

109  
2ej



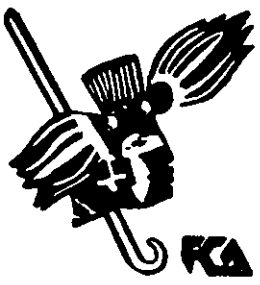
**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTONOMA  
DE MEXICO**

**FACULTAD DE CONTADURIA Y ADMINISTRACION**

**REFORMAS A LA LEY DEL SEGURO SOCIAL**

**SEMINARIO DE INVESTIGACION  
C O N T A B L E  
QUE PARA OBTENER EL TITULO DE:  
LICENCIADO EN CONTADURIA  
P R E S E N T A N :  
ALMA ANGELICA ROJAS VELAZQUEZ  
EDGAR ALEJANDRO BRISEÑO GARCIA**

ASESOR DEL SEMINARIO: C.P. BENITO YAMAZAKI ENDO



MEXICO, D. F.

1999

270428

**TESIS CON  
FALLA DE ORIGEN**



Universidad Nacional  
Autónoma de México



**UNAM – Dirección General de Bibliotecas**  
**Tesis Digitales**  
**Restricciones de uso**

**DERECHOS RESERVADOS ©**  
**PROHIBIDA SU REPRODUCCIÓN TOTAL O PARCIAL**

Todo el material contenido en esta tesis esta protegido por la Ley Federal del Derecho de Autor (LFDA) de los Estados Unidos Mexicanos (México).

El uso de imágenes, fragmentos de videos, y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, será exclusivamente para fines educativos e informativos y deberá citar la fuente donde la obtuvo mencionando el autor o autores. Cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por el respectivo titular de los Derechos de Autor.

*A nuestros padres:*

*Angélica, Francisco,  
Isabel y Pedro.*

Gracias por todo su amor, su apoyo,  
Su dedicación y sus enseñanzas.  
Los queremos mucho.

*A nuestros hermanos:*

*Marlene, Alberto, Erick,  
Antonio y David.*

Gracias por tantos años de felicidad y  
mas por haber tenido el gran privilegio  
de ser una familia.

*A nuestros amigos:*

*Ustedes saben quienes son.*

Gracias por tantos momentos de felicidad, de apoyo mutuo, y sobre todo por estar ahí siempre que los necesitamos.

*A nuestros maestros:*

*A los que verdaderamente se  
preocupan por forjar un nuevo México*

Gracias por sus enseñanzas,  
experiencias y sobre todo por  
ayudarnos a saber que siempre  
luchemos por alcanzar nuestros sueños

*A nuestra Universidad:*

Gracias por todo el conocimiento,  
esperanzas, experiencias y por Gran  
Honor de pertenecer a una Gran  
Institución.

Lucharemos por no defraudarte.

*A Dios:*

Gracias por habernos permitido nacer  
en un Gran País, en una Gran Familia y  
por todo lo que nos das, siendo que no  
hemos hecho nada para merecerlo.



*Al Amor de mi vida:*

Gracias por haber llenado  
completamente mi vida, dándole un  
nuevo sentido a mi existencia.

Y por haberme ayudado a que este  
sueño se hiciera realidad

Te Amo Alma.

*Gracias Edgar:*

Por el amor entregado incondicionalmente, por ser la luz que alumbra mi camino, por enseñarme la sabiduría de Dios y por permanecer siempre a mi lado en mis triunfos y fracasos.

## INDICE

|  |           |
|--|-----------|
| <b>INTRODUCCIÓN.....</b>   | <b>1</b>  |
| <b>CAPITULO I. ANTECEDENTES Y FUNDAMENTOS LEGALES.....</b>                     | <b>5</b>  |
| I.1 Antecedentes.....  | 6         |
| I.2 Funciones y Estructura del Instituto Mexicano del Seguro Social.....       | 12        |
| I.2.1 Funciones.....   | 12        |
| I.2.2 Estructura.....  | 13        |
| I.3 Características de Asistencia Social y definición de Seguridad Social..... | 18        |
| I.3.1 Características de Asistencia Social.....                                | 18        |
| I.3.2 Definición de Seguridad Social.....                                      | 18        |
| I.4 Fundamentos legales.....   | 21        |
| I.4.1 Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.....               | 21        |
| I.4.2 Ley Federal del Trabajo.....   | 22        |
| I.4.3 Código Fiscal de la Federación.....                                      | 22        |
| I.4.4 Ley del Seguro Social.....   | 23        |
| <b>CAPITULO II RAMOS DEL SEGURO SOCIAL.....</b>                                | <b>24</b> |
| II.1. Generalidades.....   | 25        |
| II.1.1 Régimen obligatorio.....  | 25        |
| II.1.2 Obligaciones de los patrones.....                                       | 26        |
| II.1.3 Prestaciones.....   | 27        |
| II.2 Riesgos de Trabajo.....   | 29        |

## INDICE

|          |  |    |
|----------|--|----|
| II.2.1   | Facultades del Instituto.....                        | 29 |
| II.2.2   | Prestaciones.....                                    | 30 |
| II.2.3   | Obligaciones de los patrones.....                    | 32 |
| II.2.4   | Determinación de la prima por riesgo de trabajo..... | 33 |
| II.2.5   | Clasificación de empresas y grado de riesgo.....     | 36 |
| II.2.6   | Declaración anual por riesgos de trabajo.....        | 57 |
| II.3     | Enfermedad y Maternidad.....                         | 60 |
| II.3.1   | Generalidades.....                                   | 60 |
| II.3.2   | Beneficiarios.....                                   | 61 |
| II.3.3   | Derechos de los trabajadores.....                    | 61 |
| II.3.4   | Prestaciones en especie.....                         | 62 |
| II.3.5   | Prestaciones en dinero.....                          | 62 |
| II.3.6   | Obligaciones de los patrones.....                    | 63 |
| II.3.7   | Régimen financiero.....                              | 64 |
| II.4     | Invalidez y Vida.....                                | 67 |
| II.4.1   | Generalidades.....                                   | 67 |
| II.4.2   | Ramo de Invalidez.....                               | 68 |
| II.4.2.1 | Prestaciones.....                                    | 68 |
| II.4.3   | Ramo de Vida.....                                    | 70 |
| II.4.3.1 | Pensión por Viudez.....                              | 70 |
| II.4.3.2 | Pensión de Orfandad.....                             | 71 |
| II.4.3.3 | Asignaciones Familiares.....                         | 72 |
| II.4.3.4 | Cuantía de las pensiones.....                        | 72 |
| II.4.3.5 | Régimen Financiero.....                              | 73 |
| II.4.3.6 | Conservación de derechos de los asegurados.....      | 73 |
| II.5     | Retiro, Cesantía en edad avanzada y Vejez.....       | 76 |
| II.5.1   | Cesantía en edad avanzada.....                       | 76 |
| II.5.1.1 | Prestaciones.....                                    | 76 |
| II.5.2   | Vejez.....   | 77 |
| II.5.2.1 | Ayuda para gastos de matrimonio.....                 | 77 |

## INDICE

|  |           |
|--|-----------|
| II.5.3 Pensión garantizada.....  | 78        |
| II.5.4 Régimen financiero.....   | 78        |
| II.5.5 Retiro.....   | 80        |
| II.5.5.1 Cuentas individuales.....   | 80        |
| II.5.5.2 Derechos de los trabajadores.....   | 80        |
| II.5.5.3 Obligaciones patronales.....  | 82        |
| II.5.5.4 Administradoras de Fondos para el Retiro.....                             | 84        |
| II.5.5.4.1 Concepto.....   | 84        |
| II.5.5.4.2 Funciones.....  | 84        |
| II.5.5.4.3 Requisitos de constitución y organización.....                          | 85        |
| II.5.5.4.4 Requisitos de funcionamiento.....                                       | 86        |
| II.5.5.4.5 Actuación de las AFORES en el mercado de los<br>sistemas de ahorro..... | 87        |
| II.6 Guarderías y Prestaciones Sociales.....                                       | 89        |
| II.6.1 Seguro de Guarderías.....   | 89        |
| II.6.2 Prestaciones Sociales.....  | 90        |
| II.6.3 Régimen Financiero.....   | 91        |
| <b>CAPITULO III      BASES DE COTIZACIÓN.....</b>                                  | <b>92</b> |
| III.1 Antecedentes.....  | 93        |
| III.2 Instituto Mexicano del Seguro Social.....                                    | 95        |
| III.2.1 Generalidades.....   | 95        |
| III.2.2 Conceptos que integran el salario base de cotización.....                  | 96        |
| III.2.3 Presentación de Avisos.....  | 101       |
| III.2.4 Ausentismo.....  | 103       |
| III.2.5 Jornada reducida.....  | 104       |

## INDICE

|   |     |
|---|-----|
| III.2.6 Cuadro analítico de cuotas.....   | 105 |
| III.2.7 Periodo de liquidación de cuotas.....   | 106 |
| III.3 Impuesto Sobre la Renta de Ingresos por Salarios y en General por la<br>Prestación de un Servicio Personal Subordinado.....   | 107 |
| III.4 Impuesto Sobre Nóminas.....   | 114 |
| III.5 Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores.....  | 114 |
| III.6 Sistema Unico de Autodeterminación (SUA) .....  | 116 |
| III.6.1 Antecedentes.....   | 116 |
| III.6.2 Objetivo.....   | 116 |
| III.6.3 Beneficios.....   | 117 |
| III.6.4 Forma de utilización.....   | 117 |
| III.6.5 Instalación del SUA.....  | 118 |
| III.6.6 Movimientos.....  | 119 |
| III.6.7 Cálculo de pagos.....   | 120 |
| <b>CAPITULO IV      SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES QUE<br/>LA LEY DEL SEGURO SOCIAL Y SUS REGLAMENTOS,<br/>IMPONEN A LOS PATRONES Y DEMAS SUJETOS<br/>OBLIGADOS.....</b> |     |
| IV.1 Importancia del Contador Público en la Dictaminación.....  | 123 |
| IV.2 Instituto Mexicano del Seguro Social.....  | 124 |
| IV.2.1 Antecedentes.....  | 124 |
| IV.2.2 Fundamento.....  | 124 |
| IV.2.3 Dictamen Voluntario y beneficios.....  | 125 |
| IV.2.4 Personas Autorizadas para Dictaminar.....  | 125 |
| IV.2.5 Impedimentos para Dictaminar.....  | 126 |

## INDICE

|   |     |
|---|-----|
| IV.2.6 Aviso para Dictaminar.....   | 127 |
| IV.2.7 Elaboración del Dictamen y sus Anexos.....   | 129 |
| IV.2.8 Cuotas omitidas derivadas del Dictamen.....  | 133 |
| IV.2.9 Revisión del Dictamen por el Instituto.....  | 133 |
| IV.2.10 Modelos de opinión cuando el auditor examina o no los estados financieros de una entidad.....   | 134 |
| IV.2.10.1 Cuando el auditor no examinó los estados financieros de la entidad y describe los procedimientos de revisión aplicados (Limpia).....                | 135 |
| IV.2.10.2 Cuando el auditor examinó los estados financieros de la entidad y describe los procedimientos de revisión aplicados (Limpia).....                   | 137 |
| IV.2.10.3 Cuando el auditor no examinó los estados financieros de la entidad y describe los procedimientos de revisión aplicados (Sin Salvedades).....        | 139 |
| IV.2.10.4 Cuando el auditor examinó los estados financieros de la entidad y describe los procedimientos de revisión aplicados (Sin Salvedades).....           | 141 |
| IV.2.10.5 Cuando el auditor no examinó los estados financieros de la entidad y describe los procedimientos de revisión aplicados (Con Salvedades).....        | 143 |
| IV.2.10.6 Cuando el auditor examinó los estados financieros de la entidad y describe los procedimientos de revisión aplicados (Con Salvedades).....           | 145 |
| IV.2.10.7 Con abstención de opinión.....  | 147 |
| IV.2.10.8 Cuando el auditor no examinó los estados financieros de la entidad y describe los procedimientos de revisión aplicados (Con Opinión Negativa) ..... | 148 |

## INDICE

|  |     |
|--|-----|
| IV.2.10.9 Cuando el auditor examinó los estados financieros de la entidad y describe los procedimientos de revisión aplicados (Con Opinión Negativa) ..... | 150 |
| IV.2.11 Programa de Auditoría del Seguro Social.....   | 152 |
| IV.2.11.1 Consideraciones preliminares para realizar la Auditoría del Seguro Social.....   | 152 |
| IV.2.11.1.1 Objetivos.....   | 152 |
| IV.2.11.1.2 Consideraciones preliminares.....  | 152 |
| IV.2.11.1.3 Cuestionario para el estudio y evaluación del Control Interno.....   | 153 |
| IV.2.11.2 Cuestionario de Control Interno de nómina y costos relacionados para efectos del dictamen del Seguro Social.....                                 | 154 |
| IV.2.11.3 Procedimientos de Auditoría.....   | 161 |
| IV.2.11.3.1 Estudio general.....   | 161 |
| IV.2.11.3.1.1 Objetivos.....   | 161 |
| IV.2.11.3.1.2 Procedimientos a seguir.....   | 161 |
| IV.2.11.3.2 Inscripción de asegurados al régimen obligatorio del Seguro Social.....  | 163 |
| IV.2.11.3.2.1 Objetivos.....   | 163 |
| IV.2.11.3.2.2 Procedimientos a seguir.....   | 163 |
| IV.2.11.3.3 Movimientos de afiliación.....   | 164 |
| IV.2.11.3.3.1 Objetivos.....   | 164 |
| IV.2.11.3.3.2 Procedimientos a seguir.....   | 164 |
| IV.2.11.3.4 Evaluación de la actividad y grado de riesgo.....  | 165 |
| IV.2.11.3.4.1 Objetivos.....   | 165 |
| IV.2.11.3.4.2 Procedimientos a seguir.....   | 166 |
| IV.2.11.3.5 Análisis de prestaciones.....  | 167 |
| IV.2.11.3.5.1 Objetivo.....  | 167 |



## INDICE

|  |     |
|--|-----|
| IV.2.113.5.2 Procedimientos a seguir.....  | 167 |
| IV.2.113.6 Pruebas para integrar el Salario Base de Cotización.....  | 168 |
| IV.2.113.6.1 Objetivos.....  | 168 |
| IV.2.113.6.2 Procedimientos a seguir.....  | 168 |
| IV.3 Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores.....  | 172 |
| IV.3.1 Sujetos.....  | 172 |
| IV.3.2 Aviso para dictaminar.....  | 172 |
| IV.3.3 Personas autorizadas para dictaminar.....   | 173 |
| IV.3.4 Impedimentos para dictaminar.....   | 173 |
| IV.3.5 Elaboración del Dictamen y sus Anexos.....  | 174 |
| IV.3.6 Revisión del Dictamen por el Instituto.....   | 177 |
| IV.3.7 Dictamen Voluntario y beneficios.....   | 178 |
| IV.4 Sanciones aplicadas por el IMSS e INFONAVIT.....  | 179 |
| IV.5 Formatos.....   | 181 |
| IV.5.1 Solicitud de registro del Contador Público para la dictaminación sobre el cumplimiento de las obligaciones que la LSS y sus reglamentos imponen a los patrones y demás sujetos obligados (CAD-01) ..... | 182 |
| IV.5.2 Aviso para presentar dictamen respecto de las obligaciones que la LSS y sus reglamentos imponen a los patrones y demás sujetos obligados.(CAD-02) .....   | 183 |
| IV.5.3 Carta de presentación del informe y anexos a que se refiere el artículo 16 de la LSS (CAD-03) .....   | 185 |
| IV.5.4 Carta de presentación del dictamen de Seguro Social (CAD-04) .....  | 186 |
| IV.5.5 Carta de presentación del dictamen de Seguro Social para patrones de la industria de la construcción (CAD-05).....  | 187 |
| IV.5.6 Anexo I, Informe de la situación del patrón dictaminado.....  | 189 |
| IV.5.7 Anexo II Cuadro analítico de bases de cotización y de las cuotas del Seguro Social omitidas y determinadas en la revisión.....  | 191 |

## INDICE

|  |     |
|--|-----|
| IV.5.8 Anexo III Cuadro analítico de la base de cotización y de las cuotas del Seguro de Retiro, Cesantía en edad avanzada y Vejez omitidas y determinadas en la revisión.....   | 193 |
| IV.5.9 Anexo IV Análisis del total de percepciones por grupos o categorías de trabajadores, indicando si estos se acumularon o no al salario base de cotización en los términos de la LSS.....                         | 194 |
| IV.5.10 Anexo IV Factores de integración.....  | 195 |
| IV.5.11 Anexo IV Determinación del salario base de cotización correspondiente a las percepciones fijas.....  | 196 |
| IV.5.12 Anexo IV Determinación del salario base de cotización correspondiente a las percepciones variables.....  | 197 |
| IV.5.13 Anexo IV Comparación entre el salario diario base de cotización determinado por dictamen y lo cotizado por el patrón (Ley anterior) .....  | 198 |
| IV.5.14 Anexo IV Comparación entre el salario diario base de cotización determinado por dictamen y lo cotizado por el patrón (Ley actual) .....  | 199 |
| IV.5.15 Anexo V Conciliación del total de percepciones de trabajadores en registros contables contra la base de salarios manifestados para el Instituto, así como para efectos del Impuesto sobre la Renta (ISR) ..... | 200 |
| IV.5.16 Anexo V Importe de excedentes de salarios tope de acuerdo con los máximos legales señalados.....   | 205 |
| IV.5.17 Anexo VI Reporte sobre las actividades y clasificación de la empresa dictaminada.....  | 206 |

## INDICE

|                   |  |            |
|-------------------|--|------------|
| <b>CAPITULO V</b> | <b>CASO PRACTICO</b> .....   | <b>208</b> |
| V.1.1             | Introducción al caso practico.....   | 209        |
| V.1.2             | Determinación de factores fijos.....   | 210        |
| V.1.3             | Cuadro de prestaciones aplicables a todos los trabajadores durante 1997.....                       | 211        |
| V.1.4             | Determinación de salarios base de cotización por trabajador:                                       |            |
| V.1.4.1           | Bonilla Vidaure Osvaldo.....   | 212        |
| V.1.4.2           | Cerda Meza José.....   | 223        |
| V.1.4.3           | Herrada Rojas Guadalupe.....   | 233        |
| V.1.4.4           | Munguia Echeverría Oscar.....  | 243        |
| V.1.4.5           | Moreno Zurita Astrea.....  | 254        |
| V.1.4.6           | Percastegui Loeza Suseth.....  | 265        |
| V.1.4.7           | Perez Aguilar Paola.....   | 276        |
| V.1.4.8           | Pérez Pérez Sandra.....  | 285        |
| V.1.4.9           | Rivera Aguilar Carolina.....   | 295        |
| V.1.4.10          | Salazar Mendoza David.....   | 305        |
| V.1.5             | Determinación del Grado de Riesgo y Prima para la cobertura del Seguro de Riesgos del Trabajo..... | 315        |
| V.1.6             | Salarios Base de Cotización aplicables al cálculo de cuotas obrero - patronales.....               | 321        |
| V.1.7             | Cédulas para determinación de cuotas obrero - patronales, IMSS, SAR e INFONAVIT:                   |            |
| V.1.7.1           | Primer semestre.....   | 322        |
| V.1.7.2           | Segundo semestre.....  | 337        |
| V.2               | Cédulas de auditoria.....  | 349        |

## INDICE

|                          |            |
|--------------------------|------------|
| <b>CONCLUSIÓN.....</b>   | <b>367</b> |
| <b>GLOSARIO.....</b>     | <b>372</b> |
| <b>ABREVIATURAS.....</b> | <b>375</b> |
| <b>BIBLIOGRAFÍA.....</b> | <b>377</b> |

## INTRODUCCIÓN

Desde el inicio de la Revolución Industrial, tanto trabajadores como patrones y el estado se vieron obligados a preocuparse en las condiciones tan deplorables en que se desenvolvía la nueva clase obrera, ya que iba creciendo de una manera inimaginable y solo era cuestión de tiempo que este problema social explotara de un momento a otro, razón por la cual se buscó la forma de regular estas condiciones, naciendo así el derecho del trabajo, y después la llamada "previsión social".

Entre tantos de los problemas que se intentaron resolver se encontraban:

- a) Los casos en que los trabajadores quedaban privados de alguna facultad para poder desempeñar de igual manera su trabajo, esto ocasionado por algún accidente o enfermedad en ejercicio o con motivo de su trabajo.
- b) La invalidez en caso de vejez.
- c) Las enfermedades no profesionales.
- d) Las prestaciones económicas a que deberían tener derecho por alguno de los casos anteriores.
- e) Los derechos de la viuda o huérfanos en caso de muerte.
- f) Varios años después, al incorporarse la mujer como fuerza laboral, se abogó también por las condiciones prenatales y postnatales.

Todas estas eran y son actualmente una de las grandes obligaciones de los gobiernos de todos los países del mundo, puesto que entre otras, tiene que procurar el bienestar a cada uno de los ciudadanos que en él habitan; refiérase a bienestar la habitación de viviendas cómodas e higiénicas, el gozar de un trabajo digno y remunerador que logre la satisfacción de las necesidades tanto de él, como de sus beneficiarios (vestido, alimentación, diversión, educación, etc.), el poder tener acceso a un sistema que le proporcione asistencia médica, quirúrgica, farmacéutica, hospitalaria y económica.

A cada una de estas necesidades se les dio el nombre de “seguridad social”, esta se encuentra compuesta de:

- a) Asistencia Social, donde el Estado mediante recursos propios, proporciona todos los medios necesarios en caso de que a algún trabajador le ocurriera alguna eventualidad.
- b) Seguro Social, donde mediante aportaciones tripartitas (trabajador - patrón - gobierno), se crea un organismo descentralizado y especializado, que se encarga de proporcionar y brindar los medios necesarios en el caso de trabajadores que les ocurriera eventualidades.

Claro está que no sólo dicha preocupación va dirigida hacia los trabajadores, sino también hacia su familia (dependientes), ya que ellos son los personajes directamente involucrados y en todo caso perjudicados al momento de presentarse problemas en cuanto a su relación laboral.

El hablar de seguridad social va a depender del país al que nos estemos refiriendo, esto en razón de que en la mayoría de los países desarrollados existen verdaderas superestructuras que se encargan de cumplir de manera efectiva su misión para la cual fueron creadas: como es el caso de los Estados Unidos donde entre otros derechos, existe un seguro para aquellos que se encuentran desempleados.

En México la tasa de desempleo es del 3% de la población económicamente activa, pero si tomamos en consideración que una parte del 97% restante percibe un salario inferior al mínimo y/o se dedica a actividades de economía informal, ésta se incrementa hasta llegar a un 17.60%. Con estos datos nos podemos dar cuenta que el gobierno realmente no cumple su parte respecto a la tarea de proporcionar bienestar social, ya que no ha sido capaz de atraer de manera directa inversiones que permitan la generación de empleos permanentes.

Como sabemos la mano de obra mexicana es una de las más baratas, pero también es una de las menos especializadas del mundo, lo primero trae como consecuencia lo segundo, esto radica principalmente a que en nuestro país no existe una verdadera cultura de la capacitación permanente a los trabajadores, debido a que siendo uno de los elementos más importantes en el proceso de desarrollo socioeconómico, dentro del gasto corriente su participación es baja. Aunado a lo anterior, subsisten problemas tales como:

- a) Analfabetismo tradicional y funcional.
- b) Rezago escolar, es decir, la falta de oportunidades de muchos mexicanos para asistir a las instituciones de educación.
- c) Planes y programas de estudios obsoletos, que recaen en una enseñanza cuya calidad es baja.
- d) Deserción, abandono y reprobación escolar.
- e) Desprofesionalización de muchos maestros por exceso de trabajo y bajo nivel académico.
- f) Masificación de la enseñanza y grupos numerosos.
- g) Bajo presupuesto educativo en términos reales y porcentuales en relación al PIB.
- h) Factores negativos que inciden en el proceso de enseñanza - aprendizaje, como la desigualdad en la distribución del ingreso, los factores sociales, las deficiencias alimenticias, etc.

Por ello, para que una educación sea valiosa en el proceso de desarrollo del país, debe ser realmente integral y favorecer la movilidad social de forma ascendente, tomando en cuenta la igualdad de oportunidades educativas para todos los mexicanos, que culminaría en la especialización del trabajo desempeñado, el cual fortalece las condiciones de vida de cada individuo.

Derivado de lo anterior, la seguridad social está dirigida hacia las personas que desempeñan un trabajo remunerado así como a sus beneficiarios, lo cual exige a nuestro país permanecer siempre en un proceso constante de cambio, a fin de no ver rezagada la seguridad social en la relación: derechos de los trabajadores - mercado - marco legal.

Por tales motivos las leyes derivadas de ésta deben sufrir de igual forma modificaciones: como es el caso de la "*Ley del Seguro Social*", misma que desde su formación en 1943, se ha modificado en dos ocasiones en forma substancial, la primera en el año de 1970, y la segunda en el de 1997, ambas con cambios importantes respecto a su estructura.

Por lo que se refiere a la segunda, su reforma se realizó con el fin de mejorar la calidad y la eficiencia en el otorgamiento de los servicios de salud, así como garantizar prestaciones sociales adecuadas y pensiones justas. Estas reformas se publicaron en el Diario Oficial de la Federación del 21 de diciembre de 1995, cuya vigencia sería a partir del 1º de enero de 1997; sin embargo, por diversas razones se pospuso su aplicación hasta el 1º de julio de ese mismo año, de acuerdo al Diario Oficial del 23 de noviembre de 1996.

Nuestro estudio se basará principalmente en lo relacionado a la "Nueva Ley del Seguro Social", aunque necesariamente tendremos que tocar temas incluidos en la ley anterior y que no sufrieron cambios en dicha ley.

Explicaremos lo relacionado a sus fundamentos legales, a fin de introducir al lector en un contexto más general, hablaremos acerca los ramos que conforman a la Ley del Seguro Social, las bases de cotización para salarios, los tipos de salarios existentes, plazos para pagos de cuotas y aportaciones, etc. El hecho de tener un determinado número de trabajadores, da como consecuencia que sean sujetos obligados a dictaminarse para efectos de seguro social y para el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores. Como sabemos, nuestro sistema legal es uno de los más complejos del mundo, por tal razón al hablar de cierta contribución, en la mayoría de los casos ésta se relaciona con varias leyes, en especial con la Ley del Impuesto sobre la Renta, por lo cual mencionaremos cuales son estas relaciones. Por último realizaremos un caso práctico tomando en cuenta todo lo mencionado durante nuestro trabajo y documentaremos nuestras conclusiones indicando si realmente el cambio benefició tanto a trabajadores como a empleadores o sólo a uno de ellos o a ninguno.

La profesión de un Contador Público también implica dar confianza a terceros sobre la razonabilidad de las operaciones que realiza una entidad, para ello, se nos ha facultado a través del Instituto Mexicano de Contadores Públicos a proporcionar una opinión en base a nuestro juicio y observando las normatividades fiscales y financieras. De tal forma que el Instituto Mexicano del Seguro Social e Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores, delega a través del dictamen que efectúen los Contadores Públicos, la acción de revisar a cada entidad sobre el cumplimiento adecuado de las normas que marca la Ley del Seguro Social y confía ampliamente en la opinión que se derive de ello. Derivado de lo anterior, no podríamos dejar de mencionar y explicar la forma en cómo nuestra profesión interviene y realiza el dictamen para efectos del Instituto Mexicano del Seguro Social e Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores.



## **CAPITULO I**

# **ANTECEDENTES Y FUNDAMENTOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL**

### I.1. Antecedentes.

La industrialización dio origen a una nueva categoría de trabajadores, la de los obreros de las fábricas que al quedar desempleados o al caer enfermos, o sufrir un accidente de trabajo, o alcanzar una edad demasiado avanzada para trabajar, podían verse reducidos a la indigencia. Se realizaron varios intentos por proteger a este tipo de trabajadores: cajas o bancos de ahorro patrocinados por el Estado, disposiciones que imponían a los empleadores la obligación de mantener a los trabajadores enfermos o heridos, difusión de la ayuda pecunaria en la enfermedad y la vejez, y pólizas de seguro de vida para costear gastos funerarios.

Poco a poco fueron apareciendo diversos regímenes de prestaciones, y el nombre para designar a cada una de ellas fue la de "seguridad social". Esta expresión fue utilizada por primera vez en los Estados Unidos en 1935, concepto utilizado para cubrir los riesgos de vejez, muerte, invalidez y desempleo.

El primer régimen de seguro social fue instituido en Alemania por el gobierno de Bismarck entre 1883 y 1889, en el que el estado ayudaba a establecer cajas de enfermedad a la que los trabajadores podían ser obligados a contribuir. El primer elemento fue el seguro de enfermedad, en 1884 inició el seguro de accidentes de trabajo y enfermedad profesional, y para 1889 se había creado el seguro de invalidez y vejez.

Para 1930 el seguro social se había extendido a América Latina, Estados Unidos y Canadá, implantándose además en varios países de África, Asia y el Caribe.

En algunos países escandinavos, la seguridad social comenzó con regímenes de lo que hoy llamamos "asistencia social", financiados por el erario nacional y con prestaciones cuyo monto se ajustaba según los recursos de que dispusieran los beneficiarios, éste fue sustituido por algún régimen contributivo de seguro social.

En nuestro país la primera referencia que se tiene se encuentra en el programa del partido liberal publicado por el grupo de los Flores Magón en julio de 1906 en cuyo punto 27 incluido en el capítulo de "Capital y Trabajo" proponía a pagar a los patrones una indemnización por accidentes de trabajo.

En 1909 el Partido Democrático proponía la expedición de leyes sobre accidentes de trabajo y las disposiciones que permitieran hacer efectiva la responsabilidad de las empresas en casos de accidente.

En tanto Francisco I. Madero en 1910, en su candidatura a la presidencia de la república, se comprometió a presentar iniciativas de ley para asegurar pensiones a los obreros mutilados en la industria, las minas, o bien, pensionando a sus familias cuando éstos perdieran la vida en caso de estar en servicio para una empresa.

En el año de 1917, en la ciudad de Querétaro, se redacta y promulga la Constitución de los Estados Unidos Mexicanos, en la que surge como preocupación especial el establecimiento de leyes de carácter social para la clase trabajadora, para lo cual se creó el artículo 123, que vendría a resolver los riesgos sufridos por los trabajadores, y la necesidad de encontrar un sustituto del salario, cuando por razones de invalidez y vejez, los trabajadores dejaban de ser útiles para el servicio.

En el texto original de la Constitución, se declaraba que se consideraba de utilidad el establecimiento de un sistema de seguros sociales, que vendría a resolver el problema de los riesgos sufridos por los trabajadores.

Derivada formalmente en el derecho del trabajo la seguridad social, declaraba que era de utilidad social el establecimiento de cajas de seguros populares, de invalidez, de vida, de cesación voluntaria del trabajo, de accidente y otros con fines análogos. Se creó la necesidad de fomentar la organización de instituciones que se dedicaran a difundir e inculcar la previsión popular por medio de la acción federal y estatal.

El primer proyecto de seguro social fue dado a conocer el día 9 de diciembre de 1921, en él se proponía establecer una contribución equivalente al 10% sobre todos los pagos hechos por concepto de salarios, mismos que serían manejadas por el Estado y cuya aplicación se haría a los beneficiarios en términos porcentuales sobre su salario.

En 1928 la Secretaría de Industria, Comercio y Trabajo constituyó una comisión encargada de preparar un capítulo de seguros sociales que debería formar parte del "Código Federal del Trabajo", allí se planteaba un sistema de contribución tripartita. Posteriormente se retiró el Proyecto del Código Federal del Trabajo, señalándose así el primer momento de su tratamiento independiente.

A partir de ese momento la seguridad social, fue elevada a la categoría de servicio público con rango de obligatoriedad. No obstante, aún dependería y depende actualmente de la relación laboral en la que se encuentran las hipótesis que le dan justificación.

Nuestra carta magna promulgada el 5 de febrero de 1917, tiene como uno de sus principales fines, la protección de las clases mayoritarias (obrero y campesino principalmente), y por esta razón se dice que es de carácter social.

Con el fin de hacer efectiva esta situación se buscó regular todas y cada una de las situaciones que pudieran presentarse en una relación de trabajo, así como regular aquellas que no estuvieran bien tipificadas y que por lo regular iban en perjuicio de los trabajadores, por este motivo se decidió la creación de un Código, con el cual se dieron cuenta que resultaría insuficiente debido al gran número de países que comenzaron a regularla. Por esta y otras razones se decidió elevar la iniciativa a nivel de Ley. Cabe mencionar que la Ley Federal del Trabajo se encuentra al mismo nivel de jerarquía que nuestra Constitución.

La Ley promulgada en 1931 recogió las definiciones de esa época y la tendencia a considerar a la relación patrón - trabajador como un contrato: "aquél por virtud del cual una persona se obliga a prestar a otra, bajo su dirección y dependencia un servicio personal mediante una retribución convenida".

A pesar de lo avanzado de esta tesis no era suficiente para garantizar a los trabajadores, ya que bastaba con que el patrón sostuviera que no había manifestado su consentimiento para que la carga de la prueba recayera al trabajador.

Originado por la controversia entre juristas de aquella época, en cuanto a qué se consideraba como relación de trabajo, puesto que en la ley no se tipificaba de manera adecuada, se decidió reformar este concepto en "la prestación de un servicio personal subordinado, mediante el pago de un salario, *independientemente del acto que le dé origen*", pero se adoptó también la idea de contrato, como uno de los actos en ocasiones indispensables, que pueden dar nacimiento a una relación de trabajo.

Publicada la Ley Federal del Trabajo en el año de 1931, se abstuvo de reglamentar el adecuado establecimiento de cajas de seguridad social además de que no se enfocó el sistema de previsión de riesgos profesionales de acuerdo a la capacidad económica del patrón. De esta manera, los riesgos de trabajo constituían motivo de inquietud ya que era muy frecuente que la insolvencia patronal hiciera inútil el sistema de normas establecidas en la ley.

Distinto al criterio sostenido por la Ley de 1931 el ordenamiento en vigor, sustituye la mención del contrato por la relación de trabajo, y en lugar de emplear el término

contrato habla del documento donde se consignan las condiciones de prestación de servicios.

En el año de 1929, se modificó el decreto publicado en el Diario Oficial del 12 de septiembre del mismo año, con la intención de que se centralizara el sistema de la seguridad social, de tal manera que se pudiera repartir las responsabilidades derivadas de los riesgos. Esto quedaría a cargo del sector patronal, por lo que se refiere a la cobertura de los riesgos profesionales y se integraría con aportaciones del Estado y de los propios trabajadores.

En virtud de ello, se consideró de utilidad pública la expedición de la Ley del Seguro Social y que ella comprendería los seguros de invalidez, de vida, de cesación involuntaria del trabajo, de enfermedades, de accidentes y otros análogos.

El proyecto definitivo del seguro social fue preparado por una comisión integrada por instrucciones del presidente Manuel Ávila Camacho, su aprobación tuvo lugar en la sesión celebrada en la Cámara de Diputados el día 23 de diciembre de 1942 y el 29 de diciembre de ese mismo año, llevada a cabo en la Cámara de Senadores.

Al ser promulgada en el año de 1943 en el Diario Oficial del 19 de enero, la Ley del Seguro Social, el sistema elegido constituyó un procedimiento de cobertura de riesgos, generador de derechos individuales y cuyas características fueron:

- a) Se trata de un servicio público nacional tarifado, significa que la seguridad social descansa en una estructura orgánica constituida en forma unitaria, de proyección nacional, en base a tarifas previamente determinadas en la Ley. El factor que se toma en cuenta para el pago de las tarifas es el salario, y éste debe integrarse de manera estricta y objetiva.
- b) La incorporación al seguro social es obligatoria, el régimen nacional del seguro social se funda en la obligatoriedad de sus disposiciones, apoyada en los procedimientos coactivos y fundamentalmente en la atribución al organismo responsable, esto es, el Instituto Mexicano del Seguro Social, que es un organismo fiscal autónomo, administrador de sus propios recursos, al que la Secretaría de Hacienda y Crédito Público otorga el poder para obtener el cobro de las cuotas debidas.
- c) Los riesgos cubiertos son limitados. El seguro social se funda en la protección sólo de determinados riesgos, y en la limitación desde el punto de vista económico y médico de las prestaciones a cubrir en caso de que los riesgos se produzcan, de tal manera que

puedan ser cuantificadas y determinadas actuarialmente dicha responsabilidad. En virtud de lo anterior, el seguro social opera bajo fórmulas cerradas, sin que puedan aplicarse soluciones de analogía que extiendan a las contingencias no contempladas en la ley, los beneficios o prestaciones que derivan de los riesgos específicos definidos.

d) La cotización es *tripartita*. La seguridad social corresponde al Estado, a los propios patrones y a los trabajadores interesados. Se atribuye responsabilidad exclusiva a los trabajadores en cuanto a los riesgos generados en las empresas, por ello, la aportación de recursos económicos que permitan prestar la atención médica, quirúrgica y hospitalaria derivada de aquellos. Por otra parte se supone el hecho de una contingencia que afecte la salud del trabajador o su capacidad de trabajo o inclusive la vida misma, que no necesariamente se deriva de la actividad profesional, por lo que es de interés del trabajador cubrir una compensación económica con la finalidad de asegurar su salud y la de sus beneficiarios. Dentro de las funciones del Estado, se encuentra la de proporcionar instrumentos de seguridad social que permitan mantener a la población en condiciones salubres, por lo que mediante una cuota global, cubre aquella. De acuerdo al grado de responsabilidad se han creado este tipo de aportaciones.

e) Genera derechos individuales. Cada asegurado, en base a las cotizaciones pagadas, va integrando un fondo a cuyo cargo quedan las prestaciones correspondientes a los seguros de invalidez, vejez, cesantía y muerte, enfermedades no profesionales y maternidad, además del seguro de guarderías. De esta manera se integra una relación jurídica entre el Instituto y los asegurados, los cuales tienen derecho de reclamar las prestaciones que por la aportación de las cuotas se han generado.

f) Exige la existencia previa de una relación de trabajo. Extiende sus beneficios a los sujetos de una relación económica derivada del derecho del trabajo.

g) Tiene pleno apoyo actuarial. El seguro social ha adoptado un sistema actuarial que permite en base a cálculos matemáticos, una previsión de las contingencias que han de detectarse y una adecuada inversión de las reservas, calculadas de tal manera que se minimicen las deficiencias administrativas y los riesgos de un desequilibrio económico.

h) La seguridad social no persigue fines asistenciales. Es decir, que el sistema de seguridad social, sólo otorga derechos a quienes han hecho sus aportaciones, ya que la asistencia social se cubre por aportaciones exclusivas del Estado.

i) El seguro social funciona con una administración tripartita. La administración del Instituto queda a cargo de una Asamblea General integrada por diez representantes designados por el Ejecutivo Federal, diez representantes designados por las organizaciones patronales y diez representantes designados por las organizaciones de trabajadores. Lo anterior, permite el constante conocimiento de las opiniones sectoriales lo que otorga al sistema del seguro social una mayor agilidad ya que refleja mejor las pretensiones de los representantes de las clases interesadas.

En 1973 se realizó una modificación a la Ley del Seguro Social, cuya finalidad fue romper la dependencia entre el régimen del seguro social y su supuesto normativo fundamental, que ha sido la relación del trabajo. Son diversos los mecanismos para la realización de este fin, entre los que se encuentran:

a) Continuación voluntaria en el régimen obligatorio, es decir, que quienes dejen de pertenecer a él derivado de la separación laboral con el patrón, pero subsiste el interés en conservar su protección, pueden hacerlo mediante el pago de cuotas específicas.

b) Se incluyen en este régimen a los trabajadores domésticos, a los que pertenecen a industrias familiares y a los trabajadores independientes.

c) Se establecen los servicios sociales, prestaciones sociales y servicios de solidaridad social.

El 21 de diciembre de 1995 se publicó en el diario oficial de la federación el decreto con el cual se promulgaba la segunda de las modificaciones a la Ley del Seguro Social, misma que es la que actualmente nos rige; sus principales diferencias en cuanto a la anterior son las siguientes:

a) El destino de las aportaciones para el retiro de los trabajadores se depositarán en las cuentas individuales que para su efecto se abran en las Administradoras de Fondos para el Retiro. Las aportaciones se podrán realizar de dos formas:

1) Aportaciones Obligatorias (marcadas en las leyes) como el ramo de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez, y por la cuenta que se tengan en el Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda de los Trabajadores.

2) Aportaciones Voluntarias, mismas que podrán hacerlo tanto patrones como trabajadores, con las acepciones que la ley marca.

b) La mecánica para la determinación de la prima por riesgos de trabajo sufre modificaciones, mediante la determinación de índices que premian a los patrones que implementen dentro de sus empresas programas de prevención de riesgos, disminuyendo sus primas y aumentando estas a los que no lo hagan.

c) Se modifica la estructura de cada uno de los ramos que integran a la Ley del Seguro Social, en especial en lo que respecta al seguro de Invalidez y Vida, ya que su predecesor, el seguro de Invalidez, Vejez, Cesantía en Edad Avanzada y Muerte se enfrentó a una invariabilidad financiera, ya que por el avance de la seguridad social, el promedio de vida de la población y por tanto de los pensionados es más alto que cuando se creó hace 53 años. Además de una mala administración de las cuotas percibidas por los ramos.

## **I.2 Funciones y Estructura del Instituto Mexicano del Seguro Social.**

### **I.2.1 Funciones.**

Actualmente el Instituto Mexicano del Seguro Social tiene las siguientes *atribuciones*:

I. Administrar los seguros de enfermedad y maternidad, riesgos de trabajo, invalidez y vida, de guarderías y prestaciones sociales, salud de la familia y otras adicionales.

II. Satisfacer las prestaciones que establece la ley.

III. Inversión de sus fondos.

IV. Realización de toda clase de actos jurídicos para cumplir con sus fines.

V. Adquisición de bienes muebles e inmuebles para sus fines.

VI. Establecimiento de clínicas, hospitales, guarderías infantiles, velatorios, centros de capacitación, farmacias, centros vacacionales, deportivos, y demás para el cumplimiento de sus fines.

VII. Establecer y organizar sus dependencias.



VIII. Expedir sus reglamentos interiores.

IX. Difundir conocimientos y prácticas de previsión y seguridad social.

X. Registrar a los patrones y demás sujetos obligados, inscribir a los trabajadores y precisar su base de cotización, sin que ello libere a los obligados dicha responsabilidad.

XI. Dar de baja del régimen a los sujetos asegurados.

XII. Recaudar y cobrar las cuotas de los seguros nombrados en la fracción I.

XIII. Establecer procedimientos para la inscripción, cobro de cuotas y otorgamiento de prestaciones.

XIV. Determinar créditos a favor del instituto, recargos y accesorios.

XV. Determinar la existencia, contenido y alcance de las obligaciones incumplidas.

XVI. Ratificar y rectificar la prima, clasificación y el grado de riesgo.

XVII. Determinar el monto de los capitales constitutivos.

XVIII. Ordenar y practicar visitas domiciliarias.

XIX. Revisar dictámenes formulados por contadores públicos.

### **1.2.2. Estructura.**

Su *estructura* como organismo se compone de la siguiente manera:

1. Asamblea General.
2. Consejo Técnico.
3. Comisión de Vigilancia.
4. Dirección General.
5. Órganos Regionales.

### *1. Asamblea General.*

Es el órgano supremo del Seguro y se encuentra integrada por miembros que serán designados de la siguiente manera:

1. Diez por el Ejecutivo Federal.
2. Diez por organizaciones patronales.
3. Diez por organizaciones laborales.

El Ejecutivo Federal establecerá las bases para determinar las organizaciones de trabajadores y de patrones que deban intervenir en la designación de los miembros de la Asamblea General.

La Asamblea General discutirá anualmente para su aprobación o modificación en su caso, el estado de ingresos y gastos, el balance contable, el informe financiero, y demás papeles financieros.

La suficiencia de los recursos para todos y cada uno de los seguros, debe ser examinada anualmente y realizar así el informe financiero y actuarial.

### *2. Consejo Técnico:*

Es el órgano de gobierno, representante legal, y el administrador del instituto, y estará integrado hasta por doce miembros, correspondiendo designar a cuatro de ellos a los representantes patronales en la Asamblea General, cuatro a los representantes de los trabajadores y cuatro a representantes del Estado, con sus respectivos suplentes.

Cuando deba renovarse el Consejo Técnico, los sectores representativos del estado, de los patrones y de los trabajadores propondrán miembros propietarios y suplentes para los cargos de Consejero. La designación será hecha por la Asamblea General, el tiempo de duración del cargo será de seis años pudiendo ser reelectos.

El Consejo Técnico tendrá las siguientes atribuciones:

- a) Decidir sobre las inversiones de las reservas y demás recursos del instituto, excepto por los provenientes de seguro de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez.

- b) Vigilar y promover el equilibrio financiero de todos los ramos de aseguramiento de ley.
- c) Resolver sobre las operaciones del instituto, exceptuando aquellas que por su importancia ameriten acuerdo expreso de la Asamblea General.
- d) Establecer y suprimir direcciones regionales, delegacionales, y oficinas para cobros, señalando su circunscripción territorial.
- e) Convocar a Asamblea General ordinaria o extraordinaria.
- f) Discutir y en su caso aprobar el presupuesto de ingresos y egresos, así como el programa de actividades que elabore la Dirección General.
- g) Expedir el reglamento de revisión de cuotas para los seguros, así como los demás que fueren necesarios para su exacta observancia.
- h) Conceder, modificar y rechazar las pensiones que conforme a esta ley le corresponde al Instituto.
- i) Nombrar y remover al secretario general, a los directores, a los coordinadores, así como a los delegados.
- j) Aprobar las bases para la celebración de convenios de incorporación voluntaria al régimen obligatorio.
- k) Establecer procedimientos para inscripción, cobro de cuotas y otorgamiento de prestaciones.
- l) Autorizar la celebración de convenios relativos al pago de cuotas, pudiendo delegar facultades a las dependencias correspondientes.
- m) Conceder a los derechohabientes del régimen, en casos excepcionales, el disfrute de prestaciones médicas previstas en la Ley del Seguro Social.
- n) Autorizar y en su caso resolver trámites sobre el recurso de inconformidad.

o) Conocer y resolver de oficio o a petición de los directores regionales, aquellos asuntos competencia de los Consejos Consultivos Regionales, que por su importancia lo ameriten.

p) Expedir las bases para extender, hasta los 25 años de edad, los derechos a las prestaciones en especie del seguro de enfermedades y maternidad.

q) Decidir sobre la aplicación de los recursos que tenga el fondo de beneficio colectivo para los trabajadores de la industria de la construcción.

### *3. Comisión de Vigilancia.*

Estará compuesta por seis miembros. Para formar esta comisión cada uno de los sectores, quienes durarán en su cargo por 6 años y podrán ser reelectos. La designación será irrevocable, y en todo caso el acuerdo definitivo corresponde a la Asamblea General, la que resolverá lo conducente en los términos del reglamento.

La Comisión de Vigilancia tendrá las siguientes atribuciones:

a) Vigilar que las inversiones se realicen de acuerdo con las disposiciones en ley y reglamentos.

b) Practicar auditoría de los balances contables y comprobar avalúos de operaciones que realice el Instituto.

c) Sugerir a la Asamblea General, al Consejo Técnico y a la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro, medidas que juzgue convenientes para mejorar su funcionamiento.

d) Preparar ante la Asamblea General un dictamen sobre el informe de actividades y los estados financieros presentados por el Consejo Técnico.

### *4. Dirección General.*

El Director General será nombrado por el presidente y deberá ser mexicano por nacimiento, este tendrá a su cargo las siguientes atribuciones:

a) Presidir las sesiones de la Asamblea General y del Consejo Técnico.

- b) Ejecutar los acuerdos del propio Consejo.
- c) Representar al Instituto como organismo fiscal autónomo ante todas las autoridades con la suma de facultades generales y especiales que requiera la ley, así como representarlo como persona moral, con todos los derechos y obligaciones marcados en ley.
- d) Presentar anualmente al Consejo un informe de actividades, así como el programa de labores y el presupuesto de ingresos y egresos para el siguiente periodo.
- e) Presentar anualmente al Consejo el balance contable, el estado de resultados y el estado de ingresos y gastos.
- f) Presupuestar anualmente al Consejo el informe financiero y actuarial.
- g) Proponer la designación o destitución de funcionarios.

### 5. *Órganos Regionales.*

Se integrarán de la forma que designe el Consejo Técnico, debiendo estar representados en los mismos todas las delegaciones que correspondan a la región e invariablemente deberán mantener la proporcionalidad entre las representaciones de los trabajadores, de los patrones y del gobierno. Dichos consejos sesionarán bimestralmente en forma ordinaria y en forma extraordinaria en cualquier tiempo.

Sus facultades serán las siguientes:

- a) Resolver sobre operaciones del instituto en la región respectiva que excedan las facultades de los consejos consultivos delegaciones.
- b) Conceder, rechazar y modificar prestaciones económicas diferidas.
- c) Conceder a los derechohabientes de régimen, previo estudio socioeconómico, el disfrute de prestaciones médicas y económicas, cuando no esté cumpliendo con algún requisito legal.
- e) Opinar en todo aquello en que el Director Regional o cualquier otro órgano del mismo nivel sometan a su consideración.

### **I.3. Características de Asistencia Social y definición de Seguridad Social.**

#### ***I.3.1. Características de la Asistencia Social.***

- a) El gobierno administra el régimen y sufraga la totalidad de su costo.
- b) La percepción de las prestaciones es un derecho reconocido por la ley.
- c) Al evaluar la necesidad se consideran otro tipo de ingresos que percibe la persona y los recursos que posee.
- d) Las prestaciones tienen por objeto aumentar el total de ingresos de los beneficiarios.

#### ***I.3.2. Definición de Seguridad Social.***

Como hemos visto, las definiciones pueden variar de acuerdo con el país del cual estemos hablando, por esta razón mencionaremos algunas definiciones según varios escritores:

*Según Arthur Altmeyer.* La seguridad social representa un deseo universal por una vida mejor, comprendiendo la liberación de la miseria, la salud, la educación, las condiciones de vida y principalmente el trabajo adecuado y el seguro; además de asegurar un ingreso continuo que proporcione alimentación, casa, ropa, servicios de salud y asistencia médica adecuada.

*Según Mario de la Cueva.* El seguro social es la parte de la previsión social obligatoria que bajo la administración o vigilancia del estado, tiende a prevenir o compensar a los trabajadores por la pérdida o disminución de su capacidad de ganancias, como resultado de la realización de los riesgos naturales o sociales a que están expuestos

*Según José González Calvin.* La seguridad social emplea los mismos métodos que el seguro, pero su campo de acción es mucho más vasto. La enfermedad, el accidente, la invalidez, la vejez y la muerte siguen mereciendo su vigilante atención.

Según Francisco Martoni. La seguridad social es un sinónimo de bienestar, de salud, de ocupación adecuada y segura, de amparo contra todos los infortunios y prevención. Es lucha contra la miseria y la desocupación. En fin, es la elevación de la personalidad humana en todo su complejo psicofísico, amparando a todos los riesgos fundamentales: pérdida de salud, pérdida de capacidad de trabajo, pérdida del salario e invalidez, procurando proteger la integridad físico - orgánica de los hombres, conservándola o recuperándola cuando se ha perdido, manteniendo en lo posible la capacidad de ganancia.

Según Francisco Andrade Ramos. La previsión social designa a todos los beneficios de carácter social otorgados a los trabajadores sin distinción, o sea la cobertura de los riesgos en caso de desempleo por motivo de invalidez o muerte, en relación a los beneficiarios del trabajador y de los que se refiere a la asistencia social; comprendiendo: asistencia médica social, asistencia alimenticia y asistencia complementaria a la familia.

Según Lyra Madeira. La seguridad social quiere decir una formación más amplia o más completa del seguro social, es decir, que comprende en la fase actual un vasto programa de reconstrucción política, económica y social.

Según Moscir Velloso Cardoso de Oliveira. La seguridad social no abarca solamente a las clases trabajadoras sino a toda la población del país, y no solamente a los riesgos clásicos del seguro social sino en todas las formas posibles de amparo, a modo de alcanzar la supresión de la necesidad y asegurar a todos un nivel de vida y de bienestar social de acuerdo a la dignidad de la persona humana.

Según Julio Bustos. La previsión social es el conjunto de acciones e instituciones humanas destinadas a organizar la salud social contra los riesgos que amenazan a los asalariados y que, transformándose en siniestros, privan al trabajador de percibir un salario que le permita subvenir a las necesidades fundamentales y las de quienes viven a sus expensas.

Según Marcos Flores. La previsión social es el conjunto de normas, principios o instituciones destinadas a asegurar la existencia de los asalariados que dejen de percibir el salario que les permita subvenir a sus necesidades fundamentales y a la de sus familias.

Según Waldo Pereira. La diferencia entre previsión social, es la siguiente: la previsión social es el conjunto de ideas e instituciones que actúan pasivamente. La previsión

social esperaba tranquilamente la realización de los sindicatos y, frente a ellos, no hacía otra cosa que pagar o servir con prontitud. En cambio, en el concepto de seguridad, se ha querido indicar que la actitud de los seguros sociales debe ser activa, debe actuar, ojalá, adelantándose a los siniestros para evitarlos. La seguridad social desea realizar una idea de prevención, cuidando del capital humano.

Según Moisés Poblete Troncoso. El seguro social es la protección adecuada del elemento humano que lo pone a cubierto de los riesgos profesionales y sociales, valiendo por sus derechos inalienables que le permitan una mejor vida cultural, social y del hogar.

Según Bernardino Vila Aliaga. La seguridad social descansa en el principio de que un derecho sin necesidad, máxima expresión de punto de vida individual, vale menos que una necesidad sin derecho, como cada vez se manifiesta con mayor fuerza dentro de nuestra actual organización económica de la sociedad, orientada ya definitivamente hacia la constitución del derecho que surge de la necesidad.

Según Francisco Walter Linares. La previsión social tiende a restaurar una cierta seguridad social, al liberar al ser humano económicamente débil del temor de verse desamparado ante los diversos riesgos que le acechan y que, con sus escasos recursos, no podría afrontarlos. Se requiere mediante la previsión social eliminar la trágica angustia de un porvenir obscuro, velar por la integridad del capital humano de la sociedad mediante un buen estado de salud general, amparando a los niños, esperanza y reserva de la colectividad, protegiendo a las madres, a los huérfanos, a los ancianos, a los inválidos, curando a los enfermos y tomando medidas preventivas para reducir los riesgos al mínimo.

Después de haber descrito todas las definiciones anteriores, podemos concluir que:

*"La seguridad social tiene un significado más amplio en algunos países que en otros, pero en lo esencial puede interpretarse como la protección que la sociedad proporciona a sus miembros mediante una serie de medidas públicas, contra las privaciones económicas y sociales, como consecuencia de enfermedad, maternidad, accidentes de trabajo o enfermedad profesional, desempleo, invalidez, vejez y muerte; y también la protección en forma de asistencia médica y de ayuda a las familias con hijos".*



#### **I.4. Fundamentos Legales.**

##### ***I.4.1. Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM):***

La Constitución en el artículo 123, establece que toda persona tiene derecho a la protección de la salud, en la cual el Estado por medio de sus órganos legislativos será el encargado de definir las instancias a fin de procurar su establecimiento, es decir, el Estado deberá crear leyes especiales que definirán las bases para que las personas tengan derecho a:

- a) El acceso a los servicios de la salud.
- b) La concurrencia de la Federación y las entidades federativas en materia de salubridad general.
- c) El derecho que toda familia tiene a disfrutar de una vivienda digna y decorosa.
- d) Los derechos que tienen los menores respecto a la satisfacción de sus necesidades mediante una adecuada salud física y mental.
- e) A tener trabajo digno y socialmente útil, siempre y cuando esté apegado al marco legal.
- f) Cualquier empleador, siempre y cuando se reúnan los requisitos marcados en la leyes, deberá proporcionar a los trabajadores habitaciones cómodas e higiénicas. Esta obligación se cumplirá mediante las aportaciones que las empresas hagan a un fondo nacional de vivienda a fin de constituir depósitos en favor de sus trabajadores y establecer un sistema de financiamiento que permita otorgar a éstos crédito barato y suficiente para que adquieran en propiedad tales obligaciones. De lo anterior, el estado deberá proporcionar los instrumentos y apoyos necesarios para alcanzar tal objetivo.

Si bien la Constitución establece derechos también establece obligaciones esto con la finalidad de contribuir a la operación y administración del gobierno Federal y Estatal, para ello, los mexicanos debemos realizar aportaciones que serán usadas de acuerdo al fin con que fueron creadas.

Por esta razón se considera de utilidad pública la creación de la Ley de Seguro Social, estableciendo la creación de un órgano fiscal autónomo integrado por representantes del Gobierno Federal, trabajadores y patrones, cuya función principal sea administrar los recursos que cubran las aportaciones de seguridad social; comprendiendo los seguros de invalidez, de vejez, de vida, de cesación involuntaria del trabajo, de enfermedades y accidentes, de servicios de guardería y cualquier otro encaminado al bienestar de los trabajadores, campesinos, no asalariados y otros sectores sociales y sus familiares.

#### ***1.4.2. Ley Federal del Trabajo (LFT):***

Como sabemos la Ley Federal del Trabajo promulgada en el año de 1931, es una continuación del artículo 123 apartado "A" constitucional, ya que este no detalla cuestiones que por su naturaleza son especificadas dentro de los códigos o leyes complementarias, la LFT menciona que el trabajo es un derecho y deber sociales, no se puede negociar como si fuera algún artículo de comercio, ya que exige libertades y dignidad de quien lo presta, además debe efectuarse en condiciones que aseguren la vida, salud y nivel económico decoroso para el trabajador.

#### ***1.4.3. Código Fiscal de la Federación (CFF):***

Las contribuciones a fin de poderse canalizar de una manera más adecuada en relación a su destino, se clasifican en impuestos, aportaciones de seguridad social, contribuciones de mejoras y derechos.

Las aportaciones tanto al Seguro Social como al INFONAVIT, se encuentran contempladas como su nombre lo dice, dentro de las "Aportaciones de Seguridad Social", las cuales se definen como contribuciones establecidas en ley a cargo de personas que son sustituidas por el Estado (organismos descentralizados) en el cumplimiento de obligaciones fijadas por la ley en materia de seguridad social, encaminadas a las personas a fin de que se beneficien en forma especial por servicios de seguridad social.

#### ***1.4.4. Ley del Seguro Social (LSS):***

En la Ley del Seguro Social promulgada el 31 de diciembre de 1942, se define el concepto de seguridad social que tiene como finalidad garantizar el derecho a la salud, la asistencia médica, la protección de los medios de subsistencia y los servicios sociales necesarios para el bienestar individual y colectivo, así como el otorgamiento de una pensión que, en su caso y previo cumplimiento de los requisitos legales, será garantizada por el Estado.

La realización de la seguridad social está a cargo de las entidades o dependencias públicas, federales o locales y de organismos descentralizados, ya que estos no pueden encargarse de todas las actividades de un país.

El seguro social es el instrumento creado por el estado para establecer un servicio de carácter nacional. Cuya organización y administración estará a cargo de un organismo descentralizado, con personalidad y patrimonio propio, denominado "Instituto Mexicano del Seguro Social", el cual tendrá el carácter de organismo fiscal autónomo.

## **CAPITULO II**

### **RAMOS DEL SEGURO SOCIAL**

## II.1 Generalidades.

La organización y administración del Seguro Social, están a cargo del organismo público descentralizado denominado Instituto Mexicano del Seguro Social el cual tiene personalidad y patrimonio propio y tiene carácter de organismo fiscal autónomo. Este comprende dos regímenes que son:

- a) Obligatorio, al cual se afilian las personas que se encuentran en una relación laboral.
- b) Voluntario, al cual pueden afiliarse aquellas personas que no se encuentran en el supuesto de una relación laboral, sin embargo, pagan cuotas con la finalidad de obtener el servicio de medicina preventiva.

### II.1.1 Régimen obligatorio.

El régimen obligatorio esta constituido por cinco tipos de seguros los cuales son:

- a) Riesgos de Trabajo.
- b) Enfermedades y Maternidad.
- c) Invalidez y Vida.
- d) Retiro, Cesantía en edad avanzada y Vejez.
- e) Guarderías y Prestaciones Sociales.

Los cuales cubren las contingencias de salud y proporcionan servicios para el cuidado de la misma, lo anterior se logra mediante prestaciones en especie o en dinero. Para ello, se establece que las cuotas al IMSS sean de forma tripartita, es decir, que contribuyan tanto Gobierno, patrones y trabajadores.

De acuerdo a la normatividad de cargas tributarias, se establece la existencia de un sujeto, objeto, base de cotización y tasa, para lo cual se considera que los *sujetos* son los patrones y trabajadores (excepto aquellos que perciban un salario mínimo), el *objeto* son las prestaciones en especie o en dinero, la *base de cotización* es el salario adicionado por los conceptos que lo integran y la *tasa* se establece de acuerdo al tipo de seguro.

El régimen obligatorio considera sujetos de afiliación a las personas que se encuentran vinculadas a otras, de manera permanente o eventual, por una relación de trabajo cualquiera que sea el acto que le dé origen y cualquiera que sea la personalidad jurídica o la naturaleza económica del patrón (aún cuando se encuentre exento del pago de impuestos o derechos); los miembros de sociedades cooperativas de producción y las personas que determine el Ejecutivo Federal a través de decretos o convenios.

También pueden ser sujetos de aseguramiento de forma voluntaria los trabajadores de industrias familiares, los independientes, los trabajadores domésticos, los ejidatarios, comuneros, colonos, pequeños propietarios, los patrones personas físicas con trabajadores asegurados a su servicio y los trabajadores al servicio de las administraciones públicas de la Federación, entidades federativas y municipios (no considerados en los decretos o convenios).

Los convenios de aseguramiento de trabajadores, que expida el Ejecutivo Federal, deberá especificarse la fecha de inicio de aseguramiento, la vigencia, el tipo de prestaciones que se otorgarán, las cuotas obrero - patronales, la contribución del Gobierno Federal, la inscripción y la forma de cobro de cuotas.

### **II.1.2 Obligaciones de los patrones.**

El IMSS, obliga a los patrones a:

- a) Registrarse e inscribir a sus trabajadores en el Instituto, comunicar los movimientos de cada periodo como son altas, bajas y modificaciones de salario de los trabajadores.
- b) Llevar registros de nómina (o lista de raya) en la cual el patrón pueda controlar los días trabajados y los salarios percibidos por cada trabajador. Es obligación del patrón conservar estos registros por los cinco años siguientes al de su fecha.
- c) Determinar las cuotas obrero patronales a su cargo y enterar su importe al IMSS.
- d) Proporcionar al IMSS los elementos necesarios para precisar la existencia, naturaleza y cuantía de las obligaciones a su cargo.

- e) Permitir las inspecciones y visitas domiciliarias que practique el IMSS, con la finalidad de validar el adecuado pago de cuotas.
- f) En el caso de los patrones que se dediquen a la construcción, deberán expedir y entregar a cada trabajador constancia escrita del número de días trabajados y del salario percibido por los periodos de pago. Asimismo deberán cubrir las cuotas obrero - patronales, aun en el caso en que no sea posible determinar a el trabajador o trabajadores a quien (es) se deba aplicar, cuando el patrón no cumpla con su obligación, para lo cual este monto se destinará a servicios de beneficio colectivo para los trabajadores de la industria de la construcción.
- g) Expedir y entregar, tratándose de trabajadores eventuales de la ciudad o del campo, la constancia de los días cotizados.
- h) Los patrones pagarán al Instituto, cuando en los contratos colectivos de trabajo se establezcan prestaciones que sean inferiores a las estipuladas por el Instituto, todos los aportes proporcionales a las prestaciones contractuales. Si en los contratos colectivos se pactan prestaciones iguales a las establecidas por el Instituto, el patrón pagará íntegramente las cuotas correspondientes. Y en el caso de que el contrato colectivo consigne prestaciones superiores a las estipuladas por el Instituto, el patrón queda obligado a pagar el excedente de aquellas.
- i) En los casos en que los trabajadores perciban el salario mínimo como cuota diaria, el patrón tiene la obligación de pagar íntegramente la cuota que le correspondería a cada trabajador, independientemente de las cuotas patronales.

### **II.1.3 Prestaciones.**

Las prestaciones pueden ser en especie o en efectivo, dependiendo el tipo de seguro, estas son de carácter inembargable, excepto en el caso de obligaciones alimenticias a cargo del asegurado, para lo cual la autoridad judicial solo podrá embargar las pensiones y subsidios hasta por el 50% de su monto.

Se deberá observar también para el otorgamiento de las prestaciones correspondientes, las semanas reconocidas, las cuales se obtendrán dividiendo entre siete los días de cotización acumulados. hecha esta división, si existiera un sobrante de cuatro días, éste

se considerará como otra semana completa, no tomándose en cuenta el exceso si el número de días fuera de tres o menor.

En el caso de que el asegurado preste servicios a varios patrones, se tomara en cuenta para el disfrute de las prestaciones en dinero, la suma de los salarios percibidos en los distintos empleos, sin embargo, si esta suma excede al límite de 25 veces el salario mínimo del D.F., a petición de los patrones, éstos cubrirán los aportes del salario máximo de cotización, pagando entre ellos la parte proporcional que resulte entre el salario que cubre individualmente y la suma total de los salarios que percibe el trabajador. Cuando la suma de los salarios percibidos sea menor, los patrones cubrirán separadamente los aportes a que estén obligados con base en el salario que cada uno pague a su asegurado.

### ***Comentario:***

Como podemos observar, la nueva Ley del Seguro Social comprende cinco ramos de aseguramiento los cuales son: riesgos de trabajo; enfermedades y maternidad; invalidez y vida; retiro, cesantía en edad avanzada y vejez; guarderías y prestaciones sociales; en comparación con la Ley anterior, se incrementa un ramo de aseguramiento, lo cual en realidad es una división de lo que anteriormente era el seguro de Invalidez, Vejez, Cesantía en edad avanzada y Muerte (IVCM), se convierte en el seguro de *Invalidez y Vida (IV)* y el seguro de *Retiro, Cesantía en edad avanzada y Vejez (RCV)*. La división propone un mayor control de las aportaciones encaminadas al retiro de los trabajadores.

Para la actual Ley, dejan de ser sujetos de aseguramiento *obligatorio* los miembros de administraciones obreras y mixtas; los ejidatarios, comuneros, colonos y pequeños propietarios organizados en grupo solidario, sociedad local o unión de crédito comprendidos en la Ley de Crédito Agrícola; los trabajadores domésticos; los trabajadores al servicio de las administraciones públicas de la Federación, entidades federativas y municipios que están excluidas o no las comprende otras leyes o decretos como sujetos de seguridad social; lo anterior perjudica a este tipo de trabajadores al no otorgarles el derecho a los servicios de salud, mediante aportaciones mínimas por parte de ellos en conjunción con las aportaciones del patrón.



## **II.2 Riesgos de Trabajo.**

Los riesgos de trabajo pueden producir incapacidad temporal, incapacidad permanente parcial, incapacidad permanente total y muerte.

### **II.2.1 *Facultades del Instituto.***

El Instituto tiene la facultad de evaluar los riesgos de trabajo ocurridos a un trabajador a fin de poder cuantificar las prestaciones a que tiene derecho.

En caso que un trabajador no esté de acuerdo con la calificación que efectúe el Instituto, podrá interponer un recurso de inconformidad. En tanto se tramita el recurso respectivo, se le otorgarán las prestaciones que tuvieren derecho en caso de enfermedad y maternidad o invalidez y vida.

El Instituto tiene la facultad de validar o corregir la clasificación de una empresa en los casos de determinación de primas por riesgos de trabajo, así como de reubicar a las mismas en los siguientes casos:

- a) Cuando la clase manifestada por el patrón no sólo se ajuste a su actividad preponderante.
- b) Cuando por omisión del patrón en sus declaraciones, la clase asignada no sea la correcta.
- c) Cuando cambie de actividad o rama industrial de una clase a otra.
- d) Por cambio de actividades o por sustitución patronal.
- e) En los casos de autoclasificación, siempre que sea por escrito y se trate de su primera determinación.

Además de rectificar o asignar el grado de riesgo, siempre y cuando se notifique al patrón antes del 31 de enero del año siguiente.

## II.2.2 Prestaciones

Las prestaciones que ofrece este seguro son asistencia médica, farmacéutica y quirúrgica; servicios de hospitalización; aparatos de prótesis y ortopedia; así como rehabilitación.

Dentro de las *prestaciones en dinero* encontramos que:

I. Si el trabajador se incapacita para laborar, mientras dura la inhabilitación, recibirá el 100% del salario que estuviese cotizando al momento de ocurrir el riesgo. El goce de este subsidio se otorgará en tanto no se declare que se encuentra capacitado para trabajar, o bien se declare la incapacidad permanente parcial o total.

II. Si la incapacidad se declara permanente total recibirá una pensión equivalente al 70% del salario que estuviese cotizando, en el caso de enfermedad de trabajo se determinará con el promedio de las cincuenta y dos últimas semanas o las que tuviere en caso de ser menor.

Todo trabajador incapacitado por este tipo de lesión deberá contratar un "Seguro de Sobrevivencia", para que en el caso de su fallecimiento otorgue a sus beneficiarios las pensiones y demás prestaciones económicas a las cuales tengan derecho. Estas se otorgarán a través de una institución de seguros que podrá ser elegida por el trabajador.

El procedimiento para calcular la pensión será el siguiente:

(+) Monto Constitutivo (determinado por el Instituto).

(-) Saldo acumulado en la cuenta individual del trabajador.

a) La diferencia positiva será la suma asegurada.

b) En caso de ser negativa, podrá optar por las siguientes opciones:

1. Retirar el excedente en una sola exhibición de su cuenta individual.
2. Contratar una renta vitalicia por una mayor cuantía.
3. Aplicar el excedente a un pago de sobre prima para incrementar los beneficios del seguro de sobrevivencia.

III. Si la incapacidad se declara permanente parcial, superior al 50% se le pagará al asegurado una indemnización equivalente a cinco anualidades de la pensión que le hubiere correspondido. Dicha indemnización será optativa para el caso de trabajadores cuya incapacidad sea superior al 25%.

IV. A los pensionados por incapacidades permanentes totales o parciales, se les otorgarán 15 días de aguinaldo del 50% de la incapacidad que perciban.

Cuando al asegurado se le haya declarado una incapacidad permanente total o parcial que le de derecho a la contratación de una renta vitalicia y al seguro de sobrevivencia, en caso que se rehabilite y tenga un trabajo remunerado (ingreso superior al 50% del salario que le correspondería en caso de seguir trabajando), dejará de tener derecho al pago de la pensión. En este supuesto, la aseguradora deberá devolver a la Administradora de Fondos para el Retiro (AFORE) y al Instituto, la reserva para obligaciones futuras pendientes de cubrir, en proporción a las cantidades aportadas para crear el monto constitutivo de la cuenta.

Si el riesgo de trabajo trae como consecuencia la muerte del asegurado, el Instituto pagará el monto constitutivo a la institución de seguros. En caso que el saldo en la cuenta individual sea superior al monto constitutivo, se tratará igual que para los casos de incapacidades permanentes y parciales.

Las pensiones y prestaciones que tienen los beneficiarios, en caso de muerte del asegurado son:

I. El pago de 60 días del salario mínimo general vigente en el Distrito Federal.

II. A la viuda se le otorgará una pensión equivalente al 40% de la que le hubiere correspondido al trabajador, también se le otorgará al viudo o a la concubina que hubieran sido dependientes económicamente del trabajador.

III. Cada uno de los huérfanos que se encuentren incapacitados tendrán derecho a una pensión del 20% que le hubiere correspondido en caso de incapacidad permanente total, esta se extinguirá cuando el trabajador recupere su capacidad para el trabajo. En caso que falleciera el otro progenitor, la pensión se incrementará a 30%. La pensión sólo se otorgará hasta los 25 años de edad, siempre y cuando estudie en planteles del sistema educativo nacional. Al término de las pensiones de orfandad, se les otorgará una indemnización de tres mensualidades de la pensión que disfrutaban.

IV. Los huérfanos, la viuda y los ascendientes pensionados se les otorgará un aguinaldo equivalente a 15 días de la pensión que disfrutaren.

El total de las pensiones otorgadas a los beneficiarios, no deberá ser mayor a la que le hubiere correspondido al trabajador en caso de incapacidad permanente total.

A falta de viuda o viudo, huérfanos o concubina, la pensión será para cada uno de los ascendientes que dependan económicamente del trabajador fallecido, por el 20% de la pensión en caso de incapacidad permanente total.

Tratándose de la cónyuge o concubina, la pensión se pagará mientras no contraiga matrimonio, pero en caso de hacerlo se le indemnizará con una cantidad igual a tres anualidades de la pensión que estuviere recibiendo.

La cuantía de las pensiones por incapacidad permanente, serán actualizadas en los meses de febrero conforme al Índice Nacional de Precios al Consumidor.

### **II.2.3 Obligaciones de los Patrones.**

a) En caso que ocurra algún riesgo de trabajo, el patrón debe dar aviso al Instituto, este a su vez podrá también hacer del conocimiento de la autoridad del centro de trabajo correspondiente al trabajador.

b) En caso que el patrón oculte la realización de un accidente de trabajo, se hará acreedor a las sanciones establecidas por el IMSS, mismas que se mencionarán más adelante

c) Las prestaciones por riesgos de trabajo, capitales constitutivos y gastos administrativos serán cubiertos por el Instituto, mediante las aportaciones que realicen los patrones.

d) Los patrones registrados ante el Instituto deberán dar aviso dentro de los plazos fijados en la Ley con motivo de cambio de actividades, información de nuevas actividades derivadas de fusiones, enajenaciones, arrendamiento, comodato o fideicomisos traslativos, cambios de domicilio fiscal o sustitución patronal.

- e) La empresa al inscribirse al Instituto, deberá manifestar su actividad o clase a la cual se dedique, número y tipo de instalaciones y establecimientos, artículos que fabrica, procesos de trabajo, maquinaria, equipos y herramienta utilizada, bienes y artículos con los que comercia o presta servicios, materias primas y materiales usados, medios ambientales y sustancias que puedan presentar riesgo a los trabajadores.
- f) Las empresas tendrán la obligación de revisar anualmente su siniestralidad, a fin de determinar si permanecen en la misma prima, disminuye o aumenta.
- g) La prima podrá ser modificada en una proporción no mayor a 0.01 del salario base de cotización del año anterior. Estas modificaciones no podrán exceder al 0.25% y 15% de los salarios base de cotización respectivamente.
- h) Las empresas se clasificarán en función a su clase, es decir, cada clase comprenderá una lista de los diversos tipos de actividades y ramas industriales, catalogadas en razón de mayor a menor peligrosidad a la cual están expuestos los trabajadores.
- i) El patrón que no asegure a sus trabajadores contra riesgos de trabajo deberá enterar al Instituto, en caso de que ocurra un siniestro, capitales constitutivos de las prestaciones en dinero y en especie. La misma regla aplicará cuando el patrón asegure a sus trabajadores en forma tal que disminuya las prestaciones a las que tuviera derecho.
- j) Cuando por aclaraciones solicitadas por el patrón respecto a su clasificación, este rectificare sus cuotas, las enteradas en exceso le serán acreditadas. Por otro lado, el patrón queda obligado a cubrir las cuotas en los casos de diferencias a cargo.
- k) El patrón deberá llevar un registro de su siniestralidad desde el inicio hasta su terminación, y se integrará con la documentación comprobatoria necesaria.

#### **II.2.4 Determinación de la Prima por Riesgo de Trabajo.**

Las aportaciones patronales se realizarán por medio de porcentajes llamados primas, misma que se determinará por medio de una fórmula, que incrementará o disminuirá en función de la peligrosidad a que estén expuestos los trabajadores:

$$\text{Prima} = [(S / 365) + V * (I + D)] * (F / N) + M$$

S = Total de días subsidiados a causa de incapacidad temporal.

V = Promedio de vida activa de un trabajador que no haya sido víctima de un riesgo de trabajo.

I = Suma de los porcentajes de las incapacidades permanentes totales y parciales, divididos entre 100.

D = Número de defunciones.

F = 2.9 que es el factor de prima.

N = Número de trabajadores promedio expuestos a riesgos de trabajo.

M = 0.0025 que es la prima mínima de riesgo.

Los patrones deberán observar las siguientes consideraciones en el cálculo de la prima:

1. No se tomará en cuenta para la siniestralidad los accidentes que ocurran a los trabajadores al trasladarse de su domicilio al centro de trabajo o viceversa.

2. Esta fórmula aplicará sólo en el caso de empresas que venían operando con anterioridad a la entrada en vigor de esta Ley, o cuando ya no sean consideradas como empresas de reciente creación como de reciente cambio de actividades.

3. Al inscribirse por primera vez al Instituto o al cambiar de actividad, las empresas cubrirán sus cuotas en la clase que les corresponda conforme al siguiente procedimiento:

a) Se deberá calcular el índice de frecuencia, el cual se define como la probabilidad de que ocurra un siniestro en un día laborable, se obtiene mediante la fórmula siguiente:

$$If = [n (1000 / 90)] / N$$

donde:

n = Número de casos de riesgos de trabajo terminados.

N = Número de trabajadores promedio expuestos a los riesgos.

90 = Factor de equilibrio, relativo al número de casos de riesgos de trabajo por cada mil trabajadores expuestos al riesgo.

b) Así mismo, se determinará el índice de gravedad, que es el tiempo promedio en que se producen incapacidades temporales, incapacidades permanentes parciales o totales y defunciones por riesgos de trabajo en un año de calendario, se determina mediante la siguiente fórmula :

$$I_g = [ (S / 365) + (0.16 * I) + (16 * D) ] / N$$

donde:

N = Número de trabajadores promedio expuestos a los riesgos.

S = Total de días subsidiados a causa de incapacidades temporales.

I = Suma de los porcentajes de las incapacidades permanentes totales o parciales.

D = Número de defunciones.

16 = Factor de ponderación sobre la vida activa de un individuo que ha sido víctima de un accidente mortal o de una incapacidad permanente total.

c) El índice de siniestralidad es una fórmula actuarial y se determina mediante el siguiente procedimiento:

$$I_s = ( I_f * I_g ) / 1,000,000$$

donde:

I<sub>f</sub> = Índice de frecuencia.

I<sub>g</sub> = Índice de gravedad.

El patrón al inscribirse será colocado en el grado medio de la clase que le corresponda (conforme a la antigua ley) y cubrirá sus cuotas al seguro de riesgos de trabajo con apego a esa clasificación y grado de riesgo. Una vez ubicada, los siguientes aumentos y disminuciones se realizarán conforme a la fórmula, según la ley actual .

Cabe mencionar que las empresas que tengan que determinar su prima de riesgo cuya vigencia será del 1° de marzo de 1998 al 28 de febrero de 1999, que realizarán con base en la siniestralidad registrada durante 1997, la fórmula a utilizar será la que marca el Reglamento de LSS, es decir, en base a la ley anterior.

En caso de que la actividad de una compañía no se señale en forma específica dentro del catálogo de actividades, el patrón o el Instituto deberán determinar la clasificación, en base a la similitud que tengan con los procesos de trabajo o los riesgos que posean otras empresas.

El procedimiento a seguir para la fijación de la clase es el siguiente:

I. Si se trata de una empresa que ejerza varias actividades o centros de trabajo dentro de un mismo municipio, se fijará una sola clasificación aplicable a toda la entidad.

II. Cuando una compañía tenga varios centros de trabajo con actividades similares o diferentes en diversos municipios, sus actividades o grupos componentes serán considerados como una sola unidad de riesgo en cada uno de ellos y deberá asignarse una sola clasificación y recibir una clave patronal diferente.

### **II.2.5 Clasificación de empresas y grado de riesgos.**

Las cuotas por el seguro de riesgos de trabajo que deban pagar los patrones, se fijaran aplicando la prima que resulte de la clase y grado de riesgo, determinados por el propio patrón, al salario base de cotización. Derivado de lo anterior, los patrones están obligados a dar aviso al Instituto de:

- a) Cambio de actividades.
- b) Incorporación de nuevas actividades derivadas de fusión, compra de activos o cualquier otro acto de enajenación, arrendamiento, comodato o fideicomiso traslativo.
- c) Cambio de domicilio patronal o municipio distinto, así como al D.F. o fuera de él; dicho aviso deberá ser cuando el cambio sea de toda la empresa o establecimiento, o bien de dependencias, unidades o establecimientos adicionales o complementarios.
- d) Por sustitución patronal o representante legal.

Al efectuar dicho aviso, el patrón deberá señalar nombre o razón social y número de registro patronal; en el caso de fusiones, se deberá precisar la empresa fusionante así como proporcionar los datos relativos a la empresa fusionada. En todos los casos se debe informar de la clase, grado de riesgo, prima y fracción en la cual se ubique dicha empresa.



La empresa al inscribirse deberá manifestar la información siguiente:

1. Actividad o actividades a que se dedique.
2. Número y tipo de instalaciones, establecimientos, dependencias, unidades, etc.
3. Artículos que fabrica.
4. Procesos de trabajo, maquinaria, equipos y herramienta utilizados.
5. Bienes y artículos con los que comercia o servicios que presta.
6. Materias primas y materiales empleados.
7. Medios ambientales y sustancias que puedan presentar riesgos a los trabajadores.

La clase se determinará de acuerdo al tipo de actividades que realice la empresa, y el grado de riesgo se fijará considerando:

a) Si la empresa debe cambiar de clase, será invariablemente colocada en el grado medio de su nueva clase, en la cual cotizará hasta el primer bimestre del año siguiente a aquel en que cumpla un periodo anual completo en su nueva clase, es decir, del primero de enero al treinta y uno de diciembre. Si ocurriera el cambio de clase después de iniciado este periodo, permanecerá en el grado de riesgo medio que le corresponda a la nueva clase y la modificación del grado de riesgo sólo computará la siniestralidad del periodo anual siguiente. Lo mismo ocurrirá con el patrón que se inscribe por primera vez una vez iniciado el periodo.

b) Cuando la fusión no implique cambio de clase, pero la empresa fusionada o fusionante tuvieren grado de riesgo y prima diferentes, para determinar el grado conforme al cual deberán cubrir sus cuotas, se tomarán los casos de riesgos terminados en el último periodo anual de la fusionante y la fusionada y se fijará el índice de siniestralidad global.

Los casos de riesgos de ambas empresas que no se consideraron para la determinación del índice de siniestralidad y los que se llegaren a presentar durante los meses faltantes hasta el último día de diciembre, servirán de base para autodeterminar el grado de riesgo del periodo anual siguiente.

La clase y grado de riesgo se fijarán con base en la información proporcionada por el patrón o en su caso, por la que el Instituto recabe.

Para efectos de la clasificación de las empresas, se establecen cinco clases de riesgo, en las que se agrupan los diversos tipos de actividades y ramas industriales, en razón de la mayor o menor peligrosidad a que están expuestos los trabajadores. Lo anterior se establece en el Catálogo de Actividades que se resume a continuación:

| GRUPO | FRACCION | ACTIVIDAD  | CLASE |
|-------|----------|--|-------|
| 01    | 011, 012 | Agricultura mecanizada y no mecanizada.  | III   |
| 02    | 021, 022 | Cría y explotación de ganado y otras clases de animales.   | III   |
| 03    | 031      | Explotación de bosques maderos; extracción de productos forestales no maderables y servicios de explotación forestal; excepto aserraderos. | V     |
| 04    | 043      | Acuicultura  | I     |
| 04    | 042      | Captura de especies en aguas interiores.   | III   |
| 04    | 041, 044 | Pesca, trabajos de buceo.  | IV    |
| 05    | 050      | Caza   | II    |
| 11    | 113      | Extracción y beneficio de azufre.  | IV    |
| 11    | 111      | Extracción y beneficio de carbón mineral, grafito y minerales no metálicos en minas de profundidad.  | V     |
|       | 112      | Plantas de beneficio de minerales no metálicos.  |       |
| 12    | 121      | Exploración y explotación de petróleo crudo y gas natural.   | IV    |

| <b>GRUPO</b> | <b>FRACCION</b> | <b>ACTIVIDAD</b>  | <b>CLASE</b> |
|--------------|-----------------|---|--------------|
| 13           | 133             | Extracción y beneficio de minerales metálicos, en minas a cielo abierto.                          | IV           |
| 13           | 131             | Extracción y beneficio de minerales metálicos, en minas de profundidad.                           | V            |
|              | 132             | Plantas de beneficio de minerales metálicos.  |              |
| 14           | 141             | Explotación de salinas.   | IV           |
|              | 142             | Explotación de yacimientos de sal.  |              |
| 20           | 2014            | Preparación, elaboración, envasado y empacado de otros productos alimenticios.                    | II           |
| 20           | 201             | Preparación y envase de productos alimenticios a base de frutas y legumbres.                      | III          |
|              | 206             | Fabricación y tratamiento de productos lácteos.   |              |
|              | 208             | Fabricación de productos a base de cereales.  |              |
|              | 209             | Fabricación de chocolates, dulces, confituras, jarabes, concentrados y colorantes para alimentos. |              |
|              | 2012            | Fabricación de almidones, féculas, levaduras, malta y productos similares.                        |              |
|              | 2013            | Preparación, elaboración, envasado y empacado de otros productos alimenticios.                    |              |
|              | 2015            | Fabricación de productos a base de cereales con proceso continuo.                                 |              |
| 20           | 205             | Preparación, elaboración, conservación, envasado o empacado de carnes y sus derivados.            | IV           |
|              | 207             | Preparación, conservación y envasado de pescados, mariscos y otros productos marinos.             |              |
|              | 2010            | Fabricación de alimentos para animales.   |              |

| GRUPO | FRACCION | ACTIVIDAD  | CLASE |
|-------|----------|--|-------|
| 20    | 202      | Beneficio de otros granos, fabricación y envasado.   | V     |
|       | 203      | Fabricación de azúcar y destilación de alcohol etílico.  |       |
|       | 204      | Matanza de aves y ganado; preparación, conservación, envasado, empacado de carnes y sus derivados. |       |
|       | 2011     | Fabricación de aceites y grasas vegetales alimenticias.  |       |
|       | 2016     | Fabricación de harinas y productos de molino a base de cereales y leguminosas.                     |       |
| 21    | 211      | Elaboración y envase de bebidas alcohólicas, excepto las malteadas.                                | III   |
| 21    | 212      | Elaboración de malta y cerveza.  | IV    |
|       | 213      | Elaboración y envase de refrescos, aguas gaseosas o purificadas.                                   |       |
| 22    | 220      | Beneficio y fabricación de productos de tabaco.  | III   |
| 23    | 235      | Hilados y tejidos, trabajo a mano o con equipo no motorizado.                                      | II    |
| 23    | 233      | Fabricación de tejidos y artículos de punto.   | III   |
| 23    | 231      | Preparación, hilado, tejido y acabado de textiles de fibras blandas; excepto de punto.             | IV    |
|       | 232      | Blanqueo, teñido, estampado e impermeabilizado y acabado de hilados y tejidos de fibras blandas.   |       |
|       | 236      | Fabricación de tejidos de fibras blandas con telares automáticos sin lanzadera.                    |       |
|       | 237      | Fabricación de hilados con máquinas de turbina.  |       |
| 23    | 234      | Preparación. hilado, tejido y acabado de textiles y fibras duras.                                  | V     |

| GRUPO | FRACCION | ACTIVIDAD   | CLASE |
|-------|----------|---|-------|
| 24    | 241      | Confección de ropa a la medida  | I     |
| 24    | 242      | Fabricación de ropa en general.   | II    |
|       | 243      | Otros artículos confeccionados con textiles (excepto prendas de vestir).                                      |       |
| 25    | 252      | Fabricación de calzado sin empleo de maquinaria y equipo motorizado.  | II    |
|       | 254      | Manufactura de artículos de cuero, piel y sucedáneos en forma artesanal, excepto calzado y prendas de vestir. |       |
| 25    | 251      | Fabricación de calzado con empleo de maquinaria y equipo motorizado.  | III   |
|       | 255      | Fabricación de artículos de cuero, piel y sudáneos, excepto calzado y prendas de vestir.                      |       |
| 25    | 253, 256 | Curtido y acabado de cuero y piel.  | V     |
| 26    | 263      | Manufactura de artículos de corcho, palma, vara, carrizo y mimbre.  | II    |
| 26    | 264      | Fabricación de artículos de corcho, palma, vara, carrizo y mimbre.  | III   |
| 26    | 261      | Fabricación de productos de aserradero.   | V     |
|       | 262      | Fabricación de artículos y accesorios de madera, excepto muebles.   |       |
| 27    | 271      | Fabricación de muebles y accesorios, excepto los de metal y de plástico moldeado.                             | V     |
| 28    | 281      | Fabricación de pasta de celulosa, papel, cartón y sus derivados.  | IV    |
|       | 282      | Fabricación de artículos a base de papel y cartón.  |       |

| GRUPO | FRACCION  | ACTIVIDAD   | CLASE |
|-------|-----------|---|-------|
| 29    | 291       | Industrias editorial, de impresión, encuadernación y actividades conexas.                       | III   |
| 30    | 305       | Industrias químico - farmacéuticas.   | II    |
|       | 306       | Fabricación de medicamentos.  |       |
|       | 308       | Fabricación de perfumes y cosméticos.   |       |
|       | 3016      | Fabricación de fibras artificiales y sintéticas.  |       |
| 30    | 301       | Fabricación de sustancias químicas industriales básicas, excepto abonos.                        | III   |
|       | 303       | Fabricación de resinas sintéticas y plastificantes.   |       |
|       | 304       | Fabricación de pinturas, barnices, lacas, tintas, pegamentos e impermeabilizantes.              |       |
|       | 307       | Fabricación de jabones, detergentes, desinfectantes, lustradores y aromatizantes.               |       |
|       | 3010      | Fabricación de velas, veladoras y similares.<br>Fabricación de agarrás, brea y colofonia.       |       |
|       | 3014,3015 | Otros productos de las industrias químicas conexas, no tóxicos, o/ni cáusticos.                 |       |
| 30    | 302       | Fabricación de fertilizantes y plaguicidas.   | IV    |
|       | 309       | Fabricación de aceites y grasas vegetales y animales para usos industriales.                    |       |
|       | 3012      | Fabricación de cerillos y fósforos.   |       |
|       | 3013      | Fabricación de explosivos y fuegos artificiales.  |       |
| 31    | 312       | Fabricación y regeneración de aceites lubricantes y aditivos.                                   | III   |
| 31    | 311       | Refinación del petróleo crudo y petroquímica básica.  | IV    |
| 31    | 313       | Fabricación de materiales para pavimentación y otros productos a base de asfalto y sus mezclas. | IV    |
|       | 322       | Fabricación de productos de plástico  |       |

| GRUPO | FRACCION  | ACTIVIDAD  | CLASE |
|-------|---|--|-------|
| 32    | 321<br>323  | Fabricación y regeneración de productos de hule.<br>Fabricación de productos de látex.   | V     |
| 33    | 3313, 3314  | Fabricación de vidrio y productos de vidrio, con procesos automatizados.   | II    |
| 33    | 331<br>338<br>3312  | Manufactura de artículos de alfarería y cerámica.<br>Fabricación de abrasivos.<br>Fabricación de azulejos.   | III   |
| 33    | 333, 334<br>3317  | Fabricación de vidrio y productos de vidrio.<br>Fabricación de concreto premezclado.   | IV    |
| 33    | 332<br>335<br>336<br>337<br>339<br>3310<br>3311<br>3315, 3316 | Fabricación de muebles sanitarios, loza y artículos refractarios.<br>Fabricación de productos de arcilla para la construcción.<br>Fabricación de cal y yeso.<br>Fabricación de productos de asbesto y otros materiales.<br>Fabricación de productos de mármol y otras piedras.<br>Fabricación de productos y partes preconstruídas de mezclas de cemento con otros materiales, excepto asbesto.<br>Fabricación de granito artificial y mosaicos.<br>Fabricación de productos de asbesto - cemento. | V     |
| 34    | 341, 342  | Industrias básicas del hierro y del acero y de metales no ferrosos, sin/con procesos automatizados.  | V     |
| 35    | 358   | Fabricación de agujas, alfileres, cierres, botones y navajas para rasurar.   | III   |

| GRUPO | FRACCION | ACTIVIDAD   | CLASE |
|-------|----------|---|-------|
| 35    | 3511     | Tratamientos térmicos, galvanoplastia y metalización en general, con procesos automatizados.    | III   |
| 35    | 352      | Fabricación y reparación de cortinas, puertas, ventanas metálicas y otros trabajos de herrería. | IV    |
|       | 353      | Fabricación y ensamble de muebles metálicos y sus accesorios.                                   |       |
|       | 357      | Trabajos de tratamientos térmicos, galvanoplastia en general.                                   |       |
| 35    | 351      | Fabricación de utensilios agrícolas, herramientas y artículos de ferretería y cerrajería.       | V     |
|       | 354      | Fabricación y reparación de estructuras metálicas, tanques y similares.                         |       |
|       | 355      | Fabricación de envases de hojalata o lámina.  |       |
|       | 356      | Fabricación de alambres, telas metálicas y otros productos de alambre.                          |       |
|       | 359      | Fabricación de baterías de cocina, cucarachas, cuchillos y tenedores.                           |       |
|       | 3510     | Fabricación de otros productos metálicos maquinados.  |       |
| 36    | 365      | Ensamble y reparación de máquinas para coser y de oficina.                                      | I     |
| 36    | 364      | Fabricación y ensamble de máquinas para coser y de oficina.                                     | II    |
| 36    | 367      | Reparación de maquinaria y equipo en general.   | III   |
| 36    | 361      | Fabricación y ensamble de maquinaria e implementos para labores agropecuarias.                  | IV    |



| GRUPO | FRACCION | ACTIVIDAD  | CLASE |
|-------|----------|--|-------|
| 36    | 362      | Fabricación y ensamble de maquinaria y equipo para las industrias de alimentos, bebidas, tabacalera, textil, calzado, madera, cuero, impresión, hule, plástico, productos minerales no metálicos (excepto cemento), metal mecánica y maquinaria y equipo de uso común a varias industrias. | IV    |
| 36    | 363      | Fabricación y ensamble de maquinaria y equipo para las industrias de la construcción, extractivas, papel, cemento, petroquímica básica, química; metálicas básicas del hierro, del acero y de metales no ferrosos.   | V     |
|       | 366      | Fabricación de partes y piezas sueltas, para maquinaria y equipo en general.   |       |
| 37    | 372      | Fabricación y ensamble de equipo y aparatos de radio, televisión y comunicaciones.   | II    |
|       | 379      | Fabricación y ensamble de aparatos, accesorios electrónicos, para empalme, corte, protección y conexión.   |       |
| 37    | 373      | Fabricación de discos y cintas magnetofónicas.   | III   |
|       | 374      | Fabricación y ensamble de aparatos eléctricos y sus partes para uso doméstico.   |       |
|       | 376      | Fabricación de pilas (secas) y componentes eléctricos diversos.  |       |
|       | 377      | Fabricación de tubos y bombillas para iluminación.   |       |
|       | 378      | Fabricación de conductores eléctricos.   |       |
|       | 3711     | Fabricación en serie de acumuladores electrónicos.   |       |
| 37    | 371      | Fabricación y ensamble de maquinaria y equipo para generación y transformación de energía eléctrica.   | IV    |
|       | 375      | Fabricación de acumuladores eléctricos.  |       |

| GRUPO | FRACCION | ACTIVIDAD  | CLASE |
|-------|----------|--|-------|
| 37    | 3710     | Fabricación de luminarios y anuncios luminosos.  | V     |
| 38    | 384      | Fabricación de partes para el sistema eléctrico de vehículos automóviles.  | II    |
| 38    | 381      | Fabricación y ensamble de aeronaves y motocicletas.  | III   |
|       | 388      | Fabricación y ensamble de automóviles, autobuses y camiones.   |       |
|       | 389      | Fabricación y/o ensamble de motores para automóviles, autobuses y camiones   |       |
| 38    | 382      | Fabricación y ensamble de carrocarrías para vehículos de transporte.   | IV    |
|       | 383      | Fabricación de partes y accesorios para automóviles, motocicletas y bicicletas.  |       |
|       | 385      | Fabricación y ensamble de bicicletas y otros vehículos de pedal.   |       |
|       | 3810     | Fabricación de conjuntos mecánicos para automóviles, autobuses, camiones y motocicletas.   |       |
| 38    | 386      | Fabricación, ensamble y reparación de carros de ferrocarril y equipo ferroviario.  | V     |
|       | 387      | Fabricación, ensamble y reparación de embarcaciones.   |       |
| 39    | 391      | Fabricación, ensamble y reparación de aparatos, instrumentos y accesorios de óptica y fotografía.  | II    |
|       | 392, 393 | Fabricación y ensamble de relojes, joyas, artículos de orfebrería y de fantasía, con/ sin utilización de equipo motorizado.                |       |
|       | 395      | Fabricación y ensamble de instrumentos musicales, paraguas, juguetes y artículos deportivos, sin empleo de maquinaria y equipo motorizado. |       |
|       | 397      | Talleres de mecánica dental.   |       |

| GRUPO | FRACCION | ACTIVIDAD   | CLASE |
|-------|----------|---|-------|
| 39    | 390      | Fabricación, ensamble y reparación de equipo, aparatos científicos y profesionales e instrumentos de medida y control.  | III   |
|       | 394      | Fabricación y ensamble de instrumentos musicales, paraguas, juguetes y artículos deportivos.  |       |
|       | 396      | Fabricación de lápices, gomas, plumas y bolígrafos.   |       |
|       | 398      | Fabricación y ensamble de armas de fuego portátiles, cartuchos, municiones y accesorios.<br>Fabricación, ensamble y reparación de otros artículos manufacturados no clasificados anteriormente. |       |
| 39    | 3910     | Fabricación, ensamble y reparación de otros artículos manufacturados no clasificados anteriormente.   | IV    |
| 41    | 411      | Construcción de edificaciones, excepto obra pública.  | V     |
|       | 412      | Construcciones de obras de infraestructura y edificaciones en obra pública.   |       |
| 42    | 421      | Instalaciones sanitarias, eléctricas, de gas y de aire acondicionado.   | IV    |
|       | 422      | Instalación y reparación de ascensores, escaleras móviles y otros equipos para transportación.  |       |
| 42    | 423      | Instalación de ventanería, herrería, cancelería, vidrios y cristales.   | V     |
|       | 424      | Otros servicios de instalación vinculados al acabado o remodelación de obras de construcción.   |       |
| 50    | 500      | Generación, transmisión y distribución de energía eléctrica.  | IV    |
| 51    | 510      | Captación y suministro de agua potable.   | III   |

| GRUPO | FRACCION | ACTIVIDAD   | CLASE |
|-------|----------|---|-------|
| 61    | 611      | Expendios de ventas al menudeo de alimentos, bebidas y productos del tabaco.  | II    |
| 61    | 612,613  | Compraventa de alimentos, bebidas y productos del tabaco, sin/con autopartes.   | III   |
|       | 614      | Compraventa e introducción de animales vivos.   |       |
| 62    | 621      | Expendios de ventas al menudeo de prendas y accesorios de vestir y artículos para su confección.  | I     |
|       | 623      | Compraventa de prendas y accesorios de vestir y artículos para su confección, con autotransportes.  |       |
|       | 624      | Expendios de ventas al menudeo de artículos de uso personal, excepto prendas y accesorios de vestir.  |       |
|       | 626      | Compraventa de artículos de uso personal, excepto prendas y accesorios de vestir, con autotransporte.   |       |
|       | 627      | Expendios de ventas al menudeo de medicamentos, productos farmacéuticos y de perfumería.<br>Compraventa de medicamentos. Productos farmacéuticos, químico - farmacéuticos y de perfumería, sin autotransportes. |       |
|       | 6210     | Expendios de ventas al menudeo de papelería, útiles escolares y de oficina, libros, periódicos y revistas.  | I     |
| 62    | 622      | Compraventa de prendas y accesorios de vestir y artículos para su confección, sin autotransportes.  | II    |
|       | 625      | Compraventa de artículos de uso personal, excepto prendas y accesorios de vestir, sin autotransportes.  |       |
|       | 629      | Compraventa de medicamentos, productos farmacéuticos, químico - farmacéuticos y de perfumería, con autotransportes.   |       |
|       | 6212     | Compraventa de papelería, útiles escolares y de oficina, libros, periódicos y revistas con autotransportes.   |       |

| GRUPO | FRACCION | ACTIVIDAD   | CLASE |
|-------|----------|---|-------|
| 62    | 6211     | Compraventa de papelería, útiles escolares y de oficina, libros, periódicos y revistas, sin autotransportes.                | III   |
| 63    | 631      | Expendios de ventas al menudeo de máquinas, muebles, aparatos e instrumentos para el hogar, sus refacciones y accesorios.   | I     |
|       | 632      | Compraventa de máquinas, muebles, aparatos e instrumentos para el hogar, sus refacciones y accesorios, sin autotransportes. |       |
|       | 634      | Expendios de ventas al menudeo de otros artículos para el hogar.  |       |
|       | 635      | Compraventa de otros artículos para el hogar, sin autotransportes.  |       |
| 63    | 636      | Compraventa de otros artículos para el hogar, con autotransportes.  | II    |
| 63    | 633      | Compraventa de máquinas, muebles, aparatos e instrumentos para el hogar, sus refacciones y accesorios, con autotransportes. | III   |
| 64    | 641      | Supermercados, tiendas de autoservicio y de departamentos especializados por línea de mercancías.                           | II    |
| 65    | 651      | Compraventa, envasado y distribución de gases para uso doméstico, industrial y medicinal.                                   | V     |
| 65    | 652      | Compraventa de aceites lubricantes y aditivos, sin autotransportes.   | II    |
| 65    | 653      | Estaciones de venta de gasolina, diesel y compraventa de aceites lubricantes y aditivos, con autotransportes.               | III   |
|       | 654      | Compraventa de leña. Carbón vegetal y mineral.  |       |

| GRUPO | FRACCION | ACTIVIDAD   | CLASE |
|-------|----------|---|-------|
| 66    | 6613     | Compraventa de pieles, cueros curtidos y otros artículos de paletería, con autotransportes.   | I     |
| 66    | 661      | Expendios de ventas al menudeo de materias primas agropecuarias.  | II    |
|       | 664      | Compraventa de materiales para construcción (excepto madera), aceros y productos de ferretería, sin autotransportes.                |       |
|       | 666      | Compraventa de material eléctrico y accesorios, productos de tlalmería, pinturas, lacas y barnices, sin/con autotransportes.        |       |
|       | 6610     | Compraventa de fertilizantes, plaguicidas y productos químicos (no explosivos), en envases cerrados, sin autotransportes.           |       |
|       | 6612     | Compraventa de pieles, cueros curtidos y otros artículos de papelería, sin autotransportes.   |       |
|       | 6614     | Compraventa de papel y cartón nuevos, sin autotransportes.  |       |
| 66    | 662,663  | Compraventa de materias primas agropecuarias, con/sin autotransportes.  | III   |
|       | 6611     | Compraventa de fertilizantes, plaguicidas y productos químicos (no explosivos) en envases cerrados o a granel, con autotransportes. |       |
|       | 6615     | Compraventa de papel y cartón nuevos, con autotransportes.  |       |
|       | 6617     | Compraventa de explosivos y productos de pirotecnia.  |       |
| 66    | 665      | Compraventa de materiales para construcción, madera, aceros y productos de ferretería, con autotransportes.                         | IV    |
| 66    | 668      | Compraventa de vidrio plano, cristales, espejos y lunas, sin/con autotransportes ni/y servicios de instalación.                     | V     |

| GRUPO | FRACCION | ACTIVIDAD  | CLASE |
|-------|----------|--|-------|
| 66    | 6616     | Compraventa de chatarra, fierro viejo, partes o mecanismos usados y desperdicios en general.   | V     |
| 67    | 675      | Expendios de ventas al menudeo de equipo, mobiliario, sus partes y accesorios para la prestación de servicios y el comercio.   | I     |
|       | 676      | Compraventa de equipo, mobiliario, sus partes y accesorios para la prestación de servicios y el comercio, sin autotransportes.   |       |
|       | 678      | Expendios de ventas al menudeo de aparatos e instrumentos de medición, precisión, cirugía, laboratorio y otros usos científicos.<br>Compraventa de aparatos e instrumentos de medición, precisión, cirugía, laboratorio y otros usos científicos, sin autotransportes. |       |
| 67    | 671      | Expendio de ventas al menudeo de refacciones y accesorios para maquinaria y equipo para la producción de bienes.   | II    |
|       | 672      | Compraventa de maquinaria, equipo y sus refacciones y accesorios para la producción de bienes, sin autotransportes.  |       |
|       | 677      | Compraventa de equipo, mobiliario, sus partes y accesorios para la prestación de servicios y el comercio, con autotransporte y servicios de instalación, reparación y mantenimiento.   |       |
|       | 6710     | Compraventa de aparatos e instrumentos de medición, precisión, cirugía, laboratorio y otros usos científicos, con autotransportes y servicios de instalación, reparación o mantenimiento.  |       |
|       | 6711     | Compraventa de equipo de cómputo o de procesamiento electrónico de datos y sus periféricos, con autotransportes y/o servicios de instalación, reparación y mantenimiento.  |       |

| GRUPO | FRACCION | ACTIVIDAD   | CLASE |
|-------|----------|---|-------|
| 67    | 673      | Compraventa de maquinaria, equipo y sus refacciones y accesorios para la producción de bienes, con autotransportes y servicios de reparación o mantenimiento.   | III   |
| 67    | 674      | Compraventa de maquinaria, equipo y sus refacciones y accesorios para la producción de bienes, con servicios de instalación.  | IV    |
| 68    | 681      | Expendios de ventas al menudeo de refacciones y accesorios para equipo de transporte.   | II    |
|       | 682      | Compraventa de equipo de transporte y sus refacciones y accesorios, sin autotransportes.  |       |
| 68    | 683      | Compraventa de equipo de transporte y sus refacciones y accesorios con autotransportes y servicios de instalación, reparación o mantenimiento.  | III   |
| 69    | 691      | Compraventa de bienes inmuebles.  | I     |
|       | 692      | Expendios de ventas al menudeo de artículos diversos no clasificados.   |       |
| 69    | 693      | Compraventa de artículos diversos no clasificados, sin autotransportes.<br>Compraventa de artículos diversos no clasificados, con autotransportes y servicios de instalación, reparación o mantenimiento. | II    |
| 71    | 711      | Autotransportes de pasajeros.   | IV    |
| 71    | 712      | Autotransportes de carga.   | V     |
|       | 713      | Transporte ferroviario y eléctrico.   |       |
| 72    | 721      | Transporte marítimo y de navegación interior.   | IV    |



| <b>GRUPO</b> | <b>FRACCION</b>   | <b>ACTIVIDAD</b>  | <b>CLASE</b> |
|--------------|-------------------|---|--------------|
| 72           | 722               | Servicios directamente vinculados con el transporte por agua.   | V            |
| 73           | 730               | Transporte aéreo.   | II           |
| 74           | 740               | Administración de vías de comunicación, terminales y servicios auxiliares.  | II           |
| 75           | 752               | Servicios (sin autotransportes) de agencias de viajes, turísticas y gestión aduanal.  | I            |
| 75           | 754               | Servicios de alquiler de carros de ferrocarril y aeronaves.   | III          |
| 75           | 751<br>753<br>755 | Servicios de almacenamiento y refrigeración.<br>Servicios de grúa y emergencia para vehículos.<br>Servicios de gestión aduanal, agencias de equipajes, de viajes y turísticas y otras actividades relacionadas con los transportes en general, con autotransportes. | IV           |
| 76           | 760               | Comunicaciones.   | II           |
| 81           | 810               | Instituciones de crédito, seguros y fianzas.  | I            |
| 82           | 820               | Servicios colaterales a las instituciones financieras y de seguros.   | I            |
| 83           | 830               | Servicios relacionados con inmuebles.   | I            |
| 84           | 841<br>842        | Servicios profesionales.<br>Servicios técnicos.   | I            |
| 84           | 845               | Servicios de laboratorio para la industria en general.  | II           |

| GRUPO | FRACCION | ACTIVIDAD   | CLASE |
|-------|----------|---|-------|
| 84    | 844      | Servicios de protección y custodia.   | III   |
| 84    | 843      | Servicios de instalación de maquinaria y equipo.  | V     |
| 85    | 855      | Servicios de alquiler para el público en general.   | I     |
| 85    | 854      | Servicios de alquiler de equipo y mobiliario a empresas.  | II    |
|       | 856      | Servicios de alquiler o renta de automóviles, bicicletas, motocicletas y lanchas. Incluye servicio de pesado de camiones. |       |
| 85    | 851      | Servicios de alquiler de maquinaria y equipo agrícola.  | III   |
|       | 853      | Servicios de alquiler de maquinaria y equipo para la construcción sin operadores.   |       |
| 85    | 852      | Servicios de alquiler de maquinaria y equipo para la construcción con operadores.   | V     |
| 86    | 860      | Servicios de alojamiento temporal.  | II    |
|       | 861      | Servicios de alojamiento temporal con otros servicios auxiliares.   |       |
| 87    | 871      | Preparación y servicios de alimentos.   | II    |
|       | 873      | Preparación y servicio de alimentos y bebidas alcohólicas.  |       |
| 87    | 872      | Preparación y servicio de bebidas alcohólicas.  | III   |
| 88    | 882      | Servicios de esparcimiento.   | I     |
|       | 885      | Promoción y montaje de exposiciones de pintura y escultura.   |       |

| GRUPO | FRACCION | ACTIVIDAD   | CLASE |
|-------|----------|---|-------|
| 88    | 881      | Servicios recreativos.  | II    |
|       | 884      | Servicios de centros nocturnos, salones de baile y casinos.   |       |
| 88    | 883      | Hipódromos, galgódromos, lienzos charros, palenques y promoción y presentación de espectáculos taurinos.  | III   |
|       | 886      | Circos y juegos electromecánicos.   |       |
| 89    | 895      | Servicios de peluquería y salones de belleza.   | I     |
|       | 8911     | Servicios de revelado fotográfico.  |       |
|       | 8913     | Servicios domésticos.   |       |
| 89    | 892      | Servicios de reparación de artículos de uso doméstico y personal.   | II    |
|       | 894      | Servicios de aseo personal y sanitarios.  |       |
|       | 896      | Servicios de aseo y limpieza, sin empleo de maquinaria y equipo motorizado.   |       |
|       | 8912     | Inhumaciones y servicios conexos.   |       |
| 89    | 891      | Servicios de reparación, lavado, engrasado, verificación de emisión de contaminantes y estacionamiento de vehículos con servicios mecánicos y/o de hojalatería. | III   |
|       | 897      | Servicios de aseo y limpieza, con empleo de maquinaria y equipo motorizado.   |       |
|       | 899      | Servicios de fumigación, desinfección y control de plagas.  |       |
|       | 8914     | Servicios de estacionamiento y pensión para vehículos.  |       |
| 89    | 893      | Servicios de reparación de artículos de uso doméstico y personal.   | IV    |
|       | 898      | Servicios de limpieza de ventanas y fachadas.   |       |

| GRUPO | FRACCION | ACTIVIDAD   | CLASE |
|-------|----------|---|-------|
| 89    | 8910     | Aerotecnia agrícola.  | V     |
| 91    | 911      | Servicios de enseñanza académica, capacitación, investigación científica y difusión cultural. | I     |
| 92    | 921      | Servicios médicos.  | I     |
|       | 923      | Servicios de asistencia social.   |       |
|       | 924      | Servicios veterinarios y auxiliares   |       |
| 92    | 922      | Servicios médicos, paramédicos y auxiliares.  | II    |
| 93    | 931      | Asociaciones comerciales, profesionales y cívicas.  | I     |
|       | 932      | Organizaciones laborales y políticas.   |       |
|       | 933      | Organizaciones religiosas.  |       |
| 94    | 941      | Servicios generales de la administración pública.   | II    |
|       | 943      | Seguridad social.   |       |
| 94    | 942      | Seguridad pública.  | III   |
| 99    | 990      | Servicios de organizaciones internacionales y otros organismos extraterritoriales.            | I     |

Sí la actividad de una empresa no se señala en forma específica, el patrón o el Instituto, procederán a determinar la clasificación considerando la analogía o similitud que tengan los procesos de trabajo y los riesgos de dicha actividad con las ya descritas.

