDENAS ARRIOLA	Interno		
1052	496	25/11/2015	2015	610	Director de Procesos	68876	10	1	1	1	1	28/01/2016	1	Asignada	ANAHI VARGAS VARGAS	Interno		
1053	496	25/11/2015	2015	419	Director de Monitoreo y Seguimiento del Desempeño Presupuestario	68875	27	3	3	3	3	11/02/2016	3	Asignada	JOSE FRANCISCO PÉREZ DE LA TORRE	ART34		
1054	496	25/11/2015	2015	300	Director de Centro Multilateral	68877	5	1	1	1	1	26/02/2016	1	Asignada	GERMÁN HUERTA HERRERA	Interno		
1055	497	25/11/2015	2015	213	Subdirector de Regulación de Intermedios No Bancarios Filiales	68880	8	1	1	1	0	11/01/2016	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
1056	498	02/12/2015	2015	700	Director de Proyectos en Seguimiento	68986	55	5	5	5	5	03/02/2016	5	Asignada	LUIS CHAVEZ ROJANO	ART34		
1057	499	09/12/2015	2015	418	Subdirector de Legislación A	69035	15	1	1	1	1	04/02/2016	1	Asignada	NACIB CHAQUIB GONZALEZ CONTRERAS	Interno		
1058	499	09/12/2015	2015	310	Subdirector de Estudios de Política de Impuestos Directos y de Política Tributaria	69034	12	1	1	1	1	18/02/2016	1	Asignada	JOSÉ ALBERTO BRAVO LÓPEZ	Externo		
1059	499	09/12/2015	2015	215	Director de Organismos Financieros Internacionales	69065	14	3	3	3	3	18/02/2016	3	Asignada	ANA DANIELA TORRES PELAEZ	Interno		
1060	499	09/12/2015	2015	213	Director de Análisis y Seguimiento Financiero	69033	22	1	1	1	0	21/01/2016	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
1061	499	09/12/2015	2015	300	Analista de Compras y Servicios de Comedor	69038	72	1	1	1	1	28/01/2016	1	Desierto por Comité	NA	NA		
1062	499	09/12/2015	2015	411	Analista C 2	69036	61	4	4	4	4	11/02/2016	4	Asignada	MAYRA EDITH VELASCO MANZANO	Externo		
1063	500	16/12/2015	2015	313	Subdirector de Análisis de Participaciones	69188	7	0	0	0	0	13/01/2016	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
1064	500	16/12/2015	2015	313	Subdirector de Administración de Participaciones	69187	11	0	0	0	0	13/01/2016	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
1065	500	16/12/2015	2015	611	Jefe de Departamento de Apoyo Técnico	69189	30	2	2	2	0	25/01/2016	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
1066	500	16/12/2015	2015	215	Director para América del Norte	69186	18	3	3	3	3	18/02/2016	3	Asignada	LILIANA JIMENEZ ALCOCER	Externo		
1067	500	16/12/2015	2015	313	Director General Adjunto de Análisis Financiero de la Hacienda Pública Local	69181	15	1	1	1	1	26/02/2016	1	Asignada	ANTONIO MEDELLIN RUIZ	ART34		
1068	500	16/12/2015	2015	712	Director de Obras y Mantenimiento	69182	33	1	1	1	1	25/02/2016	1	Asignada	JOSÉ SOCORRO GÓMEZ NAVARRO	ART34		
1069	500	16/12/2015	2015	300	Director de Investigaciones Jurídicas	69184	20	3	3	3	2	26/02/2016	2	Asignada	OSCAR ADRIÁN MATEOS TRUJANO	Externo		
1070	500	16/12/2015	2015	313	Analista de Seguimiento y Evaluación del Sistema Nacional de Coordinación Fiscal	69190	45	1	1	1	1	10/03/2016	1	Asignada	OLIVER ADRIÁN DÍAZ AGUILAR	Interno		
1071	501	16/12/2015	2015	711	Jefe de Departamento de Hojas de Servicio	69191	13	1	1	1	1	11/02/2016	1	Asignada	MARIA EUGENIA QUIROZ SANTIAGO	Interno		
1072	502	23/12/2015	2015	610	Supervisor de Operación de Ingresos Federales	69322	31	2	2	2	2	18/02/2016	2	Asignada	ADRIANA ALVAREZ ROJAS	Externo		
1073	502	23/12/2015	2015	411	Especialista Dictaminador en Sanciones Militares B	69323	50	1	1	1	1	11/02/2016	1	Asignada	ALEJANDRO MUCINO NERI	Externo		
1074	502	23/12/2015	2015	411	Analista de Servicios Personales de Educación Federalizada D	69325	82	1	1	1	0	25/01/2016	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
1075	502	23/12/2015	2015	411	Analista de Servicios Personales de Educación Federalizada C	69324	77	0	0	0	0	15/01/2016	0	Desierto por Sistema	NA	NA		
1076	503	23/12/2015	2015	711	Subdirector de Descripción, Valuación y Perfil	69328	50	1	1	1	1	11/02/2016	1	Asignada	CARLOS NOE NAVEIRA ARAGON	Interno		