

2Ej



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE MEXICO

FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES CUAUTITLÁN

“OBLIGACIONES DE QUIEN CONTRATA UN TRABAJO PERSONAL SUBORDINADO”

T E S I S

QUE PARA OBTENER EL TITULO DE : LICENCIADA EN CONTADURÍA P R E S E N T A N :

ARACELI NOEMI HERRERA RUIZ MARIA ADRIANA TECHACHAL APANCO

ASESOR: C.P. RAFAEL DELGADO COLON

CUAUTITLÁN ÍZCALLI, EDO. DE MEX

TESIS CON FALLA DE ORIGEN

275055

1999



Universidad Nacional  
Autónoma de México

Dirección General de Bibliotecas de la UNAM

**Biblioteca Central**



**UNAM – Dirección General de Bibliotecas**  
**Tesis Digitales**  
**Restricciones de uso**

**DERECHOS RESERVADOS ©**  
**PROHIBIDA SU REPRODUCCIÓN TOTAL O PARCIAL**

Todo el material contenido en esta tesis esta protegido por la Ley Federal del Derecho de Autor (LFDA) de los Estados Unidos Mexicanos (México).

El uso de imágenes, fragmentos de videos, y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, será exclusivamente para fines educativos e informativos y deberá citar la fuente donde la obtuvo mencionando el autor o autores. Cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por el respectivo titular de los Derechos de Autor.



FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES CUAUTITLAN  
 UNIDAD DE LA ADMINISTRACION ESCOLAR  
 DEPARTAMENTO DE EXAMENES PROFESIONALES

UNIVERSIDAD NACIONAL  
 AV. INSURGENTES  
 MEXICO

UNIVERSIDAD NACIONAL  
 DE ESTUDIOS SUPERIORES CUAUTITLAN  
 ASUNTO: VOTOS APROBATORIOS

DR. JUAN ANTONIO MONTARAZ CRESPO  
 DIRECTOR DE LA FES CUAUTITLAN  
 P R E S E N T E

ATN: Q. Ma. del Carmen García Mijares  
 Jefe del Departamento de Exámenes  
 Profesionales de la FES Cuautitlán

Con base en el art. 28 del Reglamento General de Exámenes, nos permitimos comunicar a usted que revisamos la TESIS:

"Obligaciones de Quién Contrata un Trabajo Personal Subordinado".

que presenta La pasante: Araceli Noemi Herrera Ruiz.  
 con número de cuenta: 8829954-7 para obtener el TITULO de  
Licenciada en Contaduría.

Considerando que dicha tesis reúne los requisitos necesarios para ser discutida en el EXAMEN PROFESIONAL correspondiente, otorgamos nuestro VOTO APROBATORIO

A T E N T A M E N T E.

"POR MI RAZA HABLARÁ EL ESPÍRITU"

Cuautitlán Izcalli, Edo. de Méx., a 29 de Enero de 1999

PRESIDENTE C.P. MA. HILDA CASTELLANOS RIEGO

VOCAL C.P. PEDRO ACEVEDO ROMERO

SECRETARIO C.P. RAFAEL DELGADO COLON

PRIMER SUPLENTE C.P. MARCELO HERNANDEZ GARCIA

SEGUNDO SUPLENTE C.P. FRANCISCO ALCANTARA SALINAS



FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES CUAUTITLAN  
 UNIDAD DE LA ADMINISTRACION ESCOLAR  
 DEPARTAMENTO DE EXAMENES PROFESIONALES

UNIVERSIDAD NACIONAL  
 AUTONOMA DE  
 MEXICO

ASUNTO: VOTOS APROBATORIOS

DR. JUAN ANTONIO MONTARAZ CRESPO  
 DIRECTOR DE LA FES CUAUTITLAN  
 P R E S E N T E

ATN: Q. Ma. del Carmen Garcia Mijares  
 Jefe del Departamento de Exámenes  
 Profesionales de la FES Cuautitlán

Con base en el art. 28 del Reglamento General de Exámenes, nos permitimos comunicar a usted que revisamos la TESIS:

"Obligaciones de Quién Contrata un Trabajo Personal  
Subordinado"

que presenta la pasante: María Adriana Techachal Apanco  
 con número de cuenta: 8813829-1 para obtener el TITULO de:  
Licenciada en Contaduría.

Considerando que dicha tesis reúne los requisitos necesarios para ser discutida en el EXAMEN PROFESIONAL correspondiente, otorgamos nuestro VOTO APROBATORIO

ATENTAMENTE.  
 "POR MI RAZA HABLARÁ EL ESPÍRITU"

Cuautitlán Izcalli, Edo. de Méx., a 29 de Enero de 1999

PRESIDENTE C.P. MA. HILDA CASTELLANOS RIEGO

VOCAL C.P. PEDRO ACEVEDO ROMERO

SECRETARIO C.P. RAFAEL DELGADO COLON

PRIMER SUPLENTE C.P. MARCELO HERNANDEZ GARCIA

SEGUNDO SUPLENTE L.C. FRANCISCO ALCANTARA SALINAS

# GRACIAS:

A la máxima casa de estudios la  
**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA DE MEXICO,**  
un agradecimiento eterno por habernos abierto las puertas al conocimiento  
y nuestro compromiso de enaltecer nuestro desarrollo profesional.  
**"POR MI RAZA HABLARA EL ESPIRITU"**

Con profundo agradecimiento a la  
**FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES CUAUTITLAN,**  
que nos brindo la oportunidad de formarnos en sus aulas y  
lograr una de las metas más satisfactorias,  
para afrontar la vida.

A los **PROFESORES**, que en ella participan  
por su ardua labor, en la formación de profesionistas,  
un sincero agradecimiento por la transmisión de conocimientos  
que nos otorgaron.

**A NUESTRO ASESOR:**  
**C.P. RAFAEL DELGADO COLON,**  
Agradecemos su comprensión y apoyo  
desinteresado e incondicional para la elaboración  
de éste trabajo, además de ser un excelente profesor  
y una persona de respeto.

A nuestro **JURADO** por brindarnos su  
valioso tiempo y conocimiento.

ARACELI Y ADRIANA

# GRACIAS:

## **DIOS:**

Por darme el mejor y primer regalo, "la vida misma"  
Por dejarme conocer todas las maravillas que hay en ella,  
Y por todo lo que tu representas para mi.

## **A mis padres: NATALIA Y CATA.**

Por ese inmenso y gran amor que me han dado.  
Por sus enseñanzas para enfrentarme a la vida y  
Por es apoyo en los momentos difíciles.  
Por ser lo que soy.... ....nuevamente gracias.  
*"el premio más grande que me ha dado la vida son ustedes"*

## **A mis hermanos FER y LIYO:**

Por que más que mis hermanos son mis amigos,

## **OLGA, MARIFER, JOEL Y MANOLO:**

Por formar parte de mi familia y por todos los  
momentos tan felices que me ha regalado con sus  
travesuras.

**ADRIANA**

**A mi abuelita Angelita:**

Por todo el cariño que he recibido de tu parte y  
Por ser el mejor ejemplo de cómo enfrentar la vida.

**GUME:**

Por impulsarme a seguir adelante,  
sabes.....te quiero.

**A mis amigos (as):**

**TINA, IVONNE, GABRIEL, ADRIS, ALE,  
ANDRES, BLANCA DEYANIRA, MAYE, ROBERTO MEJIA,  
y LUIS ENRIQUE.**

“Por tener la enorme suerte y dicha de conocerlos”

**A Noemi:**

Por tu amistad y paciencia para  
la realización de este trabajo.

**ADRIANA**

## DEDICATORIAS



## A Dios

Por permitirme cumplir el sueño de una meta mas en mi vida, y por darme la oportunidad de seguir luchando , con la esperanza de ser cada día mejor.

## Papá

José M. Herrera.

A ti mi mayor ejemplo y orgullo porque tu me enseñaste sin escatimar esfuerzo alguno a luchar por el buen camino , y formaste en mi el deseo de superación en la vida, porque ha pesar de mostrar ese rostro de dureza, detrás de ti existe la persona mas comprensiva y maravillosa de este mundo , la bondad, la ternura el gran amor y preocupación que demuestras por tus hijos. Te Amo Papá.

Agradezco a Dios haberme dado la dicha de tener un Papá como tú.

Siendo parte de este triunfo este día.

## Mamá

Emelia Ruiz.

Admiro de ti la gran dedicación que me tienes, la fortaleza con que me guiaste, tu apoyo incondicional en todo momento, por todos los detalles que me has dado durante mi vida, y simplemente porque eres parte de mi ser la que no cambiaría por nada , porque Dios te hizo perfecta para mí. Te Amo porque siempre me impulsaste hacer profesionista siguiendo tu inquietud por el conocimiento.

**A USTEDES MI MAYOR TESORO, DEDICO ESTE TRABAJO, COMO UN RECONOCIMIENTO, AL GRAN ESFUERZO A SU DEDICACION Y CONFIANZA QUE DEPOSITARON EN MI. GRACIAS POR SER LO MAS GRANDE QUE TENGO EN LA VIDA, Y POR DARME LA DICHA DE SER SU HIJA, Y PORQUE HE COMPRENDIDO QUE UN TÍTULO NO DA LA GRANDEZA DEL HOMBRE COMO PERSONA, SINO LO QUE REALMENTE LO ENALTECE SON LAS ENSEÑANZAS DE LOS PADRES.**

“ QUE DIOS LOS BENDIGA “

Gracias

Ara.

A mis hermanos.  
Mary, Erika, Pepe:

Con Eterno Agradecimiento, por ser parte de mi vida y compartir todos los momentos de alegrías y tristezas, y por enseñarme a luchar por el camino del éxito para llegar siempre al final, y por el bonito ejemplo de una familia de apoyo y comprensión los quiero mucho, mis "Guachitos" los incondicionales.

Gracias.

Paco.

Mi Flaquito adorado con todo mi Amor, y por el comienzo de una vida a tu lado, y por hacerme la mujer mas feliz del mundo, y por todos los años que hemos compartido juntos, dedico este trabajo como muestra de un triunfo obtenido a base de entusiasmo y esfuerzo, y porque es para mí un sueño hecho realidad.

Te Amo.

Tú Flaquita.

Ara.

Ady.

Muchas Gracias por permitirme compartir este trabajo, por mantenernos unidas por la valiosa amistad que siempre hemos tenido, por ser como eres y por tu inmenso apoyo y confianza que me diste, no cabe duda que la unión hace la fuerza.

Con Cariño y Estimación.

C.P. Jesús Quiruga A.

Por un inmenso agradecimiento, porque a usted debo la madurez adquirida , en el desarrollo de mi profesión, por darme la oportunidad y confianza que ha depositado en mi porque ha sido un motor de superación en mi carrera, y no podría asimilar el triunfo sin su ayuda por su valiosa amistad,y por ser mi amigo. Muchas gracias.

Con cariño y humildad.

Sra. Angeles De la Fuente G.

Por su amistad y apoyo, por todos los consejos que me ha dado, para ser siempre mejor como ser humano y por enseñarme el significado que tiene el ser mujer.

Con cariño y respeto.

Ivoncha.

Te agradezco de todo corazón, la gran amistad sincera que me has brindado, por ello deseo que siempre estemos juntas.

Te quiero mucho.

Con profundo agradecimiento a mis amigos de la Universidad, por brindarme la libertad de expresar mis ideas, y por tener su compañía durante toda la carrera, y sobre todo porque son una gran parte de mi vida, por demostrarme que la amistad puede ser para siempre.

Por todo Gracias.

A

Blanca Alcalá, Angélica, Luis E., Andrés, Pepo, Jorge, Martucha, Susi, Erika, Maribel García, Julia, Daniel, Miguel García, Rosa Aviles, Lupita.

Gracias a mis compañeros de trabajo por permitirme aportar los conocimientos adquiridos por las experiencias del tiempo, así como aprender de ellos para seguir inspirando el deseo de formarme como un verdadero profesionalista.

A

Claus, Mony, Pato, Tere, Vero, Tony, Edith, Carlos, Norma, Ule, Chelito, Victor, Toñito, Choco, Mod.

Ara.




---

**ABREVIATURAS**

|             |   |
|-------------|---|
| AFORE       | ADMINISTRADORA DE FONDO PARA EL RETIRO                                      |
| ART.        | ARTÍCULO  |
| C.T.M.      | CONFEDERACION DE TRABAJADORES DE MEXICO                                     |
| CONSAR      | COMISIÓN NACIONAL DEL S.A.R   |
| D.F.        | DISTRITO FEDERAL  |
| D.O.F.      | DIARIO OFICIAL DE LA FEDERACIÓN   |
| E.M.        | ENFERMEDAD Y MATERNIDAD   |
| FRACC.      | FRACCION  |
| G.D.F.      | GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL   |
| I.N.P.C.    | INDICE NACIONAL DE PRECIOS AL CONSUMIDOR                                    |
| I.M.S.S.    | INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL  |
| I.S.P.T.    | IMPUESTO SOBRE PRODUCTOS DEL TRABAJO  |
| I.S.R.      | IMPUESTO SOBRE LA RENTA   |
| I.V.        | INVALIDEZ Y VIDA  |
| I.V.C.M.    | INVALIDEZ, VEJEZ, CESANTIA Y MUERTE   |
| INFONAVIT   | INSTITUTO DEL FONDO NACIONAL DE LA VIVIENDA                                 |
| L.F.T.      | LEY FEDERAL DEL TRABAJO   |
| L.I.S.R.    | LEY DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA   |
| L.INFONAVIT | LEY DEL INFONAVIT   |
| L.S.A.R.    | LEY DE LOS SISTEMAS DE AHORRO PARA EL RETIRO                                |
| L.S.S.      | LEY DEL SEGURO SOCIAL   |
| N.L.S.S.    | NUEVA LEY DE SEGURO SOCIAL  |
| P.T.U.      | PARTICIPACION DE LOS TRABAJADORES EN LAS UTILIDADES DE LA EMPRESA           |
| R.C.V.      | RETIRO, CESANTIA EN EDAD AVANZADA Y VEJEZ                                   |
| R.F.C.      | REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES  |
| R.I.S.R.    | REGLAMENTO DE LA LEY DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA                            |
| S.A.R.      | SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO  |
| S.B.C.      | SALARIO BASE DE COTIZACION  |
| S.H.C.P.    | SECRETARÍA DE HACIEDA Y CRÉDITO PÚBLICO                                     |
| S.M.        | SALARIO MÍNIMO  |
| S.M.G.      | SALARIO MÍNIMO GENERAL  |
| S.M.G.Z.    | SALARIO MÍNIMO GENERAL DE LA ZONA GEOGRAFICA                                |
| SIEFORES    | SOIEDAD DE INVERSION ESPECIALIZADA DE FONDOS DE RETIRO OPERADO POR LA AFORE |
| SUA         | SISTEMA UNICO DE AUTODETERMINACIÓN  |



## “OBLIGACIONES DE QUIEN CONTRATA UN TRABAJO PERSONAL SUBORDINADO”

|  | PAG. |
|--|------|
| ABREVIATURAS.....  | 1    |
| INTRODUCCIÓN.....  | 2    |
| Algunas definiciones que se desprenden de una relación de trabajo .....  | 5    |
| <b>CAPITULO I.</b>   |      |
| <b>CONSIDERACIONES GENERALES</b>   |      |
| 1 1 Antecedentes de sueldos y salarios.....  | 8    |
| 1 1.1. Aspectos del salario.....   | 12   |
| 1.2 Obligaciones de los patronos.....  | 18   |
| 1.2.1. Ley Federal de Trabajo.....   | 18   |
| 1.2.2. La Ley del Seguro Social.....   | 24   |
| 1.2.2.1 Antecedentes del Instituto Mexicano del Seguro Social .....  | 24   |
| 1.2.2.2 Obligaciones de los patronos ante la Ley del Seguro Social.....  | 27   |
| 1.2.2.3 Sistema de Ahorro para el Retiro (Nuevos Sistemas de Fondos de Ahorro para el Retiro).....                       | 33   |
| 1.2.2.3.1 Antecedentes Históricos del S.A.R. ....  | 33   |
| 1.2.2.3.2 Obligaciones ante el Sistema de Ahorro para el Retiro(Nuevos Sistemas de Fondos de Ahorro para el Retiro)..... | 34   |
| 1.2.4. La Ley del INFONAVIT .....  | 42   |
| 1.2.4.1. Antecedentes.....   | 42   |
| 1.2.4.2. Obligaciones ante la Ley del INFONAVIT.....   | 45   |
| 1.2.5. La Ley del Impuesto Sobre la Renta.....   | 48   |
| 1.2.5.1 I.S.R. para sueldos y salarios.....  | 48   |
| 1.2.5.2. Obligaciones de los patronos como responsables solidarios.....  | 49   |
| 1.2.6. La Ley de Hacienda del Estado de México y del Distrito Federal.....   | 50   |
| 1.2.6.1. Distrito Federal .....  | 51   |
| 1.2.6.2. Estado de México .....  | 52   |
| <b>CAPITULO II</b>   |      |
| <b>PRESTACIONES QUE SE RELACIONAN CON SUELDOS Y SALARIOS</b>   |      |
| 2 1 Que son las prestaciones.....  | 53   |
| 2.2. Prestaciones obligatorias.....  | 56   |
| 2.2 1 En dinero.....   | 56   |
| Aguinaldo.....   | 56   |
| Vacaciones.....  | 57   |
| Prima Vacacional.....  | 58   |
| Horas extras.....  | 59   |
| Prima dominical.....   | 59   |
| Prima de antigüedad.....   | 60   |
| Indemnización por despido cuando la relación de trabajo es por tiempo indeterminado                                      | 61   |



|   |    |
|---|----|
| Indemnización por incapacidad no profesional.....                                     | 62 |
| Indemnización por despido injustificado.....  | 63 |
| Indemnización por implantación de maquinaria o procedimientos de trabajos nuevos..... | 63 |
| Participación de Utilidades.....  | 64 |
| Días de descanso obligatorio durante el año.....                                      | 66 |
| Séptimo día o Descanso semanal.....   | 66 |
| Indemnización por separación.....   | 67 |
| <br>  |    |
| 2.2.2. En especie.....  | 68 |
| Capacitación y adiestramiento.....  | 69 |
| <br>  |    |
| 2.3. Prestaciones no obligatorias.....  | 70 |
| <br>  |    |
| 2.3.1 En dinero.....  | 71 |
| Jubilación.....   | 71 |
| Gastos médicos, hospitalarios y de funeral.....                                       | 71 |
| Premios por asistencia.....   | 72 |
| Premios de puntualidad.....   | 72 |
| Ayuda por nacimiento.....   | 72 |
| Dote matrimonial.....   | 72 |
| Ayuda para renta en casa.....   | 73 |
| Fondo de ahorro.....  | 73 |
| Seguro de vida.....   | 74 |
| Comisiones.....   | 74 |
| Viáticos.....   | 75 |
| Becas educacionales.....  | 75 |
| Casa a trabajadores.....  | 76 |
| Subsidio por incapacidad.....   | 76 |
| <br>  |    |
| 2.3.2. En especie.....  | 77 |
| Guarderías.....   | 77 |
| Actividades culturales.....   | 77 |
| Transporte.....   | 77 |
| Despensas familiares.....   | 78 |
| Ayuda para alimentación.....  | 78 |
| Uniformes.....  | 80 |
| Automóvil.....  | 80 |
| <br>  |    |
| 2.4. Descuentos Autorizados.....  | 80 |

### CAPITULO III.

#### SUJETO, OBJETO, BASE Y TASA DE LAS OBLIGACIONES PATRONALES

|  |    |
|--|----|
| 3.1 La Ley del Instituto Mexicano del Seguro Social..... | 82 |
| 3.1.1 Sujeto.....  | 83 |
| 3.1.2 Objeto de la seguridad social.....                 | 83 |



|  |         |
|--|---------|
| 3.1.3 Bases de cotización y de las cuotas.....   | 84      |
| 3.1.3.1. Determinación del salario base de cotización.....   | 91      |
| 3.2.4 Sistema de Ahorro para el Retiro (Nuevos Sistemas de Fondos de Ahorro para el Retiro).....   | 93      |
| 3.2 La Ley del INFONAVIT.....  | 94      |
| 3.2.1 Factores Integrantes del INFONAVIT.....  | 95      |
| 3.3 La Ley del Impuesto Sobre la Renta.....  | 96      |
| 3.3.1. Ingresos gravables.....   | 99      |
| 3.4 La Ley de Hacienda del Distrito Federal.....   | 103     |
| 3.5 La Ley de Hacienda del Estado de México.....   | 106     |
| 3.6. Cuadro sinóptico para la determinación de bases .....   | 110     |
| <br><b>CAPITULO IV.</b><br><b>OBLIGACIONES COMO RETENEDOR POR LA PRESTACION DE UN SERVICIO PERSONAL SUBORDINADO EN BASE A LA LEY DE I.S.R. Y LA LEY DE IMSS.</b> |         |
| 4.1. Impuesto Sobre la Renta.....  | 114     |
| 4.1.1. Impuesto Sobre la Renta sobre sueldos y salarios.....   | 114     |
| 4.1.1.1 Cuadro genérico de los ingresos por sueldos y salarios.....  | 116     |
| 4.1.2 Subsidio.....  | 125     |
| 4.1.3. Crédito al salario ó bonificación fiscal .....  | 131     |
| 4.1.4. Opción para efectuar retenciones.....   | 136     |
| 4.1.5. Forma para determinar el impuesto anual. ....   | 137     |
| 4.2. Instituto Mexicano del Seguro Social.....   | 142     |
| 4.2.1. Enfermedades y maternidad.....  | 142     |
| 4.2.2. Invalidez y vida. ....  | 145     |
| 4.2.3. Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez.....  | 146     |
| 4.2.4. Cuadro comparativo del I.M.S.S.....   | 147     |
| <br><b>CAPITULO V.</b><br><b>CASO PRACTICO</b>   |         |
| 5 Caso práctico.....   | 148     |
| 5.1 Políticas de la compañía.....  | 152     |
| 5.2 Determinación del subsidio.....  | 153     |
| 5.3 Determinación de la P.T.U.....   | 154     |
| 5.4 Planteamiento para desarrollar el caso práctico.....   | 156     |
| 5.5 Solución del caso práctico .....   | 162     |
| <br><b>CONCLUSIONES</b> .....  | <br>247 |
| <br><b>BIBLIOGRAFIA</b> .....  | <br>249 |



## INTRODUCCION

El motivo que nos llevo, a realizar la investigación sobre el título que lleva el presente trabajo, "*Obligaciones de quien contrata un trabajo personal subordinado*", es el hecho conocido que una gran parte de los patrones que tienen a su cargo personal subordinado desconocen de sus obligaciones a los que están sujetos, siendo que es un tema que se maneja a diario y sobre todo que esta presente en cualquier organización, ya que la relación de trabajo Obrero-Patronal, nace desde el momento en que se presume la existencia de esta, no importando el acto que le de origen.

En algunas ocasiones no sólo es por desconocimiento, es por el hecho de que se realiza una indebida aplicación que establecen las disposiciones legales, y esto es debido a que algunas leyes que rigen las relaciones Obrero-Patronales no llegan hacer lo suficientemente específicas, tan sólo con los elementos estructurales de cualquier gravamen como son: el sujeto, objeto, base, tasa y otras, los cuales según nuestro criterio se manifiestan para que en su pago y cobro no queden en forma arbitraria por parte de las autoridades administrativas.

Por lo antes expuesto principalmente es que decidimos desarrollar un análisis sobre las obligaciones patronales dentro de las diferentes disposiciones legales, que rigen las relaciones obrero patronales como son: La Ley Federal del Trabajo, La Ley del Seguro Social, La Ley del INFONAVIT, L.I.S.R , Ley de Hacienda del Distrito Federal, así como la Ley de Hacienda del Estado de México, y esto repercutirá en el mejor manejo y aplicación de estas obligaciones por parte de las personas que tienen a su cargo personal subordinado, y de esta manera salvaguardar los derechos del trabajador, las cuales si no se llevan a cabo con responsabilidad afectaran los intereses personales de los trabajadores, y no solo la situación repercutirá en el contribuyente y retenedor también al disminuir pagos complementarios por requerimientos que finalmente representan gastos por recargos y actualizaciones que se deberán calcular, y en ocasiones las sanciones que hay que cubrir.





Pero además para poder comprender y entender las obligaciones patronales es necesario conocer su origen, razón por la cual en el presente trabajo se señalan y puntualizan algunos antecedentes de sueldos y salarios, ya que es el punto que le da origen al tema.

Asimismo sabemos que existe una serie de prestaciones que se otorga a las personas que prestan un servicio personal subordinado, algunas de ellas conocidas con nombres diferentes y que finalmente son las mismas, hoy en nuestros días por los tiempos difíciles de la economía que vive nuestro país, se hace más difícil otorgar prestaciones, ya que en muchas organizaciones han ido disminuyendo y en su mayoría sólo se limitan a dar prestaciones de Ley, por lo cual de forma sencilla señalaremos las posibles prestaciones a los que tiene derecho quien presta un trabajo personal subordinado.

Por otro lado hay prestaciones que son exentas y gravadas y no siempre integran en las leyes de igual forma sino que se manifiestan diferentes bases para L.I.S.R , L.S.S y 2% sobre erogaciones como se maneja en el Capítulo III

De lo cual se desprende un punto importante y que en ocasiones llega a ser de controversia, es la integración salarial que constituye parte medular del presente trabajo, y con la finalidad de identificar y unificar los criterios prevalecientes en el terreno laboral y en el contributivo como ya se menciono comprende el Impuesto Sobre la Renta, el Impuesto sobre Erogaciones por el Trabajo Personal Subordinado del D.F. y Estado de México, asimismo las cotizaciones y aportaciones al I.M.S S., S.A.R. y al INFONAVIT.

De lo anterior se entiende que quien tiene personal a su cargo tendrá la obligación de funcionar como retenedor, por lo que se deriva de sueldos y salarios según la ley del I.S.R., y las retenciones sobre las ramas de Seguridad Social.

Finalmente como consecuencia de lo antes descrito, es indispensable que los empresarios cualquiera que sea su ramo, y sus asesores contables y legales así como todas aquellas personas que



tengan que ver con una relación laboral, tengan conocimiento de las múltiples y en ocasiones complicadas regulaciones que se encuentran vigentes en nuestro país.

Por otro lado es importante resaltar el criterio que tiene la S.H.C.P. para la deducción de sueldos y salarios a la cual no solamente le interesa que se cubra el Impuesto Sobre la Renta, si no todas las contribuciones que implica la relación laboral, con la pena que pudiera ser no deducible la erogación, si no se cumplen todos los requisitos de la Ley de I.S.R. y otras leyes que son relativas a este tipo de erogaciones.



## OBLIGACIONES DE QUIEN CONTRATA UN TRABAJO

### PERSONAL SUBORDINADO

#### “ALGUNAS DEFINICIONES QUE SE DESPRENDEN DE UNA RELACIÓN DE TRABAJO”.

**TRABAJO.** En el diccionario de la real academia española se conceptúa al trabajo como “el esfuerzo humano aplicado a la producción de la riqueza”. En efecto y de acuerdo con lo antes mencionado, todo trabajo demanda un esfuerzo de quien lo ejecuta y tiene por finalidad la creación de satisfactores (1);

El origen etimológico de la palabra trabajo según algunos autores señalan que proviene de latín *trabs, trabis*, que significa traba, ya que el trabajo se traduce en una traba para los individuos, porque siempre lleva implícito el despliegue de un cierto esfuerzo. A lo que coadyuvamos que el término trabajo, es toda actividad humana intelectual o material, entendiéndose que es el esfuerzo del ser humano para producir riqueza.

Por su parte, el legislador mexicano incluyó en la actual Ley Federal de Trabajo Art. 8, segundo párrafo, una definición de trabajo:

“.. Se entiende por trabajo toda actividad humana, intelectual o material, independientemente del grado de preparación técnica requerido por cada profesión u oficio”.

**PATRÓN:** Es la persona física o moral que utiliza los servicios subordinados de uno o varios trabajadores mediante la retribución del salario.

**TRABAJADOR:** Es la persona física que presta a otra física o moral, sus servicios de carácter subordinado a cambio de una remuneración económica.

(1), JOSE DAVALOS DERECHO DE TRABAJO Y EDITORIAL PORRUA S A 1988



---

---

## RELACIONES OBRERO - PATRONALES

---

---

RELACIONES INDIVIDUALES  
DE TRABAJO

RELACIONES COLECTIVAS  
DE TRABAJO

---

---

**RELACIÓN INDIVIDUAL DE TRABAJO:** Se entiende por relación individual de trabajo la prestación de un trabajo personal subordinado a una persona mediante un salario.

Esta relación individual ocurre cuando el trabajo no está organizado en sindicato. Ahora bien, como la relación individual de trabajo se establece entre una persona determinada y un patrón, se puede afirmar que la relación individual de trabajo consiste en la prestación de un servicio personal subordinado. Se debe prestar especial atención a la palabra *personal*, toda vez que hace referencia precisamente a la relación laboral que surge entre una persona y un patrón.

**RELACIÓN COLECTIVA DE TRABAJO:** Las relaciones colectivas de trabajo se refieren no a un trabajador aislado sino a un conjunto o grupo de trabajadores de una determinada empresa que se encuentren organizados en un sindicato.

**CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO:** Es el convenio celebrado entre uno o varios sindicatos de trabajadores y uno o varios patrones, o uno o varios sindicatos de patrones, con el objeto de establecer las condiciones según las cuales debe prestarse el trabajo en una o más empresas o establecimientos.

El patrón que emplee trabajadores miembros de un sindicato, por ese solo hecho está obligado a celebrar un contrato colectivo con éste, si así lo solicita.

El contrato colectivo de trabajo debe celebrarse por escrito, y se hará por triplicado. Una copia es para el patrón, otra para el sindicato, y la última debe depositarse en la Junta de Conciliación y Arbitraje



Como se mencionó antes, el contrato colectivo de trabajo establece las condiciones según las cuales debe prestarse el trabajo en una o más empresas o establecimientos. Por ello, debe señalar lo siguiente:

- a) Las jornadas de trabajo
- b) Los días de descanso y vacaciones.
- c) El monto de los salarios.
- d) Las demás que sean importantes para el desarrollo del trabajo en la empresa.

La verdadera diferencia entre la relación y el contrato de trabajo es que aquélla se perfecciona hasta el momento preciso en el cual se empieza a prestar el servicio y el contrato se perfecciona por el simple acuerdo de voluntades.

**CONTRATO LEY:** El contrato Ley es el convenio celebrado entre uno o varios sindicatos de trabajadores y varios patrones, o uno o varios sindicatos de patrones, con el objeto de establecer las condiciones según las cuales debe prestarse el trabajo en una rama determinada de la industria. Será declarado obligatorio en una o varias entidades federativas, en una o varias zonas económicas que abarquen una o más de dichas entidades, o en todo el territorio nacional (2)

(2) DERECHO LABORAL COLECCIÓN DIDÁCTICA II, EDICIONES UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE MÉXICO 1997, RECTOR CAMPUZANO TRFVTSO

# CAPÍTULO I

## CONSIDERACIONES GENERALES



## CAPITULO I

### CONSIDERACIONES GENERALES

#### 1.1. ANTECEDENTES DE SUELDOS Y SALARIOS.

Todo estudio requiere una división de los elementos que lo componen. Es así como los acontecimientos históricos de los sueldos y salarios se han dividido de la siguiente manera:

##### ÉPOCA ANTIGUA.

Las primeras señales del origen del salario se empezaron a dar en la época antigua; el sistema que regía en este tiempo era la esclavitud bajo la cual el esclavo pertenecía al amo, estaba a disposición de él para cualquier actividad que se le encomendara.

El amo se encargaba de dar alimentación y habitaciones a los esclavos y podía en cualquier momento comprar o venderlos según las necesidades que tuviera. Cuando la oferta de éstos era abundante costaba poco adquirirlos; esto beneficiaba al amo ya que los obligaba a trabajar todo el tiempo a su máxima capacidad *sin importar su agotamiento*.

Con el transcurso del tiempo, la demanda de esclavos fue creciendo, esto trajo como consecuencia que los patrones tomaran las medidas necesarias para dar un trato justo a éstos y proporcionarles lo necesario para que pudieran procrear y sostener una familia.

A medida que fueron transcurriendo los años, la esclavitud fue desapareciendo poco a poco dando lugar a otro sistema de salario llamado como "LA ÉPOCA DE SERVIDUMBRE", que prevaleció en la mayor parte de la Europa medieval, durante el feudalismo.

Los siervos como se les llamó en este período, no pertenecían en persona al señor feudal, pero tenían la necesidad de prestar su fuerza de trabajo para poder sobrevivir. El señor feudal les pagaba con un pedazo de parcela para que de esta forma se alimentaran y *lograran mantener una familia*.



## ÉPOCA COLONIAL

Antes de ser colonizada América, los indios no conocían de sistemas esclavizantes ni de retribuciones por su trabajo. A la llegada de los españoles se creó un terrorismo contra ellos, se aplicaron las leyes que prevalecían en España, los encomenderos explotaban a los indios, los saqueaban y cometían actos criminales para poder mantenerlos a su disposición. Este sistema prevaleció durante muchos años, hasta que la Reina Isabel la Católica estableció las denominadas “LEYES DE LAS INDIAS”, que vinieron a disminuir las penas de aquellos pobladores. Estas leyes eran una especie de legislación descentralizada, la cual dictaba algunas ordenanzas que iban desde la reglamentación del trabajo en las diversas industrias de esa época, y de las cuales destacan la agricultura, ganadería, minería y los obrajes entre otras, hasta la fijación del salario. Entre estas ordenanzas se encontraban las prestaciones aldeñas originadas en la relación del trabajo, la prohibición del trabajo forzoso, maltrato a los trabajadores, la libre voluntad para trabajar donde desearan, sin que de manera alguna pudieran ser adquiridos los indios por compra o mediante alguna otra disposición o convenio.

Existía un sistema de gremios que limitaba la producción en beneficio de los trabajadores, esto ayudados con las disposiciones que contenían las ordenanzas que favorecían a los patrones.

Los gremios de la Nueva España murieron legalmente dentro del régimen colonial.

La Ley del 8 de junio de 1913, estableció que todos los hombres de las ciudades del Reino podían establecer las fábricas y oficios que más les convinieran

## ÉPOCA INDEPENDENTISTA

El decreto Constitucional de Apatzingán, expedido por el Congreso de Anáhuac a sugerencia de José María Morelos y Pavón, vino hacer el principio de un orden material y humanístico para los trabajadores, pero a pesar de lo más hondo del pensamiento social de Morelos no se aplicó en su totalidad, ya que no conoció el Derecho del Trabajo.





Más tarde la Revolución de Ayutla estableció la Declaración de Derechos durante los años de 1856 y 1857. Fue en esta parte donde se escribieron las primeras bases para la creación de algunos artículos contenidos en la Ley Federal del Trabajo y bajo el principio de "*Nadie puede ser obligado a prestar trabajos personales sin una justa retribución y sin su pleno consentimiento*".

El pago de los salarios tiene un desarrollo relativamente reciente. Casi todos los períodos de la historia existieron transacciones que se podrían describir como empleo de fuerza laboral contra un pago contractual. Pero tales transacciones se efectuaban de diferentes maneras, bien tratando la mano de obra como otra propiedad cualquiera (El sistema de esclavos), o ligando al trabajador a una parcela de la tierra donde tenía que realizar ciertos servicios bien determinados (El sistema de la servidumbre).

Con motivo de la abolición de las restricciones feudales y con la transformación del sistema del trabajo doméstico por el del sistema industrial, fue como se pudo crear una base para un sistema general de salarios, pues bajo estas condiciones, el trabajador libre, pero sin propiedad, tiene que ofrecer su fuerza laboral a fin de mantenerse asimismo y a su familia, mientras que el propietario de la maquinaria, el empresario, puede mantener la necesaria fuerza de trabajo mediante el pago de un salario.

Don José María Morelos y Pavón, en su mensaje dirigido al congreso de CHILPANCINGO, denominado "SENTIMIENTOS DE LA NACIÓN" en el aspecto social se proclama que no hay esclavos y que todos son iguales ante la ley. En el aspecto económico quería moderar la opulencia entre los ricos y suavizar la indigencia entre los pobres que mejorar sus costumbres alejando la ignorancia, la rapiña y el hurto. Una de las disposiciones se refería al fraccionamiento de las grandes haciendas, porque el beneficio de la agricultura consiste en que muchos puedan subsistir con su trabajo e industria, y que no un solo particular tenga mucha extensión de tierra infructífera.

El estatuto del Imperio, consignó la libertad del trabajo, la ley para protección de las clases menesterosas, impuso a la junta que creó la facultad de proponer reglamentos que ordenen el trabajo y fijen la cantidad y el modo de retribuirlo.



La ley sobre los trabajadores de 10. de Noviembre de 1865, reguló la jornada de trabajo, otorgó los descansos de los domingos y días feriados, obligó al pago de los salarios en moneda; permitiendo descontar la quinta parte del salario para el pago de las deudas pendientes del trabajador.

En el año de 1929 se formuló y proyectó el código federal del trabajo, este fue redactado, por una comisión formada por los juristas Enrique Delhumeau, Praxedis Balboa y Alfredo Inarritu: a este proyecto se le conoció como proyecto "PORTES GIL" es este el antecedente directo de la ley del trabajo, en el cual se aprobó la importante reforma a la fracción XXIX del Artículo 123, dando pauta a la creación del seguro social y al inclusión del arbitraje obligatorio de las huelgas.

En las leyes de 1931 y 1970 se fortalecieron las organizaciones sindicales en el país, permitiendo el avance y consolidación del movimiento obrero organizado en el país. La Ley Federal del Trabajo de 1970 estableció un procedimiento para la determinación de los salarios mínimos, la participación en las utilidades, la seguridad e higiene en las empresas y la seguridad social

En 1980 se reformó la Ley Federal del Trabajo, enfocándose principalmente al procedimiento ante las juntas de Conciliación y Arbitraje, estableciéndose la figura de la suplencia de la queja del trabajador. En cuanto al procedimiento de huelga, se trataba de evitar este tipo de conflictos mediante la figura de arbitraje ante la Junta de Conciliación y Arbitraje. Se instituyó la notificación del pliego de peticiones al patrón, con el fin de fomentar el diálogo de las partes en conflicto. Esta reforma logró dar seguridad jurídica tanto a patrones y trabajadores a fin de que resolvieran sus controversias de una manera pacífica y armoniosa.

La clase trabajadora ha ido obteniendo beneficios a través de la historia de una manera muy lenta, pero actualmente cuenta ya con factores que le permite vivir mejor; y a través del tiempo se ha ido modificando el marco jurídico que regula las relaciones laborales así se puede señalar la relación de trabajo, individual y colectiva, salario, jornada de trabajo, días de descanso, vacaciones, aguinaldos, reparto de utilidades, asociaciones sindicales, derecho de huelga etc. Es de suponer que la legislación actual muestre cambios, sin duda hoy la clase trabajadora vive una mejor situación, sin embargo, aún



existen muchos rezagos que se deben subsanar, para poder garantizar el bienestar y justicia social, más aún, con la nueva apertura económica de nuestro país; podemos señalar la relación con los países de la Cuenca del Pacífico Asiático y la puesta en marcha del Tratado Trilateral de Libre Comercio (Estados Unidos, Canadá y México).

### 1.1.1. ASPECTOS DEL SALARIO

Toda relación laboral consta de dos partes: Patrón y Trabajador, que se ven unidos en un nexo de subordinación de éste hacia aquél. El patrón recibe la fuerza de trabajo de sus subordinados que, por otra parte, es la riqueza con la que cuentan los trabajadores.

“El valor del trabajo no puede ser asimilado al valor de cualquier mercancía sujeta, solamente a la ley de la oferta y de la demanda. El trabajador no es producto, más -- al contrario-- es factor esencial de toda producción. Por consecuencia, su valor debe ser regulado por las mismas causas que establecen el valor de los instrumentos de la producción (tierra o capital), esto es, por la productividad de esos instrumentos”.

Constitucionalmente se halla consagrado el principio que sostiene que: *“NADIE PUEDE SER OBLIGADO A PRESTAR TRABAJOS PERSONALES SIN LA JUSTA RETRIBUCIÓN, Y SIN SU PLENO CONSENTIMIENTO”*; este principio tiene su antecedente en la Constitución de 1857. Asimismo el salario debe satisfacer las necesidades de la más diversa índole del trabajador y su familia, por lo que también se contempla que el salario nunca debe ser inferior al mínimo y que debe ser remunerador.

#### SALARIO:

*Su etimología.* La palabra · Salario· proviene de latín e indica que una parte del estipendio de los soldados romanos se pagaba en sal. En la edad media, sólo recibían *sal* los miembros de la familia, para marcar así una separación con la servidumbre. Según la biblia, la Sal es signo de la inviolabilidad de la alianza de Dios con su Pueblo (3)

(3) NUYVA ENCICLOPEDIA TEMÁTICA EDITORIAL CUMBRE S A 1982, ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL. AGUSTÍN REYES PONCE 2DA PARTE EDITORIAL. LIMUSA



*Concepto.* El término Salario deriva de “SAL”, aludiendo al hecho histórico de que alguna vez se pagó con ella.

*Salario.* Es la retribución que debe pagar el patrón al trabajador por su trabajo. Sin embargo, se debe aclarar que el salario no solamente es aquella cantidad que se determina en el contrato, sino que el salario está integrado por todos los pagos hechos en efectivo, gratificaciones, percepciones<sup>(3)</sup>, habitación, primas, comisiones, prestaciones en especie así como cualquier otra cantidad o prestación que se entregue al trabajador por su trabajo. Se debe aclarar que expresamente el Art. 129 de la Ley Federal del Trabajo, establece que la participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas no forma parte integrante del salario, es decir, se considera una prestación independiente.

*Salario:* Es el punto de referencia del trabajo. Es el fin directo o indirecto que el trabajador se propone recibir a cambio de poner su energía de trabajo a disposición del patrón<sup>(4)</sup>.

*Salario* “Es la retribución que debe percibir el trabajador por su trabajo, a fin de que pueda conducir una existencia que corresponda a la dignidad de la persona humana, o bien una retribución que asegure al trabajador y a su familia, una existencia decorosa”.<sup>(5)</sup>

El salario se puede fijar, por día, por destajo, por comisión, por un tanto, o de cualquier otra manera. El caso es que nunca se pague menos que el salario mínimo.

El salario está protegido por el “principio de igualdad en el trabajo y en el salario” significa “a trabajo igual salario igual”. Si el salario se paga de alguna forma diferente que por día, el mismo deberá ser “remunerador”. Esto significa, que trabajando en condiciones normales, lo que se gane sea un importe decoroso y nunca inferior a los mínimos legales.

<sup>(3)</sup> ÍTEMA A DESARROLLAR CAPÍTULO II

<sup>(4)</sup> DERECHO DEL TRABAJO I JOSÉ DAVALOS EDITORIAL FORRUA 1988

<sup>(5)</sup> DE LA CUEVA MARIO, OP CIT, PAG 297



El salario según lo ha marcado la costumbre y que explicaremos más adelante, se paga por semana a los obreros, y por quincena a los empleados. Es importante que desde el contrato de trabajo se señale cuál será el salario así como la forma y condiciones en que será pagado. Se deberá estar pendiente de los aumentos que tenga el salario, pues en el mismo porcentaje se aumentará a los trabajadores.

#### EL SALARIO PUEDE FIJARSE POR:

Unidad de tiempo.

Unidad de obra.

Comisión

A precio alzado.

O de cualquier otra manera

##### *Unidad de tiempo.*

Se entiende por unidad de tiempo cuando el trabajador perciba un salario en función del tiempo, que dedica al trabajo, ó sea, el tiempo en que está a disposición del patrón para prestar su servicio.

##### *Unidad de Obra.*

“Además de especificarse la naturaleza de ésta, se hará constar la cantidad y calidad del material, el estado de la herramienta y útiles que el patrón, en su caso, proporcione para ejecutar la obra, y el tiempo por el que los pondrá a disposición del trabajador, sin que pueda exigir cantidad alguna por concepto del desgaste natural que sufra la herramienta como consecuencia del trabajo”. (ART

31 FT

Cuando el salario se determina por el número de unidades producidas (salario a destajo), estamos hablando del salario por unidad de obra.



### *Comisión.*

El salario por comisiones; pueden fijarse mediante un porcentaje sobre el precio final de venta ó mediante una tarifa fijada por unidad vendida.

### *A precio Alzado.*

El trabajador pone su actividad y se le pagará conforme a la cantidad de trabajo materializado

### *O de cualquier otra manera.*

El salario denominado de "cualquier otra manera" incluye todos aquellos diferentes a los anteriores. particularmente se encuentran los trabajadores especiales (trabajos en buques, en autotransportes, en eventos artísticos o deportivo etc.)

## DIFERENTES CALIFICATIVOS ASIGNADOS AL SALARIO

### *Salarios devengados.*

Es el salario de los días que se trabajaron y que aún no sean cobrado. La ley prohíbe a los trabajadores renunciar al salario devengado, también contempla el delito de fraude laboral para el patrón que retenga el salario devengado o bien que pague menor cantidad de la ganada efectivamente por el trabajador. (ART 99 LFT)

### *Salarios vencidos o caídos.*

El trabajador que ha sido despedido injustificadamente de su empleo, o bien que le ha sido rescindido su contrato de trabajo, y en el juicio correspondiente el patrón no comprueba la causal de dicha rescisión o despido, tendrá derecho a que se le pague los salarios vencidos o caídos desde la fecha del despido hasta que se cumpla el laudo o la sentencia respectiva dictada por la junta, condenando al patrón

Esta prestación que al inicio de un conflicto laboral prácticamente no se toma en cuenta; la mayoría de las veces resulta ser la prestación demás cuantía, pues es un "juego de azar" todos los salarios que se acumulen durante el juicio, desde el despido hasta que se pague la sentencia; y si consideramos que los juicios laborales duran hasta 2 años o más, será entonces esta prestación la más



alta de todas. El salario base para esta prestación será el último que haya percibido el trabajador, y estará señalado en el laudo o sentencia de la junta, y no tendrá aumento ni variaciones durante el juicio

#### *Salario Mínimo.*

Es la mínima cantidad en efectivo que recibe un trabajador por los servicios prestados en una jornada de trabajo. Deberá ser suficiente para satisfacer las necesidades normales de un jefe de familia en el orden material, social, cultural y para proveer a la educación obligada de los hijos.

#### *El salario mínimo puede ser de dos tipos:*

- 1) Salario Mínimo General. Que se determina para una o varias áreas geográficas que puede extenderse a una o más entidades federativas.
- 2) Salario Mínimo Profesional Que se determina para una rama específica de actividad económica o para profesiones, oficios o trabajos especiales.

#### *Salario Real.*

Consiste en el poder de adquisición del trabajador en el mercado para satisfacer sus necesidades, analizándose este poder a precios constantes en relación con un año que se toma como base arbitrariamente.

#### *Salario Nominal.*

Es la cantidad de dinero que ganará el trabajador, ya sea por tiempo o por destajo.

La Oficina Internacional del Trabajo lo define como la ganancia, sea cual fuere su denominación o método de cálculo, siempre que pueda evaluarse en efectivo, fijada por acuerdo o por la legislación nacional, y debida por un empleador a un trabajador en virtud de un contrato de trabajo, escrito o verbal, por el trabajo que este último haya efectuado o deba efectuar, o por servicios que haya prestado o deba prestar



### *Salario Integrado.*

El salario se integra con la cuota diaria en efectivo, más todas las demás prestaciones en dinero ó en especie que reciba el trabajador. Para indemnizar y liquidar a los trabajadores debe tomarse "El salario integrado" y no el salario diario sencillo, correspondiente al último día del trabajo, si el salario era fijo; y el salario era a destajo o variable por ejemplo: comisiones etc se promediará el salario de los últimos treinta días efectivamente laborados.

Para saber el salario diario semanal, quincenal o mensual, se dividirá entre 7, 15 ó 30 según el caso.

### SUELDOS:

*Su etimología:* Sueldo, proviene de "Sóldus", moneda de oro de peso cabal, nace con la primera acuñación de la moneda a través de una soldadura.<sup>16</sup>

#### *Concepto:*

*Sueldo:* Es toda retribución que percibe una persona a cambio de un servicio de tipo intelectual, administrativo, de supervisión ó de oficina.

*Sueldo:* Es la retribución que recibe un empleado de confianza en virtud de un contrato de trabajo. DICCIONARIO DE CONTABILIDAD EDUARDO M. FRANCO DIAZ

### DIFERENCIA ENTRE SUELDO Y SALARIO.

Una de las diferencias es de índole sociológica. el salario se aplica más bien a trabajos manuales, de taller, el sueldo a trabajos intelectuales, administrativos, de supervisión, de oficina, siendo estos últimos por lo regular empleados de confianza.

El sueldo se paga por quincena o decenalmente mientras que el salario se paga por hora, por día, aunque se liquide semanalmente.

En el sentido estricto tanto sueldo como salario puede definirse como toda retribución que percibe el hombre a cambio de un servicio que ha prestado con su trabajo.

<sup>16</sup> ADMINISTRACION DE SUELDOS Y SALARIOS 2DA. PARTE, AGUSTÍN REYES PONCE, EDIT LIMUSA





## 1.2 OBLIGACIONES DE LOS PATRONES

### 1.2.1. LEY FEDERAL DE TRABAJO

La autonomía de la voluntad tiene una vigencia relativa en el derecho del trabajo. La relación laboral está regulada por las disposiciones establecidas por el legislador, que pretende contemplar las diversas circunstancias de dicha relación.

Las obligaciones “Son resultados, parte o contenido de una orden general de relaciones de derecho establecidas, desde luego más permanentes, de menor limitación en su alcance y nunca de fines tan singulares, inmediatos y de mero interés individual ..” como los que persigue la obligación especial, según palabras de Felipe Sánchez Román

Las obligaciones son ideas sociales que se encuentran en una estructura determinada en virtud de que nacieron con un origen social; son situaciones de carácter permanente no importando su destino; tienen una construcción bien definida, que puede sufrir ligeras transformaciones, más no de fondo, y no excluyen la libertad, sino que queda protegida y no se deja al libre juego de las partes.

La razón por la cual en el derecho del trabajo existen estas obligaciones, se encuentra en que la relación laboral y todos los aspectos que la misma trae consigo, no pueden dejarse a la libre voluntad de las partes componentes de dicha relación, por la notable desproporción de fuerzas de uno y otro sujetos, por lo que el legislador interviene para nivelar, de cierta manera, dichas fuerzas mediante disposiciones legales a las cuales deben sujetarse el patrón y el trabajador.

En el Título IV Capítulo I, Art. 132 de la misma Ley establece, las obligaciones de los patrones, de las cuales sobresalen las siguientes.

#### CLASIFICACIÓN

Las obligaciones a cargo del patrón se pueden clasificar, atendiendo a la naturaleza de su objeto, en dos grupo:

- a) Obligaciones Simples.
- b) Obligaciones Complejas



### a) Obligaciones Simples

1. De dar.
2. De hacer
3. De no hacer
4. De tolerar

#### *1. Obligaciones de dar.*

Conforme al Art. 132 de la mencionada Ley que establece las obligaciones de los patronos, existen obligaciones de dar como son.

I - Pagar los salarios y las indemnizaciones al trabajador.

II - Proporcionar oportunamente a los trabajadores los útiles, instrumentos y materiales necesarios para la ejecución del trabajo, debiendo darlos de buena calidad, en buen estado y reponerlos tan pronto como dejen de ser eficientes, siempre que los trabajadores no se hayan comprometido a usar su propia herramienta

III.- Proporcionar un local para que el trabajador guarde sus útiles y herramientas propias.

IV - Deberá mantener un número suficiente de asientos a disposición de los trabajadores en las casas comerciales, oficinas, hoteles, restaurantes y otros centros de trabajo análogos. La misma obligación se observará en los establecimientos industriales cuando lo requiera la naturaleza del trabajo

V - Constituye una obligación más para el patrón establecer y sostener las escuelas "Artículo 123 Constitucional", según lo establezcan las leyes

La Constitución establece: "Las negociaciones a que se refiere el párrafo primero de esta fracción, situadas fuera de las poblaciones, están obligadas a establecer escuelas". La corte ha interpretado el precepto anterior considerando que la obligación de establecer y sostener escuelas es únicamente para las empresas situadas fuera de las poblaciones (7)

7 - Fraseo "Artículo 123", MANTENIMIENTO DE LAS ESCUELAS Si la negociación a la cual se exige que establezca y sostenga una escuela "Artículo 123", esta creada dentro de una población, los propietarios de aquella no están obligados a establecer y sostener la citada escuela, ya que la fracción XII del artículo 123 constitucional, establece que las negociaciones situadas dentro de una población tienen la obligación de proporcionar a los trabajadores habitaciones cómodas e higiénicas, pero no la de establecer escuelas. Quinta Época. Tomo LIV, p. 2.554. Hacienda de Rodo y Cia. Tomo LIV, p. 3105. Cia. Minera Asarco, s.a. Tomo LVIII, p. 2.326. Cia. Minera Las Dos Brezales. Tomo LX, p. 679. Cia. Industrial y Textil de Ruo Blanco, S.A. Tomo LXI, p. 5.249. Solina Mateo



También la Corte, a través de la jurisprudencia, ha dejado claro que la obligación de establecer y sostener escuelas comprende el pago de salarios a los profesores y dotar de material didáctico al plantel.

VI.- El patrón deberá sufragar, por su cuenta, cuando emplee más de cien trabajadores y menos de mil, los gastos indispensables para sostener en forma decorosa los estudios técnicos, industriales o prácticos, en centros especiales, nacionales o extranjeros, de uno de sus trabajadores o de uno de los hijos de éstos, designado en atención a sus aptitudes, cualidades y dedicación, por los mismos trabajadores y el patrón. Cuando tengan a su servicio más de mil trabajadores deberán sostener tres becarios en las condiciones señaladas. Esta obligación está consignada en la fracción XIV del Artículo 132 de la L.F.T

VII - El patrón tiene la obligación de proporcionar a sus trabajadores los medicamentos profilácticos que determine la autoridad sanitaria en los lugares donde existan enfermedades tropicales o endémicas, o cuando exista peligro de epidemia

VIII - Proporcionara un espacio de terreno no menor de cinco mil metros cuadrados para que se establezcan mercados públicos, edificios municipales y centros de esparcimiento, cuando la población fija de un centro rural de trabajo exceda de 200 habitantes y que dicho centro de trabajo esté a una distancia no menor de cinco kilómetros de la población más próxima. Dicha obligación está consignada en la fracción XX.

IX.- Proporcionar a los sindicatos que lo soliciten, en los centros rurales de trabajo, un local para instalar sus oficinas

## *2.- Obligaciones de hacer.*

En el Artículo 132 de la Ley Federal del Trabajo se observa que existen obligaciones de hacer, a cargo del patrón.



I.- El patrón deberá expedir cada quince días, a solicitud de los trabajadores, una constancia escrita del número de días trabajados y del salario percibido

II.- Del mismo modo deberá expedir al trabajador que lo solicite o se separe de la empresa, dentro del término de tres días, una constancia escrita relativa a sus servicios.

III - En caso de existencia de puestos de nueva creación o de vacantes definitivas y temporales que deban cubrirse, el patrón tendrá que ponerlo en conocimiento del sindicato titular del contrato colectivo de trabajo y de los trabajadores de la categoría inmediata inferior

IV - El patrón tiene obligación de fijar y difundir las disposiciones conducentes de los reglamentos e instructivos de seguridad e higiene en los lugares donde se preste el trabajo.

V.- El patrón, a solicitud de los sindicatos, deberá hacer las deducciones de las cuotas sindicales ordinarias.

VI.- Deberá también el patrón, hacer las deducciones de las cuotas para la constitución y fomento de sociedades cooperativas y de cajas de ahorro.

VII - Participar en la formación y funcionamiento de comisiones que de acuerdo con la ley deban integrarse

### *3.- Obligaciones de no hacer.*

Estas obligaciones implican una prohibición para el patrón; están consignadas en el Art. 132, Fracción VI, y en el Art. 133 de la Ley Federal del Trabajo.

I.- Les está prohibido a los patrones dar mal trato de palabra o de obra a sus trabajadores

II - No podrán rechazar a trabajadores por razón de edad o de sexo.

III.- Deben abstenerse de exigir que los trabajadores compren artículos de consumo en tienda o lugar determinado e igualmente exigir o aceptar dinero que los trabajadores les otorguen como gratificación por ser aceptados en el trabajo o por cualquier otro concepto que se refiera a las condiciones de trabajo



IV - No deberán inmiscuirse en la actividad sindical de sus trabajadores ya sea en el plano directriz o individualmente para hacerlos afiliarse o retirarse de algún sindicato.

V.- No podrán realizar o autorizar colectas o suscripciones en los centros de trabajo.

VI - Les está prohibido realizar actos que restrinjan los derechos otorgados por la Ley a los trabajadores

VII - Deben abstenerse de hacer propaganda política o religiosa dentro del centro de trabajo

VIII.- No deberán colocar a los trabajadores en el índice o sea en las llamadas "listas negras", mediante las cuales se boletina al trabajador para que no le sea proporcionado trabajo.

IX - No deberán portar armas en el interior de los centros de trabajo ubicados dentro de las poblaciones

X.- Les está prohibido presentarse al centro de trabajo en estado de embriaguez, o bajo la influencia de algún narcótico o enervante.

De estas obligaciones, algunas de gran importancia no se cumplen en la realidad, como por ejemplo, la que establece la prohibición de poner en el índice a los trabajadores, o sea, en las "listas negras" de las empresas.

#### *4.- Obligaciones de tolerar*

Estas obligaciones, como su nombre lo indica, implican que el patrón debe sentir ciertas situaciones, determinadas conductas de los trabajadores; derivan del Art. 132 de L.F.T. y son, entre otras:

I - Conceder a los trabajadores el tiempo necesario para el ejercicio del voto en elecciones populares y para el cumplimiento de los cargos públicos, cuando esas actividades tengan que cumplirse dentro de las horas de trabajo.

II.- El patrón debe permitir a sus trabajadores faltar a su trabajo para desempeñar algún cargo sindical o del Estado, accidental o permanentemente, siempre y cuando se le avise con la debida oportunidad y que el número de trabajadores comisionados no sea tal que perjudique la buena marcha del



establecimiento. Cuando la comisión sea de carácter permanente, el trabajador o trabajadores tienen derecho a volver al puesto que ocupaban conservando todos sus derechos. Los trabajadores sustituidos tendrán el carácter de interinos y serán de planta después de seis años.

III.- Consentir la inspección y vigilancia que las autoridades laborales realicen en su establecimiento para cerciorarse del cumplimiento de las normas de trabajo y darles los informes que a ese efecto sean indispensables, cuando lo soliciten.

#### b) Obligaciones Complejas.

Son Obligaciones complejas aquellas en las que se reúnen varias obligaciones simples para lograr un fin común. Obligaciones de esta clase están consignadas en el Art. 132 de la Ley, entre las cuales se encuentran las siguientes:

I.- Una primera obligación compleja es la que establece que el patrón debe cumplir con las disposiciones de las normas laborales vigentes en su empresa.

II.- Cooperar el patrón con las autoridades del trabajo y de educación, para lograr la alfabetización de los trabajadores.

III.- El patrón deberá proporcionar capacitación y adiestramiento a sus trabajadores. Esta obligación ahora se ha visto elevada a rango constitucional.

IV.- Las fábricas, talleres, oficinas y todo centro de trabajo deben ser construidos por los patrones conforme a las medidas de seguridad e higiene marcadas por la Ley.

V.- Se deberán cumplir las disposiciones de seguridad e higiene que fijen las Leyes y los reglamentos para prevenir accidentes y enfermedades en los centros de trabajo y, en general, en los lugares en que deban ejecutarse las labores y disponer en todo tiempo de los medicamentos y materiales de curación indispensables para que se presten oportuna y eficazmente los primeros auxilios.

VI.- Coadyuvar al fomento de las actividades culturales y deportivas entre sus trabajadores y proveerlos de los equipos y útiles indispensables.



VII.- El patrón deberá realizar las deducciones al salario del trabajador para el pago de los créditos otorgados y enterar los descuentos a la institución bancaria acreedora o en su caso al Fondo de Fomento y Garantía para el consumo de los trabajadores previstas por los Artículos 97 Fracc. IV y 110 fracción VII.

VIII.- Facilitar a las mujeres embarazadas la protección que dispongan las leyes y reglamentos.

Haciendo hincapié que la principal obligación patronal, es la de pagar oportunamente el salario estipulado, al igual que de capacitar y/o adiestrar. Se capacita para que el trabajador esté en posibilidad de ascender a un puesto de jerarquía superior. Se adiestra para que el trabajador se perfeccione en el puesto que desempeña

## 1.2.2. LA LEY DEL SEGURO SOCIAL

### 1.2.2.1. ANTECEDENTES DEL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL.

El antecedente universal del seguro social se sitúa en el siglo XIX, cuando el socialismo causaba estragos en las actividades de los industriales que eran impotentes de satisfacer las necesidades mínimas de la creciente población obrera. El desplazamiento de los trabajadores por las máquinas, sumado al raquímo pago de salarios, generaba inestabilidad social. Ante este panorama en 1978 Otto Von Bismarck planea en Alemania apoyarse en una legislación de emergencia, considerando al seguro social como un instrumento político que acercaría a las clases económicamente débiles del Estado

La primera Ley del Seguro Social data del 13 de Junio de 1883, amparando únicamente al seguro de enfermedad. En 1884 y 1889, se amplió la cobertura a los accidentes de trabajo, a la invalidez y vejez, respectivamente.

En Inglaterra la Ley del Seguro Social de 1911, proyectada por el ministro de comercio Winston Spencer Churchill, cubría las enfermedades de invalidez, ampliándose en 1925 a la vejez, viudez y orfandad.



En nuestro país a principios del siglo XX ante las condiciones de miseria, se manifestaba entre la clase trabajadora la necesidad de atención y protección, particularizada a las condiciones laborales de cada región y rama productiva del país. Estas demandas constituyeron la aspiración popular de seguridad social, aunque en un sentido reducido y mucho menor al que en la actualidad tiene.

Durante el congreso constituyente de 1917-18, se buscó encauzar las solicitudes primordiales de la revolución entre las cuales estaba la seguridad social, quedando plasmada en la fracción XXIX del artículo 123 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, señalando. “ Se considera de utilidad social el establecimiento de cajas de seguros populares, de invalidez, de vida, de cesación involuntaria del trabajo, de accidentes y de otras con fines análogas, por lo cual tanto el gobierno federal como el de cada estado deberán fomentar la organización de instituciones de esta índole, para difundir e inculcar la previsión social”.

La redacción del precepto transcrito requería un ajuste que facilitara la implantación de un régimen de seguridad social. En el período presidencial de Emilio Portes Gil, el 6 de Septiembre de 1929 se reformó la citada fracción adicionándose el seguro de enfermedad y señalando como de utilidad pública la Ley del Seguro Social. Así durante el Cardenismo se elaboraron proyectos de ley sin éxito, al no ser aprobados por el Congreso de la Unión por considerarlos incompletos.

En 1940 bajo el gobierno de Manuel Ávila Camacho, el país vivía un desequilibrio financiero acentuado a consecuencia de la segunda guerra mundial. El objetivo era impulsar el desarrollo industrial en un ambiente de unidad nacional, por lo que se buscaba neutralizar las diferencias entre los miembros del sector laboral. El 2 de Junio de 1941 se creó la comisión redactora de la Ley del Seguro Social, en la que intervinieron representantes estatales, patronales y de los trabajadores.

En Julio de 1942 el poder Legislativo recibió la iniciativa de ley, encausada a proteger y elevar el nivel de vida de los trabajadores. Finalmente la Ley del Seguro Social fue expedida el 31 de Diciembre de 1942 y publicada en el Diario Oficial de la Federación el 19 de Enero de 1943, disponiéndose la





creación del I.M.S.S., organismo descentralizado con personalidad jurídica propia y libre disposición de su patrimonio.

Los servicios debían iniciarse el 1 de Enero de 1944, encontrándose con carencias de infraestructura y respaldo financiero. A pesar de ello, el 6 de Enero del mismo año el instituto prestó los primeros servicios médicos en el único consultorio que entonces poseía, en las calles de Rosales e Ignacio Mariscal en el Distrito Federal.

Para 1946 el Instituto había alcanzado la seguridad económica para otorgar sus prestaciones en su modalidad urbana. Durante 1972 se iniciaron estudios para realizar importantes adiciones a la Ley del Seguro Social, dando como resultado la nueva Ley publicada el 12 de Marzo de 1973, ampliando los beneficios del régimen obligatorio y extendiendo la seguridad social a ejidatarios, comuneros y colonos, entre otros.

Actualmente con fecha 21 de Diciembre de 1995, se publicó la Nueva Ley del Seguro Social, que regirá a partir del 1 de Julio de 1997, en la cuál se tienen cambios substanciales, principalmente la creación de un Nuevo Sistema de Pensiones en donde desaparece el Seguro de Invalidez, Vejez, Cesantía y Muerte (I.V.C.M.) y se crea el de Retiro Cesantía en Edad Avanzada y Vejez (R.C.V.) e Invalidez y Vida (I.V.), en donde el Estado reconoce su responsabilidad y aporta una cuota social.

En la actualidad hay que reconocer que los programas de MEDICINA PREVENTIVA Y PLANIFICACIÓN FAMILIAR, se ha avanzado teniendo como resultado logros de la seguridad social como son La disminución de la tasa de mortalidad entre los niños de 24 por millar en los 40's a 5 por millar en los 90's la prolongación de la esperanza de vida de 43 años en los 40's, a 69 años en los 90's y la disminución de la tasa de natalidad de más del 5% a menos del 3%.

Aparejada y a consecuencia de tales logros, la cantidad de pensionados se eleva de 0 en 1943 con una esperanza de vida corta (43 años) a 1'500,000 en 1996 con una esperanza de vida larga (69 años).



El problema es que en 1995 cuando se aprobó la Ley, ya no se podía sostener la carga económica de los pensionados porque los recursos de I.V.C.M., fueron aplicados a fines distintos a los de esta rama de seguro, en la cual el 90% de estas pensiones apenas cubren el salario mínimo. Es por ello que con la última reforma a la Ley del Seguro Social, se busca la solución a los siguientes puntos:

- \* Aumentar el Ahorro Interno del país con la aportación patronal a cuenta de los trabajadores al crecimiento del Empleo.
- \* Enfrentar las complejas circunstancias y de resolver urgentemente la crítica situación financiera por la que atraviesa el Instituto Mexicano del Seguro Social
- \* Contribuir de manera más efectiva al desarrollo nacional, siendo uno de los propósitos de la Nueva Ley el Seguro Social, el que el I.M.S.S. trascienda más allá de la protección de los trabajadores actuales y de apoyo a las empresas ya establecidas y para promover activamente la generación de empleos y el crecimiento económico
- \* Y uno de los principales es el crear un fondo de retiro en donde se pretende un sistema más competitivo donde el trabajador se involucre más y reciba los mayores beneficios conforme la realidad actual

De esta manera se refleja la intención de que el seguro social mexicano no se limite a la justicia laboral, sino que busque la seguridad social integral.

#### **1.2.2.2 OBLIGACIONES DE LOS PATRONES ANTE LA LEY DEL SEGURO SOCIAL.**

Los Patrones están obligados a llevar una serie de requisitos que establece el Instituto Mexicano del Seguro Social para que este pueda establecer la cuantía de derechos y obligaciones adherentes al patrón. Estas obligaciones están señaladas en el Art. 15 de la Ley del Seguro Social que dice.



I.- A registrarse e inscribir a sus trabajadores en el Instituto Mexicano del Seguro Social, comunicar sus altas y bajas, las modificaciones de sus salarios y los demás datos, dentro de plazos no mayores de 5 días hábiles, conforme a las disposiciones de esta Ley y sus reglamentos.

Este plazo no libera a los patrones de responsabilidades por riesgos de trabajo o siniestros sufridos antes de presentar el aviso. Por lo que se refiere a los avisos de altas y reintegro de sus trabajadores, el Instituto Mexicano del Seguro Social ha establecido un sistema de afiliación previa de trabajadores para que los patrones puedan presentar dichos avisos el día hábil inmediato anterior a la fecha en que el trabajador vaya a iniciar la prestación de sus servicios.

II - Llevar registros, tales como nóminas y listas de raya en las que se asiente invariablemente el número de días trabajados y los salarios percibidos por sus trabajadores, además de otros datos que exija la presente ley y sus reglamentos.

Es obligatorio conservar estos registros durante los cinco años siguientes al de su fecha, ya que el Instituto con personal autorizado podrá revisar las listas de raya y demás documentación relativa para el seguro y éste pueda verificar que todos los empleados están afiliados.

III - Determinar las cuotas Obrero-Patronales a su cargo y enterar su importe al Instituto Mexicano del Seguro Social.

El patrón deberá enterar el pago de las cuotas Obrero-Patronales que serán por mensualidades vencidas a más tardar los días 17 del mes inmediato siguiente. Ya que los procesos de emisión, notificación, cobranza, confronta y registro cambia de 6 Bimestres a 12 mensualidades al año (Para su Pago), haciendo la aclaración que el rubro de Retiro, Cesantía y Vejez es una rama del Seguro Social y se pagara bimestralmente.

El patrón pagará íntegramente la cuota que le corresponda al trabajador, cuando éste perciba el salario mínimo como cuota diaria; cuando el salario del trabajador exceda del mínimo el patrón podrá retener de su salario, la cuota que le corresponde pagar al trabajador.



IV - Proporcionar al Instituto los elementos necesarios para precisar la existencia, naturaleza y cuantía de las obligaciones a su cargo establecidas por ésta ley, y los reglamentos que correspondan.

Los patrones deben cooperar con el instituto en la prevención de los riesgos de trabajo, en los términos siguientes:

- 1 - Facilitarle la realización de estudios e investigaciones
- 2.- Proporcionarle datos e informes para la elaboración de estadísticas sobre riesgos de trabajo.
- 3 - Colaborar en el ámbito de sus empresas a la adopción y difusión de las normas sobre prevención de riesgos de trabajo.

V - Permitir las inspecciones y visitas domiciliarias que practique el instituto, las que sujetarán a lo establecido por esta ley, el Código Fiscal de la Federación y los reglamentos respectivos

VI - Tratándose de patrones que se dediquen en forma esporádica a la actividad de la construcción, deberán expedir y entregar a cada trabajador constancia escrita del número de días trabajados y del salario percibido, semanal o quincenalmente, conforme a los períodos de pago establecidos, en la inteligencia de que deberán cubrir las cuotas Obrero-Patronales, aún en el caso de que no sea posible determinar el o los trabajadores a quienes se deban aplicar por incumplimiento de su parte de las obligaciones previstas en las fracciones anteriores, en cuyo caso su monto se destinará a los servicios sociales de beneficio colectivo, para los trabajadores que acrediten sus derechos, se les otorguen las prestaciones diferidas que les correspondan, con carga a este fondo.

Lo establecido en este artículo representa la obligación general que tiene la empresa para con el Instituto, más es conveniente ahondar específicamente en lo señalado en su fracción I, que se refiere a la presentación de avisos, ya que éstos representan el nexo más importante en cuanto a comunicación Empresa-Instituto.



### **Afiliación:**

Es el sistema de inscripción de patrones y trabajadores mediante el cual el Instituto Mexicano del Seguro Social obtiene y utiliza la información necesaria para otorgar oportunamente las prestaciones a que tienen derecho los asegurados y sus beneficiarios

#### *Procedimiento que se llevan a cabo en el Sistema de Afiliación*

##### **a) Registro Patronal.**

Todo patrón que tenga trabajadores a su servicio debe de registrarse ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, llenando el Aviso de Inscripción Patronal, cuyo número lo determina el Instituto, cuando el patrón se inscribe por primera vez, se integra por nueve cifras precedidas por una letra de la siguiente manera

- La letra y las dos primeras cifras se refieren al municipio o ubicación.
- De la tercera a la séptima cifra comprenden el número de serie
- Los dos últimos dígitos definen la modalidad del aseguramiento y esto determina a su vez las condiciones para que las empresas cubran, las aportaciones al Instituto, de acuerdo con sus características específicas, así como el tipo de prestaciones que el Instituto debe otorgar.

En cuanto a los patrones que ocupan trabajadores eventuales o temporales urbanos, deberán presentar el aviso respectivo.

##### **b) Afiliación de Trabajadores.**

Una vez inscrito, el patrón debe inscribir a todos sus trabajadores que tenga a su servicio, utilizando para este, el formato correspondiente, el número de afiliación del trabajador; lo asigna el Instituto y se compone de diez dígitos que indican:

- Los dos primeros, la Entidad Federativa
- El tercero y cuarto, el año de ingreso al Instituto Mexicano del Seguro Social (los dos últimos números del año de ingreso).



- El quinto y sexto, el año de vencimiento de asegurado (se utilizan los dos últimos números del año de nacimiento).
- Del séptimo al décimo, el número progresivo de inscripción (Este número siempre será el mismo aún en caso de reingreso)

Al reverso del aviso de inscripción del trabajador se anotan sus datos generales; así como el de sus beneficiarios, y cuando se trata de trabajadores eventuales o temporales urbanos, se deberá presentar otro formato.

**c) Aviso de modificación de salario fijo.**

Este aviso se utiliza para manifestar las modificaciones de salario del trabajador, para que las prestaciones otorgadas vayan de acuerdo a su salario real

El salario fijo se compone de la cuota diaria y de otras percepciones periódicas de cuantías previamente conocidas. La modificación se realizará cuando existe algún cambio en la cuota diaria o en cualquiera de las prestaciones o bien en ambas. Dentro de un plazo máximo de 5 días hábiles

**d) Aviso de modificación de salario variable.**

El salario variable se compone de elementos que no pueden ser previamente conocidos y se determina sumando los ingresos totales percibidos por el trabajador durante el mes inmediato anterior y se dividirán entre el número de días de salario devengado.

Si se trata de un trabajador de nuevo ingreso se tomará el salario probable que le corresponda en dicho período. Y la modificación se notificará al Instituto Mexicano del Seguro Social, dentro de los primeros 15 días naturales del mes siguiente, las modificaciones del salario promedio obtenido en el mes anterior.



**e) Aviso de modificación de salario mixto.**

Este salario se compone con elementos fijos y variable y se determina sumando a los elementos fijos el promedio obtenido de los elementos variables. Este aviso se refiere al cambio de alguno de estos términos o bien de ambos.

Si se modifican los elementos *Fijos* la modificación se notificará dentro de los 5 días hábiles siguientes de la fecha en que cambie el salario y si se modifican los elementos *Variables* se notificará al Instituto Mexicano Del Seguro Social, la modificación dentro de los 15 días naturales del mes inmediato siguiente.

**f) Aviso de baja del asegurado.**

Cuando haya cesado la relación Obrero-Patronal, el patrón presentará la forma correspondiente, en tanto el Instituto Mexicano del Seguro Social no tenga conocimiento de éste, el trabajador puede seguir acudiendo al servicio médico e inclusive al pago de subsidios, ya que la obligación del patrón seguirá subsistiendo hasta que presente la baja. Pero en el caso de que el patrón pueda demostrar que dicho trabajador ha sido inscrito por otro patrón, el Instituto devolverá al patrón omiso, a su solicitud. El importe de las cuotas Obrero-Patronales pagadas en exceso a partir de la fecha de la nueva alta

- Avisos de baja en cinco días hábiles contados a partir de la fecha de baja del trabajador.

Continuando con las obligaciones de los patrones tendremos que señalar las siguientes fracciones con la entrada del Nuevo Plan de Pensiones:

VII.- Cumplir con las obligaciones que les impone en relación con el seguro de Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez;

VIII - Cumplir con las demás disposiciones de esta Ley y sus Reglamentos.

- Presentación de informe y anexos (Art 16)



- Revisión anual de siniestralidad (Art. 72, 73 y 74) en donde es importante señalar que el procedimiento para el auto determinación de la prima de riesgo cambia, a partir de 1997.
- Determinación anual de riesgo de trabajo (Art. 24 RCDGR)
- Control de siniestralidad laboral (Art. 27 RCDGR)
- Retener la cuota obrera (Art. 38)

IX.- Expedir y entregar, tratándose de trabajadores eventuales de la ciudad o del campo, constancia de los días corizados, de acuerdo a lo que establezca el reglamento de afiliación.

Las disposiciones contenidas en las fracciones I, II, III y IV no son aplicables en los casos de construcción, ampliación o reparación de casas habitación, cuando los trabajos se realicen en forma personal por el propietario, o bien, por cooperación comunitaria, debiéndose comprobar el hecho, en los términos del reglamento respectivo.

La información a que se refieren las fracciones I y II, podrá proporcionarse en dispositivos magnéticos o de telecomunicación en los términos que señale el Instituto Mexicano Del Seguro Social.

### 1.2.2.3. SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO (NUEVOS SISTEMAS DE FONDOS DE AHORRO PARA EL RETIRO).

#### 1.2.2.3.1 ANTECEDENTES HISTÓRICOS DEL SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO (NUEVOS SISTEMAS DE FONDOS DE AHORRO PARA EL RETIRO).

De conformidad con las consultas efectuadas, se tiene noticia que esta aportación de seguridad social, se ubica en los países de Argentina y Chile, en América Latina, siendo este último quien crea por primera vez un sistema de pensiones, administrado por una elaborada estructura de empresas privadas, que radica en depósitos de fondos para pensionados, en Instituciones de crédito con la





intención de promover mejores rendimientos financieros y en este orden, a más de diez años de funcionamiento, este sistema cuenta ya con más recursos que la banca comercial, siendo el único antecedente de un Sistema de Ahorro para pensionados que se conoce hasta el momento en América Latina

Con apoyo en la experiencia Chilena, el esquema Mexicano ha sido diseñado para que los recursos que se generen con las aportaciones a cargo del patrón, sean administrados por Administradoras de Fondos para el Retiro (AFORES); sistema que vislumbra beneficios que se consideran incide en el fomento al ahorro y la captación de capitales en la Banca, así como el fortalecimiento en las prestaciones de previsión social, que aún cuando es insuficiente, atenúa las carencias de la clase trabajadora, en edad improductiva y en forma indirecta reporta un bienestar mínimo a los beneficiarios

Asimismo en el Diario Oficial de la Federación de fecha 24 de Febrero de 1992 se publicaron diversas disposiciones que crea, lo que se conoció en su momento como Sistema de Ahorro para el Retiro y que dio pauta a los nuevos Sistemas de Fondos de Ahorro para el Retiro. A partir de esa fecha las resoluciones se han venido modificando e incrementando, haciendo hincapié que en mayo de 1992 se efectuó el cumplimiento de la primera aportación.

Por lo que a continuación se presentan los puntos más importantes que son aplicables tanto a patrones como a trabajadores.

A partir del año de 1997 la cuenta individual se integra por las subcuentas de:

- Retiro.
- Cesantía en edad avanzada
- Vejez
- Vivienda y.
- Aportaciones voluntarias.



Es importante señalar la situación a la entrada en vigor del Nuevo Sistema de Fondos de Ahorro para el Retiro en Julio de 1997.

Agentes involucrados en el nuevo Sistema (S.A.R.) entre los cuales se encuentran los siguientes:

**Afore:** ADMINISTRADORA DE FONDO PARA EL RETIRO.

Objetivo: Administrar las cuentas individuales de los trabajadores, en donde la principal diferencia se da cuando el trabajador decida en que Afore desea que manejen sus recursos. El trabajador podrá cambiar una vez por año de Afore.

Cada Afore deberá tener al menos una Siefore de bajo riesgo con títulos de gobierno y que preserve el valor en el tiempo.

**Siefores:** SOCIEDAD DE INVERSIÓN ESPECIALIZADA DE FONDOS DE RETIRO OPERADA POR LA AFORE

**Procesar:** Es la empresa de computación que se encarga de concentrar la información de la recaudación (AGENTES RECAUDADORES) y distribuirla a las AFORES.

