



**UNIVERSIDAD NACIONAL  
AUTÓNOMA DE MÉXICO**

---



**FACULTAD DE ECONOMÍA**

**MASCULINIDAD Y ECONOMÍA**

**T E S I S**

**QUE PARA OBTENER EL TÍTULO DE  
LICENCIADO EN ECONOMÍA**

**PRESENTA:  
JAIME JAVIER AGUIRRE MARTÍNEZ**

**DIRECTORA DE TESIS:  
DRA. MARÍA ANTONIETA BARRÓN PÉREZ**

**MAYO 2004**



Universidad Nacional  
Autónoma de México

Dirección General de Bibliotecas de la UNAM

**Biblioteca Central**



**UNAM – Dirección General de Bibliotecas**  
**Tesis Digitales**  
**Restricciones de uso**

**DERECHOS RESERVADOS ©**  
**PROHIBIDA SU REPRODUCCIÓN TOTAL O PARCIAL**

Todo el material contenido en esta tesis esta protegido por la Ley Federal del Derecho de Autor (LFDA) de los Estados Unidos Mexicanos (México).

El uso de imágenes, fragmentos de videos, y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, será exclusivamente para fines educativos e informativos y deberá citar la fuente donde la obtuvo mencionando el autor o autores. Cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por el respectivo titular de los Derechos de Autor.

ESTA TESIS NO SALE  
DE LA BIBLIOTECA

A

## **Alcohólicos Anónimos**

Autorizo a la Dirección General de Bibliotecas de la UNAM a difundir en formato electrónico e impreso el contenido de mi trabajo recepcional.

NOMBRE: JAINÉ JAVIER  
AGUIRRE MARTÍNEZ

FECHA: 7 JUNIO 2004

FIRMA: Jainé Aguirre

# MASCULINIDAD Y ECONOMÍA

Tesis que para obtener el grado de  
Licenciado en Economía  
presenta

Jaime Javier Aguirre Martínez

Directora de tesis:

Dra. María Antonieta Barrón Pérez

# MASCULINIDAD Y ECONOMÍA

## INDICE

### INTRODUCCIÓN

- CAPITULO 1 MARCO DE REFERENCIA
- CAPITULO 2 MARCO CONCEPTUAL
- CAPITULO 3 DONDE ESTAN LOS HOMBRES
- CAPITULO 4 LAS CREENCIAS ACERCA DE LO MASCULINO Y  
COMO DERIVAN EN ACCIDENTES DE TRABAJO
- CAPITULO 5 ACCIDENTES DE TRABAJO, ¿CUANTO CUESTA A  
LA PLANTA INDUSTRIAL?
- CAPITULO 6 CUANTO LE CUESTA AL PAIS MANTENER A LOS  
INVALIDOS
- CAPITULO 7 PROPUESTAS DE POLITICAS PÚBLICAS
- BIBLIOGRAFIA

## MASCULINIDAD Y ECONOMÍA INTRODUCCIÓN

### ANTECEDENTES

Hace muchos años en 1980 trabajé en la integración de las Unidades Agrícolas Industriales para la Mujer (UAIM) entre las mujeres que coordinaban estos proyectos escuché por primera vez la palabra "género".

Este trabajo con las UAIM me llevo a estar en contacto con las mujeres campesinas conocer de sus historias, esperanzas, y ganas de vivir mejor y a partir de ahí me quede enganchado del (si se puede decir así) tema de las mujeres, en ese tiempo no entendía por qué tenían tantos reclamos, por qué tenían tanta pobreza, con enojo veía como las imágenes del campo mexicano tan alegre que me había construido a través del cine, se rompían, no correspondían con la realidad. El trabajo con esas mujeres fue definitivo en mi historia y me ayudo a definir a que me quería dedicar, también me ayudó a preguntarme y a entender porque fue injusta mi sociedad, mi entorno familiar y por qué mi madre trabajaba tanto en lugar de estar apapachándome y cantando como en las películas.

En el trabajo de las UAIM uno de los reclamos que estaba de manifiesto constantemente era el fracaso de los proyectos debido a los hombres, su alcoholismo y su violencia. Los proyectos iniciaban bien, al mes sólo asistían la mitad de las socias pues alguna no podía llegar debido a la golpiza que el marido le dio en cuanto sintió rebasada su autoridad y otras, simplemente aceptaban que no las dejaran salir a participar; me parecía incomprendible pues el dinero que recibían esas mujeres era el único ingreso en zonas de pobreza extrema donde el desempleo alcanzaba sus máximos niveles.

Trabajé también en Mujeres en Solidaridad y las generalidades eran las mismas aunque se notaba en algunos estados de la Republica que se tenia experiencia en cuanto a las expectativas con los hombres. Si se necesitaba un proyecto con 20 mujeres era necesario convocar a 40 pues antes de los tres meses ya habían desertado 20 por diversas razones las cuales tenían un denominador común, los hombres. Algunas mujeres decían claramente que el marido no las dejaba ir, para otras el

argumento eran los hijos pues no había quien los cuidara y los hombres ni por equivocación estaban dispuestos a cuidar a sus propios hijos aunque no trabajaran ni aportaran al hogar.

El avance de los movimientos de las mujeres hizo que se pusieran de relieve aquellas cosas que más les preocupaban, la violencia generada por los hombres ocupaba uno de los primeros lugares en la agenda de las mujeres, y ello se tradujo en políticas públicas, leyes, organismos, investigaciones, especialistas, refugios contra la violencia, etcétera.

De pronto los hombres se vieron contra la pared la violencia que tradicionalmente ejercían ya era castigada, el espacio privado donde muchas mujeres eran abusadas se rompió y los hombres empezaron a sentirse perseguidos y encarcelados sin que tuvieran más argumentos que la violencia para responder, pero a la violencia individual recibían más castigos y penas mayores.

Muchos hombres ven ahora con espanto nuevas relaciones en las que no alcanzan a insertarse, muchos hombres están buscando explicarse el mundo y entender las nuevas reglas del juego que empiezan con democracia y terminan con equidad. Los hombres de hoy formados en el paradigma patriarcal del hombre autoritario y poseedor de la razón, sólo por el hecho de ser hombres viven con mucho conflicto el mundo contradictorio que los motiva a ser autoritarios, violentos e inquebrantables y que por otra parte genera espacios donde son rechazados los autoritarios, violentos e inquebrantables.

De los hogares y de los espacios laborales están siendo expulsados los hombres que manejan la violencia como única forma de resolver los conflictos, que fueron enseñados a ser así y que no se les está brindando una nueva enseñanza aparte de la cárcel para aprender a convivir de manera afectiva y armónica.

En este trabajo el objeto de estudio es lo masculino y sus manifestaciones particulares en el área laboral, es por ello que observaremos a la población de 12 años y más.

Este trabajo intenta mostrar como la violencia masculina impacta en los espacios laborales, como afecta a las personas, a las familias y a las instituciones, en los capítulos 5, 6 y 7 se hace un ejercicio para calcular



el posible costo del ejercicio de la violencia y en el capítulo 8 se presentan un conjunto de alternativas que son económicamente rentables y que tal vez puedan funcionar para transformar estas formas violentas y agresivas por formas de interacción que brinden gozo y plenitud a todas las personas y mediante ello podamos enriquecer nuestras vidas y nuestro país.

# MASCULINIDAD Y ECONOMÍA

## CAPITULO 1

### MARCO DE REFERENCIA

Los movimientos sociales que registró México a partir de los años sesenta con especial acento en 1968 propiciaron las transformaciones políticas que permitieron establecer nuevos acuerdos sobre los que se fincó el desarrollo económico de nuestro país.

El eje de los procesos liberadores fue la lucha por las libertades democráticas, dentro de esta lucha por las libertades democráticas estaba el movimiento feminista firme y persistente impulsando debates y estructurando propuestas a pesar de ser invisibilizado, descalificado y colocado al final de todos los movimientos. Las feministas desarrollaron estrategias para colocar sus demandas en las agendas de los partidos, organizaciones y programas de gobierno y su acción trajo una transformación muy importante en las fronteras de los mundos público y privado, ya que entre otros asuntos la violencia en los hogares que se había manejado como un asunto privado se convirtió en un asunto público sobre el cual se legisla y se emiten reglamentos, aunque no se capacita personal para la correcta aplicación de las disposiciones, las cuales están quedando hasta ahora año 2004 en eso, disposiciones y buenas intenciones y parece que seguirán existiendo en esas condiciones mientras no se realicen acciones que vayan más allá del discurso. Lo anterior indica cual es el estado de cosas respecto a los temas que se consideran femeninos en un mundo dominado por los hombres en donde la creencia que se puede adivinar es el constante temor de la pérdida de privilegios.

Paralelo a la discusión y debates que se estaban dando en México el resto del mundo asistía a la presencia cada vez más enérgica y estructurada de los movimientos que buscaban romper las barreras que sometían a las mujeres e impedían su desarrollo, el tema de la violencia fue uno de los más trabajados, pues en la agenda de las mujeres era y es necesario poner límites a la brutalidad. De manera tenaz las mujeres impulsaron diversas reuniones a nivel mundial la Primera Conferencia Internacional de la Mujer se realizó en México en 1975, la más cercana es la Cuarta Conferencia Internacional realizada en Pekín en donde el gobierno de México participó y firmó acuerdos y compromisos que

valdría la pena revisar para ponerlos en práctica con objetividad. Otros eventos internacionales han sido firmados por el gobierno de México y ratificados por el Senado de la República sin que por ello se vean avances o transformaciones sustantivas en las áreas que pretenden tocar. Las acciones afirmativas<sup>1</sup> a favor de las mujeres se mencionaban en los discursos sin que fueran consideradas en los presupuestos de gobierno.

Sin embargo el tema de las mujeres y la necesidad de romper sus cadenas y propiciar su adelantamiento formaba parte de todos los discursos de todos los candidatos y candidatas a veces sin siquiera poder pronunciar y comprender los términos y palabras que nacieron con este espacio de estudio y conocimiento que se estaba desarrollando "la teoría de género".

La teoría de género desarrolló el análisis de género y diversas metodologías para desmenuzar la realidad, logra poner de relieve las graves situaciones que viven muchas mujeres en México las cuales son toleradas y solapadas por una sociedad cada vez más reflexiva y contestataria. La acción de las mujeres logró que se desarrollaran instrumentos y legislaciones para disminuir y erradicar aquello que les impedía progresar: la violencia, Este ha sido un tema recurrente, al punto que cuando se menciona violencia se tiene la creencia de que es un tema femenino.

Las mujeres adelantaron en las agendas de los gobiernos sus temas y elaboraron propuestas y alternativas. La respuesta a la violencia masculina aunque a muchos no les gusta, son refugios para las mujeres golpeadas y cárcel para los agresores lo cual sorprende que cause

---

<sup>1</sup> ACCIONES AFIRMATIVAS O POSITIVAS

"Conjunto de medidas destinadas a corregir las diferencias de trato social entre hombres y mujeres. La ONU sostiene que la adopción de medidas especiales de carácter temporal, encaminadas a acelerar la igualdad de hecho entre el hombre y la mujer, nunca podrán considerarse como un acto discriminatorio hacia el hombre.

Más que una concesión o un favor, la equidad, vía acciones afirmativas, se percibe ahora como un mecanismo de cambio social que va a beneficiar a todos. Además, la acción afirmativa es una política que contiene las semillas de su posterior desintegración. Cuando se alcance la igualdad de oportunidades, cuando se elimine la ceguera de género, cuando la educación no sexista sea una realidad, cuando las pautas culturales sean más igualitarias, la acción afirmativa desaparecerá". (CONMUJER, 1999, p.19)

indignación y azoro entre la población. Respuesta contradictoria pues indica que están muy arraigadas las creencias que justifican y toleran la violencia.

Lo grave es que aunque en algunos espacios y estados de la República se han realizado cambios en las legislaciones y acciones enérgicas ello no ha significado que las cifras de violencia disminuyan.

No se alcanza a ver la necesidad de transformar los elementos de identidad masculina que promueven y materializan la violencia. No se tienen políticas públicas que promuevan la transformación de aquellos elementos de identidad masculina anacrónicos y generadores de conflictos para los cuales tampoco se tienen políticas claras.

El tema de la violencia no se considera un tema de hombres y esta idea ha propiciado que no se tengan acciones institucionales que la prevengan, contengan o disminuyan. Tal parece que la única violencia que existe es la de los hombres hacia las mujeres, niñas y niños; sin embargo se presentaban fenómenos de violencia de los que no se quería o no se podía hablar de la que no había investigaciones o registros administrativos. Es decir la violencia entre hombres, y la que realizan contra si mismos la autoflagelación como muestra de resistencia, y el suicidio como muestra de incapacidad de dialogo.

Se puede ver que los hombres en México y en otros países se mataban y se matan, se golpean entre si hasta quedar inválidos y luego de ello hacen fiestas para glorificar a los vencedores y se hacían fiestas para embriagarse y consolar a los perdedores, se construían historias fantásticas que luego eran muy difíciles de sostener, la violencia entre varones era presentada como una fiesta y no como una tragedia en donde se perdían hermanos, padres, tíos, parejas y amigos.

Mas allá de lo épico y lo anecdótico se tiene poca información respecto a los hombres, la agenda de los hombres esta prácticamente en blanco sobre aquellos temas en donde se están demandando respuestas y se encuentra que hay muy poco o nada con que construirlas.

Las grandes transformaciones económicas han generado cambios en las relaciones laborales y familiares. El mundo público de los hombres sus espacios se ven invadidos por mujeres que los desplazan e incluso

ocupan espacios jerárquicos superiores, en las familias cada vez hay más hogares jefaturados por mujeres, a la industria están entrando mujeres a puestos que eran exclusivos para hombres; a principios del siglo pasado las mujeres ocupaban el 5% de la Población Económicamente Activa hoy son más del 34% y en esa cifra hay un importante subregistro de las mujeres que son el ingreso principal y que no son captadas por los instrumentos deficientes que se usan para medir la participación de las mujeres en el trabajo; otro indicador fuerte son los hogares encabezados por mujeres y que según cifras del INEGI cuando menos 20% de los hogares en México tienen a una mujer al frente, y si a esto agregas que las mujeres están adquiriendo los medios para ocupar puestos jerárquicos más altos en todos los espacios ya que en las universidades hay más mujeres titulándose que hombres. Frente a esto se podría decir: que bueno que suceda pues parece que muchas mujeres se sientan más cómodas y tienen un buen desempeño en los espacios públicos, del mismo modo que muchos hombres se pueden sentir bien cubriendo el trabajo doméstico y el cuidado y crianza de las y los hijos. Por desgracia la valoración alta que se da al espacio público y la baja calificación a lo privado hace que muchos hombres no quieran participar en labores consideradas como femeninas y tampoco puedan insertarse ni aportar al medio familiar, generando con ello más conflictos y cuestionamientos hacia sí mismos y hacia la familia.