La revisión de las clases, debe tomar como base la estadística de los riesgos de trabajo acaecidos y terminados en todas y cada una de las empresas comprendidas en una actividad empresarial. Lo anterior, fundamenta el cambio de clase de una actividad empresarial y deberá ajustarse a las siguientes reglas :

I.- Cuando el índice de siniestralidad de todas y cada una de las empresas comprendidas en una actividad, haya excedido en cada uno de los tres últimos años calendario al grado

máximo de la clase en que se encuentre, dicha actividad pasará a la clase superior inmediata.

II.-Cuando el índice de siniestralidad de todas y cada una de las empresas comprendidas en una actividad, haya sido inferior durante cada uno de los tres últimos años calendario al grado mínimo de la clase en que se encuentre, dicha actividad pasará a la clase inferior inmediata.

Las empresas comprendidas en una actividad al cambiar de clase, cotizarán en el grado medio hasta que proceda la modificación del grado de riesgo derivada de su revisión anual.

### **II.2.6 Declaración Anual por Riesgos de Trabajo.**

Las empresas revisarán anualmente su grado de riesgo, a fin de determinar si se incrementa, disminuye o se mantiene igual, de acuerdo a las siguientes reglas :

I. Las modificaciones no podrán exceder el grado máximo, ni ser inferiores al grado mínimo.

II. La disminución o aumento procederá cuando el índice de siniestralidad, sea inferior o superior al grado de riesgo en que la empresa se encuentre cotizando. En uno u otro caso, se colocará la empresa en el grado más cercano que le corresponda.

III. El periodo anual a considerar por los patrones, para determinar sus índices de frecuencia, gravedad y siniestralidad, será del 1o de enero al 31 de diciembre.

IV. Las modificaciones al grado de riesgo y prima, tendrán vigencia desde el primer día de marzo del año siguiente al que se concluyo y hasta el último día de febrero del año siguiente.

V. Los patrones deberán presentar en el mes de febrero los formularios autorizados en los que se harán constar los casos de riesgos de trabajo terminados durante el año, precisando la identificación de los trabajadores y las consecuencias de cada riesgo, así como el número de trabajadores promedio expuestos a riesgos de trabajo. Deberán

precisar además el grado de riesgo y prima, con base en los datos proporcionados al Instituto y pagarán las cuotas por riesgo de trabajo según lo hayan determinado.

Se eximirá a los patrones la obligación de presentar formularios cuando su grado de riesgo resulte igual al del año anterior.

VI. Cuando el patrón tenga diversos números de registro patronal, para la determinación de la prima se tomarán los riesgos de trabajo sufridos por todo el personal de la empresa en un mismo municipio y terminados durante el periodo de cómputo.

Los patrones inscritos al Instituto antes de la entrada en vigor de la LSS continuarán sujetos hasta el primer bimestre de 1998 a las mismas cuotas que venían cubriendo en el seguro de riesgos de trabajo. A partir del segundo bimestre de 1998 deberán determinar su prima conforme a su siniestralidad registrada del 1° de enero al 31 de diciembre de 1997.

La fórmula para determinar el Índice de Siniestralidad deberá ser revisada por el Instituto al cumplirse un año de vigencia de la ley, para efecto de determinar el factor de prima que permita mantener el equilibrio financiero del Seguro de Riesgos de Trabajo.

#### **Comentario:**

Una de las principales modificaciones que sufrió la ley, fue precisamente en el tratamiento que se le dará a los trabajadores cuando por alguna incapacidad o por cesación dejen de prestar sus servicios, y por lo tanto, dejen de percibir un salario.

Ya que deberán contratar con alguna institución del sistema financiero, un "*seguro de sobrevivencia*" cuyo objetivo será cubrir cuestiones monetarias, en caso de que el trabajador muera. Los beneficiarios del trabajador recibirán una pensión así como las demás prestaciones a que tuvieren derecho.

También tendrán la obligación de contratar una "*renta vitalicia*", esto con el fin de que el trabajador siga percibiendo una cantidad para el sostenimiento de sus gastos básicos, su cuantía dependerá del saldo acumulado en la cuenta del trabajador.

Como podemos ver, en ambos casos la obligación de brindar ayuda económica al trabajador caído, corresponderá a las instituciones de seguros contratadas, por lo que el

gobierno se deslinda prácticamente de esta carga, ya que sólo le corresponderá aportar un salario mínimo vigente en el Distrito Federal, a la cual se denomina Pensión Garantizada.

El motivo de esta reforma, es muy sencillo:

- (1) La mala administración de los recursos obtenidos por las aportaciones obreras y patronales, ya que se canalizaron hacia otras fuentes distintas a las que originalmente fueron planeadas.
- (2) Derivado del pasivo contingente que se estaba creando, es decir, a la existencia cada vez mayor de trabajadores que pudieran estar en la posibilidad de cesarse y que el gobierno tuviera que fondear con recursos propios durante algún tiempo.
- (3) La incapacidad económica del gobierno de poder hacer frente a todo ese desembolso de dinero.

Otra de las modificaciones sufridas fue en lo referente a la determinación de la prima por riesgos de trabajo, en la que se realizan modificaciones a la fórmula para su determinación. Creemos que las reformas hechas son en mayor parte ventajas, ya que:

- (1) Mediante este cálculo los patrones que verdaderamente se preocupen por brindar mejores condiciones de trabajo, mediante la implantación de mejores medidas de seguridad e higiene, mismas que se vean traducidas en menores accidentes y enfermedades profesionales y en menores decesos, pagarán una prima en menor cuantía que los patrones que no se preocupen de esta situación, la cual se ajustará hasta por **0.01 de salario base de cotización**.
- (2) La mecánica para su determinación se simplifica ya que desaparece la obligación de las empresas de agruparse por clases, ahora sólo tendrán que pagar su prima de acuerdo con el resultado de la determinación de la nueva fórmula según ley.

## **II.3 Enfermedades y Maternidad**

### **II.3.1 Generalidades.**

El seguro de enfermedades y maternidad cubre toda clase de enfermedades generales (no profesionales), y el periodo desde el inicio del embarazo hasta el momento en que nazca el producto.

### **II.3.2 Beneficiarios.**

Los beneficiarios de este seguro son:

I. El asegurado.

II. El pensionado por: incapacidad permanente total o parcial, invalidez, cesantía en edad avanzada y vejez, viudez, orfandad o ascendencia.

III. La esposa del asegurado o la concubina que haya tenido vida marital durante cinco años anteriores a la enfermedad, o bien, la mujer con la que haya procreado hijos (en caso de no existir matrimonio).

Si el asegurado tuviere varias concubinas ninguna de ellas tendrá derecho a la protección. Del mismo derecho gozará el esposo de la asegurada, a falta de este el concubinario, siempre que este hubiera dependido económicamente de la asegurada.

IV. La esposa(o) del pensionado o concubina(o).

V. Los hijos menores de 16 años del asegurado pensionado.

VI. Los hijos del asegurado cuando no puedan mantenerse por su propio trabajo debido a una enfermedad crónica, defecto físico o psíquico, hasta el momento en que desaparezca la incapacidad o hasta los 25 años cuando realicen estudios en planteles del sistema educativo nacional.



VII. Los hijos mayores de 16 años de los pensionados por invalidez, cesantía en edad avanzada y vejez que se encuentren disfrutando de asignaciones familiares, así como los hijos de los pensionados por incapacidad permanente.

VIII. El padre y la madre del asegurado y del pensionado que viva en el hogar de éste o que dependan económicamente del asegurado pensionado.

Todas las personas mencionadas anteriormente, también tendrán derecho a las prestaciones respectivas, siempre y cuando dependan económicamente del asegurado, o bien que el asegurado tenga derecho a las prestaciones en especie que otorga este ramo.

Se considera como inicio de la enfermedad aquella en que el Instituto certifique el padecimiento.

Las prestaciones por maternidad serán otorgadas en el momento en que el Instituto certifique el embarazo, la cual servirá para determinar la fecha probable del parto, a fin de poder computar los 42 días anteriores para el disfrute del subsidio

### **II.3.3 Derechos de los Trabajadores.**

Para tener derecho a las prestaciones, el asegurado, pensionado y beneficiarios deberán sujetarse a las prescripciones médicas. En caso de hospitalización, se requiere consentimiento expreso del enfermo, cuando se trate de menores de edad y demás incapacitados, se requiere el consentimiento de las personas que ejerzan la tutela.

El asegurado que quede privado de un trabajo remunerado, pero que haya cubierto ocho cotizaciones semanales, conservará durante ocho semanas posteriores a la desocupación el derecho a recibir asistencia médica y maternidad, quirúrgica, farmacéutica y hospitalaria necesaria, del mismo derecho gozarán sus beneficiarios.

### **II.3.4 Prestaciones en Especie.**

En caso de enfermedad no profesional, el Instituto otorgará al asegurado asistencia médica quirúrgica, farmacéutica y hospitalaria que sea necesaria, desde el comienzo de la enfermedad y durante un plazo de 52 semanas.

En todo caso se puede prorrogar el tratamiento del trabajador hasta por 52 semanas más, previo dictamen médico.

En caso de embarazo, se otorgarán prestaciones como asistencia obstétrica, ayuda en especie por seis meses para la lactancia y una canastilla al nacer el hijo.

### **II.3.5 Prestaciones en dinero.**

En caso de enfermedad no profesional el asegurado tendrá derecho a un subsidio en dinero, el cual se pagará a partir del cuarto día del inicio de la incapacidad, el subsidio podrá prorrogarse hasta por 26 semanas más.

Este subsidio sólo podrá otorgarse cuando tenga reconocidas por lo menos cuatro cotizaciones semanales anteriores a la enfermedad.

Los trabajadores eventuales recibirán un subsidio, cuando tengan cubiertas seis cotizaciones semanales en los últimos cuatro meses anteriores a la enfermedad. Este subsidio será igual al 60% del último salario diario base de cotización, y se pagará por periodos vencidos que no excederán de una semana, directamente al asegurado o a sus representantes.

En caso de incumplimiento por parte del enfermo a someterse a hospitalización, o cuando interrumpa su tratamiento, se le suspenderá su subsidio.

La asegurada tendrá derecho durante el embarazo y el puerperio, a un subsidio por el 100% del último salario diario de cotización durante cuarenta y dos días anteriores y cuarenta y dos días posteriores al parto.

En los casos en que la fecha señalada por los médicos no concuerde con la del parto, deberá pagarse a la asegurada los subsidios correspondientes, sin importar que este periodo haya excedido a los 42 días, el cual se pagará como continuación de incapacidades originadas por enfermedad.

Para que la asegurada tenga derecho a el subsidio por maternidad requiere:

- a) Que haya cubierto por lo menos 30 cotizaciones semanales en el periodo de 12 meses anteriores a la fecha en que debiera comenzar el pago del subsidio, en caso contrario, la obligación será a cargo del patrón.
- b) Que haya certificado ante el Instituto el embarazo y la fecha probable del parto.
- c) Que no ejecute trabajo alguno mediante retribución durante los periodos anteriores y posteriores al parto, en caso que estuviere percibiendo sueldo alguno se cancelará el subsidio.

El goce de este subsidio exime al patrón de la obligación del pago de salario íntegro.

Cuando fallezca el pensionado o el asegurado que tenga reconocidas cuando menos doce cotizaciones semanales en los nueve meses anteriores al fallecimiento, el Instituto pagará a la persona que presente copia del acta de defunción y la cuenta original de los gastos de funeral, una ayuda consistente en dos meses de salario mínimo en la fecha de fallecimiento.

### **II.3.6 Obligación de los patrones.**

El patrón es el responsable de los daños y perjuicios que se causaren al asegurado, a sus familiares o al Instituto, cuando por incumplimiento de alguna de sus obligaciones, no pudiera otorgarle las prestaciones en especie y en dinero, o bien, disminuyera la cuantía de éstas.

El patrón enterará al Instituto el importe de los capitales constitutivos, sus accesorios y el 5% por gastos de administración de las prestaciones en especie otorgadas, así como de los subsidios, gastos de funeral o de las diferencias de estas prestaciones en dinero.

Las personas, empresas o entidades, están obligadas a proporcionar al Instituto los informes de estadísticas o relaciones administrativas que éste exigiere y sujetarse a las instrucciones, normas técnicas, y vigilancias prescritas.

El Instituto prestará sus servicios ya sea directamente, indirectamente o por convenios, estos se celebrarán por medio de un sistema de reembolso los cuales no podrán otorgarse sin la anuencia de los trabajadores.

### **II.3.7 Régimen Financiero:**

Los recursos para cubrir las prestaciones en dinero, en especie y los gastos administrativos del seguro de enfermedades y maternidad, se obtendrán de las cuotas obreras, patronales y estatales.

El financiamiento de las prestaciones en especie consiste en:

a) Por cada asegurado se pagará mensualmente una cuota equivalente al 13.9% del salario mínimo general del D.F. (SMGDF).

b) Para los asegurados cuyo salario base de cotización sea mayor a tres veces el SMGDF, se cubrirá una cuota patronal adicional equivalente al 6% y otra obrera del 2%, de la cantidad que resulte de la diferencia entre el salario base de cotización (SBC) y tres veces el SMGDF.

c) El Gobierno Federal pagará un equivalente al 13.9% de un SMGDF.

Las prestaciones en dinero se financiarán por una cantidad equivalente al 1% del SBC, que será pagada de la siguiente manera:

a) A los patrones les corresponde pagar el 70% de esa cuota.

b) A los trabajadores les corresponderá pagar el 25% de la misma.

c) Al gobierno Federal le corresponderá pagar el 5% restante.

Las aportaciones del Gobierno Federal serán cubiertas mediante pagos mensuales, equivalentes a la doceava parte que efectúe el Instituto a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP). En caso de que en un cuatrimestre sea cuatro puntos porcentuales mayor o menor a la prevista, se realizarán los ajustes correspondientes, realizándose definitivamente al final de cada año, en base a la inflación anual.

Además, para cubrir las prestaciones en especie del seguro de enfermedades y maternidad de los pensionados y sus beneficiarios, en los seguros de riesgos de trabajo, invalidez y vida, así como retiro, cesantía en edad avanzada y vejez, se cubrirá una cuota por:

- a) el patrón, el 1.05% sobre el SBC,
- b) el trabajador, el 0.375% del SBC,
- c) y el Estado, cubrirá una cuota del 0.075% del SBC.

**Comentario:**

En el seguro de E y M., se introduce una cuota fija para financiar las prestaciones en especie, que se distribuye en un 13.9% de uno hasta 3SMGDF actualizándose trimestralmente conforme al INPC con cargo al Gobierno Federal; a los patrones les corresponde el 13.9% de 1 hasta 3SMGDF, este porcentaje se incrementará cada año en el mes de enero en un 0.65% a partir de 1999 y hasta el año 2007.

| Año  | Porcentaje aplicable a partir de enero. |
|------|---|
| 1997 | 13.90%                                  |
| 1998 | 14.55%                                  |
| 1999 | 15.20%                                  |
| 2000 | 15.85%                                  |
| 2001 | 16.50%                                  |
| 2002 | 17.15%                                  |
| 2003 | 17.80%                                  |
| 2004 | 18.45%                                  |

| Año  | Porcentaje aplicable a partir de enero. |
|------|---|
| 2005 | 19.10%                                  |
| 2006 | 19.75%                                  |
| 2007 | 20.40%                                  |

Cuando el trabajador percibe más de 3SMGDF, sobre la cantidad que resulte de la diferencia del salario base de cotización menos 3SMGDF se le aplicará el 6% con cargo al patrón y 2% con cargo al trabajador; estos porcentaje se reducirán el 1º de enero de cada año a partir de 1999, en 0.49% para el patrón y 0.16% para el trabajador, lo anterior, hasta el año 2007.

| Año  | Porcentaje aplicable |            |
|------|----------------------|------------|
|      | Patrón               | Trabajador |
| 1997 | 6%                   | 2%         |
| 1998 | 5.51%                | 1.84%      |
| 1999 | 5.02%                | 1.68%      |
| 2000 | 4.53%                | 1.52%      |
| 2001 | 4.04%                | 1.36%      |
| 2002 | 3.55%                | 1.20%      |
| 2003 | 3.06%                | 1.04%      |
| 2004 | 2.57%                | 0.88%      |
| 2005 | 2.08%                | 0.72%      |
| 2006 | 1.59%                | 0.56%      |
| 2007 | 1.10%                | 0.40%      |

Para las prestaciones en dinero se financiará con una cuota del 1% sobre el SBC, con cargo del 0.05% para el Gobierno Federal, 0.70% para el patrón y 0.25% para el trabajador. Estas modificaciones obligan a los trabajadores que gozan de un sueldo más decoroso, a contribuir en proporción a su sueldo y permite que los trabajadores que reciben una remuneración inferior a tres salarios mínimos queden exentos de contribuir más no de gozar las prestaciones que otorga este ramo de aseguramiento.

Además, se crea una reserva especial destinada a cubrir las prestaciones en especie del seguro de E y M de los pensionados y sus beneficiarios, lo anterior, se realizará mediante una cuota del 1.5% sobre el SBC la cual se cubre por parte del Estado en un

1.075%, del patrón en 1.05% y del trabajador en 0.375%. Esta reserva tiene como finalidad allegarse de los recursos financieros para otorgar oportunamente y en la cuantía correspondiente las pensiones otorgadas a los trabajadores.

Se introduce dentro del régimen voluntario el *seguro de salud para la Familia*, al cual podrá ingresar aquél que trabaje por su cuenta junto con su familia y obtener las prestaciones en especie del seguro de enfermedades y maternidad, es decir, asistencia médica quirúrgica, farmacéutica y hospitalaria; la cuota a cubrir anualmente es del 22.40% de un SMGDF que actualmente representaría \$2,469.15 y por cada familiar adicional una cuota del 65% sobre la cuota del 22.40%, es decir, el 14.56% de un SMGDF que en términos monetarios representa \$1,604.95. Lo anterior, es un costo mínimo para aquellos trabajadores que no dependen de un patrón directamente, además el Instituto obtiene un ingreso adicional para financiarse.

## **II.4 Invalidez y Vida.**

### **II.4.1 Generalidades**

Los riesgos protegidos en este ramo son la invalidez y la muerte del asegurado o pensionado por invalidez. El otorgamiento de las prestaciones requiere del cumplimiento de los periodos de espera, medidos en semanas de cotización reconocidas por el Instituto (amparadas por certificados). El pago de la pensión de invalidez se suspenderá en el tiempo en que el asegurado desempeñe un trabajo en un puesto igual al que desarrollaba al declararse ésta. Cuando una persona tuviere derecho a dos o más pensiones, recibirá éstas de acuerdo a los recursos acumulados en su cuenta individual.

Si una persona tiene derecho a cualquiera de las pensiones de este ramo y también a una proveniente del seguro de riesgos de trabajo, percibirá ambas, siempre y cuando la suma de sus cuantías no exceda el 100% de los salarios que sirvieron de base para determinar la cuantía de las pensiones concedidas.

Cuando un pensionado traslade su domicilio al extranjero, continuará recibiendo su pensión mientras dure su ausencia conforme a lo dispuesto por convenio internacional, o que los gastos administrativos derivados del traslado de fondos corran por parte del

pensionado. Esta disposición sólo será aplicable en los seguros de riesgos de trabajo, invalidez y vida, y retiro, cesantía en edad avanzada y vejez.

El Instituto podrá otorgar préstamos cuando la situación económica del pensionado lo amerite y bajo la condición de considerar los descuentos respectivos, la cuantía de la pensión no será inferior a los mínimos establecidos por ley. El plazo para pagar el préstamo no excederá de un año.

#### **II.4.2 Ramo de Invalidez.**

Existe invalidez cuando el asegurado se halle imposibilitado para procurarse mediante un trabajo igual, una remuneración superior al 50% de su remuneración habitual (promedio recibido durante un año), y que ésta derive de una enfermedad o accidentes no profesionales. Así mismo se considerará invalidez cuando sea declarada por el Instituto.

##### **II.4.2.1 Prestaciones**

Los trabajadores tienen derecho a prestaciones tales como la pensión temporal y la pensión definitiva. La pensión y el seguro de sobrevivencia, serán contratados por el asegurado con la institución de seguros que elija. Para la contratación de los seguros de sobrevivencia y renta vitalicia, el Instituto calculará el monto constitutivo para su contratación de acuerdo a lo siguiente:

(+) Monto constitutivo.

(-) Saldo acumulado de la cuenta individual

1. Si la diferencia resultare positiva, será la suma asegurada que el Instituto deberá entregar a la aseguradora.

2. Si la diferencia resultare negativa, podrá optar por alguna de las opciones siguientes:

a) Retirar la suma del excedente en una sola exhibición.



b) Contratar una renta vitalicia por una cuantía mayor.

c) Aplicar el excedente al pago de una sobreprima para incrementar los beneficios del seguro de sobrevivencia.

La pensión temporal, será la que otorgue el Instituto, con cargo a este seguro y por periodos renovables al asegurado, ya que existe la posibilidad de recuperación para el trabajo, o cuando por continuación de la enfermedad no profesional termine el disfrute del subsidio.

La pensión definitiva, corresponde a un estado de invalidez, el cual el Instituto considera permanente.

Además de las pensiones también tendrá derecho a la asistencia médica, asignaciones familiares y ayuda asistencial.

No se tendrá derecho a disfrutar de la pensión de invalidez cuando el asegurado se haya procurado intencionalmente la invalidez, y resulte responsable del delito intencional que originó la invalidez. Derivado de esto, el Instituto podrá otorgar el total o una parte de la pensión para los casos de muerte mientras dure el estado de invalidez del asegurado. El derecho de la pensión de invalidez comenzará desde el día en que ocurrió el siniestro, en caso de no poderse determinar, el día de la presentación de la solicitud para obtenerla.

Tampoco se tendrá derecho a disfrutar de la pensión de invalidez cuando padezca un estado de invalidez anterior a su afiliación.

Cuando a un asegurado se le haya determinado invalidez, que le de derecho a contratar una renta vitalicia o retiro programado, y se rehabilite, se le suspenderá el pago de la pensión. La aseguradora deberá devolver al Instituto la parte de la reserva menos pensiones pagadas y gastos administrativos; igualmente devolverá a la Administradora de Fondos para el Retiro (AFORE), los recursos no utilizados de la cuenta individual.

Para gozar de las prestaciones de este ramo, se requiere que al declararse la invalidez, el asegurado tenga reconocidas 250 cotizaciones semanales. En caso que el dictamen médico determine 75% o más de invalidez, se requerirá que tenga reconocidas 150 semanas.

El asegurado que se le haya declarado invalidez y no reúna el número de semanas necesarias, podrá retirar en el momento que desee, el saldo de su cuenta individual del seguro de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez en una sola exhibición.

Los asegurados que soliciten el otorgamiento de una pensión de invalidez y los que se encuentren disfrutándola, deberán sujetarse a la investigación médico, social y económica que el Instituto determine, a fin de comprobar si existe estado de invalidez.

#### **II.4.3 Ramo de Vida.**

Las prestaciones que otorga este seguro son pensión de viudez, pensión de orfandad, pensión a ascendientes, ayuda asistencial y asistencia médica.

##### **II.4.3.1 Pensión por Viudez.**

Tendrá derecho a la pensión por viudez la esposa, a falta de ésta la mujer con quien vivió durante los cinco años anteriores a la muerte de aquel, o con quien hubiera tenido hijos siempre que ambos se encuentren libres de matrimonio. De la misma pensión gozarán el viudo o el concubinario dependientes. Esta pensión será igual al 90% de la que correspondió al asegurado en caso de viudez.

No se tendrá derecho a la pensión de viudez en los siguientes casos:

- a) Cuando la muerte del asegurado ocurriera antes de cumplir seis meses de matrimonio.
- b) Cuando hubiese contraído matrimonio después de haber cumplido cincuenta y cinco años de edad, a menos que a la muerte hubiere transcurrido un año desde la celebración del enlace.
- c) Cuando al contraer matrimonio, el asegurado recibía una pensión de invalidez, a menos que a la muerte hayan transcurrido un año desde la celebración del matrimonio.

Las limitaciones anteriores no aplicarán cuando demuestre haber tenido hijos con él.

El derecho a la pensión de viudez comenzará desde el día del fallecimiento del asegurado y cesará con la muerte del beneficiario, o cuando la viuda llegue a contraer matrimonio. El importe de la pensión no se suspenderá cuando desempeñe trabajos remunerados.

La viuda o concubina que contraigan matrimonio, recibirán una suma equivalente a tres anualidades de la pensión que disfrutaban.

En caso de fallecimiento del asegurado, sus beneficiarios podrán contratar una renta vitalicia, para ello, el Instituto otorgará una suma asegurada que adicionada a los recursos de la cuenta individual integrará el monto constitutivo, con cargo a la cual se pagará la pensión y demás prestaciones por la institución de seguros.

Los requisitos para otorgar las pensiones son:

- a) Que el asegurado al fallecer hubiese tenido reconocidas 150 cotizaciones semanales.
- b) Que la muerte del asegurado no haya sido originada por un riesgo de trabajo.

Si el asegurado gozaba de una incapacidad permanente total y fallece (no riesgo de trabajo) sin cumplir el requisito de semanas reconocidas, sus beneficiarios tendrán derecho a una pensión, siempre y cuando la que gozó no hubiese tenido una duración mayor a cinco años.

#### **II.4.3.2 *Pensión de Orfandad.***

Tendrá derecho a esta pensión los hijos de los asegurados menores de dieciséis años, siempre y cuando estos hubieren tenido reconocidas un mínimo de 150 cotizaciones semanales. El Instituto prorrogará la pensión de orfandad hasta los veinticinco años de edad, siempre y cuando se encuentre estudiando en planteles del sistema educativo nacional. El huérfano mayor de dieciséis años, que desempeñe un trabajo remunerado no tendrá derecho a percibir esta pensión

La pensión del huérfano del padre o madre será del 20% de la pensión por invalidez que el asegurado estuviere gozando. En caso de ser huérfano de padre y madre, la pensión será por 30% de la misma clase.

El derecho a goce de la pensión de orfandad comenzará desde el día de fallecimiento del asegurado y cesará con la muerte del beneficiario, o cuando éste haya alcanzado dieciséis años de edad. Con la última mensualidad se otorgará al huérfano un pago finiquito equivalente a tres mensualidades de su pensión.

En caso de no existir viuda, huérfanos ni concubina, la pensión se otorgará a cada una de los ascendientes que dependían económicamente del asegurado, por una cantidad igual al 20% de la pensión que estuviese gozando al fallecimiento del asegurado.

#### **II.4.3.3 Asignaciones Familiares.**

Las asignaciones familiares consisten en una ayuda por concepto de carga familiar y se concederá a los beneficiarios del pensionado por invalidez, de acuerdo a la siguiente reglas:

- a) Para la esposa o concubina, el 15% de la cuantía de la pensión. Si el asegurado no tuviese esposa, concubina, hijos o padres, se le concederá una ayuda asistencial del 15% de la cuantía de la pensión.
- b) Para los hijos menores a dieciséis años, el 10% de la cuantía de la pensión.
- c) Si no tuviese esposa, hijos o concubina, a los ascendientes dependientes se les otorgará una asignación del 10%.

Las asignaciones familiares cesarán con la muerte del familiar que la originó, en el caso de los hijos, terminarán con la muerte de éstos o cuando cumplan dieciséis años.

Para calcular el aguinaldo anual o las pensiones de viudez, de orfandad o de ascendientes, no serán tomadas en cuenta las asignaciones familiares.

#### **II.4.3.4 Cuantía de las Pensiones.**

La pensión por invalidez, será igual a una cuantía básica del 35% del promedio de las últimas 500 cotizaciones semanales anteriores al otorgamiento de las mismas,

actualizadas anualmente conforme al Índice Nacional de Precios al Consumidor. El monto determinado, servirá de base para calcular las pensiones que deriven de la muerte del asegurado.

En caso de que la cuantía de la pensión sea inferior a la pensión garantizada, el estado aportará la diferencia a fin de que el trabajador pueda gozar de una pensión vitalicia.

El total de las pensiones atribuidas a la viuda, a la concubina y a los huérfanos, no deberá exceder de la pensión de invalidez que disfrutaba el asegurado. Si ese total excediera, se reducirá proporcionalmente cada una de las pensiones.

#### **II.4.3.5 Régimen Financiero.**

Los recursos necesarios para financiar las prestaciones y los gastos administrativos de este seguro, así como la constitución de las reservas técnicas se obtendrán de las cuotas patronales, obreras y estatales

A los patrones y a los trabajadores les corresponde cubrir sus cuotas en este seguro en 1.75% y en 0.625% del salario base de cotización (SBC), respectivamente. La contribución del Estado será igual al 7.143% del total de las cuotas patronales.

El patrón es responsable de los daños y perjuicios que causaren al trabajador o a sus familiares, cuando por falta de cumplimiento de la obligación, no pudieran otorgarse las prestaciones consignadas, o bien, se vieran disminuidas en su cuantía.

#### **II.4.3.6 Conservación de derechos de los asegurados.**

Los asegurados que dejen de pertenecer al régimen obligatorio, conservarán los derechos adquiridos de pensiones, por un periodo igual a la cuarta parte del tiempo cubierto por sus cotizaciones, contando a partir de la fecha de su baja. Este tiempo de conservación de derechos no será menor a doce meses.

Al asegurado que haya dejado de estar sujeto al régimen obligatorio y reingrese a este, se le reconocerá el tiempo cubierto en la forma siguiente:

- a) Si la interrupción no fuese mayor de tres años, se le reconocerán todas sus cotizaciones.
- b) Si la interrupción excediera de tres años, pero no de seis, se le reconocerán todas las cotizaciones anteriores, a partir de su ingreso, siempre que haya cubierto un mínimo de veintiséis semanas de nuevas cotizaciones.
- c) Si el reingreso ocurre después de seis años, las cotizaciones anteriores, se le acreditarán al reunir 52 semanas reconocidas.
- d) En los casos de pensionados que reingresen al régimen obligatorio, cotizarán en todos los seguros con excepción de invalidez y vida.

El límite de salario base de cotización en veces del salario mínimo para el seguro de invalidez y vida, el de cesantía en edad avanzada y vejez será de 15 veces el salario mínimo general en el Distrito Federal, el que aumentará en un salario mínimo por cada año subsecuente hasta llegar a 25VSMGDF en el año 2007.

#### ***Comentario:***

En el seguro de I. y V. en lo que se refiere a la suspensión de la pensión de invalidez, anteriormente el pensionado debía tener un trabajo con afiliación al seguro social, actualmente sólo se suspenderá si el pensionado llega a desempeñar un puesto igual a aquél que desarrollaba antes de pensionarse. Sin embargo, la cuantía de las pensiones ha creado la necesidad de obtener un recurso adicional a ésta y como consecuencia ha ocasionado que este tipo de trabajadores se empleen una vez más para cubrir sus gastos.

Para el otorgamiento de las prestaciones de I. y V., el acreditado deberá cotizar 250 semanas efectivamente pagadas, lo cual se incremento en 100 cotizaciones más con respecto a la Ley anterior. En el caso de que la invalidez sea determinada por medio de un dictamen en un 75% o más, sólo se requerirá el acreditamiento de 150 semanas de cotización, que en término de años, corresponde a 1.92 años más con respecto a la ley anterior.

Dentro de las pensiones, estas no serán suspendidas en el caso de que los beneficiarios desempeñen un trabajo remunerado. Además se incluyen al viudo o concubinario para

recibir la pensión por viudez a causa del fallecimiento del asegurado o pensionado por invalidez. La cuantía de la pensión por invalidez que se otorgue equivaldrá a un monto del 35% del promedio de los salarios correspondientes a las últimas 500 (quinientas) semanas de cotización, es decir, diez años hacia atrás, los cuales deberán ser actualizados por el INPC hasta la fecha en que se otorgue la pensión de tal forma que la cuantía de esta sea otorgada a pesos constantes.

Los topes que se establecieron para I.V.C.M. de 10 VSMGDF se modifica en los ramos de IV y R.C. y V. a 15 VSMGDF el cual se incrementará *un SMGDF* por cada año subsecuente hasta llegar a 25 VSMGDF en el año 2007.

| Año  | VSMGDF<br>1° Julio |
|------|--------------------|
| 1997 | 15                 |
| 1998 | 16                 |
| 1999 | 17                 |
| 2000 | 18                 |
| 2001 | 19                 |
| 2002 | 20                 |
| 2003 | 21                 |
| 2004 | 22                 |
| 2005 | 23                 |
| 2006 | 24                 |
| 2007 | 25                 |

Lo anterior permite que se cotice con una base mayor, aportando de esta forma recursos suficientes para cubrir las pensiones de los trabajadores.

Para que al asegurado se le reconozcan las semanas de cotización, en el caso de que haya dejado de trabajar, se establecieron plazos de seis a doce meses, en relación al tiempo que dejó de laborar, con la finalidad de verificar que el derecho sea auténtico y no represente su reingreso, la actualización de sus datos para efectos del otorgamiento de las prestaciones correspondientes.

## **II.5 Retiro, Cesantía en edad avanzada y Vejez**

### **II.5.1 Cesantía en edad avanzada.**

Existe cesantía en edad avanzada cuando el asegurado quede privado de trabajos remunerados después de 60 años de edad, y este seguro proporciona prestaciones a los beneficiarios, para lo cual deben cumplir con requisitos tales como que el asegurado tenga reconocidas ante el Instituto un mínimo de 1,250 cotizaciones semanales.

El trabajador cesante que tenga sesenta años o más y no reúna las semanas requeridas según LSS, podrá retirar el saldo de su cuenta en una sola exhibición, o seguir cotizando hasta cubrir las semanas necesarias y hacerse acreedor de los beneficios de este seguro.

En el caso de estos trabajadores, si tuvieran cotizadas por lo menos 750 semanas, tendrán derecho a las prestaciones en especie del seguro de enfermedades y maternidad.

#### **II.5.1.1 Prestaciones.**

Los trabajadores tienen derecho a la pensión otorgada por este seguro además de la asistencia médica, asignaciones familiares y ayuda asistencial. El derecho a goce de la pensión comenzará desde el día en que el asegurado cumpla con el número de semanas reconocidas, además que acredite ante el Instituto, haber quedado privado de trabajo. Los trabajadores que reúnan estos requisitos, podrán optar por contratar con la Institución de seguros de su elección una renta vitalicia, que se actualizará anualmente según el Índice de Precios al Consumidor y/o mantener el saldo de su cuenta individual en una Administradora de Fondos para el Retiro (AFORE) y efectuar retiros programados, siempre y cuando la renta vitalicia sea inferior a la pensión garantizada (un salario mínimo).

El asegurado podrá pensionarse y además recibir el excedente de los recursos acumulados en su cuenta individual antes de cumplir las edades establecidas, siempre y cuando la pensión que se le calcule en el sistema de renta vitalicia, sea superior en más de un 30% de la pensión garantizada, una vez que sea cubierta la prima del seguro de



### **II.5.3 *Pensión garantizada.***

La pensión garantizada es aquella que el Estado asegura a quienes reúnan los requisitos de cesantía en edad avanzada y vejez, su monto mensual será de un SMGDF y se actualizará anualmente conforme al INPC.

El asegurado cuyos recursos acumulados en su cuenta individual resulten insuficientes para contratar una renta vitalicia, un retiro programado y un seguro de sobrevivencia, recibirá la aportación suplementaria por parte del Gobierno Federal, procediendo a otorgar una pensión bajo el sistema de retiros programados.

Una vez agotados los recursos de la cuenta individual o de la pensión, la AFORE notificará este hecho al Instituto, con la finalidad de que este último continúe otorgando la pensión mínima garantizada al asegurado.

La pensión que se derive del seguro de sobrevivencia se entregará a los beneficiarios aún y cuando estuvieren gozando de otra pensión. Con cargo a los recursos del seguro de sobrevivencia se cubrirá la pensión que tienen derecho los beneficiarios por muerte del pensionado por cesantía en edad avanzada y vejez.

### **II.5.4 *Régimen financiero.***

Los patrones y el Gobierno Federal están obligados a enterar al Instituto el importe de las cuotas obrero, patronales y estatales del seguro de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez.

Las cuotas y aportaciones se enteraran de acuerdo a:

a) En el ramo de retiro a los patrones les corresponde cubrir el equivalente al 2% del salario base de cotización del trabajador.

b) En los ramos de cesantía en edad avanzada y vejez:

(1) a los patrones les corresponde cubrir cuotas por el 3.150% del SBC y

### **II.5.3 *Pensión garantizada.***

La pensión garantizada es aquella que el Estado asegura a quienes reúnan los requisitos de cesantía en edad avanzada y vejez, su monto mensual será de un SMGDF y se actualizará anualmente conforme al INPC.

El asegurado cuyos recursos acumulados en su cuenta individual resulten insuficientes para contratar una renta vitalicia, un retiro programado y un seguro de sobrevivencia, recibirá la aportación suplementaria por parte del Gobierno Federal, procediendo a otorgar una pensión bajo el sistema de retiros programados.

Una vez agotados los recursos de la cuenta individual o de la pensión, la AFORE notificará este hecho al Instituto, con la finalidad de que este último continúe otorgando la pensión mínima garantizada al asegurado.

La pensión que se derive del seguro de sobrevivencia se entregará a los beneficiarios aún y cuando estuvieren gozando de otra pensión. Con cargo a los recursos del seguro de sobrevivencia se cubrirá la pensión que tienen derecho los beneficiarios por muerte del pensionado por cesantía en edad avanzada y vejez.

### **II.5.4 *Régimen financiero.***

Los patrones y el Gobierno Federal están obligados a enterar al Instituto el importe de las cuotas obrero, patronales y estatales del seguro de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez.

Las cuotas y aportaciones se enteraran de acuerdo a:

a) En el ramo de retiro a los patrones les corresponde cubrir el equivalente al 2% del salario base de cotización del trabajador.

b) En los ramos de cesantía en edad avanzada y vejez:

(1) a los patrones les corresponde cubrir cuotas por el 3.150% del SBC y

(2) a los trabajadores les corresponde el 1.125%, sobre el salario base de cotización.

En los ramos de cesantía en edad avanzada y vejez la contribución del Estado será del 7.143% del total de las cuotas patronales de estos ramos (es decir, sobre la suma del seguro de retiro y el de cesantía). Además el Gobierno aportará por concepto de cuota social, el 5.50% del salario mínimo general del Distrito Federal (SMGDF) por cada día de salario cotizado, el importe de la cuota se actualizará trimestralmente conforme al INPC. Los recursos de estas cuentas, aportaciones y rendimientos, son solamente propiedad del trabajador y no serán objeto de embargo.

**Comentario:**

Haciendo una reflexión respecto a las pensiones que en teoría deben tener derecho los trabajadores, nos damos cuenta de la idea que tiene el Gobierno de lo que significa para ellos la seguridad social. No puede ser posible que un trabajador que laboró la mayor parte de su vida, y que durante ese lapso pagó impuestos y cotizó al seguro social, se le entregue como pensión para que pueda vivir digna y decorosamente un salario mínimo (pensión garantizada) en el momento en que los recursos acumulados de su cuenta individual sean insuficientes.

Esto ratifica cada vez mas lo que observamos año tras año después de conocer las reformas fiscales de nuestro país, las cuales van encaminadas a despojar a la clase trabajadora de los pocos beneficios con los que cuenta.

ESTA TESIS NO DEBE  
SALIR DE LA BIBLIOTECA

## **II.5.5 Retiro.**

### **II.5.5.1 Cuentas Individuales.**

La documentación y demás características de las cuentas individuales, se sujetarán a lo dispuesto por la Ley para la Coordinación de los Sistemas de Ahorro para el Retiro.

El Instituto o la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP) tendrán indistintamente la facultad de practicar inspecciones domiciliarias, y en su caso determinar créditos, bases de liquidación, actualizaciones y recargos cuando estas no se hubiesen liquidado.

La inversión de los capitales aportados en las AFORES estarán a cargo de Sociedades de Inversión Especializadas en Fondos para el Retiro (SIEFORES). Estas sociedades se sujetarán para su constitución, organización, funcionamiento, régimen de inversión, tipos de valores, tipos de publicidad, sistemas de comercialización y contabilidad, a lo establecido por la Ley para la Coordinación de los Sistemas de Ahorro para el Retiro.

La disposición que realice el trabajador de los recursos de su cuenta individual, disminuirá en igual proporción a las semanas de cotización efectuadas. Esta disminución se calculará:

*coeficiente* = monto acumulado de la cuenta individual / número de semanas cotizadas

*semanas a disminuir*

Disminución = monto retirado / coeficiente

### **II.5.5.2 Derechos de los trabajadores**

Es derecho de todo asegurado contar con una cuenta individual que estará a cargo de las Administradoras de Fondos para el Retiro (AFORE) de su elección, la cual podrá en un año de calendario después de la última ocasión, realizar un traspaso de su cuenta de una AFORE a otra según le convenga.

Al efectuarse el entero de cuotas obrero patronales, la AFORE identificará la parte correspondiente a cada trabajador. El asegurado en todo momento tendrá derecho a solicitar información sobre su cuenta individual a la administradora.

El trabajador tiene derecho a notificar el incumplimiento de las obligaciones a cargo de los patronos, a la Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP), a través de la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro (CONSAR).

El trabajador o sus beneficiarios que adquieran el derecho de disfrutar de una pensión proveniente de algún plan establecido por su patrón o derivado de contratación colectiva, que haya sido autorizado y registrado por la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro, tendrá derecho a que la AFORE, que administre su cuenta individual, le otorgue los recursos que la integran, situándolos en una entidad financiera, a fin de adquirir una pensión, o bien entregándolo en una sola exhibición.

Durante el tiempo en que un trabajador deje de estar sujeto a una relación laboral, tendrá derecho a realizar aportaciones a su cuenta individual, así como retirar de su subcuenta de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez la cantidad que resulte menor entre 65 días de su propio salario base de cotización de las últimas 250 semanas, o el 10% del saldo de la propia subcuenta a partir del 46 día en que quedó desempleado el trabajador. Esto sólo podrá ejercerlo los trabajadores que demuestren mediante estados de cuenta no haber realizado retiros de su cuenta individual los últimos 5 años anteriores a la fecha establecida.

Los trabajadores podrán realizar en todo tiempo aportaciones voluntarias a su cuenta individual, ya sea por conducto del patrón o por ellos mismos, en estos casos, las aportaciones se depositarán en la cuenta de aportaciones voluntarias. Los patronos podrán realizar aportaciones adicionales, mismas que se considerarán extras a los beneficios establecidos en los contratos colectivos de trabajo.

En caso de fallecimiento del trabajador si los beneficiarios no tuvieran derecho a una pensión por invalidez, la AFORE les entregará el saldo de su cuenta individual en partes iguales.

Para efectos del retiro programado, se calculará una anualidad que será igual al resultado de dividir el saldo de su cuenta individual entre el capital necesario para financiar una unidad de renta vitalicia. La pensión mensual corresponderá a la doceava

parte de dicha anualidad. Las tablas para calcular la unidad de renta vitalicia serán elaboradas anualmente por la Comisión Nacional de Seguros y Fianzas.

### **II.5.5.3 Obligaciones patronales**

El patrón deberá entregar bimestralmente a alguna organización representativa de los trabajadores, una relación de las aportaciones hechas en favor de cada asegurado, a falta de organización alguna, deberá hacerlo personalmente.

Los gastos que genere el sistema de cobranza y control de las aportaciones a las cuentas individuales, serán cubiertos al Instituto por las AFORES.

El patrón es el responsable de los daños y perjuicios que se causaren al trabajador o a sus beneficiarios, cuando por falta de cumplimiento de alguna obligación, no pudiera otorgarse las prestaciones que tuviere derecho. En estos casos el Instituto fincará capitales constitutivos.

En cuanto a los fondos de los trabajadores acumulados en las subcuentas de retiro se estará a lo siguiente:

a) Los sujetos que se encuentren en conservación de derechos, es decir, que se pensionen bajo el régimen de la ley anterior, recibirán además de la pensión que corresponda, sus fondos acumulados en las cuentas del seguro de retiro de una sola exhibición.

b) Los sujetos que lleguen a pensionarse por cesantía en edad avanzada y vejez bajo la vigencia de la ley, pero que opten por los beneficios de pensiones regulados en la ley anterior, recibirán una pensión indicada bajo los supuestos de la ley que se deroga y además los fondos que se hubieran acumulado en su subcuenta de seguros de retiro. Los acumulados en los ramos de cesantía en edad avanzada y vejez serán entregados por las Administradoras de Fondos para el Retiro (AFORES) al Gobierno Federal.

Quienes estuvieran asegurados con anterioridad a la entrada en vigor de esta ley tendrán derecho a solicitar a la institución de crédito, se transfiera a la AFORE la totalidad de los recursos que integran su cuenta individual.

Las instituciones de crédito deberán transferir las cuentas individuales a las AFORES que elijan los trabajadores.

El límite del salario base de cotización en veces de salario mínimo para el seguro de invalidez y vida, el de cesantía en edad avanzada y vejez será de 15 veces el salario mínimo general en el Distrito Federal, el que aumentará un salario mínimo por cada año subsecuente hasta llegar a 25 en el año 2007.

La subcuenta del seguro de retiro sigue subsistiendo, y seguirá generando rendimientos y a la cual no podrán hacerse nuevos depósitos a partir de la entrada en vigor de este decreto.

Las cuotas obrero patronales respecto del seguro de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez, continuará realizándose en forma bimestral, hasta en tanto no se homologuen los periodos de pago de las leyes del ISSSTE e INFONAVIT.

La Ley para la Coordinación de los Sistemas de Ahorro para el Retiro deberá prever la prohibición de que los recursos invertidos en Sociedades de Inversión Especializadas en Fondos para el Retiro se destinen al financiamiento de partidos políticos, inversiones en el extranjero o cualquier otro fin distinto al resguardo e incremento de los mismos.

Las AFORES de conformidad con las disposiciones legales, deberán contar con un procedimiento sencillo para la contratación de la renta vitalicia y el seguro de sobrevivencia.

### ***Comentario:***

Se aumenta el número de cotizaciones mínimas requeridas para tener derecho a las prestaciones en caso de cesantía en edad avanzada. Según la ley anterior, el trabajador debía tener 500 cotizaciones semanales; ahora deberá tener 1,250 cotizaciones, lo que significa un aumento de un 150% o lo que es lo mismo: un incremento de 14.42 años más para que una persona adquiera el derecho a las prestaciones de este seguro.

Esta modificación se origina debido al aumento en la cobertura de los servicios por seguridad social, ya que el tiempo promedio de vida del mexicano se ha incrementado notablemente, y como sabemos las leyes se deben de ir modificando de acuerdo a la necesidades de ese momento.

Actualmente, se pueden hacer aportaciones adicionales a las cuentas individuales de los trabajadores, ya sea por parte de trabajador o por parte del patrón, la diferencia radicará en tratamiento que se le dará a cada una de ellas; las aportaciones que el trabajador realice se considerarán simplemente como una simple retención.

Por lo que respecta a las aportaciones patronales, cuando estas sean adicionales a los mínimos marcados en la ley, se considerarán como adicionales a los planes de previsión social que tenga una compañía, razón por la cual, no integrarán para salario base, pero si gravarán para efectos del Impuesto sobre la Renta. Una de las reformas hechas a la ley para 1998 fue la forma para gravar dichas aportaciones, el impuesto a retener se realizará en el momento en que el trabajador retire esas aportaciones de su cuenta individual, el monto de la retención dependerá del tiempo que transcurra entre la aportación y el monto de la misma. Obviamente a mayor tiempo menor impuesto a retener, esto con el fin de fomentar el ahorro interno.

#### **II.5.5.4 Administradoras de Fondos para el Retiro.**

##### ***II.5.5.4.1 Concepto.***

Las administradoras son entidades financieras que se dedican de manera exclusiva, habitual y profesional a administrar las cuentas individuales y canalizar los recursos de las subcuentas que las integran así como administrar las sociedades de inversión.

##### ***II.5.5.4.2 Funciones.***

Las AFORES deberán efectuar todas las gestiones que sean necesarias, para la obtención de una adecuada rentabilidad y seguridad de las inversiones de las sociedades de inversión que administre, en cumplimiento de esas funciones, atenderán exclusivamente a los intereses de los trabajadores y aseguraran que todas las operaciones que efectúen para la inversión de los recursos de dichos trabajadores se realicen con ese objetivo.

Las AFORES tendrán como objeto:



- a) Abrir, administrar y operar las cuentas individuales de seguridad social de cada trabajador. Tratándose de las subcuentas de vivienda, deberán individualizar las aportaciones y rendimientos correspondientes con base en la información que les proporcionen los institutos de seguridad social. Además canalizará los recursos a las subcuentas de cada instituto.
- b) Recibir de los institutos de seguridad social las cuotas y aportaciones correspondientes a las cuentas individuales así como las aportaciones voluntarias de trabajadores y patrones.
- c) Individualizar las cuotas y aportaciones de seguridad social, así como los rendimientos derivados de la inversión de las mismas.
- d) Enviar al domicilio que indiquen los trabajadores, sus estados de cuenta y demás información sobre sus cuentas individuales y el estado de sus inversiones por lo menos una vez al año, así como establecer servicios de información y atención al público.
- e) Prestar servicios de administración a las sociedades de inversión.
- f) Prestar servicios de distribución y recompra de acciones representativas del capital de las sociedades de inversión que administren.
- g) Operar y pagar, bajo las modalidades que la Comisión autorice, los retiros programados.
- h) Pagar los retiros parciales con cargo a las cuentas individuales de los trabajadores.

#### ***II.5.5.4.3 Requisitos de constitución y organización.***

Para organizarse y operar como administradora se requiere la autorización de la Comisión, que será otorgada discrecionalmente, además de la opinión aprobatoria, de la SHCP sobre las propuestas económica y jurídica que presenten los solicitantes. Para ello deben satisfacer requisitos tales como:

- a) presentar la solicitud respectiva, así como el proyecto de estatutos sociales.

- b) Presentar un programa general de operación y funcionamiento, de divulgación de la información y de reinversión de utilidades.
- c) Los accionistas que formen parte de la Administradora, deberán presentar un estado de situación patrimonial que abarque un periodo de cinco años anteriores a su presentación.
- d) Las escrituras constitutivas de este tipo de sociedad así como sus reformas deberán estar debidamente aprobadas por la Comisión. Además deberán estar inscritas en el Registro Público de Comercio, proporcionando copia certificada de las actas de asamblea y cuando proceda el testimonio notarial en el que conste la protocolización de las mismas.

#### ***II.5.5.4.4 Requisitos de funcionamiento.***

Las administradoras para su funcionamiento deberán cumplir con los siguientes requisitos:

- a) Estar constituida como sociedad anónima de capital variable, cuya denominación incluirá la expresión "Administradora de Fondos para el Retiro", quedando prohibido utilizar dentro de esta expresiones en el idioma extranjero o el nombre de una asociación religiosa o política, ni utilizar símbolos religiosos o patrios que sean objeto de devoción o culto público.
- b) Tener totalmente suscrito y pagado su capital mínimo con el cual se constituyó.
- c) El número de sus administradores no será inferior a cinco y actuarán constituidos en consejo de administración.
- d) Los miembros del Consejo de Administración, el director general y el contralor normativo de las administradoras, deberá estar autorizado por la Comisión, debiendo acreditar ante la misma, los requisitos de solvencia moral, así como de capacidad técnica y administrativa.

#### ***II.5.5.4.5 Actuación de las AFORES en el mercado de los sistemas de ahorro.***

La Comisión velará en todo momento porque los sistemas de ahorro para el retiro presenten condiciones adecuadas de competencia y eficiencia. Para ello en concordancia con la Ley Federal de Competencia Económica, la Comisión podrá establecer los mecanismos necesarios para que no se presenten prácticas monopólicas absolutas o relativas como resultado de la conducta de los participantes o por una concentración del mercado. Por ello cada AFORE podrá tener hasta el veinte por ciento de participación en el mercado de los sistemas de ahorro para el retiro, sin embargo, la Comisión podrá autorizar, previa opinión del Comité Consultivo y de Vigilancia, un límite mayor a la concentración de mercado, siempre que esto no represente perjuicio a los intereses de los trabajadores.

Las inversiones con cargo al capital mínimo pagado exigido de las administradoras, se sujetará a las siguientes reglas:

- a) No excederá del 40% del capital mínimo pagado exigido el importe de las inversiones en mobiliario y equipo, en inmuebles, en derechos reales que no sean de garantía o en gastos de instalación sumado a esto el importe de las inversiones en el capital de las empresas que le presten servicios complementarios o auxiliares. La comisión podrá autorizar un porcentaje mayor, sin que este exceda al 60%.
- b) El importe restante del capital mínimo pagado exigido deberá invertirse en acciones de las sociedades de inversión que administren.

Las administradoras en cumplimiento de sus funciones podrán prestar a las sociedades de inversión, los servicios de distribución y recompra de sus acciones, las cuales serán depositadas en una institución para el depósito de valores. Los recursos para la constitución de estas sociedades estarán a cargo de las administradoras.

Las administradoras estarán obligadas a mantener una reserva especial, invertida en las acciones de las sociedades de inversión que administren, el monto de esta reserva será determinado por la Comisión, con base en el total de las carteras de dichas sociedades.

En caso de que la reserva especial se encuentre por debajo del mínimo requerido, la administradora estará obligada a reconstituirla dentro del plazo que señale la Comisión,

el cual no podrá exceder a 45 días naturales. Lo anterior, es independiente de la reserva legal constituida de acuerdo a la Ley General de Sociedades Mercantiles.

Las administradoras requerirán autorización de la Comisión para invertir en las empresas que le presten servicios complementarios o auxiliares en el cumplimiento de sus objetivos, sin embargo, no es responsable del resultado de los servicios proporcionados por esta, pero es solidaria de las sanciones que correspondan a dichas empresas con motivo de su supervisión.

En lo que se refiere a la operación de las sociedades de inversión, la administradora es responsable directa de ésta, derivado de la participación en los sistemas de ahorro para el retiro.

### ***Comentario :***

Otra de las principales reformas a la ley fue la inclusión de figuras jurídicas llamadas Administradoras de Fondos para el Retiro (AFORES), las principales razones que podemos analizar del por qué de su creación son las siguientes:

1. Manejo de los recursos que se generen y aporten en las cuentas individuales.
2. Tener un mejor control de las aportaciones realizadas tanto en las cuentas de retiro como de vivienda, además que significaba una carga administrativa para el país, tener que manejar el ahorro de todos los mexicanos.
3. Inyectar a los bancos con recursos cuya exigencia será a muy largo plazo, y solucionar en cierta forma la crisis por la que en estos momentos atraviesa el sistema financiero mexicano.

Claro está que la creación de las AFORES trajo no sólo beneficios, sino también podemos encontrar desventajas, entre las que encontramos:

1. Falta de regulación en el porcentaje de recursos que las AFORES podrán invertir en la Bolsa, dejando así la posibilidad de la pérdida de nuestros recursos por la posibilidad de un "va y ven" del mercado.

2. Se han tomado medidas nacionalistas en relación a la inversión de los fondos de las cuentas: no se permite la inversión en instrumentos de otros países, originando así la obtención de menores rendimientos en cada una de las cuentas individuales, ya que las tasas ofrecidas por los bancos mexicanos son muy menores a las ofrecidas por los bancos extranjeros.

3. En ninguna parte se está regulando cuál es el rendimiento mínimo que puede garantizar una AFORE, así que podemos decir que los dineros de los mexicanos para un "futuro digno" se verían seriamente en peligro en caso de ocurrir un "crack" bursátil o una crisis como la originada por el multinombrado "error de diciembre" (1994).

## **II.6 Guarderías y Prestaciones Sociales.**

### **II.6.1 Seguro de Guarderías.**

El seguro de guarderías cubre el riesgo de la mujer trabajadora y del trabajador viudo o divorciado que conserve la custodia de los hijos de no poder proporcionar cuidados durante la jornada de trabajo a sus hijos en la primera infancia, mediante el otorgamiento de prestaciones.

Estas prestaciones deben proporcionarse atendiendo a cuidar y fortalecer la salud del niño y su buen desarrollo futuro, así como a la formación de sentimientos de adhesión familiar y social, a la adquisición de conocimientos que promuevan la comprensión, el empleo de la razón y la imaginación y a constituir hábitos higiénicos y de sana convivencia, todo ello de manera sencilla y acorde a su edad y a la realidad social y con absoluto respeto a los elementos formativos de estricta incumbencia familiar.

Los servicios de guardería infantil incluirán el aseo, la alimentación, el cuidado de la salud, la educación y la recreación de menores.

Para otorgar la prestación de los servicios de guardería, el Instituto establecerá instalaciones específicas por zonas convenientemente localizadas en relación a los centros de trabajo y de rehabilitación. Los servicios de guarderías se proporcionarán a los menores, desde la edad de 43 días hasta que cumplan cuatro años.

Las madres aseguradas, o los viudos o divorciados que conserven la custodia de sus hijos, mientras no contraigan nuevamente matrimonio o se unan en concubinato, tendrán derecho a los servicios de guardería, durante las horas de su jornada de trabajo.

Los asegurados que sean dados de baja, conservarán durante cuatro semanas posteriores a la baja, el derecho a las prestaciones de este seguro.

### **II.6.2 Seguro de Prestaciones Sociales.**

Las prestaciones sociales comprenden las prestaciones sociales institucionales y de solidaridad social.

Las prestaciones sociales institucionales tienen como finalidad fomentar la salud, prevenir enfermedades y accidentes y contribuir a la elevación general de los niveles de vida de la población.

El Instituto proporcionará atención a pensionados y jubilados mediante servicios y programas de prestaciones sociales que fortalezcan la medicina preventiva y el autocuidado de la salud, mejoren su economía e integridad familiar. El Instituto establecerá y desarrollará los programas y servicios para los pensionados y jubilados en los términos de la disponibilidad financiera de los recursos destinados a prestaciones sociales de este seguro.

Las prestaciones sociales serán proporcionadas mediante programas de promoción de la salud; educación higiénica, materno infantil, sanitaria y de primeros auxilios; así como mejoramiento de la alimentación y de la vivienda; impulso y desarrollo de actividades culturales y deportivas; regularización del estado civil; cursos de adiestramiento técnico y de capacitación; centros vacacionales y de readaptación para el trabajo; superación de la vida en el hogar y mejores prácticas de convivencia; establecimiento y administración de velatorios, así como otros servicios similares.

Las prestaciones o servicios de solidaridad social comprenden acciones de salud comunitaria, asistencia médica, farmacéutica e incluso hospitalaria

El Instituto organizará, establecerá y operará unidades médicas destinadas a los servicios de solidaridad social, los que serán proporcionados en favor de los núcleos de población que constituyan polos de profunda marginación rural.

Las prestaciones de solidaridad social serán financiadas por la Federación y por los propios beneficiados, estos contribuirán con aportaciones en efectivo o con la realización de trabajos personales.

### **II.6.3 Régimen financiero.**

El monto de la prima para este seguro será del 1% sobre el salario base de cotización, la cual esta a cargo íntegramente por el patrón, la cual deberá ser cubierta independientemente de que existan o no trabajadores que utilicen este seguro. Para las prestaciones sociales, solamente se podrá destinar hasta el equivalente al 20% de dicha cuota.

El Instituto podrá celebrar convenios de reversión de cuotas o subrogación de servicios, con los patrones que tengan instaladas guarderías en sus empresas o establecimientos, siempre y cuando cumpla con las condiciones de salubridad establecidas por el Instituto.

#### ***Comentario:***

Los cambios en el seguro de Guarderías no son substanciales, excepto por lo que se refiere a la implantación de las prestaciones sociales, las cuales en realidad no se encontraban reguladas por la anterior LSS, sin embargo en la actual, determina la forma en la cual serán proporcionadas y en qué consisten; la finalidad de estas es que el trabajador pensionado, jubilado y activo cuide de su salud y de la de sus beneficiarios, otorgádoles servicios que le permitan integrarse a las actividades sociales, deportivas y culturales que eleven la calidad de vida de cada individuo.

## **CAPITULO III**

### **BASES DE COTIZACIÓN**



### III.1 Antecedentes

El trabajo asalariado es el fundamento de la producción y reproducción de la sociedad capitalista del México contemporáneo, en consecuencia, el salario es la síntesis de múltiples determinaciones a que están sujetos los trabajadores por su contexto social. El monto salarial expresa genéricamente el mínimo social de subsistencia para la reproducción de la fuerza de trabajo, por ello es base para determinar todas las prestaciones y cálculos de impuestos.

A continuación se muestra una tabla comparativa entre los diversos conceptos que integran el salario para efectos de cada impuesto o cuota:

| CONCEPTO                          | IMSS | INFONAVIT | ISR | 2%/NOMINA |
|-----------------------------------|------|-----------|-----|-----------|
| Salario por cuota diaria          | Si   | Si        | Si  | Si        |
| Comisiones en relación laboral    | Si   | Si        | Si  | Si        |
| Ascensos temporales               | Si   | Si        | Si  | Si        |
| Días de descanso obligatorio      | Si   | Si        | Si  | Si        |
| Días de descanso semanal          | Si   | Si        | Si  | Si        |
| Destajos                          | Si   | Si        | Si  | Si        |
| Subsidios por incapacidad         | No   | No        | No  | No        |
| Gratificación anual               | Si   | Si        | Si  | Si        |
| Otras gratificaciones esporádicas | Si   | Si        | Si  | Si        |
| Vacaciones pagadas                | Si   | Si        | Si  | Si        |

| CONCEPTO                             | IMSS | INFONAVIT | ISR | 2%/NOMINA |
|--------------------------------------|------|-----------|-----|-----------|
| Prima vacacional                     | Si   | Si        | Si  | Si        |
| Prima dominical                      | Si   | Si        | Si  | Si        |
| Horas extras                         | Si   | Si        | Si  | Si        |
| Horas extras como tiempo fijo        | Si   | Si        | Si  | Si        |
| Despensas en especie o en dinero     | Si   | Si        | Si  | Si        |
| Premios por asistencia y puntualidad | Si   | Si        | Si  | Si        |
| Cuotas sindicales                    | No   | No        | No  | No        |
| Pensiones                            | No   | No        | No  | No        |
| Instrumentos de trabajo              | No   | No        | No  | No        |
| Ayuda para transporte                | No   | No        | Si  | Si        |
| Gastos de gasolina                   | No   | No        | No  | No        |
| Propinas                             | No   | No        | Si  | No        |
| Viáticos y gastos de representación  | No   | No        | No  | No        |
| Ayuda para renta                     | Si   | Si        | Si  | Si        |
| Fondo de ahorro                      |      |           |     |           |
| - aportación patronal                | Si   | Si        | Si  | Si        |
| - aportación igual                   | No   | No        | No  | Si        |
| - aportación mayor patrón.           | Si   | Si        | Si  | Si        |

| CONCEPTO                              | IMSS | INFONAVIT | ISR | 2%/NOMINA |
|---------------------------------------|------|-----------|-----|-----------|
| PTU                                   | No   | No        | Si  | Si        |
| Previsión social                      | No   | No        | Si  | Si        |
| Alimentación y habitación gratuita    | Si   | Si        | Si  | Si        |
| Alimentación y habitación cobrada     | No   | No        | No  | No        |
| Indemnizaciones y prima de antigüedad | No   | No        | Si  | No        |

### III.2 Instituto Mexicano del Seguro Social

#### III.2.1 Generalidades.

Para el pago de cuotas obrero patronales del Instituto Mexicano del Seguro Social, se determinó que existiera una base, la cual es definida como el *salario base de cotización*.

Actualmente uno de los problemas más importantes que muchas empresas enfrentan ante revisiones del Instituto, es que no tienen bien determinado el salario base de cotización ya que en la mayoría de los casos no le dan la importancia que realmente tiene el realizar adecuadamente este tipo de procedimiento, ya que es la base para el pago de cuotas obreras y patronales.

Para la correcta determinación de los salarios base de cotización se debe considerar lo siguiente:

- a) Analizar las condiciones de contratación, ya sea individual o colectiva, observando cuál es la forma de pago de salario ya sea por cuota diaria, destajos, comisiones, entre otros; cuál es la jornada de trabajo, qué prestaciones se le darán al trabajador como

aguinaldo, prima vacacional, vales de despensa, alimentos, premios, etcétera; las condiciones de tiempo extra y el trabajo en días de descanso.

b) Identificar el tipo de salario ya sea:

1. Fijo: se consideran además de los elementos fijos del salario del trabajador que percibe regularmente, otras retribuciones periódicas de cuantía previamente conocida, las cuales se sumarán a dichos elementos fijos.

2. Variable: se integra por elementos que no pueden ser previamente conocidos, se sumarán los ingresos totales percibidos durante el mes inmediato anterior y se dividirán entre el número de días de salario devengado, en el caso de trabajadores de nuevo ingreso, se tomará el salario probable que le corresponda en dicho período y en el siguiente periodo se ajustarán las diferencias derivadas de esto.

3. Mixto: se integra por la suma de elementos fijos y variables.

### III.2.2 Conceptos que integran el salario base de cotización.

El salario base de cotización se integra de la siguiente forma:

| CONCEPTO                       | INTEGRA SALARIO   | NO INTEGRA SALARIO |
|--------------------------------|---|--------------------|
| Salario por cuota diaria       | Integran los pagos hechos en efectivo por cuota diaria                                    |                    |
| Comisiones en relación laboral | Integran los pagos hechos en efectivo por comisiones, consideradas como elemento variable |                    |
| Días de descanso obligatorio   | La retribución que percibe el trabajador es consecuencia de su actividad laboral          |                    |

| CONCEPTO                          | INTEGRA SALARIO  | NO INTEGRA SALARIO  |
|-----------------------------------|--|---|
| Días de descanso semanal          | Ingreso adicional que se otorga por laborar en los días de descanso.   |   |
| Destajos                          | Integra ya que es una percepción en efectivo   |   |
| Subsidios por incapacidad         |  | Es un pago que realiza directamente el Instituto al derechohabiente por enfermedad general o riesgo de trabajo. |
| Gratificación anual               | Integran los pagos hechos en efectivo por gratificaciones.   |   |
| Otras gratificaciones esporádicas | Integran los pagos hechos en efectivo por gratificaciones que se considerarán elementos variables.                         |   |
| Vacaciones pagadas                | Cuando se pagan parte o la totalidad de los días correspondientes al período vacacional a que tiene derecho el trabajador. |   |
| Prima vacacional                  | Integran los pagos hechos en efectivo por primas.  |   |
| Prima dominical                   | Integran los pagos hechos en efectivo por primas.  |   |

| CONCEPTO                             | INTEGRA SALARIO  | NO INTEGRA SALARIO  |
|--------------------------------------|--|---|
| Horas extras                         | Integran cuando exceda el límite establecido por la LFT.   | No integran las horas extras hasta el límite establecido por la LFT, tres horas diarias sin que exceda de nueve horas a la semana   |
| Horas extras como tiempo fijo.       | Integran los pagos hechos en efectivo por cuota diaria.  |   |
| Despensas en especie o en dinero     | El excedente del cuarenta por ciento del salario mínimo general diario vigente en el Distrito Federal.                       | Hasta el 40% del salario mínimo general diario vigente en el Distrito Federal.  |
| Premios por asistencia y puntualidad | El excedente al 10% del salario base de cotización.  | Hasta el 10% del salario base de cotización   |
| Cuotas sindicales                    |  | El total de la aportación.  |
| Pensiones                            | Aquéllos planes que no reúnan los requisitos establecidos por la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro.     | Las cantidades aportadas para constituir fondos de algún plan de pensiones que reúne los requisitos establecidos por la Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro. |
| Instrumentos de trabajo              |  | Las herramientas, ropa y otros similares.   |
| Gastos de gasolina                   | Cuando el patrón entregue al trabajador dinero o bonos por éste concepto y aquel desempeñe su labor en el centro de trabajo. | Cuando el patrón entregue al trabajador dinero o bonos por éste concepto y aquel desempeñe su labor fuera del centro de trabajo   |

| CONCEPTO                             | INTEGRA SALARIO   | NO INTEGRA SALARIO  |
|--------------------------------------|---|---|
| Ayuda para transporte                | Cuando se reciben regularmente derivada de la relación laboral específicamente por el traslado del hogar al trabajo y de éste al hogar.   | Cuando se destinan cantidades con carácter de reembolsos con la finalidad de que el trabajador se traslade a lugares fuera del centro de trabajo.   |
| Propinas                             | Cuando son pactadas y pagadas al trabajador directamente del patrón.  | Cuando no están pactadas y las entregan directamente los clientes a los empleados.  |
| Viáticos y gastos de representación. | Cuando no se justifica la erogación.  | Cuando las cantidades otorgadas por este concepto se destinan a gastos del empleado en los casos en que éstos tengan que desempeñar sus labores lejos de su domicilio o residencia habitual, ya que no es una retribución por el servicio prestado. |
| Fondo de ahorro                      | Cuando se constituya únicamente con las aportaciones del patrón cuando ésta sea superior a la del trabajador, se incrementará sólo por el excedente a la aportación del patrón. Además si el trabajador lo retira más de dos veces en el año. | Cuando el patrón y el trabajador aportan periódicamente la misma cantidad para conformarlo. Además si el trabajador lo retira sólo dos veces en el año dicho importe.   |
| Ascensos temporales                  | Por el incremento en la remuneración ordinaria  |   |

| CONCEPTO  | INTEGRA SALARIO  | NO INTEGRA SALARIO  |
|---|--|---|
| Participación del trabajador en las utilidades de las empresas. | Cuando el patrón entrega al trabajador cantidades por este conducto o anticipo a cuenta del mismo y responde pérdidas al finalizar el ejercicio. Además cuando las utilidades sean inferiores a las cantidades otorgadas, el excedente deberá integrarse | Cuando la entidad opere con utilidades, y entregue anticipos por esto.  |
| Previsión social  | Cuando se otorgan becas de educación al trabajador o sus hijos, o cuando en el contrato colectivo de trabajo se estipule un porcentaje fijo y constante para ser utilizado en alguna prestación, ya que son previamente conocidas y pagadas en efectivo. | Cuando se establece en el contrato de trabajo que la empresa otorgará reembolsos por gastos médicos, servicios hospitalarios, dentales, con carácter de eventuales. Así mismo cuando se entrega al sindicato cantidades para escuelas, bibliotecas, clubes deportivos y culturales. |
| Ayuda para renta  | Cantidad adicional que se paga al trabajador con motivo de la relación obrero-patronal existente.  |   |
| Indemnizaciones y prima de antigüedad                           |  | Ya que son conceptos que no tienen la naturaleza jurídica de remuneración por la prestación del trabajo, sino como parte de la reparación del daño sufrido por dejar de laborar.  |



| CONCEPTO                  | INTEGRA SALARIO   | NO INTEGRA SALARIO   |
|---------------------------|---|--|
| Alimentación y habitación | <p>Cuando representen cada una de ellas más del 20% del salario mínimo general diario que rija en Distrito Federal. Cuando la alimentación no cubra los tres alimentos, sino uno o dos de éstos, por cada uno de ellos se adicionará el salario en un 8.33%. Si independientemente de su salario en efectivo recibiera alimentación y habitación, se estimará aumentado su salario en un 25%, si recibe ambas, será un 50%.</p> | <p>Cuando se entreguen en forma onerosa a los trabajadores, es decir, cuando representen cada una de ellas el 20% del salario mínimo general diario que rija en el Distrito Federal.</p> |

Para que los conceptos antes mencionados se incluyan como integrantes del salario base de cotización, deberán estar registrados en la contabilidad del patrón.

**III.2.3 Presentación de Avisos.**

El patrón deberá inscribir a sus trabajadores con el salario base de cotización que perciban en el momento de su afiliación, estableciendo como límite superior el equivalente a *veinticinco veces el salario mínimo general que rija en el Distrito Federal* y como límite inferior el *salario mínimo general del área geográfica* en la cual preste sus servicios el trabajador. Para fijar el salario diario en caso de que se pague por semana, quincena o mes, se dividirá la remuneración correspondiente entre siete, quince o treinta días respectivamente.

Si por la naturaleza del trabajo a desarrollar, el salario se estipula por día trabajado y no integra una semana, o el asegurado labora jornadas reducidas y su salario se determina

por unidad de tiempo, en los supuestos anteriores el Instituto no recibirá cuotas con base en un salario inferior al mínimo.

Los avisos de *alta y bajas* de trabajadores, se presentarán dentro de los *cinco días hábiles* a la fecha en que ocurrió el hecho. En este caso, si el patrón expresa por escrito alguna excepción o duda acerca de sus obligaciones, sin que quede exceptuado de pagar sus cuotas, el Instituto dentro de un plazo de *cuarenta y cinco días hábiles*, notificará al patrón la resolución que dicte o en su caso proceder al reembolso correspondiente.

Los avisos de *baja* de los trabajadores incapacitados temporalmente para el trabajo, no surtirán efectos para las finalidades del Instituto, mientras dure el estado de incapacidad.

En tanto el patrón no presente al Instituto, aviso de baja del trabajador, subsistirá su obligación de cubrir las cuotas obrero-patronales respectivas, sin embargo, si se comprueba que dicho trabajador fue inscrito por otro patrón, el Instituto devolverá al patrón omiso, a su solicitud, el importe de las cuotas obrero patronales pagadas en exceso, a partir de la fecha de alta en su nuevo trabajo.

Los trabajadores tienen el derecho de solicitar al Instituto su inscripción, comunicar las modificaciones de su salario y demás condiciones de trabajo, esto no libera a los patrones del cumplimiento de sus obligaciones ni les exime de las sanciones y responsabilidades en que hubieran incurrido.

En el momento en que se modifique el salario base de cotización, el patrón tiene la obligación de presentar los avisos por ello, de acuerdo a:

- a) Cuando sea *fijo*, el plazo será de cinco días como máximo.
- b) Cuando sea *variable*, las modificaciones del salario promedio obtenido en el mes anterior, en el plazo de quince días naturales del mes siguiente.
- c) Cuando sea *mixto*, en el plazo de cinco días hábiles siguientes a la fecha en que cambie el salario, pero sí concluye el mes respectivo y existe una modificación a los elementos variables que integran el salario, el plazo será de quince días naturales del mes inmediato siguiente.

El salario diario se determinará dividiendo el importe total de los ingresos variables obtenidos en el mes anterior entre el número de días de salario devengado y sumando su resultado a los elementos fijos del salario diario.

d) Cuando la modificación se origine por revisión del *contrato colectivo*, el plazo será dentro de los treinta días naturales siguientes a su otorgamiento.

#### **III.2.4 Ausentismo.**

Cuando por ausencias del trabajador a sus labores el patrón no pague su salario, pero subsista la relación laboral, la cotización mensual se ajustará a lo siguiente:

a) Si las ausencias del trabajador son por periodos *menores* de quince días consecutivos o interrumpidos, se cotizará y pagará por dichos periodos únicamente en el seguro de enfermedades y maternidad. En estos casos los patrones deberán presentar la aclaración correspondiente, indicando que se trata de cuotas omitidas por ausentismo y comprobarán la falta de pago de salarios respectivos, mediante la exhibición de las listas de raya o de las nóminas correspondientes. Los días cotizados de cada mes será la diferencia entre el total de días del mes natural y las ausencias del trabajador sin pago de salario correspondiente al mismo periodo. Si las ausencias del trabajador son por periodos de quince días *consecutivos* o *mayores*, el patrón quedará liberado del pago de las cuotas obrero patronales, siempre y cuando el patrón presente aviso de baja del trabajador.

b) En el caso de trabajadores que laboren por día o por tiempo, las ausencias se consideraran en todos los ramos del seguro.

c) Cuando un trabajador se ausente de sus labores por incapacidad médica expedida por el Instituto, no será obligatorio cubrir las cuotas obrero patronales, *excepto en el ramo de retiro*.

### **III.2.5 Jornada reducida**

En la época actual de crisis laboral, donde el tiempo que se requiere de los servicios de un trabajador es por horas y no por la jornada completa, o bien, por unos días y no por la semana completa, es necesario remunerar adecuadamente a los trabajadores.

Para ello, la LFT, aunque regula las jornadas diurna, nocturna y mixta, no limita la contratación de trabajadores por menos horas, ante esta situación es necesario adecuar no sólo el pago del salario proporcional, por lo que el Instituto regula que estos trabajadores cotizarán en base a el salario mínimo del área geográfica.

El patrón al presentar el aviso de alta de trabajadores que laboren jornada reducida, determinará el salario base de cotización sumando los salarios que dicho trabajador perciba por cada unidad de tiempo en una semana y los dividirá entre siete, el resultado será el salario base de cotización, el cual si resulta inferior al mínimo de la región, deberá ajustarse a este.

En el caso de trabajadores que laboren semana reducida y su salario se fije por día, el patrón determinará el salario base de cotización sumando los salarios que perciba por los días trabajados en una semana más el importe de las prestaciones que lo integran y la parte proporcional del séptimo día y los dividirá entre siete, el resultado será el salario base de cotización, pero si el resultado es inferior al mínimo de la región, deberá ajustarse a este.

Cuando un trabajador preste servicios a varios patrones y la suma de los salarios sea inferior al salario mínimo general de la región que corresponda, a solicitud por escrito de cualquiera de estos, el Instituto autorizará que cubran la parte proporcional de cuotas necesaria a fin de integrar el salario mínimo de cotización. Para lo cual se dividirá el salario mínimo general vigente del área geográfica entre la suma de los salarios reportados al Instituto por lo patrones, el cociente se multiplicará por cada uno de estos salarios y el resultado será la base de cotización para cada uno de ellos.

**III.2.6 Cuadro analítico de cuotas.**Riesgos de Trabajo

|         | <b>Patrón</b>                           | <b>Trabajador</b> | <b>Estado</b> |
|---------|---|-------------------|---------------|
| Cuotas: | Mínima: 0.25% SBC<br>Máxima: 15.00% SBC |                   |               |

Enfermedades y Maternidad

|  |   |   |               |
|--|---|---|---------------|
| Prestaciones en especie                | 13.90% SMGDF                              |   |               |
| Para SBC mayor a tres veces el SMGDF   | 6.00% / Diferencia entre el SBC y 3VSMGDF | 2.00% / Diferencia entre el SBC y 3VSMGDF | 13.9% SMGDF   |
| Prestaciones en dinero                 | 70% del 1% del SBC                        | 25% del 1% del SBC                        | 5% del 1% SBC |
| Prestaciones en especie de pensionados | 1.05% del SBC                             | 0.375% del SBC                            | 0.075% SBC    |

Invalidez y Vida

|         |               |                |            |
|---------|---------------|----------------|------------|
| Cuotas: | 1.75% del SBC | 0.625% del SBC | 0.125% SBC |
|---------|---------------|----------------|------------|

Retiro

|         |            |
|---------|------------|
| Cuotas: | 2% del SBC |
|---------|------------|

Cesantía y Vejez

|              |                |                |                          |
|--------------|----------------|----------------|--------------------------|
| Cuotas:      | 3.150% del SBC | 1.125% del SBC | 7.143% Cuotas Patronales |
| Cuota Social |                |                | 5.5% SMGDF               |

Guarderías

|        |               |
|--------|---------------|
| Cuota: | 1.00% del SBC |
|--------|---------------|

### III.2.7 Periodo de liquidación de cuotas.

El periodo de pago de cuotas será el mes natural de calendario y el límite para liquidarlas, será el día diecisiete del mes siguiente. Para lo cual el patrón deberá retener las cuotas a cargo de los trabajadores en el momento en que realice el pago de salarios. Cuando no realice lo anterior el patrón, sólo podrá descontar al trabajador *cuatro cotizaciones semanales* acumuladas, quedando a su cargo las restantes.

El pago de los capitales constitutivos se realizará en cuanto se notifiquen al Instituto, teniendo un plazo de *quince días hábiles*, a partir de este hecho. Cuando no se enteren las cuotas o los capitales constitutivos dentro del plazo establecido, el patrón cubrirá a partir de la fecha en que los créditos se hicieran exigibles, la actualización y los recargos correspondientes debiendo ser liquidados dentro de los *quince días hábiles* a partir de su notificación.

En el caso de que el patrón o sujeto obligado no cubra oportunamente el importe de las cuotas obrero patronales o lo haga en forma incorrecta, el Instituto podrá determinarlas y fijarlas en cantidad líquida, con base en los datos con que cuente o con apoyo en los hechos que conozca con motivo del ejercicio de las facultades de comprobación de que goza, o bien a través de los expedientes o documentos proporcionados por otras autoridades fiscales.

El Instituto a solicitud de los patrones podrá conceder prórroga para el pago de los créditos derivados de cuotas, actualización, capitales constitutivos y recargos. Durante el plazo concedido se causarán recargos sobre el saldo insoluto actualizado. Para el seguro de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez, esta prórroga también causará actualización y recargos, depositándose estos últimos en la cuenta individual del trabajador. El Instituto deberá informar a la CONSAR sobre las prórrogas que autorice por estos seguros y los patrones quedan obligados a proporcionar copia de estas prórrogas.

#### **Comentario:**

Dentro de las bases de cotización se incluye como concepto que no integra el salario base de cotización el tiempo extraordinario, dentro de los márgenes señalados en la LFT, lo anterior, es una forma aunque indirectamente de no integrar el monto de las

remuneraciones que percibe el trabajador por el trabajo que desempeña de forma extraordinaria, considerando que los obreros no calificados y muy pocos de los obreros calificados son los que laboran tiempo extraordinario, estos son los que se ven afectados a largo plazo ya que al no integrar este concepto disminuye la base para el cálculo de las prestaciones en especie y en dinero; sin embargo, a los patrones les conviene ya que disminuye la base de cotización y por tanto de pago.

Además el Instituto en ningún caso recibirá cuotas con base en un *salario inferior* al mínimo, cuando por la naturaleza de las labores el salario se estipule por días trabajados y comprendan menos de una semana o cuando el asegurado labore jornadas reducidas y su salario se determine por unidad de tiempo, lo anterior, es incrementar la carga para los patrones y beneficiar a los trabajadores que laboran jornadas reducidas o trabajo por tiempo determinado.

El periodo de pago de cuotas, es modificado, considerándose para ello el *mes natural*, debiendo efectuar los pagos por mensualidades vencidas los días diecisiete del mes siguiente. También se podrá solicitar prórroga para el pago correspondiente al seguro de R. C y V., para lo cual los recargos que se originen se depositarán en la cuenta individual del trabajador, como beneficio a la falta de pago oportuno.

Como consecuencia, se modifica también el periodo de presentación de avisos, en el caso de los sueldos variables y mixtos, el periodo de presentación es dentro de los primeros *quince días naturales* del mes siguiente; en el caso de revisión de contrato colectivo, el aviso será dentro de los *treinta días naturales* siguientes a su otorgamiento.

### **III.3 Impuesto Sobre la Renta de Ingresos por Salarios y en General por la Prestación de un Servicio Personal Subordinado.**

El término "Renta" desde el punto de vista económico, sin pretender analizar doctrinariamente el significado del mismo, se considera que son las cantidades en efectivo, en especie o en crédito que incrementan el patrimonio de las personas, las cuales causarán un impuesto aplicado sobre la misma. Lo anterior, representa la participación de los ciudadanos al gasto público, que tiene encomendado aplicar el gobierno del país en beneficio de sus habitantes. Se consideran ingresos gravables en base a la Ley del Impuesto Sobre la Renta en su artículo 78, los salarios y demás prestaciones que deriven de una relación laboral, incluyendo la participación de los

trabajadores en las utilidades de las empresas y las prestaciones recibidas como consecuencia de la terminación de la relación laboral.

Para ello se determinará a continuación los ingresos gravados y exentos para los trabajadores en base al Título IV de las Personas Físicas, Capítulo I, de los Ingresos por Salarios y en General por la Prestación de un Servicio Personal Subordinado:

| CONCEPTO   | GRAVABLE   | EXENTO  |
|--|--|---|
| Salario por cuota diaria, ascensos temporales, comisiones en relación laboral, días de descanso obligatorio, días de descanso semanal. | Se consideran ingresos por la prestación de un servicio personal subordinado |   |
| Destajos   | Ingreso derivado de la prestación de un servicio personal subordinado.       |   |
| Subsidios por incapacidad  |  | Ingreso que se percibe subsistiendo la relación laboral por la indemnización de una enfermedad.       |
| Gratificación anual, gratificaciones esporádicas, premios por asistencia y puntualidad   | Se considera gravable la diferencia entre el total y la parte exenta.        | Hasta el equivalente del salario mínimo general del área geográfica del trabajador elevado a 30 días. |
| Prima vacacional   | Se considera gravable la diferencia entre el total y la parte exenta.        | Hasta el equivalente a 15 días de salario mínimo general del área geográfica del trabajador.          |



| CONCEPTO                         | GRAVABLE   | EXENTO  |
|----------------------------------|--|---|
| Vacaciones pagadas               | Cuando se pagan parte o la totalidad de los días correspondientes al período vacacional a que tiene derecho el trabajador. |   |
| Prima dominical                  | Se considera gravable la diferencia entre el total y la parte exenta.  | Hasta el equivalente a un salario mínimo general del área geográfica del trabajador por cada domingo que se labore.             |
| Horas extras                     | Gravan cuando rebasa el límite establecido por la LFT.   | Las horas extras hasta el límite establecido por la LFT, tres horas diarias sin que exceda de nueve horas a la semana           |
| Horas extras como tiempo fijo.   | Se considera como parte del sueldo otorgado.   |   |
| Despensas en especie o en dinero |  | Los ingresos por concepto de alimentos quedan exentos.  |
| Pensiones                        | La diferencia entre el total gravado y la parte exenta.  | Cuando el monto diario no exceda de nueve veces el salario mínimo general del área geográfica del contribuyente elevado al año. |
| Instrumentos de trabajo          |  | Las herramientas, ropa y otros similares.   |

| CONCEPTO  | GRAVABLE  | EXENTO  |
|---|---|---|
| Propinas  | Cuando son pactadas y pagadas al trabajador directamente del patrón                                       | Cuando no están pactadas y las entregan directamente los clientes a los empleados.  |
| Viáticos y gastos de representación.                            | Cuando no se justifica la erogación por medio de documentación de terceros que reúna requisitos fiscales. | Cuando las cantidades otorgadas por este concepto se destinan a gastos del empleado en los casos en que éstos tengan que desempeñar sus labores lejos de su domicilio o residencia habitual, ya que no es una retribución por el servicio prestado y se compruebe esta circunstancia con documentación de terceros que reúna requisitos fiscales. |
| Ayuda para renta  | Cantidad adicional que se paga al trabajador con motivo de la relación obrero-patronal existente.         | Los ingresos que provengan de contratos de arrendamiento prorrogados, es decir, rentas congeladas.  |
| Participación del trabajador en las utilidades de las empresas. | La diferencia entre el total gravado y la parte exenta.   | Hasta por el equivalente a quince días de salario mínimo general del área geográfica del trabajador   |
| Habitación proporcionada por el patrón.                         |   | Cuando reúna los requisitos de deducibilidad para el patrón.  |

| CONCEPTO        | GRAVABLE                 | EXENTO   |
|-----------------|--------------------------|--|
| Fondo de ahorro | Cuando no sea deducible. | Cuando reúne los requisitos de deducibilidad, es decir, que las aportaciones no exceda del 13% del salario de cada trabajador, considerando exclusivamente la parte que no exceda de diez veces el salario mínimo general del área geográfica en que se encuentre el establecimiento en que el trabajador preste sus servicios. Además si el trabajador lo retira sólo una vez en el año dicho importe, o al término de la relación de trabajo. Este concepto se destinará a otorgar préstamos a los trabajadores participantes y el remanente se invertirá en valores a cargo del Gobierno Federal inscritos en el Registro Nacional de Valores e Intermediarios, así como en títulos valor que se coloquen entre el gran público inversionista o en valores de renta fija que la SHCP determine. |

| CONCEPTO         | GRAVABLE  | EXENTO   |
|------------------|---|--|
| Previsión social | La diferencia entre el total gravado y la parte exenta. | <p>Quando se conceden a los trabajadores de forma general y son considerados subsidios por incapacidad, becas educacionales para los trabajadores y sus hijos, guarderías infantiles, actividades culturales y deportivas.</p> <p>Quando la suma de los ingresos por la prestación de servicios personales subordinados y el monto de la previsión social exceda de una cantidad equivalente a siete veces el SMGAGC elevado al año, en el momento que esta suma exceda, solamente se considerará como ingreso exento un monto hasta de un SMGAGC elevado al año. Esta limitación en ningún caso deberá dar como resultado que la suma de los ingresos por salarios y el importe de la exención sea inferior a siete veces el SMGAGC elevado al año.</p> |

| CONCEPTO  | GRAVABLE  | EXENTO  |
|---|---|---|
| Aportaciones por concepto de cuotas al seguro de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez, cuando subsista la relación laboral   | Cuando se efectúen retiros de las subcuentas y exista diferencia entre el total gravado y la parte exenta.  | No serán acumulables en el ejercicio en que se aporten o generen. Cuando se realicen retiros y este monto no exceda de nueve veces el SMGAGC. |
| Retiros por concepto de cuotas al seguro de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez, cuando deje de subsistir la relación laboral.  | Cuando se efectúe el retiro de las subcuenta, y exista diferencia entre el total gravado y la parte exenta. | Hasta por el equivalente a noventa veces el SMGAGC por cada año de contribución, considerando un año completo a partir de los seis meses.     |
| Los depósitos constituidos en el Instituto del Fondó Nacional de la Vivienda para los Trabajadores y las aportaciones de seguridad social de los trabajadores pagada por los patrones en los términos del IMSS. |   | El total del depósito o aportación.   |
| Indemnizaciones y prima de antigüedad   | La diferencia entre el total gravado y la parte exenta.   | Hasta por el equivalente a noventa veces el SMGAGC por cada año de servicio, considerando un año completo a partir de los seis meses.         |

### III.4 Impuesto sobre nóminas.

Se encuentran obligados al pago del impuesto sobre nómina, las personas físicas y morales que en el Distrito Federal así como en los estados que las legislaciones locales hayan establecido un gravamen similar, realicen erogaciones en dinero o en especie por concepto de remuneraciones al trabajo personal subordinado independientemente de la designación que se les otorgue. Se considera erogación destinada a remunerar al trabajo personal subordinado, los salarios y demás prestaciones que se deriven de una relación laboral.

No son integrantes de la base de este impuesto los pagos que se realicen por concepto de indemnizaciones por riesgos o enfermedades profesionales que se concedan de acuerdo a un contrato de trabajo, jubilaciones y pensiones en caso de invalidez, cesantía, vejez y muerte, así como los gastos funerarios.

Este impuesto se causará en el momento en que se realicen dichas erogaciones a las cuales se les aplicará la tasa del 2%, y se calculará sobre el total de aquellas y se pagará mediante declaración ante la Tesorería del D.F. que deberá ser presentada a más tardar el día quince del mes siguiente. La obligación de formular declaraciones eximirá cuando se presente el aviso de baja del padrón.

De igual forma se considerará el Impuesto sobre erogaciones por remuneraciones al trabajo personal que se presente dentro del territorio del Estado bajo la dirección y dependencia de un tercero.

### III.5 Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores

El patrón inscribirá a sus trabajadores con el *salario base de aportación* que perciban en el momento de iniciar su relación laboral, el cual tendrá como límite inferior el salario mínimo del área geográfica de que se trate y como límite superior el equivalente a quince veces el salario mínimo general que rija en el D.F.; considerando que se incrementará este límite en un SMGDF por cada año transcurrido, hasta llegar a 25 veces el SMGDF en el año 2007.

Los conceptos a integrar serán los mismos que los marcados en la Ley del Seguro Social, con la excepción de lo señalado en cada uno de los Acuerdos que promulgue o

haya promulgado el H. Consejo Técnico del Seguro Social, como es el caso de los bonos de productividad y asistencia, los vales de despensa, el fondo de ahorro, etc.; donde se indica que la cantidad a integrar será por el excedente del límite marcado por la ley.

Para un mejor entendimiento, dichas excepciones se muestran a continuación:

- I. Instrumentos de trabajo, tales como herramientas, ropa y otros similares.
- II. El ahorro cuando se integre por un depósito de cantidad semanal, igual del trabajador y de la empresa, si se constituye en forma diversa o puede el trabajador retirarlo más de dos veces al año, integrará salario; tampoco se considerarán las cantidades otorgadas por el patrón para fines sociales.
- III. Las aportaciones adicionales que el patrón convenga otorgar a favor de sus trabajadores por concepto de cuotas al seguro de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez.
- IV. Las cuotas al Instituto Mexicano del Seguro Social a cargo de los trabajadores que cubran los patrones por cuenta propia, así como la participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas.
- V. La alimentación y la habitación cuando se otorguen en forma onerosa a los trabajadores, se entiende por onerosa cuando representen cada una de ellas "como mínimo", el 20% del salario mínimo general vigente en el D.F.
- VI. Las despensas en dinero y en especie, siempre y cuando su importe no exceda el 40% del salario mínimo vigente en el D.F.
- VII. Los premios de asistencia y puntualidad, siempre que el importe de cada uno de estos, no exceda el 10% del salario base de aportación.
- VIII. Las cantidades aportadas para fines sociales, considerando como tales las entregadas para constituir fondos de algún plan de pensiones (solamente los que reúnan los requisitos establecidos por la Comisión Nacional de los Sistemas de Ahorro para el Retiro) creado por el patrón o derivado de contratación colectiva.

IX. El tiempo extraordinario dentro de los márgenes señalados en la Ley Federal del Trabajo (tres horas diarias y su periodicidad no sea mayor a tres veces a la semana).

### **III.6 Sistema Único de Autodeterminación (SUA)**

#### **III.6.1 Antecedentes.**

El Instituto Mexicano del Seguro Social, la CONSAR y el INFONAVIT, con la finalidad de apoyar a las empresas y con el objetivo de garantizar a los trabajadores el correcto y oportuno acreditamiento de los fondos a sus cuentas individuales, han desarrollado el SUA, que permite realizar rápida y confiablemente los cálculos, el manejo de archivos y la impresión de reportes.

Este sistema es el resultado de las reformas realizadas al INFONAVIT, el 6 de enero de 1997, las cuales pretenden simplificar y homogeneizar las aportaciones entre éste y el IMSS.

Este nuevo programa fue dado a conocer a los patrones durante el mes de mayo en el Distrito Federal y diversas entidades de la República, y distribuido en el mes de junio mediante disquete a los patrones que tuviesen más de seis trabajadores, de tal forma que lo aplicaran para el pago del mes de julio, fecha en que entraría en vigor las reformas a la Ley del Seguro Social.

#### **III.6.2 Objetivo.**

Con este programa de recaudación global se pretende eliminar el tradicional sistema manual que la mayoría de las organizaciones pequeñas y medianas llevan para el pago de sus cuotas y que resulta obsoleto e inoperante, además de causar molestias a los patrones en la presentación de la información, ya sea por error de cálculo, u omisiones.



### **III.6.3 Beneficios.**

Con este sistema existe un solo proceso de afiliación en el que los patrones y trabajadores en el IMSS, quedan automáticamente afiliados al SAR e INFONAVIT; se utiliza un solo número de seguridad social, con el que cada trabajador tiene el mismo número de identificación ante estos organismos, cabe recordar que con la Cédula Única de Registro de Población (CURP), el número de seguridad social será sustituido, proceso que aún no se concluye.

Además existe la facilidad de utilizar la misma base de cotización tanto para el IMSS como para el INFONAVIT, con lo que se unifican las bases de cotización simplificando y agilizando los trámites tradicionales de la presentación de la información, reduce además, los costos administrativos que conllevan al cálculo, archivo y manejo de información. Considerando además, que se proporcionará un Registro Patronal Único para aquellos patrones que tengan diversas sucursales o establecimientos en diversas entidades.

También se unifica la fecha de pago al día 17 para enterar las cuotas en forma mensual para efectos del IMSS y en forma bimestral para el SAR e INFONAVIT, los cuales se realizarán en las sucursales bancarias autorizadas, mediante un disquete que contendrá la información de las contribuciones de cada asegurado de la entidad, y a cambio el banco entregará el comprobante de pago debidamente sellado y regresará el disquete presentado.

### **III.6.4 Forma de utilización.**

Aquellos patrones con cinco o más trabajadores deberán utilizar el SUA para el pago de las cuotas, sin embargo, cuando el patrón tenga a su cargo cuatro o menos trabajadores, tendrá las siguientes opciones:

- a) Solicitar el SUA.
- b) Efectuar el pago de cuotas mediante el formato que envía el IMSS, cuando no tengan ninguna modificación.

c) Cuando tengan modificaciones, acudirán a la subdelegación del IMSS correspondiente, en donde se capturarán los ajustes entregando un disquete para la realización del pago.

d) Cuando el patrón no cuente con equipo de computo, el IMSS, pone a disposición módulos con computadoras disponibles y asistencia personalizada para la preparación y captura de la información correspondiente.

### **III.6.5 Instalación del SUA.**

Este sistema se puede instalar en los ambientes operativos de MS-DOS, Windows 3.1, Windows 3.11 y Windows 95. Se insertará el disquete que contiene el programa SUA en la unidad de disco correspondiente a 3 1/2" de la computadora que lo albergará y se prosigue a teclear las siguientes ordenes: *A:\>Instalar* A partir de la orden seleccionada aparecerá la siguiente pantalla que mostrará el menú principal con las opciones de Instalación, Actualización y Salida.

Se seleccionará la orden de Instalación y aparecerá una pantalla de advertencia sobre la ruta de alojamiento donde se instalará el programa, es decir, C:, el programa automáticamente determina el nombre del directorio SUA.DOS. Hecho lo anterior, el programa comenzará la rutina de instalación, copiando los archivos para ejecutar aquel, y las bases de datos que almacenarán la información tanto de las empresas como de los trabajadores que se manejen. Terminando la instalación el programa cuestionara al usuario si el archivo CONFIG:SYS será modificado, lo cual será afirmativo y su nombre actual será CONFIG:SUA. Concluido esto, se introduce la clave de acceso la cual se debe confirmar en dos ocasiones y puede ser modificada para mayor seguridad, posteriormente.

Una vez instalado el programa, se tendrá acceso desde el sistema operativo o mediante el ambiente de Windows, apareciendo la pantalla de bienvenida al programa. Posteriormente, el programa solicitará la clave de acceso para ingresar al menú principal.

### III.6.6 *Movimientos*

En la opción *Actualizar*, se da de alta tanto al patrón como a los trabajadores, además existe una tabla de salarios mínimos, primas de riesgo de trabajo, INPC y recargos. En el submenú de registro de patrones se recaban los datos de identificación del patrón, por lo cual es de suma importancia que sean capturados correctamente, aclarando la delegación del IMSS que le corresponda de acuerdo a la zona donde tiene su domicilio fiscal y a su vez la subdelegación correspondiente.

Antes de acceder a la pantalla de "Actualización de Trabajadores", el programa pregunta si se desea **Borrar**, **Modificar** o **Consultar** el registro, para lo cual sólo es necesario marcar la primera letra de la acción que se desee realizar.

Cabe aclarar que en la opción de *Tipo* de trabajador existen tres clases, las cuales se identificarán por el número marcado conforme a lo siguiente:

1. Permanente.
2. Eventual.
3. Eventual de la construcción.

En lo que se refiere a la opción *Jornada/Semana reducida*, se especificará el número que corresponda de acuerdo a lo siguiente:

0. Semana completa.
1. a 5. Número de días trabajados (si se laboro dos días se marcará el 2).
6. Jornada menor a ocho horas.

En la opción de *Clave/Nombre de ubicación*, se refiere a el estado en el cual se encuentra el trabajador dentro de la entidad, ya sea por nivel o por departamento. Y por último en el caso de trabajadores que tengan un crédito con el INFONAVIT, será necesario especificar el tipo de descuento conforme a lo siguiente:

1. Descuento por porcentaje.
2. Descuento por cuota fija mensual expresada en importe.
3. Descuento por cuota fija en veces de salario mínimo general del D.F.

La base de datos anterior, permite identificar rápidamente los datos de los trabajadores, así como sus características dentro de la entidad.

En la sección de "Actualización de movimientos", encontramos una herramienta que nos permite identificar los reingresos de personal, las bajas y las modificaciones de salario, así como las incidencias e incapacidades en que incurra el trabajador.

Con la finalidad de evitar la captura de datos de identificación del trabajador, existe la tecla F-4 que permite elegir de forma automática los datos del empleado así como los movimientos e incidencias a considerar.

### **III.6.7 Cálculo de Pagos.**

Una vez que se consideraron todas las variables del personal, se procede a realizar los cálculos de los pagos *mensuales* o *bimestrales* según sea el caso, para lo cual del menú principal se elige la opción de "Calcular Pagos Oportunos", en la cual se escribirá el periodo de pago y el año y automáticamente aparecerá el formato con todos los datos del patrón, trabajador, incidencias e importes a pagar. En el caso del cálculo de pagos extemporáneos, se calcula la actualización y recargos correspondientes por las aportaciones no pagadas, lo anterior, será un cálculo correcto siempre que las bases de datos del INPC y recargos este debidamente actualizada; para realizar este procedimiento el programa solicitará el periodo a procesar, sin embargo, las fechas anteriores a julio de 1997, no serán consideradas por el sistema, además se debe tener cuidado en la captura de la fecha de pago, es decir debe ser la fecha de un día hábil, después aparecerá el formato debidamente calculado. Para ambos casos, el sistema solicita un disco flexible el cual deberá ser presentado en la Unidad Receptora para su pago.

#### **Comentario:**

El SUA permite a los patrones una menor carga administrativa y otorga mayor confiabilidad en la determinación de los pagos por concepto de aportaciones al Seguro Social y en la determinación del salario base de cotización. Sin embargo, para poder operar este sistema es necesario que exista personal especializado tanto en leyes laborales como en sistemas de computo, ya que un error en la captura de los datos,

generaría un pago incorrecto y se tendría que presentar un pago complementario por ello. Una de las desventajas de este sistema es que no permite respaldar la información mes con mes, en calidad de archivo, sino que se realice una copia de todo el sistema por mes lo cual genera un gasto innecesario en discos flexibles, lo anterior, sirve como una medida de control interno para las empresas.

## **CAPITULO IV**

### **DEL CONTADOR PUBLICO PARA LA DICTAMINACION SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LAS OBLIGACIONES QUE LA LEY DEL SEGURO SOCIAL Y SUS REGLAMENTOS, IMPONEN A LOS PATRONES Y DEMAS SUJETOS OBLIGADOS.**

#### **IV.1 Importancia del Contador Público en la Dictaminación.**

La contaduría pública como cualquier otra profesión, desempeñan un papel importante dentro de la sociedad, pero nuestra función dependerá en gran parte del tipo de actividad que desempeñe el contador.

