



Universidad Nacional Autónoma de México

**FACULTAD DE CIENCIAS
POLITICAS Y SOCIALES**

**IMPLICACIONES HISTORICAS.
ECONOMICAS Y SOCIALES
DEL KIBUTS
(ESTUDIO DE CASO)**

**TESIS QUE PARA OBTENER
EL TITULO DE LICENCIADO
EN SOCIOLOGIA PRESENTA
Generoso Martínez Díaz**



Universidad Nacional
Autónoma de México

Dirección General de Bibliotecas de la UNAM

Biblioteca Central



UNAM – Dirección General de Bibliotecas
Tesis Digitales
Restricciones de uso

DERECHOS RESERVADOS ©
PROHIBIDA SU REPRODUCCIÓN TOTAL O PARCIAL

Todo el material contenido en esta tesis esta protegido por la Ley Federal del Derecho de Autor (LFDA) de los Estados Unidos Mexicanos (México).

El uso de imágenes, fragmentos de videos, y demás material que sea objeto de protección de los derechos de autor, será exclusivamente para fines educativos e informativos y deberá citar la fuente donde la obtuvo mencionando el autor o autores. Cualquier uso distinto como el lucro, reproducción, edición o modificación, será perseguido y sancionado por el respectivo titular de los Derechos de Autor.

INDICE

Agradecimientos	
INTRODUCCION	I
Prefacio	VII
Hipótesis Iniciales	1
Hipótesis Comprobadas	4
Marco Geográfico y Socioeconómico del Kibutz Dafna	7
GLOSARIO	14
Primera Parte: HISTORIA	
1 Historia de Israel	18
I. El sionismo en Palestina bajo el gobierno otomano, 19; II. Durante el Mandato Británico, 27; III. Guerra y Exodo, 44	
2 Los Palestinos	55
I. Estructura social en Palestina, 55; II. La Cultura Palestina, una cultura campesina, 58; III. Cuadro Socio-económico de Palestina, 59	
3 Micro-historia del Kibutz Dafna	62
4 Tabla Cronológica	88
Segunda Parte: PRODUCCION	
1 Israel, Marco Económico (Apéndice)	94
2 Federaciones de los Kibutses (Tablas de Población)	102
3 División del trabajo en el Kibutz Dafna	108
4 Administración del Kibutz, Autogestión (Organigrama)	113
5 Breve Historia del Desarrollo Agropecuario	119

6	Area Agropecuaria	125
7	Industrias Dafna	137
	I. Administración de la planta industrial,140;II. Adiestramiento técnico,157;III. Créditos para inversiones,159;IV. El día de trabajo,162;V. Adelantos técnicos en el proceso productivo,181;VI. Realización del producto,183;VII. Fuerza de trabajo ajena al kibuts, 191;VIII. Encuesta a los jáveres de la planta industrial,215	
Tercera Parte: REPRODUCCION		
1	Los Niños	227
	I. Co-maternalismo,232;II. Enseñanza escolar,238;III. Enseñanza de lo ideológico,241;IV. Socialización(proceso),243;V. Adolescencia(producto),249;VI. Arreglos nocturnos,256	
2	La Sociedad de los Padres	258
	I. Relación madre/hijo,258;II. Conclusiones,264	
3	La Mujer	266
	I. La constitución de la desigualdad sexual,266;II. El control de las mujeres,273	
CONCLUSIONES		
	Economía	282
	Política	287
ANEXOS		
A	Población de Dafna	291
B	Entrevista a una Muchacha del Nahal	292
C	Asalariados Palestinos en Israel	302
FOTOS		
	Bibliografía	314
		319

INTRODUCCION

Cuando supimos que el kibuts es otra forma de organización cooperativa, nos planteamos la posibilidad de su estudio. Entonces quisimos conocer que implicaba que una comunidad integrase todo: trabajo, vivienda, alimentación, vestido y hasta diversas versiones comunes.

Pero aún el estudio del kibuts ofrecía más, pues a la vez que mantenía una area de producción agrícola incluía otra de producción industrial; nos acordamos que en México se hablaba ya bastante de agroindustrias y por ello juzgamos útil saber y poder describir una forma diferente de organización agroindustrial y analizar al menos si se podía o no aplicar en México.

Así mismo, nos pareció relevante el papel que desempeña todo asentamiento israelí en la antigua tierra palestina y por ello quisimos abordar la cuestión a través de un asentamiento, en tanto estudio de caso, de como había sido esa historia, y, hasta dónde los colonos tuvieron conciencia de lo que significaba para la población nativa la profusión de estos asentamientos en los territorios que hoy conocemos como Israel.

En otro momento pensamos efectuar una investigación de campo en la Sierra Norte de Puebla, pero dadas las circunstancias de encontrarnos en Inglaterra y con la posibilidad de viajar a Israel y estudiar a sus famosos kibuts, preferimos esta última alternativa. Dado que su análisis implicaba determinadas variables, como:

- . Combinación en su area productiva, de procesos agropecuarios e industriales.
- . Ser una comunidad cerrada, bajo organización cooperativa sui generis.
- . Se sustentaba en una división del trabajo que adivinaba

vamos interesante desde una perspectiva de la unidad familiar.

- . La presencia de agricultores judíos en regiones de agricultores palestinos con técnicas cuasi-feudatarias, implicaría en si mismo el enfrentamiento de grupos étnicos diferentes, donde uno representa el avance de las fuerzas productivas capitalistas y otro que mantiene formas antiguas y resiste a aquel.

Con todo esto, se presentaba un amplio campo de análisis económico, sociológico y por supuesto político.

La tarea de abordar el análisis del kibutz, la emprendimos con un estudio de caso y utilizando el método de investigación directa y participante, siendo parte de la comunidad misma o sea del objeto de estudio.

En un principio debimos ir despejando las confusiones de tomar lo aparente como lo real o determinante y de esta manera preferimos iniciar el análisis a través de la historia concreta de ese kibutz (Dafna, su nombre), para esto nos fué utilísima la colaboración del kibutznik: Dov Ben Laich.

La estrategia que se planteó fue la siguiente:

Priero, paralelamente a la elaboración o construcción de la microhistoria regional, cuyo punto de referencia sería Dafna; se presentaría por otra parte una historia general de Israel y una historia del pueblo palestino, en esta perspectiva aparecería entonces, así el período actual:

con dos áreas:

como explicación
a su desarrollo

-lo económico

historia
del kibutz

-lo social

Lo económico -para nosotros- significó la forma de producir la vida kibutziana y lo social la manera de reproducción

de esa misma vida.

Desde esta perspectiva el sustrato histórico sirve de base y explica como se ha llegado a tan alto grado de sofisticación en los procesos de producción de muchos de los actuales kibutses.

Lo económico, implica un análisis de su propia historia o desenvolvimiento, de su caracterización actual, lo que significa investigar como aparece la diversificación de su producción y por tanto como se llega a un alto grado en la composición orgánica del capital (esto es la relación entre capital constante y capital variable).

En esta parte, resultaba interesante implicar la conciencia de estos cooperativistas en cuanto trabajadores en el kibuts. Para ello elaboramos una muestra que se llevó a cabo entre 76 kibutzniks.

En el transcurso de la investigación hubo la asesoría del Instituto del Kibuts y la Idea Cooperativa, de la Universidad de Haifa.

Con una idea ya más definida y a casi ocho meses de haber iniciado la investigación abordamos la problemática planteada por el I.K.I.C. en ediciones que tocaban el tema de la situación de la mujer y la educación infantil, así, de este modo abordamos un tercer aspecto de la investigación: lo social, desarrollado alrededor de dos ejes principales:

- . los niños y
- . la mujer

Para ello recurrimos a sondeos y entrevistas, sobre todo el método de la investigación directa y participante a estas alturas rindió sus mejores frutos.

Los objetivos del trabajo empezaban a quedar más claros a nuestros ojos;

Del area histórica;

Primero, determinar claramente la relación que existe entre los asentamientos judíos y la población nativa. Segundo, dar un sustento que explicase la lógica del desarrollo de las fuerzas productivas en el kibuts y con ello su actual división del trabajo.

Del area económica:

Primero, explicar porque el éxito de este tipo de organización cooperativa y el tipo de conciencia política de los cooperativistas.

Segundo, explicar como se combinan concretamente en la esfera de la producción los procesos agropecuarios e industriales.

Del area social:

Primero, explicar porque si la mujer goza de las mismas oportunidades de desarrollo que el hombre, no juega un papel primordial en la escena económica kibutsiana, en equivalencia por el desempeñado por el hombre.

Segundo, analizar como obtienen la conciencia que mantienen los jóvenes del kibuts (educación).

Tercero, despejar la relación que guardan en tanto ciudadanos respecto a la política y el problema palestino.

Importante es decir, que no existe un paralelismo entre lo que son las comunidades-kibuts y cualquier otro tipo de comunidad de productores, ya sean estos koljoses, comunas, ejidos etc., dado que las condiciones históricas que hicieron posible la aparición de kibutses, son inherentes solo, a la historia contemporánea del pueblo judío.

Empero el haber conocido su forma de producción, su manera de vivir etc. nos permite tener acceso a parámetros diferentes, como:

. la concepción de agroindustrias completamente diversificadas y que no necesariamente procesen productos de origen

agropecuario, sino que se ubican tan solo en el medio rural y lejos de los grandes centros de consumo.

. la familia tal como la conocemos no es la única forma estructural de la familia, pues existen otras formas estructurales aún que permiten más igualdad de oportunidades en educación y en general de desarrollo igualitario y más homogéneo, tal es el caso de la unidad familiar kibutsiana.

Consideramos que mientras el problema palestino subsista, la presente investigación aporta elementos para considerar las implicaciones de la estrategia de asentamientos planteada permanentemente por el primer ministro israelí Menajem Beguin.

También es importante conocer la forma de producción kibutsiana dada la necesidad de combinar procesos agrícolas e industriales en el campo mexicano.

Y por último, el considerar que existen formas diferentes de familia y educación, de acuerdo a una específica división del trabajo al interior de cada comunidad, que ratifica una vez más la relación existente entre familia y sociedad.

La estructura del trabajo que va usted a leer, parte del elemento histórico, el cual es tratado en dos planos: el contexto, o sea la generalidad, la versión oficial de la historia de Israel y la no-oficial sustentada por los palestinos, y, por otra parte, con un enfoque más concreto aparece la historia regional, que viene a relatar las peculiaridades de un sujeto específico: el kibuts Dafna.

En una segunda parte, se trata lo económico, iniciándose con un marco económico general de Israel, y así tener acceso al enfoque concreto de nuestro estudio de caso, dividido en área agropecuaria e industrial.

En ambas áreas de producción (agropecuaria e industrial) se trata de explicar los mecanismos de su funcionamiento y

combinación. Se concluye esta segunda parte con un análisis concreto y vivo de una encuesta a los obreros kibutsniks, es en esta parte donde ahondamos más en el segundo factor de la producción, el trabajo (el primero viene a ser el capital).

La tercera y última parte, viene a dar la clave del por que lo sui generis de esta forma societaria, se desarrolla en dos líneas:

- . la educación, y
- . la situación de la mujer.

El primer aspecto es analizado a través de las fases o etapas del desarrollo del individuo, miembro de estas comunidades.

La segunda parte, se explica en sí, desde la perspectiva histórica y sobre todo, desde la sociedad global israelí actual, caracterizada por ser una formación económico-social capitalista.

Al finalizar las tres partes anteriores, el lector encontrará varios anexos, el primero es un censo de la población de Dafna, otro relata la situación general de los asalariados palestinos en Israel y finalmente otro muy interesante, en cuanto opiniones vertidas por una muchacha en servicio militar.

México, D.F., abril de 1981.

grantes; pero, sobre todo siguen siendo factor esencial para la seguridad nacional afirmando al estado judío, entendiéndolo a este como el instrumento fundamental del poder político en una sociedad dividida en clases.

Las relaciones de explotación que ocurren en la sociedad israelí se identifican con las diferencias étnicas que guardan los judíos respecto a otros grupos de palestinos, lo que hace que se refleje aún al interior del grupo judío, entre sefarditas -étnicamente más cercanos a los árabes- y los ashkenazi, o los judíos provenientes del norte de Europa (Alemania, Polonia, etc.)

Esta diferenciación étnica que se traduce en otra forma de racismo, permite obtener principalmente de la población nativa fuerza de trabajo abundante y barata, lo cual no es ajeno a la creciente acumulación de capital en la sociedad israelí, ni a su competitividad en los mercados extranjeros puesto que en las relaciones capital/trabajo los bajos costos de la fuerza de trabajo son factor determinante. La diferencia de salarios entre judíos y palestinos es tan vieja como la propia presencia de los sionistas en Palestina.

Actualmente muchos kibutses han llegado al estadio de su desarrollo, donde la reproducción de su capital o conjunto de bienes materiales empleados en la producción de la riqueza o en la prestación de servicios económicos, encuadrado esto en una estructura en que la producción es socializada, pero la ganancia va a parar a manos de los poseedores del capital, de esta reproducción de capital en empresas cooperativas agrícolas a través de la suma de sus ciclos ha creado un pluscapital y este monto extra de capital se le ha ubicado en otros campos de inversión con tasas de ganancia más altas, la industria. Los límites de la

grantes; pero, sobre todo siguen siendo factor esencial para la seguridad nacional afirmando al estado judío, entendiendo a este como el instrumento fundamental del poder político en una sociedad dividida en clases.

Las relaciones de explotación que ocurren en la sociedad israelí se identifican con las diferencias étnicas que guardan los judíos respecto a otros grupos de palestinos, lo que hace que se refleje aún al interior del grupo judío, entre sefarditas -étnicamente más cercanos a los árabes- y los ashkenazi, o los judíos provenientes del norte de Europa (Alemania, Polonia, etc.)

Esta diferenciación étnica que se traduce en otra forma de racismo, permite obtener principalmente de la población nativa fuerza de trabajo abundante y barata, lo cual no es ajeno a la creciente acumulación de capital en la sociedad israelí, ni a su competitividad en los mercados extranjeros puesto que en las relaciones capital/trabajo los bajos costos de la fuerza de trabajo son factor determinante. La diferencia de salarios entre judíos y palestinos es tan vieja como la propia presencia de los sionistas en Palestina.

Actualmente muchos kibutses han llegado al estadio de su desarrollo, donde la reproducción de su capital o conjunto de bienes materiales empleados en la producción de la riqueza o en la prestación de servicios económicos, encuadrado esto en una estructura en que la producción es socializada, pero la ganancia va a parar a manos de los poseedores del capital, de esta reproducción de capital en empresas cooperativas agrícolas a través de la suma de sus ciclos ha creado un pluscapital y este monto extra de capital se le ha ubicado en otros campos de inversión con tasas de ganancia más altas, la industria. Los límites de la

extensión física de la unidad de explotación agropecuaria -no obstante el tipo de explotación intensiva y mixta- además de que las tasas de ganancia tienden a ser mayores en la industria, todo esto ha originado que las plantas industriales ahora, sean parte común a la atmósfera de los kibutses. Actualmente una gran mayoría de estos han emprendido el camino de desarrollar plantas industriales, las mismas cuyos dividendos tienden a superar a los provenientes del renglón agropecuario.

Siempre se ha recurrido a fuerza de trabajo ajena al kibuts, pero en estas comunidades de cooperativismo integral, la industria en comparación con la agricultura trae aparejada una relación más dependiente con los asalariados y el contacto es aún más prolongado y directo, esto ha desencadenado efectos negativos a la atmósfera social de los kibutses.

Contra esto y entre otras medidas que los kibutsniks han tomado, se cuenta el impulso a la producción supliendo trabajo por capital, por medio de implantación de adelantos técnicos que derivan en una mayor automatización de los diversos procesos de trabajo. Pero en una empresa capitalista los criterios para concurrir a los mercados son determinantes y la competencia tiene no solo la condición de buena calidad del producto sino también bajos costos de producción y en esto es determinante el valor de la fuerza de trabajo, esta última en tanto capacidad inherente al hombre que al intervenir en el proceso de trabajo con los medios de producción crea la producción social y que aparece para él como una mercancía a través de la forma de salario, el cual oculta la relación de trabajo necesario y trabajo excedente en tanto fuente de la plusvalía, en esta coyuntura el valor de la fuerza de trabajo aparece de diferentes maneras deprimido -co

no en el apartado respectivo se explicará- siendo así el factor más importante y primordial para explicar los bajos costos de producción, ergo el proceso transformador que se ha iniciado en los kibutses, incidiendo mayormente en su atmósfera social, es irreversible.

Cada forma de producción que forma parte de un modo de producción global y totalizante, pero no monolítico; entendiéndolo a este en tanto modo de obtención de los bienes materiales necesarios a los hombres, el cual se caracteriza por la existencia de relaciones humanas históricamente determinadas durante un período, condiciona en base a la división del trabajo o la distribución y la diferenciación de las tareas y los servicios que han de realizarse en cualquier sociedad o comunidad entre aquellos que, de hecho, las cumplen; condiciona en base a esto su propia unidad reproductora, su propia estructura familiar o grupo de personas unido por lazos de parentesco (matrimoniales, sanguíneo etc.) en tanto categoría social y no biológica, célula de la sociedad cuya primer función es reproducirla, educar a los niños, organizar la existencia y el tiempo libre de sus miembros.

En este caso dentro de la actual formación social capitalista israelí, la variable kibuts es una forma más de producción dentro del contexto, que condiciona su propia unidad de reproducción acorde a sus exigencias productivas.

Aquí nos proponemos conceptualizar y explicar a los kibutses a través de un estudio de caso, que reúna las mínimas exigencias correspondientes. Aprehender así las condiciones concretas de la combinación de agricultura e industria; plantear así mismo a la luz de esta comunidad como aparece el problema del etnocentrismo judío y la hegemonía sionista.

Determinar también que relación se establece en general con las clases que se caracterizan por poseer solo su fuerza de trabajo como única mercancía.

Nos proponemos así mismo narrar las condiciones históricas que ocasionaron el surgimiento de los kibutses, con su peculiar desarrollo agroindustrial, dilucidando de esta manera como fué cobrando forma la actual unidad reproductora de los mismos, la familia.

A la luz de conceptos del materialismo histórico determinar el papel que el kibuts ha desempeñado en el conflicto judeo-palestino, enfocando como parte primordial del conflicto a los palestinos y no a los estados arabes vecinos.

Destacan tres líneas históricas que corresponden a tres perspectivas en la cuestión de la colonización de Palestina:

- a) La versión oficial surgida de textos israelís.
- b) La narración de hechos particulares de un miembro fundador del kibuts, propiamente constituye una micro-ni-goria de la región, también basada en otros elementos.
- c) La historia de los palestinos a partir de la caída del imperio turco-otomano, basada en textos ajenos a la O.L.P.

Y en este contexto deducimos la vital relación que existe entre las Fuerzas de Defensa de Israel (Tzahal) y los kibutses.

Se analiza la forma de producción de los kibutses a partir del concepto de cooperativa, esta en tanto grupo de personas organizado para conseguir fines y propósitos no solo económicos, sino sobre todo sociales y políticos, entendiéndola también como un proceso en relación con la sociedad global en su conjunto.

Dentro de la citada forma de producción analizamos la división del trabajo en función de los conceptos de trabajo productivo e improductivo, quedando claro que dentro del capitalismo so-

lo es productivo el obrero que produce plusvalía para el capitalista o que trabaja para hacer rentable el capital.

Al enfocar la cuestión del uso de fuerza de trabajo ajena al asentamiento accedemos al análisis de las Industrias Dafna (propiedad del kibuts Dafna), esto incluye análisis de la reproducción del capital global y sus ciclos, el como se abastece de créditos, que situaciones de mercadeo enfrenta, que significa autogestión en esta empresa y sobre todo destacar el porqué de su competitividad en los mercados europeos.

En lo que toca a la reproducción de esta forma de producción delimitamos los componentes de la unidad familiar a sus papeles en la escena socio-económica del kibuts; de ahí que sea objeto de particular atención la educación en el kibuts y la situación de las mujeres.

El contexto más amplio del presente estudio comprende desde las inmigraciones masivas de judíos a partir de 1880, hasta el período contemporáneo. Para la micro-historia del kibuts Dafna será importante el surgimiento de las primeras colonias sionistas en la Alta Galilea, el período de la guerra de "independencia" en 1948, la consiguiente creación del estado judío y la formación de las actuales instituciones israelíes.

El contexto más inmediato y más concienzudamente analizado comprende los años 1978/1979, enfocando aquí las esferas de la producción y la reproducción del kibuts. Finalmente sumando todos los elementos concluir cual es el papel del kibuts a escala macro-social y cual podría ser su desarrollo ulterior.

Geográficamente el contexto más amplio lo constituye Palestina entera y sus diferentes dimensiones que ha tenido a través del período más amplio estudiado y el contexto más concreto

se sitúa en la parte norte de la Galilea, la llamada Alta Galilea el llamado valle del Huley o también "el dedo del Galil".

En esta area son centros urbanos importantes Kiriath Shomona, Metula, Rosh Pinah, villas palestinas como Rajhar, druzas como Majdal Shaams y por supuesto asentamientos judíos como el kibuts Dan, el moshav Shaar Ishuv, el kibuts Hagosherim etc. (veáse mapa correspondiente al final de "Dafna, marco geográfico y socio-económico").

Como es de dominio público el estado de Israel se extiende sobre una antigua nación, Palestina. No obstante la heterogeneidad étnica de la población nativa, esta constituye a los actuales palestinos, quienes hoy ocupan los escaños más bajos de la estructura de clases en la sociedad israelí.

Esta población en la Alta Galilea en 1979, significó más del 48 por ciento de la población total, compuesta por druzos, árabes greco-latinos, árabes greco-ortodoxos, maronitas, árabes musulmanes alawi y shiíta, descendientes de kurdos, beduínos.

Trataremos de determinar en diversos sentidos la problemática social, lo que ha significado que en un medio donde la población nativa se ha mantenido con sus rasgos étnicos y culturales de tal forma que la unidad familiar y sus formas de producción se han conservado, el enfrentar la presencia de etnias tan diferentes como las representantes de crecidas inmigraciones europeas y de las juderías de la Rusia blanca.

La investigación se llevó a cabo a partir de hipótesis previas, de trabajo etc. hasta llegar a conclusiones. Sirviendo de base investigaciones llevadas a cabo por el Instituto del Kibuts y la Idea Cooperativa de la Universidad de Haifa y otra bibliografía de prestigiosos investigadores.

El mejor método de aproximación a nuestro problema, fué la investigación directa y participante, esto es desarrollar la investigación siendo parte del problema a investigar, en este caso siendo parte íntegra de esta forma social de producción, desempeñando una tarea designada por esa división del trabajo en la comunidad y esto a lo largo de un período razonable que permita desarrollar las necesidades mínimas de la investigación -en nuestro caso un año- en este período se recopilan opiniones, sentimientos propios y de los compañeros, se hacen entrevistas etc.

Recurrimos también en su momento a técnicas de estadística y muestreo en una encuesta levantada entre los jáveres de la planta industrial.

San Luis Potosí, junio de 1980.

Hipótesis Iniciales.

No. 1 Obedece a la cuestión de: ¿a que se debe la prosperidad económica del kibuts, a partir de la esfera de producción, a que condiciones obedece esta o en que clima se desarrolla?

Hipótesis de variables intervinientes.

Aumento de la producción \longrightarrow Escaséz de fuerza de trabajo

Siempre y cuando exista:

- . alta demanda o situación de competencia en los mercados
- . créditos siempre accesibles y baratos, también relativa abundancia de medios de producción
- . fácil acceso a los jóvenes a la preparación técnica, lo que redundará en beneficio directo, junto con otros factores, en el crecimiento del complejo agro-industrial

No. 2 Obedece a la cuestión de: ¿cómo y porqué existe fuerza de trabajo ajena al kibuts en las Industrias Dafna?

Hipótesis de correlación múltiple.

Industria que se desarrolla en un mercado capitalista

Imposibilidad de los jóvenes de satisfacer la demanda de producción a partir de su

Explotación de fuerza de trabajo ajena, bajo diferentes formas:

- . Nahal
- . garínes
- . estudiantes

sola fuerza de trabajo

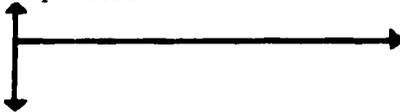
- . gente de otro kibuts
- . voluntarios
- . soldados

No. 3 Obedece a la cuestión de: ¿qué factores concretos concurren en el irreversible proceso de automatización en los diversos procesos de trabajo de las Industrias Dafna? ó sencillamente, ¿qué condiciona la modernización de la estructura de producción industrial en el kibuts?

Hipótesis de interacción de dos o más variables que condicionan una tercera.

Exigencias de la
conurrencia al

mercado capitalista



Escaséz de fuerza
de trabajo

Nuevos estadios de la modernización...v. gr. mayor automatización

No. 4 Obedece a la cuestión de: ¿qué consecuencias surgen de que el contexto socio-económico del kibuts sea la formación social capitalista israelí?

Hipótesis transicional, la variable de enmedio aparece como independiente y dependiente.

La integración de colonias agro-industriales a la formación social capitalista israelí ha requerido explotación

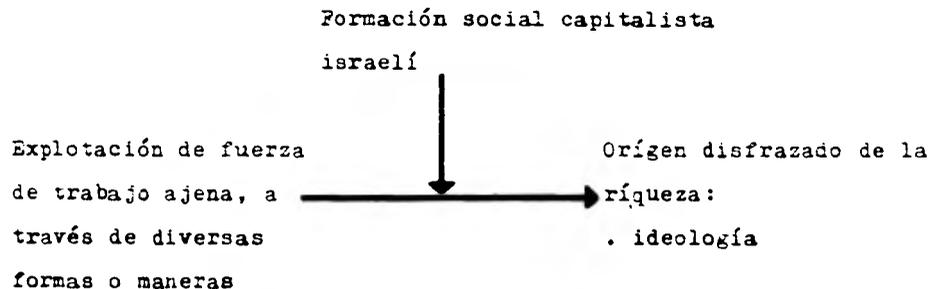
Condiciona: su ideología, que incluye: educación infantil, papel

En la práctica mantiene políticas versus los intereses de las clases asalariadas

de fuerza de trabajo de la mujer, etc.
ajena al kibuts; tam-
bién adquisiciones de
patrones de consumo
propios de la sociedad
capitalista

No. 5 Obedece a la cuestión de: ¿es el kibuts una sociedad igua-
litaria de trabajadores?

Hipótesis de relación entre dos o más variables, mientras aparece
constante una tercera, (correlación parcial).



Hipótesis Comprobadas.

1.ª Una cooperativa integral como es el kibuts, dentro del contexto social capitalista a que pertenece, llega a determinados estadios económicos de su producción en que:

- Por favorables condiciones en el mercado, por lo mismo abundante demanda de sus productos, la fuerza de trabajo propia del kibuts escasea, para solucionarlo no aumentan más sus miembros o cooperativistas en orden de no disminuir los dividendos a distribuir y por lo mismo tienden a emplear fuerza de trabajo ajena a la cooperativa.
- Por otra parte tratan de modernizar o automatizar los procesos de trabajo en su producción a través de suplir trabajo por capital. Esto último encuentra los límites propios de la lógica de competencia en el mercado capitalista, que entre otros son los bajos costos de producción. Lo que no siempre se logra a determinados niveles de automatización en los procesos de trabajo; además de que el factor del valor de la fuerza de trabajo es determinante al precio de los productos.
- Efecto de lo anterior y a raíz de la ambigüedad estructural de las cooperativas, esto es que sus miembros son dueños de los medios de producción y a la vez son la fuerza de trabajo que los acciona. Solo que en el kibuts parte de las fuerzas productivas es también la fuerza de trabajo ajena al mismo, desde que los jóvenes tienen necesidad de recurrir a ella para solventar las altas demandas de producción con ello no disminuir su nivel de vida. Así, se convierten en su conjunto en empleado-

res o patrones y con ello a menudo frente a situaciones coyunturales de las clases en lucha de la formación social capitalista israelí, adoptan posiciones versus los intereses de la clase cuyo único bien es su fuerza de trabajo y a favor de quienes detentan la propiedad de los medios de producción.

- 2^a Los kibutses son dentro del modo de producción capitalista israelí actual, una forma más de producción, esta, una forma a la vanguardia y en contradicción a otras que surgen de la combinación con viejos resabios de modos de producción anteriores como los que sustentan viejas villas campesinas de nativos palestinos.

La forma de producción kibutsianna condiciona como tal a su propia forma de reproducción, esta, dentro de un marco institucional cuyo objeto es asegurar el control de las mujeres y de las subsistencias en favor del proceso de vida social, política y espiritual del kibuts.

Esto se refleja en primer instancia en la situación de la mujer, la que aparece marginada a la etiqueta de productivos que monopolizan los hombres y también es palpable en la peculiaridad de los fines que persigue y logra la educación de los niños.

- 3^a El kibuts fué y sigue siendo un pilar en el desarrollo del estado sionista. Fué dentro de todos los tipos de asentamientos colonizadores como urbanos o los diferentes tipos de moshaves el mejor puesto de avanzada para extender y afirmar al estado su territorio, simultáneamente por consiguiente para disminuir y apropiarse de la tierra palestina.

Actualmente sigue siendo factor primordial dentro de la estra
tegia de seguridad militar que mantienen las Fuerzas de Defens
a de Israel.

La llamada Galilea o Galil es la parte norte del actual estado de Israel, se divide en cuatro regiones: Alta y Baja Galilea, el Merón ha-Galil y la Galilea Oeste.

Al sur se encuentran sus tierras más bajas y el Mar de Galilea o Lago Kineret, con 214 metros bajo el nivel del mar; de ahí hacia el oeste va colindando con los bajos montañosos del valle de Yzreel, hasta llegar al valle de Zebulón que abriga a la bahía de Haifa o Aco, desde ahí hasta la frontera con el Líbano en Rosh ha-Niqura, se extiende frente al Mar Mediterráneo. Así pasando por toda la frontera norte llega a los Altos del Golán en el este (ver mapa correspondiente). En total -incluyendo los distritos del norte y Haifa- para 1968 comprendió 883,498 habitantes en 4,180 Kms.²

En 1922 la población consistía de 22 a 50 Hbts. por Km.², de los cuales los judíos eran una insignificante minoría. En 1972 la densidad varió entre 200 a 300 Hbts. por Km.²

Actualmente en la Alta Galilea existen importantes centros urbanos: Sefat, Metula, Kiriath Shemona (antes Jalsa o Kiriath al-'Ayún) Rajhar, centro poblacional de palestinos árabes de fé Shííta, Majdal Shaams villa en los Altos del Golán que constituye un centro poblacional principal para los druzos, entre otros. Solo el 40 por ciento de la Alta Galilea es población rural, aunque existen muchos pequeños asentamientos rurales que poblan la región.

Puesto que en toda la Galilea persisten fuertemente algunas minorías étnicas no-judías y cuya tasa de nacimientos es mayor que la de aquellos, pues corresponden a otras formas de pro

ducción campesina, actualmente existen políticas permanentes de integración de esta area tan importante y aún se hace presión para extender mejores programas y más "nacionalizaciones" de tierras.¹

Esta división entre minorías étnicas diversas fué básica antes que la población judía arribara, empero hoy se distingue nitidamente un grupo de otro, v. gr. atendiendo a sus rasgos étnicos y religiosos:

- a) musulamanes "zonim" ortodoxos
- b) cristianos maronitas
- c) cristianos greco-ortodoxos
- d) cristianos greco-latinos
- e) druzos
- f) bajaítas o kurdos

No obstante que toda esta población es nativa y primordialmente refleja el gran número de conquistadores que por estas tierras han pasado, ha habido hasta aquí migraciones de otros grupos nacionales, pero que nunca causaron los estragos entre la población que causan los sionistas, así atendiendo a una identidad nacional que se pierde en el tiempo, aparecen:

- a) descendientes de kurdos
- b) majarvim o moja-aravim
- c) barbáros
- d) egipcios
- e) campesinos falah
- f) beduínos

La región mantiene una temperatura promedio de 19° C. a 21° C. y una temperatura media en enero, el mes más frío de 8° C. a 10° C., mientras que la temperatura media mensual de agosto, el mes más cálido varía entre 26° C. y 28° C., existen en la Alta Galilea de 40 a 60 días vientos calientes y secos del

1. The Jerusalem Post, 10,26 y 28 de agosto de 1979.

desierto conocidos con el nombre de sharav, en este período hay de 3 a 4 días con severas características de sharav, cuando soplan violentamente y se mantienen así las 24 horas del día. No obstante todo esto la Alta Galilea es una de las regiones más templadas del país.

En esta región el régimen pluviométrico es de 600 a 800 mm.³ de precipitación anual, que en promedio suman 60 días. El valle del Huley o el lla mado "Dedo del Galil" es la zona dónde los mantos acuíferos surgen en múltiples manantiales, esta area se encuentra al pie del Monte Hermon, cuyo pico más alto alcanza 2,814 Mts. S.N.M., abundante en precipitaciones de rocío, lluvia y nieve, que en conjunto alcanzan 1,500 mm.³ anuales, todo este líquido se permeabiliza a través de las superficies rocosas y volcánicas de esta gran montaña. Sus picos más altos se mantienen nevados las dos terceras partes del año, de tal modo que en Israel se promueven los deportes de invierno.

De esa agua que pasó a través de esa gran mole volcánica, se originan los afluentes del Jordán: el Dan con 250 millones de Mts.³ anuales, el Jas-bani que corre desde el valle del Lita ni en Líbano hacia el valle del Huley con 125 millones de Mts.³ anuales, el Bannias que surge en el lugar que los griegos erigieron santuario al Dios Pan y sitio que los cristianos frecuentan porque según la Biblia este es el sitio dónde Jesús dijo a Pedro, "tú eres la piedra sobre la cual edificaré mi iglesia"... este río mantiene igual caudal que el Jas-bani, el Lyyon que pasa por Metula, este último de caudal más pobre, pues durante buena parte del año su cauce esta casi seco, al unirse estos afluentes por el kibuts Hayalet ha-Shajar, surge el río Jordán que nutre al Lago Kineret y del cual se alimenta el Canal Nacio

nal que reparte más de la tercera parte de agua que necesita el país.

La vegetación es conocida como mediterránea: coníferas esparcidas espaciadamente en las zonas altas y del tipo parque mediterráneo en los valles. Existen en pie en Israel permanentes campañas de reforestación.

Geológicamente el origen de los suelos deviene de la Era Cenozoica, en tres períodos: Pleistoceno, Plioceno y Mioceno en distintas áreas. El tipo de roca que predomina es de la conocida como gromosol y las tierras son suelos aluviales o también conocidas como tierras de arrastre pesado.

Los recursos económicos: actualmente más del 50 por ciento del valle del Huley está cultivado, son tierras beneficiadas por el riego planificado. Los cultivos principales son: trigo, algodón, frutales (manzana, durazno etc.), cítricos, aguacate, olivos, vid, nogales etc.

Forma parte de esta economía las explotaciones intensivas piscícolas, en viveros construídos en la parte norte de lo que fué el lago del Huley, territorios en otro tiempo que beneficiaron a la población campesina nativa.

No obstante que la zona es predominantemente agrícola, existe producción industrial, sobre todo de tipo mediana o ligera instalada en los kibutses. La Alta Galilea se distingue por tener una alta concentración de kibutses. Existen minas de mármol y hierro en la villa fronteriza de Metula y canteras en los alrededores de Kiriat Shemona.

Los habitantes nativos del Galil, árabes, druzos, beduinos etc. mantienen explotaciones agropecuarias, algunos de ellos utilizan tractores y otros adelantos, como el uso de fertilizantes y semillas mejoradas; pero no son competitivos en los mis- 10

mos renglones que las unidades altamente tecnificadas de los ki butses. En su mayor parte mantienen una agricultura de subsistencia, pero también desempeñan un papel muy importante en el abastecimiento del mercado interno. Hasta aquí nos parece sumamente interesante el estudio y análisis de la combinación de formas de producción nativas con las traídas del exterior y esto bajo el Modo de Producción Capitalista.

Existen en el area numerosos moshaves no tan prósperos ni beneficiados por la organización cooperativa integral, sobre los principios de completa asociación que se mantiene en los ki butses. Estos -los moshaves- mantienen cooperativas de producción y venta, viven en casas independientes, en terrenos independientes cultivan pero dentro de una comunidad, la excepción es el moshav shittufí o moshav colectivo, también comunidad rural en la que sus miembros poseen casa-habitación y terrenos de cultivo propios, pero la agricultura y la economía esta dirigida como una unidad colectiva. Los moshaves mantienen en sus manos principalmente la avicultura amén de que participan de todos los renglones agropecuarios del kibuts, pero no de la industria.

Los habitantes nativos usan el arado animal o una especie de coa cuando el terreno es muy pedregoso e irregular, aún mantienen en uso antíquisimos molinos de grano movidos por tracción hidráulica, todo esto frente a la agricultura judía contrasta grandemente.

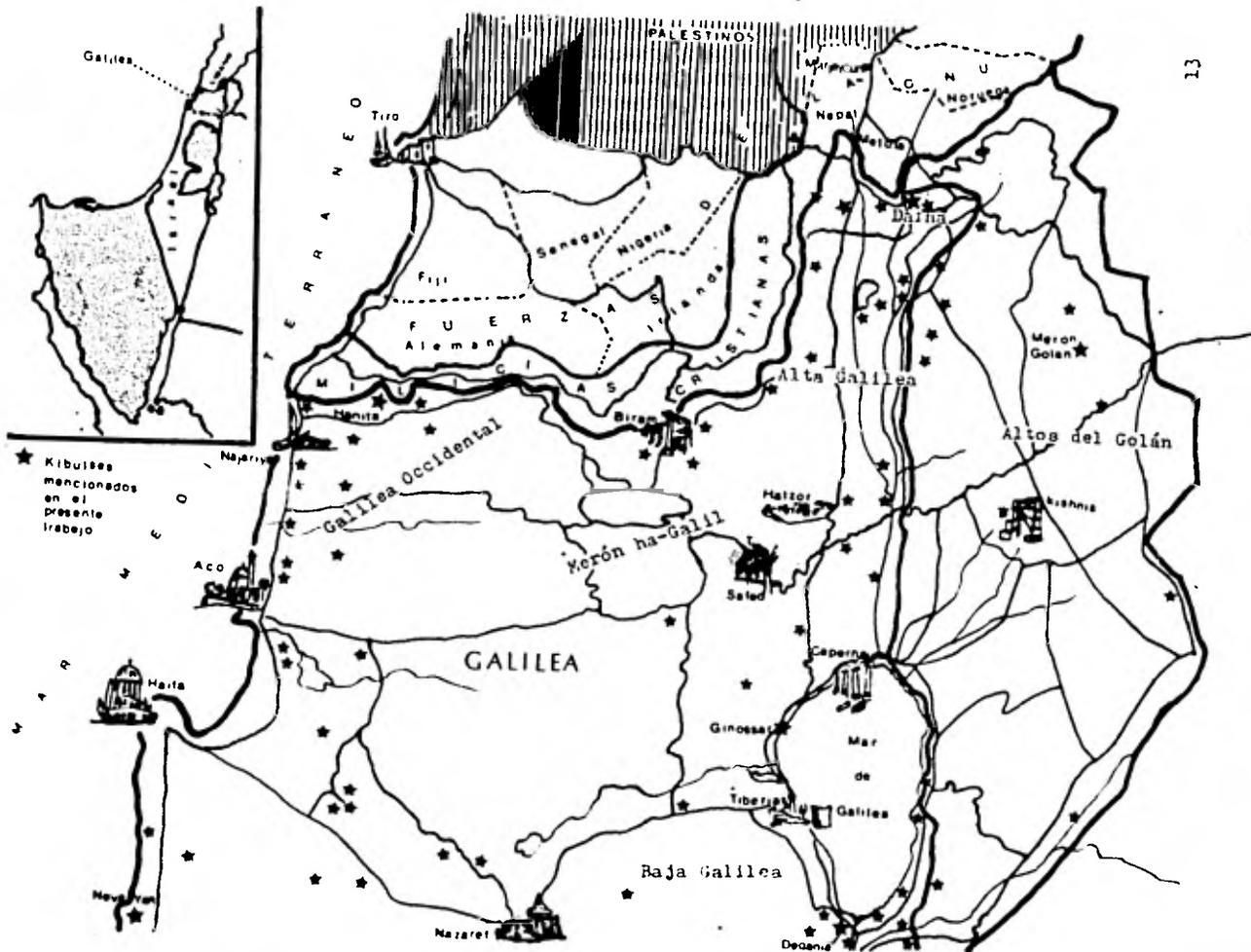
Las formas de producción campesinas, subsisten con unidades familiares que corresponden a pasados modos de producción, familia numerosa y cuyas tareas estan determinadas por una ancestral división del trabajo alrededor de la explotación agropecua

ria. Sin embargo estas unidades estan refuncionalizadas en relación al actual modo de producción y más aún viven un período crítico de desequilibrio interno a causa de diferentes factores.

Antes de la presencia europea de los judíos-sionistas en Galilea, la tierra permaneció en poder de una estructura esclerosada: el poder de los efendis o terratenientes, los cuales arrendaban la tierra hasta por las dos terceras partes de la cosecha; todo esto benefició a los ánimos judíos de apoderarse de tierras y más tierras. Actualmente y producto de estas formas de producción campesina los judíos también se benefician de la estructura que adquiere la unidad familiar campesina que ofrece fuerza de trabajo abundante cuando más se requiere: durante las cosechas y por abajo de su precio y su valor, pues esta se mantiene a expensas, también, de la unidad de producción campesina que por lo demás se vé arrojada al mercado de trabajo ante el impetuoso avance del mundo de las mercancías, el acortamiento de las propiedades agrícolas y las exigencias de la agricultura la construcción y los servicios de la población judía. Así vemos que la cuestión étnica no es cuestión deleznable.

El kibuts por nosotros estudiado, se ubica al norte del antiguo lago del Huley -drenado finalmente en 1957- y se encuentra rodeado por tres sub-afluentes del río Dan. Dafna se ubica exactamente a 35°38' de longitud este y 33°14' de latitud norte o en mapas israelíes a 210.0 de longitud y 293.2 de latitud; a 150 Mts. sobre el nivel del mar.

Los miembros fundadores, se distribuyen en 45 por ciento procedentes de Lituania (hoy una república soviética), 40 por ciento procedentes de Polonia, 12 por ciento procedentes de Alemania y el resto del Yemén, Yugoslavia y otros países.



★ Kibulces mencionados en el presente trabajo

Glosario

Alián, literalmente "ir hacia arriba", significa la inmigración en la Tierra de Israel (Eretz Israel), lo contrario es la "yeri dá" o emigración.

Asefá, asamblea general del kibuts, principal órgano de gobierno que se reúne semanalmente.

Bilú, uno de los primeros movimientos pioneriles para crear asentamientos rurales en Eretz Israel; fué creado en 1882 en Kharkov Rusia.

Dafna, (del griego daphnae, laurel; hija del río Peneo o del Ladón, a la que los dioses convirtieron en laurel al ser invocados por la joven cuando Apolo la perseguía...), también asentamiento levantado -dónde hoy se ubica el kibuts Dafna- durante las campañas de Alejandro Magno; hasta hoy los kibutsniks coleccionan en sus jardines fragmentos de pilares, restos de aquellas antiguas casas griegas.

Díaspóra, judíos que viven en la "dispersión" o fuera de Israel.

Dúnám, unidad de superficie, diez dúnams equivalen a una hectárea.

Eretz Israel, literalmente la Tierra de Israel, se refiere a toda Palestina.

Fondo Nacional Judío, fondo creado para la compra de tierras y el desarrollo de las propiedades adquiridas para la creación de Eretz Israel, lo creó la Organización Sionista en 1901.

Garín, literalmente núcleo, semilla, grupo. Movimientos juveniles constituidos como campamentos de trabajo y son a su vez la antesala del Mahal.

Haganáh, Organización clandestina judía para la defensa de

Eretz Israel bajo el Mandato Británico, que eventualmente involucró milicianos y posteriormente devino a ser las bases del actual ejército israelí.

Halutz, o halutziano del hebreo pionero, especialmente en asentamientos rurales.

Histadrut, Central de Trabajadores de Israel, creada en 1920; debido a la creciente influencia de trabajadores palestinos cambió su nombre de Central Hebrea de Trabajadores de Israel.

Keifar, villa o centro poblacional.

Knesset, el parlamento israelí.

Kibuts, comunidades cuya población puede oscilar de 50 a 3,000 miembros; constituyen asentamientos en el estado de Israel. Se basan en una economía agrícola intensiva y mixta; actualmente una gran proporción de ellos incluye industrias; en el área norte del país practican la piscicultura intensiva. A sus habitantes se les conoce generalmente como kibutzniks, pero también existen otras acepciones usuales, como jáver y jávera que del hebreo significa lo equivalente a compañero o camarada.

Línea verde, límites del estado israelí hasta 1967, lo de "verde" se ha de referir a las posibilidades de expansión, de cualquier manera ha sido abolida por Beguin en todo momento.

Mapai, Partido del Trabajo de Israel; fundado en 1930.

Mapam, pioneros izquierdistas que formaron al Partido Sionista-Laborista; fundado en 1948.

Maronita, árabes localizados en el sur de Líbano y el norte de Israel, cuya religión no es musulmana sino el antiguo culto cristiano de San Marón.

Metapelet, persona del sexo femenino, que en la educación del

Kibuts atiende a pequeños grupos de infantes o niños, los vigila y supervisa efectuando así las labores propias a la "casa de los niños".

Moshav, asentamiento rural, constituyen cooperativas agrícolas de producción y a menudo de mercadeo; los moshavniks (sus habitantes) poseen la parcela y su casa en una area común con los demás miembros.

Nahal, rama de las Fuerzas de Defensa Israelí que entrena cuadros para formar nuevos asentamientos.

Palestino/a, nativos y más primitivos habitantes de Palestina; los árabes palestinos de hoy son descendientes de los filisteos cananeos y otras tribus primitivas, como de los griegos, romanos, árabes, cruzados, mongoles y turcos.

Papel Blanco, reporte expedido por el gobierno británico y que frecuentemente establecía aní su política respecto a Palestina, durante el gobierno del Mandato.

Pogromo, del ruso pogrom, devastación, destrucción y asalto a las juderías, con matanza de sus habitantes.

Yishuv, asentamiento y más específicamente la comunidad judía en Eretz Israel durante el período del pre-estado, el yishuv es el estado mismo en gestación. La comunidad pre-sionista es generalmente llamada "viejo yishuv" y las comunidades formadas después de 1880 el "nuevo yishuv".

PRIMERA PARTE: H I S T O R I A

1 Historia de Israel
(a partir de 1880)

Este apartado trata de lo concerniente a la tumultuosa historia de la Palestina contemporánea. Que es a la vez el contexto más amplio al kibutz Dafna.

Aquí se abordan tan solo algunos de los hechos acaecidos en esta región del Medio Oriente. No pretende ser una investigación en sí misma, puesto que su análisis acabaría siendo una tarea independiente de nuestros objetivos.

Esta redactado a partir de textos oficiales de Israel, particularmente la Enciclopedia Judía; por otro lado y con el objeto de ofrecer una perspectiva más fiel a la realidad, recurrimos a otras fuentes, que fundadas en documentos oficiales ingleses e información aún ajena a la Organización para la Liberación de Palestina que abarca desde las resoluciones de la O.N.U. a obras de eminentes escritores judíos.

Así el presente ensayo consta de las siguientes partes:

- I. El Sionismo en Palestina Bajo el Gobierno Otomano (1880-1917)
- II. Durante el Mandato Británico (1922 hasta el 15 de mayo de 1948)., incluye el período de ocupación de las fuerzas británicas. (O.E.T.A.)
- III. Guerra y Exodo

I. El Sionismo en Palestina Bajo el Gobierno Otomano
(1880-1917)

Los otomanos tuvieron Palestina de 1516 a 1917; dentro de ese período, los judíos empezaron a emigrar hacia esas tierras en forma masiva, a partir de 1880. Entonces la comunidad judía oscilaba entre 20 mil y 25 mil personas. Estaban distribuidos como minorías en las "ciudades santas": dos terceras partes en Jerusalem; 4,000 en Safed, 2,500 en Tiberias y 800 en Hebrón. Años después se encontraban cerca de 1,000 judíos en Jaffa y 300 en Haifa

Durante la "Guerra de los Balkanes" de 1878, entre los visionarios judíos de Inglaterra apareció la idea de crear un estado judío en Palestina. Reflejo de aquello es el libro de Laurence Oliphant donde propone su plan: "The Land of Gilead" publicado en Londres en 1880.

Sin embargo, la primera aliáh u oleada de inmigrantes judíos fué provocada por los pogroms en Rusia. Entre ellos venía gente joven preparada por un movimiento llamado "Bilí", destinado a crear las condiciones políticas y económicas para la continua formación de asentamientos de judíos provenientes del este europeo.

Así entre 1882-83, se crearon un número considerable de asentamientos agrícolas. En Judea: Rishón le-Siôn, Ekron, Gedera y Petah Tikva; en Samaria: Zikhrón Ya'akov y en la Alta Galilea: Rosh Pinah y Yesud ha-Ma'alah, estas villas formaron los primeros moshaves.*

* Asentamientos de agricultores judíos, constituidos como cooper 19

Aquellos primeros asentamientos hubiesen fracasado de no recibir la ayuda del Barón y banquero judío Edmundo de Rothschild en París; quién estableció un gran aparato administrativo en Palestina, formado por directores, agrónomos, médicos, maestros para desarrollar los asentamientos agrícolas. En ello, estos se vuelven dependientes de la ayuda del Barón, de quién mensualmente recibían financiamiento sin permitirles mostrar ninguna iniciativa.

De esta manera se creó un tipo de explotación basado en el trabajo asalariado árabe, sin poder eliminar el desperdicio y la corrupción.¹

Hacia 1900 aunque el Barón había invertido ya 1,600,000 libras esterlinas en el proyecto, lo transfirió a la Asociación Judía de Colonización, quién cambió de política introduciendo nuevos métodos de administración destinados a lograr en cada asentamiento un status independiente o autónomo tan pronto como fuese posible.

Por su parte el gobierno turco reconoció el peligro que representaba esta alíán, diferente a sus antecesoras menos organizadas y respaldadas, dictando en junio de 1882, una ley que prohibía los asentamientos de judíos del este europeo en el país

Pero las migraciones judías no cesaron, ya fuera encubierta como peregrinajes religiosos o a través del cohecho y el soborno a los funcionarios turcos, para recibir los permisos.

rativas, pero a diferencia del kibuts poseen su propia casa, su propia parcela y ganado, pero todo esto dentro de una area común con los demás miembros del moshav.

1. History From 1880, Encyclopaedia Judaica, p. 12.

De esta manera para la última década del siglo pasado, los líderes del yishuv* enfrentaron el problema de cientos de trabajadores judíos que esperaban la oportunidad de asentarse en algún territorio. En 1896 un pequeño grupo de ellos se asentaron en Metula y Be'er Toviyyah, pero muy pronto la mayoría tuvo que abandonar el lugar.

En los primeros años ocurrieron agrios enfrentamientos entre el viejo y el nuevo yishuv, pues estos últimos no respetaban estrictamente los preceptos religiosos, como el descanso del año sabático; en 1897 y gracias a una especie de armisticio librado el mismo año, el nuevo yishuv logró su derecho a su modo de vida, al lado de los estrictos círculos religiosos.

La segunda aliáh u oleada de inmigrantes, comienza desde 1904 hasta la explosión de la Primera Guerra Mundial provocada también por pogroms del este europeo. En ella llegaron cerca de 40,000 nuevos colonos; empero muchos de ellos, emigraron a otros países o regresaron a Rusia.

Para 1914 la población judía sumaba 85,000, que venía a ser el 12% de la población total de Palestina.

Muchos de ellos llegaron con sus familias con la perspectiva de crear totalmente una nación para los judíos, construída por ellos mismos y sus hijos, aunque no por ello fueron independientes de la ayuda del sionismo internacional. Algunos de ellos se quedaron en las villas y otros se establecieron en asentamientos rurales.

* Yishuv, asentamiento; más específicamente, la comunidad judía de Eretz(Tierra) de Israel en el período del pre-estado. La comunidad pre-sionista es generalmente designada el "viejo yishuv" y la comunidad desarrollada a partir de 1880, el "nuevo yishuv".

El carácter de esta alián no fué uniforme. Muchos de ellos se unieron al viejo yishuv, pero entre otros existía un "espiritú de empresa"² que influyó para la creación de la incipiente industria del hierro en Jaffa, de aceites en Lydda y en Haifa.

Esta segunda alián, veía como problema el uso generalizado de asalariados árabes por sus antecesores, quienes lo veían natural pues su empleo significaba pagar salarios bajos y no enfrentar las elevadas demandas de los trabajadores judíos. Por su parte los recién llegados levantaban el objetivo sionista que no aceptaba la coexistencia con grupos no judíos o gentiles. Aspiraban a constituir la nación judía formada en todas sus clases sociales sólo por judíos, subrayaban además el peligro de utilizar mano de obra árabe, o de comerciar con ellos, pues generaba una dependencia de un pueblo, que tarde o temprano proclamaría haber sido despojado por los judíos y sería un peligroso enemigo.

Estos problemas fueron de especial interés retomando la experiencia de las viejas organizaciones para-militares de auto-defensa en Rusia, de estas discusiones pasaron rápidamente a la acción, creando en 1909, la sociedad Ha-Shomer, que significa los "guardianes", la cual pronto actúo en Judea y en Galilea.

El problema de la carencia de fuerza de trabajo judía, se trató de solucionar en 1911, cuando Yavne'eli, visitó Yemén ofreciendo a los judíos de allá proveerles con una parcela de tierra lo cual les permitiría poseer una granja "auxiliar", rotación de trabajo, etc.

Por su parte el yishuv venía sufriendo cambios importantes desde 1908, cuando la Organización Sionista mostró públicamente sus intenciones colonizadoras al establecer su Oficina Pa-

2. History From 1880, Op. Cit., p. 17.

lestina en Jaffa, bajo la dirección de Arturo Rupin. Así mismo se acordó que los trabajadores empleados, lo serían del Fondo Nacional Judío y que las granjas serían manejadas por agrónomos de signados por el Fondo.

Múltiples controversias surgieron entre los nuevos directores y los trabajadores judíos. Finalmente se dejó que los trabajadores fuesen los únicos responsables de las granjas.

El primer experimento fué hecho en Degania en 1909, dando así lugar al comienzo del kibutz. En 1911 los trabajadores se organizaron en Federaciones Regionales en Judea y Galilea, creando un fondo nacional para asegurar la salud en 1912 y así desde el yishuv, la segunda aliáh hizo posible los fundamentos de un movimiento de trabajadores que hasta hoy es la fuerza organizada predominante en el país.

En 1904, el judío-alemán Hilfsverein fundó un seminario de maestros en Jerusalem. En 1905 se creó en Jaffa la escuela de educación media Herzlia, la cual sirvió de modelo a nivel mundial para educación secundaria en hebreo. En 1906 se instala la Escuela de Arte Bazalel dirigida por el profesor Boris Shatz, en Jerusalem. Y en 1912 se instituye un tecnológico de estudios superiores en Haifa, el "Technión".

Todas estas instituciones participaron en la llamada "guerra del lenguaje". Hilfsverein y sus seguidores locales y extranjeros, pugnaban porque el hebreo fuese el lenguaje cotidiano, aunque recomendaban al alemán, como el idioma de estudios superiores. Esto devino en la creación de un programa nacional de preparación escolar en hebreo que en 1914 incluyó 3,200 alumnos.

Bajo el imperio otomano todos gozaban de derechos civiles iguales, independientemente de su raza, credo o religión.

La constitución turca del 23 de diciembre de 1876 permitía que existiese un gabinete, un parlamento electo de acuerdo a una representación proporcional en relación con las diferentes nacionalidades que poblaban palestina. El 17 de diciembre de 1908 el Parlamento tuvo su primera sesión, formado por:

142 diputados turcos
60 diputados árabes
25 diputados albanos
23 diputados griegos
12 diputados armenios
5 diputados judíos
4 diputados búlgaros
3 diputados servios
1 diputado vlach.³

Con ello queda de relieve el status político concedido por los turcos a los nativos de Palestina. Es claro que la población estaba tan capacitada para su independencia como Líbano y Siria, aún bajo el control de una potencia mandataria, pues:

"...mientras que el grueso de los funcionarios más importantes eran turcos, los sirios y palestinos obtuvieron un número apreciable de cargos importantes gracias a la innata agudeza de su intelecto."⁴

Por 1908, con la revuelta de los "jóvenes turcos", en Constantinopla y en tierra palestina, despertó en jóvenes árabes el movimiento del hurriyá o sea la libertad, que significaba la realización de sus aspiraciones nacionales.

El movimiento se desarrolló en Palestina, dónde surgieron dos periódicos árabes: "Al Karmiel" en Haifa y "Filastin" en Ja-

3. S.H. Fisher, The Middle East, p. 322.

4. George E. Kirk, A Short History of the Middle East, pp. 59-60.

ffa, comprometidos en la creación de una conciencia acerca de lo que implicaba la inmigración y asentamientos judíos. En Constantinopla los miembros árabes del Parlamento, señalaban por su parte al Movimiento Sionista como un enemigo del Imperio Otomano.

Sin embargo todavía en 1913 -14, los turcos veían más peligroso al nacionalismo árabe beneficiando así al yishuv, pues abolieron parte de las restricciones migratorias de 1882.

Con el estallido de la Primera guerra Mundial una catástrofe tras otra se presenta en Palestina: los grandes contingentes militares trajeron consigo nuevas enfermedades contagiosas, adicionalmente aparecieron calamidades naturales como la invasión de langosta en 1915-16. Para octubre 31 de 1917 el cuño turco estaba en ruinas tras una insistente inflación y a finales del año, el país padecía hambrunas. Miles de personas morían en Jerusalem y Safed.

La actitud de la administración turca fué más bien hostil a los judíos, como respuesta al ánimo nacionalista mostrado por los sionistas. Jemal Pashá, cabeza del gobierno militar turco, en diciembre de 1914, mandó detener 700 judíos y los deportó de Jaffa a Egipto en un buque italiano.

Así ascendió a 11,300 la suma de judíos deportados en barcos estadounidenses o italianos, la mayor parte de ellos permanecieron en campos de refugiados en Egipto y cerca de 500, se enrolaron en el "Zion Mule Corps" liderados por Joseph Trumpedor quienes estuvieron luchando del lado de los aliados en la campaña de Gallipoli.

Mientras tanto, los líderes del yishuv pedían la nacionalidad otomana, con el objeto de evitar las deportaciones, aunque exceptuándoles el año de servicio militar.

No obstante, deportaron villas enteras como Tel Aviv, muchos de ellos encontraron refugio en los moshaves de Galilea y Samaria. También abundaron "los prisioneros de Damasco" tomados entre las organizaciones Ha Shomer o Nili, esta última dedicada a labores de espionaje judío.

La guerra se decidió en favor de los aliados y en diciembre 11 de 1917, el general británico Allenby, entraba a Jerusalem y el gobierno otomano se venía abajo después de 401 años.

A Gran Bretaña y a los aliados, en la Primera Guerra Mundial les benefició bastante que los árabes de Siria, Líbano y Palestina se uniera a las tropas de Husein Rey del Háyaz contra el imperio Turco-Otomano.

II. Durante el Mandato Británico

(1922 hasta el 15 de mayo de 1948)

Incluye el período de ocupación de las fuerzas británicas.

(O.E.T.A.)

Las fuerzas de ocupación británicas, se establecieron en Palestina en 1917, con el nombre de "Occupied Enemy Territory Administration", O.E.T.A., entre las tropas ocupantes llegó la Legión Judía compuesta de dos batallones: el 38º "London" batallón Real de Fusileros y el 39º "American" originado en los E.U.

Entre los trabajadores judíos residentes en Palestina, esto causó perturbación pero rápidamente lograron aprovechar la coyuntura, negociando con las autoridades británicas la autorización para formar un nuevo batallón, con 850 voluntarios.

Los judíos entonces fueron reducidos a 57,000. Y el 2 de noviembre de 1917 el ministro británico de asuntos exteriores Arthur James Balfour, en una comunicación escrita a Lord Rothschild, escribió a espaldas de los árabes:

"El Gobierno de Su Majestad vé con agrado el establecimiento en Palestina de un hogar nacional para el pueblo judío, y usará su mejor esfuerzo para facilitar la realización de este objeto, entendiéndose claramente que no se hará nada que pudiese perjudicar los derechos civiles y religiosos de las comunidades no-judías existentes en Palestina, o los derechos y status políticos que gozan los judíos en cualquier país.

Yo debiera estar agradecido si Ud. quisiera llevar esta declaración a el conocimiento de la Federación Sionista."⁵

Los árabes de Palestina conocieron que fueron traicionados por los ingleses, cuando supieron de la Declaración Balfour,

5. History From 1860, Op. Cit., p. 38.

por los revolucionarios rusos que sacaron a la luz pública documentos alusivos.

La agitación nacionalista árabe persistía, declarando a la tierra de Israel actual como el "sur de Siria" cuya capital sería Damasco. En junio 3 de 1919, la comisión sionista representada por Haim Weizman pugnaba por entenderse con los árabes, cuyo líder, el Emir Faisal accedió pactar con los judíos para "una colaboración lo más cercana posible en el desarrollo del estado árabe y palestino" apuntando también "a alentar y facilitar la inmigración de judíos en gran escala a Palestina". No obstante, el acuerdo fué repudiado por los árabes nacionalistas, atacando en abril de 1920 a los asentamientos judíos de la Alta Galilea y Tel Hai. Otros lugares fueron devastados, dando muerte a Joseph Trumpador, entre otros.

En el Consejo de la Conferencia de Paz de San Remo del 24 de abril de 1920, se concedió a los británicos el Mandato sobre Palestina para que ejecutasen la Declaración Balfour. Las fronteras fueron negociadas entre Gran Bretaña y Francia, la O. E. T. A. desapareció y como alto comisionado del Mandato nombraron al judío inglés: Sir Herbert Samuel.

Con la realización de los objetivos sionistas, no se tomaba en cuenta que Palestina era un territorio poblado y que el episodio bíblico es sólo parte de la larga historia de Palestina pero a ese título reclamaron a más de 20 siglos y con pobres antecedentes étnicos ;Palestina entera!

La Declaración Balfour está en relación directa al conflicto judeo-palestino, pues en ella "una nación solemnemente prometía a otra el país de una tercera..."⁶

6. Arthur Koestler, Primose and Fulfilment, p. 4.

La población existente era y es nativa, de no haber sido por los sionistas allí hubiese existido Palestina, como hoy existe Siria o Líbano. Así en el momento en que la Declaración Balfour fué emitida:

- a) Los ingleses no tenían ningún derecho sobre Palestina, sólo un mes más tarde el General Allenby entraba a Jerusalem.
- b) que fueron "conversaciones secretas" a espaldas de la contraparte árabe, a quienes no se les consultó; pues tan sólo un año antes Inglaterra se había comprometido con los árabes, a crear en Palestina un estado árabe independiente.
- c) que cuando la Declaración Balfour fué emitida se prometía salvaguardar y proteger "las comunidades no-judías existentes"; empero que los judíos fuesen entonces sólo el 7 u 8% de la población total de Palestina.