Los hombres están enfrentados a un mundo inexplicable pues su identidad de género masculina no considera muy de hombres lograr desahogo y catarsis platicándole a otro sus angustias y tristezas, aquel que fuera sorprendido en actitudes de este tipo se verá fuertemente cuestionado, y su hombría y autoridad se verán cuestionadas también y su persona agredida, Frente a sus conflictos la mayoría de los hombres tienen como salidas las tradicionales: violencia y alcoholismo y estas generan más conflictos para los hombres y para toda la sociedad.

Dar respuesta a los conflictos que están presentando los hombres significa romper los nuevos mitos. De 1970 a esta fecha el desarrollo del género como categoría de análisis ha sido prácticamente de uso exclusivo de las mujeres y no porque las mujeres excluyeran a los hombres simplemente los hombres han sido fieles a un mandato social, las mujeres y lo asociado a lo femenino son quienes tienen conflictos, ¿qué razón habría en buscar explicaciones a fenómenos que no afectan a los hombres? Y tienen razón pues lo dicen los líderes de distintos

sectores e instituciones cuyo liderazgo es parte de la masculinidad hegemónica, pocos o ningún espacio y medios tienen los que pertenecen a las masculinidades subordinadas.

Romper los nuevos mitos significa tomar la teoría y el análisis de género en su sentido amplio en donde se revise y analice femenino y masculino en sus individualidades y relaciones.

Los hombres parece que están esperando que alguien venga y escriba las respuestas a todas las interrogantes que los nuevos arreglos sociales y familiares están propiciando, parece que el avance de las mujeres ha creado una gran incomodidad entre muchos hombres pues la forma tradicional de responder a cualquier conflicto “la violencia” no esta resultando agradable pues las respuestas que la sociedad envía a esas conductas y actitudes son aun más violentas. Gran contradicción, pues la identidad masculina se sigue construyendo con el desafío y con el ejercicio de la autoridad violenta y abusiva. El diálogo y la negociación se deja como algo femenino y aquellos que incorporan a su vida esta forma de dirimir los conflictos corren el riesgo de ver su autoridad y espacios amenazados y cuestionados.

La teoría de género aborda femenino y masculino, las interrogantes llevan a buscar por medio del análisis de género una explicación a la ausencia de información sobre la violencia entre hombres.

Las creencias expresan los ejes culturales de una sociedad los cuales se traducen en valores. Para nuestra sociedad es claro que se respetan los dictados de los patriarcas “nadie habla de nosotros” “los hombres no se rajan”, “los hombres no andan de chismosos”, “los hombres se aguantan”, quien no cubre estos principios esta más próximo al mundo femenino, lo cual hace que se pierda poder y autoridad y coloca a los osados ante la posibilidad de ser descalificados y agredidos.

No se tienen registros sistematizados sobre la violencia entre varones sin embargo las consecuencias como la sobremortalidad masculina en los grupos de edad de 15 a 29 años alcanza en el estado de Colima a 400 hombres muertos por cada 100 mujeres que fallecen<sup>2</sup>. La violencia

---

<sup>2</sup> INEGI, INMUJERES, Hombres y Mujeres en México 2003

masculina se da en diferentes lugares, la calle y el espacio laboral es donde se presenta de manera más clara la violencia física.

Aunque escasas las acciones y la información vale la pena considerar el conjunto de esfuerzos y acciones realizados por los diversos actores sociales.

Las ONG's u Organismos Ciudadanos son los que han registrado mayores avances en abrir el debate y promover la discusión al calor de la urgencia de respuestas.

La academia ha desarrollado algunas investigaciones sin que éstas tengan un eje rector, sus esfuerzos han cubierto inquietudes personales o se han realizado en función de las líneas de las instituciones financieras que aportan los recursos. Otro obstáculo que han tenido estas aportaciones es que siguen la ruta de las investigaciones en México, las cuales tienen como punto máximo los aplausos para la autora y/o autor y un lugar en los anaqueles, los conocimientos generados no tienen una conexión directa con las demandas de información que reclaman organismos sociales y ciudadanos o agencias de gobierno para el diseño de políticas públicas sustentadas.

Los medios de comunicación son los que presentan mayores atrasos se siguen moviendo en un mundo fantasioso de dominio y poder masculino generando campañas de venta que no corresponden con la realidad pues ahora buena parte del poder económico y adquisitivo esta en manos de las mujeres las cuales no son atraídas a comprar productos enganchadas por imágenes de mujeres de mucha cirugía y gimnasio. Los medios siguen fomentando el estereotipo de la masculinidad dominante cuyos parámetros son muy difíciles de alcanzar y más en un país en donde la pobreza avanza cubriendo cada vez a más y más sectores de la población, que ven con gran frustración como se cierran las posibilidades de ser el hombre ideal, el estereotipo. La incapacidad de ser ese hombre ideal se da para la mayoría de los hombres que viven estos eventos con frustración ante la incapacidad de alcanzar las metas que indican los anunciantes.

Los organismos internacionales han promovido el avance de los temas relacionados con el género, pero han limitado su participación al micrófono y a costosos eventos y publicaciones sin que las y los

beneficiarios mencionados en los discursos se enteren que serán tocados por la vara de la virtud de alguno de estos organismos internacionales que según mis observaciones de cada 10 pesos que reciben sólo llega uno a las y los beneficiarios los otros nueve se quedan en altos salarios, viajes, buenas oficinas y vehículos.

Las oficinas gubernamentales pasan por momentos muy difíciles pues enfrentan constantes restricciones presupuestales. Y revisando los presupuestos de egresos de la federación es tangible que los recursos para atender cuestiones sociales ocupan cada vez menos porcentaje, por ejemplo en el presupuesto de egresos de la federación para ejercerse en 2004 no se aprobaron recursos para atender programas contra la violencia.

Por otra parte la inserción de nuevas fuerzas en las tareas de gobernar ha traído como rémora, gente poco experimentada en la gestión de presupuestos en la elaboración y puesta en marcha de programas que impulsen la equidad.

El gobierno mexicano ha hecho un esfuerzo microscópico para cumplir con los compromisos internacionales. Abrió oficinas "para las mujeres" a nivel federal y los gobiernos estatales han hecho lo mismo en todos los estados pero se presenta un elemento común que les identifica presupuestos raquíticos. A pesar de ello activistas muy comprometidas han logrado poner en el centro de la discusión asuntos de la mujer particularmente los relacionados con: violencia, pago desigual por los mismos trabajos, inequidad multiplicada de las mujeres indígenas.

A pesar de los esfuerzos de algunos funcionarios de gobierno no se tienen personas capacitadas para generar planes y programas con todo el sustento necesario de hecho el mayor avance que se tenía en el estudio y desarrollo de la perspectiva de género es en la academia así que de pronto son las y los académicos los que brincan a espacios de gobierno a desarrollar políticas públicas en las que estuviera presente la perspectiva de género se realizaron grandes hallazgos se visualizaron las carencias para aplicar la nueva propuesta teórica pero el costo de entrenar administradoras y administradores que manejen la perspectiva de género y que tengan claro como instrumentarla en planes y programas sustentados ha sido muy alto.



Durante la administración de 1994-2000 se dio un gran avance en México respecto a la causa de las mujeres en este proceso se abrió la primera oficina gubernamental que atendía asuntos de masculinidad aún dentro de estas oficinas se tenía que combatir con funcionarios y funcionarias que se oponían a desarrollar los planteamientos que promueven la equidad

Hay en todas las oficinas de gobierno funcionarias y funcionarios que se oponen a la discusión de estos temas, buena parte de la energía de muchos activistas se concentra en vencer las negativas de estos funcionarios y en mostrarles que los acuerdos internacionales obligan a sus gobiernos a emprender acciones a favor de la equidad.

La generación de información es uno de los espacios que ha venido adecuándose para que pueda presentarse de manera diferenciada las situaciones para hombres y mujeres. Anteriormente la información se presentaba compuesta de un solo género, no había trabajadores y trabajadoras, maestras y maestros. INEGI avanzo en la elaboración de información concerniente a mujeres, sin embargo no fue capaz de incorporar al Censo 2000 algunos elementos que permitieran explorar lo masculino lo cual facilitaría tener diagnósticos más precisos sobre la situación de los hombres, y posibles alternativas que la nueva sociedad demanda.

La administración que encabezo el poder ejecutivo en México el 1° de diciembre de 2001 tomo entre sus primeras medidas el cierre de las oficinas que atendían asuntos de masculinidad, y cancela sistemáticamente las iniciativas y proyectos para atender los conflictos de los varones respecto a sexualidad, salud, vida en pareja etcétera. Se puede decir que estas medidas significaron un retroceso en la elaboración de la agenda de los hombres en México.

Hoy los hombres enfrentan los conflictos del tercer milenio con muchas preguntas y casi ninguna respuesta, una economía en deterioro, un entorno familiar en cuya dinámica los hombres no logran insertarse y tampoco encuentran los espacios donde puedan aprender las nuevas reglas del juego que son democracia y equidad en todas las relaciones.

Parece entonces que los hombres están siendo expulsados del paraíso y muchos se preguntan ¿cómo hacemos para seguir siendo parte de él?

# MASCULINIDAD Y ECONOMÍA

## CAPITULO 2

### MARCO CONCEPTUAL

Las mujeres y los hombres nos hemos distribuido por el mundo y por la historia de muy diversas maneras, la historia reciente consigna ciertas generalidades que se presentan en la relación y distribución de hombres y mujeres, para ver como han sido estos fenómenos se han desarrollado aspectos de algunas disciplinas de estudio, se han tenido que romper mitos, confrontar creencias, generar soporte académico, explorar el mundo, las personas y sus relaciones bajo nuevas propuestas teóricas.

El presente trabajo se basa en el género como categoría de análisis por lo cual se expondrá la partes sustantivas de esta propuesta teórica y la forma en que se relaciona con el tema de esta tesis Masculinidad y Economía. El enfoque de género es una propuesta teórica reciente *"...Aunque el término género ha existido desde hace tiempo, la disciplina donde primero se utilizó esta categoría con una acepción nueva, para establecer una diferencia con el sexo, fue en la psicología, en su vertiente médica,. John Money la usó así en 1955 y posteriormente Robert Stoller la desarrolló en 1968, es su estudio sobre los trastornos de al identidad debidos a una falla en la asignación de sexo<sup>3</sup>*. Realizar el análisis de los fenómenos sociales y elaborar las propuestas de alternativas bajo este enfoque permite ver otros aspectos de los fenómenos que el método y el instrumental aportado por las otras ciencias sociales no permitía ver. Donde más desarrollada esta la propuesta de la perspectiva de género es entre los antropólogos sociales sin embargo otros científicos sociales empiezan a incorporarlo en su trabajo cotidiano.

Hasta hoy todo lo relacionado con la palabra "género" se ha identificado con el mundo de las mujeres y esto ha resultado en que se ha perdido un instrumental maravilloso para explicar y elaborar alternativas a las diversas problemáticas que están presentando los hombres.

---

<sup>3</sup> Marta Lamas, La perspectiva de género

El Dr. Daniel Cazés científico social mexicano elaboró una propuesta que permite conceptuar de manera general las asignaciones que el género propicio para hombres y mujeres.

*"...En la estructura milenaria de las relaciones sociales a la que llamamos patriarcado, la producción, la calle, el trabajo remunerado y la vida pública se reservan para los hombres; de la misma manera, la reproducción, el hogar, los cuidados personales, la vida privada, se asignan a las mujeres.*

*En torno a lo masculino prevalece el mito de que la producción, la fuerza, la inteligencia, la razón y la creatividad hacen trascendentes sólo a lo masculino, y a los hombres superiores.*

*Sobre lo femenino, en cambio, se mantiene y alimenta la leyenda de la reproducción que convierte a lo femenino en intrascendente por considerarlo natural, instintivo e irracional, lo que define a las mujeres como inferiores..."<sup>4</sup>*

Los hombres son la minoría en el planeta, y en México y a pesar de esta desventaja numérica ocupan casi todos los puestos de decisión en todos los espacios de poder. La industria tiene a la cabeza hombres, el ejército no tiene mandos superiores del sexo femenino, ninguna agrupación religiosa en México presenta a mujeres como líderes, las agrupaciones políticas tienen mujeres en distintos cargos de decisión pero los puestos de mando central llámense presidencias de partidos, secretarías de sindicatos presidencias municipales o gobernaturas son espacios reservados en la mayoría de los casos a seres del sexo masculino.

El ocupar puestos de mando y decisión permitió a los hombres a lo largo de la historia distribuir que les tocaba hacer a las mujeres y que les tocaba hacer a los hombres. Las situaciones culturales posibilitaron en algunas regiones a las mujeres hacer actividades que en otros lugares sólo estaban permitidas a los hombres el cultivo de la tierra era privilegio de los hombres y las mujeres no debían acercarse por qué afectaban la fertilidad de la tierra, en otros lugares el cultivo de los campos era asunto de mujeres pues los hombres se ocupaban de la guerra, del mismo modo se distribuían otras actividades como la pesca, la cestería etcétera.

---

<sup>4</sup> Dr. Daniel Cazés, La perspectiva de género

Esta distribución desigual del trabajo en distintas culturas conservó como generalidad que los trabajos asignados a las mujeres siempre tuvieron menos remuneraciones y menos privilegios, el trabajo asignado a las mujeres en el ámbito privado era visto como natural por tanto no requería remuneración pues no tienen que gastar en nada pues no mantienen a nadie por el contrario cuentan con un proveedor que satisface todas sus necesidades. Este paradigma es la base de la organización familiar que desde hace varios milenios integra a la mayoría de las sociedades.

La necesidad de respuestas a la problemática que generan los hombres en el mundo de las mujeres ha propiciado la revisión de las situaciones en donde se presentan mayores puntos de conflicto ha generado la necesidad de que lo masculino sea explicado e interpretado.

Una aproximación para explicar estos fenómenos la brinda Michael Kimmel quien ofrece una propuesta explicativa sobre las distintas masculinidades definiendo con claridad la masculinidad dominante o hegemónica y debajo de ella las masculinidades subordinadas

*“... hay una definición hegemónica de la masculinidad. Irving Goffman la describe: Sólo existe un hombre ideal, completo y orgulloso de sí mismo en Estados Unidos: joven, casado, blanco, urbano, del norte, heterosexual, protestante, padre, con educación universitaria y empleo de tiempo completo, buena complexión física, peso y estatura y un récord deportivo reciente. El hombre que no pase cualquiera de estos requisitos se verá a sí mismo como devaluado, incompleto e inferior”<sup>5</sup>*

La anterior propuesta ofrece una posibilidad para explicar como se construye la masculinidad, pues en la medida que se tengan más elementos identificados como masculinos mayores espacios de poder se podrán “disfrutar”, en la medida que no se tenga alguno de ellos se estará más alejado de lo masculino y por tanto con menos posibilidades de gozar de poder y autoridad o bien de ver cuestionado el poder y autoridad que se tiene.