El caso de la dictaminación de los estados financieros es quizás una de las más importantes, pero también es una de las de mayor responsabilidad, ya que esta no solamente la adquiere con la persona que contrata sus servicios, sino también con el o las personas que utilizarán dicha información para la toma de decisiones.

Nuestra profesión se ha preocupado en todo momento en que el desempeño del Contador Público se realice con los niveles más altos de calidad, con el fin de engrandecer su prestigio en cualquier nivel y actividad que desempeñe. De ahí que se haya procurado la creación de un "Código de Ética" y la emisión de "Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas".

Para que un Contador Público pueda dictaminar los estados financieros deberá cumplir con una serie de requisitos (desde el punto de vista contable) que no solamente van desde una adecuada capacidad profesional, sino también de cualidades que tenga como persona. Ya que es cierto que la auditoría requiere de un alto grado de juicio a fin de poder aplicar procedimientos adecuados a ciertas problemáticas que se presenten durante el desarrollo de su trabajo, pero también requiere de un alto nivel de ética para mantenerse dentro de los límites que le permitan tener "independencia de criterio".

En la mayoría de los casos, en lo que respecta a la relación cliente y profesional, el cliente confía en el propio profesional, no solo en el sentido de su capacidad técnica, sino también en sus cualidades personales, que son la que hacen que el cliente le tenga confianza para el desempeño de un trabajo cuyas características técnicas hacen imposible que el cliente las pueda juzgar de manera correcta.

## **IV.2 Instituto Mexicano del Seguro Social**

### **IV.2.1 Antecedentes.**

El dictamen para efectos del seguro social, ha servido como un instrumento de fiscalización y regularización voluntaria para las empresas, éste tiene su origen en el acuerdo 218/85, emitido por el Honorable Consejo Técnico el 27 de febrero de 1985 con el fin de aprobar el primer "Instructivo para la determinación sobre el cumplimiento de las obligaciones, que la Ley del Seguro Social y sus reglamentos, imponen a los patrones y demás sujetos obligados".

Este instructivo observó modificaciones y adecuaciones en los años de 1986, 1990 y 1992, adquirió especial importancia en 1993 con la inclusión del artículo 19-A en las reformas a la Ley del Seguro Social del 20 de julio de 1993, junto con la adición al Reglamento del pago de cuotas del Seguro Social, del título tercero, llamado "Del dictamen del contador público autorizado", publicado en el Diario Oficial de la Federación el 24 de noviembre de 1994.

### **IV.2.2 Fundamento.**

La obligatoriedad para dictaminar los estados financieros de entidades la encontramos en el artículo 32-A del Código Fiscal de la Federación (CFF).

Las persona físicas con actividad empresarial y las personas morales que se encuentren en alguno de los supuestos siguientes, están obligadas a dictaminar sus estados financieros por contador público autorizado.

I. "Las que... por lo menos 300 de sus trabajadores les hayan prestado servicios en cada uno de los meses del ejercicio inmediato anterior..."

Los patrones que por el número de sus trabajadores en términos del CFF, estén obligados a dictaminar por contador público autorizado sus estados financieros, para efectos del Seguro Social, deberán presentar al Instituto copia con firma autógrafa del informe sobre la situación fiscal del contribuyente, con los anexos referentes a las cuotas obrero patronales.



#### **IV.2.3 Dictamen Voluntario y beneficios.**

Cualquier otro patrón podrá optar por dictaminar por contador público autorizado, sus aportaciones al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS).

El dictamen por opción voluntaria permitirá el derecho a los siguientes beneficios:

1. No será sujeto a visitas domiciliarias por los ejercicios dictaminados, a excepción que exista denuncia específica o que al revisar el dictamen se encuentren irregularidades.

2. No se emitirán a su cargo cédulas de diferencias derivadas del procedimiento de verificación de pagos, referidas al ejercicio dictaminado, siempre que cumpla con lo siguiente:

a) Que el contador público haya concluido y presentado el dictamen.

b) Que los avisos afiliatorios y las modificaciones de salarios derivados del dictamen se hubieran presentado en los formatos dispuestos para ello.

#### **IV.2.4 Personas Autorizadas para Dictaminar.**

Los contadores públicos titulados interesados en obtener su registro a fin de dictaminar para efectos del Seguro Social mediante la presentación del formato CAD-01 "Solicitud de registro de contadores públicos para la dictaminación sobre el cumplimiento de las obligaciones que la Ley del Seguro Social y sus Reglamentos Imponen a los Patrones y Demás Sujetos Obligados".

El formato CAD-01, que sustituye al JAD-01, requisitado en original y dos copias, junto con la documentación siguiente:

1. Constancia de membresía ante un colegio o asociación profesional de contadores públicos.

2. Copia fotostática de la constancia de la norma de educación continua.

3. Cuatro fotografías recientes, tamaño infantil, de frente, en blanco y negro o color.

#### 4. Una identificación oficial en original.

Los contadores autorizados deben cumplir con lo siguiente:

1. Informar al Instituto de cualquier cambio en los datos proporcionados en la solicitud, en un plazo de 15 días, a partir de la fecha en que ocurra.
2. Comprobar dentro de los tres primeros meses de cada año, que es socio activo de un colegio o asociación profesional y presentar constancia de cumplimiento de la norma de educación continua

#### **IV.2.5 Impedimentos para Dictaminar.**

Son impedimentos para que un contador público pueda dictaminar, los siguientes:

- I. Ser cónyuge, pariente por consanguinidad en línea recta del propietario o socio principal de la empresa o de algún director, administrador o funcionario que tenga intervención en la administración.
- II. Prestar o haber prestado servicios el año anterior al patrón o a una empresa filial vinculada con el propio patrón. El Comisario de la Sociedad no se considera impedido para dictaminar.
- III. Tener o haber tenido durante el ejercicio que comprenda la dictaminación, alguna injerencia o vinculación económica.
- IV. Ser agente o corredor de la bolsa de valores en activo.
- V. Estar vinculado de tal manera que le impida su independencia o imparcialidad.
- VI. Estar prestando sus servicios al Instituto o a otra autoridad fiscal competente.
- VII. Estar en alguna situación que pueda afectar su imparcialidad.

En todos los casos, el contador público autorizado deberá declarar en forma escrita y bajo protesta de decir la verdad que no se encuentra en ninguno de los supuestos señalados anteriormente.

#### **IV.2.6 Aviso para Dictaminar.**

1. Presentar ante el departamento de auditoría a patrones de la subdelegación correspondiente, el nuevo aviso CAD-02 "Aviso para presentar dictamen respecto del cumplimiento de las obligaciones que la Ley del Seguro Social y sus reglamentos imponen a los patrones y demás sujetos obligados", que sustituye al JAD-02.

En caso de que dicho aviso se presente con posterioridad a esa fecha, sólo se podrá autorizar a través de la Jefatura de Auditoría a Patrones y Verificación, previo análisis de la situación del patrón a dictaminar.

2. Para requisitar el formato, el patrón deberá atender a lo siguiente:

a) Presentar un aviso por cada registro patronal y ejercicio a dictaminar.

b) Cuando se trate de dictamen voluntario, se deberá dictaminar el ejercicio fiscal inmediato anterior.

c) Cuando exista cualquier requerimiento diferente a una orden de visita, el periodo a dictaminar será por dos ejercicios inmediatos anteriores.

d) Cuando esté notificada una orden de visita pero no iniciada la revisión documental, tomando en cuenta los antecedentes del patrón respecto al cumplimiento de sus obligaciones, se le podrá autorizar, a juicio del Instituto, el dictaminarse por los tres ejercicios anteriores.

e) Los patrones con actividad en la industria de la construcción podrán presentar aviso de dictamen por cada una de sus obras. En este caso el aviso abarcará el periodo completo de ejecución de la obra.

3. El aviso deberá contener los siguientes datos:

a) Nombre, denominación o razón social del patrón.

b) Domicilio fiscal.

c) Número de registro o registros patronales sujetos a dictamen e diez posiciones.

d) Número de Registro Federal de Contribuyentes, en doce o trece posiciones, según se trate de personas morales o personas físicas.

e) Clasificación de la empresa para efectos del Seguro de Riesgos de Trabajo.

f) Periodos sujetos a dictamen.

g) Nombre del contador público y su número de registro en el Instituto.

h) Manifestación del patrón y del contador público dictaminador, en el sentido de que aceptan y se someten a lo dispuesto por el reglamento de la LSS.

La presentación del aviso para dictaminarse a través contador público deberá hacerse dentro de los cuatro meses siguientes a la terminación del ejercicio fiscal inmediato anterior.

4. Este aviso no surtirá efectos cuando ocurra alguna de las siguientes circunstancias:

a) No cumplir con los requisitos nombrados anteriormente en la presentación del aviso para dictaminarse.

b) No estar inscrito el contador público propuesto por el patrón ante el Instituto.

c) Que el registro del contador público esté suspendido o cancelado.

d) Se esté practicando al patrón una visita de inspección domiciliaria por parte del Instituto, que involucre el periodo solicitado a dictaminar.

e) Haber emitido aunque no se haya notificado Orden de Visita de Auditoría de Carácter General.

5. Los avisos serán aprobados por el Instituto en un plazo de diez días.

6. El patrón podrá modificar el aviso originalmente presentado cuando sustituya al contador público designado, siempre y cuando lo comunique al Instituto dentro de los dos meses siguientes a la fecha de presentación del aviso, justificando ante la delegación o subdelegación respectiva los motivos que para ello tuviere.

7. Cuando el contador público no pueda formular el dictamen por incapacidad física o impedimento legal debidamente probados, el aviso para sustituirlo se podrá dar en cualquier tiempo antes de que concluya el plazo para presentar el dictamen. En estos casos, el Instituto podrá conceder una prórroga para la entrega del dictamen, de acuerdo al análisis que realice.

#### ***IV.2.7 Elaboración del Dictamen y sus Anexos.***

Para efectos de dictaminar las contribuciones al Seguro Social, se han realizado cambios notables al reglamento, para el pago de cuotas:

El legajo del dictamen estará formado por tres componentes:

##### ***1. Carta de presentación del dictamen.***

La carta de presentación del dictamen (formato CAD-04), documento en el que se formaliza la entrega del dictamen y en el que se detallan los datos generales de la empresa dictaminada, identificación y sus anexos, mismo que deberá ser firmado por el representante legal y el contador público dictaminador.

##### ***2. Cuaderno del dictamen.***

El dictamen deberá apegarse al texto aprobado por el IMSS, publicados en el DOF del día 28 de enero de 1998 los diversos formatos, atendiendo a que la opinión puede ser:

- a) Limpia o sin salvedades.
- b) Con salvedades.
- c) Con abstención de opinión.
- d) Con opinión negativa.

### 3. Anexos.

Estos permitirán que el Instituto cuente con la evidencia suficiente y competente para comprobar si se cumplió con las normas de auditoría generalmente aceptadas y los procedimientos de auditoría.

Los anexos que habrá de elaborar el contador público son los siguientes:

#### *a) Para patrones de modalidad ordinaria.*

Anexo 1. Informe respecto de la situación del patrón dictaminado a través de un documento que contenga:

a) Descripción de las características generales del patrón y específicas sobre las modalidades de aseguramiento que le sean aplicables.

b) Clases y características de los contratos de trabajo colectivos e individuales.

c) Si existen contratos de naturaleza diversa o de prestación de servicios, se indicarán las características generales de los mismos.

Anexo II. Cuadro analítico de bases de cotización de las cuotas del Seguro Social, excepto del seguro de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez, omitidas y determinadas en la revisión, junto con la copia de las cédulas de determinación elaboradas y pagadas, y los originales de las cédulas de determinación que no se hayan pagado antes de la presentación del dictamen, constancia de la presentación de los avisos afiliatorios y movimientos salariales resultantes de la revisión, con indicación del número de trabajadores revisados y regularizados.

Anexo III. Cuadro analítico de la base de cotización y de las cuotas del seguro de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez omitidas y determinadas en la revisión, junto con la copia de las cédulas de determinación elaboradas y pagadas o, en su caso, los originales de las cédulas de determinación que no se hayan pagado antes de la presentación del dictamen.

Anexo IV. Análisis total de percepciones por grupos y categorías de trabajadores, con la indicación de si las mismas se acumularon o no al salario base de cotización, señalando elementos que hayan servido de base para ello.

Anexo V. Conciliación del total de percepciones de trabajadores en registros contables contra la base de salarios manifestados para el Instituto, así como contra lo declarado para efectos del impuesto sobre la renta. Al anexo deberá adjuntarse con la copia de la declaración anual de impuesto sobre la renta y la balanza de comprobación correspondientes al ejercicio dictaminado, así como el análisis del importe del total del salario tope, excedentes al importe de percepciones variables del décimo segundo mes del ejercicio dictaminado.

Anexo VI. Reporte de la actividad o actividades, clasificación y grado de riesgos de la empresa dictaminada.

El dictamen deberá ser presentado dentro de un plazo máximo de *seis meses*, contados a partir de la fecha de presentación del aviso o dentro del término señalado en el oficio de prórroga.

El contador público es responsable en la elaboración del dictamen, de la aplicación de las normas de auditoría generalmente aceptadas y de los procedimientos de auditoría que considere necesarios en las circunstancias, con objeto de obtener evidencia suficiente y competente para sustentar su opinión respecto del cumplimiento de la Ley del Seguro Social y sus Reglamentos, en lo relativo al registro de patrones, la afiliación de sus trabajadores y las modificaciones de salario y bajas, así como la base para liquidar el pago de las cuotas obrero - patronales de conformidad con el Reglamento de la LSS

Las normas de auditoría a que se refieren los párrafos anteriores se consideran cumplidas en la forma siguiente:

a) Las relativas a la capacidad, independencia, e imparcialidad profesionales del contador público, cuando su registro se encuentre vigente y no tenga impedimento.

b) Las relativas al trabajo profesional, cuando:

- La planeación de trabajo y la supervisión de sus auxiliares le permita allegarse los elementos de juicio suficientes para fundar su dictamen.

- El estudio y evaluación del sistema de control interno del patrón le permita determinar el alcance y naturaleza de los procedimientos de auditoría que habrán de emplearse.

- Los elementos probatorios e información presentada en los estados financieros del patrón y en las notas relativas sean suficientes y adecuadas para su razonable interpretación.

c) En caso de excepciones al punto anterior, el contador público debe mencionar en qué consisten y su efecto cuantificado sobre los estados financieros, emitiendo en consecuencia un dictamen con salvedades o un dictamen negativo según sea el caso.

El informe que se adjunte al dictamen que se haga de un patrón deberá contener:

a) Breve descripción de las características generales del patrón y específicas sobre la modalidades del seguro social que le sean aplicables, en la que se indique lo siguiente:

- Nombre, denominación o razón social.

- Fecha de iniciación de actividades.

- Domicilio.

- Giro o actividades principales.

- Representante legal.

- Centros de trabajo, indicando para cada uno de ellos: domicilio, fecha de iniciación de actividades, registro federal de contribuyentes, registro patronal, actividades, clase grados, riesgo y prima.

- Si en el ejercicio sujeto a dictamen adquirió la calidad de patrón sustituto.

- Bases de cotización especial al IMSS, en su caso

b) Características de los contratos de trabajo colectivos e individuales, en su caso con las menciones siguientes:

- Sindicato.

- Vigencia del contrato colectivo.



- Tipos de contratación.
- Jornadas de trabajo.
- Tipos de salario.

c) El contador público deberá anotar al calce de este informe su número de registro y firmarlo, así como nombre y firma del patrón y/o representante legal.

#### ***IV.2.8 Cuotas omitidas derivadas del Dictamen.***

Las cuotas omitidas que resulten de la revisión del contador público serán determinadas en los formularios (COB-10), se presentarán como anexos al dictamen y serán pagadas con actualización y recargos antes de la presentación del dictamen o dentro de los 15 días hábiles siguientes a la fecha de entrega al Instituto.

#### ***IV.2.9 Revisión del Dictamen por el Instituto.***

El Instituto tiene la facultad de revisar y comprobar en cualquier tiempo y emitir la liquidación correspondiente, en su caso determinar diferencias derivadas del análisis del dictamen.

A fin de dar a conocer una resolución, oportuna tanto al patrón como al dictaminador, éstos contarán con un plazo de 15 días, contados a partir del día de la notificación del requerimiento, para exhibir lo siguiente:

1. Los papeles de trabajo derivados de la auditoría.
2. La información y documentos de las partida sujetas a aclaración.
3. Se requerirá al patrón con copia al dictaminador, información adicional y documentos que permitan aclarar conceptos que no hayan sido suficientemente aclarados por el dictaminador.
4. En casos de que los formularios y la información adicional no satisfagan los requisitos mencionados anteriormente, se hará del conocimiento del patrón y del

contador público, quienes contarán con el mismo plazo de 15 días para manifestar lo que a su derecho convenga.

5. Transcurrido este plazo, el IMSS emitirá la resolución correspondiente y procederá a ejercer sus facultades de comprobación.

#### **IV.2.10 Modelos de opinión cuando el auditor examina o no los estados financieros de una entidad.**

Con la finalidad de unificar criterios en cuanto a la presentación y redacción de los distintos tipos de opiniones en relación al cumplimiento de las obligaciones en materia de seguridad social a cargo de los patrones, el Honorable Consejo Técnico del Seguro Social, acordó en la sesión celebrada el día 29 de octubre de 1997, la realización de modelos pre-establecidos aplicables a partir del 1o de julio del mismo año., mismos que deberán ser utilizados por los contadores públicos autorizados que pretendan emitir una opinión.

Los tipos de opiniones son los siguientes:

**IV.2.10.1 Cuando el auditor no examinó los estados financieros de la entidad y describe los procedimientos de revisión aplicados (Limpia).**

**Lugar y Fecha**

ASAMBLEA DE ACCIONISTAS DE LA COMPAÑÍA X, S.A. DE C.V.  
NOMBRE DEL PATRON (EN CASO DE SER PERSONA FÍSICA)  
INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL.

He examinado la información que se presenta en los anexos I al VI adjuntos, preparada bajo la responsabilidad de la administración del patrón \_\_\_\_\_, con registro patronal \_\_\_\_\_, con el propósito de verificar la correcta inscripción del patrón, de sus trabajadores y que el total de remuneraciones se hubiesen considerado en la integración del salario base de cotización, como lo establece la Ley del Seguro Social y sus Reglamentos, por el ejercicio de \_\_\_\_\_. Mi responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre la misma información con base en la auditoría que practiqué.

Mi examen fue realizado de acuerdo con las normas de auditoría generalmente aceptadas, las cuales requieren que la auditoría sea planeada y realizada de tal manera que permita obtener una seguridad razonable de que la información de los anexos I al VI no contienen errores importantes y que están preparados de acuerdo con las bases establecidas en la Ley del Seguro Social y sus Reglamentos. La auditoría consistió en el examen, con base en pruebas selectivas, de las cifras y revelaciones de los anexos I al VI, asimismo, incluyó la evaluación de los principios de contabilidad utilizados, así como la presentación de los anexos mencionados. Considero que mi examen proporciona una base razonable para sustentar mi opinión.

Como parte de mi examen apliqué, entre otros, los siguientes procedimientos que consideré necesarios de acuerdo con las circunstancias.

1. Revisé la información que presentan los contratos colectivos y/o individuales de trabajo.
2. Revisé el adecuado registro de los trabajadores, los movimientos afiliatorios de alta, baja y modificación de salario y liquidaciones de cuotas obrero patronales presentados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social.

3. Comprobé que el patrón cuenta con los registros necesarios para controlar el número de días trabajados y los salarios percibidos por sus trabajadores.

4. Verifiqué que las percepciones por concepto de sueldos y salarios, prestaciones y otras remuneraciones que perciben los trabajadores se hubieran considerado en la determinación del salario diario integrado base de cotización, de conformidad con lo establecido, entre otros, en el artículo 27 de la Ley del Seguro Social.

5. Revisé la retención y entero de las cuotas obrero patronales, considerando la prima de riesgo de trabajo.

6. Realicé la conciliación del total de percepciones de los trabajadores, contra los registros contables y contra lo declarado para efectos del Impuesto Sobre la Renta.

En mi opinión y bajo protesta de decir verdad el patrón \_\_\_\_\_, cumplió razonablemente, en todos los aspectos importantes, con las obligaciones en materia de Seguro Social, por el ejercicio de 19\_\_\_\_, y la información contenida en los anexos I al VI, se encuentra presentada de conformidad con lo establecido en el Reglamento para el pago de Cuotas del Seguro Social.

C.P. \_\_\_\_\_  
Registro ante el IMSS

**IV.2.10.2 Cuando el auditor examinó los estados financieros de la entidad y describe los procedimientos de revisión aplicados (Limpia).**

**Lugar y Fecha**

ASAMBLEA DE ACCIONISTAS DE LA COMPAÑÍA X, S.A. DE C.V.  
NOMBRE DEL PATRÓN (EN CASO DE SER PERSONA FÍSICA)  
INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL.

He examinado el estado de situación financiera del patrón \_\_\_\_\_, por el ejercicio de 19\_\_\_\_, y los estados de resultados, de variaciones en el capital contable y de cambios en la situación financiera que le son relativos. Mi dictamen correspondiente lo emití \_\_\_\_\_, con fecha \_\_\_\_\_ de 19 \_\_\_\_.

Con relación al examen antes indicado, también revisé la información que se presenta en los anexos I al VI adjuntos, preparada bajo la responsabilidad de la administración del patrón \_\_\_\_\_, con registro patronal \_\_\_\_\_, con el propósito de verificar la correcta inscripción del patrón, de sus trabajadores y que el total de remuneraciones se hubiesen considerado en la integración del salario base de cotización, como lo establece la Ley del Seguro Social y sus Reglamentos, por el ejercicio de 19\_\_\_\_. Mi responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre la misma información con base en la auditoría que practiqué.

Mi examen fue realizado de acuerdo con las normas de auditoría generalmente aceptadas, las cuales requieren que la auditoría sea planeada y realizada de tal manera que permita obtener una seguridad razonable de que la información de los anexos I al VI no contienen errores importantes y que están preparados de acuerdo con las bases establecidas en la Ley del Seguro Social y sus Reglamentos. La auditoría consistió en el examen, con base en pruebas selectivas, de las cifras y revelaciones de los anexos I al VI, asimismo, incluyó la evaluación de los principios de contabilidad utilizados, así como la presentación de los anexos mencionados. Considero que mi examen proporciona una base razonable para sustentar mi opinión.

Como parte de mi examen apliqué, entre otros, los siguientes procedimientos que consideré necesarios de acuerdo con las circunstancias.

1. Revisé la información que presentan los contratos colectivos y/o individuales de trabajo.

2. Revisé el adecuado registro de los trabajadores, los movimientos afiliatorios de alta, baja y modificación de salario y liquidaciones de cuotas obrero patronales presentados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social.

3. Comprobé que el patrón cuenta con los registros necesarios para controlar el número de días trabajados y los salarios percibidos por sus trabajadores.

4. Verifiqué que las percepciones por concepto de sueldos y salarios, prestaciones y otras remuneraciones que perciben los trabajadores se hubieran considerado en la determinación del salario diario integrado base de cotización, de conformidad con lo establecido, entre otros, en el artículo 27 de la Ley del Seguro Social.

5. Revisé la retención y entero de las cuotas obrero patronales, considerando la prima de riesgo de trabajo.

6. Realicé la conciliación del total de percepciones de los trabajadores, contra los registros contables y contra lo declarado para efectos del Impuesto Sobre la Renta.

En mi opinión y bajo protesta de decir verdad el patrón \_\_\_\_\_, cumplió razonablemente, en todos los aspectos importantes, con las obligaciones en materia de Seguro Social, por el ejercicio de 19\_\_\_\_, y la información contenida en los anexos I al VI, se encuentra presentada de conformidad con lo establecido en el Reglamento para el pago de Cuotas del Seguro Social.

C.P. \_\_\_\_\_  
Registro ante el IMSS

**IV.2.10.3 Cuando el auditor no examinó los estados financieros de la entidad y describe los procedimientos de revisión aplicados (Sin Salvedades).**

**Lugar y Fecha**

ASAMBLEA DE ACCIONISTAS DE LA COMPAÑÍA X, S.A. DE C.V.  
NOMBRE DEL PATRÓN (EN CASO DE SER PERSONA FÍSICA)  
INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL.

He examinado la información que se presenta en los anexos I al VI adjuntos, preparada bajo la responsabilidad de la administración del patrón \_\_\_\_\_, con registro patronal \_\_\_\_\_, con el propósito de verificar la correcta inscripción del patrón, de sus trabajadores y que el total de remuneraciones se hubiesen considerado en la integración del salario base de cotización, como lo establece la Ley del Seguro Social y sus Reglamentos, por el ejercicio de \_\_\_\_\_. Mi responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre la misma información con base en la auditoría que practiqué.

Mi examen fue realizado de acuerdo con las normas de auditoría generalmente aceptadas, las cuales requieren que la auditoría sea planeada y realizada de tal manera que permita obtener una seguridad razonable de que la información de los anexos I al VI no contienen errores importantes y que están preparados de acuerdo con las bases establecidas en la Ley del Seguro Social y sus Reglamentos. La auditoría consistió en el examen, con base en pruebas selectivas, de las cifras y revelaciones de los anexos I al VI, asimismo, incluyó la evaluación de los principios de contabilidad utilizados, así como la presentación de los anexos mencionados. Considero que mi examen proporciona una base razonable para sustentar mi opinión.

Como parte de mi examen apliqué, entre otros, los siguientes procedimientos que consideré necesarios de acuerdo con las circunstancias.

1. Revisé la información que presentan los contratos colectivos y/o individuales de trabajo.
2. Revisé el adecuado registro de los trabajadores, los movimientos afiliatorios de alta, baja y modificación de salario y liquidaciones de cuotas obrero patronales presentados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social.

3. Comprobé que el patrón cuenta con los registros necesarios para controlar el número de días trabajados y los salarios percibidos por sus trabajadores.

4. Verifiqué que las percepciones por concepto de sueldos y salarios, prestaciones y otras remuneraciones que perciben los trabajadores se hubieran considerado en la determinación del salario diario integrado base de cotización, de conformidad con lo establecido, entre otros, en el artículo 27 de la Ley del Seguro Social.

5. Revisé la retención y entero de las cuotas obrero patronales, considerando la prima de riesgo de trabajo.

6. Realicé la conciliación del total de percepciones de los trabajadores, contra los registros contables y contra lo declarado para efectos del Impuesto Sobre la Renta.

En mi opinión y bajo protesta de decir verdad, excepto por las omisiones señaladas en el anexo II y III, mismas que fueron cubiertas con fecha \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 19\_\_\_\_, el patrón \_\_\_\_\_, cumplió razonablemente, en todos los aspectos importantes, con las obligaciones en materia de Seguro Social, por el ejercicio de 19\_\_\_\_, y la información contenida en los anexos I al VI, se encuentra presentada de conformidad con lo establecido en el Reglamento para el pago de Cuotas del Seguro Social.

C.P. \_\_\_\_\_  
Registro ante el IMSS



**IV.2.10.4 Cuando el auditor examinó los estados financieros de la entidad y describe los procedimientos de revisión aplicados (Sin Salvedades).**

Lugar y Fecha

ASAMBLEA DE ACCIONISTAS DE LA COMPAÑÍA X, S.A. DE C.V.  
NOMBRE DEL PATRON (EN CASO DE SER PERSONA FÍSICA)  
INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL.

He examinado el estado de situación financiera del patrón \_\_\_\_\_, por el ejercicio de 19\_\_\_\_, y los estados de resultados, de variaciones en el capital contable y de cambios en la situación financiera que le son relativos. Mi dictamen correspondiente lo emití \_\_\_\_\_, con fecha \_\_\_\_\_ de 19\_\_\_\_.

Con relación al examen antes indicado, también revisé la información que se presenta en los anexos I al VI adjuntos, preparada bajo la responsabilidad de la administración del patrón \_\_\_\_\_, con registro patronal \_\_\_\_\_, con el propósito de verificar la correcta inscripción del patrón, de sus trabajadores y que el total de remuneraciones se hubiesen considerado en la integración del salario base de cotización, como lo establece la Ley del Seguro Social y sus Reglamentos, por el ejercicio de 19\_\_\_\_. Mi responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre la misma información con base en la auditoría que practiqué.

Mi examen fue realizado de acuerdo con las normas de auditoría generalmente aceptadas, las cuales requieren que la auditoría sea planeada y realizada de tal manera que permita obtener una seguridad razonable de que la información de los anexos I al VI no contienen errores importantes y que están preparados de acuerdo con las bases establecidas en la Ley del Seguro Social y sus Reglamentos. La auditoría consistió en el examen, con base en pruebas selectivas, de las cifras y revelaciones de los anexos I al VI, asimismo, incluyó la evaluación de los principios de contabilidad utilizados, así como la presentación de los anexos mencionados. Considero que mi examen proporciona una base razonable para sustentar mi opinión.

Como parte de mi examen apliqué, entre otros, los siguientes procedimientos que consideré necesarios de acuerdo con las circunstancias.

1. Revisé la información que presentan los contratos colectivos y/o individuales de trabajo.

2. Revisé el adecuado registro de los trabajadores, los movimientos afiliatorios de alta, baja y modificación de salario y liquidaciones de cuotas obrero patronales presentados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social.
3. Comprobé que el patrón cuenta con los registros necesarios para controlar el número de días trabajados y los salarios percibidos por sus trabajadores.
4. Verifiqué que las percepciones por concepto de sueldos y salarios, prestaciones y otras remuneraciones que perciben los trabajadores se hubieran considerado en la determinación del salario diario integrado base de cotización, de conformidad con lo establecido, entre otros, en el artículo 27 de la Ley del Seguro Social.
5. Revisé la retención y entero de las cuotas obrero patronales, considerando la prima de riesgo de trabajo.
6. Realicé la conciliación del total de percepciones de los trabajadores, contra los registros contables y contra lo declarado para efectos del Impuesto Sobre la Renta.

En mi opinión y bajo protesta de decir verdad, excepto por las omisiones señaladas en el anexo II y III, mismas que fueron cubiertas con fecha \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ de 19\_\_\_\_, el patrón \_\_\_\_\_, cumplió razonablemente, en todos los aspectos importantes, con las obligaciones en materia de Seguro Social, por el ejercicio de 19\_\_\_\_, y la información contenida en los anexos I al VI, se encuentra presentada de conformidad con lo establecido en el Reglamento para el pago de Cuotas del Seguro Social.

C.P. \_\_\_\_\_  
Registro ante el IMSS

**IV.2.10.5 Cuando el auditor no examinó los estados financieros de la entidad y describe los procedimientos de revisión aplicados (Con Salvedades).**

Lugar y Fecha

ASAMBLEA DE ACCIONISTAS DE LA COMPAÑÍA X, S.A. DE C.V.  
NOMBRE DEL PATRON (EN CASO DE SER PERSONA FÍSICA)  
INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL.

He examinado la información que se presenta en los anexos I al VI adjuntos, preparada bajo la responsabilidad de la administración del patrón \_\_\_\_\_, con registro patronal \_\_\_\_\_, con el propósito de verificar la correcta inscripción del patrón, de sus trabajadores y que el total de remuneraciones se hubiesen considerado en la integración del salario base de cotización, como lo establece la Ley del Seguro Social y sus Reglamentos, por el ejercicio de \_\_\_\_\_. Mi responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre la misma información con base en la auditoría que practiqué.

Mi examen fue realizado de acuerdo con las normas de auditoría generalmente aceptadas, las cuales requieren que la auditoría sea planeada y realizada de tal manera que permita obtener una seguridad razonable de que la información de los anexos I al VI no contienen errores importantes y que están preparados de acuerdo con las bases establecidas en la Ley del Seguro Social y sus Reglamentos. La auditoría consistió en el examen, con base en pruebas selectivas, de las cifras y revelaciones de los anexos I al VI, asimismo, incluyó la evaluación de los principios de contabilidad utilizados, así como la presentación de los anexos mencionados. Considero que mi examen proporciona una base razonable para sustentar mi opinión.

Como parte de mi examen apliqué, entre otros, los siguientes procedimientos que consideré necesarios de acuerdo con las circunstancias.

1. Revisé la información que presentan los contratos colectivos y/o individuales de trabajo.
2. Revisé el adecuado registro de los trabajadores, los movimientos afiliatorios de alta, baja y modificación de salario y liquidaciones de cuotas obrero patronales presentados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social.

3. Comprobé que el patrón cuenta con los registros necesarios para controlar el número de días trabajados y los salarios percibidos por sus trabajadores.
4. Verifiqué que las percepciones por concepto de sueldos y salarios, prestaciones y otras remuneraciones que perciben los trabajadores se hubieran considerado en la determinación del salario diario integrado base de cotización, de conformidad con lo establecido, entre otros, en el artículo 27 de la Ley del Seguro Social.
5. Revisé la retención y entero de las cuotas obrero patronales, considerando la prima de riesgo de trabajo.
6. Realicé la conciliación del total de percepciones de los trabajadores, contra los registros contables y contra lo declarado para efectos del Impuesto Sobre la Renta.

En mi opinión y bajo protesta de decir verdad, excepto por las omisiones señaladas en el anexo II y III, mismas que a la fecha no han sido cubiertas, el patrón \_\_\_\_\_, cumplió razonablemente, en todos los aspectos importantes, con las obligaciones en materia de Seguro Social, por el ejercicio de 19\_\_\_\_, y la información contenida en los anexos I al VI, se encuentra presentada de conformidad con lo establecido en el Reglamento para el pago de Cuotas del Seguro Social.

C.P. \_\_\_\_\_  
Registro ante el IMSS

**IV.2.10.6 Cuando el auditor examinó los estados financieros de la entidad y describe los procedimientos de revisión aplicados (Con Salvedades).**

Lugar y Fecha

ASAMBLEA DE ACCIONISTAS DE LA COMPAÑÍA X, S.A. DE C.V.  
NOMBRE DEL PATRON (EN CASO DE SER PERSONA FÍSICA)  
INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL.

He examinado el estado de situación financiera del patrón \_\_\_\_\_, por el ejercicio de 19\_\_\_\_, y los estados de resultados, de variaciones en el capital contable y de cambios en la situación financiera que le son relativos. Mi dictamen correspondiente lo emití \_\_\_\_\_, con fecha \_\_\_\_\_ de 19\_\_\_\_.

Con relación al examen antes indicado, también revisé la información que se presenta en los anexos I al VI adjuntos, preparada bajo la responsabilidad de la administración del patrón \_\_\_\_\_, con registro patronal \_\_\_\_\_, con el propósito de verificar la correcta inscripción del patrón, de sus trabajadores y que el total de remuneraciones se hubiesen considerado en la integración del salario base de cotización, como lo establece la Ley del Seguro Social y sus Reglamentos, por el ejercicio de 19\_\_\_\_. Mi responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre la misma información con base en la auditoría que practiqué.

Mi examen fue realizado de acuerdo con las normas de auditoría generalmente aceptadas, las cuales requieren que la auditoría sea planeada y realizada de tal manera que permita obtener una seguridad razonable de que la información de los anexos I al VI no contienen errores importantes y que están preparados de acuerdo con las bases establecidas en la Ley del Seguro Social y sus Reglamentos. La auditoría consistió en el examen, con base en pruebas selectivas, de las cifras y revelaciones de los anexos I al VI, asimismo, incluyó la evaluación de los principios de contabilidad utilizados, así como la presentación de los anexos mencionados. Considero que mi examen proporciona una base razonable para sustentar mi opinión.

Como parte de mi examen apliqué, entre otros, los siguientes procedimientos que consideré necesarios de acuerdo con las circunstancias.

1. Revisé la información que presentan los contratos colectivos y/o individuales de trabajo.

2. Revisé el adecuado registro de los trabajadores, los movimientos afiliatorios de alta, baja y modificación de salario y liquidaciones de cuotas obrero patronales presentados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social.
3. Comprobé que el patrón cuenta con los registros necesarios para controlar el número de días trabajados y los salarios percibidos por sus trabajadores.
4. Verifiqué que las percepciones por concepto de sueldos y salarios, prestaciones y otras remuneraciones que perciben los trabajadores se hubieran considerado en la determinación del salario diario integrado base de cotización, de conformidad con lo establecido, entre otros, en el artículo 27 de la Ley del Seguro Social.
5. Revisé la retención y entero de las cuotas obrero patronales, considerando la prima de riesgo de trabajo.
6. Realicé la conciliación del total de percepciones de los trabajadores, contra los registros contables y contra lo declarado para efectos del Impuesto Sobre la Renta.

En mi opinión y bajo protesta de decir verdad, excepto por las omisiones señaladas en el anexo II y III, mismas que a la fecha no han sido cubiertas, el patrón \_\_\_\_\_, cumplió razonablemente, en todos los aspectos importantes, con las obligaciones en materia de Seguro Social, por el ejercicio de 19\_\_\_\_, y la información contenida en los anexos I al VI, se encuentra presentada de conformidad con lo establecido en el Reglamento para el pago de Cuotas del Seguro Social.

C.P. \_\_\_\_\_  
Registro ante el IMSS

**IV.2.10.7 Con abstención de opinión.****Lugar y Fecha**

ASAMBLEA DE ACCIONISTAS DE LA COMPAÑÍA X, S.A. DE C.V.  
NOMBRE DEL PATRON (EN CASO DE SER PERSONA FÍSICA)  
INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL.

Fui contratado para examinar la información que se presenta en los anexos I al VI, preparada bajo la responsabilidad de la administración del patrón \_\_\_\_\_, con registro patronal \_\_\_\_\_, con el propósito de verificar la correcta inscripción del patrón, de sus trabajadores y que el total de remuneraciones se hubiesen considerado en la integración del salario base de cotización, como lo establece la Ley del Seguro Social y sus Reglamentos, por el ejercicio de 19\_\_\_\_. Mi responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre la misma información con base en la auditoría que practiqué.

*Descripción de limitaciones.*

Debido a las limitaciones mencionadas en el párrafo anterior y en vista de la importancia de los efectos que pudieran tener en la correcta afiliación del patrón, de los trabajadores e integración del salario base de cotización, me abstengo de expresar una opinión en materia del Seguro Social del patrón \_\_\_\_\_, por el ejercicio de 19\_\_\_\_.

C.P. \_\_\_\_\_  
Registro ante el IMSS

**IV.2.10.8 Cuando el auditor no examinó los estados financieros de la entidad y describe los procedimientos de revisión aplicados (Con Opinión Negativa).**

**Lugar y Fecha**

ASAMBLEA DE ACCIONISTAS DE LA COMPAÑÍA X, S.A. DE C.V.  
NOMBRE DEL PATRON (EN CASO DE SER PERSONA FÍSICA)  
INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL.

He examinado la información que se presenta en los anexos I al VI adjuntos, preparada bajo la responsabilidad de la administración del patrón \_\_\_\_\_, con registro patronal \_\_\_\_\_, con el propósito de verificar la correcta inscripción del patrón, de sus trabajadores y que el total de remuneraciones se hubiesen considerado en la integración del salario base de cotización, como lo establece la Ley del Seguro Social y sus Reglamentos, por el ejercicio de \_\_\_\_\_. Mi responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre la misma información con base en la auditoría que practiqué.

Mi examen fue realizado de acuerdo con las normas de auditoría generalmente aceptadas, las cuales requieren que la auditoría sea planeada y realizada de tal manera que permita obtener una seguridad razonable de que la información de los anexos I al VI no contienen errores importantes y que están preparados de acuerdo con las bases establecidas en la Ley del Seguro Social y sus Reglamentos. La auditoría consistió en el examen, con base en pruebas selectivas, de las cifras y revelaciones de los anexos I al VI, asimismo, incluyó la evaluación de los principios de contabilidad utilizados, así como la presentación de los anexos mencionados. Considero que mi examen proporciona una base razonable para sustentar mi opinión.

Como parte de mi examen apliqué, entre otros, los siguientes procedimientos que consideré necesarios de acuerdo con las circunstancias.

1. Revisé la información que presentan los contratos colectivos y/o individuales de trabajo.
2. Revisé el adecuado registro de los trabajadores, los movimientos afiliatorios de alta, baja y modificación de salario y liquidaciones de cuotas obrero patronales presentados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social.



3. Comprobé que el patrón cuenta con los registros necesarios para controlar el número de días trabajados y los salarios percibidos por sus trabajadores.

4. Verifiqué que las percepciones por concepto de sueldos y salarios, prestaciones y otras remuneraciones que perciben los trabajadores se hubieran considerado en la determinación del salario diario integrado base de cotización, de conformidad con lo establecido, entre otros, en el artículo 27 de la Ley del Seguro Social.

5. Revisé la retención y entero de las cuotas obrero patronales, considerando la prima de riesgo de trabajo.

6. Realicé la conciliación del total de percepciones de los trabajadores, contra los registros contables y contra lo declarado para efectos del Impuesto Sobre la Renta.

Las percepciones que están asentadas en los registros contables no reflejan la integración real del salario base de cotización, según los requerimientos de la Ley del Seguro Social y sus Reglamentos.

Debido a lo mencionado en el párrafo anterior, en mi opinión y bajo protesta de decir verdad, los registros y las declaraciones presentados por el patrón \_\_\_\_\_, no reflejan la situación real en materia de Seguro Social.

C.P. \_\_\_\_\_  
Registro ante el IMSS

**IV.2.10.9 Cuando el auditor examinó los estados financieros de la entidad y describe los procedimientos de revisión aplicados (Con Opinión Negativa).**

Lugar y Fecha

ASAMBLEA DE ACCIONISTAS DE LA COMPAÑÍA X, S.A. DE C.V.  
NOMBRE DEL PATRON (EN CASO DE SER PERSONA FÍSICA)  
INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL.

He examinado el estado de situación financiera del patrón \_\_\_\_\_, por el ejercicio de 19\_\_\_\_, y los estados de resultados, de variaciones en el capital contable y de cambios en la situación financiera que le son relativos. Mi dictamen correspondiente lo emití \_\_\_\_\_, con fecha \_\_\_\_\_ de 19\_\_\_\_.

Con relación al examen antes indicado, también revisé la información que se presenta en los anexos I al VI adjuntos, preparada bajo la responsabilidad de la administración del patrón \_\_\_\_\_, con registro patronal \_\_\_\_\_, con el propósito de verificar la correcta inscripción del patrón, de sus trabajadores y que el total de remuneraciones se hubiesen considerado en la integración del salario base de cotización, como lo establece la Ley del Seguro Social y sus Reglamentos, por el ejercicio de 19\_\_\_\_. Mi responsabilidad consiste en expresar una opinión sobre la misma información con base en la auditoría que practiqué.

Mi examen fue realizado de acuerdo con las normas de auditoría generalmente aceptadas, las cuales requieren que la auditoría sea planeada y realizada de tal manera que permita obtener una seguridad razonable de que la información de los anexos I al VI no contienen errores importantes y que están preparados de acuerdo con las bases establecidas en la Ley del Seguro Social y sus Reglamentos. La auditoría consistió en el examen, con base en pruebas selectivas, de las cifras y revelaciones de los anexos I al VI, asimismo, incluyó la evaluación de los principios de contabilidad utilizados, así como la presentación de los anexos mencionados. Considero que mi examen proporciona una base razonable para sustentar mi opinión.

Como parte de mi examen apliqué, entre otros, los siguientes procedimientos que consideré necesarios de acuerdo con las circunstancias.

1. Revisé la información que presentan los contratos colectivos y/o individuales de trabajo.

2. Revisé el adecuado registro de los trabajadores, los movimientos afiliatorios de alta, baja y modificación de salario y liquidaciones de cuotas obrero patronales presentados ante el Instituto Mexicano del Seguro Social.
3. Comprobé que el patrón cuenta con los registros necesarios para controlar el número de días trabajados y los salarios percibidos por sus trabajadores.
4. Verifiqué que las percepciones por concepto de sueldos y salarios, prestaciones y otras remuneraciones que perciben los trabajadores se hubieran considerado en la determinación del salario diario integrado base de cotización, de conformidad con lo establecido, entre otros, en el artículo 27 de la Ley del Seguro Social.
5. Revisé la retención y entero de las cuotas obrero patronales, considerando la prima de riesgo de trabajo.
6. Realicé la conciliación del total de percepciones de los trabajadores, contra los registros contables y contra lo declarado para efectos del Impuesto Sobre la Renta.

Las percepciones que están asentadas en los registros contables no reflejan la integración real del salario base de cotización, según los requerimientos de la Ley del Seguro Social y sus Reglamentos.

Debido a lo mencionado en el párrafo anterior, en mi opinión y bajo protesta de decir verdad, los registros y las declaraciones presentados por el patrón \_\_\_\_\_, no reflejan la situación real en materia de Seguro Social.

C.P. \_\_\_\_\_  
Registro ante el IMSS

#### **IV.2.11 Programa de Auditoría.**

##### **IV.2.11.1 Consideraciones preliminares para realizar la auditoría del Seguro Social.**

###### **IV.2.11.1.1 *Objetivo.***

Verificar que la empresa cumpla en forma razonable sus obligaciones fiscales en materia de Seguro Social.

###### **IV.2.11.1.2 *Consideraciones preliminares.***

Esta revisión tiene como objetivo el emitir una opinión sobre el cumplimiento razonable de las obligaciones fiscales establecidas en la Ley del Seguro Social y su reglamentación, para tal efecto deben considerarse las normas y procedimientos de auditoría, que entre otras, se encuentra la planeación y supervisión del trabajo, estudio y evaluación del control interno, documentación de la auditoría, evidencia comprobatoria, responsabilidad del auditor, confidencialidad de la información del cliente, etc.

Nuestra intervención únicamente consiste en revisar los procedimientos que ha aplicado la empresa para el cumplimiento de sus obligaciones, cerciorarnos de la evidencia de documentación comprobatoria, cotejar la información proporcionada, etc., y en ningún momento se debe entender que nosotros efectuaremos el trabajo que originalmente debe hacer la compañía.

En el desarrollo del trabajo se sugiere elaborar memorándums que contengan el objetivo de la revisión de que se trate, los procedimientos seguidos, las observaciones encontradas, los comentarios del personal de la compañía, en caso de haberse comentado y las conclusiones de la revisión. Se sugiere que los memorándums se encuentren al inicio de cada área.

Es necesario que la información o documentación proporcionada por la compañía esté referenciada o en su caso mencionar cuál es el objetivo de tenerla en nuestros archivos.

La guía de los procedimientos debe estar debidamente referenciada con los papeles de trabajo respectivos.

Se destaca que el uso de esta guía asegurará el éxito de nuestro trabajo profesional, a fin de cumplir con las exigencias de calidad que exige nuestra profesión, así como también para afrontar adecuadamente los requerimientos de las autoridades del Instituto Mexicano del Seguro Social correspondientes.

Se deberá tener especial cuidado en el análisis de las modificaciones a la Ley del Seguro Social que entró en vigor a partir del 1° de julio de 1997, clasificando nuestros papeles en una adecuada separación e identificación a cada una de las bases específicas.

#### **IV.2.11.1.3 Cuestionario para el estudio y evaluación del Control Interno.**

De la misma manera que el dictamen para efectos financieros, el estudio y evaluación del control interno para el dictamen de seguro social, tiene por objeto evaluar el control existente en la compañía para la nómina y el costo relacionado con las cuotas obrero patronales, que nos serviría de base para determinar el grado de confianza que se va a depositar en él y permita determinar la naturaleza, extensión y oportunidad que se dará a nuestra revisión.

Para la evaluación del control interno, es necesario entrevistarse con la persona responsable del área de recursos humanos para contestar el Cuestionario de Control Interno que se adjunta, esta evaluación debe hacerse por el auditor responsable antes de iniciar los trabajos correspondientes

Derivado de la entrevista deberá elaborarse un memorándum de dicha revisión para establecer nuestra conclusión del mismo y cuál sería el enfoque de nuestra revisión.

**IV.2.11.2 Cuestionario de control interno de nómina y costos relacionados para efectos del dictamen del Seguro Social.**

|               |         |
|---------------|---------|
| Cliente       | Período |
| Preparado por | Fecha   |

***Procesamiento de la nómina.***

1. ¿Sólo personas autorizadas, sin funciones incompatibles, tienen acceso a los archivos de nóminas, programas y registros relacionados ?

SI     NO     N/A

Comentarios \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

2. ¿Las nuevas contrataciones, sueldos y beneficios de empleados están debidamente autorizadas ?

SI     NO     N/A

Comentarios \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

3. ¿Se verifican los datos generales del trabajador incluidos en el contrato, contra documentos oficiales proporcionados por el propio empleado ?

SI     NO     N/A

Comentarios \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

4. Se obtienen autorizaciones por escrito de los empleados correspondientes a efectuar por nómina retenciones y deducciones voluntarias ?

SI     NO     N/A

Comentarios \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

5. ¿Se mantiene un archivo maestro o listado de datos de empleados a fin de preparar las nóminas (v. gr. nombre, puesto, sueldo, beneficios y deducciones por nómina) ?

SI      NO      N/A

Comentarios \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

6. ¿Están establecidos los procedimientos para controlar cambios y actualizar información incluida en el archivo maestro o listado de empleados, el cual se usa para preparar las nóminas ?

SI      NO      N/A

Comentarios \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

7. ¿Están debidamente aprobados los datos variables, que se usan para calcular los pagos brutos (v. gr. horas trabajadas, tiempo extra y gratificaciones) ?

SI      NO      N/A

Comentarios \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

8. ¿La información sobre nóminas y beneficios de empleados se procesa en forma completa y exacta en el período contable respectivo, y los asientos rechazados reciben seguimiento oportuno ?

SI      NO      N/A

Comentarios \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

9. ¿Los costos de nóminas cargados a producción y otras cuentas se determinan independientemente de los datos usados para calcular las nóminas y se concilian contra la nómina total ?

SI      NO      N/A

Comentarios \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

10. ¿Se usan cuentas bancarias específicas para el pago de nómina?

SI      NO      N/A

Comentarios \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

11. ¿La nómina está debidamente aprobada antes de la distribución de los cheques por personal ajeno a su preparación ?

SI      NO      N/A

Comentarios \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

12. ¿Las personas que distribuyen los cheques de la nómina son independientes de las funciones de personal, de preparación de nómina y de la aprobación de los datos (v. gr. registros de tiempo) usados en su elaboración ?

SI      NO      N/A

Comentarios \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

13. ¿Están establecidas las responsabilidades y procedimientos para la elaboración y presentación de las liquidaciones bimestrales y mensuales?

SI      NO      N/A

Comentarios \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

14. ¿Se concilian contra las cuentas de contabilidad los pagos hechos en las liquidaciones bimestrales y mensuales?

SI      NO      N/A

Comentarios \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

15. ¿Las diferencias informadas por empleados reciben seguimiento oportuno por personas independientes de la función de preparación de nóminas ?

SI      NO      N/A

Comentarios \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

16. ¿Las cuentas bancarias para el pago de nóminas se concilian mensualmente contra el mayor general ?

SI      NO      N/A

Comentarios \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

17. ¿Son revisados periódicamente los programas de nómina, para efectos de incluir posibles adecuaciones en materia laboral, fiscal, etc. ?

SI      NO      N/A

Comentarios \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_



18. ¿Se comparan los registros de nómina contra los reportes de asistencia que sirven de base para su preparación ?

SI    NO    N/A

Comentarios \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

19. ¿Se concilia periódicamente el personal que aparece en nómina contra los registros del departamento de personal y contra las liquidaciones de cuotas obrero patronales ?

SI    NO    N/A

Comentarios \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

20. ¿Existe una política definida para el otorgamiento de incrementos de sueldo ?

SI    NO    N/A

Comentarios \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

21. ¿Las prestaciones adicionales a la Ley, otorgadas al personal por la empresa, se encuentran respaldadas a través de planes de previsión social o reglamentos para su otorgamiento ? (Reglas generales para su determinación, requisitos para su otorgamiento, vigencia, etc.)

SI    NO    N/A

Comentarios \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Respecto de la integración del salario, se deberá preguntar lo siguiente:**

22. ¿Maneja la empresa tablas de factores de integración de salario ?

SI    NO    N/A

Comentarios \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

23. En caso de no utilizar tablas de factores, se deberá obtener la información suficiente acerca de los controles que establece la empresa para el cálculo de los salarios integrados

SI    NO    N/A

Comentarios \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

24. ¿Se realizan periódicamente pruebas para verificar la correcta determinación de los salarios base de cotización? SI      NO      N/A

Comentarios \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

*Respecto de las altas, bajas y modificaciones de salarios, preguntar:*

**ALTAS**

25. ¿Se presenta el aviso ante el Instituto Mexicano del Seguro Social en un plazo no mayor de 5 días? SI      NO      N/A

Comentarios \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

26. ¿Se revisa de las liquidaciones bimestrales y mensuales que la fecha de alta coincida contra el aviso? SI      NO      N/A

Comentarios \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

27. ¿Se revisa la nómina para verificar la alta del trabajador y el número de días pagados? SI      NO      N/A

Comentarios \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**BAJAS**

28. Se presentan los avisos ante el Instituto Mexicano del Seguro Social en un plazo no mayor de 5 días? SI      NO      N/A

Comentarios \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

29. ¿Se revisa de las liquidaciones que la fecha de las bajas coincida contra el aviso? SI      NO      N/A

Comentarios \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

30. ¿Se revisa la nómina para verificar que el trabajador ya no se encuentre en la misma o en su caso que el último día pagado corresponda al anterior de la fecha de la baja ?

SI      NO      N/A

Comentarios \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**MODIFICACIONES DE SALARIO**

31. ¿Se presentan los avisos a través de dispositivo magnético o en los formatos respectivos ? ¿Se presentan en un plazo no menor de 5 días para la parte fija del salario y de un mes para la parte variable ? (al 30 de junio de 1997)

SI      NO      N/A

Comentarios \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

32. ¿A partir del 1º de julio de 1997, se presentarán las modificaciones de salario en los plazos establecidos ? Es decir, 5 días para la parte fija del salario y de 15 días para la parte variable?

SI      NO      N/A

Comentarios \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

33. ¿Se revisa de las liquidaciones bimestrales y mensuales que la fecha de la modificación salarial coincida contra la manifestada en los avisos ?

SI      NO      N/A

Comentarios \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

34. ¿Se revisa la nómina para verificar que el salario coincida contra el aviso de modificación ?

SI      NO      N/A

Comentarios \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

35. ¿Conforme se va incrementando la antigüedad del personal, se presentan los avisos de modificación de salario ante el Instituto Mexicano del Seguro Social

SI      NO      N/A

Comentarios \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Respecto de los otros temas, se deberá preguntar:**

36. Con respecto al uso del programa preparado por el Instituto Mexicano del Seguro Social, para determinar el Salario Base de Cotización, ¿Han tenido algún problema para su funcionamiento?

SI      NO      N/A

Comentarios \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

37. Con respecto al uso del programa preparado por el Instituto Mexicano del Seguro Social, para determinar el Salario base de Cotización, ¿Han tenido algún problema para su funcionamiento ?

SI      NO      N/A

Comentarios \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

### **IV.2.11.3 Procedimientos de Auditoría.**

#### **IV.2.11.3.1 Estudio General.**

##### **IV.2.11.3.1.1 Objetivos**

1. Verificar que la empresa cumpla con las obligaciones establecidos en la LSS, referente a la inscripción patronal.
2. Conocer las características generales de la empresa.
3. Analizar las prestaciones establecidas en los contratos de trabajo.

##### **IV.2.11.3.1.2 Procedimientos a seguir:**

1. Obtener el extracto del acta constitutiva con el fin de conocer el objeto de la sociedad, los principales funcionarios, etc.
2. Verificar que la empresa se haya registrado ante el Instituto dentro de los cinco días hábiles siguientes a la fecha del inicio de la obligación, esto es:
  - a) Inicie una relación laboral.
  - b) Inicie operaciones la sociedad cooperativa de producción.
  - c) Inicie su vigencia el convenio celebrado con el Instituto, e
  - d) Inicie su vigencia el decreto que expida el Ejecutivo Federal. (Art. 15 de la LSS, antes Art. 19 y Art. 10 Reglamento de Afiliación).
3. Cotejar que los datos generales del patrón establecidos en el acta constitutiva coincidan, con los avisos de inscripción al Instituto Mexicano del Seguro Social, con el aviso de inscripción ante la SHCP y el aviso de inscripción al seguro de riesgo.
4. Obtener el aviso de firmas autorizadas presentado ante el Instituto Mexicano del

**Seguro Social.**

5. En caso de que la compañía mantenga correspondencia con el Instituto Mexicano del Seguro Social, se deberá analizar y obtener copia fotostática
6. Obtener el extracto del contrato de trabajo tanto individual como colectivo para analizar las características principales de las prestaciones.
7. Elabore un resumen de los puntos importantes del reglamento interior de trabajo.
8. Revisar que la empresa cuente con un registro patronal por cada centro de trabajo con circunscripción distinta según lo establecido en la fracción II del Art. 12 del Reglamento de Afiliación.
9. Examinar los planes de previsión social existentes y determinar cuales son los requisitos que un empleado necesita cumplir para hacerse acreedor a ciertas prestaciones y así incluirlos o excluirlos de la integración salarial.
10. Verificar que la empresa lleve registros de nómina y listas de raya con los datos que establece el artículo y el Reglamento para el pago de cuotas, los cuales son:
  - I. Nombre, denominación o razón social del patrón, número de su registro ante el Instituto y del Registro Federal de Contribuyentes.
  - II. Nombre, número de Seguridad Social, Registro Federal de Contribuyentes incluyendo en su caso, homoclave y la Clave Única de Registro de Población de los trabajadores.
  - III. Lapso que comprende y periodicidad establecida para el pago de los salarios ( diaria, semanal, quincenal, mensual, etc.).
  - IV. Salario real de cotización.
  - V. Número de días o unidades de tiempo laborados, importe del salario devengado por cada trabajador y cuotas del seguro social retenidas.
  - VI. Importe del total de los salarios devengados, así como de las deducciones y retenciones efectuadas.

## VII. Firma o huella digital de los trabajadores.

11. Verificar que la empresa haya presentado en su caso, copia con firma autógrafa del informe sobre la situación fiscal del contribuyente, con los anexos referentes a las contribuciones por concepto de cuotas obrero patronales. (Art. 16 Nueva Ley de la Ley del Seguro Social ).

12. Investigar si durante el periodo de revisión, la empresa incurrió en la creación, construcción, instalación o demolición de inmuebles, a efecto de verificar si se cumplió con las obligaciones respectivas.

13. Elaborar memorándum de conclusiones.

Por cada procedimiento es necesario mencionar el índice en papeles de trabajo en el cual se estén aplicando los procedimientos descritos.

### **IV.2.11.3.2 Inscripción de Asegurados al régimen obligatorio del Seguro Social**

#### **IV.2.11.3.2.1 Objetivos**

1. Verificar el cumplimiento de las obligaciones en materia de inscripción de los sujetos de aseguramiento al régimen obligatorio del seguro social.
2. Analizar al personal no obligado a inscribirse al régimen obligatorio.
3. Evaluar si existen o no elementos de "subordinación" en las personas físicas que prestan servicios profesionales independientes.

#### **IV.2.11.3.2.2 Procedimientos a seguir:**

1. Seleccione un bimestre (al 30 de Junio de 1997) y un mes (del 1° de Julio al 31 de Diciembre de 1997) y compare en forma global, el total de trabajadores que aparecen en los registros de nómina, contra el número de empleados que aparecen en la liquidación de cuotas obrero-patronales correspondiente.

2. En el caso de que se efectúen pagos a personas que presten un servicio profesional independiente integre el monto pagado en el ejercicio y compárelo contra la información presentada en la declaración anual de honorarios. Solicitar apoyo a la compañía.
3. Analice los contratos de servicios profesionales independientes a fin de determinar las características principales de los servicios prestados, posteriormente obtenga los recibos de honorarios expedidos por el profesionista para verificar la periodicidad de su pago y así definir la posible existencia de elementos de subordinación (mando, obediencia, supervisión, lugar y horas de trabajo). Solicite carta de los profesionistas de la empresa, en la que se indique que porcentaje del total de sus ingresos corresponde a los honorarios pagados por la empresa.
4. Analice los contratos de comisión mercantil revise selectivamente los recibos o facturas presentadas por los comisionistas, indique la actividad desarrollada y detalle una cédula de los casos en los que exista subordinación o dependencia económica.
5. Elaborar memorándum de conclusiones.

#### **IV.2.11.3.3 *Movimientos de afiliación.***

##### **IV.2.11.3.3.1 *Objetivos***

1. Evaluar el cumplimiento de las obligaciones en materia de inscripción, bajas y modificación de salario de los trabajadores.
2. Verificar la adecuada formulación de los avisos de afiliación correspondientes.

##### **IV.2.11.3.3.2 *Procedimientos a seguir:***

1. Mediante una prueba selectiva de trabajadores dados de alta en el período de revisión, verifique la coincidencia entre la fecha en que da inicio la relación laboral de acuerdo al contrato de trabajo, la fecha de incorporación en la nómina y la fecha manifestada en el aviso de inscripción de trabajadores. Asimismo verifique el número de días y el salario diario integrado según el aviso de inscripción que debió cotizar en la liquidación de cuotas obrero patronales correspondientes. Verificar que el aviso se haya



presentado en un plazo de 5 días hábiles (Art. 15 LSS antes Art. 19). En caso de que el aviso de alta se haya presentado en forma extemporánea, verificar que se hayan cubierto los días en la liquidación, desde que fue incorporado en la nómina.

2. Mediante una prueba selectiva de trabajadores, verifique la coincidencia entre la fecha de terminación de la relación laboral en base a la carta renuncia y finiquito, la fecha de baja en los listados de nómina y la fecha manifestada en el aviso de baja del trabajador. Asimismo verifique el número de días y el salario diario integrado (según la última modificación de salario presentada) que debió cotizar en la liquidación de cuotas obrero patronales correspondiente. Verificar que el aviso se haya presentado en un plazo de 5 días hábiles. En caso de que el aviso de baja se haya presentado extemporáneo, verificar que se hayan pagado los días hasta cuando fue presentado.

3. Seleccione una muestra representativa de trabajadores y verifique la coincidencia entre la fecha que manifiesta el aviso correspondiente y la modificación en la nómina en el caso de ser modificación en la parte fija del salario o bien verifique la existencia de percepciones variables y concluya si se cumplió o no con la presentación al Instituto Mexicano del Seguro Social dentro de los plazos establecidos en la ley. Asimismo verifique el número de días y el salario diario integrado según el aviso de modificación de salario que debió cotizar en la liquidación de cuotas obrero patronales correspondiente.

4. Obtenga de la empresa los listados de modificaciones de salario que fueron presentados por dispositivo magnético, y seleccione una muestra de trabajadores y solo compare el Salario Diario Integrado que debió cotizar en la liquidación según lo manifestado en el listado de modificación de salario.

5. Elaborar memorándum de conclusiones.

#### **IV.2.11.3.4 Evaluación de la actividad y grado de riesgo.**

##### **IV.2.11.3.4.1 Objetivos**

1. Conocer las actividades de la empresa en orden de importancia, y así determinar la adecuada clasificación en el seguro de riesgos de trabajo.
2. Verificar la correcta determinación del grado de riesgo.

**IV.2.11.3.4.2 Procedimientos a seguir:**

1. Obtener de la empresa el aviso de inscripción en el seguro de riesgos de trabajo, debidamente actualizado al cierre del ejercicio a dictaminar
2. Verificar la actividad manifestada para efectos de Instituto Mexicano del Seguro Social contra la información presentada ante la SHCP y la Secretaría de Salud, en su caso.
3. Revise algunas facturas de ingresos, con el propósito de verificar que las mismas corresponden efectivamente al desarrollo del objeto social de la empresa.
4. Verificar que la prima de riesgo con la que está pagando la compañía coincida contra la prima la declaración anual del Grado de Riesgo.
5. Verificar que por los siniestros ocurridos, la compañía haya presentado las formas MT-1 y MT-2. Asimismo, verificar que los días subsidiados coincidan contra la Declaración Anual.
6. Verificar que la compañía cuente con un control de siniestralidad laboral:
  - a) Número de accidentes de trabajo
  - b) Número de días de incapacidad
  - c) Suma de porcentos de incapacidades permanentes parciales
  - d) Incapacidades permanentes totales
  - e) Muerte
  - f) Número de trabajadores expuestos al riesgo.
7. Verificar que el índice de frecuencia, índice de gravedad e índice de siniestralidad estén correctamente determinados, para obtener la prima respectiva.
8. Con base en lo anterior, compruebe si es correcto el grado de riesgo y prima que le corresponda pagar a la empresa, de acuerdo con el artículo 30 del Reglamento de

clasificación de empresas. En el caso de que existan diferencias, solicitar las correcciones necesarias.

9. En el caso de sustitución patronal o fusión, solicite la resolución notificada por la autoridad y verifique si fue motivo de cambio en la actividad de la empresa.

10. Elaborar el memorándum de conclusiones.

#### **IV.2.11.3.5 Análisis de prestaciones.**

##### **IV.2.11.3.5.1 Objetivo**

1. Analizar las prestaciones otorgadas a los trabajadores por sus servicios y determinar su integración o exclusión al Salario Base de Cotización.

##### **IV.2.11.3.5.2 Procedimientos a seguir**

1. Una vez analizados los contratos de trabajo, planes de previsión social, y reglamento interior de trabajo, identificar las prestaciones establecidas en dichos documentos y efectuar las pruebas relativas a la validación del factor de integración utilizado por la empresa, esto es, si la empresa utiliza un factor de integración considerando 15 días de aguinaldo, 6 días de vacaciones y una prima vacacional del 25% sobre los días de vacaciones, verificar que en realidad en la nómina del aguinaldo se hayan pagado 15 días y que si se haya pagado una prima del 25% sobre los 6 días de vacaciones.

2. Cerciórese que las prestaciones que otorga la empresa reúnan los requisitos establecidos en el Art. 27 de la Ley del Seguro Social (antes Art. 32), así como los que establecen los Acuerdos del Consejo Técnico del Instituto Mexicano del Seguro Social y obtenga los elementos suficientes, que permiten comprobar la exclusión al salario base de cotización de una parte o de la totalidad de algunas prestaciones como son: fondo de ahorro, vales de despensa, alimentación, habitación, premio de puntualidad, premio de asistencia, tiempo extra, etc.

3. Revise aquellas cuentas en las que posiblemente se encuentren registradas contraprestaciones a los trabajadores como son: capacitación, ropa de trabajo, gastos de viaje, atenciones al personal, gastos a comprobar, deudores diversos, etc.

4. Elabore el memorándum de conclusiones.

#### **IV.2.11.3.6 Pruebas para integrar el Salario Base de Cotización.**

##### **IV.2.113.6.1 Objetivos**

1. Verificar la razonabilidad en el pago de cuotas obrero-patronales del ejercicio, mediante pruebas individuales y globales, así determinar las posibles causas en omisiones o pagos en exceso.
2. Validar la correcta determinación del salario base de cotización con motivo de la entrada en vigor de la Nueva Ley del Seguro Social.
3. Establecer las bases para una adecuada corrección de las deficiencias detectadas.

##### **IV.2.11.3.6.2 Procedimientos a seguir:**

1. Con base en la cédula 4, elaborar el siguiente trabajo:
  - a) Solicitar a la compañía algunas pólizas del registro de una o varias nóminas, para cerciorarnos de su correcto registro.
  - b) Verificar que las nóminas elegidas estén debidamente elaboradas, que exista evidencia de supervisión, autorización y pago. Además, poner especial énfasis que las mismas contengan el número de días pagados.
  - c) Verificar que el importe total de retenciones de cuotas obrero-patronales coincida contra el pasivo respectivo
  - d) Realizar una prueba global del cargo a resultados de las cuotas obrero-patronales, para medir la razonabilidad del pago de las mismas, para tal efecto se propone lo

siguiente:

- 1) Del extracto de nóminas y pagos fuera de nómina, obtener el importe de las referencias del Seguro Social y sumarlas al importe cargado a resultados.
  - 2) Paralelamente comparar éste resultado contra el total pagado en las liquidaciones de cuotas obrero-patronales . Dependiendo del monto de las diferencias, se recomienda aclararlas con el personal de la compañía.
  - 3) Elaborar el memorándum sobre la revisión de las nóminas. Este memorándum se irá complementando a través del desarrollo de nuestro trabajo.
- e) Las diferencias que llegaran a resultar de comparar lo reflejado en la nómina contra el cargo a resultados, pueden derivar de:

- 1) Pagos que no fueron efectuados a través de la nómina
- 2) Provisiones que contablemente la compañía ha creado, como es el caso de la gratificación anual, vacaciones, etc.

Dichas diferencias deberán investigarse y documentar adecuadamente.

f) Cotejar dichos importes contra la declaración anual del ejercicio. En caso de errores, deberá solicitarse a la compañía la presentación de una declaración complementaria.

2. Una vez cotejado lo anterior e investigadas las diferencias que resultaron de la comparación entre el acumulado de nóminas y lo registrado contablemente, tenemos la certeza que la fuente de información es correcta, por lo que se deberá elaborar un papel de trabajo de la prueba global que contenga el concepto de las diferentes percepciones pagadas en las nóminas o fuera de ella.

3. Con base en la cédula 4, realice lo siguiente:

a) Al total de percepciones de los periodos de Enero a Junio y de Julio a Diciembre de 1997, se les deberá adicionar aquellos importes que forman parte de la base de cotización,

1. Percepciones variables del 6° bimestre del ejercicio anterior al dictaminado, en el

caso de la prueba global del período Enero a Junio.

2. Base de cotización para Enfermedades y Maternidad por ausencias menores a 15 días.

3. Base de cotización para seguro de retiro por períodos de incapacidades.

4. Percepciones variables del 3° bimestre para la prueba global del período Julio a Diciembre.

5. Otros.

a. Se deberán disminuir total o parcialmente (vales de despensa, premios por asistencia y puntualidad, etc.) aquellos conceptos que reúnen los requisitos para excluirlos de la base de cotización; asimismo, deberán disminuirse los excedentes al salario máximo de cotización y las percepciones variables del 3° bimestre del ejercicio para la prueba global del período Enero a Junio, y las percepciones variables de Diciembre para la prueba global del período Julio a Diciembre.

b. Una vez que cumplimos el anterior inciso, se deberá restar lo siguiente:

1) Conceptos que reúnen los requisitos para excluirlos de la base de cotización.

2) Los excedentes al salario máximo de cotización.

3) Percepciones variables del 3° bimestre del ejercicio para la prueba global del período Enero a Junio.

4) Las percepciones variables de Diciembre para la prueba global del período Julio a Diciembre.

a) Para efectuar la prueba global de la cuota fija de enfermedad y maternidad, se debe determinar el número de trabajadores inscritos en el Instituto Mexicano del Seguro Social de Julio a Diciembre y se deberá multiplicar por el SMGDF. Y por el número de días efectivamente trabajados.

b) Se deberá efectuar la prueba global de la cuota adicional del ramo de enfermedad y maternidad aplicando el 8% sobre el excedente de 3 SMGDF.

c) A los resultados obtenidos en los puntos anteriores, deberán aplicarse las primas correspondientes para determinar el importe de cuotas obrero-patronales del ejercicio.

d) Ahora compararemos el importe determinado en cuotas obrero-patronales contra los pagos de la compañía y así determinar las diferencias que existen en cuotas y en bases.

e) Investigar en base al resultado obtenido en nuestra prueba global cuales serían las causas de las diferencias a cargo o a favor (por ejemplo la no integración de alguna prestación, la no inscripción de asegurados, la aplicación de asegurados, la aplicación incorrecta de los salarios máximos de cotización, otros).

4. Con base a los resultados de la prueba global, se deberá seleccionar una muestra de trabajadores de manera aleatoria o dirigida y se realizaran pruebas individuales de integración.

5. Se deberá preparar un informe de las omisiones determinadas de la revisión, en el cual se establezcan las bases para la corrección por parte de la compañía.

6. Elaborar el memorándum de conclusiones.

### **IV.3 Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores.**

#### **IV.3.1 *Sujetos***

Los patrones tienen la opción de dictaminar sus cuotas patronales al INFONAVIT mediante contador público. Para la emisión del dictamen, el patrón presentará al Instituto de enero a abril el aviso de dictaminación por cada registro patronal (en caso de que tuviese más de uno), por el ejercicio fiscal o periodo a revisar. El periodo a dictaminar será el ejercicio inmediato anterior, sin embargo, cuando exista cualquier requerimiento diferente a una orden de visita el periodo a dictaminar será de dos ejercicios inmediatos anteriores.

#### **IV.3.2 *Aviso para dictaminar***

El aviso para dictaminar lo suscribe el patrón o su representante legal y el contador público autorizado que vaya a dictaminar y sólo será válido por el ejercicio fiscal o periodo y registro patronal que en el mismo se indiquen.

En el caso de patrones que se dediquen a la industria de la construcción podrán presentar aviso de dictamen por el ejercicio fiscal o periodo completo de ejecución de obra.

Los avisos se presentan en la delegación del Instituto o en la Coordinación del Distrito Federal, que corresponda al domicilio del patrón. Se entenderá por aceptado el aviso si en un término de quince días hábiles contados a partir del día siguiente a la fecha de recepción no recae notificación al respecto.

El aviso no surtirá efectos cuando:

- a) No se presente dentro del plazo establecido.
- b) El registro del contador público este suspendido.
- c) Se haya notificado una orden de visita de auditoría por parte del Instituto.
- d) Se esté practicando una visita de auditoría que involucre el periodo solicitado a dictaminar.



Cuando esté notificada una orden de visita domiciliaria pero no iniciada la revisión documental, tomando en cuenta los antecedentes del patrón en cuanto al cumplimiento de sus obligaciones ante el Instituto, se le podrá autorizar el dictaminarse por los últimos tres ejercicios. Una vez autorizada la dictaminación, el patrón no podrá optar por ningún otro procedimiento de regularización, a menos que el Instituto lo autorice por escrito.

Los patrones que hubiesen presentado al Instituto el aviso para dictaminarse podrán desistir de concluirlo dentro de los tres meses posteriores a la presentación del aviso mediante un escrito ante el Instituto.

#### ***IV.3.3 Personas autorizadas para dictaminar.***

El contador público que pretenda dictaminar deberá solicitarlo en la delegación del Instituto en que se ubique su domicilio fiscal o, en su caso, en la Coordinación del Distrito Federal, así como acreditar que cuenta con registro vigente en la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

El contador público autorizado deberá:

- a) Informar al Instituto cualquier cambio en los datos que proporcionó en su solicitud de registro, en su plazo de quince días naturales, a partir de la fecha en que ocurra.
- b) Comprobar dentro de los tres primeros meses de cada año, que es socio activo de un colegio o asociación profesional y presentar constancia de cumplimiento de la norma de educación continua.

#### ***IV.3.4 Impedimentos para dictaminar.***

El contador público autorizado que presente dictamen ante el Instituto deberá declarar en forma escrita y bajo protesta de decir verdad que no se encuentra sujeto a ninguna de las situaciones siguientes:

- a) Ser cónyuge, pariente por consanguinidad en línea recta sin limitación de grado, colateral dentro del cuarto grado o por afinidad, del propietario o socio principal de la empresa o de algún director, administrador o funcionario que tenga intervención en la administración.

- b) Prestar o haber prestado sus servicios durante el año anterior en forma subordinada al patrón o alguna empresa filial, subsidiaria o que esté vinculada económicamente o administrativamente con el propio patrón, cualquiera que sea la forma como se le designe y se le retribuyan sus servicios. El Comisario de la Sociedad no se considera impedido para dictaminar.
- c) Tener o haber tenido durante el ejercicio que comprenda la dictaminación alguna injerencia o vinculación económica en los negocios del patrón.
- d) Ser agente o corredor de bolsa de valores que se encuentre activo en su ejercicio profesional.
- e) Estar vinculado con el patrón de tal manera que le impida independencia o imparcialidad de criterios o que los resultados del dictamen determinen un cargo dentro de la entidad, sueldo o bien algún beneficio.
- f) Estar prestando sus servicios al Instituto o a otra autoridad fiscal competente para determinar contribuciones federales o locales.
- g) Estar en alguna situación que le impida ejercer su imparcialidad de opinión.

El patrón podrá sustituir al contador público designado dando aviso a la delegación respectiva, o en su caso a la Coordinación del DF, antes de que concluya el plazo para presentar el dictamen; de igual forma se procederá cuando el contador público autorizado no pueda realizar el dictamen por incapacidad física o impedimento legal. El Instituto ante tal circunstancia puede otorgar una prórroga de sesenta días naturales para la entrega del dictamen.

#### **IV.3.5 Elaboración del Dictamen y sus Anexos.**

El dictamen deberá ser específico e independiente respecto de cualquier otro obligado por el mismo patrón, y rendirse por el contador público autorizado dentro de un plazo máximo de seis meses contados a partir de la fecha de presentación del aviso o respetando la prórroga otorgada.

El contador público autorizado será responsable de que el dictamen se formule de acuerdo a lo establecido por el Instituto, con objeto de obtener evidencia suficiente e idónea para sustentar su opinión respecto del cumplimiento de las disposiciones de aquel en lo relativo al registro de patrones, la inscripción de sus trabajadores, las modificaciones de salario y bajas, así como la base para liquidar el pago de las aportaciones y el entero de descuentos.

Los documentos que el contador público elabore con motivo de su revisión y que el patrón deberá presentar al Instituto se integrarán por registro patronal en un solo legajo que contendrá carta de presentación del dictamen, cuaderno de dictamen y los anexos respectivos.

La aplicación y cumplimiento de las normas de auditoría en el dictamen del INFONAVIT en cuanto a la capacidad, independencia e imparcialidad se considerará cumplida cuando el registro del contador público se encuentre vigente, y que no tenga impedimento para dictaminar; en lo que se refiere al trabajo profesional, cuando la planeación del trabajo y la supervisión de los auxiliares le permitan allegarse de elementos de juicio suficientes para fundamentar su dictamen, el estudio y evaluación del sistema del control interno del patrón le permita determinar el alcance y naturaleza de los procedimientos de auditoría que habrán de emplearse, los elementos probatorios de información contenida en los registros contables del patrón y en las notas relativas cuando sean suficientes y adecuadas para su razonable interpretación.

El texto del dictamen contendrá:

a) La opinión, manifestando bajo protesta de decir verdad que se cumplió con lo establecido por el Instituto, además deberá realizarse con apego a las normas de auditoría generalmente aceptadas y procedimientos de auditoría aplicables. La opinión puede ser sin salvedades, con salvedades, con abstención de opinión u opinión negativa en las cuales deberá mencionar claramente cuáles fueron los impedimentos y su efecto y de ser posible la cuantificación de las obligaciones a cargo del patrón dictaminado.

b) La indicación de omisiones que no hubieran sido corregidas antes de la presentación del dictamen.

c) El registro patronal y el ejercicio o periodo dictaminado.

d) Las razones por las cuales el contador público autorizado determina que no es factible formular con todos sus anexos un dictamen y la explicación por ello.

e) Número de registro ante el Instituto, nombre y firma del contador público autorizado.

En caso de que el contador público detecte cantidades omitidas por concepto de pago de aportaciones y entero de descuentos, éstas podrán determinarse y pagarse con su respectiva actualización y recargos, antes de la presentación del dictamen.

Los anexos preparados por el contador público consistirán en:

a) Informe respecto de la situación del patrón dictaminado que deberá proporcionarse a través del documento que contenga:

1. Descripción de las características generales del patrón.
2. Clases y características de los contratos de trabajo colectivos e individuales o de naturaleza distinta a ellos.

b) Cuadro analítico de las bases para realizar las aportaciones y/o descuentos omitidos y determinados en la revisión, anexando copia de las cédulas de determinación elaboradas y pagadas y los originales de las cédulas de determinación que no se hubiesen pagado antes de la presentación del dictamen, así como en su caso, constancia de la presentación de avisos de inscripción y movimientos salariales resultantes de dicha revisión, indicando el número de trabajadores revisados y regularizados.

c) Análisis del total de percepciones por grupos o categorías de trabajadores, indicando si éstas se acumularon o no al salario base de cotización, señalando en todos los casos los elementos que sirvieron de base para ello.

d) Conciliación del total de percepciones de trabajadores en registros contables contra la base de salarios manifestados para el Instituto, así como contra lo declarado para efectos del Impuesto Sobre la Renta. Además deberá presentarse copia de la declaración anual del ISR y balanza de comprobación correspondiente al ejercicio dictaminado, así como análisis del importe total de salario tope de acuerdo a los máximos establecidos por el Instituto y los excedentes e importes de percepciones variables del doceavo mes anterior al ejercicio dictaminado (diciembre'97) y del doceavo mes del ejercicio dictaminado (diciembre'98).

e) Reporte de la actividad o actividades y clasificación.

Para los patrones que se dediquen a la industria de la construcción que dictaminen por ejercicio fiscal o por obra, además de los anexos relacionados, se deberá adicionar:

- a) Cédula descriptiva de la ubicación de la obra u obras ejecutadas en el ejercicio o periodo dictaminado.
- b) Cédula analítica del total de pagos por remuneraciones a trabajadores por cada una de las obras iniciadas, en proceso, suspendidas, canceladas o terminadas en el ejercicio o periodo dictaminado y relativas al registro patronal que se dictamine.
- c) Cédula descriptiva de subcontratistas personas físicas y morales, señalando su registro patronal por cada una de las obras del ejercicio o periodo dictaminado, relativas al registro patronal que se dictamine.
- d) Cédula analítica de pagos de aportaciones y entero de descuentos desglosados por cada una de las obras del ejercicio o periodo dictaminado.

El Instituto podrá conceder prórroga hasta por sesenta días naturales para la presentación del dictamen, los anexos y documentos que forman parte del mismo, si existen causas debidamente comprobadas que impidan su entrega dentro del plazo establecido. Esta solicitud deberá estar firmada por el patrón o su representante legal y por el contador público autorizado y presentarse a más tardar un mes antes del vencimiento del plazo establecido inicialmente. Se considerará autorizada la prórroga si dentro de los quince días naturales siguientes a la presentación de ésta, el Instituto no notifica la correspondiente resolución, una vez concedida la prórroga, en ningún caso se procederá a la sustitución del Contador Público autorizado.

La presentación del dictamen y sus anexos fuera del plazo establecido, no surtirán efecto alguno, salvo que el Instituto considere que existen razones para admitirlos, caso en el cual se comunicará tal hecho al patrón con copia al contador público autorizado, dentro de los tres meses siguientes a la fecha de su presentación.

#### **IV.3.6 Revisión del Dictamen por el Instituto.**

El Instituto requerirá para la revisión del dictamen y los anexos, cualquier información que deba incluirse en el cuadernillo del dictamen, los papeles de trabajo elaborados con motivo de la auditoría y soporte documental de las partidas sujetas a aclaración; lo

anterior, deberá ser entregado por el contador público dentro de los quince días hábiles contados a partir del día siguiente a la notificación del requerimiento. A los patrones se les requerirá dicha información en caso de que el contador público no la proporcione, así como la exhibición de los sistemas y registros contables y en su caso documentación original.

Sí a juicio del Instituto, el dictamen no satisface dicha revisión, informará tanto al patrón como al contador público autorizado, quienes contarán con un plazo de quince días hábiles para manifestar lo que a su derecho convenga. Transcurrido dicho plazo, el Instituto emitirá la resolución que corresponda y procederá en su caso a ejercer las facultades de comprobación necesarias a fin de validar el dictamen del contador público.

#### **IV.3.7 *Dictamen Voluntario y Beneficios***

Los patrones que opten por dictaminarse voluntariamente serán acreedores de beneficios otorgados por el Instituto como son:

- a) No serán sujetos de visitas domiciliarias por el o los ejercicios dictaminados y los anteriores a éstos, a excepción de que exista denuncia específica de alguno o algunos trabajadores o que al revisar el dictamen se encuentre en su formulación irregularidades que obliguen al Instituto a realizar una revisión fiscal.
- b) No se emitirán a su cargo cédulas de diferencias derivadas del procedimiento de verificación de pagos del ejercicio dictaminado siempre que el contador público autorizado haya concluido y presentado oportunamente el dictamen, que los avisos de inscripción y las modificaciones salariales derivados del dictamen se hubieran presentado por el patrón a través de avisos individuales, masivos o dispositivos magnéticos, y que las aportaciones a cargo del patrón, derivadas del dictamen se hubiesen liquidado en su totalidad o se hayan pactado parcialidades dentro de un plazo de doce meses con garantía fiscal.
- c) En el caso de que se haya elaborado y presentado la cédula de diferencias y el dictamen se encuentre en proceso de formulación, el patrón deberá aclararlas, debiendo en su caso liquidar el saldo a su cargo, tomándolas en cuenta el contador público que dictamine como parte de su revisión en la determinación de las diferencias de auditoría en forma específica para los trabajadores y por los períodos que hubieran emitido.

Independientemente de los beneficios expuestos, el patrón deberá elaborar y presentar en su caso los avisos de inscripción y modificaciones salariales a que está obligado, si como resultado del dictamen se determinaran irregularidades.

#### **IV.4 Sanciones aplicadas por el IMSS e INFONAVIT**

Cuando el Instituto detecte irregularidades en la elaboración del dictamen, imputables al contador público autorizado, podrá aplicar sanciones como la *amonestación* por presentar incompleta la información, cuando se presente extemporáneamente el dictamen y los anexos, cuando no cumpla con los requerimientos de aclaración sobre el dictamen, y cuando no sea constante en su educación continua.

Además el Instituto podrá *suspender* su registro hasta por un año cuando acumule tres amonestaciones, hasta por dos años cuando no formule el dictamen y sus anexos, cuando no aclare el por qué la presentación del dictamen y sus anexos se encuentra incompleta y cuando no se presente en plazo la documentación aclaratoria o bien existan prórrogas o nuevos requerimientos autorizados por el Instituto; hasta por tres años cuando no cumpla con las Normas de Auditoría Generalmente Aceptadas.

En el caso de que el contador público esté sujeto a proceso por presunta comisión de un delito fiscal o por delitos intencionales que ameriten pena corporal, la *suspensión* del registro ante el Instituto, durará hasta la resolución definitiva de dicho proceso.

Cuando el contador público preste sus servicios a una autoridad fiscal competente para determinar contribuciones federales o locales, hasta por el periodo que realice esta actividad.


También el Instituto podrá *cancelar* el registro del contador público determinando la irregularidad la cual se hará del conocimiento del contador público para que un plazo de quince días hábiles manifieste lo que a su derecho convenga y presente las pruebas documentales pertinentes en su descargo, lo cual se dirigirá mediante un escrito ante el INFONAVIT, analizando lo anterior, se emitirá la resolución que proceda dando aviso al Organismo Profesional y en su caso a la Federación de Colegios Profesionales a que pertenezca el contador público. Dicha cancelación procederá cuando:

- a) Hubiese reincidencia a la violación de las disposiciones que rigen la formulación del dictamen y demás información para efectos fiscales, se entiende que existe reincidencia cuando el contador público acumule tres suspensiones.
- b) Por penas corporales, siempre y cuando la sentencia sea condenatoria.
- c) Deje de ser socio activo del organismo profesional de contadores públicos al que pertenezca, reconocido por la Federación de Colegios de Profesionistas.
- d) Establezca una relación laboral con el Instituto.
- e) Deje de tener vigencia su registro de contador público en la SHCP.
- f) Omita informar al Instituto sobre la relación que tenga con el sujeto a dictaminar.

Los patrones que por sí o por interpósita persona impidan por cualquier medio que el contador público autorizado con el que conjuntamente hubieran suscrito el aviso correspondiente, efectúe la revisión de sus nóminas, pólizas, registros contables y demás documentación, y que como consecuencia dé origen a un dictamen con negativa, salvedades o abstención de opinión, serán sujetos de una *visita de auditoría* por parte del Instituto.



## IV.5 Formatos

|   |  |  |                                      |
|---|--|--|--------------------------------------|
| <br>I.M.S.S. | INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL<br>DIRECCION DE AFILIACION Y COBRANZA<br>COORDINACION DE AUDITORIA A PATRONES | SOLICITUD DE REGISTRO DE CONTADORES PUBLICOS<br>PARA LA DICTAMINACION SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE<br>LAS OBLIGACIONES QUE LA LEY DEL SEGURO SOCIAL<br>Y SUS REGLAMENTOS IMPONEN A LOS PATRONES Y<br>DEMAS SUJETOS OBLIGADOS | SOLICITUD<br>No. _____               |
|   | DELEGACION _____<br>SUBDELEGACION _____  |  | REGISTRO _____<br>MODIFICACION _____ |

I. DATOS DEL CONTADOR PUBLICO

|            |   |
|------------|---|
| FOTOGRAFIA | NOMBRE _____ R.F.C. _____   |
|            | (APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE)  |
|            | DOMICILIO FISCAL: CALLE _____ NUM. _____  |
|            | COLONIA _____ CODIGO POSTAL _____   |
|            | POBLACION _____ ENTIDAD FEDERATIVA _____ TEL. _____   |
|            | TITULO PROFESIONAL EXPEDIDO POR: _____<br>CEDULA PROFESIONAL NUMERO _____ DE FECHA _____<br>REGISTRO DE C.P. EN LA S.H.C.P. _____ |

II. DATOS DEL DESPACHO AL QUE PERTENECE

|  |
|--|
| NOMBRE _____ R.F.C. _____                                      |
| DOMICILIO FISCAL: CALLE _____ NUM. _____                       |
| COLONIA _____ CODIGO POSTAL _____                              |
| POBLACION _____ ENTIDAD FEDERATIVA _____ TEL. _____            |
| CARGO QUE DESEMPEÑA _____ No. DE DESPACHO EN LA S.H.C.P. _____ |
| FECHA DE INGRESO _____ ALTA S.H.C.P. COMO PERSONA FISICA _____ |

III. AGRUPACION PROFESIONAL DE CONTADORES PUBLICOS A LA QUE PERTENECE

|   |
|---|
| NOMBRE _____  |
| DOMICILIO: CALLE _____ NUM. _____                   |
| COLONIA _____ CODIGO POSTAL _____                   |
| POBLACION _____ ENTIDAD FEDERATIVA _____ TEL. _____ |

IV. PERSONAS FISICAS, MORALES Y/O INSTITUCIONES PUBLICAS  
 A LAS QUE HA PRESTADO SERVICIOS PROFESIONALES (ULTIMOS TRES AÑOS)

| PATRON | CARGO O SERV. PROPORCIONADO | PERIODO |
|--------|-----------------------------|---------|
|        |                             |         |
|        |                             |         |
|        |                             |         |
|        |                             |         |

BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD, MANIFIESTO QUE LOS DATOS PROPORCIONADOS EN EL PRESENTE FORMATO SON CIERTOS. EN TAL VIRTUD, EN CASO DE SER ACEPTADA ESTA SOLICITUD ME SUJETARE A LO ESTABLECIDO EN LA LEY DEL SEGURO SOCIAL, SUS REGLAMENTOS Y DEMAS NORMATIVIDAD VIGENTE

\_\_\_\_\_  
 LUGAR Y FECHA

\_\_\_\_\_  
 FIRMA DEL SOLICITANTE


PARA USO EXCLUSIVO DEL I.M.S.S.

|  |       |         |                     |                |
|--|-------|---------|---------------------|----------------|
| CONCLUSION _____                       |       |         |                     |                |
|  |       |         |                     |                |
| NOMBRE DEL RESPONSABLE EVALUADOR _____ |       |         | FIRMA _____         |                |
| JEFE DEPTO. DE AUDITORIA A PATRONES    | FECHA |         | AUTORIZACION C.A.P. | FECHA          |
| _____<br>NOMBRE Y FIRMA                | DIA   | MES AÑO | REG. ASIGNADO       | NOMBRE Y FIRMA |
|  |       |         |                     | DIA MES AÑO    |

ANTES DE LLENAR VER INSTRUCTIVO AL REVERSO

SE PRESENTA ORIGINAL Y 2 COPIAS

CAD-02

|   |  |  |                                |
|---|--|--|--------------------------------|
|  | INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL<br>DIRECCION DE AFILIACION Y COBRANZA<br>COORDINACION DE AUDITORIA A PATRONES | AVISO PARA PRESENTAR DICTAMEN<br>RESPECTO DEL CUMPLIMIENTO DE LAS<br>OBLIGACIONES QUE LA LEY DEL SEGURO<br>SOCIAL Y SUS REGLAMENTOS IMPONEN A<br>LOS PATRONES Y DEMAS SUJETOS<br>OBLIGADOS | PARA USO EXCLUSIVO<br>DEL IMSS |
|   | DELEGACION _____<br>SUBDELEGACION _____  |  | AVISO NUMERO _____             |

PRIMER DICTAMEN  DICTAMEN SUBSECUENTE  SUSTITUCION C.P.A.

**I. DATOS DEL PATRON**

|  |                                 |
|--|---------------------------------|
| NOMBRE O RAZON SOCIAL _____  | R.F.C. _____                    |
| DOMICILIO FISCAL: CALLE Y NUMERO _____   |                                 |
| COLONIA _____  | COD. POST. _____ TELEFONO _____ |
| POBLACION _____  | ENTIDAD FEDERATIVA _____        |
| DATOS DE LA RAZON SOCIAL O CENTRO DE TRABAJO A DICTAMINAR: REGISTRO PATRONAL _____ |                                 |
| CALLE _____  | NUMERO _____                    |
| COLONIA _____  | COD. POST. _____ TELEFONO _____ |
| POBLACION _____  | ENTIDAD FEDERATIVA _____        |
| ACTIVIDAD PREPONDERANTE _____  | CLASE Y GRADO DE RIESGO _____   |
| SE ENCUENTRA DICTAMINADA PARA EFECTOS FISCALES: SI _____ NO _____                  |                                 |

**II. SITUACION DEL EJERCICIO A DICTAMINAR**

PERIODO: \_\_\_\_\_

|                     | CUOTAS OBRERO PATRONALES PAGADAS | APORTACIONES SEGURO PATRONAL | PROMEDIO DE TRAB. | C.O.P. EN MORA |
|---------------------|----------------------------------|------------------------------|-------------------|----------------|
| SUMA                |                                  |                              |                   |                |
| DEL 1 AL 4 DE _____ |                                  |                              |                   |                |

Para aquellos patrones que tengan otros registros patronales o el mismo con otra(s) modalidad(es) de aseguramiento deberán formular un anexo exclusivamente para informacion

EL CONTADOR PUBLICO DICTAMINADOR DECLARA BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD QUE NO SE ENCUENTRA EN NINGUNO DE LOS SUPUESTOS SEÑALADOS EN EL ARTICULO 57 DEL REGLAMENTO PARA EL PAGO DE CUOTAS DEL SEGURO SOCIAL

PATRON Y CONTADOR PUBLICO ACEPTAMOS Y NOS SOMETEMOS A REALIZAR EL DICTAMEN CONFORME A LA LEY DEL SEGURO SOCIAL, SUS REGLAMENTOS Y DEMAS NORMATIVIDAD VIGENTE.

\_\_\_\_\_  
PATRON O REPRESENTANTE LEGAL  
NOMBRE Y FIRMA

\_\_\_\_\_  
CONTADOR PUBLICO DICTAMINADOR  
NOMBRE Y FIRMA

NO. REG. IMSS \_\_\_\_\_

LUGAR Y FECHA DE ELABORACION \_\_\_\_\_

**PARA USO EXCLUSIVO DEL IM.S.S.**


|  |   |
|--|---|
| ANTECEDENTES DEL PATRON<br>CONCLUSION: ACEPTADO: _____ RECHAZADO: _____<br>CAUSAS DEL RECHAZO: _____ | DATOS COMPLEMENTARIOS<br>FECHA DE RECEPCION DEL AVISO _____<br>PRORROGA VENCE _____<br>No. DE OFICIO _____<br>FECHA DE AUTORIZACION _____ |
| LUGAR Y FECHA _____<br>NOMBRE Y FIRMA EVALUADOR _____  | JEFE DEPTO. AUDITORIA A PATRONES _____  |

FECHA \_\_\_\_\_ NOMBRE Y FIRMA DEL SUBDELEGADO QUE AUTORIZA \_\_\_\_\_

ANTES DE LLENAR VER INSTRUCTIVO AL REVERSO

SE PRESENTA ORIGINAL Y 3 COPIAS

CAD-02.1

|   |  |  |                                |
|---|--|--|--------------------------------|
|  | INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL<br>DIRECCION DE AFILIACION Y COBRANZA<br>COORDINACION DE AUDITORIA A PATRONES | AVISO PARA PRESENTAR DICTAMEN<br>RESPECTO DEL CUMPLIMIENTO DE LAS<br>OBLIGACIONES QUE LA LEY DEL SEGURO<br>SOCIAL Y SUS REGLAMENTOS IMPONEN A<br>LOS PATRONES Y DEMAS SUJETOS<br>OBLIGADOS | PARA USO EXCLUSIVO<br>DEL IMSS |
|   | DELEGACION _____<br>SUBDELEGACION _____  |  | AVISO NUMERO _____             |

PRIMER DICTAMEN  DICTAMEN SUBSECUENTE  SUSTITUCION C.P.A.

## I. DATOS DEL PATRON

|  |                                 |
|--|---------------------------------|
| NOMBRE O RAZON SOCIAL _____                                      | R.F.C. _____                    |
| DOMICILIO FISCAL: CALLE Y NUMERO _____                           |                                 |
| COLONIA _____  | COD. POST. _____ TELEFONO _____ |
| POBLACION _____  | ENTIDAD FEDERATIVA _____        |
| DATOS DE LA RAZON SOCIAL O CENTRO DE TRABAJO A DICTAMINAR: _____ | REGISTRO PATRONAL _____         |
| CALLE _____  | NUMERO _____                    |
| COLONIA _____  | COD. POST. _____ TELEFONO _____ |
| POBLACION _____  | ENTIDAD FEDERATIVA _____        |
| ACTIVIDAD PREPONDERANTE _____                                    | CLASE Y GRADO DE RIESGO _____   |
| SE ENCUENTRA DICTAMINADA PARA EFECTOS FISCALES: _____            | SI _____ NO _____               |

## II. SITUACION DEL EJERCICIO A DICTAMINAR

PERIODO: \_\_\_\_\_

|       | CUOTAS OBRERO PATRONALES PAGADAS | C.O.P. EN MORA | RETIRO CESANTIA Y VEJEZ | CUOTAS EN MORA | PROMEDIO DE TRAB. |
|-------|----------------------------------|----------------|-------------------------|----------------|-------------------|
| TOTAL |                                  |                |                         |                |                   |

Para aquellos patronos que tengan otros registros patronales o el mismo con otra(s) modalidad(es) de aseguramiento deberán formular un anexo exclusivamente para información

EL CONTADOR PUBLICO DICTAMINADOR DECLARA BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD QUE NO SE ENCUENTRA EN NINGUNO DE LOS SUPUESTOS SEÑALADOS EN EL ARTICULO 57 DEL REGLAMENTO PARA EL PAGO DE CUOTAS DEL SEGURO SOCIAL.

PATRON Y CONTADOR PUBLICO ACEPTAMOS Y NOS SOMETEMOS A REALIZAR EL DICTAMEN CONFORME A LA LEY DEL SEGURO SOCIAL, SUS REGLAMENTOS Y DEMAS NORMATIVIDAD VIGENTE.

PATRON O REPRESENTANTE LEGAL  
NOMBRE Y FIRMA \_\_\_\_\_

CONTADOR PUBLICO DICTAMINADOR  
NOMBRE Y FIRMA \_\_\_\_\_

NO. REG. IMSS \_\_\_\_\_

LUGAR Y FECHA DE ELABORACION \_\_\_\_\_

## PARA USO EXCLUSIVO DEL I.M.S.S.

|  |  |                                    |
|--|--|------------------------------------|
| ANTECEDENTES DEL PATRON                      |  | DATOS COMPLEMENTARIOS              |
| CONCLUSION: ACEPTADO: _____ RECHAZADO: _____ |  | FECHA DE RECEPCION DEL AVISO _____ |
| CAUSAS DEL RECHAZO: _____                    |  | PRORROGA VENCE _____               |
|  |  | No. DE OFICIO _____                |
|  |  | FECHA DE AUTORIZACION _____        |
| LUGAR Y FECHA _____                          |  |                                    |
| NOMBRE Y FIRMA EVALUADOR _____               | JEFE DEPTO. AUDITORIA A PATRONES _____ |                                    |

FECHA \_\_\_\_\_

NOMBRE Y FIRMA DEL SUBDELEGADO QUE AUTORIZA \_\_\_\_\_

ANTES DE LLENAR VER INSTRUCTIVO AL REVERSO

SE PRESENTA ORIGINAL Y 2 COPIAS



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL  
 DIRECCION DE AFILIACION Y COBRANZA  
 COORDINACION DE AUDITORIA A PATRONOS

CARTA DE PRESENTACION DEL INFORME Y ANEXOS  
 A QUE SE REFIERE EL ARTICULO 16  
 DE LA LEY DEL SEGURO SOCIAL

|                     |                             |
|---------------------|-----------------------------|
| DELEGACION _____    | PARA USO EXCLUSIVO DEL IMSS |
| SUBDELEGACION _____ | AVISO No. _____             |

I. DATOS DEL CONTRIBUYENTE

|  |                    |                        |           |
|--|--------------------|------------------------|-----------|
| NOMBRE O RAZON SOCIAL  |                    | REG.FED. CONT.         |           |
| DOMICILIO FISCAL   | CALLE              | NUMERO                 |           |
| COLOMIA  | CODIGO POSTAL      | TELEFONO               |           |
| POBLACION  |                    | ENTIDAD FEDERATIVA     |           |
| REGISTROS<br>PATRONALES  | NUMERO DE REGISTRO | NUMERO DE TRABAJADORES | MUNICIPIO |
|  |                    |                        |           |
|  |                    |                        |           |
|  |                    |                        |           |
|  |                    |                        |           |
| NOTA. EN CASO DE TENER MAS REGISTROS PATRONALES UTILIZAR HOJA ANEXA. |                    |                        |           |

II. DOCUMENTACION DEL DICTAMEN FISCAL

EN CUMPLIMIENTO A LO DISPUESTO EN EL PRIMER PARRAFO DEL ARTICULO 16 DE LA LEY DEL SEGURO SOCIAL. SE ADJUNTA AL PRESENTE LA DOCUMENTACION GENERADA EN EL DICTAMEN FISCAL CORRESPONDIENTE AL EJERCICIO DE 199 \_\_\_\_\_.

| DOCUMENTACION  | (MARCAR CON UNA X)<br>SE ANEXA |
|--|--------------------------------|
| A) DICTAMEN E INFORME SOBRE LA SITUACION FISCAL DEL CONTRIBUYENTE  | _____                          |
| B) 5 ANALISIS COMPARATIVO DE LAS SURCUENTAS DE GASTOS DE FABRICACION   | _____                          |
| C) 6 ANALISIS COMPARATIVO DE LAS SURCUENTAS DE GASTOS DE VENTAS  | _____                          |
| D) 7 ANALISIS COMPARATIVO DE LAS SURCUENTAS DE GASTOS DE ADMINISTRACION  | _____                          |
| E) 8 ANALISIS COMPARATIVO DE LAS SURCUENTAS DE GASTOS GENERALES  | _____                          |
| F) 11 RELACION DE CONTRIBUCIONES A CARGO DEL CONTRIBUYENTE O POR PAGAR AL<br>CERPE DEL EJERCICIO O EN SU CARACTER DE RETENEDOR | _____                          |
| G) 15 LIQUIDACION DEL IMSS   | _____                          |
| H) 21 RELACION DE CONTRIBUCIONES POR PAGAR   | _____                          |
| I) 25 DEDUCCIONES CONTABLES NO FISCALES _____  | _____                          |
| J) OTRAS (INDICAR CUALES)  | _____                          |

|   |
|---|
| <p>PATRON O REPRESENTANTE LEGAL</p><br><br><p>_____</p> <p style="text-align: center;">NOMBRE Y FIRMA</p> |
| <p>LUGAR Y FECHA</p>  |



## CARTA DE PRESENTACION DEL DICTAMEN DE SEGURO SOCIAL

### I. DATOS DE IDENTIFICACION DEL PATRON

|   |               |                 |  |
|---|---------------|-----------------|--|
| Nombre o Razón Social _____                               |               |                 |  |
| Domicilio Fiscal: _____                                   |               |                 |  |
| Calle y No. _____   | Colonia _____ | C.P. _____      |  |
| Delegación o Municipio _____                              |               | Estado _____    |  |
| Datos de la Razón Social o Centro de Trabajo dictaminado: |               |                 |  |
| Registro Patronal _____                                   |               | Ejercicio _____ |  |
| Domicilio: _____  |               |                 |  |
| Calle y No. _____   |               | C.P. _____      |  |
| Colonia _____   |               | Estado _____    |  |
| Delegación o Municipio _____                              |               | Teléfono _____  |  |
| Actividad preponderante _____                             |               |                 |  |

### II. DATOS DE IDENTIFICACION DEL CONTADOR PUBLICO DICTAMINADOR

|                              |               |                   |  |
|------------------------------|---------------|-------------------|--|
| Nombre _____                 |               | Reg. C.P.A. _____ |  |
| Domicilio Fiscal: _____      |               |                   |  |
| Calle y No. _____            | Colonia _____ | C.P. _____        |  |
| Delegación o Municipio _____ |               | Estado _____      |  |
| Teléfono _____               |               |                   |  |

FECHA DE PRESENTACION DEL AVISO

|     |     |     |
|-----|-----|-----|
|     |     |     |
| DIA | MES | AÑO |

FECHA DE VENCIMIENTO DE PRORROGA

|     |     |     |
|-----|-----|-----|
|     |     |     |
| DIA | MES | AÑO |

### III. DOCUMENTACION QUE SE PRESENTA

|           |   |
|-----------|---|
| Dictamen  |   |
| Anexo I   | Informe respecto de la situación del patrón dictaminado.  |
| Anexo II  | Cuadro analítico de bases de cotización y de las cuotas del Seguro Social, excepto del Seguro de Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez, omitidas y determinadas en la revisión, adjuntando copia de las cédulas de determinación elaboradas y pagadas y los originales de las cédulas de determinación que no se hubiesen pagado antes de la presentación del dictamen, así como avisos afianzados y movimientos salariales resultantes de dicha revisión.  |
| Anexo III | Cuadro analítico de la base de cotización y de las cuotas del Seguro de Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez omitidas y determinadas en la revisión, adjuntando copia de las cédulas de determinación elaboradas y pagadas o, en su caso, los originales de las cédulas de determinación que no se hubiesen pagado antes de la presentación del dictamen.  |
| Anexo IV  | Análisis del total de percepciones por grupos o categorías de trabajadores, indicando si éstos se acumularon o no al salario base de cotización, señalando en todos los casos los elementos que sirvieron de base para ello.  |
| Anexo V   | Conciliación del total de percepciones de trabajadores en registros contables contra la base de salarios manifestados para el patrón, así como para el declarado para efectos del Impuesto Sobre la Renta.<br><br>Al anexo deberá adjuntarse, invariablemente, copia de la declaración anual de Impuesto Sobre la Renta y balanza de comprobación, correspondiente al ejercicio dictaminado, así como análisis del importe total de salario tope de acuerdo a los máximos señalados por la Ley, excedentes e importe de percepciones variables del doceavo mes anterior al ejercicio dictaminado y del doceavo mes del ejercicio dictaminado, y |
| Anexo VI  | Reporte de las actividades, clasificación y grado de riesgo de la empresa dictaminada.  |

Lugar y fecha de elaboración: \_\_\_\_\_

Declaro bajo protesta de decir verdad que la información que proporciono en los Anexos I al VI a nombre del patrón que represento, reflejan

las operaciones reales, mismas que están contabilizadas en sus libros y se encuentran amparadas con documentación comprobable en poder de mi representada.

