



UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y SOCIALES

EL SINDICATO POLACO "SOLIDARIDAD", UN
INTENTO DE AUTOGESTION SOCIALISTA (SU
IMPORTANCIA EN EL AMBITO DE LAS
RELACIONES INTERNACIONALES)

T E S I S

QUE PARA OBTENER EL TITULO DE
LICENCIADO EN RELACIONES INTERNACIONALES

P R E S E N T A

EDNA SALAZAR RUBIO

TESIS CON
FALLA DE ORIGEN

México, D.F. 1989



Universidad Nacional
Autónoma de México



UNAM – Dirección General de Bibliotecas Tesis Digitales Restricciones de uso

DERECHOS RESERVADOS © PROHIBIDA SU REPRODUCCIÓN TOTAL O PARCIAL

Todo el material contenido en esta tesis está protegido por la Ley Federal del Derecho de Autor (LFDA) de los Estados Unidos Mexicanos (México).

El uso de imágenes, fragmentos de videos, y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, será exclusivamente para fines educativos e informativos y deberá citar la fuente donde la obtuvo mencionando el autor o autores. Cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por el respectivo titular de los Derechos de Autor.

EL SINDICATO POLACO SOLIDARIDAD
UN INTENTO DE AUTOGESTION SOCIALISTA.
(SU IMPORTANCIA EN EL AMBITO DE LAS RELACIONES INTERNACIONALES)

CAPITULO 1

ALGUNAS CONSIDERACIONES TEORICAS E HISTORICAS SOBRE
EL MOVIMIENTO OBRERO Y LOS SINDICATOS.

- 1.1.- Antecedentes de la clase obrera.
- 1.2.- Los sindicatos, en su concepción tradicional,
como organizaciones de lucha para obtener mejo
res condiciones de trabajo para la clase obre
ra.
 - 1.2.1.- Proceso de integración de los sindica
tos al Estado capitalista.
 - 1.2.2.- Algunas de las características más so
bresalientes de los dirigentes sindica
les.
- 1.3.- Los sindicatos como movimiento político-social
del proletariado, en el sistema socialista.

CAPITULO 2

EL SINDICATO SOLIDARIDAD; CAUSAS ENDOGENAS Y CIRCUN
STANCIAS EXOGENAS QUE PROPICIARON SU SURGIMIENTO.

- 2.1.- Antecedentes de la creación de la República Po
pular de Polonia.
 - 2.1.1.- El periodo de postguerra y las trans -
formaciones estructurales, como conse
cuencia de la implantación del nuevo
régimen económico.

- 2.2.- Las estructuras económica y social y las superestructuras políticas de Polonia: dinámica, - problemas y transformaciones, de 1956 a 1980.
- 2.3.- Circunstancias exógenas que propiciaron el surgimiento del Sindicato Solidaridad.
- 2.4.- Causas comunes en las crisis sociales de 1956- a 1980.

CAPITULO 3

SOLIDARIDAD PRIMER SINDICATO INDEPENDIENTE AUTOGESTIONARIO, EN UN ESTADO SOCIALISTA.

- 3.1.- Los 21 Puntos de Gdënsk.
- 3.2.- La Autogestión Obrera.
- 3.3.- Creación del Primer Sindicato Independiente Autogestionario.
- 3.4.- Estrategias y tácticas de lucha de Solidaridad.

CAPITULO 4

SOLIDARIDAD: ESTRUCTURA INTERNA.

- 4.1.- Organización de la estructura sindical.
- 4.2.- Líderes e integrantes. Militancia obrera y política. Ideología y tendencias políticas.

CAPITULO 5

IMPORTANCIA DE SOLIDARIDAD EN LA SUPERESTRUCTURA DEL ESTADO POLACO.

- 5.1.- Causas del surgimiento y consolidación de Solidaridad.
- 5.2.- Significado de Solidaridad, dentro de la superestructura socialista polaca.

CAPITULO 6

**IMPORTANCIA DEL PRIMER SINDICATO INDEPENDIENTE AUTO-
GESTIONARIO, EN EL AMBITO INTERNACIONAL.**

- 6.1.- Las repercusiones en el mundo capitalista.
- 6.2.- La influencia del sindicato en la superestructura de otros países socialistas.

CONCLUSIONES

ANEXO

ABREVIATURAS

BIBLIOGRAFIA.

C A P I T U L O 1

ALGUNAS CONSIDERACIONES TEORICAS E HISTORICAS SOBRE EL MOVIMIENTO OBRERO Y LOS SINDICATOS.

Por ser el objeto de estudio, del presente trabajo, el Sindicato Independiente Autogestionario Solidaridad se cree pertinente analizar el proceso histórico y los elementos teóricos, más importantes que fundamentaron el movimiento obrero y las organizaciones sindicales, en sus orígenes.

El punto de partida de este análisis se ubica en el surgimiento de las relaciones de producción capitalistas, más precisamente, en la aparición de la manufactura.

Aquí, es necesario aclarar que los modos de producción no se dan en forma pura en cada proceso histórico. Muchas veces encontramos la coexistencia de ellos.

No se puede generalizar cada uno de los períodos, ya que, los fenómenos que se presentan son propios de cada región, de acuerdo a su proceso histórico y desarrollo de las fuerzas productivas. */1

*/1.- Desde luego, se da por entendido que en los diferentes modos de producción: Comunidad Primitiva, Esclavismo, Feudalismo, Capitalismo y Socialismo los individuos se han visto involucrados en diversas relaciones de producción. Estas han estado concionadas por el tipo de propiedad de los medios de producción. Es así que encontramos que en la Comunidad Primitiva la mayor parte de los medios de producción son de propiedad común, en especial la tierra. En la esclavista, tanto los medios de producción como los que los trabajan son propiedad de otros hombres y/o del monarca. En el Feudalismo la tierra puede ser de propiedad privada, del Estado o monarquía o de asociaciones tales como la iglesia. Los siervos tienen que entregar en usufructo, al señor feudal, una parte del producto que obtienen de la tierra que cultivan para sí. En el Capitalismo, los capitalistas poseen los medios de producción, la gran mayoría, la clase obrera, obtiene un salario por la actividad que desarrolla en el proceso productivo, generalmente a gran escala. Existe en este período la división del trabajo y la generación del excedente, del cual se apropia el capitalista. En la producción socialista, los medios de producción son de propiedad social o colectiva. El proceso de producción está planificado y encausado a satisfacer las necesidades de los integrantes de la sociedad.

Sin embargo, por los objetivos que se persiguen en este apartado, se hará un análisis del surgimiento de la clase obrera, durante el período de formación del sistema capitalista en sí.

1.1.- ANTECEDENTES DE LA CLASE OBRERA.

La manufactura y el surgimiento de la clase obrera.

En el continente europeo, --específicamente en Inglaterra, durante el siglo XVIII--; por el desarrollo que habían alcanzado las fuerzas productivas; surgen dos figuras importantes en el proceso económico: una es el mercader, quien, además de su actividad original de comerciante, se convierte en organizador de la producción; ya que, la mayoría de las veces poseía los instrumentos de producción, la materia prima y podía contratar su fuerza de trabajo.* /2

La otra figura es el artesano, el cual elabora sus trabajos en su domicilio y los entrega al mercader.

El artesano al hacer sus trabajos en su propio domicilio, se encuentra disperso del resto de su oficio; de ahí, que el incipiente mercader-empresario ideara la manera de reunir a todos sus operarios bajo un mismo techo, y fuera creando la estructura de lo que sería la manufactura. Hecho que fué un gran avance para la futura organización industrial. * /3

* /2 En este período --surgimiento y consolidación del capitalismo-- se escogió, para su estudio el caso de Inglaterra; por ser este país el más representativo en el desarrollo de la manufactura y en el surgimiento y formación de la clase obrera.

* /3 Duncker, Herman. Historia del movimiento obrero p. 16-17

Posteriormente, con el advenimiento de la revolución industrial, las máquinas empezaron a reemplazar el trabajo manual y a multiplicar la producción.

En el proceso de la manufactura se tenían que dar dos elementos importantes: por una parte, la concentración de capital y, por la otra, la existencia de trabajadores que tuvieran la "libertad" de contratarse en las fábricas. */4

Este modo de producción, ahorró mucho tiempo en la elaboración de productos y generó mejor plusvalía para los dueños de la manufactura.

Pero, durante los primeros decenios de la revolución industrial - las condiciones de vida, en las ciudades, eran terribles. Las familias de los obreros se apiñaban en construcciones mal hechas, o en casas abandonadas.

Las casas hechas para los obreros solían ser del peor material e inadecuadas para habitarse. Las construcciones carecían de ventanas para evitarse el impuesto que, por su construcción cobraba el gobierno. */5

Se carecía de sistema de desagüe e instalaciones higiénicas y sanitarias. Cuando existían, éstas eran pésimas. En estas condiciones, las habitaciones oscuras, sin ventilación y mal olientes -- eran propicias para las epidemias, que diezmaron a la población.

*/4 El mayor número de obreros eran campesinos arruinados y artesanos pobres.

*/5 Burchell, Samuel. La condición del trabajador en Inglaterra. p.75.

Si a las características habitacionales se suman la calidad y cantidad de alimento que ingerían las familias obreras, más la jornada de trabajo que tenían que cubrir --que por lo general era de 14 a 18 horas diarias, sin importar sexo o edad--; se puede deducir que los niveles de morbilidad y mortalidad eran muy altos en la clase obrera y, por consiguiente, la esperanza de vida muy corta. */6

Las grandes carencias de los trabajadores, el sistema de explotación y mal trato del que eran objeto y el que los obreros comenzarían a trabajar bajo un mismo techo motivaron: la convivencia diaria, la cercanía emocional y la identificación de clase; lo que los iría uniendo en su espíritu de fraternización y lucha. Así es como, paradójicamente, la revolución industrial traería -- consigo el nacimiento de una nueva clase: el proletariado.

En Inglaterra, país más industrializado del siglo XIX, donde ya existía una clase obrera, es donde se comienzan a formar sociedades de ayuda mutua, de socorro, grupos de trabajadores que se unían para ayudarse entre sí contra alguna enfermedad. Poco a poco, estas asociaciones se fueron convirtiendo en el medio, a través del cual, el obrero presentaba sus quejas contra la dirección de la empresa. Así se crearon las asociaciones de trabajadores por rama de la industria. */7

*/6 Un niño nacido en Inglaterra, en alguna familia acomodada, podía esperar vivir 38 años; mientras otro nacido en el seno de una familia trabajadora tenía una esperanza de vida de 17 años.

*/7 Duncker, Herkan. op. cit. p. 56-58

El primero de los grandes sindicatos, en Inglaterra, fué la sociedad única de maquinistas, fundada en 1851; a la que pronto siguieron otras.

Es en 1848 cuando aparece el célebre manifiesto del Partido Comunista. A partir de ese momento, la historia del movimiento obrero se divide en dos períodos: el premarxista y el marxista, puesto que, hasta entonces, los trabajadores carecían de una organización clasista homogénea y de una doctrina que la expresara e inspirase. */8

1.2.- Los Sindicatos, en su concepción tradicional, como organizaciones de lucha para obtener mejores condiciones de trabajo para la clase obrera.

La doctrina marxista dice, con respecto al proceso de producción, que los hombres no actúan solamente sobre la naturaleza para transformarla y obtener de ella productos que sean útiles para cubrir sus necesidades; sino que en ese mismo proceso, los hombres actúan los unos sobre los otros. Se van transformando y estable-

*/8 Marx, Carlos. Manifiesto del Partido Comunista. p. 12

cen vínculos y relaciones en la misma dinámica de la producción.* /9 De esos vínculos y relaciones surgen asociaciones de obreros, primeramente de carácter transitorio, para después convertirse en ornizaciones permanentes cuyos objetivos son defender los derechos laborales de la clase obrera.

En relación a estas asociaciones, Marx anuncia tres etapas de desarrollo de la organización de los obreros: la coalición, la creación de asociaciones obreras en sí --sindicatos-- y la defensa de estas organizaciones de lucha, que serían a nivel nacional. * /10

Las coaliciones se formaron como organizaciones cuyos objetivos - eran exclusivamente económicos. Los obreros se unían, para que, - de alguna manera, su fuerza numérica sirviera como elemento de negociación en la defensa de su salario. * /11

Estas coaliciones duraban hasta que conseguían sus objetivos, o - hasta que consideraban que la lucha por esos objetivos había dejado de tener importancia.

Las organizaciones obreras o sindicales, vienen a ser organizaciones de obreros, creadas para su seguridad, con una permanencia indefinida. Su carácter también es económico, ya que, ante todo, se ocupan de negociar el salario de los obreros, e impedir que éste caiga por debajo de su valor. * /12

* /9 Lange, Oskar. op. cit. p. 20

* /10 Unzueta, Gerardo. Comunistas y Sindicatos p. 20

* /11 Se entiende por objetivos económicos aquellos que se encuentran relacionados con las condiciones de trabajo en una fábrica, sin traspasar las fronteras de ésta. Por ejemplo: cuestiones salariales, de jornada de trabajo.

* /12 Marx y Engels, Acerca de los Sindicatos. p. 11-12

Marx consideraba que los sindicatos eran, ante todo, centros donde se agruparía y se organizaría a la clase obrera, para que trabajara como fuerza independiente, contra el capitalismo.

En estas organizaciones también se contemplaba que, los obreros, además de unirse y organizarse, aprendieran los principios del socialismo, y que recibieran una capacitación de clase. Porque consideraba que su fuerza numérica es importante y decisiva en la lucha contra el capitalismo, sólo si va apoyada con una buena organización de sus bases y guiada por el saber y por una conciencia de clase. */13

Entre las tareas inmediatas que debían de realizar los sindicatos se encontraban: las de tipo económico, es decir, las de defensa del salario y condiciones de trabajo de la clase obrera, en cada uno de los centros laborales.

Las anteriores acciones se deben de hacer a diario, en tanto perdure el modo capitalista de producción. Cumplida esta fase, el proletariado deberá luchar por su emancipación total. En esta acción apoyará todo movimiento político o social que lleve a ese fin. */14

En el movimiento político, los sindicatos deben de ser "la palanca de lucha contra el poder político de sus explotadores", según Marx.

Carlos Marx y Engels consideran que los sindicatos deben de ser:

*/13 Losovski. Marx y los Sindicatos. p. 7-8, 16-17

*/14 Ibidem. p.11

agrupaciones donde se organice a los obreros y se les eduque y capacite con una conciencia socialista.

Pero en la lucha política, Marx no intentó decir que los sindicatos se convirtieran en partido político. Separa perfectamente la tarea económica que les toca sólo a los sindicatos en cada centro laboral y la política que le asignaría sólo al partido político. Separa la acción de cada organización, con sus propios métodos específicos de lucha. */15

En lo que respecta a las organizaciones de lucha obrera, -que serían organizaciones nacionales- Marx dice que se formarían sobre principios comunes. Vendrían a ser instrumentos de lucha permanentes.

Así, los sindicatos deben de organizarse no sólo como agrupaciones nacionales por cada rama de la industria, sino como un cuerpo único de la clase obrera.

Con las primeras organizaciones sindicales, el sindicato viene a ser la primera creación originaria del proletariado. En donde se escoge a sus dirigentes, dentro de los mismos integrantes de su clase, se adopta su propia administración y forma de gobierno.*/16

Marx decía que los sindicatos se encontraban aún en su infancia - y que no consideraba pertinente hacerles ninguna concesión política.*/17

*/15 Ibidem p. 18

*/16 Gramsci, Antonio. Acerca de los Sindicatos p. 19

*/17 Marx y Engels. Acerca de los Sindicatos. p. 52-55

De ahí, que no se encuentre en sus estudios menciones especiales hacia los sindicatos en su papel transformador de la sociedad, en lo que respecta a su acción política como organización obrera. - Sólo les asigna la tarea de defensa de sus condiciones de trabajo. Primero, en cada centro fabril, segundo, como organizaciones por cada rama de la industria y, en tercer lugar, como organizaciones a nivel nacional; para que tengan mayor fuerza sus demandas.

Pero, en el tercer punto se encuentra una contradicción. Cuando - las peticiones de la clase obrera rebasan los límites del centro laboral, y se hacen a nivel nacional, se dice que su lucha se convierte de lucha económica en política.

Y, así es como en la práctica se ha visto que las carencias económicas de la clase obrera hacen que sus luchas económicas se conviertan en políticas. Pero, en la teoría nunca se le reconoce al sindicato como organización de movimiento político en sí y para sí. Esto, debido a que no tiene cuadros lo suficientemente preparados y conscientes para llevar a cabo esa acción. Las características de los líderes sindicales y la misma organización y funcionamiento de los sindicatos no ayudan a que sean agrupaciones lo suficientemente fuertes y conscientes para llevar a la praxis política su acción de masas.

1.2.1.- Proceso de integración de los sindicatos al Estado
capitalista.

Por lo anteriormente expuesto, el movimiento sindical se mantiene y se le mantiene limitado a acciones de tipo económico laboral. En el sistema capitalista, ante la creación de estas organizaciones obreras, la burguesía da su respuesta. Primeramente prohibiendo las asociaciones obreras, presionando fuertemente a éstas cuando su existencia era inevitable; y después utilizándolas para sus fines.

En cuanto se logró el reconocimiento de los sindicatos, la burguesía ideó los mecanismos de control, por medio del Estado --a través de leyes que marcaran las formas de organización y funcionamiento de los sindicatos--.

También, limita su acción otorgando el reconocimiento individual a cada organización, para que de esta manera perdieran su fuerza a nivel nacional. */18

La clase burguesa viendo que sin obreros no existía "plus-producto" y que además no se podía hechar marcha atrás a la creación de las organizaciones gremiales, decidieron tolerarlas y dar a los obreros "ciertas prestaciones económicas", que ayudasen a apaciguar su espíritu de lucha.

*/18 Unzueta, Gerardo. op. cit. p. 26

A fines del siglo pasado, la decadencia del capitalismo --en Gran Bretaña-- dentro del marco de la declinación del sistema capitalista mundial, afectó el trabajo que venían realizando los sindicatos.

En estas circunstancias, los sindicatos tienen dos opciones: el transformarse en organizaciones revolucionarias o el de convertirse en auxiliares del capital, en su creciente explotación a los obreros. */19

El sindicalismo inglés optó por la segunda. De ahí el comentario que hiciera Engels, acerca de la clase obrera inglesa: "El proletariado inglés se está aburguesando cada vez más, de modo que esta nación, la más burguesa de todas las naciones, aspira aparentemente a llegar a tener una aristocracia burguesa y un proletariado burgués además de una burguesía". */20

"... los sindicatos considerados hasta hacía poco obra del diablo eran mimados y protegidos por los industriales como instituciones perfectamente legítimas y como medio eficaz para difundir, entre los obreros, sanas doctrinas económicas. Incluso se llegó a la conclusión de que los huelgas, reprimidas hasta 1848, podían ser en ciertas ocasiones muy útiles; sobre todo, cuando eran provocadas por los señores fabricantes en el momento que ellos consideraban oportuno". */21

*/19 Hyman, Richard. El marxismo y sociología del sindicalismo. p. 37

*/20 Engels, Federico. La situación de la clase obrera en Inglaterra. p.412

*/21 Ibidem. Se declaraban en huelga las empresas, cuando la oferta de sus productos era mayor a la demanda. Se vió que de cada diez huelgas, nueve eran organizadas por los industriales.

De esta forma, el estado de cosas fué cambiando poco a poco, entre las dos clases sociales.

En los países occidentales se fué adoptando, paulatinamente, el modelo inglés de sindicación; con sus correspondientes variables, de acuerdo con el proceso histórico, social y económico de cada país.

En general, se puede decir que los sindicatos han respondido, en los países con modo de producción capitalista, a las siguientes características:

En lo que concierne a la relación del sindicato con el aparato de la empresa, el primero se convierte en parte del sistema de control de la dirección.

