

320802

7  
2ej

UNIVERSIDAD DEL VALLE  
DE MEXICO

CON ESTUDIOS INCORPORADOS A LA U. N. A. M.



LA EMPRESA COOPERATIVA

TESIS CON  
FALLA DE ORIGEN

**Seminario de Investigación Administrativa**

QUE PARA OBTENER EL TITULO DE:  
LICENCIADO EN ADMINISTRACION  
P R E S E N T A

**GUILLERMINA MUCIÑO VAZQUEZ**

MEXICO, D. F.

1987



Universidad Nacional  
Autónoma de México



## **UNAM – Dirección General de Bibliotecas Tesis Digitales Restricciones de uso**

### **DERECHOS RESERVADOS © PROHIBIDA SU REPRODUCCIÓN TOTAL O PARCIAL**

Todo el material contenido en esta tesis está protegido por la Ley Federal del Derecho de Autor (LFDA) de los Estados Unidos Mexicanos (México).

El uso de imágenes, fragmentos de videos, y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, será exclusivamente para fines educativos e informativos y deberá citar la fuente donde la obtuvo mencionando el autor o autores. Cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por el respectivo titular de los Derechos de Autor.

## INDICE

		PAG.
I N T R O D U C C I O N		
CAPITULO	I DOCTRINA DE LAS COOPERATIVAS	1
	1. Historia	1
	2. Principios	7
	3. Tipos de Cooperativas	9
	4. Educación Cooperativa	15
CAPITULO	II ADMINISTRACION DE COOPERATIVAS	17
	1. Administración	17
	2. Organización	24
	3. Financiamiento	26
CAPITULO	III LA EMPRESA COOPERATIVA EN MEXICO	30
	1. Legislación Mexicana	30
	2. Organismos de Promoción	34
	3. Empresas Cooperativas	39
CAPITULO	IV CASO PRACTICO, LA ADMINISTRACION DE UNA COOPERATIVA PRODUCTORA DE CEMENTO.	59
	1. Hipótesis	59
	2. Universo	59
	3. Muestra	59
	4. Cuestionario	60
	5. Tabulación	65
C O N C L U S I O N E S		96
B I B L I O G R A F I A		102

## INTRODUCCION

El tema La Empresa Cooperativa que presento, lo he seleccionado porque además de que gran parte de mi vida he estado en un lugar donde se ha fomentado la cooperación a todos los niveles y que más que se haya fomentado se ha llevado a la práctica satisfactoriamente obteniendo resultados muy favorables.

Pienso que es bueno dar a conocer a todas las personas que el sistema cooperativo y su administración acertada --- traé consigo grandes beneficios para los integrantes de la misma. El tema de la Empresa Cooperativa, como se podrá observar en cuanto a lo que administración se refiere, es muy similar a otro tipo de empresa ya sea pública o privada, lo particular de este tipo de empresa es que todos los beneficios que llegasen a alcanzar en un periodo determinado van a redundar en beneficios de todos los integrantes de la misma.

Más que nada considero que un administrador cuenta con un amplio campo de trabajo en este tipo de empresa, y que puede adquirir experiencia muy favorable tanto para su formación personal como para su desarrollo como profesional.

Lo expuesto en este Seminario de Investigación Administrativa se maneja de una manera que va de lo general a lo particular, como se podrá observar en el índice general.

En el capítulo I se describe la historia, que se refiere a los orígenes, a la famosa Cooperativa de Rochalde, a la Revolución Francesa del 48 y a su influencia, y al Coope

rativismo en Alemania, Italia y México, también se hace una breve descripción de los siete principios básicos del Cooperativismo y a la Educación Educación Cooperativa.

En el Capítulo II manejo todo lo que se refiere a la administración de cooperativas en cuanto a su Organización, Financiamiento y Administración en general, enfocado no solo a una Empresa Cooperativa sino al conjunto de éstas.

En el Capítulo II, se habla de la Empresa Cooperativa en México, los lineamientos que deberá de seguir para su constitución, qué Organismos de Promoción existen en México para las Cooperativas, quién las controla y los tipos de Empresas Cooperativas que existen.

En el Capítulo IV, más que nada está enfocado a una Empresa existente en México y que es productora de cemento, se analizará su estructura general (organigrama), además de un análisis de sus principales áreas que son de vital importancia para su procesos de producción.

Pienso que el estudio del Cooperativismo es mucho muy-mucho muy amplio y que en este trabajo de Seminario de Investigación Administrativa se describe a grandes rasgos.

El Cooperativismo en nuestro país ha tenido modestas realizaciones, lo que en realidad ha pasado es que la grave insuficiencia de recursos no ha permitido dar con relación a las actividades de producción, industrial y de servicios, suficiente apoyo al Movimiento Cooperativista, porque en la dramática escala de las necesidades primordiales de México-otras han ocupado, justamente mejores lugares.

C A P I T U L O I  
DOCTRINA DE LAS COOPERATIVAS

1. Historia

Los tratadistas del Cooperativismo coinciden en señalar que si bien desde antes de la Revolución Industrial, el problema de la distribución de la riqueza ya existía, dicha Revolución marcó más acentuadamente la diferencia entre ricos y pobres.

Los primeros economistas sostenían la Libertad Económica y la Libertad de Iniciativa sin la intervención del Estado.

Adam Smith sostenía que "En la libertad que trae consigo la justicia, debería existir la libertad económica sin la intervención del Estado". (1)

Posteriormente otro economista, David Ricardo, aseguraba que una sociedad que progresaba, los terratenientes eran la única clase que tenía oportunidad de mejorar su condición, no así el capitalista y los obreros en razón de que a cada aumento de los salarios correspondía un aumento en el precio de los víveres y a la inversa, considerando con ello que las utilidades del capitalista no tenían estabilidad. (2)

Años después en su libro titulado Principios de Economía Política, John Stuart Mill no creía que la humanidad estuviese sujeta a la alternativa entre el comunismo que ya comenzaba a predicarse y al capitalismo moderno.

- 
- (1) Rosendo Rojas Coria, Introducción al Estudio del Cooperativismo, Instituto de Estudios Cooperativos, A.C. 1982, - Pág. 21  
(2) Iden, Pág. 22.

El creía que la sociedad podía encontrar algún escape fo mentando la producción cooperativa, aumentado los impuestos a las utilidades y limitando la herencia, con ello concedía - un pequeño grado de razón a los socialistas de su tiempo.

Por otra parte la Revolución Industrial como causa de la miseria de los trabajadores, consistió en una conjugación de factores que reemplazaron la mano de obra con maquinaria y -- desplazar viejos procedimientos al encontrar materiales nue-- vos y mejores.

Al sobrevenir estos hechos, una cantidad enorme de perso-- nas eran desplazadas y tenían que alquilarse como asalariados al servicio de la industria, ajustándose a exigencias y condi-- ciones propuestas por los industriales, creando un ambiente - miserable y conmovedor en torno a los trabajadores.

La situación de miseria obligó a algunas instituciones - como Sociedades Mutualistas a realizar esfuerzos para mitigar un poco el problema. Por otra parte Asociaciones de Caridad y Ordenes Religiosas con ayuda de donativos auxiliaron a miles de gentes a punto de morir de hambre.

Uno de los precursores del Movimiento Cooperativo fué --- Robert Owen, cuya existencia coincidió con los indicios de la Revolución Industrial y Trabajo en diferentes actividades en-- donde pudo percatarse de la situación de los trabajadores.

Al cumplir 28 años de edad, se hizo cargo de la Gerencia de una fábrica Textil y se dispuso a poner en práctica las i-- deas que había difundido en un ensayo cuyo título es "Una nue-- va visión de la Sociedad " (1813-1816), limitó el trabajo de--

los niños y les brindó educación elemental, en periodos de pa  
ralización de trabajo, continuó pagando a los trabajadores, -  
redujo las jornadas de trabajo, construyó habitaciones para -  
los trabajadores, organizó una biblioteca y estableció un almacén para expender productos de buena calidad.

El éxito alcanzado, le captó la simpatía de los trabaja  
dores y con ello se convenció de que era preciso inciar una -  
Referma Social y Legislativa que pudiese poner fin a la situa  
ción de angustia de los obreros industriales.

Con ayuda de Robert Peel Sr. obtuvo del parlamento la --  
promulgación de una ley muy limitada, sin embargo, él continuó  
escribiendo sus reportes a la Cámara de los Comunes para con  
vencerlos de que las "Villas de Cooperación" o las "Comunida  
des" eran la forma ideal de resolver el problema social.

En enero de 1821 apareció "El Economista" un diario en -  
donde se pretendía popularizar las ideas de Owen.

Este diario era editado por George Mudie y utilizó por -  
primera vez la palabra "Cooperativa".

Mas sin embargo convencido de sus ideas se vió obligado  
a atacar a la iglesia anglicana, a aristócratas y burguesia -  
on general, lo que le valió descepciones y fracasos posterior  
es al serle retirado el apoyo de algunas personas bien situa  
das.

Emigró a los Estados Unidos y pretendió la fundación de  
una Colonia Cooperativa con el apoyo del gobierno norteamerica  
nosobre la base de propiedad colectiva, trabajo colectivo y  
provecho común, sin embargo, fracasó al poco tiempo debido a-



la deserción.

Regresó a la Gran Bretaña y pudo constatar que muchas de sus ideas estaban tratando de ser ensayadas por los mismos obreros y se vió convertido en líder discutido del movimiento obrero y posteriormente fundó la "Asociación de todas las clases de todas las Naciones" con el propósito de llevar a la práctica su sistema social.

A raíz de esto, surgieron varios intentos de comunidades cooperativas pero desafortunadamente fracasaron poco tiempo después por problemas.

Otro líder que también busco inutilmente la solución al problema social, cuyas ideas y experimentos fueron notables, fue el Dr. William King.

Este médico no solo se preocupaba de curar el cuerpo sino que consideraba necesario atacar los problemas sociales y en colaboración con William Brian organizó la primera cooperativa de Producción de Brighton.

El éxito alcanzado determinó la publicación del periódico denominado "El Cooperador". En 1827 y ya para agosto de -- 1830 se decía del funcionamiento de 300 cooperativas.

Para el año de 1835 las voces del primer entusiasmo se a pagaron desafortunadamente y se puede atribuir el fracaso al bajo nivel cultural de los obreros que las integraban, la in-experiencia de ellos en los negocios, falta de cohesión observada entre sus miembros, poca claridad de fines y medios a e mplear para el movimiento cooperativo.

Se considera que en 100 años de cooperación, ésta se ha-

apartado un poco del camino trazado por el Dr. William King.-- No obstante todos los experimentos habian fracasado se puede afirmar que tanto postulados como ideas abrieron el camino pa-  
ra que pudiese ser constituida la Sociedad Cooperativa de -- Rochdale que con sus principios y prácticas abrió un basto ca-  
mino al Cooperativismo Universal.

Haciendo una breve semblanza de la Cooperativa de Roch-- dale, se puede mencionar que la villa de Rochdale es una pe-  
queña población cerca de Manchester en donde habitaban unos - humildes tejedores de franela e intentaban la formación de --  
una Cooperativa que contribuyese a mejorar su penosa situa--- ción que era resultado de la Revolución Industrial ya que ha-  
bía desplazado a centenares de tejedores de pequeños talleres

Estos tejedores practicamente sin trabajo, casi sin pan y completamente aislados de su estado social se reunieron para- estudiar la forma más conveniente para mejorar su situación.--  
Discutían de sus fracasos al solicitar aumento salarial a los patrones y algunos proponían emigrar hacia las colonias del -  
Imperio Británico, en fin buscaron por todos lados una solu--- ción al problema.

Después de algunas reflexiones, resolvieron iniciarse -- con sus propios medios en la lucha por la vida, acordando re-  
cabar los fondos necesarios para establecerse como comercian- tes e industriales. Después de varios llamados a los accionis-  
tas, no se tenían fondos mínimos en la sociedad.

Tras varios intentos infructuosos se llegó a una segunda reunión, en donde un grupo de Cooperadores, entre los cuales-

se hallaban James Daly, Charles Howart, James Smithies, John-Mill y John Bent, propinjan la creación de un almacén cooperativo de consumo y los fundadores que eran 28 después de muchos esfuerzos lograron conseguir un capital y se decidió constituir una sociedad bajo el título de Rochdale Society Of Equitable Pionners.

Pero no fue sino hasta dos meses después, en diciembre-- de 1844 que los Pioneros de Rochdale decidieron tímidamente abrir su pequeña tienda.

Tras no pocas dificultades los Pioneros de Rochdale lo--graron sobreponerse a las adversidades y ya para 1847 alcanzan los 110 miembros inscritos en el registro de la Sociedad-- con un capital de 286 libras esterlinas y para el año de 1849 el número de asociados alcanzaba ya los 390 y el capital as--cendía a 1,193 libras esterlinas. (3)

El éxito aunque lento, que habían obtenido los Pioneros-- de Rochdale no había sido fácil, sin embargo, todas las difi--cultades, aunque con grandes trabajos, fueron definitivamente superadas después del año de 1850.

Esta Sociedad tenían bien delineada su reglamentación in--terna para admisión de socios y distribución de utilidades a--demás de sus medios de órden.

Los Pioneros de Rochdale tenían como doctrina lo sgte.:

---

(3) Rosendo Rojas Coria, Introducción al Estudio del Cooperativismo, Instituto de Estudios Cooperativos, A.C. 1982 -- Pág. 38

"Para nuestra salvaguardia debemos vender con provecho - es la primera condición de nuestra honradez. No pretendemos vender al precio más bajo, nuestra voluntad es comerciar con honestidad" (4)

Desde los tempranos años de 1850 la Cooperativa de Rochdale tomó iniciativa para la creación de un molino; en 1845 se inició en la manufactura de telas de algodón y durante esos años su labor propagandística era incansable y la ayuda que prestaba era en verdad importante. Para 1860 se inquietaban en la creación de una Asamblea Central de Ventas al por mayor para todas las Cooperativas existentes.

Por lo anterior se considera a la Sociedad de Rochdale-- como precursora del Cooperativismo Universal.

## 2. Principios

Los siete principios sobre los que descansa el funcionamiento de todo Movimiento Cooperativo Universal, fueron fijados por la Alianza Cooperativa Internacional; que es la Asociación que agrupa a todas las Organizaciones Nacionales de Cooperativas de la mayor parte del mundo.

Estos surgieron ante una pregunta hecha por la Delegación Francesa en la reunión de Viena en 1930, de que si los principios de Rochdale era aplicables a las Cooperativas de todo el mundo.

---

(4) Rosendo Rojas Corda, Introducción al Estudio del Cooperativismo, Instituto de Estudio Cooperativos, A.C. 1982 -- Pág. 38.

Esto obligó a la creación de una Comisión que se encargaría de investigar las condiciones en que se aplican los principios Rochdalianos y la posibilidad de que se generalizaran

Una vez efectuadas sus investigaciones presentaron en 1937, su proyecto de "Declaración de Principios de la Alianza" y se encontró que los siguientes siete puntos podían ser considerados como los Principios esenciales de Rochdale y como ca racterísticos del sistema autónomo formado por los Pioneros:

- 1.- Libre Adhesión.
- 2.- Control Democrático.
- 3.- Retorno de excedentes de acuerdo con las operaciones realizadas.
- 4.- Intereses limitados al capital.
- 5.- Neutralidad política y religiosa.
- 6.- Ventas al contado.
- 7.- Educación Cooperativa.

Dada la evolución del Movimiento Cooperativo después de la Segunda Guerra Mundial, dió resultado una propuesta por parte de un grupo de naciones para efectuar una revisión de los siete principios para averiguar cuáles eran operantes aún en el mundo y en 1966 se presentaron siete principios Universales que caracterizan al Movimiento Cooperativo, estos son:

- 1.- Libre Adhesión: también llamado principio de puertas abiertas para el ingreso, si cubre el requisito y para el retiro voluntario.
- 2.- Control Democrático: las Cooperativas son Sociedades de personas y no de capital, por eso en las Asambleas

Generales de cada socio solo cuenta un voto.

- 3.- Devolución de Excedentes de acuerdo con la participación de las cooperativas: En las Cooperativas de Producción los rendimientos se reparten de acuerdo a la calidad de trabajo y grado de preparación que requiere su desempeño.
- 4.- Intereses Limitados al capital: las cooperativas no son sociedades de lucro, pero deben alentarse la reinversión de rendimientos.
- 5.- Educación Cooperativa: también llama "Regla de Oro del Cooperativismo" y se da en tres aspectos:
  - a) Educación Doctrinaria.
  - b) Capacitación Técnica.
  - c) Capacitación Administrativa.
- 6.- Integración: es decir la ayuda mutua entre las distintas cooperativas existentes.

### 3. Tipos de Cooperativas

#### Cooperativas de Consumo

La Sociedad Cooperativa de Consumo es una Asociación de personas y no de capitales, controladas democráticamente, que tienen por objeto satisfacer las necesidades de consumo de los socios, siendo los excedentes que se producen distribuidos en proporción a las aportaciones que cada uno de estos realiza con ella y cuyos beneficios se extienden en la medida de sus posibilidades a toda la comunidad.