**Consar:** Regula a los Agentes Recaudadores y Afores

**Función del I.M.S.S.:**

- \* Recaudar las aportaciones para las Afores, se podrá subrogar esta función en agentes recaudadores.
- \* Operar su propia Afore y Siefore

Con finalidad de que los trabajadores conformen un ahorro a lo largo de su vida laboral que constituya un complemento económico al momento de su retiro.



El siguiente cuadro comparativo explica, de manera general los aspectos relevantes del Nuevo Sistema de Fondos de Ahorro para el Retiro (a partir de 1997) y el Sistema de Ahorro Para el Retiro (1992-1996).



**SISTEMA DE AHORRO PARA EL  
RETIRO  
(1992--1996)**

**NUEVO SISTEMA DE FONDOS DE  
AHORRO PARA EL RETIRO  
(1997)**

*Aportaciones*

- \* Las aportaciones por concepto del S.A.R. e INFONAVIT son del 7% bimestral, sobre el salario base de cotización.
- \* El 5% correspondiente a la subcuenta del Fondo Nacional de la Vivienda.
- \* El 2% pertenece a la subcuenta del seguro de retiro.

*Aportaciones*

- \* Las aportaciones por concepto del S.A.R.: Seguro de Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez; e INFONAVIT, son del 11.5%.
- \* El 2% del seguro de retiro (S.A.R.) sobre el salario base de cotización. Esta aportación la efectúa el patrón.
- \* Se integró el Seguro de Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez, el cual es del 4.5%. Esta aportación es tripartita (Gobierno, trabajador y patrón)
- \* 5% del salario base de cotización al Fondo Nacional de la Vivienda, la cual es efectuada por el patrón

*Composición de la cuenta del S.A.R.*

*Composición de la cuenta individual del trabajador.*

Actualmente la cuenta del S.A.R. se compone de dos subcuentas:

- \* La subcuenta del Seguro de Retiro a la cual le corresponde el 2% sobre el salario base de cotización del trabajador.
- \* La subcuenta del Fondo Nacional de la Vivienda 5% sobre el salario base de cotización del trabajador.

A partir de 1997, la cuenta individual del trabajador se compondrá de las siguientes subcuentas:

- \* Subcuenta de Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez, en el cual deberán mantenerse identificados los recursos correspondientes a las cuotas y aportaciones por Cesantía en Edad Avanzada y Vejez y a los de la cuota social.
- \* Subcuenta de vivienda, que es la misma aportación al Fondo Nacional de la vivienda del 5%



\* Subcuenta de aportaciones voluntarias, en las que el trabajador podrá hacer retiros una vez cada seis meses.

#### *Elección de Entidad Financiera*

#### *Elección de Afore*

\* En el S.A.R. el patrón es quien elige el banco en el cual realiza bimestralmente las aportaciones al S.A.R.. En su momento hasta 25 instituciones financieras llegaron a manejar las cuentas del Sistema de Ahorro para el Retiro.

\* En el Nuevo Sistema de Pensiones será el trabajador quien elija la Administradora de Fondos para el Retiro (Afore) que administre su cuenta individual

\* El trabajador tendrá derecho a traspasar su cuenta individual de Afore una vez por año calendario contado a partir de la última ocasión en que haya ejercitado este derecho, salvo cuando se modifique el régimen de inversión o de comisiones, o la administradora en estado de disolución.

#### *Límites de mercado*

#### *Límites de mercado*

\* A las instituciones financieras no se les estableció un límite en el manejo de recursos S.A.

\* A las instituciones financieras no contado a partir del 1 de julio de 1997, el límite a la participación de las administradoras en los sistemas de ahorro para el retiro será de 17%, después de ese plazo la participación podrá incrementarse a 20% y, en su caso, la comisión podrá autorizar un límite mayor

#### *Flujo de recursos del SAR*

#### *Flujo de recursos de la cuenta individual para el retiro.*

\* Las aportaciones del S.A.R. las realiza el patrón a la institución financiera que haya elegido, éstas se deben realizar a más tardar los días 17 de los meses noes (enero, marzo, mayo, julio septiembre y noviembre).

\* El patrón realizará las aportaciones de sus trabajadores directamente ante el Instituto Mexicano del Seguro Social, o la Entidad Receptora del mismo

\* Las instituciones financieras reciben las aportaciones, y a más tardar el 4o. día hábil inmediato siguiente al día de su recepción, deben enviarlas al Banco de México.

\* El I.M.S.S. o la entidad receptora recibe las aportaciones y las canaliza a la Afore que haya elegido el trabajador



\* El Banco de México canaliza los recursos de la siguiente manera:

- El 5% correspondiente a la subcuenta del Fondo Nacional de la Vivienda la deposita en la cuenta que al efecto le lleva al Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores.

- El 2% de la subcuenta del Seguro de Retiro es invertido en créditos a cargo del Gobierno Federal y genera un interés mínimo anual del 2% ajustado al Índice Nacional de Precios al Consumidor.

- El Gobierno Federal paga el interés establecido por ley (mínimo 2% anual) y además los recursos los indica de acuerdo al Índice Nacional de Precios al Consumidor, del mes inmediato anterior.

\* Los recursos de Vivienda se canalizan hacia Infonavit, que continuará administrando.

\* La Afore invierte los recursos en las sociedades de Inversión Especializadas de Fondos para el Retiro (Siefores)

- Las Siefores invierten los recursos de acuerdo a los instrumentos evaluados y establecidos por el Comité de Análisis de Riesgos y el de Valuación.

\* Los instrumentos para invertir los recursos serán de mediano y largo plazo.

#### *Retiros de los fondos S.A.R*

\* Los trabajadores pueden retirar los recursos de su cuenta S.A.R., siempre y cuando cumplan con los siguientes supuestos:

a) Cumplir 65 años de edad

b) Adquirir una pensión por Vejez, Cesantía en Edad Avanzada e Invalidez, siempre y cuando ésta sea del 50% o más.

c) En caso de muerte, los beneficiarios designados por los trabajadores podrán realizar el retiro de los fondos.

#### *Retiros de la cuenta Individual*

\* Los trabajadores que cumplan con los siguientes requisitos:

a) Tengan 60 años de edad, para obtener una pensión por Cesantía Edad Avanzada o

b) Tengan 65 años para obtener una pensión por Vejez, y haya cubierto 1250, semanas de cotización ante el I.M.S.S..

• El pensionado podrá elegir la modalidad en la que desea recibir sus ahorros para el retiro. Existen dos:



**Renta Vitalicia**, la cual contratará con una aseguradora a través de su Afore, comprometiéndose ésta a pagar una mensualidad durante todo el tiempo que el trabajador retirado viva.

**Retiro Programado**, el cual le será otorgado al pensionado por la propia Afore, fraccionando el monto de los recursos de su cuenta en mensualidades

Así mismo, el Seguro de Supervivencia lo contratará todo pensionado por riesgos de trabajo, por Invalidez por Cesantía en Edad Avanzada o por Vejez, con cargo a los recursos de la suma asegurada, adicionada a los recursos de la cuenta individual a favor de los beneficiarios para otorgarles la pensión, ayudas asistenciales y demás prestaciones en dinero previstas en los respectivos seguros, mediante la renta que se les asignará después del fallecimiento del pensionado, hasta la extinción legal de las pensiones.

El trabajador cesante podrá retirar en una sola exhibición sus recursos de la cuenta individual, en caso de que no cumpla con las 1,250 semanas de cotización establecidas para adquirir una pensión.

En caso de que el monto ahorrado por el trabajador no alcance para obtener una mensualidad, en una renta vitalicia o retiro programado, El estado le garantizará una pensión equivalente a salario mínimo, la cual se actualizará de acuerdo al I.N.P.C..

---

### *Consar*

\* La estructura de la Consar, según la Ley para la Coordinación de los Sistemas de Ahorro para el Retiro.

### *Consar*

\* La Consar supervisará y vigilará a los participantes en el Nuevo Sistema de Pensiones de conformidad con la Ley de Sistemas de Ahorro para el Retiro.



### 1.2.2.3.2 OBLIGACIONES ANTE EL SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO (NUEVO SISTEMA DE FONDOS DE AHORRO PARA EL RETIRO):

1).- El Seguro de Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez, deberán hacer sus aportaciones ante el I.M.S.S o la Entidad Receptora, quien después las entregara a las AFORES.

2) - El período de pago será por bimestres vencidos, a más tardar los días diecisiete del mes inmediato siguiente.

3).- Plazos para cubrir las Aportaciones son:

|                    |                               |
|--------------------|-------------------------------|
| · Primer bimestre  | 17 de Marzo                   |
| · Segundo bimestre | 17 de Junio                   |
| · Tercer bimestre  | 17 de Julio                   |
| · Cuarto bimestre  | 17 de Septiembre              |
| · Quinto bimestre  | 17 de Noviembre               |
| · Sexto bimestre   | 17 de Enero del siguiente año |

4) - El patrón deberá entregar a la representación sindical una relación de las aportaciones hechas en favor de sus agremiados

5).- En el cuadro comparativo que anteriormente se presento, se mencionan las obligaciones, que tienen los patrones al contratar un trabajo personal subordinado.





## 1.2.4. LA LEY DEL INFONAVIT.

### 1.2.4.1. ANTECEDENTES.

Desde los inicios de la humanidad se ha presentado la necesidad de buscar un lugar donde refugiarse de las inclemencias del tiempo como las lluvias, calor, viento, etc , uno de sus primeros refugios fueron las cuevas, posteriormente se crearon algunas chozas y así sucesivamente hasta llegar a las construcciones actuales.

La adquisición de una casa o departamento propios es uno de los principales objetivos de toda familia, el cual cada vez está más lejano, por la causa principal de la desbordante inflación la cual día con día merma más el salario de los trabajadores impidiéndoles llegar a realizar este objetivo.

En la actualidad, México se encuentra con un problema habitacional tremendo, causado principalmente por la explosión demográfica, por la falta de cultura y educación del pueblo; pero también el movimiento obrero, dejó correr los años sin exigir a las empresas su derecho al otorgamiento de viviendas, en segundo lugar el gobierno que no había expedido una reglamentación del mandato constitucional del Artículo 123, y los empresarios que tienden un afán de enriquecimiento, les faltó una visión de conjunto de futuro de México.

En consecuencia de lo anterior el Congreso Constituyente dio como solución el de implantar como obligación a los empresarios el proporcionar habitación a sus trabajadores, por las que podrían cobrar rentas, que no excedieran del medio por ciento mensual de su valor catastral, posteriormente ésta solución fue sustituida por la creación de aportaciones a un Fondo Nacional para la Vivienda consistente de un 5% de los salarios que se paguen a los trabajadores, estableciéndose un fondo para financiamiento que permita otorgar crédito barato y suficiente, teniendo como finalidad la adquisición, en propiedad de una habitación Este fondo es conocido con el nombre de Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores.



Es hasta el primero de Mayo de 1971 cuando Fidel Velázquez S. secretario general de la C.T.M. propuso al presidente de la República Mexicana Lic. Luis Echeverría Álvarez, que dentro de la Comisión Nacional Tripartita que se reuniría para tratar los problemas de la vida social y económica del país, también se tomará en cuenta el problema de la vivienda popular, encomendándolo posteriormente a la Subcomisión Quinta, dio como resultado a estos estudios una propuesta para reformar la Fracc. XII del Artículo 123 Constitucional y a la Ley Federal del Trabajo así como una expedición de Ley para la creación de un organismo tripartita que sería el encargado de manejar los recursos del Fondo Nacional de la Vivienda.

El Ejecutivo Federal presentó el 22 de Diciembre de 1971, las iniciativas para las reformas al Art. 123 Constitucional Frac. XII y a la Ley Federal del Trabajo e incluso la iniciativa de Ley que crearía el INFONAVIT.

Estas iniciativas de reformas y de la Ley del INFONAVIT fueron aprobadas por las cámaras legisladoras siendo publicadas el día 24 de Abril de 1972 por el Diario Oficial

La Ley del Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores, reflejó en esencia la estructura de la Ley Federal del Trabajo además de la experiencia de muchos años en la estructuración de la seguridad social. Celebrándose la Asamblea Constitutiva del INFONAVIT el 1o. de Mayo de ese año, teniendo a partir de esa fecha carácter fiscal.

Con las reformas a la Ley del INFONAVIT, propuesta por el Señor Presidente de la República, Ernesto Zedillo Ponce de León. Se establece un proceso de simplificación administrativa, que dé mayor certidumbre a la afiliación, se va a facilitar la emisión-notificación de las cédulas de determinación de pagos, y se va a favorecer la recaudación y fiscalización, para lo cual se van a sumar esfuerzos con el Instituto Mexicano del Seguro Social (I.M.S.S.). Y Tener procedimientos homogéneos y acciones únicas para obtener un mayor control y mejores resultados sobre las obligaciones patronales y de los trabajadores



Para esto, se establecen mecanismo para la unificación correspondiente a la identificación de los datos y el registro de los movimientos de los trabajadores y de los patrones, para la emisión conjunta de cédulas de determinación INFONAVIT, I.M.S.S.

Dicha información se va a concentrar en la Base de Datos Nacional S.A.R., para la identificación correspondiente de las aportaciones efectuadas a favor de cada trabajador y su registro en las administradoras de fondos para el retiro (Afores). Por su parte, esas empresas operadoras proporcionarán al Instituto la información correspondiente a las aportaciones y descuentos en los términos previstos por la Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro (L.S.A.R.) y su Reglamento.

También se establece que el período de pago será de acuerdo con el mes natural, y se precisan definiciones para determinar el salario de base de aportación y descuentos en relación con elementos fijos y variables, se propone que los cambios en el salario base de aportación y de descuentos surtan efectos a partir de la fecha en que éstos ocurran.

El pago correspondiente se efectuará en las entidades receptoras, que se seleccionarán conforme a la normatividad de los Sistemas de Ahorro para el Retiro (S.A.R.) y van actuar por cuenta y orden del INFONAVIT e I.M.S.S.. Las aportaciones y descuentos deberán ser depositados en la cuenta del Infonavit en el Banco de México (B.M.).

Por otra parte, se precisan las facultades para determinar la existencia, contenido y alcance de las obligaciones incumplidas por patrones y demás sujetos obligados

Con el objeto de determinar el monto de las aportaciones de 5% sobre salarios de los trabajadores al servicio de un patrón, se propone homologar la integración de la base y límite superior salarial del INFONAVIT con la del I.M.S.S., con lo que se evita una doble labor administrativa y se simplifica la información, correspondiente obteniéndose así una mejor captación de recursos en beneficio de los trabajadores derechohabientes.



Se efectúa una separación entre el patrimonio del INFONAVIT y el del Fondo Nacional de la Vivienda.

En virtud de esta disposición hay una distinción entre los recursos del INFONAVIT para el cumplimiento de sus obligaciones y los recursos de las subcuentas de vivienda propiedad de los trabajadores.

También y en concordancia con la Ley del Seguro Social (L.S.S.), se prevé que cuando se den los supuestos para la obtención de una pensión o la entrega de fondos de la subcuenta de vivienda en términos de lo dispuesto por dicha ley y la del S.A.R. el trabajador y sus beneficiarios pueden solicitar al Instituto la transferencia del saldo de la subcuenta de vivienda a las Afores, ya sea para realizar retiros programados o para la contratación de una renta vitalicia con una compañía de seguros.

Así mismo por lo antes expuesto, se reforma y adiciona diversas disposiciones a la Ley del INFONAVIT.

#### **1.2.4.2 OBLIGACIONES ANTE LA LEY DEL INFONAVIT.**

(Hasta junio de 1997)

- Inscribir la empresa, proporcionando los datos requeridos por la misma
- Inscribir a sus trabajadores en el Instituto en el formato correspondiente.
- Efectuar las aportaciones al Fondo Nacional de la Vivienda en Instituciones de crédito o entidades financieras autorizadas por la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro, para su abono en la subcuenta del Fondo Nacional de la Vivienda de las cuentas individuales de los trabajadores.

A fin de que las Instituciones de crédito o entidades financieras puedan individualizar dichas aportaciones.



• Los patrones deberán proporcionarles directamente o a través de los Institutos de seguridad social, o de la Comisión Nacional del sistema de Ahorro para el retiro según lo determine ésta, información relativa a cada trabajador en la forma y con la periodicidad que al efecto establezca la citada Comisión.

• Hacer los descuentos a sus trabajadores en sus salarios que se destinen al pago de abonos para cubrir prestamos otorgados por el Instituto, y a la administración, operación y mantenimiento de los conjuntos habitacionales así como enterar el importe de dichos descuentos en la forma y términos establecidos.

### OBLIGACIONES ANTE LA LEY DEL INFONAVIT ( A partir del 1 de Julio de 1997)

- Estarán obligados siempre que contraten un nuevo trabajador, a solicitarle su número de Clave Unica de Registro de Población
- Los patrones inscribirán a sus trabajadores con el salario que perciban al momento de su inscripción.
- Determinar el monto de las aportaciones del 5 % sobre el salario de los trabajadores a su servicio y efectuar el pago en las entidades receptoras que actúen por cuenta y orden del instituto para su abono en la subcuenta de vivienda de las cuentas individuales de los trabajadores previstas en los Sistemas de Ahorro para el Retiro.
- Los patrones al realizar el pago, deberán proporcionar la información relativa a cada trabajador en la forma y con la periodicidad que al efecto se establezca.
- Plazos para cubrir las Aportaciones son:
  - Primer bimestre            17 de Marzo
  - Segundo bimestre        17 de Mayo
  - Tercer bimestre           17 de Julio
  - Cuarto bimestre         17 de Septiembre



- Quinto bimestre 17 de Noviembre
- Sexto bimestre 17 de Enero del siguiente año.

- El registro sobre la individualización de los recursos de la subcuenta de vivienda de las cuentas individuales de los Sistemas de Ahorro para el Retiro, en los términos que se establecen en la Ley de los Sistemas de Ahorro para el Retiro y su reglamento. Lo anterior independientemente de los registros individuales que determine llevar el instituto.
- El patrón deberá pagar las aportaciones por cada trabajador mientras exista la relación laboral y subsistirá hasta que se presente el aviso de baja correspondiente. Si se comprueba que dicho trabajador fue inscrito por otro patrón, el instituto devolverá al patrón omiso, a su solicitud, el importe de las aportaciones pagadas en exceso, a partir de la fecha de la nueva alta.
- Hacer los descuentos a sus trabajadores en sus salarios, que se destinen al pago de bonos para cubrir préstamos otorgados por el instituto, así como enterar el importe de dichos descuentos en las entidades receptoras que actúen por cuenta y orden del Instituto.
- Proporcionar al Instituto los elementos necesarios para precisar la existencia, naturaleza y cuantía de las obligaciones a su cargo.
- Expedir y entregar, semanal o quincenalmente, a cada trabajador constancia escrita del número de días trabajados y del salario percibido, conforme a los períodos de pago establecidos, tratándose de patrones que se dediquen en forma permanente o esporádica a la actividad de la construcción

La administradora de fondos para el retiro en la que el trabajador se encuentre registrado tendrá a petición del mismo, la obligación de individualizar las aportaciones a que se refiere esta fracción contra la prestación de las constancias mencionadas.

- En caso de sustitución patronal, el patrón sustituido será solidariamente responsable de las obligaciones derivadas de esta ley, nacidas antes de la fecha de la sustitución, hasta por el término de dos años, concluido el cual todas las responsabilidades serán atribuibles al nuevo patrón.



## 1.2.5. LA LEY DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA.

### 1.2.5.1 I.S.R. PARA SUELDOS Y SALARIOS.

#### 1.- *Quienes están obligados al pago.*

Están obligados al pago del impuesto, las personas físicas que obtengan ingresos por salario y demás prestaciones que deriven de una relación laboral incluyendo la participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas y prestaciones obtenidas como consecuencia de terminación de la relación laboral.

También se encuentran en éste supuesto quienes obtengan ingresos que se asimilen a salarios.

#### 2.- *Constancia de remuneración a Trabajadores.*

Los empleadores o patrones que hagan pagos por concepto de salarios y en general por la prestación de un servicio personal subordinado, tiene la obligación de proporcionar a las personas que les hubieran prestado servicios efectuadas en el año de calendario de que se trate

La constancia deberá proporcionarse a más tardar el 31 de Enero del siguiente año, en la forma fiscal número 37. Y en casos de retiro del trabajador se proporcionará dentro del mes siguiente a aquel en que ocurra la separación

#### 3.- *Constancia de remuneración de otros empleados.*

Los empleadores a patrones que hagan pagos por concepto de salarios, tienen la obligación de solicitar las constancias de remuneración a las personas que contraten para prestar servicios subordinados, a más tardar dentro del mes siguiente a aquél en que se inicie la prestación del servicio

#### 4.- *Impuesto anual.*

Los patrones que durante el ejercicio efectuaron pagos a sus trabajadores por concepto de sueldos y salarios y de prestaciones gravadas, y les retuvieron provisionalmente cantidades a cuenta del impuesto anual tienen la obligación de efectuar la liquidación anual de dicho impuesto a más tardar el mes de marzo del siguiente año por los ingresos obtenidos en el ejercicio anterior debiendo hacer dicha liquidación por los años siguientes en el mes de Febrero.



No se efectuará ésta liquidación cuando se trate de los siguientes trabajadores:

- ⇒ Quienes dejaron de prestar servicio antes del primero de Diciembre del año que se trate.
- ⇒ Quienes únicamente hayan devengado un salario mínimo general de la zona económica del contribuyente elevado al año.
- ⇒ A quienes hayan obtenido ingresos anuales, que excedan de una cantidad equivalente a cinco veces el salario mínimo general que corresponda a la zona económica del Gobierno del Distrito Federal elevado al año
- ⇒ Quienes comunicaron por escrito al retenedor que presentarán la declaración anual.

#### 5.- Época, lugar de pago y formas fiscales.

La diferencia que resulte a cargo del contribuyente, se enterará a más tardar el mes de marzo por los ingresos obtenidos, asimismo presentarán pagos provisionales de las retenciones que hayan realizado, trimestralmente mediante la forma No. "1-B" en los meses de abril, julio, octubre, y enero del siguiente año, la declaración de éste impuesto se presentará el siguiente año de calendario de que se trate ante las oficinas autorizadas utilizando la forma fiscal No. "2".

Las diferencias que resulten a favor de los contribuyentes podrán ser compensadas en la retención del mes de diciembre y en las retenciones sucesivas, a más tardar dentro del año de calendario posterior.

El trabajador tiene también la opción de solicitar a las autoridades fiscales la devolución de las cantidades no compensadas. Se presentará ante la Administración Fiscal Regional correspondiente a su domicilio fiscal

#### 1.2.5.2. OBLIGACIONES DE LOS PATRONES COMO RESPONSABLES SOLIDARIOS.

- Efectuar las retenciones de I.S.R. correspondiente a los salarios.
- Calcular el Impuesto anual de las personas que les hubieren prestado servicios subordinados.





- Proporcionar a sus trabajadores constancias de remuneraciones cubiertas y de retenciones efectuadas en el año de calendario de que se trate.
- Solicitar constancia de otros patrones para cerciorarse de que están inscritos en el Registro Federal de Contribuyentes.
- Presentar declaración anual de sueldos y retenciones
- Inscribir en el Registro Federal de Contribuyentes al trabajador
- Los pagos en efectivo que se hagan a los contribuyentes que tengan derecho al crédito al salario sólo se podrán entregar si:
  - Llevan los registros contables de los pagos de sueldos y crédito al salario en forma individualizada a cada trabajador.
  - Emiten y conservan comprobantes como nóminas firmadas, recibos de sueldos, constancias del formulario 37, en los que se muestre el monto de los ingresos pagados por sueldos y salarios el impuesto retenido y las diferencias a favor.
  - Presentan declaración anual del Crédito al Salario correspondiente al Ejercicio.
  - Inscribir a los trabajadores en el Registro Federal de Contribuyentes.
  - Pagan en forma individualizada las aportaciones de I.M.S.S., S.A.R. e INFONAVIT.

#### 1.2.6. LA LEY DE HACIENDA DEL ESTADO DE MEXICO Y DEL DISTRITO FEDERAL.

##### *Impuestos Federales y locales derivados del pago de una nómina.*

Antes de empezar este tema nos gustaría hacer la aclaración que para efectos de la explicación del mismo, nos restringimos únicamente al Estado de México y al Distrito Federal.

La Constitución política de los Estados Unidos Mexicanos, señala en su Artículo 31 Fracción IV: "Son obligaciones de los mexicanos contribuir para los gastos públicos, así de la Federación, como



del Estado y Municipio que pueden fijar gravámenes son sólo aquellos en los que resida un contribuyente, es decir, las legislaturas locales solo gravarán a quienes residan en la entidad respectiva.

Los impuestos deben ser establecidos a través de una ley, por lo que la creación de éstos estará sujeta al principio de legalidad, que en materia fiscal significa que la ley que establece el tributo debe definir todos los elementos y supuestos de la obligación tributaria.

Los impuestos deben contribuir a los gastos públicos, es decir a todos los gastos hechos por el Estado que buscan dar satisfacción a las necesidades comunitarias, además de ser proporcionales y equitativos, lo que implica el establecimiento de contribuciones según la posibilidad económica de cada individuo, determinándose ésta con base en el ingreso personal.

#### **1.2.6.1. GOBIERNO DEL DISTRITO FEDERAL.**

##### **2% DEL IMPUESTO SOBRE NOMINA.**

En el Artículo 47 de la Ley de Hacienda del D.F., nos indica que las personas físicas como las morales están obligadas al impuesto siempre y cuando realicen erogaciones en dinero o en especie por concepto de remuneración al trabajo personal subordinado, independientemente de la asignación que se les otorgue.

Se consideran erogaciones destinadas a remunerar el trabajo personal, los salarios y demás prestaciones que se deriven de una relación laboral.

El impuesto sobre nóminas se causará en el momento en que se realicen las erogaciones por el trabajo personal subordinado y se pagará mediante declaración en la forma oficial aprobada, deberá presentarse dentro de los primeros 15 días de cada mes, siguiente al mes vencido.



### 1.2.6.2. ESTADO DE MÉXICO.

#### 2% DEL IMPUESTO SOBRE NOMINA

La Ley de Hacienda del Estado de México en su Título I (De los impuestos, Art. 1), nos indica que las personas físicas como las morales están obligadas al impuesto, siempre y cuando realicen pagos en efectivo o en especie por concepto de remuneraciones al trabajo personal, prestado dentro del territorio del Estado bajo la dirección y dependencia de un tercero.

El entero de este impuesto deberá hacerse dentro de los días 1o. al 15 de cada mes mediante una declaración que contenga los datos relativos a los pagos objeto de este impuesto realizados en el mes inmediato anterior.

Los contribuyentes presentarán sus declaraciones y efectuarán el entero del impuesto en la oficina (rentística), correspondiente a su domicilio en términos del Código Fiscal del Estado

Las declaraciones deberán hacerse de acuerdo con las formas o sistemas oficiales aprobados, y en ellos se consignarán los datos que las mismas exijan

El trabajador tiene también la opción de solicitar a las autoridades fiscales la devolución de las cantidades no compensadas. Se presentará ante la Administración Fiscal Regional correspondiente a su domicilio fiscal.

# CAPÍTULO II

PRESTACIONES QUE SE RELACIONAN  
CON SUELDOS Y SALARIOS



## CAPÍTULO II

### PRESTACIONES QUE SE RELACIONAN CON SUELDOS Y SALARIOS.

#### 2.1 QUE SON LAS PRESTACIONES.

Como introducción a este capítulo, presentaremos algunas definiciones de la palabra *Prestaciones*, y posteriormente definiremos a cada una de ellas sobre la base de la Ley que corresponda y el criterio de las que desarrollamos el presente estudio.

La palabra Prestación proviene del Latín "Prestationis" que significa acción y efecto de dar, prestar cosa o servicio exigido por una autoridad o convenio en un pacto.

- \* **Prestación:** Cosa o servicio exigido por una autoridad convenio en un pacto (8)
- \* **Servicios.-** Son todas aquellas actividades costeadas por la organización que proporcionan una ayuda o beneficio de índole material o social a los trabajadores (9)
- ♦ **Agustín Reyes Ponce** dice que "Prestaciones son servicios o beneficios que una empresa ofrece, además de lo que debe en justicia a sus trabajadores para ayudarlos en sus problemas".
- ♦ **El Diccionario Hispano Americano** dice que las prestaciones a los trabajadores son todas aquellas modificaciones que aumentan el patrimonio de los mismos, cuyo origen es el trabajo.
- ♦ **Herbert S Chruden** dice que las prestaciones representan para el empleado ingreso extra, seguridad adicional o condiciones de trabajo más convenientes que no requieren esfuerzo adicional.

8 DICCIONARIO ENCICLOPEDICO SALVAT UNIVERSAL TOMO XVII PAG 251

9 ARIAS GALICIA FERNANDO, ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS PAG 374



- Por último, el autor Fernando Arias Galicia nos dice que las prestaciones son aquellos elementos que en forma adicional al salario nominal, recibe el trabajador en metálico o en especie y que van a representar un ingreso, o el ahorro de un gasto que de otra manera él hubiere tenido o se hubiese visto obligado a realizar.

La crítica situación que vive nuestro país, se ve reflejada en todos los ámbitos de la sociedad, si bien sabemos que la sombra del fantasma inflacionario afecta en todos los niveles económicos, y es en la clase trabajadora donde repercute con mayor fuerza, ya que la carrera precios-salarios es en la actualidad una situación totalmente dispareja, lo vemos en cualquier parte: los precios de los artículos de consumo se incrementan hasta en un 100% o más que los mismos sueldos, mostrándonos una pérdida en el poder adquisitivo de estos.

Es así como las prestaciones, surgen como beneficio colateral al salario, que un patrón o empresa otorga a su trabajador por un servicio personal subordinado.

En resumen, de las definiciones antes mencionadas concluiremos en decir que las prestaciones son un beneficio adicional a los trabajadores, que pueden ser en efectivo o en especie.

- **Prestaciones en Efectivo:** Es la que consiste en una suma determinada de moneda de curso legal.
- **Prestaciones en Especie:** Es la que se compone de toda suerte de bienes distintos de la moneda y de servicios que se entregan o prestan al trabajador.

Las prestaciones en especie deberán ser apropiadas al uso personal del trabajador y de su familia, razonablemente proporcionados al monto del salario que pague en efectivo

Siendo algunas de estas obligatorias y otras otorgadas por las empresas a sus trabajadores, con dos objetivos principales, que son:



1. El motivar a sus empleados para mejorar su rendimiento, alcanzando así los objetivos empresariales.
2. Las empresas privadas prefieren incrementar las prestaciones a sus trabajadores y no pagar mayor impuesto al gobierno, con esto quiere decir que las prestaciones sirven para reducir las tasas de impuestos correspondientes a las empresas privadas, de ahí la explicación de porqué existen en México empresas que otorgan muy buenas prestaciones a sus empleados.

#### Características:

- Las prestaciones son beneficios marginales, es decir adicionales al salario nominal.
- Constituyen una ventaja y un valor básico para el trabajador. También son útiles a la institución, ya que le ayudan a conservar y a incorporar mejores empleados, pero su principal y más inmediato valor es para el empleado mismo
- No son incentivos, ni gratificaciones otorgadas por un aumento de producción, ni por ejecución inusitada o sobresaliente, sino que son otorgadas a todos los trabajadores por el sólo hecho de pertenecer a la organización.
- Otorgan un tipo de ayuda que un trabajador, por su propia cuenta y como individuo aislado, no podría o sería difícil conseguir para sí mismo



## 2.2. PRESTACIONES OBLIGATORIAS.

### EN DINERO

Aguinaldo  
 Vacaciones  
 Prima vacacional  
 Horas extras.  
 Prima dominical.  
 Indemnización por despido injustificado y  
 Prima de antigüedad  
 Participación de utilidades  
 Días de descanso obligatorio durante el año  
 Séptimo día o descanso semanal  
 Indemnización por separación

### EN ESPECIE

Capacitación y adiestramiento

### 2.2.1 EN DINERO

#### AGUINALDO.

A continuación se hace referencia a algunos de los motivos que dieron origen a esta prestación.

“El significado original del término aguinaldo, era el de un regalo o propina que se daba con motivo de las fiestas de Navidad”<sup>(10)</sup>, pero con el tiempo pasó a ser una obligación jurídica

“...El pueblo mexicano celebra algunas festividades en el mes de Diciembre, que lo obligan a efectuar gastos extras, lo que no puede hacer con su salario, porque éste está destinado a cubrir las necesidades diarias...”<sup>(11)</sup>

El anterior motivo dio origen al Art. 87 de la Ley Federal del Trabajo que dice:

“Los trabajadores tendrán derecho a un aguinaldo anual que deberá pagarse antes del día 20 de Diciembre, equivalente a quince días de salario, por lo menos.

(10). Díaz del Corral, José. Tópicos Laborales - México D.F. Porrúa 1992 - 68p.

(11). OB CTT





Los que no hayan cumplido el año de servicios, independientemente de que se encuentren laborando o no en la fecha de liquidación del aginaldo, tendrán derecho a que se les pague la parte proporcional del mismo, conforme al tiempo que hubieren trabajado, cualquiera que fuera éste”

El plazo que tiene el trabajador para reclamar el aginaldo es de un año, contado a partir del día siguiente a la fecha en que se hace exigible (Art. 516 Ley Federal del Trabajo).

Muchas empresas lo otorgan en 2 pagos, uno en Diciembre y otro en Enero, esto se puede hacer siempre y cuando paguen más de 15 días, de este modo en Diciembre se otorgara por lo menos 15 días y en Enero la otra parte

Una de las ventajas de recibir la otra parte en Enero, es para cubrir las necesidades, de la cuenta del mismo mes, como ejemplo los Reyes.

### VACACIONES

Es el descanso periódico a que tiene derecho el trabajador con el objeto de reponerse de fuerzas pérdidas, y reanudar sus actividades con un máximo de eficiencia.

Los trabajadores tendrán derecho a un período anual de vacaciones pagadas que por ninguna circunstancia será menor a seis días laborales, y que se incrementará en dos días laborales, hasta llegar a doce por cada año subsecuente de servicios

Después del cuarto año, el período de vacaciones se aumentará en dos días por cada cinco de servicios.

En el caso de los trabajadores que laboren en forma discontinua y los de temporada, podrán disfrutar de un periodo anual de vacaciones en proporción al tiempo en que presten sus servicios (Art. 76 )

FIN



Los años de antigüedad se manifiestan de la siguiente forma:

|                     |              |
|---------------------|--------------|
| Para el primer año  | 6 días       |
| Para el segundo año | 8 días       |
| Para el tercer año  | 10 días      |
| Para el cuarto año  | 12 días      |
| De 5 a 10 años      | 14 días      |
| De 10 a 15 años     | 16 días      |
| De 15 a 20 años     | 18 días      |
| De 20 a 25 años     | 20 días      |
| De 25 a 30 años     | 22 días      |
| De 30 a 35 años     | 24 días      |
| De 35 a 40 años     | 26 días      |
| De 40 a 45 años     | 28 días      |
| De 45 a 50 años     | 30 días etc. |

La Ley también dice que las vacaciones no se podrán compensar o cambiar con otro pago, pues la idea es que realmente se disfrute de las vacaciones para que los trabajadores en realidad descansen esos días

En las empresas se acostumbra dar vacaciones en semana santa, Navidad y Año Nuevo.

Esto es valido siempre y cuando el total de los días de vacaciones que correspondan las otorguen juntas. Si se trabaja en los días de vacaciones, estas deberán ser cobradas en salario triple (Art 76

L.F.T.)

### PRIMA VACACIONAL

Es la prestación a que tiene derecho el trabajador con el objeto de que pueda solventar los gastos que se originan al disfrutar de sus vacaciones, por tal motivo, se otorga una prima que no podrá ser inferior al veinticinco por ciento sobre los salarios que le corresponden durante el periodo de vacaciones (Art 80 L.F.T.)

Esta prima vacacional es una extra que se recibe aparte del importe de las vacaciones, la idea es que el trabajador disponga de algo más para sus vacaciones.

La Ley dice que por lo menos un 25%, pero por contrato puede ser mayor ese porcentaje. Esta prima se debe pagar junto con el pago de las vacaciones (Art. 80 L.F.T.)



### HORAS EXTRAS

Son aquellas que se trabajan adicionalmente a la jornada normal. La jornada se puede prolongar por dos motivos:

a) Por algún siniestro o riesgo que ponga en peligro la vida de alguien en la empresa o a está misma, por un incendio, inundación o similar, en cuyo caso la jornada se prolongará por el tiempo indispensable. Este es el primer caso en que los trabajadores están obligados a trabajar esas horas extras, mismas que se pagarán igual que las horas ordinarias (Art. 65 L.F.T.)

b) La jornada puede también ser prolongada por razones de trabajo, o de mayor producción. No se podrá trabajar más de tres horas por día ni más de tres veces por semana, sin que estén obligados los trabajadores a prestar sus servicios por mayor tiempo (Art. 66 L.F.T.)

El tiempo extraordinario se pagará al doble de la hora normal, siempre que no pase de nueve horas por semana; las horas que rebasen este límite se pagaran al triple (Art. 67 y 68 L.F.T.)

### PRIMA DOMINICAL

La prima es un aspecto motivacional que se da al trabajador para aumentar la productividad o rendimiento de éste. También es un pago que viene a compensar una pérdida temporal de un derecho, como es el descanso del día domingo.

Los Arts. 69 y 71 de la L.F.T., establecen que el trabajador disfrutará de un día de descanso con goce de salario. Este día es el domingo. En caso de que sea trabajado se pagará al triple de salario. Además, se pagará una prima adicional del 25 % mínimo, calculada sobre los días con salario normal, o sea, sin incluir horas extras ni salario integral.

El motivo que originó esta prestación es el hecho de que el trabajador tiene como único día, para convivir plenamente con su familia, para descansar, para divertirse y para estudiar, el día domingo. Si lo trabajara se vería limitado de esos beneficios. Es por eso que se le compensa esa interrupción de sus laborales dominicales con la entrega de una módica cantidad de dinero.



Es conveniente que cuando se preste un servicio personal subordinado se pacte el salario y el día de descanso semanal.

Esta prima vacacional es una extra que se recibe aparte del importe de las vacaciones, la idea es que el trabajador disponga de algo más para sus vacaciones.

### PRIMA DE ANTIGÜEDAD

Una persona con el transcurso de los años va perdiendo capacidad físicas y mentales. Es por este motivo que la Ley Federal del Trabajo contempla dos conceptos que benefician al trabajador: Derecho de Antigüedad, ambos con el fin de mantener estabilidad en el trabajo

Los trabajadores de planta tienen derecho a una prima de antigüedad, de conformidad con el Art. 162 de L F T. y que establece las normas siguientes:

- I.- La prima de Antigüedad consistirá en el importe de doce días de salario por cada año de servicios.
- II - Para determinar el monto del salario, se estará a lo dispuesto en los artículos 485 y 486 de la L.F.T. La base salarial para pagar la prima de antigüedad, será el último salario que gane el trabajador, pero si éste pasa de dos veces el salario mínimo del lugar, entonces esto servirá de tope máximo y con esta base de dos veces el mínimo deberá pagarse.
- III.- La prima de Antigüedad se pagará a los trabajadores que se separen voluntariamente de su empleo, siempre que hayan cumplido quince años de servicio, por lo menos; asimismo, se pagará a los que se separen por causa justificada y a los que sean separados de su empleo, independientemente de la justificación o injustificación del despido
- IV' Para el pago de la prima en los casos de retiro voluntario de los trabajadores.
  - a) Si el número de trabajadores que se retire dentro del término de un año no excede del 10 % del total de los trabajadores de la empresa o establecimiento, o de los de una categoría determinada, el pago se hará en el momento del retiro.



- b) Si el número de trabajadores que se retire excede del 10 % se pagará a los que primeramente se retiren, y podrá diferirse para el año siguiente el pago a los trabajadores que excedan de dicho porcentaje.
- c) Si el retiro se efectúa al mismo tiempo por un número de trabajadores mayor del porcentaje mencionado, se cubrirá la prima a los que tengan mayor antigüedad y podrá diferirse para el año siguiente el pago de la que corresponda a los restantes trabajadores.

V En el caso de muerte del trabajador, cualquiera que sea su antigüedad, la prima que corresponda se pagará a las personas, mencionadas en el Art 501.

VI La prima de antigüedad a que se refiere el mencionado artículo se cubrirá a los trabajadores o a sus beneficiarios, independientemente de cualquier otra prestación que les corresponda

En esta prestación se considera una regla general. la prima de antigüedad se debe pagar en todos los casos, (despido, incapacidad, muerte, rescisión, accidente de trabajo, cierre de la empresa, etc ), el único caso donde no se paga, es si se renuncia voluntariamente y no se tiene 15 años de antigüedad, pues si se tiene 15 años o más también se pagará aún en los casos de renuncia voluntaria. Esta disposición es un poco injusta, ya que la prima de antigüedad debería pagarse absolutamente en todos los casos sin importar la causa de separación ni la antigüedad en el trabajo

### **INDEMNIZACION POR DESPIDO, CUANDO LA RELACION DE TRABAJO ES POR TIEMPO INDETERMINADO.**

La prestación consiste en veinte días de salario por cada año de servicios prestados, procede en los siguientes casos.

- a) Si el contrato de trabajo es por tiempo indeterminado, el patrón no estará obligado a reinstalar mediante el pago de esta prestación a trabajadores separados de confianza y del servicio doméstico (Art 49 Fracción II, III Y IV v Art 50 Fracción II, LFT)
- b) En los casos de suspensión y no reanudación de la relación colectivo de trabajo.



- c) Trabajadores reajustados por reducción de personal cuando se implanta maquinaria o procedimientos nuevos de trabajo (Art 439 I. FT)
- d) Si el patrón se niega a someterse al arbitraje de la junta o aceptar el laudo pronunciado por la misma (Art 947 Fracción III)

Conviene aclarar que sólo en los cuatro casos anteriores es cuando procede esta prestación, y por lo tanto no es procedente en los casos de despido injustificado. Sin embargo, de lo anterior y toda vez que un trabajador despedido puede optar por la indemnización (tres meses, o por la reinstalación; el patrón se libera de reinstalarlo si paga 20 días por año, por lo tanto y con base en la responsabilidad del conflicto que establece la Fracción III del Art. 947 de la Ley Federal del Trabajo, es conveniente que un trabajador despedido solicite el pago de esta prestación.

#### INDEMNIZACION POR INCAPACIDAD NO PROFESIONAL.

Cuando el contrato de trabajo termina por incapacidad física o mental, o inhabilidad del trabajador que haga imposible la prestación del trabajo, que dicha incapacidad proviene de un riesgo no profesional, el trabajador tendrá derecho al pago de un mes de salario, aparte de su prima de antigüedad, y de ser posible, si así lo desea, a que se le proporcione otro empleo compatible con sus aptitudes (Art 54

FT

Este caso es el único donde procede esta prestación de un mes de salario. Es importante resaltar que la incapacidad a que nos referimos no procede de un riesgo de trabajo. También conviene recalcar el derecho del trabajador a ser reubicado en un trabajo compatible, por ejemplo, si un trabajador que operaba una máquina sufre un accidente el domingo jugando con sus hijos, o una enfermedad no profesional, que le impida seguir operando dicha máquina, tiene derecho aparte de sus prestaciones legales a pedirle a su patrón un puesto, por ejemplo, de velador o algún otro que permita realizar en su incapacidad.



## INDEMNIZACION POR DESPIDO INJUSTIFICADO

### (INDEMNIZACIÓN CONSTITUCIONAL)

Los trabajadores que han sido separados de su empleo por despido o por rescisión injustificada, tienen derecho, según escojan, a que se les reinstale en su empleo o se les indemnice con el importe de tres meses de salario según lo marca el Artículo 48 de L.F.T. También tendrán derecho a esta prestación los trabajadores que rescindan su contrato de trabajo por alguna causa imputable al patrón.

Si en el juicio correspondiente no comprueba, el patrón la causa de la rescisión, el trabajador tendrá derecho, además, cualquiera que hubiese sido la acción intentada, a que se le paguen los salarios vencidos desde la fecha del despido hasta que se cumpla el laudo.

## INDEMNIZACION POR IMPLANTACION DE MAQUINARIA O PROCEDIMIENTOS DE TRABAJO NUEVOS.

Cuando se trate de la implantación de maquinaria o de procedimientos de trabajos nuevos, que traigan como consecuencia la reducción de personal, a falta de convenio, el patrón deberá obtener la autorización de la Junta de Conciliación y Arbitraje.

Los trabajadores reajustados tendrán derecho a una indemnización de cuatro meses de salario, más veinte días por cada año de servicios prestados o la cantidad estipulada en los contratos de trabajo si fuese mayor y a la prima de antigüedad.

Cabe mencionar que éste es el único caso que la ley contempla para que se pague esta prestación, y cuyo monto es una especie de sanción para evitar la cancelación de plazas, pues no hay que olvidar el espíritu de la ley laboral en el sentido de mantener la estabilidad en el empleo. En la práctica, los patronos optan por despedir injustificadamente a sus trabajadores, ya que así se ahorran un mes de salario.



## PARTICIPACIÓN DE UTILIDADES

Es un régimen que establece el derecho que tienen los trabajadores para obtener una porción de las utilidades que con su esfuerzo, contribuyeron a crear. Actualmente es del 10% sobre el total de utilidades que obtuvo la empresa.

### **¿QUIÉNES TIENEN DERECHO A RECIBIR UTILIDADES?**

Tomando en consideración el Art. 127 de la Ley Federal del Trabajo, los trabajadores que participan en el reparto de utilidades son:

- 1) Todos los trabajadores que tengan 60 días o más laborados en una empresa, siempre y cuando hayan contribuido de alguna manera a la obtención de las ganancias
- 2) Quedan exceptuados a recibir utilidades los directores, administradores y gerentes generales de las empresas, así como los trabajadores domésticos.

### **¿QUIÉNES ESTÁN OBLIGADOS A REPARTIR UTILIDADES?**

Todas las empresas, a excepción de las que establece el Art. 126 de la Ley Federal del Trabajo, deben repartir utilidades.

### **EXCEPCIONES**

- 1) Todas las empresas de nueva creación que.
  - a) Elaboren un producto nuevo. Lo de producto nuevo lo determinará la Ley para el Fomento de Industrias Nuevas.
  - b) Tengan su primer año de trabajo.
  - c) Sean industrias extractivas, pero sólo durante el período de exploración
- 2) Instituciones privadas, reconocidas por la Ley, que laboren con donativos y sus servicios sean humanitarios y sin lucro, dirigidos a cualquier persona.
- 3) Instituciones públicas descentralizadas con fines culturales, asistenciales o de beneficencia.
- 4) Instituto Mexicano del Seguro Social.





- 5) Las Empresas con un capital menor, al fijado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, la cual lo consultará antes de publicarlo con la Secretaría de Industria y Comercio.

### ¿CÓMO SE DETERMINA EL PORCENTAJE DE UTILIDADES A REPARTIR ENTRE LOS TRABAJADORES?

Los trabajadores recibirán un porcentaje de utilidades el cual estará determinado por la Comisión Nacional para la Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresas. Esta comisión realizará estudios para conocer generalidades de la economía mexicana, tomando en cuenta que este porcentaje no dañe al patrón en sus utilidades y la ganancia que a él le corresponda, en donde le permita invertir con más énfasis en la empresa.

### ¿CUÁL ES EL TIEMPO LIMITE PARA REPARTIR LAS UTILIDADES A LOS TRABAJADORES?

El Art. 122 de la Ley Federal del Trabajo indica los siguientes casos:

- 1) Dentro de los 60 días posteriores a la fecha del pago del impuesto anual, independientemente de que haya o no trámite de objeción de los trabajadores.
- 2) Si la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, al revisar los Estados Financieros de la empresa, determina un monto mayor de utilidad gravable, el pago adicional se hará dentro de los 60 días posteriores a la notificación de la resolución. En este caso el patrón podrá impugnar la decisión de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público y suspender el pago de las utilidades extras hasta que haya una resolución definitiva. Una vez dictada ésta, se tendrán 30 días para el cumplimiento de la misma.
- 3) El trabajador tiene un año de gracia para reclamar sus utilidades. En caso de no hacerlo, éstas se agregarán a la utilidad que se repartirá en el siguiente año.

El Art. 121 de la Ley Federal del Trabajo indica que:



- 4) Si los trabajadores impugnan los Estados Financieros y la Secretaría de Hacienda resuelve que hay utilidades extras a repartir, éstas se entregarán dentro de los 30 días siguientes a la resolución del Fisco. Aquí el patrón, independientemente de que la impugne, deberá pagar en el plazo señalado. Si después de la impugnación la Secretaría de Hacienda resuelve a favor del patrón, éste podrá disminuir el excedente pagado de las utilidades del próximo año.

### DÍAS DE DESCANSO OBLIGATORIO DURANTE EL AÑO

Los días de descanso obligatorio son:

- 1o . de Enero
- 5 . de Febrero
- 21 de Marzo
- 1o de Mayo
- 16 de Septiembre
- 20 de Noviembre
- 1o . de Diciembre, de cada seis años, cuando corresponda a la transmisión del Poder Ejecutivo Federal.
- 25 de Diciembre.

El patrón y los trabajadores se podrán de acuerdo para nombrar trabajadores para hacer guardias, si fueran necesarias.

Los trabajadores nombrados para trabajar esos días estarán obligados a prestar los servicios, y ganaron por ello un salario triple (Art 74 L.F.T.)

### SÉPTIMO DÍA O DESCANSO SEMANAL

Por cada seis días de trabajo disfrutará el trabajador de un día de descanso pagado a salario normal, procurará que dicho día sea el domingo, pero podrá ser cualquier otro día (Art 69 L.F.T.)

Si no trabaja toda la semana, o bien trabaja para dos o más patrones en la misma semana, tendrá derecho a que se le pague la parte proporcional que corresponda de su séptimo día.

Los trabajadores no están obligados a trabajar en su día de descanso semanal, pero si lo hacen cobrarán aparte de su séptimo día, salario doble por el servicio prestado, y si su día de descanso es



domingo y lo trabajan, tendrán aparte derecho a una prima dominical de un 25 % sobre salario ordinario diario, por lo menos (Art. 72 L.F.T).

Se debe procurar desde que se contrate se pacte su salario y su día de descanso semanal, que como se prefiere sea el domingo pues es el día que la familia está unida, normalmente se va a misa, y los demás miembros de la familia tienen también asueto, tampoco hay colegio, de modo que se trata de que ese día se dedique al descanso y a la convivencia familiar.

### INDEMNIZACIÓN POR SEPARACIÓN

#### **INDEMNIZACIÓN:**

Definición: Es la compensación equivalente a una cantidad de dinero o cosa, al daño o perjuicio que se le han ocasionado a una persona, a sus bienes o en ambos.

Indemnización por separación.- La indemnización por cese o separación es una prestación en dinero que otorga la empresa al trabajador cuando éste es separado de su empleo o en su caso renuncia a él

La Ley Federal del Trabajo en su artículo 47, indica las causas de rescisión por parte del patrón, por las cuales la empresa puede en un momento determinado suspender la relación de trabajo; en este caso el trabajador podrá solicitar ante la junta de conciliación y Arbitraje que se le reinstale, o bien, que se le indemnice.

Las indemnizaciones que se refiere el artículo anterior consistirán:

- I Si la relación de trabajo fuere por tiempo determinado, menor de un año, en una cantidad igual al importe de los salarios de la mitad de tiempo de servicios prestados; si excediera de un año en una cantidad igual al importe de los salarios de tres meses por el primer año y de veinte días por cada uno de los años siguientes en que hubiere prestado el servicio.



II Si la relación de trabajo fuere por tiempo indeterminado, la indemnización consistirá en tres meses y veinte días de salario por cada uno de los servicios prestados.

III. Además de las indemnizaciones a que se refieren las fracciones anteriores, el importe de los salarios vencidos desde la fecha de despido hasta que se paguen las indemnizaciones.

Los trabajadores de planta tienen derecho a una prima de antigüedad de conformidad con las normas siguientes:

a) La prima de antigüedad consistirá en el importe de doce días de salario, por cada año de servicio

b) La cantidad que se tome como base para el pago de las indemnizaciones no podrá ser inferior al salario mínimo (Art 485 L.F.T.)

Para determinar las Indemnizaciones a que se refiere este título, si el salario que percibe el trabajador excede el doble del salario mínimo de la zona económica a la que corresponda el lugar de prestación del trabajo, se considerará esa cantidad como salario máximo (Art 486 L.F.T.)

La prima de antigüedad se pagará a los trabajadores que se separen voluntariamente de su empleo, siempre que hayan cumplido quince años de servicio por lo menos, asimismo se pagará a los que se separen por causa justificada y a los que sean separados de su empleo, independientemente de la justificación o injustificación, del despido.

## 2.2.2. EN ESPECIE

### CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO

Todos los trabajadores tienen derecho a que su patrón les otorgue capacitación y adiestramiento, que les permite elevar su nivel de vida, y productividad (Art 153-A L.F.T.)

Los patrones y el sindicato o directamente con los trabajadores si no hay sindicato, harán convenios para la capacitación y adiestramiento donde indicarán si las clases se darán dentro o fuera de la



empresa, dentro o fuera de la jornada; con instructores propios o ajenos; si harán sus propios planes de capacitación y adiestramiento, o podrán adherirse a planes ya establecidos.

**LA CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO TENDRÁ POR OBJETO SEGUN LO ESTABLECE EL ART. 153-F DE L.F.T.**

- ◆ Actualizar y perfeccionar los conocimientos del trabajador, así como la nueva tecnología
- ◆ Preparar al trabajador para puestos o vacantes más elevados que el suyo, o de nueva creación.
- ◆ Prevenir enfermedades y accidentes de trabajo
- ◆ Aumentar la productividad, y
- ◆ En general, mejorar las aptitudes del trabajador.

En todos los contratos de trabajo, deberán incluirse las cláusulas relativas a la capacitación y adiestramiento.

Los trabajadores que aprueben los exámenes de capacitación y adiestramiento tendrán su constancia de habilidades laborales que les dará el instructor, y con ello acreditarán que tomaron y aprobaron determinado curso.

Con dicha constancia podrán solicitar ocupar puestos nuevos o vacantes e ir escalando mejores puestos y salarios.

Los trabajadores y patrones podrán presentar ante las juntas de conciliación las demandas que deriven de la capacitación y adiestramiento.

Aunque la teoría sobre la capacitación y adiestramiento es muy buena, sé a comprobado que en muchas empresas y centros de trabajo la obligación de dar y recibir capacitación y adiestramiento es "letra muerta", pues no basta que se incluyan las cláusulas de esta en los contratos, sino que realmente se impartan los cursos en los centros de trabajo, o sea que todos los planes y programas se conviertan en realidad, y no se queden en puro papel.



Se ha comprobado en los centros de trabajo en que se imparten los cursos de capacitación y adiestramiento con seriedad, que en primer lugar aumenta y mejora la producción, y como consecuencia lógica aumenta y mejora el salario y el nivel de vida de los trabajadores, por lo que vale la pena, al menos, hacer la prueba

### 2.3. PRESTACIONES NO OBLIGATORIAS

#### OTRAS PRESTACIONES DE NATURALEZA ANÁLOGA

En este rubro se incluyen una amplia gama de prestaciones que tienen como objetivo elevar el nivel cultural, social y físico de los trabajadores y sus familias, así como garantizar los conceptos de seguridad y bienestar de los mismos.

A continuación hablaremos, a manera de ejemplo, de las prestaciones más comunes, aclarando que la lista es sólo para ejemplificar los rubros más comunes, pero de ninguna forma es limitativa, ya que como mencionamos en el objetivo de estas prestaciones, se podrían considerar como de "naturaleza análoga" una gran diversidad de conceptos

#### EN DINERO

- Jubilación
- Gastos médicos, hospitalarios y de funeral
- Premios de asistencia
- Premios de puntualidad
- Indemnización por separación
- Ayuda por nacimiento
- Dote matrimonial
- Ayuda para renta en casa
- Fondo de ahorro
- Seguro de vida
- Comisiones
- Viáticos
- Becas educacionales
- Casa a trabajadores
- Subsidio por incapacidad

EN ESPECIE

Guarderías  
 Actividades deportivas y culturales  
 Transporte  
 Despesas familiares  
 Ayuda para alimentación  
 Uniformes  
 Automóvil

## 2.3.1. EN DINERO

JUBILACIÓN

*Definición:* Es la compensación que recibe un trabajador que ha dejado de prestar sus servicios al patrón, por razón de vejez u otras causas.

Para fijar la compensación se toman bases de las cláusulas relativas dentro de algunos de los contratos colectivos de trabajo.

Cuando algún trabajador este próximo a cumplir los términos de jubilación determinados en los contratos colectivos, la relación de trabajo sólo podrá rescindirse por causas particularmente graves que hagan imposible su continuación, de conformidad con las disposiciones contenidas en los contratos colectivos.

GASTOS MÉDICOS, HOSPITALARIOS Y DE FUNERAL

Este es uno de los conceptos de previsión social que mayor beneficio directo brinda a los trabajadores, ya que al ser cubiertos vía reembolso por el patrón estos gastos, el trabajador no se ve afectado económicamente y se ve protegido al aumentar la seguridad de un tratamiento médico adecuado y suficiente, tanto para él mismo, como para sus familiares y beneficiarios de este plan

Los gastos referidos que se pueden, reembolsar, son los siguientes:

- Honorarios pagados a médicos y enfermeras.
- Análisis o estudios clínicos.



- Compra o alquiler de instrumentos y aparatos necesarios para el restablecimiento o rehabilitación.
- Medicinas incluidas en las facturas de hospital.
- Honorarios a dentistas
- Gastos de funeral.

Este concepto de previsión social, se puede otorgar vía reembolso de los referidos gastos o bien, en el caso de gastos médicos, mediante un seguro de grupo para los trabajadores.

Cuando se realiza por reembolso, normalmente se establece un porcentaje máximo, en función del salario de cada trabajador.

### PREMIOS DE ASISTENCIA

Se entiende como aquel incentivo que se le otorga al trabajador por no faltar a su trabajo por un periodo de tiempo determinado.

### CONTRACTUALES

Es el acuerdo de voluntades que se establecen entre empresa y trabajador o sindicato, por medio de un contrato colectivo individual de trabajo. Tales como:

### PREMIOS DE PUNTUALIDAD

Es un estímulo que se le otorga al trabajador por no tener retardos dentro de un período de tiempo determinado, el cual puede consistir en el pago de un día de sueldo.

### AYUDA POR NACIMIENTO

Consiste en proporcionar al trabajador, una ayuda económica o en bienes por cada nacimiento de sus hijos.

### NOTE MATRIMONIAL

Consiste en proporcionar al trabajador, una ayuda económica, o en bienes al realizar su matrimonio.





### AYUDA PARA RENTA EN CASA

Considerando el alto incremento que han tenido los precios de las viviendas en arrendamiento, se podría otorgar a los trabajadores que no cuenten con casa propia, una cantidad mensual en proporción a sus salarios, y estableciendo, en su caso un límite máximo a esta prestación, para renta de casa, la cual sería comprobada por los trabajadores con los recibos por arrendamiento que les proporcionen los arrendadores.

Cabe mencionar que en el caso de esta prestación, las autoridades fiscales, en algunos casos, no la han considerado como previsión social, sin embargo en resoluciones del Tribunal Fiscal de la Federación si se ha tipificado como tal. Sería recomendable en este caso, establecer un plan perfectamente definido en cuanto a montos y trabajadores a los que se proporcionará, así como fundamentar la necesidad real de esta prestación, para solicitar a las autoridades fiscales una autorización específica para la deducción de estos gastos.

Lo anteriormente mencionado resulta necesario, debido a que esta prestación se relaciona con un concepto que para ser deducible, se deben reunir ciertos requisitos, dicho concepto y sus requisitos se establecen en el Artículo 25 Fracción XIV de la Ley de I.S.R..

### FONDO DE AHORRO

El fondo de ahorro es uno de los planes de previsión social que mayor aceptación ha tenido por parte de los patrones y de los trabajadores, debido principalmente al hecho de que es una prestación que se realiza en efectivo, y a la sencillez de su manejo, administrativamente hablando, sin embargo, en algunos casos se ha convertido en una prestación en la que se ha desvirtuado su finalidad de previsión social por un manejo incorrecto, para convertirse prácticamente en un aumento directo al salario, lo cual podría llegar a tener problemas en cuanto a la deducción para el patrón y la exención para el trabajador.



La finalidad del fondo de ahorro como una partida de previsión social, es ayudar y apoyar a los trabajadores que participen en este plan, aportando el patrón al fondo una cantidad en efectivo para que integre el ahorro de los trabajadores, y éstos, mediante ese fondo puedan solucionar cualquier eventualidad de carácter económico en forma futura.

No hay duda respecto de la importancia del ahorro (y de la inteligente inversión de ese ahorro), como un medio de previsión para la solución de futuras contingencias económicas que se pueden presentar para cualquier persona, en base a ello esta prestación adquiere mayor relevancia para los trabajadores, cuando a través de su manejo adecuado en realidad se constituya un fondo suficiente para garantizar en parte la tranquilidad de un futuro estable económicamente

### SEGURO DE VIDA

Se refiere a los gastos efectuados para proporcionar a los trabajadores un seguro de vida. Esta prestación se podrá otorgar solamente a los trabajadores, lo que significa que no se podría otorgar a la esposa o los hijos del trabajador, un seguro de vida. Esta prestación tiene como objetivo, proteger el bienestar económico de los familiares del trabajador, en caso de fallecimiento del mismo

### COMISIONES

Dentro de este concepto podemos encuadrar a los agentes de comercio, de seguros, vendedores, viajantes y propagandistas.

El Art. 286 de la Ley Federal de Trabajo indica que. "El salario a comisión puede comprender una prima sobre el valor de la mercancía vendida o colocada, sobre el pago inicial o sobre los pagos periódicos...".

Las personas mencionadas en el primer párrafo son trabajadores de la empresa cuando sus servicios a éstas sean permanentes y ejecuten personalmente el trabajo. La Ley establece una protección para estos trabajadores y radica en el hecho de que si la operación que sirvió de base para el cálculo de las comisiones se cancela, el trabajador independientemente de lo anterior, recibirá el importe de las primas pactadas para tal operación (Art. 288 L. F. T.)



El importe del salario diario será el promedio de los salarios percibidos en el último año o el de los meses que tenga laborados, si es que no ha cumplido el año (Art 289 I F T)

### VIÁTICOS

Néstor de Buen ha definido a los viáticos como “ las cantidades que se entregan al trabajador, para el desempeño de su trabajo, cuando tiene necesidad de erogar gastos de alimentación y hospedaje”.<sup>(12)</sup>

La corte ha definido los viáticos como las cantidades dadas a un trabajador para sus gastos de transporte, hospedaje y alimentación en los casos en que tiene que desempeñar sus labores fuera de su domicilio o residencia habitual.

Cuando el trabajador recibe a título de viáticos una cantidad determinada y los gastos no están sujetos a comprobación, esa cantidad se entiende que sí forma parte del salario

En el caso contrario no es así, pues se entiende que es para el desarrollo del trabajo.<sup>(13)</sup>

### BECAS EDUCACIONALES

Esta prestación consiste en otorgar becas (en su totalidad o en un porcentaje) para la realización de estudios por parte de los trabajadores o sus hijos. Incluyendo los conceptos de inscripción, colegiaturas, uniformes y útiles escolares.

Cabe mencionar que esta prestación para efectos de que se considere deducible, debe ser otorgada únicamente a los trabajadores y a sus hijos.

Se puede manejar vía reembolso de esos gastos o bien pagando la empresa directamente a las instituciones de enseñanza.

<sup>(12)</sup> DE BUEN, ZOZANO, NESTOR. Op. cit., p.203

<sup>(13)</sup> SALARIO. LOS VIATICOS NO FORMAN PARTE DEL. Es cierto que la Ley Federal del Trabajo dispone que dentro del salario quedan comprendidos no sólo los pagos hechos por cuota diaria, sino también las gratificaciones, percepciones, habitación y cualquier otra cantidad que sea entregada a un trabajador a cambio de su trabajo, incluyendo además todas las ventajas económicas establecidas en el contrato a su favor pero para que una prestación pueda considerarse parte integrante del salario, es preciso que se le entregue en efectivo



Es importante diferenciar entre las becas educativas, que son prestaciones de previsión social, y cursos de especialización o entrenamiento que tenga establecidos las empresas, ya que éstos representan un gasto para la empresa derivados de una obligación que establece la Ley Federal del Trabajo.

### CASA A TRABAJADORES

*Habitación* - "Edificio, casa, aposento, piso u otra parte de una vivienda donde moran personas"

Toda empresa está obligada a proporcionar a los trabajadores habitaciones cómodas e higiénicas. Para cumplir con esta obligación, las empresas deberán aportar al INFONAVIT el 5% sobre los salarios ordinarios de los trabajadores a su servicio (Art. 136 F T)

### SUBSIDIO POR INCAPACIDAD

Antes de comentar el subsidio por incapacidad, consideramos que es necesario conocer los conceptos de subsidio e incapacidad.

El Diccionario Kapelusz de la Lengua Española describe al SUBSIDIO así: socorro, ayuda o auxilio, extraordinario que el estado asigna como indemnización o compensación a quienes se hayan afectado por siniestros, y se encuentren en situaciones económicas penosas

**INCAPACIDAD.**- Se deriva del verbo incapacitar, hacer a alguien o algo incapaz para cierta cosa

Ahora desde el punto de vista de la relación laboral que se da entre patrón y trabajador, el subsidio por incapacidad, se refiere cuando la empresa paga al trabajador la diferencia entre lo que recibe del Instituto Mexicano del Seguro Social y el sueldo que percibe el trabajador; generalmente cuando las incapacidades son de uno a tres días o cuando el trabajador padece una enfermedad no profesional

Ahora es importante aclarar que el patrón no está obligado a cubrir las diferencias de los ingresos que dejen de percibir los trabajadores, más sin embargo, algunas empresas la otorgan como una prestación adicional a las que establece la Ley Laboral.



Por lo que se refiere a la Ley del Impuesto sobre la Renta en su Fracción VI del Art. 77, lo contempla como una prestación de previsión social.

### 2.3.2 EN ESPECIE

#### GUARDERÍAS

Bajo este concepto se incluye los gastos que realice el patrón para proporcionar este servicio a sus trabajadores, aclarando que debe de ser adicional a la prestación que otorga el Instituto Mexicano del Seguro Social

#### ACTIVIDADES CULTURALES.

Comprende los gastos realizados por becas y cursos para elevar el desarrollo intelectual y la cultura de los trabajadores y de sus familias, por ejemplo en cursos de idiomas, pintura, fotografía, música, etc y los instrumentos necesarios para ese aprendizaje. Se incluyen también los gastos relacionados por la asistencia de los trabajadores a conferencias, museos, teatros, etc

#### ACTIVIDADES DEPORTIVAS.

Se consideran los gastos y las inversiones que realice el patrón para fomentar la práctica de un deporte, con la finalidad de elevar el desarrollo físico y la salud de los trabajadores y de sus familias. Incluyendo tanto el pago de instalaciones, así como el pago a instructores y personal capacitado para la vigilancia de la correcta aplicación de las técnicas deportivas.

La manera más sencilla y completa de otorgar esta prestación, es realizando la inscripción de los trabajadores a un club deportivo.

#### TRANSPORTE.

Incluye todos los gastos e inversiones realizadas para proporcionar a los trabajadores un transporte cómodo y seguro de sus hogares a su fuente de trabajo.

Se puede otorgar por ejemplo mediante la inversión o alquiler de camiones para el transporte de personal, estableciendo rutas estratégicas para proporcionar este servicio a todos los trabajadores.



Se puede proporcionar asimismo una cantidad en proporción del salario, mensualmente para que el trabajador sufrague esos gastos.

### DESPENSAS FAMILIARES.

Se consideran los gastos efectuados para proporcionar a los trabajadores, la dotación de despensa de productos de primera necesidad. Esta prestación últimamente ha tenido problema, por la interpretación de las autoridades fiscales, que en algunos casos han expresado que si la prestación se otorga mediante vales de despensa, que son canjeables en tiendas de autoservicio, no necesariamente es de artículos de primera necesidad, adicionalmente se ha expresado que en algunas ocasiones los vales de despensa, pueden ser vendidos por los trabajadores.

Resulta recomendable, proporcionar la despensa en forma directa a los trabajadores, o bien, si la prestación se proporcionará mediante el sistema de vales, asegurar con la tienda de autoservicio que sólo puedan ser canjeable por productos de primera necesidad, y establecer dentro de este plan de previsión social, mecanismos y sanciones para impedir que los trabajadores puedan enajenar los vales, si se llevan a cabo estas acciones, con la interpretación actual de las autoridades fiscales, no deben de existir problemas para considerar a esta prestación como de naturaleza análoga, y por lo tanto deducible para el patrón y sujeta al tratamiento de las prestaciones de previsión social, según se establece en el Art. 77, Fracción VI de la L.I.S.R., para los trabajadores.

### AYUDA PARA ALIMENTACIÓN .

La alimentación es uno de los factores más importantes a considerar dentro de las prestaciones de previsión social, es de conocimiento general que un trabajador bien alimentado tiene un rendimiento mayor que un trabajador cuya alimentación no es suficiente en cantidad y calidad, tomando en cuenta esta idea las empresas se han preocupado por proporcionarla, ya que además representa un ahorro para el trabajador Estableciendo también mejores condiciones de vida para el trabajador.



Este concepto ha admitido una dualidad de naturaleza, en tanto que se maneja en algunos casos como prestación de previsión social, mientras que en otros casos se le da el carácter de instrumento de trabajo, considerando en este último supuesto que tratándose de jornadas mixtas y fundamentalmente en zonas metropolitanas, este elemento se ha convertido ya en requisito indispensable para la prestación del servicio.

El tratamiento de ayuda para alimentos con carácter de instrumento de trabajo, otorgaría la ventaja de no sujetar dicho gasto a los lineamientos legales que en materia de seguridad social, fiscal e Infonavit se exigen para las prestaciones de previsión social, aún cuando cabe también el riesgo de que la autoridad lo objetara bajo esta última naturaleza

Este tipo de prestación presenta a varias formas de otorgarse, que son:

#### *Servicio de Comedor.*

Esta opción consiste en establecer dentro de la empresa un comedor para los trabajadores, administrando y preparando los alimentos que se brindarán a los mismos y a un costo muy reducido (pues la empresa absorbe la mayor parte de los gastos). Esto se hace generalmente en empresas que tienen un gran número de trabajadores, logrando con esto abatir costos.

#### *Convenios con restaurantes*

Se aplica por lo regular en empresas con pocos trabajadores, este convenio establece el número de comidas que se consumirán en determinado período, y el costo del mismo así también se establece cual será la aportación del trabajador y cual la del patrón. A cambio de esto el representante del restaurante donde se celebra el convenio se compromete a otorgar dichos servicios de comedor a los trabajadores

#### *Vales de Comida*

Este tipo de sistema se maneja de una manera similar a la de los vales de despensa. La mecánica de los vales es tan sencilla como la de obtener por parte del patrón un acuerdo mediante contrato donde se establecerán las condiciones de pago y los servicios que van a prestar los restaurantes



por la alimentación mediante el canje de dichos vales. El trabajador podrá buscar el comedor que más le guste, solicitar el servicio y entregar a cambio de éste el vale que cubra dicho servicio; el costo de los mismos para los trabajadores se manejará de acuerdo a las políticas de la empresa

### UNIFORMES

Esta prestación debe limitarse a cierto tipo de vestimenta, la cual puede considerarse como una prestación de previsión social o bien como una herramienta de trabajo incluida en el concepto de otros gastos, si es considerada como prestación existe dos opciones, una es reembolsando los gastos en que incurra el trabajador por este concepto y la segunda mediante la modalidad de "vale uniforme", éstos se consideran un gasto estrictamente indispensable para los fines de la misma, obteniendo la empresa la documentación que reúne requisitos fiscales.

### AUTOMÓVIL

Esta prestación se les otorgara a las personas que lo necesiten para el desempeño, de sus funciones, así mismo la compañía deberá establecer una clasificación de puestos y actividades, que requieran el uso de automóviles, argumentando que el puesto requiere el uso del mismo

## 2.4. DESCUENTOS AUTORIZADOS

### *Los descuentos autorizados*

"Los descuentos en los Salarios de los Trabajadores están prohibidos, salvo en los casos y con los requisitos siguientes":(Art. 110 L.F.T)

I "Pago de deudas contraídas con el patrón por anticipo de salarios, pagos hechos con exceso al trabajador, errores, pérdidas, averías o adquisición de artículos producidos por la empresa o establecimiento.(14) La cantidad exigible en ningún caso podrá ser mayor del importe de los salarios de un mes y el descuento será el que convenga el trabajador y el patrón, sin que pueda ser mayor del 30% del excedente del salario mínimo";

II "Pago de la renta a que se refiere el Artículo 151 que no podrá exceder del 15% del salario";





- III "Pago de abonos para cubrir préstamos provenientes del Fondo Nacional De La Vivienda para los Trabajadores, destinados a la adquisición, construcción, reparación, ampliación o mejoras de casas-habitación o al pago de pasivos adquiridos por estos conceptos. Asimismo, aquellos trabajadores que se les haya otorgado un crédito para la adquisición de viviendas ubicadas en conjuntos habitacionales financiados por el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los trabajadores, se les descontará el 1% del salario a que se refiere el Artículo 143 de esta Ley Federal del Trabajo, que se destinará a cubrir los gastos que se eroguen por concepto de administración, operación y mantenimiento del conjunto habitacional de que se trate. Estos descuentos deberán haber sido aceptados libremente por el trabajador";
- IV. "Pago de cuotas para la constitución y fomento de sociedades cooperativas y de cajas de ahorro, siempre que los trabajadores manifiesten expresa y libremente su conformidad y que no sean mayores del 30% del excedente del salario mínimo";
- V. "Pago de pensiones alimenticias en favor de la esposa, hijos, ascendientes y nietos, decretado por la autoridad competente";
- VI "Pago de las cuotas sindicales ordinarias previstas en los estatutos de los sindicatos";
- VII. "Pago de abonos para cubrir créditos garantizados por el fondo a que se refiere el Artículo 103 Bis de L.F.T., destinados a la adquisición de bienes de consumo, o el pago de servicios. Estos descuentos deberán haber sido aceptadas libremente por el trabajador y no podrán exceder del 20% el salario."

Además el patrón debe retener el impuesto sobre productos del trabajo personal haciéndolo llegar a la Oficina Federal de Hacienda que corresponda. (15)

14. FERROCARRILEROS, DESCUENTOS EN LOS SALARIOS DE LOS TRABAJADORES La cláusula 247 del Contrato Colectivo del Trabajo concede a la empresa la facultad de hacer descuentos en los sueldos de los trabajadores, por el monto de las responsabilidades económicas derivadas de actos y omisiones dolosas, y por estos conceptos debe entenderse toda actividad u omisión del trabajador cometida en forma contraria a sus obligaciones propias

15. IMPUESTO SOBRE PRODUCTO DEL TRABAJO, RETENCION POR LOS PATRONES DEL Es Facultad Patronal el poder retener de las prestaciones cobradas por el trabajador, la cantidad correspondiente al Impuesto sobre Producto del Trabajo para enterarla a la autoridad que corresponda, salvo que el patrón haya pasado a cargo por su cuenta tal carga fiscal Amparo directo 1150/80 Rafael Martínez Muñoz. 26 de Noviembre de 1980 5 Voces. Ponente María Cristina Salmerón de Tamayo Secretario F. Javier Mijangos Navarro Amparo directo 7287/79. Ernesto Perez Cervera 5 de Junio de 1980 Unanimidad de 4 Voces Ponente María Cristina Salmerón de Tamayo Secretario F. Javier Mijangos Navarro Amparo directo 5356/79 Fernando Michel Corona y otros

# CAPÍTULO III

## SUJETO, OBJETO, BASE Y TASA DE LAS OBLIGACIONES PATRONALES



## CAPÍTULO III

### SUJETO, OBJETO, BASE Y TASA DE LAS OBLIGACIONES PATRONALES

#### 3.1. LA LEY DEL INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

En el capítulo anterior hemos descrito las prestaciones que se relacionan con sueldos y salarios en general. En este capítulo se analizarán las partidas que se consideran integrantes para cada una de las leves, a las cuales están sujetos los patrones.

A continuación estudiaremos como se conforma la L.S.S. que entro en vigor el día 1° de Abril de 1973, abrogándose este mismo día la Ley promulgada el 31 de diciembre de 1942 y publicada el día 19 de enero de 1943. Así mismo el 20 de julio de 1993 se publicaron modificaciones importantes a esta misma ley en los Artículos 32 y 33, entre los cuales destacan las disposiciones correspondientes a la integración del salario base de cotización para efectos del I.M.S.S. y la aplicación de los límites, que en función de número de veces el salario mínimo se tienen para las distintas ramas del Seguro Social. Y actualmente tuvimos la última modificación muy substancial de forma y fondo que entra en vigor el 1 de julio de 1997 y sobre la cual nos basaremos para realizar el presente trabajo.



### 3.1.1. SUJETO

Son sujetos del aseguramiento del Régimen Obligatorio según se marca en los Arts. 12 y 13 de L.S.S.:

1. Las personas que se encuentren vinculadas a otras, de manera permanente o eventual, por una relación de trabajo cualquiera que sea el acto que le dé origen y cualquiera que sea la personalidad jurídica
2. Miembros de Sociedades Cooperativas de Producción.
3. Las personas que determine el Ejecutivo Federal a través del decreto respectivo, bajo los términos y condiciones que señala la propia ley.

*Voluntariamente podrán ser sujetos de aseguramiento al régimen obligatorio (Art. 13 L.S.S.)*

1. Trabajadores en industrias familiares y los independientes, como profesionales, comerciantes en pequeño, artesanos y demás trabajadores no asalariados.
2. Los trabajadores domésticos.
3. Los ejidatarios, comuneros, colonos y pequeños propietarios
4. Los patronos personas físicas con trabajadores asegurados a su servicio
5. Los trabajadores al servicio de las administraciones públicas de la Federación, Entidades Federativas y Municipios que estén excluidas o no comprendidas en otras leyes o decretos como sujetos de seguridad social.

### 3.1.2 OBJETO DE LA SEGURIDAD SOCIAL.

Su objetivo, es garantizar a la comunidad el derecho a la salud, asistencia médica, medios de subsistencia, servicios generales y bienestar en general. El destino de esta contribución es para proteger a la clase trabajadora contra enfermedades, Retiro, Cesantía en Edad Avanzada, Vejez, Invalidez, Vida y otras contingencias.



### 3.1.3 BASES DE COTIZACIÓN Y DE LAS CUOTAS.

Como ya se comento la L.S.S. impone el régimen obligatorio a cargo del patrón, comprende seis ramas de seguro y que son: Riesgo de Trabajo, Enfermedades y Maternidad, Invalidez y Vida, Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez, Guarderías y Prestaciones Sociales (Art. 111 L.S.S.). Para la determinación de las cuotas obrero-patronales se realizará conforme a las bases de cotización y que se encuentran especificadas en el último punto de este capítulo.

Por lo cual el importe de dichas cuotas será el resultado de la aplicación de los porcentajes mencionados, por el salario base de cotización que se debe efectuar conforme a lo dispuesto en el Art. 27 de la propia ley, mismo que se transcribe a continuación.

“ARTICULO 27. Para los efectos de esta Ley, el salario base de cotización se integra con los pagos hechos en efectivo por cuota diaria, y las gratificaciones, percepciones, alimentación, habitación, primas, comisiones, prestaciones en especie y cualquier otra cantidad o prestación que se entregue al trabajador por sus servicios, no se tomarán en cuenta, dada su naturaleza, los siguientes conceptos”.

