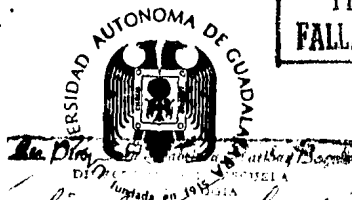


25 870125  
24

# UNIVERSIDAD AUTONOMA DE GUADALAJARA

Incorporada a la Universidad Nacional Autónoma de México

## Escuela de Psicología



TESIS CON  
FALLA DE ORIGEN

*María América Negrete Castellano*

"DETECCION DE ALTERACIONES DE PERSONALIDAD DE  
LOS POLICIAS MUNICIPALES DE LA CIUDAD DE  
TEPIC, MEDIANTE LA APLICACION DEL M. M. P. I."

**TESIS PROFESIONAL**

QUE PARA OBTENER EL TITULO DE:

**LICENCIADO EN PSICOLOGIA**

P R E S E N T A N

**María América Negrete Castellano**

**Rosa María Avila Lozano**



## **UNAM – Dirección General de Bibliotecas Tesis Digitales Restricciones de uso**

### **DERECHOS RESERVADOS © PROHIBIDA SU REPRODUCCIÓN TOTAL O PARCIAL**

Todo el material contenido en esta tesis está protegido por la Ley Federal del Derecho de Autor (LFDA) de los Estados Unidos Mexicanos (México).

El uso de imágenes, fragmentos de videos, y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, será exclusivamente para fines educativos e informativos y deberá citar la fuente donde la obtuvo mencionando el autor o autores. Cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por el respectivo titular de los Derechos de Autor.

# I N D I C E

## CAPITULO I

Introducción . . . . .	1
Definición de términos . . . . .	6

## CAPITULO II

Datos históricos . . . . .	8
Reglamento de Policía. . . . .	11
Sistema de Roles . . . . .	16
Personalidad . . . . .	18
Antecedentes del Problema. . . . .	20

## CAPITULO III

Inventario Multifásico de la Personalidad. . .	22
Administración y Trazo del Perfil. . . . .	32

## CAPITULO IV

Metodología . . . . .	37
Muestra y Aplicación . . . . .	37
Variables a Controlar . . . . .	38
Método Estadístico . . . . .	38
Material . . . . .	38

## CAPITULO V

Perfil General. . . . .	51
Perfil Estadístico . . . . .	57

## CAPITULO VI

Conclusiones . . . . .	60
Sugerencias . . . . .	64
Bibliografía . . . . .	65

C A P I T U L O    I

## I N T R O D U C C I O N .

En la ciudad de Tepic, Nayarit., existe un organismo llamado Policía Municipal, el cual tiene ingerencia en la ciudad de Tepic y en los poblados circunvecinos que pertenecen al municipio del mismo; y se puede definir como: Conjunto de hombres destinados a vigilar y prevenir los comportamientos antisociales en la comunidad, por lo que ésta debe preocuparse por contar con elementos adecuados para dicha función.

Para lograr todas las metas fijadas en cada núcleo social, es necesario contar con un organismo que a cada momento pueda salvaguardar los intereses de los ciudadanos; para la familia, la policía es el medio de defensa para el sin número de actos tendientes a quebrantar la ley y los reglamentos de la sociedad. Es el medio para asegurar sus intereses, es la protección y la seguridad que a cada momento en la vida diaria todos y cada uno de los integrantes de esta corporación debería ofrecer a sus conciudadanos.

La policía preventiva del municipio de Tepic, tiene como función principal la de prevenir, como su nombre lo indica, en todo momento los posibles hechos delictuosos que se cometen en la vía pública y que dañen los intereses de los ciudadanos. La sociedad de Tepic, está pasando por una etapa de desarrollo social, económico y político, como consecuencia de esto se ha venido el desbordante crecimiento de la población del año de 1975 a la fecha, han pasado a formar parte de nuestra comunidad un total aproximado de 10 colonias distribuidas en los diferentes polos de la ciudad.

En 1970 la ciudad de Tepic contaba con una población de 87,540, mientras que en el municipio de Tepic, era de 110,930, así mismo en 1980 el censo revela las siguientes cifras en la ciudad de Tepic, 145,741, y en el municipio de Tepic fué de 177,007, lo que nos da una diferencia en los 10 años de 66,068 en la ciudad de Tepic, y de 58,210 en el municipio de Tepic, sin contar los últimos 7 años; en 1970 existía un número aproximado de 120 personas que conformaban la policía municipal, y actualmente el cuerpo fluctúa en los 200 elementos.

Por lo que se percibe la necesidad de servicios públicos, incluyendo un mayor número de personal policíaco capacitado.

En la ciudad de Tepic, como en otras ciudades, se palpa cierta inquietud de sus habitantes, que llevan a establecer algunos patrones de conducta orientados a desconfiar de su cuerpo policíaco, obteniéndose así como resultado una imagen negativa, inseguridad e inarmonía social.

La presente Tesis consiste en un análisis de datos obtenidos mediante la aplicación del Test M.M.P.I. a 100 personas que pertenecen a la corporación de la policía municipal, con el propósito de obtener un perfil individual, a personas que cumplieran con los requisitos; saber leer, escribir y pertenecer a la policía municipal por más de un año, ya que se consideró que de ésta manera estarían más identificados con su rol de policía.

Los elementos policíacos del municipio de Tepic para su aceptación no sufrían un proceso de selección adecuado, lo -

cual trae como consecuencia que aparezcan elementos con personalidades atípicas que perjudican la imagen de la corporación. Los requisitos para ingresar a ésta corporación eran los siguientes:

- Acta de nacimiento
- Exámen médico
- Cartilla liberada
- 2 fotografías
- Carta de recomendación
- Entrevista social
- Exámen Psicológico

Siendo los mismos exámenes y entrevistas de tipo superficial con una duración aproximada de 10 a 15 minutos; el acta de nacimiento, cartilla, certificado, fotografías y la carta de recomendación, eran requisitos que pasaban por alto la mayoría de las veces, por falta de personal en la corporación, lo que dejaba mucho que desear para que se pudiera considerar como confiable para una buena selección de personal.

El exámen Psicológico, constaba de una batería de tan sólo 2 pruebas, el Parsit y Frases Incompletas, aplicadas en forma colectiva, no existiendo lugar adecuado para la aplicación, en un tiempo aproximado de 15 a 20 minutos para las dos aplicaciones, la duración de la entrevista era de aproximadamente 5 minutos, ya que los resultados deberían ser entregados ese mismo día, sumando en ocasiones de 15 a 20 personas. El tiempo para interpretar Frases incompletas, calificar Parsit e integrar la entrevista era de 10 a 15 minutos - tomando en cuenta que el horario para las actividades era de 9:00 a 15:00 hrs. y que dichos resultados, deberían ser entregados en limpio y a máquina, no siendo además la única actividad realizada durante el día, la de selección de perso

nal, se puede deducir que dicho exámen no aportaba la información digna de tomarse en cuenta para considerarse como -- confiable.

Por lo tanto el exámen Psicológico era tomado como un artículo de lujo, el darle la importancia debida y considerarlo como una necesidad para una buena selección, dada la importancia del personal seleccionado.

Por otra parte es posible palpar la incidencia existente en la población de conductas antisociales, como son la utilización de diversas drogas y la inclinación hacia la infracción que cada vez aumenta considerablemente en los diferentes sectores de la ciudadanía.

El trabajo se encuentra distribuido de la siguiente forma:

#### CAPITULO I.

Intenta dar una información global de lo que es la policía municipal y de algunas de las funciones más importantes a la que están destinados este grupo de individuos, además de un bosquejo de la Tesis en general. Enfoca la problemática del cuerpo policíaco acerca de la selección de personal, y en qué consiste, ya que se considera no es óptima ni la más adecuada tomando en cuenta la importancia que tiene ésta corporación para una ciudad que necesita tener plena confianza, para de ésta manera sentirse verdaderamente protegidos.

#### CAPITULO II.

Define el rol del policía y cuáles son las atribuciones'



legales y sociales que conlleva el rol, así mismo se dan algunos datos obtenidos acerca de dónde y cómo fué fundado el desarrollo de dicha corporación.

### CAPITULO III.

Se refiere a los instrumentos de medición, se detalla el Test y se da una amplia información sobre quiénes lo crearon, cómo fué desarrollado, la interpretación adecuada de las trece escalas, 4 de validez y 9 clínicas. En éste capítulo se detalla cada una de éstas además del cómo de su administración, calificación y trazo del perfil.

### CAPITULO IV.

Detalla el manejo de la muestra, la aplicación del Test, las variables que se controlaron y el tipo de método estadístico que fué utilizado.

### CAPITULO V.

Expone los resultados obtenidos, incluyéndose el perfil general y el perfil estadístico.

### CAPITULO VI.

Proporciona las conclusiones y sugerencias acerca del material obtenido en forma global.

## DEFINICION DE TERMINOS.

### DETECCION:

Identificación de trastornos e inadaptaciones de Personalidad. Poner de manifiesto lo que no puede ser observado directamente.

### ALTERACION:

Cambiar la esencia o forma, perturbar, inquietar, Transformar una cosa, variar sus cualidades.

### ROL:

Conjunto de modelos culturales asociados a un estatus dado. Comprende las actitudes, los valores y los comportamientos que en éste sistema particular, la sociedad asigna a la persona qué debe hacer para ratificar su presencia en éste esta--tus.

### POLICIA:

Encargado de la vigilancia, de mantener el orden público.

### PERSONALIDAD:

La personalidad es la suma total de los patrones de conducta determinados por la herencia y el medio social; se origina y desarrolla a través de la interacción de inteligencia, temperamento, carácter y constitución física.

Es la organización de los rasgos psicofísicos característica de una persona, como son: temperamento, carácter, aptitudes, emociones.