Si se complementa esta propuesta con el texto del Dr. Cazés se puede entender que los hombres construimos y reforzamos nuestra masculinidad en el espacio público la confrontamos constantemente para demostrar poder y dominación por el contrario la feminidad se construye

---

<sup>5</sup> Michael Kimmel, la masculinidad y la reticencia al cambio

en el espacio privado, la casa, lo delicado, lo femenino no necesita ser reafirmado tomar riesgos, es una constante del ser hombre Michael Kimmel aporta un texto bastante ilustrador de esta situación:

*"...Un psicólogo acuñó las cuatro reglas de la masculinidad que tienen que ser suscritas por los hombres todo el tiempo. La primera y más importante es: Nada de mariconadas. No se puede hacer nada que remotamente sugiera la feminidad. La masculinidad es el repudio de lo femenino. Todo lo demás no es más que una elaboración de esa primera regla. La segunda regla: Sé importante. Medimos tu masculinidad por el tamaño de tu chequera, poder, estatus. La tercera regla: Sé duro como un roble. Lo que define a un hombre es ser confiable en momentos de crisis, parecer un objeto inanimado, una roca, un árbol, algo completamente estable que jamás demuestre sus sentimientos. La cuarta regla: Chíngatelos. Ten siempre un aura de atrevimiento, agresión, toma riesgos, vive al borde del abismo..."<sup>6</sup>*

En mayor o menor medida con más o menos apego casi todos los hombres cumplen estas reglas, y cumplirlas implica que los hombres tengan menos expectativas de vida en tiempo y calidad. Estos parámetros tal vez pudieran funcionar cuando la expectativa de vida era de 40 años y a nadie le preocupaba si se iba o no a quedar solo, ahora que la expectativa de vida para los hombres en México es de cuando menos 73 años y el mundo a cambiado tanto que las mujeres ya no están en casa cuidando enfermos y ancianos. Ahora las mujeres están sumadas a la fuerza laboral a pesar de lo que diga INEGI que casi todas son Población Económicamente Inactiva estas mediciones indican que se debe reelaborar el instrumental de medición para que los nuevos métodos e instrumentos nos den lecturas más cercanas a la realidad del mundo de las mujeres y de los hombres.

Cumplir las reglas que Kimmel menciona ha posibilitado que ser hombre y ser joven en México sea una situación de alto riesgo pues en algunos grupos de edad la sobremortalidad masculina se debe al *aura de atrevimiento y agresión* dicha sobremortalidad masculina llega entre los hombres de 15 a 29 años a 267 defunciones de hombres por cada 100 de decesos femeninos<sup>7</sup>.

---

<sup>6</sup> Michael Kimmel, la masculinidad y la reticencia al cambio

<sup>7</sup> INEGI, Estadísticas Demográficas, cuaderno N° 13, 2000

Las asignaciones de género para hombres y mujeres tienen que ver con la distribución en lo público y lo privado en el entendido que lo privado es lo femenino, a ese espacio al privado se asignó el cuidado a la salud y es por ello que los hombres no cuidamos ni siquiera nuestra propia salud, enfermarse, visitar al médico es visto como signo de debilidad y en la mayoría de los espacios masculinos los hombres que no resisten son identificados como débiles y poco aguantadores y por tanto poco dignos de detentar autoridad y liderazgo.

La puesta en práctica de esta creencia y su consecuencia es que los hombres tenemos menos expectativas de vida en tiempo y calidad.

En México el concepto de masculinidad está en elaboración un poco siguiendo los trazos de los avances metodológicos de las feministas y otro poco explorando diversas posibilidades e incorporando las reflexiones y aportaciones de algunos pensadores como Robert Connell investigador australiano que para la comprensión de lo masculino hace las siguientes aportaciones:

*“Todas las sociedades cuentan con registros culturales de género, pero no todas tienen el concepto de masculinidad. En su uso moderno el término asume que la propia conducta es resultado del tipo de persona que se es. Es decir, una persona no-masculina se comportaría diferentemente: sería pacífica en lugar de violenta, conciliatoria en lugar de dominante, casi incapaz de dar un puntapié a una pelota de fútbol, indiferente en la conquista sexual, y así sucesivamente.*

*..Esta concepción presupone una creencia en las diferencias individuales y en la acción personal. Pero el concepto es también inherentemente relacional. La masculinidad existe sólo en contraste con la feminidad. Una cultura que no trata a las mujeres y hombres como portadores de tipos de carácter polarizados, por lo menos en principio, no tiene un concepto de masculinidad en el sentido de la cultura moderna europea/americana.*

*La investigación histórica sugiere que aquello fue así en la propia cultura europea antes del siglo dieciocho. Las mujeres fueron ciertamente vistas como diferentes de los hombres, pero en el sentido de seres incompletos o ejemplos inferiores del mismo tipo (por ejemplo, tiene menos facultad de razón). Mujeres y hombres no fueron vistos como portadores de*

*caracteres cualitativamente diferentes; esta concepción también formó parte de la ideología burguesa de las esferas separadas en el siglo diecinueve.*

*En cualquier caso en nuestro concepto de masculinidad parece ser un producto histórico bastante reciente, a lo máximo unos cientos de años de antigüedad. Al hablar de masculinidad en sentido absoluto, entonces, estamos haciendo género en una forma culturalmente específica. Se debe tener esto en mente ante cualquier demanda de haber descubierto verdades transhistóricas acerca de la condición del hombre y de lo masculino...»<sup>8</sup>*

Las líneas anteriores permiten dibujar con mayor precisión a los hombres, lo masculino y su lugar en la historia y también complementan la explicación de por que en México no tenemos este concepto elaborado y definido.

En América Latina algunos países presentan acciones o investigaciones que tienen como sujeto de estudio o trabajo a los hombres destacan Chile, Nicaragua y Costa Rica de donde es el investigador Gomáriz Moraga<sup>9</sup> el cual menciona que las corrientes de estudios y de acción referidas a la masculinidad podrían ser agrupadas en:

- Derechos de los hombres. Movimiento derechista que cuenta con simpatizantes entre los hombres que ya no quieren dar pensión son apoyados por los grupos nazis y propugnan para que las mujeres regresen al lavadero y a la cocina.
- Derechos específicos. Movimiento conformado por grupos gay y grupos indígenas que elaboran argumentos y agendas particulares.
- Género. Movimiento que elabora argumentos, propuestas y metodología en el ámbito de la teoría de género y cuya meta es la equidad.

Diversos estudiosos y estudiosas del género han abordado las características que los hombres presentamos en las relaciones de género Marcela Lagarde<sup>10</sup> sostiene que en la medida que los hombres

---

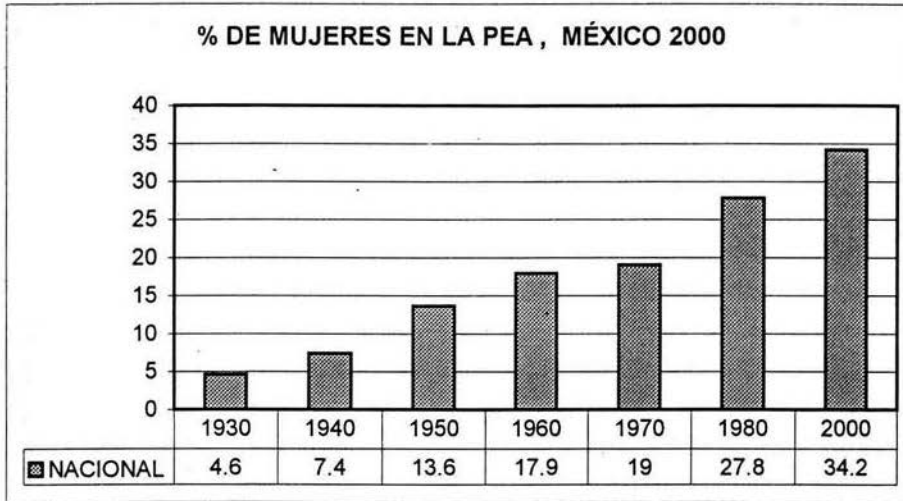
<sup>8</sup> Robert Conell La organización social de la masculinidad

<sup>9</sup> Enrique Gomáriz Moraga, Introducción a los estudio sobre masculinidad

<sup>10</sup> Marcela Lagarde Identidad de género

ocupamos posiciones de poder, nos apropiamos del derecho de valorar mas alto o más bajo determinadas características de hombres y mujeres.

Sin embargo en los últimos 30 años toda la construcción milenaria patriarcal se ve enfrentada a los nuevos arreglos familiares que la dinámica económica ha generado, los roles tradicionales se ven transformados y hoy se ve muchas mujeres que son proveedoras,



11

y hombres que han formado parte del desempleo y que responden a los conflictos de manera violenta, parece un gran contrasentido pues las sociedad educa a los hombres para que sean fuertes, líderes agresivos dominantes etcétera. y por otra parte la propia sociedad cuestiona, señala y sanciona las conductas que son excesivamente violentas lo anterior puede ser explicado por el avance de los distintos movimientos sociales donde es evidente que las mujeres tienen un mayor avance en sus agendas y han venido impulsando propuestas para detener aquello que las agrede y afecta uno de estos renglones lo ocupa la violencia la cual ha sido considerada por un importante número de agentes sociales como un tema de las mujeres pues son ellas las que han impulsado investigaciones, legislación, instituciones y en todo ello los hombres aparecen como victimarios o generadores de la violencia por ejemplo respecto a legislación más de la mitad de los estados de la República

<sup>11</sup> INEGI, INMUJERES, Hombres y Mujeres en México 2003



realizó modificaciones a sus códigos penales para adicionar sanciones a la violencia.<sup>12</sup> También es observable que en todos los estados de la Republica Mexicana existen oficinas de la mujeres y todas cuentan con unidades de atención a la violencia cuando menos la mitad tiene refugios para mujeres que sufren violencia.

Una breve revisión a lo escrito sobre violencia arroja una lista de textos referidos a la violencia en el hogar, violencia en la familia, violencia contra las mujeres, la violencia de género, etcétera, poco o casi nada hay sobre las otras manifestaciones de violencia, la que hay entre hombres sobre la cual se calla, de esa no se habla y no se por qué los datos estadísticos que hay sobre violencia no consideran al hombre como receptor de violencia, en la medida que es quien detenta el poder no podrá ser visibilizado como alguien agredido.

Lo anterior hace evidente que se tienen tareas pendientes e importantes que implican tener precisiones sobre las características y los impactos de la violencia masculina más allá de la violencia intrafamiliar es decir todas las otras manifestaciones de violencia

Es entonces necesario que el concepto de violencia masculina sea lo suficientemente amplio para que considere las características y manifestaciones de violencia que los hombres tienen hacia:

- si mismo,
- otros hombres,
- la familia,
- la sociedad.
- los objetos y las cosas
- el medio ambiente
- las instituciones

Los elementos que conforman la identidad masculina tienen características particulares sobresalientes que impactan la economía entre estas características se encuentran el alcoholismo y la violencia en general fenómenos que se percibe sin que se tengan estudios que den precisión sobre sus costos y alternativas, este trabajo busca motivar la reflexión y la elaboración de propuestas que den respuestas a los retos que hoy están enfrentando los hombres en México.

---

<sup>12</sup> Programa Nacional contra la Violencia Intrafamiliar PRONAVI 1995-2000

## MASCULINIDAD Y ECONOMÍA

### CAPITULO 3

### DONDE ESTAN LOS HOMBRES

Existen muchos mitos respecto a los hombres, desde mi infancia escuche que a los hombres les tocaban de a 7 mujeres y de pilón uno de los que no era tan hombres. La verdad es que esta voz popular estuvo y esta muy alejada de la realidad. Ciertamente al nacer hay mayor cantidad de hombres, revisando los datos que ha registrado INEGI podemos encontrar que en promedio nacían 2% más de niños que de niñas, tendencia extraña para la cual aun no encontré ninguna explicación convincente así como tampoco aparece ninguna argumento para explicar porque en los últimos años están naciendo tantos hombres como mujeres. El cuadro siguiente permite constatarlo.

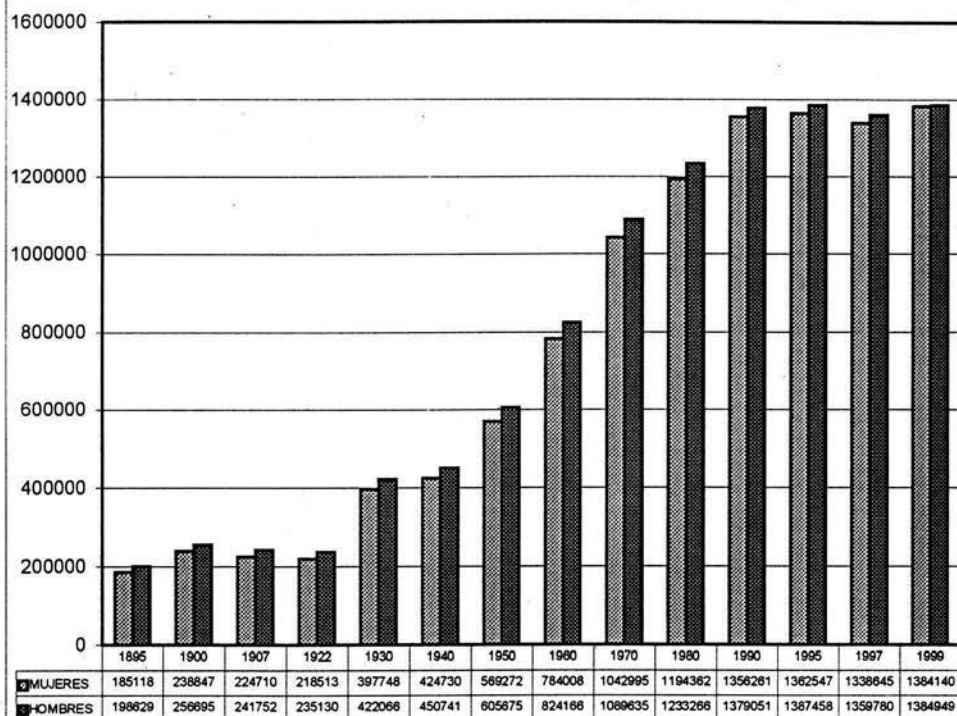
AÑO	NACIMIENTOS	
	MUJERES	HOMBRES
1895	185,118	198,629
1900	238,847	256,695
1907	224,710	241,752
1922	218,513	235,130
1930	397,748	422,066
1940	424,730	450,741
1950	569,272	605,675
1960	784,008	824,166
1970	1'042,995	1'089,635
1980	1'194,362	1'233,266
1990	1'356,261	1'379,051
1995	1'362,547	1'387,458
1997	1'338,645	1'359,780
1999	1'384,140	1'384,949

<sup>13</sup> INEGI, INMUJERES Mujeres y Hombres en México 2003

La gráfica siguiente permite apreciar de mejor manera, el peso que tienen hombres y mujeres en los nacimientos.