#### *Conceptos que no forman parte del Salario Base de Cotización.*

Estos conceptos están expresamente exceptuados de integración salarial, con algunos requisitos, topes y modalidades que desafortunadamente se regulan con lujo de imprecisión, en detrimento de la seguridad jurídica de patrones y trabajadores.

- a) Instrumentos de trabajo tales como herramientas, ropa y otros similares
- b) El ahorro, cuando se integre por un depósito de cantidad semanal, quincenal o mensual igual del trabajador y de la empresa; y las cantidades otorgadas por el patrón para fines sociales o de carácter sindical.
- c) Las aportaciones adicionales que el patrón convenga otorgar a favor de sus trabajadores por concepto de cuotas del Seguro de Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez.
- d) Las aportaciones al Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores y las Participaciones en las Utilidades de las Empresas.



- e) La alimentación y la habitación, cuando representen cada una de ellas, como mínimo, el 20% del S.M.G. diario, que rija en el Distrito Federal.
- f) Las despensas en especie o en dinero, siempre y cuando su importe no rebase el 40% del S.M.G. en el Distrito Federal.
- g) Los premios por asistencia y puntualidad, siempre que el importe de cada uno de estos conceptos no rebase el 10% del salario base de cotización.
- h) Las cantidades aportadas para fines sociales, considerándose como tales las entregadas para construir fondos de algún plan de pensiones establecido por el patrón o derivado de contratación colectiva. Los planes de pensiones serán sólo los que reúnan los requisitos que establezca la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro y,
- i) El tiempo extraordinario dentro de los márgenes señalados por la L.F.T., pues es caso contrario se pierden los beneficios concedidos por el legislador en esta materia. Para que los conceptos mencionados en este precepto se excluyan como integrantes del salario base de cotización deberán estar debidamente registrados en la contabilidad del patrón

Como se puede observar, los conceptos que para la L.S.S. integran el salario base de cotización son semejantes a los de la L.F.T., sin embargo es importante señalar que la diferencia que puede ser fundamental, es que la L.S.S. establece como salario “...cualquier otra cantidad o prestación que se entregue al trabajador por sus servicios...”.

#### *Conceptos que forman parte del Salario Base de Cotización.*

Al respecto es preciso opinar que la L.S.S. no es muy específica en cuanto a los conceptos que integran el salario base de cotización, es por ello que es preciso distinguir cuales son las percepciones en efectivo y/o especie, y sus excepciones que se realicen al trabajador como consecuencia de la relación laboral y que a continuación señalaremos. En el caso de aquellas que se considere que no integran el salario, nos remitiremos a resoluciones dictadas y criterios administrativos:



1.- **Aguinaldo.**- Si integra totalmente al salario. El aguinaldo es parte integrante del salario conforme al Art. 84 de L.F.T.

2.- **Alimentación y habitación.**- Para que no integren deberá hacerse una retención por lo menos del 20% diario del salario mínimo general del D.F. por cada concepto.

Si se cobra al trabajador menos del 20%, integra la diferencia. Cuando el trabajador reciba sin costo alguno alimentación o habitación, se incrementará su salario en un 25% o en un 50% si recibe ambas prestaciones. Tratándose de alimentación será un 25% si se proporcionan los tres alimentos, o en 8 33% tratándose de uno y un 16.66% si se cubren dos.

En caso de conocer el costo del comedor deberá retenerse esta cantidad para que no integre. De no ser así se integrará la diferencia entre la retención y el costo (Art. 32 L.S.S )

3.- **Aportaciones para Fines Sociales de Carácter Sindical** - Están expresamente exceptuadas de integración salarial, siendo necesario que se destinen a fines sociales (Artículos 27-II L.S.S. y 29-II L. INFONAVIT) como por ejemplo:

Aportaciones para el mantenimiento de escuelas, bibliotecas, clubes deportivos y/o culturales, compra de uniformes, equipos deportivos u otros análogos.

Las cantidades que se otorguen por estos conceptos de manera individual y eventual deberán acumularse al salario base de cotización, por ejemplo:

- a) Becas educacionales
- b) Gastos médicos.
- c) Ayuda para funeral, nacimientos y matrimonios.

4.- **Aportaciones al INFONAVIT.** Estas aportaciones tienen como destino dotar a los trabajadores de viviendas cómodas higiénicas y decorosas, no deben integrar salario (Apéndice al semanario Judicial de la Federación de 1985, Quinta Parte, pag. 244, Tesis 270).



- 5.- **PTU (Participación de Utilidades a los Trabajadores).** Dicha partida no forma parte del salario de los trabajadores debido a su eventualidad con que se otorga.
- 6.- **Aportaciones al Sistema de Ahorro para el Retiro.** Estas aportaciones provienen de una obligación de solidaridad social, no así de una obligación laboral, por lo que no deben integrar salario.
- 7.- **Ayuda de Transporte.** No se considera como parte integrante la prestación del servicio cuando se otorgue como instrumento de trabajo (en forma de boleto, cupón o bien a manera de reembolso, por un gasto específico sujeto a comprobación. Si las ayudas son en efectivo, en forma general y permanente deben considerarse como parte integrante del salario, ya que no se encuentran excluidas en el Art. 27 L.S.S. (Acuerdo del H Consejo Técnico No. 77/94 del 9/03/94.)
- 8.- **Comisiones.** Si integra por ser una cantidad que se entrega al trabajador como percepción adicional por sus servicios, ya que los trabajadores prestan sus servicios directos y permanentes a una empresa dependiendo económicamente de la misma.
- 9.- **Compensaciones o gratificaciones.** Cuando se trata de compensaciones de carácter excepcional no integra el salario de conformidad con los criterios jurisdiccionales. (Apéndice al semanario Judicial de la Federación de 1985. Quinta Parte, página 242, Tesis 267). Tratándose de compensaciones ordinarias si integra al salario.
10. **Despensa.** De acuerdo a la Fracción VI del Art. 27 de L.S.S. determina que no integra al salario base de cotización, la despensa en especie o en dinero, hasta un 40% del salario mínimo general diario vigente en el Distrito Federal. Cuando este concepto se otorgue en un porcentaje superior al señalado en el precepto citado, el excedente integrará el salario base de cotización. También se consideran como despensas los vales destinados para tal fin, que las empresas entregan a sus trabajadores (Acuerdo 495/93 del 18/08/93).
11. **Fondo de ahorro.** La Fracción II del Art. 27 de L.S.S. establece que cuando el ahorro se integre por un depósito de cantidad semanal, quincenal o mensual, igual del trabajador y de la empresa, no integra salario, pero si se constituye en forma diversa o puede el trabajador retirarlo más de dos veces al





año, integrará salario; cuando el fondo de ahorro se integra mediante aportaciones comunes y periódicas, y la correspondiente al patrón sea igual o inferior a la cantidad aportada por el trabajador, no constituye salario base de cotización; si la contribución patronal al fondo de ahorro es mayor que la del trabajador, el salario base de cotización se incrementará únicamente en la cantidad que exceda a la aportada por el trabajador

**12.- Gastos de gasolina.** El reembolso por gastos de gasolina no forma parte integrante del mismo si ésta se utiliza para la actividad de los trabajadores. Ya que el Art. 27 de L.S.S. establece los conceptos que forman parte del salario base de cotización para efecto de pago de cuotas Obrero-Patronales excluyendo expresamente del mismo en la fracción I) los instrumentos de trabajo, tales como herramientas, ropa y otros similares, entre los cuales deben considerarse la gasolina cuando esta se utilice por los trabajadores en el desempeño de sus labores. (Juicio Núm. 489/85. Sentencia del 7 de Mayo de 1986, por unanimidad de votos). Aclarando que si el trabajador emplea la gasolina para trasladarse de su domicilio al trabajo si integra, si la gasolina se emplea por el trabajador para la realización de sus labores no integra

**13. Horas extras.** La L.S.S. no hace referencia acerca de este concepto, sin embargo el Consejo Técnico en el acuerdo 497/93 señala lo siguiente:

Se considerara que el pago por el tiempo extraordinario, no integrara el salario base de cotización cuando este servicio se preste eventualmente, no de manera cotidiana, hasta el margen legalmente autorizado según L.F.T. Arts. 66 y 68. Se considerara como eventual la prestación de este servicio, hasta por tres horas diarias, tres veces a la semana, un bimestre continuo o en forma discontinua hasta noventa días, durante un año calendario. En el caso de prestarse el servicio en forma permanente o pactado, y que excediese del máximo legal, integrara al salario por el excedente.



14.- **Instrumentos de Trabajo.** Se entiende como tales las herramientas, ropa y otros similares, no integran al salario (Art 27 Fracción I, L.S.S.)

15.- **Premios por asistencia y puntualidad.** No integran salario siempre que el importe de cada uno de estos no rebase el 10% del salario base de cotización, pero si se otorgan en cantidad superior, el excedente a dicho 10% será la parte que integre al salario (Art. 27 L.S.S. y acuerdo 496/93 del Consejo Técnico del I.M.S.S.)

16.- **Previsión Social.** Bajo este concepto se pueden incluir una serie de prestaciones para el trabajador, tales como gastos médicos, hospitalarios, compra de lentes, becas, etc., y en nuestra opinión, no deben integrar al salario, ya que este tipo de prestaciones son de carácter impredecible, aunado al hecho de que se debe de tratar como reembolso al trabajador, para lo cual será necesario solicitar los comprobantes respectivos. En el caso de las becas, aun cuando el I.M.S.S nos pudiera alegar que son de carácter predecible o continuo, es importante recordar que el otorgamiento de becas nace de una obligación patronal que impone la L.F.T. en su Artículo 132 Fracción XIV, además de que el Artículo 27 fracción VIII de la L.S.S. señala en que no integran al salario las cantidades aportadas para fines sociales. Todas las demás prestaciones de previsión social, por lo tanto deben de considerarse como integrantes del salario base de cotización para el I.M.S.S., con la excepción hecha de aquellas prestaciones de previsión social que en forma específica se menciona en otras fracciones del artículo citado y que tendrán que cumplir en algunos casos con los requisitos que se expresan

17.- **Prima Vacacional.** Si integra salario por ser una percepción habitual y sistemática para el trabajador durante todo el tiempo que dure la relación laboral.

18. - **Domingos y días festivos laborados.** En nuestra opinión consideramos que a las remuneraciones por éstos conceptos les es aplicable la regla de exención, en su caso, de las horas extras; en virtud de que con fecha 8 de mayo de 1978 el Pleno del Tribunal Fiscal de la Federación emitió resolución en el sentido de que las erogaciones que pagan los patrones a sus trabajadores por éstos conceptos se asimilan al tiempo extraordinario, en apego a los Artículos 73 y 75 de la L.F.T., la cual señala que dicho pago



será igual al doble del salario por el servicio prestado, remuneración que es la misma cantidad que se cubre por tiempo extraordinario. Solo que en aquel entonces dicho Tribunal resolvió que dichas erogaciones no integraban al salario, en virtud de que la L.S.S. vigente hasta el 20 de julio de 1993 exentaba totalmente a las horas extras. Por tal motivo, concluimos que las erogaciones que se pagan a los trabajadores por éstos conceptos, les es aplicable la regla de exención de las horas extras.

19.- **Prima Dominical.** Sí integra al salario, ya que la cantidad que perciba por ella se considerará una prestación entregada al trabajador.

20.- **Salario Mínimo General.** Si integra salario de que el patrón paga íntegramente las cuotas, ya sea que se trate de un Salario Mínimo General o de un Salario Mínimo Profesional, la ley no hace distinción (Art. 36 L.S.S.)

21.- **Salarios caídos.** Si integra, aunque esta situación es sumamente deplorable pues tales pagos no tienen carácter remunerativo del trabajo o de servicios prestados, debido a que durante la huelga los trabajadores no están en actividad.

22.- **Vacaciones.** Si integra salario, por ser un derecho que obtienen por la prestación normal de sus servicios. (Primer Tribunal Colegiado en Materia Administrativa del Primer Circuito. Séptima Época. Sexta Parte. Vol. 30. Pag. 64. A.D. 167/69).

23.- **Viáticos.** Los viáticos no forman parte del salario, aunque es cierto que la Ley Federal del Trabajo dispone que dentro del salario quedan comprendidos no solo los pagos hechos por cuota diaria, sino también las gratificaciones, percepciones habitación y cualquier otra cantidad que sea entregada a un trabajador a cambio de su trabajo, incluyendo además todas las ventajas económicas establecidas en el contrato a su favor, pero para que una prestación pueda considerarse parte integrante al salario, es preciso que se le entregue a cambio de su trabajo, lo que no ocurre con los llamados viáticos, que son las cantidades dadas a un trabajador para sus gastos de transporte, hospedaje y alimentación, en los casos en que tiene que desempeñar sus labores fuera de su domicilio o residencia habitual, ya que tales importes no son entregados como una contra prestación del servicio desempeñado, sino para utilizarlo en gastos



extraordinarios que tiene que hacer por verse en la necesidad de permanecer fuera del lugar de su residencia.

Por último es importante señalar que por disposición expresa de L.S.S. en su Artículo 27, los conceptos que se excluyan como parte integrante del salario base de cotización deberán estar debidamente registrados en la contabilidad del patrón.

**24.- Indemnizaciones por despido o retiro y Primas de antigüedad.** La rescisión de las relaciones de trabajo se da por las siguientes causas:

- a) Retiro voluntario
- b) Retiro por causas imputables al patrón
- c) Rescisión de contrato por causas imputables al trabajador, y
- d) Rescisión de contrato por causa imputable al patrón

Por tal motivo estos conceptos no se consideran como prestaciones, ya que la palabra indemnización incluye algunas prestaciones de las que por ley les corresponde. Así mismo la prima de antigüedad consiste en el importe de doce días de salario, por cada año de servicio siempre que haya cumplido 15 años de servicio por lo menos (Art. 50, 80, 81, 84, 86, 87, y 89 de L.F.T.)

**25.- Jubilaciones, Pensiones y Seguro de retiro.** Estos rubros están legalmente reconocidas como prestaciones de previsión social y exceptuadas de integración para el I.M.S.S. e INFONAVIT (Art. 27, Fracc IV L.S.S.). Para efectos de I.S.R. gravaran según lo estipulado en el Art. 77 fracc. III de L.I.S.R.

### 3.1.3.1. Determinación del Salario Base de Cotización.

Una vez establecidos los conceptos que integran el salario base de cotización (salario integrado), tomando en cuenta para tal efecto, las percepciones que comúnmente reciben los empleados y trabajadores que prestan sus servicios, es necesario determinar la base de cotización para el I.M.S.S., donde debemos considerar tres tipos de salarios que establece el Art. 30 L.S.S. y que son los siguientes:



### ***Salario Fijo***

Se compone de los elementos fijos, a los cuales se le sumaran otras retribuciones periódicas que reciba regularmente y que son de cuantía previamente conocida.

### ***Salario Variable.***

Es el caso contrario al salario fijo, es aquel que se integra únicamente por elementos variables, que no son de cuantía previamente conocida y para obtenerlo se sumaran los ingresos totales percibidos durante el mes inmediato anterior y se dividirá entre el número de días de salario devengado

Si se trata de un trabajador de nuevo ingreso, se tomará el salario probable que le corresponda en dicho período.

### ***Salario Mixto.***

Es aquel que se integra por elementos fijos y elementos variables, para su determinación se sumaran a los elementos fijos los variables, del promedio obtenido en el procedimiento mencionado en el párrafo anterior.

### ***Reglas para la determinar grupos y formas de cotización.***

Con el fin de determinar adecuadamente el salario diario base de cotización y el grupo al que pertenece el asegurado y la forma como cotizará es importante considerar las siguientes reglas (Art. 29 L.S.S.).

Para fijar el salario diario en el supuesto de que se pague por semana, quincena o mes, se dividirá la percepción correspondiente entre siete, quince o treinta días respectivamente. Igual procedimiento se seguirá cuando el salario se fije por períodos distintos a los antes indicados. Si por la naturaleza o peculiaridades de las labores, el salario se estipula por día trabajado y comprende menos días de los de una semana o el asegurado labora jornadas reducidas, el salario se determinara por unidad de tiempo.



Es importante señalar los límites (topes) de cotización que existen (Art. 28 L.S.S.); que establece como límite superior el equivalente a veinticinco veces el S M G. que rija en el Distrito Federal y como límite inferior el S.M.G. del área geográfica respectiva.

### 3.1.4. SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO (NUEVOS SISTEMAS DE FONDOS AHORRO PARA EL RETIRO)

Este Seguro de Retiro como ya se comentó en el primer capítulo tiene por objeto instrumentar un sistema, para que el sector obrero y empresarial puedan fortalecer y modernizar la Seguridad Social Mexicana. Este nuevo sistema de pensiones permitirá otorgar pensiones dignas y justas, que impulsará decididamente el ahorro interno y la inversión productiva, que dará plena confianza a los trabajadores, y que resolverá el déficit que enfrenta el I.M.S.S. y garantiza el cumplimiento de todas las obligaciones.

El entero de las cuotas correspondientes al ramo de Seguro de Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez además de la aportación de vivienda y aportaciones voluntarias, que integra la cuenta individual abierta a favor de los trabajadores, está a cargo de los patrones y el Gobierno Federal, en la parte que les corresponde.

La nueva estructura de este seguro, como se propone, contribuye a estimular permanentemente el ahorro personal y familiar. Cada trabajador tiene su propia cuenta individual para el retiro, el cual es de su propiedad, integrándose con las aportaciones que los trabajadores, patrones y gobierno realizan para Cesantía en Edad Avanzada y Vejez; así como la correspondiente al Retiro

Es decir, se suma el 4.5% de aportación tripartita con el 2% patronal de la subcuenta de Retiro del S.A.R., esta primera integrada por las cuotas a cargo de patrones y trabajadores en cual corresponde cubrir el 3.150% y el 1.125% sobre el salario base de cotización, respectivamente. Y la



contribución del estado que es igual al 7.143% del total de las cuotas patronales de los ramos de Cesantía en Edad Avanzada

Adicionalmente, el Gobierno de la República, aportará una cuota social mensual a cada cuenta individual equivalente al 5.5% del Salario Mínimo General vigente en el Distrito Federal por cada día de salario cotizado. La anterior cantidad se actualizará periódicamente de conformidad con el Índice Nacional de Precios al Consumidor.

Los conceptos que se deben considerar en la integración del salario base para determinar esta aportación de seguridad social, son los mismos que se toman para las cuotas obrero-patronales para el I M S S., debido a que el Seguro de Retiro (S.A.R.), y el ramo de Cesantía en Edad Avanzada y Vejez, se rigen por el Capítulo VI de la Ley del Seguro Social.

La única diferencia es que las incapacidades deberán ser cubiertas para el seguro de retiro, más no así para las cuotas Obrero-Patronales, según lo establece el Art. 37 Fracción IV de L.S.S

### 3.2 LA LEY DEL INFONAVIT

En el momento en que un trabajador ingresa a una empresa debe firmar un contrato de trabajo; En ese momento esta adquiriendo el derecho de ser inscrito al INFONAVIT, según lo señala el Art 136 de L.F.T. en donde indica que toda empresa esta obligada a proporcionar a los trabajadores habitaciones cómodas e higiénicas. Para el cumplimiento de esta obligación, las empresas deberán aportar al Fondo Nacional de la Vivienda el 5% sobre los salarios de los trabajadores a su servicio.

El Fondo Nacional de la Vivienda tiene por objeto proporcionar a los trabajadores crédito barato y suficiente para la adquisición en propiedad de habitaciones, construcción, reparación y mejoramiento de las mismas; así como el pago de pasivos contraídos por los conceptos anteriores.

El trabajador tiene derecho a recibir el total de los depósitos constituidos, (Art.40 L.INFONAVIT) cuando cumpla sesenta y cinco años de edad, obtenga una pensión por Cesantía en Edad Avanzada, Vejez, Invalidez, Incapacidad Permanente Total, Incapacidad Permanente Parcial del



50% o más, en los términos de la L.S.S. En el caso de haber recibido crédito, las aportaciones serán para amortizar al mismo.

Para efectos de la L.INFONAVIT el concepto se enmarca en el Art 143 L.F.T , el cual regula la base de salario, para las aportaciones a esta institución, y que a continuación se mencionan los factores integrantes y exceptuados para la integración del mismo.

### 3.2.1 FACTORES INTEGRANTES DEL INFONAVIT

Cabe mencionar que se estableció una homologación del salario integrado y esta se dio con las reformas a la L.INFONAVIT publicadas en el Diario Oficial de la Federación del 6 de enero de 1997 En las cuales quedo establecido que las aportaciones a dicho instituto deben calcularse sobre las mismas bases y conceptos y limites fijados para el entero de cuotas al LM S.S.

Los conceptos que se deben considerar en la integración del salario base para determinar las aportaciones son

- 1.- Aguinaldo (Art. 84 L.F.T.)
- 2.- Alimentación y Habitación (Art. 27 L.F.T.)
- 3.- Aportaciones para fines sociales de carácter sindical (Art. 27 L.S.S. Fracción II, Art. 29 L.INFONAVIT).
- 4 - Aportaciones al INFONAVIT (Art. 27 L.S.S.)
- 5.- Participación de la utilidades.
- 6.- Sistema de Ahorro para el Retiro.
- 7.- Ayuda de transporte
- 8.- Comisiones
- 9 - Compensaciones y gratificaciones.
- 10.- Despensas.
- 11.- Fondos de ahorro.





12 - Gasolina

13.- Horas Extras

Sí se consideran cuando es tiempo fijo, de acuerdo al Art. 143 de la L.F.T.

14 - Instrumentos de trabajo.

15.- Premios por asistencia y puntualidad

16.- Previsión social

17.- Prima vacacional

18.- Domingos y días festivos trabajados (Jornada Extraordinaria)

19 - Prima dominical.

20.- Salario Mínimo General o Salario Mínimo Profesional.

21.- Salarios caídos.

22.- Vacaciones

23 - Viáticos

24.- Indemnizaciones por despido o retiro y primas de antigüedad

25.- Jubilaciones, pensiones y seguro de retiro.

Las percepciones antes mencionadas están fundamentadas en el Art 27 de L.S.S. y la L.INFONAVIT.

### 3.3 LA LEY DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA

La Ley del Impuesto Sobre la Renta entró en vigor el 30 de Diciembre de 1964 y fue abrogada por la Ley publicada en el Diario Oficial de la Federación el 30 de Diciembre de 1980 Entrando en vigor el 1 de Enero de 1981 en toda la República; Sin embargo como es conocido esta Ley ha sido reformada en constantes ocasiones según las necesidades del régimen del país.



Para el estudio de nuestro tema sólo consideraremos el Impuesto Sobre la Renta que se retiene por los ingresos que perciba un *trabajador por la prestación de un servicio personal subordinado*. El fundamento legal lo encontramos en el Art. 74 de la L.I.S.R., En el cual se encuentran las disposiciones generales en el Título IV (Personas Físicas) y es el artículo que marca en forma general los sujetos del impuesto y el objeto del gravamen para las personas físicas.

A continuación se transcribe el primer párrafo del mencionado Artículo:

“ARTICULO 74. Están obligados al pago del impuesto establecido en este Título, las personas físicas residentes en México que obtengan ingresos en efectivo, en bienes, en crédito, en servicios en los casos que señale esta Ley, o de cualquier otro tipo. La ganancia inflacionaria es el ingreso que obtienen los contribuyentes por la disminución real de las deudas. También están obligadas al pago del impuesto las personas físicas residentes en el extranjero que realicen actividades empresariales o presten servicios personales independientes en el país, a través de un establecimiento permanente o base fija, por los ingresos atribuibles a éstos.”

De lo anterior, se desprende que para las personas físicas, en general, están gravados los ingresos en:

1. Efectivo.
2. Bienes
3. Crédito.
4. Servicio en los casos que lo señale expresamente la Ley.
5. Cualquier otro tipo (ganancia inflacionaria)

Sin embargo, para los ingresos por sueldos y salarios, son aplicables específicamente para obtener la base de gravamen por estos ingresos los Arts. 78 y 78-A de la L.I.S.R. y que a continuación se enumera:



Se consideraran ingresos por la prestación de un servicio personal subordinado:

- a) Los salarios y demás prestaciones que se deriven de una **relación laboral**
- b) La participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas.
- d) Las prestaciones a favor del trabajador como consecuencia de la **terminación de la relación laboral**.

También se consideraran ingresos en servicios por la prestación de un servicio personal subordinado (Art.78-A) los siguientes.

- a) Las cantidades que resulten de aplicar al importe de los préstamos obtenidos una tasa equivalente a la diferencia, entre la tasa acordada por los préstamos y la tasa promedio diaria de los Certificados de la Tesorería de la Federación, colocados a noventa días, en el mes inmediato anterior, o en su caso del valor a cargo del Gobierno Federal inscrito en el Registro Nacional de Valores e Intermediarios, equiparable a los certificados mencionados, cuando esta última sea mayor

De los artículos anteriores, podemos concluir que como total de ingresos para las personas físicas que obtengan ingresos por sueldos se deben considerar, los ingresos en efectivo, en bienes o en servicio que deriven de la relación laboral; para efectos de sueldos y salarios no se consideran los ingresos en créditos, ni la ganancia inflacionaria.

Para determinar la base del Impuesto Sobre la Renta debemos analizar las diferentes percepciones que se tengan, por lo que hemos separado los ingresos gravables (Art. 77 y Art. 78 último párrafo de L.I.S.R ), de los ingresos exentos.



### 3.3.1. Ingresos Gravables.

#### 1.- Aguinaldo.

Está exento hasta el equivalente de 30 veces el S M G. del área geográfica del trabajador, Art.

77 Fracción XI de L.I.S.R

#### 2 - Alimentación y Habitación.

*Alimentación.* En ningún caso integra salario (Art. 77 Fracción XXVII de LISR).

*Habitación.* Está prestación es acumulable cuando se trata de una ayuda en efectivo para renta de casa (Art. 81 R.L.I.S.R ). Si se otorga gratuita o parcialmente gratuita y sea comprobable la deducibilidad para la empresa será exenta.

#### 3 - Aportaciones para fines sociales de carácter sindical.

Si se acumularan las descontadas a los trabajadores, ya que al momento de hacer el cálculo del impuesto aún no se hace el descuento.

#### 4.- Aportaciones al Infonavit.

Son aportaciones legalmente reconocidas como prestaciones de previsión social y exceptuadas de integración, (Art. 27-IV de L.S.S y 29-II L.INFONAVIT)

#### 5.- Participación de la Trabajadores en las Utilidades de la Empresa

Está exento hasta el equivalente de 15 días de S.M.G. del área geográfica del trabajador, Art.

77-XI L.I.S R..

#### 6.- Aportaciones al Sistema de Ahorro para el Retiro

Por tratarse de aportaciones de seguridad social y por beneficiar económica, culturalmente o socialmente al trabajador y a su familia no integra salario.

#### 7 - Ayuda de transporte.

Cuando esta se otorga en forma de servicio no integra salario. Esta previsto reglamentariamente que las ayudas en efectivo por transporte forma parte del salario (Art. 81 R L.I.S.R.).



#### 8 - Comisiones

Es pertinente aclarar, que esta mal llamadas "comisiones" son propiamente una forma de fijación de sueldos variables, según volumen de ventas, tipo de operaciones y otros elementos, que indiscutiblemente integran salario.

#### 9 - Compensaciones

Si integran si se perciben ordinariamente.

#### 10.- Despensas.

#### 11.- Fondo de Ahorro

Los descuentos a trabajadores sí se acumulan ya que al momento de hacer el cálculo del impuesto, aún no se realiza el descuento.

No acumularán cuando se trate de un gasto de previsión social, siempre que las aportaciones no excedan del 13% del salario del trabajador, que está aportación no rebase de diez salarios mínimos del área geográfica, que el fondo no se retire más de una vez al año o al término de la relación laboral y las aportaciones deben destinarse a otorgar préstamos a los trabajadores participantes y el remanente se invierta en valores a cargo del Gobierno Federal.

#### 12 - Gasolina.

Cuando se trate de consumos de la empresa no se acumularan, si son consumos del trabajador sí se acumularan debido a que es una percepción en efectivo según Art. 81 R.I S R.

#### 13. - Horas Extras

Tratándose de trabajadores de salario mínimo se acumularán cuando rebase de tres horas diarias tres veces a la semana; si se trata de trabajadores que ganen más del mínimo se tiene como exento únicamente el 50% del tiempo extra, siempre que la cantidad que resulte no sea mayor de 5 S.M.G. del área geográfica por cada semana de servicio.



#### 14 - Instrumentos de Trabajo.

No se considera ingresos a los útiles, instrumentos y materiales necesarios para la ejecución del trabajo según el Art. 83 de L.F.T. y Art. 77 Fracción VIII inciso a) de L.I.S.R.

#### 15.- Premios por Asistencia y Puntualidad

Estas prestaciones son acumulables al salario por el simple hecho que su pago se otorga en efectivo al trabajador por su trabajo (Art. 81 R.I.S.R. y Art. 84 L.F.T.).

#### 16 - Prestaciones de Previsión Social.

Los percibidos con motivo de subsidio por incapacidad, becas educacionales para los trabajadores o sus hijos, guarderías, actividades culturales, deportivas, y otras prestaciones de previsión social y que se concedan de manera general de acuerdo con los contratos de trabajo.

Las prestaciones mencionadas en el Art. 77-VI L.I.S.R. se encuentran limitadas de acuerdo a la última fracción del mismo artículo que nos dice cuando la suma de los ingresos por la prestación de servicios personales subordinados y el monto de esta exención exceda de una cantidad equivalente a 7 S.M.G. del área geográfica del contribuyente, elevado al año, cuando dicha suma exceda de 7 veces el S.M.G., elevado a año, solamente se considerara como ingreso no sujeto al pago de I.S.R. por los conceptos mencionados según Art. 77 Fracción VI L.I.S.R., un monto hasta de 1 S.M.G. del área geográfica del contribuyente, elevado al año.

#### 17 - Prima Vacacional.

Las que otorgue el patrón durante el año de calendario a sus trabajadores en forma general, estará exenta hasta el equivalente a 15 días del Salario Mínimo General del área geográfica del trabajador, más de 15 días de Salario Mínimo General acumula (Art. 77 Fracc. XI L.I.S.R.)

#### 18 - Domingos y días festivos.

En este rubro se hace la aclaración que el tratamiento para efectos de acumulación para determinar I.S.R. es igual al de las horas extras (Art. 77 Fracc. I L.I.S.R.).



### 19 - Primas dominicales.

Están exentas hasta el equivalente de 1 S.M.G. del área geográfica del trabajador por cada domingo que se labore (Art 77 Fracc. XI L.I.S.R.).

### 20 - Salario Mínimo General y Salario Mínimo Profesional

*Salario Mínimo General.* Aún cuando no se debe efectuar ninguna retención (Art. 80 L.I.S.R.), no está exento del cálculo de este impuesto.

*Salario Mínimo Profesional.* En este caso injustamente no se conceden beneficios fiscales y por otra parte se viola el Artículo 197 de L.F.T al permitirse que se hagan descuentos a ese tipo de salario mínimo (Art. 80 de la L.I.S.R.) Entendiéndose que este tipo de salario se regirá para todos los trabajadores de las ramas de actividad económica, profesiones, oficios o trabajos especiales que se determinen dentro de una o varias áreas geográficas de aplicación

### 21 - Salarios caídos.

Este tipo de salarios es acumulable para el cálculo de I.S.R. ya que en su momento se otorga al trabajador, como por ejemplo en casos de huelga, despido injustificado.

### 22.- Vacaciones.

Se consideran ingresos por la prestación de un servicio personal subordinado de una relación laboral, por tal motivo son acumulables para el cálculo de I.S.R.

### 23.- Viáticos

No se pagará el I.S.R. cuando los viáticos se perciban para fines del servicio del patrón y se compruebe esta circunstancia con documentación de terceros que reúnan los requisitos fiscales (Art. 77 Fracc. XII L.I.S.R.).

### 24 - Indemnizaciones por despido o retiro y Primas de antigüedad.

Están exentos hasta el equivalente hasta 90 veces el S.M.G. del área geográfica o cada año de servicio (Art. 77 Fracc. X, 76 L.I.S.R. y 83 del R.I.S.R.).



## 25.- Jubilaciones, Pensiones y Seguro de Retiro

Los provenientes de las cuentas abiertas en los términos de la L.S.S. se acumularán únicamente lo que rebase a 9 veces el S M G. diario del área geográfica del contribuyente (Art. 77 Fracc III de la L I S R.).

Como hemos podido analizar en el caso de los ingresos por sueldos y salarios, la base de gravamen se establece en forma específica en los Arts. 78 y 78-A de la L.I.S.R. y disminuida por los conceptos del Art. 77, Fracciones I a la XIII de la misma ley, y únicamente para fines de la determinación de la base gravable del ejercicio también se consideraran las deducciones a que tienen derecho las personas físicas.

Una vez conociendo la base para la retención del impuesto, se aplicará el procedimiento para el cálculo de la retención que debe de efectuar el patrón, que se establece en los Arts. 80 y 80-A de la L.I.S.R., en donde también se especifican las Tablas para el mismo cálculo, y que será tema a tratar en el desarrollo del Capítulo IV.

Finalmente para el cálculo del pago del I.S.R. anual por los conceptos de sueldos y salarios, se utilizará la tarifa establecida en el Art. 141 y la Tabla del subsidio del Art. 141-A de la misma Ley, así como el crédito al salario anual y que también será tema a tratar en el Capítulo IV.

### 3.4 LA LEY DE HACIENDA DEL DISTRITO FEDERAL

En la Ley de Hacienda del Distrito Federal para el ejercicio fiscal de 1990, estableció el impuesto sobre nóminas, que hasta 1994 ocupaba el Capítulo V de dicha Ley (Art. 47, 48 y 49).

En el Diario Oficial de la Federación del 31 de Diciembre de 1994, se publicó el Código Financiero del Distrito Federal, el cual en su Título Tercero "De los Ingresos Tributarios" y Capítulo V "Del Impuesto sobre Nóminas", regula a partir de 1995 la aplicación de este Impuesto Local, en sus (Arts. 178, 179 y 180).





Las personas obligadas al pago de esta contribución son las personas físicas y morales que en el D.F. realicen erogaciones en dinero o en especie, por concepto de remuneración al trabajo personal subordinado, independientemente de la designación que se les otorgue. Para los efectos de este impuesto se considerarán erogaciones destinadas a remunerar el trabajo personal subordinado, los salarios y demás prestaciones que se deriven de una relación laboral.

La determinación de este impuesto, se hará sobre el monto total de las erogaciones realizadas por concepto de remuneraciones al trabajo personal subordinado, el cual se aplicara la tasa del 2% y se pagara mediante declaración que deberá presentarse dentro de los primeros quince días del mes siguiente.

Conceptos que integra el 2% sobre Nóminas.

- 1 Aginaldo.
- 2 Alimentación.

Se gravarán cuando se den en efectivo o en vales, cuando se tenga servicio de comedor no se gravará, debido a que no se puede cuantificar de manera individual, en caso de que se pudiera precisar el importe si gravará.

- 3.- Aportaciones para fines sociales de carácter sindical.
- 4 - Aportaciones al INFONAVIT.
- 5.- Comisiones.
- 6 - Compensaciones ordinarias, extraordinarias y gratificaciones
- 7.- Despensas.

Cuando las despensas sean entregadas en artículos de primera necesidad no se gravarán, en cambio cuando se entreguen en efectivo o en vales sí gravan porque se pueden utilizar para diferentes fines

- 8.- Fondo de ahorro



- 9.- Gasolina
- 10 Horas Extras.
- 11.- Premios por Asistencia y puntualidad
- 12.- Prima Vacacional.
- 13 - Domingos y días festivos.
- 14 - Prima dominical.
- 15.- Salario Mínimo General y Salario Mínimo Profesional
- 16.- Salarios Caídos.
- 17.- Vacaciones.
- 18 - Viáticos.

**Conceptos que no gravan para este impuesto en el D.F.**

- 1 - Previsión Social.
  - a) Becas Educativas
  - b) Capacitación y Adiestramiento
  - c) Gastos Culturales y Deportivos
  - d)Gastos funerarios
  - e) Gastos Médicos y Hospitalarios
  - f)Guarderías
- 2 Crédito al Salario (I.S.P.T.)
3. Indemnizaciones por despido
4. Instrumentos de trabajo.
5. Pensiones y jubilaciones.
6. Prima de antigüedad.



En lo que se refiere al Impuesto sobre Nóminas vigente en el Distrito Federal, debe mencionarse que tiene una clara correspondencia estructural con otros similares que se encuentran implantados en la inmensa mayoría de los Estados de la República, a los que podrían resultar aplicables agrosomodo a estos comentarios

La designación que se ha dado a este gravamen local es bastante engañosa, ya que conforme a los Arts. 178 y 179 del Código Financiero del Distrito Federal, la base del mismo no está constituida exclusivamente por los pagos que aparecen en las nóminas, si no por cualquier erogación remuneratoria del trabajo personal subordinado, en dinero o en especie, derivado de una relación laboral sobre cuya base se aplica una tasa del 2%. No operan excepciones de ninguna naturaleza.

### 3.5. LEY DE HACIENDA DEL ESTADO DE MÉXICO

Es objeto de este impuesto la realización de pagos en efectivo o en especie por concepto de remuneraciones al trabajo personal, prestado dentro del territorio del Estado, bajo la dirección y dependencia de un tercero.

Entre los pagos en el párrafo anterior quedan comprendidos los que se realicen por concepto de contraprestaciones, cualquiera que se nombre con que se designe, ya sean ordinarias y extraordinarias incluyendo las siguientes:

**Conceptos que integran el 2% sobre nóminas para el Estado de México.**

- 1.- *Comisiones a trabajadores.*
- 2 - Premios.
- 3.- Gratificaciones.
- 4 - Participación de los trabajadores en las utilidades (P.T.U.).
- 5.- Rendimientos.
- 6 - Indemnizaciones derivadas de la rescisión o terminación de las relaciones de trabajo.



7 - Primas dominicales.

8.- Vacaciones.

9.- Prima de antigüedad.

10 - Aguinaldo.

11.- Alimentación.

Cuando se otorgue en efectivo o en vales.

12.- Aportaciones para fines sociales de carácter sindical.

13.- Fondo de ahorro.

14.- Cuota diaria.

15 - Horas extras

16.- Despensas.

Cuando se otorgue en efectivo o en vales.

17.- Gasolina

*Pagada al trabajador para consumo personal.*

18.- Premios por asistencia o puntualidad.

19.- Prima Vacacional.

20 - Ayuda en efectivo para transporte.

21.- Viáticos no sujetos a comprobación.

22.- Domingos y días festivos.

23.- Salario Mínimo General y Salario Mínimo Profesional.

24 - Salarios caídos.

Son también objeto de este impuesto los pagos realizados a los administradores, comisarios o miembros de los consejos directivos de vigilancia de sociedades o asociaciones

Son sujetos de este impuesto quienes realizan los pagos antes mencionados.



En base a este impuesto el monto total de los pagos realizados. La cuota de este impuesto se causará y pagará a razón del 2 % sobre el monto total de los pagos.

El entero de este impuesto deberá hacerse dentro de los primeros 15 días de cada mes, mediante declaración que contenga los datos relativos a los pagos realizados en el mes inmediato anterior.

#### Conceptos que no gravan para el 2% sobre nómina del Estado de México.

1. Indemnizaciones por riesgos o enfermedades profesionales, que se concedan de acuerdo con las leyes o contratos de trabajo respectivo.
2. Jubilaciones y pensiones
  - a) Invalidez
  - b) Cesantía
  - c) Vejez
  - d) Muerte
- 3.- Gastos funerarios.
- 4.- Contraprestaciones cubiertas por:
  - a) El Gobierno del Estado y de los Municipios. Organismos Descentralizados, Fideicomisos Estatales ó Municipales.
  - b) Instituciones de enseñanza privada reconocidas oficialmente.
  - c) Instituciones que agrupen sindicatos obreros y patronales.
  - d) Agrupaciones políticas debidamente registradas conforme a la ley de la materia.
  - e) Instituciones de Beneficencia reconocidas como tales por el Ejecutivo del Estado.
  - f) Quienes empleen trabajadores domésticos
  - g) Microindustrias debidamente registradas por el patrón nacional de la microindustria.



h) Personas físicas que se dediquen a las actividades agrícolas, ganaderas, silvícolas o acuícolas, con ingresos anuales menores de 20 veces el Salario Mínimo General correspondiente al área geográfica elevado al año, Así como personas morales con ingresos anuales provenientes de dichas actividades siempre que los mismos no excedan de 20 S.M.G. elevados al año por cada socio, sin que sus ingresos totales excedan de 200 S.M.G. elevados al año.

El análisis final a este Capítulo que hemos realizado respecto a la integración en materia de I.M.S.S., INFONAVIT, I.S.R. el impuesto de nóminas amérita un comentario común de suma importancia respecto a los procedimientos determinatorios de la base sobre la cual aplican las tasas, cuotas y aportaciones correspondientes. Toda la materia contributiva se rige por el principio de legalidad, acogido y preservado en el Art. 31, Fracción IV, de nuestra Constitución Política Federal, a cuyo tenor los elementos estructurales de cualquier gravamen (sujeto, objeto, base, tasa y otros) deben estar claramente señalados en las leyes para que su liquidación y cobro no queden al arbitrio de las autoridades administrativas, todo lo cual debe tenerse muy presente en lo que se refiere a la materia que capta nuestra atención, pues los ordenamientos que se han mencionado carecen de muchos aspectos de una regulación específica y adecuada en cuanto a la cuantificación de algunas partidas que, si bien es cierto en principio deberían integrar salario, escapan al supuesto de causación por no ser precisable con la debida objetividad jurídica.



## 3.6 CUADRO SINOPTICO PARA LA DETERMINACION DE BASES

## CUADRO GENERAL DE INTEGRACION SALARIAL

| CONCEPTO  | I.S.R. | IMSS/SAR | INFONAVIT | 2%/NOMINA |
|---|--------|----------|-----------|-----------|
| <b>1. AGUINALDO</b>   |        |          |           |           |
| a) Hasta 30 días de S.M.G. diario                               | NO     | SI       | SI        | SI        |
| b) Mas de 30 días de S.M.G                                      | SI     |          |           | SI        |
| c) Inferior al 20% S.M.G. diario                                |        | SI       | SI        | SI        |
| d) Cuando menos el 20% S.M.G. diario                            |        | NO       | NO        | SI        |
| <b>2. ALIMENTACION Y HABITACION</b>                             |        |          |           |           |
| <b>ALIMENTACION</b>   |        |          |           |           |
| a) Servicio de comedor  | NO     | SI       | SI        | NO        |
| b) En efectivo  | NO     | SI       | SI        | SI        |
| c) En vales   | NO     | SI       | SI        | SI        |
| d) Legalmente obligatorio                                       | NO     | SI       | SI        | NO        |
| <b>HABITACION</b>   |        |          |           |           |
| a) Gratuita   | NO     | SI       | SI        | NO        |
| b) Parcialmente gratuita  | NO     | NO       | NO        | NO        |
| c) Cuando se paga en efectivo                                   | SI     |          |           |           |
| <b>3. APORTACIONES PARA FINES SOCIALES DE CARACTER SINDICAL</b> |        |          |           |           |
| a) Descontadas a trabajadores                                   | SI     | SI       | SI        | SI        |
| b) Pagadas por patronos   | NO     | NO       | NO        | NO        |
| <b>4. APORTACIONES AL INFONAVIT</b>                             |        |          |           |           |
| a) Aportaciones al fondo  | NO     | NO       | NO        | NO        |
| b) Retiros del fondo  | NO     | NO       | NO        | NO        |
| <b>5. PARTICIPACION DE UTILIDADES A LOS TRABAJADORES</b>        |        |          |           |           |
| a) Hasta 15 S.M.G. diarios                                      | NO     | NO       | NO        | SI        |
| b) Más de 15 S.M.G. diarios                                     | SI     | NO       | NO        | SI        |
| <b>6. APORTACIONES AL SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO</b>      |        |          |           |           |
| a) Depósitos para el S.A.R                                      | NO     | NO       | NO        | NO        |
| b) Retiro de depósitos del S.A.R.                               | NO     | NO       | NO        | NO        |
| c) Aportaciones adicionales del patrón al seguro de retiro      | NO     | NO       | NO        | NO        |



| CONCEPTO  | I.S.R. | IMSS/SAR | INFONAVIT | 2%/NOMINA |
|---|--------|----------|-----------|-----------|
| <b>7. AYUDA DE TRANSPORTE</b>   |        |          |           |           |
| a) Prestación del servicio  | NO     | NO       | NO        | NO        |
| b) Ayudas en efectivo   | SI     | NO       | NO        | SI        |
| <b>8. COMISIONES</b>  |        |          |           |           |
| a) Salariados   | SI     | SI       | SI        | SI        |
| <b>9. COMPENSACIONES</b>  |        |          |           |           |
| a) Ordinarias y excepcional   | SI     | SI       | SI        | SI        |
| <b>10. DESPENSA</b>   |        |          |           |           |
| a) En efectivo hasta el 40% S.M.G.  |        | NO       | NO        | SI        |
| b) En efectivo más del 40% S.M.G.   |        | SI       | SI        | SI        |
| c) En especie hasta el 40% S.M.G.   |        | NO       | NO        | NO        |
| d) En especie más del 40% S.M.G.  |        | SI       | SI        | NO        |
| e) En vales hasta el 40% S.M.G.   |        | NO       | NO        | SI        |
| f) En vales más del 40% S.M.G.  |        | SI       | SI        | SI        |
| <b>11. FONDO DE AHORRO</b>  |        |          |           |           |
| a) Descuentos a trabajadores.   | SI     | SI       | SI        | SI        |
| b) Aportaciones patronales y de trabajadores al 50%   | NO     | NO       | NO        | SI        |
| c) Aportaciones patronales mayores al del trabajador (La diferencia es la que se incrementará).             | SI     | SI       | SI        | SI        |
| d) Retiros de trabajadores más de 2 veces por año   | NO     | SI       | SI        | NO        |
| <b>12. GASOLINA</b>   |        |          |           |           |
| a) Actividad del trabajador   | NO     | NO       | NO        | NO        |
| b) Ayuda para el trabajador   | SI     | SI       | SI        | SI        |
| <b>13. HORAS EXTRAS</b>   |        |          |           |           |
| a) Hasta 3 hrs diarias 3 veces a la semana en forma continua en un mes o en forma discontinua hasta 90 días |        | NO       | NO        | SI        |
| b) Más del máximo legal en forma permanente   |        | SI       | SI        | SI        |
| c) A trabajadores de S.M.G. que no excedan de 3 hrs. diarias 3 días a la semana.                            | NO     |          |           |           |





| CONCEPTO  | I.S.R. | IMSS/SAR | INFONAVIT | 2%/NOMINA |
|---|--------|----------|-----------|-----------|
| d) A trabajadores con más de S.M.G. integro salario al 50%, con tope de 5 S.M.G. por semana de servicio | SI     |          |           |           |
| <b>14. INSTRUMENTOS DE TRABAJO</b>  |        |          |           |           |
| a) Herramientas   | NO     | NO       | NO        | NO        |
| b) Ropa y uniformes   | NO     | NO       | NO        | NO        |
| <b>15. PREMIOS POR ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD</b>   |        |          |           |           |
| a) Hasta 10% S B C. por trabajador  |        | NO       | NO        | SI        |
| b) Más del 10% S.B.C. por trabajador  |        | SI       | SI        | SI        |
| c) Se acumula al 100% por ser pago en efectivo  | SI     |          |           |           |
| <b>16. PREVISION SOCIAL</b>   |        |          |           |           |
| a) Por ser prestaciones extraordinarias   |        | NO       | NO        | NO        |
| b) A trabajadores de hasta 7 S.M.G.   | NO     | NO       | NO        | NO        |
| c) A trabajadores con más de 7 S.M.G.   | SI     | NO       | NO        | NO        |
| <b>17. PRIMA VACACIONAL</b>   |        |          |           |           |
| a) Por ser percepción habitual  |        | SI       | SI        | SI        |
| b) Hasta 15 S.M.G. diarios  | NO     | SI       | SI        | SI        |
| c) Más de 15 S.M.G. diarios   | SI     | SI       | SI        | SI        |
| <b>18. DOMINGOS Y DIAS FESTIVOS</b><br>(Misma regla que en horas extras)                                |        |          |           |           |
| a) Hasta 3 hrs.   |        | NO       | NO        | SI        |
| b) Más del máximo legal establecido   |        | SI       | SI        | SI        |
| c) A trabajadores de S.M.G. que no excedan de 3 hrs. diarias 3 días a la semana                         |        | NO       |           | SI        |
| d) A trabajadores con más del S.M.G. integra salario al 50% con tope de 5 S.M.G. por semana de servicio |        | SI       |           | SI        |
| <b>19. PRIMA DOMINICAL</b>  |        |          |           |           |
| a) Por cada domingo   |        | SI       | SI        | SI        |
| b) Hasta un S.M.G. por cada domingo   | NO     |          |           | SI        |
| c) Más de un S.M.G. por cada domingo  | SI     |          |           |           |



| CONCEPTO   | I.S.R. | IMSS/SAR | INFONAVIT | 2%/NOMINA |
|--|--------|----------|-----------|-----------|
| <b>20. SALARIO MINIMO GENERAL ó SALARIO MINIMO PROFESIONAL</b>       |        |          |           |           |
| a) Cuota Diaria  |        | SI       | SI        | SI        |
| b) S.M.G. hasta un S.M.G   | NO     |          |           | SI        |
| c) S.M.G. más de un S.M.G.   | SI     |          |           | SI        |
| d) S.M.P. hasta un S.M.P   | SI     |          |           | SI        |
| <b>21. SALARIOS CAÍDOS</b>   |        |          |           |           |
| a) Cuota diaria  | SI     | SI       | SI        | SI        |
| <b>22. VACACIONES</b>  |        |          |           |           |
| a) Prestación obligatoria  | SI     | SI       | SI        | SI        |
| <b>23. VIATICOS</b>  |        |          |           |           |
| a) Comprobables  | NO     | NO       | NO        | NO        |
| b) No comprobables   | SI     | SI       | SI        | SI        |
| <b>24. INDEMNIZACION POR DESPIDO O RETIRO Y PRIMAS DE ANTIGUEDAD</b> |        |          |           |           |
| a) Hasta 90 veces el S.M.G. por cada año de servicio                 | NO     | NO       | NO        | SI        |
| b) Más de 90 veces de S.M.G. por cada año de servicio                | SI     | NO       | NO        | SI        |
| <b>25. JUBILACIONES, PENSIONES Y SEGURO DE RETIRO</b>                |        |          |           |           |
| a) Hasta 9 S.M.G. diarios  | NO     | NO       | NO        | NO        |
| b) Más de 9 S.M.G. diarios   | SI     | NO       | NO        | NO        |

# CAPÍTULO IV

OBLIGACIONES COMO RETENEDOR  
POR LA PRESTACION DE UN SERVICIO  
PERSONAL SUBORDINADO EN BASE A  
LA LEY DEL I.S.R. Y LA LEY DEL I.M.S.S.



## CAPÍTULO IV

### OBLIGACIONES COMO RETENEDOR POR LA PRESTACION DE UN SERVICIO PERSONAL SUBORDINADO, EN BASE A LA LEY DEL I.S.R. Y DEL I.M.S.S.

#### 4.1. IMPUESTO SOBRE LA RENTA

##### 4.1.1 IMPUESTO SOBRE LA RENTA SOBRE SUELDOS Y SALARIOS.

Las personas físicas que obtienen ingresos por salarios y en general por la prestación de un servicio personal subordinado, tienen la obligación de pagar impuestos según el Artículo 80 y 80-A de la Ley del I.S.R., el cual se hará mediante retención y entero que efectuará la persona Física o Moral para la cual se preste un servicio personal subordinado y será en forma mensual teniendo el carácter de pago provisional a cuenta del impuesto anual

Para ello, el Artículo 78 de la misma Ley, nos dice que se consideran ingresos por la prestación de un servicio personal subordinado, los salarios y demás prestaciones que deriven de una relación laboral, incluyendo la participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas y las prestaciones percibidas como consecuencia de la terminación de la relación laboral. Asimismo, nos menciona que los servicios de comedor y comida proporcionados a los trabajadores no se consideran ingresos

A los trabajadores que perciban el salario mínimo, no se les retendrá impuesto, según se menciona en el Artículo 80 de la Ley del I.S.R..

La retención del impuesto se hará de acuerdo a la tarifa del Artículo 80, 80-A Y 80-B como se explica en el punto (b), (i).



La mecánica de cálculo, por su parte, se ubica en los Artículos 80 y 80 A de la misma ley para efectos de la retención de impuesto que debe de efectuar el patrón, considerando para estos efectos el procedimiento y la base para la retención del impuesto, incluyendo el efecto del **subsidio fiscal y del crédito al salario**, que se verán en el presente capítulo.

Finalmente para el cálculo del pago del I.S.R. anual por los conceptos de sueldos y salarios, se actualiza la tarifa para el cálculo del impuesto como las tablas de subsidio y de crédito al salario se actualizaron a partir de 1995 en forma semestral (hasta 1994 se actualizaban trimestralmente) para reconocer el efecto de la inflación en ese mismo período.

A continuación se presenta el esquema general para la determinación del impuesto, que deben de seguir las personas físicas con ingresos por sueldos y salarios, por sus servicios subordinados. Haciendo la aclaración que dicho esquema resulta aplicable sólo para las personas físicas que obtienen ingresos por sueldos y salarios por su relación de trabajo personal subordinado



#### 4.1.1.1. CUADRO GENERAL DE LOS INGRESOS POR SUELDOS Y SALARIOS, POR SERVICIOS SUBORDINADOS

|       |  |                      |
|-------|--|----------------------|
| a)    | Total de Ingresos  |                      |
| Menos |  |                      |
| b)    | Conceptos que no son Ingresos para la Ley de I.S.R.                          |                      |
| Igual |  |                      |
| c)    | Total de Ingresos Fiscales   |                      |
| Menos |  |                      |
| d)    | Ingresos Exentos   |                      |
| Igual |  |                      |
| e)    | Total de Ingresos Gravados   |                      |
| Menos |  |                      |
| f)    | Deducciones Autorizadas y Deducciones Personales                             |                      |
| Igual |  |                      |
| g)    | Base Gravable de Retención de I.S.R.   |                      |
| Menos | Límite Inferior (cantidad inmediata inferior a nuestro sueldo) tarifa Art.80 |                      |
| Igual | Excedente del Límite Inferior  |                      |
| Por   | Porcentaje sobre excedente del límite Inferior                               |                      |
| Igual | Impuesto Marginal (Art. 80ª L.I.S.R.)  | (h) Art. 80- A       |
| Más   | Cuota Fija   | (h) Art. 80- A       |
| Igual | Impuesto antes del subsidio  |                      |
| Menos |  |                      |
| h)    | Subsidio   |                      |
| Igual |  |                      |
| i)    | Crédito al Salario   |                      |
| Igual | Impuesto Neto Mensual a Cargo o a Favor                                      |                      |
|       |  | Impuesto Marginal    |
|       | Más  | Cuota Fija           |
|       | Igual  | Subsidio de Tabla    |
|       | Por  | Subsidio Acreditable |
|       | (h) Igual  | Subsidio             |

CONCEPTOS DE INGRESOS TOTALES, NO INGRESOS PARA I.S.R. INGRESOS FISCALES, INGRESOS EXENTOS, DEDUCCIONES ANUALES, LA BASE GRAVABLE Y LA DETERMINACION I.S.R. ANUAL.



A continuación explicaremos cada uno de los conceptos anteriores, haciendo la aclaración de que no se pretende en este capítulo, realizar un estudio completo del **régimen de los sueldos y salarios**, ya que en capítulos anteriores se manifestó. Sin embargo y considerando su estrecha relación con el tema se estudiarán en forma general los conceptos básicos de los sueldos que tienen que ver con las Obligaciones de Quien Contrata un Trabajo Personal Subordinado.

#### **a) Total de Ingresos**

Este concepto se refiere a todas las percepciones ya sean en efectivo, en especie o en servicio que reciba un trabajador por la prestación de sus servicios personales subordinados. El fundamento legal de lo anterior, lo encontramos en el Artículo 74 de la propia Ley del I.S.R; el cual se encuentra en las disposiciones generales del Título IV (personas físicas) y es el artículo que marca en forma general el objeto del gravamen para las personas físicas.

A continuación se transcribe el primer párrafo del mencionado artículo:

**Art. 74** Están obligados al pago del impuesto establecido en este Título, las personas físicas residentes en México que obtengan ingresos en efectivo, en bienes, en crédito, en servicios en los casos que señale esta Ley, o de cualquier otro tipo. La ganancia inflacionaria es el ingreso que obtienen los contribuyentes por la disminución real de sus deudas. También están obligadas al pago del impuesto las personas físicas residentes en el extranjero que realicen actividades empresariales o presten servicios personales independientemente en el país, a través de un establecimiento permanente o base fija, por los ingresos atribuibles a éstos.

De la redacción anterior, se desprende que para las personas físicas, en general, están gravados los ingresos en:

- 1 - Efectivo
- 2.- Bienes.
- 3 - Crédito.
- 4.- Servicio en los casos que señale expresamente la Ley.



5 - Cualquier otro tipo (Ganancia Inflacionaria).

Sin embargo, para los ingresos por sueldos y salarios, son aplicables específicamente para obtener la base de gravamen por estos ingresos el Art. 78 primero, penúltimo y último párrafo y 78-A de la Ley de I.S.R. los cuales se transcriben a continuación:

**ART. 78** Se considera ingresos por la prestación de un servicio personal subordinado, los salarios y demás prestaciones que deriven de una relación laboral, incluyendo la participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas y las prestaciones percibidas como consecuencia de la terminación de la relación laboral.

No se considerarán ingresos en bienes, los servicios de comedor y comida proporcionados a los trabajadores; así como el uso de bienes que el patrón proporcione a los trabajadores para el desempeño de las actividades propias de éstos y que estén de acuerdo con la naturaleza del trabajo prestado.

**ART. 78-A** Para los efectos de este capítulo se consideran ingresos en servicio por la prestación de un servicio personal subordinado, las cantidades que resulten de aplicar al importe de préstamos obtenidos una tasa equivalente a la diferencia entre la tasa pactada por dichos préstamos y la tasa promedio diaria de los certificados de la Tesorería de la Federación, colocados a plazo de noventa días, en el mes inmediato anterior, o en su defecto, del valor a cargo del Gobierno Federal inscrito en el Registro Nacional de Valores e intermediarios equiparable a los certificados mencionados, cuando esta última sea mayor.

Los ingresos a que se refiere este artículo se consideran obtenidos mensualmente y se determinarán aplicando al total del préstamo, disminuido con la parte que del mismo se haya reembolsado, la tasa que resulte conforme al párrafo anterior en la parte que corresponda al mes de que se trate.

De los artículos anteriores, podemos concluir que como total de ingresos para las personas físicas que obtengan ingresos por sueldos se deben considerar, los ingresos en efectivo, en bienes o





en servicio que deriven de relación laboral; para efectos de sueldos y salarios no se consideran los ingresos en crédito, ni la ganancia inflacionaria.

**b) Conceptos que no son Ingresos para la Ley del I.S.R.**

Estos, de acuerdo con el Art. 78 último párrafo, son los correspondientes a los servicios de comedor y comida que perciban los trabajadores, ni el uso de bienes (herramientas, útiles e instrumentos) de trabajo proporcionados a los trabajadores.

El Art. 132 Fracción III de la Ley Federal de Trabajo, indica que es una obligación de los patrones proporcionar oportunamente a los trabajadores los útiles instrumentos y materiales necesarios para la ejecución del trabajo, debiendo darlos de buena calidad, en buen estado y reponerlos tan luego como dejen de ser eficientes, siempre que aquéllos no se hayan comprometido a usar herramienta propia. El patrón no podrá exigir indemnización alguna por el desgaste natural que sufran los útiles, instrumentos y materiales de trabajo.

Entre estos conceptos de no ingreso para I.S.R., los más comunes a la mayoría de las empresas, se encuentran las inversiones y los gastos en comedores y las inversiones en automóviles, los cuales aunque no se consideran como un ingreso a los trabajadores, para efectos de considerarse como deducibles deberán reunir requisitos específicos, que se encuentran en los Arts. 25 Fracción V y 46 Fracciones II y III de la Ley del I.S.R., respectivamente.

De las disposiciones anteriores, podemos concluir que los conceptos de útiles de trabajo, para no considerarse como ingresos de los trabajadores, deberán estar de acuerdo con la naturaleza del trabajo prestado y ser para el desempeño de éste, de no cumplirse lo anterior, sí serán un ingreso para el trabajador.



### c) Total de Ingresos Fiscales

Este rubro es la diferencia entre el total de Ingresos y los conceptos que no son ingresos para la Ley de I.S.R. como por ejemplo comida, herramientas, útiles e instrumentos de trabajo, así como el uso de bienes que el patrón proporcione a los trabajadores para el desempeño de las actividades propias de éstos y que estén de acuerdo con la naturaleza del trabajo prestado.

Estos conceptos son también aplicables en la declaración anual de personas físicas, tanto cuando la presenta el patrón a través de la forma "6" anexo "1" como cuando la presentan las personas físicas directamente por medio de la forma "8".

### d) Ingresos Exentos.

En este rubro se incluyen todos los ingresos de las personas físicas por los cuales, a pesar de que sí se consideran como un ingreso, no son gravados para efectos del I.S.R. y son los mencionados en el Artículo 77 de la misma Ley, las fracciones específicas de estos ingresos exentos aplicables a los sueldos y salarios, es de la fracción I a la fracción XIII del mencionado artículo, entre las cuales se encuentran varias que se refieren concretamente a prestaciones de previsión social mismas que se consideraron en el Capítulo III del presente trabajo manifestando sus límites de exención, como por ejemplo:

- Horas extras
- Indemnizaciones
- Pensiones
- Jubilaciones
- Gastos médicos y de funeral
- Prestaciones de seguridad social



- Depósitos en el INFONAVIT
- Fondo de ahorro
- Aguinaldo
- Prima vacacional
- Gastos de viáticos
- etc.

e) Total de Ingresos Gravados

Estos ingresos son la diferencia de los ingresos fiscales y los ingresos exentos como se menciona en la introducción del presente capítulo. Se consideran ingresos por la prestación de un servicio personal subordinado, los salarios y demás prestaciones que deriven de una relación laboral

- Sueldos y salarios a cuota diaria
- Premios y gratificaciones
- Horas extras
- Participación de Utilidades
- Primas
- Comisiones
- Pagos en especie
- Jubilaciones, Pensiones
- Cualquier otra cantidad o prestación que se entregue al trabajador por su trabajo.

De los ingresos gravables se restan las deducciones personales para el cálculo del I.S.R. del ejercicio

Al no existir las deducciones personales en el cálculo del I.S.R. de las retenciones (que efectúa normalmente el patrón) para estas mismas, los ingresos gravables acumulables se consideran como la base gravable para efectos del cálculo del I.S.R. por el período de la retención.



### *f) Deducciones autorizadas y deducciones Personales*

En el Capítulo I del Título IV de la Ley del I.S.R. , para los sueldos y salarios no existen deducciones aplicables, sin embargo en otros capítulos del mencionado Título sí se contemplan conceptos deducibles.

Las deducciones personales son las que se especifican en las fracciones I a V del Artículo 140 de la propia Ley mencionada, pudiendo efectuarse éstas sólo, cuando las personas físicas presente su declaración anual ellos mismos, a continuación se mencionan estas deducciones:

1. Los gastos destinados a transportación escolar de los descendientes, cuando ésta sea obligatoria.
2. Honorarios médicos y dentales
3. Gastos de funerales.
4. Donativos.
5. Aportaciones voluntarias al seguro de retiro

### *i) Base gravable de retención de I.S.R.*

La base gravable acumulable tiene la característica básica que para calcular su impuesto se actualizan las tarifas del Artículo 80 (para retenciones) y del Artículo 141 (para el Impuesto anual), al cual se le disminuirá el subsidio acreditable calculado con las tablas de subsidio del Artículo 80-A (para retenciones) y del Artículo 141-A (para el Impuesto Anual), considerando asimismo en el cálculo la proporción de subsidio que sea acreditable en función de las prestaciones exentas que el patrón otorgue a sus trabajadores, al resultado de disminuir el impuesto de la tarifa con el subsidio acreditable se le restará el crédito al salario resultante de la tabla del Artículo 80-B (para retenciones) o del Artículo 141-A (para el cálculo anual).

El procedimiento anterior tiene la finalidad de obtener los siguientes resultados en el cálculo del impuesto



1.- Para Ingresos de 1 S.M. no hay I.S.R. a pagar, ya que al contrario, el trabajador obtiene un ingreso adicional por concepto de crédito al salario equivalente aproximadamente a un 10% de su salario. (Esta proporción puede variar muy poco, dependiendo de la proporción de subsidio acreditable que aplique el patrón)

2.- Para Ingresos de 1 y hasta 2 S.M., aún no hay I.S.R. a pagar, ya que el trabajador sigue percibiendo un ingreso adicional por concepto de crédito al salario que fluctúa entre un 10% y un 1% de su ingreso (dependiendo del monto de su salario dentro del rango señalado y de la proporción de subsidio acreditable que aplique el patrón)

3.- Para Ingresos superiores a 2 S.M. ya existe I.S.R. a pagar, el cual puede fluctuar entre un 1% y un 34.9% de su ingreso (dependiendo del monto de su salario dentro del rango señalado y de la proporción de subsidio acreditable que aplique el patrón).

Lo anterior se logra a través de la aplicación del mencionado procedimiento y considerando que las tarifas establecen un impuesto que se incrementa proporcionalmente en forma progresiva, es decir cuando más altos sean los ingresos, mayor será el impuesto porcentual que se paga hasta llegar al límite máximo.

## **RETENCIONES Y PAGOS PROVISIONALES A CUENTA DEL IMPUESTO ANUAL.**

### **(Retención de impuesto por el patrón)**

Quienes hagan pagos por los conceptos a que se refiere este capítulo están obligados a efectuar retenciones y enteros mensuales que tendrán el carácter de pagos provisionales a cuenta del impuesto anual. Cuando quienes hagan los pagos correspondientes realicen pagos provisionales trimestrales en los términos de esta ley, efectuarán las retenciones respectivas mensualmente, debiendo realizar los enteros correspondientes en forma trimestral conjuntamente con las declaraciones de pagos provisionales. No se efectuará retención a las personas que únicamente



perciban salario mínimo general, como ya se había mencionado, correspondiente al área geográfica del contribuyente

La retención se calculará aplicando a la totalidad de ingresos obtenidos en un mes de calendario, la siguiente:

**TARIFA (L.I.S.R. Art. 80)**  
Vigencia de la tarifa 2do. Semestre de 1997

| LIMITE<br>INFERIOR<br>\$ | LIMITE<br>SUPERIOR<br>\$ | CUOTA<br>FIJA<br>\$ | POR CIENTO<br>PARA APLICARSE<br>SOBRE EL<br>EXCEDENTE DEL<br>LIMITE INFERIOR<br>% |
|--------------------------|--------------------------|---------------------|---|
| 0.01                     | 274.52                   | 0.00                | 3.00  |
| 274.53                   | 2,329.97                 | 8.24                | 10.00   |
| 2,329.98                 | 4,094.71                 | 213.77              | 17.00   |
| 4,094.72                 | 4,759.94                 | 513.79              | 25.00   |
| 4,759.95                 | 5,698.93                 | 680.08              | 32.00   |
| 5,698.94                 | 11,493.94                | 980.57              | 33.00   |
| 11,493.95                | 18,116.04                | 2,892.91            | 34.00   |
| 18,116.05                | En adelante              | 5,144.41            | 35.00   |

Las cantidades establecidas en las columnas correspondientes al límite inferior, límite superior y cuota fija de cada renglón de la tarifa se actualizarán semestralmente en los términos del Artículo 70.-C de la Ley del Impuesto Sobre la Renta. La Secretaría de Hacienda y Crédito Público hará las operaciones aritméticas previstas en este párrafo y publicará la tarifa actualizada en el Diario Oficial de la Federación.



La Mecánica para determinar el impuesto antes del Subsidio es la siguiente

Base Gravable

Menos: Límite Inferior

Igual Excedente del Limite Inferior

Por . Porcentaje sobre excedente del Limite Inferior

Igual : Impuesto Marginal(L.I.S.R. Art. 80-A)

Más : Cuota Fija

Igual : Impuesto antes del Subsidio

El sueldo o salario gravable lo ubicamos según su importe en el límite inferior y superior que corresponda y para la operación subsecuente se continúa utilizando las cantidades y porcentos del mismo renglón.

#### 4.1.2 (b) *Subsidio.*

### EL EFECTO DEL SUBSIDIO FISCAL A LOS SUELDOS Y SALARIOS.

A partir del año de 1991 se adicionaron a la Ley del Impuesto Sobre la Renta los Artículos 80-A y 141-A para establecer un subsidio fiscal para las personas físicas, el cual se podrá acreditar contra el impuesto que resulte de la aplicación a la base gravable acumulable de las tarifas del Artículo 80 (para retenciones) y del Artículo 141 (para el impuesto anual). Considerando que los mencionados artículos son esencialmente similares, a continuación se describen.

#### SUBSIDIO PARA PAGOS PROVISIONALES

Los contribuyentes a que se refiere este capítulo gozarán de un subsidio contra el impuesto que resulte a su cargo en los términos del Artículo 80 del La Ley del Impuesto Sobre la Renta

El subsidio se calculará considerando el ingreso y el impuesto determinado conforme a la tarifa contenida en el Artículo 80 de esta Ley, a los que se les aplicará la siguiente:



**TARIFA (L.I.S.R. Art. 80)**  
**SUBSIDIO FISCAL**

Vigencia de la tarifa 2do. Semestre de 1997

| LIMITE INFERIOR | LIMITE SUPERIOR | CUOTA FIJA | % DE SUBSIDIO SOBRE IMPUESTO MARGINAL |
|-----------------|-----------------|------------|---------------------------------------|
| 0.01            | 274.52          | 0.00       | 50.00                                 |
| 274.53          | 2,329.97        | 4.11       | 50.00                                 |
| 2,329.98        | 4,094.71        | 106.89     | 50.00                                 |
| 4,094.72        | 4,759.94        | 256.88     | 50.00                                 |
| 4,759.95        | 5,698.93        | 340.06     | 50.00                                 |
| 5,698.94        | 11,493.94       | 490.27     | 40.00                                 |
| 11,493.95       | 18,116.04       | 1,255.21   | 30.00                                 |
| 18,116.05       | 22,987.87       | 1,930.66   | 20.00                                 |
| 22,987.88       | 27,585.41       | 2,271.71   | 10.00                                 |
| 27,585.42       | En adelante     | 2,432.61   | 0.00                                  |

El *impuesto marginal* mencionado en esta tabla es el que resulte de aplicar la tasa que corresponde en la tarifa 80 de la Ley de I.S.R. al ingreso excedente del límite inferior

Las cantidades establecidas en las columnas correspondientes al límite inferior, límite superior y cuota fija de cada renglón de la tabla se actualizarán semestralmente en los términos del Artículo 70-C de esta Ley de I.S.R. La Secretaría de Hacienda y Crédito Público hará las operaciones aritméticas previstas en este párrafo y publicará la tabla actualizada en el Diario Oficial de la Federación.

La mecánica para determinar el *subsidio* es aplicando desde el impuesto marginal del Art 80 de la L.I.S.R.

**Determinación del Subsidio sobre Tabla Art. 80 A L.I.S.R.**

Impuesto Marginal

(Ya determinado con la tarifa del art. 80)

Por. Porcentaje de Subsidio

Sobre Impuesto Marginal

Igual : Subsidio al Impuesto Marginal





Mas : Cuota Fija Tabla Art. 80-A

Igual Subsidio sobre Tabla

Al llevar a cabo este procedimiento tendremos como resultado un subsidio sobre tabla, mismo que no será en su totalidad para ser acreditable contra el impuesto.

De su totalidad una parte será acreditable y la otra no acreditable. Para determinar la parte acreditable es necesario analizar el siguiente párrafo de la Ley de I.S.R.

Para determinar el monto del *subsidio acreditable* contra el impuesto que se deriva de los ingresos por los conceptos a que se refiere este capítulo, se tomará el subsidio que resulte conforme a la tabla, disminuido en el monto que se obtenga de multiplicar dicho subsidio por el doble de la diferencia que exista entre la unidad y la proporción que determinen las personas que hagan los pagos por dichos conceptos. La proporción mencionada se calculará para todos los trabajadores del empleador dividiendo el monto total de los pagos efectuados en el ejercicio inmediato anterior que sirva de base para determinar el impuesto en los términos de este capítulo, entre el total de las erogaciones efectuadas en el mismo por cualquier concepto relacionado con la prestación de servicios personales subordinados, incluyendo, entre otras, a las inversiones y gastos efectuados en relación con previsión social, servicios de comedor, comida y transporte proporcionados a los trabajadores, aun cuando no sean deducibles para el empleador, ni el trabajador esté sujeto al pago del impuesto por el ingreso derivado de las mismas, sin incluir los útiles, instrumentos y materiales necesarios para la ejecución del trabajo a que se refiere la Ley Federal del Trabajo. Cuando la proporción determinada sea inferior al 50% no se tendrá derecho al subsidio

Tratándose de inversiones a que se refiere el párrafo anterior, se considerará como erogación efectuada en el ejercicio, el monto de la deducción de dichas inversiones que en ese mismo ejercicio se realice, en el caso de inversiones que no sean deducibles en los términos de este ordenamiento, las que registren para efectos contables. No se considerarán ingresos para los efectos del párrafo anterior, los



viáticos por los cuales no se esté obligado al pago del Impuesto Sobre la Renta de acuerdo con el Artículo 77 de la misma Ley.

Para esto se calcula la “proporción de subsidio” misma que calculará el patrón para todos los trabajadores dividiendo lo siguiente:

|               |   |
|---------------|---|
|               | <p>Monto total de pagos hechos por el empleador en el <u>ejercicio inmediato anterior</u> a todo el personal subordinado (asalariados, honorarios preponderantes y honorarios a miembros del consejo, no incluye honorarios independientes) <u>por concepto de salarios, prestaciones, PTU y liquidaciones que hayan sido gravadas por el I.S.R.;</u> los pagos por conceptos de <u>S.M.G.Z.</u> también podrán incluirse, (aunque no los grava el I.S.R.) Si nos apoyamos en la Regla 3.18.9 D O F 31-III-97. <u>No se incluirán</u> los pagos de crédito al salario, ni al I.M.S.S., ni al INFONAVIT, ni al impuesto del 2% sobre nóminas, ni prestaciones no deducibles.</p> |
| <b>ENTRE:</b> | <p>Total de erogaciones o pagos hechos por el empleador en el <u>ejercicio anterior</u>, por todos los gastos ocasionados por la prestación de servicios personales subordinados (asalariados, honorarios preponderantes y a miembros del consejo. No incluyen honorarios independientes). Aún cuando sean deducibles para el empleador ni para el trabajador (sueldos, previsión social, I.M.S.S., INFONAVIT, impuesto del 2% sobre nóminas, y prestaciones diversas.</p>  |
| <b>IGUAL:</b> |   |
|               | <b>Proporción para Subsidio</b>   |

**Importante:** esta proporción no debe ser inferior al 50% por que si no, no hay subsidio para ningún trabajador.

En consecuencia de lo anterior cuando los trabajadores gozan de muchas prestaciones eventas de I.S.R., no pueden disfrutar del Subsidio.

Inicio de actividades en 1997 (Regla 3.18-6 Resolución de reglas generales para 1997 y 1998, D.O.F. 31-III-97) cuando los empleadores inicien actividades en el ejercicio fiscal de 1998 podrán calcular la proporción con el monto total de los pagos efectuados en el período comprendido entre el 1ro. de Enero de 1998 y la fecha en que se determine el impuesto (en lugar del ejercicio



anterior), así como en el total de erogaciones efectuadas en el mismo periodo por cualquier concepto relacionado con la prestación de servicios personales subordinados.

### OBTENCION DEL SUBSIDIO ACREDITABLE

El procedimiento para la obtención del subsidio acreditable se ha modificado desde su establecimiento en el ejercicio de 1991, ya que en las reformas fiscales para el ejercicio de 1992 se cambió substancialmente la mecánica del subsidio acreditable mediante la reestructuración del procedimiento para su obtención y la reestructuración de la tabla aplicable para su cálculo.

La situación anterior afectó en forma directa a algunos trabajadores, ya que las modificaciones realizadas en 1992, en algunos casos dependiendo del nivel de ingresos del trabajador, daban como resultado un impuesto en 1992 mayor que el de 1991, considerando en ambos cálculos el efecto de la inflación a través de los incrementos de sueldos y de la actualización de la tarifa y de la tabla para la obtención del I.S.R.

Aunado a lo antes comentado el procedimiento aplicable a partir de 1992 resultó sumamente complejo, por lo que las autoridades fiscales proporcionaron un procedimiento optativo, mediante una sola tarifa que ya incluía el efecto del subsidio, y publicaron tarifas especificadas para cada uno de los porcentajes de subsidio aplicable que obtuvieran los patrones, mediante el punto 116 de la Resolución Miscelánea para 1992, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 31 de Marzo de ese mismo año.

Se contempla que el I.S.R. que se obtenga de la aplicación de las tarifas específicas, en ningún caso podrá ser mayor al I.S.R. que resultaría de aplicar la mecánica de la determinación del impuesto establecido en los Artículos 80 y 80-A de 1991, considerando la tarifa y la tabla de subsidio actualizadas.

Las autoridades han tratado de resolver el problema del incremento desproporcionado al I.S.R. que causó el procedimiento aplicable para la determinación del impuesto a partir de 1992 en relación en 1991, pero generaron una situación aun más compleja para el cálculo del I.S.R. de los



trabajadores, ya que actualmente existen tres diferentes formas de calcular el mencionado impuesto, siendo por lo tanto, recomendable simplificar el procedimiento de cálculo de estos ingresos por sueldos y salarios.

**OPCIONES PARA EL CALCULO DEL I.S.R. DE 1997 SON LAS SIGUIENTES:**

- 1 Utilizar el procedimiento y la mecánica de cálculo de los Artículos 80 y 80-A de la Ley de I.S.R. de 1997, considerando la tarifa y la tabla actualizada publicadas en el D.O.F
2. Utilizar las tarifas específicas para cada proporción de subsidio aplicable, o bien la tabla unificada de cálculo.
3. Utilizar el procedimiento y la mecánica de cálculo de los Artículos 80 y 80-A de la Ley de I.S.R. de 1991, considerando la tarifa y la tabla actualizadas.

**Obtención del Subsidio no acreditable**

Unidad (Total de Subsidio según tabla)

Menos · Proporción

Igual · Diferencia

Por · Doble

Igual · Proporción de Subsidio no acreditable

**Obtención del Subsidio Acreditable.**

Unidad (Total de Subsidio según Tabla).

Menos · Proporción de Subsidio no acreditable

Igual : Proporción de Subsidio Acreditable.



#### 4.1.3 (i) Crédito al Salario ó Bonificación Fiscal

Derivado del pacto para la estabilidad, la competitividad y el empleo, destaca entre otros, el acuerdo para mejorar la equidad del sistema tributario, estableciendo una reducción del impuesto de los trabajadores, mediante el otorgamiento de un crédito al salario, mismo que será restado del impuesto a cargo del trabajador. En caso de que el crédito al salario sea mayor que el impuesto, la diferencia se entregará por los patrones en efectivo a sus trabajadores.