#### PERSONALIDAD:

Son las características que diferencian a un individuo de otro y está formado por el temperamento y carácter.

Es el conjunto de rasgos y características que identifican a cada persona, la cual es el resultado del medio ambiente y la herencia.

Interacción dinámica de factores psicológicos, espirituales y biológicos conjuntamente con factores y valores culturales y sociales, en el comportamiento de la persona humana, que diferencian a un individuo determinado.

C A P I T U L O    I I

## DATOS HISTORICOS.

Nuño Beltrán de Guzmán fundó Tepic, con el nombre de Santiago de Galicia de Compostela, según cédula del 25 de Enero de 1531.

En la Constitución del 4 de Octubre de 1824 formó parte del séptimo cantón del Estado de Jalisco y siguió la suerte del Departamento de Jalisco. (1835).

Se convierte más tarde en Distrito Militar por decreto del 7 de Agosto de 1867 y pasa a depender éste del Supremo Gobierno de la República, separándose así, de las autoridades y jurisdicción de Jalisco. Siendo el 30 de Octubre de 1884 cuando el congreso de la unión lo declaró territorio y la constitución de 1917 finalmente le otorgó el rango de Estado de la Federación y es así como queda integrado el Municipio de Tepic y demás Municipios.

Al constituirse el período lectivo del C. Francisco Angulano, nace el Cuerpo de Policía de la Municipalidad de Tepic, con la atinada intención de crear un ambiente de confort y de seguridad pública para la ciudadanía, a fin de consolidar la tranquilidad y la paz a que todo hombre aspira por legítimo derecho.

En nuestro estado de Nayarit se encuentran localizadas 10 corporaciones de Seguridad Pública Municipal. En la capital del Estado tal institución se encuentra ubicada en su domicilio social, en las calles de Mina y Oaxaca al lado inmediato de la Alameda Central.

Durante el trienio del C. Neófito Haro Carrillo; entonces Presidente Municipal, recibe el nombre de Policía Preventiva.

El desarrollo demográfico y social de la ciudad de Tenic, que en el sexenio del C. Coronel Rogelio Flores Curiel (1976 - 1982) promovió la actividad ciudadana en sus diferentes facetas (laboral, comercial, política, recreativa), creándose así, la necesidad de que la policía preventiva se reconstruyera ampliamente o incluso orgánicamente, quedando integrada en: Dirección, Subdirección, Departamento de Criminología, - Departamento de Dactiloscopia, Departamento Administrativo, Comandancia, Tenientes, Sargentos y Agentes; que ya existían bajo la membresía de "Dirección de Seguridad Pública Municipal" que dirigió el C. Ernesto Crespi Gallardo.

Posteriormente en el año de 1892 nace la "Dirección General de Seguridad Pública y Tránsito del Estado", como propuesta del Ejecutivo Estatal al Congreso del Estado mediante un decreto, el cual fué aceptado quedando al frente de dicha corporación el C. Javier Esparza Montelongo.

La diferencia de la "Dirección de Seguridad Pública Municipal" entonces consistió, en que la actividad de seguridad Municipal se coordinara con la del Ayuntamiento con el completo respeto de la autonomía de las mismas y por otra parte para los efectos de su función, organización y dirección técnica, según decreto publicado en el periódico oficial la "Dirección de Seguridad Pública Municipal" dependerá directa y exclusivamente de la "Dirección General de Seguridad Pública y Tránsito del Estado" y solamente estará superdotado de manera precisa al Ayuntamiento en lo que se refiere al buen funcionamiento y al aspecto financiero ya que proporcionará el material de apoyo.

La "Dirección de Seguridad Pública Municipal" tiene acceso e ingerencia a todos y cada uno de los poblados de la Municipalidad, con la finalidad de preservar el orden. Aún -- cuando solamente se cuenta con vigilancia directa en los poblados de Bellavista y Francisco I. Madero (Puga), los cuales cuentan con una Delegación cada uno, dependientes éstas a su vez de Tepic.

Actualmente la Dirección de Seguridad Pública Municipal -- cuenta solamente con los siguientes departamentos: Dirección, Subdirección, Departamento de Acción Social, Departamento Administrativo y Personal Policiaco con sus diferentes grados.

En la actualidad no se conocen estudios realizados orientados a la detección de problemas de personalidad en los --- cuerpos policíacos municipales, estatales o federales en la ciudad de Tepic ni en ninguna otra parte del país, por lo -- que el presente estudio cobra una gran importancia ya que a través de él pretendemos establecer la necesidad de la realización de éstos estudios en forma sistemática, ya que ofrece ría una medida clara y objetiva del funcionamiento cabal de cada uno de los cuerpos policíacos del país. (2)

REGLAMENTO DE POLICIA Y BUEN GOBIERNO  
PARA LA MUNICIPALIDAD DE TEPIC.

1.- ORGANIZACION.

- A) La policía de la municipalidad de Tepic, la constituye el cuerpo que se organiza para la seguridad, garantía y protección de la vida, integridad física y demás intereses legítimos de sus habitantes.
- B) Para ser agente de policía, se requiere: ser mexicano en ejercicio de sus derechos, tener antecedentes de moralidad, mayor de edad, no estar impedido físicamente, garantizar el valor del equipo que le sea entregado para su servicio; haber cursado la educación primaria. Respecto a éste último requisito, quedará a criterio del H. Ayuntamiento hacer la dispensa.

2.- PREVENCIONES GENERALES.

- A) Para el eficaz desempeño de la misión encomendada a los oficiales de vigilancia. Clases y agentes de policía, observarán las siguientes reglas:
- Deberán estar capacitados para impartir las garantías necesarias a la sociedad, velando porque se respeten las leyes, reglamentos y demás disposiciones emanadas de la autoridad.
  - Los jefes, oficiales y agentes de la policía municipal por ningún motivo deben penetrar a las cantinas y centros de vicios cuando se encuentran en servicio o portando el uniforme, bajo la pena de ser dados de baja inmediatamente, a menos que tengan que cumplir con su deber o comunicar alguna orden.



- Serán atentos, decentes y moderados en su lenguaje; precisos en sus respuestas e indicaciones, sin dejarse distraer con preguntas o pláticas innecesarias.
- Serán enérgicos en sus mandatos, serenos en el peligro y moderados en su actitud y trato para con la sociedad.
- Deberán observar en todo momento una conducta intachable para hacerse dignos del respeto de la sociedad, y así, gozar de la consideración de sus superiores.
- Deberán de abstenerse de exigir préstamos, gratificaciones o cualesquier regalía a cambio de los servicios que conforme a ésta ley deben prestar a la sociedad.
- Estarán obligados a proporcionar toda clase de información que les conste y que les sea solicitada por cualquier persona.
- Deberán conservar la tranquilidad, guardar el orden público, proteger la vida e intereses legítimos de los habitantes, previniendo y evitando la comisión de hechos ilícitos.
- Debiendo imponerse la costumbre de conocer todo lo que suceda a su alrededor interviniendo desde luego, en los asuntos que lo ameriten y de los cuales deberán informar a sus superiores.
- Evitarán toda clase de ligas ó amistades que comprometan la independencia de su autoridad y prestigio personal.
- Deberán ser amables y comedidos con todas las personas especialmente con las señoras, niños, ancianos,

ciegos e impedidos, así como con los demás que por sus condiciones físicas, merezcan atención, acompañándolos al pasar las calles, precaviéndolos de accidentes y amparándolos para que se les guarde el respeto debido hasta conducirlos a lugares donde se encuentren seguros.

- Deberán ser respetuosos, disciplinados y obedientes con sus superiores absteniéndose de murmuraciones - contra ellos o de manifestaciones de desagrado por razón de sus servicios.

### 3.- FALTAS QUE EVITARA EL POLICIA.

- A) Que en las puertas de las casas o esquinas correspondientes a las mismas, se deposite la basura en cartones o recipientes inadecuados.
- B) Evitar el aspecto ruinoso del exterior de las casas.
- C) Evitar que las banquetas y frentes de las casas estén desasiadas.
- D) Que se pinten bardas, fachadas, postes, árboles, muros y cercas, que perjudiquen la buena presentación y la ecología de la ciudad.
- E) Que se quemen cohetes, cohetones, palomitas, y en general toda clase de detonantes.
- F) Que cualquier persona se embriague en las calles, alamedas, paseos y otros lugares públicos, se intoxique, inhale cemento, tinner, resistol u otras sustancias nocivas para la salud.
- G) Que toda persona origine escándalos en cine, teatros, espectáculos y demás lugares públicos; fume o tome bebidas embriagantes en dichos lugares, profiera palabras injuriosas u obscenas y en general todos aquellos

que tiendan a vulnerar la moral, las buenas costum--  
bres y las normas de urbanidad.

- H) Que corten flores en los jardines públicos.
- I) Que se arroje basura en las calles.
- J) Que en la vía pública se coloquen o abandonen obje--  
tos que puedan estorbar el tránsito público u ocasio  
nen daños.
- K) Que en la vía pública se arreglen ordinariamente des  
perfectos mecánicos.
- L) Que se arrojen piedras u otros objetos sobre personas  
y bienes que puedan ocasionar daños.
- LL) Que se satisfagan necesidades fisiológicas en luga--  
res públicos.
- M) Que se porten armas sin la licencia correspondiente'  
o que sean disparadas.
- N) Que se riña en la vía pública de palabra o de hecho.
- Ñ) Que se deterioren rayen o ensucien las paredes de --  
las casas particulares, edificios públicos y vehícu  
los.
- O) Que los ebrios queden tirados en la vía pública.
- P) La entrada de menores a cantinas, billares o centros  
de prostitución.
- Q) Que se establezcan en las poblaciones, almacenes o -  
expedios de toda clase de substancias inflamables,-  
debiendo tener éstos su ubicación en el lugar o luga  
res que la Autoridad señale.
- R) Toda persona, que sea sorprendida cometiendo alguna'  
infracción, se le hará comparecer ante la inspección  
de policía, guardándole las consideraciones debidas,  
sin abusar de la fuerza ni maltrato de palabra o he  
cho, debiendo el policía tomar las precauciones nece  
sarias para evitar que se fugue o cometa alguna agre  
sión.