<sup>13</sup> INEGI, INMUJERES Mujeres y Hombres en México 2003

### NACIMIENTOS DE HOMBRES Y MUJERES 1895- 1999

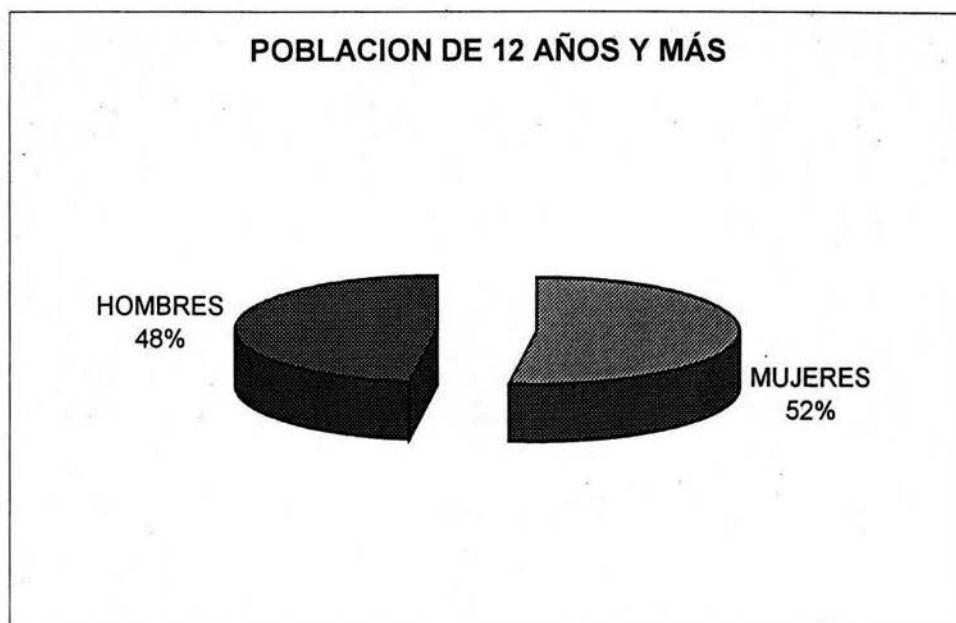


<sup>14</sup> INEGI, INMUJERES, Mujeres y Hombres en México, 2003

Sin embargo la población en México esta compuesta por más mujeres que por hombres según la Encuesta Nacional de Empleo y Seguridad Social 2000, para el trimestre abril-junio las mujeres alcanzaron el numero de 50'154,731 contra los 47'428,549 hombres, para la fecha de referencia había 2'726,182 más mujeres que hombres. La superioridad numérica al nacer rápidamente se compensa pues mueren más hombres que mujeres, una de las explicaciones a este fenómeno es que las asignaciones de género hace que a los niños por ser hombres se les permiten cosas que a las niñas no, desde pequeños se espera que ser hombre sea sinónimo de fortaleza y de predisposición a tomar riesgos.

<sup>14</sup> INEGI, INMUJERES Mujeres y Hombres 2003

Pensando en que nuestro objeto de estudio se inscribe en el ámbito laboral observaremos a la población de 12 años y más. En este grupo las mujeres superan a los hombres en 4% que en un país con una población de casi 100 millones de habitantes significan 3'242,887 mujeres, es decir entre más avanza la edad hay menos hombres, gráficamente la composición de la población mayor de 12 años sería el siguiente:

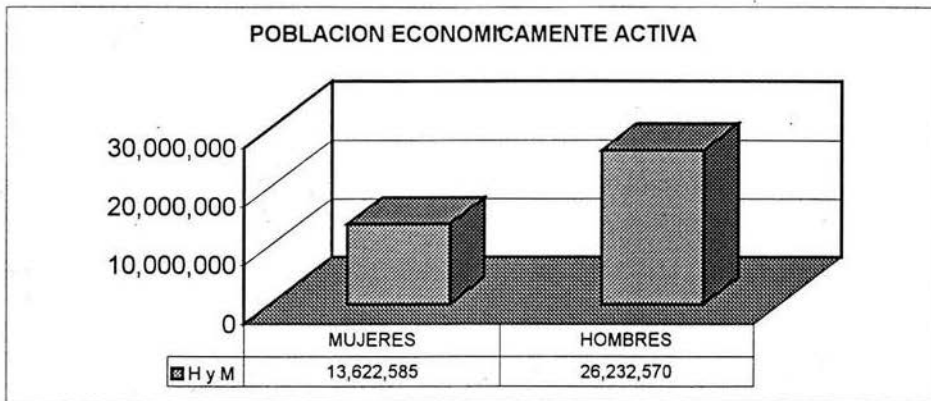


<sup>15</sup> INEGI, Encuesta Nacional de Empleo y Seguridad 2000

La mayoría numérica de las mujeres en las cifras cambia drásticamente cuando se considera su participación en las aportaciones a la economía. De acuerdo al conteo de INEGI la PEA se distribuyo de la siguiente manera:

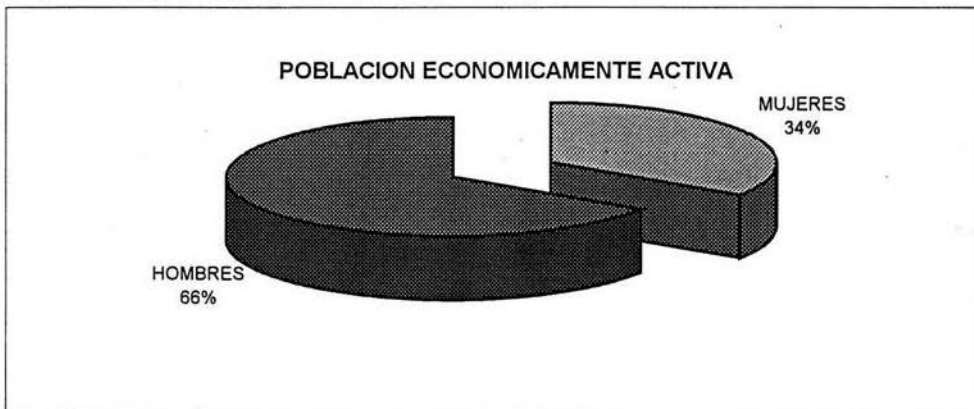
Mujeres en la PEA 13'622,585  
Hombres en la PEA 26'232,570

<sup>15</sup> INEGI Encuesta Nacional de Empleo y Seguridad Social 2000



<sup>16</sup> INEGI, Encuesta Nacional de Empleo y Seguridad 2000

En porcentajes se puede representar así:



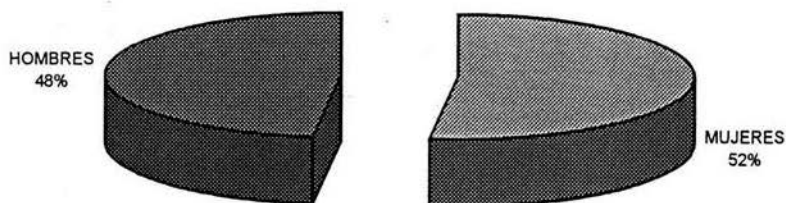
De acuerdo a esta grafica las mujeres aportan una tercera parte de las personas industriosas que producen riqueza.

<sup>16</sup> INEGI Encuesta Nacional de Empleo y Seguridad Social 2000

El sistema de seguridad social brinda atención a hombres y mujeres los cuales están distribuidos de la siguiente manera.

Mujeres con derecho a seguridad social	21'119,118
Hombres con derecho a seguridad social	19'442,464

**TOTAL DE HOMBRES Y MUJERES CON DERECHO A SEGURIDAD SOCIAL**



<sup>17</sup> INEGI Encuesta Nacional de Empleo y Seguridad Social, 2000

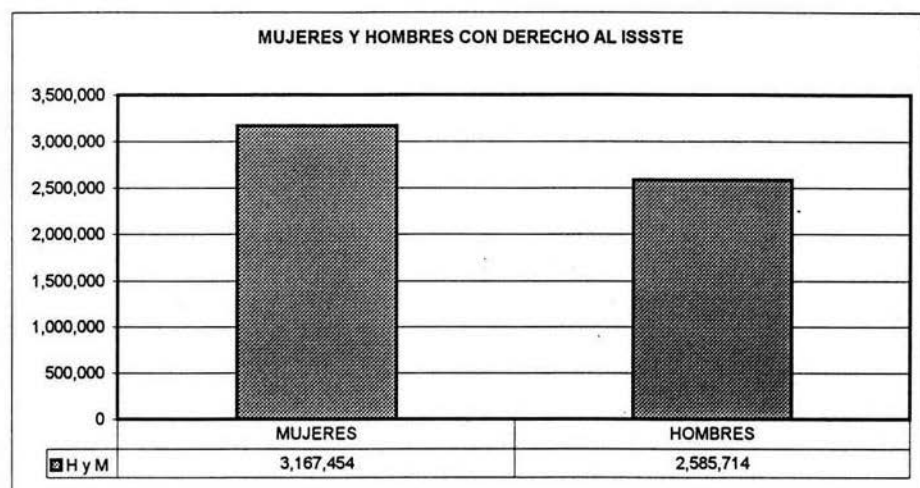
**MUJERES Y HOMBRES CON DERECHO AL IMSS**



<sup>18</sup> INEGI Encuesta Nacional de Empleo y Seguridad Social 2000

<sup>17</sup> INEGI Encuesta Nacional de Empleo y Seguridad Social 2000

El Instituto de Seguridad Social al Servicio de los Trabajadores del Estado (ISSSTE) ha visto mermada su cobertura pues de 1996 al año 2000 redujo en 3% las personas protegidas bajo sus siglas. Pero mantuvo la composición de la población de hombres y mujeres. Se reduce la planta laboral del gobierno obedeciendo los mandatos de las agencias financieras internacionales (Banco Mundial, FMI). Y se mantiene una mayor protección a las mujeres esposas e hijas de los trabajadores los hombres son congruentes con su paradigma ser los protectores.



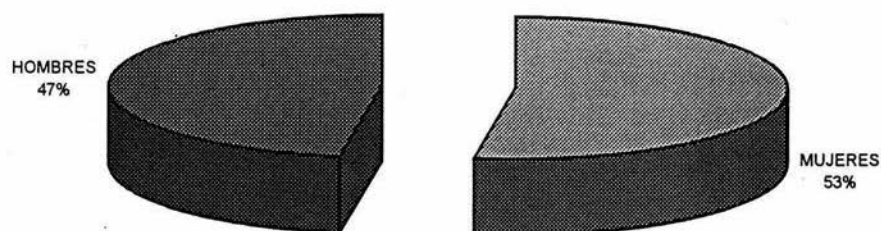
19

Las mujeres han pugnado por abrir otros espacios públicos que den atención a la salud y en ellas están enmarcados mas de 2 millones de personas en este tipo como en los otros los hombres son minoría a pesar de ser la "fuerza laboral" que tendría que estarse cuidando para estar en excelentes condiciones de vida y de trabajo.

<sup>18</sup> INEGI Encuesta Nacional de Empleo y Seguridad Social 2000

<sup>19</sup> INEGI Encuesta Nacional de Empleo y Seguridad Social 2000

## MUJERES Y HOMBRES CON DERECHOS EN OTRAS INSTITUCIONES PÚBLICAS



20

Entre las personas que pagan por su salud encontramos que coinciden en la composición de las personas protegidas, los hombres son menos, En números absolutos.

Mujeres 567,625

Hombres 542,401

## MUJERES Y HOMBRES CON DERECHOS EN INSTITUCIONES PRIVADAS





Tal vez una explicación al comportamiento de las personas respecto a protegerse en algún sistema de salud tenga que ver con los índices de feminidad que de acuerdo a los demógrafos expresan el número de mujeres que existen por cada 100 hombres. Así tenemos que para el año 2000 al inicio de la vida por cada 100 hombres hay solo 97.3 mujeres situación que cambia cuando llegamos al grupo de 15 a 29 años pues ahí por cada 100 hombres hay 108.2 mujeres situación que se acentúa en el grupo de 30 a 64 años donde son 109.1 mujeres por cada 100 hombres y 115.2 mujeres en el grupo de 65 años y más.<sup>21</sup>

Cómo viven los hombres esta realidad que no se quiere visibilizar, cómo son sus conflictos íntimos de los cuales no pueden o no saben como externarlos pues los hombres fueron entrenados para ser fuertes y no para estar ventilado su vida emocional y sus preocupaciones, el resultado son "hombres analfabetas emocionales" de acuerdo a algunos registros médicos estos hombres tendrán menos posibilidad de vida y mayor predisposición a enfermedades.

Hay un esfuerzo institucional por seguir manteniendo una imagen de los hombres que se está desmoronando, que ya no es el estereotipo del hombre del patriarcado. En ese esfuerzo las instituciones (medios de comunicación, iglesias, familias) presentan imágenes deformadas de la realidad que impiden hacer un trabajo que de respuesta a los conflictos que esta viviendo la sociedad motivados por los asuntos no resueltos de varones.

Están apareciendo otras formas de ser hombre las cuales bajo los principios del patriarcado no son validas y por tanto deben ser cuestionadas y confrontadas. Los hombres afectivos, dialogadores, democráticos, equitativos no son tan hombres y pueden ser desautorizados por los que son más hombres.

La respuesta a la pregunta ¿donde están los hombres? es: están en los trabajos, bajo fuertes presiones, están en la soledad de la depresión en el abandono o en un en el panteón pues el ejercicio de la masculinidad bajo los principios de confirmación de la misma a través de la violencia, y falta de cuidado a la salud produce rupturas familiares y muertes prematuras de hombres valiosos que finalmente no encontraron otra

---

<sup>21</sup> INEGI. XII Censo General de Población y Vivienda, 2000, tabulados básicos

forma de revalorarse constantemente como exige el sistema patriarcal. La masculinidad se confirma cada día y a cada paso y en esa suerte muchos queda en el camino, esperemos que se pueda abrir la reflexión y discusión que permita emprender acciones para evitar la muerte anticipada de muchos hombres que ven truncada su vida productiva y con tristeza se encadenan a una cama y a costos tratamientos que a veces no se pueden sufragar.

Vale la pena comentar sobre el sistema de seguridad social el cual ha disminuido en calidad y capacidad pues lo que se ve en la practica es que el servicio de salud pública obliga a los derechohabientes a demandar servicios privados pues medicamentos, estudios y equipo lo tienen que adquirir los pacientes con sus propios recursos. No se entiende entonces ¿en que consiste la protección que otorgan estos servicios de salud que brindan las instituciones públicas?

# MASCULINIDAD Y ECONOMÍA

## CAPITULO 4

### LAS CREENCIAS ACERCA DE LO MASCULINO Y COMO DERIVAN EN ACCIDENTES DE TRABAJO

El género es lo que la gente espera de las personas que son hombres y lo que espera de las personas que son mujeres.