Declaro bajo protesta de decir verdad que la información que proporciono en el Dictamen y Anexos I al VI a nombre del patrón que se encuentran

adjuntos a este documento contiene información que consta en registros, contratos colectivos y/o individuales de trabajo, movimientos salariales de alta, baja y modificaciones de salario y liquidaciones de cuotas obrero patronales y declaración en poder del patrón.

Nombre y firma del patrón o Representante Legal \_\_\_\_\_

Nombre y firma del Contador Público Autorizado \_\_\_\_\_

Tito de Escritura de Poder Notarial \_\_\_\_\_

Fecha de certificación de poder \_\_\_\_\_

Notaría No. \_\_\_\_\_

ANTES DE LLEGAR VER BASTANTO AL REVERSO



**CARTA DE PRESENTACION DEL DICTAMEN DE SEGURO SOCIAL  
PARA PATRONES DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION**

IMSS  
INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

**I. DATOS DE IDENTIFICACION DEL PATRON**

|   |                          |
|---|--------------------------|
| Nombre o Razón Social _____                               |                          |
| Domicilio Fiscal: _____                                   |                          |
| Calle y No. _____   | Colonia _____ C.P. _____ |
| Delegación o Municipio _____                              | Estado _____             |
| Datos de la Razón Social o Centro de Trabajo dictaminado: |                          |
| Registro Patronal _____                                   | Ejercicio _____          |
| Domicilio: Calle y No. _____                              |                          |
| Colonia _____   | C.P. _____ Estado _____  |
| Delegación o Municipio _____                              | Teléfono _____           |
| Actividad preponderante _____                             |                          |

**II. DATOS DE IDENTIFICACION DEL CONTADOR PUBLICO DICTAMINADOR**

|                         |   |
|-------------------------|---|
| NOMBRE _____            | Reg. C.P.A. _____                         |
| Domicilio Fiscal: _____ |   |
| Calle y No. _____       | Colonia _____ C.P. _____                  |
| Teléfono _____          | Delegación o Municipio _____ Estado _____ |

FECHA DE PRESENTACION DEL AVISO

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

DIA MES AÑO

FECHA DE VENCIMIENTO DE PRORROGA

|  |  |  |
|--|--|--|
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

DIA MES AÑO

**III. DOCUMENTACION QUE SE PRESENTA**

|           |  |
|-----------|--|
| Dictamen  |  |
| Anexo I   | Informe respecto de la situación del patrón dictaminado.   |
| Anexo II  | Cuadro analítico de bases de cotización y de las cuotas del Seguro Social, excepto del Seguro de Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez, omitidas y determinadas en la revisión, adjuntando copia de las cédulas de determinación elaboradas y pagadas y los originales de las cédulas de determinación que no se hubiesen pagado antes de la presentación del dictamen, así como avisos salariales y movimientos salariales resultantes de dicha revisión.   |
| Anexo III | Cuadro analítico de la base de cotización y de las cuotas del Seguro de Retiro, Cesantía en Edad Avanzada y Vejez omitidas determinadas en la revisión, adjuntando copia de las cédulas de determinación elaboradas y pagadas o, en su caso, los originales de las cédulas de determinación que no se hubiesen pagado antes de la presentación del dictamen.   |
| Anexo IV  | Análisis del total de percepciones por grupos o categorías de trabajadores, indicando si éstas se acumularon o no al salario base de cotización, señalando en todos los casos los elementos que sirvieron de base para ello.   |
| Anexo V   | Conciliación del total de percepciones de trabajadores en registros contables contra la base de salarios manifestados para el Instituto, así como para lo declarado para efectos del Impuesto Sobre la Renta.<br><br>Al anexo deberá adjuntarse, invariablemente, copia de la declaración anual de Impuesto Sobre la Renta y balanza de comprobación, correspondiente al ejercicio dictaminado, así como análisis del importe total de salario tope de acuerdo a los máximos señalados por la Ley, excedentes e importe de percepciones variables del doceavo mes anterior al ejercicio dictaminado y del doceavo mes del ejercicio dictaminado, y |
| Anexo VI  | Reporte de la(s) actividad(es) clasificación y grado de riesgo de la empresa dictaminada.<br><br>Además de los anexos señalados, se adiciona al dictamen lo siguiente:<br><br>Cédula descriptiva de la ubicación de la obra u obras ejecutadas en el ejercicio o periodo dictaminado;<br><br>Cédula analítica del total de pagos por remuneraciones a trabajadores por cada una de las obras iniciadas, en proceso, suspendidas, canceladas o terminadas en el ejercicio o periodo dictaminado y relativas al registro patronal que se dictamine;  |

ANVERSO

|   |
|---|
| <p>Cédula descriptiva de subcontratistas personas físicas y morales, señalando su número de registro patronal por cada una de las obras del ejercicio o período dictaminado, relativos al registro patronal que se dictamine, y</p> <p>Cédula analítica de pagos por cuota obrero patronales desglosadas por cada una de las obras del ejercicio o período dictaminado.</p> |
|---|

Lugar y fecha de elaboración: \_\_\_\_\_

Declaro bajo protesta de decir verdad que la información que proporciono en los Anexos I al VI a nombre del patrón \_\_\_\_\_ que represento, reflejan sus operaciones reales, mismas que están contabilizadas en sus registros y se encuentran amparadas con documentación comprobatoria en poder de mi representada.

Declaro bajo protesta de decir verdad que la información que proporciono en el Dictamen y Anexos I al VI a nombre del patrón \_\_\_\_\_ que se encuentran adjuntos a este documento contiene información que consta en registros, contratos colectivos y/o individuales de trabajo, movimientos alikatorios de alta, baja y modificaciones de salario y liquidaciones de cuotas obrero patronales y declaración en poder del patrón.

Nombre y firma del patrón o Representante Legal \_\_\_\_\_

Nombre y firma del Contador Público Autorizado \_\_\_\_\_

|  |                                       |                   |
|--|---------------------------------------|-------------------|
| No. de Escritura de Poder Notarial _____ | Fecha de certificación de poder _____ | Notaría No. _____ |
|--|---------------------------------------|-------------------|

### INSTRUCTIVO DE LLENADO DEL FORMATO CARTA DE PRESENTACION DEL DICTAMEN DE SEGURO SOCIAL PARA PATRONES DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCION (CAD-05)

#### A. INSTRUCCIONES GENERALES

- 1 LA CARTA DE PRESENTACION DEBERA ENTREGARSE EN ORIGINAL Y COPIA EN EL DEPARTAMENTO DE AUDITORIA A PATRONES DE LA SUBDELEGACION DONDE LE FUERON AUTORIZADOS EL O LOS AVISOS PARA DICTAMINAR.
- 2 SE DEBERA PRESENTAR POR REGISTRO PATRONAL Y POR EJERCICIO
- 3 EL REQUISITO DE LA CARTA DEBERA SER A MAQUINA DE ESCRIBIR O BOLIGRAFO TINTA AZUL O NEGRA EN ORIGINAL Y COPIA CON FIRMAS AUTOGRAFAS DEL PATRON O REPRESENTANTE LEGAL Y CONTADOR PUBLICO AUTORIZADO. EN CADA UNO DE LOS FORMATOS SIN UTILIZAR ABREVIATURAS Y SIN OMITIR ALGUNO DE LOS DATOS SOLICITADOS.
- 4 LA CARTA DEBERA SER PRESENTADA CONJUNTAMENTE CON EL CUADERNILLO DE DICTAMEN Y DEMAS DOCUMENTACION REQUERIDA

#### B. INSTRUCCIONES ESPECIFICAS

PARA EL LLENADO DE LOS TITULOS SE DEBERA CONSIDERAR:

- I DATOS DEL PATRON
  - a) ANOTAR NOMBRE O RAZON SOCIAL DEL PATRON
  - b) ANOTAR EL DOMICILIO FISCAL DE LA EMPRESA ESPECIFICANDO LA DELEGACION O MUNICIPIO, CIUDAD Y ESTADO
  - c) ANOTAR LOS DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO DICTAMINADO, ESPECIFICANDO REGISTRO PATRONAL ANTERIOR (MODALIDAD 19), REGISTRO PATRONAL ACTUAL (MODALIDAD 10), EJERCICIO DICTAMINADO, NUMERO DE REGISTRO DE OBRA Y DOMICILIO.
- II DATOS DE IDENTIFICACION DEL CONTADOR PUBLICO DICTAMINADOR
  - a) ANOTAR EL NOMBRE DEL CONTADOR PUBLICO AUTORIZADO.
  - b) ANOTAR EL REGISTRO OTORGADO POR EL INSTITUTO AL CONTADOR PUBLICO AUTORIZADO
  - c) DOMICILIO FISCAL DEL CONTADOR PUBLICO AUTORIZADO ESPECIFICANDO DELEGACION O MUNICIPIO, CIUDAD Y ESTADO

ANOTAR EN EL RENGLON CORRESPONDIENTE LA FECHA EN QUE FUE PRESENTADO EL AVISO PARA DICTAMINAR.

EN CASO DE HABER SIDO SOLICITADA PRORROGA PARA LA PRESENTACION DEL DICTAMEN, ANOTAR LA FECHA DE VENCIMIENTO.

SE ANOTARA EN LOS RECUADROS CORRESPONDIENTES EL NUMERO DE ESCRITURA DE PODER NOTARIAL, FECHA DE CERTIFICACION DE PODER CON QUE SE IDENTIFICA EL REPRESENTANTE LEGAL, ASI COMO EL NUMERO DE LA NOTARIA.

#### C. ANEXOS

SE DEBERA ANEXAR A LA CARTA DE PRESENTACION LA SIGUIENTE DOCUMENTACION:

- 1) DOS TANTOS DE CUADERNO DE DICTAMEN
- 2) COPIAS QUE DEBERA PRESENTAR ADJUNTAS AL CUADERNO DE DICTAMEN:
  - \* UNA DEL AVISO PARA DICTAMINAR
  - \* TRES DEL ANEXO II
  - \* UNA DEL ANEXO VI

REVERSO



## INFORME DE LA SITUACION DEL PATRON DICTAMINADO

①

### CARACTERISTICAS GENERALES DEL PATRON

|                                      |        |         |  |
|--------------------------------------|--------|---------|--|
| NOMBRE O RAZON SOCIAL _____          |        |         |  |
| DOMICILIO FISCAL _____               |        |         |  |
| Calle                                | Número | Colonia |  |
| Delegación o Municipio               | C.P.   | Ciudad  |  |
| ACTIVIDAD DE LA EMPRESA _____        |        |         |  |
| NOMBRE DEL REPRESENTANTE LEGAL _____ |        |         |  |

②

### CENTRO DE TRABAJO DICTAMINADO

|                                      |                                    |                 |       |
|--------------------------------------|------------------------------------|-----------------|-------|
| DOMICILIO _____                      | <b>CLASIFICACION DE LA EMPRESA</b> |                 |       |
|                                      | Clase                              | Grado de Riesgo | Prima |
| FECHA DE INICIO DE ACTIVIDADES _____ |                                    |                 |       |
| REGISTRO PATRONAL _____              |                                    |                 |       |
| ACTIVIDAD _____                      |                                    |                 |       |

③

TOTAL DE SUELDOS, SALARIOS Y PRESTACIONES PAGADOS POR EL PATRON EN EL EJERCICIO: \$ \_\_\_\_\_

④

### CUOTAS PAGADAS EN EL EJERCICIO

#### LEY ANTERIOR

| BIMESTRE | CUOTAS OBRERO PATRONALES PAGADAS | APORTACIONES AL SEGURO DE RETIRO | TOTAL DE TRABAJADORES |
|----------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------|
| 1 AL 3   |                                  |                                  |                       |

#### NUEVA LEY

| MES<br>7 AL 12 | FLJA | EXCEDENTE<br>3 SMGDF | PRESTACIONES<br>EN DINERO | GASTOS MEDICOS<br>PENSIONADOS | RIESGOS DE<br>TRABAJO | INVALIDEZ<br>Y VIDA | GUARDERIAS Y<br>PREST. SOC. |
|----------------|------|----------------------|---------------------------|-------------------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------------|
|                |      |                      |                           |                               |                       |                     |                             |

| BIMESTRE | CESANTIA<br>Y VEJEZ | RETIRO | TOTAL DE<br>TRABAJADORES |
|----------|---------------------|--------|--------------------------|
| 4 AL 6   |                     |        |                          |

⑤

En el ejercicio dictaminado se adquirió calidad de patrón sustituto

SI \_\_\_\_\_ NO \_\_\_\_\_

⑥

Se tienen bases de cotización especiales

SI \_\_\_\_\_ NO \_\_\_\_\_

En caso afirmativo especifíquelas.

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

7

**CARACTERISTICAS DE LOS CONTRATOS DE TRABAJO**

|   |                  |
|---|------------------|
| COLECTIVO _____                         | INDIVIDUAL _____ |
| SINDICATO _____                         |                  |
| VIGENCIA DEL CONTRATO: DEL: _____       | AL: _____        |
| TIPOS DE CONTRATACION:                  |                  |
| PLANTA: _____                           | EVENTUAL _____   |
| OBRA DETERMINADA _____                  | OTROS: _____     |
| GRUPO O CATEGORIA DE TRABAJADORES _____ |                  |

8

**JORNADA DE TRABAJO**

|                 | HORARIO |       | HORAS<br>LABORADAS | DIAS DE LA SEMANA QUE<br>TRABAJAN |       |       |       |       |       |       |
|-----------------|---------|-------|--------------------|-----------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                 | DE      | A     |                    | L                                 | M     | M     | J     | V     | S     | D     |
| DIURNA          | _____   | _____ | _____              | _____                             | _____ | _____ | _____ | _____ | _____ | _____ |
| NOCTURNA        | _____   | _____ | _____              | _____                             | _____ | _____ | _____ | _____ | _____ | _____ |
| MIXTA           | _____   | _____ | _____              | _____                             | _____ | _____ | _____ | _____ | _____ | _____ |
| TIPO DE SALARIO | _____   |       | _____              | 9                                 |       |       |       |       |       |       |

10

\_\_\_\_\_  
NOMBRE Y FIRMA DE C.P.

10

\_\_\_\_\_  
REGISTRO IMSS

**CUADRO ANALITICO DE BASES DE COTIZACION Y DE LAS CUOTAS DEL  
SEGURO SOCIAL OMITIDAS Y DETERMINADAS EN LA REVISION**

PATRON: \_\_\_\_\_ ①  
 REGISTRO PATRONAL: \_\_\_\_\_ ① AÑO: \_\_\_\_\_ ①

② **CUOTAS OBRERO PATRONALES DETERMINADAS COMO PRODUCTO DEL DICTAMEN**

**LEY ANTERIOR**

| BIM. | BASE | E.M. | BASE | I.V.C.M. | BASE | R.T. | BASE | GUARD. |
|------|------|------|------|----------|------|------|------|--------|
| 1    |      |      |      |          |      |      |      |        |
| 2    |      |      |      |          |      |      |      |        |
| 3    |      |      |      |          |      |      |      |        |

|              |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--------------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| <b>TOTAL</b> |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--------------|--|--|--|--|--|--|--|--|

**NUEVA LEY**

| MES        | ENFERMEDADES Y MATERNIDAD |      |      |                   |      |                           |      |                           |
|------------|---------------------------|------|------|-------------------|------|---------------------------|------|---------------------------|
|            | BASE                      | FLJA | BASE | EXCED.<br>3 SMGDF | BASE | PRESTACIONES<br>EN DINERO | BASE | GTOS. MED.<br>PENSIONADOS |
| Julio      |                           |      |      |                   |      |                           |      |                           |
| Agosto     |                           |      |      |                   |      |                           |      |                           |
| Septiembre |                           |      |      |                   |      |                           |      |                           |
| Octubre    |                           |      |      |                   |      |                           |      |                           |
| Noviembre  |                           |      |      |                   |      |                           |      |                           |
| Diciembre  |                           |      |      |                   |      |                           |      |                           |

|                 |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-----------------|--|--|--|--|--|--|--|--|
| <b>SUBTOTAL</b> |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-----------------|--|--|--|--|--|--|--|--|

| MES        | BASE | RIESGO DE<br>TRABAJO | BASE | INVALIDEZ<br>Y VIDA | BASE | GUARDERIAS Y<br>PREST. SOC. |
|------------|------|----------------------|------|---------------------|------|-----------------------------|
| Julio      |      |                      |      |                     |      |                             |
| Agosto     |      |                      |      |                     |      |                             |
| Septiembre |      |                      |      |                     |      |                             |
| Octubre    |      |                      |      |                     |      |                             |
| Noviembre  |      |                      |      |                     |      |                             |
| Diciembre  |      |                      |      |                     |      |                             |

|                 |  |  |  |  |  |  |
|-----------------|--|--|--|--|--|--|
| <b>SUBTOTAL</b> |  |  |  |  |  |  |
|-----------------|--|--|--|--|--|--|

|              |  |  |  |  |  |  |
|--------------|--|--|--|--|--|--|
| <b>TOTAL</b> |  |  |  |  |  |  |
|--------------|--|--|--|--|--|--|

3

**CONCEPTOS DE OMISIONES DETERMINADAS EN LA REVISION**


---



---



---

4

| TOTAL DE<br>TRABAJADORES | TRABAJADORES<br>REVISADOS | TRABAJADORES<br>REGULARIZADOS |
|--------------------------|---------------------------|-------------------------------|
|                          |                           |                               |

5

**AVISOS ELABORADOS EN LA REVISION**

| CONCEPTO   | NUMERO |
|--|--------|
| TRABAJADORES NO INSCRITOS (*)  |        |
| TRABAJADORES INSCRITOS EN FECHA POSTERIOR Y/O CON SALARIO INFERIOR (*)     |        |
| AVISOS DE MODIFICACION DE SALARIO CON FECHA POSTERIOR Y/O SALARIO INFERIOR |        |
| AVISOS DE INSCRIPCION POR BAJA(S) IMPROCEDENTE(S)                          |        |
| AVISOS DE BAJA NO PRESENTADOS  |        |
| AVISOS DESCENDENTES CORRESPONDIENTES AL PRIMER DIA DEL EJERCICIO SIGUIENTE |        |
| SUMA   |        |

\* Se elabora el aviso de inscripción del trabajador y en su caso el de baja.

6

---

**NOMBRE Y FIRMA DEL PATRON O  
REPRESENTANTE LEGAL**

7

---

**NOMBRE Y FIRMA DEL C. P.**

8

---

**REGISTRO IMSS**

CUADRO ANALITICO DE LA BASE DE COTIZACION Y DE LAS CUOTAS DEL SEGURO DE RETIRO, CESANTIA EN EDAD AVANZADA Y VEJEZ OMITIDAS Y DETERMINADAS EN LA REVISION

PATRON: \_\_\_\_\_ (1)  
 REGISTRO PATRONAL: \_\_\_\_\_ (1) AÑO: \_\_\_\_\_ (1)

CUOTAS PATRONALES DETERMINADAS COMO PRODUCTO DEL DICTAMEN LEY ANTERIOR

| BIM. | BASE | CUOTA PATRONAL | BASE | APORTACION ADICIONAL * | TOTAL |
|------|------|----------------|------|------------------------|-------|
| 1    | (2)  | (2)            | (2)  | (2)                    | (2)   |
| 2    |      |                |      |                        |       |
| 3    |      |                |      |                        |       |

NUEVA LEY

| BIM. | BASE | RETIRO | BASE | CESANTIA Y VEJEZ | APORTACIONES VOLUNTARIAS | TOTAL |
|------|------|--------|------|------------------|--------------------------|-------|
| 4    | (2)  | (2)    | (2)  | (2)              | (2)                      | (2)   |
| 5    |      |        |      |                  |                          |       |
| 6    |      |        |      |                  |                          |       |

\* La aportación adicional es a cargo del trabajador asegurado y su depósito por conducto del patrón.

NOTA:

La cuota patronal del seguro de retiro tiene como límite superior el equivalente a 25 veces el SMGDF  
 La cuota patronal del seguro de cesantía en edad avanzada y vejez tiene como límite superior el equivalente a 15 veces el SMGDF.

(3) (3) (3)  
 \_\_\_\_\_  
 NOMBRE Y FIRMA DEL PATRON O REPRESENTANTE LEGAL      NOMBRE Y FIRMA DEL C.P.      REGISTRO IMSS

## ANEXO IV

**ANALISIS DEL TOTAL DE PERCEPCIONES POR GRUPOS O CATEGORIAS  
DE TRABAJADORES INDICANDO SI ESTAS SE ACUMULARON O NO AL SALARIO  
BASE DE COTIZACION EN LOS TERMINOS DE LA LEY**

PATRON: \_\_\_\_\_ (1)

REGISTRO PATRONAL: \_\_\_\_\_ (1) AÑO: \_\_\_\_\_ (1)

GRUPO O CATEGORIA DE TRABAJADORES: \_\_\_\_\_ (2)

| CLAUSULA | CONCEPTOS DE PERCEPCION | SE ACUMULA AL SALARIO<br>BASE DE COTIZACION |     | TIPO DE PERCEPCION |          |
|----------|-------------------------|---|-----|--------------------|----------|
|          |                         | SI  | NO  | FIJA               | VARIABLE |
| (3)      | (4)                     | (5)   | (5) | (8)                | (6)      |
|          |                         |   |     |                    |          |
|          |                         |   |     |                    |          |
|          |                         |   |     |                    |          |
|          |                         |   |     |                    |          |
|          |                         |   |     |                    |          |
|          |                         |   |     |                    |          |
|          |                         |   |     |                    |          |
|          |                         |   |     |                    |          |
|          |                         |   |     |                    |          |
|          |                         |   |     |                    |          |
|          |                         |   |     |                    |          |
|          |                         |   |     |                    |          |
|          |                         |   |     |                    |          |
|          |                         |   |     |                    |          |
|          |                         |   |     |                    |          |
|          |                         |   |     |                    |          |
|          |                         |   |     |                    |          |
|          |                         |   |     |                    |          |
|          |                         |   |     |                    |          |
|          |                         |   |     |                    |          |
|          |                         |   |     |                    |          |
|          |                         |   |     |                    |          |
|          |                         |   |     |                    |          |

(7)

**NUMERO DE PERSONAS FISICAS DETECTADAS COMO  
SUJETOS DE ASEGURAMIENTO**

| CONCEPTO      | NUMERO |
|---------------|--------|
| HONORARIOS    | _____  |
| COMISIONISTAS | _____  |
| ASESORIAS     | _____  |
| MAQUILAS      | _____  |

**ANEXO IV**

| 8 FACTORES DE INTEGRACION |           |            |           |       |        |
|---------------------------|-----------|------------|-----------|-------|--------|
| AÑOS DE SERVICIO          | DIAS VAC. | PRIMA VAC. | AGUINALDO | OTRAS | FACTOR |
|                           |           |            |           |       |        |
|                           |           |            |           |       |        |
|                           |           |            |           |       |        |
|                           |           |            |           |       |        |
|                           |           |            |           |       |        |
|                           |           |            |           |       |        |
|                           |           |            |           |       |        |
|                           |           |            |           |       |        |
|                           |           |            |           |       |        |
|                           |           |            |           |       |        |
|                           |           |            |           |       |        |
|                           |           |            |           |       |        |
|                           |           |            |           |       |        |
|                           |           |            |           |       |        |
|                           |           |            |           |       |        |
|                           |           |            |           |       |        |
|                           |           |            |           |       |        |
|                           |           |            |           |       |        |
|                           |           |            |           |       |        |
|                           |           |            |           |       |        |
|                           |           |            |           |       |        |
|                           |           |            |           |       |        |

DETERMINACION DEL SALARIO DIARIO BASE DE COTIZACION  
CORRESPONDIENTE A LAS PERCEPCIONES FIJAS

| NUMERO DE<br>SEGURIDAD SOCIAL | NOMBRE DEL ASEGURADO | GRUPO O<br>CATEGORIA | ANTIGUEDAD | CUOTA<br>DIARIA | FACTOR DE<br>INTEGRACION | S.B.C.<br>DIARIO FIJO |
|-------------------------------|----------------------|----------------------|------------|-----------------|--------------------------|-----------------------|
| ⑨                             | ⑩                    | ⑪                    | ⑫          | ⑬               | ⑭                        | ⑮                     |
|                               |                      |                      |            |                 |                          |                       |
|                               |                      |                      |            |                 |                          |                       |
|                               |                      |                      |            |                 |                          |                       |
|                               |                      |                      |            |                 |                          |                       |
|                               |                      |                      |            |                 |                          |                       |
|                               |                      |                      |            |                 |                          |                       |
|                               |                      |                      |            |                 |                          |                       |
|                               |                      |                      |            |                 |                          |                       |
|                               |                      |                      |            |                 |                          |                       |
|                               |                      |                      |            |                 |                          |                       |
|                               |                      |                      |            |                 |                          |                       |
|                               |                      |                      |            |                 |                          |                       |
|                               |                      |                      |            |                 |                          |                       |
|                               |                      |                      |            |                 |                          |                       |
|                               |                      |                      |            |                 |                          |                       |
|                               |                      |                      |            |                 |                          |                       |
|                               |                      |                      |            |                 |                          |                       |



**DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION CORRESPONDIENTE  
A LAS PERCEPCIONES VARIABLES**

| NUMERO DE<br>SEGURIDAD SOCIAL | NOMBRE DEL ASEGURADO | GRUPO<br>O<br>CATEGORIA | PERCEPCIONES VARIABLES DEL BIMESTRE ANTERIOR |          |          |          |          |          | TOTAL DE<br>PERCEPCIONES<br>VARIABLES | DIAS DE<br>SALARIO<br>DEVENGADO | PROMEDIO<br>DIARIO DE<br>VARIABLES |
|-------------------------------|----------------------|-------------------------|--|----------|----------|----------|----------|----------|---------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|
|                               |                      |                         | CONCEPTO                                     | CONCEPTO | CONCEPTO | CONCEPTO | CONCEPTO | CONCEPTO |                                       |                                 |                                    |
| 16                            | 17                   | 18                      | 19   | 19       | 19       | 19       | 19       | 19       | 20                                    | 21                              | 22                                 |
|                               |                      |                         |  |          |          |          |          |          |                                       |                                 |                                    |
|                               |                      |                         |  |          |          |          |          |          |                                       |                                 |                                    |
|                               |                      |                         |  |          |          |          |          |          |                                       |                                 |                                    |
|                               |                      |                         |  |          |          |          |          |          |                                       |                                 |                                    |
|                               |                      |                         |  |          |          |          |          |          |                                       |                                 |                                    |
|                               |                      |                         |  |          |          |          |          |          |                                       |                                 |                                    |
|                               |                      |                         |  |          |          |          |          |          |                                       |                                 |                                    |
|                               |                      |                         |  |          |          |          |          |          |                                       |                                 |                                    |
|                               |                      |                         |  |          |          |          |          |          |                                       |                                 |                                    |
|                               |                      |                         |  |          |          |          |          |          |                                       |                                 |                                    |
|                               |                      |                         |  |          |          |          |          |          |                                       |                                 |                                    |
|                               |                      |                         |  |          |          |          |          |          |                                       |                                 |                                    |
|                               |                      |                         |  |          |          |          |          |          |                                       |                                 |                                    |
|                               |                      |                         |  |          |          |          |          |          |                                       |                                 |                                    |
|                               |                      |                         |  |          |          |          |          |          |                                       |                                 |                                    |
|                               |                      |                         |  |          |          |          |          |          |                                       |                                 |                                    |
|                               |                      |                         |  |          |          |          |          |          |                                       |                                 |                                    |
|                               |                      |                         |  |          |          |          |          |          |                                       |                                 |                                    |
|                               |                      |                         |  |          |          |          |          |          |                                       |                                 |                                    |
|                               |                      |                         |  |          |          |          |          |          |                                       |                                 |                                    |
|                               |                      |                         |  |          |          |          |          |          |                                       |                                 |                                    |

COMPARACION ENTRE EL SALARIO DIARIO BASE DE COTIZACION DETERMINADO POR DICTAMEN Y LO COTIZADO POR EL PATRON

LEY ANTERIOR

| NUMERO DE SEGURIDAD SOCIAL | NOMBRE DEL ASEGURADO | GRUPO O CATEGORIA | SALARIO DIARIO BASE DE COTIZACION |          |       | ENFERMEDADES Y MATERNIDAD |        |      | I.V.C.M.      |        |      | RIESGOS DE TRABAJO |        |      | GUARDERIAS    |        |      |
|----------------------------|----------------------|-------------------|-----------------------------------|----------|-------|---------------------------|--------|------|---------------|--------|------|--------------------|--------|------|---------------|--------|------|
|                            |                      |                   | FIJO                              | VARIABLE | MIXTO | DEBIO COTIZAR             | COTIZO | DIF. | DEBIO COTIZAR | COTIZO | DIF. | DEBIO COTIZAR      | COTIZO | DIF. | DEBIO COTIZAR | COTIZO | DIF. |
| (23)                       | (24)                 | (25)              | (26)                              | (26)     | (26)  | (27)                      | (27)   | (27) | (27)          | (27)   | (27) | (27)               | (27)   | (27) | (27)          | (27)   | (27) |
|                            |                      |                   |                                   |          |       |                           |        |      |               |        |      |                    |        |      |               |        |      |
|                            |                      |                   |                                   |          |       |                           |        |      |               |        |      |                    |        |      |               |        |      |
|                            |                      |                   |                                   |          |       |                           |        |      |               |        |      |                    |        |      |               |        |      |
|                            |                      |                   |                                   |          |       |                           |        |      |               |        |      |                    |        |      |               |        |      |
|                            |                      |                   |                                   |          |       |                           |        |      |               |        |      |                    |        |      |               |        |      |
|                            |                      |                   |                                   |          |       |                           |        |      |               |        |      |                    |        |      |               |        |      |
|                            |                      |                   |                                   |          |       |                           |        |      |               |        |      |                    |        |      |               |        |      |
|                            |                      |                   |                                   |          |       |                           |        |      |               |        |      |                    |        |      |               |        |      |
|                            |                      |                   |                                   |          |       |                           |        |      |               |        |      |                    |        |      |               |        |      |
|                            |                      |                   |                                   |          |       |                           |        |      |               |        |      |                    |        |      |               |        |      |
|                            |                      |                   |                                   |          |       |                           |        |      |               |        |      |                    |        |      |               |        |      |
|                            |                      |                   |                                   |          |       |                           |        |      |               |        |      |                    |        |      |               |        |      |
|                            |                      |                   |                                   |          |       |                           |        |      |               |        |      |                    |        |      |               |        |      |
|                            |                      |                   |                                   |          |       |                           |        |      |               |        |      |                    |        |      |               |        |      |

(28)

NOMBRE Y FIRMA DEL C.P.

(28)

REGISTRO IMSS

COMPARACION ENTRE EL SALARIO DIARIO BASE DE COTIZACION DETERMINADO  
POR DICTAMEN Y LO COTIZADO POR EL PATRON

NUEVA LEY

| NUMERO DE SEGURIDAD SOCIAL | NOMBRE DEL TRABAJADOR | GRUPO O CATEGORIA | SALARIO DIARIO BASE DE COTIZACION |        | RIESGO DE TRABAJO |     | INVALIDEZ Y VIDA |     | GUARANTIA Y PRESTACIONES SOCIALES |     | RETIRO |     | CESANTIA Y VEJEZ |     | SERVICIOS Y MATERNIDAD |     |        |
|----------------------------|-----------------------|-------------------|-----------------------------------|--------|-------------------|-----|------------------|-----|-----------------------------------|-----|--------|-----|------------------|-----|------------------------|-----|--------|
|                            |                       |                   | FICHA                             | MONEDA | DIARIO            | IMP | DIARIO           | IMP | DIARIO                            | IMP | DIARIO | IMP | DIARIO           | IMP | DIARIO                 | IMP | DIARIO |
| 11                         | 11                    | 21                | 21                                | 21     | 21                | 21  | 21               | 21  | 21                                | 21  | 21     | 21  | 21               | 21  | 21                     | 21  | 21     |
|                            |                       |                   |                                   |        |                   |     |                  |     |                                   |     |        |     |                  |     |                        |     |        |
|                            |                       |                   |                                   |        |                   |     |                  |     |                                   |     |        |     |                  |     |                        |     |        |
|                            |                       |                   |                                   |        |                   |     |                  |     |                                   |     |        |     |                  |     |                        |     |        |
|                            |                       |                   |                                   |        |                   |     |                  |     |                                   |     |        |     |                  |     |                        |     |        |
|                            |                       |                   |                                   |        |                   |     |                  |     |                                   |     |        |     |                  |     |                        |     |        |
|                            |                       |                   |                                   |        |                   |     |                  |     |                                   |     |        |     |                  |     |                        |     |        |
|                            |                       |                   |                                   |        |                   |     |                  |     |                                   |     |        |     |                  |     |                        |     |        |
|                            |                       |                   |                                   |        |                   |     |                  |     |                                   |     |        |     |                  |     |                        |     |        |
|                            |                       |                   |                                   |        |                   |     |                  |     |                                   |     |        |     |                  |     |                        |     |        |
|                            |                       |                   |                                   |        |                   |     |                  |     |                                   |     |        |     |                  |     |                        |     |        |

11 \_\_\_\_\_ NOMBRE Y FIRMA DEL CPF.  
11 \_\_\_\_\_ REGISTRO MAS

**ANEXO V**

**CONCILIACION DEL TOTAL DE PERCEPCIONES DE TRABAJADORES EN REGISTROS CONTABLES CONTRA LA BASE DE SALARIOS MANIFESTADOS PARA EL INSTITUTO, ASI COMO CONTRA LO DECLARADO PARA EFECTOS DEL IMPUESTO SOBRE LA RENTA**

PATRÓN: \_\_\_\_\_<sup>(1)</sup>  
 REGISTRO PATRONAL: \_\_\_\_\_<sup>(1)</sup>      AÑO: \_\_\_\_\_<sup>(1)</sup>

| REMUNERACIONES PAGADAS POR NOMINA<br>LISTAS DE RAYA, POLIZAS DE DIARIO Y EGRESOS |                   |
|--|-------------------|
| SUELDOS Y SALARIOS   | \$ <sup>(2)</sup> |
| AGUINALDO  |                   |
| PRIMA VACACIONAL   |                   |
| TIEMPO EXTRA   |                   |
| COMISIONES   |                   |
| GRATIFICACIONES  |                   |
| HABITACION   |                   |
| ALIMENTACION   |                   |
| AHORRO:          PATRON % _____ TRAB. % _____                                    |                   |
| PRIMAS   |                   |
| DESPENSAS  |                   |
| PREMIOS DE PRODUCCION  |                   |
| BONOS  |                   |
| HONORARIOS   |                   |
|  |                   |
|  |                   |
|  |                   |
|  |                   |
|  |                   |
|  |                   |
|  |                   |
|  |                   |
|  |                   |
|  |                   |
|  |                   |
|  |                   |
|  |                   |
| <b>TOTAL \$</b>  | <sup>(2)</sup>    |

DE LOS REGISTROS CONTABLES

| CTA. | SUB.<br>CTAS. | GASTOS DE FABRICACION |          |
|------|---------------|-----------------------|----------|
| 3    | _____         | _____                 | \$ _____ |
|      | _____         | _____                 | \$ _____ |
|      | _____         | _____                 | \$ _____ |
|      | _____         | _____                 | \$ _____ |
|      | _____         | _____                 | \$ _____ |
|      | _____         | _____                 | \$ _____ |
|      | _____         | _____                 | \$ _____ |
|      | _____         | _____                 | \$ _____ |
|      | _____         | _____                 | \$ _____ |
|      | _____         | _____                 | \$ _____ |
|      | _____         | _____                 | \$ _____ |
|      | _____         | _____                 | \$ _____ |
|      | _____         | _____                 | \$ _____ |
|      | _____         | _____                 | \$ _____ |
|      | _____         | _____                 | \$ _____ |
|      |               |                       | \$ _____ |

| CTA. | SUB.<br>CTAS. | GASTOS DE VENTA: |          |
|------|---------------|------------------|----------|
| 3    | _____         | _____            | \$ _____ |
|      | _____         | _____            | \$ _____ |
|      | _____         | _____            | \$ _____ |
|      | _____         | _____            | \$ _____ |
|      | _____         | _____            | \$ _____ |
|      | _____         | _____            | \$ _____ |
|      | _____         | _____            | \$ _____ |
|      | _____         | _____            | \$ _____ |
|      | _____         | _____            | \$ _____ |
|      | _____         | _____            | \$ _____ |
|      | _____         | _____            | \$ _____ |
|      | _____         | _____            | \$ _____ |
|      | _____         | _____            | \$ _____ |
|      | _____         | _____            | \$ _____ |
|      | _____         | _____            | \$ _____ |
|      |               |                  | \$ _____ |

DE LOS REGISTROS CONTABLES

| CTA. | SUB.<br>CTAS. | GTOS. DE ADMINISTRACION |          |          |
|------|---------------|-------------------------|----------|----------|
| 3    |               |                         | \$ _____ | \$ _____ |
|      |               |                         | \$ _____ |          |
|      |               |                         | \$ _____ |          |
|      |               |                         | \$ _____ |          |
|      |               |                         | \$ _____ |          |
|      |               |                         | \$ _____ |          |
|      |               |                         | \$ _____ |          |
|      |               |                         | \$ _____ |          |
|      |               |                         | \$ _____ |          |
|      |               |                         | \$ _____ |          |
|      |               |                         | \$ _____ |          |
|      |               |                         | \$ _____ |          |
|      |               |                         | \$ _____ |          |
|      |               |                         | \$ _____ |          |
|      |               |                         | \$ _____ |          |
|      |               |                         | \$ _____ |          |
|      |               |                         | \$ _____ |          |
|      |               |                         | \$ _____ |          |
|      |               |                         | \$ _____ |          |
|      |               |                         | \$ _____ | \$ _____ |

| CTA. | SUB.<br>CTAS. | CTAS. DE BALANCE |          |          |
|------|---------------|------------------|----------|----------|
| 3    |               |                  | \$ _____ |          |
|      |               |                  | \$ _____ |          |
|      |               |                  | \$ _____ |          |
|      |               |                  | \$ _____ |          |
|      |               |                  | \$ _____ |          |
|      |               |                  | \$ _____ |          |
|      |               |                  | \$ _____ |          |
|      |               |                  | \$ _____ |          |
|      |               |                  | \$ _____ |          |
|      |               |                  | \$ _____ |          |
|      |               |                  | \$ _____ |          |
|      |               |                  | \$ _____ |          |
|      |               |                  | \$ _____ |          |
|      |               |                  | \$ _____ |          |
|      |               |                  | \$ _____ |          |
|      |               |                  | \$ _____ |          |
|      |               |                  | \$ _____ |          |
|      |               |                  | \$ _____ |          |
|      |               |                  | \$ _____ |          |
|      |               |                  | \$ _____ |          |
|      |               |                  | \$ _____ | \$ _____ |
|      |               |                  | \$ _____ | \$ _____ |
|      |               | TOTAL            |          | \$ _____ |

|  | COSTO       | GASTO       |
|--|-------------|-------------|
| Declaración anual I.S.R.<br>mano de obra directa<br>sueldos y salarios | \$ <u>④</u> | \$ <u>④</u> |
| Honorarios<br>Gastos previsión social                                  | \$ <u>④</u> | \$ <u>④</u> |
| _____  |             |             |
| _____  |             |             |
| _____  |             |             |
| Otros gastos:  | \$ <u>④</u> | \$ <u>④</u> |
| _____  |             |             |
| _____  |             |             |
| _____  |             |             |
| TOTAL  |             | \$ <u>④</u> |

Hoja 4

ANEXO V

**IMPORTE DE PERCEPCIONES VARIABLES DEL SEXTO BIMESTRE  
ANTERIOR AL EJERCICIO DICTAMINADO**

| PERCEPCION | IMPORTE \$ |
|------------|------------|
| ⑤          | ⑤          |
|            |            |
|            |            |
|            |            |
| SUMA       |            |

**IMPORTE DE PERCEPCIONES VARIABLES DEL TERCER BIMESTRE  
DEL EJERCICIO DICTAMINADO**

| PERCEPCION | IMPORTE \$ |
|------------|------------|
| ⑤          | ⑤          |
|            |            |
|            |            |
|            |            |
| SUMA       |            |

**IMPORTE DE PERCEPCIONES VARIABLES DEL DOCEAVO MES DEL EJERCICIO DICTAMINADO**

| PERCEPCION | IMPORTE \$ |
|------------|------------|
| ⑤          | ⑤          |
|            |            |
|            |            |
|            |            |
|            |            |
| SUMA       |            |



IMPORTE DE EXCEDENTES DE SALARIOS TOPE DE ACUERDO A LOS MAXIMOS LEGALES SEÑALADOS

LEY ANTERIOR

| BIM  | TOTAL DE PERCEPCIONES DEL PERSONAL TOPADO |               | SALARIOS TOPE |               | EXCEDENTES |               |
|------|---|---------------|---------------|---------------|------------|---------------|
|      | I.V.C.M.                                  | E Y M-R.T.-1% | I.V.C.M.      | E Y M-R.T.-1% | I.V.C.M.   | E Y M-R.T.-1% |
| 1    | 5   | 6             | 6             | 6             | 6          | 6             |
| 2    |   |               |               |               |            |               |
| 3    |   |               |               |               |            |               |
| SUMA |   |               |               |               |            |               |

NUEVA LEY

| MES        | TOTAL DE PERCEPCIONES DEL PERSONAL TOPADO |                           | SALARIOS TOPE                     |                           | EXCEDENTES                        |                           |
|------------|---|---------------------------|-----------------------------------|---------------------------|-----------------------------------|---------------------------|
|            | INVALIDEZ Y VIDA CESANTIA Y VEJEZ         | EYM, R.T., GUARD., RETIRO | INVALIDEZ Y VIDA CESANTIA Y VEJEZ | EYM, R.T., GUARD., RETIRO | INVALIDEZ Y VIDA CESANTIA Y VEJEZ | EYM, R.T., GUARD., RETIRO |
| Julio      |   |                           |                                   |                           |                                   |                           |
| Agosto     | 5   | 6                         | 6                                 | 6                         | 6                                 | 6                         |
| Septiembre |   |                           |                                   |                           |                                   |                           |
| Octubre    |   |                           |                                   |                           |                                   |                           |
| Noviembre  |   |                           |                                   |                           |                                   |                           |
| Diciembre  |   |                           |                                   |                           |                                   |                           |
| Suma       |   |                           |                                   |                           |                                   |                           |

7

NOMBRE Y FIRMA DEL CONTADOR PUBLICO

7

REGISTRO IMSS

REPORTE SOBRE LA(S) ACTIVIDAD(ES) Y CLASIFICACION DE LA EMPRESA DICTAMINADA

|   |          |       |        |          |       |        |          |       |        |          |       |
|---|----------|-------|--------|----------|-------|--------|----------|-------|--------|----------|-------|
| NOMBRE O RAZON SOCIAL   |          |       |        |          |       |        |          |       |        |          |       |
| DOMICILIO DEL CENTRO DE TRABAJO                                   |          |       |        |          |       |        |          |       |        |          |       |
| DOMICILIO FISCAL  |          |       |        |          |       |        |          |       |        |          |       |
| REGISTRO (S) PATRONAL (ES) ASIGNADO (S) Y SU CLASIFICACION ACTUAL |          |       |        |          |       |        |          |       |        |          |       |
| NUMERO  |          |       | NUMERO |          |       | NUMERO |          |       | NUMERO |          |       |
| CLASE   | FRACCION | PRIMA | CLASE  | FRACCION | PRIMA | CLASE  | FRACCION | PRIMA | CLASE  | FRACCION | PRIMA |
|   |          |       |        |          |       |        |          |       |        |          |       |

|                         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|-------------------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| ACTIVIDAD - GIRO ACTUAL |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|                         |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|                              |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |
|------------------------------|--|--|--|--|--|--------|--|--|--|--|--|
| MATERIAS PRIMAS Y MATERIALES |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |
| NOMBRE                       |  |  |  |  |  | NOMBRE |  |  |  |  |  |
|                              |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |
|                              |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |
|                              |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |
|                              |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |
|                              |  |  |  |  |  |        |  |  |  |  |  |

|  |        |  |  |  |  |     |                       |  |  |                      |  |  |
|--|--------|--|--|--|--|-----|-----------------------|--|--|----------------------|--|--|
| MAQUINARIA Y EQUIPO INCLUSO TRANSPORTE |        |  |  |  |  |     |                       |  |  |                      |  |  |
| NUM DE UNIDAD                          | NOMBRE |  |  |  |  | USO | COMBUSTIBLE O ENERGIA |  |  | CAPACIDAD O POTENCIA |  |  |
|  |        |  |  |  |  |     |                       |  |  |                      |  |  |
|  |        |  |  |  |  |     |                       |  |  |                      |  |  |
|  |        |  |  |  |  |     |                       |  |  |                      |  |  |
|  |        |  |  |  |  |     |                       |  |  |                      |  |  |
|  |        |  |  |  |  |     |                       |  |  |                      |  |  |



## **CAPITULO V**

### **CASO PRACTICO**

### V.1.1 Introducción al caso practico.

La empresa "La Moderna, S.A. de C.V.", es una fábrica de zapatos para toda la familia, la cual maneja maquinaria de punta, factor para que sus ingresos se hayan incrementado en cuanto al año anterior en un 36.5%. Lo que indica que la entidad se encuentra estable desde el punto de vista financiero y permite que se le otorguen mayores prestaciones al personal para el año de 1997.

Como política de la empresa, se realiza una revisión a las prestaciones otorgadas al personal al final de cada ejercicio considerando el crecimiento que se originó en relación al año anterior y a la estabilidad de la entidad en su mercado, las prestaciones en general se incrementaron en un 26%.

En lo que se refiere a las prestaciones variables se otorgan de acuerdo al desempeño de cada trabajador considerando los años que lleva en la entidad laborando.

Debido a que el personal de la entidad es uno de los recursos más importantes, es necesario mantener un nivel económico estable para los trabajadores. Lo anterior se traduce en que los salarios sean mayores a los establecidos por el Ley. La entidad otorga un incremento general de sueldos en el mes de agosto de acuerdo a la inflación registrada de diciembre de 1995 y diciembre de 1996, agregando un 15% fijo por año.

La entidad depende directamente de las ventas realizadas para lo cual decidió que para 1997, se les otorgaran beneficios económicos al departamento de ventas, lo cual implicaría que por cada venta realizada se les otorgaría una comisión sobre el monto efectivamente cobrado. Además, existe personal que se dedica a ventas fuera del área metropolitana a los cuales se les otorga un incentivo por cada viaje realizado y acumulado en el año.

En el año sólo se contrato a una persona que laboraría en el departamento de producción.

| DETERMINACION DE FACTORES FIJOS QUE INTEGRAN EL SALARIO BASE DE COTIZACION |              |                 |                  |                  |                   |                  |           |        |  |
|--|--------------|-----------------|------------------|------------------|-------------------|------------------|-----------|--------|--|
| AÑO  | SUELDO ANUAL | AGUINALDO ANUAL | PRIMA VACACIONAL | PREVIS SOC. BENS | AYUDA TRANSPORTES | FONDO DE AHORRO* | TOTAL     | FACTOR |  |
| 1  | 10,000.00    | 410.96          | 115.07           | 150.00           | 50.00             | 0.00             | 10,726.03 | 1.0726 |  |
| 2  | 10,000.00    | 547.95          | 197.26           | 300.00           | 80.00             | 200.00           | 11,325.21 | 1.1325 |  |
| 3  | 10,000.00    | 821.92          | 295.89           | 450.00           | 100.00            | 200.00           | 11,867.81 | 1.1868 |  |
| 4  | 10,000.00    | 821.92          | 295.89           | 450.00           | 100.00            | 200.00           | 11,867.81 | 1.1868 |  |
| 5  | 10,000.00    | 821.92          | 295.89           | 450.00           | 100.00            | 200.00           | 11,867.81 | 1.1868 |  |
| 6  | 10,000.00    | 821.92          | 295.89           | 450.00           | 100.00            | 200.00           | 11,867.81 | 1.1868 |  |
| 7  | 10,000.00    | 958.90          | 410.96           | 600.00           | 150.00            | 400.00           | 12,519.86 | 1.2520 |  |
| 8  | 10,000.00    | 958.90          | 410.96           | 600.00           | 150.00            | 400.00           | 12,519.86 | 1.2520 |  |
| 9  | 10,000.00    | 958.90          | 410.96           | 600.00           | 150.00            | 400.00           | 12,519.86 | 1.2520 |  |
| 10   | 10,000.00    | 958.90          | 410.96           | 600.00           | 150.00            | 400.00           | 12,519.86 | 1.2520 |  |
| 11   | 10,000.00    | 958.90          | 410.96           | 600.00           | 150.00            | 400.00           | 12,519.86 | 1.2520 |  |
| 12   | 10,000.00    | 958.90          | 410.96           | 600.00           | 150.00            | 400.00           | 12,519.86 | 1.2520 |  |
| 13   | 10,000.00    | 958.90          | 410.96           | 600.00           | 150.00            | 400.00           | 12,519.86 | 1.2520 |  |
| 14   | 10,000.00    | 958.90          | 410.96           | 600.00           | 150.00            | 400.00           | 12,519.86 | 1.2520 |  |
| 15   | 10,000.00    | 958.90          | 410.96           | 600.00           | 150.00            | 400.00           | 12,519.86 | 1.2520 |  |

\* Según el acuerdo 49463 del 18 de agosto de 1993, en su fracción I, establece que cuando el porcentaje de aportación al fondo de ahorro sea estipulado por una cuantía mayor a la del trabajador, la diferencia integrará salario base de cotización.

| DETERMINACION DE FACTORES FIJOS QUE INTEGRAN EL SALARIO BASE DE COTIZACION |              |                 |                  |                  |                   |                  |          |        |  |
|--|--------------|-----------------|------------------|------------------|-------------------|------------------|----------|--------|--|
| AÑO  | SUELDO ANUAL | AGUINALDO ANUAL | PRIMA VACACIONAL | PREVIS SOC. BENS | AYUDA TRANSPORTES | FONDO DE AHORRO* | TOTAL    | FACTOR |  |
| 1  | 1,000.00     | 41.10           | 11.51            | 15.00            | 5.00              | 0.00             | 1,072.60 | 1.0726 |  |
| 2  | 1,000.00     | 54.79           | 19.73            | 30.00            | 8.00              | 20.00            | 1,132.52 | 1.1325 |  |
| 3  | 1,000.00     | 82.19           | 29.59            | 45.00            | 10.00             | 20.00            | 1,186.78 | 1.1868 |  |
| 4  | 1,000.00     | 82.19           | 29.59            | 45.00            | 10.00             | 20.00            | 1,186.78 | 1.1868 |  |
| 5  | 1,000.00     | 82.19           | 29.59            | 45.00            | 10.00             | 20.00            | 1,186.78 | 1.1868 |  |
| 6  | 1,000.00     | 82.19           | 29.59            | 45.00            | 10.00             | 20.00            | 1,186.78 | 1.1868 |  |
| 7  | 1,000.00     | 95.89           | 41.10            | 60.00            | 15.00             | 40.00            | 1,251.99 | 1.2520 |  |
| 8  | 1,000.00     | 95.89           | 41.10            | 60.00            | 15.00             | 40.00            | 1,251.99 | 1.2520 |  |
| 9  | 1,000.00     | 95.89           | 41.10            | 60.00            | 15.00             | 40.00            | 1,251.99 | 1.2520 |  |
| 10   | 1,000.00     | 95.89           | 41.10            | 60.00            | 15.00             | 40.00            | 1,251.99 | 1.2520 |  |
| 11   | 1,000.00     | 95.89           | 41.10            | 60.00            | 15.00             | 40.00            | 1,251.99 | 1.2520 |  |
| 12   | 1,000.00     | 95.89           | 41.10            | 60.00            | 15.00             | 40.00            | 1,251.99 | 1.2520 |  |
| 13   | 1,000.00     | 95.89           | 41.10            | 60.00            | 15.00             | 40.00            | 1,251.99 | 1.2520 |  |
| 14   | 1,000.00     | 95.89           | 41.10            | 60.00            | 15.00             | 40.00            | 1,251.99 | 1.2520 |  |
| 15   | 1,000.00     | 95.89           | 41.10            | 60.00            | 15.00             | 40.00            | 1,251.99 | 1.2520 |  |

\* Según el acuerdo 49463 del 18 de agosto de 1993, en su fracción I, establece que cuando el porcentaje de aportación al fondo de ahorro sea estipulado por una cuantía mayor a la del trabajador, la diferencia integrará salario base de cotización.

## CUADRO DE PRESTACIONES APLICABLES A TODOS LOS TRABAJADORES DURANTE 1997

| Aguinaldo |      | Vacaciones |      | Prima vacacional |            |
|-----------|------|------------|------|------------------|------------|
| Años      | Días | Años       | Días | Años             | Porcentaje |
| 1         | 15   | 1          | 12   | 1                | 35%        |
| 2         | 20   | 2          | 18   | 2                | 40%        |
| 3-6       | 30   | 3-6        | 24   | 3-6              | 45%        |
| 7-15      | 35   | 7-15       | 30   | 7-15             | 50%        |

| Vales de Despensa |               | Previsión Social (Becas) |               | Ayuda para transporte |               |
|-------------------|---------------|--------------------------|---------------|-----------------------|---------------|
| Años              | Anual/Salario | Años                     | Anual/Salario | Años                  | Anual/Salario |
| 1                 | 4%            | 1                        | 1.5%          | 1                     | 0.50%         |
| 2                 | 6%            | 2                        | 3.0%          | 2                     | 0.80%         |
| 3-6               | 8%            | 3-6                      | 4.5%          | 3-6                   | 1.00%         |
| 7-15              | 10%           | 7-15                     | 6.0%          | 7-15                  | 1.50%         |

| Fondo de Ahorro Patrón |            | Fondo de Ahorro Trabajador |            | Comedor |        |
|------------------------|------------|----------------------------|------------|---------|--------|
| Años                   | Porcentaje | Años                       | Porcentaje | Comidas | Precio |
| 1                      | 13%        | 1                          | 13%        | 1       | 3.50   |
| 2                      | 15%        | 2                          | 13%        | 2       | 4.80   |
| 3-6                    | 17%        | 3-6                        | 15%        | 3       | 5.20   |
| 7-15                   | 19%        | 7-15                       | 15%        |         |        |

| Premio Puntualidad |         | Premio Asistencia |         | Asistencia en días de Descanso obligatorio |            |
|--------------------|---------|-------------------|---------|--|------------|
| Horario            | Mensual | Asistencia        | Mensual | Asistencia                                 | Porcentaje |
| 8:00               | 20%     | 30 - 31           | 16%     | 1  | 115%       |
| 8:05               | 16%     | 29                | 10%     | 2  | 120%       |
| 8:10               | 12%     | 28                | 6%      | 3  | 122%       |
| 8:15               | 0%      | 27                | 0%      | 4  | 125%       |

| Ayuda funeraria |          | Asistencia en días de Descanso semanal |       | PTU 1996 |         |
|-----------------|----------|--|-------|----------|---------|
| Años            | Evento   | Asistencia                             | Prima | Años     | Importe |
| 1               | 1,500.00 | 1                                      | 125%  | 1        | 2500    |
| 2               | 2,500.00 | 2                                      | 125%  | 2        | 3000    |
| 3-6             | 4,000.00 | 3                                      | 125%  | 3-6      | 4000    |
| 7-15            | 6,000.00 | 4                                      | 125%  | 7-15     | 6000    |

| Viáticos Departamento Ventas |           | Comisiones Vendedores |         | Destajos Departamento Producción |          |
|------------------------------|-----------|-----------------------|---------|----------------------------------|----------|
| Viajes                       | Incentivo | Vta. efectivo         | Comis'n | Unidades                         | Importe  |
| 1                            | 260       | 2000                  | 500     | 100                              | 500.00   |
| 2                            | 550       | 3500                  | 875     | 180                              | 900.00   |
| 3                            | 750       | 5000                  | 1250    | 200                              | 1,000.00 |
| 4                            | 1000      | 7000                  | 1750    | 230                              | 1,150.00 |

|   |                         |                |                       |
|---|-------------------------|----------------|-----------------------|
| TRABAJADOR :  | BONILLA VIDAURE OSVALDO | FECHA INGRESO: | 12 de Febrero de 1995 |
| DEPARTAMENTO:   | ADMINISTRATIVO          | ANTIGÜEDAD     | 3                     |
| INCIDENCIAS EN EL AÑO   |                         |                |                       |
| <ol style="list-style-type: none"> <li>1.- El servicio de comedor lo utiliza dos veces al día</li> <li>2.- El premio de puntualidad se le otorgo de acuerdo a lo siguiente:             <ul style="list-style-type: none"> <li>8:05 Noviembre y diciembre de 1996</li> <li>8:00 Abril, mayo, junio, septiembre y noviembre.</li> <li>8:05 Enero y octubre</li> <li>8:10 Febrero, marzo, julio, agosto y diciembre.</li> </ul> </li> <li>3.- El premio de asistencia se lo otorgo de acuerdo a lo siguiente:             <ul style="list-style-type: none"> <li>30 días de diciembre'96</li> <li>29 días de noviembre'96</li> <li>30 a 31 días Enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, septiembre, octubre y diciembre'96</li> <li>29 días Diciembre y noviembre'96</li> <li>28 días Noviembre</li> <li>27 días Julio, agosto, noviembre</li> </ul> </li> <li>4.- Incapacidad por enfermedad general del día 23 de julio al 25 julio y del 18 al 20 de agosto</li> <li>5.- Ausencias sin goce de sueldo:             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 12 de marzo</li> <li>* 4 y 5 de noviembre</li> </ul> </li> <li>6.- Asistencia en días de descanso obligatorio:             <ul style="list-style-type: none"> <li>* 1° de enero</li> <li>* 16 de septiembre</li> </ul> </li> <li>7.- Modificación de salario el 12 de febrero.</li> <li>8.- Los días devengados del sexto bimestre del año anterior fueron 59.</li> <li>9.- Recibió PTU'96 en mayo'97</li> <li>10.- Se incremento el sueldo de acuerdo a la inflación del año anterior, en un 27.70% incluyendo un 15% adicional, el 1° de agosto de 1997.</li> </ol> |                         |                |                       |



|               |                         |                |                       |
|---------------|-------------------------|----------------|-----------------------|
| TRABAJADOR :  | BONILLA VIDAURE OSVALDO | FECHA INGRESO: | 12 de Febrero de 1995 |
| DEPARTAMENTO: | ADMINISTRATIVO          | ANTIGÜEDAD     | 2                     |
| PERIODO:      | 1er BIMESTRE'97         |                |                       |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |               | ELEMENTOS VARIABLES     |               |
|--|---------------|-------------------------|---------------|
| SUELDO ANUAL                                 | 146,000.00    |                         |               |
| FACTOR INTEGRACION                           | <u>1.1325</u> | Premio Puntualidad      | 1,103.25      |
| SBC FIJO ANUAL                               | 165,348.00    | Premio Asistencia       | 407.25        |
| DÍAS-AÑO                                     | <u>365.00</u> | Asistencia en días de   |               |
| SBC FIJO DIARIO                              | <u>453.01</u> | Descanso obligatorio    |               |
|  |               | Ayuda funeraria         |               |
| SBC FIJO DIARIO                              | 453.01        | Asistencia en días de   |               |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>105.66</u> | Descanso semanal        |               |
| SBC MIXTO DIARIO                             | <u>558.67</u> | PTU 1996                |               |
|  |               | Suma:                   | 1,510.50      |
|  |               | Días devengados         | 59            |
|  |               | Elementos variables     | 25.60         |
|  |               | Comedor                 | 66.64         |
|  |               | Vales de despensa       | 13.42         |
|  |               | Total elementos variabl | <u>105.66</u> |

| Comedor             |               | Premio Asistencia     |                 |
|---------------------|---------------|-----------------------|-----------------|
| 20% SMGDDF (a)      | 312.11        | 10%SBC Fijo           | 2,672.75        |
| Patrón (b)          | <u>283.20</u> | Nov'96 y Dic'96       | <u>3,080.00</u> |
| (a) > (b)           | 283.20        | Diferencia a integrar | <u>407.25</u>   |
| Sueldo diario       | 400.00        |                       |                 |
| %                   | 16.66%        |                       |                 |
| Concepto a integrar | <u>66.64</u>  |                       |                 |

| Premio Puntualidad    |                 |
|-----------------------|-----------------|
| 10%SBC Fijo           | 2,672.75        |
| Nov'96 y Dic'96       | <u>3,776.00</u> |
| Diferencia a integrar | <u>1,103.25</u> |

| Vales de despensa     |              |
|-----------------------|--------------|
| 40% SMGDDF            | 10.58        |
| Patrón                | <u>24.00</u> |
| Diferencia a integrar | <u>13.42</u> |

|               |                         |                |                       |
|---------------|-------------------------|----------------|-----------------------|
| TRABAJADOR :  | BONILLA VIDAURE OSVALDO | FECHA INGRESO: | 12 de Febrero de 1995 |
| DEPARTAMENTO: | ADMINISTRATIVO          | ANTIGÜEDAD     | 3                     |
| PERIODO:      | 1er BIMESTRE'97         |                |                       |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |            | ELEMENTOS VARIABLES     |          |
|--|------------|-------------------------|----------|
| SUELDO ANUAL                                 | 146,000.00 | Premio Puntualidad      | 975.20   |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.1868     | Premio Asistencia       | 279.20   |
| SBC FIJO ANUAL                               | 173,270.00 | Asistencia en días de   |          |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00     | Descanso obligatorio    |          |
| SBC FIJO DIARIO                              | 474.71     | Ayuda funeraria         |          |
| SBC FIJO DIARIO                              | 474.71     | Asistencia en días de   |          |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 109.32     | Descanso semanal        |          |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 584.03     | PTU 1996                |          |
|  |            | Suma:                   | 1,254.39 |
|  |            | Días devengados         | 59       |
|  |            | Elementos variables     | 21.26    |
|  |            | Comedor                 | 66.64    |
|  |            | Vales de despensa       | 21.42    |
|  |            | Total elementos variabl | 109.32   |

| Comedor             |        | Premio Asistencia     |          |
|---------------------|--------|-----------------------|----------|
| 20% SMGDDF (a)      | 312.11 | 10%SBC Fijo           | 2,800.80 |
| Patrón (b)          | 283.20 | Nov'96 y Dic'96       | 3,080.00 |
| (a) > (b)           | 283.20 | Diferencia a integrar | 279.20   |
| Sueldo diario       | 400.00 |                       |          |
| %                   | 16.66% |                       |          |
| Concepto a integrar | 66.64  |                       |          |

| Premio Puntualidad    |          |
|-----------------------|----------|
| 10%SBC Fijo           | 2,800.80 |
| Nov'96 y Dic'96       | 3,776.00 |
| Diferencia a integrar | 975.20   |

| Vales de despensa     |       |
|-----------------------|-------|
| 40% SMGDDF            | 10.58 |
| Patrón                | 32.00 |
| Diferencia a integrar | 21.42 |

|  |                         |  |                       |
|--|-------------------------|--|-----------------------|
| TRABAJADOR :                                 | BONILLA VIDAURE OSVALDO | FECHA INGRESO:                             | 12 de Febrero de 1995 |
| DEPARTAMENTO:                                | ADMINISTRATIVO          | ANTIGÜEDAD                                 | 3                     |
| PERIODO:                                     | 2° BIMESTRE'97          |  |                       |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                         | ELEMENTOS VARIABLES                        |                       |
| SUELDO ANUAL                                 | 146,000.00              |  |                       |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.1868                  | Premio Puntualidad                         | 527.20                |
| SBC FIJO ANUAL                               | 173,270.00              | Premio Asistencia                          | 303.20                |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00                  | Asistencia en días de                      |                       |
| SBC FIJO DIARIO                              | 474.71                  | Descanso obligatorio                       | 920.00                |
|  |                         | Ayuda funeraria                            |                       |
| SBC FIJO DIARIO                              | 474.71                  | Asistencia en días de                      |                       |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 117.73                  | Descanso semanal                           |                       |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 592.44                  | PTU 1996                                   |                       |
|  |                         | Suma:                                      | 1,750.39              |
|  |                         | Días devengados                            | 59                    |
|  |                         | Elementos variables                        | 29.67                 |
|  |                         | Comedor                                    | 66.64                 |
|  |                         | Vales de despensa                          | 21.42                 |
|  |                         | Total elementos variabl                    | 117.73                |
| Comedor                                      |                         | Premio Asistencia                          |                       |
| 20% SMGDDF (a)                               | 317.40                  | 10%SBC Fijo                                | 2,800.80              |
| Patrón (b)                                   | 288.00                  | Ene y Feb'97                               | 3,104.00              |
| (a) > (b)                                    | 288.00                  | Diferencia a integrar                      | 303.20                |
| Sueldo diario                                | 400.00                  |  |                       |
| %  | 16.66%                  |  |                       |
| Concepto a Integrar                          | 66.64                   |  |                       |
| Premio Puntualidad                           |                         | Asistencia en días de descanso obligatorio |                       |
| 10%SBC Fijo                                  | 2,800.80                | Sueldo x día trabajado                     | 800.00                |
| Ene y Feb'97                                 | 3,328.00                | Porcentaje otorgado                        | 115%                  |
| Diferencia a integrar                        | 527.20                  | Diferencia a integrar                      | 920.00                |
| Vales de despensa                            |                         |  |                       |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58                   |  |                       |
| Patrón                                       | 32.00                   |  |                       |
| Diferencia a integrar                        | 21.42                   |  |                       |

|               |                         |                |                       |
|---------------|-------------------------|----------------|-----------------------|
| TRABAJADOR :  | BONILLA VIDAURE OSVALDO | FECHA INGRESO: | 12 de Febrero de 1995 |
| DEPARTAMENTO: | ADMINISTRATIVO          | ANTIGÜEDAD     | 3                     |
| PERIODO:      | 3er BIMESTRE'97         |                |                       |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |            | ELEMENTOS VARIABLES      |          |
|--|------------|--------------------------|----------|
| SUELDO ANUAL                                 | 146,000.00 | Premio Puntualidad       | 991.73   |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.1868     | Premio Asistencia        | 991.73   |
| SBC FIJO ANUAL                               | 173,270.00 | Asistencia en días de    |          |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00     | Descanso obligatorio     |          |
| SBC FIJO DIARIO                              | 474.71     | Ayuda funeraria          |          |
| SBC FIJO DIARIO                              | 474.71     | Asistencia en días de    |          |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 121.12     | Descanso semanal         |          |
| SBC MDXTO DIARIO                             | 595.83     | PTU 1996                 |          |
|  |            | Suma:                    | 1,983.45 |
|  |            | Días devengados          | 60       |
|  |            | Elementos variables      | 33.06    |
|  |            | Comedor                  | 66.64    |
|  |            | Vales de despensa        | 21.42    |
|  |            | Total elementos variable | 121.12   |

| Comedor             |        | Premio Asistencia     |          |
|---------------------|--------|-----------------------|----------|
| 20% SMGDDF (a)      | 322.69 | 10%SBC Fijo           | 2,848.27 |
| Patrón (b)          | 292.80 | Mzo y Abr'97          | 3,840.00 |
| (a) > (b)           | 292.80 | Diferencia a integrar | 991.73   |
| Sueldo diario       | 400.00 |                       |          |
| %                   | 16.66% |                       |          |
| Concepto a integrar | 66.64  |                       |          |

| Premio Puntualidad    |          |
|-----------------------|----------|
| 10%SBC Fijo           | 2,848.27 |
| Mzo y Abr'97          | 3,840.00 |
| Diferencia a integrar | 991.73   |

| Vales de despensa     |       |
|-----------------------|-------|
| 40% SMGDDF            | 10.58 |
| Patrón                | 32.00 |
| Diferencia a integrar | 21.42 |

|               |                         |                |                       |
|---------------|-------------------------|----------------|-----------------------|
| TRABAJADOR :  | BONILLA VIDAURE OSVALDO | FECHA INGRESO: | 12 de Febrero de 1995 |
| DEPARTAMENTO: | ADMINISTRATIVO          | ANTIGÜEDAD     | 3                     |
| PERIODO:      | Julio97                 |                |                       |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |            | ELEMENTOS VARIABLES      |          |
|--|------------|--------------------------|----------|
| SUELDO ANUAL                                 | 146,000.00 |                          |          |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.1868     | Premio Puntualidad       | 1,984.25 |
| SBC FIJO ANUAL                               | 173,270.00 | Premio Asistencia        | 1,008.25 |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00     | Asistencia en días de    |          |
| SBC FIJO DIARIO                              | 474.71     | Descanso obligatorio     |          |
|  |            | Ayuda funeraria          |          |
| SBC FIJO DIARIO                              | 474.71     | Asistencia en días de    |          |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 202.69     | Descanso semanal         |          |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 677.40     | PTU 1996                 | 4,000.00 |
|  |            | Suma:                    | 6,992.51 |
|  |            | Días devengados          | 61       |
|  |            | Elementos variables      | 114.63   |
|  |            | Comedor                  | 66.64    |
|  |            | Vales de despensa        | 21.42    |
|  |            | Total elementos variable | 202.69   |

| Comedor             |        | Premio Asistencia     |          |
|---------------------|--------|-----------------------|----------|
| 20% SMGDDF (a)      | 163.99 | 10%SBC Fijo           | 2,895.75 |
| Patrón (b)          | 148.80 | Myo y Jun'97          | 3,904.00 |
| (a) > (b)           | 148.80 | Diferencia a integrar | 1,008.25 |
| Sueldo diario       | 400.00 |                       |          |
| %                   | 16.66% |                       |          |
| Concepto a integrar | 66.64  |                       |          |

| Premio Puntualidad    |          |
|-----------------------|----------|
| 10%SBC Fijo           | 2,895.75 |
| Myo y Jun'97          | 4,880.00 |
| Diferencia a integrar | 1,984.25 |

| Vales de despensa     |       |
|-----------------------|-------|
| 40% SMGDDF            | 10.58 |
| Patrón                | 32.00 |
| Diferencia a integrar | 21.42 |

|   |                         |                            |                       |
|---|-------------------------|----------------------------|-----------------------|
| TRABAJADOR :  | BONILLA VIDAURE OSVALDO | FECHA INGRESO:             | 12 de Febrero de 1995 |
| DEPARTAMENTO:                                       | ADMINISTRATIVO          | ANTIGÜEDAD                 | 3                     |
| PERIODO:  | Agosto '97              |                            |                       |
| <b>DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION</b> |                         | <b>ELEMENTOS VARIABLES</b> |                       |
| SUELDO ANUAL  | 208,349.02              | Premio Puntualidad         | 0.00                  |
| FACTOR INTEGRACION                                  | 1.1868                  | Premio Asistencia          | 0.00                  |
| SBC FIJO ANUAL                                      | 247,264.62              | Asistencia en días de      |                       |
| DIAS-AÑO  | 365.00                  | Descanso obligatorio       |                       |
| SBC FIJO DIARIO                                     | 677.44                  | Ayuda funeraria            |                       |
| SBC FIJO DIARIO                                     | 677.44                  | Asistencia en días de      |                       |
| ELEMENTOS VARIABLES                                 | 130.18                  | Descanso semanal           |                       |
| SBC MIXTO DIARIO                                    | 807.62                  | PTU 1996                   |                       |
|   |                         | Suma:                      | 0.00                  |
|   |                         | Días devengados            | 31                    |
|   |                         | Elementos variables        | 0.00                  |
|   |                         | Comedor                    | 95.10                 |
|   |                         | Vales de despensa          | 35.09                 |
|   |                         | Total elementos variabl    | 130.18                |
| <b>Comedor</b>                                      |                         | <b>Premio Asistencia</b>   |                       |
| 20% SMGDDF (a)                                      | 163.99                  | 10%SBC Fijo                | 2,100.06              |
| Patrón (b)  | 148.80                  | Jul97                      | 0.00                  |
| (a) - (b)   | 148.80                  | Diferencia a integrar      | 0.00                  |
| Sueldo diario                                       | 570.82                  |                            |                       |
| %   | 16.66%                  |                            |                       |
| Concepto a Integrar                                 | 95.10                   |                            |                       |
| <b>Premio Puntualidad</b>                           |                         |                            |                       |
| 10%SBC Fijo   | 2,100.06                |                            |                       |
| Jul97   | 1,488.00                |                            |                       |
| Diferencia a integrar                               | 0.00                    |                            |                       |
| <b>Vales de despensa</b>                            |                         |                            |                       |
| 40% SMGDDF  | 10.58                   |                            |                       |
| Patrón  | 45.67                   |                            |                       |
| Diferencia a integrar                               | 35.09                   |                            |                       |

|  |                         |                         |                       |
|--|-------------------------|-------------------------|-----------------------|
| TRABAJADOR :                                 | BONILLA VIDAURE OSVALDO | FECHA INGRESO:          | 12 de Febrero de 1995 |
| DEPARTAMENTO:                                | ADMINISTRATIVO          | ANTIGÜEDAD              | 3                     |
| PERIODO:                                     | Septiembre'97           |                         |                       |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                         | ELEMENTOS VARIABLES     |                       |
| SUELDO ANUAL                                 | 208,349.02              | Premio Puntualidad      | 23.39                 |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.1868                  | Premio Asistencia       | 731.21                |
| SBC FIJO ANUAL                               | 247,264.62              | Asistencia en días de   |                       |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00                  | Descanso obligatorio    |                       |
| SBC FIJO DIARIO                              | 677.44                  | Ayuda funeraria         |                       |
| SBC FIJO DIARIO                              | 677.44                  | Asistencia en días de   |                       |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 154.53                  | Descanso semanal        |                       |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 831.96                  | PTU 1996                |                       |
|  |                         | Suma:                   | 754.60                |
|  |                         | Días devengados         | 31                    |
|  |                         | Elementos variables     | 24.34                 |
|  |                         | Comedor                 | 95.10                 |
|  |                         | Vales de despensa       | 35.09                 |
|  |                         | Total elementos variabl | 154.53                |
| Comedor                                      |                         | Premio Asistencia       |                       |
| 20% SMGDDF (a)                               | 158.7                   | 10%SBC Fijo             | 2,100.06              |
| Patrón (b)                                   | 144.00                  | Agt'97                  | 2,831.26              |
| (a) > (b)                                    | 144.00                  | Diferencia a integrar   | 731.21                |
| Sueldo diario                                | 570.82                  |                         |                       |
| %  | 16.66%                  |                         |                       |
| Concepto a Integrar                          | 95.10                   |                         |                       |
| Premio Puntualidad                           |                         |                         |                       |
| 10%SBC Fijo                                  | 2,100.06                |                         |                       |
| Agt'97                                       | 2,123.45                |                         |                       |
| Diferencia a integrar                        | 23.39                   |                         |                       |
| Vales de despensa                            |                         |                         |                       |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58                   |                         |                       |
| Patrón                                       | 45.67                   |                         |                       |
| Diferencia a integrar                        | 35.09                   |                         |                       |

|  |                         |  |                       |
|--|-------------------------|--|-----------------------|
| TRABAJADOR :                                 | BONILLA VIDAURE OSVALDO | FECHA INGRESO:                             | 12 de Febrero de 1995 |
| DEPARTAMENTO:                                | ADMINISTRATIVO          | ANTIGÜEDAD                                 | 3                     |
| PERIODO:                                     | Octubre'97              |  |                       |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                         | ELEMENTOS VARIABLES                        |                       |
| SUELDO ANUAL                                 | 208,349.02              | Premio Puntualidad                         | 1,392.60              |
| FACTOR INTEGRACION                           | <u>1.1868</u>           | Premio Asistencia                          | 707.62                |
| SBC FLU ANUAL                                | 247,264.62              | Asistencia en días de                      |                       |
| DIAS-AÑO                                     | <u>365.00</u>           | Descanso obligatorio                       | 1,369.97              |
| SBC FLU DIARIO                               | <u>677.44</u>           | Ayuda funeraria                            |                       |
| SBC FLU DIARIO                               | 677.44                  | Asistencia en días de                      |                       |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>245.86</u>           | Descanso semanal                           |                       |
| SBC MXTO DIARIO                              | <u>923.29</u>           | PTU 1996                                   |                       |
|  |                         | Suma:                                      | 3,470.19              |
|  |                         | Días devengados                            | <u>30</u>             |
|  |                         | Elementos variables                        | 115.67                |
|  |                         | Comedor                                    | 95.10                 |
|  |                         | Vales de despensa                          | <u>35.09</u>          |
|  |                         | Total elementos variabl                    | <u>245.86</u>         |
| Comedor                                      |                         | Premio Asistencia                          |                       |
| 20% SMGDDF (a)                               | 158.7                   | 10%SBC Fijo                                | 2,032.31              |
| Patrón (b)                                   | <u>144.00</u>           | Sp'97                                      | <u>2,739.93</u>       |
| (a) > (b)                                    | 144.00                  | Diferencia a integrar                      | <u>707.62</u>         |
| Sueldo diario                                | 570.82                  |  |                       |
| %  | <u>16.66%</u>           |  |                       |
| Concepto a integrar                          | 95.10                   |  |                       |
| Premio Puntualidad                           |                         | Asistencia en días de descanso obligatorio |                       |
| 10%SBC Fijo                                  | 2,032.31                | Sueldo x día trabajado                     | 1,141.64              |
| Sp'97  | <u>3,424.92</u>         | Porcentaje otorgado                        | <u>120%</u>           |
| Diferencia a integrar                        | <u>1,392.60</u>         | Diferencia a integrar                      | <u>1,369.97</u>       |
| Vales de despensa                            |                         |  |                       |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58                   |  |                       |
| Patrón                                       | <u>45.67</u>            |  |                       |
| Diferencia a integrar                        | <u>35.09</u>            |  |                       |



|  |                         |                         |                       |
|--|-------------------------|-------------------------|-----------------------|
| TRABAJADOR :                                 | BONILLA VIDAURE OSVALDO | FECHA INGRESO:          | 12 de Febrero de 1995 |
| DEPARTAMENTO:                                | ADMINISTRATIVO          | ANTIGÜEDAD              | 3                     |
| PERIODO:                                     | Noviembre'97            |                         |                       |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                         | ELEMENTOS VARIABLES     |                       |
| SUELDO ANUAL                                 | 208,349.02              | Premio Puntualidad      | 731.21                |
| FACTOR INTEGRACION                           | <u>1.1868</u>           | Premio Asistencia       | 731.21                |
| SBC FIJO ANUAL                               | 247,264.62              | Asistencia en días de   |                       |
| DIAS-AÑO                                     | <u>365.00</u>           | Descanso obligatorio    | 0.00                  |
| SBC FIJO DIARIO                              | <u>677.44</u>           | Ayuda funeraria         |                       |
| SBC FIJO DIARIO                              | 677.44                  | Asistencia en días de   |                       |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>177.36</u>           | Descanso semanal        |                       |
| SBC MIXTO DIARIO                             | <u>854.80</u>           | PTU 1996                |                       |
|  |                         | Suma:                   | 1,462.42              |
|  |                         | Días devengados         | <u>31</u>             |
|  |                         | Elementos variables     | 47.17                 |
|  |                         | Comedor                 | 95.10                 |
|  |                         | Vales de despensa       | 35.09                 |
|  |                         | Total elementos variabl | <u>177.36</u>         |
| Comedor                                      |                         | Premio Asistencia       |                       |
| 20% SMGDDF (a)                               | 148.12                  | 10%SBC Fijo             | 2,100.06              |
| Patrón (b)                                   | <u>134.40</u>           | Oct'97                  | <u>2,831.26</u>       |
| (a) > (b)                                    | 134.40                  | Diferencia a integrar   | <u>731.21</u>         |
| Sueldo diario                                | 570.82                  |                         |                       |
| %  | <u>16.66%</u>           |                         |                       |
| Concepto a integrar                          | 95.10                   |                         |                       |
| Premio Puntualidad                           |                         |                         |                       |
| 10%SBC Fijo                                  | 2,100.06                |                         |                       |
| Oct'97                                       | <u>2,831.26</u>         |                         |                       |
| Diferencia a integrar                        | <u>731.21</u>           |                         |                       |
| Vales de despensa                            |                         |                         |                       |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58                   |                         |                       |
| Patrón                                       | <u>45.67</u>            |                         |                       |
| Diferencia a integrar                        | <u>35.09</u>            |                         |                       |

|  |                         |                         |                       |
|--|-------------------------|-------------------------|-----------------------|
| TRABAJADOR :                                 | BONILLA VIDAURE OSVALDO | FECHA INGRESO:          | 12 de Febrero de 1995 |
| DEPARTAMENTO:                                | ADMINISTRATIVO          | ANTIGÜEDAD              | 3                     |
| PERIODO:                                     | Diciembre'97            |                         |                       |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                         | ELEMENTOS VARIABLES     |                       |
| SUELDO ANUAL                                 | 208,349.02              | Premio Puntualidad      | 1,299.76              |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.1868                  | Premio Asistencia       | 0.00                  |
| SBC FIJO ANUAL                               | <u>247,264.62</u>       | Asistencia en días de   |                       |
| DÍAS-AÑO                                     | 365.00                  | Descanso obligatorio    |                       |
| SBC FIJO DIARIO                              | <u>677.44</u>           | Ayuda funeraria         |                       |
| SBC FIJO DIARIO                              | 677.44                  | Asistencia en días de   |                       |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>176.60</u>           | Descanso semanal        |                       |
| SBC MIXTO DIARIO                             | <u>854.04</u>           | PTU 1996                |                       |
|  |                         | Suma:                   | 1,299.76              |
|  |                         | Días devengados         | 28                    |
|  |                         | Elementos variables     | 46.42                 |
|  |                         | Comedor                 | 95.10                 |
|  |                         | Vales de despensa       | 35.09                 |
|  |                         | Total elementos variabl | <u>176.60</u>         |
| Comedor                                      |                         | Premio Asistencia       |                       |
| 20% SMGDDF (a)                               | 163.99                  | 10%SBC Fijo             | 1,896.82              |
| Patrón (b)                                   | 148.80                  | Nov'97                  | 958.98                |
| (a) > (b)                                    | 148.80                  | Diferencia a integrar   | <u>0.00</u>           |
| Sueldo diario                                | 570.82                  |                         |                       |
| %  | 16.66%                  |                         |                       |
| Concepto a Integrar                          | 95.10                   |                         |                       |
| Premio Puntualidad                           |                         |                         |                       |
| 10%SBC Fijo                                  | 1,896.82                |                         |                       |
| Nov'97                                       | 3,196.59                |                         |                       |
| Diferencia a integrar                        | <u>1,299.76</u>         |                         |                       |
| Vales de despensa                            |                         |                         |                       |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58                   |                         |                       |
| Patrón                                       | 45.67                   |                         |                       |
| Diferencia a integrar                        | <u>35.09</u>            |                         |                       |

|               |                 |                |                         |
|---------------|-----------------|----------------|-------------------------|
| TRABAJADOR :  | CERDA MEZA JOSE | FECHA INGRESO: | 3 de Septiembre de 1983 |
| DEPARTAMENTO: | VENTAS          | ANTIGÜEDAD     | 15                      |

## INCIDENCIAS EN EL AÑO

- 1.- El servicio de comedor lo utiliza dos veces al día
- 2.- El premio de puntualidad se le otorgo de acuerdo a lo siguiente:
  - 8:00 Diciembre'96, febrero, marzo, julio, agosto y noviembre'97.
  - 8:05 Abril, mayo, junio, septiembre y noviembre'96.
  - 8:10 Enero y octubre
- 3.- El premio de asistencia se le otorgo de acuerdo a lo siguiente:
  - 30 a 31 días Enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto y septiembre.
  - 29 días Octubre, noviembre'96, diciembre y noviembre'97.
- 4.- Incapacidad por enfermedad general del día 30 de octubre al 31 de octubre.
- 5.- Ausencias sin goce de sueldo:
  - \*29 de octubre
  - \*19 de noviembre
- 6.- Modificación de salario el 3 de septiembre.
- 7.- Realizó 14 viajes de promoción a Baja California proporcionandole un incentivo, las fechas en que realizo estos viajes fueron:
 

|   |           |    |           |
|---|-----------|----|-----------|
| 1 | 13-Ene-97 | 8  | 17-Jul-97 |
| 2 | 26-Ene-97 | 9  | 30-Ago-97 |
| 3 | 9-Feb-97  | 10 | 18-Oct-97 |
| 4 | 30-Mar-97 | 11 | 19-Nov-97 |
| 5 | 25-Abr-97 | 12 | 5-Nov-97  |
| 6 | 15-May-97 | 13 | 16-Nov-97 |
| 7 | 29-May-97 | 14 | 26-Nov-97 |
- 8.- Los días devengados en el sexto bimestre de 1996 fueron 58
- 9.- Recibió PTU'96 en mayo'97
- 10.- Se incremento el sueldo de acuerdo a la inflación del año anterior, en un 27.70% incluyendo un 15% adicional, el 1° de agosto de 1997.

|  |                 |                         |                         |
|--|-----------------|-------------------------|-------------------------|
| TRABAJADOR :                                 | CERDA MEZA JOSE | FECHA INGRESO:          | 3 de Septiembre de 1983 |
| DEPARTAMENTO:                                | VENTAS          | ANTIGÜEDAD              | 14                      |
| PERIODO:                                     | 1er BIMESTRE'97 |                         |                         |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                 | ELEMENTOS VARIABLES     |                         |
| SUELDO ANUAL                                 | 280,000.00      | Incentivo x viaje       |                         |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520          | Premio Puntualidad      | 2,438.29                |
| SBC FIJO ANUAL                               | 350,556.16      | Premio Asistencia       | 0.00                    |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00          | Asistencia en días de   |                         |
| SBC FIJO DIARIO                              | 960.43          | Descanso obligatorio    |                         |
|  |                 | Ayuda funeraria         |                         |
| SBC FIJO DIARIO                              | 960.43          | Asistencia en días de   |                         |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 235.97          | Descanso semanal        |                         |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 1,196.40        | PTU 1996                |                         |
|  |                 | Suma:                   | 2,438.29                |
|  |                 | Días devengados         | 58                      |
|  |                 | Elementos variables     | 42.04                   |
|  |                 | Comedor                 | 127.80                  |
|  |                 | Vales de despensa       | 66.13                   |
|  |                 | Total elementos variabl | 235.97                  |
| Comedor                                      |                 | Premio Asistencia       |                         |
| 20% SMGDDF (a)                               | 312.11          | 10%SBC Fijo             | 5,570.48                |
| Patrón (b)                                   | 283.20          | Nov'96 y Dic'96         | 4,449.32                |
| (a) > (b)                                    | 283.20          | Diferencia a integrar   | 0.00                    |
| Sueldo diario                                | 767.12          |                         |                         |
| %  | 16.66%          |                         |                         |
| Concepto a Integrar                          | 127.80          |                         |                         |
| Premio Puntualidad                           |                 |                         |                         |
| 10%SBC Fijo                                  | 5,570.48        |                         |                         |
| Nov'96 y Dic'96                              | 8,008.77        |                         |                         |
| Diferencia a integrar                        | 2,438.29        |                         |                         |
| Vales de despensa                            |                 |                         |                         |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58           |                         |                         |
| Patrón                                       | 76.71           |                         |                         |
| Diferencia a integrar                        | 66.13           |                         |                         |

|  |                 |                         |                         |
|--|-----------------|-------------------------|-------------------------|
| TRABAJADOR :                                 | CERDA MEZA JOSE | FECHA INGRESO:          | 3 de Septiembre de 1983 |
| DEPARTAMENTO:                                | VENTAS          | ANTIGÜEDAD              | 14                      |
| PERIODO:                                     | 2° BIMESTRE'97  |                         |                         |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                 | ELEMENTOS VARIABLES     |                         |
| SUELDO ANUAL                                 | 280,000.00      | Incentivo x viaje       | 810.00                  |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520          | Premio Puntualidad      | 1,483.06                |
| SBC FIJO ANUAL                               | 350,556.16      | Premio Asistencia       | 1,575.12                |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00          | Asistencia en días de   |                         |
| SBC FIJO DIARIO                              | 960.43          | Descanso obligatorio    |                         |
|  |                 | Ayuda funeraria         |                         |
| SBC FIJO DIARIO                              | 960.43          | Asistencia en días de   |                         |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 259.50          | Descanso semanal        |                         |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 1219.93         | PTU 1996                |                         |
|  |                 | Suma:                   | 3,868.18                |
|  |                 | Días devengados         | 59                      |
|  |                 | Elementos variables     | 65.56                   |
|  |                 | Comedor                 | 127.80                  |
|  |                 | Vales de despensa       | 66.13                   |
|  |                 | Total elementos variabl | 259.50                  |
| Comedor                                      |                 | Premio Asistencia       |                         |
| 20% SMGDDF (a)                               | 322.69          | 10%SBC Fijo             | 5,666.52                |
| Patrón (b)                                   | 292.80          | Ene y Feb               | 7,241.64                |
| (a) > (b)                                    | 292.80          | Diferencia a integrar   | 1,575.12                |
| Sueldo diario                                | 767.12          |                         |                         |
| %  | 16.66%          |                         |                         |
| Concepto a integrar                          | 127.80          |                         |                         |
| Premio Puntualidad                           |                 |                         |                         |
| 10%SBC Fijo                                  | 5,666.52        |                         |                         |
| Ene y Feb                                    | 7,149.59        |                         |                         |
| Diferencia a integrar                        | 1,483.06        |                         |                         |
| Vales de despensa                            |                 |                         |                         |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58           |                         |                         |
| Patrón                                       | 76.71           |                         |                         |
| Diferencia a integrar                        | 66.13           |                         |                         |

|               |                 |                |                         |
|---------------|-----------------|----------------|-------------------------|
| TRABAJADOR :  | CERDA MEZA JOSE | FECHA INGRESO: | 3 de Septiembre de 1983 |
| DEPARTAMENTO: | VENTAS          | ANTIGÜEDAD     | 14                      |
| PERIODO:      | 3er BIMESTRE'97 |                |                         |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                | ELEMENTOS VARIABLES     |                 |
|--|----------------|-------------------------|-----------------|
| SUELDO ANUAL                                 | 280,000.00     | Incentivo x viaje       | 520.00          |
| FACTOR INTEGRACION                           | <u>1.2520</u>  | Premio Puntualidad      | 2,579.75        |
| SBC FJO ANUAL                                | 350,556.16     | Premio Asistencia       | 1,628.51        |
| DIAS-AÑO                                     | <u>365.00</u>  | Asistencia en días de   |                 |
| SBC FJO DIARIO                               | <u>960.43</u>  | Descanso obligatorio    |                 |
|  |                | Ayuda funeraria         |                 |
| SBC FJO DIARIO                               | 960.43         | Asistencia en días de   |                 |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>271.45</u>  | Descanso semanal        |                 |
| SBC MXTO DIARIO                              | <u>1231.88</u> | PTU 1996                |                 |
|  |                | Suma:                   | <u>4,728.26</u> |
|  |                | Dias devengados         | <u>61</u>       |
|  |                | Elementos variables     | <u>77.51</u>    |
|  |                | Comedor                 | <u>127.80</u>   |
|  |                | Vales de despensa       | <u>66.13</u>    |
|  |                | Total elementos variabl | <u>271.45</u>   |

| Comedor             |               | Premio Asistencia     |                 |
|---------------------|---------------|-----------------------|-----------------|
| 20% SMGDDF (a)      | 322.69        | 10%SBC Fijo           | 5,858.61        |
| Patrón (b)          | <u>292.80</u> | Mzo y Abr             | <u>7,487.12</u> |
| (a) > (b)           | 292.80        | Diferencia a integrar | <u>1,628.51</u> |
| Sueldo diario       | 767.12        |                       |                 |
| %                   | <u>16.66%</u> |                       |                 |
| Concepto a Integrar | <u>127.80</u> |                       |                 |

| Premio Puntualidad    |                 |
|-----------------------|-----------------|
| 10%SBC Fijo           | 5,858.61        |
| Mzo y Abr             | <u>8,438.36</u> |
| Diferencia a integrar | <u>2,579.75</u> |

| Vales de despensa     |              |
|-----------------------|--------------|
| 40% SMGDDF            | 10.58        |
| Patrón                | <u>76.71</u> |
| Diferencia a integrar | <u>66.13</u> |

|               |                 |                |                         |
|---------------|-----------------|----------------|-------------------------|
| TRABAJADOR :  | CERDA MEZA JOSE | FECHA INGRESO: | 3 de Septiembre de 1983 |
| DEPARTAMENTO: | VENTAS          | ANTIGÜEDAD     | 14                      |
| PERIODO:      | Julio'97        |                |                         |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |            | ELEMENTOS VARIABLES      |          |
|--|------------|--------------------------|----------|
| SUELDO ANUAL                                 | 280,000.00 | Incentivo x viaje        | 550.00   |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520     | Premio Puntualidad       | 1,628.51 |
| SBC FIJO ANUAL                               | 350,556.16 | Premio Asistencia        | 1,628.51 |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00     | Asistencia en días de    |          |
| SBC FIJO DIARIO                              | 960.43     | Descanso obligatorio     |          |
|  |            | Ayuda funeraria          |          |
| SBC FIJO DIARIO                              | 960.43     | Asistencia en días de    |          |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 354.71     | Descanso semanal         |          |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 1315.13    | PTU 1996                 | 6,000.00 |
|  |            | Suma:                    | 9,807.03 |
|  |            | Días devengados          | 61       |
|  |            | Elementos variables      | 160.77   |
|  |            | Comedor                  | 127.80   |
|  |            | Vales de despensa        | 66.13    |
|  |            | Total elementos variable | 354.71   |

| Comedor             |        | Premio Asistencia     |          |
|---------------------|--------|-----------------------|----------|
| 20% SMGDDF (a)      | 163.99 | 10%SBC Fijo           | 5,858.61 |
| Patrón (b)          | 148.80 | Myo y Jun             | 7,487.12 |
| (a) > (b)           | 148.80 | Diferencia a integrar | 1,628.51 |
| Sueldo diario       | 767.12 |                       |          |
| %                   | 16.66% |                       |          |
| Concepto a integrar | 127.80 |                       |          |

| Premio Puntualidad    |          |
|-----------------------|----------|
| 10%SBC Fijo           | 5,858.61 |
| Myo y Jun             | 7,487.12 |
| Diferencia a integrar | 1,628.51 |

| Vales de despensa     |       |
|-----------------------|-------|
| 40% SMGDDF            | 10.58 |
| Patrón                | 76.71 |
| Diferencia a integrar | 66.13 |

|               |                 |                |                         |
|---------------|-----------------|----------------|-------------------------|
| TRABAJADOR :  | CERDA MEZA JOSE | FECHA INGRESO: | 3 de Septiembre de 1983 |
| DEPARTAMENTO: | VENTAS          | ANTIGÜEDAD     | 14                      |
| PERIODO:      | Agosto'97       |                |                         |

## DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION

|                     |                   |
|---------------------|-------------------|
| SUELDO ANUAL        | 399,573.46        |
| FACTOR INTEGRACION  | 1.2520            |
| SBC FLO ANUAL       | <u>500,260.50</u> |
| DIAS-AÑO            | 365.00            |
| SBC FLO DIARIO      | <u>1370.58</u>    |
| SBC FLO DIARIO      | 1370.58           |
| ELEMENTOS VARIABLES | 306.03            |
| SBC MIXTO DIARIO    | <u>1676.60</u>    |

## ELEMENTOS VARIABLES

|                          |               |
|--------------------------|---------------|
| Incentivo x viaje        | 260.00        |
| Premio Puntualidad       | 507.38        |
| Premio Asistencia        | 0.00          |
| Asistencia en días de    |               |
| Descanso obligatorio     |               |
| Ayuda funeraria          |               |
| Asistencia en días de    |               |
| Descanso semanal         |               |
| PTU 1996                 |               |
| Suma:                    | <u>767.38</u> |
| Días devengados          | 31            |
| Elementos variables      | 24.75         |
| Comedor                  | 182.38        |
| Vales de despensa        | 98.89         |
| Total elementos variable | <u>306.03</u> |

## Comedor

|                     |               |
|---------------------|---------------|
| 20% SMGDDF (a)      | 163.99        |
| Patrón (b)          | 148.80        |
| (a) > (b)           | 148.80        |
| Sueldo diario       | 1094.72       |
| %                   | 16.66%        |
| Concepto a Integrar | <u>182.38</u> |

## Premio Asistencia

|                       |             |
|-----------------------|-------------|
| 10%SBC Fijo           | 4,248.79    |
| Jul                   | 3,804.93    |
| Diferencia a integrar | <u>0.00</u> |

## Premio Puntualidad

|                       |               |
|-----------------------|---------------|
| 10%SBC Fijo           | 4,248.79      |
| Jul                   | 4,756.16      |
| Diferencia a integrar | <u>507.38</u> |

## Vales de despensa

|                       |              |
|-----------------------|--------------|
| 40% SMGDDF            | 10.58        |
| Patrón                | 109.47       |
| Diferencia a integrar | <u>98.89</u> |



|   |                 |                            |                         |
|---|-----------------|----------------------------|-------------------------|
| TRABAJADOR :  | CERDA MEZA JOSE | FECHA INGRESO:             | 3 de Septiembre de 1983 |
| DEPARTAMENTO:                                       | VENTAS          | ANTIGÜEDAD                 | 15                      |
| PERIODO:  | Septiembre'97   |                            |                         |
| <b>DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION</b> |                 | <b>ELEMENTOS VARIABLES</b> |                         |
| SUELDO ANUAL  | 399,573.46      | Incentivo x viaje          | 260.00                  |
| FACTOR INTEGRACION                                  | 1.2520          | Premio Puntualidad         | 2,538.49                |
| SBC FIJO ANUAL                                      | 500,260.50      | Premio Asistencia          | 1,181.03                |
| DIAS-AÑO  | 365.00          | Asistencia en días de      |                         |
| SBC FIJO DIARIO                                     | 1370.58         | Descanso obligatorio       |                         |
|   |                 | Ayuda funeraria            |                         |
| SBC FIJO DIARIO                                     | 1370.58         | Asistencia en días de      |                         |
| ELEMENTOS VARIABLES                                 | 409.64          | Descanso semanal           |                         |
| SBC MIXTO DIARIO                                    | 1780.22         | PTU 1996                   |                         |
|   |                 | Suma:                      | 3,979.52                |
|   |                 | Días devengados            | 31                      |
|   |                 | Elementos variables        | 128.37                  |
|   |                 | Comedor                    | 182.38                  |
|   |                 | Vales de despensa          | 98.89                   |
|   |                 | Total elementos variabl    | 409.64                  |
| <b>Comedor</b>                                      |                 | <b>Premio Asistencia</b>   |                         |
| 20% SMGDDF (a)                                      | 158.70          | 10%SBC Fijo                | 4,248.79                |
| Patrón (b)  | 144.00          | Agt                        | 5,429.82                |
| (a) > (b)   | 144.00          | Diferencia a integrar      | 1,181.03                |
| Sueldo diario                                       | 1094.72         |                            |                         |
| %   | 16.66%          |                            |                         |
| Concepto a Integrar                                 | 182.38          |                            |                         |
| <b>Premio Puntualidad</b>                           |                 |                            |                         |
| 10%SBC Fijo   | 4,248.79        |                            |                         |
| Agt   | 6,787.28        |                            |                         |
| Diferencia a integrar                               | 2,538.49        |                            |                         |
| <b>Vales de despensa</b>                            |                 |                            |                         |
| 40% SMGDDF  | 10.58           |                            |                         |
| Patrón  | 109.47          |                            |                         |
| Diferencia a integrar                               | 98.89           |                            |                         |

|               |                 |                |                         |
|---------------|-----------------|----------------|-------------------------|
| TRABAJADOR :  | CERDA MEZA JOSE | FECHA INGRESO: | 3 de Septiembre de 1983 |
| DEPARTAMENTO: | VENTAS          | ANTIGÜEDAD     | 15                      |
| PERIODO:      | Octubre'97      |                |                         |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                | ELEMENTOS VARIABLES     |                 |
|--|----------------|-------------------------|-----------------|
| SUELDO ANUAL                                 | 399,573.46     | Incentivo x viaje       |                 |
| FACTOR INTEGRACION                           | <u>1.2520</u>  | Premio Puntualidad      | 1,142.93        |
| SBC FIJO ANUAL                               | 500,260.50     | Premio Asistencia       | 1,142.93        |
| DIAS-AÑO                                     | <u>365.00</u>  | Asistencia en días de   |                 |
| SBC FIJO DIARIO                              | <u>1370.58</u> | Descanso obligatorio    |                 |
|  |                | Ayuda funeraria         |                 |
| SBC FIJO DIARIO                              | 1370.58        | Asistencia en días de   |                 |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>357.47</u>  | Descanso semanal        |                 |
| SBC MDCTO DIARIO                             | <u>1728.05</u> | PTU 1996                |                 |
|  |                | Suma:                   | <u>2,285.87</u> |
|  |                | Días devengados         | <u>30</u>       |
|  |                | Elementos variables     | 76.20           |
|  |                | Comedor                 | 182.38          |
|  |                | Vales de despensa       | 98.89           |
|  |                | Total elementos variabl | <u>357.47</u>   |

| Comedor             |               | Premio Asistencia     |                 |
|---------------------|---------------|-----------------------|-----------------|
| 20% SMGDDF (a)      | 158.70        | 10%SBC Fijo           | 4,111.73        |
| Patrón (b)          | <u>144.00</u> | Sept                  | 5,254.66        |
| (a) > (b)           | 144.00        | Diferencia a integrar | <u>1,142.93</u> |
| Sueldo diario       | 1094.72       |                       |                 |
| %                   | <u>16.66%</u> |                       |                 |
| Concepto a integrar | <u>182.38</u> |                       |                 |

| Premio Puntualidad    |                 |
|-----------------------|-----------------|
| 10%SBC Fijo           | 4,111.73        |
| Sept                  | <u>5,254.66</u> |
| Diferencia a integrar | <u>1,142.93</u> |

| Vales de despensa     |               |
|-----------------------|---------------|
| 40% SMGDDF            | 10.58         |
| Patrón                | <u>109.47</u> |
| Diferencia a integrar | <u>98.89</u>  |

|               |                 |                |                         |
|---------------|-----------------|----------------|-------------------------|
| TRABAJADOR :  | CERDA MEZA JOSE | FECHA INGRESO: | 3 de Septiembre de 1983 |
| DEPARTAMENTO: | VENTAS          | ANTIGÜEDAD     | 15                      |
| PERIODO:      | Noviembre'97    |                |                         |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |            | ELEMENTOS VARIABLES     |        |
|--|------------|-------------------------|--------|
| SUELDO ANUAL                                 | 399,573.46 | Incentivo x viaje       | 260.00 |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520     | Premio Puntualidad      | 0.00   |
| SBC FIJO ANUAL                               | 500,260.30 | Premio Asistencia       | 0.00   |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00     | Asistencia en días de   |        |
| SBC FIJO DIARIO                              | 1370.58    | Descanso obligatorio    |        |
|  |            | Ayuda funeraria         |        |
| SBC FIJO DIARIO                              | 1370.58    | Asistencia en días de   |        |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 289.94     | Descanso semanal        |        |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 1660.52    | PTU 1996                |        |
|  |            | Suma:                   | 260.00 |
|  |            | Días devengados         | 30     |
|  |            | Elementos variables     | 8.67   |
|  |            | Comedor                 | 182.38 |
|  |            | Vales de despensa       | 98.89  |
|  |            | Total elementos variabl | 289.94 |

| Comedor             |         | Premio Asistencia     |          |
|---------------------|---------|-----------------------|----------|
| 20% SMGDDF (a)      | 153.41  | 10%SBC Fijo           | 4,111.73 |
| Patrón (b)          | 139.20  | Oct                   | 3,284.17 |
| (a) > (b)           | 139.20  | Diferencia a integrar | 0.00     |
| Sueldo diario       | 1094.72 |                       |          |
| %                   | 16.66%  |                       |          |
| Concepto a Integrar | 182.38  |                       |          |

| Premio Puntualidad    |          |
|-----------------------|----------|
| 10%SBC Fijo           | 4,111.73 |
| Oct                   | 3,941.00 |
| Diferencia a integrar | 0.00     |

| Vales de despensa     |        |
|-----------------------|--------|
| 40% SMGDDF            | 10.58  |
| Patrón                | 109.47 |
| Diferencia a integrar | 98.89  |

|               |                 |                |                         |
|---------------|-----------------|----------------|-------------------------|
| TRABAJADOR :  | CERDA MEZA JOSE | FECHA INGRESO: | 3 de Septiembre de 1983 |
| DEPARTAMENTO: | VENTAS          | ANTIGÜEDAD     | 15                      |
| PERIODO:      | Diciembre'97    |                |                         |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |            | ELEMENTOS VARIABLES     |          |
|--|------------|-------------------------|----------|
| SUELDO ANUAL                                 | 399,573.46 | Incentivo x viaje       | 1,000.00 |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520     | Premio Puntualidad      | 2,374.71 |
| SBC FJO ANUAL                                | 500,260.50 | Premio Asistencia       | 0.00     |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00     | Asistencia en días de   |          |
| SBC FJO DIARIO                               | 1370.58    | Descanso obligatorio    |          |
|  |            | Ayuda funeraria         |          |
| SBC FJO DIARIO                               | 1370.58    | Asistencia en días de   |          |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 397.64     | Descanso semanal        |          |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 1768.22    | PTU 1996                |          |
|  |            | Suma:                   | 3,374.71 |
|  |            | Días devengados         | 29       |
|  |            | Elementos variables     | 116.37   |
|  |            | Comedor                 | 182.38   |
|  |            | Vales de despensa       | 98.89    |
|  |            | Total elementos variabl | 397.64   |

| Comedor             |         | Premio Asistencia     |          |
|---------------------|---------|-----------------------|----------|
| 20% SMGDDF (a)      | 163.99  | 10%SBC Fijo           | 3,974.67 |
| Patrón (b)          | 148.80  | Nov                   | 3,174.69 |
| (a) > (b)           | 148.80  | Diferencia a integrar | 0.00     |
| Sueldo diario       | 1094.72 |                       |          |
| %                   | 16.66%  |                       |          |
| Concepto a Integrar | 182.38  |                       |          |

| Premio Puntualidad    |          |
|-----------------------|----------|
| 10%SBC Fijo           | 3,974.67 |
| Nov                   | 6,349.39 |
| Diferencia a integrar | 2,374.71 |

| Vales de despensa     |        |
|-----------------------|--------|
| 40% SMGDDF            | 10.58  |
| Patrón                | 109.47 |
| Diferencia a integrar | 98.89  |

|               |                         |                |                       |
|---------------|-------------------------|----------------|-----------------------|
| TRABAJADOR :  | HERRADA ROJAS GUADALUPE | FECHA INGRESO: | 15 de Octubre de 1988 |
| DEPARTAMENTO: | PRODUCCION              | ANTIGÜEDAD     | 10                    |