Los propósitos fundamentales de una Sociedad de este tipo son:

- 1.\_ Proporcionar a los Asociados mercancías de buena calidad, con pesos y medidas exactas; al precio más bajo posible.
- 2.\_ Proporcionar otros servicios a los miembros como: - escuelas, clínicas, campos deportivos, hospitales, etc.
- 3.\_ Fomentar sòlida y ayuda mutua entre asociados.
- 4.\_ Combatir el lucro indebido de Instituciones comerciales, extendiendo beneficios a todo el pueblo.

#### Diversas Cooperativas de Consumo:

Las principales cooperativas de consumo son, en términos generales:

- A).- Cooperativas de Consumo de Artículos para uso doméstico- (abarrotes, rópa, artículos de farmacia).
- B).- Cooperativas de Consumo de Servicios: entre estas se pue den señalar, consumo de Energía Eléctrica, Aquisición de Maquinaria, Distribución de Agua Potable, Irrigación de- Campos, Trasportes.
- C).- Consumo de artículos para Producción Individual: artesa- nos.

#### Cooperativas Agropecuarias

Este tipo de Sociedad tiene como finalidad el desarrollo de una producción agropecuaria abundante y diversificada dentro de los niveles cualitativos y cuantitativos que permiten la racionalización de las explotaciones de las zonas de atracción de las cooperativas.

Además promueve una utilización más efectiva del capital

agrícola y pecuario, conservación y mejoramiento de los recursos naturales especialmente del suelo.

Por último impulsa la mecanización de las faenas, industrialización de la producción y mejoramiento de los medios de conservación, transformación, transporte y comercialización del producto.

Sin embargo, se puede hacer una división de este tipo de sociedades:

Cooperativas Uniactivas; Especializadas o Verticales:

son aquellas cooperativas que se dedican a una sola actividad, en este tipo podemos mencionar:

- a).- De abastecimiento o de Compra-Venta.
- b).- De comercialización o de Venta Común.
- c).- De Transformación.
- d).- De Servicios.
- e).- De Crédito.
- f).- Forestales.

Cooperativas Multiactivas, Generales y Horizontales:

son aquellas que se dedican a diversas actividades y agrupan a agricultores que concurren con productos diversos y prestan a los mismos determinados servicios.

En esta clase de Cooperativa se tiene a las de Colonización y a las de Granjas Colectivas. La primera se refiere al reagrupamiento de capesinos que carecen de tierra en zonas sobrepobladas; la segunda a comunidades en donde la tierra ha sido colectivizada con el reparto equitativo de los provechos obtenidos.

Cooperativas de Crédito



Esta Sociedad tiene como finalidad primordial democratizar el crédito haciéndole accesible a las clases económicamente débiles, dicha accesibilidad no puede venir de otro lado más que de sus propios recursos unidos en forma cooperativa.

Por otro lado, se trata de combatir la usura, haciendo descender el interés que deben pagar por los créditos.

Este tipo de Sociedad educa a sus miembros en el manejo de su propio dinero. Así pues una Sociedad Cooperativa de Crédito es una Asociación de personas que establecen una empresa en términos de las leyes correspondientes, con el objeto de estimular el ahorro y el de proporcionarse créditos a un interés más bajo que el ofrecido por los Bancos Capitalistas. Sociedad en la que cada miembro vale un voto independiente del capital aportado o de las operaciones que realice en la Sociedad y en la que esté un gobierno de los propios miembros, que se han organizado independientemente de su posición política, credo religioso o nacionalidad.

Dicho gobierno como en las demás sociedades Cooperativas tiene como autoridades en primer término a la Asamblea General de Asociados, en segundo, al Consejo de Administración o Comité Directivo, en tercero, al Consejo de Vigilancia y a las Comisiones especiales. En esta última generalmente se encuentran el Comité de Crédito que es el encargado de estudiar las solicitudes de Crédito de los socios, las autoriza, las modifica o las rechaza según sea el caso.

Cooperativas de Producción Industrial

Es una Asociación de Trabajadores y no de capitales y --

ésta se considera la forma más completa de cooperación.

La cooperación obrera es en la vida de sus adherentes la parte más importante, puesto que dedican a ella la tercera parte de su tiempo. En efecto, en las otras formas de cooperación (consumo o crédito) no se demanda participación constante o inmediata.

Más sin embargo para el obrero que es miembro de la cooperativa de Producción representa para él toda una vida profesional. Ella es a la vez el "Modus Vivendi" y el instrumento de su emancipación. Los socios no tan solo consagran sus horas de trabajo sino algunos de sus descansos. Las Cooperativas de Producción son su caja de ahorro y su porvenir.

La Cooperación de Producción Industrial crea un tipo de hombre nuevo: aquel que se preocupa, independientemente de su bienestar personal, por el beneficio de los demás. El Cooperador de Producción es quien verdaderamente tiene un concepto nato de la justicia social y por consecuencia, el desarrollo de su vida misma encaminado al establecimiento y mantenimiento del régimen cooperativo como el más humanamente justo.

#### Diversos Tipos de Cooperativas Industriales

Las Sociedades de Producción Industrial se pueden dividir en:

- De Transformación: como las del pan, cemento, textiles, cuero, alimentación.
- Extractivas: mineras, aprovechamiento de materiales -- para construcción (arena, barro, piedra) salineras.
- De Servicios: producción de energía eléctrica, estiba-

dores, transporte, producción cinematográfica, construcción de edificios.

- De Artes Gráficas: imprenta, ediciones de libros, periódicos y revistas.

#### Otras Instituciones Cooperativas

Existen otros tipos de Sociedades Cooperativas cuyo éxito ha sido relativamente pequeño en comparación con las tratadas anteriormente, sin embargo, es de utilidad mencionarlas en este espacio.

- La Sociedad Cooperativa de Vivienda;

Su principal función es proveer de casa-habitación a asociados, permitiendo la planificación social de la vivienda en función del servicio y no de lucro.

- La Sociedad Cooperativa de Seguros;

Su objetivo principal es el de proteger a sus asociados o a las propiedades de estos contra riesgos o daños que puedan causar fenómenos naturales, muerte, accidentes, etc., Esta representa fielmente la idea de asistencia y ayuda mutua que debe imperar entre Cooperativas.

- La Sociedad Cooperativa Pesquera;

Esta nace ante la necesidad de humildes pescadores como una medida de emancipación frente a grandes compañías pesqueras que los mantenían en condiciones de vida infrahumana.

- Cooperativas Sanitarias;

En estas un grupo de personas se reúnen para recibir asistencia médica.

- Cooperativas de Balnearios;

Mediante concesiones del gobierno federal, se agrupan para explotar aguas de corriente fluvial y manantiales.

#### 4. La Educación Cooperativa

Siendo un hecho reconocido que aún en Cooperativas e importantes sectores del pueblo (obrero, campesino, clase media) los principios y doctrinas del Movimiento Cooperativo son desconocidos, se tiene la necesidad de emprender un plan de acción sistemático para la Educación Cooperativa.

Esta consiste en la divulgación de los principios y de la Doctrina Cooperativa, mediante métodos pedagógicos propios de la idea Cooperativa, de modo especial entre cooperadores y en general a todo el pueblo.

Los Métodos de Educación Cooperativa varían un tanto si se trata en un principio de adultos, jóvenes o niños, tratándose de una labor de difusión de principios y doctrinas cooperativas entre militantes y por lo que se refiera la niñez y juventud se deben utilizar métodos apropiados para llevar a mentes y corazones el convencimiento y cariño por los ideales del Cooperativismo.

Este es un punto de trascendencia hoy en día que se puede decir que sin "Educación Cooperativa" no hay verdadero movimiento cooperativo.

La continua expansión del Cooperativismo, especialmente en países democráticos ha reclamado una preparación adecuada de sus dirigentes y como se dijo anteriormente la divulgación

de los "Principios Cooperativos" con el objeto de aumentar---  
las convicciones cooperativas que les permita conducir a di--  
chas Sociedades hacia su meta; La transformación de la vida --  
social y económica de los pueblos.

## C A P I T U L O   I I

## ADMINISTRACION DE COOPERATIVAS

1. Administración

## Antecedentes Históricos

Desde los primeros inicios del hombre, éste se ha venido enfrentando momento a momento por su subsistencia, tratando de lograr en sus actividades la mayor efectividad posible, para esto se ha venido utilizando día a día y en mayor grado a la administración.

A continuación se da una explicación muy breve de las diferentes épocas por las cuales el hombre a lo largo de su existencia ha pasado y cómo ha ido evolucionando a la par con la administración.

## Epoca Primitiva.-

Esta época se caracterizó principalmente por que se dividió el trabajo por edad y sexo, o sea que comienza a existir la división primitiva del trabajo.

El hombre comenzó a trabajar en grupo surgiendo de esta manera en forma muy incipiente la administración, "como una asociación de esfuerzos por lograr un fin determinado que requiere de la participación de varias personas". (5)

## Período Agrícola.-

Su principal característica fue la agricultura y la vida sedentaria del hombre, apareció el Estado, así también como el surgimiento de la ciencia, la literatura, la religión, la-

---

(5) L. Runch Galindo y J. García Martínez, Fundamentos de Administración, Editorial Trillas 1982, Pág. 15

organización política, la escritura y el urbanismo. (6)

El desarrollo de grandes civilizaciones apoyándose en la administración empírica del trabajo colectivo y de los tributos.(7)

Antigüedad Grecolatina.-

Apareció el esclavismo, en esta etapa, la administración se orientó más a una estricta supervisión de trabajo y el castigo corporal, como forma de disciplina. Todo esto trajo como consecuencia un bajo rendimiento productivo ocasionado por el descontento y el trato inhumano que sufrían los esclavos.

Epoca Feudal.-

La administración de los feudos se llevaba a cabo de acuerdo al criterio del señor feudal, quien además tenía un cierto control sobre lo que llegase a producir el siervo.

Al final de ésta época gran cantidad de siervos pasaron a formar talleres artesanales convirtiéndose con esto en trabajadores independientes y con nuevas formas de administración.

Con todo lo anterior se desarrolló el comercio a gran escala, pasando de economía familiar a economía de ciudad.

Surgieron los gremios que regulaban horarios, salarios y las diferentes condiciones de trabajo ( consideramos que es aquí donde posiblemente se originaron las actuales bases del sindicalismo).

---

(6) L. Münch Galindo y J. García Martínez, Fundamentos de Administración, Editorial Trillas, Pág. 15.

(7) Idem. Pág. 21

## La Revolución industrial.-

En esta época podemos mencionar la aparición de varios inventos -por ejemplo- la máquina de vapor, la cual contribuyó al desarrollo industrial y a grandes cambios en la organización social. Los talleres artesanales fueron desapareciendo y consecuentemente surgió el sistema de fábricas donde el empresario era dueño de los medios de producción y el trabajador vendía su fuerza de trabajo.

La administración seguía careciendo de bases científicas se caracterizaba por la explotación inhumana del trabajador (horarios excesivos, ambiente de trabajo insalubre, etc.).- La administración en esta época fue de tipo coercitivo.

Por otro lado el trabajo fue siendo cada vez más complejo para lo cual se hizo necesario la aparición de especialistas, incipientes administradores que se encargaran y manejaran todos los problemas de la fábrica.

## Siglo XX

Surgimiento de un gran desarrollo tecnológico e industrial. Así mismo a principio de este siglo aparece la administración científica, siendo Frederick Wilslow Taylor su iniciador.

De aquí en adelante una gran cantidad de autores se dedicaron al estudio de la disciplina de la administración.

En la actualidad, la administración por su universalidad es aplicable a cualquier actividad organizada.

## Concepto de Administración.-

Se darán a continuación algunos conceptos de adminis--



tración de diferentes tratadistas prestigiados, así como de los más recientes.

"Administración es el esfuerzo coordinado de un grupo social para obtener un fin común con la mayor eficiencia y el menor esfuerzo posible" (8)

-- Harold Koontz y Cryril O'Donell.- es la dirección de un organismo social y su efectividad en alcanzar los objetivos, fundada en la habilidad de conducir a sus integrantes.

-- Issac Guzmán Valdivia.- es la dirección eficaz de las actividades y la colaboración de otras personas para la obtención de determinados resultados.

-- George R. Terry.- consiste en lograr un objetivo predeterminado mediante el esfuerzo ajeno.

-- José Antonio Fernández Arena.- es una ciencia social que persigue la satisfacción de objetivos institucionales por medio de una estructura y a través del esfuerzo humano -- coordinado. (9)

Para mi administración es el arte de conjuntar todos los recursos disponibles en una organización para su mejor aprovechamiento.

#### El Proceso Administrativo

La empresa Cooperativa como cualquier otro tipo de Empre

(8) L. Münch Galindo y J. García Martínez, Fundamentos de Administración, Editorial Trillas 1982, Pág. 23

(9) Idem. Pág. 23.

sa se auxilia de las diferentes técnicas administrativas --- para un mejor aprovechamiento de todos los recursos y la obtención de mejores resultados.

El Proceso Administrativo es una de las técnicas, el -- cual se va adecuar a las necesidades de la misma en función de la disponibilidad de recursos.

Para estudiar más facilmente y aplicar mejor el proceso administrativo, es conveniente analizar los momentos o etapas de que está compuesto.

Los autores más conocidos señalan más semejanzas que di ferencias al establecer los pasos o fases del ciclo administrativo, véanse algunas:

George Terry: Planeación, Organización, Ejecución y Control.  
American Managment Association: Planeación, Organización, y-  
Control.

Henry Fayol: Prever, Organizar, Mandar, Coordinar, Controlar  
Koontz y O'Donnell: Planenciación, Organización, Integración, -  
Dirección y Control (10)

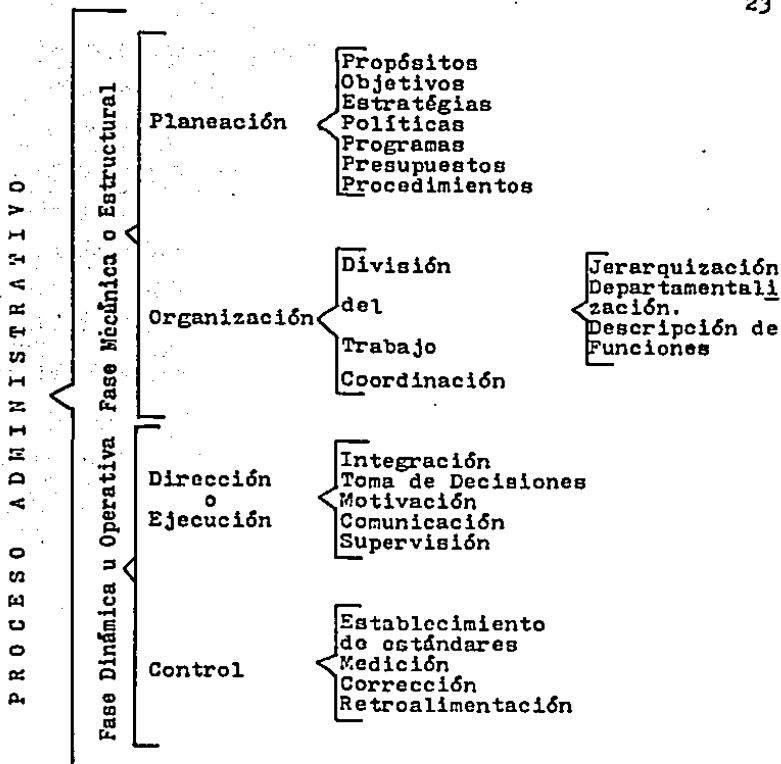
Es importante conocer que en la actualidad existen di-- versas opiniones en cuanto al número de etapas que constituyen el proceso administrativo aunque de hecho para todos los autores los elementos escenciales sean los mismos.

---

(10) Publicación de Editorial Popular de los Trabajadores de la Secretaria del Trabajo y Previsión Social, Cooperación a Distancia, Págs. 13 y 14.

A continuación se analizará el criterio seguido por la Lic. Lourdes Münch Galindo, respecto a las cuatro etapas (planeación, organización, Dirección o Ejecución y Control) de su proceso administrativo, ya que considero que es uno de los que tienen mayor difusión y aceptación en el mundo de la administración porque además es uno de los que ofrece mayor claridad para fines didácticos.

Nota: Ver el siguiente cuadro sinóptico.



(11)

(12) Indudablemente que la administración es un proceso de gran importancia para la vida de una empresa. No hay empresa en la que no se manifieste el ciclo administrativo.

- (11) L. Munch Galindoy J. García Martínez, Fundamentos de Administración Cuadro Sinóptico Ed. Trillas 1982 Pág. 36
- (12) Texto de Publicación Editorial de los Trabajadores de la STyPS. Cooperación a Distancia Pág. 21

Es muy cierto también que, a medida que la empresa crece en tamaño su proceso administrativo aumenta en complejidad, y por lo tanto hay una mayor necesidad de atender con todo cuidado tal ciclo a efecto de obtener eficiencia en sus actividades.

La administración no solo es importante; es necesaria. Una empresa no crece por sí sola, se necesita poner en marcha el proceso administrativo para hacer posible el nacimiento y desarrollo de la misma.