Frecuentemente el sindicato asume la tarea de disciplinar a los trabajadores, en caso de que la dirección no pueda hacerlo.

Los sindicatos se han convertido en parte de la estructura del Estado. No son lo que en otro tiempo, algo separado del poder estatal. Eran un poder rival.

En su proceso de integración al Estado se han convertido en una estructura leal. */22

De esta manera, son parte del statu-quo; son una estructura impor

*/22 Hyman, Richard. op. cit. p. 47

tante en la solución de conflictos intergremiales. Más, cuando se llega a presentar un conflicto, en lugar de que éste sea destructivo llega a ser benéfico; porque ayuda a modificar o a elaborar ciertas normas o conductas que garanticen la continuidad del sistema. */23

Con lo antes mencionado, no se pretende decir que todos y cada uno de los sindicatos, en los regímenes capitalistas respondan a la misma estructura y comportamiento, no. Hay sus muy honrosas -- excepciones a estas características.

Se considera que aún con el grado de "colaboración" de los dirigentes sindicales, la simple existencia del sindicato pone de relieve la diferencia entre capital y trabajo; industriales y obreros; explotadores y explotados.

El sindicato de alguna manera, crea un principio de identidad de clase.

"Los sindicatos son dialécticamente tanto una oposición al capitalismo cuanto un componente del mismo". */24

Según Gramsci, los sindicatos, por su origen y su desarrollo en la praxis, tienen límites que no pueden ser superados orgánicamente, en su evolución.

Gramsci notaba también que los sindicatos tienen un papel ambivalente, por una parte, son producto de la lucha obrera contra el capitalismo, y por la otra, conforme su desarrollo, la dirigencia

*/23 Ibidem.

*/24 Unzueta, Gerardo. op. cit. p. 50

sindical se va burocratizando y centralizando el poder; hasta que se aparta de las bases. */25

Para Lenin, los sindicatos, al ser capaces de lograr sus objetivos económicos, dentro del marco del capitalismo, muestran una tendencia natural a integrarse al sistema.

Para Trotsky, los sindicatos en los países capitalistas, se burocratizan cada día más. Los líderes sindicales son utilizados como mecanismos para el control de los obreros y los sindicatos, no importando de que tendencia ideológica sean, se acercan y vinculan cada día al poder estatal.

En las organizaciones sindicales, los portavoces de las demandas de la clase obrera son los líderes; por ello, es menester revisar algunas de sus características más importantes.

1.2.2.- Algunas de las características más sobresalientes de los dirigentes sindicales.

Los dirigentes, en la estructura sindical, ocupan un lugar decisivo. De ellos depende el controlar un movimiento obrero o dirigirlo por vías revolucionarias. El ser administrador del descontento o el guía ideológico de un movimiento.

*/25 Gramsci, Antonio. op. cit. p. 22

Se ha visto, que la mayoría de los líderes, especialmente entre los trabajadores manuales, proceden de núcleos de escasos recursos económicos; su nivel cultural y su formación ideológica son elementales.

Cuando llegan a ocupar ciertas representaciones sindicales, se ejerce un cambio de actitud. Se aferran a sus puestos por razones económicas y llegan a considerar sus funciones como propias e inamovibles.

Muchos pierden su vocación trabajadora y su espíritu de clase, y se sienten funcionarios pequeño-burgueses. */26 Aspiran a escalar en los puestos de la cúpula sindical o a ser electos en puestos de representación popular. De esta manera, se aseguran su permanencia como representantes.

Marx y Engels sostenían que la corrupción de los líderes sindicales era un obstáculo para el desarrollo revolucionario del -- sindicalismo.

Sydney y Beatrice Webb, en su experiencia sobre el sindicalismo, obtuvieron que un rasgo inevitable del sindicalismo avanzado es la inamovilidad de los representantes; la imposibilidad de un control directo desde la base, y la separación de los líderes respecto a sus representados.*/27

*/26 Gransci, Antonio. op.cit. p.23

*/27 Hyman, Richard. op. cit. p. 33

1.3.- Los Sindicatos como movimiento político social
del proletariado, en el sistema socialista.

En la praxis de los países socialistas, es interesante precisar el lugar que ocupan los sindicatos en la sociedad.

En primera, gozan del reconocimiento estatal de su organización, la que, la mayoría de veces forma parte del partido comunista.

Se le reconoce al sindicato como organización de los obreros - para la defensa de sus condiciones de trabajo. Pero no se contempla en la acción de la clase obrera su lucha política. Al parecer, ésta se debe de canalizar sólo a través del partido.*/28

Según Lenin, los sindicatos deben de actuar como correas de -- transmisión, en su relación partido-sindicato-masas, en los países socialistas.

Esta idea no funcionó en la práctica, ya que esta correa de -- transmisión se prolongó en sentido inverso; al ser tales organizaciones defensoras ante todo, de los derechos de los obreros, frente al Estado. */29

En 1922, en la resolución sindical del XI Congreso, se presenta una contradicción de intereses entre los obreros y los directores de empresas estatales; en lo que respecta a las condiciones

*/28 Aquí surge la pregunta contra que o quienes es la defensa de las condiciones de trabajo en un país con régimen socialista.

*/29 Bahro, Rudolf. op. cit. p. 109

de trabajo de la clase obrera.

Lo anterior es interesante señalarlo, aunque no es relevante en este momento, ya que, se debe de considerar que las contradicciones en el sistema eran explicables debido a que el triunfo de la revolución de Octubre y el establecimiento de un nuevo Estado socialista eran muy recientes.

Rudolf Bahro afirma que, en países de Europa Oriental, donde se han presentado importantes manifestaciones sociales, en las últimas décadas; si la clase obrera desea jugar un papel decisivo en la sociedad deberá primero emanciparse de la tutela del partido comunista.

Esto último debido a que el partido se ha burocratizado y estancado en su proceso socialista. */30

Aquí surge nuevamente la disyuntiva de si los sindicatos son sólo organizaciones de la clase obrera para la defensa tradicional de sus condiciones de trabajo, o pueden ser también una expresión política del proletariado por sí y para sí.

Hasta ahora, en ningún país del socialismo real se había presentado la experiencia de que la clase obrera se autorganizara en un sindicato independiente, para luchar por reivindicaciones, no sólo de orden económico, sino también político.

Por tal razón, en el caso de Solidaridad hay que precisar el --

*/30 Ibidem p. 198

proceso que siguió su movimiento, sus ideas fundamentales, los elementos teóricos y las acciones tácticas que dirigen su lucha. El nivel cultural, el grado de consolidación de la clase obrera, su conciencia social, su organización y sus líderes. Lo anterior desde luego unido a la estructura económica y social y a la superestructura política del Estado Polaco.

C A P I T U L O 2

EL SINDICATO SOLIDARIDAD: CAUSAS ENDOGENAS Y CIRCUNSTANCIAS EXOGENAS QUE PROPICIARON SU SURGIMIENTO.

2.1.- Antecedentes de la creación de la República Popular de Polonia.

En lo que respecta a las estructuras económica y social y a las superestructuras políticas de Polonia, hay dos hechos históricos importantes, de donde se parte para su análisis. Estos hechos son sin duda: el término de la segunda guerra mundial y la adopción del socialismo, como régimen económico.

Al concluir el segundo conflicto bélico, la situación del Estado Polaco era muy difícil, en cuanto a los destrozos causados por la guerra como al desorden político y económico que prevalecía como consecuencia.

El país enfrentaba varios retos: reconquistar su independencia nacional, lograr la reconstrucción material y estructurar el sistema económico sobre la base de redistribución de los recursos y organización social de la producción. */31

Pero, previo al análisis de la serie de reformas que se emprendieron, en el cambio de una estructura económica a otra, se cree pertinente revisar la situación existente en el país; antes de la segunda guerra mundial.

*/31 Arroyo Pichardo, Graciela. Análisis causal de la transformación al socialismo de los países de Europa del Este. p. 66

Durante el período comprendido entre las dos guerras mundiales, Polonia presentaba las características de un país subdesarrollado: la población era predominantemente agrícola. La situación del campo se veía agudizada por una defectuosa reforma agraria. El desarrollo técnico-industrial era incipiente.

Debido a las estructuras existentes en ese período, se dependía económicamente del exterior.* /32

La mayor parte de la población se ocupaba en la explotación agrícola o era empleada en las empresas agro-industriales. De esta manera, se dedicaba más del sesenta por ciento de la población a este sector de la economía.

La situación que guardaban los trabajadores agrícolas era de cuasi servitud; ya que eran ocupados en grandes propiedades latifundistas.* /33

Por la serie de invasiones que había sufrido el territorio polaco, una proporción importante de tierras estaba colonizado por grupos extranjeros, principalmente alemanes; lo que agudizó aún más el problema social y de tenencia de la tierra.* /34

Junto a los grandes latifundios coexistía un gran número de pequeñas propiedades. Estas, por su extensión, la mayoría de veces, eran poco rentables.

Además, los productos agrícolas los controlaban grandes monopolios extranjeros y su precio se cotizaba en el mercado, por de-

* /32 Arroyo Pichardo, Graciela. op. cit. p. 54

* /33 Ibidem p. 56

* /34 Lepkowski, Tadeuz. Mil años de la historia de Polonia. p. 49-51

No tan solo se llevaron a cabo ocupaciones del territorio Polaco, sino que éste se vió dividido, en tres ocasiones por Austria, Prusia y Rusia; en 1772, 1793 y 1815.

bajo de los productos industriales. */35

Por otro lado, existía una incipiente industria. Se carecía de infraestructura necesaria, así como de cuadros preparados tanto técnica como administrativamente. Por consecuencia, la clase obrera apenas se encontraba en formación y no se puede hablar en este nivel de una clase organizada.

Al no existir una infraestructura lo suficientemente desarrollada, para cubrir las necesidades domésticas, se tenía que importar los productos necesarios para el consumo interno.

En estas circunstancias, la balanza comercial era deficitaria y la dependencia económica con el exterior creciente.

Otro de los indicadores de gran peso en la sociedad Polaca -- que lo veremos presente en toda su historia--, es la religión católica. La que estaba arraigada en más de dos tercios de la población, La mayoría de adeptos se encuentran principalmente en tre la población campesina.

Desde la creación del Estado Polaco, la religión ha jugado un papel importante. No se puede ver a ésta sólo como un conjunto de valores y creencias cristianas, como un rito o culto religioso; sino que, su práctica significa para los polacos un signo de identificación nacional.

En el siglo X, la religión cristiana se adoptó como un medio para evitar las invasiones germánicas que se planeaban realizar; con

*/35 Arroyo Pichardo, Graciela. op.cit. p. 56-57

pretexto de evangelizar a los pueblos eslavos que se encontraban en su territorio. A partir de entonces, la religión sirvió como símbolo de identificación nacional, especialmente en las divisiones que se hicieron del territorio por Rusia, Austria y Prusia, a fines del siglo XVIII y principios del XIX.* /36

De tal manera, su gran nacionalismo, tradiciones y costumbres se conjuntaron con un fervor religioso que se verán presentes en sus crisis sociales como símbolos de identificación nacional de fraternización y lucha. Pero, estos mismos factores han servido también de freno al salto cualitativo que se debiera dar, para alcanzar un sistema social socialista.

Un sistema en donde se viva la participación directa de la clase obrera, en la toma de decisiones, que les afecta directamente a ellos. En un sistema que sea dirigido por la clase obrera y para la clase obrera.

2.2.1.- El período de postguerra y las transformaciones estructurales, como consecuencia de la implantación del nuevo régimen económico.

De acuerdo con la situación que presentaba el país, la sociedad polaca se enfrentaba, al término de la segunda guerra mundial,-

* /36 Lepkowski, Tadeuz, "mil años de la Historia de Polonia". p. 45

al reto no solo de recuperar su independencia nacional, sino -- también al de reestructurar el sistema económico y social y su correspondiente superestructura.

El proceso se inicia en los últimos meses de la ocupación hitleriana. Comienzan a darse los cambios de una estructura económica a otra.

Es así como, el mismo Comité de Liberación Nacional Polaco elabora el manifiesto que propone el programa de reformas socio -- económicas.

Entre las principales reformas se establecen: la reforma agraria, la nacionalización de la industria, el programa de educación y el de creación de cooperativas.* /37

El primer cambio estructural que se dió fué la reforma agraria -- por considerarse prioritaria.

Se afectaron los grandes latifundios, especialmente los de los colonos alemanes y de gentes que habían sido culpadas de delitos contra el Estado.

Los bienes de la iglesia no fueron afectados en este momento.

Se decretó la necesidad de ampliar el número de explotaciones -- pequeñas y medianas y de crear nuevas explotaciones para que -- las trabajaran campesinos asalariados.

Las tierras disponibles se repartieron entre los campesinos que

* /37 Protas y Zsprinter, Reformas económicas en Polonia. p. 18

tenían pequeñas extensiones o que carecían de ellas; así como a los soldados del ejército polaco y a las familias víctimas de la guerra. */38

Se consideraba que el mejor pago que se les podía dar tanto a los campesinos, que habían luchado heroicamente contra los invasores nazistas, como a los soldados era un pedazo de tierra. Por ser la agricultura el principal medio de subsistencia en ese período.

Lenín mencionaba que una de las medidas que aceleraría el proceso de transformación socialista sería la nacionalización de toda la tierra. No obstante, en Polonia, donde se encuentran arraigadas una serie de tradiciones sobre la propiedad agraria, fué difícil contar con el beneplácito de los campesinos. De tal suerte, se hizo necesario conservar la propiedad privada en el campo, así como de otros medios para trabajarla.*/39

Por consiguiente se presenta una contradicción en esta clase de pequeños propietarios. Ya que los "campesinos en tanto trabajadores de la tierra tienden al proletariado, pero en tanto pequeños propietarios tienden a la burguesía". */40

En relación a los tipos de propiedad, durante el mismo período existían: la propiedad estatal, dentro de la que se encontraban

*/38 Arroyo Pichardo, Graciela. op. cit. p. 33 Se benefició a más de un millón de campesinos

*/39 Solius, G. Economía Política del Socialismo. p. 17

*/40 Ibidem. p. 21

las cooperativas y la propiedad social; el sector privado, integrado por: pequeñas propiedades, principalmente en el campo; se le suman el pequeño comercio y las artesanías.

En este momento existe un régimen que no es capitalista, ni socialista.

A pesar de los obstáculos se seguía avanzando y, para 1946 se había concluido la reforma agraria.

Sin embargo, subsistían los problemas por la sobrepoblación y la falta de recursos. Se carecían de capitales para la compra de aperos de labranza y la construcción de infraestructura necesaria para lograr una mejor y mayor producción.

En el sector de la industria se hizo la nacionalización desde abajo. Los mismos obreros fueron los que iniciaron el trabajo en algunas de las fábricas existentes, al finalizar la guerra. Y, para el 3 de enero de 1946 se decretó la nacionalización de la industria. */41

Más, estos cambios estructurales en lo económico necesitaban de un ente que organizara y administrara a la sociedad en su conjunto.

La elección de ese centro administrativo y político iba a estar condicionado por el desempeño que habían tenido las organizaciones comunistas en la lucha política y la resistencia, durante la segunda guerra.

*/41 Protas, Teresa. op. cit. p. 18

El nacionalismo y resistencia de estas organizaciones, más su programa de trabajo les habían creado un buen número de simpatizantes.*42

Además, la presencia de las tropas soviéticas en territorio polaco, así como el peso político de la URSS -- como parte de su zona de influencia, según los acuerdos de Yalta -- *43 favorecieron la instauración de un gobierno de corte socialista.

Se organizaron primeramente coaliciones de grupos comunistas, para consolidarse después en gobiernos de democracia popular.

En relación a los gobiernos de coalición y partidos comunistas -- hay que recordar que se vivía el período de mano dura Stalinista; de tal suerte, los partidos de oposición comunista, en Polonia no se libraron de ella.

Así a través de vicisitudes políticas y agresiones o eliminaciones físicas inclusive se llegó a establecer el partido comunista único en Polonia. De esa manera, los principales cambios y estructuras estaban dados en la sociedad polaca.

Pero, a partir de ese momento y debido a la misma dinámica que se imprime a las nuevas estructuras y superestructuras del país, Polonia enfrenta una serie de crisis económicas y sociales, que desembocan en sucesivas crisis políticas.

*42 Arroyo Pichardo, Graciela. op. cit. p. 69

Hay que recordar que, por el proceso histórico del pueblo polaco el nacionalismo ha jugado un papel muy importante en sus decisiones políticas.

*43 Acuerdo de Yalta: "Acuerdo firmado en la cumbre de los Tres Grandes: Roosevelt, Churchill y Stalin. Celebrado en Yalta, Crimea Rusa, en febrero de 1945; para llegar a un acuerdo sobre la ocupación de Alemania, el futuro de Europa Oriental y una estrategia común para derrotar a Japón. Este acuerdo contribuyó a reformar la estructura del poder y de la esfera de influencia en Europa Oriental y Sudoriental.

Plano, Jack. Diccionario de Relaciones Internacionales. p. 63

La primera década del sistema socialista 1949-1959. */44

El primer gobierno socialista se enfrenta, por una parte, a la tarea de reestructurar la economía y la sociedad polacas, y por la otra, a la situación internacional que se generó por su cambio de sistema.

En el plano interno se llevaron a la práctica una serie de planes económicos, para desarrollar las medidas socializantes.

Entre las medidas principales del plan general de socialización sobresalen: la educación de la población, fundamentalmente campesina; la formación de cuadros técnicos, profesionales y administrativos; el fomento de la inversión exterior; la importación de insumos; el cumplimiento de planes periódicos, con señalamiento de prioridades y objetivos. */45

El primer plan, correspondiente a el año de 1946, tuvo un carácter introductorio solamente, por carecer, en el período inmediato después de la guerra, de datos confiables sobre los recursos disponibles y las necesidades de ese momento.

*/44 Este período fue determinante, por la adopción de sus estructuras económicas y sociales y las bases políticas y jurídicas que se dieron al Estado Polaco. Su constitución se decretó en 1952. Se dió en este período también el primer plan sexual que sancionó la estrategia económica del régimen socialista.

*/45 Arroyo Pichardo, Graciela. op. cit. p. 72

Ya para 1947-49, el plan se enfocó fundamentalmente a la reconstrucción económica del país y para 1950 se empezaría a esbozar, de una manera más realista, el primer plan quinquenal.*/46 Este último plan daba especial importancia al desarrollo industrial por considerarlo uno de los principales pivotes para impulsar la economía del país.

Se planeaba que esta industrialización crearía los bienes de producción necesarios para acelerar el proceso de desarrollo y crecimiento.

Porque se consideraba que iba a elevar el nivel de vida de la población, a apoyar la explotación agrícola con maquinaria para obtener un mayor rendimiento, y a crear los bienes para construir una industria doméstica; lo que ayudaría a subsanar el receso económico que se había generado, por el rompimiento con los países de Occidente.*/47 de donde se había obtenido, alrededor del cuarenta por ciento de sus importaciones.*/48

Al mismo tiempo se planeaba que la naciente industria emplearía a más de un millón de campesinos. Esa medida desde luego aligeró el problema de sobrepoblación en el campo.

De 1949 a 1955 se puso en práctica el plan para el sexenio con resultados halagüeños: en la industria y en el sector de la ---

*/46 Protas, Teresa op. cit. p. 45

*/47 Doctrina Truman. La Doctrina Truman surge como un principio de política de contención - que buscaba a través de la ayuda económica la no expansión del socialismo. Plano, Jack op. cit. p. 224

*/48 Arroyo Pichardo, Graciela. op. cit. p. 71

construcción se crearon cerca de dos millones de empleos, se -- triplicó el potencial industrial, con un crecimiento anual me - dio de la economía de un ocho punto seis por ciento.*/49

Aunque debe de anotarse que por la demanda de los productos de consumo, los salarios permanecieron a niveles muy bajos.