De tal modo, que dos años más tarde Mr. Balfour escribió "...en Palestina ni siquiera nos proponemos pasar por la formalidad de consultar los deseos de los actuales habitantes del país...Las cuatro potencias están comprometidas con el sionismo. Y el sionismo malo o bueno, correcto o incorrecto, está fincado en antiquísimas tradiciones, en necesidades actuales, en esperanzas futuras de mucho mayor importancia que los deseos y preocupaciones de los 700,000 árabes que ahora habitan esa tierra". (Del memorándum al Gobierno Británico, fechado el 11 de agosto de 1919. Documents on British Foreign Policy 1919-39, 1ª serie, vól. IV HMSO).

Con lo cual mostraban que eran mucho más importantes

sus intereses como potencia, obteniendo un enclave en esta area neurálgica de la geo-política internacional, que los derechos de "las comunidades no-judías existentes".

Al término de la 1ª Guerra Mundial, el artículo No. 22 del Pacto de la Sociedad de Naciones, establecía que las comunidades separadas del imperio Turco-Otomano (Palestina, Siria, Líbano e Irak) a "...su existencia como naciones autónomas puede ser reconocida provisionalmente a condición de que la ayuda y consejos de un mandatario quien su administración hasta que sean capaces de dirigirse por sí mismos."⁷

En esta coyuntura, los sionistas y sus representantes ejercieron presión de hasta como se determinase el Mandato, pues cuando la Conferencia de Paz en París, la Organización Sionista negoció los términos de aquel.

No obstante el presidente norteamericano Wilson, propuso el 20 de marzo de 1919, una comisión que visitase Siria y Palestina que indagase la opinión respecto a como se había acordado su futuro. Sin embargo los representantes de Francia e Inglaterra no se presentaron, sólo fueron los norteamericanos: Henry C. King y Charles R. Crane.

El parrafo No. 5 de la Comisión King-Crane, informa entre otros tópicos, que:

"En la conferencia de la Comisión con los representantes judíos, repetidamente surgió el hecho de que los sionistas esperan un desposeimiento casi total de los actuales habitantes no judíos de Palestina mediante diversas formas de compra.

...respecto a lo que ha de hacerse con Palestina, entonces debe recordarse que la población no judía de este país-casi nueve décimas partes del total-está enérgicamente en contra de 7. Henry Cattán, Palestina los árabes e Israel, p. 28.

todo el programa sionista. Las estadísticas muestran que no había otra cosa en que la población de Palestina estuviera tan de acuerdo como en esto. Someter a un pueblo, que piensa así, a la inmigración judía ilimitada y reforzar la presión financiera y social para ceder el territorio sería una grave violación..."⁸

La Comisión King-Crane, llegó a la conclusión que el programa sionista no sería posible más que por la violencia.

No obstante que el sistema de mandatos quedaba estipulado en el artículo No. 22 del Pacto de las Naciones, con el objeto primordial de cumplir con el principio de autodeterminación de los pueblos. La Declaración Balfour fué incorporada al Mandato sobre Palestina.

Con el Mandato el hebreo figuró como lengua oficial al lado del árabe y el inglés. Con el ánimo de aplacar a los árabes, el Alto Comisionado del Mandato se reunió sin suerte con el mufti o alcalde de Jerusalem en 1921, Hajj Amin-al-Husneini, quién electo del Consejo Musulman Supremo como su presidente, fué uno de los más decididos enemigos del yishuv.

El 22 de junio de 1922, Churchill expidió la nueva política sobre Palestina, denominada "Papel Blanco"; en ella se interpreta la Declaración Balfour, limitando el proyecto de convertir a Palestina en el futuro "hogar nacional judío". Introduce el principio de "la absorción de acuerdo a la capacidad económica" para lo cual se extenderían a los inmigrantes certificados especiales obstaculizadores de la llegada de los judíos sin capital.

El 22 de julio de 1922, la Liga del Consejo de Naciones confirmó el Mandato Palestino, citando la declaración Balfour como preámbulo y reconocimiento a "la conexión histórica del pueblo".

8. Harry N. Howard, The King-Crane Commission, pp. 349 y ss.

judío con Palestina, y...el fundamento para reconstruir el Hogar Nacional en ese país." Con ese respaldo el Mandato reconoció a la Organización Sionista como la "Agencia Judía".

El primer paso de esta, fué su plan para formar una "Asamblea Legislativa", no obstante que los árabes serían mayoría decidieron boicotearla. Al final del año 1922, la población judía ascendió a 83,749, el 11% aproximadamente de una población total de 757,182.

En realidad los árabes dudaban de la concesión de poderes reales a la entonces población existente, mientras los judíos fuesen una insignificante minoría.

Así desde 1922 hasta el 15 de mayo del '48, esto es durante todo el Mandato, no hubo ningún impulso a desarrollar instituciones o poderes autónomos, pues estos fueron siempre monop-

En el período 1919-23 surge la 3ª alián, que fue la década políticamente más favorable al sionismo. Esta alián estuvo inspirada en la anterior, provocada y cristalizada por enviados desde Palestina, se integraba por muchos graduados del movimiento "Los Pioneros" (he-Halutz) fomentado en Rusia y Polonia, y por "Los Pequeños Guardianes" (na-Shomer ha-Za'ir) de Galicia, región sureña de Polonia.

En ese tiempo, el yishuv era pequeño e incapaz de absorber las decenas de miles de nuevos inmigrantes; entonces fueron muy activos los movimientos ha-Shomer ha-Za'ir y el Gdud ha-Avodáh, formando campamentos de trabajo en los kibutses. En 1923 una severa crisis golpeó al yishuv, afectando principalmente a los recién llegados: 3,200 gentes emigraron, de un total de 8,200 inmigrantes.

La 3ª alián totalizó 35,000 inmigrantes: 53% de Rusia,

36% de Polonia, el resto provenientes de Lituania, Rumania y otros países del este europeo. El nuevo yishuv llegó a ser mayoritario frente al viejo ortodoxo, que se oponía al voto de la mujer, en cualquier tipo de elección. El conflicto empeoró cuando los del viejo yishuv se asociaron con los árabes para detener la inmigración, lo cual provocó el asesinato de su máximo líder: Jacobo de Haan.

Miles de judíos se sumaron a las fuerzas de la Haganáh* creada en 1920, a raíz de los motines de Jerusalem y Jaffa que enseñaron al yishuv la precaria seguridad que las autoridades británicas podían brindarles.

La 4ª aliyá empieza a arribar desde mediados de 1924, aparece con características semejantes a la anterior, tratando de emplear sólo trabajadores judíos. En tierras compradas por una organización sionista norteamericana fundó la villa de Jezreel, actualmente ciudad de Afula.

La crisis económica de 1926-29, hizo que el capital proveniente de Polonia cesara de llegar y que el "boom" de la construcción declinara, "Solel Boneh" empresa de la construcción y la más fuerte de la Histadrut o Federación Judía de Trabajadores, fué temporalmente disuelta; los campamentos pioneros de trabajo del movimiento Gdud ha-Avodáh se escindieron en derechistas e izquierdistas, algunos de sus miembros regresaron a Rusia y se unieron a asentamientos judíos en la Crimea, anteriormente proyectados.

* Haganáh, organización clandestina judía creada para la autodefensa armada en Erez Israel (Tierra de Israel) bajo el Mandato Británico, la cual eventualmente reclutaba milicias populares y sentó las bases al que más tarde sería el Ejército Israelí.

Empero al final de la década de los años 20's, el balance fué positivo: la población del yishuv su triplicó a 160,000 habitantes, poseían cerca de 120,000 Has. que encadenaban una serie de villas desde Metula hasta Be'er Tovigyah. La universidad Hebrea fué inaugurada en 1925 y en 1927 el yishuv fué reconocido como una entidad corporativa; se creó la Kneset o Parlamento Israelí, compuesto por una Asamblea de Diputados y el Consejo Nacional, la Kneset representó a casi toda la población judía a excepción hecha de los extremistas ortodoxos.⁹

Las diferencias entre pobladores árabes y judíos de Palestina no se hicieron esperar, de tal suerte que el gobierno de el Mandato gastaba casi todo su presupuesto de Educación en escuelas para árabes.

Cuando el yishuv era claramente el núcleo de un estado en gestación estalló de 1929 al '31 un nuevo período de violencia. Esta vez el pretexto fué el derecho a orar de árabes y judíos en el area oeste del muro del templo en la "ciudad vieja".

En 1929 los motines demostraron la importancia de que miles de judíos se unieran a la Haganáh, la que desarrolló una organización clandestina jerarquizada, con ramas en todas las villas judías, impartió cursos de instrucción militar secretamente y acumuló armas en almacenes secretos, llegando a fundar los inicios de una industria militar.

La Histadrut con sus inversiones en empresas y servicios en el yishuv, hizo posible que a través de moshaves y kibutzes, no sólo se proveyera de alimentos sino así mismo se ensanchara el mapa judío de las colonias y se estableciese las bases para su defensa. Entonces se consolidaron las bases económicas del yishuv: la empresa de trabajadores de la construcción Solel

9. History From 1880, Op. Cit., p. 52-7.

Boneh, otras cooperativas en la industria, para habitación, de transporte, de crédito y de mercadeo como Tnuva o Hamashbir, la Haganáh se mantenía sin embargo, como la más fuerte expresión política del yishuv.

Este desarrollo económico también implicó a los árabes y miles de ellos fueron empleados por los judíos, en la agricultura y los servicios sobre todo, mientras sus tierras subían de valor, mismas que más tarde les serían robadas.

En octubre de 1931 el Comité Ejecutivo Árabe llamó a manifestaciones contra el crecimiento de la inmigración creciente, estas manifestaciones fueron dirigidas contra las autoridades británicas, quienes les reprimieron asesinando a algunos de ellos dejando estelas de heridos. En noviembre de 1935 el Sheik 'Izz al-Din al-Qua-sam's formó con nacionalistas árabes una banda que acabó atrapada por la policía en el Monte Gilboa, donde fueron aniquilados.

No obstante las trabas a la inmigración judía durante el Mandato, estas no la evitaron y con ello tampoco la erosión política y social de la comunidad árabe.

Cuando en 1897 Teodoro Herzl en el Primer Congreso Sionista de Basilea, pugnó por el "hogar nacional judío"; lo hacía empujado no tanto por la tradición asentada en episodios bíblicos sino por el antisemitismo europeo. La 1ª y un tanto la 2ª allí fueron impulsadas gracias a los pogroms, pero en las siguientes mucho influyeron los agentes sionistas que instaban a formar movimientos pioneriles (jalutsianos).

Así a través de una inmigración constante a Palestina, contra la voluntad y los derechos de los habitantes nativos, la población judía había ascendido al final del Mandato a una 3ª

parte del total de la población:

Año	Musulmanes	Cristianos	Judíos	Otros	Total:
1918	574,000	70,000	56,000	9,474	700,000
1922 (censo)	590,000	73,014	83,794	9,474	757,182
1931 "	759,712	91,398	174,610	10,101	1,035,821
1946	1,076,780				
Beduinos:	127,000				
Sumaban:	1,203,780	145,060	608,230	15,490	1.972,560

Fuentes: Gobierno de Palestina, Survey of Palestina Vol. I. p.

144; Statistical Abstract of Palestina, 1941, p. 12; Comisión Ad hoc sobre Palestina. Actas oficiales de la 2ª Sesión de la Asamblea General, p. 270.

En 1920, mayo de 1921, 1929, 1933 y 1936 fueron años de revueltas árabes, la Declaración Balfour era para ellos una negativa al derecho de autodeterminación y sabían que el incremento de la inmigración judía conduciría al sometimiento político y económico a los judíos.

En julio de 1937, los ingleses instituyeron la Comisión Peel, avocada a indagar las causas de la violencia entre árabes y judíos-como si ignorasen sus reales causas-la Comisión Peel dedujo de sus sondeos, que las causas subyacentes era:

- a) Un creciente nacionalismo árabe y deseos de independencia.
- b) Odio y temor al establecimiento del "hogar nacional judío".¹⁰

Las conclusiones de la Comisión Peel fueron la división de Palestina en dos estados: el judío se extendería por toda la 10. Ibidem, pp. 67-8.

Galilea y una franja costera del mediterráneo hasta el punto sur de Rehovot. El estado árabe comprendería Judea y Samaria incluyendo el Neguev entero. Jerusalem y sus alrededores ligado a Jaffa por un corredor, sería lo que los ingleses se reservaban para "la supervisión de los santos lugares".

El plan de partición dividió a los judíos y a los árabes, finalmente la violencia continuo durante el período 1937-39: 415 judíos fueron muertos, los árabes tomaron el area de la "ciudad vieja" de Jerusalem, entonces el barrio judío parte de la misma fué evacuado por los británicos. No toda la población árabe estaba unida y de entre ellos los ingleses reclutaron "bandas pacificadoras" las cuales recibieron armas para luchar contra las bandas terroristas árabes.

En vísperas de la 2ª Guerra Mundial, la política británica cambió; cuando el acuerdo de Munich en 1938 entre Gran Bretaña, Francia, la Italia fascista y la Alemania Nazi, hizo considerar a los ingleses que aplacar a los árabes era una necesidad inaplazable.

El 9 de noviembre de 1938, el gobierno británico extendía una invitación a ambas partes para que enviasen representantes a Londres y ahí sostener pláticas conjuntas; las reuniones tuvieron que hacerse por separado y finalmente se extendió otro Papel Blanco, dónde se retringiría aún más la inmigración aceptando las demandas árabes, se acordó que durante un período de cinco años la inmigración anual sería hasta 10,000 judíos, la población judía llegaría a ser una 3ª parte del total de la población. Las próximas inmigraciones dependerían del consentimiento árabe y la venta de tierra fué severamente restringida.

Bajo esa atmósfera, todas las vallas judías se fortifi-

caron, la Haganáh impulsó sus fuerzas militares para la protección del yishuv; mientras los nacionalistas árabes por medio del mufti de Jerusalem Hajj Amin-Al-Husseini procuraban aliarse con los enemigos de los británicos, con esperanzas de obtener su ayuda para destruir al yishuv.

Empero las circunstancias, 50 nuevos kibutses fueron levantados en áreas dónde no había asentamientos previos, esto fué el producto de la estrategia de colonización conocida como "empalizada y atalaya" que consistía en unidades de barracas, muros y una torre prefabricadas, de tal manera que de un día para otro en una operación sorpresiva el asentamiento estaba en pie y provisto de inmediata seguridad contra los ataques árabes, todos sus miembros militaban en las filas clandestinas de la Haganáh, hombres y mujeres mantenían ahí una vida militar, hasta que los árabes de los alrededores se acostumbraron a su presencia. Los árabes atacaron algunos de estos puestos de avanzada, Tirat Zevi en febrero y Hanitah en marzo de 1938.

La política de la Agencia Judía se oponía a las tácticas del Irgún Zeva'i Le'ummi (I.Z.L.), que se creó al separarse de la Haganáh y se asoció a los revisionistas*, que practicaban el terrorismo indiscriminado contra civiles árabes.

El empeoramiento de la situación en Europa originó la llamada alián "Bet"-inmigración clase "B"-la cual fué organizada por "Los Pioneros" (he-Halutz) y el movimiento revisionista

* Los revisionistas, surgieron a comienzos de los años 30's, como resultado de controversias entre el sucesor de Teodoro Herzl, en la Organización Sionista: Haim Weizman y Vladimir Jabotinski, quién hacía énfasis en el papel político del sionismo.

Por ese entonces en el país surgió otro grupo clandestino militarista muy ligado a la Haganáh, cuyo fin era coordinar las actividades de espionaje, la Mossad.

En mayo 17 de 1939 cuando la política del nuevo "Papel Blanco" fué publicada, estalló una huelga de judíos y se volcaron a las calles de las ciudades principales a manifestar su descontento. La Haganáh formó una unidad especial de ataque a las líneas telefónicas, vías de ferrocarril y otras propiedades del Mandato.

Con la explosión de la 2ª Guerra Mundial, aumentaron la deportación de refugiados ilegales y las restricciones para entrar al país; uno de esos buques fletado por los sionistas y detenido por las autoridades británicas, fué saboteado por la Haganáh, sucediendo un trágico accidente, pues de 1700 refugiados que traía el buque "Patria" 250 murieron ahogados en la Bahía de Haifa. Poco después las autoridades deportaron 1645 refugiados a sus campos ex profeso en Famagusta, Chipre.

En los últimos años de la Gran Guerra, cambió la política de represión británica hacia a la Haganáh, con ello esta constituyó el "Palmach" ejército de soldados judíos de tiempo completo adiestrados para defender el territorio en caso de una invasión alemana desde Siria, fueron adiestrados en tácticas de sabotaje y comando por los oficiales británicos.

Al término de la guerra esta política cambió radicalmente y se abrieron procesos políticos contra la Haganáh, que se le acusó de proveerse de armas en los arsenales británicos. Las búsquedas se hicieron en los kibutses no obstante la resistencia pasiva de sus miembros.

En los comienzos del año 1944, la Irgún Zeva'i Le'ummi,

encabezada por Menahem Begin, actual Primer Ministro de Israel, mantenía un período de ataques a instalaciones de la policía y el gobierno, con el objeto de ejercer presión y hacerle cambiar de política.

No obstante la situación de los judíos en Europa, los británicos mantuvieron su línea anti-sionista. En 1945 el yishuv organizó un movimiento de resistencia dirigido por la Haganáh en cooperación con la I.Z.L. y otra organización paramilitar: "los hombres de Lehi".

En octubre de 1945, una unidad del Palmach atacó el "Athlit Internement Camp" y liberó a 208 inmigrantes ilegales. La Mossad renovó su organización clandestina en Europa para los emigrantes y con todo ello el yishuv reafirmaba su estrategia de resistencia a la política del gobierno.

Fué durante el biennio 46-47 el período de lucha y represión para el yishuv. Mientras la Comisión Anglo-americana visitaba campos de refugiados judíos en Europa y recomendó al gobierno inglés la admisión de 100,000 refugiados más, lo cual se rechazó; en respuesta el movimiento de resistencia en junio 17 de 1946 explotó todos los puentes que ligaban a Palestina con los estados vecinos. El gobierno del Mandato reaccionó arrestando a los miembros ejecutivos de la Agencia Judía que en ese momento se encontraban en el país.

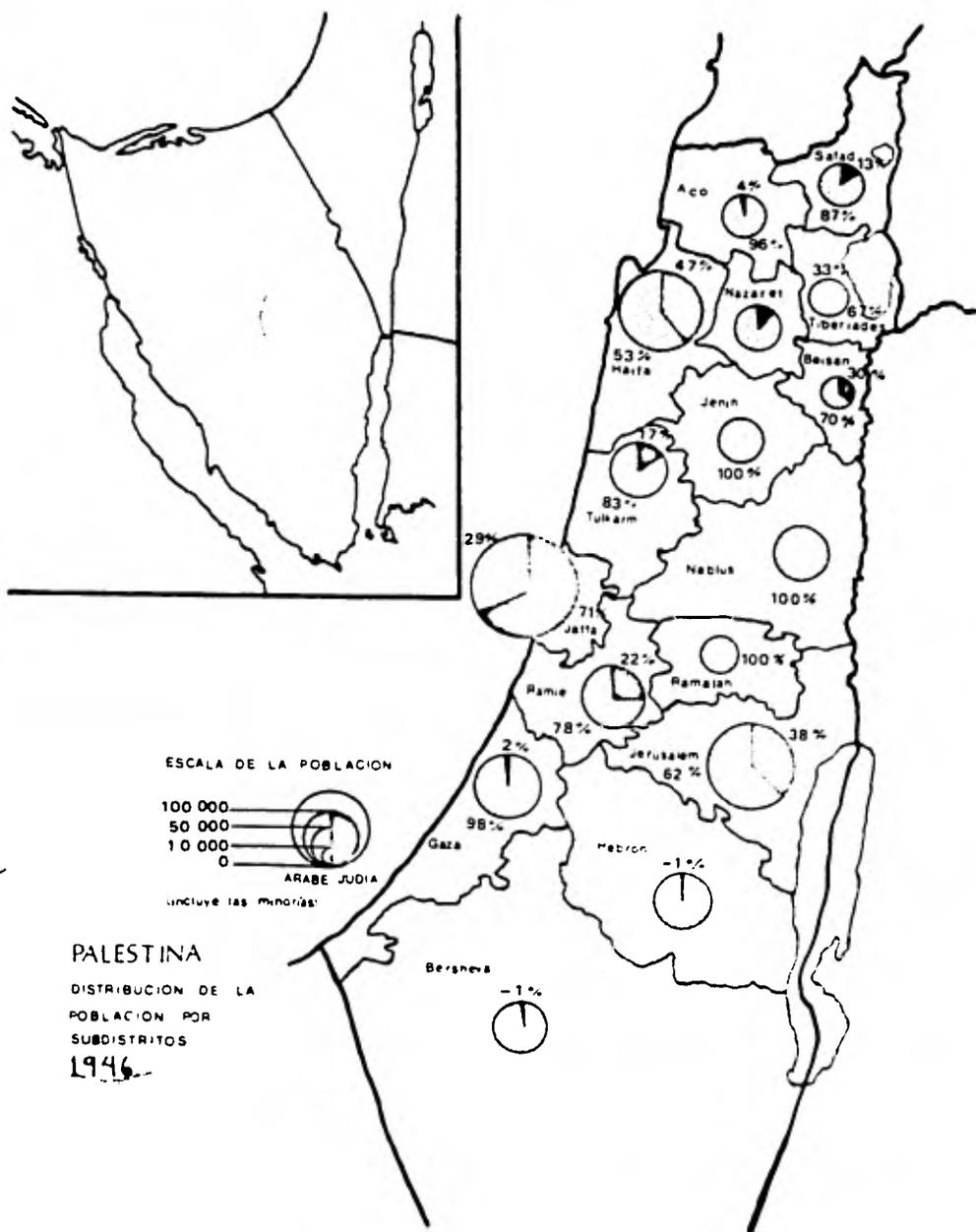
El objeto del Mandato Británico entonces fué el de acabar con la Haganáh, sostener a líderes judíos moderados y negociar con los árabes la división de Palestina en 3 sectores: judío, árabe y británico, dónde la parte que estos últimos se reservarían era Jerusalem y el Neguev.

La Irgún Zeva'i Le'ummi continuaba sus acciones terro-

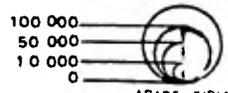
ristas y en 1947 liberaron a sus camaradas de la prisión fortaleza de Aco, el gobierno colgó a 7, tomados de entre miembros de I.Z.L. y de los "hombres de Lehi".

La noche después del "Día de la Expiación", octubre 15 de 1946, fueron significativamente avanzadas las tareas de expansión y colonización del yishuv y se incluyó al Neguev en el área del que más tarde sería el estado sionista; fué por medio de once nuevos asentamientos levantados en sólo una noche. A fines de 1947 la población judía ascendió a 620,000 habitantes.¹¹

11. Ibídem, pp. 71-89.

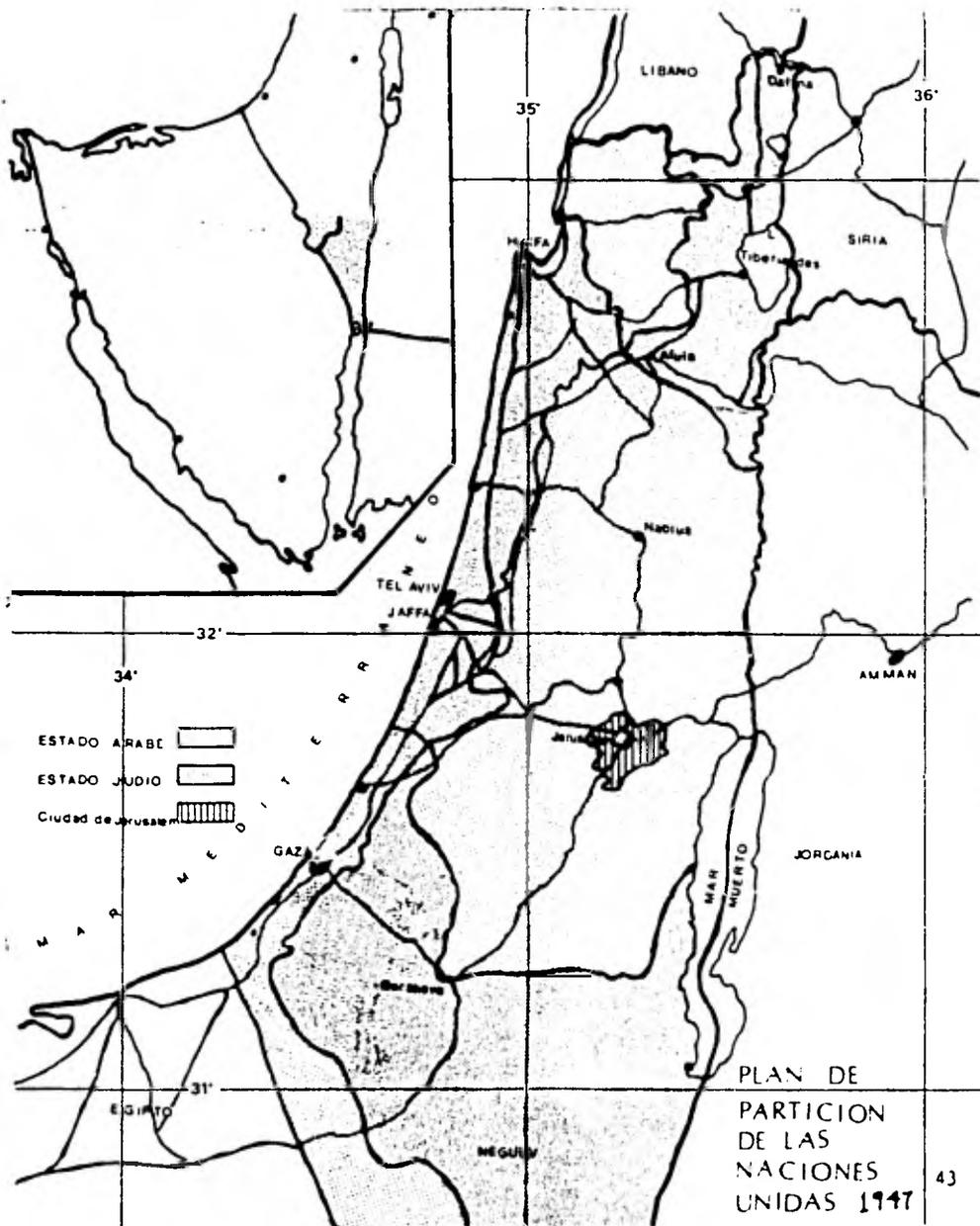


ESCALA DE LA POBLACION



incluye las minorías

PALESTINA
DISTRIBUCION DE LA
POBLACION POR
SUBDISTRITOS
1946



III. Guerra y Exodo

En mayo de 1947 en sesión especial de las Naciones Unidas se acordó el establecimiento del estado judío, se formó un Comité Especial de la O.N.U. sobre Palestina que recomendaba la disolución del Mandato Británico y la partición de Palestina en el estado árabe y el judío. Mayo 15 de 1948 fué el día que los británicos eligieron para el completo desalojo de sus tropas.

El día siguiente del voto favorable de las Naciones Unidas al estado sionista, los palestinos proclamaron huelga general y atacaron el barrio judío de la ciudad vieja de Jerusalem. Los árabes se organizaron por medio de sus líderes locales en los barrios de Jerusalem, los estados árabes aún no intervenían por la presencia de las tropas británicas, pero ayudaron económicamente y con voluntarios, quienes los británicos no detuvieron. Fué en ese momento que los judíos proclamaron su guerra de "independencia"; la Haganáh asumió la defensa y la ofensiva del yisnuv, mantuvo contacto con las colonias alejadas de Galilea, del Neguev y el Bloque de Etzión sobre las colinas de Hebrón en Judea.

Políticamente los judíos poseían una cohesión superior a los árabes. La Haganáh contaba entre 60 mil a 80 mil hombres, la Irgún Zeva'i Le'ummi entre 5 mil y 10 mil miembros.

De esta manera, en el período del 8 de diciembre de 1947 al 9 de marzo de 1948 había llamado al servicio activo a todo judío en Palestina entre los 17 y 25 años de edad, nadie podía salir del país sin cumplir tal requerimiento.

Mientras los palestinos no habían tenido semejante organización o entrenamiento militar. El ejército de Liberación Árabe, en dónde se aglutinó el mayor número de voluntarios alcanzó

a reunir apenas a 6 mil y hasta 7 mil quinientos hombres.¹²

Además los británicos habían seguido la política de desarmes sistemáticos a la población árabe. Entre 1935 y 1947, fueron confiscados 7,600 rifles y sólo 135 a los judíos.¹³

Las unidades del Palmach se dividieron en tres brigadas en el curso de los motines y en la guerra abierta se organizaron seis más, "Golani" y "Carmeli" en el norte (la misma unidad Golani que en 1967, durante la "guerra de los 6 días" tomaría los Altos del Golán a Siria).

El 14 de mayo de 1948, fué constituido el Estado de Israel, para lo cual contó con fuerzas militares de 51,500 hombres. Se estableció igualmente un Consejo Popular de 37 miembros, representantes de todos los partidos o facciones y una Administración Popular encabezada por Ben Gurión.

El 3 de abril de 1948, en la operación "Nashón" una brigada completa fué ocupada en el camino de Jerusalem para "clarear o limpiar" de ocupantes a las villas árabes localizadas a ambos lados del camino. En abril 9, un grupo de fuerzas combinadas entre los "hombres de Lehi" e Irgún Zeva'i Le'ummi atacó la villa árabe de Deir Yasin, parte oeste de Jerusalem, muchos civiles fueron asesinados; evento que sirvió bien para incrementar el pánico entre la población palestina.

El 14 de abril, los árabes emboscaron un convoy judío de médicos, enfermeras y maestros en su camino al Hospital Hadassah en el Monte Scopus de Jerusalem, 77 gentes cayeron.

Cientos de miles de árabes huyeron de las áreas ocupadas por las fuerzas judías, pues los mismos líderes árabes preve

12. G. Kirk, Op. Cit., p. 260.

13. Gobierno de Palestina, Survey of Palestine, vol. II, pp. 594-5.

nían a sus gentes difundiendo las atrocidades que los judíos habían hecho ya, las fuerzas judías tomaron lo que se conoce hoy como la "nueva Jerusalem" pero no el barrio judío de la ciudad vieja y la parte oriental que la mantuvo la Legión Árabe y fuerzas jordanas comandadas por oficiales británicos.

A mediados de mayo el yishuv ya había sufrido 2,500 bajas, casi la mitad de estas entre la población civil. Del 11 de junio al 7 de julio de 1948 se extendió una tregua, negociada por el Conde Bernadotte, nombrado mediador por las Naciones Unidas.

No obstante la posición imparcial del Conde Bernadotte, fué asesinado en compañía de André Serot observador de las Naciones Unidas por judíos terroristas; entonces ya había formulado su informe dónde recomendaba la repatriación de refugiados y hacer ciertas modificaciones territoriales en el plan de partición.¹⁴

Respecto a esa guerra que dudosamente puede tacharse de "independencia", la propaganda sionista ha ocultado:

a) Antes del fin del Mandato y adelantándose a cualquier intervención de los estados árabes, ya se había apoderado de ciudades y territorios árabes:

Tiberíades el 11 de abril.

Haifa el 21 de abril.

Jaffa el 28 de abril.

El barrio nuevo de Jerusalem el 30 de abril.

Beisán el 6 de mayo.

Safed el 10 de mayo.

Aco el 14 de mayo.

Todo fué tomado antes que el Mandato terminase el 15 de mayo de 1948.

14. U.N. Document A/648, 16 de septiembre de 1948.

b) Los judíos no respetaron los límites fijados por las Naciones Unidas en el plan de partición, ni antes ni después de la guerra, pues de 14,500kms.² asignados por las Naciones Unidas aumentaron a 20,850 kms.² a costa de territorio árabe, el cual redujeron de 11,800 kms.² a 5,400 kms.² y en parajes montañosos o desérticos, excepto algunas tierras de Nablus y Jericó.

c) Los judíos han propagado la idea de que no respetaron los límites acordados en la resolución de las Naciones Unidas el 29 de noviembre de 1947, porque los árabes no aceptaron la partición. Cuando los judíos sionistas violaron esa resolución, ocupando territorios árabes antes que el Mandato terminara.

El comandante Hutchinson, presidente de la Comisión Jordano-Israelí, resumió así el conflicto de 1948: "La breve guerra oficial palestina de 1948-49 es ahora historia... Las grandes potencias de Oriente y Occidente, perdieron de vista el verdadero valor amistoso del pueblo árabe en las turbulentas nubes de la propaganda sionista, aplastaron los derechos de la población nativa de Palestina: los árabes. Cada paso en la fundación de un estado sionista ha sido un desafío a la justicia."¹⁵

Herbert J. Samuel, Primer Alto Comisionado de Palestina y aún en otro tiempo gran alentador de los sionistas, dijo en un discurso para la Cámara de los Lores, el 23 de abril de 1947, del pueblo que ha producido "compositores, músicos, filósofos, estadistas etc. ... hoy ese mismo pueblo ha dado a luz a un grupo de asesinos, quienes disfrazados con uniformes falsos acechan a soldados y policías... me siento obligado a decir... que la población ju

15. E. H. Hutchinson, Violent Truce, p. 595.

día de Palestina y la Agencia Judía son culpables por no haber ex tirpado a esta plaga que ha avergonzado a todos los miembros de la comunidad judía."¹⁶

Los judíos que durante el Mandato crearon un aparato de violencia entonces enfocado contra los ingleses, a finales del mismo lo volcaron contra los árabes. En uno de sus famosos golpes dinamitaron los techos del Hotel Semíramis de Jerusalem, entre las víctimas apareció el consúl español, la Haganán alegó que era "un nido de terroristas".

En el informe del Conde Bernadotte, asentó:

"Númerosos informes de fuentes confiables hablan de robos pillaje y saqueos en gran escala, casos de destrucción de aldeas sin aparente necesidad militar. La responsabilidad del gobierno provisional israelí de devolver la propiedad privada a sus dueños árabes y de indemnizar a sus dueños por la propiedad destruída de senfrenadamente es clara..."¹⁷

De la matanza de Deir Yasin suburbio de Jerusalem, el delegado en jefe de la Cruz Roja Internacional, Jacques Reynier-qui én a riesgo de su propia vida-aún presenció el epílogo de la espantosa masacre, narra que no sólo vió pistolas, subametralladoras, granadas sino "grandes cúcnillos, la mayor parte de los cuales aún estaban manchados de sangre" una jóven llegó a mostrarle su cúchillo "aún chorreando de sangre, como si fuese un trofeo".¹⁸

El líder del entonces Irgún Zeva'i Le'ummi Menajem Begin se ha jactado de aquella masacre del 9 de abril de 1948: "...sin

16. J.L. Magnes, Palestine-Divided or United, p. 89.

17. U.N. Document A/648, 16 de septiemore de 1948.

18. Jacques de Reynier, A Jerusalem un Drapeu Flottait sur un Ligne de Feu, p. 213.

aquella victoria militar el estado de Israel no existiría..."y en cierta medida tiene razón, pues por ese entonces la radio sionista repetía para sus oyentes árabes "recordad Deir Yasin".¹⁹

Se sucedieron las expulsiones masivas de los habitantes de Haifa, Tiberíades, Safed, Beersheva y varias otras ciudades y aldeas, la de Lydda y Ramla se llevó a cabo con gran despojo de sus dineros y joyas u otros objetos de valor de los árabes y fueron enviados a pie a Ramalah, ciudad al lado norte de Jerusalem.

Es importante hacer notar, que no sólo fue la propaganda de hechos de violencia como el asesinato de 300 aldeanos o pormenores del descuartizamiento de niños y mujeres preñadas de Deir Yasin u otras formas de guerra psicológica, sino que la propia estructura social árabe se desarticuló, se desintegró al enfrentarse al gobierno provisional judío, cuya organización fué madurada con antelación y defendido por fuertes organizaciones para-militares, en otro tiempo clandestinas. El investigador Don Peretz lo registró así:

"Con el quebrantamiento de todas las funciones del gobierno (del Mandato) necesarias para la ley, el orden y el bienestar...el agua, la electricidad, el correo, la policía, la educación, la salud, el saneamiento etc. el ánimo árabe se desplomó".²⁰

Para Israel la tragedia de los refugiados es sólo producto de su guerra con los estados árabes vecinos; se ha encontrado, sí un registro monitorado de la radio árabe "de llamamientos en árabe, incluso de órdenes categóricas a los civiles palestinos para que se quedaran dónde estaban" y ninguna sugerencia u orden con

19. G. Kirk, Op. Cit., p. 281.

20. Don Peretz, Israel and the Palestinians Arabs, p. 7.

traría a permanecer de parte de la misma fuente, como los árabes nunca pretendieron y los israelíes afirman.

El éxodo tubo su origen en causas internas de Palestina, relacionadas con hechos como los de Deir Yasín y no en consideraciones externas como la batalla contra los ejércitos de los estados árabes circunvecinos.

Las cifras enseñan el porqué los judíos buscaban arrojar a los Palestinos, pues si se hubiese aceptado la resolución de partición de las Naciones Unidas, la población árabe dentro de territorio cedido a los judíos por ese mismo organismo internacional, sumaría 509,780 contra 499,020 judíos, desde ese punto de vista sería difícil-al momento de iniciarse-hablar de un estado judío. Hasta hoy el problema subsiste, en Galilea por ejemplo los judíos son solo el 52% y los árabes en general el 48%, con la variante de que la tasa de crecimiento es más alta en la población árabe.²¹

Según el Comité formado por las Naciones Unidas(UNRWA), los refugiados palestinos desplazados por los hechos de 1948 sumaban hasta el 31 de mayo de 1967 más de 1,600,000.

Los israelíes se han negado de una u otra forma a regresar a los expatriados a sus antiguas heredades, antes bien, han repartido esas tierras entre colonos judíos provenientes de los cuatro confines de la tierra.

Después de 20 años de mediación sobre el problema palestino los judíos han aceptado el descongelamiento de 3.5 millones de libras esterlinas de ahorros árabes y el avalúo de la propiedad inmueble de refugiados palestinos sólo en territorios ocupados por Israel.

Las innumerables discriminaciones contra los árabes pa-

21. The Jerusalem Post. 10, 26 y 28 de agosto de 1979.

lestinos en el estado sionista, es lo que ha originado que en fo
ros internacionales se asocie al sionismo como una forma de ra-
cismo, pues lo que ocurre se puede comparar con Sudáfrica o Rho-
desia, en donde* los negros rechazados son a la vez los nativos
y dueños del país., lo mismo que actualmente ocurre en Israel
donde se discrimina a los árabes.

En la Kneset fué leído el 18 de abril de 1949, por el de
signado representante del Comité de Finanzas, el informe que se
refería al primer período de funciones del Comité para el Custod
dio de la Propiedad de Dueños Ausentes...informó:

"...los árabes abandonaron gran cantidad de propiedades
en cientos de miles de albergues, tiendas, almacenes y talleres.
También dejaron productos agrícolas en los campos y frutos en
las huertas, arboledas y viñedos, dejando a la combatiente y vic
toriosa comunidad frente a una tentación material."²²

Así, en estos terminos se justificó o justificaría el
proceso de saqueo, vandalismo y depredación en las propiedades
de los refugiados palestinos.

Desde 1880 hasta 1948, los judíos habían logrado acumu-
lar sólo 169,169.9 Has. representaba alrededor de un 6% de las
tierras de Palestina, en menos de dos años durante el período
48/49 usurparon y confiscaron casi la totalidad de tierras Pa-
lestinas, de tal manera que para el 4 de junio de 1967 las pro-
piedades árabes en el estado sionista se redujeron a sólo 20,000
Has., o sea menos del uno por ciento de la superficie del país.

*No esta por demás señalar la correspondencia entre Teodoro
Herzl y Cecil J. Rhodes, pidiendo este último asesoría al pri-
mer presidente de la Organización Sionista, véase el libro "Memo-
rias de Theodor Herzl".

22. D. Perets, Op. Cit., p. 148.

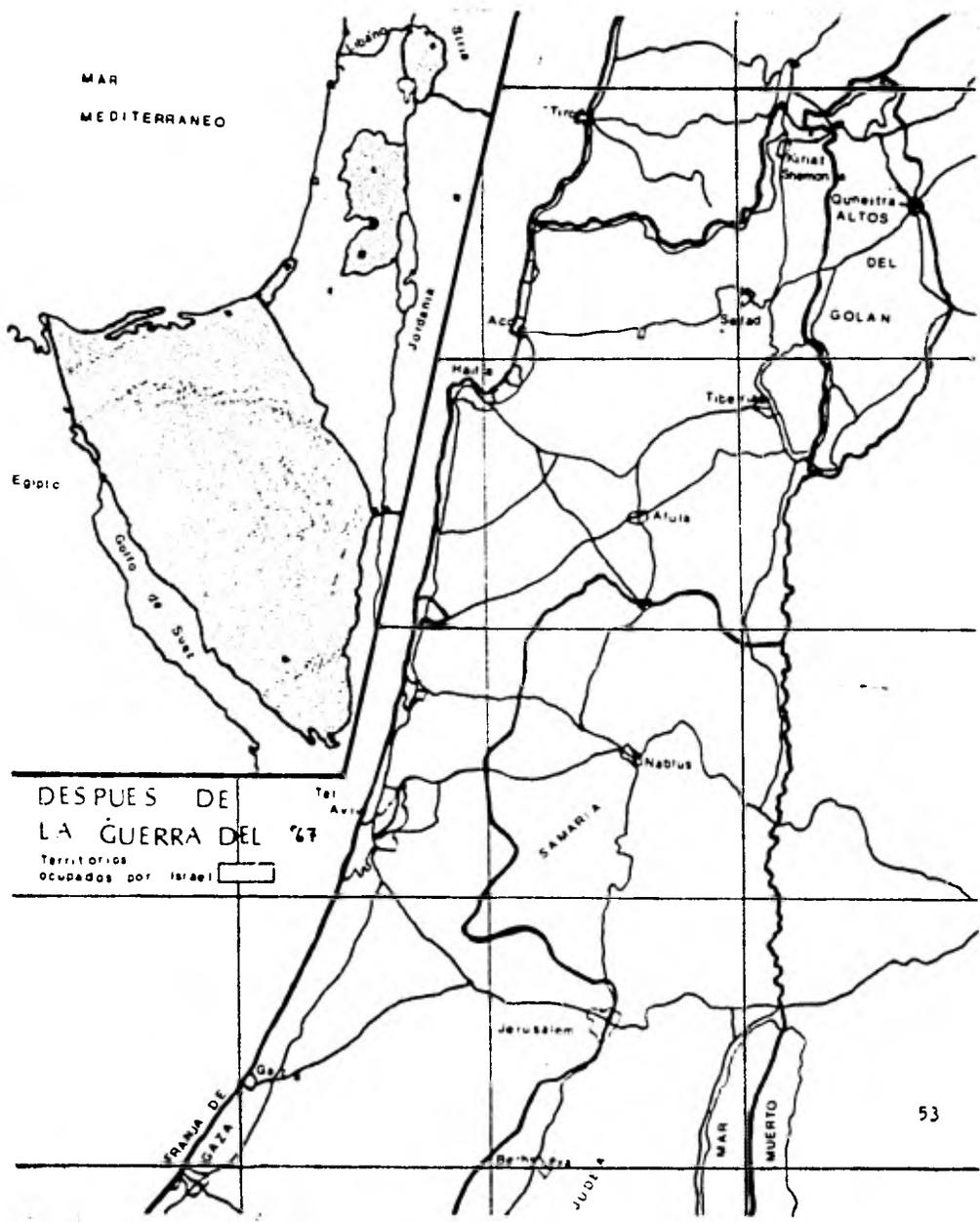
Los beneficios para el estado sionista después de esta gran depredación, se pueden resumir así:

a) Durante los años formativos del estado, constantemente este se acercaba a la bancarrota, pero sin embargo mantuvo la absorción de 700,000 nuevos inmigrantes.

b) De las 370 nuevas colonias (kibutses, moshaves etc.) levantadas en el período '48-50, 350 fueron situadas en las propiedades de dueños ausentes, principalmente en áreas fronterizas o en regiones estratégicamente importantes.

c) La importancia relativa de la propiedad palestina, es aún más relevante en los momentos de formación del estado sionista, en el período '48-53 donde sostuvo un programa de inmigración tremenda y el 10% de su ingreso en exportaciones, lo obtenían sólo de cítricos; la aceituna fué el tercer rubro importante, después de los cítricos y los diamantes.²³

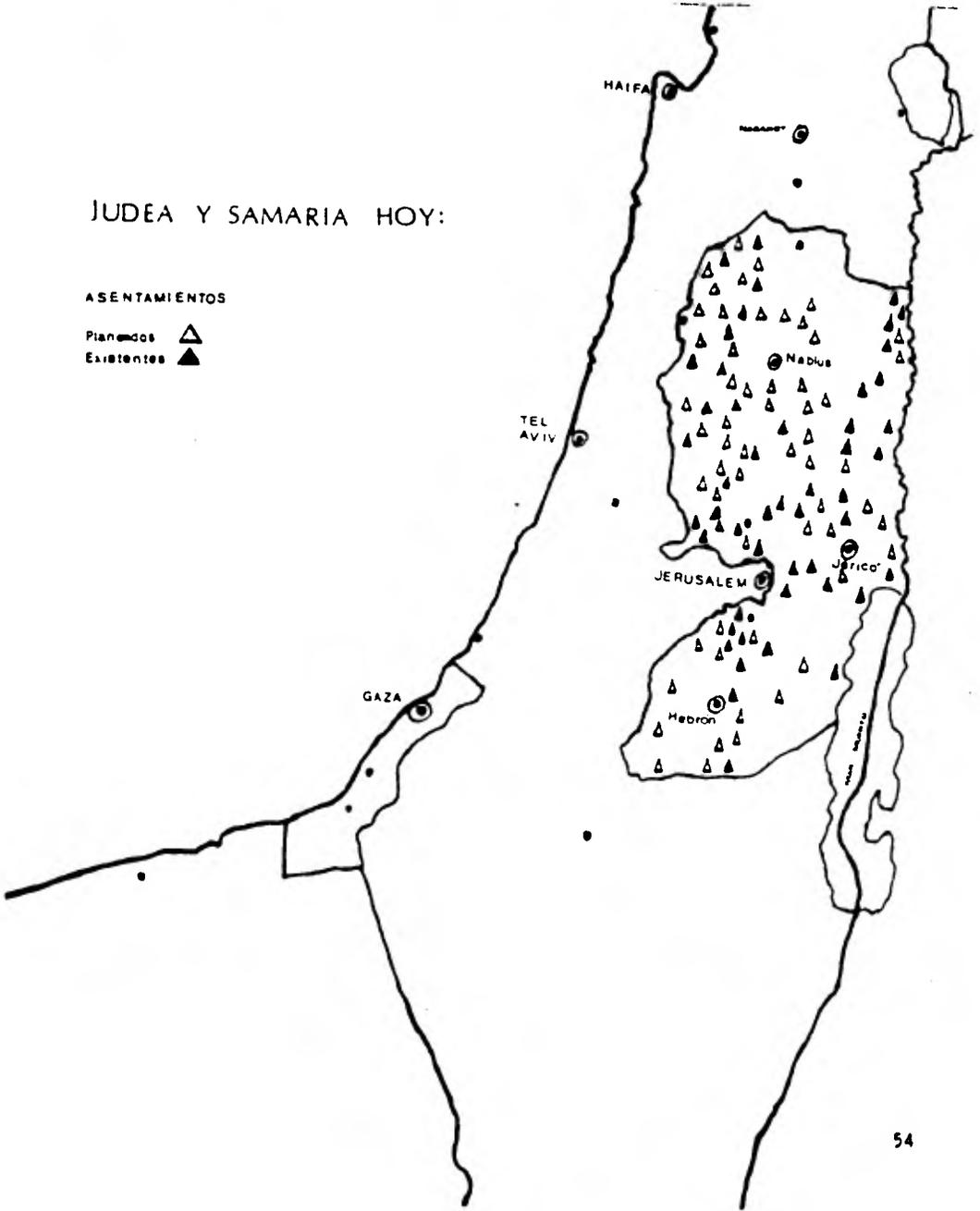
23. The Jerusalem Post, 15 de agosto de 1949.



JUDEA Y SAMARIA HOY:

ASENTAMIENTOS

- Planados 
- Existentes 



2 Los Palestinos

I. Estructura Social en Palestina

En los principios del período de ocupación británica, la estructura social de los palestinos tenía la forma de una pirámide constituida por cuatro clases. No obstante que estas no hayan sido completamente distintas y separadas entre sí, se distinguen vigorosamente las unas de las otras por la naturaleza del trabajo desempeñado, de la situación y el modo de vida.

A la cúspide de la pirámide se sitúan los nobles. Ellos son un pequeño grupo de ricas familias y el origen de algunas de estas se encuentra en la conquista árabe durante el siglo VII. Estos nobles mantuvieron relaciones muy estrechas con el poder otomano (1516-1917), ocupando los puestos dirigentes en las instituciones religiosas y civiles. Los turcos, empero, no les permitieron ocupar puestos altos en la armada otomana, de tal manera que fueron privados de experiencias y prácticas militares.

No obstante la riqueza de estos nobles se acumula esencialmente en las grandes propiedades, las relaciones de la aristocracia palestina con los campesinos fueron precarias, visto que los asuntos de estos últimos siempre eran tratados por apoderados. Su liderismo se crea sobre la base de posiciones heredadas, en el respeto de otras clases hacia ellos y no por su maestría en la dirección de los asuntos políticos. Ninguno de ellos logró realizar una vasta conciencia de masas salvo Abdel Kader Al Husseini que encontró la muerte durante la guerra de 1948.²⁴ Pero su fortuna en cuestión no se debió a la estructura de su clase sino a popularidad personal.

24. Comité Palestino, La Culture Palestinienne, p. 5.

Las poblaciones urbanas suceden a los nobles, comprende a los grandes y pequeños comerciantes, los artesanos y a aquellos que trabajan dentro del gobierno civil, estan considerados población urbana de no importa dónde pero superiores a los campesinos. Pues gozan de realizaciones urbanas como la enseñanza, el derecho, atenciones médicas, contacto con el mundo exterior...mientras que los campesinos permanecen privados de tales realizaciones. Bajo el gobierno otomano un grupo de esta población urbana contribuye al empobrecimiento de los campesinos a través del "impuesto agrario" por el monopolio y la graduación de precios de las semillas, los productos agrícolas y el interés.

Entre esta población urbana, los gobiernos otomano e inglés escogieron funcionarios, visto que poseían la pericia administrativa y el arte de la escritura, como-además- son partidarios de la "ley y el orden" cualquiera que sea su origen.

En todo caso, la estructura social de las villas palestinas se modifica de un modo radical por la siguiente ocupación británica y la emigración sionista. Los campesinos que han perdido sus tierras por las compras de los sionistas, comenzaron a penetrar en las villas cercanas en busca de trabajo. De esta manera aparece al lado de la clase media comercial y burocrática una gran capa de la pequeña burguesía y un proletariado naciente. Gracias a la educación moderna un nuevo estrato de intelectuales se va formando, el cual difiere absolutamente de los administradores y funcionarios burocratas que se encontraban al servicio del gobierno otomano. Todos estos factores han contribuido a crear el fundamento de una fuerte corriente nacional que cristaliza en 60 diarios y revistas aproximadamente

bajo el amplio manto de partidos políticos y clubs culteropolíticos, dentro de movimientos estudiantiles, obreros y feministas.²⁵

No obstante que este estrato de intelectuales palestinos hubo podido producir una literatura nacional valerosa y fuerte (que se manifiesta sobre todo en la poesía popular y la prensa política), sin embargo no existe el apoyo de una clase social o un sólo partido de masas que hubiese podido responder a la efervescencia popular. Dependiendo de estas expresiones culturales que no fueron vanas, cuando explotaron nuevamente dentro del renacimiento artístico que ha acompañado al período de lucha armada a partir de 1965.

La clase de los campesinos difiere de las poblaciones urbanas y constituye al comienzo de la ocupación británica el 86% aproximadamente de toda la población árabe de Palestina. Los campesinos viven en centenares de pequeñas villas rurales dispersadas sobre las colinas rocosas y las planicies fértiles, raramente comunicadas por rutas transitables y para las cuales la relación con el gobierno fué muy débil.

Bajo los otomanos los campesinos no sólo estuvieron obligados a pagar los impuestos, también a alimentar a la armada turca con una especie de "soldada". Los beduinos no constituían más que un débil porcentaje de la población y estaban tan pobres como los campesinos, pero por el nomadismo que les es intrínseco fueron más libres del injusto gobierno gracias a la naturaleza de sus desplazamientos y su desestabilización.

25. Comité Palestino, Op. Cit., p. 6.

II. La Cultura Palestina, una Cultura Campesina

¿Dónde se sitúa la cultura palestina en referencia a la existencia de estas cuatro clases distintas? numerosas son las razones que nos incitan a considerar la cultura palestina como una cultura esencialmente campesina. Estas razones son:

1) La proporción numérica en relación a la población total.

2) El papel dirigente de los campesinos en la resistencia contra la ocupación británica y la emigración sionista contra Palestina; sobre todo su papel dentro de la revolución de 1936-39.

3) La certeza de que han sido los campesinos los que han llenado los campos de refugiados después de 1948, y en esta medida no han podido asimilarse encontrando empleo dentro de los países hospitalarios.

4) De que en los campos de refugiados los campesinos no han perdido su organización social original, de tal suerte que la revolución palestina ha encontrado desde sus inicios en 1965 la identidad palestina dentro de los campos como bases culturales sólidas.

5) La experiencia de que entre todas las clases sociales de Palestina, los campesinos han probado ser los más sólidos en la lucha y los más intransigentes.

Podríamos pensar en más justificaciones precedentes a un sexto factor: la necesidad de la pequeña burguesía y estratos medios palestinos de una base cultural que no puedan encontrar en el exilio árabe o americano.

III. Cuadro Socio-Económico de Palestina

Existen numerosos textos antropológicos que describen la vida campesina en Palestina, aquí presentamos solo algunos puntos esenciales de la organización social que ayudan a explicar la fuerza de los campesinos para resistir:

a) La ausencia total del papel del gobierno dentro de la vida campesina-la falta de rutas, de enseñanza, de la ley, de mercados, de atención médica, de sociedades cooperativas, las deudas de interés elevado- todos estos elementos ayudaron a los campesinos a desarrollar su propio tipo de organización social, a desarrollar su propio modo de preservar la existencia que esta amenazada por la falta de tierras.

b) Las propiedades feudales no fueron las que dominaron en Palestina y la mayor parte de los campesinos permanecieron como pequeños propietarios hasta el momento en que los sionistas comenzaron a implantar sus focos de población en los años 30's.

c) Los derechos a la propiedad de la tierra no fueron característicos de estos campesinos como individuos, fué más usual la herencia a través de las familias. De tal manera que el progreso de la familia campesina fué ligado estrechamente a la tierra, a tal grado que hubo fuerte oposición contra la venta de no importa que parcela a los extranjeros.

d) Cada villa constituía la "familia de familias" a excepción de aquellas familias inestables, ser miembro de la villa es parte integral y estable de la personalidad y así mismo aquellos que trabajan en otra villa conservan siempre su lugar en la villa, dejando a menudo sus hijos en la casa de sus

A PARTIR
DE ESTA
PAGINA

FALLA
DE
ORIGEN.

abuelos. En las villas los emigrados de una misma villa se apoyaban mutuamente y generalmente vivían en el mismo lugar.

e) Un miembro de una villa tiene derecho a utilizar los recursos de agua, pasturaje y madera. La cosecha de los cultivos principales se organiza colectivamente. Todo el mundo comparte lo mejor y lo peor. Así y no obstante los impuestos y pesadas deudas, jamás una familia moría de hambre o desfallecimiento.

f) La solidaridad familiar es uno de los valores propios de los campesinos, la familia constituye una comunidad d' donde el trabajo, las ganancias y los gastos son organizados colectivamente. Si la cosecha fué magra entonces se toman decisiones colectivas, dejando que algunos hijos continúen en la escuela y otros trabajen aumentando así el volumen de trabajo en la producción agrícola.

A estos aspectos principales de su organización familiar se agregan otros valores como: generosidad con el extranjero, el honor del hombre, defensa de la mujer, prioridad del clan, lo cual es común con otros pueblos árabes. No obstante lo anterior existen ciertas divergencias: los campesinos de Palestina han soportado mucho menos la injusticia feudal que sus congéneres de Líbano, Siria o Egipto a causa de la falta de propiedad sobre la tierra, cuando aún en Siria y Egipto los campesinos son una especie de "siervos de la gleba" en las grandes propiedades feudatarias. Además los campesinos de Palestina no estuvieron limitados a una sola cosecha, como el caso del algodón en Egipto o el trigo de las planicies sirias

Los pobladores de las villas rurales producían casi todas las cosechas de que ellos tenían necesidad a excepción

del té, el café y el azúcar, de tal forma que aparecían casi autosuficientes en su modo de vida.²⁶

Así fueron estos asuntos empero la crisis política evolutiva, no obstante la lucha contra el poder británico y el colonialismo sionista; aunque a últimas fechas el modo de producción capitalista ha irrumpido en su medio violentamente, las pocas villas palestinas que sobreviven pueden definirse por la mayor parte de estas características.

26. *Ibidem*, p. 11.

Explicación Preliminar

El presente capítulo constituye una micro-historia y es así mismo una pieza importante de nuestro estudio, pues como acota Luis González "Cada una de las aldeas de una nación reproduce en miniatura la vida nacional en que esta inmersa."²⁷

Esta micro-historia surgió de observaciones, fotos, películas y sobre todo conversaciones sostenidas con algunos kibutsniks de Dafna. Todo esto nos llevó a largas entrevistas en compañía de nuestro querido traductor Hector Budman a nuestro paciente entrevistado Dov Ben Laich, kibutsnik fundador el mismo; originario de Lituania, representativo del grupo de colonos desde que emigró a Finlandia en los tempranos años 30's y de ahí, en unión con otros esperanzados sionistas a "Eretz Israel".

En donde comenzaron trabajando como asalariados en campos y huertos de otros correligionarios que les habían antecedido y fundado esa pequeña villa de Netz-Ziona, situada en los alrededores de la incipiente Tel Aviv o "Colina de la Primavera".

Nuestro entrevistado dejó su antiguo nombre lituano y como muchos otros adoptó un nuevo nombre correspondiente a su situación y su tiempo, donde el hebreo cobraba renovada existencia y así Dov es David y Ben laich que significa Hijo de León.

Cuando nuestras conversaciones frisa 62 años y se desempe

27. Luis González, Pueblo en Vilo, Microhistoriografía de San José de Gracia, pp. 12-14.

Ha en la comunidad como secretario de actas durante las asambleas generales o asefás, lleva también una especie de Registro Civil de la comunidad y especialmente un metódico y pormenorizado archivo de sucesos y acontecimientos de Dafna; acumulando un conjunto de documentos escritos, diapositivas, cintas magnetofónicas, films y aún vestigios físicos de "kartiushas", que son bombas arrojadas por los morteros palestinos situados en el sur del Líbano.

Las siguientes páginas están redactadas respetando no solo las declaraciones sino la propia forma en que son narradas. Se desarrollan a partir de una secuencia cronológica, como pequeños temas surgidos de las correspondientes preguntas. En algunos casos habrá comentarios y señalamientos al margen y en otros son aspectos ampliamente tratados en otras partes del presente estudio.

A manera de anécdota cabe añadir que Dov Ben Laich ha estado largamente dedicado al estudio de la astrología y la geografía. Ha desarrollado investigaciones sobre las antiguas formas de medir el tiempo y así ha reconstruido relojes de sol y desempolvado el antiguo lenguaje hebreo en lo que toca a formas de denominar el tiempo.

Entre otras de sus publicaciones, ha editado en hebreo y en forma de fascículo un análisis sobre nuestro calendario azteca.

Entrevistador, ¿Qué es el Kerem Kayemeth o Fondo Nacional Judío? Dov, Fué establecido en 1901 en el Congreso Sionista por Herman Shapira, quién fué uno de los famosos líderes de la organización sionista en los tiempos del Dr. Teodoro Herzl.

Entonces la idea de Herman Shapira fué establecer el "Fondo Nacional" para comprar suelo de Israel, el cual sería nacional -es decir- perteneciente al pueblo judío, no podía ser vendido y nadie podría comprarlo.

Esto fué en los comienzos de este siglo, cuando establecimos el estado de Israel en 1948, yo considero que el Kerem Kayemeth tenía cerca de 400 a 500 millones de dúnams. (ver glosario).

Todo ello perteneciente a la nación judía y no privadamente pues los kibutses y moshaves tienen que pedir prestado tomando el suelo por contratos de 49 o 99 años.

Por ejemplo para el kibuts Dafna significa que tan lejos como sigamos cultivando nuestros 5,000 dúnams, como ya hemos vivido aquí 40 años, nuestros niños vivirán aquí 100 años más después de nosotros. Pero nadie puede vender este suelo a cualquier otro, es perteneciente al Kerem Kayemeth y nosotros estamos pagando una renta anualmente.

El Kerem Kayemeth es el Fondo Nacional, es del gobierno. Cuando el Mandato Británico terminó aquí su "obligación" en 1948 el gobierno israelí tomó todas las propiedades de los británicos, suelos, suelos públicos -dejeme decirle- todas las montañas y algunos lugares no cultivados. No fué propiedad de árabes o de otros. (?)

Actualmente los líderes del Kerem Kayemeth permanecen activos impulsando el cultivo de todas las áreas, construyendo

más carreteras, plantando más árboles y bosques de pino ; millones de árboles han sido plantados en las montañas y en muchos lugares.

Entrevistador, ¿Cómo era ~~antes~~ la vida de los árabes?

Dov, Entre los árabes la situación era muy mala, los judíos incluso a principios de este siglo comenzaron a cultivar las tierras con trigo. Los árabes vieron en esta gente una situación económica mejor, ellos atacaban para robar los cultivos o las cabras, vacas y caballos.

Entonces los árabes eran "arissim", que quiere decir que se dedicaban al cultivo del maíz, tenían caballos, gallinas y unos búfalos o vacas de agua "gamussim" que les gusta vivir en el pantano.* Tenían cabras que llevaban a pastorear y su comida era muy pobre.

Su arado lo arrastraban con un burro o con otra bestia, pero su cosecha era muy pobre y muy exigua. Usaban también una especie de coa -sobre todo los druzos- por la geografía montañosa y la composición del terreno pedregoso. Los árabes de esta zona eran arrendatarios, o sea que recibían una tercera parte de la cosecha y le daban al "efendi" o terrateniente lo restante, a veces él les daba la semilla y entonces tenían que dar más de su cosecha.