La administración implica tanto a las personas como a las cosas; pero que la buena administración se inicia con la correcta administración de las personas para que se administren las cosas.

## 2. Organización

### Teoría de la Organización:

Las organizaciones representan fuerzas que están presentes en el curso de la vida del hombre desde el nacimiento -- hasta la muerte. La escuela, el hospital, el banco los Clubes Deportivos son ejemplos de organizaciones con las que las personas tienen una relación continua.

La palabra organización tiene dos significados diferentes, uno de ellos reconoce a la organización como una entidad en sí misma y el otro como un proceso. Estas organizaciones tienen tres características comunes:

- a) Están compuestas de personas
- b) Tienen objetivos propios

c) Su estructura representa cierto grado de formalización.

Por lo anterior, se deduce que la organización como entidad, es una agrupación de personas relacionadas formalmente para alcanzar metas organizacionales.

Cuando la Cooperativa en organización es de gran importancia, por lo general antes de iniciar sus trabajos, realiza un estudio económico para determinar la situación económica del afea en que piensa desenvolverse; en cambio, las cooperativas de pequeña o mediana dimensión, se inician, con un plan de trabajo aprobado por su Asamblea General, con el objeto de orientar y sistematizar su desarrollo (13)

En sus aspectos organizativos las sociedades Cooperativas tienen diversos orígenes. Así por ejemplo se organizan por iniciativa propia de los interesados, por el interés gubernamental de ayudar a las clases economicamente débiles, -- por la acción desinteresada de organismos privados o culturales. (14)

Para poder ejecutar un plan de acción, la Cooperativa debe contar con un sistema de organización bien definido.

No hay que olvidar que una Cooperativa puede abrir sus puertas con cinco empleados solamente y llegar a tener muy --

(13) Instituto Mexicano de Estudios Cooperativos, A.C. Elementos de Cooperativismo. México. Pág. 23

(14) Idem. Pág. 22

bien cincuenta al cabo de cierto tiempo por decir un año, y quinientos, en diez años más tarde. Si después de cierto tiempo se comprueban deficiencias o fallas, más vale correr el riesgo de provocar ciertos trastornos que aferrarse a un sistema de organización anticuado.

Todas las Cooperativas no están organizadas de la misma manera. No todas tienen un solo jefe. Algunas están bajo las órdenes de un gerente y un secretario, con facultades distintas pero con igual autoridad.

Otras de varios gerentes que rinden informe directamente al directorio. Este sistema no cuenta con muchos adeptos aunque hay algunas organizaciones nacionales que despliegan una amplia serie de actividades diferentes y cuyos jefes de sección, poco numerosos, constituyen el comité ejecutivo.

El sistema más corriente, y el más eficaz para la mayoría de las opiniones, consiste en nombrar a un solo gerente general ante quien respondan todos los demás y que a su vez responde únicamente ante el directorio.

### 3. Financiamiento

#### Las Finanzas y la Economía

La Empresa Cooperativa al igual que empresas de tipo capitalista produce la gran mayoría de bienes y servicios de la economía. El funcionamiento de la economía tiende a un comportamiento eficiente, por lo tanto las empresas que se encuentran dentro de éstas, deberán también trabajar eficientemente. Por una operación eficiente de las empresas queremos decir que éstas deben determinar exactamente cuáles son

los bienes y servicios que el consumidor desea, qué producir y cómo distribuirlos al menor costo posible (en este costo se incluyen los costos sociales).

#### Administración Financiera.

La administración financiera de la empresa cooperativa consiste en un conjunto de reglas de decisión diseñadas para ayudara la administración en maximizar el valor de las aportaciones de los socios.

El valor de la empresa no se encuentra únicamente en -- obtener alto rendimiento, el valor esta supeditado a los objetivos de la empresa cooperativa entre los que destacan:

- Los objetivos sociales por lo que aquí se involucra el bienestar de los cooperativistas sobre,
- El objetivo limitado de una utilidad como se llama - en las empresas capitalistas.

Es necesario observar que el tiempo juega un papel muy importante en el valor de la empresa Cooperativa. La Empresa es concebida como una entidad de continuo movimiento que espera en lo futuro cierto volumen de actividad y rendimientos por lo cual también es valorada.

Para el análisis, planeación y control en finanzas se -- utilizan ciertas herramientas y técnicas para el desarrollo de estructuras básicas de trabajo dentro de las cuales se -- crean modelos de optimización para maximizar el valor de la Empresa Cooperativa, dentro de estas podemos incluir las siguientes:



- . Análisis de Razones Financieras
- . Apalancamiento Financiero.
- . Análisis de Fuentes y Uso de Fondos
- . Proyecciones Financieras
- . Diversas Técnicas de Control Financiero

#### Fuentes de Fiannciamiento

La Empresa Cooperativa tiene dos fuentes principales de financiamiento que son:

- a) Endeudamiento externo
- b) Capitalización

El endeudamiento externo está representado en el corto-plazo por los créditos otorgados por proveedores a la empresa así como préstamos bancarios a corto y largo plazo. El costo de este tipo de financiamiento está representado por los intereses que se deben pagar de acuerdo a una tasa de interés fijada de antemano y que varía en virtud de las condiciones del contrato ( tiempo y forma de pago). Las Empresas Cooperativas cuentan con organismos dedicados exclusivamente al financiamiento de sus operaciones con tasas y plazos preferenciales. Muchos de estos organismos son agencias gubernamentales creadas con el propósito de promocionar el desarrollo de Cooperativas sobre todo en sectores de la economía con reducida actividad y/o con un potencial ocupacional importante.

La segunda forma importante de financiamiento para la Empresa Cooperativa está representada por la capitalización-

Esta se logra a través de aumentar el número de socios (por ende mayor capital) y de capitalizar rendimientos obtenidos. El costo de esta forma de financiamiento esta representado por el pago de rendimientos, así como del interés limitado al capital. Este interés es menor al pagado por las instituciones bancarias ya que el objetivo de la Cooperativa (como ya se mencionó en uno de sus principios, anteriormente) no está en la obtención de utilidades sobre el capital. El rendimiento que se obtiene se deriva del trabajo del hombre por lo que el capital invertido por los socios de la -- Cooperativa solo tienen un interés limitado.

A diferencia; de empresas capitalistas las Cooperativas tienen ciertas limitaciones en la obtención de mayor capital, éstas no pueden concurrir a un mercado de capitales para vender acciones por no tenerlas. La Cooperativa forma su capital con certificados de aportación que son individuales, no transferibles y que tienen validez solamente cuando su propietario es miembro activo de la Cooperativa.

En algunos países han logrado establecer ciertos mecanismos de suscripción de partes sociales en forma masiva -- que han resultado exitosas las Sociedades Cooperativas de Consumo, guardando siempre los principios cooperativos por las que fueron creadas.

ESTA TESTA NO DEBE  
SALIR DE LA BIBLIOTECA

C A P I T U L O   I I I  
LA EMPRESA COOPERATIVA EN MEXICO

1. Legislación Mexicana

Las Sociedades Cooperativas se rigen por las siguientes normas:

Normas Generales aplicables a todas las Cooperativas:

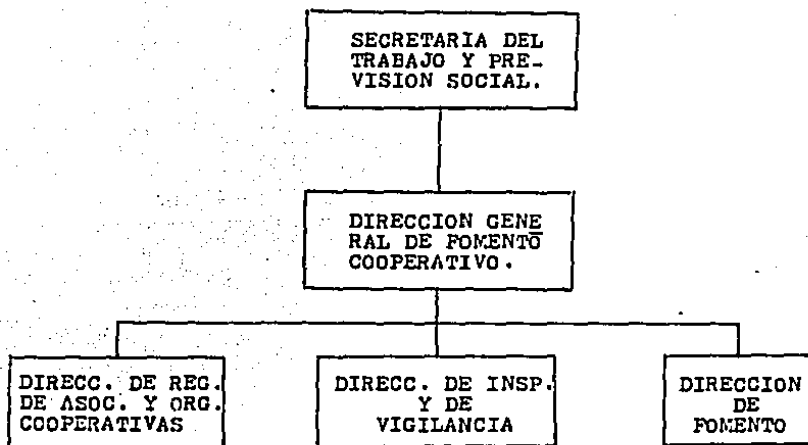
- 1.- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.  
(Arts. 25, 28 y 73X)
- 2.- Código del Comercio.
- 3.- Ley General de Sociedades Mercantiles (Arts. 10. VI y --  
212).
- 4.- Ley General de Sociedades Cooperativas.
- 5.- Reglamento de la Ley General de Sociedades Cooperativas

Normas Especificas de cada Cooperativa:

- A). Bases Constitutivas.
- B). Reglamentos Internos.
- C). Acuerdos de Asamblea General.
- D). Resoluciones de Consejo.
- E). Resoluciones de Comisiones.

Normas Aplicables en casos Concretos:

- A). Ley General del Trabajo.
- B). Ley del Impuesto al Valor Agregado.
- C). Ley del IMSS.
- D). Ley del Impuesto Sobre la Renta.
- E). Ley del INFONAVIT.

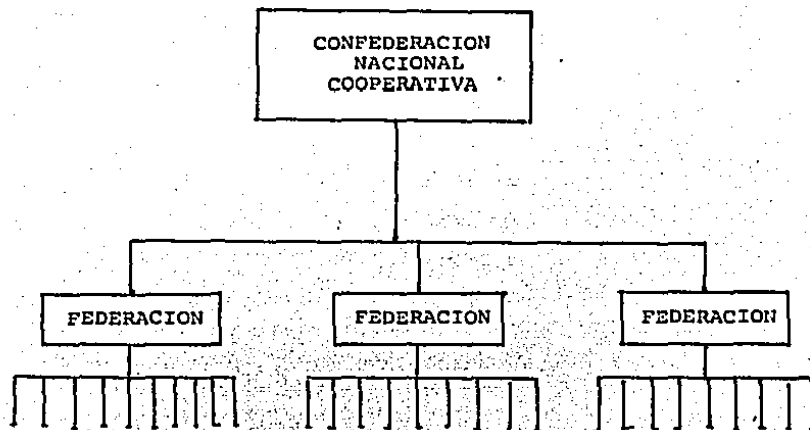


REGISTRO DE:  
ASOCIA. SOCIALES  
PARA EL TRABAJO.  
SINDICATOS  
UNIONES DE TRABA-  
JADORES  
COOPERATIVAS

ACTAS  
ACUERDOS DE ASAM-  
BLEAS.  
REPARTO DE RENDI-  
MIENTOS  
VALIDEZ DE CONSE-  
JOS  
ADMISION DE SOCIOS  
PERDIDA DE CALIDAD  
DE SOCIOS.  
BALANCES  
ETC.

AUXILIAN PA-  
RA LA CREA--  
CION DE NUE--  
VAS COOPERA-  
TIVAS.

CREACION, REGISTRO E INSPECCION Y VIGILANCIA DE LAS SOCIEDADES  
COOPERATIVAS.



COOPERATIVAS POR -  
RAMA DE ACTIVIDAD

COOPERATIVAS POR  
RAMA DE ACTIVI--  
DAD.

COOPERATIVAS  
POR RAMA DE-  
ACTIVIDAD.

ORGANIZACION DEL MOVIMIENTO  
COOPERATIVO

Al principio las Cooperativas eran fundadas en su mayor parte por aquellos grupos de personas sencillas que trataban de mejorar su situación por sus propios esfuerzos. No pasó mucho tiempo, sin embargo, antes de que las esferas oficiales notaran las ventajas de los métodos cooperativos y de las sociedades a que llevaban. Tomaron entonces medidas para facilitar su organización y para establecer algunos principios -- uniformes de funcionamiento. Como primer paso se dictaron leyes sobre las Cooperativas. Actualmente rigen en la enorme -- mayoría de países del mundo entero, a menudo con modificaciones y adaptaciones cuidadosamente meditadas e introducidas a lo largo de los años. Esas leyes tienen varias finalidades.

En primer lugar, la ley dispone que las cooperativas son organizaciones lícitas que cumplen un propósito útil y, por -- consiguiente, que pueden adquirir \*personería jurídica\* o sea el derecho que goza toda persona física de poseer bienes, comprarlos y venderlos, prestar dinero y pedirlo prestado, demandar en justicia y ser demandada.

En segundo lugar, la ley determina a qué género de asociación pertenece la Cooperativa, cuáles son sus objetivos, -- quiénes pueden afiliarse a ella, cómo se ha de distribuir la ganancia y la pérdida, cómo ha de ser financiada y fiscalizada y cómo puede ser liquidada en caso necesario.

En tercer lugar, la ley suele establecer, aunque no siempre lo hace, en qué forma podrá el estado ayudar a su desarrollo, cosa que hace comunmente por conducto de una dependencia

Administrativa. Esa ayuda puede ser limitada o reducirse al requisito de que las cooperativas, por su propio bien, someten a la aprobación oficial sus estatutos, así como cualquier modificación subsiguiente, y presentan ciertas demoras anuales in cuando su situación financiera. Pero en otros casos puede ser mucho más extensa y manifestarse por privilegios fiscales, -- préstamos financieros en condiciones favorables, aportes al capital social, concesión de subvenciones y garantías, o bien por la dotación de personal calificado, asesores y contralores. Así ocurre frecuentemente en los países en vías de desarrollo donde las cooperativas no han surgido espontáneamente, sino que han sido implantadas deliberadamente como parte de la política social, y donde las personas que más partido pueden sacar de ellas tienen poca experiencia comoercial y administrativa.

## 2. Organismos de Promoción

Que el fomento de las Cooperativas constituye una acción primordial no solo por ser una de las formas para impulsar la producción y ocupación en el país, sino como de organización social para el trabajo.

Que conforme a la Ley Orgánica de la Administración Pública Federal corresponde a diversas dependencias realizar -- funciones tendientes a fomentar la organización de las Sociedades Cooperativas o bien que para promover la organización -- con fines de producción de ciertos sectores que requieren de la organización de la Sociedad Cooperativa.

Que para lograr coherencia en la acción Pública en la materia es necesario la coordinación de dichas dependencias con el objeto de conjuntar esfuerzos que permitan detectar en forma eficiente la organización y el fomento cooperativo.

Entre algunas dependencias podemos mencionar las siguientes:

- Que la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, le corresponde intervenir en la organización, registro y vigilancia de toda clase de Sociedad Cooperativa, así como de elaborar los proyectos de planes para impulsar la ocupación del país, atribuciones que requieren de la colaboración y participación de otras dependencias con el objeto de canalizar y alcanzar los propósitos de interés público y social que se buscan.
- Participación de la DIGFOCOOST., en el Programa.  
Dentro de las actividades a desempeñar por parte de la - dirección están los Sub-Programas de Promoción y Fomento de Sociedades Cooperativas y otras formas de Organización Social para el Trabajo.
- Diseñar la red de asistencia técnica de capacitación y - adiestramiento para las formas de Organización Social para el trabajo.
- Análisis de los Programas contenidos en el Plan Nacional de Fomento Cooperativo, para definir, negociar y convenir con las entidades, las acciones necesarias para su - ejecución.



- Coordinar las actividades de apoyo y de promoción para la ejecución de los programas del Plan.
- Evaluar los avances de los programas del Plan Nacional de Fomento Cooperativo.
- Diseño y elaboración de los Presupuestos "Formas de Organización Social para el Trabajo de diferentes sectores y ramas de actividad económica".
- Diseño y elaboración del Plan de Acciones para el apoyo de las formas sociales para el trabajo.
- Coordinación de las Delegaciones Federales del Trabajo y de los COPRODES para la formulación de los planes estatales de fomento cooperativo.
- Investigar y analizar formas de organización social para el trabajo.
- Regionalización del sistema cooperativo, agrupando a las cooperativas en zonas económicas.
- Desconcentración de actividades a las delegaciones.

El segundo Sub-Programa, que está a cargo de la Sub-Dirección de Supervisión y Dictamen, contempla los siguientes proyectos:

1. Supervisar que los actos jurídicos y contables realizados por los organismos cooperativos cumplan con las disposiciones legales.
2. Asesorar a las Sociedades Cooperativas en otras formas de organización para el trabajo, con el fin de hacer eficiente su desarrollo productivo.

## A C T I V I D A D E S .

- Supervisar organismos cooperativos.
- Regularización jurídica de Sociedades Cooperativas.
- Atención de conflictos en las Sociedades Cooperativas.
- Dictaminar Asambleas Generales, Juntas de Consejo, de Administración y Vigilancia.
- Practicar visitas de inspección (15)

Existen además otras entidades relacionadas con el fomento cooperativo que unicamente se mencionarán como lo son:

La Confederación Nacional de Cooperativas de la República Mexicana, C.C.L., La UPEC (Unidad Coordinadora de Políticas y Estadísticas del Trabajo), El Fondo de Fomento para las Sociedades Cooperativas FOSOC relacionado con los créditos que se le otorgan a Sociedades Cooperativas. Todas estas consideradas dentro de las más importantes.

A continuación se muestra una gráfica comparativa del incremento en % de los diferentes tipos de Cooperativas, según tipo y rama de actividad económica, dicha comparación se efectuó en relación con los años 1984 y 1985/

(15) Fuente: Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Dirección Gral. de Fomento Cooperativo y Organización Soc. para el Trabajo. Octubre de 1985.