- S) Cuando el infractor sea menor de edad, se procederá - conforme a lo que establece la ley respectiva.

4.- RESPONSABILIDADES OFICIALES.

- A) La falta de cumplimiento de parte de la policía a las prevenciones del presente Reglamento, hace acreedores a quienes las infrinjan a las sanciones que calificará el Presidente Municipal.
- B) Las sanciones serán pecuniarias y corporales hasta -- por quince días de arresto, o de suspensión de empleo hasta por sesenta días, en caso de reincidencia, el -- infractor será cesado del empleo, sin perjuicio de -- las responsabilidades penales en que hubiera incurrido.
- C) Los integrantes del cuerpo de policía deberán tener -- presente que incurren en responsabilidad penal cuando cometan alguno o algunos de los delitos siguientes: -- Abuso de autoridad, cohecho, ejercicio indebido de -- funciones, allanamiento de morada, violencia sobre -- personas, robo y demás.
- D) El día primero de cada mes, el Presidente Municipal, -- asociado de los Regidores de Hacienda y del ramo, así como el Tesorero Municipal, pasarán revista al Cuerpo de Policía, con objeto de cerciorarse de que éste lle -- ne todos los requisitos establecidos en el presente -- Reglamento.

## SISTEMA DE ROLES.

En los roles profesionales, las conductas están más definidas que las actitudes. La sociedad espera un resultado de una profesión y poco importa la actitud que se asocie al rol.

Los roles profesionales son una señal del grado de evolución de una sociedad. Así existen roles dedicados a la alimentación (tendero, granjero, etc.) ó a la religión (hechicero, sacerdote), pero no siempre existen Psicólogos ó Astronautas.

Finalmente, a los roles profesionales se une el prestigio más que en el rol social que en el rol profesional, el mandato y el poder atraen a los demás individuos. Incluso puede hablarse de roles de prestigio.

Aparte de éstos sistemas "Clásicos" de las sociedades existen otros roles, que corresponden a diferentes criterios, porque no son creados por la sociedad sino por los individuos. Son los roles de asociación en los que se encuentran conductos y actitudes semejantes a otros roles pero de manera especial.

Por consiguiente, actitud y rol son los conceptos básicos de la Psicología. Por una parte, se relacionan con el desarrollo particular del individuo y por otra parte, con el sistema social en el que se integra. Así pues, el individuo social tendrá que (asimilar) su rol, es decir, tendrá que introducirlo en su modo de vida interior y exterior y deberá (Acomodar) dicho modo de vida al rol exigido por la sociedad.

Esto es lo que constituye la interacción.

En Psicología social una civilización no se caracteriza únicamente por el "producto" (arquitectura, literatura, temas morales), sino también por el "productor", es decir, por los sistemas de roles. Una civilización se puede definir por sus conjuntos de roles, teniendo en cuenta que a cada rol le corresponden actitudes, valores y comportamientos.

Incluso, se pueden establecer las características de la civilización por medio de la evolución del sistema de roles; los roles profesionales dan paso a otros roles, las actitudes cambian y aparecen nuevos sistemas, por ejemplo; el sistema de roles de vacaciones, con el campista, el turista de hotel, etc. (1)

Los individuos que ingresan como policías municipales, paulatinamente van adquiriendo modos de conducta que los hacen identificarse con el rol del policía, lo cual implica que modifique sustancialmente alguna de las conductas previas a su ingreso. Este proceso es el proceso lógico de identificación de un individuo con su rol, en donde se ve que tanto éste como la sociedad favorecen dicho cambio.

## P E R S O N A L I D A D .

Cada ser humano es diferente a los demás; cada quien tiene un modo peculiar de ser, de sentir y de pensar; un modo propio de resolver los problemas de su existencia. Esta individualidad es función de su personalidad.

La personalidad está determinada por la herencia y el ambiente. Cada individuo recibe una dotación genética cuyas características específicas varían de un individuo a otro. La herencia no sólo provee las potencialidades para un desarrollo característico de la raza humana, sino que también es -- una fuente importante de diferencias individuales. No todos los elementos de la personalidad están igualmente influidos por la herencia.

Su influjo se aprecia más claramente en los rasgos físicos y en varios factores generales, tales como el vigor, la sensibilidad, la inteligencia y la vulnerabilidad a las enfermedades. Aún desde las primeras semanas de la vida, los infantes difieren en cuanto a su sensibilidad general; algunos se sobresaltan al más pequeño ruido o al recibir la luz del sol sobre la cara en tanto que otros son insensibles a éstas cosas. Ventajas iniciales en vigor físico pueden predisponer a un niño al desarrollo de una personalidad energética y auto-afirmativa. La constitución biológica puede también facilitar que algunos niños sean más pasivos e inclinados a la fantasía que otros. En cada niño, hay, desde el principio sistemas que son más vulnerables que otros.

Nuestras potencialidades innatas están desde un principio

sujetas a las fuerzas modeladoras del ambiente. Ambientes -- distintos vienen a promover el desarrollo de características un tanto distintas aunque en personas con herencia análoga. En el ambiente social que nos rodea aprendemos el lenguaje -- que hablamos, costumbres, normas y modos de enfrentarnos a -- los problemas de la vida.

Cada grupo social promueve sus propias pautas socioculturales mediante la enseñanza sistemática de los jóvenes, lo -- cual tiende a hacer parecidos a todos los miembros del grupo.

Las diferencias son de origen social, cada cultura tiene' sus propios márgenes de variabilidad, lo que permite que den-- tro de ciertos límites, los sujetos puedan escoger aquello -- que es más afín a su temperamento.

Además de participar en un ambiente sociocultural general, somos miembros de subgrupos, dependientes de la familia, el' sexo, la ocupación, la religión, etc., cada uno de éstos gru-- pos también promueve sus propios valores y modos de conducta por medio de funciones sociales. Puesto que todos pertenecemos a constelaciones de subgrupos más o menos diferentes, ca-- da uno tiene su status personal o posición única en la socie-- dad. No hay dos individuos que vivan el mismo mundo.

En suma podemos decir que nuestra dotación genética, provee las bases esenciales y establece los límites tanto para' el desarrollo somático como el psicológico, pero la forma en que nuestras potencialidades son moldeadas depende de nues-- tro ambiente físico, social y cultural.



## ANTECEDENTES DEL PROBLEMA.

Entre los estudios de cambio de la Personalidad realizados en Policías, tenemos los siguientes;

Estos estudios fueron hechos en 1984 por diferentes autoridades en la materia.

- A) Estudio de cambio de Personalidad en policía sometidos a Stress por exceso de trabajo.  
Resultados; Aumento de la agresividad, irresponsabilidad y muy baja calidad en el trabajo.
  
- B) Se hicieron estudios para evaluar la habilidad y veracidad del recordatorio de sus experiencias, tanto en policías veteranos como en policías no graduados.  
Resultados; Se observó que la mayoría al hacer sus notas se apoyaban en su buena memoria influenciada ésta por sus actitudes, cambios de estados de ánimo y como resultado disminución de la veracidad de la información presentando en algunos casos diferente información del mismo suceso.
  
- C) Estudio de cambio de Personalidad en policías negros y blancos.  
Resultados; Diferentes formas de actuar de los policías al enfrentarse a su trabajo si se trataba de delincuentes blancos en caso del policía de color, y de negros si se trataba de policías blancos.
  
- D) Estudio de cambio de Personalidad en el desempeño de -

trabajo durante su ingreso y entrenamiento.

Los policías que fueron sometidos a propósito a varias evaluaciones y calificaciones bajas, presentaron gran' inestabilidad en el trabajo, falta de confianza en su desempeño y retraso en su asistencia a diferencia a -- los que fueron sometidos a pocas evaluaciones y con re resultados satisfactorios, demostraron confianza, más es tabilidad, asistencia y puntualidad, aún siendo menos' capaces para el desempeño del trabajo que el grupo anterior.

E) Estudio del cambio de Personalidad en policías de alto rango que fueron degradados y en policías que son elevados a alto rango.

Resultados: En los primeros se observó disminución, do minancia, inteligencia y ejecución autónoma; y en el - segundo grupo aumento de éstos factores, aún cuando en algunos casos se trataba de individuos apocados.

En México no se han encontrado datos sobre estudios reali zados sobre "Detección de Alteraciones de Personalidad en Po licías Municipales".

Por lo tanto nos basamos en estudios realizados en otros' países principalmente en los Estados Unidos de Norteamérica.

C A P I T U L O    I I I

## INVENTARIO MULTIFASICO DE LA PERSONALIDAD.

( MMPI ).

Para ésta investigación se decidió utilizar el Test MMPI, tomando en cuenta que es un instrumento con mayor nivel de sensibilidad, presentando una forma gramatical, breve, simple y clara, de ésta manera las frases se presentan comprensibles, además los resultados nos revelan material que es posible manejar con la certeza que nos será útil y confiable, ya que debe recordarse que no es posible lograr un estudio de la Personalidad en pocos minutos, y si una prueba ofrece los resultados que el MMPI facilita, bien vale la pena dedicar todo el tiempo necesario. A continuación se presenta dicho Test de una manera más detallada.

A fines de 1938, los Doctores Hathaway y Mckinley comenaron a reunir frases para una prueba que crearon convencidos de la necesidad existente de una técnica objetiva para evaluar la Personalidad desde diferentes ángulos, multifásicamente, por medio de escalas o perfiles que fueran tan útiles tanto para la investigación como para la práctica clínica. Siguiendo una orientación semejante a la desarrollada por Binet en sus pruebas de Inteligencia y por Strong en su prueba de Intereses Vocacionales, Hathaway y Mckinley construyeron escalas con la nosología de la época. En 1942, la editorial de la Universidad de Minnesota publicó el primer trabajo relacionado con el MMPI.