Este beneficio se da a trabajadores cuyos ingresos mensuales no excedan de 4 salarios mínimos y será mayor para aquellos trabajadores que perciben menores ingresos, siendo aplicable a partir del 1o. de Octubre de 1993. Adicionalmente, se mantiene en favor del trabajador el subsidio establecido en los Artículos 80-A y 141-A de la ley del impuesto sobre la renta, dicho beneficio es en favor de los trabajadores que se aplica sobre sueldos y salarios, con la finalidad de incrementar el ingreso de los trabajadores.

#### TRABAJADORES FEDERALES, FORMA DE CALCULO DE IMPUESTO.

“Artículo 80-B Las personas que hagan pagos que sean ingresos para el contribuyente de los mencionados en el primer párrafo o la Fracción I del Artículo 78, salvo en el caso del sexto párrafo siguiente a la tarifa del Artículo 80 de esta Ley, calcularán el impuesto en los términos de este último Artículo aplicando el crédito al salario mensual que resulte conforme a lo dispuesto en los siguientes párrafos, en lugar del acreditamiento a que se refiere el segundo párrafo siguiente a la tarifa del Artículo 80 mencionado.”

Las personas que efectúen las retenciones por los pagos a los contribuyentes a que se refiere el párrafo anterior, acreditarán contra el impuesto que resulte a cargo de los contribuyentes, en los términos del Artículo 80 disminuido con el monto del subsidio que, en su caso, resulte aplicable en los términos del Artículo 80-A de esta Ley por el mes de calendario de que se trate, el crédito al salario mensual que se obtenga de aplicar la siguiente tabla.



## TABLA

## CREDITO AL SALARIO MENSUAL

Vigencia de la tarifa 2do. Semestre de 1997

| Monto de Ingresos que sirven de base para calcular el Impuesto |                          | Crédito al Salario Mensual |
|--|--------------------------|----------------------------|
| Para Ingresos de:<br>\$  | Hasta Ingresos de:<br>\$ | \$                         |
| 0.01   | 978.64                   | 225.18                     |
| 978.65   | 1,440.98                 | 225.08                     |
| 1,440.99   | 1,467.94                 | 225.08                     |
| 1,467.95   | 1,921.29                 | 224.95                     |
| 1,921.30   | 1,957.26                 | 217.28                     |
| 1,957.27   | 2,094.27                 | 211.59                     |
| 2,094.28   | 2,459.75                 | 211.59                     |
| 2,459.76   | 2,609.68                 | 195.99                     |
| 2,609.69   | 2,951.71                 | 179.74                     |
| 2,951.72   | 3,443.68                 | 162.98                     |
| 3,443.69   | 3,935.61                 | 140.25                     |
| 3,935.62   | 4,084.13                 | 120.39                     |
| 4,084.14   | En adelante              | 98.37                      |

Las cantidades establecidas en la tabla anterior se actualizarán semestralmente en los términos del Artículo 7o.-C de esta Ley. La Secretaría de Hacienda y Crédito Público hará las operaciones aritméticas previstas en este párrafo y publicará la tabla actualizada en el Diario Oficial de la Federación

En los casos en que, de conformidad con lo dispuesto en el segundo párrafo de este artículo, el impuesto a cargo del contribuyente que se obtenga de la aplicación de la tarifa del Artículo 80 de esta Ley disminuido con el subsidio que, en su caso, resulte aplicable, sea menor que el crédito al salario mensual, el retenedor deberá entregar al contribuyente la diferencia que se obtenga conjuntamente con el pago por salarios por el que se haya determinado dicha diferencia. El retenedor podrá disminuir de las contribuciones federales a su cargo o de las retenciones a terceros, las cantidades que entregue a los contribuyentes en los términos de este párrafo, conforme a las reglas generales que al efecto expida la Secretaría de Hacienda y Crédito Público. Los ingresos que



perciban los contribuyentes derivados del crédito al salario mensual no se considerarán para determinar la proporción del subsidio acreditable a que se refiere el Artículo 80-A de esta Ley y no serán acumulables ni formarán parte del cálculo de la base gravable de cualquier otra contribución por no tratarse de una remuneración al trabajo personal subordinado.

### BONIFICACION FISCAL A LOS TRABAJADORES.

El crédito al salario o bonificación fiscal es el mecanismo que consiste en aplicar una tabla de créditos fiscales expresados en montos, dependiendo del ingreso del trabajador, los cuales decrecerán al aumentar el ingreso hasta llegar a un monto tope equivalente al 10% del salario mínimo actual; este crédito sustituye al anterior acreditamiento del 10 % del salario mínimo. El monto del crédito al salario que se aplica a partir del 1o. de octubre de 1993 se actualizará semestralmente por efectos de la inflación conforme al Artículo 7-C de la Ley Impuesto Sobre la Renta

### PERSONAS A QUIENES SE LES APLICA EL CREDITO AL SALARIO

Todas aquellas personas físicas que perciben ingresos por la prestación de servicios personales subordinados.

### TRABAJADORES A QUIENES NO SE LES APLICA EL CREDITO AL SALARIO

1.- Todo aquel que perciba ingresos por:

- a) Primas de antigüedad
- b) Retiros.
- c) Indemnizaciones.
- d) Otros pagos por la separación o terminación de la relación laboral.

2.- Los que perciben ingresos asimilables a salarios:



- a) Rendimientos y anticipos que obtengan los miembros de las sociedades y asociaciones cooperativas de producción.
- b) Anticipos que reciban los integrantes de sociedades y asociaciones cooperativas de producción.
- c) Honorarios a los miembros del consejo directivo, de vigilancia.
- d) Honorarios a administradores, comisarios, gerentes generales

### ASPECTOS QUE NO DEBEN SER CONSIDERADOS COMO INGRESOS

Las cantidades que los trabajadores reciban por concepto de crédito al salario no serán consideradas para los siguientes puntos

- a) La determinación del factor subsidio.
- b) No son ingresos acumulables para el trabajador, ya que estas cantidades no se están percibiendo con motivo de la relación laboral
- c) No formarán parte integrante de la base gravable de cualquier otra contribución

### ACREDITAMIENTO CONTRA IMPUESTOS FEDERALES

Las cantidades que el patrón entregue a sus trabajadores por concepto del crédito al salario, no serán deducibles, ya que el importe de las mismas lo recuperará a través del acreditamiento contra contribuciones federales como:

- Del I.S.R. a su cargo.
- De las retenciones de I.S.R. efectuadas a terceros.
- Del Impuesto al Valor Agregado a su cargo
- Del Impuesto Especial Sobre Producción y Servicios.
- Del Impuesto al Activo a su cargo.
- En general de cualquier impuesto federal que se debe enterar, conforme lo establece la regla 141 de la resolución Miscelánea del de Diciembre de 1993.





## EFFECTO RETROACTIVO DEL CREDITO AL SALARIO MENSUAL

La reforma de la Ley del Impuesto Sobre la Renta del 3 de Diciembre de 1993 por efectos del PECE que establece una reducción del impuesto de los trabajadores mediante el otorgamiento del crédito al salario tuvo efectos retroactivos a partir del 1o. de Octubre del mismo año, por lo que ello implicó que se recalculen las retenciones de los tres últimos meses de ese año, en su caso para determinarse las cantidades que se deban pagar a los trabajadores por concepto del crédito al salario así como los saldos a favor que se generen por haber retenido un impuesto mayor. Para lo anterior se aplicará la primera tabla del Artículo 5 Transitorio o bien las que al efecto ha expedido la S.H.C.P.. En este calculo se sustituirá el 10% de acreditamiento del salario mínimo por el crédito al salario, debiendo.

a) Se determinaron las diferencias a favor de los trabajadores por concepto del crédito al salario y fueron pagadas a más tardar en la fecha en que realizo el primer pago por concepto de salarios, una vez transcurridos 60 días naturales contados a partir del 3 de Diciembre de 1993 Estas cantidades tuvieron el carácter de pago definitivo y no se consideraron para el cálculo del Impuesto Anual.

b) Se determinaron los salarios a favor de los trabajadores a quienes se hubiese retenido el impuesto mayor en el período de Octubre-Diciembre y mismo que se compenso en el cálculo anual

### Mecánica para determinar el Crédito al Salario

Impuesto mensual después del subsidio y antes del crédito al salario

Menos Crédito al salario mensual determinado en la tabla.

Igual : Impuesto Neto Mensual a retener de sueldos y salarios a cargo o a favor.

Opción para efectuar la retención cuando se hagan pagos que comprendan un período de 7, 10 o 15 días.



Es relevante mencionar, que los cálculos para las retenciones se pueden realizar de manera periódica ya sea de 7, 10 y 15 días, ya que muchas empresas pagan a sus subordinados de esta manera y el Art. 89 del R.L.I.S.R. nos da esta opción

Art 89 R.L.I.S.R. Las personas obligadas a efectuar retenciones en los términos del Art 80 de la Ley, cuando hagan pagos que comprendan un período de 7, 10 ó 15 días, podrán optar por efectuar la retención de acuerdo con lo establecido en dicho artículo, o bien, aplicando a la totalidad de los ingresos percibidos en el período de que se trate, la tarifa del artículo mencionado, calculada en semanas, decenas y quincenas, según corresponda, que publicará la S.H.C.P. Contra el resultado así obtenido se podrá acreditar el equivalente al 10% del salario mínimo general del área geográfica correspondiente al lugar donde el trabajador preste sus servicios multiplicado por el número de días comprendidos en el período de que se trate.

Actualmente la mayoría de los patrones efectúan pagos semanales o quincenales, aunque esta opción que encontramos en el R.L.I.S.R. no es regularmente aplicable. Los empleadores prefieren utilizar la tabla mensual del Art. 80 de la L.I.S.R. ajustada a los periodos.

#### 4.1.4 OPCION PARA EFECTUAR RETENCIONES

**Opción para efectuar la retención prevista en el Art. 80 de la Ley.**

Art 90-A las personas obligas a efectuar retenciones en los términos del Art. 80 de la Ley, podrán optar por efectuar mensualmente la retención que resulte de acuerdo con el artículo citado o conforme al procedimiento siguiente:

I.- Antes de realizar el primer pago por los conceptos a que se refiere el Art. 78 de la Ley, correspondiente al año de calendario por el que se calculen las retenciones en los términos este artículo, determinarán el monto total de las cantidades que pagarán al trabajador por la prestación de un servicio personal subordinado en dicho año.



II.- El monto que se obtenga conforme a la fracción anterior se dividirá entre doce y a la cantidad así determinada se le aplicará el procedimiento establecido en el Art. 80 de la Ley. El resultado obtenido será el impuesto a retener.

Cuando se hagan pagos que comprendan períodos de 7, 10 ó 15 días, podrán calcular la retención de acuerdo con lo dispuesto en este artículo, aplicando el procedimiento establecido en el Art. 89 del R L I.S.R.

Cuando se modifique algunas de las cantidades en base a las cuales se efectuó el cálculo a que se refieren las fracciones anteriores, se deberá recalcular el impuesto a retener.

En la actualidad existen programas de computación que a los empleadores se les a facilitado el cálculo de las retenciones, únicamente actualizando las tablas correspondientes para su procedimiento.

#### 4.1.5. FORMA DE DETERMINAR EL IMPUESTO ANUAL

(Impuesto Anual de los Trabajadores)

El Artículo 81 de la Ley del Impuesto Sobre la Renta señala la obligación patronal de calcular cada año el impuesto Anual de cada una de las personas que les hubieran prestado servicios personales subordinados durante el ejercicio.

Para ello se deberá seguir el siguiente procedimiento:

1) Aplicar a la totalidad de los ingresos que obtenga en el año de calendario, la tarifa del Artículo 141 de la L.I.S.R



**TARIFA ANUAL DE I.S.R. Art. (141)**

Vigencia de la tarifa Actualizada para el ejercicio 1997

| LIMITE INFERIOR<br>\$ | LIMITE SUPERIOR<br>\$ | CUOTA FIJA<br>\$ | PORCIENTO PARA APLICARSE SOBRE EL EXCEDENTE DEL LIMITE INFERIOR<br>% |
|-----------------------|-----------------------|------------------|--|
| 0.01                  | 3,129.00              | 0.00             | 3.00   |
| 3,129.01              | 26,557.26             | 93.9             | 10.00  |
| 26,557.27             | 46,671.96             | 2,436.60         | 17.00  |
| 46,671.97             | 54,254.34             | 5,856.24         | 25.00  |
| 54,254.35             | 64,957.02             | 7,751.64         | 32.00  |
| 64,957.03             | 131,009.22            | 11,176.62        | 33.00  |
| 131,009.23            | 206,488.62            | 32,973.72        | 34.00  |
| 206488.63             | En adelante           | 58,636.56        | 35.00  |

2) El impuesto que resulte a cargo de cada trabajador se disminuirá con el subsidio que en su caso resulte aplicable en los términos del Artículo 141-A, así como el crédito al salario anual que se obtenga de aplicar la siguiente Tabla:

**TARIFA ANUAL DE I.S.R. Art. (141-A)**

**SUBSIDIO ANUAL**

Vigencia de la tarifa actualizada para el ejercicio 1997

| LIMITE INFERIOR<br>\$ | LIMITE SUPERIOR<br>\$ | CUOTA FIJA<br>\$ | POR CIENTO DE SUBSIDIO SOBRE IMPUESTO MARGINAL<br>% |
|-----------------------|-----------------------|------------------|---|
| 0.01                  | 3,129.00              | 0.00             | 50.00   |
| 3,129.01              | 26,557.26             | 46.86            | 50.00   |
| 26,557.27             | 46,671.96             | 1,218.36         | 50.00   |
| 46,671.97             | 54,254.34             | 2,927.94         | 50.00   |
| 54,254.35             | 64,957.02             | 3,876.06         | 50.00   |
| 64,957.03             | 131,009.22            | 5,588.16         | 40.00   |
| 131,009.23            | 206,488.62            | 14,307.00        | 30.00   |
| 206,488.63            | 262,018.26            | 22,005.90        | 20.00   |
| 262,488.63            | 314,421.54            | 25,893.18        | 10.00   |
| 314,421.55            | En adelante           | 27,727.14        | 0.00  |



**TARIFA ANUAL DE I.S.R.  
CREDITO AL SALARIO ANUAL**

Vigencia de la tarifa actualizada para el ejercicio 1997

|   |                                 |
|---|---------------------------------|
| <b>Monto de Ingresos que sirven de base para calcular el Impuesto</b> | <b>Crédito al Salario Anual</b> |
|---|---------------------------------|

| Para Ingresos de:<br>\$ | Hasta Ingresos de:<br>\$ | \$       |
|-------------------------|--------------------------|----------|
| 0.01                    | 11,154.66                | 2,566.62 |
| 11,154.67               | 16,424.46                | 2,565.48 |
| 16,424.47               | 16,731.72                | 2,565.48 |
| 16,731.73               | 21,899.10                | 2,563.98 |
| 21,899.11               | 22,309.08                | 2,476.56 |
| 22,309.09               | 23,870.70                | 2,411.70 |
| 23,870.71               | 28,036.50                | 2,411.70 |
| 28,036.51               | 29,745.42                | 2,233.93 |
| 29,745.43               | 33,643.92                | 2,048.70 |
| 33,643.93               | 39,251.46                | 1,857.66 |
| 39,251.47               | 44,858.52                | 1,598.58 |
| 44,858.53               | 46,551.36                | 1,372.20 |
| 46,551.37               | En adelante              | 1,121.22 |

I) Las cantidades establecidas en la tabla anterior se actualizarán sumando las cantidades de la tabla en los términos del Artículo 80-B de esta Ley resulten para cada uno de los doce meses del año. El resultado de las sumas será la tabla actualizada, realizará las operaciones aritméticas previstas en este párrafo y la publicará en el Diario Oficial de la Federación.

II) En el caso de que el crédito al salario anual exceda del impuesto determinado conforme al Artículo 141 de esta Ley, disminuido con el subsidio acreditable que en su caso, tenga derecho al contribuyente, el retenedor:

a) Deberá entregar al contribuyente el monto que resulte de disminuir al excedente que se obtenga en los términos del primer párrafo de esta fracción, la suma de las cantidades que, en su caso, haya recibido el contribuyente por concepto del crédito al salario mensual correspondientes a cada uno de los meses del ejercicio por el que se determine el impuesto, cuando esta suma sea menor.



b) Considerará como impuesto a cargo del contribuyente el monto que resulte de disminuir a la suma de las cantidades que, en su caso, haya recibido el contribuyente por concepto del crédito al salario mensual correspondientes a cada uno de los meses del ejercicio por el que se determine el impuesto, el excedente que se obtenga en los términos del primer párrafo de esta fracción, cuando este excedente sea menor.

El retenedor deberá entregar al contribuyente las cantidades que en su caso, resulten en los términos del inciso a) de esta fracción conjuntamente con el primer pago por salarios que efectúe en el mes de marzo del año siguiente a aquél por el que se haya determinado dicha diferencia. El retenedor podrá disminuir de las contribuciones federales a su cargo o de las retenidas a terceros, las cantidades que entregue a los contribuyentes, conforme a las reglas generales que al efecto expida la Secretaría de Hacienda Y Crédito Público.

III) En el caso de que el impuesto determinado conforme al Artículo 141 de esta ley disminuido con el subsidio acreditable que, en su caso, tenga derecho el contribuyente, exceda del crédito al salario anual, el retenedor considere como impuesto a cargo del contribuyente el excedente que resulte, incrementando con las cantidades que en su caso, haya recibido este último por concepto del crédito al salario mensual correspondientes a cada uno de los meses del ejercicio por el que se determine el impuesto.

IV) En el caso de que el impuesto determinado conforme al Artículo 141 de esta Ley disminuido con el subsidio acreditable que, en su caso, tenga derecho el contribuyente, sea igual al crédito al salario anual, el retenedor considerare como impuesto a cargo del contribuyente las cantidades que, en su caso, haya recibido este último por concepto del crédito al salario mensual correspondientes a cada uno de los meses del ejercicio por el que se determine el impuesto.

V) Contra el impuesto que resulte a cargo del contribuyente en los términos de las fracciones anteriores de este artículo, será acreditable el importe de los pagos provisionales efectuados por cada uno de los meses del ejercicio.



VI) Los contribuyentes que hayan prestado sus servicios en el año de calendario de que se trate por un período menor a doce meses no tendrán derecho a recibir cantidad alguna por concepto de crédito al salario anual y las cantidades que, en su caso, hayan recibido por concepto del crédito al salario mensual correspondientes a dicho período se considerarán como definitivas.

La diferencia que resulte a cargo del contribuyente en los términos de este artículo se enterará ante las oficinas autorizadas a más tardar en el mes de febrero siguiente al año de calendario de que se trate. La diferencia que resulte a favor del contribuyente deberá compensarse contra la retención del mes de Diciembre y las retenciones sucesivas, a más tardar dentro del año de calendario posterior. El contribuyente podrá solicitar a las autoridades fiscales la devolución de las cantidades no compensadas, en los términos que señale la Secretaría de Hacienda y Crédito Público mediante reglas de carácter general

El retenedor deberá compensar los saldos a favor de un contribuyente contra las cantidades retenidas a las demás personas a las que les haga pagos que sean ingresos de los mencionados en este capítulo, siempre que se trate de contribuyentes que no estén obligados a presentar declaración anual. El retenedor recabará la documentación comprobatoria de las cantidades compensadas que haya entregado al trabajador con saldo a favor.

Cuando no sea posible compensar los saldos a favor de un trabajador a que se refiere el párrafo anterior o sólo se puede hacer en forma parcial, el trabajador podrá solicitar la devolución correspondiente, siempre que el retenedor señale en la constancia a que se refiere la fracción III del artículo 83 de esta Ley, el monto que le hubiere compensado

No se hará el cálculo del impuesto anual a que se refiere este artículo cuando se trate de contribuyentes que hayan dejado de prestar servicio al retenedor antes del 1o. de Diciembre del año de que se trate y a quienes le comuniquen por escrito que presentarán declaración anual.



En resumen.

3) Al resultado anterior del punto (2) se le restará el crédito al salario anual, del área geográfica que corresponda a cada patrón

4) Se restarán los pagos provisionales o las retenciones efectuadas durante el año.

Lo anterior se ejemplificará agregando al salario mensual de los trabajadores, los ingresos por concepto de aguinaldo y prima vacacional que se pagan en Diciembre, aplicando la tabla que tiene integrado el .75 de subsidio acreditable.

### DESAPARICION DE LAS DIFERENTES ZONAS GEOGRAFICAS

A partir del 1ro de Enero de 1994 y exclusivamente para la aplicación del crédito al salario quedan eliminadas las tres zonas geográficas, quedando sólo el importe más alto, el cual corresponde al área A. Con esta modificación, las otras dos áreas se ven beneficiadas, ya que el crédito al salario es general para las tres áreas geográficas.

## 4.2 INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

### Retención por vinculación de una relación de trabajo personal subordinado

- \* El objeto es gravar sobre su salario base de cotización.
- \* La base de cotización será su salario diario integrado.
- \* La tasa será, conforme al ramo (estos puntos fueron tratados en el capítulo tres).

### 4.2.1 ENFERMEDADES Y MATERNIDAD

En la iniciativa de la nueva Ley del Seguro Social, que entro en vigor el 1ro de Julio de 1997 se somete a la consideración de esa soberanía, se proponen modificaciones al ramo de Enfermedades y Maternidad con el objetivo central de ampliarlo y fortalecerlo, reconociendo los grandes logros alcanzados que han beneficiado a millones de mexicanos. Se plantea la necesidad de reformar su sistema de financiamiento, eliminando el déficit financiero que desde hace 5 décadas existe en este ramo, mismo que ha sido cubierto con fondos provenientes de los seguros de I.V.C.M.





y de Guarderías. En otras ocasiones se ha intentado revertir esta tendencia recurriendo al incremento de cuotas, sin cambiar estructuralmente los principios de cotización de este seguro, lo que ha resultado insuficiente. Por ello, se hace indispensable, así como la ampliación de la cobertura de los servicios de salud para un mayor porcentaje de la población sentando bases más equitativas en beneficio de los trabajadores de México.

Estos objetivos, son alcanzables a través de la transformación del ramo, separando el financiamiento de las prestaciones en especie, del financiamiento de las prestaciones en dinero, propuesta que es congruente con la planteada por los sectores obrero y empresarial.

Para financiar las prestaciones en dinero, se propone una contribución tripartita equivalente al 1% del salario base de cotización, lo que es indispensable, ya que dichas prestaciones se vinculan directamente al nivel salarial del trabajador.

En lo que respecta a las prestaciones en especie, la aportación se integrará por tres componentes: Una cuota fija gubernamental, una cuota fija patronal, y una contribución adicional obrero-patronal proporcional al salario para aquellos trabajadores que perciben de tres salarios mínimos en adelante.

La iniciativa establece bases claras para la suscripción de convenios de revisión de cuotas, los cuales están presentes desde la Ley del Seguro Social de 1943. Estos, que han existido desde los orígenes del Instituto, no contaban con la precisión y certidumbre jurídica requerida, fijándose ahora los principios que le garantizan protección total al trabajador. Asimismo, se establece un mecanismo para que con transparencia y sin discordialidad, las empresas puedan acceder a este tipo de convenios siempre en beneficio de sus trabajadores y sin poner en riesgo el equilibrio financiero del Instituto.

En síntesis, esta propuesta de modificación al ramo de Enfermedades y Maternidad beneficia a trabajadores y patrones al disminuir las contribuciones promedio, lo que es un fuerte incentivo a la generación de empleos tan indispensable para México como para la Seguridad Social.



Esto se debe a que se amplía el financiamiento basado en fondos generales y se desgrava a la nómina, lo que permitirá crear más fuentes laborales.

Reiteramos que el articulado de modificaciones al seguro de Enfermedades y Maternidad reafirma el compromiso e incrementa la participación del Gobierno de la República en la Seguridad Social, establece un sistema de financiamiento más transparente, permite la ampliación de manera sustancial de la cobertura acercándonos a la universalidad y fomenta decididamente la generación de empleos, lo que traerá beneficios sociales indiscutibles.

### Enfermedad y Maternidad

Los recursos necesarios para cubrir las prestaciones en dinero, las prestaciones en especie, y los gastos administrativos del Seguro de Enfermedades y Maternidad, se obtendrán de las cuotas que están obligados a cubrir los patrones y los trabajadores o demás sujetos y de la contribución que corresponda al Estado

Las prestaciones en especie del seguro de enfermedades y maternidad, se financiarán en la forma siguiente.

I - Por cada asegurado se pagará mensualmente una cuota diaria patronal equivalente al trece punto nueve por ciento (13.9%) de un salario mínimo general diario para el Distrito Federal.

II - Para los asegurados cuyo salario base de cotización sea mayor a tres veces el salario mínimo general diario para el Distrito Federal; se cubrirá además de la cuota establecida en la fracción anterior, una cuota adicional patronal equivalente al seis por ciento (6 %) y otra adicional obrero del dos por ciento (2%) y otra adicional de la cantidad que resulte de la diferencia entre el salario base de cotización y tres veces el salario mínimo citado, y

III.- El Gobierno Federal cubrirá mensualmente una cuota diaria por cada asegurado, equivalente a trece punto nueve por ciento de un salario mínimo general para el Distrito Federal, a la fecha de entrada en vigor de esta ley, la cantidad inicial que resulte se actualizará trimestralmente de acuerdo a la variación del Índice Nacional de Precios al Consumidor.



El patrón es responsable de los daños y perjuicios que se causaren al trabajador o a sus familiares derecho-habientes, cuando por falta de cumplimiento de la obligación de inscribirlo o de avisar su salario real los cambios que sufriera éste, no pudieran otorgarse las prestaciones consignadas, o las prestaciones se vieran disminuidas en su cuantía.

El Instituto, a solicitud del interesado, se subrogará en sus derechos y le otorgará las prestaciones que le correspondan. En este caso, el patrón está obligado a enterar al Instituto los capitales constitutivos respectivos.

#### 4.2.3 RETIRO, CESANTÍA EN EDAD AVANZADA Y VEJEZ.

Los patrones y el Gobierno Federal, en la parte que les corresponde están obligados a enterar al Instituto el importe de las cuotas obrero patronales y la aportación estatal del seguro de Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez.

Dichas cuotas se recibirán y se depositarán en las respectivas subcuentas de la cuenta individual de cada trabajador, en los términos previstos en la Ley para la Coordinación de los Sistemas de Ahorro para el Retiro.

Las cuotas y aportaciones a que se refiere el párrafo anterior serán:

I.- En el ramo de **Retiro**, a los patrones les corresponde cubrir el importe equivalente al dos por ciento (2%) del salario base de cotización del trabajador.

II.- En los ramos de **Cesantía en Edad Avanzada y Vejez**, a los patrones y a los trabajadores les corresponde cubrir las cuotas del tres punto ciento cincuenta por ciento y uno punto veinticinco por ciento (3.150% y 1.25%) sobre el salario base de cotización, respectivamente.

III.- En los ramos de **Cesantía en Edad Avanzada y Vejez** la contribución del Estado será igual a los siete punto ciento cuarenta y tres por ciento del total de las cuotas patronales de estos ramos, y



IV.- Además, el Gobierno Federal aportará mensualmente, por concepto de cuota social, una cantidad inicial equivalente a los cinco punto cinco por ciento (5.5%) del salario mínimo general para el Distrito Federal, por cada día de salario cotizado, la que se depositará en la cuenta individual de cada trabajador asegurado. El valor del mencionado importe inicial de la cuota social, se actualizará trimestralmente de conformidad con el Índice Nacional de Precios al Consumidor, en los meses de Marzo, Junio, Septiembre y Diciembre de cada año.

Estas cuotas y aportaciones al destinarse, en su caso, al otorgamiento de pensiones, se entenderán destinadas al gasto público en materia de seguridad social.

Haciendo la aclaración que la retención correspondiente al I.M.S.S. Por un trabajo personal subordinado se tomarán bases de la Nueva Ley del Seguro Social.

#### 4.2.4. CUADRO COMPARATIVO DE LA LEY DEL I.M.S.S.

Cuadro Comparativo de la Ley del I.M.S.S.  
Hasta Junio 97 y a partir del 1 de Julio de 1997  
Para retener el impuesto correspondiente a los trabajadores

| <i>Hasta Junio de 1997</i>                           |                                     | <i>A partir de 1ro. De Julio de 1997</i>                                       |  |
|--|-------------------------------------|--|--|
| Rama   | Porcentaje a retener del trabajador | Rama   | Porcentaje a retener del trabajador            |
| Enfermedad y Maternidad                              | 3.125%                              | Enfermedades y Maternidad<br>En Especie para salarios mayores a 3 veces S.M.G. | 2% De la diferencia entre el S.B.C. Y 3 S.M.G. |
|  |                                     | Prestaciones en Dinero   | 25% del 1% del S.B.C.                          |
| Invalidez, Vejez, Cesantía en Edad Avanzada y Muerte | 2.125%                              | Invalidez y Vida   | .625% S.B.C.                                   |
|  |                                     | Cesantía y Vejez   | 1.125% S.B.C.                                  |
|  |                                     | Gastos Médicos Pensionados   | .375% S.B.C.                                   |

# CAPÍTULO V

## CASO PRACTICO



## CAPITULO V

### CASO PRÁCTICO

Como se ha analizado en los capítulos anteriores la obligación de una relación de trabajo es la prestación de un servicio personal subordinado a una persona mediante el pago de un salario. De esta definición se advierte que el elemento esencial de la relación de trabajo que permite distinguirla de otras relaciones jurídicas es el de la subordinación en la prestación del servicio, la cual se traduce en la facultad del patrón de disponer de la fuerza del empleado.

Asimismo el patrón tiene un poder de mando y la obligación de cumplir correctamente con sus subordinados, y el trabajador un deber de obediencia y es en este momento donde se recibe una remuneración por su trabajo, mismo que es el tema a tratar en este capítulo donde se contemplará, cálculo mensual y anual del ejercicio 1997 de 10 Trabajadores, que se encuentran en las cédulas que a continuación se presentan, de la siguiente compañía.

|                                     |  |
|-------------------------------------|--|
| Nombre :                            | ARADRI S.A. DE C.V.  |
| Registro Federal de Contribuyentes: | ARA-850506-02A   |
| Dirección:                          | Nvo. Paseo de San Agustín sur 16, Mza. 141, Lte. 22, C.P. 06000 Méx. D F |
| Numero de Afiliación Patronal:      | Y58-23688-10-5   |
| Actividad:                          | Compra/Venta y producción de art. de belleza para dama.                  |



Compañía

ARADRI S.A.DE C.V.

Número de Afiliación Patronal :

Y58-23688-10-5

Número de Registro Federal de Contribuyentes:

ARA-850506-02AExpediente de personal vigente a 1997

|  |   |
|--|---|
| 1.- Nombre del empleado:                   | Chavez García Coral   |
| Num. de Registro Federal de Contribuyente. | CAGC-780416-T13   |
| Numero de Afiliación del empleado:         | 20-93-78-0697-2   |
| Domicilio                                  | alpino murcielagos mza 219, Num. 20<br>Lazaro Cardenas Miguel Hidalgo c.p. 54150<br>México D.F. |
| Puesto:                                    | Secretaria  |
| Fecha de Ingreso al trabajo:               | 1-Julio- de 1995  |
| Salario Diario:                            | \$ 79.35  |
| Salario Diario Integrado,                  | \$ 83 04  |
| Sueldo Mensual.                            | \$ 2,412 24   |

|  |  |
|--|--|
| 2 - Nombre del empleado:                   | Cruz Campa Claudia   |
| Num. de Registro Federal de Contribuyente. | CUCC-760629-T71  |
| Numero de Afiliación del empleado:         | 92-96-76-0885-9  |
| Domicilio:                                 | Laureles Mza 8 Núm 20 Jardines de Santa Cecilia<br>Tlalhepantla Edo. de México C.P 54154 |
| Puesto:                                    | Recepcionista  |
| Fecha de Ingreso al trabajo:               | 24-Septiembre-1995   |
| Salario Diario:                            | \$ 26.45   |
| Salario Diario Integrado,                  | \$ 27.65   |
| Salario Mensual                            | \$ 804.08  |

|  |  |
|--|--|
| 3 - Nombre del empleado:                   | De la Mora Mora Oscar  |
| Num. de Registro Federal de Contribuyente: | MOMO-630611-MU2  |
| Numero de Afiliación del empleado:         | 88-84-63-1062-6  |
| Domicilio:                                 | Santa Catarina, Núm. 13 Santa Catarina,<br>Azcapotzalco México D F C.P 02250 |
| Puesto:                                    | Empleado   |
| Fecha de Ingreso al trabajo                | 2-Septiembre-1996  |
| Salario Diario:                            | \$ 185.15  |
| Salario Diario Integrado;                  | \$ 193.51  |
| Salario Mensual:                           | \$ 5,628.56  |



|  |   |
|--|---|
| 4.- Nombre del empleado.                   | García Aviles Francisco   |
| Num. de Registro Federal de Contribuyente. | GAAF-390923-IM8   |
| Numero de Afiliación del empleado:         | 01-58-39-2874-0   |
| Domicilio:                                 | Paraje Tlaltenco Núm 8 San Miguel Iztacalco Iztacalco México D.F. C.P. 08650. |
| Puesto:                                    | Gerente de Ventas   |
| Fecha de Ingreso al trabajo:               | 24-Septiembre-1995  |
| Salario Diario:                            | \$ 290.95   |
| Salario Diario Integrado;                  | \$ 304.50   |
| Salario Mensual:                           | \$ 8,844.88   |

|  |   |
|--|---|
| 5 - Nombre del empleado:                   | Jimenez Arroyo Ana Luisa  |
| Num. de Registro Federal de Contribuyente: | JIAA-610831-F6A   |
| Numero de Afiliación del empleado:         | 01-80-61-4606-2   |
| Domicilio:                                 | Calle 16 Núm 5 Lomas de San Isidro Naucalpan Edo. de México C.P 53960 |
| Puesto:                                    | Empleada  |
| Fecha de Ingreso al trabajo:               | 2-Febrero -1996   |
| Salario Diario:                            | \$ 158.70   |
| Salario Diario Integrado;                  | \$ 165.87   |
| Salario Mensual:                           | \$ 4,824.48   |

|   |   |
|---|---|
| 6.- Nombre del empleado                   | Mata Sanchez Ruben  |
| Num de Registro Federal de Contribuyente: | MASR-581113-IA3   |
| Numero de Afiliación del empleado:        | 11-78-58-6446-0   |
| Domicilio.                                | Playa Pie de La Cuesta Núm. 176 San Andres Tepepilco Iztapalapa Méx D.F C.P. 19440. |
| Puesto.                                   | Obrero  |
| Fecha de Ingreso al trabajo:              | 1-Agosto-1996   |
| Salario Diario:                           | \$ 26 45  |
| Salario Diario Integrado;                 | \$ 27.65  |
| Salario Mensual:                          | \$ 804 08   |

|  |   |
|--|---|
| 7.- Nombre del empleado:                   | Sanchez Benitez Josefina  |
| Num. de Registro Federal de Contribuyente: | SABJ-660319-NL9   |
| Numero de Afiliación del empleado:         | 17-84-66-3010-5   |
| Domicilio:                                 | Bosques de la Luna Núm 110 Int. 16 Bosques de la Loma Miguel Hidalgo México D.F. C.P 11700. |
| Puesto.                                    | Empleada  |
| Fecha de Ingreso al trabajo.               | 1-October-1995  |
| Salario Diario:                            | \$ 79.35  |
| Salario Diario Integrado;                  | \$ 83.04  |
| Salario Mensual:                           | \$ 2,412.24   |





|  |  |
|--|--|
| 8.- Nombre del empleado:                   | Velazquez Jimenez Modesto  |
| Num. de Registro Federal de Contribuyente: | VEJM-450615-V16  |
| Numero de Afiliación del empleado:         | 01-67-45-8411-3  |
| Domicilio:                                 | Avenida Santa Lucia Núm. 150 Int. 14 Olivar del Conde Alvaro Obregon México D.F. C.P. 01408. |
|  | Obrero   |
| Fecha de Ingreso al trabajo:               | 1-Agosto-1996  |
| Salario Diario:                            | \$ 26.45   |
| Salario Diario Integrado:                  | \$ 27.65   |
| Salario Mensual:                           | \$ 804.08  |

|  |   |
|--|---|
| 9.- Nombre del empleado:                   | Venegas Espinoza Juan   |
| Num. de Registro Federal de Contribuyente: | VEEJ-480627-CY2   |
| Numero de Afiliación del empleado:         | 11-69-48-1385-5   |
| Domicilio:                                 | Ira. Cerrada de Agiabambo Núm 133 Jardín Balbuena Venustiano Carranza México D.F. C.P. 15900. |
| Puesto:                                    |   |
| Fecha de Ingreso al trabajo:               | 1-October-1985  |
| Salario Diario:                            | \$ 105.80   |
| Salario Diario Integrado:                  | \$ 111.00   |
| Salario Mensual:                           | \$ 3,216.32   |

|  |  |
|--|--|
| 10.- Nombre del empleado:                  | Zambrano Ramirez David   |
| Num. de Registro Federal de Contribuyente: | ZARD-56100000022-UP9   |
| Numero de Afiliación del empleado:         | 11-74-56-1253-8  |
| Domicilio:                                 | Estrella Núm.. 192-A 704 Guerrero , Cuauhtemoc Méx. Distrito Federal C.P 06300 |
| Puesto:                                    | Empleado   |
| Fecha de Ingreso al trabajo:               | 2-Septiembre-1996  |
| Salario Diario:                            | \$ 185.15  |
| Salario Diario Integrado:                  | \$ 193.51  |
| Salario Mensual:                           | \$ 5,628.56  |



## 5.1. POLÍTICAS DE LA COMPAÑÍA

La Empresa *ARADRI S.A. DE C.V.*, en sus políticas establecidas ha pactado con sus trabajadores las siguientes prestaciones.

### Vacaciones y Prima Vacacional:

Período Vacacional de seis días con prima vacacional del 25% sobre el sueldo de cuota diaria. El período se disfrutara en Julio de cada año, aclarando que los días a disfrutar serán de acuerdo a la antigüedad, conforme a la Ley Federal de Trabajo.

### Aguinaldo:

De Aguinaldo se otorgarán 15 días sobre el sueldo de cuota diaria en el mes de Diciembre de cada año.

### Premios de Asistencia y Puntualidad:

Esta Prestación será otorgada únicamente a quienes, cuya asistencia sea en el horario acordado y en los márgenes que fije la empresa.

### Compensaciones:

Esta prestación se otorgará según las actitudes que desempeñe cada uno de los trabajadores.

### Sueldo:

El que se pacte con cada uno de los trabajadores, la duración de la jornada de trabajo es de 48 horas a la semana, y se pagará mensual en efectivo en el que quedara incluido el pago del séptimo día.

### Tiempo Extra:

El trabajador labora horas extras según las actividades que este desarrollando, y estas se pagarán según como lo marca La Ley Federal de Trabajo.

### Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las Empresa:

Esta prestación se pagará en el momento en que la ley lo establezca según la Ley Federal de Trabajo.

### Indemnización al trabajador al término de la relación laboral.

En la terminación de la relación laboral se otorgará lo que establezca la Ley Federal de Trabajo.



En este Capítulo se realizarán operaciones contemplando a 10 trabajadores, de la empresa **ARADRI, S.A. DE C.V.**

- = Cálculo de Nóminas Mensuales de Enero a Diciembre de 1997, con sus respectivas prestaciones.
- = Aplicación de retenciones de I.S.P.T., respetando lo que marca la L.F.T.
- = Aplicación de retenciones de I.M.S.S., respetando lo que marca la L.S.S.

## 5.2 DETERMINACION DEL SUBSIDIO

Determinación del cálculo de la proporción de subsidio, con datos del ejercicio de 1996, a cada uno de los trabajadores, para la elaboración de sus respectivas nóminas, aplicado en 1997.

Elementos a considerar para determinar la proporción para el subsidio

| Concepto         | Erogaciones       |                  | Total de Erogaciones |
|------------------|-------------------|------------------|----------------------|
|                  | Gravadas          | Exentas          |                      |
| Sueldo           | 413,295.00        | -                | 413,295.00           |
| P.T.U.           | 69,853.50         | 3,967.50         | 73,821.00            |
| Vacaciones       | 2,908.08          | -                | 2,908.08             |
| Prima Vacacional | 111.00            | 616.02           | 727.02               |
| Horas Extras     | 2,918.80          | 5,359.60         | 8,278.40             |
| Gratificaciones  | -                 | 1,017.00         | 1,017.00             |
| <b>Totales</b>   | <b>489,086.38</b> | <b>10,960.12</b> | <b>500,046.50</b>    |

|                 |                  |
|-----------------|------------------|
| I.M.S.S.        | 73,905.23        |
| SAR             | 9,781.72         |
| 2% Sobre Nomina | 10,000.93        |
| INFONAVIT       | 24,454.32        |
| <b>Total</b>    | <b>118,142.2</b> |

|        |   |
|--------|---|
|        | Total de erogaciones gravadas   |
| Entre: |   |
|        | Total de erogaciones gravadas y exentas + I.M.S.S. + S.A.R. + 2% sobre nómina + INFONAVIT |
| Igual: | Proporción  |



|                   |            |
|-------------------|------------|
|                   | 489,086.38 |
| Entre:            |            |
|                   | 618,188.70 |
| Igual: Proporción | 0.79       |

Obtención del subsidio No Acreditable

|                               |  |      |
|-------------------------------|--|------|
| Unidad                        |  | 1    |
| Menos Proporción              |  | 0.79 |
| Igual: Diferencia             |  | 0.21 |
| por Doble                     |  | 2    |
| Igual: Proporción de subsidio |  | 0.42 |
| No Acreditable                |  |      |

Obtención del Subsidio Acreditable

|   |  |      |
|---|--|------|
| Unidad                                      |  | 1    |
| Menos Proporción de Subsidio No Acreditable |  | 0.42 |
| Igual: Proporción de Subsidio Acreditable   |  | 0.58 |
| Por 100%                                    |  | 100  |
| Igual: Subsidio Acreditable                 |  | 58%  |

### 5.3 DETERMINACION DE LA P.T.U

Determinación de la P.T.U. correspondiente del ejercicio 1996, siendo esta de \$51,228.00 pagadas según la Ley Federal de Trabajo en Mayo de 1997.

Participación de los Trabajadores en las Utilidades de las empresas determinada en el ejercicio 1996, para ser repartida en 1997.

Determinación de la P.T.U.

Monto del reparto 51,228.00

|                       |           |
|-----------------------|-----------|
| En Función de Días    | 25,614.00 |
| En Función de Sueldos | 25,614.00 |



Determinación del Factor en función de días

|                                 |           |
|---------------------------------|-----------|
| Importe para Días               | 25,614.00 |
| Entre: Días                     | 1,862.00  |
| Igual:Factor en Función de días | 13.756    |

Determinación del Factor en Función de Sueldos

|                                    |            |
|------------------------------------|------------|
| Importe para Sueldos               | 25,614.00  |
| Entre. Sueldos                     | 185,976.77 |
| Igual:Factor en función de sueldos | 0.13772    |

1. Para efectos de I.S.R. la P.T.U. esta exenta hasta 15 Salarios Mínimos Generales la diferencia se acumula

2. Para efectos de I.M.S.S. la P.T.U. es totalmente exenta.

**Cálculo de la P.T.U.**

1.- Para efectos de I.S.R.

| Nombre del Trabajador        | Días en '1996' | Por Factor Días | Igual P.T.U. por Día | Sueldo en '1996'  | Por Factor Sueldos | Igual P.T.U. por Sueldos | Total de P.T.U. Pagada en Mayo | P.T.U. Exenta   | P.T.U. Gravada   |
|------------------------------|----------------|-----------------|----------------------|-------------------|--------------------|--------------------------|--------------------------------|-----------------|------------------|
| 1. Cruz y Gómez Cruz         | 184            | 13.756          | 2,531.10             | 14,600.40         | 0.13772            | 2,010.77                 | 4,541.87                       | 396.75          | 4,145.12         |
| 2. Cruz Campa Cruz           | 180            | 13.756          | 2,476.08             | 4,068.00          | 0.13772            | 560.24                   | 3,036.32                       | 396.75          | 2,639.57         |
| 3. De la Mora Mora Oscar     | 121            | 13.756          | 1,664.48             | 22,403.15         | 0.13772            | 3,085.76                 | 4,749.84                       | 396.75          | 4,353.09         |
| 4. Gómez Arlos Francisco     | 99             | 13.756          | 1,361.84             | 28,804.02         | 0.13772            | 3,967.00                 | 5,328.84                       | 396.75          | 4,932.09         |
| 5. Jiménez Arroyo Ana Lisset | 121            | 13.756          | 1,664.48             | 19,202.70         | 0.13772            | 2,645.00                 | 4,309.48                       | 396.75          | 3,912.73         |
| 6. Ma a Sánchez Rubén        | 153            | 13.756          | 2,104.67             | 3,457.80          | 0.13772            | 476.22                   | 2,580.89                       | 396.75          | 2,184.14         |
| 7. Sánchez Benítez Josefina  | 365            | 13.756          | 5,020.94             | 28,962.75         | 0.13772            | 3,988.84                 | 9,009.78                       | 396.75          | 8,613.03         |
| 8. Velázquez Jiménez Modesto | 153            | 13.756          | 2,104.67             | 3,457.80          | 0.13772            | 476.21                   | 2,580.88                       | 396.75          | 2,184.13         |
| 9. Arregui Espinosa Juan     | 365            | 13.756          | 5,020.94             | 38,617.00         | 0.13772            | 5,319.00                 | 10,339.94                      | 396.75          | 9,943.19         |
| 10. Zambrano Ramírez David   | 121            | 13.756          | 1,664.80             | 22,403.15         | 0.13772            | 3,085.36                 | 4,750.16                       | 396.75          | 4,353.41         |
| <b>Total</b>                 | <b>1862</b>    |                 | <b>25,614.00</b>     | <b>185,976.77</b> |                    | <b>25,614.00</b>         | <b>51,228.00</b>               | <b>3,967.50</b> | <b>47,260.50</b> |

15 días para I.S.R. 15

Por S.M.G. \$26.45 26.45

Igual: Exención de P.T.U. de I.S.R. 396.75



## Cálculo de la P.T.U.

## 2.- Para efectos de I.M.S.S.

| Nombre del Trabajador       | Días en '1996' | Por Factor Días | Igual: P.T.U. por Días | Sueldo en '1996'  | Por Factor Días | Igual: P.T.U. por Sueldos | Total de P.T.U. Exenta para I.M.S.S. |
|-----------------------------|----------------|-----------------|------------------------|-------------------|-----------------|---------------------------|--------------------------------------|
| 1 Chavez Garcia Coral       | 184            | 13.756          | 2,531.10               | 14,600.40         | 0.13772         | 2,010.77                  | 4,541.87                             |
| 2 Cruz Campa Claudia        | 180            | 13.756          | 2,476.08               | 4,068.00          | 0.13772         | 560.24                    | 3,036.32                             |
| 3 De la Mora Mora Oscar     | 121            | 13.756          | 1,664.48               | 22,403.15         | 0.13772         | 3,085.36                  | 4,749.84                             |
| 4 Garcia Aviles Francisco   | 99             | 13.756          | 1,361.84               | 28,804.02         | 0.13772         | 3,967.00                  | 5,328.84                             |
| 5 Jimenez Astor Ana Luisa   | 121            | 13.756          | 1,664.48               | 19,202.70         | 0.13772         | 2,645.00                  | 4,309.48                             |
| 6 Mata Sanchez Ruben        | 153            | 13.756          | 2,104.67               | 3,457.80          | 0.13772         | 476.22                    | 2,580.89                             |
| 7 Sanchez Benitez Josefina  | 365            | 13.756          | 5,020.94               | 28,962.75         | 0.13772         | 3,988.84                  | 9,009.78                             |
| 8 Velazquez Jimenez Modesto | 153            | 13.756          | 2,104.67               | 3,457.80          | 0.13772         | 476.21                    | 2,580.88                             |
| 9 Venegas Espinoza Juan     | 365            | 13.756          | 5,020.94               | 38,617.00         | 0.13772         | 5,319.00                  | 10,339.94                            |
| 10 Zambrano Ramirez David   | 121            | 13.756          | 1,664.80               | 22,403.15         | 0.13772         | 3,085.36                  | 4,750.16                             |
| <b>Total</b>                | <b>1862</b>    |                 | <b>25,614.00</b>       | <b>185,976.77</b> |                 | <b>25,614.00</b>          | <b>51,228.00</b>                     |

## 5.4 . PLANTEAMIENTO PARA DESARROLLAR EL CASO PRACTICO

Horas Extras:

Durante el mes de Agosto percibieron Horas Extras los siguientes trabajadores respetando las horas extras exentas a la semana según la Ley Federal de Trabajo.

| Nombre trabajador         | Horas Extras | Horas Dobles | Horas Triples |
|---------------------------|--------------|--------------|---------------|
| Mata Sanchez Ruben        | 36           | 36           | 0             |
| Velazquez Jimenez Modesto | 48           | 36           | 12            |
| Sanchez Benitez Josefina  | 20           | 20           | 0             |
| Zambrano Ramirez David    | 43           | 36           | 7             |

Mata Sanchez Ruben: Percibe salario mínimo y 36 horas extras el cuál esta en el límite según la L.F.T.

Las Horas Extras para efectos de I.S.R. e I.M.S.S. por ser salario mínimo y no exceder según la L.F.T., son exentas, las horas extras para el I.M.S.S., son exentas 3 horas por 3 veces a la semana, igual a 9 horas extras.



**Velazquez Jimenez Modesto:** Percibe salario mínimo y 48 horas extras por lo que rebasa los límites establecidos en la L.F.T., quedando 36 horas pagadas al doble y 12 horas, pagadas al triple

Para efectos del I.S.R. e I.M.S.S. las horas extras de Modesto, el importe gravado y exento es igual.

**Sanchez Benitez Josefina:** Percibe 3 salarios mínimos y laboró las horas extras permitidas por la legislación laboral, siendo 20 horas extras, pero como gana más de un salario mínimo se exentara solo el 50% del tiempo extra.

Para efectos del I.M.S.S., la parte exenta es de 3 horas 3 veces a la semana, igual a 9 horas extras dobles.

**Zambrano Ramirez David:** Percibe 7 salarios mínimos y laboró 36 horas permitidas por la L.F.T. que se pagarán al doble y 7 horas extras que se pagarán al triple siendo el total de 43 horas, como su salario es mayor a un salario mínimo, se exentara solamente el 50% del tiempo extra siempre que no exeda del equivalente a 5 veces el salario mínimo general del área geográfica por cada semana de servicio, esto es para efectos de I.S.R.

Para efectos de I.M.S.S., la parte exenta es de 3 horas, 3 veces a la semana igual, a 9 horas extras dobles.

#### **Compensaciones:**

En el mes de Septiembre se les otorgó una compensación por demostrar interés en el desarrollo de sus actividades, a los siguientes trabajadores:

|                            | Compensaciones  |
|----------------------------|-----------------|
| • Chavez Garcia Coral.     | 895.00          |
| • De la Mora Mora Oscar.   | 1,250.00        |
| • Garcia Aviles Francisco. | <u>2,100.00</u> |
| Total de Compensaciones    | \$ 4,245.00     |



Para efectos de I.S.R., las Compensaciones son totalmente Gravadas

Para efectos de I.M.S.S., las Compensaciones son totalmente Gravadas

**Premios por Asistencia y Puntualidad:**

Durante el mes de Julio y Octubre se les otorgo Premios de Asistencia y Premios de Puntualidad a los siguientes trabajadores

| Nombre del trabajador    | Mes de Julio | Mes de Octubre |
|--------------------------|--------------|----------------|
| Jimenez Arroyo Ana Luisa | 685.50       | 430.00         |
| Cruz Campa Claudia       | 270.00       | 80.00          |
| Total                    | 955.50       | 510.00         |

**Vacaciones y Prima Vacacional:**

Las Vacaciones y Prima Vacacional se les pagaron a todos los trabajadores mismas que se disfrutaron en el mes de Julio de 1997, los días correspondientes a cada trabajador son los siguientes.

| Nombre del Trabajador      | Días de Vacaciones |
|----------------------------|--------------------|
| Chavez Garcia Coral        | 8                  |
| Cruz Campa Claudia.        | 8                  |
| De la Mora Mora Oscar.     | 6                  |
| Garcia Aviles Francisco.   | 8                  |
| Jimenez Arroyo Ana Luisa.  | 6                  |
| Mata Sanchez Ruben.        | 6                  |
| Sanchez Benitez Josefina.  | 8                  |
| Velazquez Jimenez Modesto. | 6                  |
| Venegas Espinoza Juan.     | 16                 |
| Zambrano Ramirez David     | 6                  |

- Para efectos de I.S.R. Las vacaciones son totalmente gravadas.
- Para efectos del I.M.S.S. Las vacaciones son totalmente gravadas.
- Para efectos de I.S.R. La prima vacacional, esta exenta hasta 15 S.M.G. Más de 15 salarios mínimos grava
- Para efectos de I.M.S.S. La prima vacacional es totalmente gravada.





**Aguinaldo:**

En el mes de Diciembre se les otorgo 15 días de aguinaldo a los siguientes trabajadores.

| Nombre del Trabajador     | Días de Aguinaldo |
|---------------------------|-------------------|
| Chavez Garcia Coral       | 15                |
| Cruz Campa Claudia.       | 15                |
| De la Mora Mora Oscar.    | 15                |
| Garcia Aviles Francisco.  | 15                |
| Jimenez Arroyo Ana Luisa. | 15                |
| Mata Sanchez Ruben.       | 15                |
| Sanchez Benitez Josefina. | 15                |
| Velazquez Jimenez Modesto | 15                |
| Zambrano Ramirez David    | 15                |

- Para efectos de I.S.R., el Aguinaldo esta exento hasta 30 días de S.M.G., más de 30 días de aguinaldo grava
- Para efectos de I.M.S.S., el Aguinaldo es totalmente gravado.

Se Indemnizo al Sr. Juan Venegas Espinoza en el Mes de Noviembre de 1997. Otorgándole las prestaciones según la Ley Federal de Trabajo.

- Vacaciones.
- Prima Vacacional
- Aguinaldo
- Indemnización.
  - 3 Meses de Salario
  - 20 días por cada año de servicio.
  - Prima de antigüedad.

Se le expidió su constancia de retenciones, formato #37.



Para el desarrollo del Caso Práctico, se elaboraron diversas cédulas para reflejar cada uno de los movimientos para poder realizar la integración salarial, que a continuación se mencionan.

- Cédula de Nóminas.
- Cédula de retención de I.S.P.T. Mensual.
- Cédula de retención de I.M.S.S Mensual
- Cédula de Percepciones Individuales, así como globales de cada uno de los siguientes trabajadores.

|                            |
|----------------------------|
| Chavez Garcia Coral        |
| Cruz Campa Claudia.        |
| De la Mora Mora Oscar.     |
| Garcia Aviles Francisco.   |
| Jimenez Arroyo Ana Luisa.  |
| Mata Sanchez Ruben.        |
| Sanchez Benitez Josefina   |
| Velazquez Jimenez Modesto. |
| Venegas Espinoza Juan      |
| Zambrano Ramirez David.    |

Anualmente, a final de año se calcula un ajuste de I.S.P.T. por cada uno de los trabajadores, la aplicación será la misma que se realiza en los períodos mensuales, pero en este caso se aplicará el art. 141 de la Ley de I.S.R. y considerando los ingresos acumulables que percibieron durante el año. Esto se hará con la finalidad de realizar un ajuste por las diferencias que resulten, para retener y enterar las diferencias a cargo, ó para bonificar el crédito al salario, por diferencias a favor, misma que se presenta una cédula de cada uno de los trabajadores.

Otro de los aspectos primordiales para llevar a cabo correctamente la práctica laboral, a parte de otorgar las prestaciones estipuladas, es el cumplimiento con todas las obligaciones que tiene el patrón, como son las Aportaciones de Seguridad Social a si como las contribuciones que tiene a su cargo. Se muestran cédulas de liquidaciones del ejercicio 1997, de las aportaciones que a continuación se relacionan:



Liquidaciones de 1997

| I.M.S.S                        | I.M.S.S.      | S.A.R.        | I.N.F.O.N.A.V.I.T | C.Y.V.        |
|--------------------------------|---------------|---------------|-------------------|---------------|
| I.S.S. a Junio<br>De<br>1997   | 1er. Bimestre | 1er. Bimestre | 1er. Bimestre     |               |
|                                | 2do. Bimestre | 2do. Bimestre | 2do. Bimestre     |               |
|                                | 3er. Bimestre | 3er. Bimestre | 3er. Bimestre     |               |
| N.I.S.S.                       | Julio         |               |                   |               |
| al 1 de<br>Julio<br>de<br>1997 | Agosto        | 4to. Bimestre | 4to. Bimestre     | 4to. Bimestre |
|                                | Septiembre    |               |                   |               |
|                                | Octubre       | 5to. Bimestre | 5to. Bimestre     | 5to. Bimestre |
|                                | Noviembre     |               |                   |               |
|                                | Diciembre     | 6to. Bimestre | 6to. Bimestre     | 6to. Bimestre |

Pago del 2% Sobre Nómina

Se realizaron pagos del ejercicio 1997.

Enero.  
Febrero  
Marzo.  
Abril.  
Mayo.  
Junio  
Julio.  
Agosto.  
Septiembre.  
Octubre  
Noviembre.  
Diciembre.

Pago de Contribuciones Federales

Presentación de las declaraciones de los cuatro trimestres de 1997, llenando únicamente los renglones que afectan al caso práctico como es el I.S.P.T. y el Crédito al Salario

En este capítulo se ejemplificarán algunos casos, representativos de cálculo de remuneraciones e impuestos y cuotas a cargo de patrones y trabajadores.

Haciendo la aclaración que las tablas tomadas para el cálculo de la retención del Impuesto Sobre la Renta del Art. 80 y 141, son del ejercicio de 1997, mismas que en nuestra actualidad tiene constantes cambios por la situación financiera que vive nuestro país, y esto afecta considerablemente dicho cálculo



## 5.5 SOLUCIÓN AL CASO PRÁCTICO

Prestaciones otorgadas en el ejercicio de 1997.

Cálculo de horas extras.

| Nombre del Trabajador     | Sueldo Mensual | Días del Mes | Salario Diario | Entre 8 hrs. de la jornada | Cuota por Hora | Horas Extras | Horas Dobles | Horas Triples |
|---------------------------|----------------|--------------|----------------|----------------------------|----------------|--------------|--------------|---------------|
| Mata Sanchez Ruben        | 819 95         | 31           | 26 45          | 8                          | 3.31           | 0            | 36           | 0             |
| Velazquez Jimenez Modesto | 819 95         | 31           | 26.45          | 8                          | 3 31           | 48           | 36           | 12            |
| Sanchez Benitez Josefina  | 2,459.85       | 31           | 79.35          | 8                          | 9.92           | 20           | 20           | 0             |
| Zambrano Ramirez David    | 5,739 65       | 31           | 185 15         | 8                          | 23.14          | 43           | 36           | 7             |

Mata Sanchez Ruben:

- 3 Horas Diarias.
- Por: 3 veces a la semana.
- Igual: 9 horas a la semana.
- Por: 4 semanas
- Igual: 36 hrs. al mes y se pagan dobles.

|                            |        |
|----------------------------|--------|
| Sueldo Mensual.            | 804.08 |
| Entre: Días del mes        | 30.40  |
| Igual: Sueldo Diario       | 26.45  |
| Entre: Horas de la jornada | 8      |
| Igual: Cuota por Hora      | 3.31   |
| Por: Horas Trabajadas      | 36     |
| Igual. Importe en horas    | 119.03 |
| Por Pagadas al doble       | 2.00   |
| Igual: Tiempo extra pagado | 238.05 |

|                      |        |
|----------------------|--------|
| Tiempo Extra Exento: | 238.05 |
|----------------------|--------|



**Velazquez Jimenez Modesto**

|                                    |        |
|------------------------------------|--------|
| Sueldo Mensual:                    | 804.08 |
| Entre Días del mes                 | 30.40  |
| Igual: Sueldo Diario               | 26.45  |
| Entre Horas de la jornada          | 8      |
| Igual: Cuota por Hora              | 3.31   |
| Por: 2 cuota por hora extra doble  | 6.62   |
| Por: 3 cuota por hora extra triple | 9.93   |

Cálculo del tiempo extra doble

|                                  |        |
|----------------------------------|--------|
| Horas según la L.F.T.            | 36     |
| Por. Cuota extra doble           | 6.62   |
| Igual: Tiempo Extra doble exento | 238.32 |

Cálculo del tiempo extra Triple

|                                    |        |
|------------------------------------|--------|
| Horas que exceden del límite       | 12     |
| Por Cuota Extra Triple             | 9.93   |
| Igual: Tiempo extra triple Gravado | 119.16 |
| Más: Tiempo extra doble Exento     | 238.32 |
| Igual: Total de tiempo extra       | 357.48 |

**Sanchez Benitez Josefina**

|                                   |          |
|-----------------------------------|----------|
| Sueldo Mensual:                   | 2,412.24 |
| Entre: Días del mes               | 30.40    |
| Igual: Sueldo Diario              | 79.35    |
| Entre Horas de la jornada         | 8        |
| Igual: Cuota por Hora             | 9.92     |
| Por: 2 cuota por hora extra doble | 19.84    |

Cálculo del tiempo extra doble

|                                  |       |
|----------------------------------|-------|
| Horas extras dobles              | 20    |
| Por: Cuota extra doble           | 19.84 |
| Igual: Tiempo Extra doble exento | 396.8 |
| Por: Porcentaje                  | 0.50  |
| Igual: Tiempo extra exento       | 198.4 |
| Más: Tiempo extra gravado al 50% | 198.4 |
| Igual: Total de Tiempo extra     | 396.8 |



Zambrano Ramirez David

|                                    |          |
|------------------------------------|----------|
| Sueldo Mensual:                    | 5,628.56 |
| Entre: Días del mes                | 30.40    |
| Igual: Sueldo Diario               | 185.15   |
| Entre: Horas de la jornada         | 8        |
| Igual: Cuota por Hora              | 23.14    |
| Por: 2 cuota por hora extra doble  | 46.28    |
| Por: 3 cuota por hora extra triple | 69.42    |

*Cálculo por Tiempo Extra Doble*

|                                |         |
|--------------------------------|---------|
| Horas Permitidas por la L.F.T. | 36      |
| Por: Cuota extra doble         | 46.28   |
| Igual: Tiempo Extra doble      | 1666.08 |

*Cálculo por Tiempo Extra Triple*

|                              |         |
|------------------------------|---------|
| Horas que exceden al límite  | 7       |
| Por: Cuota Extra Triple      | 69.42   |
| Igual: Tiempo Extra Triple   | 485.94  |
| Más: Tiempo Extra Doble      | 1666.08 |
| Igual: Total de Tiempo Extra | 2152.02 |

|                                |         |
|--------------------------------|---------|
| Tiempo Extra                   | 2152.02 |
| Por: Porcentaje 50%            | 0.50    |
| Igual: Proporción Tiempo Extra | 1076.01 |

En este caso no se tomara el 50% de tiempo extra exento y el 50% de tiempo extra gravable ya que rebasa del límite a 5 veces el S.M.G. por cada semana de servicio

El Procedimiento será el siguiente:

|                                 |        |
|---------------------------------|--------|
| Salario Mínimo                  | 26.45  |
| Por: 5 Veces el S.M.G.          | 5      |
| Igual: Tiempo exento por semana | 132.25 |
| Por: 4 semanas al mes           | 4      |
| Igual: Tiempo Exento al mes     | 529.00 |



|                             |          |
|-----------------------------|----------|
| Total de Tiempo Extra       | 2,152.02 |
| Igual: Tiempo Extra Exento  | 529.00   |
| Igual: Tiempo extra Gravado | 1,623.02 |

### Cálculo de Compensaciones.

Compensaciones:

|                                |                 |
|--------------------------------|-----------------|
| Chavez Garcia Coral            | 895.00          |
| De la Mora Mora Oscar          | 1,250.00        |
| Garcia Aviles Francisco        | 2,100.00        |
| <b>Total de Compensaciones</b> | <b>4,245.00</b> |

### Cálculo de premios de asistencia y puntualidad

1.- Para efectos de I.S.R.

| Nombre del Trabajador    | En el mes de Julio | En el mes de Octubre | Total a Gravar para - I.S.R. |
|--------------------------|--------------------|----------------------|------------------------------|
| Jimenez Arroyo Ana Luisa | 685.50             | 430.00               | 1,115.50                     |
| Cruz Campa Claudia       | 270.00             | 80.00                | 350.00                       |
| <b>Total</b>             | <b>955.50</b>      | <b>510.00</b>        | <b>1,465.50</b>              |

2.- Para efectos de I.M.S.S

*Premios Otorgados en el mes de Julio*

| Nombre del Trabajador    | S.D.I.        | Días del Mes | Salario Base de Cotización | Hasta el 10% S.B.C.Exento | Premios Otorgados | Importe a Gravar de I.m.s.s |
|--------------------------|---------------|--------------|----------------------------|---------------------------|-------------------|-----------------------------|
| Jimenez Arroyo Ana Luisa | 165.87        | 31           | 5,141.97                   | 514.20                    | 685.50            | 171.30                      |
| Cruz Campa Claudia       | 27.65         | 31           | 857.15                     | 85.72                     | 270.00            | 184.29                      |
| <b>Total</b>             | <b>193.52</b> |              | <b>5,999.12</b>            | <b>599.91</b>             | <b>955.50</b>     | <b>355.59</b>               |

*Premios Otorgados en el mes de Octubre*

| Nombre del Trabajador    | S.D.I.        | Días del Mes | Salario Base de Cotización | Hasta el 10% S.B.C.Exento | Premios Otorgados | Importe a Gravar de I.M.S.S. |
|--------------------------|---------------|--------------|----------------------------|---------------------------|-------------------|------------------------------|
| Jimenez Arroyo Ana Luisa | 165.87        | 31           | 5,141.97                   | 514.20                    | 430.00            | -                            |
| Cruz Campa Claudia       | 27.65         | 31           | 857.15                     | 85.72                     | 80.00             | -                            |
| <b>Total</b>             | <b>193.52</b> |              | <b>5,999.12</b>            | <b>599.91</b>             | <b>510.00</b>     | <b>-</b>                     |



## Cálculo de vacaciones y Prima vacacional.

## 1.- Para efectos de I.S.R.

| Nombre del Trabajador     | Sueldo Diario   | Días de Vacaciones Correspondientes | Importe de Vacaciones Gravadas | Prima Vacacional al 25% | Prima Vacacional Eventa | Prima Vacacional Gravada | Total de Prima Vacacional |
|---------------------------|-----------------|-------------------------------------|--------------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------|---------------------------|
| Chavez Garcia Coral       | 79.35           | 8                                   | 634.80                         | 158.70                  | 158.70                  | -                        | 158.70                    |
| Cruz Campa Claudia        | 26.45           | 8                                   | 211.60                         | 52.90                   | 52.90                   | -                        | 52.90                     |
| De la Mora Mora Oscar     | 185.15          | 6                                   | 1,110.90                       | 277.73                  | 277.73                  | -                        | 277.73                    |
| Garcia Aviles Francisco   | 290.95          | 8                                   | 2,327.60                       | 581.90                  | 396.75                  | 185.15                   | 581.90                    |
| Jimenez Arroyo Ana Luisa  | 158.70          | 6                                   | 952.20                         | 238.05                  | 238.05                  | -                        | 238.05                    |
| Mata Sanchez Ruben        | 26.45           | 6                                   | 158.70                         | 39.68                   | 39.68                   | -                        | 39.68                     |
| Sanchez Benitez Josefina  | 79.35           | 8                                   | 634.80                         | 158.70                  | 158.70                  | -                        | 158.70                    |
| Velazquez Jimenez Modesto | 26.45           | 6                                   | 158.70                         | 39.68                   | 39.68                   | -                        | 39.68                     |
| Venegas Espinoza Juan     | 105.80          | 16                                  | 1,692.80                       | 423.20                  | 396.75                  | 26.45                    | 423.20                    |
| Zambrano Ramirez David    | 185.15          | 6                                   | 1,110.90                       | 277.73                  | 277.73                  | -                        | 277.73                    |
|                           |                 |                                     |                                |                         |                         |                          |                           |
| <b>Total</b>              | <b>1,163.80</b> |                                     | <b>8,993.00</b>                | <b>2,248.25</b>         | <b>2,036.67</b>         | <b>211.60</b>            | <b>2,248.27</b>           |

## 2.- Para efectos de I.M.S.S.

| Nombre del Trabajador     | Sueldo Diario   | Días de Vacaciones Correspondientes | Importe de Vacaciones Gravadas | Prima Vacacional al 25% Gravada | Importe de Prima Vacacional Gravada |
|---------------------------|-----------------|-------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------|
|                           | 79.35           | 8                                   | 634.80                         | 158.70                          | 158.70                              |
| Cruz Campa Claudia        | 26.45           | 8                                   | 211.60                         | 52.90                           | 52.90                               |
| De la Mora Mora Oscar     | 185.15          | 6                                   | 1,110.90                       | 277.73                          | 277.73                              |
| Garcia Aviles Francisco   | 290.95          | 8                                   | 2,327.60                       | 581.90                          | 581.90                              |
| Jimenez Arroyo Ana Luisa  | 158.70          | 6                                   | 952.20                         | 238.05                          | 238.05                              |
| Mata Sanchez Ruben        | 26.45           | 6                                   | 158.70                         | 39.68                           | 39.68                               |
| Sanchez Benitez Josefina  | 79.35           | 8                                   | 634.80                         | 158.70                          | 158.70                              |
| Velazquez Jimenez Modesto | 26.45           | 6                                   | 158.70                         | 39.68                           | 39.68                               |
| Venegas Espinoza Juan     | 105.80          | 16                                  | 1,692.80                       | 423.20                          | 423.20                              |
| Zambrano Ramirez David    | 185.15          | 6                                   | 1,110.90                       | 277.73                          | 277.73                              |
|                           |                 |                                     |                                |                                 |                                     |
| <b>Total</b>              | <b>1,163.80</b> |                                     | <b>8,993.00</b>                | <b>2,248.25</b>                 | <b>2,248.27</b>                     |





### Cálculo de aguinaldo.

#### 1.- Para efectos de I.S.R.

| Nombre del Trabajador     | Salario Diario  | Días Otorgados de Aguinaldo | Total de Aguinaldo | Aguinaldo Exento I.S.R. | Aguinaldo Gravado I.S.R. |
|---------------------------|-----------------|-----------------------------|--------------------|-------------------------|--------------------------|
| Chavez Garcia Coral       | 79.35           | 15                          | 1,190.25           | 793.50                  | 396.75                   |
| Cruz Campa Claudia        | 26.45           | 15                          | 396.75             | 396.75                  | -                        |
| De la Mora Mora Oscar     | 185.15          | 15                          | 2,777.25           | 793.50                  | 1,983.75                 |
| Garcia Aviles Francisco   | 290.95          | 15                          | 4,364.25           | 793.50                  | 3,570.75                 |
| Jimenez Arroyo Ana Luisa  | 158.70          | 15                          | 2,380.50           | 793.50                  | 1,587.00                 |
| Mata Sanchez Ruben        | 26.45           | 15                          | 396.75             | 396.75                  | -                        |
| Sanchez Benitez Josefina  | 79.35           | 15                          | 1,190.25           | 793.50                  | 396.75                   |
| Velazquez Jimenez Modesto | 26.45           | 15                          | 396.75             | 396.75                  | -                        |
| Zambrano Ramirez David    | 185.15          | 15                          | 2,777.25           | 793.50                  | 1,983.75                 |
| <b>Total</b>              | <b>1,058.00</b> |                             | <b>15,870.00</b>   | <b>5,951.25</b>         | <b>9,918.75</b>          |

#### 2. Para efectos de I.M.S.S.

| Nombre del Trabajador     | Salario Diario  | Días Otorgados de Aguinaldo | Total de Aguinaldo Gravado para I.M.S.S. |
|---------------------------|-----------------|-----------------------------|--|
| Chavez Garcia Coral       | 79.35           | 15                          | 1,190.25                                 |
| Cruz Campa Claudia        | 26.45           | 15                          | 396.75                                   |
| De la Mora Mora Oscar     | 185.15          | 15                          | 2,777.25                                 |
| Garcia Aviles Francisco   | 290.95          | 15                          | 4,364.25                                 |
| Jimenez Arroyo Ana Luisa  | 158.70          | 15                          | 2,380.50                                 |
| Mata Sanchez Ruben        | 26.45           | 15                          | 396.75                                   |
| Sanchez Benitez Josefina  | 79.35           | 15                          | 1,190.25                                 |
| Velazquez Jimenez Modesto | 26.45           | 15                          | 396.75                                   |
| Zambrano Ramirez David    | 185.15          | 15                          | 2,777.25                                 |
| <b>Total</b>              | <b>1,058.00</b> |                             | <b>15,870.00</b>                         |



## Indemnización al trabajador de la relación laboral

Base de datos para la elaboración para una indemnización laboral

### Datos Generales

|                   |                     |
|-------------------|---------------------|
| Zona Geográfica   | " A "               |
| Ubicación.        | México D.F.         |
| Empresa           | Aradri S A. de C.V. |
| S.M.G. de la Zona | 26.45               |

### Datos del Trabajador

|                                 |                               |
|---------------------------------|-------------------------------|
| Nombre                          | Juan Venegas Espinoza         |
| Puesto                          | Empleado                      |
| Categoría                       | Trabajador                    |
| Forma de Contrato               | Por Tiempo Indeterminado      |
| Cuota Diaria                    | 105 80                        |
| Fecha de Ingreso                | 1-Oct-85                      |
| Fecha de rescisión del contrato | 1-Nov-97                      |
| Causa de rescisión              | Cierre de Línea de Producción |
| Días laborados en 1997          | 305                           |
| Salario Diario Integrado        | 111.00                        |
| Antigüedad                      | 12 Años , 1mes                |

### Prestaciones otorgadas

|                                      |   |
|--------------------------------------|---|
| 1.-Vacaciones                        | Las que corresponden según la L.F.T 16 años<br>25% Según la L.F T<br>15 días por año.<br>1 Día Laborado |
| 2 -Prima Vacacionales                |   |
| 3.-Aguinaldo                         |   |
| 4 -Sueldo                            |   |
| 5 -Indemnización                     |   |
| a) 3 Meses de Salario                |   |
| b) 20 Días por cada año de servicio. |   |
| c)Prima de Antigüedad.               |   |



## 1.- Vacaciones

|   |               |
|---|---------------|
| Días de Vacaciones según su antigüedad en la empresa                          | 16            |
| Entre:  |               |
| Número de Días del Año  | 365           |
| Igual Factor por Días laborados después del último aniversario en la Empresa. | 0 044         |
| Por Días que le corresponden en 1997  | 31            |
| Igual Parte Proporcional de Días  | 1.36          |
| Por Salario Diario  | 105.80        |
| <b>Igual: Importe Proporcional de Vacaciones</b>                              | <b>143.77</b> |

## 2. Prima vacacional

|   |              |
|---|--------------|
| Días de Prima Vacacional según su antigüedad en la Empresa                    | 4            |
| Entre:  |              |
| Número de Días del año  | 365          |
| Igual Factor por Días laborados después del último aniversario en la Empresa. | 0 0110       |
| Por Días que le corresponden en 1997  | 31           |
| Igual Parte Proporcional de Días  | 0.34         |
| Por Salario Diario  | 105.80       |
| <b>Igual: Importe Proporcional de Prima Vacacional</b>                        | <b>35 94</b> |

## 3. Aguinaldo

|   |                 |
|---|-----------------|
| Días Trabajados en 1997 1-01 al 1-11-97         | 305             |
| Días de Aguinaldo que Otorga la Empresa         | 15              |
| Entre:  |                 |
| Número de Días del año                          | 365             |
| Igual Factor por Días laborados en el Ejercicio | 0 0411          |
| Por Días que les corresponden en 1997           | 305             |
| Igual Parte Proporcional de Días.               | 12.53           |
| Por Salario Diario                              | 105 80          |
| <b>Igual: Importe Proporcional de Aguinaldo</b> | <b>1,326 12</b> |



## 4.- Sueldo

|  |        |
|--|--------|
| Sueldo Diario  | 105.80 |
| Por: Días Laborados en el momento de la Indemnización. | 1      |
| Igual: Sueldo en el momento de la Indemnización.       | 105.80 |

## 5. Indemnización

- a) Tres meses de sueldo
- b) Veinte días por cada año de servicio
- c) Prima de antigüedad

## a) Tres meses de sueldo

|                               |          |
|-------------------------------|----------|
| Tres Meses                    | 3        |
| Por Número de Días del Mes    | 30       |
| Igual: Días Correspondientes  | 90       |
| Por: Salario Diario Integrado | 111.00   |
| Igual: Tres meses de Sueldo   | 9,990.00 |

## b) Veinte días por cada año de servicio

|                                    |           |
|------------------------------------|-----------|
| Número de Años Completos.          | 12        |
| Por Número de días por año.        | 20        |
| Igual: Número de Días.             | 240       |
| Por: Salario Diario Integrado.     | 111.00    |
| Igual: Importe Por años Completos. | 26,640.00 |

## Parte proporcional del último año laborado

|   |        |
|---|--------|
| 20 Días Por año de Servicio   | 20     |
| Entre:  |        |
| Número de Días del año  | 365    |
| Igual: Factor por días laborados después del último aniversario en la empresa | 0.055  |
| Días que le corresponden en 1997  | 31     |
| Igual Parte Proporcional de 20 días.  | 1.70   |
| Por: Salario Diario Integrado   | 111.00 |
| Igual: Importe Proporcional de 20 días.                                       | 188.55 |



Total de veinte días por cada año de servicio.

|                                      |           |
|--------------------------------------|-----------|
| Importe Por Años Completos           | 26,640.00 |
| Más: Importe Proporcional de 20 días | 188.55    |
| Total. de 20 Días.                   | 26,828.55 |

### c) Prima de antigüedad

La prima de antigüedad se pagará a los trabajadores que se separen voluntariamente de su empleo, siempre que hayan cumplido quince años de servicio, por lo menos. Asimismo se pagará a los que se separen por causa justificada, y a los que sean separados de su empleo independientemente de la justificación o injustificación del despido.

|  |          |
|--|----------|
| Número de años Completos   | 12       |
| Por: Número de días por año de prima de antigüedad                               | 12       |
| Igual: Número de días de Prima de Antigüedad.                                    | 144      |
| Por: Cuota Dária con tope del doble del Salario Mínimo General.<br>(26.45 Por 2) | 52 90    |
| Igual: Prima de Antigüedad Por años años completos.                              | 7,617.60 |

### Parte proporcional del último año laborado

|   |       |
|---|-------|
| Doce Días por año   | 12    |
| Entre:  |       |
| Numero de Días del Año.   | 365   |
| Igual: Factor por días laborados después del último aniversario en la empresa | 0.03  |
| Por: Días que les corresponden el 1997  | 31    |
| Igual: Días Proporcionados de prima de antigüedad                             | 1.02  |
| Por: Cuota dária con tope del doble del S.M.G.                                | 52.90 |
| Igual: Importe proporcional de prima de Antigüedad.                           | 53.91 |



### Total de la prima de antigüedad

|   |                 |
|---|-----------------|
| Importe por años completos                      | 7,617.60        |
| Más Importe proporcional de Prima de Antigüedad | 53.91           |
| <b>Total: de Prima de Antigüedad</b>            | <b>7,671.51</b> |

### Exenciones

#### Indemnización

90 veces el S.M.G. Por cada año de servicio toda fracción de más de seis meses se considerará

año completo

|   |                  |
|---|------------------|
| Noventa días                            | 90               |
| Por Años laborados                      | 12               |
| Por. Salario Mínimo General             | 26.45            |
| <b>Igual: Exención de Indemnización</b> | <b>28,566.00</b> |

#### Prima vacacional

|   |               |
|---|---------------|
| Quince Días de Salario Mínimo General       | 15            |
| Por: Salario Mínimo General.                | 26.45         |
| <b>Igual. Exención de Prima Vacacional.</b> | <b>396.75</b> |

#### Aguinaldo

|  |                  |
|--|------------------|
| Treinta Días de Salario Mínimo General | 30               |
| Por: Salario Mínimo General.           | 26.45            |
| <b>Igual. Exención de Aguinaldo</b>    | <b>793.50</b>    |
| <b>Total de Exenciones</b>             | <b>29,756.25</b> |



### Determinación de la base gravable de la indemnización de: Sr. Juan Venegas Espinoza

#### Indemnización laboral

|  |                  |
|--|------------------|
| Parte Proporcional de Vacaciones         | 143.77           |
| Parte Proporcional de Prima Vacacional.  | 35.94            |
| Parte: Proporcional de Aguinaldo.        | 1,326.12         |
| Parte: Proporcional de Sueldo            | 105.80           |
| Indemnización                            |                  |
| a) Tres Meses de Sueldo.                 | 9,990.00         |
| b) 20 días por cada año de Servicio.     | 26,828.55        |
| c) Prima de Antigüedad                   | 7,671.51         |
| <b>Total de Ingresos Percibidos</b>      | <b>46,101.69</b> |
| Menos: Exenciones                        |                  |
| Indemnización.                           | 28,566.00        |
| Prima Vacacional.                        | 35.94            |
| Aguinaldo                                | 793.50           |
| <b>Total de Exenciones para aplicar.</b> | <b>29,395.44</b> |

#### Base gravable de la indemnización

|                             |                  |
|-----------------------------|------------------|
| Total de Ingresos           | 46,101.69        |
| Menos: Total de Exenciones  | 29,395.44        |
| <b>Igual: Base Gravable</b> | <b>16,706.25</b> |

#### Determinación del impuesto a retener por indemnización

La retención se hará aplicando al ingreso total gravable, una tasa que se calculará dividiendo el impuesto correspondiente al último sueldo mensual ordinario, entre dicho sueldo, el cociente se multiplicará por cien y el producto se expresará en porcientos cuando los pagos por estos conceptos sean inferiores al último sueldo final ordinario, la retención se calculará aplicando la tarifa del Artículo 80 6to.