Repentinamente llega el colono judío con nuevas técnicas y creó buenos campos cultivados, los árabes robaban o simplemente atacaban en todo sitio que la "gente" era vulnerable.

* Los judíos cuando en los tempranos años 50's empezaron a drenar el Lago del Huley, afectaron hasta liquidar determinadas formas de producción nativa, a tal grado que hoy no existen ni vestigios de lo que fué aquello.

Entrevistador, ¿Qué significa ha-Shomer?

Dov, Significa "los guardianes", en Dalet Tamuz (fecha hebrea) cuando celebramos cuarenta años de aniversario ;gran fiesta: tú reconociste a Najum Gurvitch (efectivamente conversamos con él un momento) hombre en la edad de 87, el único que queda de aquella organización, que fué establecida en 1909 "ha-Shomer" para proteger la vida y las propiedades judías por todo el país -ellos comenzaron especialmente en esta area- el centro fué Kfar Giladí y más tarde Mesja en Tzejera dónde esta el Monte Tabor, Ylania Kfar Tabor son colonias que hasta hoy existen, pero establecidas y fundadas por la organización ha-Shomer. Ellos fueron bravos hombres jóvenes, muchachos y muchachas que lucharon contra los ataques árabes a los asentamientos judíos.

Tú debes saber que en los comienzos de este siglo, sólo 25 o 30,000 judíos habitaban todo el país ;no más! ¿tú puedes imaginar eso?, son los que hoy suman una pequeña colonia en este país...pero ;en esos días! estuvieron muy distantes unos de otros. Por ejemplo en nuestra area: Métula fué establecida en 1896, Kfar Giladí en 1916, Hajelet ha-Shajar esto es a 37 Kms. al sur de aquí, fué establecida un año más tarde en 1917, Rosh Pinah en 1882 y Yesuda ha-Ma'ala en 1885, que esta cerca del kibuts Julata en el Lago del Huley.

Así en esos días, cuando una colonia o kibuts fué distanciado de otro por 30 Kms. y ;no comunicación!, tampoco carreteras la única conexión fué a caballo; entonces si algo pasaba para dar ayuda, esta podía llegar sólo por caballo y si se tenían caballos y rifles para protegerse. Los de esa organización fueron los grupos más jóvenes: muchachos y muchachas

quienes trabajaron y vigilaron día y noche por la vida y la propiedad judías. ¡ha-Shomer realmente héroes de este período!....(?)en los comienzos de este siglo.

Entrevistador, ¿Cómo fué la batalla de Tel Jai?

Dov, En 1918, el general inglés Allenby y uno de los más importantes del ejército británico, invadió Palestina contra el ejército turco, el venía a través del Sinaí y Suez, llegaron a Jerusalén y después al norte. De este modo en 1918, el gobierno británico comenzó su Mandato en Israel, entonces llamada Palestina.

En 1920, los gobiernos se dividieron sus fronteras, la area francesa fué Líbano y Siria y la británica Palestiana.*

En 1920 los árabes comenzaron a hacer problemas o avanzadas contra el pueblo judío. Ellos no querían que los judíos tuviesen su "hogar nacional" pues vieron que "Hogar Nacional" significaba Estado Judío. Por supuesto los árabes (paléstinos) lucharon contra eso, matando gente en las carreteras, en los huertos y en todas partes donde hubiese judíos!

Sólo porque luchó la gente de Tel Jai, esta area incluyendo Dafna, Kfar Biladí y Métula entre otras las fronteras fueron ordenadas más tarde por el acuerdo Sykes-Picot a favor de nuestros intereses.

En 1920 en Tel Jai, cuando Josep Trumpledor y algunos otros muchachos y muchachas fueron muertos por los árabes de Jalsa

*El area de Tel Jai hasta Safed cerca de Rosh Pinah perteneció a la parte administrada por Francia, pero gracias a presiones de los sionistas y a las escaramuzas con los árabes del lugar se incluyó en las negociaciones franco-británicas del 23 de Dic., 1920.

hoy llamada Kiriath Shemona que significa el centro o villa de "los ocho", en referencia a los mártires sionistas caídos en Tel Jai con Josep Trumpledor.

Entrevistador, ¿En qué consistieron los "gdud avodá?"

Dov, Gdud avodá significa cuerpos o grupos de trabajo. Originalmente existió la idea de construir un gran kibutz, con todos los trabajadores de Israel, fue un sueño lejano y utópico. Después vino la idea de las gentes que propusieron el kibutz de 300 a 400 personas y que comprendiera no sólo agricultura sino talleres y fábricas -fue gente que tenía visión hacia el futuro...ese es el gran mérito sobre Shlomo Levi, ver como se iría a desarrollar el movimiento en el futuro, no obstante ellos vieron en su tiempo muchas de sus ideas realizadas.

Nosotros conocemos nuestra agricultura como "agricultura orgánica" y más que eso cerrada en sí misma...y pensaron en el autoabastecimiento para personas y para los animales, esa fue la idea básica de la agricultura orgánica; pero esto no tenía que salir del marco de 60 a 80 gentes, admitiendo sólo el crecimiento natural a través de los años.

Así, hubo gentes de Degania que cuando llegaron al límite de cien personas se dividieron en Degania Alef y Degania Bet, esto en los días de Trumpledor.

En un principio fueron grupos muy pequeños que soñaban con el trabajo colectivo y la vida colectiva, grupos de trabajo creados para establecer comunidades y trabajar juntos sobre el suelo "nacional", sobre las tierras "nacionales"...así fue el sueño y sí tú has oído que pasó más tarde en los 30's, más

kibutses fueron construídos, pero la idea del gran kibuts la gran utopía no fué realizada.

Hasta que llegamos a 1939, esto es el último año de los ataques árabes por todo el país. Nosotros establecimos Dafna y en los últimos tres años 1936 al '39, fueron establecidos 52 nuevos kibutses y moshaves ;52 asentamientos!

Entrevistador, ¿Cómo fué lo de Netz-Ziona?

Dov, Netz-Ziona es una colonia judía que fué fundada -yo pienso- hace cerca de cien años. En los tempranos años 80's y fué establecida por la familia "Lera"; Uri Lera fué el hombre que se estableció en Wadi* Hanni y fué llamado en árabe hasta los 80's del siglo pasado...los primeros años fueron muy pocos los ligados ahí.

Quando nuestro grupo llegó a Netz-Ziona hace 47 años, en 1932 en el centro de la colonia judía vivían muchos árabes y beduinos del Neguev, trabajaban en las plantaciones y campos de los granjeros judíos -y pienso que hasta hoy- pero nosotros tuvimos una gran lucha para ser reconocidos por los plantadores judíos. Nuestros niños y niñas pudieron trabajar como los árabes, tú sabes aquella gente que vino en aquellos años...y ellos llegaron con ;tan pocos judíos! en todo el país a empezar una vida nueva a trabajar muy duro. No solo trabajaron por ellos mismos, ellos tomaron trabajadores árabes en sus campos y los niños y niñas que vinieron de Europa a "Israel" a encontrar trabajo...algunas veces aún nuestro grupo tuvo ocasiones de días y semanas sufriendo hambre por un pan -tú no lo crees- pero tuvimos días muy duros.

* Wadi: c GUada voz árabe que significa río.

Cuando no había trabajo para nosotros mientras beduinos y árabes trabajaban en los campos judíos de Netz-Ziona ¡ésta fué una gran batalla! y también ideológica contra los propietarios judíos, quienes empleaban beduinos tomándolos por solo cinco o siete piastlas ya los trabajadores judíos había que pagarles 17 o 20 piastlas, piastla en esos años del Mandato Británico en que la libra palestina era igual a la libra esterlina, una piastla era un shiling y medio; los trabajadores judíos demandaban tres y medio o cuatro shilings y esto era un alto salario en ese medio.

Los árabes no recibían en ningún caso arriba del 70% de lo que se tenía que pagar a trabajadores judíos, en el nivel de vida de ellos (debería decir en su forma de producción) era buen dinero, pero...para los judíos ¡pobre muchacha! que venía de Europa y de otro nivel de vida eso era muy poco.

Cuando trabajamos en Netz-Ziona fuimos asalariados en los vidrios -dejame decirte- "pardesim" o huertos de naranja o toronja. Tuvimos un tiempo muy duro en esos años.

Entrevistador, ¿Cómo fué eso de los "Castillos de Ussishkin?"

Dov, Uno de los líderes del Kerem Kayemeth o sea el Fondo Nacional Judío -organismo que compró a un "efendi" o terrateniente el area del valle del Huley- fué Menajem Ussishkin. El kibutz Dafna, Dan y otros asentamientos en el area de Sha'ar Ishuv, Beit Jilrel de esta zona fueron parte del conjunto conocido como "Metzudot Ussishkin" o sea "Castillos de Ussishkin". También conocidos como el grupo de "Jomá be Migdal" o "Muro y Atalaya".

Comentario: en 1939 el Fondo Nacional Judío finalizó su agresivo programa de "judeizar" la Galilea y en un lapso de tres años implantó 52 nuevos asentamientos.

Entrevistador, ¿Cuándo fué el día del kibuts Dafna?

Dov, Establecimos Dafna el 6 de mayo de 1939, dos semanas más tarde fué publicado el "Papel Blanco" (veáse el glosario) por el gobierno británico, paraba la inmigración a unos cuantos miles por año. Así solo unos pocos eran autorizados a emigrar de Europa a "Israel".

Los días 17 y 19 de marzo hubo grandes manifestaciones contra los ingleses, pancartas que llevaban escrito "Kibuts Dafna y Kibuts Hanita* no estan aterrorizados con la política Británica y su 'Papel' "; esta fué la "mejara" o protesta contra la política británica y su "Papel Blanco".

Realmente cuando nosotros venimos a esta area no tuvimos permiso del gobierno del Mandato, hasta el último momento. El presidente de la Agencia Judía Profr. Jaim Weizman dijo: "yo iré primero, antes del grupo entero y de esta vanguardia que asentará al Kibuts Dafna, iré con ellos y si nos tiran iré primero..." y en el gobierno Británico se "lamentaron" ("...y vió Dios que el fruto era bueno") se "resintieron" y en el último momento dieron el permiso a establecer ;realmente en el último momento! una semana antes no teníamos ninguna licencia, sólo el Dr. Weizman.

Pero cuando llegamos a esta area, este lugar fué muy nuevo para los colonizadores judíos: Dafna es el primer kibuts en el area del Huley, el norte del Huley junto con Dan, Dan fué podemos decir el gemelo de Dafna: Dan-Dafna con diferencia solo de 24 horas, en el primer año tú no podrías reconocer ninguna diferencia por las barracas de madera, la torre, los muros y la barda ancha de alambre de púas que nosotros cons-

*Hanita pertenece a la misma generación y es además la "patria chica" del antiguo terrorista: Menajem Beguin.

truímos, ellos construyeron el mismo modelo.

El suelo de Dafna no es rico, hay mucho yeso porque es mucho el calcio* por tanto el suelo es muy pobre (?), pero hoy estamos viviendo en el lugar más fresco y rico de la región, la mejor y más fría agua del país. Nosotros hicimos lo mejor para tener campos muy prósperos y buenas plantaciones.

Comentario: parece una irónica repetición de la historia para los palestinos...la biblia reza -que por lo demás no deja de ser el antiguo testamento la historia del pueblo hebreo y las "bondades" de Jehová-Dios, dice:

"27. Y ellos, llevando las cosas que había hecho Micaía, juntamente con el sacerdote que tenía, llegaron a Lais, al pueblo tranquilo y confiado; y los hirieron a filo de espada, y quemaron la ciudad.

28. Y no hubo quien los defendiese, porque estaban lejos de Sidón, y no tenían negocios con nadie. Y la ciudad estaba en el valle que hay junto a Bet-renob. Luego reedificaron la ciudad y habitaron en ella.

29. Y llamaron el nombre de aquella ciudad Dan, conforme al nombre de Dan su padre, hijo de Israel, bien que antes se llamaba la ciudad de Lais."

Jueces, capítulo 18; vers. 27 al 29.

"47. Y les faltó territorio a los hijos de Dan; y subieron los hijos de Dan y combatieron a Lesem, y tománcola la hirieron a filo de espada, y tomaron posesión de ella y habitaron en ella; llamaron a Lesem, Dan, del nombre de Dan su padre." Josué, capítulo 19; ver. 47.

Actualmente de aquello quedan abundantes ruinas, de un palacio, de calles y muros, bases de puertas monumentales, pero lo más importante para aquellos cananeos es que ahora sus descendientes los encontramos en campos de refugiados situados entre las montañas sureñas del Líbano, un país ajeno y en esta area especialmente hermosa por la abundancia de agua se erigen dos kibuts: Dan y Dafna.

Entrevistador, ¿Cómo fué lo de la malaria?

Dov, Fueron especialistas del Kerem Kayemetn quienes trabajaron por años contra esa enfermedad, ellos secaron y drenaron algunos pequeños pantanos entre 1957 y 1959.

* Una salinidad por litro seco de más de 500 miligramos y un contenido de cloro abajo de 500 miligramos por litro.

Había líneas de agua "radiot" que atravesaban salvajemente el territorio, sin control y cuando venimos tuvimos que aplanar todo el territorio. Se terminó de drenar el Lago del Huley, que tenía 9 Kms. de largo por 4 Kms. de ancho incluyendo los pantanos que lo rodeaban, todo fué drenado por un trabajo muy arduo del Fondo Nacional Judío y también una compañía "americana" (leáse estadounidense) quien hizo un trabajo muy importante en el plan internacional.

En los primeros tiempos tuvimos que luchar contra la malaria y es por eso que en las casas prefabricadas, toda puerta y ventana se mantenía cerrada con redes y hasta hoy puedes ver que hay mosquiteros en las ventanas, había doseles sobre las camas, era muy caluroso dentro de estas camas y esas casas de madera.

En los primeros años, el servicio sanitario y médico lo mantenía el doctor oficial el Sr. Guidón Mer; quien trató la guerra contra la malaria. Entonces todos se preocupaban porque la gente saliera con mangas largas para no recibir picaduras. Chicos y chicas jóvenes que salíamos afuera a disfrutar o a hacer el acto sexual, ¡todo! pero con pantalones largos. Hubo enfermos en los primeros años hasta que se limpió y secó las lagunas; se construyeron canales para que el agua desembocara a la altura del puente, grandes canales que desembocaran en el Lago Kinneret (Mar de Galilea o Lago Tiberíades).

Así a causa de los terrenos cultivados, los pantanos que secanos y los árabes portadores de la enfermedad que pasaron al otro lado de la frontera ¡no hay más malaria en el país! Y es importante aclarar que había gente que enfermaba varias

veces por año.

Los pantanos quedaban a 7 u 8 Kms. de Dafna; hoy tú ves tres ríos, tres afluentes del Dan, dónde esta la piscina y nosotros y Sha'ar Ishuv, tres arroyuelos del Dan que vienen de Tel Dan (la zona arqueológica de la antigua Lais o Lesem); pero en esos días cuando llegamos el agua bajaba impetuosamente en cualquier lugar tú podías abrir entre los arbustos y el agua corría en todas direcciones...así nosotros tuvimos un duro trabajo con tractores hasta hacer nivel, líneas derechas y levantar bordos para parar la corriente.

Entrevistador. ¿Cómo vivían?

Dov. En esos días en que teníamos que tomar más y más miembros para el kibuts provenientes de Netz-Ziona. Nosotros solo contábamos con 25 cuartos de 3 por 4 metros cada uno, sin agua potable, sin sanitarios y en semejantes cuartos tenían que vivir tres parejas jóvenes...viviendo, amando ¡amor activo! de jóvenes parejas y en el mismo cuarto tres parejas separadas por un mosquitero, entre las tres familias.

Nosotros entendimos eso antes de venir aquí, sabíamos de años duros. Comenzamos a construir el primer edificio en 1940, que por supuesto fué para los niños...en Netz-Ziona dejamos 42 niños -estos- tú los conoces: Dodec, Moshé Ravé que está trabajando en Tel Aviv y entre ellos Simha, que es oficial en el ejército y otros miembros que fueron los niños más grandes de nuestro grupo; el primer año y al finalizar este ya habíamos construido el primer edificio y a lo largo de tres o cuatro años construimos más y más cuartos en edificios más confortables, empero seguía siendo para seis o siete perso-

nas, tuvimos que esperar algunos años para construir más y más grandes.

Tú sabes que donde vive gente siempre hay problemas y en esta vida comunal cada miembro de la comunidad hubo de decidir por esta clase de vida al estar de acuerdo con los arreglos del grupo.

Trajimos vacas, se empezaron a trabajar campos para manzanas, a cultivar maíz y alimentos para las vacas; hicieron falta más compañeros que los trajeron de otros lugares y llegaron a Dafna. Pero en Dafna no había más lugar en sólo cinco barracas de madera prefabricadas, con cinco cuartos cada una en total abrigaban a 150 personas.

Por tres años el hacinamiento en el campamento de "Muros y Atalaya" era tal que vivíamos en una pieza chica como las de hoy para los voluntarios sin ducha, sin pieza de seguridad (contra bombas) y en esa pieza vivían tres parejas jóvenes y amantes...

Entrevistador. ¿Cómo fué lo de la "Carta Básica"?

Dov. Nosotros llegamos al norte de los pantanos del Huley en el sector de Wadi El-Asser en el Hermón y en la construcción de la primera casa que fué en abril de 1940, escribimos la "Carta Básica" durante la puesta de la piedra fundamental:

"A las 4:30 P.M., en prescencia de visitantes -gentes de asentamientos vecinos- depositamos la primera piedra, el 1º del mes de Nisen 5,700 de la creación, 1870 de la destrucción del Segundo Templo y destierro del pueblo de Judá, a veinte años de la defensa heroíca de Tel Jai y año nueve de la existencia de nuestro kibuts desde los tiempos de Netz-Ziona. Y en estos días de guerra de pueblos en momentos en que la casa creadora del alma del pueblo ¡los judíos de Polonia suben en llamas! sus hijos son asesinados o sacados a trabajos forzados; de barcos cargados de refugiados del temor y la espada, sobrevivientes de la comunidad de Israel en Alemania, en Checoslovaquia se encuentran barcos ;y no

tienen costa!, el gobierno británico no les deja entrar y las puertas de la patria fueron cerradas igualmente; en estos días nosotros ponemos la piedra fundamental para la primera casa en tierras del Jordán y del Hermonim, con objeto de servir de refugio a nosotros y a nuestros hijos y refugio ansiado para nuestros hermanos que reman hacia nosotros en todos los caminos de sufrimientos."

Entrevistador. ¿Adónde se fueron los árabes de esta area?, ¿existió aquí un pueblo llamado "Difne" o solo es un nombre análogo a Dafna?

Dov. No solamente análogo, igual.

Entrevistador. ¿Adónde se fueron esos árabes?

Dov. Las tierras del valle del Huely -como dije anteriormente- pertenecían en su mayor parte al Emir Farouk, vivían aquí árabes de "L'awarme" una tribu de beduinos nómadas que eran arrendatarios, es decir recibían un tercio de la cosecha y al Emir Farouk le pagaban con los dos tercios restantes por el arriendo de la tierra, algunas veces el Emir les daba la semilla.

Cuando compraron la tierra, aquellos árabes arrendatarios de esta tierra también recibieron indemnización. Algunos de ellos pasaron a Siria o al Líbano, Difne estaba exactamente al lado del camino de entrada a Sha'ar Ishuv.

Comentario: Lo anterior es dudoso pues en Sha'ar Ishuv existía otra comunidad palestina, e indudablemente que las ventas de tierra que efectuó este efendi o terrateniente afectaron terriblemente a muchas comunidades palestinas del area. Es aquí dónde vemos fehacientemente que no solo fueron las grandes ciudades palestinas las que cambiaron de nombre y de dueño, sino pequeñas comunidades como la antigua Difne o Sha'ar Ishuv o Hagosherim y tantos otros.

Entrevistador. ¿Qué pasó con los pueblos árabes de esta zona, existentes hasta 1948; los textos oficiales señalan que estos "desa

parecieron", los evacuaron?

Dov. Hasta 1948, los árabes vivían en Difne que hoy es Sha'ar Ishuv (?) algunos abandonaron, como por ejemplo Katjie "al lado" de Beit-Jilal, Kssas "al lado" de Hagosherim. Los árabes de Issas en su mayoría, están situados hasta hoy en Wadi Amud, sobre las laderas del Monte Arbel, opuesto al kibutz Ginossar, esto es a 7 u 8 Kms. al sur de Tiberias.

Entrevistador. ¿Son musulmanes shiítas?

Dov. No, son alawita los pueblos que estuvieron aquí hasta 1948; shiítas son los de Rajhar.

Entonces sucedía que un pastor árabe dejaba entrar su ganado a nuestros cultivos de maíz y por eso había golpes de manos, de vez en cuando un tiro, pero nunca cosas serias; la mayor parte de estos árabes eran de Kssas, esto es el lugar dónde Hagosherim está hoy.

En ocasiones el Muktar (líder en la comunidad de las villas palestinas) tenía también buenas relaciones con la gente de Dafna. Hasta 1948, cuando los árabes terroristas empezaron a atacarnos en los caminos, en las montañas...cuando la guerra realmente empezó; entonces algunos de ellos corrieron y algunos otros vinieron a consultar que es lo que nosotros decimos, decíamos "mejor tomar camino", después quizás un ciento regresarían ¡quizás!, dejéme suponer.

Hubo miembros de entre nosotros educados para hacer buenas relaciones con los árabes: Josep Ben Jacob. En el primer día que venimos a Dafna, tú verás en el film, los árabes del área hicieron fiesta especial o sacrificios por los nuevos vecinos. Tú verás niños y niñas, mujeres y sus esposos, los

líderes de las villas árabes de aquí, la policía de Siria y Líbano...en ese día del establecimiento hicimos una gran fiesta juntos, entonces comenzamos con muy buenas relaciones hasta 1948.

De los árabes de Sha'ar Ishuv (kibuts actualmente y localizado a 500 metros de Dafna) no seguí sus movimientos detenidamente, pero una parte huyó a Siria, a Líbano porque tenían allá familiares.

En nuestras fiestas de 40 años de aniversario, hubo una noche que llamamos "Perlas del Pasado" y fué invitado un hombre de edad cercanamente a los 50 años, quien fué un niño de diez o doce años cuando nosotros llegamos a Dafna, él es el hijo del que fué Muktar de Kssas y contó que "les dijeron que se vayan y después podían volver, así abandonaron y se asentaron en el Monte Arbel."

Entrevistador. Cuando estuvimos en Rajhar, el profesor de la escuela local nos comentó que sí el gobierno les dá alguna ayuda o servicio en recompensa han tenido que ir perdiendo tierras y mencionó él y otros, que hasta Dafna tiene tierras de los pagos de Rhajar.

Dov. No tengo ninguna noticia de ellos, ni que ningún kibuts de la zona halla recibido tierras. Lo que es cierto es que cuando ellos reciben electricidad por ejemplo, participan de los gastos; no reciben regalos del gobierno sino que ellos deben pagar parte del gasto. Tienen que dar una tercera o cuarta parte o cuanto el gobierno decida, pero desconozco que se les saque tierras.

Pero nosotros hemos hablado solamente de eso: sus derechos, pero por ejemplo cuando en 1936 al '39 los árabes proclama-

ron su huelga en el puerto de Jaffa, que existía Haifa pero Jaffa fué el puerto principal para los inmigrantes y para el comercio de importación y exportación. Tel Aviv estuvo así comunicada, entonces el liderazgo judío, la Agencia Judía, la Haganáh construyó ¡nosotros construimos un nuevo puerto en Tel Aviv!

Entrevistador. ¿Cómo fueron las relaciones con los árabes de esta area?

Dov. La gente de Kfar Giladí tenía buenas relaciones con los árabes (leáse jefes y efendis de los árabes) tenían conocimientos artísticos para tratar con los árabes, aprendieron árabe y sabían del "monkee-business" (en inglés) de los árabes, como construir con ellos.

Los árabes empezaron a respetar a la gente de Kfar Giladí, y estos (los judíos) se dieron cuenta que podían controlarlos, eran gente de ha-Shomer ¡fuertes y valerosos! la gente de kfar Giladí "enseñó" a los árabes a mantener buenas relaciones.

Si tú visitaras Tel Jai, tú verás cerca de 50 o 40 miembros de ha-Shomer que anduvieron cabalgando en los comienzos de este siglo para proteger a los trabajadores judíos del kibuts.

La política británica de todos los años fué, ,deja luchar entre ellos y yo tendré el gobierno y yo continuaré dando órdenes divide y vencerás, esa fué su política. Prometieron al pueblo judío muchas cosas, al pueblo árabe muchas cosas y por supuesto nadie recibió lo que ellos prometieron.

Entrevistador. ¿Hubo ataques árabes en la guerra de "independencia" en esta zona?

Dov. Cuando la guerra empezó, cuando las Naciones Unidas decidieron el establecimiento del estado judío el 1º de noviembre de 1947 y más tarde cuando los E.U. y la U.R.S.S. reconocieron al estado judío, entonces se abrió el período de guerra. Yo quisiera decir aquí que del otro lado de la frontera Siria dónde hay algunas villas y cerca a Tel Dan...y conozco los nombres, aún antes de Rajhar, cerca a Tel Dan estuvo Muhamed Yefrassem, un comerciante que cada día venía a Dafna a vender algunos comestibles...nosotros teníamos algunos guardianes que iban corriendo a caballo por los campos, Shaúl Shoffa él está trabajando hoy en Kiriat Shemona y había otros miembros del kibutz que cada día visitaban las villas árabes y a dónde tenían líderes o comerciantes que venían aquí a Dafna. Tuvimos buenas relaciones hasta el '48 con los terroristas árabes que contraatacaban los asentamientos judíos en la guerra de "independencia"; existían bandas también en esta zona y en la frontera que organizaban de cuando en cuando ataques, ellos probaban su fuerza a ver si podían y entonces nosotros tuvimos problemas y guerra a los pies de los Altos del Golán.

Entrevistador. ¿Qué pasó con los pueblos de Biram e Icrit?

Dov. Los pueblos de Biram e Icrit, recibieron promesas del gobierno israelí, pero los demás pueblos árabes no tenían gobierno (léase representación), como muchos de ellos vivían cerca de la frontera a los de Biram simplemente les resultó más fácil pasarse al otro lado porque era lo más fácil.

Nosotros nos relacionamos con ese problema, pensando que era preferible que se vayan a cualquier lugar y que no se quedan acá y así no halla posibilidad de que un árabe de bandas pueda esconderse entre ellos. Cuando empezó la guerra estábamos interesados en que se fueran.

En la guerra no hay cargos de conciencia es bueno sobre el papel hacer discusiones e investigar si es moral o nó; pero en la guerra tú no piensas en el lado moral, sino en el derecho a la existencia.

Comentario: El caso de ambas villas palestinas es similar al de muchas otras, que se ubicaban en la frontera; que fué más fácil desahuciarles y robarles sus propiedades durante su famosa guerra de "independencia", ¿de quién?, sino fué la guerra y depredación de un pueblo nativo y su nación: Palestina.

Hoy en Biram, es un conjunto de ruinas, de techos semicaídos de bardas agujeradas, dónde sólo pulula el espíritu fantasmal de lo que en otro tiempo fué.

Actualmente y gracias a que los líderes y representantes de estas villas obtuvieron promesas del gobierno israelí, el problema de Biram e Icrit es actual.²⁸

Entrevistador. ¿Han tenido problemas fronterizos?

Dov. Del tiempo de los años 60's, en que hubo conflictos por el agua de Tel El-Kadi; ellos decían que Tel El-Kadi pertenecía a territorio sirio, la discusión con los sirios es que ellos ven en el mapa un milímetro de espesor demás.

Ellos construyeron con gente como del Nahal (véase glosario y partes posteriores del presente trabajo), gente que está enrolada, que trabaja la tierra y también cuida el terreno. Entonces era la época del romance entre Nasser y los del gobierno sirio. Los sirios asentaron ahí soldados liberados

28. The Jerusalem Post. Lunes, febrero 19 de 1979.

que trabajan y cuidan la frontera o que molestan a los pobladores israelíes y esa fué la guerr del agua.

Esto fué antes de la guerra de 1967, después de la guerra se fueron de ahí, no fué un experimento demasiado serio.

Comentario: sin embargo el agua sigue siendo motivo y más bien medio de guerra, durante 1979 hubo unos días en que no se podía tomar agua puee se advirtió que la habían envenenado.

Entrevistador. ¿Qué fué la Haganáh?

Dov. El ataque de los árabes terroristas comenzó en 1920, más tarde por ejemplo en Hebrón, hoy esta semana va a ser 50 años exactamente de aquellos asesinatos; de matar centenares de judíos, niños mujeres y adultos. Ellos mataron todos los niños y las mujeres de Hebrón. Más tarde durante 1936 al '39 hubo avanzadas contra la gente judía, quién se organizó para la autodefensa y esta fué la organización Haganáh en los años 20's. Haganáh significa autodefensa, protección. Autoprotección para el pueblo judío por todo el país; por supuesto todos, cada adulto hombre o mujer en edad de 18 años fué organizado y movilizado por la Haganáh.

Nosotros no teníamos gobierno, pero la Agencia Judía fué representante del pueblo judío y la nación judía aquí en Israel, en la Palestina de aquellos días. La Agencia Judía organizó la Haganáh y estos hombres y mujeres formaron el ejército desde un estado en gestación, fueron movilizados y organizados como ejército: hubo comandos, generales, cuerpos de sargentos y demás.

Aún después cuando el pueblo judío demandó al gobierno británico, dar municiones y rifles para protegerse ellos mismos contra los ataques árabes permitiendo la policía judía; así

el gobierno británico después de un trabajo arduo y muchas discusiones dieron en algunas colonias y kibutses, el permiso de tener algunos rifles de acuerdo al Comando Británico o de los sargentos y generales. De esta manera hubo en cada asentamiento judío algunos jóvenes policías esto se llamó Jewish Settlement Police; yo también fui enrolado en estas fuerzas por tres años, en el servicio de Su Majestad el Rey Jorge VI, durante 1940 al '43 fui movilizado por esta area, por supuesto nosotros tuvimos entrenamiento, aunque el gobierno británico no estuvo tan interesado en crear este cuerpo, en dónde jóvenes judíos tenían municiones y rifles; por eso ellos pusieron más atención en los zapatos pulidos, en dictar vueltas de izquierda y derecha, en efectuar algunos eventos y en entrenamientos menores.

Pero el real entrenamiento...lo tuvimos del Haganáh; en esos días en que no hubiese oficiales ingleses o por las noches. Todo eso fué organizado por la Haganáh, tuvimos más municiones y rifles que recibimos de los ingleses y que se tenían que mostrar cuando los sargentos británicos venían aquí todo limpio ¡salúd, salud! y a hacer "missdarim" marchar y todo eso.

Realmente la Policía Judía de los Asentamientos podía proteger toda el area; aún aquí tuvimos algunos ataques. Más tarde durante los años 40's, en los campos algunas veces cuando los muchachos árabes venían con sus vacas, con sus ganados sobre nuestros campos a destruir todo lo plantado, entonces teníamos que luchar, luchar contra ellos.

Entrevistador. ¿Qué pasó aquí cuando las escisiones en el movimiento de kibutses?

Dov. Antes que todo yo quiero aclarar que soy miembro del Kibuts ha-Meu'jad y ya hace veinte años, hubo una separación en el Kibuts ha-Meu'jad, lo que es hoy Ijud be Kebutza ha-Kibutsim o Unión de Grupos y el Kibuts ha-Meu'jad hasta 1952 fueron un sólo movimiento, en este año empezaron discusiones en especial sobre el tema de izquierdistas y derechistas.

Quién apoyaba la política rusa y quién en contra; hubo compañeros que fueron más a la izquierda en especial de ha-Shomer ha-Tza'ir y ellos vieron la meta en la educación, en que la U.R.S.S. es la vanguardia de los movimientos socialistas y el comunismo es el futuro del movimiento obrero y de esta manera educaron a su juventud. Entre los jáveres de ha-Meu'jad hubo también muchos que siguieron la dirección de izquierda, de ideología socialista e izquierdista...yo personalmente. Existieron discusiones enormes y gentes que se separaron respectivamente de sus kibutses, por ejemplo de Hayalet ha-Shajar se fueron 30 jáveres a Hagosherim, de Dafna 20 0 25 a Kfar Giladí.

Yo estaba entre ellos, en el '51 grité y sollozé ¡locura! abran los ojos ¿para que hace falta tanta guerra?...yo en ese tiempo no estube del todo de acuerdo con mi movimiento.

Los de ha-Shomer ha-Tza'ir se fueron con Stalin en una forma ciega, yo dije en ese tiempo solo de justos ¡tontos!

Hoy vemos que el Kibuts Artsi (otrora ha-Shomer ha-Tza'ir) se cura de varias enfermedades de la infancia y muchas cosas que vió en ese tiempo en relación con su ideología. Cuando en 1956 se relataron los actos de Stalin, actos de asesí-

nato, campos de concentración étc., sólo entonces miles de personas en Israel y en el Kibuts ha-Shomer ha-Tza'ir abrieron los ojos para ver lo que es la U.R.S.S.

Entrevistador. Pero tienen diferencias ideológicas básicas en temas particulares, por ejemplo: asentamientos en tierras conquistadas.

Dov. Todas esas cosas son detalles pequeños y cero en comparación al problema de la 'segunda patria' como llamaban a Rusia, se dividió la vida diaria en las tres corrientes. Muchas cosas cambiaron, yo en ese tiempo dije: 'no hay base para esas diferencias' y hubo quién observó a través de un microscopio y una lupa para notar las diferencias ideológicas, yo me ref; en ese entonces las bases ideológicas y ahora son las mismas todos trabajamos según los mismos principios.

Entrevistador. Háblame de los pequeños grupos íntimos.

Dov. El movimiento de los kibutses empezó con Degania, que fué fundado en 1909, hace ya 70 años, el sueño de sus pobladores fué hacer un grupo pequeño e íntimo. Pensaron -entonces- que sí el número de jáveres superaba los 80 -como posteriormente pasó- se habló entonces de un grupo de cien personas, más no se puede.

El sueño de los pioneros fué realizar una gran familia, en la que cada cual conoce a los otros y a los hijos de los otros, que los conoce en forma personal...los encuentra cada día en el trabajo y todos sus problemas le son comunes, a esta idea se le conoció como la del 'grupo íntimo y orgánico', dónde todos trabajan hombro con hombro sobre los mis-

mos principios. De esta manera en los primeros años, en los principios de este siglo, vieron que el papel más importante en el movimiento de kibutses era el desarrollo de la agricultura: devolver al judío el trabajo de la tierra -como decía el ideólogo David Gordon. La base la agricultura y vida colectiva íntima. Pero a la par de esto en los años 20's surgieron los primeros kibutses, en Ein Jarod por ejemplo los ideólogos Shlomo Leví e Itzak Tavenkin (quién murió hace 4 o 5 años), ellos en los años 20's ya tenían la visión en la lejanía: que el kibuts puede ser un poco más grande, sí nosotros trabajamos -decían- y somos fieles a los principios de la colectividad, de asociación completa. El gran mérito para Tavenkin, como ideólogo fué como vió en esos años 20's al kibuts: grande y en proceso de crecimiento, que comprendiese agricultura, talleres y fábrica.

Hay que aclarar que hubo más jáveres en el movimiento como Shlomo Leví y Tavenkin que inculcaron ideas del kibuts grande, dando el tono al movimiento de kibutses el kibuts Ein Jarod y esto en contra de muchas críticas. En los años 20's se pensó que el kibuts a través de los años solo tiene que ocuparse de agricultura y que tendría que tratarse de un grupo de sesenta u ochenta personas y sería íntimo...

Entrevistador. ¿La industria tiene alguna relación con la pérdida de intimidad en el kibuts?

Dov. Por supuesto que hay relación. Aquella gente que sostuvo la idea de un grupo pequeño, la basó sobre el concepto de agricultura orgánica, comprendiendo también ganados y establo, alimento para los animales, es decir autoabastecerse en todo

o en la mayor parte de sus necesidades: leche, verduras, trigo para hacer pan y si esto es posible desde el punto de vista climático.

Comentario: hasta hoy existe entre la comunidad kibutsnik la idea de que toda esta población pasajera, como Nahal, garínes, voluntarios, estudiantes etc. que son a su vez distintas formas mitificadas de fuerza de trabajo para el kibuts, se les señala como el elemento que ha traído e influye permanentemente en la pérdida de intimidad de la comunidad. Cuestión que no negamos en tanto materialise las causas de un fenómeno más complejo: la inmersión de esta comunidad en un contexto capitalista.

Entrevistador. ¿Cómo ha crecido la membresía del kibuts?

Dov. Hay una coordinadora del kibuts, la Central esta en Tel Aviv del Kibuts o Federación ha-Meu'jad. Esta semana -el sábado- se decidió unir al movimiento de kibutses, re-uniión del Ijud y el ha-Meu'jad: 130 kibuteses en total a lo largo de todo el país son ahora un sólo movimiento.

La coordinadora del kibuts en Tel Aviv, ella es la que manda a la gente, primero a kibutses nuevos y pequeños, después a los kibutses más grandes. Todo kibuts quiere siempre recibir más jóvenes, pero cuantos reciben se decide en Tel Aviv, así primero a los kibutses del Golán (territorio ocupado en la guerra del '67 a Siria), dónde hay grupos de gente que vive allá y con muy pequeños, al valle del Jordán, Gilgal por ejemplo, o al lado de Jericó, en Neesen que sólo tienen 70 jóvenes (todos estos lugares estan ubicados en Judea y Samaria lo que significa colonizar lo poco que queda de la tierra de los palestinos) jóvenes que trabajan muy fuerte en clima difícil y con mucho calor, ellos piden a gritos más miembros para su kibuts, todo kibuts quiere crecer, pero...

Dafna, 1979.

4 Tabla Cronológica

- 1882 Comienzo de la Primera Aliá (Bild); se funda Rishón le-
zión.
- 1883 Comienza la ayuda del Barón Edmundo de Rothschild a los
primeros asentamientos sionistas en Palestina.
- 1890-91 Gran número de inmigrantes desde Rusia.
- 1904 Comienzo de la Segunda Aliá, fueron fundados el teatro
Habimah y la Agencia Judía de Telégrafos.
- 1908 Primer Parlamento en Palestina, integrado por diputados
representantes de todas las nacionalidades.
- 1909 El primer kibutz fue erigido al sur del Mar de Galilea:
Degania. se fundó Tel Aviv.
- 1917 Los británicos entran a Jerusalén, y expiden a cepaldas
de los palestinos la "Declaración Balfour", la que empu-
bría los intereses imperialistas de los ingleses.
- 1918 Se nombró la Comisión Sionista.
- 1919 Se envía a Palestina la Comisión King-Crane.
- 1920 Palestinos nacionalistas atacan Tel Jai y otros asenta-
mientos en la Alta Galilea. Motines palestinos en Jerusa-
lén. Se funda la Histadrut y la Haganah.
- 1920-25 El primer Alto Comisionado del Mandato Británico, el ju-
dío Sir Herbert Samuel.
- 1921 Motines palestinos en Jaffa.

- 1922 Churchill expide su nueva política en el "Papel Blanco"; "la absorción de judíos -en Palestina- de acuerdo a la capacidad económica", de Palestina.
- 1923 El Mandato inglés es confirmado por la Liga de las Naciones.
- 1924 Se abre el Technión en Haifa.
- 1924-32 Cuarta Aliáh.
- 1925 Se abre la Universidad Hebrea de Jerusalem.
- 1929 Motines palestinos en Jerusalem; masacres en Hebrón y Safed.
- 1931 Segundo "Papel Blanco" (Mac Donald); al dividirse la Haganáh se funda el Irgún Zev'í Le'ummi, practicando el terrorismo indiscriminado contra civiles árabes.
- 1933-39 Quinta Aliáh; inmigrantes de Alemania.
- 1934 Comienzos de la inmigración ilegal en gran escala.
- 1935 El Sheik 'Iss al-Din al-Qa-sam's cae junto con otros patriotas palestinos en el Monte Gilboa. Motines y huelgas palestinas durante el próximo año.
- 1937 La Comisión Peel propone la partición de Palestina; revuelta palestina; reunificación de la Haganáh; se inaugura el plan colonizador de "Falizada y Atalaya", estableciendo 52 asentamientos por toda Palestina en los próximos tres años.
- 1939 Papel Blanco de Mac Donald; huelga judía. El 6 de mayo es fundado el kibuts Dafna, levantado en un solo día, al día siguiente se funda su kibuts gemelo: Dan.
- 1941 Se organizan las fuerzas del Palmaj.

- 1944 Ataques terroristas sistemáticos de I.Z.L., dirigida por Menajem Beguin; Lehi y Ezel incitan a la huelga general contra los británicos. Se organiza la Brigada Judía para luchar al lado de los aliados, en Italia.
- 1945 Se intensifica la inmigración ilegal.
- 1945 Ezel explota el hotel Rey David; los británicos deportan inmigrantes ilegales a los campos de Famagusta en Chipre.
- 1947 Las Naciones Unidas en Asamblea General decide la partición de Palestina; se inician los ataques palestinos. Des_u cubrimiento de los Rollos del Mar Muerto.
- 1948 Plan "Dalet", concebido por el Alto Comisionado Sionista para que durante abril y principios de mayo: exterminar, expulsar o pauperizar a la comunidad palestina, como parte integral de las acciones militares sionistas. Mayo 15, el Alto Comisionado británico termina formalmente el Mandato.
- 1948-49 Primer presidente de "Eretz Israel", acuerdos de cese de fuego con Egipto, Líbano, Transjordania y Siria. Se consu_u ma el robo de la patria palestina, al declararse la "inde_u pendencia" de Israel.
- 1950 Las potencias imperialistas garantizan la existencia de fronteras en el Medio Oriente; Ley del Regreso, inmigración masiva.
- 1951 Se escinde el movimiento de kibutses en Ijud y na-keu'jad; elección de la Segunda Parlamentaria; se incrementa la ten_u sión en las fronteras, continua la inmigración masiva; el 23º Congreso Sionista adopta el "Programa de Jerusalem".
- 1953 Comienzos de los ataques de arabes infiltrados, acciones en represalia israelíes; Moshé Sharett primer ministro.
- 1955 Ataques palestinos y acciones en represalia, las aguas del río Yarkon son dirigidas al Neguev.

- 1956 Campaña del Sinaí.
- 1957 Israel evacúa el Sinaí; observadores de las Naciones Unidas en la frontera con Egipto.
- 1958 E.U., comienza a ser "cooperativo" a través de la doctrina Eisenhower.
- 1960 Eichmann es secuestrado a Israel.
- 1961 Proceso a Eichmann; primer misil israelí "Shavit" .
- 1967 Guerra de los "seis días", el estado de Israel se anexa Jerusalem. Ocupa los Altos del Golán, Judea y Samaria y la península del Sinaí. 1,600,000 refugiados palestinos.
- 1969 Guerra de "attrición" en el frente del Canal de Suez. Golda Meir es primer ministro.
- 1970 Parada de la línea de cese de fuego en la zona del canal de Suez; el tres millonésimo inmigrante arriba a Eretz Israel.
El 16 de septiembre, cerrando filas las guerrillas palestinas, nombran a Yasser Arafat comandante en jefe de todas las fuerzas guerrilleras.
- 1972 El 28º Congreso Sionista se reúne en Jerusalem; Uganda rompe relaciones diplomáticas con Israel; secuestro del avión de Sabena y liberado por fuerzas adiestradas israelíes; asesinato de turistas japoneses en el aeropuerto de Lydda por terroristas, caen asesinados 11 deportistas israelíes en las olimpiadas de Munich por terroristas palestinos. Represalias.
- 1979 Firma del tratado "de paz" con Egipto a través de la mediación del presidente James Carter. El palestino y mayor de la ciudad de Nablus Bassam Shak'a es procesado por apoyar moralmente a la lucha de los palestinos. Se consolida la unificación de Ijud y ha-Meu'jad, asumiendo un papel

político más importantes, afirman su papel de proteger las fronteras de Eretz Israel. 40 años de aniversario del kibuts Dafna, cuando enfrenta un serio drenaje a sus valores ideológicos.

1980 Veto de E.U. a la creación de un estado palestino, contra un apoyo mayoritario de las demás naciones miembros de las Naciones Unidas.

Beguin endurece su posición contra la causa palestina, apoyando e impulsando los asentamientos ya creados y planeando nuevos en Judea y Samaria.

Abril y mayo, reinsurgencia popular de la lucha palestina en Judea y Samaria contra el estado sionista.

SEGUNDA PARTE: P R O D U C C I O N

1 Marco Económico de Israel.
(Incluye Apéndice)

La actual formación social capitalista israelí, se distingue por un fuerte capitalismo de estado, materializado en un 42 por ciento de la economía nacional, al sector privado le corresponde 35 por ciento y 23 por ciento a la Histadrut.

El sector privado se ubica sobre todo en la industria ligera y en los servicios; mientras en manos del estado se encuentra el 90 por ciento de la tierra y el 100 por ciento de los recursos acuíferos, de las diversas formas de energía (electricidad, nuclear etc.), de los combustibles (petróleo y gas)*, de los recursos mineros (entre otros: las minas de cobre de Timna los minerales del Mar Muerto, los campos de fosfato del Neguev). del transporte aéreo (hacia el exterior EL AL y Arkia al interior), de los trenes, comunicaciones y carreteras, navegación de altura (ZIM) e industria básica son los rubros más importantes que son manejados por el estado.

La fuerte intervención estatal se origina desde el período del estado en gestación o pre-estado, cuando la Agencia Judía representaba el ambicioso programa de creación de un vasto esquema de colonias judías, denominado genéricamente: yishuv (ver glosario). Este proyecto fué llevado a cabo por el sionismo internacional, quién creó desde el exterior en Palestina un estado.

Actualmente y debido al desarrollo inherente de las fuerzas productivas capitalistas, la política gubernamental esta presionada a ensanchar el marco de acción de la libre empresa.

No obstante ser una economía calificada de desarrollada,

* Véase apéndice.

observándola con detenimiento constituye un caso sui generis pues no puede ser ajena a su surgimiento histórico. Esta lejos de ser independiente de la diáspora (ver glosario), pues su factor social en Israel corre el riesgo de ser asimilado por la población nativa, cuestiones como cultura, educación, matrimonio etc. son bastiones del factor social judío que se mantienen a costos muy altos, especialmente gracias a una discriminación racial generalizada, pues no sólo son marcados los nativos palestinos sino aún entre judíos ashkenazi, de origen nórdico, europeo y en general de raza blanca, y judíos sefarditas o de origen asiático, v. gr. del Yemén, Turquía, de los países árabes en general, de España, de latinoamérica etc. Por esto la aliah es impulsada fuertemente fuera de Israel y la yeridá (veáse en el glosario aliah) es el mejor signo para los palestinos.

Tabla No. 1 Importaciones, Exportaciones y Déficit Corriente.
1967-72

Año	Importaciones	Exportaciones	Déficit Corriente
1967	1,480	949	531
1968	1,846	1,199	647
1969	2,183	1,317	866
1970	2,703	1,469	1,234
1971	3,115	1,912	1,203
1972	3,350	2,775	1,075

Nota, incluye el comercio de las areas administradas.

En la economía israelí el presupuesto militar siempre ha ocupado un sitio primordial, que esta en relación directa a la situación política del estado sionista. Actualmente su economía en general y particularmente en la exportación esta fuertemente ligada a la industria del armamento.

Sobre todo no hay que olvidar que Israel surge al lado de los intereses imperialistas de las potencias occidentales en el Medio Oriente. En los últimos decenios el reacomodo de semejan-

tes intereses, ha hecho que la intervención norteamericana en el Medio Oriente tome la forma de ayuda económica, militar y de todo tipo al estado sionista.

El déficit en la economía israelí (ver Tabla No. 1); se puede comprender por los siguientes factores:

- a) Acelerada inmigración del exterior.
- b) Exigencias militares y situaciones de guerra.
- c) Política expansionista que incluye asentamientos que no son económicamente viables.
- d) Escasés de recursos naturales, etc.

Como resultado de esto el presupuesto del estado es anormalmente desproporcional y sobrepasa al relativo crecimiento de la población y su producto nacional bruto.

Tabla No. 2 Distribución de los Gastos del Gobierno.
(porcentajes)

Año	Gastos militares y asentamientos.	Gastos de desarrollo ¹	Pago de deuda ²	Otros servicios	Total
1949/50	29.5	39.8	2.3	28.4	100
1950/51	23.2	47.2	4.2	25.4	100
1952/53	29.6	37.4	5.2	27.8	100
1954/55	23.7	33.7	14.5	28.1	100
1956/57	39.5	23.8	9.3	27.4	100
1958/59	24.8	30.2	10.2	34.8	100
1962/63	25.2	21.9	19.9	33.0	100
1964/65	28.7	22.7	17.3	31.3	100
1966/67	23.0	19.6	15.3	42.1	100
1967/68	27.1	16.9	13.5	42.5	100
1968/69	28.4	15.2	18.0	38.4	100
1970/71	45.3	13.3	15.4	26.0	100
1971/72	40.0	15.7	16.0	28.3	100
1972/73	31.8	12.8	21.6	33.8	100

1. Excluyendo pago de deudas y activos de capital.
2. Capital e interés.

La agricultura israelí es sobre todo una agricultura que produce para los mercados exteriores, por lo mismo estos bienes

de consumo se cotizan alto en el mercado interno, sin embargo el campesino nativo incide aquí favorablemente llevando al mercado sus productos de granos, vegetales, frutas a precios más accesibles para amplios sectores de la población. Con esto se suple totalmente la demanda interna de vegetales, papas, frutas, leche, huevos y pollos; más de la cuarta parte de demanda de trigo y leguminosas, cerca del 40 por ciento de la carne, el 70 por ciento de pescado y más de la tercera parte en la demanda de azúcar, en 1972.

Los datos para la agricultura judía, que a todas luces no es la única que suple al mercado interno y externo, son que un 17.4 por ciento de la población total judía se dedica a la agricultura y de estos un 4 por ciento esta concentrada en los kibutses.

Los avances tecnológicos han incidido en la contracción de la población dedicada a la agricultura y en lo futuro la tendencia continúa, particularmente en los kibutses que contemplan el crecimiento de plantas industriales.

Tabla No. 3 Distribución Ocupacional de la Fuerza de Trabajo
Israelí. (porcentajes)

	1958	1962	1967	1969	1971	1972
Agricultura.	17.6	15.5	12.6	9.7	8.5	8.0
Comercio, finanzas, seguros.	12.3	12.3	13.5	18.4	18.4	19.3
Construcción y trabajos públicos.	9.8	9.7	7.6	8.1	8.9	9.5
Electricidad, agua y saneamiento.	2.2	2.1	2.2	1.1	1.1	0.8
Industria.	22.4	25.0	24.6	24.0	24.1	23.7
Servicios personales.	7.6	7.6	8.1	8.1	7.3	7.3
Servicios públicos.	21.9	21.7	24.1	22.7	24.3	24.1
Transportes, comunicación y almacenamiento.	6.2	6.1	7.3	7.9	7.4	7.3
Total:	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Total (miles)	655	777.1	835	945	997	1,045

Durante los años 60's el sector industrial fué transformándose de caracterizarse por manufacturas no-sofisticadas, como empresas textiles, alimenticias, materiales de construcción dirigidos al consumo del mercado interno, empresas fuertemente protegidas por el estado, esto ha cambiado en los últimos años a una industria más sofisticada, surgiendo la producción de maquinaria, la industria química y de instrumentos, acrecentando su participación en los mercados extranjeros. En resumen el movimiento ha sido incremento tecnológico en lo sofisticado, incremento en la escala y envergadura de las empresas, haciendo énfasis sobre las exportaciones y disminuyendo la protección a las empresas.¹

La Histadrut en el marco nacional integra las Hevrat Ovdim o compañías de trabajadores (son también conocidas como la "burguesía burocrática estatal"); las Hevrat Ovdim se componen de:

- Asentamientos cooperativos (kibutses y moshaves).
- Empresas de propiedad total y parcial.
- Cooperativas de producción manufacturera, transportes y servicios.
- Asociaciones cooperativas de mercadeo y consumo.
- Instituciones de interés social -sin ganancias- v. gr., los servicios de salud y otros que ofrece las Kupat Olim, especie de seguro social para trabajadores judíos

Hevrat Ovdim quiere decir Industrias Koor, dentro de la metalurgia, el banco ha-Poalim, la compañía de seguros Jasneh, el monopolio de la construcción Solel Boneh, la cooperativa del Valle del Jordán, el monopolio de los productos de leche y deri

1. Facets of the Histadrut. Bulletin No. 3, julio de 1978, Tel Aviv, Israel.

vados de la cooperativa Tnuva, las plantas industriales de los kibutses; en suma estas empresas son las primeras en Israel.

La propiedad de estas empresas esta en manos de los trabajadores ya sea de manera directa o indirecta. Según A. Rabán director de la Histadrut, para comprender las actividades de la misma aconseja: "La Histadrut no puede ser comparada con ningún sindicato del mundo, es una organización única...El 90% de todos los trabajadores israelíes (judíos) son miembros, y porque es semejante a un cuerpo 'comprensivo' puede negociar con (sus) empleados y el gobierno como un frente unido."

Lo cierto es que este organismo burocrático no lucha por demandas de la clase explotada, antes bien las subsume comodamente a través de la llamada cuestión nacional, que aquí significa afirmación del estado sionista en territorios palestinos.

Cuadros estadísticos y datos originales de la Encyclopaedia Judaica.

Apéndice.

Exploración y Producción de Petróleo en Israel.

Plinio "el viejo" en sus relatos históricos de Antioquía menciona al "bitúmen judaico", producto natural de las primeras exploraciones petroleras alrededor del Mar Muerto.

En 1919, en la Palestina Occidental se llevaron a cabo estudios geológicos por F.J. Fohs, para la Organización Sionista y entonces fué publicado un detallado informe en 1927, sobre 23 posibles situaciones estructurales petroleras.

Para 1939 la Petroleum Development of Palestine, subsidiaria de la Iraq Petroleum Company obtuvo del gobierno del Mandato 24 licencias para la explotación petrolífera -cubriendo casi todo el país. En 1940 el mismo gobierno garantizó dos licencias a la Jordan Exploration Company, al sur del Mar Muerto; pero sus operaciones terminaron con la declaración del estado de Israel.

Una ley sobre el petróleo fué adoptada por la Knesset en 1952 y fué enmendada en 1965, esta ley divide al país en cuatro áreas y restringe a 40,000 Has. las licencias individuales, y por un período de tres años con extensión hasta siete. De esto el gobierno toma el 12.5 por ciento de los derechos sobre la producción.

El principal campo de explotación se encuentra en Helez, a 55 Kms. al sur de Tel Aviv y a 11 Kms. de la costa. Las operaciones comenzaron en 1947 y la licencia es propiedad de la marca Lapidoth.

En 1958 el gobierno adquirió refinerías, que producen actualmente 120,000 barriles diarios; localizadas en las cercanías

del puerto de Haifa. Existe otra refinería en el antiguo puerto de Ashdod, levantada en 1973 y que explota 60,000 barriles por día.

En 1971 la producción de petróleo crudo ascendió a 62,153 Tons. y la de gas a 113,000 de combustible equivalente en toneladas. Mientras las necesidades de productos del petróleo en ese mismo año ascendieron a 5,510,000 Tons. métricas.

El total de las importaciones de Israel a México sumaron en 1978, 73 millones de dólares y la mayor parte tan sólo en un rublo: petróleo crudo. Con la situación de Irán y el malhadado Shá, la situación cambió inmediatamente y durante los próximos tres o cuatro años, las dos terceras partes de las necesidades de combustóleo serán suplidas entre México y Egipto. Nuestras compras de mercancías israelíes sumaron 2.5 millones de dólares.²

El mercado interno israelí se abastece por la compañía Paz -formalmente "Shell Oil"- por Sonol -formalmente "Mobil Oil" y por la Corporación de Petróleo Israelí, Delek establecida en 1957.

2. The Jerusalem Post. Domingo, 1º de abril de 1979 y martes 12 de junio del mismo año.

2 Federaciones de los Kibutses.

La población israelí en kibutses ascendió en 1971 a 86,300 gentes en 229 asentamientos, los cuales están agrupados en diversas federaciones según su perspectiva social, política y religiosa.

Los kibutses se formaron con líderes del movimiento de la juventud pionera en el extranjero "en función de hacer una mejor contribución a la constitución del Hogar Nacional Judío y crear un modelo y una base para la sociedad socialista del futuro."

A su tiempo han tenido sus ideólogos, entre ellos David Gordon, filósofo socialista que vivió en Degania-el primer kibuts fundado en 1909-hasta su muerte en 1922, su filosofía es conocida como "socialista-ético-judaica" enfatiza en ella la identidad con la naturaleza y el trabajo manual como supremo valor humano.

El movimiento de los kibutses, estuvo apoyado desde su concepción por el sionismo y después por las organizaciones del gobierno israelí arrendando extensas tierras compradas o tomadas de los palestinos; se les ha provisto de consejeros técnicos, han sido y son parte de importantes proyectos de desarrollo favorecidos por fuertes financiamientos. La comunidad de kibutses crece a través de cuerpos especiales: "Nahal", integrados por graduados de movimientos juveniles y que continúan como grupos cumpliendo su servicio militar, durante el cual son adiestrados a ser el núcleo de futuros kibutses y a crear el asentamiento.

Los sitios para nuevos kibutses son escogidos en calidad de asentamientos nacionales y en base a una política de "defensa" o depredación de la propiedad de los palestinos, con frecuencia a costa de la viabilidad económica. De esta forma muchos de ellos se

hallan en áreas fronterizas y juegan una parte importante en el sistema de defensa regional.

La federación que agrupe a determinado kibuts, le provee de asistencia financiera y mantiene lazos con instituciones financieras del sector estatal y privado como fuentes de crédito para el asentamiento. La federación ofrece asesoría técnica y otros servicios que abarcan desde análisis económicos a planeación de una lavandería o cocina comunales. La central de compras y servicios ayuda a rebajar los costos individuales. Ellos operan con sus propias escuelas y en cooperación con instituciones de enseñanza superior ofrecen cursos a los kibutsniks en áreas especiales de tecnología, agricultura y administración.

Cada federación actúa como centro ideológico dónde se conducen seminarios y publican boletines, diarios con correspondencia y opiniones.

Así mismo negocian con los kibutses los empleados que necesite la federación o la fuerza de trabajo para actividades generales del movimiento y no sólo dentro de éste sino para actividades sionistas o en el gobierno.

Existen las siguientes federaciones:

Ijud ha'Kibutsim o Unión de Asentamientos Colectivos. Agrupa a 76 comunidades con una población total de 26,900. Es considerado el más liberal de las tres grandes federaciones, permite mayor diversidad e impone menor disciplina política o social a sus miembros. Surgió en 1951 a raíz de la división en la federación Ha'meujad, pero en 1979 a causa de gestiones de sus dirigentes se ha vuelto a unir con el Ha'meujad, con la perspectiva a una participación más decidida en el foro político, tal cual lo ha hecho

evidente su líder Mussa Hariff.²

Ha-Kibuts ha-Artzi, comprende a alrededor de 76 asentamientos a través de todo Israel. Se puede afirmar que es el más extremista en su ideología "sionista-socialista", fué establecido con miembros pertenecientes al Ha-Shomer ha-Za'ir o Guardia Juvenil, movimiento formado en Galicja y el resto de Polonia, en 1919 establecieron su primer kibuts.

Ha-Kibuts ha-Me'ujad o El Movimiento Unido del Kibuts, fué fundado en 1927. La ideología del kibuts, sigue los principios en los cuales el asentamiento debe ser grande y no limitando el número de miembros, pluralista no restringiendo las inclinaciones de los miembros más jóvenes, comprometido con las tareas nacionales de la producción y la seguridad, en su conferencia de 1955 acordó que "las fronteras naturales de Erez Israel son aquellas de la patria del pueblo judío-hace 2000 años y de un período de dominación demasiado corto-y esta es el area para la aliáh, estableciendo y realizando el programa sionista."

A este movimiento está federado el kibuts Dafna, el cual en 1972 comprendió 62 asentamientos con una población superior a 26,000 miembros.

Ha-Kibuts ha-Dati o El Kibuts Religioso, establecido en 1935 por cuatro grupos pioneros desde Alemania y Polonia. En 1971 integró 11 asentamientos y un total de 4,000 miembros. Son ellos los que pueblan el bloque de Ezyón en las colinas de Hebrón, sobre tierras palestinas.*

*Tomado de:

"Society", Compilación de la
Enciclopedia Judaica, 1974.
pp. 75-94.

2. The Jerusalem Post, Domingo 2 de diciembre de 1979.

Tabla No. 4 Población por Distrito, Sub-Distrito y Tipo de Asenta
 miento.
 (31 XII 1970)

Miles	Tipos de Asentamientos Rurales								Miles
	Distritos y Sub-distritos	Vivien- do fu- ga de asenta- mien- tos	Insti- tucio- nes, ran- chos, etc.	Tribus bedui- nas	Kibut- ses	Mosha- ves co- lecti- vos	Mosha- ves	Peque- ñas vi- llas	
Total	3.9	13.3	38.4	95.1	5.6	122.7	73.0	161.6	
Jerusalem D.	0.1	1.0	-	2.0	0.4	11.3	2.9	-	
D. Norte	0.6	0.5	10.3	44.9	1.5	25.7	41.4	111.6	
S-d. Safed	0.0	-	-	10.1	-	5.8	5.8	-	
S-d. Kinneret	0.2	0.5	1.9	8.1	0.2	2.6	6.1	6.2	
S-d. Yzreel	0.4	0.0	5.6	19.9	0.7	10.9	14.0	26.3	
S-d. Aco	0.2	-	2.8	6.8	0.7	6.4	15.6	79.3	
Haifa D.	1.5	3.8	0.6	9.5	0.6	5.2	9.6	36.1	
S-d. Haifa	0.9	1.3	0.6	2.8	-	1.0	1.3	9.9	
S-d. Hadera	0.6	2.5	-	6.6	0.6	4.3	6.3	26.2	
D. Central	1.0	3.5	-	13.7	2.1	46.1	14.1	33.6	
S-d. Sharon	0.2	0.5	-	6.0	0.8	17.0	7.5	22.1	
S-d. P. Tikva	0.2	0.3	-	2.5	0.0	9.5	4.3	6.5	
S-d. Ramla	0.2	0.8	-	2.1	0.4	13.0	0.3	-	
S-d. Rejovot	0.4	1.9	-	3.0	0.9	6.6	1.9	5.0	
Tel Aviv D.	0.1	1.3	-	0.2	-	0.3	2.5	-	
D. Sur	0.4	3.1	27.5	14.7	1.0	34.0	2.5	-	
S-d. Ashquelón	0.3	2.0	-	7.9	0.9	21.9	-	-	
S-d. Be'er Sheva	0.1	1.2	27.5	6.8	0.0	12.0	2.5	-	

Fuente: Anuario Estadístico de Israel.