INCIDENCIAS EN EL AÑO

- 1.- El servicio de comedor lo utiliza tres veces al día
- 2.- El premio de puntualidad se le otorgo de acuerdo a lo siguiente:  
8:00 Enero, febrero, marzo, junio, julio, agosto septiembre, octubre, noviembre'96 y diciembre'96.  
8:05 Abril, mayo y noviembre'97
- 3.- El premio de asistencia se le otorgo de acuerdo a lo siguiente:  
30 a 31 días Enero, febrero, abril, mayo, julio, septiembre, octubre, noviembre'97, noviembre'96 y diciembre'96  
29 días Marzo, junio y agosto
- 4.- Incapacidad por enfermedad general el día 28 de marzo
- 5.- Ausencias sin goce de sueldo:  
\* 25 de junio  
\* 13 de agosto
- 6.- Modificación de salario el 15 de octubre.
- 7.- Asistencia en días de descanso obligatorio:

|   |           |   |           |
|---|-----------|---|-----------|
| 1 | 1-Ene-97  | 3 | 9-Abr-97  |
| 2 | 21-Mar-97 | 4 | 10-Abr-97 |
- 8.- Asistencia en días de descanso semanal:

|   |           |   |           |
|---|-----------|---|-----------|
| 1 | 16-Feb-97 | 3 | 28-Nov-97 |
| 2 | 20-Sep-97 |   |           |
- 9.- Se le proporciono una ayuda para gastos funerarios por el lamentable acontecimiento del día 19 de junio por una cantidad de \$6,000.00
- 10.- Los días devengados del último bimestre de 1996 fueron: 61
- 11.- Recibió PTU'96 en mayo'97
- 12.- Se incremento el sueldo de acuerdo a la inflación del año anterior, en un 27.70% incluyendo un 15% adicional, el 1° de agosto de 1997.

|               |                         |                |                       |
|---------------|-------------------------|----------------|-----------------------|
| TRABAJADOR :  | HERRADA ROJAS GUADALUPE | FECHA INGRESO: | 15 de Octubre de 1988 |
| DEPARTAMENTO: | PRODUCCION              | ANTIGÜEDAD     | 9                     |
| PERIODO:      | 1er BIMESTRE'97         |                |                       |

## DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION

|                     |               |
|---------------------|---------------|
| SUELDO ANUAL        | 195,000.00    |
| FACTOR INTEGRACION  | <u>1.2520</u> |
| SBC FIJO ANUAL      | 244,137.33    |
| DIAS-AÑO            | <u>365.00</u> |
| SBC FIJO DIARIO     | <u>668.87</u> |
| <br>                |               |
| SBC FIJO DIARIO     | 668.87        |
| ELEMENTOS VARIABLES | <u>234.96</u> |
| SBC MIXTO DIARIO    | <u>903.83</u> |

## ELEMENTOS VARIABLES

|   |                 |
|---|-----------------|
| Incentivo x viaje                             |                 |
| Premio Puntualidad                            | 2,437.70        |
| Premio Asistencia                             | 1,134.14        |
| Asistencia en días de<br>Descanso obligatorio |                 |
| Ayuda funeraria                               |                 |
| Asistencia en días de<br>Descanso semanal     |                 |
| PTU 1996                                      |                 |
| Suma:   | <u>3,571.85</u> |
| Días devengados                               | 61              |
| Elementos variables                           | <u>58.55</u>    |
| Comedor                                       | 133.56          |
| Vales de despensa                             | <u>42.84</u>    |
| Total elementos variabl                       | <u>234.96</u>   |

## Comedor

|                     |               |
|---------------------|---------------|
| 20% SMGDDF (a)      | 312.11        |
| Patrón (b)          | <u>306.80</u> |
| (a) > (b)           | 306.80        |
| Sueldo diario       | 534.25        |
| %                   | <u>25.00%</u> |
| Concepto a Integrar | <u>133.56</u> |

## Premio Asistencia

|                       |                 |
|-----------------------|-----------------|
| 10% SBC Fijo          | 4,080.10        |
| Nov'96 y Dic'96       | <u>5,214.25</u> |
| Diferencia a integrar | <u>1,134.14</u> |

## Premio Puntualidad

|                       |                 |
|-----------------------|-----------------|
| 10% SBC Fijo          | 4,080.10        |
| Nov'96 y Dic'96       | <u>6,517.81</u> |
| Diferencia a integrar | <u>2,437.70</u> |

## Vales de despensa

|                       |              |
|-----------------------|--------------|
| 40% SMGDDF            | 10.58        |
| Patrón                | <u>53.42</u> |
| Diferencia a integrar | <u>42.84</u> |

|  |                         |  |                       |
|--|-------------------------|--|-----------------------|
| TRABAJADOR :                                 | HERRADA ROJAS GUADALUPE | FECHA INGRESO:                             | 15 de Octubre de 1988 |
| DEPARTAMENTO:                                | PRODUCCION              | ANTIGÜEDAD                                 | 9                     |
| PERIODO:                                     | 2º BIMESTRE 97          |  |                       |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                         | ELEMENTOS VARIABLES                        |                       |
| SUELDO ANUAL                                 | 195,000.00              | Incentivo x viaje                          |                       |
| FACTOR INTEGRACION                           | <u>1.2520</u>           | Premio Puntualidad                         | 2,357.78              |
| SBC FLU ANUAL                                | 244,137.33              | Premio Asistencia                          | 1,096.96              |
| DIAS-AÑO                                     | <u>365.00</u>           | Asistencia en días de Descanso obligatorio | 1,228.77              |
| SBC FLU DIARIO                               | <u>668.87</u>           | Ayuda funeraria                            |                       |
| SBC FLU DIARIO                               | 668.87                  | Asistencia en días de Descanso semanal     | 667.81                |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>267.11</u>           | PTU 1996                                   |                       |
| SBC MIXTO DIARIO                             | <u>935.98</u>           | Suma:                                      | 5,351.31              |
|  |                         | Días devengados                            | 59                    |
|  |                         | Elementos variables                        | 90.70                 |
|  |                         | Comedor                                    | 133.56                |
|  |                         | Vales de despensa                          | 42.84                 |
|  |                         | Total elementos variabl                    | <u>267.11</u>         |
| Comedor                                      |                         | Premio Asistencia                          |                       |
| 20% SMGDDF (a)                               | 322.69                  | 10% SBC Fijo                               | 3,946.33              |
| Patrón (b)                                   | <u>317.20</u>           | Ene y Feb                                  | <u>5,043.29</u>       |
| (a) > (b)                                    | 317.20                  | Diferencia a integrar                      | <u>1,096.96</u>       |
| Sueldo diario                                | 534.25                  |  |                       |
| %  | <u>25.00%</u>           |  |                       |
| Concepto a integrar                          | <u>133.56</u>           |  |                       |
| Premio Puntualidad                           |                         | Asistencia en días de descanso obligatorio |                       |
| 10% SBC Fijo                                 | 3,946.33                | Sueldo x día trabajado                     | 1,068.49              |
| Ene y Feb                                    | <u>6,304.11</u>         | Porcentaje otorgado                        | <u>11.5%</u>          |
| Diferencia a integrar                        | <u>2,357.78</u>         | Diferencia a integrar                      | <u>1,228.77</u>       |
| Vales de despensa                            |                         | Asistencia en días de descanso semanal     |                       |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58                   | Sueldo x día trabajado                     | 534.25                |
| Patrón                                       | <u>53.42</u>            | Porcentaje otorgado                        | <u>12.5%</u>          |
| Diferencia a integrar                        | <u>42.84</u>            | Diferencia a integrar                      | <u>667.81</u>         |

|               |                         |                |                       |
|---------------|-------------------------|----------------|-----------------------|
| TRABAJADOR :  | HERRADA ROJAS GUADALUPE | FECHA INGRESO: | 15 de Octubre de 1988 |
| DEPARTAMENTO: | PRODUCCION              | ANTIGÜEDAD     | 9                     |
| PERIODO:      | 3er BIMESTRE'97         |                |                       |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |               | ELEMENTOS VARIABLES     |               |
|--|---------------|-------------------------|---------------|
| SUELDO ANUAL                                 | 195,000.00    | Incentivo x viaje       |               |
| FACTOR INTEGRACION                           | <u>1.2520</u> | Premio Puntualidad      | 1,796.61      |
| SBC FJO ANUAL                                | 244,137.33    | Premio Asistencia       | 140.44        |
| DIAS-AÑO                                     | <u>365.00</u> | Asistencia en días de   |               |
| SBC FIJO DIARIO                              | <u>668.87</u> | Descanso obligatorio    | 1,335.62      |
|  |               | Ayuda funeraria         |               |
| SBC FJO DIARIO                               | 668.87        | Asistencia en días de   |               |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>230.06</u> | Descanso semanal        |               |
| SBC MIXTO DIARIO                             | <u>898.93</u> | PTU 1996                |               |
|  |               | Suma:                   | 3,272.67      |
|  |               | Días devengados         | 61            |
|  |               | Elementos variables     | 53.65         |
|  |               | Comedor                 | 133.56        |
|  |               | Vales de despensa       | 42.84         |
|  |               | Total elementos variabl | <u>230.06</u> |

| Comedor             |               | Premio Asistencia     |                 |
|---------------------|---------------|-----------------------|-----------------|
| 20% SMGDDF (a)      | 317.4         | 10%SBC Fijo           | 4,080.10        |
| Patrón (b)          | <u>312.00</u> | Mzo y Abr             | <u>4,220.55</u> |
| (a) > (b)           | 312.00        | Diferencia a integrar | <u>140.44</u>   |
| Sueldo diario       | 534.25        |                       |                 |
| %                   | <u>25.00%</u> |                       |                 |
| Concepto a integrar | <u>133.56</u> |                       |                 |

| Premio Puntualidad    |                 | Asistencia en días de descanso obligatorio |                 |
|-----------------------|-----------------|--|-----------------|
| 10%SBC Fijo           | 4,080.10        | Sueldo x día trabajado                     | 1,068.49        |
| Mzo y Abr             | <u>5,876.71</u> | Porcentaje otorgado                        | 125%            |
| Diferencia a integrar | <u>1,796.61</u> | Diferencia a integrar                      | <u>1,335.62</u> |

| Vales de despensa     |              |
|-----------------------|--------------|
| 40% SMGDDF            | 10.58        |
| Patrón                | <u>53.42</u> |
| Diferencia a integrar | <u>42.84</u> |



|  |                         |                          |                       |
|--|-------------------------|--------------------------|-----------------------|
| TRABAJADOR :                                 | HERRADA ROJAS GUADALUPE | FECHA INGRESO:           | 15 de Octubre de 1988 |
| DEPARTAMENTO:                                | PRODUCCION              | ANTIGÜEDAD               | 9                     |
| PERIODO:                                     | Julio97                 |                          |                       |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                         | ELEMENTOS VARIABLES      |                       |
| SUELDO ANUAL                                 | 195,000.00              | Incentivo x viaje        |                       |
| FACTOR INTEGRACION                           | <u>1.2520</u>           | Premio Puntualidad       | 1,735.28              |
| SBC FIJO ANUAL                               | 244,137.33              | Premio Asistencia        | 185.96                |
| DIAS-AÑO                                     | <u>365.00</u>           | Asistencia en días de    |                       |
| SBC FIJO DIARIO                              | <u>668.87</u>           | Descanso obligatorio     |                       |
|  |                         | Ayuda funeraria          | 6,000.00              |
| SBC FIJO DIARIO                              | 668.87                  | Asistencia en días de    |                       |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>408.43</u>           | Descanso semanal         |                       |
| SBC MIXTO DIARIO                             | <u>1077.30</u>          | PTU 1996                 | 6,000.00              |
|  |                         | Suma:                    | 13,921.24             |
|  |                         | Días devengados          | 60                    |
|  |                         | Elementos variables      | 232.02                |
|  |                         | Comedor                  | 133.56                |
|  |                         | Vales de despensa        | 42.84                 |
|  |                         | Total elementos variable | <u>408.43</u>         |
| Comedor                                      |                         | Premio Asistencia        |                       |
| 20% SMGDDF (a)                               | 163.99                  | 10%SBC Fijo              | 4,013.22              |
| Patrón (b)                                   | 161.20                  | May y Jun                | <u>4,199.18</u>       |
| (a) > (b)                                    | 161.20                  | Diferencia a integrar    | <u>185.96</u>         |
| Sueldo diario                                | 534.25                  |                          |                       |
| %  | <u>25.00%</u>           |                          |                       |
| Concepto a Integrar                          | <u>133.56</u>           |                          |                       |
| Premio Puntualidad                           |                         |                          |                       |
| 10%SBC Fijo                                  | 4,013.22                |                          |                       |
| May y Jun                                    | <u>5,748.49</u>         |                          |                       |
| Diferencia a integrar                        | <u>1,735.28</u>         |                          |                       |
| Vales de despensa                            |                         |                          |                       |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58                   |                          |                       |
| Patrón                                       | <u>53.42</u>            |                          |                       |
| Diferencia a integrar                        | <u>42.84</u>            |                          |                       |

|               |                         |                |                       |
|---------------|-------------------------|----------------|-----------------------|
| TRABAJADOR :  | HERRADA ROJAS GUADALUPE | FECHA INGRESO: | 15 de Octubre de 1988 |
| DEPARTAMENTO: | PRODUCCION              | ANTIGÜEDAD     | 9                     |
| PERIODO:      | Agosto'97               |                |                       |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                | ELEMENTOS VARIABLES      |               |
|--|----------------|--------------------------|---------------|
| SUELDO ANUAL                                 | 278,274.38     | Incentivo x viaje        |               |
| FACTOR INTEGRACION                           | <u>1,2520</u>  | Premio Puntualidad       | 353.35        |
| SBC FIJO ANUAL                               | 348,395.71     | Premio Asistencia        | 0.00          |
| DIAS-AÑO                                     | <u>365.00</u>  | Asistencia en días de    |               |
| SBC FIJO DIARIO                              | <u>954.51</u>  | Descanso obligatorio     |               |
|  |                | Ayuda funeraria          |               |
| SBC FIJO DIARIO                              | 954.51         | Asistencia en días de    |               |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>267.66</u>  | Descanso semanal         |               |
| SBC MIXTO DIARIO                             | <u>1222.17</u> | PTU 1996                 |               |
|  |                | Suma:                    | 353.35        |
|  |                | Días devengados          | <u>31</u>     |
|  |                | Elementos variables      | 11.40         |
|  |                | Comedor                  | 190.60        |
|  |                | Vales de despensa        | 65.66         |
|  |                | Total elementos variable | <u>267.66</u> |

| Comedor             |               | Premio Asistencia     |             |
|---------------------|---------------|-----------------------|-------------|
| 20% SMGDDF (a)      | 158.70        | 10%SBC Fijo           | 2,958.98    |
| Patrón (b)          | <u>156.00</u> | Jul                   | 2,649.86    |
| (a) > (b)           | 156.00        | Diferencia a integrar | <u>0.00</u> |
| Saldo diario        | 762.40        |                       |             |
| %                   | <u>25.00%</u> |                       |             |
| Concepto a Integrar | <u>190.60</u> |                       |             |

| Premio Puntualidad    |                 |
|-----------------------|-----------------|
| 10%SBC Fijo           | 2,958.98        |
| Jul                   | <u>3,312.33</u> |
| Diferencia a integrar | <u>353.35</u>   |

| Vales de despensa     |              |
|-----------------------|--------------|
| 40% SMGDDF            | 10.58        |
| Patrón                | <u>76.24</u> |
| Diferencia a integrar | <u>65.66</u> |

|  |                         |                         |                       |
|--|-------------------------|-------------------------|-----------------------|
| TRABAJADOR :                                 | HERRADA ROJAS GUADALUPE | FECHA INGRESO:          | 15 de Octubre de 1988 |
| DEPARTAMENTO:                                | PRODUCCION              | ANTIGÜEDAD              | 9                     |
| PERIODO:                                     | Septiembre 97           |                         |                       |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                         | ELEMENTOS VARIABLES     |                       |
| SUELDO ANUAL                                 | 278,274.38              | Incentivo x viaje       |                       |
| FACTOR INTEGRACION                           | <u>1,2520</u>           | Premio Puntualidad      | 1,710.85              |
| SBC FIJO ANUAL                               | 348,395.71              | Premio Asistencia       | 795.97                |
| DIAS-AÑO                                     | <u>365.00</u>           | Asistencia en dias de   |                       |
| SBC FIJO DIARIO                              | <u>954.51</u>           | Descanso obligatorio    |                       |
|  |                         | Ayuda funeraria         |                       |
| SBC FIJO DIARIO                              | 954.51                  | Asistencia en dias de   |                       |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>339.82</u>           | Descanso semanal        |                       |
| SBC MDCTO DIARIO                             | <u>1294.33</u>          | PTU 1996                |                       |
|  |                         | Suma:                   | 2,506.82              |
|  |                         | Dias devengados         | 30                    |
|  |                         | Elementos variables     | 83.56                 |
|  |                         | Comedor                 | 190.60                |
|  |                         | Vales de despensa       | 65.66                 |
|  |                         | Total elementos variabl | <u>339.82</u>         |
| Comedor                                      |                         | Premio Asistencia       |                       |
| 20% SMODDF (a)                               | 158.70                  | 10%SBC Fijo             | 2,863.53              |
| Patrón (b)                                   | <u>156.00</u>           | Agt                     | <u>3,659.50</u>       |
| (a) > (b)                                    | 156.00                  | Diferencia a integrar   | <u>795.97</u>         |
| Sueldo diario                                | 762.40                  |                         |                       |
| %  | 25.00%                  |                         |                       |
| Concepto a Integrar                          | <u>190.60</u>           |                         |                       |
| Premio Puntualidad                           |                         |                         |                       |
| 10%SBC Fijo                                  | 2,863.53                |                         |                       |
| Agt  | <u>4,574.37</u>         |                         |                       |
| Diferencia a integrar                        | <u>1,710.85</u>         |                         |                       |
| Vales de despensa                            |                         |                         |                       |
| 40% SMODDF                                   | 10.58                   |                         |                       |
| Patrón                                       | <u>76.24</u>            |                         |                       |
| Diferencia a integrar                        | <u>65.66</u>            |                         |                       |

|               |                         |                |                       |
|---------------|-------------------------|----------------|-----------------------|
| TRABAJADOR :  | HERRADA ROJAS GUADALUPE | FECHA INGRESO: | 15 de Octubre de 1988 |
| DEPARTAMENTO: | PRODUCCION              | ANTIGÜEDAD     | 10                    |
| PERIODO:      | Octubre'97              |                |                       |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |            | ELEMENTOS VARIABLES     |          |
|--|------------|-------------------------|----------|
| SUELDO ANUAL                                 | 278,274.38 | Incentivo x viaje       |          |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520     | Premio Puntualidad      | 1,710.85 |
| SBC FIJO ANUAL                               | 348,395.71 | Premio Asistencia       | 795.97   |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00     | Asistencia en días de   |          |
| SBC FIJO DIARIO                              | 954.51     | Descanso obligatorio    |          |
|  |            | Ayuda funeraria         |          |
| SBC FIJO DIARIO                              | 954.51     | Asistencia en días de   |          |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 371.59     | Descanso semanal        | 952.99   |
| SBC MOTO DIARIO                              | 1326.09    | PTU 1996                |          |
|  |            | Suma:                   | 3,459.81 |
|  |            | Días devengados         | 30       |
|  |            | Elementos variables     | 115.33   |
|  |            | Comedor                 | 190.60   |
|  |            | Vales de despensa       | 65.66    |
|  |            | Total elementos variabl | 371.59   |

| Comedor             |        | Premio Asistencia     |          |
|---------------------|--------|-----------------------|----------|
| 20% SMGDDF (a)      | 163.99 | 10%SBC Fijo           | 2,863.53 |
| Patrón (b)          | 161.20 | Sept                  | 3,659.50 |
| (a) > (b)           | 161.20 | Diferencia a integrar | 795.97   |
| Sueldo diario       | 762.40 |                       |          |
| %                   | 25.00% |                       |          |
| Concepto a integrar | 190.60 |                       |          |

| Premio Puntualidad    |          | Asistencia en días de descanso semanal |        |
|-----------------------|----------|--|--------|
| 10%SBC Fijo           | 2,863.53 | Sueldo x día trabajado                 | 762.40 |
| Sept                  | 4,574.37 | Porcentaje otorgado                    | 125%   |
| Diferencia a integrar | 1,710.85 | Diferencia a integrar                  | 952.99 |

| Vales de despensa     |       |
|-----------------------|-------|
| 40% SMGDDF            | 10.58 |
| Patrón                | 76.24 |
| Diferencia a integrar | 65.66 |

|   |                         |                         |                       |
|---|-------------------------|-------------------------|-----------------------|
| TRABAJADOR :                                  | HERRADA ROJAS GUADALUPE | FECHA INGRESO:          | 15 de Octubre de 1988 |
| DEPARTAMENTO:                                 | PRODUCCION              | ANTIGÜEDAD              | 10                    |
| PERIODO:                                      | Noviembre'97            |                         |                       |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASIS DE COTIZACION |                         | ELEMENTOS VARIABLES     |                       |
| SUELDO ANUAL                                  | 278,274.38              | Incentivo x viaje       |                       |
| FACTOR INTEGRACION                            | 1.2520                  | Premio Puntualidad      | 1,767.88              |
| SBC FIJO ANUAL                                | 348,395.71              | Premio Asistencia       | 822.50                |
| DIAS-AÑO                                      | 365.00                  | Asistencia en días de   |                       |
| SBC FIJO DIARIO                               | 954.51                  | Descanso obligatorio    |                       |
|   |                         | Ayuda funeraria         |                       |
| SBC FIJO DIARIO                               | 954.51                  | Asistencia en días de   |                       |
| ELEMENTOS VARIABLES                           | 339.82                  | Descanso semanal        |                       |
| SBC MIXTO DIARIO                              | 1294.33                 | PTU 1996                |                       |
|   |                         | Suma:                   | 2,590.38              |
|   |                         | Días devengados         | 31                    |
|   |                         | Elementos variables     | 83.56                 |
|   |                         | Comedor                 | 190.60                |
|   |                         | Vales de despensa       | 65.66                 |
|   |                         | Total elementos variabl | 339.82                |
| Comedor                                       |                         | Premio Asistencia       |                       |
| 20% SMGDDF (a)                                | 158.70                  | 10%SBC Fijo             | 2,958.98              |
| Patrón (b)                                    | 156.00                  | Oct                     | 3,781.48              |
| (a) > (b)                                     | 156.00                  | Diferencia a integrar   | 822.50                |
| Sueldo diario                                 | 762.40                  |                         |                       |
| %   | 25.00%                  |                         |                       |
| Concepto a integrar                           | 190.60                  |                         |                       |
| Premio Puntualidad                            |                         |                         |                       |
| 10%SBC Fijo                                   | 2,958.98                |                         |                       |
| Oct   | 4,726.85                |                         |                       |
| Diferencia a integrar                         | 1,767.88                |                         |                       |
| Vales de despensa                             |                         |                         |                       |
| 40% SMGDDF                                    | 10.58                   |                         |                       |
| Patrón  | 76.24                   |                         |                       |
| Diferencia a integrar                         | 65.66                   |                         |                       |

|               |                         |                |                       |
|---------------|-------------------------|----------------|-----------------------|
| TRABAJADOR :  | HERRADA ROJAS GUADALUPE | FECHA INGRESO: | 15 de Octubre de 1988 |
| DEPARTAMENTO: | PRODUCCION              | ANTIGÜEDAD     | 10                    |
| PERIODO:      | Diciembre'97            |                |                       |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                | ELEMENTOS VARIABLES                        |               |
|--|----------------|--|---------------|
| SUELDO ANUAL                                 | 278,274.38     | Incentivo x viaje                          |               |
| FACTOR INTEGRACION                           | <u>1.2520</u>  | Premio Puntualidad                         | 795.97        |
| SBC FIJO ANUAL                               | 348,395.71     | Premio Asistencia                          | 795.97        |
| DIAS-AÑO                                     | <u>365.00</u>  | Asistencia en días de Descanso obligatorio |               |
| SBC FLJO DIARIO                              | <u>954.51</u>  | Ayuda funeraria                            |               |
| SBC FLJO DIARIO                              | 954.51         | Asistencia en días de Descanso semanal     | 952.99        |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>341.09</u>  | PTU 1996                                   |               |
| SBC MDXTO DIARIO                             | <u>1295.60</u> | Suma:                                      | 2,544.94      |
|  |                | Días devengados                            | <u>30</u>     |
|  |                | Elementos variables                        | <u>84.83</u>  |
|  |                | Comedor                                    | 190.60        |
|  |                | Vales de despensa                          | <u>65.66</u>  |
|  |                | Total elementos variabl                    | <u>341.09</u> |

| Comedor             |               | Premio Asistencia     |                 |
|---------------------|---------------|-----------------------|-----------------|
| 20% SMGDDF (a)      | 163.99        | 10%SBC Fijo           | 2,863.53        |
| Patrón (b)          | <u>161.20</u> | Nov                   | <u>3,659.50</u> |
| (a) > (b)           | 161.20        | Diferencia a integrar | <u>795.97</u>   |
| Sueldo diario       | 762.40        |                       |                 |
| %                   | <u>25.00%</u> |                       |                 |
| Concepto a Integrar | <u>190.60</u> |                       |                 |

| Premio Puntualidad    |                 | Asistencia en días de descanso semanal |               |
|-----------------------|-----------------|--|---------------|
| 10%SBC Fijo           | 2,863.53        | Sueldo x día trabajado                 | 762.40        |
| Nov                   | <u>3,659.50</u> | Porcentaje otorgado                    | <u>125%</u>   |
| Diferencia a integrar | <u>795.97</u>   | Diferencia a integrar                  | <u>952.99</u> |

| Vales de despensa     |              |
|-----------------------|--------------|
| 40% SMGDDF            | 10.58        |
| Patrón                | <u>76.24</u> |
| Diferencia a integrar | <u>65.66</u> |

|               |                          |                |                     |
|---------------|--------------------------|----------------|---------------------|
| TRABAJADOR :  | MUNGUÍA ECHEVERRÍA OSCAR | FECHA INGRESO: | 26 de Julio de 1996 |
| DEPARTAMENTO: | ADMINISTRATIVO           | ANTIGÜEDAD     | 2                   |

INCIDENCIAS EN EL AÑO

- 1.- El servicio de comedor lo utiliza una vez al día
- 2.- El premio de puntualidad se le otorgo de acuerdo a lo siguiente:
  - 8:00 Noviembre'96 y diciembre'96
  - 8:05 Febrero, marzo, julio, agosto y diciembre.
  - 8:10 Enero y octubre
  - 8:15 Abril, mayo, junio, septiembre y noviembre.
- 3.- El premio de asistencia se le otorgo de acuerdo a lo siguiente:
  - 30 a 31 días Octubre, mayo, noviembre y diciembre
  - 29 días Enero, febrero, marzo, abril, junio, julio, agosto y septiembre.
- 4.- Ausencias sin goce de sueldo:
 

|               |                |              |              |                   |
|---------------|----------------|--------------|--------------|-------------------|
| *30 de mayo   | *24 de enero   | *4 de marzo  | *3 de junio  | *23 de septiembre |
| *1° de agosto | *26 de febrero | *21 de abril | *18 de julio |                   |
- 5.- Modificación de salario el 26 de julio
- 6.- Los días devengados del último bimestre de 1996 fueron: 60
- 7.- Recibió FTU'96 en mayo'97
- 8.- Se incremento el sueldo de acuerdo a la inflación del año anterior, en un 27.70% incluyendo un 15% adicional, el 1° de agosto de 1997.

|               |                          |                |                     |
|---------------|--------------------------|----------------|---------------------|
| TRABAJADOR :  | MUNGUÍA ECHEVERRÍA OSCAR | FECHA INGRESO: | 26 de Julio de 1996 |
| DEPARTAMENTO: | ADMINISTRATIVO           | ANTIGÜEDAD     | 1                   |
| PERIODO:      | 1er BIMESTRE'97          |                |                     |

## DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION

|                     |               |
|---------------------|---------------|
| SUELDO ANUAL        | 90,000.00     |
| FACTOR INTEGRACION  | <u>1.0726</u> |
| SBC FIJO ANUAL      | 96,534.25     |
| DIAS-AÑO            | <u>365.00</u> |
| SBC FIJO DIARIO     | <u>264.48</u> |
| SBC FIJO DIARIO     | 264.48        |
| ELEMENTOS VARIABLES | <u>49.26</u>  |
| SBC MIXTO DIARIO    | <u>313.74</u> |

## ELEMENTOS VARIABLES

|  |                 |
|--|-----------------|
| Incentivo x viaje                          |                 |
| Premio Puntualidad                         | 1,372.04        |
| Premio Asistencia                          | 351.22          |
| Asistencia en días de Descanso obligatorio |                 |
| Ayuda funeraria                            |                 |
| Asistencia en días de Descanso semanal     |                 |
| PTU 1996                                   |                 |
| Suma:                                      | <u>1,723.26</u> |
| Días devengados                            | <u>60</u>       |
| Elementos variables                        | <u>28.72</u>    |
| Comedor                                    | <u>20.54</u>    |
| Vales de despensa                          | <u>0.00</u>     |
| Total elementos variables                  | <u>49.26</u>    |

|                     |               |
|---------------------|---------------|
| Comedor             |               |
| 20% SMGDDF (a)      | 301.53        |
| Patrón (b)          | <u>296.40</u> |
| (a) > (b)           | 296.40        |
| Sueldo diario       | 246.58        |
| %                   | <u>8.33%</u>  |
| Concepto a Integrar | <u>20.54</u>  |

|                       |                 |
|-----------------------|-----------------|
| Premio Asistencia     |                 |
| 10%SBC Fijo           | 1,586.86        |
| Nov'96 y Dic'96       | <u>1,938.08</u> |
| Diferencia a integrar | <u>351.22</u>   |

|                       |                 |
|-----------------------|-----------------|
| Premio Puntualidad    |                 |
| 10%SBC Fijo           | 1,586.86        |
| Nov'96 y Dic'96       | <u>2,958.90</u> |
| Diferencia a integrar | <u>1,372.04</u> |

|                       |             |
|-----------------------|-------------|
| Vales de despensa     |             |
| 40% SMGDDF            | 10.58       |
| Patrón                | <u>9.86</u> |
| Diferencia a integrar | <u>0.00</u> |



|               |                          |                |                     |
|---------------|--------------------------|----------------|---------------------|
| TRABAJADOR :  | MUNGUIA ECHEVERRIA OSCAR | FECHA INGRESO: | 26 de Julio de 1996 |
| DEPARTAMENTO: | ADMINISTRATIVO           | ANTIGÜEDAD     | 1                   |
| PERIODO:      | 2º BIMESTRE'97           |                |                     |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |           | ELEMENTOS VARIABLES     |        |
|--|-----------|-------------------------|--------|
| SUELDO ANUAL                                 | 90,000.00 | Incentivo x viaje       |        |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.0726    | Premio Puntualidad      | 445.36 |
| SBC FIJO ANUAL                               | 96,534.25 | Premio Asistencia       | 0.00   |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00    | Asistencia en días de   |        |
| SBC FIJO DIARIO                              | 264.48    | Descanso obligatorio    |        |
|  |           | Ayuda funeraria         |        |
| SBC FIJO DIARIO                              | 264.48    | Asistencia en días de   |        |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 28.35     | Descanso semanal        |        |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 292.83    | PTU 1996                |        |
|  |           | Suma:                   | 445.36 |
|  |           | Días devengados         | 57     |
|  |           | Elementos variables     | 7.81   |
|  |           | Comedor                 | 20.54  |
|  |           | Vales de despensa       | 0.00   |
|  |           | Total elementos variabl | 28.35  |

| Comedor             |        | Premio Asistencia     |          |
|---------------------|--------|-----------------------|----------|
| 20% SMGDDF (a)      | 312.11 | 10%SBC Fijo           | 1,507.52 |
| Patrón (b)          | 306.80 | Ene y Feb             | 1,405.48 |
| (a) > (b)           | 306.80 | Diferencia a integrar | 0.00     |
| Sueldo diario       | 246.58 |                       |          |
| %                   | 8.33%  |                       |          |
| Concepto a Integrar | 20.54  |                       |          |

| Premio Puntualidad    |          |
|-----------------------|----------|
| 10%SBC Fijo           | 1,507.52 |
| Ene y Feb             | 1,952.88 |
| Diferencia a integrar | 445.36   |

| Vales de despensa     |       |
|-----------------------|-------|
| 40% SMGDDF            | 10.58 |
| Patrón                | 9.86  |
| Diferencia a integrar | 0.00  |

|  |                          |                         |                     |
|--|--------------------------|-------------------------|---------------------|
| TRABAJADOR :                                 | MUNGUÍA ECHEVERRÍA OSCAR | FECHA INGRESO:          | 26 de Julio de 1996 |
| DEPARTAMENTO:                                | ADMINISTRATIVO           | ANTIGÜEDAD              | 1                   |
| PERIODO:                                     | 3er BIMESTRE'97          |                         |                     |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                          | ELEMENTOS VARIABLES     |                     |
| SUELDO ANUAL                                 | 90,000.00                | Incentivo x viaje       |                     |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.0726                   | Premio Puntualidad      | 0.00                |
| SBC FIJO ANUAL                               | 96,534.25                | Premio Asistencia       | 0.00                |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00                   | Asistencia en días de   |                     |
| SBC FIJO DIARIO                              | 264.48                   | Descanso obligatorio    |                     |
|  |                          | Ayuda funeraria         |                     |
| SBC FIJO DIARIO                              | 264.48                   | Asistencia en días de   |                     |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 20.54                    | Descanso semanal        |                     |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 285.02                   | PTU 1996                |                     |
|  |                          | Suma:                   | 0.00                |
|  |                          | Días devengados         | 59                  |
|  |                          | Elementos variables     | 0.00                |
|  |                          | Comedor                 | 20.54               |
|  |                          | Vales de despensa       | 0.00                |
|  |                          | Total elementos variabl | 20.54               |
| Comedor                                      |                          |                         |                     |
| 20% SMGDDF (a)                               | 312.11                   | Premio Asistencia       |                     |
| Patrón (b)                                   | 306.80                   | 10%SBC Fijo             | 1,560.42            |
| (a) > (b)                                    | 306.80                   | Mzo y Abr               | 1,454.79            |
| Sueldo diario                                | 246.58                   | Diferencia a integrar   | 0.00                |
| %  | 8.33%                    |                         |                     |
| Concepto a integrar                          | 20.54                    |                         |                     |
| Premio Puntualidad                           |                          |                         |                     |
| 10%SBC Fijo                                  | 1,560.42                 |                         |                     |
| Mzo y Abr                                    | 1,183.56                 |                         |                     |
| Diferencia a integrar                        | 0.00                     |                         |                     |
| Vales de despensa                            |                          |                         |                     |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58                    |                         |                     |
| Patrón                                       | 9.86                     |                         |                     |
| Diferencia a integrar                        | 0.00                     |                         |                     |

|               |                          |                |                     |
|---------------|--------------------------|----------------|---------------------|
| TRABAJADOR :  | MUNGUJA ECHEVERRIA OSCAR | FECHA INGRESO: | 26 de Julio de 1996 |
| DEPARTAMENTO: | ADMINISTRATIVO           | ANTIGÜEDAD     | 1                   |
| PERIODO:      | Julio97                  |                |                     |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |           | ELEMENTOS VARIABLES      |          |
|--|-----------|--------------------------|----------|
| SUELDO ANUAL                                 | 90,000.00 | Incentivo x viaje        |          |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.0726    | Premio Puntualidad       | 0.00     |
| SBC FJO ANUAL                                | 96,534.25 | Premio Asistencia        | 338.21   |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00    | Asistencia en días de    |          |
| SBC FJO DIARIO                               | 264.48    | Descanso obligatorio     |          |
|  |           | Ayuda funeraria          |          |
| SBC FJO DIARIO                               | 264.48    | Asistencia en días de    |          |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 68.65     | Descanso semanal         |          |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 333.12    | PTU 1996                 | 2,500.00 |
|  |           | Suma:                    | 2,838.21 |
|  |           | Días devengados          | 59       |
|  |           | Elementos variables      | 48.11    |
|  |           | Comedor                  | 20.54    |
|  |           | Vales de despensa        | 0.00     |
|  |           | Total elementos variable | 68.65    |

| Comedor             |        | Premio Asistencia     |          |
|---------------------|--------|-----------------------|----------|
| 20% SMGDDF (a)      | 158.70 | 10%SBC Fijo           | 1,560.42 |
| Patrón (b)          | 156.00 | May y Jun             | 1,898.63 |
| (a) > (b)           | 156.00 | Diferencia a integrar | 338.21   |
| Sueldo diario       | 246.58 |                       |          |
| %                   | 8.33%  |                       |          |
| Concepto a Integrar | 20.54  |                       |          |

| Premio Puntualidad    |          |
|-----------------------|----------|
| 10%SBC Fijo           | 1,560.42 |
| May y Jun             | 0.00     |
| Diferencia a integrar | 0.00     |

| Vales de despensa     |       |
|-----------------------|-------|
| 40% SMGDDF            | 10.58 |
| Patrón                | 9.86  |
| Diferencia a integrar | 0.00  |

|  |                          |                          |                     |
|--|--------------------------|--------------------------|---------------------|
| TRABAJADOR :                                 | MUNGUÍA ECHEVERRÍA OSCAR | FECHA INGRESO:           | 26 de Julio de 1996 |
| DEPARTAMENTO:                                | ADMINISTRATIVO           | ANTIGÜEDAD               | 2                   |
| PERIODO:                                     | Julio'97                 |                          |                     |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                          | ELEMENTOS VARIABLES      |                     |
| SUeldo ANUAL                                 | 90,000.00                | Incentivo x viaje        |                     |
| FACTOR INTEGRACION                           | <u>1.1325</u>            | Premio Puntualidad       | 0.00                |
| SBC FIJO ANUAL                               | 101,926.85               | Premio Asistencia        | 251.05              |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00                   | Asistencia en días de    |                     |
| SBC FIJO DIARIO                              | <u>279.25</u>            | Descanso obligatorio     |                     |
|  |                          | Ayuda funeraria          |                     |
| SBC FIJO DIARIO                              | 279.25                   | Asistencia en días de    |                     |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>71.38</u>             | Descanso semanal         |                     |
| SBC MIXTO DIARIO                             | <u>350.63</u>            | PTU 1996                 | 2,500.00            |
|  |                          | Suma:                    | <u>2,751.05</u>     |
|  |                          | Días devengados          | 59                  |
|  |                          | Elementos variables      | 46.63               |
|  |                          | Comedor                  | 20.54               |
|  |                          | Vales de despensa        | 4.21                |
|  |                          | Total elementos variable | <u>71.38</u>        |
| Comedor                                      |                          | Premio Asistencia        |                     |
| 20% SMGDDF (a)                               | 158.70                   | 10%SBC Fijo              | 1,647.58            |
| Patrón (b)                                   | <u>156.00</u>            | May y Jun                | <u>1,898.63</u>     |
| (a) > (b)                                    | 156.00                   | Diferencia a integrar    | <u>251.05</u>       |
| Sueldo diario                                | 246.58                   |                          |                     |
| %  | <u>8.33%</u>             |                          |                     |
| Concepto a Integrar                          | <u>20.54</u>             |                          |                     |
| Premio Puntualidad                           |                          |                          |                     |
| 10%SBC Fijo                                  | 1,647.58                 |                          |                     |
| May y Jun                                    | <u>0.00</u>              |                          |                     |
| Diferencia a integrar                        | <u>0.00</u>              |                          |                     |
| Vales de despensa                            |                          |                          |                     |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58                    |                          |                     |
| Patrón                                       | <u>14.79</u>             |                          |                     |
| Diferencia a integrar                        | <u>4.21</u>              |                          |                     |

|  |                          |                         |                     |
|--|--------------------------|-------------------------|---------------------|
| TRABAJADOR :                                 | MUNGUJA ECHEVERRIA OSCAR | FECHA INGRESO:          | 26 de Julio de 1996 |
| DEPARTAMENTO:                                | ADMINISTRATIVO           | ANTIGÜEDAD              | 2                   |
| PERIODO:                                     | Agosto'97                |                         |                     |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                          | ELEMENTOS VARIABLES     |                     |
| SUELDO ANUAL                                 | 128,434.33               | Incentivo x viaje       |                     |
| FACTOR INTEGRACION                           | <u>1.1325</u>            | Premio Puntualidad      | 0.00                |
| SBC FIJO ANUAL                               | 145,454.51               | Premio Asistencia       | 0.00                |
| DIAS-AÑO                                     | <u>365.00</u>            | Asistencia en días de   |                     |
| SBC FIJO DIARIO                              | <u>398.51</u>            | Descanso obligatorio    |                     |
|  |                          | Ayuda funeraria         |                     |
| SBC FIJO DIARIO                              | 398.51                   | Asistencia en días de   |                     |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>39.84</u>             | Descanso semanal        |                     |
| SBC MDCTO DIARIO                             | <u>438.35</u>            | PTU 1996                |                     |
|  |                          | Suma:                   | 0.00                |
|  |                          | Días devengados         | 30                  |
|  |                          | Elementos variables     | 0.00                |
|  |                          | Comedor                 | 29.31               |
|  |                          | Vales de despensa       | 10.53               |
|  |                          | Total elementos variabl | <u>39.84</u>        |
| Comedor                                      |                          | Premio Asistencia       |                     |
| 20% SMGDDF (a)                               | 158.70                   | 10%SBC Fijo             | 1,195.52            |
| Patrón (b)                                   | <u>156.00</u>            | Jul                     | <u>739.73</u>       |
| (a) > (b)                                    | 156.00                   | Diferencia a integrar   | <u>0.00</u>         |
| Sueldo diario                                | 351.87                   |                         |                     |
| %  | <u>8.33%</u>             |                         |                     |
| Concepto a Integrar                          | <u>29.31</u>             |                         |                     |
| Premio Puntualidad                           |                          |                         |                     |
| 10%SBC Fijo                                  | 1,195.52                 |                         |                     |
| Jul  | <u>1,183.56</u>          |                         |                     |
| Diferencia a integrar                        | <u>0.00</u>              |                         |                     |
| Vales de despensa                            |                          |                         |                     |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58                    |                         |                     |
| Patrón                                       | <u>21.11</u>             |                         |                     |
| Diferencia a integrar                        | <u>10.53</u>             |                         |                     |

|               |                          |                |                     |
|---------------|--------------------------|----------------|---------------------|
| TRABAJADOR :  | MUNGUÍA ECHEVERRÍA OSCAR | FECHA INGRESO: | 26 de Julio de 1996 |
| DEPARTAMENTO: | ADMINISTRATIVO           | ANTIGÜEDAD     | 2                   |
| PERIODO:      | Septiembre'97            |                |                     |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |            | ELEMENTOS VARIABLES     |        |
|--|------------|-------------------------|--------|
| SUELDO ANUAL                                 | 128,434.33 | Incentivo x viaje       |        |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.1325     | Premio Puntualidad      | 493.48 |
| SBC FLO ANUAL                                | 145,454.51 | Premio Asistencia       | 0.00   |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00     | Asistencia en días de   |        |
| SBC FLO DIARIO                               | 398.51     | Descanso obligatorio    |        |
|  |            | Ayuda funeraria         |        |
| SBC FLO DIARIO                               | 398.51     | Asistencia en días de   |        |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 56.29      | Descanso semanal        |        |
| SBC MDCTO DIARIO                             | 454.80     | PTU 1996                |        |
|  |            | Suma:                   | 493.48 |
|  |            | Días devengados         | 30     |
|  |            | Elementos variables     | 16.45  |
|  |            | Comedor                 | 29.31  |
|  |            | Vales de despensa       | 10.53  |
|  |            | Total elementos variabl | 56.29  |

| Comedor             |        | Premio Asistencia     |          |
|---------------------|--------|-----------------------|----------|
| 20% SMGDDF (a)      | 153.41 | 10%SBC Fijo           | 1,195.52 |
| Patrón (b)          | 150.80 | Agt                   | 1,055.62 |
| (a) > (b)           | 150.80 | Diferencia a integrar | 0.00     |
| Sueldo diario       | 351.87 |                       |          |
| %                   | 8.33%  |                       |          |
| Concepto a Integrar | 29.31  |                       |          |

| Premio Puntualidad    |          |
|-----------------------|----------|
| 10%SBC Fijo           | 1,195.52 |
| Agt                   | 1,689.00 |
| Diferencia a integrar | 493.48   |

| Vales de despensa     |       |
|-----------------------|-------|
| 40% SMGDDF            | 10.58 |
| Patrón                | 21.11 |
| Diferencia a integrar | 10.53 |

|               |                          |                |                     |
|---------------|--------------------------|----------------|---------------------|
| TRABAJADOR :  | MUNGUÍA ECHEVERRÍA OSCAR | FECHA INGRESO: | 26 de Julio de 1996 |
| DEPARTAMENTO: | ADMINISTRATIVO           | ANTIGÜEDAD     | 2                   |
| PERIODO:      | Octubre'97               |                |                     |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |            | ELEMENTOS VARIABLES     |       |
|--|------------|-------------------------|-------|
| SUELDO ANUAL                                 | 128,434.33 | Incentivo x viaje       |       |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.1325     | Premio Puntualidad      | 0.00  |
| SBC FIJO ANUAL                               | 145,454.51 | Premio Asistencia       | 0.00  |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00     | Asistencia en días de   |       |
| SBC FIJO DIARIO                              | 398.51     | Descanso obligatorio    |       |
|  |            | Ayuda funeraria         |       |
| SBC FIJO DIARIO                              | 398.51     | Asistencia en días de   |       |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 39.84      | Descanso semanal        |       |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 438.35     | PTU 1996                |       |
|  |            | Suma:                   | 0.00  |
|  |            | Días devengados         | 29    |
|  |            | Elementos variables     | 0.00  |
|  |            | Comedor                 | 29.31 |
|  |            | Vales de despensa       | 10.53 |
|  |            | Total elementos variabl | 39.84 |

| Comedor             |        | Premio Asistencia     |          |
|---------------------|--------|-----------------------|----------|
| 20% SMGDDF (a)      | 163.99 | 10%SBC Fijo           | 1,155.67 |
| Patrón (b)          | 161.20 | Sept                  | 1,020.44 |
| (a) > (b)           | 161.20 | Diferencia a integrar | 0.00     |
| Sueldo diario       | 351.87 |                       |          |
| %                   | 8.33%  |                       |          |
| Concepto a integrar | 29.31  |                       |          |

| Premio Puntualidad    |          |
|-----------------------|----------|
| 10%SBC Fijo           | 1,155.67 |
| Sept                  | 0.00     |
| Diferencia a integrar | 0.00     |

| Vales de despensa     |       |
|-----------------------|-------|
| 40% SMGDDF            | 10.58 |
| Patrón                | 21.11 |
| Diferencia a integrar | 10.53 |

|  |                          |                         |                     |
|--|--------------------------|-------------------------|---------------------|
| TRABAJADOR :                                 | MUNGUÍA ECHEVERRÍA OSCAR | FECHA INGRESO:          | 26 de Julio de 1996 |
| DEPARTAMENTO:                                | ADMINISTRATIVO           | ANTIGÜEDAD              | 2                   |
| PERIODO:                                     | Noviembre 97             |                         |                     |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                          | ELEMENTOS VARIABLES     |                     |
| SUELDO ANUAL                                 | 128,434.33               | Incentivo x viaje       |                     |
| FACTOR INTEGRACION                           | <u>1.1325</u>            | Premio Puntualidad      | 73.61               |
| SBC FLUO ANUAL                               | 145,454.51               | Premio Asistencia       | 509.93              |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00                   | Asistencia en días de   |                     |
| SBC FLUO DIARIO                              | <u>398.51</u>            | Descanso obligatorio    |                     |
|  |                          | Ayuda funeraria         |                     |
| SBC FLUO DIARIO                              | 398.51                   | Asistencia en días de   |                     |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>58.67</u>             | Descanso semanal        |                     |
| SBC MIXTO DIARIO                             | <u>457.17</u>            | PTU 1996                |                     |
|  |                          | Suma:                   | <u>583.54</u>       |
|  |                          | Días devengados         | <u>31</u>           |
|  |                          | Elementos variables     | <u>18.82</u>        |
|  |                          | Comedor                 | <u>29.31</u>        |
|  |                          | Vales de despensa       | <u>10.53</u>        |
|  |                          | Total elementos variabl | <u>58.67</u>        |
| Comedor                                      |                          | Premio Asistencia       |                     |
| 20% SMGDDF (a)                               | 158.70                   | 10% SBC Fijo            | 1,235.37            |
| Patrón (b)                                   | <u>156.00</u>            | Oct                     | <u>1,743.30</u>     |
| (a) > (b)                                    | 156.00                   | Diferencia a integrar   | <u>509.93</u>       |
| Sueldo diario                                | 351.87                   |                         |                     |
| %  | <u>8.33%</u>             |                         |                     |
| Concepto a Integrar                          | <u>29.31</u>             |                         |                     |
| Premio Puntualidad                           |                          |                         |                     |
| 10% SBC Fijo                                 | 1,235.37                 |                         |                     |
| Oct  | <u>1,308.97</u>          |                         |                     |
| Diferencia a integrar                        | <u>73.61</u>             |                         |                     |
| Vales de despensa                            |                          |                         |                     |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58                    |                         |                     |
| Patrón                                       | <u>21.11</u>             |                         |                     |
| Diferencia a integrar                        | <u>10.53</u>             |                         |                     |



|               |                          |                |                     |
|---------------|--------------------------|----------------|---------------------|
| TRABAJADOR :  | MUNGUIA ECHEVERRIA OSCAR | FECHA INGRESO: | 26 de Julio de 1996 |
| DEPARTAMENTO: | ADMINISTRATIVO           | ANTIGÜEDAD     | 2                   |
| PERIODO:      | Diciembre'97             |                |                     |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |               | ELEMENTOS VARIABLES     |               |
|--|---------------|-------------------------|---------------|
| SUELDO ANUAL                                 | 128,434.33    | Incentivo x viaje       |               |
| FACTOR INTEGRACION                           | <u>1.1325</u> | Premio Puntualidad      | 71.23         |
| SBC FIJO ANUAL                               | 145,454.51    | Premio Asistencia       | 493.48        |
| DIAS-AÑO                                     | <u>365.00</u> | Asistencia en días de   |               |
| SBC FIJO DIARIO                              | <u>398.51</u> | Descanso obligatorio    |               |
|  |               | Ayuda funeraria         |               |
| SBC FIJO DIARIO                              | 398.51        | Asistencia en días de   |               |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>58.67</u>  | Descanso semanal        |               |
| SBC MIXTO DIARIO                             | <u>457.17</u> | PTU 1996                |               |
|  |               | Suma:                   | <u>564.72</u> |
|  |               | Días devengados         | <u>30</u>     |
|  |               | Elementos variables     | <u>18.82</u>  |
|  |               | Comedor                 | <u>29.31</u>  |
|  |               | Vales de despensa       | <u>10.53</u>  |
|  |               | Total elementos variabl | <u>58.67</u>  |

| Comedor             |               | Premio Asistencia     |                 |
|---------------------|---------------|-----------------------|-----------------|
| 20% SMGDDF (a)      | 163.99        | 10%SBC Fijo           | 1,195.52        |
| Patrón (b)          | <u>161.20</u> | Nov                   | <u>1,689.00</u> |
| (a) > (b)           | 161.20        | Diferencia a integrar | <u>493.48</u>   |
| Sueldo diario       | 351.87        |                       |                 |
| %                   | <u>8.33%</u>  |                       |                 |
| Concepto a Integrar | <u>29.31</u>  |                       |                 |

| Premio Puntualidad    |                 |
|-----------------------|-----------------|
| 10%SBC Fijo           | 1,195.52        |
| Nov                   | <u>1,266.75</u> |
| Diferencia a integrar | <u>71.23</u>    |

| Vales de despensa     |              |
|-----------------------|--------------|
| 40% SMGDDF            | 10.58        |
| Patrón                | <u>21.11</u> |
| Diferencia a integrar | <u>10.53</u> |

|               |                      |                |                   |
|---------------|----------------------|----------------|-------------------|
| TRABAJADOR :  | MORENO ZURITA ASTREA | FECHA INGRESO: | 8 de Mayo de 1991 |
| DEPARTAMENTO: | VENTAS               | ANTIGÜEDAD     | 7                 |

## INCIDENCIAS EN EL AÑO

- 1.- El servicio de comedor lo utiliza dos veces al día
- 2.- El premio de puntualidad se le otorgo de acuerdo a lo siguiente:
 

|      |   |
|------|---|
| 8:05 | Enero, abril, octubre y noviembre'97          |
| 8:10 | Mayo, junio, septiembre y noviembre'96.       |
| 8:15 | Febrero, marzo, julio, agosto y diciembre'96. |
- 3.- El premio de asistencia se le otorgo de acuerdo a lo siguiente:
 

|              |  |
|--------------|--|
| 30 a 31 días | Enero, marzo, abril, mayo, julio, agosto y septiembre.             |
| 29 días      | Febrero, junio, octubre, noviembre'96, diciembre'96 y noviembre'97 |
- 4.- Incapacidad por enfermedad general del día 30 de octubre al 31 de octubre.
- 5.- Ausencias sin goce de sueldo:
 

|                  |                |                 |
|------------------|----------------|-----------------|
| *9 de octubre    | *17 de febrero | *2 de diciembre |
| *19 de noviembre | *27 de junio   |                 |
- 6.- Modificación de salario el 8 de mayo
- 7.- Realizó 4 viajes de promoción a Guadalajara proporcionandole \$500.00 por cada uno como incentivo, las fechas en que realizo estos viajes fueron:
 

|   |          |   |           |
|---|----------|---|-----------|
| 1 | 6-Ago-97 | 3 | 17-Sep-97 |
| 2 | 2-Sep-97 | 4 | 30-Ago-97 |
- 8.- Obtuvo una comisión sobre ventas en los tres últimos viajes por:
 

| Vendido  | Comisión |
|----------|----------|
| 2,000.00 | 500.00   |
| 5,000.00 | 1,250.00 |
| 5,000.00 | 1,250.00 |
- 9.- Los días devengados del último bimestre de 1996 fueron: 59
- 10.- Recibió PTU'96 en mayo'97
- 11.- Se incremento el sueldo de acuerdo a la inflación del año anterior, en un 27.70% incluyendo un 15% adicional, el 1° de agosto de 1997.

|  |                      |                        |                   |
|--|----------------------|------------------------|-------------------|
| TRABAJADOR :                                 | MORENO ZURITA ASTREA | FECHA INGRESO:         | 8 de Mayo de 1991 |
| DEPARTAMENTO:                                | VENTAS               | ANTIGÜEDAD             | 6                 |
| PERIODO:                                     | 1er BIMESTRE'97      |                        |                   |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                      | ELEMENTOS VARIABLES    |                   |
| SUELDO ANUAL                                 | 45,000.00            | Incentivo x viaje      |                   |
| FACTOR INTEGRACION                           | <u>1.1868</u>        | Premio Puntualidad     | 0.00              |
| SBC FIJO ANUAL                               | 53,405.14            | Premio Asistencia      | 0.00              |
| DIAS-AÑO                                     | <u>365.00</u>        | Asistencia en dias de  |                   |
| SBC FIJO DIARIO                              | <u>146.32</u>        | Descanso obligatorio   |                   |
|  |                      | Ayuda funeraria        |                   |
| SBC FIJO DIARIO                              | 146.32               | Asistencia en dias de  |                   |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>20.54</u>         | Descanso semanal       |                   |
| SBC MIXTO DIARIO                             | <u>166.86</u>        | PTU 1996               |                   |
|  |                      | Suma:                  | 0.00              |
|  |                      | Dias devengados        | <u>59</u>         |
|  |                      | Elementos variables    | 0.00              |
|  |                      | Comedor                | 20.54             |
|  |                      | Vales de despensa      | 0.00              |
|  |                      | Total elementos Variab | <u>20.54</u>      |
| Comedor                                      |                      | Premio Asistencia      |                   |
| 20% SMGDDF (a)                               | 306.82               | 10%SBC Fijo            | 863.26            |
| Patrón (b)                                   | <u>278.40</u>        | Nov'96 y Dic'96        | <u>715.07</u>     |
| (a) > (b)                                    | 278.40               | Diferencia a integrar  | <u>0.00</u>       |
| Sueldo diario                                | 123.29               |                        |                   |
| %  | <u>16.66%</u>        |                        |                   |
| Concepto a Integrar                          | <u>20.54</u>         |                        |                   |
| Premio Puntualidad                           |                      | Vales de despensa      |                   |
| 10%SBC Fijo                                  | 863.26               | 40% SMGDDF             | 10.58             |
| Nov'96 y Dic'96                              | <u>429.04</u>        | Patrón                 | <u>9.86</u>       |
| Diferencia a integrar                        | <u>0.00</u>          | Diferencia a integrar  | <u>0.00</u>       |

|  |                      |                         |                   |
|--|----------------------|-------------------------|-------------------|
| TRABAJADOR :                                 | MORENO ZURITA ASTREA | FECHA INGRESO:          | 8 de Mayo de 1991 |
| DEPARTAMENTO:                                | VENTAS               | ANTIGÜEDAD              | 6                 |
| PERIODO:                                     | 2º BIMESTRE'97       |                         |                   |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                      | ELEMENTOS VARIABLES     |                   |
| SUELDO ANUAL                                 | 45,000.00            | Incentivo x viaje       |                   |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.1868               | Premio Puntualidad      | 0.00              |
| SBC FIJO ANUAL                               | 53,405.14            | Premio Asistencia       | 0.00              |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00               | Asistencia en días de   |                   |
| SBC FIJO DIARIO                              | 146.32               | Descanso obligatorio    |                   |
|  |                      | Ayuda funeraria         |                   |
| SBC FIJO DIARIO                              | 146.32               | Asistencia en días de   |                   |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 20.54                | Descanso semanal        |                   |
| SBC MDXTO DIARIO                             | 166.86               | PTU 1996                |                   |
|  |                      | Suma:                   | 0.00              |
|  |                      | Días devengados         | 58                |
|  |                      | Elementos variables     | 0.00              |
|  |                      | Comedor                 | 20.54             |
|  |                      | Vales de despensa       | 0.00              |
|  |                      | Total elementos Variabl | 20.54             |
| Comedor                                      |                      | Premio Asistencia       |                   |
| 20% SMGDDF (a)                               | 322.69               | 10%SBC Fijo             | 848.63            |
| Patrón (b)                                   | 292.80               | Ene y Feb               | 715.23            |
| (a) > (b)                                    | 292.80               | Diferencia a integrar   | 0.00              |
| Sueldo diario                                | 123.29               |                         |                   |
| %  | 16.66%               |                         |                   |
| Concepto a Integrar                          | 20.54                |                         |                   |
| Premio Puntualidad                           |                      | Vales de despensa       |                   |
| 10%SBC Fijo                                  | 848.63               | 40% SMGDDF              | 10.58             |
| Ene y Feb                                    | 611.51               | Patrón                  | 9.86              |
| Diferencia a integrar                        | 0.00                 | Diferencia a integrar   | 0.00              |

|  |                      |                         |                   |
|--|----------------------|-------------------------|-------------------|
| TRABAJADOR :                                 | MORENO ZURITA ASTREA | FECHA INGRESO:          | 8 de Mayo de 1991 |
| DEPARTAMENTO:                                | VENTAS               | ANTIGÜEDAD              | 6                 |
| PERIODO:                                     | 3er BIMESTRE'97      |                         |                   |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                      | ELEMENTOS VARIABLES     |                   |
| SUELDO ANUAL                                 | 45,000.00            | Incentivo x viaje       |                   |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.1868               | Premio Puntualidad      | 0.00              |
| SBC FIJO ANUAL                               | 53,405.14            | Premio Asistencia       | 310.76            |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00               | Asistencia en días de   |                   |
| SBC FIJO DIARIO                              | 146.32               | Descanso obligatorio    |                   |
|  |                      | Ayuda funeraria         |                   |
| SBC FIJO DIARIO                              | 146.32               | Asistencia en días de   |                   |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 25.63                | Descanso semanal        |                   |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 171.95               | PTU 1996                |                   |
|  |                      | Suma:                   | 310.76            |
|  |                      | Días devengados         | 61                |
|  |                      | Elementos variables     | 5.09              |
|  |                      | Comedor                 | 20.54             |
|  |                      | Vales de despensa       | 0.00              |
|  |                      | Total elementos Variabl | 25.63             |
| Comedor                                      |                      | Premio Asistencia       |                   |
| 20% SMGDDF (a)                               | 317.40               | 10%SBC Fijo             | 892.52            |
| Patrón (b)                                   | 288.00               | Mzo y Abr               | 1,203.29          |
| (a) > (b)                                    | 288.00               | Diferencia a integrar   | 310.76            |
| Sueldo diario                                | 123.29               |                         |                   |
| %  | 16.66%               |                         |                   |
| Concepto a Integrar                          | 20.54                |                         |                   |
| Premio Puntualidad                           |                      | Vales de despensa       |                   |
| 10%SBC Fijo                                  | 892.52               | 40% SMGDDF              | 10.58             |
| Mzo y Abr                                    | 591.78               | Patrón                  | 9.86              |
| Diferencia a integrar                        | 0.00                 | Diferencia a integrar   | 0.00              |

|  |                      |                         |                   |
|--|----------------------|-------------------------|-------------------|
| TRABAJADOR :                                 | MORENO ZURITA ASTREA | FECHA INGRESO:          | 8 de Mayo de 1991 |
| DEPARTAMENTO:                                | VENTAS               | ANTIGÜEDAD              | 7                 |
| PERIODO:                                     | 3er BIMESTRE'97      |                         |                   |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                      | ELEMENTOS VARIABLES     |                   |
| SUELDO ANUAL                                 | 45,000.00            | Incentivo x viaje       |                   |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520               | Premio Puntualidad      | 0.00              |
| SBC FIJO ANUAL                               | 56,339.38            | Premio Asistencia       | 261.73            |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00               | Asistencia en días de   |                   |
| SBC FIJO DIARIO                              | 154.35               | Descanso obligatorio    |                   |
|  |                      | Ayuda funeraria         |                   |
| SBC FIJO DIARIO                              | 154.35               | Asistencia en días de   |                   |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 26.58                | Descanso semanal        |                   |
| SBC MDXTO DIARIO                             | 180.93               | PTU 1996                |                   |
|  |                      | Suma:                   | 261.73            |
|  |                      | Dias devengados         | 61                |
|  |                      | Elementos variables     | 4.29              |
|  |                      | Comedor                 | 20.54             |
|  |                      | Vales de despensa       | 1.75              |
|  |                      | Total elementos Variabl | 26.58             |
| Comedor                                      |                      | Premio Asistencia       |                   |
| 20% SMGDDF (a)                               | 317.40               | 10%SBC Fijo             | 941.56            |
| Patrón (b)                                   | 288.00               | Mzo y Abr               | 1,203.29          |
| (a) > (b)                                    | 288.00               | Diferencia a integrar   | 261.73            |
| Sueldo diario                                | 123.29               |                         |                   |
| %  | 16.66%               |                         |                   |
| Concepto a Integrar                          | 20.54                |                         |                   |
| Premio Puntualidad                           |                      | Vales de despensa       |                   |
| 10%SBC Fijo                                  | 941.56               | 40% SMGDDF              | 10.58             |
| Mzo y Abr                                    | 591.78               | Patrón                  | 12.33             |
| Diferencia a integrar                        | 0.00                 | Diferencia a integrar   | 1.75              |

|  |                      |                         |                   |
|--|----------------------|-------------------------|-------------------|
| TRABAJADOR :                                 | MORENO ZURITA ASTREA | FECHA INGRESO:          | 8 de Mayo de 1991 |
| DEPARTAMENTO:                                | VENTAS               | ANTIGÜEDAD              | 7                 |
| PERIODO:                                     | Julio97              |                         |                   |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                      | ELEMENTOS VARIABLES     |                   |
| SUELDO ANUAL                                 | 45,000.00            | Incentivo x viaje       |                   |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520               | Premio Puntualidad      | 0.00              |
| SBC FIJO ANUAL                               | 56,339.38            | Premio Asistencia       | 42.91             |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00               | Asistencia en días de   |                   |
| SBC FIJO DIARIO                              | 154.35               | Descanso obligatorio    |                   |
|  |                      | Ayuda funeraria         |                   |
| SBC FIJO DIARIO                              | 154.35               | Asistencia en días de   |                   |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 123.00               | Descanso semanal        |                   |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 277.36               | PTU 1996                | 6,000.00          |
|  |                      | Suma:                   | 6,042.91          |
|  |                      | Días devengados         | 60                |
|  |                      | Elementos variables     | 100.72            |
|  |                      | Comedor                 | 20.54             |
|  |                      | Vales de despensa       | 1.75              |
|  |                      | Total elementos Variabl | 123.00            |
| Comedor                                      |                      | Premio Asistencia       |                   |
| 20% SMGDDF (a)                               | 163.99               | 10%SBC Fijo             | 926.13            |
| Patrón (b)                                   | 148.80               | May y Jun               | 969.04            |
| (a) > (b)                                    | 148.80               | Diferencia a integrar   | 42.91             |
| Sueldo diario                                | 123.29               |                         |                   |
| %  | 16.66%               |                         |                   |
| Concepto a Integrar                          | 20.54                |                         |                   |
| Premio Puntualidad                           |                      | Vales de despensa       |                   |
| 10%SBC Fijo                                  | 926.13               | 40% SMGDDF              | 10.58             |
| May y Jun                                    | 887.67               | Patrón                  | 12.33             |
| Diferencia a integrar                        | 0.00                 | Diferencia a integrar   | 1.75              |

|               |                      |                |                   |
|---------------|----------------------|----------------|-------------------|
| TRABAJADOR :  | MORENO ZURITA ASTREA | FECHA INGRESO: | 8 de Mayo de 1991 |
| DEPARTAMENTO: | VENTAS               | ANTIGÜEDAD     | 7                 |
| PERIODO:      | Agosto'97            |                |                   |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |               | ELEMENTOS VARIABLES     |              |
|--|---------------|-------------------------|--------------|
| SUELDO ANUAL                                 | 64,217.16     | Comisión/Vta. Efect.    |              |
| FACTOR INTEGRACION                           | <u>1,2520</u> | Incentivo x viaje       |              |
| SBC FIJO ANUAL                               | 80,399.01     | Premio Puntualidad      | 0.00         |
| DIAS-AÑO                                     | <u>365.00</u> | Premio Asistencia       | 0.00         |
| SBC FIJO DIARIO                              | <u>220.27</u> | Asistencia en días de   |              |
|  |               | Descanso obligatorio    |              |
|  |               | Ayuda funeraria         |              |
| SBC FIJO DIARIO                              | 220.27        | Asistencia en días de   |              |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>36.32</u>  | Descanso semanal        |              |
| SBC MDXTO DIARIO                             | <u>256.60</u> | PTU 1996                |              |
|  |               | Suma:                   | 0.00         |
|  |               | Días devengados         | <u>31</u>    |
|  |               | Elementos variables     | 0.00         |
|  |               | Comedor                 | 29.31        |
|  |               | Vales de despensa       | 7.01         |
|  |               | Total elementos Variabl | <u>36.32</u> |

| Comedor             |               | Premio Asistencia     |               |
|---------------------|---------------|-----------------------|---------------|
| 20% SMGDDF (a)      | 163.99        | 10%SBC Fijo           | 682.84        |
| Patrón (b)          | <u>148.80</u> | Jul                   | <u>611.51</u> |
| (a) > (b)           | 148.80        | Diferencia a integrar | <u>0.00</u>   |
| Sueldo diario       | 175.94        |                       |               |
| %                   | <u>16.66%</u> |                       |               |
| Concepto a Integrar | <u>29.31</u>  |                       |               |

| Premio Puntualidad    |               | Vales de despensa     |              |
|-----------------------|---------------|-----------------------|--------------|
| 10%SBC Fijo           | 682.84        | 40% SMGDDF            | 10.58        |
| Jul                   | <u>458.63</u> | Patrón                | <u>17.59</u> |
| Diferencia a integrar | <u>0.00</u>   | Diferencia a integrar | <u>7.01</u>  |



|  |                      |                         |                   |
|--|----------------------|-------------------------|-------------------|
| TRABAJADOR :                                 | MORENO ZURITA ASTREA | FECHA INGRESO:          | 8 de Mayo de 1991 |
| DEPARTAMENTO:                                | VENTAS               | ANTIGÜEDAD              | 7                 |
| PERIODO:                                     | Septiembre'97        |                         |                   |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                      | ELEMENTOS VARIABLES     |                   |
| SUELDO ANUAL                                 | 64,217.16            | Comisión/Vtas. Efect.   | 1250.00           |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1,2520               | Incentivo x viaje       | 550.00            |
| SBC FJO ANUAL                                | 80,399.01            | Premio Puntualidad      | 0.00              |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00               | Premio Asistencia       | 0.00              |
| SBC FJO DIARIO                               | 220.27               | Asistencia en días de   |                   |
|  |                      | Descanso obligatorio    |                   |
|  |                      | Ayuda funeraria         |                   |
| SBC FJO DIARIO                               | 220.27               | Asistencia en días de   |                   |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 94.39                | Descanso semanal        |                   |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 314.66               | PTU 1996                |                   |
|  |                      | Suma:                   | 1,800.00          |
|  |                      | Días devengados         | 31                |
|  |                      | Elementos variables     | 58.06             |
|  |                      | Comedor                 | 29.31             |
|  |                      | Vales de despensa       | 7.01              |
|  |                      | Total elementos Variabl | 94.39             |
| Comedor                                      |                      | Premio Asistencia       |                   |
| 20% SMGDDF (a)                               | 158.70               | 10%SBC Fijo             | 682.84            |
| Patrón (b)                                   | 144.00               | Agt                     | 545.41            |
| (a) > (b)                                    | 144.00               | Diferencia a integrar   | 0.00              |
| Sueldo diario                                | 175.94               |                         |                   |
| %  | 16.66%               |                         |                   |
| Concepto a Integrar                          | 29.31                |                         |                   |
| Premio Puntualidad                           |                      | Vales de despensa       |                   |
| 10%SBC Fijo                                  | 682.84               | 40% SMGDDF              | 10.58             |
| Agt  | 654.49               | Patrón                  | 17.59             |
| Diferencia a integrar                        | 0.00                 | Diferencia a integrar   | 7.01              |

|               |                      |                |                   |
|---------------|----------------------|----------------|-------------------|
| TRABAJADOR :  | MORENO ZURITA ASTREA | FECHA INGRESO: | 8 de Mayo de 1991 |
| DEPARTAMENTO: | VENTAS               | ANTIGÜEDAD     | 7                 |
| PERIODO:      | Octubre'97           |                |                   |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |           | ELEMENTOS VARIABLES     |          |
|--|-----------|-------------------------|----------|
| SUELDO ANUAL                                 | 64,217.16 | Comisión/Vtas. Efect.   | 1750.00  |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520    | Incentivo x viaje       | 550.00   |
| SBC FIJO ANUAL                               | 80,399.01 | Premio Puntualidad      | 0.00     |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00    | Premio Asistencia       | 183.69   |
| SBC FIJO DIARIO                              | 220.27    | Asistencia en días de   |          |
|  |           | Descanso obligatorio    |          |
|  |           | Ayuda funeraria         |          |
| SBC FIJO DIARIO                              | 220.27    | Asistencia en días de   |          |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 119.11    | Descanso semanal        |          |
| SBC MDXTO DIARIO                             | 339.39    | PTU 1996                |          |
|  |           | Suma:                   | 2,483.69 |
|  |           | Días devengados         | 30       |
|  |           | Elementos variables     | 82.79    |
|  |           | Comedor                 | 29.31    |
|  |           | Vales de despensa       | 7.01     |
|  |           | Total elementos Variabl | 119.11   |

| Comedor             |        | Premio Asistencia     |        |
|---------------------|--------|-----------------------|--------|
| 20% SMGDDF (a)      | 158.70 | 10%SBC Fijo           | 660.81 |
| Patrón (b)          | 144.00 | Sept                  | 844.50 |
| (a) > (b)           | 144.00 | Diferencia a integrar | 183.69 |
| Sueldo diario       | 175.94 |                       |        |
| %                   | 16.66% |                       |        |
| Concepto a Integrar | 29.31  |                       |        |

| Premio Puntualidad    |        | Vales de despensa     |       |
|-----------------------|--------|-----------------------|-------|
| 10%SBC Fijo           | 660.81 | 40% SMGDDF            | 10.58 |
| Sept                  | 633.37 | Patrón                | 17.59 |
| Diferencia a integrar | 0.00   | Diferencia a integrar | 7.01  |

|  |                      |  |                   |
|--|----------------------|--|-------------------|
| TRABAJADOR :                                 | MORENO ZURITA ASTREA | FECHA INGRESO:                             | 8 de Mayo de 1991 |
| DEPARTAMENTO:                                | VENTAS               | ANTIGÜEDAD                                 | 7                 |
| PERIODO:                                     | Noviembre97          |  |                   |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                      | ELEMENTOS VARIABLES                        |                   |
| SUELDO ANUAL                                 | 64,217.16            | Comisión/Vtas. Efect.                      |                   |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520               | Incentivo x viaje                          |                   |
| SBC FJO ANUAL                                | 80,399.01            | Premio Puntualidad                         | 183.69            |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00               | Premio Asistencia                          | 0.00              |
| SBC FJO DIARIO                               | 220.27               | Asistencia en días de Descanso obligatorio |                   |
| SBC FJO DIARIO                               | 220.27               | Ayuda funeraria                            |                   |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 42.45                | Asistencia en días de Descanso semanal     |                   |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 262.72               | PTU 1996                                   |                   |
|  |                      | Suma:                                      | 183.69            |
|  |                      | Días devengados                            | 30                |
|  |                      | Elementos variables                        | 6.12              |
|  |                      | Comedor                                    | 29.31             |
|  |                      | Vales de despensa                          | 7.01              |
|  |                      | Total elementos Variables                  | 42.45             |
| Comedor                                      |                      | Premio Asistencia                          |                   |
| 20% SMGDDF (a)                               | 153.41               | 10%SBC Fijo                                | 660.81            |
| Patrón (b)                                   | 139.20               | Oct  | 527.81            |
| (a) > (b)                                    | 139.20               | Diferencia a integrar                      | 0.00              |
| Soeldo diario                                | 175.94               |  |                   |
| %  | 16.66%               |  |                   |
| Concepto a Integrar                          | 29.31                |  |                   |
| Premio Puntualidad                           |                      | Vales de despensa                          |                   |
| 10%SBC Fijo                                  | 660.81               | 40% SMGDDF                                 | 10.58             |
| Oct  | 844.50               | Patrón                                     | 17.59             |
| Diferencia a integrar                        | 183.69               | Diferencia a integrar                      | 7.01              |

|               |                      |                |                   |
|---------------|----------------------|----------------|-------------------|
| TRABAJADOR :  | MORENO ZURITA ASTREA | FECHA INGRESO: | 8 de Mayo de 1991 |
| DEPARTAMENTO: | VENTAS               | ANTIGÜEDAD     | 7                 |
| PERIODO:      | Diciembre'97         |                |                   |

## DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION

|                     |               |
|---------------------|---------------|
| SUELDO ANUAL        | 64,217.16     |
| FACTOR INTEGRACION  | <u>1.2520</u> |
| SBC FJO ANUAL       | 80,399.01     |
| DIAS-AÑO            | <u>365.00</u> |
| SBC FJO DIARIO      | <u>220.27</u> |
| SBC FJO DIARIO      | 220.27        |
| ELEMENTOS VARIABLES | <u>42.45</u>  |
| SBC MIXTO DIARIO    | <u>262.72</u> |

## ELEMENTOS VARIABLES

|                         |               |
|-------------------------|---------------|
| Comisión/Vtas. Efect.   |               |
| Incentivo x viaje       |               |
| Premio Puntualidad      | 177.56        |
| Premio Asistencia       | 0.00          |
| Asistencia en días de   |               |
| Descanso obligatorio    |               |
| Ayuda funeraria         |               |
| Asistencia en días de   |               |
| Descanso semanal        |               |
| PTU 1996                |               |
| Suma:                   | <u>177.56</u> |
| Días devengados         | <u>29</u>     |
| Elementos variables     | <u>6.12</u>   |
| Comedor                 | 29.31         |
| Vales de despensa       | 7.01          |
| Total elementos Variabl | <u>42.45</u>  |

|                     |               |
|---------------------|---------------|
| Comedor             |               |
| 20% SMGDDF (a)      | 158.70        |
| Patrón (b)          | <u>144.00</u> |
| (a) > (b)           | 144.00        |
| Sueldo diario       | 175.94        |
| %                   | <u>16.66%</u> |
| Concepto a Integrar | <u>29.31</u>  |

|                       |               |
|-----------------------|---------------|
| Premio Asistencia     |               |
| 10%SBC Fijo           | 638.79        |
| Nov                   | <u>510.22</u> |
| Diferencia a integrar | <u>0.00</u>   |

|                       |               |
|-----------------------|---------------|
| Premio Puntualidad    |               |
| 10%SBC Fijo           | 638.79        |
| Nov                   | <u>816.35</u> |
| Diferencia a integrar | <u>177.56</u> |

|                       |              |
|-----------------------|--------------|
| Vales de despensa     |              |
| 40% SMGDDF            | 10.58        |
| Patrón                | <u>17.59</u> |
| Diferencia a integrar | <u>7.01</u>  |

|               |                          |                |                         |
|---------------|--------------------------|----------------|-------------------------|
| TRABAJADOR :  | PERCASTEGUI LOEZA SUSETH | FECHA INGRESO: | 12 de Noviembre de 1984 |
| DEPARTAMENTO: | PRODUCCION               | ANTIGÜEDAD     | 14                      |

## INCIDENCIAS EN EL AÑO

- 1.- El servicio de comedor lo utiliza tres veces al día
- 2.- El premio de puntualidad se le otorgo de acuerdo a lo siguiente:  
8:00 Enero, febrero, marzo, abril, junio, julio, agosto septiembre, octubre, noviembre'96 y diciembre'96  
8:05 Mayo y noviembre'97
- 3.- El premio de asistencia se le otorgo de acuerdo a lo siguiente:  
30 a 31 días Enero, febrero, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre'97, noviembre'96 y diciembre'96.  
29 días Marzo
- 4.- Ausencias sin goce de sueldo:  
\*17 de marzo  
\*18 de marzo
- 5.- Modificación de salario el 12 de noviembre.
- 6.- Asistencia en días de descanso obligatorio:  
1 20-Nov-97  
2 25-Dic-97
- 7.- Asistencia en días de descanso semanal (miércoles de cada semana):  
1 15-Ene-97 4 13-Ago-97  
2 26-Mar-97 5 24-Sep-97  
3 14-May-97 6 1-Oct-97
- 8.- Laboro horas extras como sigue:

| Día  | Horas | Día                         | Horas |
|--|-------|-----------------------------|-------|
| Semana del 28 de noviembre de 1997 al 3 de enero de 1998 |       | Semana del 18 al 24 de mayo |       |
| D  |       | D                           | 2     |
| L  | 2     | L                           | 3     |
| M  | 5     | M                           | 4     |
| Mc   |       | Mc                          |       |
| J  | 1     | J                           | 2     |
| V  | 2     | V                           | 4     |
| S  |       | S                           | 1     |

| Día                           | Horas | Día                           | Horas |
|-------------------------------|-------|-------------------------------|-------|
| Semana del 5 al 11 de octubre |       | Semana del 17 al 23 de agosto |       |
| D                             | 3     | D                             | 1     |
| L                             | 3     | L                             | 1     |
| M                             | 3     | M                             | 1     |
| Mc                            |       | Mc                            |       |
| J                             | 2     | J                             | 3     |
| V                             | 2     | V                             | 3     |
| S                             | 1     | S                             | 4     |

- 9.- Los días devengados del último bimestre de 1996 fueron: 61
- 10.- Recibió PTU'96 en mayo'97
- 11.- Se incremento el sueldo de acuerdo a la inflación del año anterior, en un 27.70% incluyendo un 15% adicional el 1° de agosto de 1997.

|  |                          |                         |                         |
|--|--------------------------|-------------------------|-------------------------|
| TRABAJADOR :                                 | PERCASTEGUI LOEZA SUSETH | FECHA INGRESO:          | 12 de Noviembre de 1984 |
| DEPARTAMENTO:                                | PRODUCCION               | ANTIGÜEDAD              | 13                      |
| PERIODO:                                     | 1er BIMESTRE'97          |                         |                         |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                          | ELEMENTOS VARIABLES     |                         |
| SUELDO ANUAL                                 | 240,000.00               | Incentivo x viaje       |                         |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520                   | Premio Puntualidad      | 3,000.25                |
| SBC FIJO ANUAL                               | 300,476.71               | Premio Asistencia       | 1,395.87                |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00                   | Asistencia en dias de   |                         |
| SBC FIJO DIARIO                              | 823.22                   | Descanso obligatorio    |                         |
|  |                          | Ayuda funeraria         |                         |
| SBC FIJO DIARIO                              | 823.22                   | Asistencia en dias de   |                         |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 291.62                   | Descanso semanal        |                         |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 1114.85                  | PTU 1996                |                         |
|  |                          | Suma:                   | 4,396.12                |
|  |                          | Dias devengados         | 61                      |
|  |                          | Elementos variables     | 72.07                   |
|  |                          | Comedor                 | 164.38                  |
|  |                          | Vales de despensa       | 55.17                   |
|  |                          | Total elementos variabl | 291.62                  |
| Comedor                                      |                          | Premio Asistencia       |                         |
| 20% SMGDDF (a)                               | 312.11                   | 10%SBC Fijo             | 5,021.67                |
| Patrón (b)                                   | 306.80                   | Nov'96 y Dic'96         | 6,417.53                |
| (a) > (b)                                    | 306.80                   | Diferencia a integrar   | 1,395.87                |
| Sueldo diario                                | 657.53                   |                         |                         |
| %  | 25.00%                   |                         |                         |
| Concepto a Integrar                          | 164.38                   |                         |                         |
| Premio Puntualidad                           |                          |                         |                         |
| 10%SBC Fijo                                  | 5,021.67                 |                         |                         |
| Nov'96 y Dic'96                              | 8,021.92                 |                         |                         |
| Diferencia a integrar                        | 3,000.25                 |                         |                         |
| Vales de despensa                            |                          |                         |                         |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58                    |                         |                         |
| Patrón                                       | 65.75                    |                         |                         |
| Diferencia a integrar                        | 55.17                    |                         |                         |

|  |                          |  |                         |
|--|--------------------------|--|-------------------------|
| TRABAJADOR :                                 | PERCASTEGUI LOEZA SUSETH | FECHA INGRESO:                         | 12 de Noviembre de 1984 |
| DEPARTAMENTO:                                | PRODUCCION               | ANTIGÜEDAD                             | 13                      |
| PERIODO:                                     | 2° BIMESTRE'97           |  |                         |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                          | ELEMENTOS VARIABLES                    |                         |
| SUELDO ANUAL                                 | 240,000.00               | Incentivo x viaje                      |                         |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520                   | Premio Puntualidad                     | 2,901.88                |
| SBC FIJO ANUAL                               | 300,476.71               | Premio Asistencia                      | 1,350.10                |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00                   | Asistencia en días de                  |                         |
| SBC FIJO DIARIO                              | 823.22                   | Descanso obligatorio                   |                         |
|  |                          | Ayuda funeraria                        |                         |
| SBC FIJO DIARIO                              | 823.22                   | Asistencia en días de                  |                         |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 305.56                   | Descanso semanal                       | 821.92                  |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 1128.78                  | PTU 1996                               |                         |
|  |                          | Suma:                                  | 5,073.90                |
|  |                          | Días devengados                        | 59                      |
|  |                          | Elementos variables                    | 86.00                   |
|  |                          | Comedor                                | 164.38                  |
|  |                          | Vales de despensa                      | 55.17                   |
|  |                          | Total elementos variabl                | 305.56                  |
| Comedor                                      |                          | Premio Asistencia                      |                         |
| 20% SMGDDF (a)                               | 312.11                   | 10%SBC Fijo                            | 4,857.02                |
| Patrón (b)                                   | 306.80                   | Ene y Feb                              | 6,207.12                |
| (a) > (b)                                    | 306.80                   | Diferencia a integrar                  | 1,350.10                |
| Sueldo diario                                | 657.53                   |  |                         |
| %  | 25.00%                   |  |                         |
| Concepto a Integrar                          | 164.38                   |  |                         |
| Premio Puntualidad                           |                          | Asistencia en días de descanso semanal |                         |
| 10%SBC Fijo                                  | 4,857.02                 | Sueldo x día trabajado                 | 657.53                  |
| Ene y Feb                                    | 7,758.90                 | Porcentaje otorgado                    | 125%                    |
| Diferencia a integrar                        | 2,901.88                 | Diferencia a integrar                  | 821.92                  |
| Vales de despensa                            |                          |  |                         |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58                    |  |                         |
| Patrón                                       | 65.75                    |  |                         |
| Diferencia a integrar                        | 55.17                    |  |                         |

|  |                          |  |                         |
|--|--------------------------|--|-------------------------|
| TRABAJADOR :                                 | PERCASTEGUI LOEZA SUSETH | FECHA INGRESO:                         | 12 de Noviembre de 1984 |
| DEPARTAMENTO:                                | PRODUCCION               | ANTIGÜEDAD                             | 13                      |
| PERIODO:                                     | 3er BIMESTRE'97          |  |                         |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                          | ELEMENTOS VARIABLES                    |                         |
| SUELDO ANUAL                                 | 240,000.00               | Incentivo x viaje                      |                         |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520                   | Premio Puntualidad                     | 2,901.88                |
| SBC FIJO ANUAL                               | 300,476.71               | Premio Asistencia                      | 205.99                  |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00                   | Asistencia en días de                  |                         |
| SBC FIJO DIARIO                              | 823.22                   | Descanso obligatorio                   |                         |
|  |                          | Ayuda funeraria                        |                         |
| SBC FIJO DIARIO                              | 823.22                   | Asistencia en días de                  |                         |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 286.16                   | Descanso semanal                       | 821.92                  |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 1109.39                  | PTU 1996                               |                         |
|  |                          | Suma:                                  | 3,929.79                |
|  |                          | Días devengados                        | 59                      |
|  |                          | Elementos variables                    | 66.61                   |
|  |                          | Comedor                                | 164.38                  |
|  |                          | Vales de despensa                      | 55.17                   |
|  |                          | Total elementos variabl                | 286.16                  |
| Comedor                                      |                          | Premio Asistencia                      |                         |
| 20% SMGDDF (a)                               | 322.69                   | 10%SBC Fijo                            | 4,857.02                |
| Patrón (b)                                   | 317.20                   | Mzo y Abr                              | 5,063.01                |
| (a) > (b)                                    | 317.20                   | Diferencia a integrar                  | 205.99                  |
| Sueldo diario                                | 657.53                   |  |                         |
| %  | 25.00%                   |  |                         |
| Concepto a Integrar                          | 164.38                   |  |                         |
| Premio Puntualidad                           |                          | Asistencia en días de descanso semanal |                         |
| 10%SBC Fijo                                  | 4,857.02                 | Sueldo x día trabajado                 | 657.53                  |
| Mzo y Abr                                    | 7,758.90                 | Porcentaje otorgado                    | 125%                    |
| Diferencia a integrar                        | 2,901.88                 | Diferencia a integrar                  | 821.92                  |
| Vales de despensa                            |                          |  |                         |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58                    |  |                         |
| Patrón                                       | 65.75                    |  |                         |
| Diferencia a integrar                        | 55.17                    |  |                         |



|               |                          |                |                         |
|---------------|--------------------------|----------------|-------------------------|
| TRABAJADOR :  | PERCASTEGUI LOEZA SUSETH | FECHA INGRESO: | 12 de Noviembre de 1984 |
| DEPARTAMENTO: | PRODUCCION               | ANTIGÜEDAD     | 13                      |
| PERIODO:      | Julio97                  |                |                         |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |            | ELEMENTOS VARIABLES                        |           |
|--|------------|--|-----------|
| SUELDO ANUAL                                 | 240,000.00 | Horas Extras Tripless                      | 1972.60   |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520     | Incentivo x viaje                          |           |
| SBC FIJO ANUAL                               | 300,476.71 | Premio Puntualidad                         | 2,184.91  |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00     | Premio Asistencia                          | 172.85    |
| SBC FIJO DIARIO                              | 823.22     | Asistencia en días de Descanso obligatorio |           |
|  |            | Ayuda funeraria                            |           |
| SBC FIJO DIARIO                              | 823.22     | Asistencia en días de Descanso semanal     | 821.92    |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 402.38     | PTU 1996                                   | 6,000.00  |
| SBC MDXTO DIARIO                             | 1225.61    | Suma:                                      | 11,152.29 |
|  |            | Días devengados                            | 61        |
|  |            | Elementos variables                        | 182.82    |
|  |            | Comedor                                    | 164.38    |
|  |            | Vales de despensa                          | 55.17     |
|  |            | Total elementos variable                   | 402.38    |

| Comedor             |        | Premio Asistencia     |          |
|---------------------|--------|-----------------------|----------|
| 20% SMGDDF (a)      | 163.99 | 10%SBC Fijo           | 5,021.67 |
| Patrón (b)          | 161.20 | Myo y Jun             | 5,194.52 |
| (a) > (b)           | 161.20 | Diferencia a integrar | 172.85   |
| Sueldo diario       | 657.53 |                       |          |
| %                   | 25.00% |                       |          |
| Concepto a Integrar | 164.38 |                       |          |

| Premio Puntualidad    |          | Asistencia en días de descanso semanal |        |
|-----------------------|----------|--|--------|
| 10%SBC Fijo           | 5,021.67 | Sueldo x día trabajado                 | 657.53 |
| Myo y Jun             | 7,206.58 | Porcentaje otorgado                    | 125%   |
| Diferencia a integrar | 2,184.91 | Diferencia a integrar                  | 821.92 |

| Vales de despensa     |       |
|-----------------------|-------|
| 40% SMGDDF            | 10.58 |
| Patrón                | 65.75 |
| Diferencia a integrar | 55.17 |

| Horas Extras | Imprete  | Cantidad a integrar |
|--------------|----------|---------------------|
| Dobles       | 8 164.38 | 0.00                |
| Triples      | 8 246.58 | 1972.60             |

|               |                          |                |                         |
|---------------|--------------------------|----------------|-------------------------|
| TRABAJADOR :  | PERCASTEGUI LOEZA SUSETH | FECHA INGRESO: | 12 de Noviembre de 1984 |
| DEPARTAMENTO: | PRODUCCION               | ANTIGÜEDAD     | 13                      |
| PERIODO:      | Agosto'97                |                |                         |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |            | ELEMENTOS VARIABLES      |        |
|--|------------|--------------------------|--------|
| SUELDO ANUAL                                 | 342,491.54 | Horas Extras Tripless    |        |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520     | Incentivo x viaje        |        |
| SBC FIJO ANUAL                               | 428,794.72 | Premio Puntualidad       | 434.89 |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00     | Premio Asistencia        | 0.00   |
| SBC FIJO DIARIO                              | 1174.78    | Asistencia en días de    |        |
|  |            | Descanso obligatorio     |        |
| SBC FIJO DIARIO                              | 1174.78    | Ayuda funeraria          |        |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 331.87     | Asistencia en días de    |        |
| SBC MDXTO DIARIO                             | 1506.65    | Descanso semanal         |        |
|  |            | PTU 1996                 |        |
|  |            | Suma:                    | 434.89 |
|  |            | Días devengados          | 31     |
|  |            | Elementos variables      | 14.03  |
|  |            | Comedor                  | 234.58 |
|  |            | Vales de despensa        | 83.25  |
|  |            | Total elementos variable | 331.87 |

| Comedor             |        | Premio Asistencia     |          |
|---------------------|--------|-----------------------|----------|
| 20% SMGDDF (a)      | 163.99 | 10%SBC Fijo           | 3,641.82 |
| Patrón (b)          | 161.20 | Jul                   | 3,261.37 |
| (a) > (b)           | 161.20 | Diferencia a integrar | 0.00     |
| Sueldo diario       | 938.33 |                       |          |
| %                   | 25.00% |                       |          |
| Concepto a integrar | 234.58 |                       |          |

| Premio Puntualidad    |          |
|-----------------------|----------|
| 10%SBC Fijo           | 3,641.82 |
| Jul                   | 4,076.71 |
| Diferencia a integrar | 434.89   |

| Vales de despensa     |       |
|-----------------------|-------|
| 40% SMGDDF            | 10.58 |
| Patrón                | 93.83 |
| Diferencia a integrar | 83.25 |

|               |                          |                |                         |
|---------------|--------------------------|----------------|-------------------------|
| TRABAJADOR :  | PERCASTEGUI LOEZA SUSETH | FECHA INGRESO: | 12 de Noviembre de 1984 |
| DEPARTAMENTO: | PRODUCCION               | ANTIGÜEDAD     | 13                      |
| PERIODO:      | Septiembre'97            |                |                         |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                | ELEMENTOS VARIABLES                        |               |
|--|----------------|--|---------------|
| SUELDO ANUAL                                 | 342,491.54     | Horas Extras Triples                       | 3518.75       |
| FACTOR INTEGRACION                           | <u>1,2520</u>  | Incentivo x viaje                          |               |
| SBC FLJO ANUAL                               | 428,794.72     | Premio Puntualidad                         | 2,175.85      |
| DIAS-AÑO                                     | <u>365.00</u>  | Premio Asistencia                          | 1,012.31      |
| SBC FLJO DIARIO                              | <u>1174.78</u> | Asistencia en días de Descanso obligatorio |               |
| SBC FLJO DIARIO                              | 1174.78        | Ayuda funeraria                            |               |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>572.02</u>  | Asistencia en días de Descanso semanal     | 1,172.92      |
| SBC MIXTO DIARIO                             | <u>1746.80</u> | PTU 1996                                   |               |
|  |                | Suma:                                      | 7,879.82      |
|  |                | Días devengados                            | 31            |
|  |                | Elementos variables                        | 254.19        |
|  |                | Comedor                                    | 234.58        |
|  |                | Vales de despensa                          | 83.25         |
|  |                | Total elementos variabl                    | <u>572.02</u> |

| Comedor             |               | Premio Asistencia     |                 |
|---------------------|---------------|-----------------------|-----------------|
| 20% SMGDDF (a)      | 158.70        | 10%SBC Fijo           | 3,641.82        |
| Patrón (b)          | <u>156.00</u> | Agt                   | 4,654.13        |
| (a) > (b)           | 156.00        | Diferencia a integrar | <u>1,012.31</u> |
| Sueldo diario       | 938.33        |                       |                 |
| %                   | <u>25.00%</u> |                       |                 |
| Concepto a integrar | <u>234.58</u> |                       |                 |

| Premio Puntualidad    |                 | Asistencia en días de descanso semanal |                 |
|-----------------------|-----------------|--|-----------------|
| 10%SBC Fijo           | 3,641.82        | Sueldo x día trabajado                 | 938.33          |
| Agt                   | <u>5,817.66</u> | Porcentaje otorgado                    | 125%            |
| Diferencia a integrar | <u>2,175.85</u> | Diferencia a integrar                  | <u>1,172.92</u> |

| Vales de despensa     |              | Horas Extras |    |
|-----------------------|--------------|--------------|----|
| 40% SMGDDF            | 10.58        | Dobles       | 3  |
| Patrón                | <u>93.83</u> | Triples      | 10 |
| Diferencia a integrar | <u>83.25</u> |              |    |

| Horas Extras | Importe | Cantidad a integrar |
|--------------|---------|---------------------|
| Dobles       | 234.58  | 0.00                |
| Triples      | 351.87  | 3518.75             |

|   |                          |   |                         |
|---|--------------------------|---|-------------------------|
| TRABAJADOR :  | PERCASTEGUI LOEZA SUSETH | FECHA INGRESO:                                | 12 de Noviembre de 1984 |
| DEPARTAMENTO:                                       | PRODUCCION               | ANTIGÜEDAD                                    | 13                      |
| PERIODO:  | Octubre'97               |   |                         |
| <b>DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION</b> |                          | <b>ELEMENTOS VARIABLES</b>                    |                         |
| SUELDO ANUAL  | 342,491.54               | Horas Extras Tripless                         | 0.00                    |
| FACTOR INTEGRACION                                  | 1.2520                   | Incentivo x viaje                             |                         |
| SBC FLO ANUAL                                       | 428,794.72               | Premio Puntualidad                            | 2,105.66                |
| DIAS-AÑO  | 365.00                   | Premio Asistencia                             | 979.66                  |
| SBC FLO DIARIO                                      | 1174.78                  | Asistencia en días de Descanso obligatorio    |                         |
| SBC FLO DIARIO                                      | 1174.78                  | Ayuda funeraria                               |                         |
| ELEMENTOS VARIABLES                                 | 459.78                   | Asistencia en días de Descanso semanal        | 1,172.92                |
| SBC MDXTO DIARIO                                    | 1634.56                  | PTU 1996                                      |                         |
|   |                          | Suma:   | 4,258.23                |
|   |                          | Días devengados                               | 30                      |
|   |                          | Elementos variables                           | 141.94                  |
|   |                          | Comedor                                       | 234.58                  |
|   |                          | Vales de despensa                             | 83.25                   |
|   |                          | Total elementos variabl                       | 459.78                  |
| <b>Comedor</b>                                      |                          | <b>Premio Asistencia</b>                      |                         |
| 20% SMGDDF (a)                                      | 163.99                   | 10%SBC Fijo                                   | 3,524.34                |
| Patrón (b)  | 161.20                   | Sept  | 4,504.00                |
| (a) > (b)   | 161.20                   | Diferencia a integrar                         | 979.66                  |
| Sueldo diario                                       | 938.33                   |   |                         |
| %   | 25.00%                   |   |                         |
| Concepto a integrar                                 | 234.58                   |   |                         |
| <b>Premio Puntualidad</b>                           |                          | <b>Asistencia en días de descanso semanal</b> |                         |
| 10%SBC Fijo   | 3,524.34                 | Sueldo x día trabajado                        | 938.33                  |
| Sept  | 5,630.00                 | Porcentaje otorgado                           | 125%                    |
| Diferencia a integrar                               | 2,105.66                 | Diferencia a integrar                         | 1,172.92                |
| <b>Vales de despensa</b>                            |                          |   |                         |
| 40% SMGDDF  | 10.58                    |   |                         |
| Patrón  | 93.83                    |   |                         |
| Diferencia a integrar                               | 83.25                    |   |                         |

|               |                          |                |                         |
|---------------|--------------------------|----------------|-------------------------|
| TRABAJADOR :  | PERCASTEGUI LOEZA SUSETH | FECHA INGRESO: | 12 de Noviembre de 1984 |
| DEPARTAMENTO: | PRODUCCION               | ANTIGÜEDAD     | 13                      |
| PERIODO:      | Noviembre97              |                |                         |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |            | ELEMENTOS VARIABLES                        |          |
|--|------------|--|----------|
| SUELDO ANUAL                                 | 342,491.54 | Horas Extras Triples                       | 1759.37  |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520     | Incentivo x viaje                          |          |
| SBC FIJO ANUAL                               | 428,794.72 | Premio Puntualidad                         | 0.00     |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00     | Premio Asistencia                          | 1,012.31 |
| SBC FIJO DIARIO                              | 1174.78    | Asistencia en días de Descanso obligatorio |          |
|  |            | Ayuda funeraria                            |          |
| SBC FIJO DIARIO                              | 1174.78    | Asistencia en días de Descanso semanal     | 1,172.92 |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 445.08     | PTU 1996                                   |          |
| SBC MDXTO DIARIO                             | 1619.86    | Suma:                                      | 3,944.60 |
|  |            | Dias devengados                            | 31       |
|  |            | Elementos variables                        | 127.25   |
|  |            | Comedor                                    | 234.58   |
|  |            | Vales de despensa                          | 83.25    |
|  |            | Total elementos variabl                    | 445.08   |

| Comedor             |        | Premio Asistencia                      |          |
|---------------------|--------|--|----------|
| 20% SMGDDF (a)      | 158.70 | 10%SBC Fijo                            | 3,641.82 |
| Patrón (b)          | 156.00 | Oct                                    | 4,654.13 |
| (a) > (b)           | 156.00 | Diferencia a integrar                  | 1,012.31 |
| Sueldo diario       | 938.33 | Asistencia en días de descanso semanal |          |
| %                   | 25.00% | Sueldo x día trabajado                 | 938.33   |
| Concepto a integrar | 234.58 | Porcentaje otorgado                    | 125%     |
|                     |        | Diferencia a integrar                  | 1,172.92 |

| Premio Puntualidad    |          |
|-----------------------|----------|
| 10%SBC Fijo           | 3,641.82 |
| Oct                   | 969.53   |
| Diferencia a integrar | 0.00     |

| Vales de despensa     |       |
|-----------------------|-------|
| 40% SMGDDF            | 10.58 |
| Patrón                | 93.83 |
| Diferencia a integrar | 83.25 |

| Horas Extras |   | Importe | Cantidad a integrar |
|--------------|---|---------|---------------------|
| Dobles       | 9 | 234.58  | 0.00                |
| Triples      | 5 | 351.87  | 1759.37             |

|               |                          |                |                         |
|---------------|--------------------------|----------------|-------------------------|
| TRABAJADOR :  | PERCASTEGUI LOEZA SUSETH | FECHA INGRESO: | 12 de Noviembre de 1984 |
| DEPARTAMENTO: | PRODUCCION               | ANTIGÜEDAD     | 14                      |
| PERIODO:      | Noviembre'97             |                |                         |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |            | ELEMENTOS VARIABLES                        |          |
|--|------------|--|----------|
| SUELDO ANUAL                                 | 342,491.54 | Horas Extras Tripless                      | 1759.37  |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520     | Incentivo x viaje                          |          |
| SBC FUO ANUAL                                | 428,794.72 | Premio Puntualidad                         | 2,175.85 |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00     | Premio Asistencia                          | 1,012.31 |
| SBC FUO DIARIO                               | 1174.78    | Asistencia en días de Descanso obligatorio |          |
|  |            | Ayuda funeraria                            |          |
| SBC FUO DIARIO                               | 1174.78    | Asistencia en días de Descanso semanal     | 1,172.92 |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 515.27     | PTU 1996                                   |          |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 1690.05    | Suma:                                      | 6,120.45 |
|  |            | Dias devengados                            | 31       |
|  |            | Elementos variables                        | 197.43   |
|  |            | Comedor                                    | 234.58   |
|  |            | Vales de despensa                          | 83.25    |
|  |            | Total elementos variabl                    | 515.27   |

| Comedor             |        | Premio Asistencia                      |          |
|---------------------|--------|--|----------|
| 20% SMGDDF (a)      | 158.7  | 10%SBC Fijo                            | 3,641.82 |
| Patrón (b)          | 156.00 | Oct                                    | 4,654.13 |
| (a) > (b)           | 156.00 | Diferencia a integrar                  | 1,012.31 |
| Sueldo diario       | 938.33 | Asistencia en días de descanso semanal |          |
| %                   | 25.00% | Sueldo x día trabajado                 | 938.33   |
| Concepto a Integrar | 234.58 | Porcentaje otorgado                    | 125%     |
|                     |        | Diferencia a integrar                  | 1,172.92 |

| Premio Puntualidad    |          |
|-----------------------|----------|
| 10%SBC Fijo           | 3,641.82 |
| Oct                   | 5,817.66 |
| Diferencia a integrar | 2,175.85 |

| Vales de despensa     |       |
|-----------------------|-------|
| 40% SMGDDF            | 10.58 |
| Patrón                | 93.83 |
| Diferencia a integrar | 83.25 |

| Horas Extras |   | Importe | Cantidad a integrar |
|--------------|---|---------|---------------------|
| Dobles       | 9 | 234.58  | 0.00                |
| Triples      | 5 | 351.87  | 1759.37             |

|  |                          |  |                         |
|--|--------------------------|--|-------------------------|
| TRABAJADOR :                                 | PERCASTEGUI LOEZA SUSETH | FECHA INGRESO:                             | 12 de Noviembre de 1984 |
| DEPARTAMENTO:                                | PRODUCCION               | ANTIGÜEDAD                                 | 14                      |
| PERIODO:                                     | Diciembre'97             |  |                         |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                          | ELEMENTOS VARIABLES                        |                         |
| SUELDO ANUAL                                 | 342,491.54               | Horas Extras Triples                       | 1407.50                 |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520                   | Incentivo x viaje                          |                         |
| SBC FIJO ANUAL                               | 428,794.72               | Premio Puntualidad                         | 979.66                  |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00                   | Premio Asistencia                          | 979.66                  |
| SBC FIJO DIARIO                              | 1174.78                  | Asistencia en días de Descanso obligatorio | 2,158.17                |
| SBC FIJO DIARIO                              | 1174.78                  | Ayuda funeraria                            |                         |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 502.00                   | Asistencia en días de Descanso semanal     |                         |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 1676.78                  | PTU 1996                                   |                         |
|  |                          | Suma:                                      | 5,524.98                |
|  |                          | Días devengados                            | 30                      |
|  |                          | Elementos variables                        | 184.17                  |
|  |                          | Comedor                                    | 234.58                  |
|  |                          | Vales de despensa                          | 83.25                   |
|  |                          | Total elementos variabl                    | 502.00                  |
| Comedor                                      |                          | Premio Asistencia                          |                         |
| 20% SMGDDF (a)                               | 163.99                   | 10%SBC Fijo                                | 3,524.34                |
| Patrón (b)                                   | 161.20                   | Nov  | 4,504.00                |
| (a) > (b)                                    | 161.20                   | Diferencia a integrar                      | 979.66                  |
| Sueldo diario                                | 938.33                   |  |                         |
| %  | 25.00%                   |  |                         |
| Concepto a Integrar                          | 234.58                   |  |                         |
| Premio Puntualidad                           |                          | Asistencia en días de descanso obligatorio |                         |
| 10%SBC Fijo                                  | 3,524.34                 | Sueldo x día trabajado                     | 1,876.67                |
| Nov  | 4,504.00                 | Porcentaje otorgado                        | 115%                    |
| Diferencia a integrar                        | 979.66                   | Diferencia a integrar                      | 2,158.17                |
| Vales de despensa                            |                          |  |                         |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58                    |  |                         |
| Patrón                                       | 93.83                    |  |                         |
| Diferencia a integrar                        | 83.25                    |  |                         |
| Horas Extras                                 |                          | Importe                                    | Cantidad a integrar     |
| Dobles                                       | 6                        | 234.58                                     | 0.00                    |
| Triples                                      | 4                        | 351.87                                     | 1407.50                 |

|               |                     |                |                    |
|---------------|---------------------|----------------|--------------------|
| TRABAJADOR :  | PEREZ AGUILAR PAOLA | FECHA INGRESO: | 4 de Marzo de 1997 |
| DEPARTAMENTO: | PRODUCCION          | ANTIGÜEDAD     | 0.83               |

## INCIDENCIAS EN EL AÑO

- 1.- El servicio de comedor lo utiliza tres veces al día
- 2.- El premio de puntualidad se le otorgo de acuerdo a lo siguiente:
  - 8:00 Abril, mayo, junio, septiembre y noviembre.
  - 8:05 Marzo, julio, agosto y diciembre.
  - 8:10 Octubre
- 3.- El premio de asistencia se le otorgo de acuerdo a lo siguiente:
  - 30 a 31 días Marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y noviembre
  - 27 días Diciembre
- 4.- Alta el 4 de marzo de 1997
- 5.- Ausencias con goce de sueldo del 16 al 21 de diciembre
- 6.- Se le proporciona una ayuda para gastos funerarios por el lamentable acontecimiento del día 20 de diciembre por una cantidad de \$1,500.00
- 7.- Asistencia en días de descanso obligatorio:

|   |           |   |           |
|---|-----------|---|-----------|
| 1 | 21-Mar-97 | 4 | 16-Sep-97 |
| 2 | 9-Abr-97  | 5 | 20-Nov-97 |
| 3 | 10-Abr-97 | 6 | 25-Dic-97 |