ACTIVIDAD ECONOMICA	DIC. 84	SEPT. 85	% DE INCREMENTO.
<b>PRODUCCION</b>			
Agropecuaria y Forestal	2,579	2,631	2 %
Pesquera	970	1,038	7 %
Industrial	749	832	11 %
Servicios	175	203	16 %
Transportes	375	397	6 %
Subtotal	4,961	5,212	5.1 %
<b>CONSUMO</b>			
Consumo Intermedio	1,117	1,360	21.8 %
Consumo Final	372	391	5 %
Subtotal	1,510	1,772	17.4 %
<b>T O T A L</b>	<b>6,471</b>	<b>6,986</b>	<b>8 %</b>

FUENTE: Directorio Básico de Sociedades Cooperativas, Unidad - Coordinadora de Políticas, Estudios y Estadísticas del Trabajo. S.T. y P.S. y Registro Cooperativo Nacional - de la DIGCOST-STYPS.

NOTA: Las cifras incluyen solamente Sociedades Cooperativas-Activas, de las inscritas en el Reg. Cooperativo Nacional

### 3. EMPRESAS COOPERATIVAS

NUMERO DE SOCIEDADES COOPERATIVAS REGISTRADAS EN LA DGFCOST EN EL PERIODO  
ENERO-JUNIO DE 1985, POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA

PRODUCCION	NO. DE COOPERATIVAS	PORCENTAJE
<u>RAMA</u>		
AGROPECUARIA	35	21.60
PESCA	42	25.93
INDUSTRIAL	53	32.72
TRANSPORTE	9	5.55
SERVICIOS	23	14.20
NO ESPECIFICADO	--	-
T O T A L	162	100.00
CONSUMO		
<u>RAMA</u>		
CONSUMO FINAL	149	87.65
CONSUMO INTERNO	21	12.35
COMERCIALIZACION	-	-
NO ESPECIFICADO	-	-
T O T A L	170	100.00

FUENTE: Sistema Nacional de Información Cooperativa (SNIC). Subcoordinación de Estadísticas del trabajo. Unidad Coordinadora de Políticas, Estudios y Estadísticas del Trabajo, STyPS.

SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL  
SUBSECRETARIA "B"

DIRECCION GENERAL DE FOMENTO COOPERATIVO Y ORGANIZACION SOCIAL PARA EL TRABAJO, DESARROLLO MENSUAL DEL REGISTRO DE SOCIEDADES COOPERATIVAS SEGUN TIPO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA

ACTIVIDAD ECONOMICA	1981	1			2			3			4		
	ENE.	FEB.	MAR.	ABR.	MAY.	JUN.	JUL.	AGO.	SEP.	OCT.	NOV.	DIC.	
	COOPS.	COOPS.	COOPS.	COOPS.	COOPS.	COOPS.	COOPS.	COOPS.	COOPS.	COOPS.	COOPS.	COOPS.	
<b>PRODUCCION</b>													
Agropecuaria y Forestal	2,579	2,588	2,588	2,595	2,601	2,607	2,613	2,620	2,626	2,631			
Pesquera	970	5	5	12	4		15	8	11	8			
Industrial	749	975	980	992	996		1,011	1,019	1,230	1,038			
Servicios	175	15	5	8	3	9	16	13	9	5			
Transportes	375	764	759	777	780	789	805	818	827	832			
No Especificadas	113	1	5	1	8	4	1	5	2	1			
Sub-Total	4,961	4,994	5,014	5,042	5,064	5,098	5,123	5,159	5,192	5,214			
<b>CONSUMO</b>													
Consumo Intermedio	1,117	1,157	1,197	1,212	1,231	1,258	1,274	1,314	1,343	1,360			
consumo Final	372	4	1	3	1	4	3	1	1	2			
Sub-Total	1,510	1,554	1,495	1,622	1,633	1,660	1,680	1,723	1,753	1,772			
T O T A L	6,471	6,548	6,509	6,662	6,697	6,743	6,803	6,882	6,945	6,986			

\* Repres. en FUENTE: Directorio b6nico de Soccs. Coops. "Unidad Coord. de Politicas, Estudios y Estadística del mes acum. tica del Trabajo STPS y Registro Cooperativo Nac. de la DIFOCOST-STYPS.  
NOTA: Las cifras incluyen solamente Sociedades Coops. Activas de las Inscritas en el Reg. Coop. Nacional.

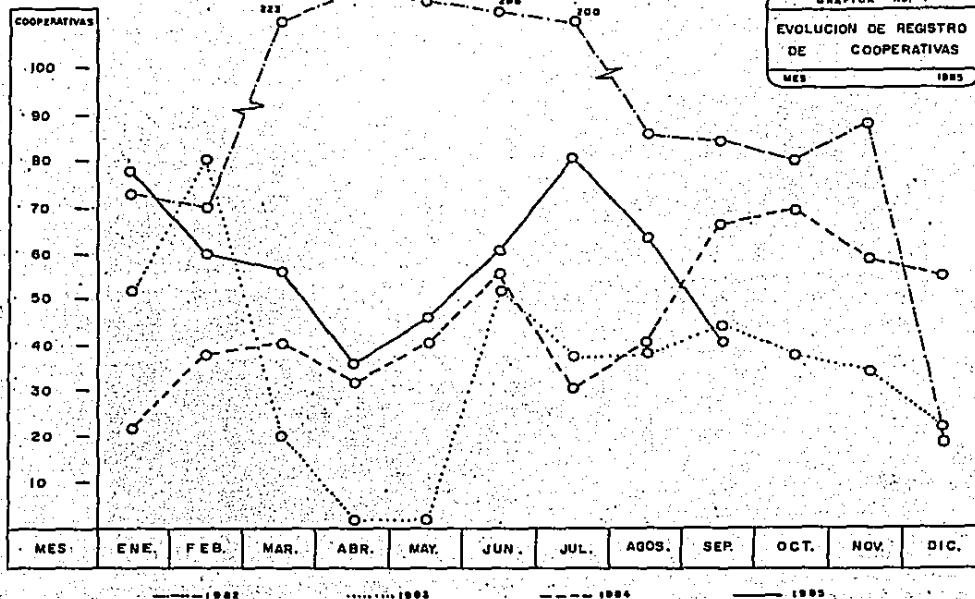
## SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL

## SUBSECRETARIA "B"

DIRECCION GENERAL DE FOMENTO COOPERATIVO Y ORGANIZACION SOCIAL PARA EL TRABAJO, DESARROLLO MENSUAL DEL REGISTRO DE SOCIOS FUNDADORES SEGUN TIPO Y RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA

ACTIVIDAD ECONOMICA	1984	1985											
	ACT. FUND. SOCIOS	ENE. Socios	FEB. Socios	MAR. Socios	ABR. Socios	MAY. Socios	JUN. Socios	JUL. Socios	AGO. Socios	SEPT. Socios	OCT. Socios	NOV. Socios	DIC. Socios
<b>PRODUCCION</b>													
Agropecuaria y Forestal	120132	291	48	17	14	140	99	26	171	309			
Pesquera	72985	173	236	496	13		775	321	780	505			
Industrial	29652	401	71	208	4	266	423	34	1158	153			
Servicios	5947	33	192	12	16	47	3	8	24	13			
Transportes	15680	115	52		29		26	80	158	665			
No Especificadas	5100												
Sub-Total	249492	1013	529	887	72	393	1354	1091	3283	1645			
<b>CONSUMO</b>													
Consumo Intermedio	103019	1172	2377	1110	41	1598	68	2056	622	455			
Consumo Final	205668	381	41	136	5		27	37	94	22			
No Especificadas	3177												
Sub-Total	112864	2101	2418	1246	46	1598	95	2093	716	477			
T O T A L	570756	3114	3017	2123	118	1091	311	4021	2999	2122			

\* Representa en el mes-acumulado FUENTE: Directorio Básico de Soc. Coops., Unidad Coord. de Pol., Estad. y Estadísticas del Trabajo, STYPS y Reg. Coop. Nac. de la DIFOCOST-STYPS.  
 NOTA: Las cifras incluyen solamente sociedades coops. activas de las inscritas en el -- reg. coop. nac.





NUMERO DE SOCIEDADES COOPERATIVAS DE CONSUMO REGISTRADAS EN EL PERIODO ABRIL-JUNIO DE 1985 Y NUMERO DE SOCIOS SEGUN RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA POR ENTIDAD FEDERATIVA

RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA No. DE COOPERATIVAS	CONSUMO FINAL		CONSUMO INTERMEDIO		COMERCIALIZADORA		NO ESPECIFICADA		TOTAL	
	No. DE SOC. COOPERATIVAS	No. DE SOCIOS	No. DE SOC. COOPERATIVAS	No. DE SOCIOS	No. DE SOC. COOPERATIVAS	No. DE SOCIOS	No. DE SOC. COOPERATIVAS	No. DE SOCIOS	No. DE SOC. COOPERATIVAS	No. DE SOCIOS
Aguascalientes									1	37
Baja California	1	37								
Baja Calif. Sur									2	199
Campeche	2	199								
Coahuila										
Colima										
Chiapas										
Chihuahua									37	1199
Distrito Fed.	36	1149	1	50						
Durango									1	47
Guanajuato	1	47							1	35
Guerrero			1	35						
Hidalgo									7	325
Jalisco	4	264	3	61					2	50
México	2	50							1	34
Michoacán			1	34						
Morelos										
Nayarit									1	50
Nuevo León	1	50								
Oaxaca										
Puebla	1	190	1	21					2	211
Querétaro										
Quintana Roo										
San Luis Potosí									1	550
Sinaloa			1	550					2	126
Sonora	2	126							1	15
Tabasco	1	15								
Tamaulipas										
Tlaxcala										
Veracruz			1	200					1	200
Yucatán										
Zacatecas										
T O T A L	51	2127	9	951					60	3078

FUENTE: Sist. Naç. de Inform. Cooperativa(SNIC) Subcoord. de Estadía. del Trabajo

Unidad Coord. de Polis., Estudios y Estadía. del Trabajo, ST y PS

NUMERO DE SOCIEDADES COOPERATIVAS DE PRODUCCION REGISTRADAS EN EL PERIODO ABRIL-JUNIO DE 1985 Y NUMERO DE SOCIOS SEGUN RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA POR ENTIDAD FEDERATIVA

RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA Y No. DE COOPERATIVAS DE SOCIOS	AGROPECUARIA		PESCA		INDUSTRIAL		TRANSPORTE		SERVICIOS		NO ESPECIFICADO		TOTAL	
	No. DE COOP.	No. DE SOCIOS	No. DE COOP.	No. DE SOCIOS	No. DE COOP.	No. DE SOCIOS	No. DE COOP.	No. DE SOCIOS	No. DE COOP.	No. DE SOCIOS	No. DE COOP.	No. DE SOCIOS	No. DE COOP.	No. DE SOCIOS
Aguascalientes	1	11											1	11
Baja California			2	65									2	65
Baja Calif. Sur					1	13							1	13
Campeche			4	147			1	11	1	51			6	209
Coahuila														
Colima													3	111
Chiapas	1	10	1	68				1	15				1	25
Chihuahua	1	25											17	277
Distrito Fed.					7	124				10	153			
Durango													2	40
Guanajuato	1	30			1	10							2	84
Guerrero			1	31	1	53								
Hidalgo													3	33
Jalisco	2	21							1	12			1	21
México	1	21											1	81
Michoacán					1	57			1	24			2	13
Morelos	1	13											1	81
Nayarit	1	15			1	68							2	81
Nuevo León														
Oaxaca			1	32	1	24	1	239					3	295
Puebla														
Querétaro														
Quintana Roo														
San Luis Potosí														
Sinaloa					2	23			1	19			3	42
Sonora	6	109			2	108							11	217
Tabasco			4	287									4	287
Tamaulipas			2	62	1	15							3	77
Tlaxcala	2	67			2	39							4	106
Veracruz			2	115	1	13							3	128
Yucatán	2	24	2	85	1	15							5	124
Zacatecas					1	65							1	65
T O T A L	19	346	19	910	26	625	3	265	14	259			81	2405

FUENTE: Sist. Nac. de Información Cooperativa, (SNIC). Subcoord. de Estadist. del Trabajo. Unidad Coordinadora de Políticas, Estudios y Estadísticas del Trabajo, ST y PS.

NUMERO DE SOCIEDADES COOPERATIVAS DE PRODUCCION REGISTRADAS EN EL MES DE JUNIO DE 1985, Y NUMERO DE SOCIOS SEGUN RAMA DE ACTIVIDAD POR ENTIDAD FEDERATIVA

RAMA DE ACTIVIDADES ECONOMICAS Y NO ECONOMICAS Y NO DE COOPERATIVAS Y DE SOCIOS	AGROPECUARIA		PESCA		INDUSTRIAL		TRANSPORTE		SERVICIOS		NO ESPECIFICADO		TOTAL	
	No DE COOP.	No DE SOCIOS	No DE COOP.	No DE SOCIOS	No DE COOP.	No DE SOCIOS	No DE COOP.	No DE SOCIOS	No DE COOP.	No DE SOCIOS	No DE COOP.	No DE SOCIOS	No DE COOP.	No DE SOCIOS
Aguascalientes													2	69
Baja Califor.			2	69									1	13
Baja Calif. Sur					1	13							2	54
Campeche			1	43					1	11				
Coahuila														
Colima														
Chiapas			1	86			1	15					2	101
Chihuahua	1	25											1	25
Distrito Fed.					2	45			1	32			3	77
Durango														
Guana Guato	1	30											1	30
Guerrero					1	53							1	53
Hidalgo														
Jalisco														
México	1	21												
Michoacán						1	57						1	57
Morelos														
Nayarit					1	66							1	66
Nuevo León														
Oaxaca			1	32									1	32
Puebla														
Querétaro														
Quintana Roo														
San Luis Potosí														
Sinaloa						2	23			1	19		3	42
Sonora	2	22				3	72						5	94
Tabasco			4	287									4	287
Tamaulipas			2	62	1	15							3	77
Tlaxcala	1	17											1	17
Veracruz			2	115	1	13							3	128
Yucatán	1	14	2	85	1	15							4	114
Zacatecas														
TOTAL	7	129	15	475	14	372	2	26	2	51			40	1353

FUENTE: Sist. Nacional de Información Cooperativa (SNIC), Subcoord. de Estadísticas del Trabajo

Unidad Coordinadora de Pol., Estudios y Estadísticas del Trabajo, S.T. y P.S.

CUADRO 10

NUMERO DE SOCIEDADES COOPERATIVAS DE CONSUMO REGISTRADAS EN EL MES DE JUNIO DE 1985 Y NUM. DE SOCIOS SEGUN RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA POR ENTIDAD FEDERATIVA.

Entidad Federativa	Consumo Final		Consumo Inter-medio		Comercializadores		No Especificado		Total	
	Num. de Soc. Coop.	Num. de Socios	# de Coops.	# de Socios	# de Coops.	# de Socios	# de Coops.	# de Socios	# de Coops.	# de Socios
Aguscalientes	1	37	-	-	-	-	-	-	1	-
Baja California	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B. California S.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Campeche	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cochula	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Colima	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Chiapas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Chihuahua	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Distrito Fed.	6	150	1	350	-	-	-	-	7	200
Durango	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guanajuato	1	47	-	-	-	-	-	-	1	47
Guerrero	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hidalgo	4	264	2	47	-	-	-	-	6	311
Jalisco	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
México	-	-	1	34	-	-	-	-	1	34
Michoacán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Morales	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Nayarit	-	-	-	-	-	-	-	-	1	50
Nuevo León	1	50	-	-	-	-	-	-	-	-
Oaxaca	-	-	-	-	-	-	-	-	1	190
Puebla	1	190	-	-	-	-	-	-	-	-
Queretaro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quintana Roo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
San Luis Potosí	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-
Sinaloa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Sonora	1	76	-	-	-	-	-	-	1	76
Tabasco	1	15	-	-	-	-	-	-	-	15
Tamaulipas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TLaxcala	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Veracruz	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Yucatán	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zacatecas	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
T o t a l	16	829	4	131	-	-	-	-	20	960

C U A D R O 3

NUMERO DE SOCIEDADES COOPERATIVAS CON REGISTRO VIGENTE AL 30 DE JUNIO DE 1985, SEGUN CONDICION DE ACTIVIDAD, POR ENTIDAD FEDERATIVA

CONDICION DE ACTIVIDAD ENTIDAD FEDERATIVA	TOTAL				
	ACTIVAS	INACTIVAS	NO LOCALIZADAS	NO ENCUESTRAGAS	TOTAL
Aguascalientes	82	2	4	0	88
Baja California	197	40	173	6	416
Baja California Sur	108	16	13	0	137
Campeche	129	10	13	0	152
Coahuila	288	101	127	20	536
Colima	90	9	14	0	113
Chiapas	177	10	24	2	213
Chihuahua	261	38	19	7	325
Distrito Federal	477	27	169	8	681
Durango	182	13	43	0	238
Guanajuato	212	26	35	6	279
Guerrero	199	29	33	2	263
Hidalgo	140	12	33	1	186
Jalisco	271	65	75	1	412
México	184	33	98	4	317
Michoacán	270	66	64	0	400
Morales	108	5	28	0	141
Nayarit	159	45	10	0	214
Nuevo León	308	103	48	21	481
Oaxaca	208	41	57	15	321
Puebla	231	22	80	0	333
Querétaro	90	3	13	0	106
Quintana Roo	136	10	7	7	160
San Luis Potosí	210	66	81	0	357
Sinaloa	410	29	49	3	487
Sonora	546	38	57	4	645
Tlaxcala	140	22	17	1	180
Turkey	299	55	50	55	459
Tlaxcala	56	13	13	1	83
Veracruz	319	56	126	26	527
Yucatán	159	43	30	0	232
Zacatecas	217	56	33	4	310
TOTAL	6 863	1 100	1 635	194	9 792

FUENTE: Sistema Nac. de Información Cooperativa (SNIC), Subcoordinación de Estadística del Trabajo, Unidad Coordinadora de Política, Estudios y Estadísticas del Trabajo, ST y PS.