Parrafo de la L.I S.R..



Retención de I.S.R. de cada percepción con los siguientes artículos de la L.I.S.R.

| Concepto         | Fundamento                    |
|------------------|-------------------------------|
| Vacaciones       | Art.80 ,80-A Y 80-B L.I.S.R   |
| Prima Vacacional | Art.80 ,80-A Y 80-B L.I.S.R   |
| Aguinaldo        | Art.80 ,80-A Y 80-B L.I.S.R.  |
| Sueldo           | Art.80 ,80-A Y 80-B L.I.S.R.  |
| Indemnización    | Art.80 , Parrafo 6to. L.I.S.R |

#### Calculo de la indemnización

|                                     |           |
|-------------------------------------|-----------|
| Tres Meses de Sueldo.               | 9,990.00  |
| 20 días por cada año de Servicio.   | 26,828.55 |
| Prima de Antigüedad                 | 7,671.51  |
| Total de Ingresos por Indemnización | 44,490.06 |
| Menos. Ingresos Exentos             | 28,566.00 |
| Igual: Base Gravable                | 15,924.06 |

#### Determinación de la tasa del impuesto

|  |           |
|--|-----------|
| I.S.R. Retenido del último Sueldo Mensual Ordinario. | 95.78     |
| Entre  |           |
| Importe del último Sueldo Mensual Ordinario.         | 3,216.32  |
| Igual: Factor de Impuesto                            | 0.0298    |
| Factor de Impuesto Por 100                           | 100       |
| Igual: Tasa de Impuesto.                             | 2.98      |
| Base Gravada   | 15,924.06 |
| Por: Tasa del Impuesto                               | 2.98      |
| Igual. I.S.R. a Retener por Indemnización.           | 474.54    |



ANTES DE INICIAR EL LLENADO  
LEA LAS INSTRUCCIONES DEL REVERSO

CONSTANCIA DE PERCEPCIONES Y RETENCIONES  
PARA EFECTOS DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA

T

REG. DE LA EMPLA. LA CONTRA. LA  
0 1 0 1 9 7 0 1 1 1 9 7

EXPEDIDO A:

VENECAS ESPINOSA J T A

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES  
V B E J 4 8 0 6 2 7 C Y 2

CALLE  
2 D A C E R R A D A D E A G I A P A P O

NO. Y LETRA EXTERIOR NO. Y LETRA INTERIOR  
3 3

JARDIN BUENA

CODIGO POSTAL  
1 5 9 0 0

VENUSTIANO CARRANZA

MEXICO DISTRITO FEDERAL

APORTE CON UN 1  
FALLOS Y PAGADOS A FAVOR DE X  
APORTE CON UN 1  
FALLOS Y PAGADOS A FAVOR DE X  
APORTE CON UN 1  
FALLOS Y PAGADOS A FAVOR DE X  
APORTE CON UN 1  
FALLOS Y PAGADOS A FAVOR DE X  
APORTE CON UN 1  
FALLOS Y PAGADOS A FAVOR DE X

INGRESOS POR SALARIOS Y EN GENERAL POR LA PRESTACION DE UN SERVICIO PERSONAL SUBORDINADO (VER INSTRUCCION 3 DEL REVERSO)

| TOTAL DE INGRESOS POR SALARIOS Y EN GENERAL POR LA PRESTACION DE UN SERVICIO PERSONAL SUBORDINADO (VER INSTRUCCION 3 DEL REVERSO) | TOTAL DE INGRESOS POR SALARIOS Y EN GENERAL POR LA PRESTACION DE UN SERVICIO PERSONAL SUBORDINADO (VER INSTRUCCION 3 DEL REVERSO) | TOTAL DE INGRESOS POR SALARIOS Y EN GENERAL POR LA PRESTACION DE UN SERVICIO PERSONAL SUBORDINADO (VER INSTRUCCION 3 DEL REVERSO) |
|---|---|---|
| TOTAL DE INGRESOS POR SALARIOS Y EN GENERAL POR LA PRESTACION DE UN SERVICIO PERSONAL SUBORDINADO (VER INSTRUCCION 3 DEL REVERSO) | 4 2 9 2 6   | 7 9 4   |
| UNIFICACION EN UN S.M.C. DIARIO DEL AREA GEOGRAFICA DEL TRABAJADOR (1)  |   | 7 9   |
| PRIMA ACADÉMICA EN UN S.M.C. DIARIO DE AREA GEOGRAFICA DEL TRABAJADOR (2)   | 3 9 7   |   |
| PAGOS DE FALLOS EN UN S.M.C. DIARIO DEL AREA GEOGRAFICA DEL TRABAJADOR (3)  | 3 9 7   |   |
| TOTAL DE INGRESOS POR SALARIOS Y EN GENERAL POR LA PRESTACION DE UN SERVICIO PERSONAL SUBORDINADO (VER INSTRUCCION 3 DEL REVERSO) |   | 1 7 6 6   |

INGRESOS POR JUBILACIONES, PENSIONES O HABERES DE RETIRO RECIBIDOS EN PARCIALIDADES

| INGRESOS POR JUBILACIONES, PENSIONES O HABERES DE RETIRO RECIBIDOS EN PARCIALIDADES | INGRESOS POR JUBILACIONES, PENSIONES O HABERES DE RETIRO RECIBIDOS EN PARCIALIDADES | INGRESOS POR JUBILACIONES, PENSIONES O HABERES DE RETIRO RECIBIDOS EN PARCIALIDADES |
|---|---|---|
| MONTOS PERCIBIDOS   |   |   |
| MONTOS PERCIBIDOS   |   |   |
| MONTOS PERCIBIDOS   |   |   |
| MONTOS PERCIBIDOS   |   |   |
| MONTOS PERCIBIDOS   |   |   |

INGRESOS POR JUBILACIONES, PENSIONES O HABERES DE RETIRO PAGADOS EN UNA SOLA EXHIBICION

| INGRESOS POR JUBILACIONES, PENSIONES O HABERES DE RETIRO PAGADOS EN UNA SOLA EXHIBICION | INGRESOS POR JUBILACIONES, PENSIONES O HABERES DE RETIRO PAGADOS EN UNA SOLA EXHIBICION | INGRESOS POR JUBILACIONES, PENSIONES O HABERES DE RETIRO PAGADOS EN UNA SOLA EXHIBICION |
|---|---|---|
| MONTOS PAGADOS  |   |   |
| MONTOS PAGADOS  |   |   |
| MONTOS PAGADOS  |   |   |
| MONTOS PAGADOS  |   |   |
| MONTOS PAGADOS  |   |   |

INGRESOS POR PRIMAS DE ANTIGÜEDAD, RETIROS, INDEMNIZACIONES U OTROS PAGOS POR SEPARACION

| INGRESOS POR PRIMAS DE ANTIGÜEDAD, RETIROS, INDEMNIZACIONES U OTROS PAGOS POR SEPARACION | INGRESOS POR PRIMAS DE ANTIGÜEDAD, RETIROS, INDEMNIZACIONES U OTROS PAGOS POR SEPARACION | INGRESOS POR PRIMAS DE ANTIGÜEDAD, RETIROS, INDEMNIZACIONES U OTROS PAGOS POR SEPARACION |
|--|--|--|
| MONTOS PAGADOS   | 4 6 1 0 2  | 3 2 1 6  |
| MONTOS PAGADOS   | 2 8 5 6 6  | 3 2 1 6  |
| MONTOS PAGADOS   | 1 7 5 3 6  | 2 9 1  |

APellidos: A R A D R I S A D E C O V

DATOS DEL RETENEDOR

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

A 2 4 8 5 0 5 0 6 1 2 3

FIRMA DEL RETENEDOR O REPRESENTANTE LEGAL

SE EXPIDE POR DUPLICADO



Determinación del impuesto a retener por vacaciones, prima vacacional, aguinaldo, sueldo.

| Concepto         | Gravado | Exento | Total    |
|------------------|---------|--------|----------|
| Vacaciones       | 143.77  |        | 143.77   |
| Prima Vacacional |         | 35.94  | 35.94    |
| Aguinaldo        | 532.62  | 793.50 | 1,326.12 |
| Sueldo           | 105.80  |        | 105.80   |
| Total            | 782.19  | 829.44 | 1,611.63 |

Total a retener por el mes de noviembre del trabajador Juan Venegas Espinoza.

|   |        |
|---|--------|
| I.S.R. Por Indemnización  | 474.54 |
| I.S.R. Por Vacaciones, Prima Vacacional, Aguinaldo y Sueldo. (CRÉDITO AL SALARIO) | 183.28 |
| Total a Retener   | 291.26 |

**ARADRI S.A. DE C.V.**  
 Nómina de sueldo mensual de 10 trabajadores.  
 Periodo del 1 al 31 de Enero de 1997

| Nombre del trabajador<br>Registro Federal de Contribuyentes<br>Número de Seguridad Social | PERCEPCIONES  |              |                |              |                       | DEDUCCIONES        |           |          |          |                      | Firma     |              |
|---|---------------|--------------|----------------|--------------|-----------------------|--------------------|-----------|----------|----------|----------------------|-----------|--------------|
|   | Sueldo Diario | Días del Mes | Sueldo Mensual | Otras Percep | Total de percepciones | Crédito al Salario | Total     | I.N.P.T. | I.M.S.S. | Total de Deducciones |           | Neto a Pagar |
| Chavez Garcia Corel<br>CAGC/780416-TT3<br>20-93-78-0697-2                                 | 79.35         | 30.40        | 2,412.24       |              | 2,412.24              |                    | 2,412.24  | 12.98    | 135.13   | 148.13               | 2,264.11  |              |
| Cruz Corona Claudia<br>CUCCC/760629-171<br>92-96-76-0885-9                                | 26.45         | 30.40        | 804.08         |              | 804.08                | 157.77             | 961.85    |          |          |                      | 961.85    |              |
| De la Mora Mora Oscar<br>MOMO-630611-MU2<br>88-84-63-1062-6                               | 185.15        | 30.40        | 5,628.56       |              | 5,628.56              |                    | 5,628.56  | 664.92   | 314.94   | 979.86               | 4,648.70  |              |
| Garcia Aviles Francisco<br>GAAR-390923-IM48<br>01-58-39-2874-0                            | 290.95        | 30.40        | 3,844.88       |              | 3,844.88              |                    | 3,844.88  | 1,480.06 | 469.22   | 1,949.28             | 6,895.60  |              |
| Jimenez Arceyo Ana Luisa<br>JUA-6110831-F6A<br>01-80-61-4606-2                            | 158.70        | 30.40        | 4,324.48       |              | 4,324.48              |                    | 4,324.48  | 469.06   | 269.95   | 739.01               | 4,085.47  |              |
| Mata Sanchez Ruben<br>MASR-531113-IA3<br>11-78-58-6446 0                                  | 26.45         | 30.40        | 804.08         |              | 804.08                | 157.77             | 961.85    |          |          |                      | 961.85    |              |
| Sanchez Benitez Josefa<br>SABI-6603-19-NL9<br>17-84 66-3010-5                             | 79.35         | 30.40        | 2,412.24       |              | 2,412.24              |                    | 2,412.24  | 12.98    | 135.15   | 148.13               | 2,264.11  |              |
| Velazquez Jimenez Modesto<br>VEJM-450615-V16<br>01-67-45-8411-3                           | 26.45         | 30.40        | 804.08         |              | 804.08                | 157.77             | 961.85    |          |          |                      | 961.85    |              |
| Venegas Espinoza Juan<br>VEEJ-43027-CY2<br>11-69-48-1385-5                                | 105.80        | 30.40        | 3,216.32       |              | 3,216.32              |                    | 3,216.32  | 145.56   | 180.65   | 326.21               | 2,890.11  |              |
| Zambano Ramirez David<br>ZARD-561022-LT9<br>11-74-56-1253-8                               | 185.15        | 30.40        | 5,628.56       |              | 5,628.56              |                    | 5,628.56  | 664.92   | 314.94   | 979.86               | 4,648.70  |              |
| Totales   | 1,163.80      |              | 35,379.52      |              | 35,379.52             | 473.31             | 35,852.83 | 3,450.43 | 1,320.00 | 5,270.48             | 30,582.35 |              |

**ARADRI S. A. DE C.V**  
 Nómina de sueldo mensual de 10 trabajadores  
 Periodo del 1 al 28 de Febrero de 1997

| Nombre del trabajador<br>Respeto Federal de Contribuyentes<br>Número de Seguridad Social | P U R C H E C I O N E S |                 |                   |                  | D E D U C C I O N E S    |                       |                  |                 | Prima           |                         |
|--|-------------------------|-----------------|-------------------|------------------|--------------------------|-----------------------|------------------|-----------------|-----------------|-------------------------|
|  | Sueldo<br>Diario        | Días del<br>Mes | Sueldo<br>Mensual | Otras<br>Percep. | Total de<br>percepciones | Credito al<br>Salario | Total            | T P S T         |                 | Total de<br>Deducciones |
| Gomez Garcia Cesar<br>CAGC-780916-113<br>20-93-78-0697-2                                 | 79.35                   | 30-40           | 2,412.24          |                  | 2,412.24                 |                       | 2,412.24         | 12.98           | 135.05          | 2,277.19                |
| Cruz Campa Claudia<br>CUCG-760629-171<br>92-96-76-0885-9                                 | 26.45                   | 30-40           | 804.08            |                  | 804.08                   | 157.77                | 961.85           |                 |                 | 961.85                  |
| De la Mora Oscar<br>MOMO-638611-MU7<br>88-84-63-1062-5                                   | 185.15                  | 30-40           | 5,628.56          |                  | 5,628.56                 |                       | 5,628.56         | 664.92          | 949.38          | 4,679.18                |
| Garcia Aviles Francisco<br>GAAE-990213-DM8<br>01-58-39-2874-0                            | 290.95                  | 30-40           | 8,844.88          |                  | 8,844.88                 |                       | 8,844.88         | 1,180.06        | 1,903.88        | 6,941.00                |
| Jimenez Arcoyo Ana Luisa<br>IAA-6110831-156A<br>01-80-61-4606-2                          | 158.70                  | 30-40           | 4,824.48          |                  | 4,824.48                 |                       | 4,824.48         | 469.06          | 712.89          | 4,111.59                |
| Mata Sanchez Ruben<br>MASR-581113-1A3<br>11-78-58-6446-0                                 | 26.45                   | 30-40           | 804.08            |                  | 804.08                   | 157.77                | 961.85           |                 |                 | 961.85                  |
| Sanchez Ramirez Josefina<br>SABJ-6603-19-NL9<br>17-84-66-3010-5                          | 79.35                   | 30-40           | 2,412.24          |                  | 2,412.24                 |                       | 2,412.24         | 12.98           | 135.05          | 2,277.19                |
| Velasquez Jimenez Modesto<br>VBJM-450615-V16<br>01-67-45-8411-3                          | 26.45                   | 30-40           | 804.08            |                  | 804.08                   | 157.77                | 961.85           |                 |                 | 961.85                  |
| Venegas Espinoza Juan<br>VEEJ-480627-CX2<br>11-69-48-1385-5                              | 105.80                  | 30-40           | 3,216.32          |                  | 3,216.32                 |                       | 3,216.32         | 145.56          | 308.73          | 2,907.59                |
| Zambrano Ramirez David<br>ZARD-561022-UP9<br>11-74-56-1253-8                             | 185.15                  | 30-40           | 5,628.56          |                  | 5,628.56                 |                       | 5,628.56         | 664.92          | 949.38          | 4,679.18                |
| <b>Totales</b>   | <b>1,163.80</b>         |                 | <b>35,879.52</b>  |                  | <b>35,879.52</b>         | <b>473.51</b>         | <b>35,852.83</b> | <b>3,450.48</b> | <b>1,643.88</b> | <b>30,758.47</b>        |

ARADRI S.A. DE C.V.  
 Nómina de sueldo mensual de 10 trabajadores  
 Período del 1 al 31 de Marzo de 1997

| Nombre del trabajador<br>Número Federal de Contribuyentes<br>Número de Seguridad Social | PÉRCIPCIONES     |                 |                   |                  | DEDUCCIONES              |                       |                  |                 | Firma           |                 |                         |
|---|------------------|-----------------|-------------------|------------------|--------------------------|-----------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------------|
|   | Sueldo<br>Diario | Días del<br>Mes | Sueldo<br>Mensual | Otras<br>Percep. | Total de<br>percepciones | Coberto al<br>Salario | Total            | ISFI            |                 | IMSS            | Total de<br>Deducciones |
| Ghavez Garcia Coral<br>CAGC-780416-TI.3<br>20-93-78-06897-2                             | 79.35            | 30.40           | 2,412.24          |                  | 2,412.24                 |                       | 2,412.24         | 12.98           | 195.15          | 148.13          | 2,264.11                |
| Cruz Campa Claudia<br>CUCG-760629-T71<br>92-96-76-0885-9                                | 26.45            | 30.40           | 804.08            |                  | 804.08                   | 157.77                | 961.85           |                 |                 |                 | 961.85                  |
| De la Mora Mora Oscar<br>MOMO-630611-MU2<br>38-84-63-1062-6                             | 185.15           | 30.40           | 5,628.56          |                  | 5,628.56                 |                       | 5,628.56         | 664.92          | 314.94          | 979.86          | 4,648.70                |
| García Aviles Francisco<br>GAAF-390923-DM3<br>01-58-39-2874-0                           | 290.95           | 30.40           | 8,844.88          |                  | 8,844.88                 |                       | 8,844.88         | 1,480.06        | 469.22          | 1,949.28        | 6,895.60                |
| Jimenez Arroyo Ana Luisa<br>JAAA-6110831 F6A<br>01-80 61-4606 2                         | 158.70           | 30.40           | 4,824.48          |                  | 4,824.48                 |                       | 4,824.48         | 469.06          | 269.95          | 739.01          | 4,085.47                |
| Mora Sanchez Ruben<br>MASR-58113-LA3<br>11-78-58-6446-0                                 | 26.45            | 30.40           | 804.08            |                  | 804.08                   | 157.77                | 961.85           |                 |                 |                 | 961.85                  |
| Sanchez Ramirez Josefina<br>SABJ-6603-19-NL9<br>17-84-66-3010 5                         | 79.35            | 30.40           | 2,412.24          |                  | 2,412.24                 |                       | 2,412.24         | 12.98           | 155.15          | 148.13          | 2,264.11                |
| Vilazquez Jimenez Medero<br>VEJM-450615-V16<br>01-67-45-8411-3                          | 26.45            | 30.40           | 804.08            |                  | 804.08                   | 157.77                | 961.85           |                 |                 |                 | 961.85                  |
| Venceses Encinosa Juan<br>VEEJ-480627-CX2<br>11-69-48-1385-5                            | 105.60           | 30.40           | 3,216.32          |                  | 3,216.32                 |                       | 3,216.32         | 145.56          | 180.65          | 326.21          | 2,890.11                |
| Zambrano Ramirez David<br>ZARD-561022-UP9<br>11-74-56-1253-8                            | 185.15           | 30.40           | 5,628.56          |                  | 5,628.56                 |                       | 5,628.56         | 664.92          | 314.94          | 979.86          | 4,648.70                |
| <b>Totales</b>  | <b>1,163.80</b>  |                 | <b>35,379.52</b>  |                  | <b>35,379.52</b>         | <b>473.81</b>         | <b>35,853.33</b> | <b>3,450.48</b> | <b>1,820.00</b> | <b>5,270.48</b> | <b>30,582.85</b>        |

**ARADRI S.A. DE C.V.**  
 Nomina de sueldo mensual de 10 trabajadores  
 Periodo del 1 al 30 de Abril de 1997.

| Número del trabajador<br>Registro Federal de Contribuyentes<br>Número de Seguridad Social | PERCEPCIONES    |              |                  |              |                       | DEDUCCIONES        |                  |                 |                 |                      |                  |       |
|---|-----------------|--------------|------------------|--------------|-----------------------|--------------------|------------------|-----------------|-----------------|----------------------|------------------|-------|
|   | Sueldo Diario   | Días del Mes | Sueldo Mensual   | Otras Percop | Total de percepciones | Credito al Salario | Total            | I.S.F.T.        | I.M.S.S.        | Total de Deducciones | Neto a Pagar     | Firma |
| Guavez Garcia Ceal<br>CA/CC-789816-T13<br>20-98-78-0097-2                                 | 79.35           | 30.40        | 2,412.24         |              | 2,112.24              |                    | 2,412.24         | 12.98           | 130.79          | 143.77               | 2,268.47         |       |
| Car: Canipa Claudia<br>CUCC-760629-171<br>92-96-76-0885-9                                 | 26.45           | 30.40        | 804.08           |              | 804.08                | 157.77             | 961.85           |                 |                 |                      | 961.85           |       |
| De la Mora Mora Oscar<br>MOMO-630611-MU2<br>88-84-63-1062-6                               | 185.15          | 30.40        | 5,628.56         |              | 5,628.56              |                    | 5,628.56         | 664.92          | 304.78          | 969.70               | 4,658.86         |       |
| García Aviles Francisco<br>GAAR-989923-IM8<br>01-58-39-2874-0                             | 290.95          | 30.40        | 8,844.88         |              | 8,844.88              |                    | 8,844.88         | 1,480.06        | 459.09          | 1,939.15             | 6,910.73         |       |
| Jimenez Arceyo Ana Lura<br>JIAA-6110351-F8A<br>01-80-614696-2                             | 158.70          | 30.40        | 4,824.48         |              | 4,824.48              |                    | 4,824.48         | 469.06          | 261.25          | 730.31               | 4,094.17         |       |
| Mata Sanchez Ruben<br>MASR-581113-LA3<br>11-78-58-6446-0                                  | 26.45           | 30.40        | 804.08           |              | 804.08                | 157.77             | 961.85           |                 |                 |                      | 961.85           |       |
| Sanchez Benitez Josefina<br>SABJ-660839-NL9<br>17-84-66-3010-5                            | 79.35           | 30.40        | 2,412.24         |              | 2,412.24              |                    | 2,412.24         | 12.98           | 130.79          | 143.77               | 2,268.47         |       |
| Vidriquez Jimenez Modesto<br>VEJM-450615-V16<br>01-67-45-8411-3                           | 26.45           | 30.40        | 804.08           |              | 804.08                | 157.77             | 961.85           |                 |                 |                      | 961.85           |       |
| Veregas Espinosa Juan<br>VEEJ-480637-CY2<br>11-69-48-1385-5                               | 105.80          | 30.40        | 3,216.32         |              | 3,216.32              |                    | 3,216.32         | 145.56          | 174.83          | 320.39               | 2,895.93         |       |
| Zumbano Ramirez David<br>ZARD-561022-UP9<br>11-74-56-1253-8                               | 185.15          | 30.40        | 5,628.56         |              | 5,628.56              |                    | 5,628.56         | 664.92          | 304.78          | 969.70               | 4,658.86         |       |
| <b>Totales</b>  | <b>1,163.80</b> |              | <b>35,379.32</b> |              | <b>35,379.32</b>      | <b>473.31</b>      | <b>35,852.63</b> | <b>3,450.48</b> | <b>1,761.31</b> | <b>5,211.79</b>      | <b>30,641.04</b> |       |

**ARADRI S A DE C V**  
 Nomina de sueldo mensual de 10 trabajadores.  
 Periodo del 1 al 31 de Mayo de 1997

| Nombre del trabajador<br>Reporte Federal de Contribuyentes<br>Número de Seguridad Social | DEBUCACIONES    |              |                  |                  | DEBUCACIONES          |                    |                  |                  | Firma           |                  |                     |
|--|-----------------|--------------|------------------|------------------|-----------------------|--------------------|------------------|------------------|-----------------|------------------|---------------------|
|  | Sueldo Diario   | Días del Mes | Sueldo Mensual   | P.T.U.           | Total de percepciones | Crédito al Salario | Total            | I.S.P.T.         |                 | I.M.S.S.         | Total de Deduciones |
| Chavez Garcia Coral<br>CAGC-789416-TI3<br>20-93-78-0697-2                                | 79.35           | 30.40        | 2,412.24         | 4,541.87         | 6,954.11              | -                  | 6,954.11         | 900.31           | 135.15          | 1,035.46         | 5,918.65            |
| Gonz Campa Claudia<br>CUCG-706629-T71<br>92-96-76-0385-9                                 | 26.45           | 30.40        | 804.08           | 3,036.32         | 3,840.40              | -                  | 3,840.40         | 519.45           | -               | 519.45           | 3,320.95            |
| De la Mora Mora Oscar<br>MOYO-630611-AMU7<br>88-84-63-1062-6                             | 185.15          | 30.40        | 5,628.56         | 4,749.84         | 10,378.40             | -                  | 10,378.40        | 1,151.49         | 314.94          | 1,466.43         | 8,911.97            |
| Garcia Aviles Francisco<br>GAAR-390923-EM8<br>01-58-39-2874-0                            | 290.95          | 30.40        | 8,844.88         | 5,328.84         | 14,173.72             | -                  | 14,173.72        | 2,824.20         | 469.22          | 3,293.42         | 10,880.30           |
| Jimenez Arcego Ana Luisa<br>JIAA-6110831-F6A<br>01-80-61-4606-2                          | 158.70          | 30.40        | 4,824.48         | 4,309.48         | 9,133.96              | -                  | 9,133.96         | 1,452.78         | 269.95          | 1,722.73         | 7,411.23            |
| Mata Sanchez Ruben<br>MASR-581113-IA3<br>11-78-58-6446-0                                 | 26.45           | 30.40        | 804.08           | 2,580.80         | 3,384.97              | -                  | 3,384.97         | 118.03           | -               | 118.03           | 3,266.94            |
| Sanchez Benitez Josefina<br>SABJ-6603-19-NL9<br>17-84-66-3010-5                          | 79.35           | 30.40        | 2,412.24         | 9,009.78         | 11,422.02             | -                  | 11,422.02        | 2,051.41         | 135.15          | 2,186.56         | 9,235.46            |
| Velazquez Jimenez Modesto<br>VEJM-450615-V16<br>01-67-45-8411-3                          | 26.45           | 30.40        | 804.08           | 2,580.88         | 3,384.96              | -                  | 3,384.96         | 118.03           | -               | 118.03           | 3,266.93            |
| Verega Espinoza Juan<br>VEEJ-480627-CX2<br>11-69-48-1385-5                               | 105.80          | 30.40        | 3,216.32         | 10,389.94        | 13,556.26             | -                  | 13,556.26        | 607.11           | 180.65          | 787.76           | 12,768.50           |
| Zambreno Ramirez David<br>ZARD-561022-UP9<br>11-74-56-1253-8                             | 185.15          | 30.40        | 5,628.56         | 4,750.16         | 10,378.72             | -                  | 10,378.72        | 1,768.25         | 314.94          | 2,083.19         | 8,295.53            |
| <b>Totales</b>   | <b>1,163.80</b> |              | <b>85,379.52</b> | <b>51,228.00</b> | <b>86,607.52</b>      |                    | <b>86,607.52</b> | <b>11,511.06</b> | <b>1,820.00</b> | <b>13,331.06</b> | <b>73,276.46</b>    |

**ARADRI S.A. DE C.V**  
**Nómina de sueldo mensual de 10 trabajadores**  
**Periodo del 1 al 31 de junio de 1997**

| Nombre del trabajador<br>Registro Federal de Contribuyentes<br>Número de Seguridad Social | PERCEPCIONES    |              |                  |               |                       | DEDUCCIONES        |                  |                 |                 |                     | Firma            |              |
|---|-----------------|--------------|------------------|---------------|-----------------------|--------------------|------------------|-----------------|-----------------|---------------------|------------------|--------------|
|   | Sueldo Diario   | Días del Mes | Sueldo Mensual   | Otras Percap. | Total de percepciones | Credito al Salario | Total            | I.S.F.T.        | I.M.S.S         | Total de Deduciones |                  | Neto a Pagar |
| Chavez Garcia Coral<br>CIGC-780916-T13<br>20-93-78-0697-2                                 | 79.35           | 30.40        | 2,412.24         |               | 2,412.24              |                    | 2,412.24         | 12.98           | 130.79          | 143.77              | 2,268.47         |              |
| Crez Campa Claudia<br>CUCG-760639-171<br>92-96-76-0885-9                                  | 26.45           | 30.40        | 804.08           |               | 804.08                | 157.77             | 961.85           |                 |                 |                     | 961.85           |              |
| De la Mera Mira Oscar<br>MOMO-630611-MU2<br>88-84-63-1062-6                               | 185.15          | 30.40        | 5,628.56         |               | 5,628.56              |                    | 5,628.56         | 664.92          | 304.78          | 969.70              | 4,658.86         |              |
| Garcia Aviles Francisco<br>GNAP-990215-DM8<br>01-58-99-2874-0                             | 290.95          | 30.40        | 8,844.88         |               | 8,844.88              |                    | 8,844.88         | 1,480.06        | 454.09          | 1,934.15            | 6,910.73         |              |
| Jimenez Arcevo Ana Laura<br>IAA-6110831-F6A<br>01-80-61-4606-2                            | 158.70          | 30.40        | 4,824.48         |               | 4,824.48              |                    | 4,824.48         | 469.06          | 261.25          | 730.31              | 4,094.17         |              |
| Mata Sanchez Ruben<br>MASR-581113-IA3<br>11-78-58-6446-0                                  | 26.45           | 30.40        | 804.08           |               | 804.08                | 157.77             | 961.85           |                 |                 |                     | 961.85           |              |
| Sanchez Benitez Josefina<br>SABJ-6003-19-NL9<br>17-84-66-3010-5                           | 79.35           | 30.40        | 2,412.24         |               | 2,412.24              |                    | 2,412.24         | 12.98           | 130.79          | 143.77              | 2,268.47         |              |
| Valenzuela Jimenez Modestino<br>VEJM-450615-V16<br>01-67-45-0411-3                        | 26.45           | 30.40        | 804.08           |               | 804.08                | 157.77             | 961.85           |                 |                 |                     | 961.85           |              |
| Varela Espinoza Juan<br>VEEJ-480627-CY2<br>11-69-48-1385-5                                | 105.80          | 30.40        | 3,216.32         |               | 3,216.32              |                    | 3,216.32         | 145.56          | 174.83          | 320.39              | 2,895.93         |              |
| Zambrano Ramirez David<br>ZARD-561022-UP9<br>11-74-56-1263-8                              | 185.15          | 30.40        | 5,628.56         |               | 5,628.56              |                    | 5,628.56         | 664.92          | 304.78          | 969.70              | 4,658.86         |              |
| <b>Totales</b>  | <b>1,163.80</b> |              | <b>35,379.52</b> |               | <b>35,379.52</b>      | <b>475.31</b>      | <b>35,852.83</b> | <b>3,450.43</b> | <b>1,761.31</b> | <b>5,211.79</b>     | <b>30,641.04</b> |              |



ARADRI S.A. DE C.V.  
 Nomina de sueldos mensuales de 10 trabajadores  
 Periodo de 1 al 31 de Julio de 1997

| PERCEPCIONES  |                  |                 |                   |                 |                     |   |                          |                       |                  | DEDUCCIONES     |               |                      |                         |                  |       |
|---|------------------|-----------------|-------------------|-----------------|---------------------|---|--------------------------|-----------------------|------------------|-----------------|---------------|----------------------|-------------------------|------------------|-------|
| Nombre del trabajador<br>Registro Federal de Contribuyentes<br>Número de Seguridad Social | Sueldo<br>Diario | Días del<br>Mes | Sueldo<br>Mensual | Vacaciones      | Prima<br>Vacacional | Premios<br>por Asistencias<br>y Puntualidad | Total de<br>percepciones | Credito al<br>Salario | Total            | I.S.P.T.        | I.M.S.S.      | Ganancias y<br>Voces | Total de<br>Deducciones | Neto a<br>Pagar  | Firma |
| Chavez Garcia Coral<br>CAGC-780416-1113<br>20-93-78-0697-2                                | 79.35            | 30.40           | 1,777.44          | 634.80          | 158.70              |   | 2,570.94                 | 1.28                  | 2,572.22         |                 | 39.62         | 30.75                | 70.37                   | 2,501.85         |       |
| Cruz Campa Gauda<br>CUCO-760629-171<br>92-96-76-0885-9                                    | 26.45            | 30.40           | 592.48            | 211.60          | 52.90               | 270.00                                      | 1,126.98                 | 162.46                | 1,289.44         |                 | 13.68         | 12.31                | 25.99                   | 1,263.45         |       |
| De la Mora Mora Oscar<br>MONO-650611-MU2<br>88-84-65-1062-6                               | 185.15           | 30.40           | 4,517.66          | 1,110.90        | 277.73              |   | 5,906.29                 |                       | 5,906.29         | 581.82          | 154.79        | 70.61                | 807.22                  | 5,099.07         |       |
| García Aviles Francisco<br>GAAR-390923-IM8<br>01-38-39-2374-9                             | 290.95           | 30.40           | 6,517.28          | 2,327.60        | 581.90              |   | 9,426.78                 |                       | 9,426.78         | 1,442.07        | 276.50        | 112.74               | 1,831.31                | 7,595.47         |       |
| Jimenez Arcevo Ana Luisa<br>JIAA-6110831-56A<br>01-80-61-4606-2                           | 158.70           | 30.40           | 3,872.28          | 952.20          | 238.05              | 685.50                                      | 5,748.03                 |                       | 5,748.03         | 554.88          | 131.22        | 62.45                | 748.55                  | 4,999.48         |       |
| Maia Sanchez Ruben<br>MAAR-58113-1A3<br>11-78-58-6446-0                                   | 26.45            | 30.40           | 645.38            | 158.70          | 39.68               |   | 843.76                   | 181.73                | 1,025.49         |                 | 11.21         | 10.09                | 21.30                   | 1,004.19         |       |
| Sanchez Benitez Josefina<br>SABJ-6603 19-NL9<br>17-84-66-3010-5                           | 79.35            | 30.40           | 1,777.44          | 634.80          | 158.70              |   | 2,570.94                 | 1.28                  | 2,572.22         |                 | 39.62         | 30.75                | 70.37                   | 2,501.85         |       |
| Valquez Jimenez Modesto<br>VZJM-450015-V16<br>01-67-45-9411-3                             | 26.45            | 30.40           | 645.38            | 158.70          | 39.68               | 843.76                                      | 1,025.49                 | 181.73                | 1,025.49         |                 | 11.21         | 10.09                | 21.30                   | 1,004.19         |       |
| Venegas Empleado Juan<br>VEEJ-480627-CY2<br>11-69-48-1385-5                               | 105.80           | 30.40           | 1,523.52          | 1,692.80        | 428.20              |   | 3,639.52                 |                       | 3,639.52         | 148.97          | 76.39         | 45.47                | 263.83                  | 3,375.69         |       |
| Zambrano Ramirez David<br>ZARD-51022-UP9<br>11-74-56-1253-8                               | 185.15           | 30.40           | 4,517.66          | 1,110.90        | 277.73              |   | 5,906.29                 |                       | 5,906.29         | 581.82          | 154.79        | 70.61                | 807.22                  | 5,099.07         |       |
| <b>Totales</b>  | <b>11,63.80</b>  |                 | <b>26,386.52</b>  | <b>8,993.00</b> | <b>2,248.27</b>     | <b>955.50</b>                               | <b>38,588.29</b>         | <b>528.48</b>         | <b>39,111.77</b> | <b>3,304.56</b> | <b>909.03</b> | <b>453.87</b>        | <b>4,667.46</b>         | <b>34,444.31</b> |       |

ARADRI S.A. DI. C.V.  
 Nómina de sueldo mensual de 10 trabajadores  
 Periodo del 1 al 31 de Agosto de 1997

| Nombre del trabajador<br>Regimen Federal de Contribuyentes<br>Número de Seguridad Social | PERCEPCIONES |              |                | DEDUCCIONES  |                       |                    |           |          | Neto a Pagar | Firma  |          |                 |                     |
|--|--------------|--------------|----------------|--------------|-----------------------|--------------------|-----------|----------|--------------|--------|----------|-----------------|---------------------|
|  | Sueldo Base  | Días del Mes | Sueldo Mensual | Horas Extras | Total de percepciones | Credito al Salario | Total     | L.S.P.L. |              |        | L.M.S.S. | Gratuía y Vejez | Total de Deduciones |
| Chavez Garcia Coral<br>CAIC-780416-T13<br>20-93-78-0697-2                                | 79.35        | 30.40        | 2,412.24       |              | 2,412.24              | 34.29              | 2,446.53  |          | 34.47        | 28.90  | 63.43    | 2,383.10        |                     |
| Cona Concha Claudia<br>CUCC-760629-171<br>92-96-76-0885-9                                | 26.45        | 30.40        | 804.08         |              | 804.08                | 181.73             | 985.81    |          |              |        |          | 985.81          |                     |
| De la Mera Mora Oscar<br>COMO-690611-MUZ<br>88-84-63-1062-6                              | 185.15       | 30.40        | 5,628.56       |              | 5,628.56              |                    | 5,628.56  | 588.62   | 145.76       | 67.49  | 801.87   | 4,826.69        |                     |
| García Aviles Francisco<br>GAFF-390923-IMAS<br>01-58-39-2874-0                           | 290.95       | 30.40        | 8,944.88       |              | 8,944.88              |                    | 8,944.88  |          | 257.59       | 106.19 | 1,758.93 | 7,085.95        |                     |
| Jimenez Arroyo Ana Luisa<br>JIAA-6110831-RSA<br>01-80-61-4606-2                          | 153.7        | 30.40        | 4,824.48       |              | 4,824.48              |                    | 4,824.48  | 399.14   | 117.92       | 57.85  | 574.91   | 4,249.57        |                     |
| Mata Sanchez Rubben<br>MASR-581113-IA3<br>11-78-58-6446-0                                | 26.45        | 30.40        | 804.08         | 238.05       | 1,042.13              | 181.73             | 1,223.86  |          |              |        |          | 1,223.86        |                     |
| Sanchez Benitez Josefin<br>SABJ-6603-19-NL9<br>17-84-56-3010-5                           | 79.35        | 30.40        | 2,412.24       | 396.80       | 2,809.04              |                    | 2,809.04  | 5.91     | 41.56        | 31.42  | 78.89    | 2,730.15        |                     |
| Vedáquez Jimenez Modesto<br>VEJM-430613-V16<br>01-67-45-8411-3                           | 26.45        | 30.40        | 804.08         | 357.48       | 1,161.56              | 173.27             | 1,334.83  |          |              |        |          | 1,334.83        |                     |
| Venegas Espinoza Juan<br>VEEF-480627-CY2<br>11-69-48-1385-5                              | 105.8        | 30.40        | 3,216.32       |              | 3,216.32              |                    | 3,216.32  | 95.78    | 62.64        | 38.71  | 197.13   | 3,019.19        |                     |
| Zambrano Ramirez David<br>ZARD-561022-UT9<br>11-74-56-1258-8                             | 185.15       | 30.40        | 5,628.56       | 2,152.02     | 7,780.58              |                    | 7,780.58  | 991.34   | 145.76       | 67.49  | 1,204.59 | 6,575.99        |                     |
| Totales  | 1,163.8      |              | 35,379.52      | 3,144.35     | 38,523.87             | 571.02             | 39,094.89 | 3,475.94 | 805.70       | 398.11 | 4,679.25 | 34,415.14       |                     |

ARADRI S.A. DE C.V.  
 Nómina de sueldo mensual de 10 trabajadores  
 Período del 1 al 30 de Septiembre de 1997

| Nombre del trabajador<br>Registro Federal de Contribuyentes<br>Número de Seguridad Social | PERCEPCIONES    |              |                  |                         | DEDUCCIONES           |                    |                  |                 |               | Firma         |                 |                      |
|---|-----------------|--------------|------------------|-------------------------|-----------------------|--------------------|------------------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|----------------------|
|   | Sueldo Diario   | Días del Mes | Sueldo Mensual   | Compensaciones Gravadas | Total de percepciones | Credito al Salario | Total            | I.S.P.T.        | L.M.S.S.      |               | Cuentas y Vajes | Total de Deducciones |
| Chavez Gera Coral<br>CAGC-780416-1113<br>20-93-78-9097-2                                  | 79.35           | 30.40        | 2,412.24         | 895.00                  | 3,307.24              | -                  | 3,307.24         | 58.14           | 60.85         | 38.09         | 157.08          | 3,150.16             |
| Cruz Campa Claudia<br>CYCC-760629-171<br>92-96-76-0885-9                                  | 26.45           | 30.40        | 804.08           | 804.08                  | 804.08                | 181.73             | 985.81           | -               | -             | -             | -               | 985.81               |
| De la Mora Mora Oscar<br>MOMO-630611-MU7<br>88-84-63-1062-6                               | 185.15          | 30.40        | 5,628.56         | 1,250.00                | 6,878.56              | -                  | 6,878.56         | 896.81          | 180.10        | 79.37         | 1,156.28        | 5,722.28             |
| García Avilés Francisco<br>GAAP-390923-IM8<br>01-58-39-2874-0                             | 290.95          | 30.40        | 8,844.88         | 2,100.00                | 10,944.88             | -                  | 10,944.88        | 1,927.37        | 315.94        | 126.39        | 2,369.70        | 8,575.18             |
| Jimenez Arcevo Ana Luisa<br>JIAA-6110831-R6A<br>01-80-61-4006-2                           | 153.7           | 30.40        | 4,824.48         | 4,824.48                | 4,824.48              | -                  | 4,824.48         | 399.14          | 112.53        | 55.98         | 567.65          | 4,256.83             |
| Mora Sanchez Ruben<br>MASR-581113-IA3<br>11-78-58-6446-0                                  | 26.45           | 30.40        | 804.08           | 804.08                  | 804.08                | 181.73             | 985.81           | -               | -             | -             | -               | 985.81               |
| Sanchez Benitez Josefina<br>SABJ-6603-19-NL9<br>17-84-66-3010-5                           | 79.35           | 30.40        | 2,412.24         | 2,412.24                | 2,412.24              | 49.89              | 2,462.13         | -               | 31.77         | 28.03         | 59.80           | 2,102.83             |
| Valdequez Jimenez Modesto<br>VEJM-450615-V16<br>01-67-45-8411-3                           | 26.45           | 30.40        | 804.08           | 804.08                  | 804.08                | 181.73             | 985.81           | -               | -             | -             | -               | 985.81               |
| Veregas Espinoza Juan<br>VEEJ-480627-CY2<br>11-69-48-1385-5                               | 108.8           | 30.40        | 3,216.32         | 3,216.32                | 3,216.32              | -                  | 3,216.32         | 95.78           | 59.03         | 37.46         | 192.27          | 3,024.05             |
| Zambrano Ramirez David<br>ZARD-561022-UP9<br>11-74-56-1253-8                              | 185.15          | 30.40        | 5,628.56         | 5,628.56                | 5,628.56              | -                  | 5,628.56         | 581.82          | 139.82        | 65.31         | 786.61          | 4,841.95             |
| <b>Totales</b>  | <b>11,033.8</b> |              | <b>35,379.52</b> | <b>4,245.00</b>         | <b>39,624.52</b>      | <b>595.08</b>      | <b>40,219.60</b> | <b>3,959.06</b> | <b>899.70</b> | <b>480.63</b> | <b>5,289.39</b> | <b>34,930.21</b>     |

**ARADRI S.A. DE C.V.**  
**Nómina de sueldo mensual de 10 trabajadores**  
**Período del 1 al 31 de Octubre de 1997**

| Nombre del trabajador<br>Registro Federal de Contribuyentes<br>Número de Seguridad Social | P E R C E P C I O N E S |                  |                |                                       |                       | D E D U C C I O N E S |                 |               |               |                 |                      |              |       |
|---|-------------------------|------------------|----------------|---------------------------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|----------------------|--------------|-------|
|   | Sueldo Diario           | Días del Mes     | Sueldo Mensual | Premios por Asistencias y Puntualidad | Total de percepciones | Credito al Salario    | Total           | I.S.P.T.      | I.M.S.S.      | Cuantía y Vejer | Total de Deducciones | Neto a Pagar | Firma |
| Chavez Garcia Cesar<br>CAGG-780416-113<br>20-93-78-0697-2                                 | 79.35                   | 30/40            | 2,412.24       |                                       | 2,412.24              | 40.89                 | 2,462.13        |               | 34.47         | 28.96           | 63.43                | 2,398.70     |       |
| Cruz Campa Claudia<br>CUCG-760629-171<br>92-96-76-0835-9                                  | 26.45                   | 30/40            | 804.08         | 80.00                                 | 884.08                | 176.05                | 1,060.13        |               |               |                 |                      | 1,060.13     |       |
| De la Mora Mora Oscar<br>MOMO-630611-AMU2<br>88-84-63-1062-6                              | 135.15                  | 30/40            | 5,628.56       |                                       | 5,628.56              |                       | 5,628.56        | 581.80        | 145.76        | 67.49           | 795.05               | 4,833.51     |       |
| García Aviles Francisco<br>GAAP-890923-IM8<br>01-58-39-2874-0                             | 290.95                  | 30/40            | 8,844.88       |                                       | 8,844.88              |                       | 8,844.88        | 1,395.15      | 257.59        | 106.19          | 1,758.93             | 7,085.95     |       |
| Jimenez Arroyo Ana Luisa<br>IAAA-6110831-78A<br>01-80-61-4666-2                           | 138.7                   | 30/40            | 4,824.48       | 430.00                                | 5,254.48              |                       | 5,254.48        | 496.83        | 117.92        | 57.85           | 672.60               | 4,581.88     |       |
| Mata Sanchez Ruben<br>MASR-581113-IA3<br>11-78-58-6446-0                                  | 26.45                   | 30/40            | 804.08         |                                       | 804.08                | 181.73                | 985.81          |               |               |                 |                      | 985.81       |       |
| Sanchez Benitez Josefín<br>SABJ-6603-19-NL9<br>17-84-66-3010-5                            | 79.35                   | 30/40            | 2,412.24       |                                       | 2,412.24              | 34.29                 | 2,446.53        |               | 34.47         | 28.96           | 63.43                | 2,383.10     |       |
| Velazquez Jimenez Modesto<br>VEJM-450615-V16<br>01-67-45-8411-3                           | 26.45                   | 30/40            | 804.08         |                                       | 804.08                | 181.73                | 985.81          |               |               |                 |                      | 985.81       |       |
| Veregas Espinoza Juan<br>VEEJ-480627-CX2<br>11-69-48-1385-5                               | 105.8                   | 30/40            | 3,216.32       |                                       | 3,216.32              |                       | 3,216.32        | 95.78         | 62.64         | 58.71           | 197.13               | 3,019.19     |       |
| Zambrano Ramirez David<br>ZARD-561022-UP9<br>11-74-56-1253-8                              | 185.15                  | 30/40            | 5,628.56       |                                       | 5,628.56              |                       | 5,628.56        | 581.82        | 145.76        | 67.49           | 795.07               | 4,833.49     |       |
| <b>Totales</b>  | <b>1163.8</b>           | <b>35,379.52</b> | <b>510.00</b>  | <b>35,889.52</b>                      | <b>623.69</b>         | <b>36,513.21</b>      | <b>3,151.38</b> | <b>798.61</b> | <b>395.65</b> | <b>4,345.64</b> | <b>32,167.57</b>     |              |       |

**ARADRI S.A. DE C.V.**  
**Nómina de sueldo mensual de 10 trabajadores**  
**Período del 1 al 30 de Noviembre de 1997**

| Nombre del trabajador<br>Registro Federal de Contribuyentes<br>Número de Seguridad Social | P.R.C.H.P.G.I.O.N.E.S. |              |                  |                        |                             | D.E.D.U.C.C.I.O.N.E.S. |                       |                    |                  |                 | Firma         |               |                 |                     |
|---|------------------------|--------------|------------------|------------------------|-----------------------------|------------------------|-----------------------|--------------------|------------------|-----------------|---------------|---------------|-----------------|---------------------|
|   | Sueldo Diario          | Días del Mes | Sueldo Mensual   | Prestato Indemnización | Prestato Prima Vac Vaciones | Prestato Aguinaldo     | Total de percepciones | Crédito al Salario | Total            | I.S.P.L.        |               | I.M.S.S.      | Cuentas y Vozes | Total de Deduciones |
| Chavez Garcia Coral<br>CACG-780416-T13<br>29-93-78-0897-2                                 | 79.35                  | 30.40        | 2,412.24         |                        |                             |                        | 2,412.24              | 49.89              | 2,462.13         |                 | 31.77         | 28.03         | 59.80           | 2,402.33            |
| Cruz Camps Claudia<br>CUC-760029-T71<br>92-96-76-0885-9                                   | 26.43                  | 30.40        | 804.08           |                        |                             |                        | 804.08                | 181.73             | 985.81           |                 |               |               |                 | 985.81              |
| De La Mora Oscar<br>MOMO-638611-MU2<br>88-84-63-1062-6                                    | 185.15                 | 30.40        | 5,628.56         |                        |                             |                        | 5,628.56              |                    | 5,628.56         | 581.82          | 139.48        | 65.31         | 786.61          | 4,841.95            |
| García Avilés Francisco<br>GAAR-390923-DM8<br>01-58-39-2874-0                             | 290.95                 | 30.40        | 8,844.88         |                        |                             |                        | 8,844.88              |                    | 8,844.88         | 1,395.15        | 247.69        | 102.77        | 1,745.61        | 7,099.27            |
| Jimenez Arroyo Ana Luisa<br>JIAA-6110831-P6A<br>01-80-61-4906-2                           | 153.7                  | 30.40        | 4,324.48         |                        |                             |                        | 4,324.48              |                    | 4,324.48         | 399.14          | 112.53        | 55.98         | 567.65          | 4,256.83            |
| Mora Sanchez Ruben<br>MASR-581113-IA3<br>11-78-58-6446-0                                  | 26.45                  | 30.40        | 804.08           |                        |                             |                        | 804.08                | 181.73             | 985.81           |                 |               |               |                 | 985.81              |
| Sánchez Benitez Josefina<br>SABJ-6602-19-XL9<br>17-94-66-3010-5                           | 79.35                  | 30.40        | 2,412.24         |                        |                             |                        | 2,412.24              | 49.89              | 2,462.13         |                 | 31.77         | 28.03         | 59.80           | 2,402.33            |
| Velazquez Jimenez Modesto<br>VEM-450615-V16<br>01-67-45-8411-3                            | 26.45                  | 30.40        | 804.08           |                        |                             |                        | 804.08                | 181.73             | 985.81           |                 |               |               |                 | 985.81              |
| Varegas Espinoza Juan<br>VEEJ-480627-CY2<br>11-69-48-1385-5                               | 105.8                  | 1.00         | 105.80           | 44,490.06              | 179.71                      | 1,326.12               | 46,101.69             |                    | 46,101.69        | 291.26          |               |               | 291.26          | 45,810.43           |
| Zambrano Ramirez David<br>ZARD-561022-UP9<br>11-74-56-1253-8                              | 185.15                 | 30.40        | 5,628.56         |                        |                             |                        | 5,628.56              |                    | 5,628.56         | 581.82          | 139.48        | 65.31         | 786.61          | 4,841.95            |
| <b>Totales</b>  | <b>1165.8</b>          |              | <b>32,269.00</b> | <b>44,490.06</b>       | <b>179.71</b>               | <b>1,326.12</b>        | <b>78,264.89</b>      | <b>644.97</b>      | <b>78,909.86</b> | <b>3,249.19</b> | <b>702.72</b> | <b>345.43</b> | <b>4,297.34</b> | <b>74,012.52</b>    |

**ARADRI S.A. DE C.V.**  
**Nómina de sueldo mensual de 10 trabajadores**  
**Período del 1 al 31 de Diciembre de 1997**

| Nombre del trabajador  | PERCEPCIONES  |              |                  |                  | DEDUCCIONES           |                    |                  |                 |                 | Firma           |                      |              |
|--|---------------|--------------|------------------|------------------|-----------------------|--------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------------|--------------|
|  | Sueldo Diario | Daño del Mes | Sueldo Mensual   | Acumulado        | Total de percepciones | Credito al Salario | Total            | I.M.S.S.        | Cesantía y Vago |                 | Total de Deducciones | Neto a Pagar |
| Repertorio Federal de Contribuyentes<br>Número de Seguridad Social |               |              |                  |                  |                       |                    |                  |                 |                 |                 |                      |              |
| Chavez Garcia Coral<br>CAGC-780416-T13<br>20-92-78-0697-2          | 79.35         | 30.40        | 2,412.24         | 1,190.25         | 3,602.49              |                    | 3,602.49         | 29.85           | 42.35           | 145.35          | 3,457.11             |              |
| Conz Campa Claudia<br>CUCO-760629-T71<br>92-96-76-0885-0           | 26.45         | 30.40        | 804.08           | 396.75           | 1,200.83              | 181.73             | 1,382.56         | 15.67           | 14.11           | 29.78           | 1,352.78             |              |
| De la Mera Mora Oscar<br>MOMO-600611-MO2<br>88-84-63-1062-6        | 185.15        | 30.40        | 5,628.56         | 2,777.25         | 8,405.81              |                    | 8,405.81         | 1,082.77        | 98.73           | 1,417.53        | 6,988.28             |              |
| Garcia Aviles Francisco<br>GAAR-390923-IM8<br>01-58-89-2874-0      | 270.95        | 30.40        | 8,844.88         | 4,364.25         | 13,209.13             |                    | 13,209.13        | 2,325.36        | 133.37          | 2,458.73        | 10,355.38            |              |
| Jimenez Arroyo Ana Laura<br>JIAA-6110831-LF6A<br>01-80-61-4506-2   | 158.7         | 30.40        | 4,324.48         | 2,380.50         | 7,204.98              |                    | 7,204.98         | 778.43          | 84.63           | 1,055.34        | 6,146.64             |              |
| Mata Sanchez Ruben<br>MASR-581113-IA3<br>11-78-58-6446-0           | 26.45         | 30.40        | 804.08           | 396.75           | 1,200.83              | 181.73             | 1,382.56         | 15.67           | 14.11           | 29.78           | 1,352.78             |              |
| Sanchez Ramirez Lorelina<br>SARL-6603-19-NT.9<br>17-84-66-3010-5   | 79.35         | 30.40        | 2,412.24         | 1,190.25         | 3,602.49              |                    | 3,602.49         | 29.85           | 42.35           | 145.35          | 3,457.14             |              |
| Vizcarra Jimenez Modesto<br>VEJM-450615-V16<br>01-67-45-3411-3     | 26.45         | 30.40        | 804.08           | 396.75           | 1,200.83              | 181.73             | 1,382.56         | 15.67           | 14.11           | 29.78           | 1,352.78             |              |
| Venegas Espinoza Juan<br>VEEJ-480627-CY2<br>11-69-48-1385-5        |               |              |                  |                  |                       |                    |                  |                 |                 |                 |                      |              |
| Zambrano Ramirez David<br>ZARD-561022-UP9<br>11-74-56-1283-8       | 185.15        | 30.40        | 5,628.56         | 2,777.25         | 8,405.81              |                    | 8,405.81         | 1,110.92        | 98.73           | 1,445.68        | 6,960.13             |              |
| <b>Total</b>   |               |              | <b>32,163.20</b> | <b>15,870.00</b> | <b>48,033.20</b>      | <b>545.19</b>      | <b>48,578.39</b> | <b>5,357.18</b> | <b>547.49</b>   | <b>7,155.84</b> | <b>41,423.05</b>     |              |

**ARADRI S.A. DE C.V.**  
**Cálculo del I.S.P.T. mensual**  
**Período del 1 al 31 de Enero de 1997**

|                             | 1.-Coral     | 2.-Claudia      | 3.-Oscar      | 4.-Francisco    | 5.-Luisa      | 6.-Ruben        | 7.-Josefina  | 8.-Modesto      | 9.-Juan       | 10.-David     |
|-----------------------------|--------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------|--------------|-----------------|---------------|---------------|
| Ingreso Gravable            | 2,412.24     | 804.08          | 5,628.56      | 8,844.88        | 4,824.48      | 804.08          | 2,412.24     | 804.08          | 3,216.32      | 5,628.56      |
| Límite Inferior             | 2,096.25     | 246.99          | 5,127.25      | 5,127.25        | 4,282.46      | 246.99          | 2,096.25     | 246.99          | 2,096.25      | 5,127.25      |
| Excedente                   | 315.99       | 557.09          | 501.31        | 3,717.63        | 542.02        | 557.09          | 315.99       | 557.09          | 1,120.07      | 501.31        |
| % sobre excedente           | 0.17         | 0.10            | 0.33          | 0.33            | 0.32          | 0.10            | 0.17         | 0.10            | 0.17          | 0.33          |
| Impuesto Marginal           | 53.72        | 55.71           | 165.48        | 1,226.82        | 173.45        | 55.71           | 53.72        | 55.71           | 190.41        | 165.48        |
| Cuota Fija                  | 192.33       | 7.41            | 882.20        | 882.20          | 611.86        | 7.41            | 192.33       | 7.41            | 192.33        | 882.20        |
| ISPT Tarifa art. 80         | 246.05       | 63.12           | 1,047.68      | 2,109.02        | 785.31        | 63.12           | 246.05       | 63.12           | 382.74        | 1,047.68      |
| Subsidio Acreditable        | 71.36        | 18.30           | 294.21        | 540.45          | 227.75        | 18.30           | 71.36        | 18.30           | 111.00        | 294.21        |
| Impuesto                    | 174.69       | 44.82           | 753.42        | 1,568.56        | 557.56        | 44.82           | 174.69       | 44.82           | 271.74        | 753.42        |
| Crédito al Salario          | 161.71       | 202.59          | 38.50         | 38.50           | 38.50         | 202.59          | 161.71       | 202.59          | 126.18        | 38.50         |
| <b>ISPT a Cargo (Favor)</b> | <b>12.98</b> | <b>(157.77)</b> | <b>664.92</b> | <b>1,480.06</b> | <b>469.06</b> | <b>(157.77)</b> | <b>12.98</b> | <b>(157.77)</b> | <b>145.56</b> | <b>664.92</b> |

**Cálculo subsidio, tarifa artículo 80-A**

|                           |        |       |        |          |        |       |        |       |        |        |
|---------------------------|--------|-------|--------|----------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|
| Impuesto Marginal         | 53.72  | 55.71 | 165.48 | 1,226.82 | 173.45 | 55.71 | 53.72  | 55.71 | 190.41 | 165.48 |
| % de Subsidio             | 0.50   | 0.50  | 0.40   | 0.40     | 0.50   | 0.50  | 0.50   | 0.50  | 0.50   | 0.40   |
| Subsidio                  | 26.86  | 27.85 | 66.17  | 490.73   | 86.72  | 27.85 | 26.86  | 27.85 | 95.21  | 66.17  |
| Cuota Fija                | 96.17  | 3.70  | 441.09 | 441.09   | 305.95 | 3.70  | 96.17  | 3.70  | 96.17  | 441.09 |
| Subsidio Total            | 123.03 | 31.55 | 507.26 | 931.82   | 392.67 | 31.55 | 123.03 | 31.55 | 191.38 | 507.26 |
| % de Subsidio Acreditable | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58     | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58   |
| Subsidio Acreditable      | 71.36  | 18.30 | 294.21 | 540.45   | 227.75 | 18.30 | 71.36  | 18.30 | 111.00 | 294.21 |

**ARADRI S.A. DE C.V.**  
**Cálculo del I.S.P.T. mensual**  
**Período del 1 al 28 de Febrero de 1997**

|                             | 1.-Coral     | 2.-Claudia      | 3.-Oscar      | 4.-Francisco    | 5.-Luisa      | 6.-Ruben        | 7.-Josefina  | 8.-Modesto      | 9.-juan       | 10.-David     |
|-----------------------------|--------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------|--------------|-----------------|---------------|---------------|
| Ingreso Gravable            | 2,412.24     | 804.08          | 5,628.56      | 8,844.88        | 4,824.48      | 804.08          | 2,412.24     | 804.08          | 3,216.32      | 5,628.56      |
| Límite Inferior             | 2,096.25     | 246.99          | 5,127.25      | 5,127.25        | 4,282.46      | 246.99          | 2,096.25     | 246.99          | 2,096.25      | 5,127.25      |
| Excedente                   | 315.99       | 557.09          | 501.31        | 3,717.63        | 542.02        | 557.09          | 315.99       | 557.09          | 1,120.07      | 501.31        |
| % sobre excedente           | 0.17         | 0.10            | 0.33          | 0.33            | 0.32          | 0.10            | 0.17         | 0.10            | 0.17          | 0.33          |
| Impuesto Marginal           | 53.72        | 55.71           | 165.43        | 1,226.82        | 173.45        | 55.71           | 53.72        | 55.71           | 190.41        | 165.43        |
| Cuota Fija                  | 192.33       | 7.41            | 882.20        | 882.20          | 611.86        | 7.41            | 192.33       | 7.41            | 192.33        | 882.20        |
| ISPT Tarifa art. 80         | 246.05       | 63.12           | 1,047.63      | 2,109.02        | 785.31        | 63.12           | 246.05       | 63.12           | 382.74        | 1,047.63      |
| Subsidio Acreditable        | 71.36        | 18.30           | 294.21        | 540.45          | 227.75        | 18.30           | 71.36        | 18.30           | 111.00        | 294.21        |
| Impuesto                    | 174.69       | 44.82           | 753.42        | 1,568.56        | 557.56        | 44.82           | 174.69       | 44.82           | 271.74        | 753.42        |
| Crédito al Salario          | 161.71       | 202.59          | 88.50         | 88.50           | 88.50         | 202.59          | 161.71       | 202.59          | 126.18        | 88.50         |
| <b>ISPT a Cargo (Favor)</b> | <b>12.98</b> | <b>(157.77)</b> | <b>664.92</b> | <b>1,480.06</b> | <b>469.06</b> | <b>(157.77)</b> | <b>12.98</b> | <b>(157.77)</b> | <b>145.56</b> | <b>664.92</b> |

**Cálculo subsidio, tarifa artículo 80-A**

|                           |        |       |        |          |        |       |        |       |        |        |
|---------------------------|--------|-------|--------|----------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|
| Impuesto Marginal         | 53.72  | 55.71 | 165.43 | 1,226.82 | 173.45 | 55.71 | 53.72  | 55.71 | 190.41 | 165.43 |
| % de Subsidio             | 0.50   | 0.50  | 0.40   | 0.40     | 0.50   | 0.50  | 0.50   | 0.50  | 0.50   | 0.40   |
| Subsidio                  | 26.86  | 27.85 | 66.17  | 490.73   | 86.72  | 27.85 | 26.86  | 27.85 | 95.21  | 66.17  |
| Cuota Fija                | 96.17  | 3.70  | 441.09 | 441.09   | 305.95 | 3.70  | 96.17  | 3.70  | 96.17  | 441.09 |
| Subsidio Total            | 123.03 | 31.55 | 507.26 | 931.82   | 392.67 | 31.55 | 123.03 | 31.55 | 191.38 | 507.26 |
| % de Subsidio Acreditable | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58     | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58   |
| Subsidio Acreditable      | 71.36  | 18.30 | 294.21 | 540.45   | 227.75 | 18.30 | 71.36  | 18.30 | 111.00 | 294.21 |



ARADRI S.A. DE C.V.

Cálculo del I.S.P.T. mensual

Periodo del 1 al 31 de Marzo de 1997

|                      | 1 -Coral | 2 -Claudia | 3 -Oscar | 4 -Francisco | 5 -Luisa | 6 -Ruben | 7 -Josefina | 8 -Modesto | 9 -Juan  | 10 -David |
|----------------------|----------|------------|----------|--------------|----------|----------|-------------|------------|----------|-----------|
| Ingreso Gravable     | 2,412.24 | 804.08     | 5,628.56 | 8,844.88     | 4,824.48 | 804.08   | 2,412.24    | 804.08     | 3,216.32 | 5,628.56  |
| Límite Inferior      | 2,096.25 | 246.99     | 5,127.25 | 5,127.25     | 4,282.46 | 246.99   | 2,096.25    | 246.99     | 2,096.25 | 5,127.25  |
| Excedente            | 315.99   | 557.09     | 501.31   | 3,717.63     | 542.02   | 557.09   | 315.99      | 557.09     | 1,120.07 | 501.31    |
| % sobre excedente    | 0.17     | 0.10       | 0.33     | 0.33         | 0.32     | 0.10     | 0.17        | 0.10       | 0.17     | 0.33      |
| Impuesto Marginal    | 53.72    | 55.71      | 165.43   | 1,226.82     | 175.45   | 55.71    | 53.72       | 55.71      | 190.41   | 165.43    |
| Cuota Fija           | 192.33   | 7.41       | 882.20   | 882.20       | 611.86   | 7.41     | 192.33      | 7.41       | 192.33   | 882.20    |
| ISPT Tarifa art 80   | 246.05   | 63.12      | 1,047.63 | 2,109.02     | 785.31   | 63.12    | 246.05      | 63.12      | 382.74   | 1,047.63  |
| Subsidio Acreditable | 71.36    | 18.30      | 294.21   | 540.45       | 237.75   | 18.30    | 71.36       | 18.30      | 111.00   | 294.21    |
| Impuesto             | 174.69   | 44.82      | 753.42   | 1,568.56     | 557.56   | 44.82    | 174.69      | 44.82      | 271.74   | 753.42    |
| Credito al Salario   | 161.71   | 202.59     | 88.50    | 88.50        | 88.50    | 202.59   | 161.71      | 202.59     | 126.18   | 88.50     |
| ISPT a Cargo (Favor) | 12.98    | (157.77)   | 664.92   | 1,480.06     | 469.06   | (157.77) | 12.98       | (157.77)   | 145.56   | 664.92    |

Cálculo subsidio, tarifa artículo 80-A

|                           |        |       |        |          |        |       |        |       |        |        |
|---------------------------|--------|-------|--------|----------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|
| Impuesto Marginal         | 53.72  | 55.71 | 165.43 | 1,226.82 | 175.45 | 55.71 | 53.72  | 55.71 | 190.41 | 165.43 |
| % de Subsidio             | 0.50   | 0.50  | 0.40   | 0.40     | 0.50   | 0.50  | 0.50   | 0.50  | 0.50   | 0.40   |
| Subsidio                  | 26.86  | 27.85 | 66.17  | 490.73   | 86.72  | 27.85 | 26.86  | 27.85 | 95.21  | 66.17  |
| Cuota Fija                | 96.17  | 3.70  | 441.09 | 441.09   | 305.95 | 3.70  | 96.17  | 3.70  | 96.17  | 441.09 |
| Subsidio Total            | 123.03 | 31.55 | 507.26 | 931.82   | 392.67 | 31.55 | 123.03 | 31.55 | 191.38 | 507.26 |
| % de Subsidio Acreditable | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58     | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58   |
| Subsidio Acreditable      | 71.36  | 18.30 | 294.21 | 540.45   | 237.75 | 18.30 | 71.36  | 18.30 | 111.00 | 294.21 |

ARADRI S.A. DE C.V.

Cálculo del I.S.P.T. mensual

Periodo del 1 al 30 de Abril de 1997

|                      | 1.-Coral | 2.-Claudia | 3.-Oscar | 4.-Francisco | 5.-Jausa | 6.-Ruben | 7.-Josefina | 8.-Modesto | 9.-Juan  | 10.-David |
|----------------------|----------|------------|----------|--------------|----------|----------|-------------|------------|----------|-----------|
| Ingreso Gravable     | 2,412.24 | 804.08     | 5,628.56 | 8,844.88     | 4,824.48 | 804.08   | 2,412.24    | 804.08     | 3,216.32 | 5,628.56  |
| Límite Inferior      | 2,096.25 | 246.99     | 5,127.25 | 5,127.25     | 4,282.46 | 246.99   | 2,096.25    | 246.99     | 2,096.25 | 5,127.25  |
| Excedente            | 315.99   | 557.09     | 501.31   | 3,717.63     | 542.02   | 557.09   | 315.99      | 557.09     | 1,120.07 | 501.31    |
| % sobre excedente    | 0.17     | 0.10       | 0.33     | 0.33         | 0.32     | 0.10     | 0.17        | 0.10       | 0.17     | 0.33      |
| Impuesto Marginal    | 53.72    | 55.71      | 165.43   | 1,226.82     | 173.45   | 55.71    | 53.72       | 55.71      | 190.41   | 165.43    |
| Cuota Fija           | 192.33   | 7.41       | 882.20   | 882.20       | 611.86   | 7.41     | 192.33      | 7.41       | 192.33   | 882.20    |
| ISPT Tarifa art 80   | 246.05   | 63.12      | 1,047.63 | 2,109.02     | 785.31   | 63.12    | 246.05      | 63.12      | 382.74   | 1,047.63  |
| Subsidio Acreditable | 71.36    | 18.30      | 294.21   | 540.45       | 227.75   | 18.30    | 71.36       | 18.30      | 111.00   | 294.21    |
| Impuesto             | 174.69   | 44.82      | 753.42   | 1,568.56     | 557.56   | 44.82    | 174.69      | 44.82      | 271.74   | 753.42    |
| Credito al Salario   | 161.71   | 202.59     | 88.50    | 88.50        | 88.50    | 202.59   | 161.71      | 202.59     | 126.18   | 88.50     |
| ISPT a Cargo (Favor) | 12.98    | (157.77)   | 664.92   | 1,430.06     | 469.06   | (157.77) | 12.98       | (157.77)   | 145.56   | 664.92    |

Cálculo subsidio, tarifa artículo 80-A

|                           |        |       |        |          |        |       |        |       |        |        |
|---------------------------|--------|-------|--------|----------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|
| Impuesto Marginal         | 53.72  | 55.71 | 165.43 | 1,226.82 | 173.45 | 55.71 | 53.72  | 55.71 | 190.41 | 165.43 |
| % de Subsidio             | 0.50   | 0.50  | 0.40   | 0.40     | 0.50   | 0.50  | 0.50   | 0.50  | 0.50   | 0.40   |
| Subsidio                  | 26.86  | 27.85 | 66.17  | 490.73   | 86.72  | 27.85 | 26.86  | 27.85 | 95.21  | 66.17  |
| Cuota Fija                | 96.17  | 3.70  | 441.09 | 441.09   | 305.95 | 3.70  | 96.17  | 3.70  | 96.17  | 441.09 |
| Subsidio Total            | 123.03 | 31.55 | 507.26 | 931.82   | 392.67 | 31.55 | 123.03 | 31.55 | 191.38 | 507.26 |
| % de Subsidio Acreditable | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58     | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58   |
| Subsidio Acreditable      | 71.36  | 18.30 | 294.21 | 540.45   | 227.75 | 18.30 | 71.36  | 18.30 | 111.00 | 294.21 |

ARADRI S.A. DE C.V.

Cálculo del I.S.P.T. mensual

Periodo del 1 al 31 de Mayo de 1997

|                       | 1-Coral  | 2-Chaudia | 3-Oscar  | 4-Francisco | 5-Luisa  | 6-Ruben  | 7-Josefina | 8-Modesto | 9-Juan   | 10-David |
|-----------------------|----------|-----------|----------|-------------|----------|----------|------------|-----------|----------|----------|
| Ingreso Gravable      | 2,412.24 | 804.08    | 5,628.56 | 8,844.88    | 4,824.48 | 804.08   | 2,412.24   | 804.08    | 3,216.52 | 5,628.56 |
| P.T.U. Gravada        | 4,145.12 | 2,639.57  | 4,853.09 | 4,932.09    | 3,912.73 | 2,184.14 | 8,613.03   | 2,184.13  | 2,184.13 | 4,353.41 |
| Total de Base Gravada | 6,557.36 | 3,443.65  | 9,981.65 | 13,776.97   | 8,737.21 | 2,988.22 | 11,025.27  | 2,988.21  | 5,400.45 | 9,981.97 |
| Límite Inferior       | 5,127.25 | 2,096.25  | 5,127.25 | 10,340.94   | 5,127.25 | 2,096.25 | 10,340.94  | 2,096.25  | 5,127.25 | 5,127.25 |
| Excedente             | 1,430.11 | 1,347.40  | 4,854.40 | 3,436.03    | 3,609.96 | 891.97   | 684.33     | 891.96    | 275.20   | 4,854.72 |
| % sobre excedente     | 0.33     | 0.25      | 0.32     | 0.34        | 0.33     | 0.17     | 0.34       | 0.17      | 0.33     | 0.33     |
| Impuesto Marginal     | 471.94   | 336.85    | 1,553.41 | 1,168.25    | 1,191.29 | 151.63   | 232.67     | 151.63    | 90.16    | 1,602.06 |
| Cuota Fija            | 882.20   | 462.25    | 611.86   | 2,602.71    | 882.20   | 192.33   | 2,602.71   | 192.33    | 882.20   | 882.20   |
| ISPT Tarifa art. 80   | 1,354.14 | 799.10    | 2,165.27 | 3,770.96    | 2,073.49 | 343.96   | 2,835.38   | 343.96    | 972.36   | 2,484.26 |
| Subsidio Acreditable  | 365.32   | 153.47    | 925.28   | 858.26      | 532.21   | 99.75    | 695.47     | 99.75     | 276.75   | 627.51   |
| Impuesto              | 988.81   | 645.63    | 1,239.90 | 2,912.70    | 1,541.28 | 244.21   | 2,139.91   | 244.21    | 695.61   | 1,856.75 |
| Crédito al Salario    | 88.50    | 126.18    | 88.50    | 88.50       | 88.50    | 136.18   | 88.50      | 126.18    | 88.50    | 88.50    |
| ISPT a Cargo (Favor)  | 900.31   | 519.45    | 1,151.49 | 2,824.20    | 1,452.78 | 118.03   | 2,051.41   | 118.03    | 607.11   | 1,768.25 |

Cálculo subsidio, tarifa artículo 80-A

|                           |        |        |          |          |          |        |          |        |        |          |
|---------------------------|--------|--------|----------|----------|----------|--------|----------|--------|--------|----------|
| Impuesto Marginal         | 471.94 | 336.85 | 1,553.41 | 1,168.25 | 1,191.29 | 151.63 | 232.67   | 151.63 | 90.16  | 1,602.06 |
| % de Subsidio             | 0.40   | 0.50   | 0.30     | 0.30     | 0.40     | 0.50   | 0.30     | 0.50   | 0.40   | 0.40     |
| Subsidio                  | 188.77 | 168.45 | 466.02   | 350.48   | 476.51   | 75.82  | 69.80    | 75.82  | 36.06  | 640.82   |
| Cuota Fija                | 441.09 | 96.17  | 1,129.29 | 1,129.29 | 441.09   | 96.17  | 1,129.29 | 96.17  | 441.09 | 441.09   |
| Subsidio Total            | 629.86 | 264.60 | 1,595.31 | 1,479.77 | 917.60   | 171.99 | 1,199.09 | 171.99 | 477.15 | 1,081.91 |
| % de Subsidio Acreditable | 0.58   | 0.58   | 0.58     | 0.58     | 0.58     | 0.58   | 0.58     | 0.58   | 0.58   | 0.58     |
| Subsidio Acreditable      | 365.32 | 153.47 | 925.28   | 858.26   | 532.21   | 99.75  | 695.47   | 99.75  | 276.75 | 627.51   |

**ARADRI S.A. DE C.V.**  
**Cálculo del I.S.P.T. mensual**  
**Período del 1 al 30 de Junio de 1997**

|                             | 1 - Corral   | 2.- Claudia     | 3 - Oscar     | 4.- Francisco   | 5 -Junia      | 6- Ruben        | 7.- Josefina | 8 -Modesto      | 9.- Juan       | 10 -David     |
|-----------------------------|--------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------|--------------|-----------------|----------------|---------------|
| Ingreso Gravable            | 2,412.24     | 804.08          | 5,628.56      | 8,844.88        | 4,834.48      | 804.08          | 2,412.24     | 804.08          | 3,216.32       | 5,628.56      |
| Límite Inferior             | 2,096.25     | 246.99          | 5,127.25      | 5,127.25        | 4,282.46      | 246.99          | 2,096.25     | 246.99          | 2,096.25       | 5,127.25      |
| Excedente                   | 315.99       | 557.09          | 501.31        | 3,717.63        | 542.02        | 557.09          | 315.99       | 557.09          | 1,120.07       | 501.31        |
| % sobre excedente           | 0.17         | 0.10            | 0.33          | 0.33            | 0.32          | 0.10            | 0.17         | 0.10            | 0.17           | 0.33          |
| Impuesto Marginal           | 53.72        | 55.71           | 165.43        | 1,226.82        | 173.45        | 55.71           | 53.72        | 55.71           | 190.41         | 165.43        |
| Cuota Fija                  | 192.33       | 7.41            | 882.20        | 882.20          | 611.86        | 7.41            | 192.33       | 7.41            | 192.33         | 882.20        |
| ISPT Tarifa art. 80         | 246.05       | 63.12           | 1,047.63      | 2,109.02        | 785.31        | 63.12           | 246.05       | 63.12           | 382.74         | 1,047.63      |
| Subsidio Acreditable        | 71.36        | 18.30           | 294.21        | 540.45          | 227.75        | 18.30           | 71.36        | 18.30           | 111.00         | 294.21        |
| Impuesto                    | 174.69       | 44.82           | 753.42        | 1,568.56        | 557.56        | 44.82           | 174.69       | 44.82           | 271.744        | 753.42        |
| Crédito al Salario          | 161.71       | 202.59          | 88.50         | 88.50           | 88.50         | 202.59          | 161.71       | 202.59          | 126.180        | 88.50         |
| <b>ISPT a Cargo (Favor)</b> | <b>12.98</b> | <b>(157.77)</b> | <b>664.92</b> | <b>1,480.06</b> | <b>469.06</b> | <b>(157.77)</b> | <b>12.98</b> | <b>(157.77)</b> | <b>145.564</b> | <b>664.92</b> |

**Cálculo subsidio, tarifa artículo 80-A**

|                           |        |       |        |          |        |       |        |       |        |        |
|---------------------------|--------|-------|--------|----------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|
| Impuesto Marginal         | 53.72  | 55.71 | 165.43 | 1,226.82 | 173.45 | 55.71 | 53.72  | 55.71 | 190.41 | 165.43 |
| % de Subsidio             | 0.50   | 0.50  | 0.40   | 0.40     | 0.50   | 0.50  | 0.50   | 0.50  | 0.50   | 0.40   |
| Subsidio                  | 26.86  | 27.85 | 66.17  | 490.73   | 86.72  | 27.85 | 26.86  | 27.85 | 95.21  | 66.17  |
| Cuota Fija                | 96.17  | 3.70  | 441.09 | 441.09   | 305.95 | 3.70  | 96.17  | 3.70  | 96.17  | 441.09 |
| Subsidio Total            | 123.03 | 31.55 | 507.26 | 931.82   | 392.67 | 31.55 | 123.03 | 31.55 | 191.38 | 507.26 |
| % de Subsidio Acreditable | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58     | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58   |
| Subsidio Acreditable      | 71.36  | 18.30 | 294.21 | 540.45   | 227.75 | 18.30 | 71.36  | 18.30 | 111.00 | 294.21 |

ARADRI S.A. DE C.V.