Al elaborar la prueba que originalmente se llamó Registro Multifásico de la Personalidad, se tuvo en cuenta la educación y la cultura de los sujetos a quienes se les administra

ba, para que las frases fueran comprendidas aún por personas sin un alto nivel intelectual o cultural. El propósito de ésta primera presentación era valorar mayor número de tipos de Personalidad y obtener más validez que las ofrecidas por los inventarios de Personalidad publicados ya desde hacía veinticinco años.

Las frases se basaron en las preguntas que se hacen para' elaborar historias clínicas de medicina general, neurológi--cas y Psiquiátricas, como también en escalas publicadas en - esa época con fines de encontrar datos sobre la personalidad y escalas que ofrecían informes sobre Orientación Vocacional.

La lista original consistió en mil doscientas frases que' posteriormente se redujeron a quinientas cuatro. Las entra-- das fueron formuladas en oraciones declarativas de la prime-- ra persona del singular. La mayoría de las entradas se expu-- sieron en frases afirmativas pero, también existían otras de tipo negativo. No se utilizaron oraciones en forma de inte-- rrogaciones y en muchos casos la forma de interrogaciones y' en muchos casos la forma gramatical fué alterada para dar ma yor brevedad a la expresión, claridad y simplificación a las frases.

Cada entrada se imprimió en una tarjeta de 19 X 8.5 cms.- Estas tarjetas se le daban al sujeto junto con una caja en - la que había tres divisiones; se le decía que leyera lo que' decían las tarjetas y decidiera si el contenido de ellas era o no cierto en lo que a él se refería. Si la oración era - - cierta, se le indicaba que colocase la tarjeta detrás de una de las divisiones en la caja en la que se leía "cierto", y -

si no era cierto debía colocarse la tarjeta detrás de donde decía "falso". Esta consigna era la que debía seguir con cada una de las tarjetas. Se le señalaba que no existían contestaciones correctas o incorrectas y se subrayaba que debería dar su propia opinión acerca de sí mismo, en ese preciso momento de la prueba.

En esa época los autores tenían una tercera clasificación además de "cierto" y "falso", que se acumulaba en la última división de la caja, ésta era la de "No puede decir" pero -- que actualmente ya casi no se utiliza.

Actualmente se utiliza un folleto en el que se encuentran las frases o entradas y las instrucciones. El sujeto responde a una hoja de respuestas marcando con un lápiz si la pregunta es cierta ó mayormente cierta en su caso, rellenándose el espacio correspondiente marcando con la letra C, o la oración es falsa o no mayormente cierta en su caso, se rellena con el lápiz el espacio bajo la letra F. Existen dos tipos de folletos en la actualidad; El Primero Inventario Multifásico de la Personalidad MMPI Español, tiene todas las quinientas sesenta y seis frases, con sus correspondientes hojas de respuestas. El otro consiste en un menor número de frases -- preparadas en un folleto publicado recientemente en el que -- el sujeto, contesta utilizando una hoja de respuestas especial para contestar; en realidad es una forma abreviada de -- la prueba ya que solamente consiste en trescientas noventa y nueve frases seleccionadas en tal forma, que la validez y -- confiabilidad de la prueba se mantiene, ya que éstas frases' siguen siendo las mismas utilizadas en la prueba original.

Las bases fundamentales que delinear el uso de la prueba siguen el criterio que señala, que cuando un grupo de personas son similares en ciertos aspectos de su conducta, es decir, en la forma de contestar a una serie de preguntas acerca de ellos mismos, son también similares en otras formas y por lo tanto ciertas características de la personalidad individual son sugeridas, por la forma que responden cuando - éstas contestaciones son comparadas con las de un grupo identificado.

Las comparaciones entre las diferentes personas se ha logrado fácilmente al observar las reacciones a quinientas sesenta y seis diferentes variables de la conducta. Estas, -- por ser demasiado numerosas para investigarlas una a una, se ha logrado agruparlas con fines de calificación y, después de que las respuestas del sujeto estudiado se han computado para cada escala sus puntuaciones son convertidas en una gráfica generalmente llamada perfil.

Las escalas básicas utilizadas son: cuatro de validez y nueve clínicas. Puesto que la prueba en sí consiste en la interpretación adecuada de éstas trece escalas.

Originalmente las preguntas que integran las escalas clínicas se iniciaron basándose en el hecho de que el informe que el paciente le ofrece al médico verbalmente no es tan confiable o válido como cuando esa misma información es obtenida cuando el paciente es estimulado a contestar preguntas por medio de respuestas tales como: cierto, falso ó no puedo decir.

Estas preguntas se formularon de acuerdo con la experiencia clínica, sin embargo, también se tomaron en consideración las preguntas comúnmente usadas en los textos de Psiquiatría de la clase de las utilizadas en la obtención de historia clínica en casos de enfermos en general y de pacientes neurológicos, así como preguntas encontradas en los inventarios de la personalidad existentes, y en actitudes sociales, etc.

Muchos Psicólogos e Investigadores muestran, por lo general, sorpresa por el tiempo que puede tardar una persona en contestar la prueba, que promedia entre una hora y hora y media. A este respecto debe recordarse que no es posible lograr un estudio de la Personalidad en pocos minutos y si una prueba ofrece los resultados que el MMPI facilita, bien vale la pena dedicar todo el tiempo necesario.

Las frases se estructuraron seleccionando las palabras utilizadas con mayor frecuencia por la mayoría de las personas. El sentido de las frases se restringió a temas conocidos.

Como se señalaba anteriormente se puede observar que en ocasiones la forma gramatical fué sacrificada con fines de hacer la frase breve, simple y clara, pero sin que la oración fuese confusa e incomprensible.

El primer grupo clínico que se estudió fué el de hipochondriasis, considerándose que éste grupo estaba integrado por pacientes psiconeuróticos extremadamente preocupados con su bienestar físico, con su salud. Los autores enfatizaron que el grupo no incluía las implicaciones sintomáticas aplica--



bles a psicóticos, ya que deseaban evitar complicaciones, - por lo que excluyendo aquellos perturbados severamente en su personalidad.

Las frases que se seleccionaron para integrar la escala' y que se denominó Hs, se integró con aquellos que eran respondidas con mayor frecuencia ya como ciertas "casi siempre me parece que tengo un nudo en la garganta", o falsa "tengo buen apetito". Para ser incluidas dentro de la escala Hs -- las frases debían encontrarse con una frecuencia tal, que -- al compararse con el grupo control los hipocondríacos las -- utilizaban por lo menos el doble del error normal. En reali-- dad se utilizaron dos grupos control, uno integrado por su-- jetos con algún malestar físico, pero mentalmente normales, otro con pacientes psiquiátricos pero no habían sido diag-- nosticados como hipocondríacos. La puntuación del grupo hi-- pocondríaco en ésta escala fué de 74.2, el de los enfermos' psiquiátricos 55.7 y el de los normales con malestares fisi-- cos 58.1. Esta diferencia señaló el poder descriptivo de la escala.

En igual forma que en la selección de frases de la esca-- la Hs, en la estructuración de las frases que integran la -- escala depresión que se denominó D, se tomó en considera-- ción la frecuencia con que los pacientes diagnosticados co-- mo depresivos respondieron al pedírseles que contestaran -- cierto ó falso. He aquí unos ejemplos de las clases utiliza-- das y la forma en que comúnmente contestaron éstos pacien-- tes: "Trabajo bajo una tensión muy grande".

La escala D, señaló la manera estadística que era posi--

ble diferenciar clínicamente pacientes deprimidos de sujetos normales como también el hecho de que la mujer ofrece una -- puntuación más alta que el hombre en ésta escala.

La escala de histeria HI, las frases que utilizaron los - sujetos del grupo HI, cubrían muchos campos, ya que algunas' se refieren a quejas de tipo somático y otras actitudes so-- ciales siendo éstas últimas de tal naturaleza que el pacien-- te tiende a enfatizar aquellas que logran que a él se le con-- sidere adecuadamente socializado.

La escala de desviación psicopática Dp, tiene por objeto' el estudiar todo ese grupo conocido clínicamente como perso-- nalidad psicopática, término que incluye personas con conduc-- ta asocial, caracterizados por cuadros patológicos en estruc-- tura de una personalidad, con mínima angustia y poco o nin-- gún sentido de malestar.

La escala Mf, fué obtenida al comparar la frecuencia con' que las frases eran interpretadas por un grupo de normales y un grupo de homosexuales. También se compararon las frecuen-- cias de las interpretaciones de hombres y mujeres.

La escala Pa se derivó de la utilización del MMPI, con pa-- cientes diagnosticados con síntomas paranoides. No se le lla-- mó paranoia, sino más bien los pacientes habían sido diagnos-- ticados comúnmente como estado paranoide o esquizofrenia pa-- ranoide. Eran pacientes que se sentían perseguidos, sufrían' de megalomanía, eran suspicases con ideas de referencia, rí-- gidos en sus opiniones y actitudes. La combinación de punta-- ciones altas en las escalas Es y Pa, sirvió para determinar'

pacientes diagnosticados como esquizofrénicos paranoides.

Esta escala abreviada y comúnmente llamada Tt, se utilizó entonces para diferenciar casos de pacientes con síntomas -- clínicos con algún grado de psicastenia, de los sujetos normales. También se observó que personas consideradas normales pero con algunos síntomas obsesivo-compulsivos, ofrecieron -- una puntuación más alta en la escala que las personas normales sin patología de ésta clase.

La escala Es, es la que recibió mayor atención para lo -- grar identificar una variable útil. Para derivarla se probaron diferentes frases con las que se buscó el tipo de contes taciones que ofrecían 50 pacientes diagnosticados como esqui -- zofrénicos.