- 7.- Asistencia en días de descanso semanal (viernes de cada semana):

|   |           |   |           |
|---|-----------|---|-----------|
| 1 | 28-Mar-97 | 5 | 6-Jun-97  |
| 2 | 18-Abr-97 | 6 | 8-Ago-97  |
| 3 | 23-May-97 | 7 | 22-Ago-97 |
| 4 | 30-May-97 | 8 | 14-Nov-97 |

- 8.- Laboro horas extras como sigue:

| Día                         | Horas | Día                         | Horas |
|-----------------------------|-------|-----------------------------|-------|
| Semana del 9 al 15 de marzo |       | Semana del 8 al 14 de junio |       |
| D                           | 1     | D                           | 3     |
| L                           | 2     | L                           | 4     |
| M                           | 2     | M                           | 1     |
| Mc                          | 2     | Mc                          | 1     |
| J                           | 1     | J                           | 2     |
| V                           |       | V                           |       |
| S                           | 2     | S                           | 1     |

| Día                         | Horas | Día                           | Horas |
|-----------------------------|-------|-------------------------------|-------|
| Semana del 6 al 12 de julio |       | Semana del 17 al 23 de agosto |       |
| D                           | 1     | D                             | 2     |
| L                           | 2     | L                             | 2     |
| M                           | 2     | M                             | 3     |
| Mc                          |       | Mc                            | 3     |
| J                           | 3     | J                             | 1     |
| V                           |       | V                             | 2     |
| S                           |       | S                             | 1     |

| Día                           | Horas | Día                              | Horas |
|-------------------------------|-------|----------------------------------|-------|
| Semana del 5 al 11 de octubre |       | Semana del 16 al 22 de noviembre |       |
| D                             | 3     | D                                | 3     |
| L                             | 3     | L                                | 1     |
| M                             | 3     | M                                | 1     |
| Mc                            | 3     | Mc                               | 2     |
| J                             |       | J                                | 2     |
| V                             |       | V                                |       |
| S                             | 2     | S                                |       |

- 9.- Se incremento el sueldo de acuerdo a la inflación del año anterior, en un 27.70% incluyendo un 15% adicional, el 1° de agosto de 1997.



|  |                     |                         |                    |
|--|---------------------|-------------------------|--------------------|
| TRABAJADOR :                                 | PEREZ AGUILAR PAOLA | FECHA INGRESO:          | 4 de Marzo de 1997 |
| DEPARTAMENTO:                                | PRODUCCION          | ANTIGÜEDAD              | 0.83               |
| PERIODO:                                     | 2° BIMESTRE'97      |                         |                    |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                     | ELEMENTOS VARIABLES     |                    |
| SUELDO ANUAL                                 | 9,654.25            | Incentivo x viaje       |                    |
| FACTOR INTEGRACION                           | <u>1.0726</u>       | Premio Puntualidad      | 144.72             |
| SBC FJO ANUAL                                | 10,355.18           | Premio Asistencia       | 82.30              |
| DIAS-AÑO                                     | <u>365.00</u>       | Asistencia en días de   |                    |
| SBC FJO DIARIO                               | <u>28.37</u>        | Descanso obligatorio    |                    |
|  |                     | Ayuda funeraria         |                    |
| SBC FJO DIARIO                               | 28.37               | Asistencia en días de   |                    |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>10.46</u>        | Descanso semanal        |                    |
| SBC MDXTO DIARIO                             | <u>38.83</u>        | PTU 1996                |                    |
|  |                     | Suma:                   | <u>227.03</u>      |
|  |                     | Días devengados         | <u>59</u>          |
|  |                     | Elementos variables     | <u>3.85</u>        |
|  |                     | Comedor                 | <u>6.61</u>        |
|  |                     | Vales de despensa       | <u>0.00</u>        |
|  |                     | Total elementos variabl | <u>10.46</u>       |
| Comedor                                      |                     | Premio Asistencia       |                    |
| 20% SMGDDF (a)                               | 301.53              | 10%SBC Fijo             | 167.39             |
| Patrón (b)                                   | <u>296.40</u>       | Presupuesto             | <u>249.69</u>      |
| (a) > (b)                                    | 296.40              | Diferencia a integrar   | <u>82.30</u>       |
| Sueldo diario                                | 26.45               |                         |                    |
| %  | <u>25.00%</u>       |                         |                    |
| Concepto a Integrar                          | <u>6.61</u>         |                         |                    |
| Premio Puntualidad                           |                     |                         |                    |
| 10%SBC Fijo                                  | 167.39              |                         |                    |
| Presupuesto                                  | <u>312.11</u>       |                         |                    |
| Diferencia a integrar                        | <u>144.72</u>       |                         |                    |
| Vales de despensa                            |                     |                         |                    |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58               |                         |                    |
| Patrón                                       | <u>1.06</u>         |                         |                    |
| Diferencia a integrar                        | <u>0.00</u>         |                         |                    |

|               |                     |                |                    |
|---------------|---------------------|----------------|--------------------|
| TRABAJADOR :  | PEREZ AGUILAR PAOLA | FECHA INGRESO: | 4 de Marzo de 1997 |
| DEPARTAMENTO: | PRODUCCION          | ANTIGÜEDAD     | 0.83               |
| PERIODO:      | 3er BIMESTRE'97     |                |                    |

## DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION

## ELEMENTOS VARIABLES

|                     |               |                         |               |
|---------------------|---------------|-------------------------|---------------|
| SUELDO ANUAL        | 9,654.25      | Horas Extras            | 49.59         |
| FACTOR INTEGRACION  | <u>1.0726</u> | Premio Puntualidad      | 111.25        |
| SBC FIJO ANUAL      | 10,355.18     | Premio Asistencia       | 79.51         |
| DIAS-AÑO            | <u>365.00</u> | Asistencia en días de   |               |
| SBC FIJO DIARIO     | <u>28.37</u>  | Descanso obligatorio    | 188.85        |
|                     |               | Ayuda funeraria         |               |
| SBC FIJO DIARIO     | 28.37         | Asistencia en días de   |               |
| ELEMENTOS VARIABLES | <u>15.30</u>  | Descanso semanal        | 66.13         |
| SBC MIXTO DIARIO    | <u>43.67</u>  | PTU 1996                |               |
|                     |               | Suma:                   | <u>495.34</u> |
|                     |               | Días devengados         | <u>57</u>     |
|                     |               | Elementos variables     | <u>8.69</u>   |
|                     |               | Comedor                 | 6.61          |
|                     |               | Vales de despensa       | 0.00          |
|                     |               | Total elementos variabl | <u>15.30</u>  |

## Comedor

|                     |               |
|---------------------|---------------|
| 20% SMGDDF (a)      | 322.69        |
| Patrón (b)          | <u>317.20</u> |
| (a) > (b)           | 317.20        |
| Sueldo diario       | 26.45         |
| %                   | <u>25.00%</u> |
| Concepto a Integrar | <u>6.61</u>   |

## Premio Puntualidad

|                       |               |
|-----------------------|---------------|
| 10%SBC Fijo           | 161.71        |
| Mzo y Abr             | <u>272.96</u> |
| Diferencia a integrar | <u>111.25</u> |

## Vales de despensa

|                       |             |
|-----------------------|-------------|
| 40% SMGDDF            | 10.58       |
| Patrón                | <u>1.06</u> |
| Diferencia a integrar | <u>0.00</u> |

## Asistencia en días de descanso semanal

|                        |              |
|------------------------|--------------|
| Sueldo x día trabajado | 52.90        |
| Porcentaje otorgado    | <u>125%</u>  |
| Diferencia a integrar  | <u>66.13</u> |

## Horas Extras

## Importe Cantidad a integrar

|         |   |      |       |
|---------|---|------|-------|
| Dobles  | 5 | 6.61 | 0.00  |
| Triples | 5 | 9.92 | 49.59 |

## Premio Asistencia

|                       |               |
|-----------------------|---------------|
| 10%SBC Fijo           | 161.71        |
| Mzo y Abr             | <u>241.22</u> |
| Diferencia a integrar | <u>79.51</u>  |

## Asistencia en días de descanso obligatorio

|                        |              |
|------------------------|--------------|
| Sueldo x día trabajado | 52.90        |
| Porcentaje otorgado    | <u>115%</u>  |
| Diferencia a integrar  | <u>60.84</u> |

## Asistencia en días de descanso obligatorio

|                        |              |
|------------------------|--------------|
| Sueldo x día trabajado | 52.90        |
| Porcentaje otorgado    | <u>120%</u>  |
| Diferencia a integrar  | <u>63.48</u> |

## Asistencia en días de descanso obligatorio

|                        |              |
|------------------------|--------------|
| Sueldo x día trabajado | 52.90        |
| Porcentaje otorgado    | <u>122%</u>  |
| Diferencia a integrar  | <u>64.54</u> |

|  |                     |  |                     |
|--|---------------------|--|---------------------|
| TRABAJADOR :                                 | PÉREZ AGUILAR PAOLA | FECHA INGRESO:                         | 4 de Marzo de 1997  |
| DEPARTAMENTO:                                | PRODUCCION          | ANTIGÜEDAD                             | 0.83                |
| PERIODO:                                     | Julio'97            |  |                     |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                     | ELEMENTOS VARIABLES                    |                     |
| SUELDO ANUAL                                 | 9,654.25            | Horas Extras                           | 49.59               |
| FACTOR INTEGRACION                           | <u>1.0726</u>       | Premio Puntualidad                     | 149.63              |
| SBC FIJO ANUAL                               | 10,355.18           | Premio Asistencia                      | 85.09               |
| DIAS-AÑO                                     | <u>365.00</u>       | Asistencia en días de                  |                     |
| SBC FIJO DIARIO                              | <u>28.37</u>        | Descanso obligatorio                   |                     |
|  |                     | Ayuda funeraria                        |                     |
| SBC FIJO DIARIO                              | 28.37               | Asistencia en días de                  |                     |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>13.44</u>        | Descanso semanal                       | 132.25              |
| SBC MIXTO DIARIO                             | <u>41.81</u>        | PTU 1996                               |                     |
|  |                     | Suma:                                  | 416.57              |
|  |                     | Días devengados                        | <u>61</u>           |
|  |                     | Elementos variables                    | 6.83                |
|  |                     | Comedor                                | 6.61                |
|  |                     | Vales de despensa                      | <u>0.00</u>         |
|  |                     | Total elementos variable               | <u>13.44</u>        |
| Comedor                                      |                     | Premio Asistencia                      |                     |
| 20% SMGDDF (a)                               | 163.99              | 10%SBC Fijo                            | 173.06              |
| Patrón (b)                                   | <u>161.20</u>       | May y Jun                              | <u>258.15</u>       |
| (a) > (b)                                    | 161.20              | Diferencia a integrar                  | <u>85.09</u>        |
| Sueldo diario                                | 26.45               |  |                     |
| %  | <u>25.00%</u>       |  |                     |
| Concepto a Integrar                          | <u>6.61</u>         |  |                     |
| Premio Puntualidad                           |                     |  |                     |
| 10%SBC Fijo                                  | 173.06              |  |                     |
| May y Jun                                    | <u>322.69</u>       |  |                     |
| Diferencia a integrar                        | <u>149.63</u>       |  |                     |
| Vales de despensa                            |                     |  |                     |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58               |  |                     |
| Patrón                                       | <u>1.06</u>         |  |                     |
| Diferencia a integrar                        | <u>0.00</u>         |  |                     |
| Asistencia en días de descanso semanal       |                     | Asistencia en días de descanso semanal |                     |
| Sueldo x día trabajado                       | 79.35               | Sueldo x día trabajado                 | 26.45               |
| Porcentaje otorgado                          | <u>125%</u>         | Porcentaje otorgado                    | <u>125%</u>         |
| Diferencia a integrar                        | <u>99.19</u>        | Diferencia a integrar                  | <u>33.06</u>        |
| Horas Extras                                 |                     | Importe                                | Cantidad a integrar |
| Dobles                                       | 7                   | 6.61                                   | 0.00                |
| Triples                                      | 5                   | 9.92                                   | 49.59               |

|               |                     |                |                    |
|---------------|---------------------|----------------|--------------------|
| TRABAJADOR :  | PEREZ AGUILAR PAOLA | FECHA INGRESO: | 4 de Marzo de 1997 |
| DEPARTAMENTO: | PRODUCCION          | ANTIGÜEDAD     | 0.83               |
| PERIODO:      | Agosto'97           |                |                    |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |           | ELEMENTOS VARIABLES      |       |
|--|-----------|--------------------------|-------|
| SUELDO ANUAL                                 | 13,777.08 | Horas Extras             | 29.76 |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.0726    | Premio Puntualidad       | 5.69  |
| SBC FIJO ANUAL                               | 14,777.33 | Premio Asistencia        | 5.69  |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00    | Asistencia en días de    |       |
| SBC FIJO DIARIO                              | 40.49     | Descanso obligatorio     |       |
|  |           | Ayuda funeraria          |       |
| SBC FIJO DIARIO                              | 40.49     | Asistencia en días de    |       |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 10.76     | Descanso semanal         |       |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 51.25     | PTU 1996                 |       |
|  |           | Suma:                    | 41.13 |
|  |           | Días devengados          | 31    |
|  |           | Elementos variables      | 1.33  |
|  |           | Comedor                  | 9.44  |
|  |           | Vales de despensa        | 0.00  |
|  |           | Total elementos variable | 10.76 |

| Comedor             |        | Premio Asistencia     |        |
|---------------------|--------|-----------------------|--------|
| 20% SMGDDF (a)      | 163.99 | 10%SBC Fijo           | 125.51 |
| Patrón (b)          | 161.20 | Jul                   | 131.19 |
| (a) > (b)           | 161.20 | Diferencia a integrar | 5.69   |
| Sueldo diario       | 37.75  |                       |        |
| %                   | 25.00% |                       |        |
| Concepto a Integrar | 9.44   |                       |        |

| Premio Puntualidad    |        |
|-----------------------|--------|
| 10%SBC Fijo           | 125.51 |
| Jul                   | 131.19 |
| Diferencia a integrar | 5.69   |

| Vales de despensa     |       |
|-----------------------|-------|
| 40% SMGDDF            | 10.58 |
| Patrón                | 1.51  |
| Diferencia a integrar | 0.00  |

|         | Horas Extras | Importe | Cantidad a integrar |
|---------|--------------|---------|---------------------|
| Dobles  | 5            | 6.61    | 0.00                |
| Triples | 3            | 9.92    | 29.76               |

|  |                     |  |                     |
|--|---------------------|--|---------------------|
| TRABAJADOR :                                 | PEREZ AGUILAR PAOLA | FECHA INGRESO:                         | 4 de Marzo de 1997  |
| DEPARTAMENTO:                                | PRODUCCION          | ANTIGÜEDAD                             | 0.83                |
| PERIODO:                                     | Septiembre'97       |  |                     |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                     | ELEMENTOS VARIABLES                    |                     |
| SUELDO ANUAL                                 | 13,777.08           | Horas Extras                           | 69.43               |
| FACTOR INTEGRACION                           | <u>1.0726</u>       | Premio Puntualidad                     | 61.71               |
| SBC FIJO ANUAL                               | 14,777.33           | Premio Asistencia                      | 61.71               |
| DIAS-AÑO                                     | <u>365.00</u>       | Asistencia en días de                  |                     |
| SBC FIJO DIARIO                              | <u>40.49</u>        | Descanso obligatorio                   |                     |
|  |                     | Ayuda funeraria                        |                     |
| SBC FIJO DIARIO                              | 40.49               | Asistencia en días de                  |                     |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>18.70</u>        | Descanso semanal                       | 94.36               |
| SBC MIXTO DIARIO                             | <u>59.19</u>        | PTU 1996                               |                     |
|  |                     | Suma:                                  | <u>287.22</u>       |
|  |                     | Dias devengados                        | <u>31</u>           |
|  |                     | Elementos variables                    | 9.27                |
|  |                     | Comedor                                | 9.44                |
|  |                     | Vales de despensa                      | 0.00                |
|  |                     | Total elementos variabl                | <u>18.70</u>        |
| Comedor                                      |                     | Premio Asistencia                      |                     |
| 20% SMGDDF (a)                               | 158.70              | 10%SBC Fijo                            | 125.51              |
| Patrón (b)                                   | <u>156.00</u>       | Agt                                    | <u>187.22</u>       |
| (a) > (b)                                    | 156.00              | Diferencia a integrar                  | <u>61.71</u>        |
| Sueldo diario                                | 37.75               | Asistencia en días de descanso semanal |                     |
| %  | <u>25.00%</u>       | Sueldo x día trabajado                 | 75.49               |
| Concepto a Integrar                          | <u>9.44</u>         | Porcentaje otorgado                    | <u>125%</u>         |
|  |                     | Diferencia a integrar                  | <u>94.36</u>        |
| Premio Puntualidad                           |                     |  |                     |
| 10%SBC Fijo                                  | 125.51              |  |                     |
| Agt  | <u>187.22</u>       |  |                     |
| Diferencia a integrar                        | <u>61.71</u>        |  |                     |
| Vales de despensa                            |                     |  |                     |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58               |  |                     |
| Patrón                                       | <u>1.51</u>         |  |                     |
| Diferencia a integrar                        | <u>0.00</u>         |  |                     |
| Horas Extras                                 |                     | Importe                                | Cantidad a integrar |
| Dobles                                       | 7                   | 6.61                                   | 0.00                |
| Triples                                      | 7                   | 9.92                                   | 69.43               |

|               |                     |                |                    |
|---------------|---------------------|----------------|--------------------|
| TRABAJADOR :  | PEREZ AGUILAR PAOLA | FECHA INGRESO: | 4 de Marzo de 1997 |
| DEPARTAMENTO: | PRODUCCION          | ANTIGÜEDAD     | 0.83               |
| PERIODO:      | Octubre'97          |                |                    |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                  | ELEMENTOS VARIABLES     |              |
|--|------------------|-------------------------|--------------|
| SUELDO ANUAL                                 | 13,777.08        | Horas Extras            |              |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.0726           | Premio Puntualidad      | 105.02       |
| SBC FIJO ANUAL                               | <u>14,777.33</u> | Premio Asistencia       | 59.72        |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00           | Asistencia en días de   |              |
| SBC FIJO DIARIO                              | <u>40.49</u>     | Descanso obligatorio    | 94.36        |
|  |                  | Ayuda funeraria         |              |
| SBC FIJO DIARIO                              | 40.49            | Asistencia en días de   |              |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>18.07</u>     | Descanso semanal        |              |
| SBC MIXTO DIARIO                             | <u>58.56</u>     | PTU 1996                |              |
|  |                  | Suma:                   | 259.10       |
|  |                  | Días devengados         | 30           |
|  |                  | Elementos variables     | 8.64         |
|  |                  | Comedor                 | 9.44         |
|  |                  | Vales de despensa       | 0.00         |
|  |                  | Total elementos variabl | <u>18.07</u> |

| Comedor             |               | Premio Asistencia                          |              |
|---------------------|---------------|--|--------------|
| 20% SMGDDF (a)      | 163.99        | 10%SBC Fijo                                | 121.46       |
| Patrón (b)          | <u>161.20</u> | Sept                                       | 181.18       |
| (a) > (b)           | 161.20        | Diferencia a integrar                      | <u>59.72</u> |
| Sueldo diario       | 37.75         | Asistencia en días de descanso obligatorio |              |
| %                   | 25.00%        | Sueldo x día trabajado                     | 75.49        |
| Concepto a Integrar | <u>9.44</u>   | Porcentaje otorgado                        | 125%         |
|                     |               | Diferencia a integrar                      | <u>94.36</u> |

| Premio Puntualidad    |               |
|-----------------------|---------------|
| 10%SBC Fijo           | 121.46        |
| Sept                  | 226.47        |
| Diferencia a integrar | <u>105.02</u> |

| Vales de despensa     |             |
|-----------------------|-------------|
| 40% SMGDDF            | 10.58       |
| Patrón                | 1.51        |
| Diferencia a integrar | <u>0.00</u> |

|  |                     |                         |                     |
|--|---------------------|-------------------------|---------------------|
| TRABAJADOR :                                 | PEREZ AGUILAR PAOLA | FECHA INGRESO:          | 4 de Marzo de 1997  |
| DEPARTAMENTO:                                | PRODUCCION          | ANTIGÜEDAD              | 0.83                |
| PERIODO:                                     | Noviembre 97        |                         |                     |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                     | ELEMENTOS VARIABLES     |                     |
| SUELDO ANUAL                                 | 13,777.08           | Horas Extras            | 49.59               |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.0726              | Premio Puntualidad      | 14.91               |
| SBC FIJO ANUAL                               | <u>14,777.33</u>    | Premio Asistencia       | 61.71               |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00              | Asistencia en días de   |                     |
| SBC FIJO DIARIO                              | <u>40.49</u>        | Descanso obligatorio    |                     |
|  |                     | Ayuda funeraria         |                     |
| SBC FIJO DIARIO                              | 40.49               | Asistencia en días de   |                     |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>13.51</u>        | Descanso semanal        |                     |
| SBC MIXTO DIARIO                             | <u>53.99</u>        | PTU 1996                |                     |
|  |                     | Suma:                   | 126.21              |
|  |                     | Dias devengados         | 31                  |
|  |                     | Elementos variables     | 4.07                |
|  |                     | Comedor                 | 9.44                |
|  |                     | Vales de despensa       | 0.00                |
|  |                     | Total elementos variabl | <u>13.51</u>        |
| Comedor                                      |                     | Premio Asistencia       |                     |
| 20% SMGDDF (a)                               | 158.70              | 10%SBC Fijo             | 125.51              |
| Patrón (b)                                   | <u>156.00</u>       | Oct                     | <u>187.22</u>       |
| (a) > (b)                                    | 156.00              | Diferencia a integrar   | <u>61.71</u>        |
| Sueldo diario                                | 37.75               |                         |                     |
| %  | <u>25.00%</u>       |                         |                     |
| Concepto a Integrar                          | <u>9.44</u>         |                         |                     |
| Premio Puntualidad                           |                     |                         |                     |
| 10%SBC Fijo                                  | 125.51              |                         |                     |
| Oct  | <u>140.41</u>       |                         |                     |
| Diferencia a integrar                        | <u>14.91</u>        |                         |                     |
| Vales de despensa                            |                     |                         |                     |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58               |                         |                     |
| Patrón                                       | <u>1.51</u>         |                         |                     |
| Diferencia a integrar                        | <u>0.00</u>         |                         |                     |
| Horas Extras                                 |                     | Importe                 | Cantidad a integrar |
| Dobles                                       | 6                   | 6.61                    | 0.00                |
| Triples                                      | 5                   | 9.92                    | 49.59               |

|  |                     |  |                     |
|--|---------------------|--|---------------------|
| TRABAJADOR :                                 | PEREZ AGUILAR PAOLA | FECHA INGRESO:                             | 4 de Marzo de 1997  |
| DEPARTAMENTO:                                | PRODUCCION          | ANTIGÜEDAD                                 | 0.83                |
| PERIODO:                                     | Diciembre'97        |  |                     |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                     | ELEMENTOS VARIABLES                        |                     |
| SUELDO ANUAL                                 | 13,777.08           | Horas Extras                               | 39.68               |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.0726              | Premio Puntualidad                         | 105.02              |
| SBC FIJO ANUAL                               | 14,777.33           | Premio Asistencia                          | 59.72               |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00              | Asistencia en días de                      |                     |
| SBC FIJO DIARIO                              | 40.49               | Descanso obligatorio                       | 94.36               |
|  |                     | Ayuda funeraria                            | 1,500.00            |
| SBC FIJO DIARIO                              | 40.49               | Asistencia en días de                      |                     |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 70.97               | Descanso semanal                           | 47.18               |
| SBC MXTO DIARIO                              | 111.45              | PTU 1996                                   |                     |
|  |                     | Suma:                                      | 1,845.96            |
|  |                     | Días devengados                            | 30                  |
|  |                     | Elementos variables                        | 61.53               |
|  |                     | Comedor                                    | 9.44                |
|  |                     | Vales de despensa                          | 0.00                |
|  |                     | Total elementos variabl                    | 70.97               |
| Comedor                                      |                     | Premio Asistencia                          |                     |
| 20% SMGDDF (a)                               | 132.25              | 10%SBC Fijo                                | 121.46              |
| Patrón (b)                                   | 130.00              | Nov  | 181.18              |
| (a) > (b)                                    | 130.00              | Diferencia a integrar                      | 59.72               |
| Sueldo diario                                | 37.75               |  |                     |
| %  | 25.00%              | Asistencia en días de descanso obligatorio |                     |
| Concepto a Integrar                          | 9.44                | Sueldo x día trabajado                     | 75.49               |
|  |                     | Porcentaje otorgado                        | 125%                |
|  |                     | Diferencia a integrar                      | 94.36               |
| Premio Puntualidad                           |                     | Asistencia en días de descanso semanal     |                     |
| 10%SBC Fijo                                  | 121.46              | Sueldo x día trabajado                     | 37.75               |
| Nov  | 226.47              | Porcentaje otorgado                        | 125%                |
| Diferencia a integrar                        | 105.02              | Diferencia a integrar                      | 47.18               |
| Vales de despensa                            |                     |  |                     |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58               |  |                     |
| Patrón                                       | 1.51                |  |                     |
| Diferencia a integrar                        | 0.00                |  |                     |
| Horas Extras                                 |                     | Importe                                    | Cantidad a integrar |
| Dobles                                       | 5                   | 6.61                                       | 0.00                |
| Triplas                                      | 4                   | 9.92                                       | 39.68               |



|               |                    |                |                     |
|---------------|--------------------|----------------|---------------------|
| TRABAJADOR :  | PEREZ PEREZ SANDRA | FECHA INGRESO: | 9 de Agosto de 1990 |
| DEPARTAMENTO: | ADMINISTRATIVO     | ANTIGÜEDAD     | 8                   |

## INCIDENCIAS EN EL AÑO

- 1.- El servicio de comedor lo utiliza tres veces al día
- 2.- El premio de puntualidad se le otorgo de acuerdo a lo siguiente:
  - 8:00 Abril, mayo, junio, septiembre y noviembre'97
  - 8:05 Enero, octubre y noviembre'96
  - 8:10 Febrero, marzo, julio, agosto y diciembre'96
- 3.- El premio de asistencia se le otorgo de acuerdo a lo siguiente:
  - 30 a 31 días Enero, febrero, mayo, junio, agosto, septiembre, octubre y diciembre'96
  - 29 días Marzo, julio y noviembre'97
  - 28 días Abril y noviembre'96
- 4.- Incapacidad por enfermedad general del:
  - \* 31 de marzo al 2 de abril
  - \* 30 de julio al 1° de agosto
- 5.- Ausencias sin goce de sueldo:
  - 3 de noviembre
- 7.- Modificación de salario el 9 de agosto.
- 8.- Los días devengados del último bimestre de 1996 fueron: 59
- 9.- Recibió PTU'96 en mayo'97
- 10.- Se incremento el sueldo de acuerdo a la inflación del año anterior, en un 27.70% incluyendo un 15% adicional el 1° de agosto de 1997

|  |                    |                         |                     |
|--|--------------------|-------------------------|---------------------|
| TRABAJADOR :                                 | PEREZ PEREZ SANDRA | FECHA INGRESO:          | 9 de Agosto de 1990 |
| DEPARTAMENTO:                                | ADMINISTRATIVO     | ANTIGÜEDAD              | 7                   |
| PERIODO:                                     | 1er BIMESTRE'97    |                         |                     |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                    | ELEMENTOS VARIABLES     |                     |
| SUELDO ANUAL                                 | 78,000.00          | Incentivo x viaje       |                     |
| FACTOR INTEGRACION                           | <u>1.2520</u>      | Premio Puntualidad      | 173.80              |
| SBC FIJO ANUAL                               | 97,654.93          | Premio Asistencia       | 0.00                |
| DIAS-AÑO                                     | <u>365.00</u>      | Asistencia en días de   |                     |
| SBC FIJO DIARIO                              | <u>267.55</u>      | Descanso obligatorio    |                     |
| SBC FIJO DIARIO                              | 267.55             | Ayuda funeraria         |                     |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>67.16</u>       | Asistencia en días de   |                     |
| SBC MIXTO DIARIO                             | <u>334.71</u>      | Descanso semanal        |                     |
|  |                    | PTU 1996                |                     |
|  |                    | Suma:                   | 173.80              |
|  |                    | Días devengados         | 59                  |
|  |                    | Elementos variables     | 2.95                |
|  |                    | Comedor                 | 53.42               |
|  |                    | Vales de despensa       | 10.79               |
|  |                    | Total elementos variabl | <u>67.16</u>        |
| Comedor                                      |                    | Premio Asistencia       |                     |
| 20% SMGDDF (a)                               | 312.11             | 10%SBC Fijo             | 1,578.53            |
| Patrón (b)                                   | <u>306.80</u>      | Nov'96 y Dic'96         | <u>1,354.85</u>     |
| (a) > (b)                                    | 306.80             | Diferencia a integrar   | <u>0.00</u>         |
| Sueldo diario                                | 213.70             |                         |                     |
| %  | <u>25.00%</u>      |                         |                     |
| Concepto a Integrar                          | <u>53.42</u>       |                         |                     |
| Premio Puntualidad                           |                    |                         |                     |
| 10%SBC Fijo                                  | 1,578.53           |                         |                     |
| Nov'96 y Dic'96                              | <u>1,752.33</u>    |                         |                     |
| Diferencia a integrar                        | <u>173.80</u>      |                         |                     |
| Vales de despensa                            |                    |                         |                     |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58              |                         |                     |
| Patrón                                       | <u>21.37</u>       |                         |                     |
| Diferencia a integrar                        | <u>10.79</u>       |                         |                     |

|  |                    |                         |                     |
|--|--------------------|-------------------------|---------------------|
| TRABAJADOR :                                 | PEREZ PEREZ SANDRA | FECHA INGRESO:          | 9 de Agosto de 1990 |
| DEPARTAMENTO:                                | ADMINISTRATIVO     | ANTIGÜEDAD              | 7                   |
| PERIODO:                                     | 2° BIMESTRE97      |                         |                     |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                    | ELEMENTOS VARIABLES     |                     |
| SUELDO ANUAL                                 | 78,000.00          | Incentivo x viaje       |                     |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520             | Premio Puntualidad      | 199.44              |
| SBC FIJO ANUAL                               | 97,654.93          | Premio Asistencia       | 438.78              |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00             | Asistencia en días de   |                     |
| SBC FIJO DIARIO                              | 267.55             | Descanso obligatorio    |                     |
|  |                    | Ayuda funeraria         |                     |
| SBC FIJO DIARIO                              | 267.55             | Asistencia en días de   |                     |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 75.03              | Descanso semanal        |                     |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 342.58             | PTU 1996                |                     |
|  |                    | Suma:                   | 638.22              |
|  |                    | Días devengados         | 59                  |
|  |                    | Elementos variables     | 10.82               |
|  |                    | Comedor                 | 53.42               |
|  |                    | Vales de despensa       | 10.79               |
|  |                    | Total elementos variabl | 75.03               |
| Comedor                                      |                    | Premio Asistencia       |                     |
| 20% SMGDDF (a)                               | 322.69             | 10%SBC Fijo             | 1,578.53            |
| Patrón (b)                                   | 317.20             | Ene y Feb               | 2,017.32            |
| (a) > (b)                                    | 317.20             | Diferencia a integrar   | 438.78              |
| Sueldo diario                                | 213.70             |                         |                     |
| %  | 25.00%             |                         |                     |
| Concepto a integrar                          | 53.42              |                         |                     |
| Premio Puntualidad                           |                    |                         |                     |
| 10%SBC Fijo                                  | 1,578.53           |                         |                     |
| Ene y Feb                                    | 1,777.97           |                         |                     |
| Diferencia a integrar                        | 199.44             |                         |                     |
| Vales de despensa                            |                    |                         |                     |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58              |                         |                     |
| Patrón                                       | 21.37              |                         |                     |
| Diferencia a integrar                        | 10.79              |                         |                     |

|  |                    |                         |                     |
|--|--------------------|-------------------------|---------------------|
| TRABAJADOR :                                 | PEREZ PEREZ SANDRA | FECHA INGRESO:          | 9 de Agosto de 1990 |
| DEPARTAMENTO:                                | ADMINISTRATIVO     | ANTIGÜEDAD              | 7                   |
| PERIODO:                                     | 3er BIMESTRE'97    |                         |                     |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                    | ELEMENTOS VARIABLES     |                     |
| SUELDO ANUAL                                 | 78,000.00          | Incentivo x viaje       |                     |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520             | Premio Puntualidad      | 445.11              |
| SBC FLO ANUAL                                | 97,654.93          | Premio Asistencia       | 0.00                |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00             | Asistencia en días de   |                     |
| SBC FLO DIARIO                               | 267.55             | Descanso obligatorio    |                     |
|  |                    | Ayuda funeraria         |                     |
| SBC FLO DIARIO                               | 267.55             | Asistencia en días de   |                     |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 71.51              | Descanso semanal        |                     |
| SBC MXTO DIARIO                              | 339.06             | PTU 1996                |                     |
|  |                    | Suma:                   | 445.11              |
|  |                    | Días devengados         | 61                  |
|  |                    | Elementos variables     | 7.30                |
|  |                    | Comedor                 | 53.42               |
|  |                    | Vales de despensa       | 10.79               |
|  |                    | Total elementos variabl | 71.51               |
| Comedor                                      |                    | Premio Asistencia       |                     |
| 20% SMGDDF (a)                               | 322.69             | 10%SBC Fijo             | 1,632.04            |
| Patrón (b)                                   | 317.20             | Mzo y Abr               | 1,047.12            |
| (a) > (b)                                    | 317.20             | Diferencia a integrar   | 0.00                |
| Sueldo diario                                | 213.70             |                         |                     |
| %  | 25.00%             |                         |                     |
| Concepto a integrar                          | 53.42              |                         |                     |
| Premio Puntualidad                           |                    |                         |                     |
| 10%SBC Fijo                                  | 1,632.04           |                         |                     |
| Mzo y Abr                                    | 2,077.15           |                         |                     |
| Diferencia a integrar                        | 445.11             |                         |                     |
| Vales de despensa                            |                    |                         |                     |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58              |                         |                     |
| Patrón                                       | 21.37              |                         |                     |
| Diferencia a integrar                        | 10.79              |                         |                     |

|               |                    |                |                     |
|---------------|--------------------|----------------|---------------------|
| TRABAJADOR :  | PEREZ PEREZ SANDRA | FECHA INGRESO: | 9 de Agosto de 1990 |
| DEPARTAMENTO: | ADMINISTRATIVO     | ANTIGÜEDAD     | 7                   |
| PERIODO:      | Julio 97           |                |                     |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |           | ELEMENTOS VARIABLES      |          |
|--|-----------|--------------------------|----------|
| SUELDO ANUAL                                 | 78,000.00 | Incentivo x viaje        |          |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520    | Premio Puntualidad       | 975.08   |
| SBC FIJO ANUAL                               | 97,654.93 | Premio Asistencia        | 453.66   |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00    | Asistencia en días de    |          |
| SBC FIJO DIARIO                              | 267.55    | Descanso obligatorio     |          |
|  |           | Ayuda funeraria          |          |
| SBC FIJO DIARIO                              | 267.55    | Asistencia en días de    |          |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 186.00    | Descanso semanal         |          |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 453.54    | PTU 1996                 | 6,000.00 |
|  |           | Suma:                    | 7,428.74 |
|  |           | Días devengados          | 61       |
|  |           | Elementos variables      | 121.78   |
|  |           | Comedor                  | 53.42    |
|  |           | Vales de despensa        | 10.79    |
|  |           | Total elementos variable | 186.00   |

| Comedor             |        | Premio Asistencia     |          |
|---------------------|--------|-----------------------|----------|
| 20% SMGDDF (a)      | 163.99 | 10%SBC Fijo           | 1,632.04 |
| Patrón (b)          | 161.20 | Myo y Jun             | 2,085.70 |
| (a) > (b)           | 161.20 | Diferencia a integrar | 453.66   |
| Sueldo diario       | 213.70 |                       |          |
| %                   | 25.00% |                       |          |
| Concepto a Integrar | 53.42  |                       |          |

| Premio Puntualidad    |          |
|-----------------------|----------|
| 10%SBC Fijo           | 1,632.04 |
| Myo y Jun             | 2,607.12 |
| Diferencia a integrar | 975.08   |

| Vales de despensa     |       |
|-----------------------|-------|
| 40% SMGDDF            | 10.58 |
| Patrón                | 21.37 |
| Diferencia a integrar | 10.79 |

|  |                    |                          |                     |
|--|--------------------|--------------------------|---------------------|
| TRABAJADOR :                                 | PÉREZ PÉREZ SANDRA | FECHA INGRESO:           | 9 de Agosto de 1990 |
| DEPARTAMENTO:                                | ADMINISTRATIVO     | ANTIGÜEDAD               | 8                   |
| PERIODO:                                     | Agosto'97          |                          |                     |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                    | ELEMENTOS VARIABLES      |                     |
| SUELDO ANUAL                                 | 111,309.75         | Incentivo x viaje        |                     |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520             | Premio Puntualidad       | 0.00                |
| SBC FLU ANUAL                                | 139,358.28         | Premio Asistencia        | 0.00                |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00             | Asistencia en días de    |                     |
| SBC FLU DIARIO                               | 381.80             | Descanso obligatorio     |                     |
|  |                    | - Ayuda funeraria        |                     |
| SBC FLU DIARIO                               | 381.80             | Asistencia en días de    |                     |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 96.16              | Descanso semanal         |                     |
| SBC MXTO DIARIO                              | 477.96             | PTU 1996                 |                     |
|  |                    | Suma:                    | 0.00                |
|  |                    | Días devengados          | 31                  |
|  |                    | Elementos variables      | 0.00                |
|  |                    | Comedor                  | 76.24               |
|  |                    | Vales de despensa        | 19.92               |
|  |                    | Total elementos variable | 96.16               |
| Comedor                                      |                    | Premio Asistencia        |                     |
| 20% SMGDDF (a)                               | 163.99             | 10%SBC Fijo              | 1,183.59            |
| Patrón (b)                                   | 161.20             | Jul                      | 662.47              |
| (a) > (b)                                    | 161.20             | Diferencia a integrar    | 0.00                |
| Sueldo diario                                | 304.96             |                          |                     |
| %  | 25.00%             |                          |                     |
| Concepto a integrar                          | 76.24              |                          |                     |
| Premio Puntualidad                           |                    |                          |                     |
| 10%SBC Fijo                                  | 1,183.59           |                          |                     |
| Jul  | 794.96             |                          |                     |
| Diferencia a integrar                        | 0.00               |                          |                     |
| Vales de despensa                            |                    |                          |                     |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58              |                          |                     |
| Patrón                                       | 30.50              |                          |                     |
| Diferencia a integrar                        | 19.92              |                          |                     |

|  |                    |                         |                     |
|--|--------------------|-------------------------|---------------------|
| TRABAJADOR :                                 | PEREZ PEREZ SANDRA | FECHA INGRESO:          | 9 de Agosto de 1990 |
| DEPARTAMENTO:                                | ADMINISTRATIVO     | ANTIGÜEDAD              | 8                   |
| PERIODO:                                     | Septiembre'97      |                         |                     |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                    | ELEMENTOS VARIABLES     |                     |
| SUELDO ANUAL                                 | 111,309.75         | Incentivo x viaje       |                     |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520             | Premio Puntualidad      | 0.00                |
| SBC FIJO ANUAL                               | 139,358.28         | Premio Asistencia       | 329.00              |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00             | Asistencia en días de   |                     |
| SBC FIJO DIARIO                              | 381.80             | Descanso obligatorio    |                     |
|  |                    | Ayuda funeraria         |                     |
| SBC FIJO DIARIO                              | 381.80             | Asistencia en días de   |                     |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 106.77             | Descanso semanal        |                     |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 488.57             | PTU 1996                |                     |
|  |                    | Suma:                   | 329.00              |
|  |                    | Días devengados         | 31                  |
|  |                    | Elementos variables     | 10.61               |
|  |                    | Comedor                 | 76.24               |
|  |                    | Vales de despensa       | 19.92               |
|  |                    | Total elementos variabl | 106.77              |
| Comedor                                      |                    | Premio Asistencia       |                     |
| 20% SMGDDF (a)                               | 158.70             | 10%SBC Fijo             | 1,183.59            |
| Patrón (b)                                   | 156.00             | Agt                     | 1,512.59            |
| (a) > (b)                                    | 156.00             | Diferencia a integrar   | 329.00              |
| Sueldo diario                                | 304.96             |                         |                     |
| %  | 25.00%             |                         |                     |
| Concepto a Integrar                          | 76.24              |                         |                     |
| Premio Puntualidad                           |                    |                         |                     |
| 10%SBC Fijo                                  | 1,183.59           |                         |                     |
| Agt  | 1,134.44           |                         |                     |
| Diferencia a integrar                        | 0.00               |                         |                     |
| Vales de despensa                            |                    |                         |                     |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58              |                         |                     |
| Patrón                                       | 30.50              |                         |                     |
| Diferencia a integrar                        | 19.92              |                         |                     |

|  |                    |                         |                     |
|--|--------------------|-------------------------|---------------------|
| TRABAJADOR :                                 | PEREZ PEREZ SANDRA | FECHA INGRESO:          | 9 de Agosto de 1990 |
| DEPARTAMENTO:                                | ADMINISTRATIVO     | ANTIGÜEDAD              | 8                   |
| PERIODO:                                     | Octubre'97         |                         |                     |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                    | ELEMENTOS VARIABLES     |                     |
| SUELDO ANUAL                                 | 111,309.75         | Incentivo x viaje       |                     |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520             | Premio Puntualidad      | 684.34              |
| SBC FLUO ANUAL                               | <u>139,358.28</u>  | Premio Asistencia       | 318.39              |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00             | Asistencia en días de   |                     |
| SBC FLUO DIARIO                              | <u>381.80</u>      | Descanso obligatorio    |                     |
|  |                    | Ayuda funeraria         |                     |
| SBC FLUO DIARIO                              | 381.80             | Asistencia en días de   |                     |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 129.58             | Descanso semanal        |                     |
| SBC MIXTO DIARIO                             | <u>511.38</u>      | PTU 1996                |                     |
|  |                    | Suma:                   | 1,002.73            |
|  |                    | Días devengados         | 30                  |
|  |                    | Elementos variables     | 33.42               |
|  |                    | Comedor                 | 76.24               |
|  |                    | Vales de despensa       | 19.92               |
|  |                    | Total elementos variabl | <u>129.58</u>       |
| Comedor                                      |                    | Premio Asistencia       |                     |
| 20% SMGDDF (a)                               | 163.99             | 10%SBC Fijo             | 1,145.41            |
| Patrón (b)                                   | 161.20             | Sept                    | 1,463.80            |
| (a) > (b)                                    | 161.20             | Diferencia a integrar   | <u>318.39</u>       |
| Sueldo diario                                | 304.96             |                         |                     |
| %  | 25.00%             |                         |                     |
| Concepto a integrar                          | <u>76.24</u>       |                         |                     |
| Premio Puntualidad                           |                    |                         |                     |
| 10%SBC Fijo                                  | 1,145.41           |                         |                     |
| Sept   | 1,829.75           |                         |                     |
| Diferencia a integrar                        | <u>684.34</u>      |                         |                     |
| Vales de despensa                            |                    |                         |                     |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58              |                         |                     |
| Patrón                                       | 30.50              |                         |                     |
| Diferencia a integrar                        | <u>19.92</u>       |                         |                     |



|               |                    |                |                     |
|---------------|--------------------|----------------|---------------------|
| TRABAJADOR :  | PEREZ PEREZ SANDRA | FECHA INGRESO: | 9 de Agosto de 1990 |
| DEPARTAMENTO: | ADMINISTRATIVO     | ANTIGÜEDAD     | 8                   |
| PERIODO:      | Noviembre'97       |                |                     |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |            | ELEMENTOS VARIABLES     |        |
|--|------------|-------------------------|--------|
| SUELDO ANUAL                                 | 111,309.75 | Incentivo x viaje       |        |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520     | Premio Puntualidad      | 329.00 |
| SBC FIJO ANUAL                               | 139,358.28 | Premio Asistencia       | 329.00 |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00     | Asistencia en días de   |        |
| SBC FIJO DIARIO                              | 381.80     | Descanso obligatorio    |        |
|  |            | Ayuda funeraria         |        |
| SBC FIJO DIARIO                              | 381.80     | Asistencia en días de   |        |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 117.38     | Descanso semanal        |        |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 499.18     | PTU 1996                |        |
|  |            | Suma:                   | 658.00 |
|  |            | Días devengados         | 31     |
|  |            | Elementos variables     | 21.23  |
|  |            | Comedor                 | 76.24  |
|  |            | Vales de despensa       | 19.92  |
|  |            | Total elementos variabl | 117.38 |

| Comedor             |        | Premio Asistencia     |          |
|---------------------|--------|-----------------------|----------|
| 20% SMGDDF (a)      | 153.41 | 10%SBC Fijo           | 1,183.59 |
| Patrón (b)          | 150.80 | Oct                   | 1,512.59 |
| (a) > (b)           | 150.80 | Diferencia a integrar | 329.00   |
| Sueldo diario       | 304.96 |                       |          |
| %                   | 25.00% |                       |          |
| Concepto a Integrar | 76.24  |                       |          |

| Premio Puntualidad    |          |
|-----------------------|----------|
| 10%SBC Fijo           | 1,183.59 |
| Oct                   | 1,512.59 |
| Diferencia a integrar | 329.00   |

| Vales de despensa     |       |
|-----------------------|-------|
| 40% SMGDDF            | 10.58 |
| Patrón                | 30.50 |
| Diferencia a integrar | 19.92 |

|  |                    |                         |                     |
|--|--------------------|-------------------------|---------------------|
| TRABAJADOR :                                 | PEREZ PEREZ SANDRA | FECHA INGRESO:          | 9 de Agosto de 1990 |
| DEPARTAMENTO:                                | ADMINISTRATIVO     | ANTIGÜEDAD              | 8                   |
| PERIODO:                                     | Diciembre 97       |                         |                     |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                    | ELEMENTOS VARIABLES     |                     |
| SUELDO ANUAL                                 | 111,309.75         | Incentivo x viaje       |                     |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520             | Premio Puntualidad      | 661.53              |
| SBC FIJO ANUAL                               | 139,358.28         | Premio Asistencia       | 0.00                |
| DÍAS-AÑO                                     | 365.00             | Asistencia en días de   |                     |
| SBC FIJO DIARIO                              | 381.80             | Descanso obligatorio    |                     |
|  |                    | Ayuda funeraria         |                     |
| SBC FIJO DIARIO                              | 381.80             | Asistencia en días de   |                     |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 118.97             | Descanso semanal        |                     |
| SBC MDXTO DIARIO                             | 500.77             | PTU 1996                |                     |
|  |                    | Suma:                   | 661.53              |
|  |                    | Días devengados         | 29                  |
|  |                    | Elementos variables     | 22.81               |
|  |                    | Comedor                 | 76.24               |
|  |                    | Vales de despensa       | 19.92               |
|  |                    | Total elementos variabl | 118.97              |
| Comedor                                      |                    | Premio Asistencia       |                     |
| 20% SMGDDF (a)                               | 163.99             | 10%SBC Fijo             | 1,107.23            |
| Patrón (b)                                   | 161.20             | Nov                     | 884.38              |
| (a) - (b)                                    | 161.20             | Diferencia a integrar   | 0.00                |
| Sueldo diario                                | 304.96             |                         |                     |
| %  | 25.00%             |                         |                     |
| Concepto a integrar                          | 76.24              |                         |                     |
| Premio Puntualidad                           |                    |                         |                     |
| 10%SBC Fijo                                  | 1,107.23           |                         |                     |
| Nov  | 1,768.76           |                         |                     |
| Diferencia a integrar                        | 661.53             |                         |                     |
| Vales de despensa                            |                    |                         |                     |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58              |                         |                     |
| Patrón                                       | 30.50              |                         |                     |
| Diferencia a integrar                        | 19.92              |                         |                     |

|               |                         |                |                         |
|---------------|-------------------------|----------------|-------------------------|
| TRABAJADOR :  | RIVERA AGUILAR CAROLINA | FECHA INGRESO: | 11 de Diciembre de 1986 |
| DEPARTAMENTO: | VENTAS                  | ANTIGÜEDAD     | 12                      |

**INCIDENCIAS EN EL AÑO**

- 1.- El servicio de comedor lo utiliza tres veces al día
- 2.- El premio de puntualidad se le otorgo de acuerdo a lo siguiente:  
8:00 Enero, febrero, marzo, junio, julio, agosto septiembre, octubre, noviembre'96 y diciembre'96.  
8:05 Abril, mayo, noviembre'97 y diciembre'97
- 3.- El premio de asistencia se le otorgo de acuerdo a lo siguiente:  
30 a 31 días Todo el año  
29 días Noviembre'96 y diciembre'96
- 4.- Modificación de salario el 11 de diciembre
- 5.- Obtuvo una comisión sobre ventas por:

| Mes        | Vendido  | Comisión |
|------------|----------|----------|
| Enero      | 8,000.00 | 1,750.00 |
| Marzo      | 2,000.00 | 500.00   |
| Abril      | 5,000.00 | 1,250.00 |
| Junio      | 3,500.00 | 875.00   |
| Julio      | 3,500.00 | 875.00   |
| Agosto     | 4,500.00 | 875.00   |
| Septiembre | 1,500.00 | 500.00   |
| Octubre    | 2,700.00 | 500.00   |
| Noviembre  | 7,000.00 | 1,750.00 |
| Diciembre  | 5,000.00 | 1,250.00 |
- 6.- Los días devengados del último bimestre de 1996 fueron: 58
- 7.- Recibió PTU'96 en mayo'97
- 8.- Se incremento el sueldo de acuerdo a la inflación del año anterior, en un 27.70% incluyendo un 15% adicional, el 1º de agosto de 1997.

|               |                         |                |                         |
|---------------|-------------------------|----------------|-------------------------|
| TRABAJADOR :  | RIVERA AGUILAR CAROLINA | FECHA INGRESO: | 11 de Diciembre de 1986 |
| DEPARTAMENTO: | VENTAS                  | ANTIGÜEDAD     | 11                      |
| PERIODO:      | 1er BIMESTRE'97         |                |                         |

## DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION

|                     |                   |
|---------------------|-------------------|
| SUELDO ANUAL        | 225,000.00        |
| FACTOR INTEGRACION  | 1.2520            |
| SBC FIJO ANUAL      | <u>281,696.92</u> |
| DIAS-AÑO            | 365.00            |
| SBC FIJO DIARIO     | <u>771.77</u>     |
| SBC FIJO DIARIO     | 771.77            |
| ELEMENTOS VARIABLES | 251.28            |
| SBC MIXTO DIARIO    | <u>1023.06</u>    |

## ELEMENTOS VARIABLES

|  |                 |
|--|-----------------|
| Comisiones                                 |                 |
| Premio Puntualidad                         | 2,674.41        |
| Premio Asistencia                          | 0.00            |
| Asistencia en días de Descanso obligatorio |                 |
| Ayuda funeraria                            |                 |
| Asistencia en días de Descanso semanal     |                 |
| PTU 1996                                   |                 |
| Suma:                                      | <u>2,674.41</u> |
| Días devengados                            | 58              |
| Elementos variables                        | 46.11           |
| Comedor                                    | 154.11          |
| Vales de despensa                          | 51.06           |
| Total elementos variables                  | <u>251.28</u>   |

|                     |               |
|---------------------|---------------|
| Comedor             |               |
| 20% SMGDDF (a)      | 312.11        |
| Patrón (b)          | 306.80        |
| (a) > (b)           | 306.80        |
| Sueldo diario       | 616.44        |
| %                   | 25.00%        |
| Concepto a Integrar | <u>154.11</u> |

|                       |                 |
|-----------------------|-----------------|
| Premio Puntualidad    |                 |
| 10%SBC Fijo           | 4,476.28        |
| Nov'96 y Dic'96       | 7,150.68        |
| Diferencia a integrar | <u>2,674.41</u> |

|                       |              |
|-----------------------|--------------|
| Vales de despensa     |              |
| 40% SMGDDF            | 10.58        |
| Patrón                | 61.64        |
| Diferencia a integrar | <u>51.06</u> |

|                       |             |
|-----------------------|-------------|
| Premio Asistencia     |             |
| 10%SBC Fijo           | 4,476.28    |
| Nov'96 y Dic'96       | 3,575.34    |
| Diferencia a integrar | <u>0.00</u> |

|  |                         |                         |                         |
|--|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| TRABAJADOR :                                 | RIVERA AGUILAR CAROLINA | FECHA INGRESO:          | 11 de Diciembre de 1986 |
| DEPARTAMENTO:                                | VENTAS                  | ANTIGÜEDAD              | 11                      |
| PERIODO:                                     | 2º BIMESTRE 97          |                         |                         |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                         | ELEMENTOS VARIABLES     |                         |
| SUELDO ANUAL                                 | 225,000.00              | Comisiones              | 1,750.00                |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520                  | Premio Puntualidad      | 2,720.52                |
| SBC FIJO ANUAL                               | 281,696.92              | Premio Asistencia       | 1,265.72                |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00                  | Asistencia en días de   |                         |
| SBC FIJO DIARIO                              | 771.77                  | Descanso obligatorio    |                         |
|  |                         | Ayuda funeraria         |                         |
| SBC FIJO DIARIO                              | 771.77                  | Asistencia en días de   |                         |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 302.40                  | Descanso semanal        |                         |
| SBC MDCTO DIARIO                             | 1074.17                 | PTU 1996                |                         |
|  |                         | Suma:                   | 5,736.24                |
|  |                         | Días devengados         | 59                      |
|  |                         | Elementos variables     | 97.22                   |
|  |                         | Comedor                 | 154.11                  |
|  |                         | Vales de despensa       | 51.06                   |
|  |                         | Total elementos variabl | 302.40                  |
| Comedor                                      |                         | Premio Asistencia       |                         |
| 20% SMGDDF (a)                               | 322.69                  | 10%SBC Fijo             | 4,553.46                |
| Patrón (b)                                   | 317.20                  | Ene y Feb               | 5,819.18                |
| (a) > (b)                                    | 317.20                  | Diferencia a integrar   | 1,265.72                |
| Sueldo diario                                | 616.44                  |                         |                         |
| %  | 25.00%                  |                         |                         |
| Concepto a integrar                          | 154.11                  |                         |                         |
| Premio Puntualidad                           |                         | Comisiones              |                         |
| 10%SBC Fijo                                  | 4,553.46                | Enero                   | 1,750.00                |
| Ene y Feb                                    | 7,273.97                |                         |                         |
| Diferencia a integrar                        | 2,720.52                |                         |                         |
| Vales de despensa                            |                         |                         |                         |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58                   |                         |                         |
| Patrón                                       | 61.64                   |                         |                         |
| Diferencia a integrar                        | 51.06                   |                         |                         |

|  |                         |                         |                         |
|--|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| TRABAJADOR :                                 | RIVERA AGUILAR CAROLINA | FECHA INGRESO:          | 11 de Diciembre de 1986 |
| DEPARTAMENTO:                                | VENTAS                  | ANTIGÜEDAD              | 11                      |
| PERIODO:                                     | 3er BIMESTRE'97         |                         |                         |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                         | ELEMENTOS VARIABLES     |                         |
| SUELDO ANUAL                                 | 225,000.00              | Comisiones              | 1,750.00                |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520                  | Premio Puntualidad      | 199.04                  |
| SBC FIJO ANUAL                               | 281,696.92              | Premio Asistencia       | 1,308.63                |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00                  | Asistencia en días de   |                         |
| SBC FIJO DIARIO                              | 771.77                  | Descanso obligatorio    |                         |
|  |                         | Ayuda funeraria         |                         |
| SBC FIJO DIARIO                              | 771.77                  | Asistencia en días de   |                         |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 258.58                  | Descanso semanal        |                         |
| SBC MxTO DIARIO                              | 1030.35                 | PTU 1996                |                         |
|  |                         | Suma:                   | 3,257.66                |
|  |                         | Días devengados         | 61                      |
|  |                         | Elementos variables     | 53.40                   |
|  |                         | Comedor                 | 154.11                  |
|  |                         | Vales de despensa       | 51.06                   |
|  |                         | Total elementos variabl | 258.58                  |
| Comedor                                      |                         | Premio Asistencia       |                         |
| 20% SMGGDDF (a)                              | 322.69                  | 10%SBC Fijo             | 4,707.81                |
| Patrón (b)                                   | 317.20                  | Mzo y Abr               | 6,016.44                |
| (a) > (b)                                    | 317.20                  | Diferencia a integrar   | 1,308.63                |
| Sueldo diario                                | 616.44                  |                         |                         |
| %  | 25.00%                  |                         |                         |
| Concepto a integrar                          | 154.11                  |                         |                         |
|  |                         | Comisiones              |                         |
| Premio Puntualidad                           | 4,707.81                | Mzo                     | 500.00                  |
| 10%SBC Fijo                                  | 4,906.85                | Abr                     | 1,250.00                |
| Mzo y Abr                                    | 4,906.85                | Total:                  | 1,750.00                |
| Diferencia a integrar                        | 199.04                  |                         |                         |
|  |                         | Vales de despensa       |                         |
| 40% SMGGDDF                                  | 10.58                   |                         |                         |
| Patrón                                       | 61.64                   |                         |                         |
| Diferencia a integrar                        | 51.06                   |                         |                         |

|               |                         |                |                         |
|---------------|-------------------------|----------------|-------------------------|
| TRABAJADOR :  | RIVERA AGUILAR CAROLINA | FECHA INGRESO: | 11 de Diciembre de 1986 |
| DEPARTAMENTO: | VENTAS                  | ANTIGÜEDAD     | 11                      |
| PERIODO:      | Julio'97                |                |                         |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |            | ELEMENTOS VARIABLES      |           |
|--|------------|--------------------------|-----------|
| SUELDO ANUAL                                 | 225,000.00 | Comisiones               | 875.00    |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520     | Premio Puntualidad       | 2,048.35  |
| SBC FIJO ANUAL                               | 281,696.92 | Premio Asistencia        | 1,308.63  |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00     | Asistencia en días de    |           |
| SBC FIJO DIARIO                              | 771.77     | Descanso obligatorio     |           |
|  |            | Ayuda funeraria          |           |
| SBC FIJO DIARIO                              | 771.77     | Asistencia en días de    |           |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 372.91     | Descanso semanal         |           |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 1144.68    | PTU 1996                 | 6,000.00  |
|  |            | Suma:                    | 10,231.98 |
|  |            | Días devengados          | 61        |
|  |            | Elementos variables      | 167.74    |
|  |            | Comedor                  | 154.11    |
|  |            | Vales de despensa        | 51.06     |
|  |            | Total elementos variable | 372.91    |

| Comedor             |        | Premio Asistencia     |          |
|---------------------|--------|-----------------------|----------|
| 20% SMGDDF (a)      | 163.99 | 10%SBC Fijo           | 4,707.81 |
| Patrón (b)          | 161.20 | Myo y Jun             | 6,016.44 |
| (a) > (b)           | 161.20 | Diferencia a integrar | 1,308.63 |
| Sueldo diario       | 616.44 |                       |          |
| %                   | 25.00% |                       |          |
| Concepto a Integrar | 154.11 |                       |          |

| Premio Puntualidad    |          | Comisiones |        |
|-----------------------|----------|------------|--------|
| 10%SBC Fijo           | 4,707.81 | Jun        | 875.00 |
| Myo y Jun             | 6,756.16 | Total:     | 875.00 |
| Diferencia a integrar | 2,048.35 |            |        |

| Vales de despensa     |       |
|-----------------------|-------|
| 40% SMGDDF            | 10.58 |
| Patrón                | 61.64 |
| Diferencia a integrar | 51.06 |

|  |                         |                          |                         |
|--|-------------------------|--------------------------|-------------------------|
| TRABAJADOR :                                 | RIVERA AGUILAR CAROLINA | FECHA INGRESO:           | 11 de Diciembre de 1986 |
| DEPARTAMENTO:                                | VENTAS                  | ANTIGÜEDAD               | 11                      |
| PERIODO:                                     | Agosto'97               |                          |                         |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                         | ELEMENTOS VARIABLES      |                         |
| SUELDO ANUAL                                 | 321,085.82              | Comisiones               | 875.00                  |
| FACTOR INTEGRACION                           | <u>1.2520</u>           | Premio Puntualidad       | 407.71                  |
| SBC FIJO ANUAL                               | 401,995.05              | Premio Asistencia        | 0.00                    |
| DIAS-AÑO                                     | <u>365.00</u>           | Asistencia en días de    |                         |
| SBC FIJO DIARIO                              | <u>1101.36</u>          | Descanso obligatorio     |                         |
|  |                         | Ayuda funeraria          |                         |
| SBC FIJO DIARIO                              | 1101.36                 | Asistencia en días de    |                         |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>338.69</u>           | Descanso semanal         |                         |
| SBC MDCTO DIARIO                             | <u>1440.04</u>          | PTU 1996                 |                         |
|  |                         | Suma:                    | 1,282.71                |
|  |                         | Días devengados          | <u>31</u>               |
|  |                         | Elementos variables      | 41.38                   |
|  |                         | Comedor                  | 219.92                  |
|  |                         | Vales de despensa        | <u>77.39</u>            |
|  |                         | Total elementos variable | <u>338.69</u>           |
| Comedor                                      |                         | Premio Asistencia        |                         |
| 20% SMGDDF (a)                               | 163.99                  | 10%SBC Fijo              | 3,414.20                |
| Patrón (b)                                   | <u>161.20</u>           | Jul                      | <u>3,057.53</u>         |
| (a) > (b)                                    | 161.20                  | Diferencia a integrar    | <u>0.00</u>             |
| Sueldo diario                                | 879.69                  |                          |                         |
| %  | <u>25.00%</u>           |                          |                         |
| Concepto a integrar                          | <u>219.92</u>           |                          |                         |
| Premio Puntualidad                           |                         | Jul                      | Comisiones              |
| 10%SBC Fijo                                  | 3,414.20                |                          | 875.00                  |
| Jul  | <u>3,821.92</u>         | Total:                   | <u>875.00</u>           |
| Diferencia a integrar                        | <u>407.71</u>           |                          |                         |
| Vales de despensa                            |                         |                          |                         |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58                   |                          |                         |
| Patrón                                       | <u>87.97</u>            |                          |                         |
| Diferencia a integrar                        | <u>77.39</u>            |                          |                         |





|  |                         |                         |                         |
|--|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| TRABAJADOR :                                 | RIVERA AGUILAR CAROLINA | FECHA INGRESO:          | 11 de Diciembre de 1986 |
| DEPARTAMENTO:                                | VENTAS                  | ANTIGÜEDAD              | 11                      |
| PERIODO:                                     | Octubre97               |                         |                         |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                         | ELEMENTOS VARIABLES     |                         |
| SUELDO ANUAL                                 | 321,085.82              | Comisiones              | 500.00                  |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.2520                  | Premio Puntualidad      | 1,974.05                |
| SBC FLUO ANUAL                               | 401,995.05              | Premio Asistencia       | 918.43                  |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00                  | Asistencia en días de   |                         |
| SBC FLUO DIARIO                              | 1101.36                 | Descanso obligatorio    |                         |
|  |                         | Ayuda funeraria         |                         |
| SBC FLUO DIARIO                              | 1101.36                 | Asistencia en días de   |                         |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 410.39                  | Descanso semanal        |                         |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 1511.75                 | PTU 1996                |                         |
|  |                         | Suma:                   | 3,392.48                |
|  |                         | Días devengados         | 30                      |
|  |                         | Elementos variables     | 113.08                  |
|  |                         | Comedor                 | 219.92                  |
|  |                         | Vales de despensa       | 77.39                   |
|  |                         | Total elementos variabl | 410.39                  |
| Comedor                                      |                         | Premio Asistencia       |                         |
| 20% SMGDDF (a)                               | 163.99                  | 10%SBC Fijo             | 3,304.07                |
| Patrón (b)                                   | 161.20                  | Sept                    | 4,222.50                |
| (a) > (b)                                    | 161.20                  | Diferencia a integrar   | 918.43                  |
| Sueldo diario                                | 879.69                  |                         |                         |
| %  | 25.00%                  |                         |                         |
| Concepto a integrar                          | 219.92                  |                         |                         |
| Premio Puntualidad                           |                         | Comisiones              |                         |
| 10%SBC Fijo                                  | 3,304.07                | Sept                    | 500.00                  |
| Sept   | 5,278.12                | Total:                  | 500.00                  |
| Diferencia a integrar                        | 1,974.05                |                         |                         |
| Vales de despensa                            |                         |                         |                         |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58                   |                         |                         |
| Patrón                                       | 87.97                   |                         |                         |
| Diferencia a integrar                        | 77.39                   |                         |                         |



|  |                         |                         |                         |
|--|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| TRABAJADOR :                                 | RIVERA AGUILAR CAROLINA | FECHA INGRESO:          | 11 de Diciembre de 1986 |
| DEPARTAMENTO:                                | VENTAS                  | ANTIGÜEDAD              | 12                      |
| PERIODO:                                     | Diciembre'97            |                         |                         |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                         | ELEMENTOS VARIABLES     |                         |
| SUELDO ANUAL                                 | 321,085.82              | Comisiones              | 1,750.00                |
| FACTOR INTEGRACION                           | <u>1.2520</u>           | Premio Puntualidad      | 918.43                  |
| SBC FIJO ANUAL                               | 401,995.05              | Premio Asistencia       | 918.43                  |
| DIAS-AÑO                                     | <u>365.00</u>           | Asistencia en días de   |                         |
| SBC FIJO DIARIO                              | <u>1101.36</u>          | Descanso obligatorio    |                         |
|  |                         | Ayuda funeraria         |                         |
| SBC FIJO DIARIO                              | 1101.36                 | Asistencia en días de   |                         |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>416.87</u>           | Descanso semanal        |                         |
| SBC MIXTO DIARIO                             | <u>1518.23</u>          | PTU 1996                |                         |
|  |                         | Suma:                   | <u>3,586.86</u>         |
|  |                         | Días devengados         | <u>30</u>               |
|  |                         | Elementos variables     | 119.56                  |
|  |                         | Comedor                 | 219.92                  |
|  |                         | Vales de despensa       | <u>77.39</u>            |
|  |                         | Total elementos variabl | <u>416.87</u>           |
|  | Comedor                 | Premio Asistencia       |                         |
| 20% SMGDDF (a)                               | 163.99                  | 10%SBC Fijo             | 3,304.07                |
| Patrón (b)                                   | <u>161.20</u>           | Nov                     | <u>4,222.50</u>         |
| (a) > (b)                                    | 161.20                  | Diferencia a integrar   | <u>918.43</u>           |
| Sueldo diario                                | 879.69                  |                         |                         |
| %  | <u>25.00%</u>           |                         |                         |
| Concepto a Integrar                          | <u>219.92</u>           |                         |                         |
|  | Premio Puntualidad      |                         |                         |
| 10%SBC Fijo                                  | 3,304.07                |                         |                         |
| Nov  | <u>4,222.50</u>         |                         |                         |
| Diferencia a integrar                        | <u>918.43</u>           |                         |                         |
|  | Vales de despensa       |                         |                         |
| 40% SMGDDF                                   | 10.58                   |                         |                         |
| Patrón                                       | <u>87.97</u>            |                         |                         |
| Diferencia a integrar                        | <u>77.39</u>            |                         |                         |
|  |                         | Comisiones              |                         |
|  |                         | Nov                     | 1,750.00                |
|  |                         | Total:                  | <u>1,750.00</u>         |

|               |                       |                |                          |
|---------------|-----------------------|----------------|--------------------------|
| TRABAJADOR :  | SALAZAR MENDOZA DAVID | FECHA INGRESO: | 26 de Septiembre de 1992 |
| DEPARTAMENTO: | PRODUCCION            | ANTIGÜEDAD     | 6                        |

#### INCIDENCIAS EN EL AÑO

- 1.- El servicio de comedor lo utiliza tres veces al día
- 2.- El premio de puntualidad se le otorgo de acuerdo a lo siguiente:
  - 8:00 Noviembre'97
  - 8:10 Enero, abril, mayo, junio, septiembre y noviembre'96.
  - 8:15 Febrero, marzo, julio, agosto, octubre y diciembre'96.
- 3.- El premio de asistencia se le otorgo de acuerdo a lo siguiente:
  - 30 a 31 días Enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre, noviembre'96 y noviembre'97
  - 29 días Diciembre'96
- 4.- Modificación de salario el 26 de septiembre de 1997
- 5.- Ausencias con goce de sueldo del 30 al 31 de diciembre
- 6.- Trabajo por destajo de acuerdo a lo siguiente:

| Mes        | Unidades | Importe |
|------------|----------|---------|
| Enero      | 245      | 1150    |
| Febrero    | 125      | 500     |
| Mayo       | 200      | 1000    |
| Septiembre | 150      | 500     |
| Octubre    | 270      | 1150    |
| Noviembre  | 225      | 1000    |
| Diciembre  | 237      | 1150    |

- 7.- Los días devengados del último bimestre de 1996 fueron: 60
- 8.- Recibió PTU'96 en mayo'97
- 9.- Se incremento el sueldo de acuerdo a la inflación del año anterior, en un 27.70% incluyendo un 15% adicional el 1° de agosto de 1997.

|  |                       |                         |                          |
|--|-----------------------|-------------------------|--------------------------|
| TRABAJADOR :                                 | SALAZAR MENDOZA DAVID | FECHA INGRESO:          | 26 de Septiembre de 1992 |
| DEPARTAMENTO:                                | PRODUCCION            | ANTIGÜEDAD              | 5                        |
| PERIODO:                                     | 1er BIMESTRE'97       |                         |                          |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                       | ELEMENTOS VARIABLES     |                          |
| SUELDO ANUAL                                 | 14,000.00             | Destajos                |                          |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.1868                | Premio Puntualidad      | 0.00                     |
| SBC FIJO ANUAL                               | 16,614.93             | Premio Asistencia       | 26.06                    |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00                | Asistencia en días de   |                          |
| SBC FIJO DIARIO                              | 45.52                 | Descanso obligatorio    |                          |
| SBC FIJO DIARIO                              | 45.52                 | Ayuda funeraria         |                          |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 10.02                 | Asistencia en días de   |                          |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 55.54                 | Descanso semanal        |                          |
|  |                       | PTU 1996                |                          |
|  |                       | Suma:                   | 26.06                    |
|  |                       | Días devengados         | 60                       |
|  |                       | Elementos variables     | 0.43                     |
|  |                       | Comedor                 | 9.59                     |
|  |                       | Vales de despensa       | 0.00                     |
|  |                       | Total elementos variabl | 10.02                    |
| Comedor                                      |                       | Premio Asistencia       |                          |
| 20% SMGDDF (a)                               | 312.11                | 10%SBC Fijo             | 273.12                   |
| Patrón (b)                                   | 306.80                | Nov'96 y Dic'96         | 299.18                   |
| (a) > (b)                                    | 306.80                | Diferencia a integrar   | 26.06                    |
| Sueldo diario                                | 38.36                 |                         |                          |
| %  | 25.00%                |                         |                          |
| Concepto a Integrar                          | 9.59                  |                         |                          |
| Premio Puntualidad                           |                       | Vales de despensa       |                          |
| 10%SBC Fijo                                  | 273.12                | 40% SMGDDF              | 10.58                    |
| Nov'96 y Dic'96                              | 138.08                | Patrón                  | 3.07                     |
| Diferencia a integrar                        | 0.00                  | Diferencia a integrar   | 0.00                     |

|  |                       |                         |                          |
|--|-----------------------|-------------------------|--------------------------|
| TRABAJADOR :                                 | SALAZAR MENDOZA DAVID | FECHA INGRESO:          | 26 de Septiembre de 1992 |
| DEPARTAMENTO:                                | PRODUCCION            | ANTIGÜEDAD              | 5                        |
| PERIODO:                                     | 2° BIMESTRE'97        |                         |                          |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                       | ELEMENTOS VARIABLES     |                          |
| SUELDO ANUAL                                 | 14,000.00             | Destajos                | 1,650.00                 |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.1868                | Premio Puntualidad      | 0.00                     |
| SBC FIJO ANUAL                               | 16,614.93             | Premio Asistencia       | 93.51                    |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00                | Asistencia en días de   |                          |
| SBC FIJO DIARIO                              | 45.52                 | Descanso obligatorio    |                          |
|  |                       | Ayuda funeraria         |                          |
| SBC FIJO DIARIO                              | 45.52                 | Asistencia en días de   |                          |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 39.14                 | Descanso semanal        |                          |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 84.66                 | PTU 1996                |                          |
|  |                       | Suma:                   | 1,743.51                 |
|  |                       | Días devengados         | 59                       |
|  |                       | Elementos variables     | 29.55                    |
|  |                       | Comedor                 | 9.59                     |
|  |                       | Vales de despensa       | 0.00                     |
|  |                       | Total elementos variabl | 39.14                    |
| Comedor                                      |                       | Premio Asistencia       |                          |
| 20% SMGDDF (a)                               | 322.69                | 10%SBC Fijo             | 268.57                   |
| Patrón (b)                                   | 317.20                | Ene y Feb               | 362.08                   |
| (a) > (b)                                    | 317.20                | Diferencia a integrar   | 93.51                    |
| Sueldo diario                                | 38.36                 |                         |                          |
| %  | 25.00%                |                         |                          |
| Concepto a Integrar                          | 9.59                  |                         |                          |
| Premio Puntualidad                           |                       | Vales de despensa       |                          |
| 10%SBC Fijo                                  | 268.57                | 40% SMGDDF              | 10.58                    |
| Ene y Feb                                    | 142.68                | Patrón                  | 3.07                     |
| Diferencia a integrar                        | 0.00                  | Diferencia a integrar   | 0.00                     |





|               |                       |                |                          |
|---------------|-----------------------|----------------|--------------------------|
| TRABAJADOR :  | SALAZAR MENDOZA DAVID | FECHA INGRESO: | 26 de Septiembre de 1992 |
| DEPARTAMENTO: | PRODUCCION            | ANTIGÜEDAD     | 5                        |
| PERIODO:      | Julio 97              |                |                          |

| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |               | ELEMENTOS VARIABLES      |                 |
|--|---------------|--------------------------|-----------------|
| SUELDO ANUAL                                 | 14,000.00     | Destajos                 | 1,000.00        |
| FACTOR INTEGRACION                           | <u>1.1868</u> | Premio Puntualidad       | 3.09            |
| SBC FIJO ANUAL                               | 16,614.93     | Premio Asistencia        | 96.68           |
| DIAS-AÑO                                     | <u>365.00</u> | Asistencia en días de    |                 |
| SBC FIJO DIARIO                              | <u>45.52</u>  | Descanso obligatorio     |                 |
|  |               | Ayuda funeraria          |                 |
| SBC FIJO DIARIO                              | 45.52         | Asistencia en días de    |                 |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | <u>93.19</u>  | Descanso semanal         |                 |
| SBC MIXTO DIARIO                             | <u>138.71</u> | PTU 1996                 | 4,000.00        |
|  |               | Suma:                    | <u>5,099.77</u> |
|  |               | Días devengados          | 61              |
|  |               | Elementos variables      | <u>83.60</u>    |
|  |               | Comedor                  | 9.59            |
|  |               | Vales de despensa        | 0.00            |
|  |               | Total elementos variable | <u>93.19</u>    |

| Comedor             |               | Premio Asistencia     |               |
|---------------------|---------------|-----------------------|---------------|
| 20% SMGDDF (a)      | 163.99        | 10%SBC Fijo           | 277.67        |
| Patrón (b)          | <u>161.20</u> | Myo y Jun             | <u>374.36</u> |
| (a) > (b)           | 161.20        | Diferencia a integrar | <u>96.68</u>  |
| Sueldo diario       | 38.36         |                       |               |
| %                   | <u>25.00%</u> |                       |               |
| Concepto a Integrar | <u>9.59</u>   |                       |               |

| Premio Puntualidad    |               | Vales de despensa     |             |
|-----------------------|---------------|-----------------------|-------------|
| 10%SBC Fijo           | 277.67        | 40% SMGDDF            | 10.58       |
| Myo y Jun             | <u>280.77</u> | Patrón                | <u>3.07</u> |
| Diferencia a integrar | <u>3.09</u>   | Diferencia a integrar | <u>0.00</u> |

|  |                       |                          |                          |
|--|-----------------------|--------------------------|--------------------------|
| TRABAJADOR :                                 | SALAZAR MENDOZA DAVID | FECHA INGRESO:           | 26 de Septiembre de 1992 |
| DEPARTAMENTO:                                | PRODUCCION            | ANTIGÜEDAD               | 5                        |
| PERIODO:                                     | Agosto 97             |                          |                          |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                       | ELEMENTOS VARIABLES      |                          |
| SUELDO ANUAL                                 | 19,978.67             | Destajos                 |                          |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.1868                | Premio Puntualidad       | 83.99                    |
| SBC FIJO ANUAL                               | 23,710.31             | Premio Asistencia        | 0.00                     |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00                | Asistencia en días de    |                          |
| SBC FIJO DIARIO                              | 64.96                 | Descanso obligatorio     |                          |
|  |                       | Ayuda funeraria          |                          |
| SBC FIJO DIARIO                              | 64.96                 | Asistencia en días de    |                          |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 16.39                 | Descanso semanal         |                          |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 81.35                 | PTU 1996                 |                          |
|  |                       | Suma:                    | 83.99                    |
|  |                       | Días devengados          | 31                       |
|  |                       | Elementos variables      | 2.71                     |
|  |                       | Comedor                  | 13.68                    |
|  |                       | Vales de despensa        | 0.00                     |
|  |                       | Total elementos variable | 16.39                    |
| Comedor                                      |                       | Premio Asistencia        |                          |
| 20% SMGDDF (a)                               | 163.99                | 10% SBC Fijo             | 201.38                   |
| Patrón (b)                                   | 161.20                | Jul                      | 190.25                   |
| (a) > (b)                                    | 161.20                | Diferencia a integrar    | 0.00                     |
| Sueldo diario                                | 54.74                 |                          |                          |
| %  | 25.00%                |                          |                          |
| Concepto a Integrar                          | 13.68                 |                          |                          |
| Premio Puntualidad                           |                       | Vales de despensa        |                          |
| 10% SBC Fijo                                 | 201.38                | 40% SMGDDF               | 10.58                    |
| Jul  | 285.37                | Patrón                   | 4.38                     |
| Diferencia a integrar                        | 83.99                 | Diferencia a integrar    | 0.00                     |

|  |                       |                           |                          |
|--|-----------------------|---------------------------|--------------------------|
| TRABAJADOR :                                 | SALAZAR MENDOZA DAVID | FECHA INGRESO:            | 26 de Septiembre de 1992 |
| DEPARTAMENTO:                                | PRODUCCION            | ANTIGÜEDAD                | 6                        |
| PERIODO:                                     | Septiembre'97         |                           |                          |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                       | ELEMENTOS VARIABLES       |                          |
| SUELDO ANUAL                                 | 19,978.67             | Destajos                  |                          |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.1868                | Premio Puntualidad        | 205.86                   |
| SBC FIJO ANUAL                               | 23,710.31             | Premio Asistencia         | 70.12                    |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00                | Asistencia en días de     |                          |
| SBC FIJO DIARIO                              | 64.96                 | Descanso obligatorio      |                          |
|  |                       | Ayuda funeraria           |                          |
| SBC FIJO DIARIO                              | 64.96                 | Asistencia en días de     |                          |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 22.59                 | Descanso semanal          |                          |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 87.53                 | PTU 1996                  |                          |
|  |                       | Suma:                     | 275.98                   |
|  |                       | Días devengados           | 31                       |
|  |                       | Elementos variables       | 8.90                     |
|  |                       | Comedor                   | 13.68                    |
|  |                       | Vales de despensa         | 0.00                     |
|  |                       | Total elementos variables | 22.59                    |
| Comedor                                      |                       | Premio Asistencia         |                          |
| 20% SMODDF (a)                               | 158.70                | 10%SBC Fijo               | 201.38                   |
| Patrón (b)                                   | 156.00                | Agt                       | 271.49                   |
| (a) > (b)                                    | 156.00                | Diferencia a integrar     | 70.12                    |
| Sueldo diario                                | 54.74                 |                           |                          |
| %  | 25.00%                |                           |                          |
| Concepto a integrar                          | 13.68                 |                           |                          |
| Premio Puntualidad                           |                       | Vales de despensa         |                          |
| 10%SBC Fijo                                  | 201.38                | 40% SMODDF                | 10.58                    |
| Agt  | 407.24                | Patrón                    | 4.38                     |
| Diferencia a integrar                        | 205.86                | Diferencia a integrar     | 0.00                     |

|  |                       |                         |                          |
|--|-----------------------|-------------------------|--------------------------|
| TRABAJADOR :                                 | SALAZAR MENDOZA DAVID | FECHA INGRESO:          | 26 de Septiembre de 1992 |
| DEPARTAMENTO:                                | PRODUCCION            | ANTIGÜEDAD              | 6                        |
| PERIODO:                                     | Octubre'97            |                         |                          |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                       | ELEMENTOS VARIABLES     |                          |
| SUELDO ANUAL                                 | 19,978.67             | Destajos                | 500.00                   |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.1868                | Premio Puntualidad      | 2.17                     |
| SBC FJO ANUAL                                | 23,710.31             | Premio Asistencia       | 67.85                    |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00                | Asistencia en días de   |                          |
| SBC FJO DIARIO                               | 64.96                 | Descanso obligatorio    |                          |
|  |                       | Ayuda funeraria         |                          |
| SBC FJO DIARIO                               | 64.96                 | Asistencia en días de   |                          |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 32.68                 | Descanso semanal        |                          |
| SBC MIXTO DIARIO                             | 97.64                 | PTU 1996                |                          |
|  |                       | Suma:                   | 570.02                   |
|  |                       | Días devengados         | 30                       |
|  |                       | Elementos variables     | 19.00                    |
|  |                       | Comedor                 | 13.68                    |
|  |                       | Vales de despensa       | 0.00                     |
|  |                       | Total elementos variabl | 32.68                    |
| Comedor                                      |                       | Premio Asistencia       |                          |
| 20% SMGDDF (a)                               | 163.99                | 10%SBC Fijo             | 194.88                   |
| Patrón (b)                                   | 161.20                | Sept                    | 262.73                   |
| (a) > (b)                                    | 161.20                | Diferencia a integrar   | 67.85                    |
| Sueldo diario                                | 54.74                 |                         |                          |
| %  | 25.00%                |                         |                          |
| Concepto a integrar                          | 13.68                 |                         |                          |
| Premio Puntualidad                           |                       | Vales de despensa       |                          |
| 10%SBC Fijo                                  | 194.88                | 40% SMGDDF              | 10.58                    |
| Sept   | 197.05                | Patrón                  | 4.38                     |
| Diferencia a integrar                        | 2.17                  | Diferencia a integrar   | 0.00                     |

|  |                       |                         |                          |
|--|-----------------------|-------------------------|--------------------------|
| TRABAJADOR :                                 | SALAZAR MENDOZA DAVID | FECHA INGRESO:          | 26 de Septiembre de 1992 |
| DEPARTAMENTO:                                | PRODUCCION            | ANTIGÜEDAD              | 6                        |
| PERIODO:                                     | Noviembre 97          |                         |                          |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                       | ELEMENTOS VARIABLES     |                          |
| SUELDO ANUAL                                 | 19,978.67             | Destajos                | 1,150.00                 |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.1868                | Premio Puntualidad      | 2.24                     |
| SBC FLU ANUAL                                | 23,710.31             | Premio Asistencia       | 70.12                    |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00                | Asistencia en días de   |                          |
| SBC FLU DIARIO                               | 64.96                 | Descanso obligatorio    |                          |
|  |                       | Ayuda funeraria         |                          |
| SBC FLU DIARIO                               | 64.96                 | Asistencia en días de   |                          |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 53.11                 | Descanso semanal        |                          |
| SBC MXTO DIARIO                              | 118.07                | PTU 1996                |                          |
|  |                       | Suma:                   | 1,222.36                 |
|  |                       | Días devengados         | 31                       |
|  |                       | Elementos variables     | 39.43                    |
|  |                       | Comedor                 | 13.68                    |
|  |                       | Vales de despensa       | 0.00                     |
|  |                       | Total elementos variabl | 53.11                    |
| Comedor                                      |                       | Premio Asistencia       |                          |
| 20% SMGDDF (a)                               | 158.70                | 10% SBC Fijo            | 201.38                   |
| Patrón (b)                                   | 156.00                | Oct                     | 271.49                   |
| (a) > (b)                                    | 156.00                | Diferencia a integrar   | 70.12                    |
| Sueldo diario                                | 54.74                 |                         |                          |
| %  | 25.00%                |                         |                          |
| Concepto a integrar                          | 13.68                 |                         |                          |
| Premio Puntualidad                           |                       | Vales de despensa       |                          |
| 10% SBC Fijo                                 | 201.38                | 40% SMGDDF              | 10.58                    |
| Oct  | 203.62                | Patrón                  | 4.38                     |
| Diferencia a integrar                        | 2.24                  | Diferencia a integrar   | 0.00                     |

|  |                       |                         |                          |
|--|-----------------------|-------------------------|--------------------------|
| TRABAJADOR :                                 | SALAZAR MENDOZA DAVID | FECHA INGRESO:          | 26 de Septiembre de 1992 |
| DEPARTAMENTO:                                | PRODUCCION            | ANTIGÜEDAD              | 6                        |
| PERIODO:                                     | Diciembre'97          |                         |                          |
| DETERMINACION DEL SALARIO BASE DE COTIZACION |                       | ELEMENTOS VARIABLES     |                          |
| SUELDO ANUAL                                 | 19,978.67             | Destajos                | 1,000.00                 |
| FACTOR INTEGRACION                           | 1.1868                | Premio Puntualidad      | 133.54                   |
| SBC FJO ANUAL                                | 23,710.31             | Premio Asistencia       | 67.85                    |
| DIAS-AÑO                                     | 365.00                | Asistencia en días de   |                          |
| SBC FJO DIARIO                               | 64.96                 | Descanso obligatorio    |                          |
|  |                       | Ayuda funeraria         |                          |
| SBC FJO DIARIO                               | 64.96                 | Asistencia en días de   |                          |
| ELEMENTOS VARIABLES                          | 53.73                 | Descanso semanal        |                          |
| SBC MDXTO DIARIO                             | 118.69                | PTU 1996                |                          |
|  |                       | Suma:                   | 1,201.39                 |
|  |                       | Días devengados         | 30                       |
|  |                       | Elementos variables     | 40.05                    |
|  |                       | Comedor                 | 13.68                    |
|  |                       | Vales de despensa       | 0.00                     |
|  |                       | Total elementos variabl | 53.73                    |
| Comedor                                      |                       | Premio Asistencia       |                          |
| 20% SMGDDF (a)                               | 163.99                | 10%SBC Fijo             | 194.88                   |
| Patrón (b)                                   | 161.20                | Nov                     | 262.73                   |
| (a) > (b)                                    | 161.20                | Diferencia a integrar   | 67.85                    |
| Sueldo diario                                | 54.74                 |                         |                          |
| %  | 25.00%                |                         |                          |
| Concepto a Integrar                          | 13.68                 |                         |                          |
| Premio Puntualidad                           |                       | Vales de despensa       |                          |
| 10%SBC Fijo                                  | 194.88                | 40% SMGDDF              | 10.58                    |
| Nov  | 328.42                | Patrón                  | 4.38                     |
| Diferencia a integrar                        | 133.54                | Diferencia a integrar   | 0.00                     |

**DETERMINACIÓN DEL GRADO DE RIESGO Y PRIMA  
PARA LA COBERTURA DEL SEGURO DE RIEGOS DE TRABAJO**

**PLANTEAMIENTO**

Se desea conocer el grado de riesgo que una empresa dedicada a la fabricación de calzado deberá aplicar en el periodo comprendido del 1o de marzo de 1997 al 28 de febrero de 1998, tomando como periodo anual de cómputo la siniestralidad ocurrida del 1o de enero al 31 de diciembre de 1997.

**DATOS**

**Del Patrón:**

|   |   |
|---|---|
| * Nombre de la empresa  | La Moderna S.A. de C.V.   |
| * Actividad   | Fabricación de calzado por medio de la utilización de maquinaria. |
|   | 11-12-74-82-94-0  |
| * Registro patronal   | Bugambilia No. 25, Col. Miguel                                    |
| * Domicilio   | Hidalgo, C.P. 10589, Del. Iztapalapa                              |
|   | Entidad: Distrito Federal   |
| * Número de trabajadores  | 9   |
| * Días cotizados para el seguro de riesgos de trabajo durante 1997. | 3,265   |
| * Valuaciones de riesgos de trabajo:                                |   |
| - Oscar Munguía Echeverría.   | 10%   |

**Del Representante Legal:**

|          |                         |
|----------|-------------------------|
| * Nombre | Carolina Rivera Aguilar |
| * Cargo  | Administrador Unico     |

**De la Clasificación Anterior al Cálculo:**

|  |           |
|--|-----------|
| * Clase  | III       |
| * Grado de riesgo  | 21        |
| * Siniestralidad ( producto de los índices de frecuencia) y gravedad por un millón). | 8,058     |
| * Prima de cotización.   | 2.304850% |
| * Grupo.   | 25        |
| * Fracción.  | 251       |

\* Fracción. 251

**Valor de las Variables:**

\* n = Número de casos de riesgos de trabajos terminados. 1  
 \* N = Número de trabajadores promedio expuestos a los riesgos (5423/365) 14.85753  
 \* S = Total de días subsidiados por incapacidad temporal. 32  
 \* I = Suma de los porcentajes de incapacidades permanentes parciales y totales obtenidos del dictamen de incapacidad permanente o defunción por riesgos de trabajo ( 2% ). 2%  
 \* D = Número de defunciones. 0

**DESARROLLO**

**1. Determinación del índice de frecuencia, que señala la probabilidad de que ocurra un siniestro en un día laborable.**

a) *La fórmula a utilizar para la determinación del índice de frecuencia es la siguiente :*

$$If = \frac{n \cdot \frac{1,000}{90}}{N}$$

b) *Determinación del numerador de la fórmula del índice de frecuencia que representa el resultado el resultado de aplicar al número de casos de riesgo+B96 de trabajo en la empresa, el factor constante de equilibrio por cada mil trabajadores.*

|  |           |
|--|-----------|
| ( + ) Constante de trabajadores  | 1,000     |
| ( / ) Factor de equilibrio   | <u>90</u> |
| ( = ) Resultado del factor constante de equilibrio por cada mil trabajadores   | 11.1111   |
| ( * ) Número de casos de riesgos de trabajo terminados en el periodo comprendido desde el 1o de enero al 31 de diciembre de 1997 (no se consideran recaídas ni modificaciones a valuaciones por incapacidades permanentes) | <u>1</u>  |



( = ) Resultado de aplicar al número de casos de riesgo de trabajo en la empresa el factor constante de equilibrio por cada mil trabajadores 11.1111

c) *Determinación del índice de frecuencia, que señala la probabilidad de que ocurra un siniestro en un día laborable.*

( = ) Resultado de aplicar al número de casos de riesgo de trabajo en la empresa el factor constante de equilibrio por cada mil trabajadores 11.1111

( / ) Número de trabajadores promedio expuestos a los riesgos de trabajo. 14.85753

( = ) Índice de frecuencia que señala la probabilidad de que ocurra un siniestro en un día laborable 0.74784

2. **Determinación del índice de gravedad, que es el tiempo perdido en promedio por riesgos de trabajo que produzcan incapacidades permanentes parciales o totales y defunciones.**

a) *La fórmula a utilizar para la determinación del índice de gravedad es la siguiente:*

$$I_g = \frac{S}{\frac{365}{N} (+) (0.16 * I) + (16 * D)}$$

b) *Determinación de la proporción que representa el total de días subsidiados por incapacidad entre el número de días naturales del año.*

Total de días subsidiados por incapacidad 32

( / ) Número de días naturales del año 365

( = ) Proporción que representa el total de días subsidiados por incapacidad entre el número de días naturales del año. 0.087671

c) *Determinación del resultado de aplicar a la suma de los porcentajes de las incapacidades permanentes parciales y totales, el factor de ponderación sobre la vida activa de un individuo víctima de un accidente mortal o de una incapacidad permanente total.*

|   |                    |
|---|--------------------|
| Factor de ponderación sobre la vida activa de un individuo                          | 0.16               |
| ( * ) Suma de los porcentajes de las incapacidades permanentes parciales o totales. | <u>2</u>           |
| ( = ) Resultado   | <u><u>0.32</u></u> |

d) *Determinación del resultado de aplicar al número de defunciones, el factor de ponderación sobre la vida activa de un individuo víctima de un accidente mortal o de una incapacidad permanente total.*

|  |                 |
|--|-----------------|
| Factor de ponderación sobre la vida activa de un individuo | 16              |
| ( * ) Número de defunciones                                | <u>0</u>        |
| ( = ) Resultado  | <u><u>0</u></u> |

e) *Determinación del numerador en la fórmula del índice de gravedad, que es la suma total de los resultados obtenidos en los incisos b), c), y d).*

|   |                       |
|---|-----------------------|
| ( + ) Proporción que representa el total de días subsidiados por incapacidad entre el número de días naturales del año.   | 0.087671              |
| ( + ) Resultado de aplicar a la suma de los porcentajes de las incapacidades permanentes parciales y totales, el factor de ponderación sobre la vida activa de un individuo víctima de un accidente mortal o de una incapacidad permanente total. | 0.32                  |
| ( + ) Resultado de aplicar al número de defunciones, el factor de ponderación sobre la vida activa de un individuo víctima de un accidente mortal o de una incapacidad permanente total.  | <u>0</u>              |
| ( = ) Importe total del numerador en la fórmula de índice de gravedad.  | <u><u>0.40767</u></u> |

f) *Determinación del índice de gravedad, que es el tiempo perdido en promedio por riesgos de trabajo que produzcan incapacidades permanentes parciales o totales y defunciones.*

|   |                         |
|---|-------------------------|
| Importe del numerador de la fórmula del índice de gravedad  | 0.40767                 |
| ( / ) Número de trabajadores promedio expuestos a los riesgos de trabajo  | <u>14.8575</u>          |
| ( = ) Determinación del índice de gravedad, que es el tiempo perdido en promedio por riesgos de trabajo que produzcan incapacidades permanentes parciales o totales y defunciones | <u><u>0.0274387</u></u> |

3. **Determinación del índice de siniestralidad, que señala el producto del índice de frecuencia por el de gravedad.**

a) *La fórmula a utilizar en la determinación del índice de siniestralidad es la siguiente :*

$$I_s = \frac{\frac{1,000}{90} n * \frac{S}{365} + 0.16 I + 16 D}{N^2} \cdot 1,000,000$$

**Nota.**

En virtud de que esta fórmula la integran los mismos componentes de las fórmulas utilizadas para la determinación de los índices de frecuencia y gravedad consideramos repetitivo y por lo tanto innecesario, proceder a su desarrollo, por lo que sugerimos sustituir los valores, o bien multiplicar los índices ya determinados conforme al procedimiento descrito y utilizando la cifra de ponderación para obtener el índice de siniestralidad como se muestra a continuación.

b) *Determinación de la fórmula del índice de siniestralidad, que señala el producto del índice de frecuencia por el de gravedad.*

|   |                  |
|---|------------------|
| Índice de frecuencia que señala la probabilidad de que ocurra un siniestro en un día laborable  | 0.74784          |
| ( * ) Índice de gravedad, que es el tiempo perdido en promedio por riesgos de trabajo que produzcan incapacidades permanentes parciales o totales y defunciones | <u>0.0274387</u> |

|   |                  |
|---|------------------|
| ( = ) Producto del índice de frecuencia por el de gravedad  | 0.0205198        |
| ( * ) Cifra de ponderación para facilitar la lectura y aplicación de siniestralidad                 | <u>1,000,000</u> |
| ( = ) Índice de siniestralidad, que señala el producto del índice de frecuencia por el de gravedad. | 20,519.85        |

**4. Determinación de la nueva clasificación de riesgos de trabajo con base en la autodeterminación del índice de siniestralidad.**

|   |         |
|---|---------|
| ( A ) Localizar en la tabla de clasificación y grado de riesgo de las empresas, la columna denominada "producto de los índices de frecuencia y gravedad por in millón.  | 20,520  |
| ( B ) Con base en la autodeterminación del nuevo índice de siniestralidad, ubicarse en la cifra mas cercana.  | 13,867  |
| ( C ) El grado de riesgo que corresponda a la cifra ubicada en el producto de los índices de frecuencia y gravedad  | 37      |
| ( D ) La clase la cual definirá los límites máximo y mínimo, independientemente de que los valores del índice de siniestralidad no sean proporcionales a los parámetros que comprenda una clase, en este caso, la siniestralidad sí entra en los valores de la clase. | III     |
| ( E ) La prima de cotización que corresponde a la siniestralidad y grado de riesgo determinado.   | 3.87045 |

SALARIOS BASE DE COTIZACION APLICABLES AL CALCULO DE CUOTAS OBRERO PATRONALES DEL IMSS

| TRABAJADOR               | 1ER BIMESTR      | 2º BIMESTRE | 3ER BIMESTR      | JULIO            | AGOSTO | SEPTIEMBRE | OCTUBRE | NOVIEMBRE | DICIEMBRE |
|--------------------------|------------------|-------------|------------------|------------------|--------|------------|---------|-----------|-----------|
| BONILLA VIDAURE OSVALDO  | 558.67<br>584.03 | 592.44      | 595.83           | 661.25           | 661.25 | 661.25     | 661.25  | 661.25    | 661.25    |
| CERDA MEZA JOSE          | 661.25           | 661.25      | 661.25           | 661.25           | 661.25 | 661.25     | 661.25  | 661.25    | 661.25    |
| HERRADA ROJAS GUADALUPE  | 661.25           | 661.25      | 661.25           | 661.25           | 661.25 | 661.25     | 661.25  | 661.25    | 661.25    |
| MUNGUIA ECHEVERRIA OSCAR | 313.74           | 292.83      | 285.02           | 333.12<br>350.63 | 438.35 | 454.80     | 438.35  | 457.17    | 457.17    |
| MORENO ZURITA ASTREA     | 166.86           | 166.86      | 171.95<br>180.93 | 277.36           | 256.60 | 314.66     | 339.39  | 262.72    | 262.72    |
| PERCASTEGUI LOEZA SUSETH | 661.25           | 661.25      | 661.25           | 661.25           | 661.25 | 661.25     | 661.25  | 661.25    | 661.25    |
| PEREZ AGUILAR PAOLA      |                  | 38.83       | 43.67            | 41.81            | 51.25  | 59.19      | 58.56   | 53.99     | 111.45    |
| PEREZ PEREZ SANDRA       | 334.71           | 342.58      | 339.06           | 453.54           | 477.96 | 488.57     | 511.38  | 499.18    | 500.77    |
| RIVERA AGUILAR CAROLINA  | 661.25           | 661.25      | 661.25           | 661.25           | 661.25 | 661.25     | 661.25  | 661.25    | 661.25    |
| SALAZAR MENDOZA DAVID    | 55.54            | 84.66       | 56.69            | 138.71           | 81.35  | 87.55      | 97.64   | 118.67    | 118.69    |



**CEDULA BASE DE AUTODETERMINACION DE CUOTAS OBRERO PATRONALES**

**TESORERIA GENERAL**

TE-SO-05A

|  |  |   |  |                |                  |      |
|--|--|---|--|----------------|------------------|------|
| NOMBRE O RAZON SOCIAL<br>"LA MODERNA, S.A. DE C.V."  |  | REGISTRO PATRONAL<br>1112748294-0           |  |                |                  |      |
| DOMICILIO LEGAL<br>BUGAMBILIAS No.25   |  |   |  | BIM.<br>1      | AÑO<br>97        | T.D. |
| LOCALIDAD<br>MEXICO  |  | PRIMA DE R.T.<br>0.0387045                  | R.F.C.<br>LMOD781015HB5                              |                |                  |      |
| DELEGACION<br>65   | SUBDELEGACION<br>15                                    | ACTIVIDAD<br>FABRICACION DE ZAPATOS         | FECHA LIMITE DE PAGO OPORTUNO<br>17 DE MARZO DE 1997 |                |                  |      |
| IMPORTE S.A.R.<br>4,800.67   |  |   |  |                |                  |      |
| NUMERO DE ASEGURADOS<br>9  | RAMO DE SEGURO   | TOTAL DE PERCEPCIONES BASE<br>DE COTIZACION | PORCENTAJE<br>DE APLICACION                          | CUOTAS A PAGAR |                  |      |
| DIAS COTIZADOS<br>531  |  |   |  |                |                  |      |
| IMPRESION IMSS   | ENF. Y MAT.  | 240,827.80                                  | 11.8750%   | 28,598.30      |                  |      |
|  | I.V.C.M.   | 121,664.24                                  | 8.0750%  | 9,824.39       |                  |      |
|  | R.T.   | 240,033.46                                  | 3.8705%  | 9,290.38       |                  |      |
|  | GUARD.   | 240,033.46                                  | 1.0000%  | 2,400.33       |                  |      |
| DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD<br>QUE LOS DATOS ASENTADOS EN ESTA CEDULA<br>FUERON CALCULADOS CONFORME A LO<br>DISPUESTO EN LA LEY DEL SEGURO SOCIAL<br>Y SUS REGLAMENTOS | SUMA   |   |  |                | 50,113.40        |      |
|  | MENOS ENTERO PROVISIONAL PAGADO EL 13 DE JUNIO DE 1997 |   |  |                | 22,551.03        |      |
|  | <b>NETO A PAGAR \$</b>                                 |   |  |                | <b>27,562.37</b> |      |
|  | <b>PARA USO EXCLUSIVO DEL IMSS</b>                     |   |  |                |                  |      |
|  | ACTUALIZACION<br>AL FACTOR _____                       | RECARGOS<br>_____ %                         | S<br>U<br>M<br>A                                     |                | 27,562.37        |      |
| RIVERA AGUILAR CAROLINA  |  |   |  |                |                  |      |
| NOMBRE Y FIRMA DEL PATRON<br>O SU REPRESENTANTE LEGAL  | <b>TOTAL A PAGAR</b>                                   |   |  | \$             | 27,562.37        |      |



# INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

TESORERIA GENERAL  
Cédula Base de Autodeterminación de Cuotas Obrero - Patronales

BIMESTRE: 1<sup>o</sup>97  
REGISTRO PAT 1112748294-0

| DATOS DEL ASEGURADO   |                          |        | INCIDENCIAS  |       |     |                                    | PERCEPCION BASE DE COTIZACION |              |                 |              |                 |              |                 |           |
|---|--------------------------|--------|--|-------|-----|------------------------------------|-------------------------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|-----------|
| No. AFILIACION<br>AL IMSS   | APELLIDOS Y NOMBRE (S)   | S B C  | ALTA, REINGRESO<br>BAJA O MODIFICACION<br>DE SALARIO |       |     | DIAS DE<br>AUSENCIA<br>SIN SALARIO |                               | E Y M        |                 | I.V.C.M.     |                 | R.T. Y G.    |                 |           |
|   |                          |        | CLAVE  | FECHA |     | INC.<br>(* )                       | AUS.<br>(*)                   | NUM.<br>DIAS | PERCEP.<br>DIAS | NUM.<br>DIAS | PERCEP.<br>DIAS | NUM.<br>DIAS | PERCEP.<br>DIAS |           |
|   |                          |        |  | DIA   | MES |                                    |                               |              |                 |              |                 |              |                 | AÑO       |
| 39-95-73-44-28-7  | BONILLA VIDAURE OSVALDO  | 558.67 | MS   | 01    | 01  | 97                                 |                               |              | 42              | 23,464.14    | 42              | 11,109.00    | 42              | 23,464.14 |
|   |                          |        | 584.03   | MS    | 12  | 2                                  | 97                            |              |                 | 17           | 9,928.51        | 17           | 4,496.50        | 17        |
| 18-66-48-93-02-6  | CERDA MEZA JOSE          | 661.25 |  |       |     |                                    |                               |              | 59              | 39,013.75    | 59              | 15,605.50    | 59              | 39,013.75 |
| 15-72-54-39-18-1  | HERRADA ROJAS GUADALUPE  | 661.25 |  |       |     |                                    |                               |              | 59              | 39,013.75    | 59              | 15,605.50    | 59              | 39,013.75 |
| 42-86-68-25-38-0  | MUNGUA ECHEVERRIA OSCAR  | 313.74 | MS   | 01    | 01  | 97                                 | 2                             |              | 59              | 18,510.66    | 57              | 15,076.50    | 57              | 17,883.18 |
| 37-90-59-15-65-9  | MORENO ZURITA ASTREA     | 166.86 | MS   | 01    | 01  | 97                                 | 1                             |              | 59              | 9,844.74     | 58              | 9,677.88     | 58              | 9,677.88  |
| 25-75-42-37-89-7  | PERCASTEGUI LOEZA SUSETH | 661.25 |  |       |     |                                    |                               |              | 59              | 39,013.75    | 59              | 15,605.50    | 59              | 39,013.75 |
| 31-83-61-10-95-1  | PEREZ PEREZ SANDRA       | 334.71 | MS   | 01    | 01  | 97                                 |                               |              | 59              | 19,747.89    | 59              | 15,605.50    | 59              | 19,747.89 |
| 01-79-59-28-73-3  | RIVERA AGUILAR CAROLINA  | 661.25 |  |       |     |                                    |                               |              | 59              | 39,013.75    | 59              | 15,605.50    | 59              | 39,013.75 |
| 08-86-66-35-79-9  | SALAZAR MENDOZA DAVID    | 55.54  | MS   | 01    | 01  | 97                                 |                               |              | 59              | 3,276.86     | 59              | 3,276.86     | 59              | 3,276.86  |
| CLAVES ( COLUMNA 7)<br>A= ALTA B= BAJA R= REINGRESO MS= MODIFICACION DE SALARIO |                          |        |  |       |     |                                    | <b>SUMA \$</b>                |              | \$ 240,827.80   |              | \$ 121,664.24   |              | \$ 240,033.46   |           |

\* EN ESTOS CASOS, ANOTAR EN EL RENGLON INMEDIATO SIGUIEN. AL DEL ASEGUR. DE QUE SE TRATE EL (LOS) NUMERO (S) DE LOS CERTIF. DE INCAP. CORRESPOND. (S)  
\*\* POR LOS ASEGUR. CON SALARIO BASE DE COTIZ. SUPERIOR A 10 VECES EL SMO DIARIO QUE RUA EN EL D.F., SE DEBERAN DETERMINAR LAS PERCEPCIONES DE LA COLUMNA DE I.V.C.M. APLICANDO EL EQUIVALENTE A 10 VECES DICHO MINIMO, DE CONFORMIDAD A LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 83 DE LA LEY DEL SEG. SOC.