Tabla No. 5 Población (Miles) y Asentamientos, por Tipo de Asentamiento y Grupo de Población.
(1961; 1969; 1970)

Tipo de asentamientos y grupos de población	Población (%)		Final del Año Números Absolutos	
	1970	1969	1970	
			Población	Asentamientos
Gran Total	100.0	100.0	3,001.4	664 (1)
Población Urbana	82.5	82.5	2,477.0	78
Ciudades	67.9	68.0	2,039.4	29
Asentamientos Urbanos	14.6	14.5	437.6	49
Población Rural	17.5	17.5	523.5	606
Grandes villas	6.1	5.8	181.6	48
Pequeñas villas	2.4	2.6	73.0	106
Moshaves	4.2	4.2	122.7	347
Moshaves colectivos	0.2	0.2	5.6	26
Kibutses	2.8	2.9	85.1	229
Asentamientos temporales y tribus beduinas	1.3	1.3	38.4	(45)
Instituciones, ranchos etc.	0.4	0.4	13.3	50
Viviendo fuera de asentamientos	0.1	0.1	3.9	-
Judíos	100.0	100.0	2,561.4	781
Población Urbana	89.3	89.2	2,288.6	74
Ciudades	73.3	73.2	1,878.2	27
Asentamientos urbanos	16.0	16.0	410.4	47
Población Rural	10.7	10.8	271.9	707
Grandes villas	0.7	0.6	16.7	6
Pequeñas villas	1.1	1.1	27.2	50
Moshaves	4.8	4.9	122.3	347
Moshaves colectivos	0.2	0.2	5.5	26
Kibutses	3.3	3.4	84.9	229
Asentamientos temporales	-	-	-	-
Instituciones, ranchos.	0.5	0.5	13.2	49
Viviendo fuera de asentamientos	0.1	0.1	4.2	-
No-judíos	100.0	100.0	440.0	110 (1)
Población Urbana	42.8	43.0	188.4	11
Ciudades	36.6	36.9	161.2	8
Asentamientos urbanos	6.2	6.1	27.2	3

Población Rural	57.2	57.0	251.6	11
Grandes villas	37.6	36.4	165.0	42
Pequeñas villas	10.4	11.4	45.8	56
Moshaves, kibutses	0.1	0.1	0.6	-
Tribus beduínas	8.7	8.7	38.4	(45)
Instituciones, ranchos étc.	0.0	0.0	0.1	1
Viviendo fuera de asentamientos	0.4	0.4	1.7	-

(1) Excluyendo a las tribus beduínas.

Fuente: Anuario Estadístico de Israel.

3 División del Trabajo.

Para acceder al análisis de la división del trabajo en el kibuts, consideramos al mismo en tanto una comunidad cooperativa integral, esto es que va más allá de una cooperativa de consumo, producción y venta tal cuales las conocemos. Los habitantes del kibuts o kibutsniks han establecido lazos entre sí de completa asociación, basados en los "valores" de la comunidad, esto es trabajo colectivo, igualdad etc. De tal forma que lo implicado en la vida social de cada kibutsnik esta indisolublemente ligado a su vida de trabajo, estableciendose con ello una especie de comuna.

Por lo mismo es válido analizar los mecanismos de producción y reproducción (veáse Tercera Parte del presente trabajo), tal si esta comunidad fuese una micro-sociedad o propia a una forma de producción más dentro de los dominios de la producción capitalista.

Es decir, dentro de ella habrá quiénes desarrollen trabajos productivos en función del capital³ y quiénes desarrollen trabajos no-productivos pero que a nivel global o dentro de este universo ayudan a la reproducción del capital. Tal cual sucede en el exterior del kibuts: en la sociedad israelí.

Así, quiénes estan implicados en la esfera de la producción, ostentando la etiqueta correspondiente se dividen entre estas diferentes areas:

<u>Areas:</u>	<u>Mujeres:</u>	<u>Hombres:</u>
Planta Industrial	37	57
Cultivos de algodón	0	7
Huerto (manzanares y toronjales)	1	14
Huerto de aguacates	0	5

3. Karl Marx, El Capital-Capítulo VI (inédito); pp. 77-89.

Viveros piscícolas	0	3
Establo	0	3
Gasolinería (cooperativa de los kibutses de la Alta Galilea)	1	6
Kibutsniks trabajando fuera del kibuts (Kiri'at Shemona, Tel Aviv etc.)	1	4
Taller mecánico	0	4
Taller eléctrico	0	1
Chóferes	0	1
Empleados por la oficina central de la federación de kibutses ha-Mieu'jad	2	3
TOTAL	42	105

Actualmente la división del trabajo por sexos es más pronunciada que nunca: los hombres son el 88% del total de trabajadores en la agricultura, el 80% en la industria y el 67% en los puestos de dirección y trabajos de oficina.

Correspondiendo a esto, la mujer -en general- es menos activa en las aserías o asambleas generales, consiguientemente los puestos de dirección son generalmente ajenos a las mujeres.

En suma la mujer en el kibuts se limita al trabajo con los niños, la educación y todo lo que esto implica, y los servicios. El hombre ostenta la etiqueta de productivo más que nada por el monopolio de los trabajos en la industria y el area agropecuaria. Paralelamente se hace fuerte énfasis en la reproducción de la comunidad a través de nuevas y jóvenes parejas.

En un principio la tasa de natalidad fué insignificante y la igualdad sexual en las comunas fué relevante, hoy aquella igualdad ya no existe (veáse Tercera Parte del presente trabajo). La producción en la comuna se elevó y más hombres fueron ubicandose ahí, porque "...el hombre fué el más fuerte de los dos sexos y por tanto podría contribuir más" y así la meta aquella de emancipar a las mujeres judías del yugo ancestral esta por tierra, se perdió en algún lugar al crecer la tasa de natalidad y volverse más completa y acabada la estructura productiva en los kibutses. Dentro de la formación socio-económica israelí.

El hecho de que la mujer halla quedado relegada a los campos no-productivos la priva de la etiqueta de productiva, reduciéndola al papel que hasta aquí históricamente ha desempeñado: de reproducción. Mientras muchas de las posiciones que los hombres desempeñan requieren de educación universitaria, de algún curso especializado o al menos su trabajo requiere de alguna experiencia: las mujeres nó. Obviamente esto no es tan llano y simple por que un trabajo en la cocina requiere destreza, por muy corto que sea el curso de metapelet (veáse el glosario) trata de crear en estas la conciencia de la importancia de la educación kibutznik, lo que queremos aquí decir es que el poder de que esta investido el hombre, y el prestigio que le es inherente; poder que por lo demás emana de la comunidad, es ajeno a la mujer kibutznik en general. Según Phyllis Gordon: "La combinación de confinamiento en sus trabajos y el sentimiento de que esos trabajos son menos prestigiosos que aquellos que los hombres ostentan, crea un deseo en las mujeres de concentrarse en sus familias." ⁴ Todo este aspecto y otros que le son inherentes son tratados posteriormente en este trabajo.

Existen areas de trabajo que pudiesen ubicarse como semi-productivas, puesto que no solo ejecutan trabajo para la planta industrial o el sector agropecuario; sino también para la escuela, los dormitorios de los jáveres, las casas infantiles y el kibutz en su conjunto, son las siguientes:

<u>Areas:</u>	<u>Mujeres:</u>	<u>Hombres:</u>
Carpintería (taller)	0	2
Electricidad (taller)	0	2
Instalaciones en edificios	0	3

4. Focus'son. Bulletin, Part. II, por Phyllis Gordon.

Auxiliares de contador	2	2
Servicios de plomería, cerrajería etc.	0	2
TOTAL	2	11

Y en los servicios y educación:

Area: (servicios)	Mujeres:	Hombres:
Oficina Central o Maskirut	1	6
Juventud residente (encargada de los voluntarios)	1	0
Seguridad	0	1
Cocina	8	1
Despensa o Comisariato	1	4
Comedor	2	5
Costureras	27	0
Jardines	0	3
Limpieza	1	1
Tintorería	0	1
Pequeño supermercado	2	1
Depósito de vestidos	8	0
Sala social	3	0
Cosméticos y sala de belleza	3	0
Servicios a los departamentos	0	1
Zapatero	0	1
TOTAL	56	25

(educación)

Biblioteca	1	0
Cultura y actividades sociales	1	2
Casa de bebés	11	0
Casa de niños en edad pre-escolar	10	0
Casa de niños en edad de primaria	12	0
Cocina infantil	1	0
Maestros de primaria	10	2
Maestros de secundaria y preparatoria	4	2
Vestido para los niños	13	0
TOTAL	63	6

Por supuesto esta división del trabajo será analizada más adelante, puesto que es el punto nodal de la Tercera Parte que en foca a la familia en tanto unidad de reproducción.

Tabla No. 6 Total de días de trabajo, (incluye trabajo improductivo) durante el año judío que fué de septiembre de 1977 a principios de octubre de 1978.

Sector:	No. de días:	
Planta Industrial	23,547	51%
Servicios	12,555	27%
Agricultura	10,224	22%
TOTAL	46,326	100%

Nota: De un total de jóvenes en edad productiva de 313.

Cabe añadir que 313 jóvenes en edad productiva no es toda la fuerza de trabajo que sustenta al kibutz, no, lejos de eso existen distintas fuentes subsidiarias de fuerza de trabajo no perteneciente al kibutz: Nahal, garín, voluntarios, estudiantes, soldados, gente de otro kibutz; todas estas formas en que aparece una fuerza de trabajo extra para el asentamiento se tornan in dispensables para comprender cabalmente esta forma de producción kibutziana, por ello son objeto de análisis en el apartado correspondiente.

Nota, censo y datos correspondientes a los jóvenes del kibutz Dafna son tomados de la maskirut del mismo.

4 Administración del Kibuts (Autogestión)

Elemento básico en la administración del kibuts es lo que ellos conocen como democracia directa, se creó en oposición a la condición de que un individuo controle la vida de otros individuos. Por esto y por otras características se acerca mucho a lo que conocemos como autogestión.

La asefá (ver glosario) es el órgano supremo de gobierno, que se reúne cuando el sabath termina, es decir el sábado por la noche. Cada kibutsnik tiene el derecho y la obligación a participar en la vida de la comunidad, y esto se logra generalmente a través de la asefá.

El jáver o javera esta facultado/a para participar en discusiones y decisiones; a confesar y a juzgar, a votar y a ser elegido para un comité de trabajo o para cualquier otro comité en el campo socio-cultural.

Existen formas específicas de voto, de acuerdo a la cuestión a decidir: el alza de la mano derecha en decisiones de orden ajeno a las individualidades y la urna para decisiones que conciernen a las personas. Respecto a este último recurso, hay quienes lo desaprueban y argumentan que para ciertos casos -muy frecuentes- en que el votante debiera justificar su rechazo o apoyo de manera franca y abierta, resulta nocivo; puesto que tal se espera suceda desde que se vive en semejante cercanía.

Hoy el kibuts se administra a partir de un extenso sistema de comités que norman y vigilan todos los aspectos de la vida en la comunidad: sobre educación, problemas sociales, planeamiento, cultura, salud, trabajo etc. Los comités son responsables ante la

asefá y son llevados por quiénes se desempeñan en las áreas específicas, como educación, industria, agricultura etc.

La democracia es practicada desde la primera unidad administrativa: los grupos de trabajo, que operan en todas las áreas donde se desempeñe trabajo (productivo o improductivo). Estos grupos de trabajo fundamentan las decisiones, puesto que manejan los diversos aspectos del trabajo consuetudinario, a veces el jefe del grupo requiere de cierta especialización o de alguna clase de experiencia o aprendizaje, el grupo de trabajo puede proponer planes a corto plazo o a largo plazo para el desarrollo o buen desempeño de su parte correspondiente.

El sistema de democracia directa ha encontrado muchos problemas en el curso del desarrollo tecnológico de las partes que conforman al kibuts, pues sí antes no se requería una estricta división del trabajo, actualmente esta se ha tornado más completa y excluyente en función de un nivel mínimo de conocimientos para desempeñarse en determinado puesto.

El problema aparece claramente cuando un responsable de comité o un administrador en la planta industrial no puede llevar todas las cuestiones que le plantea el desempeño de sus tareas a la asefá., a veces un comité se pregunta si los demás jáveres tienen la suficiente capacidad para decidir sobre determinado particular...¿pueden aquellos, ajenos a la problemática realidad dar en este respecto un fallo que enuncie su relativa importancia o trivialidad?

Es así que ocurre la centralización de información en las cabezas de unos cuantos: "técnicos expertos", fenómeno que se ha agudizado con la aparición de plantas industriales con cierto nivel de sofisticación. Con todo es casi imposible que todos los já

veres tengan el mismo nivel de conocimiento en todos los campos, pues la rotación de puestos tiene límites.

El medio de romper un poco con esto es simplificar la información lo que no siempre es posible, existen dos diseminadores de información:

- 1º el tenedor oficial; generalmente jáver de tiempo completo en calidad de secretario, tesorero, coordinador etc.
- 2º El grupo o comité de jáveres dedicados en una area específica, generalmente de medio tiempo.

De cualquier manera existen mecanismos que combaten la ilegitimidad del poder de los hombres, el que alguien no represente a nadie, las largas estadías etc., por:

- a) La educación en el kibuts, es igual para todos hasta los 18 años. Empero subsiste una desigual internalización de los "valores" o principios de la vida kibutsiana. V. gr. no todos buscan un puesto de dirección, alegando inconveniencias de tiempo, mucha responsabilidad etc.
- b) La elección y rotación en los puestos. A partir de la igualdad de voto para cualquier jáver. Hay puestos de elección que se prolongan por tres años, porque tan solo aprender las particularidades de la tarea a desempeñar le tomará seis meses, v. gr. tesorero.
- c) El sistema de administración, desde sus niveles más simples esta basado sobre el sagrado derecho de la voluntad. Esto es en términos de sociología funcionalista, el alter, el rol, el prestigio son los índices para la satisfacción individual. Por lo mismo es común que muchos trabajen más allá de lo que les es requerido sin recibir más cosas materiales que los demás, generalmente esto sucede con jáveres con responsabilidad de mando.

Esto es más relevante desde el momento que la mayor educación no recibe más pago, es decir todos los jóvenes tienen un departamento, comen en el mismo comedor, sus hijos disfrutan la misma educación no importa si su padre es el ingeniero o el economista en el kibuts, todos reciben los mismos bienes y tienen los mismos derechos.

El despego a los puestos de responsabilidad y dirección es notorio entre los jóvenes, tal vez se explique por el hecho de que para los viejos el formar el kibuts fué una decisión que incluyó un proceso largo y lastimoso; mientras para los jóvenes este proceso no existe, ellos aceptan su vida en el kibuts como natural de tal manera que en las decisiones en que se requiere un completo apoyo de los jóvenes, este no siempre se logra.

Esto puede deberse también, sin tocar aquello de que los jóvenes tienen en perspectiva la vida citadina, a que la vieja generación cuidó mucho y sigue cuidando de sus nuevas generaciones creándoles en todo momento una fuerte seguridad de su status. Los jóvenes han crecido en esta atmósfera y concientes de que siempre habrá alguien que participe voluntariamente.

Otro problema inherente a esta democracia directa, que sucede a menudo cuando un kibutsnik es requerido para una tarea específica, v. gr. en Dafna se necesitaba de un técnico en sistemas de vapor (de la lavandería, el comedor, la fábrica), el técnico existe y ha desempeñado antes esas tareas, pero por cuestiones de índole personal trabaja fuera del asentamiento y no desea más desempeñar esas tareas en el kibuts, se ven obligados a solicitar los servicios de un técnico externo y ajeno al kibuts.

Desde cierta perspectiva ello puede ser crítico, pero finalmente no deja de ser una manifestación democrática que toda la

comunidad garantiza.

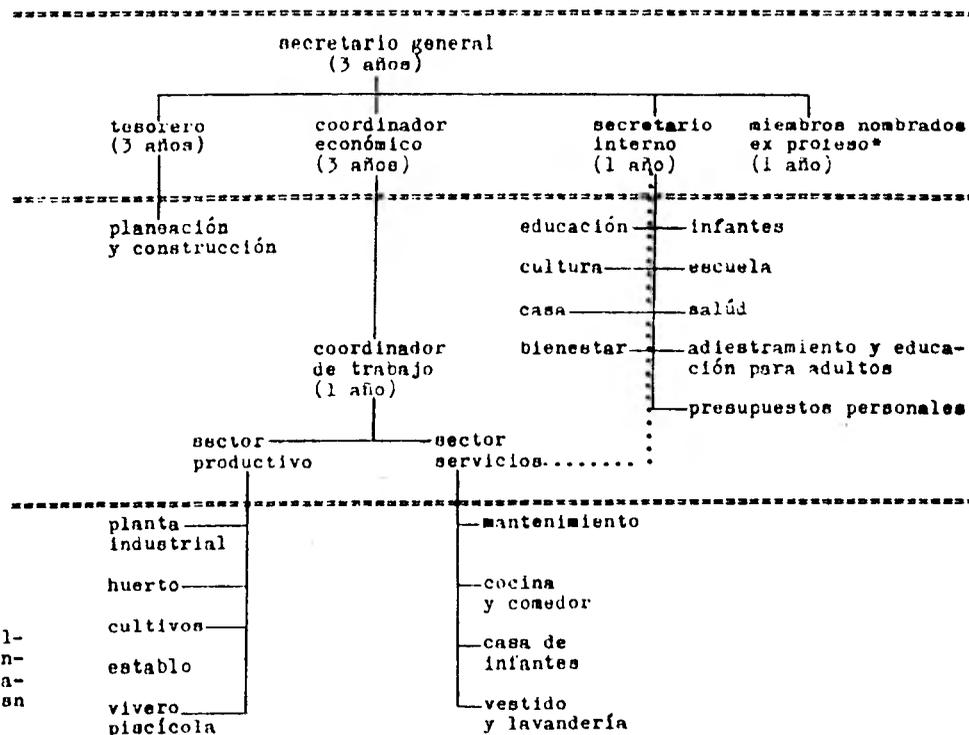
Para aquellos que tornan contra la comunidad, desempeñando mal su papel, no existe castigo formal sino censura y presión social y finalmente lo que puede pasarle al sujeto en cuestión es que sea expulsado o en caso grave entregado a las autoridades civiles de Israel.⁵

5. Focus'son, bulletin, "Direct Democracy" por Muki Tzur del kibuts Ein Gev.

CUERPO LEGISLATIVO

CUERPO EJECUTIVO

COMITES DE TRABAJO



* Designados eventual-
mente para implemen-
tar proyectos o pla-
nes, generalmente en
el area social.

Organigramma Simplificado del kibuts.

En este apartado recorro nuevamente a nuestro archivista y narrador kibutsnik: Dov Ben Laich, quién fué no solo testigo de este desarrollo sino también actor en este proceso de desarrollo. Se respeta la forma de entrevista en interés de la manera como son expuestas algunas cuestiones cardinales que son el efecto que causó en los poblados palestinos de la zona una agricultura propia de los países europeos más avanzados y también como enfocó la cuestión del uso de fuerza de trabajo ajena al kibuts.

Archivista e historiador de Dafna Dov Ben Laich expondrá brevemente como surgió la planta industrial. que de cualquier manera en un apartado ulterior este punto será debidamente desarrollado en tanto sus nexos con la agricultura.

Desarrollo:

Dov. Cuando venimos a Dafna -déjame decirte- ¡qué teníamos los primeros años!...teníamos vegetales, esto es: pepínos, papas, tomates en doscientos cincuenta dúnams. El primer año en Dafna empezamos cultivando trigo para el pan, por supuesto también forrajes para los animales, pues teníamos vacas y borregos.

Entrevistador. ¿En los comienzos fueron ustedes autosuficientes?

Dov. Nosotros conocemos nuestra agricultura como diversificada, agricultura orgánica ¡más que eso autárquica!...cerrada en sí misma y así pensamos en el autoabastecimiento -tanto para personas como para los animales- y esta fué la idea básica de la agricultura orgánica...buscábamos autoabastecernos al máximo, incluso comida para los animales: pasto, alfalfa, tratamos los primeros años de cultivar el forraje para las vacas en nuestros campos, por supuesto cuando tuvimos ganados vacas para la leche, hacíamos un queso salado de la leche de los borregos -yo también fuí pastor- que criábamos para la lana, ese queso se llamaba "bringser".

En aquellos días, en 1939, algunos especialistas en agricultura nos decían, "sí aquí en tú mano hubiese césped, entonces tú tendrás manzanas en Dafna"...pero sólo después de diez años o aún menos, pues comenzamos haciendo experimentos y vigilábamos sí iba bien, tuvimos que aprender eso, nosotros hemos ido por nuevos caminos...estudiar como cultivar el suelo y fertilizarlo ¡buenos fertilizantes! y una buena idea que tú tienes que recordar -muchos kibutses fueron exitosos solo por eso- hemos ido por nuevos caminos, en sistemas científicos de cultivo, superando aún sí el suelo es pobre: sí tú sabes, sí tú investigas de qué manera, qué fertilizantes y como trabajar la tierra, puedes ser exitoso en unos años, ahora el valle del Huley, es un gran regadío de manzanares para todo Israel.

Dov. De esta manera creamos varias ramas de producción: huertos de aguacate, de naranja, de toronjas, cultivos de piñas y viñedos...tratamos algunos años pero no prosperó, así cancelamos las uvas y las piñas. Empezábamos probando con 50 o 100 dúnams poco a poco, hoy tenemos 500 dúnams de manzanares.

Entrevistador. ¿Tuvieron la ayuda de técnicos?

Dov. Sí, provenientes de Europa y también de aquí, de Israel. Por supuesto en Europa estan produciendo más y más manzanas. Nuestras manzanas son sólo para el consumo de la población de aquí, esto no puede ir a la exportación, son solo para el mercado interno. Nosotros experimentamos también con las naranjas y toronjas. Con los aguacates no estabamos seguros, quizás esto sería demasiado frío, pero empezamos solo con 50 dúnams...más tarde veríamos sí sería bueno, y continuamos con más.

Hoy ya te digo...tenemos 500 dúnams de aguacate y esta llenando bien, hemos recibido el primer premio en Israel por 80 por ciento de nuestra producción de aguacate va para exportación, esto significa muy buena calidad de aguacate. La mayor parte de la producción alimenticia de Dafna va para exportación, donde recibimos mejor precio.

Ahora estamos con éxito, pero tarde o temprano tendremos que hacer nuevos experimentos; sí el aguacate sigue llenando bien extenderemos más superficie para el aguacate.

Comentario: durante 1979, tiempo de nuestra estadía, trabajamos limpiando un antiguo huerto de nogales para extender el cultivo de aguacates.

Dov. Hace diez años o más que editamos un librito que trató de las ramas que hubo que liquidar, cuando Dafna tubo 28 años, este libro fué publicado por Iosef Ben Jacob, ahí describió algunas de las ramas que no tubieron éxito en Dafna y yo en este artículo las completé enumerando las causas por las cuales las liquidamos. Yo llamé eso "sueños que se fueron".

Entrevistador. ¿Cuales fueron las razones para liquidarlas?

Dov. La primera de todas: fuerza de trabajo...nunca tuvimos miembros suficientes para hacer todo el trabajo en todas las ramas.

Aún sí fué beneficioso, por ejemplo: tuvimos pollos, una granja por miles...diez mil o quizás más, hasta hace cinco años, ahí trabajaron entonces algunos viejos jáveres, especialmente mujeres y un hombre, por muchos años. Pero también no fué suficientemente rentable, pues necesitábamos más miembros que trabajasen en la fábrica y entonces decidimos ¡no más pollos! y la gente tuvo que ir a trabajar a la fábrica, donde tuvimos más beneficio por día trabajado.

Tuvimos el sueño de una hostería u hotel...como en Kefar Gíladí o Hagosherim; empezamos por 1947, después de un año vino la guerra. Yo fuí el primer mesero ¿y dónde estuvo el restaurante?...exactamente dónde el agua ahora esta cayendo, muy cerca de esos eucaliptos, ahí nosotros teníamos un puente hacia el otro lado del río Dan, la gente se sentaba sobre el agua...si usted quiere agua fría -sentado en el restaurante- puede tomarla directamente con solo extender su brazo desde su silla y toma agua de manantial.

Por supuesto después de la guerra todo fué liquidado, nosotros no pudimos continuar...tengo una lista de treinta ramas que hemos liquidado.

Por las razones de que no tuvimos suficiente fuerza de trabajo y porque la rentabilidad fué muy baja. Cada año necesitamos más y más jáveres para trabajar en la fábrica, -déjame decirte- si antes la gente produjo cien mil liras al año* cada miembro en promedio -no es muy exacto- con los precios actuales. Hoy cada miembro trabajando en la fábrica produce un millón de liras por año...¿tú entiendes eso?, por lo tanto sobrevinieron grandes cambios.

Tuvimos agricultura como única rama hasta 1964, los 25 años de aniversario. La primera razón por la que necesitamos la fábrica fué que muchos miembros en aquel tiempo frisaban la edad de 60 o más y en su estado de salud no podían trabajar más afuera...quizás mujeres, quizás solo hombres jóvenes po-

* Hoy la lira ha perdido más de un tercio de su valor desde que tuvimos esa plática. Más aún la lira ya no es la moneda de Israel ahora la moneda es el shekel; el nombre proviene del antiguo idioma hebreo. (mayo de 1960)

dían estar bajo el sol trabajando todo el día. Parte de esos hombres viejos -según el doctor- tenían que trabajar adentro en su casa o en la fábrica, sin exponerse directamente a los rayos solares. Esto significa que buena parte de nuestros miembros no podían trabajar y así tuvimos que emprender una nueva rama y empezamos con la industria del plástico.

Comentario: aún hoy el problema prevalece, pues de los 401 miembros adultos o jóvenes del kibutz, 160 siguen frisando arriba de sesenta y consiguientemente poco más de la mitad son improductivos del todo.

Con el tiempo por supuesto, la fábrica necesita más y más fuerza de trabajo y la sola adición a los miembros del kibutz es solo de algunos voluntarios (!!!)...pero nosotros no empleamos ningún trabajador ajeno al kibutz en la fábrica (!!!), en otros kibutzes tienen muchos trabajadores de afuera "olim" o sea inmigrantes.

Entrevistador. ¿Finalmente la creación de la fábrica respondió a una necesidad económica?

Dov. Solo que la gente que no pudo trabajar en los campos o ahora quiénes están en los servicios como el depósito de ropas y no en la producción...solo pedimos que esa gente pueda ganar su pan con honor.

Entrevistador. ¿Satisficieron sus necesidades, sin limitaciones solo con la agricultura hasta 1964?

Dov. Cuando empezamos con la fábrica nuestra situación económica era muy buena y con la fábrica nuestra situación se desarrolló en gran manera; pero la agricultura nos mantuvo bien hasta 1964. Aunque el problema principal fué de orden social, supimos desde un principio que al lado de los viejos tenía que trabajar gente joven, para el desarrollo de la maquinaria y su mantenimiento.

Entrevistador. ¿Qué de los estudiantes que vienen de Haifa, de Jerusalén etc. no son asalariados?

Dov. ¡No! ¡jamás! ¡jamás!, nosotros somos trabajadores (quiere decir que no son patrones), ahora algunas veces durante el verano (¿solo el verano?) cuando la temporada grande de las manzanas, pizando, (y la temporada "permanente" en la planta industrial)...algunas veces tomamos algunos grupos de árabes.

Entrevistador. ¿Como influyó este desarrollo agrícola sobre los vecinos, díganos en las técnicas de trabajo de los habitantes de los alrededores, tal vez en Rajhar?

Dov. Ellos aprendieron poco, con Rajhar el contacto vino más tarde, hasta después de la guerra de 1967, hasta ese año no hubo relación.

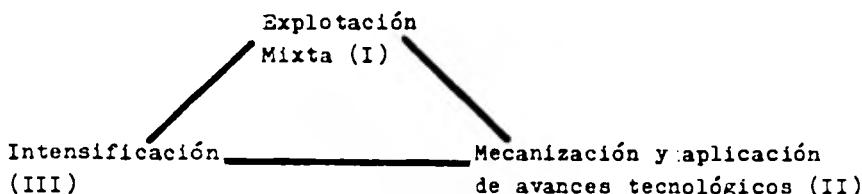
Pueblos de los alrededores como los poblados sirios en el Golán...por ejemplo Majdal Shaams, después del '67 aprendieron del asentamiento judío técnicas modernas, el uso de insecticidas por ejemplo, contra enfermedades e insectos. Allá fueron técnicos e instructores israelíes, les enseñaron y ahora tienen excelentes campos.

Pero en general en los poblados árabes...ellos cosechan 50 o 60 Kgs. por dúnam cultivado con trigo, en los asentamientos judíos se producen de 500 a 400 kgs. de trigo por dúnam, o sea ocho o diez veces más.

El campesino árabe sigue arando con el arado árabe primitivo, solo algunos aprendieron nuevas técnicas...

6 Area Agropecuaria

La economía agrícola de los kibutses se basa sobre ciertos principios económicos:



La explotación agrícola mixta solo puede ser desarrollada con la intensificación, la que por sí misma crea la posibilidad de nuevas ramas de explotación en la misma superficie de tierras.

En Dafna, la explotación agropecuaria mixta significa se compone de las siguientes ramas, incluye viveros piscícolas:

<u>Rubro:</u>	<u>Superficie cultivada:</u>
Algodón	1,700 dúnams
Viveros	1,020 dúnams
Forraje	580 dúnams
Manzana	500 dúnams
Toronja	260 dúnams
Aguacate	240 dúnams
Nueces	30 dúnams
TOTAL	4,330 dúnams
Area construída	470 dúnams
TOTAL	4,800 dúnams*

La explotación de estas diversas ramas, se sigue a través de un plan mensual balanceado de trabajo, es decir, que si en un momento se estan cosechando manzanas, más tarde se levantará el aguacate y según las diversas especies, por ejemplo en

* Véase el glosario.

los manzanares se empieza levantando especies como "golden" o "Jonathan" y terminan con las "Granny Smith", lo mismo sucede en los aguacatales. El período de cosecha en los huertos acaba con la toronja, se empieza a recoger desde finales del invierno y durante la primavera. A través del año los huertos requieren otras muchas labores.

Las tareas en los cultivos, se alternan entre forrajes y el algodón, en ocasiones pasadas con el trigo. El algodón es una plantación que exige cuidados, se cosecha a la misma vez que la manzana y no obstante que se cosecha enteramente por máquinas, esta vez fué afectado (al igual que los huertos de aguacate) por las lluvias, debido a un atraso en el programa de trabajo las lluvias perjudicaron la economía del kibuts.

Estos atrasos obedecen a una carencia crónica de fuerza de trabajo, año con año ocupan cuadrillas de pizcadores árabes, el trato lo establecen con un jefe de cuadrilla y el repartirá a su criterio el ingreso entre su grupo, este tipo de intermediarismo es muy fomentado por los kibutsniks, no sólo en la agricultura, sino en la construcción, por ejemplo.

Este kibuts y otros kibutses que estan ubicados en el valle que en otro tiempo albergó al lago del Huley, han aprovechado el drenado del lago y actualmente existen allí numerosos viveros piscícolas.

Para la economía de los kibutsim, la versatilidad le es inherente, durante el pasado ciclo productivo extendieron el area cultivada con algodón a expensas del area ocupada con los viveros piscícolas, pues hoy el precio del algodón promete una rentabilidad más alta., también en el pasado ciclo, se terminó de ex-

traer los árboles de nueces y se plantaron arbolitos de aguacate que en la actualidad, sólo 1/5ª parte va al mercado nacional, si un árbol decae en producción, en ese mismo ciclo lo reponen, no obstante que tengan que esperar 5 años, para su producción.

La mecanización y aplicación de avances tecnológicos, es manifiesta en cualquier area de explotación agropecuaria del kibuts:

Durante el pasado ciclo 78/79, cerraron algunos viveros, utilizando maquinaria que dá servicio a los kibutses; esta maquinaria se arrendó para mover grandes volúmenes de tierra, pero la estructura de zanjas(dónde corren los tubos de plástico, creando una infraestructura para los aspersores de riego) fue hecha con maquinaria del kibuts, propia para el caso.

Las máquinas cosechadoras del algodón y los forrajes, son las más modernas en E.U., por ejemplo, poseen un remolque, que prensa la carga de un camión de 14 o 16 Tons., así van montando cada carga en una mesa metal, hasta el momento en que el tractor la arrastre al camión.

En este cultivo, mantienen una pequeña superficie para experimentación.

En los huertos, mantienen un control de producción por cada árbol, por medio de un registro visible y sencillo en el mismo árbol.

Mantienen sus plantaciones con todos los cuidados específicos, hasta la cosecha y almacenamiento, dónde usan plásticos y conservadores. Además, en unión de otros kibutses mantienen grandes depósitos frigoríficos en Kiriat Shemona, que utilizan para almacenar sus frutos, hasta que estos alcancen un buen precio en el mercado. Poseen, asimismo, para los aguacatales, escaleras au

tomáticas, como pequeños tractores y que son accionados desde la canastilla del pizcador, que puede ir trabajando de árbol en árbol casi sin tener que bajar, son de fabricación israelí.

En cuanto a la explotación piscícola, se mantiene un programa riguroso, determinado por el ciclo de vida de 2 o 3 especies que se crían. Los viveros están bien equipados con tolvas alimentadoras, bombas de desagüe para el momento de sacarlos, bandas mecánicas para transportarlos hasta camiones cisternas, que los llevarán a un depósito específico en el kibutz y en el momento requerido transportarlos de allí a los mercados de Tel Aviv o Haifa, en el camión cisterna, de tal manera que pierden poco peso en el transporte, pues llegan vivos al mercado.

En unión con otros kibutzim de la zona o avocados en el mismo renglón de la producción, mantienen cooperativas de ventas y mercadeo. En productos lácteos, este tipo de cooperativa, "Tnuva" es la denominación, es virtualmente un monopolio.

Reciben asesoría a través de las múltiples instituciones de el Ministerio de Agricultura, tienen acceso a las universidades o escuelas como el Colegio Rupin, que mantiene las federaciones de kibutzses.

La intensificación en Dafna y en la mayoría de los kibutzim y moshavim tubo condiciones políticas y económicas que la impulsaron, a partir del hecho de que estos asentamientos se extendieron sobre tierras que se fueron expandiéndose a costa de propiedades árabes y que surgieron presionadas al auto-abastecimiento.

Actualmente son 400 miembros adultos del kibutz y 5000 dunams ; digamos 1.25 Has. per capita. La posibilidad de extender las áreas cultivadas esta en razón directa a afectar las ya reduci

das propiedades árabes de los alrededores.

Claros ejemplos de la explotación intensiva-al lado de la agricultura- lo constituye el establo y los viveros piscícolas, que ocupa a 3 personas, cada explotación. En el establo mantiene 360 vacas estabuladas completamente, con producción diaria promedio de 20 litros/vaca, el total anual asciende a 7,000 Lts. Cada mañana muy temprano, el trailer de Tnuva recoge la leche que el operador de las pipetas ordeñadoras recogieron durante la noche anterior.

Mantienen también rebaños de terneras, producto de algunas vacas de vientre, con las cuales reproducen su ganado.

En suma la intensificación se hace evidente por los altos rendimientos-observados en la agricultura-por unidad de superficie comparados con la explotación árabe circunvecina.

La explotación agropecuaria mixta depende sobretodo de la mecanización, misma que establece el camino para reducir las inesperadas fluctuaciones o interrupciones en el programa de labor mensual.

La intensificación sólo puede ser plenamente aplicada en la explotación agropecuaria mixta, en este estadio; la explotación cuantitativa y su aplicación sólo se asegura con la adición de otras ramas de producción. La intensificación llama a la mecanización, evitando así el trabajo excesivo, que de otra manera resultaría de combinar múltiples ramas de la explotación agropecuaria, además con la mecanización se mantienen altos rendimientos ayudando a evitar la reducción de la productividad.

La mecanización se hace posible, ahí donde la intensificación es practicada, pues de otro modo resultaría en un sub-utilizamiento de este costoso factor en la explotación agropecuaria, y

a la vez esta debe ser mixta, creando de sí misma un balance en los programas de trabajo a través del ciclo anual.

En la atmósfera de una unidad de producción agropecuaria mixta, como el kibuts, las pérdidas a causa de riesgos como fluctuación de precios en el mercado, fenómenos naturales, plagas y enfermedades étc., se distribuyen entre los distintos rubros.

Existe una mejor planificación de recursos, sin embargo los cultivos no dejan de estar en relación al uso más rentable de la tierra(p. ej. algodón), empero a este tipo de unidad de producción le es inherente una mayor versatilidad y manejo de la producción agropecuaria.

Sobre todo el uso y distribución de la fuerza de trabajo se torna más balanceado a lo largo del año, y además se vuelve más constante que en unidades de producción agrícola que no incluyan multiples y diversos ciclos de producción.

En adición al potencial productivo de este tipo de unidad de producción agropecuaria mixta o diversificada, se agrega la combinación de industria. En Dafna los primeros 25 años vivieron sólo de sus recursos agropecuarios, entonces en 1964 inauguraron una nueva rama industrial. Una fábrica para la manufactura de sandalias, tennis y botas hechas de P.V.C.(poli-vinilclorid). La cual cambió radicalmente muchos aspectos socio-económicos del kibuts, entre los más primordiales la distribución de fuerza de trabajo:

Días de trabajo(en miles, según planeación annual).

30	fábrica
14	agricultura
44	servicios
13	otros empleos

7 trabajo fuera del kibuts

108 miles de días de trabajo

Este cuadro fué calculado para 1974, e incluye la contri
bución de distintas formas de trabajo asalariado, que analizaré
en capitulos posteriores. parte de estos tipos de fuerza de tra-
bajo ajena al kibuts, son los "voluntarios", que en este cuadro
representan el 4.6% de la suma total, esto es cerca de 5000 días
de trabajo en ese año.

Los principios económicos-que hemos venido tratando-deben
acomodarse a las necesidades del kibuts. Existe un preciado equi-
librio entre ellos, lo cual no es materia fácil y existe una per-
petua intersección y cruce en su aplicación, lo cual no se redu-
ce a la simple regla de no-usurpación, sino que es una combina-
ción balanceada que provee el equilibrio económico y social del
asentamiento.

Una representación más real de tales principios, no debie-
ra ser en círculo sino en espiral, que sugiere una situación di-
námica y abierta, es decir idealmente ilimitada; de no ser por
la realidad del propio proceso de producción en la agricultura,
mucho más expuesto a contingencias suapte natura, menos determi-
nables sus fases en comparación al proceso productivo en la in-
dustria.

Existen 5 indicadores que muestran si el programa agrope-
cuario del kibuts lleva a cabo sus objetivos:

1. El programa debe asegurar mínimamente un balance entre
ingresos y egresos, con perspectiva a la ganancia.
2. El programa debe ser balanceado mensualmente, distribu-
yendo mensualmente las necesidades de labores entre la disponibi-
lidad de fuerza de trabajo del asentamiento.
3. La demanda de irrigación debe responder con la disponi

bilidad de aguas a través de todos los meses del año.

4. La fertilidad potencial de los suelos, debe ser preservada a través de la rotación de cultivos.

5. La ejecución de inversiones esenciales en el asentamiento deben estar basadas sobre un financiamiento siempre accesible.

Tales indicadores, son solo algunos; los cuales muestran la seguridad del no retorno a los días del duro trabajo y proveen de un nivel de vida adecuado.

Los enunciados o principios económicos, deben acomodarse a las necesidades de año con año, por ejemplo cambio de cultivo de trigo a algodón, aumentando así la demanda de agua.

Al mismo tiempo las ramas que no dejen un nivel adecuado de ganancias en función de la inversión, deben ser liquidadas.

Es importante, que no se puede hacer cualquier comparación del tiempo, clase y esfuerzo de trabajo entre las diferentes ramas de producción, sin especiales detenimientos; pues no es igual el carácter de las explotaciones, p. ej. los huertos requieren más mano de obra-kibutsniks, asalariados judíos o voluntarios y cuadrillas de árabes-que los cultivos, dónde la demanda de asalariados es mucho menor, pues las labores las pueden desempeñar algunos kibutsniks con la ayuda de maquinaria apropiada.

Existen dos dificultades principales a la aplicación de los principios económicos:

1º La necesidad de contar con suficientes ingresos para sostener las necesidades de la población del asentamiento, desde el año en que este empieza.

2º La necesidad de obtener crédito, parcial o total en todas las áreas del asentamiento, en perspectiva de agregar nuevas

ramas de producción.

Cuando esto se resuelve, es aún especialmente difícil obtener las primeras ganancias; de tal manera que en el caso de las plantaciones, se requiere para que un árbol sea productivo: 4 años en vid, 5 años en manzanos, 5 o 6 años en los cítricos.

El costo de inversión, de un recurso que provee beneficio o ganancia per cápita en el kibuts, varía en L.I. 35,000 en manzano, L.I. 45,000 en vid, L.I. 60,000 en cítricos, cuando la paridad de la lira israelí se cotizaba a 18 y fracción frente al dólar, puesto que meses más tarde la devaluación la arrastraría a 38 o 39 por dólar.

Es aún más alto en granjas avícolas, L.I. 70,000; en establos L.I. 85,000; en contraste con cultivos de vegetales y papas L.I. 30,000 mientras el ingreso se recibe justo el primer año de la inversión.

Hay problemas especiales que se adhieren al desarrollo de plantaciones-sin contar con los obstáculos naturales-como satisfactoria calidad de la fruta, el agua debe ser entubada en tierras elevadas o lomeríos, exige buen suelo, ausencia de plagas.

Las granjas y establos también presentan sus problemas, como altos costos de instalaciones, alimentos, mecanización, enfermedades etc.

Siempre hay dificultades al obtener créditos para la diversificación de la explotación agropecuaria del kibuts, para la adición de ramas que requieren de una pesada inversión. Pero en su momento hubo lo suficiente para iniciar con una explotación mixta, intensificación y mecanización.

No obstante que:

1º Las tierras y el presupuesto de la Agencia Judía, esta

ban ubicados en un número limitado de explotaciones agrícolas, desde luego menos que hoy.

2º El tamaño de la explotación y el presupuesto fueron tan pequeños aún para las unidades, cuales la Agencia Judía calculó.

3º El presupuesto no incluyó todo el costo de mecanización y sistemas de irrigación.

Existen de hecho kibutses incluido Dafna-que experimentan o experimentaron en plazos cortos, ramas de producción que generalmente fracasan. También pueden citarse las "modas" o inversiones costosas que tienden a identificar a los asentamientos. Hace alrededor de 15 años, se tornó común la construcción de altos, esbeltos y enormes silos, por supuesto costosos, el de Dafna en la actualidad guarda sólo ferrajes, que pudieron haber sido almacenados de alguna otra manera menos costosa.

Una nueva rama de producción agropecuaria, puede emprenderse desde pequeños desarrollos, no así una unidad industrial, la cual en sus inicios requiere la implementación de una unidad completa en determinado estadio y usualmente la producción debe ser en gran escala.

En relación a la combinación con la industria, plantea otros problemas: las instituciones nacionales no incluyen el costo de factorías en el presupuesto del asentamiento y muestran aún hostilidad a levantarlas en el kibuts.

Existen otros obstáculos: mercadeo, experiencias y conocimientos indispensables, además de la crónica carencia de fuerza de trabajo. Las fábricas en los kibutses no fueron siempre un éxito o autosuficientes, empero la mayoría supera eventualmente tales obstáculos y la combinación de agricultura e industria ha

sido consumada exitosamente.

Otro obstáculo a la plena aplicación de los principios de esta economía, es la negligencia en el sector de los servicios, pues restan fuerza de trabajo a las actividades productivas. Los problemas se originan cuando los servicios absorben demasiada fuerza de trabajo a expensa de las actividades productivas. Durante mi estadía en aquella comunidad, observé a menudo que el desperdicio de fuerza de trabajo, no se debía sólo a negligencia irresponsable de parte de algunos frente a la comunidad, sino de cierta carencia para planificar los recursos de fuerza de trabajo en relación a su demanda variable a través de tiempo y de acuerdo a determinada area en los servicios o producción.

Lo anterior no deja de ser relevante, desde que el kibutz al igual que muchos otros, sufren de una carencia crónica de fuerza de trabajo para satisfacer las exigencias de la producción industrial y agropecuaria; evitando reducir su alto nivel de vida.

La dificultad estriba así mismo, en adecuar el financiamiento para la construcción de casas, edificios para los infantes, comedores, tiendas, lavanderías etc. Algunos kibutses incapaces de obtener créditos suficientes de las instituciones nacionales, consiguen créditos a corto plazo pero muy caros de las instituciones privadas.

Dentro del calendario económico del kibutz, basado en el año judío, que comienza el 1º de octubre de 1978 a el 30 de septiembre de 1979; se calculó que la producción ascendería:

Agricultura.....	16,300,000 L.I.,	30%
Fábrica.....	34,000,000 L.I.,	58%
Miscelánea.....	7,500,000 L.I.,	12%

Sumando:

57,800,000 L.I., 100%

Estas cifras ilustran la producción global, aún sin desgregar ganancia neta, impuestos etc. y en "miscelánea" se incluye a los kibutsniks o jáveres que están trabajando en las cooperativas "Galil Elyon" (gasolinería, transportes etc.)

En el mismo ciclo del calendario económico judío (78/79), la inversión en el área de la producción sumó 19,625,000 L.I., algunos de los campos que fueron impulsados con fuerte inversión:

Plantío de aguacate.....400,000 L.I.

Máquinas para el algodón.....660,000 L.I.

Viveros piscícolas.....75,000 L.I.

Campos de algodón.....500,000 L.I.

Industrias Dafna.....6,000,000 L.I.

Taller de carpintería.....150,000 L.I.

Algunos de los campos del sector no-productivo y en los cuales también se invirtió:

Instalaciones eléctricas.....700,000 L.I.

(Bajo Tierra)

Nuevos Edificios.....3,000,000 L.I.

Campos de tennis.....500,000 L.I.

40 años de aniversario.....2,000,000 L.I.

(Fiestas de conmemoración)

Irrigación en jardinería.....250,000 L.I.*

*A precios anteriores a las terribles devaluaciones sufridas por la lira israelí en los últimos meses, es decir a 18 liras por dólar.

7 Industrias Dafna.

-Sinopsis histórica-

En Israel la industria de los kibutses esta compuesta por dos tipos de plantas:

- a) Gigantes, que ocupan a cientos de obreros y fueron construídas después de la creación del estado israelí, por presión gubernamental para crear fuentes de trabajo en zonas de desarrollo. Estas fábricas se basan en fuerza de trabajo asalariada.
- b) Industrias sofisticadas, que no requiriendo de abundante fuerza de trabajo, pueden ser manejadas casi sólo por los miembros del asentamiento.⁶

La planta industrial de Dafna se ubica en la segunda categoría, dentro de la industria de los plásticos produciendo botas principalmente, que se exportan a Europa. Ocupa permanentemente a 94 kibutsniks (integrantes del kibuts, también conocidos como jávrees), sin contar a otros tipos de fuerza de trabajo no-kibutsnik y que será objeto de análisis.

La ola de industrialización en los kibutses observó un paso acelerado a partir de la década de los 60's, de tal forma que en 1975 de 261 plantas que se hallaron:

- 17 % fueron fundadas antes de 1950.
- 15 % durante el período 1951-60.
- 35 % durante el período 1961-70.
- 33 % durante el período 1971-75.

A raíz del cambio en las condiciones económicas que crearon dificultades a la expansión de la agricultura, tales como satú 6. Ha Haretz, (suplemento dominical del periódico), La Industria de los kibutses, por Guidón Ludai. Oct. de 1979.

1
ración del mercado para ciertos productos y escasez de recursos de tierra y agua. Los tres grandes movimientos o federaciones (véase apéndice) que agrupan a la mayor parte de los kibutses adoptaron una actitud positiva respecto a la industrialización.⁷

El kibuts por nosotros estudiado emprendió el camino de la industrialización impélido por dos factores:

- a) La agricultura hasta los años 60's había sufragado satisfactoriamente las necesidades del asentamiento, y aún había creado un plus-capital que encontraron y encuentran los kibutses, citadas más arriba.
- b) La población de Dafna a principios de los 60's, alrededor de un 40 % comprendía sexagenarios o muy cercanos a los 60's, buena parte de ellos a causa de su salud necesitaban trabajar en lugares protegidos del sol y desarrollar actividades de menos esfuerzo físico.

En 1964, decidieron invertir en una planta industrial, esta eran unas cuantas máquinas semi-automáticas que producían sandalias de plástico.

Después de cuatro años en que comprobaron que el artículo no era exportable y no daba las ganancias esperadas como tampoco empleaba suficiente gente adulta; se interesaron en producir cierto tipo de bota de plástico que entonces era fabricada en E.U., calculaban que ocuparían a 30 o 40 jáveres y no imaginaron los aprietos en que se verían más tarde al crecer la demanda y carecer de suficiente fuerza de trabajo.

En 1968 fueron enviados tres kibutsniks a New Hampshire para estudiar el sistema de producción de botas de plástico por in
7. Dr. Menajem Rosner y Michael Palgi. The Case of Kibbutz Industrialisation, 1975, p. 3.

yección en moldes que son transportados en un circuito de una cadena mecánica a través de líneas infrarojas para su cocción, utilizando la electricidad para crear el calor.

Para 1969 habían importado de allá la maquinaria elemental ya con algunos años de uso, pero empezaron inmediatamente con la idea de exportar a E.U., sin embargo los altos impuestos les obligaron a buscar mercados en Europa y a través de un agente en Inglaterra llegaron al mercado inglés. Los pedidos fueron creciendo a excepción de los años '75, '76 y '77 cuando las ventas decrecieron sorpresivamente, en especial el año '76. Pero a partir de ese año los pedidos han ido creciendo hasta los 680,000 pares de botas en el ciclo anual julio 77/78 que significaron como ventas totales cerca de 5 millones de dólares.

I. Administración de la Planta Industrial

Los kibutses son asentamientos que se establecieron como comunidades rurales, en la actualidad su membresía varía de 40 a 50 miembros, cuando son recién formados a los grandes y viejos con poblaciones de hasta más de 1,000 miembros.*

Como ya hemos analizado en apartados precedentes, la economía del kibuts esta dividida en varias ramas autónomas, la mayor parte de estas en la agricultura pero recientemente a crecido en la mayor parte de kibutses una o dos plantas industriales.

En los kibutses no existen gastos de casa individuales y no hay sueldos, las principales comidas se toman en el comedor comunal, las necesidades de los miembros son atendidas por instituciones comunales sobre bases igualitarias. Todo el ingreso va a incorporar un fondo común del cual cada miembro obtiene una pequeña suma anual para gastos personales; a finales de 1979, en Dafna dicha suma ascendió a 25,000 pesos mexicanos por cada miembro adulto la cual reciben en tanto miembros del kibuts, es decir que los jóvenes después de haber cumplido su servicio militar. Dicha suma la destinan para ropa, regalos, golosinas etc., tienen independientemente otros presupuestos: para vacaciones, muebles etc.

* En septiembre de 1979, la población de Dafna ascendió a 768 personas, existe un margen de fluctuación, pues alrededor de un 16 % de la población total es flotante, en dicho mes la población proveniente del exterior ascendió a 124, compuesta por grupos que trabajando en el kibuts como "Nahal", hacen su servicio militar, voluntarios extranjeros, grupos juveniles que son enrolados por las federaciones de kibutses llamados "garines" (grupos), estudiantes que trabajan en la fábrica durante sus vacaciones etc. y todos ellos también viven en el kibuts.

Cada kibuts es gobernado por una asamblea general: a sefá a la cual todos están autorizados a acudir, aunque siempre son los viejos los más interesados y los pocos jóvenes, más aún los ocupados en la producción agropecuaria son poco asiduos a dicha reunión semanal; al igual que los comités cada rama productiva es encabezada por alguno que es electo administrador de acuerdo a un principio de rotación el cual debe ser reemplazado cada dos o tres años. Dentro del grupo administrador del kibuts existe un coordinador económico el cual es responsable de la supervisión e implementación de planes de producción e inversión en las diferentes ramas de la economía productiva.

El paso de la industrialización en los kibutses es rápido aún en relación al paso de la industrialización general en el país en 1955 constituyó el 3.1% de la producción total de Israel y en 1966 el 6.2%.

Las industrias en los kibutses están concentradas en un limitado número de ramas productivas, de 157 plantas industriales en 1968, 117 estuvieron en cuatro industrias: 43 en la industria metal-mecánica, 23 en plásticos, 29 en alimentos, 18 en muebles y artículos de madera.

El paso acelerado de la industrialización en el kibuts, se debe principalmente a dos factores de orden social:

- a) Las peculiares características de la fuerza de trabajo en el kibuts, la educación y el nivel cultural de los miembros que es relativamente alto; la mayor parte de los fundadores y todos aquellos que han nacido ahí han adquirido la educación secundaria. La federación de kibutses ofrece una vasta red de instituciones para la educación de adultos y educación vocacional.

- b) Los kibutsniks han entrado a la industria desde previas táreas en la agricultura, trabajos que usualmente requieren de preparación técnica a causa de la alta tecnología y nivel agrotécnico del sector en el kibuts
- c) Los principios de democracia en el kibuts crean una distribución relativamente ancha de las capacidades para administrar; cada año cerca del 50% de los kibutsniks toman parte, sobre las bases de rotación en funciones diversas de la estructura organizacional, adquiriendo experiencia organizativa y habilidad en varios aspectos sociales.

La preparación para ejecutar las tareas administrativas en el area social esta integrada al sistema general de educación del kibuts. Por consiguiente las habilidades administrativas no son posesión sólo de unos pocos pues son ampliamente compartidas por una alta proporción de los miembros.

No obstante existe una limitación a la industrialización en lo que respecta al tamaño de las plantas industriales, pues el limitado número de miembros de la comunidad obstaculiza el desarrollo de grandes plantas, esta limitación esta apoyada por la prohibición expresa de emplear asalariados, lo cual contradice la ideología de los kibutses y el carácter mismo de estos.

Reflejo directo de tal limitación es que la mayor parte de plantas industriales son pequeñas, en 1968 el 72% de estas emplearon menos de 50 trabajadores, sólo 18 plantas de un total de 157 emplearon más de 100 trabajadores.

La estructura organizacional en estas plantas industriales de los kibutses ha sido determinada por la igualdad y principios democráticos propios de su ideología, como por requerimientos funcionales de organización.

Como otras áreas de la vida del kibutz, la estructura organizacional de las plantas industriales no fué resultado de modelos teóricos preconcebidos o diseñados. Esta estructura es producto de los principios que regulan la interacción social de este tipo de comunidades, por la experiencia en otras ramas de producción y por la asesoría de ingenieros de producción quienes proveen de una guía práctica. Sólo en estadios posteriores fué formalizado un modelo organizacional en una de las cuatro federaciones de kibutses, tal modelo puede ser contemplado como la expresión cristalizada de las normas comunes a la mayor parte de las plantas de los kibutses y como un modelo ideal.

La administración de la planta industrial de Dafna, al igual que muchos kibutsim, se compone de tres elementos:

- a) dirección central de la planta
- b) dirección central del kibutz
- c) dirección ampliada o representativa de los jáveres⁸

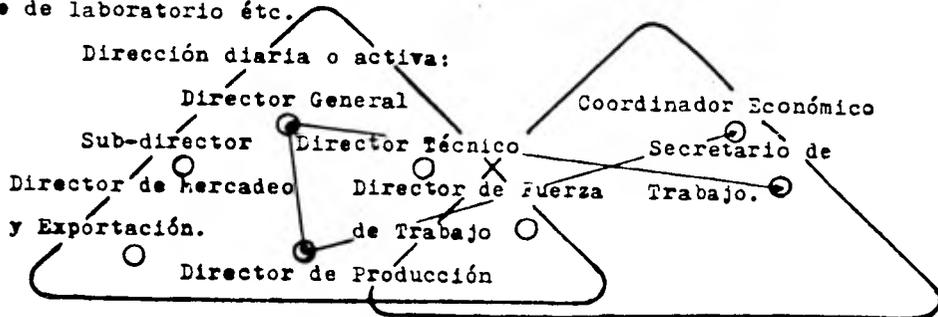
La dirección central de la planta es una dirección activa o diaria integrada por el director general y sub-director de la misma, el director de producción, el de mercadeo y exportación, el director técnico, el director de fuerza de trabajo; forman equipo también con esta dirección diaria dos integrantes de la dirección central del kibutz: el coordinador económico y el coordinador de la fuerza de trabajo, en su seno deciden sobre problemas corrientes de la producción por ejemplo si algún vendedor quiere devolver mercancías, si va restando materia prima sin utilizarse o la eventual subida de los precios de alguna materia prima, de tal manera que convendría hacer mayor acopio de esta, muchos problemas cuyo carácter requiere decisión inmediata son discutidos en este círculo.

8. Menajem Rosner. Self Management in Kibbutz-Industry, pp.103-4.

lo reducido.

Existe la inquietud de informar al mayor número de jáveres lo que se decide en la fábrica con la idea de no volverla extraña a la comunidad. Por lo mismo una parte de la dirección central del kibuts forma parte de la dirección diaria o activa, administrando ellos también la fábrica. Puesto que hay plantas industriales en otros kibutses, pero estas mantienen su propia dirección, su propio financiamiento existiendo al lado del kibuts, de tal modo que los cínicos dicen "al lado de la fábrica, existe un kibuts."

Cuando se cita a asamblea con la dirección colectiva, a menudo para tratar temas técnicos o profesionales y ocasionalmente problemas de orden social, cuestiones que ahí se decidirá si son llevadas a la asamblea general del kibuts o a sefá. Dicha dirección colectiva o ampliada esta integrada por 20 jáveres, electos de entre los grupos de trabajo respectivos a las diversas secciones del proceso productivo, de los cuales generalmente son los líderes. De ta modo que formara parte de la dirección ampliada el encargado de administrar las materias primas, el encargado de las cocedoras, el de las prensas cortadoras, el responsable de la contabilidad, el jefe de laboratorio etc.



Toma de decisiones
antes de presentarse
a la asamblea general:



Circula al interior de la planta un periódico mensual: "Magafón" (bota en hebreo), en el cual trata los problemas de la planta, el informe del viaje reciente del director general, la propuesta de un cerco alrededor de la planta para evitar el robo de material etc., es excelentemente redactado por el jefe del laboratorio de química.

En contraste al alto grado de formalización e institucionalización de la participación en la toma de decisiones a nivel de la planta; no hay reglas formales que indiquen normas de participación en la toma de decisiones al nivel de la sección o grupo de trabajo.

Esto tal vez se debe al relativo tamaño de las secciones o grupos de trabajo, la participación toma lugar sobre bases informales y espontáneas, reflejo un tanto de las normas de participación general en la vida general del kibuts.

El papel de la planta y las instituciones en la toma de decisiones en los estadios de la toma de decisiones en tanto proceso en diferentes áreas es como lo muestra la Tabla No. 7.

Hace tres años el Instituto de Investigación del Kibuts y la Idea Cooperativa, de la Universidad de Haifa realizó una investigación a nivel nacional e internacional acerca de plantas indus-

Tabla No. 7

El Papel de la Planta y las Instituciones del Kibuts en la Toma de Decisiones, Proceso sobre Diferentes Tópicos como Estadios del Patrón Ideal Organizacional.

La institución	Comités de la planta	Dirección de la planta	Asamblea de los obreros	Comités del kibuts	Asamblea general "asefá"
El Tópico					
Producción..... -		sugiere	decide	discute	aprueba
Planes de inversión y desarrollo. -		sugiere	decide	discute	aprueba
Arreglos de trabajo..... -		sugiere	decide	-	-
Problemas técnicos y profesionales..... discute		decide	información	-	-
Selección de candidatos a adiestramiento.... decide		sugiere	decide	discute	aprueba
Elección del grupo directivo... -		discute	discute	sugiere	decide
Elección de empleados de oficina..... sugiere		-	decide	-	-

Usualmente los comités de la planta y grupos de trabajo, establecen las diferentes necesidades de la fábrica, como para inversiones o adiestramiento de los jóvenes. La asamblea de los obreros o jóvenes llega hasta decisiones tentativas que serán discutidas otra vez por los comités del kibuts en la estructura general del plan de inversiones o adiestramiento del kibuts, y finalmente aprobado por la asamblea general del kibuts.

El proceso para elegir a los administradores de la planta es diferente, los diferentes candidatos para esta oficina son discutidos por los comités del kibuts y la oficina central del kibuts o dirección del kibuts y en conjunto postulan un candidato que será presentado a la asamblea general para su aprobación. Todos los demás empleados de las oficinas de la planta son elegidos por la asamblea de los obreros y la razón para exceptuar la elección de la administración de la planta es que ellos pueden ser elegidos no sólo de entre la planta y sus trabajadores sino de otras áreas de la producción.

9. Menajem Rosner, Self-Management in Kibbutz-Industry, pp. 105-6.

triales, en esta investigación se incluyó a Dafna; en esta parte mostraremos conclusiones que dilucidaron tocante a la atmósfera de trabajo. Tomando en cuenta que los objetivos de la planta son:

- a) tener trabajadores productivos desde el punto de vista económico.
- b) tener trabajadores sanos y contentos desde el punto de vista espiritual y físico.

Investigaciones anteriores han mostrado que la producción industrial en un kibutz está influenciada por comportamientos y motivaciones de los trabajadores para que la dirección logre sus objetivos económicos, si los trabajadores están fuertemente motivados entonces los objetivos de la planta se realizan.

La motivación del obrero en cambio está muy influenciada por las posibilidades que le puede ofrecer su propio papel en el proceso productivo en tanto satisfacción personal y también las relaciones con el grupo de trabajo, así mismo las oportunidades de ascenso personal o promoción.

Variables del clima organizacional, son resultado en gran medida de manifestaciones estructurales y organizativas en la fábrica, que son fijadas por la política de la dirección de la planta o el kibutz, en Dafna las manifestaciones relevantes son:

- a) materialización de resoluciones de asambleas de trabajadores.
- b) su autoridad
- c) su eficiencia
- d) realización de encuentros no-formales para transmitir información.

Todo esto fija la medida de influencia e información que se encuentra en las manos de los trabajadores. Comportamiento y

principios de los líderes responsables crean un sistema de relaciones en los grupos de trabajo y son el parámetro también de promoción personal. La política de promoción y ascenso personal crea las condiciones de ascenso de los trabajadores de acuerdo a:

- a) el nivel educacional de los trabajadores
- b) antigüedad
- c) edad
- e) criterio, que "pinta" su forma de entender la realidad así como también sus reacciones en el trabajo

A continuación se expondrán los resultados en una tabla que esta dividida de acuerdo a una concepción teórico-metodológica y esta construída según el sentido casual de las variables estructurales organizativas a variables del clima organizacional y a las variables de resultado.

Toda la tabla expone resultados expone datos relativos a otras plantas industriales investigadas, que a nivel internacional incluyen fábricas en Yugoslavia, Italia, E.U. e internamente a kibutses que emplean asalariados en forma permanente así como otros que no, como el caso de Dafna, que si se dice la relación a los logros es débil, es débil en comparación a los logros en otra fábrica.

Solamente después del término de la investigación se va a tener patrones de medida para comparar a lo que se ha establecido, incluso fuera del movimiento de los kibutses y fuera de Israel.