Cálculo del I.S.P.T. mensual  
Período del 1 al 31 de Julio de 1997

|                             | 1.-Coral      | 2.-Claudia      | 3.-Oscar      | 4.-Francisco    | 5.-Luisa      | 6.-Ruben        | 7.-Jesofina   | 8.-Modesto      | 9.-Juan       | 10.-David     |
|-----------------------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|---------------|
| Total de Sueldo Gravado     | 1,777.44      | 592.48          | 4,517.66      | 6,517.26        | 3,872.28      | 645.38          | 1,777.44      | 645.38          | 1,523.52      | 4,517.66      |
| Vacaciones                  | 634.80        | 211.60          | 1,110.90      | 2,327.60        | 952.20        | 158.70          | 634.80        | 158.70          | 1,692.80      | 1,110.90      |
| Prima Vacacional            | -             | -               | -             | 185.15          | -             | -               | -             | -               | 26.45         | -             |
| Premios p/Ass. y Punt.      | -             | 270.00          | -             | -               | 685.50        | -               | -             | -               | 3,242.77      | 5,628.56      |
| TOTAL DE BASE GRAVADA       | 2,412.24      | 1,074.08        | 5,628.56      | 9,030.01        | 5,509.98      | 804.08          | 2,412.24      | 804.08          | 2,329.98      | 4,759.95      |
| Límite Inferior             | 2,329.98      | 274.53          | 4,759.95      | 5,698.94        | 4,759.95      | 274.53          | 2,329.98      | 274.53          | 2,329.98      | 4,759.95      |
| Excedente                   | 82.26         | 799.55          | 868.61        | 3,331.07        | 750.03        | 529.55          | 82.26         | 529.55          | 912.79        | 868.61        |
| % sobre excedente           | 0.17          | 0.10            | 0.32          | 0.33            | 0.32          | 0.10            | 0.17          | 0.10            | 0.17          | 0.32          |
| Impuesto Marginal           | 13.98         | 79.96           | 277.96        | 1,099.25        | 240.01        | 52.96           | 13.98         | 52.96           | 155.17        | 277.96        |
| Cuota Fija                  | 213.77        | 8.24            | 680.08        | 980.57          | 680.08        | 8.24            | 213.77        | 8.24            | 213.77        | 680.08        |
| ISPT Tarifa art 80          | 227.75        | 88.20           | 958.04        | 2,079.82        | 920.09        | 61.20           | 227.75        | 61.20           | 368.94        | 958.04        |
| Subsidio Acordable          | 66.05         | 25.57           | 277.84        | 539.38          | 266.84        | 17.74           | 66.05         | 17.74           | 62.00         | 277.84        |
| Impuesto                    | 161.70        | 62.62           | 680.19        | 1,540.44        | 653.25        | 43.45           | 161.70        | 43.45           | 306.95        | 680.19        |
| <b>Crédito al Salario</b>   | <b>162.98</b> | <b>225.08</b>   | <b>98.37</b>  | <b>98.37</b>    | <b>98.37</b>  | <b>225.18</b>   | <b>162.98</b> | <b>225.18</b>   | <b>162.98</b> | <b>98.37</b>  |
| <b>ISPT a Cargo (Favor)</b> | <b>(1.28)</b> | <b>(162.46)</b> | <b>581.82</b> | <b>1,442.07</b> | <b>554.88</b> | <b>(181.73)</b> | <b>(1.28)</b> | <b>(181.73)</b> | <b>143.97</b> | <b>581.82</b> |

Cálculo subsidio, tarifa artículo 80-A

|                         |        |       |        |          |        |       |        |       |        |        |
|-------------------------|--------|-------|--------|----------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|
| Impuesto Marginal       | 13.98  | 79.96 | 277.96 | 1,099.25 | 240.01 | 52.96 | 13.98  | 52.96 | 155.17 | 277.96 |
| % de Subsidio           | 0.50   | 0.50  | 0.50   | 0.40     | 0.50   | 0.50  | 0.50   | 0.50  | 0.50   | 0.50   |
| Subsidio                | 6.99   | 39.98 | 138.98 | 439.70   | 120.00 | 26.48 | 6.99   | 26.48 | 77.59  | 138.98 |
| Cuota Fija              | 106.89 | 4.11  | 340.06 | 490.27   | 340.06 | 4.11  | 106.89 | 4.11  | 340.06 | 340.06 |
| Subsidio Total          | 113.88 | 44.09 | 479.04 | 929.97   | 460.06 | 30.59 | 113.88 | 30.59 | 106.89 | 479.04 |
| % de Subsidio Acordable | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58     | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58   |
| Subsidio Acordable      | 66.05  | 25.57 | 277.84 | 539.38   | 266.84 | 17.74 | 66.05  | 17.74 | 62.00  | 277.84 |

**ARADRI S.A. DE C.V.**  
**Cálculo del I.S.P.T. mensual**  
**Período del 1 al 31 de Agosto de 1997**

|                         | 1.-Coral | 2.-Claudia | 3.-Oscar | 4.-Francisco | 5.-Luisa | 6.-Ruben | 7.-Josefina | 8.-Modesto | 9.-Junn  | 10.-David |
|-------------------------|----------|------------|----------|--------------|----------|----------|-------------|------------|----------|-----------|
| Total de Sueldo Gravado | 2,412.24 | 804.08     | 5,658.56 | 8,844.88     | 4,824.48 | 804.08   | 2,412.24    | 804.08     | 3,216.32 | 5,628.56  |
| Horas Extras            |          |            |          |              |          |          | 198.40      | 119.16     |          | 1,623.02  |
| TOTAL DE BASE GRAVADA   | 2,412.24 | 804.08     | 5,658.56 | 8,844.88     | 4,824.48 | 804.08   | 2,610.64    | 923.24     | 3,216.32 | 7,251.58  |
| Límite Inferior         | 2,329.98 | 274.53     | 4,759.95 | 5,698.94     | 4,759.95 | 274.53   | 2,329.98    | 274.53     | 2,329.98 | 5,698.94  |
| Excedente               | 82.26    | 529.55     | 398.61   | 3,145.94     | 64.53    | 529.55   | 280.66      | 648.71     | 886.34   | 1,552.64  |
| % sobre excedente       | 0.17     | 0.10       | 0.32     | 0.33         | 0.32     | 0.10     | 0.17        | 0.10       | 0.17     | 0.33      |
| Impuesto Marginal       | 13.98    | 52.96      | 287.56   | 1,038.16     | 20.65    | 52.96    | 47.71       | 64.87      | 150.68   | 512.37    |
| Cuota Fija              | 213.77   | 8.24       | 680.06   | 980.57       | 680.08   | 8.24     | 213.77      | 8.24       | 213.77   | 980.57    |
| ISPT Tarifa art 80      | 227.75   | 61.20      | 967.62   | 2,018.73     | 700.73   | 61.20    | 261.48      | 73.11      | 364.45   | 1,492.94  |
| Subsidio Acreditable    | 66.05    | 17.74      | 280.63   | 525.21       | 203.22   | 17.74    | 75.83       | 21.20      | 105.69   | 403.23    |
| Impuesto                | 161.70   | 43.45      | 686.99   | 1,493.52     | 497.51   | 43.45    | 185.65      | 51.91      | 258.76   | 1,089.71  |
| Crédito al Salario      | 195.99   | 225.18     | 98.37    | 98.37        | 98.37    | 225.18   | 179.74      | 225.18     | 162.98   | 98.37     |
| ISPT a Cargo (Favor)    | (34.29)  | (181.73)   | 588.62   | 1,395.15     | 399.14   | (181.73) | 5.91        | (173.27)   | 95.78    | 991.34    |

**Cálculo subsidio, tarifa artículo 80-A**

|                           |        |       |        |          |        |       |        |       |        |        |
|---------------------------|--------|-------|--------|----------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|
| Impuesto Marginal         | 13.98  | 52.96 | 287.56 | 1,038.16 | 20.65  | 52.96 | 47.71  | 64.87 | 150.68 | 512.37 |
| % de Subsidio             | 0.50   | 0.50  | 0.50   | 0.40     | 0.50   | 0.50  | 0.50   | 0.50  | 0.50   | 0.40   |
| Subsidio                  | 6.99   | 26.48 | 143.78 | 415.26   | 10.32  | 26.48 | 23.86  | 32.44 | 75.34  | 204.95 |
| Cuota Fija                | 106.89 | 4.11  | 340.06 | 490.27   | 340.06 | 4.11  | 106.89 | 4.11  | 106.89 | 490.27 |
| Subsidio Total            | 113.88 | 30.59 | 483.84 | 905.53   | 350.38 | 30.59 | 130.75 | 36.55 | 182.23 | 695.22 |
| % de Subsidio Acreditable | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58     | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58   |
| Subsidio Acreditable      | 66.05  | 17.74 | 280.63 | 525.21   | 203.22 | 17.74 | 75.83  | 21.20 | 105.69 | 403.23 |

**ARADRI S.A. DE C.V.**  
**Cálculo del I.S.P.T. mensual**  
**Período del 1 al 30 de Septiembre de 1997**

|                         | 1.-Coral | 2.-Claudia | 3.-Oscar | 4.-Francisco | 5.-Luisa | 6.-Ruben | 7.-Josefina | 8.-Modesto | 9.-Juan  | 10.-David |
|-------------------------|----------|------------|----------|--------------|----------|----------|-------------|------------|----------|-----------|
| Total de Sueldo Gravado | 2,412.24 | 804.08     | 5,628.56 | 8,844.88     | 4,824.48 | 804.08   | 2,412.24    | 804.08     | 3,216.32 | 5,628.56  |
| Compensaciones          | 895.00   | -          | 1,250.00 | 2,100.00     | -        | -        | -           | -          | -        | -         |
| TOTAL DE BASE GRAVADA   | 3,307.24 | 804.08     | 6,878.56 | 10,944.88    | 4,824.48 | 804.08   | 2,412.24    | 804.08     | 3,216.32 | 5,628.56  |
| Límite Inferior         | 2,329.98 | 274.53     | 5,698.94 | 5,698.94     | 4,759.95 | 274.53   | 2,329.98    | 274.53     | 2,329.98 | 4,759.95  |
| Excedente               | 977.26   | 529.55     | 1,179.62 | 5,245.94     | 64.53    | 529.55   | 82.26       | 529.55     | 886.34   | 868.61    |
| % sobre excedente       | 0.17     | 0.10       | 0.33     | 0.33         | 0.32     | 0.10     | 0.17        | 0.10       | 0.17     | 0.32      |
| Impuesto Marginal       | 166.13   | 52.96      | 389.27   | 1,731.16     | 20.65    | 52.96    | 13.98       | 52.96      | 150.68   | 277.96    |
| Cuota Fija              | 213.77   | 8.24       | 980.57   | 980.57       | 680.08   | 8.24     | 213.77      | 8.24       | 213.77   | 680.08    |
| ISPT Tarifa art. 80     | 379.90   | 61.20      | 1,369.84 | 2,711.73     | 700.73   | 61.20    | 227.75      | 61.20      | 364.45   | 958.04    |
| Subsidio Acreeadtable   | 110.18   | 17.74      | 374.67   | 685.99       | 203.22   | 17.74    | 66.05       | 17.74      | 105.69   | 277.84    |
| Impuesto                | 269.73   | 43.45      | 995.18   | 2,025.74     | 497.51   | 43.45    | 161.70      | 43.45      | 258.76   | 680.19    |
| Crédito al Salario      | 211.59   | 225.18     | 98.37    | 98.37        | 98.37    | 225.18   | 211.59      | 225.18     | 162.98   | 98.37     |
| ISPT a Cargo (Favor)    | 58.14    | (181.73)   | 896.81   | 1,927.37     | 399.14   | (181.73) | (49.89)     | (181.73)   | 95.78    | 58.14     |

**Cálculo subsidio, tarifa artículo 80-A**

|                            |        |       |        |          |        |       |        |       |        |        |
|----------------------------|--------|-------|--------|----------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|
| Impuesto Marginal          | 166.13 | 52.96 | 389.27 | 1,731.16 | 20.65  | 52.96 | 13.98  | 52.96 | 150.68 | 277.96 |
| % de Subsidio              | 0.50   | 0.50  | 0.40   | 0.40     | 0.50   | 0.50  | 0.50   | 0.50  | 0.50   | 0.50   |
| Subsidio                   | 83.07  | 26.48 | 155.71 | 692.46   | 10.32  | 26.48 | 6.99   | 26.48 | 75.34  | 138.98 |
| Cuota Fija                 | 106.89 | 4.11  | 490.27 | 490.27   | 340.06 | 4.11  | 106.89 | 4.11  | 106.89 | 340.06 |
| Subsidio Total             | 189.96 | 30.59 | 645.98 | 1,182.73 | 350.38 | 30.59 | 113.88 | 30.59 | 182.23 | 479.04 |
| % de Subsidio Acreeadtable | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58     | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58   |
| Subsidio Acreeadtable      | 110.18 | 17.74 | 374.67 | 685.99   | 203.22 | 17.74 | 66.05  | 17.74 | 105.69 | 277.84 |

ARADRI S.A. DE C.V.

Cálculo del I.S.P.T. mensual

Período del 1 al 31 de Octubre de 1997

|                         | 1.-Coral | 2.-Claudia | 3.-Oscar | 4.-Francisco | 5.-Lana  | 6.-Ruben | 7.-Josefin | 8.-Modesto | 9.-Juan  | 10.-David |
|-------------------------|----------|------------|----------|--------------|----------|----------|------------|------------|----------|-----------|
| Total de Sueldo Gravado | 2,412.24 | 804.08     | 5,628.56 | 8,844.88     | 4,824.48 | 804.08   | 2,412.24   | 804.08     | 3,216.32 | 5,628.56  |
| Premios p./Asis y Punt  | -        | 80.00      | -        | -            | 430.00   | -        | -          | -          | -        | -         |
| TOTAL DE BASE GRAVADA   | 2,412.24 | 884.08     | 5,628.56 | 8,844.88     | 5,254.48 | 804.08   | 2,412.24   | 804.08     | 3,216.32 | 5,628.56  |
| Límite Inferior         | 2,329.98 | 274.53     | 4,759.95 | 5,698.94     | 4,759.95 | 274.53   | 2,329.98   | 274.53     | 2,329.98 | 4,759.95  |
| Excedente               | 82.26    | 609.55     | 868.61   | 3,145.94     | 494.53   | 529.55   | 82.26      | 529.55     | 886.34   | 868.61    |
| % sobre excedente       | 0.17     | 0.10       | 0.32     | 0.33         | 0.32     | 0.10     | 0.17       | 0.10       | 0.17     | 0.32      |
| Impuesto Marginal       | 13.98    | 60.96      | 277.96   | 1,038.16     | 158.25   | 52.96    | 13.98      | 52.96      | 150.68   | 277.96    |
| Cuota Fija              | 213.77   | 8.24       | 680.06   | 980.57       | 680.08   | 8.24     | 213.77     | 8.24       | 213.77   | 680.08    |
| ISPT Tarifa arr 80      | 227.75   | 69.20      | 958.02   | 2,018.73     | 838.33   | 61.20    | 227.75     | 61.20      | 364.45   | 958.04    |
| Subsidio Acreditable    | 66.05    | 20.06      | 277.84   | 525.21       | 243.13   | 17.74    | 66.05      | 17.74      | 105.69   | 277.84    |
| Impuesto                | 161.70   | 49.13      | 680.17   | 1,493.52     | 595.20   | 43.45    | 161.70     | 43.45      | 258.76   | 680.19    |
| Crédito al Salario      | 211.59   | 225.18     | 98.37    | 98.37        | 98.37    | 225.18   | 195.99     | 225.18     | 162.98   | 98.37     |
| ISPT a Cargo (Favor)    | (49.89)  | (176.05)   | 581.80   | 1,395.15     | 496.83   | (181.73) | (34.29)    | (181.73)   | 95.78    | 581.82    |

Cálculo subsidio, tarifa artículo 80-A

|                           |        |       |        |          |        |       |        |       |        |        |
|---------------------------|--------|-------|--------|----------|--------|-------|--------|-------|--------|--------|
| Impuesto Marginal         | 13.98  | 60.96 | 277.96 | 1,038.16 | 158.25 | 52.96 | 13.98  | 52.96 | 150.68 | 277.96 |
| % de Subsidio             | 0.50   | 0.50  | 0.50   | 0.40     | 0.50   | 0.50  | 0.50   | 0.50  | 0.50   | 0.50   |
| Subsidio                  | 6.99   | 30.48 | 138.98 | 415.26   | 79.12  | 26.48 | 6.99   | 26.48 | 75.34  | 138.98 |
| Cuota Fija                | 106.89 | 4.11  | 340.06 | 490.27   | 340.06 | 4.11  | 106.89 | 4.11  | 106.89 | 340.06 |
| Subsidio Total            | 113.88 | 34.59 | 479.04 | 905.53   | 419.18 | 30.59 | 113.88 | 30.59 | 182.23 | 479.04 |
| % de Subsidio Acreditable | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58     | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58   |
| Subsidio Acreditable      | 66.05  | 20.06 | 277.84 | 525.21   | 243.13 | 17.74 | 66.05  | 17.74 | 105.69 | 277.84 |



**ARADRI S.A. DE C.V.**  
**Cálculo del I.S.P.T. mensual**  
**Período del 1 al 30 de Noviembre de 1997**

|                              | 1 -Coral        | 2 -Claudia      | 3 -Oscar        | 4 -Francisco    | 5 -Luisa        | 6 -Ruben        | 7 -Josefina     | 8 -Modesto      | 9 -Juan         | 10 -David       |
|------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Total de Sueldo Gravado      | 2,412.24        | 804.08          | 5,628.56        | 8,844.88        | 4,824.48        | 804.08          | 2,412.24        | 804.08          | 105.80          | 5,628.56        |
| Finiquito por Vacaciones     |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 | 143.77          |                 |
| Finiquito por P Vacacional   |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |
| Finiquito por Agumaldo       | 2,412.24        | 804.08          | 5,628.56        | 8,844.88        | 4,824.48        | 804.08          | 2,412.24        | 804.08          | 532.62          | 5,628.56        |
| <b>TOTAL DE BASE GRAVADA</b> | <b>2,329.98</b> | <b>274.53</b>   | <b>4,759.95</b> | <b>5,698.94</b> | <b>4,759.95</b> | <b>274.53</b>   | <b>2,329.98</b> | <b>274.53</b>   | <b>274.53</b>   | <b>4,759.95</b> |
| Límite Inferior              | 82.26           | 529.55          | 868.61          | 3,145.94        | 64.53           | 529.55          | 82.26           | 529.55          | 507.66          | 868.61          |
| Excedente                    | 0.17            | 0.10            | 0.32            | 0.33            | 0.32            | 0.10            | 0.17            | 0.10            | 0.10            | 0.32            |
| % sobre excedente            | 13.98           | 52.96           | 277.96          | 1,038.16        | 20.65           | 52.96           | 13.98           | 52.96           | 50.77           | 277.96          |
| Impuesto Marginal            | 213.77          | 8.24            | 680.08          | 980.57          | 680.08          | 8.24            | 213.77          | 8.24            | 8.24            | 680.08          |
| Cuota Fija                   | 227.75          | 61.20           | 958.04          | 2,018.73        | 700.73          | 61.20           | 227.75          | 61.20           | 59.01           | 958.04          |
| ISPT Tarifa art 80           | 66.05           | 17.74           | 277.84          | 525.21          | 203.22          | 17.74           | 66.05           | 17.74           | 17.11           | 277.84          |
| Subsidio Acreditable         |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |
| <b>Impuesto</b>              | <b>161.70</b>   | <b>43.45</b>    | <b>680.19</b>   | <b>1,493.52</b> | <b>497.51</b>   | <b>43.45</b>    | <b>161.70</b>   | <b>43.45</b>    | <b>41.90</b>    | <b>680.19</b>   |
| <b>Crédito al Salario</b>    | <b>211.59</b>   | <b>225.18</b>   | <b>98.37</b>    | <b>98.37</b>    | <b>98.37</b>    | <b>225.18</b>   | <b>211.59</b>   | <b>225.18</b>   | <b>225.18</b>   | <b>98.37</b>    |
| <b>ISPT a Cargo (Favor)</b>  | <b>(49.89)</b>  | <b>(181.73)</b> | <b>581.82</b>   | <b>1,395.15</b> | <b>399.14</b>   | <b>(181.73)</b> | <b>(49.89)</b>  | <b>(181.73)</b> | <b>(183.28)</b> | <b>581.82</b>   |

**Cálculo subsidio, tarifa artículo 80-A**

|                           |        |       |        |          |        |       |        |       |       |        |
|---------------------------|--------|-------|--------|----------|--------|-------|--------|-------|-------|--------|
| Impuesto Marginal         | 13.98  | 52.96 | 277.96 | 1,038.16 | 20.65  | 52.96 | 13.98  | 52.96 | 50.77 | 277.96 |
| % de Subsidio             | 0.50   | 0.50  | 0.50   | 0.40     | 0.50   | 0.50  | 0.50   | 0.50  | 0.50  | 0.50   |
| Subsidio                  | 6.99   | 26.48 | 138.98 | 415.26   | 10.32  | 26.48 | 6.99   | 26.48 | 25.38 | 138.98 |
| Cuota Fija                | 106.89 | 4.11  | 340.06 | 490.27   | 340.06 | 4.11  | 106.89 | 4.11  | 4.11  | 340.06 |
| Subsidio Total            | 113.88 | 30.59 | 479.04 | 905.53   | 350.38 | 30.59 | 113.88 | 30.59 | 29.49 | 479.04 |
| % de Subsidio Acreditable | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58     | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58  | 0.58  | 0.58   |
| Subsidio Acreditable      | 66.05  | 17.74 | 277.84 | 525.21   | 203.22 | 17.74 | 66.05  | 17.74 | 17.11 | 277.84 |

ARADRI, S.A. DE C.V.

Cálculo del I.S.P.T. mensual

Período del 1 al 31 de Diciembre de 1997

|                         | 1.-Coral | 2.-Claudia | 3.-Oscar | 4.-Francisco | 5.-Luisa | 6.-Ruben | 7.-Josefina | 8.-Modesto | 10.- David |
|-------------------------|----------|------------|----------|--------------|----------|----------|-------------|------------|------------|
| Total de Sueldo Gravado | 2,412.24 | 804.08     | 5,628.56 | 8,844.88     | 4,824.48 | 804.08   | 2,412.24    | 804.08     | 5,628.56   |
| Aguinaldo               | 396.75   | -          | 1,983.75 | 3,570.75     | 1,587.00 | -        | 396.75      | -          | 1,983.75   |
| TOTAL DE BASE GRAVADA   | 2,808.99 | 804.08     | 7,612.31 | 12,415.63    | 6,411.48 | 804.08   | 2,808.99    | 804.08     | 7,612.31   |
| Límite Inferior         | 2,329.98 | 274.53     | 5,698.94 | 11,493.95    | 5,698.94 | 274.53   | 2,329.98    | 274.53     | 5,698.94   |
| Excedente               | 479.01   | 529.55     | 1,913.37 | 921.68       | 712.54   | 529.55   | 479.01      | 529.55     | 1,913.37   |
| % sobre excedente       | 0.17     | 0.10       | 0.33     | 0.34         | 0.33     | 0.10     | 0.17        | 0.10       | 0.33       |
| Impuesto Marginal       | 81.43    | 52.96      | 631.41   | 313.37       | 235.14   | 52.96    | 81.43       | 52.96      | 631.41     |
| Cuota Fija              | 213.77   | 8.24       | 980.57   | 2,892.91     | 980.57   | 8.24     | 213.77      | 8.24       | 980.57     |
| ISPT Tarifa art. 80     | 295.20   | 61.20      | 1,611.98 | 3,206.28     | 1,215.71 | 61.20    | 295.20      | 61.20      | 1,611.98   |
| Subsidio Acreditable    | 85.61    | 17.74      | 430.84   | 782.55       | 338.91   | 17.74    | 85.61       | 17.74      | 430.84     |
| Impuesto                | 209.59   | 43.45      | 1,181.14 | 2,423.73     | 876.30   | 43.45    | 209.59      | 43.45      | 1,181.14   |
| Crédito al Salario      | 179.74   | 225.18     | 98.37    | 98.37        | 98.37    | 225.18   | 179.74      | 225.18     | 98.37      |
| ISPT a Cargo (Favor)    | 29.85    | (181.73)   | 1,082.77 | 2,325.36     | 778.43   | (181.73) | 29.85       | (181.73)   | 1,082.77   |

Cálculo subsidio, tarifa artículo 80-A

|                           |        |       |        |          |        |       |        |       |        |
|---------------------------|--------|-------|--------|----------|--------|-------|--------|-------|--------|
| Impuesto Marginal         | 81.43  | 52.96 | 631.41 | 313.37   | 235.14 | 52.96 | 81.43  | 52.96 | 631.41 |
| % de Subsidio             | 0.50   | 0.50  | 0.40   | 0.30     | 0.40   | 0.50  | 0.50   | 0.50  | 0.40   |
| Subsidio                  | 40.72  | 26.48 | 252.56 | 94.01    | 94.06  | 26.48 | 40.72  | 26.48 | 252.56 |
| Cuota Fija                | 106.89 | 4.11  | 490.27 | 1,255.21 | 490.27 | 4.11  | 106.89 | 4.11  | 490.27 |
| Subsidio Total            | 147.61 | 30.59 | 742.83 | 1,349.22 | 584.33 | 30.59 | 147.61 | 30.59 | 742.83 |
| % de Subsidio Acreditable | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58     | 0.58   | 0.58  | 0.58   | 0.58  | 0.58   |
| Subsidio Acreditable      | 85.61  | 17.74 | 430.84 | 782.55   | 338.91 | 17.74 | 85.61  | 17.74 | 430.84 |

**ARADRI, S.A. DE C.V.**  
**Cálculo de retención del I.M.S.S. Del 1 al 31 de Enero de 1997**  
**De 10 trabajadores**

| Nombre del Trabajador     | S.D.I.          | Días del mes | S.B.C.           | Retención del Asegurado E Y M al 3.125% Lim. 25 S.M.G. | Retención del Asegurado I.V.C.M.2.125% Lim. 10 S.M.G. | Total a Retener por Trabajador |
|---------------------------|-----------------|--------------|------------------|--|---|--------------------------------|
| Chavez Garcia Coral       | 83.04           | 31           | 2,574.24         | 80.45  | 54.70   | 135.15                         |
| Cruz Campa Claudia        | 27.65           | 31           | 857.15           | -  | -   | -                              |
| De la Mora Mora Oscar     | 193.51          | 31           | 5,998.81         | 187.46   | 127.47  | 314.94                         |
| Garcia Aviles Francisco   | 304.50          | 31           | 9,439.50         | 294.98   | 174.24  | 469.22                         |
| Jimenez Arroyo Ana Luisa  | 165.87          | 31           | 5,141.97         | 160.69   | 109.27  | 269.95                         |
| Mata Sanchez Ruben        | 27.65           | 31           | 857.15           | -  | -   | -                              |
| Sanchez Benitez Josefina  | 83.04           | 31           | 2,574.24         | 80.45  | 54.70   | 135.15                         |
| Velazquez Jimenez Modesto | 27.65           | 31           | 857.15           | -  | -   | -                              |
| Venegas Espinoza Juan     | 111.00          | 31           | 3,441.00         | 107.53   | 73.12   | 180.65                         |
| Zambrano Ramirez David    | 193.51          | 31           | 5,998.81         | 187.46   | 127.47  | 314.94                         |
| <b>Total</b>              | <b>1,217.42</b> |              | <b>37,740.02</b> | <b>1,099.02</b>  | <b>720.98</b>   | <b>1,820.00</b>                |

ARADRI, S.A. DE C.V.

Cálculo de retención del I.M.S.S. Del 1 al 28 de Febrero de 1997

De 10 trabajadores

| Nombre del Trabajador     | S.D.I.          | Días del mes | S.B.C.           | Retención del Asegurado E Y M al 3.125% Lim. 25 S.M.G. | Retención del Asegurado I.V.C.M.2.125% Lim. 10 S.M.G. | Total a Retener por Trabajador |
|---------------------------|-----------------|--------------|------------------|--|---|--------------------------------|
| Chavez Garcia Coral       | 83.04           | 28           | 2,325.12         | 72.66  | 49.41   | 122.07                         |
| Cruz Campa Claudia        | 27.65           | 28           | 774.20           | -  | -   | -                              |
| De la Mora Mora Oscar     | 193.51          | 28           | 5,418.28         | 169.32   | 115.14  | 284.46                         |
| Garcia Aviles Francisco   | 304.50          | 28           | 8,526.00         | 266.44   | 157.38  | 423.82                         |
| Jimenez Arroyo Ana Luisa  | 165.87          | 28           | 4,644.36         | 145.14   | 98.69   | 243.83                         |
| Mata Sanchez Ruben        | 27.65           | 28           | 774.20           | -  | -   | -                              |
| Sanchez Benitez Josefina  | 83.04           | 28           | 2,325.12         | 72.66  | 49.41   | 122.07                         |
| Velazquez Jimenez Modesto | 27.65           | 28           | 774.20           | -  | -   | -                              |
| Venegas Espinoza Juan     | 111.00          | 28           | 3,108.00         | 97.13  | 66.05   | 163.17                         |
| Zambrano Ramirez David    | 193.51          | 28           | 5,418.28         | 169.32   | 115.14  | 284.46                         |
| <b>Total</b>              | <b>1,217.42</b> |              | <b>34,087.76</b> | <b>992.66</b>  | <b>651.21</b>   | <b>1,643.87</b>                |

ARADRI, S.A. DE C.V.

Cálculo de retención del I.M.S.S. Del 1 al 31 de Marzo de 1997  
De 10 trabajadores

| Nombre del Trabajador     | S.D.I.          | Días del mes | S.B.C.           | Retención del Asegurado E Y M al 3.125% Lim. 25 S.M.G. | Retención del Asegurado I.V.C.M.2.125% Lim. 10 S.M.G. | Total a Retener por Trabajador |
|---------------------------|-----------------|--------------|------------------|--|---|--------------------------------|
| Chavez Garcia Coral       | 83.04           | 31           | 2,574.24         | 80.45  | 54.70   | 135.15                         |
| Cruz Campa Claudia        | 27.65           | 31           | 857.15           | -  | -   | -                              |
| De la Mora Mora Oscar     | 193.51          | 31           | 5,998.81         | 187.46   | 127.47  | 314.94                         |
| Garcia Aviles Francisco   | 304.50          | 31           | 9,439.50         | 294.98   | 174.24  | 469.22                         |
| Jimenez Arroyo Ana Luisa  | 165.87          | 31           | 5,141.97         | 160.69   | 109.27  | 269.95                         |
| Mata Sanchez Ruben        | 27.65           | 31           | 857.15           | -  | -   | -                              |
| Sanchez Benitez Josefina  | 83.04           | 31           | 2,574.24         | 80.45  | 54.70   | 135.15                         |
| Velazquez Jimenez Modesto | 27.65           | 31           | 857.15           | -  | -   | -                              |
| Venegas Espinoza Juan     | 111.00          | 31           | 3,441.00         | 107.53   | 73.12   | 180.65                         |
| Zambrano Ramirez David    | 193.51          | 31           | 5,998.81         | 187.46   | 127.47  | 314.94                         |
| <b>Total</b>              | <b>1,217.42</b> |              | <b>37,740.02</b> | <b>1,099.02</b>  | <b>720.98</b>   | <b>1,820.00</b>                |

**ARADRI, S.A. DE C.V.**  
**Cálculo de retención del I.M.S.S. Del 1 al 30 de Abril de 1997**  
**De 10 trabajadores**

| Nombre del Trabajador     | S.D.I.          | Días del mes | S.B.C.           | Retención del Asegurado E Y M al 3.125% Lim. 25 S.M.G. | Retención del Asegurado I.V.C.M.2.125% Lim. 10 S.M.G. | Total a Retener por Trabajador |
|---------------------------|-----------------|--------------|------------------|--|---|--------------------------------|
| Chavez Garcia Coral       | 83.04           | 30           | 2,491.20         | 77.85  | 52.94   | 130.79                         |
| Cruz Campa Claudia        | 27.65           | 30           | 829.50           | -  | -   | -                              |
| De la Mora Mora Oscar     | 193.51          | 30           | 5,805.30         | 181.42   | 123.36  | 304.78                         |
| Garcia Aviles Francisco   | 304.50          | 30           | 9,135.00         | 285.47   | 168.62  | 454.09                         |
| Jimenez Arroyo Ana Luisa  | 165.87          | 30           | 4,976.10         | 155.50   | 105.74  | 261.25                         |
| Mata Sanchez Ruben        | 27.65           | 30           | 829.50           | -  | -   | -                              |
| Sanchez Benitez Josefina  | 83.04           | 30           | 2,491.20         | 77.85  | 52.94   | 130.79                         |
| Velazquez Jimenez Modesto | 27.65           | 30           | 829.50           | -  | -   | -                              |
| Venegas Espinoza Juan     | 111.00          | 30           | 3,330.00         | 104.06   | 70.76   | 174.83                         |
| Zambrano Ramirez David    | 193.51          | 30           | 5,805.30         | 181.42   | 123.36  | 304.78                         |
| <b>Total</b>              | <b>1,217.42</b> |              | <b>36,522.60</b> | <b>1,063.57</b>  | <b>697.72</b>   | <b>1,761.29</b>                |

**ARADRI, S.A. DE C.V.**  
**Cálculo de retención del I.M.S.S. Del 1 al 31 de Mayo de 1997**  
**De 10 trabajadores**

| Nombre del Trabajador     | S.D.I.          | Días del mes | S.B.C.           | Retención del Asegurado E Y M al 3.125% Lim. 25 S.M.G. | Retención del Asegurado I.V.C.M.2.125% Lim. 10 S.M.G. | Total a Retener por Trabajador |
|---------------------------|-----------------|--------------|------------------|--|---|--------------------------------|
| Chavez Garcia Coral       | 83.04           | 31           | 2,574.24         | 80.45  | 54.70   | 135.15                         |
| Cruz Campa Claudia        | 27.65           | 31           | 857.15           | -  | -   | -                              |
| De la Mora Mora Oscar     | 193.51          | 31           | 5,998.81         | 187.46   | 127.47  | 314.94                         |
| Garcia Aviles Francisco   | 304.50          | 31           | 9,439.50         | 294.98   | 174.24  | 469.22                         |
| Jimenez Arroyo Ana Luisa  | 165.87          | 31           | 5,141.97         | 160.69   | 109.27  | 269.95                         |
| Mara Sanchez Ruben        | 27.65           | 31           | 857.15           | -  | -   | -                              |
| Sanchez Benitez Josefina  | 83.04           | 31           | 2,574.24         | 80.45  | 54.70   | 135.15                         |
| Vclazquez Jimenez Modesto | 27.65           | 31           | 857.15           | -  | -   | -                              |
| Venegas Espinoza Juan     | 111.00          | 31           | 3,441.00         | 107.53   | 73.12   | 180.65                         |
| Zambrano Ramirez David    | 193.51          | 31           | 5,998.81         | 187.46   | 127.47  | 314.94                         |
| <b>Total</b>              | <b>1,217.42</b> |              | <b>37,740.02</b> | <b>1,099.02</b>  | <b>720.98</b>   | <b>1,820.00</b>                |

**ARADRI, S.A. DE C.V.**  
**Cálculo de retención del I.M.S.S. Del 1 al 30 de Junio de 1997**  
**De 10 trabajadores**

| Nombre del Trabajador     | S.D.I.          | Días del mes | S.B.C.           | Retención del Asegurado E Y M al 3.125% Lim. 25 S.M.G. | Retención del Asegurado I.V.C.M.2.125% Lim. 10 S.M.G. | Total a Retener por Trabajador |
|---------------------------|-----------------|--------------|------------------|--|---|--------------------------------|
| Chavez Garcia Coral       | 83.04           | 30           | 2,491.20         | 77.85  | 52.94   | 130.79                         |
| Cruz Campa Claudia        | 27.65           | 30           | 829.50           | -  | -   | -                              |
| De la Mora Mora Oscar     | 193.51          | 30           | 5,805.30         | 181.42   | 123.36  | 304.78                         |
| Garcia Aviles Francisco   | 304.50          | 30           | 9,135.00         | 285.47   | 168.62  | 454.09                         |
| Jimenez Arroyo Ana Luisa  | 165.87          | 30           | 4,976.10         | 155.50   | 105.74  | 261.25                         |
| Mata Sanchez Ruben        | 27.65           | 30           | 829.50           | -  | -   | -                              |
| Sanchez Benitez Josefina  | 83.04           | 30           | 2,491.20         | 77.85  | 52.94   | 130.79                         |
| Velazquez Jimenez Modesto | 27.65           | 30           | 829.50           | -  | -   | -                              |
| Venegas Espinoza Juan     | 111.00          | 30           | 3,330.00         | 104.06   | 70.76   | 174.83                         |
| Zambrano Ramirez David    | 193.51          | 30           | 5,805.30         | 181.42   | 123.36  | 304.78                         |
| <b>Total</b>              | <b>1,217.42</b> |              | <b>36,522.60</b> | <b>1,063.57</b>  | <b>697.72</b>   | <b>1,761.29</b>                |



**ARADRI, S.A. DE C.V.**  
**Cálculo de retención del I.M.S.S del 1 al 31 de Julio de 1997**  
**De 10 Trabajadores**

| Nombre del Trabajador     | S.D.I.          | Días Cotizados | Salario Base de Cotización | E.Y.M. En Especie p/salario mayor a 3V.S.M.G. Lím.25 S.M.G. | E.Y.M. En Dinero S.B.C.XI96X25% Lím. 25 S.M.G. | I.Y.V. S.B.C.X.625% Lím.15 S.M.G. | C.Y.V. S.B.C.XI.125% Lím 15 S.M.G. | Gastos Med. Pencionados S.R.C.X.375% Lím. 25 S.M.G. | Total a Retener Global | Retención de EY.M.IYV Gros. M.P. I.M.S.S. |
|---------------------------|-----------------|----------------|----------------------------|---|--|-----------------------------------|------------------------------------|---|------------------------|---|
| Chavez Garcia Coral       | 88 16           | 31             | 2,732.96                   | 5.46  | 6.83   | 17.08                             | 30.75                              | 10.25   | 70.37                  | 39.62                                     |
| Cruz Campa Claudia        | 35.30           | 31             | 1,094.30                   |   | 2.74   | 6.84                              | 12.31                              | 4.10  | 25.99                  | 13.68                                     |
| De la Mora Mora Oscar     | 202.47          | 31             | 6,276.57                   | 76.33   | 15.69  | 39.23                             | 70.61                              | 23.54   | 225.40                 | 154.79                                    |
| Garcia Aviles Francisco   | 323.27          | 31             | 10,021.37                  | 151.23  | 25.05  | 62.63                             | 112.74                             | 37.58   | 389.24                 | 276.50                                    |
| Jimenez Arroyo Ana Luisa  | 179.07          | 31             | 5,551.17                   | 61.83   | 13.88  | 34.69                             | 62.45                              | 20.82   | 193.67                 | 131.22                                    |
| Mata Sanchez Ruben        | 28.93           | 31             | 896.83                     |   | 2.24   | 5.61                              | 10.09                              | 3.36  | 21.30                  | 11.21                                     |
| Sanchez Benitez Josefina  | 88.16           | 31             | 2,732.96                   | 5.46  | 6.83   | 17.08                             | 30.75                              | 10.25   | 70.37                  | 39.62                                     |
| Velazquez Jimenez Modesto | 28.93           | 31             | 896.83                     |   | 2.24   | 5.61                              | 10.09                              | 3.36  | 21.30                  | 11.21                                     |
| Veregas Espinoza Juan     | 124.65          | 31             | 3,864.15                   | 28.09   | 9.66   | 24.15                             | 43.47                              | 14.49   | 119.86                 | 76.39                                     |
| Zambrano Ramirez David    | 202.47          | 31             | 6,276.57                   | 76.33   | 15.69  | 39.23                             | 70.61                              | 23.54   | 225.40                 | 154.79                                    |
| <b>Total</b>              | <b>1,266.11</b> |                | <b>40,343.71</b>           | <b>404.74</b>   | <b>100.86</b>                                  | <b>252.15</b>                     | <b>453.87</b>                      | <b>151.29</b>                                       | <b>1,362.90</b>        | <b>909.03</b>                             |

**ARADRI, S.A. DE C.V.**  
**Cálculo de retención del I.M.S.S del 1 al 31 de Agosto de 1997**  
**De 10 Trabajadores**

| Nombre del Trabajador     | S.D.I.          | Días Cotizados | Salario Base de Cotización | E.Y.M. En Especie p/salario mayor a 3V.S.M.G. Lím.25 S.M.G. | E.Y.M. En Dinero S.B.C.XI96X25% Lím. 25 S.M.G. | I.Y.V. S.B.C.X.625% Lím.15 S.M.G. | C.Y.V. S.B.C.XI.125% Lím 15 S.M.G. | Gastos Med. Pencionados S.R.C.X.375% Lím. 25 S.M.G. | Total a Retener Global | Retención de EY.M.IYV Gros. M.P. I.M.S.S. |
|---------------------------|-----------------|----------------|----------------------------|---|--|-----------------------------------|------------------------------------|---|------------------------|---|
| Chavez Garcia Coral       | 83 04           | 31             | 2,574.24                   | 2.29  | 6.44   | 16.09                             | 28.96                              | 9.65  | 63.43                  | 34.47                                     |
| Cruz Campa Claudia        | 27.65           | 31             | 857.15                     |   |  |                                   |                                    |   |                        |   |
| De la Mora Mora Oscar     | 193.51          | 31             | 5,998.81                   | 70.78   | 15.00  | 37.49                             | 67.49                              | 22.50   | 213.25                 | 145.76                                    |
| Garcia Aviles Francisco   | 304.50          | 31             | 9,439.50                   | 139.59  | 23.60  | 59.00                             | 106.19                             | 35.40   | 363.78                 | 257.59                                    |
| Jimenez Arroyo Ana Luisa  | 165.87          | 31             | 5,141.97                   | 53.64   | 12.85  | 32.14                             | 57.85                              | 19.28   | 173.76                 | 117.92                                    |
| Mata Sanchez Ruben        | 27.65           | 31             | 857.15                     |   |  |                                   |                                    |   |                        |   |
| Sanchez Benitez Josefina  | 90.08           | 31             | 2,792.48                   | 6.65  | 6.98   | 17.45                             | 31.42                              | 10.47   | 73.97                  | 41.56                                     |
| Velazquez Jimenez Modesto | 31.49           | 31             | 976.19                     |   |  |                                   |                                    |   |                        |   |
| Veregas Espinoza Juan     | 111.00          | 31             | 3,441.00                   | 19.62   | 8.60   | 21.51                             | 38.71                              | 12.90   | 101.35                 | 62.64                                     |
| Zambrano Ramirez David    | 193.51          | 31             | 5,998.81                   | 70.78   | 15.00  | 37.49                             | 67.49                              | 22.50   | 213.25                 | 145.76                                    |
| <b>Total</b>              | <b>1,228.30</b> |                | <b>38,077.30</b>           | <b>363.36</b>   | <b>88.47</b>                                   | <b>221.17</b>                     | <b>398.10</b>                      | <b>132.70</b>                                       | <b>1,203.79</b>        | <b>803.61</b>                             |

**ARADRI, S.A. DE C.V.**  
**Cálculo de retención del I.M.S.S del 1 al 30 de Septiembre de 1997**  
**De 10 Trabajadores**

| Nombre del Trabajador     | S.D.I.          | Días Cotizados | Salario Base de Cotización | E.Y.M. En Especie p/salario mayor a 3V.S.M.G. Lím.25 S.M.G. | E. Y.M. En Dinero S.B.C.X1%X25% Lím. 25 S.M.G. | I.Y.V. S.B.C.X.625% Lím. 15 S.M.G. | C.Y.V. S.B.C.X1.125% Lím 15 S.M.G. | Gastos Med. Pensionados S.B.C.X.375% Lím. 25 S.M.G. | Total a Retener Global | Retención de EYM.IYV. Gros. M.P. I.M.S.S. |
|---------------------------|-----------------|----------------|----------------------------|---|--|------------------------------------|------------------------------------|---|------------------------|---|
| Chavez Garcia Coral       | 112.87          | 30             | 3,386.10                   | 18.53   | 8.47   | 21.16                              | 58.09                              | 12.70   | 98.94                  | 60.85                                     |
| Cruz Campa Claudia        | 27.65           | 30             | 829.50                     |   |  |                                    |                                    |   |                        |   |
| De la Mora Mora Oscar     | 235.18          | 30             | 7,055.40                   | 91.91   | 17.64  | 44.10                              | 79.37                              | 26.46   | 259.48                 | 180.10                                    |
| Garcia Aviles Francisco   | 374.50          | 30             | 11,235.00                  | 175.50  | 28.09  | 70.22                              | 126.30                             | 42.13   | 442.33                 | 315.94                                    |
| Jimenez Arroyo Ana Luisa  | 165.87          | 30             | 4,976.10                   | 50.33   | 12.44  | 31.10                              | 55.98                              | 18.66   | 168.51                 | 112.53                                    |
| Mata Sanchez Ruben        | 27.65           | 30             | 829.50                     |   |  |                                    |                                    |   |                        |   |
| Sanchez Benitez Josefina  | 83.04           | 30             | 2,491.20                   | 0.63  | 6.23   | 15.57                              | 28.03                              | 9.34  | 59.79                  | 31.77                                     |
| Velazquez Jimenez Modesto | 27.65           | 30             | 829.50                     |   |  |                                    |                                    |   |                        |   |
| Venegas Espinoza Juan     | 111.00          | 30             | 3,330.00                   | 17.40   | 8.33   | 20.81                              | 37.46                              | 12.49   | 96.49                  | 59.03                                     |
| Zambrano Ramirez David    | 193.51          | 30             | 5,805.30                   | 66.91   | 14.51  | 36.28                              | 65.31                              | 21.77   | 204.78                 | 139.48                                    |
| <b>Total</b>              | <b>1,331.27</b> |                | <b>40,767.60</b>           | <b>421.20</b>   | <b>95.70</b>                                   | <b>239.24</b>                      | <b>430.64</b>                      | <b>143.55</b>                                       | <b>1,330.33</b>        | <b>899.69</b>                             |

**ARADRI, S.A. DE C.V.**  
**Cálculo de retención del I.M.S.S del 1 al 31 de Octubre de 1997**  
**De 10 Trabajadores**

| Nombre del Trabajador     | S.D.I.          | Días Cotizados | Salario Base de Cotización | E.Y.M. En Especie p/salario mayor a 3V.S.M.G. Lím.25 S.M.G. | E. Y.M. En Dinero S.B.C.X1%X25% Lím. 25 S.M.G. | I.Y.V. S.B.C.X.625% Lím 15 S.M.G. | C.Y.V. S.B.C.X1.125% Lím 15 S.M.G. | Gastos Med. Pensionados S.B.C.X.375% Lím. 25 S.M.G. | Total a Retener Global | Retención de EYM.IYV. Gros. M.P. I.M.S.S. |
|---------------------------|-----------------|----------------|----------------------------|---|--|-----------------------------------|------------------------------------|---|------------------------|---|
| Chavez Garcia Coral       | 83.04           | 31             | 2,574.24                   | 2.29  | 6.44   | 16.09                             | 28.96                              | 9.65  | 63.43                  | 34.47                                     |
| Cruz Campa Claudia        | 27.65           | 31             | 857.15                     |   |  |                                   |                                    |   |                        |   |
| De la Mora Mora Oscar     | 193.51          | 31             | 5,998.81                   | 70.78   | 15.00  | 37.49                             | 67.49                              | 22.50   | 213.25                 | 145.76                                    |
| Garcia Aviles Francisco   | 304.50          | 31             | 9,439.50                   | 139.59  | 23.60  | 59.00                             | 106.19                             | 35.40   | 363.78                 | 257.59                                    |
| Jimenez Arroyo Ana Luisa  | 165.87          | 31             | 5,141.97                   | 53.64   | 12.85  | 32.14                             | 57.85                              | 19.28   | 175.76                 | 117.92                                    |
| Mata Sanchez Ruben        | 27.65           | 31             | 857.15                     |   |  |                                   |                                    |   |                        |   |
| Sanchez Benitez Josefina  | 83.04           | 31             | 2,574.24                   | 2.29  | 6.44   | 16.09                             | 28.96                              | 9.65  | 63.43                  | 34.47                                     |
| Velazquez Jimenez Modesto | 27.65           | 31             | 857.15                     |   |  |                                   |                                    |   |                        |   |
| Venegas Espinoza Juan     | 111.00          | 31             | 3,441.00                   | 19.62   | 8.60   | 21.51                             | 38.71                              | 12.90   | 101.55                 | 62.64                                     |
| Zambrano Ramirez David    | 193.51          | 31             | 5,998.81                   | 70.78   | 15.00  | 37.49                             | 67.49                              | 22.50   | 213.25                 | 145.76                                    |
| <b>Total</b>              | <b>1,189.77</b> |                | <b>37,740.02</b>           | <b>358.99</b>   | <b>87.92</b>                                   | <b>219.80</b>                     | <b>395.65</b>                      | <b>131.88</b>                                       | <b>1,194.25</b>        | <b>798.61</b>                             |

**ARADRI, S.A. DE C.V.**  
**Cálculo de retención del I.M.S.S del 1 al 30 de Noviembre de 1997**  
**De 10 Trabajadores**

| Nombre del Trabajador     | S.D.I.          | Días Cotizados | Salario Base de Cotización | E.Y.M. En Especie p/salario mayor a 3V.S.M.G. Lím.25 S.M.G. | E. Y.M. En Dinero S.B.C.XI196X25% | I.Y.V. S.B.C.X.625% Lím. 15 S.M.G. | C.Y.V. S.B.C.XI.125% Lím 15 S.M.G. | Gastos Med. Pensionados S.R.C.X.375% Lím. 25 S.M.G. | Total a Retener Global | Retención de EYM.IYV. Gtos. M.P. I.M.S.S. |
|---------------------------|-----------------|----------------|----------------------------|---|-----------------------------------|------------------------------------|------------------------------------|---|------------------------|---|
| Chavez Garcia Coral       | 83.04           | 30             | 2,491.20                   | 0.63  | 6.23                              | 15.57                              | 28.03                              | 9.34  | 59.79                  | 31.77                                     |
| Cruz Campa Claudia        | 27.95           | 30             | 829.50                     |   |                                   |                                    |                                    |   |                        |   |
| De la Mora Mora Oscar     | 193.51          | 30             | 5,805.30                   | 66.91   | 14.51                             | 36.28                              | 65.31                              | 21.77   | 204.78                 | 139.48                                    |
| Garcia Aviles Francisco   | 304.50          | 30             | 9,135.00                   | 133.50  | 22.84                             | 57.09                              | 102.77                             | 34.26   | 350.46                 | 247.69                                    |
| Jimenez Arroyo Ana Luisa  | 165.87          | 30             | 4,976.10                   | 50.33   | 12.44                             | 31.10                              | 55.98                              | 18.66   | 168.51                 | 112.53                                    |
| Mata Sanchez Ruben        | 27.65           | 30             | 829.50                     |   |                                   |                                    |                                    |   |                        |   |
| Sanchez Benitez Josefina  | 83.04           | 30             | 2,491.20                   | 0.63  | 6.23                              | 15.57                              | 28.03                              | 9.34  | 59.79                  | 31.77                                     |
| Velazquez Jimenez Modesto | 27.65           | 30             | 829.50                     |   |                                   |                                    |                                    |   |                        |   |
| Venegas Espinoza Juan     | 111.00          | 1              | 111.00                     |   |                                   |                                    |                                    |   |                        |   |
| Zambrano Ramirez David    | 193.51          | 30             | 5,805.30                   | 66.91   | 14.51                             | 36.28                              | 65.31                              | 21.77   | 204.78                 | 139.48                                    |
| <b>Total</b>              | <b>1,189.77</b> |                | <b>33,303.60</b>           | <b>318.90</b>   | <b>76.76</b>                      | <b>191.90</b>                      | <b>345.42</b>                      | <b>113.14</b>                                       | <b>1,048.12</b>        | <b>702.70</b>                             |

**ARADRI, S.A. DE C.V.**  
**Cálculo de retención del I.M.S.S del 1 al 31 de Diciembre de 1997**  
**De 10 Trabajadores**

| Nombre del Trabajador     | S.D.I.          | Días Cotizados | Salario Base de Cotización | E.Y.M. En Especie p/salario mayor a 3V.S.M.G. Lím.25 S.M.G. | E. Y.M. En Dinero S.B.C.XI196X25% Lím. 25 S.M.G. | I.Y.V. S.B.C.X.625% Lím. 15 S.M.G. | C.Y.V. S.B.C.XI.125% Lím 15 S.M.G. | Gastos Med. Pensionados S.B.C.X.375% Lím. 25 S.M.G. | Total a Retener Global | Retención de EYM.IYV. Gtos. M.P. I.M.S.S. |
|---------------------------|-----------------|----------------|----------------------------|---|--|------------------------------------|------------------------------------|---|------------------------|---|
| Chavez Garcia Coral       | 121.44          | 31             | 3,764.64                   | 26.10   | 9.41   | 23.53                              | 42.85                              | 14.12   | 115.51                 | 73.15                                     |
| Cruz Campa Claudia        | 40.45           | 31             | 1,253.95                   |   |  |                                    |                                    |   |                        |   |
| De la Mora Mora Oscar     | 283.10          | 31             | 8,776.10                   | 126.33  | 21.94  | 7.84                               | 14.11                              | 4.70  | 29.78                  | 15.67                                     |
| Garcia Aviles Francisco   | 445.28          | 31             | 13,803.68                  | 226.88  | 34.51  | 54.85                              | 98.73                              | 32.91   | 334.76                 | 236.03                                    |
| Jimenez Arroyo Ana Luisa  | 242.66          | 31             | 7,522.46                   | 101.25  | 18.81  | 76.87                              | 138.87                             | 51.76   | 528.59                 | 390.02                                    |
| Mata Sanchez Ruben        | 40.45           | 31             | 1,253.95                   | 26.10   | 9.41   | 47.02                              | 84.63                              | 28.21   | 279.91                 | 195.28                                    |
| Sanchez Benitez Josefina  | 121.44          | 31             | 3,764.64                   | 26.10   | 9.41   | 7.84                               | 14.11                              | 4.70  | 29.78                  | 15.67                                     |
| Velazquez Jimenez Modesto | 40.45           | 31             | 1,253.95                   |   |  |                                    |                                    |   |                        |   |
| Venegas Espinoza Juan     | 0               | 0              |                            |   |  |                                    |                                    |   |                        |   |
| Zambrano Ramirez David    | 283.10          | 31             | 8,776.10                   | 126.33  | 21.94  | 54.85                              | 98.73                              | 32.91   | 334.76                 | 236.03                                    |
| <b>Total</b>              | <b>1,577.92</b> |                | <b>50,169.47</b>           | <b>632.97</b>   | <b>125.42</b>                                    | <b>304.16</b>                      | <b>547.49</b>                      | <b>188.14</b>                                       | <b>1,798.17</b>        | <b>1,250.69</b>                           |

**ARADRI, S.A. DE C.V.**  
**Cálculo del salario base de cotización**  
**Percepciones que gravan para efectos de I.M.S.S.**  
**JULIO DE 1997**

| N de Afiliación | Nombre del Asegurado      | Días | S.D.I. | S.B.C.           | Vacaciones Están dentro del S.B.C. | P.vacacional    | Premios por Asistencia y Puntualidad | Total            | Entre Días Cotizados | Igual Salario Diaro Integrado |
|-----------------|---------------------------|------|--------|------------------|------------------------------------|-----------------|--------------------------------------|------------------|----------------------|-------------------------------|
|                 |                           |      |        | (+)              |                                    | (+)             | (+)                                  | (=)              | (/)                  | (=)                           |
| 20-93-78-0697-2 | Chavez Garcia Coral       | 31   | 83.04  | 2,574.24         | 634.80                             | 158.70          |                                      | 2,732.94         | 31                   | 88.16                         |
| 92-96-76-0885-9 | Cruz Campa Claudia        | 31   | 27.65  | 857.15           | 211.60                             | 52.90           | 184.29                               | 1,094.34         | 31                   | 35.30                         |
| 88-84-63-1062-6 | De la Mora Mora Oscar     | 31   | 193.51 | 5,998.81         | 1,110.90                           | 277.73          |                                      | 6,276.54         | 31                   | 202.47                        |
| 01-58-39-2874-0 | García Aviles Francisco   | 31   | 304.50 | 9,439.50         | 2,327.60                           | 581.90          |                                      | 10,021.40        | 31                   | 323.27                        |
| 01-80-61-4606-2 | Jimenez Arroyo Ana Luisa  | 31   | 165.87 | 5,141.97         | 952.20                             | 238.05          | 171.30                               | 5,551.32         | 31                   | 179.07                        |
| 11-78-58-6446-0 | Mata Sanchez Ruben        | 31   | 27.65  | 857.15           | 158.70                             | 39.68           |                                      | 896.83           | 31                   | 28.93                         |
| 17-84-66-3010-5 | Sanchez Benitez Josefina  | 31   | 83.04  | 2,574.24         | 634.80                             | 158.70          |                                      | 2,732.94         | 31                   | 88.16                         |
| 01-67-45-8411-3 | Velazquez Jimenez Modesto | 31   | 27.65  | 857.15           | 158.70                             | 39.68           |                                      | 896.83           | 31                   | 28.93                         |
| 11-69-48-1385-5 | Venegas Espinoza Juan     | 31   | 111.00 | 3,441.00         | 1,692.80                           | 423.20          |                                      | 3,864.20         | 31                   | 124.65                        |
| 11-74-56-1253-8 | Zambrano Ramirez David    | 31   | 193.51 | 5,998.81         | 1,110.90                           | 277.73          |                                      | 6,276.54         | 31                   | 202.47                        |
| <b>Total</b>    |                           |      |        | <b>37,740.02</b> | <b>8,993.00</b>                    | <b>2,248.27</b> | <b>355.59</b>                        | <b>40,343.88</b> |                      | <b>1,301.42</b>               |

Las vacaciones están Integradas dentro del Salario Base de Cotización.

**ARADRI, S.A. DE C.V.**  
**Cálculo del salario base de cotización**  
**Percepciones que gravan para efectos del I.M.S.S**  
**AGOSTO DE 1997**

| N. de Afiliación | Nombre del Asegurado      | Días | S.D.I. | S.B.C.           | Horas Extras  | Total            | Entre Días Cotizados | Igual Salario Diario Integrado |
|------------------|---------------------------|------|--------|------------------|---------------|------------------|----------------------|--------------------------------|
| 20-93-78-0697-2  | Chavez Garcia Coral       | 31   | 83.04  | 2,574.24         |               | 2,574.24         | 31                   | 83.04                          |
| 92-96-76-0885-9  | Cruz Campa Claudia        | 31   | 27.65  | 857.15           |               | 857.15           | 31                   | 27.65                          |
| 88-84-63-1062-6  | De la Mora Mora Oscar     | 31   | 193.51 | 5,998.81         |               | 5,998.81         | 31                   | 193.51                         |
| 01-58-39-2874-0  | Garcia Aviles Francisco   | 31   | 304.50 | 9,439.50         |               | 9,439.50         | 31                   | 304.50                         |
| 01-80-61-4606-2  | Jimenez Arroyo Ana Luisa  | 31   | 165.87 | 5,141.97         |               | 5,141.97         | 31                   | 165.87                         |
| 11-78-58-6446-0  | Mata Sanchez Ruben        | 31   | 27.65  | 857.15           |               | 857.15           | 31                   | 27.65                          |
| 17-84-66-3010-5  | Sanchez Benitez Josefina  | 31   | 83.04  | 2,574.24         | 218.24        | 2,792.48         | 31                   | 90.08                          |
| 01-67-45-8411-3  | Velazquez Jimenez Modesto | 31   | 27.65  | 857.15           | 119.16        | 976.31           | 31                   | 31.49                          |
| 11-69-48-1385-5  | Venegas Espinoza Juan     | 31   | 111.00 | 3,441.00         |               | 3,441.00         | 31                   | 111.00                         |
| 11-74-56-1253-8  | Zambrano Ramirez David    | 31   | 193.51 | 5,998.81         |               | 5,998.81         | 31                   | 193.51                         |
| <b>Total</b>     |                           |      |        | <b>37,740.02</b> | <b>337.40</b> | <b>38,077.42</b> |                      | <b>1,228.30</b>                |

ARADRI, S.A. DE C.V.

Cálculo del salario base de cotización

Percepciones que gravan para efectos del I.M.S.S

SEPTIEMBRE DE 1997

| N. de Afiliación | Nombre del Asegurado      | Días | S.D.I. | S.B.C.           | Compensación Gravada | Total            | Entre Días Contizados | Igual Salario Diario Integrado |
|------------------|---------------------------|------|--------|------------------|----------------------|------------------|-----------------------|--------------------------------|
| 20-93-78-0697-2  | Chavez Garcia Coral       | 30   | 83.04  | 2,491.20         | 895.00               | 3,386.20         | 30                    | 112.87                         |
| 92-96-76-0885-9  | Cruz Campa Claudia        | 30   | 27.65  | 829.50           |                      | 829.50           | 30                    | 27.65                          |
| 88-84-63-1062-6  | De la Mora Mora Oscar     | 30   | 193.51 | 5,805.30         | 1,250.00             | 7,055.30         | 30                    | 235.18                         |
| 01-58-39-2874-0  | Garcia Aviles Francisco   | 30   | 304.50 | 9,135.00         | 2,100.00             | 11,235.00        | 30                    | 374.50                         |
| 01-80-61-4606-2  | Jimenez Arroyo Ana Luisa  | 30   | 165.87 | 4,976.10         |                      | 4,976.10         | 30                    | 165.87                         |
| 11-78-58-6446-0  | Mata Sanchez Ruben        | 30   | 27.65  | 829.50           |                      | 829.50           | 30                    | 27.65                          |
| 17-84-66-3010-5  | Sanchez Benitez Josefina  | 30   | 83.04  | 2,491.20         |                      | 2,491.20         | 30                    | 83.04                          |
| 01-67-45-8411-3  | Velazquez Jimenez Modesto | 30   | 27.65  | 829.50           |                      | 829.50           | 30                    | 27.65                          |
| 11-69-48-1385-5  | Vieegas Espinoza Juan     | 30   | 111.00 | 3,330.00         |                      | 3,330.00         | 30                    | 111.00                         |
| 11-74-56-1253-8  | Zambrano Ramirez David    | 30   | 193.51 | 5,805.30         |                      | 5,805.30         | 30                    | 193.51                         |
| <b>Total</b>     |                           |      |        | <b>36,522.60</b> | <b>4,245.00</b>      | <b>40,767.60</b> |                       | <b>1,358.92</b>                |

ARADRI, S.A. DE C.V.

Cálculo del salario base de cotización

Percepciones que gravan para efectos del I.M.S.S  
DICIEMBRE DE 1997

| N. de Afiliación | Nombre del Asegurado      | Días | S.D.I. | S.R.C.    | Aguinaldo | Total     | Entre<br>Días<br>Contados | Igual<br>Salario Diario<br>Integrado |
|------------------|---------------------------|------|--------|-----------|-----------|-----------|---------------------------|--------------------------------------|
| 20-93-78-0697-2  | Chavez Garcia Coral       | 31   | 83.04  | 2,574.24  | 1,190.25  | 3,764.49  | 31                        | 121.44                               |
| 92-96-76-0885-9  | Cruz Campa Claudia        | 31   | 27.65  | 857.15    | 396.75    | 1,253.90  | 31                        | 40.45                                |
| 88-84-63-1062-6  | De la Mora Mora Oscar     | 31   | 193.51 | 5,998.81  | 2,777.25  | 8,776.06  | 31                        | 283.10                               |
| 01-58-39-2874-0  | Garcia Aviles Francisco   | 31   | 304.50 | 9,439.50  | 4,364.25  | 13,803.75 | 31                        | 445.28                               |
| 01-80-61-4606-2  | Jimenez Arroyo Ana Luisa  | 31   | 165.87 | 5,141.97  | 2,380.50  | 7,522.47  | 31                        | 242.66                               |
| 11-78-58-6446-0  | Mata Sanchez Ruben        | 31   | 27.65  | 857.15    | 396.75    | 1,253.90  | 31                        | 40.45                                |
| 17-84-66-3010-5  | Sanchez Benitez Josefina  | 31   | 83.04  | 2,574.24  | 1,190.25  | 3,764.49  | 31                        | 121.44                               |
| 01-67-45-8411-3  | Velazquez Jimenez Modesto | 31   | 27.65  | 857.15    | 396.75    | 1,253.90  | 31                        | 40.45                                |
| 11-69-48-1385-5  | Venegas Espinoza Juan     | 31   | 111.00 | 3,441.00  | -         | 3,441.00  | 31                        | 111.00                               |
| 11-74-56-1253-8  | Zambrano Ramirez David    | 31   | 193.51 | 5,998.81  | 2,777.25  | 8,776.06  | 31                        | 283.10                               |
| Total            |                           |      |        | 37,740.02 | 15,870.00 | 53,610.02 |                           | 1,729.36                             |

REGISTRO INDIVIDUAL DE PERCEPCIONES

EMPRESA  
 ARADRE S.A DE C.V  
 Clave Comercial  
 No. de Afiliación  
 Año 1997

| Periodo Terminado     | Sueldo           | P.T.U. Base   | P.T.U. Gravada  | Vacaciones    | Vacacional Exento | Prima Vacacional Exenta | Compenstacion Gravada | Agumado Gravado | Agumado Exento | Total            | Credito al Salario | Total            | I.S.P.T.        | I.M.S.S.        | Cerambis y Vejez | Total de Deduccionen | Neto a Pagar     |
|-----------------------|------------------|---------------|-----------------|---------------|-------------------|-------------------------|-----------------------|-----------------|----------------|------------------|--------------------|------------------|-----------------|-----------------|------------------|----------------------|------------------|
| 1-ol-31-de-Enero      | 2,412.24         |               |                 |               |                   |                         |                       |                 |                | 2,412.24         |                    | 2,412.24         | 12.98           |                 | 16.16            | 148.11               | 2,264.11         |
| 1-ol-28-de-Febrero    | 2,412.24         |               |                 |               |                   |                         |                       |                 |                | 2,412.24         |                    | 2,412.24         | 12.98           |                 | 12.07            | 116.06               | 2,277.19         |
| 1-ol-31-de-Marzo      | 2,412.24         |               |                 |               |                   |                         |                       |                 |                | 2,412.24         |                    | 2,412.24         | 12.98           |                 | 16.16            | 148.11               | 2,264.11         |
| 1-ol-30-de-Abril      | 2,412.24         |               |                 |               |                   |                         |                       |                 |                | 2,412.24         |                    | 2,412.24         | 12.98           |                 | 14.72            | 145.77               | 2,268.47         |
| 1-ol-31-de-Mayo       | 2,412.24         | 306.75        | 4,145.12        |               |                   |                         |                       |                 |                | 6,954.11         |                    | 6,954.11         | 900.41          |                 | 15.15            | 1,055.46             | 5,918.65         |
| 1-ol-30-de-Junio      | 2,412.24         |               |                 |               |                   |                         |                       |                 |                | 2,412.24         |                    | 2,412.24         | 12.98           |                 | 14.77            | 144.77               | 2,268.47         |
| 1-ol-31-de-Julio      | 1,272.44         |               |                 | 634.80        |                   | 158.70                  |                       |                 |                | 2,070.94         | 1.28               | 2,072.22         |                 |                 | 39.62            | 30.75                | 2,041.45         |
| 1-ol-31-de-Agosto     | 2,412.24         |               |                 |               |                   |                         |                       |                 |                | 2,412.24         |                    | 2,412.24         | 12.98           |                 | 28.96            | 63.43                | 2,383.10         |
| 1-ol-30-de-Septiembre | 2,412.24         |               |                 |               |                   |                         | 195.00                |                 |                | 2,607.24         |                    | 2,607.24         | 58.14           |                 | 60.85            | 38.09                | 3,150.16         |
| 1-ol-31-de-Octubre    | 2,412.24         |               |                 |               |                   |                         |                       |                 |                | 2,412.24         |                    | 2,412.24         | 12.98           |                 | 34.47            | 23.96                | 2,395.70         |
| 1-ol-30-de-Noviembre  | 2,412.24         |               |                 |               |                   |                         |                       |                 |                | 2,412.24         |                    | 2,412.24         | 12.98           |                 | 31.77            | 23.03                | 2,402.33         |
| 1-ol-31-de-Diciembre  | 2,412.24         |               |                 |               |                   |                         |                       | 306.75          | 791.50         | 3,603.49         |                    | 3,603.49         | 29.85           |                 | 24.15            | 345.58               | 3,457.14         |
| <b>Total</b>          | <b>28,312.08</b> | <b>306.75</b> | <b>4,145.12</b> | <b>634.80</b> | <b>158.70</b>     | <b>895.00</b>           | <b>895.00</b>         | <b>306.75</b>   | <b>791.50</b>  | <b>35,732.70</b> | <b>135.35</b>      | <b>35,868.05</b> | <b>1,033.20</b> | <b>1,063.43</b> | <b>1,977.14</b>  | <b>2,313.77</b>      | <b>33,554.28</b> |

REGISTRO INDIVIDUAL DE PERCEPCIONES

EMPRESA  
 ARADRE S.A DE C.V  
 Nombre  
 Cruz Campa Claudia  
 No. de Afiliación  
 Año 1997

| Periodo Terminado     | Sueldo          | P.T.U. Base   | P.T.U. Gravada  | Vacaciones    | Vacacional Exento | Prima Vacacional Exenta | Premios de Antistena y Puntualidad Gravado | Agumado Exento | Total            | Credito al Salario | Total            | I.S.P.T.      | I.M.S.S.     | Cerambis y Vejez | Total de Deduccionen | Neto a Pagar     |
|-----------------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|-------------------|-------------------------|--|----------------|------------------|--------------------|------------------|---------------|--------------|------------------|----------------------|------------------|
| 1-ol-31-de-Enero      | 804.08          |               |                 |               |                   |                         |  |                | 804.08           | 157.77             | 961.85           |               |              |                  |                      | 961.85           |
| 1-ol-28-de-Febrero    | 804.08          |               |                 |               |                   |                         |  |                | 804.08           | 157.77             | 961.85           |               |              |                  |                      | 961.85           |
| 1-ol-30-de-Marzo      | 804.08          |               |                 |               |                   |                         |  |                | 804.08           | 157.77             | 961.85           |               |              |                  |                      | 961.85           |
| 1-ol-31-de-Abril      | 804.08          | 506.75        | 2,839.47        |               |                   |                         |  |                | 3,643.55         |                    | 3,643.55         |               |              |                  |                      | 3,643.55         |
| 1-ol-30-de-Mayo       | 804.08          |               |                 |               |                   |                         |  |                | 804.08           | 157.77             | 961.85           |               |              |                  |                      | 961.85           |
| 1-ol-31-de-Junio      | 592.88          |               |                 | 211.60        |                   | 52.40                   | 270.00                                     |                | 1,226.98         | 1,289.44           | 5,936.40         |               |              | 519.15           | 3,320.95             | 2,615.45         |
| 1-ol-31-de-Agosto     | 804.08          |               |                 |               |                   |                         |  |                | 804.08           | 157.77             | 961.85           |               |              |                  |                      | 961.85           |
| 1-ol-30-de-Septiembre | 804.08          |               |                 |               |                   |                         |  |                | 804.08           | 181.73             | 985.81           |               |              | 25.90            | 1,265.46             | 958.31           |
| 1-ol-31-de-Octubre    | 804.08          |               |                 |               |                   |                         | 80.00                                      |                | 804.08           | 181.73             | 985.81           |               |              |                  |                      | 985.81           |
| 1-ol-30-de-Noviembre  | 804.08          |               |                 |               |                   |                         |  |                | 804.08           | 178.08             | 1,000.15         |               |              |                  |                      | 1,000.15         |
| 1-ol-31-de-Diciembre  | 804.08          |               |                 |               |                   |                         |  | 306.75         | 1,200.83         | 1,811.73           | 1,522.56         |               |              | 14.11            | 39.78                | 985.81           |
| <b>Total</b>          | <b>9,437.35</b> | <b>306.75</b> | <b>2,639.57</b> | <b>211.60</b> | <b>52.90</b>      | <b>350.00</b>           | <b>350.00</b>                              | <b>306.75</b>  | <b>13,434.03</b> | <b>14,854.26</b>   | <b>15,339.21</b> | <b>519.45</b> | <b>29.35</b> | <b>26.42</b>     | <b>475.22</b>        | <b>14,763.00</b> |



REGISTRO INDIVIDUAL DE PERCEPCIONES

EMPRESA  
 NOMBRE  
 N. de Afiliacion  
 AÑO

ARADRE S.A. DE C.V.  
 D-11-M-42-M-411-C-21  
 88 SA 03 1982 6  
 1997

| Periodo Terminado     | Sueldo    | P.T.U. Licencia | P.T.U. Gravada | Vacaciones | Prima Vacacional Exenta | Prima Vacacional Gravada | Gratificación Exenta | Gratificación Gravada | Agonizado Exento | Agonizado Gravado | Total     | Credito al Salario | Total     | I.S.P.T. | I.M.S.S. | Cuentas y Vajet | Total de Deduciones | Neto a Pagar |
|-----------------------|-----------|-----------------|----------------|------------|-------------------------|--------------------------|----------------------|-----------------------|------------------|-------------------|-----------|--------------------|-----------|----------|----------|-----------------|---------------------|--------------|
| 1-01-31-de-Enero      | 5,628.56  |                 |                |            |                         |                          |                      |                       |                  | 5,628.56          | 5,628.56  | 5,628.56           | 5,628.56  | 664.92   | 314.94   |                 | 979.86              | 4,648.70     |
| 1-01-28-de-Febrero    | 5,628.56  |                 |                |            |                         |                          |                      |                       |                  | 5,628.56          | 5,628.56  | 5,628.56           | 5,628.56  | 664.92   | 314.94   |                 | 979.86              | 4,648.70     |
| 1-01-31-de-Marzo      | 5,628.56  |                 |                |            |                         |                          |                      |                       |                  | 5,628.56          | 5,628.56  | 5,628.56           | 5,628.56  | 664.92   | 314.94   |                 | 979.86              | 4,648.70     |
| 1-01-30-de-Abril      | 5,628.56  |                 |                |            |                         |                          |                      |                       |                  | 10,378.40         | 10,378.40 | 10,378.40          | 10,378.40 | 1,811.89 | 314.94   |                 | 2,126.83            | 8,251.57     |
| 1-01-30-de-Mayo       | 5,628.56  |                 | 4,552.09       |            |                         |                          |                      |                       |                  | 5,628.56          | 10,378.40 | 10,378.40          | 10,378.40 | 664.92   | 314.94   |                 | 1,666.43            | 8,711.97     |
| 1-01-30-de-Junio      | 5,628.56  |                 |                |            |                         |                          |                      |                       |                  | 5,628.56          | 5,628.56  | 5,628.56           | 5,628.56  | 664.92   | 314.94   |                 | 979.70              | 4,648.86     |
| 1-01-31-de-Julio      | 4,517.66  |                 |                |            |                         |                          |                      |                       |                  | 4,517.66          | 4,517.66  | 4,517.66           | 4,517.66  | 511.82   | 154.79   |                 | 666.61              | 3,851.05     |
| 1-01-31-de-Agosto     | 5,628.56  |                 | 277.73         | 1,110.90   |                         |                          |                      |                       |                  | 5,906.29          | 5,906.29  | 5,906.29           | 5,906.29  | 511.82   | 154.79   |                 | 666.61              | 5,239.67     |
| 1-01-30-de-Septiembre | 5,628.56  |                 |                |            |                         |                          | 2,100.00             |                       |                  | 6,828.56          | 6,828.56  | 6,828.56           | 6,828.56  | 806.81   | 180.10   |                 | 986.91              | 5,841.65     |
| 1-01-31-de-Octubre    | 5,628.56  |                 |                |            |                         |                          |                      |                       |                  | 5,628.56          | 5,628.56  | 5,628.56           | 5,628.56  | 511.82   | 154.76   |                 | 666.58              | 4,961.97     |
| 1-01-30-de-Noviembre  | 5,628.56  |                 |                |            |                         |                          |                      |                       |                  | 5,628.56          | 5,628.56  | 5,628.56           | 5,628.56  | 511.82   | 154.76   |                 | 666.58              | 4,961.97     |
| 1-01-31-de-Diciembre  | 5,628.56  |                 |                |            |                         |                          |                      |                       | 793.50           | 1,983.75          | 8,407.25  | 8,407.25           | 8,407.25  | 1,092.77 | 236.03   |                 | 1,328.80            | 7,078.45     |
| Total                 | 66,431.82 | 396.75          | 4,352.09       | 1,110.90   | 277.73                  | 1,250.00                 | 2,100.00             | 793.50                | 1,983.75         | 76,597.54         | 76,597.54 | 76,597.54          | 76,597.54 | 8,789.73 | 2,840.76 | 449.00          | 12,079.49           | 64,518.05    |