De los hombres en México se espera que sean muy hombres que tengan fuerza decisión, autoridad, potencia sexual para atender todo lo que se atravesase en su camino, Octavio Paz lo presenta así

*"...El lenguaje popular refleja hasta qué punto nos defendimos del exterior: el ideal de la 'hombria' consiste en no 'rajarse' nunca. Los que se 'abren' son cobardes. Para nosotros, contrariamente a lo que ocurre con otros pueblos, abrirse es una debilidad o una traición. El mexicano puede doblarse humillarse 'agacharse', pero no 'rajarse'..."<sup>22</sup>*

Estas manifestaciones los hombres las llevamos a todas partes incluido nuestro trabajo y ello se refleja en accidentes con altos costos para los trabajadores, empresas, familias, sistema de salud y sociedad en general.

Entre 1999 y 2000 se realizaron 16 talleres sobre género que impartió la Secretaría de Educación, Capacitación y Adiestramiento de la CTM, de acuerdo a las memorias de esos talleres y al testimonio de la coordinadora<sup>23</sup> se observa, como el ejercicio de la masculinidad esta presente en todos los espacios de la vida laboral.

Se puso de relieve que era una practica común que los trabajadores laboraran sin equipo de seguridad, en principio porque las y los empresarios no hacen mucho esfuerzo por adquirirlo y tenerlo en buenas condiciones y luego porque los trabajadores no están acostumbrados a usarlo y es parte del desafío, mostrar a otros y a otras que se tiene más aguante y resistencia y que no se tiene temor a exponerse a descargas eléctricas, a excesivas temperaturas o a cargar pesos mayores que los otros, el resultado son miles de electrocutados, quemados y fracturados.

---

<sup>22</sup> Octavio Paz, El Laberinto de la Soledad

<sup>23</sup> Sra. Micaela Reza Instructora del Centro de Estudios Superiores de la CTM

A decir de los líderes sindicales son ellos mismos (los líderes) los que fomentan estas prácticas pues a los trabajadores que piden equipo son señalados de "margaritones, puñales, etc. " porque no aguantan como los hombres, todos los calificativos que se utilizan para designar estas situaciones cuestionan la masculinidad, a medida que avanzaron los talleres sobre género realizados por la CTM, apareció con mucha frecuencia la explicación a porque no se les da importancia a las comisiones de Higiene y Seguridad o no son carteras disputadas en la lucha sindical pues quien esté en higiene y seguridad se encargará de las quejas de las mujeres y de los jotos, además de que son espacios donde no hay mucho que pelear y no dan brillo.

Los empresarios y empresarias aunque no tienen a su disposición estudios e investigaciones para sustentar sus decisiones mantienen una fuerte tendencia a contratar cada vez más mujeres debido a la predisposiciones que tienen los hombres a accidentarse y a propiciar accidentes. A pregunta expresa a un empresario maquilador de Tamaulipas sobre porque contratar mujeres y no hombres contestaba:

*"...las mujeres no se están peleando en el trabajo, tratan el material y la herramienta con cuidado, no se ausentan el viernes por la tarde para embriagarse ni faltan porque están crudas, las mujeres son más obedientes y más trabajadoras y en un año bueno pueden significar 200 mil pesos de ganancias sobre lo que se gana con el trabajo de un hombre..."<sup>24</sup>*

Las autoridades laborales poco o nada hacen por la seguridad de los trabajadores los lugares donde se guarda el equipo de seguridad siempre esta desierto o lleno de triques y en teoría las autoridades laborales vigilan y sancionan a las empresas que no protegen a sus trabajadores y trabajadoras. La realidad es que las autoridades laborales y de seguridad vigilan y *muerden* a las empresas que no tienen equipo de seguridad para los empresarios es más barato dar una mordida que comprar equipo, para las autoridades lo último que está en su cabeza es el bienestar de los trabajadores y como está presente con mucha fuerza aquello de que los mexicanos somos bien aguantadores los accidentes siguen sucediendo y se da por un hecho que es el orden natural de las cosas y que no va a cambiar. Cuando le preguntas a los trabajadores por

---

<sup>24</sup> Jaime Javier Aguirre Martínez, entrevista con el empresario Ángel Tamez, observatorio de la masculinidad

qué no piden equipo de seguridad te contestan *"pa'que si lo que te dan no sirve, además aquí somos machitos"*

Según las y los teóricos lo femenino se establece una vez y ya, por el contrario la masculinidad tiene que refrendarse a cada momento y en cada espacio por ello el desafío el ponerse a prueba día con día explica un poco las conductas que los hombres tienen en el trabajo.

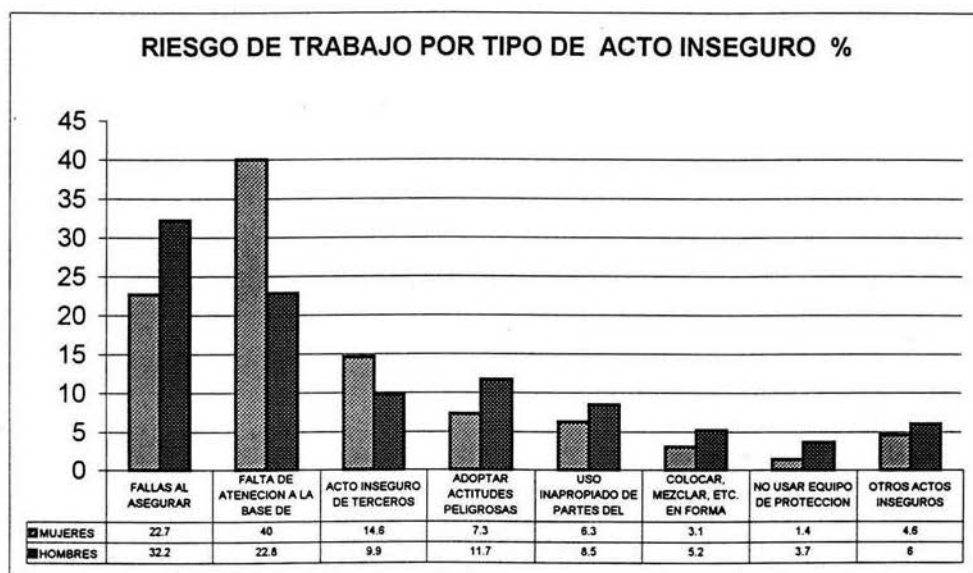
El testimonio de un obrero general de la fábrica de carrocerías de autobuses "Escudo" permite ilustrar lo anterior "...ahí se trabajaba fibra de vidrio y se manejaban sustancias altamente tóxicas, piezas muy pesadas y altas temperaturas producidas por las reacciones de las resinas, todos trabajaban sin caretas y sin respiradores de principio porque no había y luego porque no había ventiladores y la temperatura te ahogaba y por eso no se podían usar las mascarillas..." y agrega "...lo trágico es que todo mundo sabe que si te quedabas en ese trabajo duras por mucho 15 años y luego te mueres como está sucediendo con obreros que se hacen viejitos rápido y les quedan los pulmones agujerados y a pesar de eso los del sindicato no piden el equipo de seguridad, los patrones no lo compran, y los inspectores del IMSS nada más van a cobrar.

Es evidente entonces que los accidentes de trabajo son multifactoriales y que diferentes actores sociales obreros, patrones, autoridades o líderes sindicales aportan para que estos sucedan, y a pesar de las diferentes razones que tengan los diversos actores sociales para propiciar los accidentes presentan como denominador común las creencias que tienen sobre lo que debe ser y hacer un hombre o dicho de otro modo las asignaciones de género a los hombres.

A partir de los datos aportados por el IMSS<sup>25</sup> los riesgos de trabajo se expresan en términos porcentuales así:

ACTO INSEGURO	MUJERES	HOMBRES
Fallas al asegurar o prevenir	22.7	32.2
Falta de atención a la base de sustentación	40.0	22.8
Falla o acto inseguro de terceros	14.6	9.9
Adoptar posición o actitudes peligrosas	7.3	11.7
Uso inapropiado de partes del cuerpo	6.3	8.5
Colocar, mezclar, etc. en forma insegura	3.1	5.2
No usar el equipo de protección personal	1.4	3.7
Otros actos inseguros	4.6	6.0

Y se pueden representar gráficamente de la siguiente manera.



IMSS, memoria estadística 2000

De ocho renglones los hombres superan a las mujeres en 6 es evidente que hay una predisposición a tomar riesgos y a exponerse.

<sup>25</sup> IMSS, memoria estadística 2000

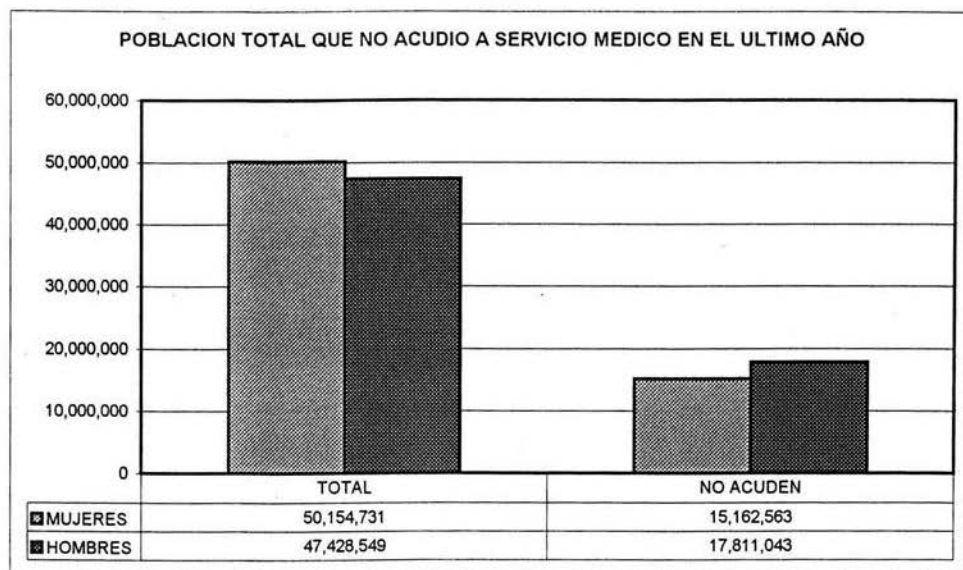
La mayoría de los diversos factores que propician los accidentes de trabajo tienen su origen en esta creencia de lo que deben ser, hacer y resistir los hombres.

En el caso de las mujeres se ven expuestas a riesgos de trabajo causado por la falta de atención a la base de sustentación, lo cual nos habla de habilidades las cuales están adquiriendo aunque no hay mucha disposición de autoridades, sindicatos y empresarios a capacitar a las mujeres las cuales se ven expuestas a ciertas labores sin prevenirlas ni protegerlas. La otra columna en donde las mujeres son mayoría en riesgos de trabajo es cuando dependen de terceros parece que no hay mucha disposición a apoyar a las mujeres en el trabajo.

Durante una de sus charlas la Dra. Martha Lamas relataba como en Italia las mujeres lograron que se les dieran cursos de carpintería y luego lograron que fueran contratadas en una fabrica de muebles, la fabrica siguió sus trabajos de manera normal cuando empezaron a presentarse cuestiones novedosas como la reducción de ausencias por incapacidad en una fábrica donde las lesiones en la columna vertebral eran frecuentes, buscando la explicación encontraron que la incorporación de las mujeres a la fábrica hizo común pedir ayuda para desplazar las piezas grandes de madera, se veía normal que una mujer pidiera ayuda a otra mujer o a otro hombre para mover los tablones o bien que al ver a un hombre esforzándose con una pieza, alguna compañera acudiera a su ayuda, la práctica se generalizo y el resultado fue la reducción de los inválidos permanentes o temporales.

Hay otra creencia que hace que los hombres estemos expuestos a retirarnos de manera prematura del trabajo y es el cuidado a la salud, el cual se considera que es un asunto de mujeres, pues en la asignación genérica de tareas el cuidado a la salud cae dentro del ámbito privado para lo cual se requiere delicadeza y ternura atributos asociados a la identidad de las mujeres y que conforman parte de lo femenino.

La siguiente gráfica ilustra muy bien que actitud tienen los hombres respecto a la salud.



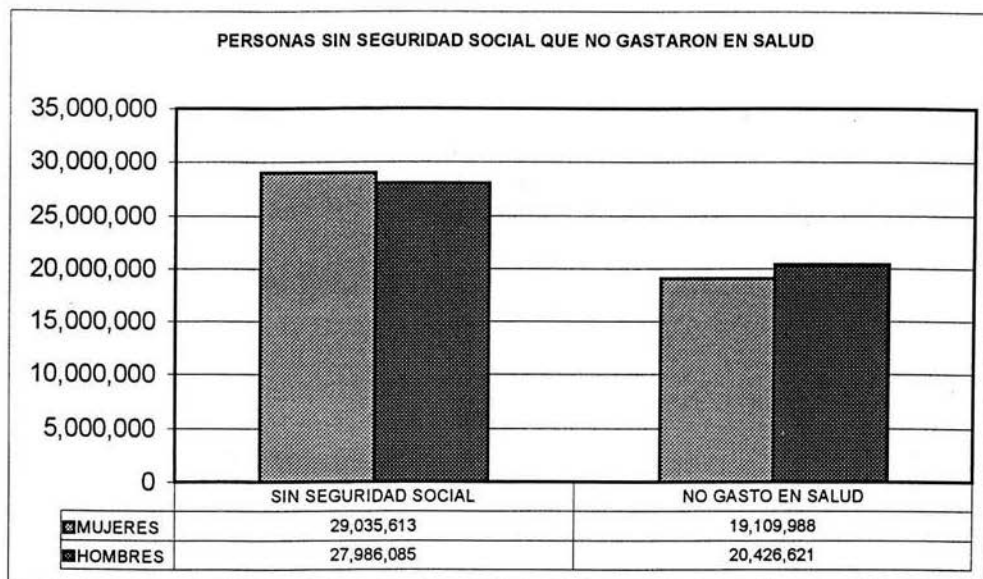
INEGI Encuesta Nacional de Empleo y Seguridad Social 2000

Los hombres en general no cuidan su salud están en espera de que su pareja o su mamá o ya en ultimas su hermana o la vecina acudan a cuidarlos porque los hombres no saben cómo interpretar las señales de su propio cuerpo.

De acuerdo a la gráfica se podría pensar que las mujeres son más enfermizas y débiles pues acuden con el o la doctora con mayor frecuencia, pues son más de 2 millones y medio de mujeres que si van al medico a diferencia de los hombres. Tal vez esta sea una de las explicaciones por las cuales los hombres tienen 6 años menos de expectativa de vida respecto de las mujeres.



Además de ello los hombres no están dispuestos a gastar en salud de ello da cuenta la siguiente gráfica.