La escala de Hipomanía Ma, tiene por objeto el evaluar le -- ves grados de excitación maníaca que se encuentran en las -- psicosis maníaco depresivas. En la estructuración de la esca -- la Ma, se utilizaron pacientes que sufrían de un grado mode rado de ésta perturbación ya que casos severos no pueden coo -- perar adecuadamente en la clasificación de las frases. Aquel -- los pacientes que sufrían de estados confusos, delirio, agi tación o cuadros de esquizofrenia, fueron excluidos.

La escala Si se refiere a introversión y extroversión so -- cial. Las personas que ofrecen una alta puntuación tiene la ' -- tendencia a aislarse socialmente, cuando la puntuación es ba ja el individuo es más bien introvertido y tiende a relacio -- narse con grupos, con el fin de tomar parte activa en las or ganizaciones a que pertenece.

La escala L, es una de las tres escalas de validez, las otras dos son la K y la F. La escala L está representada ó mejor dicho integrada por 15 frases, que presentan situaciones deseables socialmente, pero que rara vez son realizadas por el individuo.

La escala F, está integrada por 64 frases que se seleccionaron debido a que la puntuación de los sujetos normalmente seleccionados era muy bajo en la escala, ya que solamente llegaban a 2 ó 4 puntos. Se observó que en ésta escala era muy alta, indicando en éste sentido dificultad para comprender y, por tanto, la prueba sería inválida si éste era el caso o por otra parte indicaba también que el sujeto no colaboraba en forma adecuada para resolver la prueba.

La escala (?) "No puedo decir", se obtiene contando el número de frases que el sujeto no contesta. Una alta puntuación en ésta escala, debido a que el sujeto no sabe cómo contestar, indica que no se puede llegar a ninguna conclusión sobre él en particular.

La escala K, es la que se originó más recientemente entre las escalas de validez y es mucho más compleja. No tiene por tanto una interpretación especial porque se utiliza combinada con cinco escalas clínicas, Hs, Dp, Pt, Es y Ma; con éstas escalas tiene un propósito correctivo.

Como escala modificadora la K, tuvo por objeto diferenciar casos de sujetos sin ningún padecimiento que mostraban respuestas de tal naturaleza, que se les hacía aparecer como anormales y la otra parte había personas con padecimientos mentales que parecían no tener ninguno.

La escala K, fué necesaria en la distinción de distorcio nes extremas, ya que las escalas L y F no son suficientes - para detectar las actitudes conscientes o inconscientes de' personas defensivas o autocríticas.

## ADMINISTRACION, CALIFICACION Y TRAZO DEL PERFIL.

Aunque la administración de las pruebas como el MMPI, requiere de menos habilidad profesional que la necesaria en otras pruebas utilizadas en la evaluación de la personalidad, no debe olvidarse que la utilización de cualquier método de investigación de la personalidad es un acto que requiere entrenamiento profesional, actitud de comprensión, suavidad en el trato de los sujetos estudiados y sobre todo, respeto al examinado.

Se debe hacer el mayor esfuerzo y se tendrá cuidado de -- mantener el mayor grado de discreción y ética profesional -- con la comunicación ofrecida.

Los sujetos que mejor responden a ésta prueba son personas de dieciséis ó más años, que hayan terminado la primaria. Lo esencial es que el sujeto sepa leer, con ésto se implica que comprenda el sentido de lo que lee, cuando exista duda, se le puede hacer una breve entrevista con el fin de averiguar el grado de comprensión antes de administrar el MMPI.

Quando existe dificultad en la lectura, o si por alguna otra causa el sujeto no puede leer, se ha solucionado el problema leyéndole las frases ó facilitando una prueba grabada en cinta ó disco para que el sujeto conteste las frases.

Las respuestas que no son contestadas se eliminarán y no son utilizadas en la interpretación. El examinador debe tratar de obtener que los sujetos contesten la mayor parte de las frases y que dejen sin contestar un mínimo.

El número debe reducirse a no más de diez frases sin contestar. En relación al tiempo que tardan los sujetos en contestar la prueba lo común es hora y media.

El folleto trae las frases y las instrucciones. El folleto puede administrarse individualmente ó en grupos y debe revisarse antes de una aplicación a fin de ver si está completo, si las páginas están en el orden deseado, si no existen anotaciones que hayan sido hechas por examinados anteriores, etc.

Es mejor que se utilice lápiz y no tinta, ya que la tinta es más difícil de borrar y puede así presentarse a errores. La hoja de espuestas debe incluirse en la primera página del folleto y los datos generales que en ella se solicitan deben ser contestados por el examinado.

Es conveniente observar la forma en que contesta el examinado las primeras frases, y una vez que se ha observado que el sujeto ha comprendido lo que debe hacer, el examinador se retira a una distancia tal del sujeto que éste tenga la plena seguridad de que el examinador no está a la expectativa de la forma en que él está contestando.

El exámen debe introducirse en forma seria pero no amenazadora, en forma casual, pero no como diversión,

Una vez que se tiene hoja de respuestas contestadas adecuadamente se puede calificar el protocolo obtenido. Se comenzará por marcar las respuestas no contestadas y aquellas en que la misma frase ha sido contestada cierta y falsa a la vez, lo cual elimina esa frase, y anotar el número de éstas'

respuestas en el espacio indicado en la hoja de respuestas.

Después se califica la escala L. No se necesita hoja de calificación especial, ya que la puntuación se obtiene contando las respuestas marcadas falso de las siguientes frases: 15, 30, 45, 75, 90, 105, 120, 135, 150, 165, 195, 225, 255, 285. El número total de respuestas F se coloca en el espacio correspondiente en la hoja de respuestas.

En la calificación de las otras escalas es necesario tener las claves que consisten en hojas de cartulina del mismo tamaño que la hoja de respuestas que se use, y en las que existen perforaciones, éstas están hechas en tal forma que las marcas que se observan a través de ellas corresponden al número de respuestas que deben contarse para la escala que se califica. Este número se anota en el espacio correspondiente que se encuentra en la parte superior de la hoja de calificaciones y corresponde, a la puntuación en bruto o no calculada de cada escala. Todas las escalas son las mismas para sujetos de ambos sexos con excepción de la escala Mf, que tiene claves diferentes para hombres y mujeres.

Una vez que se tienen las puntuaciones antes mencionadas se convierten éstas en puntuaciones T. Las puntuaciones T en las que se traza el perfil, se basan en puntuaciones equivalentes a las puntuaciones naturales para cada escala; a excepción de las escalas ?, L y F, éstas puntuaciones se encuentran por medio de la siguiente fórmula.



$$T = 50 + \frac{10 (X_i - X)}{D.e.}$$

En donde;  $X_i$  : representa la puntuación natural  
 $X$  : la media aritmética  
D.e. desviación standar de las escalas utilizadas para grupos normativos de Minnesota.

Después que se han obtenido las puntuaciones naturales de las escalas, se utiliza la hoja del perfil. En primer lugar, se anotan las puntuaciones obtenidas en los lugares indicados y que se encuentran en la base de lo que va a convertirse en un diagrama, una vez que se coloquen marcas en las columnas de puntos que integran las diferentes escalas. Después se encuentra la corrección correspondiente en función del valor de K y se agrega a las puntuaciones de Hs, Dp, Es y Ma, éste valor de K se encuentra generalmente a un lado de la hoja del perfil y según la cantidad que sea se coloca en el lugar correspondiente horizontal a la expresión "Agregar factor K", éste valor es el siguiente: Para Hs 0.5 K, para Dp 0.4 K, para Pt 1.0 K, para Es 1.0 K y para Ma 0.2 K; se agrega éste valor y la cantidad resultante será la puntuación con la corrección de K que se utilizará en el perfil.

Las otras escalas permanecen con su valor original, ya que a ellas no se les agrega ninguna puntuación. Con todos éstos valores se procede a encontrar las puntuaciones T.

Primero: se localiza la puntuación natural anotada para -

cada escala en la columna correspondiente en el perfil. Se coloca una marca con un círculo pequeño o una cruz en el lugar exacto.

El valor equivalente de T se encuentra en las columnas laterales a la izquierda y derecha del perfil bajo la letra T, una vez que se ha situado el valor para cada escala por medio de círculos u otras marcas se conectan primero para las escalas L, F, y K, que se encuentran a la izquierda del perfil y después se unen los puntos de las escalas clínicas que comienzan con Hs y termina con Si. Debe observarse que existen perfiles para hombres y para mujeres. Esto viene indicado en el perfil.

Una vez que se ha unido por una parte los puntos ó círculos de las escalas de validez y por otra las de las escalas clínicas, se tiene preparado el diagrama comúnmente llamado perfil del MMPI.

C A P I T U L O    I V .

## M E T O D O L O G I A .

### MUESTRA Y APLICACION.

Los sujetos que se emplearon en ésta investigación, fueron seleccionados a través de cuota, los cuales cumplieron los siguientes requisitos:

- Oscilaron entre los 19 y 50 años.
- Cumplieron un año mínimo de pertenecer a la corporación, siendo el número total de 100.
- Sabían leer y escribir.

La aplicación se efectuó dentro de las oficinas ubicadas en Oaxaca y Mina en la Cd. de Tepic, en un período aproximado de cuatro meses, debido a que se trató que los resultados fueran lo más confiable posibles y se optó por aplicarlos en forma individual para tratar de que existiera mayor comprensión hacia dicho Test, y en caso de existir alguna duda fuera en ese mismo lugar que se despejara y no por terceras personas, no todo el personal se encuentra en ese mismo lugar, por lo que se aplicó en sus horas libres ó en horas de servicio, siempre y cuando el personal se encontrara protegiendo algún lugar cerca de éstas oficinas y algún compañero lo supliría.