**CEDULA DE DETERMINACION DE APORTACIONES AL SEGURO DE RETIRO**

| NOMBRE O RAZON SOCIAL<br>"LA MODERNA, S.A. DE C.V." |                          |                            | R.F.C.<br>LMD0781015HB5 |            |                |                   |
|---|--------------------------|----------------------------|-------------------------|------------|----------------|-------------------|
| DATOS DEL ASEGURADO                                 |                          |                            | BIM. 1                  | AÑO: 97    |                |                   |
| No. AFILIACION AL IMSS                              | APellidos Y NOMBRE (S)   | SALARIO BASE DE COTIZACION | INCAPACIDAD             | AUSENTISMO | NUMERO DE DIAS | PERCEPCIONES BASE |
| 39-95-73-44-28-7                                    | BONILLA VIDAURE OSVALDO  | 558.67                     |                         |            | 42             | 23,464.14         |
|   |                          | 584.03                     |                         |            | 17             | 9,928.51          |
| 18-66-48-93-02-6                                    | CERDA MEZA JOSE          | 661.25                     |                         |            | 59             | 39,013.75         |
| 15-72-54-39-18-1                                    | HERRADA ROJAS GUADALUPE  | 661.25                     |                         |            | 59             | 39,013.75         |
| 42-86-68-25-38-0                                    | MUNGUIA ECHEVERRIA OSCAR | 313.74                     |                         |            | 2 57           | 17,883.18         |
| 37-90-59-15-65-9                                    | MORENO ZURITA ASTREA     | 166.86                     |                         |            | 1 58           | 9,677.88          |
| 25-75-42-37-89-7                                    | PERCASTEGUI LOEZA SUSETH | 661.25                     |                         |            | 59             | 39,013.75         |
| 31-83-61-10-95-1                                    | PEREZ PEREZ SANDRA       | 334.71                     |                         |            | 59             | 19,747.89         |
| 01-79-59-28-73-3                                    | RIVERA AGUILAR CAROLINA  | 661.25                     |                         |            | 59             | 39,013.75         |
| 08-86-66-33-79-9                                    | SALAZAR MENDOZA DAVID    | 55.54                      |                         |            | 59             | 3,276.86          |
|   |                          |                            |                         |            | SUMA:          | 240,033.46        |
|   |                          |                            |                         |            | PORCENTAJE:    | 2%                |
|   |                          |                            |                         |            | TOTAL A PAGAR: | 4,800.67          |



## IDENTIFICACION DEL PATRON

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
| REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES<br>LMOD781015HB5  |   | NUMERO REGISTRO PATRONAL IMSS<br>1112748294-0 | NUMERO DE EXPEDIENTE INFONAVIT<br>YZ5035015 |
| APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE (S) O DENOMINACION O RAZON SOCIAL<br>"LA MODERNA, S.A. DE C.V." |   |   |   |
| DOMICILIO DE LA EMPRESA CALLE Y NUMERO (EXT. B INT)<br>BUGAMBILIAS No.25                           |   |   |   |
| COLONIA<br>MIGUEL HIDALGO  | CODIGO POSTAL<br>10589  |   |   |
| CIUDAD O POBLACION, DELEGACION O MUNICIPIO<br>IZTAPALAPA   |   |   |   |
| ENTIDAD FEDERATIVA<br>DISTRITO FEDERAL   |   |   |   |
| DATOS DEL BANCO RECEPTOR   |   |   |   |
| DENOMINACION DEL BANCO<br>BITAL  | LOCALIDAD / SUCURSAL<br>267   | NO. DE CUENTA BANCARIA<br>6548921302          |   |
| CUOTAS DEL SEGURO DE RETIRO  |   |   |   |
| CUOTAS PATRONALES IMSS<br>4,800.67   | APORTACIONES ADICIONALES IMSS   | TOTAL IMSS<br>4,800.67                        |   |
| APORTACIONES AL INFONAVIT<br>TRABAJADORES SIN CREDITO DEL INFONAVIT                                |   |   |   |
| CUOTAS PATRONALES INFONAVIT<br>8,421.07  | APORTAC. ADICIONALES INFONAVIT  | TOTAL INFONAVIT<br>8,421.07                   |   |
| TOTAL DE LAS CUOTAS Y APORTACIONES   |   |   |   |
| TOTAL A PAGAR  | TOTAL IMSS + TOTAL INFONAVIT<br>13,221.74   |   |   |
| PAGOS EXTEMPORANEOS  |   |   |   |
| ACTUALIZACION  | IMSS  | INFONAVIT                                     |   |
| RECARGOS   | IMSS  | INFONAVIT                                     |   |
| CONTROL DE LAS CUOTAS Y APORTACIONES   |   |   |   |
| NUM. DE TRABAJADORES   | BIMESTRE DE APORTACION  | NO.<br>1                                      | AÑO<br>97                                   |
| NUM. DE FORMULARIOS<br>SAR 01-3 +<br>SAR 02-2 _____<br>SAR 04-2 _____<br>TOTAL _____               | SOPORTE TECNICO DE INFORMACION DE ACUERDO AL CONTRATO<br>QUE SE ESTABLEZCA                      |   |   |
|  | TIPO DE DISPOSITIVO<br>EFECTIVO   | NOMBRE DEL ARCHIVO                            |   |
| PATRON   |   | BANCO   |   |
| REPRESENTANTE LEGAL<br>NOMBRE RIVERA AGUILAR CAROLINA<br>R. F. C. RIACS90411MFP<br>FIRMA _____     | FECHA, SELLO Y FIRMA DE LA SUCURSAL QUE RECIBE LOS DOCUMENTOS,<br>LAS CUOTAS Y / O APORTACIONES |   |   |
|  | FECHA DE RECEPCION<br>15 03 97<br>DIA MES AÑO   |   |   |

**CEDULA DE DETERMINACION DE APORTACIONES AL INFONAVIT**

| NOMBRE O RAZON SOCIAL<br>"LA MODERNA, S.A. DE C.V." |                          |                            | R.F.C.<br>LMD781015HB5 |            |                |                   |
|---|--------------------------|----------------------------|------------------------|------------|----------------|-------------------|
| DATOS DEL ASEGURADO                                 |                          |                            | BIM. I AÑO: 97         |            |                |                   |
| No. AFILIACION AL IMSS                              | APELLIDOS Y NOMBRE (S)   | SALARIO BASE DE COTIZACION | INCAPACIDAD            | AUSENTISMO | NUMERO DE DIAS | PERCEPCIONES BASE |
| 39-95-73-44-28-7                                    | BONILLA VIDAURE OSVALDO  | 396.75                     |                        |            | 59             | 23,408.25         |
| 18-66-48-93-02-6                                    | CERDA MEZA JOSE          | 396.75                     |                        |            | 59             | 23,408.25         |
| 15-72-54-39-18-1                                    | HERRADA ROJAS GUADALUPE  | 396.75                     |                        |            | 59             | 23,408.25         |
| 42-86-68-25-38-0                                    | MUNGUIA ECHEVERRIA OSCAR | 313.74                     |                        |            | 59             | 18,510.66         |
| 37-90-59-15-65-9                                    | MORENO ZURITA ASTREA     | 166.86                     |                        |            | 59             | 9,844.74          |
| 25-75-42-37-89-7                                    | PERCASTEGUI LOEZA SUSETH | 396.75                     |                        |            | 59             | 23,408.25         |
| 31-83-61-10-95-1                                    | PEREZ PEREZ SANDRA       | 334.71                     |                        |            | 59             | 19,747.89         |
| 01-79-59-28-73-3                                    | RIVERA AGUILAR CAROLINA  | 396.75                     |                        |            | 59             | 23,408.25         |
| 08-86-66-35-79-9                                    | SALAZAR MENDOZA DAVID    | 55.54                      |                        |            | 59             | 3,276.86          |
|   |                          |                            |                        |            | SUMA:          | 168,421.40        |
|   |                          |                            |                        |            | PORCENTAJE:    | 5%                |
|   |                          |                            |                        |            | TOTAL A PAGAR: | 8,421.07          |



**CEDULA BASE DE AUTODETERMINACION DE CUOTAS OBRERO PATRONALES**

**TESORERIA GENERAL**

TFE-SO-05A

|  |                     |  |  |                                  |                     |                  |           |
|--|---------------------|--|--|----------------------------------|---------------------|------------------|-----------|
| NOMBRE O RAZON SOCIAL<br>"LA MODERNA, S.A. DE C.V."  |                     | REGISTRO PATRONAL<br>1112748294-0                      |  |                                  |                     |                  |           |
| DOMICILIO LEGAL<br>BUGAMBILIAS No.25   |                     |  | BIM.<br>2  | ANO<br>97                        | T.D.                |                  |           |
| LOCALIDAD<br>MEXICO  |                     | PRIMA DE R.T.<br>0.0387045                             | R.F.C.<br>LMOD781015HB5                              |                                  |                     |                  |           |
| DELEGACION<br>65   | SUBDELEGACION<br>15 | ACTIVIDAD<br>FABRICACION DE ZAPATOS                    | FECHA LIMITE DE PAGO OPORTUNO<br>17 DE MARZO DE 1997 |                                  |                     |                  |           |
| IMPORTE S.A.R.<br>4,862.56   |                     |  |  |                                  |                     |                  |           |
| NUMERO DE ASEGURADOS<br>10   |                     | RAMO DE SEGURO   | TOTAL DE PERCEPCIONES BASE<br>DE COTIZACION          | PORCENTAJE<br>DE APLICACION      | CUOTAS A PAGAR      |                  |           |
| DIAS COTIZADOS<br>603  |                     |  |  |                                  |                     |                  |           |
| IMPRESION IMSS   |                     | ENF. Y MAT.  | 252,149.72   | 11.8750%                         | 29,942.78           |                  |           |
|  |                     | I.V.C.M.   | 128,155.86   | 8.0750%                          | 10,348.59           |                  |           |
|  |                     | R.T.   | 249,765.61   | 3.8705%                          | 9,667.05            |                  |           |
|  |                     | GUARD.   | 249,765.61   | 1.0000%                          | 2,497.66            |                  |           |
| DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD<br>QUE LOS DATOS ASENTADOS EN ESTA CEDULA<br>FUERON CALCULADOS CONFORME A LO<br>DISPUESTO EN LA LEY DEL SEGURO SOCIAL<br>Y SUS REGLAMENTOS |                     | SUMA   |  |                                  |                     | 52,456.07        |           |
|  |                     | MENOS ENTERO PROVISIONAL PAGADO EL 13 DE JUNIO DE 1997 |  |                                  |                     | 25,056.70        |           |
|  |                     | NETO A PAGAR \$  |  |                                  |                     | 27,399.37        |           |
|  |                     | <b>PARA USO EXCLUSIVO DEL IMSS</b>                     |  |                                  |                     |                  |           |
|  |                     | RIVERA AGUILAR CAROLINA                                |  | ACTUALIZACION<br>AL FACTOR _____ | RECARGOS<br>_____ % | S<br>U<br>M<br>A | 27,399.37 |
| NOMBRE Y FIRMA DEL PATRON<br>O SU REPRESENTANTE LEGAL  |                     | TOTAL A PAGAR  |  | \$                               | 27,399.37           |                  |           |



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

TESORERIA GENERAL  
Cédula Base de Autodeterminación de Cuotas Obrero - Patronales

BIMESTRE: 2°97  
REGISTRO PAT 1112748294-0

| DATOS DEL ASEGURADO   |                          |        | INCIDENCIAS                                    |       |                              |      | PERCEPCION BASE DE COTIZACION |               |               |            |           |         |           |
|---|--------------------------|--------|--|-------|------------------------------|------|-------------------------------|---------------|---------------|------------|-----------|---------|-----------|
| No. AFILIACION AL IMSS  | APELLIDOS Y NOMBRE (S)   | S B C  | ALTA, REINGRESO BAJA O MODIFICACION DE SALARIO |       | DIAS DE AUSENCIA SIN SALARIO |      | E Y M                         |               | I.V.C.M.      |            | R.T. Y G. |         |           |
|   |                          |        | CLAVE  | FECHA | INC.                         | AUS. | NUM.                          | PERCEP.       | NUM.          | PERCEP.    | NUM.      | PERCEP. |           |
|   |                          |        | DIA  | MES   | AÑO                          | (*)  |                               | DIAS          | DIAS          | DIAS       | DIAS      | DIAS    |           |
| 39-95-73-44-28-7  | BONILLA VIDAURE OSVALDO  | 592.44 | MS   | 01    | 03                           | 97   | 1                             | 61            | 36,138.84     | 60         | 15,870.00 | 60      | 35,546.40 |
| 18-66-48-93-02-6  | CERDA MEZA JOSE          | 661.25 |  |       |                              |      |                               | 61            | 40,336.25     | 61         | 16,134.50 | 61      | 40,336.25 |
| 15-72-54-39-18-1  | HERRADA ROJAS GUADALUPE  | 661.25 |  |       |                              | 1    |                               | 60            | 39,675.00     | 60         | 15,870.00 | 60      | 39,675.00 |
| 42-86-68-25-38-0  | MUNGUIA ECHEVERRIA OSCAR | 292.83 | MS   | 01    | 03                           | 97   | 2                             | 61            | 17,862.63     | 59         | 15,605.50 | 59      | 17,276.97 |
| 37-90-59-15-65-9  | MORENO ZURITA ASTREA     | 166.86 |  |       |                              |      |                               | 61            | 10,178.46     | 61         | 10,178.46 | 61      | 10,178.46 |
| 25-75-42-37-89-7  | PERCASTEGUI LOEZA SUSETH | 661.25 |  |       |                              |      | 2                             | 61            | 40,336.25     | 59         | 15,605.50 | 59      | 39,013.75 |
| 35-97-79-07-15-4  | PEREZ AGUILAR PAOLA      | 38.83  | A  | 4     | 03                           | 97   |                               | 58            | 2,252.14      | 58         | 2,252.14  | 61      | 2,368.63  |
| 31-83-61-10-95-1  | PEREZ PEREZ SANDRA       | 342.58 | MS   | 01    | 03                           | 97   | 3                             | 58            | 19,869.64     | 58         | 15,341.00 | 58      | 19,869.64 |
| 01-79-59-28-73-3  | RIVERA AGUILAR CAROLINA  | 661.25 |  |       |                              |      |                               | 61            | 40,336.25     | 61         | 16,134.50 | 61      | 40,336.25 |
| 08-86-66-35-79-9  | SALAZAR MENDOZA DAVID    | 84.66  | MS   | 01    | 03                           | 97   |                               | 61            | 5,164.26      | 61         | 5,164.26  | 61      | 5,164.26  |
| CLAVES (COLUMNA 7)<br>A= ALTA B= BAJA R= REINGRESO MS= MODIF. DE SAL. |                          |        |  |       |                              |      | SUMA \$                       | 252,149.72 \$ | 128,155.86 \$ | 249,765.61 |           |         |           |

\* EN ESTOS CASOS, ANOTAR EN EL RENGLON INMEDIATO SIGUIEN. AL DEL ASEGUR. DE QUE SE TRATE EL (LOS) NUMERO (S) DE LOS CERTIF. DE INCAP. CORRESPOND. (S)  
\*\* POR LOS ASEGUR. CON SALARIO BASE DE COTIZ. SUPERIOR A 10 VECES EL SMO DIARIO QUE RJA EN EL D.F., SE DEBERAN DETERMINAR LAS PERCEPCIONES DE LA COLUMNA DE I.V.C.M. APLICANDO EL EQUIVALENTE A 10 VECES DICHO MINIMO, DE CONFORMIDAD A LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 83 DE LA LEY DEL SEG. SOC.

328

**CEDULA DE DETERMINACION DE APORTACIONES AL SEGURO DE RETIRO**

| NOMBRE O RAZON SOCIAL<br>"LA MODERNA, S.A. DE C.V." |                          |        | R.F.C.<br>LMOD781015HB5 |            |                   |                  |
|---|--------------------------|--------|-------------------------|------------|-------------------|------------------|
| DATOS DEL ASEGURADO                                 |                          |        | BIM. 2o                 | AÑO: 97    |                   |                  |
| No. AFILIACION<br>AL IMSS                           | APELLIDOS Y NOMBRE (S)   | S B C  | INCAPACIDAD             | AUSENTISMO | NUMERO<br>DE DIAS | PERCEPC.<br>BASE |
| 39-95-73-44-28-7                                    | BONILLA VIDAURE OSVALDO  | 592.44 |                         | 1          | 58                | 34,361.52        |
| 18-66-48-93-02-6                                    | CERDA MEZA JOSE          | 661.25 |                         |            | 59                | 39,013.75        |
| 15-72-54-39-18-1                                    | HERRADA ROJAS GUADALUPE  | 661.25 | 1                       |            | 59                | 39,013.75        |
| 42-86-68-25-38-0                                    | MUNGUIA ECHEVERRIA OSCAR | 292.83 |                         | 2          | 57                | 16,691.31        |
| 37-90-59-15-65-9                                    | MORENO ZURITA ASTREA     | 166.86 |                         |            | 59                | 9,844.74         |
| 25-75-42-37-89-7                                    | PERCASTEGUI LOEZA SUSETH | 661.25 |                         | 2          | 57                | 37,691.25        |
| 35-97-79-07-15-4                                    | PEREZ AGUILAR PAOLA      | 38.83  |                         |            | 59                | 2,290.97         |
| 31-83-61-10-95-1                                    | PEREZ PEREZ SANDRA       | 342.58 | 3                       |            | 59                | 20,212.22        |
| 01-79-59-28-73-3                                    | RIVERA AGUILAR CAROLINA  | 661.25 |                         |            | 59                | 39,013.75        |
| 08-86-66-35-79-9                                    | SALAZAR MENDOZA DAVID    | 84.66  |                         |            | 59                | 4,994.94         |
|   |                          |        |                         |            | SUMA:             | 243,128.20       |
|   |                          |        |                         |            | PORCENTAJE:       | 2%               |
|   |                          |        |                         |            | TOTAL A PAGAR:    | 4,862.56         |

## IDENTIFICACION DEL PATRON

REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES  
LMOD781015EBSNUMERO REGISTRO PATRONAL IMSS  
1112748294-0NUMERO DE EXPEDIENTE INFONAVIT  
Y25035015APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE (S) O DENOMINACION O RAZON SOCIAL  
"LA MODERNA, S.A. DE C.V."DOMICILIO DE LA EMPRESA CALLE Y NUMERO (EXT. E INT)  
BUGAMBILIAS No.25COLONIA  
MIGUEL HIDALGOCODIGO POSTAL  
10589CIUDAD O POBLACION, DELEGACION O MUNICIPIO  
IZTAPALAPAENTIDAD FEDERATIVA  
DISTRITO FEDERAL

## DATOS DEL BANCO RECEPTOR

DENOMINACION DEL BANCO  
BITALLOCALIDAD / SUCURSAL  
267NO. DE CUENTA BANCARIA  
6548921302

## CUOTAS DEL SEGURO DE RETIRO

CUOTAS PATRONALES IMSS  
4,862.56

APORTACIONES ADICIONALES IMSS

TOTAL IMSS  
4,862.56

## APORTACIONES AL INFONAVIT

TRABAJADORES SIN CREDITO DEL INFONAVIT

CUOTAS PATRONALES INFONAVIT  
8,494.26

APORTACIONES ADICIONALES INFONAVIT

TOTAL INFONAVIT  
8,494.26

## TOTAL DE LAS CUOTAS Y APORTACIONES

TOTAL A PAGAR

TOTAL IMSS + TOTAL INFONAVIT  
13,356.82

## PAGOS EXTEMPORANEOS

ACTUALIZACION

IMSS

INFONAVIT

RECARGOS

IMSS

INFONAVIT

## CONTROL DE LAS CUOTAS Y APORTACIONES

NUM. DE TRABAJADORES

BIMESTRE DE APORTACION

NO. 2 AÑO 97

NUM. DE FORMULARIOS

SOPORTE TECNICO DE INFORMACION DE ACUERDO AL CONTRATO  
QUE SE ESTABLEZCA

SAR 01-3

SAR 02-2

SAR 04-2

TOTAL

TIPO DE DISPOSITIVO

EFECTIVO

NOMBRE DEL ARCHIVO

## PATRON

REPRESENTANTE LEGAL

NOMBRE RIVERA AGUILAR CAROLINA  
R.F.C. RIAC90411MEF  
FIRMA \_\_\_\_\_

## BANCO

FECHA, SELLO Y FIRMA DE LA SUCURSAL QUE RECIBE LOS DOCUMENTOS,  
LAS CUOTAS Y / O APORTACIONESFECHA DE RECEPCION  
15 05 97  
DIA MES AÑO

CEDULA DE DETERMINACION DE APORTACIONES AL INFONAVIT

| NOMBRE O RAZON SOCIAL<br>"LA MODERNA, S.A. DE C.V." |                          |                            | R.F.C.<br>LMOD781015HB5 |            |                |                   |
|---|--------------------------|----------------------------|-------------------------|------------|----------------|-------------------|
| DATOS DEL ASEGURADO                                 |                          |                            | BIM. 2                  | AÑO: 97    |                |                   |
| No. AFILIACION AL IMSS                              | APELLIDOS Y NOMBRE (S)   | SALARIO BASE DE COTIZACION | INCAPACIDAD             | AUSENTISMO | NUMERO DE DIAS | PERCEPCIONES BASE |
| 39-95-73-44-28-7                                    | BONILLA VIDAURE OSVALDO  | 396.75                     |                         | 1          | 58             | 23,011.50         |
| 18-66-48-93-02-6                                    | CERDA MEZA JOSE          | 396.75                     |                         |            | 59             | 23,408.25         |
| 15-72-54-39-18-1                                    | HERRADA ROJAS GUADALUPE  | 396.75                     | 1                       |            | 59             | 23,408.25         |
| 42-86-68-25-38-0                                    | MUNGUIA ECHEVERRIA OSCAR | 292.83                     |                         | 2          | 57             | 16,691.31         |
| 37-90-59-15-65-9                                    | MORENO ZURITA ASTREA     | 166.86                     |                         |            | 59             | 9,844.74          |
| 25-75-42-37-89-7                                    | PERCASTEGUI LOEZA SUSETH | 396.75                     |                         | 2          | 57             | 22,614.75         |
| 35-97-79-07-15-4                                    | PEREZ AGUILAR PAOLA      | 38.83                      |                         |            | 59             | 2,290.97          |
| 31-83-61-10-95-1                                    | PEREZ PEREZ SANDRA       | 342.58                     | 3                       |            | 59             | 20,212.22         |
| 01-79-59-28-73-3                                    | RIVERA AGUILAR CAROLINA  | 396.75                     |                         |            | 59             | 23,408.25         |
| 08-86-66-35-79-9                                    | SALAZAR MENDOZA DAVID    | 84.66                      |                         |            | 59             | 4,994.94          |
|   |                          |                            |                         |            | SUMA:          | 169,885.18        |
|   |                          |                            |                         |            | PORCENTAJE:    | 5%                |
|   |                          |                            |                         |            | TOTAL A PAGAR: | 8,494.26          |



## CEDULA BASE DE AUTODETERMINACION DE CUOTAS OBRERO PATRONALES

TESORERIA GENERAL

TE-SO-05A

|  |                     |  |  |                             |                  |           |
|--|---------------------|--|--|-----------------------------|------------------|-----------|
| NOMBRE O RAZON SOCIAL<br>"LA MODERNA, S.A. DE C.V."  |                     | REGISTRO PATRONAL<br>1112748294-0                      |  |                             |                  |           |
| DOMICILIO LEGAL<br>BUGAMBILIAS No.25   |                     |  |  | BIM.<br>3                   | ANO<br>97        | T.D.      |
| LOCALIDAD<br>MEXICO  |                     | PRIMA DE R.T.<br>0.0387045                             | R.F.C.<br>LMOD781015HB5                              |                             |                  |           |
| DELEGACION<br>65   | SUBDELEGACION<br>15 | ACTIVIDAD<br>FABRICACION DE ZAPATOS                    | FECHA LIMITE DE PAGO OPORTUNO<br>17 DE MARZO DE 1997 |                             |                  |           |
| IMPORTE S.A.R.<br>5,028.86   |                     |  |  |                             |                  |           |
| NUMERO DE ASEGURADOS<br>10   |                     | RAMO DE SEGURO   | TOTAL DE PERCEPCIONES BASE<br>DE COTIZACION          | PORCENTAJE<br>DE APLICACION | CUOTAS A PAGAR   |           |
| DIAS COTIZADOS<br>610  |                     |  |  |                             |                  |           |
| IMPRESION IMSS   |                     | ENF. Y MAT.  | 243,085.12   | 11.8750%                    | 28,866.36        |           |
|  |                     | I.V.C.M.   | 129,062.90   | 8.0750%                     | 10,421.83        |           |
|  |                     | R.T.   | 241,853.83   | 3.8705%                     | 9,360.83         |           |
|  |                     | GUARD.   | 241,853.83   | 1.0000%                     | 2,418.54         |           |
| DECLARO BAJO PROTESTA DE DECIR VERDAD<br>QUE LOS DATOS ASENTADOS EN ESTA CEDULA<br>FUERON CALCULADOS CONFORME A LO<br>DISPUESTO EN LA LEY DEL SEGURO SOCIAL<br>Y SUS REGLAMENTOS |                     | SUMA   |  |                             |                  | 51,067.56 |
|  |                     | MENOS ENTERO PROVISIONAL PAGADO EL 13 DE JUNIO DE 1997 |  |                             |                  | 26,228.04 |
|  |                     | NETO A PAGAR \$  |  |                             |                  | 24,839.52 |
|  |                     | PARA USO EXCLUSIVO DEL IMSS                            |  |                             |                  |           |
| RIVEKA AGUILAR CAROLINA  |                     | ACTUALIZACION<br>AL FACTOR _____                       | RECARGOS<br>_____ %                                  |                             | S<br>U<br>M<br>A | 24,839.52 |
|  |                     |  |  |                             |                  |           |
| NOMBRE Y FIRMA DEL PATRON<br>O SU REPRESENTANTE LEGAL  |                     | TOTAL A PAGAR  |  |                             | \$               | 24,839.52 |





INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

TESORERIA GENERAL

Cédula Base de Autodeterminación de Cuotas Obrero - Patronales

BIMESTRE: 3º97  
REGISTRO PAT 1112748294-0

| DATOS DEL ASEGURADO  |                          |        | INCIDENCIAS                                    |       |     |                              | PERCEPCION BASE DE COTIZACION |         |               |          |               |           |            |
|--|--------------------------|--------|--|-------|-----|------------------------------|-------------------------------|---------|---------------|----------|---------------|-----------|------------|
| No. AFILIACION AL IMSS   | APELLIDOS Y NOMBRE (S)   | S B C  | ALTA, REINGRESO BAJA O MODIFICACION DE SALARIO |       |     | DIAS DE AUSENCIA SIN SALARIO |                               | E Y M   |               | I.V.C.M. |               | R.T. Y G. |            |
|  |                          |        | CLAVE  | FECHA |     | INC. AUS. (*)                | NUM. DIAS                     | PERCEP. | NUM. DIAS     | PERCEP.  | NUM. DIAS     | PERCEP.   |            |
|  |                          |        |  | DIA   | MES | AÑO                          |                               |         |               |          |               |           |            |
| 39-95-73-44-28-7   | BONILLA VIDAURE OSVALDO  | 595.83 | MS   | 01    | 05  | 97                           |                               | 61      | 36,345.63     | 61       | 16,134.50     | 61        | 36,345.63  |
| 18-66-48-93-02-6   | CERDA MEZA JOSE          | 661.25 |  |       |     |                              |                               | 61      | 40,336.25     | 61       | 16,134.50     | 61        | 40,336.25  |
| 15-72-54-39-18-1   | HERRADA ROJAS GUADALUPE  | 661.25 |  |       |     |                              | 1                             | 61      | 40,336.25     | 60       | 15,870.00     | 60        | 39,675.00  |
| 42-86-68-25-38-0   | MUNGUÍA ECHEVERRÍA OSCAR | 285.02 | MS   | 01    | 05  | 97                           | 2                             | 61      | 17,386.22     | 59       | 15,605.50     | 59        | 16,816.18  |
| 37-90-59-15-65-9   | MORENO ZURITA ASTREA     | 171.95 | MS   | 01    | 05  | 97                           |                               | 7       | 1,203.65      | 7        | 1,203.65      | 7         | 1,203.65   |
|  |                          | 180.93 | MS   | 8     | 5   | 97                           | 1                             | 34      |               | 53       | 9,589.29      | 53        |            |
| 25-75-42-37-89-7   | PERCASTEGUI LOEZA SUSETH | 661.25 |  |       |     |                              |                               | 61      | 40,336.25     | 61       | 16,134.50     | 61        | 40,336.25  |
| 35-97-79-07-15-4   | PEREZ AGUILAR PAOLA      | 43.67  | MS   | 01    | 05  | 97                           |                               | 61      | 2,663.87      | 61       | 2,663.87      | 61        | 2,663.87   |
| 31-83-61-10-95-1   | PEREZ PEREZ SANDRA       | 339.06 | MS   | 01    | 05  | 97                           |                               | 61      | 20,682.66     | 61       | 16,134.50     | 61        | 20,682.66  |
| 01-79-59-28-73-3   | RIVERA AGUILAR CAROLINA  | 661.25 |  |       |     |                              |                               | 61      | 40,336.25     | 61       | 16,134.50     | 61        | 40,336.25  |
| 08-86-66-35-79-9   | SALAZAR MENDOZA DAVID    | 56.69  | MS   | 01    | 05  | 97                           |                               | 61      | 3,458.09      | 61       | 3,458.09      | 61        | 3,458.09   |
| CLAVES ( COLUMNA 7)<br>A= ALTA D= BAJA R= REINGRESO MS= MODIF. DE SAL. |                          |        |  |       |     |                              | SUMA \$                       |         | 243,085.12 \$ |          | 129,062.90 \$ |           | 241,853.83 |

\* EN ESTOS CASOS, ANOTAR EN EL RENGLON INMEDIATO SIGUIEN. AL DEL ASEGUR. DE QUE SE TRATE EL (LOS) NÚMERO (S) DE LOS CERTIF. DE INCAP. CORRESPOND. (S)  
 \*\* POR LOS ASEGUR. CON SALARIO BASE DE COTIZ. SUPERIOR A 10 VECES EL SMG DIARIO QUE RJA EN EL D.F., SE DEDERAN DETERMINAR LAS PERCEPCIONES DE LA COLUMNA DE I.V.C.M. APLICANDO EL EQUIVALENTE A 10 VECES DICHO MINIMO, DE CONFORMIDAD A LO ESTABLECIDO EN EL ARTICULO 83 DE LA LEY DEL SEG. SOC.

CEDULA DE DETERMINACION DE APORTACIONES AL SEGURO DE RETIRO

|   |                         |
|---|-------------------------|
| NOMBRE O RAZON SOCIAL<br>"LA MODERNA, S.A. DE C.V." | R.F.C.<br>LMOD781015HD5 |
|---|-------------------------|

DATOS DEL ASEGURADO      BIM. 3o      AÑO: 97

| No. AFILIACION<br>AL DMSS | APELLIDOS Y NOMBRE (S)   | S B C  | BIM. 3o     |            | NUMERO<br>DE DIAS | PERCEPC.<br>BASE |
|---------------------------|--------------------------|--------|-------------|------------|-------------------|------------------|
|                           |                          |        | INCAPACIDAD | AUSENTISMO |                   |                  |
| 39-95-73-44-28-7          | BONILLA VIDAURE OSVALDO  | 595.83 |             |            | 61                | 36,345.63        |
| 18-66-48-93-02-6          | CERDA MEZA JOSE          | 661.25 |             |            | 61                | 40,336.25        |
| 15-72-54-39-18-1          | HERRADA ROJAS GUADALUPE  | 661.25 |             | 1          | 60                | 39,675.00        |
| 42-86-68-25-38-0          | MUNGULA ECHEVERRIA OSCAR | 285.02 |             | 2          | 59                | 16,816.18        |
| 37-90-59-15-65-9          | MORENO ZURITA ASTREA     | 171.95 |             |            | 7                 | 1,203.65         |
|                           |                          | 180.93 |             | 1          | 53                | 9,589.29         |
| 25-75-42-37-89-7          | PERCASTEGUI LOEZA SUSETH | 661.25 |             |            | 61                | 40,336.25        |
| 35-97-79-07-15-4          | PEREZ AGUILAR PAOLA      | 43.67  |             |            | 61                | 2,663.87         |
| 31-83-61-10-95-1          | PEREZ PEREZ SANDRA       | 339.06 |             |            | 61                | 20,682.66        |
| 01-79-59-28-73-3          | RIVERA AGUILAR CAROLINA  | 661.25 |             |            | 61                | 40,336.25        |
| 08-86-66-35-79-9          | SALAZAR MENDOZA DAVID    | 56.69  |             |            | 61                | 3,458.09         |

SUMA: 251,443.12  
 PORCENTAJE: 2%  
 TOTAL A PAGAR: 5,028.86

## IDENTIFICACION DEL PATRON

|  |   |   |
|--|---|---|
| REGISTRO FEDERAL DE CONTRIBUYENTES<br>LMO0791015HB5  | NUMERO REGISTRO PATRONAL IMSS<br>1112743294-0 | NUMERO DE EXPEDIENTE INFONAVIT<br>Y25035015 |
| APELLIDO PATERNO, MATERNO Y NOMBRE (S) O DENOMINACION O RAZON SOCIAL<br>"LA MODERNA, S.A. DE C.V." |   |   |
| DOMICILIO DE LA EMPRESA CALLE Y NUMERO (EXT. E INT)<br>BUGAMBILLAS No.25                           |   |   |
| COLONIA<br>MIGUEL HIDALGO  | CODIGO POSTAL<br>10389                        |   |
| CIUDAD O POBLACION, DELEGACION O MUNICIPIO<br>IZTAPALAPA   |   |   |
| ENTIDAD FEDERATIVA<br>DISTRITO FEDERAL   |   |   |

## DATOS DEL BANCO RECEPTOR

|                                 |                             |                                      |
|---------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|
| DENOMINACION DEL BANCO<br>BITAL | LOCALIDAD / SUCURSAL<br>267 | NO. DE CUENTA BANCARIA<br>6348921302 |
|---------------------------------|-----------------------------|--------------------------------------|

## CUOTAS DEL SEGURO DE RETIRO

|                                    |                               |                        |
|------------------------------------|-------------------------------|------------------------|
| CUOTAS PATRONALES IMSS<br>5,028.86 | APORTACIONES ADICIONALES IMSS | TOTAL IMSS<br>5,028.86 |
|------------------------------------|-------------------------------|------------------------|

## APORTACIONES AL INFONAVIT

|   |  |                             |
|---|--|-----------------------------|
| CUOTAS PATRONALES INFONAVIT<br>8,751.29 | TRABAJADORES SIN CREDITO DEL INFONAVIT<br>APORTACIONES ADICIONALES INFONAVIT | TOTAL INFONAVIT<br>8,751.29 |
|---|--|-----------------------------|

## TOTAL DE LAS CUOTAS Y APORTACIONES

|               |   |
|---------------|---|
| TOTAL A PAGAR | TOTAL IMSS + TOTAL INFONAVIT<br>13,780.15 |
|---------------|---|

## PAGOS EXTEMPORANEOS

|               |      |           |
|---------------|------|-----------|
| ACTUALIZACION | IMSS | INFONAVIT |
| RECARGOS      | IMSS | INFONAVIT |

## CONTROL DE LAS CUOTAS Y APORTACIONES

|  |  |                    |           |
|--|--|--------------------|-----------|
| NUM. DE TRABAJADORES   | BIMESTRE DE APORTACION   | NO.<br>3           | AÑO<br>97 |
| NUM. DE FORMULARIOS<br>SAR 01-3 + _____<br>SAR 02-2 _____<br>SAR 04-2 _____<br>TOTAL _____ | SOPORTE TECNICO DE INFORMACION DE ACUERDO AL CONTRATO<br>QUE SE ESTABLEZCA |                    |           |
|  | TIPO DE DISPOSITIVO<br>EFECTIVO  | NOMBRE DEL ARCHIVO |           |

## PATRON

|  |
|--|
| REPRESENTANTE LEGAL<br>NOMBRE RIVERA AGUILAR CAROLINA<br>R.F.C. RIAC590411MFP<br>FIRMA _____ |
|--|

## BANCO

|   |   |
|---|---|
| FECHA, SELLO Y FIRMA DE LA SUCURSAL QUE RECIBE LOS DOCUMENTOS,<br>LAS CUOTAS Y / O APORTACIONES | FECHA DE RECEPCION<br>15 07 97<br>DIA MES AÑO |
|---|---|

CEDULA DE DETERMINACION DE APORTACIONES AL INFONAVIT

| NOMBRE O RAZON SOCIAL<br>"LA MODERNA, S.A. DE C.V." |                           |                            | R.F.C.<br>LMD0781015HB5 |            |                |                   |
|---|---------------------------|----------------------------|-------------------------|------------|----------------|-------------------|
| DATOS DEL ASEGURADO                                 |                           |                            | BIM. 3 AÑO: 97          |            |                |                   |
| Nº. AFILIACION AL IMSS                              | APELLIDOS Y NOMBRE (S)    | SALARIO BASE DE COTIZACION | INCAPACIDAD             | AUSENTISMO | NUMERO DE DIAS | PERCEPCIONES BASE |
| 39-95-73-44-28-7                                    | BONILLA VIDAURE OSVALDO   | 396.75                     |                         |            | 61             | 24,201.75         |
| 18-66-48-93-02-6                                    | CERDA MEZA JOSE           | 396.75                     |                         |            | 61             | 24,201.75         |
| 15-72-54-39-18-1                                    | HERRADA ROJAS GUADALUPE   | 396.75                     |                         | 1          | 60             | 23,805.00         |
| 42-86-68-25-38-0                                    | MUNGUIA ECHEVERRIA OSCAR  | 285.02                     |                         | 2          | 59             | 16,816.18         |
| 37-90-59-15-45-9                                    | MORENO ZURITA ASTREA      | 171.95                     |                         |            | 7              | 1,203.65          |
|   |                           | 180.93                     |                         | 1          | 53             | 9,589.29          |
| 25-75-42-37-89-7                                    | PERCASTEGUI LOEZA SUSETHI | 396.75                     |                         |            | 61             | 24,201.75         |
| 35-97-79-07-15-4                                    | PEREZ AGUILAR PAOLA       | 43.67                      |                         |            | 61             | 2,663.87          |
| 31-83-61-10-95-1                                    | PEREZ PEREZ SANDRA        | 339.06                     |                         |            | 61             | 20,682.66         |
| 01-79-59-28-73-3                                    | RIVERA AGUILAR CAROLINA   | 396.75                     |                         |            | 61             | 24,201.75         |
| 08-86-66-35-79-9                                    | SALAZAR MENDOZA DAVID     | 56.69                      |                         |            | 61             | 3,458.09          |
|   |                           |                            |                         |            | SUMA:          | 175,025.74        |
|   |                           |                            |                         |            | PORCENTAJE:    | 5%                |
|   |                           |                            |                         |            | TOTAL A PAGAR: | 8,751.29          |



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL  
DELEGACION DEL IMSS  
CEDULA DE DETERMINACION DE CUOTAS

|   |                                      |  |                     |                              |                                    |           |                   |                                      |                     |                           |          |                     |                        |          |
|---|--------------------------------------|--|---------------------|------------------------------|------------------------------------|-----------|-------------------|--------------------------------------|---------------------|---------------------------|----------|---------------------|------------------------|----------|
| REG. PATRONAL<br>1112748294-0   | R F C<br>LMOD781015HB5               | PRIMA DE R.T.%<br>Emitted<br>3.870450%                               | Pagado<br>3.870450% | ENTIDAD RECEPTORA            | HOJA NO.                           |           |                   |                                      |                     |                           |          |                     |                        |          |
| NOMBRE O RAZON SOCIAL<br>"LA MODERNA, S.A. DE C.V."   | PERIODO<br>JULIO                     | AÑO<br>97  | DEL<br>65           | SUBDEL<br>15                 | MUNICIPIO IMSS<br>DISTRITO FEDERAL | SECTOR    |                   |                                      |                     |                           |          |                     |                        |          |
| DOMICILIO<br>BUGAMBILIAS No.25  | LOCALIDAD<br>MEXICO                  | ACTIVIDAD<br>FABRICACION DE ZAPATOS                                  |                     |                              |                                    |           |                   |                                      |                     |                           |          |                     |                        |          |
| No. DE SEGURIDAD SOC.   | APELLIDOS Y NOMBRE (S) DEL ASEGURADO |  |                     |                              | R F C                              |           |                   |                                      |                     |                           |          |                     |                        |          |
| MOVIMIENTOS   |                                      | INCIDENCIAS  |                     |                              | CUOTAS ENFERM. Y MATERNIDAD        |           | CUOTAS            |                                      |                     |                           |          |                     |                        |          |
| Origen  | Clave                                | Fecha  | Días                | SDI                          | Incap.                             | Ansent.   | Fija 13.9%<br>SMG | Exced.<br>35MG                       | Prestac.<br>en día. | Gtos.Méd.<br>Pena. Art.25 | R.T.     | Invalidez<br>y Vida | Guar. y<br>Prest. Soc. | SUMA     |
|   |                                      |  |                     |                              |                                    |           | 8%                | 2,459.85                             | 0.95%               | 1.4250%                   | 3.87045% | 2.3750%             | 1%                     |          |
| 39-95-73-44-28-7  | MS                                   | 1-Jul-97   | 31                  | 661.25                       | 3                                  |           | 102.94            | 1,284.41                             | 175.89              | 263.84                    | 716.61   | 263.84              | 185.15                 | 2,992.69 |
|   |                                      |  |                     | BONILLA VIDAURE OSVALDO      |                                    |           |                   |                                      |                     |                           |          | BOVO 731015 H79     |                        |          |
| 18-66-48-93-02-6  |                                      |  | 31                  | 661.25                       |                                    |           | 113.97            | 1,443.11                             | 194.74              | 292.11                    | 793.39   | 292.11              | 204.99                 | 3,334.42 |
|   |                                      |  |                     | CERDA MEZA JOSE              |                                    |           |                   |                                      |                     |                           |          | CEMJ481211 ABC      |                        |          |
| 15-72-54-39-18-1  |                                      |  | 31                  | 661.25                       |                                    |           | 113.97            | 1,443.11                             | 194.74              | 292.11                    | 793.39   | 292.11              | 204.99                 | 3,334.42 |
|   |                                      |  |                     | HERRADA ROJAS GUADALUPE      |                                    |           |                   |                                      |                     |                           |          | HERG541907TNO       |                        |          |
| 42-86-68-25-38-0  | MS                                   | 26-Jul-97  | 6                   | 333.12                       |                                    | I         | 91.91             | 469.45                               | 79.12               | 118.67                    | 309.44   | 189.88              | 79.95                  | 1,338.42 |
|   |                                      |  |                     | MUNGUIA ECHEVERRIA OSCAR     |                                    |           |                   |                                      |                     |                           |          | MUEO680504MAM       |                        |          |
| 37-90-59-15-65-9  |                                      |  | 31                  | 277.36                       |                                    |           | 113.97            | 491.06                               | 81.68               | 122.52                    | 332.79   | 204.21              | 85.98                  | 1,432.22 |
|   |                                      |  |                     | MORENO ZURITA ASTREA         |                                    |           |                   |                                      |                     |                           |          | MOZA590809QIN       |                        |          |
| 25-75-42-37-89-7  |                                      |  | 31                  | 661.25                       |                                    |           | 113.97            | 1,443.11                             | 194.74              | 292.11                    | 793.39   | 292.11              | 204.99                 | 3,334.42 |
|   |                                      |  |                     | PERCASTEGUI LOEZA SUSETHI    |                                    |           |                   |                                      |                     |                           |          | PELS423112STE       |                        |          |
| 35-97-79-07-15-4  | MS                                   | 1-Jul-97   | 31                  | 41.81                        |                                    |           | 113.97            | 0.00                                 | 12.31               | 18.47                     | 50.17    | 30.78               | 12.96                  | 238.66   |
|   |                                      |  |                     | PEREZ AGUILAR PAOLA          |                                    |           |                   |                                      |                     |                           |          | PEAP792403IS8       |                        |          |
| 31-83-61-10-95-1  | MS                                   | 1-Jul-97   | 31                  | 453.54                       | 2                                  |           | 106.62            | 855.42                               | 124.95              | 187.43                    | 509.07   | 273.26              | 131.53                 | 2,188.28 |
|   |                                      |  |                     | PEREZ PEREZ SANDRA           |                                    |           |                   |                                      |                     |                           |          | PEPS613001Y06       |                        |          |
| 01-79-59-28-73-3  |                                      |  | 31                  | 661.25                       |                                    |           | 113.97            | 1,443.11                             | 194.74              | 292.11                    | 793.39   | 292.11              | 204.99                 | 3,334.42 |
|   |                                      |  |                     | RIVERA AGUILAR CAROLINA      |                                    |           |                   |                                      |                     |                           |          | RIACS90411MFP       |                        |          |
| 08-86-66-35-79-9  | MS                                   | 1-Jul-97   | 31                  | 138.71                       |                                    |           | 113.97            | 147.21                               | 40.85               | 61.28                     | 166.43   | 102.13              | 43.00                  | 674.87   |
|   |                                      |  |                     | SALAZAR MENDOZA DAVID        |                                    |           |                   |                                      |                     |                           |          | SAMD661107LD4       |                        |          |
| COTIZANTES  | DIAS                                 | CONCEPTOS  |                     |                              |                                    | IMPORTES  |                   |                                      |                     | TOTAL                     |          |                     |                        |          |
| 10  | 186                                  | Cuotas determinadas por el IMSS<br>Cuotas determinadas por el patrón |                     |                              |                                    | 22,557.46 |                   |                                      |                     | 22,557.46                 |          |                     |                        |          |
| Salario Mínimo del D.F.   |                                      | Diferencias  |                     |                              |                                    |           |                   |                                      |                     |                           |          |                     |                        |          |
| Importe   | Fecha                                | Claves de Movimiento:  |                     |                              |                                    | Actualiz. |                   |                                      |                     | Recargos                  |          |                     |                        |          |
| 26.45   |                                      | A Alta B Baja R Reingreso M/S Modif. de Sal.                         |                     |                              |                                    |           |                   |                                      |                     |                           |          |                     |                        |          |
| NETO A PAGAR  |                                      |  |                     |                              |                                    |           |                   |                                      |                     |                           |          |                     |                        |          |
| NOTIFICADOR: NOMBRE Y FIRMA   |                                      |  |                     | DOMICILIO DE LA NOTIFICACION |                                    |           |                   | NOMB. Y FIRMA DE QUIEN REC.LA NOTIF. |                     |                           |          |                     |                        |          |
| CLAVE   |                                      |  |                     | A LAS HRS. DEL DIA DE DE 199 |                                    |           |                   | CARGO O REPRESENTACION               |                     |                           |          |                     |                        |          |
| "Declaro bajo protesta de decir verdad, que las cuotas determ., la información y las modificaciones que se consignan en esta cédula, se ajustan en cada caso a lo dispuesto en la Ley del Seg.Soc. y sus disposiciones Reglamentarias y a los registros administrativos y contables de esta empresa". |                                      |  |                     |                              |                                    |           |                   |                                      |                     |                           |          |                     |                        |          |
| RIVERA AGUILAR CAROLINA<br>Nombre y Firma del Patrón o Representante Legal  |                                      |  |                     |                              |                                    |           |                   |                                      |                     |                           |          |                     |                        |          |



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

LUGAR PARA MARCAR CON MAQUINA REGISTRADORA

INSTITUTO DEL FONDO NACIONAL DE LA  
VIVIENDA PARA LOS TRABAJADORES

## CEDULA DE DETERMINACIÓN DE CUOTAS, APORTACIONES Y AMORTIZACIONES

| REG. PATRONAL<br>1112748294-0  | R F C<br>LMOD781015HB5 | No. CREDITO IMSS  | No. FOLIO INFONAVIT<br>Y25035015 | ENTIDAD RECEPTORA | HOJA No.                     |                               |        |   |        |  |                   |               |             |  |                |        |          |  |
|--|------------------------|---|----------------------------------|-------------------|------------------------------|-------------------------------|--------|---|--------|--|-------------------|---------------|-------------|--|----------------|--------|----------|--|
| NOMBRE O RAZON SOCIAL<br>"LA MODERNA, S.A. DE C.V."  | PERIODO<br>JULIO       | AÑO<br>97   | TIPO DOCTO.                      | DELEGACION<br>65  | SUBDEL.<br>15                | MUN. IMSS<br>DISTRITO FEDERAL | SECTOR |   |        |  |                   |               |             |  |                |        |          |  |
| DOMICILIO<br>BUGAMBILIAS No.25   | LOCALIDAD<br>MEXICO    | ACTIVIDAD<br>FABRICACION DE ZAPATOS   |                                  |                   |                              |                               |        |   |        |  |                   |               |             |  |                |        |          |  |
| No. SEG.SOC.   | No. CRED. VIV.         | APELLIDOS Y NOMBRE (S) DEL ASEGURADO  |                                  |                   | R F C / CURP                 |                               |        |   |        |  |                   |               |             |  |                |        |          |  |
| MOVIMIENTOS  |                        |   | INCIDENCIAS                      |                   | CUOTAS IMSS                  |                               |        | APORTACIONES Y AMORTIZ. INFONAVIT                 |        |  |                   |               |             |  |                |        |          |  |
| Orig.  | Clave                  | Fecha   | Días                             | S D I             | Incap.                       | Anacat.                       | Retiro | Cesantía<br>y Vejez                               | SUMA   | Apor.<br>Volum.                                  | S D I             | Apor.<br>Pat. | % ó<br>C.F. | Amort.   | Cuota<br>Monto | SUMA   | TOTAL    |  |
|  |                        |   |                                  |                   |                              | 2.00%                         |        | 4.2750%   |        |  |                   | 5.00%         |             |  |                |        |          |  |
| 39-95-73-44-28-7   |                        |   |                                  |                   | BONILLA VIDAURE OSVALDO      |                               |        |   |        |  | BOVO 731015 1179  |               |             |  |                |        |          |  |
|  |                        |   | 31                               | 661.25            | 4                            |                               | 409.98 | 525.79  | 933.77 |  | 396.75            | 614.96        |             |  |                | 614.96 | 1,550.73 |  |
| 18-66-48-93-02-6   |                        |   |                                  |                   | CERDA MEZA JOSE              |                               |        |   |        |  | CEM481211ABC      |               |             |  |                |        |          |  |
|  |                        |   | 31                               | 661.25            |                              |                               | 409.98 | 525.79  | 933.77 |  | 396.75            | 614.96        |             |  |                | 614.96 | 1,550.73 |  |
| 15-72-54-39-18-1   |                        |   |                                  |                   | HERRADA ROJAS GUADALUPE      |                               |        |   |        |  | HERG541907TNO     |               |             |  |                |        |          |  |
|  |                        |   | 31                               | 661.25            |                              |                               | 409.98 | 525.79  | 933.77 |  | 396.75            | 614.96        |             |  |                | 614.96 | 1,550.73 |  |
| 42-86-68-25-38-0   |                        |   |                                  |                   | MUNGUA ECHEVERRIA OSCAR      |                               |        |   |        |  | MUE0680504MAM     |               |             |  |                |        |          |  |
|  |                        |   | 25                               | 333.12            |                              | 1                             | 159.90 | 356.02  | 515.92 |  | 333.12            | 416.40        |             |  |                | 416.40 | 932.32   |  |
|  | MS                     | 26/07/97  | 6                                | 350.63            |                              |                               | 42.08  | 89.94   | 132.01 |  | 350.63            | 105.19        |             |  |                | 105.19 | 237.20   |  |
| 37-90-59-15-65-9   |                        |   |                                  |                   | MORENO ZURITA ASTREA         |                               |        |   |        |  | MOZA590809QIN     |               |             |  |                |        |          |  |
|  |                        |   | 31                               | 277.36            |                              |                               | 171.96 | 367.57  | 539.53 |  | 277.36            | 429.91        |             |  |                | 429.91 | 969.44   |  |
| 25-75-42-37-89-7   |                        |   |                                  |                   | PERCASTEGUI LOEZA SUSETH     |                               |        |   |        |  | PELS423112STE     |               |             |  |                |        |          |  |
|  |                        |   | 31                               | 661.25            |                              |                               | 409.98 | 525.79  | 933.77 |  | 396.75            | 614.96        |             |  |                | 614.96 | 1,550.73 |  |
| 35-97-79-07-15-4   |                        |   |                                  |                   | PEREZ AGUILAR PAOLA          |                               |        |   |        |  | PEAP7924031S8     |               |             |  |                |        |          |  |
|  |                        |   | 31                               | 41.81             |                              |                               | 25.92  | 55.41   | 81.33  |  | 41.81             | 64.81         |             |  |                | 64.81  | 146.14   |  |
| 31-83-61-10-95-1   |                        |   |                                  |                   | PEREZ PEREZ SANDRA           |                               |        |   |        |  | PEPS613001Y06     |               |             |  |                |        |          |  |
|  |                        |   | 31                               | 453.54            | 2                            |                               | 281.19 | 525.79  | 806.99 |  | 396.75            | 614.96        |             |  |                | 614.96 | 1,421.95 |  |
| 01-79-59-28-73-3   |                        |   |                                  |                   | RIVERA AGUILAR CAROLINA      |                               |        |   |        |  | RIACS90411MFP     |               |             |  |                |        |          |  |
|  |                        |   | 31                               | 661.25            |                              |                               | 409.98 | 525.79  | 933.77 |  | 396.75            | 614.96        |             |  |                | 614.96 | 1,550.73 |  |
| 08-86-66-35-79-9   |                        |   |                                  |                   | SALAZAR MENDOZA DAVID        |                               |        |   |        |  | SAMD661107LD4     |               |             |  |                |        |          |  |
|  |                        |   | 31                               | 138.71            |                              |                               | 86.00  | 183.83  | 269.83 |  | 138.71            | 215.00        |             |  |                | 215.00 | 484.83   |  |
| COTIZAN.<br>10   | DIAS<br>279            | CONCEPTOS<br>Cuotas determinadas por el IMSS<br>Cuotas determinadas por el patrón |                                  |                   | IMPORTES IMSS<br>7,024.45    |                               |        | IMPORTES INFONAVIT<br>Del INFONAVIT<br>Del patrón |        |  | TOTAL<br>5,154.37 |               |             |  |                |        |          |  |
| Salario Mínimo del D.F.  |                        | Diferencias   |                                  |                   |                              |                               |        | Claves INFONAVIT 5% Descuento                     |        |  | C.F. Cuota Fija   |               |             |  |                |        |          |  |
| Importe<br>26.45   | Fecha                  | Claves de Movimiento:<br>A Alta B Baja R Reing. MS M.Sal                          |                                  |                   | Actualización<br>Recargos    |                               |        | Actualización<br>Recargos                         |        |  |                   |               |             |  |                |        |          |  |
| NETO A PAGAR   |                        |   |                                  |                   |                              |                               |        |   |        |  |                   |               |             |  |                |        |          |  |
| NOTIFICADOR: NOMBRE Y FIRMA  |                        |   |                                  |                   | DOMICILIO DE LA NOTIFICACION |                               |        |   |        |  |                   |               |             | NOMBRE Y FIRMA DE QUIEN RECIBE<br>RECIBE LA NOTIFICACION |                |        |          |  |
| CLAVE  |                        |   |                                  |                   | A LAS HRS. DEL DIA DE DE 199 |                               |        |   |        |  |                   |               |             | CARGO O REPRESENTACION                                   |                |        |          |  |
| *Declaro bajo protesta de decir verdad, que las cuotas de esta, la información y las modificaciones que se<br>realizan en esta cédula, se ajustan en cada caso a lo dispuesto en la Ley del Seguro Social y sus dispo.<br>Reglamentarias y a los registros administrativos y contables de esta empresa.* |                        |   |                                  |                   |                              |                               |        |   |        | Nombre y Firma del Patrono o Representante Legal |                   |               |             |  |                |        |          |  |



**INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL  
DELEGACION DEL IMSS  
CEDULA DE DETERMINACION DE CUOTAS**

|   |       |                                      |                   |   |                             |                                     |                                    |  |                  |                        |                 |                  |                     |          |
|---|-------|--------------------------------------|-------------------|---|-----------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|--|------------------|------------------------|-----------------|------------------|---------------------|----------|
| REG. PATRONAL<br>1112748294-0   |       | R F C<br>LMOD781015HB5               |                   | PRIMA DE R.T. %<br>Emitido Pagado<br>3.870450%                                    |                             | ENTIDAD RECEPTORA                   |                                    | HOJA NO.   |                  |                        |                 |                  |                     |          |
| NOMBRE O RAZON SOCIAL<br>"LA MODERNA, S.A. DE C.V."   |       |                                      | PERIODO<br>AGOSTO |   | AÑO DEL SUBDEL.<br>97 65 15 |                                     | MUNICIPIO IMSS<br>DISTRITO FEDERAL |  | SECTOR           |                        |                 |                  |                     |          |
| DOMICILIO<br>BUGAMBILIAS No.25  |       |                                      |                   | LOCALIDAD<br>MEXICO   |                             | ACTIVIDAD<br>FABRICACION DE ZAPATOS |                                    |  |                  |                        |                 |                  |                     |          |
| No. DE SEGURIDAD SOC.   |       | APELLIDOS Y NOMBRE (S) DEL ASEGURADO |                   |   |                             |                                     |                                    | R F C  |                  |                        |                 |                  |                     |          |
| MOVIMIENTOS   |       | INCIDENCIAS                          |                   | CUOTAS ENFERM. Y MATERNIDAD   |                             |                                     |                                    | CUOTAS   |                  |                        |                 |                  |                     |          |
| Origen  | Clave | Fecha                                | Días              | SDI   | Incap.                      | Asent.                              | Fija 13.9% SMG                     | Exced. 35MG  | Prestac. en día. | Gros.Méd. Peas. Art.25 | R.T.            | Invalidez y Vida | Guard. y Prest.Soc. | SUMA     |
|   |       |                                      |                   |   |                             |                                     | 8%                                 | 2,459.85   | 0.95%            | 1,425.00               | 3.87045%        | 2,375.00%        | 1%                  |          |
|   |       |                                      |                   |   |                             |                                     |                                    |  |                  |                        | 15VSMGDF        |                  |                     |          |
| 39-95-73-44-28-7  |       |                                      |                   |   |                             |                                     |                                    |  |                  |                        | BOVO 731015 H79 |                  |                     |          |
|   |       |                                      |                   | 31  | 661.25                      | 3                                   | 102.94                             | 1,284.41   | 175.89           | 263.84                 | 716.61          | 263.84           | 185.15              | 2,992.69 |
| 18-66-48-93-02-6  |       |                                      |                   |   |                             |                                     |                                    |  |                  |                        | CEMJ481211ABC   |                  |                     |          |
|   |       |                                      |                   | 31  | 661.25                      |                                     | 113.97                             | 1,443.11   | 194.74           | 292.11                 | 793.39          | 292.11           | 204.99              | 3,334.42 |
| 15-72-54-39-18-1  |       |                                      |                   |   |                             |                                     |                                    |  |                  |                        | HERG541907TRO   |                  |                     |          |
|   |       |                                      |                   | 31  | 661.25                      | 1                                   | 113.97                             | 1,443.11   | 194.74           | 292.11                 | 767.80          | 282.68           | 198.38              | 3,292.79 |
| 42-86-68-25-38-0  | MS    | 1-Ago-97                             | 25                | 438.35  |                             | 1                                   | 91.91                              | 679.91   | 104.11           | 156.16                 | 407.19          | 249.86           | 105.20              | 1,794.35 |
| 37-90-59-15-65-9  | MS    | 1-Ago-97                             | 31                | 256.60  |                             |                                     | 113.97                             | 439.58   | 75.57            | 113.35                 | 307.88          | 188.92           | 79.55               | 1,318.82 |
| 25-75-42-37-89-7  |       |                                      |                   |   |                             |                                     |                                    |  |                  |                        | PELS423112STE   |                  |                     |          |
|   |       |                                      |                   | 31  | 661.25                      |                                     | 113.97                             | 1,443.11   | 194.74           | 292.11                 | 793.39          | 292.11           | 204.99              | 3,334.42 |
| 05-97-79-07-15-4  | MS    | 1-Ago-97                             | 31                | 51.25   |                             |                                     | 113.97                             | 0.00   | 15.09            | 22.64                  | 61.49           | 37.73            | 15.89               | 266.82   |
| 31-83-61-10-95-1  | MS    | 9-Ago-97                             | 31                | 477.96  |                             | 1                                   | 110.30                             | 950.32   | 136.22           | 204.33                 | 554.98          | 282.68           | 143.39              | 2,382.21 |
| 01-79-59-28-73-3  |       |                                      |                   |   |                             |                                     |                                    |  |                  |                        | RIACS90411MFP   |                  |                     |          |
|   |       |                                      |                   | 31  | 661.25                      |                                     | 113.97                             | 1,443.11   | 194.74           | 292.11                 | 793.39          | 292.11           | 204.99              | 3,334.42 |
| 08-86-66-35-79-9  | MS    | 1-Ago-97                             | 31                | 81.35   |                             |                                     | 113.97                             | 4.86   | 23.96            | 35.94                  | 97.61           | 59.89            | 25.22               | 361.55   |
| COTIZANTES<br>10  |       | DIAS<br>304                          |                   | CONCEPTOS<br>Cuotas determinadas por el IMSS<br>Cuotas determinadas por el patrón |                             |                                     |                                    |  |                  | IMPORTE                |                 | TOTAL            |                     |          |
|   |       |                                      |                   |   |                             |                                     |                                    |  |                  | 22,412.48              |                 | 22,412.48        |                     |          |
| Salario Mínimo del D.F.   |       | Diferencias                          |                   |   |                             |                                     |                                    |  |                  |                        |                 |                  |                     |          |
| Impora<br>26.45   |       | Fecha                                |                   | Claves de Movimiento:<br>A Alta B Baja R Reingreso MS Mod. de Sal.                |                             |                                     |                                    |  |                  | Actualiz.<br>Recargos  |                 |                  |                     |          |
| NETO A PAGAR  |       |                                      |                   |   |                             |                                     |                                    |  |                  |                        |                 |                  |                     |          |
| NOTIFICADOR: NOMBRE Y FIRMA   |       |                                      |                   | DOMICILIO DE LA NOTIFICACION  |                             |                                     |                                    | NOM. Y FIRMA DE QUIEN REC. LA NOTIF.                                       |                  |                        |                 |                  |                     |          |
| CLAVE   |       |                                      |                   | A LAS HRS. DEL DIA DE DE 199  |                             |                                     |                                    | CARGO O REPRESENTACION   |                  |                        |                 |                  |                     |          |
| *Declaro bajo protesta de decir verdad, que las cuotas determ., la información y las modificaciones que se consignan en esta cédula, se ajustan en cada caso a lo dispuesto en la Ley del Seg.Soc. y sus disposiciones Reglamentarias y a los registros administrativos y contables de esta empresa*. |       |                                      |                   |   |                             |                                     |                                    | RIVERA AGUILAR CAROLINA<br>Nombre y Firma del Patrón o Representante Legal |                  |                        |                 |                  |                     |          |

| INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL  |       |                        |      |                                      |        |                                  |        |                                     |         | LUGAR PARA MARCAR CON MAQUINA REGISTRADORA      |        |   |          |                               |             |                 |          |          |  |  |
|---|-------|------------------------|------|--------------------------------------|--------|----------------------------------|--------|-------------------------------------|---------|---|--------|---|----------|-------------------------------|-------------|-----------------|----------|----------|--|--|
| INSTITUTO DEL FONDO NACIONAL DE LA VIVIENDA PARA LOS TRABAJADORES   |       |                        |      |                                      |        |                                  |        |                                     |         |   |        |   |          |                               |             |                 |          |          |  |  |
| CEDULA DE DETERMINACIÓN DE CUOTAS, APORTACIONES Y AMORTIZACIONES  |       |                        |      |                                      |        |                                  |        |                                     |         |   |        |   |          |                               |             |                 |          |          |  |  |
| REG. PATRONAL<br>1112748294-0   |       | R F C<br>LMOD781015HR5 |      | No. CREDITO IMSS                     |        | No. FOLIO INFONAVIT<br>Y25035015 |        | ENTIDAD RECEPTORA                   |         |   |        | HOJA No.  |          |                               |             |                 |          |          |  |  |
| NOMBRE O RAZON SOCIAL<br>"LA MODERNA, S.A. DE C.V."   |       |                        |      | PERIODO<br>AGOSTO                    |        | AÑO<br>97                        |        | TIPO DOCTO.                         |         | DELEGACION<br>65                                |        | SUBDEL.<br>15   |          | MUN. IMSS<br>DISTRITO FEDERAL |             | SECTOR          |          |          |  |  |
| DOMICILIO<br>BUGAMBILIAS No.25  |       |                        |      | LOCALIDAD<br>MEXICO                  |        |                                  |        | ACTIVIDAD<br>FABRICACION DE ZAPATOS |         |   |        |   |          |                               |             |                 |          |          |  |  |
| No. SEG.SOC.  |       | No. CRED. VIV.         |      | APELLIDOS Y NOMBRE (S) DEL ASEGURADO |        |                                  |        |                                     |         |   |        | R F C / CURP  |          |                               |             |                 |          |          |  |  |
| MOVIMIENTOS   |       |                        |      | INCIDENCIAS                          |        |                                  |        | CUOTAS IMSS                         |         |   |        | APORTACIONES Y AMORTIZ. INFONAVIT                     |          |                               |             |                 |          |          |  |  |
| Orig.   | Clave | Fecha                  | Días | S D I                                | Incap. | Ansest.                          | Retiro | Cesantía y Vejez                    | SUMA    | Apor. Volkm.                                    | S D I  | Apor. Pat.  | % ó C.F. | Amort.                        | Cuota Manto | SUMA            | TOTAL    |          |  |  |
|   |       |                        |      |                                      |        |                                  | 2.00%  |                                     | 4.2750% |   | 5.00%  |   |          |                               |             |                 |          |          |  |  |
| 39-95-73-44-28-7  |       |                        |      | BONILLA VIDAURE OSVALDO              |        |                                  |        | BOVO 731015 H79                     |         |   |        |   |          |                               |             |                 |          |          |  |  |
|   |       |                        | 31   | 661.25                               |        |                                  | 409.98 | 525.79                              | 935.77  |   | 396.75 | 614.96  |          |                               |             | 614.96          | 1,550.73 |          |  |  |
| 18-66-48-93-02-6  |       |                        |      | CERDA MEZA JOSE                      |        |                                  |        | CEM481211ABC                        |         |   |        |   |          |                               |             |                 |          |          |  |  |
|   |       |                        | 31   | 661.25                               |        |                                  | 409.98 | 525.79                              | 935.77  |   | 396.75 | 614.96  |          |                               |             | 614.96          | 1,550.73 |          |  |  |
| 15-72-54-39-18-1  |       |                        |      | HERRADA ROJAS GUADALUPE              |        |                                  |        | HERG541907TNO                       |         |   |        |   |          |                               |             |                 |          |          |  |  |
|   |       |                        | 31   | 661.25                               |        |                                  | 409.98 | 525.79                              | 935.77  |   | 396.75 | 614.96  |          |                               |             | 614.96          | 1,550.73 |          |  |  |
| 42-86-68-25-38-0  |       |                        |      | MUNGUA ECHEVERRIA OSCAR              |        |                                  |        | MUEO680504MAM                       |         |   |        |   |          |                               |             |                 |          |          |  |  |
|   |       |                        | 31   | 438.35                               |        |                                  | 271.78 | 525.79                              | 797.57  |   | 396.75 | 614.96  |          |                               |             | 614.96          | 1,412.53 |          |  |  |
| 37-90-59-15-65-9  |       |                        |      | MORENO ZURITA ASTREA                 |        |                                  |        | MOZA590809QIN                       |         |   |        |   |          |                               |             |                 |          |          |  |  |
|   |       |                        | 31   | 256.60                               |        |                                  | 159.09 | 340.06                              | 499.15  |   | 256.60 | 397.73  |          |                               |             | 397.73          | 896.88   |          |  |  |
| 25-75-42-37-89-7  |       |                        |      | PERCASTEGUI LOEZA SUSETH             |        |                                  |        | PELS423112STE                       |         |   |        |   |          |                               |             |                 |          |          |  |  |
|   |       |                        | 31   | 661.25                               |        |                                  | 409.98 | 525.79                              | 935.77  |   | 396.75 | 614.96  |          |                               |             | 614.96          | 1,550.73 |          |  |  |
| 35-97-79-07-15-4  |       |                        |      | PEREZ AGUILAR PAOLA                  |        |                                  |        | PEAP7924031S8                       |         |   |        |   |          |                               |             |                 |          |          |  |  |
|   |       |                        | 31   | 51.25                                |        |                                  | 31.78  | 67.92                               | 99.69   |   | 51.25  | 79.44   |          |                               |             | 79.44           | 179.13   |          |  |  |
| 31-83-61-10-95-1  |       |                        |      | PEREZ PEREZ SANDRA                   |        |                                  |        | PEPS613001Y06                       |         |   |        |   |          |                               |             |                 |          |          |  |  |
|   |       |                        | 31   | 477.96                               |        |                                  | 296.34 | 525.79                              | 822.13  |   | 396.75 | 614.96  |          |                               |             | 614.96          | 1,437.09 |          |  |  |
| 01-79-59-28-73-3  |       |                        |      | RIVERA AGUILAR CAROLINA              |        |                                  |        | RIAC590411MFP                       |         |   |        |   |          |                               |             |                 |          |          |  |  |
|   |       |                        | 31   | 661.25                               |        |                                  | 409.98 | 525.79                              | 935.77  |   | 396.75 | 614.96  |          |                               |             | 614.96          | 1,550.73 |          |  |  |
| 08-86-66-35-79-9  |       |                        |      | SALAZAR MENDOZA DAVID                |        |                                  |        | SAMD661107LD4                       |         |   |        |   |          |                               |             |                 |          |          |  |  |
|   |       |                        | 31   | 81.35                                |        |                                  | 50.44  | 107.81                              | 158.25  |   | 81.35  | 126.09  |          |                               |             | 126.09          | 284.34   |          |  |  |
| COTIZANTES  |       | DIAS                   |      | CONCEPTOS                            |        |                                  |        | IMPORTES IMSS                       |         | 7,055.63  |        | IMPORTES INFONAVIT                                    |          |                               |             | TOTAL           |          | 5,002.02 |  |  |
| 10  |       | 279                    |      | Cuotas determinadas por el IMSS      |        |                                  |        |                                     |         |   |        | Det. INFONAVIT  |          |                               |             |                 |          |          |  |  |
|   |       |                        |      | Cuotas determinadas por el patrón    |        |                                  |        |                                     |         |   |        | Det. patrón   |          |                               |             |                 |          |          |  |  |
| Salario Mínimo del D.F.   |       |                        |      | Diferencias                          |        |                                  |        |                                     |         |   |        | Claves INFONAVIT 5% Descuento                         |          |                               |             | C.F. Cuota Fija |          |          |  |  |
| Importe   |       | Fecha                  |      | Claves de Movimiento:                |        |                                  |        | Actualización                       |         |   |        | Actualización   |          |                               |             |                 |          |          |  |  |
| 26.45   |       |                        |      | A Alta B Baja R Reing. M/S M.Sal.    |        |                                  |        | Recargos                            |         |   |        | Recargos  |          |                               |             |                 |          |          |  |  |
| NETO A PAGAR  |       |                        |      |                                      |        |                                  |        |                                     |         |   |        |   |          |                               |             |                 |          |          |  |  |
| NOTIFICADOR: NOMBRE Y FIRMA   |       |                        |      | DOMICILIO DE LA NOTIFICACION         |        |                                  |        |                                     |         |   |        | NOMBRE Y FIRMA DE QUIEN RECIBE RECIBE LA NOTIFICACION |          |                               |             |                 |          |          |  |  |
| CLAVE   |       |                        |      | A LAS HRS. DEL DIA DE DE 199         |        |                                  |        |                                     |         |   |        | CARGO O REPRESENTACION                                |          |                               |             |                 |          |          |  |  |
| "Declaro bajo protesta de decir verdad, que las cuotas detern., la información y las modificaciones que se consiguen en esta cédula, se ajustan en cada caso a lo dispuesto en la Ley del Seguro Social y sus dispo. Reglamentarias y a los registros administrativos y contables de esta empresa". |       |                        |      |                                      |        |                                  |        |                                     |         | Nombre y Firma del Patrón o Representante Legal |        |   |          |                               |             |                 |          |          |  |  |





INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL  
DELEGACION DEL IMSS  
CEDULA DE DETERMINACION DE CUOTAS

|  |       |                                      |                       |  |                  |                   |                                     |  |                                    |                            |        |                     |                       |                                      |  |
|--|-------|--------------------------------------|-----------------------|--|------------------|-------------------|-------------------------------------|--|------------------------------------|----------------------------|--------|---------------------|-----------------------|--------------------------------------|--|
| REG. PATRONAL<br>1112748294-0  |       | R F C<br>L MOD781015HB5              |                       | PRIMA DE R.T.%<br>Emitido Pagado<br>3.870450%                        |                  | ENTIDAD RECEPTORA |                                     | HOJA NO.   |                                    |                            |        |                     |                       |                                      |  |
| NOMBRE O RAZON SOCIAL<br>"LA MODERNA, S.A. DE C.V."  |       |                                      | PERIODO<br>SEPTIEMBRE |  | AÑO DEL<br>97 65 |                   | SUBDEL.<br>15                       |  | MUNICIPIO IMSS<br>DISTRITO FEDERAL |                            | SECTOR |                     |                       |                                      |  |
| DOMICILIO<br>BUGAMBILIAS No.25   |       |                                      |                       | LOCALIDAD<br>MEXICO  |                  |                   | ACTIVIDAD<br>FABRICACION DE ZAPATOS |  |                                    |                            |        |                     |                       |                                      |  |
| No. DE SEGURIDAD SOC.  |       | APELLIDOS Y NOMBRE (S) DEL ASEGURADO |                       |  |                  |                   |                                     | R F C  |                                    |                            |        |                     |                       |                                      |  |
| MOVIMIENTOS  |       |                                      |                       | INCIDENCIAS  |                  |                   |                                     | CUOTAS ENFERM. Y MATERNIDAD  |                                    |                            |        | CUOTAS              |                       |                                      |  |
| Origen   | Clave | Fecha                                | Días                  | SDI  | Incap.           | Ausent.           | Fija 13.9%<br>SMG                   | Exced.<br>3SMG   | Prerat.<br>ca. día.                | Gen. Méd.<br>Pres. Art. 25 | R.T.   | Invalidez<br>y Vida | Qued. y<br>Pres. Soc. | SUMA                                 |  |
|  |       |                                      |                       | 8%   |                  |                   |                                     | 15VSMGDF   |                                    |                            |        |                     |                       |                                      |  |
|  |       |                                      |                       | 2,459.85 0.95%   |                  |                   |                                     | 1.4250%  |                                    |                            |        | 3.87045% 1%         |                       |                                      |  |
| 39-95-73-44-28-7   |       | BONILLA VIDAURE OSVALDO              |                       |  |                  | BOVO 731015 H79   |                                     |  |                                    |                            |        |                     |                       |                                      |  |
|  |       | 30                                   |                       | 661.25   |                  | 110.30            |                                     | 1,390.21   |                                    | 188.46                     |        | 282.68              |                       | 767.80 282.68 198.38 3,220.51        |  |
| 18-66-48-93-02-6   |       | CERDA MEZA JOSE                      |                       |  |                  | CEMJ481211ABC     |                                     |  |                                    |                            |        |                     |                       |                                      |  |
| MS   |       | 3-Sep-97                             |                       | 661.25   |                  | 110.30            |                                     | 1,390.21   |                                    | 188.46                     |        | 282.68              |                       | 767.80 282.68 198.38 3,220.51        |  |
| 15-72-54-39-18-1   |       | HERRADA ROJAS GUADALUPE              |                       |  |                  | HERG541907TÑO     |                                     |  |                                    |                            |        |                     |                       |                                      |  |
|  |       | 30                                   |                       | 661.25   |                  | 110.30            |                                     | 1,390.21   |                                    | 188.46                     |        | 282.68              |                       | 767.80 282.68 198.38 3,220.51        |  |
| 42-86-68-25-38-0   |       | MUNGUIA ECHEVERRIA OSCAR             |                       |  |                  | MUEO680504MAM     |                                     |  |                                    |                            |        |                     |                       |                                      |  |
| MS   |       | 1-Sep-97                             |                       | 454.80   |                  | 1                 |                                     | 110.30   |                                    | 894.73                     |        | 129.62              |                       | 194.43 510.48 273.26 131.89 2,244.71 |  |
| 37-90-59-15-65-9   |       | MORENO ZURITA ASTREA                 |                       |  |                  | MOZA590809QIN     |                                     |  |                                    |                            |        |                     |                       |                                      |  |
| MS   |       | 1-Sep-97                             |                       | 314.66   |                  | 110.30            |                                     | 558.40   |                                    | 89.68                      |        | 134.52              |                       | 365.36 224.20 94.40 1,576.84         |  |
| 25-75-42-37-89-7   |       | PERCASTEGUI LOEZA SUSETH             |                       |  |                  | PELS423112STE     |                                     |  |                                    |                            |        |                     |                       |                                      |  |
|  |       | 30                                   |                       | 661.25   |                  | 110.30            |                                     | 1,390.21   |                                    | 188.46                     |        | 282.68              |                       | 767.80 282.68 198.38 3,220.51        |  |
| 33-97-79-07-15-4   |       | PEREZ AGUILAR PAOLA                  |                       |  |                  | PEAP792403JSH     |                                     |  |                                    |                            |        |                     |                       |                                      |  |
| MS   |       | 1-Sep-97                             |                       | 59.19  |                  | 110.30            |                                     | 0.00   |                                    | 16.87                      |        | 25.30               |                       | 68.73 42.17 17.76 281.13             |  |
| 31-83-61-10-95-1   |       | PEREZ PEREZ SANDRA                   |                       |  |                  | PEPS613001Y06     |                                     |  |                                    |                            |        |                     |                       |                                      |  |
| MS   |       | 1-Sep-97                             |                       | 488.57   |                  | 110.30            |                                     | 975.78   |                                    | 139.24                     |        | 208.86              |                       | 567.30 282.68 146.57 2,430.73        |  |
| 01-79-59-28-73-3   |       | RIVERA AGUILAR CAROLINA              |                       |  |                  | RIACS90411MFP     |                                     |  |                                    |                            |        |                     |                       |                                      |  |
|  |       | 30                                   |                       | 661.25   |                  | 110.30            |                                     | 1,390.21   |                                    | 188.46                     |        | 282.68              |                       | 767.80 282.68 198.38 3,220.51        |  |
| 08-86-66-35-79-9   |       | SALAZAR MENDOZA DAVID                |                       |  |                  | SAMD661107LD4     |                                     |  |                                    |                            |        |                     |                       |                                      |  |
| MS   |       | 1-Sep-97                             |                       | 87.55  |                  | 110.30            |                                     | 13.33  |                                    | 24.95                      |        | 37.43               |                       | 101.66 62.38 26.27 376.31            |  |
| COTIZANTES   |       | DIAS                                 |                       | CONCEPTOS  |                  |                   |                                     |  |                                    | IMPORTES                   |        | TOTAL               |                       |                                      |  |
| 10   |       | 300                                  |                       | Cuotas determinadas por el IMSS<br>Cuotas determinadas por el patrón |                  |                   |                                     |  |                                    | 23,012.27                  |        | 23,012.27           |                       |                                      |  |
| Salario Mínimo del D.F.  |       |                                      |                       | Diferencias  |                  |                   |                                     |  |                                    |                            |        |                     |                       |                                      |  |
| Importe  |       | Fecha                                |                       | Claves de Movimiento:  |                  |                   |                                     |  |                                    | Actualiz.                  |        |                     |                       |                                      |  |
| 26.45  |       |                                      |                       | A Alta B Baja R Reingreso M/S Modif. de Sal.                         |                  |                   |                                     |  |                                    | Recargos                   |        |                     |                       |                                      |  |
| NETO A PAGAR   |       |                                      |                       |  |                  |                   |                                     |  |                                    |                            |        |                     |                       |                                      |  |
| NOTIFICADOR: NOMBRE Y FIRMA  |       |                                      |                       | DOMICILIO DE LA NOTIFICACION   |                  |                   |                                     | NOMB. Y FIRMA DE QUIEN RECIB. LA NOTIF.                                    |                                    |                            |        |                     |                       |                                      |  |
| CLAVE  |       |                                      |                       | A LAS HRS. DEL DIA DE DE 199   |                  |                   |                                     | CARGO O REPRESENTACION   |                                    |                            |        |                     |                       |                                      |  |
| "Declaro bajo protesta de decir verdad, que las cuotas determ., la información y las modificaciones que se consignan en esta cédula, se ajustan en cada caso a lo dispuesto en la Ley del Seg. Soc. y sus disposiciones Reglamentarias y a los registros administrativos y contables de esta empresa". |       |                                      |                       |  |                  |                   |                                     | RIVERA AGUILAR CAROLINA<br>Nombre y Firma del Patrón o Representante Legal |                                    |                            |        |                     |                       |                                      |  |

| REG. PATRONAL  |                | R F C  | No. CREDITO IMSS | No. FOLIO INFONAVIT           | ENTIDAD RECEPTORA | HOJA No.                          |                  |   |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
|--|----------------|--|------------------|-------------------------------|-------------------|-----------------------------------|------------------|---|------|--------------|-------|------------|--------|--------|-------------|------|-------|
| 1112748294-0   |                | LMOD781015HBS  |                  | Y25035015                     |                   |                                   |                  |   |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
| NOMBRE O RAZON SOCIAL  |                | PERIODO  | AÑO              | TIPO DOCTO.                   | DELEGACION        | SUBDEL                            | MUN. IMSS        | SECTOR  |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
| "LA MODERNA, S.A. DE C.V."   |                | SEPTIEMBRE   | 97               |                               | 65                | 15                                | DISTRITO FEDERAL |   |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
| DOMICILIO  |                | LOCALIDAD  |                  | ACTIVIDAD                     |                   |                                   |                  |   |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
| BUGAMBILIAS No.25  |                | MEXICO   |                  | FABRICACION DE ZAPATOS        |                   |                                   |                  |   |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
| No. SEG.SOC.   | No. CRED. VIV. | APELLIDOS Y NOMBRE (S) DEL ASEGURADO                                 |                  |                               |                   | R F C / CURP                      |                  |   |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
| MOVIMIENTOS  |                | INCIDENCIAS  |                  | CUOTAS IMSS                   |                   | APORTACIONES Y AMORTIZ. INFONAVIT |                  |   |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
| Orig.  | Clave          | Fecha  | Días             | S D I                         | Incap.            | Ansent.                           | Retiro           | Casaca y Vejes  | SUMA | Apor. Volun. | S D I | Apor. Pat. | % C.F. | Amort. | Cuota Manto | SUMA | TOTAL |
|  |                |  |                  |                               |                   |                                   | 2.00%            | 4.2750%   |      |              |       |            | 5.00%  |        |             |      |       |
| 39-95-73-44-28-7   |                |  |                  |                               |                   |                                   |                  |   |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
|  |                |  |                  |                               |                   |                                   |                  |   |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
|  |                |  |                  |                               |                   |                                   |                  |   |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
| 18-66-48-93-02-6   |                |  |                  |                               |                   |                                   |                  |   |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
| MS   | 03-Sep-97      |  |                  |                               |                   |                                   |                  |   |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
| 15-72-54-39-18-1   |                |  |                  |                               |                   |                                   |                  |   |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
| 42-86-68-25-38-0   |                |  |                  |                               |                   |                                   |                  |   |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
| 37-90-59-15-65-9   |                |  |                  |                               |                   |                                   |                  |   |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
| 25-75-42-37-89-7   |                |  |                  |                               |                   |                                   |                  |   |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
| 35-97-79-07-15-4   |                |  |                  |                               |                   |                                   |                  |   |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
| 31-83-61-10-95-1   |                |  |                  |                               |                   |                                   |                  |   |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
| 01-79-59-28-73-3   |                |  |                  |                               |                   |                                   |                  |   |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
| 08-86-66-35-79-9   |                |  |                  |                               |                   |                                   |                  |   |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
| MS   | 26-Sep-97      |  |                  |                               |                   |                                   |                  |   |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
| COTIZANTES   | DIAS           | CONCEPTOS  |                  | IMPORTES IMSS                 |                   | IMPORTES INFONAVIT                |                  | TOTAL   |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
| 10   | 270            | Cuotas determinadas por el IMSS<br>Cuotas determinadas por el patrón |                  | 6,971.08                      |                   | Det. INFONAVIT<br>Det. patrón     |                  | 4,894.86  |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
| Salario Mínimo del D.F.  |                | Diferencias  |                  | Claves INFONAVIT 5% Descuento |                   | C.F. Cuota Fija                   |                  |   |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
| Importe  | Fecha          | Claves de Movimiento:  |                  | Actualización                 |                   | Actualización                     |                  |   |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
| 26.45  |                | A Alta B Baja R Reing. M/S M.Sal.                                    |                  | Recargos                      |                   | Recargos                          |                  |   |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
| NETO A PAGAR   |                |  |                  |                               |                   |                                   |                  |   |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
| NOTIFICADOR: NOMBRE Y FIRMA  |                |  |                  | DOMICILIO DE LA NOTIFICACION  |                   |                                   |                  | NOMBRE Y FIRMA DE QUIEN RECIBE<br>RELIEVE LA NOTIFICACION |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
| CLAVE  |                |  |                  | A LAS HRS. DEL DIA DE DE 199  |                   |                                   |                  | CARGO O REPRESENTACION                                    |      |              |       |            |        |        |             |      |       |
| Declaro bajo protesta de decir verdad, que las cuotas debidas, la información y las modificaciones que se consignaron en esta cédula, se ajustan en cada caso a lo dispuesto en la Ley del Seguro Social y sus disposiciones Reglamentarias y a los registros administrativos y contables de esta empresa. |                |  |                  |                               |                   |                                   |                  | Nombre y Firma del Patrón o Representante Legal           |      |              |       |            |        |        |             |      |       |



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL  
DELEGACION DEL IMSS  
CEDULA DE DETERMINACION DE CUOTAS

|   |       |                                      |        |  |                 |                                     |                   |  |                     |   |          |                     |                         |          |
|---|-------|--------------------------------------|--------|--|-----------------|-------------------------------------|-------------------|--|---------------------|---|----------|---------------------|-------------------------|----------|
| REG. PATRONAL<br>1112748294-0   |       | R F C<br>L MOD 781015HB5             |        | PRIMA DE R.T. %<br>3.870450%                 |                 | ENTIDAD RECEPTORA                   |                   | HOJA NO.   |                     |   |          |                     |                         |          |
| NOMBRE O RAZON SOCIAL<br>"LA MODERNA, S.A. DE C.V."   |       | PERIODO<br>OCTUBRE                   |        | AÑO DEL<br>97 65                             |                 | SUBDEL.<br>15                       |                   | MUNICIPIO DMS<br>DISTRITO FEDERAL  |                     |   |          |                     |                         |          |
| DOMICILIO<br>BUGAMBILLAS No.25  |       |                                      |        | LOCALIDAD<br>MEXICO                          |                 | ACTIVIDAD<br>FABRICACION DE ZAPATOS |                   |  |                     |   |          |                     |                         |          |
| No. DE SEGURIDAD SOC.   |       | APELLIDOS Y NOMBRE (S) DEL ASEGURADO |        |  |                 |                                     |                   | R F C  |                     |   |          |                     |                         |          |
| MOVIMIENTOS   |       |                                      |        | INCIDENCIAS                                  |                 | CUOTAS ENFERM. Y MATERNIDAD         |                   |  | CUOTAS              |   |          |                     |                         |          |
| Origen  | Clave | Fecha                                | Días   | SDI  | Incap.          | Assent.                             | Fija 13.9%<br>SMG | Exced.<br>3SMG   | Prestac.<br>en días | Gros. Mtd.<br>Pena. Art. 25             | R.T.     | Invalidez<br>y Vida | Guard. y<br>Prest. Soc. | SUMA     |
| 8%  |       |                                      |        |  |                 |                                     |                   |  |                     |   | 15VSMGDF |                     |                         |          |
| 2,459.85 0.95% 1.4250%  |       |                                      |        |  |                 |                                     |                   |  |                     |   | 3.87045% |                     | 2,3750%                 |          |
| 39-95-73-44-28-7  |       | BONILLA VIDAURE OSVALDO              |        |  | BOVO 731015 H79 |                                     |                   |  |                     |   |          |                     |                         |          |
|   |       | 31                                   | 661.25 |  |                 |                                     | 113.97            | 1,443.11   | 194.74              | 292.11                                  | 793.39   | 292.11              | 204.99                  | 3,334.42 |
| 18-66-48-93-02-6  |       | CERDA MEZA JOSE                      |        |  | CEM4481211ABC   |                                     |                   |  |                     |   |          |                     |                         |          |
|   |       | 31                                   | 661.25 | 2  | 1               |                                     | 106.62            | 1,337.31   | 182.17              | 273.26                                  | 716.61   | 263.84              | 185.15                  | 3,064.97 |
| 15-72-54-39-18-1  |       | HERRADA ROJAS GUADALUPE              |        |  | HERG541907TÑO   |                                     |                   |  |                     |   |          |                     |                         |          |
| MS  |       | 15-Oct-97                            | 31     | 661.25                                       |                 |                                     | 113.97            | 1,443.11   | 194.74              | 292.11                                  | 793.39   | 292.11              | 204.99                  | 3,334.42 |
| 42-86-68-25-38-0  |       | MUNGUA ECHEVERRIA OSCAR              |        |  | MUE0680504MAM   |                                     |                   |  |                     |   |          |                     |                         |          |
| MS  |       | 1-Oct-97                             | 31     | 438.35                                       |                 |                                     | 113.97            | 890.32   | 129.09              | 193.64                                  | 525.95   | 292.11              | 135.89                  | 2,280.97 |
| 37-90-59-15-65-9  |       | MORENO ZURITA ASTREA                 |        |  | MOZA590809QIN   |                                     |                   |  |                     |   |          |                     |                         |          |
| MS  |       | 1-Oct-97                             | 31     | 339.39                                       | 2               | 1                                   | 106.62            | 590.60   | 93.50               | 140.25                                  | 367.81   | 225.69              | 95.03                   | 1,619.50 |
| 25-75-42-37-89-7  |       | PERCASTGOU LOEZA SUSETH              |        |  | PELS423112STB   |                                     |                   |  |                     |   |          |                     |                         |          |
|   |       | 31                                   | 661.25 |  |                 |                                     | 113.97            | 1,443.11   | 194.74              | 292.11                                  | 793.39   | 292.11              | 204.99                  | 3,334.42 |
| 35-97-79-07-15-4  |       | PEREZ AGUILAR PAOLA                  |        |  | PEAF792403ISB   |                                     |                   |  |                     |   |          |                     |                         |          |
| MS  |       | 1-Oct-97                             | 31     | 58.56  |                 |                                     | 113.97            | 0.00   | 17.25               | 25.87                                   | 70.26    | 43.11               | 18.15                   | 288.62   |
| 31-83-61-10-95-1  |       | PEREZ PEREZ SANDRA                   |        |  | PEPS613001Y06   |                                     |                   |  |                     |   |          |                     |                         |          |
| MS  |       | 1-Oct-97                             | 31     | 511.38                                       |                 |                                     | 113.97            | 1,071.43   | 150.60              | 225.90                                  | 613.57   | 292.11              | 158.53                  | 2,626.12 |
| 01-79-59-28-73-3  |       | RIVERA AGUILAR CAROLINA              |        |  | RIAC590411MFP   |                                     |                   |  |                     |   |          |                     |                         |          |
|   |       | 31                                   | 661.25 |  |                 |                                     | 113.97            | 1,443.11   | 194.74              | 292.11                                  | 793.39   | 292.11              | 204.99                  | 3,334.42 |
| 08-86-66-35-79-9  |       | SALAZAR MENDOZA DAVID                |        |  | SAMD661107LD4   |                                     |                   |  |                     |   |          |                     |                         |          |
| MS  |       | 1-Oct-97                             | 31     | 97.64  |                 |                                     | 113.97            | 45.36  | 28.75               | 43.13                                   | 117.15   | 71.89               | 30.27                   | 450.53   |
| COTIZANTES  |       | DÍAS                                 |        | CONCEPTOS                                    |                 |                                     |                   |  |                     | IMPORTE                                 |          | TOTAL               |                         |          |
| 10  |       | 310                                  |        | Cuotas determinadas por el DMS               |                 |                                     |                   |  |                     | 23,668.39                               |          | 23,668.39           |                         |          |
|   |       |                                      |        | Cuotas determinadas por el patrón            |                 |                                     |                   |  |                     |   |          |                     |                         |          |
| Salario Mínimo del D.F.   |       |                                      |        | Diferencia                                   |                 |                                     |                   |  |                     |   |          |                     |                         |          |
| Importe   |       | Fecha                                |        | Claves de Movimiento:                        |                 |                                     |                   |  |                     | Actualiz.                               |          |                     |                         |          |
| 26.45   |       |                                      |        | A Alta B Baja R Reingreso M/S Modif. de Sal. |                 |                                     |                   |  |                     | Recargos                                |          |                     |                         |          |
| NETO A PAGAR  |       |                                      |        |  |                 |                                     |                   |  |                     |   |          |                     |                         |          |
| NOTIFICADOR: NOMBRE Y FIRMA   |       |                                      |        | DOMICILIO DE LA NOTIFICACION                 |                 |                                     |                   |  |                     | NOMB. Y FIRMA DE QUIEN RECIB. LA NOTIF. |          |                     |                         |          |
|   |       |                                      |        |  |                 |                                     |                   |  |                     | CARGO O REPRESENTACION                  |          |                     |                         |          |
| CLAVE   |       |                                      |        | A LAS HRS. DEL DÍA DE DE 199                 |                 |                                     |                   |  |                     |   |          |                     |                         |          |
| "Declaro bajo protesta de decir verdad, que las cuotas determ., la información y las modificaciones que se consignen en esta cédula, se ajustan en cada caso a lo dispuesto en la Ley del Seg.Soc. y sus disposiciones Reglamentarias y a los registros administrativos y contables de esta empresa". |       |                                      |        |  |                 |                                     |                   | RIVERA AGUILAR CAROLINA<br>Nombre y Firma del Patrón o Representante Legal |                     |   |          |                     |                         |          |



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL

LUGAR PARA MARCAR CON MAQUINA REGISTRADORA

INSTITUTO DEL FONDO NACIONAL DE LA  
VIVIENDA PARA LOS TRABAJADORES

## CEDULA DE DETERMINACIÓN DE CUOTAS, APORTACIONES Y AMORTIZACIONES

|   |                         |                                     |                                  |                   |               |                               |        |
|---|-------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|-------------------|---------------|-------------------------------|--------|
| REG. PATRONAL<br>1112748294-0                       | R F C<br>R.MOD781015HB5 | No. CREDITO IMSS                    | No. FOLIO INFONAVIT<br>Y25035015 | ENTIDAD RECEPTORA | HOJA No.      |                               |        |
| NOMBRE O RAZON SOCIAL<br>"LA MODERNA, S.A. DE C.V." | PERIODO<br>OCTUBRE      | AÑO<br>97                           | TIPO DOCTO.                      | DELEGACION<br>65  | SUBDEL.<br>15 | MUN. IMSS<br>DISTRITO FEDERAL | SECTOR |
| DOMICILIO<br>BUGAMBILIAS No.25                      | LOCALIDAD<br>MEXICO     | ACTIVIDAD<br>FABRICACION DE ZAPATOS |                                  |                   |               |                               |        |

|               |                |                                      |              |
|---------------|----------------|--------------------------------------|--------------|
| No. SEG. SOC. | No. CRED. VIV. | APELLIDOS Y NOMBRE (S) DEL ASEGURADO | R F C / CURP |
|---------------|----------------|--------------------------------------|--------------|

| Orig.            | Clave | Fecha | Días | INCIDENCIAS |        |         | CUOTAS IMSS              |                  |        |              |                 | APORTACIONES Y AMORTIZ. INFONAVIT |          |        |              |        |          |  |
|------------------|-------|-------|------|-------------|--------|---------|--------------------------|------------------|--------|--------------|-----------------|-----------------------------------|----------|--------|--------------|--------|----------|--|
|                  |       |       |      | S DI        | Incap. | Ausent. | Retiro                   | Cesantía y Vejes | SUMA   | Apor. Volen. | S DI            | Apor. Pat.                        | % ó C.F. | Amort. | Cuota Masto. | SUMA   | TOTAL    |  |
|                  |       |       |      | 2.00%       |        |         | 4.2750%                  |                  |        |              |                 | 5.00%                             |          |        |              |        |          |  |
| 39-95-73-44-28-7 |       |       |      |             |        |         | BONILLA VIDAURE OSVALDO  |                  |        |              | BOVO 731015 H79 |                                   |          |        |              |        |          |  |
|                  |       |       |      | 31          | 661.25 |         |                          | 409.98           | 525.79 | 935.77       | 396.75          | 614.96                            |          |        |              | 614.96 | 1,550.73 |  |
| 18-66-48-93-02-6 |       |       |      |             |        |         | CERDA MEZA JOSE          |                  |        |              | CEMJ481211 ABC  |                                   |          |        |              |        |          |  |
|                  |       |       |      | 31          | 661.25 | 2       | 1                        | 396.75           | 525.79 | 922.54       | 396.75          | 614.96                            |          |        |              | 614.96 | 1,537.51 |  |
| 15-72-54-39-18-1 |       |       |      |             |        |         | HERRADA ROJAS GUADALUPE  |                  |        |              | HERG541907TÑO   |                                   |          |        |              |        |          |  |
|                  |       |       |      | 31          | 661.25 |         |                          | 409.98           | 525.79 | 935.77       | 396.75          | 614.96                            |          |        |              | 614.96 | 1,550.73 |  |
| 42-86-68-25-38-0 |       |       |      |             |        |         | MUNGUA ECHEVERRIA OSCAR  |                  |        |              | MUEG680504 MAM  |                                   |          |        |              |        |          |  |
|                  |       |       |      | 31          | 438.35 |         |                          | 271.78           | 525.79 | 797.57       | 396.75          | 614.96                            |          |        |              | 614.96 | 1,412.53 |  |
| 37-90-59-15-65-9 |       |       |      |             |        |         | MORENO ZURITA ASTREA     |                  |        |              | MOZA590809QIN   |                                   |          |        |              |        |          |  |
|                  |       |       |      | 31          | 339.39 | 2       | 1                        | 203.63           | 449.78 | 653.41       | 339.39          | 526.05                            |          |        |              | 526.05 | 1,179.47 |  |
| 25-75-42-37-89-7 |       |       |      |             |        |         | PERCASTEGUI LOEZA SUSETH |                  |        |              | PELS423112STE   |                                   |          |        |              |        |          |  |
|                  |       |       |      | 31          | 661.25 |         |                          | 409.98           | 525.79 | 935.77       | 396.75          | 614.96                            |          |        |              | 614.96 | 1,550.73 |  |
| 35-97-79-07-15-4 |       |       |      |             |        |         | PEREZ AGUILAR PAOLA      |                  |        |              | PEAP792403IS8   |                                   |          |        |              |        |          |  |
|                  |       |       |      | 31          | 58.56  |         |                          | 36.31            | 77.61  | 113.91       | 58.56           | 90.77                             |          |        |              | 90.77  | 204.68   |  |
| 31-83-61-10-95-1 |       |       |      |             |        |         | PEREZ PEREZ SANDRA       |                  |        |              | PEPS613001Y06   |                                   |          |        |              |        |          |  |
|                  |       |       |      | 31          | 511.38 |         |                          | 317.06           | 525.79 | 842.85       | 396.75          | 614.96                            |          |        |              | 614.96 | 1,457.81 |  |
| 01-79-59-28-73-3 |       |       |      |             |        |         | RIVERA AGUILAR CAROLINA  |                  |        |              | RIACS90411MFP   |                                   |          |        |              |        |          |  |
|                  |       |       |      | 31          | 661.25 |         |                          | 409.98           | 525.79 | 935.77       | 396.75          | 614.96                            |          |        |              | 614.96 | 1,550.73 |  |
| 08-86-66-35-79-9 |       |       |      |             |        |         | SALAZAR MENDOZA DAVID    |                  |        |              | SAMDD661107LD4  |                                   |          |        |              |        |          |  |
|                  |       |       |      | 31          | 97.64  |         |                          | 60.54            | 129.40 | 189.93       | 97.64           | 151.34                            |          |        |              | 151.34 | 341.28   |  |

| CUOTIZANTES             | DIAS  | CONCEPTOS  | IMPORTE IMSS              | IMPORTE INFONAVIT             | TOTAL           |
|-------------------------|-------|--|---------------------------|-------------------------------|-----------------|
| 10                      | 279   | Cuotas determinadas por el IMSS<br>Cuotas determinadas por el patrón | 7,263.29                  | Det. INFONAVIT<br>Det. patrón | 5,105.23        |
| Salario Mínimo del D.F. |       | Diferencias  |                           | Claves INFONAVIT 5% Descuento | C.F. Cuota Fija |
| Importe                 | Fecha | Claves de Movimiento:<br>A. Alta B. Baja R. Reing. M/S. M. Sal.      | Actualización<br>Recargos | Actualización<br>Recargos     |                 |
| 26.45                   |       |  |                           |                               |                 |

NETO A PAGAR

|                             |                              |  |
|-----------------------------|------------------------------|--|
| NOTIFICADOR: NOMBRE Y FIRMA | DOMICILIO DE LA NOTIFICACION | NOMBRE Y FIRMA DE QUIEN RECIBE<br>RECIBE LA NOTIFICACION |
| CLAVE                       | A LAS HRS. DEL DIA DE DE 199 | CARGO O REPRESENTACION                                   |

"Declaro bajo protesta de decir verdad, que las cuotas determinadas, la información y las modificaciones que se consiguen en esta cédula, se ajustan en cada caso a lo dispuesto en la Ley del Seguro Social y sus disposiciones Reglamentarias y a los registros administrativos y contables de esta empresa".