REGISTRO INDIVIDUAL DE PERCEPCIONES

EMPRESA  
 NOMBRE  
 N. de Afiliacion  
 AÑO

ARADRE S.A. DE C.V.  
 Garcia Aviles Francisco  
 01 88-50-2874 0  
 1997

| Periodo Terminado     | Sueldo     | P.T.U. Penas | P.T.U. Gravada | Vacaciones | Prima Vacacional Exenta | Prima Vacacional Gravada | Gratificación Exenta | Gratificación Gravada | Agonizado Exento | Agonizado Gravado | Total      | Credito al Salario | Total      | I.S.P.T.  | I.M.S.S.  | Cuentas y Vajet | Total de Deduciones | Neto a Pagar |
|-----------------------|------------|--------------|----------------|------------|-------------------------|--------------------------|----------------------|-----------------------|------------------|-------------------|------------|--------------------|------------|-----------|-----------|-----------------|---------------------|--------------|
| 1-01-31-de-Enero      | 8,844.88   |              |                |            |                         |                          |                      |                       |                  | 8,844.88          | 8,844.88   | 8,844.88           | 8,844.88   | 1,465.06  | 469.22    |                 | 1,934.28            | 6,910.60     |
| 1-01-28-de-Febrero    | 8,844.88   |              |                |            |                         |                          |                      |                       |                  | 8,844.88          | 8,844.88   | 8,844.88           | 8,844.88   | 1,465.06  | 469.22    |                 | 1,934.28            | 6,910.60     |
| 1-01-31-de-Marzo      | 8,844.88   |              |                |            |                         |                          |                      |                       |                  | 8,844.88          | 8,844.88   | 8,844.88           | 8,844.88   | 1,465.06  | 469.22    |                 | 1,934.28            | 6,910.60     |
| 1-01-30-de-Abril      | 8,844.88   |              |                |            |                         |                          |                      |                       |                  | 14,171.72         | 14,171.72  | 14,171.72          | 14,171.72  | 2,824.20  | 469.22    |                 | 3,293.42            | 10,878.30    |
| 1-01-31-de-Mayo       | 8,844.88   | 396.75       | 4,932.09       |            |                         |                          |                      |                       |                  | 8,844.88          | 14,171.72  | 14,171.72          | 14,171.72  | 2,824.20  | 469.22    |                 | 3,293.42            | 10,878.30    |
| 1-01-30-de-Junio      | 6,817.28   |              |                |            |                         |                          |                      |                       |                  | 6,817.28          | 6,817.28   | 6,817.28           | 6,817.28   | 1,442.07  | 276.50    |                 | 1,718.57            | 5,108.71     |
| 1-01-31-de-Julio      | 6,817.28   |              |                |            |                         |                          |                      |                       |                  | 6,817.28          | 6,817.28   | 6,817.28           | 6,817.28   | 1,442.07  | 276.50    |                 | 1,718.57            | 5,108.71     |
| 1-01-31-de-Agosto     | 8,844.88   |              |                |            |                         |                          |                      |                       |                  | 8,844.88          | 8,844.88   | 8,844.88           | 8,844.88   | 1,465.06  | 469.22    |                 | 1,934.28            | 6,910.60     |
| 1-01-30-de-Septiembre | 8,844.88   |              |                |            |                         |                          | 2,100.00             |                       |                  | 10,944.88         | 10,944.88  | 10,944.88          | 10,944.88  | 1,927.37  | 315.94    |                 | 2,243.31            | 8,701.57     |
| 1-01-31-de-Octubre    | 8,844.88   |              |                |            |                         |                          |                      |                       |                  | 8,844.88          | 8,844.88   | 8,844.88           | 8,844.88   | 1,465.06  | 469.22    |                 | 1,934.28            | 6,910.60     |
| 1-01-30-de-Noviembre  | 8,844.88   |              |                |            |                         |                          |                      |                       |                  | 8,844.88          | 8,844.88   | 8,844.88           | 8,844.88   | 1,465.06  | 469.22    |                 | 1,934.28            | 6,910.60     |
| 1-01-31-de-Diciembre  | 8,844.88   |              |                |            |                         |                          |                      |                       | 793.50           | 3,570.75          | 13,209.13  | 13,209.13          | 13,209.13  | 2,325.26  | 390.02    |                 | 2,715.28            | 10,493.85    |
| Total                 | 102,810.96 | 396.75       | 4,932.09       | 2,327.60   | 185.15                  | 396.75                   | 2,100.00             | 793.50                | 3,570.75         | 118,213.65        | 118,213.65 | 118,213.65         | 118,213.65 | 18,813.25 | 20,104.75 | 4,484.99        | 35,282.99           | 82,930.66    |

REGISTRO INDIVIDUAL DE PERCEPCIONES

EMPRESA ARADRI S.A. DE C.V.  
 Nombre Ingenier. Arturo Andujar  
 N. de Afiliación 01-801614886-2  
 Año 1997

| Periodo Terminado     | Sueldo    | F.T.U. Vacante | F.T.U. Gravada | Vacaciones | Premia Vacacional Exento | Asistencia y Puntualidad Gravada | Agumaldio Exento | Agumaldio Gravado | Total     | Credito al Salario | Total     | I.S.P.T  | I.M.S.S  | Cuamta y Vejer | Total de Deduciones | Neto a Pagar |
|-----------------------|-----------|----------------|----------------|------------|--------------------------|----------------------------------|------------------|-------------------|-----------|--------------------|-----------|----------|----------|----------------|---------------------|--------------|
| 1-a1-31-de-Enero      | 4,824.48  |                |                |            |                          |                                  |                  |                   | 4,824.48  | 4,824.48           | 4,824.48  | 469.96   | 269.96   |                | 739.91              | 4,084.57     |
| 1-a1-31-de-Febrero    | 4,824.48  |                |                |            |                          |                                  |                  |                   | 4,824.48  | 4,824.48           | 4,824.48  | 169.06   | 241.81   |                | 410.87              | 4,413.61     |
| 1-a1-31-de-Marzo      | 4,824.48  |                |                |            |                          |                                  |                  |                   | 4,824.48  | 4,824.48           | 4,824.48  | 469.60   | 269.96   |                | 739.56              | 4,084.92     |
| 1-a1-30-de-Abril      | 4,824.48  |                |                |            |                          |                                  |                  |                   | 4,824.48  | 4,824.48           | 4,824.48  | 469.06   | 261.25   |                | 730.31              | 4,094.17     |
| 1-a1-30-de-Mayo       | 4,824.48  | 396.75         | 3,912.73       |            |                          |                                  |                  |                   | 9,183.96  | 9,183.96           | 9,183.96  | 1,452.78 | 269.96   |                | 1,722.74            | 7,461.22     |
| 1-a1-30-de-Junio      | 4,824.48  |                |                |            |                          |                                  |                  |                   | 4,824.48  | 4,824.48           | 4,824.48  | 469.06   | 261.25   |                | 730.31              | 4,094.17     |
| 1-a1-31-de-Julio      | 4,824.48  | 952.20         | 3,872.28       |            |                          | 685.30                           |                  |                   | 5,748.03  | 5,748.03           | 5,748.03  | 554.88   | 111.22   |                | 666.10              | 5,081.93     |
| 1-a1-31-de-Agosto     | 4,824.48  |                |                |            |                          |                                  |                  |                   | 4,824.48  | 4,824.48           | 4,824.48  | 399.14   | 117.92   |                | 517.06              | 4,307.42     |
| 1-a1-30-de-Septiembre | 4,824.48  |                |                |            |                          |                                  |                  |                   | 4,824.48  | 4,824.48           | 4,824.48  | 399.14   | 117.92   |                | 516.98              | 4,307.50     |
| 1-a1-31-de-Octubre    | 4,824.48  |                |                |            |                          | 430.00                           |                  |                   | 5,254.48  | 5,254.48           | 5,254.48  | 496.85   | 117.92   |                | 614.77              | 4,639.71     |
| 1-a1-30-de-Noviembre  | 4,824.48  |                |                |            |                          |                                  |                  |                   | 4,824.48  | 4,824.48           | 4,824.48  | 399.14   | 112.53   |                | 511.67              | 4,312.81     |
| 1-a1-31-de-Diciembre  | 4,824.48  |                |                |            |                          |                                  | 793.50           |                   | 7,204.98  | 7,204.98           | 7,204.98  | 778.43   | 196.28   |                | 974.71              | 6,230.27     |
| Total                 | 56,941.56 | 396.75         | 3,912.73       | 952.20     | 238.05                   | 1,115.50                         | 793.50           | 1,587.00          | 65,937.29 | 65,937.29          | 65,937.29 | 6,826.18 | 2,363.88 | 374.74         | 9,564.50            | 56,372.79    |

REGISTRO INDIVIDUAL DE PERCEPCIONES

EMPRESA ARADRI S.A. DE C.V.  
 Nombre Mtra. Sanchez Ruben  
 N. de Afiliación 11-78586446-0  
 Año 1997

| Periodo Terminado     | Sueldo   | F.T.U. Exento | F.T.U. Gravada | Vacaciones | Premia Vacacional Exento | Horas Extras Exento | Agumaldio Exento | Total     | Credito al Salario | Total     | I.S.P.T | I.M.S.S | Cuamta y Vejer | Total de Deduciones | Neto a Pagar |
|-----------------------|----------|---------------|----------------|------------|--------------------------|---------------------|------------------|-----------|--------------------|-----------|---------|---------|----------------|---------------------|--------------|
| 1-a1-31-de-Enero      | 804.08   |               |                |            |                          |                     |                  | 804.08    | 157.77             | 646.31    |         |         |                |                     | 646.31       |
| 1-a1-28-de-Febrero    | 804.08   |               |                |            |                          |                     |                  | 804.08    | 157.77             | 646.31    |         |         |                |                     | 646.31       |
| 1-a1-31-de-Marzo      | 804.08   |               |                |            |                          |                     |                  | 804.08    | 157.77             | 646.31    |         |         |                |                     | 646.31       |
| 1-a1-30-de-Abril      | 804.08   |               |                |            |                          |                     |                  | 804.08    | 157.77             | 646.31    |         |         |                |                     | 646.31       |
| 1-a1-31-de-Mayo       | 804.08   | 396.75        | 2,184.14       |            |                          |                     |                  | 3,384.97  | 3,384.97           | 3,384.97  | 118.03  |         | 118.03         | 3,266.94            |              |
| 1-a1-30-de-Junio      | 804.08   |               |                |            |                          |                     |                  | 804.08    | 157.77             | 646.31    |         |         |                |                     | 646.31       |
| 1-a1-31-de-Julio      | 645.31   |               |                | 158.70     | 39.68                    |                     |                  | 843.76    | 181.75             | 1,025.51  | 11.21   | 10.10   | 21.31          | 1,004.20            |              |
| 1-a1-31-de-Agosto     | 804.08   |               |                |            |                          | 238.05              |                  | 1,042.13  | 181.75             | 1,223.88  |         |         |                | 1,042.13            |              |
| 1-a1-30-de-Septiembre | 804.08   |               |                |            |                          |                     |                  | 804.08    | 181.75             | 985.83    |         |         |                | 985.83              |              |
| 1-a1-31-de-Octubre    | 804.08   |               |                |            |                          |                     |                  | 804.08    | 181.75             | 985.83    |         |         |                | 985.83              |              |
| 1-a1-30-de-Noviembre  | 804.08   |               |                |            |                          |                     |                  | 804.08    | 181.75             | 985.83    |         |         |                | 985.83              |              |
| 1-a1-31-de-Diciembre  | 804.08   |               |                |            |                          |                     | 396.75           | 1,200.83  | 181.75             | 1,382.58  | 15.67   | 14.11   | 29.78          | 1,352.80            |              |
| Total                 | 9,490.26 | 396.75        | 2,184.14       | 158.70     | 39.68                    | 238.05              | 396.75           | 12,904.33 | 1,879.23           | 14,783.56 | 118.03  | 26.88   | 24.21          | 169.12              | 14,614.44    |

REGISTRO INDIVIDUAL DE PERCEPCIONES

EMPRESA  
**ARADRI S.A. DE C.V.**  
 Nombre: Sanchez Jimenez Modesto  
 N. de Afiliación: 17 94 86 4010 5  
 Año: 1997

| Periodo Terminado    | Swildin          | P.T.U. Exenta | P.T.U. Gravada  | Vacaciones      | Pena Vacacional Exenta | Horas Extras Exentas | Horas Extras Gravadas | Aguinaldo Exento | Aguinaldo Gravado | Total            | Credito al Salario | Total            | I.S.P.T.        | I.M.S.S.        | Cuentas y Vepes | Total de Dedicaciones | Neto a Pagar     |
|----------------------|------------------|---------------|-----------------|-----------------|------------------------|----------------------|-----------------------|------------------|-------------------|------------------|--------------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------------|------------------|
| 1-1-31 de Enero      | 2,412.24         |               |                 |                 |                        |                      |                       |                  |                   | 2,412.24         |                    | 2,412.24         | 13.98           | 118.15          |                 | 48.11                 | 2,284.11         |
| 1-1-28 de Febrero    | 2,412.24         |               |                 |                 |                        |                      |                       |                  |                   | 2,412.24         |                    | 2,412.24         | 13.98           | 133.07          |                 | 48.05                 | 2,277.19         |
| 1-1-31 de Marzo      | 2,412.24         |               |                 |                 |                        |                      |                       |                  |                   | 2,412.24         |                    | 2,412.24         | 13.98           | 135.15          |                 | 48.15                 | 2,284.11         |
| 1-1-30 de Abril      | 2,412.24         |               |                 |                 |                        |                      |                       |                  |                   | 2,412.24         |                    | 2,412.24         | 13.98           | 130.49          |                 | 48.17                 | 2,284.47         |
| 1-1-31 de Mayo       | 2,412.24         | 306.75        | 8,613.03        |                 |                        |                      |                       |                  |                   | 11,025.02        |                    | 11,025.02        | 2,051.41        | 135.15          |                 | 3,185.77              | 5,288.46         |
| 1-1-30 de Junio      | 2,412.24         |               |                 |                 |                        |                      |                       |                  |                   | 2,412.24         |                    | 2,412.24         | 12.98           | 120.29          |                 | 47.97                 | 2,282.46         |
| 1-1-31 de Julio      | 2,412.24         |               |                 | 6,480           | 150.70                 |                      |                       |                  |                   | 2,570.94         | 1.28               | 2,572.22         | 10.53           | 30.53           | 40.75           | 70.87                 | 2,501.45         |
| 1-1-31 de Agosto     | 2,412.24         |               |                 |                 |                        | 198.40               |                       |                  |                   | 2,090.64         |                    | 2,090.64         | 5.91            | 41.56           | 31.42           | 59.39                 | 2,031.25         |
| 1-1-30 de Septiembre | 2,412.24         |               |                 |                 |                        |                      |                       |                  |                   | 2,412.24         | 40.89              | 2,453.13         | 31.77           | 34.03           | 34.03           | 67.80                 | 2,385.33         |
| 1-1-31 de Octubre    | 2,412.24         |               |                 |                 |                        |                      |                       |                  |                   | 2,412.24         | 34.29              | 2,446.53         | 34.47           | 34.96           | 34.96           | 67.80                 | 2,378.73         |
| 1-1-30 de Noviembre  | 2,412.24         |               |                 |                 |                        |                      |                       |                  |                   | 2,412.24         | 40.89              | 2,453.13         | 31.77           | 34.03           | 34.03           | 67.80                 | 2,385.33         |
| 1-1-31 de Diciembre  | 2,412.24         |               |                 |                 |                        |                      |                       |                  |                   | 2,412.24         |                    | 2,412.24         | 29.85           | 23.15           | 42.85           | 44.85                 | 2,367.39         |
| <b>Total</b>         | <b>28,312.08</b> | <b>396.75</b> | <b>8,613.03</b> | <b>6,480.00</b> | <b>150.70</b>          | <b>198.40</b>        | <b>198.40</b>         | <b>793.50</b>    | <b>396.75</b>     | <b>39,032.41</b> | <b>135.35</b>      | <b>39,167.76</b> | <b>2,152.07</b> | <b>1,041.44</b> | <b>189.54</b>   | <b>3,383.05</b>       | <b>36,454.71</b> |

REGISTRO INDIVIDUAL DE PERCEPCIONES

EMPRESA  
**ARADRI S.A. DE C.V.**  
 Nombre: Velazquez Jimenez Modesto  
 N. de Afiliación: 01 67 45-8411 3  
 Año: 1997

| Periodo Terminado    | Sueldo          | P.T.U. Exenta | P.T.U. Gravada  | Vacaciones    | Pena Vacacional Exenta | Horas Extras Exentas | Horas Extras Gravadas | Aguinaldo Exento | Aguinaldo Gravado | Total           | Credito al Salario | Total         | I.S.P.T.     | I.M.S.S.     | Cuentas y Vepes | Total de Dedicaciones | Neto a Pagar |
|----------------------|-----------------|---------------|-----------------|---------------|------------------------|----------------------|-----------------------|------------------|-------------------|-----------------|--------------------|---------------|--------------|--------------|-----------------|-----------------------|--------------|
| 1-1-31 de Enero      | 804.08          |               |                 |               |                        |                      |                       |                  |                   | 804.08          |                    | 804.08        |              |              |                 |                       | 961.85       |
| 1-1-28 de Febrero    | 804.08          |               |                 |               |                        |                      |                       |                  |                   | 804.08          |                    | 804.08        |              |              |                 |                       | 961.85       |
| 1-1-31 de Marzo      | 804.08          |               |                 |               |                        |                      |                       |                  |                   | 804.08          |                    | 804.08        |              |              |                 |                       | 961.85       |
| 1-1-30 de Abril      | 804.08          |               |                 |               |                        |                      |                       |                  |                   | 804.08          |                    | 804.08        |              |              |                 |                       | 961.85       |
| 1-1-31 de Mayo       | 804.08          | 306.75        | 2,184.13        |               |                        |                      |                       |                  |                   | 3,184.96        |                    | 3,184.96      | 118.03       |              | 118.03          | 3,266.93              |              |
| 1-1-30 de Junio      | 804.08          |               |                 |               |                        |                      |                       |                  |                   | 804.08          |                    | 804.08        |              |              |                 |                       | 961.85       |
| 1-1-31 de Julio      | 804.08          |               |                 | 158.70        | 39.68                  |                      |                       |                  |                   | 843.76          | 181.75             | 1,025.49      | 11.21        | 10.09        | 21.30           | 1,004.19              |              |
| 1-1-30 de Agosto     | 804.08          |               |                 |               |                        | 338.32               |                       |                  |                   | 1,142.40        |                    | 1,142.40      |              |              |                 |                       | 985.81       |
| 1-1-30 de Septiembre | 804.08          |               |                 |               |                        |                      |                       |                  |                   | 1,014.56        | 178.27             | 1,192.83      |              |              |                 |                       | 985.81       |
| 1-1-31 de Octubre    | 804.08          |               |                 |               |                        |                      |                       |                  |                   | 804.08          | 181.73             | 985.81        |              |              |                 |                       | 985.81       |
| 1-1-30 de Noviembre  | 804.08          |               |                 |               |                        |                      |                       |                  |                   | 804.08          | 181.73             | 985.81        |              |              |                 |                       | 985.81       |
| 1-1-31 de Diciembre  | 804.08          |               |                 |               |                        |                      |                       |                  |                   | 806.75          | 120.83             | 927.58        | 15.67        | 14.11        | 29.78           | 1,352.78              |              |
| <b>Total</b>         | <b>9,490.26</b> | <b>396.75</b> | <b>2,184.13</b> | <b>158.70</b> | <b>39.68</b>           | <b>238.32</b>        | <b>119.16</b>         | <b>396.75</b>    | <b>13,023.75</b>  | <b>1,870.77</b> | <b>14,894.52</b>   | <b>118.03</b> | <b>26.88</b> | <b>24.20</b> | <b>169.11</b>   | <b>14,725.41</b>      |              |

REGISTRO INDIVIDUAL DE PERCEPCIONES

EMPRESA  
**ARADRI S.A. DL CV**  
 Nombre  
 Cuzco 11 de Julio  
 N.º de Mat. mat.  
 11 07 48 1 196 5  
 Adu.  
 1992

| Período Terminado     | Sueldo    | P. I U<br>Exenta | P. F U<br>Gravada | Vacaciones | Premia<br>Vacacional<br>1 xenta | Premia<br>Vacacional<br>Gravada | Instituto<br>Indemnización<br>Vacaciones<br>Primo Vacacional<br>Aguinaldo | Total     | Crédito al<br>Salario | Total     | I. S. P. T. | I. M. S. S. | Cesantía y<br>Vejez | Total de<br>Deducciones | Neto a<br>Pagar |
|-----------------------|-----------|------------------|-------------------|------------|---------------------------------|---------------------------------|---|-----------|-----------------------|-----------|-------------|-------------|---------------------|-------------------------|-----------------|
| 1-1-31- de Enero      | 3.216,32  |                  |                   |            |                                 |                                 |   | 3.216,32  |                       | 3.216,32  | 145,96      | 880,00      |                     | 326,21                  | 2.890,11        |
| 1-1-28- de Febrero    | 3.216,32  |                  |                   |            |                                 |                                 |   | 3.216,32  |                       | 3.216,32  | 145,96      | 163,17      |                     | 305,71                  | 2.910,61        |
| 1-1-31- de Marzo      | 3.216,32  |                  |                   |            |                                 |                                 |   | 3.216,32  |                       | 3.216,32  | 145,96      | 390,65      |                     | 326,21                  | 2.909,11        |
| 1-1-30- de Abril      | 3.216,32  |                  |                   |            |                                 |                                 |   | 3.216,32  |                       | 3.216,32  | 145,96      | 174,83      |                     | 327,76                  | 2.888,56        |
| 1-1-31- de Mayo       | 3.216,32  | 306,75           | 9.943,19          |            |                                 |                                 |   | 13.556,26 | 607,11                | 13.963,37 | 145,96      | 180,65      |                     | 330,56                  | 2.892,81        |
| 1-1-30- de Junio      | 3.216,32  |                  |                   |            |                                 |                                 |   | 3.216,32  |                       | 3.216,32  | 145,96      | 174,83      |                     | 330,56                  | 2.892,81        |
| 1-1-31- de Julio      | 3.216,32  |                  |                   | 1.092,80   | 306,75                          | 26,44                           |   | 3.639,52  |                       | 3.639,52  | 145,96      | 76,39       |                     | 332,69                  | 3.306,83        |
| 1-1-31- de Agosto     | 3.216,32  |                  |                   |            |                                 |                                 |   | 3.216,32  |                       | 3.216,32  | 145,96      | 76,39       |                     | 332,69                  | 3.306,83        |
| 1-1-30- de Septiembre | 3.216,32  |                  |                   |            |                                 |                                 |   | 3.216,32  |                       | 3.216,32  | 145,96      | 59,04       |                     | 332,69                  | 3.306,83        |
| 1-1-31- de Octubre    | 3.216,32  |                  |                   |            |                                 |                                 |   | 3.216,32  |                       | 3.216,32  | 145,96      | 62,04       |                     | 332,69                  | 3.306,83        |
| 1-1-30- de Noviembre  | 1.05,80   |                  |                   |            |                                 |                                 |   | 45.995,80 |                       | 46.101,60 | 201,36      |             |                     | 201,26                  | 45.900,34       |
| 1-1-31- de Diciembre  |           |                  |                   |            |                                 |                                 |   |           |                       |           |             |             |                     |                         |                 |
| Total                 | 30.576,20 | 396,75           | 9.943,19          | 1.092,80   | 396,75                          | 26,44                           |   | 89.028,03 | -                     | 89.028,03 | 2.057,48    | 1.315,48    | 1.56,33             | 3.531,31                | 85.496,72       |

REGISTRO INDIVIDUAL DE PERCEPCIONES

EMPRESA  
**ARADRI S.A. DL CV**  
 Nombre  
 Zamboni Ramiro David  
 N.º de Adh. Adh.  
 11 74 46 1 284 8  
 Adu.  
 1992

| Período Terminado     | Sueldo    | P. I U<br>Exenta | P. F U<br>Gravada | Vacaciones | Premia<br>Vacacional<br>1 xenta | Horas<br>Extras<br>Fuentes | Horas<br>Extras<br>Gravadas | Agumulado<br>1 xento | Agumulado<br>Gravado | Total     | Crédito al<br>Salario | Total  | I. S. P. T. | I. M. S. S. | Cesantía y<br>Vejez | Total de<br>Deducciones | Neto a<br>Pagar |
|-----------------------|-----------|------------------|-------------------|------------|---------------------------------|----------------------------|-----------------------------|----------------------|----------------------|-----------|-----------------------|--------|-------------|-------------|---------------------|-------------------------|-----------------|
| 1-1-31- de Enero      | 5.628,56  |                  |                   |            |                                 |                            |                             | 5.628,56             |                      | 5.628,56  | 664,92                | 314,94 |             | 604,92      | 5.023,64            | 979,80                  | 4.043,84        |
| 1-1-28- de Febrero    | 5.628,56  |                  |                   |            |                                 |                            |                             | 5.628,56             |                      | 5.628,56  | 664,92                | 314,94 |             | 604,92      | 4.988,64            | 997,88                  | 3.990,76        |
| 1-1-31- de Marzo      | 5.628,56  |                  |                   |            |                                 |                            |                             | 5.628,56             |                      | 5.628,56  | 664,92                | 314,94 |             | 604,92      | 4.988,64            | 997,88                  | 3.990,76        |
| 1-1-30- de Abril      | 5.628,56  |                  |                   |            |                                 |                            |                             | 5.628,56             |                      | 5.628,56  | 664,92                | 314,94 |             | 604,92      | 4.988,64            | 997,88                  | 3.990,76        |
| 1-1-31- de Mayo       | 5.628,56  | 306,75           | 4.353,41          |            |                                 |                            |                             | 10.378,72            | 1.768,75             | 12.147,47 | 145,96                | 103,72 |             | 219,68      | 11.927,79           | 2.219,68                | 9.708,11        |
| 1-1-30- de Junio      | 5.628,56  |                  |                   |            |                                 |                            |                             | 5.628,56             |                      | 5.628,56  | 664,92                | 314,94 |             | 604,92      | 5.023,64            | 979,80                  | 4.043,84        |
| 1-1-31- de Julio      | 4.517,66  |                  |                   | 1.110,90   | 277,73                          |                            |                             | 5.906,29             |                      | 5.906,29  | 664,92                | 314,94 |             | 604,92      | 5.023,64            | 979,80                  | 4.043,84        |
| 1-1-31- de Agosto     | 5.628,56  |                  |                   |            |                                 |                            |                             | 5.628,56             |                      | 5.628,56  | 664,92                | 314,94 |             | 604,92      | 5.023,64            | 979,80                  | 4.043,84        |
| 1-1-30- de Septiembre | 5.628,56  |                  |                   |            |                                 |                            |                             | 5.628,56             |                      | 5.628,56  | 664,92                | 314,94 |             | 604,92      | 5.023,64            | 979,80                  | 4.043,84        |
| 1-1-31- de Octubre    | 5.628,56  |                  |                   |            |                                 |                            |                             | 5.628,56             |                      | 5.628,56  | 664,92                | 314,94 |             | 604,92      | 5.023,64            | 979,80                  | 4.043,84        |
| 1-1-30- de Noviembre  | 5.628,56  |                  |                   |            |                                 |                            |                             | 5.628,56             |                      | 5.628,56  | 664,92                | 314,94 |             | 604,92      | 5.023,64            | 979,80                  | 4.043,84        |
| 1-1-31- de Diciembre  | 5.628,56  |                  |                   |            |                                 |                            |                             | 5.628,56             |                      | 5.628,56  | 664,92                | 314,94 |             | 604,92      | 5.023,64            | 979,80                  | 4.043,84        |
| Total                 | 60.431,82 | 396,75           | 4.353,41          | 1.110,90   | 277,73                          | 523,00                     |                             | 793,50               | 1.983,75             | 77.499,38 | 2.800,14              | 434,94 | 13.757,47   | 13.757,47   | 64.741,91           | 12.004,46               | 52.737,45       |

ARADRI, S.A. DE C.V.  
 PERCEPCIONES INDIVIDUALES GLOBALES  
 PERIODO DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 1997.

| Nombre del beneficiario     | Salario    | P.L.C. Extra | P.L.C. Gravada | Subsidios | Comisiones | Comisiones Gravadas | Comisiones No Gravadas | Impulsos  | Apuntados | Apuntados Gravados | Total      | Gratificación | Diferencial | Diferencial Gravado | Total     | IS.S.P.F. | IS.S.N.  | Comunidad | Incluye  | Salario    |           |
|-----------------------------|------------|--------------|----------------|-----------|------------|---------------------|------------------------|-----------|-----------|--------------------|------------|---------------|-------------|---------------------|-----------|-----------|----------|-----------|----------|------------|-----------|
| Chavez Garcia Cesar         | 28,412.08  | 388.75       | 4,144.12       | 634.80    |            | 158.70              |                        |           | 291.50    | 388.75             | 6,742.70   | 148.35        | 15,368.06   | 1,093.20            | 1,093.20  | 1,084.44  | 107.14   | 2,813.77  |          | 35,354.28  |           |
| Caro Campos Claudia         | 9,437.86   | 388.75       | 2,078.97       | 211.60    | 52.90      |                     | 380.00                 |           | 388.75    |                    | 1,488.94   | 1,884.28      | 15,439.31   | 519.45              | 29.45     | 29.45     | 26.42    |           | 375.22   |            | 14,761.90 |
| De la Mora Mesa Oscar       | 66,431.82  | 388.75       | 4,353.09       | 1,110.90  | 277.71     |                     |                        |           | 291.50    | 1,981.55           | 76,937.54  |               | 6,591.54    | 8,789.74            | 2,840.76  | 2,840.76  | 449.89   | 12,079.49 |          | 64,518.05  |           |
| García Abieta Francisco     | 103,810.96 | 388.75       | 4,912.09       | 2,327.60  | 386.75     | 2,88.05             |                        | 185.15    | 201.50    | 1,470.55           | 118,513.55 |               | 115,513.55  | 20,104.75           | 4,884.00  | 4,884.00  | 692.65   | 25,382.49 |          | 93,241.36  |           |
| Jimenez Arroyo Rita Elena   | 6,394.56   | 388.75       | 3,023.71       | 992.20    | 248.05     |                     | 1,178.50               |           | 291.50    | 1,387.00           | 6,937.29   |               | 6,637.29    | 6,826.18            | 2,383.38  | 2,383.38  | 174.74   | 9,584.50  |          | 56,172.30  |           |
| Mata Sanchez Ruben          | 9,489.26   | 388.75       | 2,184.11       | 1,68.70   | 39.68      |                     | 2,38.09                |           | 388.75    |                    | 12,984.43  | 1,879.21      | 14,863.66   | 115.01              | 26.88     | 26.88     | 24.21    |           | 169.12   |            | 14,614.44 |
| Sanchez Ramirez Joseolina   | 26,412.03  | 388.75       | 8,013.03       | 634.80    | 158.70     |                     |                        |           | 291.50    | 388.75             | 39,702.41  | 148.38        | 39,850.76   | 2,182.07            | 1,043.44  | 1,043.44  | 139.54   |           | 1,483.08 |            | 38,367.71 |
| Velazquez Jimenez Miquelito | 9,400.26   | 388.75       | 2,184.13       | 158.70    | 89.68      |                     |                        |           | 388.75    |                    | 11,027.95  | 1,879.21      | 14,894.52   | 116.03              | 26.38     | 26.38     | 24.30    |           | 169.11   |            | 14,725.41 |
| Vereque Ramirez Juan        | 30,570.20  | 388.75       | 9,943.19       | 1,092.80  | 386.75     |                     |                        | 45,985.30 | 391.50    |                    | 89,026.03  |               | 89,026.03   |                     |           | 1,415.48  | 1,03.35  | 3,511.31  |          | 45,406.72  |           |
| Zambrano Ramirez David      | 66,431.82  | 388.75       | 4,353.41       | 1,110.90  | 277.71     |                     |                        |           | 291.50    | 1,981.55           | 77,499.88  |               | 77,499.88   | 9,422.49            | 2,800.14  | 2,800.14  | 444.04   | 12,759.17 |          | 64,742.41  |           |
| Total                       | 409,234.40 | 3,967.53     | 47,260.50      | 8,893.00  | 2,036.67   |                     | 1,665.50               | 211.00    | 5,951.25  | 9,918.75           | 542,124.41 | 5,874.98      | 548,000.39  | 51,261.31           | 15,992.93 | 15,992.93 | 2,871.19 | 69,875.43 |          | 478,427.06 |           |

PERIODO DEL 1 DE ENERO AL 31 DE DICIEMBRE DE 1997  
DE 10 TRABAJADORES

| Concepto                          | Cofal     | Claudia    | Oscar     | Francisco  | Laura     | Ruben      | Josetina  | Modesto    | Juan | David     |
|-----------------------------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|------------|-----------|------------|------|-----------|
|                                   | 1.        | 2.         | 3.        | 4.         | 5.        | 6.         | 7         | 8.         | 9.   | 10.       |
| Sueldo,                           | 28,312.08 | 9,437.36   | 66,431.82 | 103,810.96 | 56,941.56 | 9,490.26   | 28,312.08 | 9,490.26   | -    | 66,431.82 |
| P.T.U                             | 4,541.87  | 3,036.32   | 4,749.84  | 5,328.84   | 4,309.48  | 2,580.89   | 9,009.78  | 2,580.88   | -    | 4,750.16  |
| Vacaciones                        | 634.80    | 211.60     | 1,110.90  | 2,327.60   | 952.20    | 158.70     | 634.80    | 158.70     | -    | 1,110.90  |
| Prima Vacacional                  | 158.70    | 52.90      | 277.73    | 581.90     | 238.05    | 39.68      | 158.70    | 39.68      | -    | 277.73    |
| Premios de Asistencia y Punt.     | -         | 350.00     | -         | -          | 1,115.50  | -          | -         | -          | -    | -         |
| Horas Extras                      | -         | -          | -         | -          | -         | 238.05     | 396.80    | 357.48     | -    | 2,152.02  |
| Compensaciones                    | 895.00    | -          | 1,250.00  | 2,100.00   | -         | -          | -         | -          | -    | -         |
| Finiquito                         | -         | -          | -         | -          | -         | -          | -         | -          | -    | -         |
| Aguinaldo                         | 1,190.25  | 396.75     | 2,777.25  | 4,364.25   | 2,380.50  | 396.75     | 1,190.25  | 396.75     | -    | 2,777.25  |
| Mas: Total de Ingresos            | 35,732.70 | 13,484.93  | 76,597.54 | 118,513.55 | 65,937.29 | 12,904.33  | 39,702.41 | 13,023.75  | -    | 77,499.88 |
| P.T.U. Exenta                     | 396.75    | 396.75     | 396.75    | 396.75     | 396.75    | 396.75     | 396.75    | 396.75     | -    | 396.75    |
| Prima Vacacional Exenta           | 158.70    | 52.90      | 277.73    | 396.75     | 238.05    | 39.68      | 158.70    | 39.68      | -    | 277.73    |
| Horas Extras Exentas              | -         | -          | -         | -          | -         | 238.05     | 198.40    | 238.32     | -    | 523.00    |
| Aguinaldo                         | 793.50    | 396.75     | 793.50    | 793.50     | 793.50    | 396.75     | 793.50    | 396.75     | -    | 793.50    |
| Menos: Total de Ingresos Exentos  | 1,348.95  | 846.40     | 1,467.98  | 1,587.00   | 1,428.30  | 1,071.23   | 1,547.35  | 1,071.50   | -    | 1,990.98  |
| Igual: TOTAL DE BASE GRAVADA ANUA | 34,383.75 | 12,638.53  | 75,129.56 | 116,926.55 | 64,508.99 | 11,833.10  | 38,155.06 | 11,952.25  | -    | 75,508.90 |
| (-) Limite inferior               | 26,557.27 | 3,129.01   | 64,957.03 | 64,957.03  | 54,254.85 | 3,129.01   | 26,557.27 | 3,129.01   | -    | 64,957.03 |
| (-) Excedente:                    | 7,826.48  | 9,509.52   | 10,172.53 | 51,969.52  | 10,254.64 | 8,704.09   | 11,597.79 | 8,823.24   | -    | 10,551.87 |
| (X) % sobre excedente             | 0.17      | 0.10       | 0.33      | 0.33       | 0.32      | 0.10       | 0.17      | 0.10       | -    | 0.33      |
| (=) Impuesto Marginal             | 1,330.50  | 950.95     | 3,356.93  | 17,149.94  | 3,281.48  | 870.41     | 1,971.62  | 882.32     | -    | 3,482.12  |
| (+) Cuota Fija                    | 2,436.60  | 93.90      | 11,176.62 | 11,176.62  | 7,751.64  | 93.90      | 2,436.60  | 93.90      | -    | 11,176.62 |
| (=) ISPT Tarifa arr 141           | 3,767.10  | 1,044.85   | 14,533.55 | 28,326.56  | 11,033.12 | 964.31     | 4,408.22  | 976.22     | -    | 14,658.74 |
| (-) Subsidio Acordiable           | 1,092.49  | 302.95     | 4,015.30  | 7,215.28   | 3,199.75  | 302.80     | 1,278.42  | 283.05     | -    | 4,048.98  |
| (=) Impuesto                      | 2,674.61  | 741.90     | 10,518.25 | 21,112.28  | 7,833.38  | 661.51     | 3,129.80  | 693.17     | -    | 10,609.75 |
| (-) Crédito al Salario Anual      | 1,857.68  | 2,565.48   | 1,121.22  | 1,121.22   | 1,121.22  | 2,565.48   | 1,857.66  | 2,565.48   | -    | 1,121.22  |
| (=) I.S.P.T. Del Ejercicio 1997   | 816.95    | (1,823.58) | 9,397.03  | 19,990.06  | 6,712.16  | (1,903.97) | 1,272.14  | (1,872.31) | -    | 9,488.53  |
| (-) Total de I.S.R. Acordiable    | 917.85    | 1,334.83   | 8,789.73  | 20,104.75  | 6,826.18  | 1,761.20   | 2,016.72  | 1,752.74   | -    | 9,322.39  |
| (=) Impuesto a Cargo              | -         | -          | 607.30    | -          | -         | -          | -         | -          | -    | (33.86)   |
| (=) Impuesto a Favor              | 100.90    | 488.75     | -         | 114.69     | 114.02    | 142.77     | 744.58    | 119.57     | -    | -         |

Calculo subsidio, tarifa articulo 141-A

|                          |          |        |          |           |          |        |          |        |   |          |
|--------------------------|----------|--------|----------|-----------|----------|--------|----------|--------|---|----------|
| Impuesto Marginal        | 1,330.50 | 950.95 | 3,356.93 | 17,149.94 | 3,281.48 | 870.41 | 1,971.62 | 882.32 | - | 3,482.12 |
| % de Subsidio            | 0.50     | 0.50   | 0.40     | 0.40      | 0.50     | 0.50   | 0.50     | 0.50   | - | 0.40     |
| Subsidio                 | 665.25   | 475.48 | 1,342.77 | 6,859.98  | 1,640.74 | 435.20 | 985.81   | 441.16 | - | 1,392.85 |
| Cuota Fija               | 1,218.36 | 46.86  | 5,580.16 | 5,580.16  | 3,876.06 | 86.86  | 1,218.36 | 46.86  | - | 5,588.16 |
| Subsidio Total           | 1,883.61 | 522.34 | 6,922.93 | 12,440.14 | 5,516.80 | 522.06 | 2,204.17 | 488.02 | - | 6,981.01 |
| % de Subsidio Acordiable | 0.58     | 0.58   | 0.58     | 0.58      | 0.58     | 0.58   | 0.58     | 0.58   | - | 0.58     |
| Subsidio Acordiable      | 1,092.49 | 302.95 | 4,015.30 | 7,215.28  | 3,199.75 | 302.80 | 1,278.42 | 283.05 | - | 4,048.98 |

**TESORERIA GENERAL**  
**Liquidación de Cuotas Obrero-Patronales**

Nombre: **ARADRI, S.A. DE C.V.**  
 Domicilio: **Nvo Pasco de San Agustín, Sur 16, Mza 141, Lote 22, C.P. 06000**  
 Registro Patronal: **C-53-13908-10-0**  
 Delegación del I.M.S.S.: **36 Del Noroeste D.F. 2**  
 Prima de Riesgo de Trabajo: **1.13065**  
 Actividad: **Compra venta y producción de art. De belleza para damas.**  
 Bimestre: **1 año 1997**  
 Número de Asegurados: **10**

| N. de Afiliación | Nombre del Asegurado      | Días | S.B.C. | Enfermedad y Maternidad | I.V.C.M.         | Riesgo de Trabajo y Guarderías |
|------------------|---------------------------|------|--------|-------------------------|------------------|--------------------------------|
| 20-93-78-0697-2  | Chavez Garcia Coral       | 59   | 83.04  | 4,899.36                | 4,899.36         | 4,899.36                       |
| 92-96-76-0885-9  | Cruz Campa Claudia        | 59   | 27.65  | 1,631.35                | 1,631.35         | 1,631.35                       |
| 88-84-63-1062-6  | De la Mora Mora Oscar     | 59   | 193.51 | 11,417.09               | 11,417.09        | 11,417.09                      |
| 01-58-39-2874-0  | Garcia Aviles Francisco   | 59   | 304.50 | 17,965.50               | 15,605.50        | 17,965.50                      |
| 01-80-61-4606-2  | Jimenez Arroyo Ana Luisa  | 59   | 165.87 | 9,786.33                | 9,786.33         | 9,786.33                       |
| 11-78-58-6446-0  | Mata Sanchez Ruben        | 59   | 27.65  | 1,631.35                | 1,631.35         | 1,631.35                       |
| 17-84-66-3010-5  | Sanchez Reutez Josefina   | 59   | 83.04  | 4,899.36                | 4,899.36         | 4,899.36                       |
| 01-67-45-8411-3  | Velazquez Jimenez Modesto | 59   | 27.65  | 1,631.35                | 1,631.35         | 1,631.35                       |
| 11-69-48-1385-5  | Vengas Espinoza Juan      | 59   | 111.00 | 6,549.00                | 6,549.00         | 6,549.00                       |
| 11-74-56-1253-8  | Zambrano Ramirez David    | 59   | 193.51 | 11,417.09               | 11,417.09        | 11,417.09                      |
|                  | <b>Total</b>              |      |        | <b>71,827.78</b>        | <b>69,467.78</b> | <b>71,827.78</b>               |

Primer Bimestre

| Ramo de Seguro | Percepción Base de Cotización | Porcentaje de Aplicación | Cuota a Pagar    |
|----------------|-------------------------------|--------------------------|------------------|
| E.Y.M.         | 71,827.78                     | 11.875                   | 8,529.55         |
| I.V.C.M.       | 69,467.78                     | 8.075                    | 5,609.52         |
| R.T.           | 71,827.78                     | 1.13065                  | 812.12           |
| Guarderías     | 71,827.78                     | 1                        | 718.28           |
| <b>Total</b>   |                               |                          | <b>15,669.47</b> |

Liquidación de Cuotas Obrero-Patronales

Nombre: ARADRI, S.A. DE C.V.  
 Domicilio: Nvo. Paseo de San Agustín, Sur 16, Mza 141, Lrte 22, C.P 06000  
 Registro Patronal: C-53-13908-10-0  
 Delegación del I.M.S.S.: 36 Del Noroeste D.F. 2  
 Prima de Riesgo de Trabajo: 1.13065  
 Actividad: Compra venta y producción de art. De belleza para damas.  
 Bimestre: 2 año 1997  
 Número de Asegurados: 10

| N. de Afiliación | Nombre del Asegurado      | Días | S.B.C. | Enfermedad y Maternidad | I.V.C.M.         | Riesgo de Trabajo y Guarderías |
|------------------|---------------------------|------|--------|-------------------------|------------------|--------------------------------|
| 20-93-78-0697-2  | Chavez Garcia Coral       | 61   | 83.04  | 5,065.44                | 5,065.44         | 5,065.44                       |
| 92-96-76-0885-9  | Cruz Campa Claudia        | 61   | 27.65  | 1,686.65                | 1,686.65         | 1,686.65                       |
| 88-84-63-1062-6  | De la Mora Mora Oscar     | 61   | 193.51 | 11,804.11               | 11,804.11        | 11,804.11                      |
| 01-58-39-2874-0  | Garcia Aviles Francisco   | 61   | 304.50 | 18,574.50               | 16,134.50        | 18,574.50                      |
| 01-80-61-4606-2  | Jimenez Arroyo Ana Luisa  | 61   | 165.87 | 10,118.07               | 10,118.07        | 10,118.07                      |
| 11-78-58-6446-0  | Matra Sanchez Ruben       | 61   | 27.65  | 1,686.65                | 1,686.65         | 1,686.65                       |
| 17-84-66-3010-5  | Sanchez Benitez Josefina  | 61   | 83.04  | 5,065.44                | 5,065.44         | 5,065.44                       |
| 01-67-45-8411-3  | Velazquez Jimenez Modesto | 61   | 27.65  | 1,686.65                | 1,686.65         | 1,686.65                       |
| 11-69-48-1385-5  | Venegas Espinoza Juan     | 61   | 111.00 | 6,771.00                | 6,771.00         | 6,771.00                       |
| 11-74-56-1253-8  | Zambrano Ramirez David    | 61   | 193.51 | 11,804.11               | 11,804.11        | 11,804.11                      |
|                  | <b>Total</b>              |      |        | <b>74,262.62</b>        | <b>71,822.62</b> | <b>74,262.62</b>               |

Segundo Bimestre de 1997

| Ramo de Seguro | Percepción Base de Cotización | Porcentaje de Aplicación | Cuota a Pagar    |
|----------------|-------------------------------|--------------------------|------------------|
| E. Y M.        | 74,262.62                     | 11.875                   | 8,818.69         |
| I.V.C.M.       | 71,822.62                     | 8.075                    | 5,799.68         |
| R.T.           | 74,262.62                     | 1.13065                  | 839.65           |
| Guarderías     | 74,262.62                     | 1                        | 742.63           |
| <b>Total</b>   |                               |                          | <b>16,200.64</b> |



Liquidación de Cuotas Obrero-Patronales

Nombre: ARADRI, S.A. DE C.V.  
 Domicilio: Nvo Paseo de San Agustín, Sur 16, Mza 141, Lte. 22, C/P 06000  
 Registro Patronal: C-53-13908-10-0  
 Delegación del I.M.S.S.: 36 Del Noroeste D.F. 2  
 Pruna de Riesgo de Trabajo: 1.13065  
 Actividad: Compra venta y producción de art. De belleza para damas  
 Bimestre: 3 año 1997  
 Número de Asegurados: 10

| N. de Afiliación | Nombre del Asegurado      | Días | S.B.C. | Enfermedad y Maternidad | I.V.C.M.         | Riesgo de Trabajo y Guarderías |
|------------------|---------------------------|------|--------|-------------------------|------------------|--------------------------------|
| 20-93-78-0697-2  | Chavez Garcia Coral       | 61   | 83.04  | 5,065.44                | 5,065.44         | 5,065.44                       |
| 92-96-76-0885-9  | Cruz Campa Claudia        | 61   | 27.65  | 1,686.65                | 1,686.65         | 1,686.65                       |
| 88-84-63-1062-6  | De la Mora Mora Oscar     | 61   | 193.51 | 11,804.11               | 11,804.11        | 11,804.11                      |
| 01-58-39-2874-0  | Garcia Aviles Francisco   | 61   | 304.50 | 18,574.50               | 16,134.50        | 18,574.50                      |
| 01-80-61-4606-2  | Jimenez Arroyo Ana Luisa  | 61   | 165.87 | 10,118.07               | 10,118.07        | 10,118.07                      |
| 11-78-58-6446-0  | Mata Sanchez Ruben        | 61   | 27.65  | 1,686.65                | 1,686.65         | 1,686.65                       |
| 17-84-66-3010-5  | Sanchez Benitez Josefina  | 61   | 83.04  | 5,065.44                | 5,065.44         | 5,065.44                       |
| 01-67-45-8411-3  | Velazquez Jimenez Modesto | 61   | 27.65  | 1,686.65                | 1,686.65         | 1,686.65                       |
| 11-69-48-1385-5  | Veregas Espinoza Juan     | 61   | 111.00 | 6,771.00                | 6,771.00         | 6,771.00                       |
| 11-74-56-1253-8  | Zambrano Ramirez David    | 61   | 193.51 | 11,804.11               | 11,804.11        | 11,804.11                      |
|                  | <b>Total</b>              |      |        | <b>74,262.62</b>        | <b>71,822.62</b> | <b>74,262.62</b>               |

Tercer Bimestre de 1997

| Ramo de Seguro | Percepción Base de Cotización | Porcentaje de Aplicación | Cuota a Pagar    |
|----------------|-------------------------------|--------------------------|------------------|
| E. Y.M.        | 74,262.62                     | 11.875                   | 8,818.69         |
| I.V.C.M.       | 71,822.62                     | 8.075                    | 5,799.68         |
| R.T.           | 74,262.62                     | 1.13065                  | 839.65           |
| Guarderías     | 74,262.62                     | 1                        | 742.63           |
| <b>Total</b>   |                               |                          | <b>16,200.64</b> |



SISTEMA UNICO DE AUTODETERMINACION  
 CÉDULA DE AUTODETERMINACION DE CUOTAS

INFOMAYIT  
 Fecha: 22/Feb/1999  
 Página: 1

Registro Patronal: ISS-13902-14-0 RFC: APA-850506- Act.v.Sac: COMPR VENTA Y PROD DE ART DE BEBIDA Geografica: A  
 Condición del Seguro Social: ARADOR, SA DE CV Delegación INSS: 36 DEL. NORESTE OF 2  
 Condición del Seguro Social: PABEC DE SAN AGUSTIN S.P. de C.V. Población y Municipio/Deleg.D.F.: 36 SECCION DELEG. CUAUHTEHOC  
 Código Postal: 16010 Entidad: DF DISTRITO FEDERAL Prima de P: 1.13065 Mes y Año de Proceso: 9 / 1997

| Seguro Social |          | Nombre |     | Enfermedades y Maternidad |       | RFC/CURP        |          |        |        |        |        |          |
|---------------|----------|--------|-----|---------------------------|-------|-----------------|----------|--------|--------|--------|--------|----------|
| Clave         | Fecha    | Días   | DOI | Días Aus.                 | C.F.  | Exc.            | P.C.     | S.M.P. | R.T.   | I.V.   | G.P.S. | Suma     |
| 10-13-1997-2  | 11/27/97 | 0      | 0   | 0                         | 10.30 | 80.45           | 20.17    | 48.25  | 32.22  | 80.42  | 33.86  | 423.73   |
|               |          |        |     | CHAVEZ SANCHEZ CORAL      |       | CAGO-780416-113 |          |        |        |        |        |          |
| 10-16-1997-3  | 11/23/97 | 0      | 0   | 0                         | 10.30 | 1.00            | 7.82     | 11.82  | 9.38   | 19.70  | 8.30   | 167.38   |
|               |          |        |     | ERIL CAMPA OLIVERA        |       | CUCO-760629-171 |          |        |        |        |        |          |
| 10-16-1997-4  | 11/23/97 | 0      | 0   | 0                         | 10.30 | 173.89          | 17.73    | 100.54 | 79.77  | 167.57 | 70.55  | 969.75   |
|               |          |        |     | DE LA MORA MORA OSCAR     |       | MOMO-630611-MU2 |          |        |        |        |        |          |
| 10-18-1997-5  | 11/24/97 | 0      | 0   | 0                         | 10.30 | 708.36          | 126.73   | 160.10 | 127.03 | 266.83 | 112.35 | 1591.70  |
|               |          |        |     | SARD A VALLS FRANCISCO    |       | GAAF-190723-1H8 |          |        |        |        |        |          |
| 10-18-1997-6  | 11/24/97 | 0      | 0   | 0                         | 10.30 | 107.43          | 47.27    | 70.91  | 50.26  | 118.18 | 49.70  | 660.33   |
|               |          |        |     | LIMENEZ REYES ANA LUISA   |       | JEAR-610821-F3A |          |        |        |        |        |          |
| 10-18-1997-7  | 11/24/97 | 0      | 0   | 0                         | 10.30 | 1.00            | 7.18     | 1.90   | 9.32   | 19.70  | 8.30   | 167.38   |
|               |          |        |     | MATA SANCHEZ RUBEN        |       | REEP-581112-143 |          |        |        |        |        |          |
| 10-18-1997-8  | 11/24/97 | 0      | 0   | 0                         | 10.30 | 8.36            | 10.67    | 35.50  | 28.17  | 59.17  | 24.91  | 290.58   |
|               |          |        |     | LIMENEZ BENITEZ LISBELENA |       | SABJ-660319-M19 |          |        |        |        |        |          |
| 10-18-1997-9  | 11/24/97 | 0      | 0   | 0                         | 10.30 | 1.00            | 7.18     | 1.90   | 9.32   | 19.70  | 8.30   | 167.38   |
|               |          |        |     | VELAZQUEZ LIMENEZ ROBERTO |       | REIN-850615-V16 |          |        |        |        |        |          |
| 10-18-1997-10 | 11/24/97 | 0      | 0   | 0                         | 10.30 | 73.56           | 31.64    | 47.45  | 37.65  | 79.09  | 33.30  | 415.39   |
|               |          |        |     | LIMENEZ ESPINOZA JUAN     |       | REEP-480627-042 |          |        |        |        |        |          |
| 10-18-1997-11 | 11/24/97 | 0      | 0   | 0                         | 10.30 | 273.98          | 55.15    | 32.73  | 65.64  | 137.88 | 58.05  | 783.73   |
|               |          |        |     | SANCHEZ SANCHEZ DAVID     |       | SARD-561022-UP9 |          |        |        |        |        |          |
|               |          |        |     |                           |       | 1,093.00        | 1,709.25 | 387.35 | 584.94 | 462.94 | 968.24 | 5,637.33 |

Fecha: 11/27/97 Total de Cotizantes: 10

- \* Incluye además del Seguro Meducide
  - \*\* Incluye además del Seguro de Retiro
  - 00 --- Seguro de Retiro Integrado
  - 01 --- Seguros de Salud
  - 02 --- Seguros de Accidentes
  - 03 --- Seguros de Prestaciones al Seguro
  - 04 --- Seguros de Pensiones (Art. 25)
  - 05 --- Seguros de Trabajo
  - 06 --- Seguros de Vida
  - 07 --- Seguros y Prestaciones Sociales
- Para los Regos de la P. GV. y V. Verenda, para el Cálculo se utilizará el tope  
 del Sal. Mín. de la Ley respectiva



SISTEMA UNICO DE AUTODETERMINACION  
CEDULA DE AUTODETERMINACION DE CUOTAS

INFORMAVIT  
Fecha: 22/Feb/1999  
Página: 1

Registro Patronal: 133-1342-10-0 RFC: ARA-850506-  
Nombre Social: ARABRI, SA DE CV  
Contributor: WOLFRAS DE SAN AGUSTIN SUR 15 MIL 122  
Código Postal: 20000 Entidad: 39 DISTRITO FEDERAL

Actividad: COMPRA VENTA Y PROD DE ART DE BEBIDA Geográfica: A  
Delegación: INSS: 36 DEL. MORETE DF 2  
Población: 13505 Deleg. D.F.: 36 SECCION DELEG. CUAUHTEMOC  
Prima de R.T.: 13505 Mes y Año de Proceso: 7 / 1997

| No. Seguridad Social      |            | Nombre |     | Enfermedades y maternidad |      | COTIZACION |         |        |        |                 |        |        |         |
|---------------------------|------------|--------|-----|---------------------------|------|------------|---------|--------|--------|-----------------|--------|--------|---------|
| Clave                     | Fecha      | Clas   | EGI | Inc.                      | Sub. | C.F.       | Ero.    | P.D.   | G + P. | P.T.            | I.V.   | G.P.S. | Suma    |
| 133-1342-10-0-1           | 1997-02-22 | 100    | 0   | 0                         | 0    | 133.97     | 2.03    | 25.76  | 38.94  | 30.90           | 64.91  | 27.33  | 323.86  |
| MARVEZ SANCHEZ CORAL      |            |        |     |                           |      |            |         |        |        | CAGO-780416-113 |        |        |         |
| 133-1342-10-0-2           | 1997-02-22 | 100    | 0   | 0                         | 0    | 133.97     | 1.70    | 20.40  | 25.59  | 27.33           | 25.99  | 10.94  | 189.26  |
| CRUZ CAMPA OLIVERO        |            |        |     |                           |      |            |         |        |        | CACC-760629-771 |        |        |         |
| 133-1342-10-0-3           | 1997-02-22 | 100    | 0   | 0                         | 0    | 133.97     | 1.63    | 25.63  | 65.44  | 20.97           | 149.07 | 62.77  | 851.19  |
| DE LA ROSA ROSA ESCOBAR   |            |        |     |                           |      |            |         |        |        | CMMO-630611-AU2 |        |        |         |
| 133-1342-10-0-4           | 1997-02-22 | 100    | 0   | 0                         | 0    | 133.97     | 634.95  | 76.21  | 140.00 | 123.31          | 236.01 | 100.21 | 1408.42 |
| SANCHEZ SANCHEZ FRANCISCO |            |        |     |                           |      |            |         |        |        | SAAF-399923-708 |        |        |         |
| 133-1342-10-0-5           | 1997-02-22 | 100    | 0   | 0                         | 0    | 133.97     | 147.11  | 50.74  | 74.10  | 62.76           | 131.84 | 55.51  | 743.23  |
| SANCHEZ SANCHEZ ANDRÉS    |            |        |     |                           |      |            |         |        |        | SIAA-610631-F6A |        |        |         |
| 133-1342-10-0-6           | 1997-02-22 | 100    | 0   | 0                         | 0    | 133.97     | 1.36    | 2.51   | 21.78  | 20.14           | 21.30  | 8.97   | 175.68  |
| SANCHEZ SANCHEZ RUBEN     |            |        |     |                           |      |            |         |        |        | SASA-101113-143 |        |        |         |
| 133-1342-10-0-7           | 1997-02-22 | 100    | 0   | 0                         | 0    | 133.97     | 1.63    | 25.63  | 38.94  | 30.90           | 64.91  | 27.33  | 323.86  |
| SANCHEZ SANCHEZ ROBERTO   |            |        |     |                           |      |            |         |        |        | SABJ-550119-AU9 |        |        |         |
| 133-1342-10-0-8           | 1997-02-22 | 100    | 0   | 0                         | 0    | 133.97     | 0       | 1.50   | 10.78  | 27.14           | 21.30  | 8.97   | 175.68  |
| SANCHEZ SANCHEZ ROBERTO   |            |        |     |                           |      |            |         |        |        | SASA-450615-V16 |        |        |         |
| 133-1342-10-0-9           | 1997-02-22 | 100    | 0   | 0                         | 0    | 133.97     | 122.34  | 26.71  | 55.55  | 40.87           | 91.77  | 38.64  | 492.18  |
| SANCHEZ ESPINOSA JUAN     |            |        |     |                           |      |            |         |        |        | SACS-820621-CY7 |        |        |         |
| 133-1342-10-0-10          | 1997-02-22 | 100    | 0   | 0                         | 0    | 133.97     | 305.24  | 59.63  | 59.44  | 20.97           | 149.07 | 62.77  | 851.19  |
| SANCHEZ SANCHEZ DAVID     |            |        |     |                           |      |            |         |        |        | SAPJ-101022-UP9 |        |        |         |
|                           |            |        |     |                           |      | 1339.70    | 2615.95 | 353.27 | 174.97 | 456.15          | 956.17 | 403.44 | 5534.55 |

Total a pagar: \$ 5,534.55 Total de Cotizantes: 10

- 1. Salarios y prestaciones reducidos
- 2. Salarios y prestaciones reducidos
- 3. Salarios y prestaciones reducidos
- 4. Salarios y prestaciones reducidos
- 5. Salarios y prestaciones reducidos
- 6. Salarios y prestaciones reducidos
- 7. Salarios y prestaciones reducidos
- 8. Salarios y prestaciones reducidos
- 9. Salarios y prestaciones reducidos
- 10. Salarios y prestaciones reducidos
- 11. Salarios y prestaciones reducidos
- 12. Salarios y prestaciones reducidos
- 13. Salarios y prestaciones reducidos
- 14. Salarios y prestaciones reducidos
- 15. Salarios y prestaciones reducidos
- 16. Salarios y prestaciones reducidos
- 17. Salarios y prestaciones reducidos
- 18. Salarios y prestaciones reducidos
- 19. Salarios y prestaciones reducidos
- 20. Salarios y prestaciones reducidos

Para el pago de V. R. CV, y/o de la cuota se utilizará el tope de la cotización en la ley respectiva.



SISTEMA UNICO DE AUTODETERMINACION  
 Cedula de AUTODETERMINACION DE CUOTAS

INFORMAVIT  
 Fecha: 22/Feb/1999  
 Pagina: 1

Registro Patronal: 052-13998-10-1 RFC: APP-250506-  
 Nombre y Razón Social: APPROP SA DE CV  
 Localidad: MDC PROSEC DE SAN AGUSTIN SLP de MDAI L22  
 Código Postal: 24001 Entidad: 19 DISTRITO FEDERAL

Actividad: COMERCIO VENTA y PROD DE ART DE BEBIDA Geografica: A  
 Detección IMSS: 36 DEL NORESTE DE 2  
 Población y Municipio: Deleg. D.F.: 36 SECCION DELEG. CUAUHTEMOC  
 Prima de P.T.: 1 13065 Mes y Año de Proceso: 12 / 1997

| Tipo de Seguro Social                     | Fecha      | Días | N O M B R E               |          |        |          |        |          |        |          |  |  |
|---|------------|------|---------------------------|----------|--------|----------|--------|----------|--------|----------|--|--|
|   |            |      | Enfermedades y Maternidad |          |        |          |        |          |        |          |  |  |
| COF                                       | OT         | Aus. | S.F.                      | Exc      | P.O.   | S.M.P.   | R.T.   | I.V.     | G.P.S. | Suma     |  |  |
| Seguro de Salud                           | 1997-12-01 | 11   | 113.97                    | 294.32   | 35.76  | 53.65    | 42.56  | 89.41    | 37.65  | 477.38   |  |  |
| DANIEL GARCIA CORAL CAGC-180416-113       |            |      |                           |          |        |          |        |          |        |          |  |  |
| Seguro de Salud                           | 1997-12-01 | 11   | 113.97                    | 0.00     | 11.91  | 17.87    | 14.18  | 29.78    | 12.54  | 200.25   |  |  |
| DORA CARPA OLVEDA CUCC-360629-171         |            |      |                           |          |        |          |        |          |        |          |  |  |
| Seguro de Salud                           | 1997-12-01 | 11   | 113.97                    | 505.30   | 83.57  | 125.06   | 99.23  | 208.43   | 87.76  | 1223.12  |  |  |
| DE LA ROSA MORA OSCAR MON-630611-MU2      |            |      |                           |          |        |          |        |          |        |          |  |  |
| Seguro de Salud                           | 1997-12-01 | 11   | 113.97                    | 997.51   | 121.13 | 198.70   | 156.07 | 292.11   | 138.04 | 1935.53  |  |  |
| GARCIA VALDES FRANCISCO GAUF-399923-1M8   |            |      |                           |          |        |          |        |          |        |          |  |  |
| Seguro de Salud                           | 1997-12-01 | 11   | 113.97                    | 405.11   | 71.46  | 107.24   | 81.05  | 178.66   | 75.22  | 1036.57  |  |  |
| LIMBERTO GARCIA ANA LUISA 316A-610831-F6A |            |      |                           |          |        |          |        |          |        |          |  |  |
| Seguro de Salud                           | 1997-12-01 | 11   | 113.97                    | 0.00     | 11.91  | 17.87    | 14.18  | 29.78    | 12.54  | 200.25   |  |  |
| MARTINEZ RUBEN MASR-581113-1A3            |            |      |                           |          |        |          |        |          |        |          |  |  |
| Seguro de Salud                           | 1997-12-01 | 11   | 113.97                    | 104.01   | 35.76  | 52.65    | 42.56  | 89.41    | 37.65  | 477.38   |  |  |
| DANIEL BENITEZ JOSEFINA SABJ-660319-ML9   |            |      |                           |          |        |          |        |          |        |          |  |  |
| Seguro de Salud                           | 1997-12-01 | 11   | 113.97                    | 0.00     | 11.91  | 17.87    | 14.18  | 29.78    | 12.54  | 200.25   |  |  |
| VALBUENA MARTINEZ ROBERTO VEM-450615-416  |            |      |                           |          |        |          |        |          |        |          |  |  |
| Seguro de Salud                           | 1997-12-01 | 11   | 113.97                    | 505.30   | 83.57  | 125.06   | 99.23  | 208.43   | 87.76  | 1223.12  |  |  |
| LIMBERTO GARCIA ANA LUISA ZAPO-561322-UP9 |            |      |                           |          |        |          |        |          |        |          |  |  |
|   |            |      | 113.97                    | 2,531.68 | 476.56 | 1,149.93 | 557.24 | 1,155.79 | 501.70 | 6,973.85 |  |  |

Totales de Seguros --- 8 1,973.85 Totales de Cotizantes ---- 9

1) Para deducir con semana reducida

2) Trámites con la mesa Reducida

3) Seguro de Salud Integrado

4) Seguro de Incapacidades

5) Seguro de Accidentes

6) Seguro de Vida Fija

7) Seguro de Excedente de IMSS

8) Seguro de Prestaciones en Diferido

9) Seguro de Cobro Médico Mensurado (Art. 25)

10) Seguro de Riesgos de Trabajo

11) Seguro de Vejez y Vida

12) Seguro de Lesiones y Prestaciones Sociales

Para los Puntos de T.M. R. C.V. y Vigencia, para el cálculo se utilizará el tope

de cada establecido en la ley respectiva.

**APORTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL DE SAR E INFONAVIT**  
Cédula de liquidación

Nombre: **ARADRI, S.A. DE C.V.**  
 Domicilio: **Nvo Paseo de San Agustín, Sur 16, Mza 141, Lote 22, C.P. 06000**  
 Registro Patronal: **C-53-13908-10-0**  
 Delegación del I M S S: **36 Del Noroeste D F 2**  
 Actividad: **1.13065**  
 Prima de Riesgo de Trabajo: **Compra venta y producción de art. De belleza para damas**  
 Bimestre: **1 año 1997**  
 Número de Asegurados: **10**

| N de Afiliación | Nombre del Asegurado      | Días Cotizados | S B C  | Base para 2% S A R | 2% S A R        | Base para INFONAVIT | 5% INFONAVIT    |
|-----------------|---------------------------|----------------|--------|--------------------|-----------------|---------------------|-----------------|
| 20-93-78-0697-2 | Chavez Garcia Coral       | 59             | 83 04  | 4,899.36           | 97.99           | 4,899.36            | 244.97          |
| 92-96-76-0885-9 | Cruz Campa Claudia        | 59             | 27 65  | 1,631.35           | 32.63           | 1,631.35            | 81.57           |
| 88-84-63-1062-6 | De la Mora Mora Oscar     | 59             | 193.51 | 11,417.09          | 228.34          | 11,417.09           | 570.85          |
| 01-58-39-2874-0 | García Aviles Francisco   | 59             | 304.50 | 17,965.50          | 359.31          | 17,965.50           | 898.28          |
| 01-80-61-4606-2 | Jimenez Arroyo Ana Luisa  | 59             | 166.87 | 9,786.33           | 195.73          | 9,786.33            | 489.32          |
| 11-78-58-6446-0 | Mara Sanchez Ruben        | 59             | 27 65  | 1,631.35           | 32.63           | 1,631.35            | 81.57           |
| 17-84-66-3010-5 | Sanchez Benitez Josefina  | 59             | 83 04  | 4,899.36           | 97.99           | 4,899.36            | 244.97          |
| 01-67-45-8411-3 | Velazquez Jimenez Modesto | 59             | 27 65  | 1,631.35           | 32.63           | 1,631.35            | 81.57           |
| 11-69-48-1385-5 | Veregas Espinoza Juan     | 59             | 111 00 | 6,549.00           | 130.98          | 6,549.00            | 327.45          |
| 11-74-56-1253-8 | Zambrano Ramirez David    | 59             | 193.51 | 11,417.09          | 228.34          | 11,417.09           | 570.85          |
|                 | <b>Total</b>              |                |        | <b>71,827.78</b>   | <b>1,436.56</b> | <b>71,827.78</b>    | <b>3,591.39</b> |

Primer Bimestre de 1997

| Concepto     | Percepción Base de Cotización | Porcentaje de Aplicación | Cuota a Pagar   |
|--------------|-------------------------------|--------------------------|-----------------|
| S A R.       | 71,827.78                     | 2%                       | 1,436.56        |
| INFONAVIT    | 71,827.78                     | 5%                       | 3,591.39        |
| <b>Total</b> |                               |                          | <b>5,027.94</b> |



**APORTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL DE SAR E INFONAVIT**  
Cédula de liquidación

Nombre: **ARADRI, S.A. DE C.V.**  
 Domicilio: **Nivo Pasco de San Agustín, Sur 16, Mza 141, Lote 22, C.P. 060000**  
 Registro Patronal: **C-53 13908-10-0**  
 Delegación del I.M.S.S: **36 Del Noroeste D.F. 2**  
 Prima de Riesgo de Trabajo: **1 13065**  
 Actividad: **Compra venta y producción de art. De belleza para damas**  
 Bimestre: **2 año 1997**  
 Número de Asegurados: **10**

| N. de Afiliación | Nombre del Asegurado      | Días Cotizados | S.B.C  | Base para 2% S.A.R | 2% S.A.R        | Base para INFONAVIT | 5% INFONAVIT    |
|------------------|---------------------------|----------------|--------|--------------------|-----------------|---------------------|-----------------|
| 20-93-78-0697-2  | Chavez Garcia Coral       | 61             | 83.04  | 5,065.44           | 101.31          | 5,065.44            | 253.27          |
| 92-96-76-0885-9  | Cruz Campa Claudia        | 61             | 27.65  | 1,686.65           | 33.73           | 1,686.65            | 84.33           |
| 88-84-63-082-6   | De la Mora Mora Oscar     | 61             | 193.51 | 11,804.11          | 236.08          | 11,804.11           | 590.21          |
| 01-58-39-2874-0  | Garcia Aviles Francisco   | 61             | 304.50 | 18,574.50          | 371.49          | 18,574.50           | 928.73          |
| 01-80-61-4606-2  | Jimenez Arroyo Ana Luisa  | 61             | 165.87 | 10,118.07          | 202.36          | 10,118.07           | 505.90          |
| 11-78-58-6446-0  | Maza Sanchez Ruben        | 61             | 27.65  | 1,686.65           | 33.73           | 1,686.65            | 84.33           |
| 17-84-66-3010-5  | Sanchez Benitez Josefina  | 61             | 83.04  | 5,065.44           | 101.31          | 5,065.44            | 253.27          |
| 01-67-45-8411-3  | Velazquez Jimenez Modesto | 61             | 27.65  | 1,686.65           | 33.73           | 1,686.65            | 84.33           |
| 11-69-48-1385-5  | Velasquez Espinoza Juan   | 61             | 111.00 | 6,771.00           | 135.42          | 6,771.00            | 338.55          |
| 11-74-56-1253-8  | Zambrano Ramirez David    | 61             | 193.51 | 11,804.11          | 236.08          | 11,804.11           | 590.21          |
|                  | <b>Total</b>              |                |        | <b>74,262.62</b>   | <b>1,485.25</b> | <b>74,262.62</b>    | <b>3,713.13</b> |

Segundo Bimestre de 1997

| Concepto     | Percepción Base de Cotización | Porcentaje de Aplicación | Cuota a Pagar   |
|--------------|-------------------------------|--------------------------|-----------------|
| S.A.R        | 74,262.62                     | 2%                       | 1,485.25        |
| INFONAVIT    | 74,262.62                     | 5%                       | 3,713.13        |
| <b>Total</b> |                               |                          | <b>5,198.38</b> |

**APORTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL DE SAR E INFONAVIT**  
Cédula de liquidación

Nombres:  
Donaticho

ARADRI, S.A. DE C.V.  
Nvo Pasco de San Agustín, Sur 16, Mza 141, Lote 22, C.P. 06000

Registro Patronal  
Delegación del I.M.S.S.  
Prima de Riesgo de Trabajo:  
Actividad:  
Bimestre  
Número de Asegurados

C-53-13908-10-0  
36 Del Noroeste D.F. 2  
1 13065  
Compra venta y producción de art. De belleza para damas.  
3 año 1997  
10

| N. de Afiliación | Nombre del Asegurado      | Días Cotizados | S.B.C. | Base para 2% S.A.R. | 2% S.A.R. | Base para 5% INFONAVIT | 5% INFONAVIT |
|------------------|---------------------------|----------------|--------|---------------------|-----------|------------------------|--------------|
| 70-93-78-0697-2  | Chavez Garcia Coral       | 61             | 83.04  | 5,065.44            | 101.31    | 5,065.44               | 253.27       |
| 92-96-76-0885-9  | Gonz Campa Claudia        | 61             | 27.65  | 1,686.65            | 33.73     | 1,686.65               | 84.33        |
| 88-84-63-1062-6  | De la Mora Mora Oscar     | 61             | 193.51 | 11,804.11           | 236.08    | 11,804.11              | 590.21       |
| 01-58-39-2874-0  | Garcia Aviles Francisco   | 61             | 304.50 | 18,574.50           | 371.49    | 18,574.50              | 928.73       |
| 01-80-61-4606-2  | Jimenez Arroyo Ana Luisa  | 61             | 165.87 | 10,118.07           | 202.36    | 10,118.07              | 505.90       |
| 11-78-58-6446-0  | Mata Sanchez Ruben        | 61             | 27.65  | 1,686.65            | 33.73     | 1,686.65               | 84.33        |
| 17-84-66-9010-5  | Sanchez Benitez Josefina  | 61             | 83.04  | 5,065.44            | 101.31    | 5,065.44               | 253.27       |
| 01-67-45-8411-3  | Velazquez Jimenez Modesto | 61             | 27.65  | 1,686.65            | 33.73     | 1,686.65               | 84.33        |
| 11-69-48-1385-5  | Varegas Espinoza Juan     | 61             | 111.00 | 6,771.00            | 135.42    | 6,771.00               | 338.55       |
| 11-74-56-1253-8  | Zamorano Ramirez David    | 61             | 193.51 | 11,804.11           | 236.08    | 11,804.11              | 590.21       |
|                  | Total                     |                |        | 74,262.62           | 1,485.25  | 74,262.62              | 3,713.13     |

Tercer Bimestre de 1997

| Concepto  | Percepción Base de Cotización | Porcentaje de Aplicación | Cuota a Pagar |
|-----------|-------------------------------|--------------------------|---------------|
| S.A.R.    | 74,262.62                     | 2%                       | 1,485.25      |
| INFONAVIT | 74,262.62                     | 5%                       | 3,713.13      |
| Total     |                               |                          | 5,198.38      |

REGULA DE AUTODETERMINACION DE CUOTAS, APORTACIONES Y AMORTIZACIONES

Fecha: 22/08/1997  
Página: 1

Registro Patronal: CS3-13808-10-0 RFC: ARA-850506-  
Nombre o Razón Social: ARABBI, SA DE CV  
Domicilio: VÍA PASAD DE SAN AGUSTIN SUR 16 KIAL 122  
Código Postal: 61000 Entidad: 09 DISTRITO FEDERAL

Actividad: COMPRA VENTA Y PROD DE ART DE BELLEZAAREA Geografica: A  
Delegación IMSS: 36 DEL NORESTE DF 2  
Población y Municipio/Deleg.D.F.: 36 SECCION DELEG. CUAHTEMOC  
Congreso de Reembolso No Bimestre y Año de Proceso: 4 / 1997

| no. Seguridad Social | Nombre                      | Coatas IMSS      | Cred Finicia | RFC/CURP | Aportaciones y Amortizaciones (INFONAVIT) | Suma         |          |
|----------------------|-----------------------------|------------------|--------------|----------|---|--------------|----------|
| Ciudad Fecha         | Sexo                        | Inc. Aus. Retiro | C y F        | A y B    | A y C, F                                  | Amortizaci n |          |
| 20-03-70-2697-2      | CHAVEZ GARCIA CORAL         |                  |              |          | CRGC-780416-715                           |              |          |
| M/S 01/Jul/1997 31   | 88.16                       | 0 0              | 54.66        | 126.33   | 171.44                                    | 36.65        |          |
| M/S 01/Ago/1997 31   | 83.04                       | 0 0              | 51.48        | 114.35   | 161.51                                    | 29.71        |          |
| 92-06-70-4885-9      | CRUZ CANPA C.A.MERIA        |                  |              |          | CUCC-760629-171                           |              |          |
| M/S 01/Jul/1997 31   | 35.37                       | 0 0              | 21.39        | 46.73    | 58.57                                     | 54.72        |          |
| M/S 01/Ago/1997 31   | 27.65                       | 0 0              | 17.4         | 36.64    | 42.78                                     | 42.86        |          |
| 88-04-63-1061-6      | DE LA HOYA MORA ESCOBAR     |                  |              |          | MONO-630611-MU2                           |              |          |
| M/S 01/Jul/1997 31   | 202.43                      | 0 0              | 125.52       | 268.22   | 357.35                                    | 512.82       |          |
| M/S 01/Ago/1997 31   | 173.51                      | 0 0              | 104.48       | 226.45   | 274.43                                    | 249.74       |          |
| 81-08-39-2874-0      | GARCIA GUILLES FRANCISCO    |                  |              |          | 6APF-390923-19E                           |              |          |
| M/S 01/Jul/1997 31   | 323.27                      | 0 0              | 194.42       | 428.43   | 522.34                                    | 526.17       |          |
| M/S 01/Ago/1997 31   | 304.30                      | 0 0              | 186.79       | 402.04   | 491.22                                    | 471.26       |          |
| 72-02-01-8401-2      | JIMENEZ AROCA MARCELO       |                  |              |          | LARR-610831-F6R                           |              |          |
| M/S 01/Jul/1997 31   | 179.07                      | 0 0              | 111.62       | 227.52   | 346.32                                    | 277.56       |          |
| M/S 01/Ago/1997 31   | 161.87                      | 0 0              | 100.84       | 207.82   | 322.86                                    | 257.10       |          |
| 70-06-50-0441-0      | MATA SANDOVAL RUBEN         |                  |              |          | MASP-581813-1A3                           |              |          |
| M/S 01/Jul/1997 31   | 28.72                       | 0 0              | 17.74        | 38.24    | 51.23                                     | 44.34        |          |
| M/S 01/Ago/1997 31   | 27.45                       | 0 0              | 17.14        | 36.64    | 55.78                                     | 42.86        |          |
| 70-06-50-0441-0      | JIMENEZ SANDOVAL JOSE MARIA |                  |              |          | SABJ-660319-ML9                           |              |          |
| M/S 01/Jul/1997 31   | 55.14                       | 0 0              | 34.66        | 72.83    | 91.49                                     | 136.65       |          |
| M/S 01/Ago/1997 31   | 50.28                       | 0 0              | 35.85        | 69.38    | 85.22                                     | 139.62       |          |
| 68-07-45-0413-0      | VELAZQUEZ JIMENEZ MODESTO   |                  |              |          | YEJN-450615-Y16                           |              |          |
| M/S 01/Jul/1997 31   | 28.93                       | 0 0              | 17.94        | 38.34    | 56.28                                     | 44.84        |          |
| M/S 01/Ago/1997 31   | 31.48                       | 0 0              | 19.52        | 41.73    | 61.25                                     | 48.21        |          |
| 68-07-45-1385-5      | VEGARRA ESPINOSA JUAN       |                  |              |          | YEEI-480627-CY2                           |              |          |
| M/S 01/Jul/1997 31   | 124.65                      | 0 0              | 77.28        | 165.19   | 242.47                                    | 193.21       |          |
| M/S 01/Ago/1997 31   | 111.30                      | 0 0              | 68.82        | 147.10   | 215.91                                    | 172.05       |          |
| 68-04-56-1255-8      | ZAMBRANO RAMIREZ DAVID      |                  |              |          | ZARD-561022-UP9                           |              |          |
| M/S 01/Jul/1997 31   | 202.47                      | 0 0              | 125.53       | 268.35   | 373.35                                    | 313.83       |          |
| M/S 01/Ago/1997 31   | 193.51                      | 0 0              | 119.98       | 256.45   | 336.43                                    | 299.94       |          |
|                      |                             |                  |              |          | 3,921.07                                  | 0.00         | 3,921.07 |

Total a Pagar de RCI ----> \$ 4,920.89  
Total a Pagar de INFONAVIT ----> \$ 3,921.07  
Total a Pagar ----> \$ 8,841.96

Aportaci n Patronal S/Credito ----> 3,921.07  
Aportaci n Patronal C/Credito ----> 0.00  
Amortizaci n ----> 0.00  
Total a pagar de INFONAVIT ----> 3,921.07

CEGULA DE AUTODETERMINACION DE CUOTAS APORTACIONES Y AMORTIZACIONES

Fecha: 22/Feb/1999  
 Pagina: 1

Registro Patronal: 553-3908-10-0 RFC: ARA-050506-  
 Nombre y Raz. Social: ARADRI, SA DE CV  
 Dominio: WFO PASSE DE SAN AGUSTIN SUR 16 MIAMI 122  
 Codigo Postal: 38000 Entidad: DF DISTRITO FEDERAL