Más, para la población que había llegado del campo, el hecho de tener un trabajo seguro representaba una mejora material y la perspectiva de un bienestar cercano.

Pero, en toda esta dinámica la economía se enfrentaba al proble ma de cubrir las necesidades de la población de un país que en - tra en etapa de industrialización intensiva.

Por una parte, la población campesina que emigró a los centros - industriales demandó viviendas, creación de servicios públicos médico asistenciales, educacionales, etc.

Hay transformaciones importantes, hasta en el consumo de alimen tos de estos grupos, que influyen a su vez, con su ejemplo, en la población que sigue viviendo de la agricultura. Así se puede apreciar en este período un aumento en la ingestión de carne y grasas animales.*/50

Pero, como fenómeno concomitante a esa demanda de productos pa - ra cubrir las necesidades de la población aparece la carencia - de bienes de consumo. Ya que la industria se había orientado, de

*/49 Sotelo, Ignacio. Polonia el ojo de la historia. p. 19

*/50 Periódico el Día. "La Reforma agrícola en Polonia", enero 31 de 1982 pag. 2-3

acuerdo al plan económico vigente, a la producción de maquinaria e instrumentos; como a asegurar la capacidad de defensa, dentro del plan global de ayuda mutua, de los países socialistas. Unido a la anterior problemática material que se vivía, estaba el factor humano.

Por el atraso y el tradicionalismo de su población, fue difícil poner en práctica algunas de las medidas de planificación socialista. Se produjeron reacciones negativas de la población tanto en el agro como en la industria; lo que complicó aún más las difíciles tareas del nuevo sistema.* /51

No obstante, la mayoría de los campesinos que emigraban a las ciudades, para contratarse en la naciente industria, serían los integrantes de la clase obrera en formación.

Y acerca de la clase obrera y de su participación en la toma de decisiones de la fábrica hay que mencionar que diversos autores sostienen que la socialización del sistema empieza en la misma fábrica. Esto es, en la medida en que los obreros tienen acceso a la toma de decisiones de la fábrica en que trabajan, el sistema en general tiende al socialismo. Pero aquí aparece tal vez uno de los problemas fundamentales que han ocasionado los movimientos obreros.

La naciente clase obrera, de origen campesino en su mayoría, no contaba con la formación indispensable para asumir las responsa

*/51 Se presentaba entre los obreros: falta de interés por el trabajo, ausentismo, bajo rendimiento en la producción, baja calidad de los productos que elaboraban, etc. Arroyo Pichardo, Graciela. op. cit. p. 72

bilidades ideológicas del nuevo régimen económico.

El Partido y el gobierno, por su parte, canalizaron todos los recursos a la reconstrucción material y a la creación de las nuevas estructuras del sistema.

Además no se contaba con cuadros numérica e ideológicamente preparados para capacitar, de acuerdo a la filosofía marxista, a la clase obrera. Contradictoriamente, el marxismo se impartió, a partir de entonces, solo como cátedra en las universidades; creándose un vacío ideológico en la clase obrera y aún entre las clases medias. Situación que provocará conflictos obreros y sociales, más tarde.*/53

Por lo antes expuesto, en Polonia, en el período mencionado, las empresas eran dirigidas por un director nombrado por la institución central coordinadora de la rama industrial. Se seguía en la industria el modelo centralista, mismo que había adoptado el gobierno debido a las carencias materiales, financieras y de falta de cuadros técnicos, profesionales y administrativos. Este sistema permitió un crecimiento en los sectores económicos planeados, pero ocasionó como contraparte, el estancamiento en algunas áreas. No se creó la dinámica necesaria que permitiera dar respuesta a la problemática del país. */52

La participación obrera se limitaba a las decisiones que se tomaban en común en el Consejo, sobre las condiciones de trabajo,

*/52 Protas, Teresa, op. cit. p. 17-19

*/53 Acheatowicz, Jerzy, Polonia en vías al socialismo, p. 64

regulación del empleo y pagos a los trabajadores.

Para los primeros años de 1950 se agudizó la política centralista en la administración, concentrándose el poder tanto en el -- Presidium como en la Comisión Nacional de Planificación. Se les otorgaron a estos dos organismos los poderes más amplios.

Se fué haciendo cada vez más claro el proceso burocrático que se vivía en todos los sectores.

La manifestación de ese desequilibrio entre las estructuras y -- las superestructuras se puede ver en la expresión material del conflicto obrero de 1955.

A las anteriores causas se suman condiciones como el informe se creto de Jrushchev sobre el régimen stalinista --del 23 de febrero de 1956-- y la muerte de Boleslaw Beirut -- en marzo del mismo año-- hombre fuerte de Stalin, quien detentaba todos los poderes en Polonia. Con los anteriores hechos, la burocracia stalinista se sintió cuestionada y no supo que hacer.* /54

Esa coyuntura sería aprovechada por la clase obrera para plantear sus reivindicaciones económicas.

A partir de entonces, se han presentado una serie de crisis obreras y sociales, con avances y retrocesos en sus luchas y posturas ideológicas; con avances y retrocesos en sus conquistas materiales. Por ejemplo, como resultado del movimiento obrero -- de 1956, se obtuvo una serie de reformas sobre autonomía obrera

*/54 Sotelo, Ignacio, op. cit. p. 20

y de las empresas así como de las labores del Consejo Económico, situación a la que se dió marcha atrás, poco tiempo después. Ello se debió tanto a la oposición de las fuerzas conservadoras del sistema, como a los desequilibrios todavía existentes.

En la crisis de 1956, aparece un movimiento revisionista. Como respuesta, en el gobierno de Gomulka desaparece el estudio del marxismo de las universidades; suspendiéndose las facultades de filosofía de 1956 a 1968. Y, lo que es todavía peor, el marxismo desapareció también de la economía política del país. */55

El presidium regresa a su sistema centralista a principios de los sesentas. En ese período, se vuelve a gestar el descontento de la clase obrera, por su falta de participación en las decisiones de la empresa; por las carencias materiales y su limitada militancia política.

Una de las aportaciones que el movimiento del 56 dió fué la organización de los obreros. Les brindó los elementos de unión de su clase, y la posibilidad de hacer sus planteamientos ante el sistema. Constataron que su fuerza numérica y de unión eran determinantes para el régimen.

En la estructura social, se va formando también un grupo de intelectuales opositores al régimen; quienes se irán colocando como

*/55 Achmatowice, Jerzy. op. cit. p. 242

vanguardia ideológica de los movimientos obreros.

Durante la década de los sesentas se sigue aplicando el sistema centralista. Los desequilibrios económicos continúan y la falta de participación de la clase obrera, tanto en las decisiones de la empresa, como en el sistema político se hacen cada vez más patentes.

Casi al finalizar la década de los setentas, la generación que se había formado en el nuevo sistema "no capitalista" no encuentra cabida en los círculos políticos y administrativos, lo que va creando un malestar creciente.

Al mismo tiempo, se va fortaleciendo el grupo de intelectuales opositores al régimen, que resultara del movimiento del 68.

Ellos establecieron alianza, posteriormente, con los dirigentes de los movimientos obreros de 1970, 76 y en particular con los del verano de 1980.

A toda esta efervescencia faltaban solo algunas causas que sirvieran como detonantes para que la clase obrera volviera a plantear sus aspiraciones económicas y políticas.

Las causas del estallido del movimiento de 1970 se pueden resumir en: se suspendieron las importaciones de trigo y forrajes, con el fin de obtener un ahorro en la balanza de pagos. Esta situación repercutió en la producción agrícola-ganadera y como consecuencia en el consumo de la población.

En vísperas de la navidad de 1970 se congelaron los salarios. --

Se decreta, además un alza en los productos de primera necesidad, los que no habían subido desde hacía quince años.

Así, en diciembre de 1970 surge otro movimiento obrero que provoca cambios de orden político y económico.

Sube al poder Eduard Gierak, quien es conocido por su trayectoria militante y de reconocimiento a la clase obrera y gran impulsor de la industria en su lugar natal, Silesia.

En la estructura económica se plantean una serie de reformas entre las que destaca las llamadas "unidades de producción". Se eligieron a un grupo de empresas que se consideraban básicas para la economía, como ensayo para el plan.

El objetivo general era la descentralización de las empresas y una corrección del sistema económico, en relación al óptimo rendimiento de las empresas en beneficio de la sociedad. */56

Pero su instrumentación se vió envuelta una vez más, en los desequilibrios del sistema.

En primer lugar este proyecto se llevó a cabo solo en un número determinado de empresas. El resto continuó con el tradicional plan de trabajo. Ello causó otro desajuste económico y social. Este ensayo fracasó nuevamente y las causas que se mencionan fueron que las capas dirigentes del partido y gobierno consideraban que estas medidas no eran las idóneas para el buen funcionamiento de la economía. Se sugirió que fueran reemplaza-

*/56 Pretas y Szpringer. op. cit. p. 23

das por otras que ellos consideraban eran más dinámicas y adecuadas como la obtención de grandes créditos del exterior que serían aplicados a una fuerte industrialización interna.

Desgraciadamente, no se contó con un plan sobre este renglón, lo que produjo entre otros el fracaso en la exportación de bienes manufacturados. También, se presentó una escasez de materias primas, tanto para la industria, como para el consumo familiar. De esta manera, se vuelve al tradicional esquema de la centralización excesiva de las decisiones y a los errores en la planificación económica.

El equipo de Gierek hace a un lado el aspecto filosófico político del marxismo. Hace énfasis en el desarrollo de la sociedad basado en un fuerte proceso industrial, pero descuida un punto esencial del proceso: las relaciones de producción y a sus protagonistas, así como la educación marxista de éstos.

En relación a los grandes empréstitos del exterior, se aplicaron en forma anárquica, sin base en ningún plan económico. En este período se hacen famosos algunos altos funcionarios por el dispendio y la corrupción de que hacían gala.

Así, en 1976 se hace patente, una vez más, el desequilibrio -- que existe entre el sistema de planificación y de dirección política-económica con el desarrollo de las fuerzas productivas.

Es a partir del conflicto del 76 que tanto un grupo de la clase

obrero como de intelectuales disidentes logran unirse y colaborar en una lucha contra el Partido y el gobierno. */57

2.3.- Condiciones exógenas que favorecieron el surgimiento del Sindicato Independiente Autogestionario "Solidaridad".

Los acontecimientos internacionales, que a continuación se mencionan, de alguna forma favorecieron el clima de tensión social existente en Polonia, en 1980; el que sería factor decisivo para la formación del Sindicato Independiente Autogestionario Solidaridad.

Actualmente, el mundo vive una serie de crisis sociales. En diferentes países se han presentado movimientos sociales antimperialistas, anticapitalistas y contra la burocracia existente. Estos movimientos, de alguna manera motivaron al proletariado polaco en sus luchas antiburocráticas y de construcción y reorientación de su sistema.

A principios de los años setentas, los países miembros del COMECON acordaron ampliar su comercio con Occidente, para mantener y elevar, en su caso, el crecimiento de sus economías. Este plan se llevaría a cabo con ayuda de tecnología que se recibió de -- Occidente, a través de créditos.

*/57 Entre los intelectuales opositores al régimen se distinguen las siguientes corrientes: los marxistas revisionistas ser partidarios de un eurocomunismo a la polaca. El grupo encabezado por Adam Michnick y Jacek Kuron, jefes del movimiento de 1958 y de un socialismo con cortes nacionalistas y los católicos favorecedores de un socialismo de inspiración cristiana. Le Monde Diplomatique, octubre de 1980 p. 9

La nueva política propició un déficit en la balanza comercial de Polonia. Sumado a lo anterior, se obtuvieron créditos para aumentar las inversiones en la industria, así como para los planes de elevar a corto plazo, el nivel de vida de la población.

El endeudamiento de Polonia con los países occidentales ascendió, en 1980, a 23 000 millones de dólares. */58

Los costos del servicio de la deuda equivalen a la totalidad de divisas extranjeras que poseía Polonia ese mismo año. */59

Al ver lo tambaleante de las estructuras económicas y las superestructuras políticas; países como la URSS, Alemania Federal y Francia brindaron su ayuda financiera para inyectar fuerza al régimen de Gierek.

La ayuda económica desde luego se brindó por los intereses económicos que tienen los dos países occidentales en Polonia.

Aún con ese apoyo financiero la efervescencia continuó, hasta el estallido del conflicto.

En el plano internacional, influyeron también las crisis económicas de 1970-1980 y en forma importante la crisis petrolera; que -- dió un fuerte golpe a la industria interna; a la que se brindó -- tanta importancia en ese período.

Por otra parte, la religión católica es un elemento importante en la estructura socio-cultural de Polonia. El noventa por ciento de los 35 millones de habitantes pertenecen a esa religión. En este

*/58 Setelo, Ignacio. op. cit. p. 22

*/59 Revista Tiempo, marzo 28 de 1981 p. 48

contexto, la nominación de un pontífice, de origen polaco, a la máxima jerarquía de la Iglesia católica, trae repercusiones importantes.

A la Iglesia polaca, indirectamente, se le da un arma más de negociación frente al Estado Socialista. */60

Esta situación se vió reforzada con la visita del papa Karol -- Wojtyla a su país natal.

Otra de las influencias religiosas fué la encíclica "Laborem exercens" --el que hace el trabajo-- la que se publicó con un triple objetivo: defender los derechos de los trabajadores, denunciar -- las situaciones en que se violan tales derechos y contribuir a -- orientar los cambios que deben realizarse para un "auténtico progreso del hombre y de la sociedad".

En los puntos ocho y 20 de la encíclica se hace mención a la importancia de la solidaridad y de los sindicatos. */61

Con un llamado a no unirse a un partido que solo busca el poder, olvidándose de defender al trabajador.

Se hace mención también que todo va encaminado a un nuevo orden económico internacional.*/62 Esta ideología fué manipulada a favor de la Iglesia Polaca, en el conflicto obrero de 1980.

Otra de las circunstancias, a nivel internacional, que favoreció el surgimiento de Solidaridad fué la muerte del Mariscal Josip -- Broz Tito, acaecida el 5 de mayo de 1980.

*/60 Revista Tiempo, enero 15 de 1979 vol. 14 No. 1915 p. 48-49

*/61 Revista Proceso No. 255 septiembre de 1981 p. 43

*/62 La encíclica Laborem Exercens esta dividida en cinco capítulos. Apareció por disposición del papa Juan Pablo II, al cumplirse el XC aniversario de la primera encíclica social de la Iglesia.

La cúpula del PCUS estaba ocupada en ver quien sucedería al recién fallecido Presidente Tito, y en el clima que se generaba en Yugoslavia. De esta manera se infiere que pasaron por alto los conflictos sociales que se presentaron en Polonia. La jerarquía soviética les restó, tal vez, importancia. No se contempló que los grupos opuestos al régimen se llegarían a consolidar.

Desde luego, en los factores externos no hay que menospreciar la influencia de las huelgas de los trabajadores portuarios suecos, que habían estallado en los meses de junio y julio de 1980. Fue un movimiento que consiguió gran apoyo en sus peticiones.

2.4.- Causas comunes en las crisis sociales de 1956 a 1980.

En el desarrollo de las crisis se observa que una crisis económica presidió a una social, iniciada ésta última por un movimiento obrero.

En todos los movimientos obreros se ve que las causas fueron las mismas: un desequilibrio entre las estructuras económico y social y las superestructuras políticas.

Al darse una política de pleno empleo, un impulso tan importante a la industria, al prepararse cuadros, implantarse planes culturales y de capacitación, en materia técnica; se provocó que los integrantes de la sociedad demandaran mayores y mejores satisfactores para cubrir sus necesidades.

Como respuesta, la política económica del Estado mantuvo bajos los salarios; lo que provocó que se comprimiera el consumo por

debajo del nivel necesario. Esto crearía focos de tensión en la población y un malestar creciente.

Al no haber suficientes bienes de consumo, que satisficieran la demanda, se produjo un alza de precios, lo que redujo su uso y, como consecuencia, se provocó el descenso en el nivel de vida de la población. */63

Sumado a lo anterior, se presenta una crisis de materias primas que influirá en la industria negativamente. La crisis en este sector ocasiona el despido de obreros, quienes emigran al campo. Pero, el campo también se encuentra en crisis por su organización y escasa producción.

En el agro, más del setenta por ciento de las tierras son propiedad privada. Este fenómeno se debe a factores importantes como son: la ideología de la población, su cultura, tradiciones y costumbres y su religiosidad. */64

Antes de que Polonia consiguiera su independencia, el poseer una extensión agrícola significaba el asegurar la subsistencia familiar; situación que prevalece entre la gente del campo y que ha impedido, junto con los otros factores, la socialización en este sector de la economía.

Al ser el promedio de extensión de tierras de dos hectáreas ocasiona una baja producción que repercute directamente en el consumo de la población; creándose grandes desequilibrios en el mercado de productos agrícola-ganaderos y descontento en la población, especialmente urbana.

*/63 Kuron, Jacek. op. cit. p. 73-77

*/64 "La Reforma Agraria en Polonia". periódico el Día. enero 31 de 1982 pp. 3-6

De tal manera, ambas crisis --industrial y agrícola-- se encuentran relacionadas. Las dos están empantanadas en los actuales marcos de producción y administración burocrática.

Polonia no es la única en padecer estas contradicciones ni de sufrir el burocratismo del sistema. Ya desde la década de 1950 se manifestaron contra él la clase obrera en la República Democrática Alemana y en Hungría. */65

Aquí surge una pregunta: si en Polonia se han librado diversas luchas de la clase obrera contra el sistema burocrático, por qué no han triunfado.

Jacek Kuron comenta al respecto que, es debido a que en los movimientos, la izquierda está constituida por una corriente heterogénea. De tal manera, varias facciones de ella se encuentran unidas tanto a la tecnocracia como a la burocracia liberal. Por ello no se ha elaborado un programa político que se difunda entre la clase obrera. */66 Por tal razón, en muchas ocasiones ha servido a la burocracia liberal en el poder; en vez de ser un eje revolucionario de la clase obrera y el motor de avance para el sistema socialista. */67

Al presentarse estos fracasos en sus movimientos, la clase obrera busca símbolos que enarboles su lucha contra la burocracia, y el símbolo tradicional que ha escogido es la Iglesia.

*/65 Las manifestaciones callejeras en Berlín, junio 17 de 1953.

*/66 Kuron, Jacek. op. cit. p. 102

*/67 Fue así como sirvió de apoyo al cambio de Gombulka en 1956 y de Gierak en el movimiento de 1970.

La Iglesia como elemento opositor a la burocracia, no como doctrina confesional, lucha por lo mismo que el movimiento obrero, pero no por los mismos objetivos.

Para que la clase obrera salga adelante, tiene que organizarse y dirigirse ella misma. Plasmar sus propios objetivos, estojar sus fines y sobre todo luchar contra las creencias religiosas, ideas y costumbres conservadoras que han permitido la existencia de la propiedad privada. Hecho que ha provocado un desequilibrio entre las estructuras económicas y sociales y sus correspondientes superestructuras.

Lo anterior ha ocasionado que la acción de la clase obrera esté muy por encima de su conciencia social.

La conciencia social, como parte integrante de la superestructura, está formada por ideas de orden moral, religioso, jurídico, político, filosófico, etc; así como de actitudes sociopsicológicas hacia determinadas instituciones.

El conjunto de ideas y actitudes sociopsicológicas son adquiridas en el núcleo familiar, en la sociedad y en general, en el medio social del individuo.

Más esta conciencia social no existe de una manera pura, de acuerdo al sistema económico predominante; sino que se encuentran en ella vestigios de las anteriores formaciones sociales, así como gérmenes de la futura superestructura social.

Así es como la existencia de capas sociales conservadoras se dan también en relaciones de producción no antagónicas, debido a la superestructura del sistema socialista.

La adaptación que requiere la superestructura se da muchas veces con cambios violentos y luchas sociales, como ha ocurrido con Polonia, desde el año de 1956. */68

Estos intentos de adaptación de la superestructura a las relaciones de producción se han presentado siempre, cuando se manifiestan cambios en las fuerzas productivas.