Empero estos "patrones relativos" muestran en sí mismos ciertos parámetros que reflejan que aspectos requieren posibles mejoramientos.

Hay que aclarar que el conjunto de fábricas que fué investigado constituye un grupo diverso, pero todas emplean 50 trabaja-

dores por lo menos y tienen una antigüedad de más de 8 años.

El rango de calificaciones que se va a dar a las distintas variables es siempre de 5 grados:

1. bueno o mucho
2. suficientemente bueno o suficientemente mucho
3. mediano
4. suficientemente poco o suficientemente débil
5. poco o débil

Alef. Variables estructurales organizativas	Calificación
Edad.....	alta
Nivel educativo formal.....	suficiente/poco
Antigüedad de los jáveres en la fábrica...	mediana
Antigüedad en su oficio o trabajo.....	suficiente/alta
Autoridad de la asamblea de jáveres.....	suficiente/poca
Aprecio por los que ocupan cargos de dirección, por parte de los jáveres.....	alto
Ritmo de rotación en los cargos de dirección.....	suficiente/rápido
Posibilidades no-formales de tratar los problemas de la fábrica.....	suficiente/poca
Bet. Variables del clima organizacional	
Sensación de participación de los jáveres.....	suficiente/poca
Influencia de los jáveres.....	suficiente/poca
Información en manos de los jáveres.....	mediano
Comunicación con los responsables.....	suficiente/débil
Posibilidades de realización personal de los jáveres.....	poca
Posibilidades de ascenso en la fábrica....	suficiente/poca

La actitud con respecto a hacer
 colaborar a los jóvenes en las
 decisiones.....suficiente/buena
 Actitud con respecto a los logros
 de los jóvenes en su trabajo.....suficiente/poca
 Límites formales sobre la libertad
 de acción de los trabajadores.....poco
 Conflictos personales.....poco
 Satisfacción del trabajo en equipo.....suficiente/mucha
Guimel. Variables de resultado de comportamiento.
 Sentimientos de obligación con
 la fábrica.....poco
 Satisfacción del trabajo en la fábrica....poca
 Salud física.....poca*
 Comportamiento que contribuye
 o toma iniciativa.....suficiente/poco
 Deseo de permanencia de los jóvenes
 en la fábrica.....suficiente/poco
 Proporción de llegadas tarde al trabajo...suficiente/mucha
 Predisposición de jóvenes a
 unirse a la fábrica.....suficiente/mucha
 Sentimiento de discriminación
 de los jóvenes.....mucho*
 Presiones contra las normas
 de la fábrica.....mediana,¹⁰

* En ambos casos no hay que olvidar que la proporción de jóvenes
 frisando arriba de los 60's es muy alta, no menos del 35%.

10. Magafón, No. 36, 16 de septiembre de 1979. (periódico mensual de
 la planta industrial de Dafna)

En este estudio se encontraron determinados factores importantes en lo que respecta a la estructura organizacional de la planta industrial.

La gran importancia del carácter intrínseco del trabajo de sempañado y lo que este significa para el kibuts, dónde los salarios e incentivos individuales no existen. Hay una fuerte relación entre el grado en la jerarquía ocupado y la influencia personal en la planta. Esta jerarquía que también se basa en diferentes grados de influencia es generalmente contemplada como un rol legítimo y específico. Se encontró así mismo una relevante diferencia entre la relación que se suscita de la autoridad sobre los trabajadores versus influencia personal en la planta.

Mientras la mayor parte de estos apelados desean mayor influencia de la que en la actualidad tienen, muchos de los apelados o respondientes y especialmente aquellos de altas posiciones preferirían tener menos autoridad de la que tienen. La gente que tiene más autoridad de la que ellos desean esta relativamente insatisfecha con su trabajo. En esta investigación Menajem Rosner sugiere la posibilidad de un balance negativo respecto a la gratificación o recompensa a los administradores del kibuts.

Mientras las autoridades del kibuts tienen más influencia y autoridad, más entrenamiento y conocimiento vocacional, más oportunidades de realización personal en su trabajo frente a aquellos que ocupan el rango de trabajadores de línea: la diferencia entre grados jerárquicos y satisfacción en el trabajo es pequeña. Esto puede ser relacionado a el lado negativo del balance de gratificación o recompensa, dónde la importancia del papel desempeñado va en razón directa a tensiones y dificultades, que son expresados también por el relativamente bajo nivel de complacencia de los res

pondientes a pagar diferentes precios hipotéticos para adelantar en la fábrica. La mayoría de los respondientes rechazarían moverse a un nivel más alto significaría un contingente mayor de "precios" semejante a ser frecuentemente criticado, teniendo un grupo de "problemas" subordinados, o teniendo más obligaciones y responsabilidades.

Finalmente, en orden de determinar si las variables intervinientes hipotéticas median las relaciones entre "posiciones jerárquicas" y las variables dependientes (los dos componentes de confianza a la planta, activo: como vocacional destreza e influencia personal y de otra parte gratificación: satisfacción en el trabajo u oportunidades de realización personal); se mostró en las tablas anteriores una serie de normas analizadas. Los resultados mostraron que solo algunas funciones son recompensadas, como las variables intervinientes. Conocimiento vocacional el cual fué conceptualizado como un logro individual, no hace la función de variable interviniente.¹¹ Satisfacción en el trabajo es una variable interviniente entre la posición jerárquica y la resolución a permanecer en la planta. Oportunidades para la realización personal (como trabajo interesante, oportunidad de materializar ideas, de utilizar la propia destreza etc.) e influencia personal funciona como variable interviniente entre la posición jerárquica y ánimo a innovar el papel de la conducta.

Esto es entonces justificación para concluir que en la ausencia de incentivos económicos, la más alta satisfacción de los miembros en posiciones administrativas esta en función a su relativamente mejor oportunidad para su realización personal (esta variable es a la vez el mejor indicador de satisfacción en el tra-

11. Rosner, Menajem, Hierarchy and Democracy in Kibbutz Industry, Extracto IV.

bajo) y su amplia esfera de influencia personal.

No obstante que las diferencias en estas recompensas a través de grados jerárquicos no son lo bastante fuertes para producir una alta movilidad en relación a las aspiraciones entre los miembros, estos empero no aparecen contradiciendo el valor igualitario del sistema en el kibuts. En este contexto-de el grado de realización de los valores del kibuts-pueden ser contemplados los resultados de la segunda asunción concerniente al posible impacto contrastante de la participación de los miembros en la toma de decisiones frente a las diferentes determinaciones de la jerarquía.

Esta asunción fué probada en relación a ambos factores: participación en la toma de decisiones a nivel de la planta y participación en las decisiones tomadas en los grupos de trabajo:

1) Participación al nivel de la planta es directa e indirecta. Participación indirecta a través de la elección de la administración, de gerentes y comités. Esta clase de participación existe en toda planta de kibuts. Participación directa-a través del mecanismo de la asamblea de trabajadores, misma que se supone constituye la delineadora de la política en y de la planta-este cuerpo de la toma de decisiones con perspectiva a mejorar la organización interna del trabajo, planeación de la producción, inversiones etc.*

2) La participación al nivel de grupo de trabajo es directa y esta relacionada al estilo de liderazgo de supervisión. Así 35% fueron percibidos por sus subordinados como altamente participativos, 57% con alguna participación y 8% como no participativos.

* Las diez plantas kibutses incluidas en el estudio, difieren en la efectividad del funcionamiento de la asamblea de trabajadores. En 3 plantas la asamblea se reúne cada semana y es vista por los trabajadores como efectiva en las areas arriba mencionadas.

Significativa relación se encontró entre el grado de participación de los supervisores y una variedad de otras variables.

La participación de los supervisores fué más intensa cuando los trabajadores tienen más variación en la naturaleza de su trabajo, cuando es más posible fijar un paso o ritmo a su trabajo; cuando el tamaño del grupo es pequeño, la interdependencia en el grupo es más alta igual su cohesión y con ello se dá más participación al nivel de la planta.

Cuando los supervisores participan más sucede que son más sensitivos a las necesidades de sus subordinados y mantienen una mejor relación. La participación de los supervisores se manifiesta también en el ejemplo personal, trabajando duro ellos mismos. No se encontró una relación significativa entre la participación del superior y sus habilidades vocacionales y organizacionales.

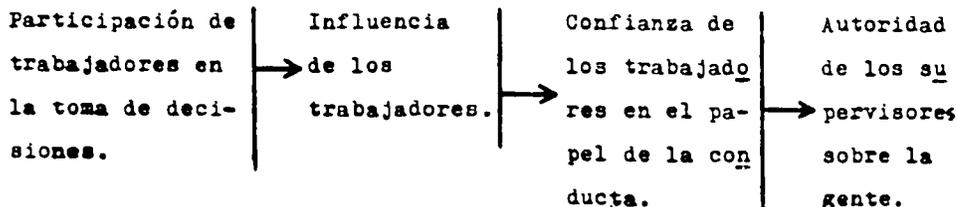
La información tocante a la participación al nivel de la planta en la toma de decisiones muestra una relación significativa entre efectividad de la asamblea de trabajadores y la influencia personal de los respondientes o apelados, oportunidades de realización propia y los dos componentes de confiamento en la planta.

De otra parte, significativas correlaciones positivas fueron encontradas entre participación en la toma de decisiones al nivel de grupo y las arriba ya mencionadas variables, una de estas confiamento o satisfacción en el papel de la conducta, también media la relación entre participación de los subordinados en la toma de decisiones y el sentimiento del supervisor de tener autoridad sobre la gente. Esta investigación puede ser vista en tanto confir

En 2 fábricas la asamblea de trabajadores fué ineffectiva y se reunía raramente. Cinco plantas mantienen una posición intermedia en ambos indicadores: efectividad y frecuencia de reuniones. En Dafna esto es el caso, pues suele suceder que existan hasta 2 reuniones mensuales un tiempo y otro pasarán meses sin asambleas.

mación empírica de la asunción teórica de que no hay un "pastel hecho" (fixed pie)¹² de poder e influencia en estas organizaciones.

La interpretación del curso de la información es como sigue:



Esta interpretación fué confirmada por los resultados del análisis de las normas.

Comparando el impacto de participación en los dos niveles se encontró que al nivel de la planta este impacto es mayormente sobre variables organizacionales y colectivas, semejantes a influencia de los trabajadores como grupo, mientras en el nivel de grupos de trabajo el impacto es mayor sobre variables individuales y motivacionales.

Estas diferencias pueden ser vistas en relación al carácter formal e impersonal de la asamblea de trabajadores dónde los resultados de la organización general son discutidos y decididos, versus a la naturaleza más informal y personal de la participación que se dá al nivel de grupo de trabajo. Las decisiones al nivel del grupo de trabajo son así mismo más en relación a condiciones y contenido del trabajo.

En conclusión la participación en la toma de decisiones puede mitigar los enfermizos o negativos efectos de la diferenciación jerárquica realizando la influencia de los subordinados, gratificación y confianza, estrechando el puente entre los grados jerár-

12. Menajem Rosner, Hierarchy and Democracy in Kibbutz Industry, Extracto VI.

quicos. Pero este contrarrestamiento a los efectos negativos de la jerarquía es más fuerte al nivel del grupo de trabajo y relativamente débil al nivel de la planta.

II. Adiestramiento Técnico

Cuando comenzaron en 1964, no hubo gente preparada para manejar la fábrica; se hizo patente el problema relativo a las generaciones, de tal manera que existe una numerosa generación de fundadores en ese momento frizando edades alrededor de los 60's, y a estos les sucede la 1ª generación después de un puente como de 20 años y entre esta y la 2ª generación otro puente similar, a todo esto la planta industrial se creó entre otras razones para ocupar a los viejos miembros imposibilitados por su precaria salud a trabajar en el campo. Muchos de ellos ni siquiera habían terminado la primaria y por supuesto no abundaban con preparación universitaria.

Actualmente las necesidades de técnicos, que no son sólo de la fábrica sino de todo el kibuts, las va solventando el asentamiento adiestrandose algunos de los jóvenes y más a menudo miembros implicados directamente en la fábrica o en los servicios en relación a la necesidad específica del area.

Anualmente en promedio son 20 jóvenes que cursan estudios universitarios, año con año este número se modifica en relación a los demandantes y a las posibilidades del asentamiento, por ejemplo para 1980 aumentará un 10%.

Se ha venido observando en los últimos años que los estudiantes no se sienten atraídos por opciones técnicas, durante 1979 a excepción de una técnica en economía de la Universidad de Hai fa y algún futuro administrador los demás dedican sus estudios en areas de educación, el arte, la filosofía en suma a las ciencias sociales y humanas.

Espero el director técnico de la planta industrial, es un

buen ingeniero mecánico, egresado del Technión en Haifa, ha implantado un sinúmero de dispositivos e invenciones en el proceso de producción además de máquinas enteras.

Los cursos de adiestramiento para cualquier area del kibuts, ya sean servicios o producción son decididos finalmente por un comité ex profeso, obviamente que quiénes se trasladaron a New Hampshire para estudiar la compra de la planta industrial de botas de plástico, no tuvieron ningún problema, pero tal cosa no sucede con aquellos jóvenes que demandan la carrera de historia del arte o algo por el estilo existiendo quién pretenda estudiar algo de lo cual el kibuts esta urgido, finalmente siempre son satisfechos aquellos que pretenden estudiar filosofía o pintura.

Empero esto es complicado, durante 1979 se necesitó de un técnico en vapor, mismo que existe en el asentamiento pero trabaja fuera del kibuts por algún problema de orden personal; el director de la planta le llama a la mesa a discutir le plantea la urgencia de sus servicios, pero se acaba solicitando el servicio de técnicos ajenos al kibuts.

III.. Créditos para Inversiones

La planta industrial se beneficia de los créditos que ofrece el gobierno a empresas exportadoras o ubicadas en zonas fronterizas y alejadas de los centros industriales.

Para una inversión en cualquier area del capital constante: 30% del monto total de la inversión es donación virtual del gobierno que se recibe casi al final de la aplicación de la inversión, otro 30% se constituye en crédito en forma holgada y el resto inversión del asentamiento; es decir que si se desea comprar nueva maquinaria se puede recibir del 60 al 65% de su costo en condiciones muy favorables.

Sin embargo el caso de Dafna no es todos los casos, la proporción entre los préstamos y la inversión del asentamiento obedece a una clasificación establecida por el gobierno, Dafna se encuentra en el area "alef", pero en areas "bet" o "güimel" la proporción cambia, en el area "güimel" la donación no existe del todo.

Hay en Israel una Ley Nacional-la cual es revisada anualmente-esta ley esta destinada a fomentar las inversiones de capital en función del tipo de industria, de tal forma que estas plantean un proyecto de inversión basado en determinado monto pero especificando el destino de las mismas, por ejemplo la ayuda será mayor si un % elevado de la producción va a exportación pero si tal no se cumple, digamos que fué menos del límite del 50% a exportación, entonces se tendrá que devolver dinero en relación directa a la ayuda correspondiente.

En cuanto a lo anterior la situación de Dafna es óptima puesto que de un 80 a 85% de su producción esta destinada al mercado internacional.

Por otra parte una empresa exportadora esta exenta de impuestos a las materias primas o maquinaria que importa; en suma la ayuda del gobierno siempre ha sido buena, aunque ultimamente tiende a un cambio radical a causa de la alta inflación.*

Cuando el proyecto de inversión es presentado para su aprobación es necesario estar completamente detallado, y a lo largo de su aplicación es supervisado por un especialista del banco, el cual se basa en el patrón de inversiones, que llega a especificar el tipo, modelo y marca de vehículos.

Existe así mismo la banca privada, pero sus requisitos son más difíciles; la planta industrial de Dafna se inició sobre las bases de una colección creciente y sana de capital proveniente de la agricultura, misma que sostuvo al asentamiento satisfactoriamente durante sus primeros 25 años. En Dafna se recurre a la banca privada eventualmente.

Cada exportación en Israel se beneficia del "Export-credit de tal modo que por cada dólar exportado se obtiene otro en buenas condiciones de crédito para incremento de la exportación.

Por ejemplo en Dafna, es un millón de dólares para financiar la compra de materias primas, durante el proceso productivo o sea cuando aún no se realiza la producción del año pasado, se compran tales materias primas de junio a diciembre-tiempo en que se empiezan a embarcar y a vender las botas-es decir que durante la primera parte del año sólo se produce y es en estos meses que se llega a tener cortedad de dinero, muchas veces se debe a desajuste en los cálculos de inversión, cambio de precios, situación inflacionaria étc. Y así en 1979, no queriendo romper

*El recién designado Ministro de Economía Ygael Hurvitz anunció a finales del '79... "free credit will be drastically reduced, in real terms, within the next three months." Para esas fechas el índice inflacionario llega hasta 150% anual. 13

13. The Jerusalem Post, martes, noviembre 20 de 1979.

los programas de ahorro, puesto que si lo harían las pérdidas serían mayores, fué entonces que se recurrió a uno de los bancos privados con los cuales Dafna negocia créditos-en situaciones similares-en condiciones del mercado libre.

IV. El Día de Trabajo

En el manejo de la economía kibutsianna, no hay relación entre lo que aquí se denomina el precio o costo de un día de trabajo y lo que conocemos como el precio o jornal de un día de trabajo asalariado fuera del kibuts.

Para el presupuesto del kibuts hay trabajadores productivos y no-productivos, los primeros son quienes implicados en el proceso de producción generan plusvalía o que trabajan para hacer rentable el capital⁹ y de esta manera sufragan los gastos y reproducen el capital de la comunidad.

Pero, si debemos hablar de todos los que contribuyen a producir aquí la riqueza, no podemos basarnos en el "presupuesto del kibuts". Para este cerca de la mitad de los jáveres -todos aquellos ubicados en áreas de la producción-son quienes mantienen el asentamiento y reproducen el capital, de tal manera que un solo jáver aparece produciendo la riqueza que realmente producen tres o cuatro trabajadores más (en 1979, cerca de un millón de liras israelíes per cápita, en las estadísticas del kibuts Dafna)

Es necesario dejar esto a un lado para pasar a un análisis más amplio, que comprenda también a otra parte de trabajadores productivos que sin ser miembros del kibuts generan plusvalía y reproducen el capital de la comunidad, pero esta es fuerza de trabajo ajena al kibuts, que contribuye a sacar adelante la producción, toda la producción incluyendo la del sector agropecuario.

Este volúmen considerable de fuerza de trabajo aparece parcialmente en la economía del asentamiento, en el caso de los trabajadores agrícolas o los asalariados temporales ("estudiantes")

9. Karl Marx, El Capital, Capítulo VI (inédito), pp. 77-89.

son gastos que figuran como de "trabajo directo"; pero, no todos los grupos de no-kibutsniks que son también población del kibuts, a excepción del grupo proveniente del kibuts Hortal* y que son a su vez fuentes específicas de fuerza de trabajo para el kibuts aparecen como asalariados o en su calidad de también generadores de la riqueza; en suma no cuentan las nueve horas diarias de un miembro del Nahal o las seis de un voluntario en lo que aparece como día de trabajo de un kibutsnik.

Así de esta manera, la estructura de esta economía hace difícil el análisis de la proporción real en que intervienen estas diversas formas y fuentes de trabajo ajeno, ya que el costo de un día de trabajo (nominación propia únicamente a los kibutsniks y a nadie más) está determinado por la suma de costos de manutención de la comunidad: servicios, alimentos, educación esto es todos los gastos del kibuts, esta suma a su vez se divide entre la suma total de horas productivas de los jáveres ubicados en áreas de la producción, lo que al dividirse entre estos, los exclusivamente productivos, da como resultado el monto que estos han de generar en cada jornal dentro de cada rama de la producción (o lo que cada rama de la producción debe producir para pagar cada jáver-kibuts que ahí trabaje, en este sentido el día de trabajo es el mejor indicador de la rentabilidad de determinada área de la producción; aunque no el único) como día de trabajo.

* Hortal, es otro kibuts fundado recientemente en los Altos del Golán sirio, por lo tanto es más pequeño y con menos recursos; como comienza no ocupa en toda su capacidad su respectiva fuerza de trabajo, de manera que parte de esta es asalariada del kibuts Dafna, principalmente en la producción industrial. A principios de 1979 empezaron trabajando en la producción de sucos de madera en el kibuts Dafna, rubro que finalmente fue traspasado y vendido a Hortal ese mismo año. Por lo demás este tipo de trabajadores son los mejor pagados, pues así lo estipula la federación de kibutses, quien es además la entidad que los protege.

En conclusión, día de trabajo significa con cuanto ha de contribuir cada jáver productivo para la manutención de la comunidad y la reproducción de su capital. V. gr., de ahí que no sea lo mismo que Jaim trabaje en el compresor de botas de plástico y Aaron y Abichai trabajen como maestros de primaria en el kibuts.

De este modo, vemos como no cuenta en la definición de creadores de la riqueza, el trabajo que los palestinos realizaron en los campos de manzana, toronja o aguacate; ni el trabajo que desarrollaron los grupos de "estudiantes" en la fábrica, mucho menos la labor de los voluntarios o el Nahal, sobre todo cuando estos dos últimos grupos son enviados a areas no-productivas o de servicios, (cocina y comedor, lavandería, limpieza etc.).

Otro problema -surgido al margen de la ideología kibutsiana y sus tabús- para determinar la proporción exacta de la cantidad de trabajo que aportan los grupos no-kibutsniks frente al quantum de trabajo de los kibutsniks, es el amplio rango de movilidad de los grupos de voluntarios, Nahal, garínes y aún el variable ritmo, que en los últimos años se ha observado fuertemente ascendente en que los asalariados temporales o pseudo-estudiantes están participando en la economía de los kibutses.

Tabla No. 2 Días de Trabajo en la Fábrica

Trabajadores:	Días:
Jáveres.....	21,335
De Hortal.....	2,578
Estudiantes o asalariados temporales.....	1,734
Nahal.....	1,309-
Voluntarios.....	566
Garín.....	477
Escolares del propio kibuts.....	428

En conclusión, día de trabajo significa con cuanto ha de contribuir cada jáver productivo para la manutención de la comunidad y la reproducción de su capital. V. gr., de ahí que no sea lo mismo que Jaim trabaje en el compresor de botas de plástico y Aarón y Abichai trabajen como maestros de primaria en el kibuts.

De este modo, vemos como no cuenta en la definición de creadores de la riqueza, el trabajo que los palestinos realizaron en los campos de manzana, toronja o aguacate; ni el trabajo que desarrollaron los grupos de "estudiantes" en la fábrica, mucho menos la labor de los voluntarios o el Nahal, sobre todo cuando estos dos últimos grupos son enviados a áreas no-productivas o de servicios, (cocina y comedor, lavandería, limpieza etc.).

Otro problema -surgido al margen de la ideología kibutsiana y sus tabús- para determinar la proporción exacta de la cantidad de trabajo que aportan los grupos no-kibutsniks frente al quantum de trabajo de los kibutsniks, es el amplio rango de movilidad de los grupos de voluntarios, Nahal, garínes y aún el variable ritmo, que en los últimos años se ha observado fuertemente ascendente en que los asalariados temporales o pseudo-estudiantes están participando en la economía de los kibutses.

Tabla No. 2 Días de Trabajo en la Fábrica

Trabajadores:	Días:
Jáveres.....	21,335
De Hortal.....	2,578
Estudiantes o asalariados temporales.....	1,734
Nahal.....	1,309-
Voluntarios.....	566
Garín.....	477
Escolares del propio kibuts.....	428

Finalmente resulta claro que los servicios son el pilar de apoyo inmediato a la producción y que en este ciclo sustentan también el alto nivel de vida de la comunidad. V. gr., datos relativos solo a los jáveres, para septiembre de 1979, 150 de ellos estuvieron en áreas productivas y 169 en áreas no-productivas (por supuesto se trata de kibutzniks de ambos sexos) y esta relación se refleja aún más agudamente entre la población no-kibutznik, como ya lo hemos señalado anteriormente.

Insistimos una vez más, por cuestiones de tipo ideológico en que no solo el asunto de la fuerza de trabajo ajena no aparece en toda su extensión para las estadísticas oficiales, sino que aún es mitificada llamandosele "estudiantes", cuando se trata de asalariados temporales, "voluntarios" cuando se trata de un intercambio en suma ventajoso para el kibuts (veáse parte correspondiente en el apartado VII); se dice con finalidades patrióticas e ideológicas cuando se trata del Nañal, gente a la que deben adiestrar en el manejo de un kibuts pero enclaustran en la fábrica o relegan a trabajos de limpieza en la educación, o en el caso más afortunado a tediosos trabajos en la cocina o el comedor, o casos de "benericiencia pública" como es el caso de los soldados, o gente de otro kibuts, todo ese lenguaje de "estudiantes", "voluntarios", de "acercamiento ideológico", "para ayudar" etc. encubre hipócritamente la dimensión real que esta fuerza de trabajo tiene dentro de esta economía, para la que, tal quantum de fuerza de trabajo es tan sustancial que podemos afirmar que sin tal no hubiese podido desarrollarse como hasta ahora lo ha hecho.

La tabla anterior únicamente ha mostrado una pálida manifestación del fenómeno inherente a esta economía, ahí solo se limita a la planta industrial, pero no muestra nada relativo a las

cuadrillas de árabes palestinos ocupadas en la construcción, en la agricultura, reparando o pintando los edificios, entre esto y el enorme volúmen de fuerza de trabajo que absorven los servicios podemos dar una perspectiva un poco más cercana a la realidad.

Con todo el presente acercamiento a esta cuestión en este apartado es incompleto sin el análisis del apartado VII, donde trata de cada forma específica en que aparece para el kibuts, cada grupo proveedor de fuerza de trabajo ajena.

Cada jáver en áreas de la producción industrial o agropecuaria representa para el asentamiento días de trabajo*. Y en el presupuesto de la rama específica ello representa el límite de la costeabilidad del rubro. Para el presupuesto del kibuts no es importante si el jáver es el director o trabajador de línea en la planta industrial, para la comunidad cuenta como un miembro más en áreas productivas, lo que significa que debe aportar un monto igual que cualquier otro en áreas productivas.

Días de Trabajo en el Kibuts

Agricultura	10,224	22%
Servicios	12,555	27%
Fábrica	23,547	51%
TOTAL	46,326	100% ¹¹

Fuente: Estadísticas Oficiales de la planta industrial del kibuts Dafna, durante el pasado ciclo anual judío 1977/1978.

En la tabla anterior se incluyen jáveres que trabajando en áreas de servicios, son trabajos pagados y de alguna manera liga-

11. Magafón, No. 23, 7 de agosto de 1978.

* Durante el ciclo judío 1978/1979, el día de trabajo representaba un costo de 600 a 700 liras israelíes, se puede explicar así el costo de manutención del asentamiento con solo multiplicar esa cifra por el número de jáveres productivos, (total: 105,000 L.I. diarias).

dos a la producción, por lo mismo aparecen al lado del trabajo productivo y en los servicios. Estos jáveres son quienes trabajan fuera del kibuts, en empresas regionales de los kibutses del distrito norteño de Galil Elyon, incluyen una gasolinería, almacenes frigoríficos para productos agropecuarios, cooperativas de transporte, de mercadeo étc., amén de los jáveres solicitados por la federación ha-Meu'jad, que también haciendo trabajo de oficina reciben salario.

De como calcula esta comunidad su economía en función del día de trabajo, se desprende que:

1º Cuando el kibuts mantiene un nivel de vida más bajo: ahorro de energía, alimentación más barata, restricción a las comodidades, número de autos limitado, sin televisión o aire acondicionado étc., el costo del día de trabajo disminuye.

2º Cuando el número de jáveres aumenta en el sector productivo en relación al empleado en el sector de los servicios y la educación, el costo del día de trabajo también disminuye.

3º El papel de la fuerza de trabajo ajena, surgida de las urgentes demandas de la producción, es incidir en bajar el costo del día de trabajo, desde que permite que más jáveres se ubiquen en áreas productivas y por otra parte cuando se ubica en áreas productivas baja el costo del día de trabajo por crear riqueza o ayudar a crearla.

Finalmente el objetivo es hacer descender el día de trabajo a cosotos mínimos, puesto que en el presupuesto de la planta industrial, por ejemplo, se añade (entre gastos representados por inversiones efectivas, como materias primas, gastos de instalaciones y maquinaria) la suma que corresponde a cada jáver por día de trabajo, la misma que va directamente a una especie de caja que guarda el presupuesto de gastos de la comunidad. Lo que

queda de lo que ingresó en la fábrica, después de restar los impuestos representa la tasa de reinversión, que en el caso de la fábrica se utiliza íntegramente, lo cual no sucede con la agricultura.

Tabla No. 3 Tasa de Aumento de Ventas en Porcentajes a lo Largo de Cinco Años en las Industrias Dafna.

Tasa de aumento		más 33%	más 51%	menos 21%	más 102.5%
Ventas totales	10,017	13,343	20,160	15,260	32,316*
Año	72/73	73/74	74/75	75/76	76/77
Materias primas	40.4%	34%	37.4%	37.6%	32.3%
Trabajo directo	17.2%	12.7%	11%	14.8%	19.6%
Trabajo indirecto	2.7%	2.4%	2%	3.9%	3.3%
Gastos industriales	4.5%	3.2%	3%	5.8%	4.8%
Mercadeo	11.6%	10.8%	13.2%	14.8%	12.9%
Finanzas	2.3%	3.2%	3.7%	5.4%	4%
Gastos de dirección y generales	1.7%	1.6%	1.2%	1.7%	1.2%
Amortización	5%	4.2%	3.6%	4.5%	3.9%
Beneficio neto antes de impuestos	13.7%	27.2%	25%	10%	18%
Otros	0.9%	0.7%	0.1%	1.3%	-

Fuente: Estadísticas Oficiales de la planta industrial del kibutz Dafna, 1979.

* Cifras en millones de libras israelíes y calculadas antes de la devaluación de esta moneda en 1979, esto es a 18 L.I. y fracción frente al dólar.

Nota, Estos calculos fueron hechos a partir de los precios de fábrica y no sobre precios puestos en el mercado.

Interpretación a la Tabla No. 3:

El trabajo directo constituye la suma de días de trabajo productivo de los jáveres que estan en contacto directo con el producto, o sea obreros de linea, técnicos e ingenieros.

El trabajo indirecto es la suma de días de trabajo de los jáveres que no estan en contacto directo con el producto, son también trabajadores productivos pero absorbidos sobre todo por el aparato administrativo, secretarias, contadores y parte de la gerencia.

Los gastos industriales representan el consumo de materias primas auxiliares, como electricidad, grasas y aditivos, combustibles -sín contar los que utiliza el transporte en autos y camiones- reposiciones periódicas de refacciones etc.

El mercadeo significa los gastos de venta, incluye comisiones a los agentes en Londres y Escandinavia, quienes promueven al producto, también se incluyen gastos de seguro de devolución y sobre todo transporte marítimo y por aire.

Las finanzas, son el pago a los préstamos, cuyo interés en particular es bastante bajo, además existen créditos a la exportación que cubren hasta el 80% de los fletes, tales créditos son del Banco de Israel y a un interés anual de 4%.

Los gastos de dirección son los gastos personales de la administración, esto es viajes exposiciones etc., pero en este mismo renglón estan los gastos generales que incluyen aseguramiento y en suma lo que no esta incluido en otros rubros va a dar ahí.

Amortización, esta en relación al ciclo de rotación del capital constante, aunque aquí aparece artificialmente aumentado con el objeto de reducir el rubro de "ganancia neta" al momento de pagar los impuestos.

La ganancia neta esta expuesta aní antes de la deducción de impuestos, este rubro indica a su vez la tasa de re-inversión, misma que es bastante alta. Pues, apoyada en buenos créditos, costo barato de la fuerza de trabajo, alta demanda en el mercado exterior, quien además paga en dólares o libras esterlinas, lo que viene a compensar la actual inflación interna y la devaluación de su moneda de 18 a 39 libras israelíes frente al dólar; en suma, estos factores explican la alta tasa de crecimiento.

Para la contabilidad de la planta industrial, los gastos de dirección y generales estan en calidad de egresos indirectos en contraposición con los gastos de trabajo y materias primas que representan egresos directos.

Existe además de todos los impuestos conocidos, el "Nasá" o impuesto que paga todo obrero productivo al estado y que esta destinado al fondo del ejército.

Respecto a la agricultura y el manejo de su contabilidad, la mayor parte de sus egresos constantes, los absorbe el grupo de asalariados ajenos al kibuts, pero como dicen los kibutsniks, "no es dinero que se vá, porque esa gente trae más dinero", lo mismo puede decirse de los asalariados temporales de la planta industrial. Lo que sucede con el ingreso proveniente de la agricultura es que casi no se ahorra, puesto que sufraga muchos gastos directos del asentamiento, en especial la alimentación, la que representa el gasto diario más fuerte de su manutención.

Entre los gastos constantes más fuertes para la planta industrial, esta el transporte, por los altos costos del combustible para los vehículos y la electricidad por lo peculiar del proceso de trabajo, pues el transportador de moldes convierte el calor a partir de la electricidad para los rayos incandescentes du-

rante el proceso de cocción en el moldeo por inyección; actualmente este proceso esta en vías de desaparecer por otro más económico y eficaz (véase el apartado V); otro gasto fuerte es causado también por las constantes reparaciones, muchas de ellas llevadas a cabo por técnicos no-kibutsniks, pues existe insuficiencia de estos. Durante el ciclo 1978/1979 se invirtieron ocho millones de liras del fondo de amortización para renovar maquinaria desgastada.

Ahora, no hay que mezclar el beneficio del capital y la suma representada por los días de trabajo, puesto que los días de trabajo son parte de los costos para el capital, en tanto un gasto más que no va a parar a manos del jáver respectivo sino a una caja o fondo común que sufraga las necesidades del asentamiento.

El balance anual en la planta industrial se rige por el calendario judío, en el cual el año comienza a principios de octubre y termina a finales de septiembre, el balance se inicia contando todas las salidas directas o sea materias primas y materias primas auxiliares, después del costo de materiales se inscriben los costos de trabajo directo e indirecto, en este renglón se incluye los salarios pagados a los asalariados temporales y finalmente se añaden los gastos generales y de administración o lo que no pertenece a costo de materiales y fuerza de trabajo.

Del ingreso general del kibuts hay que deducir una suma, que este tiene asignada por la federación de kibutses en proporción a su potencia económica y número de jáveres, tal suma esta destinada a un fondo común de la federación de kibutses ha Meu'jad y destinada a ser transferida a asentamientos menos afortunados o bien a crear otros. Durante el ciclo 1978/1979 dicha suma ascendió a 800 liras mensuales por cada miembro adulto del kibuts, lo

cual asciende a cerca de cuatro millones de libras anuales, no obstante esto no hay que olvidar los beneficios que de esta federación se reciben.

Existen otros balances menores para áreas más pequeñas de producción industrial, que hasta aquí no hemos analizado principalmente por la envergadura de su capacidad económica y el volumen de fuerza de trabajo ocupada, tal es el caso del "SAR", fué una fábrica de bies y relleno de pretinas para la industria del vestido en la vecina ciudad de Tiberias, pero al comprarla el kibuts Dafna la ha ido mecanizando, el primer año ocupó sólo a un obrero, mismo que llegó con la fábrica y representa en la actualidad en el asentamiento el único asalariado permanente, no obstante haber crecido su producción hoy solo ocupa a cuatro o cinco personas más. Su producción es destinada al mercado interior, pero también la exporta, principalmente a Sudáfrica y a la república socialista Etíope.

De la misma manera, al lado de la producción de botas y material para vestidos, existe otra pequeña planta, que comprende una máquina maquiladora de hojas de plástico, esta materia prima es importada del Lejano Oriente para producir calzaletas.

A partir de los balances se planea el próximo año económico; durante el ciclo 1978/1979 a causa de la fuerte inflación los cálculos resultaron cortos, en las tablas No. 4 y 5 se expone el programa de inversiones de ese ciclo.

Así, en función del año anterior se planea el próximo y se determina el programa de inversiones en áreas de la producción, los servicios y la educación. La inversión en áreas productivas es objeto de discusión en la oficina central del kibuts entre los líderes de todas las ramas productivas, se forma de esta manera

la Comisión Económica en primer instancia y en segunda de este proceso se recurre a la aprobación de la asamblea general o asefá.

Para el programa de inversiones en áreas no-productivas, se parte estimando los ingresos netos totales provenientes de: la fábrica, el sector agropecuario, la gente que trabaja en el exterior, las pensiones en suma todas las entradas o ingresos, luego se concluye que aspectos del nivel de vida han de incrementarse.

Durante el pasado ciclo judío 1978/1979 se aprobó v. gr. la compra poco a poco de aparatos acondicionadores del aire en los departamentos; el plan se instrumentó bajo la política de primero distribuirlos entre los departamentos de los jáveres más viejos.

El responsable de cada area (comités de cultura, educación el encargado del supermercado etc.) sugiere el volúmen de inversión que su area requiere ante la asefá, la que, en todo momento tiene la decisión final.

Existe sí, una pequeña competencia desventajosa para la agricultura respecto a la industria, quien absorbe la mayor parte del volúmen de fuerza de trabajo e inversiones en el sector productivo, esto es el 66% de los jáveres y un volúmen considerable de fuerza de trabajo ajena, no obstante que esta última es también absorbida en gran medida por los servicios; de este modo la industria representa entre el 60 y el 65% del ingreso total del asentamiento.

Tabla No. 4

Egresos e Ingresos

Rubro	Ingresos	Egresos	Beneficio
Fábrica	80,000,000	49,000,000	31,000,000
S.A.R. (Planta de bías)	15,000,000	12,000,000	3,000,000
Algodón	11,000,000	6,000,000	5,000,000
Establo	4,900,000	4,000,000	900,000
Aguacate	5,000,000	1,700,000	3,300,000
Viveros piscícolas	6,300,000	4,200,000	2,100,000
Huerto			
(manzana y toronja)	11,000,000	6,000,000	5,000,000
Varios	600,000	100,000	500,000
Trabajo de afuera	4,400,000	400,000	4,000,000
Seguro Nacional	3,000,000	2,500,000	500,000
Pensionados	1,500,000	-	1,500,000
Indemnizaciones	1,000,000	-	1,000,000
TOTAL	143,700,000	85,900,000	57,800,000
	Egresos Generales	1,200,000	
	Beneficio	7,000,000	
	Impuestos	6,000,000	
	TOTAL	14,200,000 (menos)	
	Queda para mantenimiento del kibuts	43,600,000	
	Egresos en manutención y servicios	26,731,000	
	Superávit	16,869,000	

Programa Concentrado de Inversiones Pagadas. (1978/79).

Aplicación		Fuentes	
Inversiones Productivas	19,625,000	Para las Inversiones Productivas	12,075,000
Inversiones en servicios	11,230,000	Para las Inversiones en servicios	3,155,000
Inversiones no recuperables	3,600,000	Superávit existente para invertir	16,869,000
TOTAL	34,455,000	TOTAL	32,099,000
Menos Deficit	32,099,000		
	2,356,000*		

* No se incluye en las inversiones de la fase Bet este faltante para la inversión se repone con fuentes crediticias.

Fuente: Programa Económico del Kibuts Dafna, 1978-1979.

Tabla No. 5

Programa de Inversiones Cooperativas Pagadas. (1978/79).

Rubro	(Servicios)	Fase Alef		Fase Bet
		Impulso	Finiquito	
Electricidad		720,000		1,520,000
Construcción		8,050,000	3,125,000	
40 años de aniversario		930,000		100,000
Cocina y comisariato		140,000		
Seguridad		100,000		
Fisioterapia		100,000		
Vestido		400,000		
Maquinas cocedoras de ropa de niño		10,000		
Jardín		200,000	30,000	50,000
Corral de animales domésticos		50,000		
Casa de infantes		50,000		40,000
Maternidad		20,000		
Jóvenes (Preparatoria)		90,000		
Jóvenes mayores		20,000		
Tienda cooperativa (Kolbo)		300,000		
TOTAL (Servicios)		11,230,000	3,155,000	1,670,000
	(Producción)			
Aguacate		1,360,000	400,000	
Cultivos		1,820,000	900,000	150,000
Piscicultura		75,000		75,000
Huerto (manzana y toronja)		220,000		120,000
Establo		120,000		
Fábrica (Planta de botas)		9,850,000	5,770,000	9,760,000
Fábrica (Planta de bies)		2,400,000	2,605,000	3,000,000
Fiat (Transporte)				40,000
Carpintería (Taller)		80,000		
Taller mecánico		25,000		
Herramientas de trabajo		25,000		
Herrería		50,000		
Fondo de actividades		700,000		
Diversos Instrumentos		250,000		
Caja Guimel		2,200,000	1,100,000	
Varios		400,000		
TOTAL (Producción)		19,625,000	12,075,000	14,145,000

Fuente: Programa Económico del Kibuts Dafna, 1978-1979.

Comentarios a la Tabla No. 4

1º Para el ciclo 1978/1979, del total del beneficio esperado de la agricultura, la fruticultura, la piscicultura, el establo y la planta industrial; únicamente la industria significó el 67.5% del total frente al 32.4% del sector agropecuario. Y esto seguramente varió aún a favor de la industria, pues la cosecha de manzana y aguacate, la pizca de algodón se vieron afectadas por fuertes lluvias. De tal modo resulta patente la ventaja que mantiene la industria respecto a la agricultura, desde que el ritmo de crecimiento de la industria comparado al del sector agropecuario en su conjunto resulta desmesurado, (véase Tabla No. 3).

2º Las inversiones como es de esperarse, reflejan el crecimiento industrial en el kibuts, amén de las ventajas de esta sobre la agricultura, como es la tasa de ganancia más alta. Así, en este Programa Concentrado de Inversiones, mientras el sector agropecuario absorbió el 28.7%, la industria el 71.3% del total de industria y sector agropecuario. Más aún, las inversiones en la agricultura se explican porque casi una tercera parte de estas se invirtieron en ampliar los campos de algodón cerrando áreas de viveros piscícolas.

3º El 13% del total general de beneficio esperado en este programa no proviene del sector agropecuario o la industria, sino se origina en indemnizaciones, pensiones, seguro nacional, jáveres que trabajan fuera del kibuts y varios. Y de este beneficio, más de la mitad es generado por jáveres que trabajan fuera del kibuts, como en la central de kibutses ha-Meu'jad, en cooperativas regionales, en la ciudad etc.

4º Nota aclaratoria a la parte media de la tabla:

Egresos generales	1,200,000
Beneficio	7,000,000
Impuestos	6,000,000
TOTAL	14,200,000

Este total se resta al beneficio total:

57,800,000
14,200,000
Queda: 43,600,000

Estos 43.6 millones de libras estan a disposición del kibuts, de los cuales se restan 26.7 millones de libras, que salen a través del mecanismo de días de trabajo directamente al fondo de manutención y servicios del kibuts; quedando finalmente 16.8 millones de libras como superávit a invertir en todas las areas productivas y no-productivas del kibuts.

5º Las fuentes se nutren de proyectos de inversión apoyados por los bancos (del gobierno, principalmente) y también en el superávit del año anterior.

Respecto a la aplicación de inversiones es notable que casi las dos terceras partes se destinen a inversiones productivas y el resto a servicios o educación.

El déficit de 2.3 millones de libras se cubre ya sea llenando al fondo de ahorro que el kibuts mantiene en su banco o, para no romper los programas de ahorro e inversión financiera se recurre a préstamos inmediatos, aunque más caros.

6º Este Programa de Inversiones Pagadas al igual que el Programa de Inversiones Cooperativas Pagadas (véase Tabla No. 5), estuvo planeado de acuerdo al año económico anterior, pero esta completamente sujeto a cambios, como en efecto los hubo y principalmente debido a dos factores:

- a) La situación que sufrió la moneda israelí de fuerte devaluación, a la vez y también reflejo de esto la fuerte inflación interna que se desencadenó el mismo año.
- b) Aunque este factor es de menor envergadura que el anterior si incidió definitivamente para modificar los planes de inversión y los beneficios esperados, esto es las pérdidas causadas al retrasarse los planes mensuales de trabajo en la cosecha de manzana y aguacate, también en la pizca del algodón cultivos y frutales que fueron alcanzados por fuertes lluvias.

- 1º El proceso de instrumentación de las inversiones se divide en dos fases: alef y bet. La primera es el impulso o inicio del proyecto, que en la mayor parte de los casos solo comprende una sola fase, respecto a la segunda esta es para concluir el proyecto; esto, un tanto refleja el procedimiento del crédito bancario para proyectos de inversión.

- 2º En la fase alef, del total de inversiones un muy significativo 84.6% fué para construcción, es claro que sí la economía va viento en popa el kibuts tiende a crecer físicamente, esto como su mejor signo de progreso; durante 1979 se estuvieron construyendo ocho edificios con ocho departamentos cada uno, así mismo tres nuevos refugios contra bombas -la situación fronteriza continúa siendo incierta y parte de las propiedades de Dafna se ubican a menos de un kilómetro de la frontera- nuevos cuartos para la población flotante etc.

- 3º Durante los cuarenta años de aniversario las inversiones ascendieron a más de lo que ahí se indica, pues sumaron dos millones de liras; las que se invirtieron principalmente en hermosear y remozar el kibuts (según algunos habitantes de la vecina Kiriat Shemona, el mismo no había cambiado nada durante los últimos veinte años, de tal forma que a últimas fechas se observaba como un lugar un poco abandonado). Así, se extendieron las zonas verdes, se iluminó y realizó a algunas zonas centrales y sobre todo en aquel día de mayo, durante el festín no se escatimó ni vino ni alimentos, además que se montó un espectáculo de excelente coreografía y coros, mismo que sirvió de colofón al discurso que esa noche dictó Shimón Peres, líder del Partido Laborista y casi seguro sucesor de Menajem Beguín.

- 4º En el renglón de fisioterapia aparecen 100,000 liras, mismas que significan parte del costo de manutención en el mejor estado posible a un buen número de viejos que padecen alguna afección, principalmente del corazón y las articulaciones.

- 5º La tienda cooperativa o kolbo (en hebreo), funciona para los

jáveres como un pequeño supermercado en el que pueden comprar a precios de costo chocolates, paletas, accesorios de repostería, vinos, agujas, lápices, regalos etc., todo aquello que les evite ir a la ciudad.

Funciona por medio de cupones que se cambian en la oficina central o maskirut; a este lugar, el kolbo o supermercado tienen acceso también los voluntarios, los grupos del Nahal y garín pero no los estudiantes o asalariados temporales, mucho menos los palestinos que trabajan en la construcción o en los campos agrícolas.

- 6^o En las inversiones productivas, es notable el monto de la inversión en los huertos de aguacate; lo cual se explica a partir de que se extendieron los huertos de aguacate y desaparecieron las áreas sembradas hasta entonces con árboles de nuez. En la planta industrial productora de bies y otros artículos para la industria del vestido, la inversión también es significativa en cuanto a su monto, pues al ir mejorando la demanda en el mercado para sus productos, ha tenido que impulsar sus procesos de trabajo a través de máquinas más exactas y semi-automáticas.

V. Adelantos Técnicos en el Proceso Productivo

Actualmente se está en proceso de sustituir el viejo transportador de moldes, que coce el plástico líquido al llevar los moldes a través de rayos incandescentes, que utilizan como fuente de energía la electricidad. Se compraron tres transportadores de mayor capacidad, el plástico es aplicado a los moldes también por inyección pero el cocimiento es a través de cámaras con aire calentado por mecheros de gas, lo cual economiza enormemente energía.

Estos transportadores provienen originalmente de una empresa yugoslava que quebró y los vendió a otra en el Canadá, ambos lugares fueron visitados por el ingeniero técnico a fin de levantar el programa del sistema y aún mejorarlo con determinados dispositivos automáticos.

Entre estos dispositivos esta el seleccionador automático de la porción de plástico para cada bota, en E.U. y aún con estos transportadores las botas eran sacadas a mano, en estos se ideó un succionador del plástico aún caliente de la bota y con ello facilita la extracción de la bota a últimas fechas estaba en prueba otro tipo de extractor mecánico ahí ideado.

Con estos tres transportadores se pretenden eliminar los horarios de trabajo nocturno, que sí era trabajando en esas máquinas eran realmente penosos.

La planta industrial está equipada con un laboratorio que elabora parte de las materias primas como lacas, todos los tipos de pegamento que se requieren en el proceso productivo, el encargado es un ingeniero químico fundador del asentamiento junto con otros jáveres que aún viven, este ingeniero prepara el hule plástico que a partir del PVC o poli-vinylclorid se elabora.

Durante el ciclo 78/79, los adelantos técnicos implicaron

inversiones en tres nuevos transportadores, 200 Mts.² construídos como almacén, nuevas instalaciones para SAR y algunas máquinas electrónicas, dos generadores o plantas de electricidad de alta potencia, un mezclador para el plastisolex y cinturones internos.

VI. Realización del Producto

Actualmente se producen en E.U. y Canadá con el proceso de inyección, alrededor de 8 a 10 millones de botas anuales. Para comprender las actuales relaciones de Dafna con el Mercomún europeo hay que empezar por el pasado: para Europa este método estaba en sus comienzos y en muchos países no se conocía del todo, las industrias Dafna comenzaron a exportar en 1970, desde los primeros años el crecimiento fué acelerado a un 30%, 40% hasta 50% aumentó la producción de botas.

Hoy exportan a Inglaterra, a los países escandinavos, a Sudáfrica y en menor volúmen a Nueva Zelanda y la isla mediterránea de Malta.

Cuando arribaron a Europa, solo existían en plena producción algunas fábricas en Europa Oriental, otra del mismo tamaño que Dafna en Francia y en Inglaterra además de dos más de menor capacidad en Noruega y Finlandia.

Actualmente el principal competidor de Dafna lo constituye la firma inglesa Bata, a últimas fechas y en busca de fuerza de trabajo barata ha exportado dos plantas a Algeria, mantiene así mismo otra en Francia, pero el mercado inglés-que es el primer consumidor europeo-lo divide equilibradamente con Dafna.

En los mercados escandinavos el principal competidor lo es también la compañía inglesa, puesto que las compañías nativas no mantienen precios competitivos por los altos costos de capital variable que tienen que pagar.

En Inglaterra sin embargo mantienen un proceso productivo que exige más trabajo, pues su proceso productivo es el antiguo en línea y en Dafna el proceso productivo esta dividido en fases

autónomas que permiten mejor calidad y menos trabajo y en aquella el transportador de los moldes del sistema de inyección, tiene mucho menos dispositivos técnicos.

La empresa inglesa es competitiva en aquel mercado, porque esta ubicada en un pequeño centro urbano no lejano a Londres, que ahí se hallan unas cuantas plantas industriales las que son subsidiadas, entre ellas Bata, esta planta al igual que las otras establece servicios para la población, tiene 4 horarios de 6 horas cada uno y con ese sistema dá empleo a más gentes, entre estas muchas mujeres que viven en los alrededores, de tal manera que por los subsidios los gastos de capital variable son menores a la medida en los capitales ingleses y esta es una fuerte razón para explicar la competencia.

Los E.U. no compiten en estos mercados, pues para ellos es incosteable por los altos impuestos, no así para el estado israelí que tiene preferencia en el Mercomún: con ello la competencia se circunscribe sólo a los países europeos y a algunos otros en la calidad de Israel.

La competitividad de las Industrias Daina en los mercados europeos se pueden explicar a partir de un análisis de la fuerza de trabajo y su costo.

Tabla No. 9

Costo de Horas de Trabajo en la Industria del Plástico por Países.

86 liras	Francia
90 liras	Inglaterra
43 liras	Israel
104 liras	Alemania
115 liras	Holanda
119 liras	Bélgica
151 liras	Italia ¹⁷

17. Magafón No. 23, 7 de agosto de 1978.

Pues si en Europa a una de estas plantas industriales el costo de capital variable implica un 20% de sus rentas, tal resulta demasiado alto en un mercado capitalista cuya media social esta marcada por eficientes y sofisticadas tecnologías correspondientes a altas composiciones orgánicas de capital; de tal modo que aquellas empresas donde el capital variable es una parte considerable del capital global, son dejadas a un lado para otros países. Tal es el caso de una empresa noruega que produce llantas para auto y suelas para calzado, cuando las recientes alzas de precios en los medios de consumo repercutieron más duramente en sus costos de capital variable trasladaron la fábrica a Malasya, buscando una cuota de ganancia más alta.

Dafna estuvo relacionada con esta empresa y negoció con ella para introducir sus productos a través de la red de distribuidores y clientes que aquella dejó.

Para los directores de la planta industrial sus productos son competitivos porqué:

a) Se encuentra la planta de Dafna, dentro de las industrias del plástico en el punto medio, esto es no entre las que requieren un volúmen considerable de fuerza de trabajo y cuyo proceso de producción no es sofisticado y tampoco entre aquellas en las cuales el capital constante ocupa un volúmen considerable o sea que la composición orgánica de capital es muy alta (costosa maquinaria, alta tecnología etc.).

Para el lejano oriente una planta industrial como la de Dafna, resulta un tanto complicada pues se hace necesario laboratorio e ingenieros químicos, varios técnicos etc. y en Hong-Kong, Corea, Tailandia, Ceilán los norteamericanos han invertido más en empresas maquiladoras fijando así la media social en este tipo de industrias.

De otra parte resulta demasiado alto el monto de capital constante en relación al variable, por lo cual resulta económicamente inconveniente en una atmósfera donde predominan altas tasas de ganancia pero una acumulación menos acelerada que en países donde el volúmen de capital constante es mayor.

b) Por otra parte comparando a Dafna con otras fábricas del sector capitalista, en esta no existen los pesados gastos de gerencia o administración como "gastos de representación", autos, costosos viajes etc.

Existe "trabajo directo" desempeñado por quienes están directamente en el proceso de trabajo productivo y "trabajo indirecto" o quienes administran y que no inflan los gastos por salidas al exterior, casas, negocios privados etc., aunque hubo excepciones. Además los salarios de profesionistas y demás técnicos no existen, pues estos reciben igual departamento, la misma comida, la misma suma anual para gastos personales etc. que un obrero de línea.

El nivel de vida en Israel en concepto de moneda extranjera es más barato que el mismo nivel de vida en los países escandinavos, aunque esta ventaja casi se pierde al tener que transportar el producto hasta aquellos mercados lo cual es costoso.

La fuerza de trabajo en las Industrias Dafna es también igual que sus congéneres en otros países un factor crítico: este fue el problema principal y consuetudinario durante el pasado ciclo anual 78/79, objeto de discusión generalizada en la asamblea. Durante ese mismo ciclo las ventas fueron buenas se amplió el mercado y a su vez con ello se presenta la imposibilidad de reducir la producción sin riesgo de la competencia, pues si Dafna no surte otro surtirá.

Es en invierno que se exponen los nuevos modelos, algunos de ellos enviados por la empresa norteamericana "Prevue" a la que se

le remiten el 5% del ingreso por exportación en pago a esos modelos de moda. En esas exposiciones de invierno se obtienen nuevos pedidos, aún sin saber como se satisfacerán tales pedidos, después se trata de cumplir; Dafna lucha en un mercado capitalista contra otros que exponen el mismo tipo de bota. En enero empiezan a producir hasta mayo y junio en que hacen un conteo final de los pedidos, organizándolos como satisfacerlos. En el ciclo 78/79 un 30% de las botas solicitadas no pudieron ser enviadas por insuficiente producción, la causa principal fué insuficiente fuerza de trabajo.

En Dafna los jáveres sienten que no es cuestión ilimitada la producción de botas, pero es peligroso impedir el curso al respecto, v. gr. en el mercado inglés saben que "no hay espacio de juego, todo está en el canasto" pues lo dividen en un 50% con la compañía inglesa.

Dafna ha abierto nuevos mercados en países escandinavos y la política ha sido ser cuidadosamente selectivos, apoyándose en tácticas de precios y no peleando cada cliente. Algunos jáveres temen ir paulatinamente perdiendo el mercado al no surtir todas las órdenes.

De las discusiones en la asafá respecto a la proporción entre la población permanente (jáveres) y la población provisional o fuerza de trabajo (Nahal, voluntarios, estudiantes, garín y voluntarios) y a partir de que se ha llegado a niveles donde esta población provisional ha llegado a ser el 50% de la población permanente adulta, se tratará de implementar las siguientes resoluciones:

1º Decrecer el monto de gente que vive en Dafna en calidad provisional, puesto que la influencia de esta población es no-

civa a la atmósfera social del kibuts, se refieren al desinterés con que esta población contempla los valores sociales de la comunidad, desde el momento en que esta población se siente integrada a la comunidad sólo en lo que respecta al proceso productivo.

En suma se tratará de fijar límites para que la población provisional no rebase un 20% o 30% del total de la población permanente.

2º En relación a aceptar más pedidos y planeación del mercado. Aquí observarán un cambio, no rechazando pedidos aumentando los esfuerzos, solicitando más créditos, finalmente tomando más riesgos.

3º Invertir en maquinaria con el objeto de automatizar ciertas fases del proceso de trabajo productivo, como el que se refiere a suelas, integrando el proceso desde su corte hasta el momento en que se fija el tañón, reorganizar la fase de empaque y control de calidad etc.

El problema será el trabajo calificado-piensen-habrà necesidad de más técnicos e ingenieros, de alguna manera aumentar las gentes de este tipo.

4º Suplir capital por trabajo. En ciclos anteriores se ha estado parando el período productivo de la fábrica hasta por 4 meses, a partir del ciclo 78/79 no interrumpir el ciclo productivo a todo lo largo del año.

En suma la situación desfavorable en la planta industrial puede reducirse a:

a) Insuficiencia de fuerza de trabajo propia del kibuts, en especial en áreas productivas.

b) Ascenso del volumen de la fuerza de trabajo asalariada en sus diversas formas y ascenso del volumen de producción prove-

niente de la línea paralela de producción en Kiriat Shemona.

c) En relación a lo anterior, pérdida relativa de la calidad del producto pues los métodos de trabajo en Kiriat Shemona, como son asalariados que trabajan por número de artículo hecho, o sea por destajo, ello va en detrimento de la calidad por las características propias del método en el cual la velocidad es parte inherente.

d) Dadas las condiciones anteriores, creciente imposibilidad de satisfacer todas las demandas del mercado.

e) Tensiones en la atmósfera de trabajo e influencia sociológica de las diversas formas de fuerza de trabajo externa que traspone el marco de la fábrica.

f) Distanciamiento de la fábrica respecto a otras ramas de la producción, debido a la especificidad de la misma y su fuerte dinámica.

Línea Paralela de Producción

En junio de 1978 a raíz de las constantes carencias de fuerza de trabajo y fluctuaciones de la población provisional: se amplió una línea de producción paralela a Kiriat Shemona, villa próxima a Dafna a solo 7 Kms. de distancia.

Ahí establecieron sólo el 40% del proceso de trabajo de la planta, mismo que se continúa haciendo en Dafna: esto es la preparación de plastisolex, el transportador, la pintura, el empaque y el control de calidad permanecen totalmente en Dafna, en Kiriat Shemona solo se elaboran las fases intermedias del proceso de producción.

Ahí trabajan no menos de 20 trabajadores, para muchos jóvenes del kibutz "ellos son también fuerza de trabajo asalariada y

permanente desde el punto de vista ideológico..."pero para su conciencia resulta más fácil, pues ellos no viven en Dafna, el trato está establecido sobre "par de botas" la planta es responsable de proveerles de equipo y materias primas solamente. La persona encargada mantiene el principio de no ocupar árabes ni judíos y además se tiene la comodidad de que no viven en Dafna.

En la planta paralela de producción los obreros más viejos que son más rápidos ganan más trabajando por pieza o a destajo, los demás trabajan por día. Empero existen ciertas dificultades en cuanto a la calidad del trabajo (igual en Dafna y por la misma razón) pues siempre hay gente nueva aprendiendo. En Kiriat Shemona quizás se deba al hecho de que la villa es un centro urbano marginado en el contexto nacional (la población en su mayor parte se compone de judíos sefarditas y existe en este centro urbano cuya población total asciende a 70,000 habitantes un alto índice de delincuencia) y existe migración acelerada o aunque los incentivos en ese tipo de trabajo a destajo no son adecuados..

En julio de 1979, mes muy optimista para la planta industrial de Dafna pues la población provisional alcanzó sus más altos niveles y con ello la producción fábril se vió provista de abundante fuerza de trabajo y se produjeron 73,000 pares de botas de los cuales no obstante lo anterior 30,000 fueron procesados parcialmente en la planta paralela de producción.

VII. Fuerza de Trabajo Ajena al Kibuts

Este apartado apunta al análisis de cada tipo de fuerza de trabajo que toma parte del engranaje económico del kibuts.

Nosotros partimos decididamente definiendo como fuerza de trabajo a todo quantum de esfuerzos que como tal contribuya a la dinámica económica del asentamiento. Con ello disentimos de otras concepciones como la de Uri Leviatán, que considera a los voluntarios, ulpanistas o quienes en el kibuts hacen un curso de hebreo y son generalmente nuevos inmigrantes, estudiantes etc. como: no miembros del kibuts pero distintos de un trabajador asalariado y con ello soslayar un gran volumen de fuerza de trabajo en su búsqueda de "asalariados" con carácter permanente y hacer válida su tesis de que los asalariados en el kibuts:

a) Son principalmente un acto de voluntad y no un acto de irresistible necesidad.

b) Es una variable de organización, con efectos sobre la organización.

c) El clima en industrias con asalariados es similar a cualquier industria no-kibutsiana y es menos congruente con principios como democracia, equidad, informalidad, rotación de puestos etc.

d) Las plantas con asalariados quedarán detrás de las que no los tienen, porque están menos presionadas a introducir nuevos métodos y tienden a conservar y aún a aumentar la situación de dependencia del trabajo asalariado, lo cual les lleva a un estancamiento y decremento en la efectividad productiva.

e) Un kibuts sin asalariados en la atmósfera actual, cuando se torna común en muchos kibutses el recurso del trabajo asala

riado, hace que sus miembros sean más concientes de los principios ideológicos, tales como igualdad en el esfuerzo etc.¹⁸

Las conclusiones son producto de un análisis parcializado, por lo mismo no podemos estar de acuerdo y en especial a lo que enuncia el inciso "d", pues compara plantas industriales que emplean asalariados permanentes frente a plantas que supuestamente no tienen asalariados y así como puede suponerse que Dafna posea asalariados si sólo ayuda eventualmente a unos cuantos "estudiantes"?

Obviamente con esos parámetros, aquella planta que tiene que pagar en toda su extensión el precio de la fuerza de trabajo, corre con desventaja frente a aquella que se le ensalza porque no tiene asalariados permanentes; cuando sucede que esta última esta suspendida de un gran volumen de fuerza de trabajo y que gracias a su ideología "sionista-socialista" que pretende no sea lastimada, goza de fuerza de trabajo abundante y a costos irrisorios.

Costos Irrisorios:

Garín, grupo de hasta 36 muchachos que permanecen en el kibutz al rededor de cuatro meses. Reciben alimentos, habitación, algunas golosinas por semana igual que efectos de uso personal. A cambio de ocho horas de trabajo diario durante seis días y en cualquier area de la producción o los servicios.