En todos los casos la aplicación, calificación e interpretación del MMPI, no se siguieron las pautas que en los tests aplicados para la selección de personal, ya que en éste caso se dió el tiempo necesario para su aplicación, calificación e interpretación; además de que el lugar de aplicación se --

consideró adecuado, donde existió el menor número de distracción, además de contar con una buena iluminación y ventilación.

#### VARIABLES A CONTROLAR

- Que pertenecieran a la corporación Policífica.
- Los sujetos oscilaron entre los 19 y 50 años.
- Cumplieron un año mínimo de pertenecer a la corporación.
- Saben leer y escribir.

#### METODO ESTADISTICO

- Se utilizó el método de la T de Student

$$t = \frac{X - C}{Sx / \sqrt{n}}$$

#### MATERIAL

- Folleto de aplicación.
- Hoja de respuestas.
- Lápiz.
- Plantilla de calificación.

#### HIPOTESIS

A fin de obtener datos más específicos se decidió analizar

cada una de las 9 escalas del MMPI, planteándose de la siguiente manera:

- H  
1  
1 En los policías municipales de la ciudad de Tepic, se encuentran rasgos hipocondríacos significativamente anormales en la Personalidad, detectados mediante el MMPI.
- H  
0  
1 En los policías municipales de la ciudad de Tepic, no se encuentran rasgos hipocondríacos significativamente anormales en la Personalidad, detectados mediante el MMPI.
- H  
1  
2 En los policías municipales de la ciudad de Tepic se encuentran rasgos Depresivos significativamente anormales en la Personalidad, detectados mediante el MMPI.
- H  
0  
2 En los policías municipales de la ciudad de Tepic, no se encuentran rasgos Depresivos significativamente anormales en la Personalidad, detectándose mediante el MMPI.
- H  
1  
3 En los policías municipales de la ciudad de Tepic, se encuentran rasgos Históricos significativamente anormales en la Personalidad, detectados mediante el MMPI.
- H  
0  
3 En los policías municipales de la Ciudad de Tepic, no se encuentran rasgos Históricos significativamente anormales en la Personalidad, detectados mediante el MMPI.

- H  
1  
4 En los policías Municipales de la Ciudad de Tepic, se encuentran rasgos de Desviación Psicopática significativamente anormales en la Personalidad, detectados mediante el MMPI.
- H  
0  
4 En los policías Municipales de la Ciudad de Tepic, no se encuentran rasgos de Desviación Psicopática significativamente anormales en la Personalidad, detectados mediante el MMPI.
- H  
1  
5 En los Policías Municipales de la Ciudad de Tepic, se encuentran rasgos de Identificación Sexual, significativamente anormales en la Personalidad, detectados mediante el MMPI.
- H  
0  
5 En los Policías Municipales de la Ciudad de Tepic, no se encuentran rasgos de Identificación Sexual significativamente anormales en la Personalidad, detectados mediante el MMPI.
- H  
1  
6 En los Policías Municipales de la Ciudad de Tepic, se encuentran rasgos Paranoides significativamente anormales en la Personalidad, detectados mediante el MMPI.
- H  
0  
6 En los policías Municipales de la Ciudad de Tepic, no se encuentran rasgos Paranoides significativamente anormales en la Personalidad, detectados mediante el MMPI.

- H  
1  
7 En los policías Municipales de la Ciudad de Tepic, se encuentran rasgos de Psicastenia significativamente anormales en la Personalidad, detectados mediante el MMPI.
- H  
0  
7 En los Policías Municipales de la Ciudad de Tepic, no se encuentran rasgos de Psicastenia significativamente anormales en la Personalidad, detectados mediante el MMPI.
- H  
1  
8 En los Policías Municipales de la Ciudad de Tepic, se encuentran rasgos de Esquizofrenia significativamente anormales en la Personalidad, detectados mediante el MMPI.
- H  
0  
8 En los Policías Municipales de la Ciudad de Tepic, no se encuentran rasgos de Esquizofrenia significativamente anormales, en la Personalidad, detectados mediante el MMPI.
- H  
1  
9 En los Policías Municipales de la Ciudad de Tepic, se encuentran rasgos de Manía significativamente anormales en la Personalidad, detectados mediante el MMPI.
- H  
0  
9 En los Policías Municipales de la Ciudad de Tepic, no se encuentran rasgos de Manía significativamente anormales en la Personalidad, detectados mediante el MMPI.



H      En los Policías Municipales de la Ciudad de Tepic, se  
i      encuentran rasgos Antisociales significativamente a--  
O      normales en la Personalidad, detectados mediante el -  
MMPI.

H      En los Policías Municipales de la Ciudad de Tepic, no  
O      se encuentran rasgos Antisociales significativamente'  
O      anormales en la Personalidad, detectados mediante el'  
MMPI.

C A P I T U L O V

CARACTERÍSTICAS DE LA PERSONALIDAD QUE MIDE EL MMPI.

CARACTERÍSTICAS	SINTOMAS
1 Hs Hipocondria	Quejas exageradas acerca - de la salud física.
2 D Depresión	Tendencia hacia la autodes- trucción y a la depresión.
3 Hi Histeria	Manifestaciones emociona-- les exageradas que rivali- zan con debilidad emocio-- nal impropia, incapacita-- ción fisiológica sin base' orgánica.
4 Pd Desviación Psicopática	Tendencias impulsivas anti- sociales y amorales.
5 Mf Identificación Sexual	Tendencias heterosexuales' y homosexuales (aplicable' al sexo masculino); intere- ses masculinos y femeninos.
6 Pa Paranoia	Tendencias hostiles y des- confianza.

7 Pt Psicastenia

Indecisión, escrúpulos exagerados, tendencias obsesivas (pensamientos incontrolados) y compulsivos (rituales, simulación abierta).

8 Es Esquizofrenia

Aislamiento de los demás: trastornos en el pensamiento.

9 Ma Manía

Sentimientos exagerados - de excitación y júbilo, - hiperactividad.

0 Si Conducta Antisocial

Interés en eventos internos.

Para la calificación de ésta prueba se utilizó el Perfil de Estados Unidos, el cuál se expone a continuación.



## ESCALAS CLINICAS

CADA ESCALA ESTA COMPUESTA POR:

- |   |    |                        |           |
|---|----|------------------------|-----------|
| 1 | Hs | HIPOCONDRIACO          | 33 frases |
| 2 | D  | DEPRESION              | 83 frases |
| 3 | HI | HISTERIA               | 60 frases |
| 4 | Dp | DESVIACION PSICOPATICA | 50 frases |
| 5 | Mf | IDENTIFICACION SEXUAL  | 60 frases |
| 6 | Pa | PARANOIA               | 40 frases |
| 7 | Pt | PSICASTENIA            | 48 frases |
| 8 | Es | ESQUIZOFRENIA          | 78 frases |
| 9 | Ma | MANIA                  | 46 frases |
| 0 | SI | CONDUCTA ANTISOCIAL    | 70 frases |

LOS RESULTADOS OBTENIDOS POR CADA UNO DE LOS SUJETOS FUERON LOS SIGUIENTES:

	Hs	D	Hl	Op	Mf	Pa	Pt	Es	Ma	Sl
1	25	27	27	27	35	11	50	33	22	31
2	24	22	26	35	27	9	30	41	25	36
3	19	30	17	16	28	8	23	26	26	36
4	27	28	30	31	28	15	39	60	27	33
5	6	21	9	24	22	14	27	35	24	36
6	23	29	19	31	30	11	32	41	20	37
7	22	25	18	22	24	3	24	28	22	14
8	16	25	14	33	16	14	28	40	20	37
9	18	29	21	32	32	19	41	56	25	33
10	23	17	28	32	18	20	56	52	22	11
11	25	26	28	26	25	14	29	36	24	32
12	22	25	23	26	25	11	24	36	28	34
13	23	31	27	27	23	11	31	38	22	35
14	19	25	29	24	23	16	25	31	17	32
15	21	24	19	31	31	12	34	41	21	29
16	16	20	18	24	31	20	30	48	28	35
17	23	23	17	21	22	6	23	27	17	29
18	21	30	37	25	27	13	38	44	24	34
19	5	27	3	21	26	14	28	35	21	28
20	29	25	23	21	26	9	35	38	24	29
21	9	15	11	25	19	16	26	29	28	20
22	25	19	27	23	28	20	36	48	24	28
23	13	22	15	21	26	16	21	31	23	23
24	18	25	14	29	30	16	25	37	22	33
25	16	22	21	30	29	17	39	49	25	22
26	20	25	17	21	25	11	31	39	14	22
27	12	13	12	16	15	15	11	57	24	22
28	18	29	22	31	24	13	29	31	26	25
29	19	26	21	28	23	17	31	24	26	39
30	13	17	16	22	28	14	31	35	26	20
31	8	25	19	19	24	13	29	32	24	21
32	23	29	23	26	25	12	34	45	22	30
33	16	23	18	24	15	14	24	42	20	23
34	11	20	15	19	17	7	33	18	23	24
35	22	28	24	23	20	9	28	28	23	17
36	19	29	19	22	24	14	28	33	18	28
37	15	23	20	17	31	14	28	35	20	36
38	16	24	13	18	27	14	24	29	18	22
39	22	38	27	33	23	14	31	43	27	23
40	9	20	15	14	21	7	21	22	19	23
41	18	24	12	25	19	9	24	38	22	26
42	20	19	11	35	25	20	47	58	28	31
43	24	28	23	20	23	8	31	35	20	32
44	20	2	24	32	24	12	24	38	26	24
45	25	27	31	31	29	17	28	31	23	39