Esos cambios unas veces han servido de avance y otras de retroceso para el movimiento obrero y el socialismo.

*/68 Lange, Oskar. op. cit. pp. 20-36

Así es como la existencia de capas sociales conservadoras se dan también en relaciones de producción no antagónicas, debido a la superestructura del sistema socialista.

La adaptación que requiere la superestructura se da muchas veces con cambios violentos y luchas sociales, como ha ocurrido con Polonia, desde el año de 1956. */68

Estos intentos de adaptación de la superestructura a las relaciones de producción se han presentado siempre, cuando se manifiestan cambios en las fuerzas productivas.

Esos cambios unas veces han servido de avance y otras de retroceso para el movimiento obrero y el socialismo.

*/68 Lange, Oskar. op. cit. pp. 30-36

C A P I T U L O 3

"SOLIDARIDAD" PRIMER SINDICATO AUTOGESTIONARIO INDEPENDIENTE, DE UN ESTADO SOCIALISTA.

3.1.- Los 21 Puntos de Gdansk. */69

Los avances o retrocesos en los movimientos sociales son motivados por los objetivos que persiguen los grupos protagonistas de la lucha social y/o política.

De tal manera, su ideología considerada como el conjunto de ideas sociales, sobre las cuales los individuos establecen sus relaciones, será determinante en los movimientos de masas.

Así, la ideología, filosofía y la acción política de las organizaciones se conocen muchas veces a través de sus programas y reivindicaciones.

En relación a "Solidaridad" destacan tanto en los antecedentes de su creación, como en la praxis, la formulación de los 21 Puntos - de Gdansk. */70 y la concepción de la autogestión obrera. Ambas peticiones fueron la parte central de la lucha obrera polaca que culminara en la formación del primer Sindicato Independiente Autogestionario.

*/69 El texto del acuerdo de los 21 puntos de Gdansk se encuentra en el anexo del presente trabajo.

*/70 A través de las luchas obreras ya se habían elaborado documentos que sirvieran de base a la elaboración de los 21 puntos. Los antecedentes del documento de Gdansk lo tenemos en los informes sobre "El estado de la República y los medios para su reforma", de 1979 y el escrito en 1960 sobre "¿Cómo salir de ahí?". En estos documentos se establece el derecho de los obreros de crear sindicatos independientes y autogestionarios.

C A P I T U L O 3

"SOLIDARIDAD" PRIMER SINDICATO AUTOGESTIONARIO INDEPENDIENTE, DE UN ESTADO SOCIALISTA.

3.1.- Los 21 Puntos de Gdansk. */69

Los avances o retrocesos en los movimientos sociales son motivados por los objetivos que persiguen los grupos protagonistas de la lucha social y/o política.

De tal manera, su ideología considerada como el conjunto de ideas sociales, sobre las cuales los individuos establecen sus relaciones, será determinante en los movimientos de masas.

Así, la ideología, filosofía y la acción política de las organizaciones se conocen muchas veces a través de sus programas y reivindicaciones.

En relación a "Solidaridad" destacan tanto en los antecedentes de su creación, como en la praxis, la formulación de los 21 Puntos - de Gdansk. */70 y la concepción de la autogestión obrera. Ambas peticiones fueron la parte central de la lucha obrera polaca que culminara en la formación del primer Sindicato Independiente Autogestionario.

- */69 El texto del acuerdo de los 21 puntos de Gdansk se encuentra en el anexo del presente trabajo.
- */70 A través de las luchas obreras ya se habían elaborado documentos que sirvieran de base a la elaboración de los 21 puntos. Los antecedentes del documento de Gdansk lo tenemos en los informes sobre "El estado de la República y los medios para su reforma", de 1979 y el escrito en 1980 sobre ¿Cómo salir de ahí?. En ambos documentos se establece el derecho de los obreros de crear sindicatos independientes y autogestionarios.

Los 21 puntos de Gdansk representan, por una parte, las aspiraciones laborales de la clase obrera; albergadas por años, y por la otra, las diversas tendencias políticas de sus integrantes. En general, las peticiones formuladas en los 21 puntos no sobrepasan el marco de un sindicato cuyos integrantes poseen ideas conservadoras, del anterior régimen económico.

Con ello no se pretende decir que la clase obrera de un país -- con régimen económico no capitalista no pueda aspirar a mejores condiciones de vida. Lo que se trata de subrayar es la esencia de la ideología implícita en las peticiones.

Estas se enmarcan fundamentalmente en el plano economicista. -- Son peticiones convencionales de tipo laboral como: aumento salarial, mejores condiciones de trabajo, elevación de prestaciones económico sociales, etc.

En las peticiones se descuidan los cambios cualitativos que se pudieron haber generado en la superestructura del sistema. Cambios que desde luego conllevan a una transformación de la sociedad en su conjunto.

Sin embargo, las luchas económicas siempre que trascienden las fronteras de las fábricas se convierten en luchas políticas y este fué el caso del movimiento obrero del Verano de 1980.

Entre las conquistas que el movimiento obtuvo, en el plano político, se encuentran: la creación del propio Sindicato Independiente, el derecho de huelga y de libre expresión. Esta última

conquista muy especialmente dirigida al sector eclesiástico.

3.2.- La Autogestión obrera.

Otro de los objetivos a conquistar por el proletariado polaco, en el movimiento de 1980, era la autogestión de las fábricas. Por ello, se cree oportuno analizar como surgió esta concepción en que consiste y quienes han sido sus principales seguidores, - en la práctica.

Yvon Bourdet comenta que el término de autogestión es relativamente nuevo, ya que surge en este siglo. De ahí que resulte inadecuado relacionarlo con Marx. Sin embargo, Marx estudió el modelo de participación de la clase obrera, en la toma de decisiones de las fábricas, en lo que designó las cooperativas de producción.*71

Marx resaltó concretamente el control obrero no sólo en la fá - brica sino en la sociedad entera.

Estudió cada una de las formas de control obrero que se dieron en la economía y la administración de París, en el período que duro la Comuna.

Lenín, en relación al problema de la autogestión, comentaba que para que los obreros desarrollaran un control real en las fábri

*71 Bourdet, Yvon. Karl Marx y la autogestión obrera. p. 57

cas deberían de estar al frente de la producción y distribución de los productos.

El control de las fábricas, por parte de los obreros, se debe - de dar en forma general y no en un grupo limitado de empresas. Este control deberá planearse en forma armónica, en un plan integral de la economía del Estado. El plan mencionado se deberá de poner a consideración y aprobación de los afectados, o sea - de la sociedad.*/72

Sumado a lo anterior, se debe mantener un seguimiento de la actividad de la empresa y la correspondencia y armonía que guarde la producción y administración, con el plan económico general. Lenín, por otra parte, decía que en los soviets radicaba la labor organizativa del proletariado. A través de ellos se podía - llevar a cabo la tarea económica. Pero esta no se realizaría -- sino con un fuerte poder centralizado.

Lenín hace hincapié en la concepción centralista del poder, en el período de transición al socialismo. Se explica este centralismo porque no había cuadros lo suficientemente capaces para - descentralizar las funciones administrativas y los servicios.

Karl Kautsky señalaba que el trabajo en las fábricas debía organizarse democráticamente. "un régimen socialista debe, ante todo, organizar democráticamente la producción..." */73

*/72 Ferri, Franco. El problema del control obrero. p. 79-81

*/73 Marcel Riviere, La revolución social, Karl Kautsky. p. 62

Gramsci también resaltaba la importancia social de la autogestión que él definía como autogobierno o autonomía industrial. La consideraba como la acción culminante de los consejos de fábrica.

Estos consejos estarían encargados de administrar la producción y la administración de la fábrica. */74

Actualmente, algunas corrientes a nivel mundial --especialmente en Europa Oriental-- */75 consideran la autogestión como un medio necesario para la consolidación del socialismo.

En los países del socialismo real, el desarrollo de la tecnología ha acelerado también el sentimiento de alienación del obrero, en relación con su trabajo.

El encierro del obrero en la fábrica, su trabajo repetitivo y monótono; el hecho de recibir y obedecer órdenes, sin conocer sus razones son causas que mantienen alienados a los obreros. Es necesario que se realice un cambio estructural desde el núcleo de la fábrica que conlleve a un cambio en la sociedad.

Se cree necesario "... desaparecer la división que existe entre los poseedores del poder de la dirección y los gobernados, quienes obedecen esas órdenes".*/76

*/74 Gramsci, Antonio. op. cit. p. 104

*/75 En Europa Occidental la teoría que está en voga, por parte de los partidos socialistas, es de la cogestión en las fábricas. La cogestión entendida como la participación obrera en la administración. Es la participación directa y/o indirecta mediante representantes en el proceso de toma de decisiones de la empresa. En ocupación de puestos en la administración y en las funciones operativas.

*/76 Sheerer, Moshe. Teoría y práctica de la autogestión y la cogestión. p.p. 3-4

3.2.1.-Algunos casos de autogestión obrera.

Se dice que Yugoslavia adoptó el plan que sobre autogestión obrera había realizado el Comité Económico Polaco, en 1956; desde luego, con sus correspondientes modificaciones.

En este país socialista se establece que cada trabajador es igual a sus compañeros y todos juntos son responsables por la suerte de la empresa y el desarrollo del plan de trabajo. Los obreros son responsables de la actividad diaria de la fábrica. Son ellos los que eligen a sus directores.

En Yugoslavia se establece, en el marco jurídico que, no pueden haber funcionarios autoritarios que controlen a los trabajadores en la empresa. */77

En el aspecto de la planificación se orienta hacia una estructura autogestora de las empresas y de la sociedad y se busca el alejarse sistemáticamente de una centralización político-estatal.*/78

Se dice que en ese país del socialismo real, la autogestión se introdujo no como un medio de existencia del socialismo humanista sino como un refuerzo a las estructuras políticas del órgano político.*/79

*/77 Bourdet, Yvonne. op. cit. p. 58-59

*/78 Supek, Rudi. Yugoslavia y el sistema autogestionario. p. 18

*/79 Cvjetičanin, Veliko. Características y dilemas del sistema autogestionario yugoslavo. p. 221

Las estructuras sociales y económicas no estaban preparadas para el desarrollo del plan autogestivo. De ahí que el nivel de producción se redujera, inclusive, a la introducción del proceso. La autogestión no rindió los resultados esperados.

En la práctica, el sistema autogestivo no construyó sus propias estructuras.

Las causas van desde la organización vertical del sistema productivo, en cuya cúspide se encuentra la Liga de Comunistas Yugoslavos, hasta la participación insuficiente de los trabajadores, por sus tradiciones, origen social, educación y objetivos personales y de grupo.

En Europa Occidental, con sus correspondientes procesos históricos, económicos y sociales también se han llevado a la práctica ensayos de democracia obrera.

Después de la segunda guerra mundial, se desarrollaron modelos de cogestión en Alemania, basados en aspectos ideológicos del socialismo. Este sistema otorgaba por ley a los obreros, el derecho de ejercer el control y, poseer toda la información sobre lo que acontecía en la fábrica. */80

En Escandinavia y los países Bajos este sistema también ha sido practicado como un complemento a la democracia de toda la sociedad.

En el Estado de Israel se practica la democracia obrera, tanto en la forma de autogestión como de cogestión administrativa en --

*/80 Sheer, Moshe. op. cit. p.3

lo que es la vida kibutziana y en el moshav shitufi; así como - en algunas empresas sindicales y cooperativas.

3.2.2.- La autogestión obrera en Polonia.

El proletariado polaco ha luchado, durante casi cuatro décadas porque desaparezca el sistema burocrático. Porque se elimine la división entre los poseedores del poder y la clase obrera; entre los gobernantes y los gobernados; por encauzar su sistema - hacia la práctica de una democracia socialista. */61

Pero, paradójicamente, Polonia se ha visto más identificada con Occidente en sus tradiciones y costumbres; situación que ha influido en la adopción del sistema socialista, como régimen económico.

Aquí, hay que aclarar que no todos los obreros, ni dirigentes - sindicales, ni intelectuales opositores al gobierno tienen los mismos objetivos ni intereses ni conciencia de clase; de gran parte de lo anteriormente expuesto parten las desviaciones en sus luchas.

La dirigencia obrera ha considerado que uno de los medios, a través del cual se puede alcanzar la democracia es la autogestión en las fábricas. Y, que la práctica de ésta en la empresa provocaría que se proyectara en la vida económica, política y cultural del Estado. Ello será posible sólo cuando se cuente con una clase obrera no solo organizada, sino también consciente de su papel para con la sociedad.

*/61 Se entiende por Democracia Socialista "la forma superior de Democracia, la cual expresa los intereses de todo el pueblo de las amplias capas trabajadoras y representa la forma política general del Estado Socialista. En la democracia socialista todos los ciudadanos independientemente de su sexo o de la nación o raza... tienen derechos iguales en la vida económica, política y cultural; garantiza los derechos además de proclamarlos.

En 1958 se promulgó una ley sobre la autogestión obrera, pero sólo quedó establecida en un marco formal. Para 1960, Polonia vuelve al sistema de gestión centralista.

Según esta ley los obreros podían ejercer el control y supervisión de todas las actividades de la empresa, pero ese control se llevaría a cabo a través de organismos designados --sin mencionar quien los nombraría--.

Su participación en la práctica se limitó a las condiciones generales de trabajo como son seguridad industrial, sueldos, pago de primas, supervisión, etc. */82

Los cambios propuestos, no sólo sobre la autogestión, sino para todo el modelo económico eran muy radicales para el gobierno de ese tiempo, lo que ocasionó la suspensión del programa integral. A partir de entonces, se ha luchado porque la autogestión obrera no quede en un marco formal, sino que se viva, que se vea en la práctica: en la participación de los obreros en la organización de la producción, en las decisiones operativas, en las políticas generales de la fábrica y en el control sobre su cumplimiento. La autogestión implica una organización amplia de trabajadores -- quienes toman decisiones en la producción y administración de la empresa.

Es la desaparición de la burocracia, como clase monopolizadora del poder.

"La autogestión es un proceso a través del cual, la propiedad ---

*/82 Protes, Teresa. op. cit. pp. 21-22

estatal socialista se convierte en propiedad social, el trabajador es el elemento principal en la construcción del socialismo"

En la lucha que ha librado la clase obrera polaca se planteó que la autogestión, con todas sus implicaciones, no se podía conseguir sin una estructura que la apoyara.

Se tenía que trabajar por mantener una participación de los trabajadores, con el fin de que la clase obrera se colocara como factor fundamental en la estructura del Estado Socialista.

En sus luchas lograron avances, pero en esos mismos movimientos fueron manipulados por grupos ajenos a los obreros.

3.2.3. Antecedentes de "Solidaridad".

La idea de crear un Sindicato Independiente data de 1970. Un grupo de intelectuales se organizó para defender a los obreros encarcelados por el conflicto laboral de ese año.

Los intelectuales formaron el comité de defensa obrero, denominado KOR

El Comité de defensa de los obreros fué ampliando su red de organización, hasta convertirse en uno de los principales movimientos de oposición en el país. Su influencia fué importante. En los movimientos obreros de 1970 y 1976 participó en forma destacada, a través de ayuda jurídica, médica y económica, en la liberación de un número importante de obreros que se encontraban presos en diversas cárceles del país. */83

El Comité para la Autodefensa Social --KSS-- publicó en septienbre de 1979, una declaración sobre los derechos de los trabajadores en la que resultaba el derecho a constituir sindicatos libres en el país. */84 Declaración que es el antecedente directo de -- las peticiones obreras de 1980.

Ya desde el año de 1970 se habían empezado a crear comités fundadores de sindicatos libres en el sur del país, en Katowice; los - que se extienden después al Báltico, al igual que las nuevas medidas y tácticas de lucha.

Fué exactamente en Gdansk en donde el movimiento alcanzaría a sus más firmes militantes.

El KOR era una organización heterogénea. Sus integrantes eran desde nacionalistas chovinistas hasta socialistas revolucionarios; pasando por una serie de matices ideológicos --socialdemócratas y reformistas, socialistas de corte europeo y nacionalistas--. Algunos de sus integrantes habían sido víctimas de la represión - estudiantil de 1968. */85

La fuerza de la organización alcanzó tanto a factores materiales y de la superestructura del Estado, como al trabajo de la dirigencia que comandaba al grupo opositor al régimen. */86

*/84 Sorelo, Ignacio. Revista Nexos. "Polonia, el ojo de la historia". p. 24

*/85 Entre los estudiantes del movimiento de 1968 podemos citar a Adam Michnick y Jacek Kuron; éste último dirigente del movimiento KOR.

*/86 Almeyra, Guillermo. op. cit. p. 72

3.3.- Orígenes del conflicto obrero de Julio de 1980.

De acuerdo a la versión del KOR, el conflicto comenzó con una protesta obrera por el despido de una conocida militante obrera Anna Walentynowicz. */87

Además de este hecho, se ha señalado, en diversas publicaciones que las huelgas comenzaron por reivindicaciones de tipo material como las anteriores de 1956, 70 y 76.

La clase obrera había probado, a lo largo de sus movimientos, su organización. Además el grupo de vanguardia consideró que era momento oportuno para realizar cambios cualitativos en el sistema.

Como se mencionó en uno de los apartados, las contradicciones entre las estructuras económicas y sociales y las superestructuras políticas habían llegado a tal punto, que solo faltaba un motivo que sirviera de detonante al conflicto.

Las anteriores causas: el aumento de precios y el despido de la obrera Anna Walentinowicz, más el deterioro del nivel de vida de la clase obrera sirvieron como chispa al conflicto.

Al darse a conocer el aumento de precios en los productos básicos, comienzan las huelgas. Estas estallan primero en Dublin para extenderse posteriormente a la zona del Báltico, donde cobraron mayor fuerza.

El gobierno, mientras tanto, sube y baja los precios de los ar-

*/87 Anna Walentynowicz desempeñó un papel importante en la huelga de 1970 y militó, en 1960 en el movimiento de libertad sindical del Báltico. Por sus méritos laborales había recibido en tres ocasiones la distinción de la Cruz de oro, plata y bronce.

titulos de primera necesidad, de acuerdo a la tensión existente.*78/ No se ve una posición segura ni una actitud coherente en las me di das del gobierno. Esto se puede deber a la falta de consenso entre los integrantes del partido, sobre la estrategia a seguir en el conflicto obrero que iniciaba. De ahí que el gobierno fue ra quien negociara directamente con los obreros, dejando al Par tido a un lado. El Partido se había debilitado a tal grado, que su presencia era casi imperceptible.

El impasse político es aprovechado por la vanguardia de inte--
lectuales y obreros para hacer crecer el movimiento.

Las huelgas se extienden al norte del país. Se dice que un núme ro reducido de obreros fueron los que comenzaron la huelga en - uno de los departamentos del astillero Lenin, en Gdąnsk.

La movilización de los obreros no se hizo esperar, y ese mismo día, la mayor parte participaba en los mitines que se habían -- organizado.

Los obreros comentaban que según el artículo 10. de la constitu ción de la República Popular de Polonia, dice "el poder pertene ce al pueblo trabajador de las ciudades y del campo". *79 pero en la práctica no se les permite que participen directamente en la vida política del país; nisiquiera en la política de la em - presa donde trabajan.

En agosto de 1980, aparece la Iglesia católica en escena. Surge por una parte como mediadora en el conflicto entre obreros y --

*78/ Rev. ... De Falos L'Alternative p. 12

*79/ Constitución Política de la República Popular de Polonia. Capítulo I artículo 10.

aparato estatal, y por la otra, como uno de los principales apoyos de la clase obrera.

En tanto, el movimiento iba alcanzando mayor fuerza su papel de apoyo se hacía más claro. Tal vez para asegurar sus intereses en caso del triunfo obrero; como sucedió en 1950 al consolidarse la República Popular de Polonia. */90

Su influencia dentro de la clase obrera es importante. La mayor parte de los obreros provienen del campo, en donde la religión cuenta con la mayoría de fieles.