Actividad: COMPRA YENTA Y PROD DE ART DE BELLEZA  
 Delegación INSS: 36 DEL. NORESTE DF 2  
 Población y Municipio/Deleg.D.F.: 36 SECCION DELEG. CUAMANTLCO  
 Convenio de Reembolso: No Bimestre y Ab de Proceso: 5 / 1997

| No. Seguridad Social |            | NOMBRE |     | Cuentas INSS |        | CREDITO  |         | DEBITO    |           | SALDO         |         |
|----------------------|------------|--------|-----|--------------|--------|----------|---------|-----------|-----------|---------------|---------|
| Clave                | Fecha      | Dias   | SOI | Incl. Ans    | Retiro | C. V. A. | Suma    | Adm. Rec. | So. C. F. | Amortizaci. n | Suma    |
| 20-03-38-0197-2      | 01/01/1997 | 31     | 00  | 0            | 0      | 0        | 144.74  | 212.48    | 0         | 0.00          | 169.31  |
| 20-03-38-0197-2      | 01/02/1997 | 31     | 00  | 0            | 0      | 0        | 120.05  | 164.53    | 0         | 0.00          | 128.71  |
| 92-94-74-0825-9      | 01/01/1997 | 31     | 00  | 0            | 0      | 0        | 33.73   | 115.23    | 0         | 0.00          | 84.33   |
| 88-84-63-0512-6      | 01/01/1997 | 31     | 00  | 0            | 0      | 0        | 142.11  | 492.77    | 0         | 0.00          | 352.17  |
| 88-84-63-0512-6      | 01/02/1997 | 31     | 00  | 0            | 0      | 0        | 119.95  | 351.47    | 0         | 0.00          | 299.94  |
| 1-13-39-0574-3       | 01/01/1997 | 31     | 00  | 0            | 0      | 0        | 224.70  | 459.27    | 0         | 0.00          | 561.75  |
| 1-13-39-0574-3       | 01/02/1997 | 31     | 00  | 0            | 0      | 0        | 128.70  | 192.14    | 0         | 0.00          | 471.98  |
| 51-51-11-4404-0      | 01/01/1997 | 31     | 00  | 0            | 0      | 0        | 261.24  | 410.57    | 0         | 0.00          | 505.90  |
| 1-13-39-0574-3       | 01/01/1997 | 31     | 00  | 0            | 0      | 0        | 33.73   | 115.23    | 0         | 0.00          | 84.33   |
| 1-13-39-0574-3       | 01/02/1997 | 31     | 00  | 0            | 0      | 0        | 131.11  | 241.35    | 0         | 0.00          | 253.27  |
| 1-13-39-0574-3       | 01/01/1997 | 31     | 00  | 0            | 0      | 0        | 33.73   | 72.10     | 0         | 0.00          | 84.33   |
| 1-13-39-0574-3       | 01/02/1997 | 31     | 00  | 0            | 0      | 0        | 135.42  | 259.46    | 0         | 0.00          | 338.55  |
| 1-13-39-0574-3       | 01/01/1997 | 31     | 00  | 0            | 0      | 0        | 238.08  | 504.63    | 0         | 0.00          | 590.21  |
|                      |            |        |     |              |        | 3356.21  | 4926.35 | 0         | 0         | 0.00          | 5925.38 |

Total a Pagar de RGV --- \$ 4,926.21  
 Total a Pagar de INFONAVIT --- \$ 3,925.38  
 Total a Pagar --- \$ 8,851.59

Total de Trabajadores --- 10

Aportaciones Patronal S/Credito ---> 3,925.38  
 Aportaciones Patronal C/Credito ---> 0.00  
 Amortizaciones ---> 0.00

Total a pagar de INFONAVIT ---> 3,925.38

Total de Acreditados ---> 0

Trabajadores con Semana Reducida  
 Trabajadores con Jornada Reducida  
 Salario Básico Integrado

CUOTILA DE AUTODETERMINACION DE CUOTIAS APERTACIONES Y AMORTIZACIONES

Fecha : 22/Febr/1997

Página : 1

Registro Patronal: 655-13908-10-0 RFC: ARA-850506-  
 Nombre a Pagar a Socio: ARANDI SA DE CV  
 Domicilio: VNO PASSED DE SAN AGUSTIN SUP 26 MILA 122  
 C.P. 60000 P.O. Box: 60000 Entidad: 09 DISTRITO FEDERAL

Actividad: COMPRA VENTA Y PROD DE ART DE BELLEZA  
 Diferencia Geográfica: A  
 Delegación: 36 DEL. MORETE DE 2  
 Población y Municipio: De. Reg. D. F. 36 SECCION DELEG. CUAUTITLÁN  
 Convenio de Reembolso: No Bimestre y A.M. de Proceso: 6 / 1997

| No. Seguridad Soc.: | Nombre                    | Cuentas IMSS | Cred. F.V. en |     | RFC/CURP   |            | Amortizaciones y Abortizaciones |          | INFORMAVIT      |            |          |
|---------------------|---------------------------|--------------|---------------|-----|------------|------------|---------------------------------|----------|-----------------|------------|----------|
|                     |                           |              | Patronal      | C/  | Amortizaci | Abortizaci | Amortizaci                      | Suma     |                 |            |          |
| Clave               | Fecha                     | Días         | SOI           | Inc | A.S.       | Retiro     | C.V.Y                           | Suma     | Amortizaci      | Abortizaci | Suma     |
| 05-95-15-8493-2     | CHAVEZ GARCIA CEPAL       |              |               |     |            |            |                                 |          | CNCG-800416-115 |            |          |
|                     | 30                        | 31.04        | 0             | 0   | 49.82      | 124.56     | 156.22                          | 124.56   | 0.00            | 0.00       | 124.56   |
| MIS                 | 01/02/1997                | 31           | 121.44        | 0   | 0          | 75.29      | 160.74                          | 176.22   | 0.00            | 0.00       | 188.23   |
| 90-94-74-0201-4     | CRUZ CANPA ELAUCIP        |              |               |     |            |            |                                 |          | CUCC-760629-171 |            |          |
|                     | 30                        | 27.85        | 0             | 0   | 16.59      | 35.46      | 52.05                           | 41.48    | 0.00            | 0.00       | 41.48    |
| MIS                 | 01/02/1997                | 31           | 43.45         | 0   | 0          | 25.05      | 68.51                           | 78.69    | 0.00            | 0.00       | 82.70    |
| 88-84-03-1362-4     | DE LA ROSA ROSA ESCOB     |              |               |     |            |            |                                 |          | MDMO-630611-MU2 |            |          |
|                     | 30                        | 193.52       | 0             | 0   | 116.11     | 245.15     | 361.26                          | 290.27   | 0.00            | 0.00       | 290.27   |
| MIS                 | 01/02/1997                | 31           | 282.17        | 0   | 0          | 175.59     | 450.74                          | 550.77   | 0.00            | 0.00       | 438.81   |
| 00-88-19-1074-6     | RAMIREZ RAMIREZ FRANCIS   |              |               |     |            |            |                                 |          | RAMF-100023-1M8 |            |          |
|                     | 30                        | 174.15       | 0             | 0   | 100.71     | 374.86     | 575.57                          | 456.75   | 0.00            | 0.00       | 456.75   |
| MIS                 | 01/02/1997                | 31           | 445.18        | 0   | 0          | 276.37     | 751.94                          | 1028.52  | 0.00            | 0.00       | 614.96   |
| 01-85-11-1403-0     | LOPEZ ARROCHO MARCELA     |              |               |     |            |            |                                 |          | RAM-510831-F6A  |            |          |
|                     | 30                        | 141.87       | 0             | 0   | 89.50      | 231.37     | 320.87                          | 248.81   | 0.00            | 0.00       | 248.81   |
| MIS                 | 01/02/1997                | 31           | 247.66        | 0   | 0          | 59.42      | 307.08                          | 477.94   | 0.00            | 0.00       | 376.12   |
| 01-85-11-1403-0     | MORA SANCHEZ MARIA        |              |               |     |            |            |                                 |          | MRSR-581113-1A3 |            |          |
|                     | 30                        | 11.65        | 0             | 0   | 16.59      | 35.46      | 52.05                           | 41.48    | 0.00            | 0.00       | 41.48    |
| MIS                 | 01/02/1997                | 31           | 4.41          | 0   | 0          | 25.05      | 33.61                           | 64.49    | 0.00            | 0.00       | 62.70    |
| 01-85-11-1403-0     | SANCHEZ BEMATEL JOSEFINA  |              |               |     |            |            |                                 |          | SABE-660319-ML9 |            |          |
|                     | 30                        | 11.54        | 0             | 0   | 49.82      | 104.50     | 156.22                          | 124.56   | 0.00            | 0.00       | 124.56   |
| MIS                 | 01/02/1997                | 31           | 123.44        | 0   | 0          | 75.29      | 160.74                          | 276.27   | 0.00            | 0.00       | 188.23   |
| 01-85-11-1403-0     | VELAZQUEZ JIMENEZ MODESTO |              |               |     |            |            |                                 |          | VEJN-450615-V16 |            |          |
|                     | 30                        | 27.85        | 0             | 0   | 16.59      | 35.46      | 52.05                           | 41.48    | 0.00            | 0.00       | 41.48    |
| MIS                 | 01/02/1997                | 31           | 40.45         | 0   | 0          | 25.05      | 65.61                           | 78.69    | 0.00            | 0.00       | 82.70    |
| 01-85-11-1395-5     | YEREGAS ESPINOZA IVAN     |              |               |     |            |            |                                 |          | YEEJ-480427-CY2 |            |          |
|                     | 30                        | 131.00       | 0             | 0   | 2.22       | 4.75       | 6.97                            | 5.55     | 0.00            | 0.00       | 5.55     |
| MIS                 | 01/02/1997                | 31           |               |     |            |            |                                 |          |                 |            |          |
| 01-85-11-1392-8     | ZAMERANO RAMIREZ DAVITO   |              |               |     |            |            |                                 |          | ZARD-561022-UP9 |            |          |
|                     | 30                        | 143.51       | 0             | 0   | 116.11     | 248.15     | 364.26                          | 290.27   | 0.00            | 0.00       | 290.27   |
| MIS                 | 01/02/1997                | 31           | 282.15        | 0   | 0          | 175.52     | 450.68                          | 550.79   | 0.00            | 0.00       | 438.81   |
|                     |                           |              | 1,269.45      |     |            | 3,504.19   | 5,173.64                        | 4,098.47 | 0.00            | 0.00       | 4,098.47 |

Total a Pagar de RCV ---- \$ 5,173.64  
 Total a Pagar de INFORMAVIT ---- \$ 4,098.47  
 Total a Pagar ---- \$ 9,272.11

Abortaciones Patronal S/Credito ---- \$ 4,098.47  
 Abortaciones Patronal C/Credito ---- \$ 0.00  
 Amortizaciones ---- \$ 0.00

Total a pagar de INFORMAVIT ---- \$ 4,098.47

2301

## TESORERIA DECLARACION DEL IMPUESTO SOBRE NOMINAS


REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES  
ARA 850000 103

**DATOS DE IDENTIFICACION DEL CONTRIBUYENTE**  
NOMBRE (APELLIDO PATERNO MATERNO Y NOMBRE(S)) O RAZON SOCIAL  
ARADRI S.A. DE C.V.

|   |   |  |
|---|---|--|
| DECLARACION   | PERIODO QUE DECLARA                                       | NO. DE TRABAJADORES AL FINAL DEL MES QUE DECLARA |
| NORMAL <input checked="" type="checkbox"/> COMPLEMENTARIA    AUTOCORRECCION | MES   0   1   2   3   4   5   6   7   8   9   ANO   0   1 | 10   |

| CONCEPTOS   | IMPORTE   |
|---|-----------|
| <b>A TOTAL DE REMUNERACIONES PAGADAS</b>                  | 73,300.00 |
| <b>B 2% SOBRE TOTAL DE REMUNERACIONES PAGADAS</b>         | 1,466.00  |
| <b>C RECARGOS POR PAGO EXTEMPORANEO AL      % MENSUAL</b> | 0.00      |
| <b>D IMPORTE TOTAL A PAGAR (B + C)</b>                    | 1,466.00  |

CON FUNDAMENTO EN LOS ART. 12 Y 13 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DEL IMPUESTO SOBRE NOMINAS DEL CODIGO FISCAL DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD QUE TODOS LOS DATOS ASENTADOS SON CERRIDOS.

  
FIRMA DEL CONTRIBUYENTE O REPRESENTANTE LEGAL

TALON PARA EL CONTRIBUYENTE

## TESORERIA DECLARACION DEL IMPUESTO SOBRE NOMINAS


REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES  
ARA 850000 103

**DATOS DE IDENTIFICACION DEL CONTRIBUYENTE**  
NOMBRE (APELLIDO PATERNO MATERNO Y NOMBRE(S)) O RAZON SOCIAL  
ARADRI S.A. DE C.V.

|   |   |  |
|---|---|--|
| DECLARACION   | PERIODO QUE DECLARA                                       | NO. DE TRABAJADORES AL FINAL DEL MES QUE DECLARA |
| NORMAL <input checked="" type="checkbox"/> COMPLEMENTARIA    AUTOCORRECCION | MES   0   1   2   3   4   5   6   7   8   9   ANO   0   1 | 10   |

| CONCEPTOS   | IMPORTE   |
|---|-----------|
| <b>A TOTAL DE REMUNERACIONES PAGADAS</b>                  | 75,370.00 |
| <b>B 2% SOBRE TOTAL DE REMUNERACIONES PAGADAS</b>         | 1,507.40  |
| <b>C RECARGOS POR PAGO EXTEMPORANEO AL      % MENSUAL</b> | 0.00      |
| <b>D IMPORTE TOTAL A PAGAR (B + C)</b>                    | 1,507.40  |

CON FUNDAMENTO EN LOS ART. 12 Y 13 DEL REGLAMENTO DE LA LEY DEL IMPUESTO SOBRE NOMINAS DEL CODIGO FISCAL DE LOS ESTADOS UNIDOS MEXICANOS, DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD QUE TODOS LOS DATOS ASENTADOS SON CERRIDOS.

  
FIRMA DEL CONTRIBUYENTE O REPRESENTANTE LEGAL

TALON PARA EL CONTRIBUYENTE

**TESORERIA**  
**DECLARACION DEL IMPUESTO SOBRE NOMINAS**

DATOS DE IDENTIFICACION DEL CONTRIBUYENTE  
NOMBRE (APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE(S)) O RAZON SOCIAL  
ARADRI S.A. DE C.V.

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES  
173 950506 123

**DECLARACION**

NORMAL  COMPLEMENTARIA  AUTOCORRECCION

PERIODO QUE DECLARA  
MES 0 2 AÑO 0 7

No DE TRABAJADORES AL FINAL DEL MES QUE DECLARA  
10

**CONCEPTOS**

A. TOTAL DE REMUNERACIONES PAGADAS

**IMPORTE**

B. 2% SOBRE TOTAL DE REMUNERACIONES PAGADAS

35,370.50

C. RECARGOS POR PAGO EXTEMPORANEO AL % MENSUAL

707.50

D. IMPORTE TOTAL A PAGAR (B + C)

707.50

CON FUNDAMENTO EN LOS ART 30 43 FRACCION I inciso DITE 127 Y 130 DEL CODIGO FINANCIERO DEL DF  
DECLARO BAJO PROTESTA DE DECORVERDAD QUE TODOS LOS DATOS ASENTADOS SON CIERTOS



FIRMA DEL CONTRIBUYENTE O REPRESENTANTE LEGAL

TALON PARA EL CONTRIBUYENTE

**TESORERIA**  
**DECLARACION DEL IMPUESTO SOBRE NOMINAS**

DATOS DE IDENTIFICACION DEL CONTRIBUYENTE  
NOMBRE (APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE(S)) O RAZON SOCIAL  
ARADRI S.A. DE C.V.

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES  
173 950506 123

**DECLARACION**

NORMAL  COMPLEMENTARIA  AUTOCORRECCION

PERIODO QUE DECLARA  
MES 0 1 AÑO 0 7

No DE TRABAJADORES AL FINAL DEL MES QUE DECLARA  
10

**CONCEPTOS**

A. TOTAL DE REMUNERACIONES PAGADAS

**IMPORTE**

B. 2% SOBRE TOTAL DE REMUNERACIONES PAGADAS

35,370.50

C. RECARGOS POR PAGO EXTEMPORANEO AL % MENSUAL

707.50

D. IMPORTE TOTAL A PAGAR (B + C)

707.50

CON FUNDAMENTO EN LOS ART 30 43 FRACCION I inciso DITE 127 Y 130 DEL CODIGO FINANCIERO DEL DF  
DECLARO BAJO PROTESTA DE DECORVERDAD QUE TODOS LOS DATOS ASENTADOS SON CIERTOS



FIRMA DEL CONTRIBUYENTE O REPRESENTANTE LEGAL

TALON PARA EL CONTRIBUYENTE

## TESORERIA DECLARACION DEL IMPUESTO SOBRE NOMINAS

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

**DATOS DE IDENTIFICACION DEL CONTRIBUYENTE**

NOMBRE (APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE(S)) O RAZON SOCIAL  
ARADRI S.A. DE C.V.

171 250506 123

**DECLARACION**

NORMAL

COMPLEMENTARIA

AUTOCORRECCION

**PERIODO QUE DECLARA**

MES    AÑO

NO. DE TRABAJADORES AL  
FINAL DEL MES QUE DECLARA

10

| CONCEPTOS  | IMPORTE   |
|--|-----------|
| A TOTAL DE REMUNERACIONES PAGADAS                                      | 80,007.50 |
| B. 2% SOBRE TOTAL DE REMUNERACIONES PAGADAS                            | 1,772.15  |
| C RECARGOS POR PAGO EXTEMPORANEO AL <input type="checkbox"/> % MENSUAL |           |
| D IMPORTE TOTAL A PAGAR (B + C)  | 1,772.15  |

CON FUNDAMENTO EN LOS ART. 30 Y 33 FRACCIONES I Y II DEL CODIGO FISCAL FEDERAL DE LA REPUBLICA MEXICANA Y EN LOS ART. 173 Y 180 DEL CODIGO FINANCIERO DEL D.F. DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD QUE TODOS LOS DATOS ASENTADOS SON CIERTOS



FIRMA DEL CONTRIBUYENTE O REPRESENTANTE LEGAL

TALON PARA EL CONTRIBUYENTE

## TESORERIA DECLARACION DEL IMPUESTO SOBRE NOMINAS

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

**DATOS DE IDENTIFICACION DEL CONTRIBUYENTE**

NOMBRE (APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE(S)) O RAZON SOCIAL  
ARADRI S.A. DE C.V.

171 250506 123

**DECLARACION**

NORMAL

COMPLEMENTARIA

AUTOCORRECCION

**PERIODO QUE DECLARA**

MES    AÑO

NO. DE TRABAJADORES AL  
FINAL DEL MES QUE DECLARA

10

| CONCEPTOS   | IMPORTE   |
|---|-----------|
| A TOTAL DE REMUNERACIONES PAGADAS                                       | 25,370.50 |
| B. 2% SOBRE TOTAL DE REMUNERACIONES PAGADAS                             | 707.50    |
| C. RECARGOS POR PAGO EXTEMPORANEO AL <input type="checkbox"/> % MENSUAL |           |
| D. IMPORTE TOTAL A PAGAR (B + C)  | 707.50    |

CON FUNDAMENTO EN LOS ART. 30 Y 33 FRACCIONES I Y II DEL CODIGO FISCAL FEDERAL DE LA REPUBLICA MEXICANA Y EN LOS ART. 173 Y 180 DEL CODIGO FINANCIERO DEL D.F. DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD QUE TODOS LOS DATOS ASENTADOS SON CIERTOS



FIRMA DEL CONTRIBUYENTE O REPRESENTANTE LEGAL

TALON PARA EL CONTRIBUYENTE



## TESORERIA DECLARACION DEL IMPUESTO SOBRE NOMINAS

**DATOS DE IDENTIFICACION DEL CONTRIBUYENTE**

NOMBRE (APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE(S)) O RAZON SOCIAL  
ARADRE S.A. DE C.V.

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

ARA 850506 123

**DECLARACION**

NORMAL  COMPLEMENTARIA  AUTOCORRECCION

PERIODO QUE DECLARA

MES 0 7 AÑO 0 7

Nº DE TRABAJADORES AL FINAL DEL MES QUE DECLARA

10

**CONCEPTOS**

**IMPORTE**

A. TOTAL DE REMUNERACIONES PAGADAS

35,523.00

B. 2% SOBRE TOTAL DE REMUNERACIONES PAGADAS

770.00

C. RECARGOS POR PAGO EXTEMPORANEO AL % MENSUAL

D. IMPORTE TOTAL A PAGAR (B + C)

770.00

CON FUNDAMENTO EN LOS ART. 30 Y 33 FRACCION I DEL CODIGO FINANCIERO DEL D.F. DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD QUE TODOS LOS DATOS ASENTADOS SON CIERTOS.

FIRMA DEL CONTRIBUYENTE Y REPRESENTANTE LEGAL

TALON PARA EL CONTRIBUYENTE

## TESORERIA DECLARACION DEL IMPUESTO SOBRE NOMINAS

**DATOS DE IDENTIFICACION DEL CONTRIBUYENTE**

NOMBRE (APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE(S)) O RAZON SOCIAL  
ARADRE S.A. DE C.V.

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

ARA 850506 123

**DECLARACION**

NORMAL  COMPLEMENTARIA  AUTOCORRECCION

PERIODO QUE DECLARA

MES 0 7 AÑO 0 7

Nº DE TRABAJADORES AL FINAL DEL MES QUE DECLARA

10

**CONCEPTOS**

**IMPORTE**

A. TOTAL DE REMUNERACIONES PAGADAS

35,523.00

B. 2% SOBRE TOTAL DE REMUNERACIONES PAGADAS

770.00

C. RECARGOS POR PAGO EXTEMPORANEO AL % MENSUAL

D. IMPORTE TOTAL A PAGAR (B + C)

770.00

CON FUNDAMENTO EN LOS ART. 30 Y 33 FRACCION I INCISO II Y IV DEL CODIGO FINANCIERO DEL D.F. DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD QUE TODOS LOS DATOS ASENTADOS SON CIERTOS.

FIRMA DEL CONTRIBUYENTE Y REPRESENTANTE LEGAL

TALON PARA EL CONTRIBUYENTE

## TESORERIA DECLARACION DEL IMPUESTO SOBRE NOMINAS

**DATOS DE IDENTIFICACION DEL CONTRIBUYENTE**  
 NOMBRE (APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE(S)) O RAZON SOCIAL  
 APADRI S.A. DE C.V.

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES  
 A73 850506 123

**DECLARACION** **PERIODO QUE DECLARA** **No DE TRABAJADORES AL FINAL DEL MES QUE DECLARA**

NORMAL  COMPLEMENTARIA  AUTOCORRECCION  MES 0 0 AÑO 0 7 10

| CONCEPTOS   | IMPORTE   |
|---|-----------|
| A. TOTAL DE REMUNERACIONES PAGADAS  | 20,601.50 |
| B. 2% SOBRE TOTAL DE REMUNERACIONES PAGADAS                                       | 700.10    |
| C. RECARGOS POR PAGO EXTEMPORANEO AL <span style="float: right;">% MENSUAL</span> | 700.60    |
| D. IMPORTE TOTAL A PAGAR (B + C)  | 700.60    |

CON FUNDAMENTO EN LOS ART 30 Y 31 FRACCIÓN I DEL CODIGO FINANCIERO DEL DF  
 DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR LA VERDAD QUE TODOS LOS DATOS ASENTADOS SON CIERTOS

EL FOLIO DE ANEXOS DEL D.F.  
 257 AL 266 SON CIERTOS

  
 FIRMA DEL CONTRIBUYENTE O REPRESENTANTE LEGAL

TALON PARA EL CONTRIBUYENTE

## TESORERIA DECLARACION DEL IMPUESTO SOBRE NOMINAS

**DATOS DE IDENTIFICACION DEL CONTRIBUYENTE**  
 NOMBRE (APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE(S)) O RAZON SOCIAL  
 APADRI S.A. DE C.V.

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES  
 A73 850506 123

**DECLARACION** **PERIODO QUE DECLARA** **No DE TRABAJADORES AL FINAL DEL MES QUE DECLARA**

NORMAL  COMPLEMENTARIA  AUTOCORRECCION  MES 0 0 AÑO 0 7 10

| CONCEPTOS   | IMPORTE   |
|---|-----------|
| A. TOTAL DE REMUNERACIONES PAGADAS  | 25,580.50 |
| B. 2% SOBRE TOTAL DE REMUNERACIONES PAGADAS                                       | 717.70    |
| C. RECARGOS POR PAGO EXTEMPORANEO AL <span style="float: right;">% MENSUAL</span> | 717.70    |
| D. IMPORTE TOTAL A PAGAR (B + C)  | 717.70    |

CON FUNDAMENTO EN LOS ART 30 Y 31 FRACCIÓN I DEL CODIGO FINANCIERO DEL DF  
 DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR LA VERDAD QUE TODOS LOS DATOS ASENTADOS SON CIERTOS

  
 FIRMA DEL CONTRIBUYENTE O REPRESENTANTE LEGAL

TALON PARA EL CONTRIBUYENTE

## DECLARACION DEL IMPUESTO SOBRE NOMINAS

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

171 950506 103

**DATOS DE IDENTIFICACION DEL CONTRIBUYENTE**  
**NOMBRE (APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE(S)) O RAZON SOCIAL**  
 ARADRI S.A. DE C.V.

|  |   |   |                            |         |  |
|--|---|---|----------------------------|---------|--|
| <b>DECLARACION</b>                         |   |   | <b>PERIODO QUE DECLARA</b> |         | <b>No DE TRABAJADORES AL FINAL DEL MES QUE DECLARA</b> |
| <input checked="" type="checkbox"/> NORMAL | <input type="checkbox"/> COMPLEMENTARIA | <input type="checkbox"/> AUTOCORRECCION | MES 1 1                    | AÑO 0 7 | 10   |

| CONCEPTOS  | IMPORTE   |
|--|-----------|
| <b>A TOTAL DE REMUNERACIONES PAGADAS</b>             | 20,226.00 |
| <b>B 2% SOBRE TOTAL DE REMUNERACIONES PAGADAS</b>    | 4,045.20  |
| <b>C RECARGOS POR PAGO EXTEMPORANEO AL % MENSUAL</b> |           |
| <b>D IMPORTE TOTAL A PAGAR (B + C)</b>               | 4,045.20  |

CON FUNDAMENTO EN LOS ART. 29 Y 33 FRACCIONES I Y II DEL CODIGO DE PROCEDIMIENTO FISCAL Y EN LOS ART. 17 Y 18 DEL CODIGO FINANCIERO DEL DF DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD QUE TODOS LOS DATOS ASENTADOS SON CIERTOS



FIRMA DEL CONTRIBUYENTE O REPRESENTANTE LEGAL

TALON PARA EL CONTRIBUYENTE

## TESORERIA DECLARACION DEL IMPUESTO SOBRE NOMINAS

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

171 950506 103

**DATOS DE IDENTIFICACION DEL CONTRIBUYENTE**  
**HOMBRE (APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE(S)) O RAZON SOCIAL**  
 ARADRI S.A. DE C.V.

|  |   |   |                            |         |  |
|--|---|---|----------------------------|---------|--|
| <b>DECLARACION</b>                         |   |   | <b>PERIODO QUE DECLARA</b> |         | <b>No DE TRABAJADORES AL FINAL DEL MES QUE DECLARA</b> |
| <input checked="" type="checkbox"/> NORMAL | <input type="checkbox"/> COMPLEMENTARIA | <input type="checkbox"/> AUTOCORRECCION | MES 1 2                    | AÑO 0 7 | 10   |

| CONCEPTOS   | IMPORTE   |
|---|-----------|
| <b>A. TOTAL DE REMUNERACIONES PAGADAS</b>             | 10,072.00 |
| <b>B. 2% SOBRE TOTAL DE REMUNERACIONES PAGADAS</b>    | 201.44    |
| <b>C. RECARGOS POR PAGO EXTEMPORANEO AL % MENSUAL</b> |           |
| <b>D IMPORTE TOTAL A PAGAR (B + C)</b>                | 201.44    |

CON FUNDAMENTO EN LOS ART. 29 Y 33 FRACCIONES I Y II DEL CODIGO DE PROCEDIMIENTO FISCAL Y EN LOS ART. 17 Y 18 DEL CODIGO FINANCIERO DEL DF DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD QUE TODOS LOS DATOS ASENTADOS SON CIERTOS



FIRMA DEL CONTRIBUYENTE O REPRESENTANTE LEGAL

TALON PARA EL CONTRIBUYENTE

**ARADRI, S.A. DE C.V.**  
**CÁLCULO DEL 2% SOBRE NOMINAS**

| Mes          | Sueldo            | P.T.U.           | Horas Extras    | Vacaciones      | Prima Vacacional | Compensaciones  | Premios por Ausencia y Puntualidad | Indemnización    | Aguinaldo        | Total             | 2% sobre Nominas |
|--------------|-------------------|------------------|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|------------------------------------|------------------|------------------|-------------------|------------------|
| Enero        | 35,379.52         |                  |                 |                 |                  |                 |                                    |                  |                  | 35,379.52         | 707.59           |
| Febrero      | 35,379.52         |                  |                 |                 |                  |                 |                                    |                  |                  | 35,379.52         | 707.59           |
| Marzo        | 35,379.52         |                  |                 |                 |                  |                 |                                    |                  |                  | 35,379.52         | 707.59           |
| Abril        | 35,379.52         |                  |                 |                 |                  |                 |                                    |                  |                  | 35,379.52         | 707.59           |
| Mayo         | 35,379.52         | 51,228.00        |                 |                 |                  |                 |                                    |                  |                  | 86,607.52         | 1,732.15         |
| Junio        | 35,379.52         |                  |                 |                 |                  |                 |                                    |                  |                  | 35,379.52         | 707.59           |
| Julio        | 26,386.52         |                  |                 | 8,993.00        | 2,248.27         |                 | 985.50                             |                  |                  | 38,583.29         | 771.67           |
| Agosto       | 35,379.52         |                  | 3,144.35        |                 |                  |                 |                                    |                  |                  | 39,624.52         | 792.49           |
| Septiembre   | 35,379.52         |                  |                 |                 |                  | 4,245.00        |                                    |                  |                  | 35,889.52         | 717.79           |
| Octubre      | 32,269.00         |                  |                 |                 |                  |                 | 510.00                             |                  |                  | 28,334.89         | 566.70           |
| Noviembre    | 32,163.20         |                  |                 |                 |                  |                 |                                    | 46,065.89        | 15,870.00        | 48,033.20         | 960.66           |
| Diciembre    |                   |                  |                 |                 |                  |                 |                                    |                  |                  |                   |                  |
| <b>Total</b> | <b>409,234.40</b> | <b>51,228.00</b> | <b>3,144.35</b> | <b>8,993.00</b> | <b>2,248.27</b>  | <b>4,245.00</b> | <b>1,465.50</b>                    | <b>46,065.89</b> | <b>15,870.00</b> | <b>542,494.41</b> | <b>10,849.89</b> |

DECLARACION ANUAL DEL CREDITO AL SALARIO PAGADO EN EFECTIVO

2611968

T

143

ANTES DE INICIAR EL LLENADO, LEA LAS INSTRUCCIONES DEL REVERSO

CRH

0-0-5

EJERCICIO FISCAL

1997

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

ARRA850506123

SELECCION DE CATEGORIAS

PERSONAL FISICA

PERSONAL FISCAL

NORMAL

COMPLEMENTARIA

DATOS GENERALES DEL CONTRIBUYENTE

NOMBRE (COGNOMEN MATERNO Y NOMBRES) DENOMINACION DE PERSONA FISCAL

ARRADRIS, A. DE C. V.

DIA DEL CREDITO

SUR 16

DATE

141

LTE

22

NO Y O LETRA ANTERIOR

211

NO Y O LETRA ANTERIOR

TELEFONO

DIRECCION

VIVO, PASEO DE SAN AGUSTIN

SAN FELIPE Y LA PIEDAD

MUNICIPIO DE EDUARDINE DE F.

CUAUHTEMOC

CODIGO POSTAL

06000

ESTADO

MEXICO

ESTADO FEDERATIVO

DISTRITO FEDERAL

DATOS DEL TRABAJADOR

NOMBRE (COGNOMEN MATERNO Y NOMBRES)

CRUZ CAMPA CLAUDIA

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

CUC760620771

TOTAL DE CREDITO AL SALARIO PAGADO EN EFECTIVO

1335

REGISTRO M.S.S.

92967608859

NOMBRE ANUAL

13485

NOMBRE (COGNOMEN MATERNO Y NOMBRES)

XATA BANCHEZ RUBEN

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

MASR581113IA3

TOTAL DE CREDITO AL SALARIO PAGADO EN EFECTIVO

1761

REGISTRO M.S.S.

11785864460

NOMBRE ANUAL

12904

NOMBRE (COGNOMEN MATERNO Y NOMBRES)

VELAZQUEZ JIMENEZ MODESTO

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

VEJM450615V16

TOTAL DE CREDITO AL SALARIO PAGADO EN EFECTIVO

1753

REGISTRO M.S.S.

01674584113

NOMBRE ANUAL

13024

NOMBRE (COGNOMEN MATERNO Y NOMBRES)

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

TOTAL DE CREDITO AL SALARIO PAGADO EN EFECTIVO

REGISTRO M.S.S.

NOMBRE (COGNOMEN MATERNO Y NOMBRES)

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

TOTAL DE CREDITO AL SALARIO PAGADO EN EFECTIVO

REGISTRO M.S.S.

SELECCION DE CATEGORIAS

PATRONO HERRERA

MATERNO RUIZ

NOMBRES ARACELI NOVA

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

HERA7205074X9

FIRMA DEL CONTRIBUYENTE O REPRESENTANTE LEGAL SE PRESENTA POR DUPLICADO

APELLIDO PATERNO MATERNO Y NOMBRES:

REGISTRO I M S S

INGRESO ANUAL

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

TOTAL DE CREDITO AL SALARIO PAGADO EN EFECTIVO

APELLIDO PATERNO MATERNO Y NOMBRES:

REGISTRO I M S S

INGRESO ANUAL

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

TOTAL DE CREDITO AL SALARIO PAGADO EN EFECTIVO

APELLIDO PATERNO MATERNO Y NOMBRES:

REGISTRO I M S S

INGRESO ANUAL

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

TOTAL DE CREDITO AL SALARIO PAGADO EN EFECTIVO

SUMA TOTAL DE INGRESO ANUAL

3 9 1 4 0

SUMA TOTAL DE CREDITO AL SALARIO PAGADO EN EFECTIVO

4 8 4 9

A MONTO DEL CREDITO AL SALARIO PAGADO EN EFECTIVO QUE SE DEDUJO DE LOS IMPUESTOS EN EL EJERCICIO

4 8 4 9

C MONTO DEL CREDITO AL SALARIO PAGADO EN EFECTIVO EN EL EJERCICIO QUE SE DISMINUI EN EJERCICIOS POSTERIORES

0

B MONTO DEL CREDITO AL SALARIO PAGADO EN EFECTIVO POR EL QUE SE SOLICITO DEVOLUCION

0

D MONTO TOTAL DE CREDITOS AL SALARIO PAGADOS EN EXCESO EN CADA UNO DE LOS TRABAJADORES DURANTE EL EJERCICIO

E TOTAL (A + B + C + D)

4 8 4 9

F MONTO TOTAL DE LOS PAGOS EFECTUADOS EN EL EJERCICIO INMEDIATO ANTERIOR QUE SIRVIÓ DE BASE PARA DETERMINAR EL IMPUESTO SOBRE LA RENTA DE SUJETOS SALARIADOS EN GENERAL POR LA PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES EFECTUADOS

TOTAL DE LAS EROGACIONES EFECTUADAS EN EL EJERCICIO INMEDIATO ANTERIOR POR CUALQUIER CONCEPTO RELACIONADO CON LA PRESTACION DE SERVICIOS PERSONALES SUJETO A PAGOS EFECTUADOS ENTRE OTROS LAS INVERSIONES Y GASTOS EFECTUADOS EN RELACION CON FERIAHOLA SOLAR SERVICIOS DE GUARDIA COPALAY TRANSPORTE PROPORCIONADOS A LOS TRABAJADORES AUN CUANDO NO SEAN LEGUROS ES FERIAHOLA EMPLEADO Y SERVIDOR ESTE SUJETO AL PAGO DEL IMPUESTO POR EL VALORADO DETERMINADO DE LAS VENTAS

NUMERO DE TRABAJADORES POR LOS QUE SE PRESENTA ESTA DECLARACION

0 3

INSTRUCCIONES

1.- Esta declaracion se llena a maquina o a mano con letra de molde, utilizando boligrafo solo con tinta negra. Si se llena a mano las cifras no deberan invadir los limites de los recuadros utilizando numeros y letras mayusculas como las siguientes

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9
A B C D E F G H I J K L M N
O P Q R S T U V W X Y Z

Cuando se llene a maquina se podra escribir de corrido

2.- HOJA DE HOJAS - Se refiere a la numeracion progresiva y al numero total de hojas que se incluyen en la declaracion

3.- REDONDEO - El monto se redondea para que las cantidades de 1 a 50 centavos se ajusten a la unidad del peso inmediato anterior y las cantidades de 51 a 99 centavos se ajusten a la unidad del peso inmediato superior

4.- TIPO DE DECLARACION - Se anotara con una "X" el recuadro correspondiente a declaracion normal, cuando esta sea la primera que se presenta por el ejercicio fiscal. Si se corrigen datos o se marcan fiestas o mermas se declara con anual se marcara con una "X" el recuadro señalado como complementaria

5.- REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES DEL RETENEDOR - Debera anotarse el RFC proporcionado por la autoridad hacendaria la cual sera a 12 o 13 posiciones tratándose de persona moral o persona fisica respectivamente

6.- Se incluirán únicamente trabajadores a los que se les efectuaron pagos en efectivo por concepto del crédito al salario

7.- DATOS DEL TRABAJADOR

Nombre del trabajador - Se anotará el nombre completo sin abreviar
RFC - Se anotará el Registro Federal de Contribuyentes a trece posiciones
Registro I M S S - Se anotará el último registro de afiliación al Instituto Mexicano del Seguro Social

8.- INGRESO ANUAL - Se anotara el monto del ingreso anual que sirvió de base para calcular el ISR

9.- TOTAL DEL CREDITO AL SALARIO PAGADO EN EFECTIVO - Se anotará el total de los créditos al salario pagados en efectivo a los trabajadores durante cada uno de los meses del ejercicio fiscal de que se trate

10.- La suma total de todos los renglones deberá coincidir con el importe a pagar que se anote en el renglon E

11.- A B C D y E

A - Se anotará el total del crédito al salario efectivamente pagado a los trabajadores que el retenedor haya disminuido de otros impuestos

B - Se anotará el total del crédito al salario efectivamente pagado al trabajador por el que se haya solicitado devolución

C - Se anotará el total del crédito al salario efectivamente pagado al trabajador que no se haya disminuido de otros impuestos o solicitado su devolución, o que resulte del ajuste anual por crédito al salario

D - Se anotará el impuesto a cargo que resulte en el cálculo anual de los trabajadores a los que se les efectuó pagos en efectivo entregados en exceso por concepto de crédito al salario durante el ejercicio

F - Se anotarán los datos que sirvieron de base para determinar la proporción del subsidio acreditable, utilizada en el ejercicio al que corresponde esta declaración

12.- DATOS DEL REPRESENTANTE LEGAL - Se anotará el nombre completo sin abreviar del representante así como su RFC y firma, en su caso

CERTIFICACION O SELLO DEL BANCO



1BPIA986

226

18

**PAGOS PROVISIONALES, PRIMERA PARCIALIDAD  
Y RETENCIONES DE IMPUESTOS FEDERALES.  
ACTIVIDADES EMPRESARIALES**

ADHERA ETIQUETA CON CODIGO DE BARRAS

PERIODO QUE SE PAGA  
MES AÑO MES AÑO  
01 97 03 97

ARA 850606 123

12  
ALR

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

ANTES DE INICIAR EL LLENADO LEA LAS INSTRUCCIONES

APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE(S) O DENOMINACION O RAZON SOCIAL

**ARADRI S.A. DE C.V.**

| 1= VIGENCIA<br>C= COMPLEMENTARIA<br>P= PRIMERA PARCIALIDAD |   | ANOTE LA LETRA CORRESPONDIENTE<br>DECLARACION | NÚMERO DE<br>COMPLEMENTARIA              | PRESENTA POSITIVO<br>MAGNETICO                        | *     |
|--|---|---|--|---|-------|
| PERSONAS FÍSICAS Y MORALES                                 | IMPUESTO SOBRE LA RENTA (ISR)                             | 001   | RETENCIONES POR PAGOS AL EXTRANJERO      | 031   |       |
|  | AJUSTE (S/P)  | 130   | A. TOTAL DE IMPUESTOS                    | 9701  |       |
|  | IMPUESTO AL ACTIVO (I.A.)                                 | 544   | B PARTE ACTUALIZADA                      | 637   |       |
|  | IMPUESTO AL VALOR AGREGADO (IVA)                          | 455   | C RECARGOS                               | 362   |       |
|  | CERVEZA   | 248   | D MONTO DE LA PRIMERA PARCIALIDAD        | 073   |       |
|  | BEBIDAS REFRESCANTE                                       | 268   | E TOTAL DE CONTRIBUCIONES (A+B+C+D)      | 9702  |       |
|  | BEBIDAS ALCOHOLICAS HASTA 13 50° GL                       | 306   | F CREDITO AL SALARIO PAGADO EN EFECTIVO  | 896   | 1 420 |
|  | BEBIDAS ALCOHOLICAS DE MAS DE 13 50° GL HASTA 20° GL      | 307   | G A CARGO                                | 9703  |       |
|  | BEBIDAS ALCOHOLICAS DE MAS DE 20° GL HASTA 35° GL         | 308   | H AFAVOR                                 | 9704  |       |
|  | BEBIDAS ALCOHOLICAS DE MAS DE 35° GL                      | 324   | ISR                                      | 720   |       |
|  | ALCOHOL   | 081   | CANTIDAD IVA                             | 818   |       |
|  | CARRROS   | 272   | A  | 768   |       |
|  | CIGARRILLOS POPULARES SIN FILTRO Y OTROS TABACOS LABRADOS | 277   | COMPEXAR                                 | 882   |       |
|  | IMPUESTO AL ACTIVO (I.A.)                                 | 545   | CREDITO AL SALARIO PENDIENTE DE APLICAR  | 944   |       |
|  | PERSONAS FÍSICAS  | ACTIVIDAD EMPRESARIAL                         | 015                                      | J DIFERENCIA A CARGO DESPUES DE LA COMPENSACION (G-I) | 9705  |
| AJUSTE   |   | 023   | IMPUESTO EN LA DECLARACION QUE RECTIFICA | 9706  |       |
| HONORARIOS   |   | 027   | L AFAVOR DE MES AÑO                      | 9707  |       |
| APRENDAMIENTO DE PAUEBLES (USO O GOCE)                     |   | 010   | M A CARGO                                | 9708  |       |
| OTROS CONCEPTOS  |   | 021   | N AFAVOR                                 | 9709  |       |
| PAGOS APT. O A Y 124                                       |   | 131   | TOTAL                                    |   |       |
| RETENCIONES POR SALARIOS                                   |   | 026   | O CREDITO DIESEL                         | 887   |       |
| OTRAS RETENCIONES ISR                                      |   | 061   | P OTROS ESTIMULOS                        | 942   |       |
|  |   |   | Q CANTIDAD A PAGAR (M-O-P)               | 700   |       |

10 351

SE PRESENTA DE ACUERDO A LAS REGLAS DE CARACTER GENERAL EXPEDIDAS POR LA SHCP

SE PRESENTA POR DUPLICADO

NUMERO DE TRANSFERENCIA ELECTRONICA DE FONDOS

|   |                                    |   |
|---|------------------------------------|---|
| <b>DATOS DEL REPRESENTANTE LEGAL</b>          | REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES | DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD QUE LOS DATOS CONTENIDOS EN ESTA DECLARACION SON VERDADEROS |
|   | APELLIDO PATERNO                   |   |
|   | APELLIDO MATERNO                   |   |
|   | NOMBRE(S)                          |   |
| FIRMA DEL CONTRIBUYENTE O REPRESENTANTE LEGAL |                                    |   |

**1 IMPUESTO SOBRE LA RENTA (ACTIVIDADES EMPRESARIALES)**

| PAGO PROVISIONAL   |      |
|--|------|
| INGRESOS NOMINALES CORRESPONDIENTES AL PERIODO           | 1950 |
| COEFICIENTE DE UTILIDAD APLICADO EN EL PERIODO           | 1952 |
| ANTICIPOS Y RENDIMIENTOS DISTRIBUIDOS EN EL PERIODO      | 1953 |
| PERDIDAS FISCALES APLICADAS EN EL PERIODO (ACTUALIZADAS) | 1954 |
| UTILIDAD FISCAL DEL PERIODO                              | 1955 |
| IMPUESTO CAUSADO   | 1956 |
| IMPUESTO SOBRE APORTACIONES (DEDUCIBLES)                 | 1957 |

| AJUSTE   |      |
|--|------|
| PAGOS PROVISIONALES EFECTUADOS DEL EJERCICIO                       | 1958 |
| EJERCICIO AL QUE CORRESPONDE EL COEFICIENTE DE UTILIDAD            | 1959 |
| INGRESOS ACUMULABLES DEL PERIODO                                   | 1960 |
| DEDUCCIONES AUTORIZADAS DEL PERIODO                                | 1961 |
| PERDIDAS FISCALES APLICADAS EN EL PERIODO (ACTUALIZADAS)           | 1962 |
| AJUSTE CONFORME ARTS 7 F Y 132 A DEL ISR (ESTIMADO)                | 1963 |
| PAGOS PROVISIONALES DEL ISR CORRESPONDIENTES AL PERIODO DEL AJUSTE | 1964 |

**3 IMPUESTO AL ACTIVO (DATOS DEL PERIODO)**

|                              |      |  |      |
|------------------------------|------|--|------|
| PAGO PROVISIONAL DEL PERIODO | 2910 | MONTO ACREDITADO DE LA DIFERENCIA DE ISR MENOS I.A. DE LOS TRES EJERCICIOS INMEDIATOS ANTERIORES, A QUE SE REFIERE EL ART 9 DE LA LEY DEL I.A. | 2912 |
| ISR ACREDITADO               | 2911 |  |      |

**4 COMPARATIVO DE I.S.R. (ARTICULOS 7-A Y 7-B DE LA LEY DEL IMPUESTO AL ACTIVO)**

|  |      |  |      |
|--|------|--|------|
| ISR CAUSADO DESDE EL INICIO DEL EJERCICIO HASTA EL ULTIMO DIA DEL MES A QUE SE REFIERE EL PAGO | 1900 | ISR CAUSADO DESDE EL INICIO DEL EJERCICIO HASTA EL ULTIMO DIA DEL MES A QUE SE REFIERE EL PAGO | 2900 |
|--|------|--|------|

**5 IMPUESTO AL VALOR AGREGADO TIPO DE CONTRIBUYENTE**

|                |            |            |                  |           |
|----------------|------------|------------|------------------|-----------|
| INDIQUE SI ES  | 3930 ALTEX | 3932 PITEX | 3934 MAQUILADORA | 3936 ECEX |
| No DE REGISTRO | 3931       | 3933       | 3935             | 3937      |

**6 IMPUESTO AL VALOR AGREGADO**

| VALOR DE LOS ACTOS O ACTIVIDADES                           | HONORARIOS (PERSONAS FISICAS) |      | ARRENDAMIENTO (PERSONAS FISICAS) |  |
|--|-------------------------------|------|----------------------------------|--|
|  | POH CONCEPTO DE               | 3602 | 3652                             |  |
| A LA TASA DEL 16 %   | 3602                          |      | 3652                             |  |
| A LA TASA DEL %  | 3603                          |      | 3653                             |  |
| EXPORTACION  | 3604                          |      |                                  |  |
| A LA TASA DEL 0%   |                               |      |                                  |  |
| OTROS  | 3605                          |      | 3655                             |  |
| SUMA DE ACTIVIDADES GRAVADAS                               | 3606                          |      | 3656                             |  |
| VALOR DE ACTIVIDADES EXENTAS                               | 3607                          |      | 3657                             |  |
| VALOR DE LOS ACTOS O ACTIVIDADES (3606+3607) O (3656+3657) | 3606                          |      | 3658                             |  |



CERTIFICACION O SELLO DEL BANCO



1B  
18PIA986 T 226

PAGOS PROVISIONALES, PRIMERA PARCIALIDAD Y RETENCIONES DE IMPUESTOS FEDERALES ACTIVIDADES EMPRESARIALES

ADHERA ETIQUETA CON CODIGO DE BARRAS

PERIODO QUE SE PAGA  
MES AÑO MES AÑO  
01 97 06 97

42A 850506 123

10  
ALR

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

ANTES DE INICIAR EL LLENADO LEA LAS INSTRUCCIONES

APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE(S) O DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL

APADRI S.A. DE C.V.

| N. NORMAL<br>C. COMPLEMENTARIA<br>P. PRIMERA PARCIALIDAD   |   | ADJUNTE LA LETRA CORRESPONDIENTE<br>DECLARACION | N. NÚMERO DE COMPLEMENTARIA                           | PRESENTA DISPOSITIVO MAGNETICO * |
|--|---|---|---|----------------------------------|
| PERSONAS FÍSICAS<br>PERSONAS FÍSICAS<br>PERSONAS FÍSICAS<br>PERSONAS FÍSICAS<br>PERSONAS FÍSICAS<br>PERSONAS FÍSICAS<br>PERSONAS FÍSICAS<br>PERSONAS FÍSICAS<br>PERSONAS FÍSICAS<br>PERSONAS FÍSICAS<br>PERSONAS FÍSICAS<br>PERSONAS FÍSICAS<br>PERSONAS FÍSICAS<br>PERSONAS FÍSICAS<br>PERSONAS FÍSICAS | IMPUESTO SOBRE LA RENTA (ISR)                             | 001   | RETENCIONES POR PAGOS AL EXTRANJERO                   | 031                              |
|  | AJUSTE ISR  | 130   | A TOTAL DE IMPUESTOS                                  | 19701                            |
|  | IMPUESTO AL ACTIVO (IA)                                   | 544   | B PARTE ACTUALIZADA                                   | 637                              |
|  | IMPUESTO AL VALOR AGREGADO (IVA)                          | 455   | C RECARGOS  | 362                              |
|  | CERVEZA   | 248   | D MONTO DE LA PRIMERA PARCIALIDAD                     | 073                              |
|  | BEBIDAS REFRESCANTES                                      | 268   | E TOTAL DE CONTRIBUCIONES (A+B+C+D)                   | 19702                            |
|  | BEBIDAS ALCOHÓLICAS HASTA 13.5º GL                        | 306   | F CREDITO AL SALARIO PAGO DE EFECTIVO                 | 806                              |
|  | BEBIDAS ALCOHÓLICAS DE MAS DE 13.5º GL HASTA 20º GL       | 307   | G A CARGO   | 19703                            |
|  | BEBIDAS ALCOHÓLICAS DE MAS DE 20º GL HASTA 35º GL         | 308   | H A FAVOR   | 19704                            |
|  | BEBIDAS ALCOHÓLICAS DE MAS DE 35º GL                      | 324   | ISR   | 720                              |
|  | ALCOHOL   | 081   | CANTIDAD IVA  | 818                              |
|  | CIGARROS  | 272   | I A IEPIS   | 768                              |
|  | CIGARRILLOS POPULARES SIN FILTRO Y OTROS TABACOS LABRADOS | 277   | COMPENSAR IVA   | 882                              |
|  | IMPUESTO AL ACTIVO (IA)                                   | 545   | J CREDITO AL SALARIO PENDIENTE DE APLICAR             | 944                              |
|  | M ACTIVIDAD EMPRESARIAL                                   | 015   | K DIFERENCIA A CARGO DESPUES DE LA COMPENSACION (G-I) | 19705                            |
| AJUSTE   | 023   | L IMPUESTO EN LA DECLARACION QUE RETIFICA       | 19706   |                                  |
| HONORARIOS   | 027   | M A FAVOR                                       | 19707   |                                  |
| ARRENDAMIENTO DE VEHICULOS (USO O GOCE)  | 010   | N A CARGO                                       | 19708   |                                  |
| OTROS CONCEPTOS  | 021   | O A FAVOR                                       | 19709   |                                  |
| PAGOS ART 10 A Y 121   | 131   | P TOTAL   | 19710   |                                  |
| RETENCIONES POR SALARIOS   | 006   | Q CREDITO DE SEL                                | 897   |                                  |
| OTRAS RETENCIONES ISR  | 061   | R OTROS ESTIMULOS                               | 942   |                                  |
|  |   | S CANTIDAD A PAGAR (M-O-P)                      | 700   |                                  |

18 412

18 412

947

SE PRESENTA DE ACUERDO A LAS REGLAS DE CARACTER GENERAL EXPEDIDAS POR LA SHCP

SE PRESENTA POR DUPLICADO

294

NUMERO DE TRANSFERENCIA ELECTRONICA DE FONDOS

DATOS DEL REPRESENTANTE LEGAL

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD QUE LOS DATOS CONTENIDOS EN ESTA DECLARACION SON VERDADEROS

APELLIDO PATERNO

APELLIDO MATERNO

NOMBRE(S)

FIRMA DEL CONTRIBUYENTE O REPRESENTANTE LEGAL

**1 IMPUESTO SOBRE LA RENTA (ACTIVIDADES EMPRESARIALES)**

| PAGO PROVISIONAL   |      | AJUSTE   |      |
|--|------|--|------|
| INGRESOS NOMINALES CORRESPONDIENTES AL PERIODO           | 1950 | PAGOS PROVISIONALES EFECTUADOS DEL EJERCICIO                       | 1958 |
| COEFICIENTE DE UTILIDAD APLICADO EN EL PERIODO           | 1952 | EJERCICIO AL QUE CORRESPONDE EL COEFICIENTE DE UTILIDAD            | 1959 |
| ANTICIPOS Y RENDIMIENTOS DISTRIBUIDOS EN EL PERIODO      | 1953 | INGRESOS ACUMULABLES DEL PERIODO                                   | 1960 |
| PERDIDAS FISCALES APLICADAS EN EL PERIODO (ACTUALIZADAS) | 1954 | DEDUCCIONES AUTORIZADAS DEL PERIODO                                | 1961 |
| UTILIDAD FISCAL DEL PERIODO                              | 1955 | PERDIDAS FISCALES APLICADAS EN EL PERIODO (ACTUALIZADAS)           | 1962 |
| IMPUESTO CAUSADO   | 1956 | AJUSTE CONFORME ARTS 7 F Y 132 A DEL RLISR (ESTIMADO)              | 1963 |
| IMPUESTO SOBRE APORTACIONES (DEDUCIBLES)                 | 1957 | PAGOS PROVISIONALES DEL ISR CORRESPONDIENTES AL PERIODO DEL AJUSTE | 1964 |

**3 IMPUESTO AL ACTIVO (DATOS DEL PERIODO)**

|                              |      |  |      |
|------------------------------|------|--|------|
| PAGO PROVISIONAL DEL PERIODO | 2910 | MONTO ACREDITADO DE LA DIFERENCIA DE I.S.R. MENOS I.A. DE LOS TRES EJERCICIOS INMEDIATOS ANTERIORES A QUE SE REFIERE EL ART 9 DE LA LEY DEL I.A. | 2912 |
| I.S.R. ACREDITADO            | 2911 |  |      |

**4 COMPARATIVO DE I.S.R. (ARTICULOS 7-A Y 7-B DE LA LEY DEL IMPUESTO AL ACTIVO)**

|  |  |   |      |
|--|--|---|------|
| I.S.R. CAUSADO DESDE EL INICIO DEL EJERCICIO HASTA EL ULTIMO DIA DEL MES 1900 A QUE SE REFIERE EL PAGO |  | LA CAUSADO DESDE EL INICIO DEL EJERCICIO HASTA EL ULTIMO DIA DEL MES A QUE SE REFIERE EL PAGO | 2900 |
|--|--|---|------|

**5 IMPUESTO AL VALOR AGREGADO TIPO DE CONTRIBUYENTE**

|                             |            |                  |           |
|-----------------------------|------------|------------------|-----------|
| INDIQUE SI ES<br>3830 ALTFX | 3932 PITEX | 3934 MAQUILADORA | 3636 ECEX |
| No DI. REGISTRD 3931        | 3933       | 3935             | 3937      |

**6 IMPUESTO AL VALOR AGREGADO**

| VALOR DE LOS ACTOS O ACTIVIDADES                           | HONORARIOS (PERSONAS FISICAS) |      | ARRENDAMIENTO (PERSONAS FISICAS) |      |
|--|-------------------------------|------|----------------------------------|------|
|  | POR CONCEPTO DE               |      |                                  |      |
| A LA TASA DEL 15 %   |                               | 3602 |                                  | 3652 |
| A LA TASA DEL %  |                               | 3603 |                                  | 3653 |
| EXPORTACION  |                               | 3604 |                                  |      |
| A LA TASA DEL 0%   |                               | 3605 |                                  | 3655 |
| OTROS  |                               | 3605 |                                  |      |
| SUMA DE ACTIVIDADES GRAVADAS                               |                               | 3606 |                                  | 3656 |
| VALOR DE ACTIVIDADES EXENTAS                               |                               | 3607 |                                  | 3657 |
| VALOR DE LOS ACTOS O ACTIVIDADES (3606+3607) O (3656+3657) |                               | 3608 |                                  | 3658 |

CERTIFICACIÓN O SELLO DEL BANCO



18P1A986



226

1B

**PAGOS PROVISIONALES, PRIMERA PARCIALIDAD Y RETENCIONES DE IMPUESTOS FEDERALES ACTIVIDADES EMPRESARIALES**

ADHIERA ETIQUETA CON CÓDIGO DE BARRAS

PERIODO QUE SE PAGA  
MES AÑO MES AÑO  
07 97 09 97

ARA P50506 123

12  
ALR

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

ANTES DE INICIAR EL LLENADO LEA LAS INSTRUCCIONES

APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE(S) O DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL

ARADRI S.A. DE C.V.

| NÚMERO DE COMPLEMENTARIA O FORMA PARCIALIDAD |   | ANOTE LA LETRA CORRESPONDIENTE A LA DECLARACIÓN | NÚMERO DE COMPLEMENTARIAS                             | PRESENTA DISPOSITIVO MAGNÉTICO | *     |
|--|---|---|---|--------------------------------|-------|
| PERSONAS MORALES                             | IMPUESTO SOBRE LA RENTA (ISR)                             | 001   | RETENCIONES POR PAGOS AL EXTRANJERO                   | 031                            |       |
|  | AJUSTE IS P   | 130   | A. TOTAL DE IMPUESTOS                                 | 9701                           |       |
|  | IMPUESTO AL ACTIVO (IA)                                   | 544   | B. PARTE ACTUALIZADA                                  | 637                            |       |
|  | IMPUESTO AL VALOR AGREGADO (IVA)                          | 455   | C. RECARGOS   | 362                            |       |
|  | DEPRECIACIÓN  | 248   | D. MONTO DE LA PRIMERA PARCIALIDAD                    | 073                            |       |
|  | BEBIDAS REFRESCANTES                                      | 268   | E. TOTAL DE CONTRIBUCIONES (A-B+C+D)                  | 9700                           |       |
|  | BEBIDAS ALCOHÓLICAS HASTA 13° GL                          | 306   | F. CREDITO AL SALARIO PAGADO EN EFECTIVO              | 1056                           | 1 605 |
|  | BEBIDAS ALCOHÓLICAS DE MÁS DE 13° GL HASTA 22° GL         | 307   | G. A CARGO  | 9703                           |       |
|  | BEBIDAS ALCOHÓLICAS DE MÁS DE 20° GL HASTA 55° GL         | 308   | H. A FAVOR  | 9704                           |       |
|  | BEBIDAS ALCOHÓLICAS DE MÁS DE 55° GL                      | 324   | ISR   | 720                            |       |
| PERSONAS MORALES                             | ALICUOTA  | 081   | CANTIDAD IVA  | 818                            |       |
| PERSONAS MORALES                             | RECARGOS  | 272   | A. IEPS   | 768                            |       |
| PERSONAS MORALES                             | CIGARILLOS POPULARES SIN FILTRO Y OTROS TABACOS LAS PAFES | 277   | COMPENSAR   | IA                             | 882   |
| PERSONAS MORALES                             | IMPUESTO AL ACTIVO (IA)                                   | 545   | CREDITO AL SALARIO PENDIENTE DE APLICAR               | 1944                           |       |
| PERSONAS MORALES                             | ACTIVIDAD EMPRESARIAL                                     | 015   | D. PENALIDAD A CARGO DESPUÉS DE LA COMPENSACIÓN (G-I) | 9705                           |       |
| PERSONAS MORALES                             | A. ISTE   | 023   | IMPUESTO EN LA DECLARACIÓN QUE RECTIFICA              | K. A CARGO                     | 9706  |
| PERSONAS MORALES                             | MONEDAS   | 027   | L. A FAVOR  | 9707                           |       |
| PERSONAS MORALES                             | APRENDIZAJE DE NIÑOS (CUSD O DCE)                         | 010   | M. A CARGO  | 9708                           |       |
| PERSONAS MORALES                             | OTROS CONCEPTOS   | 021   | N. A FAVOR  | 9709                           |       |
| PERSONAS MORALES                             | PAGOS POR AYUDA   | 131   | TOTAL   |                                |       |
| PERSONAS MORALES                             | RETENCIONES POR PAGOS POP                                 | 026   | O. CREDITO DE SEEL                                    | 1891                           |       |
| PERSONAS MORALES                             | OTRAS RETENCIONES ISR                                     | 061   | P. OTROS ESTÍMULOS                                    | 942                            |       |
|  |   | 10 740  | Q. CANTIDAD A PAGAR (MOP)                             | 700                            |       |

SE PRESENTA DE ACUERDO A LAS REGLAS DE CARÁCTER GENERAL EXPEDIDAS POR LA SHCP

SE PRESENTA POR DUPLICADO

245

NUMERO DE TRANSFERENCIA ELECTRONICA DE FONDOS

|                               |                                    |   |
|-------------------------------|------------------------------------|---|
| DATOS DEL REPRESENTANTE LEGAL | REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES | DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD QUE LOS DATOS CONTENIDOS EN ESTA DECLARACION SON VERDADEROS |
|                               | APELLIDO PATERNO                   |   |
|                               | APELLIDO MATERNO                   |   |
|                               | NOMBRE(S)                          | FIRMA DEL CONTRIBUYENTE O REPRESENTANTE LEGAL   |

**1 IMPUESTO SOBRE LA RENTA (ACTIVIDADES EMPRESARIALES)**

| PAGO PROVISIONAL   |      | AJUSTE  |      |
|--|------|---|------|
| INGRESOS NOMINALES CORRESPONDIENTES AL PERIODO           | 1950 | PAGOS PROVISIONALES EFECTUADOS DEL EJERCICIO                          | 1958 |
| COEFICIENTE DE UTILIDAD APLICADO EN EL PERIODO           | 1962 | EJERCICIO AL QUE CORRESPONDE EL COEFICIENTE DE UTILIDAD               | 1959 |
| ANTICIPOS Y RENDIMIENTOS DISTRIBUIDOS EN EL PERIODO      | 1963 | INGRESOS ACUMULABLES DEL PERIODO                                      | 1960 |
| PERDIDAS FISCALES APLICADAS EN EL PERIODO (ACTUALIZADAS) | 1964 | DEDUCCIONES AUTORIZADAS DEL PERIODO                                   | 1961 |
| UTILIDAD FISCAL DEL PERIODO                              | 1955 | PERDIDAS FISCALES APLICADAS EN EL PERIODO (ACTUALIZADAS)              | 1962 |
| IMPUESTO CAUSADO   | 1966 | AJUSTE CONFORME ARTS 7 F Y 132-A DEL RUIR (ESTIMADO)                  | 1963 |
| IMPUESTO SOBRE APORTACIONES (DEDUCIBLES)                 | 1957 | PAGOS PROVISIONALES DEL I.S.R. CORRESPONDIENTES AL PERIODO DEL AJUSTE | 1964 |

**3 IMPUESTO AL ACTIVO (DATOS DEL PERIODO)**

|                              |      |   |      |
|------------------------------|------|---|------|
| PAGO PROVISIONAL DEL PERIODO | 2010 | MONTO ACREDITADO DE LA DIFERENCIA DE I.S.R. MENOS I.A. DE LOS TRES EJERCICIOS INMEDIATOS ANTERIORES, A QUE SE REFIERE EL ART 9 DE LA LEY DEL I.A. | 2912 |
| I.S.R. ACREDITADO            | 2011 |   |      |

**4 COMPARATIVO DE I.S.R. (ARTICULOS 7-A Y 7-B DE LA LEY DEL IMPUESTO AL ACTIVO)**

|   |      |   |      |
|---|------|---|------|
| I.S.R. CAUSADO DESDE EL INICIO DEL EJERCICIO HASTA EL ULTIMO DIA DEL MES A QUE SE REFIERE EL PAGO | 1900 | I.A. CAUSADO DESDE EL INICIO DEL EJERCICIO HASTA EL ULTIMO DIA DEL MES A QUE SE REFIERE EL PAGO | 2900 |
|---|------|---|------|

**5 IMPUESTO AL VALOR AGREGADO**

| TIPO DE CONTRIBUYENTE |            |            |                  |
|-----------------------|------------|------------|------------------|
| INDIQUE SI ES         | 3930 ALTEX | 3932 PITEX | 3934 MAQUILADORA |
| No. DE REGISTRO       | 3931       | 3933       | 3935             |
|                       |            |            | 3937             |

**6 IMPUESTO AL VALOR AGREGADO**

| VALOR DE LOS ACTOS O ACTIVIDADES                           | POR CONCEPTO DE |      | HONORARIOS (PERSONAS FISICAS) |  | ARRENDAMIENTO (PERSONAS FISICAS) |  |
|--|-----------------|------|-------------------------------|--|----------------------------------|--|
|  |                 |      |                               |  |                                  |  |
| A LA TASA DEL 16 %   |                 | 3602 |                               |  | 3652                             |  |
| A LA TASA DEL %  |                 | 3603 |                               |  | 3653                             |  |
| EXPORTACION  |                 | 3604 |                               |  |                                  |  |
| A LA TASA DEL 0%   |                 | 3605 |                               |  | 3655                             |  |
| OTROS  |                 | 3605 |                               |  |                                  |  |
| SUMA DE ACTIVIDADES GRAVADAS                               |                 | 3606 |                               |  | 3656                             |  |
| VALOR DE ACTIVIDADES EXENTAS                               |                 | 3607 |                               |  | 3657                             |  |
| VALOR DE LOS ACTOS O ACTIVIDADES (3606+3607) O (3656+3657) |                 | 3608 |                               |  | 3658                             |  |

VERIFICACION O SELLO DEL BANCO



1BP1A986

T

226

18

PAGOS PROVISIONALES, PRIMERA PARCIALIDAD Y RETENCIONES DE IMPUESTOS FEDERALES ACTIVIDADES EMPRESARIALES

ADHERA ETIQUETA CON CODIGO DE BARRAS

PERIODO QUE SE PAGA  
MES AÑO MES AÑO  
10 97 12 97

37A P50506 123

12  
ALR

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

ANTES DE INICIAR EL LLENADO LEA LAS INSTRUCCIONES

APELLIDO PATERNO MATERNO Y NOMBRE(S) O DENOMINACIÓN O RAZÓN SOCIAL

ARADRI S.A. DE C.V.

| N.º, CUAL, O COMP. ELEMENTARIA O DE MEDIA PARCIALIDAD |   | NOTE LA LETRA CORRESPONDIENTE | DECLARACIÓN   | N.º DEL COMPLEMENTARIO                  | PRESENTA DISPOSITIVO MACNETCO * |
|---|---|-------------------------------|---|---|---------------------------------|
| PERSONAS FÍSICAS<br>PERSONAS MORALES                  | IMPUESTO SOBRE LA RENTA (ISR)                           | 001                           |   | RETENCIONES POR PAGOS AL EXTRANJERO     | 031                             |
|   | A LÍSTE   | 130                           |   | A. TOTAL DE IMPUESTOS                   | 9701                            |
|   | IMPUESTO AL ACTIVO (IA)                                 | 544                           |   | B PARTE ACTUALIZADA                     | 637                             |
|   | IMPUESTO AL VALOR AGREGADO (IVA)                        | 455                           |   | C RECARGOS                              | 352                             |
|   | ESTRATIA  | 248                           |   | D MONTO DE LA PRIMERA PARCIALIDAD       | 073                             |
|   | BEBIDAS REFRESCANTES                                    | 258                           |   | E. TOTAL DE CONTRIBUCIONES (A+B+C+D)    | 9702                            |
|   | BEBIDAS ALCOHÓLICAS (HASTA 15° GL)                      | 306                           |   | F CREDITO AL SALARIO PAGADO EN EFECTIVO | 856                             |
|   | BEBIDAS ALCOHÓLICAS (DE MAS DE 15° GL HASTA 20° GL)     | 317                           |   | G A CARGO                               | 9703                            |
|   | BEBIDAS ALCOHÓLICAS (DE MAS DE 20° GL HASTA 35° GL)     | 308                           |   | SALDO(E-F)                              |                                 |
|   | BEBIDAS ALCOHÓLICAS (DE MAS DE 35° GL)                  | 324                           |   | H A FAVOR                               | 9704                            |
|   | ALCOHOL   | 081                           |   | ISR                                     | 720                             |
|   | CIGARRILLOS   | 272                           |   | CANTIDAD IVA                            | 818                             |
|   | CIGARRILLOS POPULARES SINFILTRO Y OTROS TABACOS CEBADOS | 277                           |   | I                                       |                                 |
|   |   |                               |   | COMPENSAR                               | 768                             |
|   |   |                               |   | IA                                      | 882                             |
|   |   |                               | CREDITO AL SALARIO PENDIENTE DE APLICAR               | 944                                     |                                 |
|   |   |                               | J DIFERENCIA A CARGO DESPUES DE LA COMPENSACION (G-I) | 9705                                    |                                 |
|   |   |                               | IMPUESTO EN LA DECLARACION QUE RECTIFICA              | K A CARGO 9706                          |                                 |
|   |   |                               | L A FAVOR   | 9707                                    |                                 |
|   |   |                               | M A CARGO   | 9708                                    |                                 |
|   |   |                               | TOTAL   | N A FAVOR 9709                          |                                 |
|   |   |                               | O CREDITO DE SEL                                      | 887                                     |                                 |
|   |   |                               | P OTROS ESTILOS                                       | 942                                     |                                 |
|   |   |                               | Q CANTIDAD A PAGAR (M-O-P)                            | 700                                     |                                 |

1 P14

11 75

PRESENTAR EN EL ACOPLADO A LAS REGLAS DE CARACTER GENERAL EXPEDIDAS POR LA SHCD

SE PRESENTA POR DUPLICADO

246

NUMERO DE TRANSFERENCIA ELECTRONICA DE FONDOS

DATOS DEL REPRESENTANTE LEGAL

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES

APELLIDO PATERNO

APELLIDO MATERNO

NOMBRE(S)

DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD QUE LOS DATOS CONTENIDOS EN ESTA DECLARACION SON VERDADEROS

FIRMA DEL CONTRIBUYENTE O REPRESENTANTE LEGAL

**IMPUESTO SOBRE LA RENTA (ACTIVIDADES EMPRESARIALES)**

| PAGO PROVISIONAL   |      | AJUSTE   |      |
|--|------|--|------|
| INGRESOS NOMINALES CORRESPONDIENTES AL PERIODO           | 1950 | PAGOS PROVISIONALES EFECTUADOS DEL EJERCICIO                       | 1958 |
| COEFICIENTE DE UTILIDAD APLICADO EN EL PERIODO           | 1952 | EJERCICIO AL QUE CORRESPONDE EL COEFICIENTE DE UTILIDAD            | 1959 |
| ANTICIPOS Y RENDIMIENTOS DISTRIBUIDOS EN EL PERIODO      | 1953 | INGRESOS ACUMULABLES DEL PERIODO                                   | 1960 |
| PÉRDIDAS FISCALES APLICADAS EN EL PERIODO (ACTUALIZADAS) | 1954 | DEDUCCIONES AUTORIZADAS DEL PERIODO                                | 1961 |
| UTILIDAD FISCAL DEL PERIODO                              | 1955 | PÉRDIDAS FISCALES APLICADAS EN EL PERIODO (ACTUALIZADAS)           | 1962 |
| IMPUESTO CAUSADO   | 1956 | AJUSTE CONFORME ARTS 7 F Y 132 A DEL RLISR (ESTIMADO)              | 1963 |
| IMPUESTO SOBRE APORTACIONES (DEDUCIBLES)                 | 1957 | PAGOS PROVISIONALES DEL ISR CORRESPONDIENTES AL PERIODO DEL AJUSTE | 1964 |

**IMPUESTO AL ACTIVO (DATOS DEL PERIODO)**

|                              |      |  |      |
|------------------------------|------|--|------|
| PAGO PROVISIONAL DEL PERIODO | 2910 | MONTO ACREDITADO DE LA DIFERENCIA DE ISR MENOS I.A. DE LOS TRES EJERCICIOS INMEDIATOS ANTERIORES, A QUE SE REFIERE EL ART 9 DE LA LEY DEL I.A. | 2912 |
| ISR ACREDITADO               | 2911 |  |      |

**COMPARATIVO DE ISR (ARTICULOS 7-A Y 7-B DE LA LEY DEL IMPUESTO AL ACTIVO)**

|   |      |  |      |
|---|------|--|------|
| ISR CAUSADO DESDE EL INICIO DEL EJERCICIO HASTA EL ULTIMO DIA DEL MES 1900 A QUE SE REFIERE EL PAGO | 2900 | ISR CAUSADO DESDE EL INICIO DEL EJERCICIO HASTA EL ULTIMO DIA DEL MES A QUE SE REFIERE EL PAGO | 2900 |
|---|------|--|------|

**IMPUESTO AL VALOR AGREGADO**

**TIPO DE CONTRIBUYENTE**

|                 |            |            |                  |           |
|-----------------|------------|------------|------------------|-----------|
| INDIQUE SI ES   | 3930 ALTEX | 3932 PITEX | 3934 MAQUILADORA | 3936 ECEK |
| No. DE REGISTRO | 3931       | 3933       | 3935             | 3937      |

**IMPUESTO AL VALOR AGREGADO**

| VALOR DE LOS ACTOS O ACTIVIDADES                           | HONORARIOS (PERSONAS FISICAS) |  | ARRENDAMIENTO (PERSONAS FISICAS) |      |
|--|-------------------------------|--|----------------------------------|------|
|  | POR CONCEPTO DE               |  |                                  |      |
| A LA TASA DEL 15 %   | 3602                          |  |                                  | 3652 |
| A LA TASA DEL %  | 3603                          |  |                                  | 3653 |
| EXPORTACION  | 3604                          |  |                                  |      |
| A LA TASA DEL 0%   |                               |  |                                  |      |
| OTROS  | 3605                          |  |                                  | 3655 |
| SUMA DE ACTIVIDADES GRAVADAS                               | 3606                          |  |                                  | 3656 |
| VALOR DE ACTIVIDADES EXENTAS                               | 3607                          |  |                                  | 3657 |
| VALOR DE LOS ACTOS O ACTIVIDADES (3606+3607) O (3656+3657) | 3608                          |  |                                  | 3658 |



## CONCLUSIONES

Hoy en día podemos decir que existe una vasta información acerca de sueldos y salarios, así como de las ramas que de ellas se derivan, pero nunca una uniformidad de criterios por parte de las leyes que las rigen. Por lo que la persona que contrata debe tener presente todas y cada una de las contribuciones que rigen la relación laboral, cada una con sus puntos de vista específicos.

Es importante señalar algunos avances que se han tenido en esta materia, como la homologación del sistema para efectos del I.M.S.S. e INFONAVIT, sin embargo aun falta, ya que es de suma importancia que se lleve a cabo una homogenización de los conceptos que integran al salario según las diferentes leyes como la L.S.S., S.A.R., INFONAVIT e Impuesto sobre erogaciones.

Así como también para efectos del I.S.R. se han dado ciertos beneficios a partir de 1993 en alivio, a los que reciben salarios mínimos, con lo relativo como es el crédito al salario. También es importante señalar que la carga contributiva global que recaer sobre la clase laboral resulta desmedida en nuestro medio.

De cualquier manera el hecho de existir beneficios sin lugar a duda es un logro de la clase trabajadora.

El cálculo de las aportaciones de Seguridad Social, en las distintas ramas al proporcionar el famoso sistema SUA afecta al costo administrativo cuando se dan los avisos, altas, modificaciones, declaraciones periódicas, retenciones, visitas domiciliarias, etc., haciendo hincapié que la crisis financiera que atraviesa el Seguro Social opto por irse desligando de la obligación de pensionar a los trabajadores, ya que es una etapa transitoria, dado que algunos trabajadores están en la vieja y nueva Ley.



Por último se llegó a la conclusión de que a pesar de que siempre ha existido la relación laboral y que debería ser conocida de sobra todo lo que conlleva quien contrata los servicios personales subordinados, se convierte en una situación de constante investigación actualización, dadas las modificaciones que se van presentando en las diferentes leyes que rigen la relación laboral y en muchas ocasiones con diferentes criterios, para un mismo concepto, como ejemplo se mencionan horas extras, que son acumulables con un criterio para I.S.R. con otro criterio para el I.M.S.S, S.A.R. E. INFONAVIT y otro para Impuestos sobre erogaciones (2% sobre nóminas).





## BIBLIOGRAFÍA

“Administración de Prestaciones”  
su valoración, otorgamiento y aplicación  
J. Torres Díaz  
Edit. ECASA, 130 pag  
Tercera Edición, 1995

“Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos”  
Edit Porrúa, S.A  
110a Edición, 1995  
México, D.F.

“Estudio Práctico del Régimen Fiscal de Sueldos y Salarios”  
C.P. Luis Iturriaga Bravo  
Edit Fiscales ISEF, S.A  
Décima tercera edición, 1998  
México, D.F.

“Fisco Agenda”  
C.P. Efraín Lechuga Santillán  
Ediciones Fiscales ISEF S.A  
Séptima Edición

“Fisco Nomímas”  
C.P. Efraín Lechuga Santillán  
Edit Fiscales ISEF S.A  
Séptima Edición, 1993  
México, D.F.

“Integración Salarial”  
Lic. Ivan Rueda Heduan  
Lic. Ivan Rueda Del Valle  
Ediciones Fiscales ISEF, 1998  
Séptima Edición, México  
102 pags

“Ley de Hacienda del Departamento del Distrito Federal”  
Edit Porrúa S.A.  
Decimocuarta edición, 1994



"Ley Federal del Trabajo, con una organización sencilla de los artículos para su mejor comprensión"

Guillermo Soza Flores

Edit. Trillas, 1990 (reimp 1994)

Tercera Edición,

México, D F.

356 pags

"Manual de mis Prestaciones y Derechos Laborales"

Manuel Solana Ribero

Primera Edición, 1994 (reimp 1995)

109 pags.

"Nueva ley comentada del INFONAVIT"

Narahenid Amezcua Ornelas

Edit. SICCO

Primera edición, 1997

pag 281

"Pago de Impuestos en Español"

C. P. Carmen Cardenas Peña de Rodríguez

Ediciones ROCAR, 1998

358 pags.