	Hs	D	Hl	Dp	Mf	Pa	Pt	Es	Ma	Sl
46	17	30	19	28	21	14	33	33	17	29
47	26	34	25	31	25	13	32	35	18	27
48	16	26	19	28	24	20	38	47	23	38
49	14	23	21	17	21	17	19	29	21	25
50	28	27	26	28	28	17	32	42	22	33
51	16	21	19	23	17	8	28	31	22	23
52	25	27	26	36	26	15	31	47	21	29
53	21	19	13	23	18	9	28	34	21	18
54	14	20	8	28	32	13	35	36	24	34
55	11	23	21	20	22	12	24	24	21	28
56	9	23	19	26	29	12	32	29	12	31
57	14	23	20	24	20	8	25	30	20	28
58	19	20	22	22	24	14	22	27	24	20
59	11	18	15	24	29	7	24	23	28	36
60	17	26	18	27	30	11	28	41	19	33
61	11	22	19	25	22	2	22	20	24	30
62	14	30	13	32	21	13	38	46	23	41
63	28	31	26	27	30	11	34	43	24	28
64	17	29	20	21	26	7	26	25	17	28
65	14	22	18	21	24	11	28	28	19	23
66	23	25	30	26	26	12	27	27	20	26
67	18	22	20	27	24	16	28	36	28	44
68	13	21	8	23	25	7	26	26	22	36
69	21	25	22	27	26	14	27	47	22	33
70	15	22	22	22	22	11	31	33	17	26
71	15	24	19	22	18	16	35	44	22	40
72	30	25	25	23	26	10	23	48	16	29
73	15	23	21	21	25	7	27	33	26	30
74	19	17	20	21	27	9	27	36	27	24
75	25	27	27	31	23	17	31	41	23	25
76	24	25	24	27	31	11	25	39	22	25
77	31	24	18	22	25	16	24	32	25	35
78	11	22	12	18	18	7	22	19	18	25
79	6	24	10	23	22	12	24	29	20	37
80	11	19	16	21	18	9	22	31	18	37
81	24	27	19	25	26	9	22	25	21	37
82	20	20	21	28	25	11	25	30	24	31
83	23	30	20	27	22	8	26	31	24	40
84	11	14	15	20	28	7	31	20	24	22
85	19	35	25	33	30	21	37	54	23	38
86	26	25	25	25	25	16	25	46	32	35
87	7	29	15	22	25	6	21	25	15	9
88	10	22	16	27	25	5	20	21	21	24
89	20	20	23	27	31	14	28	38	22	20
90	11	20	7	13	13	7	23	23	19	20
91	15	22	7	24	12	10	15	32	19	38
92	15	20	28	25	16	10	19	21	19	44

93	18	10	24	22	25	4	31	29	10	10
94	24	33	29	28	26	16	38	35	19	39
95	17	13	22	47	24	17	24	20	23	25
96	23	24	28	31	25	11	43	52	24	35
97	16	15	13	17	21	10	27	32	14	7
98	17	21	19	25	26	15	25	37	24	38
99	18	19	27	36	17	16	18	28	12	17
100	16	21	21	21	12	6	33	46	10	26

## PERFIL GLOBAL.

### ESCALA I

En éste grupo se observa comúnmente que las personas expresan interés significativo acerca de su sa lu d; presentando quejas somáticas difusas y vagas, pueden controlar sus impulsos por medio de defensas de somatización.

### ESCALA II

En ésta escala se caracteriza por personas levemen te de pre siv as, preocupadas y pesimistas, lo que -- puede resultar de situaciones temporales que le -- preocupen, Sin embargo cabe mencionar que el 32% - de los sujetos obtuvieron puntajes sobre 70%, siendo sus características niveles de depresión clínicame nte significativos por su importancia se preocupan por minuciosidades. Los pacientes psiquiátricos caen dentro de ésta posibilidad.

### ESCALA III

No se encuentra significados consistentes a éste - nivel.

### ESCALA IV

Se encuentran personas independientes e inconforma distas, son enérgicas y activas. Pueden haber tenido experiencias de dificultades con la aceptación' de las normas sociales. Un 29% presenta elevación' superior a T 40 encontrando individuos rebeldes, - resentidos e inconformes.

Son personas con tolerancia a la frustración limitada, insatisfechas e inadaptadas a la sociedad. Además se observan impulsivas sus relaciones interpersonales, son superficiales, tienen conflictos con el grupo social.

#### ESCALA V

Esta puntuación implica énfasis en la masculinidad son personas que prefieren la acción a la contemplación, carecen de originalidad y tienen muy pocos intereses en la vida; son descuidados, aventureros, poco finos en sus modales.

#### ESCALA VI

Se caracteriza por su hipersensibilidad, rigidez y sentimientos de limitaciones y presiones ante los aspectos sociales y vocacionales de la vida. Son personas que exhiben mucha desconfianza, parecen resentidos acerca de males reales e imaginados que siente que le hacen; son personas muy capaces de expresar hostilidad en forma indirecta.

Existe un 22% que posee elevación sobre T 70, que nos presentan como características un rasgo prominente que es la proyección de culpa y hostilidad; son personas rígidas, extremadamente sensibles, muy obstinadas, difíciles para entender con ellos, mal interpretan y perciben inadecuadamente los estímulos sociales, presentan rasgos esclarecidamente paranoides.

#### ESCALA VII

El perfeccionismo, el orden, la responsabilidad, - autocrítica, preocupación por los problemas más in- significantes es lo que esencialmente caracteriza a las personas dentro de éste nivel.

El 21% presentan T 70, lo que nos indica que se -- trata de personas con racionalización ineficientes e intelectualización sin propósito aparente.

#### ESCALA VIII

En éste nivel se observa mentalidad esquizoide, i- nusuales, acéntricos, pero pueden mantener adapta- ción social y vocacional. Se encuentran también so- cialmente introvertidos, es decir se relacionan -- muy pobremente y tienden a evitar la realidad o -- las presiones de la realidad presentan impulsos i- naceptables buscando realización en sus fantasías. No saben qué es lo que se espera de ellos, aún en' las relaciones interpersonales más sencillas. Son' negativos, apáticos, extraños con poco talento so- cial. Sin embargo un 57% presentan elevación supe- rior a T 80 lo que nos sugiere presencia de desór- denes del pensamiento, confusión y pensamientos ex- traños, creencias y actividades raras.

#### ESCALA IX

No se encuentra un diagnóstico significativo, ya - que la elevación en la escala dos invalida el re-- sultado de ésta escala.

#### ESCALA O

Son personas que socialmente son capaces de esta-- blecer relaciones satisfactorias.

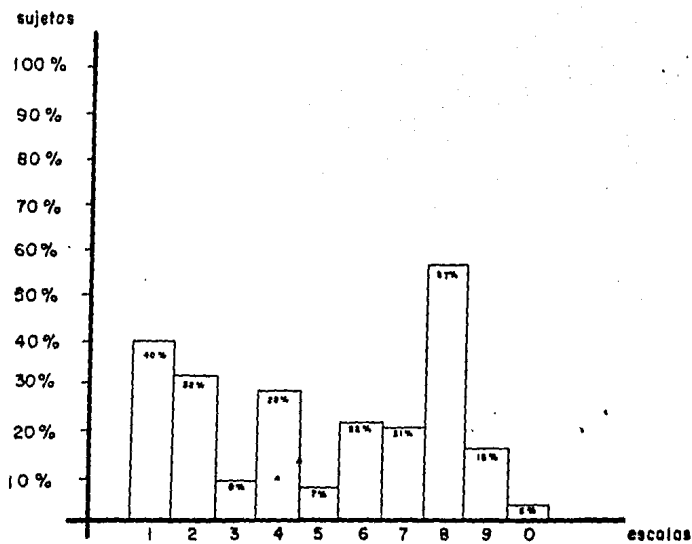
No encontramos coincidencia entre las regiones de donde provienen, captando que la mayoría de ellos provienen de zonas rurales ó sub-rurales.

La edad promedio del cuerpo policiaco es de 38 años.

El 90% de los sujetos en estudio no tienen la educación básica terminada, siendo el 8% con educación secundaria inconclusa y el restante 2% con una escolaridad de bachillerato.

Se encontró además que un 42% del cuerpo policiaco tienen una familia constituida, siendo el restante 58% formado por individuos con relaciones temporales en unión libre ó concubinato.

# SUJETOS CON PUNTAJES SOBRE T 70



- 1 HIPOCONDRIACO
- 2 DEPRESION
- 3 HISTERIA
- 4 DESVIACION PSICOPATICA
- 5 IDENTIFICACION SEXUAL
- 6 PARANOIA
- 7 PSICASTENIA
- 8 EZQUIZOFRENIA
- 9 MANIA
- 0 CONDUCTA ANTISOCIAL

## LAS HIPOTESIS SON :

1	$H_{01} : M_{x1} = 11.5$
	$H_{a1} : M_{x1} > 11.5$
2	$H_{02} : M_{x2} = 16.8$
	$H_{a2} : M_{x2} > 16.8$
3	$H_{03} : M_{x3} = 16.5$
	$H_{a3} : M_{x3} > 16.5$
4	$H_{04} : M_{x4} = 19.0$
	$H_{a4} : M_{x4} > 19.0$
5	$H_{05} : M_{x5} = 20.5$
	$H_{a5} : M_{x5} > 20.5$
6	$H_{06} : M_{x6} = 8.0$
	$H_{a6} : M_{x6} > 8.0$
7	$H_{07} : M_{x7} = 23.0$
	$H_{a7} : M_{x7} > 23.0$
8	$H_{08} : M_{x8} = 22.0$
	$H_{a8} : M_{x8} > 22.0$
9	$H_{09} : M_{x9} = 17.0$
	$H_{a9} : M_{x9} > 17.0$
0	$H_{00} : M_{x0} = 25.0$
	$H_{a0} : M_{x0} > 25.0$