El noventa por ciento de los habitantes de ese país practican ese credo religioso, en la actualidad.

La participación de la Iglesia se interpretó en Occidente como otra manifestación más de la población polaca contra el socialismo.

Aquí, se puede decir que para la dirigencia obrera no era más que otro "aliado" en su lucha contra el régimen, no contra el sistema socialista. Más, paradójicamente, para la mayoría de obreros que emigraron del campo, la religión católica es uno de sus valores nacionales.

Es importante subrayar que la jerarquía eclesiástica luchó con el gobierno y en contra del KOR: tal vez, por la obtención del liderazgo del movimiento obrero y, desde luego, por la oposición ideológica con que se enfrentaba con los integrantes del "ala dura del KOR". */91

*/90 La jerarquía eclesiástica firmó en 1950, un convenio con las autoridades stalinistas, a través del cual se comprometía a reconocer al gobierno legítimo de Polonia. Renunciaba a intervenir en manifestaciones o actividades políticas, a cambio de que se le permitiera continuar con sus funciones litúrgicas.

*/91 Alzayra, Guillermo. op. cit. p. 18-19

De tal manera, la Iglesia mantuvo una posición contradictoria - en el movimiento de 1980. Luchaba cuando los objetivos le iban a beneficiar directamente. --como la democratización de los me dios de comunicación, en donde tendría cabida--; pero, llamaba a la moderación obrera, desde luego, cuando el enfrentamiento - asumía características graves que ponía en peligro sus intere - ses.

A pesar de las contradicciones que se vivieron en el movimiento del 80 es importante subrayar que éste se distinguió de los anteriores en: organización, estrategias de lucha y disciplina.

La organización fué uno de los principales renglones en este mo vimiento. Se formaron comites especiales que se encargaron de - informar al resto de los obreros sobre lo que iba aconteciendo en su lucha, con el fin de que todos estuvieran enterados del - cauce del movimiento.

Se formaron también grupos de propaganda y difusión, que iban - encaminados tanto para la clase obrera como para la población - en general. Existió una rápida coordinación del movimiento huel - guístico.

Se cambió de táctica, en algunas de las formas de manifestar -- las peticiones obreras. Por ejemplo, se quedaron los trabajado res en los centros laborales, en lugar de salir a las calles, - para evitar agresiones policiales. No se ven demostraciones de violencia.

En el movimiento de 1980 se cambia de tácticas tan rápido como fué necesario.* /92

La organización y movilización de los obreros fueron sorprendentes. En pocos días se llegó a constituir un comité de huelga interempresas. --MKS-- con el cual debió, a partir de ese momento, llevar a cabo las negociaciones el gobierno.

El movimiento fué fortaleciéndose y saliéndose del control gubernamental, conforme avanzaba el tiempo.

El MKS aglutinó mas representantes de empresas, no sólo de la ciudad de Gdansk sino de otros centros industriales importantes como Gdynia y Sopot.

Se presentó un fenómeno único. Se ve a los obreros negociar directamente con la dirección de la empresa y con representantes del gobierno.

El gobierno cede en las reivindicaciones de tipo laboral como el aumento salarial; pero no autorizó otras peticiones sociales y políticas.

Por otro lado, las figuras de Gierk y su equipo se ven cada día más debilitadas. Su actuación política y respuestas al conflicto son muy pobres.

En el Comité Central del Partido había dos tendencias: una que apoyaba la intervención de la milicia, para aplastar el movimiento y la otra que se inclinaba por una negociación con los obreros. Pero no se llegaba a un consenso.

Mientras tanto, ideólogos del movimiento obrero como Kolakowski opinaban que momentos como ese debían de ser aprovechados para seguir la resistencia obrera. Porque el aparato dirigente se encontraba disgregado y por lo tanto débil.*/93

En tanto, el KOR como el MKS no cesaron en su estrategia. El -KOR lanzó un llamado a todos los trabajadores para que constituyeran sindicatos libres.

El MKS va aglutinando a un número mayor de empresas en su organización.

Habían aprendido los obreros que el movimiento atomizado no tenía ninguna fuerza, de ahí la táctica que emplearon de organizarse en una estructura única que amalgamara a los obreros. La única con la que podía negociar el gobierno.

La idea de la creación de sindicatos libres va cobrando fuerza y pocos días después, el MKS se transforma en MKZ --Comité Interempresas de fundación de Sindicatos Autogestionarios--. */94 Esta idea iba acorde con la convención número 87 de la Organización Internacional del Trabajo, sobre libertad sindical; la --cual se encuentra ratificada por el aparato estatal polaco.

En su texto se expone que los trabajadores de los países integrantes de la convención, que la hayan ratificado, tienen el derecho y la libertad de formar organizaciones sindicales independientes. */95

*/93 Le Monde Diplomatique. octubre de 1982 p. 22

*/94 Revista De Palos L'Alternative. p. 121

*/95 Convención número 87 de la Organización Internacional de Trabajo.

En el contexto internacional, la solidaridad de multitud de organizaciones obreras, de diferentes países, se hizo patente. Diversas confederaciones de obreros europeos enviaron cartas de apoyo y felicitaciones al MKS. Para después enviar ayuda material al movimiento.

En cuanto al centro geográfico del movimiento, se estableció en Gdansk. En el resto del país se creó un apoyo a los obreros del Báltico. Estallaron las huelgas en otras fábricas, sin reivindicaciones específicas, sólo en apoyo a Gdansk.

La vanguardia del movimiento no planeó que la huelga llegara - hasta donde se encontraba, en esos momentos.

Inicialmente se habían planteado solo conquistas laborales. Pero los acontecimientos producidos por la clase obrera habían rebasado los planes de la dirigencia obrera. Se enfrentaban a la petición de crear un sindicato independiente autogestionario.

La serie de acontecimientos, que se habían precipitado en tan solo un mes, repercutieron directamente en la cúpula político-administrativa. Al ponerse de manifiesto la incapacidad de los encargados del gobierno para "negociar con los obreros", se presentaron varias dimisiones. Dimisiones que constatarían aún más la debilidad del aparato estatal.*/96

Los obreros continuaron su lucha y el 31 de agosto, los comités obreros y las comisiones gubernamentales firman, en los astille

*/96 Las dimisiones en el gobierno fueron: Edward Babiuch, presidente del Consejo de Ministros; Jerz Łukasiewicz, encargado de propaganda del C.C.; Jan Szidiak, jefe de los sindicatos; y Jacek Wrzaszczyk de la Comisión de planificación. Almeyra, Guillermo op. cit. p. 35

ros de Gdansk, el acuerdo que da nacimiento al Sindicato Independiente Autogestionario "Solidaridad". */97

En ese mismo convenio se garantiza el derecho de huelga e importantes conquistas sociales.

En la firma del acuerdo se ve que el ala reformista del Partido aparentemente había ganado.

En el movimiento de agosto de 1980 no se limitó a la acción de los obreros dentro de las fábricas, a su unión general, a su negociación frente a la empresa y el gobierno; sino que, este movimiento cobró más importancia al traspasar el límite de las fábricas y convertirse en un movimiento de protesta social contra el aparato estatal. */98

Diversos medios de comunicación occidentales difundieron la idea de que el pueblo polaco pedía la sustitución del sistema socialista por otro más "democrático".

La URSS, por su parte, culpaba a la clase obrera de ir en contra del socialismo y de servir a los intereses del imperialismo norteamericano.

Se considera que parcialmente ambas afirmaciones son ciertas.

En primer lugar, sí se pedía que el sistema fuera más democrático, que los obreros participaran directa y mayoritariamente en las acciones sindicales y políticas del país; Pero, hay que mencionar que por las tradiciones y costumbres polacas, la población ha estado más inclinada a adoptar las costumbres y sistema occidental que los del bloque socialista.

*/97 El gobierno se comprometió a satisfacer las peticiones sobre desaparición de censura en algunos renglones, aumento salarial, mejora en el provisioningamiento de alimentos de primera necesidad, mejora en los servicios de salud y pensión de vejez.

*/98 Los estudiantes se organizaron y las casas de casa salieron en apoyo al movimiento también.

Lenín decía, en las discusiones sobre los sindicatos en los -- años veintes, que el estado de transición se caracteriza por ser un Estado de obreros y campesinos con deformaciones burocráticas. Aquí reside la trascendencia del movimiento de Solidaridad, en relación con los anteriores movimientos de la clase obrera. La propia clase obrera se autorganiza en contra del burocratismo - y en favor de reivindicaciones económicas que desembocaran en peticiones políticas, debido a la fuerza del movimiento.

Solidaridad fué un movimiento que luchaba contra el burocratismo y privilegios que se han generado por las deformaciones del período de transición. Aunque hay que anotar que su movimiento fué desviado por intereses de otros grupos como la Iglesia, grupos revisionistas y nacionalistas conservadores.

Así, tras presiones y negociaciones, el Sindicato "Solidaridad" quedó inscrito legalmente en el registro de asociaciones, el 24 de octubre de 1980, con tres millones de afiliados.

En este momento se presentan varios problemas: por un lado la duplicidad de dos organizaciones que tratan de afiliar a los obreros, y por la otra, la organización interna del nuevo sindicato.

Hasta ese momento Solidaridad había tejido las mejores estrategias, hasta consolidar su lucha en la organización independiente. Pero la tarea a que se enfrentaba era difícil y larga.

Tenia que organizar y estructurar a la organización, diseñar estrategias y tácticas de lucha, planear su programa de acción, etc. Los obreros se encontraron ante la decisión de asociarse a "So-lidaridad", a los sindicatos oficiales e inclusive a elegir no pertenecer a ninguna organización gremial.*/99

3.4.- Estrategias y tácticas de lucha de "Solidaridad".*/100

La huelga. Huelga activa. Medidas económicas y poli-ticas. Propaganda y difusión.

La huelga.

Durante el mes y medio que duró la lucha de la clase obrera po-laca, que culminara en la creación de los Sindicatos indepen --dientes, sobresale una de las estrategias utilizadas por su mo-vimiento: la huelga.

Marx y Engels sostenían al respecto, que la huelga es uno de -- los medios más frecuentes utilizados por los movimientos de -- emancipación de la clase obrera. La consideraban un arma de lu-cha para los objetivos inmediatos de la clase obrera. */101
Diversas corrientes sociales pro-obreristas consideran a la -- huelga como un elemento de lucha de la clase trabajadora.

*/99 Fay, Victor. unicidad del Poder Político. Pluralidad social e ideológica. Le Monde Diplomatique. p. 12

*/100 La estrategia se entiende como el plan general que va a dirigir sus luchas, así como la habilidad para desarrollarlo. Las tácticas son los sistemas que emplean para conse-guir su fin.

*/101 Marx y Engels, acerca de los sindicatos p. 43

Resaltaron su importancia desde los anarcosindicalistas hasta los socialistas.*/102

Respecto a las tácticas de desarrollo de esta arma del proletariado hay muchas polémicas.

Lenin sostenía que la espontaneidad en los movimientos huelguísticos era la forma original de la conciencia obrera.*/103

Mientras Engels manifestaba su oposición no a la huelga en sí --como estrategia de lucha obrera--, sino a la huelga general. Decía al respecto que para que una huelga general resultase un triunfo al movimiento, requería de una buena organización y de una caja llena de caudales para sostenerla. */104

Se cree que la organización y planeación en la praxis no es posible ya que la propia clase en el poder no los permitiría.

Rosa Luxemburgo consideraba que la huelga no era una simple estrategia de lucha obrera, sino un elemento medular en la lucha revolucionaria.*/105

Marx, por su parte, combatió a teóricos burgueses quienes, a su parecer, la huelga era un derroche esteril de dinero y de fuerza.

Por otro lado, en la primera internacional los anarco-sindicalistas difundieron la idea de que la huelga económica era el único medio de lucha de los obreros, a lo que respondió Marx -- que se debía de luchar contra las verdaderas causas de explotación, no contra sus efectos.*/106

*/102 Frölich, Paul. Huelga de masas, partido y sindicatos. p. 20-26

*/103 Losovski. Marx y los sindicatos. p. 137

*/104 Frölich, Paul, op. cit. p. 24

*/105 Aricó, José. Huelga de masas, partido y sindicatos. p. 12

*/106 Losovski. op. cit. p. 106

En relación al presente objeto de estudio se considera que los movimientos huelguísticos no pueden iniciarse con la simple decisión de un grupo de gentes. Estallan de manera espontánea en determinadas condiciones históricas.

En el caso concreto del movimiento obrero de 1980, la huelga de sempañó una estrategia fundamental.

Fue un movimiento espontáneo del proletariado, que surgió en condiciones favorables.

Los intelectuales, que habían estado en contacto con la clase obrera, intervinieron en la planeación, organización e instrumentación de las huelgas.

Los anteriores movimientos, en que se había utilizado esta arma, les dejó la experiencia de como planear mejor su organización.

La huelga surge en el momento oportuno, de acuerdo a la debilidad del adversario y al momento histórico.

Se utiliza primero como una vía para obtener mejores condiciones de trabajo y prestaciones económicas, y termina siendo un arma política.

3.4.1.-La huelga activa,

En una fase del movimiento se le denomina a la huelga, huelga activa por considerarse que los obreros no protestaban y luchaban de manera pasiva por sus peticiones; sino que ésta era un arma. Por un lado, económicamente presionaba al poder central para negociar, y por el otro los obreros debían de trabajar en diversas actividades para fortalecer el movimiento huelguístico.

Concretamente se le denominó huelga activa por declararse en pa
ro laboral los obreros, pero ellos mismos se encargaron de orga
nizar la producción y distribución de los productos.* /107

En 1980 fué relevante la oportunidad con que actuaban los obre
ros, cambiaban de táctica rápidamente. Se adelantaban a los -
acontecimientos. En relación a las tácticas de la dirigencia --
obrero eran resueltas, de avanzada; lo que provocó en las masas
un sentimiento de seguridad, de confianza y de combatividad.

3.4.2.- Propaganda y difusión.

Otra de las tácticas que empleó el movimiento fué el de la in -
formación. El mantener informados a los obreros sobre las huel
gas que se producían en otros lugares del país, sobre las perse
cuciones de que eran objeto militantes obreros y sus familias,
respecto a los acontecimientos y negociaciones con el gobierno
permitieron continuar con la unión y confianza que se habían --
generado.

Esta información se distribuía a través de volantes, desplega -
dos, altoparlantes de las fábricas y de los periódicos obreros.* /108
El periódico serviría para "difundir las ideas políticas del so
cialismo, educar políticamente al proletariado, atraer a más -
aliados y organizar el movimiento"

* /107 Cuaderno de Falo D'Alternative. p.54-95

* /108 Ibidea p. 8

En lo teórico, así es como debiera funcionar un periódico socialista, pero los objetivos fueron desviados por intereses ajenos al movimiento.

La vanguardia del KOR creó, dos años antes del movimiento, tres periódicos: boletín de información, dirigido por el grupo de -- Jacek Kuron y Michnik. Głos, órgano del grupo democrático y -- Robotnik --el obrero-- el más importante en contenido ideológico y difusión. */109

El periódico Robotnik jugó un papel esencial para el apoyo a la huelga. Contribuyó también a difundir la idea de los sindicatos libres. A pesar de ser una publicación clandestina lograba penetrar en las empresas utilizando las redes de amistad entre los compañeros de trabajo y amigos.

Los intelectuales, opuestos al régimen, por su parte, atacan las medidas del gobierno, pero no critican al bloque del sistema, - para no generar enemigos innecesarios.

El gobierno también pone en juego sus tácticas para apagar el movimiento.

Cuando estalló la huelga fueron cortadas las comunicaciones entre la mina de Trzydziestolicie, en Jastrzabie, en la Alta Silesia y Katowicz --región donde se encuentra la más importante - cuenca hullaera del país y la mayor planta siderúrgica--.

El gobierno trataba de evitar que se organizaran los obreros.

*/109 Bacchetta, V.L. Cuadernos de Marcha, p. 16
El periódico Robotnik era una publicación bimensual, con un tiraje de 20 000 ejemplares.

Su número era muy importante y las repercusiones a la economía del país también lo eran. Pero, los obreros pusieron a funcionar el teléfono de alerta que une los pozos con las diferentes minas e informaron de la huelga.

El resultado fué que los obreros de las minas de la región se unieron, más de doscientos mil mineros y veinticinco empresas de la zona. */110

Por otro lado, el gobierno encarceló al jefe de Kor para debilitar el movimiento. Pero ya estaban organizados los obreros. Se formaron comites de huelga propietarios y dos suplentes, para que en caso de ser aprendidos los dirigentes propietarios, los otros comités continuaran la lucha.

C A P I T U L O 4

SOLIDARIDAD: estructura interna.

4.1.- Organización de la estructura sindical. */111

El movimiento obrero y social del verano de 1980, que culminara en la integración del primer Sindicato Independiente Autogestionario, enfrentaba varios retos: organizar la estructura interna del sindicato, establecer las estrategias para existir como organización independiente del Partido y del aparato estatal y planear su acción como institución autogestora.

A la firma de los acuerdos de Gdansk, los acontecimientos se habían precipitado tan rápidamente, que no se contaba con un programa de acción, con un plan organizativo ni con metas concretas. Había gran euforia por el éxito alcanzado, tras el periodo de -- huelgas.

Se sentía la necesidad de realizar cambios cualitativos en la organización sindical y en la democracia de las empresas, pero surgía el dilema de como organizarse para concretizar sus objetivos. Como sindicato se tenía que contar con un reglamento interno ---

*/111 Los datos acerca de la estructura del sindicato "Solidaridad" fueron extraídos de las entrevistas, que al respecto se hicieron a dirigentes y consejeros del Sindicato Independiente y que aparecen en la Revista D'Alternative y en diversos periódicos del año 1980-1981.

que normara la vida sindical, bajo el concepto de democracia desde la base.

Esos reglamentos serian los Estatutos de Solidaridad. Gran parte de los apartados que integran los estatutos del Sindicato In dependiente fueron elaborados por un grupo de abogados de Varsovia, cuando apenas iniciaba el movimiento huelguístico; en Gdansk. Por tal razón, su estructura se limitaba a la de un sin dicato regional; ya que no se pensaba entonces que el movimiento alcanzara connotaciones nacionales.

De tal manera, su organización se encontraba sujeta a dos niveles: al interior de cada fábrica y al nivel de la dirección regional.

Al triunfo de "Solidaridad" hubo que reconstruir la estructura y agregar un tercer nivel, que sería a nivel nacional o central. Esto vendría a cambiar no sólo la estructura y funciones de la naciente organización de trabajadores; sino también a crear otra dimensión de los problemas del sindicato autogestionario.* /112

La misma estructura sindical causó varios problemas en la aplicación de las normas; por contradicciones surgidas entre los in tereses de las anteriores estructuras y las nuevas. Situación explicable desde el punto de vista teórico, pero no así para los obreros que exigían soluciones rápidas a sus carencias y

*/112 Revista D'Alternative.

Jan Olszewski. Jurista y consejero de Solidaridad p. 279

problemas */113

Uno de los puntos claves que debían de cuidarse en los estatutos era la reglamentación en la elección de los dirigentes sindicales, ya que, de ello dependía la democracia desde la base. La base trabajadora escogía dentro de varios candidatos a sus representantes, para que con ello se garantizara la libre elección.

Al resultar el representante electo, ninguna organización de nivel superior --regional o nacional-- tenía el poder para anular la elección. Esta se podía realizar por la base solamente. Más, por el mismo proceso de creación de los sindicatos y su corta existencia, habían varias actividades que no se encontraban contempladas en los Estatutos, como: la participación del grupo de expertos de Solidaridad y la actividad de la prensa sindical. Ambas de suma trascendencia en la vida de la organización.