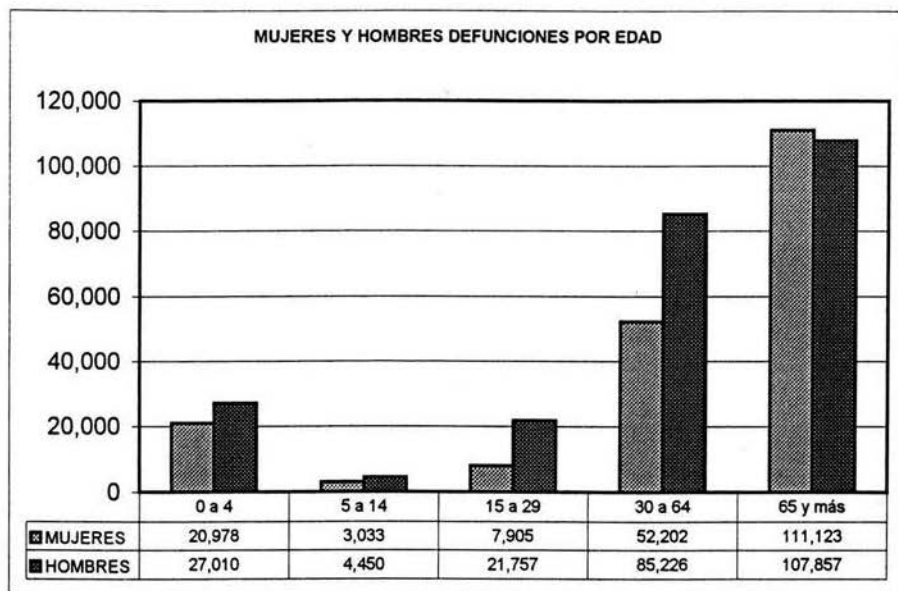


INEGI Encuesta Nacional de Empleo y Seguridad Social 2000

A pesar de que los hombres detentan en la mayoría de los casos el poder económico en los hogares no gastan en salud. A diferencia de las mujeres 1'300,000 hombres no gastan en salud.

El gasto de los hombres se canaliza a otras actividades relacionadas con diversión, alcohol y segundas parejas. Según la Encuesta Nacional de Gasto e Ingreso de los Hogares los hombres aportan al hogar en promedio solo el 60% de sus ingresos.

La identidad masculina esta reflejada en los índices de sobremortalidad masculina pues se acentúa muy fuertemente en las edades en que se tienen que demostrar poder control y dominación.

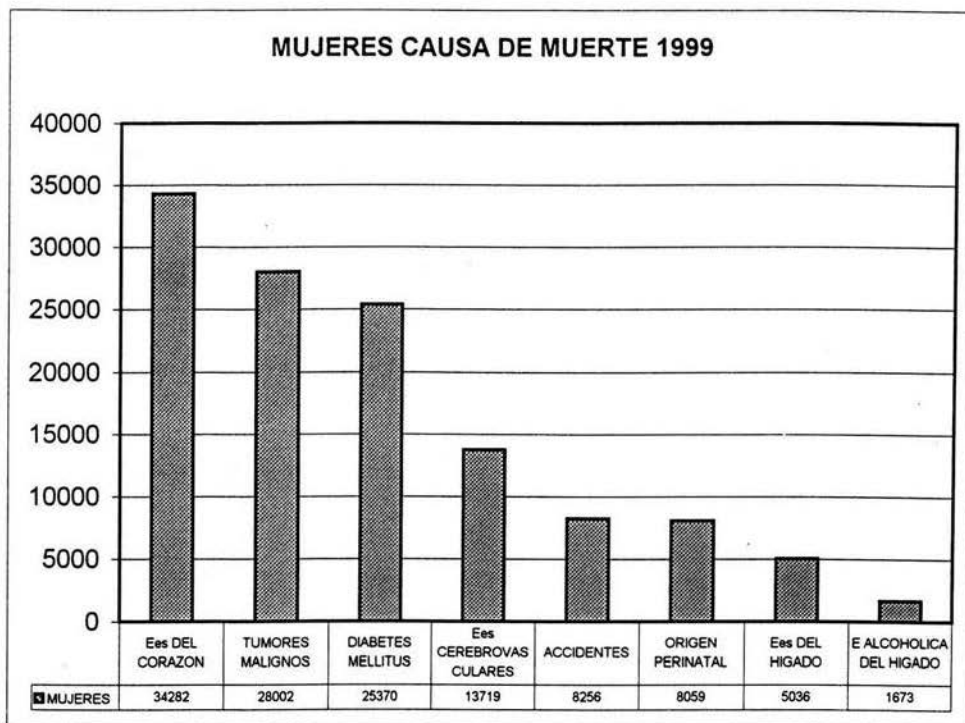


INEGI, INMUJERES, Mujeres y Hombres en México 2003

Como se indica en el capítulo 3 nacen más hombres que mujeres pero desde el principio empiezan a morir en mayores cantidades hasta llegar al punto máximo en el grupo de 15 a 29 años donde de cada cuatro defunciones 3 son de hombres, sólo en el grupo de 65 años y más las defunciones femeninas son mayoría pues los hombres se murieron antes de llegar a esa edad la explicación es el ejercicio de una masculinidad hegemónica trazada en estereotipos del hombre supermacho, superrico y supersexual donde alcanzar esos estándares implican mucho riesgo.

Los datos indican que ser hombres y ser joven en México es de alto riesgo y es más alto aun en el ámbito laboral en donde se interactúa con otros hombres, y con equipos y sustancias peligrosas.

Las causas de muerte de mujeres y hombres son reveladoras

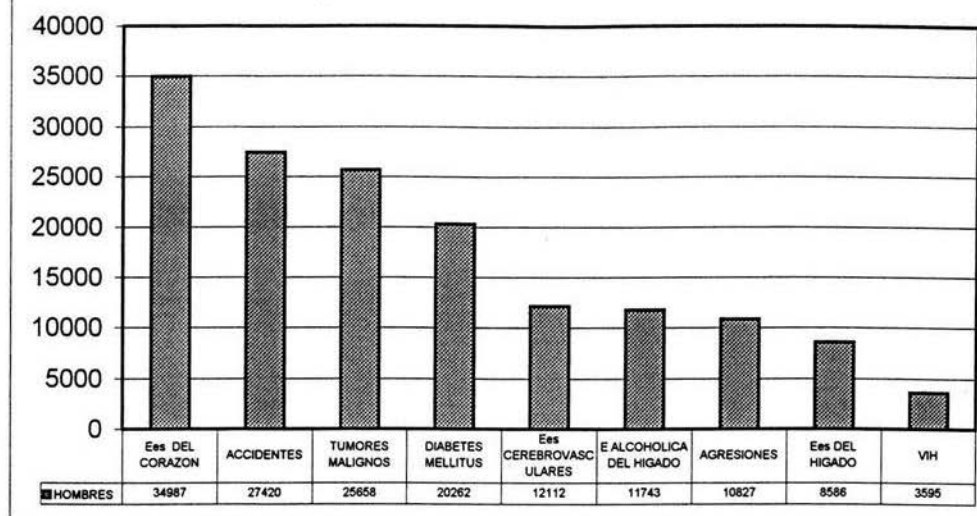


INEGI, Estadísticas vitales, 1999

En las mujeres los accidentes aparecen en la quinta causa de muerte y las enfermedades del hígado relacionadas con alcohol alcanzaron en el año 2000 a 1,673 mujeres.

Respecto a los hombres los accidentes ocupan la segunda causa de muerte y las enfermedades del hígado cuyo origen fue el alcohol causaron la muerte a 11,743 hombres en ese año, cabe anotar que en ese año 2000 se registraron 3595 decesos de hombres por SIDA lo cual nos habla de la falta de cuidado a la salud que tienen los hombres en este caso la salud sexual. Las mujeres muertas y las que morirán por SIDA se lo deben a los hombres que no cuidan su salud sexual. Estas muertes deberán anotarse en la cuenta de los asuntos no resueltos de hombres que afectan directamente a las mujeres

### HOMBRES CAUSAS DE MORTALIDAD 1999

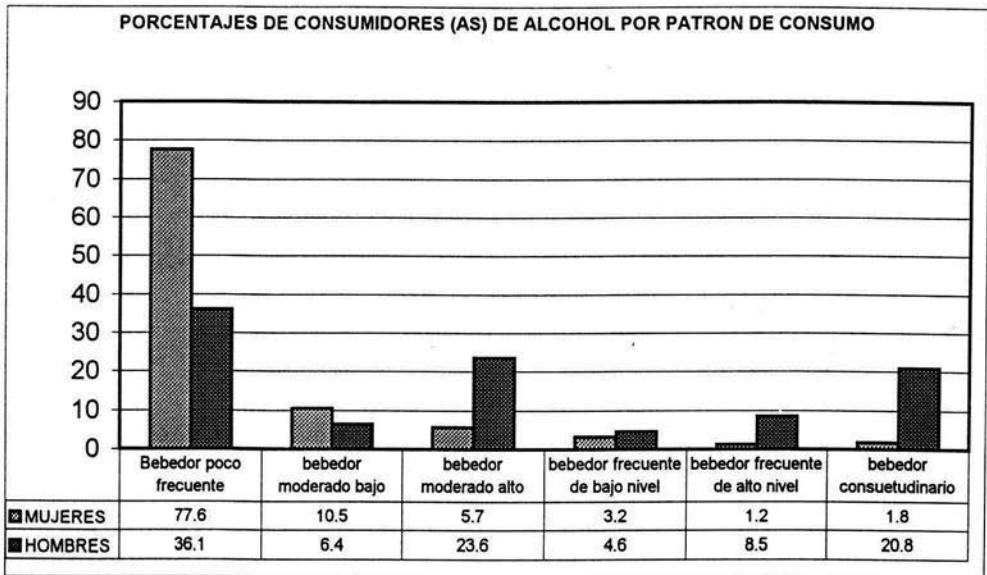


INEGI, Estadísticas vitales, 1999

El alcoholismo como elemento de identidad masculina tiene una gran carga en lo que se refiere a los accidentes en general y en los accidentes de trabajo. Se cree que lo que diferencia a un adolescente de un hombre es la capacidad de tomar cerveza o alcohol. Es común escuchar refiriéndose a los jóvenes bebedores la justificación "si ya gana su dinero ya puede tomarse su cerveza" o también se puede ver a los jóvenes del campo desafiarse otros para tomarse un mezcal y el que no lo hiciera pasa por miedoso o poco hombre.

A este respecto hombres y mujeres tienen grandes diferencias en el contacto con el alcohol y otras adicciones la siguiente grafica indica como se comportaron hombres y mujeres frente al alcohol durante 1998 aunque otros estudios indican como el acceso de las mujeres a los espacios públicos las esta llevando a tener mayor contacto con drogas y alcohol sin que se tengan programas de prevención pues se tiene la creencia que las mujeres delicadas y juiciosas no van a estar consumiendo marihuana, cristales y todo lo que hay en el espacio publico.

La gráfica de una imagen de consumidores de alcohol muy cercana a la realidad en ella es evidente que los hombres esta a la cabeza y que ser hombre en México implica estar muy cerca del alcohol y sus consecuencias.



<sup>26</sup> SSA Encuesta Nacional de Adicciones 1998

no se tienen los estudios de cómo es el consumo de alcohol en la planta industrial ni que impacto tiene en los accidentes y en la productividad pero es una manifestación constante, y mientras se mantengan las creencias que vean como natural que los hombres para serlo tengan que echarse un trago seguiremos viendo grandes números en los accidentes de trabajo.

La pregunta es ¿que es necesario hacer para revertir estas creencias que cuestan la vida a tantos hombres y propician pobreza en las familias?

<sup>26</sup> SSA Encuesta Nacional de Adicciones 1998

# MASCULINIDAD Y ECONOMÍA

## CAPITULO 5

### ACCIDENTES DE TRABAJO, ¿CUANTO CUESTA A LA PLANTA INDUSTRIAL?

¿ Accidentes de trabajo, cuanto cuestan a la planta industrial? Pregunta con una amplia gama de respuestas pues no existen indicadores confiables que permitan construir un diagnostico. Entre las causas esta la corrupción dentro del sistema de seguridad en el que todos participan trabajadores, patrones, lideres sindicales e instituciones y su personal.

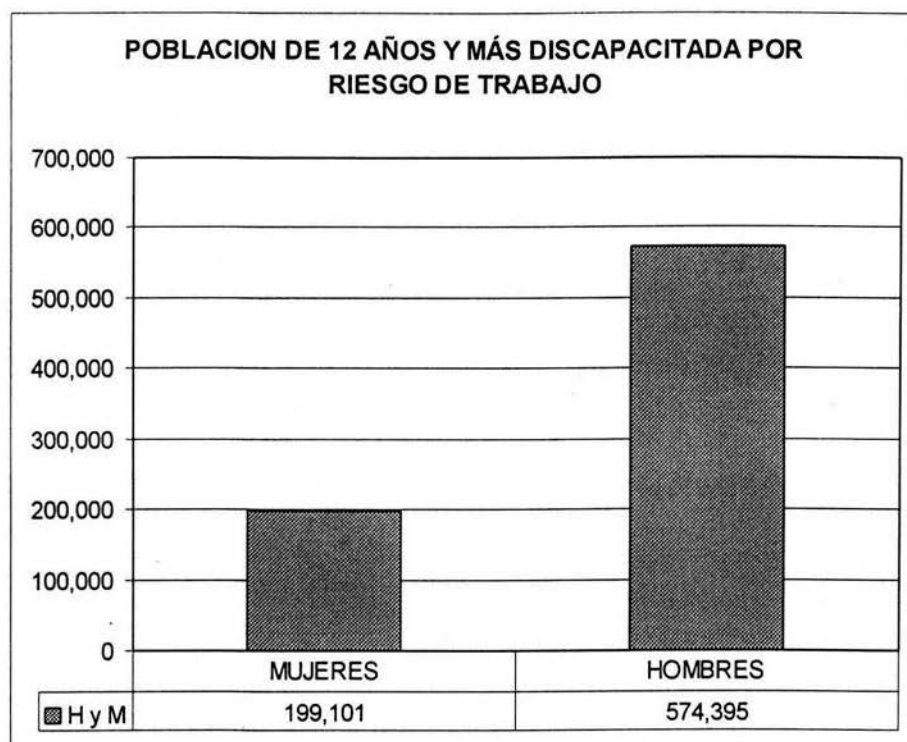
Por otra extraña razón los patrones al ver un trabajador accidentado prefieren pagarle los días que esté enfermo pero que no vaya al "seguro". Por ello los registros administrativos que las instituciones presentan son poco confiables aun así son lo único que se tiene para revisar el mundo de los hombres en este aspecto de los accidentes.

Se busco información sobre evaluaciones de daño a edificios maquinaria, equipo y materiales relacionadas con los accidentes de trabajo y no aparece se tiene o no supe encontrarla valdría la pena elaborar informes puntuales por rama de actividad y elaborar alternativas específicas.