Nahal, grupo de hasta 28 muchachas que permanecen en el kibutz seis meses. Reciben exactamente lo mismo que el Garín y del Ejército de Israel 900 liras mensuales (actualmente la lira israelí equivale a 65 centavos mexicanos). A cambio de igual tiempo de trabajo y en iguales circunstancias que el Garín.

Voluntarios, pueden variar desde 40 hasta 120- su número es irre-

18. Uri Leviatán, Hired Labor in the Kibbutz, pp. 10-15.

gular en relación a la proporción de arriuos a Israel-su permanencia en el kibuts también es irregular, aunque en promedio son tres o cuatro meses su permanencia en el kibuts. Reciben 500 libras mensuales, amén de habitación y alimentos, ración de fruta semanal, cupones para obtener efectos de uso personal y viajes por Israel cada tres meses. A cambio de seis horas de trabajo durante seis días y en cualquier area de la producción o los servicios. Estudiantes, grupo tan irregular como los voluntarios en cuanto a su permanencia y número, pero en época de alta concentración se llegaron a reunir durante 1979 hasta 60 estudiantes. Reciben alimentos y habitación, lo que les permite recibir su salario libre de gastos personales, el pago se establece por hora, a razón de 45 libras, pueden trabajar mínimamente nueve horas diarias pero el promedio se establece normalmente en doce horas diarias, en cualquier area de la producción o los servicios y a horarios en constante cambio incluyendo horarios nocturnos.

Soldados, constituyen grupos pequeños no más de 6 u 8 personas, reciben habitación y alimentos. Mantienen horarios fijos y similares a los jáver-kibuts por un salario un poco más elevado que el mínimo.

Hortal, grupo de 7 personas que vienen de un kibuts más pequeño y reciente, reciben sólo alimentos pues no viven en Dafna. Su horario de trabajo es similar a los jáver-kibuts, esto es 8 o 9 horas y reciben un salario elevado, el triple del salario mínimo lo cual se comprende porque así lo ha establecido la federación de kibutses que en cierta medida es su protección o representación amén que el mismo kibuts Hortal.

Arabes, aunque no estan en el marco de la planta industrial, pero ciertamente desempeñan tareas que en su defecto de no nacerlo, lo

harían los jáver-kibuts a costa de las actividades productivas fabriles. Los árabes no gozan de hospedaje ni de alimentos, su permanencia es constante o estacional dependiendo del area dónde estos se ubican. Entran al kibuts como cuadrillas de alrededor veinte personas. Su pago o salario lo reciben a través de los jefes de cuadrilla, lo cual crea un intermediarismo que obviamente les es nocivo. Estos intermediarios o gestores que son los jefes de cuadrilla establecen a menudo cuando se trata de pintar, el pago por area terminada, lo que permite que algunos alcancen percepciones similares al estudiante que trabaja por destajo; en cambio aquellos ocupados en la construcción o la agricultura estan sujetos a salarios fijados dentro de la cuadrilla y que corresponden a montos promedio a nivel nacional, pero en todo caso desiguales en el desempeño del mismo tipo y calidad de tarea respecto a un judío.

En mayo de 1979, la producción industrial de Dafna bajó significativamente a 58,131 pares de botas por mes respecto a los 80,000 que se tenían programados mensualmente. De las cuales en Dafna sólo se produjeron 26,000 pares o sea en promedio 1,000 diarias, lo que quiere decir que el resto se produjo en la línea paralela de producción de Kiriat Shemona, aunque si bien esa línea paralela de producción sólo incluye algunos aspectos del proceso productivo.

Ese mes no hubo estudiantes, ni Garín, ni Nahal y solo alrededor de 50 voluntarios. Ante esa depresión de fuerza de trabajo los kibutsniks tuvieron conversaciones para clausurar pedidos "con toda la gravedad del caso".

La Fuerza de Trabajo Externa y la Ideología del Kibuts.

a) El tema sionista. De acuerdo con esto, la creación de

un estado y nación libre judíos pudiera ser materializado solo a través de trabajo manual "real" en el campo, talleres y fábricas hecho universalmente y exclusivamente por judíos.

"Semejante vida parásita- empleo de no-judíos en trabajo manual- en la creación de un estado y nación es la peor cosa concebida por el demonio para el ser humano..." escribió A. D. Gordon, fundador del primer kibutz¹⁹ en oposición a aquellos que piensan que el trabajo manual no es importante y que aquellos trabajos manuales pueden ser desempeñados por otros.

Los sionistas de convicción socialista añaden a esto, su análisis de la situación apurada del pueblo judío en la diáspora esto es por todo el orbe fuera de Israel, como el tronco dónde fueron conocidos por una "estructura productiva piramidal que se basa sobre su cúspide". En suma muy pocos trabajos eran desempeñados por judíos en producción y agricultura, pues muchas áreas les eran vedadas y se ocuparon en los servicios o el comercio en pequeña escala. La aparente solución debería ser invertir la pirámide sobre su base por medio de la deliberada creación de un proletariado judío. Un ejemplo operativo de esta convicción fué expresado por uno de los fundadores, M. Yaari líder del ha-Shomer ha-Za'ir un movimiento pionero juvenil procedente de Polonia quién en 1918 antes de la inmigración de los primeros graduados de ese movimiento que apuntaba a crear sus propios kibutses, escribió su famosa carta: "Primeras y Delanteras Manos"²⁰ en la cual aboga por aquello que es necesario en "la tierra de los hebreos" son trabajadores manuales, "gente quien pueda usar sus manos y no soñadores y poetas o filósofos" porque todo trabajo debe

19. A.D. Gordon, The Nation and the Work, p.141.

20. M. Yaari, On a Long Way, p. 11.

ser trabajo propio de los judíos.

De tal manera que los fundadores del kibutz se veían a sí mismos viniendo a ser un nuevo proletariado para establecer comunidades del proletariado.

b) El tema socialista. Siendo mayormente de convicción socialista, los fundadores del kibutz no pudieron aceptar ideológicamente una situación en la cual ellos serían beneficiados por la plusvalía creada por trabajadores asalariados bajo su férula. Esta clase de explotación a los trabajadores fué vista como una antítesis al modo de vida del kibutz, y no pudiera ser aceptada ideológicamente.

c) El tema moral. El modo de vida kibutziano enfatiza el principio de la igualdad entre todos. Trabajadores asalariados y supervisores de ellos crea una situación de inequidad entre propietario y empleado. Semejante situación despierta una indignación moral que no puede ser resuelta.

d) El tema en sí mismo. Trabajando la tierra y sudando en los caminos, en construcciones o en fábricas, fué considerado por muchos de la generación de fundadores una situación purificante, una suerte de "religión del trabajo". Principalmente por sus convicciones sionistas que los han hecho dejar sus hogares de clase media y devenir trabajadores manuales. Como podría ser transferir semejante cuasi-sagrada tarea a no-miembros asalariados.

Estos cuatro temas nos muestran desde los meros comienzos del modo de vida kibutziano, que existieron fuertes objeciones ideológicas a el empleo de trabajadores asalariados. Estas objeciones han permanecido desde entonces como argumentos contra el empleo de asalariados aunque ha variado su importancia a lo largo de los diferentes períodos. Debería también ser notado que aque-

llos recelos acerca del empleo de asalariados fué un sentimiento parcial de la gran mayoría de la sociedad kibutsiana.

En contraste a las arriba mencionadas convicciones ideológicas existen presiones actuales para que la sociedad kibutsiana emplee no-miembros como trabajadores asalariados en cualquiera de sus formas:

Tres razones fundamentales son responsables de tales presiones:

a) El deseo de elevar el nivel de vida de los miembros y la decisión a usar todo recurso para incrementar la producción a su mayor potencial. Esto aparentemente puede no ser efectuado añadiendo asalariados, empero desde que los miembros escasearon, los asalariados empezaron a aparecer.

b) La dinámica del desarrollo industrial en un mercado en crecimiento que reclama más y más trabajo. Desde que la membresía permaneció constante trabajadores externos fueron la solución. Más tarde cuando las industrias se desarrollaron en el kibutz repelieron los efectos sobre los miembros, el uso de trabajadores externos fué contemplado como la única solución para evitar en las respectivas industrias el colapso.

c) En los tempranos años 50's otro factor político ideológico fué añadido. Durante el período de inmigración masiva a Israel (1949-52) hubo gran necesidad de trabajo para nuevos inmigrantes. Presiones políticas y morales fueron ejercidas sobre los kibutzes para que empleasen trabajadores pagados de entre los nuevos inmigrantes en orden de ayudar a su absorción productiva. Esto proveyó la justificación ideológica para al menos uno de los tres grandes movimientos o federaciones de kibutzes.²¹

21. Uri Leviatán, Hired Labor in the Kibbutz, pp. 1-3.

No obstante la opinión del director de la fábrica Uri Banaí, se centra en un aspecto diferente: "...la fuerza de trabajo en Dafna no es problema de la industria, es problema de demografía, Dafna constituye un kibutz grande con un buen nivel de vida, todo ello requiere gente, toda esa gente viene del area de la producción.

Cada sociedad sufre lo mismo, cuando tiene un nivel alto de vida se saca gente de la esfera de la producción.

El puente generacional de veinte años entre la primera y segunda generación significará que en diez años habrá mucha gente pensionada y no con toda la capacidad de producción y de esta manera otros tienen que sostener el asentamiento, el sistema fué construído-como está hoy- hace veinte años por 400 gentes, pero la población en realidad no ha aumentado y hoy lo cargamos 240 gentes, quince años antes aún lo sostenían 400 gentes, treinta años antes ¡mejor aún!, hoy no."

El potencial de la fuerza de trabajo se debe distribuir en gran medida en los servicios de acuerdo a un nivel de vida que le exige mantener cultura, club, biblioteca, piscina, gimnasio, profesor particular de natación y deportes, de teatro etc.

Se ha tratado de absorber gente nueva, actualmente han llegado diez familias que vivirán el proceso de prueba a lo largo de un año, pero "el 90% de la gente que se vá porque no la aceptamos es más por ellos mismos que por el kibutz."

La situación los ha llevado a ceder trabajos claves como el control de calidad a un temporario (asalariado temporal), y pese a la buena opinión del jefe del laboratorio químico de la planta Josep Ben Jacob: "...los trabajadores externos no son buenos, poco tiempo...si fuésemos 600 no 400 tubiésemos el doble de lo

que es ahora...aquí se discute no vivir del trabajo de los dedos de otro." Esta persona es un miembro fundador del asentamiento.

Han recurrido en los últimos años a "enrolamientos" en sábados y fiestas y se puede seguir designando gente para este tipo de trabajo extra, pero es imposible sustentar la producción en base a tales "enrolamientos".

Pretenden tal vez agrandar la línea paralela de producción de Kiriath Shemona y hasta incluso profundizar la producción allá, completando el proceso productivo, esto es añadir el transportador de moldes, el proceso de pintura y el de empaclado. Sin embargo se ha visto que el costo de producción sube en cientos de miles de libras, cuando el mayor volumen de producción corresponde a Kiriath Shemona.

Y aún exigiendo del kibutz más fuerzas administrativas, lo que parece poco probable de que la fábrica extraiga del sistema general del kibutz.

Otro camino es mejorar mecanizando y automatizando los sistemas de producción. Introduciendo adelantos en los procesos de trabajo de tal manera que elimine o acorte las fases del proceso. Para ello el director y el gerente de control de calidad han hecho viajes a Milán y a Pler Malsen, Holanda para asistir a exposiciones y han traído reportes detallados de un buen número de máquinas que mejorarían los métodos de producción a un nivel de vanguardia internacional.

Están muy interesados en ello "...y ver-así-el horizonte de solución al depresivo problema de fuerza de trabajo."²²

Durante el mes de julio de 1979 el número de empleados en la planta industrial de Dafna, atendiendo a la forma específica que este cobra fué:

22. Magafón No. 33, 7 de junio de 1979.

Tipo de trabajador:	No.	
Jáveres nueva generación.....	42	32%
Jáveres fundadores y viejos.....	27	21%
Hortal, estudiantes, soldados.....	32	25%
Voluntarios.....	26	20%
TOTAL	127	99% ²³

En el entendido de que aquí solo nos referimos a una area específica de la producción, existiendo a su vez una distribución considerable de no-jáveres en otras ramas productivas y de los servicios.

Y a sabiendas también de que al ampliarse la estructura socio-administrativa los puestos de responsabilidad, de dirección etc. los ocupan-obviamente-los propietarios.

23. Magafón No. 25, 10 de octubre de 1979.

Garín y Nahal

El Nahal es la reserva de la nueva colonización en Israel, dentro de un programa nacional para formar nuevos kibutses, moshavim etc. La historia del Nahal es la historia de Israel. El Garín es un grupo de adolescentes de la ciudad que se reúne con el propósito de destinarse a un kibutz. Si ellos hacen el ejército en lugares diferentes después de tres años no se puede hacer del Garín un grupo por lo que se les manda como grupo a un kibutz y devienen en Nahal.

No es que se afirme que el Garín es el aspecto menos importante en el marco del Nahal, se decidió que ellos antes del ejército están en un kibutz determinado, después al empezar y durante el ejército se encuentran en otro kibutz y así en adelante dentro del marco susodicho el propósito es que sepan del modo de vida kibutsiano.

Y dicho sea de paso los muchachos del Nahal hacen más o menos lo que hacen los muchachos del kibutz, esto es 50% de ellos trabajan en casas para infantes. Esto sucede en un marco en que el ejército "renuncia" a esos muchachos durante un tiempo -sería más exacto aclarar que renuncia a la parte femenina del Nahal, pues los muchachos la pasan en servicio activo la mayor parte de su servicio militar- y les permite como grupo permanecer en un kibutz, suponiendo que el camino que eligieron de integrarse a un kibutz no se celebra, esto no quiere decir que en el medio año en que estuvieron en Dafna, todo lo que hubo en la comunidad fue lo mejor.

¿Cuál es la motivación del ejército de contribuir al kibutz? no hay tal motivación, dentro del ejército, es el país quién

la motiva. Esta gente tiene una historia de vida en común por años un lapso en esta historia y tal vez no muy afortunado es el medio año en que ellos vienen a Dafna.

Los del Nahal van como grupo al ejército, parte del servicio están reunidos, medio año en Dafna, medio año en un kibutz jó ven y al final del servicio se dirigen al kibutz que tienen que construir o vivir en él. De esa historia en común, ellos viven me dio año en un kibutz antiguo, si es un kibutz como Dafna que tie ne problemas de fuerza de trabajo en la planta industrial, buena parte de ellos trabajará sus ocho horas ahí.

Nahal tiene a veces adversarios en las filas del ejército, sin embargo la nación judía decide y esto ha sido demostrado a lo largo de la existencia del estado israelí, Nahal es un marco según el cual se conserva todo un grupo dentro del marco militar al pasar por diferentes kibutses. El ejército renuncia en cierta medida a ellos pero por otro lado gana la posibilidad de que ese grupo se instale y construya una nueva colonización, lo cual es el mejor medio para asegurar más territorio, el asentamiento civil en vez del militar.

Mientras esto ocurre, representa una contribución enorme al trabajo del kibutz. El kibutz paga alrededor de 900 liras mensuales per cápita al ejército, el problema no es monetario pues para conservar esta ayuda enorme el kibutz solo tiene que cuidar su comportamiento para con ellos. No debe hacer con ellos lo que quisiera, pues la posibilidad de recibir nuevos grupos está en re- lación directa con la reacción que recibe la comandancia del Nahal de su grupo. Si dos o tres divisiones del Nahal se van a sentir mal lo cual "...ya nos pasó, pues hasta hace treinta años el Nahal fué constante, luego ya no sólo hace diez años que llegan

cada tres años..." El ejército puede distribuir a los grupos y lo hace junto con los movimientos juveniles y colonizadores. Pero decididamente no es una situación como los voluntarios en que no hay que dar cuentas a nadie respecto al trato que se les dá.

Cada federación, cada gobierno-aún el derechista como el actual- sabe que hay problemas bajo la línea, en términos de Nación el Nahal es muy importante para el país, pues los del Nahal son los mejores sionistas. Nadie de Tel Aviv vendrá a establecer botas moldeadas por proceso de inyección en la frontera, nadie sin razones sionistas, no irá a poner asentamientos en los Altos del Golán (sirio), todo este desarrollo nada tiene que ver con la economía, estos movimientos son las piezas claves del movimiento sionista, que las gentes judías empezaron en el siglo pasado.

El gobierno planifica a estos grupos para colonizar, reservando su potencial como grupo a través de un puesto de avanzada ("Earsjiut") que si es viable este será el nuevo lugar de un asentamiento, luego en un kibuts viejo, otro medio año en un kibuts de reciente creación para ayudar a levantarlo y que en todo caso si el puesto de avanzada no se constituye un asentamiento para el Nahal, este hará su parte final del servicio en el kibuts reciente dónde algunos de ellos vivirán.

No podemos concluir que parte de este proceso los desilusionó y no pretendan más ser kibutsniks.

El director de la planta industrial de Dafna consideró que hay que "...darles más entretenimientos, arreglos de trabajo no sólo de acuerdo a mis necesidades, sino ligándolos a comités donde ellos aprenderían, pero nosotros tenemos la razón más importante cuando tenemos que encontrar un secretario tardamos medio año ¡la vida es complicada! por la presión de la vida (económica) hacemos así...

Ahora lo que más influencia es el nivel de vida, las casas
cine, piscina, club, baños ¡mejores!, las facilidades son mejores
que en otro kibuts. Alguna de las cosas que nos ayudan son las
condiciones de vida, válido para los voluntarios también."

Voluntarios

Los Voluntarios en Israel.

Año:	No.
Abril de 1977, en kibutses....	2,100 voluntarios.
Abril de 1978, en kibutses....	2,400 voluntarios.
Abril de 1979, en kibutses....	2,700 voluntarios.

Esto significa un crecimiento anual del 15%, en los primeros cinco meses de 1979, llegaron a los kibutses 3,100 voluntarios, mucho más en comparación a los meses paralelos del año anterior.

En promedio los voluntarios constituyen en los kibutses el 12 o 15% de la población adulta, pero en la población económicamente activa su proporción es mayor.

La permanencia promedio en los kibutses se hace cada vez más corta, esto se interpreta en la medida en que ellos están satisfechos.

Hay kibutses que doblaron e incluso triplicaron el número de voluntarios en los últimos tres años. Esto indica también el retraso proporcional del crecimiento de la población propia al kibuts.

Indudablemente no existe plena conciencia del peligro de lo que esta dependencia significa para el kibuts. Se propone ahora un número límite y dejar en manos de la federación el monto de voluntarios, dependiendo de las características del kibuts.

Todo esto nos lleva al antiguo problema que cuestiona las bases del kibuts, el trabajo asalariado. En los meses de abril y mayo hubo crisis en los kibutses, porque la población de voluntarios decreció entre 350 y 400 respecto al año anterior, esto es el doble que el mismo decremento en 1978 y se espera que para el

año 1980 la falta sea de 800 a 1,000 voluntarios.

Se ha llegado al extremo de que los kibutses ponen al exterior delegados para obtener más voluntarios, es decir soslayando la política de distribución de la coordinadora de kibutses.

Esto puede cambiar con la unión reciente de las dos más grandes federaciones Ijud y ha-Meu'jad, y se pugna porque el tope límite a los voluntarios, sea puesto en la carta de postulados, tal como existe el artículo de excepción del trabajo asalariado.

Desde este punto de vista la falta de asalariados es un hecho positivo, pues tienen que hacer corresponder la fuerza de trabajo del kibuts a sus programas de producción.

El problema de la fuerza de trabajo de los voluntarios no esta en la oscuridad, pues a menudo sale a colación, los kibutsniks se cuestionan: ¿ acaso no crees en el buen nombre en el exterior? - es positivo para conseguir amigos, para la distribución y difusión de la idea del kibuts.

Pero en este fenómeno dónde la calidad del trato esta determinada por la cantidad, pues si llevan cien no los pueden tratar igual que si llevan veinte.

En la mayor parte de los kibutses, si no es que en todos el aceptar voluntarios obedece al problema de la fuerza de trabajo. Este agrandamiento en su número no es acompañado por una conciencia de como los voluntarios reciben el efecto de tal agrandamiento. ¿ y a quién le importa lo que ellos digan o escriban en sus países?

Existen kibutses que mantienen una baja moral de trabajo y estan materialmente impedidos para recibir grupos grandes de voluntarios, es preferible pocos pero bien tratados a grandes masas desdeñadas y no dirigidas.

De artículos de prensa en el exterior, se sabe que los voluntarios se quejan de las condiciones de vida insostenibles, sobreexplotación. Mucho de ello es verdad.

Los fenómenos comunes de drogadicción, alcoholismo etc., se consideran como hechos que se tienen que pagar para que miles de muchachos sostengan el sistema kibutsiano y su nivel de vida.

En algunos casos son representados por ex-voluntarios que por su propia posición no tienen la fuerza de negociación suficiente ante el kibuts. O pro kibutsniks donde la inversión de tiempo es solo después de la jornada laboral en vez de alguien ex profeso y con posición en el status del kibuts.

Se proponen cinco pasos adelante en cuanto a este fenómeno

- a) Sesiones de diálogo, tertulias etc.
- b) Limitaciones en su número, que vendrán a beneficiarles y para el kibuts ello significa "reinvertir lo que esta de cabeza"
- c) Impulsar al voluntariado judío. que hasta hoy no es más del 25% del total. Además la atracción de voluntarios judíos cumple con objetivos sionistas.
- d) Si no va llegar suficiente juventud judía del exterior- como es muy probable- entonces intentar absorber a la juventud urbana israelí (20%) y de esta forma solucionar un problema social.
- e) que si hacen falta voluntarios en un kibuts, que haga falta en todos y que se eviten esas acciones negativas de buscarlos.²⁴

Los Voluntarios en Dafna.

Han llegado desde hace veinte años a través de la Agencia Judía grupos de no-judíos, entonces organizadamente y eran adoptados por una familia del kibuts, venían en tiempos de levantar la
24. Uri Hirshman, Va Kibbutz (semanario), 8 de julio, 1979.

cosecha de manzana. Solo en los últimos diez años trabajando en la fábrica.

A raíz de discusiones sostenidas en la asafá o asamblea general de trabajadores, tocante al carácter anárquico que tomaban los grupos masivos de voluntarios (más de cien, hasta 130 y por lo regular casi una tercera parte de la fuerza de trabajo productiva del asentamiento) trayendo aparejados problemas de orden social, se acordó la "operación limpieza".

Dicha "operación limpieza" se coordinó con la federación ha-Meujad, instrumentada a través de un ulpán para no-judios, esto es un curso de hebreo para no inmigrantes. Lo cual significó el primer experimento de esa índole en todo Israel, con el fin de mejorar la calidad de las relaciones con los voluntarios.

Para los voluntarios de ese momento se planteó la disyuntiva de aceptar el curso o en su defecto fijar un límite a su estadía en el kibuts, con ello se pretendía desprenderse de "malos elementos", lo cual se logró.

Al programa del curso de hebreo se añadieron charlas sobre diversos aspectos del kibuts: familia, producción económica etc., sobre política nacional, la situación fronteriza, los árabes etc. Además de sesiones de danzas folclóricas israelíes y algunos paseos sabatinos por el area. Así se esperaba que fuesen:

- a) Mejores hombres, más inteligentes.
- b) Mejores relaciones con el kibuts, pues tendrían en alguna medida el nexo del idioma.
- c) Mejores trabajadores, más responsables.

Pues se les proveyó de una mejor organización, con dos maestros y dos ayudantes, se acondicionaron mejor las habitaciones, etc.

Pero finalmente el curso solo era de cuatro meses y el número de voluntarios volvió a aumentar al ir supliendo gradualmente a los estudiantes que el kibuts ya no deseaba, y así se volvió a lo mismo: un grupo heterógeno de extranjeros un tanto anárquico y caprichoso, entusiasta para las fiestas nocturnas y el consumo de alcohol.

Aunque el proyecto del ulpan funcionó sin duda, pues en ese tiempo se reunieron un buen número de voluntarios que se distinguían por algún talento artístico, tocaban piano, guitarra, flauta o alguno cantaba, tal vez un poco más intelectuales y dados a la lectura. Al final de este período se montó adecuadamente un espectáculo para el kibuts, en el cual se incluyó una pequeña obra de teatro actuada por los voluntarios, donde el tema era expuesto a través de situaciones cómicas, pero profundamente crítico a la comunidad kibutsiana.

En marzo de 1979, se produjeron 68,860 pares de botas y existiendo la meta de 80,000 para fin de satisfacer todos los pedidos. Por supuesto el problema principal fué de insuficiente fuerza de trabajo.

No obstante que de cien voluntarios existentes ese mes, 60 a 70 sólo en la fábrica, porcentaje bastante significativo en relación con los jáveres en la planta industrial.

Esto produce problemas diferentes en todos los terrenos. Pero en especial los kibutsniks ven temerosos la dependencia tan pronunciada de este tipo de fuerza de trabajo.

Pues "...hay areas o fases del proceso productivo como el transportador de moldes o la aplicación de cierres que no se arreglan sin esta fuerza de trabajo..."

Con el grupo del Nahal esperaban- entonces -reducir el nú-

mero de voluntarios.²⁵

En suma su meta es guardar una proporción entre la población adulta del kibutz y el número de voluntarios, de tal manera que si ellos son cuatrocientos no admitir más de cuarenta voluntarios. Sería interesante conocer que pasará dentro de cinco años al respecto.

25. Magafón No. 31, 7 de abril de 1979.

Trabajadores Permanentes y Estudiantes

Los kibutsniks oponen estos argumentos contra el empleo de trabajadores permanentes:

- a) No porque van contra los principios ideológicos.
- b) Aceptar trabajadores asalariados permanentes destruye al kibuts desde dentro, pues nos lleva a traer más y más.
- c) En diez años acabarán tomando mi lugar.
- d) Tú tienes que pagar y no es económico.
- e) Llegaríamos a comprometer el futuro del kibuts, pues se llegaría al aspinoso tema de rescindir contratos.*

Otro problema son otra clase de trabajadores asalariados, los profesionistas y los técnicos a los cuales la industria kibutsiana aún no sustituye plenamente de entre sus jáveres, es un problema que se aspira reducir con el tiempo.

Desde hace diez años llegan estudiantes judíos a Dafna, aunque antes se prefería que ellos viniesen sólo durante el verano a pisar manzanas. Solo a partir de 1977 empezaron a llegar en forma masiva y a la fábrica.

Estos estudiantes ahora se preguntan "...porqué la legislación que rige a todos los obreros en Israel no rige a los obreros temporarios del kibuts, como seguridad nacional, seguro de salud,

* La planta industrial del kibuts Neve Yam, situado al sur del puerto de Haifa, en 1977 los jáveres de ese kibuts se vieron obligados a venderla, porque la federación de kibutses Ijud presionó.

Fue por el problema de empleo de trabajadores asalariados permanentes en la planta industrial. Pues había cuarenta jáveres trabajando en la planta y 250 hasta 300 trabajadores asalariados.

La fábrica iba bien en su producción y su economía, pero lejos del interés del movimiento kibutsiano. He aquí la disyuntiva planteada por la profundización y ampliación del modo capitalista de producción que plantea límites objetivos a la forma de producción cooperativa.

pago de horas extras, pagos especiales por horarios nocturnos, lu
gares de trabajo adecuados y no nocivos a la salud etc...."

Yojanan Sidón, gerente de control de calidad en la planta, opinó francamente "...los trabajadores asalariados son contra los principios a pesar de que son temporarios, nosotros los justificamos diciendo que son temporarios y los llamamos 'estudiantes' para que parezca más lindo, pero prácticamente constituye a un obrero asalariado en toda su expresión.

Nosotros no tenemos trabajadores asegurados 'póalim seguirim', no empleamos obreros asalariados permanentes, sólo empleamos asalariados en los meses cumbre, nosotros no firmamos con ningún asalariado ningún tipo de trabajo constante, para que no haya después problemas de pago de indemnización y en el momento en que no lo necesitas le dices ¡Chao! y se puede ir..."

Con ello quedan desprotegidos ante el kibutz, si bien es cierto obtienen salarios elevados, de 9,000 a 14,000 liras mensuales en promedio, pero esto a un costo muy alto de explotación, pues impera la peor manera de arrancarles un mayor quantum de plusvalía absoluta y relativa, el trabajo a destajo, y aún indistintamente de la hora del día o de la noche.

Quedando claro que ante el kibutz no son más que fuerza de trabajo de la cual este puede desprenderse con toda comodidad al aumentar el número de voluntarios o porque llega un grupo del Nahal, con todas las consecuencias que esto arrastra. Cuando ello pasa y el período de intenso trabajo termina, entonces el secretario de trabajo los empieza a despedir no pensando ni un momento en aquella palabrería de que "aceptan estudiantes como asalariados temporarios porque les ayudan para que se sostengan en sus estu-

dios", si la gran mayoría no son estudiantes, entre ellos hay judíos sudamericanos que están en Israel por alguna razón y pretenden- muchos -seguir viajando por Europa o simplemente jóvenes israelíes que ya no son estudiantes o nunca lo fueron.

En cambio en épocas de intensa demanda, como el pasado agosto de 1979, el secretario de trabajo para aceptarlos les exigía que se comprometieran a trabajar mínimamente trece horas diarias.

Soldados, Hortal y Arabes

Soldados.

Ocasionalmente y por períodos de algunas semanas es usual ver a grupos pequeños de 6 o 7 soldados que trabajan en la planta industrial.

Estos llegan al kibuts a través del ejército, que les permite en lugar de estar en servicio activo que vayan en calidad de asalariados a un kibuts y ello se debe principalmente a su situación económica familiar precaria. Al parecer el kibuts ayuda efectivamente de este modo a los soldados, además como ya se dijo reciben alimentos y habitación, horario fijo de trabajo y un salario.

Hortal.

(véase apartado No. IV, en pie de página referente.)

Arabes.

Parte del panorama del kibuts lo constituyen una población minoritaria y discriminada: los árabes. Que trabajan constantemente en obras de construcción del kibuts, más ocasionalmente en reparaciones menores en habitaciones y como pintores. También son y han sido fuerza de trabajo segura y económica en las estaciones de recolección o pisca de cosecha en la agricultura kibutsiana.

Son árabes cristianos o maronitas, ortodoxos, musulmanes o druzos, pero en suma son gente afable y nativa de las villas vecinas. Dicen los kibutsniks que en la fábrica no trabajan porque "no los necesitan"

*Veáse anexo C.

VIII. Encuesta a los Jáveres de la Planta Industrial.

Introducción.

Los resultados que se expondrán a continuación, corresponden a la muestra elaborada de un universo de 94 miembros permanentes en la planta industrial.

La muestra se llevó a cabo satisfactoriamente, la diferencia cuantitativa que guarda respecto al universo es poco significativa en relación con las muestras típicas deducidas por este método, por lo mismo tomamos nuestra muestra como si fuese el universo de estudio.

La investigación en esta parte va encaminada a indagar sólo ciertos aspectos de nuestro interés, de tal manera que aquí ni cimos a un lado situaciones intrínsecas a plantas de este tipo, o sea investigar las relaciones de jefes y subordinados y en este orden: la efectividad de la asamblea de trabajadores, las posibilidades de dirección colectiva etc., pues tales aspectos los hemos satisfecho de alguna manera en el apartado 7.6.1.

Cabe añadir que en la planta un 40% de los jáveres frisan edades superiores a los 60's y ya sea porque estan imposibilitados de alguna manera o porque no les interesa, muchos cuestionarios se recogieron incompletos- aunque si bien ello representa su respuesta en cierta medida al ítem específico -en otros casos en que se negaron a contestarlo, nos vimos obligados a hacer las respectivas sustituciones.

Resultados:

1. Eñades.

Rango:	Mujeres:		Hombres:	
	No.	%	No.	%
Menos de 25	1	25	3	75
Entre 26 y 45	6	28	16	72
Entre 46 y 59	3	50	3	50
Más de 60	7	31	15	69
TOTAL	17	32	47	67

Los datos levantados por la encuesta ratifican lo que cifras absolutas han arrojado ya: el sexo femenino es minoría en esta area de la producción, 32% (39% en cifras absolutas) y además el grueso de ellas se encuentra entre la generación de los fundadores (más de 60) y la segunda generación (entre 26 y 45).

Los puentes generacionales son muy marcados, pues existe un no muy pronunciado entre los jáveres viejos y su progenie, la generación de los más jóvenes es aquí pálidamente significativa y las mujeres jóvenes en esta area existen en aún más baja proporción, lo que afirma que continúa la tendencia a segregar a la mujer en areas de educación o en general a los servicios.

2. Estado civil.

Calidad	No.	%
Solteros	4	7%
Casados	40	75%
Viudos	6	11%
Unión libre	3	5%
Divorciados	-	-

Los datos vertidos al respecto implican en gran medida un alto índice de miembros consolidados en el kibutz que trabajan en la fábrica pues 3/4 partes de la población son casados; en comparación con los otros rubros el porcentaje de viudez es alto pero ello va en relación directa al así mismo alto índice de gente fri

sando arriba de los 60's. Por otra parte aunque para ellos el divorcio no existe o no lo practican, es usual la unión libre para las parejas jóvenes y aún en los de edad madura, pues les evita recurrir al divorcio.

3. Escolaridad.

Tipo o grado:	No.	%
Primaria	9	16
Secundario común	16	29
Secundario técnico	6	12
Estudios universitarios	3	3
Cursos técnicos	14	26
Otros cursos	6	12
TOTAL	54	98%

Comparandolos con el obrero ciudadano el resultado les es favorable, pues un alto porcentaje de ellos posee de alguna manera educación para adultos a través de cursos técnicos u otros cursos. Por lo demás quienes hicieron el secundario común no son pocos; seguramente las cifras serían más optimistas pero muchos de los miembros de más edad no gozaron de las oportunidades de estudio que los más jóvenes. "Otros cursos" incluye a jóvenes con algún tipo de preparación, v. gr. quién hizo un curso de dirección de teatro en la Universidad de Londres o algún otro que hizo un curso de puericultura de 8 meses, en suma representa a una preparación propia para otras áreas no-productivas o para el ocio.

Analfabetismo no existe, antes bien si alguno no sabe leer hebreo o más a menudo escribirlo, conoce perfectamente la lengua del país de origen y muchos son los parlantes de yiddish-sobre todo entre los miembros más viejos-en resumen muchos son los que hablan más de una lengua.

4. Antigüedad en la fábrica.

Tiempo:	No.	%
Un año	5	7
Entre 2 y 8 años	23	42
Más de 8 años	26	48
TOTAL	54	98%

Denota que la movilidad hacia otras áreas productivas no es significativa o como en muchos casos, saldrán de la fábrica un año hacia otras áreas agropecuarias o de los servicios pero volverán a la fábrica; la planta industrial empezó en 1968 y desde entonces una gran proporción de los jáveres permanece ahí, por lo demás ello implica que esa es la tendencia: a permanecer.

5. Número de veces en que ha cambiado de trabajo dentro de la planta industrial.

Veces:	No.	
Nunca	20	39%
Una a tres	24	47%
Más de cuatro	7	13%
TOTAL	51	99%

Implica un bajo índice de movilidad dentro de la planta y a la vez demuestra también una baja capacidad de ascensión que proveen los canales ex profeso planteados por la estructura socio-administrativa en la planta.

6. Cuantas horas trabaja.

Categoría:	No.	
Menos de lo estipulado	19	35%
Lo estipulado	19	35%
Más de lo estipulado	16	29%
TOTAL	54	99%

6.1 Trabaja menos horas de lo estipulado.

Factores:	No.	
Edad	15	75%
Salúd	4	20%
Problemas familiares étc.	1	5%
TOTAL	20	100%

La gran mayoría de los jáveres trabajan menos horas de lo que deberían por cuestiones de edad, lo cual denota la especificidad de este tipo de planta y su proceso de crecimiento a partir de un grupo de pioneros ya avejentados, que con los achaques de la edad y el duro trabajo que fué levantar el asentamiento en una zona de malaria ya no podían trabajar bajo el duro sol de esas tierras.

6.2 Trabaja más horas de las estipuladas.

Causa:	No.	
Porque le satisface	14	58%
Porque hay que hacerlo	10	41%
TOTAL	24	99%

Se deduce que en general la mayoría- aunque esta no con mucho margen- trabaja más horas de las que debe porque le satisface el trabajo que desempeña o tiene en alta valía los valores de esta comunidad igualitaria, de entre los que trabajan más de lo estipulado porque les atrae hacerlo, muchos son técnicos o profesionistas o también gente responsable de grupos de trabajo.

Por otra parte un porcentaje no despreciable se siente impélido a trabajar más de lo estipulado, por razones tan sencillas como la estrecha interacción entre los jáveres y ante problemas tan urgentes de insuficiente fuerza de trabajo, voluntariamente y delante de sus compañeros van más allá de su hora de salida o de sus tiempos de labor, aunque ello no les resulte placentero.

7. En cuanto a controles de entrada y salida en el lugar de trabajo, esto es en la fábrica.

Cabe aclarar que tales controles no son usuales en los kibutses y hasta el momento Dafna no es la excepción, existe el criterio de autodisciplina y respeto a la libertad individual poco usual, que aquí se manifiesta en la planta industrial pero es pro

pio a la atmósfera global del kibuts.

Tipo de trabajador:	Si:	No:	Total:
			No.
Para jáveres	33	72%	13 27% 46 99%
Para no-jáveres	19	41%	27 58% 46 99%

Existe si un alto porcentaje de jáveres que observan temerosos que la situación disciplinaria en la planta se relaje, sobre todo cuando tienen tantos "ayudantes" o fuerza de trabajo externa; hubo quién no estuvo a favor pues no lo considera un elemento propio de una comunidad que se coacciona a sí misma lo menos posible.

Por otra parte una mayoría de los jáveres se inclina por no restringir a los extranjeros o "voluntarios", no olvidando la forma que toma esta fuerza de trabajo, si bien se inclinarán por restringirse ellos mismos porque en un posible momento se verían responsables de una situación más relajada.

8. Si estan satisfechos con trabajar en la fábrica.

Un 94% o sea casi la totalidad sabe que no hay opción si desean un alto nivel de vida y la industria es el medio. Aunque uno que otro manifiesta francamente su preferencia por trabajar al aire libre.

9. Ante la necesidad de fuerza de trabajo externa a quién prefieren.

Tipo de fuerza de trabajo:	Votos	Concentró	En que lugar
Garín.....	42	17 40%	1º
Nahal.....	48	25 52%	2º
Voluntarios.....	42	12 28%	3º
Estudiantes.....	37	12 32%	4º
Soldados.....	37	17 45%	5º
Arabes.....	25	25 99%	6º

Los primeros lugares los ocuparon grupos con los que los jáveres prefieren trabajar, sin dañar su: 1º atmósfera social, 2º

ideología y los sentimientos nacionales, 3º economía y 4º eficiencia.

En lo que hubo consenso general fué contra los árabes, ahora no hay que olvidar ni las experiencias ni la localización fronteriza de la comunidad y no por los estados árabes vecinos sino por Palestina. El 18 de junio de 1979 cayó una "kartiusha" (especie de bomba ligera arrojada por medio de mortero) en pleno centro de la comunidad, en la zona habitacional y a unos cuantos metros del comedor general, sumandose a algunas otras que anteriormente han caído dentro del area del asentamiento.

9.1 Los criterios principales utilizados en la selección anterior

Argumento:	No.	
Les preparas para la vida en el kibuts.....	18	41%
Porque toman seriamente su trabajo.....	12	28%
No lastiman la ideología y la buena conciencia.....	7	16%
Porque no te cuestan o te cuestan menos.....	6	14%
TOTAL	43	99%

El porcentaje más grande implica la proporción en que la ideología del kibuts aún cuenta o corresponde, pero frente a ello estan los pragmáticos que reconocen francamente el papel de esta fuerza de trabajo y la distinguen en relación al serio desempeño de su papel, hubo quién-de entre ellos-que sinceramente preferá a los voluntarios porque no le costaban, pero encontraba muy negativo- para su explotación por supuesto- el elemento "voluntariedad" y por ello para él los asalariados temporarios son mejores.

En suma esto corrobora que el rechazo a los trabajadores externos se basa de inmediato en los efectos negativos que ellos

traen a la comunidad"y después en elementos que se refieren a su ideología"socialista e igualitaria".

Por otra parte la aceptación de este tipo de trabajadores es por criterios de urgente necesidad económica y después por creencia en el movimiento de los kibutses y su expansión; aunque no faltó un jáver jóven que no dejando de ver que en su comunidad la juventud no es precisamente abundante, ve en estos grupos de fuerza de trabajo jóven un alivio para su ambiente social.

En definitiva los grupos menos nocivos a la atmósfera social de la comunita resultan ser el Garín y el Nahal, el primero producto de un movimiento juvenil organizado por la federación de kibutses principalmente en las ciudades y el segundo que se identifica por estar haciendo el servicio militar en viejos kibutses y en puestos de avanzada en tierra palestina, los cuales serán más tarde"nuevos y florecientes kibutses", v. gr. Merón Golán en los Altos del Golán, territorio tomado por los israelíes a los sírios en la"guerra de los 6 días".

10. Puesto ocupado.

Tipo:	No.	
Obrero de linea	32	64%
Jefe de grupo	7	14%
Gerente o ingeniero	6	12%
Empleado de oficina	5	10%
TOTAL	50	100%

La muestra es fiel a la realidad pues esa es la proporción en que existen tales categorías, lo cual resulta favorecedor a la eficiencia administrativa de la planta, especialmente por la baja cantidad de administradores frente a una proporción no deleznable de técnicos e ingenieros, propios a una planta cuyo proceso productivo es sofisticado.

11. Si estan de acuerdo en que exista fuerza de trabajo ajena al

kibuts.

Este ítem es importante en la medida en que la comunidad aún postula como su ideología al "sionismo-socialista", véase el apartado anterior.

Argumento:	No.
Exigencias de la planta o insuficiencia de fuerza de trabajo propia del kibuts.....	24 55%
En cantidades proporcionales a lo que el kibuts les pueda enseñar.....	4 9%
No porque causan problemas sociales e ideológicos.....	8 19%
Sí en forma que los jáveres no aparezcan como patrones.....	7 16%
TOTAL	43 99%

Un alto porcentaje justifica la presencia de fuerza de trabajo externa por el hecho de la planta industrial en un mercado de competencia capitalista y ello nos indica a su vez que existe una fuerte tendencia a seguir dependiendo de este tipo de fuerza de trabajo.

La proporción más significativa después de estos, es de quienes se hallan francamente en contra de semejante posición que los convierte en empleadores o patrones. Muchos, un 16% esta a favor de la forma en que esta fuerza de trabajo aparece, esto es a través del ejército (Nahal), de la federación de kibutses (Garín) "voluntarios" etc., en resumen en forma velada a través de su ideología y además al costo más bajo.

Finalmente estan aquellos idealistas que para ellos lo más importante es la expansión del movimiento de los kibutses, considerando a sus trabajadores por el carácter que toman frente al kibuts.

12. Porque no hay árabes trabajando en la fábrica.

Argumento:	No.	
Porque son asalariados permanentes.....	16	41%
Criterio racial.....	8	20%
No en la producción fabril, si en servicios o agricultura.....	10	25%
Criterio de seguridad.....	5	12%
TOTAL	39	98%

Aunque en la mayoría de los jóvenes no priva un sentimiento racista contra los árabes, este existe y es notorio que entre la gente joven se manifieste, sin duda ello es efecto del tipo de educación sionista a la que están expuestos.

Por otra parte una proporción mayor (25%) mostró reticencias muy comprensibles contra lo que podría ser una absorción de la economía por parte de elementos no-judíos. Finalmente aparecen significativamente aquellos que ven en cualquier forma de contrato de trabajo una situación comprometedora al libre desarrollo de la planta o lo que viene a ser la libre explotación del trabajo ajeno.

13. Si considera que tiene otras destrezas que las que actualmente emplea.

Argumento:	No.	
No por edad o salud.....	5	15%
Le gustaría otro oficio, pero este no existe.....	7	21%
Ha desarrollado su capacidad o esta satisfecho/a.....	8	25%
Esta bien donde esta.....	12	37%
TOTAL	32	98%

Existe un índice (37%) no despreciable que muestra clara-

mente que muchos jáveres son indiferentes a las posibilidades de desarrollo personal en la planta industrial. Aunque también existe en un 25%, los jáveres que estan satisfechos con su labor así sean obreros de línea. Ahora bien también es importante la proporción de aquellos que creen poseer otras destrezas pero el marco de la planta es reducido o poco atractivo.

14. En que grupo o lugar de trabajo se sentiría mejor.

Argumento:	No.	
No-interés.....	5	14%
En donde está.....	11	30%
Esta satisfecho/a.....	16	44%
Le gustaría cambiar.....	4	11%
TOTAL	36	99%

A un alto porcentaje de los jáveres no les interesa cambiar de lugar o grupo de trabajo, una tercera parte esta satisfecha donde está y una pequeña proporción muestra inquietud por cambiar de grupo de trabajo o por aprovechar alguna opción en el marco de la planta industrial.

TERCERA PARTE: R E P R O D U C C I O N

3. Los Niños.

Son usuales las inversiones de aspectos parciales del kibuts (de su agricultura, industria, educación etc.); aunque sería más exacto afirmar que sus aspectos se enfocan parcializados, ajenos de su contexto; de esta manera, se habla de la igualdad de la mujer en los primeros años del kibuts y se olvida a menudo las condiciones de los sionistas sobre las personas palestinas; si se toca la educación comunal no se le relaciona con las urgentes necesidades de fuerza de trabajo al interior de las comunidades incipientes que surgieron en un medio hostil y que pretendían, muchas de ellas a expensas solo del trabajo propio; más aún, si se presenta al kibuts como una comunidad cerrada y con "ideología sionista-socialista", no se relaciona todo esto al contexto nacional de las relaciones capitalistas de producción, etcétera.

Por ello llamamos la atención del lector a que ubique el tema que aquí tratamos y los subsiguientes dentro de la perspectiva histórica y las condiciones de producción, que ya hemos abordado antes en la primera y segunda partes de la presente obra.

"La Casa de los Niños".

Los niños del kibuts, a partir de su nacimiento (generalmente a partir del cuarto día de nacidos), viviendo así con grupos de su edad y no con su familia. Lo que quiere decir que son criados en tanto grupo en diferentes casas de niños, por miembros de la comunidad designados para esta tarea. Habitualmente las casas están agrupadas en el corazón de otros edificios de la comunidad.

La descripción que adelante sigue, guarda ciertas variaciones entre uno y otro kibuts; p. ej. en un kibuts joven donde no es posible implantar el sistema educativo en toda su extensión. En general, el recién nacido que entra en la

sala maternal esta acompañado por otros cuatro o cinco niños en sus respectivas mecedoras. La casa tiene cinco recamaras y de esta manera abriga a una veintena de infantes.

Cada grupo de niños tiene una persona especialmente encargada de una o dos recamaras, acompañada de una asistente, esta persona se le denomina; metapelet.

En la mayor parte de los kibutses, el recién nacido no abandona la sala maternal hasta los primeros seis meses de su vida, período durante el cual la madre es quién lo alimenta, el padre suele irlo a visitar también. Así, diariamente, los padres lo llevan a su recamara; al principio las visitas suelen durar media hora, posteriormente, al final del primer año dos horas. Si un bebé o más desarrollado, un infante, es ta enfermo y no requiere hospitalización, el niño permanece en su cama para ser atendido por la metapelet, de tal modo que la enfermedad no cambia la organización de su vida.

Cuando un niño cumple uno a dos años, deja la sala maternal -no hay que olvidarse que no lo hace solo, sino con un grupo de edad similar- y pasa a "la casa de los pequeños", donde la metapelet es responsable por cada seis niños. Esta casa acoge los grupos de pequeños, con la ventaja de que com partirán la misma sala de juegos y el mismo comedor.

A una edad que fluctua entre los tres y cuatro años, los niños pasan al "jardín de los infantes"; aquí, el grupo idóneo lo conforman dieciocho niños -lo que implica que se integra con tres grupos de pequeños, aunque, en la realidad, los grupos se van formando de acuerdo al ritmo de nacimientos y esto se refiere a la población de cada asentamiento.

Una metapelet se encarga del jardín de niños, en una casa donde compartirán una sala común, que sirve también como salón de clases y sala de juegos, además la casa esta equipada con comedor de mesitas y sillitas de acuerdo al tamaño de los infantes.

Así, hasta los siete años, cuando forman un grupo compuesto con niños de edades hasta doce años, en una "casa de los niños", que generalmente abriga alrededor de veinte infantes. Acuí se consolida la "Sociedad de los Niños", en autodisciplina, bajo la discreta vigilancia de maestras y metapelets. La única sala común ahora, es el comedor, pues generalmente la escuela es un edificio aparte.

Dentro de los kibuts, los salones de clase de la escuela primaria, son la parte homóloga que funciona con fines similares para los niños del jardín de los infantes. La casa de los niños, se compone por otra parte, por recámaras suficientemente pequeñas, habiendo comunmente cuatro camas en cada una de ellas.

Los muchachos de trece a dieciocho años, viven en casas o departamentos mucho más autónomos. La vida ahí es generalmente regulada por el grupo, la metapelet desaparece y existe ahora un "responsable de la juventud", quien aconseja, dirige y supervisa.

Este grupo de jóvenes, el número que haya de ellos, forman una sola sociedad de jóvenes con actividades comunes. Habitualmente, algunos kibutses se organizan y en común mantienen un liceo para sus muchachos; generalmente el liceo se ubica en los terrenos de uno de los kibuts., la escuela sigue apareciendo bajo la atmósfera kibutsiana.

El método educativo en sí, tal vez sea la realización más notable del modo de vida kibutsiano. Sin ese logro, no se garantizaría la reproducción de su propia sociedad y habría afuera el kibuts quedaría, siempre, como una comunidad cuya organización hizo posible la creación del estado israelí, pero a la hora actual no sería más que una curiosidad histórica, un cuerpo social rendido por su función; establecer puestos de avanzada "vivientes" de agricultores, en un mundo hostil y desértico.

Es claro, entonces que la familia que conocemos; monogámica y los hijos viviendo con los padres difiere bastante de la kibutsiana; también monogámica pero con diferente relación con los hijos.

La característica básica del sistema kibutsiano -según Rabin- no es la ausencia de la característica típica de la estructura familiar, sino la existencia de dos sistemas paralelos; la familia, donde el niño gasta una pequeña parte de su tiempo y la casa donde los niños pasan la mayor parte del tiempo. Desde esta perspectiva, los niños tienen que aprender a cambiar sus expectativas varias veces al día, ya que son trasladados de la casa infantil al final de la tarde y regresan al departamento de los padres al día siguiente.¹ Esta suerte de ambiente socio-emotivo puede ser caracterizado involucrando un multi-maternalismo.

En estas condiciones, se espera que los niños del kibuts muestren menos intensamente los sentimientos positivos y negativos en las relaciones con sus padres, y por lo mismo menos profundamente se muestren las relaciones ambivalentes.

Por otra parte, en el kibuts no hay infantes dejados al abandono, o carentes de atención médica cuando enferman, o incapacitados de trabajar convenientemente en la clase porque están sub-alimentados o no gozan de un lugar decente para vivir. No hay muchachos frustrados porque no tuvieron las oportunidades suficientes, tampoco padres alcohólicos o que golpeen a sus hijos...etcétera, todo ello no es parte de la escena kibutsiana; empero, si el kibuts puede ofrecer esta protección, es porque en cambio sus miembros acuerdan ese grado de control sobre sus vidas.

Entre más la sociedad tiende a normas igualitarias, más sus miembros tienden a ser iguales. En tanto existan las variaciones del pasado en la idiosincracia de cada individuo, habrá siempre diferencias de uno a otro; pero, las diferen-

cias son menores si el sistema es más igualitario.

Un sistema educativo igualitario conservará la tendencia a elevar el nivel del grupo inferior y traer al nivel promedio al grupo superior. Mientras más tienda a la igualdad el sistema educativo la nivelación entre los educandos será mayor.²

2. Bruno Bettelheim, Les Enfants du Reve, p. 341.

I. Co-maternalismo.

La dependencia de la madre se corta desde los primeros días de nacido, cuando él tiene hambre, al cuarto día de su vida él sentirá que no es su madre quien lo alimenta, sino otra persona, la metapelet (ver pie de página).

De este modo la comunidad busca que sus hijos no obtengan la seguridad de sus padres sino también de otros adultos y principalmente del grupo de la misma edad. Por ello los padres no generan profundos lazos emocionales de intercambio dentro de una familia.

Para las metapelets no existe el riesgo de que se acostumbren al niño, pues ellas cambian constantemente o aún los niños cambian de lugar a los seis meses, después a los dos años cuando es enviado a la casa de los pequeños con otro equipo de metapelets y así, a los cuatro años deja ese lugar por el jardín de niños; este proceso tiene entre sus fines, el evitar entre niño y metapelet algún dejo de extrañeza, por su parte ellas lo prefieren así.

Durante estos cambios entre metapelets y niños, la madre conserva su sitio, desde que la primer metapelet desaparece, en el niño aparece una necesidad de búsqueda de seguridad, la cual no la aprehende sólo de la madre sino sobretudo del grupo de compañeros de la misma edad y del ambiente físico que lo rodea; de esta manera, él y los demás bebés llegan a convertirse en "objeto" unificado, desde aquellos momentos en que nuestra madre aparece (en nuestras sociedades) en los primeros planos de la conciencia.

Posteriormente en la escuela primaria, a menudo una misma maestra mantiene a su grupo a través de los diversos grados

Metapelet, literalmente la palabra traducida del hebreo significa vigilante o guardián, lo cual no interpreta exactamente el papel que estas personas desempeñan (mujeres generalmente), por ello dejamos sin traducción la palabra.

escolares, algunas veces aún mas allá del cuarto año. Así queda establecido un fuerte lazo de amistad entre ella y sus alumnos; la metapelet, en contraste cambia a menudo, a través de la educación elemental y media asume un papel compartido con otros elementos formativos de la personalidad del sujeto, adquiriendo un papel secundario a lo largo del proceso. Espero, es usual que conserve un lugar, como amiga o consejera, particularmente para las niñas más grandecitas.³

En cierta ocasión, una metapelet se quejó de esta manera: "mis antiguos niños no me saludan cuando nos volvemos a encontrar, soy yo la que les debo decir ¡shalom!...y aún así, ellos no me responden." Experiencias personales me hacen comprender que su queja corresponde con la realidad.

A menudo cuando los niños regresan a sus antiguas habitaciones y casas, no hacen alusión a sus pasadas metapelets, ello causa que estas se sientan insultadas.

Existen entre los niños, a menudo, espantos nocturnos, pero los jóvenes no lo atribuyen a la falta de confianza o seguridad, sino a causa del cambio de personas.

De hecho los niños tienen miedo a la oscuridad y no a estar solos. Pues entre los muchos elementos del miedo a la oscuridad, está el que uno no sabe que es lo que desde ahí acecha, y uno enseguida se siente solo, pero para el niño kibutsiano no existe más que el primer elemento pues él nunca esta solo.

El sentimiento de abandono viene casi siempre de la fuente de nuestra satisfacción y seguridad. Pero, si tal satisfacción y seguridad no son brindadas a título personal, el sentimiento de abandono que uno siente no puede ser agudo. Pues en el kibutz el sentimiento de seguridad crece con el grupo de

3. Alberto I. Rabin, Some Implications of Kibbutz..., p. 3

la misma edad, deviene de la casa y los objetos que ahí se encuentran, la ansiedad de la separación y el sentimiento de abandono se fijará sobre las diversas cosas y no sobre las personas. En la medida en que la fuente de su placer es la casa y mas tarde el kibuts entero.⁴

El termino multi-maternalismo, empleado por otros investigadores, pretende señalar el hecho de que más de una madre esta implicada en la cría del mismo hijo, lo cual consideramos incierto, pues implicaría que un individuo reciba la relación madre-hijo varias veces, con todo lo que ello significa, aún si se trata de un grupo de niños atendido por un selecto y variado grupo de "madres", el papel de la madre no puede reducirse al de la metapelet, no obstante que estas sean las personas que resuelvan sus necesidades mas elementales.

Por lo anterior, consideramos el termino co-maternalismo, como mas adecuado, a despecho de que el termino multi-maternalismo es el generalmente aceptado (Bettelheim, Sharavany, Rabin, Beit-Hallahmi, etcétera.). Co-maternalismo significa una distribución entre diversas personas de las tareas de la madre, la repartición de sus tareas dentro de una peculiar y refinada división del trabajo, lo que consideramos más cercano a la realidad.

No obstante que instituciones tan elementales como la familia, atraviesan severas crisis, en este marco de las relaciones sociales de reproducción que nos es inherente, cualquier corta separación entre madre e hijo es frecuentemente interpretada como traumática; la relación intermitente con los padres, como sucede en el kibuts, algunos consideran que esta se refleja negativamente a posteriori, en la psique del joven, lo cual dudamos. La co-maternalidad en el kibuts y la participación en el cuidado del infante por más de dos adultos, obviamente deja marcas o características indelebles en la personalidad de los niños en cuestión.

4. Bruno Bettelheim, Op. Cit., p. 127.

Sin embargo, tales críticas respecto a la educación del kibutz son vanas, si saliendonos del contexto que la hace posible la comparamos con esas áreas tan comunes en nuestro mundo de la libre empresa, compuesto por áreas sobre-pobladas de familias desorganizadas y pobres. Obviamente que este continuo maternalismo, donde la madre sufre las contradicciones de su condición, el padre es un ausente perenne o al menos intermitente y en suma, en este vasto reino de la pobreza y la extrema deprivación moral. Muchos de estos niños crecidos en semejantes circunstancias en consecuencia, son quienes llenan los hospitales, instituciones penales etc., pero no, la comparación no es válida porque la educación del kibutz y su aplicabilidad obedece a un papel de reproducción de una forma específica de organización social.

Retomando el hilo de nuestra exposición, es necesario recordar, que son los del grupo de edad similar, quienes le ayudan al niño a afirmar su yo, que de ahí mas tarde dependerán las demandas de su super-ego, el mismo grupo que le dará satisfacciones afectivas. En cuanto el niño va creciendo, va obteniendo la seguridad elemental y adquiriendo confianza dentro del grupo, mismo en el que la metapelet toma un segundo lugar y los padres aún menor importancia, en función del tiempo de interacción entre los niños, la metapelet y los padres.

En una investigación llevada a cabo con grupos urbanos de una escuela de Haifa, comparado con niños del kibutz, se los tipos: uno, el típico de educación comunal íntegra y el otro, afectado por lo que se ha dado en llamar "arreglos nocturnos" (forma que trataremos mas ampliamente posteriormente), consiste en dejar que los niños regresen a dormir a la casa de sus padres.

Los resultados de la investigación -entre los tres grupos- se interpretaron indicando que los niños de educación

comunal, evitaron mas frecuentemnte expresiones de sentimientos positivos y negativos, relacionandolos a figuras de su ambiente (a través de la Prueba de Relaciones Familiares de Bene y Anthony, 1957) en referencia a niños con arreglos nocturnos y ciudadanos. También se observó, que los sentimientos positivos aparecen mas distribuidos entre las distintas figuras del ambiente kibutsiano, en los niños de educación comunal que en los niños de la ciudad.

En suma, los niños de grupos comunales fueron encontrados menos expresivos en sentimientos positivos y negativos. Lo cual apoya su hipótesis de "difusión" , significa que los grupos comunales tienden a distribuir sus sentimientos entre las figuras significativas de su ambiente.

Lo que investigadores como Spiro (1958), califican como "Kibbutz-introversión", los autores de la investigación, lo explican como el resultado de los frecuentes cambios de meta-pelets, que provoca en los niños la tendencia a evitar enlaces intensos y subsecuentemente desiluciones. Desde que los padres estan menos involucrados en la socialización de los pequeños, provoca, esto en ellos, una relativamente menor atracción de sentimientos positivos y negativos.

Otros investigadores han concluido:

"El maternalismo multiple reduce las oportunidades del niño a tener la experiencia intensa de las relaciones uno a uno, y por lo tanto reduce la capacidad de los niños para fuertes expresiones de afecto. Esta proposición recibe apoyo, desde que los resultados mostraron que los grupos comunales expresan menos intensamente los sentimientos negativos que los niños con arreglos nocturnos y los ciudadanos.

La mayor variable crítica parece ser la maternalidad multiple más que cualquier otra variable común a los dos tipos en el kibuts (comunales y de arreglos nocturnos). En la familia kibutsiana , donde los niños duermen en la casa de los padres, la conducta de estos últimos es similar a la de sus congéneres ciudadanos.

Los resultados fueron mas complejos con el grupo de arre

glos nocturnos, cuyos integrantes expresaron significativamente más sentimientos positivos que los grupos comunales y significativamente menos que los ciudadanos. Esto se interpreta en el sentido de que los grupos de edad similar contribuyen a reducir la intensidad de las expresiones afectivas."

El origen de las expresiones afectivas, es la unión a la figura de los padres. La intensidad de las relaciones primarias, capacita al individuo a expresar y sostener más grandes expresiones emotivas y, por supuesto más desarrolladas o complejas, ya sean positivas o negativas.

De tal manera, cualquier factor que concurre a la relación madre/hijo, incrementa la moderación de sentimientos o por lo contrario los exalta, dependiendo del tipo y el modo como este factor concurre a tales relaciones. Los grupos de edad similar en que se cría el niño kibutsiano, contribuyen a la construcción de la expresión de emociones en general, pero esta clase de interacción no incrementa los sentimientos positivos entre ellos, puesto que los resultados de la investigación ya mencionada, demostraron que los grupos de educación comunal expresaron menor identificación con su amigo, que la correspondiente entre los ciudadanos.

En resumen la niñera en la ciudad y la metapelet en el kibutz, atraen un monto mayor de sentimientos negativos (Devereux et. al., 1974), lo cual nos hace recordar algo que se interpretó contra las metapelets, el momento aquel en que los pequeños destruyeron sus muñecas en la antigua casa infantil y si a esto añadimos la indiferencia que muchos guardan hacia ellas, llegamos a la conclusión de que las relaciones se constituyen basándose en una no-identidad entre niño y metapelet.

5. Beit-Hallahmi, Rerev y Sharabany, Affective Expression in Kibbutz, Kibbutz-Familial and City Children in Israel.
Pp. 19-21.

II. Enseñanza Escolar.

A diferencia de los metapelets, los maestros reciben un entrenamiento más largo, las metapelets para serlo, cursan adiestramientos que duran de ocho a doce meses, en escuelas especializadas, que mantiene regionalmente la federación de kibutses; para los maestros, también existen escuelas de la federación, y así, cada kibuts se asegura de el maestro esté preparado en la ideología kibutsiana. Lo cual es básico en sus funciones, que implican no solo impartir los conocimientos en general, sino entrenar a los niños en los valores del kibuts, de ahí que los maestros del kibuts, son conocidos en hebreo con diferente nombre, "mejanej" o educador y no "moréh" que significa profesor.

En Dafna, una maestra nos comentó, acerca de los maestros del kibuts que se estaban adiestrando en la escuela de la región: "¡sólo miembros del kibuts pueden hacer realmente kibutsniks!".