NUMERO DE SOCIEDADES COOPERATIVAS Y NUMERO DE SOCIOS ACTUALES DURANTE EL PERIODO  
 ENERO JUNIO DE 1985, POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA Y ENTIDAD FEDERATIVA.

Coop. Regis- tradas y Socios Actual- es	PRODUCCION																CONSUMO					
	TOTAL		Agron.		Pescas		Indust.		Transp.		Servicio		Subtotal		Final		Comercial		Intern.		Subtotal	
	Coop	Socio Act.	Coop	Soc. Act.	Coop	Soc. Act.	coop	Soc. Act.	Coop	Soc. Act.	Coop	Soc. Act.	Coop	Soc. Act.	Coop	Soc. Act.	Coop	Soc. Act.	Coop	Soc. Act.	Coop	Soc. Act.
Aguascalientes	2	48	1	11	-	-	-	-	-	-	-	1	11	1	37	-	-	-	-	-	-	37
Baja California	4	157	-	48	-	63	-	13	-	-	-	2	132	-	-	-	-	-	1	39	1	39
Baja Cal. Sur	2	125	-	-	-	147	-	-	-	-	-	2	243	2	199	-	-	-	-	-	-	199
Campeche	9	44	1	36	4	1	-	10	11	1	51	2	10	-	56	-	-	-	-	2	56	
Coahuila	5	171	-	-	2	91	-	24	-	-	-	3	111	-	-	-	-	-	-	-	-	28
Colima	2	139	-	10	-	85	-	20	-	-	-	2	45	-	-	-	-	2	65	114	1754	
Chiapas	2	45	-	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Chihuahua	13	111	1	-	-	-	8	139	-	-	12	218	20	357	112	689	-	-	-	-	-	-
Distrito Fed.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Durango	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Guajuato	8	370	-	44	-	3	70	70	-	-	-	-	129	3	210	-	-	-	1	31	4	241
Guerrero	7	228	-	73	-	31	-	10	-	-	-	5	174	6	210	-	-	-	2	54	2	54
Hidalgo	2	67	2	31	1	34	3	68	-	15	-	12	150	2	856	-	-	-	5	136	13	999
Jalisco	2	71	-	12	-	34	-	88	-	-	-	1	21	2	50	-	-	-	2	2	2	50
México	11	535	-	-	-	3	-	88	-	-	-	6	158	3	266	-	-	-	2	121	5	387
Michoacán	1	13	1	13	-	-	-	97	-	-	-	1	13	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Morelos	1	187	1	35	-	57	2	97	-	-	-	2	187	-	50	-	-	-	-	1	50	51
Nayarit	1	127	-	-	2	77	-	53	-	-	-	-	37	-	41	-	-	-	-	-	-	-
Nuevo León	3	44	1	2	-	33	-	31	238	1	35	6	380	1	41	-	-	-	-	121	15	40
Oaxaca	9	1408	-	-	-	3	33	31	27	-	-	3	68	4	219	-	-	-	-	-	-	-
Puebla	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Quintana Roo	-	170	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	170	-	-	-	-	-	-	170
San Luis P.	1	798	-	-	-	27	61	238	-	-	-	10	21	2	29	-	-	-	-	550	5	579
Sinaloa	10	1055	9	145	3	37	60	60	-	-	-	6	368	1	313	-	-	-	2	175	6	489
Sonora	10	1055	9	145	3	37	60	60	-	-	-	6	368	1	313	-	-	-	2	175	6	489
Tabasco	10	485	-	-	2	62	44	44	-	-	-	5	116	1	32	-	-	-	-	-	-	-
Tampulapas	7	164	-	-	-	30	29	29	-	-	-	1	128	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tlaxcala	1	128	3	89	-	30	22	22	-	-	-	1	56	1	132	-	-	-	1	200	2	332
Veracruz	14	898	1	161	1	85	71	71	-	-	-	1	217	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Yucatán	8	217	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Zacatecas	2	75	-	-	-	-	2	75	-	-	-	2	75	-	-	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL	332	10788	35	858	42	1818	53	1277	9	387	23	541	162	4881	149	7374	-	-	21	1530	170	8907

FUENTE: Sistema Nac. de Información Cooperativa (SNIC). Subcoordinación de Estadísticas del Trabajo. Unidad Coordinadora de  
 Pífticos, Estudios y Estadísticas del Trabajo, S. T. y P. S.

NUMERO DE SOCIEDADES COOPERATIVAS DE CONSUMO CON REGISTRO VIGENTE AL 30 DE JUNIO DE 1985, SEGUN CONDICION DE ACTIVIDAD, POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA Y ENTIDAD FEDERATIVA

condición de actividad federativa	CONSUMO														NO ESPECIFICADO					
	FINAL Y COMERCIALIZAC.					INTERMEDIO					SUBTOTAL				acti-vas	nacti-vas	no cal-izadas	ho en cues-adas	to-tal	
	acti-vas	in-acti-vas	no cal-izadas	ho en cues-adas	to-tal	acti-vas	in-acti-vas	no cal-izadas	ho en cues-adas	to-tal	acti-vas	in-acti-vas	no cal-izadas	ho en cues-adas						to-tal
Agascalientes	3	0	2	0	5	2	1	1	0	4	5	1	3	0	9	0	0	0	0	0
Baja Californ.	9	5	29	1	44	18	1	2	0	21	27	6	31	1	65	0	0	0	0	0
Baja Cal. Sur	4	2	5	0	11	2	0	0	0	2	6	2	5	0	13	0	0	0	0	0
Campeche	8	6	7	0	21	4	0	2	0	6	12	6	9	0	27	0	0	0	0	0
Coahuila	93	85	45	18	241	6	4	25	0	35	99	89	70	18	276	0	9	37	1	47
Colima	3	3	3	0	9	1	2	1	0	4	4	5	4	0	13	0	0	0	0	0
Chiapas	23	0	11	0	34	14	0	7	0	21	37	0	18	0	55	0	0	3	2	5
Distrito Fed.	252	18	71	2	343	13	1	23	0	37	265	19	94	2	380	0	1	8	0	9
Durango	2	8	25	0	35	13	4	11	0	28	15	12	35	0	63	0	0	2	0	2
Guajuato	24	8	9	1	42	43	6	5	3	57	67	14	14	4	99	0	0	0	0	0
Guerrero	10	3	7	0	20	28	3	5	0	36	38	6	12	0	56	0	0	6	0	6
Hidalgo	7	5	8	0	20	9	1	6	1	17	16	6	14	1	37	0	0	0	0	0
Jalisco	34	19	35	0	88	41	8	12	1	62	75	27	47	1	150	0	0	3	0	3
México	39	10	29	0	78	19	1	7	0	27	58	11	36	0	105	0	2	6	1	9
Michoacán	25	18	17	0	61	27	1	18	0	46	53	19	35	0	107	0	0	2	0	2
Morelos	5	2	6	0	13	5	0	6	0	11	10	2	12	0	25	0	0	0	0	0
Nayarit	7	7	0	0	14	11	5	6	0	22	18	12	6	0	36	0	1	0	0	1
Nuevo León	169	79	18	17	283	1	9	12	2	24	170	88	30	19	307	0	0	7	0	7
Oaxaca	11	7	11	5	34	4	4	12	6	26	15	11	23	11	60	0	0	2	1	3
Puebla	22	9	28	0	59	34	3	14	0	51	56	12	42	0	110	0	2	2	0	4
Queretaro	8	2	4	0	14	2	0	2	0	4	10	2	6	0	18	0	0	1	0	1
Quintana Roo	2	0	2	2	6	4	1	2	0	7	6	1	4	2	13	0	0	0	0	0
San Luis P.	90	57	74	0	221	6	8	5	0	19	96	65	79	0	240	0	1	1	0	2
Sinaloa	14	6	16	1	37	23	4	4	1	32	37	10	20	2	69	0	0	0	0	0
Sonora	50	10	13	0	73	49	13	30	3	95	99	23	43	3	168	0	1	1	1	3
Tabasco	9	11	4	0	24	6	6	0	0	18	15	17	10	0	42	0	0	1	0	1
Tamaulipas	86	33	22	33	174	32	6	10	5	53	118	39	32	38	227	0	1	1	6	8

Continua...

Continuación...

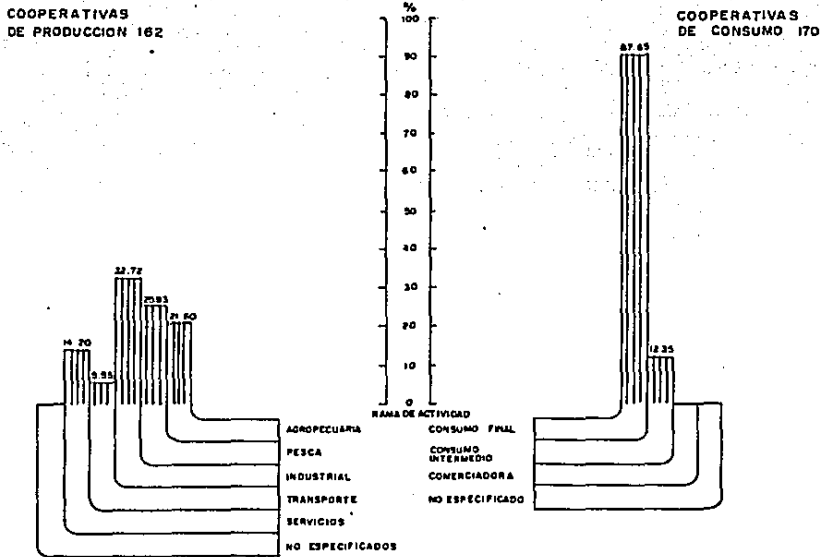
condición de actividad económica	CONSUMO															NO ESPECIFICADO				
	FINAL Y COMERCIALIZAC.					INTERMEDIO					SOBTOTAL					act.	in act.	no loc.	no enc.	tot.
	act.	in act.	no loc.	no enc.	total	act.	in act.	no loc.	no enc.	tot.	act.	in act.	no loc.	no enc.	tot.					
Tlaxcala	8	6	7	0	21	4	1	3	0	8	12	7	10	0	29	0	0	0	0	0
Veracruz	39	13	39	3	94	32	4	22	9	67	71	17	61	12	161	0	4	4	2	10
Yucatán	39	19	12	0	70	9	7	6	0	22	48	26	18	0	92	0	1	2	0	3
Zacatecas	30	39	21	3	93	8	4	7	0	19	38	43	28	3	112	0	4	0	0	4
TOTAL	1144	507	586	89	2326	510	110	272	31	923	1654	617	858	120	3249	0	27	90	14	131

FUENTE: Sistema Nacional de Información Cooperativa (SINC). Subcoordinación de Estadísticas del Trabajo  
 Unidad Coordinadora de Políticas, Estudios y Estadísticas del Trabajo, ST y PS.



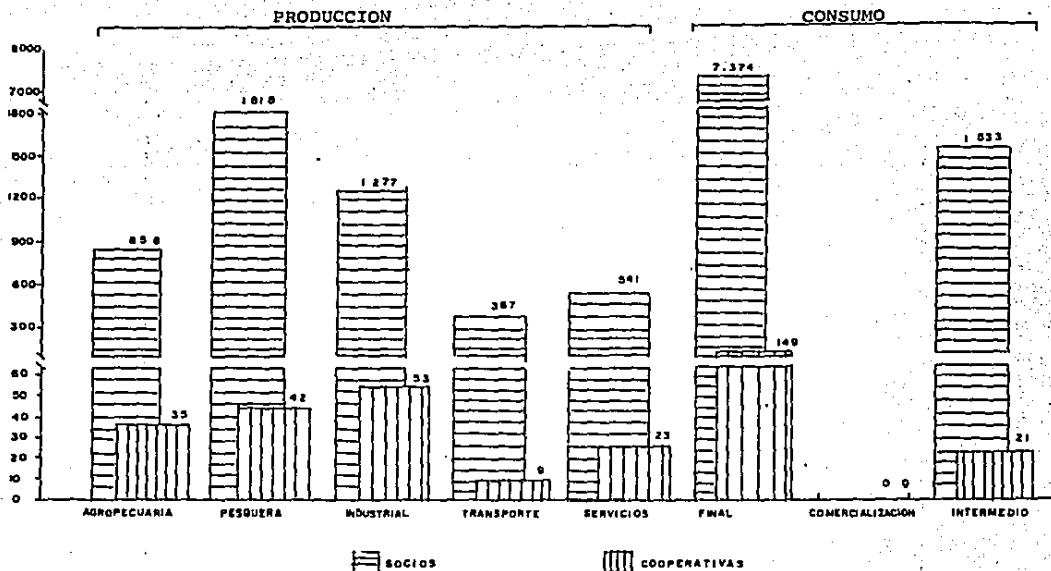


SOCIEDADES COOPERATIVAS REGISTRADAS EN EL PERIODO  
ENERO-JUNIO DE 1985 POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA  
( ESTRUCTURA PORCENTUAL )



FUENTE: Elaborado en la Subcoordinación de Estadísticas del Trabajo, con base en en cuadro 1

NUMERO DE SOCIEDADES COOPERATIVAS DE PRODUCCION Y DE CONSUMO Y NUMERO DE SOCIOS ACTUALES  
 POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA  
 ENERO-JUNIO 1985

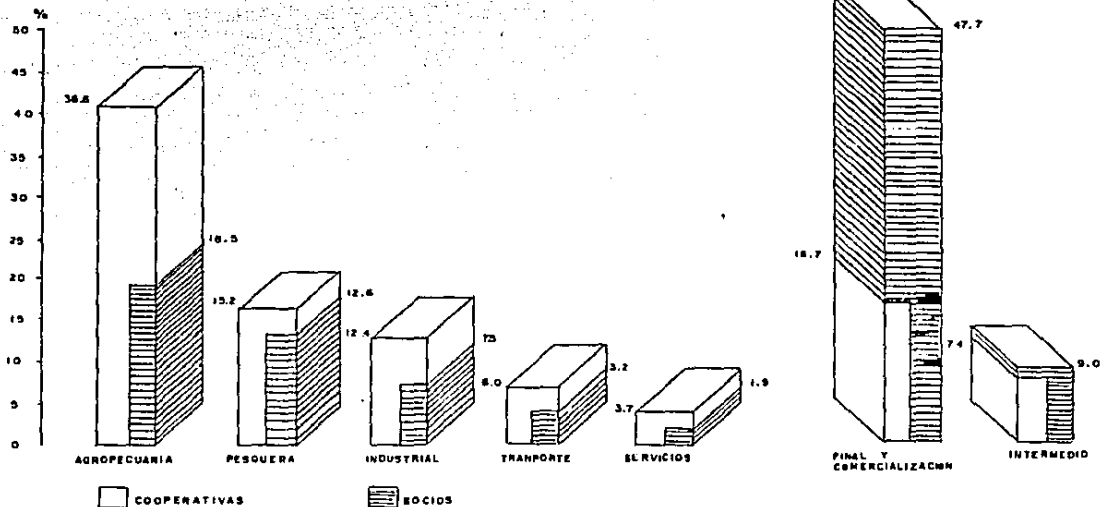


FUENTE: Elaborado en la Subcoordinación de Estadística del Trabajo.