Sólo en el año 2000 la televisión dio cuenta de 4 pipas de gas incendiadas en la carretera las causas de los accidentes son hombres manejando a exceso de velocidad desafiando a todos los peligros y sintiéndose muy hombres, el costo de estos excesos es muy alto pues solo de carga y vehículo el costo puede ser 40 millones de pesos de cada unidad, además de todos los daños causados, las personas muertas, vehículos, construcciones, carreteras y el tiempo de miles de personas que sin saber como se quedan atrapadas medio día en una carretera y sólo porque un señor se sentía muy gallo.

En las fábricas de bebidas gaseosas se puede parar una línea completa de trabajo a partir de que a una persona le estallo una botella de vidrio en la cara, asunto riesgoso y costoso, pues este trabajador aun teniéndola no se pone la careta protectora que estaba prevista, el resultado es que se pararon las líneas y 50 trabajadores estaban nomás

viéndose y la empresa pagando tiempo sin producir. ¿Cómo se evalúa esto?



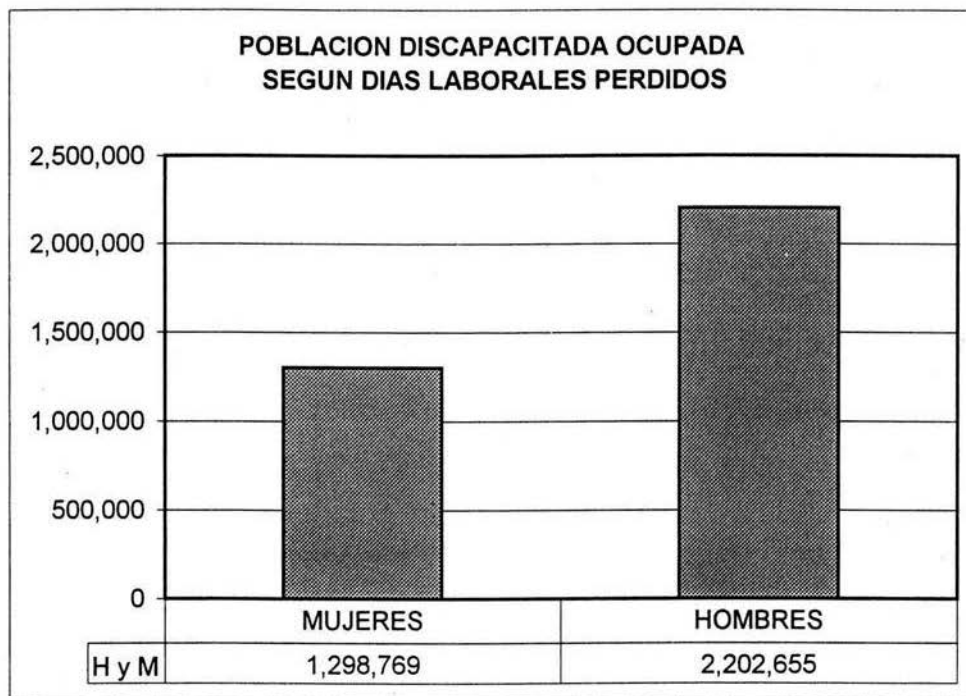
FUENTE: INEGI, Mujeres y Hombres 2003

Es evidente que los hombres están más dispuestos a ponerse en riesgo y el costo de estas conductas para las empresas es muy alto, aunque los empresarios no quieren gastar en este tipo de capacitación y esperan que esa capacitación la realice la Secretaria del Trabajo y en esa institución se parte de que los hombres son inquebrantables y por tanto no requieren este tipo de atención.

*"...En el año 2000 el IMSS tenia cerca de 12.5 millones de trabajadores asegurados por riesgos de trabajo, 7.9 millones eran hombres y 4.6 millones mujeres. En este mismo año se registraron poco más de 454 mil riesgos de trabajo; 74 de cada 100 ocurrieron en hombres y 26 en mujeres..."<sup>27</sup>*

<sup>27</sup> INEGI, Mujeres y Hombres 2003

La población que no acudió a trabajar debido a discapacidad en el año 2000 ascendió a 3'501,424 de ellas y ellos, 63% eran ellos es decir de cada 3 ausencias laborales debido a incapacidad 2 eran de hombres.



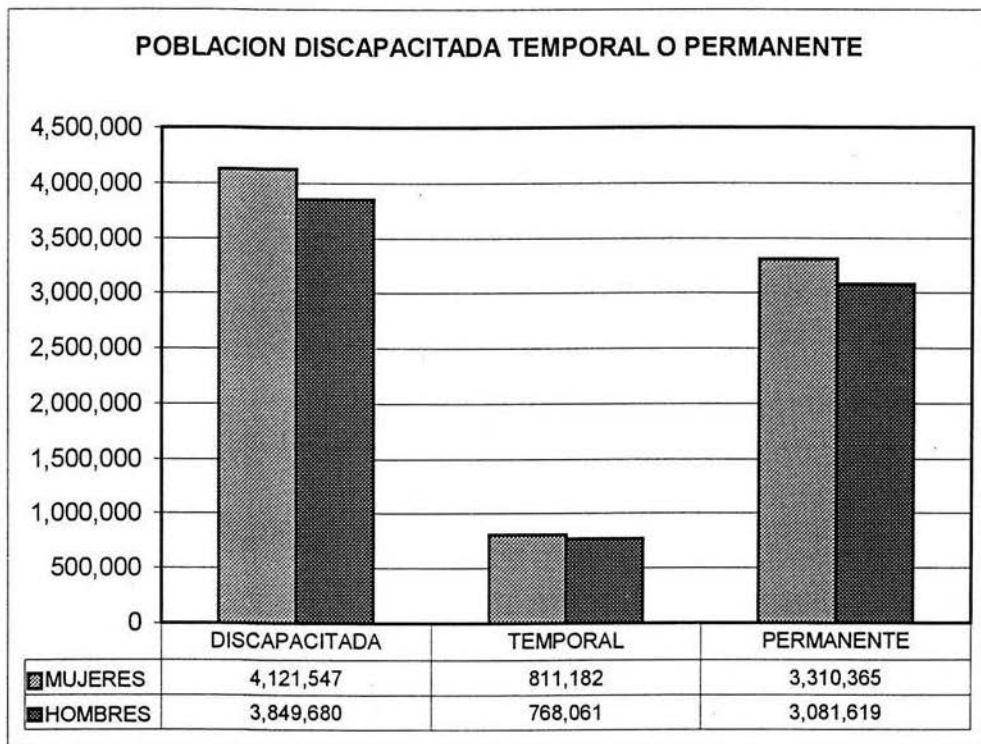
INEGI Encuesta Nacional de Empleo y Seguridad 2000

Si sólo se consideraran que cada una de estas personas dejó de ir a trabajar un día debido a la incapacidad y que se les está pagando salario mínimo el costo a la planta industrial sería cercano a los 140 millones de pesos por día.



**MASCULINIDAD Y ECONOMÍA**  
**CAPITULO 6**  
**CUANTO LE CUESTA AL PAIS MANTENER A LOS INVALIDOS**

En México el total de la población discapacitada se distribuye de la siguiente manera:



Toda esta población requiere atención especial, médicos especialistas, flujo continuo de medicamentos y equipos, clínicas, hospitales y además de las personas relacionadas con el cuidado a la salud se requiere personas que les atiendan y acompañen. Es importante mencionar que muchas de estas personas trabajan aportan riqueza y se valen por si mismas, pero muchos y muchas otras no y enfrentan con desventaja los retos de una sociedad competitiva y en empobrecimiento.

Retomando el objeto de este trabajo: lo masculino y sus manifestaciones en el espacio laboral.

Podemos ver que de acuerdo a los datos que aporta la Encuesta Nacional de Empleo y Seguridad 2000, dentro de la Población Económicamente Activa había 1'796,726 hombres que habían quedado discapacitados de manera permanente, es decir el 62.45% de los discapacitados permanentes fueron hombres y en este renglón las mujeres fueron 1 millón 80 mil.

Para atender a todos estas personas considerando que un medico los viera 5 días por cada año, se necesitarían 33, 272 médicos y pensando que el salario de ellos ascendiera a 20 mil por mes entonces se deberían cubrir 166 millones, más otros 498 millones entre terapistas, enfermeras, personal de limpieza, seguridad y administrativos por cada año.

Los edificios y hospitales para atenderles significan costos millonarios por poner algún numero pueden ser 3,000 millones de pesos anuales.

El equipos para atender a los enfermos y para el trabajo del personal también es una gran cantidad que podría representar 3,000 millones de pesos. Medicamentos y material de curación si se consideran 1000 pesos anuales por invalido habría que tener un presupuesto de 1,797 millones de pesos.

El costo para la planta productiva es muy alto también pues significa no contar con personal capacitado y que deja de ser productivo y pasa a ser parte de los gastos.

Para las familias el costo es altísimo pues asociado a la incapacidad del jefe de familia se presenta la incorporación de los hijos e hijas a labores que permitan compensar el ingreso familiar que además se ve reducido por la necesidad de comprar medicina y equipo para el enfermo que está en casa. Las posibilidades de que una familia ingrese a la población de pobreza son mayores cuando se tiene un inválido en casa.

El costo para el país es muy alto pues se debe dedicar parte de los bienes productivos a proporcionar bienestar a personas que están en una condición muy triste debido a cosas que en teoría no debían suceder y sin embargo suceden con más frecuencia de la que deseamos.

## MASCULINIDAD Y ECONOMÍA

### CAPITULO 7

#### PROPUESTAS DE POLITICAS PÚBLICAS

¿Que hacer para cambiar la situación y que se disminuyan los accidentes de trabajo junto con todos los costos implícitos?

Es posible que la respuesta a esta pregunta la tengan todos y todas, debido a que la solución de las situaciones relacionadas con los accidentes de trabajo depende de la acciones en una misma dirección de todos los actores sociales.

Esto se puede hacer por una labor continua y grandes campañas nacionales que inserten en toda la población valores relacionados al cuidado a la salud, o ser muy hombres es cuidarse, es de hombres pedir ayuda tal vez se tendría que trabajar de manera similar a como se realizó la campaña par disminuir el número de hijos en las familias y en donde los medios pusieron a casi todos y todas en la misma frecuencia:

*La familia pequeña vive mejor  
Pocos hijos para darles mucho*

Además de ello el sistema de salud destinó recursos para capacitar y especializar personal y para adquirir equipo además de recursos y programas de control de la fertilidad que se destinaron sólo a las mujeres si se hubieran realizados acciones para incorporar a los hombres al cuidado de la salud reproductiva los costos hubieran sido menores y la efectividad más alta. Los cambios en la fecundidad son tangibles de 7 hijos por mujer en los años 60 tenemos que el promedio nacional es de 2.6 hijos por mujer en el año 2000, hijos por hombre no sabemos.

Lo anterior demuestra que situaciones profundas de la sociedad pueden ser transformadas en periodos de tiempo grandes que pueden ser como en el caso de la fecundidad de 25 años.

La eficiencia de las políticas públicas en este sentido será mayor entre más actores sociales estén involucrados y que cada uno cubra tareas específicas las cuales son complementarias y es muy difícil que puedan ser sustituidas.

Una propuesta de acción para los diversos actores sociales sería la siguiente:

### **Instituciones de gobierno**

son muy importantes son el Estado y son ellas en cualquiera de sus niveles las encargadas de cubrir las responsabilidades del Estado entre las que están = proteger a la población y brindarles bienestar =

Por ello se espera que puedan canalizar recursos económicos que atiendan las transformaciones que permitan a los hombres vivir con menos conflictos en modelos de masculinidad menos agresivos y con mayores elementos de afectividad que les permita insertarse en las familias, en la sociedad y en los espacios laborales de manera no violenta, armónica y equitativa.

Son necesarios recursos para el diseño y operación de planes y programas que tengan la equidad como meta y que estén acordes con las disposiciones legales y en caso de que no fuera así disponer recursos para elaborar el sustento jurídico que permita desarrollar estas acciones.

Además de recursos económicos es necesario que las instituciones de gobierno sensibilicen y capaciten al personal para que puedan operar los planes y programas diseñados para las transformaciones sociales.

Es necesario desarrollar una metodología que permita el acceso al poder a personas capacitadas y sensibilizadas, debería existir como condición que todos y todas aquellas que accedan a un puesto de gobierno tomen un curso de sentido común, otro de género y uno más de equidad.

### **Medios de comunicación**

La modernidad ha dado a este actor social el privilegio de ser el único con capacidad de penetración pues cuenta con la potencia económica y el soporte tecnológicos para llegar hasta el último rincón del cerebro de la última persona en el planeta. Parece que la gente de los medios siguen ubicados en el paradigma del patriarcado donde los hombres son dueños de todo y deciden todo cuando la realidad te dice que las mujeres hoy son grandes compradoras y que aunque en la publicidad pongan muchachas con mucho silicón y poca ropa no van a vender más

refacciones para auto pues las propietarias de auto (30%) no se sienten atraídas a comprar frente a la foto de una mujer en paños menores, podría ser, si el gancho fuera un joven musculoso. Si los medios tomaran conciencia de las grandes transformaciones que sufrió el mundo en este último siglo podrían reorientar el contenido de sus mensajes y entonces tal vez pudieran convencerse que hay que elaborar formas nuevas de vender y que el público puede entretenerse con otras cosas que con la violencia y que desalentarla puede mejorar las relaciones y la calidad de vida de todas las personas. Serán los medios de comunicación los ejes de las grandes campañas por ello es muy importante convencerlos y lograr que se incorporen a la ruta de la equidad.

### **Instituciones Académicas**

Son muy necesarias en estas acciones produciendo conocimientos útiles investigaciones que den sustento a las acciones de gobierno y de los demás actores sociales, pues están accediendo a puestos de decisión a personas que no saben ni donde están paradas y que toman decisiones sin ningún sustento, es por ello necesario que se creen los vínculos que permitan que los otros actores sociales particularmente los de gobierno puedan disponer de los conocimientos que produce la academia o dicho de otra forma que la academia produzca conocimientos que respondan a las necesidades de conocimientos de los demás actores sociales y que orienten y sustenten sus actividades principalmente las políticas públicas.

Es necesario también que la academia prepare las generaciones de especialistas que respondan a los temas emergentes para los cuales no existe personal capacitado. Si ahora se emprendieran acciones para transformar toda esta violencia de los hombres y ello hiciera que muchos hombres desearan cambiar ¿a dónde o con quien los mandamos? En el directorio telefónico no aparece ni un solo violentólogo tampoco aparecen terapeutas o alguien que se anuncie en el directorio *“Psicólogo especialista en hombres violentos –descuento especial a padres golpeadores—”*.

## **Las organizaciones sociales**

### **Sindicatos**

Debido a su influencia es necesario incorporarlos a la ruta de la equidad y desarrollara con sus lideres intensas campañas de capacitación que permita que en los contratos colectivos sean incorporados los instrumentos para la equidad, que las Comisiones de Higiene y Seguridad amplíen sus acciones.