*/113 "En los primeros meses se encontraron problemas para la aplicación de los Estatutos por:
1.- Una fuerte contradicción entre los intereses de las masas sindicales y las estructuras regionales interprofesionales.
2.- Contradicción entre la estructura de la empresa y la estructura regional interprofesional y el carácter de masas.
3.- La comisión nacional no tenía derechos estatutarios y su poder resultaba de su autoridad social".
Revista D'Alternative p. 260

4.2.- Dirigentes: militancia obrera y política.

Al hablar de los integrantes de "Solidaridad", se limitará a la Dirigencia sindical y al Comité de expertos; porque en ellos - radicó la responsabilidad de conducir al movimiento por cauces democráticos.

Además, y principalmente se considera que la función de dirección exige un grado de autoconciencia, capacidad de acción y -- coordinación de las tareas a desarrollar, en la lucha social; - que se cree la clase obrera no posee, en su conjunto; por la -- misma situación ya descrita en la superestructura de la socie - dad polaca.

Los dirigentes también deben de contar con la suficiente ascen - dencia sobre la clase obrera para motivarlos a participar en - la lucha social. La misma lucha deberá de servir para forjar - paulatinamente la conciencia de clase.

Es importante conocer la formación y militancia de los dirigen - tes porque de ellos depende el controlar el movimiento obrero o dirigirlo por vías democrático socialistas.

De tal manera, las características de la dirigencia era medulaes para la conducción del sindicato; para su papel de cambio en la sociedad y su permanencia, como garante del establecimiento

de esos mismos cambios.

Para el análisis de las características que integran el perfil de la dirigencia sindical se divide en dos grupos: los representantes de los obreros --surgidos de la base trabajadora-- , y los integrantes del Comité de expertos que asesoran al Sindicato, en sus planes de acción, programas y estrategias.

un gran número de representantes obreros eran gente que habían emigrado del campo, en el período de despegue industrial.

Debido a su procedencia y formación, se encontraban arraigadas en ellos las costumbres conservadoras del campo, un fuerte nacionalismo, afianzado por la tradición religiosa; así como, un bajo nivel cultural.

Por la misma dinámica que se le imprimió al sector industrial, como motor de desarrollo del país, fué necesario implementar --planes de capacitación para los cuadros que trabajaron y dirigieron la industria. Ello motivó una dinámica en las fuerzas --productivas y como consecuencia, un cambio en la formación de la clase obrera.

Aunque se quiere subrayar que algunas prácticas y actitudes ancestrales como la religión y el nacionalismo permanecieron casi inamovibles en la estructura socio-cultural de la población.

Lo anterior se debió a que se prestó toda la atención a la capacitación técnica y se descuidó la educación marxista.

El POUP al igual que la organización sindical oficial no cumplieron con su misión de educación y conscientización de la clase obrera, bajo los lineamientos marxista-leninistas.

Lo anterior se debió a que toda la atención se canalizó al proceso de reconstrucción del país, a la aceleración de la industria y a que se carecía de cuadros tanto numérica como intelectualmente preparados en la teoría marxista.*/114

Actualmente, la mayoría de los dirigentes obreros de "Solidaridad", poseen capacitación a nivel técnico y medio superior. Se cuenta con algunos casos de representantes que poseen grados -- universitarios. En su mayoría son gente joven. El promedio de edades oscila entre los 23 y menos de cuarenta años. */115

En relación a la militancia obrera y política, de los dirigentes sindicales que integraban la cúpula de la organización, no se puede hablar en términos generales porque su experiencia y participación política y sindical era diferente.

Conformaban un grupo heterogéneo.

Había dirigentes como Lech Walesa que se habían distinguido por su participación en los movimientos obreros anteriores; pero - muchos otros incursionaban por primera vez en la dirigencia sin

*/114 Achnatowicz, Jerzy. op. cit. p.p. 200-202

*/115 Para el establecimiento de las edades de los dirigentes sindicales se tomó como referencia el año del movimiento obrero de 1980. Algunos de los currículos de los dirigentes obreros más destacados, así como, de los integrantes del Partido Comunista y del Gobierno Pelacos se encuentran en el anexo del presente trabajo.

dical.

Por la superestructura del propio Estado y la dinámica del movimiento obrero, se encontraban en "Solidaridad" un mosaico ideológico. */116 desde el socialismo laico, al socialismo cristiano. Existen tendencias ultranacionalistas, nacionalistas y autogestoras. Está presente también la corriente populista, cuyo dirigente Lech Walesa representa ideas políticas bastante generales; que se limitan a las nociones de libertad, democracia, y soberanía nacional.

Walesa de formación religiosa está muy ligado al clero.

Entre sus características como líder posee un gran carisma que le ha servido como elemento de ascendencia y unión entre los integrantes del sindicato.

Dentro de esta tendencia populista Walesa enarbola la bandera de los valores nacionales que le ha conseguido gran número de adeptos, entre la clase obrera y los campesinos individuales. Esta corriente populista habla del apoliticismo del movimiento obrero. Situación que se considera todavía más contraproducente porque se extingue el eje principal ideológico, de conducción del movimiento.

*/116 Tendencias dentro de "Solidaridad"

- 1.- Socialismo Laico. Esta tendencia señala que la crisis económica es consecuencia de la crisis política. El representante de este movimiento es A. Gwiżdż. Se opone a esta tendencia al centralismo del partido.
- 2.- Socialismo cristiano. Representado por A. Macierewicz. Propone crear un programa económico con base a un programa político que aglutine a todas las tendencias de Solidaridad.
- 3.- Tendencia ultranacionalista. Dirigida por R. Motzulski. es contrarrevolucionaria. agrupa a gentes no asimiladas al régimen.
- 4.- Tendencia Populista. Dirigida por Walesa, sus ideas son generales se postula democracia, soberanía nacional. Está muy ligada a la Iglesia. concibe a Solidaridad como una fuerza de unidad.
- 5.- tendencia autogestora. Está dentro de los socialdemócratas.
- 6.- Tendencia nacionalista. se trata de agrupar las reivindicaciones individuales con los sociales y nacionales.

"Para que la dirección de cualquier organización de masas conduzca adecuadamente la lucha, exige que los puestos de mando - cuenten con una formación ideológica firme, un grado de autoconciencia y una capacidad de dirección de las masas; sin estos -- elementos es difícil sacar avante al movimiento", */117

Entre los integrantes del Comité de expertos de "Solidaridad" - existía una tradición de lucha contra el aparato estatal, importante militancia política y un buen nivel de preparación académica.

Sin embargo, la discrepancia ideológica seguía presente en este grupo. Existían tendencias antagónicas también. Tendencias que, en la mayoría de los casos, peleaban por la conducción del movimiento obrero.

De tal manera, podemos afirmar que la evolución de la clase obrera, aún en la dirigencia sindical, no contó con un desarrollo uniforme; muy por el contrario; su nivel de conciencia social, su ideología y sus experiencias en las luchas obreras es disímula. Ello conduciría, poco después, a la fácil manipulación del movimiento por fuerzas ajenas a la clase obrera y al estancamiento del movimiento

*/117 Bahro, Rudolph. La Alternativa. p. 105

ESTAS TESIS NO DEBE
VOLATARSE EN LA BIBLIOTECA

- 79 -

C A P I T U L O 5

IMPORTANCIA DE "SOLIDARIDAD" EN LA SUPERESTRUCTURA DEL ESTADO POLACO.

5.1.- Causas del surgimiento y consolidación de "Solidari- dad".

Al hablar de los dirigentes del primer Sindicato Independiente Autogestionario, de un país del socialismo real, aparece la pregunta del por qué los dirigentes del PGUP --Partido Obrero Unificado Polaco-- y en especial los integrantes del Comité Central de sindicatos oficiales no fueron capaces de conducir la lucha obrera a través de las vías del Partido Comunista.

El socialismo polaco, por sus orígenes, proceso histórico y dinámica propia de la sociedad, ha vivido una serie de contradicciones. De tal manera, las causas de los conflictos obreros y sociales, de las últimas cuatro décadas se encuentran profundamente relacionadas con el mismo origen y proceso del sistema socialista de ese país.

Después de la segunda guerra mundial, y con el establecimiento del sistema socialista en Polonia, el naciente Partido Comunista concretó sus esfuerzos a la reconstrucción material del país, en la planificación económica y en la organización administrativa. En ese momento histórico, se tenían que dar respuesta no sólo a las contradicciones surgidas por el cambio de sistema económico

mico --del capitalismo al socialismo-- sino que también se enfrentaba a problemas de relaciones de producción diferentes; --no superados dentro del propio marco económico capitalista.

Aunado a la debilidad de la doctrina marxista y del propio partido comunista, como causas de las crisis obreras y sociales, se encuentran otra serie de factores que han propiciado que las contradicciones del sistema se agudicen.

En el periodo entre las dos guerras mundiales, Polonia, además de ser un país predominantemente agrícola, enfrentaba un desarrollo desigual. Esto debido a que los ocupantes del territorio dividido, durante dos siglos, habían implantado diferentes niveles de desarrollo. De tal forma, los cambios hubieron de producirse también en diferentes órdenes; creándose un desequilibrio en las estructuras económico-sociales.

A la implantación del régimen económico socialista se cuenta con un gran número de factores desfavorables: un país predominantemente agrícola, con un desequilibrio en su desarrollo interno, con relaciones de producción feudales y de cuasi servidumbre, materialmente destruido por la guerra y con una clase obrera incipiente.

En tal estado de cosas, el naciente Partido era, por una parte, producto del nuevo sistema económico y político y, por la otra, el conductor teórico e ideológico de ese mismo sistema.

Pero, ese conductor ideológico distrajo su atención, de una de sus tareas fundamentales para sí mismo, para la clase obrera y

para la sociedad: la de educar y concientizar a las masas. Este descuido produciría, años más tarde, la serie de crisis -- obreras y sociales ya conocidas.

Los mismos integrantes del POUP descuidaron su preparación ideológica marxista, causando deterioro y debilidad en las propias filas del Partido.

Así, el Partido sufre no sólo los descuidos que tiene para con la sociedad, sino que también se convierte en un producto de -- los cambios y crisis de la sociedad que dirige.

En la década de los cincuentas, al marxismo se le estudia sólo en las universidades creándose una de sus contradicciones.

Sin embargo, el desarrollo material, bajo los cánones del sistema socialista continuó, creándose un desequilibrio entre el desarrollo material y el nivel de conciencia de la clase obrera, esta última limitada aún más por las fuertes tradiciones nacionales.

Con esa estructura y superestructura nacionales, la clase obrera necesitaba identificarse con una ideología, o con un símbolo de lucha, al producirse el vacío ideológico que dejaba el Partido. Ese lugar lo ocuparía tanto la religión católica, como -- las diversas corrientes sindicales. */118

*/118 Acheatowicz, Jerzy. op. cit. p.p. 54-55

Es así como esas tradiciones conservadoras han pesado fuertemente para el proceso de avance de las relaciones socialistas de producción.

A pesar de ello, desde el movimiento obrero de 1956, se han tratado de llevar a la práctica una serie de transformaciones cualitativas de las estructuras y superestructuras del Estado.

La religión católica toma fuerza entre la población debido a que, desde la constitución del Estado Polaco y en el período de repartición de su territorio --durante los siglos XVII y XVIII-- la religión fué un símbolo de identificación nacional. Práctica que ha intensificado las costumbres y tradiciones nacionales -- que han provocado una mayor resistencia al cambio.

Marx dice al respecto que la tradición a veces es una cosa -- muy pesada que no es material, pero pesa en los procesos materiales. */119

En el movimiento de 1956, la clase obrera y la vanguardia marxista pedían mayor apertura al sistema, mayor participación -- obrera en las tareas del socialismo; y por la otra el aparato estatal y el propio partido se fueron haciendo cada vez más -- herméticos. El sistema burocrático se hizo cada vez más patente en las tareas del gobierno. El propio partido fue practicante -- de este burocratismo.

A partir de entonces --1956-- han funcionado tres corrientes en

el Partido: La primera, que busca preservar el estado de cosas. La segunda, en la que prevalece una tendencia revisionista y la tercera que trata de hacer cambios estructurales en la sociedad. */120

En los movimientos sociales, a partir de 1956, se han tratado de implantar cambios cualitativos a las superestructuras del sistema, pero hay que considerar que en todos los movimientos sociales, por su misma dinámica, registran avances y retrocesos. El proceso de concientización y madurez de la clase obrera de ninguna manera sigue un camino lineal. */121

De tal forma, encontramos que en el movimiento del 56 el proletariado polaco logra cambios importantes en su sistema como: la formación de los consejos obreros que se encargarían del proceso de producción en general; sin apoyo del Partido. Situación que diera marcha atrás, años más tarde, con la implantación del sistema centralista y el reforzamiento del grupo tecnocrático. La autonomía del Partido de esos consejos obreros fue uno de los hechos que provocó que los sindicatos oficiales perdieran su ascendencia sobre los obreros y su peso político dentro del POUF.

La crisis económica y de desequilibrio campo-ciudad continuaron. La generación que se educó bajo los preceptos del socialismo, buscaba cabida en las filas del gobierno y del propio Partido -

*/120 *Ibidem* p. 186

*/121 Bader, Bernardo. *Polonia en vís al socialismo*. p. 14

do, pero, su participación se ve frenada. Ello causaría gran malestar social principalmente entre las esferas estudiantiles e intelectuales adversos al régimen, provocándose tiempo después, la crisis de 1968.

En la década de los setentas, la praxis y el contenido ideológico del socialismo se ve menos en la política del Partido y del gobierno. Es así como se desarrolla el mandato de Gierk. El cual brindó toda su atención al proceso tecnológico e industrial, pasando por alto la práctica marxista y descuidando también las relaciones de producción.

Para lograr el crecimiento económico que se marcaba como meta el gobierno, fué necesario conseguir una serie de préstamos del extranjero, deuda que se sentiría en el nivel de vida de la población.

Esos préstamos --la mayor cantidad-- fueron canalizados a la industria media y pesada. Se descuidó aquí también el atender el sector del consumo social; lo que provocó que se agudizará la situación que se venía viviendo de desequilibrio entre la producción y el consumo de la sociedad.

Causas materiales, de conciencia social y emocionales incidieron en la tensión social durante la década de los setentas.

Durante la década de los setentas ingresó un gran número de miembros al Partido, pero su preparación marxista y conciencia

social era muy contraria a lo esperado.

En lugar de fortalecer al Partido el gran número de nuevos integrantes, lo debilitó más en su papel ideológico y político. */122

En la estructura económica no existía un Plan rector. Se realizó el llamado "Plan abierto" o "Planificación elástica". Era tan -- elástica que no había ningún plan económico que guiara la maltrecha economía del país; agravándose, el de por sí difícil estado de cosas.

En el agro, el Estado suspendió como una medida conciliatoria y política, la entrega forzosa de productos agrícolas de parte de los campesinos privados. De esa forma el control que se pudo haber llevado sobre este sector productivo se perdió. Esta suspensión contribuiría a agudizar el suministro de productos agrícola ganaderos, en las ciudades.

Los campesinos privados, por la misma contradicción que viven, como propietarios-trabajadores agrícolas, se tienden más hacia los sectores conservadores del país.

En relación al consumo de artículos de primera necesidad, al inicio del proceso socialista, los nuevos líderes prometieron que -- las privaciones materiales de ese momento serían recompensadas -- después; y crearon expectativas materiales a mediano plazo.

Por las tradiciones sociales y culturales, el nivel de consumo -- es símbolo de estatus social, lo cual tiene gran peso cuando se -- presentan periodos de escasez y/o alza en los precios de artículos

de primera necesidad.

Estos dos últimos han sido motivos, a veces emocionales y otras tantas materiales, para el inicio de un conflicto obrero.

Ante este panorama, la clase obrera al ser capaz de protestar ella misma por sus condiciones económicas y laborales se encontraba en un estadio en que el siguiente paso era su protesta en el campo político. Pero ahí, el papel del Partido era muy débil y faltaba una institución o figura que les sirviera de representante, de identificación de sus luchas.

El movimiento de 1960 aparece como un movimiento espontáneo de masas y por otra parte como un movimiento planificado y de organización consciente. */123

En el conflicto del 80, el Partido no intervino en las negociaciones con la clase obrera. Ello debido a su débil papel ante la sociedad.

Si se había criticado la forma poco democrática que se llevaba en el POUP, a Solidaridad, en la práctica, tampoco el fué bien en ese aspecto. Se le criticó el hecho de haber expulsado de sus filas a militantes que exigían el cumplimiento democrático de los principios de la organización gremial.

Solidaridad se formó en un momento de crisis económica y política internas; en que los intereses de diversos sectores sociales --

*/123 Achwatowicz, Jerzy p. 274

se discuten el liderazgo de la recién formada organización -- obrera.

Sus principales líderes son de tendencia populista nacionalista. Su misma formación no permite que se aproveche la coyuntura político-social, para llevar a la praxis cambios cualitativos al sistema.

La existencia de Solidaridad en la sociedad polaca tiene varios significados, muchos de ellos contradictorios, como la misma dinámica que vive el país.

Por un lado se probó que la clase obrera tiene un nivel de conciencia economicista. A través de los diversos conflictos obreros se ha visto, con avances y retrocesos que los obreros no necesitan de un interlocutor para lograr sus conquistas laborales, especialmente en los campos económicos y de condiciones generales de trabajo.

Por otra parte, hay un sector en la sociedad que desea y trabaja por lograr cambios cualitativos, dentro del sistema.

Pero, en los conflictos sociales, especialmente en el obrero de 1980, se vió que los intereses de los grupos que quieren evitar los cambios cualitativos del sistema, son mayores.

Solidaridad fué una prueba de ello. al converger los intereses de diversos grupos, lograron que la energía de la clase obrera se dirigiera como puerta de escape a la creación del Sindicato independiente.

Este sirvió a los intereses de muy diversos grupos. Prueba de ello son las tan disímolas corrientes integrantes de la organización obrera.

Se dice que un problema social si es bien articulado sirve paradójicamente, para conservar el equilibrio en la sociedad. Así, Solidaridad logró neutralizar los verdaderos cambios, los cambios profundos que se necesitaban en la estructura social - y en las superestructuras del Estado.

Como contradicción al propio sistema socialista "Solidaridad" se forma con las características de un sindicato con organización trade-unionista, que tiene que encontrar su polo contrario; es decir, la participación real de la base trabajadora. Más, una de las conquistas que obtuvo "Solidaridad" fué la aceptación del sistema autogestionario. */124

La autogestión se llevaría a cabo a través de consejos de trabajadores, los que serían independientes de los sindicatos.

Así, dentro del socialismo real polaco, "Solidaridad" creó su propia contradicción: la autogestión de las fábricas y los consejos obreros.

Al implantarse el sistema de consejos obreros que llevarían al cabo el sistema de autogestión, los sindicatos independientes--

*/124 "En el texto del proyecto de ley sobre la autogestión, se propone que los directores de empresas sean nombrados por el gobierno o el consejo de personal; pero con derecho a veto por parte del sindicato, y en caso de litigio; el diferendo será sometido a los tribunales. El gobierno tendrá el privilegio de designar a los directores de las empresas de utilidad pública o de importancia fundamental para la economía. " Revista Tiempo . octubre 5 de 1981 p. 45

resultarían innecesarios. Al ser los propios obreros garantes de la administración de la producción y del cumplimiento de -- las funciones de las empresas. En este contexto la función sindical se torna innecesaria,

En general, Solidaridad no solo influyó en la clase obrera y capas medias de las ciudades; sino también en los estudiantes y en la gente campesina. En especial en los campesinos privados - quienes entre sus reivindicaciones buscaban "obtener la garantía de la propiedad individual de la tierra y la libertad de su compra y venta. Revalorizar la granja familiar a través de una política de crédito,.... La igualdad de derechos entre las granjas privadas y los demás sectores de la agricultura" */125

La existencia del Sindicato Autogestionario, por una parte, ha - mostrado la falta de conciencia social en si y para sí de la - clase obrera, paradójicamente a su poder de organización.