Nombre y Firma del Patrón o Representante Legal



INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL  
DELEGACION DEL IMSS  
CEDULA DE DETERMINACION DE CUOTAS

|   |       |                                      |                      |  |                               |                                     |                                    |                |                     |   |          |                     |                          |          |    |
|---|-------|--------------------------------------|----------------------|--|-------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------|----------------|---------------------|---|----------|---------------------|--------------------------|----------|----|
| REG. PATRONAL<br>1112748294-0   |       | R F C<br>LMOD781015HB5               |                      | PRIMA DE R.T.%<br>Emisido Pagado<br>3.870450%                        |                               | ENTIDAD RECEPTORA                   |                                    | HOJA NO.       |                     |   |          |                     |                          |          |    |
| NOMBRE O RAZON SOCIAL<br>"LA MODERNA, S.A. DE C.V."   |       |                                      | PERIODO<br>NOVIEMBRE |  | AÑO DEL SUBDEL.<br>. 97 65 15 |                                     | MUNICIPIO IMSS<br>DISTRITO FEDERAL |                | SECTOR              |   |          |                     |                          |          |    |
| DOMICILIO<br>BUGAMBILIAS No.25  |       |                                      |                      | LOCALIDAD<br>MEXICO  |                               | ACTIVIDAD<br>FABRICACION DE ZAPATOS |                                    |                |                     |   |          |                     |                          |          |    |
| No. DE SEGURIDAD SOC.   |       | APELLIDOS Y NOMBRE (S) DEL ASEGURADO |                      |  |                               |                                     | R F C                              |                |                     |   |          |                     |                          |          |    |
| MOVIMIENTOS   |       |                                      | INCIDENCIAS          |  |                               | CUOTAS ENFERM. Y MATERNIDAD         |                                    |                | CUOTAS              |   |          |                     |                          |          |    |
| Origen  | Clave | Fecha                                | Días                 | SDI  | Incap.                        | Ausent.                             | Fija 13.9%<br>SMG                  | Exced.<br>3SMG | Prestac.<br>en dim. | Gtos.M64.<br>Penal.Art.23                       | R.T.     | Invalidez<br>y Vida | Guard. y<br>Frustr. Soc. | SUMA     |    |
| 8%  |       |                                      |                      |  |                               |                                     |                                    |                |                     |   | 15VSMGDP |                     |                          |          |    |
| 2.459.85  |       |                                      |                      |  |                               |                                     |                                    |                |                     |   | 0.95%    | 1.4250%             | 3.87045%                 | 2.3750%  | 1% |
| 39-95-73-44-28-7  |       | BONILLA VIDAURE OSVALDO              |                      |  | BOVO 731015 H79               |                                     |                                    |                |                     |   |          |                     |                          |          |    |
|   |       | 30                                   | 661.25               |  | 2                             | 110.30                              | 1,390.21                           | 188.46         | 282.68              | 716.61  | 263.84   | 185.15              | 3,137.25                 |          |    |
| 18-66-48-93-02-6  |       | CERDA MEZA JOSE                      |                      |  | CEMJ481211ABC                 |                                     |                                    |                |                     |   |          |                     |                          |          |    |
|   |       | 30                                   | 661.25               |  | 1                             | 110.30                              | 1,390.21                           | 188.46         | 282.68              | 742.21  | 273.26   | 191.76              | 3,178.85                 |          |    |
| 15-72-54-39-18-1  |       | HERRADA ROJAS GUADALUPE              |                      |  | HERG541907TNO                 |                                     |                                    |                |                     |   |          |                     |                          |          |    |
|   |       | 30                                   | 661.25               |  |                               | 110.30                              | 1,390.21                           | 188.46         | 282.68              | 767.80  | 282.68   | 198.38              | 3,220.51                 |          |    |
| 42-86-68-25-38-0  |       | MUNGUIA ECHEVERRIA OSCAR             |                      |  | MUE0680504MAM                 |                                     |                                    |                |                     |   |          |                     |                          |          |    |
| MS  |       | 1-Nov-97                             | 30                   | 457.17   |                               |                                     | 110.30                             | 900.42         | 130.29              | 195.44  | 530.84   | 282.68              | 137.15                   | 2,287.12 |    |
| 37-90-59-15-65-9  |       | MORENO ZURITA ASTREA                 |                      |  | MOZA590809QIN                 |                                     |                                    |                |                     |   |          |                     |                          |          |    |
| MS  |       | 1-Nov-97                             | 30                   | 262.72   |                               | 1                                   | 110.30                             | 433.74         | 74.88               | 112.31  | 294.83   | 180.95              | 76.19                    | 1,283.25 |    |
| 25-75-42-37-89-7  |       | PERCASTEGUI LOEZA SUSETH             |                      |  | PELS423112STB                 |                                     |                                    |                |                     |   |          |                     |                          |          |    |
| MS  |       | 12-Nov-97                            | 30                   | 661.25   |                               |                                     | 110.30                             | 1,390.21       | 188.46              | 282.68  | 767.80   | 282.68              | 198.38                   | 3,220.51 |    |
| 35-97-79-07-15-4  |       | PEREZ AGUILAR PAOLA                  |                      |  | PEAP792403IS8                 |                                     |                                    |                |                     |   |          |                     |                          |          |    |
| MS  |       | 1-Nov-97                             | 30                   | 53.99  |                               |                                     | 110.30                             | 0.00           | 15.39               | 23.08   | 62.69    | 38.47               | 16.20                    | 266.12   |    |
| 31-83-61-10-95-1  |       | PEREZ PEREZ SANDRA                   |                      |  | PEPS613001Y06                 |                                     |                                    |                |                     |   |          |                     |                          |          |    |
| MS  |       | 1-Nov-97                             | 30                   | 499.18   |                               | 1                                   | 110.30                             | 1,001.24       | 142.27              | 213.40  | 560.29   | 273.26              | 144.76                   | 2,445.52 |    |
| 01-79-59-28-73-3  |       | RIVERA AGUILAR CAROLINA              |                      |  | RIAC390411MFP                 |                                     |                                    |                |                     |   |          |                     |                          |          |    |
|   |       | 30                                   | 661.25               |  |                               | 110.30                              | 1,390.21                           | 188.46         | 282.68              | 767.80  | 282.68   | 198.38              | 3,220.51                 |          |    |
| 08-86-66-35-79-9  |       | SALAZAR MENDOZA DAVID                |                      |  | SAMD661107LD4                 |                                     |                                    |                |                     |   |          |                     |                          |          |    |
| MS  |       | 1-Nov-97                             | 30                   | 118.67   |                               |                                     | 110.30                             | 88.02          | 33.82               | 50.73   | 137.79   | 84.55               | 35.60                    | 540.81   |    |
| COTIZANTES  |       | DIAS                                 |                      | CONCEPTOS  |                               |                                     |                                    |                |                     | IMPORTE   |          | TOTAL               |                          |          |    |
| 10  |       | 300                                  |                      | Cuotas determinadas por el IMSS<br>Cuotas determinadas por el patrón |                               |                                     |                                    |                |                     | 22,800.49                                       |          | 22,800.49           |                          |          |    |
| Salario Mínimo del D.F.   |       |                                      |                      | Diferencias  |                               |                                     |                                    |                |                     |   |          |                     |                          |          |    |
| Importe   |       | Fecha                                |                      | Claves de Movimiento:  |                               |                                     |                                    |                |                     | Actualiz.                                       |          |                     |                          |          |    |
| 26.45   |       |                                      |                      | A Ara B Baja R Reingreso M/S Modif. de Sal.                          |                               |                                     |                                    |                |                     | Recargos  |          |                     |                          |          |    |
| NETO A PAGAR  |       |                                      |                      |  |                               |                                     |                                    |                |                     |   |          |                     |                          |          |    |
| NOTIFICADOR: NOMBRE Y FIRMA   |       |                                      |                      | DOMICILIO DE LA NOTIFICACION   |                               |                                     |                                    |                |                     | NOMB. Y FIRMA DE QUIEN RECIB. LA NOTIF.         |          |                     |                          |          |    |
| CLAVE   |       |                                      |                      | A LAS HRS. DEL DIA DE DE 199   |                               |                                     |                                    |                |                     | CARGO O REPRESENTACION                          |          |                     |                          |          |    |
| Declaro bajo protesta de decir verdad, que las cuotas determ., la información y las modificaciones que se consignen en esta cédula, se ajustan en cada caso a lo dispuesto en la Ley del Seg.Soc. y sus disposiciones Reglamentarias y a los registros administrativos y contables de esta empresa. |       |                                      |                      | RIVERA AGUILAR CAROLINA  |                               |                                     |                                    |                |                     | Nombre y Firma del Patrón o Representante Legal |          |                     |                          |          |    |

| REG. PATRONAL  |               | R F C                                | No. CREDITO IMSS   |                              | No. FOLIO INFONAVIT      | ENTIDAD RECEPTORA |              | HOJA No.                      |                               |   |        |  |          |        |             |        |          |  |
|--|---------------|--------------------------------------|--|------------------------------|--------------------------|-------------------|--------------|-------------------------------|-------------------------------|---|--------|--|----------|--------|-------------|--------|----------|--|
| 1112748294-0   |               | L.MOD781015HB5                       |  |                              | Y25035015                |                   |              |                               |                               |   |        |  |          |        |             |        |          |  |
| NOMBRE O RAZON SOCIAL  |               |                                      | PERIODO  | AÑO                          | TIPO DOCTO.              | DELEGACION        | SUBDEL.      | MUN. IMSS                     | SECTOR                        |   |        |  |          |        |             |        |          |  |
| "LA MODERNA, S.A. DE C.V."   |               |                                      | NOVIEMBRE  | 97                           |                          | 65                | 15           |                               | DISTRITO FEDERAL              |   |        |  |          |        |             |        |          |  |
| DOMICILIO  |               |                                      | LOCALIDAD  | ACTIVIDAD                    |                          |                   |              |                               |                               |   |        |  |          |        |             |        |          |  |
| BUGAMBILAS No.25   |               |                                      | MEXICO   | FABRICACION DE ZAPATOS       |                          |                   |              |                               |                               |   |        |  |          |        |             |        |          |  |
| No. SEG.SOC.   | No. CRED.VIV. | APELLIDOS Y NOMBRE (S) DEL ASEGURADO |  |                              |                          |                   | R F C / CURP |                               |                               |   |        |  |          |        |             |        |          |  |
|  |               |                                      |  |                              |                          |                   |              |                               |                               |   |        |  |          |        |             |        |          |  |
| MOVIMIENTOS  |               |                                      |  | INCIDENCIAS                  |                          |                   | CUOTAS IMSS  |                               |                               | APORTACIONES Y AMORTIZ. INFONAVIT               |        |  |          |        |             |        |          |  |
| Orig.  | Clave         | Fecha                                | Días   | S D I                        | Incap.                   | Ausent.           | Retiro       | Cesantía y Vejez              | SUMA                          | Apor. Vobus.                                    | S D I  | Apor. Pat.   | % ó C.F. | Amort. | Cuota Mnto. | SUMA   | TOTAL    |  |
|  |               |                                      |  |                              |                          |                   |              |                               | 2.00%                         | 4.2750%   |        |  |          | 5.00%  |             |        |          |  |
| 39-95-73-44-28-7   |               |                                      |  |                              | BONILLA VIDAURE OSVALDO  |                   |              |                               |                               |   |        |  |          |        |             |        |          |  |
|  |               |                                      | 30   | 661.25                       |                          | 2                 | 370.30       | 508.83                        | 879.13                        |   | 396.75 | 595.13   |          |        |             | 595.13 | 1,474.26 |  |
| 18-66-48-93-02-6   |               |                                      |  |                              | CERDA MEZA JOSE          |                   |              |                               |                               |   |        |  |          |        |             |        |          |  |
|  |               |                                      | 30   | 661.25                       |                          | 1                 | 383.53       | 508.83                        | 892.36                        |   | 396.75 | 595.13   |          |        |             | 595.13 | 1,487.48 |  |
| 15-72-54-39-18-1   |               |                                      |  |                              | HERRADA ROJAS GUADALUPE  |                   |              |                               |                               |   |        |  |          |        |             |        |          |  |
|  |               |                                      | 30   | 661.25                       |                          |                   | 396.75       | 508.83                        | 905.58                        |   | 396.75 | 595.13   |          |        |             | 595.13 | 1,500.71 |  |
| 42-86-68-25-38-0   |               |                                      |  |                              | MUNGUÍA ECHEVERRÍA OSCAR |                   |              |                               |                               |   |        |  |          |        |             |        |          |  |
|  |               |                                      | 30   | 457.17                       |                          |                   | 274.30       | 508.83                        | 783.13                        |   | 396.75 | 595.13   |          |        |             | 595.13 | 1,378.26 |  |
| 37-90-59-15-65-9   |               |                                      |  |                              | MORENO ZURITA ASTREA     |                   |              |                               |                               |   |        |  |          |        |             |        |          |  |
|  |               |                                      | 30   | 262.72                       |                          | 1                 | 152.38       | 336.94                        | 489.32                        |   | 262.72 | 394.08   |          |        |             | 394.08 | 883.40   |  |
| 25-75-42-37-89-7   |               |                                      |  |                              | PERCASTEGUI LOEZA SUSETH |                   |              |                               |                               |   |        |  |          |        |             |        |          |  |
|  | M5            | 12-Nov-97                            | 30   | 661.25                       |                          |                   | 396.75       | 508.83                        | 905.58                        |   | 396.75 | 595.13   |          |        |             | 595.13 | 1,500.71 |  |
| 35-97-79-07-15-4   |               |                                      |  |                              | PEREZ AGUILAR PAOLA      |                   |              |                               |                               |   |        |  |          |        |             |        |          |  |
|  |               |                                      | 30   | 53.99                        |                          |                   | 32.39        | 69.24                         | 101.64                        |   | 53.99  | 80.99  |          |        |             | 80.99  | 182.62   |  |
| 31-83-61-10-95-1   |               |                                      |  |                              | PEREZ PEREZ SANDRA       |                   |              |                               |                               |   |        |  |          |        |             |        |          |  |
|  |               |                                      | 30   | 499.18                       |                          | 1                 | 289.52       | 508.83                        | 798.36                        |   | 396.75 | 595.13   |          |        |             | 595.13 | 1,393.48 |  |
| 01-79-59-28-73-3   |               |                                      |  |                              | RIVERA AGUILAR CAROLINA  |                   |              |                               |                               |   |        |  |          |        |             |        |          |  |
|  |               |                                      | 30   | 661.25                       |                          |                   | 396.75       | 508.83                        | 905.58                        |   | 396.75 | 595.13   |          |        |             | 595.13 | 1,500.71 |  |
| 08-86-66-35-79-9   |               |                                      |  |                              | SALAZAR MENDOZA DAVID    |                   |              |                               |                               |   |        |  |          |        |             |        |          |  |
|  |               |                                      | 30   | 118.67                       |                          |                   | 71.20        | 152.19                        | 223.40                        |   | 118.67 | 178.01   |          |        |             | 178.01 | 401.40   |  |
| COTIZANTES   |               | DÍAS                                 | CONCEPTOS  |                              | IMPORTES IMSS            |                   | 6,884.07     |                               | IMPORTES INFONAVIT            |   | TOTAL  |  | 4,978.92 |        |             |        |          |  |
| 10   |               | 270                                  | Cuotas determinadas por el IMSS<br>Cuotas determinadas por el patrón |                              |                          |                   |              |                               | Det. INFONAVIT<br>Det. patrón |   |        |  |          |        |             |        |          |  |
| Salario Mínimo del D.F.  |               | Diferencias                          |  |                              |                          |                   |              | Claves INFONAVIT 5% Descuento |                               | C.F. Cuota Fija                                 |        |  |          |        |             |        |          |  |
| Importe  | Fecha         | Claves de Movimiento:                |  | Actualización                |                          | Actualización     |              | Recargos                      |                               | Recargos  |        |  |          |        |             |        |          |  |
| 26.45  |               | A Alta B Baja R Reing. M/S M.Sal.    |  | Recargos                     |                          |                   |              |                               |                               |   |        |  |          |        |             |        |          |  |
| NETO A PAGAR   |               |                                      |  |                              |                          |                   |              |                               |                               |   |        |  |          |        |             |        |          |  |
| NOTIFICADOR: NOMBRE Y FIRMA  |               |                                      |  | DOMICILIO DE LA NOTIFICACION |                          |                   |              |                               |                               |   |        | NOMBRE Y FIRMA DE QUIEN RECIBE<br>RECIBE LA NOTIFICACION |          |        |             |        |          |  |
| CLAVE  |               |                                      |  | A LAS HRS. DEL DIA DE DE 199 |                          |                   |              | CARGO O REPRESENTACION        |                               |   |        |  |          |        |             |        |          |  |
| Declaro bajo protesta de decir verdad, que las cuotas detern., la información y las modificaciones que se consignaron en esta cédula, se ajustan en cada caso a lo dispuesto en la Ley del Seguro Social y sus dispos. Reglamentarias y a los registros administrativos y contables de esta empresa. |               |                                      |  |                              |                          |                   |              |                               |                               | Nombre y Firma del Patrón o Representante Legal |        |  |          |        |             |        |          |  |

|  <b>INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL</b><br><b>DELEGACION DEL IMSS</b><br><b>CEDULA DE DETERMINACION DE CUOTAS</b>   |       |                                       |      |  |        |                             |                                     |   |                  |                        |           |                  |                      |          |  |
|---|-------|---------------------------------------|------|--|--------|-----------------------------|-------------------------------------|---|------------------|------------------------|-----------|------------------|----------------------|----------|--|
| REG. PATRONAL<br>1112748294-0   |       | R F C<br>LMOD781015HB5                |      | PRIMA DE R.T. %<br>Empledo Pagado<br>3.870450%                       |        |                             | ENTIDAD RECEPTORA                   |   | HOJA NO.         |                        |           |                  |                      |          |  |
| NOMBRE O RAZON SOCIAL<br>"LA MODERNA, S.A. DE C.V."   |       |                                       |      | PERIODO<br>DICIEMBRE   |        | AÑO DEL SUBDEL.<br>97 65 15 |                                     | MUNICIPIO IMSS<br>DISTRITO FEDERAL              |                  | SECTOR                 |           |                  |                      |          |  |
| DOMICILIO<br>BUGAMBILLAS No.25  |       |                                       |      | LOCALIDAD<br>MEXICO  |        |                             | ACTIVIDAD<br>FABRICACION DE ZAPATOS |   |                  |                        |           |                  |                      |          |  |
| No. DE SEGURIDAD SOC.   |       | APELLIDOS Y NOMBRE (S) DEL ASSEGURADO |      |  |        |                             |                                     | R F C   |                  |                        |           |                  |                      |          |  |
| MOVIMIENTOS   |       |                                       |      | INCIDENCIAS  |        |                             | CUOTAS ENFERM. Y MATERNIDAD         |   |                  |                        | CUOTAS    |                  |                      |          |  |
| Origen  | Clave | Fecha                                 | Dias | SDI  | Incap. | Ausent.                     | Fija 13.9% SMG                      | Exced. 35MG                                     | Prestac. en dia. | Gros.Méd. Pens. Art.25 | R.T.      | Invalidez y Vida | Guerd. y Prest. Soc. | SUMA     |  |
|   |       |                                       |      |  |        |                             | 8%                                  | 15VSMGDF  |                  |                        |           |                  |                      |          |  |
|   |       |                                       |      |  |        |                             | 2,459.85                            | 0.95%   | 1.4250%          | 3.87045%               | 2.3750%   | 1%               |                      |          |  |
| 09-95-73-44-28-7  |       | BONILLA VIDAURE OSVALDO               |      |  |        | BOVO 731015 H79             |                                     |   |                  |                        |           |                  |                      |          |  |
|   |       |                                       |      | 31   | 661.25 |                             | 113.97                              | 1,443.11  | 194.74           | 292.11                 | 793.39    | 292.11           | 204.99               | 3,334.42 |  |
| 18-66-48-93-02-6  |       | CERDA MEZA JOSE                       |      |  |        | CEMI481211ABC               |                                     |   |                  |                        |           |                  |                      |          |  |
|   |       |                                       |      | 31   | 661.25 |                             | 113.97                              | 1,443.11  | 194.74           | 292.11                 | 793.39    | 292.11           | 204.99               | 3,334.42 |  |
| 15-72-54-39-18-1  |       | HERRERA ROJAS GUADALUPE               |      |  |        | HERG541907TRO               |                                     |   |                  |                        |           |                  |                      |          |  |
|   |       |                                       |      | 31   | 661.25 |                             | 113.97                              | 1,443.11  | 194.74           | 292.11                 | 793.39    | 292.11           | 204.99               | 3,334.42 |  |
| 42-86-68-75-38-0  |       | MUNGUIA ECHEVERRIA OSCAR              |      |  |        | MUBO680504MAM               |                                     |   |                  |                        |           |                  |                      |          |  |
|   |       |                                       |      | 31   | 457.17 |                             | 113.97                              | 936.99  | 134.64           | 201.95                 | 548.53    | 292.11           | 141.72               | 2,369.92 |  |
| 37-90-59-15-65-9  |       | MORENO ZURITA ASTREA                  |      |  |        | MCZA590809QIN               |                                     |   |                  |                        |           |                  |                      |          |  |
|   |       |                                       |      | 31   | 262.72 | 1                           | 113.97                              | 454.76  | 77.37            | 116.06                 | 305.05    | 187.19           | 78.82                | 1,333.22 |  |
| 25-75-42-37-89-7  |       | PERCASTEGUI LOEZA SUSETH              |      |  |        | PELS423112STB               |                                     |   |                  |                        |           |                  |                      |          |  |
|   |       |                                       |      | 31   | 661.25 |                             | 113.97                              | 1,443.11  | 194.74           | 292.11                 | 793.39    | 292.11           | 204.99               | 3,334.42 |  |
| 15-97-79-07-15-4  |       | PEREZ AGUILAR PAOLA                   |      |  |        | PEAP792403ISB               |                                     |   |                  |                        |           |                  |                      |          |  |
|   | MS    | 1-Dic-97                              |      | 31   | 111.45 |                             | 113.97                              | 79.61   | 32.82            | 49.23                  | 133.72    | 82.06            | 34.55                | 525.96   |  |
| 31-83-61-10-95-1  |       | PEREZ PEREZ SANDRA                    |      |  |        | PEPS613001Y06               |                                     |   |                  |                        |           |                  |                      |          |  |
|   | MS    | 1-Dic-97                              |      | 31   | 500.77 |                             | 113.97                              | 1,045.12  | 147.48           | 221.22                 | 600.84    | 292.11           | 155.24               | 2,575.98 |  |
| 01-79-59-28-73-3  |       | RIVERA AGUILAR CAROLINA               |      |  |        | RIACS90411MFJ               |                                     |   |                  |                        |           |                  |                      |          |  |
|   | MS    | 11-Dic-97                             |      | 31   | 661.25 |                             | 113.97                              | 1,443.11  | 194.74           | 292.11                 | 793.39    | 292.11           | 204.99               | 3,334.42 |  |
| 08-86-66-35-79-9  |       | SALAZAR MENDOZA DAVID                 |      |  |        | SAMMD661107LD4              |                                     |   |                  |                        |           |                  |                      |          |  |
|   | MS    | 1-Dic-97                              |      | 31   | 118.69 |                             | 113.97                              | 97.56   | 34.95            | 52.43                  | 142.41    | 87.39            | 36.79                | 565.51   |  |
| COTIZANTES  |       | DIAS                                  |      | CONCEPTOS  |        |                             | IMPORTES                            |   |                  |                        | TOTAL     |                  |                      |          |  |
| 10  |       | 310                                   |      | Cuotas determinadas por el IMSS<br>Cuotas determinadas por el patrón |        |                             | 24,042.68                           |   |                  |                        | 24,042.68 |                  |                      |          |  |
| Salario Mínimo del D.F.   |       | Diferencias                           |      |  |        |                             |                                     |   |                  |                        |           |                  |                      |          |  |
| Importe   |       | Fecha                                 |      | Claves de Movimiento:  |        |                             | Actual                              |   |                  |                        | Recargos  |                  |                      |          |  |
| 26.45   |       |                                       |      | A Alta B Baja R Reingreso MS Modif. de Sal.                          |        |                             |                                     |   |                  |                        |           |                  |                      |          |  |
| NETO A PAGAR  |       |                                       |      |  |        |                             |                                     |   |                  |                        |           |                  |                      |          |  |
| NOTIFICADOR: NOMBRE Y FIRMA   |       |                                       |      | DOMICILIO DE LA NOTIFICACION   |        |                             |                                     | NOMB. Y FIRMA DE QUIEN RECIB. LA NOTIF.         |                  |                        |           |                  |                      |          |  |
| CLAVE   |       |                                       |      | A LAS HRS. DEL DIA DE DE 199   |        |                             |                                     | CARGO O REPRESENTACION                          |                  |                        |           |                  |                      |          |  |
| "Declaro bajo protesta de decir verdad, que las cuotas determina, la información y las modificaciones que se consiguiera en esta cédula, se ajustan en cada caso a lo dispuesto en la Ley del Seg.Soc. y sus disposiciones Reglamentarias y a los registros administrativos y contables de esta empresa". |       |                                       |      | RIVERA AGUILAR CAROLINA  |        |                             |                                     | Nombre y Firma del Patrón o Representante Legal |                  |                        |           |                  |                      |          |  |

| INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL  |       |               |      |  |        |         |        |                        |         | LUGAR PARA MARCAR CON MAQUINA REGISTRADORA      |       |  |        |                  |             |          |          |  |  |
|---|-------|---------------|------|--|--------|---------|--------|------------------------|---------|---|-------|--|--------|------------------|-------------|----------|----------|--|--|
| INSTITUTO DEL FONDO NACIONAL DE LA VIVIENDA PARA LOS TRABAJADORES   |       |               |      |  |        |         |        |                        |         |   |       |  |        |                  |             |          |          |  |  |
| CEDULA DE DETERMINACIÓN DE CUOTAS, APORTACIONES Y AMORTIZACIONES  |       |               |      |  |        |         |        |                        |         |   |       |  |        |                  |             |          |          |  |  |
| REG. PATRONAL   |       | R F C         |      | No. CREDITO IMSS   |        |         |        | No. FOLIO INFONAVIT    |         |   |       | ENTIDAD RECEPTORA                            |        |                  |             | HOJA No. |          |  |  |
| 1112748294-0  |       | RMOD781015HBS |      |  |        |         |        | Y25035015              |         |   |       |  |        |                  |             |          |          |  |  |
| NOMBRE O RAZON SOCIAL   |       |               |      | PERIODO  |        | AÑO     |        | TIPO DOCTO.            |         | DELEGACION                                      |       | SUBDEL.                                      |        | MUN. IMSS        |             | SECTOR   |          |  |  |
| "LA MODERNA, S.A. DE C.V."  |       |               |      | DICIEMBRE  |        | 97      |        |                        |         | 65  |       | 15   |        | DISTRITO FEDERAL |             |          |          |  |  |
| DOMICILIO   |       |               |      | LOCALIDAD  |        |         |        | ACTIVIDAD              |         |   |       |  |        |                  |             |          |          |  |  |
| BUGAMBILLAS No.25   |       |               |      | MEXICO   |        |         |        | FABRICACION DE ZAPATOS |         |   |       |  |        |                  |             |          |          |  |  |
| No. SEG.SOC.  |       | No.CRED.VIV.  |      | APELLIDOS Y NOMBRE (S) DEL ASEGURADO                                 |        |         |        |                        |         |   |       |  |        | R F C / CURP     |             |          |          |  |  |
|   |       |               |      |  |        |         |        |                        |         |   |       |  |        |                  |             |          |          |  |  |
| MOVIMIENTOS   |       |               |      | INCIDENCIAS  |        |         |        | CUOTAS IMSS            |         |   |       | APORTACIONES Y AMORTIZ. INFONAVIT            |        |                  |             |          |          |  |  |
| Orig.   | Clave | Fecha         | Días | S D I  | Incap. | Anasat. | Retiro | Cesante y Vejez        | SUMA    | Apor. Volun.                                    | S D I | Apor. Pat.                                   | % C.F. | Amort.           | Cuota Mnto. | SUMA     | TOTAL    |  |  |
|   |       |               |      |  |        |         | 2.00%  |                        | 4.2750% |   | 5.90% |  |        |                  |             |          |          |  |  |
| 39-95-73-44-28-7  |       |               |      | BONILLA VIDAURE OSVALDO  |        |         |        |                        |         |   |       | BOVO 731015 H79                              |        |                  |             |          |          |  |  |
|   |       |               | 31   | 661.25   |        |         | 409.98 | 525.79                 | 935.77  |   |       | 396.75                                       | 614.96 |                  |             | 614.96   | 1,550.73 |  |  |
| 18-66-48-93-02-6  |       |               |      | CERDA MEZA JOSE  |        |         |        |                        |         |   |       | CEMJ481211ABC                                |        |                  |             |          |          |  |  |
|   |       |               | 31   | 661.25   |        |         | 409.98 | 525.79                 | 935.77  |   |       | 396.75                                       | 614.96 |                  |             | 614.96   | 1,550.73 |  |  |
| 15-72-54-39-18-1  |       |               |      | HERRADA ROJAS GUADALUPE  |        |         |        |                        |         |   |       | HERG541907TÑO                                |        |                  |             |          |          |  |  |
|   |       |               | 31   | 661.25   |        |         | 409.98 | 525.79                 | 935.77  |   |       | 396.75                                       | 614.96 |                  |             | 614.96   | 1,550.73 |  |  |
| 42-86-68-25-38-0  |       |               |      | MUNGUÍA ECHEVERRÍA OSCAR   |        |         |        |                        |         |   |       | MUE0680504MAM                                |        |                  |             |          |          |  |  |
|   |       |               | 31   | 457.17   |        |         | 283.45 | 525.79                 | 809.24  |   |       | 396.75                                       | 614.96 |                  |             | 614.96   | 1,424.20 |  |  |
| 37-90-59-15-65-9  |       |               |      | MORENO ZURITA ASTREA   |        |         |        |                        |         |   |       | MOZAS90809QIN                                |        |                  |             |          |          |  |  |
|   |       |               | 31   | 262.72   |        | 1       | 157.63 | 348.17                 | 505.80  |   |       | 262.72                                       | 407.22 |                  |             | 407.22   | 913.02   |  |  |
| 25-75-42-37-89-7  |       |               |      | PERCASTEGUI LOEZA SUSETH   |        |         |        |                        |         |   |       | PELS4231125TE                                |        |                  |             |          |          |  |  |
|   |       |               | 31   | 661.25   |        |         | 409.98 | 525.79                 | 935.77  |   |       | 396.75                                       | 614.96 |                  |             | 614.96   | 1,550.73 |  |  |
| 25-97-79-07-15-4  |       |               |      | PEREZ AGUILAR PAOLA  |        |         |        |                        |         |   |       | PEAP792403IS8                                |        |                  |             |          |          |  |  |
|   |       |               | 31   | 111.45   |        |         | 69.10  | 147.70                 | 216.80  |   |       | 111.45                                       | 172.75 |                  |             | 172.75   | 389.55   |  |  |
| 31-83-61-10-95-1  |       |               |      | PEREZ PEREZ SANDRA   |        |         |        |                        |         |   |       | PEPS613001Y06                                |        |                  |             |          |          |  |  |
|   |       |               | 31   | 500.77   |        |         | 310.48 | 525.79                 | 836.27  |   |       | 396.75                                       | 614.96 |                  |             | 614.96   | 1,451.23 |  |  |
| 01-79-59-28-73-3  |       |               |      | RIVERA AGUILAR CAROLINA  |        |         |        |                        |         |   |       | RIACS90411MFP                                |        |                  |             |          |          |  |  |
|   | MS    | 11-Dic-97     | 31   | 661.25   |        |         | 409.98 | 525.79                 | 935.77  |   |       | 396.75                                       | 614.96 |                  |             | 614.96   | 1,550.73 |  |  |
| 08-86-66-35-79-9  |       |               |      | SALAZAR MENDOZA DAVID  |        |         |        |                        |         |   |       | SAMD661107LD4                                |        |                  |             |          |          |  |  |
|   |       |               | 31   | 118.69   |        |         | 73.59  | 157.29                 | 230.88  |   |       | 118.69                                       | 183.97 |                  |             | 183.97   | 414.85   |  |  |
| COTIZANTES  |       | DÍAS          |      | CONCEPTOS  |        |         |        | IMPORTES IMSS          |         |   |       | IMPORTES INFONAVIT                           |        |                  |             | TOTAL    |          |  |  |
| 10  |       | 279           |      | Cuotas determinadas por el IMSS<br>Cuotas determinadas por el patrón |        |         |        | 7,277.83               |         |   |       | Des. INFONAVIT<br>Des. patrón                |        |                  |             | 5,357.09 |          |  |  |
| Salario Mínimo del D.F.   |       |               |      | Diferencias  |        |         |        |                        |         |   |       | Claves INFONAVI 5% Descuento C.F. Cuota Fija |        |                  |             |          |          |  |  |
| Importe   |       | Fecha         |      | Claves de Movimiento:  |        |         |        | Actualización          |         |   |       | Actualización                                |        |                  |             |          |          |  |  |
| 26.45   |       |               |      | A Alta B Baja R Reing. MS M.Sal.                                     |        |         |        | Recargos               |         |   |       | Recargos                                     |        |                  |             |          |          |  |  |
| NETO A PAGAR  |       |               |      |  |        |         |        |                        |         |   |       |  |        |                  |             |          |          |  |  |
| NOTIFICADOR: NOMBRE Y FIRMA   |       |               |      |  |        |         |        |                        |         | DOMICILIO DE LA NOTIFICACION                    |       |  |        |                  |             |          |          |  |  |
|   |       |               |      |  |        |         |        |                        |         |   |       |  |        |                  |             |          |          |  |  |
| CLAVE   |       |               |      |  |        |         |        |                        |         | A LAS HRS. DEL DIA DE DE 199                    |       |  |        |                  |             |          |          |  |  |
|   |       |               |      |  |        |         |        |                        |         |   |       |  |        |                  |             |          |          |  |  |
| NOMBRE Y FIRMA DE QUIEN RECIBE RECIBE LA NOTIFICACION   |       |               |      |  |        |         |        |                        |         | CARGO O REPRESENTACION                          |       |  |        |                  |             |          |          |  |  |
|   |       |               |      |  |        |         |        |                        |         |   |       |  |        |                  |             |          |          |  |  |
| "Declaro bajo protesta de decir verdad, que las cuotas determ. la información y las modificaciones que se consiguen en esta cédula, se ajustan en cada caso a lo dispuesto en la Ley del Seguro Social y sus disposiciones Reglamentarias y a los registros administrativos y contables de esta empresa." |       |               |      |  |        |         |        |                        |         | Nombre y Firma del Patrón o Representante Legal |       |  |        |                  |             |          |          |  |  |



NOMBRE DE LA EMPRESA LA MODERNA. S.A. DE C.V.  
 EXTRACTO FISCAL DE LIQUIDACIONES BIMESTRALES DE C.O.P.  
 AUDITORIA DE SEGURO AL 31 DE DICIEMBRE DE 1997

A  
 EBG  
 Feb-98

| BIM.         | BASE DE COTIZACION |          |           | CUOTAS  |          |        |       |         | ENTERO PROVISIONAL | NETO A PAGAR | PAGO               |           |             |           |
|--------------|--------------------|----------|-----------|---------|----------|--------|-------|---------|--------------------|--------------|--------------------|-----------|-------------|-----------|
|              | E. Y M.            | I.V.C.M. | R.T. Y G. | E. Y M. | I.V.C.M. | R.T.   | G.    | TOTAL   |                    |              | ENTERO PROVISIONAL |           | LIQUIDACION |           |
|              |                    |          |           |         |          |        |       |         |                    |              | LUGAR              | FECHA     | LUGAR       | FECHA     |
| 1°           | 240.828            | 121.664  | 240.033   | 28.598  | 9.825    | 9.290  | 2.400 | 50.113  | 22551              | 27.562       | Banamex            | 14-Feb-97 | Banamex     | 17-Mar-97 |
| 2°           | 252.266            | 128.272  | 249.766   | 29.943  | 10.349   | 9.667  | 2.497 | 52.456  | 25057              | 27.399       | Banamex            | 15-Abr-97 | Banamex     | 15-May-97 |
| 3°           | 243.085            | 129.063  | 241.854   | 28.866  | 10.422   | 9.361  | 2.419 | 51.068  | 26228              | 24.840       | Banamex            | 15-Jun-97 | Banamex     | 15-Jul-97 |
| <b>TOTAL</b> | 736.179            | 378.999  | 731.653   | 87.407  | 30.596   | 28.318 | 7.316 | 153.637 | 73.836             | 79.801       |                    |           |             |           |

NOTA: Incluir en su caso las liquidaciones complementarias correspondientes.

NOMBRE DE LA EMPRESA LA MODERNA, S.A. DE C.V.

B  
EBG  
Feb-98

EXTRACTO FISCAL DE LIQUIDACIONES MENSUALES DE C.O.P.

AUDITORIA DE SEGURO SOCI AL 31 DE DICIEMBRE DE 1997

| MES          | CUOTAS ENFERMEDAD Y MATERNIDAD |                |                  |                       | CUOTAS |           |                      | SUMA    | ACTUAL. | RECAR. | TOTAL   | PAGO      |         |
|--------------|--------------------------------|----------------|------------------|-----------------------|--------|-----------|----------------------|---------|---------|--------|---------|-----------|---------|
|              | CUOTA FIJA                     | EXCED. 3 SMGDF | PREST. EN DINERO | GTOS. MEDIC. PENSION. | R.T.   | I. Y Vda. | GUARD. Y PREST. SOC. |         |         |        |         | FECHA     | LUGAR   |
| JULIO        | 1,121                          | 9,161          | 1,314            | 1,971                 | 5,340  | 2,282     | 1,380                | 22,569  |         |        | 22,569  | 18-Ago-97 | Banamex |
| AGOSTO       | 1,103                          | 9,132          | 1,310            | 1,965                 | 5,294  | 2,242     | 1,368                | 22,413  |         |        | 22,413  | 17-Sep-97 | Banamex |
| SEPTIEM.     | 1,103                          | 9,393          | 1,343            | 2,014                 | 5,453  | 2,298     | 1,409                | 23,013  |         |        | 23,013  | 17-Oct-97 | Banamex |
| OCTUBRE      | 1,125                          | 9,707          | 1,381            | 2,070                 | 5,585  | 2,357     | 1,443                | 23,668  |         |        | 23,668  | 17-Nov-97 | Banamex |
| NOVIEMB.     | 1,103                          | 9,374          | 1,339            | 2,008                 | 5,349  | 2,245     | 1,382                | 22,800  |         |        | 22,800  | 17-Dic-97 | Banamex |
| DICIEMB.     | 1,140                          | 9,830          | 1,401            | 2,101                 | 5,677  | 2,401     | 1,472                | 24,022  |         |        | 24,022  | 19-Ene-98 | Banamex |
| <b>TOTAL</b> | 6,695                          | 56,597         | 8,088            | 12,129                | 32,698 | 13,825    | 8,454                | 138,485 |         |        | 138,485 |           |         |

NOTA: Incluir en su caso las liquidaciones complementarias correspondientes.

NOMBRE DE LA EMPRESA LA MODERNA, S.A. DE C.V.

C  
EBO  
Feb-98

EXTRACTO FISCAL DE APORTACIONES AL SEGURO DE RETIRO

AUDITORIA DE SEGURO SOCIAL 31 DE DICIEMBRE DE 1997

| BIM.         | BASE DE APORTAC. | CUOTAS AL SEGURO DEL RETIRO |         |         |              |        | APORTACIÓN INFONAVIT |         |         |              |        | TOTAL APORT. S.A.R. E INFONAVIT | PAGO DE APORT. |           |
|--------------|------------------|-----------------------------|---------|---------|--------------|--------|----------------------|---------|---------|--------------|--------|---------------------------------|----------------|-----------|
|              |                  | CUOTA PATRON.               | ACTUAL. | RECARG. | APORT. ADIC. | TOTAL  | APORT. PATRON.       | ACTUAL. | RECARG. | APORT. ADIC. | TOTAL  |                                 | LUGAR          | FECHA     |
| 1*           | 240.033          | 4.801                       |         |         |              | 4.801  | 8.421                |         |         |              | 8.421  | 13.222                          | Banamex        | 17-Mar-97 |
| 2*           | 243.128          | 4.862                       |         |         |              | 4.862  | 8.494                |         |         |              | 8.494  | 13.356                          | Banamex        | 19-May-97 |
| 3*           | 251.443          | 5.029                       |         |         |              | 5.029  | 8.751                |         |         |              | 8.751  | 13.780                          | Banamex        | 19-Jul-97 |
| <b>TOTAL</b> | 734.604          | 14.692                      | 0       | 0       | 0            | 14.692 | 25.666               | 0       | 0       | 0            | 25.666 | 40.358                          |                |           |

NOTA: Incluir en su caso los pagos complementarios correspondientes.

NOMBRE DE LA EMPRESA LA MODERNA, S.A. DE C.V.  
 ESTUDIO GENERAL  
 EXTRACTO DE CONTRATO DE TRABAJO  
 AUDITORIA DE SEGURO SOCIAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 1997

E  
 EBG  
 Feb-98

|                       |                          |
|-----------------------|--------------------------|
| RAZON SOCIAL:         | LA MODERNA, S.A. DE C.V. |
| SINDICATO:            | NINGUNO                  |
| TIPO DE TRABAJADORES: |                          |
| - PERMANENTES         | 10                       |
| - EVENTUALES          | 0                        |
| - OBRA DETERMINADA    | 0                        |
| - OTROS               | 0                        |
| TIPO DE SALARIO:      | MIXTO                    |

PERCEPCIONES GENERALES:

|                    |                                |  |
|--------------------|--------------------------------|--|
| - Sueldo           | - Vales de Despensa            | - Comedor                                    |
| - Aguinaldo        | - Ayuda para Transporte        | - Asistencia en Dias de Descanso Obligatorio |
| - Vacaciones       | - Premio de Puntualidad        | - Asistencia en Dias de Descanso Semanal     |
| - Prima Vacacional | - Premio de Asistencia         |  |
| - Fondo de Ahorro  | - Ayuda para Gastos Funerarios |  |

PERCEPCIONES ESPECÍFICAS:

|                                |                          |
|--------------------------------|--------------------------|
| Vendedores (Depto. de Ventas)  | (1) Comisiones           |
|                                | (2) Incentivo por Viaje  |
| Obreros (Depto. de Producción) | (1) Bonos por Producción |

DIAS DE LA SEMANA QUE LABORAN:

| JORNADA DIURNA: | DE:  | A:    | SEMANA LABORAL     |
|-----------------|------|-------|--------------------|
| Administrativos | 8:00 | 17:00 | De Lunes a Viernes |
| Ventas          | 8:00 | 17:00 | De Lunes a Sábado  |
| Producción      | 8:00 | 17:00 | De Lunes a Domingo |

De Cordiales Saludos de Respeto

NOTA: Elaborar un resumen por cada tipo de contrato.

NOMBRE DE LA EMPRESA LA MODERNA, S.A. DE C.V.

D  
EBG  
Feb-98

EXTRACTO FISCAL DE APORTACIONES AL R.C.V.

AUDITORIA DE SEGURO SOCIAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 1997

| MES          | CUOTAS IMSS |            |        | APORTACION Y AMORTIZACION INFONAVIT |                |           |        |               |        | PAGO   |           |         |
|--------------|-------------|------------|--------|-------------------------------------|----------------|-----------|--------|---------------|--------|--------|-----------|---------|
|              | RETIRO      | CES. Y VZ. | SUMA   | APORT. VOLUN.                       | APORT. PATRON. | % O C. F. | AMORT. | CUOTA MANTTO. | SUMA   | TOTAL  | FECHA     | LUGAR   |
| JULIO        | 2,814       | 4,208      | 7,022  |                                     | 4,921          |           |        |               | 4,921  | 11,943 | 18-Ago-97 | Banamex |
| AGOSTO       | 2,859       | 4,196      | 7,055  |                                     | 4,908          |           |        |               | 4,908  | 11,963 | 17-Sep-97 | Banamex |
| SEPTIEM.     | 2,818       | 4,154      | 6,972  |                                     | 4,858          |           |        |               | 4,858  | 11,830 | 17-Oct-97 | Banamex |
| OCTUBRE      | 2,926       | 4,337      | 7,263  |                                     | 5,073          |           |        |               | 5,073  | 12,336 | 17-Nov-97 | Banamex |
| NOVIEM.      | 2,764       | 4,120      | 6,884  |                                     | 4,819          |           |        |               | 4,819  | 11,703 | 17-Dic-97 | Banamex |
| DICIEM.      | 2,944       | 4,334      | 7,278  |                                     | 5,069          |           |        |               | 5,069  | 12,347 | 19-Ene-98 | Banamex |
| <b>TOTAL</b> | 17,125      | 25,349     | 42,474 | 0                                   | 29,648         | 0         | 0      | 0             | 29,648 | 72,122 |           |         |

NOTA: Incluir en su caso los pagos complementarios correspondientes.

NOMBRE DE LA EMPRESA

LA MODERNA, S.A. DE C.V.

F  
ESG  
Feb-98

CONCENTRADO DE LISTADOS ANUAL DE NOMINAS

AL 31 DE DICIEMBRE DE 1997

AUDITORIA DE SEGURO SOCIAL

| NOMBRE DEL EMPLEADO      | PERCEPCIONES     |                |                                |                          |                           |                      |                      |                      |                          |                        |               |                       |               |              |                         |                              |                          |                       |                  |
|--------------------------|------------------|----------------|--------------------------------|--------------------------|---------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|--------------------------|------------------------|---------------|-----------------------|---------------|--------------|-------------------------|------------------------------|--------------------------|-----------------------|------------------|
|                          | SUELDO           | AGUIN.         | VACACION.<br>Y PRIMA<br>VACAC. | TIEMPO<br>EXTRA<br>BOBLE | TIEMPO<br>EXTRA<br>TRIPLE | BONO<br>DE<br>ASIST. | BONO<br>POR<br>FUNT. | VALES<br>DE<br>DESP. | ADIAS<br>DESC.<br>OBLIG. | ADIAS<br>DESC.<br>SEM. | FTU           | AYUDA<br>DE<br>FUNER. | COMIS.        | DEST.        | INCENT.<br>POR<br>VIAJE | PREVIS.<br>SOCIAL<br>(BECAS) | AYUDA<br>PARA<br>TRANSP. | FONDO<br>DE<br>AHORRO | TOTAL            |
| Bonilla Vidaura Osvaldo  | 72,000           | 0              | 0                              | 0                        | 0                         | 10,848               | 12,048               | 5,760                | 920                      | 0                      | 4,000         | 0                     | 0             | 0            | 0                       | 2,006                        | 547                      | 9,120                 | 117,249          |
| Cerda Meza Jose          | 138,848          | 0              | 0                              | 0                        | 0                         | 22,216               | 23,075               | 13,884               | 0                        | 0                      | 6,000         | 0                     | 0             | 1,886        | 8,393                   | 2,099                        | 26,584                   | 242,887               |                  |
| Herrada Rojas Guadalupe  | 98,163           | 0              | 0                              | 0                        | 0                         | 13,462               | 17,830               | 9,816                | 2,565                    | 688                    | 6,000         | 6,000                 | 0             | 0            | 0                       | 5,846                        | 1,461                    | 18,514                | 178,225          |
| Moreno Zurita Astrea     | 21,797           | 0              | 0                              | 0                        | 0                         | 2,887                | 2,090                | 1,971                | 0                        | 0                      | 8,000         | 0                     | 0             | 0            | 0                       | 1,011                        | 224                      | 3,372                 | 39,352           |
| Munguia Echeverria Oscar | 43,150           | 0              | 0                              | 0                        | 0                         | 4,759                | 3,135                | 1,726                | 0                        | 0                      | 2,500         | 0                     | 0             | 0            | 0                       | 674                          | 224                      | 5,846                 | 62,014           |
| Percastegui Loeza Suseth | 117,697          | 0              | 0                              | 1,315                    | 1,973                     | 16,485               | 22,724               | 11,769               | 0                        | 2,466                  | 6,000         | 0                     | 0             | 0            | 0                       | 7,196                        | 1,799                    | 22,787                | 212,191          |
| Perez Aguilár Paola      | 3,120            | 0              | 0                              | 33                       | 49                        | 499                  | 596                  | 124                  | 189                      | 198                    | 0             | 0                     | 0             | 0            | 0                       | 72                           | 24                       | 627                   | 5,531            |
| Perez Perez Sandra       | 38,678           | 0              | 0                              | 0                        | 0                         | 5,150                | 6,462                | 3,828                | 0                        | 0                      | 6,000         | 0                     | 0             | 0            | 0                       | 1,754                        | 389                      | 6,628                 | 68,885           |
| Rivera Aguilár Carolina  | 111,575          | 0              | 0                              | 0                        | 0                         | 17,851               | 18,937               | 11,157               | 0                        | 0                      | 6,000         | 0                     | 4,375         | 0            | 0                       | 6,746                        | 1,686                    | 21,363                | 199,690          |
| Salazar Mendoza David    | 6,941            | 0              | 0                              | 0                        | 0                         | 1,110                | 561                  | 547                  | 0                        | 0                      | 4,000         | 0                     | 0             | 2,650        | 0                       | 314                          | 69                       | 1,189                 | 17,381           |
| <b>SUMA 1:</b>           | <b>649,969</b>   | <b>0</b>       | <b>0</b>                       | <b>1,348</b>             | <b>2,022</b>              | <b>95,247</b>        | <b>107,558</b>       | <b>60,380</b>        | <b>3,674</b>             | <b>3,332</b>           | <b>46,500</b> | <b>6,000</b>          | <b>4,375</b>  | <b>2,650</b> | <b>1,886</b>            | <b>34,014</b>                | <b>8,522</b>             | <b>116,028</b>        | <b>1,143,505</b> |
| Bonilla Vidaura Osvaldo  | 98,592           | 11,400         | 4,104                          | 0                        | 0                         | 9,360                | 13,063               | 8,896                | 1,370                    | 0                      | 0             | 0                     | 0             | 0            | 0                       | 2,967                        | 791                      | 14,838                | 163,381          |
| Cerda Meza Jose          | 189,064          | 38,290         | 16,410                         | 0                        | 0                         | 20,947               | 27,089               | 16,531               | 0                        | 0                      | 0             | 0                     | 0             | 1,780        | 11,382                  | 2,845                        | 38,045                   | 360,403               |                  |
| Herrada Rojas Guadalupe  | 132,445          | 26,570         | 11,430                         | 0                        | 0                         | 17,407               | 20,845               | 11,663               | 1,906                    | 0                      | 0             | 0                     | 0             | 0            | 0                       | 7,927                        | 1,981                    | 25,102                | 257,376          |
| Moreno Zurita Astrea     | 30,386           | 5,250          | 1,890                          | 0                        | 0                         | 3,038                | 3,406                | 2,654                | 0                        | 0                      | 0             | 3,000                 | 0             | 1,100        | 1,371                   | 304                          | 5,183                    | 57,582                |                  |
| Munguia Echeverria Oscar | 60,525           | 5,265          | 1,474                          | 0                        | 0                         | 6,249                | 5,447                | 3,165                | 0                        | 0                      | 0             | 0                     | 0             | 0            | 0                       | 914                          | 304                      | 7,927                 | 91,270           |
| Percastegui Loeza Suseth | 163,945          | 32,830         | 14,070                         | 4,222                    | 6,685                     | 21,577               | 20,998               | 14,356               | 2,158                    | 3,519                  | 0             | 0                     | 0             | 0            | 0                       | 9,756                        | 2,438                    | 30,896                | 327,450          |
| Perez Aguilár Paola      | 6,593            | 0              | 0                              | 152                      | 189                       | 867                  | 904                  | 229                  | 185                      | 139                    | 0             | 0                     | 0             | 0            | 0                       | 98                           | 33                       | 999                   | 10,391           |
| Perez Perez Sandra       | 53,026           | 10,640         | 4,560                          | 0                        | 0                         | 6,036                | 7,041                | 4,605                | 0                        | 0                      | 0             | 0                     | 0             | 0            | 0                       | 3,073                        | 759                      | 9,911                 | 99,651           |
| Rivera Aguilár Carolina  | 153,699          | 30,765         | 13,185                         | 0                        | 0                         | 20,229               | 24,231               | 13,459               | 0                        | 0                      | 0             | 4,500                 | 0             | 0            | 0                       | 9,146                        | 2,286                    | 28,965                | 300,465          |
| Salazar Mendoza David    | 9,564            | 1,620          | 583                            | 0                        | 0                         | 1,256                | 1,420                | 685                  | 0                        | 0                      | 0             | 0                     | 0             | 2,650        | 0                       | 426                          | 94                       | 1,612                 | 19,890           |
| <b>SUMA 2:</b>           | <b>897,859</b>   | <b>162,730</b> | <b>67,706</b>                  | <b>4,374</b>             | <b>8,674</b>              | <b>106,966</b>       | <b>124,444</b>       | <b>74,223</b>        | <b>5,622</b>             | <b>3,658</b>           | <b>0</b>      | <b>0</b>              | <b>7,500</b>  | <b>2,650</b> | <b>2,880</b>            | <b>47,060</b>                | <b>11,835</b>            | <b>161,478</b>        | <b>1,687,659</b> |
| <b>TOTAL (1+2):</b>      | <b>1,547,828</b> | <b>162,730</b> | <b>67,706</b>                  | <b>5,722</b>             | <b>8,896</b>              | <b>202,213</b>       | <b>232,002</b>       | <b>134,603</b>       | <b>9,296</b>             | <b>6,990</b>           | <b>46,500</b> | <b>6,000</b>          | <b>11,875</b> | <b>5,300</b> | <b>4,766</b>            | <b>81,074</b>                | <b>20,357</b>            | <b>277,506</b>        | <b>2,831,364</b> |

SUMA 1: Nóminas de enero a junio 1997

SUMA 2: Nóminas de julio a diciembre 1997.

NOMBRE DE LA EMPRESA

LA MODERNA, S.A. DE C.V.

CONCILIACION DE PERCEPCIONES PAGADAS CONTRA REGISTROS  
CONTABLES Y LO PRESENTADO EN LA DECLARACION ANUAL DEL I.S.R.G  
EBG  
Feb-88

AUDITORIA DE SEGURO SOCIAL

AL 31 DE DICIEMBRE DE 1987

**A) PERCEPCIONES PAGADAS POR NOMINAS Y FUERA DE NOMINA**

|                             | IMPORTE      |           |
|-----------------------------|--------------|-----------|
| SUELDOS                     | \$ 1,547,828 |           |
| AGUINALDO                   | 162,730      |           |
| PRIMA VACACIONAL            | 67,706       |           |
| TIEMPO EXTRA DOBLE          | 5,722        |           |
| TIEMPO EXTRA TRIPLES        | 8,896        |           |
| BONO DE ASISTENCIA          | 202,213      |           |
| BONO DE PUNTUALIDAD         | 232,002      |           |
| VALES DE DESPENSA           | 134,603      |           |
| ASIST. DIAS DESCAN, OBLIG.  | 9,296        |           |
| ASIST. DIAS DESCAN, SEMANAL | 6,990        |           |
| PTU                         | 46,500       |           |
| AYUDA PARA FUNERARIA        | 6,000        |           |
| COMISIONES                  | 11,875       |           |
| DESTAJO                     | 5,300        |           |
| INCENTIVO POR VIAJE         | 4,766        |           |
| BECAS                       | 81,074       |           |
| AYUDA DE TRANSPORTE         | 20,357       |           |
| FONDO DE AHORRO             | 277,506      |           |
|                             | <hr/>        |           |
| TOTAL                       | \$           | 2,831,364 |

**B) REGISTROS CONTABLES****GASTOS GENERALES:**

| Nº DE SUBCUENTA |                            | \$        |  |
|-----------------|----------------------------|-----------|--|
| 600-001-002     | SUELDOS                    | 1,547,828 |  |
| 600-001-003     | AGUINALDO                  | 162,730   |  |
| 600-001-004     | PRIMA VACACIONAL           | 67,706    |  |
| 600-001-005     | TIEMPO EXTRA DOBLE         | 5,722     |  |
| 600-001-006     | TIEMPO EXTRA TRIPLES       | 8,896     |  |
| 600-001-007     | BONO DE ASISTENCIA         | 202,213   |  |
| 600-001-008     | BONO DE PUNTUALIDAD        | 232,002   |  |
| 600-001-009     | VALES DE DESPENSA          | 134,603   |  |
| 600-001-010     | ASIST. DIAS DESCAN, OBLIG. | 9,296     |  |
| 600-001-011     | ASIST. DIAS DESCAN, SEMAN  | 6,990     |  |
| 600-001-012     | PTU                        | 46,500    |  |
| 600-001-013     | AYUDA PARA FUNERARIA       | 6,000     |  |
| 600-001-014     | COMISIONES                 | 11,875    |  |
| 600-001-015     | DESTAJO                    | 5,300     |  |
| 600-001-016     | INCENTIVO POR VIAJE        | 4,766     |  |
| 600-001-017     | BECAS                      | 81,074    |  |
| 600-001-018     | AYUDA DE TRANSPORTE        | 20,357    |  |
| 10              | FONDO DE AHORRO            | 277,506   |  |
|                 |                            | <hr/>     |  |
| TOTAL           | \$                         | 2,831,364 |  |

Diferencia

0

**NOMBRE DE LA EMPRESA** LA MODERNA, S.A. DE C.V.  
**PRUEBA GLOBAL**  
**RELACION DE PERCEPCIONES VARIABLES BIMESTRALES Y MENSUALES**

**H**  
**EBG**  
**Feb-98**

**AUDITORIA DE SEGURO SOCIAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 1997**

| PERCEPCION VARIABLE<br><br>( 1 ) |               |               |               |                |               |               |               |               |               |                |
|----------------------------------|---------------|---------------|---------------|----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|----------------|
|                                  | 6o<br>BIM. 96 | 1o            | 2o            | 3o             | JULIO         | AGO           | SEP           | OCT           | NOV           | TOTAL          |
| Bonilla Vidaure Osvaldo          | 8,272         | 9,240         | 9,600         | 14,736         | 2,904         | 6,370         | 8,905         | 7,077         | 5,433         | 72,537         |
| Cerda Meza Jose                  | 16,907        | 19,727        | 21,124        | 20,203         | 12,215        | 15,871        | 13,794        | 10,769        | 13,698        | 144,308        |
| Herrada Rojas Guadalupe          | 14,991        | 16,396        | 14,692        | 25,153         | 8,324         | 10,520        | 11,473        | 10,870        | 10,634        | 123,053        |
| Moreno Zurita Astrea             | 1,726         | 1,899         | 2,454         | 2,595          | 1,616         | 3,544         | 4,304         | 1,898         | 1,836         | 21,872         |
| Munguia Echeverria Oscar         | 5,488         | 3,919         | 3,220         | 4,981          | 2,555         | 3,378         | 1,632         | 3,707         | 3,589         | 32,469         |
| Percastegui Loeza Suseth         | 18,451        | 18,667        | 17,522        | 26,523         | 10,247        | 18,777        | 14,121        | 13,575        | 16,795        | 154,678        |
| Perez Aguilar Paola              | 0             | 624           | 911           | 2,390          | 372           | 628           | 548           | 462           | 658           | 6,593          |
| Perez Perez Sandra               | 4,367         | 5,056         | 4,428         | 11,997         | 2,403         | 3,562         | 4,209         | 3,971         | 3,537         | 43,530         |
| Rivera Aguilar Carolina          | 13,686        | 18,480        | 16,433        | 23,407         | 10,481        | 13,419        | 12,640        | 13,044        | 12,835        | 134,425        |
| Salazar Mendoza David            | 621           | 2,336         | 697           | 5,835          | 611           | 809           | 1,090         | 1,760         | 1,721         | 15,480         |
| <b>SUMA:</b>                     | <b>84,509</b> | <b>96,344</b> | <b>91,081</b> | <b>137,820</b> | <b>51,728</b> | <b>76,878</b> | <b>72,716</b> | <b>67,133</b> | <b>70,736</b> | <b>748,945</b> |



|   |                            |        |
|---|----------------------------|--------|
| NOMBRE DE LA EMPRESA  | LA MODERNA, S.A. DE C.V.   | I      |
| DETERM. DEL EXCED. DEL SAL. BASE DE COTIZ. DEL EJER. (DEL 1-ENE AL 30-JUN-1997) |                            | EBG    |
| AUDITORIA DE SEGURO SOCIAL  | AL 31 DE DICIEMBRE DE 1997 | Feb-98 |

| NOMBRE DEL EMPLEADO      | +<br>SUELDO | +<br>FIJAS | +<br>PERCEP.<br>VAR.<br>BIM.AN. | =<br>TOTAL<br>PERCEP.<br>INTEG. | TOPE            |                      | EXCED. (NO INTEG) |         |
|--------------------------|-------------|------------|---------------------------------|---------------------------------|-----------------|----------------------|-------------------|---------|
|                          |             |            |                                 |                                 | I.V.C.M.<br>(1) | E.M., R.T.<br>G. (2) | I.V.C.M.          | E. Y M. |
| <i>1er Semestre:</i>     |             |            |                                 |                                 |                 |                      |                   |         |
| Bonilla vidaure Osvaldo  | 72,000      | 11,673     | 33,576                          | 117,249                         | 47,875          | 119,686              | 69,375            | 0       |
| Cerda Meza José          | 138,848     | 37,078     | 67,061                          | 242,987                         | 47,875          | 119,686              | 195,113           | 123,301 |
| Herrada Rojas Guadalupe  | 96,163      | 25,821     | 56,241                          | 178,225                         | 47,875          | 119,686              | 130,351           | 58,539  |
| Moreno Zurita Astrea     | 21,797      | 4,607      | 12,948                          | 39,352                          | 47,875          | 119,686              | 0                 | 0       |
| Munguía Echeverría Oscar | 43,150      | 6,744      | 12,120                          | 62,014                          | 47,875          | 119,686              | 14,140            | 0       |
| Percastegui Loeza Suseth | 117,697     | 31,782     | 62,712                          | 212,191                         | 47,875          | 119,686              | 164,317           | 92,505  |
| Perez Perez Sandra       | 38,678      | 8,769      | 21,438                          | 68,885                          | 47,875          | 119,686              | 21,011            | 0       |
| Rivera Aguilar Carolina  | 111,575     | 29,795     | 58,320                          | 199,690                         | 47,875          | 119,686              | 151,816           | 80,004  |
| total                    | 639,908     | 156,269    | 324,416                         | 1,120,593                       | 382,996         | 957,490              | 746,120           | 354,348 |
| <i>2o Semestre:</i>      |             |            |                                 |                                 |                 |                      |                   |         |
| Bonilla vidaure Osvaldo  | 98,592      | 34,100     | 30,689                          | 163,381                         | 72,605          | 121,009              | 90,776            | 42,372  |
| Cerda Meza José          | 189,084     | 104,972    | 66,347                          | 360,403                         | 72,605          | 121,009              | 287,798           | 239,394 |
| Herrada Rojas Guadalupe  | 132,445     | 73,110     | 51,821                          | 257,376                         | 72,605          | 121,009              | 184,771           | 136,367 |
| Moreno Zurita Astrea     | 30,386      | 13,998     | 13,198                          | 57,582                          | 72,605          | 121,009              | 0                 | 0       |
| Munguía Echeverría Oscar | 60,525      | 15,884     | 14,861                          | 91,270                          | 72,605          | 121,009              | 18,665            | 0       |
| Percastegui Loeza Suseth | 163,945     | 43,090     | 73,515                          | 280,550                         | 72,605          | 121,009              | 207,945           | 159,541 |
| Perez Perez Sandra       | 53,026      | 28,943     | 17,682                          | 99,651                          | 72,605          | 121,009              | 27,046            | 0       |
| Rivera Aguilar Carolina  | 153,699     | 84,347     | 62,419                          | 300,465                         | 72,605          | 121,009              | 227,860           | 179,456 |
| total                    | 881,702     | 398,444    | 330,532                         | 1,610,678                       | 580,842         | 968,070              | 1,044,859         | 757,131 |

| NOMBRE DE LA EMPRESA                |                  | LA MODERNA, S.A. DE C.V.   |                  |                  |                    | J                |  |
|-------------------------------------|------------------|----------------------------|------------------|------------------|--------------------|------------------|--|
| PRUEBA GLOBAL DE ENERO A JUNIO 1997 |                  |                            |                  |                  |                    | EBG              |  |
| AUDITORIA DEL SEGURO SOCIAL         |                  |                            |                  |                  |                    | Feb-98           |  |
|                                     |                  | AL 31 DE DICIEMBRE DE 1997 |                  |                  |                    |                  |  |
| INDICE                              | EYM              | IVCM                       | RT               | G                | TOTAL              | SAR              |  |
| SUELDOS                             | 649,969          | 649,969                    | 649,969          | 649,969          | 2,599,876          | 649,969          |  |
| AGUINALDO                           | 0                | 0                          | 0                | 0                | 0                  | 0                |  |
| PRIMA VACACIONAL                    | 0                | 0                          | 0                | 0                | 0                  | 0                |  |
| TIEMPO EXTRA DOBLE                  | 1,348            | 1,348                      | 1,348            | 1,348            | 5,392              | 1,348            |  |
| TIEMPO EXTRA TRIPLES                | 2,022            | 2,022                      | 2,022            | 2,022            | 8,088              | 2,022            |  |
| BONO DE ASISTENCIA                  | 95,247           | 95,247                     | 95,247           | 95,247           | 380,988            | 95,247           |  |
| BONO DE PUNTUALIDAD                 | 107,558          | 107,558                    | 107,558          | 107,558          | 430,232            | 107,558          |  |
| VALES DE DESPENSA                   | 60,380           | 60,380                     | 60,380           | 60,380           | 241,520            | 60,380           |  |
| ASIST. DIAS DESCAN. OBLIG.          | 3,674            | 3,674                      | 3,674            | 3,674            | 14,696             | 3,674            |  |
| ASIST. DIAS DESCAN. SEMANAL         | 3,332            | 3,332                      | 3,332            | 3,332            | 13,328             | 3,332            |  |
| PTU                                 | 46,500           | 46,500                     | 46,500           | 46,500           | 186,000            | 46,500           |  |
| AYUDA PARA FUNERARIA                | 6,000            | 6,000                      | 6,000            | 6,000            | 24,000             | 6,000            |  |
| COMISIONES                          | 4,375            | 4,375                      | 4,375            | 4,375            | 17,500             | 4,375            |  |
| DESTAJO                             | 2,650            | 2,650                      | 2,650            | 2,650            | 10,600             | 2,650            |  |
| INCENTIVO POR VIAJE                 | 1,886            | 1,886                      | 1,886            | 1,886            | 7,544              | 1,886            |  |
| BECAS                               | 34,014           | 34,014                     | 34,014           | 34,014           | 136,056            | 34,014           |  |
| AYUDA DE TRANSPORTE                 | 8,522            | 8,522                      | 8,522            | 8,522            | 34,088             | 8,522            |  |
| FONDO DE AHORRO                     | 116,028          | 116,028                    | 116,028          | 116,028          | 464,112            | 116,028          |  |
| <b>SUMA</b>                         | <b>1,143,505</b> | <b>1,143,505</b>           | <b>1,143,505</b> | <b>1,143,505</b> | <b>4,574,020</b>   | <b>1,143,505</b> |  |
| <b>MENOS:</b>                       |                  |                            |                  |                  |                    |                  |  |
| VAL.DESP.(incl. efecto de 96)       | 19,150           | 19,150                     | 19,150           | 19,150           | 76,599             | 19,150           |  |
| PREM.ASIST.(incl. efecto de 96)     | 79,183           | 79,183                     | 79,183           | 79,183           | 316,732            | 79,183           |  |
| PREM.PUNT.(incl. efecto de 96)      | 79,183           | 79,183                     | 79,183           | 79,183           | 316,732            | 79,183           |  |
| FON.AHOR.(% IGUAL PAT-TRAB)         | 21,442           | 21,442                     | 21,442           | 21,442           | 85,768             | 21,442           |  |
| <b>SUMA</b>                         | <b>198,958</b>   | <b>198,958</b>             | <b>198,958</b>   | <b>198,958</b>   | <b>795,831</b>     | <b>198,958</b>   |  |
| <b>MAS:</b>                         |                  |                            |                  |                  |                    |                  |  |
| COMEDOR (incluye efecto de 96)      | 137,006          | 137,006                    | 137,006          | 137,006          | 548,024            | 137,006          |  |
| <b>BASE TOTAL</b>                   | <b>1,081,553</b> | <b>1,081,553</b>           | <b>1,081,553</b> | <b>1,081,553</b> | <b>4,326,213</b>   | <b>1,081,553</b> |  |
| EXCEDENTE DE 10 VSMG                |                  | 746,120                    |                  |                  | 746,120            |                  |  |
| EXCEDENTE DE 25 VSMG                | 354,348          |                            | 354,348          | 354,348          | 1,063,044          | 354,348          |  |
| <b>BASE SEGUN AUDITORIA</b>         | <b>727,205</b>   | <b>335,434</b>             | <b>727,205</b>   | <b>727,205</b>   | <b>3,263,169</b>   | <b>727,205</b>   |  |
| <b>PORCENTAJES</b>                  | <b>11.8750%</b>  | <b>8.0750%</b>             | <b>3.7805%</b>   | <b>1.0000%</b>   |                    | <b>2.0000%</b>   |  |
| <b>COP S/ AUDITORIA</b>             | <b>86,355.62</b> | <b>29,086.27</b>           | <b>27,491.63</b> | <b>7,272.05</b>  |                    | <b>14,544.10</b> |  |
| <b>COP S/ EMPRESA</b>               | <b>87,407.00</b> | <b>30,596.00</b>           | <b>28,318.00</b> | <b>7,316.00</b>  | <b>153,637.00</b>  | <b>14,692.00</b> |  |
| <b>DIFERENCIA EN CUOTA</b>          | <b>-1,051.38</b> | <b>-1,509.73</b>           | <b>-826.37</b>   | <b>-43.95</b>    | <b>-153,637.00</b> | <b>-147.90</b>   |  |
| (DIFER. EN CUOTA/ PORCENTAJE)       | -1%              | -5%                        | -3%              | -1%              |                    | -1%              |  |

|  |                          |        |
|--|--------------------------|--------|
| NOMBRE DE LA EMPRESA                                   | LA MODERNA, S.A. DE C.V. | K      |
| PRUEBA GLOBAL DE JULIO A DICIEMBRE 1997                |                          | EBG    |
| AUDITORIA DEL SEGURO SOCIAL AL 31 DE DICIEMBRE DE 1997 |                          | Feb-98 |

| INDICES                               | E Y M            |                  | Riesgo de Trabajo | Invalidez y Vida | Guard. y Prestac. Sociales | SAR              |                  |
|---------------------------------------|------------------|------------------|-------------------|------------------|----------------------------|------------------|------------------|
|                                       | Prestac. Dinero  | Gastos Médicos   |                   |                  |                            | Retiro           | Cesantía y Vejez |
| <b>TOTAL DE PERCEPCIONES:</b>         |                  |                  |                   |                  |                            |                  |                  |
| SUELDOS                               | 897,859          | 897,859          | 897,859           | 897,859          | 897,859                    | 897,859          | 897,859          |
| AGUINALDO                             | 162,730          | 162,730          | 162,730           | 162,730          | 162,730                    | 162,730          | 162,730          |
| PRIMA VACACIONAL                      | 67,706           | 67,706           | 67,706            | 67,706           | 67,706                     | 67,706           | 67,706           |
| TIEMPO EXTRA DOBLE                    | 4,374            | 4,374            | 4,374             | 4,374            | 4,374                      | 4,374            | 4,374            |
| TIEMPO EXTRA TRIPLES                  | 6,874            | 6,874            | 6,874             | 6,874            | 6,874                      | 6,874            | 6,874            |
| BONO DE ASISTENCIA                    | 106,966          | 106,966          | 106,966           | 106,966          | 106,966                    | 106,966          | 106,966          |
| BONO DE PUNTUALIDAD                   | 124,444          | 124,444          | 124,444           | 124,444          | 124,444                    | 124,444          | 124,444          |
| VALES DE DESPENSA                     | 74,223           | 74,223           | 74,223            | 74,223           | 74,223                     | 74,223           | 74,223           |
| ASIST. DIAS DESCAN, OBLIG.            | 5,622            | 5,622            | 5,622             | 5,622            | 5,622                      | 5,622            | 5,622            |
| ASIST. DIAS DESCAN, SEMANAL           | 3,658            | 3,658            | 3,658             | 3,658            | 3,658                      | 3,658            | 3,658            |
| PTU                                   | 0                | 0                | 0                 | 0                | 0                          | 0                | 0                |
| AYUDA PARA FUNERARIA                  | 0                | 0                | 0                 | 0                | 0                          | 0                | 0                |
| COMISIONES                            | 7,500            | 7,500            | 7,500             | 7,500            | 7,500                      | 7,500            | 7,500            |
| DESTAJO                               | 2,650            | 2,650            | 2,650             | 2,650            | 2,650                      | 2,650            | 2,650            |
| INCENTIVO POR VIAJE                   | 2,880            | 2,880            | 2,880             | 2,880            | 2,880                      | 2,880            | 2,880            |
| BECAS                                 | 47,060           | 47,060           | 47,060            | 47,060           | 47,060                     | 47,060           | 47,060           |
| AYUDA DE TRANSPORTE                   | 11,835           | 11,835           | 11,835            | 11,835           | 11,835                     | 11,835           | 11,835           |
| FONDO DE AHORRO                       | 161,478          | 161,478          | 161,478           | 161,478          | 161,478                    | 161,478          | 161,478          |
| <b>SUMA</b>                           | <b>1,687,859</b> | <b>1,687,859</b> | <b>1,687,859</b>  | <b>1,687,859</b> | <b>1,687,859</b>           | <b>1,687,859</b> | <b>1,687,859</b> |
| <b>MENOS:</b>                         |                  |                  |                   |                  |                            |                  |                  |
| VAL. DESP. (incluye efecto de 96)     | 19,361           | 19,361           | 19,361            | 19,361           | 19,361                     | 19,361           | 19,361           |
| PREM. ASIS. (incluye efecto de 96)    | 124,014          | 124,014          | 124,014           | 124,014          | 124,014                    | 124,014          | 124,014          |
| PREM. PUNT. (incluye efecto de 96)    | 124,014          | 124,014          | 124,014           | 124,014          | 124,014                    | 124,014          | 124,014          |
| FONDO AHORR. (% ig. pat-trab.)        | 30,394           | 30,394           | 30,394            | 30,394           | 30,394                     | 30,394           | 30,394           |
| <b>SUMA</b>                           | <b>297,783</b>   | <b>297,783</b>   | <b>297,783</b>    | <b>297,783</b>   | <b>297,783</b>             | <b>297,783</b>   | <b>297,783</b>   |
| <b>MAS:</b>                           |                  |                  |                   |                  |                            |                  |                  |
| COMEDOR (incluye efecto de 96)        | 187,694          | 187,694          | 187,694           | 187,694          | 187,694                    | 187,694          | 187,694          |
| <b>MENOS:</b>                         |                  |                  |                   |                  |                            |                  |                  |
| EXCEDENTE DE 15 VSMG                  |                  |                  |                   | 1,044,859        |                            |                  | 1,044,859        |
| EXCEDENTE DE 25 VSMG                  | 757,131          | 757,131          | 757,131           |                  | 757,131                    | 757,131          |                  |
| Base de cotización s/ Auditoría       | 820,638          | 820,638          | 820,638           | 532,910          | 820,638                    | 820,638          | 532,910          |
| <b>POR:</b>                           |                  |                  |                   |                  |                            |                  |                  |
| Porcentajes                           | 1.0000%          | 1.4250%          | 3.7805%           | 2.3750%          | 1.0000%                    | 2.0000%          | 4.2750%          |
| <b>IGUAL:</b>                         |                  |                  |                   |                  |                            |                  |                  |
| Cuotas obrero-patronales s/ Auditoría | 8,206            | 11,694           | 31,024            | 13,157           | 8,206                      | 16,413           | 24,282           |
| <b>MENOS:</b>                         |                  |                  |                   |                  |                            |                  |                  |
| Cuotas obrero-patronales s/ Empresa   | 8,088            | 12,129           | 32,698            | 13,825           | 8,454                      | 17,125           | 25,349           |
| <b>IGUAL:</b>                         |                  |                  |                   |                  |                            |                  |                  |
| Diferencia en cuotas                  | 113              | -435             | -1,674            | -668             | -248                       | -712             | -1,067           |
| Diferencia en cuota/porcentaje        | 1%               | -4%              | -5%               | -5%              | -3%                        | -4%              | -4%              |

|   |                                   |               |
|---|-----------------------------------|---------------|
| <b>NOMBRE DE LA EMPRESA</b>                                   | <b>LA MODERNA, S.A. DE C.V.</b>   | <b>L</b>      |
|   |                                   | <b>EBG</b>    |
| <b>PRUEBA GLOBAL DE CUOTA FIJA DE ENFERMEDAD Y MATERNIDAD</b> |                                   | <b>Feb-98</b> |
| <b>AUDITORIA DE SEGURO SOCIAL</b>                             | <b>AL 31 DE DICIEMBRE DE 1997</b> |               |

| INDICES | MES                                 | DIAS DEL<br>MES | POR | NUMERO<br>TRABAJ.<br>S/ LIQUID. | NUMERO<br>DIAS<br>COTIZ. |
|---------|-------------------------------------|-----------------|-----|---------------------------------|--------------------------|
|         | Julio                               | 31              | X   | 10                              | = 310                    |
|         | Agosto                              | 31              | X   | 10                              | = 310                    |
|         | Septiembre                          | 30              | X   | 10                              | = 300                    |
|         | Octubre                             | 31              | X   | 10                              | = 310                    |
|         | Noviembre                           | 30              | X   | 10                              | = 300                    |
|         | Diciembre                           | 31              | X   | 10                              | = 310                    |
|         | Días cotizados por trabajadores.    |                 |     |                                 | 1840                     |
| MENOS   | Días de incapacidad                 |                 |     |                                 | 0                        |
| MENOS   | Bajas                               |                 |     |                                 | 0                        |
| IGUAL   | Total de días cotizados             |                 |     |                                 | 1840                     |
| POR     | S.M.G. del D.F.                     |                 |     |                                 | 26.45                    |
| IGUAL   | Base para cuotas fijas s/ Auditoría |                 |     |                                 | <u>48,668</u>            |
| POR     | Porcentaje                          |                 |     |                                 | 13.90%                   |
| IGUAL   | Cuota fija s/ Auditoría             |                 |     |                                 | 6,765                    |
| MENOS   | Cuota fija s/empresa                |                 |     |                                 | 6,695                    |
| IGUAL   | Diferencia en cuota                 |                 |     |                                 | 70                       |
|         | Diferencia en cuota (porcentaje)    |                 |     |                                 | 1%                       |

NOMBRE DE LA EMPRESA LA MODERNA, S.A. DE C.V.

M  
EBO  
Feb-96

PRUEBA GLOBAL DEL EXCEDENTE DE 3 SMGDF DEL RAMO DE ENFERMEDAD Y MATERNIDAD

AUDITORIA DE SEGURO SOCIAL 31 DE DICIEMBRE DE 1997

## INDICES

|       |   |         |
|-------|---|---------|
|       | Base de cotización de Enfermedades y Maternidad s/ Auditoría  | 820,638 |
| MENOS |   |         |
|       | Importe de los Sueldos y Salarios del personal que no rebasa los 3 SMG del D.F. (de Julio a Diciembre de 1997)              | 10,391  |
| IGUAL |   | <hr/>   |
|       | Total de percepciones del personal que rebasa los 3 SMG del D.F. (de Julio a Diciembre de 1997)                             | 810,247 |
| MENOS |   |         |
|       | Tope de 3 SMG del D.F. (No. de trabajadores que exceden 3 SMG del D.F. X 3 SMG del D.F. X No. de días de Julio a Diciembre) | 129,261 |
| IGUAL |   | <hr/>   |
|       | Base de cotización del excedente de 3 SMG del D.F.  | 680,986 |
| POR   |   |         |
|       | Porcentaje  | 8%      |
| IGUAL |   | <hr/>   |
|       | Cuota s/ Auditoría  | 54,479  |
| MENOS |   |         |
|       | Cuota s/empresa   | 56,597  |
| IGUAL |   | <hr/>   |
|       | Diferencia en cuota   | (2,118) |
|       | Diferencia en cuota (porcentaje)  | -4%     |

LA MODERNA, S.A. DE C.V.  
 AMARRE A RESULTADOS Y SUFICIENCIA DEL PASIVO  
 AUDITORIA AL 31 DE DICIEMBRE DE 1997

N  
 EDO  
 Feb-98

#### AMARRE A RESULTADOS

##### Primer Semestre:

|         |               |         |
|---------|---------------|---------|
| E y M   | 87,407        |         |
| I V C M | <u>30,596</u> | 118,003 |

##### Segundo Semestre:

|                             |               |               |
|-----------------------------|---------------|---------------|
| Prestaciones en Dinero      | 80            |               |
| Pensionados y Beneficiarios | 12,129        |               |
| Invalidez y Vida            | <u>13,825</u> | 26,034        |
| Suma                        |               | 144,037       |
|                             |               | <u>73.68%</u> |

106,126

##### Segundo Semestre:

|                    |  |            |
|--------------------|--|------------|
| Excedente de 3 SMG |  | 56,597     |
|                    |  | <u>75%</u> |

42,447

##### Primer Semestre:

|                    |               |        |
|--------------------|---------------|--------|
| Guerdías           | 7,316         |        |
| Riesgos de Trabajo | <u>28,318</u> | 35,634 |

##### Segundo Semestre:

|                                  |               |               |
|----------------------------------|---------------|---------------|
| Cuota Fija                       | 6,716         |               |
| Guerdías y Prestaciones Sociales | 8,454         |               |
| Riesgos de Trabajo               | <u>32,698</u> | 41,152        |
| Suma                             |               | 76,786        |
|                                  |               | <u>73.68%</u> |

56,576

|   |  |                |
|---|--|----------------|
| Total de Cargos a Resultados s/ Auditoría |  | 205,150        |
| Total de Cargos a Resultados s/ Cía.      |  | <u>225,027</u> |
| Diferencia                                |  | -19,877        |
| Inmaterial                                |  | 10%            |

#### SUFICIENCIA DEL PASIVO

|   |                |
|---|----------------|
| IMPTE. PROVIS. AL 31 DE DICIEM. DE 1997 S/ COMPAÑÍA | 130,477        |
| IMPTE. PAG.S/ LIQUIDACIÓN DE DICIEMBRE DE 1997      | <u>124,922</u> |
| Diferencia  | 5,555          |
| Inmaterial  | 4%             |

**Compañía la Moderna S.A. de C.V.**  
**Programa de Auditoría.**  
**Auditoría al 31 de diciembre de 1998**

***Estudio General.***

***Objetivos***

1. Conocer las características generales de la empresa.
2. Analizar las prestaciones establecidas en los contratos de trabajo.

***Procedimientos a seguir:***

1. Obtener el extracto del acta constitutiva con el fin de conocer el objeto de la sociedad, los principales funcionarios, etc.
2. Cotejar que los datos generales del patrón establecidos en el acta constitutiva coincidan, con los avisos de inscripción al Instituto Mexicano del Seguro Social, con el aviso de inscripción ante la SHCP y el aviso de inscripción al seguro de riesgo.

***Pruebas para integrar el Salario Base de Cotización.***

***Objetivos***

1. Verificar la razonabilidad en el pago de cuotas obrero-patronales del ejercicio, mediante pruebas globales, y así determinar las posibles causas en omisiones o pagos en exceso.
2. Establecer las bases para una adecuada corrección de las deficiencias detectadas.

***Procedimientos a seguir:***

3. Elaborar el siguiente trabajo:
  - a) Solicitar a la compañía algunas pólizas del registro de una o varias nóminas, para cerciorarnos de su correcto registro.
  - b) Verificar que las nóminas elegidas estén debidamente elaboradas, que exista evidencia de supervisión, autorización y pago. Además, poner especial énfasis que las mismas contengan el número de días pagados.

c) Verificar que el importe total de cuotas obrero-patronales coincida contra el pasivo respectivo

d) Realizar una prueba global del cargo a resultados de las cuotas obrero-patronales, para medir la razonabilidad del pago de las mismas, para tal efecto se propone lo siguiente:

1) Del extracto de nóminas y pagos fuera de nómina, obtener el importe de las referencias del Seguro Social y sumarlas al importe cargado a resultados.

2) Paralelamente comparar éste resultado contra el total pagado en las liquidaciones de cuotas obrero-patronales. Dependiendo del monto de las diferencias, se recomienda aclararlas con el personal de la compañía.

4. Realice lo siguiente:

a) Al total de percepciones de los períodos de Enero a Junio y de Julio a Diciembre de 1997, se les deberá adicionar aquellos importes que forman parte de la base de cotización,

5. Percepciones variables del 6º bimestre del ejercicio anterior al dictaminado, en el caso de la prueba global del período Enero a Junio.

6. Base de cotización para Enfermedades y Maternidad por ausencias menores a 15 días.

7. Base de cotización para seguro de retiro por períodos de incapacidades.

8. Percepciones variables del 3º bimestre para la prueba global del período Julio a Diciembre.

9. Otros.

a. Se deberán disminuir total o parcialmente (vales de dispensa, premios por asistencia y puntualidad, etc.) aquellos conceptos que reúnen los requisitos para excluirlos de la base de cotización; asimismo, deberán disminuirse los excedentes al salario máximo de cotización y las percepciones variables del 3º bimestre del ejercicio para la prueba global del periodo Enero a Junio, y las percepciones variables de Diciembre para la prueba global del período Julio a Diciembre.

b. Una vez que cumplimos el anterior inciso, se deberá restar lo siguiente:

1) Conceptos que reúnen los requisitos para excluirlos de la base de cotización.



2) Los excedentes al salario máximo de cotización.

3) Percepciones variables del 3º bimestre del ejercicio para la prueba global del período Enero a Junio.

4) Las percepciones variables de Diciembre para la prueba global del período Julio a Diciembre.

a) Para efectuar la prueba global de la cuota fija de enfermedad y maternidad, se debe determinar el número de trabajadores inscritos en el Instituto Mexicano del Seguro Social de Julio a Diciembre y se deberá multiplicar por el SMGDF y por el número de días efectivamente trabajados.

b) Se deberá efectuar la prueba global de la cuota adicional del ramo de enfermedad y maternidad aplicando el 8% sobre el excedente de 3 SMGDF.

c) A los resultados obtenidos en los puntos anteriores, deberán aplicarse las primas correspondientes para determinar el importe de cuotas obrero-patronales del ejercicio.

d) Ahora compararemos el importe determinado en cuotas obrero-patronales contra los pagos de la compañía y así determinar las diferencias que existen en cuotas y en bases.

e) Investigar en base al resultado obtenido en nuestra prueba global cuales serían las causas de las diferencias a cargo o a favor (por ejemplo la no integración de alguna prestación, la no inscripción de asegurados, la aplicación de asegurados, la aplicación incorrecta de los salarios máximos de cotización, otros).

### **Resultados:**

1. Respecto a los puntos 1 y 2, se obtuvo el extracto del acta constitutiva y se cotejó contra los avisos de inscripción al Instituto Mexicano del Seguro Social y ante la Secretaría de Hacienda y Crédito Público, no encontrando diferencias entre cada uno de ellos.
2. Respecto al punto 3 inciso a) y b) se inspeccionaron las pólizas de contabilización de la nómina de la primera quincena del mes de marzo y de la segunda quincena de octubre, no encontrando errores en el registro. Además se encontraron firmas de supervisión de la nómina por parte de un funcionario de nivel gerencial.
3. Respecto al punto 3 inciso c), ver: **cédula N.**
4. Respecto al punto 4 inciso a), ver trabajo realizado en **cédula J.**
5. Respecto al punto 5, ver trabajo realizado en **cédula H.**

6. Respecto al punto 4 y 8, 9 a) ver trabajo realizado en **cédula J**.
7. Respecto al punto 9 inciso b) punto 2), ver trabajo realizado en **cédula I**.
8. Respecto al punto 9 inciso b) punto 4), subinciso a), ver trabajo realizado en **cédula L**.
9. Respecto al punto 9 inciso b) punto 4), subinciso b), ver trabajo realizado en **cédula M**.
10. Respecto al punto 9 inciso b) punto 4), subinciso c) ver trabajo realizado en **cédula J**.
11. Respecto al punto 9 inciso b) punto 4), subinciso d) ver trabajo realizado en **cédula J, M y L**.

#### **Conclusiones:**

Derivado de nuestra revisión consideramos que la compañía se encuentra inscrita adecuadamente al seguro social, que las cuotas al pagadas fueron calculadas de manera correcta, considerando los conceptos integrables al salario base de cotización y los topes de cada ramo.

**CUOTAS OBRERO PATRONALES DEL IMSS, DEL TERCER BIMESTRE DE 1997.**

| <i>Trabajador</i>       | <i>Ramo de seguro</i>     | <i>Tasa</i>     | <i>Sujeto</i> | <i>Cuota</i>    | <i>Trabajador</i>     | <i>Ramo de seguro</i>     | <i>Tasa</i>     | <i>Sujeto</i> | <i>Cuota</i>    |
|-------------------------|---------------------------|-----------------|---------------|-----------------|-----------------------|---------------------------|-----------------|---------------|-----------------|
| Oswaldo Bonilla Vidaure | Riesgo de Trabajo         | 3.8705%         | Patrón        | 1,406.76        | Salazar Mendoza David | Riesgo de Trabajo         | 3.8705%         | Patrón        | 133.85          |
|                         | Enfermedades y Maternidad | 8.7500%         | Patrón        | 3,180.24        |                       | Enfermedades y Maternidad | 8.7500%         | Patrón        | 302.58          |
|                         |                           | 3.1250%         | Trabajador    | 1,135.80        |                       |                           | 3.1250%         | Trabajador    | 108.07          |
|                         | I.V.C.M.                  | 5.9500%         | Patrón        | 960.00          |                       | I.V.C.M.                  | 5.9500%         | Patrón        | 205.76          |
|                         |                           | 2.1250%         | Trabajador    | 342.86          |                       |                           | 2.1250%         | Trabajador    | 73.48           |
|                         | Guarderías                | 1.0000%         | Patrón        | 363.46          |                       | Guarderías                | 1.0000%         | Patrón        | 34.58           |
|                         | Retiro                    | 2.0000%         | Patrón        | 726.91          |                       | Retiro                    | 2.0000%         | Patrón        | 69.16           |
|                         | INFONAVIT                 | 5.0000%         | Patrón        | 1,210.09        |                       | INFONAVIT                 | 5.0000%         | Patrón        | 172.90          |
|                         |                           |                 |               | <u>9,326.12</u> |                       |                           |                 |               | <u>1,100.38</u> |
|                         | Total Patrón              | 26.5705%        |               | 7847.46         |                       | Total Patrón              | 26.5705%        |               | 918.83          |
|                         | Total Trabajador          | 5.2500%         |               | 1478.66         |                       | Total Trabajador          | 5.2500%         |               | 181.55          |
|                         |                           | <u>31.8205%</u> |               | <u>9326.12</u>  |                       |                           | <u>31.8205%</u> |               | <u>1100.38</u>  |

## CONCLUSION.

La Ley del Seguro Social constituye una unidad indisoluble, pues, todos sus principios e instituciones tienden a una misma función, que es la regulación armónica y justa de las aportaciones entre patrones, trabajadores y el Estado para proteger la seguridad social de toda persona que se encuentre prestando un servicio personal subordinado.

Para ello, debemos hablar de equidad, que es un criterio racional que exige una aplicación prudente de las normas jurídicas a la regulación, en este caso, de la seguridad social; consistente en la aplicación de la justicia a los actos individualizados.

A continuación mencionaremos los nuestras conclusiones por cada ramo del seguro:

### **Seguro de Enfermedad y Maternidad.**

Las principales reformas al seguro de enfermedades y maternidad se constituyen en el Régimen Financiero, el cual propone la creación de subramos, los cuales estarán dirigidos hacia un fin específico: (1) Prestaciones en Especie: una cota fija del 13.9% del SMGDF (con incrementos de 0.65% en el mes de enero) y otra que se aplicará el 8% sobre el excedente a tres SMGDF. (2) Prestaciones en Dinero: consistente en el 1% del SBC del trabajador, y (3) Prestaciones en Especie para Pensionados, consistente en el 1.5% del salario base del trabajador. Todo esto con el fin de evitar que las aportaciones recabadas sean ocupadas hacia fines distintos a los creados.

Respecto a la cuota fija podemos decir que cada trabajador gastaría mensualmente \$ 126.35 en medicinas para todos sus dependientes económicos, como sabemos el sostenimiento para estas prestaciones son las aportaciones que realizan principalmente la gente joven, ya que estos financian los tratamientos de personas con edades avanzadas, las cuales ya realizaron aportaciones durante varios años.

Con las reformas sufridas a este ramo el Seguro Social trata de equilibrar en cierta forma las aportaciones para las prestaciones en especie, ya que las personas con ingresos superiores a

**CUOTAS OBRERO PATRONALES DEL IMSS, DE JULIO Y AGOSTO DE 1997.**

| <i>Trabajador</i>              | <i>Ramo de seguro</i>          | <i>Tasa</i> | <i>Sujeto</i>   | <i>Cuota</i> | <i>Trabajador</i>              | <i>Ramo de seguro</i>          | <i>Tasa</i> | <i>Sujeto</i>   | <i>Cuota</i> |
|--------------------------------|--------------------------------|-------------|-----------------|--------------|--------------------------------|--------------------------------|-------------|-----------------|--------------|
| Oswaldo Bonilla Vidaure        | Riesgo de Trabajo              | 3.8705%     | Patrón          | 1,433.22     | Salazar Mendoza David          | Riesgo de Trabajo              | 3.8705%     | Patrón          | 264.04       |
|                                | Enferm. y Matern.<br>Cta. Fija | 13.9000%    | Patrón          | 205.88       |                                | Enferm. y Matern.<br>Cta. Fija | 13.9000%    | Patrón          | 227.94       |
|                                | Excedente 3SM                  | 6.0000%     | Patrón          | 1926.62      |                                | Excedente 3SM                  | 6.0000%     | Patrón          | 114.13       |
|                                |                                | 2.0000%     | Trabajador      | 642.2        |                                |                                | 2.0000%     | Trabajador      | 38.04        |
|                                | Prestac. Dinero                | 0.7000%     | Patrón          | 259.22       |                                | Prestac. Dinero                | 0.7000%     | Patrón          | 47.76        |
|                                |                                | 0.2500%     | Trabajador      | 92.58        |                                |                                | 0.2500%     | Trabajador      | 17.05        |
|                                | Gastos Médicos                 | 1.0500%     | Patrón          | 388.82       |                                | Gastos Médicos                 | 1.0500%     | Patrón          | 71.63        |
|                                |                                | 0.3750%     | Trabajador      | 138.86       |                                |                                | 0.3750%     | Trabajador      | 25.59        |
|                                | Invalidez y Vida               | 1.7500%     | Patrón          | 388.82       |                                | Invalidez y Vida               | 1.7500%     | Patrón          | 119.38       |
|                                |                                | 0.6250%     | Trabajador      | 138.86       |                                |                                | 0.6250%     | Trabajador      | 42.64        |
|                                | Guarderías                     | 1.0000%     | Patrón          | 370.3        |                                | Guarderías                     | 1.0000%     | Patrón          | 68.22        |
|                                | Cesantía y Vcejez              | 3.1500%     | Patrón          | 774.86       |                                | Cesantía y Vcejez              | 3.1500%     | Patrón          | 214.89       |
|                                |                                | 1.1250%     | Trabajador      | 276.74       |                                |                                | 1.1250%     | Trabajador      | 76.75        |
|                                | Retiro                         | 2.0000%     | Patrón          | 819.96       |                                | Retiro                         | 2.0000%     | Patrón          | 136.44       |
|                                | INFONAVIT                      | 5.0000%     | Patrón          | 1229.92      |                                | INFONAVIT                      | 5.0000%     | Patrón          | 341.09       |
| <u>9,086.86</u>                |                                |             |                 |              | <u>1,805.59</u>                |                                |             |                 |              |
| * Total Patrón                 | 24.5205%                       |             | ** 7,797.62     |              | * Total Patrón                 | 24.5205%                       |             | ** 1,605.52     |              |
| Total Trabajador               | 4.3750%                        |             | 1,289.24        |              | Total Trabajador               | 4.3750%                        |             | 200.07          |              |
|                                | <u>28.8955%</u>                |             | <u>9,086.86</u> |              |                                | <u>28.8955%</u>                |             | <u>1,805.59</u> |              |
| Disminución Total Patrón       | -2.0500%                       | Disminución | -49.84          |              | Disminución Total Patrón       | -2.0500%                       | Aumento     | 686.69          |              |
| en porcentaje Total Trabajador | -0.8750%                       | en importe  | -189.42         |              | en porcentaje Total Trabajador | -0.8750%                       | en importe  | 18.52           |              |

\* No se considera el porcentaje de la Cuota Fija del seguro de Enfermedades y Maternidad, debido a que su base no es el Salario Base de Cotización.

\*\* Se considera el porcentaje de la Cuota Fija del seguro de Enfermedades y Maternidad, debido a que se compara el total del pago efectuado.

tres SMGDF tendrán que aportar adicionalmente, el 6% sobre el excedente de su salario, el cual disminuirá anualmente hasta el año 2007. Dado el análisis realizado por nuestras autoridades, arrojó que aquellos trabajadores con salario mínimo tienen menos posibilidades de financiarse servicios de salud.

### **Seguro de Invalidez y Vida.**

Las reformas en este seguro surgen en primera instancia en dividir el seguro de Invalidez, Vejez, Cesantía en Edad Avanzada y Muerte, en un seguro de Invalidez y Vida.

El seguro de Invalidez y Vida propone un esquema sobre las pensiones que se han de otorgar en caso de que el trabajador quede físicamente privado para de realizar cualquier actividad laboral. El periodo mínimo para disfrutar de las prestaciones de este seguro implica haber cotizado 250 semanas, lo anterior quiere decir que si un trabajador sufre de invalidez y no tiene el mínimo de cotizaciones requeridas, no tendrá derecho a recibir las prestaciones en especie y en dinero, a menos que para ello exista dictamen de un médico que indique que exista invalidez superior al 75%, en la cual las semanas de cotización disminuirán a 150. Por aquellos trabajadores que no reúnan el mínimo de cotizaciones requeridas, podrán retirar la grandiosa suma acumulada en su cuenta individual.

### **Seguro de Riesgos de Trabajo.**

La obligación del Instituto en cuanto al pago de pensiones en los casos de sufrir incapacidad permanente total, parcial o por invalidez prácticamente desaparece, gracias a la creación de tres nuevas figuras:

- Seguro de Sobrevivencia.- Contratado para hacer frente a gastos derivados de la muerte del trabajador.
- Renta Vitalicia.- Distribución de los recursos acumulados en la cuenta individual y la proyección de vida del trabajador (realizada por la institución de seguros).
- Pensión Garantizada.- Cantidad entregada a aquellos trabajadores cuyos recursos en su cuenta individual se agoten, cuyo importe será igual a un SMGDF.

Como habíamos mencionado anteriormente el Instituto intenta con estas medidas olvidarse de la obligación económica con este tipo de trabajadores, esto debido a los malos manejos que ha sufrido por tantos años. Ya que prácticamente se obliga a los trabajadores a

contratar una renta con una institución de seguros, la cual se encargará de administrar SU dinero y lo entregará cuando el trabajador decida retirarse, obteniendo una cantidad cada determinado tiempo, hasta que su saldo se agote.

Creemos que esta pensión debería ser otorgada por el Instituto, y el dinero acumulado en la cuenta individual entregado al trabajador.

### **Seguro de Retiro Cesantía en Edad Avanzada y Vejez.**

Las principales reformas ocurridas a la Ley de Seguro Social se centran prácticamente en este ramo, ya que se constituye una estructura en la cual se consideran a los trabajadores que dejen de prestar un servicio personal subordinado.

Las prestaciones provenientes del Seguro de Retiro se ven engrosadas por las de un nuevo Seguro: el de Cesantía en Edad Avanzada y Vejez, con lo cual los recursos de las cuentas individuales recibirán mayores cantidades. Las instituciones que se encargarán de administrar estos recursos se les denomina "Administradoras de Fondos para el Retiro (AFORE)", las cuales estarán reguladas por la Comisión Nacional de Sistemas de Ahorro para el Retiro, la cual dependerá a su vez de la Comisión Nacional Bancaria y de Valores.

La inversión de los capitales aportados a las AFORES, estará a cargo de "Sociedades de Inversión Especializadas en Fondos para el Retiro (SIEFORES), las cuales no garantizan un rendimiento mínimo sobre las cuentas individuales. Lo cual quiere decir que en caso de un agravamiento de los problemas económicos por los que atraviesa el sistema financiero mexicano, los recursos de las cuentas de los trabajadores podrían sufrir grandiosas pérdidas.

De ahí la importancia de una adecuada regulación en cuanto a los monto máximo permitido a invertir en capital especulativo, así como también la posibilidad de invertir en jurisdicciones fuera de territorio nacional, ya que las AFORES están orientada a incentivar el ahorro interno.

Los capitales mantenidos en la cuenta individuales pueden ser retirados (a manera de préstamo) por los trabajadores siempre y cuando cumplan con los montos requisitos marcadas por la Ley y además que sean regresados después de un año. Cabe mencionar que éstos se encontrarán exentos de impuestos, siempre y cuando se traten de aportaciones que se hayan efectuado conforme a ley. Esto quiere decir que si un trabajador retira una suma

de su cuenta, pero los recursos provienen de aportaciones voluntarias, esas sí gravarán impuesto.

### **Dictamen para Efectos de Contribuciones de Seguridad Social.**

La obligatoriedad para la dictaminación sobre el cumplimiento de contribuciones del Seguro Social (Imss e Infonavit), descansa en el artículo 32-A del Código Fiscal de la Federación.

Esta tiene como fin la búsqueda de los siguientes objetivos:

- a) Asegurarse del adecuado cumplimiento de cuotas obrero - patronales.
- b) Evitarse de alguna manera, el costo en el que tendría que incurrir el seguro, en el supuesto de fiscalizar a la mayor parte de los contribuyentes que se encuentran obligados a dictaminarse.

### **Caso Practico.**

Por último para concluir satisfactoriamente nuestro análisis sobre las Reformas a la Ley del Seguro Social, se efectuó un comparativo entre las cuotas determinadas por dos trabajadores en un mismo periodo, para lo cual se eligió el tercer bimestre de 1997 y los meses de julio y agosto del mismo año.

El análisis se realizó considerando a los trabajadores Osvaldo Bonilla Vidaure con un SBC topado, y a David Salazar Mendoza que cuenta con un SBC sin tope para cotizar en los seguros respectivos.

Los resultados arrojados fueron: que en relación a los porcentajes aplicables al SBC, existe una disminución por parte del patrón en un 2.05% y por parte del trabajador en un 0.875%, lo anterior, se refleja de forma razonable en el importe determinado en cuanto al trabajador Osvaldo Bonilla, sin embargo, en lo que se refiere a David Salazar, existe un incremento en el importe pagado, lo cual es originado por que en el tercer bimestre cotizó con un SBC mixto de \$59.69 menor al cotizado en julio y agosto por \$138.71 y \$81.35 respectivamente.



La observación que se debe efectuar es que aparentemente se benefició a patrones y trabajadores disminuyendo los porcentajes de cotización, sin embargo, como ya se ha comentado en cada ramo del seguro, existen diversos aspectos que amplían el plazo para jubilarse y recibir un retiro digno después de haber cumplido con una vida laboral activa. Y los patrones en realidad tienen una mayor carga administrativa ya que anteriormente se entregaba la determinación de las cuotas impresas, actualmente se entregan en discos flexibles, impresas y debe efectuarse un respaldo de los discos, ya que el SUA no permite elaborar respaldos sobre la misma base y requiere que el Contador Público se mantenga actualizado día con día.

## GLOSARIO.

Abstención de Opinión.- El auditor debe abstenerse de expresar una opinión, cuando el alcance de su examen haya sido limitado en forma tal que no proceda la emisión de un dictamen con salvedades.

Accidentes de Trabajo.- Es toda perturbación orgánica o perturbación funcional, inmediata o posterior, o la muerte, producida repentinamente en ejercicio o con motivo del trabajo, cualquiera que sea el lugar o tiempo que se presente. También se considera accidente de trabajo aquel que se produzca cuando el trabajador se traslade de su domicilio al centro de trabajo o de este a aquel.

Capitales constitutivos.- Son todas aquellas cantidades que el Instituto hubiera tenido derecho a percibir y/o aquellas que tenga que desembolsar a favor de un derechohabiente, y se puede integrar principalmente de asistencia médica, hospitalización, medicamentos y material de curación, servicios auxiliares de diagnóstico y de tratamiento, intervenciones quirúrgicas, aparatos de prótesis y ortopedia, gastos de traslado del trabajador accidentado y pago de viáticos, pagos de funeral, indemnizaciones, valor actual de la pensión y gastos de administración.

Cuenta Individual.- Aquella que abrirá cada asegurado en la Administradoras de Fondos para el Retiro (AFORE), para que se depositen las cuotas obrero patronales y estatales por concepto de seguro de retiro, cesantía en edad avanzada y vejez, sus rendimientos, de vivienda y aportaciones voluntarias

Enfermedad de Trabajo.- Es todo estado patológico derivado de la acción continuada de una causa que tenga origen o motivo en el trabajo o el medio en que el trabajador se vea obligado a prestar sus servicios.

## GLOSARIO.

Incapacidad Temporal.- Es la pérdida de facultades o aptitudes que imposibilita de manera total o parcialmente a una persona para que desempeñe su trabajo en cualquier lugar y tiempo.

Incapacidad Permanente Parcial.- Disminución de las facultades o aptitudes de una persona para trabajar.

Incapacidad Total.- Pérdida de facultades o aptitudes de una persona que lo imposibilita para desempeñar cualquier trabajo por el resto de su vida.

Individualizar.- Proceso en el cual se identifican los depósitos realizados por pagos efectuados en las cuentas individuales, así como sus rendimientos.

Monto Constitutivo.- Cantidad en dinero que se requiere para contratar los seguros de renta vitalicia y de sobrevivencia.

Opinión sin Salvedad.- El auditor, como resultado del examen practicado, expresa su opinión sin salvedades.

Opinión con Salvedad.- El auditor expresa una opinión revelando dentro del cuerpo del dictamen, todas las razones de importancia que originaron salvedad.

Opinión Negativa.- El auditor expresa su negativa, cuando concluye que el examen realizado no están de acuerdo con las normas establecidas financiera y fiscalmente, además de que las desviaciones son a tal grado importantes que la expresión de una opinión con salvedades no sería adecuada.

Pecuniaria: que consiste en dinero.

## GLOSARIO.

Pensión.- La renta vitalicia o el retiro programado.

Régimen: Conjunto de reglas que se imponen o se siguen.

Renta Vitalicia.- Contrato en el cual la aseguradora a cambio de recibir los recursos acumulados en la cuenta individual se obliga a pagar una pensión durante la vida del pensionado.

Retiros Programados.- Modalidad en la que se obtiene una pensión fraccionando el monto total de los recursos en la cuenta individual, para la cual se tomará en cuenta la vida de los pensionados, así como sus rendimientos.

Riesgos de trabajo.- Son los accidentes y enfermedades que están expuestos los trabajadores en ejercicio o con motivo del trabajo que desempeña.

Seguro de Sobrevivencia.- El que se contrata por los pensionados por riesgos de trabajo, invalidez, por cesantía en edad avanzada o por vejez, con cargo a los recursos de la suma asegurada, adicionada con los recursos de la cuenta individual a favor de sus beneficiarios para otorgarles la pensión y ayudas asistenciales y demás prestaciones en dinero previstas que se asignarán después de la muerte del asegurado.

Suma Asegurada.- Cantidad que resulta de restar al monto constitutivo, el saldo de la cuenta individual del trabajador.

Tasa: Tributo, gravamen exigido por el Estado para fines públicos.

Veto: suspender la aplicación de la resolución del Consejo Técnico hasta que resuelva en definitiva la Asamblea General.

## ABREVIATURAS.

AFORE.- Administradoras de Fondos para el Retiro.

CFE.- Código Fiscal de la Federación.

CONSAR.- Comisión Nacional del Sistema de Ahorro para el Retiro.

CURP.- Cédula Unica de Registro de Población.

DOF.- Diario Oficial de la Federación.

INFONAVIT.- Instituto del Fondo Nacional de la Vivienda para los Trabajadores

IMSS.- Instituto Mexicano del Seguro Social.

ISR.- Impuesto Sobre la Renta.

LFT.- Ley Federal del Trabajo.

LSS.- Ley del Seguro Social.

SAR.- Sistema de Ahorro para el Retiro.

SHCP.- Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

SIEFORE.- Sociedad de Inversión de Fondos para el Retiro.

SMGAC.- salario mínimo general del área del contribuyente.

## ABREVIATURAS.

SMGDF.- salario mínimo general del Distrito Federal.

SUA.- Sistema Único de Autodeterminación de cuotas obrero - patronales.

## BIBLIOGRAFIA

1. Título: Fisco Nóminas 1998.  
Editor: C.P. Efrain Lechuga Santillan.  
Edición: 1998.  
Editorial Ediciones Fiscales ISEF, S.A.
2. Título: Derecho Individual del Trabajo.  
Autor: Alberto Briceño Ruíz.  
Edición: 1989  
Editorial: Harla México, S.A.
3. Título: Problemas Económicos de México.  
Autor: José Silvestre Méndez Morales.  
Edición: 2ª 1991  
Editorial: McGraw Hill Interamericana de México, S.A.
4. Título: Ley Federal del Trabajo  
Editor: Lic. Luis Daniel Delgadillo Maíz  
Edición: Decimiséxta.  
Editorial: Ediciones Delma, S. A.
5. Título: Micro Themis Fiscal 1998.  
Editor: Lic. y C.P. Enrique Calvo Nicolau.  
C.P. Eliseo Montes Suárez.  
Editorial: Themis, S. A.
6. Código de Ética Profesional.  
Editor: Instituto Mexicano de Contadores Públicos, A.C.  
Editorial: Instituto Mexicano de Contadores Públicos, A.C.

## BIBLIOGRAFIA

7. Normas y Procedimientos de Auditoría.  
Editor: Instituto Mexicano de Contadores Públicos, A.C.  
Edición: 18ª, tomo I y II.  
Editorial: Equus Impresores, S.A. de C.V.
  
8. Derecho del Trabajo.  
Autor: Néstor de Buen L.  
Edición: 1991  
Editorial: Porrúa.
  
9. Título: Nuevo Consultorio Fiscal.  
Tema: Sistema Único de Autodeterminación (SUA).  
Autor: Mª del Carmen Ballesteros.  
Rubén Torres.  
Susana Mireles.  
Edición: Facultad de Contaduría y Administración.  
Número: 189  
Fecha: 1ª de julio'97.
  
10. Título: Nuevo Consultorio Fiscal.  
Tema: Funciones y Trámites de la Tesorería del IMSS (1ª parte).  
Autor: C.P. Ivonne M. Domínguez.  
C.P. Rubén Lozada.  
L.C. Efraín Martínez.  
Edición: Facultad de Contaduría y Administración.  
Número: 194  
Fecha: 2ª de septiembre'97.



## BIBLIOGRAFIA

11. Título: Nueva Ley Federal del Trabajo Tematizada y Sistematizada.

Autor: Baltasar Cavazos Flores.  
Baltasar Cavazos Chena.  
Humberto Cavazos Chena.

Edición: 1993

Editorial: Trillas, S.A.

12. Título: Integración salarial.

Autor: Ivan Rueda Heduan.  
Ivan Rueda del Valle.

Edición: 1997

Editorial: ISEF.

13. Título: El salario en México.

Autor: Jeffrey Bortz.

Edición: 1991

Editorial: El Caballito, S.A.

14. Título: Horas Extras (Cálculos hechos).

Autor: C.P. Jorge Castañeda Berezowsky.  
C.P. Antonio Castañeda Berezowsky.

Edición: 1989

Editorial: Publicaciones Administrativas Contables.

15. Título: El Derecho Social y la Seguridad Social Integral.

Autor: Salomón González Blanco.

Edición: 1987

Editorial: UNAM, Textos Universitarios.

## BIBLIOGRAFIA

16. Título: El Seguro Social y su problemática.

Autor: Efraín Polo Bernal.

Edición: 1989

Editorial: Fondo Editorial Coparmex.

17. Título: Derecho de la Seguridad Social.

Autor: Roberto Báez Martínez.

Edición: 1988.

Editorial: Trillas, S.A.

18. Título: De los Seguros Sociales a la Seguridad Social.

Autor: Gustavo Arce Cano..

Edición: 1989

Editorial: Porrúa.

19. Título: Introducción a la Seguridad Social.

Autor: Oficina Internacional del Trabajo Ginebra..

Edición: 1987.

Editorial: Alfaomega.