SOCIEDADES COOPERATIVAS ACTIVAS Y NUMERO DE SOCIOS ACTUALES POR SECTOR DE ACTIVIDAD ECONOMICA  
(ESTRUCTURA PORCENTUAL AL 30 DE JUNIO DE 1985)

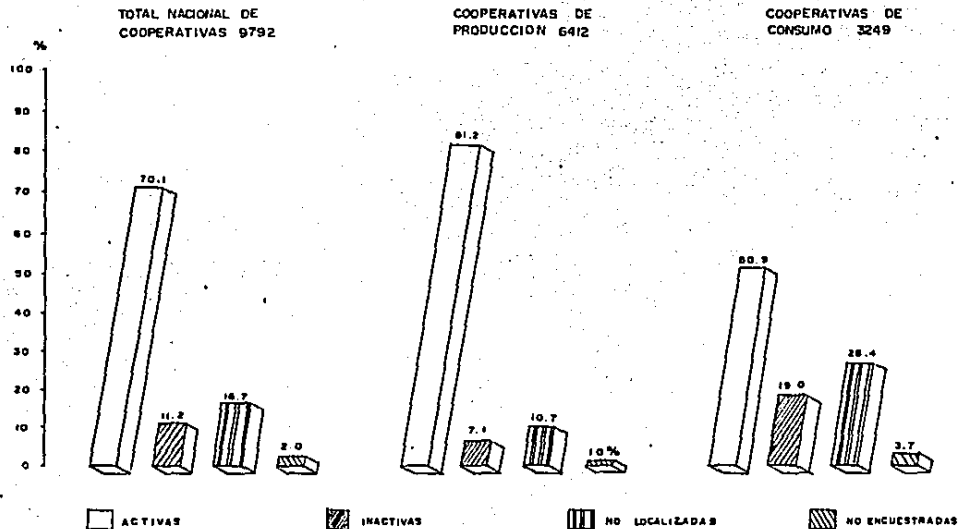
TOTAL DE COOPERATIVAS  
ACTIVAS 6,863

TOTAL DE SOCIOS  
ACTUALES 565,309



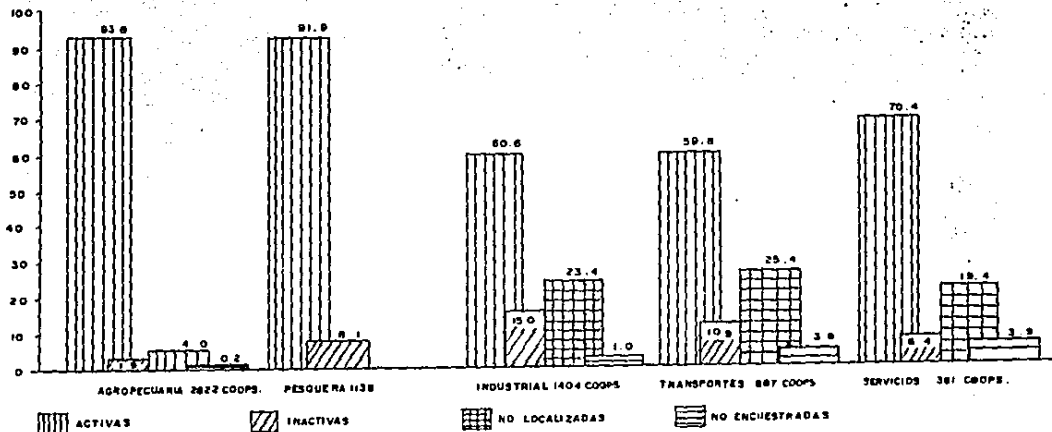
FUENTE: Elaborado en la Subcoordinación de Estadística del Trabajo.

SOCIEDADES COOPERATIVAS SEGUN CONDICION DE ACTIVIDAD  
(ESTRUCTURA PORCENTUAL AL 30 JUNIO 1985)



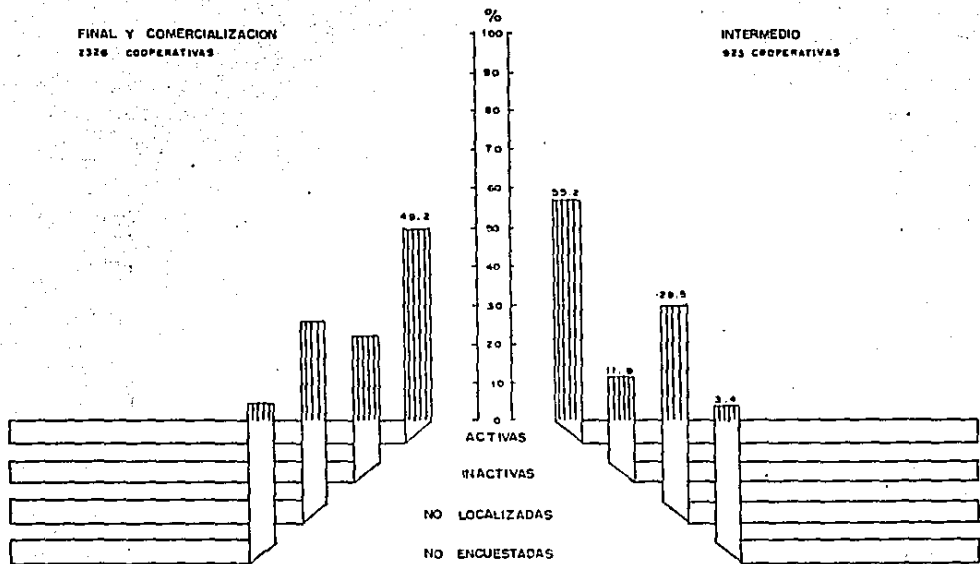
FUENTE: Elaborado en la Subcoordinación de Estadística del Trabajo.

SOCIEDADES COOPERATIVAS DE PRODUCCION POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA SEGUN CONDICION DE ACTIVIDAD  
(ESTRUCTURA PORCENTUAL AL 30 DE JUNIO DE 1985)



FUENTE: Elaborado en la Subcoordinación de Estadística del Trabajo.

SOCIEDADES COOPERATIVAS DE CONSUMO POR RAMA DE ACTIVIDAD ECONOMICA, SEGUN CONDICION DE ACTIVIDAD  
(ESTRUCTURA PORCENTUAL AL 30 DE JUNIO DE 1985)



FUENTE: Elaborado en la Subcoordinación de Estadística del Trabajo.

## CAPITULO VI

## CASO PRACTICO

## "LA ADMINISTRACION EN UNA COOPERATIVA PRODUCTORA DE CEMENTO"

1. Hipótesis

Determinar que la Empresa Cooperativa Cementera en cuanto a su estructura y su funcionamiento es un modo eficaz de llevar a cabo una buena administración.

2. Universo

"La Sociedad Cooperativa de Cemento Portland La Cruz -- Azul, S. C. L."

Número de trabajadores en Planta de Cruz Azul, Hgo., -- 715.

Número de trabajadores en Oficinas Generales en la Ciudad de México, D. F. 200

3. Muestra

La muestra será aproximadamente en 15% del número de -- trabajadores que laboran en la Ciudad de México, o sea 30 -- personas/trabajadores.

4. Cuestionario

El cuestionario es un impreso o formulario para recopilar información o datos. Ver anexo.

## UNIVERSIDAD DEL VALLE DE MEXICO

Sería tan amable de contestar el presente cuestionario que tiene como finalidad recabar información de la administración de la Cooperativa.



1.- Están definidos sus objetivos y sus metas por departamentos y en forma general? SI ( ) NO ( )

Porqué? \_\_\_\_\_

2.- Se hacen del conocimiento de todo el personal los objetivos básicos y las metas de la organización?

SI ( ) NO ( )

Porqué? \_\_\_\_\_

3.- Cuentan con Manuales de Organización y Procedimientos?

SI ( ) NO ( )

Porqué? \_\_\_\_\_

4.- Los Manuales existentes revelan la situación actual?

SI ( ) NO ( )

Porqué? \_\_\_\_\_

5.- Se cumple al pie de la letra con los procedimientos?

SI ( ) NO ( )

Porqué? \_\_\_\_\_

6.- Cuentan con cartas de organización y éstas se mantienen al día

SI ( ) NO ( )

Porqué? \_\_\_\_\_

7.- Es efectiva la estructura de la organización?

SI ( ) NO ( )

Porqué? \_\_\_\_\_

8.- Tienen los empleados de la empresa conocimiento de su -

Área de trabajo  SI ( )  NO ( )  
 Porqué? \_\_\_\_\_

9.- Existen descripciones de puestos y son actualizados pe-  
 riodicamente?  SI ( )  NO ( )  
 Porqué? \_\_\_\_\_

10.- Se ha dado suficiente consideración al control interno-  
 en la definición de la estructura de la organización?  
 SI ( )  NO ( )  
 Porqué? \_\_\_\_\_

11.- Se llevan a cabo programas de adiestramiento y capacita-  
 ción?  SI ( )  NO ( )  
 Porqué? \_\_\_\_\_

12.- Cubren todas las áreas o existe un área de la empresa -  
 que no está cubierta por programas de capacitación?  
 SI ( )  NO ( )  
 Porqué? \_\_\_\_\_

13.- Que tipos de programas son más representativos?  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

14.- Se utiliza al personal tanto técnico, administrativo y-  
 operativo a su mayor rendimiento?  SI ( )  NO ( )  
 Porqué? \_\_\_\_\_

15.- Existen políticas para el reclutamiento y selección así

como para el desarrollo del personal? SI ( ) NO ( )  
 Y cuáles son las más importantes? \_\_\_\_\_

16.- Las políticas de desarrollo son aplicadas de la misma -  
 manera tanto para el personal, administrativo como técnico y  
 operativo como supervisores? SI ( ) NO ( )

17.- Existe programa de inducción? SI ( ) NO ( )  
 Porqué? \_\_\_\_\_

18.- Cómo es la rotación del personal?

- Alta ( )

- Media ( )

- Baja ( )

y cuál es la razón? \_\_\_\_\_

19.- Existen tabuladores de puestos en la Empresa?

SI ( ) NO ( )

Porqué? \_\_\_\_\_

20.- Los niveles de personal son perfectamente reconocibles?

SI ( ) NO ( )

Porqué? \_\_\_\_\_

21.- El personal es evaluado periódicamente?

SI ( ) NO ( )

Porqué? \_\_\_\_\_

22.- Esa evaluación es efectiva?

SI ( ) NO ( )

23.- Se tienen planes de incentivos al personal y éstos han-  
 aumentado la productividad de la Empresa?

SI ( ) NO ( )

cómo cuales? \_\_\_\_\_

24.- Las retribuciones al personal de la empresa están arriba o abajo de lo que paga la industria cementera a sus empleados y qué efecto ha tenido esto en los resultados de la empresa? SI ( ) NO ( )

25.- Se han notado salidas de personal por causa de mejorar-económicamente y que éste se haya ido a una empresa competidora.? SI ( ) NO ( )

26.- El personal de la Empresa cuenta con prestaciones? SI ( ) NO ( )

cómo cuáles? \_\_\_\_\_

27.-Cuál es la utilización de la Planta de Producción?

25% ( )

50% ( )

75% ( )

100% ( )

28.- En caso de no ser de un 100% porqué? \_\_\_\_\_

29.- Existe equipo de Producción que este inactivo?

SI ( ) NO ( )

30.-Cuál es el tipo de dirección que se tiene en la Empresa

Autócrata ( )

Demócrata ( )

Paternalista ( )

Lider ( )

Porqué?

---

**5. TABULACION**

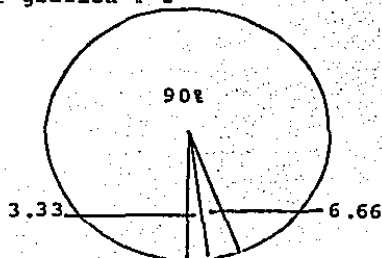
· Pregunta # 1 ¿Están definidos sus objetivos y sus metas por departamentos y en forma general?

Objetivo: Para verificar si realmente el trabajador tiene conocimiento hacia donde se encamina el trabajo que realiza y qué es lo que va a lograr con esto.

Resultado:	Número	%	
	SI	27	90
	NO	2	6.66
	No Contest.	<u>1</u>	<u>3.33</u>
		30	99.99

Análisis: Considero que el resultado muestra a bajo porcentaje del personal que no tiene conocimiento de objetivos y metas y que una gran mayoría sí tiene conocimiento de estos (90%).

Ver gráfica # 1



Gráfica Num. 1

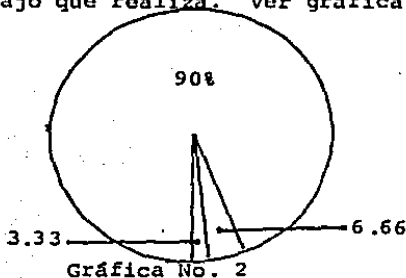
Para verificar si realmente el trabajador tiene conocimiento hacia dónde se encamina el trabajo que realiza y qué es lo que va a lograr con esto.

Pregunta # 2 ¿Se hacen del conocimiento de todo el personal los objetivos básicos y las metas de la organización?

Objetivo: Con el propósito de determinar si realmente se tiene conocimiento físico tanto de objetivos como de metas.

Resultado:	Número	%
SI	27	90
NO	1	3.33
No Contest.	<u>2</u>	<u>6.66</u>
	30	99.99

Análisis: Se considera que tanto el 3.33% como el 6.66% si requieren del conocimiento de objetivos y metas tanto a nivel departamental como a nivel empresa y el 90% no requiere ya que tiene el conocimiento de qué es a lo que está encaminado su trabajo que realiza. Ver grafica 2



Con el propósito de determinar si realmente se tiene conocimiento físico tanto de objetivos como de metas.

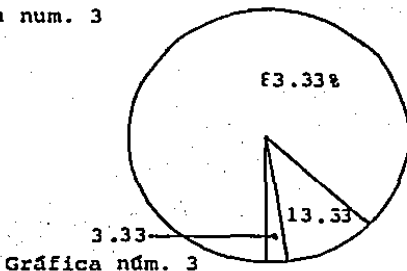


Pregunta # 3 ¿Cuentan con Manuales de Organización y Procedimientos?

Objetivo: Para determinar si el personal cuenta con un documento que le guíe en la realización de sus actividades y sepa en qué nivel jerárquico se encuentra dentro de la Cooperativa.

Resultado:	Número	%
SI	25	83.33
NO	4	13.33
No Contes.	<u>1</u>	<u>3.33</u>
	30	99.99

Análisis: Se considera que tanto el 13.33 como el 3.33 por ciento sí requiere del conocimiento de los Manuales tanto de Organización como Procedimientos y como se observa en el resultado el 83.33 que es una gran mayoría sí tiene el conocimiento de estos documentos. Ver gráfica num. 3



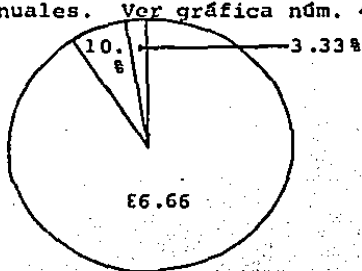
Para determinar si el personal cuenta con un documento que le guíe en la realización de sus actividades y sepa en qué nivel jerárquico se encuentra dentro de la Cooperativa.

Pregunta #4 ¿Los Manuales existentes revelan la situación-- actual?

Objetivo: Verificar si realmente los Manuales existentes se encuentran al día y que estos no sean obsole- tos para la realización de actividades del per- sonal de la Cooperativa.

Resultado:	Número	%
SI	26	86.66
NO	1	3.33
No Contestaron	<u>3</u>	<u>10.00</u>
	30	99.99

Análisis: Se considera que tanto el 10 como el 3.33% sí requieren que se les informe de las actividades que tienen que realizar y que también se les-- de esta información por medio de los respecti- vos Manuales. Ver gráfica núm. 4



Gráfica Núm. 4

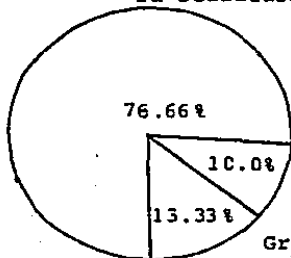
Verificar si realmente los Manuales existentes se encuentran al día y que con esto no sean obsoletos para la realiza--- de actividades del personal de la Cooperativa.

Pregunta # 5. ¿Se cumple al pie de la letra con los Procedimientos?

Objetivo: Determinar que realmente se lleven a cabo la mayoría de indicaciones que se especifican en los Manuales para que las actividades se realicen más eficazmente.

Resultado:	Número	%
SI	23	76.66
NO	3	10.00
No Contest.	<u>4</u>	<u>13.33</u>
	30	99.99

Análisis: Se considera que tanto el 10% como el 13.33 porcientos si requieren que se les informe de que en primera existe un documento que les - les guía en la realización de sus actividades y en segunda lo deben de consultarlo para realizarlas mejor. Ver gráfica num. 5



Grafica Núm. 5

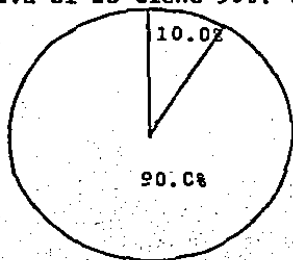
Determinar que realmente se lleva a cabo la mayoría de indicaciones que se especifican en los Manuales para que las actividades se realicen más eficazmente.

Pregunta # 6 ¿Cuentan con cartas de organización y estas se mantienen al día?

Objetivo: Investigar si la Cooperativa cuenta con una estructura organizativa bien definida ya que esto es de gran importancia para el buen funcionamiento.

Resultado:	Número	%
SI	27	90
NO	3	10
No Contest.	-	-
	30	100

Análisis: Como se podrá observar en el resultado es una mínima parte 10% que no tiene conocimiento de la existencia de las cartas de organización - pero en general todo el personal de la Cooperativa si lo tiene 90%. Ver gráfica num. 6



Gráfica Núm. 6

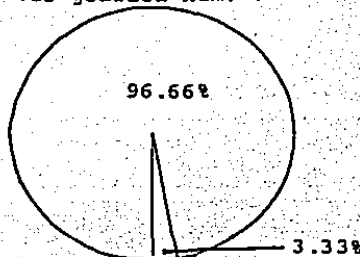
Investigar si la Cooperativa cuenta con una estructura organizativa bien definida ya que esto es de gran importancia para el buen funcionamiento.