En la superestructura política del Estado, la existencia de Solidaridad provocaría el fin del poder centralista del Buró político. Al cuestionarse y autocriticarse el Partido su acción, durante estas cuatro décadas.

Solidaridad logra de alguna manera, la unión cada vez más extensa de los obreros, ello debido a los medios de comunicación creados por el mismo proceso de desarrollo.

En "Solidaridad" existen fuerzas internas que están preocupadas porque no se politicen los integrantes del Sindicato. De esa forma es más fácil manipular la organización gremial, de acuerdo a sus intereses. Ya que los grupos no tienen idea clara de lo que acontece en la realidad. */126

Solidaridad hará cambios importantes y decisivos en las estructuras del Estado Polaco sólo cuando "la fuerza numérica de la clase obrera, en su lucha, vaya acompañada de una buena organización guiada por el saber y por una conciencia en sí y para sí". */127

*/126 Acheatowicz, Jerzy. op. cit. p.p. 318-321

*/127 Losovski. Marx y los sindicatos p. 7-8

C A P I T U L O 6

IMPORTANCIA DEL PRIMER SINDICATO AUTOGESTIONARIO INDEPENDIENTE, DENTRO DEL CONTEXTO INTERNACIONAL.

La importancia que se le otorgó a la existencia del Sindicato Independiente "Solidaridad", en el panorama internacional, fué di-símbola. Esta dependió de las directrices económicas y políticas de cada uno de los bloques, que forman la realidad internacional. Para los países Occidentales, *128 la existencia del Sindicato Autogestionario era "prueba irrefutable" del fracaso del socialis-mo.

Mientras, para los países del socialismo real, "Solidaridad" era consecuencia de las contradicciones de la dinámica social, que - lleva a criticar la praxis del propio sistema económico, para -- producir sus correspondientes correcciones.

6.1.- Las repercusiones en el mundo capitalista.

En los países con sistema capitalista si bien la mayoría de gobi-ernos vieron con buenos ojos la existencia del Sindicato Independiente, nos atrevemos a decir que fué con fines maniqueos.

No se analizó, de manera crítica y objetiva la estructura y ---

*128 Cuando se habla de países Occidentales, se refiere concretamente a Estados Unidos y a - los integrantes del Mercomun Europeo.

proceso del movimiento sindical; sino que se difundió la idea de que Solidaridad luchaba por un sistema democrático, que no existía en los países del Socialismo realmente existente. Trataban de probar que el Socialismo, como sistema económico y político era un fracaso.

Durante el periodo de surgimiento y "consolidación" de "solidaridad" diversas organizaciones sindicales, especialmente de Estados Unidos y Europa, enviaron recursos económicos y materiales al Sindicato Independiente.

Se considera que esos recursos, si es cierto que provenían de los fondos financieros de organizaciones laborales; también lo podrían ser de otros organismos ajenos, interesados en que el movimiento obrero en Polonia cobrara mayor fuerza.

Cuando se decreta el Estado de sitio --el 13 de diciembre de 1981-- Estados Unidos y otros países integrantes de la OTAN impusieron a Polonia, como respuesta, una serie de sanciones económicas.

Sin embargo, no se produjo unanimidad en la medida, por parte de los gobiernos europeos, ni de los partidos comunistas de ese continente. Ya que objetaban que la medida lejos de ayudar a la población, que era lo que se pretendía, agudizaría más el estado de cosas.

Hay que agregar, además que se vivía una situación contradictoria: por una parte se critica fuertemente la imposición del estado de emergencia y la suspensión del Sindicato Solidaridad -

como prueba del sistema de represión que vivía el país. Pero, por otra parte, se vió con buenos ojos la adopción de esta medida; ya que garantizaba que la clase obrera no se "desviaría" para tomar una línea real y auténtica de lucha. Situación que pondría en peligro los intereses económicos de Occidente.

El Sindicato "Solidaridad", y en general Polonia acapalaron la atención mundial por la serie de intereses estratégicos, militares, políticos y económicos que tienen Estados Unidos, Europa y la Unión Soviética.

A Occidente le interesaba el statu-quo en Polonia porque:

Guarda una situación geopolítica estratégica en Europa; lo que hace que los hechos que acontecen en su territorio sean importantes, para el resto del continente.

Por su ubicación geográfica y proceso histórico, Polonia siempre se ha visto más ligada culturalmente a Europa, que a Asia.

Estados Unidos y países europeos tienen una serie de intereses económicos en el país. A banqueros europeos y estadounidenses les interesaba que se volviera al anterior estado de cosas, para asegurarse el pago de la deuda externa polaca; la que asciende a treinta y seis mil millones de dólares. */129

Polonia provee de mano de obra barata a multinacionales que venden sus productos a mayores precios en el mercado internacional.

En los círculos laborales y sindicales de Occidente, la existencia de "Solidaridad" ha repercutido en diversas formas: ya como motivación a movimientos obreros, por una mayor democratización de la vida laboral; como el sucedido en Estados Unidos --en marzo de 1981-- con los mineros del carbón. Esos trabajadores hicieron referencia en sus "slogans" de huelga al movimiento de Solidaridad.

Los obreros de la compañía Fiat, en Turín Italia, enarbolaron frases alusivas a Solidaridad en su movimiento huelguístico.

Solidaridad influyó también en: la autocrítica que se generó en las organizaciones laborales y sindicales, como lo fué el caso de Italia.

El movimiento de Solidaridad motivó también:

-el estudio de las estructuras y superestructuras del socialismo real, por parte de investigadores y estudiosos del tema.

-la adopción de medidas preventivas, por parte de los gobiernos, para evitar conflictos sindicales u obreros que pudieran poner en peligro el statu-quo actual. Prueba de ello son las medidas dictadas por el gobierno de la Gran Bretaña --a principios de febrero de 1982-- a través de las cuales se trató de reformar el proyecto de sindicatos; mediante restricciones a estas organizaciones gremiales.

Se limitó exclusivamente al gobierno la contratación de personal.

En caso de lucha ilegal --que dictamina el mismo gobierno--, el proyecto planteaba una responsabilidad financiera que pesaría sobre los huelguistas.

También, se presentaba un aumento de indemnización a los trabajadores despedidos, por no haberse afiliado a un sindicato.*.130

En Occidente, se hizo gran publicidad al Sindicato Autogestionario, bien por las acciones de huelga, de la misma organización --y/o también, a través de su dirigente Lech Walesa, quien ha sido uno de los personajes más conocidos, en la escena internacional; en los últimos años.

Ahora bien, por qué tanto interés en llamar la atención pública hacia Solidaridad y Polonia.

Las causas pueden ser varias: la primera, desacreditar al socialismo como sistema económico y político y tratar de probar su inficiencia; con el fin de que este sistema no progrese o no se adopte en los países occidentales, especialmente en los subdesarrollados.

LLamar la atención de la comunidad internacional hacia el caso polaco para desviarla de otros asuntos candentes como el de los países centroamericanos, Medio Oriente y de los mismos problemas domésticos de las naciones desarrolladas.

6.2- "Solidaridad" y las repercusiones en otros países con sistema socialista.

Los movimientos obreros y sociales, de Polonia, que culminaran con la formación del Sindicato Solidaridad, plantean varios cuestionamientos; desde el punto de vista teórico; así como críticas y autocríticas a la praxis del socialismo realmente existente.

a).- Relación Estado-Sindicato.

Desde el año de 1921, durante el XI Congreso del PCUS, se entabló una gran polémica acerca del papel de los sindicatos en el sistema socialista; así como, la relación que el Estado ejercería sobre ellos.

En dicho congreso se destaca el papel contradictorio que los sindicatos desempeñan, en el socialismo real. Por una parte son herederos del sistema capitalista, en donde tuvieron su origen, y por la otra, son representantes de la clase obrera. Clase representativa del nuevo estado de cosas.

Los sindicatos son garantes de los derechos de la clase obrera, frente a un Estado que esta integrado por la misma clase obrera. Pero, en el período de transición del capitalismo al socialismo - prevalecen una serie de contradicciones, que van creando su propia antípoda; a través de la agudización de las crisis sociales.

Durante el período de transición, "... la lucha de clases no desaparece... lo que hace es adoptar otras formas". */131 En este pe-

*/131 Lenin. La economía y la política en la época de la dictadura del proletariado. p. 523

rifodo el Estado ejerce el control de la sociedad.

b).- El papel de la burocracia, en el Estado Socialista.

La burocracia es el aparato administrativo de empleados y funcio
narios que realizan determinadas funciones y servicios, dentro -
de una división social del trabajo; que se organiza de acuerdo -
al sistema económico de la sociedad en que se desarrolla. */132
A la burocracia siempre se le ha entendido en su aspecto negati-
vo. Pero, sin ella no se podrían realizar labores importantes -
para la sociedad.

En el socialismo, la burocracia ha cobrado mayor importancia de-
bido a que es ella quien organiza y coordina la producción y ser
vicios. Por haber liquidado los medios privados de producción y
la clase social propietaria, que antes los administraba.

De esta manera, la burocracia aparece en casi todas las esferas
de la vida socialista: en la administración y los servicios.

En la mayoría de los países socialistas, se siente cada vez más
el peso de la burocracia, en la vida diaria.

El centralismo de la administración y servicios ha sido una de
las deformaciones del sistema socialista.

Sin embargo, hay que anotar que la administración de las cosas -
persistirá en todos los sistemas económicos, lo importante es sa
berlo administrar y ejercer.

En su proceso de alienación, la burocracia se ha constituido co-
mo un "sistema cerrado hacia el exterior que tiende a crear privi

gios políticos y materiales... y tienden a formar una nueva clase dominante". */133

Es menester buscar los factores objetivos que han propiciado la - corrupción y el burocratismo en las estructuras sociales, para lo grar colocar a la burocracia como estructura de servicio a la sociedad.

c).- El Partido y su relación con los Sindicatos.

Por su mismo origen y proceso político-social, los partidos comunistas, en su gran mayoría, están separados de la base obrera.

Ello ha conducido entre otras situaciones a la burocracia partidista, y a la carencia de identificación de la base obrera con el partido.

Aquí, aparece una de las contradicciones del sistema.

Lenin había considerado que el Partido, en su labor, debía apoyar se directamente en los sindicatos; pero no obstante esto, toda la labor del Partido se realizaría a través de "los soviets", que agrupan a las masas trabajadoras, sin distinción de oficios. */134 Más, en la praxis se ha descuidado la selección y formación de -- los integrantes del Partido lo que ha llevado a un burocratismo -- del propio organo político y a que éste pierda su papel importante de educador y conductor ideológico de la clase obrera.

Al aparecer ese vacío ideológico se han presentado una serie de crisis sociales.

*/133 - Shaff, *Adm.* op. cit. p. 123

*/134 Lenin, "La enfermedad del izquierdismo en el comunismo". p. 559

d).- Los Sindicatos en la sociedad socialista.

El capitalismo hereda al socialismo, entre otros, la tradición - del sistema corporativista y sindical. Este último ha encontrado un sín número de contradicciones en su misma existencia.

El sindicato ha descuidado una de sus principales tareas: la de educar y conscientizar a la clase obrera. La de ser una escuela - de comunismo, donde se prepare al proletariado para asumir la administración y dirección de la economía del país. */135

e).- Se hizo patente una realidad ficticia, en el período de adopción al socialismo.

"La presentación de una realidad sín problemas fue contraproducente. Se había formado una brecha entre la palabra y la acción, que produjo la pasividad pública y la falta de credibilidad en los - eslogans que se proclamaban". */136

Se prometió que los sacrificios en trabajo y bienes materiales se rían recompensados tiempo después.

El socialismo caería, de esa manera, en un período en que se mide el bienestar de acuerdo al nivel de consumo de artículos; cayendo en el consumismo.

f).- Transformaciones materiales contra tradiciones.

Por el mismo proceso histórico y desarrollo de las fuerzas productivas, en los países del socialismo real --que antes de la adop-

*/135 Lenin. op. cit. p. 562

*/136 Gorbachev, Mijail. La Perestroika. p. 21

ción de ese sistema económico eran subdesarrollados y potencialmente agrícolas--, las tradiciones culturales, históricas y algunas veces religiosas guardan un gran peso en las transformaciones materiales, lo que influye de manera determinante en el nivel de conciencia de la clase obrera.

g).- La concordancia entre objetivos individuales y grupales. En el sistema socialista siempre han prevalecido los intereses de grupo, sobre los individuales. Se cree que esa situación ha generado descontento y desánimo en la población. Es necesario que el sistema pueda "combinar los intereses personales con el socialismo... ese es uno de los problemas fundamentales a resolver". */137

6.2.1 Solidaridad y su influencia en movimientos obreros de los países del socialismo real.

En algunos países de Europa del Este hubo una reacción de indiferencia al movimiento de Solidaridad. */138 Pero, en otros como en Hungría, los movimientos sociales se han dado casi en forma paralela con Polonia.

*/137 Gorbachev, Mijail. op. cit. p. 109
*/138 Revista "De Países", p. 247

En 1980, los mineros rumanos obligaron al Primer Ministro a negociar. En este país se temía que se diera un movimiento obrero parecido al de Solidaridad; ya que, existía el antecedente de que - en febrero de 1979 se creó el Sindicato Libre de los Trabajadores de Rumania. El SLOMR duró sólo dos meses antes de su suspensión.

En la Unión Soviética, los obreros de Novotcherkask se declararon en huelga por el aumento del treinta por ciento en las normas de producción, en el momento en que habían subido los precios de artículos básicos.

En un buen número de países del Socialismo real se han producido movimientos obreros y sociales debido a la propia dinámica de las estructuras y superestructuras socialistas; como consecuencia, se debe de trabajar por construir una conciencia social y una conciencia de clase que permita "construir al ser humano total, al trabajador manual e intelectual, fusión de la teoría y de la práctica". */139

Pensamos que el sistema comunista es posible, "que llegue a convertirse en realidad, lo decidirá la lucha por sus condiciones". */1

*/139 Lenin, op. cit

*/140 Bahro, Rudolph, "La Alternativa" p. 472

CONCLUSIONES:

La teoría marxista no concede importancia al sindicato como conductor de la sociedad. Ello se debe tanto a la serie de vestigios que conservan estas asociaciones desde su origen, como a las actividades que desarrollan y las características de sus dirigentes.

El marxismo demarca las acciones que les corresponden a los sindicatos, en la sociedad socialista. Las concreta tanto al plano de defensa de los derechos laborales, como al de educar a los obreros bajo los principios socialistas.

El marxismo concede al Partido el papel de guía ideológico y político de la sociedad.

En relación a los anteriores principios, el surgimiento y consolidación del Sindicato Independiente Autogestionario Solidaridad cobra gran importancia, no sólo por ser la primera asociación sindical independiente de un país del socialismo real; sino por traspasar las fronteras laborales y sindicales y convertirse en una organización política, con influencia nacional y opositora al régimen oficial.

Las causas que propiciaron el surgimiento de Solidaridad se pueden ubicar en el origen mismo de la República Popular de Polonia.

Al término de la segunda guerra mundial, Polonia enfrentó varios retos: la reconstrucción material del país, la reconquista de su -

independencia nacional y la formación de estructuras del nuevo régimen económico. Lo anterior bajo condiciones bastante difíciles.

Las estructuras y superestructuras creadas a partir de 1945 fueron determinantes en la serie de conflictos obreros que se han presentado ciclicamente.

Las causas de estos conflictos son de orden material, de conciencia social y emocionales. Por ejemplo, se pueden citar entre otros:

-La serie de tradiciones conservadoras, especialmente arraigadas en la población campesina y la clase obrera, que dificultaron la adopción de medidas socialistas.

-Una falta de planificación económica socialista.

-Un fuerte burocratismo del Partido y del Gobierno.

-El vacío ideológico provocado por la ineficiencia del Partido, como educador y conductor de la sociedad.

-Una escasa y a veces nula educación socialista de la clase obrera acorde con los principios marxistas.

-Y, una situación que puede ser emocional, pero que influye enormemente en los procesos económicos y sociales: por su ubicación geográfica y su proceso histórico, Polonia se ha visto más ligada culturalmente a Europa, que a Asia. Hecho que pesa profundamente en las costumbres y forma de vida de la población.

Así, la existencia de Solidaridad, por una parte, cuestiona la acción del Partido y provoca, por la otra, la autocrítica del propio POUP, durante las últimas cuatro décadas.

Solidaridad surgió como una asociación democrática, en cuanto a su origen. Fué producto de un movimiento obrero espontáneo que creó - su propia organización, sus reglas, sus tácticas de lucha, sus acciones en los campos laboral y social, así como en el político. Pero, paradójicamente el creciente peso político del Sindicato Solidaridad se ve cada vez más aliado con intereses ajenos a los de - la clase obrera.

En su estructura interna, está integrado por grupos heterogéneos, tanto ideológica como política y sindicalmente.

Al presentarse un vacío ideológico y de poder en el Estado, la -- población buscó una organización que enarbolará "sus intereses" y sus deseos de bienestar. Esa organización fué Solidaridad, quién - a través de su estructura organizativa, de sus dirigentes y del - apoyo tanto de la población como de la Iglesia católica y de intereses occidentales, ha logrado conseguir posiciones políticas im - portantes en el aparato Estatal.

Su permanencia se ve condicionada bien al apoyo económico de Occi - dente que permita al gobierno la solución de los problemas más -- apremiantes de su población.

-- Al poder de negociación y convencimiento que ejerza Solidaridad sobre la población, para que ésta dé un compás de espera para solu - cionar los problemas prioritarios, y dar tiempo a Solidaridad a - que pruebe su aptitud para gobernar.

-- O el pueblo se volcará en contra de la misma organización gre - mial, al no ver satisfechas sus demandas.

Polonia, en el presente estado de cosas, se ha convertido en un -- Estado que está en el trampolín. O se queda bajo una estructura - económica en vías al socialismo que permita una autocrítica de sus estructuras, con objeto de reencauzar su economía y sus superestruc- turas políticas bajo lineamientos socialistas; o da el viraje ha- cia el capitalismo. Situación esta última en la cual están involu- crados intereses occidentales.

Parafraseando a Rudolph Bahro, se cree que el Socialismo es posible. Su práctica depende de la lucha diaria que se libre por su existen- cia.

A N E X O

LOS 21 PUNTOS DE GDANSK

1.- "Reconocimiento de sindicatos libres e independien -
tes del Partido y de los empleadores, sobre la base de la conven -
ción número 87 de la Organización Internacional del Trabajo rati -
ficada por Polonia.

2.- Garantía del respeto al derecho de huelga, de seguri -
dad de los huelguistas y de las personas que les ayudan.

3.- Respeto de las libertades de expresión, de publica -
ción e impresión, garantizadas por la Constitución. Cese de la
represión contra las publicaciones independientes y acceso a --
los medios de información de representantes de todas las Igle -
sias.

4.- Restablecimiento de todos los derechos de las perso -
nas despedidas tras las huelgas de 1970 y 1976 y de los estu --
diantes excluidos de la enseñanza superior a causa de sus opi -
niones políticas; liberación de todos los presos políticos: E. -
Zadrozynski, J.M.Kozłowski, y cese de las represalias a causa
de las opiniones.

5.- Difusión por los medios de comunicación masivos de -
la información sobre la creación del Comité de Huelga interfa -
bril y publicación de sus reivindicaciones.

6.- Lanzamiento de acciones reales que tengan como obje -
tivo sacar al país de la situación de crisis actual como, por
ejemplo, difusión pública de todas las informaciones sobre la
situación socio-económica de Polonia. Y posibilidad para todos-

los medios y capas sociales de participar en las discusiones -- sobre un programa de reformas.

7.- Pagar a todos los huelguistas como en su período de vacaciones.

8.- Aumento del salario básico de cada trabajador en -- 2 000 zlotys por mes para compensar el aumento del costo de la vida.