Después de los quince años —así lo permite la ley— los niños pueden suspender su preparación escolar, pero en Dafna no los dejan interrumpirla sino hasta el momento en que van a la Tzavá, esto es al ejército. Después se calcula un promedio de 50 % de los muchachos que regresan a vivir a Dafna y continuar la vida kibutsiana, empero hay quienes regresan años más tarde. En general, como esto es cuestión delicada de tratarse, no existen cifras muy confiables, pues hay quienes afirman que regresan un 95 % de los que se van a la Tzavá, pero en todo caso la tasa de incremento de kibutsniks por cualquier medio, incluyendo la adopción de ese modo de vida, no es suficiente a las exigencias de la producción en la comunidad.

En la escuela no existen los exámenes finales, la evaluación es constante, a través del año, la política discipli

naria es anti-autoritaria, no hay campana y si el alumno decide salir de clase, esto constituye un acuerdo tácito entre alumno y maestra. El sistema educativo no deja margen para pensar al alumno.

Una de estas escolares, que iba a terminar la preparatoria una vez me comentó; "...nosotros aprendemos acerca de la Biblia, aún si ya sabemos que puede tener errores. La Biblia es el punto en común y nosotros no aprendemos tanto en el sentido religioso."

A principios de la segunda quincena de noviembre de 1979, nos comentó una maestra de educación media, al tratar de indagar si los viajes de observación a la Galilea tendrían algún fin político, "...tratamos de que nuestros alumnos conozcan los problemas del Galil, que hicieran viajes etcetera, porque el problema es que el ambiente se torna más y más árabe."

Volviendo al punto de partida, un recurso de ansiedad potencial viene de que no existe separación estructural entre clases y dormitorios, según Spiro ello trae consecuencias;

"El niño que falla en la escuela no puede localizar sus dificultades en que no le gusta la escuela, desde que la escuela es parte indistinguible del hogar, tampoco puede él, guardar en tanto proyecto de regular su confort, una distancia conveniente del maestro, pues este viene siendo algo así como un hermano o hermana mayor...es mas difícil para él, dividir así su recámara del resto de su vida; que es así para un niño, quién el hogar y la escuela no forman entidades divididas. Por lo tanto esto tiende a afectar su individualidad y su estatus de grupo."

El trabajo como medio educativo es primordial en el kibutz, y esto no es solo tinta y papel, ese trabajo tiene un genuino valor económico, que toma aún mayor relieve bajo la continua presión de cortedad de mano de obra. La clase más joven trabaja media hora diaria y los de más edad un día completo a la semana.

6. Elizabeth Irvine, Observations on the Aims and Methods of Child Rearing; p. 252.

En una encuesta a nivel nacional donde figuraron: a) escuelas del más alto nivel académico, para clases sociales altas; b) escuelas urbanas, con niños provenientes de las clases medias; c) escuelas urbanas de bajo nivel académico, relativamente; d) escuelas cooperativas y rurales, que comprenden a establecimientos como los moshaves y e) las escuelas kibutsianas. Estas últimas obtuvieron el segundo rango.

En general en los kibutsee se hacen muy grandes esfuerzos por no encostrarse, bien que muertos de fatiga, leen libros "serios" y escuchan a su vez "buena música". Bettelheim, encontró "...conmover y patético a la vez, todos los esfuerzos que ellos despliegan a pesar de las difíciles condiciones."⁷

7. Bruno Bettelheim, Op. Cit., p. 340.

III. Enseñanza de lo Ideológico.

Una de las primeras funciones de las escuelas kibutsianas, es transmitir los sacralizados valores de la comunidad a las nuevas generaciones. La federación aconseja: "plantar profundamente una actitud emocional acerca de los valores políticos básicos -sionismo, socialismo, kibutsianismo, etc. - del movimiento."

En cada nueva enseñanza, surgen los temas, como la patria histórica, el Tanaj (la Biblia) y así sucesivamente, tratando de inducir a los muchachos a descubrir las causas políticas que algunas materias de aprendizaje entrañan, respecto a la injusticia social, la existencia de las clases sociales, la opresión nacional, el exilio y sufrimientos de los judíos las guerras -cerrando los ojos frente al despojo y exilio del pueblo palestino-, las críticas a la vida en la ciudad y guardando una actitud positiva a la ciencia y al progreso., etcétera.

Cuando son pequeños, entre las actividades artísticas que enseñan al grupo, las metapelets introducen danzas tradicionales hebreas -muy bellas por cierto-, la letra que acompaña la música de las danzas y que los niños aprenden cantando, puede ser clasificada, según su temática, por el sionismo, el apego al trabajo y la naturaleza. Los valores dominantes en esta sociedad kibutsiana, en suma, las canciones no se limitan por supuesto al significado artístico, sino que son un mensaje ideológico.

Los objetivos que acerca de la educación se ha propuesto la Federación Ijud, son:

Primero, una personalidad que es capaz de estar inmersa, absorbida e integrada dentro del colectivo.

Segundo, una personalidad que internaliza y materializa los valores de ayuda mutua, fraternidad y esfuerzos comunes como

medio para cumplir las metas comunes.

Tercero, una personalidad que enfatize la cooperación y la amistad como esencial entre las relaciones inter-personales.

Para Sharabany, desde que el colectivo está basado en un sistema de relaciones inter-personales, y no estan en ninguna regla o ley, las relaciones entre iguales son las bases para mantener este sistema social.⁸

Si bien es cierto que esas reglas y leyes no estan expresadas en ningún código, la hegemonía de lo ideológico propugna sus paradigmas, los "valores", que no son otra cosa, que las líneas guía, las luces de alerta, los mojones que señalan un dominio o el lugar común de reconocimiento.

La hegemonía de lo ideológico posee todos los medios de transmisión, los formales: la escuela, las danzas, el cortejo, las reuniones etcétera, y, las no-formales, de transmisión subliminal, que se manifiestan en los rechazos o aceptaciones inconscientes de todo un lenguaje de símbolos propios a esta ideología que sostiene los viejos y retroalimentan los más jóvenes.

En sí este apartado bien pudiera ser una investigación aparte, aquí solo nos limitamos a señalamientos superficiales o no desarrollados, pero con todo nos queda claro que la afirmación de lo ideológico viene a garantizar las relaciones de reproducción en la sociedad kibutsiana, como a lo largo del presente trabajo ha venido quedando patente.

8. Sharabany, Ruth. Intimate Friendship Among Kibbutz and City Children and its Measurement. p. 53.

IV. Socialización, (Proceso).

Según esto, la exposición a la edad temprana de los más pequeños a la interacción con niños de la misma edad ayudará significativamente a capacitarlos en sus posteriores relaciones interpersonales.

Y así los argumentos más comunes, entre los propios kibutsniks, en relación a la educación de sus hijos, son: primero, no hay mejor método educativo, por lo mismo el kibuts entero no escatima sacrificio económico con tal de mantener el sistema, no obstante lo costoso y exigente; segundo, por necesidad económica, pues todas las mujeres deben trabajar en los campos de la producción, los servicios o la educación, en consecuencia, no pueden quedarse en casa y ocuparse de los hijos.

Mientras tanto, la idea que mas o menos conscientemente van adquiriendo los niños, es que son infantes DEL kibuts, ya que sus sentimientos de seguridad los obtienen de la comunidad, ser alimentado cuando tiene hambre inicia el proceso de "incorporación", la madre y la metpelet harán que el bebé sea tratado como cualquier otro, con el objeto de hacer de él un buen kibutsnik, de este modo es que la madre renuncia a modelar su personalidad.

Cuando la metapelet entra al relevo de alimentar al bebé, este empieza a ser consciente de que es la comunidad su verdadero proveedor...su cama, el colchón donde duerme, las colchas con que se cubre, todo esto no le pertenece. Pero tampoco le pertenecen a sus padres y estos no pueden retárselas o dárselas. Todo lo que utiliza es propiedad del kibuts, porque el mismo es propiedad del kibuts, esas cosas son para él.⁹

9. B. Bettelheim, Op. Cit., p. 103.

La habitación de los infantes esta desolada en comparación al comedor, donde estan los dibujos, los juguetes bonitos, tantas cositas y adornos; pues se trata de poner acento sobre lo que los infantes tienen en común y dejar a un lado lo personal y privado, ignorando de este modo la propiedad individual.

La comunidad de los padres de aquellos hijos, en la intimidad de sus apartamentos reacciona dejando por ahí un rincón para los niños, en contradicción a toda marca personal en las recamaritas que los niños tienen en su casa.

Así va pasando el tiempo, los niños van y vienen del departamento de sus padres, sin que estos tengan la ansiedad de los peligros que acechan en las vías públicas de las ciudades, aunque esta ventaja es común a todas las pequeñas comunidades rurales.

El reflejo de las actividades socializantes de la conducta en juegos, castigos, etcétera, se observa cuando...platicando y jugando -según este investigador- incluyendo la agresión colectiva. Esta naturaleza socializante es preservada hasta el momento de excretar, cuando los momentos de entrenamiento han terminado, aunque algunos lo hacen individualmente, los niños continúan llenando al baño en grupo."¹⁰

En el estudio de Spiro, anteriormente citado, en relación a las técnicas de entrenamiento empleadas con niños de edades entre 6.2 y 7.2 años, entre otros resultados arrojados en la investigación, fué que la conducta permisiva mayormente mostrada, fué de dependencia y sexo, con la excepción de llorar; el sexo que es demostrado casi en cualquier tipo de actividad o las actividades de dependencia que son deliberadamente ignoradas por la metapelet.

Las bases para la discriminación sexual, no obstante que

10. Welford E. Spiro, Children of the Kibbutz, p. 205.

existe la actitud en las metapelets para minimizar las diferencias de conducta basadas en el sexo. Niños y niñas duermen, se bañan, excretan y juegan juntos; ellos piensan en los mismos juegos y están socializados de acuerdo a las mismas técnicas, empero la discriminación sexual se basa en: primero, la anatomía sexual diferente; segundo, vestido y lenguaje, no obstante que el vestido se parece mucho no es igual, pantalones cortos que para los niños no tienen elástico y sí para las niñas, por ejemplo. Las metapelets además tienen una mayor preocupación por el arreglo y cuidado del pelo de las niñas que el de los niños, etc.

Respecto al lenguaje, en hebreo existe mayor discriminación sexual que en muchos otros lenguajes, pues aún los números y otras muchas palabras tienen cáriz sexual, de tal modo que los niños deben aprender desde que comienzan a hablar a identificarse ellos mismos; otro fenómeno del lenguaje lo constituye el nombre.

Tercero, otros factores que también contribuyen fuertemente a la discriminación sexual son los papeles de los padres y del mundo de los adultos en general.

A esto debe añadirse el aspecto estructural de la socialización en el kibuts, el papel del adulto que es claramente definido y el cual se asocia al sexo -es el más importante socializador en el kibuts- las metapelets, que son exclusivamente mujeres; pues no es hasta el liceo donde ellos ven maestros del sexo masculino, antes es poco usual.

Tabla de Identificaciones en Juegos de Todos Tipos.
(Niños agrupados por sexo y representados en porcentajes.)

Modelo:	(125) Niños:	(139) Niñas:
Adulto masculino.....	61 %	31 %
Animal.....	18 %	31 %
Adulto femenino.....	16 %	46 %
Niño pequeño o bebé.....	3 %	9 %

Modelo:	(125) Niños:	(139) Niñas:
Objeto inanimado.....	2 <	1 <
TOTAL.....	100 <	100 <

La noción de que ciertas clases de actividades son exclusivamente femeninas y otras masculinas, está debilmente desarrollado en estos niños.

Tabla comparando el mismo sexo y sexo opuesto en modelos de niñas y niños:

	El mismo:	Opuesto:
Niños.....	76	20
Niñas.....	64	43 <u>11/</u>

Las diferencias ligadas al mismo sexo, permanecen clasificadas en relación a los juguetes, lo cual, sugiere una innata base biológica para ciertos tipos de conducta sexual diferente.

La mayor parte de los juguetes macroscópicos son un modelo de objetos usados por los adultos, y especialmente por los del sexo masculino: autos, caballos, tractores; mismos que en el kibutz son casi del exclusivo manejo de los hombres. Por extensión, entonces los niños juegan con triciclos, caballos, autos etc., envolviendo todo esto una identidad con el rol de ciertos adultos. Respecto a esto último, tal vez aquí debiésemos citar, el carácter bélico de muchos de sus juguetes, pues de la misma manera que un auto o tractor inservible va a formar parte del parque de juegos, en muchos kibutzes la figura principal de estos parques lo constituyen tanques de guerra, o aún sofisticados aviones de combate, que dentro del proceso de modernización del ejército israelí resultan anticuados.

11. Welford E. Spiro, Op. Cit., p. 243.

En general los niños hacen ruido de un auto o de un tractor y las niñas no suelen hacerlo. Cuando los niños van "viajando" juntos en un vehículo en el parque de juegos, los niños siempre manejan en contraste con las niñas.

Otra diferencia encontrada respecto a los roles sexuales expresada en los juegos, esta demostrada por cierto número de variables, los juegos pueden agruparse dentro de dos sub-clases, "mecánicos" o juegos con aviones, autos, construcción de ladrillos, latas, reparaciones, etcétera y "artísticos" o modelado de barro, pintura con los dedos, dibujos, etcétera; entre ambos modelos, los niños tienden a los mecánicos en contraste con las niñas, ellas tienden más hacia los artísticos, una diferencia más respecto a los juegos, la encontramos en la conducta "maternal" de las niñas, esta conclusión deriva del juego de muñecas. Las niñas juegan frecuentemente a "la casita", los niños no; y desde que los padres juegan con sus hijos tan frecuentemente como las madres, esto no puede objetarse como una conducta imitativa preescrita socialmente como un papel femenino.

Sin embargo, el juego de las muñecas puede también ser la interpretación del papel de la metapelet -uno no puede postular el instinto maternal, invalidando cualquier otro arreglo cultural en relación a los papeles- quién pone en evidencia el papel de la madre tal como la concebimos en nuestras sociedades.

Las metapelets han visto que son de la mayor importancia, las identificaciones con los adultos para los niños y su fantasía en los juegos; puesto que las niñas suelen imitar a la metapelet aún sin estar jugando.

A través de las actividades socializantes, los niños son restringidos al área de la agresión. Las niñas, de otra

parte manifiestan conductas "maternales" semejantes, como la ayuda a los más jóvenes a vestirse y a comer, consolando a víctimas de toda agresión, etc.

V. Adolescencia. (producto)

La libertad sexual en el kibutz es más superficial y aparente que real. Si una muchacha antes de terminar su educación media (p. ej. preparatoria), resulta embarazada, es más penalizada que el muchacho, pues puede resultar expulsada del grupo y algunas veces hasta del kibutz. El muchacho -en tal caso- tiene que casarse, pero continúa sus estudios.

Existe cierto puritanismo al penalizar lo que esta tan a la disposición, pues si bien se les separa a los doce años de la recámara en la que hasta ese momento vivieron mezclados, para después vivir en recámaras separadas, hasta el momento de ir a cumplir su servicio militar, que es a los dieciocho años.

Bajo el consejo de ser naturales y conservarse puros, existe la presión para mantener la sexualidad reprimida, represión sublimada a través de los métodos educativos para guardar la "pureza". Tal vez nuestras observaciones son superficiales y deberíamos referirnos a esa represión, como el reflejo de una exigencia profundamente ligada a las necesidades de reproducción en la comunidad, puesto que la comunidad necesita perpetuarse y hacerlo en las mejores condiciones.

Los muchachos en cuestión, en este ambiente, no pueden obtener fácilmente intimidad con los otros, desde que la intimidad respecto a ellos mismos es casi imposible, por los sentimientos que a ellos mismos les despierta.

Al casarse fuera del grupo, ello les permite relajar un poco la presión de semejantes sentimientos. Espero, que existe una fuerte tendencia al matrimonio exogámico, ello no excluye definitivamente las relaciones sexuales dentro del grupo, a partir de nuestras propias observaciones en un grupo que había regresado del ejército.

Los muchachos del kibuts en comparación con los estratos sociales medios de muchachos en la ciudad, gozan de una mayor libertad, pero sus experiencias están en desventaja con las de sus congéneres ciudadanos. La represión a la libre expresión de la sexualidad nace en el seno mismo del grupo, dada la estrecha interacción que le caracteriza.

Al final de los años del liceo, todos ellos se reúnen y en conmovedoras reuniones se demandan uno al otro su comportamiento a través de los años pasados. Y entonces, son admirados aquellos buenos camaradas y buenos trabajadores que se guardaron puros.

No hay delincuencia juvenil, pues todos ellos se alegran con lo mismo; un nivel de vida relativamente alto, aparente ausencia de conflicto de clases -pues clara manifestación de ello significa la presencia de las diversas formas subsidiarias de fuerza de trabajo ajeno, véase la segunda parte del presente trabajo-, igualdad entre los kibutsniks en relación a lo social y lo económico; de ahí que no sea posible compararlos por el volumen de sus acumulaciones materiales, y aquel afán competitivo innato en nuestras relaciones familiares y sociales, tampoco se marca tanto, al menos en la familia, pues aún en el medio social se les acusa de falta de ambición. Nadie, en otras palabras es excluido o hecho sentir inferior por su clasificación social, así nadie es dejado a un lado "porque vive al otro lado de las vías" y nadie se siente mal porque su familia es pobre o de origen indígena. En suma existen pocas cosas que a la comunidad le despiertan sentimientos de privación, de cosas materiales o de prestigio social.

Claro que estas no pueden ser todas las causas de la delincuencia o de conducta antisocial; las otras cuyas causas

son mas sofisticadas y que poco tienen que ver en nuestras formaciones sociales "periféricas", aún no se presentan en el kibuts.

Para los niños que permanecen en esa intrínseca red del diario vivir, donde se imponen los grupos moralmente mas fuertes y la cohesión, además de ser la fuerza socializadora primordial, sirve para desterrar la conducta social desviada.

Un mundo pleno de promesas, una verdadera comunidad de compañeros que comparten las ideas, es lo que el kibuts les ha prometido y dado. Sin embargo la intimidad requiere como contraparte -entre otras condiciones- la libre expresión de la cólera, y la expresión del miedo de no saber hasta dónde van los efectos de este desaguado; pero, en un grupo así es imposible enojarse contra una treintena, pues siempre se esta en proceso de reintegrarse o de restablecerse, más propia mente dicho.

Porque los miembros del kibuts estan inhibidos, no pueden escapar al exterior, puesto que solo el contacto superficial les es permitido como expresión de intimidad. Basta decir de la noche a la mañana ¡shalom! ¡shalom! y guardar para sí cosas verdaderamente importantes. En nuestro medio, una pareja suele pensar, tú y yo contra el mundo, y ahí "...cada uno de nosotros pertenece a este mundo que es nuestro y que nosotros compartimos, y así él y yo pertenecemos a este mundo."¹²

Uno de los resultados del co-maternalismo, tal vez menos favorables, lo constituye la así llamada "personalidad insípida", frecuentemente remarcada sobre la personalidad del individuo nacido en el kibuts.

Tal vez esto se deba directamente al intimismo a que se sujetan, lo que provoca en ellos una defensa lógica contra sus compañeros, que no les permiten guardar ese espacio vital
12. B. Bettelheim, Op. Cit., p. 293.

en donde se desarrolla la individualidad, este mecanismo de defensa se expresa en la superficialidad de las experiencias con los demás o en un juego de desconfianza/confianza. Lo que crea algo esencial, el no profundizar en las relaciones mutuas dentro del "dulce cautiverio".

La personalidad de los niños criados en el kibutz es un producto del sistema construido para reproducir la forma de vida kibutsiana.

Rabin, encontró que entre los niños kibutsniks de diez años de edad, la identificación con los padres fue mas débil que en los niños de la ciudad. Goldman, en niños de trece años de edad y nacidos en el kibutz, encontró, que mostraron menos sentimientos de culpa que niños no-kibutsniks. Kugelman, dice "...si nosotros interpretamos como un acto externo el cual evidencia ansiedad, más que un acto interno de toma de responsabilidad los estudios indican un mas bajo nivel de internalización de las normas de los adultos.^{13/}

Esto es, que en vista de que las necesidades de los niños del kibutz, son satisfechas por la comunidad, lo que les despierta el sentimiento de seguridad y confianza en sí mismos, todas aquellas normas propias del mundo de los adultos, y aquí nos referimos expresamente a los así llamados "valores de los pioneros o pioneriles", la "religión del trabajo", el porque "sus padres viven la forma de vida kibutsnik", el "énfasis en el sacrificio colectivo", la fé en "el renacimiento del pueblo judío",^{14/} que surgen y estarían condicionados en una inexistente familia nuclear, esta realidad inherente a los padres a los padres esta ausente o mucho menos acentuada en las nuevas generaciones de kibutsniks.

Los soldados de origen kibutsnik, y, que después de la guerra de "los seis días" hablaron del horror de la guerra, y

13. Ruth Sharabany, The Intimate Friendship..., pp. 43-49.

14. Cohen y Rosner, The Generation Gap in the Kibbutz, # II:15 252

para quiénes el enemigo era a quien debían matar, si ello evitaba que a su vez ellos fuesen los muertos, mostraron coraje y valentía especialmente en acciones colectivas, pero en la guerra se encontraron consigo mismos; "morir no es un acto colectivo" y matar tampoco "...es desgraciado que la sola experiencia de la guerra nos lleve a decisiones individuales, y es una buena cosa que ello no ponga en un exámen de conciencia..."

Uno de los niños expreso: "...mamá es todo para mí, que nosotros no existamos completamente el uno para el otro...y que nosotros tengamos la cabeza junto al resto del mundo." Lo que significa el grupo de la misma edad.

Todo lo que es posible compartir debe ser compartido en el kibutz, o si no uno es mal camarada. Una emoción que no es compartida más que por una sola persona, no es menor signo de egoísmo que el hecho de poseer una cosa privadamente, posesiones y sentimientos personales estan ligados.

La opinión de un profesor sabra (nacido en Israel):

"Contrariamente a lo que uno dice, la experiencia me ha mostrado, y mi vida con ellos me ha convencido que sin contacto con el mundo exterior, no existe punto de vida interior posible...estar solos consigo mismos es una cosa que ellos no conocen y que no aman," -en el mismo texto, acota Bettelheim-"...pero estoy seguro y convencido que entre ellos existe una gran fuerza de grupo. Juntos ellos pueden sentir, hacer todo, ser todo; dejados a ellos mismos parecen poco capaces."^{15/}

Según Bettelheim no existe un superego individual sino colectivo, porque no introyecta el papel de los padres, porque estan alejados de él. En desacuerdo con este investigador, Rabin afirma que introyecta el de los padres y los de las metapelets, así -según él- resulta aún mejor el "multi-maternalismo" que las relaciones continuas madre/hijo.^{16/}

16. Albert I. Rabin, Of Dreams and Reality, pp. 160-162.

La opinión de Rabin me parece dudosa, pues la formación del superego, en este caso individual, resulta de una relación fundada en una identidad mas, mucho mas profunda.

Al contrario de la sentimentalidad mostrada por los padres a la nueva generación esta, les parece un poco ridícula y piensan que no tiene lugar actualmente.

A este gusto racional, esta actitud que excluye los sentimientos no es monopolio de los animales; esta se entiende también respecto a los seres humanos y particularmente con los propios hijos, alguna vez alguien comentó en Dafna, que porque las metapelets, profesores y enfermeras estan más implicados en su trabajo como tal con los niños, que ese trabajo debería ser como cualquier otro.

El sociólogo francés Georges Friedman escribió acerca del kibutz: "...paralelamente, las representaciones colectivas formadas, por la sociedad israelí y reflejadas por ella en las escuelas, en los movimientos de juventud, la prensa, la radio, en el ejército implican una imagen crítica del sabra, que es la nueva versión del mismo de los años treinta, el sabra no piensa: que el mismo es extranjero a todos los valores jalutzianos (léase pioneriles) y así mismo dentro de su 'egoísmo' es extranjero a todo ideal. El es 'materialista' desde el momento en que no solamente es rudo, sino a menudo descortés y brutal."

Los kibutzniks de la primera generación se quejan de que sus adolescentes son fríos e indiferentes para con ellos, aún que son insolentes y que además estan demasiado absortos por el grupo.

Tal es el precio de un ideal materializado en la vida cotidiana. Esta segunda generación no espera nada más de sus

16. Albert I. Rabin, Of Dreams and Reality, pp. 160-162.

vástalos, que el verles vivir esa realidad cotidiana y encontrarla satisfactoria. El sistema de relaciones de reproducción ha cumplido bien su objeto, crear primordialmente un tipo de personalidad que no solo sea diferente, sino mejor adaptada a la vida kibutsiana que la de sus padres cuando la concibieron.

Los kibutsniks escapan a la desesperación que frecuenta a la sociedad occidental, desesperación existencial en un mundo, porque la vida toca a su fin y ella apenas tiene objeto y sentido. A esto el kibutsnik escapa, pero paga un precio. Uno ya puede imaginar cual es, según el modelo de Erikson es un precio a la identidad personal y a su realización, a la intimidad personal. Pero a ese precio a muchas personas ha de parecerles poco significativo, cuando son de edad avanzada si mientras entre nosotros tienen un sentimiento de inutilidad, un sentimiento agudo de soledad, en cambio en el kibuts jamás estarían solos.

Ellos se quedan como antes y además con el sentimiento de que se les necesita, justo hasta el último día de su vida, pues se mantienen interesados cuando nunca falta trabajo para ellos, su vida es interesante ...como aquel viejito de Dafna, Moshe, que a gritos en el comedor comunal me llamaba, " ;Ey; ;Ey; México...anoche oí que los sandinistas habían tomado el palacio de Gobierno en Managua...", noticias que había oído la noche anterior sobre Nicaragua, por su radio que alcanzaba la estación BBC de Londres.

VI. Los Arreglos Nocturnos.

Las familias del kibutz- que se basan en arreglos con la comunidad para que sus niños duerman con ellos, abolen el más peculiar aspecto del maternalismo kibutsiano.

No podríamos afirmarlo, pues no sabemos hasta que punto la investigación que se realizó para ello, buscaba encontrar esa respuesta, es decir no sabemos hasta donde este resultado fué tautológico, cuando encontraron una positiva relación en tre los arreglos nocturnos y el contrato de trabajadores ex-ternos.

Una correlación alta también se ha encontrado entre los arreglos nocturnos y la indiferencia a los preceptos ideológicos. Esto lo podemos observar por federaciones, en Artzi cuyo movimiento es el ha-Shomer Artza'ir y que se caracteriza por una línea dura, mas cercana a los preceptos ideológicos del "sionismo-socialista", los arreglos nocturnos hasta hoy no existen, este movimiento no es el mayoritario, es el tercero en importancia entre las cinco federaciones. En Ijud, separado del ha-Meu'jad en los tempranos años 50's, porque este ultimo no apoyó la decisión del partido Mapai, liderado entonces por Ben Gurión, y si apoyó al Mapam -donde simpatizaban la mayor parte de la membrecía del ha-Meu'jad- que pregonaba un completo respaldo a la U. S. S. S., en tanto "líder internacional de la lucha de clases"; de ahí, que la federación Ijud tiende mucho más al pluralismo y es la que mayor número de miembros tiene, por lo mismo los arreglos nocturnos se suelen presentar ahí con mas frecuencia. En el ha-Meu'jad, no obstante que existen no se han extendido y siguen siendo materia de discusión.

Podemos concluir en relación a esto, lo siguiente:

- . que existen tendencias contradictorias en la educación kibutsiana, por un lado la necesidad de hacer en

fásis en el colectivo y cierta tendencia que se objetiva en ciertos padres para que sus hijos duerman en la misma casa.

- . Según investigaciones realizadas, los arreglos nocturnos afectan la estructura social del kibutz, en la medida en que afectan directamente sus relaciones de reproducción.
- . Y, en este sentido los arreglos nocturnos en relación con la estructura societaria kibutsianna, vienen a ser una involución en la misma. Lo que confirma nuestra hipótesis acerca de las relaciones de reproducción en esta comunidad.^{17/}

17. Hallahmi-Rabin, The Kibbutz as a Social Experiment,
Vol. 32, No. 7.

2 La Sociedad de los Padres

I. La Relación Madre-Hijo.

En la educación que es confiada a las metapelets, está instituído que los padres solo tengan sus mejores momentos con los hijos. De tal suerte que si se tienen en común sólo un aspecto positivo en la vida de los adultos, evitando los momentos negativos pero no menos profundos, se construye una relación de bases no muy profundas, que además los padres no desean.

Según Sharabany la madre no es sustituida por la metapelet desde que la madre ocupa tanto tiempo en su hijo como su congéne re de los estratos sociales medios urbanos, sin embargo en el kibutz aún en vacaciones los niños regresan a su casa a comer o a descansar un rato. Consideramos que la maternidad no se define por disfrutar los momentos de ocio y "agradables", ergo el hijo no es su principal ocupación y probablemente no se encuentra en tre sus principales preocupaciones (aquí no queremos recitar las obligaciones de la mujer, pero si cuestionamos la criticidad de la relación madre-hijo en los primeros momentos de la vida de a- quel), desde que su relación se reduce a pasar sus "momentos fe- lices" pero no el contexto dónde se producen.

Según Erikson, "...ellos -los padres- deben también ser ca- paces de representar al niño en un profundo, en un casi somáti- co convencimiento de que en sí mismo es un significante a lo que ellos están haciendo..."¹⁸

"Somático", dícese de lo que es material o corpóreo en un ser animado. Así reza el diccionario, y nosotros agregaríamos a el señalamiento de Erikson, dentro de una atmósfera encuadrada

18. Ruth Sharabany, Op. Cit., p. 44.

por la realidad de los adultos.

Obviamente en casos dónde los pádres son una nulidad, por sus multiples ocupaciones cuando son ricos, o en los casos más numerosos que se refieren a las clases explotadas, dónde la mádre enfrenta las contradicciones de su situación y el pádre es un ausente intermitente, entonces habría que hurgar en las relaciones de reproducción de semejante sociedad de productores de plus valía, antes de proponer el modelo estereotipado y sublimado de la educación kibutsnik. Pero este no es el sentido de nuestro acercamiento al análisis de las relaciones de reproducción en los kibutses.

Las metapelets cambian en los grupos de niños, la mádre conserva su lugar respecto a él, pero su acción en cuanto tal es ta inhioida desde nuestro punto de vista y siguiendo por la misma línea encontramos un "vacío", que origina todas las "anormalidades" que hasta aquí hemos señalado, pero son "anormalidades" de acuerdo a nuestro patrón de educación occidental "normal", sin embargo antes de seguir más adelante debemos detenernos a considerar en que los resultados de esa educación, son el producto de las exigencias de las relaciones de reproducción de esa comunidad. Y de esta manera dentro de esa forma de producción tal educación es normal en relación directa a sus propios parámetros.

Retomando la línea de nuestro discurso, la preponderancia de la relación biológica de la alimentación en la etapa oral, (entendiendo la vida psico-biológica del individuo en tres etapas: a) dependencia oral, b) crecimiento y c) primacía genital) no inhibe la importancia del desarrollo de otros aspectos de la personalidad, que conlleva la relación uno a uno intrínsecamente, de la multi-facética relación mádre-hijo.

Y al contrario de las mádres ciudadinas, que creen que lo

mejor que pueden ofrecer en la relación con el hijo es el propio contacto personal, llegando a horrorizarles la idea de ser desplazadas por otra persona. En el kibuts saben que lo mejor que pueden ofrecerles es la educación comunitaria y una fuerte independencia. Dentro de la atmósfera de la comunidad las madres no pueden imaginar otro camino que no han experimentado.

La ausencia de la delincuencia se puede explicar a partir de la "secreta armonía" que existe entre los pádres y la sociedad que proponen. Porque es un hecho de que la educación, tal como es implementada es una proposición directa de la sociedad, en tanto reflejo de las ideas de la sociedad de los pádres, lo que para el niño es aún más significativo.

Los niños del kibuts son criados con la idea presente en el espíritu de la estructura educacional, de que ellos serán los continuadores de la vida y la sociedad de los pádres. Se dice, son criados para servir y reproducir a una comunidad cerrada.

De tal manera que la mádre (nacida en el kibuts o que adopta ese modo de vida) tiene miedo de influenciar nefastamente en su vástago, que si este se encuentra con obligaciones emocionales estará incapacitado a ser un buen trabajador y un libre kibutsnik..."en suma en la mádre del kibuts se agita el deseo de que su hijo no dependa más de ella a fin de que este sea cada vez más miembro del grupo."¹⁹

Existe cierta tendencia a comunalizar más la educación y finalmente a ejercer mayor control sobre las relaciones de reproducción, cuando nuestras sociedades observan una mayor integración de las mujeres al mercado capitalista de trabajo, para sostener decorosamente a la familia. Y reflejo de ello es la

19. Bruno Bettelheim, Op. Cit., p. 97.

susodicha tendencia a alargar el ciclo escolar a los jardines de niños, en nuestras sociedades urbanas, y aún el hecho de clases para infantes de más tierna edad, así como el recurso generalizado de las guarderías.

Hay que subrayar que en los kibutses los padres son uno de los tres centros principales de gravedad en la atención de los niños: 1º, el grupo con el cual crecen; 2º, la comunidad o el kibuts; 3º, los padres. Y en este orden inciden modelando la personalidad del infante.

Cuando el kibuts les ha convencido de su seguridad física, la seguridad afectiva toma el primer plano de su atención, y los niños educados de esta manera notarán más importante todo lo que encierra y les dá la casa infantil, que la intermitente compañía de los padres.

A la hora de estar juntos con los hijos todo debe ser efectivamente positivo, pues no hay punto para emociones complicadas que no sean exclusivamente positivas, los niños son conducidos en la idea de que todo sentimiento un poco complicado debe ser desechado en esos momentos. Tenemos la impresión de que los padres le ofrecen al niño/a, un conjunto de situaciones agradables pero no muy importantes.

Generalmente cuando una madre, por razón muy especial es autorizada a permanecer algunos meses con su bebé, en relación con los otros hijos, le cuesta una crisis que puede durar por varias semanas.

Durante las visitas que las madres les hacen a sus hijos durante esas tardes Bettelheim constató..."pude comprobar repetidas veces, particularmente con las madres nacidas en el kibuts, una cierta inquietud a pasar solas la visita con su hijo. Ellas

suelen acariciarlos, al llevarlos a sus recámaras hacerlos admirar por sus camaradas a su paso. Todo pasa bien en tanto la madre haga cualquier cosa por o con su bebé, de preferencia entre algunas personas...tiene uno la impresión de que el bebé pertenece a todos, en este caso la comunidad es más pequeña."²⁰

Uno suele pensar mi casa "mi fortaleza", o sea es un refugio en la jungla urbana, eso mismo resultaría ridículo: pronunciar tales palabras en el kibuts en la casa de los padres, la cual le es asignada para un simple uso. La expresión vale la pena para el kibuts en su totalidad, que es en realidad una fortaleza para protegerse de un mundo hostil, en los primeros años particularmente de los palestinos.

De esta manera la crianza de los hijos no es meramente ideología y no significa tampoco que no quieran suficientemente a sus hijos, ellos los quieren a su manera dentro de los límites que les asigna su vida productiva.

Así los padres no esperan de la relación con sus hijos que sea íntima, ni esperan ni desean tener con ellos una relación privilegiada y única. Por ello la relación entrambos es menos intensa, más desembarazada, pero así como la relación no es íntima no puede ser intensa.

De tal manera que los hijos no son objeto ni de las ansiedades ni de las cóleras de los padres, mientras que el hijo tiene toda la libertad para descargar sus frustraciones sobre sus padres.

A partir de la indiferencia con que ha sido tenido la propiedad individual, ello afecta a los celos y resentimientos que

20. Bruno Bettelheim, Op. Cit., p. 161.

se asocian con un afán de propiedad. (La represión de los celos y siempre la sublimación de ellos.) Existe también en los adultos el sentimiento de salir de ellos. Lo cual no evita que a menudo los niños observen a sus pádres y metapelets, en escenas de celo por el papel que la metapelet tiene en la vida de su vástago, empero que la relación entre niño y metapelet no es muy profunda. Tal vez aquí se ubique la razón de que las metapelets esten fácilmente inclinadas a criticar a los pádres, bien que ellas no son concientes de hacerlo bajo el imperio de los celos.

Todos los días pádres e hijos, al final de la visita, deben reprimir los lazos personales, cuando al final dicen ¡laila tov! al despedirse.

Una sabra reciente en el kibuts, pero no obstante devota a los "valores" e instituciones del kibuts, expresó así su experiencia de la educación kibutsnik:

"Primero -cuando nació su hijo- todo fué bien. Yo lo amamanté y el estuvo en mis manos, pero la primera crisis vino cuando lo dí a las metapelets. Yo lo dí con toda mi confianza pero continúa la crisis. Cuando paré de amamantarlo, fui a verlo a menudo, todas las noches, a ver si sentía frío o estaba mojado etc.

Ahora ya veo que tan bueno es para él estar ahí, pero empero hubo un período cuando él lloraba cuando lo dejaba por las noches, y yo sentí como si lo abandonase, yo sentía que no todo estaba bien con el bebé. En cualquier lugar el bebé esta con sus pádres, y aquí nosotros lo dejamos. Quizás yo lo siento más que él. Todo esta bien, pero perdura -al comienzo- es un momento difícil... Todo el día él tubo la metapelet con él, y en la noche el es dejado sólo. Cuando el niño es pequeño, esto es muy difícil para los pádres -al momento para mí."²¹

21. Melford B. Spiro, Children of the Kibbutz., p. 355.

II. Conclusiones

Ciertamente los sabras* no sienten mayor liga con la tradición judía o particularmente con los "valores" judíos. Como esos aspectos de la ideología sionista que compelen a la unidad del pueblo judío, la gloria de la cultura judía etc., ellos rechazan eso. Para ellos sionismo significa patriotismo israelí.

Los "valores" que muchos investigadores postulan posiblemente, son la traducción a la ideología a mantener, impulsar, reprimir o negar otras situaciones sociales, son en suma los condicionantes de las relaciones de producción. Y para los sabras ajenos a la realidad de sus padres, de aquellos pioneros colonizadores de la tierra de los palestinos, aquellos valores no son los que ahora exigen las relaciones de reproducción, no corresponden a las actuales exigencias de esta.

Observando a los kibutses, es indudable que la movilidad matrimonial actúa a su vez sobre la composición de los efectivos en sexos y edades, sobre su crecimiento, sobre la distribución social de los individuos y sobre los mecanismos de poder.

Refleja el conjunto de mecanismos mediante los cuales una sociedad organiza su producción y la reproducción de las relaciones de producción, mecanismos peculiares a la forma de producción kibutsnik, que asume las actuales condiciones históricas de su supervivencia.

La mujer en estas comunidades sigue siendo un medio de reproducción de esta forma de producción..." para que se reproduzca la comunidad doméstica es necesario que las relaciones de filiación estén conformes a las relaciones de dependencia y ante-
sabra incluye a todos los nacidos en Israel y en este momento se excluye solo a los pioneros provenientes de otros países.

rioridad establecidas en la producción: es necesario que las relaciones de reproducción se vuelvan relaciones de producción."²²

Para que la comunidad se perpetúe tales relaciones se tornan dominantes, aunque si bien subordinadas a las relaciones de producción, tienden a imponerse como "valores" dentro de esta comunidad cerrada. Esto es que la infra-estructura social de estas comunidades no suscita relaciones de parentesco sino relaciones de producción, como las más importantes.

La necesidad de reproducir estas relaciones de producción, que solo se establecen mediante la producción del productor, cons^utruye a las primeras en lazos individuales y las sitúa en un mar^{co} institucional destinado a manipularlas para adaptarlas a las exigencias de la organización y control de la producción.

22. Claude Meillassoux, Mujeres, Graneros y Capitales, p. 74.

3 La Mujer

I. La Constitución de la Desigualdad Sexual

Existe actualmente en los kibutses, la idea de que sus mujeres, conciente o inconcientemente exigen menos de la atmósfera del trabajo y se contentan con un contenido más pobre en las actividades que desarrollan.

Hay dos vertientes principales entre los investigadores, unos para explicar el fenómeno argumentan la primacía de las determinantes biológicas, (Tiger & Shepher, 1975) de acuerdo con esto la mujer innatamente y por su diferente estructura natural en relación al hombre, ergo tiene otras aspiraciones y otras necesidades.

La otra posición argumenta que nuestras culturas han creado un orden que garantiza un "razonable nivel de ajuste social y así evitar frustraciones", ergo en esta división del trabajo la mujer esta o debe estarlo satisfecha con lo que le es dado y el conocimiento que tienen es exactamente el que necesitan. (Mednick, 1975)

Uno de los estudios realizados por el Instituto de Investigaciones del Kibuts de la Universidad de Haifa, sobre la mujer y el trabajo, dedujo que la esfera del trabajo aparece menos central para mujeres que para hombres en el espacio vital psicológico. Empero en debates que han tomado lugar en la sociedad kibutsianna, muchos son los que creen que el trabajo toma la misma importancia para hombres y mujeres. Ante los hechos los kibutsniks acusan a la mujer de menos ajustada a la vida del kibuts o que aún no sustenta suficientemente los "valores" ideológicos, estas reuniones terminan concluyendo en que deben hacerse esfuerzos pa

ra subir los grados de calidad en los trabajos femeninos a los respectivos de los hombres.

La especificidad del caso de la mujer en el kibuts, es interesante en comparación con las sociedades no-kibuts, donde privan más abundantemente las diferencias y discriminaciones en las relaciones de producción para la mujer.

Las diferencias no incluyen al mundo socialista, pues a excepción de Cuba no sabemos exactamente que pasa ahí:

1º, la sociedad kibutsianna apunta conciente y formalmente a definir un estatus igual para hombres que para mujeres en la atmósfera de trabajo. En 1977 el Parlamento Israelí o Knesset aprobó la "Ley del Kibuts", que ofrecía entre otras metas del ki buts... "avanzar al miembro femenino a que cumpla la igualdad ac tual del hombre en las actividades de la esfera del trabajo, vida social, educación y actividades públicas."

2º, en todos los estudios de las sociedades no-kibuts, que comparan la mujer al hombre en tanto fuerza de trabajo, la mujer esta representada en un grado menor a través de un grupo selecto -las mujeres trabajando fuera del hogar, tal vez no comprendan más allá de una tercera parte del total de la población femenina.

Mientras el hombre en ese sentido no está influenciado, en la sociedad kibutsiana se elimina esa influencia negativa en el estudio.

3º, la esfera del trabajo en general y los papeles ahí desempeñados en particular son enfatizados y destacados como importantes. Prueba de lo anterior es que en años escolares se incluye un curriculum de noras diarias de trabajo desde años muy tempranos. Esta importancia relativa del trabajo en tanto "valor" social debe hacer más fácil detectar las diferencias significativas entre grupos en tanto su respectiva percepción de la importancia del trabajo.

4º, a causa de la peculiaridad de la sociedad kibutsianna, la cual enfatiza el aproximamiento igualitario tocante a los se-

xos, esto ofrece una situación donde es posible determinar la naturaleza de esta división del trabajo y sus orígenes.

Desde esta perspectiva hay quiénes ven en el kibuts una estructura que apunta a desmantelar la familia patriarcal, consideran así mismo que la familia es la forma más íntima y penetrante de crear actitudes en las comunidades.

Consideran también que la familia nuclear sigue siendo el punto focal donde se reúne lo social y lo económico de las sociedades capitalistas, pero continuando con su actitud apologista señalan que en el kibuts persisten elementos socialistas:

- a) cocina comunal,
- b) lavandería comunal,
- c) educación comunal,
- d) garantía indiscriminada para la comunidad de médicos y medicinas,
- e) independencia económica de la mujer respecto al hombre,
- f) el estatus de la mujer no se define por el del marido,
- g) todos reciben las mismas oportunidades, de los canales institucionales de ascensión, para ocupar los puestos altos,
- h) la mujer no sufre ni moralmente ni económicamente por traer hijos fuera de matrimonio, (casi no se presentan tales situaciones)²³

Y nuestros apolo~~g~~istas encuentran la razón de esta "idealización de las relaciones entre hombres y mujeres responde a una ideología de la igualdad sexual", los orígenes de lo cual se encuentra en las clases medias de los países de donde provienen los pioneros. Si comenzasen por demandarse ¿ para que extender el sistema de trabajo kibutsiano y por que?, tal vez sus señalamientos fuesen más cercanos a la realidad.

En las primeras décadas de este siglo las familias se fue-

23. Tiger & Shepher, Women in the Kibbutz., pp. 26-33.

ron gradualmente estableciendose en Palestina por medio de los kibutses. El índice de natalidad fué entonces bajo, por obvias razones de seguridad y economía. Pero posteriormente la tasa de fertilidad creció aceleradamente, en todos los movimientos de kibutses que desde entonces ya existían, v. gr., los datos de la federación Ijud son como sigue: 201 niños que nacieron entre 1910 y 1932, 668 entre 1932 y 42, y 2,645 entre 1942 y 1952.²⁴

Durante los 30's y más aún los 40's muchos kibutsniks se casaron y procrearon hijos -independientemente de las inmigraciones masivas de fines de los 40's y principios de los 50's, la familia creció. Poco a poco la familia ganó plena legitimidad, dentro del marco de educación, de tal manera que por esa época se afirmó e instituyó la educación kibutsnik.

La emergencia de la familia fué acompañada por importantes cambios en la imagen de la mujer entre los sexos. Los kibutses originales enfatizaban la igualdad entre hombres y mujeres, en tiempos en que la actividad imperante era poblar la tierra de los palestinos de kibutses, construirlos y defenderlos de ese mundo peculiarmente hostil, entonces se hacía énfasis en los "valores" del duro trabajo manual, austeridad, modestia, igualdad.

Con el crecimiento de la familia y su legitimación, el lado romántico de las relaciones entre sexos fué exaltado. Se puso más énfasis en la apariencia de la mujer, el estilo de los vestidos apuntaba a la atracción sexual, se introdujeron los peinados sofisticados y la cosmetería, aún pedicuristas en algunos casos, quienes fueron subsumidos bajo el terco rubro de "cuidado de la salud".

24. Phyllis Gordon, The Changing Family on the Kibbutz, Focus-

'son, Vol. II, No. 22.

A causa de que más niños significan más casas, alimento, vestidos y otras necesidades; la producción tubo que aumentar y más personas se requirieron para la educación y los servicios. Bajo esta perspectiva se instituyó el contro de las mujeres: más hombres deberían trabajar en los campos agrícolas y más mujeres en el cuidado de los niños y los servicios.

Esta tragedia fué el hecho de que la mujer tubo que sobrellevar y criar a los niños, dejando poco tiempo para su desarrollo político y social. Se les excluyó de la calidad de productoras que el hombre les cedió estratégicamente cuando requería de un frente unido contra un mundo hóstil y a colonizar.

Cualquiera que halla sido la argumentación la mujer sucumbió a todo lo que ella deseó del kibuts. Así ellas gradualmente se alejaron de sus trabajos en la agricultura y en general de la producción y comenzaron a integrarse a la educación y los servicios. Para 1948, solo el 15.2% de las mujeres de la federación Ijud trabajó en ramas de la producción, contrastando con un 50% en los años 20's, "y las mujeres no solo aceptaron estos papeles impuestos sino comenzaron a demandar más tiempo para gastar con sus niños."²⁵

En los tempranos días del kibuts casi no hubo mujeres solteras. Con la nueva importancia dada a la familia posteriormente, el estatus de una persona sola y especialmente mujer devino precario. Actualmente una mujer soltera a los veinticinco años presenta para la comunidad un problema a ser resuelto, en esto la federación también ayuda. Entre las primeras medidas el kibuts busca que ella reciba una asignación de trabajo donde tenga abundantes contactos con potenciales compañeros o aún le extien-

25. Phyllis Gordon, Loc. Cit.

de un permiso para que viva en la ciudad por un año. La federación de kibutses coordina sus esfuerzos para desarrollar un sistema uniforme, organizando paseos de fin de semana, viajes y vacaciones anuales.

Existen dos actitudes básicas respecto al trabajo, a) el trabajo en tanto respuesta a los dictados de la supervivencia económica, un medio para un fin, si alguno pudiese encontrar caminos alternativos para sostenerse no necesitaría trabajar; b) el trabajo en tanto fuente de satisfacción, como una realización humana sustancial, aquí el trabajo tiene un valor en sí mismo.

Cuando el investigador del kibuts Shepher -kibutsnik el mismo- le dijo a su hijo pequeño que no podía gastar más tiempo con él porque tenía que ir a trabajar, el niño contestó: "aba (papá) tú no estas trabajando, tú solo enseñas..." Obviamente que la distinción entre trabajo manual e intelectual existe y no ligeramente en los kibutses, empero su alto nivel de tecnologización en las áreas productivas.

La igualdad sexual fué un valor de los primeros años del kibuts, pero que actualmente no se conjuga con las relaciones de reproducción establecidas por esta comunidad cerrada, aunque ello no contra las relaciones capitalistas de producción, porque la sociedad kibutsianna es una forma más de producción dentro de las relaciones capitalistas de producción de la actual formación social israelí.

El líder espiritual del kibuts Artzi (federación), expresó:

"Hay gentes que encuentran justificación de que la javera esté desinteresada en política. Porque la mujer no esta creada para eso...Ellos usualmente distinguen entre las cualidades naturales del hombre y la mujer. El poder del hombre esta en las re-

laciones públicas, tal como es, y las mujeres en íntimas, amigables etc. (leáse sexuales). El máximo logro de la mujer en el kibutz, de acuerdo con esta actitud es la conquista de algunas áreas del trabajo productivo...nuestra aspiración es a hacer igual una mujer trabajadora frente a un hombre trabajador." (Meir Ya'ari, en Tiger & Shepher²⁶)

Una de las federaciones estableció: "De jure nosotros establecemos completa igualdad de derechos entre los sexos, pero de facto la idea no está suficientemente implementada, la parte de las mujeres jóvenes en la lucra para la realización de los kibutzes fué considerable...La javera tiene que ser más activa en todas las esferas de la vida, en producción como en servicios, sin tener un sentimiento de inseguridad porque ella actualmente está empleada casi exclusivamente en ramas de los servicios."

Para los primeros kibutzniks que vivieron en viejos y "abandonados" edificios árabes y más tarde en barracas de madera. El nivel de vida fué bajo, el alimento escaso, pocos los vestidos y esa función primordial en toda comunidad, la transmisión de la vida no era la más importante.

26. Tiger & Shepher, Op. Cit., p. 79.

II. El Control de las Mujeres

"...ellas dieron la impresión como si estuviesen tratando de demostrar a otros (y a ellas mismas) que ellas son tan buenas como el hombre, así..."

Melford E. Spiro

Cuando en diversas investigaciones se ha preguntado a la mujer de donde vienen sus principales satisfacciones, ella ha contestado igual que el hombre "más del trabajo". El factor de diferencia no ha sido el sexo, sino la edad. "Entre los hombres más viejos 59% expresaron que su mayor satisfacción provenía del trabajo, en la misma categoría de las mujeres más viejas respondieron igual 60%. Solo 47% de los hombres jóvenes y 43% de las mujeres jóvenes tomaron la misma posición respecto a el trabajo,"

En el mismo estudio²⁷ se les pidió que jerarquizaran seis aspectos principales en sus vidas, en términos de su importancia relativa. Hombres de ambas generaciones graduaron "trabajo" primero y "familia" después en segundo grado, las demás esferas en otros sitios de menor importancia. La mujer por su parte jerarquizó primero a la "familia" y en segundo lugar al "trabajo".

En el espacio vital psicológico individual el trabajo es para ambos sexos de vital importancia, implica: satisfacción con la actividad que se desarrolla, grado de influencia que el individuo mantiene, estatus en la jerarquía socio-administrativa, nivel profesional, relaciones sociales, oportunidades para avanzar entre otros aspectos.

Una mujer contestó en una entrevista que su ambición es obtener satisfacción en la esfera del trabajo, "eso es la cuestión

27. Y. Ben-David, Work and Education in the Kibbutz, 1975.

principal". Cuando se le preguntó si tenía satisfacción actualmente, contestó afirmativamente y añadió "hay algunas dificultades, es muy difícil para una mujer con niños trabajar en los campos". Ella continúa, empero su motivo es obtener estatus- no cualquier clase de estatus, estatus como un trabajador agrícola (entrevista hecha a mediados de los años 50's), ella expresó en la entrevista que a despecho de su duro trabajo, ella permanece sin obtener estatus. Esto debe ser obtenido por más estudio, "y es muy duro hacerlo después de las horas de trabajo". Empero, ella estudia por las tardes. En suma, ella insiste en obtener estatus en el "trabajo del hombre" en lugar del "trabajo de la mujer" el cual no es tan difícil. Es precisamente por su ambición de obtener el estatus del hombre que ella persiste en su difícil situación. Ella piensa que aún no tiene "suficiente conocimiento" y quizás por ello trabaja más duro que nunca, en orden de compensar esta falta defectuosa.²⁸

Uri Leviatán de la Universidad de Haifa, considera que el estatus de la mujer no depende de lo que a ella le pasa en el trabajo en el mismo grado que el hombre, porque considera que esencialmente no hay diferencias sexuales en los índices generales de bienestar y ajuste psicológico, porque es obvio que los trabajos de los hombres son más ricos en su contenido y por ofrecer más oportunidades para satisfacer un orden de necesidades más alta (diferencias "naturales"), porque en la motivación para el cumplimiento de las metas del trabajo, el hombre se mostró más interesado, porque el contenido individual del trabajo afecta de un modo más profundo- relativamente hablando -a actitudes y conductas de la mujer tocante al trabajo pero su efecto es

28. Melford E. Spiro, Op. Cit., p. 353.

practicamente cero sobre o en el espacio vital psicológico fuera de la atmósfera del trabajo.²⁹

Lo cual nos demuestra que existe el prejuicio sexual, en el espíritu de la estructura jerárquica social de la comunidad, mientras que para el hombre el trabajo y sus satisfacciones son punto de referencia de jerarquía ante la comunidad, para la mujer no o lo son menos, justo en la medida de su influencia en cuanto "el grupo de mujeres" incide en las áreas de la producción.

Estadísticamente los sumario del kibuts muestran que solo un 30% del grupo de las mujeres trabaja en la industria y en el sector agropecuario, mientras el resto se ocupa en los servicios y educación.

Los "trabajos del hombre" excluyen a la mujer y la mujer que lucha por ocupar un lugar ahí debe "ser algo muy similar al hombre en su actitud tocante al trabajo"; las mujeres que trabajan en la industria mantienen los trabajos más bajos o menos importantes en su contenido y en relación a los del hombre, esto es válido para el sector agropecuario.

En suma esta es la "naturaleza" de hombres y mujeres en la sociedad kibutsianna, que se las arregla para ubicar a cada individuo en su lugar para reproducirse. Según Leviatán el proceso "socializador" de la educación ha fallado en este aspecto al encontrarnos con estos resultados. No, ellas son parte orgánica de esa sociedad, que les ha delegado el primordial papel de la transmisión de la vida, a ellas hay que protegerlas, hay que conservarlas, hay que subsumirlas; pues es difícil imaginar al kibuts de otra manera en la hora actual de avance cada vez más acelerada.

29. Uri Leviatán, How Central is Work for Women?, pp. 14-18.

do de las relaciones capitalistas de la formación social israelí.

La calidad de productivos, los hombres no la han cedido a la mujer, que se mantiene en una concepción tradicional. Levia-tán cavila acerca de la atmósfera del trabajo, y se cuestiona si es el factor determinante de discriminación, porque la comunidad kibutsiana se compone de varias esferas, el propone analizarlas siguiendo la misma línea, "entonces la solución es encontrada no en el trabajo sino en otro lugar. Si, en las relaciones de repro-
ducción.

La importancia de las mujeres en el kibuts, no es ajena a la situación de carencia permanente de mano de obra, ahí encuen-tran su importancia y su relación con la comunidad, justo como sucede en las relaciones de producción capitalista.

La mujer en la sociedad kibutsiana esta integrada a la pro-
ducción, pero en relación a las exigencias de la producción y he-
rencia del desarrollo de esas comunidades en Palestina, en suma
su participación ahí no es directamente determinante; sin embar-
go es factor determinante de las relaciones de reproducción, ce-
diendo sus vástagos a las condiciones imperantes y necesarias de
esta forma societaria de producción capitalista.

Mujeres trabajando en empleos masculinos, y hombres trabajando en
empleos femeninos, por federación y en porcentajes:

Ijud: Mujeres en empleos masculinos:	Ultimo trabajo:	Primer trabajo:	Mayor duración:
Hombres:	18.1	19.5	15.9
Artzi: Mujeres:	11.6	8.9	10.2
Hombres:	19.9	22.9	13.3
	14.3	11.1	12.6 ³⁰

Cabe recordar que ideológicamente la federación Artzi es
más radical e Ijud más pluralista, pero Artzi es el movimiento

30. Tiger & Shepher, Op. Cit., p. 98.

que dentro de las grandes federaciones agrupa una menor membresía.

En el cuadro se observa la tendencia a reducir al hombre y a la mujer a sus respectivos papeles. Existe pues la tendencia a incrementar la tipificación sexual, en ambos, último trabajo y en el que mayor tiempo permanecieron, dónde hubo menos mujeres empleadas en trabajos "masculinos" que en el primer trabajo.

Existe así mismo la tendencia a tipificar menos sexualmente los trabajos del hombre: más hombres trabajan en ocupaciones "femeninas" en el último trabajo y en el que más duran que en el primer trabajo.

Este resultado no sorprende si se observa que en los últimos quince años, los servicios y educación se han expandido aún más que el sector productivo. Tendencia similar a las sociedades acomodadas, pero que ese crecimiento de confort y comodidades es a costa de la explotación del trabajo ajeno, y si se refiere a la sociedad kibutsianna ruego remitirse a la segunda parte de este trabajo.

Respecto a nuestro caso de estudio, Daina, se observó:

No. de mujeres en trabajos productivos.....	42	26%
No. de hombres en actividades productivas.....	102	72%
TOTAL.....	150	100%
No. de mujeres en trabajos no-productivos.....	121	71.5%
No. de hombres en trabajos no-productivos.....	48	28.5%
TOTAL.....	169	100%

Específicamente en el área de educación:

Mujeres:	61	93.6%
Hombres:	4	6.1%

Las mujeres en la educación son metapelets o sus ayudantes cuidando, alimentando, vistiendo a los niños. Maestras que enseñan a alumnos desde su edad pre-escolar hasta el liceo.

De los cuatro hombres ubicados en el area de educación en Dafna, uno es el director de la primaria, otro es profesor de educación física, otro es profesor en el liceo y otro es profesor de educación elemental.

En puestos de decisión o alto nivel no se encuentra ninguna mujer (1979), alcanzan lugares medios en la administración y en los servicios, v. gr. secretaria ejecutiva, encargada de la cocina etc.

Sumario de las características de la segunda generación en los kibutses:

1ª, la mayor parte de las mujeres que retornan del servicio militar a la edad de veinte años, permanecen solteras. La mayoría va directamente a trabajos femeninos, especialmente trabajo con los niños.

2ª, embarazo, nacimiento y lactancia es generalmente concebido como incompatible con la agricultura y sus tareas, a excepción de las mujeres especialmente fuertes. Pero aún estas son movidas gradualmente a la industria, la administración o el trabajo externo.

3ª, ninguno de los muchachos fué educado y entrenado durante su adolescencia en trabajos femeninos, como algunas lo muchachas lo fueron en trabajo masculino. El resultado es que muy pocos hombres entraron a trabajos usualmente desempeñados por las mujeres.

Acerca del índice de polarización de los sexos:

1ª, la división sexual del trabajo esta altamente polarizada en los kibutses, llenando de un 70% a 80% (dependiendo de la calificación del trabajo productivo o no-productivo, veáse 2ª parte, 3 División del trabajo, en Dafna).

2ª, la polarización es mayor por la gente socializada en el kibuts (educada dentro y por el kibuts) que aquellos que fue-

con educados fuera de él.

3º, los kibutses jóvenes están más polarizados que los grandes y viejos.

4º, la ideología que cada kibuts abraza dentro de la federación correspondiente, hace diferencias no significativas y tiende a desaparecer cuando la gente va de el primer trabajo al que va a durar más.

5º, en educación: virtualmente no hay nombres trabajando con pre-escolares. Los hombres constituyen el 18% del personal de la escuela elemental, el 40% en secundaria y 35% en preparatoria o liceo. En todas estas subcategorías ellos son maestros nunca metepelets.³¹

Cora Marret encontró normas parecidas a las del kibuts, en instituciones predominantemente femeninas, a partir de los siguientes factores:

1º, la mujer usualmente muestra necesidad para relaciones cercanas, más que el hombre, tiende a rechazar actividades que involucren activa autoridad personal. Ella deja la toma de decisiones a un pequeño grupo, que apoyado en la jerarquía soporta las consecuencias de cualquier decisión.

2º, la mujer es más interesada que el hombre en proveer servicio individual que a grupos; por lo tanto ellas llegan a tener una práctica mayor haciendo que decidiendo, las decisiones son asumidas por un grupo, que no son ellas.

3º, desde que la mujer tiene menos estabilidad para permanecer en los trabajos, el hombre tiende más a permanecer en sus trabajos investido algo así como de un monopolio del poder.

4º, todas las instituciones que las mujeres dominan son semi-profesionales (enseñanza, puericultura etc.). En semejantes organizaciones el profesionalismo o independencia formalizada no contrabalancea la centralización en determinadas áreas que absorben a la mujer.³²

Entre todos los kibutses, los comités de educación, asuntos sociales, salud y varios aspectos del bienestar social tie-

31. Ibidem, p. 111.

32. Ibidem, pp. 153-154.

nen una ligera mayoría de mujeres, pero estos no son dominados por ellas, excepto quizás el comité de educación.

La autoridad del grupo de las mujeres esta concentrada en pocas mujeres y estas con marcadas características, son muy ecuanimes y algunas algo puritanas, estan casi en la menopausia, son usualmente respetadas por ambos hombres y mujeres, su autoridad tiende a ser más específica que la de sus congéneres masculinos.

Trabajo y política son uno en las relaciones de reproducción en el modo de vida kibutsiano.

Luego que el kibuts ha constituido la desigualdad de sexos no obstante que el proceso socializante de la educación, superficialmente indique lo contrario. El kibuts levanta una cada vez mayor polarización de los sexos en la división del trabajo, aún más que en la sociedad que lo rodea (luego, aquellos que explican el fenómeno por influencia externa, deben trabajar en dirección opuesta). Solo el 34% de la mujer israelí es parte de la fuerza de trabajo del capital israelí, y ellas constituyen el 24.5% de la población activa (Statistical Abstracts of Israel, 1973). Este porcentaje es más alto que el de España, Noruega, Holanda, Luxemburgo y Portugal; pero más bajo que el resto de Europa y los E.U.

Y dentro de Israel el porcentaje de mujeres que trabajan en la agricultura, la producción industrial, secretarias y puestos administrativos permanece mucho más bajo en los kibutses.³³

Las relaciones de reproducción se determinan en estas comunidades, por el papel de cada productor, su energía es un producto social y temporal de la comunidad. Donde las relaciones de producción y reproducción permanecen anudadas permanentemente a

33. Ibidem, p. 269.

través de tres generaciones sucesivas, esto es la vieja generación que es poco productiva o improductiva es sostenida y mantenida por la generación actual (energía actual de la comunidad) que será relevada por la nueva generación a la cual mantienen casi en un cien por ciento.