Pregunta # 7 ¿Es efectiva la estructura de la Organización?

Objetivo: Determinar si la organización que tiene actualmente la Cooperativa realmente es efectiva.

Resultado:	Número	%
SI	29	96.66
NO	1	3.33
No Contestaron	-	-
	30	99.99

Análisis: Como se podrá observar realmente la estructura de la Cooperativa es efectiva y solamente un 3.33 no tiene el suficiente conocimiento de ésta, Ver gráfica núm. 7



Gráfica Núm. 7

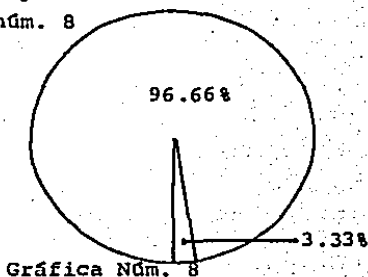
Determinar si la organización que tiene actualmente la Cooperativa realmente es efectiva.

Pregunta # 8 ¿Tienen los empleados de la empresa conocimiento de su área de trabajo?

Objetivo: Verificar si realmente los empleados de la Cooperativa tienen el suficiente conocimiento por lo menos de su área de trabajo donde están laborando a diario.

Resultado:	Número	%
SI	29	96.66
NO	1	3.33
No contestaron	--	--
	30	99.99

Análisis: Como se observa en el resultado en la gran mayoría del personal de la Cooperativa tiene conocimiento de su área de trabajo lo cual es muy importante para el buen desempeño de su actividad. El 3.33% posiblemente represente a una persona que es de nuevo ingreso y aún no se le designan por completo sus actividades. Ver gráfica núm. 8



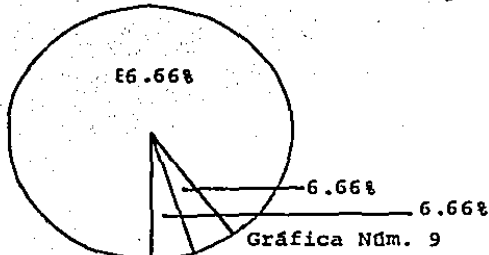
Verificar si realmente los empleados de la Cooperativa tienen el suficiente conocimiento de por lo menos su área de trabajo donde están laborando a diario.

Pregunta # 9 ¿Existen descripciones de puestos y son actuali-  
zados periodicamente?

Objetivo: Porque es importante tener una descripción de-  
puesto en toda una organización ya que esto va  
a ser de gran ayuda para realizar como la pala-  
bra lo dice las funciones de una manera mucho -  
mejor.

Resultado:	Número	%
SI	26	86.66
NO	2	6.66
No Contestaron	2	6.66
	30	99.98

Análisis: Se considera que el 13.32% sí requiere del co-  
nocimiento de los documentos donde se describen-  
las funciones que tienen que realizar y el ---  
86.66 no se requiere. Ver gráfica núm. 9



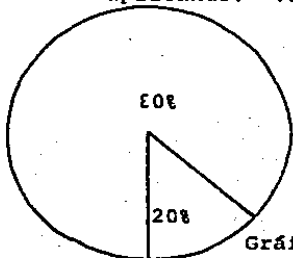
Por que es importante tener una descripción de puesto en to-  
da una organización ya que esto va a ser de gran ayuda para  
realizar como la palabra lo dice las funciones de una manera  
mucho mejor.

Pregunta # 10 ¿Se ha dado suficiente consideración al control interno en la definición de la estructura de la organización?

Objetivo: Determinar si el control, para los empleados es considerado importante ya que éste debe estar aplicando constantemente para la obtención de buenos resultados.

Resultado:	Número	%
SI	24	80
NO	6	20
No contesta.	-	-
	<u>30</u>	<u>100</u>

Análisis: Como se podrá observar se considera que el -- 20% sí requiere que tanto aplique el control y se lo apliquen para que no tenga anomalías en los resultados de su trabajo y el 80% no se re quiere ya que lo está aplicando y se lo están aplicando. Ver gráfica núm. 10



Gráfica Núm. 10

Determinar si el control, para los empleados es considerado importante ya que éste debe estar aplicando constantemente para la obtención de buenos resultados.

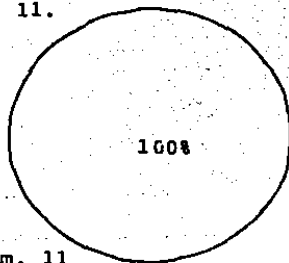


Pregunta # 11 ¿Se llevan a cabo programas de adiestramiento y capacitación?

Objetivo: Verificar si al personal de la Cooperativa se le imparten programas de adiestramiento y capacitación tanto para su desarrollo en la ejecución de sus actividades como miembro de la Cooperativa para que con ello sus actividades a realizar sean más eficientes y los resultados sean mejores.

Resultado:	Número	%
SI	30	100
NO	-	-
No Contestaron	-	-
	<u>30</u>	<u>100</u>

Análisis: Como se podrá observar una de las cosas más importantes después del factor humano en la Cooperativa es la implantación de programas de Capacitación y Adiestramiento para el personal y esto es a todos los niveles.  
Ver gráfica núm. 11.



Gráfica Núm. 11

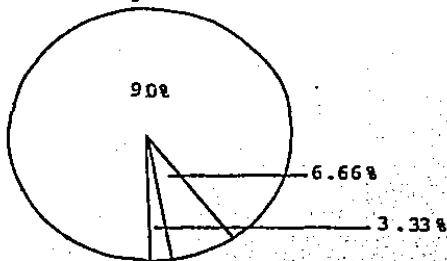
Verificar si al personal de la Coop. se le imparten programas de adiestramiento y capacitación tanto para su desarrollo en la ejecución de sus actividades como miembro de la Coop. para que con ello sus actividades sean más eficientes.

Pregunta # 12 ¿Cubren todas las áreas o existe un área de la empresa que no está cubierta por programas de capacitación?

Objetivo: Determinar si los programas de capacitación y de adiestramiento están siendo impartidos a todos las áreas que conforman la Cooperativa.

Resultado:	Número	%
SI	27	90
NO	1	3.33
No Contestaron	<u>2</u>	<u>6.66</u>
	30	99.99

Análisis: Como se podrá observar y como consecuencia de la pregunta y respuesta anterior el 6.66 no tiene conocimiento por ser personal posiblemente nuevo y al 3.33 posiblemente no se le han aplicado pero sí tiene conocimiento de ellos. Ver gráfica n.ºm. 12



Gráfica N.ºm. 12

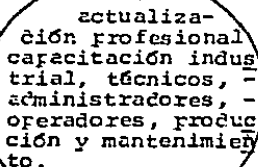
Determinar si los Programas de Capacitación y de adiestramiento están siendo impartidos a todas las áreas que conforman la Cooperativa.

Pregunta # 13 ¿Qué tipos de Programas son más representativos?

Objetivo: Verificar si realmente se le han aplicado programas de capacitación y adiestramiento y de qué tipo son estos.

Resultado: Las contestaciones se basaron únicamente en que se mencionaron los tipos de programas que se les imparten y la mayoría coincidió en los mismos.

Análisis: Los programas que se imparten son de actualización profesional, capacitación industrial, programas para técnicos, administradores, a operadores, así como programas para producción y mantenimiento. La mayoría coincidió en lo anterior. Ver gráfica núm. 13



actualización profesional  
capacitación industrial, técnicos,  
administradores, operadores, producción y mantenimiento.

Gráfica Núm. 13

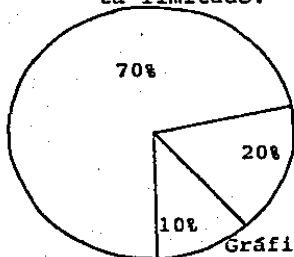
Verificar si realmente se le han aplicado programas de capacitación y adiestramiento y de qué tipo son estos.

Pregunta # 14 ¿Se utiliza al personal tanto técnico, administrativo y operativo a su mayor rendimiento?

Objetivo: Comprobar si todo el personal da su mayor esfuerzo en la realización de sus actividades asignadas sea éste técnico, operativo o administrativo.

Resultado:	Número	%
SI	21	70
NO	6	20
No contestaron	3	10
	30	100

Análisis: Se considera que en promedio se utiliza al personal tanto técnico, administrativo y operativo a un rendimiento normal, posiblemente en algunas cuestiones no se utiliza al personal potencialmente capaz porque por puesto está limitado. Ver gráfica núm. 14



Gráfica Núm. 14

Comprobar si todo el personal da su mayor esfuerzo en la realización de sus actividades asignadas sea éste técnico, operativo o administrativo.

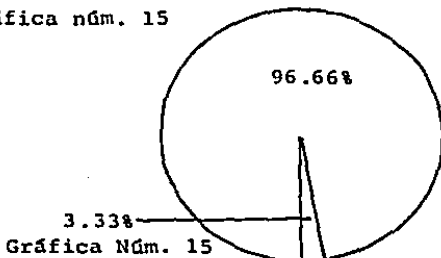
Pregunta # 15 ¿Existen políticas para el reclutamiento y selección así como para el desarrollo del personal?

Objetivo: Verificar si tienen políticas para el procedimiento de reclutar y seleccionar al personal - que necesitan así como verificar si también tienen políticas para que el personal se desarrolle dentro de su trabajo.

Resultado:	Número	%
SI	29	96.66
NO	-	-
No Contestaron	$\frac{1}{30}$	$\frac{3.33}{99.99}$

Análisis: Como se observa el resultado es lógico, ya que la gran mayoría se inclina por lo positivo debido a que si ya están laborando en la Coop. es por que cumplieron con los requisitos para poder ingresar y además su desarrollo ha sido satisfactorio hasta el momento.

Ver gráfica núm. 15



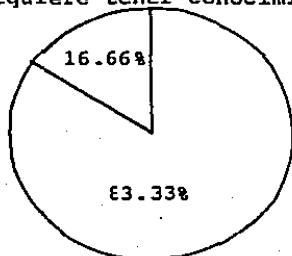
Verificar si tienen políticas para el procedimiento de reclutar y seleccionar al personal que necesitan así como verificar si también tienen políticas para que el personal se desarrolle dentro de su trabajo.

Pregunta # 16 ¿Las políticas de desarrollo son aplicadas de desarrollo son aplicadas de la misma manera - tanto para el personal, administrativo como - técnico y operativo como supervisores?.

Objetivo: Determinar si las políticas de desarrollo son aplicadas a todo el personal de la Coop. en una forma uniforme y a cada persona lo que le corresponde aprender.

Resultado:	Número	%
SI	25	83.33
NO	-	-
No Contestaron	<u>5</u>	<u>16.66</u>
	30	99.99

Análisis: Se considera que el 16.66 si requiere conocer si se aplican las políticas de desarrollo a la par y a todos los niveles. El 83.33 no requiere tener conocimiento.. Ver gráfica 16



Gráfica Núm. 16

Determinar si las políticas de desarrollo son aplicadas a todo el personal de la Coop. en una forma uniforme y a cada persona lo que le corresponde aprender.

Pregunta # 17 ¿Existe Programa de Inducción?

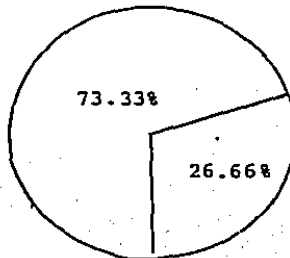
Objetivo: Determinar si el personal que ingresa a la --  
Cooperativa tiene el conocimiento de todo a lo --  
que va a pertenecer así como sus derechos y --  
obligaciones.

Resultado:

	Número	%
SI	8	26.66
NO	-	-
No Contesta	$\frac{22}{30}$	$\frac{73.33}{99.99}$

Análisis:

Como se podrá observar el resultado no es --  
del todo satisfactorio, ya que el programa de  
inducción en Oficinas generales es muy somero  
y son realmente muy pocas las personas a las-  
que se les aplica un programa bueno de induc-  
ción, hasta ahora en los últimos días se im--  
plementó el programa de inducción pero unica-  
mente en la Planta. Ver gráfica núm. 17



Gráfica Núm. 17

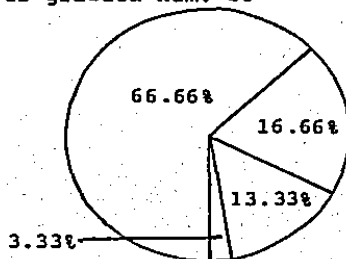
Determinar si el personal que ingresa a la Cooperativa tiene  
el conocimiento de todo a lo que va a pertenecer así como --  
sus derechos y obligaciones .

Pregunta # 18 ¿Cómo es la rotación del personal?

Objetivo: Determinar si existe rotación de personal y--  
cómo es ésta debido a que se trata de una Coop

Resultado:	Número	%
Alta	1	3.33
Media	4	13.33
Baja	20	66.66
No Conterrstaron	<u>5</u>	<u>16.66</u>
	30	99.98

Análisis: Se analizó de esta manera debido a que como-  
se podrá observar las contestaciones se basan  
en las palabras de arriba y como se nota se -  
puede concluir que en general la rotación del  
personal es baja 66.66% dentro de la Coop.  
Ver gráfica núm. 18



Gráfica Núm. 18

Determinar si existe rotación de personal y cómo es esta de-  
bido a que se trata de una Cooperativa.



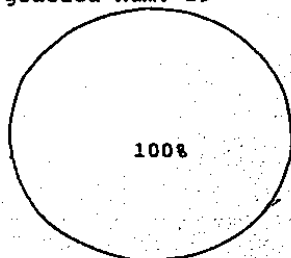
Pregunta # 19 ¿Existen tabuladores de puestos en la Empresa?

Objetivo: Comprobar si el trabajador cuenta con una tabulación de acuerdo al puesto que ocupa y que éste tenga conocimiento de el.

Resultado:	Número	%
SI	30	100
NO	-	-
No Contestaron	-	-
	<u>30</u>	<u>100</u>

Análisis: Se considera por el resultado que si existen tabuladores de puestos y que estos son del conocimiento del trabajador.

Ver gráfica núm. 19



Gráfica Núm. 19

Comprobar si el trabajador cuenta con una tabulación de acuerdo al puesto que ocupa y que éste tenga conocimiento de el.

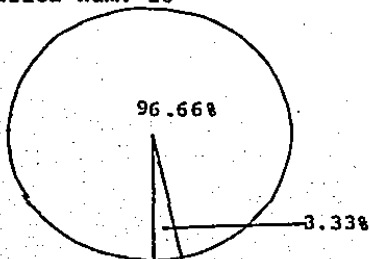
Pregunta # 20 ¿Los niveles de personal son perfectamente reconocibles?

Objetivo: Determinar si el personal conoce en qué nivel dentro de la organización se encuentra situado

Resultado:	Número	%
SI	29	96.66
NO	-	-
No Contestaron	<u>1</u>	<u>3.33</u>
	30	99.99

Análisis: Se considera que en este resultado se puede verificar que la gran mayoría del personal de la Cooperativa sabe perfectamente a qué nivel de la organización se encuentra.

Ver gráfica n.ºm. 20



Gráfica N.ºm. 20

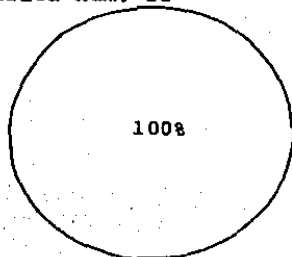
Determinar si el personal conoce en qué nivel dentro de la organización se encuentra situado.

Pregunta # 21 ¿El personal es evaluado periodicamente?

Objetivo: Comprobar si al personal de la Cooperativa se le hacen evaluaciones periódicas en relación tanto con sus programas que se le imparten como en relación con su actividad que desarrolla.

Resultado:	Número	%
SI	30	100
NO	-	-
No Contestaron	-	-
	<u>30</u>	<u>100</u>

Análisis: Como se podrá observar al personal de la Cooperativa se le somete a evaluaciones periódicas para con esto determinar su evolución en el desarrollo de sus actividades y conseguir posibles ascensos.  
Ver gráfica núm. 21



Gráfica Núm. 21

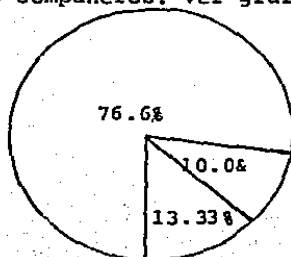
Comprobar si al personal de la Cooperativa se le hacen evaluaciones periódicas en relación tanto con sus programas que se le imparten como en relación con su actividad que desarrolla.

Pregunta # 22 ¿Esa evaluación es efectiva?

Objetivo: Determinar si esa evaluación conlleva a obtener buenos resultados tanto para la Cooperativa como para el trabajador.