CUANTIL 50 T50

RECHAZAR  $H_0$  EN FUNCION DE  $H_0$  SI

T CALCULADA  $T(0.999)_g = 3.185$

CON UNA CONFIABILIDAD DEL 99.9% EN CADA PRUEBA

PRUEBA	RAZGO	T	DESICION
1	HIPOCONDRIACO	11.3832	SE RECHAZA $H_0$
2	DEPRESION	12.961924	"
3	HISTERIA	5.9744017	"
4	DESVIACION PSICOPATICA	10.486853	"
5	IDENTIFICACION SEXUAL	7.6575008	"
6	PARANOIDE	11.169425	"
7	PSICASTENIA	8.911645	"
8	EZQUIZOFRENIA	14.257943	"
9	MANIA	11.02779	"
0	ANTISOCIAL	4.9575162	"

PRUEBAS vs CUANTIL 60 T60

RECHAZE  $H_0$  EN FUNCION  $H_0$  SI

T CALCULADA  $>$  T(99;- /2) = T(99,0,975) = 1.987

CON UNA CONFIABILIDAD DEL 95%

1	$H_01$	:	$Mx1$	=	16.0
	$H_01$	:	$Mx1$	>	16.0
	$H_02$	:	$Mx2$	=	21.0
2	$H_02$	:	$Mx2$	>	21.0
	$H_03$	:	$Mx3$	>	22.0
3	$H_03$	:	$Mx3$	=	22.0
	$H_04$	:	$Mx4$	=	24.0
4	$H_04$	:	$Mx4$	>	24.0
	$H_05$	:	$Mx5$	>	25.5
5	$H_05$	:	$Mx5$	=	25.5
	$H_06$	:	$Mx6$	>	11.5
6	$H_06$	:	$Mx6$	=	11.5
	$H_07$	:	$Mx7$	>	28.0
7	$H_07$	:	$Mx7$	=	28.0
	$H_08$	:	$Mx8$	=	27.5
8	$H_08$	:	$Mx8$	>	27.5
	$H_09$	:	$Mx9$	>	21.0
9	$H_09$	:	$Mx9$	=	21.0
	$H_{00}$	:	$Mx0$	>	33.0
0	$H_{00}$	:	$Mx0$	=	33.0

PRUEBAS vs CUANTIL 60 T60

RECHAZE  $H_0$  EN FUNCION  $H_{01}$  SI

T CALCULADA  $> T(99.1 - /2) = T(99.0.975) = 1.987$

CON UNA CONFIABILIDAD DEL 95% EN CADA PRUEBA

PRUEBA	RAZGO	T	DECISION
1	HIPOCONDRIACO	3.550727	SE RECHAZA $H_0$
2	DEPRESION	4.696727	"
3	HISTERIA	-3.4678998	SE ACEPTA $H_0$
4	DESVIACION PSICOPATICA	2.0433321	SE RECHAZA $H_0$
5	IDENTIFICACION SEXUAL	-3.219631	SE ACEPTA $H_0$
6	PARANOIDE	1.749424	"
7	PSICASTENIA	0.60094544	"
8	EZQUIZOFRENIA	8.3926712	SE RECHAZA $H_0$
9	MANIA	1.74123	SE ACEPTA $H_0$
0	ANTISOCIAL	-5.45197	"

C A P I T U L O VI

ESTA TESIS NO DEBE  
SALIR DE LA BIBLIOTECA

## CONCLUSIONES .

El cuerpo policíaco de la Ciudad de Tepic, es el encargado de la vigilancia y la seguridad de los miembros de nuestra sociedad, por lo que ésta debe preocuparse por contar -- con elementos capacitados adecuadamente para dicha función; ya que conforme va incrementándose la población, es lógico -- suponer que aumenta el número de delincuencia, farmacodependencia, alcoholismo, y dicha problemática, debe ser manejada con personal necesario y de la forma más atinada posible.

Se recalca lo antes mencionado debido a que la mayoría de el personal no ha sufrido para su aceptación un proceso de -- selección estricto, lo cual ha traído como consecuencia, elementos con problemática en su personalidad, que perjudica la imagen de la corporación, así como a la sociedad en general, lo que ha llevado a establecer algunos patrones de conducta' orientados a desconfiar el cuerpo policíaco, obteniendo así' como resultado, una imagen negativa, inseguridad e inarmonía social.

Para la presente Tesis, se tuvo el cuidado de seleccionar el Test más adecuado posible, decidiéndonos por el MMPI, ya' que nos ofreció, una forma gramatical breve, simple y clara, material útil y confiable además de amplio que nos permitió' manejar la información obtenida, con la certeza de que dicho estudio puede proporcionar una idea clara y objetiva de nuestro cuerpo policíaco.

En la actualidad no se conocen estudios realizados orientados a la detección de problemas de personalidad en los ---

cuerpos policíacos municipales, estatales ó federales en la Ciudad de Tepic, ni en ninguna otra del País; por lo que se considera la necesidad de la realización de éstos estudios' en forma sistemática lo que nos proporcionaría una medida clara y objetiva del funcionamiento cabal de cada uno de -- los cuerpos policíacos del país.

El perfil general indica un cuerpo policíaco con intereses significativos acerca de la salud, que pueden controlar sus impulsos por medio de defensas de somatización, encontrándose levemente depresivos, aunque notamos que existe un 32% con un nivel depresivo significativo.

Pueden haber tenido experiencias de dificultades con la aceptación de las normas sociales, a la vez un 29% se encuentran rebeldes, resentidos e inconformes, con tolerancia a la frustración limitada, insatisfechos e inadaptados a la sociedad, se observan además impulsos, con relaciones interpersonales superficiales.

Son personas que prefieren la acción a la contemplación carecen de originalidad y tienen poco interés en la vida, son descuidados, aventureros, poco finos en sus modales; poseen sentimientos de limitación y presiones ante los aspectos sociales y vocaciones de la vida, exhiben mucha desconfianza.

Existe un 22% extremadamente sensibles, rígidos y obstinados, difícil de entender con ellos, mal interpretan y perciben inadecuadamente los estímulos sociales, presentan rasgos esclarecidamente paranoides.

Se observa mentalidad esquizoide; encontrándose también - socialmente introvertidos o sea que tienden a evitar la realidad o las presiones de la realidad, no saben qué es lo que se espera de ellos aún en las relaciones interpersonales más sencillas. Son negativos, apáticos, extraños, con poco talento social. Aún sin embargo un 32% nos sugieren presencia de desórdenes en el pensamiento, confusión, creencias y actividades raras.

Analizando el aspecto estadístico encontramos que en el cuantil 50 T50 se encuentra alteración en todos los rasgos abarcados por el Test, siendo más significativos los rasgos de esquizofrenia, depresión, hipocondriasis y paranoia.

Con el propósito de tener más margen de comparación se analizó el cuantil 60 T60 en el cual nos confirma la alteración en los rasgos de esquizofrenia, depresión e hipocondriasis.

Tratando de buscar más información nos enfocamos también a encontrar alguna coincidencia entre las regiones de donde provenían, encontrando que la mayoría provienen de zonas rurales o sub-rurales.

Una vez expuesto el panorama general, se puede apreciar que existen fundamentos para la desconfianza y el temor de nuestra sociedad hacia nuestro cuerpo policíaco; lo anteriormente expuesto, no se trata de una exageración sino de un resultado, que con instrumentos objetivos hemos obtenido, con el propósito de demostrar que es una necesidad y no un lujo una adecuada Selección de Personal, una buena Capacitación,

en sí, una renovación a nuestro cuerpo policíaco, tratando de hacer conciencia que son los guardianes de la seguridad de nuestra sociedad, que no es posible apartar la realidad que hoy exxonemos, más si el poner un poco de nosotros para lograr lo que hoy es una gran necesidad, el de tener un Cuerpo de Seguridad Pública Municipal digno de Respeto y - Confianza.



SUGERENCIAS .

Creemos conveniente que se realicen otros estudios sobre la detección de alteraciones de la Personalidad, en forma sistemática en policías municipales, y así obtener datos más precisos de dichas personas para el buen funcionamiento de la misma corporación y mejorar la prestación de servicio a la ciudadanía.

Realizar estudios en diferentes partes del país, para -- realizar comparaciones, y tomar pautas a seguir para un mejor desempeño del policía preventivo en general.

B I B L I O G R A F I A .

PSICOLOGIA SOCIAL

Denis Huisman

Editorial Plaza & Janes. S.A.

APLICACION DEL INVENTARIO MULTIFASICO DE LA PERSONALIDAD  
(NMPI) A LA PSICOPATCLOGIA

Dr. Rafael Núñez

Editorial El Manual Moderno S.A.

INVESTIGACION DEL COMPORTAMIENTO

Fred. N. Kerlinger

Editorial Interamerica

PSIQUIATRIA

Agustín Caso Muñoz

Editorial Limusa

DICCIONARIO ENCICLOPEDICO DE LA LENGUA CASTELLANA

Editorial Codex S.A.

DICCIONARIO ESCOLAR NOVARO ENCICLOPEDICO

Editorial Novaro

DICCIONARIO DE PSIQUIATRIA CLINICA Y TERAPEUTICA

Antoine Porot

Editorial Labor S.A.

TESIS TRABAJO SOCIAL (2)

Paula Garanda Arias

Tepic Nay

PSICOLOGIA SOCIAL (1)

Denis Huisman

Editorial Plaza & Janes S.A.

CENSOS ( 1970 - 1980 )

REGLAMENTO DE POLICIA Y BUEN GOBIERNO PARA LA MUNICIPALIDAD  
DE TEPIE

Decreto Número 6143

PSICOLOGIA MEDICA

Dr. Ramón de la Fuente Muñiz

Editorial Fondo de Cultura Económica

INTRODUCCION A LA PSICOLOGIA

Paul Mussen. Marck R. Rosenzweig. Elliot Aronson. David

Elkind. Seymour Feshbach. P. James Geiwitz. Stephen E.

Glickman Bennet. B. Murdock Jr. Michael Wertheimer.

Editorial compañía editorial continental, S.A.