9.- Escala móvil de salarios.

10.- Realización de un abastecimiento completo del mercado interno en productos alimentarios y limitación de las exportaciones a los excedentes.

11.- Introducción de cartillas de racionamiento para la carne hasta la estabilización del mercado.

12.- Supresión de los precios comerciales y de las ventas en divisas extranjeras en el mercado interno.

13.- Designación de los administradores basándose sólo sobre su calificación y no sobre su afiliación al Partido. Supresión de los privilegios de la policía, de la seguridad y del aparato de Partido para la igualación de las asignaciones familiares y la supresión del sistema de ventas especiales.

14.- Derecho a la jubilación después de treinta y cinco años de trabajo; a cincuenta años para las mujeres y a cincuenta y cinco para los hombres.

15.- Supresión de las diferencias entre los dos sistemas de pensiones y jubilaciones mediante el alineamiento sobre el más favorable.

16.- Mejoramiento de las condiciones de trabajo y de los servicios médicos a fin de asegurar a los trabajadores los servicios que necesiten.

17.- Creación de guarderías y de escuelas maternas en número suficiente para los niños de las madres trabajadoras.

18.- Extensión a tres años de duración del permiso por maternidad.

19.- Limitación del tiempo de espera para la entrega de departamentos.

20.- Aumento de 40 a 100 zlotys en los gastos de transporte y aumento del premio al transporte.

21.- Compensación, en las fábricas que trabajan permanentemente, de la carencia del sábado libre, mediante el alargamiento del período de vacaciones o a través de la creación de días libres particulares".

ABREVIATURAS.

—

KOR	Komitet Obrowy Robotników Comité de Defensa Obrero
KSS-KOR	Komitet Samoromocy Spokeczney - Komitet Obrowy Robotników.
MKS	Międzyzakładowy Komitet Straykowy Comité de Huelgas Interempresas.
MKZ	Międzyzakładowy Komitet Zatozycielski Comité de Empresas de Fundaci6n de Sindicatos Autogestionarios.
POUP	(PZPR) Polska Zjedwoczowa Partia Robotnicza. Partido Obrero Unificado Polaco.

BOROSCHICKZ, Bogdan. 31 años, soltero. Titulado del Departamento de la Universidad católica de Lublin. Debido a su posición ideológica se le bloquearon sus posibilidades de trabajar. Miembro del KOR. Organizador de los sindicatos independientes en el litoral. Miembro del presidium del MKZ.*/1

GIEREK, Edward. Nació el 6 de enero de 1913 en Porabka, Distrito de Bedzin. Hijo de un minero de la Alta Silesia.

Cuando tenía 10 años quedó huérfano de padre y emigró con su madre a Francia, en donde empezó a trabajar, desde los 13 años, en las minas de carbón.

En ese país, participó en las actividades sindicales. En 1931 se unió al Partido Comunista Francés y tres años después fue expulsado del país como extranjero indeseable, después de participar en una huelga.

A su regreso a Polonia, ingresó en el ejército y en 1939 viajó a Bélgica, donde fue funcionario del Partido Comunista.

Durante la ocupación de Bélgica por los alemanes, en la segunda guerra mundial, participó en la resistencia belga. Regresó a Alta Silesia en 1946, e inmediatamente ocupó un puesto importante como funcionario del Partido en Katowice.

Inició sus estudios de ingeniería y se recibió en Cracovia en 1954, año en el que se le nombró miembro del Comité Central.

El ascenso de Gierek, a un nivel más alto, data de marzo de 1956, cuando se le nombró secretario del Comité. Cuatro meses después, se unió al Politburó, pero se le obligó a renunciar cuando Gomulka asumió el poder.

Fue reelecto al Politburó en 1964. Tuvo gran reputación como exper^{to} en economía, materia en la cual era el más importante especialista en el Partido.

A Gierek se le califica como prosoviético y pragmático. No se le identifica ni con los liberales extremos ni con el ala nacionalista del Partido.

Duró diez años como Primer Secretario del POUW, hasta la crisis obrera de 1980.

Gozaba del aprecio personal del entonces presidente francés -- Valery Giscard D'Estaing y del canciller alemán Helmut Schmidt.

* / 2

GLEMP, Józef Dr. Primado de Polonia. Arzobispo Metropolitano de Gniezno y Varsovia. Nació en Inowroclaw, Gniezno; el 18 de diciembre de 1929. Hijo de Kazimierz y Salomea Kośmicka.

Su padre, minero en las minas de sal, tomó parte en la insurrección de la Polonia Mayor.

En los años de la ocupación, el joven Glempe estuvo en su tierra natal. Allí tuvo que realizar trabajos forzados, junto con sus hermanos, en una finca agraria alemana.

Estudió secundaria, después de la guerra. El grado de bachiller lo obtuvo en 1950 al egresar del colegio Jan Kasproicz. Ese -- mismo año perdió a su padre. tuvo que hacerse cargo, junto con su madre, de los hermanos menores.

Poco después, ingreso al seminario Mayor Pontifical de Gniezno. Tras de concluir los estudios de teología, se ordenó de sacerdo

te en la basílica primacial de Gniezno. El acto de ordenación - corrió a cargo del obispo Franciszek Jedwabski, sufragáneo de - Poznan suplente del cardenal Stefan Wyszyński, quien se hallaba temporalmente ausente por encontrarse recluido en aquel tiempo en el lugar de su isolación.

El entonces padre Glomp no pudo realizar sus funciones pastorales debido a un decreto del gobierno, sobre la administración - eclesiástica. Ese tiempo, lo paso con su familia.

En diciembre de 1956, fué cuando se hizo cargo del primer puesto pastoral de Miedzyn. Más tarde, fué capellán de las Hermanas del "Sacre Coeur" en Polska. En 1958, ingresó a la Universidad Letransiense para estudiar Derecho Canónico. En Roma se graduó de Doctor. Además, obtuvo el título de abogado de la Rota Romana.

En 1967, fué llamado a la Secretaría del Primado de Polonia en Varsovia, para convertirse luego en uno de los colaboradores y habitantes de la casa del Cardenal Stefan Wyszyński, quien entonces era capellán y secretario en los terrenos de la archidiócesis de Gniezno. */3

GOMULKA, Vladislav. nació en Kresno, Polonia el 6 de febrero de 1905. Hijo de un trabajador petrolero. Empezó a trabajar en la herrería a los 14 años de edad.

Organizó su primer movimiento juvenil después de la primera guerra mundial. Formó parte de grupos obreros comunistas, en la dé

cada de los treintas. Se le encarceló varias veces por sus inclinaciones políticas. Fué un hombre autodidacta.

Escapó a la Unión Soviética, cuando los nazis invadieron Polonia, en 1939.

En 1944 regresó a Polonia. Sobrevivió a la política de enemistad con Stalin.

Enarbó una política de independencia con relación a Moscú.

Gomulka fué encarcelado en 1949 bajo el cargo de "desviacionista"; duró en prisión cuatro años.

En la revuelta de Poznan, de 1956, se propició la coyuntura para que volviera al poder --octubre de 1956--.

En 1957, obtuvo una aplastante mayoría en las elecciones.

Gomulka estuvo 14 años en el cargo de Secretario General del --Partido. Renunció en 1970, debido a la serie de conflictos obreros, en Gdansk. */4

GNIAZDA, Andrzej. 45 años de edad, casado, ingeniero electricista. Trabaja en el laboratorio Elnor de Gdansk. Participó en la huelga como delegado del personal de su empresa. Miembro del Presidium del MKZ. Fué uno de los fundadores de los sindicatos libres del Litoral. */5

LIZ, Bogdan. 28 años de edad, soltero. Obrero de Elnor, en --

Gdansk. Era Vicepresidente de la Unión de la Juventud Socialista; las dos organizaciones oficiales. Miembro del POUP. Vicepresidente del MKZ, responsable de la sección de los asuntos especiales; la cual entre otras cosas está encargada de los contactos con el gobierno. */6

PIENKOWSKA. Alina. 26 años, viuda. enfermera en el dispensario de los astilleros Lenfn, en Gdansk. Delegada del personal de la salud. Participó en el trabajo del MKS. Trabajó en la redacción del periódico "El Obrero" del Litoral. Responsable de Solidaridad para los asuntos con el sector salud. */7

WALENTINOWICS, Ana. distinguida obrera de los astilleros de -- Gdansk. Nació en un poblado cercano a Gdansk, hace 56 años. Vivió en su infancia en una granja cuidando el ganado. Su situación era de cuasi-servitud. Un día decidió marcharse, cuando era todavía niña. En Gdansk le dieron asilo un matrimonio de ancianos, quienes la animaron a pedir trabajo en los astilleros de ese lugar. Fue contratada como trabajador aprendiz de soldador. Por su desempeño en el trabajo recibió en tres ocasiones las medallas al mérito de oro, plata y bronce. Tres meses antes de que cumpliera el período para jubilarse, fue despedida de su trabajo. Situación que fue una de las causas que motivaron el conflicto obrero de 1980. */8

WALESA, Lech. 36 años de edad. obrero electricista de la industria automotriz de los astilleros Lenin en Gdansk. casado con ocho hijos.

Cuando el conflicto social de 1970 Walesa estaba en el Consejo de empresas de los astilleros. Fué electo después delegado sindical, del entonces sindicato oficial. Debido a sus actividades en este cargo, de delegado sindical, se le despidió poco después. A partir de entonces su vida laboral se vió con una dinámica de contrataciones y despidos; en particular después de su participación en los movimientos obreros de 1976.

Walesa fué uno de los fundadores del periódico Robotnik Wybrzeza, --el obrero del Litoral--; creado en abril de 1978., después del Robotnik de Varsovia, formado por militantes cercanos al --KOR.

Para 1980, fué electo presidente del comité de huelga interempresas --MKS--, luego del comité interempresas de creación de sindicatos libres --MKZ--.

Hació en una pequeña aldea agrícola de Popowo. Su infancia la pasó en una pequeña granja en la región de Kujawy en la zona central de Polonia.

A los 15 años ingreso a un internado técnico del Condado de Lipno, en donde aprendió mecánica agrícola.

En 1967, ingresa como electricista en el astillero Lenin.

Entre sus características personales destacan: la discreción, sencillez; el ser un gran organizador, pleclaro negociador y buen orador.* /9

ZDZISLAW, Ostatek. líder de los campesinos. Es un hombre de 45 años, quien dirige al sindicato independiente de agricultores individuales Solidaridad. --SIAIS--

Es padre de tres hijos y propietario de una granja de 10 hectáreas en Gropec, en la cercanía de Varsovia.

Desde el 27 de septiembre de 1980 preside el movimiento campesino.

Ha sido detenido en varias ocasiones. Su padre militó abiertamente contra el estalinismo. Ostatek ha permanecido en contacto con el sindicalismo obrero del sector industrial. */10

NOTAS:

- */1 Revista D'Alternative. Cuaderno de Palos p. 154
- */2 Ecland 1970-1971 Ministerio de Relaciones Exteriores de Polonia. p. 72-73
Periódico Le Monde Diplomatique. octubre de 1980 p. 8
Periódico Excelsior, diciembre 21 de 1970 p. 2-A
- */3 Revista Pax. La vida católica en Polonia. Iglesia Polaca. p. 5-6
- */4 Periódico Excelsior, diciembre 21 de 1970 p. 2-A
- */5 Cuaderno De Palos. p. 154
- */6 Ibidem
- */7 Ibidem
- */8 Ibidem. diversos periódicos de julio a agosto de 1980
- */9 Ibidem
- */10 Revista tiempo. abril 27 de 1961 p. 43

B I B L I O G R A F I A

LIBROS

- ACADEMIA DE CIENCIAS DE LA UNION SOVIETICA. Instituto de Economía. Manual de Economía Política, trad. Wencelazo Roces. -- 3a. ed. México, Edit. Grijalbo, S.A. 1964
- ALMEYRA, Guillermo. Polonia: obreros, burócratas, socialismo, -- México, Juan Pablos Editor, 1981 236 p.
- ARNOLD, Stanislaw, et. al. Historia del Estado Polaco. 235 p.
- BAHRO, Rudolf. La alternativa trad. Gustau Muñoz. Madrid. -- Alianza Editorial, 1980 474 p.
- BALIBAR, Etienne. Sobre la dictadura del proletariado. trad. Ma. Josefa Cordero. Madrid. siglo veintiuno editores, -- 1976. 304 p.
- BOURDET, Yvon. Karl Marx y la autogestión obrera. Consejos -- obreros y Democracia socialista. 2a. ed. México, 1977. siglo XXI Edit. colec. Pasado y Presente No. 33
- DUICKER, Herman. Historia del movimiento obrero. 2a. ed. México, Ediciones de Cultura Popular. 1980. Colecc. Historia. 242 p.
- ENGELS, Federico. El origen de la familia, la propiedad privada y el Estado. Moscú. Edit. Progreso, 1971. Obras Escogidas. Tomo II. 168-325 p.
- ENGELS, Federico. Prefacio a la situación de la clase obrera en Inglaterra. Moscú. Editorial Progreso, 1971. obras Escogidas. Tomo II 404-419 p.

- FERRI, Franco. El problema del control obrero 2a. ed. México, 1977. Siglo XXI Edit. No. 33
- FROLICH, Paul. Una nueva arma. Huelga de masas, partido y sindicatos. 5a. ed. México. Siglo XXI Edit. Pasado y Presente No. 13 163 p.
- GRAMSCI, Antonio. Acerca de los Sindicatos trad. Gerardo Dávila. et. al. México, Ediciones Quinto Sol. 146 p.
- HYMAN, Richard. El marxismo y la sociología del sindicalismo. trad. Isabel Vericat. México, Edit. Era. 1978 Serie Popular No. 59 114 p.
- ISCARO, Rubens. Historia del movimiento sindical internacional. México, Ediciones de Cultura Popular, 1978. Biblioteca del militante No. 10 249 p.
- KAUTSKY, Karl. Debate sobre la huelga de masas teoría y práctica de la acción obrera. trad. Leon Names. México, 1978. Siglo XXI Edit. Cuadernos de Pasado y Presente No. 63 210p.
- KURON, Jacek. Solidaridad. La gesta del pueblo polaco. trad. - Guy Rosat. Cuaderno De Palos. coedición Palos D'Alternative, México, 1982. 440p.
- LANGE, Oskar. Economía Política I México, Fondo de Cultura Económica. 300p.
- LENIN, V.I. El Estado y la Revolución. Moscú. Editorial Progreso, 1971. Obras Escogidas. 272-364 p.
- LENIN, V.I. ¿Por dónde empezar? Moscú. Editorial Progreso, 1971. Obras Escogidas.
- LEIKOWSKI, Tadeuz. Mil años de la historia de Polonia.
- LOSOVSKI, A. Marx y los sindicatos. trad. Rafael Cáceres C. - México, Edit. Juan Grijalbo, 1969. Colección 70's No. 45 157 p.

- MANDEL, Ernest. Control obrero, consejos obreros y autogestión.
trad. Jaime Goded. 2a. ed. México, 1977. Edit. Era. Colecc.
El hombre y su tiempo. 445 p.
- MARX Y ENGELS. Acerca de los sindicatos México, Ediciones -
Quinto Sol. Colección "Movimiento Obrero". 94 p.
- MODZELWESKI, Karol y Jacek Kuron. Revolución política o poder
burocrático Buenos Aires, Pasado y Presente. 1971 Cuadernos
No. 22 160 p.
- PIRENNE, Henri. Historia económica y social de la Edad media. -
trad. Salvador Echavarría. México, Fondo de Cultura Económi-
ca, 1975 267 p.
- PLANO, Jack y Roy Olson. Diccionario de Relaciones Internaciona-
les. trad. José Meza Nieto. México, ed. Limusa, 1971. Uni-
versidad del Oeste de Michigan.
- SHEMER, Moshe. Teoría y práctica de la autogestión y la coges -
tión. Apuntes. Centro de Estudios Cooperativos y Laborales
para América Latina. Tel Aviv, Israel, 1979 15 p.
- SOLIUS, G. et. al. Economía política del socialismo.
- UNZUETA, Gerardo. Comunistas y Sindicatos. México, Ediciones de
Cultura Popular, 1977. Colección el libro Popular No. 20
163 p.
- VRANICKI, P. Supek, R. et. al. El socialismo yugoeslavo actual.
teoría y praxis. trad. Carlos Castro. México, Edit. Grijal-
bo, 1975 No. 35 275 p.
- WOJNAM Ryszard, et. al. El Retrato de Polonia. México, Biblio-
teca Universidad Veracruzana y Secretaría de Educación Pú -
blica, 1979 251 p.

PUBLICACIONES PERIODICAS

REVISTAS Y PERIODICOS

ANDRZEJEWSKI, Jean Piotr. "El Estado, la autogestión, el ciudadano: la doctrina del Partido Obrero Unificado Polaco". Boletín del Centro de Relaciones Internacionales. México, Facultad de Ciencias Políticas y Sociales. UNAM. No. 15 febrero de 1972 p. 53-60

ARKA, Revista de informaciones. publicación quincenal. editada por el Instituto de Estudios de Cultura y Sociedades Europeas A.C. del 15 al 31 de octubre de 1984. año I Nos. 22 y 23

ARROYO Pichardo, Graciela. Análisis causal de la transformación al socialismo de los países de Europa del Este. Vol I. México, Facultad de Ciencias Políticas y Sociales U.N.A.M. octubre-diciembre de 1973. Revista de Relaciones Internacionales No. 3 p. 49-74

ARROYO Pichardo, Graciela. Principales resultados de los cambios económicos ocurridos en Europa del Este como consecuencia de la socialización. Vol. II México, Facultad de Ciencias Políticas y Sociales. U.N.A.M., abril-junio de 1974 Revista de Relaciones Internacionales No. 5 p. 5-66

IGLESIA Polaca. "La vida católica en Polonia" Revista "Pax" Varsovia, Polonia, Editorial Pax. No. 179 1981 p. 46

MISIALSKA, Maria. "Polonia, Revolución en un solo país" Revista Nexos. México, Editorial Uno, S.A. Año V. vol. 5 No. 57 septiembre de 1982 p. 25-31

NEHOUDRE, Jan. "Polonia: el renacimiento de los sindicatos, - factor fundamental de la estabilización. Revista del movimiento sindical mundial. No. 11 nov. de 1983 Tomo XXXIV Federación Sindical Mundial.

POLAND, 1970-1971 información general del Estado Polaco, publicada por el ministerio de Relaciones Exteriores, en Inglés.

94 p.

PROCESO Revista. No. 255 septiembre de 1981

TIEMPO, Revista. de enero 15 de 1979 a febrero de 1983

PROTAS, Teresa y Szpringer, Andrzej. "Reformas económicas en Polonia". Revista de Relaciones Internacionales. México, Facultad de Ciencias Políticas y Sociales U.N.A.M. vol. VIII - No. 37 sep.-dic. de 1986 p. 17-34

SOTELO, Ignacio. "Polonia: el ojo de la historia". Revista Nexos No. 57 México, Edit. Uno, S.A. Año V Vol. 5 No. 57 -- sep. de 1982 p. 15-24

POLONIA Hoy. El programa de Solidaridad. Hacia donde vamos. Revista Dialéctica. Puebla Pue. Revista de la Escuela de Filosofía y Letras de la Universidad de Puebla. año VII No. 12 sep. de 1982. p. 129-171

PERIODICOS

EL DIA

EXCELSIOR

LE MONDE DIPLOMATIQUE

UNO + UNO

Los anteriores diarios se consultaron del mes de junio de 1980 a septiembre de 1989.

DOCUMENTOS

JUAN PABLO II Carta Encíclica Laborem Exercens. Vaticano,
septiembre de 1981. Documentos Pontificios No. 15.
105 p.

CONSTITUCION de la República Popular de Polonia. Varsovia, 1978.

CONVENCION No. 87 de la Organización Internacional del Trabajo
O.H.U. Ginebra, 1978