"La reproducción del sistema (forma concreta de producción kibutsianna), la perpetuación de los individuos (del pionero, del nuevo kibutsnik que sigue cumpliendo papeles elementales para el estado y su país), descansa sobre la capacidad para producir y hacer crecer una descendencia. Aún cuando el oro, los vestidos, los marfiles, las argollas, el metal, el ganado, sean seductores incluso aunque adquieran la apariencia de tesoros, no son aptos para producir y reproducir las riquezas sino reconvirtiéndose en instrumentos de vida."³⁴

El control social descansa siempre, en definitiva, no sobre la posesión de las cosas, de las mercancías, sino sobre una función social, la gestión de la reproducción peculiar y concreta a cada forma de producción, más directa que indirectamente.

34. Claude Meillassoux, Op. Cit., pp. 106-107.

CONCLUSIONES.

(Economía)

Industria. Consideramos que el modo de producción toma diferentes peculiaridades de acuerdo a la formación social de que se trate, justo como el agua toma la forma del vaso que la contenga, sin que por ello cambie sus propiedades.

De esta manera, si los resabios de modos de producción anteriores al ser subsumidos dentro de las relaciones capitalistas de producción, conforman de este modo una peculiar forma de producción, que da las particularidades del modo de producción capitalista en una formación social determinada.

Y así es como arribamos a la formación socio-económica israelí, caracterizada por formas de producción en proceso de subsumción, otras plenamente integradas, son sus bases más activas o quienes la impulsan. Una de estas formas a que aludimos como activo catalizador del modo de producción capitalista, resulta ser la forma de producción kibutsianna.

Aunque esta forma de producción, sea definida por sus apologistas como una economía cerrada o autónoma y paralela al capitalismo, como producto óptimo de la realización de la ideología "sionista/socialista".

Lo cual, independientemente del absurdo que la idea suscita, como hemos ya visto en este trabajo, nada está más lejos de la verdad en la formación social capitalista israelí, desde sus inicios a los días actuales.

Si bien esta "economía cerrada" que no es más que un complejo sistema cooperativo, que integra tanto la vida social como la económica; ha tenido éxito, no ha sido en una dirección anti-capitalista, sino se apoya y complementa de este sistema. Se presenta la entonces paradoja de que sus primeros teóricos vislumbraran las viejas comunas utopistas que

trataron de implantar a principios del siglo pasado en los Estados Unidos, que en la realidad israelí vino a realizarse en su forma, pero no en su función social más amplia.

Los kibutzes han sido un factor estructural en el desarrollo del capitalismo en Palestina.

De la agricultura campesina de la que aún subsisten druzos y beduínos, como los grupos más reacios y cuya combinación con las actuales relaciones capitalistas de producción, constituye una forma más, que sustenta y nutre a la formación social israelí actual. Los kibutzes transformaron esa agricultura basada en técnicas antiquísimas, introduciendo explotaciones competitivas bajo los criterios racionalmente capitalistas —aunque un poco afectados por la continuidad y contingencia del factor político en la construcción de Eretz Israel—, que más tarde se combinaron con plantas industriales, para lo cual también es válido, el criterio de impulsores de las relaciones capitalistas de producción.

En esta forma de producción kibutsianna existen múltiples fuentes de fuerza de trabajo, abundante y barata, que permite a este sector retrogrado dentro del espectro capitalista y dentro de sus parámetros, aprovechar una ganancia mayor a la de los sectores mejor equipados que constituyen los mercados europeos.

Además esto constituye el principal impedimento a la automatización intensa de los procesos productivos industriales, ya que sin elevar la composición orgánica del capital, vale decir sin aumentar el capital constante a despecho del variable, obtienen tasas de ganancia elevadas, simple y sencillamente porque el valor de la fuerza de trabajo lo mantienen deprimido.

Espero esto tras consecuencias; las empresas capitalistas deben evolucionar, pese a ahondar sus contradicciones, que en

esta economía cerrada o forma de producción kibutsianna significa drenar sus propias formas sociales estructurales, de haciéndose o mitigando a toda esa ideología "sionista/socialista" al depender tan sustancialmente de la fuerza de trabajo ajena a su sistema cooperativo.

Agricultura. Al asomarnos a la forma de producción kibutsianna nos hemos encontrado a la misma formación social capitalista israelí, que depende en la misma medida de fuerza de trabajo no-judía, (véase Anexo A).

Los periódicos registran:

"...un severo acortamiento de mano de obra para picar fruta, la cosecha será peor que hace un año, cuando veinte millones de dólares serán las pérdidas por falta de picadores... Se estima que a causa de que los trabajadores del Sinaí no podrán reunirse este año (a raíz del tratado de paz con Egipto), el acortamiento será de 3,000 trabajadores, cerca de una cuarta parte del número necesitado."

"La Oficina de Empleo (dependiente del Ministerio del Trabajo) está esforzándose para integrar gente retirada para que trabajen parte del tiempo... Uno de los más preocupantes efectos de la cortedad de mano de obra, es el crecimiento de la dependencia de la economía israelí de trabajadores extranjeros. El año pasado por ejemplo 70,000 trabajadores de los territorios fueron empleados en Israel, diez por ciento de ellos ilegalmente... pero en los últimos meses esto ha ido en ascenso."

"La Organización Mundial del Trabajo, estimó que 20,000 de los 75,000 trabajadores palestinos de los territorios ocupados estuvieron fuera del sistema regular de empleo y con ello en un sistema abierto de explotación... Algo así como un 20% de esos trabajadores son menores."

Son pues los trabajadores palestinos pilar estructural en la economía israelí. A nivel del kibutz los vimos construyendo sus casas, escuelas, refugios contra bombas, todas sus construcciones; pintando sus edificios, picando sus frutas,

1. The Jerusalem Post, 4 de octubre de 1979 y 24 de abril de 1979.

etcétera. Así concurren a los mercados, pero esta situación vulnerable de la economía israelí, enfrenta una situación crítica en la agricultura, cuando se observa:

Primero. Que sí durante veinticinco años conservó un crecimiento promedio anual de 6%, en los últimos años la agricultura ha ido decreciendo en su potencial, el pasado ciclo agrícola 78/79 que terminó en septiembre 30, el decrecimiento llegó a menos de 0.5% anual.

Segundo. Los precios en la agricultura tienen que sostener el crecimiento industrial. Pues ante el crecimiento de los contingentes de fuerza de trabajo y con ello las demandas ante la fuerte inflación (y devaluación de la moneda, recientemente cambiada de lira a shekel, un shekel = a 2 dólares), los precios de los alimentos deben garantizarse aún a costa de la baja sustancial en la ganancia de los productos agrícolas, que tratándose de que productores surten el mercado interno, es considerable la participación de los palestinos.

El promedio de lo que una familia necesitó en 1979 para comprar lo que en agosto de 1978 costaba LI 9,500.00, ascendió a LI 17,400.00. Una familia de cuatro hijos, tiene que ganar LI 23,650.00 para comprar lo que en agosto de 1978 costó LI 12,400.00. El año del '78 las frutas y los vegetales para esta familia costaron LI 2,400.00 y este año LI 4,400.00. Las rentas de casa aumentaron 140%, los alimentos 88%, las frutas y vegetales 76%, los muebles 57%, transportes y correos, 63%.^{2/}

Tercero. LA creciente inversión de los kibutses en sus plantas industriales, ha creado una creciente desigualdad y son muchos los kibutses cuyo ingreso proveniente de la industria sobrepasa el 50%.

Cuarto. La situación en el Mercomún Europeo tiende a cambiar radicalmente, con la entrada de España, Portugal y
2. The Jerusalem Post, septiembre 27 de 1979.

Grecia; países productores de los mismos productos que Israel, esta posible competencia catastrófica, aparece cuando el país vive una etapa de estancamiento en la agricultura.

Quinto. Creciente carencia de recursos, sobre todo de agua.^{3/}

Con todo ello es muy probable que la agricultura israelí observe una contracción significativa, aunque si bien es probable que se acentúen otras ramas de la agricultura, como la de los cultivos sofisticados de especias y hierbas medicinales, que de cualquier manera dudamos que compensen este fenómeno.

3. The Jerusalem Post, martes, octubre 23 de 1979.

CONCLUSIONES.

(política)

El Kibutz y la Lucha de Clases en Israel.

Recientemente las federaciones Ijud y ha-Meu'jad se fusionaron, después de estar divididos por treinta años, surge así la poderosa federación "Tenua Kibutsit Meujedet", con población kibutsnik que suma las dos terceras partes de la total que abrigan todas las federaciones, 70,000 jáveres viviendo en 163 kibutses.

En convención reciente, para superar una de las críticas que se le hacen sobre el uso de mano de obra, aprobaron un plan^{4/} para rechazar el uso de asalariados dentro de dos años en la agricultura e industria. Como hemos ya visto el problema no es solamente de los kibutses sino nacional.

Seguramente que esto, vendrá a ser otra panacea política, puesto que se refieren a los asalariados visibles por el contrato, pero seguirán manteniendo por fuerza otras fuentes veladas de fuerza de trabajo; garínes, Nahal, estudiantes, voluntarios, gente de kibutses más pequeños, soldados y cuadrillas de árabes palestinos; obteniendo de tal modo jugosos dividendos al no pagar en todo su valor esta fuerza de trabajo.

Así, después que se consumó la unión de ambas federaciones el 23 de junio de 1979, se procedió a la correspondiente declaración de principios:

1. No devolver los Altos del Golán.
2. Asegurar el vado del río Jordán.
3. No más costosos asentamientos en Judea y Samaria, en detrimento de la Galilea entera.
4. No al "estado bi-nacional".
5. Distinción entre asentamientos "nocivos", de los que

4. The Jerusalem Post, viernes, junio 22 de 1979.

son levantados para proteger las fronteras.

6. Judea y Samaria, como parte del futuro estado palestino.^{5/}

Es evidente que la maquinaria infernal, que la Organización Sionista hechó andar con la complicidad de los ingleses, para extender y fijar el estado sionista sobre pueblos, villas y tierras palestinas, sigue su marcha. Los asentamientos hicieron la vez de clavos para fijar una piel, el estado sionista.

La existencia de los kibutses obedece primordialmente a una razón política: la creación de "Eretz Israel", desarrollado sobre una política expansionista y colonialista sobre los palestinos.

En la actualidad, los kibutses federados demandan ser menos instrumento y más personaje con voz y voto en la escena política. Mussa Hariff, uno de los principales promotores de la unión de Ijud y ha-Meu'jad, declaró: "Un poderoso movimiento de kibutses pronto surgirá con Ijud y ha-Meu'jad, para remodelar al partido (laborista) con líneas más ideológicas..."^{6/}

Definitivamente la unión beneficia a los kibutses, porque comienzan a incrementar la cooperación sobre bases regionales, mas movimientos comunes juveniles de trabajo, sobre todo mas industrias regionales, seminarios y actividades con juntas; transformando más la relación vertical con la federación, por ligazones horizontales con kibutses de la región.

Y esta estructura a no dudarlo, tiene como función primordial la diseñada desde antaño, y en esto no se distingue un kibuts de otro; todos quieren "fronteras defendibles", es decir no devolver El Golán, mantener militarizado el kibut., control sobre Judea y Samaria, etcétera. Cuando Menajem Beguín se reunió en el kibuts Hanita, con el Mayor Sa'ad Haddad, co

5. The Jerusalem Post, domingo, junio 24 de 1979.

6. The Jerusalem Post, martes, febrero 20 de 1979.

mandante de las Milicias Cristianas y que tan buen servicio prestan al estado sionista, declaró; "La línea verde -territorios ocupados, cuya frontera con Israel, así se ha dado en llamar- no existe más, está desvanecida para siempre. No hay ahí más línea. Nosotros queremos coexistir con los árabes de Israel...bajo el esquema de autonomía ellos manejarán sus asuntos internos, judíos y árabes coexistirán en Judea y Samaria como lo hacen en Jerusalem, Ramla, Jaffa y Haifa..."

"Yo fui miembro del Kibutz Hanita, establecido hace 41 años en el corazón de una zona árabe. Zichrón Ya'acob, la judería de Haifa y Tel Aviv cerca de Jaffa. Estos también fueron levantados en áreas árabes populosas. La respuesta a sí debemos asentarnos en áreas ^{árabes} fue dada aquí, ¡gracias a ustedes, colonos de Hanita, por pensar con nosotros en esto."

Sin embargo dentro de Israel existen movimientos progresistas como Shalom Ajshav y el Matzpen entre otros, el primero de acción popular y el segundo clandestina.

Empero, en el gabinete de Begin las cosas no han ido bien, las dimisiones y renunciaciones se han suscitado continuamente, por ejemplo la dimisión de Dayán, fue seguida de fuertes críticas del partido Laborista para así hacer aparecer a su candidato Shimon Peres, como una alternativa política menos intransigente y dura. O las declaraciones del Ministro de Economía, que "criticó la construcción de 70 asentamientos en Judea y Samaria, los cuales no son autosuficientes económicamente y que ese dinero debe ser usado en la construcción de asentamientos más factibles en Galilea."⁷

Han condicionado la política de los kibutses hacia posiciones más moderadas, hasta llegar a declarar por principio, la creación "generosa" del estado palestino en Judea y Samaria.

Empero que el partido Laborista se empeñe en ver en el
7. The Jerusalem Post, miércoles, septiembre 19 de 1979.

kibuts un símbolo de la realización de las mejores tradiciones humanistas y socialistas, en la práctica esta organización no ha sido capaz de crear una conciencia solidaria entre toda la clase obrera, en la medida en que sus miembros juegan el papel de patrones frente a los trabajadores asalariados con contrato o sin él. De esta manera cuando se declara una huelga como la de correos en 1979, -los kibutsniks- son de los sectores más ajenos a lo que conocemos como solidaridad de clase y uno de los vectores que más decidido apoyo prestan a la burguesía privada en ese momento; puesto que en la lucha de clases ellos -los kibutsniks- son bien conocidos como la "burguesía burocrática estatal." ^{8/}

Las organizaciones cooperativistas per se, no están llamadas a desempeñar ningún papel revolucionario, pues es su propia estructura compuesta por entes que integran en uno a patrones y trabajadores, lo que limita primordialmente su acción comunista en la lucha de clases.

Lo que finalmente explica la situación del kibuts, es la llamada cuestión nacional, que una vez más subsume los intereses de las clases creadoras de la riqueza en un proyecto que les es ajeno, en esto no son ajenos los kibutses, para quienes la cuestión nacional es su carta de origen y esa función primordial sigue explicando al mismo estado de Israel y con ello inhiben su papel al lado de las clases explotadas.

8. The Jerusalem Post, viernes, abril 27 de 1979.

ANEXO A

Población de Dafna.

21 de septiembre de 1979.

Categoría:	Sexo masculino:		Sexo femenino:	Total:
Jáveres.....	177		190	367
Candidatos a jáveres.....	14		15	29
Pádrés*.....	1		3	4
TOTAL de adultos:	192	48%	208	52% 400
Hasta seis años.....	42		52	94
Idém, pero afuera.....	5		1	6
Escuela elemental.....	50		42	92
Idém, pero afuera.....	7		1	8
Educación media.....	13		20	33
Idém, pero afuera.....	-		1	1
TOTAL de niños y juventud:	117	50%	117	50% 234
Niños de permanencia temporal.....	5		5	10
TOTAL de población permanente del kibuts:	314	48.8%	330	51.2% 644
Nahal.....	4		25	29
Voluntarios.....	21		22	43
Garín.....	1		17	18
Estudiantes.....	26		8	34
TOTAL de población transitoria del kibuts:	52	42%	72	58% 124
TOTAL de población del Kibuts:	366	47.6%	402	52.4% 768

Datos e información facilitada por el Sr. Dov Ben Laich, responsable del archivo general del Kibuts Dafna.

*"Padres", se refiere a los familiares de los jáveres cuya permanencia en la comunidad es convencional y generalmente transitoria, en la misma calidad están los niños de permanencia temporal.

X. Entrevista a una Muchacha del Nahal.

La presente entrevista se realizó en noviembre de 1979, dentro del marco de "diferentes formas de fuerza de trabajo" en el kibutz Dafna. Pero resultó de nuestro especial interés no sólo por sus implicaciones en tanto miembro de un grupo específico de fuerza de trabajo, sino por su importancia para el movimiento de kibutzes. En suma resulta de vital importancia para el sentido general del presente trabajo y por ello se incluye íntegramente.

Entrevistador, quisiera conocer algunos aspectos de ustedes, por ejemplo, yo pienso que tú estas en el Nahal, porque no quieres estar en el ejército, ahí es más duro ¿verdad?

Aviva, es realmente un problema para el Nahal, porque la mayor parte de la gente que se une al Nahal lo quiere hacer por esa razón, es verdad.

Entrevistador, de tu grupo ¿cuántas personas no quieren vivir en un kibutz?, porque supuestamente el propósito del Nahal es que después algunos de ustedes formen un kibutz...

Aviva, la mayoría de ellas, yo te puedo dar el número...tú me estas preguntando quiénes quieren vivir en el kibutz después del Nahal, ese es el propósito del Nahal...

Entrevistador, pero por ejemplo de tu grupo...dos terceras partes o más?

Aviva, si quieres en porcentaje, tal vez un 80% no quiere vivir en el kibutz, o sea que de mi grupo tal vez cinco o seis realmente quieren hacer la vida del kibutz. Nosotros pensamos seriamente acerca de la vida en el kibutz.

Entrevistador, y los muchachos...?

Aviva, para los muchachos es diferente el Nahal, porque el ejér-

cito es muy duro para ellos, estan en el kibuts por un año, medio año en el kibuts y entonces van al ejército, ese medio año siguiente es duro, ellos no pueden tener los trabajos más fáciles en el ejército, fuera del Nahal.

Entrevistador, en los lugares donde tú estas a lo largo del Nahal, son ¿un kibuts viejo, un kibuts reciente y el ejército, son los tres lugares durante tu servicio militar o hay otro?

Aviva, también estamos en un pequeño lugar, llamado "earjsiut" es como un pequeño kibuts pero la diferencia es que no hay kibutsniks, ese pequeño lugar pertenece a el ejército y solo nuestro grupo esta ahí.

Entrevistador, y ¿dónde esta en el Merón Golán?

Aviva, no en el Galil, hay muchos "earjsiut", no solo en el Galil.

Entrevistador, es para aprender ¿acerca del Nahal?

Aviva, ellos (el ejército) construyen esos sitios en areas pobladas de árabes, por ejemplo nuestro "earjsiut" esta en un lugar rodeado por villas árabes, "so, they want to make it israeli..." (entonces, ellos quieren volverlo israelí...)

Entrevistador, ¿land! (tierra)

Aviva, si,ellos quieren hacerlo...ellos hacen un pequeño lugar. algunas veces el "earjsiut" deviene después de todo kibuts, este es el camino de construir un kibuts, primero ellos construyen el "earjsiut" que pertenece al ejército y entonces hacen el kibuts, pero no siempre. Por ejemplo nuestro "earjsiut" no puede ser kibuts porque es un lugar pequeño, pequeño para ser kibuts y rodeado de villas árabes no hubo manera de hacerlo kibuts.

Entrevistador, ¿porqué?

Aviva, porque era un pequeño lugar...

Entrevistador, ¡Ah! ¿es atrás de Carmiel?

Aviva, ¡sí! ¿tú sabes...?, ¿como sabes?

Entrevistador, una vez que venía de Haifa, Ofra me lo dijo...

Aviva, ¡Ah!

Entrevistador, luego, no hay tierras para cultivar, para hacer huertos... ¿o cuál es el problema?

Aviva, fué realmente un pequeño lugar y estaba en el tope de una colina, tú no podrías hacer nada. Todo rodeado de montañas ¡bello lugar!, tú deberías estar ahí para verlo.

Entrevistador, pero ¿ustedes no tenían problemas con los árabes?

Aviva, algunas veces.

Entrevistador, ¿qué clase de problemas?

Aviva, ¡oooh!, no nos gustan ellos y a ellos tampoco les gustamos ¡tú sabes!, algunas veces ellos nos tiran piedras y el día de la tierra* todas las villas árabes, las calles... nosotros nos fuimos a casa ese día. Ibamos en el autobús y después de nosotros iba un auto de la policía y ellos nos tiraron piedras...pero no problemas reales, ellos no se acercan al ejército tienen miedo, es verdad. Los árabes saben que es un campo del ejército y se mantienen lejos.

Entrevistador, ¿qué acerca de este kibuts...

Aviva, no es kibuts, "earjsiut"

Entrevistador, ¡ah!, sí, si tú tienes cuatro lugares, el "earjsiut",

* El aniversario del "día de la tierra" es el 30 de marzo, en 1979, fué el tercero, desde aquel violento día de 1976, cuando en motines por todo el país, los árabes protestaron enérgicamente contra la expropiación de sus tierras y cayeron muertos seis de ellos.

"A excepción de un disturbio menor entre dos facciones en el triángulo de las villas de Taiba no hubo violencia, y todas las manifestaciones fueron con licencia de la policía.", así lo informó el diario conservador Jerusalem Post.

un viejo kibuts, otro reciente y medio año en el ejército,
¿qué haces en el ejército?

Aviva, ejercicios, no es medio año es menos, un mes y medio es
un campo donde haces ejercicios para entrenamiento mili-
tar, después de eso cada uno regresa a su campo; pero no-
sotros como cualquier soldado después de ese "ejercicio"
fuimos al "earjsiut", que aún es el ejército; no es el ki-
buts y no es realmente el ejército, medio año ahí y luego
venimos a Dafna por otro medio año y entonces un año en
Merón Golán.

Entrevistador, ¡ah!, ahí no es muy buena atmósfera, he oído que
hay muy poca gente...

Aviva, ¿dónde?

Entrevistador, en Merón Golán...

Aviva, es un kibuts pequeño no es como Dafna, porque solo tiene
diece años desde su fundación ;pero hay gente!, hay niños,
muchos niños, ellos dicen que es por la atmósfera que es
muy fría, y así ellos hacen muchos niños ¡ja! ¡ja! ¡ja!..

Risas

Aviva, es la broma del kibuts.

Entrevistador, pero ellos están solos...

Aviva, ¡porqué!, hay muchos nuevos kibutses en los alrededores del
Golán.

Entrevistador, bueno, ¿que pasará cuando Siria quiera el Golán?

Aviva, no queremos darlo.

Entrevistador, ¿no?

Aviva, ¡no!

Aviva, no depende de eso, los sirios no quieren perder esa tie-
rra, ¡quién sabe qué pasará...!

Entrevistador, entonces ¿tú no quieres vivir en el Merón Golan?
Aviva, yo no quiero vivir en el kibuts...espero que sí tengo un novio en el kibuts, pueda salir fuera del kibuts y no ir con él al kibuts.

Entrevistador, ¿porqué tienes miedo del kibuts?

Aviva, no tengo miedo, solo que no es para mí, a mí me gusta la vida de la ciudad, me gusta divertirme, me gusta ir ahí y allá, hay más oportunidades en la ciudad que en el kibuts ¿qué haces en el kibuts?, un día llendo al club, otro al cine, un día permaneces en tu cuarto leyendo un libro, otro día...¡es fácil!, para la gente que tiene familia en el kibuts, para ellos es más fácil. Por la mañana van a trabajar y regresan por la tarde a estar con sus niños, es un modo fácil. Pero estar sola en el kibuts realmente me dá miedo. No pienso que lo haré...dirigirme a esto.

Entrevistador, nosotros los voluntarios, también tenemos que buscar cosas por hacer cada día, tú cuando vienes como Nahal ¿qué sientes cuando ves que para este kibuts vienes por las necesidades de la fábrica o del kibuts?

Aviva, primero el kibuts Dafna es diferente, estoy segura que los otros kibuts no son como Dafna; este kibuts es muy malo para el Nahal, yo pienso...nosotras todas lo pensamos. Tú sabes nosotros queremos enviar una carta a el ejército para que no envíe ningún grupo del Nahal aquí.

Aviva, ellos me usan, yo tengo un trabajo en el comedor...sólo en el comedor, una vez ellos quisieron (los páveres) que trabajara con los niños, pero yo no quiero, un día estube ahí y me dieron todos los trabajos sucios para hacer. Por que tú sabes, tú no los conoces, ellos tampoco te conocen

entonces...¡que cuidar!

Entrevistador, pero tú dices...tú eres...

Aviva, nosotros no estamos satisfechos con Dafna.

Entrevistador, ¿enviar una carta a la oficina del Nahal?

Aviva, sí, y que diga que no envíen más grupos del Nahal a Dafna, porque nosotros solo les estamos ayudando a ser más ricos ellos no nos necesitan en realidad. Ellos nos necesitan para la fábrica, pero nosotros queremos ir a un nuevo kibuts y ayudarles a desarrollarse ellos mismos. No como en Dafna. Yo cuando he trabajado en la fábrica, sentí que cada bota que hice, un millón más, un millón más y así es realmente...¡mierda para ellos!

Entrevistador, ¡sí! ¡sí!

Entrevistador, ¿qué crees que debería hacer el kibuts?

Aviva, primero que todo trato, buen trato, hacernos sentir bien, como en la casa. Tú sabes hasta este día, mucha de esta gente piensa que uno habla inglés..."please give me this, give that...¡ah! tú hablas hebreo, ¡hasta ahora te veo! ¿del Nahal?...¡ah! hay Nahal en Dafna, sí si hay Nahal en Dafna, tenemos cinco meses aquí...

Entrevistador, pero ellos (los jáveres) los prefieren a ustedes y no prefieren a obreros asalariados.

Aviva, a los jáveres les gustan los voluntarios, porque no tienen que pagarles y pocas cosas para darles.

Entrevistador, pero ahora ellos dicen que no te conocen...

Aviva, no, con la gente que trabajo saben que soy del Nahal, pero con otra gente no tengo conexión, aún no saben si hay Nahal en Dafna y no les interesa...

Fué muy mal cuando venimos, el kibuts nos esperaba por un

año y no hubo quién viniera a recibirnos. Cuando aquí hubo terroristas, nadie preguntó si algo iba mal, somos veinte muchachas y estamos frente a la puerta principal, alguien entra y nosotros vamos primero, nadie nos preguntó nada...

Entrevistador, sí -algunas veces he observado al grupo llendo a trabajar y ustedes trabajan ocho horas no seis, otras veces en el club, pero siempre juntas...

Aviva, sí, no hay relaciones con la gente, no realmente. Siempre andamos juntas...

Entrevistador, pero aún eso, considero que es propio de tú grupo. Por ejemplo, si tú hablas mucho conmigo, quizás tu grupo te expulse si andas con un voluntario...

Aviva, ¡no!, ciertamente, no es verdad.

Entrevistador, dime, ¿qué consideras que Dafna debería hacer para ustedes?

Aviva, ya te dije, primero trato, cuando el Nahal vino aquí, los jáveres tienen que hacer buenas conversaciones con nosotros...¿tú conoces a Ran Banai?

Entrevistador, sí, él es el secretario del kibuts...sólo buen político.

Aviva, sí, sólo buen parlanchín, después de tres meses que habíamos estado aquí, él vino a hablar con nosotras, fué la primera conversación, después que le requerimos que viniera...primero que todo tú vienes a un lugar, el secretario debe venir a decir ¡hola!, darte la bienvenida a Dafna,...

Entrevistador, pero los jáveres piensan que el Nahal tiene que venir...tú tienes que trabajar.

Aviva, pero ¿qué?...si bien nosotros tenemos que venir, ellos

... tienen que respetar nuestra llegada, para ellos es bueno, ¡no es justo!

Ellos tienen que darnos a un hombre que haga la conexión entre nosotros y el kibutz, esta persona es muy importante si hay problemas. Primero teníamos a Aarón, que trabaja en la fábrica....

Entrevistador, sí, él trabaja en el transportador.

Aviva, bueno, él era nuestra persona...pero después de tres semanas o un mes -yo no supe que pasó- pero él dijo que ya no quería trabajar más con nosotras, él cortó con nosotras y estuvimos solas. Nosotras no hemos tenido nada...

Entrevistador, ¿pero cual es el aspecto más importante que cubre esta persona?

Aviva, en el trabajo, más respeto para nosotras. Tú sabes nosotras no somos estudiantes ni voluntarios, creo que somos más que eso, yo pienso- luego ellos tienen que tratarnos de acuerdo a esto...

Entrevistador, sí, estas en lo cierto,

Aviva, no ponernos un día aquí otro allá...y gritarnos...no pienso que ellos deban hacerlo para los voluntarios o los estudiantes...pero ¡es otro problema!

Entrevistador, tú debes estar mejor, tú hablas hebreo, tú puedes ser kibutznik...en teoría...

Aviva, nosotros podemos estar en otro kibutz, sí queremos, pero estamos en Dafna y ellos nos necesitan.

Entrevistador, Aviva tú crees que los kibutzniks están preocupados por los asuntos nacionales?

Aviva, ¡en términos generales?, sí, ellos están comprometidos en política, y ellos tienen que...

Entrevistador, sí tienen que vigilar las relaciones con Siria.

Aviva, en Dafna no sé...pero creo que los kibutsniks estan más comprometidos que la gente de la ciudad. Ellos van al club y hablan de política...mira los hombres de la ciudad estan más ocupados y no siempre tienen tiempo para hablar de muchas cosas. En el kibuts tienen mucho tiempo.

Entrevistador, ¿qué crees que no te he preguntado?

Aviva, quizás nuestra experiencia en el garín viviendo juntos...

Entrevistador, sí claro, considero que es una buena experiencia para tí misma.

Aviva, sí., es buena experiencia, tú aprendes, tú conoces a las gentes y aprendes con ellos. Yo te conoceré mejor si vivo contigo y por un largo período de tres años tú conoces quién es exactamente.

Entrevistador, luego., después de todo que es útil para tí del Nahal, porque tú no quieres vivir en el kibuts.

Aviva, al reunirme al Nahal, yo ví que es kibuts. Tú ves la vida en el kibuts. Yo viví toda mi vida en la ciudad, yo entré al Nahal y ahora sé que es kibuts.

Entrevistador, ¿como entraste al Nahal?

Aviva, yo estube con los scout, nuestro garín (literalmente núcleo, semilla, grupo) es scout-garín, hay garines privados otros como el ha-Shomer ha-La'ir...y otros no solo de scouts.

Los scout hacen grupos de garín, nosotras venimos de Kiriath Yam, Aco, Tel Aviv y todos juntos hicimos el grupo o Garín, nosotros venimos a estar en un kibuts.

Entrevistador, ¿cuál?

Aviva, ¡Merón Golán!

Entrevistador, ¿tú has estado como cualquier scout en el mundo haciendo excursiones etc.?

Aviva, sí.

Entrevistador, antes yo pensaba que ustedes eran algo así como espías del ejército...

Aviva, ¿espías del ejército?

Entrevistador, sí, ustedes hacen tareas....

Aviva, no es inspección del Scouts, mi opinión del kibuts es como persona no como parte del ejército.

Entrevistador, ¿qué es especial entonces, si tú estas en el kibuts y tú eres del ejército, qué es especial sino tú eres como yo?

Aviva, yo soy parte de un grupo, no sé si tú tienes relación con otros voluntarios, no sé tú vienes de México, ellos vienen de Inglaterra, él viene de Francia...Nosotros vivimos como una familia, si tú quieres llamarlo así, nosotros aprendemos a vivir juntos.

Entrevistador, ¿pero qué acerca de cuestiones militares?

Aviva, nada, sólo que nuestro servicio es en el ejército...sólo los vestidos, y regresamos a casa con los vestidos...no muchas cosas, realmente ¡aquí y allá!...lo cuál no te debo decir.

Entrevistador, ¿qué quieres estudiar?

Aviva, quiero trabajar con turistas...quiero estudiar turismo.

Al final de nuestra conversación me preguntó para que quería esto y le expliqué lo de las formas en que aparece la fuerza de trabajo en el kibuts.

ANEXO C

Asalariados Palestinos en Israel.

"El desastre., el cual cortó la vida de tres trabajadores anteayer en una fábrica de colchones en Tel Aviv, ha descubierto las prisiones que como 'hoteles' existen en muchas fábricas."

Yedi'ot Aharonot, 16 de marzo de 1976.

Pero bien pudiéramos pensar, que:

- . uno de los tres trabajadores palestinos quemados vivos en la pequeña fábrica de colchones, durante el fuego feróz que empezó cuando ellos estaban ahí dentro, encerrados por fuera, se llamaba Alí (o Yusuf, o Ahmed).
- . el nació en la villa Abu-Kabir, una parte de la cual aún subsiste, hoy atravesada por las calles Herzl y Kibuts Galuyot... (o en Kefar Salameh, hoy Kefar Shalom, o en Sumail -sobre la cual están las oficinas del Comité Central de la Histadrut, en Tel Aviv, o en Sheik Munis, hoy ahí ubicada la Universidad de Tel Aviv, "Givat Haviva").
- . en 1946, a la edad de 18 años, estuvo empleado como cartero por el Gobierno del Mandato (o como obrero de la construcción por un contratista judío en Tel Aviv o como asistente de un químico en su farmacia de Jaffa).
- . en 1948, dieciocho meses después de su boda y dos meses después del nacimiento de su primer hijo, él escapó, con su familia, a Majdal -hoy Migdal Ashkelon- con solo unas cuantas pertenencias esperando regresar a casa después de la lucha (o fué desahuciado con su familia pocos días después que los israelíes ocuparon su villa).

- . cuando Najdal fué ocupada por las fuerzas israelíes él continuó viviendo ahí no obstante, por cerca de un año, hasta agosto de 1950, cuando fué llevado a través de las líneas del cese de fuego a la Franja de Gaza (o escapó con la esperanza de regresar después de que la lucha terminase).
- . desde entonces estuvo viviendo en un campo de refugiados en Jabalieh (o Shatti, o en la misma Gaza).
- . en 1956, cuando su campo de refugiados fué ocupado por los israelíes, igual que el resto de la Franja de Gaza; él perdió su empleo en aquel campo del ejército egipcio (o continuó su trabajo en la ciudad de Gaza).
- . después de la guerra de junio del '67, cuando ocurrió la segunda ocupación israelí, fué a buscar trabajo dentro de la "línea verde" (los límites del Estado de Israel), en orden de elevar el nivel de vida de su ya larga familia.
- . encontró el trabajo en Tel Aviv, sin embargo, la gran tacha de donde nació lo puso inmediatamente en desventaja, y estuvo de acuerdo con permanecer en Tel Aviv, protegiendo su salario y ganando unas horas más de sueño (o tuvo que estar ahí, bajo la presión de su empleador que demandaba "tiempo extra"), durmiendo en la fábrica, en un pequeño cuartucho atiborrado, cerrado por fuera.
- . afuera, el fuego irrumpió, tal vez murió instantáneamente o trató con todos sus esfuerzos, desesperadamente de romper la puerta, entonces gritó y gritó en vano...balbuceando maldiciones murió entre las llamas.

Existe en Israel una serie de dispositivos de seguridad en tanto protectores de la sociedad judía -entre ellos- la prohibición de que trabajadores de los territorios ocupados circulen por las calles citadinas (esto es válido sobre todo en las principales ciudades) después de una hora determinada. Específicamente en Tel Aviv, no después de las 22.00 horas. ^{1/}

Por otra parte, es característico en el país, una migración pendular entre los territorios ocupados, fuentes de fuerza de trabajo abundante y barata, y el estado de Israel, cuyas ciudades y campos además de ser atractivas fuentes de empleo, están siempre necesitándola y dependiendo de ella.

De tal modo, que diariamente son enormes los contingentes que por diversos medios, arriban a los edificios en construcción, mercados, comercios, almacenes, ciertas fábricas, kibutses, moshaves, etcétera, para regresar a sus hogares al atardecer generalmente.

Así, para estos trabajadores el transporte significa una partida elevada de su salario, por ello algunos de trabajo permiten que sus empleados ahí duerman, en algunos otros aún los obligan de alguna manera, por así convenirle a su empleador.

En la producción capitalista la fuerza de trabajo juega un papel tan importante como el mismo capital; v. gr. Alemania Federal después de la Segunda guerra Mundial, vió crecer en trece millones de personas, o sea en un 25% a población activa, gracias a la llegada de inmigrantes, lo que demuestra que su "milagro económico" estuvo en gran parte producido por esta mano de obra. Lo mismo sucede al regreso de

1. Nota; al respecto tuve una experiencia muy incómoda, cuando se me confundió con un palestino en Kiriath Yam y me detuvo una patrulla civil.

millones de japoneses a su país después de la derrota ante la segunda guerra mundial, acompañada por un éxodo rural sin precedentes, la población rural, que representaba el 70% de la población después de la guerra, apenas si alcanzaba el 19% en 1970. De este modo la mano de obra japonesa acrecentó en 8 millones de personas desde 1960 hasta 1972 ^{2/}.

En Israel se provocan similares consecuencias tanto por el gran despojo territorial al pueblo palestino, como por el uso de su mano de obra.

Toda sociedad capitalista paga a sus obreros un salario directo, el cual es el que como tal conocemos, pero existe también un salario indirecto, y esta constituido por la estructura social de beneficios y servicios para la colectividad; ésta comprende desde el costo social para que un individuo llegue a su etapa productiva, como para sostenerlo cuando ya no lo es. Se incluyen aquí los beneficios del sistema de salud familiar, la asistencia a los incapacitados por razones de trabajo, en suma, constituye otra dimensión del salario dentro de la cual los palestinos no están incluidos.

Los palestinos viven en su mayor parte en comunidades organizadas con lineamientos provenientes de una agricultura post-medieval, y tienen las tasas de crecimiento o natalidad apropiadas a esas sociedades. En cambio, los judíos en su mayoría viven en una sociedad moderna industrial y sus tasas de natalidad son reducidas ^{3/}.

Para los palestinos las relaciones domésticas de producción persisten como las únicas capaces de asegurar la sobrevivencia y perpetuación de sus comunidades. Empero en el constante devenir de las mercancías, y el acelerado despojo de tierras entre otros factores, han arrojado a los palestinos

2. Le Monde, Dossiers et Documents, No. 7; 1-3.

3. The Jerusalem Post, jueves, octubre 11 de 1979.

nos al mercado de la fuerza de trabajo de capitales judíos.

El estado israelí no paga y no garantiza el salario in directo a estos trabajadores quienes para que subsista la unidad familiar, persisten en sus villas y parcelas, solo yendo a trabajar por bajos salarios.

El estado mantiene en tal situación a los palestinos, por medios legales y represivos, instituyendo un movimiento pendular entre las reservas de trabajo (v. gr. Gaza) y el lugar de trabajo (v. gr. Tel Aviv).

Los trabajadores palestinos residiendo en Israel son sólo la mitad de los trabajadores palestinos trabajando en Israel, la otra mitad viene de los territorios ocupados (Judea y Samaria, y la Franja de Gaza) y algunos aún vienen del sur del Líbano. Hay también trabajadores del oriente de Jerusalem, la cual está "oficialmente" anexada al estado de Israel y aparece en la mayor parte de las publicaciones estadísticas oficiales como parte de Israel.

Sumando con los trabajadores de Jerusalem Oriental, hay cerca de 540,000 palestinos en Israel (1978), de los cuales 110,000 son parte del ejército del trabajo a disposición del capital. Estos datos no perfilan un reflejo fiel del cuadro, sin embargo los datos están basados en informes y cuestionarios, donde obviamente no todos los empleadores reportaron a sus trabajadores, por evitar cualquier problema con el fisco. También se observa que en dichas estadísticas solo una pequeña parte de las trabajadoras palestinas, están incluidas en las estadísticas -de acuerdo con esto- sólo existen 10,000 trabajadoras, residiendo en Israel, incluidas como fuerza de trabajo. Pues, de hecho miles de mujeres hacen trabajo doméstico, en la agricultura o están empleadas por contratistas en sus pequeñas villas y oscuros talleres de hilandería, de tal manera que no aparece la mayor parte de ellas en las estadísticas oficiales ^{4/}.

4. Katzpen, Palestinians Workers in Israel, p. 5.

Cuadro A
 Fuerza de Trabajo Palestina de los Territorios Ocupados.
 - 1977 -

	Población -mayor de 14 años-	Fuerza de Trabajo	Trabajando en Israel
Judea y Samaria	373 000	125 000	37 000
Franja de Gaza + el Sinaí	235 000	78 000	25 000
Todos los territorios	608 000	2030000	62 000 ^{5/}

Los datos fueron calculados sobre las respuestas obtenidas en cuestionarios aplicados a 2 000 familias en la Franja de Gaza, y Judea y Samaria. No refleja la actual situación porque solo unos cuantos empresarios precisaron el número de trabajadores de los territorios ocupados que laboraban para ellos. Las razones son diversas; la ley contra la permanencia durante la noche en territorio israelí, impuestos, aseguramiento para los trabajadores, entre otras.

De esta manera, se establece un doble mercado de trabajo: el de los integrados y estables que se reproducen íntegramente dentro de la formación social israelí y la de los trabajadores migrantes, cuyo costo es absorbido solamente de manera parcial por aquella.

Después del '67 el desarrollo político y militar creó asimismo una enorme demanda de trabajadores judíos en la industria del armamento, en el ejército y en general en la administración de los territorios recién ocupados. El resultado inevitable fué que la fuerza de trabajo palestina comenzó a tomar un papel más activo dentro del mercado de trabajo barato, móvil y subestinado, a disposición de la economía israelí. Este mercado hasta entonces fué satisfecho mayormente por judíos orientales, quienes ocupan el estrato más bajo dentro del proletariado judío.

5. Riv'on Statisti La'Shtahim., vol. 7, No. 1.

Así, a partir de 1967, esto devino en un mayor e indispensable elemento para la economía israelí. La industria civil israelí y particularmente el sector privado se torna pues, mas dependiente de la fuerza de trabajo palestina.

La división étnica de los territorios gobernados por Israel, deviene más y más en algo económicamente significativo; de un lado esta un grupo privilegiado, trabajando en industrias y servicios del estado, en el ejército e industrias estratégicas, constituye así un grupo resguardado, con cierto monopolio, inamovible, difícil de ser despedido y cuyas condiciones de trabajo son constantemente mejoradas a través de luchas organizadas y presiones políticas mediante la Histadrut, el partido Laborista etc.; de otro lado, la parte "libre" de la clase trabajadora, garantizando a la economía su flexibilidad, la capacidad de ajustarse a los vaivenes económicos. Este grupo se torna así en el clásico sentido, de ejército de reserva, en un exigente mercado de trabajo de la economía israelí.^{6/}

A estos trabajadores se les discrimina en el pago, aún que están ocupando plazas evidentemente mal pagadas. Y este clima envuelto u oculto en apariencias racistas; resulta indispensable para su explotación.

El trabajador palestino ha estado siempre empleado en tres principales áreas productivas; agricultura, industria y construcción. En 1976, aproximadamente el 86% del total de trabajadores provenientes de los territorios ocupados se repartieron en esas áreas, lo mismo ocurre con un 70% del total de palestinos residentes en Israel. En contraste, sólo un 36% del total de la fuerza de trabajo, ubicada en esas mismas áreas es judía.

Más aún, los palestinos tienden a trabajar principalmente en los "servicios productivos", v. gr. servicios de los cuales

6. Matzpen, Op. cit., p. 3.

un negociante privado se beneficia directamente. Los judíos de otra parte, tienden a trabajar principalmente en los servicios del gobierno, los cuales no crean beneficio y son parte del orden establecido o son servicios provenientes del estado en función de asegurar una continua y armónica actividad económica y social. Se incluyen aquí oficinistas, policías, maestros, etc.

La dinámica del incremento que concentra a palestinos en trabajos calificados, enfrenta serios obstáculos políticos; una gran proporción de la industria israelí esta orientada directa o indirectamente a la producción de armas, municiones o partes de la industria del armamento. Los palestinos están casi totalmente excluidos de fábricas de artículos de metal o electrónicos en conexión con la industria del armamento. De otra parte, muy difícilmente podemos encontrar a trabajadores palestinos en las grandes empresas públicas como las Industrias del Mar Muerto, la Corporación Kur, los puertos, etc. La industria del diamante y otras especializadas como Tnuva, tratan al máximo de evitar el empleo de trabajadores palestinos. El término "veterano del ejército" deviene cotidianamente en los medios de agenciamiento de empleo, como un término del código político para designar a los no-judíos.

Grandes compañías, como aseguradoras, tienden a anunciar sus solicitudes de empleadas, como telefonistas o secretarias con una sola especificación: que "las aplicantes hayan terminado su servicio militar".⁷

El cuadro general, entonces es que la fuerza de trabajo palestina ubicada en la industria, se encuentra sobre todo empleada por pequeñas y medianas industrias. Semejantes empresas pagan bajos salarios (cerca de la mitad de los salarios pagados en el sector público) y están expuestas a las fluctuaciones del mercado. Los palestinos se ubican más en el mercado de los capitalistas privados, en la producción de bienes de consumo (ali-

7. The Uniform Job Classification, 1972.

mentos, materiales de construcción, objetos de madera y plástico, textiles, etc.)

Es muy dudoso que semejantes empresas se puedan desarrollar y aún progresar sin el trabajo palestino. Algunas veces estas empresas sufren de acortamiento de fuerza de trabajo, porque sus empleados se han ocupados en sus cultivos. Existe un trabajo dado a los palestinos sobre bases contractuales, en pequeños talleres ubicados en la villas de los territorios ocupados. Ahí es más fácil ocupar señoras y muchachas, particularmente en la industria del vestido; "La industria del vestido sufre de escasez de trabajo calificado, principalmente cortadoras y diseñadoras de modelos...las fábricas tienen que competir frecuentemente ofreciendo mejor pago...un manufacturero de una importante industria del vestido, se quejó de tener que depender de los talleres de costura ubicados al otro lado de la línea verde. Dijo que si hubiese un cambio político, la industria del vestido se vería perjudicada y probablemente no sería capaz de suplir la demanda de sus productos..." ^{8/}

Los sociólogos Matras y Weintraub del Instituto Brookdale en Jerusalem, sumaron las diferencias entre jóvenes judíos y palestinos, dentro de varias ocupaciones, en una investigación terminada en 1977: "La diferencia básica y obvia en las ramas de educación y progreso profesional en Israel esta entre judíos y no-judíos. Nosotros no podemos delimitar absolutamente esta materia en esta investigación. Para los hombres judíos, las normas de diferentes ocupaciones entre padres e hijos, reflejan el proceso de penetración en un amplio rango que ofrece ocupaciones de una economía moderna y rompe así la tendencia a continuar en la misma línea que su padre. Este proceso incluye movimientos hacia adelante dentro de ocupaciones académicas, trabajos especializados y trabajos de dirección, o emplearse como

8. Yedi'ot Aharonot, 29 de agosto de 1977.

"cuello blanco" y en la pendiente de trabajo calificado y semi-calificado. Para las personas no-judías, las normas del cambio de una generación a la siguiente, reflejan casi exclusivamente un movimiento de la agricultura a empleos de "collar azul" (v. gr. trabajo calificado y semi-calificado), con el límite de no moverse a empleos de "collar azul".^{9/}

A causa de la alta concentración de trabajadores palestinos en la producción y los servicios, con sus relativamente bajos salarios, su papel en la contribución de plusvalía, así también como el valor absoluto de las mercancías en Israel, es especialmente significativo. Casi tanto como, de hecho, el papel bajo el cual contribuyen los trabajadores judíos, no obstante que estos forman un volumen cinco veces mayor al de los trabajadores palestinos.^{10/}

Este clima racista cumple una segunda función: producir terror en un medio violento, rodeados de una población hostil el clima les es desfavorable para reclamar reivindicaciones. Entre más marcada es la diferencia entrambos mercados más virulento es el racismo.

En una reunión de apoyo al movimiento Shalom Ajshav (Paz Ahora) y la cual reunió a unos 800 kibutsniks progresistas -sí es válido el término- provenientes de 70 kibutses esparcidos en el centro y sur del país, el escritor Amoz Oz, expresó acerca de un convicto al cual casi lo indultaron las autoridades militares de su condena por asesinar a varios civiles árabes, "...es justo que el real significado de clemencia que se extendió al oficial convicto, es que 'rafal' realmente cree que matar unos pocos 'arabushim' no es cosa tan terrible." ^{11/}

9. J. Matras & Dov Weintraub, Ethnic Differences in Intergenerational Mobility, 1977.

10. Matzen, Op. Cit. p. 14.

11. The Jerusalem Post, domingo, septiembre 16 de 1979.

Acerca de los guardias civiles, que reclutados voluntariamente entre entusiastas sionistas ciudadanos, para el resguardo de la pureza judía de Tel Aviv o de cualquier otra villa o ciudad; cierto día el diario Ha'aretz hizo aparecer el artículo siguiente:

"Son dos horas antes de la medianoche. En el asiento trasero del yip hay dos hombres jóvenes, son voluntarios y van armados (guardias civiles). Su misión: peinar el Shuk ha-Karmel (mercado central de Tel Aviv). Andan buscando árabes que se quedan a pasar la noche en Tel Aviv -en pequeños rincones, en sitios en construcción, en bodegas o aún atrás de cajas de verdura.

Supuestamente ellos no deben permanecer en la ciudad judía después de la una a. m., a menos que tengan permiso especial, el mismo que la mayoría de los trabajadores de los territorios ocupados, que inundan Tel Aviv y las municipalidades vecinas durante el día, no lo tienen... Espero como no pueden ser arrestados antes de la una a. m., pueden -mientras tanto- ser acosados. Esto es precisamente lo que van a hacer." 12

La fuerza de trabajo que ahora se ve obligado a ofrecer el pueblo palestino a la economía judeo-sionista, se encuentra ya en una encrucijada:

- eminentemente de origen campesino, la unidad familiar está materialmente impedida de vivir de los productos de su recortada y aún pauperizada unidad de producción.
- la emigración es el único medio de sobrevivencia;
 - . pero a la vez el trabajar en otro lugar, no permite establecer las condiciones de una vida decente en la sociedad rural.
 - . por el contrario la situación se torna peor,
 - . para el emigrado su efecto consiste en arruinarse la vida hasta que otro venga a reemplazarlo.

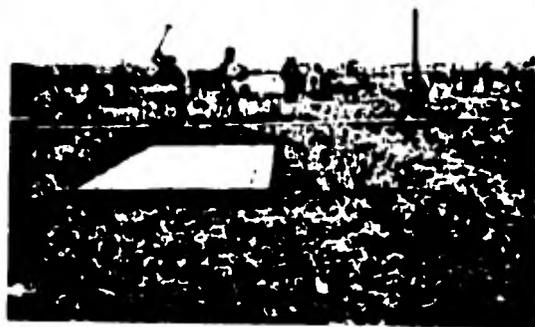
12. Ya'ir Kottler, Ha'aretz, 9 de septiembre de 1977.

Este proceso no puede mantenerse incólume, se llega a un punto donde los rendimientos de la agricultura doméstica son muy bajos, el costo de transporte a los lugares de empleo muy elevado, la célula familiar desequilibrada en edad y sexos como para seguir siendo el soporte de la reproducción de tal fuerza de trabajo.

De no ser porque mantienen una causa revolucionaria, altamente moral y justificada, muchos de ellos en los tiempos críticos engrosarían el lumpen-proletariado de la sociedad israelí.

San Luis Potosí, jueves 8 de mayo de 1979

estas partes de madera iban colocadas en la tierra y se ensambaban por su parte superior con otra placa igual, entre ambas se rellenan de piedras.



Igual técnica se siguió en las bases de los puentes pero aquí la estructura es de metal. Trabajadores sionistas, campesinos palestinos, funcionarios de la Agencia Ju día disfrazados de palestinos -con kafia- todos concurren al histórico momento.



Por supuesto que la Agencia Ju-
día no enviaba a sus ansiosos
colonos inermes; en esta foto
puede notarse que para 1939,
los judíos contrastaban y no
ligeramente en medios de traba-
jo con sus "huéspedes" palesti-
nos.

Nótese así mismo como los cam-
pesinos de esta zona se hicie-
ron presentes en una forma pa-
siva.

Tal parece que aún es válida
aquella tesis expuesta por Car-
los Marx en el "18 Brumario de
Luis Bonaparte" dónde toca la
cuestión de los campesinos en
la lucha de clases y observaba que su desintegración y falta de
conciencia de clase para sí era tal, que los comparaba con un
burdo costal de papas; empero no son impermeables a un proceso
revolucionario como ha quedado abundantemente patentizado a lo
largo de este siglo y aún en estas tierras y con estos campesi-
nos que hoy mantienen con vigor su Revolución Palestina.





La vida cotidiana de los semi-nómadas beduinos bajo sus eternas carpas de pieles y telas hermosas. Todo un mundo nativo y silente, que no sospechaba que años más tarde tendría que agruparse dolorido y acudir a Jerusalem ante un gobierno que no los representa y aún les es enemigo; apiñándose frente a las bardas de la Knesset sionista gritando sus reivindicaciones de tierras, de tierras que por "nacionalizaciones", compras espurias y mil medios más han ido perdiendo.



Una forma de vida que pertenece al pasado, lugares como este - de quietas aguas y abundantes papiros- desaparecieron cuando se drenó el Lago del Huley y con ello afectaron violentamente a los campesinos de la Alta Galilea a quienes luego subordinó el pertinaz proceso capitalista de producción acelerado por la presencia de los judíos sionistas. Estos nativos palestinos para los intereses imperialistas ingleses era lo que menos importaba ante sus grandes intereses futuros en el Medio Oriente.

Al fondo permanece inmutable el Monte Hermon y en segundo plano los Altos del Golán del vecino país, Siria.



Y la historia se repite, como aquellos antiguos hebreos de la tribu de Dan que depredaron a Laio, estas tierras contemplan nuevamente la presencia judía.



Por ahí un impávido campesino palestino contempla el aparatoso transporte de la torre o atalaya del inminente asentamiento.



Los últimos modelos de los camioncitos Ford, en el arribo de los sionistas a la tierra prometida, la "tierra de la gran promesa".





En primer plano el ganado de los habitantes nativos, vacas de agua o gamussim que viene de la raíz "gama" que dice planta de pápiro, las cuales se pueden ver sólo en las reservas naturales de la región.

Al fondo el legendario Jebel al Sheik o el Caudillo-Montana, el Monte Hermon; visible a cien kilómetros, su pico más alto (2,814 Mts. S.N.M.) es conocido como Quasr Antar o La Fortaleza de Antar, el héroe negro de la leyenda árabe. Posee abundantes precipitaciones (rocío, lluvia y nieve) que alcanza 1,500 mm. por año. Permanece cubierto de nieve las dos terceras partes del año. El nombre es derivado de la raíz "h.s.m." que significa sagrado; es la residencia del Dios canaanita Baal Hermon. A sus pies existe una inscripción griega, que reza: "Sólo aquellos quiénes han tomado el juramento fueron autorizados a continuar desde allá."

Con el marco de pápiros al fondo aparece esta mujer beduina cargando un cesto en los alrededores del lago del Huley...aquí se asemeja a alguna indígena oaxaqueña (tal vez zoque o mije). Sin embargo siempre son ellos los que menos importan en la era del PROGRESO y sus agentes, algún banquero pensaría de ellos como incultos, incivilizados y bárbaros. Para los colonizadores racistas la tarea ha sido su exterminio.

Empero el mundo "indígena" no deja de ser un mundo complejo, rico y culto...desgraciadamente sus expresiones para nosotros se reducen a manoseadas mercancías en algún mercado.



Bibliografía,

Introducción, Prefacio, Hipótesis Iniciales, Dafna, Marco Geográfico y Socioeconómico y Glosario.

1. Blauberg, I. Diccionario Marxista de Filosofía. México, Ediciones de Cultura Popular, 1977.
2. Bosh García, Carlos. La Técnica de Investigación Documental. México, U.N.A.M., 1974.
3. Keter Publishing House, Immigration and Settlement (Compiled from material originally published in the Encyclopaedia Judaica). Jerusalem, Keter Publishing House Ltd., 1973.
4. Kopnin, P. V., Hipótesis y Verdad. México, Ed. Grijalbo, 1969.
5. León, Dan. El Kibutz, un Desafío Socialista. Montevideo, Uruguay, Ed. Vordejai Anilevich, 1969.
6. Pratt, Fairchild H. Diccionario de Sociología. México, P. G. E., 1974.
7. Shur, Shimon. Kibbutz Bibliography. Haifa, Israel. Universidad de Haifa, 1972.

Hemerografía:

The Jerusalem Post

Diario publicado en idioma inglés.

Jerusalem, Israel.

Bibliografía,

Primera Parte: HISTORIA.

8. Ben-Zakham Eliyahu, Ezra. Antisemitismo Sionista?. Beyrouth, Liban. Palestine Revue, 1979.

9. Cattan, Henry. Palestina, Los Arabes de Israel. México, Ed. Siglo XXI, 1974.
10. Comité Palestino. La Culture Palestinienne. Cuba, Comité Palestino, 1978.
11. Keter Publishing House Ltd. History from 1880. (Compiled from material originally published in the Encyclopaedia Judaica). Jerusalem, Keter Publishing House Ltd., 1973.
12. Fisher, S.N. The Middle East. Londres, Inglaterra, Routledge and Kegan Paul, 1960.
13. Gobierno de Paléstina. Survey of Palestina.
14. Herzl, Teodoro. El Estado Judío. Jerusalem, LA Semana Publishing Co. Ltd., 1976.
15. Howard, Harry N. The King-Crane Commission. Beirut, Líbano, Khayats, 1963.
16. Hutchinson, E. H. Violent Truce. Nueva York, U. S. A., Devin Adair Company, 1956.
17. Juwad, Abdul Salih. Denortation, Beirut, Líbano. Unified Information. 1974.
18. Kirk, George E. A. A Short History of the Middle East. Londres, Inglaterra. Methuen Ed., 1948.
19. Koestler, Arthur. Promise and Fulfilment. Nueva York, USA
20. Reyner, Jacques de. A Jerusalem un Drapeau Flottait sur la Liéne de Feu. Neuchatel, Suiza. Editions de Racoonière 1950.
21. U. N. Document. A/648, 16 de septiembre de 1948.
22. Peretz, Don. Israel and the Palestine Arabs. Washington, D. C., USA, Middle East Institute, 1958.
22. Maynes, J. L. Palestine-Divided or United. Jerusalem, Israel, 1947.
23. González, Luis. Pueblo en Vilo, Microhistoriografía de San José de Gracia. México, El Colegio de México, 1968.

Hemerografía:

The Jerusalem Post

Idém.

Bibliografía,

Segunda parte: PRODUCCION.

24. Gordon, A. D. The Nation and the work. Jerusalem, Israel. Zionist Library, 1952.
25. Keter Publishing House, Economy (Compiled from material originally published in the Encyclopaedia Judaica). Jerusalem, Keter Publishing House Ltd., 1973.
26. Leviatan, Uri. Hired Labour in the Kibbutz. Haifa, Israel University of Haifa, 1979.
27. Leviatan, Uri. Some Effects of Human Factors on the Economic Performance of Kibbutz Plan. Haifa, Israel. Center for Social Research on the Kibbutz, 1975.
28. Marx, Carlos. El Capital-Capítulo VI (inédito). México, Siglo XXI Editores, 1975.
29. Palgi, Michael y Rosner, Menajem. Ideology and Organization the Case of Kibbutz Industrialisation. Haifa, Israel University of Haifa, 1977.
30. Rojas Soriano, Raúl. Guía para Realizar Investigaciones Sociales, México, Fac. de Ciencias Políticas y Sociales., UNAM, 1976.
31. Rosner, Menajem. Hierarchy and Democracy in Kibbutz Industry. Haifa, Israel. Center for Social Research on the Kibbutz, 1975.
32. Rosner, Menajem. Self-Management in Kibbutz Industry. Haifa, Israel. Center for Social Research on the Kibbutz, 1977.

33. Yaari, M. On a Long way. Tel Aviv, Israel. Sifriat Poalim
1947.

Hemerografía:

Facets of the Histadruth. Bulletin No. 3, julio de 1978, Tel
Aviv, Israel.

Focus'on. Boletín mensual de la Federación de Kibutses ha-Meu
'jad. Publicado en inglés.

ha-Aretz. Periódico en hebreo publicado en Jerusalem.

Magafón. Boletín informativo mensual, circula al interior de
la planta industrial del Kibutz Dafna.

The Jerusalem Post.

Idém.

Va Kibbutz. Uri Hirshman, 8 de julio de 1979, semanario infor-
mativo que circula dentro de la Federación de Kibutses ha-Meu
'jad. Publicado en hebreo.

Bibliografía,

Tercera parte: REPRODUCCION.

34. Beit-Hallahmi, Reguev y Sharavany. Affective Expression
in Kibbutz-Communal, Kibbutz-Familial and City Children
in Israel. Haifa University, Israel. Tesis de Doctorado,
Marzo de 1980.
35. Ben David, Y. Change in the Kibbutz. Kibbutz a New Socie-
ty?, Tel Aviv, Israel. Ichud Habonim Publications, 1971.
36. Bettleheim, Bruno. Les Enfants du Réve. Paris, Francia.
Ed. Robert Lafont, 1971.
37. Irvine, Elizabeth. Observations on the Aims and Methods
of Child Rearing in Communal Settlements in Israel.
38. Tiger and Shepher. Women in the Kibbutz. New York and Lon-
don, Harcourt Brace Jovanovich, 1975.

39. Leviatan, Uri. How Central is Work for Women?. Haifa University. The Institute of the Kibbutz and the Cooperative Idea, 1977.
40. Meillasoux, Claude. Mujeres, Graneros y Capitales. México Siglo XXI Editores. 1977.
41. Rabin, A. I. Growing up in the Kibbutz. New York, USA, Springer, 1965.
42. Rabin Albert I. Some Implications of Kibbutz Child Rearing. Tema de exposición en el Octavo Consejo Annual de Psiquiatría, en Wisconsin, USA, 1966.
43. Sharabany, Ruth. Intimate Friendship Among Kibbutz and - City Children and its Measurement. Michigan, USA. Cornell University. Tesis de Grado, 1975.
44. Sprio, Melford E. Children of the Kibbutz. New York, USA. Harvard University. Press and Schocken Books. 1958.

Hemerografía:

Focus'on.

Idém.

Bibliografía,

Conclusiones y Anexos.

45. Parajun, Emanuel. Palestinians Workers in Israel: A Reserve Army Labour. Jerusalem, Israel. Matzpen, 1978.
46. J. Matras and D. Weintraub. Ethnic Differences in Inter-generational Mobility. Jerusalem, Israel. Brookdale, Institute, 1977.
47. Statistical Quarterly for the Occupied Territories. Vol. 7, No. 1. Tel Aviv, Israel.
48. The Uniform Job Classification, 1972.

Hemerografía;

ha-Aretz. Ya'ir Kottler, 9.9.1977.

Idém.

Le Monde. Periódico francés, publicado en París, Francia.

The Jerusalem Post.

Idém.

Yedi'ot Aharonot. Periódico en hebreo, publicado en Jerusalem
Israel, varias fechas.

FALLA
DE
ORIGEN