Resultado:	Número	%
SI	23	76.66
NO	3	10.00
No Contestaron	<u>4</u>	<u>13.33</u>
	30	99.99

Análisis: Se considera que el 10.00% sí requiere saber de los resultados de las evaluaciones que -- lleva a cabo el personal. El 76.66% no re--- quiere saber por que posiblemente lo nota - en el desarrollo de la Cooperativa y de sus mismos compañeros. Ver gráfica núm. 22



Gráfica N.º. 22

Determinar si esa evaluación conlleva a obtener buenos resultados tanto para la Cooperativa como para el trabajador.

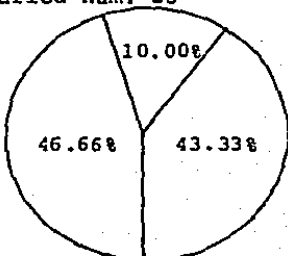
Pregunta # 23 ¿Se tienen planes de incentivos al personal - éstos han aumentado la productividad de la - empresa?

Objetivo: Verificar que si el personal que labora en - la Cooperativa cuenta con incentivos para el - mejor desempeño de sus labores así como para - obtener mejores puestos.

Resultado:	Número	%
SI	14	46.66
NO	3	10.00
No Contestaron	<u>13</u>	<u>43.33</u>
	30	99.99

Análisis: Aquí consideramos que una parte que no contestó o sea el 43.33% es debido a que posible - mente lo que se les ofrece dentro de la Coope - rativa no lo consideran como incentivos debi - do a que todos los beneficios que ésta produce se reparten iguales para todos.

Ver gráfica núm. 23



Gráfica Núm. 23

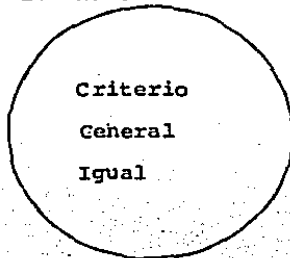
Verificar que si el personal que labora en la Cooperativa -- cuenta con incentivos para el mejor desempeño de sus labores así como para obtener mejores puestos.

Pregunta #24 ¿Las retribuciones al personal de la empresa -  
están arriba o abajo de lo que paga la industria cementera a sus empleados y qué efecto -  
a tenido esto en los resultados de la empresa

Objetivo: Verificar si la Cooperativa en cuanto a lo --  
que se refiere a retribuciones está a un nivel  
aceptable para con sus trabajadores.

Resultado; En lo que respecta la resultado, no se puede -  
tabular en números debido a que la mayoría de-  
las respuestas fueron de criterio personal.

Análisis: La gran mayoría de las personas encuestadas --  
consideró que los salarios están dentro de los  
niveles de aceptabilidad, pero las prestaciones  
sociales son mayores y esto se traduce a tran-  
quilidad y posible mayor productividad.  
Ver gráfica núm. 24



Gráfica Núm. 24

Verificar si la Cooperativa en cuanto a lo que se refiere a-  
retribuciones está a un nivel aceptable para con sus trabaja-  
dores.

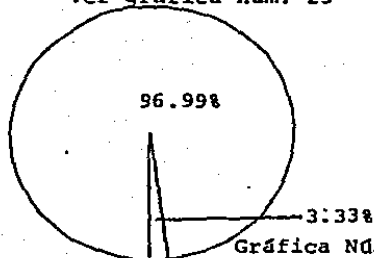
Pregunta # 25 ¿Se han notado salidas de personal por causa - de mejorar económicamente y que éste se haya - ido a una empresa competidora?

Objetivo: Con esta pregunta se pretende verificar si el personal ha notado si en ocasiones repetidas - si el mismo personal se sale de la Cooperati - va con el fin de mejorar en todos los aspec - tos.

Resultado:	Número	%
SI	1	3.33
NO	29	96.99
No contestaron	-	-
	30	99.99

Análisis: Como se podrá observar el personal de la Co - operativa no es muy frecuente notar salidas de éste lo cual nos indica que el trabajador se - encuentra agusto en su trabajo.

Ver gráfica núm. 25



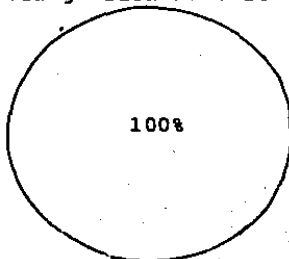
Se pretender verificar si el personal ha notado si en ocasio - nes repetidas si el mismo personal se sale de la Cooperativa con el fin de mejorar en todos los aspectos.

Pregunta # 26 ¿El personal de la empresa cuenta con prestaciones?

Objetivo: Comprobar si realmente cuentan los trabajadores con las principales prestaciones que por ley les corresponden y además de las que la Cooperativa les otorge.

Resultado:	Número	%
SI	30	100
NO	-	-
No Contestaron	-	-
	<hr/> 30	<hr/> 100

Análisis: Se puede comprobar que las prestaciones que los trabajadores reciben por ley y por parte de la Cooperativa son de lo mejor y que son consideradas muy buenas por todos los trabajadores. Ver gráfica núm. 26



Gráfica Núm. 26

Comprobar si realmente cuentan los trabajadores con las principales prestaciones que por ley les corresponden y además y además de las que la Cooperativa les otorge.



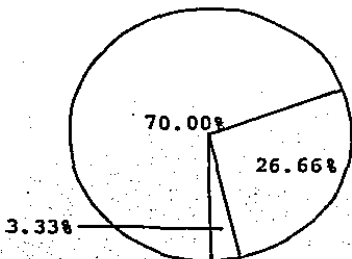
Pregunta #27: ¿Cuál es la utilización de la Planta de Producción?

Objetivo: Comprobar si el personal en este caso el administrativo tiene conocimiento respecto a la Planta de Producción.

Resultado:	Número	%
	25%	-
	50%	-
	75%	1
	100%	21
No Contestaron	8	26.66
	30	99.99

Análisis: Como se observa la mayoría (70%) sí tiene conocimiento en este caso de la utilización de la Planta y posiblemente el 26.66% se trata de personal que no está al tanto de este factor por dedicarse completamente a su actividad.

Ver gráfica núm. 27



Gráfica Núm. 27

Comprobar si el personal en este caso el administrativo tiene conocimiento respecto a la Planta de Producción.

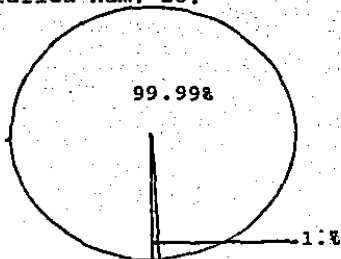
Pregunta # 28 ¿En caso de no ser de un 100% porqué?

Objetivo: Determinar la razón del por qué no es un aprovechamiento total.

Resultado: Únicamente se hará en base a las personas que no contestaron lo pedido, que en este caso solamente fue una persona.

Análisis: Posiblemente esta persona sea miembro nuevo dentro de la Cooperativa ya que como se podrá observar la gran mayoría coincidió en sus contestaciones.

Ver gráfica núm. 28.



Gráfica Núm. 28

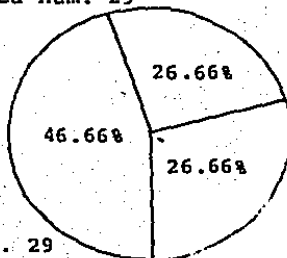
Determinar la razón del por qué no es un aprovechamiento total.

Pregunta # 29 ¿Existe equipo de Producción que este inactivo?

Objetivo: Comprobar si la Cooperativa cuenta con equipo de producción que ya no utilice o que simplemente no ocupe.

Resultado:	Número	%
SI	14	46.66
NO	8	26.66
No Contestaron	<u>8</u>	<u>26.66</u>
	30	99.98

Análisis: Como se podrá observar lo negativo y el abstención al contestar son mayores que lo afirmativo, esto es debido también que posiblemente el personal en este caso administrativo no esta muy al día del equipo de producción - que se utiliza o se deja de utilizar en la planta. Ver gráfica núm. 29



Gráfica Núm. 29

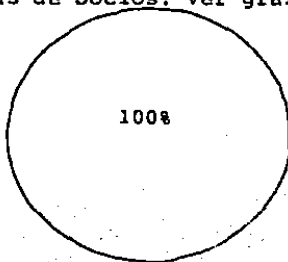
Comprobar si la Cooperativa cuenta con equipo de producción que ya no utilice o que simplemente no ocupe.

Pregunta # 30 ¿Cuál es el tipo de Dirección que se tiene en la Empresa?

Objetivo: Determinar si realmente el personal sabe a ciencia cierta el tipo de dirección que se tiene implantada y que se lleva a cabo.

Resultado:	Número	%
Autócrata	-	-
Demócrata	30	100
Paternalista	-	-
Lider	-	-

Análisis: Como se observa en el resultado la mayoría coincide con lo mismo, debido a que la dirección de la Cooperativa se designa por voto en Asambleas de Socios. Ver gráfica n.º 30



Gráfica N.º 30

Determinar si realmente el personal sabe a ciencia cierta el tipo de dirección que se tiene implantada y que se lleva a cabo.

**C O N C L U S I O N E S**

Al culminar este Seminario de Investigación Administrativa, se puede dar una cuenta que tanto el Movimiento Cooperativo y la Administración tienen muchas cosas en común, -- los inicios de estas dos manifestaciones fueron difíciles -- debido a las circunstancias que se vivían.

En lo que se refiere a la administración y los orígenes del hombre ésta se manifestaba de una forma muy sencilla y simple pero que de esta manera se puede partir para -- poder afirmar que posiblemente gracias a esto hoy en día -- contamos con herramientas administrativas de gran ayuda para todo tipo de Empresas.

En lo referente al Movimiento Cooperativo este tuvo muchos tropiezos para salir a la luz, dificultades que hombres tenaces y capaces supieron enfrentar y sacar adelante.

Se crearon principios sobre los cuales descansara el -- Movimiento Cooperativo a nivel mundial y con esto dar una -- mayor solidez a la formación y al funcionamiento de nuevas Cooperativas.

La Administración se fue dando por épocas y en cada una de ellas aparecía algo nuevo que venía a reforzar lo anterior y que hasta nuestros días se viene implementando, -- en todo este proceso de cambios constantes que ha sufrido -- la administración para bien, han intervenido hombres capaces e inquietos por dar a conocer nuevas formas o técnicas administrativas que ayuden más rápidamente a resolver problemas en la organización de una empresa. Hasta nuestros días aún se siguen implementando esas técnicas para que el -- hombre de empresa las aplique a su organización para con -- ello obtener mejores resultados.

La Administración en una Cooperativa como en una em--

presa privada o pública, deberá de llevarse a cabo bajo ciertas técnicas administrativas en complemento con la eficacia del factor humano.

Cuando hablo de administración me refiero a todo lo que esta palabra encierra, no solamente a técnicas para el mejor aprovechamiento de recursos sino también al sinúmero de principios, procesos, organigramas, etc. que auxilian para el mejor aprovechamiento de recursos de una empresa, en este caso la Empresa Cooperativa.

Como puede verse, la Empresa Cooperativa al igual que la Administración tuvieron sus orígenes y sus iniciadores, su historia y sus antepasados. Cabe mencionar que la Empresa Cooperativa en México ha tenido hasta nuestros días pocas manifestaciones, esto debido a que su difusión no ha sido lo suficientemente exsautiva.

El Sistema Cooperativo en nuestro país ha sido muy criticado debido a que la mayoría de la gente desconoce los beneficios que este ofrece, claro está llevandolo todo en una forma eficiente y honrrada, de esta forma los beneficios que se alcanzan benefician tanto a la organización como a sus integrantes.

En nuestro país existen organismos de promoción y una de sus principales funciones es difundir todo el funcionamiento de las Cooperativas, dar a conocer los apoyos que ellos ofrecen, las facilidades que proporcionan, etc., todo esto con el fin en primera de crear fuentes de trabajo y aumentar el nivel de vida de las personas que las integren.

Desafortunadamente se han notado pocas Cooperativas que lleven a la práctica todos los beneficios que este sistema ofrece, pero también podemos decir que de las pocas Cooperativas

tivas que existen, éstas se han sabido desarrollar eficazmente y obtener resultados satisfactorios tanto para el crecimiento de su Cooperativa como para su desarrollo como trabajador de la misma.

En ejemplo concreto lo podemos palpar en La Sociedad -- Coopeartiva Manufacturera de Cemento Portland, La Cruz Azul, S. C. L., la cual más adelante explicamos todo su desarrollo através de los años.

Una vez aplicado el cuestionario en las Oficinas Generales de La Cruz Azul, concluyo lo siguiente:

Primeramente se notó una disposición por parte del personal hacia la aplicación del cuestionario bastante satisfactoria, se notó un cierto retraso en la entrega de algunos, -- pero se considera normal debido a que el personal primeramente debe cumplir con su trabajo y después atender este tipo de cuestiones que en realidad no quitan demasiado tiempo.

Por otra parte y en terminos muy generales se puede --- concluir al haber hecho la tabulación de respúestas, que la Administración de la Empresa Cooperativa La Cruz Azul, se -- lleva a cabo en una forma eficiente y utilizando al máximo y en forma ordenada tanto a sus recursos técnicos, materiales- y humanos para el logro de sus objetivos.

Con todo lo expuesto anteriormente considero que se necesita una mayor difusión aquí en México de lo que es el Sistema Cooperativo, o sea que se den más a conocer los innumerables beneficios que trae consigo la creación de una Cooperativa no tan solo para quienes pretenden implantarla sino para la comunidad en donde ésta se va a localizar y más que nada que contribuye al desarrollo del país y de su economía.

ESTA TESIS NO DEBE  
SALIR DE LA BIBLIOTECA



SOCIEDAD COOPERATIVA MANUFACTURERA DE CEMENTO PORTLAND  
"LA CRUZ AZUL S.C.L."

A partir de 1953, CRUZ AZUL, la primera fábrica de cemento instalada en México, allí por el año de 1931, inicia un nuevo y acelerado progreso, con su nuevo Director General Don - Guillermo Alvarez Macías (q.e.p.d.), quien al tomar posesión - de su cargo decide que la única forma de acelerar el movimiento de la industria es: modificar radicalmente sus sistemas - anticuados e implantar un espíritu de superación técnica, industrial y social.

Durante la Segunda Guerra Mundial, la joven Cooperativa vivió momentos difíciles. Mientras las otras fábricas se enriquecían satisfaciendo la demanda abrumadora de cemento, las instalaciones de Cruz Azul permanecían obsoletas, al tiempo - que los costos aumentaban.

El estancamiento finalizó con el advenimiento de una nueva generación de trabajadores que aportaron sus deseos de superación y una preparación mayor.

Es así como en el período comprendido entre 1953 y 1976, la Cooperativa adquirió el equipo industrial que le permitió ponerse a la altura de las demás fábricas de cemento en México.

Por otra parte, la Asamblea General de Socios aprobó la ampliación de la planta en Lagunas, Oaxaca, esto significará, a partir de 1982, un incremento de la capacidad de producción del 150% en relación a 1976.

En este esfuerzo por hacer avanzar a México en su progreso, la acción industrial de La Cruz Azul ha contribuido con la más moderna tecnología y alta productividad en la operación de sus dos fábricas instaladas en Cruz Azul, Hgo. y Lagu

nas, Oax., que en conjunto participan con el 12.5% de la producción nacional y al entrar en operación la Unidad de Calcinación No. 4 de Lagunas, que por dicho motivo será considerada como la más grande y moderna fábrica de cemento de la República Mexicana.

Los beneficios que vienen recibiendo los socios y familiares de la Cruz Azul, mantienen un clima de confianza y superación, cuando además éstos reciben trato humano y amistoso a través de la prestación de servicios sociales como escuelas, hospitales, casas habitación, centros deportivos y bibliotecas, donde todos ellos cultivan la mente, el cuerpo y el espíritu cooperativo que es el signo de unidad de la gran familia Cruz Azul.

Después de 54 años bajo la bandera del cooperativismo, Cruz Azul constituye uno de los mejores ejemplos dentro de la construcción de un México nuevo.

Esta es la historia sintetizada de una gran organización que demuestra, con el ejemplo, que si se tiene como meta principal el lograr que todos sus trabajadores tengan una vida de corosa, dándoles la oportunidad de capacitarse para que mejoren su nivel económico y con servicios sociales de acuerdo a sus necesidades, la consecuencia inmediata será: un mayor progreso para México en todas sus manifestaciones.

## B I B L I O G R A F I A

- Fernández Arena, José Antonio  
El Proceso Administrativo  
Editorial Diana  
Edición Abril de 1982
- Instituto Mexicano de Estudios Cooperativos A.C.  
Elementos de Cooperativismo  
5a. Edición, México 1974
- Münch Galindo, Lourdes y  
García Martínez, José  
Fundamentos de Administración  
Editorial Trillas  
Edición Julio de 1982.
- Oficina Internacional del Trabajo,  
Dirección y Administración de las Cooperativas  
6a. Impresión 1974.
- Rojas Coria, Rosendo,  
Introducción al Estudio del Cooperativismo,  
Instituto de Estudios Cooperativos, A.C.  
2da. Edición de 1982.

--- Secretaría del Trabajo y Previsión Social,

Cooperación a Distancia 2

Una Publicación de Editorial Popular de los Trabajadores