Del mismo modo es necesario trabajar con los nuevos liderazgos pues los agremiados reproducen lo que hacen sus lideres de tal suerte que si los lideres tiene actitudes democráticas en el ejercicio de sus cargos y en sus relaciones es posible que muchos de sus seguidores reproduzcan estos modelos.

## **Las organizaciones sociales**

### **Empresariales**

Su participación facilitara las transformaciones en la planta industrial pues el permitir y posibilitar los cambios significara mayores ganancias y menores perdidas para todos los involucrados incluyendo a los empresarios que tal vez con estos argumentos estén dispuestos a impulsar estos procesos.

## **Las organizaciones ciudadanas mejor conocidas como ONG's**

Son las que tienen mayores avances en el terreno de la elaboración y de las propuestas, es muy necesaria su presencia pues ahorraran mucho tiempo y recursos por la experiencia que ya tienen, es necesario brindarles apoyos de todo tipo pues son organismos que no tiene fuentes de ingreso fijo pero que sin embargo son interlocutores valiosos y validos con el resto de la sociedad.

## **Las agencias Internacionales**

Muy importantes pues para estos temas llegan a ser a veces las únicas fuentes de financiamiento, habrá que hacerles un espacio y ser tolerantes para ajustarse a sus normatividades.

## **Las y los ciudadanos**

Es deseable que se involucren en ejercicios de observación, reflexión y participación que tiendan a disminuir la violencia y a fomentar la equidad. Desde sus espacios en la interacción con sus vecinos y con sus hijos

legitimando la afectividad, desalentando las manifestaciones de violencia buscando nuevas formas de diálogo y negociación como forma de resolver los conflictos, desterrando todas las formas de violencia y empezando a establecer los ejes de los hombre nuevos, hombres que sean afectivos, equitativos y apoyadores y que ser de ese modo signifique ser muy hombre.

Si en este momento se tuvieran 100 millones de pesos para una campaña que redujera la violencia, antes de que transcurriera un año nuestro país se estaría ahorrando 1000 millones en gastos de hospitalización, medicinas, improductividad laboral, etcétera.

Si esto sucediera muchos hombres estarían gozando de salud y muchas mujeres no estarían sufriendo la crueldad de la violencia y sus familias estarían compartiendo con sus seres queridos otras formas menos agresivas de relacionarse, y ello significaría que el cambio en patrones masculinos traería aparejado bienestar económico y felicidad a las personas

## MASCULINIDAD Y ECONOMÍA

### BIBLIOGRAFIA

#### LIBROS

- Aguilar**, Villanueva Luis F., *El estudio de las políticas públicas*, Segunda edición, México, Miguel Ángel Porrúa, 1996, Antologías de Política Pública, 281 pp.
- Aguilar**, Villanueva Luis F., *La hechura de las políticas públicas*, Segunda edición, México, Miguel Ángel Porrúa, 1996, Antologías de Política Pública, 281 pp.
- Aguilar**, Villanueva Luis F., *Problemas públicos y agenda de gobierno*, Segunda edición, México, Miguel Ángel Porrúa, 1996, Antologías de Política Pública, 285 pp.
- Aguilar**, Villanueva Luis F., *La implementación de las políticas*, Segunda edición, México, Miguel Ángel Porrúa, 1996, Antologías de Política Pública, 472 pp.
- Amartya**, Sen, *Desarrollo y libertad*, Traduc. Esther Rabasco y Luis Toharia, Primera edición, México, Planeta, 2000, 440 pp.
- CANTERA, *El significado de ser hombre*, Nicaragua, CANTERA, s.f., 133 pp.
- Cazés**, Daniel, *La perspectiva de género*, Primera edición, México, CONAPO, 1998, 205 pp.
- Connell**, Robert. W. "La organización social de la masculinidad", 31-48, en Valdés, Teresa y José Olavarría (editores) Traducción de Oriana Jiménez *Masculinidades. Poder y crisis*. FLACSO, Chile, 1997.
- CONMUJER, *IV Conferencia Mundial de la Mujer, Plataforma de acción*, México, CONMUJER, 1999, 255 pp.
- RUTA, *Glosario de términos sobre género*, Costa Rica, s.e., s.f., 36 pp.
- Engels**, Federich, *El origen de la familia, la propiedad privada y el estado*, Quinta edición, México, Premia editora, 1989, 149 pp.
- Fernández**, Poncela Anna Ma., *Hombres, Mujeres y Política*. Primera edición, Una mirada desde la opinión pública y sus protagonistas, México, UAM, 1997, Ensayos, 226 pp.
- Gomáriz**, Moraga Enrique, *Introducción a los Estudios sobre masculinidad*, Costa Rica, Centro Nacional para el Desarrollo de la Mujer y la Familia, 1997, 127 pp.



**González, Gerardo; Duarte, Patricia**, *La violencia de género en México un obstáculo para el desarrollo*, Primera edición, México, UAM, 1996, 208 pp.

**Haupt, Arthur; Kane, Thomas t.**, *Guía Rápida de Población* del Population Reference Bureau, Inc., Traduc. M. Muñoz Carrasco, , U.S.A., Moore and Moore, Inc., 1980, , 78 pp.

**Lagarde, Marcela**, *Los cautiverios de las mujeres: Madresposas, monjas, putas, presas y locas*, México, UNAM, 1990

**Lagarde, Marcela**, *Identidad de género*, Nicaragua, 1992, 36 pp.

**Lamas, Marta (comp.)**, *El género: La construcción cultural de la diferencia sexual*, Primera reimpression, México, Miguel Ángel Porrúa, 1997, Las ciencias sociales. Estudios de género, 367 pp.

**Lamas, Marta**, *La perspectiva de género: una herramienta para construir equidad entre mujeres y hombres*, Primera edición, México, DIF, 1998, Las ciencias sociales. Estudios de género, 141 pp.

**Loyden, Sosa Humbelina**, *Los hombres y su fantasma de lo femenino*, Primera edición, México, Universidad Autónoma Metropolitana, 1998, Ensayos, 148 pp.

**Macdonald, Mandy; Sprenger, Ellen; Dubel, Ireen**, *Género y cambio organizacional. Tendiendo puentes entre las políticas y la práctica*, Hugo Montes Ruiz, Primera edición, Holanda, Real Instituto para el Trópico, 2000

**Montoya, Telleria Oswaldo**, *Nadando contra la corriente*, Managua, Nicaragua, Puntos de encuentro, 1998, Puntos de Agenda N° 4, 140 pp.

**Moore, Robert; Guillet, Douglas**, *La nueva masculinidad*, Traduc. Maricel Ford, Primera edición, España, Paidós, 1993, , 169 pp.

**Núñez, Noriega Guillermo**, *Sexo entre varones, poder y resistencia en el campo sexual*, Segunda edición, México, Miguel Ángel Porrúa, 1999, Las ciencias sociales. Estudios de género, 307 pp.

**Palacios NME**, *Condiciones de trabajo y salud en el METRO*, s.l., s.e., 1989, 35 pp.

**Paz, Octavio**, *El laberinto de la soledad*, 2a. edición, 3a. reimpression, México, Fondo de Cultura Económica, 1978, Colección Popular, 191 pp.

**Pressat, Roland**, *Diccionario de Demografía*, Primera edición en español, España, Oikos-tau, s.a. ediciones, 1987, 247 pp.

**Rodríguez AC, Pérez CE, Jauregui RA.,** *Proceso de trabajo y condiciones de salud de trabajadores expuestos a riesgo eléctrico*, s.l., s.e., s.f., 20 pp.

**Seidler, Victor J.,** *La sinrazón masculina*, Traduc. Isabel Vericat, México, Paidós, PUEG, CIESAS, 2000, 334 pp.

**TRODOS,** *Análisis y perspectivas sobre los hombres en México*, México, DIVERSA, s.f., 52 pp.

**INEGI,** *Mujeres y Hombres 2002*, Sexta edición, México, INEGI, 2002, 514 pp.

**IMSS,** *Registro de accidentes de trabajo 1998*, México, INEGI, 1998

**INEGI,** *Estadísticas de empleo con enfoque de género*, Primera edición, México, INEGI, 1998, 272 pp.

**INEGI,** *Estadísticas del Sector Salud y Seguridad Social*, México, INEGI, 2001

**INEGI, IMSS,** *Encuesta Nacional de Empleo y Seguridad Social 2000*, México, INEGI IMSS, 2001 pp.

**INEGI XII** *Censo General de Población y Vivienda 2000* tabulados básicos

## REVISTAS

**Mirandé, Alfredo,** Los hombres latinos y la masculinidad, un panorama general, La ventana, Guadalajara, Jalisco, México, Número 5, 1997, 7 a 46 pp

**Gutmann, Matthew C.,** Traficando con hombres: la antropología de la masculinidad, La ventana, Guadalajara, Jalisco, México, Número 5, 1997, 47 a 99 pp

**Cazés, Daniel,** Metodología de género en los estudios de hombres, La ventana, Guadalajara, Jalisco, México, Número 5, 1997, 100 a 121 pp

**Escobar, Latapí Agustín,** Los hombres y sus historias. reestructuración y masculinidad en México., La ventana, Guadalajara, Jalisco, México, Número 5, 1997, 122 a 173 pp

**Garda, Roberto,** Modernidad y Violencia de los hombres. Reflexiones desde la masculinidad....., La ventana., Guadalajara, Jalisco, México, Número 5, 1997, 174 a 206 pp

**Miranda, Guerrero Roberto,** Exploraciones históricas sobre la masculinidad, La ventana., Guadalajara, Jalisco, México, Número 5, 1997, 207 a 270 pp

**Coltrane, Scott**, La teorización de las masculinidades en las ciencias sociales, La ventana, Guadalajara, Jalisco, México, Número 7, 1998, 7 a 48 pp

**Gutmann, Matthew C.**, Machos que no tienen ni madre: La paternidad y la masculinidad en la Ciudad de México, La ventana, Guadalajara, Jalisco, México, Número 7, 1998, 120 a 165 pp

**Bastos, Santiago**, Desbordando patrones el comportamiento doméstico de los hombres, La ventana, Guadalajara, Jalisco, México, Número 7, 1998, 166 a 224 pp

**Ramírez, Juan Carlos**, Violencia masculina: algo más que "gobernarse a sí mismo", La ventana, Guadalajara, Jalisco, México, Número 7, 1998, 225 a 251 pp



UNIVERSIDAD NACIONAL  
AVENIDA DE  
MEXICO

**ING. LEOPOLDO SILVA GUTIÉRREZ.**  
**DIRECTOR GENERAL DE LA**  
**ADMINISTRACIÓN ESCOLAR.**  
**P R E S E N T E.-**

Me permito informar a Usted, que de acuerdo a los Artículos 19 y 20, Capítulo IV del Reglamento General de Exámenes, he leído en calidad de Sinodal, el trabajo de tesis que como prueba escrita presenta el (la) sustentante: **C. JAIME JAVIER AGUIRRE MARTÍNEZ**, bajo el siguiente título: **"MASCULINIDAD Y ECONOMÍA"**, en tal virtud; considero que dicho trabajo reúne los requisitos para su réplica en examen profesional.

**Atentamente**

  
**DRA. MARÍA ANTONIETA BARRÓN PÉREZ.**



UNIVERSIDAD NACIONAL  
AVENIDA DE  
MEXICO

**ING. LEOPOLDO SILVA GUTIÉRREZ.  
DIRECTOR GENERAL DE LA  
ADMINISTRACIÓN ESCOLAR.  
P R E S E N T E.-**

Me permito informar a Usted, que de acuerdo a los Artículos 19 y 20, Capítulo IV del Reglamento General de Exámenes, he leído en calidad de Sinodal, el trabajo de tesis que como prueba escrita presenta el (la) sustentante: **C. JAIME JAVIER AGUIRRE MARTÍNEZ**, bajo el siguiente título: **"MASCULINIDAD Y ECONOMÍA"**, en tal virtud; considero que dicho trabajo reúne los requisitos para su réplica en examen profesional.

**Atentamente**

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Teresa Rendón Gan", written in a cursive style.

**MTRA. TERESA RENDÓN GAN.**



UNIVERSIDAD NACIONAL  
AVENIDA DE  
MEXICO

**ING. LEOPOLDO SILVA GUTIÉRREZ.**  
**DIRECTOR GENERAL DE LA**  
**ADMINISTRACIÓN ESCOLAR.**  
**P R E S E N T E.-**

Me permito informar a Usted, que de acuerdo a los Artículos 19 y 20, Capítulo IV del Reglamento General de Exámenes, he leído en calidad de Sinodal, el trabajo de tesis que como prueba escrita presenta el (la) sustentante: **C. JAIME JAVIER AGUIRRE MARTÍNEZ**, bajo el siguiente título: **"MASCULINIDAD Y ECONOMÍA"**, en tal virtud; considero que dicho trabajo reúne los requisitos para su réplica en examen profesional.

**Atentamente**

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Angel Enriquez Rangel", written over a horizontal line.

**LIC. ANGEL ENRIQUEZ RANGEL.**



UNIVERSIDAD NACIONAL  
AVENIDA 14  
MEXICO

**ING. LEOPOLDO SILVA GUTIÉRREZ.**  
**DIRECTOR GENERAL DE LA**  
**ADMINISTRACIÓN ESCOLAR.**  
**P R E S E N T E.-**

Me permito informar a Usted, que de acuerdo a los Artículos 19 y 20, Capítulo IV del Reglamento General de Exámenes, he leído en calidad de Sinodal, el trabajo de tesis que como prueba escrita presenta el (la) sustentante: **C. JAIME JAVIER AGUIRRE MARTÍNEZ**, bajo el siguiente título: **"MASCULINIDAD Y ECONOMÍA"**, en tal virtud; considero que dicho trabajo reúne los requisitos para su réplica en examen profesional.

**A t e n t a m e n t e**

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'EVR'.

**LIC. ESTELA VILLALOBOS RAMÍREZ.**



SECRETARÍA NACIONAL  
DE EDUCACIÓN  
PÚBLICA

**ING. LEOPOLDO SILVA GUTIÉRREZ.**  
**DIRECTOR GENERAL DE LA**  
**ADMINISTRACIÓN ESCOLAR.**  
**P R E S E N T E.-**

Me permito informar a Usted, que de acuerdo a los Artículos 19 y 20, Capítulo IV del Reglamento General de Exámenes, he leído en calidad de Sinodal, el trabajo de tesis que como prueba escrita presenta el (la) sustentante **C. JAIME JAVIER AGUIRRE MARTÍNEZ**, bajo el siguiente título: **"MASCULINIDAD Y ECONOMÍA"**, en tal virtud, considero que dicho trabajo reúne los requisitos para su réplica en examen profesional.

**A t e n t a m e n t e**

  
**LIC. ELVIA CASTAÑEDA GONZÁLEZ.**